

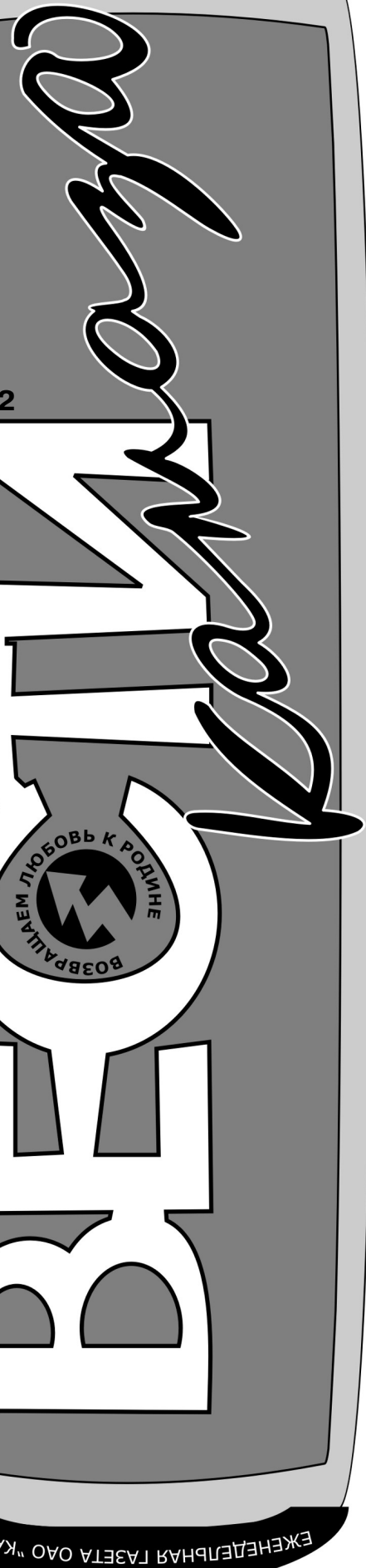


Фото  
Владимира  
Шушакова.

# ВЕКТОР ПРИЗНАНИЯ

**Уважаемый Сергей Анатольевич!**  
Наверное, становится уже традицией определять место и роль «КАМАЗа» исключительно через эпитеты, метафоры и афоризмы превосходного склонения и высокого смысла. Но именно через них только и можно «схватить» тенденцию роста, векторы движения к признанию. Имею честь информировать Вас о том, что накануне Международного дня толерантности Комитет по вручению международных наград принял решение: наградить ОАО «КАМАЗ» Дипломом и Памятным Знаком «Лидер в научно-промышленном и информационно-технологическом пространстве России»; за высокий вклад в превращение «КАМАЗа» в модель корпорации высокой культуры и динамичного развития, за обеспечение интеллектуального, социального и технологического прорыва в направлении всеобщего прогресса наградить генерального директора ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогина орденом «Творец эпохи».

От всей души поздравляю Вас и весь коллектив с заслуженной наградой!

С уважением,  
ректор Института культуры мира ЮНЕСКО,  
президент МГА «Европа-Азия»,  
академик Э.Р. Тагиров

Международный день толерантности отмечается 16 ноября.  
В этот день генеральному директору ОАО «КАМАЗ» исполнилось 49 лет.

**С днем рождения, Сергей Анатольевич!**

## ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

### ИТОГИ

## СТРОИМ БУДУЩЕЕ. КАК И С КЕМ?

**Корпоративное совещание по итогам октября началось с «десерта»: первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов вручил генеральным директорам ЗАО «Ремдизель» и ООО «Электротранспорт» Фаизу Хафизову и Рашиду Шамсудинову дипломы о присвоении им звания «Заслуженный машиностроитель РФ».**

Васил Кадымович поздравил и первых руководителей «КАМАЗ-Дизеля», КИСМа и «КАМАЗавтотехники», ставших дипломантами корпоративного конкурса по качеству. Попутно он отметил успехи возглавляемых ими предприятий. «Ремдизель», судя по всему, в этом году вдвое превысит выпуск ремонтных автомобилей, он уже сейчас приближается к тысяче единиц. «Электротранспорт» готовится открыть новые трамвайные линии по проспектам Сююмбике и Раиса Беляева.

Затем директор департамента финансов ТФК Сергей Афанасьев проанализировал работу компании в минувшем месяце и с начала года: в частности, по уточненным данным, в октябре на российском рынке продано 3311 грузовых автомобилей. Наша доля на отечественном рынке составляет сейчас 33,8%, что меньше прошлогоднего почти на 1%, иномарки прибавили 6,2%. При этом продолжается рост платежеспособного спроса на автомобили всех без исключения семейств КАМАЗа: складские запасы ТФК и дилеров постепенно исчезают, продажи идут уже «с колёс». «КАМАЗ» вынужден квотировать отгрузку российским дилерам.

В октябре на экспорт потребителям 14 стран ушло 1129 автомобилей вместо 984 по бизнес-плану, с начала года — 9046 единиц. За последние месяцы крупные партии КАМАЗов получила Туркмения, благодаря чему эта страна Центральной Азии вышла сразу на четвёртое место в экспорте «КАМАЗа» с начала года. Рост просто огромен: у подножий Копетдага сейчас трудится 415 КАМАЗов «с иголочки», за весь 2005 год до песков Каракумы добрались только 33 машины. Первенство здесь уверенно держит Казахстан — с 4721 закупленным или собранным в

Кокшетау автомобилем (в прошлом году было 2644), на втором месте Украина — 1735 единиц (1026). Третье место пока удерживает Вьетнам с 621 КАМАЗом. Что касается новых старых рынков, докладчик сообщил, что «КАМАЗ» собирается вернуться в Колумбию. В октябре мы с успехом участвовали на 26-й Международной промышленной ярмарке в Боготе.

По словам заместителя генерального директора по экономике и финансам Глюзы Имановой, в прошедшем месяце «КАМАЗ» впервые превзошёл 6-миллиардный уровень по выпуску и продажам товарной продукции. Затраты на 1 рубль товарной продукции опустились до 89,8 коп. — на 3,6 коп. меньше запланированного. Прибыль от продаж превысила 5 млрд. рублей, чистая прибыль с начала года — 691 млн. рублей. Капитализация компании составляет 1 млрд. 202 млн. долларов, то есть на 180 млн. долларов больше, чем к концу сентября. Курс акций вырос на 27 центов и достиг 1,67 доллара.

Среднесуточный выпуск автомобилей составил в конце месяца 185 единиц. Но впереди — новые вершины, которые Васил Каюмов и обозначил: выйти в начале 2007 года на выпуск 220, а к лету — 250 машин в сутки. «Мы сегодня можем реализовывать автомобилей гораздо больше того, что делаем. Грех этим не воспользоваться», — сказал он. Острейшей проблемой может стать и переход на комплексную сборку поточно-постовым методом, если вовремя не предпринять организационные и разъяснительные меры по его внедрению.

(Окончание на 2-й стр.)

### ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО

**В преддверии Всемирного дня качества, который отмечался 9 ноября, на «КАМАЗе» был издан приказ-постановление №225, где отмечены достижения в области качества, названы коллективы и специалисты, достигшие лучших показателей, и определены ориентиры в данном направлении.**

По результатам конкурса на Премию ОАО «КАМАЗ» в области качества 2006 года звание дипломантов конкурса присвоено ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» и ОАО «КАМАЗ-Дизель». Генеральные директора этих предприятий будут защищать честь автогиганта в конкурсе на премию Республики Татарстан.

Звания «Лучший менеджер по качеству» с вручением дипломов и выплатой денежной премии удостоены трое камазовцев: Елена Бойченко (заместитель директора департамента главного метролога), Галина Савченкова (главный специалист ОРССК) и Александр Бетехтин (заместитель генерального директора по стратегическому развитию ОАО «КАМАЗ-Металлургия»).

Поздравляем победителей!

### СНОВА — ПЕРВЫЕ

**Экипаж команды «КАМАЗ-мастер» под управлением заслуженного мастера спорта, Премьер-министра Татарстана Рустама Минниханова (итурман Айдар Беляев, механик Владимир Чагин) выиграл заключительный этап Кубка мира по ралли-рейдам «Вызов**

**пустыне» в зачете грузовых автомобилей.**

Это четвертая победа Рустама Минниханова в престижной гонке в песках Объединенных Арабских Эмиратов.

Она проходила с 4 по 10 ноября и включала пять этапов общей протяженностью 2443 километра. Из них 923 километра составляли скоростные зачетные спецучастки. В абсолютном зачете лидер в классе грузовиков показал 16-й результат, опередив многие легковые машины в самой «скоростной» категории Т1.

Всего из 46 стартовавших из Абу-Даби легковых автомобилей и грузовиков до финиша в Дубае добрались лишь 28. Среди выживших оказался второй экипаж «КАМАЗа» под управлением Ильгизара Мардеева, который прекратил гонку после 4-го этапа из-за технических неполадок грузовика. Не добрался до финиша и единственный российский экипаж на баги Сергея Шмакова из команды «Москва-ЗИЛ».

Победителем среди легковых машин стал экипаж чемпиона «Дакара-2006» — пилота «Мицубиси» Люка Альфана. Его партнер по команде, многократный победитель «Дакара» Стефан Петрансель стал вторым. Третье место досталось Жану Луи Шлессеру. В зачете мотоциклов «Вызов пустыне» выиграл испанец Марк Кома. Второе место занял француз Сирил Деспере.

### «КАМАЗ» — В ПОДНЕБЕСНОЙ

**Решение по вопросу о создании сборочного производства КАМАЗов в городе Далайн (КНР) будет принято в ноябре, во время визита делегации китайских предпринимателей на «КАМАЗ».**

Так прокомментировали во Внешнеторговой компании «КАМАЗ» заявление министра

экономического развития и торговли РФ Германа Грефа на третьем российско-китайском инвестиционном форуме в Пекине о том, что ОАО «КАМАЗ» планирует создать автосборочное предприятие в Китае.

В течение последних лет ВТК «КАМАЗ» изучала различные методы работы и формы присутствия компании на китайском рынке. Велась, в частности, и подготовка к открытию сборочного производства на основании протокола о намерениях, подписанного с одной из китайских фирм.

В плане подготовки к визиту китайской делегации заместителем генерального директора — директором по развитию ОАО «КАМАЗ» Иреком Гумеровым дано указание разработать технико-экономическое обоснование совместного предприятия. Ожидается, что партнеры из Поднебесной представят со своей стороны подробную информацию о тех условиях, которые китайская сторона создаст для того, чтобы совместный проект по сборочному производству был рентабельным и взаимовыгодным.

### АКТИВИСТОВ ПОЩИРАЕТ

**Сегодня исполняется 35 лет профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ».**

За годы своей деятельности коллектив автогиганта, а вместе с ним и профсоюзная организация испытала и радость трудовых побед, и спад производства, но даже в самых тяжелых ситуациях профсоюзная организация и администрация находили пути решения вопросов, связанных с организацией производства и быта камазовцев.

Чествовать ветеранов и активистов профсоюзного движения будут на торжественном вечере, который состоится 24 ноября в КДК «КАМАЗа». На нем 30 профлидеров будут награждены

Почетными грамотами ОАО «КАМАЗ», 51 активисту будут вручены Благодарственные письма ОАО «КАМАЗ». Об этом говорится в приказе по «КАМАЗу», вышедшем накануне знаменательного события.

### УПАКУЕМ ПОД «ЗАМОК»

**8 ноября 2006 года генеральный директор ОАО «ТФК «КАМАЗ» Илфас Гатиятулин подписал приказ №226, согласно которому функции консервации и упаковки запасных частей (деталей, узлов) в индивидуальную фирменную коробку ОАО «КАМАЗ» передаются заводам-изготовителям.**

Такое решение позволит повысить эффективность работ по внедрению данной упаковки, обеспечить сохранность деталей при транспортировке и снизить затраты на это. Кроме того, поможет потребителю безошибочно определять детали, изготовленные на нашем предприятии. Во исполнение приказа уже утверждена номенклатура запасных частей, подлежащих отпуску только в фирменной «камазовской» упаковке с номерной этикеткой — «замок» — субъектам дилерской сети ОАО «КАМАЗ». Перечень номенклатуры содержит 26 наименований, среди перечисленных заводов — ОАО «КАМАЗ-Дизель» (17 пунктов), автомобильный завод (6 пунктов) и ООО «КАМАЗавтотехника» (3 пункта). Кроме того, для автомобильного завода в настоящее время разрабатываются дизайны упаковок еще 10 дополнительных наименований.

### ГОСЗАКАЗ АЗЕРБАЙДЖАНА

**«КАМАЗинструментспецмаш» выполняет государственный заказ Республики Азербайджан на поставку до конца 2006 года 45 пожарных машин.**

Пять автомобилей АЦ-8 на базе трёхосного шасси КАМАЗ-53229 (6x4) уже отправлены в Баку. Как сообщили на КИСМе, в ноябре и декабре предполагается изготовить ещё по 20 пожарных машин, имеющих ёмкость цистерны с водой 8 куб. метров и пенобака — 800 литров. Они рассчитаны на обслуживание экипажем из 7 человек и поставляются в оптимальной для климатических и дорожных условий Азербайджана комплектации.

### ПРАЗДНИК В ПОГОНАХ

**Отдел милиции на «КАМАЗе» 10 ноября отметил свой профессиональный праздник.**

К этому дню те, кто по долгу службы призван защищать правопорядок и бороться с преступностью на самой крупной в городе промышленной территории (42 кв. км), подошли с неплохими результатами. По сравнению с тем же периодом прошлого года, за 9 месяцев число зарегистрированных преступлений снизилось на 12 фактов, или на 3,1%. 82,3 процента преступлений раскрыто. За высокие показатели в оперативной-служебной деятельности сотрудники ОМ на «КАМАЗе» регулярно награждаются на самых разных уровнях. Капитан милиции С. Биккулова по итогам конкурса профмастерства признана лучшим дознавателем РФ в 2005 году и уже третий год подряд признается лучшим дознавателем РТ. По случаю празднования Дня милиции два работника ОМ были награждены Почетными грамотами МВД РТ, трое — Почетными грамотами УВД, двое — Почетными грамотами главы администрации, четыре человека приказом начальника ОМ поощрены ценными подарками и 8 человек получили премии.



# ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

# СТРОИМ БУДУЩЕЕ. КАК И С КЕМ?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вступление в отопительный сезон добавило к энергетическим расходам «КАМАЗа» ещё 30 млн. рублей, но благоприятная погода пока позволяет укладываться в рамки плана. Лучшую подготовку к зиме по сравнению с прошлыми годами отметил и главный инженер «КАМАЗа», генеральный директор КИСМа Юрий Клочков. Окончательную оценку даст только сама зима. Расход воды, по словам Юрия Петровича, также уменьшился, но резервов тут ещё очень и очень много. Он поведал и о делах компании по внедрению системы Tool Management, которая означает изменение всей идеологии обеспечения «КАМАЗа» инструментом. Состоявшаяся на прошлой неделе встреча с делегацией шведской фирмы Sandvik Coromant, стратегического партнёра КИСМа по основному направлению своей деятельности, — один из шагов в этом направлении.

Заместитель генерального директора по развитию Ирек Гумеров рассказал о проблемах привлечения альтернативных поставщиков шин и освоения производства колёс на их основе. Он сообщил также о планах развития продукта и бизнеса компании в 2007 году и предполагаемых решениях правительства и заключаемых контрактах по развитию семейства двигателей, работа по которым рассчитана на многие годы.

Собравшимся на итоговое совещание пришлось проглотить и несколько «горьких пилюль». Заместитель генерального директора по безопасности Ильдар Шамилов в своём выступлении подтвердил живучесть прежней тенденции: нарушения трудовой дисциплины в целом и в частности — по соблюдению режима, употреблению алкоголя — уменьшаются, а вот кривая краж и хищений неуклонно ползёт вверх.

«Одними репрессиями, — сказал Васил Каюмов, — при всей их необходимости и строгости, тут не обойдётся».

Надо видеть добросовестных и трудолюбивых людей, патриотов «КАМАЗа», и поощрять их так, чтобы воровать стало просто невыгодно, себе дороже. Иначе у тех людей, на которых мы можем опереться, могут опуститься руки.

## ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ



## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПАРТНЁРА

«Cummins» — это самая крупная в мире независимая фирма-изготовитель дизельных двигателей. Ее продукция используется не только для различных видов транспорта, но и для строительной техники, морских судов, генераторных установок. Впечатляет и диапазон мощностей выпускаемых двигателей — от 130 до 1000 с лишним лошадиных сил. Произведенный в прошлом году объем товарной продукции оценивается в 10 миллиардов долларов. Численность компании, чьи предприятия «разбросаны» по всему миру, составляет 33 тысячи работников.

Поскольку фирма была основана более 80-ти лет назад, на ее заводах до сих пор работает оборудование 30- и 40-летней давности, хотя есть и новые предприятия, приобретенные в разных странах мира. Но успехов она добилась благодаря умелой работе с персоналом.

Среди сотрудников головного штаба фирмы «Cummins» есть люди разных национальностей: это и индусы, и китайцы, и мексиканцы. Американцы привлекают их для более эффективного руководства и проведения политики фирмы на заводах, размещенных в разных странах.

## СКОЛЬКО ПЛАТЯТ В АМЕРИКЕ?

Система оплаты труда на предприятиях этой компании повременная. Стоимость часовой ставки колеблется от 10 долларов, для временных работников, до 17 долларов. Обычная трудовая неделя длится 40 часов. Есть доплаты за сверхурочные и за работу во вторую (20%) и третью (30%) смены. Оплата в выходные и праздничные дни начисляется по двойной ставке.

У специалистов уровень заработной платы определяется исходя из годового фонда. Молодой специалист получает около 40 тысяч долларов, профессионал — 50 тысяч долларов в год.

Заработную плату рабочие получают еженедельно, специалисты — два раза в месяц. По итогам года, если компания выполняет все показатели бизнес-плана, и рабочим, и специалистам начисляется так называемая 13-я заработная плата. У рабочих она в среднем равняется среднемесячной заработной плате, у специалистов составляет от двух до четырех средних месячных заработных плат. Та-

# ЧЕМ СИЛЕН “CUMMINS”?

На этот вопрос заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Жамиль Таиров искал ответ вместе с профсоюзными лидерами на последнем совещании, состоявшемся в профсоюзном комитете. Отправной точкой стал рассказ о поездке руководителя в штаб-квартиру «Cummins», располагающуюся в городе Колумбус (штат Индиана), и группу предприятий этой фирмы.

кая разница объясняется тем, что специалисты больше влияют на финансовый результат работы компании.

Раз в год, обычно летом, руководство принимает решение об индексации заработной платы на следующий год. У рабочих она в среднем поднимается на три процента, что чуть выше уровня инфляции. Зарплата специалистов индексируется по специальной системе. Чтобы определить уровень эффективности работы, каждый руководитель ежегодно проводит оценку всех своих подчиненных. Ставится она исходя из выполнения индивидуального плана. Обычно 20% специалистов имеют лучшие показатели, 70% — средние, 10% — отработали хуже, чем в предыдущем году. Соответственно у первой категории заработная плата увеличивается на 5%, у второй — на 3%, а третья прибавки не получает. Такая система оценки работы персонала заставляет каждого специалиста совершенствоваться, стараться быть конкурентоспособным на рынке труда. После первого года работы сотрудники предоставляется лишь семидневный оплачиваемый отпуск, он увеличивается в зависимости от стажа, но не может быть больше 28 дней.

## ЧТО МОЖЕТ ПРОФСОЮЗ?

Трудовое законодательство в стране достаточно либеральное, государство передало весь спектр вопросов на откуп общественным организациям, которые могут вести конструктивный диалог между заинтересованными сторонами. Если на предприятии есть профессиональный союз, то коллективный договор, который заключают профсоюзы и администрации, и регулирует все вопросы, связанные с трудовой деятельностью. Если его нет, то рабочий или специалист может быть уволен в любой момент с формулировкой «компания в ваших услугах больше не нуждается». В семидесятые годы отношения между профсоюзами и работодателями были весьма напряженными, сейчас они работают как партнеры. Забастовок на «Cummins» нет, но эта фирма за всю историю существования не имела кризисов и практически каждый год поднимала людям заработную плату.

## ОБ АГИТАЦИИ И ПОРЯДКЕ

У наших партнеров тоже есть программа стратегического развития, но там она поддерживается персоналом благодаря разработанной системе показателей.

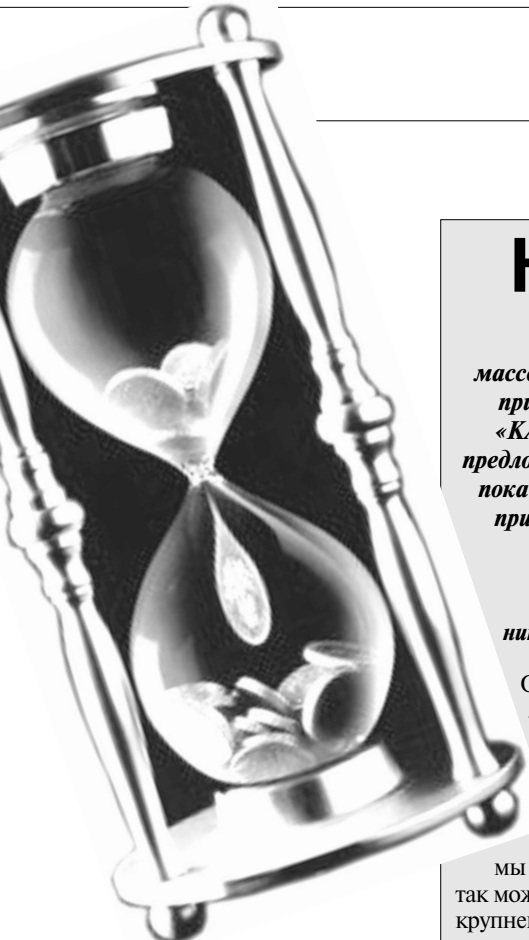
Большую роль играет наглядная агитация. Картинки со слоганами есть везде — и на корпоративном самолете, и в цехах, и в кабинетах специалистов. Культивируется оценка вклада не индивидуума, а коллектива, отражает такую политику и используемая терминология. Они говорят, не «я и мои подчиненные», а «я — лидер, моя команда». Признается равенство прав не только между руководителями — подчиненными, но и между мужчинами и женщинами, сотрудниками разных национальностей. На «Cummins» создана внутренняя служба расследований нарушений этических норм поведения, которые провозглашены в этой компании. Если в кодексе компании написано, что личность — это святое и унижать оскорблениями ее нельзя ни при каких обстоятельствах, то каждый работник может пожаловаться в эту структуру, и к ответу будут привлечены люди любого ранга. Если человек принципиально не намерен соблюдать эти нормы, он может быть уволен.

## КТО ОКАЖЕТ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ?

Интересен опыт внедрения программы «Бережливое производство». Отдельно за эту работу они не платят, но гарантируют сохранение места тем людям, которые активно участвуют в ней.

Во время рабочего дня организуются одноразовое питание, но меню на предприятии гораздо скромнее, чем у нас. А вот здравпунктов на этой фирме, как правило, нет, и американские коллеги с гордостью показывали мне единственное медицинское учреждение на предприятии. Такое отношение объясняется тем, что, во-первых, можно в любую минуту по телефону вызвать машину скорой медицинской помощи, а во-вторых, там большое внимание уделяется обучению персонала оказанию первой медицинской помощи. Нет на американских предприятиях ни больших спортивных, актовых залов, ни домов культуры, ни библиотеки, все это компенсируется денежными выплатами. Своего учебного центра на «Cummins» тоже нет.

Профессиональные училища, которые готовят работников для разных компаний, находятся на бюджетном финансировании. Обучают их по базовой программе, но если она компания не устраивает, фирма может доплатить, и учащиеся будут преподавать дополнительный курс. Большинство молодых людей



обучаются за определенную плату, но для бюджетных семей делают исключение.

## ГЛАВНОЕ — УВЕРЕННОСТЬ

Цены на все вещи, в абсолютном значении, сопоставимы с российскими. Жилье при развитой системе ипотечного кредитования может приобрести даже молодой специалист. Специалист со стажем может купить дом, ведь американцы любят жить в пригородах и на работу ездить на своей машине.

На что невольно обращаешь внимание, так это на большое количество американских флагов. Они развеваются на улице, в кабинетах, на дверях домов, на зданиях офисов, внутри аэропортов. Если внешняя политика США направлена на подчинение экономики других стран своим интересам, диктат силы, то внутренние законы — на защиту прав человека. Хотя доллар падает, в том числе по отношению к евро, цены в стране стабильные, ежегодный уровень инфляции не превышает 2-3%, и повышение заработной платы его компенсирует. Это позволяет людям быть уверенными в своем завтрашнем дне, поэтому они с удовольствием ходят на работу.

В конце разговора Жамиль Галилович вновь вернулся к теме эффективно-го управления производством на заводах «Cummins»:

— На этом предприятии числятся производственный персонал и управленцы, все вспомогательные функции переданы специализированным фирмам. Такое разделение труда объясняется тем, что, во-первых, хорошо развит малый и средний бизнес, а во-вторых, — каждый должен заниматься своим делом. Кто-то хорошо собирает автомобили, кто-то хорошо готовит пищу, а кто-то хорошо ремонтирует оборудование. У них все сделано так, чтобы не тратить лишние деньги на дополнительные усилия, которые не приносят компании никаких доходов. Нам тоже пора подходить к решению задач с точки зрения минимизации расходов. Я привез из этой командировки предложения, направленные на снижение затрат, после детальной проработки они будут внедрены на «КАМАЗе».

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## НА ЧАШЕ ВЕСОВ...

Вот уже две недели все средства массовой информации муссируют вопрос: примет ли генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Анатольевич Когогин предложение возглавить «АвтоВАЗ»? Мы пока доподлинно не знаем, какое решение принял «генерал». Но вот что думают по этому поводу камазовцы.

Алмаз Шакиров, заместитель начальника ОАЭСП «Мотор»:

— К тому, что генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Когогину «АвтоВАЗ» сделал предложение возглавить Совет директоров, я отношусь плохо. Потому что мне нравится политика нашего генерального директора. Он — очень сильный и отличный руководитель с огромным опытом. Я боюсь, что так мы останемся без головы. Слепыми, если так можно сказать. Хотя, если он возглавит два крупнейших предприятия в России, то эта идея мне очень симпатична. Потому что нам нужны силы в конкурентной борьбе с зарубежными предприятиями, для этого нам необходимо уплотнять, расширять, объединять отечественный автопром.

Александр Шагури, наладчик автоматических линий и агрегатных станков «КАМАЗ-Дизель»:

— Все дело в том, переходит Когогин на «АвтоВАЗ» или речь идет о его работе на двух предприятиях. Если Когогин возглавит Совет директоров «АвтоВАЗа» и при этом уйдет с «КАМАЗа», то, думаю, это к лучшему. В последнее время объединение в прямом смысле растаскивают: отделили инструментальщиков, ХБО, к этому же готовят службу ремонтников и энергетиков. Мне такая политика непонятна.

Если Когогин возглавит два предприятия, то такое изменение мне нравится. «АвтоВАЗ» — стабильное предприятие, нам есть чему у него поучиться. Значит, объединив силы с таким заводом, можно спокойно думать о завтрашнем дне.

Сергей Малышев, и.о. заместителя генерального директора по персоналу ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»:

— Если Сергей Анатольевич примет решение в пользу «АвтоВАЗа», на мой взгляд, на работе «КАМАЗа» это вряд ли скажется отрицательно, потому что за те годы, что Когогин у руля, ему удалось сформировать хорошо сбалансированную команду и вывести «КАМАЗ» из кризиса. Достаточно сложно сейчас помешать «КАМАЗу» двигаться вперед еще и потому, что Сергей Анатольевич очень четко нацелил свою команду на решение необходимых задач. Хотя лично мне будет жалко, если он уйдет. Думаю, и коллективу «КАМАЗа» в целом — тоже. У Сергея Анатольевича очень большой авторитет среди рабочих, несмотря на то, что многие чаще видят его по телевизору и читают о нем в газетах, чем видят воочию.

Дмитрий Битков, главный специалист службы координации проектов — руководитель молодежного научно-технического объединения:

— Я внимательно слежу за всем, что публикуется в периодике. Если верить журналу «Ъ» и газете «Коммерсант», Сергей Анатольевич совсем с «КАМАЗа» не уйдет, а возглавит оба предприятия. Другого, то есть полного ухода, не хотелось бы, потому что у нас было очень много совместной работы. Сергей Анатольевич всегда поддерживал наши инициативы. Есть опасение, что в случае его ухода работа молодежного объединения может затормозиться просто потому, что понимание целесообразности этого дела не сразу может войти до того, кто придет на смену Когогину.

Валентина Цыплагова, заместитель председателя совета ветеранов ОАО «КАМАЗ»:

— Если Сергей Анатольевич возглавит корпорацию «ВАЗ-КАМАЗ», то я обеими руками «за». Если же ему просто предстоит поменять место работы и, уйдя с «КАМАЗа», возглавить «АвтоВАЗ», то я — против. Мы все знаем, что Сергей Анатольевич умеет находить пути выхода из сложнейших ситуаций, умеет решать проблемы на самом «верху» — в правительстве России, например. И поэтому он заслуживает роста, а таким ростом, безусловно, будет руководство обоими автомобильными компаниями — и «КАМАЗом», и «АвтоВАЗом».

Мы же, ветераны «КАМАЗа», очень благодарны Сергею Анатольевичу за поддержку, за то, что он всегда старается решить наши вопросы и требует того же от руководителей всех подразделений.

Анатолий Евсеев, заместитель директора ДТОУП — начальник лаборатории социальных исследований:

— Каждому этапу в жизни «КАМАЗа» соответствует свой генеральный директор. В условиях обострения конкуренции на рынке товаров Сергей Анатольевич — идеален, поскольку обладает превосходно развитой коммерческой жилкой, маркетингом, стратег, способен видеть ситуацию на предприятии не только изнутри, но и со стороны.

Его уход, не приведи Господи, серьезная потеря для предприятия. Генеральный директор — это, прежде всего, имидж, партнерские связи. Каким бы талантливым, гениальным ни был его преемник, объективно на овладение всеми аспектами должности у него уйдет не менее года. Год в условиях динамичного рынка — это очень много. Можно отстать навсегда.

Второй нежелательный момент — высокая вероятность кадровых перестановок, что негативно сказывается на отношениях в коллективе, растет неуверенность персонала в ближайшем будущем, снижается его мотивация. Как человек и руководитель, Сергей Анатольевич талантлив, интеллигент. В случае его ухода мне будет очень жаль с ним расставаться...

Записала Дания МАЖИТОВА

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



ООО «КАМАЗавтотор» начало передислокацию своего участка тары на автомобильное производство.

Основная забота этого дочернего предприятия «КАМАЗа» — содержание дорожной сети компании на набережночелнинской площадке. Но пять лет тому назад руководством «КАМАЗа» было принято решение возложить на дорожников ещё одну функцию — обеспечение приёма, оборота, ремонта и утилизации корпоративной тары. И сейчас, когда весенне-летний асфальт на камазовских дорогах давно уже уложен, но не

успел скрыться под снежным одеялом, камазовская «дочери» самое время плотнее переключить свое внимание на эту дополнительную, но не обременительную нагрузку от «матушки».

В этом году, по словам генерального директора ООО «КАМАЗавтотор» Сергея Кирова, камазовские дорожники уже отремонтировали и вновь пустили в оборот более 10 тысяч единиц этого изделия.

Казалось бы, дело на

# К КАМАЗОВСКОМУ РУБЛЮ

Фагим ЗИГАНШИН

силом Каюмовым было принято решение о передислокации участка ремонта тары в автопроизводство.

Подходящий объект для его размещения был выбран весной этого года. Это так называемая площадка №7 с двумя пустующими корпусами, расположенная в самом центре «периметра», равноудалённая от всех четырёх заводов в нём — автомобильного, прессово-рамного, кузнечного, «КАМАЗ-Дизеля» — и, вот уже более десятилетия, никак не используемая.

Вся приходящая на «КАМАЗ» тара будет приниматься, сортироваться, ремонтироваться и далее распределяться по заводам здесь, на 7-й площадке — в корпусах и на открытом воздухе. Возвращаемая внешним поставщикам тара также будет отгружаться отсюда. На ней обретёт свою постоянную резиденцию и бюро тары департамента управления производством, квартирующей сейчас в одной из комнат АБК «КАМАЗ-Дизеля».

Что будет иметь «КАМАЗ» от подобной производственной рокировки? В результате ускорится перевозка тары, ведь самые

крупные поставщики и потребители корпоративной тары находятся рядом. Например, до 35-х ворот автомобильного завода — рукой подать. Сергей Кирович

особо подчеркнул, что до сих пор львиную долю затрат времени на перевозку тары занимал выезд-въезд через ворота №5, который исчислялся не только минутами, но даже и часами. Теперь он будет существенно сокращён, потому что из крупных производственных объектов «КАМАЗа» за «периметром» расположены только литейный завод и «КАМАЗинструментспецмаш».

Ни один квадратный метр 7-й площадки не будет пустовать: здесь же, на открытом воздухе, расположится, например, стоянка для дорожно-ремонтной техники «КАМАЗавтотора».

Отдельно строится корпус деревянной тары, получаемой от ДЗиЛа. Отремонтированная здесь тара поступит на соседнюю площадку ТФК для дальнейшего использования, а непригодные материалы, в основном, будут перерабатываться.

Вали от пожароопасных объектов разместит склад лакокрасок. Уже приобретенные новые электронные весы

— на каждой камазовской таре должна быть указана её точная масса. Новый сварочный комплекс также стал достоянием работников участка.

Переезд завершится к концу 2007 года. Это время нужно для полного обустройства нового места расположения, для чего, конечно, потребуются также и немалые финансовые вливания, которые ещё надо изыскать, причём самому «КАМАЗавтотору». Уже сегодня камазовская «дочка» вложила в подготовку 7-й площадки более 300 тысяч рублей.

Новый участок резко увеличит объёмы работ, здесь будет перерабатываться до 40 тысяч единиц тары в год. По планам руководителей блока исполнительного директора, предстоит очистить всю территорию «КАМАЗа», в том числе и освобождаемые площади, от неиспользуемой и потону постепенно приходящей в негодность тары, отремонтировать её и вновь пустить в дело.

На 7-й площадке станут «прозрачными» затраты на все операции с тарой. Для бережливой организации производства это весьма су-

щественно. Численность персонала участка тары — сегодня это 28 человек — скорее всего, не увеличится. А вот условия труда и быта станут лучше, значит, вырастет производительность, что, несомненно, отразится и на заработной плате работников.

Передислокация участка тары ещё только началась, но уже сейчас, по словам Сергея Кирова, только от сокращения транспортных издержек получен экономический эффект в 60 тысяч рублей. А всего ожидаемая экономия может составить более 1,5 млн. рублей в год. Цифра эта, скорее всего, будет уточняться в сторону увеличения.

Полтора миллиона рублей экономии для небольшого «КАМАЗавтотора» — сумма немалая. Для автогиганта с 10-миллиардным оборотным капиталом — это, возможно, и копейки. Но это те самые копейки, которые будут стеречь большую камазовскую «кулю» достоинством в 60 миллиардов рублей — именно такой рубеж перейдёт в этом году суммарный оборот «КАМАЗа». К нему приблизится компания и по выпуску и продажам товарной продукции.





# КОГДА ЦВЕЛИ «ПОДСНЕЖНИКИ»...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

14 декабря 1979 года на 4-й отчетно-выборной профсоюзной конференции ОАО «КАМАЗ» председателем профсоюзного комитета автогиганта был избран Наиль Галиуллин. Новому лидеру предстояло выстроить такую стратегию работы, которая бы позволила, с одной стороны, мобилизовать камазовцев на решение ключевых задач, стоящих перед компанией, с другой, создать условия для безопасного труда, комфортного проживания и полноценного отдыха. К моменту избрания у Наиля Галиуллина была четырехлетний опыт работы собственным корреспондентом газеты «Советская Татария» и шестилетний — заместителем секретаря парткома по идеологии автомобильного завода и «КАМАЗа».

— Успех деятельности профсоюзного комитета во многом зависит от отношений между профсоюзным лидером и директором предприятия. Какие задачи вы ставили перед собой, вступая в социальный диалог?

— Это была другая эпоха, в то время на содержание деятельности профсоюзной организации оказывали влияние все общественные структуры. В конституции страны была 6-я статья, с определением роли КПСС как «руководящей и направляющей силы». Но это не лишало профсоюзный комитет возможности вести конкретную политику внутри своей организации, ведь 98 процентов коллектива были членами профессионального союза.

Жизнеспособность компании зависит от способности администрации и общественных организаций вовлечь в решение ключевых задач компании весь персонал. Это отлично понимали и Лев Борисович Васильев, и лидеры профсоюзных комитетов всех уровней. На первом же совещании, состоявшемся после профсоюзной конференции, Лев Борисович сказал: «Наиль, я тебе обещаю, что мы сумеем найти общий язык», — а потом выразил надежду на то, что мы сможем выстроить систему привлечения персонала в управление производством. Главные направления деятель-

ности профсоюзного комитета определялись логикой производственных отношений — человек приходит трудиться, и он должен получать достойную заработную плату, уважение руководства своей компании и условия для труда, отдыха и жизни.

— В 1979 году компания третий год работала как действующее предприятие, закладывались основы рабочих традиций...

— На «КАМАЗе» приезжали люди не только с предприятий Министерства автомобильной промышленности, но и со всех регионов страны. У каждого из них были свои традиции. Но абсолютное большинство закрепившихся были нацелены на достижение здесь лучших результатов своей работы. Это были люди неуемного характера, очень сильные, они проявляли громадную инициативу, чтобы как можно лучше и качественнее решать стоящие перед «КАМАЗом» задачи. Роль профсоюзного комитета сводилась к тому, чтобы вовремя заметить эту инициативу, сформулировать и сделать лучшее достижение флагом для всей компании.

Одним из первых предложений «снизу» стал почин Гребенщикова с РИЗа: «Трудовую дисциплину — под коллективную моральную и материальную ответственность!». Это означало, что бригада берет на себя обязательство не допускать



нарушений ни трудовой, ни общественной дисциплины. В случае «прокола» коллектив отказывался от всех доплат к заработной плате. Почин был поддержан профсоюзным комитетом и администрацией, рекомендован к широкому распространению во всех подразделениях «КАМАЗа». Постепенно в этот процесс было вовлечено до 80 процентов бригад, а в пиковое время на «КАМАЗе» их насчитывалось более 3000. Вскоре потери рабочего времени из-за прогулов снизилось до 37%.

Чуть позже на этом же заводе бригады Тукштайтова и Самченко выступили с другой инициативой: «Новейшее оборудование — на социалистическую сохранность бригад». На деле бригады так хорошо изучили это оборудование, что могли обеспечить его регламентированное обслуживание. При распространении почина для нас было очень важно, чтобы администрация не давила на трудовые коллективы, работники должны были понимать текущие задачи и решать их за счет внутреннего самоуправления.

В 1979 году на «КАМАЗе» стали появляться советы бригад. Каждый из входящих в него коллективов брал на себя все обязательства, популярные в то время. Председателями советов бригадиров становились самые авторитетные рабочие, как правило, бригадиры



На снимке: бригада Евгения Сокольского — победитель соревнования на приз журнала «Огонек»

«КАМАЗа». Тогда же появились бригады, которые выступили с инициативой начать социалистическое соревнование на основе так называемых бригадно-комплексных планов. Во главе этих коллективов были семь выдающихся бригадиров с заводов «КАМАЗа» — Шаукат Хуснутдинов, Николай Мальнев, Рустем Хайбуллов, Александр Тихонов, Иван Шматко, Константин Васильев, Исхак Валиуллов. Естественно, профсоюзные комитеты помогли им сформировать эти бригадно-комплексные планы и подготовить обращение. Оно было опубликовано в газете «Рабочий КАМАЗ», а накопленный опыт был одобрен специальным приказом-постановлением генерального директора и общественных организаций «КАМАЗа» и рекомендован к широкому распространению. В борьбу за победу в соревновании вступили порядка 300 бригад — каждая десятая.

Следующим этапом стало

объединение активистов лучших советов бригад и создание постоянно действующих производственных совещаний. На них систематически обсуждались самые животрепещущие проблемы производства. В 1980-1981 годы перед «КАМАЗом» стояла важнейшая задача — освоить мощности первой очереди, и лучшие бригады вновь вышли с инициативой — «За вывод оборудования на проектную производительность». Позже в газете было опубликовано «Слово передовых бригадиров «КАМАЗа» ко всем трудовым коллективам компании». В нем были сформулированы три ключевые задачи: достижение стабильности коллектива, стабильности ритма производства и стабильно высокого качества продукции на каждом рабочем месте. Эта форма соревнования на данном этапе стала главной на

1986 году «КАМАЗ» как действующее предприятие полностью окупил все затраты на его создание. Это ли не достойный результат партнерства общественных организаций и администрации?

— И как итог — важнейший социальный результат: соответствие уровня заработной платы росту производительности труда?

— Абсолютно. За уровнем средней заработной платы постоянно следил профсоюзный комитет, причем мы делали все, чтобы она была высокой без сверхурочных работ. На «КАМАЗе» были созданы условия для того, чтобы работники могли заработать достойные деньги за восьмичасовой рабочий день.

Директора заводов, когда речь шла о защите интересов коллектива, всегда активно отстаивали свою позицию в дирекции «КАМАЗа». Я бесконечно благодарен тому поколению руководителей компании, которые очень много делали для поддержания гармоничных отношений с коллективами. Никто из менед-

жеров, с которыми я работал, не считал профсоюзную работу не своей.

— Давайте вернемся к основной цели публикации — написать биографию профессионального союза. Какие социально-культурные объекты появились с легкой руки профсоюзных лидеров?

— Ильдус Борисович создал профсоюзную организацию с хорошо выстроенной структурой, с хорошими традициями в сфере культурно-массовой, физкультурной работы. Но при всплеске рождаемости в годы строительства в 80-е годы в средних школах обучалось до 18-ти первых классов, острими были проблемы строительства детских садов, пионерских лагерей, объектов культуры, спорта и создания условий для отдыха. Поэтому председатели профсоюзных комитетов становились комиссарами на строительстве детских садов и пионерских лагерей. Это дало возможность за пять лет сдать в эксплуатацию около 40 дет-

ских садов, два пионерских лагеря по 720 мест — «Солнечный» и «Крылатый».

К концу 70-х мы обратили внимание на рост заболеваемости работников «КАМАЗа». Это было связано с высокой интенсивностью труда прежних лет, увеличением среднего возраста коллектива, недостаточными комфортными жилищными условиями, но самое главное — недостатком стационаров в городе. Решение этого вопроса требовало комплексного подхода. В первую очередь мы усилили руководство комиссии по социальному страхованию, ее возглавил Али Тенишев. Мы начали проводить диспансеризацию камазовцев, анализировать заболеваемость в цехах заводов. Администрация привлекла к этой работе специалистов вычислительного центра. У нас появился доверенный врач Татобловпрофа и три технических инспектора. В 1982 году после очередного анализа заболеваемости мы убедили нового генерального директора «КАМАЗа» реконструировать под медсанчасть одно из лучших общежитий (1/09). Василий Алексеевич Фаустов поддержал нас. Жильцов выселили, а ремонт шел ни шагу ни валко. Исчерпав все свои ресурсы, мы вынесли вопрос на совместное заседание профкома и администрации. После доклада каждого исполнителя рассказывали о реальной ситуации. Василий Алексеевич слушал это, а потом говорит: «Я не ожидал, что руководители администрации так отнесутся к выполнению приказа-постановления. Поручите возглавить штаб генеральному директору, я сам буду проводить заседания». Через короткое время, в 1983 году медсанчасть на 700 мест была введена в эксплуатацию.

В том же году был готов административный корпус «Звездного», и мы хотели на его базе построить санаторий-профилакторий. Я знал, что у Николая Микряшева — директора «Ремстройтреста» — было много объектов, а персонала не хватало. Пришлось вывезти Николая Бежа, он тогда был директором литейного завода, на строительную площадку. Он, вникнув в суть вопроса, тут же предложил помощь. Вместе с рабочими «литейки» на площадке трудились работники аппарата профсоюзного комитета и физкультурники. В течение года мы запустили административно-бытовой корпус и построили лечебный. Это и дало нам возможность обосновать перед Татобловпрофом просьбу об открытии санатория-профилактория. Мы получили штат для комплектования персоналом, и той же осенью 320 камазовцев без отрыва от производства прошли лечение в санаторий-профилактории. В год камазовцы получали из средств социального страхования до 3-х тысяч путевок в санатории страны. Все это позволило

уже через год изменить тренд заболеваемости в сторону уменьшения. Способствовали этому также улучшение условий труда, открытие на заводах стоматологических кабинетов за счет средств «КАМАЗа», организация комнат личной гигиены женщин и многое другое.

— А не могли бы вы заполнить еще один биографический пробел истории профсоюзов «КАМАЗа» — кто и когда создал заводские клубы?

— О, это лишь небольшая часть системы работы культурно-массовой комиссии. Ее вели три замечательные женщины Лия Шатрова, Зулейха Шаймухаметова и Любовь Ширяева. После сдачи в эксплуатацию в 1981 году КДК «КАМАЗа», я был комиссаром штаба его строительства, встал вопрос о качественно новом содержании работы, к тому же многие работники культуры числились так называемыми «подснежниками», а нам не хотелось сидеть на шее у администрации. В это время завершалось строительство заводских административно-бытовых корпусов, и мы решили на их базе создать клубы художественной самодеятельности. Татобловпроф поддержал нас и выделил штатные единицы для шести клубов на шести заводах. Это значительно расширило масштаб культурно-массовой работы и повысило его качество. Показателем высокого качества этой работы можно назвать появление народных коллективов. На каждом заводе был создан свой духовой оркестр.

Большое внимание профсоюзный комитет уделял и развитию физкультурно-массовой работы. Спартакиада на «КАМАЗе» проводилась с 1972 года. Но в то время очень хотелось организовать спортивный праздник, и в 1982 году появились камазовские олимпиады. В течение двух дней в разных видах спорта мерялись силой работники, показавшие лучшие результаты на отборочных соревнованиях. Спортивные состязания способствовали сплочению коллектива за стенами завода.

— Коллектив откликается на инициативу только тогда, когда доверяет своим профсоюзным лидерам...

— Профсоюзные лидеры с большим вниманием относились ко всем обращениям камазовцев. Профкомы ежедневно следили за тем, как соблюдаются сроки ответа на запросы. Регулярно делался анализ проблем, которые волновали работников, и «болевые точки» становились предметом внимания и совместного с администрацией обсуждения.

Настоящим ЧП для нас были повторные обращения, получаясь, мы не смогли убедить в невозможности решить эту проблему на данном этапе или на местах недостаточно внимательно отнеслись к вопросу рабочего. Мы всегда помнили, что наша зарплата состоит из отчислений из зарплат камазовцев. И именно поэтому факт пренебрежительного отношения к людям для нас был серьезным поводом для сомнения в профессионализме такого человека.



Дания МАЖИТОВА

## И БОРОЛИСЬ, И ЗАЩИЩАЛИ, И... НЯНЧИЛИ

Профсоюзная организация «КАМАЗинструментспецмаша» (бывшего РИЗа — первенца «КАМАЗа») на прошлой неделе отметила свое тридцатипятилетие. Судя по количеству награжденных, общественная жизнь на КИСМе кипит и бьет ключом. По признанию многих, с кем довелось в этот вечер беседовать, в профсоюзе и только в профсоюзе (во всяком случае, на «КАМАЗе») многие заводчане видят реальную силу, способную защитить и отстаивать их интересы, оказать конкретную помощь.



Как вспоминает предшественка департамента инструментального обеспечения Ляля Дубинина, победитель в номинации «Лучший профсоюзный лидер», именно профкому РИЗа в начале 90-х принадлежала инициатива создания мини-детсадов на «КАМАЗе». Это было жизненной необходимостью, поскольку больших стационарных садов в городе не хватало. Один из таких садиков был организован в квартире Дубининых. Его посещали восемь детей, в том числе двойняшки самой Ляли Наилевны. Профсоюз совместно с администрацией завода оборудовал квартиру всем необходимым для удобства детей; Ляля Дубинина, как педагог, получала зарплату в управлении детских дошкольных учреждений «КАМАЗа». Молва о камазовской инициативе распространилась широко, детский сад на дому приезжали снимать журналисты «Первого канала»... С тех пор прошло около 15 лет, но Ляля Наилевна до сих пор с теплотой вспоминает эти годы. «Сейчас дети уже выросли, и я могу больше сил отдавать об-

щественной работе, — говорит она. — Ведь, на мой взгляд, сейчас профсоюзы переживают второе рождение, расцвет. Избавившись от мелочной работы, они реально помогают заводчанам в решении конфликтных ситуаций, оказывают социальную поддержку. К тому же профсоюзы вне партий, они объединяют всех».

По словам председателя профкома ОАО «КИСМ» Александр Будкина, главный инструмент профсоюза в отстаивании интересов работников — коллективный договор. И очень важно, что этот документ во многих своих пунктах формируется «снизу», инициативой рядовых членов профсоюзной организации — работников завода. Причем, бывает, что поступают очень интересные предложения. «Как правило, сначала принимается общекамазовский колдоговор, потом уже все подразделения компании формируют и принимают свой, внося дополнения. Поэтому наш колдоговор бывает даже лучше общекамазовского», — говорит Александр Николаевич.

Но вернемся к праздничному вечеру, на котором отмечали лидеров и активистов профсоюзного движения ОАО «КИСМ». Он проходил в Органном зале и состоял из двух частей: в первом — поздравления и награждения, а также концертные номера, подготовленные художественной самодеятельностью завода, во втором — концерт классической музыки.

С юбилеем профсоюз КИСМа поздравил заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Ирина Днепровна, технический директор КИСМа Равиль Хи-

самутдинов (тоже в прошлом профсоюзный лидер) и председатель профкома завода Александр Будкин. Ирина Днепрон вручила председателю одной из профсоюзных первичек Елене Отяевой Почетную грамоту ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Кроме того, еще около тридцати человек получили почетные грамоты, благодарственные письма, призы, а шесть цехов и отделов предприятия были названы победителями конкурса среди первичных профсоюзных организаций.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47



# МЫ – МОЛОДЫЕ НОЧНОЙ ДОЗОР

## ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ

**13 ноября прессовораммики провожали в армию своих призывников. Большинство ребят в этом году окончили заводской филиал профессионального лицея №64 и успели поработать слесарями-ремонтниками.**

## РАЗМИНКА ПЕРЕД АРМИЕЙ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сразу после встречи молодых рабочих и их родителей организаторы праздника повезли на специально заказанном автобусе в спортивный зал автомеханического корпуса. Там председатель комитета физической культуры Николай Никитин соорудил для будущих защитников Отечества «полосу препятствий». Успешно преодолеть испытания могли лишь сильные, ловкие, терпеливые, а именно эти качества характера необходимы в армии. Ребята чистили картошку, на время облачались в форму (камуфляж заменила спе-

цовка), отжимались, подтягивались. Особенно накалились страсти на «пришивании пуговицы», победитель должен был продемонстрировать рекордное время при хорошем качестве. Закончилась спортивная разминка репетицией строевого шага под маршевую песню. Победителями спортивно-военных игр стали Артем Бутяков, Данил Давлетбаев и Фанис Мусин, в награду все они получили спортивные сумки.

Следующей остановкой для героев праздника стало кафе. Здесь призывников приветствовал директор автомеханического производства Александр Рыбаков и заместитель

председателя профкома Мария Мракова. Они пожелали ребятам хорошо отслужить, вернуться домой сильными и здоровыми и напомнили, что на заводе их ждут друзья и руководители. А ветеран военной службы, участник войны в Афганистане, подполковник запаса, начальник военно-учетного стола ОАО «КАМАЗ» Василий Сахненко пообещал родителям призывников после их отправки в воинские части сразу же сообщить новые адреса прописки ребят. Молодые рабочие получили в подарок дорожные наборы с полотенца-

ми, бритвенными принадлежностями, тетрадами и конвертами. Проводить ребят пришли также руководители подразделений и председатели цеховых комитетов. Представители ремонтно-механического цеха службы, участник войны в Афганистане, подполковник запаса, начальник военно-учетного стола ОАО «КАМАЗ» Василий Сахненко пообещал родителям призывников после их отправки в воинские части сразу же сообщить новые адреса прописки ребят. Молодые рабочие получили в подарок дорожные наборы с полотенца-

ми, бритвенными принадлежностями, тетрадами и конвертами. Проводить ребят пришли также руководители подразделений и председатели цеховых комитетов. Представители ремонтно-механического цеха службы, участник войны в Афганистане, подполковник запаса, начальник военно-учетного стола ОАО «КАМАЗ» Василий Сахненко пообещал родителям призывников после их отправки в воинские части сразу же сообщить новые адреса прописки ребят. Молодые рабочие получили в подарок дорожные наборы с полотенца-

Ринат ГАЙНУТДИНОВ

*Радость и страх, смех и печаль — всё в наших руках.*

Константин Кинчев

**В 2005 году Государственным советом Республики Татарстан был принят Закон РТ «Об участии граждан в охране общественного порядка», который регулирует общественные отношения, связанные с участием граждан в охране порядка. Немногим более года назад администрация и УВД Набережных Челнов вышли с предложением к городским организациям и предприятиям создать формирования ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА (ФООП). Одними из первых проявили инициативу в ЗАО «Челныводоканал». Мы встретились с начальником штаба молодежной дружины по охране правопорядка этой организации Аркадием Синдимировым.**

— Сейчас у нас в составе 31 человек, патрульных из них — 25, остальные, как и я, — сотрудники штаба. Существоем мы с 20 мая. Каждую среду с 19.00 до 22.00, группами по три-четыре человека, ребята выходят на защиту общественного порядка в 38-м и 39-м комплексах. Все участвуют исключительно по желанию.

— **А почему выбрали именно этот район города?**

— Уже несколько лет 38-й



и 39-й комплексы находятся под шефством нашего предприятия, так что поддерживать в них порядок нам, как говорится, сам бог велел.

Патрулированием наша деятельность в этих комплексах не ограничивается. На данной территории находятся две школы, подшефные предприятия, в которых, помимо хозяйственно-технической поддержки, мы ведём воспитательную работу с детьми. В первую очередь, с «трудными» подростками. Организуем выезды на предприятия, экскурсии, возим их на наши корпоративные праздники, проводим для них дни молодёжи и товарищеские матчи по футболу. Для футбольных тренировок своих сотрудников «Челныводоканал» арендует футбольное поле в СК «Гренада». Туда мы приглашаем с собой и наших подопечных, а без нас их туда никто и не пустит.

Также ведём работу по организации досуга молодёжи и внутри комплексов — восстанавливаем спортивные площадки, в планах — своими силами открыть стадион.

— **У вас, я вижу, специальная униформа...**

— Да, для того, чтобы окружающие видели нас и узнавали, мы заказали и изготовили спецформу с логотипом предприятия и аббревиатурой «ФООП». Так что, если вдруг увидите молодых людей в такой одежде, можете с уверенностью определить, что это мы.

— **Какие полномочия имеют ваши ребята?**

— На рейд они выходят вместе с участковым, по сути дела являются его помощниками. Они не имеют права принимать решения о задержаниях или досмотрах самостоятельно и действуют только по указанию участкового инспектора.

В дальнейшем планируется выдавать этим ребятам удостоверения внештатных сотрудников милиции.

— **Насколько мне известно, на сегодняшний день в городе это единственный опыт такого рода?**

— Да, это так, но я надеюсь, что мы лишь первая ласточка движения. Ведь это же не с пустого места взялось — в своё время существовали добровольные народные дружины. И в наше формирование вступают те ребята, которым небезразлично будущее своего города.

Среди нас нет суперменов — мы все простые жители нашего города, но верим в то, что в наших руках его спокойствие. И каждый из вас может быть в наших рядах. Только совместными усилиями мы сможем навести порядок в городе. Силами тех, кому он дорог.

## МОЛОДЕЖЬ СТРОИТ ПЛАНЫ

**В прошедшие выходные в оздоровительном лагере «Звёздный» прошёл выездной семинар специалистов по работе с молодёжью и председателей молодежных организаций ОАО «КАМАЗ».**

Целью семинара стала разработка плана мероприятий, направленных на решение конкретных задач: внедрение инноваций, активизация деятельности молодежных бригад, воспитание лидеров, повышение интеллектуального уровня, пропаганда здорового образа жизни, воспитание патриотизма и национального самосознания, поддержка молодых семей, информационная политика.

В ходе семинара был подготовлен пакет предложений о проведении более 150 мероприятий, которые и будут определять корпоративную работу молодёжной организации в следующем году.



## СУДИ МАСТЕРА НЕ ПО ГОДАМ, А ПО ДЕЛАМ

Ринат ГАЙНУТДИНОВ

**Взвешенная и размеренная речь, спокойствие, уверенность в себе — эти качества излучает при встрече Айрат Зайнутдинов. Это самый молодой мастер корпорации, ставший им в двадцать лет. Сейчас ему — 22, хотя за серьёзным и основательным видом ему с лёгкостью можно дать под тридцать. В этом году он стал победителем в конкурсе профмастерства на автомобильном заводе и занял второе место в общекорпоративном соревновании. Субботним вечером мы встретились с ним.**

— **Айрат, расскажи, как ты пришёл на «КАМАЗ»?**

— Приходил я на «КАМАЗ» целых три раза. В первый раз это было ещё в 2002 году. Тогда я учился в колледже при КамПИ и устроился на практику. После того, как её прошёл, уволился и продолжил учёбу. Второй раз я пришёл на завод летом в 2003-м, опять на практику, но на этот раз проработал до нового года, затем нужно было готовиться к защите диплома, поэтому опять пришлось уволиться. И, наконец, в марте 2004 года я пришёл окончательно. После колледжа устроился слесарем, в ноябре того же года стал мастером.

— **А как с учёбой?**

— Учусь в КамПИ на заочном отделении. Пока слесарем был — учился на дневном, а в ночную смену работал. Но теперь времени не хватает, поэтому сначала пришлось уйти в академический отпуск на год, чтобы освоиться на новой должности, с новыми обязанностями, а затем и вовсе перевестись на «заочку».

— **Что заставило участвовать тебя в конкурсе профмастерства?**

— Интересно было — смогу ли победить? Ведь я уже участвовал до этого ещё в 2003 году, когда конкурс проводился на КИСМе. Тогда я ничего не выиграл, но опыт был интересным — новые знакомства, ощущения. Поэтому, когда по

ности мастера, а в глазах простого рабочего я олицетворяю власть — так что если на кого и можно попенять, то на меня.

И, конечно, времени на работу стало уходить гораздо больше — нужно жить на заводе, чтобы справиться со всем. Я даже невесту себе здесь нашёл, работает на конвейере. На следующий год, думаю, поженюсь.

— **Не жалеешь, что судьба привела на завод?**

— Да нет, я труд люблю. У нас в семье все такие. Отец мой всю жизнь за рулём — сначала 20 лет был водителем автобуса, потом ушёл в дальнюю бойшику. Мама — на ПРЗ, клавишницей работает, а брат младший со мной вместе на конвейере. Так что это из семьи идёт.

— **Что бы ты пожелал себе и своим сверстникам?**

— Наверное, трудиться и не бояться трудностей. Мы не в пустоте живём — вокруг люди, которые видят, как ты стараешься, любил ли ты своё дело, горшил ли им. И если вкладываться во что-то, то обязательно будет отдача, результат. Кто-нибудь заметит и оценит, как это случилось со мной.



## БЫТЬ ЛУЧШИМИ

**В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» состоялось традиционное вводное обучение для молодых специалистов. Эта программа была запущена три года назад, её цель — дать возможность молодым сотрудникам получить наиболее полное представление о специфике деятельности металлургического блока ОАО «КАМАЗ».**

В рамках обучения ребята, чей стаж работы на литейном или кузнечном заводах около года, приняли участие в тренинге знакомства, в игровой форме представились друг другу. На курсе познавательных лекций молодым специалистам предстояло изобразить на ватмане, как они представляют себе структуру предприятия. Это вызвало оживлённую дискуссию.

В программе обучения также были затронуты темы кадровой политики, си-

стемы менеджмента качества, экономики предприятия. Были организованы экскурсии в музей истории ОАО «КАМАЗ-Металлургия», на производства литейного и кузнечного заводов. Заместитель генерального директора по стратегическому развитию А. Бетехтин преподавал молодым специалистам азы «Бережливого производства».

А специалист по работе с молодёжью кузнечного завода Татьяна Жусман напутствовала ребят: — Проявляйте инициативу, участвуйте в творческих проектах, реализовывайте свои идеи и никогда не останавливайтесь на достигнутом. Будьте лучшими в своей области. Предприятие возлагает на вас большие надежды, так как за вами — будущее.

Дилара ГАРИПОВА, участник вводного обучения





ПОНЕДЕЛЬНИК / 20 НОЯБРЯ



5.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.10 Фильм «Агент национальной безопасности».  
11.10 Д/ф «Биологический возраст».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 «Лолита. Без комплексов».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Контрольная закупка».  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Криминальная Россия. «Любители искусства».  
16.00 Фильм «Любовь как любовь».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм «Пять минут до метро».  
19.10 ЖиД мeня.  
20.00 Фильм «Сестры по крови».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».  
23.30 «Все иметь и все бросить».  
0.40 Ночные новости.  
0.50 Теория невероятности.  
«Оболыстители»  
1.40 Комедия «Тайны Косби».  
3.00 Новости.  
3.05 Комедия «Тайны Косби».  
3.10 Детектив «Выходные».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 «Ты - феномен!  
За гранью возможного».  
9.45 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».  
13.45 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Фильм «РАССМЕШИТЬ БОГА».  
16.40 Вести. Дежурная часть.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».  
19.40 Вести. Дежурная часть.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
23.15 «Городок».  
0.15 Вести+.  
0.35 «Честный детектив».  
1.05 Синемания.  
1.40 Дорожный патруль.  
1.55 Фильм «ЗУБАСТИКИ-3: ЛЕОНАРДО СПАСАЕТ МИР».  
3.20 Канал «Евроныос».  
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
12.00 Программа передач.  
10.30 «Путешествия натуралиста».  
11.00 Х/ф «ПОЕЗДКИ НА СТАРОМ АВТОМОБИЛЕ».  
12.25 «Госпиталь Хиллтоп».  
Мультсериал.

ВТОРНИК / 21 НОЯБРЯ



5.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.00 Фильм «Агент национальной безопасности».  
11.00 Фильм «Пять минут до метро».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 «Лолита. Без комплексов».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Контрольная закупка».  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. «Сожженная любовь».  
16.00 Фильм «Любовь как любовь».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм «Пять минут до метро».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Фильм «Сестры по крови».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».  
23.30 Спеисрасследование.  
«Ярмарка фальшивок».  
0.40 Ночные новости.  
0.50 Искатели.  
«Один день с черным археологом».  
1.40 Ударная сила. «Энергия взрыва».  
2.30 Триллер «На самом дне».  
3.00 Новости.  
3.05 Триллер «На самом дне».  
4.20 «Звезды эфира». Анна Шилова.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 «Ту-104».  
Последние слова летчика Кузнецова».

|                                                                              |                                                                         |                                                                        |                                                                          |                                                                         |                                                                         |                                                                         |                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Пят. 17 ноября<br>днём -2<br>ночью -4<br>без осадков<br>ветер Вост. 3- 6 м/с | Сб. 18 ноября<br>днём -3<br>ночью -5<br>без осадков<br>ветер Сев. 6 м/с | Вс. 19 ноября<br>днём -4<br>ночью -5<br>без осадков<br>ветер С-В 4 м/с | Пн. 20 ноября<br>днём -6<br>ночью -7<br>без осадков<br>ветер Вост. 2 м/с | Вт. 21 ноября<br>днём -5<br>ночью -6<br>без осадков<br>ветер С-З. 4 м/с | Ср. 22 ноября<br>днём -6<br>ночью -6<br>без осадков<br>ветер Сев. 2 м/с | Чт. 23 ноября<br>днём -6<br>ночью -7<br>без осадков<br>ветер Зап. 5 м/с | Пят. 24 ноября<br>днём -5<br>ночью -6<br>без осадков<br>ветер Южн. 1 м/с |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

19.30 «Кэеф ничек?»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Сериал «Урланган хыяллар».  
21.30 Российское кино.  
«Две версии одного столкновения».  
23.15 «7 йолдыз».  
23.30 «Аура любви».  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэре.  
0.35 SMS-чат.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!  
Доброе утро, Челны!  
09.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».  
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 Сериал «СЫЩИКИ-3».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.25 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.45 Яналыклар.  
20.05 Оперативная сводка.  
20.15 Буль злоров!  
20.30 Новости.  
20.50 Сериал «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».  
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
23.55 Сериал «ХРОНИКИ КОНАН ДОЙЛА».  
«ЦАРСТВО КОСТЕЙ».  
0.45 Документальная камера.  
«Края России, края родные...»  
1.25 Реальная фантастика.  
1.35 Программа передач.  
1.40 Д/ф «Кровь и цветы - в поисках аптеков».  
2.35 П.И. Чайковский. Итальянское каприччио. Дирижер В. Федосеев.



6.00 Музыкальный канал.  
6.30 Программа «УТРО».  
8.45 «Очевидец».  
9.30 Информационная программа «24».  
10.00 «Час суда. Дела семейные».  
11.00 «Час суда».  
12.00 «Жить вкусно».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Деньги по вызову».  
14.00 Сериал «Друзья».  
15.00 Мультсериал «Гриффины».  
15.30 «Ради смеха».  
16.00 Сериал «Трое сверху».  
16.30 Сериал «Братья по-разному».  
17.00 Сериал «Невероятные истории».  
18.00 Д/ф «Претенденты».  
18.30 «Говорит и показывает радио».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 Сериал «Трое сверху».  
20.30 Сериал «Братья по-разному».  
21.00 Сериал «Солдаты-6».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
23.00 Сериал «Друзья».  
23.30 Итоговый выпуск «24».  
0.00 Сериал «Мистер Бин».  
0.15 Сериал «Друзья».  
0.50 «Деньги по вызову».  
1.45 Музыка.

ВТОРНИК / 21 НОЯБРЯ

11.00 Х/ф «В ДЕНЬ СВАДЬБЫ».  
12.10 «Госпиталь Хиллтоп».  
Мультсериал.  
12.20 К 60-летию Юрия Кувалдина.  
«Жизнь в тексте».  
13.05 «Тем временем».  
Информационно-аналитическая программа.  
14.00 Academia. К 250-летию Российской Академии художеств.  
14.30 К 75-летию отечественного телевидения. «Из золотой коллекции телетеатра». К. Тренев. «ЛЮБОВЬ ЯРОВАЯ». Телеспектакль.  
15.45 «Снегурочка». Мультфильм.  
16.50 Кино - детям.  
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».  
17.15 Д/с «Человек и львы».  
17.40 Вещественное доказательство.  
18.05 «Порядок слов».  
Книжные новости.  
18.15 «Музыкальные театры России».  
Самарский академический театр оперы и балета.  
19.00 «Ночной полет».  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Д/ф «Пропавшие пирамиды Карала».  
20.50 «Больше, чем любовь».  
Венедикт Ерофеев и Наталья Шмелькова.  
21.50 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».  
22.00 60 лет со дня рождения музыканта. Д/ф «Олег Каган. Жизнь после жизни».  
23.00 «Кто мы?»  
«История, распятая в пространстве».  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Экранизация французской классики. Х/ф «ЖИЗНЬ».  
1.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Ицукусима. Говорящая природа Японии».

1.50 Программа передач.  
1.55 Д/ф «Пропавшие пирамиды Карала».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
8.45 «Ижат».  
9.15 «Яна сэлэм».  
11.30 «Вести экономики».  
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».  
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»  
8.30 Фильм «Тэбигатьнен тере можизалары».  
9.05 Сериал «Омет чаткысы».  
10.05 Сериал «Урланган хыяллар».  
11.00 «Жырлык эле!» Караоке.  
11.45 «Колкеханэ».  
12.00 Х/ф «Две версии одного столкновения».  
13.40 Фильм «Эхо» («Кайтаваз»)  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Гид-кузе».  
Ву-вожо и другие духи».  
14.40 «Монетный двор».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 ТВ фондыннан. Концерт.  
15.45 Фильм «Тэбигатьнен тере можизалары».  
16.15 «Яньлэр тукталышы».  
16.45 Сериал «Омет чаткысы».  
17.45 «Кучтэнэч».  
18.00 «Туган жир».

СРЕДА / 22 НОЯБРЯ



5.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.00 Фильм «Агент национальной безопасности».  
11.00 Фильм «Пять минут до метро».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 «Лолита. Без комплексов».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Контрольная закупка».  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. «Жизнь займы».  
16.00 Фильм «Любовь как любовь».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм «Пять минут до метро».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Фильм «Сестры по крови».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».  
23.30 «Личная жизнь Александра Маслякова».  
0.40 Ночные новости.  
0.50 «На ночь глядя».  
1.40 Комедия «Приключения Рокки и Булвинкля».  
3.00 Новости.  
3.05 Комедия «Приключения Рокки и Булвинкля».  
3.20 Фильм «Осторожно, змеи».  
4.20 Д/ф «Брачное агентство».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 «Роковой треугольник. Исаак Бабель».  
9.45 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».  
13.45 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».  
16.40 Вести. Дежурная часть.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».  
19.40 Вести. Дежурная часть.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
23.15 «Исторические хроники».  
«1955. Хрушев. Начало».  
0.15 Вести+.  
0.35 Фильм «СЕДЬМОЕ НЕБО».  
2.30 Дорожный патруль.  
2.50 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
3.35 Сериал «ДОКТОР ВЕГАС».  
4.15 Канал «Евроныос».  
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 Программа передач.  
10.30 Д/с «Человек и львы».  
11.00 Х/ф «ПО 206-й...».  
12.35 «Госпиталь Хиллтоп».  
Мультсериал.

18.30 «Видеоспорт».  
19.00 Баскетбол. Кубок УЛЕБ.  
«УНИКС» - «Реал» (Испания).  
По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.  
21.45 «15 лет на службе Государству».  
К юбилею создания Управления Федеральной налоговой службы по РТ.  
22.05 Х/ф «Ложь и предательство».  
23.40 «Джазовый перекресток».  
0.10 SMS-чат.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!  
Доброе утро, Челны!  
08.15 Яналыклар.  
08.35 Новости.  
09.05 «НАШЕ ВСЕ!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА».  
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».  
14.30 Сериал «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.45 Яналыклар.  
20.05 «Сабак». Балалар очен тапшыру.  
20.15 Яшь йорэклэр.  
20.30 Новости.  
20.50 Сериал «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».

12.45 Д/ф «Олег Каган. Жизнь после жизни».  
13.50 Документальная камера.  
«Края России, края родные...»  
14.30 Х/ф «ОТЦЫ И ДЕДЫ».  
15.55 «Три толстяка», «Девочка и слон».  
Мультфильмы.  
16.50 Кино - детям.  
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».  
17.15 Д/с «Человек и львы».  
17.40 «Петербург: время и место».  
«Смоляники».  
18.05 «Порядок слов».  
Книжные новости.  
18.15 Собрание исполнений.  
Ф. Шопен. Концерт №1 для фортепиано с оркестром. Солист Р. Блехач. Дирижер В. Гергиев.  
19.00 «Ночной полет».  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Д/ф «Загадка персидской мумии».  
20.50 Информационное дело.  
21.30 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».  
22.00 К 60-летию со дня рождения музыканта. Д/ф «Олег Каган. Жизнь после жизни».  
23.00 «Атланты. В поисках истины».  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Экранизация французской классики. Х/ф «КОЛОМБА».  
1.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Орки.  
Граффити викингов».  
1.50 Программа передач.  
1.55 Д/ф «Загадка персидской мумии».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».  
11.30 «Парламентские вести».  
00.15 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»  
8.30 Фильм «Тэбигатьнен тере можизалары».  
9.05 Сериал «Омет чаткысы».  
10.05 Фильм «Капка».  
11.00 «Туган жир».  
11.30 «Нэсыйхэт».  
12.00 Х/ф «Ложь и предательство».  
13.35 Фильм «Эхо» («Кайтаваз»)  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 «Яшэсен театр!»  
15.45 Фильм «Тэбигатьнен тере можизалары».  
16.15 «Салаватта кунакта».  
16.45 Сериал «Омет чаткысы».  
17.45 «Кучтэнэч».  
18.00 «7 йолдыз».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Точки над «і»».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Алтынчэч».  
Музыкаль-шигыри сэхнэ.  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Сериал «Урланган хыяллар».  
21.30 Х/ф «Человек с поезда».  
23.10 «7 йолдыз».  
23.30 «Джазовый перекресток».  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэре.

21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
22.00 «СЕГОДНЯ».  
22.40 Сериал «КАЗУС КУКОШКОГО».  
00.40 «TOP GEAR».  
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.  
01.10 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
03.10 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».  
03.40 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».  
04.15 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».  
04.55 Сериал «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2».  
05.40 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Информационная программа «24».  
6.30 Программа «УТРО».  
8.25 Сериал «Тажный роман».  
16.00 Сериал «Трое сверху».  
16.30 Сериал «Братья по-разному».  
17.00 Сериал «Солдаты-6».  
18.00 Д/ф «Претенденты».  
18.30 «Говорит и показывает радио».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 Сериал «Трое сверху».  
20.30 Сериал «Братья по-разному».  
21.00 Сериал «Солдаты-6».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
23.00 Сериал «Друзья».  
23.30 Итоговый выпуск «24».  
0.00 Сериал «Мистер Бин».  
0.15 Сериал «Друзья».  
0.50 «Деньги по вызову».  
2.00 Х/ф «Выстрел в гробу».  
4.15 «Военная тайна».  
5.00 Ночной музыкальный канал.

0.35 SMS-чат.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!  
Доброе утро, Челны!  
08.15 Яналыклар.  
08.35 Новости.

Уважаемые телезрители!  
В связи с профилактическими работами телеканал НТВ+Чаллы-ТВ свое вещание продолжит в 13.00.  
Приносим извинения за причиненные неудобства.

13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».  
14.30 Сериал «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.45 Яналыклар.  
20.00 Открытый диалог.  
20.35 Новости.  
20.50 Фильм «Надежное «Начало»».  
21.00 VIII городской фестиваль художественного творчества детей-инвалидов.  
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
22.00 «СЕГОДНЯ».  
22.40 Сериал «КАЗУС КУКОШКОГО».  
00.40 «ВСЕ СРАЗУ!»  
01.15 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
03.05 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».  
03.30 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».  
04.10 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».  
04.55 Сериал «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2».  
05.40 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Информационная программа «24».  
6.30 Программа «УТРО».  
8.25 Сериал «Солдаты-6».  
9.30 Информационная программа «24».  
10.00 «Час суда. Дела семейные».  
11.00 «Час суда».  
12.00 «Жить вкусно».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Деньги по вызову».  
14.00 Сериал «Друзья».  
15.00 Мультсериал «Гриффины».  
15.30 «Ради смеха».  
16.00 Сериал «Трое сверху».  
16.30 Сериал «Братья по-разному».  
17.00 Сериал «Солдаты-6».  
18.00 Д/ф «Претенденты».  
18.30 «Говорит и показывает радио».  
18.55 «ЦЕНА ВОПРОСА».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 Сериал «Трое сверху».  
20.30 Сериал «Братья по-разному».  
21.00 Сериал «Солдаты-6».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
23.00 Сериал «Друзья».  
23.30 Информационная программа «24».  
0.00 Сериал «Мистер Бин».  
0.15 Сериал «Друзья».  
0.50 «Деньги по вызову».  
2.00 Х/ф «К бою!».  
4.00 Д/ф «Криминальное чтиво: страна подделок».

# ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ЧЕТВЕРГ / 23 НОЯБРЯ



5.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.00 Фильм «Агент национальной безопасности».  
11.00 Фильм «Пять минут до метро».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 «Лолита. Без комплексов».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Контрольная закупка».  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. «Приговор дочери».  
16.00 Фильм «Любовь как любовь».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 Фильм «Пять минут до метро».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Фильм «Сестры по крови».  
21.30 Время.  
21.40 Фильм «За все тебя благодарю».  
23.30 «Человек и закон».  
0.40 Ночные новости.  
0.50 «Судите сами».  
1.40 Фильм «Джерри Магвайер».  
3.00 Новости.  
3.05 Фильм «Джерри Магвайер».  
4.20 «Природа вещей».

### РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 «Чертово колесо Арно Бабаджаняна».  
9.45 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».  
13.45 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».  
16.40 Вести. Дежурная часть.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».  
19.40 Вести. Дежурная часть.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
23.15 «Пираты XX века. Еременко - Нигматулин».  
0.10 Зеркало.  
0.30 Вести+.  
0.50 Фильм «КАК ВОДА ДЛЯ ШОКОЛАДА».  
3.05 Дорожный патруль.  
3.15 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
4.05 Сериал «ДОКТОР ВЕГАС».  
4.45 Вести. Дежурная часть.

### КУЛЬТУРА

6.30 Канала «Евроныюз».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 Программа передач.  
10.30 Д/с «Человек и львы».  
11.00 Х/ф «ЕХАЛИ МЫ, ЕХАЛИ...».  
12.15 «Госпиталь Хиллтоп».

## СУББОТА / 25 НОЯБРЯ



5.30 Фильм «Под маской беркута».  
6.00 Новости.  
6.10 Фильм «Под маской беркута».  
7.20 Игрой, гармонь любимая!  
8.10 Слово пастыря.  
8.30 Дисней-клуб: «Кряк-бригада», «С добрым утром, Микки!».  
9.20 Зорровье.  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.10 «Смак».  
10.30 «Фазенда».  
11.05 «Доктор Курпатов».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 «Двенадцать двойников и одна золушка».  
13.10 Фильм «Ларец Марии Медичи».  
15.00 «Запретная любовь».  
16.00 «Новые песни о главном».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 «Их развскивает милиция».  
18.30 «Кто хочет стать миллионером?»  
19.50 «Большие гонки».  
21.00 Время.  
21.20 «Звезды на льду».  
23.00 «Высшая лига».  
0.20 Триллер «Шкал».  
2.40 Триллер «Пеиухушк».  
4.40 Сериал «Мертвая зона».

### РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!  
8.00 Вести.  
8.10 Местное время. Вести-Москва.  
8.20 «Военная программа».  
8.45 Утренняя почта.  
9.20 Субботник.  
10.00 Вокруг света.  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести-Москва.  
11.20 «Сто к одному». Телеигра.  
12.15 Комната смеха.  
13.15 Клуб сенаторов.  
14.00 Вести.  
14.20 Детектив «ПРОЩАЛЬНАЯ ГАСТРОЛЬ «АРТИСТА»».  
16.00 Ток-шоу «Национальный интерес».  
16.55 «Формула власти». Эхуд Ольмерт - премьер-министр Израиля.  
17.20 Местное время. Вести-Москва.  
Неделя в городе.  
18.00 «Место встречи» с братьями Пономаренко.  
19.00 Вести. Дежурная часть.  
19.30 «Честный детектив».  
20.00 Вести.  
20.20 «Танцы со звездами». Результаты голосования.  
20.50 Фильм «ТИТАНИК».  
0.20 Фильм «ГЕРОЙ-ОДИНОЧКА».  
2.25 Детектив «УБЕЙ МЕНЯ ЕЩЕ РАЗ».  
4.15 Комедия «ГЕРЦОГИ ХАЗЗАРДА: ВОССОЕДИНЕНИЕ».

### КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныюз».  
10.00 Программа передач.

Мультсериал.  
12.40 Д/ф «Олег Каган. Жизнь после жизни».  
13.40 Д. Хармс. «Кошка и другие». Стихи для детей и не только в исполнении И. Золотыхицкого.  
14.00 «Письма из провинции» (г. Ульяновск).  
14.30 Х/ф «КОМЕДИЯ ДАВНО МИНУВШИХ ДНЕЙ».  
15.30 «Сказка о рыбаке и рыбке».  
«Сказка о мертвой царевне и семи богатырях». Мультфильмы.  
16.50 Кино - детям.  
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».  
17.15 Д/с «Человек и львы».  
17.40 «Кто мы?»  
«История, распятая в пространстве».  
18.10 «Порядок слов».  
Книжные новости.  
18.15 Билет в Большой.  
19.00 «Ночной полет».  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Д/ф «Смертоносная ярость Везувия».  
20.50 Черные дыры. Белые пятна.  
21.30 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».  
22.00 «Культурная революция».  
23.00 «Экология литературы». «Немецкая глава». Кристан Крахт.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Экранизация французской классики. Х/ф «ОТЕЦ ГОРИО».  
1.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Старый город Граца. Здесь царит такое умиротворение».  
1.50 Программа передач.  
1.55 Д/ф «Смертоносная ярость Везувия».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».  
8.45 «Рядовые России».  
9.15 «Казань».  
Штрихи к портрету города».  
9.35 «Экологический патруль».  
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».  
00.30 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэзерле иртэ, Татарстан!»  
8.30 Фильм «Донья тирэли сэхэзт».  
9.05 Сериал «Омет чаткысы».  
10.05 Сериал «Урланган хыяллар».  
11.00 «Кээф ничек?»  
12.00 Х/ф «Человек с поезда».  
13.35 Фильм «Эхо» («Кайтаваз»).  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Моя Казань».  
14.40 Фильм «Если в сердце живет любовь».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».  
16.00 «Сунмэс йолдызлар».  
16.15 «Син - минеке, мин - синеке».  
16.45 Сериал «Омет чаткысы».  
17.45 «Кучтэнэч».  
18.00 «7 йолдыз».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Ханская казна». Телеигра.  
18.40 «Монетный двор».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Татарлар».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.

20.30 Сериал «Урланган хыяллар».  
21.30 Х/ф «Сегодня ты умрешь».  
23.10 «7 йолдыз».  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэре.  
0.35 SMS-чат.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.10 Хэзерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
08.15 Яналыклар.  
08.35 Новости.  
09.05 «НАШЕ ВСЕ!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».  
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА».  
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».  
14.30 Сериал «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.45 Яналыклар.  
20.05 Фабрика красоты.  
20.15 Тормыш мизгеллэре.  
20.30 Новости.  
20.50 Сериал «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».  
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
22.00 «СЕГОДНЯ».  
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!»  
23.55 Фильм «ПОСЛЕДНЕЕ ТАНГО В ПАРИЖЕ».  
02.50 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
04.25 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».  
05.10 Сериал «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2».  
05.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Информационная программа «24».  
6.30 «ЦЕНА ВОПРОСА».  
6.35 Программа «УТРО».  
8.25 Сериал «Солдаты-6».  
9.30 Информационная программа «24».  
10.00 «Час суда. Дела семейные».  
11.00 «Час суда».  
12.00 «Жить вкусно».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Деньги по вызову».  
14.00 Сериал «Друзья».  
15.00 Мультсериал «Гриффины».  
15.30 «Ради смеха».  
16.00 Сериал «Трое сверху».  
16.30 Сериал «Братья по-разному».  
17.00 Сериал «Солдаты-6».  
18.00 Д/ф «Рожденные играть».  
18.30 «Говорит и показывает радио».  
18.55 «ЦЕНА ВОПРОСА».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 Сериал «Трое сверху».  
20.30 Сериал «Братья по-разному».  
21.00 Сериал «Солдаты-6».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
23.00 Сериал «Друзья».  
23.30 Информационная программа «24».  
0.00 Сериал «Мистер Бин».  
0.15 Сериал «Друзья».  
0.50 «Деньги по вызову».  
2.00 Х/ф «Хранитель зла».  
3.50 «Невероятные истории».

20.00 Татарстан. Атналык кузэту.  
20.30 «Жырлык эл»! Караоке.  
21.15 «Колкеханэ».  
21.30 Х/ф «Хулиганы».  
23.30 «КВН-2006». 1/4 финала РТ.  
0.00 SMS-шоу LIFE.



05.10 Детектив «ПРИСТУПИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ».  
7.00 Мультфильм «НУ, ПОГОДИ!».  
07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».  
08.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.  
09.20 Яналыклар.  
09.40 Новости.  
18.55 «Романтика романса».  
19.40 Магия кино.  
20.20 Блес-клуб.  
21.05 «Линия жизни». Юрий Любимов.  
22.00 Новости культуры.  
22.25 Фестиваль спектаклей Московского художественного театра им. А.П. Чехова. Телеспектакль «ГОСПОДА ГОЛОВЛЕВЫ».  
1.00 «Фестивальное кино». Вне конкурса. Д/ф «Русский маскарад».  
1.50 Программа передач.  
1.55 Д/с «Путешествия из центра Земли».



6.00 Музыкальный канал.  
7.10 Мультсериал «Переменка».  
7.35 Д/ф «Дикая планета»: «Дом для kota».  
8.25 «Симпсоны». Мультсериал.  
9.25 «Кусочек сыра». Лотерея.  
9.55 «Голый повар».  
10.30 «Суперняня».  
11.30 «Очевидец».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Криминальное чтиво: самосуд».  
14.00 «Частные истории».  
15.00 «Невероятные истории».  
16.00 «День домино».  
18.30 Сериал «Меня зовут Эрл».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 «ОРЗ».  
20.30 Д/ф «Громкое дело»: «Белый палач».  
21.30 Х/ф «Халк».  
0.25 «Плейбой» представляет...  
0.20 Х/ф «Русский бизнес».  
3.35 Ночной музыкальный канал.  
4.10 Д/ф «Дикая планета»: «Дом для kota».

## ПЯТНИЦА / 24 НОЯБРЯ



5.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.10 Фильм «Агент национальной безопасности».  
11.10 Фильм «Семейные проклятья».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.20 «Лолита. Без комплексов».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Контрольная закупка».  
15.00 Новости (с субтитрами).  
15.20 Вне закона. «Хирург-самоучка».  
16.00 Фильм «Любовь как любовь».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.20 «Пусть говорят».  
19.00 Поле чудес.  
20.00 Фильм «Сестры по крови».  
21.00 Время.  
21.25 Новый концерт Михаила Задорнова.  
23.30 Триллер «Дьявольский особняк».  
1.50 Фильм «Мулен Руж».  
4.10 Д/ф «Охота на наркобарона».

### РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 «Мой серебряный шар. Савелий Крамаров».  
9.45 Мусульмане.  
10.00 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА»».  
12.50 «Ха». Маленькие комедии.  
13.00 «Городок». Дайджест. Развлекательная программа.  
13.30 Вся Россия.  
13.45 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести-Москва.  
14.40 Суд идет.  
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».  
16.40 Вести. Дежурная часть.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».  
19.40 Вести. Дежурная часть.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести-Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 «Все не так уж плохо!»  
Концерт Михаила Задорнова.  
23.10 «Звуковая дорожка».  
1.05 Боевик «ВНЕЗАПНАЯ СМЕРТЬ».  
3.20 Дорожный патруль.  
3.30 Горчаяя десятка.  
4.25 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
5.15 Сериал «ДОКТОР ВЕГАС».

### КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныюз».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 Программа передач.

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 26 НОЯБРЯ



6.00 Новости.  
6.20 Фильм «Черные береты».  
7.30 Армейский магазин.  
8.30 Дисней-клуб: «Дональд Дак представляет». «Вельма».  
9.20 «Умницы и умники».  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.20 «Непутевые заметки».  
10.40 Пока все дома.  
11.30 Воскресный «Ералаш».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 Д/с «Русские».  
13.10 «Кумиры». Юрий Соломин.  
13.40 «КВН-2006».  
16.00 Футбол. Чемпионат России. Заключительный тур. ЦСКА - «Динамо». Прямой эфир.  
18.00 Времена.  
19.00 Сава и Лолита в программе «Две звезды».  
21.00 Воскресное «Время».  
Информационно-аналитическая программа.  
21.50 Фильм «Связь».  
23.30 Фигурное катание. Гран-при - Кубок России. Показательные выступления.  
1.00 Триллер «Стеклнный дом».  
3.00 Детектив «Подходящие улики».

### РОССИЯ

5.35 Детектив «АЛМАЗЫ ШАХА».  
7.30 Зорровье.  
8.00 Вести.  
8.10 Местное время. Вести-Москва.  
8.20 Сельский час.  
8.50 Диалог о животных.  
9.20 «Золушка». Козленок, который считал до десяти». Мультфильмы.  
9.50 «Белый медвежонок». Мультфильм.  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести-Москва.  
11.20 «Городок». Дайджест. Развлекательная программа.  
11.50 Сам себе режиссер.  
12.45 «Смехопанорама».  
13.15 Парламентский час.  
14.00 Вести.  
14.20 «Фитиль №110».  
Сатирический тележурнал.  
15.03 Форт Бойрд.  
16.45 Большой праздничный концерт с участием Лимы Билана, Надежды Бабкиной, Ефима Шифрина, Лаймы Вайкуле и многих других.  
18.40 «Танцы со звездами». Сезон-2006.  
20.00 Вести недели.  
21.00 Специальный корреспондент.  
21.25 Фильм «ПЕРВЫЙ ПОСЛЕ БОГА».  
23.30 Фильм «ХАОС».  
1.40 Боевик «КОЛЕСО СУДЬБЫ».  
3.40 Сериал «ВЗГЛЯДЫ».  
4.15 Канал «Евроныюз».

### КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныюз».  
10.00 Программа передач.

10.30 Д/с «Человек и львы».  
11.00 Шелевры старого кино.  
Х/ф «НАЗЫВАЙ ЭТО УБИЙСТВОМ».  
12.30 «Госпиталь Хиллтоп».  
Мультсериал.  
12.50 Реальная фантастика.  
13.05 «Культурная революция».  
14.00 «Странствия музыканта».  
14.30 Х/ф «СТАРЫЙ ЗНАКОМЫЙ».  
15.50 «Цветик-семицветик».  
Мультфильм.  
16.10 «В музей - без поводка».  
16.25 Кино - детям.  
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».  
16.50 «За семью печатями».  
Телевикторина для старшеклассников.  
17.20 Полуденные сны.  
17.50 «Разночтения».  
Хроники литературной жизни.  
18.20 «Вокзал мечты». К 60-летию со дня рождения Олега Кагана.  
19.00 Схохостальгуй.  
19.30 Новости культуры.  
19.55 «Сферы».  
20.40 Х/ф «ВОСКРЕСЕНЬЕ В НЬЮ-ЙОРКЕ».  
22.25 «Гений места с Петром Вайлем».  
Ярослав Гашек. Прага.  
23.00 Д/с «Силуэты времени».  
«Сумки и очки».  
23.30 Новости культуры.  
23.55 «Кто там...»  
0.25 Молодежное ток-шоу «Большие».  
1.15 «Импровизации на классические темы». Д. Махуев, Г. Гарanian.  
1.50 Программа передач.  
1.55 «Сферы».  
2.35 «Здесь могут водиться тигры».  
Мультфильм для взрослых.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 20.45 «Вести-Татарстан».  
17.20 «Вести. Подробности».



5.20 Новости Татарстана.  
5.50 Татарстан хэбэрлэре.  
6.20 «Жомга възгэзе».  
6.30 «Хэзерле иртэ, Татарстан!»  
8.30 Фильм «Донья тирэли сэхэзт».  
9.05 Сериал «Омет чаткысы».  
10.05 Сериал «Урланган хыяллар».  
11.00 «Онята алмыйм» Ретро-концерт.  
11.50 «Жомга възгэзе».  
12.00 Х/ф «Сегодня ты умрешь».  
13.40 Фильм «Эхо» («Кайтаваз»).  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «Реквизиты былой суеты».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 «Мэдэзият доныасында».  
16.15 «Нэсыыйхэт».  
16.45 Сериал «Омет чаткысы».  
17.45 «Кучтэнэч».  
18.00 «7 йолдыз».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Мужское дело».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Яшэсен театр!»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».  
21.15 «Профсоюзы - союз сильных».  
21.30 Х/ф «Сделка».

23.30 «КВН-2006». 1/4 финала РТ.  
0.00 Новости Татарстана.  
0.20 Татарстан хэбэрлэре.  
0.35 SMS-чат.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.10 Хэзерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!  
08.15 Яналыклар.  
08.35 Новости.  
09.05 «НАШЕ ВСЕ!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «СПАСАТЕЛИ».  
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА».  
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».  
14.30 Сериал «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.25 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.45 Яналыклар.  
20.00 Кыбыла.  
20.15 Чал тарихлы кала.  
20.30 Вести.  
20.50 Фильм «Надежное «Начало»».  
21.00 Спектакль «Китмэскэ килгэн кошым».  
23.25 Фильм «КРАСНАЯ ПЛАНЕТА».  
01.35 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».  
03.25 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».  
03.55 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».  
04.30 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».



6.00 Информационная программа «24».  
6.30 «ЦЕНА ВОПРОСА».  
6.35 Программа «УТРО».  
8.25 Сериал «Солдаты-6».  
9.30 Информационная программа «24».  
10.00 «Час суда. Дела семейные».  
11.00 «Час суда».  
12.00 «Жить вкусно».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Деньги по вызову».  
14.00 Сериал «Друзья».  
15.00 Мультсериал «Гриффины».  
15.30 «Ради смеха».  
16.00 Сериал «Трое сверху».  
16.30 Сериал «Братья по-разному».  
17.00 Сериал «Солдаты-6».  
18.00 «ОРЗ».  
18.30 «FAM TV».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 Сериал «Трое сверху».  
20.30 Сериал «Братья по-разному».  
21.00 «Большие мозголомы».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
23.00 «Кто хочет жить в пентхауZe. Залов in reality».  
23.30 Сериал «Меня зовут Эрл».  
0.00 «Плейбой» представляет...  
1.50 «За карлом».  
2.15 «Деньги по вызову».  
3.30 Х/ф «Охранник».  
5.00 Ночной музыкальный канал.

РЕВОЛЮЦИЯ».  
07.10 Мультфильм «ТАЙНА ТРЕТЬЕЙ ПЛАНЕТЫ».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 «ДИКИЙ МИР».  
08.50 «ИХ НРАВЫ».  
09.25 «ЕДИМ ДОМА!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «TOP GEAR».  
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.  
10.55 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».  
11.50 «ШНУР ВОКРУГ СВЕТА».  
12.25 «АВИАТОРЫ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
14.00 Фильм «ДОБРОВОЛЬЦЫ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 Булэкэ жыр. Песня в подарок.  
16.40 Фильм «Неприкосновенный запас России».  
17.00 «СВОЯ ИГРА».  
17.55 Фильм «Олерои — кристально-чистое исследование».  
18.10 Якташыбыз, ТР халык шагыйре Модэррис Эгълэмовка 60 яшь.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».  
19.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
20.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».  
21.00 «КРЕМЛЕВСКИЕ ЖЕНЫ: ВИКТОРИЯ БРЕЖНЕВА. ДОМАШНЯЯ ЖЕНА ЗАСТОЯ».  
22.00 «ВОСКРЕСНЫЙ ВЕЧЕР С ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».  
23.15 Фильм «ТРЕНИРОВОЧНЫЙ ДЕНЬ».  
01.35 «МИРОВОЙ БОКС».  
02.15 Фильм «НЕТ ВЫХОДА».  
04.15 Фильм «ПЕРЕЕЗД».  
05.40 ПРОФЕССИЯ — РЕПОРТЕР.



6.00 Музыкальный канал.  
7.10 Мультсериал «Переменка».  
7.35 Д/ф «Дикая планета: семья гепардов в стране львов».  
8.25 «Симпсоны». Мультсериал.  
9.25 «ЛАБИРИНТ».  
9.55 «Формула успеха».  
10.25 «Голый повар».  
11.00 «Неделя».  
12.30 Информационная программа «24».  
13.00 «Военная тайна».  
14.00 «Невероятные истории».  
15.10 «Ради смеха».  
15.40 Х/ф «Халк».  
18.30 «FAM TV».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
20.00 «ЗОНА ПОИСКА».  
20.30 Х/ф «Один шанс на двоих».  
22.50 «Криминальные игры»: «Гудбай, Лас-Vegas!»  
23.50 «Формула 1».  
Лучшие моменты. Сезон-2006».  
0.25 Х/ф «Молодой Адам».  
2.20 Сериал «4400».  
3.45 Ночной музыкальный канал.  
4.10 Д/ф «Дикая планета: семья гепардов в стране львов».



КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ СОГЛАШЕНИЕ

СОБРАЛИСЬ ПРОФЛИДЕРЫ ГОРОДА

В профкоме ОАО «КАМАЗ» состоялось заседание Федерации профсоюзов города Набережные Челны. Вел его председатель городской Федерации профсоюзов, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Основным вопросом повестки дня стало обсуждение выполнения Соглашения, заключенного весной этого года между городской Федерацией профсоюзов и муниципальным образованием города Набережные Челны на 2006-2008 год.

Источником развития, в том числе социальной инфраструктуры, является бюджет, наполнение которого зависит, в первую очередь, от работы промышленных предприятий. По словам заместителя председателя Федерации, председателя профкома работников ОАО «Камгэсэнергострой» Владимира Передерия, индекс промышленного производства составил 121,2% по отношению к соответствующему периоду 2005 года. Средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях города на 1 сентября 2006 равнялась 8848,8 рублей. По состоянию на 1 октября задолженности по выплате заработной платы на бюджетобразующих предприятиях и в организациях города нет.

В рамках Межведомственной комиссии создана малая рабочая группа по проверке предприятий на соблюдение трудового законодательства. С начала года проверено 586 объектов. По результатам проверок вынесено 36 представлений об устранении нарушений законодательства о труде. В отношении 13 руководителей предприятий и предпринимателей возбуждены дела об административном правонарушении, объявлено 4 предупреждения индивидуальным предпринимателям о недопустимости нарушений закона, опротестовано 112 трудовых договоров, в отношении одного руководителя возбуждено уголовное дело.

Определен ежегодный объем финансирования программы приоритетных национальных проектов. В ходе обсуждения был поднят вопрос о низкой обеспеченности местами в детских садах, но, судя по данным, представленным администрацией города, строительство всех дошкольных учреждений будет вестись по утвержденному плану. Члены Федерации профсоюзов оценили ход выполнения Соглашения как удовлетворительный.

На заседании Федерации был намечен план работы на 2007 год. Профсоюзные лидеры города также обсудили вопросы повестки дня VI съезда Федерации независимых профсоюзов России. Делегатами на съезд были избраны председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ-Дизель» Лидия Гобарова.

ЭХО ПРАЗДНИКА

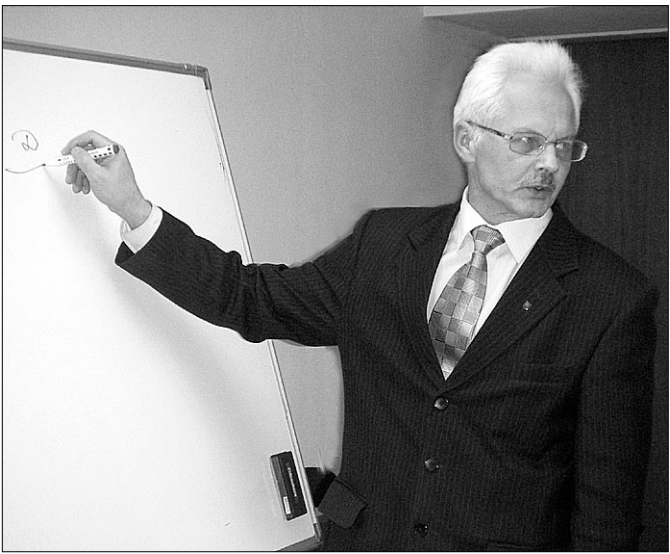
Впервые в этом году социологи отметили свой профессиональный праздник — он пришелся на 14 ноября. По этому поводу социологическая служба «КАМАЗа» подготовила презентацию, пригласив на нее коллег из вузов, предприятий и учреждений города, имеющих в своих штатах аналогичные структуры.

Один из бывших камазовских социологов, а ныне доцент КамГИФКа Анатолий Гайков, вспоминая былое, сказал, что в прежние годы каждый, кто приходил на работу в социологическую службу «КАМАЗа», был личностью, а каждый ушедший казался невосполнимой потерей. Он пожелал нынешней службе успехов в формировании таких же ярких индивидуальностей. К его словам присоединились и другие гости камазовских социологов.



ВОЗРАСТ ЗРЕЛОСТИ И ОПЫТА

День социолога был учрежден Российской социологической Ассоциацией в прошлом году и посвящен открытию 14 ноября 1901 года в Париже Русской высшей школы общественных наук — первого в истории мировой науки опыта социологического факультета.



«КАМАЗ» с полным правом присоединяется к этому празднику, поскольку камазовская школа социологов зародилась еще в начале 70-х годов прошлого века. Нам уже 32 года — возраст зрелости и опыта.

Из среды камазовских социологов вышли 5 докторов и 15 кандидатов наук, 2 ректора института, есть успешные предприниматели. Основатели социологической службы «КАМАЗа» — Н.С. Фатхуллин и А.К. Зайцев возглавляют: один — кафедру философии и социологии в Институте государственной службы РТ (г. Казань), другой — НИИ социологии труда (г. Калуга).

Социологическая служба «КАМАЗа» разделила судьбу своего предприятия — гремела, когда гремел «КАМАЗ», ей было трудно, когда было трудно «КАМАЗу». Благодаря своевременно изучению ситуации в сложные 90-е годы (Ю.В. Платонов) и принятию ру-

ководством «КАМАЗа» по социологической информации мер, «КАМАЗ» избежал забастовок.

Финансовые трудности конца 90-х годов привели к тому, что служба с 1997 по 2002 год прекратила свое существование.

В 2002 году по инициативе службы персонала и при поддержке генерального директора ОАО «КАМАЗ» социологическая служба вновь возродилась.

И сегодня экономический эффект от ее работы составляет около 50 млн. рублей в год. В пересчете на каждого сотрудника — 60 рублей в час. Многие ли могут похвастаться такой эффективностью? По результатам социологических исследований в компании принимаются важные решения. Между тем сама служба, после возрождения в 2002 году, еще не закончила период становления.

За четыре года своего существования

на ее счету около сотни проведенных исследований. Материалы каждого исследования положены в основу управленческих решений. Можно привести множество примеров эффективного использования социологической информации: вы читаете эту газету, но 3-кратный рост ее тиража с 2003 года — результат понимания необходимости доведения последних новостей до рабочих коллективов. В 2005 году рассматривался вопрос об уменьшении количества баз отдыха, поскольку их содержание затратно. Наши материалы показали, что базы отдыха нужны для восстановления здоровья и формирования хороших отношений в коллективах. Вопрос снят с повестки дня. Рабочие главного конвейера жаловались на то, что их зарплата значительно ниже прилагаемых усилий для сборки качественных автомобилей. Объективный анализ показал, что это так. Результат — фонд оплаты труда работников ГСК увеличен. Подобных примеров — десятки.

Социологию, как и автомобили, делают люди. Пока нас мало — всего полтора десятка на весь пятидесятитысячный коллектив, но мы вносим свой посильный вклад в успехи «КАМАЗа». Среди лучших социологов «КАМАЗа» — Аида Газизова («КАМАЗ-Дизель»), Валентина Григорьева (ЛСИ ДТОиРП), Елена Карх (ПРЗ), Людмила Хабибуллина («КАМАЗ-Металлургия»).

Коллеги «КАМАЗа» и города! Новых вам успехов!

А. ЕВСЕЕВ, зам. директора ДТОиРП — начальник лаборатории государственных исследований, председатель Набережночелнинского отделения Российской социологической Ассоциации

ТАТАРСТАН / АВТОГРАД

В РЕСПУБЛИКЕ

ДОГОВОР РОССИИ И ТАТАРСТАНА

Президент России Владимир Путин внес на рассмотрение Государственной Думы РФ проект договора о разграничении предметов ведения и полномочий между органами госвласти РФ и органами госвласти РТ.

Как отметил первый вице-спикер Госдумы РФ Олег Морозов, этот договор будет существенно отличаться от заключенного ранее. В названии первого договора была формулировка «о разграничении предметов ведения и взаимном делегировании полномочий», в нынешнем варианте — «о разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти РФ и органами государственной власти РТ». «Это принципиальное отличие. После разграничения совместных полномочий законодательно понятно, что договор не предполагает возможность через договорные отношения брать на себя полномочия федерального центра, как это было в прошлом», — сообщил Олег Морозов.

Документом предполагается заключение Соглашения между Правительством Российской Федерации и Кабинетом министров Республики Татарстан, которое предусматривает «совместное решение вопросов, связанных с экономическими, экологическими, культурными и иными особенностями Республики Татарстан».

Статья 2 определяет статус Республики Татарстан и уточняет ее полномочия в части недропользования, международных связей, открывает возможность государственной поддержки и содействия соотечественникам в сохранении самобытности, развития национальной культуры и языка. Кроме того, данная статья предполагает знание двух государственных языков (татарского и русского) для высшего должностного лица Республики Татарстан.

Статья 3 законодательно закрепляет право граждан РТ получать паспорта с вкладным на татарском языке с изображением герба республики.

GREAT WALL В ЕЛАБУТЕ

Особая экономическая зона Елабуга пользуется все большей популярностью. Вслед за компанией «Северсталь-Авто», которая недавно обнародовала планы по строительству здесь завода для производства фирменных Fiat Ducato, китайский автопроизводитель Great Wall Motors сделал первый шаг на пути создания в Елабуге нового завода.

На проходящем в эти дни российско-китайском инвестиционном форуме в Пекине подписан протокол о намерениях строительства завода по производству автомобилей в особой экономической зоне (ОЭЗ) «Елабуга». Общая сумма инвестиций китайской компании составит 70 млн. долл.

На заводе планируется собирать автомобили Great Wall Hover.

БУДЕМ ЗДОРОВЫ

Вакцинация против гриппа начата на всей территории Татарстана.

В октябре в республику из федерального бюджета поступило 864 500 доз вакцины гриппол (производства «Микроген», г. Уфа) для дополнительной иммунизации населения в рамках приоритетного направления «Здоровье». Вакцинация является одним из самых эффективных методов профилактики гриппа, она вызывает специфический иммунитет и применяется для детей и взрослых.

ОПЕРАЦИЯ “БЕЗОПАСНЫЙ ДОМ”

В Татарстане стартовал четвертый этап комплексной профилактической операции «Безопасный дом, безопасный подъезд, безопасная квартира».

Целью операции является увеличение числа охраняемого жилья, а также предотвращение, пресечение и раскрытие имущественных преступлений. В течение десяти дней подъезды, подвалы и чердачные помещения жилых домов будут обследоваться на предмет технической укреплённости и оснащённости средствами защиты. Сотрудники вневедомственной охраны проведут беседы с жильцами, дадут рекомендации по оборудованию квартир охранной сигнализацией, защите подъездов кодовыми замочными устройствами, аудио-, видеодомофонами.

Операция продлится до 23 ноября. Результаты проверок будут предоставлены жилищно-коммунальным службам. На сегодняшний день в Татарстане оборудовано охранной сигнализацией и подключено на пульт централизованной охраны около 55 тысяч квартир.

ВОЗМЕЗДИЕ НЕИЗБЕЖНО

«Никаких опасений, что во время суда над «Тагирьяновскими» возможны какие-то эксцессы, нет», — заявил министр внутренних дел РТ Асгат Сафаров.

Министр отметил колоссальную работу членинских милиционеров по ликвидации крупнейших организованных преступных группировок, базировавшихся ранее в Челнах. Сейчас в спортзале Советского РОВД Казани идет суд над ОПГ «Тагирьяновские». «Все меры по обеспечению безопасности участников судебного процесса нами предприняты. Как бы члены ОПГ, находящиеся на свободе, не попытались затянуть процесс или противостоят судебному вердикту, справедливость восторжествует. Сейчас мы готовим к суду уголовные дела по целому ряду членинских ОПГ — это «ГЭСовские», «Курицынские», а также секта «Хизб-ут тахрир», — заявил министр.

20 НОЯБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ РЕБЕНКА

Олег ФЁДОРОВ

Институт психологии стал просто необходим в нашем неуравновешенном мире. Неслучайно специалисты этого профиля введены в штат предприятий и работают с персоналом с момента приема в коллектив и до выхода на пенсию. Но, как говорят, все мы родом из детства. Отсюда берут начало комплексы неполноценности, которые могут перечеркнуть задатки, способности и даже таланты, заложенные в нас природой. Папы, мамы, бабушки и дедушки, старшие братья-сестры, давайте будем бережно относиться к миру ребенка, чтобы не сломать, не поранить зародившуюся Личность.

Когда Елизавета Матвеевна в начале урока обводит взглядом класс, она сразу видит пустые места за партами. Так, Лена снова болеет — мама ее соворила про тяжелую операцию, перенесенную в детстве; Мансур, видимо, получил спортивную травму — на каникулах были соревнования. А что же с этим? Она вспомнила понурого, вечно погруженного в свои мысли Витю. С ним что-то не так, нужно позвонить его матери.

...Витя посмотрел на часы — так, уже закончился третий урок. На душе было хорошо, ведь он опять прогулял школу, и, в конце концов, дома узнают об этом. А может, обойдется? Мальчик пододвинул к себе дневник и записал «задание на дом». В графе оценок красной пастой поставил «четверку» по географии и «пятерку» по физкультуре. Он тут же поругал себя за такую щедрость. В последнее время, после травмы головы, полученной в школьной драке, Витя часто чувствовал слабость, головокружение. Какие уж тут спортивные



ЭТА ТРУДНАЯ ВТОРАЯ ЧЕТВЕРТЬ...

нием детей учиться. Пик таких обращений как раз приходится на начало второй четверти. Видимо, резерва душевных сил «маленьких страдалыцев» как раз хватает на два месяца, а потом наступает кризис. Причины могут быть разными. Например, ребенок плохо видит или слышит, а сидит далеко от стола учителя. Из-за этого плохо усваивает материал, теряет интерес к учебе. Бывают и неврологические проблемы: гиперактивному, как говорят психологи, расторможенному школьнику трудно выдержать на уроке 45 минут, он просто не воспринимает информацию и все больше отстает от программы. Но чаще всего в основе возникшего отвращения к школе — психологические проблемы. Разобшенность родителей, недостаток внимания взрослых обычно отражаются на душевном состоянии ребенка. Усугубляют положение такие дополнительные факторы, как черепно-мозговая травма, астенический синдром. В неблагоприятных психологических условиях у детей наблюдается слабость, снижение интересов, постоянно плохое настроение. Такой ребенок может страдать нарушением адаптационных способностей, что негативно отражается на отношениях и в семье, и в школе.

Но помочь детям с нарушениями поведения можно и нужно. В этом случае такая цель очевидна — помочь ребенку адаптироваться в новых для него условиях жизни. Выяснив, что поведение подростка было своеобразной реакцией протеста против неприятной для него ситуации, помогаем ребенку измениться самому. А

результатом этого бывает изменение ситуации. Можно научить подростка вести себя более уверенно, твердо, выйти из роли жертвы, которая вызывает у окружающих неприязнь и агрессию. Очень хорошо, если ребенок займется какой-нибудь творческой работой, увлечется ею, достигнет успеха. При этом повысится его самооценка, улучшится мнение окружающих о нем. Доброжелательное внимание близких, разумная система поощрений, похвал также помогут ему почувствовать себя полноценной личностью. Постепенно подросток отойдет от своих странностей и душевных страданий, станет более-менее «как все», будет естественно чувствовать себя и с близкими, и с другими детьми.

...Они стояли друг против друга, удивительно похожие — раскрасневшиеся, взъерошенные, насуленные. Дочь Зульфии Рамлиевны, десятилетняя Айгуль, кричала в полный голос: — Я эту школу ненавижу! И не пойду туда, хоть убей... Мать не уступала: — Пойдешь, куда ты денешься! Хочешь душой остаться? — Сама дура! Не смогла папу удержать, вот и отрываешься на мне...

Такого болезненного укола женщина не смогла перенести и тут же вцепилась дочери по щеку. Та не задержалась с ответом — тула мать по носу. И они сцепились в лохматый визжащий клубок. Кто бы мог подумать, что еще три месяца назад они в обычку ходили по солнечной Ялте, где отдыхали в отпуске, мама выполняла каждое желание Айгуль, а дочь была такая послушная...

Комментарий психолога: — Надо учесть, что лето — особый период для школьников. Совместный отдых с родителями, летняя вольница, чрезмерная опека взрослых приучают детей к тому, что они — центр внимания. Но вот наступает сентябрь, и приходится снова возвращаться к регламентированной жизни, к ежедневной работе. Ребенок перестает быть «главным», мама и другие близкие уже не бегут по

первому его зову. В школе она или он — один из многих, и требования к ним равные. И если в первой четверти проблемы накапливаются — то вторая четверть обычно их обостряет до предела. Поэтому в конце осени затянущаяся проблема вхождения в учебный процесс может вызвать у некоторых детей истерики, показное непослушание. Иногда повышается температура, появляются рвота. И, как предполагают психологи, рвота в данном случае — это отторжение, непереживание какой-то ситуации.

Если рассматривать данный случай, то заметно расстройство личности как у девочки, так и у мамы. Истеричное, демонстративное поведение может быть вызвано совокупностью факторов — конституционно-генетическими, наследственными причинами и, вероятно, соматическими заболеваниями. Даже минимальная мозговая дисфункция вызывает проблемы с поведением, успеваемостью, общением. У девочек чаще, чем у мальчиков, возникают эмоциональные реакции в ответ на сложные жизненные ситуации. Обычно красивые, яркие, эгоцентричные, они играют роль эдакой маленькой принцессы. «Не хочу и не буду!», «Не пойду в школу!», «Болею, не могу учиться» — это можно слышать от них постоянно. Но проходит день-два, и они переключаются на другие впечатления, с ними можно (при спокойном, доброжелательном общении) обо всем договориться — в том числе и о посещении школы. Анализ и устранение причины асоциального поведения, улучшение отношений с родными обычно помогают вернуть ребенка к учебе.

Другое дело, когда это не просто нарушение поведения, а проявление скрытой депрессии, маниакального психоза, шизофрении. Тогда необходимо соответствующим образом лечить ребенка в условиях специализированного стационара. Конечно, в том случае, когда речь идет о серьезной психической патологии.

Но в большинстве случаев родительское внимание, терпение и просто открытая любовь могут погасить очаг неблагополучия.



# УИК-ЭНД С “ВК”

В ПОХОД!

# В ЛАБИРИНТАХ КИНДЕРЛИНСКОЙ ПЕЩЕРЫ

**Нынешние ноябрьские праздники для молодёжи «КАМАЗ-Металлургии» были наполнены яркими впечатлениями. Экстремалы совершили путешествие в лабиринты Kinderлинской пещеры, что в соседней республике Башкортостан.**

Итак, 17 отчаянных девушек и парней с литейного завода и из департаментов «КАМАЗа» загрузились вместе с турснаряжением в автобус. Помахав ручками провожающим, которые переживали больше, чем сами участники похода, отправились в дальний путь.

После двенадцатичасовой тряски в автобусе ослепительные лучи солнца, просторы, горы, чистейший воздух, опрятный вид деревенских домов были наградой за перенесённые неудобства в дороге.

К тому же любезное предложение сельского жителя подвезти на телеге наши рюкзаки стало для нас приятной неожиданностью. Для бедной деревни это, оказывается, от-

лаженный и прибыльный бизнес, благо, от туристов здесь нет отбоя.

А мы, тем временем, на радостях смогли нащелкать по дороге десяток эффектных кадров, потрелять за уши ошалевшего от счастья теленка и вдоволь побренчать на гитаре.

Прибыв на место «дислокации» и разбив палаточный городок, мы приступили к небольшому обучению. Новички должны были освоить азы спуска по веревке с небольшой высоты и только после этого покорять недра пещеры.

Те, кто не бывал в пещерах, вряд ли могут себе представить, насколько это экстремальный и опасный вид отдыха. В Kinderлинской пещере лабиринт, общая протяжённость которого составляет около 30 км, сплошь состоит из препятствий, глубоких колодезев, подёмов, обрывов, камней. Один неверный шаг, неаккуратное движение — и травма гарантирована. У меня в голове все время стучало: «Если я оступлюсь, не туда поставлю ногу или подведет рука, то могу



что-нибудь себе сломать. И с каким же невероятным усилием ребятам придется тащить меня по всем проходам, некоторые из которых настолько узкие, что пролезть через них можно только ползком». Этот страх вынуждал проявлять всю свою ловкость. Опасные моменты страховали опытные инструкторы и бывалые «пещерники». Они то и дело подбадривали нас, чтобы двигаться дальше. И каким же неописуемым наслаждением было попасть потом в гроты потрясающей красоты, с такими романтическими названиями, как «Классический», «Каминный», «Цветочный», «Бриллиантовый», «Зал атлантов». И стоя

на известняковой возвышенности, которая слой за слоем создавалась в течение миллиона лет, зажечь бенгальские огни, а по всему гроту расставить свечи. И склонившись к одной из них, загадать самое заветное желание...

В лагерь возвращались мы, переполненные впечатлениями, которыми делились всю обратную дорогу. Впереди ждал горячий ужин и посиделки перед костром.

Две девушки — дежурные, которые были оставлены в лагере для приготовления ужина, тоже изрядно пощекотали себе нервы. Обнаружив, что у них нет заранее наколотых дров, они бегали в темноте между

палатками, в отчаянии «посылая голову пеплом» и неустanno моля небо о помощи. Видимо, башкирское небо сжалилось и направило к нашим дежурным добрых молодцев из соседнего лагеря. Они и дров нарубили, и костер разожгли, и посуду помыли, и пообещали прийти на помощь в случае всяких неожиданностей. На следующий день, когда повторно отряд пошел в пещеру, дрова, как положено, лежали горкой около костра. А то, что ребята пришли на помощь — в туристических лагерях в порядке вещей, таковы правила походной жизни.

*Дилара ГАРИПОВА, участник похода*

## СПОРТ

## ПРИХОДИ В “СНАЙПЕР”!

В минувшую субботу в тире «Снайпер» (парк «Гренада») в рамках 4-й комплексной олимпиады среди работников ОАО «КАМАЗ» состоялось соревнование по пулевой стрельбе. В состязании участвовали представители двад-

цати команд. С расстояния в 25 метров участники старались поразить мишень из малокалиберной винтовки БИ-6.

В командном зачёте победили две команды — департамента главного энергетика (кол-во работников до 2 тыс. человек) и автомобильного завода (свыше 2 тыс.).

В личном первенстве также было два победителя — среди женщин первое место заняла Жанна Силантьева («ТФК «КАМАЗ»), среди мужчин — Рамиль Зиганшин («Челныводоканал»).

## МИНИ-ФУТБОЛ

Завершилось первенство ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу, проходившее в рамках 4-й комплексной олимпиады. Из 10-ти участвовавших команд первые места завоевали команды ОАО «Челныводоканал» и автомобильного завода среди предприятий с количеством работников, соответственно, до и свыше 2 тыс. человек.

С 21 ноября начинается состязание по волейболу среди мужских команд. Заявку на участие подали 11 предприятий корпорации.

## ВЕРНИСАЖ

# ФЕЙЕРВЕРК КРАСОК

**Еще немного, и зима окончательно вступит в свои законные права, а мы уже сейчас начинаем скучать по ярким краскам лета. Хотите поднять себе настроение? Тогда приходите в молодежный центр «Шатлык», где сейчас проходит выставка народно-прикладного искусства «Фейерверк красок».**



дерева, например, «Шкатулка» Сергея Захарчишена и «Орел» Александра Ковалевского. Основным направлением работ старшей группы творческой молодежи стал батик — рисование на мокрой ткани.

В молодежном центре «Шатлык» такие выставки, как «Фейерверк красок», проходят ежегодно. Важно то, что к ис-

кусству привлекаются подростки города. «Мы работаем именно с неорганизованной молодежью, с теми, кто хочет как-то себя выразить и проявить», — говорит директор центра Оксана Владимировна Смирнова. — Помогаем им развиваться, и кто знает, быть может, благодаря нам дети



проявят себя в будущем и станут известными мастерами».

С самого основания в молодежном центре «Шатлык» работает выставочный зал, цель которого, по словам художественного руководителя Аноэзы Гиндулловны Ереминой, — развитие национально-прикладного искусства и творчества среди подростков и молодежи города.

В «Шатлыке» есть свой цех по пошиву национальных костюмов. Кстати, на выставке вы увидите удивительные по красоте ручные работы Натальи Соколовой. Это и Булгарский вариант полотенца, и национальные головные уборы на подарочной подушке. А в фойе молодежного центра вас встретят нарядные куклы в национальных костю-

мах. Эти работы неоднократно вывозились во Францию, Италию, Америку, демонстрировались в Турции, Греции, Болгарии. А 1995 году на конкурсе российских мастеров работами наших ребят был заставлен весь Васильевский спуск на Красной площади.

Студия «Шатлык» под руководством А. Ереминой не раз награждалась дипломами победителя в республиканских выставках. За годы существования выставочного зала в МЦ «Шатлык» было организовано немало выставок работ художников нашего города, а также фотовыставка Андрея Веретенникова. Кроме того, поддерживается тесная связь с Союзом художников Татарстана и России. Сформировалась группа постоянных посетителей выставочного зала. Появились циклы тематических выставок: по бисеру, по дереву, гобеленовая роспись, работы мастеров по серебру и меди и многое другое.

Молодежный центр «Шатлык» пытается объединить под своей крышей всех рукодельниц и мастеров нашего города. И это ему удается.

Выставка продлится до конца ноября, работает в будние дни.

*Гюзель Нуруллина, студентка VI курса факультета филологии и журналистики филиала КГУ*

## СВЕДЕНИЮ

## СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ «СВЕДЕНИЯ О НАЧИСЛЕННЫХ И (ИЛИ) ВЫПЛАЧЕННЫХ ДОХОДАХ ПО ЦЕННЫМ БУМАГАМ ЭМИТЕНТА», «СВЕДЕНИЯ О СРОКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЭМИТЕНТА ПЕРЕД ВЛАДЕЛЬЦАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ»

- Общие сведения:
  - 1.1. Полное фирменное наименование эмитента: **Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-ФИНАНС».**
  - 1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ООО «КАМАЗ-ФИНАНС».**
  - 1.3. Местонахождение эмитента: **Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны.**
  - 1.4. ОГРН эмитента: **1031616038981.**
  - 1.5. ИНН эмитента: **1650104633.**
  - 1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **36044-R.**
  - 1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **www.kamaz.net/ru/company/plants/kamaz-finance**
  - 1.8. Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **газета «Вести КАМАЗа», информационный бюллетень «Приложение к Вестнику ФСФР».**
  - 1.9. Коды существенных фактов: **0636044R13112006, 0936044R13112006.**
- Содержание сообщения:
  - 2.1. Вид, категория (тип), серия и иные идентификационные признаки ценных бумаг: **документарные процентные неконвертируемые облигации на предъявителя серии А с обязательным централизованным хранением (далее — Облигации).**
  - 2.2. Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации: **4-01-36044-R от 3 октября 2003 года.**
  - 2.3. Наименование регистрирующего органа, осуществившего государственную регистрацию выпуска ценных бумаг: **ФКЦБ России.**
  - 2.4. Содержание обязательства эмитента: **выплата дохода по шестому купону по Облигациям в размере 232819 (двести тридцать две тысячи восемьсот девяносто девять) рублей 20 (двадцать) копеек.**
  - 2.5. Дата, в которую обязательство эмитента должно

быть исполнено: **13 ноября 2006 года.**

2.6. Орган управления эмитента, принявший решение об определении размера (порядка определения размера) процента (купона) по облигациям эмитента: **решение единственного участника.**

2.7. Дата принятия решения об определении размера процента (купона) по облигациям эмитента: **12 октября 2005 года.**

2.8. Дата составления протокола собрания (заседания) уполномоченного органа управления эмитента, на котором принято решение об определении размера процента (купона) по облигациям эмитента: **решение единственного участника об определении ставки пятого купона принято 12 октября 2005 года. Порядок определения ставки пятого купона установлен Решением о выпуске и Проспектом Облигаций, утвержденными 27 июня 2003 года, Протокол №1 от 27.06.2003.**

2.9. Факт исполнения обязательства: **обязательство исполнено.**

2.10. Общий размер процентов, подлежащий выплате по облигациям эмитента определенного выпуска (серии), и размер процентов, подлежащий выплате по одной облигации эмитента определенного выпуска (серии): **общий размер процентов, подлежащий выплате по шестому купону, — 6% годовых, или 232819 (двести тридцать две тысячи восемьсот девяносто девять) рублей 20 (двадцать) копеек, размер процентов, подлежащий выплате по шестому купону по одной Облигации: 30 (тридцать) рублей 08 (восемь) копеек.**

2.11. Форма выплаты доходов по ценным бумагам эмитента: **в валюте Российской Федерации в безналичном порядке.**

2.12. Общий размер процентов, выплаченный по Облигациям эмитента: **по всем купонам по Облигациям выплачено 331664400 (триста тридцать один миллион шестьсот шестьдесят четыре тысячи четыреста) рублей.**

*Генеральный директор С.А. Афанасьев  
13 ноября 2006 года*

## СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННОМ ФАКТЕ «СВЕДЕНИЯ О СРОКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЭМИТЕНТА ПЕРЕД ВЛАДЕЛЬЦАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ»

- Общие сведения:
  - 1.1. Полное фирменное наименование эмитента: **Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-ФИНАНС».**
  - 1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ООО «КАМАЗ-ФИНАНС».**
  - 1.3. Местонахождение эмитента: **Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны.**
  - 1.4. ОГРН эмитента: **1031616038981.**
  - 1.5. ИНН эмитента: **1650104633.**
  - 1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **36044-R.**
  - 1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **www.kamaz.net**
  - 1.8. Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **газета «Вести КАМАЗа», информационный бюллетень «Приложение к Вестнику ФСФР».**
  - 1.9. Коды существенных фактов: **0936044R13112006.**
- Содержание сообщения:
  - 2.1. Вид, категория (тип), серия и иные идентифика-

ционные признаки ценных бумаг: **документарные процентные неконвертируемые облигации на предъявителя серии А с обязательным централизованным хранением (далее — Облигации).**

2.2. Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации: **4-01-36044-R от 3 октября 2003 г.**

2.3. Содержание обязательства эмитента и размер такого обязательства в денежном выражении: **обязательство по погашению облигаций эмитента.**

Размер обязательства по погашению облигаций эмитента в денежном выражении: **7740000,00 рублей (семь миллионов семьсот сорок тысяч рублей 00 копеек).**

2.4. Дата, в которую обязательство эмитента должно быть исполнено: **13 ноября 2006 г.**

2.5. Факт исполнения обязательства: **обязательство исполнено.**

*Генеральный директор С.А. Афанасьев  
13 ноября 2006 года*

## ПРИГЛАШАЕМ В САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «КАМАЗ» РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОАО «КАМАЗ»

Наша здравница специализируется на лечении болезней: опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, женские заболевания.

**ЛЕЧЕБНЫЙ КОМПЛЕКС ВКЛЮЧАЕТ:**

**ГАЛОКАМЕРА** — соляная шахта для лечения и профилактики заболеваний органов дыхания. **АРОМАТЕРАПИЯ** — профилактика органов дыхания, невростении, гипертонии, сердечно-сосудистых заболеваний. **ИНГАЛЯЦИОННАЯ ТЕРАПИЯ** — с пихтовым, эвкалиптовым маслом и настоями лечебных трав. **НЕБУЛАЙЗЕРОТЕРАПИЯ** — лечение бронхиальной астмы. **ФИТОЛЕЧЕНИЕ, ЧАЙ ЛЕЧЕБНЫЙ** — используются сборы трав от различных заболеваний. **ЛАЗЕРОЛЕЧЕНИЕ. ФИЗИООТДЕЛЕНИЕ** — ДДТ, СМТ, амплипульс, Д' Арсенваль, УВЧ, УФО, магнит. **ПАРАФИНОЛЕЧЕНИЕ. ГРЯЗЕЛЕЧЕБНИЦА. ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА. ВОДОЛЕЧЕНИЕ** — вихревые ванны, души (Шарко, циркулярный), лечебные ванны. **РУЧНОЙ МАССАЖ. КИСЛОРОДНЫЕ КОКТЕЙЛИ.**

Дополнительно можно пройти курс тепловых лечения: кровать-массажер «НУГА БЕСТ» — боль в спине (позвоночник), остеохондроз, сколиоз в т.ч. подростковый, радикулит, опорно-двигательный аппарат (артрит, артроз), сердечно-сосудистая система (профилактика инсультов и инфарктов), нервная система (стрессы, переутомление), пародонтоз, в урологии и гинекологии, для улучшения состояния кожи, для снижения веса и тренировка мышц (пояс-миостимулятор).

Досуговая программа: прокат лыж, коньков, сауна, караоке, бильярд, теннис, компьютер, зал.

**Тел.: г.л. врач 55-98-25, приемная 55-98-22, отд. Коммерции и маркетинга 39-68-20.**

## ПРИГЛАШАЕМ В САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОАО «КАМАЗ»

Наша здравница специализируется на лечении болезней: опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, женские заболевания.

**ГАЛОКАМЕРА** — соляная шахта для лечения и профилактики заболеваний органов дыхания. **АРОМАТЕРАПИЯ** — профилактика органов дыхания, невростении, гипертонии, сердечно-сосудистых заболеваний. **ИНГАЛЯЦИОННАЯ ТЕРАПИЯ** — с пихтовым, эвкалиптовым маслом и настоями лечебных трав. **НЕБУЛАЙЗЕРОТЕРАПИЯ** — лечение бронхиальной астмы. **ФИТОЛЕЧЕНИЕ, ЧАЙ ЛЕЧЕБНЫЙ** — используются сборы трав от различных заболеваний. **ЛАЗЕРОЛЕЧЕНИЕ. ФИЗИООТДЕЛЕНИЕ** — ДДТ, СМТ, амплипульс, Д' Арсенваль, УВЧ, УФО, магнит. **ПАРАФИНОЛЕЧЕНИЕ. ГРЯЗЕЛЕЧЕБНИЦА. ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА. ВОДОЛЕЧЕНИЕ** — вихревые ванны, души (Шарко, циркулярный), лечебные ванны. **РУЧНОЙ МАССАЖ. КИСЛОРОДНЫЕ КОКТЕЙЛИ.**

Дополнительно предлагаются медицинские услуги: **ГИРУДОТЕРАПИЯ** (пиявки). **СУТОЧНЫЙ МОТОРИНГ** (обследование сердца). **МОТОРНАЯ ОЧИСТКА КИШЕЧНИКА (МОК).** **СПЕЛЮКАМЕРА. КРОВАТЬ-МАССАЖЕР** (Нуга Бест). **ПОДВОДНЫЙ МАССАЖ. ПОДВОДНАЯ ВЫТЯЖКА. СТЕВЛОВЫЕ КЛЕТКИ. КАРДИОЛОГИЯ. НЕВРОЛОГИЯ. ИМУНОТЕРАПИЯ. ТЕРАПИЯ. ЛЕЧЕНИЕ ГИПЕРТОНИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНИ. ТРАВМОЛОГИЯ И ОРТОПЕДИЯ.**

**Тел.: г.л. врач 56-53-03, 56-57-43, отд. Коммерции и маркетинга 39-68-20.**

## ЗАО “РЕМДИЗЕЛЬ” ОАО “КАМАЗ” ТРЕБУЮТСЯ:

- **ЭЛЕКТРОПОГРУЗЧИКИ;**
- **ТЕРМИСТ НА ПЕЧАХ;**
- **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК;**
- **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК ПО СВАРКЕ ТРУБ;**
- **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ.**

Полный пакет социальных гарантий.

Контактные телефоны: отдел кадров 55-14-58, 55-16-20.

Проезд автобусами №58, 72, 73 («Ремдизель-ЗРД»).

При трудоустройстве необходимы паспорт, трудовая книжка, военный билет, ИНН, страховое свидетельство, фото.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗа".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

За гл. редактора Тамара БРАВИНА e-mail: [bravina@kamaz.org](mailto:bravina@kamaz.org)

Компьютерная верстка Наиль ХУРМАТОВ

Корректор Ландыш ШАКИРЗЯНОВА

Фотокорреспондент Николай БРИК

Телефоны: редакция "ВК" - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49, 37-11-91 Пресс-служба "КАМАЗа" - 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: [vesti@kamaz.org](mailto:vesti@kamaz.org) <http://www.kamaz.net>

Рукописи, присланные в редакцию, не возвращаются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в ГУП УР "Ижевский полиграфический комбинат". Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 2699

Подписной индекс 00017

Тираж 10000