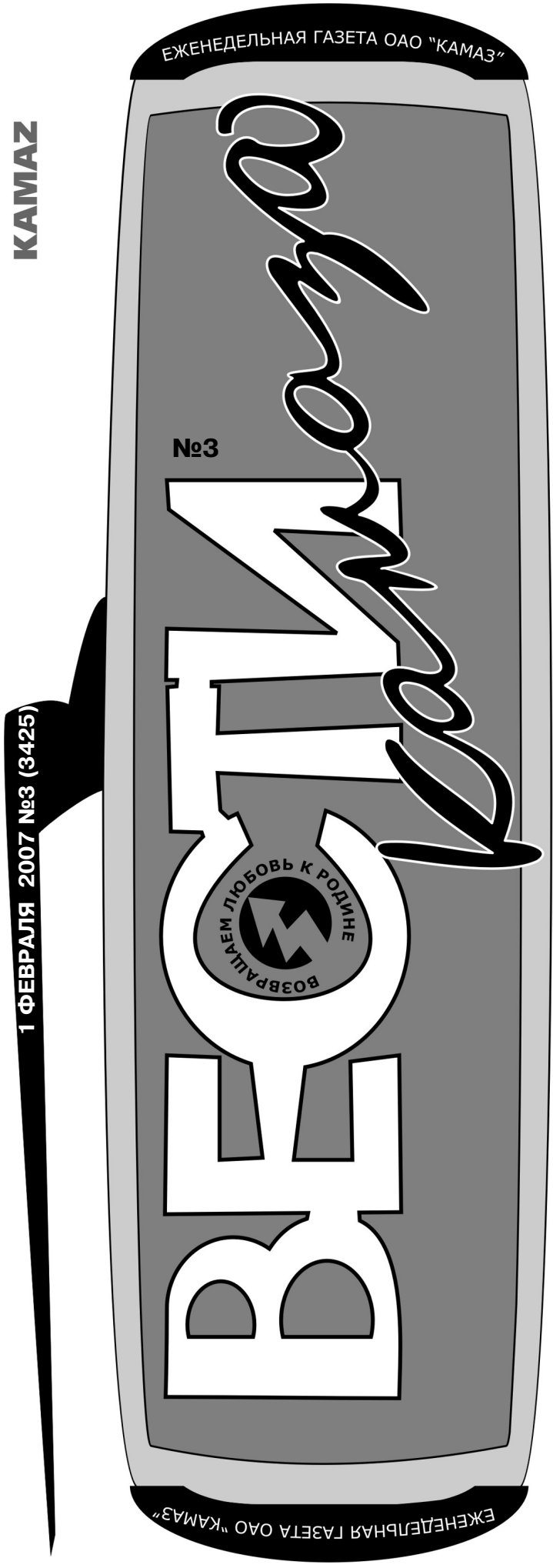




Олег ФЁДОРОВ

Продолжаем знакомить читателей «ВК» с победителями конкурса идей молодых камазовцев. Сегодня наш гость – работник центральной лаборатории промышленной электроники ОАО «КАМАЗ-Дизель» Сергей Захаров. Его проект «Внедрение микропроцессорной системы измерения и подналадки режущего инструмента на автоматических линиях обработки коленчатого вала» занял первое место в номинации «Повышение качества выпускаемой продукции».

ДЕЛО НА ПОЛМИЛЛИОНА

— Сергей, наверное, путь к победе в конкурсе был трудным и тернистым?
— Если можно так выразиться, пока мы ищем удачу, удача находит нас. Дело в том, что в камазовском конкурсе я участвовал, скорее, из интереса, чем с надеждой на победу. Ведь до этого у нас на заводе состоялся подобный конкурс, и я в нем был только почетным серебряным призером. Каково же было мое удивление, когда на этот раз я услышал со сцены свою фамилию. Поскольку она довольно распространенная, то даже промелькнула мысль: «Надо же, как моему однофамильцу повезло». Но когда назвали «КАМАЗ-Дизель» — я понял, что речь обо мне. Получилось, что на заводе к моей рабо-

те подошли строже. Но я думаю, это к лучшему.
— Как рождалась идея?
— В муках... А если серьезно, то все довольно просто. За основу был взят дипломный проект, который я защитил в минувшем году в ИНЭКА. В свою очередь, тему дипломного проекта мы разрабатывали совместно с моим непосредственным начальником — Дмитрием Павловичем Теликом, начальником нашей лаборатории, который, кстати, окончил тот же вуз. Как руководитель, он был, прежде всего, заинтересован, чтобы проект не стал «воздушным замком», а помогал в нашей работе. Кроме того, большую помощь оказал начальник ЦППЭ Владимир Николаевич Рогожкин. Ну и, конечно,

стоит сказать о ведущем менеджере по работе с молодежью Лире Фаатовне Краснобороной, которая сподвигнула меня на участие в этом конкурсе.
— Итак, в чем суть твоего проекта?
— Всем известно, что пожар на заводе двигателей не пощадил и автоматическую линию по обработке коленчатого вала. Огненная стихия без сожаления поглотила пневматическую систему измерения и подналадки режущего инструмента фирмы «Etamick». Существующая на тот момент пневматическая система была далека от совершенства: давление в пневмомагистрали подвергалось колебаниям, что затрудняло процесс измерения. Кроме того, требовалось дополнительно

осушать подаваемый воздух. Для повышения качества выпускаемой продукции и эффективности производства было принято решение о разработке проекта на основе микроконтроллеров. Для этого нужно разработать системы измерения, индикации, схему усиления и провести необходимые расчеты.
— Причем по каждому направлению выставлялись предельно жесткие критерии. Например, система измерения должна быть устойчива к электромагнитным помехам, действию охлаждающей жидкости и попаданию стружки в датчик...
— Да, система индикации будет работать в трех режимах — калибровка, ручной режим и автоматический режим. В автоматическом режиме система должна выдавать сиг-

налы о годности детали, необходимости коррекции инструментом или браке (в последнем случае линия должна останавливаться). В системе будет присутствовать самодиагностика, осуществляться проверка на наличие ошибок (обрыв провода, сбой в системе питания). Система индикации должна обеспечивать систему измерения питанием от внутреннего источника питания. Управление шаговым двигателем осуществляется от системы управления автоматической линией. Так как уровень выходных сигналов недостаточен, необходимо увеличить их до нужного уровня. Для этого требуется разработка шестиканальной схемы усиления. Система должна визуальнo отображать включение канала усилителя, иметь защиту двигателя от перегрузок и короткого замыкания, а отключаться — путем снятия питающего напряжения с шагового двигателя. Вот такие стояли задачи.

(Окончание на 4-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

“КАМАЗ” — В ЛИДЕРАХ

По итогам года машиностроительными предприятиями Татарстана произведено продукции на 140 млрд. рублей, сообщила на итоговой коллегии Министерства экономики и промышленности первый заместитель премьер-министра РТ, министр Борис Павлов.

В структуре объема промышленного производства отрасль занимает почти четвертую часть. Ее доля составила 23% по итогам 2006 года, что на 2% больше, чем в 2005 году. Более 40% объема продукции приходится на «КАМАЗ» (58 млрд. руб.).

Наиболее высокие темпы роста производства наблюдались в акционерных обществах «КАМАЗ» — 128%, «Альметьевский трубный завод» — 128,0%, «Казанькомпрессормаш» — 112,7%, «ЕлАЗ» — 112,3%.

В 2006 году выработка на одного работающего в год по машиностроительному комплексу увеличилась на 297 тыс. руб. и составила 991 тыс. руб., в том числе на «КАМАЗе» — 1,2 млн. руб., на «Алнase» — 993 тыс. руб., на «ЕлАЗе» — 631 тыс. руб., «КЗГА-Веста» — 554 тыс. руб.

Инвестиции в основной капитал в отрасли, по оценке, составили около 5 млрд. руб., с ростом к 2005 году на 79%. Более 1 млрд. руб. инвестиций вложило акционерное общество «КАМАЗ».

За год средняя заработная плата по предприятиям отрасли составила 8900 руб., в том числе на «Алнase» — 15,8 тыс. руб., «Казанькомпрессормаше» — 10,6 тыс. руб., «Альметьевском трубном заводе» и «КАМАЗе» — около 10 тыс. рублей.

Прирост основных показателей достигнут за счет более полного использования производственных мощностей, модернизации технологий, интенсификации труда.

Как сообщил министр, ожидается, что в 2007 году объем выпускаемой продукции машиностроительной отрасли достигнет 170 млрд. руб. и возрастет на 16,8%.



МУРАТОВ ДОВОЛЕН КИП “МАСТЕР”

26 января первый заместитель премьер-министра РТ Равиль Муратов посетил с плановым визитом Набережные Челны и, в частности, КИП «Мастер». Его сопровождали генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и мэр города Ильдар Халиков. В ходе визита были осмотрены производственные помещения индустриального парка. Особенный интерес у гостей вызвали радиаторный зал и техноцентр, где будут производить распределительный вал для камских большегрузов.

— Цель визита, — прокомментировал первый вице-премьер свою поездку, — посетить один из наших лучших технопарков. Со времени моего последнего визита в КИП «Мастер», он стал еще производительнее, о чем говорят и цифры: объем выпущенной в 2006 году продукции составил 1,4 млрд. рублей. Такому перспективному предприятию нужно увеличивать производственные помещения. На этот год ожидаем рост производства до 2 млрд. рублей. Немногие предприятия могут похвастаться такой успешностью. Тем ограднее факт, что именно под руководством Сергея Анатольевича достигнуты такие результаты. Сказывается его огромный опыт руководящей работы. Кроме того, в ближайшем

будущем КИП «Мастер» начнет производство распределительного вала для камских большегрузов. Это позволит минимизировать затраты на изготовление узла и повысить его качество. Из стоимости в 2 тысячи рублей — 200 приходится на металл. Таким образом, 1800 рублей с каждого вала остается в республике. А так как рост производства означает и новые рабочие места, достигнута договоренность с мэром Набережных Челнов Ильдаром Халиковым по налоговым льготам для предприятия.

— На достигнутых результатах мы останавливаться не собираемся, — добавил Сергей Когогин. — Второй волной мы привлечем инвесторов из других городов и зарубежья.

ПРЕМЬЕР ПОДДЕРЖАЛ «КАМАЗ»

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин выступил с докладом на расширенной коллегии Министерства экономики и промышленности Республики Татарстан, которая была посвящена итогам развития производительных сил и промышленных кластеров в 2006-м и задачах на 2007 год.

Темой выступления Сергея Когогина стали задачи развития автомобильного кластера Республики Татарстан. Генеральный директор «КАМАЗа» высказал озабоченность перспективой серьезного дефицита рабочей силы на фоне растущего спроса на продукцию предприятия. Объемы производства в прошлом году составили 62 млрд. рублей, выпущено 43 тысячи грузовых автомобилей, что на 30 процентов больше показателей 2005 года. По словам Сергея Когогина, предприятию нужны небольшие налоговые преференции, в том числе должна быть сохранена льгота по налогу на имущество.

В ответ Премьер-министр РТ Рустам Минниханов пообещал, что выйдет с предложением расширить налоговые преференции, принятые для особой экономической зоны, и на новые площади ОАО «КИП «Мастер» как минимум на десять лет.

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ ГОДА

Год еще только начался, но уже приходит известия о новых победах автомобилей КАМАЗ. Национальную отраслевую премию «ЗУБР» (За Укрепление Безопасности России) завоевал пожарный автомобиль 68142-0000010 (АП-3,2-40) на шасси КАМАЗ-4308, разработанный в «КАМАЗинструментспецмаше».

Победа одержана в категории «Пожарная безопасность» по итогам номинации «По-

жарные и аварийно-спасательные автомобили и другая техника». Изготовителям нашей спецтехники в Москве были вручены: серебряная медаль премии «ЗУБР», диплом первой степени и сертификат, дающий право маркировать продукцию этого вида голографическими наклейками премии «ЗУБР».

По словам технического директора ОАО «КИСМ» Равиля Хисамутдинова, пожарный автомобиль на базе низкорамного шасси КАМАЗ-4308 был разработан специально для городов с узкими улицами и низкими дворовыми арками. Он призван заменить устаревшие модели пожарных автомобилей, производившихся ранее ЗИЛом.

ФИНАНСИРУЕМ ЭНЕРГЕТИКУ

Одним из ведущих направлений в деятельности департамента главного энергетика на 2007 год будет реализация инвестиционных проектов. Впервые за последние годы ОАО «КАМАЗ» планирует крупные капиталовложения в энергетику.

Одобрены комитетом по инновациям и приняты к реализации такие проекты, как строительство блока по выработке сжиженного кислорода и азота, создание автоматизированной системы коммерческого учета энергоносителей, модернизация расходного склада жидкого аммиака, реконструкция ГПП-1 литейного завода и другие.

Планируемый объем инвестиций — более 100 млн. руб.

В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ

Молодежная организация ОАО «КАМАЗ-Металлургия» начала сезон профориентационной работы с подшефными школами.

В списке подшефных предприятий значатся шесть общеобразовательных школ и один лицей. В рамках разработанного

«молодежкой» плана прошли встречи с администрацией учебных заведений, на которых определены конкретные направления совместной деятельности. Так, представители предприятия будут приходить на родительские собрания и классные часы, где в ходе живого общения со школьниками и их родителями расскажут о своей работе и жизни заводской молодежи. Кроме того, неизменным атрибутом профориентационной работы остаются экскурсии на литейный и кузнечный заводы.

МОЛОДЕЖЬ СОЩЕЩАЕТСЯ

На автомобильном заводе состоялось первое собрание молодых специалистов, пригласив на завод летом 2006 года, организованное по инициативе заводского отдела по работе с персоналом.

Молодым рассказали о перспективах карьерного роста. В связи со сложившейся кадровой ситуацией самым активным и компетентным, возможно, в ближайшее время придется взять на себя груз ответственности за коллектив, в которых они трудятся. Но перед шагом на первую ступеньку карьерной лестницы их ждет испытание, вернее комиссия по оценке социально-психологической адаптации, она состоится в феврале-марте. Следующий экзамен — оценка профессиональной адаптации — ждет их еще через полгода.

Для успешного встраивания в коллектив вчерашним выпускникам вузов предложено активнее участвовать в решении общефирменных проблем. Специалист бюро рационализаторства и изобретений Лидия Шебловинская рассказала о задачах, которые нужно решить в 2007 году, и параметрах оценки предложений. Нужны креативные идеи и для реализации программы «Бережливое производство».

Для координации молодежной работы принято решение создать совет молодых специалистов.

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

В КАМАЗОВСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ



ВСТРЕЧА С ЧИТАТЕЛЕМ-“ГЕНЕРАЛОМ”

Ильмир САФИН

Обыкновенный рабочий день 30 января стал для межзаводской камазовской библиотеки не совсем обычным... В этот раз «обитель знаний» посетил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Анатольевич Когогин. Богатейший библиотечный фонд был представлен «генералу» директором библиотеки Валентиной Ивановной Прозанас.

«Как любой театр начинается с вешалки — библиотека начинается с зала каталогов, — сказала в начале экскурсии Валентина Ивановна, пригласив Сергея Анатольевича в этот зал. Затем директор библиотеки, по ходу экскурсии, активно и тщательно знакомила гостя с особенностями работы библиотеки и ее работниками. После посещения бесконечных стеллажей книгохранения, Сергей Анатольевич отправился знакомиться со специалистами библиотечного дела.

Сотрудники межзаводской библиотеки гордятся двумя изюминками. Во-первых, это основа библиотеки — фонд, и не только книги и периодические издания, но и электронные базы данных, электронные версии журналов и газет. Во-вторых, это качественно составленный информационно-поисковый аппарат, как в традиционном, так и в электронном виде. Информационные ресурсы библиотеки размещены на сайте и доступны руководителям и специалистам «КАМАЗа» через

корпоративный информационный сервер «Комета». Это первое, о чем поведала генеральному директору специалисты информационного консультационного отдела.

Дальнейшим пунктом остановки стал отдел информационно-библиотечного обслуживания производственных коллективов. Ведь именно благодаря специалистам этого отдела осуществляется распределение информации. Любой сотрудник «КАМАЗа» может получить в электронном виде, предварительно заполнив заявку, всю интересующую его информацию. Сергей Анатольевич отметил, что он постоянно читает присылаемую библиотечкой литературу.

И все же работникам библиотеки удалось удивить гостя. В зале краеведения библиотеки сотрудники организовали выставку под названием «Жизнь по максимуму» (5 лет «генерала»), состоявшую из изданий за последние пять лет, посвященных С.А. Когогину.

Сама экскурсия закончилась, как положено, беседой о существующих проблемах библиотеки. «Удивляюсь, какие люди работают в библиотеке — фанаты, одним словом. И сколько полезно они делают для всех и для «КАМАЗа!» — уходя, заявил Сергей Анатольевич.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЗАПАС КАРМАН ТЯНЕТ, ИЛИ КОГДА НЕ РАБОТАЕТ НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

Дания МАЖИТОВА

От выхода в свет 30 мая 2006 года приказа №113 генерального директора ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогина «О централизации функций и снижении затрат», целью которого являлось дальнейшее совершенствование функций обеспечения инструментом, снижения запасов инструмента и его расхода, до июля нынешнего года, когда на «КАМАЗе» должна завершиться централизация всех инструментальных служб, — дорога чуть более года. До октября 2006-го инструментальные службы были разрозненными, а точнее, каждый из заводов, входящих в состав ОАО «КАМАЗ», имел свою инструментальную службу. Главными потребителями инструмента и оснастки, а следовательно, самыми крупными владельцами этих запасов были автомобильный завод, ОАО «КамПрЗ» и, разумеется, ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». В такой ситуации поговорка «Запас карман не тянет» не работает. Тянет и еще как! «Утяжеляет» цену каждой детали, произведенной с помощью этого инструмента, и, в итоге, лишними затратами ложится на себестоимость конечного продукта: автомобиля, двигателя, запасных частей. Автор проекта «Централизация инструментальных служб ОАО «КАМАЗ», заместитель генерального директора по стратегическому развитию ОАО «КИСМ» Игорь Медведев наглядно, при помощи графиков и расчетов, демонстрирует, как обстояло дело до начала внедрения проекта и как будет, когда инструментальные службы обретут единый центр и необходимую рациональную структуру. Уже в 2010 году экономический эффект от внедрения этого проекта должен составить более ста миллионов рублей. Деньги, которые можно будет использовать с куда большей пользой, чем теперь: на развитие, на модернизацию, на закупку новейшего инструмента или даже на повышение заработной платы (тем же инструментальщикам, например). В интервью «Вестям» Игорь Медведев рассказал о деталях проекта и о том, что уже сделано по его реализации.



— Игорь Петрович, насколько я понимаю, проект «Централизация инструментальных служб ОАО «КАМАЗ» призван освободить основное производство от функций по приобретению, хранению, выдаче, списанию и утилизации инструмента?

— Не только. Это еще и часть программы «Бережливое производство» по сокращению лишних затрат. А в целом предполагается, что все функции, касающиеся сервисного обслуживания заводов инструментом и технологической оснасткой, будут сосредоточены в едином Центре обеспечения инструментом в составе ОАО «КИСМ».

В проекте написано, что в 2010 году экономический эффект должен достигнуть 100 млн. рублей? И центр тогда же появится?

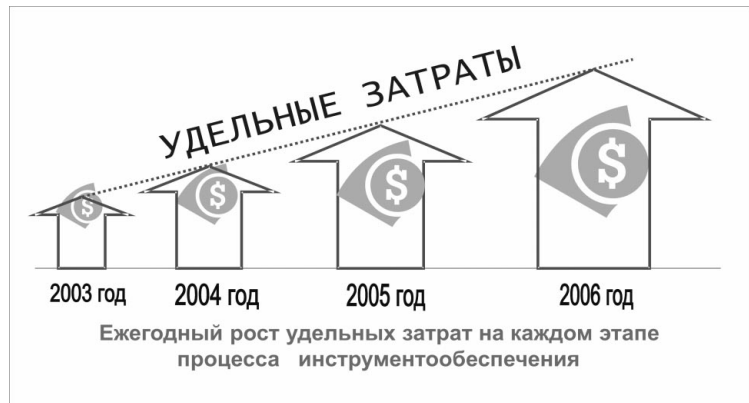
— Экономического эффекта в 100 миллионов рублей мы должны достигнуть в 2010 году. Но задачу перевода предприятий на ту схему работы, о которой мы говорим — «Tool Management» — обеспечения и сервисного обслуживания инструментом и оснасткой предприятий «КАМАЗа», мы должны реализовать уже в этом году. Задача очень сложная. Ведь что такое, например, «КАМАЗ-Дизель»? Это один из крупнейших в Европе заводов по производству двигателей и силовых агрегатов для грузовых автомобилей. Или автомобильный завод, где тоже очень солидная механообработывающая часть производства, а значит, и мощная инструментальная служба. И все эти службы необходимо вывести из состава заводов и блочно объединить в едином центре — недавно созданном департаменте инструментального обеспечения ОАО «КИСМ». Например, на «КАМАЗ-Дизеле» была инструментальная служба. Теперь это блок «КАМАЗ-Дизель» в составе нового департамента.

— Но они, эти заводские службы инструментального обеспечения, остаются на своих местах?

— Да, территориально они остаются на своих местах.

— То есть по-другому будет строиться только организация работы? Потому что сейчас нет точного учета и контроля затрат?

— До последнего времени, к сожалению, дело обстояло именно так. Для того чтобы управлять процессом, изначально надо иметь



работникам будут установлены необходимые мотивирующие факторы, стимулирующие работу над сокращением затрат.

В результате мы получим синергетический эффект — снижение большого количества затрат на изделие, которое называется автомобиль КАМАЗ. То есть, мы сокращаем затраты на инструментообеспечение, следом тот же «КАМАЗ-Дизель» сокращает свои затраты через инструмент, который мы ему поставаем в виде услуг, но не потому, что стал меньше инструмента использовать или более дешевый применять, а, в том числе, потому что этот инструмент стал более высокопроизводительным. Этим инструментом стали быстрее и больше изготавливать изделий, причем более качественных.

— Скажите, Игорь Петрович, при такой централизации количества инструмента должно возрасти, остаться в нынешних рамках или сократиться?

— Объем запасов инструмента, безусловно, станет на порядок меньше. Потому, что сегодня, например, мы имеем следующую структуру: есть поставщик инструмента и оснастки — ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», в

его составе есть подразделение, которое занимается закупками инструмента. (А у нас примерно половина инструмента закупается со стороны, и вторую половину мы изготавливаем сами — это так называемый специнструмент). Так вот, по тому инструменту, который мы закупаем, у нас есть склад у себя, с определенными запасами, которые, по договору купли-продажи, поставаем на заводы «КАМАЗа». У нашего заказчика на заводе есть аналогичный склад, и на нем также есть

мы должны были с поклонами уговаривать нашего поставщика, чтобы он поставил нам свой инструмент, нерационально. Что касается специнструмента, здесь ситуация несколько иная, хотя тоже порой повторяется. И здесь есть возможность значительной оптимизации.

По-новому будет организовано и складское хозяйство. Например, центральный склад будет располагаться на территории «КАМАЗ-Дизеля». Потому что сегодня и в перспективе это самое главное механообработывающее предприятие на «КАМАЗе».

— А проблем с завозом-вывозом не будет?

— Как раз здесь никаких проблем не будет, потому что сегодня поставщики, если говорить о покупном инструменте, привозят его на площадку КИСМа, где он выгружается и распаковывается по ячейкам на центральный складе. Далее этот инструмент необходимо поставить на какой-то из заводов-заказчиков, операции повторяются: снова взяли из ячейки со стеллажа, загрузили в транспорт, вывезли (это чистой воды потери или, как говорится в «Бережливом производстве», — «муда»), привезли на тот завод, разгрузили, разложили по ячейкам на складе — снова потери. Бессмысленность и даже абсурдность этих действий в новых условиях работы очевидна. Когда будет единый склад на площадке автопроизводства, на площадях ОАО «КАМАЗ-Дизель» (а это главный потребитель инструмента на «КАМАЗе»), наш поставщик привезет туда инструмент, разгрузит, а мы уже оттуда вывезем его по инструментально-раздаточным кладовым (ИРК). Причем, когда технологический процесс на «КАМАЗе» претерпит значительные преобразования, а этого не так долго осталось ждать, сверхзадача по доставке инструмента до рабочего места будет реализована в полном объеме. Кроме того, в некоторых цехах, таких как 119-й цех ОАО «КАМАЗ-Дизель», где стоит высокопроизводительное, переналаживаемое оборудование — обрабатывающие центры «Мишубиси» — будут установлены туббоксы, инструментальные автоматизированные «мини-кладовые». У каждого наладчика будет своя картонка со штрих-кодом, по которой он будет входить в систему и брать из нужной ячейки необходимый для работы инструмент. Процесс учета остатков, планирования и логистики поставок инструмента при данной схеме будут максимально автоматизированы.

— А это не самое оптимальное

решение — такие кладовые?

— Нет, потому что оборудованное разное, в том числе, специальное, и, если говорить о каком-то крупном инструменте, то класть его в туббокс нерационально. Скорее всего, будут существовать все три вида доставки инструмента: ИРК, доставка до рабочего места и туббоксы. Причем последние появятся уже в этом году.

— Игорь Петрович, если говорить об оптимизации количества инструмента — там поставлен

какой-то предел? Не может возникнуть, скажем, дефицит в обеспечении инструментом?

— Дефицита в обеспечении инструментом быть не должно и не будет. Добиться того, чтобы его запасы были оптимальными — задача тех, кто управляет процессом. Иначе это будет не управление, а дезорганизация производства. Односложно можно ответить — нет.

— Спасибо за интервью.

“НЕ ЛЕНИТЕСЬ СТРИЧЬ ГАЗОН”

В ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» подвели итоги реализации программы «Бережливое производство» за 2006 год.

По информации заместителя генерального директора по стратегическому развитию ОАО «КИСМ», руководителя проекта «Лин — КИСМ» Игоря Медведова, на предприятии организована системная работа в этом направлении. Программа начала внедряться на КИСМе в мае 2005 года. Обучили принципам бережливого производства менеджеров высшего и среднего звена. Затем, с целью снижения потерь всех видов и изыскания резервов повышения эффективности производства, была проведена аттестация рабочих мест. В августе 2005 года создан Координационный совет по управлению всеми процессами внедрения программы. Совет собирается один раз в неделю.

Январь 2006-го начался с назначения ответственных за бережливое производство во всех цехах и отделах завода, а также с внедрения системы мелких улучшений «5С», системы «Кайдзен». Затем была разработана система мотивации, а уже в марте дан старт соревнованию «За бережливое производство». В течение года принципам бережливого производства на КИСМе обучено 1100 человек, из которых 700 — рабочие, 400 — ИТР. Разработана и внедрена методика подачи предложений на улучшение и их оценки. За год принят к внедрению 81 кайдзен-проект, с предполагаемым экономическим эффектом в 21 млн. рублей. Из них 35 проектов внедрены и уже принесли предприятию 5 млн. рублей.

Открыты 7 лин-проектов по перспективным продуктовым направлениям ОАО «КИСМ», составлены паспорта проектов, созданы мефункциональные группы. Экономический эффект от реализации этих направлений превысит в 2007 году 50 млн. рублей. В рамках программы «Бережливое производство» высвобождено 25 тысяч квадратных метров площади и 265 единиц неэффективно используемого оборудования. Работниками предприятия подано 530 предложений на улучшение, из которых реализовано 248, остальные находятся в стадии реализации.

По итогам соревнования «За бережливое производство» в 2006 году победителями признаны: цех пресс-форм (основное производство), производство главного энергетика (вспомогательное производство) и отдел материально-технического обеспечения. Победителям вручены переходящие кубки и денежные премии. Пятнадцать активных участников соревнования, подавших более трех предложений на улучшение и имеющих внедренные предложения, отмечены индивидуально почетными грамотами, благодарственными письмами руководства завода и денежными премиями.

В текущем году в ОАО «КИСМ» планируют довести обучение персонала принципам бережливого производства до 100%, а экономический эффект от внедрения поданных предложений должен составить 106 миллионов рублей. Разработанный на «КАМАЗинструментспецмаше» проект «Внедрение системы мотивации», как одну из подпрограмм «Бережливого производства», рекомендовано, по словам Игоря Медведова, распространить в масштабах всего «КАМАЗа».

Но, считают на КИСМе, почитать на лаврах рано, да и, в принципе, невозможно: «Газон в Англии триста лет подстригают, чтобы он имел ухоженный вид. К сожалению, не отпущено нам столько времени для реализации системы «Бережливого производства». Жизнь ставит свои задачи и гораздо более радикально. Бывает и у нас: отчитались, сказали, что все хорошо, все уложили, как надо, сфотографировали, а через месяц идишь — все заново надо повторять — еще раз упорядочивать, работать с персоналом надо ежедневно, разъяснять и убеждать индивидуально. Поэтому необходимо сделать так, чтобы система, которую мы создаем, работала независимо от нас. Иными словами, мы должны дать людям инструмент и научить им пользоваться. Люди должны почувствовать необходимость перемен, пропустить их через сердце, принять не как неизбежность, а как необходимость. И, конечно, корпоративная культура должна совершенствоваться и приносить свои плоды», — считает Игорь Медведов.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

VOLVO ПРИСТРАИВАЕТСЯ К КАЗАНИ

Импортёры грузовых Volvo и MAN в федреде почти одновременно откроют по одной авторизованной сервисной станции вдоль трассы Казань — Уфа — Москва на вьезде в столицу Татарстана. В следующем году будет сдан еще один центр Volvo. Стоимость каждого из них оценивается в \$3-4 млн.

Участники рынка объясняют инвестиционный всплеск в этой сфере сервисом, тем, что татарстанские компании продолжают переходить на грузовые иномарки и создали почти тысячный парк иностранной автотехники.

Сервисная автостанция получила право проводить не только полное техническое обслуживание и ремонт техники Volvo, но и ее гарантийное обслуживание.

Первым осенью 2006 года свой торговый сервисный центр на трассе М7 под Казанью открыл «КАМАЗ». Тогда генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин объявил о создании новой федеральной сети сервисных станций, образцом которых должна стать казанская. В отличие от иностранных концернов, автозавод потратил на ее строительство 75 млн. рублей собственных средств.

Таким образом, конкуренция между крупнейшим отечественным автопроизводителем «КАМАЗом» и импортёрами грузовых иномарок в Татарстане перешла и в сферу сервисных услуг.

SSANGYONG ACTYON: СДЕЛАНО В РОССИИ

«Северсталь-Авто» запустило производство в России третьей модели SsangYong — кроссовера Actyon. Сборка этой машины организована по технологии SKD на мощностях завода ЗМА в Набережных Челнах, где уже выпускаются модели Rexton и Kyron, а также Fiat.

SsangYong Actyon оснащается двумя двигателями: бензиновым объемом 2,3 литра (150 л.с.) или двухлитровым турбодизелем (141 л.с.), которые агрегируются с механической 5-ступенчатой коробкой передач или 4-ступенчатым «автоматом». В базовой комплектации машина оснащается двумя фронтальными подушками безопасности, ABS, климат-контролем, подогревом передних сидений и т.д. Стоимость базовой версии SsangYong Actyon составит 765 тыс. рублей. В 2007 году планируется выпустить 3500 машин этой модели.

ПО НОРМАМ “ЕВРО-4”

На Горьковском автомобильном заводе собраны первые автомобили «Газель» — ГАЗ-3302-571 и ГАЗ-330202-571 (однобазный), двигатели которых соответствуют международным экологическим стандартам «Евро-4».

Машины оснащены дизельными двигателями Steyr ГАЗ-5603. Для соответствия жестким экологическим стандартам на «Газель» установлена система рециркуляции отработавших газов и совмещенный с радиатором охлаждения высокоэффективный охладитель наддувочного воздуха. Такая комплектация на Горьковском автозаводе изготовлена впервые.

ПОДОРОЖАНИЕ НЕДАЛЕМ

Иномарки после Нового года дружно подорожали: цены на автомобили поднимаются теперь в России практически каждые 2-3 месяца.

Медленно, но верно машины становятся все дороже и дороже. На первый взгляд, каждое подорожание выглядит совсем незначительным (\$100-300), но в итоге набегает кругленькая сумма. Например, если еще три года назад Ford Focus стоил \$9900, то сегодня уже \$12500. Таким образом, увеличение составило почти 3 тыс. долларов, по тысяче долларов в год!

Очередное массовое подорожание произошло на этой неделе: цены на свою продукцию подняли лидеры рынка: Ford, Toyota и General Motors (Chevrolet). Может сложиться ощущение, что в условиях ажиотажного спроса автодилеры вправе поднимать цены, когда им заблагорассудится. Ну, в самом деле, обидно: почему, к примеру, одна и та же машина в США или Западной Европе стоит \$20000, а в России — все \$50000?

КОЛИЧЕСТВО ДТП СОКРАТИЛОСЬ

В прошлом году в РФ произошло более 228 тыс. ДТП, в которых погибли 32 тыс. 621 человек. По сравнению с 2005 г., число ДТП сократилось почти на 4%. Об этом сообщил на днях первый заместитель министра Внутренних дел РФ Александр Чекалин.

«Немаловажным фактором, влияющим на аварийность на дорогах страны, является качество подготовки водителей. Экзамены на право управления транспортным средством с первого раза сдают около 60% кандидатов, а более трети сдают их повторно, — отметил А. Чекалин. При этом он добавил: — Нас такие цифры не устраивают».

Замминистра также сообщил, что МВД РФ совместно с Минобразования разрабатывает новую систему подготовки водителей в автошколах, где предусмотрено увеличение количества часов в период подготовки.

По материалам kommersant.ru/region/kazan

ОХРАНА ТРУДА

БОЛЬШЕ ВКЛАДЫВАЕШЬ — МЕНЬШЕ ТЕРЯЕШЬ



6 октября 2006 года вступил в силу новый Федеральный закон №90 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.07.2006. Большинство поправок, внесенных нормативным актом, коснулись сферы охраны труда. У работодателей было время учесть их и переверстать бизнес-план-2007. Успели ли это сделать на предприятиях и в организациях ОАО «КАМАЗ»? Ответить на этот вопрос и прокомментировать новый федеральный закон мы попросили начальника бюро охраны труда департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Александра Наумова.

— Новый федеральный закон внес ряд изменений в регламентированный порядок действий и ввел новые понятия. Одно из них — «Государственная экспертиза условий труда». Кто ее будет осуществлять? Готовы ли подразделения и предприятия «КАМАЗа» к такому аудиту?

— Понятие «Государственная экспертиза условий труда» впервые появилось в ФЗ №181 «Об основах охраны труда Российской Федерации», в новом законе определение этого института получило более четкую формулировку. Осуществляют ее отделы экспертизы условий труда, которые

входят в структуру Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Министерства труда и занятости РТ. Экспертиза может быть проведена и по просьбе руководителей, и по заявлению работников. В ходе проверки специалисты опираются на результаты аттестации рабочих мест.

Консультация хорошего эксперта никому не помешает, она помогает улучшить условия труда работников. И показать нам есть что, ряд предприятий компании аттестовали все рабочие места — ЗАО «Челныводоканал», ООО «КАМАЗмонтаж», ООО «ПЖДТ-Сервис».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПО-ЕВРОПЕЙСКИ

В период с 22 по 26 января ассоциация «Русский регистр» — член международной сети сертификационных органов IQNet — провела первую инспекционную проверку сертифицированной системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда ОАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS:18001.

Год назад ОАО «КАМАЗ» стало первым машиностроительным предприятием России, внедрившим и сертифицировавшим СМПБОТ применительно к проектированию, разработке и производству грузовых автомобилей, шасси грузовых автомобилей, автобусов, сборочных комплектов автомобилей, запасных частей к ним, сбыту и послепродажному обслуживанию. Теперь, по условиям сертификации, ежегодно во время инспекций эксперты будут проверять функционирование и улучшение системы. В 2007 году в график аудита вошли 7 наиболее значимых подразделений ОАО «КАМАЗ» — департамент промышленной безопасности и экологии, департамент трудовых отношений и развития персонала, департамент главного энергетика, департамент закупок и логистики, автомобильный завод, департамент главного метролога, служба по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Эксперты оценили на «отлично» работу в области охраны труда департамента главного метролога и службы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Хорошо работает система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях автомобильного завода. К сожалению, пока не уделяет должного внимания вопросам охраны труда и промышленной безопасности руководство департамента главного энергетика, а именно это подразделение отвечает за эксплуатацию наибольшего количества опасных производственных объектов материнской компании ОАО «КАМАЗ». Из 7 выявленных в ОАО «КАМАЗ» несоответствий 4 обнаружено в департаменте главного энергетика. Однако плановая работа в области охраны труда и промышленной безопасности в ОАО «КАМАЗ» аудиторами «Русского регистра» оценена высоко, по итогам проверки действие сертификата продлено до 2008 года.

А дело вот в чем...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу с 8.00 до 11.00 по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkina@kamaz.org.

— По новому закону работодатель обязан обеспечить не только санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, но и их доставку, в случае заболевания на рабочем месте, в медицинскую организацию. Каким образом будет выполняться это требование?

— Не думаю, что выполнение этой поправки вызовет какие-то трудности. На некоторых предприятиях «КАМАЗа» есть свои машины «Скорой помощи», которые в случае необходимости доставляют больных в лечебные учреждения города. Я ни разу не сталкивался со случаями отказа доставить работника в больницу по медицинским показаниям.

— Существенные изменения были внесены в 221-ю статью РФ. Она дает право работодателю создавать свои нормы обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Как это отразится на уровне защищенности работников?

— Безусловно, повысит ее. Нормы Министерства труда, которые действовали ранее, были несовершенны, поскольку не содержали весь перечень профессий и средств защиты. Если работодатель выдавал «лишние» комплекты спецодежды, налоговая инспекция выставила ему счета на налог на прибыль и налог с дохода физического лица, то есть работник должен был платить 13-процентный налог с его стоимости. Мы не раз обращались со своими предложениями в Министерство здравоохранения и социального развития, и наконец-то

решение проблемы найдено. Теперь статья разрешает, исходя из финансово-экономического положения предприятия, создавать свои нормы, которые утверждаются работодателем и согласуются с профсоюзным комитетом, они являются законными и налогами не облагаются. Когда закон был опубликован, мы сразу же внесли предложение в коллективный договор, и оно было принято.

Руководители ЗАО «Челныводоканал» и ОАО «ТФК «КАМАЗ» всегда выдавали рабочим спецодежду и СИЗ выше министерских норм и, таким образом, ради обеспечения хорошей защиты шли на определенный риск. Теперь я уверен, этим правом воспользуется администрация и других предприятий компании.

— В статье 216 сказано, что отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления. Зачем это нужно?

— В нашем городе на общественных началах работает координационный совет при главе муниципального образования «Город Набережные Челны». В него включены представители органов надзора, Министерства труда и занятости РТ, муниципалитетов и крупных предприятий. ОАО «КАМАЗ» представляет директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин. Эта структура нужна для того, чтобы требования охраны труда исполнялись во всех организациях, независимо от форм собственности. Сейчас работу по ох-



ране труда в малых предприятиях никто не контролирует. Проверки государственной инспекции бывают очень редко и, как правило, по свершившимся фактам, а профилактическая работа там не ведется. Это очень плохо, поскольку рабочие забывают все требования охраны труда, это видно по уровню знаний вновь принятых на «КАМАЗ». Именно эти люди чаще всего становятся жертвами несчастных случаев, получают травмы. Если бы такие структуры были созданы и они обязывали бы всех работодателей соблюдать Трудовой кодекс Российской Федерации, сломанных судеб было бы меньше.

— Если раньше службы охраны труда создавались в организациях численностью не менее 100 работников, то теперь, по статье 217 нового закона, они должны появляться и в коллективах, где трудится 50 работников. Будут ли расширены штаты служб в подразделениях и на предприятиях ОАО «КАМАЗ»?

— Службы охраны труда должны быть созданы в таких крупных подразделениях, как департамент главного метролога и департамент главного технолога, в материнской компании. Они должны организовывать аттестацию рабочих мест, медосмотры, контролировать качество техники (тот же компьютер при плохой настройке может стать источником 27 вредных параметров), проводить инструктажи.

Что касается численности этой структуры в материнской компании, то при ее расчете можно руководствоваться специальным постановлением Министерства труда РФ. В нем говорится, что если в подразделении нет производства материальных ценностей, то при численности до 700 человек работу имеет право вести один специалист. Но такие вопросы в ОАО «КАМАЗ» решаются «со скрипом», ответа на мои предложения я пока не получил. Штаты подразделений расширяться не будут, но на предприятии важна не столько численность, сколько структура организации службы охраны труда.

— Новый федеральный закон внес изменения в порядок расследования несчастных случаев. На что стоит обратить внимание камазовцев?

— Во-первых, при расследовании теперь рекомендуется прово-

дить видеосъемку места происшествия. Не секрет, что некоторые работодатели стараются подтасовать факты, чтобы избежать обвинений в свой адрес. Ранее мы пользовались фотосъемкой, но видео дает более подробную картину произошедшего. Во-вторых, теперь в случаях, когда травма переходит из категории легких в категорию тяжелых, работодатель обязан в течение трех суток после получения подтверждающих этот факт документов отправить извещение в государственную инспекцию, территориальное объединение профсоюзов и федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере деятельности предприятия. В-третьих, теперь расследование случаев острых отравлений на рабочих местах будет вести не служба охраны труда, а Роспотребнадзор. В-четвертых, изменился порядок продления сроков расследования тяжелых несчастных случаев. Раньше это мог сделать своим решением председатель комиссии, теперь его надо обосновать документально. В-пятых, разногласия между пострадавшим и работодателем рассматривались или Государственной инспекцией, или судом. Сейчас пострадавший сначала должен обратиться в Государственную инспекцию, и только в том случае, если формулировка заключения его не удовлетворяет, он может обжаловать ее в суде.

— Гарант выполнения закона — его финансирование. По новому нормативному акту, объем финансирования мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда должен увеличиться с 0,1 до 0,2% от суммы затрат на производство. Сколько тратят на эти статьи организации и подразделения ОАО «КАМАЗ»?

— В 2005 году на финансирование мероприятий по охране труда было выделено 99 миллионов 187 тысяч рублей, а эта сумма гораздо выше 0,2% от суммы затрат на производство. По прогнозам, объем средств, затраченных на эту сферу в 2006 году, был еще больше. Руководство компании всегда с пониманием относится к необходимости вкладывать средства в улучшение условий труда, повышение его безопасности, укрепление безопасности дорожного движения, так что «КАМАЗ» в вопросах финансирования даже опережает требования российского законодательства.

ВЕРНУЛИ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

В прошедшем году в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» продолжалась реализация «Политики в области охраны здоровья и безопасности персонала». Благодаря мероприятиям по охране труда, направленным на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья персонала, при существенном увеличении темпов производства удалось не допустить роста производственного травматизма. Если в 2004 году было зафиксировано 172 несчастных случая, то в 2005 и 2006 — по 136.

Выполнение программы «Здоровье», предусматривающей вакцинацию, дополнительные и периодические медицинские осмотры, оснащение здравпунктов, позволило сократить потери рабочего времени с 484415 человеко-дней в 2005 году до 449903 в 2006-м. В результате, показатель общей заболеваемости персонала в ОАО «КАМАЗ» за 2006 год, по сравнению с 2005 годом, уменьшился: в случаях на 100 работающих — на 9,8% и в днях — на 8,9%. Прирост фактически отработанного рабочего времени за счет сокращения его потерь по болезни персонала составил 34512 человеко-дней, это 9,3% от всего годового лимита.

В прошедшем году была полностью реализована программа по безопасности дорожного движения. Комплекс мероприятий позволил снизить количество дорожно-транспортных происшествий по вине водителей ОАО «КАМАЗ» и число пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях. Реорганизация службы пожарной

безопасности в Управление пожаротушения и противопожарной профилактики укрепила противопожарное состояние группы организаций ОАО «КАМАЗ» и в 1,5 раза снизила затраты. В 2006 году количество случаев горения и аварий, по сравнению с 2005 годом, уменьшилось в 1,83 раза.

Регулярные проверки состояния культуры производства в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» и ежеквартальное подведение итогов смотра-конкурса на лучшее состояние производственных корпусов, бытовых помещений и территорий способствовали наведению порядка и укреплению безопасности производства.

Целенаправленная работа по охране труда и промышленной безопасности позволила ОАО «КАМАЗ» в 2006 году вернуть более 20 млн. рублей из перечисленных в 2005 году Фонду социального страхования РФ страховых взносов. Эти деньги пополнили бюджет ОАО «КАМАЗ» и были направлены на улучшение условий и охрану труда.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЭКСПЕДАТОРУ “ВК” — 65



Мэтру челнинской журналистики, первому редактору газеты «Вести КАМАЗа» («Рабочий КАМАЗа») Валерию Аракчееву 4 февраля исполняется 65 лет.

У нас, конечно же, есть его сегодняшние фотопортреты. Но мы выбрали этот. Пусть наши читатели еще раз увидят молодого редактора молодой газеты молодого «КАМАЗа». С днем рождения, Валерий Леонидович!

Уважаемый Валерий Леонидович!

Позвольте искренне и горячо поздравить Вас с 65-летием! Немного у нас найдётся ветеранов из числа «акул пера», таких, как Вы, от души, в течение многих лет не жалея ни сил, ни времени, активно и плодотворно потрудившихся на благо и во имя процветания «КАМАЗа» на его обширном интеллектуально-творческом и идеологическом фронте. И даже в краткие дни расставания руководством предприятия, Ваши соратники в «Рабочем КАМАЗа», позднее «Вестях КАМАЗа», постоянные читатели газеты и многочисленные ученики знали: Валерий Леонидович отошёл чуть в сторону, чтобы лучше разглядеть постоянно меняющийся автогигант, всепроникающим взором обнаружив пробивающиеся наверх, к свету, ростки его души, а вместе с тем и подспудно зревающие проблемы, набраться планов и идей, чтобы затем снова, самостоятельно и с помощью своих подопечных, воплощать их в новые аналитические публикации, яркие репортажи и оригинальные редакторские решения. Под Вашим руководством корпоративная газета всегда была не только рупором руководства и защитником интересов персонала, но и живой летописью и постоянно пополняющейся энциклопедией автогиганта.

Уважаемый Валерий Леонидович! Как приятно сознавать, что Вы в строю журналистов и по достижении столь солидного возраста, и мы за последние годы ни на одно мгновение не теряли Вас как патриота «КАМАЗа». От имени всех камазовцев хотим выразить огромную благодарность за вашу громадную журналистскую работу, за высочайший профессионализм и верность однажды избранному пути. Пусть Ваши лучшие человеческие и профессиональные качества и дальше будут приносить Вам заслуженный авторитет и уважение в обществе.

Желаем Вам новых успехов в Вашей работе. Мира и благополучия, крепкого здоровья, счастья Вам и Вашим близким!

Директор по информационной политике ОАО «КАМАЗ» В.А. Самойлов

Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

оформляется на основании графика отпусков по подразделению, подписанного руководителем, согласованного с профсоюзным комитетом работников подразделения и утвержденного директором департамента трудовых отношений и развития персонала (ДТОиРП) блока заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию.

Основанием для составления графика отпусков работников подразделений служат ежегодно устанавливаемые распоряжением директора ДТОиРП нормативы отпусков, которые разрабатываются с учетом обеспечения равномерного в течение года направления численности работников в ежегодные отпуска — не более 8-8,5% ежемесячно.

В соответствии с п. 2.8. раздела «Тарифное соглашение» действующего Коллективного договора ОАО «КАМАЗ», допускается разделение ежегодного основного оплачиваемого отпуска на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпус-

ка должна быть не менее 14-ти календарных дней. Разделение отпуска на части согласовывается работником с руководителем подразделения при составлении графика отпусков.

КОЛЕСА ОТДЕЛЬНО, АВТОБУСЫ ОТДЕЛЬНО?

«Представьте себе ситуацию: вы едете домой после тяжелого трудового дня, полностью погруженные в мысли: о доме, о семье, о детях... Вдруг их прерывает жуткий скрежет, грохот, и в окно вы видите стремительно удаляющееся в неизвестном направлении колесо от вашего автобуса... Смейся? Ну а в действительности, сколько еще жестили проспекта «Чулман» будут ездить в переполненных маршрутах «71», редко курсирующих, с «летающими» колесами маршрутах «304»? Кто составляет график движения автобусов? То отвечает за техническое состояние «вахтового» транспорта? Может ли ОАО «КАМАЗ» наказать перевозчика за

некачественное предоставление услуг?

С уважением, специалист по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Эльвира Воробьева. Ситуацию, описанную в письме, прокомментировала начальник бюро организации и контроля автобусных спецмаршрутов отдела социального развития департамента трудовых отношений и развития персонала Оксана Сафонова:

— Количество рейсов определяется отделом быта, в данном случае ОАО «КАМАЗ-Дизель». Маршрут №304 — городской, поэтому свои претензии по качеству перевозок вы можете высказать специалистам городского управления транспорта. Что же касается исправности автобусов спецмаршрутов, то по договору, заключенному ОАО «КАМАЗ» на организацию пассажирских перевозок по специальным маршрутам, одна из обязанностей перевозчика — это обеспечение технически исправным транспортом. Если она не будет выполняться, рейс просто не будет оплачен.

АЛЬТЕРНАТИВА НА ПЕРСПЕКТИВУ

«АвтоВАЗ» избавляется от лишних посредников. Об этом на днях сообщила вся федеральная пресса. А как с этим обстоят дела на «КАМАЗе»? Статья главного специалиста департамента экономики Александра Миронова посвящена этой актуальной теме.

В эпоху бартерных отношений «КАМАЗу» также не удалось избежать закупок материальных ресурсов через посредников и избавиться от них сразу при переходе на денежные расчеты. Но работа по заключению прямых контрактов с заводами-изготовителями была начата у нас ещё в 2004 году.

Приоритетными направлениями были выбраны: снижение закупочных цен на материальные ресурсы от поставщиков; создание банка данных альтернативных материалов, комплектующих и поставщиков, с целью перехода на рыночные цены и ухода от диктата монополистов; снижение материалоёмкости; замена материалов и комплектующих; использование оптимальных схем финансирования закупок; совершенствование внутрихозяйственного планирования; развитие информационных технологий; обучение персонала и его мотивация. Подразделениям ОАО «КАМАЗ» были выданы задания по снижению затрат с разработкой мероприятий.

Резко активизировалась эта работа после назначения исполнительным директором ОАО «КАМАЗ» Василиа Каюмова и прихода команды закупщиков во главе с Ришатом Кавиевым. Результатом выполнения мероприятий было снижение затрат на закупки материальных ресурсов на 800 млн. рублей в 2005 году. Пересмотрены контракты на поставку металлопроката, доля которого составляет до 40% в стоимости машинокомплекта. Заключён прямой договор с Магнитогорским металлургическим комбинатом, что позволило снизить цены до 15%. В целях удержания цен и получения максимальной скидки были консолидированы заказы на закупку металла для «Автоприцеп-КАМАЗа» и «НЕФАЗа». Переход на прямые закупки лонжеронной стали марки 20ГЮТ от изготовителя АО «Миттал Стил Темиртау» (Казахстан) снизил цены на 13%. ОАО «КАМАЗ-Металлургия», в отличие от «АвтоВАЗа», постоянно закупало первичный алюминий напрямую от СУАЛа, а в 2005 году перешло и на прямые альтернативные закупки от другого поставщика — «Русала». Удалось удержать рост цен в пределах среднего показателя по отрасли металлургия и допущений бизнес-плана.

Ценовые проблемы с закупками металла у «КАМАЗа» и поставщиков комплектующих изделий возникают только по номенклатуре, используемой в производстве в малых объёмах. В этих случаях поставщики металла не предоставляют скидки, что увеличивает себестоимость покупных комплектующих и автомобиля. ДЗЛ предлагается проработать с поставщиками вопросы снижения или замораживания на длительный срок цен посредством консолидации их заказов у одноименных изготовителей металлопроката, что может дать дополнительное снижение затрат на закупки.

Со стратегическими поставщиками было проще, так как «КАМАЗ» до 90% сохранил с ними прямые поставки. Но и здесь работа по полному переходу на изготовителя ведётся постоянно, её результатом в 2006 году были прямые закупки подшипниковой продукции по ценам на 12% ниже, чем ранее, при посредниках. Положительным моментом в снижении затрат была передача закупки всей номенклатуры комплектующих изделий заводам, использующим эти изделия в производстве. Так, ОАО «КАМАЗ-Дизель» перешло на самостоятельные закупки ТНВД, форсунок, поршня, гильзы, вкладышей, стартеров и генераторов, что снизило цены до 10% и заморозило стоимость машинокомплекта практически в течение всего 2005 года.

При этом выстраивалась аналогичная стратегия закупок даже с поставщиками, которых можно отнести к монополистам: например, ОАО «ЯЗДА», ОАО «Мотордеталь». Но по определённой номенклатуре у ДЗЛ всё же остаются проблемы. Они связаны с монополизмом поставщиков шин, нормалей, резинотехнических изделий, амортизаторов. Монополисты, как правило, поднимают цены в начале года на величину выше среднеотраслевой, что приводит к превышению запланированных затрат. Предлагается два варианта работы с монополистами. Первый — выстраивание с ними стратегического альянса, что обеспечит доступ к его технологии, ускорит разработку новых конкурентных изделий, повысит гибкость работы. Второй — поиск альтернативных поставщиков. Выбор варианта зависит от экономической эффективности в каждом конкретном случае.

Дополнительный резерв снижения затрат — номенклатура покупных материалов: топливо, масла, охлаждающие жидкости, лакокрасочные материалы, пластмассы, резинотехнические изделия, текстильные материалы, кабельная продукция, бумажная продукция, пиломатериалы. По этой группе имеются альтернативные поставщики-изготовители. Необходимо их внести в свой банк поставщиков, с сертификацией продукции в НТП, и выстраивать стратегию закупок, которая обеспечила бы закупки по минимальным рыночным ценам. «АвтоВАЗ» перешёл на закупки нефтепродуктов у крупных операторов, таких как «ЛУКОЙЛ». Другую часть номенклатуры Тольятти закупает через специально созданный в Интернете сайт для поставщиков материалов.

По мнению департамента экономики, необходимо продолжить начатый переход на закупки материальных ресурсов напрямую у изготовителей и создавать с ними стратегические альянсы, используя там, где это эффективно, различные виды оплат. Тем самым можно обеспечить снижение затрат на закупки ещё до 10%, предотвратить необоснованный рост цен со стороны поставщиков, обеспечить ритмичность поставок, повысить качество закупаемых материальных ресурсов.

ДЕЛО — НА ПОЛМИЛЛИОНА



(Окончание. Начало на 1-й стр.)
— Что даст внедрение проекта?

— Внедрение микропроцессорной системы измерения и подналадки позволит уменьшить себестоимость изделия, увеличить производительность, снизить процент брака. При базовом варианте бракованная продукция составляла 15%. Брак деталей появляется из-за неточной обработки, измерение происходит вручную, через каждые

3-5 деталей. В новом варианте производится автоматическое измерение каждой детали, и брак составляет 5%. Использование микроконтроллеров в изделиях не только приводит к повышению технико-экономических показателей (стоимости, надежности, потребляемой мощности, габаритных размеров), но и позволяет сократить время обработки изделий (с 3 до 2,5 минуты) и делает их модифицируемыми. Использование микро-

контроллеров в системах управления обеспечивает достижение высоких показателей эффективности при низкой стоимости. Затраты для внедрения проекта — 130 тысяч рублей. Экономический эффект — порядка 500 тысяч рублей. Срок окупаемости — 1,6 года.

— Мы уже поняли, что на заводе ты пришел после окончания ИНЭКА. А почему был выбран именно этот вуз?

— Дело в том, что поступле-

ние в вуз у меня совпало с началом моей трудовой биографии на заводе, в ШПЭ. А место работы было выбрано после прохождения здесь производственной практики в период обучения в ПУ-57, которое, кстати, я окончил с красным дипломом.

— Красный диплом обычно характерен для людей из породы «вечных отличников», но с медалью после школы они редко попадают в училище.

— Что вы, в школе медалью даже и не пахло! Поступив в училище, я был поражен, как там легко, доступно, понятно и интересно объясняли то, к чему в школе, откровенно говоря, просто прививали отвращение. Кроме того, добавление специальных предметов сильно мотивирует на серьезное отношение к учебе. Ну и, конечно, высокие требования к дисциплине.

— Чем занимается ваша лаборатория?

— Обслуживаем промышленную электронику, то есть системы автоматического управления линиями и станками: ремонтируем, устанавливаем платы управления и корректируем программы.

— Каковы дальнейшие планы победителя?

— Я бы хотел воспользовать-

ся предложением, прозвучавшим на подведении итогов конкурса из уст ректора ИНЭКА, и поступить в аспирантуру. Что-бы в дальнейшем принести еще большую пользу «КАМАЗу».

— Что ж, удачи тебе в этом благом начинании.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Руководитель проекта, начальник лаборатории Дмитрий Павлович Телик:

— Захаров создал действительно интересный и полезный проект. Причем установка, предложенная Сергеем, может и должна применяться и на других операциях. Ведь колесчатый вал — далеко не единственная деталь, для которой требуется повышенная точность изготовления. Микропроцессорная система измерения позволяет добиться повышения качества выполняемых работ, в том числе и большей точности измерения, снижения времени обработки деталей, а также обеспечить безаварийную работу оборудования и максимальную безопасность персонала. Есть вариант покупки этого оборудования у зарубежных производителей. Но затраты при импортном поставщике на порядок выше. Неужели нашим специалистам не под силу изготовить подобные аппараты? Именно это и предлагает Сергей Захаров. Сейчас мы ищем возможность внедрения проекта в производство. После проработки финансовых вопросов, думаю, что он будет реализован.

“ТАТАР ЕГЕТЕ-2007”

Управление по делам молодежи исполнительного комитета г. Набережные Челны совместно с Государственным учреждением «Молодежный центр «Нур» с 2 февраля проводит городской конкурс «Татар егете-2007» среди работающих молодежи, студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Конкурс будет состоять из трех этапов, на каждом из которых его участники предстоит проявить не только свою эрудицию в знании традиций, обрядов, праздников татарского народа, но и продемонстрировать личные творческие возможности в таких жанрах, как вокал, художественное слово и хореография.

В состав жюри входят работники культуры, специалисты по работе с молодежью, популярные среди молодежи деятели культуры и искусства.

роприятий, безусловно, ведется, но в том ли объеме, в каком следует? Сегодня детский профессиональный спорт существует, в основном, благодаря людям, безгранично преданным своему делу, тренерам-энтузиастам, которые, слава богу, еще не перевелись в нашем городе. Многих из них дети знают в лицо: Марина Дюжикова (28-я шк.), Геннадий Лютиков (60-я шк.), Рафаэль Фаттахов (50-я шк.), Елена Куприянова (28-я шк.), Елена Абрамова (15-я шк.), Олег Плохих (28-я шк.). Именно они заполняют те белые пятна в воспитании и развитии детей, именно к таким людям тянутся и малыши, и трудные подростки. Спросите у своих детей, кому они скажут спасибо за те неповторимые мгновения азарта, за умение верить в свои силы, за доверительную беседу и жесткий контроль? Именно тренерам, которые за долгие годы школьной и спортивной жизни стали многим вторыми родителями. Быть может, стоит создать более благоприятные условия для разностороннего развития личности? Занятия по баскетболу в начальных классах уже введены, но ведь стоит подключить еще и спонсоров. Чтобы создать условия для развития личности ребенка, для развития детского и юношеского спорта, в нашем городе недостаточно одного энтузиазма, необходима еще одна важная составляющая — финансирование, хотя бы для того, чтобы залатать те дыры, которые неизменно появляются. Ведь нашлись же спонсоры для хоккея, надеемся, и для баскетбола, легкой атлетики, гимнастики тоже найдутся!

Александра СКАЧКОВА,
наш внешт. кор.

БЕЛЫЕ ПЯТНА, ЧЕРНЫЕ ДЫРЫ

Стук мяча, крики болельщиков, передача, перехват, атака — гол! Последние десять секунд решили исход матча, отбрав у противника последний шанс, победителей буквально подхватывают на руки... Я будто стою не на пороге спортзала средней школы, а у дверей баскет-холла, прямо на моих глазах решается судьба первенства города по баскетболу среди школьников 8-9-х классов. Вы скажете, что подобное сравнение неоправданно, что это вовсе не так серьезно, но взгляните в глаза этих ребят — разве не там можно найти ответ на вопрос, что значит для них эта игра? Виктор Карнаухов, сборная 50-й школы: «Спорт с мячом — для меня самое главное. В первую очередь, мы поддерживаем свою школу, защищаем ее честь, показываем, кто здесь самый лучший!»

Соревнования по баскетболу в нашем городе давно стали традицией. Уже не один десяток лет в рамках городской спартакиады школьников ДЮСШ №10 проводит первенство по трем возрастным группам: в ноябре среди 10-11-х классов, в январе среди 8-9-х, а в марте среди 6-7-х. Рафаэль Фаттахов, тренер сборной 50-й школы: «Практически охват идет с 5-го по 11-й класс, все параллельно задействованы, все играют. У нас старшие заняли 2-е место, зачет в спартакиаде уже есть, мы можем не выставлять команды в других группах. Но приходится выставлять по инициативе детей. Мальчишки мои, 6 класс, практически в зале живут, только вечером «выгоняем» их оттуда. Ведь это же хорошо, это же что-то значит!»

Однако не стоит забывать и о другой стороне вопроса — спортивный инвентарь. Это малыши с энтузиазмом играют двумя-тремя старыми мячами на всю команду, под ветхими щитами,

которые того и гляди свалятся игрокам на головы, старших же ребят гораздо труднее удержать в разваливающемся спортзале. Спросим у тренеров, учителей физкультуры, легко ли им воспитывать новое, здоровое поколение? Наталья Кулепова, тренер команды 15-й школы, сборной города: «Почти все финансирование ведется родителями. Сколько раз нас приглашали на межгородские, региональные турниры, всегда собираем деньги с родителей. Совсем недавно мы приехали с российских соревнований, опять же большая часть расходов — из родительского кармана. Все говорят, что нужно отучать детей от улицы, а только как отучать? Куда их привлечь? Если в половине школ спортинвентарь устарел еще десять лет назад! Получается, у родителей есть деньги — ребенок занимается спортом, у родителей денег не хватает — ребенок заменяет спорт более доступными занятиями. Как это банально, в сплоченном спортивном коллективе при-



виваются незаменимые и в обычной жизни навыки: ответственность, воля к победе, гуманность и взаимовыручка, это все понимают». И несмотря на то, что, по словам самих ребят, заниматься спортом сегодня стало модно, далеко не каждый ребенок спешит последовать этой моде. Может быть, дело еще и в том, что если дети, обучающиеся в спортивных школах, имеют шанс связать свою жизнь с профессиональным спортом, и в городе уже воспитано не одно поколение чемпионов, то для детей из спортивных секций при обычных школах эта дорога почти всегда закрыта. Николай Сафронов, тренер ДЮСШ №10: «Сегодня лучшие игроки школьных команд играют на республику, а школа, победившая в первенстве города, на республиканские соревнования не

выезжает. Хотелось бы возобновить эти соревнования, это стало бы очень мощным стимулом для детей».

Сегодня мы можем наблюдать очевидные результаты президентской программы поддержки детского хоккея, а вот остальные виды спорта по-прежнему «на голодном пайке». Что, по вашему, покажется интереснее 14-летнему подростку: дворовая компания с неизменной бутылкой пива и размытой дорогой в будущее, которая নিয়ে чемпионов, то для детей из спортивных секций при обычных школах эта дорога почти всегда закрыта. Николай Сафронов, тренер ДЮСШ №10: «Сегодня лучшие игроки школьных команд играют на республику, а школа, победившая в первенстве города, на республиканские соревнования не

дывают ничего, то и получать будет тоже нечего». Кажется, ответ вполне очевиден, нет ничего проще. Но долго ли сохранится в обычном ребенке стремление к самосовершенствованию, если спортивный инвентарь старый или вообще отсутствует, если в некоторых школах командная форма не меняется уже лет десять, если даже победителей на межгородские и региональные соревнования вынуждены вывозить родители? Если новое оборудование школам зачастую приходится закупать самим. Такие виды спорта, как хоккей, бокс, борьба, выживают только за счет спонсорской помощи тех, кто когда-то сам занимался спортом и знает обо всех трудностях не понаслышке.

Финансирование спортивных школ, секций, спортивных ме-

СЧИТАТЬСЯ С ОБЩЕСТВЕННЫМ МНЕНИЕМ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

27 января состоялось третье заседание Общественной палаты Республики Татарстан, на котором подвели итоги работы за 2006 год. Заседание проходило при участии членов Кабинета министров РТ, председателей комиссий и депутатов Госсовета. О первых результатах работы мы попросили рассказать заместителя председателя Общественной палаты Республики Татарстан, председателя профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова.

— Гумер Хасанзатович, как выбираются вопросы, которые выносятся на заседание Совета палаты, темы для общественных слушаний, ведь, судя по составу, этот общественный институт должны интересовать разные проблемы?

— В состав палаты входят, по предоставлению Президента РТ и Госсовета РТ, 50 представителей общественных и религиозных объединений от 2788 общественных организаций, зарегистрированных в республике. Поскольку этот общественный институт является моделью гражданского общества, то все вопросы, выносимые на заседания Совета палаты, поднимали наиболее важные, острые и болезненные темы, волнующие население республики. Общественные слушания, как правило, организовывались по инициативам комиссий палаты. Например, комиссия по правам человека, взаимодействуя с общественными организациями и органами местного самоуправления участвовала в рассмотрении такого законопроекта, как «О квотировании и резервировании рабочих мест, особо нуждающихся в социальной защите», проекта постановления Кабинета министров РТ «О мерах социальной поддержки инвалидов на

2006-2010 годы». Был также рассмотрен проект концепции государственной политики в отношении граждан старшего поколения. Такие национальные проекты, как модернизация систем образования, здравоохранения, жилищной сферы, стали предметом работы комиссии по участию общественности в реализации национальных проектов и приоритетных программ социально-экономического развития республики. После обсуждения вопроса «О ходе выполнения мероприятий по реализации приоритетного национального проекта в сфере образования» комиссия выработала и направила рекомендации Кабинету министров РТ и Министерству образования и науки РТ. Ряд предложений был учтен при реализации национального проекта «Образование» в Республике Татарстан на 2006-2007 годы. А в декабре на заседании комиссии обсуждался вопрос «О реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России». Выработанные рекомендации направлены в Кабинет министров РТ и Государственный совет РТ. С подачи Общественной палаты был рассмотрен вопрос о расположении игорных заведений и принят закон об их выводе из городов республики.

— Но рекомендации даже от такого уважаемого института, как является Общественная палата, исполняются далеко не всегда...

— Общественной палатой подписан ряд соглашений, позволяющих контролировать, в том числе, процесс законотворчества в республике. Среди них соглашение между Общественной палатой РТ и Счетной палатой РТ, оно позволяет осуществлять внешний финансовый контроль расходования государственных средств и использования республиканской собственности. Соглашение о сотрудничестве палаты с Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия чело-

века по РТ поможет организовать социально-гигиенические мониторинги, активнее пропагандировать здоровый образ жизни. А после подписания соглашения с Министерством внутренних дел РТ члены Общественной палаты и специалисты этого ведомства смогут создавать совместные комиссии, рабочие группы для участия в работе коллегий МВД РТ, проведения совместной экспертизы нормативных актов.

— Камазовцы смогли познакомиться с работой Общественной палаты благодаря организованной при вашем активном участии акции для женщин «Розовая ленточка», по профилактике рака молочной железы. Есть ли на счету палаты другие добрые дела?

— В сентябре прошлого года под эгидой Общественной палаты РФ и при поддержке профильных комиссий палаты РТ в Казани прошел этап Всероссийской акции «Волна здоровья. Займись собой». В ходе акции 14 детей из Татарстана получили сертификаты на лечение, их обследовали кардиохирурги из Центра хирургии имени Бакулева, специалисты Центра микрохирургии глаза имени Федорова, врачи центрального института отоларингологии.

Члены Общественной палаты также помогают решить проблемы людям, обращающимся в нашу общественную приемную. Я, как заместитель председателя Общественной палаты, веду прием каждый четвертый вторник месяца в помещении профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ». Чаще всего за помощью обращаются ветераны труда и инвалиды. Представителей общества многодетных матерей интересует порядок предоставления льгот и субсидий. Офицеры запаса обратились с просьбой о предоставлении помещения для своей общественной организации. Всем обратившимся была оказана квалифицированная консультативная и юридическая помощь.



ПОНЕДЕЛЬНИК / 5 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Криминальная Россия.
«Погружение в ад».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 Жди меня.
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 Спецрасследование. «Мурат Насыров. Две версии драмы».
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория невероятности.
«Дети молний».
0.40 «Гении и злодеи». Жюль Верн.
1.10 Д/ф «100 миллионов за колесо».
1.45 Фильм «Канонерка».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Канонерка».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм «ТАБОР УХОДИТ В НЕБО».
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Аншлаги и Компания.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Фильм «СВОЯ ЧУЖАЯ СЕСТРА».
16.40 Местное время.

Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.15 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.15 Серил «ТАНГО ВТРОЕМ».
19.00 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-3».
23.15 «Дежурный по стране».
Михаил Жванецкий.
0.15 Вести+.
0.35 «Честный детектив».
1.05 Синемания.
1.40 Дорожный патруль.
1.55 Триллер «ЭФФЕКТ СПУСКОВОГО КРЮЧКА».
3.25 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.



7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 «Путешествия натуралиста».

ВТОРНИК / 6 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Странности любви».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 «Подлинная история Анки-пулеметчицы».
23.30 Ночные новости.
23.50 Искатели. «Потерянная свобода».
0.40 Ударная сила. «Пламенная атака».
1.30 Триллер «Отцы и сыновья».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Отцы и сыновья».
3.30 Серил «Говорящая с призраками».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Василий Лановой. Чувство цели».



НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:
Начальника бюро технического контроля.
Требования: муж., образование высшее, возраст - от 30 до 50 лет, опыт работы. **Экономиста.**
Требования: высшее техническое образование, опыт работы не менее 3-х лет, специализация - мехобработка, литье,ковка, РТИ и пластмассы.
Экономиста по МТС.
Требования: муж., жен., образование - высшее техническое или экономическое, возраст - до 50 лет.
Инженера-конструктора.
Требования: муж., жен., образование - высшее техническое.
Инженера (производство видеофильмов, обработка фотовидеоматериалов).
Требования: муж., образование — высшее.
Слесаря механосборочных работ.
Требования: муж., образование - среднее профессиональное, возраст до 40 лет, опыт работы.

Обращаться по телефону: 55-09-81.



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

20.30 Серил «Урланган хыяллар».
21.30 Х/ф «Весна на Заречной улице».
23.15 «Жиде йолдыз».
23.30 «Дикая Америка».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
9.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Серил «СЫЩИКИ-4».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янлыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Буль здоров!
20.25 Новости.
20.45 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Серил «СТАЛИН. LIVE».
23.40 Серил «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Ксения Собчак.
1.35 Фильм «ТЕЛО КАК УЛИКА».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.00 Серил «СЫЩИКИ-4».
5.40 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.20 Серил «Трое сверху».
8.45 «Очевидец».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 Д/ф «Великие тайны и мифы XX века: тайна капитана Крэбба».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Серил «Друзья».
14.00 Серил «Братья по-разному».
14.30 Мультсерил «Симпсоны».
15.00 «Секретные истории: дневник беглеца».
16.00 «Невероятные истории».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Арабские приключения».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Серил «Мужчины не плачут».
21.00 Серил «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Ток-шоу «Бабий бунт».
23.30 Итоговый выпуск «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 Серил «Трое сверху».
0.50 «Частные истории».

10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/с «Дневник большого медведя».
11.15 Х/ф «БЕССОННАЯ НОЧЬ».
12.45 «Картофельны и драконы».
Мультсерил.
12.55 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.50 «Пятое измерение».
14.20 Юбилей Валентины Титовой.
Х/ф «ОТЕЦ СЕРГИЙ».
15.55 «Странствия по минувшим годам».
16.25 «Жили-были... Искатели».
Мультсерил.
16.50 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
17.15 Д/с «Загадки острова Клиппертон».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 Полуденные сны.
18.15 «Татьяна Гринденко. Упражнения и танцы». Вечер четырех юбилеев.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Недостающее звено».
20.50 «Больше, чем любовь».
Федор Тютчев.
21.30 «Монолог в 4-х частях».
Сергей Соловьев.
22.00 Ток-шоу «Апокриф».
22.45 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Гереме. Скальный город ранних христиан».
23.00 «Кто мы?»
«Премьера русского абсурда».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «СЕСТРЫ МАГДАЛИНЫ».
1.50 Программа передач.



ОАО “КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ”
В связи с увеличением объема производства объявляется массовый набор следующих специалистов:
— наладчик ст. с ПУ 4-6 р.;
— наладчик а/л 4-6 р.;
— токарь 3-6 р.;
— фрезеровщик 3-6 р.;
— шлифовщик 3-6 р.;
— слесарь-ремонтник 3-4 р.;
— водитель погрузчика 3-4 р.;
— эл. монтер 3-4 р.;
— оператор ЧПУ (мужчины) 3-4 р.;
— оператор а/л (мужчины) 3-4 р.;
— слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования 3-4 р.;
— слесарь-сантехник 3-4 р.;
— термист 3-6 р.;
— балансировщик 5 р.;
— гальваник 3-4 р.;
— чистильщик 3-4 р.;
— грузчик.
А также приглашаются на работу молодые люди, без профессии с последующим обучением на наладчика а/л, оператора а/л, слесаря МСР.

1.55 Д/ф «Недостающее звено».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Ижат».
9.15 «Яна сзлам».
11.30 «Вести экономика».
14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Тэбигатнен тере можжалары».
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 Серил «Урланган хыяллар».
11.00 «Жырлык эле!» Караоке.
11.45 «Колкехан».
12.00 Х/ф «Сердца трех».
13.00 Х/ф «Арабские приключения».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Панорама» представляет:
«Тот, кто подкладывает дрова».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Салаватта кунактар».
15.45 Фильм «Донья тирэли сзяхэт».
16.15 «Яшылэр тукталшы».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кунтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
18.30 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Серил «Урланган хыяллар».
21.30 Х/ф «Хористы».
23.15 «Жиде йолдыз».
23.30 «Джазовый перекресток».

СРЕДА / 7 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона.
«Ночь перед Крещением».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 Футбол. Товарищеский матч. Сборная Голландии - Сборная России. Прямой эфир из Голландии.
В перерыве - ночные новости.
0.30 Фильм «Тонкая красная линия».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Тонкая красная линия».
3.50 Серил «Крадушийся в ночи».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Юродивые».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Серил «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-3».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-3».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Местное время.

Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.15 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.15 Серил «ТАНГО ВТРОЕМ».
19.00 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«ПАДЕНИЕ В ПРЕИСПОДНИЮ».
«ПРОТЕЧКА».
23.15 «Нюрнбергский процесс. Казнь».
0.15 Вести+.
0.35 Комедия «ДЗИСАЙ».
0.22 Дорожный патруль.
2.40 Горячая десятка.
3.30 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.20 Серил «ВЗГЛЯДЫ».



6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/с «Загадки острова Клиппертон».
«Коралловое сердце».
11.15 Х/ф «ОЧЕРЕДНОЙ РЕЙС».
12.50 «Картофельны и драконы».

0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Янлыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
12.00 Серил «Я ВСЕ РЕШУ САМА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
14.30 Серил «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янлыклар.
20.00 «Сабак». Балалар очен тапшыру.
20.10 Янь йорэклер.
20.25 Новости.
20.45 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Серил «СТАЛИН. LIVE».
23.40 Серил «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 «ТОР GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
1.10 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.45 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО».

Мультсерил.
13.00 Ток-шоу «Апокриф».
13.40 «Документальная камера».
«Утро талантов».
14.20 Х/ф «К КОМУ ЗАЛЕТЕЛ ПЕВЧИЙ КЕНАР».
15.55 «Странствия по минувшим годам».
16.25 «Жили-были... Искатели».
Мультсерил.
16.50 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
17.15 Д/с «Загадки острова Клиппертон».
«Оранжевая армия».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«Гуманный внук воинственного деда».
18.20 Г. Свиридов. «Метель».
Музыкальные иллюстрации к повести А.С. Пушкина.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Френология: картография разума».
20.50 «Театр одинокого клоуна».
К 10-летию Московского драматического театра под руководством Армена Джигарханяна.
21.30 «Монолог в 4-х частях».
Сергей Соловьев.
22.00 Д/ф «Современники века».
«Ольга - последняя Великая княгиня».
23.00 «Атланты. В поисках истины».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ГОЛОСА НАС РАЗБУДЯТ».
1.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Пальмира. Королева пустыни».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/ф «Френология: картография разума».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан»
8.40 «Музыкаль табышмак».
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 Серил «Урланган хыяллар».
11.00 «Туган жир».
11.30 «Нэзыхэт».
12.00 Х/ф «Сердца трех».
13.00 Х/ф «Арабские приключения».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 Фильм «Донья тирэли сзяхэт».
16.15 «Алэм белэн Хава».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кунтэнэч».
18.00 «Кара-каршы».
18.30 «Дикая Америка».
19.00 Баскетбол. Кубок России.
1/4 финала. «УНИКС» (Казань) - «Локомотив-Ростов» (Ростов-на-Дону).
По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
21.45 Х/ф «Дом гнева».
23.40 «Жиде йолдыз».
0.00 SMS-чат.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.00 Серил «НЕ ССОРЬТЕСЬ, ДЕВОЧКИ».
5.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 Серил «Трое сверху».
8.25 Серил «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Аполлона 13».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Серил «Друзья».
14.00 Серил «Братья по-разному».
14.30 Мультсерил «Симпсоны».
15.00 Серил «Мужчины не плачут».
16.00 Серил «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Большие родители».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Серил «Мужчины не плачут».
21.00 Серил «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Ток-шоу «Бабий бунт».
23.30 Итоговый выпуск «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 Серил «Трое сверху».
0.50 «Чрезвычайные истории»: «Любовь Полищук. Любка. Любушка. Мамуля».
2.00 Х/ф «Взрыв».
3.35 «Военная тайна».
4.20 Ночной музыкальный канал.
4.35 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Аполлона 13».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Янлыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
12.00 Серил «Я ВСЕ РЕШУ САМА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
14.30 Серил «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янлыклар.
19.55 Откровенный диалог.
20.30 Новости.
20.45 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Серил «СТАЛИН. LIVE».
23.40 Серил «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 «ВСЕ СРАЗУ»
1.10 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.45 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.00 Серил «НЕ ССОРЬТЕСЬ, ДЕВОЧКИ».
5.40 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 Серил «Трое сверху».
8.25 Серил «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайны НЛО».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Серил «Друзья».
14.00 Серил «Братья по-разному».
14.30 Мультсерил «Симпсоны».
15.00 Серил «Мужчины не плачут».
16.00 Серил «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Искатели».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Серил «Мужчины не плачут».
21.00 Серил «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Ток-шоу «Бабий бунт».
23.30 Информационная программа «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 Серил «Трое сверху».
0.50 «Детективные истории»: «Жестокое порно».
2.00 Х/ф «Франкенштейн».
3.35 «Детективные истории»: «Жестокое порно».
4.20 Ночной музыкальный канал.
4.35 «Великие тайны и мифы XX века: тайны НЛО».

ОАО “КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ”

Объявляет о конкурсном отборе на вакантные должности:

Заместителя начальника отдела информационных технологий (ОИТ) — начальника бюро сопровождения и внедрения задач АСУ.

Требования: высшее инженерно-экономическое или техническое образование, стаж работы в области информационных технологий (автоматизации обработки информации) не менее 5 лет. Возраст от 30 до 45 лет. Опыт руководящей работы от 1 года.

Начальника бюро планирования и анализа затрат (себестоимости, бизнес-планов и бюджетов).

Требования: высшее экономическое образование, опыт работы по данному направлению не менее 3-х лет, желание работать.

Обращаться: ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», отдел по работе с персоналом.

Тел. для справок: 37-21-31.

Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ-Дизель» выражают глубокие соболезнования техническому директору — главному инженеру ОАО «Камский прессоварный завод» Герасимову Юрию Ивановичу в связи со смертью его отца **Ивана Михайловича** и брата **Михаила Ивановича**.



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 8 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Опасный рейс».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Чужие тайны».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Судите сами».
0.50 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Финляндии.
2.40 Сериал «Дефективный детектив».
3.00 Новости.
3.05 Сериал «Дефективный детектив».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Полусухой закон. Схватка со Змием».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«ПАДЕНИЕ В ПРЕИСПОДНЮЮ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«ПРОТЕЧКА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.15 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.15 Сериал «ТАНГО ВТРОЕМ».
19.00 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«СЧАСТЛИВЧИК».
«СЛЕЗЫ ДРАКОНА».
23.15 «Дворжешки. Вызов судьбе».
0.10 Зеркало.
0.30 Вести+.
0.50 Фильм «КОКТЕБЕЛЬ».
3.00 Дорожный патруль.
3.15 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».



6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.

СУББОТА / 10 ФЕВРАЛЯ



5.40 Фильм «Метель».
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Метель».
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: «Русалочка».
«Клуб Микки Мауса».
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Смак».
10.30 Спецрасследование. «Мурат Насыров. Две версии драмы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Римская история.
«Безумие Нерона».
13.20 «Зверинец».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 «Доктор Курпатов».
15.50 Комедия «Детсадовский полицейский».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Их разыскивает милиция».
18.50 «Кто хочет стать миллионером?»
19.50 «Властелин горы».
21.00 Время.
21.20 Фильм «Ненормальная».
23.10 «Высшая лига».
0.30 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Швеции.
Передача из Швеции.
2.20 Фильм «Двойная рокировка-3».
4.40 Сериал «Дефективный детектив».



6.00 Доброе утро, Россия!
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.15 Комната смеха.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Детектив «НОЧНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 Ток-шоу «Национальный интерес».
16.55 «Формула власти».
Абдалла ибн Абдель Азиз Аль Сауд - король Саудовской Аравии.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 Музыкальный конкурс «Секрет успеха».
19.00 Вести. Дежурная часть.
19.30 «Честный детектив».
20.00 Вести.
20.20 Субботний вечер.
22.15 День памяти А.С. Пушкина.
Фильм «ПУШКИН. ПОСЛЕДНЯЯ ДУЭЛЬ».
0.25 Фильм «ХРУПКАЯ».
2.30 Фильм «Жизнь как дом».
5.00 Канал «Евроньюс».



6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.

19.30 «Татарлар».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
21.30 Х/ф «Гараж».
23.15 «Жиде йолдыз».
23.30 «Женское счастье».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
12.00 Сериал «Я ВСЕ РЕШУ САМА-2».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
14.30 Сериал «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Фабрика красоты.
20.10 Тормыш мизгеллэре.
20.25 Новости.
20.45 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.40 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».
23.55 Боевик «ДОМ У ДОРОГИ».
1.50 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.25 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 Сериал «Трое сверху».
8.25 Сериал «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы ХХ века: тайны привидений».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Друзья».
14.00 Сериал «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Симпсоны».
15.00 Сериал «Мужчины не платут».
16.00 Сериал «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Искатели».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Сериал «Мужчины не платут».
21.00 Сериал «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Ток-шоу «Бабий бунт».
23.30 Информационная программа «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 Сериал «Трое сверху».
0.50 «Секретные истории»:
«Вольф Мессинг. Судьба пророка».
2.00 Х/ф «Франкенштейн».
3.35 «Невероятные истории».

0.00 «Звездный маршрут». Музыкально-развлекательная программа.
0.30 SMS-SHOW LIFE.



5.25 Боевик «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ. МЕСТЬ».
7.00 Мультфильм «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ПИНГВИНЕНКА ДОЛО».
7.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».
8.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
9.20 Яналыклар.
9.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.00 Фильм «ВРЕМЯ ЖЕЛАНИЙ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Анна Большова.
17.00 «СВОЯ ИГРА».
18.00 Денъ в объективе.
18.20 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
18.45 Экономическому факультету ИНЭКА - 10 лет!
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
21.00 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ».
Информационный детектив.
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Боевик «НА РАССТОЯНИИ УДАРА».
0.40 «МИКС-ФАЙТ М-1. БОИ БЕЗ ПРАВИЛ».
1.15 Комедия «ВОСКРЕСЕНЬЕ В НЬЮ-ЙОРКЕ».
3.00 Сериал «НЕ ССОРЬТЕСЬ, ДЕВОЧКИ».
4.40 Фильм «ВРЕМЯ ЖЕЛАНИЙ».



6.00 Музыкальный канал.
7.20 Мультфильм «Каникулы Бонифация».
7.40 Мультсериал «Огги и тараканы».
8.05 Д/ф «Дикая планета»:
«Монах, принцесса и лес».
9.00 «Симпсоны». Мультсериал.
10.00 «Лучшие из лучших».
10.30 «Врум-врум: автохулиганы».
11.30 «Очевидец».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Военная тайна».
14.00 «Частные истории».
15.00 «Невероятные истории».
16.00 «Дорогая передача».
16.25 Х/ф «Черный рассвет».
18.30 Сериал «Меня зовут Эрл».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 «ОРЗ».
20.30 Д/ф «Громкое дело»: «Отто Шкорцени: на службе Израиля».
21.30 «Бла-бла шоу».
23.00 «Скетч-шоу».
0.00 «Плейбой» представляет...
1.55 Х/ф «Пила-2».
3.25 Ночной музыкальный канал.
4.10 Д/ф «Дикая планета»:
«Монах, принцесса и лес».

ПЯТНИЦА / 9 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Танец с ножами».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм «Чужие тайны».
21.00 Время.
21.25 «Розыгрыш».
22.30 Комедия «Мужчина по вызову».
0.10 Триллер «Огонь на поражение».
2.10 Фильм «Моя девочка 2».
3.50 Сериал «Дефективный детектив».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Мой серебряный шар».
Грейс Келли - принцесса Монако».
9.45 Мусульмане.
10.00 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«СЧАСТЛИВЧИК».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
«СЛЕЗЫ ДРАКОНА».
12.50 «Ха». Маленькие комедии.
13.00 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
13.30 Вся Россия.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Сериал «ТАНГО ВТРОЕМ».
18.40 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 «Юрмала». Международный фестиваль юмористических программ.
23.10 Фильм «БЕСПРЕДЕЛ».
1.15 Фильм «КОНТАКТ».
4.00 Дорожный патруль.
4.15 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
5.05 Канал «Евроньюс».



6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Загадки острова Клиппертон».
«Остров олуш».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 11 ФЕВРАЛЯ



5.40 Фильм «Малыш-каратист-2».
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Малыш-каратист-2».
7.50 Служу Отчизне!
8.30 Дисней-клуб: «Дональд Дак представляет». «Ведьма».
9.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Непугевые заметки».
10.40 Пока все дома.
11.30 Воскресный «Ералаш».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Живой мир. «Планета Земля».
13.10 Нарисованное кино.
«Три мушкетера».
14.20 «Кумиры». Элина Быстрицкая.
15.00 Комедия «А поутру они проснулись».
17.00 «Звезды в интересном положении».
18.00 Времена.
19.00 Детектив «Женская логика».
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.50 Триллер «Готика».
23.40 Д/с «Секс-символы».
0.50 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Чехии.
Передача из Швеции.
2.40 Детектив «Звено в преступлении».
4.00 Сериал «Дефективный детектив».



5.45 К 105-летию Любови Орловой и 60-летию создания фильма.
Комедия «ВЕСНА».
7.30 Студия «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Сельский час.
8.50 Диалог о животных.
9.20 Фильм «ДЖОКЕР».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
11.50 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №119».
Сатирический тележурнал.
15.10 «Капитанская дочка».
Мультфильм.
15.40 «Смеяться разрешается».
Юмористическая программа.
17.35 Фильм «ЖЕНСКАЯ ИНТУИЦИЯ».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Фильм «ЖЕНСКАЯ ИНТУИЦИЯ-2».
0.05 Комедия «ШОУ НАЧИНАЕТСЯ».
2.00 Триллер «ГИПНОЗ».
3.55 Сериал «ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ».

11.00 Х/ф «НОВЫЙ ГУЛЛИВЕР».
12.20 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
12.45 Реальная фантастика.
13.00 «Культурная революция».
14.00 «Странствия музыканта».
14.25 Х/ф «ЧУЖОЙ ЗВОНОК».
15.30 «Автопортрет в красной феске».
Роберт Фальк.
16.10 «Жили-были... Искатели».
Мультсериал.
16.35 «В музей - без поволка».
16.50 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
17.15 «За семью печатями».
Телевикторина для старшеклассников.
17.45 «Разночтения».
Хроники литературной жизни.
18.15 Фильм «Что наша жизнь...»
Пушкин, Чайковский. «Пиковая дама».
19.00 Смехонастальгия.
19.30 Новости культуры.
19.50 «Сферы».
20.30 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Эдинбург - столица Шотландии».
20.45 Х/ф «КТО-ТО ТАМ НАВЕРХУ ЛЮБИТ МЕНЯ».
22.45 Рок-версия событий.
«Власть поэтов».
23.30 Новости культуры.
23.55 «Кто там...»
0.20 Молодежное ток-шоу «Большие».
1.15 «Все это джаз».
Концерт Государственного камерного оркестра джазовой музыки.
1.50 Программа передач.
1.55 «Сферы».
2.35 «Раз ковбой, два ковбой...»
Мультфильм для взрослых.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
17.20 «Вести. Подробности».



5.20 Новости Татарстана.
5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.20 «Жомга възгэзе».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.40 «Музыкаль табышмак».
9.05 Сериал «Омет чаткысы».
10.05 Сериал «Урланган хыяллар».
11.00 3. Хэйретдинов жырларыннан концерт.
11.50 «Жомга възгэзе».
12.00 Х/ф «Сердша трех».
13.00 Мультфильмы.
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Реквизиты былой суеты».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Мэзэният доньсында».
16.15 «Нэзыйхэт».
16.45 Сериал «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.00 Баскетбол. Чемпионат России.
«УНИКС» (Казань) - «Локомотив-Ростов» (Ростов-на-Дону).



6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа перелач.
10.10 Укрошение строптивых.
10.40 105 лет со дня рождения Любови Орловой. Х/ф «ВОЛГА-ВОЛГА».
12.20 «Легенды мирового кино».
Любовь Орлова.
12.50 Музыкальный киоск.
13.05 «Дикие лебеди». Мультфильм.
14.05 Д/с «Судьба семьи шимпанзе».
15.00 «Что делать?»
15.45 «Эпизоды». Мария Кнушевицкая.
16.25 Х/ф «ВОЛШЕБНАЯ ИСТОРИЯ».
18.00 «Ю рыбаке и рыбке». Мультфильм.
18.15 «Шедевры мирового музыкального театра». Дж. Пуччини. Опера «Богема».
20.20 «Вокруг смеха. Нон-стоп».
21.00 «Михаил Лавровский отмечает юбилей среди друзей».
21.55 Д/ф «Загадка Помпеев».
22.50 Х/ф «ШОПЕН. ЖЕЛАНИЕ ЛЮБВИ».
0.55 Д/ф «Королевские певцы: от Бёрда до Биглз».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Судьба семьи шимпанзе».



8.10, 11.10 «Вести-Татарстан».



6.00 Татарстан. Атналык кузуту.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Воздушные замки».
8.40 Мультфильмы.
9.40 «Путь».
10.00 «Тамчы-шоу».
10.30 «Баскет-ТВ».
11.00 «Мужское дело».
11.30 «Великие и знаменитые».
Хади Атласи».
12.00 «Звездный маршрут».
Музыкально-развлекательная программа.
12.30 «Адымнар».
Информацион программа.
13.00 «Аура любви».
13.30 Концерт.
14.00 В. Шекспир.
Спектакль «Король Лир».
16.00 «Закон. Парламент. Общество».
16.30 «КВН-2007».
17.30 «Марица». Музыкальный фильм.
18.50 «Бизнес и недвижимость».
19.00 «Семь дней».
19.40 «Батырлар».
20.00 «Салаватта кунакта».
20.30 «Жиде йолдыз».
21.15 «Колкеханэ».
21.30 «Дикая Америка».
22.00 «Семь дней».
22.40 «Джазовый перекресток».
23.10 Х/ф «Вилдисы».

По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
21.45 Х/ф «Лорд-вор».
23.30 «Жиде йолдыз».
0.00 «Треск». Музыкально-развлекательная программа.
0.30 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «АВИАТОРЫ».
11.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
12.00 Сериал «Я ВСЕ РЕШУ САМА-2».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
14.30 Сериал «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
19.55 Кыйбала.
20.05 Чал тарихы кала.
20.20 Новости.
20.35 Боевик «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ. МЕСТЬ».
22.30 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-5».
ЗАДАНИЕ В МАЙАМИ».
0.15 Боевик «ИЛЛЮЗИЯ УБИЙСТВА».
2.10 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 Сериал «Трое сверху».
8.25 Сериал «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы ХХ века: тайны религий».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Друзья».
14.00 Сериал «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Симпсоны».
15.00 Сериал «Мужчины не платут».
16.00 Сериал «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 «ОРЗ».
18.30 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 «Большие мозголомы».
21.00 «Схема Смеха».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Х/ф «Черный рассвет».
1.00 Сериал «Трое сверху».
1.35 «Плейбой» представляет...
2.50 «За кадром».
3.15 «Деньги по вызову».
4.25 Х/ф «Миссис Харрис едет в Париж».



6.20 Боевик «НА РАССТОЯНИИ УДАРА».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».
8.40 «ДИКИЙ МИР».
9.15 «ИХ ПРАВЫ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЕДИМ ДОМА!»
10.55 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».
11.50 «ТОР GEAR». ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
12.25 «АВИАТОРЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ТРИДАТАЯ ГЛАВА».
14.00 Комедия «ВОРОВКА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
17.00 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Сериал «АДВОКАТ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».
19.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
20.55 «ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ».
22.00 «ВОСКРЕСНЫЙ ВЕЧЕР С ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».
23.10 «RIANOMANIA».
Концерт Дмитрия Маликова.
0.50 Сериал «АДВОКАТ».
2.30 Комедия «ВОРОВКА».
4.05 Сериал «НЕ ССОРЬТЕСЬ, ДЕВОЧКИ».
5.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.



6.00 Музыкальный канал.
7.20 Мультфильм «Персей».
7.40 Мультсериал «Огги и тараканы».
8.05 Д/ф «Дикая планета: поющее дерево».
9.00 «Симпсоны». Мультсериал.
10.00 «FAM TV».
10.30 «Ради смеха».
11.00 «Неделя».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Д/ф «Дни, которые потрясли мир».
14.00 «ЛАБИРИНТ».
14.30 «ЗОНА ПОИСКА».
15.00 «Невероятные истории».
16.00 «Большие мозголомы».
17.00 «Бла-бла шоу».
18.30 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Д/ф «Точка зрения В.В. Жириновского».
20.15 Фестиваль «Шторм»: группа «Воскресенье».
20.30 Х/ф «Десять с половиной».
0.00 «Ретромания».
1.40 Х/ф «Камешки».
4.15 Сериал «4400».
5.00 Ночной музыкальный канал.
5.10 Д/ф «Дикая планета: поющее дерево».



ГОД БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



Дания МАЖИТОВА

Первым городским мероприятием в рамках «Эстафеты добрых дел», посвященной Году благотворительности в Республике Татарстан, стала встреча за «круглым столом» руководителя Набережночелнинского исполкома Василья Шайхразиева и журналистов города. Говорили о том, какую лепту в дела благотворительности могут внести средства массовой информации. Например, рассказывать о людях, нуждающихся в помощи, а также о тех, кто эту помощь готов оказать и оказывает.

По словам руководителя Набережночелнинского исполкома, городские власти примут все, чтобы благотворительность в Челнах не приобрела характер кампании: благотворители сдают деньги или оказывают одностороннюю помощь кому-то, а потом отчитываются и забывают об этом. Уже сейчас, по словам Шайхразиева, есть предприятия, готовые перечислить сотни тысяч, а то и миллион-другой рублей в фонд благотворительности. «Но мы не будем открывать специальных счетов или создавать специальный благотворительный фонд. Вместо того, чтобы перечислять двести тысяч на такой счет, пусть лучше руководитель предприятия примет на работу (с окладом, например, в 6-7 тысяч рублей) человека,

который раз в неделю будет навещать одиноких престарелых или больных горожан на дому, помогать им с уборкой, покупать продукты или лекарства. И пусть этот работник в дни посещений отнесет своим пяти-шести подопечным булочки хлеба, пакет молока и пачку масла, купленные на деньги шефствующего над ними предприятия. Зато потом, когда Год благотворительности закончится, и директору ничто не помешает уволить этого работника, он, может быть, задумается, а стоит ли это делать? Много ли он потерял? Может, больше приобрел?» — так руководитель исполкома объяснял принципы, на которых будут строиться дела благотворительности в городе. Благотворительность — добрые дела, социальную по-

ПО СИЛАМ КАЖДОМУ. БЫЛО БЫ ПО ДУШЕ

мощь и поддержку можно построить и в виде пирамиды, считает Василь Шайхразиев. Например, сегодня один предприниматель помог выучиться, стать хорошим специалистом талантливого ребенка из малообеспеченной семьи. Тот, со временем, стал успешным руководителем или солидным бизнесменом и, в свою очередь, помог получить образование уже троим, а те — десятерым.

Таким образом, благотворительная деятельность должна стать нормой жизни, велением души для каждого челнинца, а в городе в целом — приобрести системный характер.

В Челнах нет недостатка в людях, готовых прийти на помощь ближнему, подчеркнул глава исполкома. Тому свидетельство — конкурс «Человек — золотое сердце», который в нашем городе проводится уже более десяти лет. Но сегодня нужно, чтобы помощь «людей с золотыми сердцами» стала еще более адресной, чем была прежде. Помощь социальным учреждениям — детским домам, домам престарелых, реабилитационным центрам и обществам инвалидов — это, безусловно, хорошо. Но при этом остаются незамеченными люди, отдавшие свои лучшие годы строительству города, «КАМАЗа», а старость встречающие в одиночестве. Чтобы не оставить без заботы и внимания эту и подобные ей категории горожан, до первых чисел февраля в городе будет составлен социальный паспорт

каждого дома, где постарайтесь выявить тех, кто действительно нуждается в помощи. С этой же целью еженедельно все городские телеканалы дадут в «бегущей строке» телефоны горячей линии, куда можно позвонить и сообщить о людях, нуждающихся в помощи благотворителей.

«КАМАЗ», а значит, и «Вести КАМАЗа» никоим образом не останутся в стороне от этой большой и нужной работы. Уже в ближайших номерах мы постараемся рассказать нашим читателям о тех подразделениях компании, где благотворительность давно уже стала нормой жизни, традицией. Опасаемся только, рассказать обо всем, что делали, делают и будут делать камазовцы в «помощь ближнему», нам тогда не хватит.

Ждем и ваших откликов, дорогие читатели. Звоните, сообщайте нам о тех людях, кого, на ваш взгляд, обошли поддержкой, а также о том, какую помощь ваш завод, цех или бригада, ваш отдел, ваше подразделение оказывает или готово оказать тем, кто в ней нуждается.

Как-то на деловой встрече я спросила у мэра города Ильдара Халикова: «Что лично для вас значит благотворительность?». Его ответ показался мне простым и, в то же время, достойным того, чтобы его здесь привести: «Я глубоко и искренне убежден: для того, чтобы помочь кому-то, порой даже далеко ходить не надо. Каждый из нас способен помочь ближ-

нему. И этот ближний может, действительно, находиться очень близко к нам: сосед, родственник, коллега по работе. Как часто мы проходим мимо, даже зная об их проблемах, но не оказывая самой простой и доступной каждому помощи —

участия. Чаше всего так и бывает — рядом с людьми, способными оказать помощь, всегда есть те, кому эта помощь нужна. И если все они получат эту помощь, то в нашем мире не останется несчастных. Видите, как просто?».



В РЕСПУБЛИКЕ

«ЗОЛОТАЯ БИБЛИОТЕКА ИСЛАМА»

О намерении издать все основные богословские и философские исламские тексты в двадцати томах заявил на пресс-конференции в РИА «Новости» редактор и составитель планирующегося сборника Тауфик Ибрагим.

По его словам, туда войдет перевод смыслов Корана, хадисы, жизнеописание пророка Мухаммада (мир ему) ибн Хишам-а, а также сочинения аль-Кинди, аль-Фараби, ибн Туйейля, ибн Халдуна и других мыслителей мусульманского мира. Кроме того, к выпуску планируется книга самого Тауфика Ибрагима «Жизнеописание пророка Мухаммада», которая, как предполагается, будет издана под эгидой ОИК.

Миссию по изданию этого двадцатитомного сборника взял на себя недавно созданный Центр арабских и исламских исследований, объединяющий широкие круги специалистов по мусульманской религии. Как стало ясно из выступления Тауфика Ибрагима, ученых в значительной степени волнуют умозрительные проблемы вроде унификации исламской терминологии в русскоязычной исследовательской литературе.

Напомним, что профессор Тауфик Ибрагим, выступающий за модернизацию Ислама в духе толерантности и гуманистичес-

ких ценностей, известен как автор ряда весьма спорных, с точки зрения исламского права и вероучения, публикаций.

НЕЛЕГАЛЬНОЕ КАЗИНО

Незаконное казино на днях прикрыли сотрудники правоохранительных органов Казани. Судя по установленной системе видеонаблюдения, игорное заведение принимало лишь «проверенных» клиентов.

В минувшую субботу оперативники отрабатывали полученную оперативную информацию. По имеющимся у них данным, игорное заведение размещалось в красивом трехэтажном здании, расположенном на улице Шмидта, напротив главного входа в Чеховский рынок. Помещения в данном здании арендует несколько организаций. Первый и второй этажи занимает ресторан, а третий этаж якобы пустовал. Внимание сотрудников милиции сразу привлекли несколько припаркованных возле здания иномарок. Дело в том, что на момент проверки в ресторане посетителей практически не было. Вскоре оперативники выяснили, что посетители находились в казино, которое находилось в закрытом от посторонних помещении на третьем этаже здания. Разумеется, заведение не имело никаких вывесок. Похоже, что сюда приезжали постоянные и «проверенные» клиенты. В помещении размеща-

лись карточные столы и рулетка. Данный салон в настоящее время закрыт и опечатан, игровые автоматы изъяты. Уже установлен хозяин заведения, которому предстоит понести уголовную ответственность.

Напомним, что с 1 января 2007 года Закон РТ «О размещении игорного бизнеса на территории РТ» вступил в заключительную стадию реализации. Согласно документу, с нового года казино и игровые салоны в республике могут осуществлять свою деятельность лишь на территории двух специально отведенных для этого зон.

СТРОИМ БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ

В Татарстане 35% объектов возводятся без разрешения на строительство и извещения государственного строительного надзора о производстве строительно-монтажных работ.

Наибольшее количество нарушений, по результатам проверки на 20 января, инспекторами выявлено в Казани (282 объекта), Набережных Челнах (75), Альметьевске (44), Елабуге (28), Зеленодольске (18), Нижнекамске (18 объектов).

Штрафы за производство работ без разрешения на строительство, предусмотренные Административным кодексом РФ, составляют для должностных лиц от 20 до 50 тыс. руб., для юридических лиц — от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.

По материалам tatar-inform.ru, intertat.ru.



Ульфат ГИЛАЕВ

«Если обратимся к произведениям китайского, японского и мусульманского каллиграфического искусства, то, даже не понимая значения этих надписей, испытываешь высокое эстетическое чувство».

(Альберт Канр)

В литературной гостиной библиотеки «КАМАЗа» проходит персональная выставка челнинского художника Зульфии Мухаметдиновой.

Родилась и выросла художница в татарской деревне Митреево, что в Муслюмовском районе Татарстана. Окончила художественно-графическое

отделение Лениногорского художественно-педагогического училища. Работает в Челнах с 1982 года.

Это она четверть века назад в подземном переходе на пешеходном проспекте Вахитова и Мира, а позднее в парке Победы, как на Московском Арбате, рисовала портреты с

натуры. Уже много лет Зульфия Мухаметдинова успешно работает и в живописи, и в графике. С 1995 года — постоянная участница городских выставок. Ее работы находятся в многих районах и городах Татарстана, а частные коллекции — не только в России, но и в Турции, Германии, США.

Участница более сорока выставок и около пятнадцати персональных, она выставила в гостиницу свыше двадцати работ. Название очередной выставки говорит само за себя — «В мире Шамаиля».

Начальник бюро культурных программ и искусствоведения

библиотеки Татьяна Максимова, открывая выставку, рассказала об искусстве шамаиля, истории его возникновения.

Живопись на стекле берет свое начало в глубокой древности — в Византии и Средневековой Индии. В 15-м веке секреты производства изделий из цветного стекла были известны в Ливане, Иордании и Палестине. В Европе в технике живописи на стекле выполнялись так называемые старонемецкие (баварские) иконы. Позже живопись на стекле распространилась на землях Восточной Европы (Болгарии, Румынии, Польши). Из Ита-

лии и Чехии — на территорию Турции, а позже и по всем углам мусульманского мира. В городской культуре казанских татар техника живописи на стекле, подвешенная с обратной стороны фольгой, получила название «шамаиль».

Шамаиль — в переводе с арабского языка — «оберег», а с персидского — «портрет», «изображение». Написанные на стекле масляными красками, своеобразные картины-изречения охранно-ритуального значения, сочетающиеся с орнаментально-живописным фоном, наряду с сурами Корана содержат афоризмы, цитаты из поэтических шедевров Востока. Сама художница, в свою очередь, поделилась тем, как она работает над шамаилями.

Нас, зритель, ждал в гостинице еще один символичный ритуал. Это передача свечи — огня. В торжественной церемонии огонь чистоты и доброты передала Зульфия Мухаметдиновой педагог детской студии Арт-График Елена Олинцова.

Выступавшие на торжественном открытии доцент Челнинского пединститута,

член Союза художников РФ и РТ Рауза Латыпова-Иванова, замдиректора татаро-турецкого лицея мальчиков Рашит Ахунов, мугаллима мадрасы для девочек при мечети «Туфан» Сююмбика ханум, преподаватель КамПИ Гульфира Галиуллина, бывшие коллеги Зульфии с «КАМАЗа» (она двенадцать лет проработала художником-оформителем на автомобильном заводе) и другие сошлись на том, что творчество члена Союза художников РФ и РТ З. Мухаметдиновой направлено на возрождение традиций татарского народа, его духовного наследия.

А затем всех присутствующих пригласили к столу. Зубаир-хазрат из мечети «Туфан» читал суры из Священного Корана, гости продолжали высказывать свои впечатления от увиденного уже за чашкой чая с пирогами.

Зульфия Мухаметдинова вместе с мужем Талгатом (он — водитель тепловоза в УЖДТ) вырастили сына и дочь. Азат учится в Челнинском филиале КГУ, Алсу же пошла по стопам матери — после окончания художественно-педагогического училища поступила на факультет декоративного творчества Удмуртского университета.

А что касается самой выставки, она будет работать до 17 февраля. И все желающие могут насладиться красотой и необычайностью работ челнинской художницы.

БЮДЖЕТ С ПРИБЫЛЬЮ

Бюджет Челнов за 2006 год по собственным доходам исполнен на 117,7 процента. Об этом на «деловом понедельнике» в мэрии рассказала начальник финуправления Бриллиант Ризатдинова.

При этом средняя зарплата в городе выросла почти на полторы тысячи рублей (20,2%) и приблизилась к 9 тысячам. Это на 127 рублей выше, чем, в среднем, по республике.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ДОХОДОВ

Серый рынок труда, когда официальная зарплата работника существенно ниже «конвертной», пока не исчез, но резко сократился. По крайней мере, в Челнах.

До начала системной работы по адаптации серого рынка и легализации доходов в городе было более двух тысяч предприятий, которые платили своим работникам ниже прожиточного минимума. Сегодня их осталось чуть более 150, с ними работают.

«У челнинцев действительно впечатлительные результаты. Таких показателей нет больше нигде», — констатировал руководитель территориального органа Федеральной службы госстатистики РТ Валерий Кандинов в ходе выездного заседания республиканской межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов. А первый вице-премьер Равиль Муратов рекомендовал всем участникам заседания, приехавшим из 10 городов и районов республики, взять за основу форму работы в Набережных Челнах и начать активную деятельность на местах.

ЗЯБУ — 45

Старейшему предприятию города — заводу ячеистых бетонов — исполнилось 45 лет. В день рождения на заводе состоялась закладка капсулы под новую производственную линию «ЭХО», а затем в концертном зале мэрии прошли праздничные торжества.

«Говорим о высокотехнологичных стройматериалах, а наш ЗЯБ их с 1963 года производит», — сказал о производимом на предприятии газобетоне Ильдар Халиков. Он вручил Благодарственное письмо Президента РТ бывшему руководителю предприятия, возглавлявшему завод в течение 25 лет, Фариду Салимгарееву. Нынешний «генерал» Валерий Песков был удостоен Почетной грамоты регионального отделения партии «Единая Россия».

На празднике также было отмечено, что газобетон продукции ОАО «ЗЯБ» высоко оценил Владимир Путин, когда, в ходе своего визита в Казань, осматривал выставку строительных материалов.

Сегодня ЗЯБ производит газобетон, ячеистый бетон и другую продукцию по новым технологиям, а еще строит в городе жилье.

ОТРАСЛЕВЫЕ ВЫСТАВКИ

С 14 по 16 февраля в спортивном комплексе ИНЭКА (КамПИ) будут проходить ежегодные международные специализированные выставки «Машиностроение. Металлообработка. Металлургия. Сварка-2007», «Нефть. Газ. Химия. Экология-2007» и «Энергетика Закамья-2007», проводимые в рамках «II Международного промышленного форума-2007».

Организация этого мероприятия, одного из самых крупных, проводимых в Закамье, — важнейшее событие в деловой жизни не только нашего города, но и всего региона. Организаторами выступают Академия наук РТ, Министерство торговли и внешнеэкономических отношений Республики РТ, мэрия города Набережные Челны, выставочное предприятие «ЭКСПО-КАМА» при поддержке Аппарата Президента РТ.

Научно-практическая программа очень обширна. В течение всех дней работы форума будут проходить специализированные семинары и конференции, а также ярмарка вакансий ТЭК и машиностроительного комплекса.

ОДИН РАЗ — БЕСПЛАТНО

Один раз сменить тарифный план по оплате телефонных услуг можно будет бесплатно. Об этом на пресс-конференции во вторник рассказали журналистам представители всех трех операторов проводной связи, предоставляющих свои услуги челнинцам.

С сегодняшнего дня оплата телефонных услуг вновь «подросла». Абонентам предоставляются на выбор три тарифных плана: абонентский — стоимостью 290 рублей, повременный — стоимостью 125 рублей плюс 23 копейки за каждую последующую минуту разговора и новый комбинированный тариф, предусматривающий плату в размере 210 рублей за лимит в 380 минут и 19 копеек за каждую минуту сверх лимита.

По словам заместителя начальника Набережночелнинского зонального узла электросвязи ОАО «Таттелеком» Веры Трушиной, первоначальный выбор системы оплаты услуг местной телефонной связи оплате не подлежит, как, впрочем, и у двух других операторов. Каждое последующее внесение изменений в договор, в связи со сменой системы оплаты услуг по инициативе абонента, будет стоить 190 рублей.

Заместитель директора ООО «Связьинвест» Гузель Кильдошева сообщила о том, что аналогичная услуга для их клиентов обойдется в 500 рублей, а согласно информации начальника отдела абонентского обслуживания традиционных услуг Северо-восточного региона ОАО «ТРК «ТВТ» Эльмиры Салимовой — тем, кто пользуется их услугами, придется заплатить 290 рублей.

Ограничений по срокам оформления перехода на новый тарифный план не существует. Абонентам надо только помнить, что изменения к договору принимаются до 20 числа каждого отчетного месяца.

ЧЕМПИОНАТ ИСПОЛКОМА

В парке Прибрежный прошел лично-командный чемпионат исполнительного комитета города Набережные Челны по лыжным гонкам.

Свои умения в этих спортивных соревнованиях пришли продемонстрировать почти все сотрудники исполнительных комитетов города. Лучший результат показал исполком Автозаводского района, который и стал победителем чемпионата. Второе место занял исполнительный комитет Комсомольского района, третье место — управление здравоохранения, четвертое — управление транспорта.

НАРКОПРЕСТУПЛЕНИЯ

Более 50 кг наркотиков было изъято из незаконного оборота в Челнах за прошлый год.

Преступлений, связанных с оборотом наркотических средств, зарегистрировано более тысячи. Почти 450 человек привлечено к уголовной ответственности. Перекрыто 12 каналов поставки наркотических средств, в том числе два международных. В то же время оперативная обстановка по линии незаконного оборота наркотиков продолжает оставаться достаточно сложной.

В семь раз возросло число горожан, доставленных в прошлом году в наркологический диспансер для установления факта употребления психоактивных веществ. По прогнозам, число состоящих на учёте потребителей наркотиков в этом году вырастет на 10%.

По материалам пресс-службы мэрии



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

УИК-ЭНД С “БК”

ХОККЕЙ

ОТ ИХЛ – К НХЛ

Этим летом с 4 по 24 июня в Набережных Челнах будет организован «Индивидуальный хоккейный лагерь» («ИХЛ») – своеобразная спортивная школа повышения хоккейного мастерства юных любителей клюшки и шайбы, которая проводится совместно с московским ХК «Спартак». В этом летнем хоккейном лагере соберутся юные хоккеисты 1991-1998 годов рождения со всей России.

Занятия будут проводиться по самым передовым методикам с индивидуальным обучением. С воспитанниками лагеря будут заниматься известные и знаменитые детские тренеры, среди них – заслуженный тренер России, заместитель директора СДЮШОР «Спартак» (Москва) М. Чеканов, тренер-преподаватель СДЮШОР ЦСКА, команды 1995 г.р., – лучшей команды Москвы – С. Суяров и другие.

Юные хоккеисты будут проживать в оздоровительном лагере «Следопыт», расположенном в 11 км от города, на живописном берегу реки Камы. В их распоряжении – 3- и 4-местные номера, столовая со специально разработанным меню для молодых спортсменов, джакузи, сауна, фитнес и тренажерный зал. На территории лагеря для них будут предоставлены футбольное поле, баскетбольная и волейбольная площадки. В спортивный комплекс, который находится в 10 минутах езды от лагеря, хоккеистов доставит специальный транспорт. Для тренировок и занятий на льду в распоряжении учеников – наш роскошный Ледовый дворец. Предусмотрена возможность совместного проживания с родителями. Такой лагерь повышения хоккейного мастерства в Набережных Челнах планируется проводить ежегодно.

ФК “КАМАЗ”



Олег ФЁДОРОВ

На днях генеральный директор и главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев дал пресс-конференцию по итогам учебно-тренировочного сбора, который проходил в Сочи.

ЮРИЙ ГАЗЗАЕВ ПРЕДПОЧЕЛ “КАМАЗ” МОЛОДЕЖНОЙ СБОРНОЙ



– Говоря о сборах, хочу отметить: команда серьезно, ответственно подошла к подготовке, никого не приходилось уговаривать. Возникла обратная проблема: как прервать тренировку. То есть парни просто рвались в бой. Сыграли две спаренные игры с Иркутском и Брянском. В целом, хорошо себя показали. Сейчас понятно, кто у нас в обороне, кто в средней линии, кто в нападении. Костяк на сегодня образован, и теоретически он неплох. Но хотелось бы приобрести еще одного хорошего нападающего.

– *Есть кандидаты на эту роль?*

– Я считаю, что это должен быть игрок не ниже уровня Тихонова. И потом, я полагаю, что, например, Белозеров имеет сегодня достаточно богатый опыт и признан лучшим защитником первого дивизиона. Я не вижу в первом дивизионе центрального полузащитника уровня Петровича. Зеба прошел все сборные своей страны, настоящий лидер молодежной сборной. Тодорович в прошлом году отыграл весь отборочный цикл сборной Югославии, а там всегда был хороший уровень футбола. Грубешич играл против ЦСКА и «Ньюкасла» в еврокубках. Хорошо играет Костя Деменко. Однако, не зря говорят, что у нас нет футболистов

с громким именем. Меня часто спрашивают: «Как вы сможете решить задачу, если у вас нет игроков из Премьер-лиги?». Но все же наши футболисты уже многое умеют, и, если они будут работать над собой, будет повышаться их уровень.

– *Что можете сказать по поводу Виталия Чочиева и Сергея Емельянова?*

– Чочиев в прошлом сезоне после травмы тяжело восстанавливался. Сейчас он на сборах с «Кубанью». Надеюсь, что все-таки он останется в «Кубани» и проведет сезон успешно. Относительно Сергея Емельянова: после сбора он сказал, что ему не хотелось бы покидать «КАМАЗ», он надеется, что еще вернется, но сейчас хочет попробовать себя в другой команде. Сейчас мы договариваемся по его устройству в команду Премьер-лиги. Также занимаемся и трудоустройством остальных ребят, что сейчас не в команде. Они уходят не из-за каких-то разногласий, у нас всегда был хороший микроклимат, просто на смену пришел сильный.

– *Как разрешился вопрос с Озаяном?*

– Я считаю, он себя немного некорректно повел. Нужно было созвониться, если существовали какие-то объективные причины,

мы могли бы пойти навстречу. Сейчас можно сказать одно – что он вряд ли будет играть за «КАМАЗ».

– *Многих болельщиков до сих пор интересует предложение Мутко...*

– Летом мы с Виталием Леонтьевичем коротко говорили о возможной работе в олимпийской сборной. А месяца два назад прозвучало предложение принять молодежную сборную. Я сказал, что не могу оставить свою команду, потому что мы последовательно движемся к тому, чтобы «КАМАЗ» стал не формальным, а реально профессиональным. Не одним местом в турнирной таблице измеряется результат. Он определяется и готовностью команды, и содержательной игрой. Надеюсь, что мы все-таки добьемся своей цели. Просто нельзя опускать руки, ведь это спорт. И если мы выйдем в Премьер-лигу, то надеюсь, что там будем успешным клубом. Для меня «КАМАЗ» – это родной дом. И даже если бы была возможность перейти в сборную, то нужно точно знать, что здесь тебя сменит человек, который не будет ничего ломать, перестраивать, а продолжит твои начинания. Я все ждал, что предложение сделают кому-нибудь еще. Но на совещании тренеров Виталий Леонтьевич пошел ко мне вторично и попро-

сил принять решение. Я сказал, что это очень интересное предложение – работать с самой талантливой молодежью в стране. График молодежной сборной вполне позволял бы мне работать и со своей командой. Когда я объяснил свою позицию, Виталий Леонтьевич попросил у меня телефон Сергея Анатольевича. Я дал телефон и поблагодарил за приглашение. Конечно, я аргументы Виталия Леонтьевича могу понять. Что это вторая сборная в стране, что график обеих сборных идентичен, и есть возможность тесного общения с Хиддинком. Работа на виду, высокий уровень общения, рост рейтинга. Сегодня люди занимаются карьерой, и я считаю, что это нормально. Но я не могу уйти, не завершив начатое. Хотя успех

никто не гарантирует, но и в сборной есть риск. Существует множество примеров, когда у специалиста не получилось.

– *Тренерский штаб дубля пополнился еще одним нашим бывшим футболистом...*

– Пришел Виталий Панов. Он прошел с нами со второй лиги до первого дивизиона. Сейчас у него проблемы с коленом. Ему 27 лет, врачи запретили играть. Мы должны помочь человеку найти себя в жизни, поэтому даем возможность ему пройти практику и обучение. Клуб становится только крепче, если к нам приходят бывшие футболисты. Я ребятам изначально говорю: тем, кто честно отдает «КАМАЗу» все, что может, в том числе и здоровье, мы будем всячески помогать в дальнейшем.

ПОПОЛНЕНИЕ

– В команде – большое пополнение. Заключены контракты с Зайко Зеба, Михаилом Комковым, Андреем Сидьевым. В Сочи с нами побывали Коротков, Ахазов и Завалий, и, скорее всего, они войдут в наш состав. Был на сборе и футболист из «Алании» Пименов. Его переход будет согласовываться с руководством «Алании». Братя Имрековы также сейчас у нас. Я надеюсь на решение вопроса с их приглашением. Возможно, команду пополнит футболист из Томска Дмитрий Скобляков. Из вратарей у нас сейчас есть Яшин из «Кубани» и Джанаев с ЦСКА. Сегодня их тоже можно назвать «камазовцами».

КУЛЬТУРА

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ПРАЗДНИК?

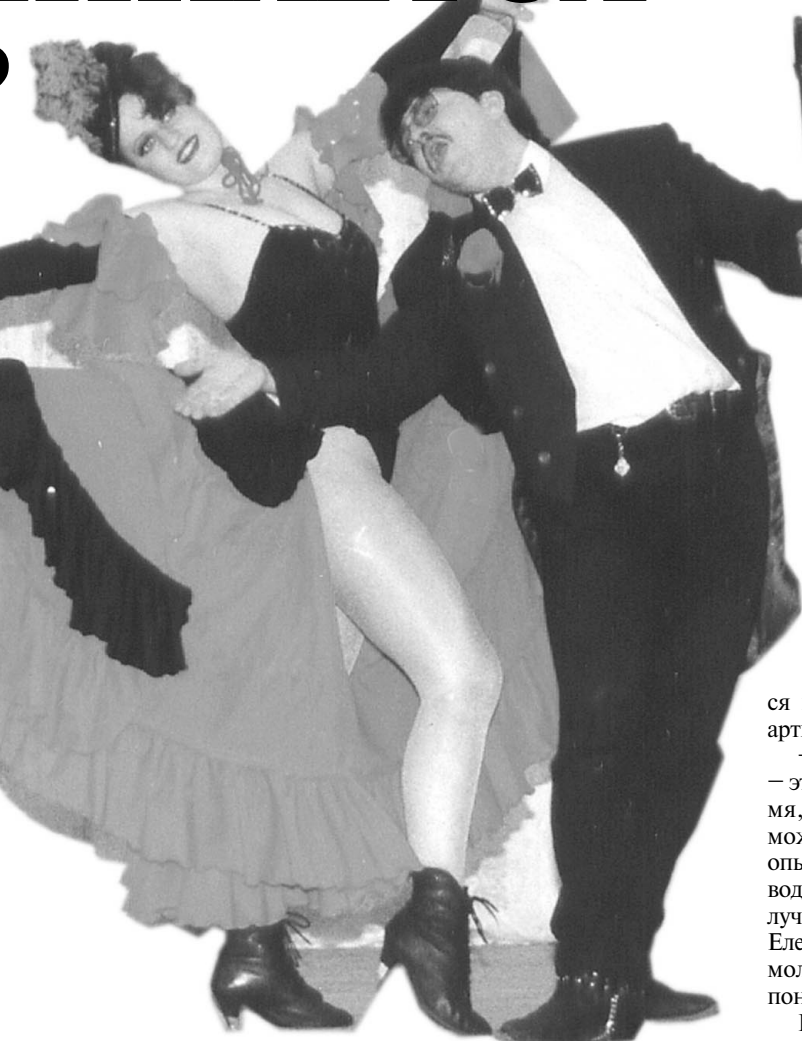
Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С белого листа. Того самого, который ненавидит абсолютное большинство людей, призванных творить. Елене Никитенко злиться некогда, и вот строчка за строчкой на нем появляется рисунок торжества с филигранным узором игр, викторин, потех, написанных на сюжетную нить сказания – сценария. Секрет иллюзорной легкости прост – растить очередное творческое дитя она начинает сразу же после закрытия занавеса и аплодисментов автосборщиков, хотя сражать замыслом любимых и таких требовательных зрителей нужно будет только через год. В тематическую папку «вышивается» разноцветная мишура конкурсов, обрывки шуток и креатив. Когда с идеями случаются пробуксовки, на помощь приходит муж, друг и соратник Дмитрий Никитенко. После нанесения последнего штриха, он должен заставить эскиз заиграть красками мелодий.

Сколько за десять лет написано сценариев, они не считали. Кривая заинтересованности в развитии внутризаводской культуры – самостоятельности, подобно синусоиде, то падает вниз, то шаг за шагом отвоевывает некогда уже обжитые высоты. За последний год «культурная группа автомобильного завода», работу которой сейчас возглавляет Елена Некляева, придумала и зажала 99 праздников.

Первый шаг навстречу творческому и семейному союзу Елены и Дмитрия сделали на новогодней елке 1995 года, организованной для детей заводчан в молодежном центре автомобильного завода «Азлит», прописанном в доме 1/04. Время было неурное. Из-за тяжелого экономического положения, культурно-корпоративные статьи нещадно урезались. После хозяйственного слияния автосборочного и автоагрегатного заводов началось объединение культмассовых очагов. На первом в то время блис-

тали ансамбль «Ночной проспект» и хор русской песни, на втором – ансамбль «Белый цвет». Отношения артистов нельзя было называть теплыми даже с большой натяжкой, каждый надеялся удержаться в родном коллективе и боялся попасть под сокращение. Но дети-то здесь при чем? Они ждут сказочного праздника с Дедом Морозом и подарками, а кто его сделает, если не хороший артист. Ведущий методист по культуре Лариса Простатова, предлагая Елене роль «Зайца», хитро подмигнула: «Я тебе такого «Пингвина» подложу, не пожалейшь!» Художник-оформитель, а по совместительству актриса, певица и сценарист на замечание не отреагировала. Но в елочный день партнер по цеху все же удивил заботой, вниманием и... отсутствием даже намека на стандартный мужской эгоизм. Дмитрий признался, что, «обалдев от рыжеволосой девчонки с зелеными глазами», вспыхнувшей симпатии не скрывал. Первой совместной



творческой работой стал сценарий к «Проводам зимы-2006», с тех самых пор в череде заводских мероприятий он отмечен особым отношением, и в очередной раз, придумывая этот праздник, Елени и Дмитрий стараются сделать его ярким, незабываемым. Последняя Масленица, сотканная из фолк-напевов, всех удивила гармоничным сочетанием атмосферы народного балагана и сказаний о странствиях и злосточениях красавицы Весны.

Потом их непосредственный руководитель Лариса Простатова с завода ушла, и Елене пришлось делать очень непростой выбор: искать счастья на городских сценах или сохранить заводской очаг культуры в составе отдела соци-

ального развития.

– Я понимала, что в трудное время, наступившее на заводе, под горячую руку скорых решений легко мог попасть наш любимый завод кафе «Шарм», который в свое время отделяли и оборудовали ребята из «Белого цвета», – вспоминает Елена Викторовна. – Они выбивали всю звукозаписывающую аппаратуру, на которой и сегодня пытаются пробовать себя молодые подающие надежды таланты. Легкий хлеб на стороне пытался найти Дмитрий, в принципе, у него карьера в городе складывалась неплохо, но без его участия мне одной было трудно, и через некоторое время он вернулся на завод.

В 2000 году после длительно-

го перерыва на камазовской сцене вновь засиял всеми красками фестиваль самодельного творчества «Автоград». И хотя на автомобильном заводе расходы на культуру провести через финансовые отчеты гораздо труднее, чем на любом другом предприятии компании, они начали периодически появляться благодаря настойчивости начальника бюро социального развития и быта Раисе Шамеевой и поддержке профсоюзного комитета во главе с его председателем Алексеем Кувшинниковым. Но огламуренная глянцевыми образами молодежь вначале на сцену особо не рвалась. В почете был другой отдых – на танцполе ночного клуба. Участие в художественной самодельности воспринималось как еще один вид обязательной производственной деятельности, и, прежде чем окунуться в этот омут, потенциальные артисты требовали оплаты.

– Но ведь главный дивиденд – это интересно проведенное время, способности, которые ты можешь реализовать благодаря опытному педагогу сначала на заводской сцене, а дальше, как получится, – выплескивает эмоции Елена Некляева. – Похоже, наша молодежь только начинает это понимать.

В последние полтора года в художественно-музыкальную студию под крышей АБК-3 молодые стали заглядывать действительно чаще. Вдруг оказалось, что и в отелах, и на конвейере работают не только самодельные, но и профессиональные музыканты, годами зарывавшие свой талант.

Многих подбила на «подвиг» молодежный лидер завода Ольга Демина. Эта «весьма колоритная мисс» зажигает на каждой вечеринке автосборщиков. А правильно пользоваться подаренным природой богатым голосом ее научила Елена Никитенко. В этом году без пяти минут дипломированный специалист – она заканчивает Набережнечелнинский филиал Московского государственного университета культуры и искусства – ведет с автосбор-

щиками занятия по вокалу. Оценить уровень владения предметом педагога можно на любом празднике, Елена на них и солирует, и часто поет дуэтом с Дмитрием и Андреем Крыловым – еще одним солистом «Белого цвета». Культурное ядро – в нем также состоит специалист по спортивным танцам Динара Зикуннова – уже затыкнула в свою «орбиту» Максима Сальникова, Надежду Перепелову, Михаила Таирову, Руфию Гарипову. Их, энтузиастов и мастеров на все руки, было бы больше, если бы не текучесть кадров.

– Даже если лихорадочный поиск новых талантов заканчивается удачно, нужно как минимум год, чтобы восходящую звезду даже заводского масштаба просто научить азам сценической речи, – считает Дмитрий. – А потом ученика поминай как звали. В 2008 году истекают все сроки эксплуатации студийной звукозаписывающей аппаратуры. А так хочется дать ребятам тот багаж, что был у нас. Другая проблема – узость круга обмена опытом. Да, на каждом «Автограде» появляются новые имена, но их можно по пальцам пересчитать, а почему бы не устроить, например, фестиваль самодельного творчества среди промышленных предприятий Поволжья? Артисты – народ неприспособленный, чтоб себя показать, а показать есть что, только моя личная песенная коллекция потянет на три альбома, поедут при минимуме удобств. Хочется, чтобы твои достижения оценили профессиональное жюри, и для ребят это будет хорошим стимулом, вдруг кто сверху разглядит талант заводской девчонки.

Для молодежи республики такой конкурс организовал первый заместитель министра по делам молодежи, спорту и туризму Юсуп Якубов. Но почему только для молодежи? – возмущаются супруги Никитенко. По своему опыту они знают, что стремление реализовать себя в творчестве часто появляется как раз у людей «за тридцать», ведь именно в этом возрасте человек более пристально начинает вглядываться в себя и окружающий его мир. Идею Дмитрия Никитенко не раз из-за отсутствия средств откладывали до лучших времен. Может быть, эти времена уже наступили?

Гороскоп

НА ФЕВРАЛЬ

ОВЕН

Овны, время влюбляться, писать стихи, петь песни. Высокой романтики будут преисполнены супружеские отношения. Штурмуйте профессиональные вершины, и они вам покорятся, но от избытка эмоций не бойтесь с началом. Если залагаете дыры в семейном бюджете, удивитесь, как богаты! Не перенапрягайтесь, отдыхайте и расслабляйтесь.

ТЕЛЕЦ

Внесите свежую струю в рутинные привычные отношения. На службе и в бизнесе внимательнее работайте с документами. Новое дело раскроет и разовьет способности Тельцов. В первую половину месяца можете заработать больше, чем во вторую. Но идти на рискованные сделки не стоит. Питайтесь полноценно, не переусажайтесь.

БЛИЗНЕЦЫ

Новые знакомства Близнецов чреваты недомолвками и обманами. С привычными партнерами будьте терпимы и ласковы – ссоры могут подпортить отношения. Зато на работе начеку к вам расположено, а сотрудники внимательны и предупредительны. В бизнесе постарайтесь все сделать в первую половину месяца, а во вторую займитесь доработками и детализацией. Доходы нормальные. Избегайте сквозняков и не ленитесь тренировать тело.

РАК

Один из самых счастливых месяцев в году. Используйте свой шанс. Чрезвычайно важным для личной жизни Раков должен стать день Св. Валентина. А вот для профессиональной сферы февраль не ахти. Доверяйте интуиции и проверяйте все расчеты, чтобы потратить средства эффективно. Зарботки пока увеличить сложно. При активном образе жизни и хорошем тоне некие болезни вам не страшны.

ЛЕВ

Сможете покрасоваться в обществе и пофлиртовать. Не исключено, любимый привнесет или сам станет строить глазки другим женщинам. На службе будьте внимательны, особенно работая с документами. Львины-умницы решат самые сложные задачи. Месяц короткий, всех денег не заработаете, а вот ратростить успеете. Постарайтесь не простыть.

ДЕВА

Можете влюбиться с первого взгляда или вновь воспользоваться чувствами к неожиданно появившемуся старому другу. Профессиональный успех ждет работников сферы услуг. Девы проявят все свои способности. Прибыли вырастут. Не перенапрягайте нервную систему и не пренебрегайте теплой одеждой в холода.

ВЕСЫ

Обретете любимого человека. Присмотритесь к коллегам – он может быть среди них. Работа принесет Весам радость. В противном случае, ищите новое место, друзья помогут советом и протекцией. Доходы должны возрасти, если вы предприимчивы и удачливы. Будет беспокоить желудок – попейте.

СКОРПИОН

Февраль благоприятен для любви, зачатия и воспитания детей. На службе и в бизнесе смело осуществляйте новые проекты, максимально овладевайте информацией и анализируйте ее. Чтобы кошелек Скорпионов пополнился деньгами, придется приложить усилия. А вот его покидать средства будут быстро и легко. Поддерживайте здоровье и душевную гармонию медитативной музыкой и прогулками на природе.

СТРЕЛЕЦ

Налаживайте отношения с близкими и любимыми. Не забывайте уделять внимание родителям. Служебное время Стрельцов будет заполнено деловыми контактами и работой с информацией. Чем активнее будете крутиться, тем больше бумажек с портретами американских президентов осядет на вашем счету. Но не перетрудитесь – не забывайте о регулярной релаксации.

КОЗЕРОГ

Каждый день месяца может стать для Козерогов праздником. Звезды способствуют заключению брака, зачатию и деторождению. На службе в первую половину февраля хорошие перспективы для карьерного роста, а во вторую – для демонстрации начальству терпения и умения действовать в непредвиденных ситуациях. Если правильно организовать свои дела, без солидного дохода не останетесь. Не переносите болезни на ноги.

ВОДОЛЕЙ

Незамужние Водолеи, любите и флиртуйте в свое удовольствие. А состоящим в браке это может выйти боком. Раскройте перед мужем по-новому – и найдите отклик. На работе скрупулезно выполняйте свои обязанности, ибо реакция начальства непредсказуема. Бизнес-леди, начинайте новые проекты в первую половину месяца. Доходы собираются прибыть, откуда не ждете. Смотрите под ноги и укрепляйте кости и мышцы.

РЫБЫ

Рыбам непременно должно повезти и в любви, и в деньгах. Подавать заявление в загс или играть свадьбу лучше в первой половине месяца. Профессиональный успех «светит» представителям публичных профессий, работникам сферы услуг, творцам и ученым. Порадуйтесь обновлениям, время готовиться к весне. Если нет хронических болезней, вам ничего не угрожает. Полезно поспотеть, но не истязайте себя диетами.