

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КАЧЕСТВО



РЕЗЮМЕ "РУССКОГО РЕГИСТРА"

С 5 по 9 февраля специалисты ассоциации «Русский регистр» провели ресертификацию системы менеджмента качества ОАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000 и ГОСТ Р ИСО 9001-2001, а также инспекционный контроль СМК ОАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям стандарта ГОСТ РВ 15.002-2003.

Подводя итоги аудита, главный эксперт Василий Крикун заявил, что при проверке системы на соответствие международному стандарту и прилагающемуся к нему сертификату IQNet, а также гостовскому стандарту и военному регистру выявлен ряд незначительных несоответствий, часть их была устранена в ходе аудита, на ликвидацию остальных дано время. Зарегистрировано также 15 нововведений, цель которых — улучшение функционирования системы. Комиссия будет рекомендовать сертификационному комитету ассоциации «Русский регистр» выдать сертификат после устранения всех выявленных несоответствий.

Аудитор отметил успехи руководства автомобильного завода в решении вопросов организации производства, обеспечения документацией, документирования процессов:

— Далеко не все предприятия могут похвастаться хорошей работой цепочки ТФК — НТЦ — автомобильный завод, позволяющей доводить пожелания покупателей до совершенствования автомобилей. Выборочный контроль показал, что все предложения ваших потребителей доводятся до реализации. Отдельно хотелось бы отметить плодотворную работу специалистов торгово-финансовой компании и автомобильного завода, благодаря которой оперативно устраняются все выявленные дефекты.

Назвал Василий Крикун и проблемы, до сих пор не решенные на «КАМАЗе». Первая —

формальное отношение к пересмотру положения должностных инструкций. Вторая — необходимость проведения метрологической экспертизы.

Новые цели в области качества и программу «Качество-2007», которая включает список мероприятий по совершенствованию системы менеджмента качества, утвердил приказ №1 генерального директора ОАО «КАМАЗ».

Планируется усовершенствовать качество разработки новых автомобилей за счет внедрения современных методов проектирования, повысить качество комплектующих изделий, металлов и материалов через закупку у сертифицированных поставщиков, улучшить качество изготовления серийных автомобилей путем внедрения поточно-постовой технологии доводки продукции и других целевых программ, продолжить внедрение системы «Бережливое производство». Кроме того, будет усовершенствовано сервисное обслуживание автомобилей КАМАЗ: аттестованные сервисные центры сертифицируются по международному стандарту ИСО 9001:2000 (ГОСТ 9001-2001).

Программа «Качество-2007» предусматривает мероприятия по улучшению таких процессов, как мотивация труда и оценка удовлетворенности работников, обучение персонала, управление состоянием технологического оборудования, обеспечение энергоресурсами, маркетинг, оптимизация и анализ ожиданий потребителей, аттестацию и аудит технологических процессов, обслуживание продукции, различные испытания автомобиля и двигателя.

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С начала года на автомобильном заводе произошел структурный переворот, локальный по масштабу вложений и кардинальный по последствиям. Цели «революции» — повышение качества машин, обеспечение ритмичности, 100-процентной комплектности сборки, темп работ — 250 автомобилей в сутки.

Из издержек переходного периода самая дорогая — невыполнение плана сборки. В январе торгово-финансовая компания недополучила 600 автомобилей, с начала февраля сборка поточно-постовым методом отстает от плана на 80 КАМАЗов.

Взвесить плюсы и минусы нового метода работы мы решили вместе с тремя заместителями директора автомобильного завода по производству — Рустамом Мухаметхановым, по качеству — Иваном Романюком и по экономике — Владимиром Юсупеем.



СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

В начале поточно-постовой метод сборки планировалось ввести только в цехах главных сборочных конвейеров и цехе комплектации и сдачи автомобилей завода. Сделав мониторинг факторов, влияющих на качество автомобилей и ритмичность сборки, было принято решение включить в план освоения ППМ цех сборки кабин.

— Рустам Шамилович, что характеризует метод поточно-постовой сборки? Почему именно с ним связывают надежды на выпуск качественного автомобиля?

— Раньше в цеха комплектации и сдачи автомобилей машины поступали уже с «букетом болезней». Пока автомобиль доводил до ума один водитель-испытатель, качество машины во многом зависело от его квалификации и ответственности. Обычно он свою работу завершал к концу смены (суток), что и было причиной неритмичности работы. Главное условие работы по новому методу — сборка автомобилей, не имеющих отклонений по качеству. По новой схеме операцию доводки автомобилей выполняет специализированные бригады, работающие по принципу четкого выполнения технологическо-

го процесса и норм. Автомобиль передается из блока в блок до полной его готовности в течение суток.

— Но ведь на главных сборочных конвейерах и раньше машину передавали из бригады в бригаду? Каким образом удается обнаружить недостатки в таких, казалось бы, обкатанных технологиях сборки КАМАЗов транспортного семейства, как 53215 и 54115?

— Сейчас автомобиль передается из блока в блок только после выполнения всех технологических операций. На постах качество работ вместе с контролером ОТК проверяют опытные водители-испытатели. Здесь же специалист ведет учет

выполненных работ. Дефект проще обнаружить сразу после выполненной операции, при новом методе работы автомобиль с недоделкой не выходит за пределы блока, а возвращается к автору брака, так осуществляется обратная связь. По картам контроля сборки проще анализировать характер обнаруженных неисправностей.

Во время освоения поточно-постового метода сборки обнаружили много вопросов, требующих внимания конструкторов и технологов. Трудоемкие операции, требующие вмешательства специалистов, ежедневно рассматриваются на заседании штаба, возглавляет кото-

рый главный инженер завода.

— Но пока план сборки машин не выполняется. Выходит, проблема заключается в ритмичности поставки комплектующих? Их качество вас устраивает?

— Мы анализировали причины простоев в январе, их время, действительно, увеличилось из-за технологических недоработок и плохого качества входных деталей. Работа с нашими поставщиками ведется постоянно, и постепенно качество поставляемых узлов и деталей улучшается. Число собранных за сутки автомобилей растет, последний

(Окончание на 2-й стр.)

ГОСТИ ИЗ БАШКОРТОСТАНА

12 февраля ОАО «КАМАЗ» посетила правительственная делегация Республики Башкортостан.

В составе делегации были заместитель премьер-министра, министр промышленности, инвестиционной и инновационной политики Юрий Пустовгаров, заместитель министра промышленности, инвестиционной и инновационной политики Роберт Вагапов, генеральный директор ОАО «Стерлитамакский станкостроительный завод» Владимир Жаринов, заместитель генерального директора ОАО «Стерлитамакский станкостроительный завод» Сергей Михнекев. Гости посетили научно-технический центр, где с повышенным интересом осмотрели выставку автомобильной техники КАМАЗ. Затем делегация проследовала на предприятие Камский индустриальный парк «Мастер», где состоялась презентация пилотного проекта технологического комплекса по производству компонентов ходовой части автомобилей КАМАЗ.

СЛУЖИМ ОТЕЧЕСТВУ

В ближайшее время новая партия КАМАЗов поступит в 76-ю десантно-штурмовую дивизию. Обновление автопарка этой дивизии началось в 2006 году, когда ею было приобретено 48 КАМАЗов. Личный состав дивизии уже прошел переподготовку по управлению новыми машинами.

В парке Вооруженных сил Российской Федерации — около 50 тысяч автомобилей, или 80% автопарка. Камские грузовики составляют основу транспортных средств подразделений и частей материально-технического обеспечения.

На шасси КАМАЗ смонтировано более 350 образцов вооружения и военной техники. Каждый год военные покупают более 2 тысяч машин. Армейские автомобили КАМАЗ многоцелевого назначения по своим тактико-техническим характеристикам, достигнутому техническому уровню, надежности и безопасности превосходят аналогичные автомобили как отечественного, так и зарубежного производства. По словам министра обороны России Сергея Иванова, «КАМАЗ» близок к тому, чтобы стать таким же брендом, как автомат Калашникова и другие.

СПЕЦТЕХНИКА ДЛЯ КИРГИЗИИ

Спецтехнику на 130 000 долларов закупила Министерство чрезвычайных ситуаций Киргизии. Самую большую долю в этой закупке составляет специализированная техника КАМАЗ: 4 тягача и 12 самосвалов.

Машины предназначены для мобильных инженерно-механизированных отрядов министерства и будут использоваться для предупреждения и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также других чрезвычайных ситуаций.

РЕАЛИЗУЕМ СОГЛАШЕНИЕ

«КАМАЗ» приступил к строительству в Кемерово сервисного комплекса стоимостью около 200 млн. рублей.

В первую очередь будет введен производственно-сервисный центр по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей завода для регионов Сибирского федерального округа. Ввод его в эксплуатацию намечен на третий квартал текущего года. Кроме того, планируется до конца года построить склады с железнодорожным подъездным пу-

ПРОИЗВОДСТВО

ИТОГИ ЯНВАРЯ

Начало 2007 года сложилось для предприятий группы ОАО «КАМАЗ» удачно: выпущено и реализовано на 1000 с лишним грузовых автомобилей и 1600 единиц больше, чем в январе 2006 года.

Продано товарной продукции на рынке на 4 млрд. 310 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 46,6% больше, чем за тот же период 2006 г., в том числе 2907 грузовых автомобилей (+52,9%), 3553 двигателя (+84,7%), запасных частей на 486 млн. рублей (+30,6%), продукции диверсификации на 444 млн. рублей (+28,2%). Кроме того, на 230 млн. рублей оказано услуг непромышленного характера на сторону. Напомним, что, ввиду всероссийских новогодних производственных каникул, в рабочем календаре промышленных предприятий было только 15 рабочих дней. Тем не менее, эти результаты примерно соответствуют уровню марта прошлого года.

Российские потребители «КАМАЗа» получили 2169 грузовиков (рост по сравнению с январём 2006 года на 49,6%), а заказчики на внешних рынках — 738 автомобилей (+62,2%), ещё 6 изготовленных грузовиков остались для использования услуг в самой компании. В конце января был собран 1,8-миллионный с начала производства грузовик.

Потребителям передано на условиях лизинга 165 единиц техники — грузовых автомобилей, автобусов и прицепной техники. «КАМАЗ» вместе с дочерним предприятием «НЕФАЗ» реализовал, с учётом лизинга, 77 автобусов НЕФАЗ на базе специального шасси КАМАЗ, что примерно соответствует уровню прошлого года.

Крупнейшие дочерние предприятия ОАО «КАМАЗ» единого технологического цикла за пределами Татарстана также добились значительного превышения объёмов суммарного производства общекорпоративной и собственной продукции: ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» (Ставрополь) — на 108,9%, ОАО «НЕФАЗ» (Нефтекамск) — на 31,2%, ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» — на 141,9%.

ОТЛИВКИ С ТОЧНОЙ ГЕОМЕТРИЕЙ

На конец февраля в цехе точного стального литья литейного завода запланирован запуск комплексно-механизированного участка вакуумно-плёночной формовки (ВПФ).

Внедрение проекта позволит оптимизировать технологию изготовления жароупорного литья и сократить затраты на изготовление литья для ремонтно-эксплуатационных нужд. Процесс вакуумно-плёночной формовки даст возможность получать отливки с точной геометрией и высоким качеством поверхности. Кроме того, технологический процесс получения жароупорного литья станет более экологичным, улучшится санитарно-гигиенические условия труда, главным образом, за счет отсутствия сгораемых связующих материалов, уменьшения выбросов газа, пыли, отсутствия шума.

И это далеко не полный перечень преимуществ и возможностей, которые даст ввод комплексно-механизированного участка ВПФ. Если говорить об экономике, то, по словам руководителя проекта Владимира Карпенко, увеличится выход годной продукции: литниковая система очень компактная, жидкого металла на каждую годную отливку тратится меньше, значительно снижается трудоемкость финишных операций. Заливочный ковш малого объема, небольшие печи позволяют четко регулировать химический состав. Упростится и технологический контроль над производством. В планах литейщиков — производство до тысячи тонн отливок в год по оптимизированной технологии.

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ



Дания МАЖИТОВА

Весь прошедший год в ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» шли преобразования. Программа «Бережливое производство» позволила высвободить площади, куда переехал департамент главного механика. Следом «подтянулись» отдельные конструкторские службы НТЦ. Создан департамент инструментального обеспечения. Таким образом, предприятие все больше приобретает очертания того самого Сервисного центра, о котором генеральный директор ОАО «КИСМ» — главный инженер «КАМАЗа» Юрий Ключков рассказывал в интервью нашей газете полгода назад (см. №27 «ВК»). Центр, который сосредоточит в себе полностью обеспечение всех заводов компании инструментом и оснасткой, функции по ремонту технологического оборудования и станков, а также выпуск малыми сериями спецтехники. Иными словами, КИСМ все больше возвращает себе задачи прежнего РИЗа — ремонтно-инструментального завода, каким он и был задуман когда-то, но уже в новых реалиях времени. Вместе с тем, предприятие в полном объеме, а по иным параметрам и с превышением, выполнило задания бизнес-плана на 2006 год. Как на КИСМе со всем этим справлялись — в нашем новом интервью с Юрием Ключковым.

— Юрий Петрович, первый вопрос будет касаться итогов работы КИСМа в 2006 году. Какие они?

— Самые положительные за все предыдущие годы. Объем выпущенной продукции, если его оценивать в нормо-часах, сравнялся с объемом 1986 года, когда завод, в то время еще РИЗ, достиг наивысших своих показателей. Хотя сама продукция за это время изменилась кардинально: более половины ее (53%) составляет продукция 802-го макета. Это то, что мы поставляем на главный сборочный конвейер, а также запасные части для ТФК, детали для ремонтно-эксплуатационных нужд, детали для НТЦ. В этом перечне, может быть, стоит отдельно отметить узлы для ведущих мостов автомобилей, называемые «водило». Их сегодня никто в России не делает. Мы же, по проекту, должны были изготавливать их в количестве 800 комплектов в месяц, но за счет внутренних резервов сумели увеличить производство до 2400. Вдвое — до 450 штук — увеличен выпуск раздаточных коробок для вездеходов.

— Но, помнится, еще в прошлой беседе вы говорили о том,

КИСМ: ЗАРАЖЕНИЕ БЕЗ ПОРАЖЕНИЯ

Юрий Ключков:

«Я ВСЕГДА ГОВОРИЛ И ГОВОРЮ: КИСМУ НА РОДУ НАПИСАНО БЫТЬ ПЕРВЫМ. В ЭТОМ — СПЕЦИФИКА ЗАВОДА. МНЕ ОЧЕНЬ ПОНРАВИЛОСЬ СРАВНЕНИЕ, ВЫСКАЗАННОЕ НЕДАВНО ОДНИМ НАШИМ СОТРУДНИКОМ, ЧТО МЫ, КАК ТЕ ВРАЧИ, КОТОРЫЕ ЗАРАЖАЮТ СЕБЯ ОСПОЙ, А ПОТОМ ИСПЫТЫВАЮТ НА СЕБЕ ЛЕКАРСТВА. И ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ТАК...»

тологи. Также в декабре выполнили экспортный заказ, изготовив пять первых автомобилей КАМАЗ-6560 для оборонной промышленности, причем «с нуля».

Кроме того, еще в первом полугодии 2006 года был освоен выпуск новой для завода продукции — энергосилового установок. Их мы в прошлом году продали 48 штук. В этом году задача сделать минимум 200 таких установок.

Если брать финансовые показатели, наилучших результатов мы достигли в реализации диверсификационной продукции, заработав на этом 157,4 млн. рублей. Это на 35% превысило результаты 2005 года. А в целом по заводу всей продукции произведено на 1 миллиард 764 миллиона рублей. Это на 6,9%, или на 352 млн. рублей больше, чем предусмотрено бизнес-планом. Рост по отношению к 2005 году составил 25%.

— Это как-то отразилось на благосостоянии коллектива?

— Это позволило нам полностью выполнить условия колдоговора. Рост заработной платы в прошлом году по отношению к году предыдущему составил 19,4%, то есть если в 2005 году средняя зарплата по заводу составляла 8874 рубля, то в 2006-м уже 10593. Кроме того, на социальную поддержку — на лечение, отдых, другие выплаты — было израсходовано более 18 миллионов рублей. Это означает, что на каждого работника предприятия пришлось, в среднем, до пяти тысяч рублей дополнительно. Но, естественно, эти средства направлялись адресно, в поддержку тем, кто особо нуждался в помощи.

— У вас достаточно сильная молодежная организация...

— Да, действительно, молодежи мы уделяем самое пристальное внимание. И даже разработали молодежную политику на заводе, которая позволяет привлекать к нам на работу молодых специалистов и рабочих. Такая позиция не могла не принести своего результата: на объектах



завском конкурсе профессионального мастерства 11 молодых рабочих и специалистов КИСМа стали призерами, завоевав четыре первых, шесть вторых и одно третье место. И один из них — слесарь МСР цеха нестандартного оборудования Фанис Мотыгуллин победил, заняв первое место в республиканском конкурсе профмастерства. Отрадно, что молодежь создает семьи: в прошлом году 44 киевца сыграли свадьбы. В 49 молодых семьях на свет появились малыши. Стараемся помочь молодым в улучшении жилищных условий: в прошлом году шесть семей въехали в собственные квартиры.

Пользуясь случаем, хочу сказать спасибо всему коллективу за выполнение задач 2006 года. Тем более что у меня отвлечения есть и на функции главного инженера. Но при всем этом коллектив работает стабильно. Это говорит о том, что он действительно коллектив. Поэтому я уверен, что задачи 2007 года мы выполним, хотя они гораздо более сложные, чем в 2006 году.

— Как продвигается работа по централизации инструментальных служб?

— Работу в этом направлении — внедрение системы «Tool management» — мы начали осенью прошлого года, а в июле нынешнего должны завершить. Причем пошли по наиболее сложному пути — начали внедрять систему с «КАМАЗ-Дизеля». Риск был большой — завод крупный, основной потребитель ин-

струмента. Но эксперимент, сегодня уже можно сказать, удался. Это видно из того, что в 4-м квартале, за счет правильного применения инструмента, удельная себестоимость производимой продукции на заводе двигателя снизилась, без малого, на 6 процентов (5,7%). Это пока еще очень скромные успехи, но они показывают, что мы движемся в нужном направлении. За оставшиеся до августа месяцы мы должны принять в состав КИСМа всех инструментальщиков и распространить систему «Tool management» на все заводы компании. Для наилучшего и своевременного обеспечения «КАМАЗа» всем необходимым спектром инструмента и оснастки решено привлекать к поставкам инструмента и сторонние предприятия. В 2007 году мы начали прорабатывать внедрение «Tool management» и на сторонних предприятиях — это «ЕлАЗ» и «Алнас», которые уже готовы с нами сотрудничать.

— Но, кроме централизации инструментальных служб, вы должны сосредоточить у себя и функции по ремонту оборудования. Здесь тоже есть результат?

— Есть. Как я уже говорил ранее, мы должны создать на «КАМАЗе» новую — сервисную — систему ремонта оборудования. Сроки здесь чуть длиннее, чем с внедрением системы «Tool management», но ненамного: к концу 2007 года все должно быть завершено. В этом направлении мы тоже, в качестве эксперимен-

та, взяли на обслуживание одно подразделение, а именно — НТЦ.

Делать какие-либо выводы, может быть, пока рано, но я разговаривал недавно с директором НТЦ Данисом Халдеевичем Вальевым и спросил у него, не стало ли на первом этапе хотя бы хуже, чем было? Он говорит: «Хуже не стало». Это уже гарантия, что дальше мы победим, потому что первый опыт всегда тяжелый. Но пока все получается.

— Юрий Петрович, вернемся к производству спецтехники. Это, как известно, третье направление преобразованного КИСМа. Мне довелось услышать, что, возможно, здесь скоро появится конвейер. Так ли это?

— Сегодня готовится проект, по которому в цехе нестандартного оборудования один пролет полностью будет отдан для организации цеха сборки спецавтомобилей. Это не конвейер, так как производится будет от одного автомобиля и больше. Пока мы рассчитываем, сколько это будет стоить.

— Когда, в перспективе, КИСМ будет работать только по трем, обозначенным вами направлениям — инструмент, ремонт, спецтехника, сколько автомобилей в год будет здесь собираться?

— От 1250 до 2500 спецавтомобилей. Сегодня как раз уточняются параметры этого проекта.

— Юрий Петрович, делать столь колоссальную работу невозможно без современных производственных мощностей...

— Скажу, что наконец-то началось техническое перевооружение инструментального производства. По сути, оно не менялось со времени создания «КАМАЗа». И это тоже рекорд, потому что никто не работает по 35 лет на одном и том же оборудовании в инструментальном производстве. То оборудование, которое закупается, позволит повысить качество изготавливаемого на нем инструмента, а оно, в свою очередь, повлияет на качество продукции основного производства. То оборудование, которое закупается, позволит повысить качество изготавливаемого на нем инструмента, а оно, в свою очередь, повлияет на качество продукции основного производства.

— Не на то ли направлены и все преобразования, о которых мы здесь говорили?

— Лишь отчасти. Задачами, связанными с преобразованиями, конечно же, намного шире: помимо повышения качества выпускаемой продукции, мы призваны повлиять на снижение себестоимости конечного продукта, освоить основное производство от несвойственных ему функций.

И неудивительно, что эти преобразования начинаются с нас. Я всегда говорил и говорю: КИСМу на роду написано быть первым. В этом — специфика завода. Мне очень понравилось сравнение, высказанное недавно одним нашим сотрудником, что мы, как те врачи, которые заражают себя оспой, а потом испытывают на себе лекарства. И это действительно так. Может быть, где-то нам и хуже бывает, но ничего — живаем, значит, лекарство применяем правильно.

НОВОСТИ АВТОПРОМА

ВИДЕО НА ДОРОГЕ

В Госдуме рассматриваются законопроекты, предусматривающие, что ответственность за правонарушения на дорогах будет нести не водитель, а владелец автомобиля, сообщил глава ДОБДД МВД РФ Виктор Кирьянов.

«Надо менять законодательство. Ведь сейчас за нарушение отвечает водитель. А электроника пока не способна установить, кто сидит за рулем. Значит, чтобы наказание за нарушение стало неотвратимым, нужно сделать так, чтобы от веча л владелец машины. Его найти проще», — заявил Кирьянов.

Он считает, что с принятием законопроектов у ГИБДД появится законодательная база для введения электронного контроля на дорогах. «Дорожную обстановку в ближайшем будущем станут контролировать не только инспекторы, но и видеокамеры. А электронике не обманешь, и с ней не «договоришься». И мы к этому идем».

НОВЫЙ ПРОЕКТ

Автокорпорация «Северсталь-Авто» намерена включиться в конкурсную борьбу по надпроекту «Здоровье» со своим грузопассажирским универсалом Fiat Ducato, сообщил генеральный директор ООО «Северсталь-Авто Елабуга» Адиль Широков.

Нашпроект предусматривает ежегодные крупные госзакупки реанимобилей, и в случае размещения госзаказа на Fiat Ducato в медицинском исполнении компания сможет окупить инвестиции в \$130 млн. в рекордные сроки.

По прогнозу компании, в 2008 году сборочного производства будет собрано 25 тыс. универсалов, в 2009 году — 50 тыс. с последующим доведением к концу 2011 года до 75 тыс. автомобилей.

ОАО «Северсталь-Авто» приобрело лицензию у Fiat Group на сборку коммерческого грузовика Ducato летом 2006 года. До конца 2007 года компания построит новое автосборочное предприятие полного цикла (сварка — окраска — сборка) проектной мощностью 105 тыс. машин в год. Инвестиции в производство составят \$130 млн.

ООО «Северсталь-Авто Елабуга» будет выпускать цельнометаллические фургоны и малотоннажные грузовики.

ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНЫЕ ДИЗЕЛИ

На Ярославском заводе дизельной аппаратуры разрабатывается новая топливная система для выполнения дизелями экологического стандарта «Евро-4», сообщает пресс-служба «Группы ГАЗ».

Специалисты уже изготовили опытный образец новой аккумуляторной топливной системы АТС I. Аккумуляторные топливные системы обеспечивают регулирование давления впрыскивания, независимо от режима работы двигателя, и позволяют гибко формировать закон подачи топлива (в том числе пилотный и многократный впрыск) за счет разделения во времени процессов нагнетания и дозирования топлива.

Новые топливные системы предназначены для установки на дизельные двигатели ярославского моторного завода «Автодизель» «Группы ГАЗ», а также «КАМАЗа» и белорусского Минского моторного завода. Экологически безопасные дизели будут устанавливаться на крупнотоннажные и средние грузовики, автобусы и легкие коммерческие автомобили.

VOLVO ИЩЕТ МЕСТО

Компания Volvo рассматривает три площадки для возможного строительства завода по производству грузовых автомобилей в России: на территории Новгородской, Ленинградской областей и Калининграда.

На первом этапе Volvo намерена выпускать 3 тыс. грузовиков в год. Проектная мощность предприятия составит 30 тыс. автомобилей. Инвестиции в строительство — около 300 млн. евро.

По материалам kommersant.ru/region/kazan

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

срыв графика произошел во многом из-за наших коллег с прессового завода и завода двигателей. Теперь бригада с ПРЗ «прописана» на конвейере, она устраняет свои дефекты, постоянная работа ведется и с дизелистами, их бригада работает на тяжелом ремонте.

Первые итоги внедрения поточно-постового метода — это улучшение ритмичности, полная комплектность автомобилей. Приемка на комиссию ТФК и выборочная проверка по 203-му приказу генерального директора показали повышенные параметров качества в два раза.

ВОВАЧЬ ВСЕ!

Другая важная задача — это переориентация коллектива на выпуск высококачественной продукции. О том, как она сейчас решается на автомобильном заводе, рассказал заместитель директора завода по качеству Иван Романюк.



...ПОСТ ПРИНЯЛ

— Служба качества всегда стояла на страже соблюдения стандартов. Иван Петрович, из чего выростала весьма высокий уровень дефектности машин?

— К началу 2007 года мы подошли с неплохими результатами — значительно снизился уровень рекламаций, и, как следствие, затраты на рекламационное обслуживание, внутренние потери, но качество машин, передаваемых на комиссию в ТФК ОАО «КАМАЗ», оставляло желать лучшего. Пути решения задачи предлагались разные — изменение мотивации слесарей механосборочных работ на конвейерах, закрепление руководителей за определенными дефектами. Но значительных результатов не было, потому что мы пытались управлять качеством в конце, на доводке автомобиля. Проанализировав положение, пришли к выводу, что вырваться из порочного круга можно только при четком соблюдении технологии на всех этапах. А выполнить это требование можно было только после переоснащения коллектива, ведь до этого люди работали на выполнении другой задачи — любыми путями поддерживать ритм конвейера.

— С чего началась качественная революция?

— С анализа сложившейся ситуации. Руководители ОАО «КАМАЗ» в лице генерального директора Сергея Когогина, его первого заместителя — исполнительного директора Василия Каюмова и директора автомобильного завода Исламгарея Шигапова решили исключить некомплектную сборку и смещение техпроцессов. Были продуманы технологии сборки, доводки и контроля, а затем начался процесс вовлечения коллектива.

После обслуживания нового метода работы в цехах и бригадах — было создано восемь блоков. Но его освоение осложнила поставка некачественной продукции с ОАО «Камский ПРЗ» и завода двигателей. Они допускают ту же ошибку — управление качеством в конце производственного процесса. Еще одно изменение коснулось процесса передачи автомобиля на комиссию торгово-финансовой компании, теперь он происходит у нас на заводе. Более тесное сотрудничество позволило наладить обратную связь с исполнителями, оперативно устранять дефекты. О результативности поточно-постового метода сборки и сдачи автомобилей говорить еще рано, но то, что снижение дефектности сдаваемых на

комиссию в ТФК автомобилей уменьшилось почти в 2 раза, снизилось количество дефектов по инспекционному контролю от 20-50% — это факт.

— Неужели теперь всегда на постах машину будет принимать целая комиссия из слесаря-доводчика, водителя-испытателя и контролера ОТК?

— Главная цель работы — изменить психологию водителя-сборщика. Он должен понимать, что качество автомобиля зависит только от него, и именно в его руках находятся бразды правления. Сегодня, на переходном этапе, контролер играет положительную роль, а потом он невольно станет тормозить процесс создания качественной продукции. Если слесарь-сборщик постоянно будет надеяться на дядю, который увидит его огрехи, сам не будет совершенствоваться и хорошо выполнять работу, результаты не будут. Будущее только за самоконтролем.

ГЛАВНОЕ — НЕ СЛАВАТЬСЯ!

Сейчас покупатели стоят в очереди за новенькими КАМАЗами. Но срыв поставок, из-за невыполнения плана в январе, может аукнуться победой конкурентов, борьба за потребителя на рынке авто-



прома в последние годы обострилась. Помочь свести дебет с кредитом, мы попросили заместителя директора автомобильного завода по экономике Владимира Юсупова.

— Как изменились показатели трудоемкости сборки машин при переходе на поточно-постовый метод?

— При переходе на поточно-постовый метод пришлось объединить два цеха, занятых доводкой и сдачей автомобилей. Для усиления постов сборки и напольной части конвейеров «была передана» трудоемкость из цеха комплектации и сдачи автомобилей, с уменьшением трудоемкости на операции доводки на 0,68 часа.

— Для достижения цели — выпуска качественного продукта — была изменена система мотивации. Дал ли этот шаг ожидаемый эффект?

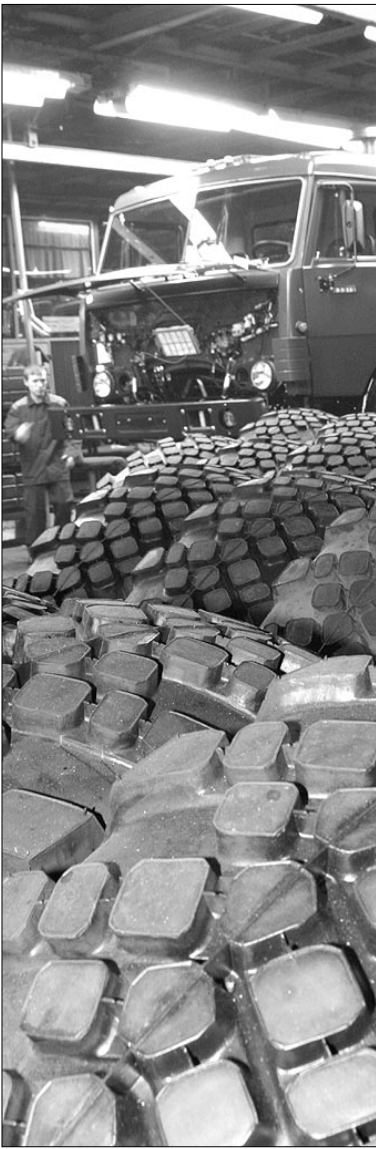
— Действительно, работники цеха комплектации и сборки авто-

мобилей были переведены со сдельно-премиальной на повременно-премиальную систему оплаты труда, но уровень часовой заработной платы при этом сохранился. В этом году будет применяться и такой метод поощрения работников сборочных конвейеров, как премирование победителей производственного соревнования среди бригад, смен и линейного персонала (мастеров). В прошлом году лучшие работники были награждены путевками в пансионат на берегу Черного моря.

Мы рассчитывали на то, что поточно-постовый метод работы позволит нам улучшить качество сборки автомобилей, исключить некомплектную сборку и избавиться от дополнительных работ по доукомплектованию автомобилей, перераспределить высвобожденных работников в другие подразделения, упорядочить режим работы водителей-испытателей, снизить объемы незавершенного производства. Внедрение ППМ оправдало наши ожидания, часть целей уже достигнута, по направлению к другим сделан большой шаг вперед.

— А как же срыв плановых показателей по сборке машин?

— На ожидаемое невыполнение показателей января руководство пошло осознанно, главным критерием для нас является выпуск качественного автомобиля. В феврале мы уже должны выйти на сборку 200 машин в сутки. Это трудно, но, судя по динамике работы в январе, выполнимо. Поэтому сейчас главное — довести начатое до конца.



ОБРАЗОВАНИЕ



ПРЕДСТОИТ УЧИТЬСЯ НАМ В УНИВЕРСИТЕТЕ...

Ильмир
САФИН

Динамика современного рынка труда повлияла на профессиональное образование, на специфику требований, предъявляемых к высококвалифицированным специалистам в различных сферах производства. С целью подготовки специалистов, хорошо знающих определенные стандарты и правила компании, во многих из них создаются образовательные и учебные центры, корпоративные университеты. В начале 2007 года руководство ОАО «КАМАЗ» подписало приказ о создании корпоративного университета. На должность директора университета назначен Али Хуснетдинович Тенишев, действующий ректор НОУ «РИПТиБ». Али Хуснетдинович охотно согласился поделиться с читателями «ВК» подробностями осуществления этой идеи.

нако в динамичной российской среде корпоративные университеты могут играть более существенную роль в развитии бизнеса.

Появление корпоративных университетов есть не что иное, как реакция на трансформацию рынка труда, наблюдаемую в последние годы. Сейчас очень быстро меняется номенклатура рабочих мест, и постоянно повышается спрос на специалистов высокой квалификации. В дефиците — высококвалифицированные профессионалы в прикладных областях. Функция корпоративных университетов заключается как в подготовке узких, или, как теперь говорят, сертифицированных специалистов, так и в воспитании преданных корпорации компетентных, высокообразованных руководителей.

Все это и определило необходимость осуществления идеи создания корпоративного университета «КАМАЗа».

— *А разве специалистов для «КАМАЗа» не могут готовить другие образовательные учреждения?*

— Могут и делают это. Только в прошедшем 2006 году «КАМАЗ» принял на работу около 300 молодых специалистов. Однако знаний, полученных в классическом учебном заведении, явно недостаточно. Для эффективной работы в динамично развивающейся корпорации, каковым, безусловно, является «КАМАЗ», нужно постоянно их обновлять, углублять знания в

тех областях, которые сегодня актуальны внутри корпорации, т.е. речь идет о непрерывном обучении персонала предприятия. Более того, сегодня ценность работника определяется не только его интеллектом и полученным дипломом, а, в большей степени, тем, как он может распоряжаться своими знаниями в интересах корпорации, т.е. его компетенциями. К примеру, то, чем занимается «КАМАЗ» сегодня, и то, чем он занимался 10 лет назад, — это разные вещи. Если раньше «КАМАЗ» только выпускал автомобили, которые потребитель получал по распределению государства, и у предприятия других проблем практически не было, то сегодня компания заботится не только о том, как произвести продукт, но и о том, каким он должен быть, чтобы выдерживать конкуренцию на рынке. Нужны специалисты, умеющие прогнозировать развитие рынка на десятки лет вперед. Я на «КАМАЗе» работаю давно, поэтому мне есть что сравнить: те четыре модели, которые были поставлены на производство героическими усилиями всего советского народа, удовлетворяли тогда весь спектр спроса. Сегодня у потребителя запросы уже не те. Он сам живет в условиях жесткой конкуренции. «КАМАЗ» вынужден постоянно обновлять модельный ряд выпускаемых автомобилей. Это повлияло и на специфику требований, предъявляемых к специалистам

в сферах производства, маркетинга и менеджмента. Меняется степень и вид профессиональной обученности работника, ему необходимы специфические знания, навыки и умения. Он должен быть высококвалифицированным, быстро адаптирующимся к новым условиям рынка. Поэтому такие предприятия, как «КАМАЗ», вынуждены расширять свои учебные центры, менять форму, методы и содержание подготовки специалистов. В корпорации должны работать люди, объединенные общей идеей, общими интересами и общей культурой. Корпоративный университет — это система, построенная на единой идеологии.

— *А как осуществлялась идея создания корпоративного университета?*

— Прежде чем представить проект создания университета для принятия решения правлением ОАО «КАМАЗ», мы, конечно же, изучили опыт крупных корпораций России, таких как «Северсталь», «Уралмаш» и др.

Приказ о создании корпоративного университета был подписан 18 января 2007 года. Еще в июле прошлого года заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Ж. Тагиров представил правлению ОАО «КАМАЗ» проект создания такого университета. Проект был одобрен руководством. И было принято решение о со-

здании корпоративного университета. Затем стали решать, в какой форме университет должен существовать: как юридическое лицо или как подразделение «КАМАЗа». Первоначально была идея создать корпоративный университет как юридическое лицо. Но в ходе обсуждения пришли к выводу, что на этапе создания университета должен быть подразделением ОАО «КАМАЗ», а НОУ «РИПТиБ», как юридическое лицо, войдет в него. Корпоративный университет и НОУ «РИПТиБ» станут составляющими единой системы.

— *Какими вы видите перспективы деятельности созданного университета?*

— Сейчас «КАМАЗ» наращивает свое производство весьма большими темпами. В целом, создание университета на «КАМАЗе» вытекало из необходимости еще большей специализации кадров под потребности завода-гиганта. Эти потребности меняются быстро, и очень важно накапливать знания и актуализировать их с каждым днем. Сегодня мы ведем подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов по более ста лицензированным направлениям. Ни одно учреждение дополнительного профессионального образования региона не имеет столько направлений. Есть на «КАМАЗе» люди, которые имеют определенный опыт работы, достигшие определенного уровня профессионализма и сделавшие опреде-

ленную карьеру. Но дальше двигаться им нужно вместе с заводом, потому что завод движется вперед. И ему, специалисту, нужно успевать выполнять и текущую работу, и приобретать на ходу необходимые в новых условиях знания. Мы предоставим ему такую возможность.

Корпоративный университет — это целостная система, работающая на предвосхищение требований бизнеса. Основная задача такого университета — обучение персонала компании, его учредившей, но заметна тенденция к расширению продаж услуг по обучению вовне. Решили, что в будущем и с другими учебными заведениями города, региона и республики будем обсуждать возможности сотрудничества, вплоть до их вхождения в состав нашего корпоративного университета. Это, кстати, находится в русле решений Правительства Республики Татарстан о создании образовательных кластеров.

— *Скажите, а чем еще, кроме подготовки и повышения квалификации специалистов, будет заниматься созданный университет?*

— В рамках университетской системы обучения мы разработали также программы профессиональной переподготовки специалистов. Мы будем проводить профессиональную переподготовку по направлениям — маркетинг; экономика и управление на предприятии; конструкция и техническое обслуживание автомобиля; менеджмент в области промышленной безопасности и охраны труда; управление качеством, экологией и др.

Учебный процесс уже идет. Университет корпоративный — это не классический университет со всеми его кафедрами и профессурой. Это учебное заведение, в рамках которого выполняется заказ на конкретного специалиста, формируется программа обучения, и она реализуется. Для внедрения этой программы привлекается профессорско-преподавательский состав университета, из любых других учебных заведений, приглашаются преподаватели из Казани, Москвы. В качестве преподавателей мы привлекаем специалистов «КАМАЗа»: конструкторов, экономистов и т.п. Это позволяет слушателям университета получать именно те знания и умения, которые требуют от них автогигант. У нас есть курсы с отрывом от производства, без отрыва от производства. В будущем мы планируем внедрить и дистанционное обучение. Программы обучения будут видоизменяться, будут создаваться и новые программы. Будет меняться методика обучения. Нельзя сказать, что мы сформируем этот университет, и он таким и останется. Он будет меняться, потому что меняется сам рынок, и, конечно же, меняется сама корпорация.

— *Успехов вам в реализации ваших планов!*

МЫ — МОЛОДЫЕ

ОПОНАЧЕНУС ЖАВБЕК С КУЗНЕЧНОГО



Олег ФЁДОРОВ

Продолжаем рассказывать о победителях конкурса идей молодых камазовцев. Инженер-технолог отдела контроля и анализа технологических процессов кузнечного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Сергей Кленько занял первое место в номинации «Снижение затрат основного производства».

С Сергеем мы встретились в разгар рабочего дня. Основные функции инженера-технолога Кленько — контроль производства, сопровождение технических процессов, согласование возникающих вопросов с потребителями.

Проходя по участку тяжелых прессов, он опытным взглядом определил неполадки на линии «шатуна» и причину — износ штамповой оснастки.

— А давайте попробуем изменить параметры контроляковки, — на месте предлагает решение Кленько. После составления акта контроля технических дисциплин началась переналка линии.

— Вот так обычно и подкидывает нам Сергей свои идеи, — говорит его непосредственный начальник, главный специалист отдела Раис Анасович Муртазин. — Творческий подход к работе — ценное качество для нашей профессии, вкупе с присущей Сергею исполнительностью и большой работоспособностью.

Примерно так родилась и идея проекта, с которым он участвовал в конкурсе. Заметив, что немало отходов производства одной из деталей пропадает зря, предложил использовать их для изготовления других деталей. Начальник отдела Владимир Петрович Корнеев и главный инженер Александр Алексеевич Калашников поддержали Сергея, а ведущий менеджер по работе с молодежью Татьяна Жусман пригласила участвовать в заводском конкурсе проектов.

Обложившись чертежами, мы вместе проникаем в глубь изобретательского замысла Кленько. Проект, разработанный Сергеем, направлен на получение поковки «Сателлит межосевого дифференциала» 53212-2506055 из отходов поковки 5320-2506131 «Муфта шестерни привода среднего моста межосевого дифференциала». Дело в том, что в настоящее время данная муфта изготавливается в КПК-3 на высокоскоростном автомате за четыре перехода. Поковка же сателлита изготавливается в КПК-1 на ковочной линии за два перехода. Вот и предложил Сергей за счёт изменения конфигурации матриц и пуансонов третьего штамповочного и четвертого прошивного переходов под конфигурацию поковки сателлит производить эту деталь из отхода муфты. Внедрение проекта снижает себестоимость поковки «Муфта» на 20%, а себестоимость поковки «Сателлит» — на 50%. Кроме того, значительно разгружаются ковочная линия LZK-1000 и термофинишное оборудование, что обеспечивает более быстрый проход других поковок через термофинишные операции в кузнечно-прессовом корпусе 1 и пресс-ножицы в корпусе резки металлов, за счёт изготовления поковок из одной заготовки. Реализация проекта приводит к разгрузке персонала КПК-1: у наладчиков снизится количество переналадок, что особенно актуально в нынешний период прогрессирующих планов по производству автомобилей КАМАЗ. Кузнецы-штамповщики с внедрением проекта смогут быстрее получать другие поковки участка лёгких прессов. Снизятся и транспортные перевозки в КПК-1.

Сергей — 22 года. До шестого класса он учился в обычной общеобразовательной школе №55. Но уж больно лихо гонял мяч во дворе, и на семейном совете решили, что учебу ему продолжать в открывшемся тогда футбольном лицее при клубе «КАМАЗ». Однако, когда пришло время поступать в вуз, он вспомнил экскурсию на автоборочный завод, обучение профессии в УПК, практику на заводе двигателей — и подал документы в КамПИ. К тому же, немало друзей поступало туда. Обучаться только теоретически показалось ему скучновато, и он решил совмещать учебу с работой. Так и попал на кузнечный завод, в кузнечно-прессовый корпус №3, где один год отработал кузнецом-штамповщиком. После окончания вуза перешел в отдел контроля и анализа технологических процессов, где и трудится по сей день в должности инженера-технолога. Кленько не был победителем заводского конкурса, но это не остановило его, и в камазовском конкурсе его проект был признан лучшим.

Сергей — из камазовской семьи. Мама — Ольга Владимировна — диспетчер в департаменте главного энергетика. Отец — Виктор Васильевич — 25 лет отработал на КИСМе, дойдя до должности начальника цеха. И любимая девушка Сергея работает на «КАМАЗе».

— Не жалеешь о том, что не стал футболистом? — спрашиваю я.

— Нисколько, — отвечает он. — Во-первых, футбол — хорошо, а «кузница» — лучше. Здесь я ежедневно вижу воочию результативность своего труда, здесь, можно сказать, моя семья — друзья и поддерживающий меня коллектив. А во-вторых, я по-прежнему играю и в футбол, и в баскетбол за заводскую команду. В баскетбольном турнире мы только что одержали победу. И еще я продолжаю болеть за «КАМАЗ» и верю в их будущие победы. Потому что не может не стать чемпионом команда тех, кто уже много лет — признанные чемпионы в автомобильной промышленности.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

КНУТ И ПРЯНИК ОХРАНЫ ТРУДА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

9 февраля в профкоме ОАО «КАМАЗ» состоялось совместное заседание профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» и администрации компании, посвященное итогам деятельности в сфере охраны труда. Вел его председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов. Высказать свою точку зрения пришли главный инженер ОАО «КАМАЗ» — генеральный директор ОАО «КИСМ» Юрий Ключков, директор департамента трудовых отношений и развития персонала Рафаэль Мухамедеев, директор департамента промышленной безопасности и экологии Валентин Алешкин, главные инженеры и инженеры по охране труда предприятий компании.

Разговор в «узком семейном кругу» от совещаний на «высшем уровне» отличается откровенностью, свободным обменом мнениями. «Гибель людей на производстве — это фактически убийство, ответственность за которое несет работодатель», — это мнение генерального директора ОАО «КАМАЗ», высказанное им на последнем итоговом совещании, заставило многих еще раз пролистать

пачку приказов, направленных на укрепление линии защиты жизни и здоровья камазовцев.

Итоги 2006 года не могут не настораживать. За двенадцать месяцев было расследовано 136 несчастных случаев (в 2005-м — 135), из которых 25 повлекли тяжелые последствия для пострадавших, а пять закончились их гибелью. Впервые за 12 лет жертвой трагедии стала женщина, кранов-

щица прессово-рамного завода. Среди перечня причин опять лидирует — 67% — неудовлетворительная организация производства работ.

— С одной стороны, решение этой проблемы не требует больших финансовых вложений, с другой — нам не удается заставить всех — от первого руководителя до рядового рабочего — должным образом выполнять правила техники безопасности, — сделал вывод Валентин Алешкин.

Не дает пока ожидаемого эффекта наставничество — продолжает расти количество несчастных случаев с камазовцами, проработавшими на предприятии менее одного года. Травмы происходят из-за неприменения средств индивидуальной защиты. В 2006 году зарегистрировано 7 только глазных травм, из которых 3 — тяжелые. Стабильно высоким остается травматизм, причиненный транспортными средствами. Он на 73% выше числа несчастных случаев, по-

лученных при работе на механизированном оборудовании, хотя транспортных средств у нас в десять раз меньше, чем механизированного оборудования. Не выполнение требований техники безопасности руководителями, специалистами и служащие. Как это ни странно, именно этот контингент работников травмировался в прошедшем году чаще всего. Другой причиной стабилизации травматизма, возможно, стала увеличившаяся интенсивность производства. Работая в сверхурочное время, в свои выходные, рабочие не успевают физиологически восстановить свои силы, из-за этого притупляется чувство бдительности. При этом, хотя общие вложения в сферу охраны труда в 2006 году составили 257 миллионов рублей, по 4,5 тысячи рублей на каждого работника, на мероприятиях организационно-технического плана по улучшению условий труда затрачено 89 млн. рублей, что со-

ставляет 90% от 2005 года. Это значит, компания тратит деньги не на модернизацию производства, подразумевающую улучшение внутрицехового климата, а на укрепление «оборонспособности» каждого камазовца.

Но некоторые из нововведений все же доказали свою эффективность. Речь идет о талолах, изымаемых за нарушения правил охраны труда. За 2006 год, во время проверок, специалисты по охране труда вырезали 1375 таких талонов, каждый штрафившийся лишился части премии, а главное — вынужден был пройти переекспертацию, вновь изучив правила техники безопасности.

Но одним кнутом не достичь успехов в сфере охраны труда. Заместитель председателя профкома по социально-экономическим вопросам Дилус Ильясов предложил вспомнить такой подзабытый, но действенный метод, как аудит на соответствие работы организаций по охране труда требованиям Российского законодательства и нормативным документам. Такая проверка не только помогает находить недостатки, упущения

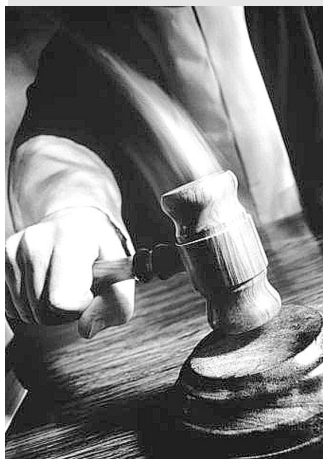
в работе по охране труда функциональных служб, но еще и исключает возможность сокрытия несчастных случаев производственного травматизма. Это достигалось путем анализа всех больничных листов в медпунктах предприятий по случаям заболеваний травматического характера. У главного инженера ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова своя точка зрения: «На «КАМАЗе», как в американской армии: у тех, кто выполняет требования охраны труда, должно быть все, у тех, кто их нарушает, — ничего». Рафаэлю Мухамедееву тут же предложили продумать варианты мотивации, а он напомнил о другой «болеющей точке» — 1700 камазовцев, уже выработавших вредный стаж, продолжают трудиться на «горячих» рабочих местах. Специально для них в колдоговоре появился новый пункт, согласно которому на лицевые счета в НПП «Первый промышленный альянс» камазовцев, поменявших место работы, должны перечисляться суммы в размере до 3-месячной заработной платы. Будет ли он работать, покажет время.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

В ЯНВАРЕ НЕ ПРОТРЕЗВЕЛИ

Олег ФЕДОРОВ



Служба охраны объектов «КАМАЗа» подвела итоги своей работы в 2006 году. Одна из проблем, подведомственных этой службе, — пьянство на производстве. О том, как она решается на «КАМАЗе», мы попросили рассказать заместителя генерального директора ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» — директора филиала «Татарстан» Юрия Анатольевича Иванова.

— Не секрет, что пьянство на производстве приводит к снижению производительности труда, влечет за собой травматизм с тяжёлыми последствиями, прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. Также очевидным фактом является то, что большинство преступлений совершается на почве пьянства. Это касается и актуальных для нашего автогиганта хищений, ведь обычно горе-работники идут «на дело» именно в надежде раздобыть деньги на очередную дозу спиртного.

В конце 2005 года был издан приказ генерального директора ОАО «КАМАЗ» об усилении борьбы с пьянством.

Исполнение его было неуклонно принято всеми руководителями производственных подразделений. В течение трех кварталов 2005 года шёл рост задержаний работников в нетрезвом состоянии, но в четвёртом квартале, когда резко активизировалась борьба с пьянством, показатели по этому виду нарушений сократились на 4 процента.

Тенденция сокращения фактов пьянства на производстве и попыток прохода на работу в нетрезвом состоянии чётко прослеживалась и в 2006 году. Если в 2005 году было выявлено 862 факта пьянства, то 2006 году их стало уже 609, или на 29,4% меньше. Ко-

личество попыток проноса спиртных напитков через проходные также сократилось со 172 случаев до 91, или на 47%. Безусловно, в этом большая заслуга руководителей предприятий и самих трудовых коллективов.

Положительных результатов добились коллективы ОАО «КИСМ», где произошло сокращение фактов пьянства на 45% (с 92 до 51 случая), ОАО «КамПРЗ» — на 44% (со 149 до 83 случаев), ОАО «КАМАЗ-Металлургия» — на 34% (с 292 до 194 случаев), ООО «КАМАЗавтотор», которое в предыдущие годы было абсолютным «лидером» по пьянству, смогло добиться сокращения таких случаев в 3,4 раза (с 51 до 15).

Только в одном подразделении «КАМАЗа», а именно в ОАО «КАМАЗ-Дизель», произошёл непредвиденный рост пьянства на 44,5% (с 60 до 108 случаев), а на производстве КППиЗЧД — почти в 4 раза (с 6 до 23 случаев).

Давайте подробнее разберёмся в ситуации, которая сложилась в этом коллективе. Из 108 протоколов, составленных работниками ведомственной охраны, 56 — за попытку прохода на завод в нетрезвом состоянии и 52 — за выход с завода в состоянии подпития.

К нарушителям трудовой дисциплины в ОАО «КАМАЗ-Дизель» были предприняты следующие меры:

- замечание — 40 человек;
- выговор — 10;
- уволен (мотив неизвестен) — 20;
- уволен по собственному желанию — 15;
- уволен по ст. 81 ТК РФ — 14;
- принятые меры неизвестны — 9 человек.

Из 99 человек, по известным принятым мерам, только 14 человек уволено по ст. 81 ТК РФ. 35 человек, задержанных в нетрезвом состоянии и уволенных с «чистыми» трудовыми книжками, возможно, благополучно устроились на работу в другие подразделения «КАМАЗа».

10 работников подразделений «КАМАЗа» задерживались в нетрезвом состоянии по два раза, а один формовщик литейного завода трижды пытался пройти на работу в нетрезвом состоянии. Дважды он отлучался выговорами, и только после третьего задержания был уволен по статье 81 п. 6б. Наши выпивохи — большие

«патриоты» производства. В каком бы виде ни находились, они всё равно пытаются проникнуть на своё рабочее место — большинство задержаний «лиц в нетрезвом состоянии» производится на КПП в момент их следования на работу. На автомобильном заводе задержано 42 человека, в нетрезвом виде пытающихся пройти на завод, и 26 человек — на выходе с завода. На литейном заводе, соответственно, 174 и 17 человек, на ПРЗ — 61 и 22, на КИСМе — 36 и 15.

Как правило, редко кто пытается пронести спиртное на завод в стандартной таре. Запивают его в молочные пакеты, бутылки из-под газированной воды, а чаще всего — проносят так называемые «фанфурики» со спиртосодержащими жидкостями, которые приобретаются в аптеках. Но бесспорным «лидером» среди «несунов алкоголя» стала машинист крана литейного завода, у которой в личном шкафу для одежды было обнаружено 2,5 литра спирта, настоянного на черносмолье. Как написала в своём объяснении задержанная, она пронесла его в банке из-под кофе, чтобы на работе отметить свой день рождения. После принятия краповицками такой дозы спиртного все краны цеха пустились в пляс.

Всем ясно, что пьянство — это зло. Но больше всего

удивляет и возмущает тот факт, что руководители среднего звена, по своим должностным обязанностям призванные бороться с пьянством, допускают людей в нетрезвом состоянии на рабочие места.

На том же заводе двигателей, где допущен самый большой рост пьянства, некоторые начальники смен и их заместители нередко разрешали своим подчиненным в нетрезвом виде приступать к работе. Такие случаи были и в других подразделениях «КАМАЗа»: на автомобильном заводе — 4, в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» — 12, в других подразделениях — по 1-2 случая.

Начался новый год, но январь нас, к сожалению, не обрадовал. Несмотря на длительные каникулы, количество задержаний за появление в нетрезвом состоянии, по сравнению с январём 2006 года, увеличилось с 25 до 36 случаев. «Впереди всех» идут автомобильный завод (рост с 3 до 9 случаев) и тот же завод двигателей (с 0 до 9 случаев).

Борьба с пьянством — задача общая. Руководители производственных подразделений всех рангов, трудовые коллективы, ведомственная охрана, милиция должны объединить свои усилия на борьбу с этим злом, которое наносит вред пломущему, его семье и производству.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ЕЩЕ РАЗ О БОЛЬНИЧНЫХ

По просьбам читателей мы попросили дать расширенный комментарий нового порядка оплаты больничных листов заместителя начальника отдела — начальника бюро нормативно-правовой работы департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ» Ольгу Виноградову.

— Основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является больничный лист (лист нетрудоспособности). При его потере выплата производится на основании дубликата. Право на получение пособия наступает с того дня, когда работник должен приступить к своим служебным обязанностям.

Пособия выплачивают за все рабочие дни, которые приходятся на время болезни. Количество рабочих дней определяют, исходя из графика работы. Пособие за первые два дня болезни (кроме производственных травм) выплачивают за счет предприятия (215 код). С третьего дня пособие оплачивает ФСС (Фонд социального страхования).

Если болезнь наступила, когда сотрудник находился в очередном ежегодном отпуске, то пособие выплачивается за все дни нетрудоспособности в обычном порядке, а на эти дни очередной отпуск должен быть продлен. Причем, в отличие от старой редакции Трудового кодекса, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, с учетом пожелания работника (ст. 124 ТК РФ).

ПРИМЕР:

Работник Иванов с 1 по 28 октября 2006 года находился в очередном отпуске. По окончании отпуска Иванов представил в бухгалтерию листок нетрудоспособности на период с 9 по 13 октября. Бухгалтер должен начислить и выплатить пособие Иванову на пять дней нетрудоспособности, а на эти дни очередной отпуск должен быть продлен или перенесен.

Пособие в размере 100% выплачивается:

- при профессиональных заболеваниях травмах;
- тем, чей «страховой» рабочий стаж более восьми лет;
- работникам, имеющим на иждивении трех и более детей младше 16 лет или учащихся

- младше 18 лет;
- работникам, перенесшим лучевую болезнь в результате аварии на Чернобыльской АЭС;
- работникам — инвалидам Великой Отечественной войны;
- работникам, приравненным к инвалидам Великой Отечественной войны;
- донорам, сдавшим безвозмездно в течение года кровь в суммарном количестве, равном двум допустимым дозам.

Пособие в размере 80% за работу выплачивается:

- работникам, имеющим «страховой» трудовой стаж от пяти до восьми лет;
- работникам младше 21 года, которые являются круглыми сиротами и трудовой стаж которых менее пяти лет.

Пособие в размере 60% выплачивается:

- работникам, имеющим «страховой» трудовой стаж до пяти лет;
- при наступлении нетрудоспособности (кроме заболевания туберкулезом) продолжительностью более одного месяца, которая наступила в течение месяца со дня увольнения с предыдущего места работы по уважительным причинам.

Пособие в размере 50% выплачивается:

- по уходу за больным ребенком в возрасте 3-15 лет с восьмью календарного дня. Оплата первых семи дней зависит от непрерывного трудового стажа;
- одиноким матерям, вдовам, вдовцам, разведенным женщинам (мужчинам), женам военнослужащих срочной службы по уходу за ребенком в возрасте до 15 лет — с 11-го календарного дня. Оплата первых 10 календарных дней зависит от трудового стажа.

В связи с выходом нового Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», чаще всего возникает вопрос, что же считать «страховым стажем». Напомним, страховой стаж — это суммарная продолжительность уплаты страховых взносов и (или) налогов (абз. 7 ст. 3 Федерального закона от 16.07.1999 №165-ФЗ). В этот стаж вклю-

чаются:

— периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы;

— периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Учитывая, что пока официальных разъяснений нет, полагаю, что для расчета больничного листа необходимо брать суммарную продолжительность периодов трудовой деятельности, за которые уплачивались страховые взносы или налоги.

Чтобы рассчитать пособие по временной нетрудоспособности, необходимо определить несколько показателей:

- расчетный период, «страховой стаж»;
- сумма выплат, учитываемая при расчете пособия;
- среднедневной заработок сотрудника;
- дневное пособие работника;
- общая сумма пособия.

Расчетный период для оплаты больничного — 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих болезни. Если сотрудник отработал на предприятии менее 12 месяцев, то все расчеты ведутся исходя из суммы выплат, начисленных ему до месяца болезни. Если сотрудник заболел в том же месяце, когда трудоустроился, то этот месяц и считается расчетным периодом.

Статьей 13 Закона «О бюджете фонда социального страхования РФ на 2007 год» установлено, что максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) и максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не могут превышать 16125 рублей.

Если болезнь наступила в момент, когда период работы на предприятии составил менее 90 календарных дней, а до этого момента сотрудник нигде не работал (то есть его общий стаж менее 90 дней), то расчет больничного листа производится исходя из минимального месячного размера оплаты труда.

И еще одно нововведение, теперь, в соответствии с Федеральным законом от 19.12.2006 г. № 234-ФЗ, работник, работающий у нескольких работодателей (внешнее совместительство), пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам может получить по каждому месту работы.

ПРИГОВОР

НЕ ВОРУЙТЕ, МУЖИКИ

Олег ФЕДОРОВ

Таксиста фирмы «Ока-Такси» Ильдара Газеева и бывшего чистильщика 064-го цеха отдела заготовки стружек автомобильного завода Сергея Лихобродова до 24 января этого года обвещало одно — им обком не хватало денег. Теперь у них есть еще одно сходство — приговор суда, вступивший в законную силу.

Эта история началась в жаркий августовский вечер прошлого года. Рассказ работника автомобильного завода Сергея Лихобродова о работе как-то плавно перешел на проблему вечного безденежья. Таксист Ильдар Газеев оказался небезучастным слушателем. И тут оба сопоставили кое-какие факты: ежедневный вывоз мусора и возможность продать заводские детали. Ильдар, как старший, разработал план предстоящей операции. Даже удивительно, как человеку с самым средним образованием удалось придумать настолько хитроумную комбинацию.

В назначенный час два друга, совместно с лицами, следствием, к сожалению, неустановленными, должны были похитить из цеха комплектующие детали к автомобилю КАМАЗ. Затем эти детали предполагалось перенести в подвальное помещение отдела заготовки стружек для временного хранения. Далее в планах было расовать похищенное по мешкам для хранения производственных отходов, тайно погрузить их в КАМАЗ, который ежедневно вывозит отходы с автомобильного завода на полигон твердых бытовых отходов, расположенный возле деревни Тогаево Тукаевского района. Затем злоумышленники намеревались подобрать на полигоне вывезенный ценный груз, перевезти его в условленное место, а потом продать и поделить выручку.

Время «Ч» наступило в ноябре. Согласно плану, с 202-го и 205-го складов автомобильного завода наши «герои» похитили 32 «кулака», 154 «крышки», 15 «фланцев», 74 «стакана», 57 «вилков», 78 «гаек», 88 «шайб» — всего деталей на общую сумму более 216 тысяч рублей — и перенесли их в подвальное помещение отдела заготовки стружек.

Утром 17 ноября заговорщики погрузили похищенное в КАМАЗ, который вызволил производственный мусор. В 11.00 Газеев и Лихобродов подобрали помеченные мешки, погрузили их в личные автомобили ВА3-21093 и ВА3-21074 и повезли их в Набережные Челны.

Но на посту КПП «Тула-3» их остановили сотрудники ДПС ГИБДД г. Наб. Челны. В ходе осмотра салона и багажников были обнаружены и изъяты похищенные детали.

Коротко о личности подсудимых. Оба — молодые парни, ранее несудимы, на момент рассмотрения в суде уголовного дела оба работали водителями такси. Ильдар — женат, воспитывает шестилетнего ребенка, Сергей — холост. В судебном заседании оба подсудимых признали вину полностью. Действия Ильдара Газеева и Сергея Лихобродова суд квалифицировал по пункту «а» ч. 2 ст. 158 УК РФ как кражу, то есть тайное похищение имущества, совершенное группой лиц по предварительному сговору. При назначении наказания суд учел признание подсудимыми вины, их активное содействие следствию в раскрытии преступления, отсутствие судимостей, положительные характеристики с места работы и места жительства, а также наличие на иждивении И. Газеева малолетнего больного ребенка. Однако была учтена и более активная роль Газеева в совершении преступления и большая сумма хищения, а также широкая распространенность хищений в ОАО «КАМАЗ». Поэтому, несмотря на наличие смягчающих вину обстоятельств, суд не счел возможным назначать такие предусмотренные указанной статьей УК РФ мягкие виды наказания, как штраф, обязательные или исправительные работы. И. Газеева приговорили к условному лишению свободы на 2 года 6 месяцев, С. Лихобродова условно лишили свободы на 2 года. Запасные части вернулись на автомобильный завод.

Будем надеяться, что эта история послужит уроком и для самих подсудимых, и для тех, кто, желая пополнить собственный кошелек, ищет лазейки в кармане государственного предприятия.

(Имена и фамилии изменены).



ТРЕТЕЙСКИЙ СУД

— САМЫЙ ГУМАННЫЙ СУД... НА «КАМАЗЕ»

В течение 2006 года Третейским судом было рассмотрено 193 иска на общую сумму около 230 миллионов рублей.

«Историческое судебное решение» — об образовании постоянно действующего Третейского суда при ОАО «КАМАЗ» было принято Правлением ОАО «КАМАЗ» 2 октября 2004 года. В состав Третейского суда вошли его председатель, пятнадцать выборных судей и ответственный секретарь.

Как и все новое, Третейский суд был воспринят несколько настороженно — как структурными подразделениями «КАМАЗа», так и его дочерними обществами. Но постепенно все встало на свои места. Истцы научились правильно перечислять третейские сборы (которые, кстати, ровно в два раза ниже государственной пошлины), надлежащим образом оформлять исковые материалы, соблюдать требования Регламента Третейского суда и т.д.

Основные категории рассмотренных судом дел — это дела о взыскании истреми убытков, задолженностей (основных долгов) и взыскание штрафов за ненадлежащее исполнение ответчиками договорных обязательств. Штрафы предъявляются, чаще всего, за поставку продукции низкого качества. В 2006 году было рассмотрено 87 таких дел. Общая сумма взысканных штрафов за брак составила 11 миллионов рублей. Миллионами исчисляются и штрафы, взыскиваемые истцами за простои конвейеров: в прошлом году было рассмотрено 8 таких исков о взыскании штрафов. Из заявленных 6 миллионов рублей штрафов судом было взыскано 4 миллиона руб.

Чаще всех в роли ответчика в 2006 году выступало ОАО «КАМАЗ-Металлургия». По всем категориям заявленных в его адрес исков с него было взыскано более 4 миллионов рублей.

По искам, рассмотренным Третейским судом в 2006 году, в доход ОАО «КАМАЗ» было перечислено более 530000 рублей третейских сборов. Благодаря созданному Третейскому суду стало возможным не только «зарабатывать» дополнительные денежные средства, но и экономить на расходах, поскольку отпала необходимость по части дел обращаться в Арбитражный суд Республики Татарстан и совершать многочисленные поездки в Казань на судебные заседания.

В 2006 году к ОАО «КАМАЗ» и его дочерним обществам сторонними организациями было предъявлено 18 исков. В свою очередь, «КАМАЗом» и его дочерними обществами было предъявлено 23 иска к сторонним организациям, индивидуальным предпринимателям и гражданам.

А на днях к нам в Третейский суд позвонил гражданин, простой житель нашего города, и выразил желание подать исковое заявление о взыскании ущерба, причиненного ему работниками ДЭЗа, производившими ремонт в подъезде и испортившими ему краской очень дорогую дверь...

Все это говорит о том, что наш Третейский суд, что называется, «набирает обороты». Так и хочется закончить шутливым лозунгом «Да здравствует наш Третейский суд — самый гуманный суд в мире!»

А. СКВОРЦОВА,
председатель
Третейского суда
при ОАО «КАМАЗ»

ПОНЕДЕЛЬНИК / 19 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Тени исчезают в полдень».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Криминальная Россия. «На дне».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 Жди меня.
20.00 Фильм «Чужие тайны».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Ленинград».
22.20 След расследование. «Этнические преступные группировки».
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория вероятности.
«Синдром Кассандры».
0.40 Гении и злодеи. «Софья Ковалевская. Формула любви».
1.10 «Лошадиная энциклопедия».
1.45 Триллер «Мистер Фрост».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Мистер Фрост».
3.10 Комедия «Приключения хитроумного брата Шерлока Холмса».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм «СНАЙПЕР».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Апплак и Компания.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Фильм «ИНФАНТ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Серил «ТАНГО ВТРОЕМ».
18.40 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
23.15 «Городок».
0.15 Вести+.
0.35 «Честный детектив».
1.05 Синемания.
1.40 Дорожный патруль.

ВТОРНИК / 20 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Тени исчезают в полдень».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона.
«Любовь с летальным исходом».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Чужие тайны».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Ленинград».
22.20 «Трагедия Фроси Бурлаковой».
23.30 Ночные новости.
23.50 Искатели. «Убийца Петра I».
0.40 Ударная сила.
«Атакующий «Буревестник»».
1.30 Комедия «Инспектор Гаджет».
2.50 Серил «Говорящая с призраками».
3.00 Новости.
3.05 Серил «Говорящая с призраками».

ООО “КАМАЗ-ОБЩЕПИТ”

требуются:

— водители (категории В, С, Д, Е, стаж не менее года);

— грузчик в столовую;

— электрогазосварщик (образование профильное, 5-6 р.);

— подсобные рабочие (профессиональные навыки не требуются);

— официанты (образование профильное, желательно мужчины, зарплата высокая);

— инженер по т/б (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);

— маляр (образование профильное или опыт работы);

— кондитеры (образование профильное);

— повар (образование профильное);

— электромонтер (образование профильное, 5 р.).

Тел. для справок: 55-06-58.

1.55 Фильм «НЕУКРОТИМЫЙ».
3.50 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 «Путешествия натуралиста».
11.15 Х/ф «НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...».
12.30 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
13.10 «Линия жизни». Татьяна Тарасова.
14.05 «Мой Эрмитаж».
14.35 К 75-летию отечественного телевидения. «Из золотой коллекции телеэатра». А.С. Пушкин.
«ГРОБОВЩИК». Телеспектакль.
15.25 «Театральная летопись».
Леонид Броневой.
15.55 «Жили-были... Искатели».
Мультсериал.
16.20 «Пустыня всерьез».
Реалити-шоу для школьников.
16.45 Д/ф «Кинабатанган - река маленьких слонов».
17.15 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.20 «Парад университетов».
Сорбонна (Франция).
17.30 «Пленницы судьбы».
«Сонька - золотая ручка».
18.15 «Достояние республики».
Ростовский кремль.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Солнце».
20.55 «Острова». Елена Сакарян.
21.35 Д/с «Век кавалергардов».
«Теперь схолитесь».
22.05 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
23.00 Про арт.
23.30 Новости культуры.
23.55 Серил «ДЖИВС И ВУСТЕР».
0.50 Д/ф «Под открытым небом».
1.35 Программа передач.
1.40 Д/ф «Солнце».
2.40 К. Дебюсси.
«Послеполуденный отдых фавна».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Героями не рождаются. История Золотой Звезды».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Серил «ТАНГО ВТРОЕМ».
18.40 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
23.15 «Прощание с Героем. История Золотой Звезды».
0.15 Вести+.
0.35 Триллер «ОБИТЕЛЬ ЗЛА: АПОКАЛИПСИС».
2.20 Горячая десятка.
3.20 Дорожный патруль.

5.50 «Семь дней».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Донья тирэли сэхэт».
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 «Авыл эте Акбай».
Балалар очен спектакль.
11.00 «Жиде йолдыз».
11.45 «Колкеханэ».
12.00 Х/ф «Гордость».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Мой отец».
Александр Ключарев».
14.35 «ТИН-клуб».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Тамчы-шоу».
15.45 Фильм «Донья тирэли сэхэт».
16.15 «Татар халык жырлары».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Автомобиль».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Коэф ничек?»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Серил «Урланган хыяллар».
21.30 «Мужские игры».
Интерактивное шоу.
21.50 Х/ф «Плохой хороший человек».
23.35 «Жиде йолдыз».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
9.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ»
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ»
13.30 Серил «СЫЩИКИ».
14.30 Серил «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
0.50 Д/ф «Под открытым небом».
1.35 Программа передач.
1.40 Д/ф «Солнце».
2.40 К. Дебюсси.
«Послеполуденный отдых фавна».

3.35 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.20 Серил «ВЗГЛЯДЫ».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/ф «Кинабатанган - река маленьких слонов».
11.15 Х/ф «НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...».
12.30 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
12.40 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.35 «Пятое измерение».
14.05 Х/ф «ЛИШНИЙ БИЛЕТ».
15.25 «Театральная летопись».
Леонид Броневой.
15.55 «Жили-были... Искатели».
Мультсериал.
16.20 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.45 Д/ф «В самом сердце Борнео».
17.15 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.20 «Парад университетов».
Санкт-Петербургский государственный университет.
17.45 Полуленные сны.
18.15 «Волшебный саксофон». Концерт.
Солист Федерико Мондельчи.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Глобальное потепление

наступает».
20.45 «Больше, чем любовь».
Максим Горький.
21.30 Д/с «Век кавалергардов».
«Давыдов, баловень счастливый».
22.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Остров Фрейзер. Спящая богиня».
22.15 Ток-шоу «Апокриф».
23.00 «Кто мы?» «Реформы по-русски».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «КАРЛ ВЕЛИКИЙ».
1.30 Ж. Массне. Музыка балетного дивертисмента из оперы «Сид».
Дирижер В. Спиваков.
1.50 Программа передач.
1.55 Д/ф «Глобальное потепление наступает».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Ижат».
9.15 «Яна сэлэм».
11.30 «Вести экономики».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Донья тирэли сэхэт».

СРЕДА / 21 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Тени исчезают в полдень».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Исповедь грешника».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Чужие тайны».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Ленинград».
22.20 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Судите сами».
0.40 «Интересное кино» в Берлине.
1.10 Фильм «Двухсотлетний человек».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Двухсотлетний человек».
3.50 Серил «Крадущийся в ночи».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Поворот рек. Остановить апокалипсис».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Серил «ТАНГО ВТРОЕМ».
18.40 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
23.15 Фильм «Украденная Победа».
0.15 Вести+.
0.35 Фильм «ЗАВИСТЬ БОГОВ».
3.15 Дорожный патруль.
3.25 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 Серил «Урланган хыяллар».
11.00 «Жырлык эл!» Караоке.
11.45 «Колкеханэ».
12.00 Х/ф «Гордость».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 Фильмы «Откликнись», «Деятовские зимы».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Салаватта кунакта».
15.45 Фильм «Донья тирэли сэхэт».
16.15 «Яшьлэр тукталышы».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Серил «Урланган хыяллар».
21.30 «Мужские игры».
Интерактивное шоу.
21.50 Х/ф «Хорошая женщина».
23.30 «Планета Земля».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/ф «В самом сердце Борнео».
11.15 Х/ф «НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...».
12.25 Ток-шоу «Апокриф».
13.05 «Документальная камера». «Made in Finland, или Кино с изнанки».
13.50 Юбилей Веры Алентовой.
Х/ф «ВРЕМЯ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЙ».
14.55 135 лет со дня основания Государственного исторического музея.
Д/ф «Свидетель самой истории».
15.25 «Театральная летопись».
Леонид Броневой.
15.55 «Жили-были... Искатели».
Мультсериал.
16.20 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.45 Д/ф «Бесконечное путешествие».
17.15 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.20 «Парад университетов».
Гейдельбергский университет (Германия).
17.50 «Петербург: время и место».
«Не тот Гнедич».
18.15 Собрание исполнений. Играет норвежский пианист Лейф Ове Андресс.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Метеориты».
20.45 К 70-летию со дня рождения А.М. Панченко. «Другая история».
21.30 Д/с «Век кавалергардов».
«14 декабря».
22.00 Д/ф «Сотворение Шостаковича».
23.00 «Атланты. В поисках истины».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «КАРЛ ВЕЛИКИЙ».
1.30 Д/ф «Василь Быков. Линия фронта».
1.55 Д/ф «Метеориты».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.40 «Музыкаль табышмак».
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 Серил «Урланган хыяллар».
11.00 «Туган жир».

9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
11.55 Серил «СТЕРВЫ. ИЛИ СТРАННОСТИ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серил «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30 Серил «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 «Сабак». Балалар очен тапшыру.
20.10 Яшь йөрэклэр.
20.25 Новости.
20.45 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Серил «СТАЛИН. LIVE».
23.40 Серил «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
0.40 «TOP GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
1.10 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.05 «Русский бильярд в Хельсинки. Чемпионат мира».
2.30 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.15 Д/ф «ВС ВОЗЛЮБЛЕННАЯ СОЛДАТА».
4.10 Серил «ДЕДВУД».

11.30 «Нэсыхэт».
12.00 Х/ф «Гордость».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Яшэсен театр».
15.45 Фильм «Донья тирэли сэхэт».
16.15 «Алэм белэн Хава».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Кара-каршы».
19.00 Хоккей. Чемпионат России.
«Ак Барс» (Казань) - «Сибирь» (Новосибирск).
По окончании - новости Татарстана.
Татарстан хэбэрлэре.
22.15 «Мужские игры».
Интерактивное шоу.
22.40 Х/ф «Цветы для Снежной королевы».
0.30 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.

Уважаемые телезрители!
В связи с профилактическими работами, телеканал НТВ+Чаллы-ТВ свое вещание продолжит в 13.00. Приносим извинения за причиненные неудобства.

13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серил «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30 Серил «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
19.55 Открытый диалог.
20.30 Новости.
20.45 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Серил «СТАЛИН. LIVE».
23.40 Серил «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
0.40 «ВСЕ СРАЗУ».
1.10 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.05 «Русский бильярд в Хельсинки. Чемпионат мира».
2.35 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.20 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.45 Серил «ДЕДВУД».
5.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

ООО “КАМАЗ-ОБЩЕПИТ”

требуются:

— водители (категории В, С, Д, Е, стаж не менее года);

— грузчик в столовую;

— электрогазосварщик (образование профильное, 5-6 р.);

— подсобные рабочие (профессиональные навыки не требуются);

— официанты (образование профильное, желательно мужчины, зарплата высокая);

— инженер по т/б (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);

— маляр (образование профильное или опыт работы);

— кондитеры (образование профильное);

— повар (образование профильное);

— электромонтер (образование профильное, 5 р.).

Тел. для справок: 55-06-58.

НА КОНКУРС РИСУЮТ ДЕТИ

Мы продолжаем наш конкурс детских работ, посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Сегодня мы публикуем экспозицию Сергея Напалкова (на снимке слева). Сергею — 7 лет, его мама — Наталья Владимировна — инженер подразделения по управлению закупками службы заместителя генерального директора по закупкам и логистике ОАО «КАМАЗ-Дизель».

А эти работы (фото справа) — дело рук 13-летней Виктории Васильевой. Ее мама — Лилия Алексеевна — работает кладовщицей в производственно-диспетчерском отделе термогальванического производства ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Уважаемые читатели! Хотелось бы, чтобы не только дети «дизелистов» приняли участие в нашем конкурсе.

ВОЗВРАЩАЕМ ЛЮБОВЬ К ЗНАКОМ

ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ

ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 22 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Тени исчезают в полдень».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вие закона.
«Приглашение на казнь».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Поле чудес.
19.20 Концерт к Дню защитника Отечества.
21.00 Время.
21.25 Фильм «Ленинград».
22.20 «Что я в жизни успел».
Николай Расторгуев.
23.20 Фильм «Военно-полевой роман».
1.10 Комедия «Младенец на прогулке».
3.00 Триллер «Лучшая подруга».
4.40 Сериал «Дефективный детектив».
5.20 «Звезды эфира». «Веселые ребята».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Покущение на Данаю».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Сериал «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
12.50 «Ха». Маленькие комедии.
13.00 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
13.30 Вся Россия.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Сериал «ТАНГО ВТРОЕМ».
18.40 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериал «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ».
23.15 Боевик «ГАНГСТЕРЫ

В ОКЕАНЕ».
1.55 Комедия «ЗДРАВИА ЖЕЛАЮ!».
3.30 Дорожный патруль.
3.45 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.30 Сериал «ВЗГЛЯДЫ».
5.15 Канал «Евроныюс».



6.30 Канал «Евроныюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/ф «Бесконечное путешествие».
11.15 Х/ф «НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...».
12.20 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
12.55 Д/ф «Сотворение Шостаковича».
13.50 «Письма из провинции».
Котлас (Архангельская область).
14.20 Х/ф «ПРЕДЧУВСТВИЕ ЛЮБВИ».
15.25 «Театральная летопись».
Леонид Броневой.
15.55 «Жили-были... Искатели».
Мультсериал.
16.20 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.45 Д/ф «Дикие кошки Серенгети».
17.15 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.20 «Парад университетов».
Казанский государственный университет.
17.45 «Кто мы?» «Реформы по-русски».
18.15 Царская ложа.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.50 Черные дыры. Белые пятна.
20.30 Х/ф «ЗВЕЗДА ПЛЕНИТЕЛЬНОГО СЧАСТЬЯ».
23.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Монастырь Рила».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «КАРЛ ВЕЛИКИЙ».
1.25 «И громче труб на поле чести зовет к отечеству любовь!..» Киноконцерт.
1.50 Программа передач.
1.55 Д/ф «Пули».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Тутан як». Телэче районы.
9.15 «Рядовые России».
11.35, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.

6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.40 «Музыкаль табышмак».
9.05 Сериал «Омет чаткысы».
10.05 Мультфильмы.
11.00 «Кээф ничек?»
12.00 Х/ф «Гордость».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Джазовый перекресток».
14.45 «Пасынок Отечества».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Аманулла. Спектакль «Без кайтырбыз, энкэм!».
16.15 «Кары-каршы».
16.45 Сериал «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Планета Земля».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Татарлар».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
21.30 «Мужские игры».
Интерактивное шоу.
21.50 Х/ф «Дом на Турецкой улице».
23.30 «Женское счастье».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
11.55 Сериал «СТЕРВЫ, ИЛИ СТРАННОСТИ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 «Знаю как...»
Тележурнал о «КАМАЗе».
20.10 Фабрика красоты.
20.30 Новости.
20.45 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».
23.55 Фильм «НЕТ ВЫХОДА».
02.10 «Русский бильярд в Хельсинки. Чемпионат мира».
02.45 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
04.20 Сериал «ДЕДВУД».

ПЯТНИЦА / 23 ФЕВРАЛЯ



6.00 Новости.
6.10 Комедия «Дачная поездка сержанта Цыбули».
7.40 Фильм «Охота на единорога».
9.10 «Оружие России».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Офицеры». Судьбы за кадром.
11.10 Фильм «Офицеры».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Фильм «Офицеры».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Фильм «Офицеры».
19.20 «Офицеры». 35 лет в строю.
Праздничный вечер.
21.00 Время.
21.20 Фильм «Офицеры».
23.10 Фильм «Время собирать камни».
1.10 Фильм «Крамер против Крамера».
3.00 Фильм «Убить пересмешника».



6.00 К Дню защитника Отечества.
Фильм «ОТВЕТНЫЙ ХОД».
7.25 Фильм «КОМАНДА 33».
9.05 «Десантник Степочкин».
Мультфильм.
9.30 Праздничный концерт с участием Льва Лещенко, Александра Буйнова, Надежды Бабкиной, Олега Газманова и других.
11.10 Фильм «ЭКИПАЖ».
14.00 Вести.
14.20 Юбилейный концерт Олега Газманова.
16.30 К 90-летию февральской революции. «Лев Троцкий. Тайна мировой революции».
18.20 К Дню защитника Отечества. Фильм «ПРОРЫВ».
20.00 Вести.
20.20 «Евдокимовские гулянья».
0.15 Фильм «ЧЕРНЫЕ БЕРЕТЫ».
1.45 Фильм «СПАУН».
3.40 Фильм «БЛАНШ».
5.10 Канал «Евроныюс».



6.30 Канал «Евроныюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 День защитника Отечества.
Х/ф «ДО СВИДАНИЯ, МАЛЬЧИКИ!»
11.50 Укрошение строптивных.
12.20 Х/ф «ВОЛШЕБНИК ИЗУМУРДНОГО ГОРОДА».
13.30 Д/ф «Элла. Рассказ сурикаты».
14.20 Концерт Академического ансамбля песни и пляски Российской армии им. А.В. Александрова.
15.00 Х/ф «ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА».
16.30 Д/с «Дворцы Европы».
«Санкт-Петербург. Вызов Петра».
17.30 Д/ф «Роман Карцев. Родился я в Одессе...».
18.10 Х/ф «СВОЙ СРЕДИ ЧУЖИХ, ЧУЖОЙ СРЕДИ СВОИХ».
19.45 Блеф-клуб.
20.25 «Ночь в опере».
Рене Флеминг и Брин Терфель.
21.25 «Патриарх грузинского кино».
Творческий вечер режиссера Резо Чхеидзе.
22.20 Х/ф «ВРЕМЯ ТАНЦОРА».
1.00 «Под гитару». Григорий Гладков.
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Дворцы Европы».
«Санкт-Петербург. Вызов Петра».



5.20 Новости Татарстана.
5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.20 «Жомга вэгазе».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.40 «Музыкаль табышмак».
9.05 Сериал «Омет чаткысы».
10.05 Сериал «Урланган хыяллар».
11.00 З. Хэйретдинов жырларыннан концерт.
11.50 «Жомга вэгазе».
12.00 Х/ф «Гордость».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Реквизиты былой суеты».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Аманулла. Спектакль

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 25 ФЕВРАЛЯ



6.00 Новости.
6.10 Фильм «Пядь земли».
7.50 Служу Отчизне!
8.30 Дисней-клуб: «Дональд Дак представляет», «Ведьма».
9.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Непутевые заметки».
10.40 Пока все дома.
11.30 Воскресный «Ералаш».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Живой мир. «Планета Земля».
13.10 «Любовь и слезы Веры Алентовой».
14.00 Детектив «Версия полковника Зорина».
15.50 Фильм «Ходячий замок».
18.00 Времена.
19.00 «Николаю Расторгуеву - 50».
Юбилейный концерт в Кремле.
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.50 Фильм «Малышка на миллион».
0.20 Фильм «Сука-любов».
3.10 «Звезды Голливуда».
4.00 Церемония вручения наград американской киноакадемии «Оскар-2007». Прямой эфир из Лос-Анджелеса.



5.50 Фильм «ГОРЯЧИЙ СНЕГ».
7.30 Студия «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Сельский час.
8.50 Диалоги о животных.
9.20 К 95-летию Всеволода Санаева. Фильм «ЭТО СЛУЧИЛОСЬ В МИЛИЦИИ».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
11.50 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №121».
Сатирический тележурнал.
15.05 Комедия «ВОКРУГ СВЕТА ЗА 80 ДНЕЙ».
17.15 «Сережа Парамонов.
Советский Робертиньо Лоретти».
18.05 Фильм «МАСТЕР И МАРГАРИТА».
20.00 Вести недели.

«Без кайтырбыз, энкэм!».
16.15 «Нэсыихэт».
16.45 Сериал «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Яшэсен театр!»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
21.15 «Профсоюзы - союз сильных».
21.30 «Мужские игры».
Интерактивное шоу.
21.50 Х/ф «Женя, Женечка и Катюша».
23.30 «Планета Земля».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 «Треск». Музыкально-развлекательная программа.
1.05 SMS-чат.



6.00 Фильм «ГЕРОИ ШИПКИ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 Х/ф «КОНЕЦ «САТУРНА».
12.25 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «Самый веселый концерт «Юмор FM»».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
19.55 Кыйбла.
20.05 Чал тарихлы кала.
20.20 Новости.
20.35 Фильм «В АВГУСТЕ 44-ГО...».
22.40 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-7. МИССИЯ В МОСКВЕ».
0.20 «МИРОВЫЕ ЗВЕЗДЫ НА НТВ».
2.05 Фильм «КЛЮЧЕВОЕ ДЕЙСТВИЕ».
2.55 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
4.30 Сериал «ДЕДВУД».

СУББОТА / 24 ФЕВРАЛЯ



5.30 Фильм «Человек не слается».
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Человек не слается».
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: «Русалочка», «Клуб Микки Мауса».
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Смак».
10.50 «Ленинград». Фильм о фильме. Последний дубль».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Римская империя. «Гнев народа».
13.20 «Зверинец».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 «Доктор Курпатов».
15.50 Комедия «Продажные против продажных».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Их разыскивает милиция».
18.50 «Кто хочет стать миллионером?»
19.50 «Властелин горы».
21.00 Время.
21.20 «Минута славы».
23.10 Фильм «Возвращение».
1.30 Триллер «Мыс страха».
4.00 Сериал «Дефективный детектив».



6.00 Доброе утро, Россия!
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа»
Александра Сладкова.
8.45 Утренняя почта.
9.15 Субботник.
9.50 Вокруг света.
10.45 «Секрет успеха».
Результаты голосования.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.15 Комната смеха.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Фильм «ПРИКАЗ: ОГОНЬ НЕ ОТКРЫВАТЬ».
16.00 Ток-шоу «Национальный интерес».
16.55 «Формула власти». Янез Дрновшек - президент Словении.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 Музыкальный конкурс «Секрет успеха».
19.05 Вести. Дежурная часть.
19.30 «Честный детектив».
20.00 Вести.
20.20 Субботний вечер.

22.15 Фильм «ЖМУРКИ».
0.30 Триллер «ФРЕДДИ ПРОТИВ ДЖЕЙСОНА».
2.30 Боевик «ДОСПЕХИ БОГА».
4.20 Фильм «НА СТАРТ, ПОШЛИ».



6.30 Канал «Евроныюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Юбилей Елены Соловей.
Х/ф «ДРАМА ИЗ СТАРИННОЙ ЖИЗНИ».
12.05 Кто в доме хозяин.
12.35 Х/ф «ИЛЬЯ МУРОМЕЦ».
14.05 «Путешествия натуралиста».
14.35 К 85-летию Ленинградского ГТО3а им. А. Брянцева.
«Театр особого назначения».
15.15 Х/ф «Я ШАГАЮ ПО МОСКВЕ».
16.30 «Пони бегает по кругу».
Мультфильм.
16.40 Д/с «Дворцы Европы».
«Неаполь. Золотой век Бурбонов».
17.30 Д/ф «Роман Карцев. Родился я в Одессе...».
18.15 «Магия кино». Спецвыпуск посвящен Берлинскому международному кинофестивалю.
19.00 Спектакль БДТ им. Г.А. Товстоногова «КАЛИФОРНИЙСКАЯ СЮИТА».
21.15 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Сиань. Глиняные воины первого императора».
21.30 «Линия жизни». Игорь Кваша.
22.25 Х/ф «КАКАЯ ЧУДНАЯ ИГРА».
0.00 75 лет маэстро. «Мишель Легран в Брюсселе». Концерт.
1.00 Д/с «Частная жизнь шедевра».
«Авиньонские девушки»
Пабло Пикассо».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Дворцы Европы».
«Неаполь. Золотой век Бурбонов».



8.10, 11.10 «Вести-Татарстан».
16.00 «Зёбра». Детская телеигра.
16.25 «Здоровье».
Медицинская программа.
16.35 «Квадратные метры».
16.45 «Яраткан жырлар».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 «Вести-Татарстан. События недели».
17.55 «Новости агробизнеса».



6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 Новости Татарстана.



ПРИОРИТЕТЫ

Позитивное развитие государства предполагает решение накопившихся в обществе проблем. Поэтому при проработке национальных проектов власть сделала акцент на четыре направления: здравоохранение, образование, жилье, развитие агропромышленного комплекса.

8 февраля в Набережные Челны приехали члены Президиума и Председатели Комитетов Государственного Совета Республики Татарстан. Цель — ознакомиться с ходом реализации национальных проектов в автограде и пригородной сельскохозяйственной зоне. А мы, в свою очередь, прошли по горячим следам — объектам, которые посетили представители госсовета, и где наиболее зримо реализуются национальные приоритеты.

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС ОТ ИНКУБАТОРА — ДО МАГАЗИНА

В 2006 году завершилась реконструкция птицефабрики «Челны-Бройлер» — производственной площадки из 10 корпусов, где установлено оборудование германской фирмы «Биг Дачмен». В каждом птичнике содержится 28 тысяч цыплят. В прошлом году была проведена реконструкция инкубатора, который рассчитан на 25 млн. яиц в год.

В апреле текущего года на «Челны-Бройлере» планируют запустить в действие новый птицеперерабатывающий комплекс, который будет одним из самых крупных в России. Под одной крышей будут работать несколько производств — цеха утилизации, убоя, сортировки и разделки, маринования полуфабрикатов и глубокой переработки, холодильное отделение для содержания птиц. Новый комплекс оснастят оборудованием ведущих европейских фирм, мощности производства составит свыше 200 тонн различной продукции в день.

БРОЙЛЕРАМ В КОРМУШКУ

На территории элеватора строится крупнейший в регионе комбикормовый завод.

Главная задача нового производства — обеспечение сбалансированными кормами ООО «Челны-Бройлер». Начиная со второго квартала этого года, челнинская птицефабрика будет обеспечиваться кормами в объеме более 78 тысяч тонн. Новое предприятие будет открыто на базе крупного завода, которое реконструируется. В целом в состав завода по производству кормов входит 13 объектов.

КАМСКИЙ БЕКОН

В рамках национального проекта «Развитие АПК» в поселке Комсомолец Тукаевского района строится новый свинокомплекс «Камский бекон».

В его составе будет племенная ферма по выращиванию молодня-ка, центр гибридизации свиноматок, девять корпусов по выращиванию поросят. Во многом с его помощью в Татарстане планируется довести производство свинины до 100 тысяч тонн ежегодно. Чтобы выйти на такой показатель, новый свинокомплекс «Камский бекон» должен реализовывать 25 тысяч голов в год. Поэтому при постройке используются последние разработки в этой области.

Следующий этап развития предприятия — реконструкция существующего свинокомплекса в совхозе «Сосновоборском». Реализация первого этапа проекта завершится в 2008 году. К этому времени «Камский бекон» планирует выйти на мощность 17,5 тысячи тонн свинины в год. К 2010 году, после реконструкции старого свинокомплекса, предприятие выйдет уже на проектную мощность, которая составит 30 тысяч тонн свинины в год. Как говорит руководство предприятия, с такими объемами «Камский бекон» войдет в первую десятку крупнейших свинокомплексов России.

НА ВСЕ ВКУСЫ

Около 100 видов изделий выпускается сегодня в ОАО «Челны-Хлеб». И все разработки являются достоянием лабораторий предприятия. В планах ОАО «Челны-хлеб» — отстроить новое помещение, где хлеб будет охлаждаться и подвергаться современной фасовке.

ЖИЛЬЕ

СДЕЛАЕМ ЖИЛЬЕ ДОСТУПНЫМ

Для реализации задач Национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» начато освоение территорий микрорайонов Замелекессе, Прибрежный, Молодежный.

В конце 2004 года, как известно, в Набережные Челнах стартовала программа социальной ипотеки. Город стал «пилотным» одним из первых в Республике Татарстан, который начал работу в этом направлении. Цель этой программы — создание благоприятных условий для получения жилья гражданами нашего города с различным уровнем доходов.

В 2006 году по программе социальной ипотеки было введено 6 жилых домов, в рамках реализации Республиканской Программы обеспечения жильем молодых семей в прошлом году справили новоселье 106 молодых семей.

Всего в рамках реализации Национального проекта в 2006 году в городе было введено более 200 тыс. кв. м жилья. В 2007 году планируется ввести 220 тыс. кв. метров, что по сравнению с 2002 годом даст более чем 4-кратный рост.

Уже сейчас ведется строительство 60 микрорайона. Здесь будет построено 6 десятиэтажных и 4 — 16-этажных домов по социальной ипотеке, 1020 новых квартир получит город к середине 2007 года.

ЗДОРОВЬЕ

СКОРАЯ МЕДПОМОЩЬ

Одним из важных направлений в реализации проекта «Здоровье» в Набережных Челнах является строительство станции скорой медицинской помощи и городской детской поликлиники №4.

Уже сейчас здесь отстроен гараж на 50 машин. 30 бригад скорой помощи работают круглосуточно. Благодаря введению в эксплуатацию новой станции появится возможность принимать до 200 тысяч вызовов в год.

Созданы все условия для эффективной профилактической деятельности в детской поликлинике №4. Именно сюда в начале лета в рамках реализации программы «Здоровье» поступили аппарат УЗИ, ультразвуковое оборудование, спектральный рентген, эндоскоп.

ОБРАЗОВАНИЕ

ОТ А ДО Я

Сегодня для страны, которая ориентируется на инновационный путь развития, жизненно важно дать системе образования стимул к движению вперед — это и есть первоочередная задача приоритетного национального проекта «Образование». Потому в Набережных Челнах вопросам образования уделяется особое внимание. В июне 2006 года был достроен и открыт новый Городской дворец детского творчества.

Это многопрофильное учреждение дополнительного образования, в структуру которого входит 5 общественных организаций и 18 структурных подразделений. На базе ГЦДТ работает 19 спорткомплексов, 5 кортов, заключены договоры об организации образовательного процесса с 64 школами. От 6 месяцев до 18 лет — таков возраст детей, для которых существует челнинский ГЦДТ.

МЫ — МОЛОДЫЕ

КАМАЗОВЦЫ

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В концертном зале им. Сары Садыковой состоялось подведение итогов реализации молодежной политики в Набережных Челнах за 2006 год.

Лучшим педагогам, учреждениям по работе с молодежью, лидерам общественных организаций были вручены Почетные грамоты министра по делам молодежи, спорту и туризму РТ, мэра Набережных Челнов, а также дипломы и грамоты по различным номинациям. Кроме этого, го-

родской глава, по уже сложившейся традиции, вручил 20 молодежным активистам именные стипендии. В этот список вошла и представительница «КАМАЗа» Татьяна Фомовская — специалист по работе с молодежью ОАО «КамПРЗ». Этим признанием заслуг «КАМАЗа» в общегородской глава,

ВЛАСТЬ



НОВЫЙ ДОГОВОР

Госдума утвердила новый договор о разграничении предметов ведения и полномочий между РФ и Республикой Татарстан.

Выступивший с докладом представитель президента в Госдуме Александр Косопкин начал с того, что каждое положение нового договора о разграничении полномочий между Москвой и Казанью — «результат длительного и скрупулезного согласования».

— Документ не предусматривает каких-либо предпочтений для одного из субъектов федерации, — заверил он. — Речь идет лишь об особенностях в разграничении полномочий. Так, требует совместного решения ряд накопившихся в республике проблем, например, экологического характера, связанных с сильным загрязнением почвы из-за добычи нефти.

История договорных отношений Кремля и Татарии

31 марта 1992 года все регионы, кроме Татарии и Чечни, подписали с центром Федеративный договор, закрепивший федеративное устройство страны. В Казани заявили, что договор лишит регион суверенитета, одобренного на референдуме в марте 1992 года, и потребовали заключения отдельного соглашения. В результате противостояния местных властей с центром в республике были сорваны выборы в декабре 1993 года в Госдуму и Совет федерации, а также референдум о принятии Конституции РФ.

15 февраля 1994 года Президенты РФ и Татарстана Борис Ельцин и Минтимер Шаймиев подписали договор «О разграничении предметов ведения и взаимном делегировании полномочий». До-

кумент дал региону исключительное право распоряжаться землей и ресурсами, создать систему госорганов, формировать бюджет, иметь свое гражданство и участвовать в международных отношениях. Срок действия договора не ограничивался. Впоследствии договоры с центром заключили еще 45 регионов.

31 августа 2000 года Президент России Владимир Путин назвал несоответствие федеральных и местных законов «миной замедленного действия», которая должна быть «изъята и уничтожена». 26 июня 2001 года для изменения договорной системы создана комиссия под руководством Дмитрия Козака. По ее рекомендациям, 4 июля 2003 года принят новый закон «Об общих принципах организации законодательных и исполнительных органов госвласти субъектов РФ», установивший, что все договоры между центром и регионами должны быть перутверждены федеральными законами в течение двух лет. В Кремле дали понять, что массовое перезаключения договоров не будет.

Кроме того, в 2000 году Генпрокуратура начала борьбу за отмену несоответствующих федеральному законодательству пунктов конституции Татарстана, в частности, о суверенитете, о гражданстве, об обязательном двуязычии президента и других. В марте 2004 года все спорные пункты были признаны Верховным судом Татарстана незаконными.

В октябре 2005 года госсовет Татарстана одобрил новый проект договора, подготовленный при участии полпрества президента в Приволжском федеральном округе. По сравнению с 1994 годом, Казани удалось отстоять позиции лишь по двум вопросам — нефтяному и языковому. 8 ноября 2006 года Владимир Путин внес проект в Госдуму.

ВЕЧНЫЕ ИСТИНЫ

ЕДИМ БЛИНЫ

У православных христиан Масленица — последняя неделя перед Великим постом, называемая ещё «сырной седмицей». Масленица — один из немногих старинных языческих праздников, сохранившихся в России и после принятия христианства в X веке. По природе своей Масленица — символические проводы зимы. В традиционном быту всегда считалось, что целовек, плохо и скучно проведший масленичную неделю, будет неудачлив в течение всего года. В воскресенье пройдут народные гуляния с традиционным сжиганием чучела, а 19 февраля начнётся Великий пост, который продлится до 4 апреля.



ТАТАРСТАН / АВТОГРАД

CHELNY.VESTI.RU

НА ПРИВАТИЗАЦИЮ — В ИСПОЛКОМ РАЙОНА

С понедельника, 12 февраля, первичный прием документов на оформление приватизации жилых помещений производится на территории проживания граждан в районных исполнительных комитетах.

Адреса исполкомов: Комсомольский — поселок ГЭС, дом 8/7 — а, кабинет 7, тел. 70-32-29; Автозаводский — Новый город, дом 27/04, кабинет 3, тел. 54-02-77; Центральный — Новый город, дом 3/08, кабинет 102, тел. 38-17-94, 38-21-83.

ДЕНЬГИ ДЛЯ «ДОРОГИ СМЕРТИ»

Депутаты Госсовета сошлись во мнении, что проводить заседания Президиума полезно не только в Казани, но и в других городах республики.

Пока народные избранники добирались до Набережных Челнов, они убедились, что трассе Челны — Казань нужен капитальный ремонт. В народе эту дорогу уже давно называют не иначе как «дорога смерти». Что ни день — то несколько аварий. На выездном заседании Президиума Госсовета РТ Фарид Мухаметшин заявил, что денег на ее ремонт и расширение пока нет, но искать непременно будет. По его словам, нужно, как минимум, 160 миллиардов рублей на строительство современной двухполосной трассы.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

На площадях выставочного центра «Экспо-Кама» с 14 по 16 февраля — новые экспозиции.

Впервые в рамках проводимых в Республике Татарстан Международного промышленного форума и специализированных выставок «Нефть. Газ. Химия. Экология-2007», «Машиностроение. Металлообработка. Металлургия. Сварка-2007», «Энергетика Закамья-2007» пройдет ярмарка вакансий предприятий нефтегазохимического и машиностроительного комплексов.

МЕНЯЕМ СЧЕТЧИКИ

С февраля энергетики собирались не брать в расчет показания счетчиков старого образца.

Объявления об этом появились на дверях всех подъездов жилых домов. Поменять счетчики или приобрести новые можно в предприятии «ЖилЭнергоСервис». Но там уже создалась очередь, и записаться на получение нового счетчика можно только на июль. Кроме того, в городе прошла волна возмущений: людей о необходимости замены не предупредили. Поэтому руководство головного предприятия «Энергосбыт» (г. Казань) приняло решение, что показания электросчетчиков 2,5 класса точности у населения будут приниматься до 1 января 2008 года. Но до этого срока счетчики придется поменять. И за свой счет.

РЕМОНТ ПОДЪЕЗДОВ ЗАВЕРШАТ?

В 2006 году различными видами ремонта в Набережных Челнах было охвачено 607 жилых домов, что составляет 59 процентов от жилого фонда города.

Капитальный ремонт проведен на сумму 9 млн. 693 тыс. руб., из них 30 процентов средств поступило из городского бюджета, 16 — из республиканской казны. В сравнении с 2005 годом объемы капитального ремонта по городу возросли в 2,4 раза. Сумма средств, направленных на планово-предупредительный ремонт домов, составила 33 млн. 600 тыс. рублей, в том числе на выполнение программы «Светлый подъезд» 6 млн. 700 тыс. руб. За период с 2006 года по 2008 год запланировано поставить около 160 тыс. штук светильников. За прошлый год в городе установлено более 36 тысяч светильников на сумму 14,5 млн. рублей. Светильники установлены в 517 жилых домах города. Кроме того, в городе установлено 2819 различных приборов учета на сумму 22 млн. 600 тыс. руб., что составляет 100 процентов от общей потребности. По словам руководителя Исполкома города Василия Шайхразиева, в этом году ремонт подъездов должен быть полностью завершен.

НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА ДАЮЩЕГО

300 тысяч рублей, по данным Исполкома города, потратили челнинцы и предприятия на благотворительность в этом году.

В основном получатели тратят деньги спонсоров на одежду и обувь. Сейчас, по данным органов соцобеспечения, на одного желающего помочь приходится шесть желающих получить помощь. В то же время, как отмечают чиновники, 300 тысяч рублей, потраченные на благотворительность за полтора месяца, — это лишь приблизительная цифра. На самом деле она несколько больше — не все меценаты афишируют свою помощь.

СТАНЬ ЗВЕЗДОЙ

С 20 февраля по 10 марта в городе пройдет зональный тур VII Открытого республиканского телевизионного молодежного фестиваля эстрадного искусства «Созвездие — Иолдызлык-2007».

Фестиваль в республике проводится в сельской раз. Его цели — поддержка одаренных детей и талантливой молодежи, создание системы выхода молодых талантов на профессиональную сцену и телевидение, развитие фестивального республиканского движения.

Победители фестиваля получают государственную поддержку при поступлении в профильные вузы, именные стипендии. Так, например, финалистка прошлых лет челнинка Екатерина Соловьева обучается в РАТИ (бывший ГИТИС) за счет средств республиканского бюджета. Неоднократно становилась победительницей зонального тура фестиваля и юная звездочка, солистка театра песни «Мизгел» Саша Степаненко.

По материалам пресс-службы мэрии.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

УИК-ЭНД С «БК»

ЛЫЖНЯ РОССИИ

“УПОРНАЯ ЧЕЛНИНСКАЯ ПОРОДА...”



Дания МАЖИТОВА

Ветер заглушает слова песни, льющейся из динамиков, но последние слова припева все же можно разобрать: «Упорная челнинская порода мир олимпийским осветит огнем». И я понимаю, что это очередной гимн во славу Челнов, на этот раз — спортивных.

Итак, в городе третья по счету «Лыжня России». На ее трассу в воскресенье вышли свыше 21 тысячи челнинцев. Более тысячи из них — работники ОАО «КАМАЗ».

На церемонии открытия «Лыжни России» в Набережных Челнах мэр города Ильдар Халиков поздравил всех участников и болельщиков со спортивным праздником. «По количеству участников и географическому размаху проведения «Лыжня России» не имеет мировых аналогов. Наш город — с населением 500 тысяч человек — занял лидирующее место среди городов-миллионников» России. Радует, что все больше челнинцев становятся поклонниками массовых видов спорта», — сказал мэр. Также на торжественном открытии присутствовали почетные гости — Владимир Голубев — заслуженный тренер РФ, вице-президент лыжного спорта России, Эдуард Галеев — вице-президент лыжного спорта РТ. На церемонии было зачитано письмо от политсовета местного отделения партии



го Советского Союза. Это дух первооткрывателей, передовиков, он во всем и не только в работе, но и в отдыхе, и в спорте тоже. И я уверен, что большинство сегодняшних участников идут не на результат, точнее, на результат, исчисляемый не в секундах, а в хорошем настроении, в улыбках и здоровье», — сказал Ильдар Халиков.

А вице-президент федерации лыжных гонок России Владимир Голубев отметил, что по организации «Лыжня России» в Набережных Челнах ничем не уступает Москве. По словам Владимира Голубева, ему очень понравились город и его жители. Он также отметил высокую спортивную подготовку лыжников Татарстана. «Буквально вчера закончилась спартакиада учащихся России — зональные соревнования. Я рад за спортсменов Республики Татарстан, потому что они



практически всей командой попали в финал спартакиады школьников, которая будет проходить в Новосибирске с 5 по 12 марта». Вице-президент Федерации лыжных гонок России сказал также, что часто приезжает в Татарстан на лыжную базу Федотово, где проходили подготовку к Олимпиаде в Турине члены российской сборной.

В конце дня состоялось награждение победителей.

Были отмечены и самые опытные участники соревнования: Виктор Шильников которому 69 лет, и Разия Арифянова 77 лет. Самыми младшими участниками гонки стали пятилетняя Карина Хабикова и четырехлетний Эрик Мишагин (на фото). Этот малыш покорил всех уверенной походкой на лыжах и свободным общением с прессой. Семья Габдрашитовых сумела доказать, что лыжи — семейный спорт, в «Лыжне России» приняли участие все 12 членов их семьи.

Прекрасному спортивному настроению челнинцев способствовала и специально организованная развлекательная программа. Участники соревнований приветствовали лучшие творческие коллективы города.

ОТ ПЕШКИ ДО ФЕРЗЯ

Камазовский клуб шахматистов перешагнул тридцатилетний рубеж.

Подъем интеллектуальных видов спорта на «КАМАЗе» связан с организацией в 1976 году камазовского шахматного клуба. Золотыми буквами в список шахматистов автогиганта вписаны имена инженера ПРЗ Бари Мухаметшина — неоднократного чемпиона города и «КАМАЗа», инженера НТЦ Сергея Бабичева — чемпиона татоблсовета ДСО «Труд», победителя и призера многих камазовских соревнований, инженера завода двигателей Раиса Сахабеева — чемпионки России по переписке и многих других.

Все эти годы шахматная жизнь заботливо опекалась профсоюзом работников «КАМАЗа».

Меня всегда поражали люди, которые умеют постигать форму и содержание происходящего, — делится своим мнением председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. — Все, кто серьезно занимался шахматами, — прекрасные специалисты, которые освоили науку властвовать собой и идти к достижению цели. Я рад, что легенды шахмат, игрой которых восхищается весь мир, участвуют в наших турнирах, внося огромный вклад в развитие интеллекта «КАМАЗа» и города.

Сегодня челнинские шахматисты осуществили прорыв. Если в 80-х годах обладатели разряда кандидата в мастера возглавляли квалификационную пирамиду, то ныне в городе — 5 международно мастеров, 11 мастеров ФИДЕ, большой отряд кандидатов в мастера, челнинцы становятся победителями турниров на первенство России, с успехом участвуют в первенствах мира и Европы. Команды КИСМа, автомобильного завода, ПРЗ, НТЦ и ДТГ, кузнечного завода, ООО «Электротранспорт» укомплектованы опытными шахматными бойцами. Камазовцы Сергей Максимов, Рустам Закиров, Идрис Ги-затуллин, Сергей Антонов, Вагиз Акзамов с успехом выступают в шахматных турнирах разного уровня. И, конечно, успехи челнинцев — Мансура Мингачева, выполнившего норму международного мастера по шахматам, Темирлана Балтабаева, чемпиона России среди юношей, Руфины Валиевой, серебряного призера первенства России 2006 года, — немислимы без того фундамента шахматной жизни, который заложен профкомом автогиганта.

Константин ДЕНЯПКИН,
гл. специалист ГУ «ЦШШК»



Г. Нуретдинов с гроссмейстерами Ю. Балашовым и В. Купрейчиком

ИГРА

“КОММЕРСАНТЫ” ТОРГУЮТ ИНТЕЛЛЕКТОМ

Ильмир САФИН

9 февраля молодежь прессово-рамного завода собралась в актовом зале на интеллектуальную игру. На этот раз состязание заводских знатоков, а участие в игре приняло 15 команд, включая команду филиала лицея №64, происходило в рамках темы «Профессии».

По итогам жеребьевки, каждая команда поочередно выбирала вопрос, соответствующий одной из тем: «Все работы хороши»; «Секреты профессии»; «Великие изобретения»; «Профессиональные ляпы».

Каждая из этих тем насчитывала по 6 вопросов, то есть — 24 вопроса на всю игру. Ответы участников, после минутного обсуждения, записывались на специальных листочках — «ласточках».

«Ласточки» состояли из двух полей: верхнего — белого и нижнего — серого. Ответ можно было вписать лишь в одно из этих полей. Белое поле за правильный ответ давало один балл, серое — два балла; неправильный ответ в белом поле не менял ничего, а в сером отнимал один балл от уже имеющихся. Такая система под-

счета очков позволяла выйти вперед, естественно, при правильных ответах, более авантюрным участникам игры. Еще одной «фишкой» игры стало правило «Авоська». Кроме участников, на каждый вопрос отвечали и зрители. При правильном ответе болельщика на 3-й, 11-й и 19-й вопросы, очки команды, за которую болел зритель, увеличивались вдвое. Кроме того, такое вовлечение зрителя в игру позволяло выявить самого умного в зале, кому по окончании игры полагался сладкий приз.

А среди команд более полный интеллектуальный потенциал проявили три коллектива.

3-е место занял отдел информационных технологий, 2-е — технологический отдел

станков с числовым программным управлением, ну а почетного 1-го места удостоилась команда коммерческой службы. Кстати, «Коммерсанты», внутривзаводские чемпионы в течение нескольких лет подряд, вновь вернули себе титул чемпиона-интеллектуала после последнего поражения в прошлом году турнире.

«Подобные внутривзаводские игры молодежная организация ОАО «КамПРЗ» начала устраивать около двух с половиной лет назад, — говорит ведущая и организатор интеллектуальной игры Светлана Ливакова, инженер-программист ОиТ. — До этого, конечно, сборная команда прессово-рамного завода участвовала в играх, проводимых городским фондом молодежи «Интеллект». Но нам захотелось организовать состязание знатоков среди заводчан. Теперь брейв-ринги на ПРЗ становятся традицией. Состязаются в интеллекте 15 команд, и это наш сегодняшний рекорд. Думаю, в будущем молодых интеллектуалов станет еще больше».

ХОККЕЙ

ПРАЗДНИК ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ КРАСИВОЙ ИГРЫ

Матчи челнинских хоккеистов с тольяттинской «Лада-2» всегда проходят в сложной и напряженной борьбе. Таким выдался и второй матч между этими командами, ставший настоящим праздником для любителей во дворец спорта зрителей.

На третьей минуте Андрей Кучеренко забивает первую шайбу в матче, несколько минут спустя Андрей Ногин увеличивает счет. Скорости были за пределными, обе команды не отказывали себе в силовой борьбе. На 13-й минуте тольяттинцы отыграли одну шайбу.

В начале второго периода «Лада-2» забила вторую и сравняла счет. Спустя пять минут гости вышли вперед — 3:2. Однако тут же тройка нападающих Ногин — Галимов — Зинин организовала третий гол челнинцев — 3:3. «Лада-2» с еще большим упорством продолжала штурмовать ворота хозяев, и Евгений Бумагин вновь вывел свою команду вперед. На 31-й ми-

нуте Руслан Рахимов с паса Евгения Сунцова восстановил паритет в матче — 4:4.

Третий период. Челнинцы были настроены только на победу. Сначала на 48-й минуте Камил Галимов забил пятую шайбу, а под самый занавес матча, на последней секунде, лучший бомбардир команды Станислав Зинин закрепил успех.

Счет матча — 6:4 в пользу челнинцев.

ИТОГИ ПОСЛЕДНИХ МАТЧЕЙ:

ХК «Челны» — «ОГПИ-Университет» — 8:1 (1:0, 5:1, 2:0).

7 февраля. Набережные Челны. ЛДС. 1612 зрителей.

ХК «Челны» — «ОГПИ-Университет» — 4:5 (0:1, 2:3, 2:1).

8 февраля. Набережные Челны. ЛДС. 1580 зрителей.

ХК «Челны» — «Лада-2» — 2:4 (2:1, 0:0, 0:3).

10 февраля. Набережные Челны. ЛДС. 1450 зрителей.

ХК «Челны» — «Лада-2» — 6:4 (2:1, 2:3, 2:0).

11 февраля. Набережные Челны. ЛДС. 1300 зрителей.

ФУТБОЛ

ДУБЛЬ НА ФИНИШЕ

Футболисты челнинского «КАМАЗа» вернулись со сборов в Боснии. В последний игровой день, 10 февраля, в городке Медугорье автозаводцы одержали 2 победы.

Сначала был обыгран македонский «Борец» со счетом 3:0. Голы на счету Владислава Игнатьева, Бранимира Петрови-ча и Зайко Зеба. Во втором матче хорватский «Университет» смог забить в ворота автозаводцев гол престижа — 3:1 в пользу челнинцев. Голы у «КАМАЗа» забил Виктор Имреков, Александр Алхазов и Иван Завалий.

Две недели, с 15 февраля по 1 марта, челнинская команда планирует провести на тренировочном сборе в турецком Белеке, где уже запланированы две игры с одесским «Черноморцем» и латвийским «Сконто».



Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

За гл. редактора Тамара БРАВИНА e-mail: bravina@kamaz.org

Компьютерная верстка Наиль ХУРМАТОВ, Елена КУЧКО

Корректор Ландыш ШАКИРЗЯНОВА Фотокорреспондент Николай БРИК

Телефоны: редакция «БК» — 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49, 37-11-91 Пресс-служба «КАМАЗа» — 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объяснений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «БК» в ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат». Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать — 20 час. Подписано в печать — 20 час.

Заказ 304 Подписной индекс 00017 Тираж 10000