



Олег ФЁДОРОВ
Ирина
ЛУКАШОВА

Удивительное время – весна... Кого-то она вдохновит на создание поэтических строк, кого-то разбудит от длительной спячки. 17 марта подобным трансформациям подвергались куски металла. Только причиной того было не весенное состояние, а городская комплексная олимпиада-конкурс «Лучший по профессии» среди будущих токарей, учащихся учреждений начального профессионального образования, традиционно организованная на базе технического колледжа и ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Организаторами мероприятия выступили технический колледж и республиканский центр исследований, методики и контроля. В честной борьбе определялись лучшие в профессиональном мастерстве. В соревнованиях приняли участие 15 учащихся технического колледжа, профессионального училища №57 и профессионального лицея №64. Все три ссуза – подшефные учреждения «КАМАЗа» и готовят для него кадры.

Место проведения практической части конкурса был выбран неслучайно: «КАМАЗ-Дизель» – основное машинообрабатывающее предприятие «КАМАЗа», – обратился к участникам конкурса директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владимир Естюнин. – Сегодня здесь собрались лучшие представители учебных заведений.

Именно таких специалистов мы ждем на производстве.

С самого начала конкурса был задан его боевой тон. Казалось бы, что может быть интересного в сухой теории? Но организаторы так удачно подобрали вопросы, что ребята с нескрываемым любопытством искали правильный ответ. «Разогревши» в теории, мальчишкам, конечно, не терпелось встать к станку.

Между тем в цехе по ремонту оборудования и мелких серий ОАО «КАМАЗ-Дизель» уже давно ждали конкурсантов для

прохождения практического этапа олимпиады. Иначе и быть не могло: где, как не здесь, на производстве, можно продемонстрировать весь спектр знаний и умений в своей профессии. Участникам предстояло верно прочитать чертеж, показать умелое обращение с инструментом и оборудованием, выполнить заданную деталь качественно, к тому же без угрозы для своей жизни и жизни окружающих.

И все это, чтобы стать первым, с минимальными временными затратами. Никто из участников не знал, какую именно деталь он будет обрабатывать, а потому человеку, далекому от премудростей этой профессии, задание показалось бы безмерно сложным. Уверил нас в обратном член жюри, токарь 6-го разряда с 27-летним стажем Петр Белоглазов:

– Все ребята выполняют работу на «отлично», в ней нет ничего сложного. Я за другое волнуюсь. В любом конкурсе есть победители и побежденные. Беспокоюсь за ребят, которые не зайдут победных мест. Хотелось

бы, чтобы они не растеряли тяги к этой профессии, желания совершенствоваться, ведь в нашей работе важны знания, но все же больше – опыт. Помню, я сам когда-то участвовал в конкурсе профмастерства. Занял тогда второе место, несмотря на то, что каждого соперника считал достойным победы, – поделился с нами Петр Анатольевич. И пообещав оценивать ребят строго, но справедливо, отправился к своему судейскому месту.

(Окончание на 3-й стр.)

СНЯЛИ СТРУЖКУ



Главное – точная настройка

НОВОСТИ

НОВЫЙ АВТОМОБИЛЬ, НОВЫЙ ПАРТНЕР

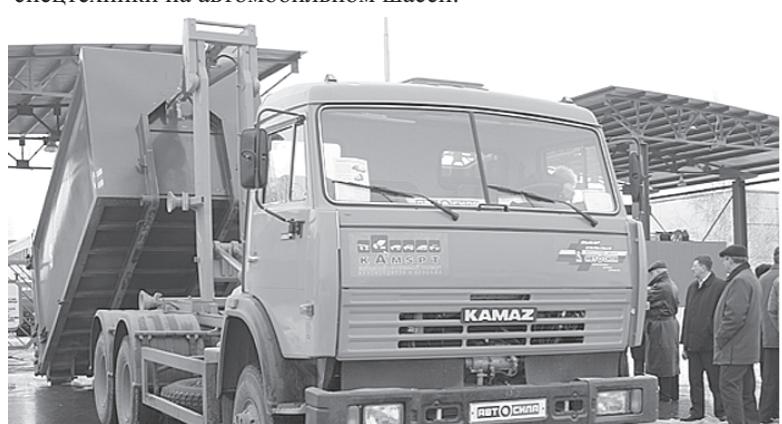
В Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» состоялась презентация новой модели специального автомобиля, оборудованного оригинальным погрузочно-разгрузочным механизмом – аналогом системы «Мультилифт».

Он предназначен для перевозки различных видов сменных кузовов – контейнеров, платформ, цистерн, бытовок и т.д. Может применяться в коммунальном хозяйстве – для вывоза твердых бытовых отходов, дорожном хозяйстве – для выполнения работ по содержанию и ремонту дорог, а также в строительстве и лесопромышленном комплексе.

Для презентации был выставлен коммунальный автомобиль МС-1 К грузоподъёмностью 14 тонн, изготовленный на базе шасси КАМАЗ-53229 (6x4). Первые 12 образцов нового спецавтомобиля собраны в ООО «Глававтотех», дочернем предприятии ОАО «Автосила» (г. Москва), одного из крупнейших дилеров «КАМАЗа». «Глававтотех» размешён в Набережных Челнах, на производственных площадях Камского индустриального парка «Мастер».

Специальное оборудование нового спецавтомобиля выпускается холдинговой компанией «Подъёмные машины» из Псковской области. Первая партия коммунальных автомобилей будет отправлена организациям Экологического фонда РФ. Разработан и 20-тонный вариант «коммуналки» на базе шасси КАМАЗ тяжёлого семейства, а также на среднетоннажном шасси КАМАЗ-4308 – с более компактными сменными контейнерами. Представленный автомобиль – это первый проект холдинга с «Автосилой» и «КАМАЗом», но, судя по всему, не последний. В настоящее время при разработке новых образцов своей продукции холдинг ориентируется, в первую очередь, на технику «КАМАЗа», как на наиболее востребованную марку грузовиков.

Участвовавший в презентации заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Ахат Урманов подтвердил, что сегодня КАМАЗ – безусловный лидер на рынке спецтехники как по продажам (с долей более 50%), так и по техническому развитию. Компания сотрудничает с почти 200 заводами спецоборудования, совместно с которыми разработано более 1000 видов и моделей спецтехники на автомобильном шасси.



ГДЕ ГОТОВЯТ АВТО ДЛЯ ПРЕМЬЕРА

20 марта Премьер-министр РТ Рустам Минниханов посетил научно-технический центр «КАМАЗа», в очередной раз встретившись с командой «КАМАЗ-мастер».

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, мэр города Ильдар Халиков, а также руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Семен Якубов сопровождали премьера и знакомили его с новыми конструкторскими разработками «КАМАЗа». Визит закончился посещением общей городской «КАМАЗа» и республики – Центра автоспорта «КАМАЗ-мастер». Р. Минниханов заинтересован в развитии нового спортивного автоцентра еще и потому, что в ближайшее время ему как члену команды «КАМАЗ-мастер» здесь подготовят автомобиль для выступления в гонке в Арабских Эмиратах.

Как пояснил Семен Якубов, строительные работы нового Центра автоспорта предполагается закончить к 1 мая. «Думаю, это будет выполнено, а дальше останутся вопросы по благоустройству территории, завершению фасадов, что не влияет непосредственно на производственный процесс. И уже в мае мы сможем начать сборку наших грузовиков для следующей гонки в новом корпусе», – добавил Семен Якубов.



КАМАЗЫ БУДУТ СТРОИТЬ ТРУБОПРОВОД

Первая партия из 12 новых КАМАЗов отправлена в Республику Саха (Якутия) для участия в строительстве нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий океан». Заказчиком автомобилей выступило ОАО «Стройтрансгаз».

Строительство будет проходить в местностях с суровыми климатическими условиями, слабой транспортной инфраструктурой, в условиях вечной мерзлоты. Трасса пройдет сквозь тайгу, болота, многочисленные реки, в том числе через одну из величайших рек мира – Лену. Эти обстоятельства определили выбор заказчиков: вся партия автомобилей состоит из полноприводных самосвалов «тяжелого» семейства КАМАЗ-6522. Автомобили наиболее полно отвечают запросам строителей: высокая грузоподъемность – 19 тонн, повышенная проходимость, адаптированность к местным климатическим и дорожным условиям. Самосвалы будут применяться в перевозке песка, щебня и других инертных материалов, которые требуются для строительства нефтепровода. Кроме того, КАМАЗы примут участие в перевозке транспортных грузов для новостройки.

Автомобили специально доработаны для эксплуатации в северных условиях. В модель КАМАЗ-6522 внесено около десяти доработок: серьезно утеплена кабина, установлен предпусковой жидкостный обогреватель, наложен подогрев аккумуляторных батарей. Применены такие перспективные решения, как обогрев кузова выхлопными

газами в зимнее время, из-за чего груз не прилипает ко дну.

Гарантийное и сервисное обслуживание автомобили будут проходить в городах Ленск и Нерюнгри, в автоцентрах официального дилера «КАМАЗа» в регионе ООО «Раритэк».



УЧИМ ПОСТАВЩИКОВ КАЧЕСТВУ

В КИП «Мастер» состоялись семинары по обучению поставщиков «КАМАЗа» созданию и внедрению системы менеджмента качества. Организаторами выступили департамент закупок и логистики во главе с его директором Ришатом Кавиевым, генеральный директор КИП «Мастер» Максим Стеблов, а также директор Поволжского центра качества Андрей Яшин.

В свое время «КАМАЗ» заключил соглашение о стратегическом партнерстве с Поволжским центром качества. Согласно этому документу, Поволжский центр качества оказывает помощь автогиганту во всех работах, связанных с внедрением стандартов ИСО 9000, в том числе и для поставщиков.

Обучение поставщиков «КАМАЗа» проводилось и в прошлом году. Тогда организаторы пытались передать свой опыт, полученный в pilotном проекте. Но степень участия предприятий-партнеров была невысокой. Поэтому департамент закупок и логистики, организуя семинары, напомнил поставщикам, что, начиная с 2008 года, они обязаны поставлять сертифицированную продукцию, соответствующую стандартам ИСО 9000.

По результатам мартовских семинаров, 72 участника – представителя предприятия-поставщиков получили удостоверения об обучении в Казанском филиале Академии стандартизации, метрологии и сертификации.

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ГСК: НОВЫЙ РИТМ

ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ: ДВЕ ТОЧКИ

Первые дискуссии о необходимости входного контроля велись на автомобильном заводе задолго до пуска главного конвейера. Поскольку литьевой и кузнецкий заводы в то время еще не были готовы к выпуску продукции, главной задачей подразделения, организованного в 1974 году, была проверка качества отливок и поковок, поступающих с ЗИЛа, УралАЗом и других предприятий автомобильной промышленности. При выявлении отклонений работники ПВК вызывали поставщиков, составляли акты на дефектные изделия. Однако у главного инженера «КАМАЗа» Анатолия Максимовича Плахова были сомнения в целесообразности содержания входного контроля. Первый заместитель министра автомобильной промышленности Евгений Артемович Башинджагян придергалсясяся другой точки зрения. Заглянув однажды в наше подразделение, «гость» из Москвы приказал немедленно организовать участок входного контроля и оснастить его контрольным оборудованием. В те годы он был разделен на 4 бригады, контролирующие металлы и материалы, электрооборудование, агрегаты, РТИ и нормали.

Качество первых комплектующих изделий было очень низким, ведь поставщики еще не были знакомы с высокими требованиями, которые предъявляли «КАМАЗ» к качеству продукции. Работы было очень много, специалисты контролировали комплектующие, готовили документы для вызова поставщиков, составляли двухсторонние, односторонние и рекламационные акты на забракованную продукцию.

Вскоре на «КАМАЗе» было организовано управление контролем качества (УКК), и непосредственная работа с поставщиками была передана в отдел качества поставок УКК. Поскольку тогда профессии контролер входного контроля в училищах не обучали, мы перенимали знания и опыт таких мастеров, как Алексей Семенович Павлов и Владимир Федорович Грачев, прошедших стажировку на «ВАЗе».

Через несколько лет входной контроль автомобильного завода стал одним из лучших в стране и доказал эффективность своей работы. Поток дефектной продукции на сборочные конвейеры уменьшился в несколько раз, а на «КАМАЗе» появились постоянные представители заводов-поставщиков, которые оперативно реагировали на замечания, выявленные при входном контроле.

Сейчас в нашем отделе работает 54 контролера и 7 специалистов, контролирующих, согласно «Перечню комплектующих изделий, подвергаемых инструментальному входному контролю», 1111 наименований изделий, металлов, материалов, поступающих от иногородних заводов-поставщиков. Но согласно «Программе по снижению затрат на проведение входного контроля комплектующих изделий, металла и материалов», разработанной на основании рекомендаций Комитета Совета директоров ОАО «КАМАЗ», ведется еже-

годное сокращение комплектующих изделий, подвергаемых входному контролю. Для сравнения: в 2005 г. входному контролю подвергалось 5273 наименования комплектующих изделий. В 2007-м – 1111 наименований.

Снижение номенклатуры произошло за счет исключения из перечней изделий импортного производства, изделий, изготавливаемых по кооперации, изделий, поставляемых от поставщиков транзитом на АвЗ материалов, металлов стабильного качества, а также номенклатуры, проверяемой только визуально.

Однако отсутствие входного контроля на ряд изделий привело к массовой поставке некачественной продукции на автомобильный завод. Например, импортные комплектующие изделия лежат на складах ДЗИЛа дольше гарантийных сроков хранения. На них растрескиваются резинотехнические изделия, из-за небрежного отношения при транспортировке и складировании изделия поступают в цеха с механическими повреждениями, коррозийными, некомплектными. А следить за этим некому. При инвентаризации работниками ДЗИЛа на складах проводится только проверка количества, и никто не обращает внимания на качество изделий и их гарантийные сроки.

После введения поточного-постового метода сборки автомобилей специалисты оперативно-диспетчерского отдела каждый час анализируют ситуацию и называют причину простоя. Если он вызван браком поставщика, на место ЧП спешит контролер. При обнаружении массового дефекта вводится удвоенная «выборка» продукции. Количество вызовов в цеха завода контролеров отдела входного контроля для подтверждения актов возврата брака на завод-изготовитель тот классифицирует их как брак потребителя, то есть автомобильного завода.

Вывод напрашивается сле-



ЗРЕНИЯ

дующий: прежде чем сокращать расходы на входной контроль, необходимо детально проработать с поставщиками задачи по обеспечению

выпуска только качественной продукции.

Владимир ГОНЧАРОВ,
начальник отдела
входного контроля
автомобильного завода

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ

Корреспондент «Вестей КАМАЗа» задал приверженцам и оппонентам программы по снижению затрат на проведение входного контроля вопрос: «Может ли привести сокращение отдела входного контроля к увеличению потока некачественных комплектующих на конвейер «КАМАЗа»?

Директор департамента закупок и логистики Ришат Кавин:

– Эта программа необходима, но я согласен с вашими опасениями. Если не будет входного контроля качества на автомобильном заводе, должен быть выходной контроль у наших поставщиков. Причем, прежде чем доверять партнеру, нужно хорошо проверить его систему качества, сертифицировать ее.

С другой стороны, конкуренция среди наших поставщиков из года в год растет, и каждый из них понимает, что отправка некачественного товара может обойтись ему гораздо дороже сиюминутной выгода, он потеряет и покупателя, и свое доброе имя.

Начальник ОТК автосборочного производства автомобильного завода Вячеслав Авдеев:

– Я считаю, что такие решения можно принимать лишь на основе анализа статистических данных. Пока уровень дефектности комплектующих изделий, выявляемой в процессе производства, не снижается. В таких условиях уменьшать затраты на проведение входного контроля комплектующих изделий – все равно что выключить фары у автомобиля на ночной дороге. Ехать-то можно, но это небезопасно. При уничтожении входного контроля все проблемы с комплектующими передут на производство, что приведет к простому конвейеру, а это обойдется компании гораздо дороже содержания отдела входного контроля.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

КАЧЕСТВО

СООТВЕТСТВОВАТЬ МАСТЕРУ

Олег ФЕДОРОВ

Третий раз подряд в общекамазовском конкурсе на звание «Коллектив качественного труда» среди призеров – бригада III цеха ремонта литьевой оснастки литьевого завода.

– Бригада Орлова – наша гордость, это коллектива качественного труда и отличной дисциплины, – характеризует коллектива начальник ЦРЛО Олег Барыкин. – Именно поэтому она в числе немногих работает на самоконтроле. За все время существования бригады здесь не было ни одного случая возврата продукции. Наш цех – ремонтный, а значит, часто приходится работать сверхурочно, в выходные и праздники. И никогда у ребят из этой бригады не возникает вопросов: надо – значит, надо. Во многом успехи коллектива – заслуга старшего мастера Василия Григорьевича Давыдова.

В составе бригады 23 человека. В основном это люди с солидным производственным и жизненным опытом, в возрасте от 40 до 50 лет. Однака коллектива регулярно пополняется и молодыми кадрами. Старшие охотно делятся мас-

терством с новичками. В этом году сюда пришел выпускник УПЦ Рамиль Сафин.

– Когда учился, частенько заглядывал в 111 бригаду, – объясняет парень причины выбора своего места трудуоустройства.

Руководит бригадой слесарь-инструментальщик б-го разряда Юрий Николаевич Орлов, он работает здесь с 1979 года. Но в момент моего знакомства с бригадой обязанности бригадира исполнил Анатолий Анатольевич Мельчаков.

– Для нас бригада – это родной коллектив, со своей историей и традициями, – говорит Анатолий Анатольевич. – Наша продукция – это показатель качества, и сфальшивить мы просто не имеем права.

– К тому же у нас отличный мастер – Василий Григорьевич, – добавляет фрезеровщик Петр Сергеевич Андрианов.



– Строгий и справедливый. Он и спросить может, и совет дельный даст.

Так получилось, что Василий Григорьевич Давыдова – мастера, которого все называют одним из главных организаторов качественного труда 111 бригады, – я знаю очень давно, с детских лет. В одном подъезде дома, в

строительстве которого, кстати, он принимал участие, мы прожили более 20 лет. Потом был детский сад, который тоже строила бригада, где работал Давыдов, и школа. А когда судьба свела меня на какое-то время с «КАМАЗ-Металлургии», он был весьма рад этому.

На «КАМАЗ» Давыдов

приехал в 1973 году, после службы в армии, по комсомольской путевке. Его сразу же отправили на стажировку в Кременчуг, на «КрАЗ». Там он выбрал специальность слесаря-инструментальщика, как говорится, один раз и на всю жизнь. Тогда у него был четвертый разряд, позднее получил высший – шестой. За-

тем была еще одна стажировка – на «ВАЗе». С 1980 года Давыдов работает на рембазе ПСЛ, где и стал мастером.

Работа с молодежью – осо-

бая линия в судьбе Василия Григорьевича.

Через его руки прошло столько мальчишек,

которых в школах называли «трудными».

Сейчас они –уважаемые люди.

– Каждому мальчишке нуж-

но внимание и свой, инди-

видуальный подход, – считает

Василий Григорьевич.

Для молодежи он и наставник, и старший товарищ, и просто душевный человек, с которым можно поговорить и получить дельный совет по любому вопросу.

– По-моему, главные со-
ставляющие успеха давно
известны, и Америки мы с
вами не откроем, – делится
своим мнением Василий Гри-
горьевич. – Прежде всего,
нужно быть требовательным:
и к себе, и к другим. И, если
другие видят, что ты вместе
с ними готов и в жару, и в
стужу, и днем, и ночью выпол-
няешь поставленные задачи, то,
кроме того, как делать то же
самое, другого им ничего не
остается.

АКЦИЯ ВОДИТЕЛЬСКИЕ ПРАВА ЗАМЕНЯТ НА НОВЫЕ

В России меняются водительские права и условия их выдачи. Удостоверения старого образца будут действительны до конца указанного на них срока, а обмен их на новые не будет требовать повторной сдачи экзамена.

Сроки перехода на новую систему еще не определены, сообщил глава департамента обеспечения безопасности дорожного движения (ДОБДД) МВД Виктор Кирьянов. Но планируется это сделать в ближайшие пять лет, причем новые права будут, помимо категорий, иметь подкатегории, которые будут показывать, насколько опытен водитель. Например, помимо категории «А», будут существовать «А1», «А2» и т.д.

Меняется и программа обучения водителей. Теперь акцент в ней будет сделан на обучении управлению транспортным средством как таковым, а не на знании технических особенностей автомобиля. Для водителя, который планирует быть таксистом, и водителя, который только периодически будет садиться за руль, сложность обучения будет разная. «И права они получат разные, и сроки обучения у них будут разные, и часы наката. А также требования на экзаменах другие», – заявил Кирьянов.

Менять систему выдачи прав гаишники вынуждены из-за вступления в силу принятых ООН поправок к Конвенции о дорожном движении. Помимо России, 60 стран, подписавших Конвенцию, должны в течение пяти лет перейти на водительские удостоверения нового образца.

КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ

ЦЕЛЬ – СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ

В производстве стального литья литьевого завода началось внедрение экзотермических вставок в существующую технологию литья.

Первые испытания на отливках запорной арматуры дали положительные результаты: за счет модернизации техпроцесса почти в два раза сократился расход металла, повысилось качество, снизилась трудоемкость при обработке отливок.

В ближайшее время на новую схему литья будут переведены другие наиболее трудоемкие отливки как для «КАМАЗа», так и для других партнеров предприятия: заготовки для ходовой части грузовиков, запорная арматура, эксплуатирующаяся под давлением, и не менее сложные отливки («корпус бусксы», «корпус поглощающего аппарата») под заказ стратегического партнера «КАМАЗ-Металлургии» – ОАО «РЖД».

В 2007 году объемы производства стального литья предстоит увеличить до 5 тыс. тонн годового литья в месяц. Внедрение вставок специалисты завода рассматривают как один из ресурсов в достижении этой цели.

ОТХОДЫ – В БРИКЕТЫ

В корпусе цветного литья литьевого завода запущен в промышленную эксплуатацию пакетировочный пресс. Установка предназначена для получения брикетов методом прессования под высоким давлением.

Договор по отгрузке брикетированной бумаги заключен с единственным в регионе предприятием по переработке макулатуры – Набережночелнинским КБК. Сейчас в подразделениях «КАМАЗ-Металлургии» налаживается процесс сборки и сортировки бумаги. «На литьевом заводе образуется много макулатуры, – поясняет главный технолого предприятия Н. Гимадеев. – Сжигать ее на заводской территории, значит, нарушать экологические нормы. Закупка брикетировочного пресса как раз является одним из направлений утилизации макулатуры».

В среднем, в год на литьевом заводе скапливается 73 тонны бумаги и картона. Производительность пресса – 78 брикетов в смену, 300-400 кг в час. Для того, чтобы в остаточное время пресс не простаивал, закуплено оборудование, на котором можно брикетировать не только бумажные отходы, но и полистилен, полимерную пленку, пластиковые бутылки, металлические банки – всего около десяти фракций.

ПОВЫШАЕМ ЗНАНИЯ

В «КАМАЗ-Металлургии» завершился обучающий семинар по проблемам экологического менеджмента.

Трехдневные курсы по программе «Охрана окружающей среды» были ориентированы на руководителей разного уровня и специалистов компании. Их цель – повышение квалификации персонала в вопросах экологии. По словам начальника отдела по развитию персонала Светланы Михеевой, обучение было организовано для такого широкого круга слушателей впервые. А причиной тому послужила предстоящая для «КАМАЗ-Металлургии» сертификация системы охраны труда и промышленной безопасности и экологического менеджмента.

В числе преподавателей семинара – представители Казанского государственного университета, «Ростехнадзора» и ООО «Экосертифико».

Позднее участники семинара получат свидетельства о повышении квалификации государственного образца.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Олег ФЕДОРОВ
Ирина ЛУКАШОВА

Директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владимир Естюнин признан лучшим руководителем по работе с персоналом ОАО «КАМАЗ» по итогам 2006 года. О секретах работы с кадрами, которые, как известно, «решают всё», – наш разговор с лидером.



– Владимир Алексеевич, что помогло вам завоевать столь высокую награду?

– Прежде всего, хотелось бы отметить, что этот диплом – заслуга и результат слаженной, целенаправленной деятельности всего коллектива «КАМАЗ-Дизеля», в том числе его кадровой службы. Успех был бы немыслим без специалистов, отдавших служению людям (а именно так, без преувеличения, и надо воспринимать нашу работу) большую часть своей жизни, таких как Мария Михайловна Захарова, Надежда Викторовна Астахова, Светлана Михайловна Добринина. Особой строкой хочется отметить и скоропостижно скончавшуюся в декабре прошлого года Лидию Михайловну Кобзеву. Есть в нашем коллективе и такие молодые дарования, как начальник бюро Аида Раисовна Газизова, которые вносят свежую струю креатива и инноваций в нашу «бумажную» работу. Если же говорить

о секретах успеха, то считаю, что он один у большинства руководителей, и я, в данном случае, не исключение. Это так называемый «восьмичасовой рабочий день» – с восьми утра до восьми вечера. Ну а если серьезно, то в немалой степени это результат применения «Бережливого производства». В 2006 году кадровая служба наряду с другими занялась им всерьез, предлагая инновационные решения своих проблем. Например, мы попытались избавиться от так называемой бюрократии на заводе. Еще недавно на оформление вновь принятых работников уходило недели две, сегодня это время снижено до 5-7 дней, в дальнейшем планируем свести его к 3-4-м. Конечно, следуя выражению «кадры решают все», в работе с человеческими ресурсами мы также не упускаем из виду и качественные показатели, как, например, повышение квалификации нашего персонала.

– Один из главных результатов работы кадровиков – аттестация

ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ

РСиС. Как она проходила в минувшем году?

– В 2006 году аттестовано 197 человек, все признаны соответствующими занимаемой должности. 25 человек повысили свою категорию, 17 человек направлены на обучение и переподготовку. 74,6% продемонстрировали «отличное» соответствие профилю компетентности по должности, 20,6% – «хорошее», 4% – «удовлетворительное» и только 1% – «неудовлетворительное». Цифры говорят сами за себя: каждый дизелист находится на своем месте. Это – главный показатель работы кадровиков. Особенно приятно то, что в этой работе нам удалось изменить и отношение персонала к аттестации: люди научились видеть её смысл не в формальной проверке знаний, а в повышении ответственности и своего профессионального уровня.

– Кадровый дефицит и в «КАМАЗе» – эта тема уже успела набить оскомину. Как решают её на «КАМАЗ-Дизеле», и есть ли свет в конце тоннеля?

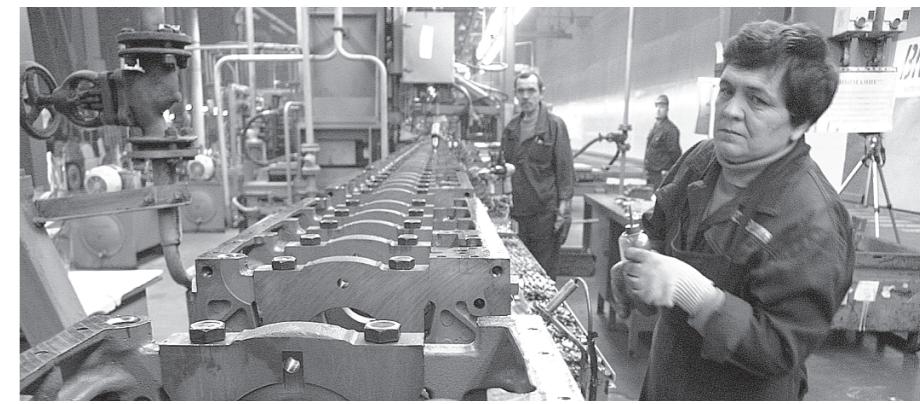
– Острый дефицит мы испытываем по рабочим специальностям. Выход из сложившейся ситуации ищем в оптимизации численности персонала, привлечение молодежи на завод и обучении уже имеющихся работников. Определенные подвижки в этих направлениях наметились. Оптимизация персонала, грамотная расстановка кадров позволили устранить в некоторых подразделениях его излишек, расширить «кузки места» и, как следствие, увеличить заработную плату персонала. Каждый работник должен понимать: чем ответственнее он подходит к своей работе, тем меньше численность коллектива, а значит, тем больше он сможет заработать. Определенных успехов мы также достигли в обучении персонала: готовим специалистов как на базе РИП-ТиБа, так и у себя. Многие наши заводчане стали преподавателями. Появились положительные изменения и в работе по

привлечению молодежи на завод. У нас, как и на других заводах «КАМАЗа», создаются почти тепличные условия для молодых специалистов. Ситуация, когда люди с высшим образованием работают наладчиками просто потому, что там больше платят, наконец, стала меняться. Добиться этого позволили введенные в прошлом году положения о единовременном пособии при трудоустройстве и назначении персональной надбавки каждому молодому специалисту. Радует, что среди молодежи специалист вновь приобретает статус и почет. В комплектовании рабочих кадров некоторую подпитку дают подштрафные учебные заведения – технический колледж, ПУ-57 и ПЛ-64, есть приток специалистов после ИНЭКА. Активно работаем и над укреплением привлекательности имиджа рабочего «КАМАЗа», проводя профориентацию среди школьников и студентов средних и высших учебных заведений. Таким образом, мы готовим для себя кадры, начиная со школьной и студенческой скамьи.

Если смотреть глубже, главная кадровая проблема «КАМАЗ-Дизеля», и всего «КАМАЗа» состоит в том, что у нас есть огромный пласт хороших, опытных специалистов предпенсионного возраста, есть перспективная молодежь, но вот между ними – большая брешь. Скоро ситуация еще более усугубится. Грядет время, когда уйдут «старики», демография достигнет своего апогея, но город останется без рабочих кадров. Задаться вопросом «Что делать?» нужно уже сейчас.

– Проблема мотивации сотрудников – тоже из категории вечных, над её решением ученые умы бьются не первое столетие. Как ее решаете вы?

– Будучи в Германии, от одного рабочего на вопрос о том, что для него главная ценность, я услышал ответ, который мне хотелось бы услышать от камазовцев: «Я имею работу». Вообще,



есть чему поучиться у Запада в плане мотивации: это и фотография с директором завода, и всевозможные дипломы. Причем такие методы удивительно напоминают забытый советский опыт почетных грамот и досок почета. Лиценно у меня нет и тени сомнения в эффективности старых методов. Согласитесь: получить премию – это одно, а вот если еще публично объявлять благодарность, и директор руку пожмет – на душе у человека поздравление. Комбинируя такие элементы – моральное и материальное поощрение, – мы и стараемся воодушевлять людей.

– Сегодня в российской практике управления персоналом появляются зарубежные течения. Считаете ли вы возможным использование «импортного» опыта в своей работе?

– Несомненно. Другое дело, что творчество (а работа с персоналом – это именно творчество) всегда личностно, и поэтому любые западные, восточные и даже российские правила должны быть приложены автором, творцом, «к месту».

– Какой совет вы дали бы начинающим кадровикам?

– Я бы дал совет исходя из своего представления о кадровом работнике. Это, прежде всего, коммуникабельный, приветливый человек. Причем важно даже не обладать этими качествами, а умудриться их не растерять. В постоянной суматохе приема – пере-

вода – увольнения это очень сложно. Поэтому и совет даю, на первый взгляд, простой, но в то же время очень важный: относиться к людям с уважением и заботой, научиться награждать каждого улыбкой. Я вспоминаю, как однажды растерялся в магазине. Со мной очень приветливо поздоровалась кассир. В тот момент я даже подумал, что за моей спиной находится ее знакомый. Оглянувшись и никого позади не увидев, понял, что улыбкой наградили меня. Приятно стало. Вот вам конкретный пример того, как нужно работать кадровику: так, чтобы рабочий чувствовал себя человеком. И совершенно не важно, с каким вопросом он к вам обратился: просто я спросил, который час, либо решил уволиться.

– Что помогает вам выдерживать такой напряженный рабочий график?

– Как и для всякого человека, для меня лучший способ снятия стресса – это побывать в кругу семьи. Жена, дети (у него их трое, – ред.), внучка – что может быть лучше для ощущения надежности тыла? Неравнодушен еще к двум вещам – природе и спорту. Даже посадка саженцев или прополка грядки на даче для меня наслаждение. Из физической разрядки предпочитаю лыжный спорт.

– Спасибо за интервью. Новых побед и достижений вам.

ДОСКА ПОЧЕТА «ВК»

СОЛО НА ТОКАРНОМ СТАНКЕ

Ирина ЛУКАШОВА

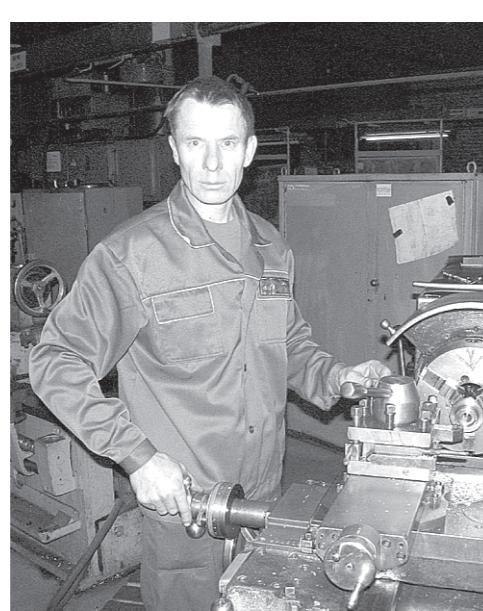
Токарь из цеха ремонта оборудования и мелких серий Петр Белоглазов – один из восьми дизелистов, которых в связи с празднованием Дня машиностроителя наградили Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ».

Родом он из Новощепинского района, окончил училище в городе Альметьевске, поэтому вполне определено было и появление 18-летнего юноши в поисках работы на «КАМАЗе». «К сельскому хозяйству меня не тянуло. Страсть всегда была к технике, ее устройству, механизмам, к тому, что крутится, веерится. В 17 лет увлекшись электроникой, собрал радиоприемник», – объясняет Петр свой профессиональный выбор.

«24 декабря 1980 года я начал работать на заводе двигателей токарем 4-го разряда», – вот с такой максимальной точностью вспоминает Петр Анатольевич первые дни на «КАМАЗе».

В то время шло строительство второй очереди завода, и уже в феврале 81-го – сдача ее в эксплуатацию, потом освоение мощностей. И Петр Белоглазов, несмотря на то, что работает на заводе не со дня его основания, все же успел внести значительную лепту в созидательную деятельность дизелистов. Работал сначала токарем в ремонтной службе, затем в инструментальной, после – в цехе алюминиевых деталей, так в период послепокарного восстановления завода он перемещался из цеха в цех. Как говорит сам Петр Анатольевич, работал тем, кто был нужен. Так три года «отслужил» шлифовщиком. Прошел обучение даже на сварщика, но опыт этой специальности уже не применял. Он хотел созидать, превращая «кусок металла» в то, чему скоро суждено будет жить – крутиться, веериться.

Петр Анатольевич убежден в том, что на токарном станке можно сделать все, что угодно. Инженеры дивятся его творениям, тому, что они сформированы не на импортном высокоточном оборудовании, а на токарном



станке отечественного производства. Всё-таки дело не в груде железа, а в человеке, который на этом станке может сотворить ту деталь, которую еще не видывали машиностроители. Дело в том, что Петр Анатольевич занимается производством опытных партий деталей. И только после обработки на токарном станке, после определенных процедур – устранении недочетов, взвешивания всех за и против – деталь может поступить в массовое производство. Таким образом, Петр Анатольевич – первое и важное звено в цепочке производства новейшей продукции. Создатели образца всегда приходится стоять на пике нововведений, а это было бы невозможно без высочайшего опыта, терпения и стремления к совершенству. «Каждый раз деталь сложнее другой», – говорит Петр Анатольевич, и в его голосе нет ни нотки усталости. Товарищи Петру Анатольевичу дали прозвище – Кулибин, – в честь великого русского изобретателя 18-го века. За свою долгую жизнь Иван Кулибин сделал множество интереснейших устройств, которые для того времени были настоящими открытиями в истории отечественной механики. Может, судьба изобретений дизелиста не столь масштабна и велика, однако, без сомнения, каждое его творение – высокоточный, мастерски исполненный шедевр.

КОНКУРС

СНЯЛИ СТРУЖКУ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

После инструктажа по технике безопасности конкурсанты приступили к выполнению практического задания – обработке детали с замысловатым названием «бандаж-стрипера», которая служит опорой для колеса. К вечеру, когда время соревнований подошло к концу, уставшие лица ребят выглядели гораздо серьезней, чем вначале. Все с нетерпением ждали результатов. В итоге лучшими были признаны: 1-е место Айрат Садыков (ПЛ-64), 2-е место – Александр Миронов (технический колледж), 3-е место – Ленар Вагизов (ПЛ-64). В командном зачете лидировал ПЛ-64, вторым признан техколледж, третье место досталось ПУ-57.

– Победой доволен, – делится своим впечатлением победитель конкурса Айрат Садыков. – Было ли тяжело? Немного трудновато, конечно же, все-таки волновалось. Но главное – верить в свои силы, и чтобы немножко повезло. Спасибо огромное нашим преподавателям, что многому научили, особенно мастеру Альбине Галимовне Муратовой. После получения диплома (надеюсь, что он будет красного цвета) хочу продолжить образование, чтобы прийти на «КАМАЗ» высококвалифицированным специалистом.

Несколько не расстроены и проигравшие участники. Их же, пожелаем им ни пуха ни пера!

главное – участие, – смеется один из них. – А если серьезно: это полезно – проверить свои силы в борьбе с лучшими.

– Конкурс действительно проводится не только для того, чтобы выявить победителей, – подтверждает директор технического колледжа Петр Алексеевич Кудряшов. – Это был настоящий праздник труда, и он удался на славу. Победителям не стоит зазнаваться, а пронгравшим – унывать, все у вас получится.

– Организация таких конкурсов – дело архиважное: это и профориентация, и повышение престижа рабочих профессий, и повышение педагогического мастерства, – отмечает заместитель директора по научно-методической работе технического колледжа Розина Габдельяппаровна Абрамова. – Хотелось поблагодарить всех участников и организаторов олимпиады, особенно спасибо руководству ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Всем участникам были вручены дипломы, а начальник отдела кадров ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владислав Гаврилов предложил педколлективам учебных заведений повысить разряд участников конкурса до четвертого. Педагоги сочли это предложение приемлемым.

Ну а пасынкам расслабляться некогда – впереди экзамены. Что ж, пожелаем им ни пуха ни пера!



Победитель олимпиады-конкурса «Лучший по профессии» Айрат Садыков (ПЛ-64)



Теория? Нет проблем!

Трудное это дело – быть членом жюри!

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47



КПП ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОГО ДОСМОТРА

В редакцию «ВК» позвонила работница автомобильного завода с вопросом о правомерности действий сотрудников охраны, производящих личный досмотр. Тема довольно актуальна для камазовцев, и чтобы вы знали, как себя вести в подобных ситуациях, мы попросили первого заместителя директора филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» Владимира Дорошко дать соответствующие рекомендации.

Итак, если вас остановили на проходной – не надо нервничать и кричать о произволе: работники охраны имеют право проведения личного досмотра отдельных граждан в соответствии со ст. 11 Федерального закона РФ №77 от 14.04.1999 г. «О ведомственной охране». Делается это не для того, чтобы «показываться» перед вами, а в целях профилактики нарушений пропускного режима. Порядок проведения личного досмотра граждан и вещей, находящихся при них, регулируется статьей 27.7 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Охранник взял какой-то предмет и видит им вдоль одежды, и он издает характерный звон? Все правильно, личному досмотру может предшествовать проверка одежды и вещей гражданина с помощью металлоискателя (ручного и стационарного), а также визуальный осмотр одежды и вещей. При этом вас могут попросить добровольно расстегнуть верхнюю одежду и открыть сумку, чтобы убедиться в отсутствии запрещенных к проносу предметов. Эти мероприятия могут проводиться непосредственно на КПП.

Если в результате визуального осмотра выяснилось, что из-под одежды у вас выирают вещи, ходите вы как-то неестественно, обладаете странной осанкой, сильно вздрагиваете

нованы, несете тяжелую сумку или просто вызываете подозрение, особенно при категорическом отказе от проверки металлоискателем, – не удивляйтесь, что вам предложат пройти личный досмотр. А задержание за нарушение пропускного и внутривнебольничного режима, за совершение административных правонарушений и уголовных преступлений на территории охраняемого объекта влечет за собой досмотр в обязательном порядке.

Ваш пропуск (или иной документ, удостоверяющий личность) до начала досмотра или задержания временно остается у досматривающего или передан другому стрелку? Не сопротивляйтесь, никуда ваш пропуск не денется, это сделано для того, чтобы исключить вашу возможность неожиданно завладеть пропуском и скрыться.

Если вы мужчина, а досматривать вас пытается женщина, и наоборот, – это противоречит инструкции, ведь, в соответствии с законом, личный досмотр проводится лицом одного пола с досматриваемым. Вас просят снять одежду на проходной или в постовой будке? Это тоже противозаконно, потому что досмотр проводится в специально отведенных помещениях, отвечающих требованиям санитарии и гигиены, в присутствии двух понятых того же пола. Для досмотра завели несколько человек? И это тоже нарушение имею-

щейся инструкции. В качестве понятых рекомендовано привлекать посторонних лиц, но если таковыми будут стрелки охраны, это не будет нарушением закона.

После того, как вас засели в комнату досмотра, в присутствии понятых, вам предложат самому предъявить предметы и документы, запрещенные к проносу через КПП. И если такие имеются, то лучше их все-таки предъявить.

В случае необходимости работники охраны имеют право предложить вам раздеться и снять обувь для того, чтобы тщательно проверить вещи на отсутствие или наличие материальных ценностей и предметов, запрещенных к проносу через КПП.

При личном досмотре должны быть обеспечены безопасность вашего здоровья, личного достоинства, сохранность (конфиденциальность) полу-

ченных сведений, касающихся вашей личности.

Досмотр вещей производится без нарушения их конструктивной целостности, при обеспечении их сохранности и товарного вида.

Пункт 4 статьи 27.7 КоАП РФ гласит, что в исключительных случаях, при наличии достаточных оснований полагать, что при гражданине находятся оружие или иные предметы, которые могут быть использованы для причинения вреда жизни и здоровью других лиц, личный досмотр и досмотр вещей, находя-



Задержан на проходной (Из архива ФГУП)

Уважаемый читатель! Честно признаться, публикация этого снимка в самой редакции вызвала нейтральное суждение. Аргумент противников – нельзя показывать подобную «порнографию». Аргумент тех, кто «з», – воровать, значит, можно, а показывать, как это уродливо делается, нельзя? Все же рискуны. И предлагаем вам высказать свое мнение на тему: имеют ли право опубликованы подобные снимки в нашей газете, иллюстрирующие одно из самых мерзких и негативных явлений в нашей жизни. Можете написать или позвонить по телефонам – 37-13-49; 37-12-19; 37-11-91.

щихся при нем, могут быть осуществлены без понятых. Это относится к случаям задержания нарушителей за перелаз, переброс через охраняемый периметр объекта, при обнаружении оружия и подобных предметов при визуальном осмотре и в других случаях, когда необходимо обезопасить себя и других лиц от нападения со стороны нарушителей, а необходимые условия, предусмотренные законом для проведения досмотра, отсутствуют.

Если в ходе личного досмотра или при досмотре вещей обнаружены предметы (документы), запрещенные к проносу через КПП, то протокол о личном досмотре не составляется, а составляется протокол задержания, в котором делается соответствующая запись о проведенном личном досмотре. При этом понятые, участвующие в до-

смотре, записываются как свидетели обнаружения предметов, запрещенных к проносу через КПП.

Если же в результате досмотра предметы, запрещенные к проносу через КПП, не были обнаружены, то в этом случае вы можете попросить составить протокол личного досмотра, досмотра вещей в двух экземплярах, один из которых вам выдаст под роспись.

В случае отказа подписать протокол, об этом сделают соответствующую запись.

Надеемся, что эти рекомендации помогут вам осознать одну простую мысль: если мы действительно желаем, чтобы на нашем предприятии не происходило правонарушений, то, прежде всего, необходимо обеспечить строгий и качественный контроль на проходных и КПП.

КРИМИНАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ

ЖЕНА ВИНОВАТА...

– Эх, жена-женя! – запричитал Николай Иванович Колибрин, вернувшись с судебного заседания. – До чего ж ты меня довела! Ведь чуть не посадили!

– Что? Так это я, по-твоему, виновата, что ты на старости в старики-разбойники подался?

– Хмынула Ирина.

– А кто меня в свое время пилил, что денег нет, иди и заработай?

– Ну так пошел бы да и заработал. Воровать я тебе не просила. Теперь позора не оберешься, в подвале все щучкаются.

А в памяти Николая Ивановича одна за другой проносились картины воплощения преступного замысла.

В недалекие денечки он славно трудился в ЗАО «Челнинводоканал» в должности слесаря. В его функциональные обязанности входили ремонт и обслуживание водяных сетей и канализации на заводах «КАМАЗа». В середине марта 2006 года ему позвонил знакомый с автомобильного завода Ильхам Хитроумный, который пригласил обсудить одно дело. На квартире у Ильхама собирались также сослуживцы Колибрин – Надир Заворотник и Ильнур Безденежный. Надир работал в той же бригаде, а Ильнур – в соседней.

– Мужики, тут такое дело, – начал неторопливо Ильхам, сбивая пепел с пива в кружке. – Детали кое-какие у меня на заводе есть, могу их перебросить на Хлораторную станцию. Согласны вы их с этой станции вывезти? Навар, сам собой, подадим по-честному.

– Дело рискованное, но попробовать можно, – почесал затылок тракторист Надир.

– Кто не рискует – тот шампанского не пьет, – подыто-жил Ильхам, допивая, однако, вчерашнее пиво.

24 марта Колибрин пришел на кузнецкий завод как обычно, к 8 часам. Около 11 к нему подошел Ильхам.

– Через полчаса жду на Хлораторной станции.

У ворот условленного места он встретил Надира, лихо подогнавшего трактор, а через несколько минут подошел и Ильнур. На станции их ждал Ильхам. Когда все собрались, Ильхам сказал, что надо погрузить запчасти, которые уже были на станции, лежали в таре и в мешках, возле прицепа. Запчасти состояли из валов, подшипников, гаек, всего на общую сумму 569 907 рублей. Эти комплектующие детали использовались при сборке редукторов и на главном сборочном конвейере «КАМАЗа» при сборке автомобилей моделей 5320 и 4310. Четвертом, закрывшись на станции, стали грузить запчасти на тележку, в которой был тайник в виде двойного дна. Оставалось дотянуть последнюю деталь, так как некстати выпавшую из дрожащих рук Заворотника, как разделя громкий стук.

– Откройте, «КАМАЗ-Режим-Охрана»! – надрывались мегафоны. – Именем закона! Сопротивление бесполезно, вы окружены!

Бросив запчасти, злоумышленники стали лихорадочно искать место, чтобы спрятаться. Таковым оказался заброшенный колодец.

На суде Колибрин, Заворотник и Безденежный пытались доказать, что друг друга не знают, никакого преступления не планировали, а поддались на уговоры подсобить малознакомому Хитроумному, который к тому же посулил за шабашку по тысяче и уверил в законности операции по перевозке деталей в тайник. Но детализации телефонных разговоров, снятая с сотовых и домашних телефонов, разрушила представление о их мнимом незнакомстве, а отпечатки пальцев, оставленные на тайнике в тракторном прицепе, сломали попытки уверить в причастности лишь к погрузке деталей. Особенно упорствовал Хитроумный: он, дескать, хотел найти работу по специальности в «Челнинводоканале» и искал в заброшенном здании Хлораторной станции начальника участка, а его схватили стрелки ЦВО-1. Но начальник участка пояснил, что эта станция не функционирует уже двадцать лет, три года не используется ни для каких целей, остатки оборудования запрещены для эксплуатации, и для чего бы он лично мог там появиться, не представляет. Разве что для спиритического сеанса. Кроме того, доступ на станцию запрещен для всех, в том числе и для указанных работников. Суд принял во внимание все обстоятельства, смягчающие наказание, а именно: признание вины, раскаяние подсудимых, положительные характеристики на производстве и в быту, у Хитроумного и Заворотника на иждивении малолетние дети. Колибрин – пенсионер и ветеран труда, награжден медалью «За трудовое отличие». При таких обстоятельствах суд посчитал возможным назначить наказание в виде двух лет лишения свободы условно каждому.

Имена и фамилии изменены.

ЗВОНОК В РЕДАКЦИЮ «ЗАКОН СУРОВ... НО ОН – ЗАКОН»

В редакцию поступил звонок от работника завода двигателей К., попавшего в сводку филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России»:

– Меня задержали охранники на рабочем приемке и проверили груз, который я сопровождал. Оказалось, что в наличии было на одну деталь больше, чем указано в накладной. Составили протокол и сказали, что сообщат по месту работы. Меня интересует: неужели рабочий человек не имеет права на ошибку, наверное, у всех в жизни они бывают. Ведь я же ничего не украд, а теперь мою фамилию занесут в базу данных и будут считать чуть ли не преступником.

Этот звонок мы попросили прокомментировать первого заместителя директора филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана промышленности России» Владимира Дорошко:

– Прежде всего, наверное, не самый плохой человек этот самый К., раз звонит и интересуется сущностью проблемы. Значит, волнуется, переживает. Гораздо хуже, и таких примеров немало, когда и право-

нарушение, и наказание уже безразличны для нарушителя. Но все же люди, работающие с материальными ценностями, должны понимать, что сумма таких маленьких ошибок больно бьет по общему камазовскому карману. Не думаю, что за это правонарушение последует увольнение. Но делать вид, что ничего не произошло, если материально ответственное лицо пытается провезти больше или меньше деталей, чем указано в накладной, мы не намерены. Закон суров – но он закон. В следующий раз будьте внимательнее.

И для сведения. Работники филиала «Татарстан» проверяют только часть потока материальных ценностей. Все охватить невозможно, так как в этом случае будет парализовано производство. Значит, часть перевозок проходит мимо контроля. Но за весь 2006 год не было ни одного случая добровольного возврата лишних материальных ценностей. Давайте задумаемся...

СВОДКА ВОХРА

ХУЛИГАН С БОЛТАМИ И ПОВАР С КУРЯМИ

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

67 человек, в том числе:
– за несанкционированый вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 21 человек;
– за перевозку товарно-материальных ценностей – 12 человек;
– за недовложение товар-

но-материальных ценностей – 10 человек;
– в состоянии алкогольного опьянения – 4 человека;
– за другие нарушения пропускного режима – 20 человек.

На этот раз по количеству задержанных ли-

дирует автомобильный завод – 15 человек, все так же на втором месте ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (14 человек), а в ОАО «КАМАЗ-Дизель» наметились положительные в хорошем смысле слова сдвиги – третье место и 12 нарушителей.

КРУПНЫЙ КАДРОМ

13 марта в 10.20 на КПП-23 ОАО «КИСМ» задержан слесарь-инструментальщик Г., который заходил на завод в состоя-

нии алкогольного опьянения. Мастер отстранил его от работы.

14 марта в 14.30 на КПП-23 ОАО «КИСМ» задержана повар столовой объединения №2 ООО «КАМАЗ-Общепит» Н., которая выносила под брюками куриное филе общим весом 0,48 кг. Собственно по месту работы.

15 марта в 00.10 работниками ЦВО-1 составлен протокол на слесаря механооборочных работ автомобильного завода Р., который при досмотре на КПП-418 оказал физическое сопротивление, вырвал пропуск, убежал сторону города. При его задержании в районе 53-го комплекса Нового города, под верхней одеждой нарушителя, в двух пакетах, обнаружены болты диаметром 8 мм – 130 штук, болты диаметром 6 мм – 200 штук. Дело передано в ОМ на «КАМАЗ».

Полосу подготовил Олег ФЕДОРОВ

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 26 МАРТА

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 Фильм "А зори здесь тихие...".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Лолита. Без комплексов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Контрольная закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Криминальная Россия.
"Твоя дрожащая".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм "Чужие тайны".
19.10 Жди меня.
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 Фильм "Капитанские дети".
22.30 "Клара Лучко. Последние 24 часа".
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория невероятности. "Болезнь гениев".
0.40 "Гении и злодеи". Александр Вамилов.
1.10 "Лошадиная энциклопедия".
1.40 Комедия "Свадьба".
3.00 Новости.
3.05 Комедия "Свадьба".
3.50 "За секунды до катастрофы".
Взрыв в Северном море".

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм "КОМНАТА С ВИДОМ НА ОГНЬ".
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериял "ГОРНЫЙ И ВИКТОРИЯ".
13.40 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.10 Сериял "КАМЕНСКАЯ".
18.05 Сериял "ТАНГО ВТРОЕМ".
19.00 Сериял "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериял "КАРАМБОЛЬ".
23.00 Торжественная церемония открытия Года Китая в России. Трансляция из Государственного Кремлевского дворца.
1.05 Синемания.
1.40 Дорожный патруль.
1.50 Комедия «ФЛЕНСТОУНЫ».

ВТОРНИК / 27 МАРТА

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 Фильм "А зори здесь тихие...".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Лолита. Без комплексов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Контрольная закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона.
"Клетка для одноклассника".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм "Чужие тайны".
19.20 "Пусть говорят".
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 Фильм "Капитанские дети".
22.30 Спецрасследование.
"Машины и монстры".
23.30 "Ростропович Маэстро Слава".
0.40 Ночные новости.
1.00 Ударная сила.
"Огненный "Спрут".
1.50 Фильм "Аэропорт".
3.00 Новости.
3.05 Фильм "Аэропорт".

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО «КАМАЗ»

приглашает на работу:

техническое, опыт работы в инструментальном производстве:

Инженер-электроника.

Требования: муж., образование - высшее техническое или математическое, опыт работы.

Экономиста.

Требования: образование - высшее техническое, опыт работы.

Бедуинг бухгалтера.

Требования: образование - высшее экономическое по специальности «Бухучет и аудит», очная форма, возраст 25-40 лет, опыт работы.

Инженера-конструктора (отдел технической документации).

Требования: муж., жен., образование - высшее техническое.

Инженера (производство видеофильмов, обработка фотовидоматериалов).

Требования: муж., образование - высшее.

Инженера.

Требования: образование - высшее тех-

ЗАО «РЕМДИЗЕЛЬ»

требуются:

— клаводщик (возраст до 40 лет, знание компьютера);
— водители автомобиля;
— слесарь по ремонту автомобилей;
— слесарь МСР;

— электрогазосварщик;
— экономисты (опыт работы, в/о, знание компьютера);
— бухгалтер (опыт работы, в/о, знание компьютера);
— оператор ЭВМ (желательно в/о экономическое).
Телефоны: 55-14-58.

ООО «КАМАЗ-ОБЩЕПИТ»

требуются:

— электрогазосварщик (образование профильное, 5-6 р.).

— инженер по т/б (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);

— подсобные рабочие (профессиональные навыки не требуется);

— мальяр (образование профильное или опыт работы);

— слесарь-ремонтник МСР (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— водитель погрузчика (муж., возраст до 50 лет; жен., возраст до 35 лет, без специальности);

— стропальщик (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— станочники (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— электросварщик на автоматах и полуавтоматах (муж., возраст до 50 лет);

— наладчик (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— слесари-инструментальщики (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— автоматчики (муж., возраст до 50 лет, без специальности);

— транспортировщики (муж., возраст до 50 лет, без специальности);

— водитель автомобиля (все категории);

— инженер-программист (муж., возраст до 50 лет, образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);

— электромеханик по ремонту и обслуживанию СВМ (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет, знание компьютерных сетей).

Примечание: двухсменный график работы.

Телефоны: 37-46-81, 55-12-23.

ОАО «КАМАЗ-ПРЕССО-РАМНЫЙ ЗАВОД»

требуются:

— малярьи (муж., возраст до 50 лет; жен., возраст от 35 лет, без специальности);

— слесарь-ремонтник МСР (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— водитель погрузчика (муж., возраст до 50 лет; жен., возраст до 35 лет, без специальности);

— стропальщик (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— станочники (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— электросварщик на автоматах и полуавтоматах (муж., возраст до 50 лет);

— наладчик (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— слесари-инструментальщики (муж., возраст до 50 лет, опыт работы);

— автоматчики (муж., возраст до 50 лет, без специальности);

— транспортировщики (муж., возраст до 50 лет, без специальности);

— водитель автомобиля (все категории);

— инженер-программист (муж., возраст до 50 лет, образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);

— электромеханик по ремонту и обслуживанию СВМ (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет, знание компьютерных сетей).

Примечание: двухсменный график работы.

Телефоны: 37-46-81, 55-12-23.

Большого зала Консерватории.
22.20 80 лет маэстро. Д/ф "Война и мир" Мстислава Ростроповича".
23.00 Д/с "Арбатские мальчики".
23.30 Новости культуры.
23.55 X/ф "РЕМБРАНДТ".
1.35 Д/ф "Мировые сокровища культуры".
"Кельнский собор".
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с "Племя". "Сури".

17.45 "Кунстханз".

12.00 Сериал "Ундина".

14.00 Новости Татарстана.

14.15 Фильмы "Крутые ступени", "Ведь-авакай".

15.00 Татарстан хэбэрлэр.

15.15 "Син - минеке, мин - синеке".

15.45 Фильм "Донья тирэлл сэхэг".

16.15 "Яшылэр тукталышы".

16.45 Сериал "Омет чаткысы".

17.45 "Кунстханз".

18.00 "Жиде йолдыз".

18.15 "Хочу мультифильм!"

18.30 "Видеоспорт".

19.00 Новости Татарстана.

19.30 "Туган жир".

20.00 Татарстан хэбэрлэр.

20.30 Татар театр сэнгатенен 100 еллыгына багыланган танланыла кичч.

23.45 "Жиде йолдыз".

0.00 Новости Татарстана.

0.20 Татарстан хэбэрлэр.

0.35 SMS-чат.

22.00 "СЕГОДНЯ".

22.40 Сериал "ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ".

23.15 Сериал "СТАЛИН. LIVE".

0.15 "TOP GEAR".

ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.

0.45 Комедия "РЯДОВОЙ БЕНДЖАМИН".

2.45 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ".

4.30 Сериал "ДЕТЕКТИВ РАШ".

11.30 "Нэйхэнхэт".

12.00 Сериал "Ундина".

14.00 Новости Татарстана.

14.15 "Видеоспорт".

14.45 "НЭП" (нелегальное экономическое пространство).

15.00 Татарстан хэбэрлэр.

15.15 "Яшсан театр!"

15.45 Фильм "Донья тирэлл сэхэг".

16.15 ТВ фонднинан. Концерт.

16.45 Сериал "Омет чаткысы".

17.45 "Кунстханз".

18.00 "Жиде йолдыз".

18.15 "Хочу мультифильм!"

18.30 "Точки над 'и'".

19.00 Новости Татарстана.

19.30 "Кара-кариши".

20.00 Татарстан хэбэрлэр.

20.30 Сериал "Уланган хыяллар".

21.30 X/ф "Странные сады".

23.15 "Жиде йолдыз".

23.30 "Планета Земля".

0.00 Новости Татарстана.

0.20 Татарстан хэбэрлэр.

0.35 SMS-чат.

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".

7.10 Хээрле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!

8.15 Янальыкэр.

8.35 Новости.

9.05 "НАШЕ ВСЕ!".

10.00 "СЕГОДНЯ".

10.25 "КОМНАТА ОТДЫХА". Сергей Шойгу.

11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".

12.00 Сериал "ВСЕ ВКЛЮЧЕНО".

13.00 "СЕГОДНЯ".

13.25 Сериал "ЗАКОН И ПОРЯДОК".

14.30 Сериал "МОСКВА".

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 29 МАРТА

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов+".
10.20 Фильм "А зорь здесь тихие...".
11.20 "Понять. Простить".
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 "Политика. Без комплексов".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Королевская закупка".
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. "Кодовое слово".
16.00 Фильм "Любовь как любовь".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм "Чужие тайны".
19.20 "Путь говорит".
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 Фильм "Капитанские дети".
22.30 "Человек и закон".
23.30 Ночные новости.
23.50 "Судите сами".
0.50 Фильм "Игры разума".
3.00 Новости.
3.05 Фильм "Игры разума".
3.30 Сериал "Говорящая с призраками".
4.10 "Звезды эфира". Леонид Филатов.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Корней Чуковский».
Запрещенные сказки». 9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Ток-шоу «Частная жизнь». 11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «КАРАМБОЛЬ».
13.40 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «СУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.10 Сериал «КАМЕНСКАЯ».
18.05 Сериал «ГАЛАНТ В ТРОЕМ».
19.00 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Слухой ночи, мальчики!
21.15 «Кривое зеркало».
Театр Евгения Петрова.
23.10 Комедия «ЗЕФИР В ШОКОЛАДЕ».
0.55 Боеук «ПУСТИТЬ ПОД ОТКС».
2.45 Дорожный патруль.
2.55 Горячая десятка.
4.00 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.45 Сериал «ГОРА».
5.25 Канал «ЕвроНьюс».

6.00 "Путешествие с дельфинами".
11.15 X/ф "ЖЕНА ПРОТИВ СЕКРЕТАРШИ".
12.40 "Зоологический переулок, 64".
Мультисерии.
13.10 Д/ф "Глен Гульд. Отрешение".
14.00 "Письма из провинции".
Старожилова (Рязанская область).
14.25 X/ф "В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ".
15.35 "Золотебник Изумрудного города".
Мультисерии.
15.50 Кино - детям. "ПУТЕШЕСТВИЯ ПАНА КЛЯКСЫ". "ПОСЛАНИКИ СКАЗКИ".
17.15 Д/с "Рожденные среди диких животных".
"Путешествие с китами".
17.45 "Порядок слов". Книжные новости.
17.50 Д/ф "Письма для адмирала и актрисы, или Макароны по-флотски".
18.20 Билет в Большой.
19.00 "Ночной полет".
19.30 Новости культуры.
19.55 Дни Китая на телеканале "Культура".
Д/ф "Первый император".
20.40 Черные дыры. Белые пятна.
21.20 Д/ф "Мироевые сокровища культуры".
"Монастыри в Санкт-Галлене".
21.40 "Культурная революция".
22.35 Д/ф "Защита Ильи".
23.00 Д/с "Арбатские мальчики".
23.30 Новости культуры.
23.55 X/ф "САНСА".
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с "Племя". "Дархады".

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Дороже богатства».
9.15 «Яна слама».
11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».
0.15 «Вести»+.

5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 "Хээрле ирт, Татарстан!"
8.30 Д/ф "Марсель Солимканов".
10.05 Сериал "Уланган хыяллар".
11.00 "Кеф нинек?"
12.00 Сериал "Удина".
14.00 Новости Татарстана.
14.15 "Здорово живешь!"
14.45 "Человек - золотое сердце".
"Путь мисседрия".
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 Ток-шоу "Эйбэт гамбэт".
16.00 "Сунмээй хойдлээр".
16.15 "Кара-карши".
16.45 Сериал "Омет чаткысы".
17.45 "Күчтэнэй".
18.00 "Жиле юйлэй".
18.15 "Хочу мультифильм!"
18.30 "Планета Земля".
19.00 Новости Татарстана.
19.30 "Татарлар".
20.00 Татарстан хэбэрлэр.
20.30 Сериал "Уланган хыяллар".
21.30 X/ф "Раскаивание".
23.05 "Жиле юйлэй".
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэр.
0.35 SMS-чат.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал "ЕвроНьюс".

10.00 Новости культуры.

10.20 "В главной роли..." у Юлиана Макарова.

10.55 Программа передач.

10.45 Д/с "Рожденные среди диких животных".

11.30 Местное время. Вести-Москва.

11.50 Сериал «КАРАМБОЛЬ».

13.40 Вести. Дежурная часть.

14.00 Вести.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.40 Суд идет.

16.00 «СУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».

16.40 Местное время.

Вести-Московская область.

17.00 Вести.

17.10 Сериал «КАМЕНСКАЯ».

18.05 Сериал «ГАЛАНТ В ТРОЕМ».

19.00 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».

20.00 Вести.

20.45 Местное время. Вести-Москва.

21.05 Слухой ночи, мальчики!

21.15 «Кривое зеркало».

Театр Евгения Петрова.

23.10 Комедия «ЗЕФИР В ШОКОЛАДЕ».

0.55 Боеук «ПУСТИТЬ ПОД ОТКС».

2.45 Дорожный патруль.

2.55 Горячая десятка.

4.00 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

4.45 Сериал «ГОРА».

5.25 Канал «ЕвроНьюс».

6.30 Новости Татарстана.

5.50 Татарстан хэбэрлэр.

6.20 "Жомга взгээ".

6.30 "Хээрле ирт, Татарстан!"

8.30 Д/ф "Марсель Солимканов".

9.05 Сериал "Омет чаткысы".

10.05 Сериал "Уланган хыяллар".

11.00 "Онты алмый...", Ретроконцерт.

11.50 "Жомга взгээ".

12.00 Сериал "Ундин".

14.00 Новости Татарстана.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.40 Суд идет.

16.00 «СУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».

16.40 Местное время.

Вести-Московская область.

17.00 Вести.

17.10 Сериал «КАМЕНСКАЯ».

18.05 Сериал «ГАЛАНТ В ТРОЕМ».

19.00 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».

20.00 Вести.

20.45 Местное время. Вести-Москва.

21.05 Слухой ночи, мальчики!

21.15 «Кривое зеркало».

Театр Евгения Петрова.

23.10 Комедия «ЗЕФИР В ШОКОЛАДЕ».

0.55 Боеук «ПУСТИТЬ ПОД ОТКС».

2.45 Дорожный патруль.

2.55 Горячая десятка.

4.00 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

4.45 Сериал «ГОРА».

5.25 Канал «ЕвроНьюс».

6.30 Новости Татарстана.

5.50 Татарстан хэбэрлэр.

6.20 "Жомга взгээ".

6.30 "Хээрле ирт, Татарстан!"

8.30 Д/ф "Марсель Солимканов".

9.05 Сериал "Омет чаткысы".

10.05 Сериал "Уланган хыяллар".

11.00 "Онты алмый...", Ретроконцерт.

11.50 "Жомга взгээ".

12.00 Сериал "Ундин".

14.00 Новости Татарстана.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.40 Суд идет.

16.00 «СУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».

16.40 Местное время.

Вести-Московская область.

17.00 Вести.

17.10 Сериал «КАМЕНСКАЯ».

18.05 Сериал «ГАЛАНТ В ТРОЕМ».

19.00 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».

20.00 Вести.

20.45 Местное время. Вести-Москва.

21.05 Слухой ночи, мальчики!

21.15 «Кривое зеркало».

Театр Евгения Петрова.

23.10 Комедия «ЗЕФИР В ШОКОЛАДЕ».

0.55 Боеук «ПУСТИТЬ ПОД ОТКС».

2.45 Дорожный патруль.

2.55 Горячая десятка.

4.00 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

4.45 Сериал «ГОРА».

5.25 Канал «ЕвроНьюс».

6.30 Новости Татарстана.

5.50 Татарстан хэбэрлэр.

6.20 "Жомга взгээ".

6.30 "Хээрле ирт, Татарстан!"

8.30 Д/ф "Марсель Солимканов".

9.05 Сериал "Омет чаткысы".

10.05 Сериал "Уланган хыяллар".

11.00 "Онты алмый...", Ретроконцерт.

11.50 "Жомга взгээ".

12.00 Сериал "Ундин".

14.00 Новости Татарстана.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.40 Суд идет.

СЕССИЯ

ОБ ИТОГАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Дания МАЖИТОВА

Во вторник состоялась 20-я отчетная сессия городского Совета. В ее работе принял участие Премьер-министр Республики Татарстан Рустам Минниханов. Он отметил то, что доклад делал не глава муниципального образования, а руководитель исполнкома Василий Шайхразиев. Согласно закону о местном самоуправлении, так и должно быть.

Василий Шайхразиев отчитался об итогах социально-экономического развития города в 2006 году и намеченных на нынешний год задачах. Высокую оценку в устах главы исполнкома заслужил «КАМАЗ».

Мэр города Ильдар Халиков, давая оценку работе исполнкома, тоже не раз говорил об автогиганте. В частности, он отметил особую роль «КАМАЗа» в формировании социальной политики – заботу о пенсионерах, об образовательных учреждениях. Мэр Набережных Челнов сказал также, что «КАМАЗ» влияет и на формирование инвестиционной привлекательности города.

В своем выступлении на сессии Председатель Правительства Татарстана Рустам Минниханов остановился на тех проблемах, которые были озвучены выступавшими до него. Это и жилищное строительство, и строительство федеральной трассы на участке Казань – Набережные Челны. По словам премьера, последний вопрос находится в стадии решения, и есть надежда, что в ближайшие три года нормальная дорога все же будет проложена.

Завершая свое выступление, Рустам Минниханов сказал, что хотел бы поблагодарить всех руководителей членских предприятий, которые добились в прошлом году успеха. «Вы – лидеры. Положительный итог работы Татарстана в целом создается, во многом, благодаря вам. Особое спасибо руководству «КАМАЗа». Думаю, что и «КАМАЗ», и город Набережные Челны и дальше будут процветать», – заключил Рустам Минниханов.



СВЕТЛЫЙ ДЕНЬ

14 марта по инициативе политсовета местного отделения партии «Единая Россия» прошел День открытых дверей в школе-интернате «Омет» для детей с заболеванием детский церебральный паралич.

Среди гостей присутствовали член политсовета местного отделения партии «Единая Россия», председатель совета директоров ООО «Магнолия» Сергей Майоров, руководитель фирмы «Валан» Александр Вальчук, представители городских средств массовой информации, работники фонда поддержки партии. Сергей Майоров вручил в подарок директору школы-

интерната Флоре Хафизовой светильники. Для гостей была проведена экскурсия по школе, встреча с воспитанниками 1 «А» класса, ознакомление с кружковой деятельностью, посещение лечебного отдела. Гости посетили выставку работ учащихся, побывали в компьютерном классе.

В заключение воспитанники школы-интерната дали концерт для

гостей и представителей прессы.

«К сожалению, бытует мнение, что детские дома и реабилитационные центры для детей всем обеспечены в достаточной степени, – говорит Сергей Майоров, – но только неоднократное посещение и знакомство с детьми и воспитателями дает представление, сколько сил и труда прилагают обе стороны для того, чтобы дети с ограниченными возможностями заняли равное место в нашей жизни. Чтобы они наравне со здоровыми детьми могли учиться, работать, играть. В школе «Омет» можно увидеть, что

даже песня, стихотворение, танец для этих детей – настоящий подвиг. И можно увидеть, как воспитатели гордятся успехами своих детей, потому что мало иметь дорогое оборудование и высокоточную технику, нужно ежеминутно быть рядом с детьми, помогать им во всем, учить ходить, говорить, читать и еще многому-многому другому.

Повышение рождаемости – благородная задача, но сейчас мы пытаемся привлечь внимание к тем детям, которые уже есть и которые заслуживают свое место среди нас, если мы все им в этом поможем.



НАКАНУНЕ

ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ – СДАДИМ ИЛИ НЕ СДАДИМ?



Вот, пожалуй, самый большой вопрос для будущих выпускников и родителей. Для меня как непосредственного участника учебного процесса эта тема невероятно актуальна. В нашей республике ЕГЭ проводится не впервые, но, тем не менее, многие одиннадцатиклассники не готовы отказаться от традиционных выпускных экзаменов в пользу ЕГЭ. Поэтому поводу каждого год у учеников и родителей возникает множество самых разнообразных вопросов. На некоторые из них нам ответила Надежда Александровна Нестерова, заместитель директора средней школы №15 по учебной работе.

– Я знаю, в прошлом году ЕГЭ в Татарстане не был обязательным и проводился в виде эксперимента, какова ситуация в этом году?

– Статус обязательного ЕГЭ приобретет в 2009 году, тогда традиционные экзамены по всем школьным дисциплинам будут отменены. В этом году Единый Государственный экзамен также экспериментальный.

– А в чем заключается разница между традиционным экзаменом и ЕГЭ?

– Разница, безусловно, есть: традиционный экзамен ученик сдает в своей школе, своим родным учителям, которые могут в чем-то помочь. А на ЕГЭ ученик опирается только на свои знания по предмету, здесь уже нет никого, кто бы мог

подсказать. Все, что нужно ученику для работы: КИМы (контрольно-измерительные материалы), бланки, черновики – все это каждый выпускник получает в индивидуальном пакете, который сам же и вскрывает непосредственно на экзамене. Единственное, что выпускник приносит с собой – это черную гелевую ручку, паспорт и пропуск, который получает в своей школе. При традиционном экзамене тексты билетов открыты, на ЕГЭ каждый школьник получает свой вариант КИМов, задания заранее не известны.

– Но ведь это дополнительный стресс для выпускника...

– Дополнительного стресса здесь нет, потому что, во-первых, есть подготовки

тальный этап – 12 апреля выпускники будут сдавать пробный экзамен по математике, они окажутся в тех самых условиях, которые будут на настоящем экзамене. Придут в другую школу, будут писать работу не со своими одноклассниками, а с совершенно незнакомыми выпускниками. Во-вторых, существует множество методических материалов, по которым учителя готовят ребят к экзамену. Наши дети уже с десятого класса сдают пробные экзамены, знают, какие задания могут попасться в части А, какие в части В и С, как правильно оформлять свои работы. Каждый одиннадцатиклассник уже не раз заполнял бланк ЕГЭ, каждый знает, что на экзамене нельзя пользоваться дополнительными

материалами. К тому же, ЕГЭ – этап вступительных испытаний в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, выпускнику не нужно после экзаменов в школе проходить вступительные испытания в вузе – вместо этого нужно лишь предъявить сертификат ЕГЭ или его копию, если документы подаются в нескольких учебных заведениях.

– Среди выпускников и родителей ходят слухи, что в ЕГЭ требования к знаниям повышенные, так ли это?

– Безусловно, требования достаточно высокого уровня, но ведь и вуз берут не всех, а тех, кто больше проявил свои знания, лучше подготовился. На ЕГЭ ученик не может получить

какую-либо помощь извне, здесь видна глубина знаний. Несомненно, ученик со средним уровнем знаний не выполнит все задания экзамена, однако этого не стоит бояться, оценки выставляются из учета процента верно выполненных заданий. Цель ЕГЭ состоит именно в том, чтобы обеспечить объективную оценку уровня и качества образования

образовательной подготовки выпускников, повысить доступность профессионального образования

независимо от места жительства и доходов семьи, обеспечить достоверность результатов, улучшить качество образования в России.

– Какую оценку в итоге выпускник получает в аттестате?

– Если разница между годовой оценкой и экзаменационной больше, чем один балл, выставляется отметка, полученная как среднее арифметическое годовой и ЕГЭ. При разнице годовой и экзаменационной оценок в один балл выставляется более высокая отметка.

– Скажите, будет ли в этом году так называемая вторая волна сдачи ЕГЭ?

– Вторая волна проводится только для отдельных категорий граждан, например, приехавших в Россию из других краев СНГ, пришедших из армии, тех, кто по уважительной причине не попал в первую волну сдачи экзамена. В первой волне существуют также резервные дни для каждого предмета, в которые ученики, не попавшие на экзамен в назначенный день по болезни или иной уважительной причине, могут сдать экзамен. Практически же для школьников, выпускников одиннадцатого класса, второй волны не будет.

– Есть ли разница при выставлении оценок золотым и серебряным медалистам при сдаче ЕГЭ и традиционного экзамена?

– Ученик, претендующий на золото, на традиционных экзаменах должен получить оценку «отлично» по всем сдаваемым предметам, на серебро – допускается до двух оценок «четыре». На ЕГЭ, в рамках проводимого эксперимента, для подтверждения золота допускается одна оценка «четыре», серебра – до трех оценок «четыре».

– Вопросы задавала Александра СКАЧКОВА, наш внешт. кор.



КРИМИНАЛ

«ОБМАНИ И НЕ ПЛАТИ»

Такой девиз выбрала себе 30-летняя С. из 46-го комплекса, указав ложные анкетные данные при оформлении кредита на покупку бытовой техники в магазине «Домо». Сумма кредита составляла почти 20 тысяч, а платежи не поступали.

15 марта сотрудники Автозаводского ОВД задержали мошенницу. Возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 161 УК РФ.

ТЕЛЕФОННЫЙ ГРАБЕЖ НЕЗАКОННЫЕ МИГРАНТЫ

18 марта около 16.00 за магазином «Одежда» (1-й комплекс) 15-летний Б. открыл похитил у пасажира помладше сотовый телефон стоимостью 7500 руб. Со

трудники Автозаводского ОВД похитителя «вычислили», но тот успел телефон продать. Возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 161 УК РФ.

«ПОШКОДНИЧАТЬ» НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ

17 марта около 14.00

ранее судимый 49-летний бомж похитил 20-метровый кабель стоимостью в полторы тысячи рублей со строящегося объекта автосервиса «Шкода» в автоцентре «Сапсан». «Шкодника» задержали сотрудники ОВД при Электротехническом ОВД. Возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 158 УК РФ. Похищенное изъято.

НЕ СЛИВАЙ, ВОДИТЕЛЬ

15 марта в 13.30 сотрудниками Отдела милиции на «КАМАЗе» задержан водитель ООО «ГЗФ «КТС», который слил 100 литров дизтоплива с вверенного ему автомобиля КАМАЗ, причинив предприятию ущерб на 1 441 руб. Возбуждено уголовное дело.

ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

ГОД БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

АКЦИЮ ПОДДЕРЖАТЬ!

«За» проведение действий в поддержку акции «За достойную пенсию!» проголосовали 16 марта члены Совета Федерации профсоюзов города на заседании, состоявшемся в профкоме работников ОАО «КАМАЗ». Вел его председатель Федерации профсоюзов города Гумер Нуретдинов.

Началось заседание с обсуждения выполнения Соглашения между Федерацией профсоюзов и муниципальным образованием «Город Набережные Челны» на 2006-2008 годы за 2006 год. Заслушав доклад, представленный главным специалистом по связям с общественностью мэрии города Татьяной Крутко, профсоюзные лидеры решили, что основные пункты соглашения были выполнены. Но в ближайшее время документ, регулирующий взаимоотношения общественного образования и органа власти города, будет дополнен пунктами, предписываемыми руководителями предприятий оказывать дополнительную поддержку неработающим пенсионерам. Предложение «предусмотреть в колlettivных договорах организаций города, с учетом экономических возможностей, иные, более льготные социальные гарантии для неработающих пенсионеров, ветеранов труда» члены Совета Федерации профсоюзов города единогласно одобрили. Кроме того, они решили поддержать инициативу Федерации независимых профсоюзов России о проведении акции «За достойную пенсию!», намеченной на 10 апреля. Обсудив проект текста «Обращения Федерации профсоюзов города Набережные Челны о несостоительности пенсионной реформы в России», активисты решили направить его депутатам Государственной Думы России, Госсовету РТ, руководству города, а также провести собрания в трудовых коллективах.

На заседании профсоюзные лидеры также решили принять участие в работе межведомственной комиссии по проверке исполнения трудового законодательства на предприятиях города. В апреле планируется организовать встречу профсоюзного актива города с Ильдаром Халиковым для обсуждения проблем горожан.

CHELNY.VESTI.RU

«КОТ В МЕШКЕ»

На подведении итогов деятельности строительного комплекса Челнов, которые были озвучены на недавнем совещании руководителей предприятий города, особенно отмечены проблемы несоответствия отстроенных зданий установленным планам, ухудшение качества строительства жилья.

Руководитель исполнительного комитета города Василь Шайхразиев эту ситуацию прокомментировал так: «Приемка зданий должна идти четко. Цены на жилье растут, и мы не должны допустить, чтобы члены СНТ покупали «кота в мешке». Будет устроен публичный предупредительный снос зданий с отклонениями и не утвержденными в соответствующих органах. Мы должны строить достойное жилье».

В этом году одним из главных вопросов станет земельный вопрос.

Наша задача – пустить с аукциона предпринимателям те земельные объекты, которые не определены как стратегические. Тем самым мы уберем пустыни и создадим новые красивые объекты». Такие аукционы планируется сделать ежемесячными.

ПОЛУЧИЛИ ЖИЛЬЕ

В 2006 году по программе социальной ипотеки в Набережных Челнах было введено в жилых домов на 833 квартиры.

По Республиканской программе государственной поддержки молодых семей в 2006 году выделено жилье 122 семьям. В рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» 243 молодым семьям были вручены сертификаты на субсидии на сумму 66 млн. рублей, 4 участнику Великой Отечественной войны выделены субсидии в сумме 816 тыс. рублей и выдано 2 жилищных сертификата военнослужащим,уволенным в запас.

СЕРЕБРО ЧЕЛНИНСКИХ ВОДОЛЕЕВ

14 марта на 8-м Всероссийском форуме ЖКХ, местом проведения которого стал Международный выставочный центр «Крокус-Экспо», заместителю генерального директора – техническому директору ЗАО «Челнинводканал» Александру Чуеву был вручен Диплом 2-й степени X Всероссийского конкурса на «Лучшую организацию, предприятие в сфере ЖКХ в 2006 году».

В предварительном этапе конкурса приняли участие более 1500 организаций, в основном вышло 391 предприятия из 60 регионов России, причем 133 из них – частной и смешанной формами собственности. 18 номинаций отражали все направления деятельности коммунальщиков.

По решению конкурсной комиссии, работу которой возглавляла заместитель руководителя Госстроя Ольга Серова, ЗАО «Челнинводканал» заняло второе место среди организаций «Водопроводно-канализационного хозяйства территориальных центров с населением от 200 до 600 тысяч человек».

ДЕНЬГИ ИНВАЛИДАМ

В учреждениях культуры города проводятся многочисленные благотворительные мероприятия.

УИК-ЭНД С "ВК"

ФУТБОЛ

ЗАПОЛНИТЬ НОВЫЙ СТАДИОН

19 марта в мэрии города состоялась встреча руководства клуба с журналистами по случаю возвращения команды ФК «КАМАЗ» с походного перед сезоном учебно-тренировочного сбора в Боснию и Герцеговину.

Главной темой пресс-конференции стала инфраструктура клуба.

– Нам нужно заполнить стадион на 100 процентов, чтобы превратить футбол в неотъемлемый элемент социально-культурной жизни города и сделать его частью образа жизни челябинцев, – озвучил одну из основных задач директор департамента по информационной политике ОАО «КАМАЗ» Владимир Самойлов. – Нам хотелось бы, чтобы ФК «КАМАЗ», наряду с автогигантом, стал ключевым компонентом визитка города, чтобы название города связывали с именами наших футболистов.

Стадион ФК «КАМАЗ» реконструировать не будут, так как рядом планируется строительство нового. Однако проект еще не утвержден, поэтому говорить о сроках его сдачи в эксплуатацию пока рановато. Как известно, бюджет республики возьмет на себя значительную часть расходов по строительству нового стадиона. Свою помощь в выделении денег из федерального бюджета предложил и руководитель РФС Виталий Мутко. Что касается команды, хотя в российских СМИ об этом и не говорилось, перед ней по-прежнему стоит задача выхода в Премьер-лигу.

– Эту задачу никто не отменял, – сказал заместитель генерального директора ФК «КАМАЗ» Яков Бргман. – Мы ее не озвучивали, чтобы избежать закулисных игр, которые бывают против претендентов на выход. Но надо не просто выйти в высший футбольный эшелон, а еще и удержаться в нем. Для этого, прежде всего, и нужна мощная инфраструктура, в том числе современный стадион.

24 марта в 16.30 в концертном зале мэрии команда встретится с болельщиками, а 28 марта состоится первый домашний матч: футболисты «КАМАЗа» играют со «Спартаком-МЖК». Вход на первую домашнюю игру свободный, начало матча – в 18.00.

МЕДУГОРСКИЕ ПОБЕДЫ

14 марта был пополнен список побед ФК «КАМАЗ» в контрольных матчах на учебно-тренировочном сборе в Медугорье (Босния и Герцеговина).

Сначала челябинские футболисты встретились с хорватской командой «Имотски» и разгромили ее со счетом 3:0. Голами отметились Грубештич, Гудукин и Завалий.

Во второй игре победа была одержана над одним из лидеров (2-е место после 18 игр) Премьер-лиги Боснии и Герцеговины – «Жирински» (Мостар). Четыре гола в ворота соперника забил Алхазов, по одному забитому мячу на счету Калимуллина и Пименова, итоговый счет матча – 6:0.

24 марта, в субботу, в концертном зале имени Сары Садыковой (концертный зал мэрии) состоится традиционная встреча команды «КАМАЗ» с болельщиками. Начало встречи – в 16.30. Вход свободный.

ХОККЕЙ

ОРЕНБУРГСКИЙ ЛЕДОВЫЙ РАЗГРОМ

После оренбургского матча ХК «Челны» с командой местного «ОренбургГазпром-Университета», завершившегося с разгромным счетом для челябинцев, поневоле поверишь в черную магию 13 числа.

Возможно, причины проигрыша кроются в том, что представители автограда отправились в Оренбург без некоторых своих ключевых игроков. Дома, из-за травм и болезней, остались Денис Зайцев, Камиль Галимов, Андрей Кучеренко, Радик Юнусов, Дмитрий Головлев. В самом начале матча основной вратарь Руслан Ризаев пропустил шайбу. Так ходяя с первых минут взяли инициативу в свои руки. А на 10-й минуте при столкновении с соперником Р. Ризаев получил травму головы. Несмотря на это, Руслан нашел в себе силы продолжить игру. Прошло несколько минут, и вторую шайбу в матче забил оренбуржец А. Евграфов – 2:0.

После перерыва, на 26-й минуте, шайба, забитая Константином Фомичевым («ОГП-У»), довела счет до 3:0 в пользу хозяев. А затем настала роковая 34-я минута... Две шайбы, забитые игроками «ОГП-У» в течение одной минуты, – на табло счет 5:0, и Руслан Ризаев покидает ворота. Тренеры ХК «Челны» решают заменить основного вратаря команды на 18-летнего воспитанника самарского клуба К. Болдакова.

В третьем периоде наша команда смогла не только огорчить оренбургского вратаря Радмира Фаизова, но и вселить надежду в сердца болельщиков. А в самом начале заключительного периода бывший игрок челябинской команды, теперь выступающий за «ОГП-У», Альберт Сираев смог забить гол в ворота Болдакова. На 42-й минуте Андрей Ногин, а затем на 46-й минуте Станислав Зинин поразили ворота хозяев – 6:2. Под конец матча оренбуржцы забили еще две шайбы (О. Марзоев и А. Сираев), установив окончательный счет – 8:2.

Итоги последних матчей
«ОГП-Университет» (Оренбург) – ХК «Челны» (Набережные Челны) – 8:2 (2:0, 4:0, 2:2).

13 марта. Оренбург. ЛДС. 1085 зрителей.

«ОГП-Университет» (Оренбург) – ХК «Челны» (Набережные Челны) – 4:2 (1:0, 0:1, 3:1).

14 марта. Оренбург. ЛДС. 1100 зрителей.

СЛАДКО, ВКУСНО И НЕ ГРУСТНО!



Оксана ТЕБЕКИНА

Плюшки, ватрушки, варенье, компот... Ваши ассоциации по поводу этого кулинарного набора слов? Правильно. Мама готовит дома. Уже чувствуешь необыкновенные запахи, волнующие желудок. Представляешь себя истинным гурманом, который сначала услаждает свой взор, а потом утоляет голод. Бежишь на кухню, рисуя в воображении немыслимые яства. Утка, запечная с яблоками, салат из кальмаров, жюльен. Просто слюнки текут! И воруг – на кухне... папа! «Не может быть!» – подразжалася Зошенко, восхликивши вы. Но именно папа Сережа в семье Григорьевых занимает почетное место на кухне. Не каждая женщина может похвастаться столь высокими познаниями кулинарии.

Сергей Григорьев родился в 1976 году. Как и все, ходил в садик, в школу, шалил и веселился. Когда ему было 9 лет, семья переехала на Дальний Восток. Вот там-то проявилась у мальчишки тяга к поварскому искусству. И далеко не яичница была первым самостоятельно приготовленным им блюдом. Сережа начал свое творчество с... консервирования. Мечтал стать поваром. Поэтому по возвращении в Челябинск решил поступать в кулинарный техникум. Но не судьба. В него принимали только после 11 класса. Пришлось осваивать профессию электрика. После окончания ли-

це сменил несколько мест работы, пока не привела его дорога в 1999 году на литейный завод. На радость всем любителям вкусно поесть. Сегодня Сергей – электромонтер ЦКРО. – Экспериментировать с продуктами начал еще в детстве. Маме нравилось, что я всегда вертесь на кухне

и помогал ей готовить. До всего доходил самосто- тельно. Затем женился, и мы жили с тещей. Представляете, что такое две хозяйки на кухне? А три!!! Поэтому на некоторое время пришлось рас прострашаться с кастрюльками. Ну уж когда появилась своя квартира – вот там-то я и развернулся! Начал приобретать различные книжки по кулинарии, сам придумывать новые рецепты. Праздничный стол, естественно, всегда на мне. Жену полностью освободил от кухонных обязанностей. Все равно у нее не получается так, как у меня! Разва два в неделю пеку пироги. На работе нет-нет до побалую своих чем-нибудь вкусненьким. Очень нравится дальневосточная кухня: морская капуста, рыба красная, кальмары – знаете, как это все вкусно! А самое главное – полезно! Детишкам своим балую пирожными, тортиками различными. Жаль, что дочь не интересует кулинарией. Ей 9 лет. А вот сынишка очень любит наблюдать за мной и даже иногда помогает!

Всю жизнь Сергей хотел стать поваром, но не удалось. Возможно, 30 лет – это именно тот рубеж в

жизни, когда стоит что-то поменять? А может, наш герой когда-нибудь станет известным шеф-поваром хотя бы на уровне нашего завода? Одна проблема. Мастер Юрий Иванов, под началом которого работает Сергей, ни за что не захочет терять отличного специалиста. «Никуда я его не отпущу! Ни за какие коврижки!» – говорит он.

ГОРЧИЧНЫЙ ТОРТ ОТ СЕРГЕЯ ГРИГОРЬЕВА

Тесто на один корж: 1 яйцо взбить с 1 стаканом сахара. Добавить 1 стакан кефира и муку. Тесто должно приобрести консистенцию густой сметаны. Затем класть 1 чл. соды. Отдельно тщательно смешиваем 1 чл. сухой горчицы с 3 ч. л. воды. Добавляем в тесто, размешиваем и сразу же выпекаем в форме. Лучше испечь 2 коржа.

Крем: сметану откинуть на сито часа на 2 и дать стечь жидкости. Добавить 1 ст. сахара и взбить миксером. Промазать кремом коржи.

Глазурь: 3 ст. л. молока, 4 ст. л. сахара, 50 гр. сливочного масла, 3-4 чл. какао. Все варить 5 минут. Полить сверху торта.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ

СМЕХ И СЛЕЗЫ НА СЦЕНЕ «СЦЕНЫ»



По традиции, в конце марта – начале апреля в нашем городе проводятся фестивали детских и молодежных театральных коллективов республики. Но фестивали фестивалями, а настоящее знакомство с творчеством актерского коллектива происходит, что называется, в их трудовые будни. Один из таких коллективов – творческое объединение «Сцена», в котором принимают участие студенты и работающая молодежь нашего города, представило свои работы школьникам.

Актовый зал средней школы, ученики старших классов сидят притихшие и не отрывают глаз от сцены, а там – печальный и приспособленный решимости Гамлет прощается с тенью своего отца... Раздается крик петуха в исполнении кухарки, лай собаки, и по залу вдруг раскатывается дружный хохот. Призрак отца Гамлета возвращается на кухню, снимает доспехи и оказывается...

прикольный, как сказал один из школьников: «Они взяли и померли все в конце, а повара все готовили, и готовили, словно и не было ничего, вот это точно прикол!»

– Как спектакль? – спрашиваю у выходящей из зала девушки. – Понравился?

– Да, вообще классный! Мне Гамлет понравился, играет здорово, – отвечает девушка, пытаясь принять серьезный вид, – и – симпатичный! – добавляет, уже смеясь.

– Интересная постановка, – делится впечатлениями

другая, как оказалось, ученица театральной школы.

– Актеры словно живут на сцене, хотя они и не профессионалы, очень хорошо все получилось.

Подхожу к завучу: как вам все это?

– Очень удобно, что хорошие спектакли дети могут посмотреть, не выходя из школы, – говорит педагог, пробираясь сквозь толпу возбужденных зрителей.

Комедию можно назвать изысканным жанром «Сцены», хотя есть у них и драматические работы – «Русалочка» Андерсена – одна из ярчайших постановок театра.

– Все актеры здесь без профессионального образования, в своей «внешеатральной» жизни работают в рекламе, охране, хореографии, учатся в институтах. Как же возможно собрать их всех вместе, удержать? – спрашиваю руководителя ТО.

– Удерживать никого не приходится, – говорит Оксана Николаевна. – Появляются много новых людей, кто-то уходит – очень трудно совмещать работу, учебу с нашим плотным гастрольным графиком, постоянными репетициями. Но основной костяк всегда остается. Вот Аня Примечева с нами уже четвертый сезон, практически с самого образования ТО. Театр – это образ жизни. В театре можно пере-

живать те чувства, те эмоции, которые не испытываешь в обыденности.

Актеры разбирают декорации, укладывают костюмы, Оксана Николаевна отвлекается от разговора, что-то показывает, объясняет... Нелегко быть и участником, и руководителем в одном лице.

Подхожу к Данилу Шакирову, одному из молодых актеров «Сцены», задаю несложный на вид вопрос: «Что вас привело в театр?»

– Наверное, хотел показать себя, ощутить что-то новое, тот адреналин, который получаешь, играя на сцене. Я здесь полтора месяца, театр – это яркое дополнение к моей жизни. Конечно, иногда возникают трудности в учебе, но меня это не пугает.

Удивило меня то, что у творческого объединения нет какого-либо финансирования извне, все костюмы, декорации они делают сами, на деньги, заработанные на гастролях по городским площадкам. Вот это действительно безграничное искусство!

Постановки творческого объединения можно увидеть в школах, институтах, домах отдыха. «Сцена» постоянно развивается, совершенствуя свое актерское мастерство, большое достижение для коллектива – сотрудничество с драматическим «Мастеровыми».

16 марта ушел из жизни директор по персоналу и социальному развитию ОАО «КамПРЗ» Шайхутдинов Ильгизар Киямович.

Нет слов, чтобы выразить глубину утраты. Подлинный профессионал своего дела, добрый, умный, замечательный человек был уважаем и любим всеми. Он всегда был готов оказать помощь, поддержку, дать совет, находил взаимопонимание с окружающими.

Коллектив завода, администрация, профсоюзный комитет выражают глубокое соболезнование и скорбят вместе с родными и близкими.

Он навсегда останется в наших сердцах.

Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» выражают глубокое соболезнование родным и близким безвременно ушедшего из жизни Шайхутдинова Ильгизара Киямовича, директора по персоналу и социальному развитию ОАО «Камский ПРЗ».

