



# КТО ДАЛЬШЕ БРОСИТ ВАЛЕНОК?

Сергей НЕКЛЯЕВ

Традиционный праздник «Проводы зимы», организованный на базе отдыха «Иволга» автомобильного завода уже в седьмой раз, в этом году пришелся аж на конец марта – видимо, сказывается напряженный план по выпуску автомобилей.

В 2000 году всех желающих вместил всего один автобус, а в минувшее воскресенье на празднике побывали больше 700 заводчан, многие из которых приехали целыми семьями и на автобусах, и на своих машинах. У ворот прибывших уже встречали веселыми народными песнями артисты, тут же предлагали отведать горячих блинов.

Кто-то сразу занял свои, уже любимые, места в уютных беседках, которые во множестве разбросаны по всей территории базы.

Многие напрямую отправились в столовую, где их уже ожидали блины с ароматным горячим чаем, шашлыки и выпечка, специально приготовленные к этому случаю работниками столовой, которые ежегодно принимают участие в празднике.

Остальные окружили концертную площадку, где началось поистине фантасмагорическое представление, подготовленное заводской группой культуры и досуга.

(Окончание на 8-й стр.)



Ах, какая Масленница! В роли персонажа – ведущий специалист по работе с молодежью Ольга Демина

Фото Талгата ГИРФАНОВА

## НОВОСТИ

## АКТИВНОСТЬ НАРАСТАЕТ

Лизинговая компания «КАМАЗ» подвела итоги работы в феврале 2007 года.

В феврале потребителям было передано в лизинг 290 единиц автотехники на сумму 378 млн. рублей против 132 единиц автотехники на сумму 151 млн. рублей в феврале 2006 г. В прошлом месяце клиенты компании получили в лизинг 267 автомобилей КАМАЗ на сумму 364 млн. рублей, 2 автобуса НЕФАЗ на сумму 4 млн. рублей и 21 единицу прицепной техники на сумму 9 млн. рублей.

В этот же период ЛК «КАМАЗ» заключила еще одну крупную сделку с группой компаний «Аэродромдорстрой» на поставку 40 тяжелых самосвалов КАМАЗ-6520 грузоподъемностью 20 тонн. Это уже не первый контракт с данным клиентом, в 2006 г. «Аэродромдорстрой» получил 195 единиц автотехники по пяти договорам лизинга.

ОАО «КАМАЗ» и ЛК «КАМАЗ» продолжают устанавливать связи с администрациями регионов. На IV Красногорском экономическом форуме, прошедшем 16-17 февраля, было подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом администрации Красногорского края и ОАО «КАМАЗ», которое стало еще одним шагом по пути расширения присутствия компании в регионе. В рамках этого соглашения запланировано строительство в г. Красногорске и зоне Нижнего Приангарья сервисных комплексов по гарантийному и сервисному обслуживанию эксплуатируемых в крае автомобилей КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ.

В Южном федеральном округе продолжается сотрудничество между ОАО «КАМАЗ» и администрацией Краснодарского края. В феврале ЛК «КАМАЗ» и краснодарское предприятие «Динское АТП» заключили договор о поставке 25 автобусов на шасси КАМАЗ-4308, стоимость которых в сумме составляет 31 млн. рублей.

ЛК «КАМАЗ» реализует стратегию активного продвижения в регионах. 28 февраля в г. Екатеринбурге открылся пятый по счету филиал компании; первые четыре филиала появились в 2006 г. в Москве, Кемерово, Казани и Краснодаре. С учетом 29 представительств на базе дилеров ОАО «КАМАЗ» сегодня услуги компании можно получить в 34 офисах продаж. В каждом офисе клиентам предоставляется полный спектр услуг по лизинговым сделкам, который доступен клиентам «КАМАЗа».



### У «КАМАЗА» НОВЫЙ ГЛАВБУХ

26 марта уволен по собственному желанию главный бухгалтер ОАО «КАМАЗ» Евгений Гольдфайн. Этот ключевой пост компании доверен Андрею Максимову, он трудится на «КАМАЗе» более 16 лет, а последние четыре года руководил работой департамента экономики компании.

С 27 марта директором департамента экономики назначен Олег Хомков, ранее занимавший должность заместителя директора – начальника отдела среднего бизнес-планирования и анализа бюджетов организаций департамента экономики ОАО «КАМАЗ». Олег Хомков был принят на работу в финансово-экономическое управление компании в 1999 году, сразу после окончания Казанского института экономики, управления и права. Путь от экономиста второй категории до заместителя директора департамента он прошел за четыре года.

### ГТОВИМ

### ЭКСПЕРТОВ

В марте на площадке ЗАО «Бешема», в Красногорске, стартовал полугодовой открытый курс по обучению и сертификации экспертов ЛИН «Производство роста».

В связи с повышенным спросом на данный формат обучу-

ющих ЛИН-программ «Центр «Оргпром» принял решение объявить о наборе дополнительной группы для подготовки сертифицированных экспертов ЛИН на «Производство роста». Первая сессия второго потока начнется 23 апреля на «КАМАЗ-Дизеле».

Комментирует Валерий Могильевец, директор по сертификации ОАО «КАМАЗ-Дизель»:

– По итогам 2006 г. «КАМАЗ-Дизель» осуществил выпуск двигателей и силовых агрегатов на 30% больше, по сравнению с 2005 г. Такой высокой производительности, как сегодня, дизельсты не знали за всю историю существования завода. Одним из основных факторов этого успеха стали инновационные подходы к работе. В этом году предприятие всерьез занялось внедрением проекта «Бережливое производство», подключив к работе все без исключения подразделения. Без преувеличения можно сказать, что бережливое производство – это требование времени, инструмент повышения конкурентоспособности. И сегодня нам есть что показать специалистам в области повышения эффективности.

Уникальность программы, по словам специалиста «Центра «Оргпром» Михаила Чулкина, в ее практической направленности. «Задача короткий срок нашим партнерам – руководству и специалистам ОАО «КАМАЗ-Дизель» удалось достичь конкретных положительных результатов. Их готовность поделиться опытом, показать, как работают принципы бережливого производства, и идти дальше в освоении методов ЛИН заслуживает особого внимания».

В актовом зале собрались руководители, мастера-бригадиры, предсечкомы, рабочие. В большинстве те, кого волнует судьба города. Айрат Зинатуллович рассказал о развитии жилищного комплекса за прошедший год. Подробно остановился на таких проблемах, как деятельность управляющих компаний и товариществ собственников жилья, капитальный ремонт жилфонда, освещение, теплоснабжение. Замглавы исполкома особо отметил тот факт, что за предоставлением членникам качественных услуг ЖКХ теперь следует управление контроля качества. Так,

### НОВЫЙ СОВЕТ МАСТЕРОВ

На «КАМАЗинструментспецмаше» выбрали новый совет мастеров.

В своем вступительном слове

генеральный директор предприятия Юрий Клочкин отметил, что работа мастера и бригадира должна быть направлена на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, совершенствование организации и условий труда, создание коллектива благоприятного психологического климата, укрепление дисциплины и сокращение текучести кадров.

В 2006 году в ОАО «КИСМ» было разработано Положение о представительном органе – совете мастеров, в котором прописаны основные функции, права и полномочия мастеров. Сегодня на предприятии трудятся 170 мастеров и 171 бригадир. Новый совет мастеров выбирался открытым голосованием. А председателем единогласно утвердили Игоря Воронина.

### ЕСТЬ О ЧЕМ ПРИЗАДУМАТЬСЯ

На КИСМе прошла очередная встреча трудового коллектива с представителем городской администрации. На сей раз гостем заводчан стал заместитель руководителя исполнительного комитета Набережных Челнов Айрат Зайнуллин.

В актовом зале собрались руководители, мастера-бригадиры, предсечкомы, рабочие. В большинстве те, кого волнует судьба города. Айрат Зинатуллович рассказал о развитии жилищного комплекса за прошедший год. Подробно остановился на таких проблемах, как деятельность управляющих компаний и товариществ собственников жилья, капитальный ремонт жилфонда, освещение, теплоснабжение. Замглавы исполкома особо отметил тот факт, что за предоставлением членникам качественных услуг ЖКХ теперь следует управление контроля качества. Так,

в 2006 году горожанам было возвращено 34,8 млн. руб. за не предоставленные услуги.

Далее встреча перешла в русло диалога. Заводчане задавали вопросы и тут же получали ответы: по установке электросчетчиков, оплате услуг ЖКХ, сохранение зеленого массива при строительстве нового жилья, школьным проездным в общественном транспорте. Камазовцы хотят видеть свой город чистым и красивым и поэтому внесли предложение поставить на улицах города эстетичные современные урны.

Айрат Зайнуллин выразил признательность работникам «КАМАЗинструментспецмаша» за конструктивную встречу, отметил при этом, что ему как руководителю «есть о чем призадуматься».

### ПРОЕКТЫ- ФИНАЛИСТЫ

В заключительном этапе конкурса, который состоится в Казани 19-20 апреля в рамках ярмарки инновационных проектов развития, за звание победителей, а также гранты в размере от 10 тыс. до 30 тыс. долларов будут бороться 50 проектов-финалистов.

В их числе пять инновационных проектов, реализуемых в Технопарке «Идея»: «Организация производства и переработки железосодержащих отходов ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (ООО «КАТЭКО»), «Развитие автоматизированной информационной расчетно-платежной системы» (ООО «СитиПэй»), «Разработка, сертификация и организация производства универсального мобильного палатного рентгенодиагностического аппарата «Стрела» (ООО «Рейтекс»), «Создание программной среды для анализа, распознавания и форми-

рованного протоколирования рентгеновского изображения» (ГOU ДПО КГМА) и «Информационный сервис по проверке алкоголя на качество «АлкоЭнфо» (ООО «АртПарад»).

**ВСЕ О «НЕСУНАХ»**  
рассказали на встрече с пресс-секретарями заместитель начальника обеспечения охраны общественного порядка Отдела милиции на «КАМАЗе», майор милиции Владимир Лягуткий, заместитель директора по персоналу ЦВО-1 Виталий Почкин и заместитель помощника отряда по охране ОАО «КамАЗПР» Игорь Невский. Цель визита, организованного отделом кадров завода, – искоренение нарушений трудовой дисциплины среди заводчан.

Гости познакомили заводчан с оперативной обстановкой на предприятиях компании и пресс-секретарем заводе. Самый популярный вид нарушения – хищение личных вещей и сотовых телефонов коллег, прихватываются несущими с производством также мелкие детали и изделия из цветного металла. Сотрудники внутренних дел показали самые популярные приспособления, используемые воришками и любителями спиртного. Организаторы встречи надеялись, что такая демонстрация осведомленности стражей порядка предостережет заводчан от рокового шага.

Встречи в трудовых коллективах с сотрудниками милиции, суда и прокуратуры организуются ежеквартально. Об их эффективности можно судить по статистике правонарушений, совершенных работниками прессово-рамного завода. Их число (за первые два месяца текущего года 34), по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (38), постепенно снижается.

# КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

## СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Так получилось, что в год своего 35-летия коллектив прессово-рамного завода получил немало своего рода подарков от членов инновационного комитета «КАМАЗа», одобривших проекты руководства предприятия по приобретению новой техники. Ответный жест подразумевает их своевременную реализацию и эффективное использование. Об идущей перенастройке производства и задачах, стоящих перед коллективом ОАО «Камский ПРЗ», рассказывает генеральный директор завода Гамиль Зарипов.

– Гамиль Шарипович! Помог ли праздничный настрой решать задачи, стоящие на повестке дня? С какими итогами вы завершили 2006 год?

– Для нашего завода, как и в целом для «КАМАЗа», прошедший год был удачным. Объем производства выполнен на 104%, рост относительно 2005 года составляет 13,6%. Получена прибыль от продаж в сумме 81,6 миллиона рублей. За год удалось добиться ускорения оборачиваемости оборотного капитала на 11 дней, а также ускорения оборачиваемости оборотных активов – запасов на 9,3 дня, дебиторской задолженности – на 1,5 дня, кредиторской – на 0,2 дня. Программа стратегического развития «Камского ПРЗ», рассчитанная до 2010 года, выполнена на 100%.

Недосягаемым остался лишь один плановый показатель – из-за сокращения заказа на комплектующие для «Оки» объем реализации прочей продукции и продукции диверсификации выполнен заводом на 94%.

– На прессово-рамном заводе идет процесс технического переоснащения производства. Работают установки газоплазменной резки «Ficer» и кромкогибочный комплекс «Gasparini», начали монтаж окрасочного оборудования «Vaneo». Что станет следующим шагом на этом пути? Каким еще позициям производства необходимо техническое подкрепление?

– Каждый руководитель хотел бы видеть свое предприятие вооруженным последними достижениями технической мысли, но, исходя из соображений экономической целесообразности, приходится «расшивать» лишь узкие места.

Переоснащение прессово-рамного завода идет в течение четырех лет, –



Но есть и печальный опыт. Год назад от руководства Всеволжского завода ЗАО «Форд-моторс» «Камский ПРЗ» получил экономически выгодное предложение на изготовление штамповок. Были изготовлены детали 27 позиций, мы дали свои предложения с указанием цены, срока поставки, но ответа до

казов у завода нет.

– Судя по словам коллег с автомобильного завода, чтобы не задерживать ритм конвейера, с нового года там работает бригада прессоварамщиков, устраивающая брак. Когда на ПРЗ начнется качественная революция?

– Работа в этом направлении уже началась. Переход автомобильного за-

вреждения, а есть те, что являются источником скрытых потерь – это так называемая «муда». К ним относятся межоперационные запасы, требующие дополнительного хранения, транспортировка. В первую очередь надо избавляться от этих «черных дыр». Сделать это помогают и улучшения в организации труда. Например, в прошлом году на линии топливных баков по предложению бригады произвели перестановку оборудования, после этого производительность труда заметно выросла, и количество работников уменьшилось. Механизмы «Бережливого производства» позволяют повысить заинтересованность человека в результатах своего труда, улучшить условия работы, а это должно привести к повышению производительности и заработной платы.

– На прессово-рамном заводе вот-вот начнется оптимизация площадей. Этот процесс подразумевает значительное сокращение численности работников. Как будет решаться вопрос их дальнейшего трудоустройства?

– Цель программы реинжиниринга – увеличение эффективности использования каждого квадратного метра производственных площадей. Она позволит значительно улучшить условия труда, решить такие

задачи, как минувшем году за совершение преступлений, связанных с криминальным автобизнесом, были задержаны около 3 тыс. человек, в том числе более 1,9 тыс. – за кражи и угоны».

Он сообщил, что для профилактики таких преступлений МВД в прошлом году провело по всей России две комплексные оперативно-профилактические операции «Транскрим».

## «НОВОЕ ЗА СТАРОЕ»

Высший арбитражный суд обжаловал страховщиков ОСАГО оплачивать ремонт пострадавших в авариях автомобилей без учета износа деталей. В правительстве уже готовятся поправки к закону об ОСАГО, вводящие принцип «новое за старое».

Сейчас автомобилист, попавший в аварию, вынужден оплачивать разницу при ремонте из собственного кармана – сервис-центры ставят на место вышедших из строя деталей не старые, а новые. Но страховой компенсации хватает только на изношенные детали. Руководитель центра стратегических исследований Росгосстраха Алексей Зубец считает, что страховщики будут требовать повышения тарифов на 15-20%. «Это напрямую связано с ростом стоимости ремонта автомобиля».

Аналитики сходятся во мнении, что введение принципа «новое за старое» увеличит количество мошенничеств. С введением нового принципа ОСАГО может использоваться для обновления старого автомобиля путем организации на дорогах подставных аварий.

ЗА РАЗГОВОР ПО МОБИЛЬНОМУ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ В ПРОБКАХ

Еще одна статья доходов ГИБДД, обозначенная в принятых на днях поправках к «Правилам», может ощутимо ударить по россиян по карману.

Мало у кого из московских водителей получается добраться утром – до работы, вечером – до дома, минуя пробки. Большинство же, стоя в бесконечных столичных заторах, не теряя времени, предпочитает решать многие насущные вопросы по мобильному телефону.

Вскором времени несознательные граждане, не озабоченные вовремя покупкой устройства hands-free, подвернутся массированной атаке со стороны представителей ДПС. Штраф, который одобрила Госдума за разговор по сотовому во время движения, составляет 300 рублей.

Однако открытых остается вопрос: как именно будут фиксироваться действия нарушителей. Глаза инспектора, в данном случае, не самый сильный аргумент, а обещанные камеры наблюдения будут установлены, по всей видимости, не скоро. Известный боец за права автомобилистов Леонид Ольшанский вообще советует пойманным с поличным водителям выучить написать и всегда писать в протоколе фразу «С протоколом не согласен. Бину не признаю. Буду подавать в суд».

## ПОДУШКИ БЕЗОПАСНОСТИ ПОВРЕЖДАЮТ СЛУХ

Громкий хлопок, раздающийся в момент раскрытия подушек безопасности, может стать причиной долговременной потери слуха для 17% водителей и пассажиров, находящихся во время аварии в салоне автомобиля. К такому выводу, по результатам ряда экспериментов, пришел американский физиолог Ричард Прейс (G. Richard Price).

Чтобы создать модель человеческого уха и подвергнуть её воздействию различных шумов громкостью больше 130 децибелов, которые сопоставимы с грохотом, слышимым стоящим на взлётно-посадочной полосе человеком во время взлёта реактивного самолёта. Выяснилось, что хлопок при развертывании подушек безопасности, хотя и длится доли секунды, не менее громок и, соответственно, очень опасен для слуха.

По материалам [kommersant.ru/region/kazan](http://kommersant.ru/region/kazan).

## НОВОСТИ АВТОПРОМА

ВСЁ ДОРОЖАЕТ, КРОМЕ... «ЛАДЫ»

Совет директоров «АвтоВАЗа» принял решение в 2007 году не повышать цены на автомобили Lada.

Анализ рынка подтолкнул к этому очевидному уже для всех, кроме «АвтоВАЗа», решению. Ведь у дилеров скопилось около 68 тысяч машин, да еще 35 тысяч автомобилей – на складах самого завода в регионах. Хорошо бы продать их весной и летом, когда спрос на автомобили традиционно выше.

## В РОЗЫСКЕ – 2 МЛН. АВТОМОБИЛЕЙ

В настоящий момент на территории России в розыске находится более 2 млн похищенных автомобилей.

Исполняющий обязанности начальника департамента уголовного розыска МВД России Искандар Галимов отметил, что «в минувшем году за совершение преступлений, связанных с криминальным автобизнесом, были задержаны около 3 тыс. человек, в том числе более 1,9 тыс. – за кражи и угоны».

Он сообщил, что для профилактики таких преступлений МВД в прошлом году провело по всей России две комплексные операции «Транскрим».

## «НОВОЕ ЗА СТАРОЕ»

Высший арбитражный суд обжаловал страховщиков ОСАГО оплачивать ремонт пострадавших в авариях автомобилей без учета износа деталей. В правительстве уже готовятся поправки к закону об ОСАГО, вводящие принцип «новое за старое».

Сейчас автомобилист, попавший в аварию, вынужден оплачивать разницу при ремонте из собственного кармана – сервис-центры ставят на место вышедших из строя деталей не старые, а новые. Но страховой компенсации хватает только на изношенные детали.

Руководитель центра стратегических исследований Росгосстраха Алексей Зубец считает, что страховщики будут требовать повышения тарифов на 15-20%. «Это напрямую связано с ростом стоимости ремонта автомобиля».

Аналитики сходятся во мнении, что введение принципа «новое за старое» увеличит количество мошенничеств. С введением нового принципа ОСАГО может использоваться для обновления старого автомобиля путем организации на дорогах подставных аварий.

ЗА РАЗГОВОР ПО МОБИЛЬНОМУ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ В ПРОБКАХ

Еще одна статья доходов ГИБДД, обозначенная в принятых на днях поправках к «Правилам», может ощутимо ударить по россиян по карману.

Мало у кого из московских водителей получается добраться утром – до работы, вечером – до дома, минуя пробки. Большинство же, стоя в бесконечных столичных заторах, не теряя времени, предпочитает решать многие насущные вопросы по мобильному телефону.

Вскором времени несознательные граждане, не озабоченные вовремя покупкой устройства hands-free, подвернутся массированной атаке со стороны представителей ДПС. Штраф, который одобрила Госдума за разговор по сотовому во время движения, составляет 300 рублей.

Однако открытых остается вопрос: как именно будут фиксироваться действия нарушителей. Глаза инспектора, в данном случае, не самый сильный аргумент, а обещанные камеры наблюдения будут установлены, по всей видимости, не скоро. Известный боец за права автомобилистов Леонид Ольшанский вообще советует пойманным с поличным водителям выучить написать и всегда писать в протоколе фразу «С протоколом не согласен. Бину не признаю. Буду подавать в суд».

## ПОДУШКИ БЕЗОПАСНОСТИ ПОВРЕЖДАЮТ СЛУХ

Громкий хлопок, раздающийся в момент раскрытия подушек безопасности, может стать причиной долговременной потери слуха для 17% водителей и пассажиров, находящихся во время аварии в салоне автомобиля. К такому выводу, по результатам ряда экспериментов, пришел американский физиолог Ричард Прейс (G. Richard Price).

Чтобы создать модель человеческого уха и подвергнуть её воздействию различных шумов громкостью больше 130 децибелов, которые сопоставимы с грохотом, слышимым стоящим на взлётно-посадочной полосе человеком во время взлёта реактивного самолёта. Выяснилось, что хлопок при развертывании подушек безопасности, хотя и длится доли секунды, не менее громок и, соответственно, очень опасен для слуха.

По материалам [kommersant.ru/region/kazan](http://kommersant.ru/region/kazan).

# ОТВЕТНЫЙ ЖЕСТ ПРЕССОВОРАМЩИКОВ



при этом особое внимание уделяется производству малых серий. В начале прошлого года серьезнейшей проблемой было производство лонжеронов и рам. Решить ее удалось за счет модернизации конвейера сборки рам. Были приобретены дополнительный кромкогибочный комплекс «Gasparini» для изготовления лонжеронов и установка для прививки створтей фирмой «Ficer». Это современное оборудование позволяет нам без лишних затрат на подготовку производства осваивать выпуск новых изделий. Всего за 2006 год на прессово-рамном заводе было изготовлено более 1600, за 2005 год – 1300.

В прошлом году на условиях лизинга была за-

сих пор не получили.

– Может быть, партнеров не устраивает качество продукции?

– Делегация приезжала на завод и сделала предложение после осмотра нашего производства. Если бы возникли вопросы по качеству, их можно было бы решить в процессе совместной работы, а подписание договора зависит от желания, вернее, от нежелания фирм выполнить программу локализации.

– Делегация приезжала на завод и сделала предложение после осмотра нашего производства. Если бы возникли вопросы по качеству, их можно было бы решить в процессе совместной работы, а подписание договора зависит от желания, вернее, от нежелания фирм выполнить программу локализации.

– Мы готовы к сотрудничеству. Недавно состоялась рабочая встреча с руководством «Северсталь-Авто». Менеджеры этой компании предложили разместить на прессово-рамном заводе заказ на производство комплектующих для автомобиля «Фиат». Есть предложение от фирмы «Тенеко» из Тольятти, специализирующейся на изготовлении систем выхлопа газов для Всеволжского завода ЗАО «Форд-моторс». Сейчас специалисты прорабатывают заказ от «ВАЗ-Интерсервиса», поставщика «АвтоВАЗа». Недавно на прессово-рамном заводе пришло приглашение на участие в конференции поставщиков от руководства «Фольксвагена». Эта фирма открывает сборочное производство у нас в стране. Возможности для выполнения таких за-

вода на поточно-постовой метод сборки автомобилей выявил очень много отклонений, которые в течение длительного времени никто не замечал. Более 40% так называемых дефектов носят конструкторско-технологический характер.

– Взять, к примеру, защиту топливного бака модификации 6460. С января этотузел подвергался изменениям шесть раз, и каждую «некондицию» конструкторской мысли вынуждены устранять на конвейере прессоварамщики.

– Идеологию поточно-постовой сборки надо перенести не только на конвейер, а на все производство, – на производство, где нет конвейера, –

вода на поточно-постовой метод сборки автомобилей выявил очень много отклонений, которые в течение длительного времени никто не замечал. Более 40% так называемых дефектов носят конструкторско-технологический характер.

– На заводе успешно реализуется программа «Бережливое производство». Какой проект вы считаете самым успешным?

– Есть операции, кото-

рые увеличивают ценность изделия, а есть те, что являются источником скрытых потерь – это так называемая «муда». К ним относятся межоперационные запасы, требующие дополнительного хранения, транспортировка. В первую очередь надо избавляться от этих «черных дыр». Сделать это помогают и улучшения в организации труда.

– Работа в этом направлении уже началась. Переход автомобилей на линии топливных баков по предложению бригады произвели перестановку оборудования, после этого производительность труда заметно выросла, и количество работников уменьшилось.

– Цель программы реинжиниринга – увеличение эффективности использования каждого квадратного метра производственных площадей. Она позволит значительно улучшить условия труда, решить такие

проблемы с «бюрократией», как ремонт крыши корпуса. Возможно, придется столкнуться с необходимостью перепрофилирования части производства, но массовых увольнений не будет.

– Какие задачи текущего года генеральный директор завода считает приоритетными?

– Убедить каждого рабо-

## ГЛАВНЫЙ КОЗЫРЬ – ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Линара ИСХАКОВА

В производстве чугунного литья ОАО «КАМАЗ-Металлургия» состоялась презентация проекта «Ковшовое модифицирование порошковой проволокой» на автоматической формовочной линии СПО-2.

Стабильный технологический процесс с минимумом ручного труда, полу-

чение заданных свойств в каждой отливке, большой экономический эффект... Таковы основные аргументы в пользу ноу-хау.

– Анали

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## О ЗАРПЛАТЕ, ЖИЛЬЕ И ПЕНСИИ



На конференции трудового коллектива группы организаций ОАО «КАМАЗ», проходившей в начале марта, делегаты задали интересующие камазовцев вопросы генеральному директору компании С. Когогину. Публикуем ответы на них.

**Вопрос:**  
Делегат ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (кузнецкий завод): «Почему вы согласились на изменение тарифного соглашения на таких условиях? Ведь наша зарплата упала. Вы приезжайте на заводы, услышите все вправду. Ведь фонд заработной платы не вырос».

**Делегат ОАО «КАМАЗ-Металлургия»:** «Господин Когогин! Вы не объясняете, как же получается, что у камазовцев зарплата самая меньшая? Вы же знаете, из чего получается средняя зарплата».

**Делегат-аноним:** «С высоких трибун и с газетных страниц второй год говорят о престижной работе на «КАМАЗе» и о повышении зарплаты в среднем до 30 тыс. руб. В связи с переходом на тариф все произошло наоборот, в среднем снижение зарплаты от 2000 до 2500 руб., хотя выпуск продукции увеличивается. И это в то время, когда повысили стоимость коммунальных услуг. Кто автор этих идей?»

**На ту же тему вопрос делегата Аз С.Ю. Стариковской и письмо от кладовщиков ОМТО и ПДО ОАО «КамАЗ».**

**Ответ:**

– С 1 января 2007 г. на «КАМАЗе» вступил в силу новый коллективный договор Общества, в раздел III «Тарифное соглашение» которого внесен ряд существенных изменений.

В соответствии с требованиями руководства РТ о необходимости поэтапного доведения размера минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета, на «КАМАЗе» установлен размер минимальной заработной платы 2475 руб., превышающий прожиточный минимум по РТ по состоянию на 01.01.2007 г. Это выше уровня минимальной зарплаты в ОАО «КАМАЗ» в 2006 году (1420 руб.).

Единой тарифной системой для оплаты труда работников ОАО «КАМАЗ» предусмотрено снижение разрыва в установлении постоянной тарифной (окладной) части заработной платы между низшими высшими разрядами оплаты труда – от действовавшего ранее соотношения 1 к 7,75 до соотношения 1 к 4,36, что соответствует уровню ведущих фирм. Это произошло по ряду причин.

Первая причина. С целью устранения существующей на «КАМАЗе» проблемы низкой закрепляемости молодых работников. Анализ увольнений за 2006 год свидетельствует о том, что в структуре уволенных наибольший удельный вес составляют работники со стажем работы менее 1 года, по возрасту – от 18 до 29 лет, по квалификации – рабочие 2-4-го разрядов. Вследствие этого ОАО «КАМАЗ» как градообразующее предприятие теряло способности участника рынка в процессе воспроизводства трудовых ресурсов города и отрасли.

Вторая причина. Проводившаяся ранее ежегодная индексация тарифов (окладов) на уровень прироста стоимости потребительских цен приводила к увеличению существующего разрыва в оплате труда между низшими и высшими разрядами оплаты.

Третья причина. С целью устранения опережающего карьерного роста над профессиональным (к моменту занятия ответственной должности у специалиста отсутствует достаточный профессионализм). За предыдущие несколько лет на «КАМАЗе» происходил рост численности главных специалистов и снижение

численности ведущих специалистов и специалистов по категориям. Анализ сложившейся динамики удельных весов категорий специалистов и разрядов рабочих в структуре работающих свидетельствует о необоснованном завышении категорий управленического труда и разрядности работ.

В отношении заработной платы рабочих-окладников следует отметить, что перевод их, в том числе и кладовщиков ОАО «КамАЗ», с окладов на тарифные ставки произведен в целях приведения действующего на «КАМАЗе» кодификатора профессий и должностей в соответствие с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», согласно которому для профессии кладовщика установлен диапазон разрядов с 1-го по 2-й. Указанный перевод не приводит к снижению постоянной гарантированной части зарплаты, а наоборот, месячный тариф при полном отработанном фонде рабочего времени возрастает не менее чем на 500 руб.

При осуществлении перевода работников с окладов на тарифы специалистами службы труда и заработной платы организаций были произведены соответствующие расчеты по установлению таких размеров премирования, которые позволили бы не снижать уровень зарплаты всех категорий работников против достигнутого фактического значения при условии выполнения одинаковых объемных показателей.

Следует отметить, что в целом по группе организаций ОАО «КАМАЗ» фактический объем выпуска товарной продукции в январе 2007 г. снизился по сравнению с декабрем 2006 г. на 31,1%, что, в свою очередь, повлияло на размер переменной части заработной платы и в целом на среднюю заработную плату. Размер ее в январе, по сравнению с декабрем, снизился на 6,3%. Это относится и к ОАО «КамАЗ», кладовщики ОМТО и ПДО которого обратились с вопросом снижения уровня заработной платы. При снижении уровня выпуска товарной продукции в ОАО «КамАЗ», за указанные периоды на 26,2% уровень средней заработной платы снизился на 14,3%.

Выражают уверенность в том, что рост объемов производства автомобилей, предусмотренный стратегической программой развития «КАМАЗа», позволит в дальнейшем направлению работать по увеличению размера заработной платы всех категорий работников, в том числе и низкооплачиваемых, и сокращению существующего разрыва в оплате труда руководителей и рядовых работников.

**Вопрос:**  
Делегат-аноним: «С 2005 года многие работники «КАМАЗа» получили квартиры по социальной ипотеке. Для получения квартир работники оформили договоры паянокопления и получили возможность прописаться в квартирах.

Но при этом других документов на полученные квартиры работники ОАО «КАМАЗ» не имеют. В то время как при получении квартиры в МЖК «ЗАМАН» или по банковскому ипотечному кредиту – вместе с договором купли-продажи на приобретателя квартиры оформляется в регистрационной палате право собственности на квартиру, с оформлением.

На основании изложенного прошу профсоюзный комитет совместно с

руководством ОАО «КАМАЗ» выйти с инициативой в адрес жилищного кооператива «Строим будущее» с требованием заключить договоры и оформить их в регистрационной палате.

Для работников ОАО «КАМАЗ» это повысит социальную защищенность и даст возможность воспользоваться льготой по уплате подоходного налога, а это 13% к зарплате».

**Ответ:**

– Условия предоставления жилья по программе социальной ипотеки едини по всей Республике Татарстан, разработаны и утверждены Государственным жилищным Фондом при Президенте РТ. Низкая стоимость квадратного метра жилья (на 30-40% ниже рыночной), низкие процентные ставки кредитования делают указанную программу привлекательной для работников, желающих улучшить свои жилищные условия. Ипотечные договоры купли-продажи имеют жесткий временной и ценовой срок. В случае невыполнения обязательств, независимо от обстоятельств, квартира по закладной продается, и семью выселяют. Договоры паянокоплений или договоры социальной ипотеки позволяют, например, при утере кормильца приостановить по этой причине выкуп жилого помещения в расщечку, оформить жилое помещение на условиях найма без ограничения срока, с сохранением за ними права дальнейшего выкупа в собственность при появлении дополнительных финансовых ресурсов. Также договоры социальной ипотеки позволяют семье получить государственную поддержку при рождении ребенка.

Работник, полностью выплативший пай, имеет право на получение льготы по уплате подоходного налога. Размер ее в январе, по сравнению с декабрем, снизился на 6,3%. Это относится и к ОАО «КамАЗ», кладовщики ОМТО и ПДО которого обратились с вопросом снижения уровня заработной платы. При снижении уровня выпуска товарной продукции в ОАО «КамАЗ», за указанные периоды на 26,2% уровень средней заработной платы снизился на 14,3%.

Выражают уверенность в том, что рост объемов производства автомобилей, предусмотренный стратегической программой развития «КАМАЗа», позволит в дальнейшем направлении работать по увеличению размера заработной платы всех категорий работников, в том числе и низкооплачиваемых, и сокращению существующего разрыва в оплате труда руководителей и рядовых работников.

**Вопрос:**  
Делегат-аноним: «С 2005 года многие работники «КАМАЗа» получили квартиры по социальной ипотеке. Для получения квартир работники оформили договоры паянокопления и получили возможность прописаться в квартирах.

Но при этом других документов на полученные квартиры работники ОАО «КАМАЗ» не имеют. В то время как при получении квартиры в МЖК «ЗАМАН» или по банковскому ипотечному кредиту – вместе с договором купли-продажи на приобретателя квартиры оформляется в регистрационной палате право собственности на квартиру, с оформлением.

На основании изложенного прошу профсоюзный комитет совместно с

работникам, состоящим в списках очередности на жилье, выделяется материальная помощь, которая помогает выкупить занимаемую площадь.

В то же время семья сможет приобрести жилье по договору социального найма (бесплатно), если органом местного самоуправления она будет признана малоимущей в соответствии со ст. 49 ЖК РФ.

**Вопрос:**

Делегат ОАО «КАМАЗ-Дизель»: «Почему работники ОАО «КАМАЗ» обеспечиваются путевками в детсады в последнюю очередь? В первую очередь – работники бюджетной сферы, после этого – работники «КАМАЗа», и всего 25-30% от потребности. Хотя «КАМАЗ» является основным налогоплательщиком города.

Чем отличается ребенок работника бюджетной сферы от ребенка работника «КАМАЗа»?»

**Ответ:**

– В городе существует проблема по предоставлению мест в детские сады из-за нехватки детских дошкольных учреждений.

Городской депутатский корпус вместе с депутатами «камазовцами» работают над решением данной проблемы.

**Вопрос:**

Делегат-аноним: «Когда отменят «ПАЗики» по 57-му маршруту, и кто заключил договор с ЧП? Стойдно смотреть, как люди добираются на работу. Чем ветка Аз – ПРЗ хуже завода двигателей – кузнецкого или ЛЗ – РиЗа?»

**Ответ:**

– На маршруте 57 работает индивидуальный перевозчик Швыдченко, на основании трехстороннего договора между ним, ОАО «КАМАЗ» и ООО «КамАЗ». Работать с индивидуальными перевозчиками для «КАМАЗа» выгоднее, так как стоимость одного рейса автобуса ЗАО «ПАК-ИНВЕСТ» составляет 1661 рубль, а ИП Швыдченко – 150 рублей.

**Вопрос:**

Делегат ОАО «ТФК «КАМАЗ»: «Прошу рассмотреть изменение приказа-постановления «О совершенствовании негосударственного пенсионного обеспечения». Исклучить из пункта 3.2.2. абзац «Условием для внесения такого дополнительного единовременного пенсионного взноса является увольнение работника из Организации в связи с выходом на пенсию в срок, не превышающий 3-х месяцев с момента наступления пенсионного возраста».

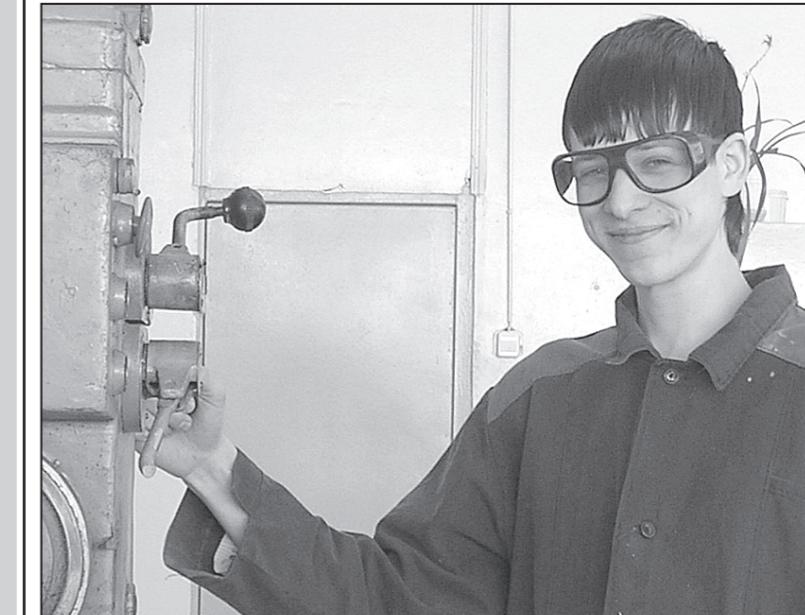
**Ответ:**

– Внедрение и развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения направлено на социальную защиту работников при достижении ими пенсионного возраста и предусматривает участие в накоплении средств на негосударственную пенсию как самих работников, так и работодателя. Одним из условий прекращения организацией перечисления пенсионных взносов в пользу работников является достижение ими пенсионного возраста.

Обращаем внимание работников предпенсионного возраста на необходимость заключения договора с НПФ «Первый промышленный альянс».

Олег Фёдоров

С сентября 2006 года восстановил свою деятельность филиал профессионального училища №64 на автомобильном заводе. Проблемы филиала были подробно освещены «Вестями КАМАЗа» в материалах «Мастер стартует с парты» (№23 от 29.06.06) и «Хран знаний – по кирпичику» (№28 от 3.08.06), поэтому с полным основанием можно сказать, что наша газета внесла свою лепту в дело возрождения учебного заведения. А ведь всем известно, что «мы в ответе за тех, кого приучили». Об одном из будущих камазовцев наши сегодняшний рассказ.



Дима Филонов родился в обычной камазовской семье. Отец его – Александр Иванович – работал на прессово-рамном заводе слесарем-инструментальщиком. Мама – Екатерина Георгиевна – трудилась там же, в должности контролера ОТК, а не так давно перевелась на КИСМ распределителем работ. Старший брат Сергей закончил тот самый филиал ПЛ-64 на автомобильном заводе и устроился электриком на ПРЗ. Надо ли удивляться, что после школы Дима тоже решил пойти учиться в это училище, издавна поставляющее кадры для камского автогиганта? Дело было не только в совете старшего брата и семейных традициях.

На практике у Димы есть наставник – Николай Иванович Фёдоров. Опытный рабочий, высококвалифицированный специалист, он всегда поделится секретами профессионального мастерства и житейской мудростью. Наверное, поэтому и зовут его ребята по-семейному – дядя Коля. К тому же, Диму он знает с малых лет, потому что дружит с его отцом. Отработав смену, практиканты, конечно, чувствуют усталость, но она им даже приятна.

– Просто, есть опущение, что ты внес, хоть небольшой, но свой вклад в производство большого автомобиля, – замечает Дима.

Дима – азартный хоккейный и футбольный болельщик. Впрочем, интерес к спорту для него отнюдь не ограничивается ходьением на стадион и просмотром телепередач. Дима играет за заводскую команду и в футбол, и в баскетбол. Причем прошлый футбольный сезон был для него настолько успешным, что принес материальное вознаграждение за рекордное количество забитых мячей. Увлечение настольным теннисом – отдельная песня.

– В школе научился, а тут решил продолжить, – объясняет Дмитрий.

Мальчишки соорудили теннисный стол, сами изготовили ракетки.

Есть и другие увлечения. Дима любит пройтись по лесу в поисках опята или маслят, уважает и рыбаку. В свободный вечер, подобно многим молодым людям нашего города, Дима с друзьями «клубится». Но деньги на развлечения у родителей не клянчат – есть свои, заработанные.

Строить «воздушные замки» – не в характере Филонова, он на вещи смотрит реально:

– Сейчас главное – закончить филиал, затем – продолжить обучение в основном училище, а потом – на завод. Ну еще бы права получить и машину купить...



# ВЕСЕННЕЕ ОБОСТРЕНИЕ И КАК НИМ БОРОТЬСЯ



## ДИАГНОСТИКА

### «КАМАЗУ» НУЖЕН ПИЛОТ

— Уж лучше вы к нам, — ответил в декабре известной цитатой первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов на приглашение главного онколога Министерства здравоохранения РТ Рустема Хасанова принять участие в пилотном проекте программы маммографического скрининга РТ. Новые предложения онкологов, подтверждающие серьезность намерений, не заставили себя долго ждать.

Осенью прошлого года через медосмотр онкологов прошли более 2-х тысяч женщин. На этот раз столичные специалисты планируют организовать на предприятиях компании три вида диагностики для почти 10 тысяч камазовцев. Женщины старше 45 лет пройдут маммографическое обследование молочных желез на цифровой подвижной установке фирмы «Siemens», которую клинический онкологический диспансер получил по линии международного фонда CAF. При выявлении образований уточняющая диагностика будет проводиться в клиническом онкологическом диспансере в единственной в России установке ABB. Рак шейки матки на ранней стадии позволит обнаружить онкоцитологический скрининг. Это обследование при необходимости может быть «усилено» генетическим анализом.

Поскольку сейчас в мире набирают обороты и темпы роста заболеваемости раком предстательной железы, онкологи предлагают провести по международным стандартам скрининговую программу обследование камазовских мужчин. Все результаты исследований прокомментируют профессора онкологического диспансера и кафедру академии постдипломного образования. Затраты на внедрение программы в 2007 году составят 2,2 миллиона рублей.

Председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, именно он был инициатором проведения благотворительной акции «Розовая ленточка на лацкан» в октябре прошлого года, предложил генеральному директору компании Сергею Когогину сделать новую программу вкладом «КАМАЗа» в адресную социальную защиту персонала автогиганта. Генерал с доводами профлидера согласился, сейчас камазовский «пилот» готовится к старту.

### ПУТЕВКА ПО РЕЦЕПТУ

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ-Дизель» состоялось заседание инженерно-врачебной комиссии, организованное по инициативе отдела охраны труда и профкома предприятия.

Инженеры по охране труда, сотрудники здравпункта и профсоюзные лидеры проанализировали состояние заболеваемости дизельистов за прошедший год. Пока это предприятие по уровню заболеваемости среди заводов компании занимает четвертое место. За 2006 год было зарегистрировано 5855 случаев заболеваемости, что на 0,8% меньше, чем в 2005 году. Ее снижение способствовало сближение температурного режима в корпусах. Судя по замерам, сделанным сотрудниками лаборатории гигиены труда, столбик термометра в цехах завода сейчас редко опускается ниже 18 градусов по Цельсию.

Пятое место в перечне самых популярных заболеваний на «КАМАЗ-Дизеле», как и на других предприятиях компании, занимают заболевания желудочно-кишечного тракта. В целях профилактики, путевки на диетическое питание на «движках» в первую очередь вручают работникам, получившим соответствующие рекомендации врачей на

### ДАТЫ

### ДЕНЬ БОРЬБЫ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ

Ежегодно, 24 марта, мировая общественность проводит Всемирный день борьбы с туберкулезом. Республика Татарстан принимает активное участие в этих мероприятиях.

Эпидемическая ситуация по туберкулезу в республике за последние годы остается стабильной, но территориальная заболеваемость сохраняется высокой и составляет 61,1 чел. на 100 тыс. населения. В Набережных Челнах за последние 3 года уровень заболеваемости туберкулезом остается неизменным и составляет 51,5 чел. на 100 тыс. населения.

Всемирному дню борьбы с туберкулезом посвящен декадник, организованный специалистами городского противотуберкулезного диспансера. Врачи этого лечебного заведения проводят консультативные приемы в поликлиниках города, читают лекции на промышленных предприятиях. Основной вид профилактики туберкулеза — это регулярное флюорографическое обследование. Работники «КАМАЗа» проходят его во время периодических и профилактических медицинских осмотров.

# А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

В этой подборке «ВК» поможет читателям газеты найти ответы на вопросы, касающиеся сохранения здоровья и качества медицинского обслуживания. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефону: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkin@kamaz.org.

## ДОПЛАТА ЗА КОМПЬЮТЕР

«По характеру выполняемой работы я вынуждена «общаться» с компьютером восемь часов в день напролет. В последнее время стала замечать, что сильно устают глаза, часто болит голова. Модель персонального компьютера, на котором я работаю, давно устарела, быть может, здоровье пошатнулось именно из-за него? Имею ли я право на доплату за вредные условия труда?»

Этот вопрос нашей читательницы мы передали начальнику лаборатории гигиены труда департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ирине Бокастовой. Вот, что она ответила:

— Учитывая, что компьютерная техника стала неотъемлемой составляющей современной жизни, относиться к ней как к злому року экологии просто недопустимо. Условия труда на рабочем месте с ПЭВМ должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования персональным электронно-вычислительным машинам и организация работы».

Согласно требованиям СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, для предупреждения утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования с использованием ПЭВМ и без него. В случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ПК, рекомендуется организация регламентированных перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы. Продолжительность непрерывной работы с монитором без регламентированных перерывов не должна превышать 1 часа.

Во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно-эмоционального напряжения и утомления зрения полезно выполнять комплекс упражнений для глаз.

Доплаты за вредные и опасные условия труда устанавливаются на основании карт аттестации рабочего места.

## КАК ПЕРЕСЧИТАТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ?

«На «КАМАЗе» я работаю всего четыре года, а до этого более десяти лет трудился на другом предприятии. Но поскольку работу пришлось искать долго, трудовой стаж прервался. В конце прошлого года я серьезно заболел, мой лист нетрудоспособности лежащий врач закрыл только в феврале текущего года. Но я узнал, что с начала этого года порядок выплаты пособий изменился, теперь он зависит от страхового стажа. Что нужно сделать, чтобы период лечения в этом году мне оплатили исходя из страхового стажа?»

На этот вопрос ответила правовой инспектор труда ЦК профсоюза Татьяна Думкина:

— Для пересчета пособия по временной нетрудоспособности вам нужно обратиться с заявлением в Фонд социального страхования. Именно так предлагает решать подобные вопросы письмо ФСС от 11 января 2007 года №02-18/07-132. Там говорится следующее: «В соответствии с частью 2 статьи 18 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному медицинскому страхованию», пособие по временной нетрудоспособности по обращению застрахованного лица может быть пересчитано в случае, если размер пособия, исчисленный в зависимости от продолжительности страхового стажа за период после дня вступления в силу закона, будет превышать размер пособия, исчисленного с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа».

## ХОЧУ СКИДКУ НА УЗИ!

«В номере «Вестей КАМАЗа» от 1 марта 2007 года с интересом прочитала интервью корреспондента газеты с главным врачом городской больницы №5 Петром Курьяновым. Он благодарил генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина за помощь в приобретении компьютерного томографа и цифрового аппарата УЗИ, — пишет наша читательница Василия Каширова.

— Но деньги, на которые была приобретена новая техника, заработаны трудом всего коллектива. Врачам этот аппарат, руководство «КАМАЗа» наверняка надеялось,

что камазовцев будут обслуживать если не бесплатно, то со скидкой. Но на личном опыте я убедилась, что никаких льгот у работников автогиганта при исследовании на этой аппаратуре нет. Почему мы вынуждены платить дважды?»

Вот что ответил на вопрос читательницы главный врач городской больницы №5 Ильдар Хайруллин:

— Обследование на этих аппаратах для больных, находящихся на стационарном лечении, а также направленных врачами нашего медицинского учреждения по показаниям, проводится бесплатно. Сейчас скрининг на УЗИ и компьютерный томограф, благодаря оперативности и информативности, стал очень популярным среди горожан, и многие приходят за снимком по собственной инициативе. Но специалисты диагностического отделения у нас и так загружены на 200%. Например, УЗИ брюшной полости по нормативам ведется не менее 40 минут, поэтому внеплановый прием осуществляется на платной основе.

Сотрудничество специалистов городской больницы №5 с коллективом «КАМАЗа» насчитывает не один десяток лет. К работникам компании у наших специалистов особо трепетное отношение. Надеюсь, наша совместная работа, направленная на оздоровление коллектива, будет продолжена.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

## ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ПОНЕДЕЛЬНИК / 2 АПРЕЛЯ

## КУЛЬТУРА

5.00 Новости.  
5.05 Телеканал "Доброе утро".  
9.00 Новости.  
9.20 "Малахов+".  
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".  
11.20 "Понять. Простить".  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 "Лолита. Без комплексов".  
13.20 "Детективы".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Криминальная Россия.  
"Права на надежду".  
16.00 Фильм "Любовь как любовь".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм "Чужие тайны".  
19.10 Ждя меня.  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.30 Фильм "Маршрут".  
22.30 Спецрасследование.  
"Гражданин Никто".  
23.30 Ночные новости.  
23.50 Теория невероятности. "Шестой океан".  
0.40 "Гении и злодеи".  
1.10 "Лошадиная энциклопедия".  
1.45 Фильм "Я захватываю замок".  
3.00 Новости.  
3.05 Фильм "Я захватываю замок".  
3.40 Фильм "Когда животные привлекают".

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 Детектив "СЫСЮПАТКА".  
10.50 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Сериал "ГОРЫНЫЧ И ВИКТОРИЯ".  
13.40 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".  
16.40 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".  
18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".  
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.15 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
23.10 "Дежурный по стране".  
Михаил Жванецкий.  
0.15 Вести+.  
0.35 "Честный детектив".  
1.05 Синемания.  
1.40 Дорожный патруль.  
1.55 Комедия "ПРЕКРАСНАЯ РИТА".  
3.15 Канал "ЕвроНьюс".  
4.40 Вести. Дежурная часть.

## ВТОРНИК / 3 АПРЕЛЯ

## КУЛЬТУРА

5.00 Новости.  
5.05 Телеканал "Доброе утро".  
9.00 Новости.  
9.20 "Малахов+".  
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".  
11.20 "Понять. Простить".  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 "Лолита. Без комплексов".  
13.20 "Детективы".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Криминальная Россия.  
"Права на надежду".  
16.00 Фильм "Любовь как любовь".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм "Чужие тайны".  
19.20 "Пусть говорят".  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.30 "Жизнь как кино".  
23.30 Ночные новости.  
23.50 Искатели. "Потерянный город".  
0.40 Ударная сила. "Кровь авиации".  
1.30 Фильм "Аэропорт".

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 "Музжской разговор. Марк Бернес".  
9.45 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
13.40 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".  
16.40 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".  
18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".  
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
23.15 "Сотворить монстров".  
Советские франкенштейны".

8.30 Фильм "Донья тирэли сэхэт".  
9.05 Сериал "Омет чаткысы".  
10.05 "Мырау батыр".  
11.00 "Жиде йолдыз".  
11.45 "Колекханз".  
12.00 Сериал "Ундина".  
13.35 Мультифильмы.  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 "Путы".  
14.30 "Планета Земля".  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.  
15.15 "Тамчи-шоу".  
15.45 Фильм "Донья тирэли сэхэт".  
16.15 "Кутчэнз".  
16.45 "Путы".  
17.00 "Жиде йолдыз".  
17.45 "Кутчэнз".  
18.00 "Жиде йолдыз".  
18.15 "Хочу мультифильм!"  
18.30 "Видоспорт".  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 Татарстан хэбэрлэр.  
20.30 Сериал "Урланган хыяллар".  
21.30 "Открой звезду!" Интерактивная игра.  
21.50 X/Ф "Идеальный муж".  
23.30 "Жиде йолдыз".  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэр.  
0.35 SMS-чат.

## НТВ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".  
7.10 Хээрле иргэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
8.15 Яныклиар.  
6.00 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэр.  
6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
8.45 «Ижат».  
9.15 «Яна сзлам».  
11.30 «Вести экономики».  
14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».  
0.35 «Вести+».

## ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
11.30 «Парламентские вести».  
14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».  
0.05 «Вести+».

## УВЕ

Уважаемые телезрители! ТРК "Новый Век" планирует вести прямую трансляцию казанских матчей чемпионата России по хоккею с шайбой, в связи с этим в сеть вещания телеканала могут произойти изменения. Пожалуйста, следите за программами передач.

5.50 "Семь дней".  
6.30 "Хээрле иргэ, Татарстан!"



17.55 "Порядок слов". Книжные новости.  
18.00 "В честь Павла Лисинчана".  
Музыкальная программа.  
19.00 "Ночной полет".  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Д/Ф "Хомо футурус: внутренняя сила".  
20.50 "Больше, чем любовь".  
Павел Филонов и Екатерина Серебрякова.  
21.30 "Святый христианского мира".  
"Жертвеник Авраама".  
22.00 Ток-шоу "Апокриф".  
22.40 Д/Ф "Мирровые сковорища культуры".  
"Марракеш. Жемчужина Юга".  
23.00 "Кто мы?" "Реформы по-русски".  
23.30 Новости культуры.  
23.55 К 75-летию со дня рождения Андрея Тарковского. X/Ф "СТАЛКЕР".  
1.35 Д/Ф "Мирровые сковорища культуры".  
"Бухара. Жемчужина Шелкового пути".  
1.50 Программа передач.  
1.55 Д/Ф "Хомо футурус: внутренняя сила".

## ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
8.45 «Ижат».  
9.15 «Яна сзлам».  
11.30 «Вести экономики».  
14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».  
0.35 «Вести+».

## ТНВ

5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэр.

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
8.45 «Ижат».  
9.15 «Яна сзлам».  
11.30 «Вести экономики».  
14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».  
0.35 SMS-чат.

6.30 "Хээрле иргэ, Татарстан!"  
8.30 Фильм "Донья тирэли сэхэт".  
9.05 Сериал "Омет чаткысы".  
10.05 Сериал "Урланган хыяллар".  
11.00 "Жырлык элэ!" Караке.е.  
11.45 "Колекханз".  
12.00 Сериал "Ундина".  
13.35 Мультифильмы.  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 "Панорама" представляет...  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.  
15.15 "Син - минеке, мин - синеке".  
15.45 Фильм "Донья тирэли сэхэт".  
16.15 "Ишэйэр тукталышы".  
16.45 Сериал "Омет чаткысы".  
17.45 "Кутчэнз".  
18.00 "Жиде йолдыз".  
18.15 "Хочу мультифильм!"  
18.30 "Видоспорт".  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 Татарстан хэбэрлэр.  
20.30 Сериал "Урланган хыяллар".  
21.30 "Открой звезду!" Интерактивная игра.  
21.50 X/Ф "Идеальный муж".  
23.30 "Жиде йолдыз".  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэр.  
0.35 SMS-чат.

## ТНВ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".  
7.10 Хээрле иргэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
8.15 Яныклиар.  
8.35 Новости.

## ТНВ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".  
7.10 Хээрле иргэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!

8.15 Яныклиар.

8.35 Новости.

8.45 Сериал "ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ".  
21.45 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ".  
22.00 "СЕГОДНЯ".  
22.40 Д/С "ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ".  
23.15 Сериал "СТАЛИН. LIVE".  
0.15 "TOP GEAR".  
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.  
0.45 Фильм "В ЧУЖОМ РЯДУ".  
2.40 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
4.25 Сериал "ЗОЛОТЫЕ ГОДЫ".

9.05 "НАШЕ ВСЕ!"  
10.00 "СЕГОДНЯ".  
10.25 "ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ".  
11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".  
12.00 Сериал "ВСЕ ВКЛЮЧЕНО".  
13.00 "СЕГОДНЯ".  
13.30 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".  
14.30 Сериал "МОСКВА".  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ-2".  
15.30 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ".  
16.00 "СЕГОДНЯ".  
16.20 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
18.30 Новости.  
19.00 "СЕГОДНЯ".  
19.40 Яныклиар.  
20.00 «Сабак». Балалар очен ташыры.  
20.10 Яшь йоркээр.  
20.25 Новости.  
20.45 Сериал "ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ".  
21.45 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ".  
22.00 "СЕГОДНЯ".  
22.40 Д/С "ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ".  
23.15 Сериал "СТАЛИН. LIVE".  
0.15 "TOP GEAR".  
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.  
0.45 Фильм "В ЧУЖОМ РЯДУ".  
2.40 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
4.25 Сериал "ЗОЛОТЫЕ ГОДЫ".

14.00 Новости Татарстана.  
14.15 "Видеоспорт".  
14.45 "НЭЛП" (нелегальное экономическое пространство).  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.

15.15 "Яшсан театр!"

15.45 Фильм "Донья тирэли сэхэт".

16.15 "Адом белэн Хава".

16.45 Сериал "Омет чаткысы".

17.45 "Жиде йолдыз".

18.00 "Хочу мультифильм!"

18.30 "Точки над 'и'".

19.00 Новости Татарстана.

19.30 "Кара-кариш".

20.30 Сериал "Урланган хыяллар".

21.30 "Жиде йолдыз".

23.30 "Планета Земля".

0.00 Новости Татарстана.

0.20 Татарстан хэбэрлэр.

0.35 SMS-чат.

14.00 Новости Татарстана.

14.15 "Видеоспорт".

14.45 "НЭЛП" (нелегальное экономическое пространство).  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.

15.15 "Яшсан театр!"

15.45 Фильм "Донья тирэли сэхэт".

16.15 "Адом белэн Хава".

16.45 Сериал "Омет чаткысы".

17.45 "Жиде йолдыз".

18.00 "Хочу мультифильм!"

18.30 "Точки над 'и'".

19.00 Новости Татарстана.

19.30 "Кара-кариш".

20.30 Сериал "Урланган хыяллар".

21.30 "Жиде йолдыз".

23.30 "Планета Земля".

0.00 Новости Татарстана.

0.20 Татарстан хэбэрлэр.

0.35 SMS-чат.

</div

# ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ЧЕТВЕРГ / 5 АПРЕЛЯ

1  
5.00 Новости.  
5.05 Телеканал "Доброе утро".  
9.00 Новости.  
9.20 "Малахов+".  
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".  
11.20 "Понять. Простить".  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 "Лолита. Без комплексов".  
13.20 "Детективы".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. "Полет в бездну".  
16.00 Фильм "Любовь, как любовь".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм "Чужие тайны".  
19.20 "Пусть говорят".  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.30 Фильм "Маршрут".  
22.30 "Человек и закон".  
23.30 Ночные новости.  
23.50 "Судите сами".  
0.50 Фильм "Мачеха".  
3.00 Новости.  
3.05 Фильм "Мачеха".  
3.20 Комедия "Смерть королевы".

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 "Неоконченная война Анатолия Папанова".  
9.45 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
13.40 Вести. Дежурная часть.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".  
16.40 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".  
18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".  
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Сюжетной ночи, малыши!  
21.15 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
23.15 "Королева тигров. Маргарита Назарова".  
0.15 Вести+.  
0.35 Зеркало.  
0.50 Фильм "ПЕРЕД ЗАКАТОМ".  
2.25 Дорожный патруль.  
2.45 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".  
3.30 Сериал "ТОРА".  
4.10 Канал "ЕвроНьюс".  
4.40 Вести. Дежурная часть.

## КУЛЬТУРА

6.30 Канал "ЕвроНьюс".  
10.00 Новости культуры.  
10.20 "В главной роли..." у Юлиана Макарова.  
10.35 Программа передач.  
10.45 Д/с "Рожденные среди диких животных". "Мечта для моих хищников".

## СУББОТА / 7 АПРЕЛЯ

1  
5.20 Фильм "Бабуся".  
6.00 Новости.  
6.10 Фильм "Бабуся".  
7.20 Играй, гармонь любимая!  
8.10 Дисней-клуб: "Русалочка", "Клуб Мики Мауса".  
9.00 Здоровье.  
9.40 Слово пастыря.  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.20 "Смак".  
10.50 "Трагедия Фроси Бурлаковой".  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 История песни.  
13.20 "Футбольное шоу Вадима Синявского".  
14.00 Футбол. Чемпионат России.  
"Локомотив", "Динамо". Прямой эфир.  
16.00 Фильм "Мужики!...".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Субботний "Ералаш".  
18.50 "Кто хочет стать миллионером?"  
19.50 "Властилины горы".  
21.00 Время.  
21.20 "Минута славы".  
23.20 Пасха Христова. Трансляция богослужения из Храма Христа Спасителя.  
0.30 Фильм "Птицы небесные".  
2.20 Фильм "Лунный был полон сад".  
4.20 Д/ф "Острова из безмолвия".

## РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!  
7.30 Студия "Здоровье".  
8.00 Вести.  
8.10 Местное время. Вести-Москва.  
8.20 "Военная программа".  
8.40 Утренняя почта.  
9.10 Субботник.  
9.50 Вокруг света.  
10.45 "Секрет успеха".  
Результаты голосования.  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести-Москва.  
11.20 Фильм "КАЛИНА КРАСНАЯ".  
13.15 Клуб сенаторов.  
14.00 Вести.  
14.20 "Смеяться разрешается".  
Юмористическая программа.  
16.00 Ток-шоу "Национальный интерес".  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время. Вести-Москва.  
Неделя в городе.  
18.00 Субботний вечер.  
20.00 Вести.  
20.15 Музыкальный конкурс "Секрет успеха".  
21.10 Фильм "МНЕ НЕ БОЛЬНО".  
23.20 "Пасха Христова". Прямая трансляция Пасхального богослужения из Храма Христа Спасителя.  
3.05 Фильм "НЕ СТРЕЛЯЙТЕ В БЕЛЫХ ЛЕБЕДЕЙ".  
5.20 Канал "ЕвроНьюс".

## КУЛЬТУРА

6.30 Канал "ЕвроНьюс".  
10.00 Программа передач.  
10.10 "Лето Господне". "Благовещение Пресвятой Богородицы".  
10.40 Х/ф "СТРОИТСЯ МОСТ".  
12.20 Кто в доме хозяин.

1  
5.15 Комедия "РИМСКИЕ КАНИКУЛЫ".

## НТВ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".  
7.10 Хээрле иргэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
8.15 Янальыклар.  
8.35 Новости.  
9.05 "НАШЕ ВСЕ!"  
10.00 "СЕГОДНЯ".  
10.25 "ГЛАВНАЯ ДОРОГА".  
11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".  
12.00 Сериал "ВСЕ ВКЛЮЧЕНО".  
13.00 "СЕГОДНЯ".  
13.30 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. "Пианистка".  
16.00 Фильм "Любовь как любовь".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 "Пусть говорят".  
19.00 Поле чудес.  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.25 "Комеди Клаб на Первом".  
23.10 Что? Где? Когда?  
0.40 Фильм "На Верхней Масловке".  
3.00 Фильм "Царевич Алексей".

## ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».

8.45 "Хөзүлгөн кулы алтын".

9.15 "Татар театрнын 100 еллыгына".

Театрлар фестивале.

11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».

0.05 «Вести».

## ФОНАРЕЙ

20.45 Сериал "ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ".  
21.45 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ".  
22.00 "СЕГОДНЯ".  
22.40 Ток-шоу "БАРЬЕРУ!".  
23.55 "НАШИ ФУТБОЛ" на НТВ.  
0.55 Фильм "ТЕМНЫЙ ГОРОД".  
2.50 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
4.30 Сериал "ЗОЛОТЫЕ ГОДЫ".

## РОССИЯ

## ПЯТНИЦА / 6 АПРЕЛЯ

## 1

5.00 Новости.  
5.05 Телеканал "Доброе утро".  
9.00 Новости.  
9.20 "Малахов+".  
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".  
11.20 "Понять. Простить".  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 "Доктор Курнатов".  
13.20 "Детективы".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. "Пианистка".  
16.00 "Федеральный судья".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 "Пусть говорят".  
19.00 Поле чудес.  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.25 "Комеди Клаб на Первом".  
23.10 Что? Где? Когда?  
0.40 Фильм "На Верхней Масловке".  
3.00 Фильм "Царевич Алексей".

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 "Мой серебряный шар. Алексей Каплер".  
9.45 Мусульмане.  
10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Сериал "МОЙ ГЕНЕРАЛ".  
13.40 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.

## МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".  
16.40 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.10 Сериал "КАМЕНСКАЯ".  
18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".  
19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 "Юрмала". Международный фестиваль юмористических программ.  
23.10 Детектив "ИГРА ВСЕРЬЕЗ".  
1.25 Фильм "ДВА ПЯТНИЦЫ В БЕЧЕРОМ".  
3.15 Дорожный патруль.  
3.30 Горячая десятка.  
4.20 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".  
5.05 Канал "ЕвроНьюс".

## КУЛЬТУРА

6.30 Канал "ЕвроНьюс".  
10.00 Новости культуры.  
10.20 Программа передач.  
10.30 Д/с "Рожденные среди диких животных". "Мечта для моих хищников".  
11.00 Х/ф "МЕЧТА".  
12.55 Реальная фантастика.  
13.10 "Культурная революция".  
14.05 "Странства музыканы".  
14.30 Х/ф "КАПАБЛАНКА".  
16.05 "В гостях у гномов". Мультфильм.  
16.20 "Сказки Андерсена". Мультсериал.  
16.45 "В музей - без поводка".  
Программа для школьников.  
17.00 Кино - детям. "ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДДИГА АНОВ".  
"ОХОТНИЦА ЗА ВЕДЬМАМИ".  
17.25 "За семью печатями".  
Телевикторина для старшеклассников.  
17.55 "Разночтения".  
Хроники литературной жизни.  
18.25 "Страсти по Матфей" епископа Илариона (Алфеева). Телевикторина.  
19.05 "НАШЕ ВСЕ!".  
10.00 "СЕГОДНЯ".  
10.25 "ОСОБО ОПАСЕН!".  
11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".  
12.00 Сериал "ВСЕ ВКЛЮЧЕНО".  
13.00 "СЕГОДНЯ".  
13.30 Сериал "Ностальги".  
14.30 Сериал "МОСКВА".  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ-2".  
15.30 "ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ".  
16.00 "СЕГОДНЯ".  
16.20 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
18.30 Новости.  
19.00 "СЕГОДНЯ".  
19.40 Янальыклар.  
19.55 Кыбыла.  
20.10 Чал тарихы кала.  
20.25 Новости.  
20.40 "ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ: Гуманитарная крыша".  
22.55 Комедия "РИМСКИЕ КАНИКУЛЫ".  
1.15 Комедия "АЭРОПЛАН-2".  
2.50 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
3.45 Сериал "ЗОЛОТЫЕ ГОДЫ".

## ФОНАРЕЙ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".  
7.10 Хээрле иргэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
8.15 Янальыклар.  
8.35 Новости.  
9.05 "НАШЕ ВСЕ!".  
10.00 "СЕГОДНЯ".  
10.25 "ОСОБО ОПАСЕН!".  
11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".  
12.00 Сериал "Мироевые сковорица культуры".  
13.00 "Солнышко вишичи".  
13.30 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".  
14.30 Сериал "МОСКВА".  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ-2".  
15.30 "ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ".  
16.00 "СЕГОДНЯ".  
16.20 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
18.30 Новости.  
19.00 "СЕГОДНЯ".  
19.40 Янальыклар.  
19.55 Кыбыла.  
20.10 Чал тарихы кала.  
20.25 Новости.  
20.40 "ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ: Гуманитарная крыша".  
22.55 Комедия "РИМСКИЕ КАНИКУЛЫ".  
1.15 Комедия "АЭРОПЛАН-2".  
2.50 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".  
3.45 Сериал "ЗОЛОТЫЕ ГОДЫ".

## ФОНАРЕЙ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 20.45 «Вести-Татарстан».

6.15 "СЕГОДНЯ".  
11.30 "Птицы небесные".  
14.20 "Вести. Подробности".

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 8 АПРЕЛЯ

## 7.30 Сельский час.

8.00 Вести.  
8.10 Местное время. Вести-Москва.

8.20 Диалоги о животных.

8.55 Фильм "МАТРОС СОШЕЛ НА БЕРЕГ".

10.15 Сам себе режиссер.

11.00 Вести.

11.20 "Городок". Дайбекет.

Развлекательная программа.

11.50 "Сто к одному". Телеприз.

12.45 "Схемономар".

13.15 Параллентский час.

14.00 Вести.

14.20 "Фильм №127".

Сатирический тележурнал.

15.10 Вести. Дежурная часть.

15.40 "Честный детектив".

16.15 Юбилейный концерт радиостанции "Маяк" с участием Льва Лещенко, Надежды Бабкиной, Александра Розенбаума и Валерии.

18.05 Сериал "БУХТА ФИЛИППА".

20.00

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# ПРИПОДНИМАЯ ЗАНАВЕС

Любовь СИВКО

Таинственный... Завораживающий... Невероятно, запредельно красивый, похожий на сон – меджиний, плавный, тягучий... Это слова о театральном занавесе, который на короткое время отделяет сцену от зрительного зала. 27 марта весь мир отмечал День театра. Отмечали его и самодеятельные артисты кузнецкого завода. И пусть ее руководитель творческого коллектива Алла Сайко скромно называет то действие, что происходит на сцене, театральными постановками, нам, зрителям, виднее.

Кузнецы и литейщики смогли по достоинству оценить и игру актеров, и режиссуру, и репертуар. «Сказ про Федота-стrelца, удалого молодца», по мотивам сказки для взрослых Л. Филатова, римейк по мотивам любимого нескользимыми поклонениями художественного фильма «Карнавальная ночь» Э. Рязанова, «Ночь перед Рождеством», по мотивам произведения Н. Гоголя, – эти мини-спектакли с пародиями, танцами и песнями проходили в постоянном контакте со зрителем. Зал получает не забываемые впечатления от таких праздников. Публика высоко оценивает актерский талант молодежи, а это, в свою очередь, безусловно, служит ей импульсом для следующих постановок.

В художественной самодеятельности кузнецкого завода – ребята от станка, кто-то «от компьютера». Всего в труппе – около 50-ти человек. В концерте бывают заняты и девять, и двадцать, а то и сорок артистов. Так что же есть сцена в жизни каждого из них?

Борис Борисов, главный специалист, ПТОО:

– Для меня она – жизнь. Несмотря на то, что перед зрителем я начал выступать лет с 13-14-ти, да и в армии тоже участвовал в художест-

совершенствоваться – ради зрителя!

Антон Лапицкий, огнегуарщик:

– Сцена для меня – хобби, без которого я уже не представляю жизнь.

Гулия Фатихова, секретарь, ЦРМ:

– Мой актерский дебют состоялся полгода назад. Раньше и в мыслях такого не было, что буду петь и играть на сцене. Теперь же настолько это мое! С нетерпением жду каждой репетиции!

Александр Шадрин, мастер, ТВЧ:

– Сцена – это второе «я», как бы громко это ни звучало. Через боязнь, стеснение, но стоит хоть раз выйти на сцену – и все, с нее не сойдешь. Пусть напряжены нервы, в голове – роли, тексты, прилив адреналина перед выходом на сцену, но когда чувствуешь, как тебя принимают зал, хочется работать и

ставлению – Юморине. Зрелище уже захватывающее, хотя материал сами ребята называют еще «сырым». Дорабатываются штрихи каждого образа. Сюжет достаточно увлекательный: главные герои – вождь Октябрьской революции 1917 года и его соратники. (В Юморине-2007, и это уже становится доброй традицией, будут участвовать ребята из художественной самодеятельности и кузницы, и литеиного завода).

А вообще у маленького театра кузнецкого завода наследственные планы – «Гусарская баллада», «Летучая мышь»... Смелые творческие идеи свойственны молодому коллективу. Но всегда главный показатель успеха артистов – это любовь зрителей.

– Руководство завода всегда идет нам навстречу, – говорит Алла Сайко. – И в день концерта, и накануне,



на время прогона, артистам, занятым в выступлении, предоставляются выходные. Это для нас очень важно: ведь выплеска энергии, как эмоциональной, так и физической, – огромен.

Есть, конечно, у коллектива и нерешенные вопросы: к примеру, необходим суперзанавес, без которого сложно организовать пространство спектакля; нужны осветительные приборы; сложности возникают с костюмами и реквизитом, но здесь (спасибо им!) выручает коллеги с других заводов «КАМАЗа».

В дни спектаклей аплодисменты и восторг зрителей адресованы, прежде всего, актерам, воплощающим на сцене образы настолько правдоподобно, что порой веришь в реальность происходящего. Однако за любым сценическим действием стоит труд режиссеров и художников. Наше зрительское спасибо в равной степени и им. В частности, художнику-оформителю Ульяне Старовойтовой. И для нее сцена успела стать частью жизни, потребностью придумывать, фантазировать, время!

воплощать идеи, то есть делать все для того, чтобы спектакль или миниатюра заиграли новыми красками, чтобы зритель получил удовольствие!

А теперь, наверное, настало время предоставить слово и ему – тому самому «доброму зрителю в девятом ряду».

Валентина Плаксина, конструктор:

– Наши ребята – просто молодцы! Выступают ярко, современно, задорно! А как к ним тянутся молодежь: все хотят петь, танцевать, участвовать в сценках. Мы, зрители, всегда с нетерпением ждем нового концерта. И места в зале заранее, иначе просто не попадешь в зал: каждый раз – аншлаг!

Лилия Фатихова, зам. начальника отдела кадров:

– Концерты на кузнецком заводе мне интересны тем, что номера объединены единым сценарием, очень понятным и близким по тематике работникам завода. На концертах «кузницы» я просто отдухаю, не замечая, как проходит время!



## ТОРТЫ – ЮНЫМ АКТЕРАМ

В канун Дня театра работники «КАМАЗ-Общепита» посетили Детскую школу театрального искусства. Дело в том, что в преддверии республиканского театрального фестиваля «Золотая маска» в стенах школы состоялся отборочный тур. Театральный коллектив устроил целое представление. КОП, в свою очередь, подарил молодым артистам свои сладкие изделия.

Целых пять театральных постановок показала театральная школа. Мероприятие, длившееся почти весь день, стало своеобразным показом юного актерского мастерства и итогом работы за весь год. Пляски, песни, маскарадные костюмы, сценарные декорации

и свет софитов – все как в обычном театре. Только ребята, выходящие на сцену, умудрялись демонстрировать такие актерские способности, что при первом же впечатлении – «Детская» – просто забывалась.

Как пояснил Сергей Михайлович Финкельштейн, директор по специпроектам и арендным отношениям «КАМАЗ-Общепита», «КАМАЗ» всегда уделяет внимание подобным мероприятиям: «Мы, по возможности, стараемся не забывать «наших юных талантов», угощая их тортиками. Ну и тем самым продвигаем свою продукцию, чтобы люди увидели, попробовали и оценили то, что мы умеем делать».



## КРИМИНАЛ

## ГОРОД

## ЧИ-И-ЗИ!

26 марта около 12 часов в торговом зале магазина ОАО «Челны-Хлеб» в 44-м комплексе сработала сигнализация. Это два ранее судимых гражданина, применив физическое насилие, похитили с витрины пять упаковок плавленого сыра «Хохланд» на общую сумму 200 рублей. По «горячим следам» сотрудники уголовного розыска Центрального ОВД совместно с ОВО задержали любителей сыра. Три из пяти упаковок были изъяты, по факту грабежа возбуждено уголовное дело.

## ТРАГЕДИЯ В ДУХЕ ШЕКСПИРА

24 марта в квартире сожителей П. и С. в 28-м комплексе бушевали «шекспировские страсти». Конфликт на почве ревности закончился трагически: 33-летний мужчина нанес женщине того же возраста смертельное ранение в область сердца, а потом попытался покончить с собой тем же образом. Попытка самоубийства не удалась, и сейчас убийца находится в реанимации.

## СИДОРОВКА СТАНОВИТСЯ ОПАСНОЙ

Молодое поколение поселка Сидоровка, похоже, твердо решило превратить свое место жительства в «Чикаго 30-х годов». Так, 22 марта около 21.00 в районе остановки «Автостанция» 17-летний Ш., ранее уже судимый за грабеж, напал на студента автомеханического техникума и нанес ему колотую рану в область спины. Хулигана задержали, возбуждено уголовное дело.

## ВООРУЖЕН И ОПАСЕН

Вооружиться до зубов решил неработающий 26-летний З. из 51-го комплекса. 22 марта в ходе операции «Арсенал» сотрудники уголовного розыска Центрального ОВД изъяли из его квартиры патроны калибра 5.45, 5.6, 7.62 и 9. Воздушное оружие, изъятое из квартиры патроны калибра 5.45, 5.6, 7.62 и 9. Воздушное оружие, изъятое из квартиры патроны калибра 5.45, 5.6, 7.62 и 9.

## ЗАДЕРЖАН «ДЖЕКИ ЧАН»

Новоявленным Джеки Чаном возомнил себя ранее судимый и ныне неработающий О. из 46-го комплекса, в сумке которого 21 марта сотрудники Центрального ОВД обнаружили самодельные нунчаки. Против неудавшегося Джеки Чана возбуждено уголовное дело.

## КАМАЗ

## ИХ «ВЫБОР»

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

За период с 19 по 25 марта работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано, с составлением протоколов, 63 человека, в том числе:

– за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 21 человек;

– за перевозку товарно-материальных ценностей – 4 человека;

– за недовложение товарно-материальных ценностей – 6 человек;

– за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного

опьянения – 14 человек;

– за попытку проноса спиртного – 2 человека;

– за другие нарушения пропускного режима – 16 человек.

Лавры «победителя» по количеству нарушителей на этот раз достаются ОАО «КАМАЗ-Металлургия» – 13 человек, второе место – у ОАО «КАМАЗ-Дизель» – 12 человек (дизелисты не удалось закрепить тенденцию снижения уровня нарушений), третьими оказались ОАО «КамПРЗ» и автомобильный завод – по 10 задержанных.

## КРУПНЫМ КАДРОМ

19 марта в 7.40 работниками ЦВО-2 в АБК 33Ч задержан водитель погрузчика Р., которая заносила на завод водку «Ваш выбор» 0,2 л. Её «выбор» привел к отстранению от работы.

\*\*\*

20 марта в 6.35 работниками ЦВО-1 в АБК-407/2 автомобильного завода задержана мастер ООО ВТФ «Астэр» С., которая заносила на территорию завода шесть фляг-конверты «Настойки перца стручкового» под нижним бельем. Первый экземпляр составленного протокола агрессивная любительница недамского напитка порвала.

\*\*\*

20 марта в 12.50 работниками ЦВО-1 в АБК-107 «КамПРЗ» задержан рабочий К. при попытке выноса цветного металла весом 550 г. между черенком и полотном лопаты. Потенциальный «контрабандист» заинтересовался Отделом милиции на «КАМАЗе».

## ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖКХ

22 марта в ДК «Энергетик» состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню работников ЖКХ, организованное управлением жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства и отраслевыми предприятиями.

На праздник были приглашены руководители и работники более 30 предприятий жилищно-коммунального комплекса города. Кроме праздничной концертной программы, в которой участвовали артисты и творческие коллективы Набережных Челнов, проведено чествование и награждение лучших работников отрасли.

Руководитель исполнительного комитета Васил Шайхразиев вручил награды победителям Всероссийского конкурса «Лучшая организация в сфере жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в 2006 году». Ими стали 4 предприятия города: МУП «Челныкоммунхоз», ТСЖ «Наш дом», ОАО «Горзеленхоз», ЗАО «Челныводоканал».

## СЕМЬЯ / КНИГА

## КТО НА КОНКУРСЕ МУДРЕЕ?

Ульфат ГИЛАЕВ

В прошлую субботу межзаводская камазовская библиотека возобновила давно забытое старое мероприятие – конкурс «Папа, мама и – читающая семья». В финале этого литературно-познавательного конкурса встретились команды – «Читающая семья» («КАМАЗ-Металлургия»), «Вишеники» (молодежная организация ОАО «КАМАЗ») и два коллектива из департамента экономики: «Большая Медведица» и «Крутчики».



В назначенные время по приглашению ведущих команды занимали свои места за отдельно стоящими столами по обе стороны литературной гостиной. Напротив – жюри в составе директора библиотеки, заслуженного работника ОАО «КАМАЗ» и культуры РТ В. Прозапас, директора музея трудовой славы «КАМАЗ» Н. Петровой и начальника отдела по связям с общественностью библиотеки Л. Зиятдиновой.

Первый тур – «Визитная карточка» – знакомит нас с участниками конкурса. Что интересно: команды представляются именно детьми.

– Меня зовут Айнур, наша команда «Крутчики», наш девиз: «Когда мы едина – мы непобедимы».

– Наша команда – «Вишеники», меня зовут Эльвира, я люблю танцевать, читать, мечтать...

Их дополняют папы и мамы. Жюри подводит итоги первого тура, и тут же объявляется второй – «Домашнее задание». Участники конкурса представляют инсценировку эпизода из любимого произведения...

Если первые два тура жюри оценивает по пятибалльной системе, то в третьем, блиц-турнире, каждой команде задается по 5 вопросов. За правильный ответ команда получает один жетон (балл). К слову сказать, 4-я команда «Большая Медведица» набрала их аж 12 штук! А вопросы были самые разные: начиная с самой знаменитой из печатных книг и заканчивая славянским богом Любви, сыном Лады...

Книги – это отражение многовекового жизненного опыта человечества. Мудрость же заключена в речи народной. В этом мы еще и еще раз убедились в конкурсе пословиц. Следующий конкурс русского языка «Юный грамотей» еще раз доказывает, что язык – это история народа, это путь цивилизации и культуры...

В семье дети берут пример, в первую очередь, с родителей. Для того, чтобы приобщить ребенка к чтению, нужно единственный – личный пример. Конкурс чтецов для пап и конкурсы «Буримся» для родителей (составление четырехстишия из предложенных рифмовок) были посвящены именно этому.

По общей сумме полученных баллов жюри присудило первое место «Крутчишам», второе – «Вишеникам», третье – призовые поделили между собой «Большая Медведица» и «Читающая семья». В целом, конкурс удался, все довольны, у всех была возможность проявить себя сполна. Все участники получили подарки, на уровне прошла и церемония чествования. Молодцы и ведущие – молодые сотрудницы Зульфия Кунакова и Файруза Фассахова.

– Такое участие, прежде всего, необходимо для общего развития не только детей, но и самих родителей, – говорит

# УИК-ЭНД С "ВК"

## ФУТБОЛ

# ЗАДАЧА ДЛЯ ВСЕХ ОДНА – «ПРЕМЬЕР-ЛИГА»



**Олег ФЕДОРОВ**  
**Валерий ЗАСЕДОВ**  
Традиционная встреча руководства города и автомобильной компании с командой футбольного клуба «КАМАЗ» состоялась 22 марта в гендерекции «КАМАЗа». На встрече присутствовали мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и директор по информационной политике акционерного общества Владимир Самойлов.

– Как человек, который пришел с «КАМАЗом», я знаю, что руководство автогиганта всегда с пониманием относилось к проблемам клуба и во всем шло ему навстречу, – сказал Ильдар Халиков, обращаясь к футбольистам и тренерскому составу. – Сейчас, в эпоху Сергея Анатольевича, эта помощь достигла апогея, а ведь «КАМАЗ» – не суперприбыльная нефтяная компания. Поэтому теме как главу города не может не радовать такая поддержка самого массового и зрелищного вида спорта в Челнах, и я думаю, что ожидания руководства и горожан будут оправданы. Как известно, в спорте главное – дух, я вижу, что у вас он есть, и теперь можно только пожелать никогда его не терять.

– Вкладывая деньги в футбольный клуб, нельзя оставаться равнодушным к этой игре, – поделился своим мнением Сергей Когогин. – Поэтому и я, и Иль-

дар Шафкатович – заядлые болельщики футбола. «КАМАЗ» сейчас переживает период подъема и работает стабильно, поэтому желаю внести соответствия высокому бренду. Надеюсь также, что над вашей «раскруткой» поработают и журналисты города.

– ФК «КАМАЗ» на сегодняшний день – единственная по-настоящему заводская команда среди себе подобных, – отметил Владимир Самойлов. – Поэтому неудивительно, что руководству небезразлично отношение к вашей игре, отношение горожан к вам. Мы постараемся решить вопрос с обеспечением высокой посещаемости игр, но это только фантик. Конфетку, то есть красивую и результативную игру, предстоит создать нам.

Президент клуба Юрий Авдеев озвучил главную цель команды на предстоящий сезон:

– Мы должны выйти в Премьер-лигу. У нас не

просто сильные игроки, у нас есть сплоченная команда хороших, ответственных людей, на что мы обращали особое внимание при подборе кандидатов. Болельщики ждут от вас красивой игры, результат нужен всем. Нам хотелось бы, чтобы та форма с «камазовским» лейблом, которую вы носите, была гордостью города.

– Совершенно правильно было сказано о том, как важно осознать свою принадлежность к «КАМАЗу», – сказал в ответном слове генеральный директор клуба и главный тренер команды Юрий Газзаев. – Поэтому нужно стремиться к максимальному результату в каждой игре, подобно тому, как ежедневно таких результатов достигают на производстве. Сейчас настрой на победу есть у каждого члена команды, это, я считаю, половина успеха.

Сергей Булатов, тренер ФК по селекционной работе, представил футболистов команды, познакомил со спортивными биографиями новых игроков. Так, среди новичков – вратари Дмитрий Яшин («Динамо», Махачкала) и Сослан Джакаев («ЦСКА-2»), защитники Андрей Сидяев («Содовик», Стерлитамак), Михаил Рытов («Динамо», Брянск), Артем Мещеряков («Алнас», Альметьевск), полузащитники Аркадий и Виктор Имрековы («Динамо», Махачкала), Барсег Киракосян («Лада», Тольятти), Михаил Пименов («Алнас», Альметьевск) и Зайко Зеба («Марибор», Словения), нападающие Михаил Комков («Металлург», Красноярск), Александр Алхазов («Спартак», Нижний Новгород), Владимир Романенко («Салют-Энергия», Белгород) и Иван Завалий («Содовик», Стерлитамак).

– Дмитрий Яшин – самый смелый и отчаянный вратарь, прельстивший нас своей самоотдачей, – полутора сезона характеризовал представляемых Сергей Булатов. – Андрей Сидяев шел в команду четыре сезона, поэтому нам он уже дорог и интересен своей настойчивостью в дости-

жении поставленной цели. Главное достоинство Михаила Рытова – надежность. Михаил Пименов полюбил Татарстан, играя прошлом году за альметьевскую команду. Задача братьев Имрековых – заставить соперников. Барсег Киракосян привлек нас своим энтузиазмом и высокой работоспособностью. Михаил Комков – будущий любимец болельщиков, так как отличается очень техничной игрой. Иван Завалий в свое время был лучшим бомбардиром Премьер-лиги. Владимир Романенко, несмотря на юный возраст, имел хорошие показатели в первой лиге. Александр Алхазов выступал в Премьер-лиге, отличается высокой скоростью и зараженностью на ворота. Артем Мещеряков – воспитанник клуба, выступал за дубль, пробовал себя в альметьевском «Алнасе». Зайко Зеба – член сборной Боснии и Герцеговины, самый нестандартный, хитрый, техничный полузащитник в первом дивизионе, сегодня он отсутствует – готовится к матчу с норвежцами. Команду пополнили и два представителя медицинской службы.

Владимир Самойлов вручил членам команды сувенирные наборы. Юрий Газзаев тут же поспешил примерить корпоративный галстук. Было сказано также, что один из лучших спортивных врачей страны Сергей Бубновский, работающий с командой «КАМАЗ-мастер», будет обеспечивать медицинскую поддержку футболистов. Мэр города Ильдар Халиков вручил спортсменам книги. Особым призом в виде статуэтки был отмечен один из лучших игроков прошлого сезона – защитник Александр Белоэров. Команда в ответ презентовала высоким гостям футбольные мячи с автографами Юрия Газзаева и всех футболистов. Была достигнута договоренность и о товарищеской встрече команды со сборной мэрии.

– Дмитрий Яшин – самый смелый и отчаянный вратарь, прельстивший нас своей самоотдачей, – полутора сезона характеризовал представляемых Сергей Булатов. – Андрей Сидяев шел в команду четыре сезона, поэтому нам он уже дорог и интересен своей настойчивостью в дости-



## ВОПРОСЫ БОЛЕЛЬЩИКОВ

– Будут ли в этом году выезды на матчи в другие города?

Яков Брегман: «Если у болельщиков будет желание, то мы все заявки постараемся выполнить, правда, если, конечно, это будет не Хабаровск. Кроме того, клуб возьмет на себя большую часть расходов, чтобы все желающие, независимо от материального положения, могли поддержать команду».

– Не хочет ли клуб присоединиться к акции «Год болготворительности в Татарстане»?

Юрий Газзаев: «Мы много лет поддерживали детский дом, пока он существовал, встречались с детьми, делали подарки. Думаю, и теперь не останемся в стороне. Весь сбор от наполняемости стадиона в матче второго тура с «Уралом» перечислим в соответствующие структуры».

– Каков бюджет команды на сезон?

Юрий Авдеев: «Бюджет достаточен, чтобы выполнить поставленную задачу. Он вдвое больше, чем три года назад, и входит в пятерку среди команд первого дивизиона».

– Способны ли вы стать лучшим нападающим дивизиона?

Александр Алхазов (нападающий): «Я чувствую поддержку и силу команды. Постараюсь, чтобы в «КАМАЗе» все нападающие стали лучшими бомбардирами».

– Оцените степень готовности линии защиты?

Платон Захарчук (вратарь): «У нас обороны не претерпела существенных изменений, так как и в том году она играла надежно. К тому же, думаю, она стала сильней, так как получила усиление в лице футболистов высокого уровня – Рытова, Сидяева и других».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Бранимир, вы адаптировались уже в команде?

Бранимир Петрович (нападающий): «Язык футбола везде одинаков. Я чувствую себя в команде хорошо и буду делать все, чтобы мы выполнили поставленную задачу».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Бранимир, вы адаптировались уже в команде?

Бранимир Петрович (нападающий): «Язык футбола везде одинаков. Я чувствую себя в команде хорошо и буду делать все, чтобы мы выполнили поставленную задачу».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

– Кого считаете фаворитами первенства?

Сергей Булатов (тренер-секретаря): «Команды сильных достаточно много – «Урал», «Шинник», «Терек», «Сибирь», но я надеюсь, что все они окажутся по окончании сезона в турнирной таблице ниже нас».

## ГОРОСКОП НА АПРЕЛЬ

### ОВЕН

Этот месяц принесет Овнам много новых возможностей, которые позволят им добиться успеха в жизни. Они будут ощущать избыток жизненных сил и рассчитывать на получение результатов как можно скорее. Вероятно, что они смогут отправиться за границу, и эти поездки предстают им возможностью наладить новые связи. При этом неудачи в партнерстве могут негативно повлиять на их самооценку и сделать людьми, зацикленными на личных переживаниях. После 20 числа энтузиазм Овнов начнет ослабевать, и у них уже не будет желания жить на пределе своих возможностей.

Позитивные дни: 9, 13, 17, 22, 29.  
Негативные дни: 4, 18, 25, 27.

### ТЕЛЕЦ

#### АПРЕЛЬ

Апрель окажется для Тельцов вполне благоприятным периодом, поскольку невыполненные обязательства не будут отнимать так много времени и сил, как раньше. Большинство Тельцов будет действовать, имея надежную опору на прошлый опыт или поддержку важных людей. Так что в апреле берите за самые сложные дела и будьте уверены, что у вас все получится! Но все-таки, как бы вы ни были загружены важными делами, не стоит забывать и о своей семье. Выберитесь, к примеру, на выходные за город, на природу. Только будьте осторожны: у некоторых Тельцов в апреле будет ослаблен иммунитет, и это может стать причиной заболеваний.

Позитивные дни: 1, 9, 11, 21, 24.  
Негативные дни: 5, 16, 18, 28.

### БЛИЗНЕЦЫ

Для Близнецов апрель станет очень динамичным периодом, полным новыми событиями и переменами, особенно первые две недели. У многих из них появятся интересные идеи, и они найдут новые пути и методы решения старых проблем. Тем не менее, Близнецам потребуется независимая оценка их идей, чтобы не испортить имиджности своих ошибок. В то же время предстоит расстаться с некоторыми иллюзиями, и потребуется сила воли, чтобы жертвовать своими интересами ради блага других людей.

Позитивные дни: 11, 13, 21, 22, 29.  
Негативные дни: 5, 16, 18, 27.

### РАК

Этот месяц будет довольно ровным и спокойным для большинства Раков. Им удастся расширить свои полномочия и получить в свои руки реальную власть. В то же время их успехи в карьере будут зависеть от умения налаживать новые связи и принимать быстрые, но хорошо продуманные решения, иначе им придется жертвовать чем-то важным. После 21 числа Раки станут более нервозными людьми, поэтому многие из них будут искать покоя в выдуманном мире иллюзий,