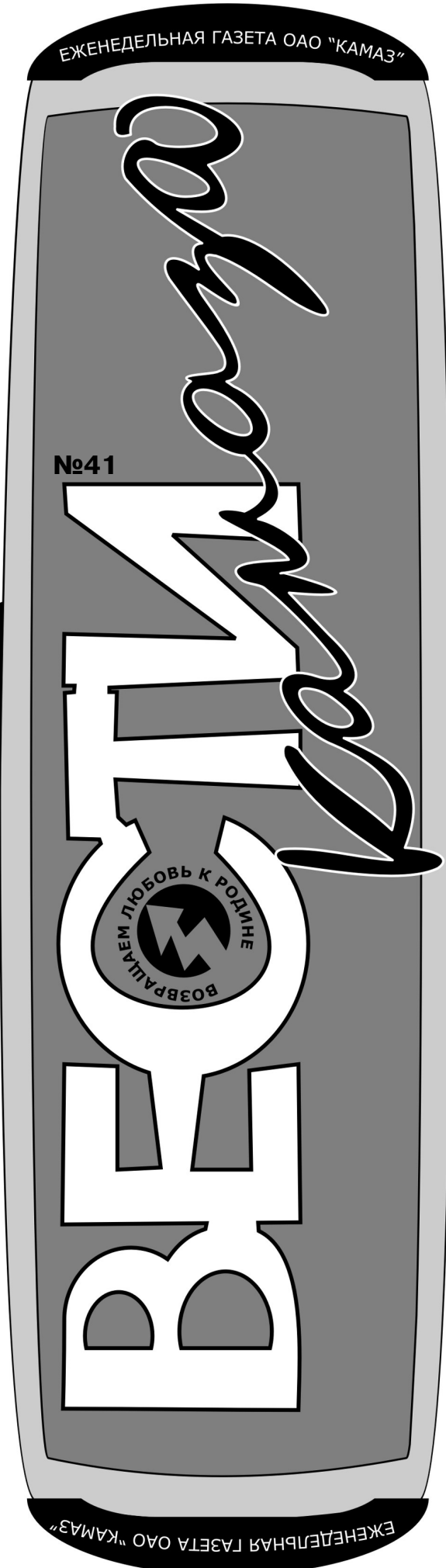




Дания МАЖИТОВА

На «КАМАЗинструментспецмаше» прошла церемония посвящения в рабочие. «Клятву работника ОАО «КИСМ» давали учащиеся первого и второго курсов профессионального лицея №64, филиал которого базируется на предприятии. Церемония проходила в музее трудовой славы завода. Поздравить ребят с этим знаменательным днем пришли советник генерального директора ОАО «КИСМ» Устин Гессер, председатель совета ветеранов предприятия Альберт Танхимович, председатель профкома Александр Будкин, начальник отдела по работе с персоналом Наталья Филиппова, заместитель директора по учебно-производственной работе лицея Вячеслав Соловьев, выпускники лицея, ныне работающие на КИСМе.

Вчерашние девятиклассники сегодня, может быть, впервые оканчивая со стороны взрослых, под прицелом фото- и телекамер. Оттого немного смущаются. Юноши и девушки с вниманием слушают рассказ об истории и традициях завода, знакомятся с экспозицией музея, ставят свои подписи под «Клятвой работника». С первых своих шагов на предприятии они уже чувствуют себя членами его коллектива, и это здорово!

«Я не раз высказывал свое воз-

мущение по поводу того, что вы, журналисты, недостаточно внимания уделяете человеку труда. По телевизору нам все время показывают певцов и юмористов. Пришла пора, наверное, показать и тех, кто руками или головой что-то делает, а не только поет и не только кривляется. Одними песнями и юмором сыт не будешь. Кто-то же должен пахать, сеять, кто-то должен автомобили делать, инструмент делать, оснастку делать!» — так эмоционально Устин Иосифович Гессер реагирует на вопрос корреспон-

дента «ВК», чем заслужили эти ребята столь торжественную церемонию посвящения в рабочие.

Мастер производственного обучения Екатерина Беспалова знакомит лицеистов, среди которых и ее пятнадцатилетний сын Иван, с поведением рабочего, рассказывает о том, что многие молодые люди с дипломами «престижных» специальностей юристов, экономистов, психологов в настоящее время оказались невостребованными и стоят в очереди на бирже труда, а вот квалифицированные рабочие сегодня

нарасхват. Подтверждая ее слова, молодые рабочие участка высоких технологий цеха пресс-форм, сами в прошлом окончившие этот лицей, Ильнур Сафин и Евгений Тудрий рассказывают о своей работе. «Я — станочник широкого профиля на станке «Мицубиси», зарплата — 13-14 тысяч в месяц. Чистыми», — уточняет Евгений.

В группе первокурсников 24 человека. Все они по окончании лицея будут трудоустроены на «КАМАЗинструментспецмаше». За три года ребята получают специаль-

ность станочника широкого профиля. Первые два года обучение идет токарному, фрезерному, расточному, сверлильному делу, затем ребята будут учиться работать на универсальных станках и станках с ЧПУ. Вместе с профессиональной подготовкой — производственную практику лицеисты проходят в цехах завода — ребята получают среднее образование, а затем, по желанию, могут поступить в техникум или вуз. По словам Екатерины Беспаловой, в группе несколько человек, чьи родители работают на заводах «КАМАЗа». В таких семьях считается принципиальным для себя, чтобы дети начинали трудовую деятельность с профессии рабочего. Если бы школы охотнее отпускали девятиклассников, приток в профессиональные лицеи мог бы быть больше, считает мастер Беспалова.

Стипендия у лицеистов небольшая — 150 рублей. Отличники и ударники получают чуть больше — 200. Но ребят бесплатно кормят и по достижении 18 лет производственную практику им уже оплачивают. Оплачивают и работу несовершеннолетних, если в семье трудное материальное положение. Можно зарабатывать и во время летней практики. По словам Екатерины Беспаловой, кое-кто из второкурсников этим летом получили от 4 до 7 тысяч рублей.

«Заработная плата выпускника лицея — а они приходят к нам уже с третьим, а то и четвертым (отличники) разрядом — начинается с 4 тысяч рублей. Дальше все зависит от самого работника: как он справился с производственным заданием, какая выработка у него была, какое качество и сколько станков он обслуживает за смену. Начиная с четвертого разряда идет доплата за профмастерство», — говорит инженер отдела кадров Валентина Толмачева.

Словом, старт ребята взяли хороший. И дорог вперед много. Кто-то завоеует почет и уважение, оставаясь рабочим одной специальности или же став высококлассным станочником-универсалом. Кто-то захочет подняться повыше, окончив техникум или вуз, и родное предприятие ему в этом поможет. И вполне можно допустить, что кое у кого из сегодняшних новобранцев рабочего класса лежит в ранце маршальский жезл.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ИТОГИ

НА ДЕСЯТЬ МИЛЛИАРДОВ БОЛЬШЕ

Такого роста объемов производства в денежном выражении добилась группа организаций ОАО «КАМАЗ» по итогам 10 месяцев 2006 года — по сравнению с тем же периодом 2005 года в сопоставимых ценах.

Группа компаний произвела и реализовала товарной продукции на сумму 47 млрд. 760 млн. рублей, что на 10 млрд. 99 млн. рублей больше, чем в прошлом году (+26,8%). Иными словами, каждый месяц группа прибавляла к своему прошлогоднему результату более одного миллиарда рублей. Кроме того, оказано услуг непромышленного характера на 2 млрд. 528 млн. рублей.

Потребителям отгружено 35111 грузовых автомобилей КАМАЗ — на 8695 больше, чем год тому назад (+32,9%). На российский рынок продано 26106 КАМАЗов — почти столько же, сколько всего за 10 месяцев 2005 года, с учётом экспорта. В этом году зарубежные заказчики получили свыше 9 тысяч камских грузовиков — на 2 тысячи с лишним больше, чем годом ранее.

С начала 2006 года выпущено 42629 двигателей и силовых агрегатов (+9748 единиц, или 29,6%), запасных частей на сумму 6 млрд. 192 млн. рублей (+6,9%), продукции диверсификации на 4 млрд. 969 млн. рублей (+9,4%).

В октябре компания добилась очередного максимума по производству и продажам грузовых автомобилей — 4424 единицы, по их экспорту — 1125 единиц, а также по выпуску двигателей и силовых агрегатов — 5004 единицы.

Группой ОАО «КАМАЗ» выпущено и реализовано также 1100 специальных автобусных шасси КАМАЗ и 1051 автобус НЕФАЗ на их базе, 8349 прицепов, полуприцепов и другой прицепной техники (все — с учётом лизинга). Крупнейшие дочерние предприятия ОАО «КАМАЗ» единого технологического цикла за пределами Татарстана также значительно опережают прошлогодние темпы производства и реализации продукции: ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» (Ставрополь) — на 18,8%, ОАО «НЕФАЗ» (Нефтекамск) — на 24,0%, ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» — на 55,6 %.



ЗАБОТЛИВЫЕ НЕФАЗЫ

Около 150 новых городских автобусов поступят из Нефтекамска в столицу Башкортостана в течение первой половины 2007 года. В новых авто почти отсутствуют ступени, а посадка машины находится всего лишь в 34 сантиметрах от земли.

Интересно, что низкая посадка новых автобусов НЕФАЗ — не предел, они могут регулировать свою высоту с учётом поребрика. Если водитель видит, что бордюрный камень приближающейся остановки высок и не позволит свободно вкатиться в салон инвалидной коляске, он на ходу спускает воздух из пневмоподушки по правую сторону салона, опуская чудо-технику еще ниже. А затем за считанные секунды, также на ходу, может накачать воздух.

Эти машины облегчат жизнь пенсионерам и инвалидам, которым очень трудно преодолевать высокие ступени в общественном транспорте.

ИНТЕРЕС СЛОВАКИИ К «КАМАЗУ»

В Министерстве торговли и внешнеэкономического сотрудничества РТ состоялось VII заседание смешанной комиссии Минторга РТ и Министерства экономики Словацкой Республики по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству. В заседании приняли участие представители министерств, ведомств и предприятий Татарстана и Словакии.

Как рассказал государственный секретарь Министерства экономики Словацкой Рес-

публики Петэр Жига, Словакия заинтересована в изменении структуры товарооборота между двумя республиками: в настоящее время из 102 миллионов долларов США, составляющих годовой объем товарооборота, около 99 миллионов долларов приходится на долю продукции, экспортируемой из Татарстана в Словакию. В настоящее время наиболее перспективными направлениями для развития сотрудничества, по его мнению, являются машиностроение, строительство, нефтехимическая и мебельная промышленность. Среди наиболее интересных для Словацкой Республики предприятий Татарстана Петэр Жига особо отметил ОАО «КАМАЗ», сообщив, что на первом этапе сотрудничества Словакия заинтересована в приобретении грузовых автомобилей, а в дальнейшем возможно создание совместных предприятий, производство и поставка комплектующих для потребностей татарстанского автогиганта.

ЗОНА ПОВЫШЕННОГО ВНИМАНИЯ

Агентство Imageland Edelman Public Relations организовало и провело первый пресс-ланч для «Лизинговой компании «КАМАЗ». Мероприятие посетили журналисты центральных СМИ, в том числе газеты «Бизнес», журналов «Профиль», «Компания», «Финанс», «Эксперт», а также представители основных автомобильных и отраслевых изданий.

В течение трех часов генеральный директор «Лизинговой компании «КАМАЗ» Альфия Гарифуллина в теплой дружественной атмосфере об-

щалась с журналистами: рассказала об итогах работы в 2006 г., поделилась планами развития компании в ближайшем будущем, ответила на вопросы, касающиеся не только деятельности ЛК «КАМАЗ», но и состояния и тенденций развития рынка лизинговых услуг в России и мире.

Журналисты отметили информативность сообщений Альфии Гарифуллиной и высказали пожелания как можно чаще встречаться на подобного рода мероприятиях, где есть возможность выслушать доклады спикеров и в процессе неформального общения получить максимально развернутые ответы на вопросы об отрасли в целом.

УВИДЕТЬ ВСЕ!

Новый ультразвуковой сканер «Toshiba nemio» передал главному врачу городской больницы №5 Петру Курьянову 2 ноября генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

О желании укрепить диагностическую базу лечебного учреждения врачи заявили весной. В больнице есть аппарат ультразвуковой диагностики, но он установлен в другом блоке стационара. Между тем часто пациентам, поступающим в больницу, после обследования на томографе для уточнения диагноза требуется срочный осмотр на УЗИ. В таких случаях им приходилось идти в другой кабинет, чтобы специалисты на сканере обследовали больных. Новый аппарат стоит в соседнем с томографом помещении.

Поларочный сканер оснащен цифровым доплером, который позволяет обследовать

работу органов и сосудов, а кардиологическая программа с высокой точностью измеряет все параметры работы сердца.

Укрепление материально-технической базы способствует и национальный проект «Здоровье». В рамках его реализации за последние четыре месяца в поликлиники №5, 9, городскую больницу №5 также поступили два электрокардиографа МА3-500 и ультразвуковой сканер «Sonoline G-40». Современная аппаратура позволяет значительно расширить объем диагностических исследований, ставить более точный диагноз, будет способствовать правильному и успешному лечению.

ФОРУМ ПО КАЧЕСТВУ

10 ноября в Москве пройдет Международный форум по качеству под девизом «Лучший опыт — для лучшей жизни». Будут проведены тематические конференции по всем сферам деятельности — от качества в промышленности и строительстве до качества государственного и муниципального управления. Предполагается, что на конференции «Качество в автомобилестроении» будет заслушан доклад заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по качеству Николая Егоршина. За последние годы в компании достигнуты значительные успехи по улучшению качества продукции, качества управления и эффективности деятельности. По данным департамента качества, по сравнению с 2003 г. уровень рекламаций снизился в 1,6 раза, брака — в 1,5 раза, тарantinный пробег автомобилей увеличен в 2 раза, доля новой продукции в общем объеме производства возросла с 35% до 60%.



МЫ – МОЛОДЫЕ

Кто такой молодой специалист? Неопытный, временами бесшабашный и безрассудный, но в то же время безудержный, энергичный и целеустремлённый, неугомонный, изворотливый и, самое главное, обучаемый! Если его подучить, а потом его бьющую через край энергию направить в необходимое русло, можно не только горы свернуть, но и Марс озеленить, и Луну подвинуть. И не надо говорить, дескать, молодёжь у нас ленива. Вопреки устоявшемуся мнению, трудиться она может с таким же (а иногда и с большим) энтузиазмом, с каким отдыхает. Только результаты труда своего ей хочется видеть и ощущать, будь то денежный или моральный эквивалент удовлетворения.

За последние полтора-два года молодёжная политика на «КАМАЗе» стала более реалистичной. Это уже не просто откуп руководства от молодёжи — получите, мол, свои зрелища и забудьте о хлебе. Теперь специалист по работе с молодёжью — не расширенный вариант культспорторганизатора, это больше кадровый работник, одной из главных задач которого является закрепление молодого работника на предприятии. Да и сама молодёжь уже не так проста. Одних КВНов,



Ринат ГАЙНУТДИНОВ

А сегодня мы начинаем разговор о возможности молодёжи «КАМАЗа» проявить себя. Где, в чем и как? Об этом рассуждают авторы проекта по стажировке молодых специалистов на главном сборочном конвейере во главе с руководителем аналитической службы компании Борисом Морозовым и главный специалист службы координации проектов, руководителем молодежного научно-технического объединения Дмитрий Битков.

спорта и концертов мало — дайте нам почувствовать, что мы можем реально что-то сделать, внедрить, улучшить, исправить, изменить. Когда я почувствую, что нужен этому заводу, что меня ценят, что за меня будут бороться, вот тогда я не уйду. Конечно, не все ещё так думают, но процент «просыпающихся» растёт. В этой атмосфере закономерной будет такая форма освещения молодёжной жизни «КАМАЗа», как собственное информационное пространство. С этого номера мы отдаём целую полосу. Какой она будет — зависит от нас. Друзья, материалы на какие темы хотели бы вы видеть на нашей странице? Что интересно происходит на вашем предприятии или в организации? Какими мыслями вы живёте? Что и у кого хотите спросить — по всем этим и другим вопросам пишите мне на электронный адрес gaynutdinov@kamaz.org или звоните по телефону 39-67-97. Надеюсь, что вместе мы сделаем эту газетную полосу по-настоящему НАШЕЙ.

“ГЕМБА ЖДЕТ ЧИПА И ДЕЙЛА”

Как мы уже сообщали, группа молодых специалистов, принятых на работу в этом году, прошла недавно стажировку на главном сборочном конвейере «КАМАЗа». Одним из итогов подобного «трудового крещения» стали отчеты камазовских новобранцев с предложениями по усовершенствованию организации рабочих мест. Откуда растут ноги у этого перспективного проекта и какие цели он преследует? Для прояснения ситуации мы встретились с руководителем аналитической службы «КАМАЗа» Борисом Михайловичем Морозовым. Как непосредственные участники и организаторы проекта, в беседе также принимали участие два очаровательных молодых специалиста ТФК — Лидия и Лилия Морозовы, по совместительству дочери главного камазовского аналитика.

— Борис Михайлович, как родился этот проект?

— Начнём с того, что молодых специалистов на «КАМАЗе» стало много. Сейчас их, пришедших прямо со студенческой скамьи, более двухсот. Глубинного представления, что такое производство, «взвешенное в кости и мышцы», они, конечно, не имеют. Ту практику, которую они прошли во время учёбы, я в расчёт не беру. Это, конечно, отрицательный момент, но есть и положительная сторона — ребята ещё «не закостнели» сознанием и могут свежим взглядом посмотреть на конвейер. Их ещё не приучили, что должно быть именно так, как есть. Поэтому было решено использовать пылкость юных умов с целью усовершенствования рабочих мест.

— А целесообразно ли это — отправлять экономистов, менеджеров и других офисных работников на производство?

— Конечно! В первую очередь они — люди с «вышкой». Неужели человек с высшим, пусть гуманитарным или экономическим, образованием не сможет найти изынов в системе массового производства, над которой уже давно никто серьёзно не задумывался? К тому же именно с этого в передовых компаниях начинается корпоративная культура — когда человек на собственном опыте чувствует, что такое ЗАВОД.

Но, конечно, для получения долговременной пользы — как результативности проекта, так и возможного карьерного роста, нельзя было молодых специалистов бросать на конвейер, как в своё время направляли нас — тупо крутить гайки. Предварительно всех приняли учиться методами анализа производства — по специальной методике. Дополнительный плюс лично для каждого из них в этой стажировке — шанс получить тот заряд, который в дальнейшем будет вести их по жизни. Заряд свершений и совершенства. Умения улучшать. Инноваций. Возможность поверить и почувствовать, что они реально могут что-то менять, воплощая свои идеи.

— Идея красивая. Хорошая. И что же, всё ли из намеченного воплотилось?

— На бумаге — да. Вышло распоряжение. Определили стажёрам шальная график работы — две недели вместо намеченного месяца, выделили специальное время на разработку усовершенствований, обес-

печили возможность свободного передвижения по заводу, чтобы они могли представить картину целиком, а не только на одном рабочем месте. На деле, как обычно, всё получилось несколько иначе. Ребята две недели отработали в цехе, затем на две недели должны были делать проекты улучшений, но большинство решило дать себе отдых, отписавшись парой страничек ерунды в расчёт не беру. Это, конечно, отрицательный момент, но есть и положительная сторона — ребята ещё «не закостнели» сознанием и могут свежим взглядом посмотреть на конвейер. Их ещё не приучили, что должно быть именно так, как есть. Поэтому было решено использовать пылкость юных умов с целью усовершенствования рабочих мест.

Почему? Проблема в том, что система приемки результата на выходе не была отработана. Не было серьёзного спроса на конкретные внедрения усовершенствований от каждого проработавшего там — надо было 90% возвращать на перделку.

Ну дальше пусть рассказывал девчонки, потому как основную работу по обучению и оценке проектов провели они.

— Давайте поэтапно. Первое — вы приглашаете молодых специалистов на учёбу, так?

Лилия: Приглашали не мы. К старту учёбы стажёры уже были собраны кадровой службой. Около 200 человек со всего «КАМАЗа». 8 групп, в среднем в каждой по 23 человека получилось. Перед стажировкой на заводе мы проводили с ними однодневный 8-часовой тренинг, который включает в себя разработанные нами теоретические и практические задания, основанные на усовершенствованных методиках «Тойоты». Решение уже ставших классическими на «КАМАЗе» задач по типизации потерь, работа в группе, поиск идей, защита проектов — всё это происходило вживую.

— Хорошо, обучение прошло. Следующий этап — производство. Каким образом могли вноситься усовершенствования в рабочий процесс?

— В виде выдвигания и согласования с цеховым персоналом, прямо в «гембе», как говорят японцы, предложений. С помощью опробованных японцами формы отчёта мы его тоже немного улучшили. Простой по сути, он занимает две страницы — «формат А3».

Основная цель усовершенствований — любой способ ускорения работы, ритмичность, сокращение площадей, запасов, улучшение качества и безопасности труда.

— Были ли заданы какие-то нормы на выполнение проектов?

Лилия: Было решено, что в

течение двух недель практики от каждого стажёра должно было поступить 100 предложений. Эта цифра взята из опыта стажировок «Тойоты», при этом мы ещё сделали скидку (в 10 раз!) на неопытность участников. Некоторых даже эта скромная цифра шокировала. Но многие после разбора на учебе реальных производственных примеров заявили, что теперь готовы горы свернуть и 100 — это несерьёзная цифра.

Лидия: К сожалению, в итоге оказалось, что из полутора сотен проектов более 10 предложений ни один участник не представил.

— Так что же, по-вашему, на самом деле проект оказался провальным?

Лидия: Нет, почему же. Одна из его идей состояла в том, чтобы найти самых ин-

мирующую команду, следовать принципам: представителей группы С удаляют, набирают перспективных кандидатов, пока в команде не останутся представители групп А и В — это наиболее оптимальный вариант усиления команды.

— Получается, что теперь про каждого участника семинара вы можете сказать, кем он является, как он может работать и как его мотивировать? Нужен ли он в команде или же просто балласт?

Лилия: Да, и Рафаэль Мирзатурич Мухаммадов нам скажет, что к каждому молодому специалисту будут тщательно присматриваться и прослеживать его профессиональную карьеру. Время покажет...

Среди участвовавших в проекте мы выявили 15 человек, которых можно отнести к категории А, то есть тех, на кого можно опираться и кого нужно развивать дальше, очень вероятно, что из них вырастут

команды брать самое лучшее. Наше спасение в глобальной конкуренции — менеджмент талантов. Взять самого шустрого, самого глубокого, самого сообразительного и сделать так, чтобы эти «самые» помогли друг другу силой мысли, разнообразием и быстротой — своими лучшими качествами.

Был в советское время на «КАМАЗе» такой опыт: ВТМК — временный творческий молодёжный коллектив. В этих коллективах допускалась следующая пропорция: половина — ветеранов, половина — молодёжь. Они либо искали и внедряли решение конкретной задачи, либо приходили работать на проблемном участке производства. Хотелось бы попытаться что-то сделать в этом ключе. Дать возможность молодёжи решать очень сложные задачи.

— Каким видится вам дальнейшее развитие этого проекта?

— Это очень успешный про-



тереных и талантливых из молодёжи. Теперь уже дальше можно работать с ними, делая упор и возлагая надежды на них.

— А как вы выявляли эти качества у участников?

— Помимо обучения, проводилось комплексное тестирование интеллекта, инженерных знаний, определялся деятельностный тип участника, анализировалось умение работать в команде и т.д. По результатам тестов и наблюдений за работой участников можно спрогнозировать потенциал работника, отнести его к одной из категорий успешности — А, В, С.

— Можно подробнее, что это за категории?

Борис Михайлович: В производственной психологии выделяют три психофизиологии работника: А — инициативные, ответственные, В — старательные, исполнительные, С — неспособные, скептики. В менеджменте талантов выделяют ещё тонкий слой А+ — гениев, но не всегда — по причине малочисленности.

В мировой практике, фор-

ползные люди для предприятия. Грустно, что около трети оказалось в категории С.

— Каким образом можно использовать результаты проекта в дальнейшем?

Борис Михайлович: Хочется сделать как на западе — отобрать сливки. Толковых доучить, потому что наши вузы нормального образования не дают, бестолковых сбросить, как балласт с аэростата, создать элиту специалистов. Ведь проблема с качеством персонала кошмарная не только на «КАМАЗе» и не только в Чelнах. Везде по стране тают ряды талантливых машиностроителей.

Уровень производства, требования к скорости его подготовки радикально повысились. Если раньше нормальным сроком от идеи до конвейера было 8 лет, то теперь в мире — 18 месяцев! Это не только количественное изменение — это колоссальный качественный скачок. Работая в полифункциональной команде, решения можно находить быстрее, чем поодиночке, при этом от каждого участника

ект, который может жить «сам по себе», не требуя особых материальных вложений. Только внедрять его нужно не административно, «для галочки» и с помпой, а для результата. Достаточно сказать, что почти вся содержательная часть проекта осуществлена вот этими двумя девушками. Одна — вчерашняя студентка, другая ещё бегает на лекции. Это отличный пример — сегодня в руках каждого молодого специалиста — и это не фигура речи — очень многое. Тем более что методики уже созданы.

«КАМАЗу» давно нужны спасатели, эдакие команды «Чип и Дейл». Есть много таких мест, куда, в силу ментальных особенностей, кроме молодых талантов, никто не проникнет. Поэтому следующий этап проекта — выявить всех талантливых, загрузить их серьёзной работой и дать им возможность каскадировать свои умения дальше, расширяя ряды.

Задача менеджмента «КАМАЗа» — сформулировать проблемы. Задача молодых талантов — их решить.



Дерзайте, ребята! Всё в ваших руках!

ПОНЕДЕЛЬНИК 13 НОЯБРЯ

1

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.00 Д/ф «Судьба на ладони».
11.00, 20.00 Фильм «Сестры по крови».
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.20 «Понять. Простить».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 Жли меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Тихий Дон».
22.30 Спецрасследование.
«Приходите, Вас обманут».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Кремль. Хранители сокровищницы России».
9.45, 13.45, 16.40, 19.40 Вести. Дежурная часть.
10.00 «Кремль. Тайны подземной палаты».
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Комната смеха.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.40 Фильм «ЖАРКИЙ НОЯБРЬ».
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА».

23.15 «Мой серебряный шар. Игорь Склиар».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
12.40 «Путешествия натуралиста».
11.00 Х/ф «ПЯТЬ ВЕЧЕРОВ».
12.40 «Госпиталь Хиллтоп». Мультисериал.
12.55 «Линия жизни». Жорес Алферов.
13.50 «Мой Эрмитаж».
14.20 «Плениши судьбы». Вера Фигнер.
14.50 «Слоенко». Мультифيلم.
15.00 «Джунгли всерьез».
Реалити-шоу для школьников.
15.25 Д/с «Все о животных».
15.50 85 лет Театру им. Е. Вахтангова.
Э. Де Филиппо. «ВЕЛИКАЯ МАГИЯ».
18.10 «Порядок слов». Книжные новости.
18.15 «Достоиние республики. Усаубы Гребнево.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «Древний апокалипсис».
20.50 85 лет Театру им. Е. Вахтангова.
«Четыре маски от Турнадот».
21.00 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».
22.00 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
23.00 Про арт.

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
00.15 «Вести+».

Т/Б

5.40 Прогноз погоды.
5.50 «Семь дней».
6.30 «Хэерле ирτζ, Татарстан!»
8.30, 15.45 Фильм «Табигатнын тере можизлары».
9.05, 16.45 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Г. Камал. «Булук очен».
Телеспектакль.
11.00, 18.00, 23.05 «Жиде йолдыз».
12.00 Х/ф «Вам и не снилось».
14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
14.15 «Путь».
14.30 Телемагазин.
14.40 «Музыкаль сэхиф».
15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
16.15 «Тамчы».
16.30 Мультифيلم.
17.45 «Кучтэнчэ».
18.15 «Хочу мультифيلم!»
18.30 «Автомобиль».
19.30 «Кээф ничкэ?».
20.30 Serial «Урланган хыяллар».
21.30 Российское кино. «Неверность».
23.30 «Аура любви».

Т/Б

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле ирτζ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20, 15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
11.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.30 Serial «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».
14.30 Serial «СИНДИКАТ».
16.25 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
18.35, 20.30 Новости.
19.45 Яныяклар.
20.05 Оперативная сводка.
20.15 Буль здоров!
20.50 Serial «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
22.45 Фильм «КАЗУС КУКОЦКОГО».
00.45 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Гарри Бардин.

2

6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.45 «Очевидец».
9.30, 12.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Жить вкусно».
12.00 «Деньги по вызову».
13.00 «Друзья».
15.00 Мультисерал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00, 20.00 Serial «Трое сверху».
16.30, 20.30 Serial «Братья по-разному».
17.00 «Невероятные истории».
18.00 Д/ф «Претенденты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
18.55 «ЦЕНА ВОПРОСА».
19.00, 22.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50, 22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.00 Serial «Солдаты-6».

ВТОРНИК 14 НОЯБРЯ

1

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.00, 18.20 Фильм «Пять минут до метро».
11.00, 20.00 Фильм «Сестры по крови».
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.20 «Понять. Простить».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
19.10 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Тихий Дон».
22.30 «Оскал бескорыстной любви. Тигр-людоес».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Аида Велишева. Где-то на белом свете...»
9.45, 13.45, 16.40, 19.40 Вести. Дежурная часть.
10.00, 11.50, 21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА».

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 Местное время. Вести-Москва.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
21.05 Спокойной ночи, малыши!
23.15 «Аномалия».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Все о животных».
«Орнугутаны».
11.00 Serial «ИДИОТ».
12.45 «Госпиталь Хиллтоп». Мультисериал.
13.00 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
13.50 «Питое измерение».
14.25 Вещественное доказательство.
14.50 «Самый большой друг».
15.00 «Шелкунчик». VII Международный телевизионный конкурсе юных музыкантов. II тур.
Струнные инструменты.
15.40 Кино - детям.
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
16.05 Д/с «Все о животных».
16.30 К 105-летию со дня рождения Ивана Пырьева.
17.55 «Монрепо». Телефильм.
18.15 «Порядок слов». Книжные новости.
18.20 «Музыкальные театры России». Татарский театр оперы и балета им. М. Джалиля.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «Древний апокалипсис».
20.50 «Больше, чем любовь». Анатолий Эфрос и Наталья Крымова.
21.30 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».
22.00 «Проекции авангарда».
«Реставрация/реконструкция».
22.15 Ток-шоу «Апокриф».
23.00 «Кто мы?».
«История, распятая в пространстве».

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Мир культуры».
9.15 «Дороже богатства».
11.30 «Вести экономикни».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.00 «Вести+».

Т/Б

5.30, 14.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле ирτζ, Татарстан!»
8.30, 15.45 Фильм «Табигатнын тере можизлары».
9.05, 16.45 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Фильм «Генеральная уборка».
11.00 «Родная земля».
11.30 «Нэсыяхтэ».
12.00 Х/ф «Искатели».
14.15 «Видеопорт».
14.45 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.15 «Янхезен Хава».
16.15 «Алэм белэн Тава».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00, 23.10 «7 йолдыз».
18.15 «Хочу мультифيلم!»
18.30 «Точки над «i».
19.30 «Алтынчэч».
19.00 Баскетбол. Кубок УЛЕБ.
«УНИКС» (Россия) - «Эйфель Тауэрс» (Нидерланды). По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
21.45 Х/ф «Продавщица».
23.40 «7 йолдыз».

Т/Б

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле ирτζ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 19.45 Яныяклар.
08.35, 18.35, 20.30 Новости.
09.05 «НАШЕ ВСЕ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.25 Serial «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».
14.30 Serial «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».
15.30, 21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
20.05 «Знаю как...»
Тележурнал о «КАМАЗе».
20.15 Молодежный коктейль.
20.50 Serial «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
22.45 Serial «КАЗУС КУКОЦКОГО».
00.45 «ВСЕ СРАЗУ».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.

2

6.00, 9.30, 12.30 Информационная программа «24».
6.30 «ЦЕНА ВОПРОСА».
6.35 Программа «УТРО».
8.25, 17.00, 21.00 Serial «Солдаты-6».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
13.00 «Деньги по вызову».
14.00, 23.00 Serial «Друзья».
15.00 Мультисерал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00, 20.00 Serial «Трое сверху».
16.30, 20.30 Serial «Братья по-разному».
18.00 Д/ф «Претенденты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
18.55 «ЦЕНА ВОПРОСА».
19.00, 22.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.00, 22.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50, 22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».

СРЕДА 15 НОЯБРЯ

1

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.00 Фильм «Пять минут до метро».
11.00 Фильм «Сестры по крови».
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.20 «Понять. Простить».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Футбол. Оборотный матч чемпионата Европы. Сборная Македонии - Сборная России. Прямой эфир.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Тихий Дон».
22.30 «Последние 24 часа». Павел Лупсекая.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Страсти по Солоничану».
9.45, 13.45, 16.40, 19.40 Вести. Дежурная часть.
10.00, 11.50, 21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА».

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 Местное время. Вести-Москва.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
21.05 Спокойной ночи, малыши!
23.15 «Исторические хроники».
«1954. Маленков».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Все о животных».
«Крокодилы».
11.00 Serial «ИДИОТ».
12.45 «Госпиталь Хиллтоп». Мультисериал.
13.00 Ток-шоу «Апокриф».
13.40 Документальная камера.
«Наблюдение за наблюдениями».
14.25 «Петербург: время и место».
«Жизнь - не по ждк».
14.50 «Три медведя». Мультифильм.
15.00 «Шелкунчик». VII Международный телевизионный конкурсе юных музыкантов. II тур.
Духовые инструменты.
15.40 Кино - детям.
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
16.05 Д/с «Человек и львы».
16.30 К 105-летию со дня рождения Ивана Пырьева.
Х/ф «КУБАНСКИЕ КАЗАКИ».
18.15 «Порядок слов». Книжные новости.
18.20 «Порядок слов». Книжные новости.
18.20 «Парская ложка». Мариинский театр.
Играют В. Сиваков и А. Гиндин.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «Древний апокалипсис».
19.55 Д/с «Древний апокалипсис».
20.50 Черные дыры. Белые пятна.
21.30 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».
22.00 Д/с «Страна Данияля».
23.00 «Атланты. В поисках истины».

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.15 «Вести+».

Т/Б

5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле ирτζ, Татарстан!»
8.30, 15.45 Фильм «Табигатнын тере можизлары».
9.05, 16.45 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Фильм «Генеральная уборка».
11.00 «Родная земля».
11.30 «Нэсыяхтэ».
12.00 Х/ф «Искатели».
14.15 «Видеопорт».
14.45 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.15 «Янхезен Хава».
16.15 «Алэм белэн Тава».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00, 23.10 «7 йолдыз».
18.15 «Хочу мультифيلم!»
18.30 «Точки над «i».
19.30 «Алтынчэч».
19.00 Баскетбол. Кубок УЛЕБ.
«УНИКС» (Россия) - «Эйфель Тауэрс» (Нидерланды). По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
21.30 Х/ф «Механики».
23.30 «Джазовый перекресток».

Т/Б

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле ирτζ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 19.45 Яныяклар.
08.35, 18.35, 20.30 Новости.
09.05 «НАШЕ ВСЕ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.55 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.25 Serial «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».
14.30 Serial «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».
15.30, 21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
20.05 «Знаю как...»
Тележурнал о «КАМАЗе».
20.15 Молодежный коктейль.
20.50 Serial «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
22.45 Serial «КАЗУС КУКОЦКОГО».
00.45 «ВСЕ СРАЗУ».

2

6.00, 9.30, 12.30 Информационная программа «24».
6.30 «ЦЕНА ВОПРОСА».
6.35 Программа «УТРО».
8.25, 17.00, 21.00 Serial «Солдаты-6».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
13.00 «Деньги по вызову».
14.00, 23.00 Serial «Друзья».
15.00 Мультисерал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00, 20.00 Serial «Трое сверху».
16.30, 20.30 Serial «Братья по-разному».
18.00 Д/ф «Претенденты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00, 22.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50, 22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».

ЧЕТВЕРГ 16 НОЯБРЯ

1

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.00 Фильм «Цветы от победителей».
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.20 «Понять. Простить».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 Фильм «Пять минут до метро».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Тихий Дон».
22.30 «Человек и закон».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Люди-обезьяны. Секретные опыты доктора Иванова».
9.45, 13.45, 16.40, 19.40 Вести. Дежурная часть.
10.00, 11.50, 21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА».

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 Местное время. Вести-Москва.
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
21.05 Спокойной ночи, малыши!
23.15 «Королева тигров. Маргарита Назарова».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Человек и львы».
11.00 105 лет со дня рождения Льва Смердиня.
Х/ф «НАСРЕДИН В БУХАРЕ».
12.25 «Госпиталь Хиллтоп». Мультисериал.
13.00 Д/с «Страна Данияля».
13.55 «Письма из провинции». Палех.
14.50 «Ох и Ах идут в поход».
«История, распятая в пространстве».
14.50 «Ох и Ах идут в поход».
Мультифильм.
15.00 «Шелкунчик». VII Международный телевизионный конкурсе юных музыкантов. II тур.
Фортепиано.
15.40 Кино - детям.
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
16.05 Д/с «Человек и львы».
16.30 К 105-летию со дня рождения Ивана Пырьева.
Х/ф «БЕЛЫЕ НОЧИ».
18.00 Живое дерево ремесел.
18.15 «Порядок слов». Книжные новости.
18.20 «Парская ложка». Мариинский театр.
Играют В. Сиваков и А. Гиндин.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «Древний апокалипсис».
20.50 Черные дыры. Белые пятна.
21.30 К 185-летию со дня рождения писателя. «Жизнь и смерть Достоевского».
22.00 «Культурная революция».
23.00 «Экология литературы».
«Немецкая глава». Мартин Мозебах.

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Замандаш». Бертуган Мадиярловар.
9.15 «Рухи хэзинэ».
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-Татарстан».
00.30 «Вести+».

Т/Б

5.30, 14.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле ирτζ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Табигатнын тере можизлары».
9.05, 16.45 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Serial «Урланган хыяллар».
11.00 «Кээф ничкэ?».
12.00 Х/ф «В Москве проездом».
14.15 «Моя Казань».
14.40 «Человек - золотое сердце».
15.15 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
16.00 «Сунмэс йолдызлар».
16.15 «Салаватта кунакта».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00 «Татарлар».
18.30 «Ханская казна». Телеигра.
18.40 «Монетный двор».
19.00 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) - «Трактор» (Челябинск). По окончании - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
21.45 Х/ф «Неуловимый».

Т/Б

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле ирτζ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 19.45 Яныяклар.
08.35, 18.35, 20.30 Новости.
09.05 «НАШЕ ВСЕ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.25 Serial «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА».
14.30 Serial «ТАМБОВСКАЯ ВОЛЧИЦА».
15.30, 21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
16.25 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
20.05 «Знаю как...»
Тележурнал о «КАМАЗе».
20.15 Молодежный коктейль.
20.50 Serial «МОЛОДЫЕ И ЗЛЫЕ».
22.45 Ток-шоу «К БАРБЕРУ».
00.00 Фильм «ЛЮБОВНОЕ НАСТРОЕНИЕ».

2

6.00, 9.30, 12.30 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25, 17.00 Serial «Солдаты-6».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
13.00 «Деньги по вызову».
14.00, 23.00 Serial «Друзья».
15.00 Мультисерал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00, 20.00 Serial «Трое сверху».
16.30, 20.30 Serial «Братья по-разному».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00, 22.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.50, 22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».

ПЯТНИЦА 17 НОЯБРЯ

1

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.00 Фильм «Пять минут до метро».
11.00, 20.00 Фильм «Сестры по крови».
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.20 «Понять. Простить».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 «КВН-2006».
23.50 Комедия «Молодожены».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Мой серебряный шар. Леонид Куравлев».
9.45 Мультифильм.
10.00, 11.50, 21.15 Мелодрама «ВСЕГДА ГОВОРИ «ВСЕГДА».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Человек и львы».
11.00 К 100-летию со дня рождения Андрея Абрикосова.
Х/ф «ТИХИЙ ДОН».
12.45 Реальная фантастика.
13.00 «Культурная революция».
13.55 «Странствия музыканта».
14.25 Полуденный сын.
14.40 «Пришелец в капуте». «Пришелец Ванюша». «Ванюша и Великан». Мультифильм.
15.20 «В музей - без повода».
15.30 Кино - детям.
«СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
15.55 «За семью печатями». Телевизорина для старшеклассников.
16.30 105 лет со дня рождения Ивана Пырьева.
Х/ф «НАШ ОБЩИЙ ДРУГ».
18.30 «Камертоны».
19.00 «Разночтения».
Хроники литературной жизни.
19.55 «Сферы».
20.35 Х/ф «ДНИ ВИНА И РОЗ».
22.30 «Гений места с Петром Вайлем».
Артур Конан Дойл. Лондон.
23.00 Д/с «Слугазы времени».
«Вечерняя одежда и драгоценности».

УТР

6.15,

СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

ВАША ПЕНСИЯ

КАК ЖИВЕТСЯ ТЕБЕ, ВЕТЕРАН?

Дания МАЖИТОВА

В октябре, который на «КАМАЗе» прошел как месячник пожилых людей, в совете ветеранов компании состоялся «круглый стол». Его участниками стали люди, ушедшие в разное время и из разных подразделений автогиганта на заслуженный отдых. Но всех их объединяет одно: помимо основного пенсионного пособия, государственной пенсии, они все получают от родного предприятия вторую пенсию, которая перечисляется «КАМАЗом» на их индивидуальные счета в негосударственном пенсионном фонде «Первый промышленный альянс».

Накиф Салимгареевич Яруллин, заместитель директора Набережночелнинского филиала фонда «Первый промышленный альянс»:

— Совет ветеранов «КАМАЗа» и мы — негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс», который работает на «КАМАЗе» уже четыре года, решили собрать вас сегодня в неформальной обстановке, чтобы узнать ваше мнение о деятельности фонда. Девиз нашей встречи: «Как живется тебе, ветеран?». Сегодня 455 ветеранов «КАМАЗа» получают негосударственную пенсию. В том числе 151 человек, имеющие звание «Заслуженный работник «КАМАЗа». Остальные, не имеющие этого звания, заработали эту пенсию от предприятия за многолетний стаж и немалый вклад в развитие автогиганта.

Цель сегодняшней встречи — послушать вас: как мы работаем, все ли так, как надо. Может быть, у вас будут предложения по совершенствованию нашей работы. Может быть, вы хотели бы что-то передать руководству «КАМАЗа», профсоюзному комитету, которые состоят в числе учредителей нашего фонда.

Сегодня средняя пенсия

бывшего работника «КАМАЗа» составляет три тысячи рублей. Мы думаем, что те дополнительные средства, которые через наш фонд выплачивают вам «КАМАЗ», далеко не лишние в вашем бюджете. Потому что на три тысячи рублей прожить в наше время сложно.

Мы провели встречу с коллективом ООО «КАМАЗавтотехника». Генеральный директор Ильдус Баянов сказал: «Наша забота — сделать так, чтобы наши пенсионеры, пенсионеры «КАМАЗа», как и старики-буржуи за границей, ездили по курортам, путешествовали». У нас, в России, к сожалению, пенсионеры позволяют себе этого не могут, потому что несовершенна наша система пенсионного обеспечения. Но принятые в недавнем времени законы дают возможность работающим сегодня накопить себе на старость, и здесь все зависит от самого человека. Наверное, не сразу получится так, как в Америке или Англии, но документы, принятые сегодня, уже дают основание и возможность любому работнику «КАМАЗа» накопить себе некоторые средства, чтобы на пенсии жить более достойно.

К сожалению, люди, помня все предыдущие годы, все

эти «МММ» и подобные им организации, не очень верят в реальность нашего дела. Но ведь «КАМАЗ» и другие предприятия, которые создали наш фонд, достаточно весомые организации, предприятия с большими коллективами и большими финансовыми средствами. Кроме того, в составе совета фонда — известные и уважаемые люди, например, «КАМАЗ» представляет председатель профсоюзного комитета работников компании Гумер Нуретдинов.

Иван Васильевич Гречуха, ветеран завода «Ремдизель», бывший генеральный директор предприятия:

— Я говорить много не буду. Скажу только, что это очень хорошее дело. Для «КАМАЗа», для ветеранов, для всех. Работа организованно хорошо. Деньги получаем вовремя, часы можно сверять. Я от имени ветеранов хочу выразить благодарность и пожелать этому фонду дальнейшего процветания.

Алевтина Александровна Романенко, ветеран РПЗ:

— Я на пресово-рамном заводе проработала тридцать с половиной лет. Ушла оттуда на пенсию в 2000 году. Негосударственную пенсию получаю, не помню точно, второй

или третий год. Это очень большое подспорье, потому что та пенсия, которую мы заработали, очень мала. У меня она составляет 2900 в месяц. Хотя я работала мастером, неплохо зарабатывала и заслуг очень много, а вышла на пенсию и получаю копейки. За коммунальные услуги заплащать, и ничего уже почти не остается. Поэтому деньги от негосударственного пенсионного фонда для меня далеко не лишние. Я их получаю, как и все, наверное, один раз в квартал — около 2900 рублей. Очень жду их. Хочу выразить благодарность «КАМАЗу», негосударственному пенсионному фонду за эту поддержку.

Вячеслав Иванович Лопастейский, ветеран кузнечного завода:

— Действительно, фонд работает прекрасно. Спасибо и вам, Накиф Салимгареевич, как представителю фонда, и руководству «КАМАЗа» от нас, ветеранов, благодарность передайте за их заботу о нас. А пожелание или, точнее, вопрос у меня к вам вот какой: сейчас нам ежеквартально выплачивают пенсию. А нельзя ли сделать так, чтобы не брать эти деньги каждый квартал? Ведь за пять лет вы должны нам

выплатить 60 тысяч, так? Ну и пусть эти деньги останутся в фонде и работают. А когда мне понадобится, я их у вас заберу.

Людмила Ивановна Сотникова, ветеран ПВИИКа:

— А я не согласна с этим! Мне эти деньги сейчас нужны. Детям помочь, внукам что-то купить... Если для вас, Вячеслав Иванович, это не деньги, то у других, может быть, на них вся надежда.

Михаил Васильевич Шалкин, ветеран ОАО «КАМАЗ-Дизель» (бывший председатель горисполкома, почетный гражданин города):

— Я тоже не согласен с Вячеславом Ивановичем. Не нужны ему деньги — пусть не снимает со счета: ведь деньги-то вы перечисляете нам через Сбербанк. Вот пусть они у него там на счету и лежат, а на их проценты каплют.

Н. Яруллин:

— Вячеслав Иванович дальше смотрит, чем мы с вами, Михаил Васильевич! Держа эти деньги на своем счету в Сбербанке, он получает процент от доходности банка. Но у фонда «Первый промышленный альянс» доходность выше!

М. Шалкин:

— У меня вот какой воп-

рос: если я, допустим, не успею получить все, что мне причитается, через ваш фонд, написал завешание на сына или на дочь. Через какое время, в случае если меня не станет, они смогут получить эти деньги?

Н. Яруллин:

— Я вам могу привести такой пример: одна работница «Челныводоканала» заключила договор в апреле этого года. Три месяца была участником негосударственной пенсионной программы. А потом говорит: у меня такие-то заботы, можно я заберу свои деньги? Мы говорим — бога ради, нет вопросов. И она в течение недели после написания заявления о выходе из фонда получила эти деньги. То же самое и правопреемники: они сразу получают эти деньги. Не через полгода, как, скажем, вклад в Сбербанке, доставшийся по наследству, а сразу. Причем обязательно родственники, а именно тот человек, кого вы укажете своим правопреемником.

В. Лопастейский: — У меня еще вопрос. Вот мы в течение пяти лет получим по 60 тысяч рублей. Не прорабатывается ли в вашем фонде вариант по увеличению этой суммы?

увеличению этой суммы?

— За счет доходности можете получить больше. Допустим, вы заключили с фондом соглашение на пять лет. Если доходность вложенных средств была высокой, то определенная сумма будет накапливаться на вашем счету, и вы сможете получать свои деньги не пять, а, скажем, шесть лет или больше.

Все зависит еще и от того, как будет работать «КАМАЗ». В этом году на пенсионные выплаты через «Первый промышленный альянс» «КАМАЗом» направлено 60 млн. рублей. В рамках этих средств мы и работаем.

Людмила Васильевна Изюмова, ветеран ОАО «КИСМ»:

— Я работала начальником отдела кадров на РИЗе. На заводе проработала 32 года. Я на пенсии недавно, поэтому, наверное, не ощутила еще того недостатка, какой испытывают те, кто уже давно живет только на пенсию. Я считаю, что создание негосударственного пенсионного фонда — это положительный момент. Чем раньше бы его создали, тем больше пенсионеров моего возраста имели бы возможность получать дополнительные пенсии. Считаю, что та сум-

ма, которую мы получаем, очень значимая. Хотя основная масса тех, кто строил «КАМАЗ», не получила никаких званий, никаких наград и осталась вовсе без ничего, если не считать мизерную государственную пенсию. Эта категория людей сегодня забыта, и «КАМАЗу», на мой взгляд, надо обратить внимание на этих людей тоже. Особенно на тех, кто сегодня одинок — таких на «КАМАЗе» очень много. Каким-то образом надо продумать работу с ними. Может быть, обратиться к архивам кадровых служб, где есть информация об этих первопроходцах.

Валентина Алексеевна Цылакова, заместитель председателя совета ветеранов ОАО «КАМАЗ»:

— Мне приходилось изучать зарубежный опыт накопления пенсий через негосударственные пенсионные фонды по разным документам. Читая эти документы, я убедилась, что дополнительно накопленная пенсия — действительно очень большая поддержка. У нас это только начинается, но я думаю, что стоит поддержать это начинание. Потому что другого выхода повысить себе пенсию пока нет.

М. Шалкин:

— Значит, им надо активизировать свою работу.

В. Цылакова:

— Они работают очень активно. Накиф Салимгареевич почти еженедельно просит это помещение для встреч и консультаций. Но этого недостаточно. Многие с недоверием относятся к чему-либо новому. Я считаю, что нам, ветеранам, кто уже получает пенсию через негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс», надо помочь и фонду, и молодому поколению нашему — советом. Нам надо убедить людей, что это действительно пойдет им во благо.

Н. Яруллин:

— Уважаемые ветераны! Большое спасибо, что вы откликнулись на наше приглашение и пришли к нам. Безусловно, все, что вы сказали, для нас, организаторов негосударственного пенсионного обеспечения, очень ценно. И ваши пожелания мы в той или иной степени будем учитывать в дальнейшей работе. На все ваши вопросы постараемся дать ответ.

ЭХО ПРАЗДНИКА



ЕДИНСТВО ДОБРА И МИЛОСЕРДИЯ

Новый государственный праздник — День народного единства — единороссы Набережных Челнов по традиции отметили митингом и делами благотворительности.

Митинг состоялся у мемориала «Вечный огонь», куда местное отделение партии «Единая Россия» пригласило свыше 300 человек. Здесь были активисты партии, ветераны и молодежь. С короткими выступлениями — о значении нового праздника — к собравшимся обратился депутат городского Совета, член Политсовета местного отделения партии, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов, председатель городского совета ветеранов Ниль Сафин и руководитель штаба набережночелнинских молодгвардейцев Айрат Бадертдинов. Затем состоялось возложение цветов к Вечному огню.

В этот же день, а также накануне и в последующие дни единороссы побывали в многих социальных учреждениях города. Сразу после митинга Васил Каюмов посетил госпиталь для ветеранов войны. В настоящее время здесь поправляют здоровье 175 бывших фронтовиков, труженников тыла и ветеранов труда, в том числе известные первопроходцы строительства «КАМАЗа», Герои Социалистического Труда Василий Мавликов и Нигматулла Абдуллин. Общение Василя Каюмова с ветеранами было по-родственному теплым. Как он сам признался, довольно часто у него возникает потребность по-сыновьи отчитаться перед

представителями старшего поколения, а то и попросить совета. Васил Кадымович представил пациентам госпиталя творческий коллектив «КамРПЗ», который по его просьбе приехал выступить перед ветеранами. Кроме того, все, кто в эти дни поправлял здоровье в госпитале, получили в подарок продуктовые наборы к чаю.

В детском реабилитационном центре «Солнышко» побывали депутаты местного парламента от партии «Единая Россия» Ольга Тронина и Валерий Песков. Их подарком детям-инвалидам, проходящим здесь лечение, стал водяной диспенсер и бесплатная поставка бутилированной воды в течение двух месяцев. Ответным подарком гостям стал концерт, подготовленный силами воспитанников центра.

Депутаты-единороссы городского Совета Салих-зян Гайниев и Сергей Ямашев встретились с ветеранами и инвалидами, а также с коллективом дома-интерната для престарелых и инвалидов. Депутат Госсовета РТ Валерий Емельянов посетил детский дом «Мэрхэмэт», где с его участием прошло мероприятие «Жизнь прекрасна!». Депутаты городского Совета от партии «Единая Россия» Венера Иванова, Аида Шарипова посетили с подарками дневной стационар Центра социального обслуживания и социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Асытпаш». Член Политсовета местного отделения, председатель Совета сторонников, директор филиала фонда поддержки партии Сергей Майоров побывал на встрече с ветеранами и коллективом Центра социального обслуживания и в Доме ребенка.



ФК «КАМАЗ»

ЗАВЕРШИЛИ СЕЗОН НА 4-М МЕСТЕ

Двумя выездными победами завершили свое выступление в сезоне 2006 года в Первенстве России (первый дивизион) футболисты «КАМАЗа». Автозаводцы расправились в Махачкале с «Анжи» и в Астрахани с «Волгарем-Газпром».

В первом поединке зрители увидели три забитых мяча. В составе челнинской команды отличились Грубештич (на 16-й мин.) и Гудукин (на 32-й мин.). Гол престижа махачкалинцы сумели забить с пенальти на исходе матча. Его на свой счет записал Магомедов (на 90-й мин.). В завершающем турнир матче камазовцам для победы хватило единственного гола, проведенного в ворота местного «Волгаря-Газпрома» Деменко на 69-й минуте.

В итоге по прошествии 44 туров ФК «КАМАЗ» набрал 77 очков и занял в Первенстве России 4-е место (22 победы, 11 ничьих, 9 поражений). Главная же задача этого сезона — выход в Премьер-лигу — отложена на следующий год. Две эти путевки достались занявшим 1-е и 2-е места соответственно подмосковным «Химкам» (99 очков) и краснодарской «Кубани» (97 очков).

ЧЕМПИОН ПОДТВЕРЖДАЕТ КЛАСС!

Шестидесятилетний чемпион России по бегу, ведущий конструктор отдела трансмиссии НТЦ Юрий Фирстов еще раз подтвердил статус спортсмена высокого класса. 29 октября в Нижнекамске, на 6-м традиционном легкоатлетическом пробеге, посвященном памяти Н.В. Лемаева (первый гендиректор ОАО «Нижнекамскнефтехим»), он занял первое место среди мужчин в возрастной категории 60-64 года.

Всего в соревновании приняло участие 200 участников из шести городов республики. Спортсмены преодолели дистанцию в 14 км. Из НТЦ в пробеге принял участие не только Фирстов. Первое место среди спортсменов 20-29 лет занял наш Фарит Мусаллямов. Вторые места достались спортсменам литейного завода. Тимур Абзалилов выиграл в возрастной категории 45-49 лет, а Хаким Фасахов — в категории 50-54 года. Спортсмен с автомобильного завода Александр Абросыкин занял 5-е место среди мужчин 50-54 лет.

Аня ТИТОВА, студентка V курса факультета журналистики и социологии КГУ

Ушел из жизни ветеран «КАМАЗа», бывший помощник генерального директора ЗАО «КАМАЗжилбыт» **ПОНОМАРЕВ Анатолий Васильевич**. Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» выражают глубокое соболезнование семье и близким покойного.

АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «КАМАЗ»

Литературная гостиная 29 ноября. Открытие персональной выставки Дины Остапенко — в 17 час.

Зал искусств
Выставка сценариев и репродукций: «Вы служите, мы вас подождем» (15 ноября — Всероссийский день призывника).

На традиционной выставке «Календарь знаменательных дат» вы сможете познакомиться с литературой о жизни и творчестве певца и композитора Игоря Талькова (50 лет со дня рождения); итальянского кинорежиссера Лукино Висконти (100 лет со дня рождения); композитора Сергея Танеева (150 лет со дня рождения).

Зал периодических изданий
Книжные выставки:
— «Мир качества» (9 ноября — Всемирный день качества);
— «Внимание! Юбилей!» (журналу «Строительные и дорожные машины» 50 лет).

Зал краеведческой литературы
Книжные выставки:
— «Песни ее живут в народе» (100 лет со дня рождения композитора С. Салдыковой);
— «Творить добро» (писателю Руслему Кутую 70 лет);
— «Соловей татарской сцены» (105 лет со дня рождения народной артистки России и Татарстана М. Рахманкуловой).
Все книжные выставки работают с 10 до 18 час. в течение месяца.

КДК «КАМАЗ»

10, 11 ноября. Ночной клуб «Декаданс» — ретро-клуб «Кому за...» — с 19 до 5 час.

9, 12 ноября. Клуб любителей кошек — с 17 до 19 час.

14 ноября. Клуб «Булгары» — с 19 до 21 час.