



СЕМЕНОВНА

Олег ФЕДОРОВ

Ежегодное проведение дня охраны труда служит своеобразным «смотром» готовности, отправной точкой в очередном улучшении профилактической работы в этом направлении. Сегодня наша рассказывает о человеке, более 30 лет обеспечивающем безопасность производства.

— Татьяна Семеновна — одна из самых опытных наших сотрудников. Высокая квалификация и знание всех тонкостей производства сочетается у неё с душевным подходом к каждому работнику, при этом она умудряется не терять своей принципиальности. Словом, Еськину можно назвать эталоном работника охраны труда, такие сотрудники у нас на вес золота, — так высоко оценивает свою подопечную заместитель главного инженера по технике безопасности ОАО «КАМАЗ-Дизель» Сергей Иванович Казанцев.

Начальник бюро отдела охраны труда и пожарной безопасности Татьяна Семеновна Еськина родилась в городе Красноармейске Саратовской области. После окончания десяти классов поступила в Саратовский авиационный техникум. Там встретила будущего мужа — Владимира. В 1973 году молодая семья приехала в Набережные Челны, на строительство «КАМАЗа», с надеждой обрести интересную работу и жилье. Оба устроились на завод двигателей.

— Тот вагончик, где проходило трудоустройство, оказался для нас счастливым, — говорит Татьяна Семеновна. Она начала работать электротехником в цехе общих заводских систем, Владимир Андреевич — по той же специальности в ремонтной службе.

А с 1975 года Татьяна Семеновна работает в отделе охраны труда. Пройдя ступени техника, инженера и ведущего инженера, наша героиня сегодня — начальник бюро.

— Работа у нас непростая, основная функция — обеспечение безопасного производства. Поэтому занимаемся контролем охраны труда, оказываем помощь руководителям и обучаем персонал. Ну и, конечно, расследуем причины несчастных случаев, — добавляет Татьяна Семеновна, и на лицо ее набегает тень. Потому что, сколько бы лет человек ни работал в такой должности, а не может сердце женщины смириться с неизбежными потерями и травмами, каждый случай пропускает она через себя, о каждом пострадавшем переживает.

Рабочий день в отделе по охране труда редко проходит по плану, деятельность сотрудников скорее сходна с буднями «скорой помощи». Ведь в любую минуту может возникнуть «ЧП», да и консультации проходят без записи на прием. Особое внимание уделяет Еськина обучению вновь принятых работников:

— Если качественно инструктировать пришедших на завод, то и несчастных случаев будет гораздо меньше, — считает она.

(Окончание на 3-й стр.)



НА СЛУЖБЕ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля более чем в 100 странах мира отмечается Всемирный день охраны труда. Он был объявлен в 2001 году Международной организацией труда для привлечения общественности к масштабам проблемы сохранения здоровья и жизни работников.

По оценкам МОТ, во всем мире от болезней и несчастных случаев, связанных с производством, ежегодно погибают 2 млн. человек (то есть около шести тысяч рабочих ежедневно), фиксируется 270 млн. несчастных случаев на работе и 160 млн. случаев профессиональных заболеваний. По информации Минздравсоцразвития РФ, в России ежегодно по разным причинам погибает до 600 тыс. человек трудоспособного возраста.

В ОАО «КАМАЗ» организацией работ по охране труда занимаются службы охраны труда. В 50-тысячном коллективе «КАМАЗа» трудится только 90 специалистов по охране труда. Но каких специалистов! Это грамотные, постоянно повышающие свой профессиональный уровень работники, готовые помочь каждому человеку в деле сохранения жизни и здоровья.

Поздравляю коллектив служб охраны труда с профессиональным праздником, желаю всем здоровья и высокой культуры охраны труда.

Главный инженер
ОАО «КАМАЗ»
Юрий Ключков

**С ПРАЗДНИКОМ
ВЕСНЫ И ТРУДА!**

ДОРОГИЕ КАМАЗОВЦЫ!
Символично, что мы отмечаем праздник труда весной — в пору обновления, в пору новых планов, надежд и ожиданий лучшего. Мы на «КАМАЗе» это жизньютверждающее время года связываем с собственными планами роста и развития, которые подкрепляем делом — сошедшими с конвейера автомобилями. Прошлый год мы завершили с хорошими результатами, выпустив и продав 43,7 тысячи автомобилей. В этом году мы превысили показатели прошлого года на 45,7% и продолжаем выпускать автомобили, которые сегодня так нужны российской экономике. Эти цифры — лишь верхушка айсберга, лишь конечный показатель усилий, что предпринимают все камазовцы, каждый на своем отдельно взятом рубеже. Мы хотим сказать вам за это спасибо. Спасибо за вашу работу, в которой, как в зеркале, отражается ваш професионализм.

Опыт прошлого научил камазовцев решать самые смелые задачи. Мы уверены, что и будущих цели, какие бы грандиозными они ни казались, наши заводчане совместным трудом сумеют достичь. Мы хотим, чтобы в каждом доме воцарились мир и благополучие. И пусть ваши труд, ваша работа всегда приносят только радость и удовольствие.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин

Председатель профкома
работников ОАО «КАМАЗ»
Г.Х. Нуретдинов

НОВОСТИ

«КАМАЗЁНОК»

— ЛУЧШИЙ

На VIII Международной выставке «Коммерческий автотранспорт-2007», проходящей в МВЦ «Крокус-Экспо», подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший коммерческий автомобиль в России». «КАМАЗ» удостоился сразу двух наград.

Конкурс, учреждённый журналом «Коммерческий транспорт», проводился в номинациях «Лучший отечественный грузовик», «Лучший зарубежный грузовик», «Лучший зарубежный фургон», «Лучший отечественный автобус» и «Перспектива года». Организаторами был предусмотрен также и специальный приз для автопроизводителей «За успехи в освоении отечественного рынка».

При определении победителей учитывался вклад

транспортного средства в повышение эффективности перевозок, новизна технических решений, применённых в его конструкции, объёмы продаж, финансовые условия приобретения техники, наличие эффективной системы сервиса и т.д.

Жюри в составе авторитетных журналистов из крупнейших отечественных изданий и СМИ, освещавших автомобильную тематику, присудило среднетоннажному грузовику КАМАЗ-4308 первое место в номинации «Лучший отечественный грузовик», Среднетоннажник, которому потребители дали имя «Камазёнок», был представлен на выставке в виде автозвукаватора с кран-манипуляторным устройством, двухъярусного эвакуатора и изотермического автофургона с гидробортом.

«КАМАЗ» удостоился также второго места в номинации «За успехи в освоении

отечественного рынка». Это соответствует темпам роста продаж автомобилей КАМАЗ на российском рынке в 2006 году и в I квартале 2007 года — соответственно, на 35,7 и 43,2 процента больше по сравнению с аналогичными периодами годичной давности.

ПРИДЕМ НА ПОМОЩЬ

В Год благотворительности администрация и профсоюзный комитет работников департамента закупок и логистики решили разработать и принять программу помощи, адресованную, в первую очередь, своим бывшим работникам, оказавшимся в трудной ситуации.

На учете кадровой службы подразделения состоит 357 неработающих пенсионеров, 18 многодетных семей, 41 инвалид пер-

вой и второй групп.

После определения адресов сотрудников, наиболее нуждающихся в опеке и помощи, на предприятии была организована акция по сбору вещей для пожилых людей и детей. Свой вклад в добре дело внесла администрация ДЗИЛа: она оказала материальную помощь и купила необходимые лекарства для ветеранов и инвалидов подразделения. Подарки от родного предприятия получили 11 пенсионеров и инвалидов.

Под опекой предприятия находится и многодетная семья Елены Евсевой, которая воспитывает семерых детей. В мае, накануне Дня защиты детей, делегация ДЗИЛа навестит городской Дом ребенка. Дети получат в подарок одежду и книги из личных библиотек работников департамента закупок и логистики.

ДОЛГ ПО СЛЕДАМ ИСТОРИИ

Ильмир САФИН

В период с 24 апреля по 8 мая на территории Новгородской области будут проходить Межрегиональные поисковые экспедиции, посвященные 62-й годовщине Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Поисковый отряд «КАМАЗ» вновь приглашен принять участие в работе экспедиции.

В 2006 году на территории 8 районов Новгородской области было проведено 16 поисковых экспедиций в рамках Всероссийской Вахты Памяти. В работе экспедиций приняли участие 1467 поисковиков из различных уголков России и других стран. В результате поисковых работ обнаружены и преданы земле останки 3489 советских воинов. Всего со временем создания экспедиции «Долина» поисковиками найдены и захоронены останки 84281 защитника Отечества. Установлено свыше 14 тысяч имен, найдены родственники многих сотен павших при защите Отечества.

В этот раз в «Долину смерти» направляются 8 камазовских работников. Торжественное мероприятие, посвященное отправке поискового отряда, состоялось 21 апреля у стен здания музея «КАМАЗ». Последние напутствия провожаемые получили от директора департамента трудовых отношений и развития персонала Рафаэля Мухамадеева:

— Вот уже третий год мы снова отправляем молодежный отряд в поисковую экспедицию. Конечно, «КАМАЗ» и раньше принимал активное участие в деятельности такого рода. Но, в связи с некоторыми известными для всех нас трудностями, эта работа прекратилась на некоторое время. Радует, что это благородное дело возродилось. Гордостью переполняется сердце за девушек, которые решились принять участие в экспедиции. Мы должны отдать долг солдатам, павшим при защите нашей Родины.



ЗОЛОТАЯ ЖИЛА БЕРЕЖЛИВОСТИ

Любовь СИВКО

На литейном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» состоялась конкурсная защита внедрения лучших проектов так называемой системы «5S». Она направлена на эффективную организацию и улучшение рабочих мест в рамках реализации программы «Бережливое производство».

Процесс внедрения системы «5S» на литейном заводе начался в январе 2007 года. Прежде, чем состоятся презентации лучших проектов, здесь была проведена колоссальная работа: прошли обучение по «5S» все руководители завода — от директора до заместителей начальников цехов, затем с системой ознакомились все мастера основных и вспомогательных производств.

Для «пионерного» внедрения методики «5S» было определено 67 рабочих мест. Показательно то, что уже в процессе обходов в составе комиссии рабочие легко вступают в контакт с руководителями и сами предлагают те улучшения, которые помогут им эффективнее использовать свое рабочее время, снизить издержки на поиск инструмента, на лишние

движения, сократить время перемонтажа оснастки и наладки, — комментирует руководитель проекта «Бережливое производство» на литейном заводе М. Филиппский.

В целях мотивации групп внедрения «5S» была организована предварительная защита 58 проектов. В результате, 11 работ обнаружены наивысшее количество баллов и были рекомендованы предварительной аттестационной комиссией для участия в конкурсной защите и борьбе за призовые места.

Отдать преимущество кому-либо одному из участников, безусловно, было бы сложно. Поэтому жюри приняло решение определять победителей по двум подгруппам: среди основных и вспомогательных производств и служб, по пять призовых мест в каждой.

А первыми в своих подгруппах признаны команды Игоря Иванова, мастера ЛЦ-3 ПЦЛ, проект — «Рабочее место кокильщика-сборщика»; Алмаза Саттысова, ст. мастер ЛЦ-1 ПСЛ, проект — «Рабочее место транспортировщика рассева дроби»; в подгруппе вспомогательных производств — команда Татьяны Куковой, мастера БТК ПЛО, проект — «Рабочее место контролера на приемке штампов».

«Чувствуется, что вы вложили в проекты душу, знания, заинтересованность, — обратился к участникам конкурсной защиты директор литейного завода Ю. Майоров. — Очень хорошие результаты! Верю, что эта работа будет постоянной».

ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ «IT-ЛИДЕР»

Виктор Ганин, директор департамента информационных технологий «КАМАЗа», стал победителем традиционной ежегодной премии «IT-Лидер» в номинации «Автомобилестроение».

Премия «IT-Лидер» была учреждена в 2002 году компанией «Крок», «РосБизнесКонсалтинг» и журналом Intelligent Enterprise. Затем в список организаторов вошли Ассоциация менеджеров России, журналы «Итоги» и СО. Партнерами премии в этом году стали компании IBM, Hewlett-Packard, EMC, Sun Microsystems, Polycom, Microsoft, Dell и Avaya.

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ «ВК»

ПЯТЬ ЛЕТ НА «КАМАЗЕ»

Исполнилось 5 лет с тех пор, как ОАО «КАМАЗ» возглавил Сергей Анатольевич Когогин. Что стало с нами и автозаводом за прошедшее пятилетие?

СЛЕТ УДАРНИКОВ

В Набережных Челнах прошел слет Ударников строительства «КАМАЗа». Вспомним, как это было.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ГСК: НОВЫЙ РИТМ



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Помещение, где ежедневно собирается штаб главного инженера автомобильного завода, находится на 47-й оси, между двумя главными конвейерами автомобильного завода, в обиходе его называют «аквариумом». Именно сюда вместе со сходящими с «ленты» автомобилиями стекаются конструкторские и технологические проблемы, всплывшие после внедрения поточно-постового метода сборки.

СТРАСТИ ПО КРОНШТЕЙНУ

Начинается утренний мозговой штурм с «сортировки» уложившихся на рабочие места конвейера. Больше всего времени съедает обсуждение крепления защиты топливного бака. Сначала в деталях «лакируется» конструкция, ее надо максимально унифицировать и упростить технологию производства. А пока только беглое пролистывание выпущенных извещений по изменению крепежа и перечисление оригинальных кодов занимает не менее четверти часа.

Резкое увеличение модельного ряда, сейчас в обороте 350 комплектаций, подвело автомобильный завод к чёрте, за которой нить управления скользит производством переплетается в опасно сложный и тонкий узор. Окончательно запутавшийся в технических терминах корреспондент «ВК» за разъяснениями обратилась к главному инженеру автомобильного завода Марату Нигматуллину (на верхнем снимке).

— **Марат Вазыхович,** в каких единицах вы как координатор штаба можете измерить эффективность его работы?

— После перехода на поточно-постовой метод сборки, в автомобилях выявили множество несоответствий конструктиво-технологического характера. На их устранение по стандартному регламенту ушел бы не один месяц, причем львиную долю времени съедала бы процедура согласования. А ведь самые хорошие решения принимаются тогда, когда заинтересованные в общем успехе специалисты вместе обсуждают проблемные вопросы, но если для решения задачи необходимо присутствие других руководителей, в том числе поставщиков, приглашают их.

На каждом штабе контролируется выполнение

«Программы работ по устранению конструктиво-технологических недоработок, влияющих на темповую сборку ГСК-1, ГСК-2 и выход на стартовый темп сборки до 250 автомобилей». Этот меморандум из 70 пунктов был составлен после субботника на ГСК, в котором приняли участие все начальники отделов, бюро НТЦ и камазовских заводов. Там специалисты не гадки крутили, а искали и обсуждали конструкторские и технологические проблемы, с которыми столкнулись при поточно-постовом методе сборки рабочие.

— **Темп сборки через два месяца вырастет до 250 автомобилей в сутки, значит, есть опасность снизить планку, скатиться к уровню качества, которое было до внедрения ППС?**

— Вопрос качества — это вопрос выживания «КАМАЗа». Главное — вовлечь в процесс весь коллектив, работающий в технологической цепочке. А знаете, когда у слесаря глаза загораются? Когда он задает своему руководителю вопрос, а через месяц вместе с конструкторами заключение и — в поток. Но бывают случаи, когда эксперимент приходится проводить несколько раз. Например, установка осушителей на полно-приводных автомобилях, вроде бы, простой вопрос, а пробную сборку делали семь раз и пока не нашли решения.

Много проблем у сборщиков вызывала установка силового агрегата на автомобили 6520. Наша рабочая группа при активном участии поставщиков из Белебея значительно улучшила ее технологичность. С марта при установке силового агрегата на автомобили тяжелого класса слесари-сборщики уже уменьшили простой конвейера. Таких примеров, которые стали итогом коллективной работы, я могу привести очень много.

— **Как изменился за это время характер дефектов?**

— От крупных избавились, сейчас работаем над мелочами. Мы не делаем их на конструкторские, технологические,

— **А в рамках междугородной связи это невозможно?**

— **Л. Павлова:** Здесь операторов всего три, и разница в их тарифах минимальная.

— **А. Коган:** Сейчас мы работаем над созданием проекта в рамках системы ЛИН, по которому звонки на сотовые телефоны будут идти не через МТС, а через специальный «шлюз» — GSM-шилз.

— **Подобно IP-телефонии?**

— **А. Коган:** Да, нечто похожее. Для этого необходимо специальное оборудование. Что касается IP, то пока оператор решает свой вопрос о лицензировании, услуга департамента.

— **А как установить:**

ТЕХНОЛОГИИ ТЕЛЕФОННОЕ ПРАВО



Ольга ЕРАШОВА

— Как известно, связь определяет себя всегда, а уж когда производится и продается продукция больше, чем даже прогнозировалось в бизнес-плане, — тем более. Итоги делового года «КАМАЗа» известны и впечатляющи, а тенденция роста объёма информации — глобальная закономерность. Так уместен ли «торг», то есть разговор об экономии в этом случае?

— **А. Коган:** Безусловно. Сам департамент телекоммуникаций в структуре центров финансовой ответственности на «КАМАЗе» относится к центру затрат. В этом плане мы регулируем отношения между «КАМАЗом» и «внешним миром»: заключаем договоры с операторами связи, стремимся добиться эксплозивных скидок, наименьших тарифов на самые востребованные направления, исходя из функционала, распределяем право пользования камазовцами междугородней связью и т.д. С 1 июля прошлого года вступило в силу решение Правительства РФ о новом порядке расчёта между операторами связи. Теперь за соединение всегда платят его инициатор. Скажем, стоимость звонка с «КАМАЗа» в Тюмень распределяется между всеми операторами, участвующими в установлении соединения: нашим местным ЗУЭС, Ростелекомом и зарубежной компанией. Этот же принцип распространяется и на сотовую связь. Теперь плата за входящие звонки отменена, а бремя оплаты полностью ложится на вызывающую сторону. Получается, что каждый звонок с «КАМАЗа» за его пределы — платный. За прошлый год выросли расходы по междугородним переговорам прежде всего за счёт звонков на мобильные телефоны. Тенденции снижения не наблюдается.

— **Тогда как соотнести всё это с «Бережливым производством»?**

— **Л. Казанцева:** Если говорить о мобильной связи, то, например, за два года суммарная продолжительность разговоров выросла в 2,9 раза. А затраты увеличились всего на 16 процентов. Объясняется это наличием рынка и конкуренцией среди операторов связи. Такой крупный корпоративный клиент, как «КАМАЗ», для любого из них весьма ценен, и мы используем это преимущество, добиваясь скидок и льготных тарифов.

— **Действовать комплексно. Конструкторско-технологические решения, найденные на заседаниях рабочей группы, уже сократили время просто конвейера. Дает свои плоды правильное планирование и синхронизация поставки узлов и деталей. Следующий шаг — вывод ГСК-2 на трехсменный режим работы. По каждому из этих направлений есть свой план работы. Удалось же нормализовать работу в цехе сборки кабин, будут созданы условия и для восьмичасового режима труда на других конвейерах.**

— **А. Коган:** Сейчай мы работаем над созданием проекта в рамках системы ЛИН, по которому звонки на сотовые телефоны будут идти не через МТС, а через специальный «шлюз» — GSM-шилз.

— **Подобно IP-телефонии?**

— **А. Коган:** Да, нечто похожее. Для этого необходимо специальное оборудование. Что касается IP, то пока оператор решает свой вопрос о лицензировании, услуга департамента.

— **А. Коган:** Впрочем, я — за «бабушку», то есть считаю, что «междугородка» предоставляет «исходя из функционала». Что это значит?

— **А. Коган:** Приоритеты имеют продавцы, снабженцы. Например, для рядового инженера департамента закупок и логистики общение по «междугороду», может быть, даже важнее, чем для иного руководителя департамента.

— **А как установить:**

— **А. Коган:** Да, нечто похожее. Для этого необходимо специальное оборудование. Что касается IP, то пока оператор решает свой вопрос о лицензировании, услуга департамента.

из собственного кармана. Для меня очевидно, что регламентирование и контроль — совершенен нормальный путь к экономии. Видимо, руководителям подразделений просто не хочется, как говорится, портить отношения. Но «КАМАЗ»-то, который вынужден за всё платить, тут причём?

—

—

— С «междугородкой» вина позиции понятна. А как быть со звонками на мобильник? Вдруг у вододчика возникнет необходимость созвониться с женой, с детьми? С современными сотовыми-то охрана ведь на территории заводов не пропускает!

— **А. Коган:** Моя позиция жёсткая: люди приходят на работу, чтобы работать, для чего и действуют производственные телефоны. Что касается личного общения — купите такую модель телефона, которую проносить разрешается.

— **Л. Павлова:** Кстати, для общего пользования на заводах установлены таксофоны.

— **А. Коган:** Замечу, что многие заводы, имеющие статус юриди, заключают с операторами связи договоры самостоятельн.

— **То есть для департамента телекоммуникаций было бы лучше, если бы все телекоммуникационные взаимоотношения регулировались при его посредстве?**

— **А. Коган:** Это было бы лучше для «КАМАЗа», так как за консолидированный трафик можно получать дополнительные скидки к тарифам.

— **А можно ли экономить на нашем «бесплатном» Интернете?**

— **А. Коган:** Система ежедневного учёта трафика весьма эффективна. Удалось навести порядок в этом смысле в городских офисах «КАМАЗа», хорошо отреагировали автомобильный завод, «КАМАЗ-Дизель». Но ситуация такова не всегда.

— **С приездом к рядовым камазовцам по поводу экономии телекоммуникационного времени всё ясно. А подтверждение сомнению общение менеджмента не положено?**

— **А. Коган:** Что касается круга лиц, которым «КАМАЗ» оплачивает услуги мобильной связи. Поэтому содержание разговора оператора связи не касается. Но, поскольку «КАМАЗ» несет затраты, мы должны быть уверены, что эти деньги потрачены с пользой для компании. Для этого по истечении каждого месяца во все подразделения мы направляем подробные распечатки, и святая обязанность любого руководителя — выяснить, кто из подчинённых куда звонил. К сожалению, на практике реакция на эти сигналы очень слабая. Хотя проверить элементарно! Предположим, был звонок в Пензу. Кому — поставщику? А может быть, любимой бабушке?

— **Вот с вопросом, который условно можно обозначить как «бабушкин», есть проблемы...**

— **А. Коган:** Впрочем, я — за «бабушку», то есть считаю, что «междугородка» предоставляет «исходя из функционала».

— **А. Коган:** Да, нечто похожее. Для этого необходимо специальное оборудование. Что касается IP, то пока оператор решает свой вопрос о лицензировании, услуга департамента.

— **А как установить:**

— **А. Коган:** Наверняка придётся к этому, так как звонки «на город» теперь тоже стоят денег.

— **В начале беседы вы сказали, что «междугородка» предоставляет «исходя из функционала». Что это значит?**

— **А. Коган:** Приоритеты имеют продавцы, снабженцы. Например, для рядового инженера департамента закупок и логистики общение по «междугороду», может быть, даже важнее, чем для иного руководителя департамента.

— **А как установить:**

— **А. Коган:** Да, нечто похожее. Для этого необходимо специальное оборудование. Что касается IP, то пока оператор решает свой вопрос о лицензировании, услуга департамента.

НОВОСТИ АВТОПРОМА



«ФИАТ» ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА

Дания МАЖИТОВА

На ЗМА стартовала сборка универсала FIAT Doblo Panorama. Необычный мини-вэн привлек внимание ветерана центрального аппарата МВД Республики Владимиру Петрову. Он и стал счастливым обладателем первого автомобиля этой модели, сошедшего со стапелей ЗМА в пятницу, 20 апреля. Цена в 450 тысяч рублей ветерану не смущила. Владимир Семёнович считает, что его новая игрушка стоит таких денег. По его мнению, она идеально подходит для поездок на дачу и длительных путешествий.

Ключи от автомобиля и сертификат на него пенсионеру правоохранительных органов вручил генеральный директор ОАО «Северсталь-Авто» Вадим Швецов. Вместе с ним за первого покупателя FIAT Doblo и заводчан, собирающих такие прекрасные модели, радовались вице-премьер РФ Сергей Нарышкин, полномочный представитель Президента РФ по Приволжскому федеральному округу Александр Коновалов и Премьер-министр РТ Рустам Минниханов.

На церемонии открытия высокие гости говорили о том, что теперь видят, каким должно быть лицо отечественного автопрома — суперновейшие технологии и высококвалифицированный персонал. «Судя по вашим лицам, по вашим горящим глазам, эта работа и вам доставляет удовольствие», — сказал, обращаясь к заводчанам, Сергей Нарышкин. А Рустам Минниханов заявил, что всегда ставит «Северсталь-Авто» в пример другим товаропроизводителям республики, и обещал и впредь оказывать поддержку компании.

На церемонии также выступили представители компаний FIAT и TOFAS (Турция). В Турции в настоящее время производят машины-комплекты, из которых на ЗМА собирают автомобили, но, как заявил заместитель министра экономического развития и торговли РФ Андрей Шаронов, в скором времени большую часть автокомпонентов для этих моделей будут производить в России (видимо, не случайно гости перед приездом на ЗМА побывали в КИП «Мастер»).

До конца 2007 года на ЗМА собирают более 3 тысяч автомобилей FIAT Doblo Panorama, а в следующем году планируется запустить производство новейшей модели FIAT Linea.

ШТРАФЫ ВЫРАСТАЮТ

Государственная Дума все-таки одобрила в первом чтении поправки к КоАП, которые предусматривают серьезное усиление наказания водителей за нарушения ПДД.

Депутаты уверены, что для наведения порядка на дорогах необходимо увеличить штрафы сразу в 5-10 раз. А вот если водитель без прав сядет за руль в пьяном виде, то его могут посадить на 15 суток!

Кроме кнута, водителям дадут и пряники. Новые поправки предусматривают допустимый уровень содержания алкоголя в крови. Он составит 0,3 грамма абсолютного этилового спирта на один литр крови или 0,15 грамма на один литр выдыхаемого воздуха.

Нарушение	Предлагаемое наказание	Действующее наказание
Превышение скорости на: 20-40 км/час	500 руб.	100 руб.
40-60 км/час	1000-1500 руб. или лишение прав на 2-4 месяца	200-300 руб. или лишение прав на 2-4 месяца
Более 60 км/час	2000-2500 руб. или лишение прав на 4-6 мес.	300-500 руб. или лишение прав на 2-4 мес.
Выезд на встречную полосу движения	2000-2500 руб. или лишение прав на 4-6 мес.	300-500 руб. или лишение прав на 2-4 мес.
Проезд на красный свет	1000-1500 руб. или лишение прав на 2-4 месяца	100 руб.
Не остановка по требованию сотрудника ГИБДД	2000-2500 руб. или лишение прав на 1,5-2 года	200-500 руб.
Не пристегивание ремнями безопасности	300 руб.	50 руб.

По материалам [k](http://kommersant.ru)

ЛЮДИ "КАМАЗА"

СЕМЕНОВНА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вот и осваивают инженеры педагогические технологии, стараются все объяснять наглядно и интересно, с картинками и на реальных примерах. Другая повседневная обязанность сотрудников отдела – ведение документации. Особенно много ее сейчас, в связи с проходящей сертификацией на соответствие международным стандартам, а еще – множество актов и предписаний. Часто приходится бывать в цехах. Контроль ведется в тесной связи с профкомовскими уполномоченными.

– И все-таки я считаю, что «дизелисты» – лидеры в охране труда, о чем говорят и стабильные статистические показатели, – делится своим мнением Еськина. – Причины же имеющихся несчастных случаев зачастую кроются в невнимательности самих пострадавших, пренебрежении техникой безопасности и надежде на пресловутый «авось». Ну и, конечно, слабый контроль со стороны линейного персонала оказывается.

Татьяна Семеновна приводит недавний пример:

– В медпункт обратился рабочий: в глаза что-то попало, болят. А потом говорит: может, это потому что очки не надел во время смены. Ну и как же глаза болеть не будут, если в них попала металлическая стружка?

Супруги Еськины вырастили и воспитали прекрасных детей. Надежда заканчивает Ижевскую медицинскую академию, Роман после окончания технического колледжа устроился на «двигники» и работает термистом в 301-м цехе. Как многие женщины, Татьяна Семеновна страстью увлечена садово-огородным творчеством. Благо, супруг работает заместителем председателя садоводческого общества «Дизелисты», так что и в этом они единомышленники.

– Как посмотришь на цветочки, которые сама вырастила, – душа радуется, – говорит Татьяна Семеновна.

После нашего разговора она отправилась помогать коллегам: субботник был в самом разгаре.



– Что интересного происходит в учебной жизни резервистов? Есть ли до-
стижение?

– С октября прошлого

года резервисты обучаются по утвержденной заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию программе подготовки резерва руководящих кадров ОАО «КАМАЗ». Когда специалисты бюро оценки и работы с резервом разрабатывали эту программу, они предположили, что главной целью обучения является сформированная на резервистов способность под другим углом видеть проблемы и готовность находить новые, более эффективные решения в каждой из практик.

– В какой форме осуществляется обучение? Резервисты, как школьники, сидят за партами, постигают науку управления?

– Скорее, я сказала бы, как студенты, потому что у каждого резервиста есть зачетная книжка, где преподаватели фиксируют успешность прохождения теории или практики. Для повышения качества проводимых занятий шире используются активные методы обучения: деловые игры, тренинги, проблемные семинары, «круглые столы» и другие формы. Весь состав резерва по уровню управления разделен на резерв высшего и резерв среднего звена, по наличию подготовки в области менеджмента каждый уровень дополнительно делится на 3 группы (А, В и С). В ходе учебного процесса группы постоянно взаимодействуют, ввиду занятости

предприятием, так и практическую – для закрепления изученного материала, развития навыков эффективной работы в команде.

– Какие знания успе-
ли получить резервисты?

– Проведено 2 тренинга: «Тактическое управление персоналом» и «Техника презентаций». На одном тренинге руководители учились правильно ставить цели, мотивировать работников, получали «братскую связь», побывав в «шкуре» подчиненного; на другом – осваивали навыки эффективного представления своих идей, информации и, разумеется, самих себя. Служба стратегического развития провела деловую игру «Стратегия ОАО «КАМАЗ», где резервисты имели возможность попробовать силы в построении стратегии своих подразделений. Представители научно-технического центра

ОАО «КАМАЗ» провели семинар «Продуктовая политика ОАО «КАМАЗ» и экскурсию: на площадке НТЦ резервисты увидели и, что называется, «пошлили» весь модельный ряд грузовых автомобилей КАМАЗ, а в экспериментальном цехе познакомились с проектами и разработками новой перспективной техники.

– Но это ведь только часть учебного процесса?

– Практическая подготовка резерва ОАО «КАМАЗ» предполагает участие резервистов в финансовых и инновационных комитетах, заседаниях Совета директо-

ров и др. 9 представителей резерва на должностях ВЗУ присутствовали на совещании у генерального директора ОАО «КАМАЗ» по подведению итогов деятельности акционерного общества за 2006 год, столько же – на совещании по подведению итогов деятельности за нынешний февраль. Как видите, представители резерва ОАО «КАМАЗ» имеют возможность получать информацию из первых рук, да и состав резерва представлен работниками почти всех ключевых областей деятельности корпорации. Среди представителей резерва есть 4 руководителя, которые получили зачет по дисциплине «Стратегия ОАО «КАМАЗ» автоматически, так как принимали участие в разработке ныне осуществляющейся стратегии корпорации «МАСТЕР-270».

– Может, еще рано об этом говорить, но хотелось бы узнать, есть ли карьерные продвижения у представителей резерва за прошедший период?

– Получили повышение в должности 14 человек: из них два резервиста ВЗУ назначены на первые должностные, участников в промышленности, мы внесли некоторые поправки в процедуру отбора заявок на участие в конкурсе, представившие документы, удостоверяющие их участие в проектах по системе «Бережливое производство» в своих подразделениях, могут участвовать в конкурсе при несоответствии критериям отбора по возрасту и стажу работы, а также будут иметь преимущество для зачисления в резерв среди победителей конкурса отбора.

– Когда вы планируете начать сбор заявок?

– Для участия в конкурсе работнику «КАМАЗа» необходимо подготовить пакет документов – отзыв руководителя о данном работнике и его деятельности; документы, удостоверяющие участие в проекте по системе «Бережливое производство», «Анкету участника программы «Активный выбор» – и направить его в департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и работы с резервом ДТОиРП, расположенный в здании 1/08, 1-й этаж, кабинет 103.

– «Анкета участника программы «Активный выбор» – и направить его в

департамент трудовых отношений и развития персонала на адреса электронной почты (izmaylova@kamaz.org, erbuton@kamaz.org) или приставить на бумажных

электронных носителях в бюро оценки персонала и



ЗА НАМИ - БУДУЩЕЕ «КАМАЗА»!

ЗНАКОМЬТЕСЬ:

Дмитрий Битков, выпускник КамПИ по специальности «Технология машиностроения», начал свою камазовскую биографию на РИЗе – станкоинструментальном заводе, учеником слесаря-инструментальщика. Отслужив в армии, продолжил трудиться там же, но уже техником-технологом по ремонту оборудования. В 1997 году Дмитрия пригласили на должность инженера-конструктора прессово-рамного завода, где и было положено начало его карьеры как специалиста и как приверженца молодежной деятельности. По завершении во французской фирме «MATRA Data Vision» курса переквалификации по трехмерному моделированию программной обработки он стал ведущим инженером.

Дмитрий Битков все это время активно занимался молодежными вопросами: занимал пост председателя совета молодежи прессово-рамного завода, капитанствовал в команде КВН «Поразительный акцент».

В 2004 году его пригласили работать в службу координации проектов и предложили возглавить проектное направление среди молодежи.



С ПОЧИНОМ!

Поначалу я был просто ответственным по молодежным проектам ОАО «КАМАЗ». Но мне одному решать, что да – эта идея имеет место быть – на-верное, было негуманно и недемократично. Поэтому вскоре был создан комитет молодежных проектов, который взял на себя ответственность по ранжированию и реализации соответствующего направления и объединил участников этого проекта со всех предприятий «КАМАЗа». На тот момент,

ПРОЕКТЫ НОВОГО ФОРМАТА

Ильмир САФИН

Помимо осуществления непосредственно кадровой политики по работе с молодыми специалистами, «КАМАЗ» нередко пополняет собственную научно-практическую базу, прибегая к помощи молодых умов. В качестве основного ресурса, который может координировать такой вид деятельности, выступает молодежное научно-техническое объединение «КАМАЗ» (МНТО). Дмитрий Вячеславович Битков, главный специалист по развитию проектной деятельности СКП ОАО «КАМАЗ» – руководитель МНТО, ведет рассказ об использовании и внедрении в производство научного потенциала молодежи «КАМАЗа».

в 2004 году, был сформирован дополнительный фонд проектной группы – именно для молодежных проектов – в размере одного миллиона рублей.

По мере того, как возрас-тали запросы со стороны корпорации, было принято решение организовать мо-

лодежное научно-техническое объединение. В непосредственном подчинении объединения находится у заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директора по развитию Ирека Гумерова. Его же служба сегодня – непосредственный заказчик всех

молодежных проектов.

МНТО СЕГОДНЯ

Молодежное научно-техническое объединение существует в рамках молодежной организации ОАО «КАМАЗ». Каждый молодой работник любого подразделения «КАМАЗа» может при желании участвовать в мероприятиях, проводимых этим объединением.

Как уже говорил, фунда-ментом для создания научно-технического объединения стала успешная реализация ряда молодежных проек-тov. Только по результатам двухлетней деятельности «КАМАЗ» вложил в молодежные проекты около 900 тысяч рублей инвестиций. Экономический же эф-фект от всех реализованных проек-тов составил свыше 18 миллионов рублей.

Самый первый проект – запуск на местном телевидении телепередачи под названием «Знаю как...», являющейся своеобразным PR-проектом, направленным на профориентацию потенциальных специалистов, начиная от школьников и заканчивая выпускниками вузов. Существенным приме-ром внедрения в производ-ство новой молодежной

идеи может быть предложение по оптимизации расхода сырья кузнечно-ковочного производства при замене одной технологии оснастки на другую в 2005 году. Уже в 2006 году экономия со-ставила около 4 миллиона рублей с одной партии выпукаемой продукции.

УМЫ СО СТОРОНЫ

Еще одно приоритетное направление деятельности нашего объединения – это развитие творческого под-хода в области инноваций среди молодежи и студентов КГТУ им. А.Н. Туполева и ИНЭКА. В октябре 2006 года между «КАМАЗом» и ИНЭКА было подписано двустороннее соглашение – меморандум о тесном со-трудничестве автогиганта и академии. Уже сейчас «КАМАЗ» работает над привлечением студентов к своей научно-технической деятельности: заключает ходоговоры на проведение исследований и научно-практических работ в стенах академии, а также соглашения по подготовке или переквалификации специалистов. Так наши люди более активно будут по-ступать в аспирантуру либо на определенных условиях

получат второе высшее об-разование.

Наша задача – привлекать на «КАМАЗ» таких молодых специалистов, которые могут креативно мыслить, грамотно преподносить свои идеи. Причем идеи, достойные применения на производстве и их реализации. И наше объединение предоставляет такую базу, выступая в качестве определенного до-полнительного ресурса. Ты трудоустроился, получил рабочее место, и у тебя есть возможность включиться в спектр камазовского научно-технического развития. Либо посредством молодежных бригад, либо конкурса творческих идей. В этом году конкурс будет называться «Молодой новатор года». Предполагается первая его часть провести в виде кон-ференции, а вторую – в виде озвучивания идей, которые в 2008 году победители конкурса будут представлять уже в качестве руководителей готовых проектов. На реализацию лучших проектов «КАМАЗ» готов выделить средства и предоставить определенный административный ресурс. То есть предполагается по-этапность осуществления проекта.

Кроме того, в целях стиму-

лирования инновационной деятельности студентов, аспирантов и преподава-телей учебных заведений, «КАМАЗ» заявил о выделении инновационного Гранта на решение своих актуаль-ных производственных и управленических проблем.

**«ЗАМАХНУЛИСЬ»
НА РОССИЮ**

Расширяя географию своей деятельности, моло-дежная организация «КАМАЗ» подготовила письмо на имя полномочного представителя Президента РФ по поволжскому округу – Александра Коновалова – по созданию первого моло-дежного всероссийского союза автопромышленных предприятий, который взял бы на себя такие обязательства, как поддержание отечественного производителя, естественно, силами моло-дежи. В России еще нет ни одного подобного союза, и если нам удастся вопло-тить в жизнь свою задумку, «КАМАЗ» и здесь выступит в роли определенного пионера. Тем более, что в этом году на базе «КАМАЗа» буд-дет проведен всероссийский конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих.

КОНКУРС-ПРЕЗЕНТАЦИЯ



ПАРАД ЗАВОДСКИХ ПРОФЕССИЙ

Ильмир САФИН

По данным Центра социально-психологического тестирования подростков и молодежи по профориентации (ГУ МЦ «Заман»), желание школьников получить «заводскую» профессию сегодня уступает стремлению стать работником сферы юриспруденции, журналистики, медицины, экономики и пр. Учитывая такую ситуацию, «КАМАЗ» предпринял своеобразную PR-акцию по повышению престижа « заводских» специальностей. 18 апреля в КДК «КАМАЗ» состоялся конкурс-презентация «Мир заводских профессий» среди учащихся школ, студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования и работающей молодежи. Мероприятие организовано при участии молодежного центра «Заман», администрации города и молодежной организации «КАМАЗ».

Понятие «профессия» происходит от латинского *professio* – означающего публичное выступление. Еще во времена Древнего Рима так называли род занятий, которому человек посвящал и о котором заявлял публично.

Итак, первый блок конкурса – презентация представителей рабочей молодежи, студентов высших учебных и средне-специальных заведений – от-крывает «КАМАЗинструментспецим». Хореографическая постановка «Завод», поэтическая композиция «Рабочий» на стихи Михаила Киселева (кстати, слесаря КИСМа) – яркое, задавшее

Началу же самого меропри-ятия предшествовал фильм об истории «КАМАЗа» и его достижениях в автомобильной промышленности.

17 предприятий, организаций и учреждений города – всего 23 команды – приняли участие в презентации. Свыше 120 участников вышли на сцену культурно-де-лового комплекса для того, чтобы публично заявить о выбранной ими профессии.

вместо грузовиков видели будущее нынешнего автогиганта выступающим.

Поздравить участников и подвести итоги конкурса на сцену вышел руководитель молодежной организации «КАМАЗ» Данияр Мигранов:

– С самого начала мне было немного страшно, что будет неинтересно. Сегодня я с удовольствием смотрел на всех вас и понял, что такой конкурс нужно проводить постоянно. Молодежь больше узнает о заводских профессиях, и многим это будет интересно. И раз уж мы проводим подобное мероприятие впервые, мы решили наградить все команды.

Как видите, проигравших в этот день не было. Отдельно отличившихся же чествовали дипломами по номинациям. Так, «Лучшее представление заводской профессии» сделал КИСМ; «Знаток своего профессионального дела» – «КАМАЗ-Дизель»; самое «Оригинальное представление своей профессии» показал «КамПРЗ».

Пришедший поддержать кисловцев заместитель генерального директора по персоналу ОАО «КИСМ» Сергей Малышев поделился своими впечатлениями:

– Сегодня впервые в городе мы показали школьникам, что есть мир заводской профессии. Ведь, чтобы стать, предположим, хорошим конструктором либо технологом, нужно начать свою карьеру с рабочей профессии. Сегодняшнее мероприятие – особый день для города и для «КАМАЗа», потому как до этого никогда о рабочих профессиях с такой гордостью не говорили. И никогда я не видел таких горящих глаз школьников, открывших для себя вот этот мир заводских профессий. Думаю, на сегодняшний день становится престижным быть фрезеровщиком, токарем, наладчиком станков ЧПУ. «КАМАЗ» – гра-дообразующее предприятие, и если молодежь выберет его – будущее нашего города за ними.



Зоя Алсуфьева, инженер-технолог отдела надежности: «Обязательно все знания, что получила, буду применять в жизни. И не важно: на работе или в семье. Ведь в семье тоже нужно жить «командно» и слаженно. А из всех курсов выдели особенно полезную – технику уверенного поведения. Это должен освоить каждый человек».

Евгений Копосов, фрезеровщик энергетического цеха: «Даже мне, человеку, работающему у станка, такие методики очень нужны для налаживания связей и поддер-жания хорошего климата внутри бригады, да и вообще, для общего развития. Партийское общение всегда пригодится в жизни».

Перефразировав изречение Генри Форда, можно решить важнейший управленческий вопрос: «Кто должен быть лидером?» Это все равно, что спросить: «Кто должен быть тенором в этом квартете?» Конечно, тот, кто может петь тенором, – ответил бы управленец мирового масштаба. В этой связи молодые дизелисты теперь знают и умеют, а попадет ли кто-нибудь из них в ряды руководителей, покажет время...



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 30 АПРЕЛЯ

6.00 Новости.
6.10 Фильм "Тревожное воскресенье".
7.50 Армейский магазин.
8.30 Дисней-клуб: "Дональд Дак представляет", "Черный плащ".
9.20 "Умычи и умники".
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 "Непутевые заметки".
10.30 Пока все дома.
11.20 "Фаэнда".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Фильм "Высота".
14.00 "Ералаш".
14.30 Комедия "Оптом дешевле".
16.10 Фильм "Шрек".
18.00 Времена.
19.00 "Цирк со звездами".
21.00 Время.
21.20 "Король ринга".
23.00 Фильм "Матадор".
0.50 Фильм "Колония".
2.40 Детектив "Стивен Спилберг спешит на помощь".
4.10 Комедия "В погоне за Папи".

РОССИЯ

6.05 Фильм-сказка "РАЗ, ДВА - ГОРЕ НЕ БЕДА!".
7.30 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 Фильм "ЖИВЕТ ТАКОЙ ПАРЕНЬ".
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 "Городок". Развлекательная программа. Дайлигест.
11.50 "Сто к одному". Телегра.
12.45 "Смехопанорама".
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 "Фитиль №130".
Сатирический тележурнал.
15.10 Комедия "МАСКА".
17.05 "Аншлаг и компания".
19.00 Комедия "ДОЯРКА ИЗ ХАЦАПЕТОВКИ".
20.00 Вести.
20.15 Комедия "ДОЯРКА ИЗ ХАЦАПЕТОВКИ".

ВТОРНИК / 1 МАЯ

1 Новости.
6.10 "Шутка за шуткой".
Юмористическая программа.
7.00 Классика Уолта Диснея.
"Дамбо".
8.10 Комедия "Спортлото-82".
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 Комедия "Девушка без адреса".
12.20 "Как всегда, в день рождения". Концерт Иосифа Кобзона.
13.30 "Кровное зеркало".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 "Кровное зеркало".
16.10 "Старые песни о главном".
19.00 "Вечер с Максимом Галкиным".
21.00 Время.
21.20 "Вечер с Максимом Галкиным".
23.00 Фильм "Кочевник".
1.10 Фильм "Звуки музыки".

КУЛЬТУРА

7.00 Канал "Евроныс".
10.00 Программа передач.
10.10 X/f "ДЕТИ ДОН КИХОТА".
11.30 Кто в доме хозяин.
12.00 Детский сеанс. "ВАРВАРА-КРАСА, ДЛИННАЯ КОСА".
13.20 D/f "Самый маленький пришел".
14.15 "Цирк солнца", "Драгоценный".
15.45 X/f "ОПАСНЫЙ ВОЗРАСТ".
17.15 D/c "Окно в Лувр".
18.10 "Романтика романса".
18.50 Вечера в театре "Школа современной пьесы".
"Театральные байки".
19.45 X/f "МЫ ИЗ ДЖАЗА".
21.10 "Линия жизни".
Марина Неедова.
22.05 X/f "ДОМ, КОТОРЫЙ ПОСТРОИЛ СВИФТ".
0.25 D/f "Нижинский, марионетка Бога".
1.35 Программа передач.
1.40 D/c "Окно в Лувр".
2.35 Н. Римский-Корсаков. Испанское каприччио.

TPT

8.10, 11.10 «Вести-Татарстан».

НТВ

5.50 "Семь дней".
6.30 "Хэрле иргэ, Татарстан!"
8.30 Фильм "Серле жэнлеклэр донъясы".
9.05 X/f "Тигр и снег".
11.00 "Жиде йолдыз".
11.45 "Колхехан".
12.00 "Бер алманы бишкэ буләэк..." Шагыйр Разил Вэлиевны юбилей тантанасыннан мизгеллэр.
14.00 Новости Татарстана.
14.15 "Путь".

РОССИЯ

5.55 Фильм "ИСПЫТАНИЕ ВЕРНОСТИ".
7.55 К 90-летию Федора Хитрука. "Винни-Пух", "Винни-Пух идет в гости", "Винни-Пух и день забот". Мультфильмы.
8.30 Концерт ансамбля "Сибры".
10.15 Большой юмористический концерт.
12.10 Фильм "ВЕСНА НА ЗАРЕЧНОЙ УЛИЦЕ".
14.00 Вести.
14.20 Фильм "СЧАСТЬЕ ПО РЕЦЕПТУ".
17.00 Вести.
17.10 Фильм "СЧАСТЬЕ ПО РЕЦЕПТУ".
18.05 Юбилейный концерт Льва Лещенко в Государственном Кремлевском дворце с участием Владимира Винокура, Ларисы Долиной, Николая Баскова, Лаймы Вайкуле и многих других.

КУЛЬТУРА

21.15 Фильм "МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ".
0.10 Комедия "БЕЗУМНО ВЛЮБЛЕННЫЙ".
2.15 Триллер "КОШМАР НА УЛИЦЕ ВЯЗОВ: УЖАС ВОЗВРАЩАЕТСЯ".
4.25 Канал "Евроныс".
6.30 Канал "Евроныс".
10.00 Программа передач.
10.10 X/f "СВИНАРКА И ПАСТУХ".
11.30 "Легенды мирового кино".
Иван Пырьев.
12.05 "Путешествия натуралиста".
12.30 X/f "СОЛОВЕЙ".
13.55 D/f "Маленько чудо: карликовый мангуст".
14.50 Юбилей режиссера. D/f "Федор Хитрук.
Профессия - аниматор".
15.40 "Остров". Мультфильм.



15.50 X/f "БУДЬТЕ МОИМ МУЖЕМ...".
17.15 D/c "Окно в Лувр".
18.10 "Ваш М. Жванецкий".
18.50 К 100-летию со дня рождения В.П. Соловьева-Седого. "Подмосковные вечера".
19.45 90 лет Даниэль Дарье. X/f "ЧЕЛОВЕК В БЫОИКЕ".
21.20 D/f "Тайны Долины Царей".
22.15 X/f "ТРЕНК. ЛЮБОВЬ ПРОТИВ КОРОНЫ".
1.25 "История одного преступления", "Дарю тебе звезду". Мультифильмы для взрослых.
1.50 Программа передач.
1.55 D/f "Маленько чудо: карликовый мангуст".
0.05 SMS-чат.



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 "Хэрле иргэ, Татарстан!"
8.30 Фильм "Серле жэнлеклэр донъясы".
9.05 X/f "Хроники хуаду: лезвие розы".
11.00 "Жылдызийк эле!" Караоке.
11.45 "Колхехан".

СРЕДА / 2 МАЯ

1

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Лолита. Без комплексов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Контрольная закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона.
"Пикник на острове любви".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм "Чужие тайны".
19.00 "Пусть говорят".
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 Фильм "Освобождение".
"Отгненная дуга".
23.10 Ночные новости.
23.30 Фильм "Особенности национального хоккея".
0.40 Ударная сила.
"Сокрушительный резерв".
1.30 Комедия "Страх высоты".
2.50 Фильм "Келли от Джастина".
3.00 Новости.
3.05 Фильм "Келли от Джастина".
4.15 "Природа вещей".

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.30 Сериал "ВАРИАНТ "ОМЕГА".
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 "Федор Хитрук".
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал "СОНЬКА ЗОЛОТАЯ РУЧКА".
13.40 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".
18.05 Сериал "ТАНГО В ТРОМЕ".
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериал "ЗАСТАВА".
23.15 "Его знали только лицо. Трагедия комика".
0.15 Вести+.



АФИША МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

3 мая. Встреча в клубе «Серебряная прядь», посвященная Дню Великой Победы «У войны не женское лицо» – в 14 час.

ЗАЛ ИСКУССТВ

Книжные выставки:

Выставка «Жемчужины», приуроченная к 35-летию межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» и к Дню библиотекаря (27 мая). На выставке представлены репродукции, открытки и редкие издания – гордость фонда Зала искусств.

На традиционной выставке «Календарь знаменательных дат» вы сможете познакомиться с литературой о жизни и творчестве: мультипликатора, создателя мультфильма «Ну, погоди!» В. Котеночкина (80 лет со дня рождения); русского художника И. Крамского (170 лет со дня рождения); фланандского художника П. Рубенса (430 лет со дня рождения).

Каждую субботу в 18 час. в Зале искусств межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» проходят встречи молодежного Клуба любителей аниме «Yo-Nakama-Yo!».

ЗАЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Книжные выставки:

«Долг нашей памяти» (к Дню Победы).

«Раздумья моряка» (к 80-летию со дня рождения писателя и моряка Миргазиана Юныса).

«Библиотечный день» (к 35-летию межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ»).

«Ключики в мир детства» (к 110-летию со дня рождения детского писателя Бары Рахмата).

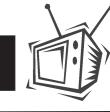
Все книжные выставки работают с 10 до 18 час., кроме понедельника и воскресенья.

12.00 "Мэхэббэт язым".
Бэйрэм концерты.
14.00 Новости Татарстана.
14.15 "В поисках утраченного города".
14.30 "Вокруг света".
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 Фильм "Кешечэ яшик!".
16.35 "Гтыл сузэр эле йорэк тулы". Концерт.
17.15 "Яшылэр тукталышы".
17.45 "Күчтэнэч".
18.00 "Жыде йолдыз".
18.15 "Хочу мультифильм!"
18.30 "Видеоспорт".
19.00 Новости Татарстана.
19.30 "Урамнара эле ут сунмэгэн". Салават жырлы.
20.00 Татарстан хэбэрлэр.
20.30 "Волшебные сны Китая". Концерт Центрального ансамбля песни и танца Китая.
22.00 X/f "Добейся успеха".
23.40 "Жыде йолдыз".
0.00 SMS-чат.

НТВ

5.00 Мультифильмы "ВЕСЕЛАЯ КАРУСЕЛЬ", "КОНЕК-

ГОРБУНОК".
6.25 Боевик "В СМЕРTELНой ОПАСНОСТИ".
8.00 "СЕГОДНЯ".
8.15 "БЕЗ РЕЦЕПТА". Доктор Бранд.
8.45 Фильм "ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА".
"МИРНОЕ ЛЕТО 21-ГО ГОДА".
10.00 "СЕГОДНЯ".
10.20 Фильм "ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА".
13.00 "СЕГОДНЯ".
13.25 "СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ: СЕКС В СССР".
14.20 Фильм "УНЕСЕННЫЕ ВЕТРОМ".
16.00 "СЕГОДНЯ".
16.20 Фильм "УНЕСЕННЫЕ ВЕТРОМ".
19.00 "СЕГОДНЯ".
19.40 Фильм "ВЕДЬМА".
21.35 "ШАНСОН ГОДА".
0.00 "TOP GEAR", ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
0.35 Комедия "ПЕРЕЕЗД".
2.20 Комедия "ЗАЩИТА".
4.05 "КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ".
4.30 Сериал "СКОРАЯ ПОМОЩЬ".



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.

6.30 "Хэрле иргэ, Татарстан!"

8.30 Фильм "Серле жэнлеклэр донъясы".

9.05 Сериал "Омет чаткызы".

10.05 III. Фэрхетдинов.

Спектакль "Альтын алма".

11.30 "Нээйихэт".

12.00 Сериал "Үндина".

13.35 Мультифильм.

14.00 Новости Татарстана.

14.15 "Видеоспорт".

14.45 "НЭГ" (нелегальное экономическое пространство).

15.00 Татарстан хэбэрлэр.

15.15 "Яшсын театр!"

15.45 Фильм "Серле жэнлеклэр донъясы".

16.15 "Татар халык моннары".

16.45 Сериал "Омет чаткызы".

17.45 "Күчтэнэч".

18.00 "Жыде йолдыз".

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 3 МАЯ

1

- 5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Полите. Без комплиексов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Контрольная закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. "Роковая медаль".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм "Чужие тайны".
19.20 "Пусть говорят".
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 Фильм "Освобождение". "Прорыв".
23.10 Ночные новости.
23.30 Фильм "Особенности национального хоккея".
0.40 Комедия "Воспитание Аризоны".
2.30 Комедия "Дорожные приключения".
3.00 Новости.
3.05 Комедия "Дорожные приключения".
4.10 "Природа вещей".

РОССИЯ

- 5.00 Доброе утро, Россия!
8.30 Сериал "БАРИАНТ "ОМЕГА".
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 "Советский монах. Алипий-воин".
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал "ЗАСТАВА".
13.40 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
15.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".
18.00 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!

- 21.15 Сериал "ЗАСТАВА".
23.15 "Власти мира. Никола Тесла".
0.10 Зеркало.
0.30 Вести+.
0.50 Фильм "КРАХ ИМПЕРИИ".
4.05 Дорожный патруль.
4.15 Канал "ЕвроНьюс".

КУЛЬТУРА

- 6.30 Канал "ЕвроНьюс".
10.00 Новости культуры.
10.20 "В главной роли..." у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.

СУББОТА / 5 МАЯ

1

- 5.40 Фильм "Давай поженимся".
6.00 Новости.
6.10 Фильм "Давай поженимся".
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: "Кряк-бригада", "Клуб Мики Мауса".
9.00 Слово паства.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 "Смак".
10.50 "Дети-актеры. Жизнь после славы".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 История песни.
13.20 Комедия "Стигафт Литтл-2".
14.40 "Смешные люди".
16.00 Комедия "Верные друзья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 "Золотой граммофон".
21.00 Время.
21.20 Фильм "Освобождение".
"Битва за Берлин".
22.50 Фильм "Эрин Брокович".
1.20 Комедия "Безжалостные люди".
3.10 Комедия "Отряд Беверли Хиллз".

РОССИЯ

- 6.00 Доброе утро, Россия!
7.30 Студия "Здоровье".
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 "Военная программа".
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.

- 11.00 Вести.
11.20 Местное время. Вести-Москва.
11.20 К юбилею Юрия Назарова.
Фильм "ПРОЩАНИЕ СЛАВЯНКИ".
13.00 "Удивительная примадонна. Анна Нетребко".
14.00 Вести.
14.20 "Смеяться разрешается".
Юмористическая программа.
16.00 Ток-шоу "Национальный интерес".
16.55 "Формула власти". Лоран Габаго - президент Кот д'Ивуара.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 Субботний вечер.
20.00 Вести.
20.15 Музыкальный конкурс "Секрет успеха". Финал.
22.10 Фильм "БРАТ".
0.15 Фильм "СПАРТАНЦЕЙ".
2.25 Боецк "ВПЕРЕД ОДНИ НЕПРИЯТНОСТИ".
3.55 Горячая десятка.
4.50 Канал "ЕвроНьюс".

КУЛЬТУРА

- 6.30 Канал "ЕвроНьюс".
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 70 лет Юрию Назарову.
Х/ф "ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ ПЕРСОНА".
11.50 Кто дома хозяин.
12.20 Детский сеанс. "ДЕРЕВНЯ УТКА".
13.45 "Широкий формат".
14.15 "Путешествия натуралиста".
14.45 История из будущего.
"В глубь вещества".
15.10 Х/ф "МОЕ ПОСЛЕДНЕЕ ТАНГО".

6

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО "КАМАЗ": (8552) 37-24-74



ПЯТНИЦА / 4 МАЯ

1

- 5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 "Агент национальной безопасности".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Доктор Курилов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Контрольная закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. "Молчаливая ночь".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 "Пусты говорит".
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.25 Фильм "Освобождение".
"Направление главного удара".
23.50 Фильм "Свободное плавание".
2.50 Фильм "Человек, который слишком много знал".
5.00 Сериал "Отец невесты".

РОССИЯ

- 5.00 Доброе утро, Россия!
8.25 Вся Россия.
8.35 Сериал "ВАРИАНТ "ОМЕГА".
9.55 Мусульмане.
10.05 "Мой серебряный шар. Виктор Павлов".

КРОССВОРД

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17				18				19				20	K	O	R
21				22				23				24			
25			26	27				28	29			30			
								34	35						
31	32	33													
36	37	38		39	40			41	42						
43		44		45	46			47	48			49	50	51	
52		53	54		55			56	57						
58		59	60					61	62	63					
	64	65	66					67	68	69					
70	71	72		73	74			75	76						
77				78	79			80	81			82	83	84	
85				86	87			88	89	90					
91				92				93				94			
	95							97				98			

1. Мера рим на Руси.
11. Правила посвященности затмений.
12. Лягушка или конопушки коломы.
13. «Кокура» яйца.
14. Качество полученной муки.
15. Пастушеский журавушка-бетун.
16. Вооруженный вулкан сибирским слогом.
20... «Чайка» из края сибирского забоя.
22. Самописцы скорости ветра.
23. Против Казахстана с приставкой Шуя.
32. Туда с самоваром не ездят.
34. Кругой миллиардский спасец.
36. Масленица в Китае. Красивые кружевные парчи к китайской свадьбе или стойке судна.
37. Барбос как герб Матисса.
38. Один из дипицнати у И. Ильфа и Е. Петрова.
39. Хозяин фризов.
41. Морской порт Алжира на Средиземном море.
45. Высочайший вулкан Европы.
49. Дома с кирпичами.
50. Противники с приставкой Шуя.
51. Шахматистка земля Германии.
53. Он имел на лыдве.
55. «Племя» в китайской коске.
56. Шары из пуговицы или силок.
59. Французский животновод, автор картины «Порыв ветра».
62. «Аренда» цинкового карда для штата фирмы.
65. Праторик на платье.
67. Конфета-чилика.
69. Неслучайные звезды звезды.
71. Блескания комы бабы.
72. Охота с удачной или силок.
73. Каменистый утёс.
75. Недостигающие совершенство.
78. Чайка - символ счастья.
80. Легенды земли (также).
82. Микки из фильма «Диски орехов».
83. Напарник приника в политике.
84. Рагу под соусом.
87. На создание Адам покорвировал ребро.
89. «Подзарядившаяся» частинка.

П	Л	Я	С	М	У	С	С
П	Р	А	В	О	А	Р	И
П	Р	И	К	О	Л	Е	Ц
Р	О	В	Р	О	М	А	Н
О	Б	Д	Р	А	Н	Т	И
К	А	З	А	Т	О	К	А
Р	И	С	В	Е	С		
С	Т	Л	А	Н	И	К	Б
А	Р	А	Б	Л	О	З	И
К	А	Т	О	Л	И	К	О
С	Н	Е	Т	О	К	С	Т
Ш	К	О	Л	А	О	В	А
С	К	А	Т	К	О	Л	С

Ответы на кроссворд, опубликованные в "ВК" №14

1. БЕЗ РЕЦЕПТА". Доктор Бранд.
2. Янтарь.
3. Новости.
4. "СЕГОДНЯ".
5. "ГЛАВНАЯ ДОРОГА".
6. "КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК".
7. "СЕГОДНЯ".
8. "ОСОБО ОПАСЕН".
9. "АВТОМОБИЛЬ".
10. "ЖЕНСКОЕ счастье".
11. "Вокруг света".
12. "Яшильэр түләү".
13. "Татарлар!".
14. "Козе ометэлэр".
15. "Музыкаль схиф".
16. "Канун. Парламент. Жэмгыять".
17. "Зарыш".
18. "Сәхнә".
19. "Сәхнә".
20. "Сәхнә".
21. "Сәхнә".
22. "Сәхнә".
23. "Сәхнә".
24. "Сәхнә".
25. "Сәхнә".
26. "Сәхнә".
27. "Сәхнә".
28. "Сәхнә".
29. "Сәхнә".
30. "Сәхнә".
31. "Сәхнә".
32. "Сәхнә".
33. "Сәхнә".
34. "Сәхнә".
35. "Сәхнә".
36. "Сәхнә".
37. "Сәхнә".
38. "Сәхнә".
39. "Сәхнә".<br

ДАТЫ

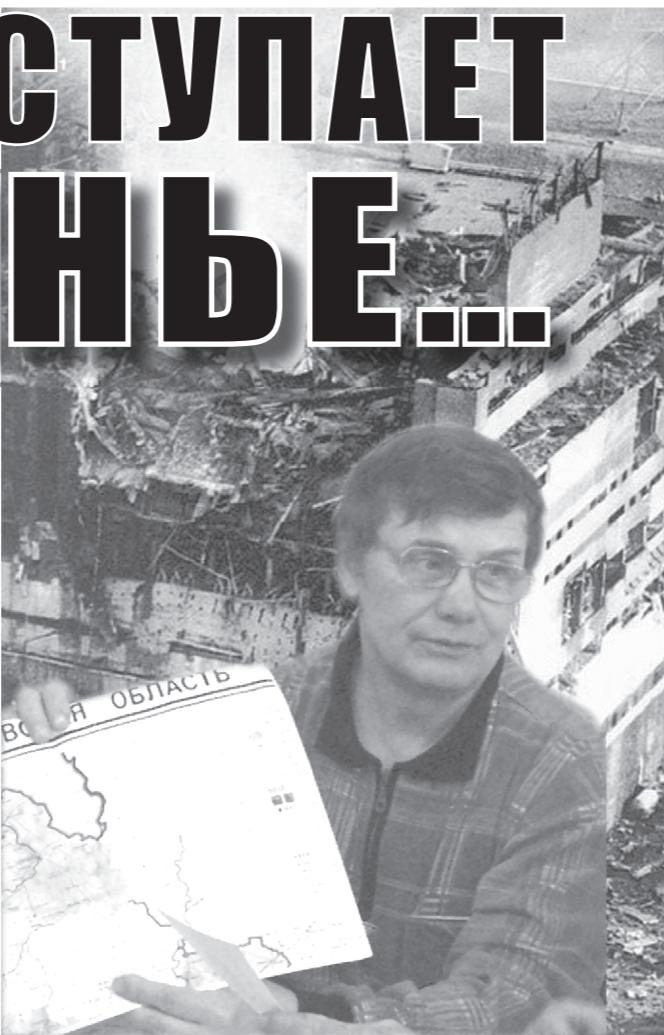
КОГДА ОТСУПАЕТ ОТЧАЯНЬЕ...

Татьяна БЕЛОНожкина

21 год назад на Чернобыльской АЭС они, спасая страну от экологической катастрофы, приняли удар невидимой смертоносной силы. Сейчас ликвидаторы снова оказались на линии фронта. За 15 лет погибли 24 бойца только камазовского призыва. У остальных за спиной пошатнувшееся здоровье, от состояния которого зависит будущее семьи и детей, впереди — горы отписок чиновников, не желающих выполнять собственными руками написанные законы. Сила их сопротивления также невидима, так же губительна. Разговор с председателем общества «Союз Чернобыль» ОАО «КАМАЗ» Анатолием Калыпином, состоявшийся в редакции «ВК», накануне Дня памяти Чернобыльской катастрофы, тоже начался с хроники борьбы ликвидаторов за свои права.

Права на все льготы, которыми одарила государство ликвидаторов в 1991 году, сейчас приходится доказывать только через суд. Могу перечислить по пунктам. Во-первых, право на жилье. В дороночное время чернобылем получал квартиру через год после регистрации в очереди на улучшение жилищных условий. Сейчас все социальные группы, претендующие на получение жилья на льготных условиях, обединены в одну. очередь резко выросла, тот, кто стоял в первых рядах, оказался в конце. Наш Николай Смирнов числился в ней 663-м, наверняка в ближайшие годы он не получит ничего, кроме отписок.

Во-вторых, компенсации сумм возмещения вреда здоровью. Суды о выплате компенсаций с 2000 года выиграли 20 чернобыльцев нашего города. Но от реше-



ния суда до его исполнения знаете сколько ступенек? Заявки должны пройти через управление федерального казначейства, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство финансов России, а сколько еще времени уйдет на принятие решения об обеспечении их деньгами? Я, если честно, не уверен в том, что вообще получу эти деньги.

В-третьих, проблема оздоровления. Раньше раз в год через Фонд социального страхования мы получали путевки в санатории. Сейчас в общей очереди на санаторно-курортное лечение стоят представители десяти групп, и путевки достаются не всем. Обеспечение лекарствами — еще одна проблема. Поскольку дорогостоящих препаратов по льготным рецептам в аптеках не найти, я решил отказаться от соципакета. В месяц я трачу на лекарства от полутора до

двух с половиной тысяч рублей. Стоимость социального пакета — 513 рублей.

В четвертых, не выполняется пункт 3 статьи 14 Закона РФ №1244-1, предполагающий 50-процентную скидку чернобыльцам и членам их семей на оплату занимаемой площади и жилищно-коммунальных услуг. Чиновники почему-то игнорируют статью 153 Федерального закона №122, принятую 22 августа 2004 года, которая гарантирует сохранение всех компенсаций и льгот, существовавших до принятия закона о монетизации. Чтобы напомнить о ней чиновникам, я обратился к заместителю общественной палаты, председателю профкома работников ОАО «КАМАЗ»

Гумеру Нурутдинову. Вместе с правовым инспектором Татьяной Думкиной мы составили запрос на имя министра социальной защиты РТ Владимира Новикову, но вместо ответа получили отписку. Пришлось написать заявление в прокуратуру, но иск вернули на доработку.

Самое же страшное то,

что каждый год мы теряем своих товарищ.

Они уходят еще в расцвете лет, потому что их здоровье в 1986 году подкосила радиация, а сейчас подтачивает

равнодушные чиновники.

В прошедшем году попро-

шились с Алексеем Мальгиним, работником завода двигателей.

— Сможет ли семья,

потерявшая кормильца, пользоваться какими-то

льготами чернобыльцев?

— Закон предоставляет льготы семье ликвидатора, но только в том случае, если он умер от одного из заболеваний, внесенных в перечень связанных с работой на Чернобыльской АЭС. Если патологоанатом установит, что ликвидатор умер, например, от ишемической болезни сердца, семья лишается всякой поддержки. Справка о «природе» инвалидности, выданная ему при жизни, чиновниками в расчет уже не берется. В таких случаях вдовам приходится обращаться в межрегиональный совет по установлению причинной связи, и это только начало истории, которые редко венчает счастливый конец. Хорошо, что у нас на «КАМАЗе» отдел социального развития и профком помогают вдовам чернобыльцев.

— Как относится к вам медицинский персонал в стационарах города?

— Врачи помогают пре-

одолеть кризис, но у нас нет профильных отделений, специализирующихся на лечении чернобыльцев, нет необходимых лекарств, а ехать в ту же Казань приходится тоже за свой счет.

Еще один минус — отмена выдачи больничного листа чернобыльцам при выделении путевок в санатории. На эту льготу имели право люди, работавшие в зоне Чернобыльской АЭС в 1986–1987 гг., инвалиды и возводившие объекты укрытия. Когда я пришел за разъяснением в городской филиал Фонда социального страхования, мне напомнили о таких источниках «дохода», как социальный пакет и ЕДВ. Теперь, чтобы подлечиться, ликвидаторы вынуждены брать отпуск за свой счет.

— В феврале этого года городское общество «Союз Чернобыль» лишилось крова над головой...

— Председатель город-

ского общества «Союз Чернобыль» Валерий Мамутин старается разобраться в долговой истории, доставшейся ему по наследству, но она очень запутанная. При необходимости назначаем встречу в центре социальных выплат. Мне повезло, для работы всегда готов предоставить свой кабинет заместителя председателя профкома работников ОАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков, а документы приходится хранить дома.

— Что вы считаете главным в своей работе?

— Главное — человеку есть куда позвонить, есть с кем поделиться радостью и бедой. Все вместе мы собираемся не так уж часто, но 26 апреля — для нас особый день. Я благодарен администрации и профсоюзовому комитету работников ОАО «КАМАЗ», ежегодно организующим для нас выезд на кладбище, на могилы наших товарищ. За последние годы при их содействии удалось установить новые памятники на могилах Тимура Дзуцева, Габдулмалифа Сафова, Николая Левченко, Александра Белозерова, реконструировать памятник Николаю Гончаруку. 26 апреля для нас организуется поминальный обед, где каждый вспоминает о своем Чернобыле. Мы можем посетить наших больных товарищей, а встреча с друзьями для каждого из ликвидаторов уже праздник. Участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, вышедшие на пенсию, тоже ставятся на учет в советы ветеранов и имеют право на все камазовские льготы.

Когда чувствуешь внимание со стороны руководства и профкома, отчаяние отступает. Мы весь год крутимся, помогаем друг другу, и это уже счастье. Может, со временем и бюрократическую машину все же удастся перебороть...

CHELNY.WESTI.RU

БЮДЖЕТ ГОРОДА ПОПОЛНИЛСЯ
Бюджет города по собственным доходам за 1 квартал 2007 года исполнен на 148,1 процента, сообщила на «деловом понедельнике» начальник финансового управления Бриллиан Ризатдинова.

Всего в городскую казну поступило 534,4 млн. рублей при плане 360,8 млн. рублей. Дефицит бюджета в сумме 32,6 млн. рублей погашен полностью.

Среднемесячная заработка плата за 2 месяца по городу возросла на 661,9 руб. и составила 9672,1 руб.

МОДА ДЛЯ МУСУЛЬМАНОК

Впервые в Набережных Челнах состоялся показ модной мусульманской одежды.

Мероприятие было организовано мухтасибатом города, обществом женщин-мусульманок, созданным по инициативе предпринимателя Риммы Нуриахметовой, и управлением по связям с общественностью и СМИ исполкома города. И, кстати, первой на подиум поднялась начальник этого управления Валентина Нурмухаметова. Она вышла на сцену в красивом современном мусульманском наряде. Так же были продемонстрированы модели, сшитые в швейных мастерских мечетей «Нур-Ислам», «Гауба» и привезенные из стран Европы. Здесь же была организована выставка-продажа подобной одежды для женщин и различных предметов украшения для них.

ПАРКИ ГОТОВЯТСЯ К ОТКРЫТИЮ

Парки города готовятся к открытию.

Оно состоится 1 мая. Сейчас идут ремонтные работы и расконсервация аттракционов. В парке Победы торжественная церемония открытия состоится 1 мая в 11 часов, в комсомольском — в 14 часов того же дня.

ПЕРВЫЙ ФОНТАН НА ВОДЕ

1 мая в городе заработают фонтаны.

Планируется, что в этот же день заработает первый водный фонтан, который будет установлен на Мелекеске, напротив Элеваторной горы.

ДЕШЕВЛЕ, ЧЕМ ХОТЕЛИ

На бульваре Энтузиастов возобновили реконструкцию. Напомним, ее начали в июне прошлого года. Цена вопроса составляла 86 миллионов рублей. Но укладываться придется в 55 миллионов — таково пожелание руководства города.

Сегодня здесь осталось положить 11 квадратов брусчатки. Материал уже завезли. На очереди отделка бассейнов гранитом. В фонтаны уже залили первый слой бетона. Надо обновить и мозаику, говорят специалисты, но все упирается в средства. Пока найдено решение — нанести покрытие, которое улучшило бы цвет и придало фигурам блеск. Газоны будут особыми, английского типа. Кроме того, на бульваре высаживают каштаны.

СТАРТУЕТ СПАРТАКИАДА

В ближайшее воскресенье в городе пройдет XXXIV традиционная городская легкоатлетическая эстафета. Она посвящена открытию летнего спортивного сезона.

Эстафета проводится по проспектам Мира, Московского, Автозаводского, Р. Беляева, Х. Туфана, Сююмбике. Парад открытия состоится в 10 часов на площади напротив дома 6/01 по проспекту Мира.

Команды и участники эстафеты, занявшие призовые места, награждаются грамотами управления физической культуры и спорта исполнительного комитета по следующим номинациям: «За победу на 1-м этапе» (в каждой группе), «Самому молодому участнику», «Старейшему участнику», «За массовость» (за выступление наибольшим числом команд).

ЛУЧШИЕ АРТИСТЫ — НА ПРЗ

В дворце культуры «Энергетик» состоялся гала-концерт городского фестиваля самодеятельного творчества «Любимый город».

Жюри фестиваля просмотрело выступление самодеятельных коллективов 32 предприятий города, в котором приняло участие более 1900 человек.

Лауреатами фестиваля стало 43 коллектива: 20 лауреатов 1-й степени и 20 — второй и третьей. Три предприятия признаны лучшими за вклад в развитие самодеятельного творчества и хорошую материально-техническую базу. Это ОАО «КамПРЗ», управление образования и Набережночелнинская ТЭЦ.

ПРАЗДНИЧНЫЙ**КОНЦЕРТ «БУЛГАР»**

Международный день танца отмечается 29 апреля, по решению ЮНЕСКО, в день рождения французского балетмейстера Жана Жоржа Новера — реформатора и теоретика хореографического искусства, который вошел в историю как отец современного балета.

В этот день весь танцующий мир будет отмечать свой профессиональный праздник — театры оперы и балета, современные танцевальные труппы, ансамбли современного бального и народного танца и другие, как профессиональные, так и самодеятельные артисты.

Ансамбль танца «Булгары» в Международный день танца для гостей и жителей города подготовил праздничный концерт, в программе которого можно будет увидеть танцы народов Поволжья и Прикамья, а также новые хореографические постановки.

Концерт состоится 27 апреля в 19 часов во дворце культуры «Энергетик».

СОЦИАЛЬНЫЙ АВТОМОБИЛЬ

Автомобиль FIAT Doblo, производство которого было открыто на прошлой неделе на ЗМА, может стать автомобилем для специалистов социальной службы.

Рассмотреть такую возможность на «деловом понедельнике» попросил руководитель исполнкома Василь Шайхразиев. После небольшой модернизации автомобиля мог быть, например, использоваться для доставки различных вещей нуждающимся. Цену за базовую комплектацию в 430 тысяч рублей в исполнкоме называют невысокой и приемлемой.

По материалам пресс-службы мэрии города

ДЕД-«ШУКАРЬ»

Дания МАЖИТОВА

Весенняя уборка города в субботу проходила под дождем. Челнинцы ответили на происки непогоды массовостью. Вместо заявленных 60 тысяч в субботнике приняли участие 78 тысяч горожан. А почему нет? Работа каждому еще со школьной скамьи знакомая и привычная, а настроение, несмотря на слякоть, праздничное.

Вот, например, уже с 8 утра в парке Победы «зажигали» специалисты исполнкома города совместно с партией «Единая Россия». «Заводилой» был Василь Шайхразиев. Быстро определив, кто отвечает за слякоть, кто — за метлы, а кто — за погоду, руководитель

рушившего авторские права, возбуждено уголовное дело.

«ШЕСТАЯ ХОДКА» МОРОЗОВА

В шестой раз осужденному домушнику со стажем — 34-летнему Морозову, работавшему слесарем в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Суд приговорил его к 5 годам и 1 месяцу лишения свободы в колонии строгого режима. За членцем числится 22 квартирные кражи и 12 краж из гаражных кооперативов. Освобожденный в июне 2006 года, в этом январе он был задержан вновь. Орудия преступления он изготовлял прямо на рабочем месте.

«САДОВО-ДАЧНЫЙ НАРКОБАРОН»

Сотрудники ОМ на «КАМАЗе» и отдела по обеспечению правопорядка в садово-дачных обществах изъяли около пяти граммов герона у 26-летнего ранее судимого и неработающего жителя поселка ЗЯБ. В ходе контрольной закупки мужчина продал оперативникам более 4 г герона за 4 тысячи рублей. Затем при личном досмотре у него было обнаружено еще 1,5 г белого порошка, который оказался совсем не стиральным. «Садово-дачный наркобарон» задержан сразу по двум статьям: сбыт наркотиков в особо крупном размере и хранение наркотиков в крупном размере.

Информация предоставлена пресс-службой УВД

НЕ СОГРЕЛИ

За 2006 год в городе зафиксировано 168 случаев ухода детей из дома. За первый квартал этого года 44 ребенка объявлены в розыск.

Как говорят начальник отдела по делам несовершеннолетних Римма Исаканова, основной причиной ухода детей из дома по-прежнему остаются напряженные отношения в семье. В половине случаев ребята воспитываются неродными родителями, а это, в свою очередь, влечет непонимание обеих сторон. Порой родители ошибочно полагают, что главное — обеспечить детей материально, забывая, что родительская любовь — лучшее средство предотвращения семейных конфликтов.

9-летний третеклассник Радик Котляров жил с мачехой. Кроме него, в семье воспитывались еще две девочки. Родная мать ушла из семьи несколько лет назад, оставив трех детей. Отец часто уезжал на заработки в Москву. Отношения пасынка с мачехой не складывались, Радик надеялся вернуться к маме. Именно поэтому, по одной из версий, он и ушел из дома

УИК-ЭНД С "ВК"

ФУТБОЛ

«КАМАЗ» – «МОРДОВИЯ» – 3:0

20 апреля. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 4000 зрителей.
Голы: Грубешитч (Пименов), 12 – 1:0. Романенко (Комков), 21 – 2:0. Зеба (Оганян), 86 – 3:0.

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Джалеев, Белозеров, Деменюк, Гудукин, Комков (Цораев, 57. Кираоксян, 78), Тодорович, Петрович (Зеба, 42), Пименов, Грубешитч, Романенко (Оганян, 53).

«Мордовия» (Саранск): Смыслов, Самаркин, Соловьев, Круг, Савочкин (Ваганов, 63), Гайдуков, Дутов, Снимиков (Рябых, 86), Носов, Косолапов (Курочкин, 46), Никулин (Сысунев, 46).

Встреча прошла с ощущением преимущества автозаводцев. Первый опасный момент камазовцы создали усилиями Пименова на 3-й минуте. Полузашитник опасно навесил в штрафную, и вратарь гостей лишь в отчаянном броске сумел ликвидировать угрозу, опередив нападающего автозаводцев. Следующий по-настоящему голевой момент вновь сотворил тот же Пименов. На этот раз Смыслов был бессилен помочь своей команде. Четырнадцатый номер «сине-белых», не входя в штрафную, точно переправил мяч в ногу Грубешитчу, и тот пустил в касание «игровой снаряд» в самый угол ворот.

Несколько минутами позже Комков чуть не удвоил преимущество хозяев. Защитник саранцев лишь с помощью нарушения прервал атаку, не дав правому полузащитнику выскочить на рандеву с голкипером. Удар же Гудукина со штрафного пришелся в стенку. В следующей яркой атаке игрошки «КАМАЗа» уже никто не помешал забить. И вновь не обошлось без Комкова. Он низом прострелил со своего фланга, и набежавший на дальнюю штангу Романенко отправил мяч практически в пустые ворота – 2:0.

Вторую половину тайма автозаводцы также уверенно контролировали ход встречи.

На 55-й минуте в штрафной «Мордовии» в течение одной атаки автозаводцы дважды были близки к успеху. Удар вышедшего на замену Оганяна опять выносил из пустых ворот защитника. Последовавший сразу навес замыкает Грубешитч – голкипер выуживает мяч из самой «паутины», отбивая пятнистого на угловом.

Когда же до конца тайма осталось пять минут, получил травму и покинул поле на носилках Петрович. Газзаев был вынужден заменить легионера, бросив в бой другого футболиста из дальнего зарубежья – Зебу. Наши футболисты взвинчивают темп. Один из самых активных в составе «КАМАЗа» Пименов, к разочарованию охнувших трибун, пронтыривает в ближнем бою футбольную дузью с голкипером. Чуть позже распечатливее оказался Зеба. Оганян обыгрывает в штрафной защитников и скатывает мяч к 11-метровой отметке точно на ногу Зебе, который уверенно реализовывает голевой шанс. В итоге хозяева обыграют гостей – 3:0, записывая на свой счет в этом сезоне уже вторую крупную победу.

Следующий матч камазовцы вновь проведут на своем поле 27 апреля. В этот день соперником автозаводцев будет «Носта» из Новотроицка.

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Уткин, главный тренер ФК «Мордовия»:

– Мы знали, с кем будем играть, знали о силе команды «КАМАЗ», которая не первый год занимает лидирующие позиции в первом дивизионе. Мы – новички, в основном нам сейчас приходится играть за счет самоотдачи и активности. У нас были проблемы в обороне, основной защитник получил травму и не смог приехать. К сожалению, сегодня защитники не выполнили ту установку, которую мы им давали, как мы их просили играть, что и привело к голам.



АФИША

Первенство России по футболу (первый дивизион)

27 АПРЕЛЯ. «КАМАЗ» – «НОСТА».

30 АПРЕЛЯ. «КАМАЗ» – «СОДОВИК».

СТАДИОН В ПАРКЕ «ГRENADA».

НАЧАЛО МАТЧЕЙ – В 18 ЧАСОВ.

Турнирное положение после 6 тура						
	И	В	Н	П	М	О
1. Шинник	6	5	0	1	12-2	15
2. Носта	6	3	3	0	11-4	12
3. Динамо Бр	6	3	3	0	7-3	12
4. Салют-Энергия	5	3	2	0	5-1	11
5. Сибирь	6	3	2	1	6-5	11
6. Анжи	6	3	2	1	4-3	11
7. КАМАЗ	5	3	1	1	11-6	10
8. Балтика	5	3	1	1	7-3	10
9. Терек	6	3	1	2	5-3	10
10. Торпедо	5	2	2	1	7-3	8
11. СКА	5	2	2	1	4-3	8
12. Урал	6	2	2	1	7-7	8
13. СКА-Энергия	6	1	4	1	6-7	7
14. Машук-КМВ	6	1	3	2	5-8	6
15. Содовик	6	1	3	2	3-6	6
22. Текстильщик-Тел	6	0	1	5	4-9	1

ОН ЛЮБИЛ ЖИЗНЬ...

Сорок дней назад, 16 марта 2007 года, на 53-м году жизни скончался директор по персоналу и социальному развитию, руководитель проекта по модернизации окрасочных линий ОАО «Камский прессово-рамный завод», ответственный и принципиальный человек Ильгизар Шайхутдинов. Накануне памятной даты своими воспоминаниями об этом замечательном человеке поделились люди, с которыми он вместе работал более двадцати лет.

– Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Сегодня скользкое поле мешало футбольистам обеих команд выполнять точные передачи. В целом наша команда создала достаточно много голевых моментов, считаю, что все закономерно.

– Какая обстановка царила в команде после поражения «Торпедо»?

– В таких ситуациях я говорю «прожевали и выплюнули». Очень неприятно проигрывать, мы сыграли нехороший матч. После 15 минут игры наши футболисты стали заниматься своим делом: защитники стали обыгрывать, полузащитники – оставаться в атаке, начали показывать финты там, где не нужно. Мы разбрали игру и без всякой истерики, спокойно и трезво обсудили с ребятами, что надо поправить. В принципе, это незорно – проиграть «Торпедо» или какой-то приличной команде, но при этом «КАМАЗ» должен показывать игру, как в своих лучших матчах. Только тогда болельщики будут довольны командой. Надеюсь, этот матч послужит росту команды и ее опыта. Ко всему прочему команда принесла большой круг новичков. Все равно нужно время, чтобы они почувствовали себя здесь своими.

– Как вам сегодня игра Карена Оганяна?

– Жду от него большего. В эпизоде, когда забивался третий гол, он сыграл мастерски, показал потенциал. Но какое-то время не попадал в ритм игры, очень спешил к чужим воротам, много попадал в положение вне игры. Надеюсь, он будет помогать команде.

– Зеба лучше сыграл?

– Зеба – мастер, видно его умение делать передачи вразрез и исполнительское мастерство. Но у него не было такого движения, какого хотелось бы. Ему надо быть более мотивированным, и думаю, все будет хорошо. Самое главное, что они слушают и делают поправки. Обид никоим образом не держит.

– Романенко нормально вписался в команду?

– Он и с «Торпедо» сыграл достаточно хорошо, заработал пенальти. И сегодня был подвижный, мобильный, момент – забил гол. Учитывая, что ему еще 19 лет, он достаточно перспективный футболист.

– Что с Калимуллиным? На подходе или в глубоком запасе?

– Все же от них самих зависит. Я смотрю своими глазами: будет работать, значит, будет и на подходе, потом будет в резерве и в основном составе. От меня зависят их правильно ориентировать и объективно смотреть, кто на сегодня лучше готов. Конечно, могу ошибаться, как и любой человек, который работает.

– Остальные результаты 6-го тура:

«Носта» – «Торпедо» – 0:0, «Шинник» – «Урал» – 1:0 (0:0), «Машук-КМВ» – «Терек» – 0:2 (0:0), «Алания» – «Анжи» – 0:0, «СКА» – «Звезда» – 2:1 (1:1), «Содовик» – «Балтика» – 1:3 (1:2), «Салют-Энергия» – «СКА-Энергия» – 2:0 (1:0), «Авангард» – «Металлург-Кузбасс» – 1:1 (1:1), «Текстильщик-Телеком» – «Спартак-МЖК» – 2:3 (1:3), «Динамо» – «Сибирь» – 0:0.

– Бомбардиры: Низамутдинов («Носта») – 5. Белозеров («КАМАЗ»), Зеба («КАМАЗ»), Монарев («Шинник») – 3.

– Романенко нормально вписался в команду?

– Он и с «Торпедо» сыграл достаточно хорошо, заработал пенальти. И сегодня был подвижный, мобильный, момент – забил гол. Учитывая, что ему еще 19 лет, он достаточно перспективный футболист.

– Что с Калимуллиным? На подходе или в глубоком запасе?

– Все же от них самих зависит. Я смотрю своими глазами: будет работать, значит, будет и на подходе, потом будет в резерве и в основном составе. От меня зависят их правильно ориентировать и объективно смотреть, кто на сегодня лучше готов. Конечно, могу ошибаться, как и любой человек, который работает.

– Остальные результаты 6-го тура:

«Носта» – «Торпедо» – 0:0, «Шинник» – «Урал» – 1:0 (0:0), «Машук-КМВ» – «Терек» – 0:2 (0:0), «Алания» – «Анжи» – 0:0, «СКА» – «Звезда» – 2:1 (1:1), «Содовик» – «Балтика» – 1:3 (1:2), «Салют-Энергия» – «СКА-Энергия» – 2:0 (1:0), «Авангард» – «Металлург-Кузбасс» – 1:1 (1:1), «Текстильщик-Телеком» – «Спартак-МЖК» – 2:3 (1:3), «Динамо» – «Сибирь» – 0:0.

– Бомбардиры: Низамутдинов («Носта») – 5. Белозеров («КАМАЗ»), Зеба («КАМАЗ»), Монарев («Шинник») – 3.

– Романенко нормально вписался в команду?

– Он и с «Торпедо» сыграл достаточно хорошо, заработал пенальти. И сегодня был подвижный, мобильный, момент – забил гол. Учитывая, что ему еще 19 лет, он достаточно перспективный футболист.

– Что с Калимуллиным? На подходе или в глубоком запасе?

– Все же от них самих зависит. Я смотрю своими глазами: будет работать, значит, будет и на подходе, потом будет в резерве и в основном составе. От меня зависят их правильно ориентировать и объективно смотреть, кто на сегодня лучше готов. Конечно, могу ошибаться, как и любой человек, который работает.

ПАМЯТЬ



ОВЕН

В первую неделю мая рекомендуем отправиться в поездку. Общение с близкими доставит вам удовольствие. На второй неделе вы успешно справитесь с хозяйственными делами. Третья неделя отмечена неожиданностями. Четвертая неделя подходит для поездок. Вы добьетесь успехов в интеллектуальной работе и учебе.

Позитивные дни: 9, 13, 17, 22, 29 мая.

Негативные дни: 4, 18, 25, 27 мая.

ТЕЛЕЦ

Месяц хороший для активных действий, при условии, что они тщательно продуманы. Наберитесь терпения, не все начнется сразу даст результаты, многое из задуманного реализуется только летом. В середине мая возможен некоторый застой в делах. В конце мая старайтесь избегать конфликтов, особенно из-за денег.

Позитивные дни: 1, 9, 11, 21, 24, 29 мая.

Негативные дни: 2, 4, 17, 18 мая.

БЛИЗНЕЦЫ

Дела, к которым вы приступили в начале мая, к концу месяца будут продвигаться все более энергично. Вы наконец-то сможете решить давние проблемы, сдвинуть с места «застывшие» дела. В первой половине месяца вы будете больше, чем обычно, общаться. Часть дней в конце мая может оказаться проблемной.

Позитивные дни: 11, 13, 21, 22, 29 мая.

Негативные дни: 5, 16, 18, 28 мая.

РАК

В начале месяца положение Раков будет несколько неустойчивым. Вас может захлестнуть волна негативных эмоций. 18 и 19 числа стоит уменьшить нагрузки. В работе вы сможете опереться на друзей. В третьей декаде радости и печали будут быстро сменять друг друга. Вы поможете близким и в ответ получите их поддержку.

Позитивные дни: 9, 13, 24, 29 мая.

Негативные дни: 4, 18, 27 мая.

ЛЕВ

В начале мая домашние заботы выйдут на первый план. На пути вашей карьеры встанут серьезные препятствия. Остерегайтесь обмана, не поддавайтесь иллюзиям. Третья декада начинается с удачных, гармоничных дней. Но 27 мая – день напряженных планетных влияний.