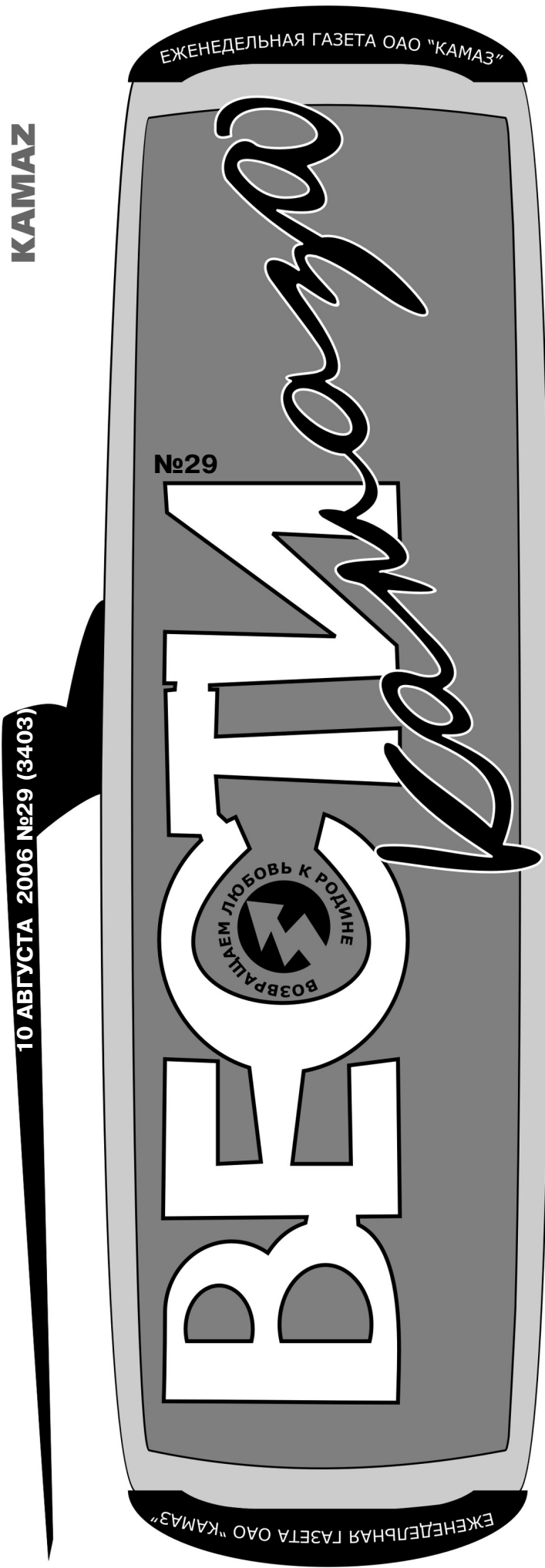




ИТОГИ НА ТРЕТЬ БОЛЬШЕ

По итогам семи месяцев 2006 года группа ОАО «КАМАЗ» более чем на треть опережает темпы производства и продаж грузовых автомобилей прошлого года.

С начала года компания отгрузила своим потребителям 22430 КАМАЗов, что на 35,0% больше, чем за тот же период 2005 года. В «историческом» сравнении, «КАМАЗ» превзошёл за семь месяцев годовые достижения сразу трёх лет работы в рыночных условиях — с 2000-го по 2002-й. Результат 1999 года был превышен ещё по итогам мая.

Рост выпуска, в первую очередь, вызван резким увеличением спроса на российский рынке — на 36,8% больше, чем в прошлом году. Вместе с тем, набирают обороты и продажи за рубежом. Компания вновь, второй раз в этом году, экспортировала более 1 тысячи автомобилей в месяц. Всего же потребители за пределами России получили с начала года 5613 грузовиков (рост по сравнению с 2005 годом на 30,4%).

Объём реализованной товарной продукции за январь-июль 2006 года составил в общей сложности 30 млрд. 639 млн. рублей, это в сопоставимых ценах на 28,1% больше прошлогоднего результата. Кроме того, оказано услуг непромышленного характера сторонним заказчикам на 1 млрд. 645 млн. рублей.

Для нужд производства грузовых автомобилей в качестве ремкомплектов и по другим заказам потребителей выпущено 27616 двигателей и силовых агрегатов, что на 32,8% больше, чем годом ранее. При этом вновь произведено для внутренних продаж техника оснащается только двигателями экологического уровня «Евро-2».

По перечисленным видам деятельности из месяца в месяц наблюдается перевыполнение прогнозных показателей бизнес-плана компании. При этом стремление к максимальному удовлетворению растущего спроса на грузовые автомобили и увеличивающаяся в связи с этим нагрузка на технологическое оборудование и персонал не отражаются отрицательно на производстве и реализации запасных частей и другой товарной продукции, которые также идут с опережением прогнозных показателей бизнес-плана. С начала года выпущено запасных частей на сумму 4 млрд. 112 млн. рублей, продукции диверсификации — на 3 млрд. 256 млн. рублей. Это больше, чем в 2005 году, соответственно на 5,1% и 6,6% (сравнение в сопоставимых ценах).

Группой ОАО «КАМАЗ» с начала года выпущено также 778 специальных автобусных шасси КАМАЗ и 756 автобусов НЕФАЗ на их базе, 5285 единиц прицепов, полуприцепов и другой прицепной техники. Крупнейшие дочерние предприятия ОАО «КАМАЗ» за пределами Татарстана также значительно опережают прошлогодние темпы производства и реализации продукции: ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» (Ставрополь) — на 16,6%, ОАО «НЕФАЗ» (Нефтекамск) — на 22,2%, ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» — на 60,7%.

«Школа лидерства»:
чего ты стоишь в этой жизни

Потребность в коренной перестройке коллективного сознания — а именно этого требует от нас «Лин продакшн» — сколь насущна, столь же и безотлагательна. И задача перед руководителями стоит непростая. Как заложить в каждую рабочую голову «5 С» береливости? Как «замотивировать» заводчанина на дополнительные, «бесплатные», на первый взгляд, хлопоты? Как доказать, что от них, в конечном счёте, зависит наше общее и каждого в отдельности благосостояние?

Стр. 2

«Время собирать камни...»

Это предмет нашей гордости, что мы можем выпускать автомобили «на все случаи жизни». И в то же время — наша общая головная боль. Ещё много времени потребуется, чтобы привести к единому образу конструкции автомобилей схожих моделей. А ведь все это имеет непосредственное отношение к тому, что мы называем «Бережливым производством».

Стр. 2

Дело о литейке

Это заседание совместного комитета администрации и профкома работников ОАО «КАМАЗ» по охране труда повесткой и эмоциональным напряжением в зале напоминало суд. Слушалось дело о дееспособности системы охраны труда в ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Под сомнение ее поставил высокий уровень травматизма, а последней каплей стала гибель на рабочем месте водителя погрузчика.

Стр. 3

Похмельный синдром

В рамках месячника по укреплению производственной дисциплины редакция «ВК» провела прямую линию с заведующей реабилитационным отделением городского наркологического диспансера, врачом-психотерапевтом Эльмирой Грековой.

Стр. 4

«Журавли» над Челнами

Сегодня наш город немного похож на Челны начала 80-х — подъемные краны, как журавли, возвышаются по всему городу, отмечаая места, где идет новое строительство.

Стр. 7

«Татарлар Deutschland» — это наши в Германии

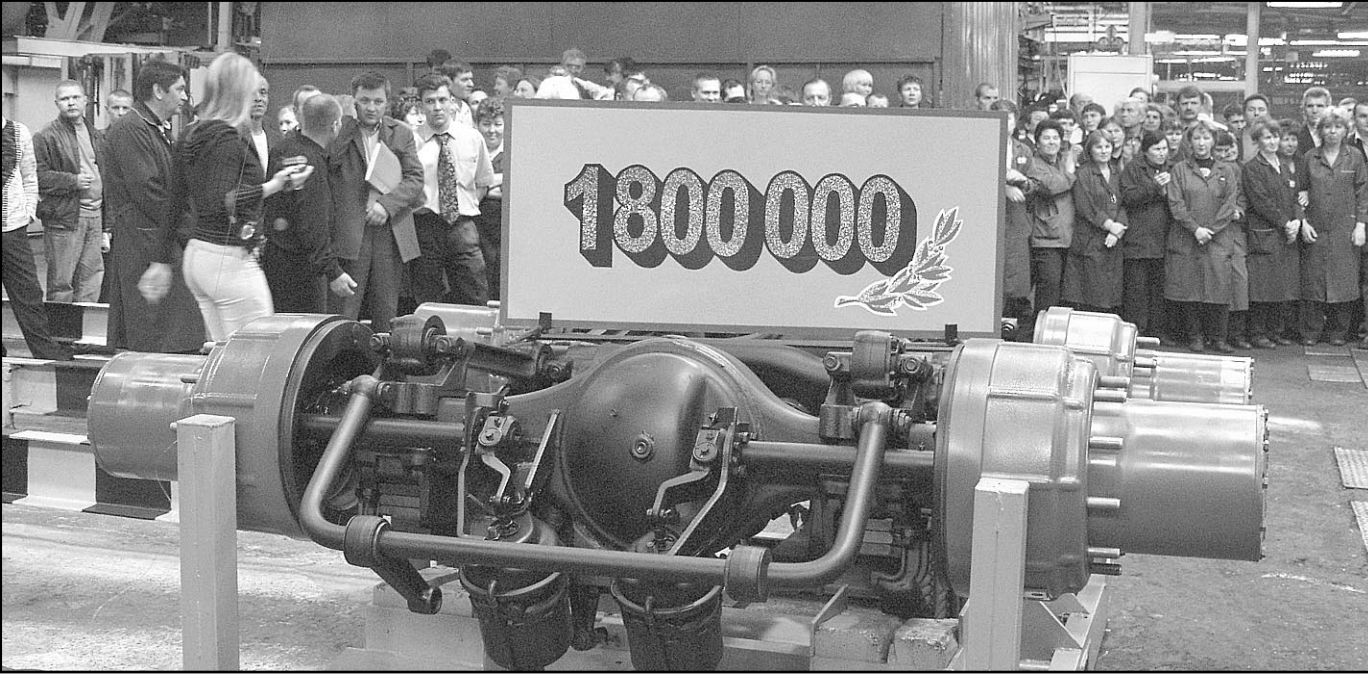
Два года назад «Вести» познакомились с Венерой Вагизовой — яркой, незаурядной представительницей татарской диаспоры в Германии. Теперь она приехала в Челны в новом качестве — как председатель Межкультурного интеграционного союза «Татарлар Deutschland». О новом объединении, а также о том, как не бояться привлекать к себе внимание, Венера рассказала нашему корреспонденту.

Стр. 7

Если мы хотим идти вперед, то одна нога должна оставаться на месте, в то время как другая делает следующий шаг. Это — первый закон всякого прогресса, одинаково применимый как к целым народам, так и к отдельным людям.

И. ЭТВЕШ

БАЛАНСИРНАЯ ПОДВЕСКА ПОД ЮБИЛЕЙНЫМ НОМЕРОМ



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

4 августа в цехе мостов автомобильного завода обеденный перерыв начался чуть раньше регламентированного. На 153-й оси под плакатом с фотографией большегруза и многообещающим напоминанием «Машина, которую ждут» была смонтирована импровизированная сцена. Чуть поодаль на постаменте под камазовским флагом до поры до времени покоился информационный повод предпраздничной суеты — 1800-тысячная балансирующая подвеска. Недостаток пары сотен в номере на героическом узле заводчан не смущал. Почему бы в год 30-летия выпуска первого автомобиля не отметить очередной рубеж такого же важного узла его конструкции, как силовой агрегат, шасси или кабина? Ответив положительно на этот вопрос, администрация пригласила в гости ветеранов, участвовавших в выпуске первых узлов, молодых автосборщиков и коллег с других камазовских заводов, обеспечивающих производство мостов комплектующими.

Под звуки фанфар открыл митинг председатель профсоюзного комитета автомобильного завода Алексей Кувшинников. Он попросил отдать дань уважения ветеранам завода, создававшим первый большегруз. А затем слово было предоставлено главным виновникам торжества. Цех мостов в 1992 году стал первым производственным университетом для выпускника Куйбышевского политехнического института Рустама Мухаметханова. На митинге заместитель директора автомобильного завода по производ-

ству говорил о перспективах цеха: — К этому рубежу мы шли с сентября 1975 года. В создание каждой подвески свой труд вкладывают и конструкторы, и технологи, и литейщики, и кузнецы, и прессоворамщики. За тридцать лет усовершенствовалась конструкция этого важного узла, а в этом году из месяца в месяц увеличивается план ее сборки. Изменился за эти годы и коллектив цеха, он стал гораздо стабильнее. В этот день я хотел бы сказать слова благодарности и ветеранам, строившим завод и сегодня

работающим на сборке балансирующей подвески, и профессионалам, составляющим костяк коллектива, и молодым людям. Я считаю, что действующее производство в надежных руках.

Самым сложным на заводе считает производство мостов его руководитель Анатолий Чурбанов: — Если в 70-х собирали пять видов балансирующей подвески, то сейчас в производственных заданиях значится 204 ее модификации. Из месяца в месяц растут плановые показатели, в октябре сборщики должны поставить на конвейер уже 5200 узлов. И эту задачу мы выполним благодаря ремонтникам, энергетикам, инструментальщикам, контролерам и, конечно, профессионализму работников цеха.

На митинге вспоминали и тех, кто собирал первую балансирующую подвеску. Вячеслав Арефьев тогда работал мастером, Тамара Степанова и Маруся Фазлиева — слесарями механосборочных работ, Николай Дугин возглавлял коллектив цеха мостов.

Вячеслав Селянчук, руководивший коллективом цеха мостов около двадцати лет, благодарил администрацию за внимание, оказываемое ветеранам. Он высоко оценил сегодняшнее состояние произ-

водственных площадей. Начальник цеха мостов Наиль Гибатуллин также высказал свои пожелания коллективу и ветеранам производства.

Кульминацией митинга стало «открытие» 1800-тысячной балансирующей подвески. Право поднять флаг компании было предоставлено участнику строительства завода, первому мастеру цеха мостов Вячеславу Арефьеву и одному из лучших слесарей механосборочных работ цеха Радиду Шакирзянову.

Под юбилейным номером оказалась подвеска для магистрального тягача 6520. Выпуску модели узла для тяжелого ряда грузовиков в последнее время на заводе уделяется особое внимание. В прошлом году для сборки балансирующей подвески этого класса был организован новый участок. Оптимизация расстановки оборудования позволила увеличить план сборки до 25 машкомплектов в смену. Еще одна задача — улучшение качества продукции — решается благодаря тесному сотрудничеству с поставщиками. очередной этап на этом пути — закупка механосборочного оборудования, позволяющего изготавливать комплектующие с большей точностью. Она запланирована на декабрь 2006 года.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ВЫСТАВКИ



“КАМАЗ” ПОКАЗАЛ СЕБЯ НА СМОТРЕ ПРОДУКЦИИ ВОЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ СУХОПУТНЫХ ВОЙСК

Павел МИХНО

В Москве и городах Подмосковья — Красноармейске и Бронницах — прошла 2-я Международная выставка продукции военного назначения сухопутных войск «МВСВ-2006». По словам организаторов, выставка должна стать еще одним шагом к укреплению имиджа России как ведущего производителя и экспортера вооружений.

Именно поэтому среди участников было больше отечественных предприятий, а среди гостей — немало иностранцев. В столице свои новинки представили 400 предприятий российского оборонного комплекса —

«КАМАЗ» в их числе, а также 32 зарубежные компании. Первая международная военная сухопутная выставка прошла в столице еще в 2002 году, так что нынешнюю можно вполне смело называть если уж и не но-

вой, то точно возрожденной. Под основную экспозицию были отведены павильоны, а также площади ВВЦ, на которых без труда разместилось более сотни образцов военной техники. У выставочных стендов можно было легко встретить представителей иностранных армий или военных атташе — это, бесспорно, самое главное преимущество выставки, вернее, ее столичного расположения. Среди тех, кто интересовался новинками «КАМАЗа», были, так скажем, и «посто-

янные» клиенты, и «потенциальные».

Амантай Джумабаев, начальник департамента вооружения МО Казахстана: — Нас особенно интересуют двухмостовые грузовики для десантных войск, трехмостовые, четырехмостовые артиллерийские с модулем и крановой установкой. Думаю, что будем продолжать начинания этого года. Деньги выделены, работать будем.

Чаббевал Ас, военный атташе посольства Индии в РФ: — Последние два-три года Индия уделяет внимание производству автомобилей для Вооруженных сил. У нас есть опыт использования российских автомобилей, в них мы уверены. Мы хорошо знаем «КАМАЗ», поэтому ваша техника нас очень интересует...

Большая часть представленных на выставке КАМАЗов впервые показывалась в Москве: это артиллерийский тягач КАМАЗ-63501, броневый автомобиль «Выстрел», тягач 6560 с системой «мультилифт», а также КАМАЗ-пontonовоз. Впрочем, о новых камазовских разработках в армии уже знают, поэтому и о перспективах новейшей челнинской техники военные говорят уверенно.

Сергей Маев, директор Федеральной службы по оборонному заказу: — Востребованность в автомобилях КАМАЗ в Вооруженных силах большая. Парк насыщенный вашими автомобилями, он требует обновления. У «КАМАЗа» есть новые разработки, так что перспективы очень хорошие с точки зрения гособоронзаказа.

Технику в действии показывали и в Красноармейске, и в Бронницах. И если в пер-

вом случае упор был сделан на стрелковое оружие и бронетехнику, то во втором — на автомобили. Условия для показа на полигоне 21 НИИ Министерства обороны несколько подкорректировала погода. Дождь добавил в динамические выступления определенной остроты. В условиях, максимально приближенных к реалиям отечественного бездорожья, техника, по мнению военных, была на высоте.

Владислав Полонский, начальник ГАБТУ МО РФ: — Эти запредельные дорожные условия позволяют нашей технике в вопросах преодоления углов подъема, бродопроходимости и другим показателям быть на уровне лучших зарубежных образцов.

Мне нравится направление, которое развивает «КАМАЗ» в плане разработки бронированных автомобилей на базе серийно выпускаемых машин. Я считаю, это как раз использование принципа двойного назначения, который у нас сегодня пропущен в стране и в армии. Это будет и дешево, и эффективно...

По словам Владислава Полонского, автотехника, представленная на выставке, полностью соответствует новейшим требованиям Министерства обороны. Так, к примеру, производственная политика «КАМАЗа» позволяет армии решить сразу две актуальные проблемы: функциональность и цену автомобилей.

Следующая сухопутная выставка пройдет в Москве в 2008 году. Как обещают организаторы, она не только станет постоянной, но и намерена подняться статусом с аналогичными выставками в Нижнем Тагиле и Омске.

АВТОПРОМ ИДЁТ В РОСТ

По сообщению ОАО «Автосельхозмаш-Холдинг», производством автомобилей в России в январе-июне 2006 года выросло по сравнению с аналогичным периодом 2005 года на 10,7% — до 696462 машин.

В частности, в январе-июне 2006 г. в России было выпущено 113146 грузовых автомобилей (94132 машины годом ранее) и 548816 легковых автомобилей (501220).

МЕЖДУНАРОДНЫЙ АУДИТОР «КАМАЗА»

Назван аудитор ОАО «КАМАЗ» по международным стандартам отчетности за 2004-2006 годы. По итогам проведенного тендера, в котором участвовали многие известные фирмы, победителем стала крупнейшая международная аудиторско-консалтинговая компания «Pricewaterhouse Coopers».

ЛИТЕЙЩИКИ УВЕЛИЧИВАЮТ ЗАГРУЗКУ

«КАМАЗ» и АвтоВАЗ подписали протокол на поставку в августе впускной трубы и ресивера. «КАМАЗ» остается партнером АвтоВАЗа, в частности, по поставкам литья для «Шевроле Нивы» и моделей «классического» семейства. Литейный завод изготавливает и отливки блока цилиндров для автомобиля LADA 2106, используя новую формовочную линию HWS. Предприятие сотрудничает также с целым рядом зарубежных потребителей заготовок — из Германии, США, Индии.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

“ШКОЛА ЛИДЕРСТВА”: ЧЕГО ТЫ СТОИШЬ В ЭТОЙ ЖИЗНИ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Ровно полгода понадобилось камазовским лидерам, чтобы почувствовать себя... ЛИДЕРАМИ. «Что же они до этого делали?» — удивится читатель. Да то же, что и обычно! Занимались повседневными обязанностями: трудились над повышением производственных показателей, контролировали поставки на заводы, ломали голову, решая социально-бытовые вопросы в своих подразделениях, стояли на страже сохранности собственности «КАМАЗа». И так далее, и так далее. Но вот чего не доводилось делать нашим управленцам, так это сообщать вести многотысячный персонал компании в лоно «Бережливого производства». Потребность в коренной перестройке коллективного камазовского сознания — а именно этого требует от нас «Лин продакшн» — сколь насущна, столь же и безотлагательна. И задача перед руководителями стоит непростая. Как заложить в каждую рабочую голову «5 С» бережливости? Как «замортизировать» заводчанина на дополнительные, «бесплатные», на первый взгляд, хлопоты? Как доказать, что они, эти самые хлопоты, нужны и важны? Что от них, в конечном счете, зависит наше общее и каждого в отдельности благосостояние?.. Традиционные подходы в работе с персоналом в данном случае «отдыхают»... В общем, наши «первые» вновь сели за парты и за шесть месяцев — с февраля по июль нынешнего года — прошли настоящую школу, которая так и называлась: «Школа лидерства в системе «Бережливого производства». Оценить результаты обучения мы попросили человека, который был идейным вдохновителем и организатором корпоративного проекта на «КАМАЗе» — первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Василия Каюмова.

— **Васил Кадымович, первый «каскад» корпоративного проекта «Лидерство как система. Школа лидерства в системе бережливого производства» завершился, а вечаала его грандиозная защита. Расскажите, пожалуйста, как она проходила?**

— Как и всякий учебный курс, первый полугодовой «каскад» «Школы лидерства» закономерно вылился в своеобразный экзамен, на котором слушатели — в основном, топ-менеджмент «КАМАЗа» — представляли тематические проекты. Каждая из работ при этом, как оговаривалось изначально, касалась сферы непосредственной деятельности данного конкретного руководителя. Ну что я могу сказать? — 11-12 июля защищались все! Начиная с вашего покорного слуги и кончая начальниками цехов и их заместителями.

— **Ни одно испытание, как известно, не мыслится без экзаменационной комиссии. А кто принимал защиту у вас?**

— Доклады заслушивала комиссия во главе с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиним. В ее состав входили заместители гендиректора по развитию Ирек Гумеров и по экономике и финансам — Гулзуз Иманова, а также сотрудники нижегородской фирмы «Приоритет», которая проводила курсы. После защиты та же коллегия проранжировала работы

по нескольким, чисто прагматическим, критериям. «Судей» интересовали главным образом полезность, практичность, возможность внедрения проекта на предприятии, а кроме того, методическая, содержательная части и, конечно, презентация — то, как человек преподносил свою разработку. По каждой из этих «статей» комиссия начисляла баллы, а потом выводила рейтинг.

— **Как идеолог и один из организаторов «Школы» на «КАМАЗе» вы довольны результатами?**

— Я удовлетворен. Помните, как в мультфильме кот Матроскин закричал: «Заработало!!!» Вот и я тоже могу сказать: заработало! И это, я считаю, самое главное. Отдельные проекты решают проблемы нашего, камазовского, сегодня: приходи да делай! Делай прямо сейчас, на рабочем месте и без особых затрат! Разве не здорово?! Звучали на защите и проекты, требующие серьезных инвестиционных решений. Были такие, где авторы показывали, как нужно вовлекать людей в «Бережливое производство». Конечно, не все доклады хороши, не все удалось. Не скрою, среди слушателей курсов оказались люди, которые сочили «Школу лидерства» очередной сиоимонитутной кампанией и представили откровенно проходные, «тяп-ляп»-сделанные работы.



Мы их не критиковали — так же, как и остальных, хлопали в ладоши, благодарили. Просто их проекты оказались на соответствующем месте в рейтинге. «Троечники» волей-неволей сравнивали себя с «отличниками», и это сравнение, я думаю, станет для них в дальнейшем и хорошим уроком, и подстегивающим фактором. Знаете, у меня еще на ЗМА сложилась прискказка: бежишь один на стадионе, — кажется, сильней, быстрее, ловчей тебя атлета нет. Но всё встает на свои места, когда приходишь еще двое: соперник и тренер с секундомером — вот тогда и ясно, чего ты стоишь в этой жизни. Так же и здесь...

— **Ну понятно: «троечники» сами себя назвали. А проекты «отличников» как-то были отмечены?**

— Безусловно. Ребята из «Приоритета» в этом смысле — большие молодцы: они несколько лет работают в своей нише, знают человеческую психологию и используют западные подходы в части «окрыления», мотивации людей на дальнейшую деятельность. И, кроме того, они понимают: как «Приоритет» важен для «КАМАЗа», так и «КАМАЗ» необходим «Приоритету». Почему? Да просто потому, что это «КАМАЗ» — компания с мировым именем! В общем, наши нижегородские консультанты учредили собственные призы: авторы проекта-победи

теля наградили ноутбуком, участников, занявших второе и третье места, — цифровыми фотоаппаратами. Был еще и поощрительный приз — набор методологических материалов: его удостоился участник защиты, чуть-чуть недотянувший до призовой тройки.

— **Вот мы и дошли до победителей. Так кто же они, и чем их проекты «зацепили» комиссию?**

— При выборе лучших работ приоритет — уж извините за каламбур! — оставался за «Приоритетом», и выше всего специалисты из Нижнего Новгорода оценили проекты практической направленности. Обладатель третьего места Сергей Зуйков, например, предложил целую серию качественных улучшений в прессовом цехе ПРЗ, который сам и возглавляет, а заместитель директора АвЗ по качеству Иван Романюк — ему присудили вторую премию — показал, как усовершенствовать работу в цехе карданных валов своего завода. Для него эта проблема не нова: долгое время Иван Петрович трудился на автомобильном в должности начальника производства. Проект Валерия Перешева (поощрительный приз) связан с его непосредственной деятельностью: будучи заместителем директора ДЗИЛа по обеспечению материалами, автор посвящает работу оптимизации закупок

смазывающе-охлаждающей жидкости.

— **Подсчитывался ли экономический эффект от вероятного внедрения этих проектов на «КАМАЗе»?**

— Он был одним из главных критериев при оценке работ! Обязательным условием каждого курсового проекта консультанты назвали раздел с подсчетами, какую выгоду извлечет «КАМАЗ», применив то или иное предложение. Понятно, «прибыльные» цифры играли не последнюю роль при определении победителей.

Так вот, возвращаясь к «самым-самым». Лучшей комиссией признана работа заместителя гендиректора ОАО «КАМАЗ-Дизель» по сертификации Валерия Могилева. В отличие от остальных, она была не практического, а методологического толка. Как вы знаете, на производственную систему «Тойота» ориентируются многие мировые «зубры» автопрома, и мы не исключение. А Валерий Дмитриевич предложил не копировать опыт японцев и создал собственную концепцию успешного предприятия. Альтернативная производственная система Могилева получила имя родного «КАМАЗ-Дизеля». Кстати сказать, на защите она оказалась не единственной. Собственной производственной системой прозित теперь объявиться и ОАО «КАМАЗИнструментспецмаш». Во всяком случае, для этого есть все предпосылки, поскольку идентичный проект — но уже на материале своего завода — разработал заместитель гендиректора КИСМа по развитию Сергей Абрुकоский. Обе программы интересны, в первую очередь, в части вовлечения персонала в становление производственной системы и представляют для «КАМАЗа» большую ценность.

Вспоминая о методологическом «блоке», не могу не остановиться на работе заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Жамилы Тагирова. Так же, как и предыдущие, его проект посвящен «втягиванию» людей в процессы бережливости, но «втягивание» при этом рассчитано математически! Здесь задан его алгоритм, представлена вертикальная структура и, что самое важное, разработана система оценки каждого сотрудника с позиций «Лин-канонов»: «5 С», «ТРМ», «Кайдзен-процессов» и т.д. Все это в проекте Жамилы Гадилевича оценено в баллах.

Подобную концепцию — только уже в действии — мы с директорами ПРЗ и автомобильного завода наблюдали в Турции, куда ездили в рамках обучения «Бережливому производству». Наш провакционный вопрос «Сколько вы получаете за внедрение принципов «Лин продакшн» у себя на предприятии?» ставил бригадиров в тупик: постоянное совершенствование производственных процессов, содержание в порядке оборудования и инструментов, чистота на рабочем месте — это их каждодневная работа, за которую доплат не полагается! Но! Стремление людей сэкономить для завода лишнюю копейку, тем не менее, не остается не замеченным администрацией. За то, что ты обучился, подал идею, внедрил распредложение, начисляются баллы — а лучших по итогам соревнования награждают. Мы побывали на одном таком чествовании. Оно проходило на предприятии «Тофаж», которое выпускает турецкие «Фиаты». Там самую бережливую бригаду превозносили так, словно этот коллектив как минимум победил в гонках «Формулы-1»! Кубков, призов — масса! А, например, на другом заводе главный подарок наиболее отличившемуся работнику — семейный ужин с генеральным директором его предприятия! Но не подумайте, что этими моральными стимулами все ограничивается: бережливое отношение людей к ресурсам окупается сторицей и возвращается в виде приличной заработной платы. Балльная система важна и для администрации: руководитель без труда «вычислит» подходящую кандидатуру на вакантную должность, взглянув лишь на оценку каждого подчиненного, ведь она отражает неравнодушные работника к заводскому добру. Короче говоря, проект Жамилы Гадилевича — это наше будущее, и для «КАМАЗа» очень значим...

— **Почему же его никак не поощрили?**

— А потому, что мы заранее условились заместителей генерального директора и директоров заводов не поощрять. Первые лица предприятия обязаны работать без всяких наград. Помимо Жамилы Тагирова, я бы хотел особо отметить проект генерального директора ОАО «КАМАЗ-Дизель» Евгения Федулова. Он называется «Повышение эффективности производства на основе совершенствования планирования и учета затрат». Всю жизнь на «КАМАЗе» мы считали затраты «котловым» способом, а дизелисты применяли принципиально новую мультибазисную методику, которая позволит заводу экономить значительные средства (подробно о «мультибазе» мы писали в одном из прошлых номеров «5 С», — *прим. ред.*). Если эксперимент на «движках» пройдет успешно, мы начнем внедрять этот экономи-

ческий проект повсеместно. Работа Евгения Павловича изменяет представления о камазовских затратах. Для развития «Бережливого производства», для дальнейших наших шагов, для принятия управленческих решений это ценнейшее приобретение.

Представляет интерес работа директора АвЗ Исламгарея Шигапова. Наряду с другими «автомобилистами» он подготовил чисто практический проект, в котором рассмотрел оптимальные методы организации сборки грузовиков. Ярко защитился и главный инженер ОАО «КАМАЗ-Дизель» Николай Светличный. Его работа — о наиболее приемлемом размещении механообрабатывающего оборудования на площадке завода двигателей. В принципе, проект Николая Ивановича могут взять на вооружение и на других предприятиях «КАМАЗа».

— **Васил Кадымович, по статусу вы ведаете всеми направлениями деятельности предприятия. Какому из них вы отдали предпочтение в собственной «лидерской» работе?**

— Мой проект затрагивает довольно острый для «КАМАЗа» вопрос транспортных расходов. Представьте себе, какие затраты несет компания, если только на внешних перевозках в европейской, азиатской частях нашей страны, за рубежом еженедельно (!) занято 200-300 наших автомобилей! Они доставляют на «КАМАЗ» комплектующие, материалы, металл и, наоборот, от нас забирают запчасты и продукцию диверсификации. А если прибавить к этой цифре внутренние перевозки... Сегодня очень важно скоординировать эти транспортные потоки и грузы. Я предложил не уповать на собственные силы, а призвать к решению проблемы профессионалов. Первые шаги в этом направлении мы уже сделали. Свою работу я бы назвал еще одной лептой в камазовскую логику, которую необходимо улучшать. На ЗМА в свое время мы многого добились за счет этого, теперь этот опыт неплохо бы распространить и на других заводах.

— **Правильно ли я понимаю, что все работы, подготовленные в рамках «Школы лидерства», не требуют серьезных инвестиций?**

— Я бы сказал так: проекты можно подразделить на те, чья реализация потребует значительных затрат, и на такие, которые в особых инвестиционных вливаниях не нуждаются. Первую группу составляют работы руководителей «КАМАЗ-Металлургии»: эффект от их внедрения достаточно ёмок, но и вложения внушительны. Оно и правильно, ведь это металлургия: едва заметными изменениями здесь не обойтись. На проектах второй группы я уже останавливался: предложения автомобильного завода, «движков» — как раз из серии мелких улучшений, «5 С» — наиболее простых инструментов «Бережливого произ-

водства». Соответственно с их реализацией мы не станем затягивать — нам ничего не мешает начать их прямо сейчас. А вот проекты металлургов относятся к «долгоиграющим» — с ними придется повременить. Но это совсем не означает, что на «литейке» и в «кузнице» не надо заниматься мелкими совершенствованиями! «Бережливое производство» — это труд рачительных хозяев. Это такой труд, когда человек не ленится поднимать с пола копейку, гриппенки. А мы по ним, к сожалению, ходим. Хорошо живут не там, где много зарабатывают, а там, где мало тратят. Мы очень боимся — просто пока этого не осознаем и не ценим.

— **Первый «каскад» корпоративного проекта «вылестся» во второй? Другими словами, будет ли продолжаться кампания?**

— Будет. К настоящему моменту, кроме нас, обучение «Бережливому производству» прошли 1700 рабочих и ИТР из разных подразделений «КАМАЗа» — процесс идет, клетка делится. Сейчас мы подводим итоги и скоро будем готовы пойти на второй «каскад» проекта.

— **Проводилось ли на других предприятиях российского автопрома подобное обучение персонала?**

— Нас опередили. ГАЗ, УралАЗ, ПАЗ пригласили консультантов раньше. Но не надо это считать зорым. Главное, что мы взяли. Нам многому еще предстоит обучиться. В частности, руководителям среднего звена — не гасить инициативу снизу. Даже если человек высказал предложение, не совсем разбираясь в сути вопроса или не подозревая о подводных камнях, которые тормозят его реализацию, — ни в коем случае не отвергать! Надо поощрять и благодарить, чтобы люди поняли, что их слышат. Не только слушают, но и слышат. Это крайне важно. Если мы хотим завтра работать и выпускать конкурентоспособную продукцию, мы должны думать о персонале. Все 25 лет работы на «КАМАЗе» я старался это пропагандировать.

— **Скажите, что в конечном итоге дадут нам корпоративный проект «Школа лидерства» и в более отдаленной перспективе — повсеместное введение на «КАМАЗе» системы «Бережливого производства»? Новую психологию?**

— Безусловно, должны измениться мы сами. Когда-нибудь мы, наконец, почувствуем себя полноправными хозяевами на своем предприятии. Уже слышу в ответ возгласы: «А в советские времена мы тоже были хозяевами!» Чистой воды фарисейство — в этом мы по истечении лет не раз убедились. Нельзя наступать на те же грабли, не надо оглядываться назад. «Бережливое производство» — наша насущная необходимость. И наше будущее.

— **Спасибо, Васил Кадымович. Успехов вам в работе.**

“ВРЕМЯ СОБИРАТЬ КАМНИ...”

«КАМАЗ» выпускает сегодня до 30 основных моделей автомобилей — на любой вкус и карман. А купле со спецтехники наберется все 800 модификаций. Мы стремимся заполнить все ниши рынка грузовиков своего класса — такова политика продаж компании. И в этом состоит одно из наших важнейших конкурентных преимуществ.

Конструкторская и технологическая мысль «КАМАЗа» шла к сегодняшнему разнообразию модельного ряда долго и пришла не сразу. Это предмет нашей гордости, что мы можем выпускать автомобили «на все случаи жизни». И в то же время — наша общая головная боль. Ещё много времени потребуется, чтобы привести к единому образцу конструкцию автомобилей схожих моделей. А ведь все это имеет непосредственное отношение к тому, что мы называем «Бережливым производством».

ЗАПРОСЫ И ВОПРОСЫ

Выбор камазовской продукции действительно велик. Есть спрос на полноприводные самосвалы с одноосевой ошиновкой — пожалуйте: модернизированный КАМАЗ-65111 или «тяжелый» КАМАЗ-6522. Если же клиент желает приобрести такую пока ещё экзотичную для России машину, как четырехосный самосвал, то будьте любезны: 18-тонник

КАМАЗ-6540 или 25,5-тонный КАМАЗ-65201. Есть новая для «КАМАЗа» техника — бортовой тягач-4355 с капотной компоновкой. А если кто захочет, то к любому из автомобилей и комплектующие изделия иностранного производства поставят. Конструкция автомобиля это позволяет.

Однако какой ценой все это разнообразие дается производству? Особенно теперь, когда

в сутки из ворот автомобильного завода выезжает до 200 машин десятков модификаций и вариантов комплектаций.

Каждый день приходится решать сложные уравнения со многими неизвестными, основанные из которых — многотысячная номенклатура и сроки поставок комплектующих изделий точно в день и час. Иногда нитки конвейера действительно превращаются в батарейоны, которые просят огня.

Со временем бороться бесполезно. Однако у снабженцев, производственных диспетчеров и технологов есть один недруг, которого можно и должно побеждать. И победить при первоочередном и самом энергичном участии конструкторов НТП, а затем и всех поставщиков — внутренних и сторонних. Речь идет о великом разнообразии комплектующих — порождении столь широкого модельного ряда КАМАЗов и стремлении наших конструкторов предвосхитить не только любые зап-

росы, но даже и возможные капризы потребителя. Такое стремление само по себе всегда похвально, если при этом не забыта такая важнейшая «мелочь», как унификация.

Тридцать лет назад «КАМАЗ» выпускал одну модель автомобиля. Тогда все было просто: чертежи машины занимали пару-тройку шкафов, а рабочий на конвейере при всём желании не смог бы перепутать детали на любой операции. Теперь три шкафа занимают только библиотечные карточки к архиву чертежей, а количество различных деталей к одной операции на конвейере достигает шестидесяти.

СИСТЕМА ВЫПУСКА

Вот, например, система выпуска выхлопных газов. На любом автомобиле она состоит из приемного патрубка, труб и глушителя. На наших КАМАЗах система отличается большим разнообразием. В

зависимости от модели, базы и назначения автомобиля выхлопные газы могут выходить практически во все стороны: вправо, влево, вперед, вверх, илти на обогрев кузова.

Одних только глушителей устанавливается три вида: глушитель старого образца е4925, его аналог с приваренным кронштейном 54115, новый образец глушителя 6520. К различным глушителям применяются разные трубы выхлопа. А последних на порядок больше — уже около двух десятков.

Операция по установке труб считается простой, поэтому часто выполняется ее рабочие малоопытные. Но ведь трубы отличаются порой друг от друга лишь на десяток-другой миллиметров по длине, а по диаметру и другим размерам их и вовсе не рассортируешь «на глаз». По этим причинам молодые сборщики могут и напутать, установив не ту выхлопную трубу. Поэтому приходится специально вводить маркировку трубы глушителя в



Длинный ряд тар с этими выхлопными трубами предназначен только для одной операции на ГСК-1

описание автомобиля.

Каждому виду глушителя и каждой трубе полагается своя тара. На участке сборки труб выхлопа ГСК-3 уже стоит длинный ряд из 11 тар разных размеров и форм для выхлоп-

ных труб. Ряд возле ГСК-1 еще длиннее.

Некоторая разномастность существует и в приемных патрубках. Сегодня их только на одной модели двигателя может применяться четыре раз-

личных типа, по числу разных турбокомпрессоров...

Ситуация с глушителями в целом характерна для многих других комплектующих. Примером может послужить система выпуска с обогревом ку-

ОХРАНА ТРУДА

ДЕЛО О ЛИТЕЙКЕ

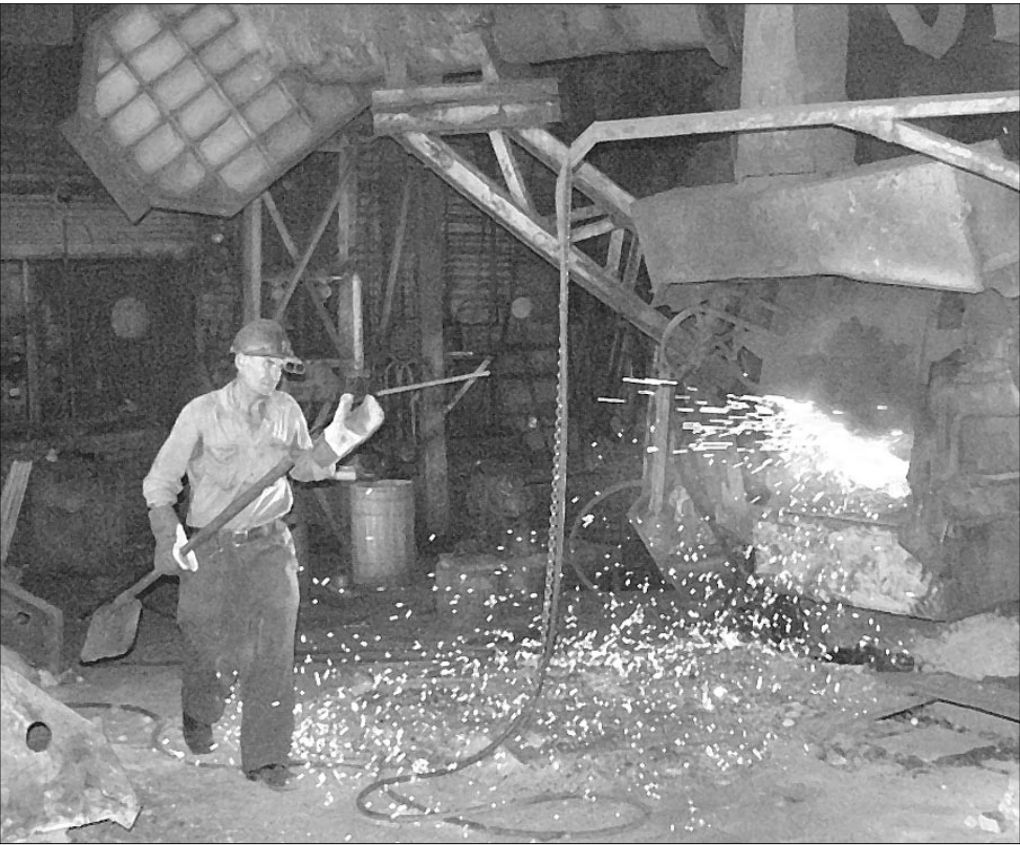
Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Заседание совместного комитета администрации и профкома работников ОАО «КАМАЗ» по охране труда, состоявшееся в профкоме 26 июля, повесткой и эмоциональным напряжением в зале напоминало суд. Слушалось дело о дееспособности системы охраны труда в ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Под сомнение ее поставил высокий уровень травматизма, а последней каплей стала гибель на рабочем месте водителя погрузчика Хамита Галимова. Не выключив машину, он вышел поправить поврежденную стойку для тары, а в это время железный короб весом 1,5 тонны скатился с вил погрузчика и ударил его по голове...

Как известно, в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» количество несчастных случаев уменьшается, но доля ОАО «КАМАЗ-Металлургия» в общем показателе выросла с 27% в 2004 году до 39,7% в 2006-м. Причем, если в 2005 году по организационным причинам в компании происходило 63% всех несчастных случаев, то в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» — 80%. Под организационными причинами подразумевается неисполнение, как самими пострадавшими, так и ответственными руководителями, элементарных требований по безопасному ведению работ. Сведение их к минимуму не требует вложения финансовых средств.

Нет четкого взаимодействия и в организационной структуре системы охраны труда ОАО «КАМАЗ-Металлургия». В ней, с одной стороны, вопросы охраны труда возложены на заместителя генерального директора по промышленной безопасности и охране труда, с другой стороны, на главного инженера, несущего ответственность за технику безопасности на производстве, а службы по охране труда подчиняются и главному инженеру, и заместителю генерального директора.

Заместитель председателя профкома по социально-экономической работе Дилус Иль-



зова. С этой системой груз самосвала в зимнее время года не примерзает ко дну кузова и при опрокидывании сыплет-ся полностью. Система обогрева кузова по желанию заказчика устанавливается на многие камазовские самосвалы. Вот только на самосвал модернизированного семейства автосборщики устанавливают одну систему обогрева, а на самосвал семейства повышенной грузоподъемности — другую. Хотя все посадочные места — глушитель, приемный патрубок — расположены совершенно одинаково. Казалось бы, что стоит ввести единую систему, взвз за образец одну из двух? Нельзя: не могут технологи по своему усмотрению менять чертежи.

Исправить положение могли бы конструкторы НТЦ. Это их prerogative — вносить изменения в техническую документацию. Но пока что конструкторы рожают новое, зачастую не избавляясь от старого. Потому что при этом пришлось бы вносить изменения в техническую документацию на старые модели автомобилей. Кому охота заниматься рутинной перерелкой чертежей? В этом же нет радости творчества.

Вот и идут на третьей нитке конвейера самосвалы с одной системой обогрева, а на первой нитке конвейера — с похожей, но другой.

ТОПЛИВНАЯ СИСТЕМА

Ещё один пример — установка топливных баков. Эта операция начинается на первых позициях конвейера и проводится на всем его протяжении.

Сегодня только по объему различают 14 основных видов баков — от 125 до 600 литров. Их расположение также может меняться: смещаться относительно рамы на 100-150 мм вперед, вверх или вниз. На вездеходы устанавливаются баки с обеих сторон — там раз-нообразия еще больше. Кроме того, баки могут быть с винтовыми крышками, плюс с дополнительными отборот топлива — по ведомости всего 58 разновидностей. А ещё баки различаются по тому, где впоследствии будет машина эксплуатироваться. Не секрет, что к военным и экспортным заказам у нас отношение особое. И не дай бог, слесарь поставит серийный бак для народного хозяйства, скажем, на автомобиль для Министерства обороны. Собственно им, слесарям-сборщикам, и приходит-

ся держать в голове весь разнообразный список баков.

Изменения в объеме или расположении бака влекут за собой изменения в десятках соединительных трубок и крепежных деталей, и нужно обладать недюжинной памятью, чтобы ничего не перепутать...

Защита топливного бака — у каждой модели, а иногда и модификации своя. Скажем, два «близнеца» — КАМАЗ-43118 и КАМАЗ-44108 — имеют на бак вместимостью 350 литров разные системы защиты...

Чехарда с различными фильтрами грубой очистки топлива — а их сейчас три вида — также не прибавляет простоты...

Огромное разнообразие приводит порой к нехватке одних деталей и избытку других. А если ПДО подвозить не успевает, что же... ставят то, что есть. Належнее машина от такой замены, естественно, не становится.

Не меньше, чем автосборщики, от обилия различных деталей страдают снабженцы. Увеличиваются запасы при хранении: 30 моделей КАМАЗов требуют 25-30 ячеек для одной детали на складе.



охране труда, тем не менее, работа ведется. Только в текущем году выписано 111 предписаний, выпущено 12 приказов, за ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей привлечено к ответственности 93 человека. Реализуется и план организационно-технических мероприятий из 57 пунктов, на них затр-чено 7 миллионов 173 тысячи рублей. Но Юрий Сергеевич признал: «Работа ведется, но должного эффекта нет».

На вопрос Василиа Каюмова «Какие меры собираетесь предпринимать?» директор литейного завода ответил обещанием составить программу мероприятий по охране труда и представить ее для согласования в профсоюзный комитет.

Вторым на вопросы «судебных заседателей» отвечал председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Пермяков.

Он считает, что работа по улучшению условий труда в последнее время ведется интенсивно. Причинами несчастных случаев становятся, с одной стороны, потеря бдительности опытными рабочими, с другой — неумение опытного линейного персонала потребовать от работника выполнения правил техники безопасности.

— Сейчас все силы будут направлены на ужесточение контроля, мы будем наказывать работников, которые нарушают правила техники безопасности, не применяют средства индивидуальной защиты, — пообещал А. Пермяков.

Но «заседателей» интересовал и другой аспект проблемы:

— Какие меры предпринял профком завода после рассмoтpeния скрытых несчастных случаев? Вы рекомендовали кого-нибудь снять с занимаемой должности?

Ответ «Все руководители были наказаны — лишены премии» не удовлетворил Гумера Нуретдинова, и он порекомендовал профсоюзному комитету чаще применять полномочия, данные ему законом.

Последним «на ковер» вышел генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов.

— Наша вина в увеличении травматизма больше, — сказал он. — Люди не понимают, насколько опасно нарушение

норм охраны труда, а мы до конца не разъясняем им требования техники безопасности. Одна из причин этого — нехватка на предприятии высококвалифицированных руководителей. Изменить обстановку поможет отдельная программа. Один из ее разделов — месячник по охране труда, он в «КАМАЗ-Металлургии» начнется в августе.

Свои выводы сделал Жамил Тагиров:

— Если несчастные случаи являются индикаторами того, что система охраны труда неэффективна, то прямо указывает на это и такой показатель, как рост профзаболеваний. С 2003 по 2005 год количество профбольных в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» выросло с 50 до 90 человек. Я считаю, что для улучшения ситуации вместе с проведением мелких мероприятий необходимо пересмотреть всю систему управления охраны труда.

Постановление, принятое совместным комитетом по охране труда, прописало для оздоровления ситуации и руководству, и профсоюзному комитету «КАМАЗ-Металлургии» комплекс мер. Воспользовался этот орган и своим правом рекомендовать администрации ОАО «КАМАЗ-Металлургии» «за неудовлетворительную работу по охране труда и профилактике производственного травматизма заместителя генерального директора по промышленной безопасности и охране труда ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Алексея Александрова освободить от занимаемой должности. Объявить выговор директору литейного завода Юрию Майорову и главному инженеру литейного завода Фанису Хальфину».

Р.С.
31 июля вышло в свет распоряжение-постановление №396, подписанное первым заместителем генерального директора — исполнительным директором ОАО «КАМАЗ» Василиом Каюмовым и председателем профсоюзного комитета Гумером Нуретдиновым. Пункты этого документа, рекомендующие наказать руководителей, ответственных за повышение травматизма, подтверждают серьезность намерений командного состава компании в решении вопросов охраны труда.

Я И ПРОФСОЮЗ. НАМ - 35

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ КОЛДОВОГОР
КОМУ ПЛАТЯТ
НЕ ПО ТАРИФУ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Во время кампании по подготовке коллективного договора 2007-2008 гг. кадровики решили проверить, насколько точно исполняется раздел «Тарифное соглашение» действующего в ОАО «КАМАЗ» коллективного договора между работодателем и работником. Аудит проводился в 22 крупных подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ». Анализировались эффективность и жизнеспособность существующих на предприятиях систем оплаты труда. О выводах, сделанных по результатам проверки, заместитель директора департамента трудовых отношений и развития персонала — начальник отдела трудовых отношений Алияр Бабаев рассказал на совещании профсоюзных лидеров.

— Наиболее часто в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» используются повременно-премиальная система оплаты труда (охватывает около 60% работников) и сделно-премиальная (охватывает около 27,5% работников — основных рабочих). В «КАМАЗинструментспецмаше» также широко применяется косвенная сделно-премиальная система оплаты труда, а в «КАМАЗ-Металлургии» — повременно-подрядная, — сказал он.

— Но оказалось, что начисление заработной платы, ограниченное рамками, пунктами коллективного договора и регламентирующих документов корпоративного уровня, при творческом подходе к вопросу можно и раздвинуть. Так, междзаводская библиотека ОАО «КАМАЗ» премии сотрудникам начисляет без установления индикативных показателей, отражающих результаты хозяйственной деятельности подразделения и оцениваемых балансовыми комиссиями, работа которых регламентирована приказом-постановлением №147.

В департаменте главного технолога и научно-технического центре для стимулирования выполнения срочных внеплановых работ по заказам ТФК и ВТК начисляют дополнительное вознаграждение работникам как надбавку, на самом деле это является дополнительной премией.

Отсутствует разделение заработной платы на постоянную и переменную части в ООО «КАМАЗмонтаж». Но, с точки зрения методологии, оклады и тарифы обязательно должны быть выделены, это является и условием обеспечения государственной гарантии по обеспечению минимального уровня заработной платы. Такое отражение расходов на оплату труда не дает возможности проведения анализа структуры заработной платы, оценки легитимности начисленных размеров премии и их источников.

В ОАО «КАМАЗ-Метал-

лургия» индивидуальные надбавки руководителям, служащим и специалистам корректируются, как и переменная часть заработной платы, в зависимости от уровня выполнения индикативных показателей.

Формирование нормативного фонда заработной платы сильно коррелирует с объемами реализуемой продукции в ОАО «ТФК «КАМАЗ». Хотя в соответствии со 160-м приказом-постановлением в ОАО «КАМАЗ» отдельный фонд руководителей был отменен, в ТФК данный вид поощрения применяется.

Ряд положений, регулирующих вопросы оплаты труда, которые зачастую противоречат камазовским, используется в департаменте информационных технологий. Кроме того, не указаны период действия доплат, надбавок, окладов взамен тарифных ставок. В этом подразделении нарушаются и правила начисления заработной платы. Так, размер доплат за совместительство превышает 30%, а доплаты за профмастерство платят сверх допустимого периода.

На прессово-равном заводе приказом генерального директора введено положение о фонде руководителя, но поскольку на «КАМАЗе» он был отменен, на заводе его начисляют как премию за качество, что приводит к искажению отчетности и затрудняет контроль. Приведу пример еще одного спорного нововведения: рабочим вместо тарифных ставок установлены большие по размеру оклады, но они трудятся сверх фонда рабочего времени, и это не отражается в отчетности как работа сверхнормальной продолжительности рабочего времени, что является нарушением 91-й статьи Трудового кодекса, согласно которой работодатель обязан вести учет рабочего времени.

Для решения кадровых проблем на автомобильном заводе установлены надбавочные и индикативные фонды, которые превышают установ-

ленные для завода размеры.

Своим коллективным договором установлена постоянная надбавка к окладу в размере 25% за качество и культуру обслуживания в ООО «КАМАЗ-Общепит». Понятно, что это делается исходя из рыночной конъюнктуры, но такие доплаты должны распространяться только на представителей действительно дефицитных профессий.

Единственное предприятие, где широко применяется коэффициент трудового участия, — это ООО «Электротранспорт». Здесь введено положение о выплате единовременного вознаграждения по итогам работы за год, а индексация тарифов и окладов гораздо выше индекса потребительских цен. Все это, как и размер минимальной заработной платы, превышающей общекамазовский уровень, стало возможным благодаря повышению эффективности работы подразделения.

Существенный недостаток, обнаруженный в ЗАО «Ремдизель», — это отсутствие в штатном расписании должностей специалистов первой и второй категорий, что не дает возможности поэтапного профессионального и карьерного роста в организации. Другой недостаток — необоснованная замена тарифных ставок на оклады.

Единственное предприятие, на котором полностью выполняется тарифное соглашение, — это ОАО «КАМАЗ-Дизель». В то же время доля работников на контрактной системе оплаты превышает нормативный уровень. В короткий срок устранены все обнаруженные замечания в департаменте главного энергетика.

Подводя итог, Алияр Алиевич напомнил о необходимости соблюдения общих правил на внутреннем рынке трудовых ресурсов «КАМАЗа»:

— Сейчас, в период подготовки коллективного договора, мы пытаемся упорядочить применение в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» систем оплаты труда, они должны быть прозрачны и понятны каждому работнику корпорации.

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов попросил профсоюзных лидеров и членов колдоговорной комиссии особое внимание уделить как контролю за соблюдением действующего Тарифного соглашения, так и разработке этого раздела в новом коллективном договоре.

ПЕРВЫЕ ОТКРЫТИЯ
НА КАРТЕ ПОТОКОВ

Отдел по развитию персонала ОАО «КАМАЗ-Металлургия» провел двухдневный тренинг для руководителей-производственников. Специалисты ООО «Центр Оргпром» (г. Екатеринбург), опираясь на активные методы обучения, поделились зарубежным и российским опытом внедрения Lean Production, секретами вовлечения всего персонала в непрерывные улучшения, методикой внедрения «Бережливого производства» и др.

Вооружившись знаниями и получив пищу для размышления, важно вовремя перейти от слов к делу и измерить ту самую «бережливость» к своим производственным условиям. Начало внедрению Lean Production на литейном и кузнечном заводах уже положено. Начальники шести основных производственных корпусов (четыре — на литейном, двое — на кузнечном заводе) назначены руководителями проектов, цель которых — «оптимизация потоков создания ценности для потребителя». Есть уже и первые результаты внедрения новой системы.

Сергей Старский, литейный завод, начальник ППЦ:
— Нарисовали карту потоков, которые мы имеем на сегодняшний день. Поток, над оптимизацией которого будем работать в первую очередь, — производство головки блока цилиндров. Необходимо сократить срок выполнения заказа.

Разрабатываем мероприятия для выполнения этой задачи. Определили пилотные участки, которые будут работать по методу «5 С». Следующим потоком должно стать кокильное направление. Наша конечная задача — оптимизация всех потоков корпуса.

Евгений Костригин, кузнечный завод, начальник КЦК-3:
— Мероприятия по оптимизации потоков уже разработаны. Есть первые результаты. В частности, некоторые операции по штамповке полуоси перевели с участка ГКМ на линию полуоси и сейчас все операции по производству этих заготовок выполняются на одном участке. Существенно повысились производительность труда, добились экономии людских ресурсов, отказались от ненужных действий, которые в теории «Бережливого производства» расцениваются как затраты. Результат — 320 заготовок в час против прежних семидесяти...

Между тем, это лишь один из ресурсов, найденных с помощью философии бережливости. А сколько еще их, незамеченных, что «лежат под ногами»? Неслучайно говорят, что бережливость начинается с элементарного порядка в тумбочке...

Линара ИСХАКОВА, менеджер бюро информации ОАО «КАМАЗ-Металлургия»

ВОЗВРАЩАЕМ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

ФИЗКУЛЬТУРА / СПОРТ / ЗДОРОВЬЕ

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

ЕХАЛ – ЗА КВАРТИРОЙ, ПРИЕХАЛ – ЗА МЕЧТОЙ

Татьяна ГИМАДИНОВА

«Ка-ак?!! Вы! Не знаете! Разницы! Между! Спортсменом! И! Физкультурником-м?!» — серо-зеленые глаза Валерия Балыкова смотрели вопросительно и гневно. Честно, мне стало стыдно, причем не только за то, что не знаю. Под этим настойчивым взглядом захотелось повиниться сразу за все свои преступления перед лицом спортивного сообщества: за «неделание» зарядки по утрам, за «непоходы» в фитнес-клуб, за «неведение» здорового образа жизни. В голове тревожно застучало: «Хорошенькое дело! Беседа, которую мы специально приурачили к дню физкультурника, начинается с взаимного непонимания!» Диктофонная пленка закрутилась, отсчитывая минуты интервью...



...А ведь он совсем не страшный, Валерий Иванович Балыков. Он просто очень похож на воспицательный знак — такой же шумный, порывистый, энергичный. Он просто беззаветно любит дело всей своей жизни — спорт — и искренне не понимает, как можно относиться к нему без должной серьезности. Он просто не старается на кого-то походить и не скрывает своих эмоций. Он просто такой, какой есть — председатель спорткомлекса «КАМАЗ-Дизель».

«Значит, так, записывайте, — торопится Валерий Иванович. — Физкультурник — это человек, который занимается спортом два-три раза в неделю исключительно для того, чтобы поддерживать себя в тонусе. А вот спортсмен — это профессионал. Его цель — не только здоровье, но и, что важно, достижение высоких результатов. Неизменный его спутник — тренер, а отличительная особенность — спортсмен от своей работы «фанатеет»...»

Вот и Валерий Балыков тоже фанат. В 1973 году приехал из города Выксы Нижегородской области в Набережные Челны. «За квартирой». Устроился в термический цех «движков» слесарем-ремонтником и... сразу же стал выступать за сборную «КАМАЗа». «По правде говоря, по своей заводской специальности я и не работал, — простодушно сознается мой неординарный собеседник. — Я в футбол играл». На мой вопрос «Когда не на шутку увлекся спортом?» оскорбляется: «Так у меня ж семья спортсменов! Отец закончил Ленинградский институт физкультуры по специальности «Легкая атлетика», дядя — по «Волейболу». Ну и я по их стопам пошел...» Только выбор свой Валерий Иванович

ЧЕЛНЫ СПОРТИВНЫЕ

В этом году Набережные Челны отмечают 76-летие. В честь этого события проводится V спартакиада летних спортивных площадок образовательных учреждений.

Соревнования, которые ставят своей задачей формирование здорового образа жизни и укрепление спортивных традиций, проводятся на спортивных площадках образовательных учреждений в два этапа.

Как сообщает пресс-служба мэрии, первый этап проходил с 31 июля по 9 августа на территориях трех исполнительных комитетов районов. Второй этап — финал, пройдет в День города, 10 августа.

К соревнованиям в 8 видах спорта (футбол, стритбол, волейбол, армспорт, настольный теннис, шашки, шахматы, семейные эстафеты) допускаются все летние спортивные площадки образовательных учреждений. На втором этапе — команды исполкомов районов, занявшие первые места в своих группах.

Команды, занявшие призовые места в спартакиаде летних спортивных площадок, награждаются грамотами, ценными призами исполнительных комитетов районов и управления образования исполнительного комитета.

10 августа в Набережных Челнах пройдет День города и День физкультурника.

В этом году праздник отличается символическим совпадением дат. Набережные Челны становятся одной из самых заметных спортивных точек на карте Татарстана и России. Тысячи людей занимаются различными видами спорта, как на любительском, так и на профессиональном уровне. Благодаря победам наших легкоатлетов, пловцов, автогон-

однажды и навсегда остановил на футболе.

Век футболиста, увы, недолог: через несколько лет Валерий Балыков поменял спортивную форму на тренерский комплект. Сколько молодых заводчан прошло через его руки, подсчитать даже не пытаются — много. Одно обстоятельство составляет гордость Валерия Ивановича: как играли голами его воспитанники по раз навсегда установленным футбольным правилам, так и живут теперь по советам. Ни один ученик Балыкова не преступил закон. Все они — достойные люди.

«Постпожарный» камазовский кризис — для нашего героя по сей день болевая тема. Огонь в одночасье уничтожил не только завод — вместе с корпусными переключателями рухнули многочисленные планы Валерия Ивановича на уверенное спортивное будущее «движков». А ведь как все было хорошо «до»: яхт-клуб, лыжная база, в конно-спортивную школу летишек возили...

Лишь теперь, при Федулове, говорит Валерий Балыков, спорт потихонечку начал возвращать былой статус (выпрямил, а о прежних руководителях Балыков вспоминает только с благодарностью: мол, делали все, что могли): за последние два года у дизелистов появились собственный тренажерный и спортзал. Инвентарь закупали по первому требованию. Одно плохо: подрастерял заводской спорт своих фанатов. «Коллектив у нас «в возрасте» — это раз, — объясняет Валерий Иванович, — молодежь к активным занятиям не причислена — это два. И третья, основная, причина — сверхурочные. Вот повесил я объявление: «Желающие ходить в секцию футбола, обращайтесь...», а сам по-

щиков, город Набережные Челны теперь знают во всем мире.

Как сообщает пресс-служба мэрии города, на спортивном празднике пройдет открытый легкоатлетический пробег, посвященный Дню города, Дню физкультурника и 30-летию спортивной карьеры мастера спорта международного класса Фираи Султановой-Ждановой.

Соревнования проводятся на проспекте Х. Туфана. Парад открытия состоится на площади перед входом на майдан парка «Прибрежный» в 17.30. Старт первого забега — в 18.00 час.

В соревнованиях могут принять участие все желающие без ограничения возраста, спортсмены предприятий и учреждений, семейные команды, а также сильнейшие спортсмены республики и соседних регионов России.

Хоккейная команда «Челны» одержала свою первую общую победу в соревнованиях за два года ее существования.

Это случилось в Череповце, на традиционном турнире фарм-клубов на призы ОАО «Северсталь». «Челны» впервые принимали участие в нём и сразу же заняли первое место. На протяжении всего турнира команда выглядела предпочтительнее своих соперников.

Челнинцы за неделю провели семь матчей и в шести из них одержали победу, при разнице шайб плюс 10: 17 забитых и 7 пропущенных. Среди поверженных «Динамо-2» (Москва), «Торпедо-2» (Нижегород), «СКА-2» (Санкт-Петербург), «Северсталь-2» (Череповец), «Локомотив-2» (Ярославль), «Ак Барс-2» (Казань). С минимальным преимуществом (2:1) удалось одолеть челнинцев только основной команде «Тверь». Но это уже не имело решающего значения.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

ПОХМЕЛЬНЫЙ СИНДРОМ

Юлия ИСАКОВА, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В июле в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» был организован месячник по укреплению производственной дисциплины. На предприятиях прошли встречи с работниками правоохранительных органов, сотрудниками ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» и специалистами учреждений здравоохранения. Редакция «ВК» решила вложить свою лепту в пропаганду здорового образа жизни и организовала прямую линию с заведующей реабилитационным отделением городского наркологического диспансера, врачом-психотерапевтом Эльмирой Греховой. Публикуем ее ответы на вопросы наших читателей.

— Сейчас в средствах массовой информации часто рекламируют препараты, которые якобы способны вылечить от алкоголизма. Насколько они эффективны?

— К сожалению, мы, врачи-наркологи, о таких лекарствах не знаем. Действительно, сейчас на фармацевтическом рынке появились препараты, которые призваны лечить некоторые проявления алкогольной зависимости. Одни помогают выйти из запоя, другие подавляют патологическое влечение к спиртному, третьи вообще несовместимы с приемом алкоголя. Но таблетки или порошки дадут лишь эффект, обозначенный в инструкции.

— Редко кто из злоупотребляющих считает себя больным алкоголизмом. Как поставить диагноз?

— Сейчас нет такого диагноза «алкоголизм», есть «синдром зависимости от алкоголя», и грань между болезнью и здоровым человеком провести очень легко. Первый признак — предвкушение удовольствия от употребления спиртного. Потом начинается поиск поводов для «торжества». Второй признак — потеря контроля над ситуацией в состоянии алкогольного опьянения. Следующая ступенька называется «изменение толерантности», она начинается с увеличения количества спиртного, необходимого для «радости», и заканчивается потерей контроля над количеством выпитого. Если человек наутро не помнит, что было вчера, если у него голова «раскалывается» — это первый признак отравления головного мозга. Здоровый человек с перепоя водку видеть не может, а больной выпивает сто граммов и ему «легчает». Часто в таком состоянии человек идет на работу, с трудом дожидается окончания смены и тут же бежит в

магазин за бутылкой. К сожалению, алкогольная зависимость — это хроническое заболевание, которое течет непрерывно, с редкими периодами ремиссии. И человек, однажды серьезно увлекшийся спиртным, к нормальной жизни уже не вернется. Пролеченные у нас либо в других клиниках люди, успешно прошедшие период реабилитации, никогда не смогут ограничить себя одной рюмкой «для веселья», лучше всего им вообще отказаться от спиртного.

— На чем основываются утверждения врачей о наследственной предрасположенности к употреблению спиртных напитков?

— Говорят, что «яблоко от яблони недалеко падает». В данном случае, с одной стороны, когда ребенок растет в пьющей семье, он видит, что творится в доме, и постепенно перенимает дурные привычки. С другой стороны, у человека, постоянно употребляющего спиртные напитки, в организме начинают вырабатываться специальные ферменты. Похмелье происходит потому, что алкоголь настолько оказывается встроенным в обмен веществ, что без него организм нормально функционировать уже не может. Поэтому алкоголику для того, чтобы нормально себя чувствовать, и надо выпить, «поправиться». Таким образом, он подпитывает находящиеся в напряженном состоянии ферменты, перерабатывающие алкоголь. Вот это напряженное состояние ферментов передается ребенку по наследству. Такие дети часто медленнее соображают, замкнуты, на них в компании вешается ярлык «тугодум». Когда подросток выпивает свою первую рюмку, алкоголь вступает в реакцию с ферментами, и организм начинает функционировать на все 100 процентов. В таких случаях часто «от-

сэкономить на дешевом сырье, да и фальсифицированных напитков на рынке тоже более чем достаточно. Подтверждает это статистика, по ней так называемой «паленой» импортной водки, реализуемой в наших магазинах, — 68 процентов.

— Правда ли, что «женский алкоголизм» тяжелее поддается лечению, чем «мужской»?

— Да, потому что мужчинам проще признать себя зависимыми от алкоголя. Женщины — существа очень эмоциональные и социально зависимые. Сначала от родителей, потом от мужа. Как это ни странно звучит, многие женщины начинают пить, чтобы скрасить одиночество. Играть свою роль и физиологический фактор — женский организм вырабатывает гораздо меньше ферментов, отвечающих за расщепление алкоголя.

Больных женщин на диспансерном учете стоит у нас, конечно, гораздо меньше, чем мужчин, но терапии они поддаются хуже.

— Сейчас весьма популярными стали нетрадиционные методы лечения алкоголизма, в частности, многие челнинцы ездят за исцелением в Абдуллино...

— У меня как у врача отношение к этому должно быть негативное. Я всегда рекомендую обращаться за помощью к профессионалам, потому что в нашем диспансере вам окажут квалифицированную помощь специалисты, сертифицированные в этой области. Но есть и та-



1. Исключить употребление сладким чаем или сладкой водой в ночное время. Микробы особенно активны ночью, они разъедают эмаль, увеличивая зону поражения.

2. Чистить зубы не менее 2-х раз в день фторсодержащими пастами. Утром — после завтрака, вечером — после ужина, перед сном.

3. Принимать фторсодержащие таблетки с 3-летнего возраста (фторид натрия, Natrium fluoratum, флюорат натрия) 250 дней в году, исключая летние месяцы, до 15-летнего возраста.

4. Принимать кальцийсодержащие таблетки или капсулы по назначению врача — 2 курса в год (весна и осень). Для этой цели могут быть использованы: «Кальций Д», «Кальций D-3» фирмы «Никомед».

кой фактор, как психологическая внушаемость. Поэтому, если человеку помогает баба Шура из Абдуллино, пусть едет к ней. Но после таких кодировок люди попадают к нам, часто в очень тяжелом состоянии, поскольку шарлатанов на рынке услуг по оказанию психологической помощи тоже хватает.

— Нередко в заключениях экспертов, выданных городским наркологическим диспансером, стоит такая формулировка «Установлен факт употребления алкоголя, признаков отъезда не выявлено». Что это значит? Можно ли такого человека допустить к работе?

— Фактически человек трезв, но в его организме есть остаточное количество алкоголя, в избытке принятого накануне. Руководитель действительно в трудной ситуации — с одной стороны, этого человека можно допустить к работе, с другой, возникает вопрос, насколько адекватно он будет реагировать в стрессовой ситуации. От ответа на него зачастую зависит жизнь не только самого человека, но и его коллег.

— Постановка на диспансерный учет в ГИД — это дело добровольное? Чем чревата она для камазовца?

— В постановке на диспансерный учет есть свои плюсы. К ним относятся бесплатное лечение и наблюдение со стороны специалистов. Пациентам и его близким оказывается психологическая и психотерапевтическая помощь. На работу эти сведения не сообщаются, исключение делается лишь для правоохранительных органов. Существенный минус отметки о диспансерном учете — ограничение по видам трудовой деятельности. Наш больной не имеет права работать водителем, на высоте, с электрическим током, движущимися механизмами.

— Как вы оцениваете искусственно созданный дефицит алкогольной продукции? Поможет ли он «оздоровить нацию»?

— Проблема не в том, есть или нет в магазине алкогольные напитки, а в устойчивости психологической конституции человека. Хотя, с другой стороны, ограничения в продаже могут сыграть положительную роль. Это подтверждает опыт Финляндии. Там спиртосодержащая продукция продается только в специальных магазинах, которые работают по определенному режиму и выделяют товар только покупателям, достигшим 21 года. У нас алкогольный кризис закончится тем, что в очередной раз кто-то сделает на нем большие деньги.

ВРАЧИ СОВЕТУЮТ

“БЕРЕГИ ПЛАТЬЕ СНОВУ” ...

А ЗУБЫ – СМОЛОДУ

С 7 по 16 августа в городе проводится декадник «Профилактика заболеваний полости рта».

Чрезвычайно важная проблема, стоящая перед детскими стоматологами в последние годы, — увеличение распространенности и интенсивности кариеса временных зубов у детей раннего возраста. Бытует ошибочное мнение, что временные зубы лечить не нужно, мол, «они все равно выпадут». Однако осложнения формы кариеса

временных зубов нередко приводят к тяжелым осложнениям: воспалительным заболеваниям челюстно-лицевой области, патологии прикуса вследствие преждевременного удаления временных зубов.

Рациональная гигиена полости рта должна проводиться с детства с момента появления первых зубов. Как пра-

вило, вначале для этих целей используют марлевые тампоны, специальные резиновые щетки — «напалечники».

До 5-6 лет родители сами должны чистить зубы детям, но обучать детей гигиеническим навыкам можно и нужно гораздо раньше. Чистить зубы детям с детской фторсодержащей зубной пастой рекомендуется с 3-х лет.

Для профилактики кариеса необходимо выполнять следующие правила:

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР И ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА ОАО «КАМАЗ» ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Начальника производственно-диспетчерского бюро.
Требования: муж., жен., высшее образование, возраст от 30 до 50 лет, опыт работы.
Инженера-технолога.
Требования: муж., образование - высшее техническое, желательно дополнительное экономическое образование, опыт работы технологом по планированию трудоемкости не менее 3 лет.
Мол. специалиста «Технология машиностроения».
Начальника отдела СПС и КД (сводной производственной спецификации и технической документации).
Требования: муж., жен., высшее образование, возраст от 28 до 45 лет, опыт работы.
Начальника КИБ испытаний и диагностики автомобильной электроники.
Главного специалиста по системам автомобильной электроники.
Инженера-исследователя по автомобильной электронике.

Требования: муж., образование — высшее техническое, возраст от 22 до 50 лет, опыт работы.
Инженера-конструктора.
Требования: образование — высшее по специальности: «Автомобиле- и тракторостроение», «Автомобили и автомобильное хозяйство», возраст до 28 лет.
Инженера.
Требования: муж., возраст от 21 года, возможно м/с, высшее образование (для создания учебных фильмов по автомобильной технике).
Резчика металла на ножницах и прессах.
Требования: муж., среднее образование, возраст - от 20 лет, для не имеющих профессию - с предварительным обучением.
Инженера по подготовке производства.
Требования: жен., образование - высшее техническое.
Обращаться по телефону: 55-09-81.

ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД» ТРЕБУЮТСЯ:

Специалист по связям с общественностью.

Требования: высшее образование по специальности, опыт работы.

Секретарь.

Требования: знание татарского языка, ПК.

Инженер-технолог по окраске (специальность — лаки и краски).

Тел.: 55-11-47.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 17 АВГУСТА



05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
10.30 «Доктор Курпатов».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 «Ералаш».
14.00 Другие новости.
14.30 Криминальная Россия.
«Битва при Жигулях».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Фильм «Близнецы».
16.30 Сериал «Веселые соседи».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Понять. Простить».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Федеральный судья».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Близнецы».
22.30 «Николай Караченцов. Возвращение».
23.40 Вне закона. «Дневное нападение».
00.10 «На ночь глядя».
00.50 Фильм «Покляда Лас-Вегас».
02.50 Фильм «Невероятное путешествие».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Невероятное путешествие».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм «Советская империя. Высотки».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Сериал «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 Сериал «НЕОТЛОЖКА».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериал «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
23.15 «Прерванное молчание. Муслим Магомаев».
0.15 Вести+.
0.35 Фильм «КОКТЕБЕЛЬ».
2.35 Дорожный патруль.
2.55 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
3.40 Сериал «ДЖОННИ ЗИРО».
4.25 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.

ПЯТНИЦА / 18 АВГУСТА



05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
10.30 «Доктор Курпатов».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 «Ералаш».
14.00 Другие новости.
14.30 Криминальная Россия.
«Битва при Жигулях».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Фильм «Близнецы».
16.30 Сериал «Веселые соседи».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Понять. Простить».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 Фильм «Крепкий орешек-2».
23.40 Комедия «Ночь в баре Маккула».
01.30 «Замыкая круг».
Юбилейный концерт Криса Кельми.
03.00 Триллер «Спасая Эмили».
04.40 Сериал «Дефективный детектив».
05.20 Д/ф «Необычная рыбалка».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «КГБ. Легенды «Вымпела».
9.45 Вести. Дежурная часть.
10.00 Сериал «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
12.50 Мусулмане.
13.05 Вся Россия.
13.15 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Суд идет.
16.00 Сериал «НЕОТЛОЖКА».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 «Кривое зеркало».
Театр Евгения Петросяна.
23.20 Клуб «Театр + ТВ».
«Мы родом из детства».
1.15 Комедия «ДЖУНИОР».
3.30 Дорожный патруль.
3.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.25 Сериал «ДЖОННИ ЗИРО».
5.10 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Секреты дикой семьи».
«Медвежий рай».

6

10.25 Д/с «Секреты дикой семьи».
«Древние рыцари Ассамы».
10.55 Х/ф «БОГАТЫРЬ» ИДЕТ В МАРТО».
12.15 Д/ф «Кошка».
12.45 Неизвестный Петергоф.
13.15 Х/ф «МОЯ ЖИЗНЬ».
14.20 «Телетеатр. Классика».
Леонид Хейфец на ТВ.
15.15 Д/с «Невесомая жизнь».
«Из чего сделана душа».
15.45 «Сказки Андерсена». Мультсериал.
16.10 Кино - детям.
«ВОЛШЕБНАЯ СИЛА».
17.20 Д/ф «Эссекс: подлинная история Моби Дика».
18.05 В. Гаврилин.
Хоровая симфония-действие «Перезвоны».
19.30 Новости культуры.
19.45 Юбилей Николая Губенко.
Х/ф «ДИРЕКТОР».
22.10 «Дуновение века-2».
«Русская мода. 1930-е годы».
22.35 Х/ф «ЧУЖАЯ ЖЕНА И МУЖ ПОД КРОВАТЮ».
23.40 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Фивы. Сердце Египта».
0.00 Новости культуры.
0.25 Д/с «Политические убийства».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Эссекс: подлинная история Моби Дика».
2.10 А. Хачатурян.
Три танца из балета «Гаянэ».
2.20 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
8.45 «Рядовые России».
9.15 «Дороже богатства».
11.30, 14.20, 17.20, 20.45 «Вести - Татарстан».
00.15 «Вести+».



5.50 Новости Татарстана.
6.25 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хәерле иртә, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.00 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Омет чаткысы».
10.05 «Кэеф никчә?»
11.00 Х/ф «Рожденная революцией».
12.55 «Эйбэт гайбәт».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Приключения Кэррота». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Путь».
15.45 «Видеоспорт».
16.15 «Моя Казань».
16.45 Сериал «Омет чаткысы».
17.45 «Күчтәнеч».
18.00 «Идрис Газиев тәкъдим итә: Сәйдиш театры».
18.55 Новости Татарстана.
19.30 «Мужское дело».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.35 «Татарлар».
21.05 «Хочу мультфильм!»
21.20 Х/ф «Площадь Пяти лун».

23.30 «Джазовый перекресток».
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хәерле иртә, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
08.50 Фильм «КАК В СТАРОМ ДЕТЕКТИВЕ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
10.55 Сериал «АЭРОПОРТ».
11.55 Сериал «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «КОДЕКС ЧЕСТИ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Молодежный коктейль.
20.10 Яналыклар.
20.25 Тормыш мизгеллэре.
20.50 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.45 Сериал «ТЕАТР ОБРЕЧЕННЫХ».
23.50 Сериал «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
01.00 Фильм «СЧАСТЬЕ ЗАНОВО».
01.10 Детектив «ВСЯ ПРЕЗИДЕНТСКАЯ РАТЬ».
03.40 Сериал «КАК В СТАРОМ ДЕТЕКТИВЕ».
05.15 Сериал «ВАВИЛОН 5».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Солдаты-5».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Час суда». Специальный выпуск.
14.00 Сериал «Друзья».
15.00 Мультсериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Сериал «Фирменная история».
17.00 Реалити-шоу «Остров искушений».
18.00 «Мистер Бин».
18.15 Д/ф «Самые загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Русские в городе ангелов».
20.40 Сериал «Потерявшие солнце».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Солдаты-5».
23.20 Реалити-шоу «Остров искушений».
0.20 Информационная программа «24».
0.50 «Час суда». Специальный выпуск.
1.50 Сериал «Друзья».
2.50 Музыка.

21.05 «Хочу мультфильм!»
21.20 Х/ф «Монахини в бегах».
23.00 «Sabah». Концерт из произведений Р. Салимова.
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хәерле иртә, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
08.50 Фильм «КАК В СТАРОМ ДЕТЕКТИВЕ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
10.55 Сериал «АЭРОПОРТ».
11.55 Сериал «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «КОДЕКС ЧЕСТИ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Чал тарихыы кала.
20.20 Яналыклар.
20.40 «Я люблю Челны!»
Шоу Закавказского региона.
21.45 Боевик «РОБОТ-ПОЛИЦЕЙСКИЙ-3».
23.50 Сериал «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.55 «ВСЕ СРАЗУ!»
01.20 Фильм «ВО ВСЕМ ВИНОВАТ РАЙ».
03.15 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».
03.45 Сериал «КАК В СТАРОМ ДЕТЕКТИВЕ».
05.15 Сериал «ВАВИЛОН 5».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Солдаты-5».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Час суда». Специальный выпуск.
14.00 Сериал «Друзья».
15.00 Мультсериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Сериал «Фирменная история».
17.00 Реалити-шоу «Остров искушений».
18.00 Фестиваль «ШТОРМ»:
группа «ЧАЙФ».
18.15 Д/ф «Самые загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Русские в городе ангелов».
20.40 Сериал «Потерявшие солнце».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Зеленая миля».
2.20 Д/ф «Проект Отражение: каторжанки».
3.20 Сериал «Друзья».
4.20 Музыка.

СУББОТА / 19 АВГУСТА



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
Юмористическая программа.
06.30 Фильм «Бенджи».
08.10 Играй, гармонь любимая!
08.50 Слово пастыря.
09.10 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.30 «Фазенда».
11.00 Д/ф «Гражданские браки знаменитостей».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Д/ф «Август 91-го. Заговор обреченных».
13.10 «Кумиры». Владимир Конкин.
13.40 Юрий Галыцев, Елена Воробей, группа «Экс-Бь»
в концерте «Смех, да и только».
15.30 Фильм «Звездные войны: империя наносит ответный удар».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Д/ф «Богатые тоже плачут».
19.20 «Бисквит».
21.00 Время.
21.20 «Фабрика звезд». Лучшее.
23.00 Фильм «Планета обезьян».
01.10 Триллер «21 грамм».
03.30 Комедия «Большой калибр».
05.10 Сериал «Дефективный детектив».



6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 «Золотой ключ». Итоги тиража.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.10 Комната смеха.
13.05 «Жаркий август 91-го».
14.00 Вести.
14.20 Комедия «ДАЧНАЯ ПОЕЗДКА СЕРЖАНТА ЦЫБУЛИ».
15.55 Телеспектакль «ТЕВЬЕ-МОЛОЧНИК».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 «Место встречи».
19.00 «Кавказский пленник. Сергей Бодров-младший».
20.00 Вести.
20.20 «Честный детектив».
20.50 Субботний вечер.
22.45 Фильм «ПАРК ЮРСКОГО ПЕРИОДА-3».
0.30 Фильм «ПЕРЕГОВОРЩИК».
3.20 Горячая десятка.
4.15 Фильм «КОДЕКС 46».



7.00 Канал «Евроньюс».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 20 АВГУСТА



06.00 Новости.
06.10 Фильм «Подранки».
08.00 Армейский магазин.
08.30 Дисней-клуб: «Кряк-бригада», «С добрым утром, Микки!».
«Дональд Дак представляет».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Непутевые заметки».
10.40 Пока все дома.
11.30 Воскресный Ералаш.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 «Великие династии: Голицыны».
13.20 Фильм «Коммандо».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 Спецрасследование.
«Таксистская мафия».
16.00 Футбол. Чемпионат России. ЦСКА – «Спартак» (Нальчик).
Прямой эфир.
18.00 «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады по-русски».
21.00 Время.
21.20 Комедия «Плохая компания».
23.20 Комедия «Отчаянный».
01.30 Детектив «Умереть некогда».
03.10 Фильм «Генезис».



5.45 Фильм «ПОСЛЕДНЯЯ ЖЕРТВА».
7.25 Здоровье.
7.35 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 «Котенок с улицы Лизюкова». Мультфильм.
9.05 Комедия «БЕТХОВЕН-3».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 Сам себе режиссер.
12.10 «Смехопанорама».
13.00 «Холжа Насреддин. Возмутитель спокойствия».
14.00 Вести.
14.20 Фильм «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ».
16.00 «Смеяться разрешается».
Юмористическая программа.
18.00 «Танцы на льду».
20.20 Вести.
20.20 Специальный корреспондент.
20.45 Фильм «СИТУАЦИЯ 202».
23.00 Фильм «МЕДВЕЖАТНИК».
1.25 Фильм «ВМЕШАТЕЛЬСТВО».
3.15 Сериал «ГОРА».
4.00 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Укрошение строптивых.

10.00 Программа перелач.
10.10 «Лето Господне». Преображение.
10.40 Юбилей Владимира Конкина.
Х/ф «МАРИНА».
12.00 «Комедианты». Чарли Чаплин.
12.25 Детский сеанс.
«СОЛЕНЫЙ ПРИНЦ».
13.50 Д/с «Мир животных».
«Дикие кошки Серенгети».
14.20 «МЕГРЭ И СТАРАЯ ДАМА».
Телеспектакль.
16.55 «О рыбаке и рыбке». Мультфильм.
17.10 «Великие исполнители». Эмиль Гилельс.
18.05 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
19.05 «Романтика романса».
19.45 «Сферы».
20.25 Блеф-клуб.
21.05 «Линия жизни».
Василий Аксенов.
22.00 Новости культуры.
22.20 Х/ф «СНЕЖНОЕ ЧУВСТВО СМИЛЛЫ».
0.15 «Парижский журнал».
Робер Оссейн.
0.40 «Под гитару». Евгений Агранович.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
2.25 «Комедианты». Чарли Чаплин.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
15.55 «Яраткан жырлар».
16.15 «Сэламэт булыгыз!»
Медицина тапшыруу.
16.25 «Город мастеров».
16.55 «Экологический патруль».
17.05 «Дочки-матери».



5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.25 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Редкие птицы».
9.00 Фильм - детям.
«Три золотых волоска».
10.35 «Рота, подъем!»
11.00 «Жиде йолдыз».
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына.
«Яшәсен театр!»
12.30 «Яшъләр тукталышы».
13.00 «Татарлар».
13.30 Фильм «Тузган торактан кучкәндә».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль 7».
18.05 «Аура любви».
18.35 «Коллекханэ».
19.00 Татарстан. Атналык кузәтү.
19.40 «Жиде йолдыз».
20.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
20.30 «Жырлык эл!» Караоке.
21.15 «Видеоспорт».



10.40 Х/ф «ДОКТОР КАЛЮЖНЫЙ».
12.00 «Легенды мирового кино».
Эраст Гарин.
12.25 Детский сеанс.
«БЕЗ ОШЕЙНИКА».
13.55 Д/с «Клуб любителей орангутанов». «Поездка на Борнео».
14.25 К юбилею Тимура Зулфикарова. «Эпизоды».
15.05 Х/ф «А ЗОРИ ЗДЕСЬ ТИХИЕ».
18.10 «Семнадцать мгновений, или Ирония судьбы». Концерт из произведений М. Таривердиева.
19.30 «Дом актера».
«Театр Александра Таирова».
20.10 Х/ф «СЛАДКАЯ ЖЕНЩИНА».
21.45 Д/ф «Тайна трех волхов».
22.40 Х/ф «ИСТИНА В ВИНЕ».
0.40 Фестиваль джаза.
1.20 Программа передач.
1.25 Х/ф «ДОКТОР КАЛЮЖНЫЙ».
2.45 Ф. Шопен. Фантазия.
Исполняет Э. Вирсаладзе.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».



5.50 Татарстан. Атналык кузәтү.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Бременские музыканты».
9.00 Фильм - детям.
«Приключения Буратино».
11.30 «Тамчы».
11.45 «Салаватта кунакта».
12.15 «Реквизиты былой суеты».
12.30 Фильмы «Вернуться с победой», «Окрыленные мечтой».
13.00 «Аура любви».
13.25 «Алтыгнеч».
14.00 «Яна Гасыр» - татар халкынын телевидениесе хэм радиосы.
16.30 «Мужское дело».
17.00 Х/ф «Развод и семеро детей».
19.00 «Семь дней».
19.35 «Панорама» представляет...
20.00 «Жиде йолдыз».
Татар жырлары хит-парады.
20.50 Х/ф «Доктор Т и его женщины».
22.45 Мультфильмы для взрослых.
23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 «Семь дней».



05.30 Комедия «АСТЕРИКС И ОБЕЛИКС: МИССИЯ КЛЕОПАТРА».
07.10 Мультфильмы «ЗАРЯДКА ДЛЯ ХВОСТА», «КАК ЛЕЧИТЬ УДАВА».
07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
08.00 «СЕГОДНЯ».



05.55 Фильм «РОБОТ-ПОЛИЦЕЙСКИЙ-3».
07.35 Мультфильмы «А ВДРУГ ПОЛУЧИТСЯ?», «БАБУШКА УДАВА», «ПРИВЕТ МАРТЫШКЕ».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.20 «ДИКИЙ МИР».
08.50 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».
09.25 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.00 Сериал «УТЕСОВ. ПЕСНЯ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Эммануил Виторган.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булкэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.35 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.05 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ: СЕКРЕТЫ МОДЕЛЬНОГО БИЗНЕСА».
20.55 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
22.00 Фильм «В ДВИЖЕНИИ».
23.55 Фильм «ХАКЕРЫ».
02.00 Фильм «ОНА».
03.45 Боевик «ТРИ КОРОЛЯ».



6.00 Музыкальный канал.
6.50 Мультсериал «Дуг».
7.15 Мультсериал «Геркулес».
7.40 Мультсериал «Переменка».
8.05 Д/ф «Дикая планета: водосвинки».
9.00 «Кубинский аэроклуб».
9.30 Мультсериал «Симпсоны».
10.30 «Очевидец».
11.30 Семейное кино. «Дети Дюны».
12.30 Информационная программа «24».
12.50 «Криминальное чтиво: смертельная профессия».
13.30 Д/ф «Проект Отражение: каторжанки».
14.30 Х/ф «Зеленая миля».
18.30 «Криминальное чтиво: смертельная профессия».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Боевик «ЛИКВИДАТОР».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».<

12 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

“ЖУРАВЛИ” НАД ЧЕЛНАМИ

Дания МАЖИТОВА
Сегодня наш город немного похож на Челны начала 80-х – подъемные краны, как журавли, возвышаются по всему городу, отмечая места, где идет новое строительство. В канун праздника строителей и в день рождения города об этом не вспомнить нельзя.

Строительство в городе идет давно не виданными темпами. За первые шесть месяцев нынешнего года на различных объектах освоено едва ли не в два раза больше средств, чем за тот же период прошлого года. В рублях – почти 6 миллиардов. Больше, чем в полтора раза, увеличили выпуск своей продукции предприятия строительной индустрии. В два с половиной раза вырос объем капитальных вложений в строительство.

Конечно, на первом месте – строительство жилья. В последние четыре года здесь идет рост. Эти цифры озвучивались неоднократно, но стоит напомнить, что в 2002 году в городе было построено и сдано в эксплуатацию 50 тысяч квадратных метров жилых площадей. Через год этот показатель вырос до 70 тысяч. В 2004 году введено 100 тысяч квадратных метров жилья, в 2005 году – 164 тысячи. Текущий год планируется завершить с выполненным объемом в 190 тысяч квадратных метров жилья. По сравнению с 2002 годом – почти четырехкратный рост.

При этом в заделе у челнинских строителей еще почти 500 тысяч квадратных метров, которые будут достраиваться в следующие два года. В первом полугодии по программе социальной ипотеки в городе уже введено два жилых дома, куда заселились 382 семьи, еще три дома достроят до конца года, это 394 квартиры. По программе строительства жилья для молодых семей построено 68 квартир. Всего же за первые шесть месяцев сдано в эксплуатацию 65,3 тысячи квадратных метров жилья. Это 854 благоустроенные квартиры и 34 индивидуальных жилых дома. За оставшееся время предстоит эти цифры удвоить, то есть построить (вернее – достроить) 21 жилой дом общей площадью 134,7 тысячи квадратных метров, где будут расположены две тысячи квартир.

Согласно новому генеральному плану города, ведется планировка территории застройки новых микрорайонов – «Замелекесье», «60-й микрорайон», «Прибрежный», «Молодежный». Что касается последнего, то, как сказал на



Текущий год планируется завершить с выполненным объемом в 190 тысяч квадратных метров жилья

встрече с журналистами заместитель руководителя исполкома города Мунир Гайнуллов, он будет возводиться на пустыре за проспектом Яшьлек. Сейчас здесь уже ведутся работы по подготовке территории к закладке фундаментов будущих зданий 64-го и 65-го микрорайонов. Под строительство полноценных жилых микрорайонов выделено 500 га земли, часть которой принадлежит МВД. Сейчас ведется работа над проектом планировки территории. На ней предполагается построить от 250 до 350 тысяч квадратных метров жилья. По предварительным расчетам, в новом районе «Мо-

лодежный» построят жилые дома 9- и 12-этажной высоты, две школы, три детсада, необходимые социальные объекты. Один из двух новых микрорайонов будет предназначен для обеспечения жильем сотрудников УВД. Застройкой будет идти под патронажем Министерства внутренних дел РТ. В этом году здесь начнут прокладку инженерных сетей, а первое жилье будет сдано уже в будущем году.

Где только возможно (то есть, где не будет противоречий с различной технической документацией – ГОСТами и СНиПами) будет вестись и так называемая уплотнительная

застройка. Чаше всего внутри уже обжитых микрорайонов. Иногда подобная практика вызывает протест жильцов уже построенных домов. Но, как сказал Мунир Гайнуллов, освоение новых территорий всегда влечет за собой удорожание жилой площади, так как в новых районах надо прокладывать инженерные сети и коммуникации, поэтому уплотнительная застройка будет продолжаться.

Но город прирастает не только жильем.

В этом году, наконец, завершилось строительство Дворца творчества детей и молодежи (ПЦТД). О его открытии, которое прошло с участием Президента РТ Минтимера Шаймиева, мы писали. В ближайших планах строителей – сдача второй ледовой арены в поселке ЗЯБ, которая возводится под эгидой партии «Единая Россия». Начаты работы по прокладке трамвайных путей на проспекте Сююмбике, от 45-го комплекса до проспекта Беляева, общей протяженностью 4,8 км, планируется строительство учебно-лабораторного корпуса ИНЭКА и завершение реконструкции бульвара Энтузиастов.

Также планируется сдать в эксплуатацию подростковый клуб в 13-м комплексе и школу хореографии в 49-м. В стадии подготовки – программа строительства подземных автостоянок, необходимость в которых назрела давно. Как сказал Мунир Гайнуллов, сейчас в городе порядка 70 несанкционированных автостоянок.

До конца августа будет завершено строительство первого отрезка теплотрассы, соединяющей старую и новую части города. На эти цели из республиканского и городского бюджетов выде-

лено 850 млн. рублей.

По словам Мунира Гайнуллова, уже с нового года жители поселка ЗЯБ будут платить по сниженным тарифам за теплоту. Пока же потребители тепловой энергии и горячей воды в поселках ГЭС, ЗЯБ и Сидоровка оплачивают услуги на отопление и горячее водоснабжение по тарифам, в 2,7 раза превышающим аналогичные ставки в новой части города. В течение двух следующих лет на строительстве будет освоено два миллиарда рублей. Работы планируется завершить к концу 2008 года.

В Набережных Челнах реализуется ряд крупных инвестиционных проектов. ООО «ТД «Палитра ЛТД», ООО «Торговый квартал», ООО «Омега», ООО «Челны-Сити» осуществляют строительство крупных объектов, которые трудно назвать просто магазинами или даже супермаркетами. Кроме объектов торговли, в этих центрах будут развлекательные заведения, кинотеатры, кафе, детские площадки, офисы.

«Тот темп строительства, который взят сегодня, будет сохранен и в будущем», – заверил Мунир Гайнуллов журналистов. По его словам, сегодня, безусловно, ощущается недостаток строителей, нехватка механизмов, конструкций, но освоение и внедрение новых технологий позволяет частично решать эти вопросы. В строительной отрасли Набережных Челнов сегодня трудится около 15 тысяч человек. Их средняя заработная плата – 8400 рублей. Несмотря на это, профессия строителя сегодня в чести. Об этом свидетельствует возросший конкурс на факультеты, связанные со строительством.

CHELNY.VESTI.RU

ОТКРЫЛСЯ МАГАЗИН «МЕТРО»

В Набережных Челнах открылся центр мелкооптовой торговли «МЕТРО».

Это 26-й по счету магазин, который международная компания «МЕТРО Кэш энд Керри» открывает в России. Общая площадь торгового центра – около 8 тысяч метров, в ассортименте – 25 тысяч наименований товаров.

По заявлению пресс-службы компании, присутствие на рынке Набережных Челнов компании «МЕТРО Кэш энд Керри» – это прямые инвестиции в экономику города, значительные налоговые отчисления и новые рабочие места. Кроме того, это создает дополнительный стимул для развития производства и торговли. Значительный процент товаров (особенно свежих и скоропортящихся) будет закупаться у региональных производителей, что создаст им возможность продавать свою продукцию не только в Набережных Челнах, но под широко известной маркой «МЕТРО» выходить на национальный и даже международный рынок.

В церемонии открытия торгового центра приняли участие министр торговли и внешнеэкономического сотрудничества РТ Хафиз Салихов и руководитель исполнительного комитета города Василь Шайхразиев.



МЕСТ В САДИКАХ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Два детских сада – «Елочка» и «Журавушка», – когда-то переданные в ведение других организаций, решено вернуть под крыло Управления дошкольного образования города.

В связи с этим появится 350 дополнительных мест в детских садах. Еще один садик – «Электроник» – будет передан управлению от предприятия ТЭЦ. Капитальный ремонт во всех трех учреждениях планируется завершить уже в этом году. По словам начальника Управления дошкольного образования Июлдыза Шарипова, все эти перемены связаны с острой нехваткой мест в детских садах – сейчас в очереди на путевки в дошкольное образовательное учреждение – около 3 тысяч детей. Кроме того, с каждым годом число жителей города увеличивается. В течение нескольких лет за счет застройки новых микрорайонов в Челнах должны появиться новые детские сады.

ЦВЕТАЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ – НА ТЕПЛОХОДЕ

Во вторник, 8 августа, на теплоходе «Герой А. Головачев», следующем по маршруту Москва – Елабуга, начались III Международные Цветаевские чтения.

Тема научной конференции – «Творчество М.И. Цветаевой в контексте европейской и русской литературной традиции». Для участников конференции, среди которых литературоведы из России, Франции, Бельгии, Германии, Чехии, Испании, Мексики, Казахстана, Белоруссии, Украины, поэты, писатели, сотрудники музеев Марины Цветаевой, приготовлены спектакли, в основе которых – творчество Марины Цветаевой, а также музыкальные и поэтические вечера. Теплоход «Герой А. Головачев» повторяет маршрут, по которому Марина Цветаева следовала с группой эвакуированных писателей в августе 1941 года, а значит, будет остановки в Улице, Ярославле, Нижнем Новгороде, Чебоксарах, Казани, Булгаре, Чистополе – городах, где останавливался теплоход с Мариной Цветаевой. В Елабужском государственном педагогическом университете 15 августа, в последний день Цветаевских чтений, состоится пленарное заседание конференции. Ученые и литераторы возложат цветы к памятнику Марины Цветаевой на площади мемориального комплекса и на могиле поэтессы на Петропавловском кладбище, посетят Дом памяти, литературный музей, библиотеку Серебряного века, мемориальный дом-музей Ивана Шишкина, музей истории города.



Символ челнинского долгостроя скоро станет комфортабельной гостиницей



С возведением Ледового дворца у челнинских мальчишек и девчонок появился шанс вырасти в звезд мирового спорта



Со дня открытия в марте 2005 года сцена Органного зала приняла не одного корифея российской классической музыки

“TATARLAR DEUTSCHLAND” – ЭТО НАШИ В ГЕРМАНИИ

Татьяна ГИМАДИНОВА

Куда только не заносит наших соотечественников! Ни для кого уже не секрет, что «свои люди из Татарстана» есть в странах Европы, Америки, Азии. Встречаются они и в Австралии, и в Африке. Но вот что отличает многих наших земляков, переехавших жить на чужбину, так это стремление слиться с коренным населением, своего рода желание «не выделяться». Впрочем, живут за границей и такие патриоты, которые гордятся тем, что они родом из Татарстана, и достойно несут свою культуру. Два года назад «Вести» познакомились с Венерой Вагизовой – яркой, незаурядной представительницей татарской диаспоры в Германии. Тогда она работала в Татарско-Башкирском культурном центре (ТБКЦ), созданном усилиями горстки энтузиастов. Теперь она приехала в Челны в новом качестве – как председатель Межкультурного интеграционного союза «Татарлар Deutschland». О новом объединении, а также о том, как не бояться привлекать к себе внимание, Венера рассказала нашему корреспонденту.

– Венера, за то время, что мы с вами не виделись, много чего произошло в вашей жизни. Вы отделились от ТБКЦ и создали собственную организацию. Какие цели она преследует?

– Мы переместились на качественно иной уровень. То, чем

Deutschland». Хотя в названии его присутствует «татарлар», мы, упаси боже, не проповедем никаких националистических идей – всего лишь хотим показать, что у истоков нашей организации стоят выходцы из Татарстана. Поле деятельности у нас обширное: это культурно-просветительская работа и, что главное, помощь эмигрантам. Интегрировать переселенцев в немецкое общество, научить их с пониманием относиться к обычаям и традициям чужой страны – вот сегодняшняя наша цель.

– И как вы ее воплощаете?

– Первым делом мы устроили языковые курсы. Очень часто люди, навсегда переселившиеся в Германию, не в состоянии формулировать мысли на немецком! Это обстоятельство существенно осложняет им жизнь. Для желающих изучать язык мы нанимаем преподавателей. Еще одно направление нашей работы – правовое. Любопытный факт – тем более на постоянное место жительства, тем



Вечер памяти Мусы Джалиля. В центре – дочь поэта Чулпан Залилова (Фото Александра Копанева)

более в Германию! – ставит человека перед необходимостью решать массу юридических вопросов, а для этого нужно ориентироваться в тонкостях немецкого законодательства. Редко встретишь подкованного эмигранта. Как правило, убедившись в собственной правовой беспомощности, люди начинают и... обращаются к нам, а наши специалисты их консультируют. Еще одна наша забота – совместное с эмигрантами хождение по инстанциям. Да-да! Язык какого-нибудь фи-

терных курсов. Для тех, кто на чужбине оказался не у дел, они как палочка-выручалочка, ведь человеку, свободно владеющему компьютерной грамотой, легче найти свое место на рынке труда Германии.

– Скажите, Венера, к чему более склонны наши соотечественники, переехавшие в Германию: к скорейшей ассимиляции с коренным населением или к сохранению собственной культуры?

– Фифти-фифти. Тех, кто пытается забыть о своих истоках, мы за шиворот в свой центр не тянем. Ну а остальные приходят сами. Это их потребность. Огромным событием для всех нас стало 100-летие Мусы Джалиля. Мы провели целый ряд мероприятий памяти поэта, в том числе крупный митинг в Плётцензее, где он был казнен. А в апреле принимали делегацию во главе с дочерью Джалиля Чулпан Залиловой и джалоловцем Рафаэлем Мустафиним. Вместе с членами Общества российско-германской дружбы мы подготовили теплую встречу: читали стихи Джалиля, исполняли его романсы, а в конце вечера подняли весь зал и спели своего рода гимн татарского народа – «Итуган тел» Габдуллы Тукая. Гости расторгались до слез, а именитого переводчика Леонхардта Кошута, который также

присутствовал на встрече, так тронула эта песня, что он захотел перевести ее на немецкий язык!

Участвуем мы и в акции по восстановлению полуразрушенного татарского кладбища, что в 40 километрах от Берлина. Там захоронены наши соотечественники – участники первой мировой войны. Ведь и сумма на создание мемориала и обустройство могил требуется небольшая – 5-10 тысяч евро, – а собираем всем миром!

– А что же яркие, красивые праздники плуга и весны, которые вы ежегодно проводили в Берлине? Получается, они в прошлом?

– Нет, нет и нет! Сабантуй не забит! В этом году мы провели его день в день с казанским праздником – 24 июня. На поляне в центре Берлина собралось около 400 человек. Вам может показаться, что для такого мегаполиса, как Берлин, это совсем немного, но мы и не ставили целью устраивать большой городской Сабантуй, как, например, в Казани или Челнах. Мы хотели сделать его настоящим. Таким, каким он искони праздновался в татарских деревнях...

– А в чем вы усматриваете разницу? Конкурсы везде одни и те же, призы – тоже...

– Все дело в причастности.

Взять челнинский майдан, который в день гуляний «вбирает» в себя 30 тысяч горожан: сколько человек из этой массы прыгнет в мешках, забьется на столб? Единицы! Городской Сабантуй – это всетаки во многом стилизация. А на нашем празднике в национальных состязаниях участвовали все, кто пожелал!

В тот же день мы приняли у себя международный этап фестиваля татарской песни имени Рашида Вагапова. Надеюсь, с нашей легкой руки на национальном исполнительском небосклоне зажглись новые звезды. А еще ранее – в начале июня – мы участвовали в международной акции «Карнавал культур», которая ежегодно проходит в Берлине и по размаху напоминает бразильское костюмированное шоу: самые разные люди, населяющие столицу Германии, – всех оттенков кожи, всех вероисповеданий – одеваются в национальные наряды и движутся огромным праздничным шествием по городу. Раньше на «Карнавал» Россию представляла только русская община, а теперь пригласили и нас. Значит, мы вписываемся в мультикультурную жизнь Берлина: татарская диаспора – это еще одна его международная страничка.

УИК-ЭНД С "БК"

ФК "КАМАЗ"

ИСПЫТАНИЕ СИБИРЬЮ

Фагим ЗИГАНШИН

Из поездки в Новосибирск и Красноярск «КАМАЗ» вернулся с четырьмя очками из шести возможных.

Напомним, что накануне «КАМАЗ» укрепил свой состав сразу тремя футболистами из Сербии: теперь за нас будут выступать нападающий Никола Грубешич (рост 180 см, вес 72 кг, 1983 г.р., выступал за «Воздовац», «Партизан» (Белград), «Телеоптик» (Земун), полузащитник Бранимир Петрович (рост 180 см, вес 73 кг, 1982 г.р., выступал за «Слобода» (Ужиче), «Зета» (Голубовицы), «Шандон» (КНР), «Партизан» (Белград), привлекался в молодежную сборную Сербии и Черногории) и полузащитник Иван Тодорович (рост 184 см, вес 76 кг, 1983 г.р., выступал за «Зета» (Голубовицы), «Младость» (Лукичево), «Хайдук» (Белград), «Тулуза» (Франция), «Бежания» (Белград), ФК «Белград», также привлекался в молодежную сборную Сербии и Черногории). Ещё раньше присоединился к камазовцам россиянин кавказского происхождения Оганян. Однако из числа отечественных игроков выбыл Темуков, сменивший гражданство: теперь он подданный королевы Нидерландов, а для «КАМАЗа», соответственно, легионер.

ЖЕЛАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Как сообщали пресс-служба ФК «КАМАЗ», челнинцы первыми из гостей крупнейшего города Сибири опробовали искусственный газон на стадионе «Спартак». Мы ещё не успели забыть, что новосибирцы первыми из команд первого дивизиона обыграли весной «КАМАЗ» в Набережных Челнах. Счѐт тогда был 2:1 в их пользу. На этот раз матч получился в целом равным и закончился боевой ничьей — 1:1.

Бранимир Петрович уже на 3-й минуте проверил вратаря хозяев Котлярова на прочность, но тот не слыховал.

На 34-й минуте камазовский молдаванин Жосан выполнил подачу с углового, и на этот раз Котляров не дотронулся до мяча. Деменко же ударом с линии штрафной поразил пустые ворота — 0:1. «Сибирь» отыгралась всего через три минуты — и тоже со стандарта. Васильев исполнил подачу со штрафного удара, которую головой замкнул Скороходов, — 1:1.

В начале второго тайма камазовцы обозначили территориальное преимущество, но по воротам били редко. В свою очередь, «Сибирь», сдержав этот натиск, прижала челнинцев к воротам, атакуя куда более опасно. Трижды гости были на волоске от второго гола в свои ворота. На 75-й минуте новосибирец Николаев отправил мяч в сетку, однако судья на линии зафиксировал офсайд. Через две минуты Скороходов был остановлен в штрафной площади «КАМАЗа», но главный судья Веселовский не усмотрел никакого нарушения правил. Еще через минуту Акимов плотным ударом со штрафного послал мяч в крестовину ворот нашего вратаря Новосадова.

Последние 15 минут стали серьёзным испытанием для гостей, но на этот раз Бог миловал. Ничья стала желанным результатом, хотя, конечно, хотелось бы уже большего...

ПОБОРЕМСЯ ЗА N-Е МЕСТО...

Гораздо благополучнее для камазовцев сложился матч в Красноярске. Местный «Металлург» замыкает турнирную таблицу первого дивизиона — без всяких шансов изменить свою участь. Счѐт на 45-й минуте открыл атакующий защитник команды, при необходимости выступающий и в нападении, Антон Гудукин. На 76-й минуте Константин Деменко получил возможность исполнить 11-метровый штрафной удар, и его удар был точен.

После 25 сыгранных матчей «КАМАЗ» занимает шестое место с 40 очками, отставая от лидера, краснодарской «Кубани», на 16 очков, а от «Химок» — на 15 очков. Помешать этим командам войти в Премьер-лигу в следующем сезоне может только екатеринбургский «Урал», отстающий от подмосковских футболистов на 7 очков, имея одну игру в запасе.

Кстати, другая автозаводская команда первого дивизиона, тольяттинская «Лада», также привезла из Сибири полновесный урожай очков. Однако это не позволило футболистам из Самарской области покинуть «зону вылета» из дивизиона. «Лада» по-прежнему уступает двум махакалинским соперникам («Анжи» и «Динамо»), соответственно, 3 и 2 очка.



АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА
ОАО «КАМАЗ»
ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ:
17 августа. Открытие творческого сезона художников г. Набережные Челны. Выставка, посвященная 35-летию профсоюза ОАО «КАМАЗ». На выставке будут представлены работы художников А. Петрова, З. Фаттахова, А. Пашина, Л. Дорженковской и др. — в 16.00 час.
24 августа. Вечер поэзии «Гимн любви», посвященный 35-летию профсоюза ОАО «КАМАЗ» — в 17.00 час.

ОТДЕЛ ИСКУССТВ:
Книжные выставки:
1. «Выразить сказку истории» - к 150-летию автора исторической живописи Аполлинария Васнецова.
2. На традиционной выставке «Календарь знаменательных дат» вы сможете познакомиться с литературой о жизни и творчестве великой актрисы Ф. Раневской (110 лет со дня рождения); художника-сказочника И. Билибина (150 лет со дня рождения).

ОТДЕЛ КРАЕВЕДЕНИЯ:
Книжные выставки (на татарском и русском языках):
1. «Сююмбике - журнал для милых женщин». (К 80-летию выхода журнала «Сююмбике»).
2. «Моя Родина - Татарстан» (посвященная суверенитету Республики Татарстан).

АБОНЕМЕНТ:
Книжные выставки:
1. «Сам себе психолог» (книги по психологии помогают познать природу человека.)
2. «У всех на устах» (оригинальная проза.)
Все книжные выставки работают с 10.00 до 18.00 час. в течение месяца.

АВТОСПОРТ

В ЧЬИХ РУКАХ КАРТЫ?

Дания МАЖИТОВА

Три дня, с 4 по 6 августа, в Набережных Челнах проходили всероссийские соревнования по картингу, посвященные памяти Олега Кухаренко. Одновременно разыгрывался третий этап кубка Республики Татарстан, посвященный 70-летию ГИБДД и Дню города. На стартодроме имени Олега Кухаренко соревновались 109 спортсменов в составе 17 команд из городов Татарстана, Удмуртии, Башкортостана, Пермского края и Самарской области.

По словам тех, кто его знал, Олег Кухаренко в свое время был одним из самых перспективных ребят в челнинском карт-клубе. В 15-летнем возрасте юноша уже участвовал в различных международных соревнованиях. Однако его жизнь трагически оборвалась. На международных соревнованиях в Минске в 1990 году Олег погиб. Его именем назван картодром в Набережных Челнах, и каждый год здесь проводятся соревнования, посвященные его памяти.

Нынешний турнир прошел в семи классах картов. В категории «Микро» среди самых маленьких картингистов в возрасте от 5 лет победил семилетний тольяттинец Николай Князьков. Мальчик тренируется всего три месяца, и это его первая, но уже существенная победа. Двум другим призерам в классе «Микро» и вовсе по шесть лет. Искандэр Романов — челнинец, как и его соперник, тренируется всего три месяца. Чуть больше стаж — один год — и несколько побед у тольяттинца Димы Козинца. В этом турнире его результат — третий. В классе

«Союзный» лучше всех проехал казанский спортсмен

Адель Муллахметов. В классе «Пионер» победу одержал житель Тольятти Владислав Устиюгов. В классе «Восход» свое мастерство подтвердил челнинец Сергей Хачатуров. Среди спортсменов в классе «Союзный-Юниор» не было равных еще одному челнинцу Борису

Олегу Гарифуллину, среди «Кадетов» самым быстрым гонщиком оказался Савелий Фукс из Перми. Ильядр Рахматуллин из Казани победил в классе «Интер-С». В этом же классе челнинец Эдуард Николаев завоевал бронзу.

Что же касается командного зачета, то здесь на первом и третьем местах челнинцы — команда ГИБДД Набережных Челнов и команда «Чаллы-карт», «серебро» — у альметьевской команды «Темп».

Как рассказал председатель комитета картинга РТ Николай Бондарев, сейчас в стране технический спорт молодеет. Все больше мальчишек и девчонок приходят в картинг-клубы. Современная импортная техника с высоким уровнем безопасности позволяет уже



Первый шаг к «Формуле 1»? К «Дакару»?

пятилетним гонщикам ездить уверенно и добиваться определенных результатов. Правда, такой техники в челнинском картинг-клубе, увы, нет. Те карты, что имеются, выходят из строя, требуя теперь уже не просто ремонта, а замены.

«Тем не менее, мы считаем себя очень счастливыми людьми, — говорит Николай Георгиевич. — Картинг развивался в Набережных Челнах в течение не одного десятилетия. Вот этот картодром построил «КАМАЗ», он же оказывал нам всесующую поддержку до пожара на «движках». Помню, как активно помогали картинг-клубу НТП, где я работал, автосборочный завод...

Несколько «последпожарных» лет мы были предоставлены сами себе. Сейчас картинг как вид спорта активно поддерживает руководство города, которое взяло нас на

свой баланс. Мы входим в состав унитарного предприятия «Аэрокам-авто». В дальнейших планах — создание на базе нашего клуба детско-юношеской спортивной школы. Конечно, хотелось бы, чтобы на нас обратил внимание и «КАМАЗ». Можно было бы проводить соревнования на приз автогиганта — прежде они считались самыми престижными. Сейчас все соревнования мы проводим без привлечения спонсоров, на те деньги, что выделяются нам из бюджета города, а это не очень много. Тем не менее, к нам едут спортсмены из других городов и с удовольствием принимают участие в соревнованиях, ведь для них важны не столько дорогие призы, сколько участие и результат. По сути дела, помощ нам нужна небольшая. Вот, например, не так давно Сер-

гей Анатольевич Когогин подарил карт Дому творчества детей и молодежи. И хотя там — подразделение нашего клуба, еще один такой карт не помешал бы нам здесь, собственно, в клубе. Тем более сейчас, когда, как я уже сказал, этот вид спорта переживает подъем, к нам идут записываться дети со всего города. У нас, кстати, самый высокий показатель по республике — на один карт приходится 10 мальчишек. Не забудьте, что и многие гонщики из нашей прославленной команды «КАМАЗ-мастер» когда-то начинали гонять именно на картах».

Добавим к словам Николая Бондарева, что картинг-клубу, как и соревнованиям, которые здесь проводятся, не помешала бы и хорошая реклама. А то турнир — всероссийский, а зрителей — кот наплакал.

КУЛЬТУРА ОБЩЕНИЯ

ДОРОГИЕ БЕСПЛАТНЫЕ ЗВОНКИ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

— Алё. Здравствуйте. Это ЖЭК? Я бы хотела узнать свою задолженность по квартплате... В списках найти не можете? — А вы мне перезвоните. Только я не с домашнего с вами говорю, а с рабочего, да. Позвоните на рабочий, ладно? Ну спасибо. Жду.

...Знакомая ситуация? — Наверняка. Прямо скажем: ситуация жизненная! Припав в своих кабинетах к трубкам, мы, конечно же, решаем производственные вопросы. Ну и кроме этого: воспитываем детей, слушаем отчет приятеля о матче, который не успели посмотреть, обсуждаем с коллегами вчерашнее приобретение, справляемся о своих финансовых делах у городских служб, изредка роняем скупую слезу над нелегкой долей подруги (друга).

А «КАМАЗ» на это время теряет вас, уважаемые сотрудники. И, уж простите за прозу жизни, деньги. «Объем переговоров на предприятии велик, — поделился с корреспондентом «Вестей» директор департамента телекоммуникаций ОАО «КАМАЗ» Александр Коган, — и если связь внутри сети обходится компании сравнительно недорого, то за «созвоны» с внешним миром — как то: звонки в город, на «междугородку» или соединение с сотовыми операторами — акционерное общество расплачивается полновесными рублями. А они, эти самые рубли, в свою очередь, вычитаются из полученной автогигантом прибыли...»

То есть наша с вами, коллеги, зарплата напрямую зависит от наших же с вами телефонных разговоров! Вот почему с некоторых пор департамент телекоммуникаций стал предпринимать упреждающие меры: существенно ограничил круг лиц, которым доступен запретный плод междугородной связи, в зависимости от функций, выполняемых тем или иным подразделением, лимитировал ее объемы и, кроме того, взял под контроль все звонки «во вне» и «из вне». А в конце каждого месяца руководители камазовских департаментов, организаций получают от того же ДТ «письма счастья» — распечатки: с какого номера звонили, на какой, когда состоялся разговор и, с точностью до секунды, сколько длился. Превышения лимитов должны пресекаться, говорит начальник абонентско-договорного бюро Любовь Павлова, но на вопрос «Пресекаются ли?» лишь пожимает плечами: обратной-то связи нет! Судят связисты все по тем же «разговорным нормам»: нет в департаменте превышения — значит, руководство внимательно относится к сигналам ДТ, есть — что называется, «спускает на тормозах».

Спускать как раз и не надо! Потому что в рамках «Бережливого производства», которое проповедуется на всех камазовских уровнях, телефонные разговоры «только по существу» — тоже ошутимая экономия для компании. А иной раз звонку «за тридевять земель» имеет смысл предпочесть виртуальный диалог по «электронке». Дешево и сердито. И главное — не менее быстро. Другое дело, что мы об этом не задумываемся.

И все-таки как научиться беседовать по телефону правильно? — Александр Коган предлагает руководителям департаментов и подразделений взять это дело в свои руки: например, периодически проводить с подчиненными инструктажи. А сотрудникам не мешало бы взять на заметку нехитрые рекомендации из книги «Русский язык и культура речи», которые мы приводим ниже:

Я набираю номер телефона только тогда, когда твердо уверен в его правильности.

Я тщательно готовлюсь к деловому телефонному разговору, добиваясь максимальной краткости.

Перед особо ответственными телефонными переговорами делаю нужные записи на листке бумаги.

Если предстоит долгий разговор, спрашиваю собеседника, располагает ли он достаточным временем и, если нет, переносю разговор на другой, согласованный день и час.



Припав в своих кабинетах к трубкам, мы решаем не только производственные вопросы...

Добившись соединения по телефону с нужным учреждением, называю себя и свое предприятие.

Если я «не туда попал», прошу извинить меня, а не вешаю молча трубку.

Работая над важным документом, выключаю телефон или переключая его на секретаря.

В качестве отзыва на телефонный звонок называю свою фамилию.

Завершая деловой разговор по телефону, благодарю собеседника и желаю ему успеха.

Если коллега, которого спрашивают по телефону, отсутствует, спрашиваю, что ему передать, и оставляю записку на его столе.

Если телефон звонит во время беседы с посетителем, я, как правило, прошу перезвонить позже.

Если собеседника плохо слышно, прошу говорить громче или перезвонить.

Еще один нюанс, на который связисты просили обратить особое внимание, — тон телефонного разговора. Никто из нас, увы, не застрахован от неприятностей и плохого настроения. На нас периодически обрушиваются небеса, начальство мечет громы и молнии, «финансы поют романсы»... Но при чем здесь ничего не подозревающий коллега, который виноват лишь тем, что оказался у вас «на проводе»?! Пейте валерианку, приводите в порядок нервы, но увольте от этого вашего собеседника! Короче, в любой ситуации контролируйте себя и будьте взаимовыжливый.

Конструктивных вам разговоров по телефону!

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

14 — 20 августа

ОВЕН

На этой неделе ваша активность будет местами переходить в воинственность. Если в среду вас попытаются соблазнить грандиозными проектами, не постесняйтесь задавать вопросы - это позволит избежать разочарования. В воскресенье полезно найти время для творчества и приобретения знаний. Некоторым же представителям вашего знака придется посвятить себя работе без остатка и без выходов.

ТЕЛЕЦ

На работе все будет спокойно. В понедельник можно легко снять напряженность в отношениях с партнерами, деликатно отговорив и свои, и чужие обязательства. В середине недели увеличится количество спонтанных знакомств. В субботу вы сможете устранить досадные недоразумения в отношениях с детьми. В воскресенье отнеситесь бережно к имеющимся у вас материальным ценностям.

БЛИЗНЕЦЫ

Вы откроете для себя новые сферы деятельности и познакомитесь с людьми, которые станут для вас партнерами и друзьями. Прислушиваясь к мнению окружающих - это позволит сделать ценные выводы, столь необходимые для реализации ваших идей. Понедельник будет полон идей и творчества. Пятница - хороший день для проведения вечеринки. Откажитесь от консервативности и освободитесь от ненужных вещей.

РАК

В понедельник у вас появится шанс взойти, завоевать первенство. Но не думайте, что всякая высота - повод расслабиться. Конкуренты не дремлют. Особую ценность будет иметь чувство юмора. Постарайтесь не теряться, когда на вас обрушатся явительные замечания и насмешки. Выходные стоит потратить на социальную деятельность строительного характера.

ЛЕВ

Дела складываются хорошо. Одно условие: не принимайте близко к сердцу проблемы, связанные с необходимостью освобождения от прежних обязательств. Прислушайтесь внимательно к собственным ощущениям - и они подскажут, что вам делать. В понедельник и вторник вы сможете многое завершить. Среда удачна для поездок и путешествий. В четверг возможна ситуация, когда вам придется защищать свои идеи.

ДЕВА

В первой половине недели стоит настроиться на активное общение. Выступления перед массовой аудиторией принесут вам успех и повысят престиж. В понедельник на вас навалятся снежным комом мелкие незначительные дела. Вторник лучше посвятить деловым переговорам, оформлению и подписанию деловых бумаг. В среду возможен некоторый спад настроения: не подавайтесь унынию.

ВЕСЫ

Наступающая неделя внезапно может вас вовлечь в водоворот событий: активная перспекка с деловыми партнерами, встречи с разными интересующими вас людьми, краткосрочные поездки. В понедельник вам необходимо приступить к реализации своих планов, иначе вы можете упустить благоприятный момент для их дальнейшего развития. Среда может оказаться одним из самых трудных дней в психологическом плане.

СКОРПИОН

На этой неделе рекомендуется сосредоточить все внимание на профессиональной деятельности и стабилизации финансового положения. Вас обнадежат дела на работе. Возможно достаточно быстрое продвижение по карьерной лестнице. В среду ваши новые предложения будут с интересом выслушаны руководством. В пятницу лучше не принимать скоропалительных решений.

СТРЕЛЕЦ

Планы и замыслы могут реализоваться и принесут вам удачу. На этой неделе может благоприятно решиться и карьерный вопрос. В понедельник смело приступайте к решению давно откладываемых проблем. Своим деловым партнерам желательно предоставить необходимый минимум информации. Это заинтригует их, а вы от этого только выиграете. Жестельно не увлекаться большими шумными компаниями.

КОЗЕРОГ

Будьте разумнее: в этот период закладывается ваш будущий успех и улучшение ваших жизненных условий. Важно не спускать упущу recklessly. В середине недели родственники могут заставить вас беспокоиться, но никакая катастрофа не предвидится. В воскресенье ваше поведение может раздражать окружающих, лучше поменьше попадатьесь недовольным на глаза.

ВОДОЛЕЙ

Вам может понадобиться способность быстро переключаться. Почти все дела будут успешными. Возможны командировки, которые будут способствовать улучшению вашего материального положения. Постарайтесь не откладывать накапливающиеся дела, а, по возможности, решить их сразу. В понедельник вероятно поступление интересной и важной информации. Пятница - хороший день для обсуждения новых идей с начальством.

РЫБЫ

Отношения с окружающими быстро налаживаются во вторник. Вы будете полны новых идей и, начиная со среды, займетесь составлением планов на ближайшее будущее. Помните, что слишком далеко вперед лучше не планировать. В четверг ваше внимание будет сосредоточено на вопросах, связанных с работой. Прежние трудности отступят, и путь будет свободен.