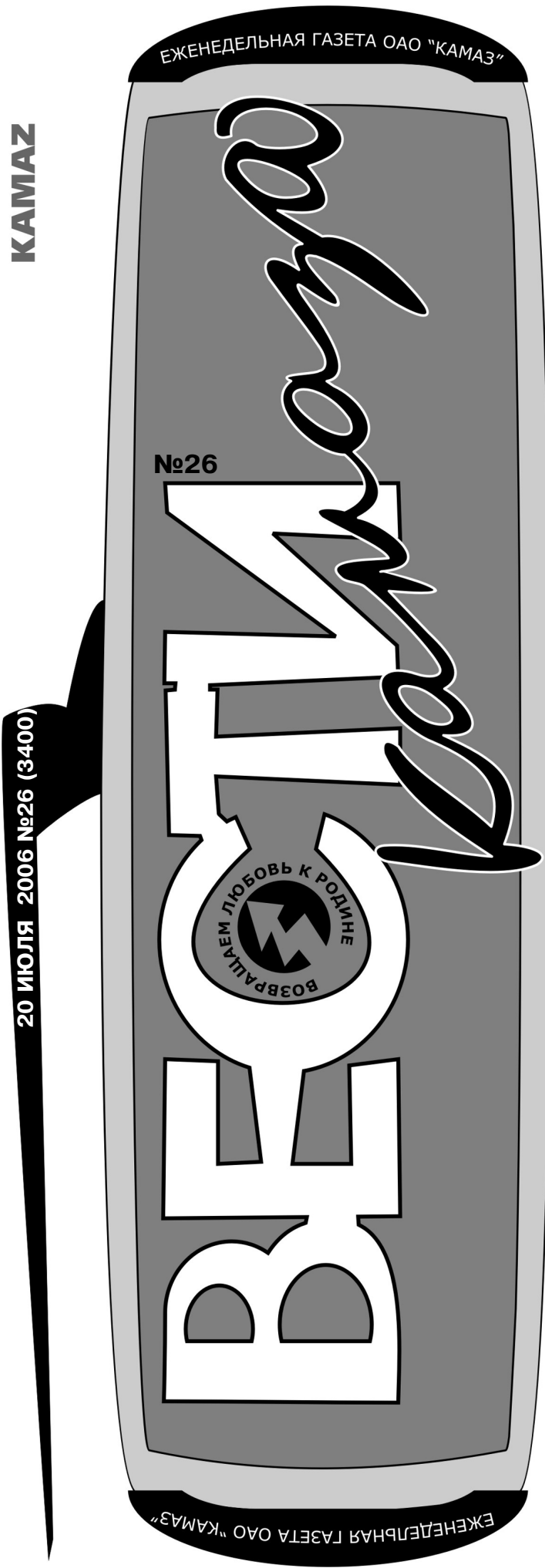




Уважаемые металлурги «КАМАЗа»!

От имени всех камазовцев сердечно поздравляем вас и весь трудовой коллектив «КАМАЗ-Металлургии» с праздником — 35-летием двух замечательных заводов большого «КАМАЗа» — литейного и кузнечного!

Сегодня мы отмечаем праздник людей мужественного и огненного ремесла. Несмотря на 30-градусное пекло на улице, температура воздуха всё же далека от привычного для вас жара печей литейного и кузнечно-го производств. Но этот жар — ничто по сравнению с теплотой наших сердец и энергией наших душ, которые мы вам сегодня с удовольствием дарим. Примите самые искренние поздравления и добрые пожелания по поводу нашего общего торжества.

Так уж сложилось с самого начала автомобильной эпопеи, что на самых «горячих» заводах «КАМАЗа» всегда работали и работают самые сильные, самые стойкие и надёжные люди автогиганта. Ваш нелегкий самоотверженный труд, высокое мастерство достойны глубокого уважения и благодарности. Вашим трудом приумножается слава «КАМАЗа».

С металлом связана вся ваша жизнь. Что бы вы ни делали, ваши мысли пронизаны железной логикой, а железный характер и железное здоровье позволяют вам добиваться всего, чего вы захотите. И пусть всегда будет именно так. Пусть и в будущем не покидает вас чувство долга и ответственности за вашу непростую, но столь нужную работу.

Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Генеральный директор
ОАО «КАМАЗ» С. КОГОГИН
Председатель профкома
работников ОАО «КАМАЗ» Г. НУРЕТДИНОВ

Уважаемые сотрудники музеев трудовой славы «КАМАЗа» и истории и боевой славы автомобильных войск!

Поздравляем вас с юбилеями двух камазовских музеев. Наше будущее определяется тем, что мы делаем сегодня, и в ещё большей степени тем, что мы сделали вчера. Поэтому так важно знать и постоянно помнить о славных деяниях прошлого. «КАМАЗ» ещё строился, но уже было понятно: необходимо сохранить память о тех годах, об удивительных людях, трудившихся на Всесоюзной ударной стройке. Именно для этого двадцать пять лет назад был основан музей трудовой славы «КАМАЗа». А через пять лет, в июне 1986 года, был открыт единственный в стране музей истории и боевой славы автомобильных войск. Для воспитания камазовцев и их детей на примерах стойкости и мужества, героизма представителей одной из самых распространённых армейских профессий — военных водителей.

Таким, как сегодня, музеи сделали сами камазовцы, простые рабочие, инженеры и директора заводов. Это они собирали фотографии, документы и награды, вобравшие в себя всю историю «КАМАЗа», привозили из Долины Смерти символы Великой Отечественной войны.

Камазовцы с удовольствием ходили в музеи, приводили своих родственников, знакомых. Необходимо возродить эту традицию, нужно, чтобы молодые специалисты и вновь поступившие на работу также начинали свою камазовскую биографию с посещения музеев, с ознакомления с историей и традициями предприятия.

Пусть и дальше ваш храм муз продолжает служить славе «КАМАЗа». Спасибо вам, дорогие музейные работники, за верность выбранной профессии. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким.

Генеральный директор
ОАО «КАМАЗ» С. КОГОГИН
Председатель профкома
работников ОАО «КАМАЗ» Г. НУРЕТДИНОВ

“КАМАЗ” НА “REA-2006”



Гости интересовались всем, в том числе и КАМАЗами, которые вновь приехали показать себя в Нижнем Тагиле

Павел МИХНО

На целых пять дней, с 11 по 15 июля, Нижний Тагил стал центром военно-промышленного комплекса России. На полигоне «Старатель» Нижнетагильского института испытаний металлов состоялась выставка вооружений, военной техники и боеприпасов «Russian Expo Arms 2006». Российское оружие предстало перед гостями Тагила во всей своей красе. И, несмотря на то, что для Урала это была уже пятая по счёту выставка, она во многом оказалась для самой себя первой. Хотя бы потому, что в этот раз «оружие» не только ездило, плавало и стреляло — оно ещё и летало.

Полеты сверхзвуковых Су-24М и Су-27МС и атака ими наземных целей стали основным «блюдом» «REA-2006».

Этот факт по достоинству, прежде всего, оценили иностранные военные. С их помощью уральская выставка установила очередную рекорд — 44 зарубежные делегации и 33 военных атташе. Гости интересовались всем, в том числе и КАМАЗами, которые вновь приехали показать себя в Нижнем Тагиле.

Первым, чем так серьезно заинтересовались иностранцы, стал броневедомитель БПМ-97, он же «Выстрел». Представители шведского военного ведомства, по их же собственному признанию, приехали на выставку, в том числе, и с целью отыскать в России надёжный автомобиль для своих миротворцев. Гибель двух солдат при подрыве на mine в Афганистане заставила скандинавов усомниться в целесообразности использования в рамках миротворческой миссии американского «Хаммера». Так что камазовский броневедомитель они изучали подробно. По словам Юрия Кухаренко, заместителя главного конструктора ОАО «КАМАЗ» по работе с силовыми структурами, на выставке никто, кроме шведов, так основательно и долго не изучал наш броневедомитель.

Впрочем, и родная армия не осталась равнодушной. Настоящим открытием выставки «REA-2006» стали сразу два автомобиля — артиллерийский тягач КАМАЗ-63501 и тягач КАМАЗ-6560 с системой «мультилифт» для транспортировки бронетехники. В случае с первым грузовиком конструкторы «КАМАЗа» попытались предложить армии осовремененный подход к обустрой-

ству армейского уклада. Как объяснил позицию «КАМАЗа» Юрий Кухаренко, в современных условиях ведения войны боевой артиллерийский расчёт должен быть надёжно защищён броней — для этого в машине бронированы кабина и кузов, а также иметь возможность грузить и разгружать боеприпасы не вручную — тягач оснащён специальным краном.

Тягач с «мультилифтом» не что иное, как камазовский конструкторский ответ «УралАЗу». Созданный конкурентами автомобиль имеет колесную формулу 10х10, что в данном случае, по словам Юрия Кухаренко, не самое удачное решение. Одна из задач такого тягача — перевозка военной техники по дорогам общего пользования, а они, как известно, не всегда отличаются качеством и простором для манёвра. Так что КАМАЗ с «мультилифтом», созданный на базе серийного грузовика из «тяжелого» семейства, получился не только скоростнее конкурента из Миссиссиппи, но и проворнее. И все же окончательный вердикт, чья же концепция тягача покажется российской армии более подходящей, вынесут скорые испытания обеих машин на специальном полигоне.

Ну а главную оценку «КАМАЗу» за выставленную в Тагиле технику поставили в «Рособоронэкспорте». Как известно, именно эта компания продаёт российское оружие за рубежом. Российские экспортеры оружия давно и хорошо знакомы с камазовской техникой, а поставку 500 КАМАЗов в Катар в 2004 году считают и вовсе уникальной для российского автопрома.

— Отношение к работе на «КАМАЗе» очень интересное: люди хотят заниматься не только выпуском привычного автомобиля с гордой эмблемой. Они разрабатывают специальную бронированную технику. Мы сами были свидетелями, как на «КАМАЗе» начинался выпуск бронированных автомобилей. Скоро, наверное, появится достойный конкурент БТРу. Я соглашусь с заявлениями министра обороны, что уже сегодня появляются международный бренд «КАМАЗа». И то усердие, то старание, с которым они работают, вызывает уважение. Наверное, скоро мы услышим не только о поставках КАМАЗов в Катар, просто дайте немного времени, мы работаем, — так в ходе пресс-конференции организаторов охарактеризовал экспортный потенциал «КАМАЗа» начальник департамента экспорта продукции военного назначения и сухопутного вооружения ФГУП «Рособоронэкспорт» Игорь Севастьянов.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ИТОГИ

ЭКВАТОР ГОДА С ПЛЮСОМ

Российский рынок грузовых автомобилей растёт по всем направлениям. И если грузовики не сможет дать «КАМАЗ», это сделают другие. Заводам необходимо подготовить программы по выпуску пяти с половиной тысяч автомобилей уже в IV квартале 2006 года.

Об этом говорилось на совещании по итогам 6 месяцев работы «КАМАЗа», состоявшемся на автомобильном заводе.

— Я хотел бы поблагодарить всех за напряжённую работу в июне, — с такими словами обратился генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин к собравшимся. — Мы достигли темпа в 4000 автомобилей, однако количество заявок на КАМАЗы уже превышает эту цифру. Напоминаю, что сейчас мы находимся на пике годового цикла спроса. Продавцы ждут одного — машин.

На совещании было отмечено, что первая половина 2006 года характеризуется ростом спроса на грузовые автомобили. Рынок грузовиков полной массой от 14 до 40 тонн в России вырос на 42%, спрос на КАМАЗы увеличился на 37%. По итогам первого полугодия доля «КАМАЗа» на рынке России составила 34%. Стоимость акций «КАМАЗа» на фондовой бирже достигла уровня 1 доллара 27 центов, капитализация компании — 958 миллионов долларов.

В прошедшем месяце «КАМАЗ» получил разрешение Федеральной антимонопольной службы на включение в состав корпорации Туймазинского завода автобетоносмесителей. Вскоре завершится процесс консолидации предприятия в составе «КАМАЗа». Таким образом, завод официально оформит свой фактический статус одного из предприятий, входящих в группу ОАО «КАМАЗ».

В июне компания перешагнула знаковый рубеж в 5 миллиардов рублей по продажам, реализовав товарной продукции на 5 057 миллионов рублей, с начала года — на 25 330 миллионов. Как и прежде, наибольшую прибыль компании принесли грузовики транспортного, модернизированного и полноприводного семейства, следом идет спецтехника. Замыкают ряд автомобили семейства повышенной грузоподъёмности и среднетоннажные. Производительность труда составила 415 тысяч рублей в год на 1 человека. Напомним, что, согласно Стратегии развития до 2010 года, этот показатель должен вырасти до полутора миллионов рублей, а рентабельность продаж увеличиться с нынешних 9 до 14 %.

В июне выпущено 3812 автомобилей, а всего в 2006 году — 18 456 единиц, что на 35,7% больше того же показателя прошлого года. Также продолжили расти экспортные поставки. Сегодня «КАМАЗ» выполняет контракты в 28 зарубежных странах, из них основные — в Казахстане, Украине и Сирии. За месяц было изготовлено и отгружено за рубеж 1035 автомобилей, с начала года — 4456 грузовиков.

ТРИ ПОБЕДЫ ИЗ ДЕВЯТИ ВОЗМОЖНЫХ

12 июля в национальном культурном центре «Казань» были подведены итоги третьего республиканского смотроконкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Победителей приветствовали заместитель Премьер-министра РТ — министр экономики и промышленности РТ Борис Павлов, министр труда и занятости РТ Борис Захаров, руководитель управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по РТ Борис Петров.

Анкеты на участие с анализом уровня травматизма и итогами хозяйственной деятельности за 2005 год подали 140 предприятий республики, в том числе ОАО «Татнефть», ОАО «Органический синтез», ОАО «Татэнерго», ФГУП ПО «Завод имени Серго». Награждали победителей конкурса в девяти номинациях. В трех из них отмечены заслуги предприятий ОАО «КАМАЗ». Так, в номинации «За лучшую организацию работы по охране труда на предприятии» победило ЗАО «Челныводоканал». Его генеральный директор Уел Хусаинов, награжденный кубком, дипломом и подарком, признан руководителем, достигшим наилучших результатов в создании безопасных условий труда для работающих.

В номинации «За успехи и добросовестный труд в области охраны труда» диплом победителя и памятный подарок были вручены ведущему инженеру по охране труда ОАО «КАМАЗинструментпешмаш» Елене Шоние.

Безаварийная работа в течение прошлого года и первом квартале текущего позволила

стать победителем в номинации «За лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий с численностью работающих менее тысячи человек» ООО «Промжелдортранс-Сервис», кубок и диплом были вручены генеральному директору Дамиру Баширову.

ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ

В этом году выплата единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» начнется в августе. Распоряжение-постановление №649-ко, подписанное заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Жамилем Тагировым и председателем профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым, дало «путевку в жизнь» решению Совета директоров ОАО «КАМАЗ», принятому 26.04.2006 г.

Впервые материальную помощь в размере 1300 рублей неработающие пенсионеры автогиганта получили в 2004 году, с тех пор в целях социальной поддержки камазовская пенсия выплачивается ежегодно. В этом году ее получат около 19 тысяч ветеранов. Выплачиваться она будет с августа по декабрь по графику. В первую очередь конверты с материальной помощью получат пенсионеры автомобильного завода и департаментов материнской компании. В сентябре для лечения ветеранов подразделения и организаций ОАО «КАМАЗ» будет организован специализированный выезд в санаторий-профилакторий «Набережные Челны».

УБИТЬ СЛОВОМ

По итогам октябрьского месячника по укреплению трудовой дисциплины кадровикам ОАО «КАМАЗинструментпешмаш» удалось снизить количество прогулов, опозданий и хищений товарно-материальных ценностей почти в два раза. Судя по комплексному подходу к организации профилактических мер, в июле результат также не заставит себя ждать.

Первым мероприятием, организованным в рамках месячника в цехах и отделах завода, стал День дисциплины, на котором обсуждалось поведение пьяниц, прогульщиков и несунов, внесенных в черный список предприятия в июне и за шесть месяцев текущего года. В отделе сбыта, там уровень правонарушений выше общезаводского, а также в цехе ремонта и обслуживания технологического оборудования, производстве главного энергетика, цехе мерительного инструмента и цехе изготовления оснастки на собраниях были проанализированы причины и последствия «неприятных инцидентов». Четырнадцатого июля инструментальщики пригласили на встречу с врачом-наркологом, заведующей отделением реабилитации городского наркологического диспансера Эльмирой Грековой. Один раз в квартал на вопросы заводчан отвечают работники судов и прокуратуры. А после очередного информационного дня дисциплины на КИСМе планируется провести проверки соблюдения амбулаторного режима работниками, находящимися на больничных листах.

Еще одно слабое место успешной борьбы за дисциплину — это оглашение списков провинившихся. Фамилии нарушителей и меры воздействия, примененные к ним, известны всем инструментальщикам. Копии приказов размещаются на заводском и цеховых информационных стендах и сайте «Навигатор», высвечиваются на табло «Бегущей строки» и пересылаются через информационные стенды и электронную почту руководителей.

КНИГА К ЮБИЛЕЮ

К юбилею литейного и кузнечного заводов издана книга — «КАМАЗ-Металлургия: история в лицах и фактах».

Авторы текстов для книги — челнинские журналисты И. Ганеева и С. Сафина. Приступая к работе, творческая группа ставила перед собой цель — описать события, свершившиеся в судьбах литейного и кузнечного заводов, чтобы они не забылись, не были стёрты из памяти вместе с уходом первопроходцев и ветеранов. Таким образом, книга построена на воспоминаниях участников событий и их очевидцев.

К сожалению, объём книги не позволил назвать все имена и фамилии уважаемых литейщиков и кузнечков, причастных к знаменательным датам и событиям в истории заводов. Возможно, остались за гранью написанного значимые моменты общей истории, но это не значит, что люди забыты, а события вычеркнуты из памяти. Нет. А книга — лишь первая серьёзная попытка воссоздать хронологию, описать историю двух заводов.

(О делах и людях «КАМАЗ-Металлургии» читайте на 3-ей стр.).



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

1

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

БИЗНЕС / КЛИЕНТ

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ ПРИХОДИТ

Ольга ЕРАШОВА

Еще недавно заботливые хозяева любовно называли их «лошадками», внимательно следили за состоянием их здоровья, смазывали-бинтовали даже мелкие ранки. В трудах, порой непосильных, прожита целая жизнь — кому выпало 15 лет, кому — 20. Лошадиные силы иссякли. Не одного Сивку укатили крутые горки: это только про кошку говорят, что у нее девять жизней. Загончик, на котором, виновато понурившись, стоят они, старые, явно инвалидного статуса, — вот он, грустный финиш... — Да что вы вздыхаете! — вдруг прерывает элегические настроения бодрый голос. — Не все потеряно: таких, как эти, у нас 130 штук было, осталось около 30. Что с теми стало? А вот сюда посмотрите!



«В ремонте сейчас — около 90 единиц техники, 25 автомобилей капитально отремонтированы и готовы к реализации»

сятся в ПТС — это «свидетельство о рождении» автомобиля. — Заменяли на наш, ремдизельский, силовой агрегат, установили доработанные раму и каркас кабины из некондиции, новые системы электрооборудования, тормозов и рулевого управления, определяющие безопасность транспортного средства. Платформу и гидравлику восстановили. Все, что подлежало ремонту, — пошло в дело. А неремонтпригодные узлы — в утиль. — Это что же — автомобиль КАМАЗ говорит: «Нет, весь я не умру»? — Именно так!

КАК В СКАЗКЕ

Машины-лошадки в «загончике» имеют официальное название: потенциальный парк, предназначенный для капремонта. В разной степени пораженные недугами старости, из Уфы, Перми, Нижнего Новгорода, Казани приковыляли они в Челны, повинувшись власти прямых договоров, заключенных между «Ремдизелем» и их собственниками. За год «Ремдизель» принял 330 единиц бывших в употреблении автомобилей КАМАЗ. — В ремонте сейчас — около 90 единиц техники, 25 автомобилей капитально отремонтированы и готовы к реализации. Восстановив оставшиеся — приступим к реализации новой программы по приобретению «бэшной» техники, и география участников расширится, — уверен Попов. — У ОАО «Южжубассуголь» по договору купли-продажи забираем 94 единицы старой техники. Взамен этого «утиля», имеющего, однако же, цену, которая идет в зачет стоимости новых машин, угольщики получают 150 товарных и модернизированных автомобилей КАМАЗ. Прямо почти как в сказке — за одного битого двух

небитых дают! Причем по желанию клиента, модели и модификации могут быть самыми разными — тягачи, самосвалы, лесовозы, бортовые грузовики... Машины б/у будут доставлены на Новосибирский авторемонтный завод, где произойдет их разукрупнение. В «Ремдизель» придут на капремонт силовой агрегат, главные передачи и еще некоторые узлы, прочие останутся на ремонтном заводе.

— Ремфонд мы получаем в трех, так сказать, комплектациях, — загибает пальцы Попов. — В составе автотранспортного средства, в составе номерного узла с паспортным транспортным средством, и просто в виде... самого ПТС, если у собственника уже более ничего не осталось. Поскольку старый парк, действительно, очень одряхлевший, «красная цена» для комплекта, своим ходом добравшегося до нас грузовика, — 100 тысяч рублей. Чем хуже состояние «пациента», тем меньше за него дают: работает оценочная комиссия, которая выезжает на места, и эта оценка утверждается независимой московской организацией по сертификации «САМТ-ФОНД». Порядка 70 единиц номерных узлов мы просто вырезали и по акту, согласованному с ГИБДД, утилизируют. С июля, кстати, приступаем к разработке программ по утилизации — она должна быть готова к ноябрю.

В сопровождении Анатолия Ивановича заходим на склад... «неликвидов». Впрочем, это еще как посмотреть: некондиционные узлы, детали, по каким-либо причинам отошедшие от сборки на автомобильном, на прессово-рамном заводе, при определенном «ремонтом воздействии» оказываются вполне пригодными к употреблению. Перед нами — две вроде бы абсолютно новых

рамы. А, вот в чем дело: для товарной продукции ПРЗ это — брак, отверстия не до конца «прочерчены». Для асов с «Ремдизеля» — не проблема: небольшая «ловкость рук» — и сколько еще тонн сможет взыскать на себя основа будущего автомобиля! — Куда же раньше отправляли подобные «шедевыры»? — «Серым», — ответствует Анатолий Иванович.

ДО САМЫХ ДО ОКРАИН

Генеральный директор ЗАО «Ремдизель» Фаиз Хафизов — как раз из тех, кто,



Потенциальный парк, предназначенный для капремонта

как говорится, стоял у истоков программы «Трейд ин», которую без преувеличения можно назвать благо-родной.

— Старый парк КАМАЗов (а он сегодня в стране составляет более 420 тысяч машин) должен не списываться, а обновляться и модернизироваться. А поскольку «КАМАЗ» официально принял на себя заботы не только об изготовлении и продаже, но и о сопровождении своей техники на протяжении всего ее жизненного цикла, модернизация — лишь одна составляющая. Вторая — капитальный ремонт закупленного ремфонда. Приобретая у хозяина ступу КАМАЗ, мы выдаем ему платёжное средство. Правда, есть один нюанс. Для покупки, скажем, легкового автомобиля или продукции конкурентов оно не подходит: используется только для приобретения нового (или модернизированного) КАМАЗа — по схеме лизинговой компании «КАМАЗ» или по схеме прямых продаж, варианты возможны. 26 мая мы выпустили 1000-й с начала действия программы модернизации КАМАЗ — это за год — выпуск тысячи модернизированных автомобилей, еще 120 пойдут на вторичный рынок после капитального ремонта. Вообще направляем к 2010 году выйти на рубеж 14-15 тысяч таких машин — используя мощности не только «Ремдизеля», но и ремонтных предприятий, нашей дилерской и сервисной сети — от Уссурийска до Ка-

лининграда. Недавно состоялось совещание с представителями четырех авторемонтных предприятий Минобороны. Согласие на участие дали заводы из Екатеринбурга, Хабаровска, Воронежа и Новосибирска.

КАК ВАМ УДОБНО, КАК ВСЕМ УДОБНО

— Есть у нас желание, цель: приблизиться к западным меркам, — мечтательно улыбается Анатолий Попов. — Чтобы, поняв, что содержание машины начинает приносить ему убытки, каждый собственник автомобиля КАМАЗ, поработавшего на славу в течение трех-пяти лет, включался в программу «Трейд ин». Мы подновим старый автомобиль — заменим его «сердце», поставим экологически более «чистое», подчленим все изношенные «органы», доведем до товарного вида и реализуем на вторичном рынке по приемлемой цене. А наш клиент (и его бизнес) пусть не испытывает ни дня дискомфорта: по удобной для него схеме расчетов мы предложим ему новый КАМАЗ, отвечающий его запросам и современным (на данный момент) в стране требованиям и стандартам — по экологии, безопасности и т.д.

Безусловно, все 400 с лишним тысяч старых КАМАЗов, не только тех, что колесят по российским дорогам, но и тех, что пребывают в безвестности и безмолвии где-то на задворках жизни, возродить невозможно. По крайней мере, в обозримой перспективе. Будем открывать

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Очень скоро камазовские кабины станут яркими и нарядными. Засверкают всеми цветами радуги. Хотя... нет. Цветов в радуге семь, а в окрасочной линии «Дюрр», которая будет установлена на площадях прессово-рамного (контракт о поставке «КАМАЗу» нового оборудования, как мы сообщали, подписан в конце июня), — одиннадцать! Операция окраски благодаря ей станет для заводчан простой и экологически чистой. В общем, у камазовского приобретения масса достоинств и, кажется, ни одного недостатка! Подробнее о новой окрасочной линии согласился рассказать «Вестям» генеральный директор ОАО «КамПРЗ» Гамиль Зарипов.



— Необходимость технического перевооружения нашей окрасочной линии назрела давно. Главное, что ее поддержало руководство «КАМАЗа». Два года назад Сергей Анатольевич Когогин попросил меня обрисовать круг проблем, наиболее актуальных для прессово-рамного производства. Одной из первых я назвал модернизацию окраски. Мне она представляется особенно важной, поскольку я сам в свое время работал в окраске и ситуацию в этом сегменте знаю не понаслышке. Фактически с этого времени мы серьезно стали заниматься этим вопросом. Сначала рассматривали вариант модернизации — планировали обновить линию подготовки, но суммы на нее требовались достаточно серьезные. Мы консультировались с двумя немецкими компаниями и одной турецкой, сравнивали последние «окрасочные» достижения российских предприятий, побывали в Ульяновске, Ижевске, Тольятти. Наконец, в ноябре 2005-го поступило предложение от фирмы «Дюрр» о том, что на «Даймлер Крайслер» в Берлине продается оборудование, которое на сегодняшний день законсервировано и не используется. Я сразу выехал в командировку, посмотрел, мне «товар» понравился. Производительность немецкой линии — 48 тысяч кузовов в год. Есть возможность окраски нашего каркаса, правда, с небольшой модернизацией. Это оборудование включает полный цикл окраски, от начала до конца. Мы решили его купить. Естественно, предварительно получили «добро» на такое дорогое приобретение от генерального директора ОАО «КАМАЗ». Надо сказать, вся эта довольно длительная процедура — от идеи до подписания контракта (на это ушел без малого год) — постоянно согласовывалась с камазовским руководством, так что обоснованность нашей покупки очевидна всем. Основная работа начинается сейчас, и задача №1 для нас — демонтаж и доставка оборудования на прессово-рамный завод. Это одно из условий «Даймлер Крайслер»: линия покупается там, на месте. Контракт заключен с фирмой «Дюрр»: она ответственна за шеф-демонтаж, упаковку, транспортировку и дальнейший шеф-монтаж окраски на площадях ПРЗ.

— **Кстати, о транспортировке. Каким образом она будет осуществляться?**

— Большинство крупногабаритного груза мы планировали доставить морским путем, но, учитывая тот факт, что слегка подзадержались с подписанием контракта, «по воле» успеем переправить уже только некоторые агрегаты окрасочного комплекса. Основной же груз пойдет железнодорожным транспортом.

— **В чем заключаются технологические преимущества нового оборудования по сравнению с линейей-предшественницей?**

— Самое главное, купленное нами оборудование по состоянию теперь не уступает аналогичному зарубежному. Сравните: ныне действующая линия окраски запущена в 1977 году! Подумать только — 29 лет отработала! Взять, к примеру, агрегаты подготовки и установки электрофореза: они же давным-давно устарели морально и физически! Безусловное преимущество новой окрасочной линии — девятистадийный агрегат, против старого, семистадийного. Самое же основное ее отличие от предшественницы — в методе нанесения грунта: если у нас до сих пор применялся анафорезный, то здесь — катодфорезный, благодаря которому существенно снизится трудоемкость: не нужно будет прилагать усилий по установке электродов во внутренние полости каркасов кабин и съему после электрофореза, потому что этих операций на новом окрасочном оборудовании попросту нет.

На немецкой линии будет применяться и принципиально новый для российской автомобильной промышленности окрасочный материал. Это экологически безвредный лакокрасочный состав, который разбавляется не органическими растворителями, а водой. Но-

вое оборудование позволит нам полностью гарантировать окраску каркасов кабин и части деталей оперения для заказов на автомобили в тропическом исполнении. Камера нанесения грунта — одна из составляющих окрасочного комплекса — сделает эту процедуру максимально простой и удобной. Ну, и, конечно, нельзя не отметить, что линия включает в себя 11 роботов. Это действительно роботы! Ручной труд на операциях окраски, таким образом, мы сведем к минимуму — только внутренние полости каркасов будут подкрашивать вручную. В составе линии есть краскоприготовительное отделение. Оно располагается в непосредственной близости от камеры окраски. В системе — 11 цветов, а емкость ее — не более 200 кг.

Много у немецкого комплекса и транспортных преимуществ. Если у нас и электрофорез, и обработка грунтовыми поверхностями идут по подвесным конвейерам, отчего появляются дополнительные дефекты, то напольный конвейер на линии «Дюрр» исключает изъяны полностью. В общем, достоинств у «Дюрр» множество. Это оборудование и новейшая технология, по которой оно работает, позволят нам получать такие насыщенные цвета при окраске, каких в российском автопроме пока нет.

— **Какая судьба постигнет оборудование, отжившее свой век?**

— Отработавшую линию ждет демонтаж. Некоторые ее агрегаты на первых порах мы будем использовать для окраски рам вторым слоем. Все остальное исчезнет с площадей прессово-рамного завода навсегда. Большую часть старого оборудования эксплуатировать уже нельзя. Ну а функциональные запчасти, которые еще пригодятся, пока оставим.

— **Кто будет монтировать и обслуживать оборудование после запуска?**

— Монтаж осуществят работники прессово-рамного завода. Делегация из 70 человек отправится в Германию 20 июля. А поможет нам в установке линии «КАМАЗмонтаж».

— **Наверняка полная автоматизация окрасочной линии вытеснит работников людей...**

— Я бы не сказал, что «Дюрр» — полностью автоматизированный комплекс. Он просто исключает операции ручной окраски, то есть женщин-малырок на линии действительно больше не будет. Но люди нам понадобятся на других окрасочных работах, так что, предвосхищая ваш вопрос, могу сказать: никаких сокращений установок нового оборудования за собой не повлечет. Прессоворамщики будут трудиться вместе с роботами.

— **Не вызовет ли передовая технология окраски повышения себестоимости и, следовательно, цены грузовиков, как это в свое время случилось с «Окой»?**

— Мы прогнозируем определенное повышение себестоимости, и обусловлено оно будет тем, что водорастворимый окрасочный материал придется закупать за границей — в России его попросту пока не производят. Тем не менее, мы возлагаем большие надежды на созданное в марте 2006-го СП ООО «Дюпон» — «Русские краски». В настоящее время прорабатывается вопрос о производстве водорастворимых ЛКМ на его площадях в Ярославле. Если мы научимся создавать их здесь, кабины подешевеют. Роста цен, понятно, тоже не избежать, но он будет оправданным, потому что гарантия на окрашенные по новой технологии кабины станет достигать семи лет. Сравните это с нынешним трехгодовым сроком! Тем не менее, для потребителя повышение не будет слишком существенным и составит ориентировочно две тысячи рублей. Думаю, эта сумма сполна компенсируется качеством.

— **Вы планируете окрашивать только камазовские кабины или будете принимать заказы со стороны?**

— Мы рассчитываем пока только на камазовский заказ.

— **Спасибо, Гамиль Шарипович. Успехов вам в работе.**



За принятые б/у автомобили ОАО «КАМАЗ» реализовало уже 135 товарных и модернизированных

2

ОАО «ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ» (8552) 37 10 40

Тратьте меньше, чем зарабатываете, — вот вам и философский камень / Б. Франклин



В ОКЕАНЕ РЫНКА

С 1971 года ведут летоисчисление литейный и кузнечный заводы ОАО «КАМАЗ-Металлургия». За этот период заводы прошли неповторимый путь развития и достигли немалых высот: пуск первой очереди, первые плавки, освоение новой номенклатуры отливок и поковок, запуск линии коленчатого вала, автоматических формовочных линий. Пережили и тяжелый кризисный период, принесящий с собой страх и неуверенность в завтрашнем дне. В 2001 году «КАМАЗом» был сделан ещё один важный шаг в реформировании системы управления. Смысл перемен заключался в изменении бизнеса всего «КАМАЗа». Заводы автогиганта должны были самостоятельно найти свои ниши в рыночной системе. Такая же задача встала и перед продуктовой группой «Металлургия», в которую вошли литейный и кузнечный заводы. О пройденном пути, о перспективах предприятия мы беседуем с генеральным директором ОАО «КАМАЗ-Металлургия» В. Абрамовым.

ТРИ ЭТАПА БОЛЬШОГО ПУТИ

— Владимир Иванович, юбилей — это хороший повод оглянуться назад, на пройденный путь. Какие события в истории литейного и кузнечного заводов сыграли главную роль?

— На мой взгляд, условно это время можно разделить на три этапа. В каждом временном отрезке были события, давшие свой толчок для дальнейшего развития, без них невозможно сегодня представить историю заводов в целом. Первый этап — это начало семидесятых годов и до апреля 1993 года, т.е. до пожара на заводе двигателей. Это период строительства основных производственных корпусов, монтаж оборудования, первые плавки в корпусах завода, запуск в эксплуатацию первой очереди литейного завода, затем второй очереди.

Для кузнечного завода памятные события этого периода, связанные с выпуском первой поковки, с подписанием государственной комиссией в декабре 1975 года акта о приеме в эксплуатацию первой очереди завода, со сдачей в июне 1977-го уникальной автоматической линии коленвала и балки передней оси. То есть это было время больших свершений, огромного энтузиазма и необузданного желания идти впе-

рёд, не останавливаясь перед возникающими трудностями. Второй этап — время после пожара на заводе двигателей: оно характерно повсеместным спадом в экономике, который сказался и на «КАМАЗе». На заводах тогда закрывалась часть производственных корпусов, шло сокращение персонала, и к 1998 году мы достигли критической точки: численность персонала, к примеру, на литейном заводе составляла всего пять с половиной тысяч человек (тогда как в лучшие годы было до 14 тысяч человек). И третий этап: он начался в 1999 году и продолжается по сей день. На литейном и кузнечном заводах, как и на «КАМАЗе» в целом, идёт подъём, увеличивается темп производства, выполняются планы, осваиваются новые направления, и, что особенно радует, появилась возможность инвестиций в оборудование, в развитие производства. — В 1990 году литейный и кузнечный заводы впервые начали выпускать инициативную продукцию на экспорт. Новый вид деятельности открыл тогда замечательные перспективы и стал основой в годы кризиса. Какова ситуация с инициативной продукцией сегодня?

— Тогда, в начале 90-х го-

дов, начиная сотрудничество с западно-европейскими заказчиками, мы не могли предположить, что уже к 1995 году объёмы производства автомобилей на «КАМАЗе» сократятся чуть ли не в пять раз. И опыт самостоятельной работы с заказчиками нам очень пригодился. Во времена отсутствия камазовских заказов мы вынуждены были вести активный поиск сторонних заказчиков — как за рубежом, так и на внутреннем рынке. То есть цель выпуска продукции диверсификации была и остаётся одна — увеличить объёмы производства и максимально загрузить имеющиеся мощности заводов. В отличие от других подразделений, заводы ОАО «КАМАЗ-Металлургия» многопрофильные, наши возможности гораздо шире. Мы можем работать не только по заказам предприятий автопрома, но и поставлять литые для железных дорог, нефтегазовой отрасли, коммунального хозяйства. Загружая мощности, мы снижаем себестоимость продукции для основного нашего заказчика — компании ОАО «КАМАЗ» (70% от общего заказа), а также используем возможность поддерживать свой статус самостоятельной компании. Особенно хочу отметить куз-



нечный завод, ему удалось в последнее время удвоить объёмы выпуска инициативной продукции по сравнению с прошлым годом. В числе других заказов здесь ведётся подготовительная работа в рамках заключенного контракта с индийской фирмой «Tata Motors» на поставку поковок балки передней оси для среднетоннажного грузовика и по заказу американской фирмы «Арвин Меритор» на поставку поворотных кулаков. — Не секрет, что качество продукции в немалой степени зависит от технической оснащенности предприятия. Что можно сказать об оборудовании литейного и кузнечного заводов?

— Когда в 70-х годах запускалось оборудование заводов, конечно, оно соответствовало времени, техническим требованиям и нормам, сегодня же оно нуждается в модернизации и обновлении, иначе мы не сможем быть конкурентоспособными на рынке литых и поковок, не сможем обеспечивать нашего главного заказчика качественными заготовками. В последние два года, благодаря генеральной политике «КАМАЗа», у заводов появилась возможность проводить тепхпероворужение, вкладывать деньги в развитие. В 2004 и 2005 гг. мы запустили первую и вторую автоматические формовочные линии нового поколения. Эти линии уже сейчас

позволяют получать более качественные отливки. Кроме того, совместно с фирмой «Фукс» проведена модернизация плавильного оборудования. Идёт работа в рамках инвестиционного проекта «Металлолом». Его суть — в создании мощностей по горячему брикетированию стружки черных металлов, которая образуется на заводах ОАО «КАМАЗ». Это делается для снижения затрат на технологические материалы, повышения качества литых. Совсем недавно на литейном заводе внедрён первый этап технологии ковшевого модифицирования высокопрочного чугуна порошковой проволокой, которая разработана итальянской фирмой «PROGELTA». Запуск линии и полный переход на новую технологию не только позволит получить большой экономический эффект, свыше 140 миллионов в год, но и, что самое главное, — гарантирует стабильность получения заданных свойств в каждой отливке. На кузнечном заводе нужно отметить инвестиционный проект по восстановлению штамповой оснастки методом наплавки по предложению фирмы «СОРМЕТ» США и запланированный запуск гибочно-закалочного комплекса, который позволит повысить производительность и сократить трудоёмкость при изготовлении поковок штанг стабилизатора. В целом же скажу, что ещё в 2001 году в рамках инвестиционных проектов было освоено 42,9 миллиона рублей, а в 2006 году планируется уже 101,5 миллиона рублей. — Владимир Иванович, а теперь давайте заглянем в будущее. Каким же оно представляется для ОАО «КАМАЗ-Металлургия»?

— Я очень хотел бы видеть ОАО «КАМАЗ-Металлургия» современным предприятием. Что это значит? Конечно, чтобы производственные корпуса заводов были оснащены новейшим оборудованием, чтобы основные показатели нашей деятельности соответствовали показателям ведущих мировых компаний отрасли, чтобы персонал получал достойную заработную плату, а всё

это станет возможным только при условии, что «КАМАЗ» на российском и мировом рынках будет позиционироваться как ведущее предприятие автомобилестроения. — И такой личный вопрос. Вас судьба связала с литейным заводом «КАМАЗа» ещё в 1975 году. Сегодня часто вспоминаете свою заводскую молодость, не жалеете о сделанном когда-то выборе профессии?

— Вы правы, в моей трудовой книжке лишь одна запись о месте работы — «КАМАЗ», литейный завод. В 1975 году я приехал сюда молодым специалистом после окончания Сибирского металлургического института по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов». Начинал трудовой путь с должности мастера в цехе точного стального литья. Считаю, что мне очень тогда повезло. Лучшей школы в профессиональном плане и не придумаешь. Современнейший завод, сильный грамотный коллектив, огромные планы, и, что самое важное, как бы трудно ни было, мы шли вперёд, не останавливались, мы решали проблемы, добивались побед... О сделанном когда-то выборе профессии, конечно, не жалею, наверное, поэтому до сих пор каждый день прихожу на работу с большим удовольствием. — Ну и ваши пожелания в канун юбилея большому коллективу ОАО «КАМАЗ-Металлургия»...

— В первую очередь, всем здоровья, ведь труд металлургов тяжелый, во вредных условиях, напряжённый. Но, несмотря на это, желаю коллективу сохранить набранный в последние годы темп производства, работать всегда с положительной динамикой, каждый день чуточку лучше, чем вчера. Чтобы в семьях каждый из нас находил поддержку и понимание. Искренне желаю, чтобы росло наше благосостояние и вместе с ним уверенность в завтрашнем дне и ОАО «КАМАЗ-Металлургия», и «КАМАЗа» в целом... С праздником!

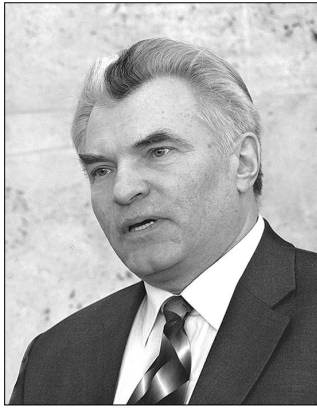
Беседовала Ирина НИЗАМИЕВА

КАК ЭТО БЫЛО

За свою 35-летнюю историю литейный и кузнечный заводы стали поистине «кузницей кадров». Целая плеяда известных, уважаемых людей на «КАМАЗе» и в городе начинала свою трудовую биографию на этих заводах. И сегодня, в канун юбилея, они делятся своими воспоминаниями...

ЗДЕСЬ МОЁ НАЧАЛО НАЧАЛ

Павел Павлович Полторыхин, руководитель службы рециркулинга ОАО «КАМАЗ», депутат Горсовета, директор кузнечного завода с 1987 по 2001 гг.: — Для меня кузнечный завод был началом камазовской карьеры. Молодым инженером я приехал на «КАМАЗ». Это была настоящая школа жизни. За годы строительства я, как и многие другие, укрепил характер, получил колоссальный багаж знаний по специальности, научился строить взаимоотношения с коллегами, приобрел ценные навыки организационной работы. Это помогло мне всю дальнейшую жизнь и помогает до сих пор. В день юбилея хочется поблагодарить всех специалистов и рабочих, кто сохранил в сердцах преданность родному предприятию и отдал ему все свои силы и знания. Желаю вам крепкого здоровья, счастья в личной жизни, а заводам ОАО «КАМАЗ-Металлургия» — дальнейшего развития, коммерческой удачи и процветания.



РИТМ ТОЙ ЖИЗНИ БЫЛ БЕШЕНЫМ

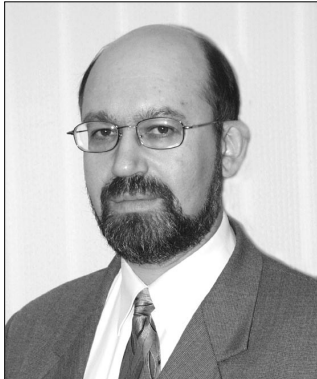
Валентина Аблакатова Нурмухаметова, начальник Управления по связям с общественностью администрации города Набережные Челны, заместитель председателя парткома по идеологии кузнечного завода в 1973-1981 гг.: — Кузнечный завод... В 70-80-е годы меня судьба связала с этим предприятием. Кузнечный завод по праву можно назвать моей семьей, воспитавшей во мне лучшие качества. В 1973 году я пришла сюда после окончания Высшей ком-



сомольской школы и 8 лет занималась идеологической работой. Передо мной не раз возникали заманчивые предложения о перспективной, кабинетной работе, но я оставалась верной заводу и нисколько не жалела и не жалею об этом. Ритм той жизни был бешеным: проводились субботники, партийные собрания, агитация по школам и в микрорайонах — всего не перечислишь. Мы, партком завода, работали в одной команде с профсоюзами, комсомолом и администрацией. А возглавлял её человек большой души и золотого сердца — Алексей Павлович Суббота. Жаль, что он не дожид до этого знаменательного дня... Пусть удачное применение новых решений и замыслов, добрые начинания оправдают надежды заводчан на лучшее будущее! Желаю всем им крепкого здоровья, трудовых успехов, уверенности в завтрашнем дне, счастья и благополучия!

ЭТО БЫЛ ПЕРИОД ПОИСКА

Евгений Львович Голдфайн, главный бухгалтер ОАО «КАМАЗ»: — Я начинал свой трудовой путь оператором ЭВМ в бухгалтерии кузнечного завода. На литейном заводе работал заместителем главного бухгалтера, а с 1986 по 1996 годы — занимал должность главного бухгалтера. Годы работы на литейном заводе кажутся мне одними из самых ярких в моей биографии. Это был период наивысшего развития завода, роста объемов производства, период поиска новых технологий. Завод отличался нетрадиционным подходом к решению сложных проблем управления и развития. Я уверен, что основа, заложенная основателями кузнечного и литейного заводов, в ближайшем будущем приведет к возрождению их лидерства не только на «КАМАЗе», но и в отрасли в целом. От всей души поздравляю коллектив ОАО «КАМАЗ-Металлургия» с 35-летием и желаю выгодных заказов, надежных партнеров, долгосрочных перспектив. Каждому сотруднику — уверенности в будущем, здоровья и благополучия.



МОЁ “БОЕВОЕ КРЕЩЕНИЕ”

Андрей Александрович Максимов, директор департамента экономики ОАО «КАМАЗ»: — Литейный завод для меня — родной, и я тешу себя мыслью, что внес посильный вклад в его развитие так же, как и он в мое. Я начинал свою карьеру с преддипломной практики в бухгалтерии литейного завода в феврале 1988 г., где и получил свое «боевое крещение». В сентябре 1988 г., после окончания института, пришел на завод уже в качестве работника бухгалтерии. Завод учился работать в новых условиях и создавал кооперативы в различных подразделениях и службах для того, чтобы перейти от плановой экономики к рыночной. Позднее я возглавлял бюро методологии и автоматизации бухгалтерского учета. Бухгалтерия литейного завода была самой «продвинутой» в области автоматизации. Кстати, начальник бюро Фарит Мансурович Фазыльзов в настоящий момент министр информатики и связи РТ. Пользуясь случаем, я хотел бы поздравить ветеранов завода и пожелать им здоровья и творческого долголетия! А молодежи, пришедшей на завод, — активности и понимания, что все в ваших руках!



Материалы полосы подготовило бюро информации ОАО «КАМАЗ-Металлургия»

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

С 19 июля начались торжества, приуроченные к 35-летию юбилею литейного и кузнечного заводов ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Первыми поздравления по случаю праздника принимали те представители заводов, кому в этом году присвоено звание «Ветеран завода», а таких — пятьдесят человек. Их чествование состоялось в актовых залах АБК. 19 июля на литейном заводе, 20 июля — на кузнечном. Помимо добрых слов, прозвучавших по случаю юбилея от представителей администрации и профсоюза предприятия, всем ветеранам были вручены удостоверения и букеты цветов. 21 июля в КДК «КАМАЗа» состоится основное торжество по случаю юбилея заводов. На него приглашены руководители автогиганта, города, заслуженные работники, ветераны литейного и кузнечного заводов, внёсшие свою лепту в историю предприятия. А 22 июля праздник для коллектива литейного и кузнечного заводов продолжится уже на базе отдыха «Литийщик». Поистине народное гуляние развернётся здесь в этот день. Организаторы праздничной программы продумали всё до мелочей: чтобы никто не остался без внимания — и молодежь, и работники постарше, и дворяра, чтобы все нашли развлечение по душе.

На литейном заводе внедрён первый этап технологии ковшевого модифицирования высокопрочного чугуна порошковой проволокой, которая разработана совместно с итальянской фирмой «PROGELTA». Запуск линии и полный переход на новую технологию позволит получить не только большой экономический эффект, но и, что самое главное, гарантирует стабильность получения заданных свойств в каждой отливке.

Собственно производство высокопрочного чугуна в корпусе чугнуного лития было освоено еще в середине 80-х годов прошлого столетия. Существовало несколько способов получения высокопрочного чу-

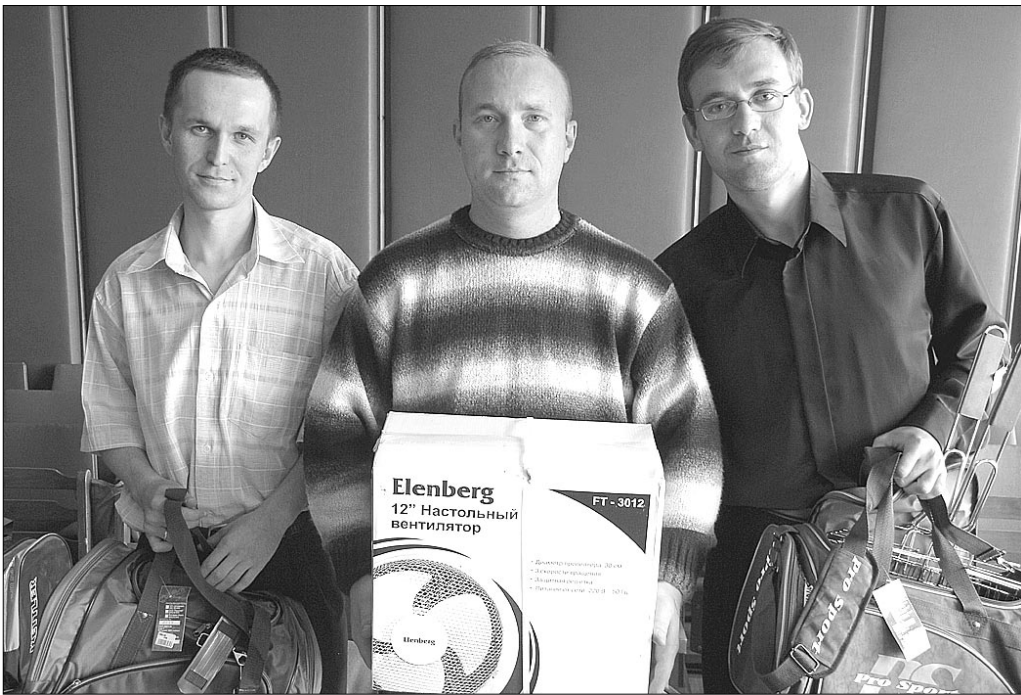
КАЧЕСТВО – В КАЖДОЙ ОТЛИВКЕ

гуна, наиболее рациональным считался метод ковшевого модифицирования, когда на дно ковша перед набором жидкого чугуна засыпалась магнийсодержащая лигатура. За короткое время, благодаря освоению производства магневых лигатур, литейный завод стал крупнейшим производителем лития из высокопрочного чугуна со сфероидальным графитом. Сейчас продукция из высокопрочного чугуна составляет 40 — 45% объема выпуска чугуных отливок. Отливки из высокопрочного чугуна отличаются износостойкостью и надежностью. Однако специалисты завода сегодня уже не устраивает технология внутриформенного

модифицирования. В массовом производстве отливок этот метод неоправданно дорог, не гарантирует повторяемость качества высокопрочного чугуна в каждой отливке и поэтому требует дорогостоящего контроля. Это и стало поводом для поиска нового технологического решения. И оно было найдено. — Однажды, увидев новую технологию ковшевого модифицирования порошковой проволокой, разработанную итальянской фирмой «PROGELTA», — рассказывал С. Шнайдерман, руководил проектом, — мы попробовали вписать её в существующую технологию выдачи, транспортировки и разливания жидкого чугуна в формы. Тог-

да и поняли, что это, пожалуй, единственная технология, которая позволит нам стать обладателями современного процесса получения чугуна со сфероидальным графитом с минимум человеческого фактора под управлением промышленного компьютера и контролем эффекта модифицирования в каждом ковше перед заливкой в экспресс-лаборатории. Сейчас проект в стадии внедрения первого этапа — перевода номенклатуры средней автоматической формовочной линии СПО-4 на технологию ковшевого модифицирования. Полный переход на новую технологию ковшевого модифицирования высокопрочного чугуна порошковой проволо-

кой даст не только большой экономический эффект, свыше 140 млн. руб. в год, но, что самое главное, гарантирует качество высокопрочного чугуна в каждой отливке, а это конкурентоспособность литейного завода на мировом рынке литых с повышенными техническим требованиям. Чтобы ещё больше удешевить производство отливок из высокопрочного чугуна, чугуна с вермикулярным графитом, на литейном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» планируется самостоятельно производить модифицирующую порошковую проволоку, ведь литейщики имеют богатый опыт в производстве магневых лигатур.



Участники конкурса не остались без внимания — они получили памятные подарки

корпуса, используя метод Ишикавы, проанализировать ее и предложить пути решения. Убедительно рассказать о своей проблеме получилось не у всех. Здесь члены жюри отметили команду ПСВЛ. Их выступление действительно было доказательным, наглядным

и заслуживало внимания. В личном зачете вершину пьедестала занял Максим Минеев, мастер РЦ ПЧЛ. Второе место у Олега Алексеенко (ПЦЛО ПЛО), третье — у Руслана Киямова, мастера ЛЦ-3 ПЧЛ. Наградой для победителей стали денежные премии и прибавка к персональной над-

бавке. Остальные участники конкурса тоже не остались без внимания — они получили памятные подарки. В командном зачете лучшими стали команды ПЧЛ и ПЛО. За ними первое и второе места (соответственно). Вячеслав ПЕТРОВ Линара ИСХАКОВА

КОНКУРСЫ

КТО УМЕЕТ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

В начале июля в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» состоялись конкурсы профессионального мастерства среди технологов и производственных мастеров кузнечного и литейного заводов. В 2005 году, после перерыва длиной в 22 года, на предприятии была возобновлена эта добрая традиция.

В конкурсе технологов приняли участие 11 человек: с кузнечного — четыре, с литейного — семь. Задания для ребят выпали сложные, но, несмотря на это, они справились с работой на отлично, этот факт отметили и жюри, которое было представлено специалистами службы качества, экономистами, технологами, инженерами. Лучшие результаты показали четыре человека, и членам жюри пришлось долго подумывать, прежде чем правильно распределить места среди победителей. В итоге вместо тройки лучших получились четверка. Третье место занял Ситдинов Руслан (ТО ПСЛ), второе поделили между собой

Иванова Юлия (ТО ПСЛ) и Хайруллин Марат (ТО ПЧЛ), ну а первое почетное место занял Утяшев Наиль (ТО ПЧЛ). Проявить свои знания и получить оценку профессиональных качеств производственных мастеров могли в личном и командном зачете. В личном состязании ребятам предстояло доказать жюри, что они умеют лучше других руководить коллективом, владеют знаниями по организации труда, менеджменту качества, охране труда и основам экономики. Серьезной проверкой стало командное задание — анализ проблемы. Молодым мастерам необходимо было сформулировать проблему своего

СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

С ЮБИЛЕЕМ!

ЗАВОДСКОМУ ХРАМУ МУЗ – 25

18 июля исполняется ровно 25 лет музею трудовой славы «КАМАЗа». 25 – дата серьезная. 25 – это время расцвета сил. Это время наивысших устремлений, когда горизонты возможностей особенно широки, а перспективы радужны – только приложи старание! 25 – самая благодатная пора для развития вперед.

Правда, человеческие 25, надо признать, – далеко не одно и то же, что музейные, и к четвертьвековому юбилею своего детища научные сотрудники подходят не в самом лучшем настроении. Греют душу лишь воспоминания о подлинной трудовой славе «КАМАЗа», которую музей когда-то поддерживал, – зато пугают мысли о неопределенном настоящем и тем более туманном будущем учреждения, прозванного – опять же, когда-то! – заводским храмом муз.

Впрочем, дадим слово людям, имеющим самое непосредственное отношение к созданию музея трудовой славы, – жрецам, которые и по сей день беззаветно служат отвергнутому храму. Понимаем, им больнее. Но им, конечно, и виднее...



18 июля 1981 года. Открытие музея трудовой славы «КАМАЗа». Слева направо: Ниль Галиуллин – председатель профкома «КАМАЗа», Татьяна Трофимова – научный сотрудник музея, Зинаида Самушенко – первый директор музея, Клара Тригубенко – начальник отдела научно-технической информации, Олег Белоненко – заместитель секретаря парткома по идеологии

АНАТОЛИЙ ДУБРОВСКИЙ

(участвовал в создании музея, будучи начальником бюро научно-технической пропаганды ОНТИ «КАМАЗа»):

ЭТО БЫЛО

КОЛЛЕКТИВНОЕ ТВОРЕНИЕ

– В 2007 году исполнится 40 лет с тех пор, как в Советском Союзе заговорили о программе по созданию в стране комплекса заводов по производству большегрузных дизельных автомобилей. Два года ушло на изучение проблемы, выбор места для будущей масштабной стройки. Копии документов, где обсуждался этот вопрос, с подписями Косыгина, министра Тарасова, крупных ученых и директоров институтов по запросу поступили из московской дирекции «КАМАЗа» в запасники музея трудовой славы.

С первых же лет своего создания музей превратился в исследовательское учреждение по изучению гигантской индустриальной эпопеи и пропаганде опыта. Музей создавался не только и даже не столько штатными сотрудниками ОНТИ – отдела научно-технической информации (за ними была впечатляющая организационная роль), сколько дизайнерами и художниками, социологами и журналистами, фотокорреспондентами, деятелями общественных организаций, инженерно-техническими службами автогиганта. Это было коллективное творение, ставшее

еще одной камазовской достопримечательностью. Десятки делегаций самого высокого ранга приводили в музей «КАМАЗа» генеральные директора и их замы. Здесь был учебный класс, с которого начинали трудовую деятельность новые работники. А сколько здесь побывало школьных, студенческих экскурсий...

Неизвестно, много ли выиграли работники ДК «КАМАЗа», выжившие из своих стен народный музей, но «трудовой славе» камазовцев был тогда нанесен ощутимый урон. Прошло два с половиной десятилетия, но у автогиганта по-прежнему нет музея, достойного трудовых подвигов камазовцев. А собранные за 25 лет архивы взывают к тому, чтобы поскорее был объявлен творческий конкурс написание серьезной книги по истории акционерного общества. Юбилей дают на то право...

ЛЮДМИЛА НЕДОПЕКИНА

(директор музея в 1981-83, 1985-88 гг.):

МУЗЕЙ УЧИТ ОПТИМИЗМУ

Вспоминаю 80-е годы, нашу любовь к «КАМАЗу» и городу Набережные Челны, непритворную и непоколебимую, наш музейный энтузиазм и стихи Евгения Кувайцева:

*Ты горы, моя молодость,
На холодных ветрах,
Чтобы город, как гордость,
Мы несли на руках.
Начинали с нуля,*

*Клади в камень монеты,
Чтоб признала Земля
Новый город планеты!*

Сентябрь 1981 года. Музей трудовой славы «КАМАЗа» открыт в июле. Мне 25 лет. Позади учеба в университете, создание музея истории города и рекомендации первого директора камазовского музея Зинаиды Самушенко. Навсегда запомнилась встречу с истинным камазовцем, необыкновенно яркой личностью Олегом Белоненко, работавшим тогда заместителем секретаря парткома «КАМАЗа» по идеологии. Его слова «КАМАЗ – лучший завод, и его музей должен быть лучшим» стали девизом в нашей деятельности.

И мы старались... Мое «заведование» началось с банальных слез. По программе сотрудничества музеев СССР в нашем храме муз (он располагался тогда в ДК «КАМАЗа») должна была состояться выставка «Малая земля», основанная на материалах одноименной книги Леонида Ильича Брежнева. Экспонаты будущей трехмесячной выставки привезли в огромных ящиках, выгрузили на площади перед ДК и убрались восвояси. Я сидела на стульях и плакала от растерянности. Добрые люди подсказали позвонить Анатолию Дубровскому и Николаю Мухину. Вскоре приехали солдаты, и все благополучно разрешилось.

Снова вспоминаю Белоненко. По его приглашению я посещала все совещания секретарей парторганизаций, чтобы музей был в курсе событий, сотрудники знали, где и какой материал можно получить по горячим следам, какая бригада сегодня впереди. В поисках будущих экспонатов

музейные работники бегали по всем заводам, а если что-то не ладилось, – на помощь тут же приходил Олег Дмитриевич.

В 1985 году музей трудовой славы «КАМАЗа» получил звание народного. Олег Белоненко глубоко проникся идеей лучшего музея, поэтому помогал нам не только морально, но и изыскивал средства для наших творческих и технических замыслов.

Не могу не сказать и об огромном количестве людей, которое принимал наш музей. Только с экскурсиями и делегациями через нас проходило до пяти тысяч человек в месяц! А ведь мы еще проводили прием в пионеры, в комсомол, чествование бригад, победителей соцсоревнования, вечера с участием членинских поэтов. Велико было и число иностранных посетителей: для них читалось до пяти лекций в день.

Помню атмосферу радости, которая царила в музее. Мы верили, что музей будет вечным, «КАМАЗ» – незабываемым, воспитывали патриотизм, веру в завтрашний день, жили интересно, ярко, в гуще камазовских событий, а сейчас, по прошествии двух десятилетий, осмысливаю – счастливо. Думаю, музей – это обучение оптимизму. Все проходит, но понимаешь, как уникальна жизнь, как надо ею дорожить, и как много надо каждому вкладывать и отдавать, чтобы счастья на Земле прибавилось.

Вспомните, как радушные хозяева показывали гостям свое особое расположение? – Листают вместе с ними семейный альбом. У «КАМАЗа» тоже такой есть. Семейный, или как сейчас модно говорить,

«корпоративный». Это музей трудовой славы. И раньше наши первые лица с удовольствием и гордостью открывали гостям предприятия страницы его прошлого и настоящего. Сейчас, увы, все изменилось. Очень жаль, что нынешнее руководство ОАО «КАМАЗ» не торопится создать большой, красивый альбом, который не стыдно было бы показать людям.

ТАТЬЯНА ТРОФИМОВА

(директор музея в 1983-85, 1988-91 гг.):

ВСЕ ДЕЛАЛОСЬ ДОБРОТНО

Вспоминается день открытия музея трудовой славы «КАМАЗа». Волновались все: и сотрудники, и начальник ОНТИ Клара Тригубенко, и заместитель парткома «КАМАЗа» по идеологии Олег Белоненко, и, конечно, я, ведь именно мне предстояло провести первую в моей жизни экскурсию вообще и по экспозиции камазовского музея – в частности. Переживала, видимо, заметно, потому что за полчаса до начала ко мне подошел Олег Дмитриевич: «Татьяна Петровна, не волнуйтесь. Сейчас по радио передали, что в Набережных Челнах открылся музей «КАМАЗа». И в «Правде» такая заметка напечатана. Так что, как бы мы с вами ни волновались, открытие все равно состоится!» И оно действительно состоялось: на торжественном мероприятии присутствовали многие руководители автогиганта.

Всё для музея делалось добротно, профессионально, со вкусом. Не скупился Техснаб: более 60 хрустальных люстр, ковровые дорожки, хорошие портьеры – думаешь, мелочь?! А тогда, при тотальном дефиците, хотелось, чтобы камазовцы видели, что не только заводы, на которых они работают, – одни из самых современных, но и музей, где хранится их история, экспонаты, награды, – не хуже. Вспомните, например, карту мира – она висела еще в ДК «КАМАЗа». Макетчик музея Михаил Троценко разработал проект, который великолепно воплотили в жизнь ризовцы: на темно-синем бархате плыли два серебристых металлических полушария, на них светились разноцветные «тематические» лампочки: страны-поставщики оборудования, имеющиеся автоцентры, страны-покупатели автомобилей КАМАЗ.

А наша популярнейшая трехмерная голограмма модели автомобиля, изготовленная ленинградским оптико-механическим НИИ?! Сегодня это уже архаика, а 20 лет назад посмотреть на нее очереди выстраивались!

НАДЕЖДА ПЕТРОВА

(директор музея с 1997 года):

ВЕРОЙ И ПРАВДОЙ

В стремлении разобраться, каким может быть современный корпоративный музей и как ему жить в русле развивающейся корпоративной культуры, я обратилась к опыту нескольких музеев.

Музей истории ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород) имеет собственный активный зал для корпоративных мероприятий, расположен на площади 2500 квадратных метров, половину из которых занимает выставка из 28 (!) живых автомобилей, некогда «рожденных» и продолжающих «рождаться» на ГАЗе. Причем новинки ГАЗа пересекаются с завода на музейную площадку согласно особому приказу генерального директора, привлекая большое количество посетителей. Они дают возможность музею участвовать в международных выставочных программах. Музей ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

– гордость руководителей компании. Соединение виртуальной электронной и пространственной экспозиции, вынесенные на обозрение раритеты предприятия, а также образцы продукции, использование в качестве элементов оформления обычного бурового оборудования, продуманный до мелочей дизайн производят эффект погружения в недра Земли. На все вопросы об истории ОАО «Татнефть» моментально отвечают сенсорные информационные киоски. Музей, как отмечают сами нефтяники, – это попытка ответить на вопрос, в чем сила компании, ее уверенности в будущем.

Музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени Михаила Калашникова (г. Ижевск) – музейное совершенство. Стремление воздать должное автору знаменитых автоматов сподвигло руководство республики на создание музейного комплекса, куда с гордостью можно привести и президента России. Для себя отметила, что здесь в каждом зале рядом с мультимедиа-экспозициями достойно трудятся бабушки, но не те безмолвные «одеванчики», каких мы привыкли видеть в музеях, а достаточно продвинутые, при необходимости и гидами могут быть, и консультантами при электронных информационных киосках.

В ОАО «ЛУКОЙЛ» разработана специальная церемония – Посвящение новых сотрудников в семью «Лукойл». Эти важные для любого новичка мероприятия торжественно проводятся в корпоративном музее на фоне экспозиций, демонстрирующих историю компании, ее главные достижения.

Есть интересные примеры и из жизни музея трудовой славы «КАМАЗа». В конце 70-х – начале 80-х на «КАМАЗе» работал Народный университет экономических знаний и научно-технического прогресса. Ректором его был технический директор Владимир Азаров, а проректором – Анатолий Дубровский. Для занятий преподаватели нередко использовали материалы из фондов музея, его экспозиции и помещения.

Сегодня, являсь на крохотном пятачке в доме 1/04, музей «КАМАЗа» проводит встречи с первопроходцами, отмечает юбилейные даты, рассказывает молодому поколению, какие автомобили выпускает автогигант, как он создавался, кто его возглавлял и руководит им сейчас. С благодарностью вспоминаю Ильшата Хазиева, который помог провести ремонт помещений и закупку оборудования. В день рождения музея выражаю признательность коллегам и всем тем, кто озабочен нашей судьбой. Огромное спасибо Флере Лутфрахмановне Зигангировой: 20 лет верой и правдой прослужила она смотрителем, знала историю каждого экспоната. Важным лицом в музейном действе считаю Кирилла Юрьевича Пузырькова – руководителя аппарата гендиректора ОАО «КАМАЗ». Благодаря ему и его команде значительно пополняются музейные фонды и, надеюсь, будет совершенствоваться музей корпорации.

Продолжая любить «КАМАЗ», его людей, его машины, завидую чужим музеям. Пытаюсь сохранить экспонаты, вижу, как многофункционально можно использовать музейное пространство и как, при хорошем раскладе, храм муз может послужить славе «КАМАЗа». Вот и посетителям говорю: «Это временная экспозиция. На «КАМАЗе» будет настоящий музей. Нам обещали!»

Подготовила к публикации
Татьяна ГИМАТДИНОВА

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ВЫИГРАЛИ ВСЕ

Ниль ГУБАЙДУЛЛИН

– Только не надо пустых красивых слов, – сразу предупредил директор ДЗиЛа Ришат Кавиев. – Расскажите лишь о том, что мы тут делаем – этого достаточно.

В лишнях словах не было необходимости: настолько просто, понятно и основательно оказалось все, что рассказал директор ДЗиЛа об оптимизации складского хозяйства. Да, склады надо сокращать – они рассчитаны на проектные мощности «КАМАЗа» и такие огромные еще не скоро понадобятся. А затраты на склады идут, капает камазовская денежка – на освещение, на отопление, на ремонт, да еще и налог на землю... Да, склады надо перенести поближе к конечному потребителю, то есть автомобильному заводу – так комплектовать быстрее и «точно вовремя» поставляются на главный конвейер, а технологи автомобильного завода доподлинно будут знать – есть те или иные комплектующие на складе или нет.

Однако началась оптимизация складов все же с научного подхода – концепции бережливого производства. Именно ей руководствовались разра-

зрат на закупки, которую одобрил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и ныне курирует исполнительный директор Васил Каюмов. Проект оптимизации складов как раз и стал одним из пунктов программы.

Как рассказал Ришат Кавиев, до начала оптимизации базовые склады – а это два складских корпуса – занимали 11 тысяч квадратных метров. А вкупе с прилегающей территорией – 14 гектаров. По проекту, предполагалось наполнить сократить площади, разместив склады на территории завода, то есть «в периметре». Однако ДЗиЛ даже перерыл подлинный этот план, заняв 4 тысячи квадратных метров, что составило 65% от прежних площадей. Подсчитали экономии: только на производственных затратах она составила 4,5 миллиона рублей. Помимо этого, выиграли в налоговых отчислениях.

Новые склады, куда переместятся запасы ДЗиЛа, раз-



Теперь материалы идут сюда напрямую от поставщика

местились на площадях автомобильного завода и КамПРЗ. Склад КамПРЗ принимает те запасы, что участвуют в производственном процессе пресовораммишников, например лакокрасочные материалы. Теперь материалы идут сюда напрямую от поставщика. Собственно, физически перестройке подлежали только незадействованные площади автомобильного завода. Сейчас здесь, в слаточном корпусе, уже готов склад импорта на 2,5 тысячи квадратных метров. В очереди на переоборудование другое помещение – склад материалов. «Импортный» склад уже функционирует, то есть заполнен

заграничными комплектующими. «Переезжать», кстати, пришлось в почти боевых условиях летней жары на главном конвейере. Зато от слаточного корпуса рукой подать до производства автобусных шасси, и комплектующие далеко везти не надо.

Работа по первому этапу оптимизации складов завершится через месяц-полтора. В следующем этапе плана – переместить склады металла, освободив при этом два складских корпуса – на 30 и 5 тысяч кв. м. Эта работа завершится к концу года. Складские корпуса, кстати, пустовать не будут – к ним уже присматриваются серьезные покупатели.

Процесс перехода «в периметр» плавно вписывается в концепцию бережливости. Выигрыш происходит не только в площадях. Во-первых, исключается перевалка-перевозка, что приводит к улучшению качества – не секрет, что порой оно теряется при разгрузке-погрузке. Во-вторых, сокращается время доставки и расстояние, что позволяет уменьшить количество транспорта (уже подсчитали, на 30%). В-третьих, создаются удобные условия труда для работников.

Участие в проекте бережливого производства дало пищу для размышлений и начало еще одному проекту масштабом поменьше. Темой стали аккумуляторы, устанавливаемые на автомобили КАМАЗ. Раньше аккумуляторные батареи поставлялись на склад, а потом производились их зарядка на устаревшей линии автомобильного завода. Теперь же зарядка производится в одном из предприятий КИП «Мастер», куда они и поступают изначально.

Как водится, наряду с плюсами должны быть в оптимизации и свои минусы. Когда сокращаются площади склада, это заставляет их использовать более рационально. Возрастает ответственность поставщиков. Теперь, когда нет больших запасов, ритмичность поставок выходит на первый план. Что же, бережливое произ-

водство внедряется в охвате всего «КАМАЗа», а это подразумевает и работу с поставщиками-смежниками. Чтобы они также внедряли бережливое производство, систему «точно вовремя» и стремились к надежности поставок. В конце концов, сокращение количества промежуточных складов и уменьшение производственных запасов – это перспек-

тивный путь, по которому прошли все мировые автопроизводители, да и не только они. Чтобы их «догнать и перегнать», предстоит сделать еще очень много. Однако начало для этого уже положено, и это начало можно даже увидеть и потрогать – в непосредственной близости от ГСК, в слаточном корпусе автомобильного завода.

Во всех учебниках по бережливому производству присутствует такой инструмент, как картографирование создания потока ценностей. За длинным названием скрывается не что иное, как рисование на бумаге процесса изготовления детали. Берут какую-либо деталь и смотрят: где берется заготовка, где она обрабатывается в первый раз, второй, третий и так далее, пока не станет готовой продукцией. Работа, которая не создает ценности, но потребляет ресурсы, называется «мудой». Например, перевозка и хранение. Понятно, что муды подлежат искоренению там, где это возможно, потому что потребитель готов платить только за ту работу, что создает ценность. За потери и простой он платить не хочет, да и не готов.

В камазовской практике рисование карты создания потока ценностей применяется не только на уровне цеха, но и на уровне завода и в охвате всего «КАМАЗа». Например, еще недавно поставка лакокрасочных материалов на ПРЗ выглядела так: поставщик в Ярославле – склады ДЗиЛ – склады ПРЗ – в цеха и в производство. Возникает вопрос: для чего нужен промежуточный склад? Он не вписывается в концепцию бережливости. Ведь по науке, каждый участник производит только то, что нужно следующему. Получается, что предыдущий склад нужен для следующего?

Если же исключить лишний склад, экономится множество ресурсов. Принять материалы, уложить, сохранить, отдать... все это время и деньги. Эта экономика – лишь один из эффектов, найденных с помощью философии «бережливости». Как говорится, из тех, что валяются под ногами.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 27 ИЮЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
10.30 «Доктор Курпатов».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 Сериал «Сыщики».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Фильм «Близнецы».
16.30 «Детективы».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Вне закона. «Регби с пистолетом».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Федеральный судья».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Близнецы».
22.30 «Андрей Краско.
Непохожий на артиста».
23.40 Фильм «Подъем с глубины».
01.30 Фильм «Военная база «Президио».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Военная база «Президио».
03.20 Комедия «Скоро».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
9.50 Сериал «АВАНТЮРИСТКА».
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «МУЖЧИНЫ НЕ ПЛАЧУТ».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «БАНКИРШИ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Международный конкурс молодых исполнителей «Новая волна-2006». Прямая трансляция из Юрмалы.
23.55 Вести+.
0.15 Фильм «НА ПОСЛЕДНЕМ ДЫХАНИИ».
2.05 Дорожный патруль.
2.25 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
3.15 Сериал «ДОКТОР ВЕГАС».
4.00 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Морские легенды».
«Человек с Большой скалы».

ПЯТНИЦА / 28 ИЮЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
10.30 «Доктор Курпатов».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 Сериал «Сыщики».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Фильм «Близнецы».
16.30 «Детективы».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Вне закона.
«Подколп в преисподнюю».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 Бенефис Елены Воробей.
23.30 Комедия «Чокнутый профессор-2».
01.20 Фильм «Два дня в долине».
03.20 Фильм «Белый дворец».
05.10 Сериал «Дефективный детектив».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
9.50 Сериал «АВАНТЮРИСТКА».
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Детектив «ГОРЫНЫЧ И ВИКТОРИЯ».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «БАНКИРШИ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Международный конкурс молодых исполнителей «Новая волна-2006». Прямая трансляция из Юрмалы.
0.00 Фильм «МАМА, НЕ ТРОЙЮ!».
1.50 Боевик «ДОМ ГНЕВА».
3.40 Дорожный патруль.
3.55 Горячая десятка.
4.50 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
5.30 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Морские легенды».
«Сон про крокодила».
10.55 Х/ф «ГОД ТЕЛЕНКА».

6

Тратьте меньше, чем зарабатываете, - вот вам и философский камень / Б. Франклин

20.35 «Татарлар».
21.05 «Хочу мультфильм!»
21.20 Х/ф «СИБИРЬ».
23.00 «Жиде йолдыз».
23.30 «Джазовый перекресток».
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
10.55 Сериал «АЭРОПОРТ».
11.55 Сериал «БРАТВА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ОСТРОГ».
ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Молодежный коктейль.
20.10 Яналыклар.
20.25 Тормыш мингеллэре.
20.50 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.45 Сериал «КОНТОРА».
23.45 Сериал «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
01.00 Фильм «МИР ПО ГАРПУ».
03.25 Сериал «ДАЛЬНОБОЙЩИКИ».
04.55 Сериал «АльФ-П».
05.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Солдаты-4».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Мальчишник, или Большой секс в маленьком городе».
14.00 Сериал «Друзья».
15.00 Мультсериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Сериал «Фирменная история».
17.00 Реалити-шоу «Остров искушений».
18.00 «Мистер Бин».
18.15 Д/ф «Загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Узкий мост».
20.40 Сериал «По ту сторону волков».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Солдаты-4».
23.20 «Суперняня».
0.20 Информационная программа «24».
0.50 Сериал «Мальчишник, или Большой секс в маленьком городе».
1.50 Сериал «Секретные материалы».

23.15 «Жиде йолдыз».
23.30 «Путеводитель для гурманов».
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
10.55 Сериал «АЭРОПОРТ».
11.55 Сериал «БРАТВА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ОСТРОГ».
ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.15 Кыйбла.
20.10 Яналыклар.
20.25 Чал тарихлы кала.
20.50 Чаллы драма театры сэхнэсендэ Т. Миннуллинның
«Без бит авыл малае» спектакле.
22.00 Боевик «ДРУГИЕ 48 ЧАСОВ».
23.45 Сериал «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
01.10 «ВСЕ СРАЗУ!»
01.35 Фильм «ДИКАЯ БАНДА».
04.05 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».
04.35 Сериал «ДАЛЬНОБОЙЩИКИ».



6.00 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Солдаты-4».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Мальчишник, или Большой секс в маленьком городе».
14.00 Сериал «Друзья».
15.00 Мультсериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Сериал «Фирменная история».
17.00 «Суперняня».
18.00 Фестиваль «ШТОРМ»: концерт группы «Чайф».
18.15 Д/ф «Загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Узкий мост».
20.40 Сериал «По ту сторону волков».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Ганнибал Лектер. Красный дракон».
0.35 Д/ф «Проект Отражение: Рак - зона страха».
1.55 Сериал «Секретные материалы».

СУББОТА / 29 ИЮЛЯ



06.00 Новости.
06.10 Фильм «Женщины».
08.10 Играй, гармонь любимая!
08.50 Слово пастыря.
09.10 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.30 «Фазенда».
11.00 Д/ф «Живая мертвая вода».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 «Свидетели катастрофы. Ураганы».
13.10 Нарисованное кино.
«Дорога на Эльдorado».
14.00 «Смешные люди».
16.00 Комедия «Чокнутый профессор-2».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Д/ф «Мафия нищих».
19.00 «Кто хочет стать миллионером?»
20.00 «Старые песни о главном».
21.00 Время.
21.20 «Старые песни о главном».
23.20 Комедия «Свадебная вечеринка».
01.10 Фильм «У моря».
03.20 Триллер «Ошибочное мнение».
05.00 Сериал «Дефективный детектив».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 «Золотой ключ». Итоги тиража.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Мультфильм «Балто».
9.30 Утренняя почта.
10.00 В поисках приключений. Лучшее.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.10 Фильм «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ».
14.00 Вести.
14.20 К юбилею Натальи Белохвостиковой.
Фильм «ЗАКОННЫЙ БРАК».
16.00 «Формула власти. Бранко Црвенковский - президент Македонии».
16.30 «Федор Хитрук».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
18.00 Вести. Дежурная часть.
18.30 Сериал «КУЛАГИН».
19.30 «Честный детектив».
20.00 Вести.
20.20 Международный конкурс молодых исполнителей «Новая волна-2006». Прямая трансляция из Юрмалы.
23.00 Фильм «РАСПЛАТ».
1.05 Фильм «ИСТОРИЯ ВЕНДЕЛЛА БЭЙКЕРА».
3.10 Фильм «ТАИНЫ ПРОШЛОГО».
5.10 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «Я РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА».
12.05 «Комедианты».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 30 ИЮЛЯ



06.00 Новости.
06.40 Фильм «О возвращении забыть».
08.10 Служу Отчизне!
08.40 Дисней-клуб: «Кряк-бригада», «С добрым утром, Микки!», «Дональд Дак представляет».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 Фильм «72 метра».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Фильм «72 метра».
13.00 «Андрей Краско.
Непохожий на артиста».
14.00 Футбол. Чемпионат России. «Сатурн» - «Локомотив». Прямой эфир.
В перерыве - Новости (с субтитрами).
16.00 «Звезды юмора».
17.30 «Новые песни о главном-2006».
18.00 Комедия «Близнецы».
21.00 Время.
21.20 Триллер «С меня хватит!».
23.30 Комедия «Афера».
02.00 Детектив «Кого убила капля никотина?».
03.40 Сериал «Дефективный детектив».
04.20 Д/ф «Лхасса, святой город».

РОССИЯ

5.50 Фильм «ТРОПОЙ БЕСКОРЫСТНОЙ ЛЮБВИ».
7.15 Здоровье.
7.35 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Комедия «НЕ ИМЕЙ 100 РУБЛЕЙ».
10.10 Комната смеха.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.15 Фильм «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ».
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №97».
Сатирический тележурнал.
15.10 Юбилей Семена Альтова с участием Юрия Гальцева, Ефима Шифрина, Яна Арлазорова и многих друзей.
17.05 Ко Дню Военно-морского флота.
«Война за океан. Подводники».
18.05 Праздничный концерт, посвященный Дню Военно-морского флота. Прямая трансляция из Севастополя.
20.00 Вести.
20.20 Специальный корреспондент.
20.45 Международный конкурс молодых исполнителей «Новая волна-2006». Прямая трансляция из Юрмалы.
23.30 Боевик «ПОЛИЦЕЙСКИЙ ИЗ БЕВЕРЛИ-ХИЛЛЗ-2»
1.35 Фильм «ЧЕЛЮСТИ-3».
3.40 Сериал «ГОРА».
4.25 Канал «Евроныос».

Режиссеры немых кинокомедий.
12.30 Детский сеанс. «ШЕН ИЗ СОЗВЕЗДИЯ ГОНЧИХ ПСОВ».
13.40 Д/с «Мир животных». «Носачи».
14.40 80 лет со дня рождения Зиновия Корогодского. «Возвращение».
14.50 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Монттичелло.
Реальная утопия».
15.05 К 85-летию со дня рождения актрисы, «Мгновенья, ставшие судьбой».
15.30 Х/ф «ТРИ СЕСТРЫ».
17.25 «Великие исполнители».
«Искусство дирижирования».
18.25 Д/ф «От Эвереста до райских садов».
19.05 «Романтика романса».
19.45 «Сферы».
20.25 Блед-клуб.
21.05 «Линия жизни».
Владимир Меньшов.
22.00 Новости культуры.
22.15 Х/ф «КОРОЛЬ ШУМАВЫ».
23.50 «Парижский журнал».
«Александр Гинзбург: Человек легенды».
0.15 «Под гитару». Тамара Гвердцители.
0.55 Авторская анимация Гарри Бардина. «Кот в сапогах».
Мультфильм для взрослых.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «От Эвереста до райских садов».
2.05 «Комедианты».
Режиссеры немых кинокомедий.
2.35 Ж. Бизе. Сюита «Арлезианка».
Дирижер П. Коган.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Квадратные метры».
16.10 «Яраткан жырлар».
16.20 «Здоровье».
Медицинская программа.
16.30 «Экологический патруль».
16.45 «Новости агробизнеса».
16.50 «Средний класс».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 Местное время. «Вести - Татарстан. События недели».



5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.25 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «МОСТ МЕЖДУ ДВУХ БЕРЕГОВ».
9.00 Фильм - детям. «КОРОЛЬ ДРОЗДОВИК».
10.30 Мультфильмы.
11.00 «Музыкальные надежды». Концерт.
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына.
«Яшэсен театр!»
12.30 «Яшлэр тукталышы».
13.00 «Татарлар».
13.30 З. Хэким.
Спектакль «КИШЕР БАСУЫ».
16.00 «Канун. Парламент. Жэмгыять».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.05 «Алэм белэн Хава».
18.35 «Колкехан».
19.00 Татарстан хэбэрлэре.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Программа передач.
10.10 Укрошение строптивых.
10.40 Х/ф «СПЯЩИЙ ЛЕВ».
11.50 «Легенды мирового кино».
Юрий Белов.
12.15 Детский сеанс.
«ТРЕТИЙ ПРИНЦ».
13.40 Д/с «Мир животных». «Счастливая жизнь носорога».
14.15 К 125-летию со дня рождения художника. «Король натюрморта. Илья Машков».
14.55 «Шедевры мирового музыкального театра». Опера Г. Доницетти «Лючия ди Ламмермур».
17.40 «Кот Леопольд во сне и наяву».
«Поликлиника кота Леопольда».
Мультфильмы.
18.00 К юбилею Натальи Белохвостиковой. «Воздушный житель... с страстной женскою душой».
18.40 Х/ф «ТЕГЕРАН-43».
21.05 «Дом актера».
Премия «Золотой лист».
21.45 Д/ф «Саломея: за завесой. Биография».
22.35 Х/ф «ВЕСЕЛЫЙ АВТОБУС».
0.20 Триумф джаза.
1.10 «Здесь могут водиться тигры».
Мультфильм для взрослых.
1.20 Программа передач.
1.25 Х/ф «СПЯЩИЙ ЛЕВ».
2.40 С. Рахманинов. Вариации на тему Корелли. Исполняет А. Гиндин (фортепиано).



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Квадратные метры».
16.10 «Яраткан жырлар».
16.20 «Здоровье».
Медицинская программа.
16.30 «Экологический патруль».
16.45 «Новости агробизнеса».
16.50 «Средний класс».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 Местное время. «Вести - Татарстан. События недели».

19.30 «Жиде йолдыз».
20.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
20.30 «Жырыль эл»!
21.15 «Видеоспорт».
21.50 Х/ф «УКРОТИТЕЛЬНИЦА ТИГРОВ».
23.45 Кино не для всех. «ПИДЖАК».



06.05 Боевик «ДРУГИЕ 48 ЧАСОВ».
07.40 Мультфильм «СКАЗКА О ПОПЕ И ЕГО РАБОТНИКЕ БАЛДЕ».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.20 «ДИКИЙ МИР».
08.50 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».
09.25 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
11.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.00 Сериал «СТОЛЫПИН... НЕВЫУЧЕННЫЕ УРОКИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Валерий Золотухин.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.35 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.00 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
21.00 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
22.10 Фильм «ПО ДАННЫМ УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА».
23.50 Фильм «КОНТАКТ».
02.35 Сериал «ТОММИНОКЕРЫ».



6.00 Музыкальный канал.
6.50 Мультсериал «Дуг».
7.15 Мультсериал «Геркулес».
7.40 Мультсериал «Переменка».
8.05 Д/ф «Дикая планета: Год Шакала».
9.00 «Гран-при-2006; взгляд изнутри».
9.30 Мультсериал «Симпсоны».
10.30 «Очевидец».
11.30 Семейное кино.
«Десятое королевство».
12.30 Информационная программа «24».
12.50 «Ради смеха».
13.20 Х/ф «Ганнибал Лектер. Красный дракон».
15.55 «Формула 1». Квалификация. Прямая трансляция из Германии.
17.10 Комедийное шоу «Мистер Бин».
17.25 «Невероятные истории».
18.30 «Криминальное чтиво: Игры со смертью».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Комедия «БЛЕСК СЛАВЫ».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Аполло-13».
1.20 Д/ф «Армия Анны: женский теннис по-русски».

23.45 Х/ф «И ТВОЮ МАМУ ТОЖЕ».



05.15 Фильм «КОНТАКТ».
07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».
08.40 «ИХ НАРВЫ».
09.25 «Едим дома!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ТОР GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
11.00 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».
12.05 «РАСТИТЕЛЬНАЯ ЖИЗНЬ».
Оскар Кучера.
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «СТИХИЯ».
14.00 Сериал «СТОЛЫПИН... НЕВЫУЧЕННЫЕ УРОКИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Сериал «МАРШ ТУРЕЦКОГО-2».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.15 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
20.55 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
22.00 Боевик «ЗАМЕНА. ПОСЛЕДНИЙ УРОК».
23.55 Фильм «ДОЧЬ ГЕНЕРАЛА».
02.15 Сериал «ЛАНТОЛЬЕРЫ».
05.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».



6.00 Музыкальный канал.
6.50 Мультсериал «Дуг».
7.15 Мультсериал «Геркулес».
7.40 Мультсериал «Переменка».
8.05 Д/ф «Дикая планета: Мегаполис».
9.00 «Автомобиль и время».
9.30 Мультсериал «Симпсоны».
10.30 «АДЫМНАР».
Информационная программа.
11.00 Семейное кино.
«Десятое королевство».
12.00 Х/ф «Аполло-13».
15.45 «Формула 1». Гонка.
Прямая трансляция из Германии.
17.45 «Формула 1». Лучшие моменты.
18.30 «Без тормозов».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Боевик «ДВОЙНИК».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ. ИТОГИ НЕДЕЛИ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Загнанный».
0.20 Д/ф «Альтернативные годы рок-н-ролла: мода».
1.20 Х/ф «Будю, спасенный из воды».

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 24 74



ЗВЕЗДНЫЕ СУДЬБЫ

ЖИТЬ И ОСТАВАТЬСЯ ПОБЕДИТЕЛЕМ

Дания МАЖИТОВА

«Какой подарок в день рождения вы хотели бы подарить сами себе?» — спросила я у Семена Семеновича Якубова накануне его 59-летия. «Какой?.. — прославленный автогонщик надолго задумался. — Я живу сегодня только одним — построить наш центр автоспорта в полном объеме, как он был задуман. Чем быстрее мы его построим, тем быстрее раскроем потенциальные возможности команды, вовлечем эти возможности в дело. Сегодня это цель моей жизни». Я не стала уточнять, но мне показалось, что если бы по мановению волшебной палочки центр уже сейчас был бы готов (но при обязательном условии, что вся работа по его возведению уже осталась позади), Семен Семенович был бы счастлив. Может, так и случится через год, к юбилею?

Это может показаться невероятным, но команды «КАМАЗ-мастер» в том виде, в каком мы ее знаем сегодня, могло бы и не быть. Отвечая на вопрос, кем бы он мог сейчас работать, если бы не стал руководителем команды, Семен Семенович ответил: «Я продолжал бы дальше работать в системе «КАМАЗа» руководителем какого-то звена». По его словам, деятельность руководящего работника требовала очень много сил и времени — с раннего утра до поздней ночи: «У Оли (жена — Ольга Якубова — ред.) тоже всегда было много работы. Мы практически не виделись. Это не жизнь. И все уже начинало рушиться...».

Потрашением, заставившим Семена Якубова пересмотреть полностью свои жизненные позиции, стала трагическая гибель дочери Ольги Якубовой — Лены. «Я решил, что работа руководителем не для меня. Потому что жизнь проходит, а я достаточно много наработался в этой жизни, и мне просто захотелось заняться семьей. У меня трое сыновей, которым я решил уделять больше внимания. Карьера — это

хорошо, но главное все-таки в том, чтобы выросли нормальные дети и была нормальная семья». Николай Бех, бывший в то время генеральным директором «КАМАЗа», с пониманием отнесся к просьбе Семена Якубова освободить его от руководящей работы. Сказал: «Занимайся командой, а должность придумай себе сам». С тех пор Семен Семенович — советник генерального по развитию. «Я сосредоточил все свои силы на этом едином деле и Олю забрал сюда же, в команду. Правда, два года она была дома, работала на команду просто так. Написала за это время книгу «Мой финиш — горизонт», готовила документы к Государственной премии, делала еще много полезного для команды. А потом Ильяр Халиков, работавший в то время заместителем генерального директора по экономике и финансам, сказал, что так продолжаться дальше не может. Если она работает на команду, она должна получать за это зарплату. С тех пор Оля в штате команды».

Но участие в соревнованиях,



производственный центр для подготовки автомобилей. У нас лучшая команда — я уже сказал это?» — повторяется Семен Семенович, а Ольга отвечает: «Это первое, что ты сказал». Спорт — то же творчество, а творческому человеку нужна свобода. Семен Якубов формулирует это так: «Любой человек, который работает не за страх, а за совесть, нуждается в полном понимании своего поведения. Я люблю работать тогда, когда мне верят. Доверяют свою работу делать так, как я считаю нужным. Вот тогда я не связан в принятии решений. Свободен. И не боюсь совершить ошибку — любой человек может ошибиться. А когда есть доверие, когда есть возможность свободно претворять в жизнь свои замыслы, не боясь ошибиться, то

пулярности вузов города. Кстати, он пользуется большим уважением не только среди челнинцев. Сюда приезжают поступать из близких городов и районов. Учебное заведение дает прекрасное образование. В филиале работают преподаватели высшего класса. Они всегда придут на помощь студенту, если он в этой помощи нуждается. Поэтому проблем с учебной не возникает — проверено на себе. За последние годы количество желающих получить образование в фКГУ резко выросло. Это тоже о многом говорит. Сегодня стать журналистами мечтают 67 абитуриентов, а смогут всего 24 счастливчика, то есть за одно место борются около 3 вчерашних школьников. Бюджетные места есть только на заочной форме обучения на факультете журналистики — 20 мест, остальные специальности — платные. Немалый спрос и на английскую филологию — 2 человека на место. Открывшийся в этом году новый факультет «Прикладная математика и информатика» также имеет высокий рейтинг. Но вот посвятить свою жизнь изучению, а затем и преподаванию русского языка хотят немногие. Заявлений на «Рус-

скую филологию» подано 21, а мест — 30. Средний показатель конкурсного отбора в филиал КГУ — 5 человек на место. Немало в нашем городе молодых людей, мечтающих о славе звезд футбола. Не удивительно. Ведь все еще помнят недавний чемпионат мира. И зарабатывают игроки, по слухам, немало, поэтому в Камском институте физической культуры самый высокий рейтинг у факультета, связанного с этим видом спорта. Впро-

чем, здесь вчерашние школьники не изменили вкусам своих предшественников: в прошлом году был такой же спрос — 2 человека на место. К сожалению, волейбол не пользуется такой большой популярностью. Поэтому самый низкий показатель — у этого факультета. Хотя еще есть возможность все исправить — в КамГИФКе на каждом факультете по 10 бюджетных мест, а в общей сложности их 150. В среднем рейтинг вуза — 2 человека на место.



Оригинальностью выбора в этом году, как и в прошлом, абитуриенты не отличились: в институте экономики, управления и права по-прежнему лидируют «Юриспруденция» и «Финансы и кредит» — 2 человека на место. Стоит отметить, что вступительные экзамены платные. Бюджетных мест нет. И напоследок совет будущим студентам: выбирайте несколько вузов. В один из них вы наверняка поступите. Ни пуха ни пера вам!

В этом году, как и в прошлом, абитуриенты не отличились: в институте экономики, управления и права по-прежнему лидируют «Юриспруденция» и «Финансы и кредит» — 2 человека на место. Стоит отметить, что вступительные экзамены платные. Бюджетных мест нет. И напоследок совет будущим студентам: выбирайте несколько вузов. В один из них вы наверняка поступите. Ни пуха ни пера вам!

АБИТУРИЕНТУ-2006

ЧЕЛНИНСКИЕ ВУЗЫ. КАКОЙ ПРЕДПОЧЕСТЬ?

Эльмира ГАЙНУТДИНОВА

Началась жаркая пора для абитуриентов и их родителей. Пора поступлений в высшие учебные заведения. Вначале надо выбрать будущую профессию, затем сдать все вступительные экзамены, и только после этого последует отдых.

Многие выпускники уезжают из города в надежде покорить российские города, учиться в престижных вузах. Но еще больше — остаются. Именно о них и пойдет речь.

Трудное время сейчас не только у абитуриентов, но и у вузов города. Началась борьба за будущих студентов. Все махнут их возможностью получить прекрасное образование. Однако не все учебные заведения могут дать вчерашним школьникам действительно качественные знания. Итак, где же получить высшее образование в Набережных Челнах?

Как и прежде, в этом году лидирует ИНЭКА. Желающих

поступить в вуз, знакомый пока большинству челнинцев под своим старым названием — КамПИ — из года в год все больше. Один из самых сильных и престижных вузов нашего города с многолетней историей. Популярные факультеты в настоящее время — автомеханический и экономический. Высокий рейтинг и у «Дизайна» — новая специальность, которая открылась совсем недавно. Поэтому и бюджетных мест очень мало — всего 5. В целом же, средний показатель желающих поступить в ИНЭКА — 3 человека на место.

Филиал КГУ занимает прочное место в рейтинге по-

К СВЕДЕНИЮ

УВЕЛИЧИТЬ ПЕНСИЮ ПРОСТО

Негосударственному пенсионному фонду «Первый промышленный альянс» — более 6 лет, его Набережночелнинскому филиалу — более 3-х. Филиал в Набережных Челнах создавался для работы по негосударственному пенсионному обеспечению сотрудников ОАО «КАМАЗ». Наш филиал — своего рода пенсионный отдел при автогиганте. Отличие от обычного лишь в том, что мы помогаем работникам ОАО «КАМАЗ» копить и получать не обычную пенсию — мы работаем над формированием второй пенсии — дополнительной. Это и является основным, но не единственным направлением нашей деятельности. Кроме того, Фондом ведется работа по привлечению застрахованных лиц в НПФ «Первый промышленный альянс»: в 2004-2005 годах на «КАМАЗе» более 25000 человек перевели накопительную часть своей трудовой пенсии в фонд «Первый промышленный альянс».

— Как специалисту договорного отдела Фонда мне постоянно приходится сотрудничать с клиентами, которыми являются работники ОАО «КАМАЗ» и их родственники. В первую очередь, это работники, выходящие на пенсию, или бывшие камазовцы, имеющие звание «Заслуженный работник КАМАЗа». К нам, в Фонд, они приходят для оформления пенсии. (А в це-

лом пенсию в нашем Фонде получали и получают в настоящий момент около 300 человек). С большинством из них мы поддерживаем постоянную связь: эти люди звонят нам для получения консультаций по вопросам пенсионного обеспечения, для получения различных справок, поздравляют нас с праздниками, заходят в гости. Это ли не признание нашей деятельности?

Помимо пенсионеров, мы также работаем и с застрахованными лицами, которые перевели накопительную часть трудовой пенсии из Пенсионного фонда России в НПФ «Первый промышленный альянс». Ежегодно наш Фонд направляет застрахованным лицам конверты, содержащие выписки о состоянии счетов. Так и в июне 2006 года многие работники «КАМАЗа», заключившие договор об обязательном пенсионном страховании с Фондом, получили конверты с информацией о том, какие денежные средства накопились на их счете. Некоторые камазовцы по возникающим вопросам обращаются к специалистам на заводе, но многие звонят нам, и мы стараемся помочь всем обратившимся в разрешении возникших у них вопросов.

Наиболее частый вопрос застрахованных лиц — «Что делать, если изменился адрес или фамилия?» Понятно, жизнь не стоит на месте: люди меняют

место жительства, выходят замуж, меняют фамилию и т.д. Все эти изменения специалисты Фонда должны знать для того, чтобы в любое время связаться с клиентом, направить ему информацию о состоянии его счета и находящихся на нем средств пенсионных накоплений. Для этого нашим Фондом разработана форма заявления об изменении персональных данных застрахованного лица. Можно подать заявление об изменении в базе данных застрахованных лиц паспортных данных, фамилии, места жительства, а также можно назначить или заменить бывших ранее правопреемников по договору об обязательном пенсионном страховании. Подобные заявления работники ОАО «КАМАЗ» в наш Фонд подают очень часто, к настоящему моменту нами принято около 300 таких заявлений. Каждое из них прикладывается к договору об обязательном пенсионном обеспечении, а сведения вносятся сначала в базу данных нашего Фонда, а затем и в единый реестр застрахованных лиц.

В нашей жизни перемены бывают разные: и хорошие, и плохие. В случае смерти застрахованного лица — клиента нашего Фонда — мы принимаем заявления от

его правопреемников или родственников. Правопреемники обращаются к нам за получением пенсионных накоплений умершего застрахованного лица: приносят все необходимые документы, дающие право на получение средств пенсионных накоплений, пишут заявление с просьбой их выплатить. За год (с середины 2005 года) нами принято 12 заявлений такой формы, и сейчас ведется работа в части передачи заявленных средств обратившимся правопреемникам.

Также договорной отдел нашего филиала принимает заявления на выдачу справок о доходах (ведь негосударственная пенсия, сформированная за счет средств работодателя, является доходом), на предоставление стандартных налоговых вычетов, на назначение правопреемников по договорам о негосударственном пенсионном обеспечении, на изменение данных, содержащихся в именном пенсионном счете и тому подобное. Специалисты филиала консультируют интересующихся камазовцев и других жителей нашего города по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, рассчитывают размер будущей негосударственной пенсии или, исходя из

желаемого размера пенсии, необходимую для внесения в Фонд сумму пенсионных взносов. В нашем филиале желающие накопить себе вторую пенсию могут оформить комплект документов, необходимый для заключения договора о негосударственном пенсионном обеспечении. Начиная с 2005 года на «КАМАЗе» более 1500 человек заключили такой договор.

О выгодных условиях участия в камазовской пенсионной программе мы уже рассказывали в нескольких номерах «Вестей КАМАЗа» (№ 13, 14, 16, 22), размещали информацию на сайте «КО-МЕТА», на заводских стендах. Кроме того, специалисты Фонда часто встречаются с трудовыми коллективами на «КАМАЗе», рассказывают о том, что дает заключение договора о негосударственном пенсионном обеспечении. В этом суть работы Набережночелнинского филиала НПФ «Первый промышленный альянс» — нашей работы для вас. Общайтесь, мы всегда рады вам помочь!

CHELNY.VESTI.RU

ОТ БАРОККО ДО ДЖАЗА

На прошедшей неделе в Органном зале города в очередной раз состоялся концерт. В исполнении заслуженной артистки РТ Лады Лабзиной прозвучали произведения авторов, сочинявших в стиле барокко, а также композиторов XX века. Название программы носило весьма символичный и, можно сказать, исторический характер — «От барокко до джаза».

Несмотря на дачный сезон и жаркую погоду, желающих духовно обогатиться было много — в зале с трудом можно было найти пустующие места.

В первом отделении концерта прозвучали произведения европейских композиторов, написанные в основном на религиозные темы.

Второе отделение было посвящено музыке XX века. Зал заметно оживился, услышав джазовую музыку, которая так легко и непринужденно исполнялась на органе. Каждое произведение сопровождалось аплодисментами, в зале слышались тихие восхищённые фразы: «Ну надо же, никогда не слушал джаз на органе. Так необычно!».

Среди творений зарубежных композиторов, представленных джазовыми произведениями, встретилась и «Медитация» Олега Янченко, московского композитора, который написал это произведение к фильму «Иди и смотри».

Известно, что органная музыка благотворно влияет на физическое и психическое состояние людей. Поэтому можно с уверенностью сказать, что зрители получили огромный заряд положительной энергии и в очередной раз порадовались, что в Набережных Челнах есть свой собственный Органный зал.

«РОСИНКА» СОБИРАЕТ ТАЛАНТЫ

Открытие творческого лагеря «Орион — созвездие талантов» состоялось на прошлой неделе в оздоровительном центре «Росинка».

Эта профильная смена организуется здесь уже третий год. Основное ее направление — развитие творческих способностей детей и молодежи.

В течение трех недель ребята, которых в лагере 60 человек, будут изучать основы актерского и сценического мастерства, пробовать свои силы в вокальном и хореографическом искусстве, чтобы в завершении смены выступить перед ровесниками, родителями и учителями во всем блеске своих творческих способностей.

Благодаря развитию этих способностей ребятам представится большое поле деятельности — познавательные мастер-классы, ролевые игры, изучение классической музыки и поэзии. Интересным и актуальным моментом в работе смены станет ролевая игра детей в предвыборную кампанию, которая позволит им познакомиться с основами ведения политических мероприятий.

ПРЕМИИ ШКОЛАМ

Премии Президента России получат 8 из 19 школ города, участвовавших в общероссийском конкурсе в рамках национального проекта «Образование». Все победители преодолели три уровня конкурса — городской, республиканский и всероссийский.

В начале нового учебного года гимназии №26, 57, 76 и 77, школы №78 и 84, а также средние общеобразовательные школы с углубленным изучением предметов №19 и 32 получат премии в размере 1 миллиона рублей.

«29-Й КОМПЛЕКС» МЕНЯЕТ ПРОПИСКУ

Более 450 лет в заключении проведут в общей сложности члены челнинского ОПС «29-й комплекс». По приговору суда, который был оглашен в понедельник в Казани, организаторы сообщества, а также киллеры получили по 25 лет заключения, один — Александр Еременко — пожизненный срок. Остальным дали от 6 до 25 лет, четверо осуждены условно. Всего было осуждено 33 человека, 12 находятся в розыске.

По материалам дела, члены группировки орудовали на территории Татарстана, Москвы, Украины, Удмуртии, Самарской области. Суд над преступниками начался в ноябре 2004 года. Им предъявлены обвинения в участии в преступном сообществе, бандитизме, 21 убийстве, похищении граждан, разного рода экономических преступлениях, подделке официальных документов.

600 МОБИЛЬНИКОВ ВЕРНУЛИСЬ

За 4 дня проходящей в республике акции «Мобильник Возвращается Домой» челнинские милиционеры изыали 600 телефонов, 24 из которых связаны с преступлениями, 9 найдены по «горячим следам», а остальные после преступления были перепроданы из рук в руки по несколько раз.

В ходе рейдов милиционеры проверяют серийные номера телефонов у подозрительных лиц, сверяют с единой базой краденых телефонов. Как обещают в УВД города, акция «Мобильник Возвращается Домой» затронет не только похитителей, но и скупщиков краденого.

УИК-ЭНД С “ВК”

НАШИ ДЕТИ

ВОЗЬМИ СЕБЕ ЗВЕЗДОЧКУ НА ПАМЯТЬ О “САУЛЫКЕ”!

Татьяна ГИМАТДИНОВА

...Это был, наверное, тот единственный за последние три недели вечер, когда в оздоровительном комплексе «Саулык» установилась тишина. Не сказать, что повисло всепоглощающее молчание (такого в детских лагерях быть просто не может!), но шум и гвалт, царившие здесь каждый день, вечером 12 июля заметно поухтили и стали... как бы это выразиться... деликатнее. Ничего необычного, впрочем, не наблюдалось. Так же, как всегда, улыбались нам слоняющиеся у ворот мальчишки — только улыбки эти были с легкой «грустинкой». Так же, как всегда, спорили о кавалерах-женехах девочки — только споры эти были не до хрипоты, а носили все больше примиряющий характер. Вполне привычно покрикивали, строя своих питомцев, вместе с полчищами комаров в воздухе, была вполне объяснимой. Но до того, как расстаться с полюбившимся лагерем, заветными друзьями и подружками, «прикольными» вожатыми, ребятам предстояло дать в свою честь большой прощальный концерт. Таков закон этого маленького детского государства. За тем, как его исполняли в ОК «Саулык», следила корреспондент «Вестей».

Считанные часы оставались до закрытия второй лагерной смены в оздоровительном комплексе «Саулык», и легкая печаль, охватившая детей и взрослых и витавшая теперь вместе с полчищами комаров в воздухе, была вполне объяснимой. Но до того, как расстаться с полюбившимся лагерем, заветными друзьями и подружками, «прикольными» вожатыми, ребятам предстояло дать в свою честь большой прощальный концерт. Таков закон этого маленького детского государства. За тем, как его исполняли в ОК «Саулык», следила корреспондент «Вестей».



«Энике-бенике-трам-тарарам!»

сильный, ловкий. Правда? — Угу, — ободренный Аника-воин тут же начинает рассказывать: — Знаешь, папа, я сейчас через забор ка-а-ак пе-е-репрыг... — поняв ошибку, хитрый мальчишка тут же прикусывает язык. Взрослые смеются.

Спрашиваю дежурных медсестер Альбиону Штенгаузэр и Гузель Равилову: много ли подобных обращений фиксируют они на дню?

— Достаточно, — улыбаются девушки. — Без работы не сидим. В среднем к нам приходят по 20 ребяттишек в день. Слава богу, ничего серьезного: как правило, мелкие ссадины, царапины, ушибы, кое у кого голова заболит... Но это все поправимо: йод, «зеленка», крепкий сон — и можно гулять дальше. В больницу, к счастью, никого отправлять не доводилось.

Тем временем наступает «полнолуние» — в смысле, на «Луне» не найти уже ни одного свободного места. Приехали принимать парад и гости: генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Альфия Гарифуллина, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, заместитель главного санитарного врача по Республике Татарстан в нашем городе Ильгизар Бариев, генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхат Зайнутдинов. Праздник прощания с лагерем начинается...

А вот и первая жертва собственной «прыгучести»: над зареванным мальшом склоняются две девушки в белых халатах. — Бегал? Прыгал? — строго спрашивают медсестры, обрабатывая разбитую колёнку. Мальчик мотает головой: упал, говорит, со скамейки.

— Ничего, сынок, потерпи, — наставляет подоспевший родитель. — Ты же у меня

“МАМА, НУ НЕ ВИНОВАТАЯ Я...”

Наш гостевой десант оказывается в ставке «Звездного». Визгу, писку здесь столько, что поначалу кажется, индивидуальные средства защиты — как то беруши — не худо бы иметь не только на производстве, но и в отделе взятых детских учреждений! Да и немудрено, ведь одним из первых в концертной программе значится конкурс «кричалки».

Она! Она! Америка, Европа, Азия, Китай — «Солнечный», давай, давай! — доносится из центрального сектора.

Раз, два, три! Оле-оле-оле! «Звездный» — самый лучший Лагерь на земле! — моментально отзывается «наша» часть «Луны».

Уровень децибел не замерялся. Лучшими ко всеобщему удовольствию были признаны все лагеря оздоровительного комплекса.



Приехали принимать парад и гости...

А потом по произнесенному хором заклинанию «Энике-бенике-трам-тарарам!» на сцене начался... самый настоящий тарарам! Плясала дрессированная сороконожка, потрясал трезубцем маленький Нептун, прыгали легкомысленные лягушки, танцевали, сменяя друг друга, времена года, врасскачку, руки в боки похаживали перед зрителями разудалые морячки.

Мама, ну не виноватая я, не виноватая я, Что не могу без «Саулыка» я прожить и дня!

— пели дети адаптированный под себя «фабричный» шедевр, и, судя по эйфории, творившейся в этот вечер на «Луне», они ничуть не лукавили.

Сидящий рядом со мной генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт» радуется празднику едва ли не больше самих ребят. Но одно дело взять себя в руки, а другое — совпадать с ногами, которые так и просятся в пляс! Справиться с ними Альхат Фатихович ну никак не мог!

— Неужели весь концерт своими силами подготовили? — спрашиваю у него.

— Конечно! Со стороны никого не привлекали. Над номерами работали только вожатые и дети. В этом году в оздоровительном комплексе впервые проводился конкурс «Евровидение»:

сначала — между отрядами, потом — на уровне лагерей, а уж теперь на сцене поют и

пляшут лучшие из лучших, те, которые выдержали все отборочные испытания и больше других «завели» взыскательную детскую публику.

КОСМОС КАК ПРЕЧУВСТВИЕ

Но вот наступает торжественный момент — объявление результатов работы второй лагерной смены. Как всегда в таких случаях, подогреть ребячий интерес выходит Альхат Зайнутдинов. «Вас плохо слышно!!! Вот этот сектор молчит!!! И этот тоже!!! Покажите, как надо приветствовать гостей!!!» — в ушах от детских голосов звенит так, что меня вновь невольно посещает мысль о берушах.

«В то время, как космические корабли бороздят просторы Вселенной, «КАМАЗ» делает лучшие грузовики в мире!» — патриотическая увертюра Альхата Зайнутдинова плавно перетекает в приветственные слова Сергея Когогина: «Здравствуйте, молодые камазовцы! Здорово у вас все получается! Благодаря вашей неистощимой энергии, завтра главный конвейер наверняка будет работать в два раза быстрее! Отличное лето — отличное настроение! Радуюсь за вас!»

Но кто же лучший? — Этот вопрос все еще не дает покоя ребятам: в нетерпении мальчишки и девчонки повскакивали с мест и, затав дыхание, ожидают одного-единственного слова. И это слово... — «Сол-

нечный!» Надо ли говорить, каким восторгом обдало в эту минуту центральный сектор?..

Достойным венцом праздника стал великопленный фейерверк, распускавший разноцветные бутоны из звезд прямо над нашими головами. До таянись до такой звездочки ручкой и возьми ее с собой на память. О друзьях, о «Луне», о захватывающих соревнованиях, о больших победах и маленьких неудачах, о трех неделях без родителей. В общем, на память о «Саулыке».

А напоследок мы поинтересовались у директора лагеря «Солнечный» Александра Харченко, сколько весит завоеванный детьми и взрослыми кубок?

— Тяже-о-оль! Еле поднял! Соревновательная система между лагерями существует уже третий год, так что мы не первые и не последние победители. Вполне возможно, отвоёвав сейчас эту награду у «Крылатого», в третьем сезоне мы с ней распрощаемся и передадим кому-нибудь другому: кубок-то переходящий. И никаких обид! Между лагерями — полная демократия. Одержат верх над остальными под силу каждому. Наша программа включает в себя и спортивные состязания, и вокал, и танцы (даже брейк-данс), и кибер-спорт (для этого вида соревнований есть компьютерный салон), так что есть где проявить себя ребенку! А это для нас — самое главное.

Некоторые взгляды на жизнь с течением времени и вашим духовным развитием устаревают, поэтому соберитесь с силами — изменитесь. Научитесь парить над ситуацией, будьте сильными, зоркими и мудрым существом. Вероятны некоторые перемены в вашем собственном доме. Наконец-то вы достигните взаимопонимания со своими родственниками.

Некоторые взгляды на жизнь с течением времени и вашим духовным развитием устаревают, поэтому соберитесь с силами — изменитесь. Научитесь парить над ситуацией, будьте сильными, зоркими и мудрым существом. Вероятны некоторые перемены в вашем собственном доме. Наконец-то вы достигните взаимопонимания со своими родственниками.

ЧЕЙ ПОДАРОК СЛАЩЕ?

В детстве девятиклассники из 35-й школы тоже думали, что сладкие подарки под елку приносит Дед Мороз, а когда им предложили выбрать подарок для детей камазовцев директор по спецпроектам ООО «КАМАЗ-Общепит» Сергей Финкельштейн, растерялись.

Поскольку подготовка новогодних подарков — дело весьма хлопотное и ответственное, к ней приступают уже в марте, именно в это время главные камазовские кормилицы объявляют тендер на лучшее содержание в лучшей упаковке по приемлемой цене. К процедуре выбора подарков в «КАМАЗ-Общепите» подходят творчески, кандидаты в поставщики проходят через многоэтапное сито отбора. На этот раз в эксперты включили подростков, устроившихся в «КАМАЗ-Общепит» на работу во время летних каникул. Завершившие при виде сладостей глаза ребят через несколько минут стали серьезными, ведь выбрать надо было один из семи образцов подарков, представленных различными кондитерскими конфернами. Упаковки так же, как и содержание, радовали глаз. Тут и тубус, с едущим



Упаковки так же, как и содержание, радуют глаз

по круговой дороге большегрузом, от фирмы «Город сладостей», и сияющая огнями новогодняя башня от «Каравана», а вот и привычный глазу детей камазовцев подарок в форме автомобиля, на этот раз гоночного от концерна «Королевский». Последняя фирма поставляет свои подарки даже на кремлевскую новогоднюю елку.

— Сейчас он картонный, но настоящий новогодний подарок будет в жестяной упаковке, так что с машиной можно будет и играть, и превратить ее, например, в футляр для инструментов, — поясняет ребятам перспективы «гонщика» Сергей Михайлович.

Продукцию концерна «Королевский» детское жюри одобрило, особенно им понравились лепные сладости в форме снеговика, плитка шоколада и трюфели. Также им приглянулся по душе сладкий подарок в форме фотоальбома, его представило на тендер предприятие «Выбор-М» из города Самары. Ребятам понравились и фотографии с новыми моделями большегрузов, и игра, спрятанная в альбоме, и краткий экскурс в историю завода, и, конечно, конфеты от различных кондитерских фирм.

Итог работы жюри, состоящего из молодых людей, принимается к сведению, в ближайшее время качество и внешний вид подарков оценят девочки, победителя «финала» определят члены профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» и генеральный директор компании.

НА ЭКВАТОРЕ — ЛЕТО

Дания МАЖИТОВА

Традиционный фестиваль детского самодетельного творчества состоялся в минувший четверг в парке Победы. Он называется «На экваторе — лето». В нем приняли участие 90 детей в возрасте от 3 до 16 лет.

Фестиваль «На экваторе — лето» проводится в нашем городе вот уже пятый год подряд. В прежние годы его организатором выступала Боровецкая префектура, ныне — исполком Автозаводского района. Есть у фестиваля и постоянный спонсор — местное отделение партии «Единая Россия», которое в этом году предоставило в качестве призов мягкие игрушки. Помог с призами организаторам и недавно созданный в городе жилищно-инвестиционный фонд (директор Михаил Золотухин).

Фестиваль «На экваторе — лето» проходил в трех номинациях: «вокал», «танцы» и «декламация». Другими словами, детишки пели, плясали и читали стихи на татарском и

русском языках. Всех участников поделили на три возрастные группы: от 3 до 6 лет, от 7 до 11 и от 12 до 16 лет. Самая маленькая участница — Айзиля Шаехова, которой, если быть точным, три года и восемь месяцев, вместе с ученицей 26-й гимназии Милаяшовой Шагалиевой прочитала стихотворение Габдуллы Тукая «Кубэлэк» («Бабочка»).

Стихов, песен и танцев было много — на любой вкус. Зрительская аудитория тоже была, преимущественно, детской.

По словам начальника отдела образования, культуры, молодежной политики и спорта Автозаводского исполкома Татьяны Мининой, воспитанники дошкольных обра-



Стихов, песен и танцев было много — на любой вкус

зовательных учреждений принимают участие в этом фестивале впервые, раньше на него отбирали только школьников. Тем не менее, малыши не стеснялись, показав все, на что способны, и так «зажигали» в танцах, что самые крохотные

зрители концерта, естественно, никак не могли устоять и тоже пустились в пляс.

Призы достались всем, даже тем, кто не занял никакого места («утешительные» шоколадки), а победителям — еще и дипломы.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Каждое утро на «вертушках» проходных организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» сотрудники «Ведомственной охраны объектов промышленности Российской Федерации» задерживают десятки принявших похмельную дозу спиртного работников. Положительный вывод экспертизы ГНД чреват большими неприятностями, от лишения премии до увольнения. Возможно, последствия могли бы быть еще печальнее, если бы такой «подлеченный» оказался на рабочем месте. Судя по анализу травматизма за прошлый год, 85 процентов несчастных случаев произошли из-за неудовлетворительной организации производства, несовершенства техпроцессов, нарушения правил дорожного движения и нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Как вылететь от социально опасного синдрома зависимости от алкоголя? Каковы плюсы и минусы постановки на диспансерный учет в ГНД? Как уберечь детей от пивного алкоголизма? Вы, читатели «ВК», можете задать свои вопросы врачу-наркологу, заведующей реабилитационным отделением ГНД Эльмире Грековой по телефону «прямой линии»: 37-13-49 21, с 24 по 28 июля с 8.00 до 17.00 час.

Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» выражают соболезнование директору департамента развития трудовых отношений и развития персонала Мухаммадеву Рафаэлю Мирзануровичу по поводу невосполнимой утраты — кончины его матери **Рашиды Абзаловны**.

Коллектив блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию выражает искреннее соболезнование директору департамента развития трудовых отношений и развития персонала Мухаммадеву Рафаэлю Мирзануровичу по поводу смерти его матери **Рашиды Абзаловны**.

Политсовет и исполком Набережночелнинского местного отделения партии «Единая Россия» выражают глубокое, искреннее соболезнование секретарю политсовета Рафаэлю Мирзануровичу Мухаммадеву в связи с кончиной его матери **Рашиды Абзаловны**. Разделяем Вашу боль и скорбим вместе с Вами.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

24 — 30 июля

ОВЕН

Если получите предложение сменить место работы, особенно во вторник, — не торопитесь с ответом и тщательно продумайте все, вплоть до мелочей. Готовьтесь к тому, что в середине недели возможен срыв каких-либо договоренностей. Однако не забывайте, что вы сейчас находитесь в сильной позиции, поэтому в вашей власти многое успеть сделать.

ТЕЛЕЦ

Неделя будет непростой. Деловая нагрузка может создать некоторое напряжение во второй половине недели. Лишь повышенное внимание ко всему происходящему позволит вам пройти через эту неделю без потерь. Возможны попытки обмануть вас со стороны деловых партнеров. Многие дела и проекты потребуют дополнительных трат и усилий.

БЛИЗНЕЦЫ

Важнее всего — закончить вовремя порученное неотложное дело. В понедельник тщательно распланируйте свои действия, так как непродуманные дела и речи могут обернуться крупной неприятностью. В среду постарайтесь не опаздывать на работу: даже самый ерундовый пропуск вызовет нездоровый интерес у начальства.

РАК

Наступает благоприятный момент для концентрации сил и возможностей. В понедельник главные события могут ожидать вас на рабочем месте. Поездки, встречи и прочую суету лучше перенести на вторую половину недели. Во вторник желательно не вступаться в соблазнительные авантюры. В четверг встречи и переговоры могут открыть для вас новые горизонты.

ЛЕВ

Будьте морально готовы к возможным изменениям. Причем не только в планах, но и в самой судьбе. Смело приступайте к выполнению самых трудных задач, не сомневайтесь — успех придет. Понедельник — хороший день для постановки новых целей. Вторник удачен для начала совместных проектов. А пятница — крайне плоха для споров.

ДЕВА

Фортуна улыбается и покровительствует вам во многих делах. В среду желательно не ввязываться на своем плечи слишком много работы: есть риск не справиться. Следите за своей речью: ваши слова могут быть использованы против вас в ближайшем будущем. Не скрывайте своей радости или огорчения от близких, их поддержка ободрит и придаст вам силы.

ВЕСЫ

Некоторые взгляды на жизнь с течением времени и вашим духовным развитием устаревают, поэтому соберитесь с силами — изменитесь. Научитесь парить над ситуацией, будьте сильными, зоркими и мудрым существом. Вероятны некоторые перемены в вашем собственном доме. Наконец-то вы достигните взаимопонимания со своими родственниками.

СКОРПИОН

Благодаря приятная неделя для реализации творческих планов. Заниматься строгими расчетами не стоит — вы можете упустить мелочи, весьма значимые. В понедельник удачная поездка укрепит ваше материальное положение. В четверг и пятницу обходите стороной скользкие и авантюрные предложения. В субботу, если есть возможность, побудьте на природе.

СТРЕЛЕЦ

Вам просто жизненно необходимо проявить альтруизм, совершив какой-нибудь в меру бескорыстный поступок. Это как минимум позволит вам почувствовать себя важным и нужным человеком. Среда — хороший день для общения, учебы, переговоров. Встреча будет вашей активностью и инициативой. В пятницу вы можете оказаться в центре событий: сократите самооблаживание.

КОЗЕРОГ

Появится хорошая возможность повысить свое самоощущение. Даже ваши недоброжелатели отметят ваши отличные деловые качества. Равно достижения цели в среду вам придется поступиться некоторыми принципами. Прежде чем начинать, подумайте: готовы ли вы к этому морально? Благоприятное время для повышения профессионализма.

ВОДОЛЕЙ

В начале недели будут успешны проекты, связанные с искусством и медициной. Среда обещает быть отличным днем для устранения всевозможных недоразумений. Пятница хороша для завершения незавершенных дел, отдачи долгов, выполнения обещаний. Займитесь, наконец, разрешением домашних проблем. Они этого давно ждут.

РЫБЫ

Вы наконец-то почувствуете силу для новых свершений. Богатство идей поможет вам проявить себя в качестве лидера, одно раскрыв свои организаторские способности. Неделя будет насыщена контактами, поездками, встречами и общением. В выходные дни обязательно найдите время для старых друзей.