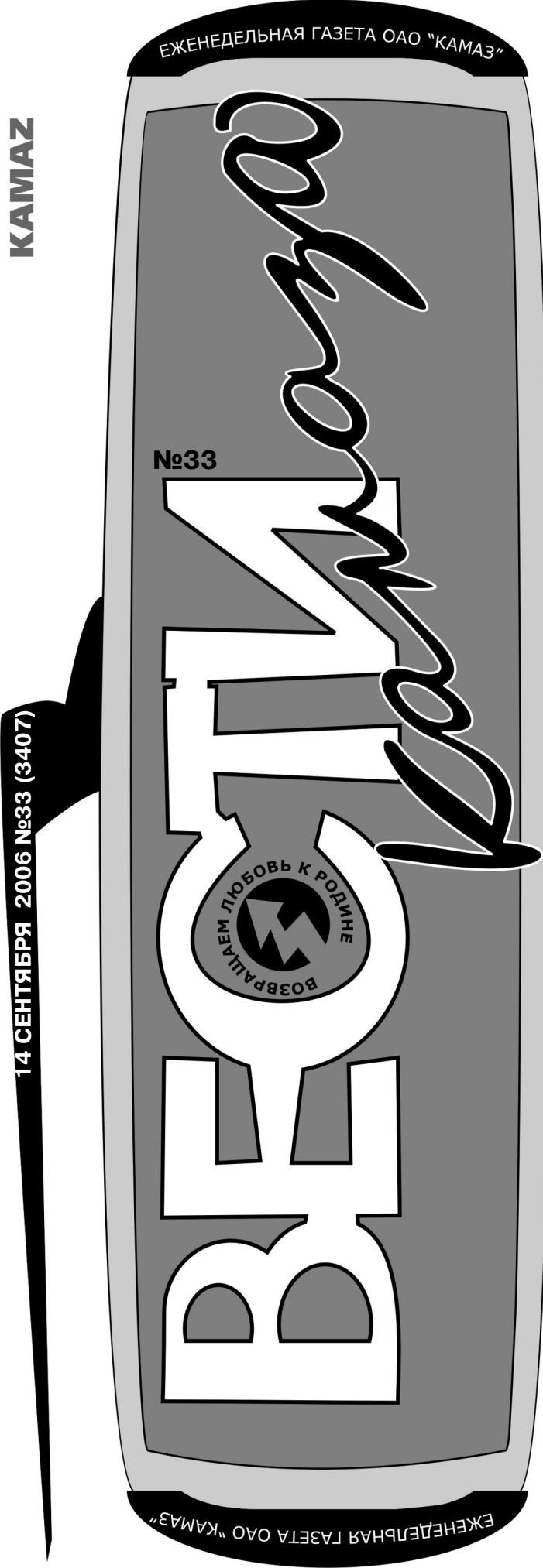




НОВЫЕ РУБЕЖИ

В 2007 году «КАМАЗ» выпустит 51 тысячу автомобилей и к концу года полностью переведет модельный ряд своих грузовиков на двигатели экологического стандарта «Евро-3», — такие планы озвучил генеральный директор компании Сергей Когогин на совещании по итогам августа.

Бизнес-план на 2007 год с этими цифрами будет представлен Совету директоров, собрание которого состоится в сентябре. По словам гендиректора «КАМАЗа», бизнес-план подготовлен исходя из нынешнего спроса на продукцию, но следует учитывать, что в будущем году положение на рынке будет другим.

Напомним, что выпуск КАМАЗов в последние годы стабильно растет: 24 тысячи автомобилей в 2003 году, 28 тысяч в 2004-м и 32 тысячи в 2005 году. Бизнес-план 2006 года предусматривает выпуск 34 тысяч грузовиков, но уже сейчас выполняется со значительным превышением (январь-август — 26582 ед.) До конца года предполагается выпустить 42 тысячи автомобилей. Рост производства соответствует принятой на «КАМАЗе» стратегии развития «МАСТЕР-270», которая предусматривает к 2010 году довести ежегодный выпуск камских грузовиков до 60 тысяч. Но вполне вероятно, что эта программа будет реализована досрочно.

В августе компания произвела и реализовала более 4000 грузовиков, 5000 двигателей и силовых агрегатов. «КАМАЗ» опережает объемы производства прошлого года по автомобилям и двигателям на 35,4% и 32,2% соответственно. На экспорт отгружено 1179 грузовиков, что на 8,6% превышает уточненный бизнес-план на август. «Отработали не без проблем, но спокойнее, чем в июле», — заметил генеральный директор «КАМАЗа». Однако, несмотря на рост объемов производства, потребность российского рынка в грузовых автомобилях продолжает расти. И в этих условиях увеличивается давление со стороны иностранных автопроизводителей, особенно из Китая.

Сегодня на «КАМАЗе» трудятся 51,6 тысячи человек. Средняя зарплата достигла 10259 руб. По данным на 1 сентября, капитализация ОАО «КАМАЗ» составила \$903,6 млн.

В августе доля лизинга в продажах КАМАЗов приблизилась к 10%. В этом же месяце «Лизинговая компания «КАМАЗ» открыла филиал в Казани. Филиал в столице Татарстана стал третьим по счету, вслед за Москвой и Кемерово. В октябре планируется открытие очередного филиала ЛК «КАМАЗ» — в Краснодаре.

На совещании было отмечено, что удалось значительно сократить долги перед дилерами «КАМАЗа» — с 2400 до 700 автомобилей. В течение сентября долг будет полностью ликвидирован.

В сентябре компания начала продажи своей флагманской модели магистрального тягача КАМАЗ-5460-22 «Стайер». Напомним, тягач подвергся глубокой модернизации: теперь он оснащен 400-сильным двигателем, гипоидным мостом, повышена комфортабельность, легкость обслуживания, улучшены и другие потребительские характеристики.

Мастер 21 века: мышление — экономиста, знания — инженера

В дружную семью кисмовских мастеров, состоящую из 143 человек, влились семь мастеров инструментального производства, переданного на КИСМ из ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Стр. 3

Унификация. Взгляд из НТЦ

Слишком разными оказались интересы представителей камазовских заводов и департаментов. Возможно, от этой отчужденности и проистекает глухое непонимание, которое плавно переходит во взаимные обиды?

Стр. 3

Кайдзен-культура — на «движках»

Образцовый опыт освоения одного из принципов «Бережливого производства» демонстрирует коллектив цеха по выпуску новых изделий в производстве «Мотор».

Стр. 3

Мамаши выбирают аиста

Одним из новшеств, привнесенных национальным проектом «Здоровье» в отечественную медицину, стала система родовых сертификатов.

Стр. 4

Камазовская территория

Продолжаем знакомить наших читателей с работой исполнительных комитетов Набережных Челнов. Сегодня мы побываем в Автозаводском.

Стр. 7

«Кто гулял в моем городе?»

На днях в Челнах побывали три медведя. Откуда взялись в городской черте мама-медведица с двумя мишутками, остается только догадываться, но повели они себя отнюдь не с тем добродушием, какое обычно приписывается этим животным.

Стр. 7

Первые Леди Рэпа

«Spiders» — единственная в Набережных Челнах девичья рэп-группа. Девушки — неоднократные победительницы челнинских хит-парадов и желанные гости на любой городской вечеринке. Солистка группы Роза ответила на вопросы корреспондента «ВК».

Стр. 8

Богатство главным образом зависит от двух вещей: от трудолюбия и умеренности, иначе говоря — не теряй ни времени, ни денег, и используй и то и другое наилучшим образом.

Бенджамин ФРАНКЛИН

ЦЕНА, КАЧЕСТВО И СКОРОСТЬ ПРИВЛЕКУТ НА “КАМАЗ” НОВЫХ ИНВЕСТИТОРОВ



Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

12 сентября в рамках Международного экономического форума «Презентация инвестиционного потенциала Республики Татарстан» делегация из 120 человек, представляющих 13 стран, посетила Набережные Челны и «КАМАЗ».

В составе делегации — губернатор Тульской области Вячеслав Дудка с командой, география поставок комплектующих, а также стоимость грузовиков и автобусов. После этого в здании администрации Набережных Челнов прошла презентация экономического потенциала города и региона Закамье. Основная ее часть была посвящена градообразующему предприятию — ОАО «КАМАЗ».

По словам мэра города Ильдара Халикова, в Набережных Челнах и северо-восточном регионе Татарстана сосредоточено 80% промышленного производства республики, а сам «КАМАЗ» лидирует по России в области

производства грузовых автомобилей. В городе более 500 тысяч жителей, средний возраст их — 34 года. Инвестиции в основную капитал выросли в 2,2 раза, при этом большая часть (75%) приходится на долю собственных средств предприятий. Успешно реализуется проект индустриального парка «КИП «Мастер». Валовой внутренний продукт за последние 5 лет вырос более чем в два раза. «В первую очередь, этот рост обусловлен результатами деятельности ОАО «КАМАЗ», — подчеркнул мэр города. — За последние четыре года компания в 2,3 раза увеличила выпуск автомобилей».

Особенно внимательно участники форума слушали генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. По его словам, компания действует в рамках четко выстроенной Стратегии и демонстрирует серьезные стабильные результаты. Рентабельность ра-

боты достигла 13% — очень хороший результат для автомобильной промышленности. Капитализация компании выросла в 4 раза, сейчас она превышает 900 миллионов долларов.

Программа стратегического развития «Мастер-270», принятая в 2005 году, предполагает минимизацию издержек, активный маркетинг, стратегическое партнерство, технологическую реструктуризацию, единство персонала, расширение модельного ряда. Согласно Стратегии, к 2010 году компания вдвое увеличит выпуск товарной продукции, доведет рентабельность по чистой прибыли до 7%, избавится от просроченной кредиторской задолженности. Программа стратегического развития подтверждается исполнением бизнес-плана 2005-го и первой половины 2006 года, когда рост производства и продаж составил 40%.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

«СТАЙЕР» — ЛУЧШИЙ ГРУЗОВИК

Московский Международный автосалон-2006 завершил свою работу.

Международный автомобильный журнал «Автоперевозчик» огласил результаты конкурса, проведенного в рамках Московского Международного Автомобильного Салона-2006, на звание «Лучший автобус ММАС-2006» и «Лучший грузовик ММАС-2006».

Победителей в номинации «Лучший грузовик» определили впервые, ранее издание выбирало только «Лучший автобус» московских салонов. Нынешний конкурс стал шестым по счету, а в его жюри вошли представители Министерства транспорта РФ, Росси́йского автотранспортного союза, ГИБДД и других организаций и ведомств, так или иначе связанных с профессиональной эксплуатацией коммерческого транспорта.

Приз посетителей — свой голос за понравившийся автомобиль салона мог отдать любой посетитель МВЦ «Крокус Экспо» — в номинации «Лучший грузовик ММАС-2006» получил КАМАЗ-5460-22 «Стайер». Другой «представитель» «КАМАЗа», российский голландский автобус VDL-НЕФАЗ-52999, выдержав весьма серьезную конкуренцию, был признан «Лучшим туристическим автобусом ММАС-2006».

Подробнее об этом читайте на 2-й стр.

«КАММИНЗ КАМА»

Совместное российско-американское предприятие

«Камминз Кама» откроется в Набережных Челнах 19 сентября.

Предприятие будет производить двигатели по лицензии одного из мировых лидеров в этой области — «Cummins Inc». Это будут рядные 4-6-цилиндровые моторы серии ISBe американской фирмы мощностью от 170 до 300 л.с., с объемом цилиндров от 4,5 до 6,7 л.

ПАРАД «ВИЗИТОК»

В оздоровительном комплексе «Саулык» десятилетие своей организации отметили работники ЗАО «КАМАЗжилбыт». Попробовать кусочек именного пирога приехало более 500 человек.

Начался праздник традиционно, с приветственного слова руководителей. Но в «КАМАЗжилбыте» сотрудникам желали счастья и первый директор организации Ильдус Закирьянов, и несущий бремя ответственности сегодня Альхат Зайнутдинов.

Продолжил праздник парад «визиток» подразделений. О специфике своей работы рассказали сотрудники санаториев-профилакториев, оздоровительных лагерей, отдела гостиниц и общежитий производственной базы, «Подъемника», отвечающего за исправность лифтов.

Кульминацией праздника стало поздравление председателя профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова. Он вручил ветеранам предприятия Почетные грамоты и благодарственные письма ОАО «КАМАЗ» и ЗАО «КАМАЗжилбыт».

Едва смолкли аплодисменты, на саулыкской «луне» и площадке лагеря «Солнечный» начались культурно-спортивные соревнования.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО [8552] 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

БОРИС АЛЕШИН ОЦЕНИЛ СТРАТЕГИЮ «КАМАЗА»

Сегодня руководитель Федерального агентства по промышленности Борис Алешин и вице-спикер Госдумы Олег Морозов посетили предприятия «КАМАЗа» — литейный завод, завод двигателей, автомобильный, совместное предприятие «ZF КАМА», а также Научно-технический центр «КАМАЗа», где Борис Алешин имел возможность проехаться на автомобиле команды «КАМАЗ-мастер» и побывать у чемпионов «Дакара» в гостях.

После этого состоялось закрытое совещание с участием гостей и топ-менеджеров автогиганта, посвященное вопросам второго этапа реализации стратегической программы развития ОАО «КАМАЗ». Комментируя итоги визита, Борис Алешин сказал:

— Сегодня я увидел современное предприятие, которое динамично развивается. Я ознакомился со Стратегией компании и думаю, что она абсолютно правильная и позитивная.

По словам генерального директора Сергея Когогина, «КАМАЗ» останется самостоятельным разработчиком и производителем грузовых автомобилей, при этом будет стремиться к альянсу с основными стратегическими партнерами. В качестве примера был приведен факт создания совместного предприятия по производству двигателей «Камминз Кама». Производство подразумевает выпуск до

24 тысяч двигателей в год (сначала на платформе «Евро-2» с последующим переходом на «Евро-3» и «Евро-4»). Ими будут оснащаться как среднетоннажные грузовики марки «КАМАЗ», так и коммерческие автомобили, в том числе, предположительно, МАЗы, автотехника группы «Руспромавто».

Отвечая на вопросы журналистов о возможном слиянии «АвтоВАЗа», «ГАЗа» и «КАМАЗа», Борис Алешин пояснил, что «слияние крупнейших автопроизводителей России возможно, но эти вопросы должны проходить естественно, без каких-либо искусственных операций. «КАМАЗ» работает как самостоятельная компания, поэтому сейчас можно говорить только о союзе компаний, производящих легковые автомобили».

Федеральные власти активно поддерживают автогиганта, и инициатива, по словам Олега Морозова, во много принадлежит именно «КАМАЗу». «Мы не раз реализовывали совместные программы, которые разрабатывали и доводили в парламенте до логического завершения. Я продолжаю считать себя политическим представителем не только Закамского района РТ, но и Камского автомобильного завода», — так определил свое участие в работе над Стратегией компании вице-спикер Госдумы.



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Инвестиционную программу «КАМАЗа» представил директор по развитию Ирек Гумеров. По его словам, реализуя инвестиционные проекты, «КАМАЗ» ставит целью создание грузового автомобиля, отвечающего всем мировым стандартам. К 2012 году планируется полное обновление модельного ряда. Вслед за действующими проектами по производству автокомпонентов — коробок передач марки ZF и двигателей Cummins — будут реализованы проекты по производству новых кабин (в т.ч. по лицензии), мостов и других агрегатов.

ЦЕНА, КАЧЕСТВО И СКОРОСТЬ...

Директор по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» и одновременно директор «Лизинговой компании «КАМАЗ» Альфия Гарифуллина полагает, что конкуренция на российском рынке грузовых автомобилей обострится, и выигрывать может тот производитель, который первым предложит комплексную программу по производству, финансированию, сервисному сопровождению от момента покупки автотехники до ее утилизации или обмена на новую модель. «КАМАЗ» уже представил уникальную схему продвижения автомобилей марки КАМАЗ, автобусов НЕФАЗ, прицепов

и полуприцепов для грузовых автомобилей и автобетоносмесителей Туймазинского завода автобетоновозов. По мнению Альфии Гарифуллиной, уже в 2006 году в лизинг планируется сдать 2,4 тысячи единиц автотехники КАМАЗ, а в 2010 году — уже 13 тысяч.

Завершая презентацию, генеральный директор «КАМАЗа» ответил на вопросы потенциальных инвесторов. В частности, Сергей Когогин подчеркнул, что «КАМАЗ» не боится прихода иностранных производителей в Россию, так как уже реально конкурирует с ними на многих рынках. А в результате этой конкуренции в выигрыше остается потребитель. По соотношению «цена — качество» автомобили КАМАЗ по-прежнему опережают иностранные аналоги. Впрочем, опережают и в скорости: «КАМАЗ-мастер» ежегодно доказывает это в супермарафоне «Дакар».

ММАС-2006, ИЛИ КАРТИНКИ С ВЫСТАВКИ

Павел МИХНО

Главный автомобильный салон страны — Московский Международный — завершил свою работу. А значит, пора подвести его итоги. Первый и основной — Московский Международный Автомобильный Салон (или ММАС) стал крупнейшим автомобильным событием Европы. Возможно, такой вывод и не стоило бы делать, однако на то есть веские причины. Многое повидавший на своем веку директор Ford Motor Company в России и странах СНГ Хенрик Нейзен не только был готов снять шляпу перед организаторами за впечатляющий масштаб, но и уверил всех журналистов, что подобным размахом и такой экспозицией могут похвастаться лишь несколько салонов в мире. Сами понимаете, не поверить человеку, представляющему не просто компанию, а патриарха автопрома, было просто невозможно.

Грандиозность чувствовалась везде. Тысячи квадратных метров стекла и гранитной плитки, помноженные на сотни машин из Европы, Америки, Индии, Ирана, Китая и Японии, которым доселе ни разу не удавалось встречаться в Москве, всем сразу и в одном месте. Одних только премьер было сорок, причем не только российских, но и мировых.

SHOW MUST GO ON, ИЛИ ПРАЗДНИК ДО КОНЦА

Московский салон, войдя в корпорту «великих», был вынужден подчиняться негласным правилам проведения подобных выставок — работать не менее 10 дней. Вот он и работал ровно до 10 сентября. Конечно, торжественные речи уполномоченных лиц спустя три дня уже не звучали, но это вовсе не значит, что в остальное время праздника было меньше.

6 сентября фанфары и очередные награды нашли своих героев на церемонии вручения премий журнала «Автоперевозчик». Издание 5 лет подряд определяло «Лучший автобус» московского автосалона, однако, узнав, что выставка меняет статус, журналисты издания решили впредь выявлять еще и «Лучший грузовик». Процедура определения победителей, на первый взгляд, слегка запутана, но после вто-

рого — вполне адекватна: в состав жюри входит те, кому по роду государственной, научной или общественной деятельности постоянно приходится иметь дело с автотранспортом. Список организаций весьма велик, вот только некоторые из них — Министерство транспорта России, ГИБДД, Центральный научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт (НАМИ) и Российский союз автоперевозчиков.

Лучшими стали сразу две машины «КАМАЗа». Обладателя самого почетного приза — «Приза зрительских симпатий» — определяли, как говорится, всем миром. В течение недели посетители салона имели возможность проголосовать за понравившийся грузовик. Номинанты были помечены специальной табличкой с надписью «Конкурс», так что зрителям оставалось только писать в анкету «моя любимчика» и вернуть ее конкурсной комиссии. Так вот, в результате народного волеизъявления героем стал КАМАЗ-5460-22 «Стайер», за что и был получен соответствующий приз.



Шеф-редактор «Автоперевозчика» Геннадий Никин, вручая награду директору по лизингу и развитию продаж «КАМАЗа» Альфии Гарифуллиной, не без удивления говорил о том, что «за КАМАЗ голосовала в основном молодежь». Что это, осознанный выбор или патриотизм? Если честно, не так уж и важно, особенно, если все вместе. Да и что покупать, решает потребитель, а он, похоже, будет и дальше голосовать за «КА-

МАЗ» не только анкетой.

Другого победителя из числа «наших» выбирало уже само жюри. Задача определить «Лучший туристический автобус» была одновременно и трудной, и простой. Вспоминается очень подходящая к случаю фраза: «При всем богатстве выбора другой альтернативы нет». Вернее сказать, ее не было у судей. И не так, чтобы конкуренция оказалась слабой, или свою решающую роль опять сыграли «сознательные моло-



Пегасы, символы премии, вручали производителям лучших автомобилей. Номинаций для грузовиков или автобусов в этой премии нет, но это никак не помешало «КАМАЗу» оказаться в числе соискателей специального приза — «Прорыв года». И не беда, что приз достался калининградскому «Автотору» (что собой символизирует «Прорыв года» в случае с предприятием, занимающимся отверточной сборкой иномарок? — оставим этот ри-



торический вопрос без ответа), сам факт возрастающего внимания отечественных журналистов ко «всему родному» уже дорогого стоит.

НЕ ПРОСТО МАШИНЫ, А МАШИНЫ ПЛЮС СЕРВИС

Приятно, что к деньгам российский бизнес стал относиться по-хозяйски. Это раньше брали, что подороже, теперь же — что понадежнее. Пройдя через процедуру публичного размещения акций, компания «Роснефть», бесспорно, может позволить себе «удовольствие» в виде каких-нибудь «Мерседесов», но делать этого, по видимому, не собирается. Иначе зачем отклоняться на предложение «КАМАЗа» познакомиться поближе.

комментарии были уже излишни, поэтому стороны договорились о проведении повторной встречи, скорее всего, в Набережных Челнах.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА...

О том, что «чувствуется масштаб и размах», говорили и посетители камазовского стенда. Не раз приходилось слышать, что выставленная техника как никогда дает почти полное представление о выпускаемом модельном ряде (речь, конечно же, идет только о Москве). Подобные высказывания также смело можно отнести к весомым доводам в пользу грандиозности события, которое называлось «ММАС-2006». И сделать личный вывод: приятно, черт побери, быть причастным к великому делу.

ТРИ «КИТА» ДЛЯ ПОДМОСКОВЬЯ

Дания МАЖИТОВА

Московский Международный автосалон — событие, в большей степени, презентационное, считает Андрей Коржевин, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «ТФК «КАМАЗ» в г. Москве. Основную массу публики, которая посещает это мероприятие, интересуют, в первую очередь, легковые автомобили. По-настоящему заинтересованные в той продукции, которую производит «КАМАЗ», специалисты, как правило, посещают специализированные выставки грузовой автотехники. Тем не менее, и здесь можно найти заинтересованных людей, а также потенциальных заказчиков.

Впрочем, посещение экспозиционного стенда «КАМАЗа» делегацией правительства Московской области — событие явно не случайное, а готовившееся давно. Итогом этого визита стало подписание соглашения о сотрудничестве, о чем мы сообщали в прошлом номере «БК».

По словам Андрея Коржевина, программа сотрудничества — среднесрочная, то есть на ближайшие несколько лет. Основных направлений — три: строительство сервисных центров, поставка грузовой автотехники для дальних перевозок и поставка автобусов.

Москва и Московская область — крупный транспортный и логистический узел, говорит Андрей Коржевин. В федеральной программе развития логистической системы России (а есть и такая) занимает ключевое место. Согласно этой программе, в Московской области будет создано около 60 логистических центров, в которых будет происходить перераспределение грузов, идущих транзитом. Объединит все эти центры логистическая компания, созданная под эгидой правительства Московской области. Компания будет перевозить грузы в пределах Центрального федерального округа, для чего ей понадобится транспорт. «Потребность в технике на будущий год у них — около полутора тысяч тягачей и бортовых автомобилей», — говорит Андрей Коржевин. — Наша задача — поставить необходимое количество техники. А для того чтобы эта техника исправно работала, понадобятся сервисные центры. Сейчас в планах руководства «КАМАЗа», насколько мне известно, строительство такого же техцентра, какой был построен в Казани. Еще 1-2 сервисных центра будут построены в местах сосредоточения того автохозяйства, которое укомплектуется нашими автомобилями. Кроме того, будет сервисный центр и региональный склад запасных частей на базе ЗАО «Ногинское ПОГАТ». Также рассматривается вопрос строительства сервисов в Клину и Серпухове.

Мы можем сегодня предложить Московской области и автобусы. Наши, «нефазовские». Особенно интересны заказчику НЕФАЗы с газовыми двигателями. Поэтому сейчас договариваемся, что будем отдавать от НТЦ несколько таких автобусов, чтобы посмотреть, как они будут ходить. Помимо этого, есть программа, которую тоже ведет НТЦ, — это поставка на ЛиАЗ камазовских автобусных двигателей.

Вообще, в части автобусов, по словам Андрея Коржевина, есть что предложить в настоящее время большим городам, которые предпочитают автобусы с низким расположением пола, что удобно для пассажиров. Так называемые низкопольники на «НЕФАЗе» стали изготавливать недавно и смогли показать заинтересованном заказчиком только на этом автосалоне.

В условиях все более возрастающей конкуренции, как с отечественными, так и зарубежными производителями, у «КАМАЗа», тем не менее, сильные позиции в нише спецтехники и в нише строительной техники, считает Андрей Коржевин. Вызывает интерес на рынке легких грузовиков и КАМАЗ-4308. «Если по объему выпуска производство нас, продавцов, поддержит, то есть хороший шанс продать побольше этих машин.

Слабо мы пока представлены в нише магистральных тягачей. Но вот к той модификации, которую сейчас выводим на рынок, — КАМАЗ-5460-22 — интерес есть. Помимо того, что сегодня мы разыгрываем эту машину во Всероссийском турнире по армстрлингу, мы уже презентовали ее в Великом Новгороде и в Брянске. И спрос есть не только на сам тягач, но и на современного уровня полуприцеп для него. Соответственно, перед производством стоит задача перейти на прицепы более высокого класса, чем выпускаются сейчас. Чтобы можно было сформировать нормальный автопарк».

Оценивая итоги первых трех дней выставки, Андрей Коржевин сказал, что они были в достаточной мере плодотворными: заключено несколько договоров на поставку спецтехники и шасси под спецтехнику. Но основной упор и «КАМАЗ», и другие автопроизводители, в том числе и зарубежные, делают на Московский автосалон 2007 года, который, по словам Андрея Коржевина, обещает стать более представительным и действительно международным.



МАСТЕР 21 ВЕКА: МЫШЛЕНИЕ – ЭКОНОМИСТА, ЗНАНИЯ – ИНЖЕНЕРА

Дания МАЖИТОВА

День мастера отметили в ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». Мероприятие проходило на базе отбыха «Сосновая роцца». Праздник начался с того, что председатель совета мастеров Александр Макаров объявил о пополнении: в дружную семью кисмовских мастеров, состоящую из 143 человек, влились семь мастеров инструментального производства, переданного на КИСМ из ОАО «КАМАЗ-Дизель».

С профессиональным праздником мастеров поздравили технический директор предприятия Равиль Хисамутдинов, исполнительный директор Борис Гареев и заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом Сергей Абрикусовский. Все они говорили о необходимости повышения престижа профессии мастера и о том, что работа в этом направлении уже начата, причем началась она именно на КИСМе.

Накануне профессионального праздника мне довелось побеседовать с лучшими представителями кисмовских мастеров: интересно было узнать, как они сами оценивают свою профессию. Но прежде, чем начать об этом рассказ, стоит, пожалуй, упомянуть, что в подразделениях завода нет должности бригадира. Так уж сложилось исторически. Понятно, что в этих условиях роль мастера возрастает многократно: ведь он – единственное связующее звено между рабочим и вышестоящим начальством, от начальника цеха до генерального директора.

Итак, мастер это:

МЛАДШИЙ КОМАНДИР ПРОИЗВОДСТВА

Александр Макаров из семьи потомственных ризовчан (скажем так, поскольку это приятнее слуху, чем «кисмовцы»). Его отец, Владимир Викторович, возглавляет на заводе производство «Спецмаш». Мама, Роза Тагиевна, работает в ПДО, сестра Лариса – в отделе САПР. Еще учась на последних курсах КамПИ, Александр проходил производственную практику здесь, на КИСМе, а после окончания вуза по специальности «Машиностроение» в 2000 году пришел на завод окончательно



и сразу был назначен мастером в цех запасных частей. Вот уже несколько лет возглавляет совет мастеров завода, и то, что именно этого молодого парня умудренными годами и опытом мастера, которых

на заводе большинство, выбрали старшим над собой, говорит о многом.

Размышляя о том, какими качествами должен обладать человек, претендующий на эту должность, Александр называет умение налаживать контакты с людьми, руководить коллективом, организаторские способности и обязательно – техминимум. «Человек должен представлять, не только с кем он будет работать, но и с чем он будет работать», – подчеркивает Александр. А говоря о себе, вспоминает, что труднее всего ему было завоевать доверие рабочих своего цеха. Ведь в основном там работают люди, достигшие возраста его отца, а то и старше, и каждый со своим сложившимся характером. Да и в целом, говорит Александр, самая большая проблема молодых мастеров – научиться руководить людьми старше себя, то есть преодолеть существующий психологический барьер не только в своем сознании, но и в сознании людей, которыми призван руководить: не каждому «мальчишке» зубры производства позволят собой «командовать».

Александр Макаров давно уже мог продвигнуться и выше по карьерной лестнице. Он говорит, что должность мастера открывает, при наличии образования, широкий путь: можно стать и технологом, и конструктором, можно и по линии производства выше двигаться – заместитель начальника цеха, начальник цеха, а затем и производства и так далее. Но лично его пока эти возможности не прельщают: ему нравится делать то, что он делает, оставаясь на посту младшего командира производства.

НАСТАВНИК

Виктор Иванович Исаенков из числа тех, кого в свое время не прельстила карьера, хотя ему предлагали возглавить цех и здесь, на КИСМе, и на литейном заводе. В мастерах он уже больше тридцати лет: сразу после того, как в составе строительно-монтажного управления построил

РИЗ и полгода проработал на нем токарем, был переведен в мастера, да так и работает. «Я никуда отсюда уходить не хотел и не хочу. Сжился с коллективом: они меня знают как облупленного, да и я их – не хуже. Когда завод двигателей стогрел и многие разбежались, основной костяк у меня остался. Конечно, сейчас и молодежи хватает. Я не смотрю, в годах человек или молодой. Если он хорошо работает, то и хорошо получает».

Большинству ризовчан хорошо известно и своя изюминка этого человека: его рабочее место мастера давно уже стало мини-музеем советской эпохи: с пола до потолка оно завешено вымпелами, которые раньше вручали отличившимся в труде подразделениям. Есть и несколько коллективных фотографий членов политбюро СССР, есть даже переходящее знамя. А началось все с того, что Виктор Иванович украсил стены своего «кабинета» знаками отличия, которые когда-то были вручены его участку, потом принес пару фотографий, герб с искалеченного кем-то знамени, а потом люди сами понесли сюда то, что у них хранилось или что нашли. «Ностальгируете по Советскому Союзу?» – спрашиваю у Виктора Ивановича. «Да нет, – отвечает он. – Просто это часть нашей жизни, нашей истории, как же можно обо всем забыть?» Музей Исаенкова как-то посетил даже генеральный директор предприятия Юрий Ключков. «Я думал, что тут-то и пришел конец моему мини-музею, что Юрий Петрович велит все убрать, а он осмотрел все внимательно и... одобрил».



ПСИХОЛОГ

Наталья Анатольевна Мустафина по образованию инженер-технолог, окончила в свое время КХТИ. Конечно, ей, работающей старшим мастером в цехе производства электронных средств, ее базовая профессия очень нужна, все-таки производство связано с гальваникой. Но не менее важно и умение организовать полностью женский коллектив, где у каждой из работниц свой характер, свои проблемы... Здесь хочешь не хочешь, а станешь хорошим психологом, иначе не сложится коллектив, не будет слаженной работы. Мастером Наталья Анатольевна работает уже пять лет, с тех самых пор, как, родив мужу двоих детей, вышла из декретного отпуска. Вначале было сложно, вспоминает она, тем более что сразу пришлось столкнуться с проблемами, о которых уже упоминал Александр Макаров: большинство работников участка были намного старше ее. Однако профессиональный опыт, умение ладить с людьми сделали свое дело: сегодня Наталья Мустафина – в числе лучших мастеров КИСМа, и в этот праздничный день она была в числе удостоенных почетной грамоты и денежной премии.

Пытаясь нарисовать портрет современного мастера, Наталья говорит, что он, мастер, обязательно должен иметь хорошее образование, а также не лениться получать новые знания уже в процессе работы на производстве. Нужно уметь раз-

бираться в сложных современных технологиях, доводить их в понятной форме до работников и, конечно, быть на передовых позициях, когда речь идет о внедрении таких новшеств, упорядочивающих производство, как метод «Кайдзен» или «5С», что сегодня входит в общекамазовскую программу бережливо-го производства.

СПЕЦИАЛИСТ

Александр Родыгин пришел на завод учеником слесаря-инструментальщика в цех изготовления оснастки сразу после окончания школы в 2001 году. За два года вырос в специалиста 4-го разряда. Пятый разряд получил в 2004-м, когда завоевал первое место в конкурсе профессионального мастера. В том же году был назначен мастером на участок изготовления патронов. В августе нынешнего года в очередном конкурсе – теперь уже на звание лучшего мастера – снова одержал победу. Учится на 6 курсе ИНЭКА по специальности «Технология машиностроения». На вопрос, каким, на его взгляд, должен быть мастер 21 века, отвечает, почти не задумываясь: «Он должен обладать мышлением технолога и знаниями инженера».

Планка, если задуматься, поставлена очень высокая, но преодолеть ее возможно. Тем более что на КИСМе будут не только помогать мастерам в достижении более высокого статуса, но и нацеливать их на взятие этой высоты.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

УНИФИКАЦИЯ. ВЗГЛЯД ИЗ НТЦ

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Месяц назад мы впервые опубликовали статью о необходимости унификации камазовских деталей и узлов: их разнообразие стало настолько велико, что уже начало тормозить ровный ход главного конвейера. Если раньше производство с этим худо-бедно справлялось, то теперь, при темпе 200 автомобилей в сутки, становится понятным – положение вещей нужно менять. После разговора со специалистами автомобильного завода, «КамПрЗ» и НТЦ выяснилось: каждый на своем месте прекрасно понимает вопрос и видит пути его решения. Озвучило другое. Слишком разными оказались интересы представителей камазовских заводов и департаментов. Хотя и встречаются часто, и общаются вроде бы плотно, вместе доводя до ума те или иные детали на производстве. Возможно, от этой отчужденности и пристокает глухое непонимание, которое плавно переходит во взаимные обиды?

Сегодня наши собеседники – главный конструктор по двигателям Наиль Гатауллин и начальник конструкторского отдела систем турбонаддува Гусман Гафуров. Обсуждаем те же примеры, с которых начинали, – системы выпуска выхлопных газов.

– Расскажите о продуктовой политике «КАМАЗа». Чем вызвано такое обилие различных моделей автомобилей и комплектующих?

Гусман Гафуров: – Работаем в условиях рынка на потребителя. Этим продиктованы все разработки моделей. Что касается конструкторов НТЦ, то нам не приходится ломать голову над теми или иными капризами покупателя. Наша задача – лишь выполнить конкретное задание ТФК и ВТК. Получаем план-график, утвержденный главным конструктором. Этот план базируется на заданиях Торгово-финансовой компании. Там уже конкретный заказчик описывает технику с теми или иными характеристиками.

Наиль Гатауллин: – Заказчик всегда прав. Сейчас у нас 42 модели двигателей, 1200 их модификаций и комплектаций, 30 моделей автомобилей и 200 комплектаций систем выпуска и это еще не предел. Еще раз повторю: детали автомобили под заказ раньше, делаем сейчас и будем продолжать делать!

– И много таких заданий от

что оно правильно.

– «Заказчик всегда прав», но не слишком ли много мы ему позволяем? Все-таки нельзя ли как-то «воспитывать» потребителей, чтобы выбирали из того, что есть?

Гусман Гафуров: – Конечно, мы над этим работаем и работаем. Вот чего мы добиваемся: когда возможности ограничены, мы должны предлагать имеющуюся технику со схожими характеристиками. Близкими к тем, что требуют заказчик. А некоторые доработки потребитель может провести сам или отдать куда-нибудь на заказ. Чертежи, естественно, с нами согласовать. Таким образом, можно разгрузить производство от «экзотики». Так, собственно, и происходит, когда дело касается спецтехники.

– Унификация камазовских деталей – нужна, возможна? Наиль Гатауллин:

– Не только возможна. Сильно ошибаются те, кто считает, что конструктор этого не может понять. Необходимо унификации – это основополагающий постулат, которого мы обязаны придерживаться. Технологическая оснастка – это деньги, большие деньги. Поэтому в пределах своего ряда мы имеем до 98% коэффициента унификации по двигателям. При этом отлично понимаем, что любое изменение этой цифры есть не что иное, как новые затраты на подготовку производства.

Высказывали там некоторые товарищи предположение, мол, конструкторы не меняют чертежи на старые автомобили. На самом деле все происходит с точностью до наоборот. Я подчеркиваю: у нас есть программа унификации. Она принята в конце 2005 года, рассчитана на 2006-й. Программа утверждена техническим директором «КАМАЗа» и работает. Собственно, многое из того, что вы писали в предыдущей статье, мы внедряем. Например, устаревшие глушители 54115, 4925 мы заменяем моделью 6520. Затем, по этой же причине, 40 комплектаций систем выпуска будет снято. По коробку переключения газов – было четыре коробки, останется две с литым корпусом. Вопросы унификации топливных баков: исключаем баки объемом 125, 170, 250 литров на автомобилях с ко-

лесной формулой 6х4. Когда решение эти вопросы, у нас аннулируется еще 8 видов системы выпуска. Что касается топливного фильтра: из трех разных фильтров должен остаться один.

Однако эти самые комплектующие мы еще долго будем выпускать. Они будут идти как запчасти к старым автомобилям, которые «КАМАЗ» должен выпускать как минимум десять лет после окончания производства. Объемы этих заказов будут уменьшаться вместе с тем, как будут уходить в прошлое сами старые грузовики.

Я объясню, как у нас внедрение происходит и почему производственники жалуются на «трудную» номенклатуру. Вот интересная история у нас с коробкой переключения газов (КПГ), которая применяется в системе обогрева кузова. Корпус этой коробки мы разработали литым, в расчете на его освоение в ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Дали нам задание – срочно разработать сварной вариант коробки. Мы спроектировали, ПРЗ ее первоначально принял. А потом производство ПРЗ уперлось – не могут выпускать. Что виноват? Конструктор. В него легче камнем запустить. И таких примеров масса. Берут то, что не могут потом выпускать.

Здесь уместно отметить, что ООО «Автомастер» в кратчайшие сроки по нашим чертежам освоило КПГ со сварным корпусом и в течение 4 лет (до освоения литого корпуса) поставило это изделие на конвейер «КАМАЗа». Таким образом, удалось обеспечить выполнение заказов на самосвалы с обогревом кузова.

Это частный случай, и мы его решили. Однако если взглянуть на вопрос в глобальном масштабе... Всем понятно, что, когда разрабатываются новые модели автомобилей, номенклатура деталей будет расти. На этот случай есть приказ генерального директора, по которому заводы «КАМАЗа» должны избавляться от запчастей к старым автомобилям своими силами. Пусть они их размешают по своему усмотрению – такое указание существует. Всю неперспективную номенклатуру деталей, все мелочь и старье – на сторону.

Гусман Гафуров: – Но здесь тоже надо тща-

тельно выбирать. Были предложения отдать выпуск запчастей старых автомобилей сторонним поставщикам. НТЦ в течение года проверял продукцию потенциальных поставщиков – качество нас не устроило, не соответствует камазовскому. Не дали разрешение. Разве что арендаторы КИП «Мастер» – с ними мы только начинаем сотрудничать, и они работают по нашей документации и очень оперативно.

– По каким параметрам, по каким критериям заводы должны оценить, что выпускать у себя, а что отдать на закуп смежникам?

Гусман Гафуров: – Я думаю, во-первых, оценить возможности оборудования.

Во-вторых, – насколько велик объем заказа, насколько это экономически выгодно. Затем учесть квалификацию работников и, конечно, сложность изготовления детали. Чтобы качество изделия, в конце концов, не снижало качество всего автомобиля.

– У «КАМАЗа» же есть опыт почти полной унификации автомобилей. Я говорю об армейских автомобилях. Можете, стоит распространить опыт?

Гусман Гафуров: – С военными заказчиками работать и просто, и сложно одновременно. Легко в каком плане – скажем, спроектировали технику, утвердили – и все вопросы на этом решились. А что сложно? Трудно, почти невозможно изменить конструкцию автомобиля. Если нужно что-то усовершенствовать, это десятки отчетов, испытаний, согласований – и только потом разрешение. В плане изменений военные – консерваторы. До сих пор мы не можем избавиться от узлов и агрегатов, которые разработали 25-30 лет назад, а сейчас выпускаются только под военный заказ. Не хотелось бы, чтобы такая же судьба постигала все камазовскую технику.

Это было мнение конструкторов НТЦ о необходимости унификации камазовской техники. Обобщая вышесказанное, можно сделать вывод, что во многом конструкторы мыслят в том же направлении, что и производственники. Осталось лишь «свернуть часы» и наладить полноценный конструктивный диалог...

КАЙДЗЕН-КУЛЬТУРА – НА “ДВИЖКАХ”

Ирина ЛУКАШОВА

Весной этого года главный инженер ОАО «КАМАЗ-Дизель» Николай Светличный подписал распоряжение о внедрении на предприятии очередного элемента бережливости – «ТРМ», что означает «Всеобщая эксплуатационная система». Уже сейчас образцовый опыт освоения одного из принципов кайдзен-культуры демонстрирует коллектив цеха по выпуску новых изделий в производстве «Мотор».

Напомним, эффективное обслуживание оборудования – именно это и предполагает «ТРМ» – дает возможность свести к минимуму простои из-за поломок и отсутствия заказов, а также потери, связанные с выпуском бракованной продукции. Среди направлений развития системы можно выделить три ключевых: учет деятельности всего предприятия, закрепление ответственности за состоянием рабочих мест и постоянное совершенствование. Устранить все виды потерь возможно, когда рабочий добросовестно относится к своим обязанностям и умеет самостоятельно обслуживать оборудование, за которое отвечает. Речь идет о том, чтобы каждый заводчанин при необходимости без

посторонней помощи мог устранить мелкую поломку. Все мы стремимся к идеалу. Наша цель – три нуля: 0 поломок, 0 дефектов, 0 травм. Это возможно при переходе от оборудования, которое ВСЕГДА ломается, к оборудованию, которое не ломается НИКОГДА.

А что же на практике? В частности, на «КАМАЗ-Дизеле»? Вопрос, какую площадку сделать экспериментальной в ходе освоения системы «ТРМ», перед руководством не стоял. Цех по производству новых изделий – одно из самых оснащенных, высокотехнологичных подразделений «КАМАЗ-Дизеля». Внедрять самые передовые нововведения «Бережливое» требует номенклатура деталей, выпускаемая коллек-

тивом цеха, – а она уже превышает три сотни! В их числе не только оригинальные изделия для новейших моделей двигателей, но также модернизированные корпусные для КАМАЗов, в том числе для автомобиля команды «КАМАЗ-мастер». Само здешнее оборудование предполагает «ТРМ-овскую» систему. 24 обрабатывающих центра японской фирмы «Мицубиси» универсальны. На каждом из них обрабатывается несколько видов деталей. При необходимости – одновременно. Кроме того, еще один показатель образцовости – основу цехового коллектива составляют молодые, перспективные специалисты – выпускники профессиональных учебных заведений. «Сам бог велел, – говорит начальник цеха Фаузят Ухиахметов, – начинать внедрение системы на этом участке».

– Что нового привнесла в работу нашего коллектива система «ТРМ» и каких затрат потребовала взамен? – обратились мы к Фаузиту Назитовичу.

– Сначала отвечу на вторую часть вопроса. Для внедрения «ТРМ» цеху действительно понадобилась небольшая подготовка производства: наши работники изготовили специальную технологическую оснастку для установки приспособлений – плиты, тумбы, угольники. Но какова отдача! Достаточно наладчику повернуть тумбу другой гранью к станку, запустить программу – и станок будет обрабатывать новую деталь. Такое приспособление можно установить на любой обрабатывающий центр. Раньше на переналадку оборудования уходило несколько часов – сегодня наладчику довольно и 3-х – 15 минут. И все это – чтобы разнообразить продукцию! Не снимая приспособления со станка, мы можем производить три разновидности картеров маховиков. На сегодняшний день оснащено уже около тридцати позиций. И это только начало! Уверен, внедрить систему «ТРМ» можно на любом оборудовании, в любом производстве. Она упрощает труд, а значит, каждый оператор справится с этой работой. Главное в работе по освоению «ТРМ» – это готовность рабочих мест по принципу «5С». Ведь не будь порядка на рабочем месте, учета и анализа простоя, невозможно продуктивно использовать работу оборудования.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

АНТИПРИЗОМ — ПО ПРОГУЛАМ!

Дания МАЖИТОВА

В борьбе за трудовую дисциплину рано или поздно наступает такой момент, когда практически весь коллектив осознает, что быть «несуном», прогульщиком и пьяницей стыдно и экономически невыгодно. Потому что передовики получают премии и поощрительные призы, а отстающие только теряют в деньгах. И вот, когда на приз за самый дисциплинированный коллектив, будь то бригада, цех или отдел, претендует большинство, а тех, кто не успел «подтянуться», штрафные санкции только озлобляют, возникает необходимость поменять формы поощрения и наказания. Так, очевидно, возникла общекamazовская «Черная метла», из таких же соображений в ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» недавно изобрели «Антикубок».



Автор идеи антиприза — заместитель генерального директора по режиму Рудольф Ситдииков

Изделие получилось в равной степени и креативным, и наглядным. Чтобы было понятно, за что вручается такая «награда», украсили антикубок выточенными здесь же, на заводе, миниатюрными копиями часов (опоздания, прогулы, ранний уход с работы), бутылками (пьянство), сигаретами (нарушение режима курения), прозрачным пакетиком с запчастями («несуны»). Антиприз снабжен и соответствующей надписью: «Чемпион по выращиванию «несунов», пьянчужке, прогульщикам и прочих «анархистов». «Антикубок» уже обрел первого «хозяина» — на совещании

по итогам месячника по укреплению трудовой дисциплины, с участием генерального директора КИСМа Юрия Клочкова, его вручили одному из четырех подразделений завода, где имели место нарушения». Выбирать, какое из четырех более «достойно» стать первым обладателем антиприза, не пришлось: если в трех из них было за месяц зафиксировано по одному нарушению, то производств главного энергетика «отличилось» дважды.

Автор идеи антиприза, заместитель генерального директора по режиму Рудольф Ситдииков, говорит: «Видели бы вы, как неприятно было руко-

водителю подразделения получать этот «Антикубок»! Я думаю, лишь его премии, что мы тоже практикуем, он бы, может быть, даже меньше огорчился».

Сейчас «Антикубок» стоит в кабинете руководителя прощтрафившегося подразделения. Рудольф Ситдииков считает, что хорошо бы его выставить в цехе на видном месте, но тогда надо будет придумать для него какой-нибудь прозрачный колпак, потому что «подарок» вполне могут растащить «на сувениры».

Антиприз — переходящий, поэтому следующим его обладателем может стать любое другое подразделение завода, работники которого нарушат трудовой режим.

Но, думается, отнюдь не «Антикубок», который и придуман-то был совсем недавно, — причина тому, что трудовая дисциплина на КИСМе значительно улучшилась: за 7 ме-

ся тех, кто работает добросовестно. И еще один очень важный аспект — идеологическая работа, то есть оперативное доведение всей необходимой информации до членов коллектива, чтобы каждый работник знал, что он делает, для чего, какова конечная цель его деятельности».

Поэтому, по словам Рудольфа Мингазовича, на заводе ежемесячно проводятся совещания по вопросам дисциплины, дважды в месяц проходят «дни дисциплины», постоянно совершенствуются внутривозводские документы, касающиеся этого вопроса. Так, недавно группа внутреннего аудита обнаружила в должностных инструкциях инспектора по труду и мастера явные нестыковки: если первый должен выяснять у руководителя подразделения причину неявки работника на завод, то второй, по старой инструкции, оказывается, вовсе не обязан эту причину знать. Теперь, после внесения поправок в документы, мастер ежедневно в течение первого часа работы обязан представлять старшему инспектору по учету рабочего времени извещение о неявке работника. В течение дня он должен также выяснить, почему работника нет, и сообщить о причинах неявки инспектору и начальнику цеха. В трудовые договоры работников также внесен пункт, обязывающий людей в случае неявки на работу в течение дня извещать руководство о причинах. Эти нововведения, по словам Рудольфа Ситдиикова, помогли справиться с прогулами. Их не стало.

Обновлено и положение о режиме курения. Курильщикам отведено строго определенное время и место, оборудованное соответствующим образом, с наглядной агитацией, напоминающей о вреде курения для здоровья. В случае нарушения режима предусмотрены штрафные санкции: за первое — лишение премии на 15%, за второе — на 25% и так вплоть до стопроцентного лишения премии. Это отнюдь не жесткая мера, уверен Рудольф Ситдииков. «Конечно, мы заботимся о том, чтобы производственный процесс был ритмичным, без сбоев, а то ведь иной работник уйдет на перекур, и нет его полчаса. Но, кроме того, мы заботимся и о здоровье самих работников. Видя такую строгость, а также прочитав наши «агитки» о вреде курения, кто-то, может, захочет расстаться с этой пагубной привычкой», — говорит он.

сяцев текущего года зафиксировано всего 123 нарушения, тогда как за тот же период прошлого года их было 398.

Рудольф Ситдииков объясняет такой результат системным подходом, который выработан на предприятии в решении этой задачи: «Я считаю, что укрепление трудовой дисциплины, обеспечение сохранности собственности и соблюдение внутриобъектового режима возможно, когда этим вопросом занимается первое лицо предприятия и есть системный подход, который заключается в неотвратимости наказания нарушителей и поощре-

МАМАШИ ВЫБИРАЮТ АИСТА

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Вступивший в силу с января 2006-го национальный проект «Здоровье», кажется, все же опроверг Козьму Пруткову и объял-таки необъятное... и многострадальное российское здравоохранение! А в перспективе, как рассчитывают идеологи, решит многие его проблемы, как то: демографическую, «зарплатную», материально-техническую. Одним из новшеств, привнесенных нацпроектом в отечественную медицину, стала система родовых сертификатов. Пользу, говорят медики, родовые сертификаты принесут и, кстати, уже начинают приносить весьма ощутимую. Впрочем, мало кто из нас, обывателей, знает, какую. Рассказать о новой системе мы попросили заведующую женской консультацией горбольницы №5 Ильмиру Стоянову.

— Родовой сертификат выдается женщине при наступлении 30 недель беременности, при многоплодной беременности — 28, но неперенное условие его получения — женщина должна наблюдаться в этой консультации не менее 12 недель. За это время мы ее полностью обследуем, и специалисты резюмируют: сможет ли она выносить ребенка или есть какие-то противопоказания, успеваем мы пролечить ее на малых сроках или требуется более длительная реабилитация, нужно ли привлекать дополнительно специалистов или обойдемся своими силами и т.д.

— То есть получается так: приходит женщина в консультацию, встает на учет...

— ...сдает в своей поликлинике анализы, посещает окулиста, лора, стоматолога, эндокринолога — в общем, всех узких специалистов. Последнее заключение дают акушер-гинеколог и терапевт. В нашей консультации, к слову сказать, терапевт свой, так что будущие мамы избавлены от необходимости выстаивать очереди вместе с больными ОРВИ, гриппом и т.д. в обычных поликлиниках, а спокойнее приходят сюда. Очередей нет, а если и случаются, мы ведем запись или выдаем талончики на прием.

— Что дает родовой сертификат беременной женщине?

— Право. У нее появляется право на выбор медицинского учреждения, которое ее «ведет», врача, у которого она наблюдается, роддома, в котором появится на свет ее малыш. В нашей консультации, правда, этой возможностью мало кто воспользовался: за

восемь месяцев, что действует нашпроект, всего две или три «мамочки» попросились к другому специалисту.

И все-таки в первую очередь система родовых сертификатов призвана поднять отечественную медицину — по крайней мере, в той ее части, которая занимается родовспоможением, — плюс улучшить качество медобслуживания. Фактически в руках у каждой нашей посетительницы — серьезный финансовый документ, и от того, как она им распорядится, зависит многое. Родовой сертификат состоит из двух талонов. Один, «стоимостью» в две тысячи рублей, остается в женской консультации, другой, эквивалентный пяти тысячам, — в роддоме. Деньги распределяются следующим образом: в консультации 60% — на зарплату медицинского персонала и 40% — на приобретение оборудования и медикаментов, в роддоме — наоборот. Как видите, мы теперь материально заинтересованы в том, чтобы будущие мамы не «откреплялись» от своих участков, благополучно выносили беременность и произвели на свет здоровых, крепких малышей. Если же, не дай бог, роды пройдут неудачно и их признают патологическими или, чего хуже, младенец окажется мертворожденным, сертификат, конечно же, не будет оплачен ни консультации, ни роддому.

— Ощущали ли «тяжесть в кармане» медицинские работники? Иными словами, их зарплата выросла?

— Не могу сказать, что значительно, но выросла. Сейчас она во многом «привязана» к количеству беременным,



У женщины есть право на выбор врача

которых врач обслуживает. Между прочим, со следующего года по системе, предусмотренной родовым сертификатом, начнут работать и педиатры. К связке «женская консультация — роддом» пристегнут детские поликлиники, и детские врачи так же, как и мы, станут получать причитающиеся им от родового сертификата деньги.

— Говорить о закупке первой единицы оборудования для консультации 5-й горбольницы пока, по-настоящему, рано...

— Рано. Система родовых сертификатов — накопительная. Мы собираем средства. К концу года, надеюсь, у нас появится первый аппарат, приобретенный на деньги от нашпроекта.

— Ну, а вообще, какое оборудование вы хотели бы приобрести в ближайшем будущем?

— Мы хотим купить fetalный монитор — аппарат, позволяющий распознавать на ранних сроках беременности пороки сердца у плода, заменить старые весы в кабинетах на новые, электронные. Неплохо было бы приобрести и амбулаторный гистероскоп — для определения в полости матки опухолевидных образований, которые мы не в состоянии разглядеть невооруженным глазом. Последний прибор, кстати, предназначен не только для беременных, но для всех женщин, неравнодушных к собственному здоровью. Все это оборудование стоит очень дорого, и до недавнего времени установить его у нас — казалось из области чудесного. Благодаря национальному проекту мечты осуществляются!

ВАША ПЕНСИЯ

НПФ “ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС”: НАЧАЛАСЬ ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Начиная с сентября нынешнего года НПФ «Первый промышленный альянс» в третий раз проводит договорную кампанию по обязательному пенсионному страхованию среди работников ОАО «КАМАЗ» и других предприятий региона. Напомним, что за предыдущие два года более 30 тысяч человек — работников этих предприятий — приняли решение о переходе накопительной части своих трудовых пенсий из Пенсионного фонда Российской Федерации в НПФ «Первый промышленный альянс». Учитывая опыт работы по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) за прошедшие годы, Набережночелнинский филиал Фонда отвечает на наиболее часто задаваемые вопросы.

ЧТО ТАКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ?

Обязательное пенсионное страхование является основным элементом пенсионной системы, действующей в России с 1 января 2002 г. Именно с этого времени трудовая пенсия складывается из трех частей: базовой, страховой и накопительной.

Базовая часть трудовой пенсии является, по сути, государственным пособием по старости. Ее размер равен для всех граждан России, устанавливается законодательно и подлежит регулярной индексации.

Страховая часть трудовой пенсии устанавливается государством в зависимости от общего стажа на 1 января 2002 года, а также от размера фактически уплаченных работодателем страховых взносов и также подлежит индекса-

ции одновременно с индексацией пенсий нынешних пенсионеров. Размер страховой части трудовой пенсии напрямую зависит от размера заработной платы будущего пенсионера. Но, в отличие от страховой части, средства, направляемые на накопление, не будут расходоваться на выплату текущих пенсий, а будут инвестироваться в ценные бумаги и другие финансовые активы для получения инвестиционного дохода, зачисляемого на личный счет гражданина и позволяющего в итоге увеличить размер их пенсий.

ЗА СЧЕТ КАКИХ СРЕДСТВ ИДЕТ ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

Все затраты по формированию трудовой пенсии граждан России несет на себе работодатель. Источником финансирования трудовых пенсий являются 20% из 26% единого социального налога, уплачиваемого работодателем в бюджет. При этом структура взносов зависит от возраста застрахованного лица и в настоящее время составляет:

Возраст	Базовая	Страховая	Накопительная
До 1967 года рождения	6	14	0
После 1967 года рождения	6	10	4

Рассмотрим конкретный пример.

Ежемесячная заработная плата работника, родившегося после 1967 года, 10 000 рублей, сумма ЕСН, уплачиваемого работодателем за этого работника, 2 600 рублей, из которых 2 000 направляются в бюджет на формирование трудовой пенсии. В свою очередь, эти две тысячи распределяются следующим образом: 600 — на финансирование базовой части трудовой пенсии нынешним пенсионерам, 1 000 — на формирование стра-

ховой части и 400 — на накопительную часть. Таким образом, ежемесячно за счет взносов работодателя лицевого пенсионный счет такого работника будет увеличиваться на 1400 руб. (1000+400).

При этом необходимо помнить, что, начиная с 2005 года, формирование накопительной части трудовой пенсии за счет средств работодателя осуществляется только для лиц моложе 1967 года рождения. Для работников (мужчины 1953 - 1967 г. р. и

женщины 1957 - 1967 г. р.) формирование накопительной части пенсии осуществлялось только в период с 2002 по 2004 годы и было прекращено с 2005 года. Дальнейшее ее увеличение будет происходить только за счет дохода, ежегодно начисляемого на ранее сформированные средства.

ЗАКЛЮЧАЯ ДОГОВОР С НПФ “ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС”, ТЕРЯЕТ ЛИ РАБОТНИК ПРАВО

НА ПОЛУЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

Нет. Заключая договор с любым НПФ, застрахованное лицо переводит из ПФР в этот негосударственный фонд только накопительную часть будущей трудовой пенсии, оставляя при этом в государственном пенсионном фонде средства страховой части, отраженные на его лицевом пенсионном счете.

После приобретения пенсионных оснований, то есть выхода на пенсию, гражданин будет получать пенсию из двух источников: базовую и страховую части пенсии из ПФР, а накопительную из НПФ.

При этом необходимо иметь в виду, что основанием для получения накопительной части трудовой пенсии является только наступление пенсионного возраста, т.е. граждане, получающие пенсию по стажу (т.н. «отрачный список»), смогут получить накопительную часть только после достижения 60 лет — мужчины и 55 лет — женщины.

В 2005 г. БЫЛ ПОДПИСАН ДОГОВОР ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ С НПФ “ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС”, ОДНАКО “ПИСЬМО СЧАСТЬЯ” ПРИШЛО ИЗ ПФР. ПОЧЕМУ?



Действительно, часть из подписанных работниками «КАМАЗа» договоров ОПС не прошла регистрацию в ПФР по причине несоответствия данных, указанных в договоре, с данными, которые переданы в ПФР. Это могут быть изменения паспортных данных, места жительства и т.д. Средства накопительной части пенсии застрахованных лиц, чьи договоры не прошли регистрацию, не были переведены в НПФ «Первый промышленный альянс» и остались в ПФР, могут перейти их в НПФ «Первый промышленный альянс», подписав правильно заполненный договор обязательно пенсионного страхования.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ПРАВОПРЕЕМНИКАМ УМЕРШИХ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ?

Необходимо обращаться в тот фонд, с которым застрахованное лицо заключило договор ОПС. Порядок обращения правопреемников, а также порядок, сроки и периодичность осуществления выплат, порядок расчета сумм средств пенсионных накоплений, подлежащих выплате фондом правопреемникам умерших застрахованных лиц, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Так как на настоящий момент Правительство Российской Федерации только рассматривает проекты соответствующих нормативных актов, все пенсионные фонды могут только при-

нимать заявления от правопреемников об оформлении и реализации правопреемства, ожидая решения Правительства.

КОГДА МОЖНО ПЕРЕЙТИ ИЗ ПФР В НПФ И ИЗ НПФ В ПФР?

Застрахованные лица имеют право осуществить такой переход не чаще одного раза в год. Для этого необходимо: при переходе из ПФР в НПФ — написать и подать заявление в ПФР о переводе средств накопительной части трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд, с которым заключен договор ОПС. При переходе из НПФ в ПФР — написать и подать заявление в ПФР о переводе средств накопительной части трудовой пенсии из НПФ в ПФР.

Заявления необходимо подавать не позднее 31 декабря текущего года.

Для удобства работников «КАМАЗа» при заключении договоров ОПС НПФ «Первый промышленный альянс» создал агентскую сеть, охватывающую почти все подразделения предприятий группы ОАО «КАМАЗ».

По вопросам оформления договоров об обязательном пенсионном страховании застрахованные лица могут обращаться к агентам Фонда, работающим на предприятии.

По всем интересующим вопросам также можно обратиться в Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу: г. Набережные Челны, б-р. Академическая Рубаненко, 6, под. 4, эт. 3,5. Тел.: (8552) 39-59-37.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 21 СЕНТЯБРЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
10.20 Фильм «Сестры по крови».
10.20 Фильм «Остаться в живых».
11.10 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Пропавшая невеста».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Фильм «Пять минут до метро».
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Остаться в живых».
22.20 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 Комедия «Успеть до полуночи».
2.10 Фильм «Последний киносеанс».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Последний киносеанс».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Георгий Победоносец».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Серил «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Серил «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Серил «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
23.15 «Чертовое колесо
Арно Бабаджаняна».
0.15 Вести+.
0.35 Фильм «БЛЕСК».
2.30 Дорожный патруль.
2.50 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
3.35 Серил «ПЕРЛ-ХАРБОР».
4.20 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 «Лето Господне».
Рождество Пресвятой Богородицы.
10.55 95 лет со дня рождения Марка Бернеса. Х/ф «ИСТРЕБИТЕЛИ».
12.30 «Зоологический переулок, 64».
Мультисерил.
12.40 «Рыцарь оперетты».
Григорий Ярон.
13.25 Х/ф «РЫСАК».

ПЯТНИЦА / 22 СЕНТЯБРЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 Фильм «Сестры по крови».
10.20 Д/ф «Потусторонний мир».
11.10 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Лолита. Без комплексов».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Контрольная закупка».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Вне закона. «Клеймо зверя».
16.00 Фильм «Любовь как любовь».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм «Сестры по крови».
21.00 Время.
21.25 «КВН-2006». Высшая лига.
Летний кубок.
22.40 Фильм «Слезы солнца».
2.00 Комедия «Подержанные автомобили».
4.00 Серил «Дефективный детектив».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «Мой серебряный шар.
Ирина Печерникова».
9.45 Мультимане.
10.00 Серил «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серил «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
12.50 «Ха». Маленькие комедии.
13.00 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
13.30 Вся Россия.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Серил «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Серил «ВОЛЧИЦА».
19.35 Беркало.
19.50 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 «Юрмала-2006». Международный фестиваль юмористических программ.
23.10 Комедия «ЛЮБОВЬ ЗЛА...».
0.45 Фильм «ДЕТСАДОВСКИЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ».
3.00 Дорожный патруль.
3.15 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.00 Серил «ПЕРЛ-ХАРБОР».
4.50 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Пятое измерение».
«Телени-захватчики».
10.55 Х/ф «НЕ МОГУ СКАЗАТЬ

14.55 «Поедем в Царское Село».
«Ангел печали».
15.20 Д/ф «Верхняя Масловка,
дом номер девять».
15.50 «Жили-были...
Первооткрыватели». Мультисерил.
16.15 «Картинки с выставки».
Мультифильм.
16.20 Кино - детям. «РЫЖИЙ
ЧЕСТНЫЙ ВЛЮБЛЕННЫЙ».
17.35 Д/с «Наследие древних
цивилизаций». «Минойская культура».
18.05 Шостаковичу посвящается...
К 100-летию со дня
рождения композитора.
Соната для альта и фортепиано.
Исполняют Ю. Башмет и М. Мунтян.
18.45 Д/ф «Мировые сокровища
культуры». «Скеллиг Майкл -
пограничный камень мира».
19.00 «Пленницы судьбы».
Великая княгиня Мария Николаевна.
19.30 Новости культуры.
19.50 90 лет со дня рождения
Зиновия Гердта. Х/ф «ФОКУСНИК».
21.05 Д/ф «Зиновий Гердт».
21.50 Черные дыры. Белые пятна.
22.35 «Секретные проекты».
14.00 «Бомба-невзлетка».
23.05 Х/ф «ВРЕМЯ ЦЫГАН».
0.00 Новости культуры.
0.20 Д/ф «Колесо судьбы».
1.10 О. Респиги. Адажио с вариациями.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/с «Наследие древних
цивилизаций». «Минойская культура».
1.55 «Пленницы судьбы».
Великая княгиня Мария Николаевна.
2.20 Д/с «Самые громкие преступления
и процессы XX века».



5.45, 6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести-
Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть.
Татарстан».
8.45 «Тутан як». Сарман районы.
9.15 «Замандаш». Амир Камалиев.
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести-
Татарстан».
0.15 «Вести+».



5.50 Новости Татарстана.
6.25 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хәерле иртә, Татарстан»!
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.00 «Доброе утро, Татарстан»!
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Серил «Омет чаткысы».
10.05 «Кәеф ничек?»
11.00 Х/ф «Трест, который лопнул».
11.15 Фильм - детям. «Горас и Тина».
12.55 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Новые приключения гномов».
Мультисерил.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Реквизиты былой суеты».
15.45 «Видеоспорт».
16.15 «Моя Казань».
16.45 Серил «Омет чаткысы».
17.45 «Күчтәнеч».
18.00 «Мәлһият доңысында».
18.55 Новости Татарстана.
19.30 «Мужское дело».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.35 «Татарлар».
21.05 «Хочу мультфильм»!
21.20 Х/ф «Кое-что из губернской

жизни».
23.05 «Жиле йолдыз».
23.30 «Джазовый перекресток».
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хәерле иртә, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.35 Новости.
09.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
11.00 Серил «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Серил «АВТОНОМКА».
14.30 Серил «КОДЕКС ЧЕСТИ-3».
15.30 «ОБЗОР.
ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ
ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.50 Яналыклар.
20.10 Фабрика красоты.
20.20 Тормыш мизгелләре.
20.40 Новости.
21.00 Серил «КОДЕКС ЧЕСТИ-3».
22.00 «Час суда. Дела семейные».
22.45 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ»!
00.00 Фильм «БЕДНЫЙ, БЕДНЫЙ
ПАВЕЛ»!
02.10 Фильм «КАСКАДЕРЫ».
03.35 «КОМА: ЭТО ПРАВДА»!
04.10 Серил «МЕДИЦИНСКОЕ
РАССЛЕДОВАНИЕ».
04.50 Серил «МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ:
СПЕЦОТДЕЛ».
05.35 «ОБЗОР.
ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Серил «Солдаты-9».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.00 Серил «Друзья».
15.00 Мультисерил «Грифины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Серил «Дружная семейка».
17.00 Серил «Солдаты-9».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.25 «ЦЕНА ВОПРОСА»!
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа
«ГОРОД»!
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
21.00 Серил «Солдаты-9».
22.00 Информационная программа
«ГОРОД»!
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 Серил «Друзья».
23.30 Информационная программа «24».
0.00 «Камера кафе».
0.15 Серил «Друзья».
0.45 Х/ф «Волк-одиночка».
2.25 Серил «МЭШ».
3.15 «Невероятные истории».
4.00 Ночной музыкальный канал.
4.35 «Жить вкусно».

16.10 «Нэсыйхэт».
16.45 «Омет чаткысы».
17.45 «Күчтәнеч».
18.00 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
19.00 Хоккей. Чемпионат Росси.
«Ак Барс» (Казань) - «Витязь»
(г. Чехов). Трансляция из Казани.
По окончании: новости Татарстана,
Татарстан хэбэрлэре.
22.30 Татар театрынын 100 еллыгына.
«Яшәсен театр»!
23.00 Х/ф «Уимблдон».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хәерле иртә, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.35 Новости.
09.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «СТИХИЯ»!
11.00 Серил «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
11.55 Ток-шоу «ДВЕ ПРАВДЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Серил «АВТОНОМКА».
14.30 Серил «КОДЕКС ЧЕСТИ-3».
15.30 «ОБЗОР.
ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Серил «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ
ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
19.55 Кыйбл.
20.10 Чал тарихлы кала.
20.25 Новости.
20.45 Боевик «МИССИЯ
НЕВЫПОЛНИМА-2».
23.40 Фильм «ВРЕМЯ УБИВАТЬ».
02.35 Фильм «БРИОЛИН-2»!
04.25 Серил «МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ:
СПЕЦОТДЕЛ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Серил «Солдаты-9».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.00 Серил «Друзья».
15.00 Мультисерил «Грифины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Серил «Дружная семейка».
17.00 Серил «Солдаты-9».
18.00 «ЗОНА ПОИСКА».
18.30 «FAM TV».
19.00 Информационная программа
«ГОРОД»!
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
21.00 Серил «Солдаты-9».
22.00 Информационная программа
«ГОРОД»!
22.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
23.00 «Задов in reality».
23.30 Серил «Меня зовут Эрл».
0.00 Фильм «Женские истории страсти:
жигиты»!
0.35 Фильм «Городские секс-легенды:
автотортика».
1.15 Фильм «Бухта страсти: суррогат».
1.50 Х/ф «Во власти ночи».
3.15 «Невероятные истории».
4.00 Ночной музыкальный канал.
4.35 «Жить вкусно».

СУББОТА / 23 СЕНТЯБРЯ



6.00 Новости.
6.10 Фильм «Золотое путешествие
Синдбада».
8.10 Слово пастыря.
8.30 Дисней-клуб: «Кряк-бригада».
«С добрым утром, Микки»!
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.30 «Фазенда».
11.00 Д/ф «Первый раз замужем».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 «Тибетский поход Третьего Рейха».
13.10 «Марк Бернес».
«И надеюсь, что это взаимно».
14.00 Футбол. Чемпионат России. ЦСКА
- «Локомотив». Прямой эфир. В
перекрых - новости (с субтитрами).
16.00 Фильм «Поезд с деньгами».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Новые песни о главном».
19.50 «Большие гонки».
21.00 Время.
21.20 «Звезды на льду».
23.00 Триллер «Деньги на двоих».
1.20 Комедия «Состояние».
3.00 Фильм «Пропавший батальон».
4.40 Серил «Дефективный детектив».
5.20 «Звезды эфира».
Валентина Леонтьева.



6.00 Доброе утро, Россия!
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Ожидание императрицы».
13.00 Аншлаг и Компания.
14.00 Вести.
14.20 Фильм «СЕСТРЫ».
16.00 Ток-шоу «Национальный интерес».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 Вести. Дежурная часть.
18.30 «Честный детектив».
19.00 «Его знали только в лицо».
Трагедия комика».
20.00 Вести.
20.20 «Танцы на льду. Ваш выбор».
20.55 Субботний вечер.
22.50 Триллер «ЗАБИРАЯ ЖИЗНИ».
0.55 Фильм «ПУНКТ НАЗНАЧЕНИЯ-2».
2.45 Фильм «ЭФФЕКТ СПУСКОВОГО
КРЮЧКА».
4.20 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 24 СЕНТЯБРЯ



6.00 Новости.
6.10 Фильм «Странные взрослые».
7.50 Шугей Отгизне!
8.30 Дисней-клуб: «Дональд Дак
представляет», «Вельма».
9.20 Играй, гармонь любимая!
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Непутевые заметки».
10.40 Пока все дома.
11.30 Воскресный «Ералаш».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Серил «Русские».
13.10 Комедия «По улицам комод
водили...».
14.30 «Кумиры». Лев Дуров.
15.00 «Смешные люди».
16.20 Фильм «Максимальный риск».
18.20 «Семнадцать мгновений судьбы
Микаэла Таривердиева».
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая
программа.
21.50 Комедия «Солдатский декамерон».
23.50 Фильм «Улыбка Моны Лизы».
2.10 Детектив «Темная лошадка».
3.50 Серил «Дефективный детектив».



5.55 Фильм «ЖЕНЩИНА ДЛЯ ВСЕХ».
7.25 Здоровье.
7.35 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 «Десантник Степochкин».
9.20 Фильм «КОМАНДА «З3»».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
11.50 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №101».
Сатирический тележурнал.
15.05 Комедия «СУМАСБРОДКА».
17.05 «Форт Боярд».
18.45 «Танцы на льду».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Фильм «ФАРТ».
23.00 Боевик «ШАКАЛ».
2.30 Фильм «СЧАСТЬЕ НИЧЕГО
НЕ СТОИТ».
4.00 Серил «ВЗГЛЯДЫ».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Х/ф «МУЗЫКАЛЬНАЯ
ИСТОРИЯ».
11.30 «Легенды мирового кино».
Зоя Федорова.

10.10 Библейский сюжет.
10.40 80 лет со дня рождения
Сергея Гурзо. Х/ф «СМЕЛЫЕ ЛЮДИ».
12.15 Кто в доме хозяин.
12.45 «Сказка о мертвой царевне и семи
богатырях», «Межа». Мультифильмы.
13.35 Д/с «Дневник большой кошки».
14.05 «Возвращение в Михайловское».
14.35 Фестиваль императорских театров
России. Малый театр. Ф. Шиллер.
«ЗАГОВОР ФИЕСКО В ГЕНУЕ».
17.15 Великие исполнители.
Натан Мильштейн.
18.00 Д/ф «Долгие слёзы.
История ндебеле».
18.55 «Романтика романса».
19.35 «Сферы».
20.20 Блеф-клуб.
21.05 Юбилей Эдварда Радзинского.
«Линия жизни».
22.00 Новости культуры.
22.15 Юбилей Эдварда Радзинского.
Х/ф «ЕЩЕ РАЗ ПРО ЛЮБОВЬ».
23.50 «Равель встречает Гершвина».
Гала-концерт из Берлина.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Долгие слёзы.
История ндебеле».
2.25 Кто в доме хозяин.



8.10, 11.10 «Вести-Татарстан».
16.00 «Квадратные метры».
16.10 «Сэлэмпэт булыгыз».
Мелицина тапшыруы.
16.20 «Яраткан жырлар».
16.35 «Рецепт успеха».
16.45 «Новости агробизнеса».
16.50 «Средний класс».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 «Вести-Татарстан».
События недели.



5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.25 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Бог большой, я маленькая».
9.00 Фильм - детям.
«Незаяйка с нашего двора».
11.10 Мультифильмы.
11.30 «КВН-2006».
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына.
«Яшәсен театр»!
12.30 «Яшълэр тукталышы».
13.00 «Татарлар».
13.30 Ф. Булзков.
Спектакль «Соясенме, соймисенме?».
15.45 «Сунмәс йолдызлар».
16.00 «Канун. Парламент. Жәмгыять».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.05 «Алэм белән Хава».
18.35 «Коллекханэн».
19.00 Татарстан. Атналык кузэтү.
19.35 «Жиде йолдыз».
20.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
20.30 «Жырлыик элел»!

21.15 «Видеоспорт».
21.50 Х/ф «Империя волков».



05.10 Боевик «МИССИЯ
НЕВЫПОЛНИМА-2».
07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».
08.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
09.20 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ МАКСИМУМ».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.05 Серил «МАРШ ТУРЕЦКОГО-2».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Людмила Резникова.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
18.00 «СЕГОДНЯ».
19.35 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.00 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
20.55 «НАКАЗАНИЕ: РУССКАЯ
ТУРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».
21.30 «СПАСАТЕЛИ».
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Боевик «КРУТЯЩИЙ
МОМЕНТ».
00.25 «PRIDE. БОИ БЕЗ ПРАВИЛ».
01.00 Фильм «УСАДЬБА
«ГОВАРДС ЭНД»».
03.30 Д/ф «СЕКРЕТНЫЕ АРХИВЫ
КГБ».
04.05 Серил «МАРШ ТУРЕЦКОГО-2».



6.00 Музыкальный канал.
7.15 Мультисерил «Геркулес».
7.40 Д/ф «Дикая планета»: «Дюны».
8.30 Мультисерил «Симпсоны».
9.30 «Торговый ряд».
10.00 «Итальянские каникулы».
10.30 «Суперняня».
11.30 «Очевидцы».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Криминальное чтиво:
смертельная доза».
14.00 Д/ф «Личные истории:
зверская любовь».
15.00 «Невероятные истории».
16.00 «Врум-врум: автохулиганы».
17.00 «Улица Гоголя».
18.00 «Задов in reality».
18.30 Серил «Меня зовут Эрл».
19.00 Информационная программа
«ГОРОД»!
19.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.00 «ОРЗ».
20.30 Х/ф «Гладиатор».
23.50 СУПЕРБОКС.
Александр Поветкин – Гонзало Омар Базил.
Артур Абрахам – Эдисон Миранда.
2.00 Х/ф «Преследование».
3.45 Ночной музыкальный канал.
4.10 Д/ф «Дикая планета»: «Дюны».

ГОРБУНОК».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 «ДИКИЙ МИР».
08.50 «ИХ НАВЫ».
09.25 «ЕДИМ ДОМА!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ТОР GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
10.55 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».
11.50 «ШНУР ВОКРУГ СВЕТА».
12.25 «АВИАТОРЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «СТИХИЯ».
14.00 «МОСКВА - ЯЛТА - ТРАНЗИТ».
Фестиваль юмора и эстрадного
искусства.
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Серил «ОПЕРА.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
19.00 «СЕГОДНЯ».
ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА.
19.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ
ПРИЗНАНИЕ».
20.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ
ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ.
21.00 «КРЕМЛЕВСКИЕ ЖЕНЫ:
НАДЕЖДА АЛЛИЛУЕВА.
У ПОДНОЖИЯ ВЕРШИНЫ».
22.00 «ВОСКРЕСНЫЙ ВЕЧЕР С
ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».
23.15 Фильм «КРАЙНИЕ МЕРЫ».
01.35 «МИРОВОЙ БОКС.
НОЧЬ НОКАУТОВ».
02.30 Фильм «БОГИ И ГЕНЕРАЛЫ».



6.00 Музыкальный канал.
7.15 Мультисерил «Геркулес».
7.40 Д/ф «Дикая планета:
возвращение орлов».
8.30 «Симпсоны». Мультисерил.
9.00 «АДЫМНАР».
Информационная программа.
9.20 «БАСКЕТ ТВ».
9.40 «ЛАБИРИНТ».
10.05 «ЗОНА ПОИСКА».
10.30 «Итальянские каникулы».
11.00 «Неделя».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Военная тайна.
14.00 СУПЕРБОКС.
Александр Поветкин – Гонзало Омар Базил.
Артур Абрахам – Эдисон Миранда.
1.00 Х/ф «Шкура ангела».
2.35 Серил «Побег».
4.00 Ночной музыкальный канал.
4.10 Д/ф «Дикая планета:
возвращение орлов».



“ДЕЛОВОЙ ПОНЕДЕЛЬНИК”

ЧЕЛНЫ – ГОРОД СВЕТЛЫЙ

В Исполнительном комитете города на очередном совещании с хозяйственными руководителями города выступил начальник управления транспорта и связи Фаргат Набиев. Он рассказал об итогах проведения конкурса по городскому заказу на пассажирские перевозки.

Благодаря тендеру, который проходил впервые в республике с 14 мая по 14 июня, в целях повышения безопасности пассажирских перевозок и улучшения экологической ситуации было снижено количество автобусов «ПА3» с более чем 300 до 250 и «Газелей» – с более чем 650 до 210. «Безопасность на дорогах – наша первоочередная задача, – сказал руководитель Испол-

нительного комитета Василь Шайхразиев. – Мы не ставим целью уменьшение количества автобусов на дорогах города, наша задача – создание более крупных операторов на рынке перевозок. Если до тендера их осуществляли 122 частных перевозчика, то сегодня – 18». «Город растет, появляются новые автобусные маршруты: к открывшемуся дельфинарию, в районе рынка и индивидуаль-



ной застройки в Комсомольском районе, до торгового центра «Метро», – подчеркнул Фаргат Набиев.

С информацией о ветери-

нарной безопасности в городе выступил начальник государственного ветеринарного объединения, главный ветеринарный инспектор Ирек Нигма-

туллин. По его словам, за 7 месяцев этого года в республике было зарегистрировано 52 случая бешенства у диких и домашних животных.

«Специалисты нашей службы провели мероприятия по борьбе с этим заболеванием, – отметил Ирек Нигматуллин. – В течение двух месяцев ежедневно проводилась бесплатная вакцинация кошек и собак. На 1 сентября вакцинировано 1791 животное, что на 341% больше, чем за такой же период прошлого года».

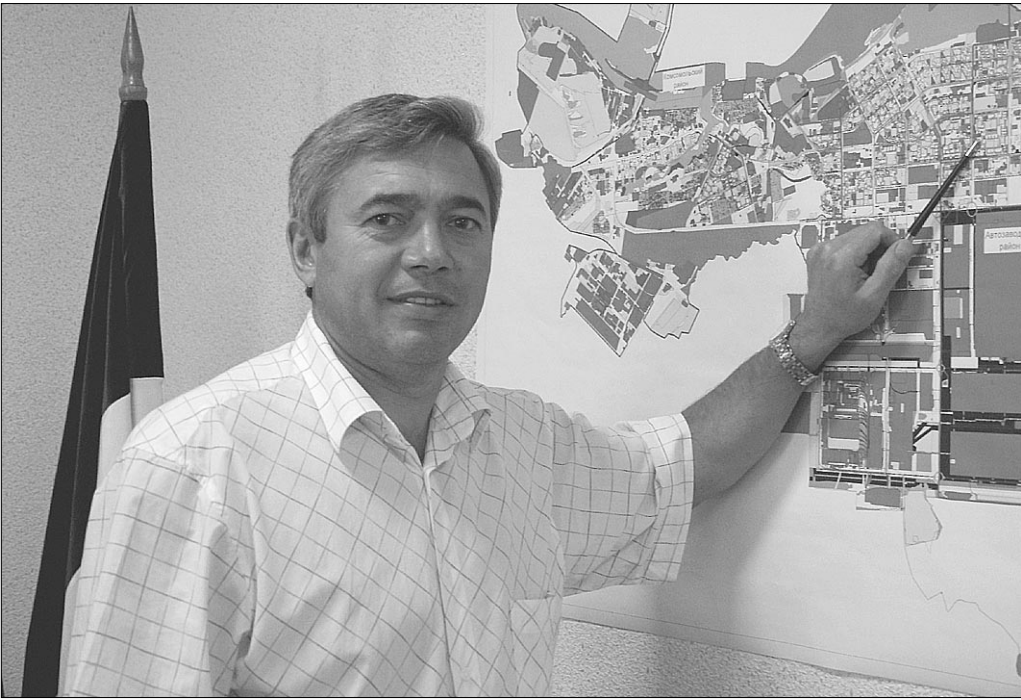
Николай Логинов, директор КУП «Горсвет», рассказал на совещании о реализации программы «Светлый двор». На сегодняшний день в городе установлено 65 опор наружного освещения и 158 новых светильников, восстановлено 15 опор, сбитых автотранспортом. На проспектах Мира, Х. Туфана, Сююмбике и Набережночелнинском 623 старых светильника заменены на более экономичные. Наш город – один из самых светлых. «В Тольятти процент освещенности составляет 80%, в Казани – 90%, в Набережных Челнах – 95%», – заключил Николай Логинов.

КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН

КАМАЗОВСКАЯ ТЕРРИТОРИЯ

Дания МАЖИТОВА

Продолжаем знакомить наших читателей с работой исполнительных комитетов Набережных Челнов. Напомним, что с начала года город поделен на три района. Исчезли прежние префектуры, которые мало что решали и, практически, мало что могли. У райисполкомов больше полномочий, хотя финансирования, как и у префектур, нет. Тем не менее, исполкомы работают, видя свою задачу в том, чтобы приблизить власть к народу. В одном из прошлых номеров газеты мы рассказали о работе Центрального исполкома. Сегодня побываем в Автозаводском.



Для главы района Анвара Гайнутдинова порученная ему работа не в новинку. Он был заместителем председателя еще старого Автозаводского райисполкома. Вместе с ним, что называется, «вешал замок» на двери учреждения, когда районы упразднили. Сегодня прежний опыт востребован. Вспоминая первые полгода деятельности, говорит, что в январе, когда, собственно, исполкомы и заработали, не было важнее задачи, чем решение коммунальных проблем: сто-

яли морозы, и надо было контролировать бесперебойную подачу тепла и горячей воды жителям района. Пришлось тесно контактировать со всеми пятью управляющими компаниями, работающими на территории района, а также с организациями, подающими тепло, воду, свет, газ. Параллельно шел прием населения по личным вопросам. За полгода специалистов исполкома посетили более 2,5 тысячи граждан, а лично главу – 300 человек. В основном

люди шли с жалобами на коммунальщиков. Вот так из этих двух форм работы родилась третья – один раз в квартал собрания со старшими по домам. На них приглашают руководителей и специалистов всех обслуживающих организаций: управляющих компаний, поставщиков энергии, тепла и воды, (НЧЭР, «Челныводоканал», «Жилэнерго-сервис»), представителей Министерства экологии, «Челнылифта», газовиков – всего более 30 организаций, а так-

же депутатов Горсовета, их на территории района – 15, или ровно треть от всего депутатского корпуса. Приходят на собрания и участковые милиционеры. «Первые собрания – в апреле – проходили очень живо, были споры между жильцами и представителями приглашенных компаний, – говорит Анвар Гайнутдинов. – А на последних собраниях, которые прошли в июле-августе, люди уже начали понимать, что мы защищаем их интересы. Но и присутству-

ющим на собраниях компаниям мы тоже не враги, ведь делаем общее дело. Теперь собрания проходят более спокойно и более конкретные вопросы мы на них решаем. Дело в том, что многие жители района, в том числе и старшие по домам, не знали своих прав. Например, того, что они могут контролировать ход ремонтных работ. Скажем, идет сейчас капитальный и текущий ремонт подъездов, кровли, замена труб и так далее. При составлении дефектной ведомости и подписании актов сдачи работ старший по дому должен ставить свою подпись. Если у него есть какие-то замечания, акт не будет составлен и работа не будет принята, а подрядчик не получит деньги. Сейчас старшие по домам этими правами пользуются и проверяют ход ремонта».

Наибольшее число камазовцев проживает именно на территории Автозаводского района. Более того, из девяти промышленных предприятий, расположенных в Автозаводском районе, шесть входят в состав «КАМАЗа». Это «КамПРЗ», КИСМ, «КАМАЗ-Металлургия», «КАМАЗ-Дизель», «Ремдизель» и автомобильный завод. Сплоченность и командный дух камазовцев руководство исполкома уже ощутило. Во время весеннего двухмесячника по благоустройству города не было никого активнее заводчан, говорит глава района. Найдя общий язык с руководством предприятий в этом вопросе, в исполкоме надеются, что сотрудничество будет развиваться и по другим направлениям.

В частности, Анвар Гайнутдинов говорит о довольно успеш-

ном сотрудничестве с депутатами, в том числе и теми, кто представляет «КАМАЗ». Это Павел Потпорыкин, Александр Васильев и Рафаэль Мухаммалеев.

Свою ближайшую задачу глава района видит в том, чтобы задействовать и депутатов, и расположенные на территории района предприятия в помощи школам. Хотя многим школам шефы и так помогают. Помимо тех средств, что выделяет «КАМАЗ» в качестве шефской помощи, а это 60 тысяч рублей каждой городской школе, средним учебным заведениям, расположенным на территории Автозаводского района, активно помогают департамент главного энергетика, «КАМАЗ-Дизель», «КАМАЗ-Металлургия». По отзывам директоров школ, эти три предприятия особенно хорошо работают, говорит Анвар Гайнутдинов.

Но сплачивают людей не только общие проблемы, сплачивают общие дела, праздники. Глава района тепло вспоминает сабантуй для инвалидов, организованный в парке Победы. Снова благодарность «КАМАЗу» – за то, что сразу не вывез из парка заготовленную атрибутику, она пригодилась при организации праздника для людей с ограниченными возможностями.

Помимо вот таких мероприятий, которые проходят в целом по городу, у района есть свои «изюминки». Например, фестиваль детского творчества «На экваторе – лето».

Что касается задач на ближайшую перспективу, то, по словам главы района, сейчас на первом месте подготовка жилого фонда к зиме.

НАША СПРАВКА

Автозаводский район расположен в северо-восточной части города, занимает площадь 4826 га, население составляет 168488 человек. В Автозаводский район входят 20-й, 22-й, с 24-го по 30-й, с 46-го по 54-й жилые микрорайоны, 50А, 66-й, 67А, 68-й, 70А, 7-й1 районы малозэтажной жилой застройки, промышленные и коммунальные объекты, расположенные к северо-востоку от автодороги №2, Тогаевский карьер. На территории района расположены 9 предприятий промышленности, 9 предприятий строительства и строительной индустрии, 9 предприятий жилищно-коммунального хозяйства, связи, энергетики, экологии, 8 высших учебных заведений, 18 средних общеобразовательных школ, 4 гимназии, 3 лицея, 14 специализированных школ, 5 хореографических и спортивных школ, 28 дошкольных учреждений, 9 учреждений дополнительного образования, 2 молодежных центра, 6 спортивных учреждений, 4 развлекательных центра, 9 библиотек, 2 социальных учреждения для детей, 3 учреждения культуры, 9 почтовых отделений, 4 банка, 4 религиозных организации, 189 предприятий торговли, 40 предприятий общественного питания, 39 предприятий бытового обслуживания, 7 рынков. Границы между Автозаводским и Центральным районами проходят по автодороге №2, далее по проспекту Х. Туфана до Московского проспекта, по Московскому проспекту до проспекта Вахитова, по проспекту Вахитова до реки Кама.



CHELNY.VESTI.RU

РЕГИСТРАЦИЯ ПРАВ УПРОЩАЕТСЯ

11 сентября в мэрии города состоялась пресс-конференция с заместителем руководителя Главного управления Федеральной регистрационной службы по РТ – начальником регистрационной службы города Набережные Челны, государственным регистратором Юрием Воронцовым.

По словам Ю. Воронцова, на сегодняшний момент отдел работает со штатной численностью 44 человека и нагрузка на специалистов отдела остается одной из самых высоких в республике. Ежедневно отдел посещает в среднем 600 человек. Прием документов на государственную регистрацию ведется преимущественно по предварительной записи, апробируется вариант «живой очереди» для тех, кому необходимо срочно сдать документы. Записи ведутся от юридических и гражданских лиц отдельно, по следующим направлениям: ипотека; права и сделки; приватизация, аренда земельных участков.

Ожидается существенное увеличение объемов регистрации прав. Прежде всего, это связано с приватизацией жилья, которая полностью должна завершиться к 1 марта 2010 года, а также регистрацией земель под гаражи, индивидуальные дома и садовые участки.

Для лучшей информированности граждан планируется выпуск «Памятки правообладателя», с пояснительной запиской о перечне необходимых документов и о процедуре регистрации. В ближайшее время будет изменен режим работы отдела – рабочий день будет начинаться с 7 часов утра.

ТЕСТ НА ДУШЕВНОСТЬ

21 сентября в городе пройдет первый зональный этап Республиканского командного конкурса профессионального мастерства работников нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

В конкурсе примут участие команды из Тукаевского, Мензелинского, Актанышевского, Муслюмовского районов и г. Набережные Челны, сообщает пресс-служба мэрии. Место проведения конкурса – Дом дружбы народов «Родник». Начало в 11.00.

СПОРТ ИЛИ ПИВО?

С 4 сентября в городе проводится месячник по профилактике потребления пива среди детей и подростков.

По мнению медиков, подрастающее поколение должно усвоить девиз «Будешь успешным, если будешь здоров». Одна из рекомендаций врачей – активное вовлечение школьников в пропаганду здорового образа жизни среди сверстников. Для этого приняты различные законы, направленные на ограничение розничной продажи и потребления пива и напитков, изготовленных на его основе.

В Челнах уже с 2001 года отработана своя система ограничений в торговле пивом. Исполнительный комитет города ведет разъяснительную работу с владельцами летних кафе, запрещает строить кафе на расстоянии 100 метров от учреждений культуры, детских, образовательных, медицинских, санаторно-курортных, оздоровительных, спортивных организаций.

Во время месячника по профилактике потребления пива среди детей и подростков проводятся конкурсы публикаций школьной прессы и видеосюжетов по проблеме пивного алкоголизма, эмблем здоровья, интегрированные уроки по различным предметам, спортивные и другие молодежные мероприятия.

В рамках месячника в Ледовом дворце прошел танцевальный марафон, в котором приняли участие челнинцы разного возраста, выбирающие здоровый образ жизни. В отличие от прошлого года, полтора часового, в этот раз мероприятие было рассчитано на 6 часов.

Как сообщает пресс-служба городской администрации, лучшие инструкторы компании «Планета фитнес» при поддержке Исполнительного комитета города и участии общественных организаций провели мастер-классы и представили самые современные танцевальные направления в мире фитнеса.

Мэр города Ильдар Халиков поздравил челнинцев и гостей автограда со спортивным праздником: «Приятно, что все больше горожан выбирает здоровый образ жизни, – сказал он. – Спортивные занятия формируют установку на позитивное отношение к жизни, и мне бы очень хотелось, чтобы на вопрос «что делать вечером?» ваш ответ был: «Мой выбор – это спорт!».

В ПОМОЩЬ ВРАЧАМ-ДИАГНОСТАМ

В рамках реализации национального проекта «Здоровье» 21 августа 2006 года в детскую городскую поликлинику №4 им. Ф. Г. Ахмеровой поступила диагностическая аппаратура – фиброгастроскоп FG – 24v PENTAX Corp., производства Японии, стоимостью 242,2 тыс. рублей.

Аппарат позволяет производить диагностические исследования органов верхнего отдела пищеварительного тракта (пищевод, желудок, 12-перстная кишка) у детей и подростков, страдающих гастродуоденитом, язвами желудка и 12-перстной кишки, стенозами и др. заболеваниями желудочно-кишечного тракта, сообщает пресс-служба администрации.

КОНВЕРТЫ СТАНУТ ПРОЗРАЧНЫМИ

В УВД города прошло совместное заседание Республиканской межведомственной комиссии по адаптации неформального рынка труда и легализации доходов и Межведомственное координационное совещание правоохранительных органов и контролирующих органов Республики Татарстан.

В работе заседания приняли участие первый заместитель премьер-министра РТ, председатель республиканской комиссии Равиль Муратов, мэр города Набережные Челны Ильдар Халиков, главы муниципальных районов и городского округа.

На совещании были рассмотрены вопросы о легализации доходов и ликвидации конвертных форм оплаты труда на предприятиях и в организациях республики, сообщает пресс-служба мэрии.

«КТО ГУЛЯЛ В МОЕМ ГОРОДЕ?!»

На днях в Челнах побывали три медведя. Откуда взялись в городской черте мама-медведица с двумя мишутками, остается только догадываться, но повели они себя отнюдь не с тем добродушием, какое обычно приписывается этим животным.

В районе речного порта медведица напала на мужчину – к счастью, тот отделался незначительными повреждениями, но все-таки проходит курс реабилитации в травматологическом отделении БСМП. Куда меньше повезло 52-летнему работнику речпорта Зильбару Ахатову. Агрессивная «мамаша», по-видимому, узрев в мужчине потенциальную опасность для ее детенышей, кинулась на него со спины, а когда тот вырвался, бросилась в погоню. Неизвестно, чем бы закончился для Зильбара Ахатова этот «осенний марафон», если бы на его пути не возник овраг, по которому он не замедлил скатиться. Итог, тем не менее, весьма печален: рваные раны живота и бедра. В больнице, куда пострадавший был доставлен, его прооперировали. Врачи оценивают состояние больного как стабильно тяжелое, но вместе с тем въздыхают с облегчением: внутренние органы не задеты.

А троица возмутителей спокойствия отбыла в неизвестном направлении. Экологи предполагают, что медведи ушли туда же, откуда явились, – в национальный парк «Нижняя Кама».

ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

(8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С "БК"

ФК "КАМАЗ"

НЕ ТЕРЯЕМ ОЧКОВ

«Динамо» - «КАМАЗ» - 1:2 (0:1). 6 сентября. Махачкала. Стадион «Динамо». 2000 зрителей (вместит 16 500). 20 градусов.

Голы: Белозеров (Петрович), 4 - 0:1. Оганян, 82 - 0:2. Столбовой, 83 - 1:2.

«Динамо» (Махачкала): Яшин (Чакрыгин, 62), Тонга, Удальц, Шипулин, Удо (Акаев, 62), Дубровских, Тимофеев, Агаларов, А. Имреков (В. Имреков, 59), Пинчук, Хан (Столбовой, 46).

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Новосадов, Зураев, Деменко, Белозеров, Гудукин, Цораев (Емельянов, 83), Тодорович, Петрович, Чочиев (Полянин, 55), Куликов (Грубешити, 58), Калимуллин (Оганян, 65).

Наказания: Гудукин, 38. Цораев, 72. Акаев, 72 (предупреждения).

Главные моменты - 1:3. Удары (в створ ворот) - 10 (2, 1 - штанга): 6 (2). Удаления - 7:0. Три лучших игрока: Белозеров (К), Агаларов (Д), Оганян (К). Судья: Попов (Москва).

Футболисты «КАМАЗа» завершили выезд на юг России поездником в Махачкале с местным «Динамо». Победив в предыдущем туре «Терек», автозаводцы подошли к этой встрече с беспроигрышной серией из восьми матчей.

Хозяева ощутили всю мощь камазовских атак уже на первых минутах. Заработанный штрафной в начале встречи принес первый гол в ворота «Динамо». Бранимир Петрович после розыгрыша «стандарта» подал в штрафную площадь, а защитник «КАМАЗа» Александр Белозеров, удачно подключившись к атаке, вколотил мяч в ворота. Далее хозяева в попытках сравнять счет организовали штурм ворот Новосадова, но челнинцы устояли, а ближе к концу матча удвоили свое преимущество. На 82-й минуте Карен Оганян совершил сольный проход от центра поля и забил второй гол в ворота махачкалинцев. Он стал первым для нападающего, пришедшего в команду в донзаявочную кампанию.

Правда, от нервной концовки автозаводцы себя не удержали. Уже через минуту хозяева смогли забить один ответный гол. Больше результативных промахов оборо- на гостей не совершала, и матч завершился в пользу «КАМАЗа».

Остальные результаты 32-го тура: «Факел» - «Урал» - 0:5 (0-3), «Химки» - «Анжи» - 4:3 (1-1), «Кубань» - «Содовик» - 1:0 (1-0), «Терек» - «Лада» - 0:1 (0-0), «СКА-Энергия» - «Волгарь-Газпром» - 2:0 (1-0), «Салют-Энергия» - «Сибирь» - 1:1 (1-0), «Ангуст» - «Машук-КМВ» - 2:3 (2-1), «Авангард» - «Металлург» - 1:1 (0-0), «Орел» - «Спартак» - 2:1 (2-0), «Динамо» - «Балтика» - 0:1 (0-1).

После второй выездной победы ФК «КАМАЗ» с 53 очками в таблице Первенства поднялся на четвертое место. Очередные матчи челнинская команда проведет на своем поле с лидером первого дивизиона «Кубанью» из Краснодара и середнячком Первенства «Факелом» из Воронежа.

Турнирное положение: 1. «Кубань» (72), 2. «Химки» (68), 3. «Урал» (59), 4. «КАМАЗ» (53), 5. «Терек» (51), 6. «СКА-Энергия» (49), 7. «Динамо» (Бр) (49), 8. «Балтика» (47), 9. «Волгарь-Газпром» (45)... 16. «Факел» (34)... 22. «Ангуст» (12).

34-й тур, 16 сентября: «Металлург» - «Орел», «Си- бирь» - «Динамо», «Содовик» - «Авангард», «Урал» - «Са- лют-Энергия», «Лада» - «Кубань», «КАМАЗ» - «Факел», «Спартак» - «СКА-Энергия», «Балтика» - «Химки», «Вол- гарь-Газпром» - «Ангуст», «Анжи» - «Машук-КМВ».

ДРУГОЙ СТИЛЬ

ПЕРВЫЕ ЛЕДИ РЭПА

«Spiders» — единственная в Набережных Челнах девичья рэп-группа. Она существует более двух лет и стала довольно известной в нашем городе. Девушки — неоднократные победительницы челнинских хит-парадов и желанные гости на любой городской вечеринке. Солостка группы Роза ответила на вопросы корреспондента «БК».

— Роза, кто был инициа- тором создания «Spiders» и как отнеслись к вашему творчеству родные и близкие? Все-таки рэп — больше «малычковое» направ- ление...

— Идея выступать вместе принадлежит мне — девчон- ки ее только поддержали. Рэп — это, во-первых, мод- ный и, во-вторых, свобод- ный стиль музыки — можно как угодно импровизиро- вать! Плюс отчасти мы дей- ствительно «создавались» в противовес «малычковым» группам — чтобы доказать, что девочки ничем не хуже. Близкие отнеслись к моему выбору с пониманием, и мне кажется, она получилась. Клип снимали на крыше дома, с использованием разнобраз- ных спецэффектов. Увы, «кру- тят» его местные каналы не так часто, как хотелось бы: это очень дорого стоит.

— Не так давно группа «Spiders» снялась в клипе на песню «Там, где жила». Но что-то по телевизору его не видно...

— «Там, где жила» — наша первая видеоклипозация, и мне кажется, она получилась. Клип снимали на крыше дома, с использованием разнобраз- ных спецэффектов. Увы, «кру- тят» его местные каналы не так часто, как хотелось бы: это очень дорого стоит.

— На «раскрутку» начина-

— Роза, музыка для тебя — хобби?

— Нет, это моя работа. Если я буду относиться к сво- ему творчеству как к хобби, не смогу развиваться и про- грессировать. Я человек дос- таточно целеустремленный и настойчивый и уже сейчас, в свои 19, твердо могу сказать, что решила связать свою жизнь с музыкой.

— Не так давно группа «Spiders» снялась в клипе на песню «Там, где жила». Но что-то по телевизору его не видно...

— «Там, где жила» — наша первая видеоклипозация, и мне кажется, она получилась. Клип снимали на крыше дома, с использованием разнобраз- ных спецэффектов. Увы, «кру- тят» его местные каналы не так часто, как хотелось бы: это очень дорого стоит.

— На «раскрутку» начина-



ющей группы — концертные ко- стюмы, запись песен в студии, те же съемки клипов — обычно требуются немалые деньги. У вас есть спонсоры?

— Никто нас не спонсиру- ет. Мы всего добиваемся сами и деньги на музыку тратим свои.

— Но как же вы обходитесь без поддержки?!

— Не скрою, трудно. Со все- ми и обо всем договариваем- ся сами: насчет выступлений, насчет записи песен, насчет рекламы... Например, перед тем, как отметить двухлетие нашей группы в одном из го-

родских клубов, мы собствен- норучно зимой, в 30-градус- ный мороз, клеили объявле- ния, чтобы люди знали об этом. Но вечеринка получилась классная! Наше творчество уже знают в других городах Татар- стана, и на день рождения «Spiders» съехались множество гостей. Что же касается спон- сора... Обойдемся пока своими силами. Но не теряем надежды на то, что когда-нибудь у нас будет толковый продюсер!

— Не так давно в клубе «Эр- митаж» «Spiders» выступали на пару с афроамериканцем. Вы решили развить девичью группу

экзотическим мужчиной?

— Нет. Дин — мой друг из Казани. Конечно же, было бы здорово, если бы мы действи- тельно объединились в один проект, но это просто техни- чески невозможно: нас разде- ляют две сотни километров. Ни он, ни мы не готовы пока на переезд. Дин так же, как и мы, серьезно увлекается хип- хопом, поэтому мы написали и исполнили в «Эрмитаже» со- вместную композицию, где он читал рэп на английском язы- ке. По-моему, челнинцам по- нравилось. Дин обещал при- езжать в наш город с новыми проектами, тем более его хо- рошо встретили.

— Роза, обычно звездам шоу- бизнеса слова и музыку пишут поэты и композиторы. Им за это платят. А вы как выкру- чиваетесь?

— Мелодии нам пишут дру- зья, но тексты «Spiders» — ис- ключительно собственного со- чинения. Нужно прочувство- вать песню перед тем, как ее исполнять. Слова я пишу от сердца.

— В Челнах вы известности добились, а что дальше?

— Ну какой артист не бред- ит большой сценой и гром- кой славой!!! Конечно, мы не исключение. Пытаемся про- двигаться дальше: отправляем наши песни на различные фе- стивали и конкурсы. Сделать так, чтобы о нас заговорили, — даже не мечта. Это наша цель. Я верю, что мы всего до- бьемся обязательно.

Лилия СОЛДАТКИНА, студентка III курса факультета PR КГТУ

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

18 — 24 сентября

ОВЕН

Нежелательно играть в прятки с пред- ставителями закона и порядка: вы все равно проиграете. Наступает благоприят- ное время для активизации полезных знакомств. Признание ваших заслуг де- ловыми партнерами и друзьями окажет- ся для вас приятным сюрпризом. В чет- верг будьте реалистом в решении свалив- шихся на вас проблем. В пятницу поста- райтесь не нарушать внутреннего комф- орта и мира в душе.

ТЕЛЕЦ

Вы начнете упорно карабкаться на очередную карьерную вершину, отку- да вам приветливо улыбается госпожа Фортуна. Посвящайте больше време- ни отдыху. Понедельнику даchen для на- лаживания всех видов сотрудничества. Среда и четверг - благоприятные дни для заключения договоров и сделок. В воскресенье вы можете успеть прак- тически все, что запланировали. А ве- чером - прекрасно отдохнуть в кругу друзей.

БЛИЗНЕЦЫ

События на трудовом фронте будут непредсказуемы. Во вторник и среду проявите активность на службе - парт- неры способны вас поддержать, но вам придется участвовать в решении чужих проблем. Предстоит достаточно труд- ная работа, но усилия будут щедро воз- награждены. Четверг - благоприятный день для начала сложных и долгосро- чных проектов. В пятницу могут посту- пить выгодные деловые предложения.

РАК

Появится шанс социального роста. Залог успеха - в использовании личных и деловых связей. Не откладывайте реше- ние личных дел в долгий ящик. Хорошее время для подготовки документов и на- писания статей. Во вторник могут сбыть- ся самые смелые мечтания. В этот день хорошо составлять планы и рассматривать пути их реализации. Прислушайтесь к со- ветам близких людей, так как они могут оказаться весьма кстати.

ЛЕВ

Вам просто необходимо твердо сто- ять на земле, не витать в облаках и из- бегать неясных ситуаций. Сейчас хоро- шее время для повышения вашего ин- теллектуального уровня. Вы с легкос- тью сможете налаживать контакты, рас- полагать к себе нужных и интересных людей. В среду может произойти ин- тересное событие, которое положи- тельно повлияет на дальнейшую вашу судьбу. В субботу друзья порадуют вас своевременной помощью.

ДЕВА

Лучшим лекарством от жизненных разочарований будет полное погруже- ние в любимую работу. Будние дни пройдут спокойно и размеренно. К важ- ным поступкам лучше приступать в по- недельник и вторник, когда ваши силы и возможности позволят вам действо- вать уверенно. Следите за сохраннос- тью ваших материальных ценностей, особенно во второй половине недели.

ВЕСЫ

Будут удачными поездки и контак- ты. В первой половине недели вам сле- дует рассчитывать только на себя и соб- ственное умение серьезно и у равнове- шенно договариваться с оппонентами. Если родные захотят помочь, мягко от- кажитесь, так как пользы от этого бу- дет немного. Четверг может оказаться неблагоприятным днем, когда из-за до- садных случайностей рушатся планы.

СКОРПИОН

Звезды полагают, вы готовы к ново- му. Уже с понедельника стоит заняться реализацией того, что было задумано. Поделитесь своим хорошим настроением с окружающими, и вы сможете приобре- сти новых друзей. В начале недели может появиться возможность повысить свою квалификацию. В четверг не рекоменду- ется заниматься делами, которые требуют большой ответственности. В пятницу постарайтесь быть внимательнее.

СТРЕЛЕЦ

Вам необходима спокойная обста- новка — только тогда вы сможете решить многие накопившиеся проблемы. Во вторник не стоит смущаться, если пе- ред вами встанет какая-то претрда, — она вполне преодолима. В пятницу со- храняйте душевное равновесие, доб- рожелательно отнестись к критике в свой адрес. Подумайте о романтичес- ком путешествии - вам просто необхо- димы новые впечатления.

КОЗЕРОГ

Прежде чем составлять план дей- ствий, стоит проверить надежность парт- неров — можно ли на них положиться. Во второй половине недели вы можете по- чувствовать, что на много способны. Однако лучше сосредоточиться на глав- ном. В понедельник желательно быть не- заметнее и избрать выжидательную по- зицию. Разберитесь с накопившимися де- лами. Четверг может оказаться самым со- зидательным днем недели. Выходные тоже порадуют приятными событиями.

ВОДОЛЕЙ

На этой неделе стоит заняться установлением более тесных контактов с сотрудниками. - это поможет воплотить в жизнь ваши сокровенные планы в построении карьеры. Несокрушимая реальность внесет свою поправку в ваши несколько воздушные планы. В первой половине недели рассчитывай- те только на себя, так как остальные могут обманывать или подвести - по не зависящим от них обстоятельствам.

РЫБЫ

Отпустите с миром свое прошлое, отложите долги и подведите некий итог. Возможны новые деловые предложе- ния, но спешить с ними не стоит. Rekomендуется активность и настойчивость в реализации планов. Благоприятно освоение новой профессии. Осуще- ствимо желание внести в свою жизнь кардинальные перемены. В понеде- лник вас могут порадовать долгождан- ные новости.



Вечерний клев



АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ 15 сентября. Музыкальный салон «Созвучие». «Вечер при свечах», посвя- щенный 75-летию со дня рождения ко- мпозитора М. Таривердиева — в 17 час. 27 сентября. Персональная выставка члена Содружества свободных художни- ков имени Крамского З. Валеевой «Этот сказочный Алтай» — в 17 час.

ОТДЕЛ ИСКУССТВ Выставка «Приближение к Шостако- вичу» приурочена к 100-летию юбилею великого композитора.

На выставке «Календарь знаменатель- ных дат» вы сможете познакомиться с ли- тературой о жизни и творчестве вели- кой актрисы А. Демидовой (70 лет со дня рождения), актера Л. Куравлева (70 лет со дня рождения); актера Е. Ле- онова (80 лет со дня рождения); ита- лийского скульптора Донателло (620 лет со дня рождения).

ВИДЕОКЛУБ «ГАГАРИН» ПРЕДСТАВЛЯЕТ:

Тема месяца «Черно-белое кино». 15 сентября. Фильм «Невеста Фран- кенштейна» (США, 1935 г.). 22 сентября. Фильм «Сладкая жизнь» (Италия, 1959 г.). 29 сентября. Фильм «Девушка на мо- сту» (Франция, 1999 г.). Начало фильмов в 18 час.

ОТДЕЛ КРАЕВЕДЕНИЯ

Книжные выставки (на татарском и русском языках):

— «Навстречу действительности» (писателю Атилле Расиху — 90 лет). — «Великий горожанин» (ученому-краеведу Карлу Фукуе — 230 лет). — «С благодарностью прожитая жизнь» (народному артисту Х. Абжа- лилову — 110 лет.)

ЗАЛ ПЕРИОДИКИ

Книжные выставки: — «Знакомые — незнакомые «тол- стьяки», журналу «Знамя» — 75 лет. — «С Днем машиностроителя!» (на выставке представлен широкий спектр научной и технической ин- формации для машиностроителей, различные аспекты производствен- ной деятельности.)

Все книжные выставки работают с 10 до 18 час. в течение месяца.

КДК «КАМАЗА»

14, 17 сентября. Клуб любителей кошек — с 17 до 19 час.

15 сентября. Ночной клуб «Де- каданс» — ретро-клуб «Кому за...» — с 19 до 5 час.

15, 16 сентября. Театр моды «Этуаль» проводит набор детей в студию. Возраст от 5 до 20 лет — с 15 до 19 час.

19 сентября. Клуб «Булгары» — с 17 до 19 час.

ОТКРЫВАЕМ СЦЕНУ ДЛЯ ТАЛАНТОВ

Городской Центр детского творчества в течение сентяб- ря проводит набор в татарскую театральную студию. При- глашаются юноши и девушки в возрасте от 12 до 20 лет, хорошо владеющие татарским языком.

Руководитель студии, режиссер татарского драмтеатра, Бу- лат Бадриев будет вести комплексные уроки по актерскому мастерству, включающие в себя хореографию, вокал, сце- ническое движение, сценическое фехтование и многое дру- гое. В конце обучения все участники смогут поставить спек- такль своими силами.

Обращаться: ГЦДТ, кабинет №214. Телефон: 56-91-15 (отдел «Нур»).

ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»

ТРЕБУЮТСЯ:

Инженер ПДО (жен. от 25 лет, образование высшее, знание ПК). Тел.: 55-11-47.

— операторы автомат. и полуавтомат. линий ХШО (муж- чины, возраст до 50 лет, опыт работы); — штамповщики (женщины, возраст до 40 лет); — сверловщики (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — слесари-инструментальщики (женщины, возраст до 40 лет, с обучением); — электросварщики на а/л (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — электромонтеры (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — слесари-ремонтники, МСР, сантехники (мужчины, воз- раст до 50 лет, опыт работы); — машинисты крана (женщины, возраст до 40 лет); — станочники (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — водители погрузчика (мужчины, возраст до 50 лет; жен- щины, возраст до 40 лет, с обучением); — стропальщики (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — автоматычки (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — транспортровщики (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — клепальщики (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — сварщики МКС (мужчины, возраст до 50 лет, опыт работы); — рабочие без специальности (мужчины).

Тел.: 37-46-81, 55-12-23.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР И ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА ОАО «КАМАЗ»

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Начальника производственно-диспетчерского бюро.

Требования: муж. жен., образование — высшее, возраст от 30 до 50 лет, опыт работы.

Начальника отдела СПС и КД (сводной производствен- ной спецификации и технической документации).

Требования: муж., жен., образование — высшее, возраст от 28 до 45 лет, опыт работы.

Инженера-технолога.

Требования: муж., образование — высшее техническое, жела- тельно дополнительное экономическое образование, опыт ра- боты технологом по планированию трудоемкости не менее 3 лет.

Начальника КИБ испытаний и диагностики автомобиль- ной электроники.

Главного специалиста по системам автомобиль- ной электроники.

Инженера-исследователя по автомобильной электронике.

Требования: муж., образование — высшее техническое, воз- раст от 22 до 50 лет, опыт работы.

Инженера-конструктора.

Требования: образование — высшее по специальности: «Ав- томобиль» и «тракторостроение», «Автомобили и автомобиль- ное хозяйство», возраст до 28 лет.

Инженера.

Требования: муж., возраст от 21 года, возможно м/с, об- разование — высшее (для создания учебных фильмов по ав- томобильной технике).

Резчика металла на ножницах и прессах.

Требования: муж., образование — среднее, возраст — от 20 лет, для не имеющих профессию — с предварительным обучением.

Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 р.

Наладчика КИПиА.

Слесаря КИПиА.

Слесаря-ремонтника.

Маляра (строительный).

Обращаться по телефону: 55-09-81.