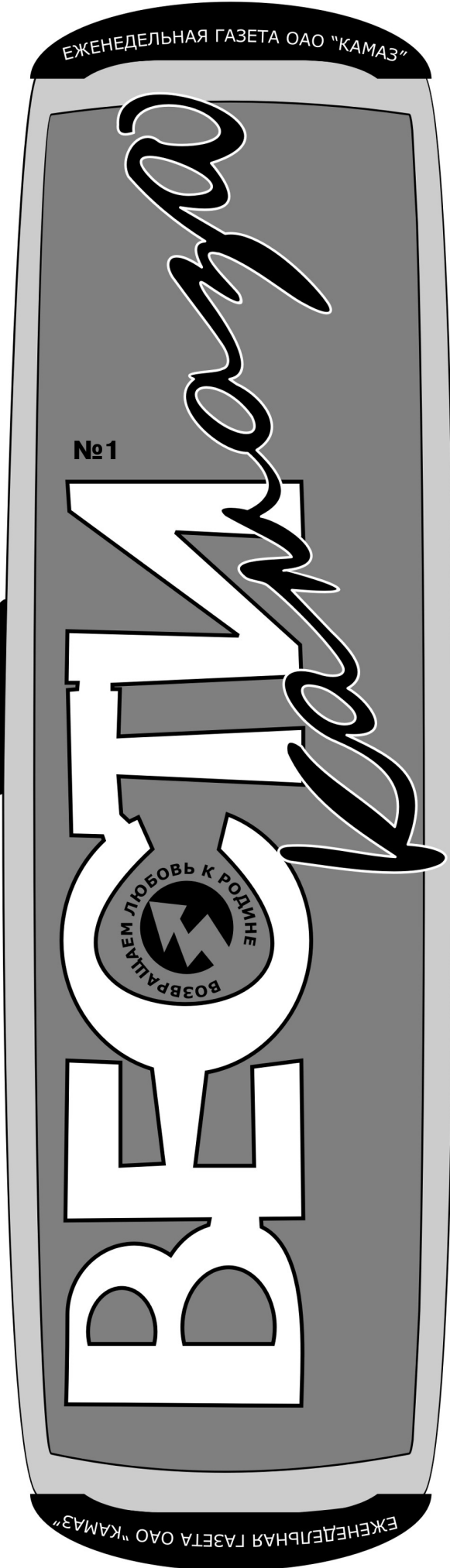




ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДАМИ!



Дания МАЖИТОВА

Сразу четыре камазовца — бывших и нынешних — вошли в число награжденных государственными наградами России и Республики Татарстан на этой неделе. Всего награжденных — девять человек.

Вручение наград состоялось в понедельник в Органном зале Набережных Челнов. Открывая церемонию, мэр города Ильдар Халиков сказал, что искренне восхищается каждым из награжденных. «Поздравляю вас с вашими наградами. Это результат многолетнего

труда, большая личная и профессиональная победа ваша и ваших коллективов, ваших команд. Сегодня вы, безусловно, лучшие в нашем городе. Вы живете в полную силу, беретесь за невозможное и побеждаете»

Указом Президента РФ медалью

ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени был награжден наладчик станков с ЧПУ завода микролитражных автомобилей Виктор Черепашков. Он с 1976 года и до отделения ЗМА от автогиганта работал на «КАМАЗе» (к награде был представлен, еще когда ЗМА был в составе «КАМАЗа»). Медалью Республики Татарстан «За доблестный труд» награждены: заместитель главы муниципального образования «Город Набережные Челны» Хайдар Галляудинов; ветеран труда, бывший проректор института непрерывного педагогического образования Азат Ганиев; ветеран труда, бывший генеральный

директор ЗАО «КАМАЗжилбыт» Ильдус Закирзянов; руководитель группы реинжиниринга ОАО «КАМАЗ», депутат городского Совета Павел Полторыхин (на снимке с И. Халиковым) и главный специалист этой группы Мирослав Марковский.

Медалью РТ «Ана даны — Материнская слава» награждена Альфира Курбанова, мать пятерых детей, работница ОАО «Челны-хлеб». Почетное звание «Заслуженный учитель Республики Татарстан» указом Президента РТ присвоено заместителю директора по воспитательной работе ГОУ «Гимназия №76» Равие Елиной. Благодар-

ственным письмом Президента РТ Минтимера Шаймиева поощрен руководитель исполкома города Василь Шайхразиев.

Ответное слово ветерана с 36-летним стажем работы на автогиганте Мирослава Марковского прозвучало от имени всех награжденных камазовцев. Он поблагодарил руководство республики и города за столь высокую оценку его труда. «Это оценка труда не только моего, но и многих коллективов — проектных, технических служб, всего «КАМАЗа» — на всех этапах строительства, сдачи мощностей, восстановления завода двигателей, нынешней работы», — сказал он.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ИТОГИ

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ТЕМПЫ

В течение 2006 года бизнес группы ОАО «КАМАЗ» прирастал в среднем в 2,25 раза быстрее, чем годом ранее.

По предварительным данным, в 2006 году предприятия группы ОАО «КАМАЗ» выпустили и реализовали на рынке товарной продукции на сумму 59 млрд. 422 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 27,3% больше аналогичного показателя 2005 года. Напоминаем, что по итогам 2005 года было достигнуто увеличение объемов производства и продаж товарной продукции на 12,1% по сравнению с 2004 годом.

Крупнейшие дочерние предприятия ОАО «КАМАЗ» единого технологического цикла за пределами Татарстана также добились значительного превышения объемов производства общекорпоративной и собственной продукции: ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» (Ставрополь) — на 22,0%, ОАО «НЕФАЗ» (Нефтекамск) — на 26,5%, ОАО «Гуймазинский завод автобетоновозов» — на 59,1%.

На внутреннем и внешнем рынках продано в общей сложности 43344 грузовых автомобиля. Это на 34,0% больше, чем в 2005 году. Кроме того, 25 автомобилей переданы предприятиям группы ОАО «КАМАЗ» для собственных нужд. С учетом этого внутрикорпоративного оборота российские потребители «КАМАЗа» получили 32325 грузовиков (23816 в 2005 году, рост 35,7%), а заказчики на внешних рынках — 11044 автомобиля (8515 в 2005 году, рост 29,7%). Каждый четвертый КАМАЗ по-прежнему идет на экспорт. А для внутреннего рынка в ушедшем году, в дополнение к новым автомобилям, прошли модернизацию 1085 грузовиков КАМАЗ.

Потребителям передан на условиях лизинга 2331 грузовой автомобиль — рост к 2005 году 48,7%. Группа «КАМАЗ» реализовала, также с учетом лизинга, 1334 автобуса НЕФАЗ на базе специального шасси КАМАЗ (1146 в 2005 году, рост 16,4%), 9937 прицепов, полуприцепов и другой прицепной техники (рост 11,3%).

Для производства грузовиков и в качестве самостоятельного продукта выпущено 52778 двигателей и силовых агрегатов (39929 в 2005 году, рост 32,2%), запасных частей на сумму 7 млрд. 782 млн. рублей (рост 9,3% — в сопоставимых ценах), продукции диверсификации на 6 млрд. 105 млн. рублей (рост 8,8%).

По всем перечисленным направлениям деятельности перевыполнены прогнозные показатели годового бизнес-плана, пересмотренные в сторону увеличения, — от 1,5% до 7,7%.

Кроме всего этого, более чем на 3 млрд. рублей оказано услуг непромышленного характера на сторону (рост 44,4%).

“ДАКАР-2007”

Алексей ДОСПЕХОВ,
Алексей ШИЛОБОДИН

Первая половина ралли-рейда «Лиссабон — Дакар» закончилась для России печально. Команда «КАМАЗ-мастер», фаворит легендарной гонки в категории «Грузовые автомобили», лишилась лидерства из-за аварии своего первого экипажа — с пилотом Владимиром Чагиным.

Вначале на нынешнем «Дакаре» для сильнейшей команды мира в категории «Грузовые автомобили» все складывалось неплохо и вроде бы шло к тому, что «КАМАЗ-мастер» одержит очередную победу в культовом марафоне. Уже по стартовой — европейской и марокканской — части ралли стало понятно, что TATRA, некогда самая опасная среди конкурентов, отстает безнадежно. Герардус де Рой на своем GINAF с независимой подвес-

кой — большой редкостью в рейдах — тоже проигрывал, хотя многие предполагали, что он наконец-то будет готов выдерживать камазовский темп. Рядом с россиянами держался только тот, кого они сами называли самым серьезным конкурентом, — Ханс Стейси на MAN. Стейси бился с гонщиками из Набережных Челнов каждый день, однако было видно, что бьется голландец на пределе возможностей.

А Владимир Чагин, пяти-

кратный победитель «Дакара», взяв два спецучастка, довел число выигранных дакаровских этапов до 43. Рекорд марафона принадлежит легендарному финну Ари Ватанену: ровно полсотни спецучастков. Так вот, казалось, что Чагин в состоянии уже на этом «Дакаре» его повторить. Впереди ведь было еще полторы недели автомарафона...

Первая беда настигла «КАМАЗ-мастер» на четвертом этапе — от Эр-Рашидии до

Уарзазата, по каменистым марокканским дорогам. Именно на нем длиннющий список дакаровских трагедий увеличился еще на одну. На 142-м километре насмерть разбился южно-африканский мотоциклист Элмер Сименс, который шел 18-м в общем зачете... КАМАЗ Чагина на этом спецучастке угодил в не обозначенную в «легенде» яму. Опыт пилота позволил ему избежать аварии, но «нырок» дорого обошелся штурману экипажа и



руководителю команды Семену Якубову: вывих и разрыв мышцы в кисти. Пока он приходил к себе и заново «привязывался» к «легенде», автомобиль успел въехать в зону ограничения скорости. У организаторов не оставалось иного выхода, кроме как выписать экипажу положенный по регламенту штраф в 20 минут. Ханс Стейси в классификации оказался совсем рядом.

На следующий день был этап от Уарзазата до Тан-Тана. Проигрывать его Владимиру Чагину, учитывая резвость и упорность голландского соперника, было нельзя. Но тут экипаж впервые подвела техника: сломалась топливная система. Ремонт занял немногим меньше получаса. Надо было на-верстывать упущенное и рис-

ковать. Владимир Чагин рисовал — и на скорости около 120 км/ч налетел на трехметровую каменную грядку. Огромная машина перевернулась дважды и легла на бок.

Из трех членов экипажа минимальными повреждениями отделались лишь один — Семен Якубов. Владимир Чагин и механик Сергей Савостин потеряли сознание и не сумели самостоятельно выбраться из кабины — на бивуак их эвакуировали на вертолете медицинской службы. У Чагина — многочисленные ссадины и ушибы, а также сотрясение мозга, у Савости-на — компрессионный перелом позвоночника. Механика и пилота пришлось отправлять в госпиталь в испанский город Лас-Пальмас, а оттуда в Берлин.

(Окончание на 3-й стр.)



ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

АУТСОРСИНГ

КЛИНИНГ

С НИМ СТАЛО ЧИЩЕ

Дания МАЖИТОВА



В ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» в прошлом году был упразднен институт уборщиц. Вместо них в цехах, административных и бытовых помещениях работают сотрудники клининговой компании «Блеск-Сервис». На самом деле, аккуратные, приветливые женщины в униформе с логотипом фирмы на куртках, с яркими пластиковыми ведрами, новенькими швабрами, поломоющими агрегатами, порошками и чистящими средствами не пришли откуда-то извне. Они просто поменяли место работы, не выходя за проходную завода.

Таким образом, на КИСМе было начато внедрение системы аутсорсинга, когда несвойственные предприятию функции передаются на сторону — тем организациям, которые справятся с ними лучше, потому что специализируются только на этом.

О первом опыте масштабного внедрения аутсорсинга на предприятии в интервью нашей газете рассказывает заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «КИСМ» Александр Никонов.

— Александр Алексеевич, как возникла идея вывести часть функций в аутсорсинг, и почему было решено начать именно с уборщиц?

— Сама идея возникла достаточно давно — почти два года назад. Инициатором ее был мой предшественник, Андрей Юрьевич Бутон. Решено было начать с персонала по уборке, потому что как раз два года назад стали возникать клининговые компании. Вначале они появились в Казани, где стали сотрудничать с крупными торговыми и развлекательными центрами, потом и у нас в городе.

Мы свою идею почти два года вынашивали, потому что, во-первых, клининговые услуги только начали развиваться, а во-вторых, нам необходимо было посмотреть, во что это обойдется предприятию.

Посчитали всю зарплату, которую мы платим персоналу по уборке, все налоги, которые начисляются на эту зарплату, социальный пакет, затраты на хозяйственно-бытовые нужды и так далее. Объем затрат оказался достаточно большим.

В прошлом, 2006 году, в городе появились фирмы, которые начали профессионально зани-

маться клинингом. Первым заводом, который заключил договор с такой фирмой, стал ЗМА, к тому времени уже вышедший из состава «КАМАЗа», ну а на автогиганте одними из первых, получается, стали мы. Мы провели тендер, в нем приняли участие все три клининговые компании, работающие в городе. Выиграла фирма «Блеск-Сервис».

— Сколько у вас в штате числилось уборщиц, и все ли они согласились перейти к КИСМа в «Блеск-Сервис»?

— Мы вывели из штата 80 человек. Естественно, не все захотели уйти с «КАМАЗа». У кого-то остались нерешенные социальные вопросы, которые завод обязан решить, помочь с жильем, например. Кто-то просто не захотел уйти на сторону, потому что, как говорится, прикипел к заводу. Поэтому часть персонала из уборщиц перевелись в основные рабочие — к станку. И буквально единицы уволилось.

— А те, кто перешел в клининговую компанию, они довольны теперь своим положением? Вы не в курсе, стала ли у них, скажем, выше зарплата?

— Поскольку я постоянно общаюсь и с руководством фирмы «Блеск-Сервис», и с самими работниками, то могу сказать, что зарплата у них немного выросла, по сравнению с той, что они получали у нас.

Претензий у нас к ним никаких нет. Качество уборки стало намного лучше, чем было прежде. Так, например, в административной части здания на третьем этаже уборка производится с помощью специальной машины, которая уже очистила пол до блеска. В нашей столовой стеклянные стены. Если их раньше мыли один раз в год и мы считали, что это хорошо, теперь моют практически каждый день.

— Скажите, Александр Алексеевич, а экономический эффект какой-то есть от этого нововведения? Потому что, с одной стороны, как вы верно сказали, ушел комплекс затрат, связанный с обслуживанием персонала по уборке: зарплата, налоги, соцпакет, расходы на хозяйды и так далее. Но, с другой стороны, вы же теперь платите фирме «Блеск-Сервис». Стоит ли овчинка выделки?

— Весь персонал по уборке мы переводили в аутсорсинг в два этапа: сначала уборщиц АБК — это 52 человека, и вторым этапом перевели 28 человек — уборщиков производственных площадей, их поле деятельности — стирка, уборка гардеробной, внешней территории. Принимая решение, заранее оговорили, что цена договора с клининговой компанией не должна превышать тех затрат, которые завод ранее выделял на эту работу. С учетом инфляции, по первому этапу мы даже сэкономили. Правда, экономический эффект не такой значительный, чтобы можно

было им похвастаться. Но, на мой взгляд, тут для нас главное сам принцип — то, что мы теперь не отвлекаем своих людей, свои силы, финансовые ресурсы на улучшение этой функции. Клининговая компания взяла все это на себя. И, если посмотреть, сколько фирма «Блеск-Сервис» закупила: новую спецодежду, новое оборудование, даже ведра новые, которые в несколько раз дороже, чем были у нас, то получается просто качественный скачок в этом деле. Сам завод на такие расходы в ближайшем будущем не пошел бы. К тому же и рычагов воздействия стало больше. Если претензии и возникнут, мы просто не подпишем акт приемки работ. Но за полгода, что мы сотрудничаем с фирмой, нареканий в их адрес ни разу не возникало. А прежде, если уборщица плохо помыла, поди предъяви ей претензии. За свои 2,5-3 тысячи рублей она себе где угодно работу найдет.

— Вы, вероятно, уже задумывались, кто станет следующим в очереди на переход в аутсорсинг?

— Департамент трудовых отношений уже наметил нам направление: транспортно-складские операции, ремонтно-строительные работы и, возможно, медицинское обслуживание заводчан.

Но если по медработникам вопросов особых нет, поскольку в нашем городе это достаточно развитая сфера, то по ремонтно-строительным и транспортным услугам рынок еще не сформировался.

— И вы, как в случае с клинингом, готовы подождать?

— Нет, ждать мы не будем. Здесь уже наметились определенные тенденции, и мы готовы проводить тендеры. Поэтому что, чтобы создать рынок, сейчас необходимо сформировать спрос. Направления достаточно перспективные, объем услуг, которые можно предложить, приличный. И это хороший бизнес для любой фирмы.



КЛИНИНГ переводится с английского как уборка. А если говорить точнее, то в наше время понятие «клининг» приобрело более широкий смысл. Сегодня клинингом называется такой вид деятельности, как профессиональная уборка помещений и сопутствующие виды услуг. В комплекс услуг по уборке может входить не только мойка полов, мытье окон или химчистка ковров, но и уход за недвижимостью и прилегающей территорией в комплексе. В том числе, это содержание и эксплуатация зданий профессиональными службами, обслуживание внутренних систем, предотвращение аварий.

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

УСТОЙЧИВЫЙ СПРОС

Ни одна из основных моделей КАМАЗа в 2006 году не понесла потерь, даже те, которые «по возрасту» должны были постепенно заменяться новыми автомобилями и шасси и потому пойти на убыль. Рынок, особенно внутренний, «проглатывал» в прошлом году всё без исключения.

Впервые с начала перехода на серийный выпуск шасси повышенной грузоподъемности самой популярной моделью года по факту сборки на главном сборочном конвейере автомобильного завода стало универсальное неполноприводное шасси КАМАЗ-53229 (6х4). Его модификации использовались по заказам потребителей в качестве базы для более 5800 автомобилей — рост по сравнению с 2005 годом более чем на 30 процентов. В то же время выпуск сошедшего с высшей ступеньки пьедестала шасси КАМАЗ-53215 (6х4), лидера прошлых лет, также увеличился — без малого на 400 единиц.

Предметом особой заботы производителей и продавцов КАМАЗа вновь было семейство повышенной грузоподъемности на базе тяжелого самосвала КАМАЗ-6520 (модели 6520, 6522, 65201, 65225 и 65226), включающее в себя сейчас практически все известные виды транспортно и специальной автотехники. Оно дало почти двойной прирост — с 2790 единиц в 2005 году до 5350 единиц в отчетном. Продолжили восхождение на рыночный Олимп и модели модернизированного семейства КАМАЗ-65115 (шасси 65115, 65116 и 65117) — столь же универсальные для применения в своей нише грузоподъемности. Их суммарный прирост за прошедший год составил более 1330 единиц. К этой цифре можно приплюсовать и долю полноприводного аналога основателя семейства — шасси 65111, она составила более 300 единиц, а также объемы выпуска стоящего особняком строительно-го самосвала на четырехосном шасси 6540 — 250 единиц.

Автомобильные «хиты» предыдущих лет — самосвалы и другие виды автомобилей на шасси КАМАЗ-55111, — постепенно уходящие, как казалось ранее, с рынка, воспользовались небывалым общим ростом спроса на грузовые автомобили в минувшем году и вновь увеличили свою численность — с более чем 3000 единиц в 2005 году до 3400 единиц в 2006-м. Сказанное касается и знаменитого седельного тягача КАМАЗ-54115, также не теряющего своей популярности: он дал рост порядка 600 единиц. Плащарм «КАМАЗа» в сегменте магистральных седельных тягачей удержала модель КАМАЗ-6460 (6х4), её выпущено около 700 единиц. Компания вернется сюда с новыми современными и конкурентоспособными двухосными моделями — КАМАЗ-5460-022 и КАМАЗ-5480.

В сегменте наиболее продаваемых полноприводных автомобилей КАМАЗ также прослеживается запланированная тенденция: выпуск базовой для данного семейства модели КАМАЗ-43118 почти достиг объема производства шасси КАМАЗ-43114, — почти 2700 единиц против 2870. В целом же, с учётом других моделей, определяющих «черты лица» семейства (43253, 4326, 43261, 44108, 43255), а также армейских машин, доля полноприводного семейства в общем объеме выпуска грузовиков составляет порядка 30 процентов.

Энергично продвигаются на рынок и среднетоннажные автомобили КАМАЗ на базе шасси 4308 (4х2). Их реализация за прошедший год возросла почти втрое — с 300 до 895 единиц.

В НОВЫЙ ГОД — С НОВЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» закупает новое оборудование для своего производства. Буквально на днях на завод поступила первая его единица: новый пятикоординатный станок S-52 фирмы Шенк (Германия) для шлифовки инструмента.

По словам заместителя генерального директора по экономике и финансам Алексея Никонова, это первое за много лет вложение во вспомогательное производство. Новый станок считается одним из лучших, которые сейчас производятся в Европе. Он позволит шлифовать инструменты из твердосплавных материалов, а также производить перешлифовку инструмента. Одного такого станка хватит, чтобы полностью обеспечить шлифовку и перешлифовку инструмента для всего «КАМАЗа».

Предприятием в прошлом году был подписан еще ряд контрактов на поставку оборудования. И сейчас оно уже начинает поступать на КИСМ. По словам Алексея Никонова, это не может не радовать, так как предприятию необходимо кардинальное переоснащение, потому что во многом технологии и прежнее оборудование уже становятся препятствием для дальнейшего развития и сохранения конкурентоспособности.

НОВОСТИ

СЕРГЕЮ КОГОГИНУ — ОТ КАЗАХСТАНА

В канун празднования 15-летия независимости указом Президента Республики Казахстан были награждены ряд высокопоставленных лиц, общественных деятелей, руководителей отечественных и зарубежных компаний, в том числе машиностроительных.

В торжественной обстановке, в известном своим обликом здании «Транспорт Таур» министр индустрии и торговли Республики Казахстан Владимир Школьников вручил государственные награды самым достойным, вложившим большой вклад в развитие машиностроения деятелям.

На этот раз торжество оказалось во многом уникальным: большая часть награжденных представляет маши-

ностроительную отрасль Казахстана, а среди удостоенных государственных наград среднеазиатской республики оказался гражданин России — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. За вклад в развитие машиностроения Казахстана он награжден медалью «За трудовое отличие».

Как известно, в прошлом году ОАО «КАМАЗ» и крупнейшая казахстанская компания АО НК «Казахстан инжиниринг» создали совместное предприятие «КАМАЗ-Инжиниринг», выпускающее грузовые автомобили, автобусы и прицепную технику под торговой маркой российской компании. Торжественное открытие совместного предприятия посетил Президент РК Нурсултан Назарбаев, он стал первым пассажиром городского автобуса марки «КАМАЗ» с отметкой «Сделано в Казахстане».

КАМАЗ-ЛЕСОВОЗ

На всероссийской выставке «Российский лес» в Вологде прошла демонстрация сортировочного с гидроманипулятором Palfinger на шасси КАМАЗ-43118.

Автомобиль предназначен для погрузки, разгрузки и перевозки леса (сортимента). Надежное манипуляторное устройство со сроком службы не менее 15 лет, высокая проходимость хорошо зарекомендовавшего себя шасси КАМАЗ-43118 (6х6) и адаптированность к различным температурным режимам — от -40 до +40 градусов обещают сделать сортировочный транспортным средством для лесопромышленных хозяйств на всей территории России.

Сегодня лесозаготовителям и перевозчикам лесной продукции предлагается целое семейство специальных автомо-

билей на шасси КАМАЗ. Это лесовозные и сортировочные автопоезда, сортировочные в исполнении с гидроманипулятором и без него, тягачи, шеповозы и металловозы. У потребителя есть возможность выбрать автомобиль, соответствующие его требованиям по техническим параметрам и наиболее подходящие к конкретным условиям эксплуатации.

ПОБЕДИЛИ В КОНКУРСЕ

Коллектив изобретателей кузнечного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» стал победителем республиканского конкурса «50 лучших инновационных идей Республики Татарстан» по итогам 2006 года.

Высокую оценку получила разработка «Новый ресурсосберегающий способ штамповки коленчатых валов большегрузных автомобилей». Внедрение спосо-

ба позволит производить ковалы коленвала повышенной геометрической точности, высоко качества и снизить припуски на механическую обработку.

ГСК: НАЧИНАЕМ БЕЗ РАСКАЧКИ

По словам заместителя директора автомобильного завода по производству Рустама Мухаметханова, за оставшиеся дни месяца предстоит собрать 3250 грузовых автомобилей и шасси, а вместе со сборочными комплектами деталей (СКД) — более 3400 единиц.

Такого энергичного старта производственного года на «КАМАЗе» не было уже более 10 лет. Например, 2006 год, самый успешный за этот период, компания начала с выпуска и продаж 1900 грузовиков, а на уровень нынешних

январских объемов вышла только в апреле.

В ближайшие годы особый упор будет сделан на реализацию инвестиционного проекта «КАМАЗ-6520 II» и наращивание выпуска перспективных автомобилей «тяжелого» семейства — до 6-7 тысяч единиц в год. В настоящее время продолжают поставки нового оборудования под этот проект.

Кроме того, с начала 2007 года автомобильный завод перешел на комплексную сборку и доводку выпускаемых автомобилей поточно-постовым и бригадным методом, он более прогрессивен и принят на всех производных автозаводах Западной Европы. Если, например, раньше доводку автомобиля выполнял один водитель-испытатель и он единолично отвечал за результаты своего труда, то теперь этот технологический цикл разделен на четыре блока: каждый блок бригады выполняет оп-

ределенные операции, после чего передаёт продукцию другому блоку.

Введена также повременно-премиальная система оплаты труда, вместо сдельной. Руководство завода дало гарантию, что при выполнении всех показателей по качеству и объемам выпуска зарплата работников не только не уменьшится, но и возрастет — как результат увеличения производительности труда при новой организации работы.

АВТОПАРК — В ЛИЗИНГ

Нефтекамский автозавод и мэрия Перми подписали протокол о намерениях, согласно которому компания поставит частным перевозчикам города до 2033 года более 2,5 тыс. автобусов по лизинговым схемам на общую сумму 8 млрд. рублей.

Из этого количества автобусов 12 будет поставлено в

город уже в следующем году. По словам вице-мэра Перми Алексея Храпкова, «КАМАЗ» становится системным партнером города. Для обслуживания покупаемых автобусов будут созданы сервисный центр и склад запчастей. Покупка автобусов будет осуществляться перевозчиками по лизинговой схеме.

Заместитель генерального директора по продажам и сервису ОАО «КАМАЗ» Ахат Урманов отметил, что камский автозавод может предложить «эксклюзивные условия, которые заключаются в отсутствии аванса и длительном сроке лизинга». «Кроме того, мы будем инвестировать в развитие сервисного обслуживания», — подчеркнул он, отметив, что совместно с администрацией планируют выбрать автобусный парк, на базе которого будет создан сервис автобусов НЕФАЗ.

Первые шесть автобусов НЕФАЗ уже прибыли в город.

КОЛДОГОВОР-2007

КОГДА ЖЕЛАНИЯ СОВПАДАЮТ С ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Именно так охарактеризовали содержание нового коллективного договора, вступающего в силу с 1 января 2007 года, генеральный директор и председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ». Какие блага сулит камазовцам новая «конституция» предприятия и какой эффект после вступления ее в силу рассчитывают получить топ-менеджеры? Сопоставить тексты нового и старого коллективных договоров помог заведующий отделом социально-экономической работы профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Владимир Алешков.

ПОПРАВКИ В ОБЩИХ ПРАВИЛАХ

Изменения, внесенные в документ, коснулись первого раздела «Общие положения». По старой формулировке, действие коллективного договора распространялось «на всех работников ОАО «КАМАЗ», по новой — «на всех работников ОАО «КАМАЗ» и работников дочерних обществ ОАО «КАМАЗ» в установленном порядке». В новом колдоговоре появилось требование к содержанию аналогичных документов дочерних обществ компании. Теперь они должны не только «не ухудшать условий настоящего договора», этот документ является базовым для них, а проекты коллективных договоров дочерних обществ будут согласовываться с соответствующими службами общества и профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ».

В коллективном договоре прописаны дополнительные обязательства работников. Согласно пункту 2.3.7., «работодатель имеет право привлекать работника к ответственности, в соответствии с законодательством РФ, за несоблюдение требований экономической безопасности и защиты конфиденциальной информации».

НОВАЯ КАМАЗОВСКАЯ ЗАРПЛАТА

Самое большое внимание на заседаниях колдоговорной комиссии было уделено формированию тарифного соглашения. Предложений было много —

как со стороны профсоюзных лидеров, так и со стороны представителей администрации. Их вызвало изменившееся экономическое положение компании — в последние два года значительно вырос объем продаж, — а тарифную систему корректировал только процент инфляции.

С 1 января 2007 года произошло увеличение тарифной ставки первого разряда на 74%, теперь она составляет 2475 рублей. Претерпели изменение и межразрядные коэффициенты, сейчас разрыв между самым низким и самым высоким разрядом снижен с «7,57» до «4,364». Эти меры привели к существенному увеличению часовых тарифных ставок рабочих и должностных окладов специалистов и служащих. Повышать мотивацию руководителей будут и при помощи индивидуальных надбавок. Появился потолок у премиальной части заработной платы. В старом колдоговоре записано, что «конкретному работнику размер премии не ограничивается», в новом документе — «конкретному работнику максимальный уровень премиальной (подрядной) части заработной платы может устанавливаться в пределах до 150% ее повременной (сдельной) части».

Изменился расчет доплат за условия труда. Если раньше они состояли из прибавки определенного процента от минимального размера заработной платы, то теперь доплатят фиксированную сумму от 130 до 1860 рублей, в зависимости от степени вредности условий труда.

ЛЬТОТЫ ДЛЯ СОКРАЩЕННЫХ

В последние годы в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» активно внедряется система аутсорсинга — при передаче отдельных функций в сторонние организации работники вынуждены увольняться и трудоустраиваться на другие предприятия. Часто такие перемены влекут за собой потерю части социальных льгот и ухудшение материального положения. Новый коллективный договор позволяет смягчить удар. Теперь такие работники, переведенные в сторонние организации, сохраняют право в течение одного года на проживание в общежитиях ЗАО «КАМАЗжилбыт» без выплаты компенсации и на сохранение очереди (она была закрыта 8 апреля 1993 года) на получение жилья. Часть попавших под аутсорсинг смогут получить статус «камазовского пенсионера». Он предоставляется работникам, уволенным в сторонние организации за два года до назначения пенсии и оформившим пенсию по новому месту работы или в центре занятости, если они трудились в обществе десять и более лет. Аналогичную льготу смогут получать также работники, уволенные за пять лет до назначения пенсии, но в этом случае их непрерывный стаж работы должен составлять 25 и более лет.

ПОДАРКИ МОЛОДЫМ И ЗРЕЛЫМ

«КАМАЗ» давно вносит свой вклад в улучшение демографической ситуации в городе. Беременные женщины получают ежемесячную материальную помощь на питание, они могут уйти в отпуск с момента выявления «интересного положения», причем работающим во вредных условиях он оплачивается по тарифу. В новом коллективном договоре изменился расчет выплаты материальной помощи при первом вступлении в брак и при рождении первого ребенка. Если раньше ее размер составлял 50% от средней заработной платы по организации, то теперь сумма материальной помощи составляет два

минимальных размера оплаты труда. Прописаны в нем и новые условия предоставления единовременного материального пособия молодым работникам (подъемных). Его теперь получают все камазовские призывники, уволенные в запас из рядов Вооруженных сил (независимо от того, из какой организации он призвался) и трудоустроенные в подразделения и организации компании в течение трех месяцев с момента увольнения в запас. Подъемные выдают всем молодым специалистам, поступившим работать на «КАМАЗ» во время преддипломной практики или в течение трех месяцев после окончания учебного заведения.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Рост профбольных заставил администрацию и профсоюзный комитет компании еще раз задуматься об условиях перевода людей, выработавших свой стаж во вредных и тяжелых условиях труда для выхода на пенсию на льготных условиях, на безопасные рабочие места. Однако «списочки» редко добровольно соглашались сменить место работы. Возможно, к такому шагу их подтолкнет новый коллективный договор. Теперь после перевода на рабочие места с менее вредными условиями труда льготникам, отработавшим вредный стаж, и камазовцам с подозрением на профессиональные заболевания на их личные счета в НПФ «Первый промышленный альянс» одновременно будет перечислена сумма в размере до 3-месячной заработной платы.

Для предупреждения неблагоприятного воздействия на здоровье компьютеров, локальным нормативным актом по подразделению должны быть введены регламентированные перерывы для пользователей ПЭВМ. Их продолжительность будет зависеть от вида и категории трудовой деятельности.

Последняя поправка в этом разделе касается норм обеспечения работников работодателем спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты.

Раньше они выдавались в соответствии с нормами, утвержденными Министерством труда РФ, а теперь их может корректировать работодатель, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Поскольку все блага камазовцев оплачиваются из социального пакета, то его объем тоже вырос с 325 млн. рублей в 2006 году до 385 млн. рублей в 2007 году.

ЗДОРОВЬЕ ПЛЮС МОБИЛЬНОСТЬ

О том, какие цели преследовал работодатель, подписывая новый коллективный договор, нам рассказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию, сопредседатель колдоговорной комиссии Жамиль Тагиров.

Что подтолкнуло администрацию «КАМАЗа» провести столь революционные изменения в сфере тарифного соглашения?

— Скорее, их можно назвать эволюционными. За последние годы изменились рынок автомобильной промышленности, рынок труда, и чтобы быть впереди, нужно привести в соответствие с существующими требованиями систему оплаты труда. Компании необходим приток молодых кадров. Чтобы рабочие и специалисты закрепились на заводах и в подразделениях, нужно создавать для них привлекательные условия, ставить перед ними интересные задачи, и, конечно, важна адекватная оплата. Еще один фактор — существенное повышение размера минимальной заработной платы по Российской Федерации.

— Судя по появлению новых пунктов в разделе «Обеспечение занятости», руководство в этом году будет более активно применять технологию аутсорсинга?

— Хочу напомнить о том, что на «КАМАЗе» реализуется программа стратегического развития, предусматривающая значительный рост показателей эффективности труда. Есть ряд ключевых профессий, необходимых для производственного процесса, администрация заинтересо-

вана в закреплении их представителей на предприятиях. А что касается вспомогательного персонала, то все автомобилестроительные фирмы с мировыми именами по отношению к нему активно применяют аналогичные кадровые технологии. Нам приходится идти на это, чтобы конкурировать с этими автогигантами. Но менеджмент «КАМАЗа» осознает ответственность перед этими работниками, поэтому мы ставим перед компаниями, с которыми собираемся сотрудничать, ряд условий, главное из которых — сохранение рабочих мест. К тому же администрация зарезервирует за уволенными в связи с передачей функций в сторонние организации ряд социальных льгот. Руководителям предприятий и профсоюзным комитетам для сохранения уровня защищенности персонала также надо будет разработать ряд условий и поставить их перед новым работодателем.

— Почему никаких существующих поправок не внесено в раздел «Женщины»?

— Мы будем вкладывать средства не в ликвидацию последствий урона, нанесенного здоровью, а в профилактические мероприятия. В прошлом году подготовлена к реализации программа «Здоровье». Она предусматривает как постепенное сокращение рабочих мест с вредными условиями труда, так и финансирование нашего профилактория, баз отдыха, заводских здравпунктов. Но залогом успешной работы в этом направлении остается соблюдение требований охраны труда рабочими. Люди должны понимать, что их самочувствие во многом зависит от них самих, это, в первую очередь, касается людей, выработавших свой вредный стаж. Каждый из них может поменять профессию, но большинство продолжает трудиться на том же месте. Надеемся, новые условия, появившиеся в коллективном договоре, подтолкнут их к правильному выбору. Для меня важность этой задачи обусловлена законами рынка: чем лучше здоровье коллектива, тем выше конкурентоспособность компании.

ОАО «КАМАЗ» — это социально ориентированная компания, поэтому, рассматривая все предложения, мы старались сделать защиту работников, в первую очередь, адресной, чтобы каждый чувствовал себя полноценным членом большой организации по имени «КАМАЗ».

ГДЕ ГОНКА...



Нема ничего не изменил в раскладе лидирующей группы в классе грузовиков. На первом месте уверенно едет MAN Ханса Стейси. Ильгизар Мардеев, с учетом дорожных перипетий последних дней, проигрывает лидеру 2 часа 50 минут. Третье место пока сохраняют экипаж голландского гошника Вана Гинкеля на GINAF, который уступает Стейси 4 часа 18 минут. КАМАЗ Сергея Решетникова занимает сельскую позицию с разницей от лидера в 7 часов 10 минут.

До конца супермарафона «Лиссабон — Дакар-2007» осталось три этапа, включающих три спецучастка общей протяженностью 742 километра. Они и определяют окончательных победителей в этой трансконтинентальной гонке.

Хансу Стейси, чтобы впервые победить на «Дакаре», надо теперь просто не допускать грубых ошибок: россияне — далеко, а Герардус де Рой сошел из-за поломки двигателя еще в первой половине ралли. Сумеют ли в такой обстановке сохранить сложившийся паритет, а то и нагнать лидера камазовцы? Возможно ли отыграть накопившееся отставание до финиша дни? Все, конечно, может быть. Уверенным можно быть только в том, что экипажи Ильгизара Мардеева и Сергея Решетникова на гоночной трассе, а механики команды на бивуаках сделают все возможное, чтобы использовать любой шанс для максимального результативного финиша.



После 10-го этапа «Нема — Нема», 16 января, директор по информационной политике «КАМАЗа» Владимир Самойлов передал очередной комментарий с трассы ралли. «Этот этап прошел в полном соответствии с нашим прогнозом. Он оказался скоростным, трудным, но серьезных изменений в таблицу не внес, потому что лидеры предпочли не рисковать».

Началась саванна — песчаная дорога среди деревьев. Песок плотный, поэтому ехать можно было довольно быстро. Но для КАМАЗа трасса оказалась страшно неудобной — колея дороги была явно узка для КАМАЗа.



«Нас постоянно сбрасывало с дороги, — рассказал на финише Ильгизар Мардеев. — А деревья и кустарники растут вплотную. Поэтому пошибали мы их изрядно. Но и машине досталось — выбито лобовое стекло, отлетели оба зеркала, погнуты дуги, да и на корпусе есть вмятины. «Татрам» и «Жинафам» было легче — они уже нас. Поэтому и Лопрайс, и де Азеведо, и Жакот проехали хорошо. Неплохо поначалу ехал и Ван Гинкель, за которым нам надо следить особенно внимательно, но повредил подвеску и встал на 20 минут. Стейси, как мы и предполагали, ехал аккуратно, сильно не гнал, приехал в итоге 7-м, уступив нам 17 минут. Его такой ход борьбы, конечно же, устраивает. Начинает сказываться и такой фактор, как накопившаяся усталость. Сегодня, поскольку дорога очень извилиста, было много рулежки, и к финишу руки просто отваливались. Думаю, и соперники устали не меньше, потому что темп гонки чуть упал, по сравнению с первыми этапами».

Сергей Решетников едет строго по плану — не слишком быстро, но предельно аккуратно. Он лопатиться не имеет права. Мы нацелены на то, чтобы отстоять второе место, и роль легкой технички в этом велика.

Со следующего этапа начинается саванна и то, что гошники называют «трамвайной» гонкой, — длинные извилистые коридоры среди деревьев.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

ИТОГИ КОНКУРСА

ВНЕДРЯТЬ ПРОЕКТЫ
БУДУТ АВТОРЫ

Завершился конкурс творческих идей среди молодых работников ОАО «КАМАЗ». Он проводился в тесном сотрудничестве с ИНЭКА, поэтому из 44 представленных работ 30 принадлежат молодежи «КАМАЗа», а авторами 14 стали студенты и аспиранты вуза. В тематике творческих идей преобладали инновации, которые так или иначе повышают качество продукции, снижают затраты производства и направлены на обучение, адаптацию и профориентацию новичков в коллективе.

Подводя итоги конкурса, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Ирек Гумеров отметил, что все проекты чрезвычайно интересны с точки зрения предприятия. По его мнению, причина в том, что в конкурсе участвовали инициативные люди, которые умеют формулировать и доказывать свои идеи. «КАМАЗ» обращает особое внимание на выявление таких талантливых людей. Кроме того, конкурс творческих работ позволяет молодежи расти профессионально.

В свою очередь, ректор ИНЭКА Асфандияр Хайруллин подчеркнул, что прирост ВВП в городе Набережные Челны за прошедший 2006 год намного опережает аналогичный средний показатель по России и достигает 30%. Во многом такие высокие темпы — заслуга интенсивно развивающихся предприятий, как ОАО «КАМАЗ». В данных условиях развитие инноваций становится очевидной необходимостью. При этом молодые и инициативные работники всегда получат поддержку в ИНЭКА, если пожелают начать научную деятельность, заверил Асфандияр Хайруллин.

Авторы лучших идей получили ценные призы: домашний кинотеатр, видеокамеру, телевизоры, холодильник, цифровые фотоаппараты и принтер. Но самое главное — одобрение работы на конкурсе означает ее последующее претворение в жизнь, и руководить внедрением проекта будут сами молодые люди.

“АССЕСМЕНТ-ЦЕНТР” НАХОДИТ ТАЛАНТЛИВЫХ

Олег ФЕДОРОВ

Среди людей в возрасте бытует мнение, что молодежь нынче пошла не та: мы, дескать, «КАМАЗы», БАМы строили, на работе, что называется, горели, а у этих только дискотеки и другие развлечения на уме. В этот стереотип не укладывается «золотая молодежь» «КАМАЗа», одним из примеров активности которой и явился состоявшийся недавно второй конкурс творческих идей. Мы решили познакомиться наших читателей с победителями этого конкурса. Итак, познакомьтесь, автор идеи «АссеСмент-центр», занявшей второе место в номинации «Обучение, адаптация и профориентация», — старший оператор ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» Лидия Морозова.

— Лидя, примите наши поздравления. Какие чувства охватывают победителя?

— Спасибо. Честно говоря, в конкурсе принимала участие, не думая о победе. Времени на подготовку доклада было немного. Главным итогом считаю то, что еще на один шаг приблизилось время, когда мой проект начнет помогать предприятию надежно отбирать высококлассный персонал.

— Насколько актуальна затронутая проблема?

— Проблема качества персонала очень актуальна не только на «КАМАЗе» и не только в Челнах, но и по всей стране. Для успешной работы организациям необходимо принимать на работу талантливых сотрудников. С помощью «АссеСмент-центра» это можно сделать без особых затрат, а в результате получить дополнительную прибыль в размерах, несопоставимо больших по сравнению с любыми другими направлениями инвестиций.

— Какова цель представленной идеи?

— Есть у меня любимая «вопилка» — «КАМАЗ» — всегда впереди!!!». Если сделать «КАМАЗ» обучающей, диагностирующей организацией», то уже никто в этом не сможет усомниться.

— Если можно, — с этого места

поподробнее.

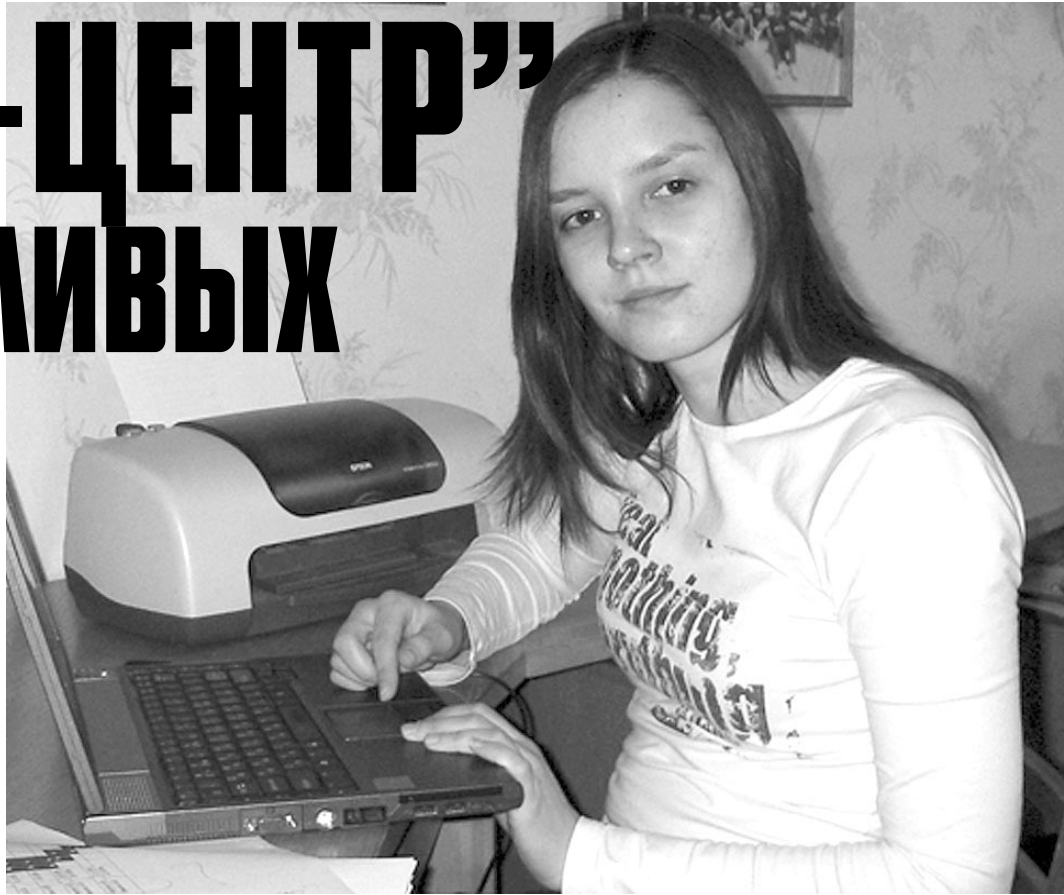
— Обучение будущего должно состоять из трех элементов: *программного обучения* (чтение книг, лекций), *обучения в действии* (постановка вопросов, работа в группах) и *обучения в процессе решения реальных проблем организации*, выполнения проектов.

В проекте «АссеСмент-центра» мы добавляем к каждому компоненту обучения диагностику. Комплекс тестов позволяет с большой вероятностью измерить обучаемость и интеллектуальную готовность работника, наблюдение за работой в группах — выявить самых инициативных, оценка зачетных проектных работ — определить качество практической работы.

Главное отличие этой технологии в том, что она позволяет одновременно с оценкой персонала разработать и даже реализовать решения актуальных проблем предприятия.

— Каковы будут результаты такого обучения?

— Если мерить цифрами, получается два слагаемых. Комплекс работ по диагностике, наблюдению при обучении и приемке проектов позволяет надежно отсеять непригодных для успешной работы. К сожалению, их много, до 30% обследованных. Экономия по этому направлению



составляет минимум 100 000 рублей в год на одного человека — это бесполезно потраченная зарплата и инфраструктурные расходы. Второй результат — это выявление талантов, которые будут работать гораздо эффективнее, по мировой практике — удваивая объемы и прибыль. Таких, к счастью, в экспериментальных группах обнаружилось немало, тоже до 30%. Через удельную отдачу несложно подсчитать дополнительную прибыль до 300 000 рублей в год на каждого вовремя найденного и правильно загруженного талантливого сотрудника. Эти нерядовые уровни отдачи достижимы при затратах на обучение и диагностику в 1000 рублей на человека. «АссеСмент-центр» один раз затратит на трех кандидатов три тысячи, а предприятие за десяток лет с помощью талантов заработает более трёх миллионов рублей! В каком бизнесе вы еще сможете получить отдачу 1000:1?

— На каком этапе сейчас реализация идеи?

— Методика готова и работает. Она испытана на двух сотнях молодых специалистов (статья в «Вести КАМАЗа» от 9 ноября 2006 г. «Гемба ждет Чипа и Дейла»).

— Каждый ли камазовец способен на выявление подобных идей?

— Проверено — не каждый. Цель «АссеСмент-центра» как раз в том и состоит, чтобы выявлять таких людей — талантливых специалистов (по статистике, их всего 10% в населении, среди молодых специалистов оказалось несколько больше).

— Какими же качествами нужно для этого обладать?

— Высокий уровень интеллекта, интерес к работе, творческое мышление, инициативность, активность и решительность.

— Откуда такие свойства у тебя?

— Думаю, начало было заложено еще в

речитическое знания, то работа дает мне практические навыки: я участвую в обучении «Бережливому производству» на «КАМАЗе» и при этом учусь сама тому, что пригодится мне в будущей работе.

— Что помогает преодолевать трудности?

— Помогает увлечение спортивным туризмом, сплав по горным рекам на катамаранах — рискованная, но увлекательная школа командной соорганизации. Ролики, коньки, лыжи и планирование будущего походного сезона вместе с семьей и друзьями не дают «замерзнуть» и в зимний период.

— Наверное, у такой целеустремленной девушки и мечта имеет отношение к «КАМАЗу»?

— Хотелось, чтобы наш «КАМАЗ» стал самым успешным в мире предприятием, на котором будут работать лучшие умы страны, а может, даже планеты.



ВЕЛИК СОБЛАЗН ДЛЯ "НЕСУНОВ"

Олег ФЁДОРОВ

За 2006 год в группе организаций ОАО «КАМАЗ» зафиксировано 5679 нарушений сохранности собственности, что на 1590 случаев меньше, чем в прошлом году. Между тем, расслабляться не стоит. Основными нарушениями остаются все те же хищения материальных ценностей. Сегодня мы беседем с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Илдаром Шамиловым о предварительных итогах года по этому актуальному вопросу.

— Илдар Ахатович, одна из проблем прошлых лет в отношении сохранности собственности — это недостатки товарно-материальных ценностей. Как обстояли дела с ними в минувшем году?

— К сожалению, тенденция роста недостач, начавшаяся еще в 2005 году, получила дальнейшее развитие в году прошедшем. Так, только за 11 месяцев 2006 года выявлено недостач на общую сумму около 9 млн. рублей, что на 14,7% превышает уровень соответствующего периода 2005 года. Наиболее крупные недостачи выявлены в ОАО «КАМАЗ-Дизель» (на 3077 тыс. рублей), в ООО «ПЖДТ-Сервис» (на 1141,7 тыс. рублей). Нет крупных недостач в ОАО «КАМАЗ-Металлургия»,

ОАО «КамПРЗ», ОАО «КИСМ», ЗАО «Ремдизель», ОАО «ТФК «КАМАЗ», ООО «ТЭФ «КТС». Из общей суммы недостач, материалы по хищениям на 6798 тыс. рублей переданы в Отдел милиции на «КАМАЗе» для проведения проверки и решения вопроса о возбуждении уголовного дела. Остальная сумма недостач (1428 тыс. рублей) отнесена на результаты хозяйственной деятельности.

— Инвентаризационные комиссии организаций и подразделений справляются с поставленными задачами?

— Работа этих комиссий на сегодняшний день вызывает много нареканий. При прове-

дении инвентаризаций причины образования недостач ТМЦ не выявляются, не устанавливаются лица, виновные в образовании недостач. Не принимаются должные меры к возмещению ущерба. Так, из общей суммы недостач с материально ответственными лиц взыскано всего 463,2 тыс. рублей, или 4,7%. Эти и другие недостатки в деятельности инвентаризационных комиссий требуют коренного улучшения их работы.

— Значит, в учете товарно-материальных ценностей — полный беспорядок?

— О неблагоприятном состоянии в учете товарно-материальных ценностей свидетельствуют и периодически выявляемые несоответствия сопроводительных документов вывозимым грузам, т.е. так называемые «недогрузы» и «перегрузы». Работниками филиала «Татарстан» ФГУП «Веломственная охрана объектов промышленности РФ» в 2006 году при контрольных проверках на КПП задержано более 500 автомобилей по причине несоответствия сопроводительных документов вывозимым грузам, а также за вывоз грузов без документов — на сумму 12,6 млн. рублей. Причем количество таких случаев из года в год нарастает. Характерно, что фактов добровольного возврата излишне вывезенных грузов нет.

По случаям несоответствия сопроводительных документов

вывозимым грузам лидируют автомобильный завод — 97 случаев (на 32% больше, чем за 2005 год), ОАО «КАМАЗ-Дизель» — 128 случаев (+43,8%), группа организаций ОАО «КАМАЗ-Металлургия» — 122 случая (+5,1%).

Анализ уголовных дел свидетельствует о том, что неучтенный излишек ТМЦ, как правило, становится объектом хищения. К сожалению, должной борьбы с этим явлением на местах не ведется.

— Что говорит статистика о хищениях?

— За 2006 год Отделом милиции на «КАМАЗе» возбуждено 141 уголовное дело по фактам хищения собственности и злоупотреблений в ОАО «КАМАЗ», против 216 дел за 2005 год. Общая сумма хищений по возбужденным уголовным делам составила 32017958 рублей. Кроме того, составлено 89 протоколов на общую сумму 27496 рублей на лиц, совершивших мелкие хищения.

Таким образом, общее количество возбужденных уголовных дел по фактам хищений и злоупотреблений в 2006 году, по сравнению с 2005 годом, сократилось на 65,2%. Однако возросла сумма ущерба.

— Какова дальнейшая судьба нарушителей?

— Из возбужденного в 2006 году 141 уголовного дела 112 направлено в суд. За год всего осуждено за хищение матери-

альных ценностей 120 работников ОАО «КАМАЗ» (против 193 человек в 2005 году), 92 работника за хищения на сумму, не превышающую МРОТ, судом привлечены к административной ответственности (против 119 в 2005 году).

Из осужденных 10 человек реально приговорены к лишению свободы, в отношении других избраны меры наказания, не связанные с лишением свободы (штрафы, исправительные работы, лишение свободы условно). Следует отметить, что в 2006 году практически не допущено прекращения уголовных дел в судах по ходатайству представителей предприятий.

— Известный русский вопрос: кто виноват?

— Во всех уголовных делах и проверочных материалах по фактам хищений просматривается халатность ответственных должностных лиц, способствовавших совершению хищений. Однако в нарушение приказа генерального директора ОАО «КАМАЗ» от 12.07.2004 №229 служебных проверок по фактам краж проводится все еще недостаточно, виновные, в результате халатного отношения которых к своим обязанностям стало возможным хищение, к дисциплинарной или материальной ответственности привлекаются редко. Поскольку действующим законодательством уголовная ответственность за халатность в коммерческих структурах не предусмотрена, следственные органы также не рассматривают этот вопрос. По материалам недостач, переданным в милицию для дальнейшей проверки, не ставится вопрос о ее возмещении за счет материально ответственных лиц.

Тем не менее, борьба с хищениями собственности акционерного общества в 2006 году

заметно активизировалась.

Так, например, при значительном сокращении количества лиц, совершивших хищение, число уволенных возросло более чем в три раза (с 51 человека в 2005 году до 157 в 2006 году).

— Что планируется предпринять для улаживания картины?

— В 2007 году предполагается кардинально улучшить работу инвентаризационных комиссий в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» по учету движения товарно-материальных ценностей. Также будут приняты меры по усилению ответственности за расхищение акционерной собственности, усилена координирующая и контрольная роль ЦИК ОАО «КАМАЗ». Кроме того, буду инициировать предложение об обязательной дисциплинарной ответственности должностных лиц, в результате недобросовестного отношения которых к своим служебным обязанностям стало возможным хищение или недостача. ЦИК организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» также должны принимать меры к возмещению недостач за счет материально ответственных лиц, независимо от передачи материалов в милицию. К работе подключим и блок исполнительного директора, и блок по управлению персоналом и организационному развитию, которые разрабатывают мероприятия, направленные на исключение злоупотреблений и проявления халатности. Таким образом, только объединив силы всех подразделений, мы сможем справиться с этой проблемой.

— На этой оптимистической ноте и закончим наш разговор. Спасибо за интервью.

“ХИТ-ПАРАД” ЗАДЕРЖАНИЙ ГОДА

1-е место: 24.08.2006 г. заместитель главного механика кузнечного завода Д., мастера производства переработки вторичных ресурсов К. и И. по совместной договоренности под видом металлоотходов пытались вывезти с территории производства переработки вторичных ресурсов 23,8 тонны жаропрочной стали, причинив ущерб на общую сумму 758,5 тыс. рублей. Все вышеперечисленные лица привлечены к уголовной ответственности. Уголовное дело направлено в суд.

2-е место: 14.04.2006 г. лиде не работающий, ранее судимый О. через законсервированный АБК-307 проник на территорию завода двигателя совместно со слесарем-наладчиком Г. и слесарем-ремонтником завода К. Злоумышленники похитили с территории завода турбокомпрессоры, теплообменники и инструменты на общую сумму более 97 тыс. рублей и спрятали их на территории холодной зоны, где и были задержаны. По результатам расследования указанные лица осуждены судом.

3-е место: 24.03.2006 г. на хлораторной станции автомобильного завода были обнаружены приоткрытые к хищению заплаты на общую сумму 570 тыс. рублей. По данному факту было возбуждено уголовное дело. К уголовной ответственности привлечены и осуждены слесарь наладчик автомобильного завода Я., тракторист М., мастера «Чельводоканала» Х. и С.

ВОПРОС-ОТВЕТ А дело вот в чем...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу с 8.00 до 11.00 по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkina@kamaz.org.

НЕЛЬЗЯ ЛИ УВЕЛИЧИТЬ РАССРОЧКУ?

— Я работаю на «КАМАЗе» с 1977 года, много лет живу в общежитии д. 23/07 «В». Узнав о возможности выкупить комнату, сначала обрадовалась, но, даже с учетом субсидии, мне за два года нужно будет внести солидную сумму. Нельзя ли увеличить срок выкупа до трех лет? А еще меня интересует, кто будет контролировать качество и объем ремонтных работ, которые обещает сделать «КАМАЗжилбыт» на полученные от выкупа деньги? Лично я сомневаюсь, что в нашем общежитии заменят наконец-то стояки не только в подвале, но и на всех этажах.

Этот вопрос мы переадресовали консультанту по жилищным вопросам заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Наилю Хасанову.

— В соглашении о реализации семейных обязанностей работников ОАО «КАМАЗ», заключенном между ЗАО «КАМАЗжилбыт» и ОАО «КАМАЗ», указан срок рассрочки платежа, он составляет два года. Выбор этого промежутка времени продиктован ценой квадратного метра комнат, она значительно ниже цены на городском рынке недвижимости. Что касается ремонта, то ему подлежат только общие системы «жизнеобеспечения» общежития. Качество работ будут контролировать специалисты департамента строительства и административно-хозяйственного обслуживания ОАО «КАМАЗ».

ПОЧЕМУ ОБОШЛИ НАШИХ ЖЕНЩИН?

— Я работаю на производстве коробки переменных передач и запасных частей двигателя и часто вместе с другими работниками нашего предприятия узнаю новости о мероприятиях, проведенных в ОАО «КАМАЗ-Дизель», в которое входит наш завод, задним числом, из газет, — обратилась в редакцию Равиль Шифиев. — Последний пример — осмотр женщин маммологами, к специалистам из Казани опять попали только представительницы прекрасного пола, работающие на движках...

За разъяснениями мы обратились к начальнику отдела охраны труда ОАО «КАМАЗ-Дизель» Фание Низамеевой.

— Обследование у маммологов из республиканского онкологического центра прошли только те женщины, которые работают во вредных условиях труда, всего 2442 человека, в том числе 172 женщины с вашего завода. Все они были направлены на прием к специалистам после того, как прошли периодический медицинский осмотр, — пояснила Ф. Низамеева. — Отдел охраны труда уже начал составлять списки тех, кто пройдет медосмотр с участием узких специалистов в этом году. В них будут внесены все работающие во вредных условиях труда, в том числе с ПЭВМ, на предприятиях ОАО «КАМАЗ-Дизель». За дополнительными разъяснениями вы можете обратиться ко мне по телефону: 37-76-95.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ПОНЕДЕЛЬНИК / 22 ЯНВАРЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Криминальная Россия.
«Ловушка для одинокого мужчины».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 ЖиД менЯ.
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 «Город погибших самолетов».
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория невероятности.
«Если верить в судьбу».
0.40 «Гении и злодеи».
1.10 «Стань моими глазами».
1.45 Триллер «Американский психопат».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Американский психопат».
3.20 Триллер «Преступный образ жизни».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Смерть в седле. Ипподром».
9.35 Фильм «ПРОДЛИСЬ, ПРОДЛИСЬ, ОЧАРОВАНЬЕ...».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Анонсаг и Компания.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Фильм «ВАРЕНЬКА».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 СериаЛ «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 СериаЛ «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
23.15 «Городок».
0.15 Вести+.
0.35 «Честный детектив».
1.05 Синемания.
1.40 Дорожный патруль.
1.50 Фильм «ЗДЕСЬ ТВОЙ ФРОНТ».
3.10 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.



7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»

ВТОРНИК / 23 ЯНВАРЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Пламя страсти».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 «Хилеры. Чудеса исцеления».
23.30 Ночные новости.
23.50 Искатели. «Развенчание легенды».
0.40 Ударная сила. «Всевидящий глаз».
1.30 Триллер «Дьявол в голубом платье».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Дьявол в голубом платье».
3.30 СериаЛ «Дефективный детектив».
4.10 Д/ф «Штурм в центре Лондона».



5.00 Доброе утро, Россия!

у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 «Путешествия натуралиста».
11.15 Х/ф «БЕЗ СВИДЕТЕЛЕЙ».
12.45 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
13.05 «Линия жизни».
Владимир Маканин.
14.00 «Мой Эрмитаж».
14.30 К 75-летию отечественного телевидения. «Из золотой коллекции телетеатра». А.П. Чехов. «В НОМЕРАХ».
15.55 «Арктика всерьез».
Реалити-шоу для школьников.
16.20 Д/с «Обитатели бездны».
«Жители теплых морей».
16.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
16.50 Д/ф «Поэт Николай Рубцов».
17.50 «Дворцовые тайны».
«Княгиня Палей».
18.15 «Достояние республики».
Усадьба Волышево.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/с «Время».
«От рассвета до рассвета».
20.45 «Острова». Михаил Чехов.
21.30 К 100-летию со дня рождения Сергея Королева. Фильм «Империя Королева». «Старт Бармина».
22.00 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
23.00 Про арт.
23.30 Новости культуры.
23.50 СериаЛ «ДЖИВС И ВУСТЕР».
0.45 Д/ф «Блокада».
1.35 Программа передач.
1.40 Д/с «Время».
«От рассвета до рассвета».
2.30 Концерт Национального филармонического оркестра России. Дирижер Дж. Конлон.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Донья тирэли сэяхэт».
9.05 СериаЛ «Омет чаткысы».
10.05 Ф. Булэков.
Спектакль «Мэхэббэт карагы».
11.00 «Жиде йолдыз».
12.00 Х/ф «Двенадцать стульев».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Реквизиты былой суеты».
14.30 «ТИН-клуб».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Тамчы-шоу».
15.45 Фильм «Донья тирэли сэяхэт».
16.15 «Халкым минем»
16.45 СериаЛ «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Воодное поло. Чемпионат России. «Синтез» (Казань) - «Штурм-2002» (Чехов). По окончании - новости Татарстана.
19.35 «Кээф ничек?»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.

8.45 «Пожар в гостинице «Россия».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 СериаЛ «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 СериаЛ «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
23.15 «Тайна борта №1».
0.15 Вести+.
0.35 Фильм «ЯРОСТЬ».
2.35 Дорожный патруль.
2.55 Горячая десятка.
3.45 СериаЛ «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.35 СериаЛ «ВОЙНА В ДОМЕ».



6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.

20.30 СериаЛ «Урланган хыяллар».
21.30 Х/ф «Верные друзья».
23.15 «Автомобиль».
23.45 «Жиде йолдыз».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
9.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 СериаЛ «СЫЩИКИ-4».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 СериаЛ «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Будь здоров!
20.25 Новости.
20.50 СериаЛ «СЛЕПОЙ-2».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 СериаЛ «СТАЛИН. LIVE».
23.40 СериаЛ «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Александр Секацкий.
1.35 Комедия «ЛЮБОВЬ НЕ СТОИТ НИЧЕГО».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.00 СериаЛ «СЫЩИКИ-4».
5.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.20 «Ради смеха».
8.45 «Очевидец».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда: Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 Д/ф «Великие тайны и мифы XX века: тайна Перл-Харбора».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 СериаЛ «Друзья».
14.00 «Ради смеха».
14.30 Мультсериал «Гриффины».
15.00 «Секретные истории: воры в законе».
16.00 «Невероятные истории».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Большие родители».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 СериаЛ «Боец».
21.00 СериаЛ «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 СериаЛ «Друзья».
23.30 Итоговый выпуск «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 СериаЛ «Друзья».
0.50 «Деньги по вызову».

10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/с «Обитатели бездны».
11.15 Х/ф «ВЫ МНЕ ПИСАЛИ...».
12.45 «Картофелины и драконы».
Мультсериал.
13.00 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.55 «Питое измерение».
14.25 Х/ф «ВОЙНА И МИР».
«АНДРЕЙ БОЛКОНСКИЙ».
16.50 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
17.15 Д/с «Обитатели бездны».
«Ночная жизнь моря».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 Полуденные сны.
18.20 «Вечер с Моцартом».
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/с «Время».
«От рождения до смерти».
20.45 95 лет маэстро. Д/ф «Борис Покровский. Недосказанное».
21.40 К 100-летию со дня рождения Сергея Королева. Фильм «Империя Королева». «Рубеж Янгеля».
22.15 Ток-шоу «Апокриф».
23.00 «Кто мы?»
«Премьера русского абсурда».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «УЗЫ СЕРДЦА».
1.40 Ф. Крейслер - С. Рахманинов. Два вальса. Исполняет А. Гиндин (фортепиано).
1.50 Программа передач.

1.55 Д/с «Время». «От рождения до смерти».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Ижат».
9.15 «Туган як». Апас районы.
11.30 «Вести экономики».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Донья тирэли сэяхэт».
9.05 СериаЛ «Омет чаткысы».
10.05 СериаЛ «Урланган хыяллар».
11.00 «Жырлык элэ!» Караоке.
12.00 Х/ф «Двенадцать стульев».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Зеркало и зима».
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Син - минеке, мин - синеке».
15.45 Фильм «Донья тирэли сэяхэт».
16.15 «Яшырлар тукталышы».
16.45 СериаЛ «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Туган жир».
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) — СКА (С.-Петербург) По окончании — новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
22.10 Х/ф «Трудности перевода».
0.05 SMS-чат.

СРЕДА / 24 ЯНВАРЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Кукловод».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 «Андрей Ростоцкий. Последние 24 часа».
23.30 Ночные новости.
23.50 Д/ф «Жизнь на грани».
1.00 Комедия «Ничего не вижу, ничего не слышу».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Пожар».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Челноки. Купить по-русски».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 СериаЛ «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 СериаЛ «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 СериаЛ «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
23.15 «Генерал Власов. История предательства».
0.15 Вести+.
0.35 Детектив «ГЛАДИАТОР ПО НАЙМУ».
2.20 Дорожный патруль.
2.35 СериаЛ «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
3.25 СериаЛ «ВОЙНА В ДОМЕ».
3.45 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.



6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/с «Обитатели бездны».
«Ночная жизнь моря».
11.15 К 110-летию со дня рождения Валентина Катаева. Х/ф «ВРЕМЯ,



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 СериаЛ «ТАКСИСТКА-3».
12.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 СериаЛ «СЛЕПОЙ-2».
14.30 СериаЛ «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 СериаЛ «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 «Шабак». Балалар очен тапшыру.
20.10 Яшь йөрәклэр.
20.25 Новости.
20.50 СериаЛ «СЛЕПОЙ-2».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 СериаЛ «СТАЛИН. LIVE».
23.40 СериаЛ «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 «ТОР GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
1.10 СериаЛ «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.45 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К

РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.00 СериаЛ «ФАБРИКА ГРЕЗ».
5.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 СериаЛ «Трое сверху».
8.25 СериаЛ «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Рудольфа Гесса».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 СериаЛ «Друзья».
14.00 СериаЛ «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Гриффины».
15.00 СериаЛ «Боец».
16.00 СериаЛ «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Большие родители».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 СериаЛ «Боец».
21.00 СериаЛ «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 СериаЛ «Друзья».
23.30 Итоговый выпуск «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 СериаЛ «Друзья».
0.50 «Деньги по вызову».
2.00 Х/ф «Драка в Бэттл-Крик».
3.40 «Военная тайна».
4.25 Ночной музыкальный канал.
4.35 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Рудольфа Гесса».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
11.00 СериаЛ «ТАКСИСТКА-3».
12.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 СериаЛ «СЛЕПОЙ-2».
14.30 СериаЛ «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 СериаЛ «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 «Знаю как...»
Тележурнал о «КАМАЗе».
20.10 Молодежный коктейль.
20.25 Новости.
20.50 СериаЛ «СЛЕПОЙ-2».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 СериаЛ «СТАЛИН. LIVE».
23.40 СериаЛ «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
0.40 «ВСЕ СРАЗУ!»
1.10 СериаЛ «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
2.50 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.15 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ».
4.05 СериаЛ «ФАБРИКА ГРЕЗ».
5.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО».
8.00 СериаЛ «Трое сверху».
8.25 СериаЛ «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Маты Хари».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 СериаЛ «Друзья».
14.00 СериаЛ «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Гриффины».
15.00 СериаЛ «Боец».
16.00 СериаЛ «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Большие родители».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 СериаЛ «Боец».
21.00 СериаЛ «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 СериаЛ «Друзья».
23.30 Информационная программа «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 СериаЛ «Друзья».
0.50 «Деньги по вызову».
2.00 Х/ф «35 с небольшим».
3.55 «Детективные истории: лицо преступной национальности».
4.40 «Великие тайны и мифы XX века: тайна Маты Хари».

ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ» объявляет о конкурсном отборе на вакантную должность заместителя начальника отдела информационных технологий (ОИТ) — начальника бюро сопровождения и внедрения задач АСУ.

Требования: высшее инженерно-экономическое или техническое образование, стаж работы в области информационных технологий (автоматизации обработки информации) не менее 5 лет. Возраст от 30 до 45 лет. Опыт руководящей работы от 1 года.

Обращаться: ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», отдел по работе с персоналом.

Тел. для справок: 37-21-31.

ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»

В связи с увеличением объема производства объявляется массовый набор следующих специалистов:

- наладчик ст. с ПУ 4-6 р;
- наладчик а/л 4-6 р;
- токарь 3-6 р;
- фрезеровщик 3-6 р;
- шлифовщик 3-6 р;
- слесарь-ремонтник 3-4 р;
- водитель погрузчика 3-4 р;
- эл. монтер 3-4 р;
- оператор ЧПУ (мужчины) 3-4 р;
- оператор а/л (мужчины) 3-4 р;
- слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования 3-4 р;
- слесарь-сантехник 3-4 р;
- термист 3-6 р;
- балансировщик 5 р;
- гальваник 3-4 р;
- чистильщик 3-4 р;
- грузчик.

А также приглашаются на работу молодые люди, без профессии, с последующим обучением на наладчика а/л, оператора а/л, слесаря МСР.

Тел. для справок: 37-42-40, 55-04-80, 37-40-07.

ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ» приглашает на работу:

- токарей 3-6 р;
- токарей-расточников 4-6 р;
- слесарей МСР 3-5 р;
- шлишешлифовщиков 5-6 р;
- слесарей-инструментальщиков 4-6 р;
- резчиков металла 3-4 р;
- слесарей-ремонтников 3-6 р;
- электрогазосварщиков 3-6 р;
- фрезеровщиков 3-6 р;
- кузнецов-штамповщиков 3-5 р;
- шлифовщиков 3-6 р;
- термистов 3-6 р;
- электромонтеров 3-6 р;
- резчиков металла.

- Высокая заработная плата (зависящая от желания работника зарабатывать).
- Прием молодых работников без специальности (с обучением).
- Полный социальный пакет, включая кредит на питание.
- Бесплатная стоянка (дневная).

Обращаться: ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». Отдел по работе с персоналом. Проезд трамваями № 1, 4, 7 до остановки «Прохладная РИЗ».

Тел. для справок: 37-21-31; 55-14-62.

ООО «КАМАЗ-ОБЩЕПИТ» требуются:

- электрогазосварщик (образование профильное, 5-6 р.);
- грузчик;
- инженер по т/б (высшее образование, опыт работы, возраст от 25 до 35 лет);
- подсобные рабочие (профессиональные навыки не требуются);
- оператор (знание 1С);
- маляр (образование профильное или опыт работы);
- кондитеры (образование профильное);
- повар-кулинар (образование профильное);
- электромонтер (образование профильное, 5 р.);
- водитель (все категории).

Тел. для справок: 55-06-58.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 25 ЯНВАРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Черная зависть».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 Кубок Первого канала. Футбол. ЦСКА (Москва) – «Хапоэль» (Тель-Авив). Передача из Израиля.
В перерыве – ночные новости.
0.30 Фильм «Волшебная страна».
2.20 Триллер «Ночь вампиров».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Ночь вампиров».
4.10 Д/ф «Коммандос. Черотная миссия».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Владимир Высоцкий. Французский сон».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Серия «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Московская область.
17.40 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
23.15 «Мужской разговор. Марк Бернес».
0.10 Зеркало.
0.30 Вести+.
0.50 Фильм «РОЙ».
3.35 Дорожный патруль.
3.50 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.30 Канал «Евроньюс».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45 Д/с «Обитатели бездны».

СУББОТА / 27 ЯНВАРЯ

1

5.35 Фильм «Вертикаль».
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Вертикаль».
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: «Русалочка».
«Клуб Микки Мауса».
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.50 «Зверинец».
11.20 «Хочу все знать».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 «Улыбка великого правителя».
13.10 Андрей Ростоцкий.
Последние 24 часа».
14.20 Фильм «Перехват».
16.00 «Новые песни о главном».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.30 «Кто хочет стать миллионером?»
19.30 «Большой спор».
21.00 Время.
21.20 Фильм «Бельфегор - призрак Лувра».
23.10 Кубок Первого канала. Футбол. «Спартак» (Москва) - «Динамо» (Киев). Передача из Израиля.
1.00 Фильм «Двойная рокировка».
3.00 Фильм «Белые ночи».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.15 Комната смеха.
13.15 «Последняя гастроль Джо Дассена».
14.00 Вести.
14.20 Фильм «КАРЬЕРА ДИМЫ ГОРИНА».
16.00 Ток-шоу «Национальный интерес».
16.55 «Формула власти». Анибал Каваку Силва - президент Португалии.
17.20 Местное время. Вести-Москва. Неделя в городе.
18.00 Музыкальный конкурс «Секрет успеха».
19.00 Вести. Дежурная часть.
19.30 «Честный детектив».
20.00 Вести.
20.20 Суботний вечер.
22.15 Боевик «ПАРОЛЬ «РЫБА-МЕЧ».
0.15 Фильм «СПИСОК ШИНДЛЕРА».
3.55 Комедия «СЛУЖАЩИЙ МЕСЯЦА».
5.20 Канал «Евроньюс».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.

и мир будущего».
23.30 «Планета Земля».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 SMS-чат.

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
11.00 Серил «ТАКСИСТКА-3».
12.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серил «СЛЕПОЙ-2».
14.30 Серил «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Фабрика красоты.
20.10 Тормыш мизгеллэре.
20.25 Новости.
20.50 Серил «СЛЕПОЙ-2».
21.45 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Ток-шоу «К. БАРЬЕРУ!».
23.55 Фильм «ЗАЙМЕМСЯ ЛЮБОВЬЮ».
1.30 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.05 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
4.05 Серил «ФАБРИКА ГРЕЗ».
5.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

REN-TV

6.00 Программа «УТРО».
8.00 Серил «Трое сверху».
8.25 Серил «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайна организации «Одесса».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Серил «Друзья».
14.00 Серил «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Гриффины».
15.00 Серил «Боец».
16.00 Серил «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 «Большие родители».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Серил «Боец».
21.00 Серил «Солдаты-8».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Серил «Друзья».
23.30 Информационная программа «24».
0.00 «Мистер Бин».
0.15 Серил «Друзья».
0.50 «Деньги по вызову».
2.00 Х/ф «Тварь».
3.35 «Невероятные истории».
4.20 Ночной музыкальный канал.

ТВ

5.15 Боевик «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ-2. ЛОВУШКА ДЛЯ МУДРЕЦА».
6.40 Мультфильм «ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ».
7.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».
8.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
9.20 Яналыклар.
9.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!».
14.00 Фильм «ТАЙНЫ БУРГУНДСКОГО ДВОРА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
10 лет в эфире.
17.00 «СВОЯ ИГРА».
17.55 День в объективе.
18.10 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
21.10 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ».
Информационный детектив.
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Комедия «СТИЛЬНАЯ ШТУЧКА».
0.40 «МИКС-ФАЙТ М-1. БОИ БЕЗ ПРАВИЛ».
1.15 Детектив «БОЛЬШОЙ СОН».
3.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
4.10 Фильм «ТАЙНЫ БУРГУНДСКОГО ДВОРА».

REN-TV

6.00 Музыкальный канал.
7.10 Мультфильм «Малыш и карлсон».
7.30 Мультфильм «Кот, который умел петь».
7.40 Мультсериал «Огги и тараканы».
8.05 Д/ф «Дикая планета».
«Путешествие к темному сердцу Африки».
9.00 «Симпсоны». Мультсериал.
10.00 «Лучшие из лучших».
10.30 «Врум-врум: автохулиганы».
11.30 «Очевидец».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Военная тайна».
14.00 «Частные истории».
15.10 Х/ф «Гладиатор».
18.30 Серил «Меня зовут Эрл».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 «ОРЗ».
20.30 Д/ф «Громкое дело»: «Дело Литвиненко: жертва полония».
21.30 «Бла-бла шоу».
23.00 «Скетч-шоу».
0.00 «Плейбой» представляет...
1.50 Х/ф «Тайная сделка».
3.35 Ночной музыкальный канал.
4.10 Д/ф «Дикая планета»: «Путешествие к темному сердцу Африки».

ПЯТНИЦА / 26 ЯНВАРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Фильм «Вечный зов».
11.20 «Детективы».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Понять. Простить».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Тариф на дружбу».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.25 «Розыгрыш».
22.30 К Дню рождения Владимира Высоцкого. «Своя колей». Концерт.
0.20 Комедия «Любимцы Америки».
2.20 Комедия «Марс».
4.00 Триллер «Гангстер №1».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Мой серебряный шар. Георгий Бурков».
9.45 Мусульмане.
10.00 Серил «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «ДВОЕ ИЗ ЛАРЦА».
12.50 «Жа». Маленькие комедии.
13.00 «Горолок». Дайджест. Развлекательная программа.
13.30 Веза Россия.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Московская область.
17.40 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Серил «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 «Юрмала». Международный фестиваль юмористических программ.
23.15 Концерт Александра Серова в Государственном Кремлевском дворце.
1.35 Боевик «ПРОБУЖДЕНИЕ СМЕРТИ».
3.30 Дорожный патруль.
3.45 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.30 Серил «ВОЙНА В ДОМЕ».
4.55 Канал «Евроньюс».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/ф «Операция «Данг-Битл».

11.00 Х/ф «КУКЛА С МИЛЛИОНАМИ».
12.20 «Картофелины и драконы». Мультсериал.
12.35 Реальная фантастика.
12.50 «Культурная революция».
13.45 К 90-летию со дня рождения Ильи Пригожина. «Тринадцать плюс...»
14.25 Х/ф «ВОЙНА И МИР».
«ПЬЕР БЕЗУХОВ».
16.00 «Театральная летопись».
Павел Хомский.
16.30 «Малиновка и медведь». Мультфильм.
16.40 «В музей - без поводка».
16.50 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
17.15 «За семью печатями».
Телевизторина для старшеклассников.
17.50 Живое дерево ремесел.
18.00 «Разночтения».
Хроники литературной жизни.
18.30 «Камертон».
19.00 Смехоностальгия.
19.30 Новости культуры.
19.55 «Сфера».
20.40 Х/ф «Мировые сокровища культуры». «Мон Сен-Мишель. Архитектурное чудо Франции».
22.45 Рок-версия событий. «Версты».
23.30 Новости культуры.
23.55 «Кто там...»
0.20 Молодежное ток-шоу «Большие».
1.15 Концерт Джо Завинула.
1.50 Программа передач.
1.55 «Сферы».
2.35 «Дом для леопарда».
Мультфильм для взрослых.

УТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
17.20 «Вести. Подробности».

ТВ

5.20 Новости Татарстана.
5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.20 «Жомга възгэ».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Донья тирэли сязэхт».
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 Серил «Урланган хыялар».
11.00 «Фоньта алмыйм...» Ретро-концерт.
11.50 «Жомга възгэс».
12.00 Х/ф «Если можешь, прости».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Путь» новый.
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Мэдэният доңыясында».
16.15 «Нэзхэйтэч».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Жиле йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Яшэсен театр!»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
21.15 «Профсоюзы - союз сильных».
21.30 Х/ф «Бандитки».

ВОСКРЕСЕНИЕ / 28 ЯНВАРЯ

1

6.00 Новости.
6.10 Фильм «Кольцо дракона».
7.50 Шугу Отчизне!
8.30 Дисней-клуб: «Дональд Дак представляет», «Ведьма».
9.20 «Умницы и умники».
9.20 Новости (с субтитрами).
10.20 «Непутевые заметки».
10.40 Пока все дома.
11.30 Воскресный «Ералаш».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Кладоискатели».
13.20 «КВН-2006». Финал.
15.40 Российская национальная кинопремия «Золотой орел».
18.00 Времена.
19.00 «Ледовое шоу Евгения Плющенко».
21.00 Воскресное «Время». Информационно-аналитическая программа.
21.50 Фильм «Живой».
23.40 Кубок Первого канала. Футбол. ЦСКА (Москва) - «Шахтер» (Донецк). Передача из Израиля.
1.30 Детектив «Смертельная развязка».
3.00 Фильм «Река не течет вспать».

РОССИЯ

5.50 Фильм «СОТРУДНИК ЧК».
7.30 Студия «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Сельский час.
8.50 Диалоги о животных.
9.20 Фильм «МОЙ ЛЮБИМЫЙ КЛОУН».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Горолок». Дайджест. Развлекательная программа.
11.50 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №117».
Сатирический тележурнал.
15.00 «Смеяться разрешается». Юмористическая программа.
16.55 Фильм «ГАРРИ ПОТТЕР И ТАЙНАЯ КОМНАТА».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Детектив «ПОСЛЕДНИЙ ПРИКАЗ ГЕНЕРАЛА».
23.15 Боевик «СПЕЦИАЛИСТ».
1.25 Фильм «БАЗА «КЛЕЙТОН».
3.30 Серил «ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ».
4.15 Канал «Евроньюс».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».

23.20 «Жиле йолдыз».
23.30 «Женское счастье».
0.00 Новости Татарстана.
0.20 Татарстан хэбэрлэре.
0.35 «Треск». Музыкально-развлекательная программа.
1.05 SMS-чат.

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
8.15 Яналыклар.
8.35 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «АБИАТОРЫ».
11.00 Серил «ТАКСИСТКА-3».
12.00 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серил «СЛЕПОЙ-2».
14.30 Серил «ЖИЗНЬ - ПОЛЕ ДЛЯ ОХОТЫ».
15.30 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
19.55 Кыйбля
20.10 Чал тарыхлы кала.
20.25 Новости.
20.40 Боевик «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ-2. ЛОВУШКА ДЛЯ МУДРЕЦА».
22.25 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-3. ПОВТОРНОЕ ОБУЧЕНИЕ».
0.05 Комедия «БИТЛДЖУС».
1.45 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.15 Серил «ФАБРИКА ГРЕЗ».
4.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

REN-TV

6.00 Программа «УТРО».
8.00 Серил «Трое сверху».
8.25 Серил «Солдаты-8».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Великие тайны и мифы XX века: тайна дня «Д».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Серил «Друзья».
14.00 Серил «Братья по-разному».
14.30 Мультсериал «Гриффины».
15.00 Серил «Боец».
16.00 Серил «Солдаты-8».
17.00 «Званный ужин».
18.00 Д/ф «Большие родители».
18.30 «ОРЗ».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 «Большие мозголомы».
21.00 «Схема Смеха».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Х/ф «Гладиатор».
2.15 «Плейбой» представляет...
3.15 «За кадром».
3.40 «Деньги по вызову».
4.50 Ночной музыкальный канал.
5.35 «Великие тайны и мифы XX века: тайна дня «Д».

22.40 «Джазовый перекресток».
23.10 Х/ф «Обитель зла».

ТВ

5.50 Фильм «СЕЛЬСКИЙ ВРАЧ».
7.40 Мультфильм «ПЕРСЕИ».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».
8.40 «ДИКИЙ МИР».
9.15 «ИХ ПРАВЫ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЕДИМ ДОМА!»
10.55 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».
11.50 «ТОР GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
12.25 «АБИАТОРЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «30-я ГЛАВА».
13.55 Боевик «ПРИЗРАК И ТЬМА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
17.25 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
16.00 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Серил «АДВОКАТ».
19.00 «СЕГОДНЯ. ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».
19.45 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
21.00 «ЖИВАЯ ЛЕГЕНДА. Татьяна Тарасова».
22.00 «ВОСКРЕСНЫЙ ВЕЧЕР С ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».
23.15 Фильм «ПРАКТИЧЕСКАЯ МАГИЯ».
1.20 Серил «АДВОКАТ».
2.50 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
3.55 Боевик «ПРИЗРАК И ТЬМА».
5.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.

REN-TV

6.00 Музыкальный канал.
7.05 Мультфильм «Карлсон вернулся».
7.25 Мультфильм «Мы с Шерлоком Холмсом».
7.35 Мультсериал «Огги и тараканы».
8.05 Д/ф «Дикая планета: Луара – первозданная красота».
9.00 «Симпсоны». Мультсериал.
10.30 «В гостях у Ковалева».
11.00 «Неделя».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Д/ф «Дни, которые потрясли мир».
14.00 «ЛАБИРИНТ».
14.30 «ЗОНА ПОИСКА».
15.00 «Невероятные истории».
16.00 «Большие мозголомы».
17.00 «Бла-бла шоу».
18.30 Д/ф «Большие родители».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Д/ф «Большие родители».
20.30 Х/ф «Кабан-секач».
22.35 «Ретромания».
0.40 Х/ф «Три могилы Мелькиадеса Эстрады».
2.55 Серил «4400».
4.20 Ночной музыкальный канал.

6 НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 24 74



ВЛАСТЬ

ОЛЕГ МОРОЗОВ: ПАРТИЯ “ЕДИНАЯ РОССИЯ” СТАЛА РЕАЛЬНОЙ СИЛОЙ, РАБОТАЮЩЕЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Дания МАЖИТОВА

Накануне Нового года первый вице-спикер Государственной Думы России, член Высшего совета политической партии «Единая Россия» Олег Морозов провел традиционную пресс-конференцию для представителей городских и республиканских СМИ.

Предоставляя первому вице-спикеру слово, мэр города Ильдар Халиков напомнил журналистам о том, сколько за три года своего депутатства Олег Морозов сделал для города, подчеркнув, что никогда прежде ни один депутат не делал и малой толики того. Это и завершение строительства Дворца творчества детей и молодежи, которое велось в общей сложности около 35 лет. Лишь благодаря содействию депутата сюда за последние три года были вложены очень значительные средства из федерального бюджета. Это и помощь, которая поступает сегодня на завершение строительства станции скорой медицинской помощи, городской поликлиники №4, строительство физкультурно-оздоровительного комплекса — второй ледовой арены города, которая, по инициативе Ильдара Халикова, получит название «Единая

Россия». Помимо перечисленного, это еще и законотворческая деятельность в части приоритетных национальных проектов, которые в Набережных Челнах реализуются в полном объеме. Только за последний год в город поступило столько новейшего медицинского оборудования, сколько за последние 10-15 лет не поступало, подчеркнул Ильдар Халиков.

Сам Олег Морозов начал разговор не «с отчета о проделанной работе», как это было в прежние два года, а с рассказа о той законотворческой деятельности, которую парламентское большинство, представленное партией «Единая Россия», ведет в Государственной Думе.

По словам первого вице-спикера Госдумы, первые два года после выборов были годами обучения жить в обстановке политической ответственности и в обстановке пар-



ламентского большинства. «Уверю вас как человек, пролабавший в парламенте больше тринадцати лет, что это наука не менее серьезная, а в чем-то, может быть, и более тяжелей, чем наука жить в оппозиции. И сегодня, по прошествии трех лет, я утверждаю, что быть представителем оппозиции и не отвечать за решения, которые принимает парламент, в десятки раз проще — особенно для обещания с избирателем, — нежелти понимать, что ты отвечаешь за

каждое сказанное слово, за каждое принятое решение», — подчеркнул депутат.

В результате партия «Единая Россия» стала реальной силой, работающей политической организацией, убежден Олег Морозов. По его словам, было бы неправильно утверждать, что парламентское большинство Госдумы за три года своего существования не совершило ни одной ошибки. Были и не совсем верные решения, и неточно сформулированные законы, но все это можно по-

править и уже исправляется.

В то же время, благодаря поправке Морозова, внесенной в федеральный закон об игорном бизнесе, в Татарстане с января 2007 года не откроются вновь уже закрытые игровые залы. Как объяснил депутат, закон, принятый в РТ, оказался более радикальным, чем федеральный, и поэтому, по настоянию Морозова, была принята поправка о превалировании до 2009 года регионального закона над федеральным.

По словам Олега Морозова, с 2000 по 2006 годы Татарстан получил очень большую финансовую поддержку из федерального центра — 65 млрд. рублей, благодаря тому, что был включен в федеральную программу «Развитие Республики Татарстан». Начиная с 2007 года, по словам первого вице-спикера Госдумы, в федеральном бюджете практически не останется денег, не привязанных к различным программам. «Но мы будем искать варианты, пути встраивания в эти программы», — сказал он.

По мнению Олега Морозова, партии «Единая Россия» удалось достичь главного: в обществе произошел поворотный момент — от пессимизма к надежде на лучшее. Возможно, это связано и с тем, что парламентскому большинству Госдумы удалось за пять лет увеличить уровень заработной платы с 8% от прожиточного минимума до 60%. «Мы и дальше будем работать над тем, чтобы повысить доходы работающих граждан России, а также пенсионеров, инвалидов, жертв репрессий и так далее. Но мы не даем несбыточных обещаний, как это делают наши оппоненты. Мы обещаем только то, что сможем вы-

полнить», — сказал депутат.

Завершая пресс-конференцию, Олег Морозов пообещал: «Я, безусловно, буду стараться продолжить ту работу, которую проводил и провожу, в части поддержки моих избирателей, городов и районов, которые входят в 25-й избирательный округ, тех предприятий, которые здесь работают. В первую очередь, «КАМАЗа», с которым мы в этом году сработали очень удачно: вы наверняка знаете, что в рамках обсуждения федерального бюджета на 2006 год было принято решение на 30 лет провести реструктуризацию долга «КАМАЗа» перед федеральным бюджетом. А это 170 миллионов долларов США. Это огромное достижение, я считаю. Практически судьба «КАМАЗа» решалась. Если бы нам выставили не 30-летний лаг, а 7-летний, программа развития «КАМАЗа», внедрения новых технологий была бы сокращена в полтора-два раза. Мы и по законодательству очень неплохо поработали с «КАМАЗом»: по целому ряду законов, где нужно принимать поправки, решения в интересах нашего отечественного производителя. Увенчалась успехом и наша многолетняя совместная с «КАМАЗом» борьба за возврат НДС. Минфин, благодаря этому, сократил до трех месяцев срок выплат по НДС. Вскоре, я надеюсь, мы сумеем добиться того, чтобы НДС уплачивался по факту прельявления».

Олег Морозов сказал, что не намерен снижать темпов работы по поддержке своего округа, несмотря на то, что 2007 год — год выборов в Госдуму — будет очень сложным и потребует много сил для политической деятельности.

В РЕСПУБЛИКЕ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРЕМИЯ МИНТИМЕРУ ШАЙМИЕВУ

13 января в столице Королевства Саудовская Аравия Эр-Рияде прошло заседание Наградной комиссии Благотворительного фонда имени короля Фейсала, по итогам которого было оглашено решение о присуждении престижной Международной премии имени короля Фейсала за 2007 год (1427 г. по хиджре) Президенту Татарстана Минтимеру Шаймиеву. Тем самым был отмечен его большой вклад в благородное дело утверждения идей толерантности, духовного возрождения и укрепления государственности Российской Федерации и Республики Татарстан, в дело национального и религиозного возрождения.

При оглашении данного решения генеральный директор Благотворительного фонда имени короля Фейсала эмир Халед Аль-Фейсал отменил мудрую политику Минтимера Шаймиева, сказав, что благодаря ей Татарстан стал примером мирного сосуществования.

Данная премия является своего рода Нобелевской премией исламского мира и присуждается известным политическим, общественным деятелям, представителям науки и литературы за выдающиеся достижения на благо исламского мира и человечества в целом. Минтимер Шаймиев стал первым в истории представителем России, удостоенным столь высокой награды. Торжественная церемония награждения пройдет в апреле в Эр-Рияде, с участием Короля Саудовской Аравии Абдаллы ибн Абдель Азиза.

МЧС ТАТАРСТАНА ЗАПРЕТИЛО КУПАНИЕ НА КРЕЩЕНИЕ

В связи с установившимися аномально высокими температурами в республике, МЧС Татарстана запретило православным проведение в день праздника Богоявления (Крещения Господня) обряда водосвещения на водоемах. Татарстанские реки под тонким льдом становятся опасными, предупреждают в министерстве.

Соответствующее обращение начальника Главного управления МЧС России по РТ — министра по делам ГОиЧС РТ генерала-майора Валерия Власова было направлено в адрес Архиепископа Казанского и Татарстанского Анастасия и руководителей исполнительных комитетов городских округов и муниципальных районов республики.

Праздник Крещения Господня, или Богоявление, православный мир отметит 19 января. В этот день в православных храмах проходят церковные богослужения. Праздник установлен в память о евангельском событии, когда Иисус Христос крестился у Иоанна Предтечи в водах Иордана, этим самым положив начало таинству крещения. В этот день освящают воду. Водосвятие происходит как в церкви, так и в проруби. Считается, что освященная вода лечит от различных недугов, прилаёт бодрость и здоровье, а также выгоняет из дома всякую нечисть.

ПОД ВИДОМ ДЕНАТУРАТА

Управление ФСБ РФ по Мордовии пресекло канал поставки сырья для «паленой» водки.

С 2005 года в Мордовию из Северной Осетии поступило более 14 млн. литров технического спирта. Затем из республики он под видом бытовой химии расхажился по всему Поволжью — в Нижегородскую, Ульяновскую, Саратовскую области, республики Татарстан и Марий Эл. Сотрудники мордовского УФСБ выяснили, что под видом денатурата поставлялся чистый спирт, служивший сырьем для подпольного производства водки.

Поставку технического спирта в Мордовию и соседние регионы Поволжья организовали два предпринимателя из Саранска. Они смогли договориться с партнерами по бизнесу в Северной Осетии об изготовлении для них на местном заводе бытовой химии «особого» спирта. И хотя на упаковках тары и в сопроводительных документах на груз значилось «Жидкость спиртовая техническая», на самом деле в пятилитровых пластиковых емкостях вместо заявленных «Рояля» и «Экстрасепта» находился чистый спирт. Это показала специальная экспертиза, не обнаружившая в том же «Рояле», предназначенном для защиты стекол от обледенения, специального красителя.

По материалам tatar-inform.ru, intertat.ru.

“АК БАРС” — ЛУЧШАЯ ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА ЕВРОПЫ

Казанский «Ак Барс» официально стал сильнейшим хоккейным клубом Старого Света, победив на днях в Санкт-Петербурге в финальном матче Кубка европейской чемпионов лучшую команду Финляндии — клуб «ХПК». «Барсы» разгромили финскую команду со счетом 6:0 и впервые в своей истории стали обладателями главного клубного европейского трофея.

«Ак Барс» должен был побеждать в Кубке европейских чемпионов. Должен был потому, что до него это делали только российские команды — омский «Авангард» и московское «Динамо». И потому, что российскую Суперлигу

принято считать второй по силе после заокеанской НХЛ. Но от осознания высочайшей ответственности, лежащей на плечах «барсов», играть чемпионом России было тяжелее, чем кому-либо из соперников. Первая игра с «Ферресс-



тадом» изрядно потрепала нервы как болельщикам, так и самим хоккеистам и тренерскому штабу. В матче с «Лугано» в действиях казанцев также ощущалась некоторая скованность и робость. И лишь в финальной игре

12 тысяч зрителей ледового дворца Санкт-Петербурга увидели истинную силу настоящего «Ак Барса» — того, который по праву носит звание чемпиона России, а теперь еще и лучшей команды всей Европы.

ВОПРОС-ОТВЕТ

БОЛЕЗНЬ СОХРАНИТ КОШЕЛЕК

«Слышала, что с нового года оплата по больничным листам будет производиться по-новому. Разъясните, пожалуйста, какие выплаты полагаются людям, временно потерявшим трудоспособность.

Р. Иванова, работница автомобильного завода».

Правительство утвердило новый порядок оплаты больничных листов. Размер выплат по временной нетрудоспособности теперь будет зависеть от общего стажа, а не от непрерывного, как раньше. В Кабинете министров также под писали правила начисления пособий на декретные месяцы и отпуск по уходу за больным ребенком.

Теперь можно идти на больничный, не опасаясь потерять в зарплате. Но новый порядок оплаты больничных листов, который утвердили в правительстве, должен помочь работающим гражданам «распланировать» свою нетрудоспособность.

БОЛЬНИЧНЫЕ ПО-НОВОМУ

«Родители сами планируют,

сколько времени провести с «гриппующим» ребенком, а сколько с тем, у кого обострилось хроническое заболевание». В конце прошлого года депутаты приняли изменения в 225-й федеральный закон о социальном страховании, по которым понятие «непрерывный трудовой стаж» заменили на общий. Именно от его продолжительности и будет зависеть сумма выплат по временной нетрудоспособности, максимальный размер которых повысили с нынешних 15 тыс. рублей до 16 тыс. 125 рублей, не считая районных коэффициентов.

Правда, на выплаты в раз мере 100% от среднего заработка вправе рассчитывать лишь те работники, которые

отработали в общей сложности не менее 8 лет. 80% выплаты при общем стаже от 5 до 8 лет, а 60% — при стаже менее 5 лет. Кроме того, будут учитываться все места работы по совместительству. Впрочем, не стоит обольщаться: в зачет пойдут лишь те годы, когда работодатель делал за работника отчисления в Фонд социального страхования. Так что у многих между общим трудовым стажем и страховым стажем может получиться большая разница.

Замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Валерий Рязанский не видит повода для беспокойства. «В любом случае у большинства россиян общий трудовой стаж вполне достаточен для того, чтобы получать нормальные выплаты по больничным», — высказал предположение депутат в газете «ВЗГЛЯД». — На них смогу рассчитывать даже те, кто в лихие 90-е годы торговал на рынке или работал на фирме без трудовой книжки, и, понятное дело, работодатель не делал никаких отчислений в фонд».

Рязанский уверен, что теперь работники смогут «разорвать заколдованный круг», когда потеряна трудовая книжка или от работодателя нельзя было добиться оформления на

работу по закону. «Мы не пошили на отмену непрерывного стажа, если бы у нас все работодатели относились к работнику так, как предписывает Трудовой кодекс, но, к сожалению, пока у нас другая модель экономического развития», — добавил депутат.

РОДИТЕЛЯМ И ДЕТАМ

Важное изменение коснется тех, кто ухаживает за заболевшим ребенком. До сих пор по больничному листу в этом случае оплачивалось 15 дней в месяц. Теперь в Фонде социального страхования решили оплачивать лишь 60 дней в году по такому больничному, при условии, что ребенку нет семи лет (за 90 дней в году заплатят, если малыш страдает особо тяжким заболеванием). А матери подростка в возрасте до 15 лет оплатят лишь 45 календарных дней в году. Для родителей детей-инвалидов скидку все же сделали: им компенсируют 120 дней ухода в году.

«То, что счет стал не по количеству дней в месяце, а по их числу в год, также улучшит положение родителей», — уверен Рязанский. — Ведь по прежней схеме, матерей и отцов, сидящих на больничном с ребенком, фактически вынуждали выходить на работу раньше

CHELNY.VESTI.RU

ПОМОЧЬ ВСЕМ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ

Такая задача поставлена мэром Челнов Ильдаром Халиковым. На первом в этом году совещании с хозяйственными руководителями мэр сказал: «Этот год объявлен Президентом РТ годом благотворительности. Наша цель — выявить и оказывать помощь всем челнинцам, которые в ней нуждаются. Набережным Челнам нужен свой социальный паспорт. Мы должны знать, где живут неблагополучные семьи, люди, которые нуждаются в помощи». Соцпаспорт должен быть составлен до 15 февраля.

ПРЕСТУПНОСТЬ ВЫРОСЛА, РАСКРЫВАЕМОСТЬ — ТОЖЕ

В 2006 году в Набережных Челнах зарегистрировано 16 501 преступление, что на 5 процентов больше, чем в году предыдущем. Процент расследованных преступлений увеличился с 85 до 89.

По словам начальника УВД города Файзуллы Хусниева, который докладывал об итогах работы своего ведомства на «деловом понедельнике», количество наиболее тяжких преступлений — умышленных убийств — сократилось почти на четверть — с 58 до 35. Более чем вдвое уменьшилось и число квартирных краж — с 977 до 428, а раскрываемость этого вида преступлений выросла на 10%.

Стабилизацию обстановки с совершением тяжких и особо тяжких преступлений глава УВД связывает с работой правоохранительных органов по ликвидации организованных преступных формирований. Осуждены 32 участника ОПС «29-й комплекс», идет процесс над «Тагирьяновскими», преступным формированием «Исламский джамаат», передаются в суд дела по ОПГ «48-й комплекс», идет следствие по делу банды «Кури-цынских».

За прошедший год из незаконного оборота изъято около 43 килограммов наркотиков, перекрыто 8 межрегиональных каналов их поставок, выявлено 16 наркопритонов. Кроме того, в минувшем году челнинские милиционеры изъяли у граждан 6 гранат, 2 161 патрон, более 1 килограмма взрывчатых веществ, 2 взрывных устройства. А всего преступлений, связанных с незаконным хранением оружия, зарегистрировано 112. Добровольно горожанами сдан 221 ствол огнестрельного оружия.

Одновременно с исполнением своих обязанностей в городе часть личного состава, начиная с 2001 года, постоянно находится в Чеченской Республике, где принимает участие в проведении контртеррористических мероприятий. Всего за этот период там побывали более 600 сотрудников, многие из них по два-три и более раз. На сегодняшний день там находятся более 60-ти сотрудников милиции челнинского гарнизона. Пока все они возмещались с благодарственными письмами, наградами и поощрениями.

«РЕМЖИЛСТРОЙ» ОТЧИТАЛСЯ

Январь — месяц отчетов. О том, как работала в 2006 году управляющая компания «Ремжилстрой», на «деловом понедельнике» рассказала ее директор Галина Лукина.

На балансе у ООО «Ремжилстрой» 87 жилых домов. Это 636 подъездов площадью более 146 тысяч квадратных метров. В 2006 году услуг по обслуживанию и ремонту жилищного фонда было оказано на сумму более 100 млн. рублей, в том числе по капитальному ремонту — 33,8 млн. рублей, благоустройству территории — 2,6 млн. рублей.

В то же время, по словам директора предприятия, недоремонт жилого фонда сегодня составляет более 513 млн. рублей.

Среди сделанного — ремонт 107 тысяч квадратных метров кровли, 192 подъездов. А в период с 2003 года по 2006 год предприятием отремонтированы лестничные клетки в 397 подъездах. Галина Лукина отметила, что в 2007 году ремонт подъездов будет завершен.

На территории предприятия много домов, построенных по московскому проекту, где стояки отопления «спрятаны» в стеновые панели. Домом по 25-30 лет. Срок службы коммуникаций истек, и в случае возникновения порывов в этих домах могут быть серьезные проблемы. Поэтому вопрос выноса стояков отопления из стеновых панелей особенно актуален. Галина Лукина отметила, что в настоящее время работы по выносу стояков отопления из стеновых панелей находятся в стадии завершения, в 2007 году будут выполнены работы в доме 18/04 и начаты работы в доме 16/03. Полностью все планируют завершить в 2008 году.

Большое внимание ООО «Ремжилстрой» уделяет текущему содержанию объектов благоустройства. В 2007 году предприятием планируется установить во дворах 10 игровых комплексов.

Многим жильцам домов управляющая компания предоставляет скидки при оплате жилищных услуг. За 2006 года 35 старших по подъезду получили поощрение в виде скидки за жилищные услуги, на сумму 12 тысяч рублей.

По материалам пресс-службы мэрии

времени. И неважно, что ребенок мог не долечиться. По новым правилам родители сами будут планировать, сколько времени провести с ребенком, который заболел гриппом, а сколько с тем, у кого обострилось хроническое заболевание».

Еще одно новшество касается пособий по уходу за ребенком. Их будут выплачивать даже неработающим женщинам. Матери малышей в возрасте до полутора лет вместо прошлогодних 700 рублей получают 1,5 тыс. рублей. Но это для первенцев. Если в семье уже есть ребенок, пособие со-

ставит 3 тыс. рублей.

Причем это — минимум, который получают неработающие женщины. Что касается работающих женщин, пособие привязано к величине зарплаты — по закону оно равно 40% заработка. Правда, установлен ограничитель — 6 тыс. рублей в месяц. Сумма единовременного пособия, которое получает мать при рождении ребенка, останется прежней — 8 тыс. рублей. Но теперь эти деньги будут выплачиваться не только кровным маме или папе, но и усыновителям, а также опекунам при передаче ребенка на воспитание в семью.



УИК-ЭНД С “ВК”

СПОРТ

ФК “КАМАЗ” ГОТОВИТСЯ К НОВОМУ СЕЗОНУ

Футбольный клуб «КАМАЗ» выставил на трансфер нападающего Карена Оганяна. «24-летний форвард провёл в составе команды 17 игр второго круга первенства 2006 г., забив 4 гола и сделав 4 голевые передачи», — говорится в сообщении официального сайта челинского клуба.

«КАМАЗ» продолжил подготовку к сезону 2007 года. В санатории «Весна», что находится в семи километрах от Адлера и 60-ти — от Сочи, к игрокам команды прошлого сезона, проводившим втягивающий сбор в Железноводске, присоединилась большая группа потенциальных камазовцев, находящихся в нашем клубе на просмотре. Всего под руководством главного тренера Юрия Газзаева на сборы отправилось 38 футболистов, — говорится в сообщении. — В субботу «КАМАЗ» провёл две контрольные встречи с иркутской «Звездой».

В первой игре «КАМАЗ» проиграл со счётом 0:1. Пропустили камазовцы на последней минуте матча. Второй матч между этими командами завершился вничью — 1:1. У «КАМАЗа» отличился Аркадий Имреков (полузащитник из махачкалинского «Динамо»).

ЭХО ПРАЗДНИКА

В новогоднем номере газеты мы опубликовали несколько рождественских баек, рассказанных нашим корреспондентам читателями. Но некоторым из них просто-напросто не хватило места в праздничном выпуске. А истории интересные. Вот, например, эта.

ПОДАРОК С ОТПЕЧАТКАМИ

Рассказал начальник отряда №4 ЦВВО-1 ФГУП «Татарстан» (литейный завод) Александр Ильин:

— Дело было под Новый, 2001 год. Тогда у нас, на литейном заводе, не весь периметр был охраняемым, чем, бывало, пытались воспользоваться любители легкой наживы. Один из таких работников сложил несколько деталей в красный мешок и оставил его в условленном месте, в районе 10 АБК. А надо сказать, что там и сейчас растут красивые, прямо новогодние елочки. Работники охраны еще в полдень заметили этот «новогодний подарок». Но, понимая, что за ним должен кто-то прийти, затаившись, почти 12 часов ожидали сообщника. И вот около полуночи подъезжает машина, из неё, озираясь, выходит молодой человек. Убедившись, что никого поблизости нет, он берет мешок, делает несколько шагов в сторону и ставит его на снег. Потом подходит к елочке и справляет естественные надобности. Еще раз осмотрвшись и успокоившись окончательно, подходит к мешку. Тут наши работники охраны выбегают из засады и хватают его под бёдра рученьки. Попытки отпереться были бесполезны, ведь отпечатки пальцев на мешке он уже оставил. Вот такой новогодний подарок наша охрана преподнесла «КАМАЗу», предотвратив довольно крупное хищение.

ЧЬЯ ЕЛКА СТАЛА ЛУЧШЕЙ?

Подведены итоги конкурса на лучшее новогоднее оформление города. Работы конкурсантов оценивались по трем номинациям. Среди победителей в номинации «Лучшее оформление новогодней елки» есть и камазовцы. Это коллектив «КамПРЗ», оформивший елку возле дома 17/16.

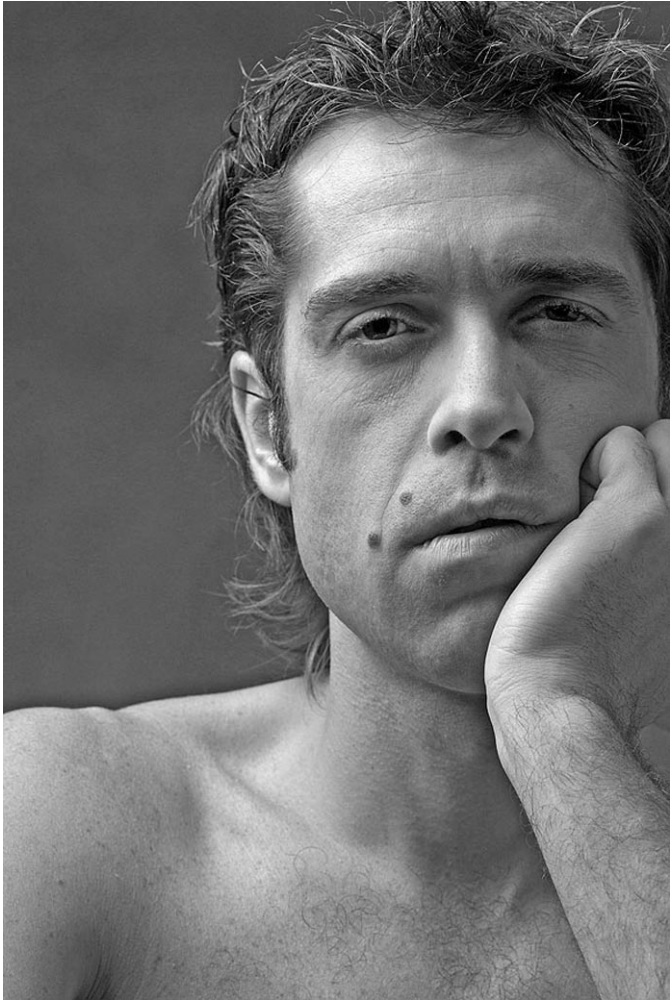
В этом году, из-за погодных условий, предпочтение при оценке праздничного оформления города отдавалось световому оформлению: иллюминациям, гирляндам. Творческий подход и оригинальность в оформлении позволили создать челинцам настоящее праздничное настроение.

Руководитель исполкома города Василь Шайхразиев поблагодарил всех руководителей предприятий и организаций, оказавших спонсорскую помощь, а также работников предприятий, которые были задействованы в оформлении города, работников культуры и молодежных учреждений, обеспечивавших всю развлекательную программу праздника.

Победителям конкурса были вручены благодарственные письма и памятные подарки.

Завершая награждение, Василь Шайхразиев сказал: «Копилку идей оформления города на следующий Новый год нужно пополнять уже сегодня».

АВАНГАРДИСТЫ



Антон Ватман — один из первых компьютерных дизайнеров города, создатель ВЕБ-сайтов, отец-основатель кино-клуба «Гагарин» (базирующегося в камазовской библиотеке, кстати), издатель одной из первых в городе независимых не только по содержанию, но и по форме подачи материала газет «Лодки причаюв», музыкант и прочая, и прочая, — не так давно (всего-то около года назад) увлекся фотографией. «Но я же компьютерщик, — говорит он, — просто так снимать мне неинтересно». Из снимков «не просто так» получились «Проявления» — выставка, состоявшаяся летом прошлого года в Набережных Челнах. Многие известные челинцы, запечатленные в работах Антона, предстали на ней в неожиданных ипостасях. «Инопланетянка» Майя Плехова, «патриций» Семен Якубов, «многорукий бог Шива» Ильдар Халиков...

Выставка вызвала интерес, для города это было вновь-

соединение «обычной» фото-

графии с компьютерными на-

воротами. Я не случайно за-

кавычила слово «обычной» —

Антон Ватман и работает-то

не как «обычный» фотограф.

Сеансу фотосъемок предше-

ствует долгое — порой много-

часовое — общение с персо-

нажем, с разговорами по ду-

шам, с распитием всевозмож-

ных напитков — от чая и кофе

до коньяков и водок. Теперь,

когда слово найдено, можно

сказать, что так Антон выяв-

ляет «магамбу» в человеке.

Потом — съемки и тоже дли-

тельный, многодневный про-

цесс «обработки данных», по-

ис средств, позволяющих в

конечном итоге и нам с вами

увидеть «магамбу» персонажа

во всей красе.

Успех — пусть даже камер-

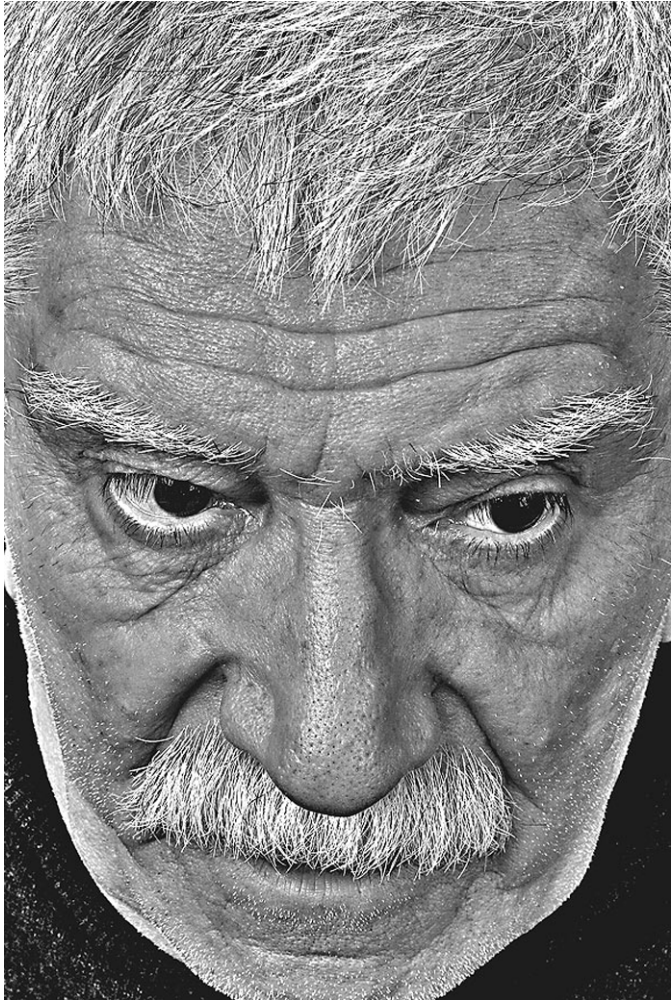
ный — открывает. Успех «Про-

ПРОЕКТ “МАГАМБА” — ДЛЯ ТЕХ, У КОГО ОНА ЕСТЬ

Дания МАЖИТОВА

«Вообще-то, Магамба — это гора в Африке и национальный заповедник в окрестностях этой горы, но к нашему делу это отношения не имеет, — говорит Антон Ватман. — Впервые я услышал это слово в контексте: «Есть в нем какая-то магамба!». На мой взгляд, это такой мощный внутренний стержень в человеке, который заставляет его действовать, двигаться, заставляет гореть его глаза. В свой проект я приглашаю только таких людей, с магамбой».

Принять участие в «Магамбе» Антона Ватмана уже согласились Армен Джигарханян, Борис Гребенников («Аквариум»), Амалия, Святослав Вакарчук («Океан Эльзи»), Кирилл Разлогов вместе с Сэмом Клебановым («Культ кино») и «Магия кино» на телеканале «Культура»), а также многие другие — известные широко и широко известные в узких кругах люди. Общим числом восемьдесят или около того.



Явлений» в Челнах стал толчком для затеи нового проекта — «Магамбы» — с участием людей, которых знает уже вся страна. (Хотя мне лично кажется, что таким хитрым способом Антон решил познаться и от души пообщаться с симпатичными ему людьми).

Когда началось практическое воплощение задуманного, оказалось, что люди из категории «звезд» довольно охотно и без долгих уговоров соглашались. Не все, естественно, но — большинство. Из тех, кому было предложено. Почти не глядя, дали согласие Артемий Троицкий и Макс Покровский, а знаменитый БГ (Борис Гребенников), когда ему показали несколько работ Ватмана, очень удивился, сказав, что такого в России еще не видел и тоже согласился участвовать.

«Все основано на личных

САМЫЕ ОПАСНЫЕ ЗНАКИ

Компания по страхованию автомобилей InsuranceHotline выявила прямую зависимость между знаком Зодиака водителя и его шансами попасть в аварию или нарушить правила. Чтобы удостовериться в непогрешимости своей теории, специалисты исследовали 100 тысяч личных дел своих клиентов на предмет попадания их в аварию. Так, эксперты выяснили, что реже всех нарушали правила и попадали в ДТП Близнецы (11-е место) и Львы (12-е место).

ет 1,15, если меньше оба — 1,3.

Проанализировав результаты своего исследования, канадские страховщики даже задумались: а не рассчитывать ли теперь стоимость полиса не из учета возраста водителя, а исходя из его знака Зодиака.

В этом случае первыми претендентами на повышение цены страховки будут Весы (1-я позиция) и Водолей (2-я позиция). Именно эти два знака были признаны не только самыми «аварийными», но и самыми недисциплинированными — водители Весы и Водолей чаще всего нарушали ПДД. Не способствует безава-

рийной езде и упрямство Овнов (3-е место): «его ребячество, выражающееся в том, что «сначала я», обязательно приведет к неприятности», поясняют эксперты. А любителям помятать Рыбам (4-я позиция) советуют быть повнимательнее при движении в «реальном мире».

Стихия Скорпиона (5-е место) — длинный широкий про-

спект, где его инстинкт позво-

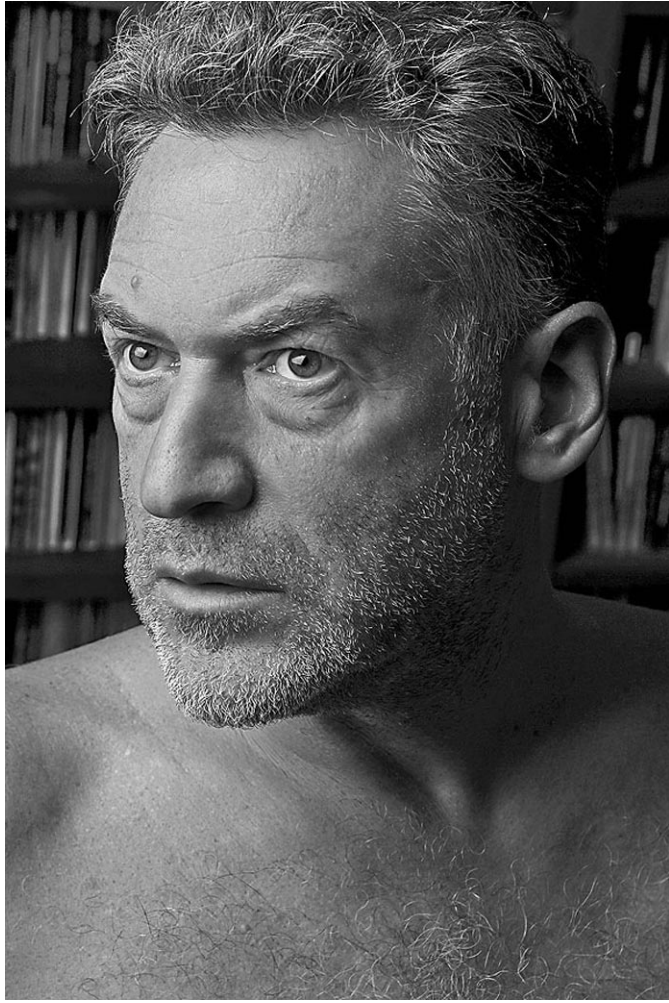
ляет водителю чувствовать себя

уверенно. Но это до того мо-

мента, пока кто-то его не обгонит. Такого водители-Скор-

пионы не прощают — и начи-

нается гонка.



И, кстати, говоря о значимостях, Антон замечает, что общаться с ними легко, разговоры по душам удаются, а «столичного снобизма» и прочих «звездных» вывертов нет и в помине. Их согласие участвовать в проекте Ватман объясняет тем, что почти все они — люди «медийные», и участие в таких ли, иных ли проектах — их хлеб. Они должны быть узнаваемы, запоминаемы и прекрасно это осознают. Так что интерес — взаимный. Денег за «фотосессии» они с Антона не берут, как и он с них. Вообще, проект — не из тех, на которых зарабатывают деньги. Зато вполне можно заработать имя.

Саму выставку (в Москве, разумеется) Антон планирует подготовить к весне. Пока не выбрано помещение. Возможно, это будет что-то функциональное, какое-нибудь специ-



Проблема Тельцов (6-я позиция) в их упрямстве и большем, чем у других знаков, желании проскочить на красный свет. Видимо, сказывается «бычья» сущность.

Стрельбы (7-е место) — хорошие водители, которые точно знают, что в плотном движении лихачество лучше оставить профессионалам. Но они очень болтливы, а потому эксперты посоветовали им забыть о мобильном телефоне во время движения.

Находящиеся на 8-й позиции Козероги искренне считают, что ПДД созданы для других водителей, а предста-

вители этого знака всегда стараются сделать так, чтобы добраться до пункта назначения как можно быстрее.

9-ю строчку занимают Девы, которые «лучше нажмут на тормоза, чтобы пропустить белку», чем подумают о том, успеет ли остановиться автомобиль, идущий сзади.

Реже всех нарушали правила и попадали в ДТП Раки (10-е место), Близнецы (11-е) и Львы (12-е). Правда, в случае Раков эксперты отметили, что это очень капризная группа, которая очень любит сигнализировать всем подряд практически без причины.