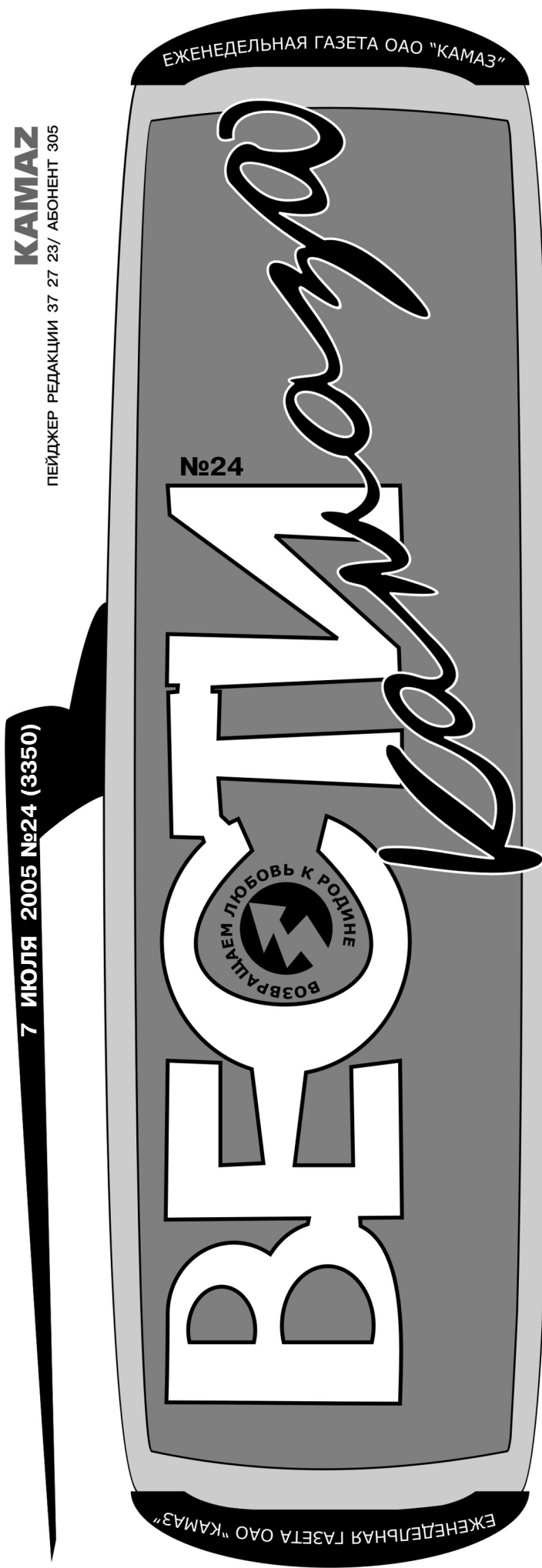




KAMAZ
ПЕИДЖЕР РЕДАКЦИИ 37 23/ АБОНЕНТ 305

7 ИЮЛЯ 2005 №24 (3850)

ПОЛИГОН ДЛЯ РОМАНТИКОВ	Стр. 2
ЦФО просят свободы	Стр. 2
Наградили достойных	Стр. 2
Отдел новаторов	Стр. 3
С пользой для ума и тела	Стр. 4
Рейтинг здравпунктов	Стр. 4
Зарождение традиции	Стр. 4
Педагоги подвели итоги	Стр. 7
Бизнесмены пойдут во власть	Стр. 7
Характер подобен дереву, а репутация - его тени. Обычно мы забываемся о тени, но на самом деле надо думать о дереве.	
Авраам ЛИНКОЛЬН	

ДОРОГА ЖИЗНИ



Дания МАЖИТОВА

Поистине «дорогой жизни» для поступающего на ПРЗ металла может оказаться новая 300-метровая железнодорожная ветка, строительство которой на этой неделе завершают «ПЖДТ-Сервис» и «КАМАЗавтодор».

Благодаря этому, сравнительно небольшому, отрезку дороги металлические изделия, необходимые для производства, будут поступать непосредственно на склады ПРЗ, минуя складирование на кузнечном заводе, откуда они прежде перевозились автомобильным транспортом. Экономия только на автоперевозках и погрузочно-разгрузочных работах составит, по самым скромным подсчетам, порядка полутора миллионов рублей в год. Кроме того, снизится количество брака: ведь при неоднократной загрузке-выгрузке многие детали доходят до производства в испорченном виде.

Корреспонденту «ВК» довелось увидеть трубы, покрытые толстым слоем ржавчины — они подверглись коррозии, пока «шли» с кузнечного на ПРЗ. По словам генерального директора ПРЗ Гамиля Зарипова, создается ритмичность поступления металла на завод (а его поступает ежемесячно по тысяче тонн).

Автомобильная дорога №63, проходящая мимо автоматного корпуса ПРЗ, куда, собственно, новая ветка и проложена, как раз у нее и заканчивается. Дальше за рельсами — пустырь, заболоченный, поросший ивняком и «украшенный» кое-где кучами ржавеющего металла. Заболоченным был и тот участок, по которому сейчас уложены шпалы и рельсы. К началу строительства добавил воды и сильный ливень. Так что дела рабочим «КАМАЗавтодора», которые пришли сюда первыми, хватило с избытком.

— Здесь было большое озеро по имени «КАМАЗ», — шутит генеральный директор предприятия Сергей Киров. — Но, прежде чем приступить к осушению, мы собрали и вывели отсюда тару, металлолом. Пришлось задействовать не только грузовики, но и кран, так как металла было много — порядка 500

тонн. Все это вывезли на литейку. Потом сюда пришла тяжелая техника: бульдозеры, трактор К-701, погрузчики, самосвалы. Проложили водоотводные трубы, более чем на метр опустили уровень воды, завезли бетонный бой, засыпали, а сверху — гравий, и только после этого сделали отсыпку полотна.

Несмотря на то, что основные работы на участке дороги закончены, рабочие «КАМАЗавтодора» отсюда не уходят. Продолжаются работы по осушению — дожди не дают почве просохнуть. А далее предстоит привести в надлежащий вид весь тот пустырь за «железкой», о котором было сказано выше. Всей работой, по словам Сергея Кирова, руководит начальник участка Рафаэль Курбангадиев. «Мой генерал песчаных карьеров», — смеется Сергей Кирович.

На самом железнодорожном полотне работники «Промжелездортранс-Сервиса» укладывают последние рельсы в том месте, где сходятся две нити дороги. Здесь, в буквальном смысле слова, будут переводить стрелки, чтобы направить вагоны с металлом куда надо.

Как говорит Дамир Баширов, генеральный директор «ПЖДТ-Сервиса», необходимо еще пять дней (отсчит — с понедельника) на утрамбовку и подсыпку гравия, и работу можно считать завершенной. «С 10 июля по этой ветке уже пойдут вагоны с металлом», — обещает Дамир Гаскарович.

По его словам, «ПЖДТ-Сервис» вложил в этот участок полтора миллиона рублей собственных средств, не повысив при этом тарифов и не переложив ни копейки расходов на материнскую компанию.

По словам гендиректора, впервые за последние 20 лет «ПЖДТ-Сервис» не отремонтировал, а построил этот новый участок дороги.

«А, кроме этого, на других участках они сейчас меняют шпалы», — подсказывает руководитель департамента координации и промышленной безопасности Разин Батыршин и добавляет, что замена старых, сгнивших шпал на новые — не прихоть, а условие безопасности при перевозке грузов.

(Окончание на 2-й стр.)

СОТРУДНИЧЕСТВО

ЧТО В ПОРТФЕЛЕ ЗАКАЗОВ “РЖД”?

Линара ИСХАКОВА

История партнерства ОАО “КАМАЗ-Металлургия” с ОАО “РЖД” началась сравнительно недавно. Однако за последний год “Российские железные дороги” стали одним из самых серьезных и перспективных клиентов камазовских металлургов. В короткие сроки на предприятии освоили новую номенклатуру под потребности железнодорожников, и сегодня сотрудничество развивается плодотворно.

Весной была достигнута договоренность о производстве первой, опытной партии нового вида “клина фрикционного”. Новинки были изготовлены в цехах ПЧЛ из высокопрочного чугуна марок ВЧ-60 и ВЧ-70. Уже несколько месяцев продолжаются промышленные испытания. Вагоны, оснащенные нашими “клиньями”, каждый с грузом в 60 тонн, проходят путь по “экспериментальному” колее. Позади 75 тысяч км пробега из необходимых 120 тысяч. Завершение пробной дистанции ожидается в конце лета. И тогда, при успешном финишировании, можно будет вести речь о серийном производстве “клиньев”.

— Мы ждем успешного окончания испытаний и уже готовы к серийному производству отливок, — говорит Илдар Курбиев, руководитель проекта, директор департамента продаж. — В жестких условиях конкуренции наша цель — промышленные поставки в максимально короткий срок. Поэтому оснастка для изготовления “клиньев” уже готова.

Между тем, основной позицией для нас остаются — анкера и монорегуляторы. Они входят в анкерное рельсовое крепление (АРС) и обеспечивают надежную связь рельсов со шпалами. Полным ходом идет отгрузка комплектов АРС Юго-Восточной железной дороге (филиала ОАО “РЖД”). Недавно заказ “РЖД” по этой позиции достиг 150 тысяч комплектов ежемесячно, превысив контракт минувшего лета ровно в три раза. Однако увеличение поставок еще на 100 тысяч комплектов остается задачей на перспективу.

По словам Илдара Курбиева, производственный потенциал ОАО “КАМАЗ-Металлургия” позволяет освоить полный заказ. Но в рыночных условиях необходима серьезная стратегия и контроль над конкурентами — ведь сегодня нужно бороться за каждую нишу.

Учитывая нестабильность ситуации в российском автопроме, литейщики особо подчеркивают перспективность отношений с ОАО “РЖД”. Причем они уверены, что номенклатура железнодорожников может быть интересна не только ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, но и другим подразделениям “КАМАЗа”.

“ДОЧКА” РАВНЯЕТСЯ НА “МАМУ”

Две новые модели автоприцепов разработал и уже предложил первым своим клиентам Ставропольский завод “Автоприцеп-КАМАЗ”.

Мелкими сериями сегодня изготавливаются прицепы-тандемы для развозного низкорамного автомобиля КАМАЗ-4308, что позволяет использовать их в составе автопоезда. Одна из последних конструкторских новинок — изготовление прицепа со шторной конструкцией тента, что обеспечивает проведение погрузки-выгрузки с трех сторон.

Это уже — модификация прицепа СЗАП-9328 с пневмоподвеской, получившего имя “Кентавр” и дебютировавшего на рынке в прошлом году. Появление недорогого, но по своим качествам не уступающего зарубежным аналогам продукта сразу же оценил потребитель: “Кентавр” успешно прошел проверку на дорогах и сейчас запущен в серию.

На протяжении многих лет ставропольская “дочка” “КАМАЗа” остается верной своим принципам: изготовление прицепа техники под новые разработки автомобилей КАМАЗ и требования материнской компании, причем постоянно ведется работа над совершенствованием новинок с учетом мнений потребителей, вносятся изменения в конструкцию, комплектацию. В частности, к началу серийного выпуска автомобилей КАМАЗ-65117 была проведена подготовка производства по изготовлению европлатформ и прицепа-тандема, чтобы довести

тем самым полезный объем автопоезда до 100 м³. С учетом того, что это уже вагонные нормы, можно спрогнозировать: автотранспорт, оснащенный такими прицепами, в силу своей мобильности способен сделать рывок и создать здоровую конкуренцию железнодорожным перевозкам.

В ИРАНЕ БУДУТ ПРОИЗВОДИТЬ КАМАЗЫ

Как сообщила электронная газета “Интертат”, 5 июля в Кабинете министров РТ Премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов встретился с представителями иранской компании “Рахш Ходро Дизель”.

Во встрече приняли участие министр торговли и внешнеэкономических отношений Татарстана Хафиз Салихов, а также директор представительства ОАО “КАМАЗ” Николай Аброков.

Целью приезда иранской делегации, возглавляемой президентом “Рахш Ходро Дизель” Миром Аболфазлом Сабети, явилось намерение заключить договор о сотрудничестве с руководством “КАМАЗа”. На встрече стороны обсуждали условия заключения договора.

Совместный проект “КАМАЗа” и “Рахш Ходро Дизель” — завод по производству автомобилей КАМАЗ, будет осуществляться на средства иранской компании.

По словам президента “Рахш Ходро Дизель” Мира Аболфазла Сабети, если их визит в Татарстан завершится подписанием договора, уже к 1 кварталу 2006 года мощности завода начнут действовать. В следующем году

здесь планируют произвести 1500 автомобилей. В будущем завод по производству автомобилей КАМАЗ будет производить до 5 тысяч машин в год, прогнозирует Мир Аболфазл Сабети.

Делегация пробудет в Татарстане еще пять дней. Большую часть этого времени руководство “Рахш Ходро Дизель” проведет на заводах “КАМАЗа”.

“ОБОРОНА И ЗАЩИТА”

На выставке под таким названием, открывшейся 5 июля в Нижнем Тагиле, “КАМАЗ” демонстрирует современные модели пожарно-спасательной техники, специально предназначенные для использования в подразделениях Министерства чрезвычайных ситуаций.

МЧС РФ, под эгидой которого проводится эта выставка, является одним из крупнейших корпоративных клиентов ОАО “КАМАЗ”.

Спецнастройкой предлагаемых автомобилей разработана на “КАМАЗе” с учетом самых современных требований к ней и производится в ОАО “КАМАЗинструментспецмаш”.

Автомобиль пожарно-спасательный АПС 2,5-40/4 выпускается на базе шасси КАМАЗ-43118 (6х6). Это подлинный универсал в своем деле, не требующий какого-либо дополнения в виде техники узкой специализации. Он сочетает в себе потребительские свойства пожарной автоцистерны и аварийно-спасательного автомобиля. Боевой расчет автомобиля состоит из 7 человек, с помощью этой многофункциональной машины экипаж может выполнять практически все функции спасателей МЧС. При этом запас огнетушащих

средств автомобиля не уступает аналогичному показателю основной массы пожарных автоцистерн на базе шасси других производителей. При этом забор воды машина в состоянии осуществлять как из открытого водоема, так и из гидранта непосредственно при тушении пожара, а запас пенообразования может пополняться из сторонней емкости.

Автоцистерна пожарная АЦ-7-40 на базе шасси КАМАЗ-53215 (6х4) также является самостоятельной боевой единицей в спасательных операциях МЧС и рассчитана на боевой расчет из 7 человек. Вместимость ее цистерны с водой — 7000 литров, а бака для пенообразователя — 500 литров. При этом автомобиль довольно легкий, его полная масса составляет 19 тонн. Он может работать и как насосная станция при работе “выпекачку” с другими автоцистернами. Производительность его насоса — 2400 литров в минуту. Водная струя из лафетного ствола обоих автомобилей “стреляет” на 50 метров.

Выставка будет работать до 9 июля.

ПОЕДЕМ НА КОЛЫМУ

Официальное извещение о результатах тендера на закупку партии автобусов, проводившегося мэрией города Магдана, поступило в минувшую пятницу на “КАМАЗ”.

Поставка в лизинг шести городских и четырех пригородных автобусов “НефАЗ” — таков выигрыш автозавода в конкурсе, проводившемся 14 июня. Автобусы для пассажироперевозок должны взять курс на Колыму не позднее августа этого года. Все вопросы, касаю-

щиеся их последующего гарантийного обслуживания, будет контролировать Магданский автоцентр “КАМАЗ”. Пока “НефАЗы” в суровом краю, где хорошо знают КАМАЗы, — в диловинку. Будем надеяться, что первые ласточки — провозвестники целой стаи, что они приживутся в непривычных условиях, и уже не только Сибирь, но и Север станет средой их “обитания”.

“МЕТЛА” ДЛЯ ЛИТЕЙЩИКОВ

Продолжается соревнование между организациями и подразделениями ОАО “КАМАЗ” за звание “Завод высокой культуры производства”.

Чемпиона в нем определяет комиссия, которая после регулярных проверок оценивает по десятибалльной системе десять главных показателей состояния культуры производства предприятий автогиганта.

По итогам первого квартала администрация и профсоюзный комитет первое место решили не присуждать. Второе место завоевал коллектив ОАО “КАМАЗ-Дизель”, он будет награжден Почетной грамотой. Также будет поощрен коллектив КИСМа, занявший третье место в соревновании.

“Метла” — специальный кубок, вручаемый за неудовлетворительное состояние культуры производства и промышленной санитарии на производственных корпусах, на этот раз оказалась в руках коллектива литейного завода ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. На этом предприятии оставляют желать лучшего состояние противопожарного режима, санитарно-бытовых помещений, состояние электрокоммуникаций, наглядной агитации.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

“КАМАЗ” принимает участие в подготовке к празднованию 1000-летия Казани. В преддверии юбилея автогигант перечислит столице 28 миллионов рублей на приобретение спецтехники для санитарной очистки города.

Сегодня, 7 июля, стартует камазовский турнир по футболу. Сразу же после его торжественного открытия состоится два матча: в шесть часов вечера на поле парка “Гренада” встретятся работники “Челныводоканала” и автомобильного завода, а в семь часов — кузнечного завода и “КАМАЗ-Дизель”. В общей сложности в соревнованиях примут участие девять команд: ПРЗ, КИСМ, ДГЭ, ЧВК, АВЗ, НТЦ, “КАМАЗ-Дизель”, литейный и кузнечный заводы. Турнир пройдет в несколько этапов.

Молодежная организация “КАМАЗа” разрабатывает план мероприятий на 2006 год. Свои предложения молодые камазовцы могут высылать на электронный адрес molodezhn@kamaz.org. Пока же отметим, что программа предположительно будет состоять из мероприятий научно-технического направления, производственного, культурно-массового и других.

На днях завершился десятый Республиканский фестиваль детской и молодежной прессы “Алтын калым” — “Золотое перо”. На закрытии фестиваля присутствовал министр по делам молодежи и спорту РТ Марат Бариев.

17 июля в парке Победы татары-кряшены будут праздновать Петров день.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ИСПЫТАНИЯ / ОПЫТ

ПОЛИГОН ДЛЯ РОМАНТИКОВ

Ольга ЕРАШОВА

Все начинается с любви - в справедливости этой крылатой фразы глубоко убеждены люди, которых с полным правом можно назвать полпредами “КАМАЗа”. За тысячи километров от места рождения челнинского грузовика, в Барнауле, не так давно состоялся Всероссийский конкурс профессионального мастерства на звание лучшего автомобилиста “Мастер — золотые руки”. Его участниками стали 48 студентов и мастеров производственного обучения из 16 средних специальных учебных заведений Омской, Новосибирской, Курганской, Иркутской областей, Красноярского и Алтайского краев. Базой для проведения подобного состязания уже в третий раз стал Барнаульский государственный профессионально-педагогический колледж. На днях у нас в редакции побывала заместитель директора колледжа Людмила Дзюба. Вот что она рассказала:

— Наш колледж старше “КАМАЗа” на 15 лет. Сегодня по специальности “техническое обслуживание и ремонт автомобилей” обучаются 600 человек. Мы неслучайно посвятили нынешний конкурс 35-летию “КАМАЗа”: решили организовать его так, чтобы участники могли не только продемонстрировать знание материальной части автомобиля КАМАЗ, но и истории ав-

тозавода, его традиций. Почему — потому что мы глубоко убеждены, что у лидера российских автодорог большое будущее. И кому как не нашим студентам совсем скоро “пилотировать” новинки, знакомить с ними потребителей, уметь диагностировать и устранять неисправности в эксплуатации?

Три этапа конкурса, можно сказать, строились по



принципу усложнения задач. Без сдачи экзамена на знание технического устройства автомобиля невозможно было бы преодолеть второй этап, где

требовалось “найти и обезвредить” неисправность и запустить двигатель. Практика завершалась самым зрелищным заданием конкурса — вождением КАМАЗа. Виртуозно владеть машиной может лишь тот, кто досконально знает ее “строение” и “нрав”. Лихо мчались КАМАЗы по полигону, преодолевая препятствия, задачей конкурсантов было не сбить на крутых виражах ни одного условного “пешехода”. Дымились военно-полевая кухня. Дух КАМАЗа и атмосфера армейской романтики пронизывали состязания, горели глаза конкурсантов, по воле времени обделенных романтикой стройотрядов. Юри отметили очень высокий уровень соревнования. Памятуют о том, что дома и стены помогают, изначально условия конкурса предусматривали снятие с “хозяев” трети набранных очков. Поэтому барнаульцам, чтобы отстоять честь колледжа, надо было выступить на порядок лучше конкурентов. Готовились со всей серьезностью — и победили! Кубок остался в Барнауле. Успеху в командном

зачете, конечно же, способствовал личный результат трехкурсника Александра Пономарева: он был признан лучшим водителем автомобиля КАМАЗ среди студентов. А вот среди мастеров не было равных преподавателю Иркутского государственного профессионального колледжа Геннадью Аверкину.

Что примечательно, оценку результатов третьего тура участники получали от самых авторитетных лиц — заместителя начальника краевого управления ГИБДД полковника милиции Сергея Ярославского и директора Барнаульского автоцентра “КАМАЗ” Виктора Лисицына. (Фото сверху).

О Викторе Анатольевиче надо сказать особо. Сам он — выпускник нашего колледжа, видимо, поэтому заботы и проблемы “альма-матер” воспринимает всем сердцем. Активнейшим образом участвовал и в организации нынешнего конкурса в качестве генерального спонсора. Позаботился даже об антураже: пять новеньких товарных КАМАЗов разных модификаций, в том числе —

спецтехника на шасси КАМАЗ, образовали небольшую выставку. Победителям директор автоцентра вручил именнные часы, каждый участник конкурса покинул “поле боя” с сувениром — моделью КАМАЗа. Это было символично: ведь автомобиль уже занял свое место в сердцах студентов, они полюбили его, получили возможность реализовать свои знания, испытать себя.

Не прошел даром конкурс и для его организаторов. Некоторые мысли хотелось бы высказать. Устойчивость позиций автомобиля КАМАЗ на российском рынке во многом зависит от того, насколько хорошо знает технику этой марки потребитель, насколько грамотно он ее эксплуатирует, позволяя раскрыть потенциал, заложенный заводом-изготовителем. На учебные заведения, занимающиеся профессиональной подготовкой специалистов данного профиля, в этом смысле ложится особая ответственность. Осуществлять этот процесс по старым технологиям, на старом оборудовании, не имея в виду перспективу, сегодня невозможно. Поэтому у нас родилась идея о создании учебного центра для всего нашего региона. Барнаульский автоцентр и наш колледж как раз и могли бы стать для него базой. У автоцентра — техника, площади, оборудование. У колледжа — отличный преподавательский состав, методическая литература.

Неслучайно слова генерального директора “КАМАЗа” Сергея Когогина: “Меняются времена, меняются поколения, ценности и даже формации. Автомобиль КАМАЗ, как автомат Калашникова и отечественные истребители, по-прежнему узнаваем во всем мире. Мы будем двигать и науку, и производство только вперед, мы будем выпускать совершенные автомобили и растить новых героев нового времени” — послужили эпиграфом к конкурсу. Это ведь не только о заводчанах, выпускающих самый надежный и востребованный автомобиль. Это и о нас, и наших воспитанниках. Сегодня они — студенты, завтра — специалисты, профессионалы. Всем вместе нам надо думать о будущем и работать на “КАМАЗ”.



ОФИЦИАЛЬНО

НАГРАДИЛИ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ

На “КАМАЗе” подведены итоги соревнования за звание “Коллектив высокого качества труда” за I квартал 2005 года. Коллективам-победителям будут вручены “Свидетельства ОАО “КАМАЗ” за достижения в области качества” и денежные премии.

Победителями ежеквартального соревнования стали: По первой группе соревнующихся (заводы): I место - коллектив ООО “КАМАЗавтотехника” - 22,3 тыс. руб.; II место - коллектив ОАО “КИСМ” - 28,7 тыс. руб.; III место - коллектив ОАО “КАМАЗ-Дизель” - 39,0 тыс. руб.

По второй группе соревнующихся (цеха): По первой подгруппе (основное производство): I место - коллектив механического цеха ООО “КАМАЗавтотехника” - 10,3 тыс. руб.;

II место - коллектив цеха холодного выдавливания ОАО “КамПРЗ” - 7,1 тыс. руб.

По второй подгруппе (вспомогательное производство): I место - коллектив цеха ремонта и обслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъемных механизмов автомобильного завода - 7,6 тыс. руб.;

II место - коллектив цеха ремонта оборудования ООО “КАМАЗавтотехника” - 4,6 тыс. руб.

По третьей группе соревнующихся (бригады): По первой подгруппе (основное производство): I место - коллективы бригад:

№321 цеха испытаний двигателей и КПП ОАО “КАМАЗ-Дизель” - 0,9 тыс. руб.;

№161 цеха сборки кабин автомобильного завода - 1,2 тыс. руб.;

№311 цеха шестерен автомобильного завода - 1,3 тыс. руб.;

№131 прессового цеха ОАО “КамПРЗ” - 1,7 тыс. руб.

II место - коллективы бригад:

№201 электромеханического цеха ОАО “КИСМ” - 5,2 тыс. руб.;

№110 производства горячештамповочных поковок кузнечного завода ОАО “КАМАЗ-Металлургия” - 2,8 тыс. руб.

По второй подгруппе (вспомогательное производство): I место - коллективы бригад:

№312 инструментального цеха ОАО “КАМАЗ-Дизель” - 2,6 тыс. руб.;

№128 цеха ремонта и обслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъемных механизмов автомобильного завода - 0,9 тыс. руб.;

№224 ремонтно-механического цеха ОАО “КамПРЗ” - 2,5 тыс. руб.

II место - коллективы бригад:

№114 цеха ремонта и обслуживания транспортных средств и автоматизированных складов ОАО “КамПРЗ” - 1,9 тыс. руб.,

№121 инструментального отдела ОАО “КИСМ” - 0,3 тыс. руб.

ДОРОГА ЖИЗНИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

От Дамира Баширова узнаю, что в прошлом году «ПЖДТ-Сервис» заменил 15 тысяч шпал, в этом предстоит заменить 10 тысяч. А совсем недавно, год 3-4 назад, железнодорожники «КАМАЗа» и не мечтали о таких объемах — меняли не больше двух тысяч шпал в год.

Оценить готовность работ приезжает заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов. По его словам, сейчас одна из главных задач компании — оптимизация затрат. Строительство данной ветки как раз на нее, эту задачу, и работает. По подсчетам камазовских экономистов, затраты окупятся уже через месяц (кто-то острожно говорит, что через три).

Васил Кадымович благодарит руководителей обеих работавших

здесь организаций за то, что так быстро исполнили задание (со дня принятия решения по строительству ветки прошло две недели): «Хотел бы поблагодарить за то, что они делают, потому что это еще одна лепта в дело снижения затрат, над которым сейчас всем заводам и всем руководителям надо работать. Что касается «ПЖДТ-Сервиса», то за последние годы он отремонтировал достаточно много путей, шпалы заменил. А пути, как известно, — это вены промышленного производства. Предприятие сегодня можно назвать маяком и в том смысле, что оно многие затраты, которые могло бы отнести на материнскую компанию, стремится покрыть самостоятельно: зарабатывает средства на стороне». Отметим, что и «КАМАЗавтотор» неплохо потрудились, Васил Каюмов подтверждает, что этому предприятию еще предстоит заняться «облагораживанием» заболоченной и захлащенной территории за новой железнодорожной веткой: «Всю эту территорию нам необходимо облагородить для того, чтобы привлечь сюда подразделения, которые находятся вне территории заводов. Для того чтобы те участки, которые находятся вне территории, либо продавать, либо определять им такие функции, которые позволяли бы получать дополнительные доходы».

ЦФО ПРОСЯТ СВОБОДЫ

Ольга ЕРАШОВА

Сегодня на “КАМАЗе” выражение “центры финансовой ответственности”, ЦФО, уже никого не удивляет. Несколько лет назад началось реформирование системы управления предприятием — с тем, чтобы финансовая структура автозавода стала максимально прозрачной.

Принцип ответственности за финансовые результаты деятельности был положен в основу формирования подразделений или группы подразделений, выполняющих определенные хозяйственные функции и способные оказывать прямое воздействие на доходы и расходы. В масштабах корпорации было сформировано пять ЦФО. Год назад реформа вступила в новую фазу: появилась необходимость создать некие общие правила, показатели и типовую финансовую структуру для каждого из дочерних обществ и подраз-

делений, относящихся к центрам маржинального дохода. Одно из подразделений, включенных в данный ЦФО, — ОАО “КАМАЗ-Дизель”. На примере дизелистов мы решили проследить, какие проблемы выдвигаются “на местах” в связи с внедрением нового принципа. Наш собеседник — заместитель генерального директора ОАО “КАМАЗ-Дизель” Сергей Сыч.

— Сергей Алимович, чтобы ввести читателей в курс дела, вначале немного расскажите о том, какие цели и задачи должно решать ОАО “КАМАЗ-Ди-

зель” как “член” ЦФО в масштабах корпорации.

— ЦФО — это подразделение, осуществляющее определенный набор хозяйственных операций, способное оказывать непосредственное воздействие на доходы и (или) расходы, отвечающее за соответствующие статьи бюджета и закрепленные за ним показатели. Основной задачей ЦФО является выполнение своих функций и производственных заданий в рамках установленных бюджетом показателей, участие в реализации экономической политики, бизнес-плана Общества и политики в области качества.

По пути внедрения ЦФО “КАМАЗ-Дизель” пытался пойти еще до того, как этот принцип был принят на “КАМАЗе” — во времена внедрения хозрасчета. Сейчас у нас создано 19 центров маржинального дохода, для кото-

рых формируется бюджет доходов и расходов, и 106 центров затрат, работающих согласно смете затрат.

— Какие проблемы возникли при создании ЦФО внутри предприятия?

— К сожалению, проблемы с внедрением ЦФО есть. Первая — проблема создания Фонда стимулирования. С целью совершенствования механизма мотивации коллективов ЦФО необходимо утвердить и внедрить Положение о стимулировании работников ЦФО за экономиию затрат. В настоящее время “Положение о стимулировании за экономиию затрат” прорабатывается специалистами департамента экономики ОАО “КАМАЗ”, рассматриваются различные схемы мотивации.

Вторая проблема — необходимо провести реорганизацию системы учета фактических затрат, направленную на отказ от “котлового” метода их распределения, поэтому в настоящее время на нашем заводе ведется работа по внедрению “пилотного” проекта “Ухода от котлового метода учета затрат”. Еще одна проблема — раз-

витие системы BAAN. Разработан и согласован проект “Оптимизация затрат в основном производстве на базе информационной системы управления BAAN” — в данный момент решаем вопрос финансирования для закупки лицензий на дополнительные автоматизированные рабочие места.

Как видим, перечисленные проблемы взаимосвязаны — например, от решения проблемы развития системы BAAN зависит внедрение проекта “Ухода от котлового метода учета затрат”.

— Есть ли какие-то позитивные примеры по внедрению ЦФО?

— Коллектив ОАО “КАМАЗ-Дизель” принял активное участие по внедрению ЦФО. В результате проведенной работы достигнуты следующие положительные результаты: план по доходам за 2004 год выполнен на 113 процентов, экономия затрат от основной деятельности составила 351,789 млн рублей, в том числе: на закупку комплектующих изделий — 169,9 млн рублей, на энергоносители —

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКОЕ СОБЫТИЕ ПРОШЕДШЕЙ НЕДЕЛИ ПРОИЗВЕЛО НА ВАС ОСОБОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ?

Нелли Пальчевская, руководитель отдела информационных систем компании “Белфорт”:

— Для меня неприятным сюрпризом стало сообщение одной городской газеты о том, что на рынке недвижимости грядет очередное подорожание квадратного метра жилья. Взлет цен для моего кошелька весьма чувствителен: на 16-17 процентов. Дело в том, что я участвую в долевом строительстве, и если сейчас моя квартира стоит 620 тысяч, то при новом раскладе я заплачу уже более 700. Ошутимо? Для меня — очень. Есть, правда, небольшая надежда, что это “подорожание” не более чем стратегический ход агентств недвижимости с тем, чтобы подогреть спрос на новое жилье. Известно ведь, летние месяцы — мертвый сезон для риелторов. Или, может быть, газета опубликовала непроверенную информацию. В общем, хочется верить, что цены на квартиры все-таки не поднимутся — сколько можно-то?

Айдар Миннегалиев, плотник:

— С.С. Catch — forever! В субботу был классный концерт на Майдане. Я сначала и идти-то не хотел — девушка уговорила. Ждать, правда, долго пришлось, мы совсем замерзли, а “звезда” только в одиннадцатом часу вечера на сцену вышла, но разогрела так, что мало не покажется. Супер! Хочу еще!

Людмила Пилук, учитель русского языка и литературы на пенсии:

— Я живу недалеко от КДК “КАМАЗа” и могла наблюдать за митингом против жилищно-коммунальной реформы из окна собственной квартиры. Митинг проводило челнинское отделение “Партии Жизни”. Несмотря на то, что мероприятие чуть было не сорвали (кстати, не очень красивый поступок городской администрации — в последний момент на месте предполагаемого митинга устроить выпускной вечер одного из училищ!), народу собралось немало. Все как у всех: лозунги, декламация прописных истин, запись в партию. Но вот что меня смущало: у руля “Партии Жизни” стоит экс-глава города. С его ведома, скажу даже больше, скорее всего, по его инициативе проводился митинг. Как видно, он хорошо знает, каких политических решений ждет от власти народ. Но где же был господин Алтынбаев, когда в его силах было что-то изменить в Челнах — в нашем городе, в его городе? Почему он бездействовал тогда?!

Халил Хаметов, начальник цеха тормозов автомобильного завода:

— Хожу под впечатлением сразу от двух новостей прошедшей недели. Во-первых, в Госдуме опять заговорили о легализации проституции. Похоже, этот закон кто-то упорно проталкивает. Но это же абсурд! Идет борьба не с причиной, а со следствием! Да, в нашей стране много женщин, потерявших жизненные ориентиры, и, вместо того чтобы обеспечить им бесплатное образование, дать достойную работу, этих несчастных просто предлагают привязать к кровати! Еще и налоги станут брать! Я исповедую ислам и хорошо помню изречение пророка Мухаммеда: “Рай лежит под ногами ваших матерей”. У меня был такой случай: проезжая по проспекту, я хотел подвести голосующую девушку, притормозил, а она заглянула в машину и говорит: “Я работаю”. Вот в эту минуту мне стало стыдно. Нет, не за эту девочку, а за наших мужиков, за государство, которое довело ее до такого унижительного состояния.

Вторая новость — окончательная ликвидация национал-большевистской партии Лимонова. Хороший он, наверное, мужик, этот Лимонов. Яркая личность. Лидер. Эту бы энергию да в нужное русло. А так — беспощадная эксплуатация неустroенной, без каких бы то ни было нравственных ценностей молодежи. Я противник всего радикального и экстремистского. Хорошо, что НБП закрыли.

Гульназ Салимзанова, телеведущая программ “Доброе утро, Челны!”, “Песня в подарок”:

— Для меня самое яркое событие не то что прошлой недели, а последних пяти лет — выпускной вечер в вузе! Вы не представляете, как долго я его ждала, сколько к нему готовилась. Даже не верится, что я уже не студентка, а дипломированный специалист!.. А почему вы меня не поздравляете?..

Подготовила Татьяна ГИМАДИНОВА

С ПРАЗДНИКОМ, ИЗОБРЕТАТЕЛИ “КАМАЗА”!

СПОСОБ ПРОЯВЛЕНИЯ ТАЛАНТА

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Ведущий инженер патентного бюро ОАО “КАМАЗ-Дизель” Рафаэль Тазеев окончил химико-технологический институт. После окончания работал по специальности, инженером-механиком, на химическом производстве. На “КАМАЗ” приехал в 1975 году — и практически сразу же втянулся в рационализаторское движение.

Одной из самых нестандартных своих рационализаторских работ Рафаэль Тазеевич считает задание, выполненное в 1990 году. Тогда завод двигателей работал в три смены и выпускал более 500 дизелей в сутки. В такой напряженный период сложалась линия формовки головки клапанов. Стоял вопрос о закупке запчастей на стороне. Директор завода двигателей Виктор Конопкин поручил Рафаэлю Тазееву изготовить оригинальную деталь на линию за двенадцать суток. Рафаэль Тазеевич справился за семь.

— Там сломалось итальянское оборудование выпуска 1939 года. Такая древность! Конструкция применяется на силовых агрегатах двигателя, но отличается более напряженными условиями эксплуатации и служит для придания поступательного движения молоту весом в 600 кг, который за минуту производит 7 ударов. Вышел из строя фрикционный элемент. А он представляет собой диск из ленточной натуральной кожи диаметром в один метр, толщиной 8 мм, шитый строительными гвоздями. По заключению специалистов, применялась кожа “африканского животного”. В последние 50 лет такие “узлы” уже никто не проектирует. В общем, требовалось срочно заменить экзотическую деталь. Надо было либо посетить за оригинальной запчастью в Италию, либо ис-

кать шорника где-нибудь у себя. Решили сделать и так - и так.

Послали курьера в фирму-производитель, а я поехал в Москву в отдел кожевенной промышленности Минсельхоза. Нужную кожу нашел в Нижнем Новгороде. Сразу с “КАМАЗа” машину отравили, привезли. Тут наша творческая группа за нее взялась. В лаборатории вырезали по форме. Бились над ней долго — как нужные свойства придать. А потом мне в голову пришла мысль закалить кожу. То есть при определенной температуре и влажности вращать ее. Так кожа сохнет и получает нужные свойства. Потом поставили на линию, запустили — работает как часы. Самое интересное, что через два месяца “прилетели” детали из Италии. Установили первую на место нашей. Оригинальная запчасть проработала 45 минут да разлетелась на кусочки. Остальные полученные с фирмы фрикционные элементы вышли из строя в течение двух дней.

Довелось как-то Рафаэлю Тазеевичу изготавливать даже оснастку для вязальных игловок. Иголки предназначались для механического плетения рыболовных сетей. Тогда “КАМАЗу” нужны были рабочие перчатки с фабрики в Касимове. Касимовцы и предложили: вы нам иглы, мы вам — перчатки сверх нормы. Сделали. В то время зачастую различные области промышленности только таким образом обходили ограничения плановой экономики.

Сейчас Рафаэль Тазеев вместе с коллегами работает над улучшением надежности двигателя КАМАЗ. По его мнению, современный “движок” по техническому уровню ни в чем не отстает от двигателей иномарок. А по многим показателям еще и превосходит их. Как-то раз Рафаэль Тазеевич стал свидетелем одного случая, подтвердившего уверенность в этом убеждении. В санатории в Уве, куда ездят на отдых многие камазовцы, в песчаной почве застрял КАМАЗ. Грузовик ушел в



песок по самую раму — так, что уже почти не было видно колес. Помимо того, что автомобиль был загруженным, дело происходило в лесу — маневрировать особой возможности не было. Но на помощь застрявшему прибыли еще три КАМАЗа. Зацепившись друг за друга, совместными усилиями на задней скорости они вытянули застрявшего “собрата”. Двигатели иномарок в такой ситуации сразу бы вышли из строя, убежден Рафаэль Тазеев. Эта уверенность основана не на пустом месте: он занимался ремонтом зарубежных легковых дизельных двигателей и осведомлен об их возможностях.

Однако на камазовском двигателе есть несколько узлов, проблемных в плане надежности и работоспособности. Это, в первую очередь, турбоком-

прессор, муфта сцепления, привод ТНВД, течь 160-й манжеты и режим охлаждения поршня. Творческая бригада Рафаэля Тазеева сейчас работает над турбокомпрессором. Этот узел повышает КПД двигателя: служит для того, чтобы вновь использовать отработавшие газы. Турбокомпрессор нагнетает дополнительный воздух в камеру сгорания, что позволяет сжечь больше горючего материала. Он позволяет снизить вес двигателя, уменьшить объем камеры сгорания и удельную мощность. При этом повышаются все рабочие характеристики двигателя. На сегодняшний день все передовые автомобильные фирмы в обязательном порядке устанавливают на свою продукцию турбокомпрессор. Без этого узла нечего и думать о достижении “Евро-2” и более высоких стандартах.

Турбокомпрессор работает на раскаленных газах, обычная температура которых варьируется в пределах 600–650 градусов, но может достигать и 800. При этом внутри постоянно вращается ротор, требующий смазки и охлаждения. Число оборотов ротора в минуту достигает 100 тысяч. Однако у моторного масла есть определенный температурный предел, после которого смазка разлагается. Чтобы этого не происходило, необходимо понизить температуру деталей, подлежащих смазке. Над этой задачей в настоящее время и трудится творческая бригада. Это очень серьезная проблема, которая должна решаться на уровне НИИ. А заводские рационализаторы подходят к этому делу скорее эмпирически, чем теоретическими расчетами. Надо сказать, безуспешно.

Рационализаторам уже удалось добиться снижения температуры в турбокомпрессоре предыдущего поколения до требуемой цифры. Та идея даже “потянула” на изобретение, а четыре человека защитили на ней кандидатские диссертации. Похожее решение творческая группа собирается применить и на новом турбокомпрессоре. Уже намечен план по снижению рекламаций. Цель — повышение качества, работоспособности и, в конечном счете, конкурентоспособности всего двигателя и автомобиля.

Что касается других рекламаций, то и здесь ситуация выправляется. Уже решен вопрос по муфте сцепления. Есть продвижение по приводу ТНВД. Два года тому назад найдено техническое реше-

ние в 2-х вариантах по манжете-160. НТЦ до сих пор проверяет достоверность результатов испытаний. А если еще удастся снизить температуру наиболее напряженных деталей вроде поршня - тогда уже можно подумывать о повышении гарантийного срока эксплуатации камазовского “движка”. Скажем, до 500 тысяч километров. Почему бы нет?

Однако не все так гладко в заводском рацдвижении. На сегодняшний день многие творческие группы можно считать ликвидированными либо близкими к этому состоянию. Виноват в этом то самое злосчастное постановление, благодаря которому отменили вознаграждение за содействие в рацпредложении. В результате помощники рационализаторов, которым ранее полагалось пусть и небольшое, но вознаграждение, уже год как не получают за свой труд ничего. Прошла материальная заинтересованность. А ведь редко кто из новаторов может в одиночку провести весь процесс рацпредложения от начала и до конца. Это просто нереально. Обязательно понадобятся и те, кто “кует” идею в металле, и те, кто готовит чертежи, проводит испытания, пишет заключение. Многие энтузиасты-помощники заводских рационализаторов продолжают содействовать коллегам по старой памяти, но делают это из чистого альтруизма. кому надо бесплатно вкалывать в нерабочее время?

Другим результатом отмены вознаграждения за содействие стал разрыв старых связей, существовавших десятилетиями. Когда рационализатор трудится на “КАМАЗе” 20-30 лет, он давно знает, к кому из знакомых станочников обратиться за реализацией своего замысла “в железе”. Да так, чтобы все было понятно, сделано быстро и точно в срок. А теперь - старый знакомый за работу не берется. А новый — не поймет и, как надо, все равно не делает.

- Все-таки что для вас рационализаторское движение? Хобби, способ самовыражения, денежное подспорье? — спрашиваю Рафаэля Тазеева.

- Рационализаторство — это способ проявления человеческого таланта. В это дело мы всегда вкладывали весь свой ум и навыки. Но самое большое удовлетворение мы находим в том, чтобы нас понимали и ценили.

ОТДЕЛ НОВАТОРОВ

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Одна из самых успешных рационализаторских групп автомобильного завода трудится в отделе специальных технологий и анализа материалов. В творческую “бригаду” входят ведущий инженер Кадрия Суфиярова, бригадир-мастер Людмила Рыжова и главный специалист по термообработке Олег Гаврилов. На счету каждого уже накопилось по несколько сотен рацпредложений. Как правило, идеи новаторов касаются их основной деятельности — термообработки камазовских запчастей и всего, что с ней связано.

На повестке дня рационализаторов стоит задача по устранению рекламаций автомобиля 6520. Того, что из “тяжелого” семейства. Конкретнее — заалка цапфы моста этого автомобиля для придания ей повышенной прочности.

В прежние времена проблема прочности этого узла не особо тревожила автомобилестроителей. Однако появились “тяжелые” КАМАЗы. Мало того, что сам автомобиль стал тяжелее — возросла его грузополъемность. Увеличилось количество рекламаций на мост. Стала очевидной необходимость заалки этого узла. Сейчас рационализаторы занимаются поиском приемлемого решения по форме нагревательного индуктора. Никто из творческой бригады не сомневается, что решение этой задачи ей вполне по силам.

У новаторов есть все основания так полагать. В 2001 году они уже устранили дефект на цапфе картера. Тогда недостаток конструкции был очень серьезным. От перегрузок выходили из строя картеры и ломались задние мосты автомобилей. Бывало, что на ходу отлетали колеса. Если по ходу движения попадались люди, это приводило к трагедиям.

Загвоздка того дефекта заключалась в том, что заалка цапфы картера получалась неравномерной. Это и приводило к поломкам. Рационализаторы решили поменять конструкцию индуктора. Они перепробовали несколько вариантов конструкции осястки и, в конце концов, подобрали оптимальную форму. После внедрения этого рацпредложения дефектность была сведена к нулю.

А недавно Олег Гаврилов, Людмила Рыжова и Кадрия Суфиярова разработали методику и внедрили техпроцесс неразрушающего метода контроля заалки. Раньше в целях контроля качества приходилось часть продукции — тот же самый мост, картер или ось — нести в металлографическую лабораторию, разрезать деталь, травить кислотой и определять область заалки. Теперь же для достижения тех же результатов достаточно приложить к детали прибор и поддержать так несколько секунд. Данные высветятся на экране. Выгода очевидна: экономится время, труд лаборантов и сами детали. А старый способ используется до сих пор, но гораздо реже — раз в месяц, чтобы подтвердить показания прибора.

Олег Гаврилов рассказал о том, как начинается работа над новой идеей. Сначала выявляются отклонения по качеству. Новаторы ежедневно просматривают журнал рекламаций. Когда видят, что какой-то дефект начинает накапливаться — понимают: вот она, тема нового рацпредложения.

Когда я спросил, как легче думается — одному или в группе — Олег Борисович на минутку задумался, а потом выдал:

— По-разному получается. Бывает, что подбирается хорошая компания, где все люди заинтересованы, болеют за общее дело, помогают друг другу во всем. А бывает, что попадают как в басне “Лебедь, щука и рак”. Каждый начинает тянуть в свою сторону. Обиды появляются — мол, я больше сделал, а тому больше заплатили. Ничего хорошего обычно из этого не рождается. Тогда уж лучше всего сделать самому, в одиночку.

На вопрос, что больше привлекает в творчестве, ответила Людмила Рыжова:

— Привлекает ощущение радости от выполненной работы, достигнутых результатов. И осознание того, что твоя деятельность нужна заводу и людям, тебя окружающим.

Что помогает, а что мешает рационализаторской деятельности? Олег Борисович насчитал две причины, которые тормозят



развитие творческой мысли. Тормозят в прямом смысле — настолько, что одно рацпредложение внедряется за 2–3 года.

Первая — это отмена вознаграждения помощникам за содействие. Раньше существовал фонд, который пополнялся за счет работы самих рационализаторов. В него шло десять процентов экономического эффекта от внедренных рацпредложений. Новатор мог всегда подойти к рабочему или конструктору и попросить их посодействовать. А те, в свою очередь, знали, что гарантированно получат премию за содействие. Некоторые рабочие, например, медники, получали премию почти каждый месяц. Поэтому помогали быстро и без проблем. Теперь же приходится упрашивать: тот занят, этому неохота...

А ведь рационализаторская группа из 2–3 человек в работе над одним предложением задерживает от 10 до 15 помощников в месяц. Меньше никак не получается. Среди них нет лишних людей: в деле участвуют сварщики, медники, термисты, электрики, наконец, конструкторы. Если же готовить новую оснастку, то обязательно нужно проводить проверку качества в лаборатории металловедения. Там задерживаются лаборанты и инженеры — их тоже надо включить в список содействующих. И у всех этих людей свой план, который надо выполнять в рабочее время. Поэтому работа над рацпредложением проводится только в обеденный перерыв или после работы.

Вторая причина состоит в том, что перед внедрением рацпредложение должно быть рассмотрено и одобрено специалистами НТЦ. Такой случай возникает, когда в результате новой идеи меняются требования чертежа. Вот только ответа из НТЦ приходится ждать и по два, и по три года.

Год назад рационализаторы автомобильного завода обратились с письмом к руководству ОАО “КАМАЗ”. Триста человек поставили свои подписи под обращением. В письме, в частности, говорилось:

“Мы, работники автомобильного завода, рационализаторы, обращаемся с вопросом: почему отменена статья “Вознаграждение за содействие рационализаторству и изобретательству”?

...конструкторы, технологи, рабочие завода не жалели своего обеденного времени, оставались после работы, выходили в выходные дни, потому что знали, что их труд будет оценен...

...первыми за время существования рационализации на “КАМАЗе” отменена статья за содействие новаторству, даже во времена застоя на “КАМАЗе”, когда действительно не было денег, рационализаторам уделялось большое внимания...

...в настоящее время на заводе сложилась тяжелая ситуация по внедрению рацпредложений, их накопилось много, они решали бы большие проблемы, но из-за отсутствия статьи “за содействие” невозможно привлечь и заинтересовать специалистов и из других подразделений ОАО “КАМАЗ”.

С недавних пор стали появляться слухи о возможном пересмотре непопулярного решения. Якобы, отмена статьи “за содействие” была временной и вскоре все вернется на круги своя. “Хоть бы так и было на самом деле”, — говорят новаторы автомобильного. “Ведь рацдвижение приносит предприятию гораздо больше дополнительных средств, чем требуется на его поддержку”.

В ПОИСКЕ ЛУЧШИХ РЕШЕНИЙ

Линара ИСХАКОВА

В последнюю субботу июня в России отмечали День рационализатора и изобретателя. Этот праздник объединяет людей самых разных специальностей, которые отличаются творческим азартом и пытливым умом. Для изобретателей - литейки и кузнцы - нынче эта дата значима ввойне. Этот год для них юбилейный. В марте исполнилось 30 лет рационализаторскому движению на литейном заводе. А на кузнице - чуть раньше, в декабре. На заводах ОАО «КАМАЗ-Металлургия» всегда сохранялось бережное отношение к тем росткам нового, что несли и несут в своих предложениях рационализаторы. А, главное, - во все времена здесь было, что беречь и сохранять. Примером тому - успехи в творческом процессе: 6 400 рационализаторов с двух заводов за все 30 лет. А это, ни много ни мало, 16 тысяч внедренных предложений, 245 объектов интеллектуальной собственности и свыше 100 миллионов рублей экономии.

С ПРАЗДНИКОМ, НОВАТОРЫ!

Традиционным подведением итогов года, да и всей истории БРИЗ, был ознаменован концерт по случаю профессионального праздника. Лучшие рационализаторы награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Под звонкие аккорды и аплодисменты звучали известные имена, на сцене появлялись знакомые лица. Все они

- борцы невидимого фронта

идей и открытый, те, кто из года в год творят, выдумывают, внедряют...

«А мы и впредь будем так же стараться», - обещали виновники торжества. Так успешно же вам в этом нужном и нелегком труде!

У ИСТОКОВ ОТКРЫТИЯ

Наши «кулибины» велосипедов не изобретают - у них

иная цель: добиться реальной экономии, повысить эффективность производства. Словом, найти неожиданное, красивое решение давно решенных, казалось бы, задач.

- Все чаще к творчеству подталкивает сама жизнь, - рассказывает Завдат Кашафудинов, слесарь-ремонтник участка гидравлики ПЧЛ, активный рационализатор. (За последние полтора года подал 48 рацпредложений, и все были внедрены). - Отремонтировать нужно, а детали нет. Тогда и приходится изобретать, проявлять смекалку. Трудности нам по плечу, и оборудование на заводе давно переделано «на русский лад».

Между тем, истинный рационализатор всегда в процессе поиска. Таков и наш герой. Голубому экрану предпочитает техническую литературу. В его профессиональной копилке порядка тысячи книг. Поэтому и в беседе не раз сетовал, что закрыли техническую библиотеку при заводе - большое было подспорье в творчестве заводчанам.

Некий образ озадаченного “всезнайки”, сложившийся стереотип изобретателей, в беседе, признаться, развеялся

моментально. Одну за другой Завдат Мусатагирович рассказывал истории из жизни изобретателей — ремонтников.

- Помню, как-то в округе автоматы газированной воды неисправны были. А у нас - стоит, как новенький. Так и повалились одно время все к нам воду пить. Наши умельцы возьми да переделай автоматику. Придумали свой секрет: нажимали на одну кнопку, как положено, а две сразу. Пришли как-то девчата с соседнего цеха. Стоят, мучаются... Парни наши: дескать, попроси по-хорошему, он и послушается. Девчата переглянулись, но решили рискнуть. Попросили автомат любезно, нажали нужную кнопку, а я в то время незаметно и другую поджал. Все как нужно - стакан полный!.. Через пару дней открыли им секрет, вот смеху было.

Так что рационализаторы у нас - люди смекалистые и еще те шутники.

30 ЛЕТ СПУСТЯ

Сегодня, спустя 30 лет, рационализаторская работа (или «инжиниринг», говоря на современном языке) вышла на новый уровень: технические решения внедряются и патентуются как изобретения. И это радует. Большое внимание у нас уделяется защите малых архитектурных форм. Это - декоративные решетки и ограждения. Авторы - технологи стального литья. Активно ведется работа по регистрации программ ЭВМ, и уже получены первые свидетельства.

С гордостью рассказывает о заслугах рационализаторов и своем коллективе Наталья Ледкова, главный специалист по патентно-лицензионной работе. Кстати, здесь она трудится с 1975 года, и значителен вклад самой Натальи Михайловны в рационализаторское дело. «Наш коллектив БРИЗа скомплектован из квалифицированных специалистов-патентоведов. Мы первыми среди всех подразделений «КАМАЗа» самостоятельно начали выявлять изобретения и оформлять आवочные материалы на объекты интеллектуальной собственности в Федеральном институте промышленной собственности, в Москве. Такой практики до сих пор нет ни на одном заводе «КАМАЗа».



СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

РЕЙТИНГ ЗДРАВПУНКТОВ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Основанием для присвоения званий в номинациях рейтинга стали данные проверки деятельности здравпунктов организаций и подразделений ОАО “КАМАЗ”, проведенной специальной комиссией, которую возглавила ведущий инженер департамента координации и промышленной безопасности Наталья Середа. Повлияли на распределение мест также звонки и отзывы читателей и впечатления корреспондента “ВК”, посетившего некоторые из заводских пунктов оказания первой медицинской помощи.

САМЫЙ ОБРАЗЦОВЫЙ

Пальму первенства в области качественного оказания медицинской помощи, проведения профилактической работы и оснащенности по-прежнему крепко сжимает в руках коллектив здравпункта автомобильного завода. Его работой со дня основания руководит фельдшер высшей категории. Отличник здравоохранения России Ирина Косолапова. У этого коллектива самый высокий профессиональный ценз, из 20 сотрудников 15 имеют высшую и первую категорию.

В сутки за помощью в здравпункт обращается около 200 человек. И хотя большинство приходит сюда за получением назначенных процедур, часто фельдшером приходится оказывать и экстренную помощь. С каждым годом растет число инфарктов и инсультов, случающихся на рабочих местах. Сколько за тридцать лет работы здравпункта удалось спасти жизни, здесь не считают. Год за годом лишь нарастает тревога за состояние здоровья заводчан, привыкших откладывать заботу о себе любимыми на потом.

Здравпункт, обслуживающий коллектив автоборщиков, имеет самое лучшее оснащение. Здесь работает солидный физиотерапевтический блок, в последние годы он был пополнен новыми аппара-

тами, акушерский блок и стоматологический кабинет.

Хороших успехов добились медработники завода и в деле профилактики профзаболеваний. По специфике производства главной угрозой здоровью здесь является виброболезнь. В целях ее предупреждения в здравпункте автоборщичного постоянно проводят массаж кистей рук и ультрафиолетовое облучение. Благодаря принятым мерам, за последние пять лет не появилось ни одного нового случая этого недуга.

САМЫЙ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

На это звание претендует здравпункт «КАМАЗинструментспецмаша», больше похожий на мини-поликлинику. Создать “оазис здоровья”, где можно избавиться от множества болячек, не покидая заводских стен, решил руководство завода, а взялась за воплощение идеи Почетный работник здравоохранения РТ, заведующая здравпунктом Алия Мещерова.

Уверена, многие коллеги завидуют киемовским медикам. Стены процедурных и перевязочных этого здравпункта сверкают свежим кафелем, в холлах и кабинетах новая мебель, картотека ведется не только в бумажном, но и электронном виде. Продолжается комплектация

блока физиотерапии, недавно для этого кабинета приобрели новые аппараты.

Большое внимание в здравпункте КИСМа уделяют профилактике профессиональной заболеваемости. Цеховой терапевт Ольга Медведева, чтобы выявлять часто и длительно болеющих заводчан, анализирует статистику заболеваемости, отбирает кандидатов на дополнительные медосмотры, лично контролирует процесс их реабилитации и оздоровления. По назначению терапевта в физиотерапевтическом кабинете рабочие проходят курсы электромассажа кистей рук, ультрафиолетовое облучение и ингаляции.

Для женщин здесь создан комфортабельный гинекологический кабинет, оснащенный современной аппаратурой, где ведет прием акушерка высшей категории Хазыр Кадырова.

В планах заведующей - открытие в здравпункте зала лечебной физкультуры и ручного массажа.

ПОДАЮЩИЙ БОЛЬШЕ НАДЕЖДЫ

Не менее серьезная работа по профилактике, в том числе профзаболеваний, развернута в здравпункте прессово-рамного завода. Здесь налажена система “диспансерного” сопровождения каждого заводчанина, работающего в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам. Кроме всего прочего, заводские медики контролируют процесс перетрудоустройства профбольных на безопасные места. А переубедить человека поменять работу - в ущерб заработку, но ради сохранения здоровья - тоже непросто.

Солидные средства тратятся и на витаминизацию прессоворамщиков. Например, малярам окрасочных камер, у кото-



МЕДАЛЬ ИМЕНИ ФЛОРЕНС НАЙТИНГЕЙЛ

На эту высокую награду международного Красного Креста и Полумесяца может претендовать заведующая здравпунктом департамента закупок и логистики Равиля Саримова. Возможно, по оснащению и списку предлагаемых услуг ее медкабинет даже уступает другим здравпунктам организаций ОАО “КАМАЗ”, но за консультацией и помощью сюда приходят не только приписанные работники департамента, но и водители, дежурящие у 4-го АБК автомобильного завода, работники других подразделений ОАО “КАМАЗ”, расположенных по соседству.

И хотя “по штату” оказывать медицинские услуги “чужим” не положено, но для Равили Саримовой главной служебной инструкцией является клятва Гиппократова. Месяц назад порог здравпункта с трудом переступила женщина с бледным как

полотно лицом. Тонومتر высветил страшные цифры: артериальное давление упало до 50 на 20. Равиля Хайдаровна тут же набрала 03 и начала выяснять причину шокового состояния. Оказалось, его вызвал прием препарата, прописанного лечащим врачом. Не дожидаясь приезда скорой, фельдшер начала борьбу за спасение женщины. С аналогичными случаями Равили Саримова сталкивалась не раз и во время работы фельдшером в заброшенной деревне Рыбнослободского района, и здравпункте аэропорта Бегшево. “Скорая” подъехала к АБК только через сорок минут, но состояние женщины к тому времени уже стабилизировалось благодаря оперативному и грамотному вмешательству фельдшера. Спасенная оказалась работницей ПРЗ.

САМЫЙ ВОСТРЕБОВАННЫЙ

Судя по отчету, подготовленному по результатам проверки специалистами департамента координации и промышленной безопасности, больше всего проблем с получением медицинской помощи на территории предприятия у работников ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. Вместо пяти “точек” по требованиям СНиП 2.09.04-87 “Административные и бытовые здания” на литейном заводе работает лишь одна.

По средствам на оказание первой медицинской помощи он также отстает от других заводов. Затраты на медикаменты на одного человека - менее 30 рублей. Это тем более странно при перенасыщенности литейки вредными производствами. Ранее на этом предприятии действовало несколько здравпунктов и оздоровительный центр, мелслужба литейщиков была известна своими достижениями и в профилактике профзаболеваний.

Но не только литейщики обделены вниманием медицинских работников. В стадии становления пока находится здравпункты департамента главного энергетика и Ремдизеля. А в департаментах информационных технологий, телекоммуникаций, в ОАО “КАМАЗтехобслуживание”, ООО “КАМАЗавтолор”, генеральной дирекции, службах и департаментах, расположенных в административных зданиях 1/06 и 1/08, их нет вообще.

ЗАРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

На литейном заводе учреждена премия имени Геннадия Николаевича Жукова - основателя ремонтной службы завода, которая, как и 30 лет назад, сегодня остается одной из лучших в ОАО “КАМАЗ”.

Принято решение ежегодно, в канун профессионального праздника - Дня металлурга, вручать премию победителям смотр-конкурса. Он будет проходить среди ремонтных бригад, цехов, отдельных специалистов данной службы литейного завода.

По результатам работы уже определены победители первого конкурса. Их награждение с вручением дипломов “Лауреат премии имени Г.Н. Жукова” состоится 16 июля, на корпоративном празднике по случаю Дня металлурга.

МОЖЕМ, ЕСЛИ ВОЗЬМЕМСЯ

Завершив работы по очистке от промышленных отходов площадки «2000», о «генеральском субботнике» на которой наша газета писала пару номеров назад, Акт о ее передаче в ведение «КАМАТранссервиса» подписал Васил Каюмов.

Пока не решен вопрос, кому отдать площадку окончательно: то ли ТФК, то ли автомобильному заводу под промжуточный склад. «Мы наводим порядок в своем доме, - сказал исполнительный директор «КАМАЗа» корреспонденту ВК. - Образно говоря, вещи, которые висели на спинке стула, мы убираем туда, где они должны быть. Где не было дорожки - прокладываем. И опыт показал, что справляемся, что если возьмемся, то можем сделать все так, как надо».

ГОРЯЧАЯ – ПО ГРАФИКУ

С 6 по 22 июля в Новом городе пройдет ремонт тепловых сетей на Набережночелнинской ТЭЦ, а это значит, что нужно ждать отключений горячей воды. В этом году она будет исчезать всего на несколько дней, по специальному графику.

Так, 6, 7, и 8 июля горячей воды не будет в 4, 5, 6, 7, 32, 56, 58, 59, 62, 11, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 24 и 25 комплексах. На следующие три дня отключения горячей воды запланированы в 12, 13, 14, 31, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47 комплексах. С 12 по 14 июля воды не будет в 1, 2, 3, 26, 27, 28, 29, 30, 52, 53, 54, 48, 49, 50, 51 комплексах. С 15 по 17 июля вода опять исчезнет в тех комплексах, где ее не было с 6 по 8 июля, 18, 19, 20 июля - в тех, где ее не было с 9 по 11 июля. И, наконец, 21 и 22 июля упомянутого блага цивилизации будут лишены жители третьего блока комплексов.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ УМА И ТЕЛА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Перешагнув пятнадцатилетний рубеж, многие подростки с наступлением летних каникул рвутся не в оздоровительные лагеря, а на работу.

Ее поиск начинается еще во время учебного года. Списки для централизованного трудоустройства подростков педагогами начинают собирать в апреле. Позднее они передаются в Центр занятости города, где распределяются вакансии для несовершеннолетних работников. Существенным плюсом этой методики является юридический и моральный патронаж подростков, а также гарантированная прибавка к зарплате, выплачиваемая из бюджета республики. В этом году месячная компенсация от Центра занятости равна размеру минимальной заработной платы - 720 рублям.

ХОЧУ НА РАБОТУ!

Однако в год тысячелетия Казани руководством РТ из-за уменьшения объема финансирования, в том числе из федерального бюджета, решило сократить ассигнования на программу трудоустройства подростков. По республиканской разнарядке Набережные Челны получили добро лишь на трудоустройство 10 300 учеников средних школ. В прошлом году “контрольная цифра” была в два раза больше, и летом на предприятия города трудились более 21 тысячи подростков. Учитывая потребность подрастающего поколения в оплачиваемом труде, челнинский Центр занятости обратился в министерство с просьбой увеличить квоту. Ответом на запрос стало разрешение трудоустроить еще две тысячи подростков.

За шесть месяцев в Центр занятости с просьбой о поиске вакансий обратились 5316 детей, трудоустроено - 5014. По словам специалистов Центра занятости, 300 приказов об устройстве на работу остальных детей пока находятся в стадии оформления. В июле и августе будет трудоустроено не менее шести тысяч школьников.



сорняки и сажать цветы будут 60 юных “металлистов”, а на прессово-рамном - лишь 36 школьников. Желаящих подышать с родителями одним заводским воздухом, по словам начальника отдела кадров КамПРЗ Сагдии Галиуллина, было гораздо больше, но список из-за проблем с финансированием пришлось просеивать несколько раз. В результате пропуск на предприятие получили лишь дети из малообеспеченных семей работников завода.

ВЗРОСЛОЕ ПРОИЗВОДСТВО

На фоне цифр, названных специалистами городского Центра занятости, вклад автогиганта в трудоустройство подростков выглядит символическим. Всего в подразделениях и организациях ОАО “КАМАЗ”, по словам кадровиков, летом будет трудиться немногим более 500 школьников.

Всему виной - вредное взрослое производство. На каждом предприятии места, аттестованные “под детский труд”, можно по пальцам пересчитать, к тому же цеха работают по двух- и трехсменному графику, часто прихватывая выходные дни. Именно поэтому на большинство заводов подростки будут трудиться лишь в качестве рабочих-озеленителей. Причем известное высоким уровнем культуры производства ЗАО “Челныводоканал” берет на лето 90 подростков, в “сезмью” дизелистов возьмется 75 детей, на литейном убирать

производственной практике детям прививается уважение к созидательному труду, там они узнают цену трудовой копейке.

— Не первый год с нами сотрудничают частные предприятия города. Я знаю, что многие общества с ограниченной ответственностью трудоустраивают детей своих работников без договоров с Центром занятости, то есть без государственных дотаций. А уж коммерсанты деньги на ветер пускать не будут, - констатировала Т. Галиева.

У подростков своя система оценки предприятий, где можно подработать летом. Выше всего котируются места в “Челны-Холоде”, правда, туда берут подростков только с 16 лет, поскольку дети включаются в процесс основного производства. Важным плюсом к зарплате являются бесплатные обеды в заводской столовой и доставка до проходной. В течение лета там успеют поработать 220 подростков, их средняя зарплата составит 1315 рублей. ООО “Сатурн” трудоустраивает 170 школьников, первый профильный завод - 180. Фасовщиками и помощниками продавцов работают летом подростки в торговых предприятиях.

ОАО “Боровецкое” ежегодно принимает на работу 70 детей, “Камилла-центр” - 60. А в “РАССТАЛЕ” каждое из 180 устройств на лето детей будут вручены трудовые книжки и страховые свидетельства. С этими документами гораздо проще делать первые шаги во взрослую жизнь.

ПЛЮС ЭКОНОМИЯ

Однако, по мнению заместителя директора городского Центра занятости Татьяны Галиевой, хлопоты по трудоустройству подростков окупают себя с лихвой. Именно на

УРОКИ ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗА

В конце июня прозвенел последний звонок для учащихся школ профсоюзного актива профкома ОАО “КАМАЗ”. В 2004/2005 учебном году необходимые знания здесь получил 341 камазовец. Обучение шло по четырем основным “специализациям”: уроки давались для председателей цеховых комитетов, профпредставителей, председателей профкомов и уполномоченных по охране труда.

Особой популярностью у камазовцев пользовались встречи за круглым столом. В этом учебном году на них были приглашены начальники управления пенсионного фонда Вера Осетрина и начальник отдела городского центра занятости Людмила Могилевская. С удовольствием ученики поучаствовали в деловой игре “Как вы проводите переговоры?”, организованной заведующей учебно-методическим центром профкома ОАО “КАМАЗ” Кларой Верзавовой. Большой интерес вызвала выставка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, устро-

енная заведующим кафедрой РИПТиБа Сергеем Терешенко для группы уполномоченных по охране труда.

Впервые в прошедшем учебном году в школе профсоюзного актива обучались председатели комиссий социального равенства женщин, руководила этим курсом заместитель председателя профкома ОАО “КАМАЗ” по жилью, быту и социальным гарантиям Ирина Днепровна. В роли лекторов пришлось выступить также заместителю председателя профкома по социально-экономической работе Дилусу Ильясову, правовому инспектору труда ЦК профсоюза Татьяне Думкиной, главной бухгалтеру профкома Марьям Абдрахмановой. Как показала статистика учебно-методического центра, чаще всего за знаниями в школу профсоюзного актива обращались работники ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, ОАО “КамПРЗ”, ОАО “КАМАЗ-Дизель” и ЗАО “Челныводоканал”.

СООБЩЕНИЕ О СВЕДЕНИЯХ, КОТОРЫЕ МОГУТ ОКАЗАТЬ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«О приобретении акционерным обществом доли участия в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) другой коммерческой организации, составляющей не менее 5 процентов, или доли обыкновенных акций другого акционерного общества, составляющей не менее 5 процентов, а также об изменениях такой доли, если при этом она становится выше или ниже 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 и 75 процентов».

1. Общие сведения	
1.1. Полное фирменное наименование эмитента	Открытое акционерное общество «КАМАЗ»
1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента	ОАО «КАМАЗ»
1.3. Место нахождения эмитента	город Набережные Челны, Республика Татарстан, Российская Федерация
1.4. ОГРН эмитента	1021602013971
1.5. ИНН эмитента	1650032058
1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом	55010-D
1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации	www.kamaz.net
1.8. Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации	газета «Вести КАМАЗа»
2. Содержание сообщения	
Полное фирменное наименование, место нахождения коммерческой организации, доля участия в уставном (складочном) капитале которой приобретена акционерным обществом: Закрытое акционерное общество «Лигаформ», 115583, Россия, г. Москва, пр-т Андропова, д. 22/30. Доля участия акционерного общества в уставном (складочном) капитале указанной организации до изменения: 50%. Доля участия акционерного общества в уставном (складочном) капитале указанной организации после изменения: 0%. Дата, в которую акционерное общество узнало о переходе права собственности на долю участия в уставном (складочном) капитале указанной организации: 04.07.2005.	
3.1. Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по имущественным отношениям	В.А. Жидилин
3.2. Дата: 4 июля 2005 г.	

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 11 ИЮЛЯ



06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Фильм “Коломбо нравится ночная жизнь”.
11.00 Детектив “Виола Тараканова. В мире преступных страстей”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Детектив “Женская логика”.
14.20 “Алиса Фрейндлих. Не такая, как все”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial “Закон джунглей”.
15.40 Serial “Сыщики”.
16.50 Serial “Хозяйка судьбы”.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия. “Вези меня, извозчик”.
18.40 “Пять вечеров”.
19.50 Жил меня.
21.00 Время.
21.30 Комедия “КГБ в смокинге”.
22.30 Фильм “Столкновение с бездной”.
00.40 Триллер “Полуночный экспресс”.
02.40 Комедия “Огурец”.
03.00 Новости.
03.05 Комедия “Огурец”.
04.20 Комедия “Заходи на огонек”.
05.00 Новости.
05.05 Комедия “Заходи на огонек”.



РОССИЯ
5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм “ССУДА НА БРАК”.
10.05 “Смех сквозь слезы. Леонид Енгидбаров”.
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Serial “ВХОД В ЛАБИРИНТ”.
13.15 “ХА”. Маленькие комедии.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Фильм “ВНЕ ПОЛЯ ЗРЕНИЯ”.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Serial “ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ”.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial “САМАРА-ГОРОДОК”.
21.55 Serial “ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ”.
23.00 Вести+.
23.20 “Дежурный по стране”. Михаил Жванецкий.
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Serial “ТРИ ЦВЕТА ЛЮБВИ”.
1.25 Дорожный патруль.
1.45 Триллер “ТРУП МОЕГО ВРАГА”.

6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 “Вести - Татарстан”.
7.45, 13.45 “Вести. Дежурная часть. Татарстан”.
14.10, 16.40, 20.30 “Вести - Татарстан”.
23.00 “Вести+”.
 6.20 “Семь дней”.
7.00 “Хэерле иртэ, Татарстан!”
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 “Доброе утро, Татарстан!”
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Курэчэген булса».
10.00 «Перекресток судеб».
11.00 Х/ф «Болливуд-Голливуд».
12.50 Телемагазин.
12.55 «Жиде йолдыз». Татар жырлары хит-парады.
13.40 «Шаян хэллэр».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Тамчы».
14.25 «Шехерезада». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Каникулы».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 В.-А. Моцарт. Концерт №23 для фортепиано с оркестром.
16.50 Serial «Курэчэген булса».

ВТОРНИК / 12 ИЮЛЯ



06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Комедия “КГБ в смокинге”.
10.20 Детектив “Виола Тараканова. В мире преступных страстей”.
11.30 Дисней-клуб: “Чип и Дейл спешат на помощь”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Комедия “За витриной универмага”.
14.00 Фильм “Замыслил я побег”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial “Закон джунглей”.
15.40 Serial “Сыщики”.
16.50 Serial “Хозяйка судьбы”.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Вне закона. “Хирург”.
18.40 “Пять вечеров”.
19.50 Фильм “Улицы разбитых фонарей”.
21.00 Время.
21.30 Комедия “КГБ в смокинге”.
22.30 Комедия “Взрыв из прошлого”.
00.30 Фильм “Экстремалы”.
02.00 Триллер “Мистер Фрост”.
03.00 Новости.
03.05 Триллер “Мистер Фрост”.
03.50 Serial “Относительность”.
05.00 Новости.
05.05 Serial “Относительность”.



РОССИЯ
5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial “САМАРА-ГОРОДОК”.
9.45 “Несовершеннолетние убийцы. Кто виноват?”.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Serial “ВХОД В ЛАБИРИНТ”.
13.15 “ХА”. Маленькие комедии.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Serial “КРОТ”.
15.30 Serial “ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ”.
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Serial “ИСЦЕЛЕНИЕ

Ответ на скаворд в №20	А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш	Щ	Ъ	Ы	Э	Ю	Я
	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш	Щ	Ъ	Ы	Э	Ю	Я	А	Б
	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш	Щ	Ъ	Ы	Э	Ю	Я	А
	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш	Щ	Ъ	Ы	Э	Ю	Я	А	Б	В
	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш	Щ	Ъ	Ы	Э	Ю	Я	А	Б	В	Г



Вс. 10 июля днём +16 ночью +10 без осадков ветер С-З. 2 м/с	Пон. 11 июля днём +14 ночью +9 без осадков ветер Зап. 4 м/с	Вт. 12 июля днём +23 ночью +10 без осадков ветер С-З. 5 м/с	Ср. 13 июля днём +25 ночью +11 без осадков ветер Зап. 3 м/с	Чт. 14 июля днём +28 ночью +16 без осадков ветер Зап. 3 м/с	Пят. 15 июля днём +27 ночью +20 без осадков ветер Ю-З. 2 м/с	Суб. 16 июля днём +22 ночью +18 осадки ветер Сев. 2 м/с	Вс. 17 июля днём +14 ночью +12 осадки ветер Сев. 3 м/с
---	---	---	---	---	--	---	--

ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 18 17

5

17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Serial «Женский путь».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Автомобиль».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Кээф ничек?»
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «На Дерибасовской хорошая погода, или На Брайтон-бич опять идут дожди».
23.00 «Великие женщины века».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.20 «ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ТАЙН».
09.00 Д/ф «ГВАРДИЯ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.40 Фильм «С ТОБОЙ И БЕЗ ТЕБЯ...».
15.35 «ИГРЫ РАЗУМА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
17.30 «ШОУ СТЕПАНЕНКО».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Оперативная сводка.
20.05 Яналыклар.
20.20 Хит-парад “Наши пошлы!”
20.45 Serial “ТОЛЬКО ТЫ...».
21.50 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ 22:00».
22.40 Serial «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.15 Serial «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
01.20 Боевик «ЖАЖДА СМЕРТИ - 4: КРУШЕНИЕ».
03.15 Serial «10 - 8».
04.00 «СЕГОДНЯ».
04.15 Serial «ДЖЕЙК 2.0».
05.05 Serial «ЗАПАДНОЕ КРЫЛО».



6.00, 21.30, 2.30 Музыкальный канал.
6.30 “Утро”.
8.35 “ДИНОТОПИЯ 2”.
9.30, 12.30, 0.55 “24”.
9.50 “ДЖОННИ-КРАСАВЧИК”.
12.00 “Самые загадочные места Земли. Тайны Праги”.
13.00 “Час суда”.
14.00 “Проект Отражение”.
15.15 Мультфильмы.
16.00 “МЯТЕЖНЫЙ ДУХ”.
17.00 “Час суда. Дела семейные”.
18.00 “ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ ОФИЦИАЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ”.
19.00, 22.00 “Город”.
19.40 “Перехват”.
19.50 “АТАКА НА КОРОЛЕВУ”.
22.30 “NEXT-2”.
23.40 “БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ”.
1.25 “ДРУЖНАЯ СЕМЕЙКА”.

СКАНВОРД

Совокупность, сочетание	Часть туши	Герой романов Агаты Кристи	Род вяза					Буква кириллицы	
								Американская кукла	
Молодожен	“Сородин” швеллера	Автобус “Львов”							
						...что лопата, а ума небогато			
3 - триоль; 8 - ...	Роддом “Лады”								
Часть лица	Комдив-антипетлюровец				Продажа готовых изделий	Пресса, радио, ТВ (сокр.)			
					Турецкий солдат				
	Город около Осаки	Марка болгарских сигарет						Программа Познера	
					Если бы да...				
	Фитиль для высекания огня								

“Остров рабов”.
1.20 Программа передач.
1.25 Х/ф “ЛЮБУШКА”.



6.45, 7.15, 7.45, 8.05, 8.30 “Вести - Татарстан”.
7.45, 13.45 “Вести. Дежурная часть. Татарстан”.
9.45 “Ижат”.
10.15 “Замандаш”. Корэшче Шэйдуллиннар.
11.30 “Вести экономики”.
14.10, 16.40, 20.30 “Вести - Татарстан”.
23.00 “Вести+”.



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 “Хэерле иртэ, Татарстан!”
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 “Доброе утро, Татарстан!”
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Курэчэген булса».
10.00 Serial «Женский путь».
11.00 Х/ф «На Дерибасовской хорошая погода, или На Брайтон-бич опять идут дожди».
12.55 «Жырлык эле!»
13.40 «Шаян хэллэр».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Шехерезада». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 Serial «Первооткрыватели».
15.45 «Джазовый перекресток».
16.20 «Яшлэр тукталышы».

СРЕДА / 13 ИЮЛЯ



06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Комедия “КГБ в смокинге”.
10.20 Детектив “Виола Тараканова. В мире преступных страстей”.
Заключительная серия.
11.30 Дисней-клуб: “Русалочка”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Комедия “Хорошо сидим!”
13.50 Фильм “Замыслил я побег”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial “Закон джунглей”.
15.40 Serial “Сыщики”.
16.50 Serial “Хозяйка судьбы”.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Вне закона.
“Прирожденные убийцы”.
18.40 “Пять вечеров”.
19.50 Фильм “Улицы разбитых фонарей”.
21.00 Время.
21.30 Комедия “КГБ в смокинге”.
22.30 Комедия “Я, снова я и Ирэн”.
00.40 Триллер “Человек с поезда”.
02.20 Комедия “Пьяный”.
03.00 Новости.
03.05 Комедия “Пьяный”.
04.20 Serial “Относительность”.
05.00 Новости.

16.50 Serial «Курэчэген булса».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Serial «Женский путь».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Видеоспорт».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Алэм белэн Хава».
Лузия хэм Харрас Аюповлар.
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Трудоголик».
22.35 «Жиде йолдыз».
23.00 «Человек зависимый».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
09.00 Serial «ФАБРИКА ГРЕЗ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.50 Serial «ТОЛЬКО ТЫ...».
11.55 Serial «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Фильм «ЗАЛОЖНИЦА».
15.35 «ИГРЫ РАЗУМА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
17.30 «ШОУ СТЕПАНЕНКО».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Наша история. 75-летию города посвящается...

05.05 Serial “Относительность”.
05.15 Теория вероятности. “Любовь и секс”.



РОССИЯ
5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial “САМАРА-ГОРОДОК”.
9.45 “Боби Фишер. Против всех”.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Serial “ВХОД В ЛАБИРИНТ”.
13.20 “ХА”. Маленькие комедии.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Serial “КРОТ”.
15.30 Serial “ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ”.
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Serial “ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ”.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial “САМАРА-ГОРОДОК”.
21.55 Serial “ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ”.
23.00 Вести+.
23.20 “Балтийский мятеж. Саблин против Брежнева”.
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Serial “ТРИ ЦВЕТА ЛЮБВИ”.
1.25 Фильм “ДЕНЬ ПОЛНОЛУНИЯ”.
3.25 Дорожный патруль.
3.40 Serial “ЗАКОН И ПОРЯДОК”.
4.30 Канал “Евроньюс”.



КУЛЬТУРА
7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Новости культуры.
10.15 Програма перелач.
10.25 Serial “Океаны тайн”.
10.55 80 лет со дня рождения Бориса Новикова. Х/ф “ДАЛЕКО-ДАЛЕЧЕ”.
12.15 “Маленькие роботы”. Мультсериал.
12.55 “Великие романы двадцатого века”. Джон Леннон и Йоко Оно.
13.25 “ПЕРРИ МЭЙСОН”. Serial.
14.15 “Письма из провинции”. Торжок.
14.45 “Мышь деревенская и мышь городская”. Мультсериал.
15.05 “Будь здоров!” Мультфильм.
15.20 Кино - детям.
“ПРИКЛЮЧЕНИЯ КАЛЛЕ-СЫЩИКА”.
16.25 “За семью печатями”.
16.55 Serial “Встреча с предками”.
“Самый старый дом в Британии”.
17.50 Неизвестный Петергоф.
18.50 Московский международный конкурс пианистов им. Святослава Рихтера. Играют лауреаты.
19.00 “Странствия по минувшим годам”.
19.30 Новости культуры.
19.45 К 75-летию кинорежиссера Геннадия Полоки. Х/ф “ВОЗВРАЩЕНИЕ БРЕНЕНОСЦА”.
20.45 “Юрий Завальский - любимый и любящий”.
21.30 Х/ф “МОЙ XX ВЕК”.
23.15 Иностранное дело.
0.00 Новости культуры.
0.25 Serial “Встреча с предками”.
“Самый старый дом в Британии”.
1.20 Программа передач.
1.25 Х/ф “ДАЛЕКО-ДАЛЕЧЕ”.
2.40 “Жили-были...” Мультфильм для взрослых.



6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 “Вести. Татарстан”.
7.45, 13.50 “Вести. Дежурная часть. Татарстан”.
14.10, 16.40, 20.30 “Вести — Татарстан”.
23.00 “Вести+”.



6.00 Новости Татарстана.

20.10 Яналыклар.
20.25 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
20.45 Serial «ТОЛЬКО ТЫ...».
21.50 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ 22:00».
22.40 Serial «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.15 Serial «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
01.20 Serial «КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ-II».
02.35 Бильярд.
03.10 Serial «10 - 8».
04.00 «СЕГОДНЯ».
04.15 Serial «ДЖЕЙК 2.0».
05.05 Serial «ЗАПАДНОЕ КРЫЛО».



6.00, 9.30, 12.30, 0.55 “24”.
6.30 “Утро”.
8.25 “ДИНОТОПИЯ 2”.
9.50, 1.25 “ДРУЖНАЯ СЕМЕЙКА”.
10.50, 22.30 “NEXT-2”.
12.00 “Самые загадочные места земли”.
13.00 “Час суда”.
14.00, 23.40 “БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ”.
15.15 Мультфильмы.
16.00 “Мятежный дух”.
17.00 “Час суда. Дела семейные”.
18.00 “ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ ОФИЦИАЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ”.
19.00, 22.00 “Город”.
19.40 “Перехват”.
19.50 “ДЕВЯТАЯ СЕССИЯ”.
21.35, 2.30 Музыка.

6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 “Хэерле иртэ, Татарстан!”
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 “Доброе утро, Татарстан!”
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Курэчэген булса».
10.00 Serial «Женский путь».
11.00 Х/ф «Игрушка».
12.50 Телемагазин.
12.55 «Яшэу яме».
13.40 «Музыкаль сэхифэ».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Шехерезада». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Панорама» представляет...
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Алэм белэн Хава».
16.50 Serial «Курэчэген булса».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Serial «Женский путь».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Аура любви».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Алтынчэч».
Музыкаль-шигъри сэхнэ.
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Боевик «Черная точка».
23.00 «Великие женщины века».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
08.55 Serial «ФАБРИКА ГРЕЗ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ОСОБО ОПАСЕН!»
10.50 Serial «ТОЛЬКО ТЫ...».
11.55 Serial «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Фильм «БОЛЬШОЙ КАПКАН, ИЛИ СОЛО ДЛЯ КОШКИ ПРИ ПОЛНОЙ ЛУНЕ».
15.35 «ИГРЫ РАЗУМА».
16.00 Х/ф “ДАЛЕКО-ДАЛЕЧЕ”.
16.20 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
17.30 «ШОУ СТЕПАНЕНКО».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Наша история. 75-летию города посвящается...
20.10 Яналыклар.
20.25 Сабантуй в Санкт-Петербурге.
20.45 Serial «ТОЛЬКО ТЫ...».
21.50 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ 22:00».
22.40 Serial «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.15 Serial «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
01.20 Serial «КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ-II».
02.35 Бильярд.
03.10 Serial «10 - 8».
04.00 «СЕГОДНЯ».
04.15 Serial «ДЖЕЙК 2.0».
05.05 Serial «ЗАПАДНОЕ КРЫЛО».



6.00, 9.30, 12.30, 0.55 “24”.
6.30 “Утро”.
8.30 “ДИНОТОПИЯ 2”.
9.50, 1.25 “ДРУЖНАЯ СЕМЕЙКА”.
10.50, 22.30 “NEXT-2”.
12.00 “Самые загадочные места Земли”.
13.00 “Час суда”.
14.00, 23.40 “БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ”.
15.15 Мультфильмы.
16.00 “Мятежный дух”.
17.00 “Час суда. Дела семейные”.
18.00 “ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ ОФИЦИАЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ”.
19.00, 22.00 “Город”.
19.40 “Перехват”.
19.50 “БЕЗУМНАЯ ШЕСТЕРКА”.
21.35, 2.30 Музыка.

АВТОГРАД

БИЗНЕСМЕНЫ ПОЙДУТ В ДЕПУТАТЫ

Светлана ГУРЬЯНОВА

В октябре Татарстан приступит к формированию органов местного самоуправления. Жителям республики предстоит избрать более восьми с половиной тысяч депутатов. Первой и, наверное, самой ответственной задачей для парламентариев станет комплектование исполнительной власти. В отличие от чиновников народные избранники будут работать на общественных началах. И, тем не менее, борьба за мандаты, как предполагают специалисты, должна стать не менее острой, чем в период думской предвыборной кампании, прошедшей еще в ноябре-декабре 2003 года. Каким будет челнинский горсовет, и в каких условиях предстоит работать новому депутатскому корпусу?

Относительно октябрьских выборов челнинские специалисты уже делают кое-какие прогнозы. Исполняющий обязанности председателя горсовета Хайдар Галаутдинов, который в качестве депутата работает уже 15 лет, полагает, что очередная кампания отличится составом участников. В массовом порядке о себе должны заявить бизнесмены нового формата — так называемые “новые русские”. Обычно подобные выводы специалисты делают, исходя из внезапно активизировавшейся общественной деятельности отдельных предпринимателей, которые ранее почему-то оставались в тени. На-

отстаивать, по возможности, интересы простых горожан.

К сожалению, факты проникновения в горсовет некомпетентных лиц имели место, и депутатская деятельность таковых сводилась к минимуму: к молчаливому присутствию на заседаниях постоянных комиссий и, в случае необходимости, - голосованию. Иногда профнепригодные законодатели просили о досрочном сложении полномочий, а иногда и вовсе, не поставив в известность своих коллег, исчезали из поля зрения. Успокаивает в данном случае одно: за всю историю местного парламента лжедепутатов было немного.

“Это неправильный подход, когда кандидат думает, что его сила заключается в наличии средств, - говорит Хайдар Фаварисович. - Да, нам известны случаи, когда некоторым удавалось подкупать избирателей. Но даже в случае победы на выборах никакой пользы для населения их депутатство не приносило. И я по этому поводу серьезно обеспокоен”.

В целом правительство республики дает самую высокую оценку работе челнинского парламента. Даже несмотря на то, что его ряды за последние два года серьезно поредели: из

50 депутатов осталось 37.

Каким же должен быть законодательный орган власти? “Имея определенный опыт, - продолжает Хайдар Галаутдинов, - считаю, что горсовет должен состоять из представителей разных слоев населения, разных интересов: работников промышленности, экономичес кой, юридической, социальной и других сфер. Необходим баланс по возрастному, национальному и даже половому признаку”.

Что касается нынешнего созыва (в первоначальном его варианте), то он близок к идеальному: здесь представлены юристы, финансисты, медики, педагоги, работники жилищно-коммунального хозяйства и другие, национальный и возрастной вопросы соблюдены. К стати, на момент предыдущих выборов двум депутатам не было и 30 лет. “К сожалению, в горсовете мало женщин, - говорит Галаутдинов. - Все дело в том, что они редко выдвигаются”.

Безусловно, в выборах будут участвовать и действующие депутаты. Суя по настроению в горсовете, продлить полномочия пожелают более половины законодателей, и такой вариант вполне устроит

исполнительную власть Челнов. Как-то по окончании сессии горсовета Ильдар Халиков за закрытыми для прессы дверями заявил депутатам, что будет рад их видеть и в следующем созыве. Официальный повод для такой радости - профессионализм и единство действующего парламента. Но не исключены и другие мотивы, которые вслух пока не назывались.

Сейчас депутаты на каникулах. К своим обязанностям они вернутся уже в конце июля, за два с небольшим месяца им предстоит рассмотреть оставшиеся вопросы и тщательно подготовиться к выборам. Особенно это касается тех, кто в очередной раз планирует выдвинуть свою кандидатуру.

Новому созыву придется работать уже в совсем других условиях — в рамках закона о местном самоуправлении, который вступит в действие в январе 2006 года. Депутатам совместно с чиновниками для начала придется отрегулировать организационные вопросы, ведь еще нет ясности, кто за что будет отвечать и чем именно руководить. Более того, еще не до конца обозначены принципы межбюджет-

ных отношений, в рамках которых предстоит кроить доходную базу местной казны. Пока же однозначно можно утверждать, что на плечи депутата следующего созыва ляжет еще большая ответственность за жизнь города. Муниципальные образования вступят в новую эпоху— эпоху самостоятельности и, пусть даже условной, независимости. А это значит, что избирателям надо быть внимательными и, прежде чем сделать выбор в пользу того или иного кандидата, хорошо подумать. В противном случае ситуация с некоторыми из депутатов, о которых говорил и.о. председателя горсовета Хайдар Галаутдинов, может повториться.

Напоследок напомним, что выборы в муниципальные органы власти пройдут 16 октября, челинцам предстоит избрать 45 депутатов. Минимальный порог явки, при котором выборы будут считаться состоявшимися, составит 20 процентов. Голосование пройдет в один тур. По прогнозам республиканского Центризбиркома, на октябрьских выборах свои кандидатуры выставят порядка 30 тысяч человек, в среднем на каждый избирательный округ придется по два-три кандидата. И еще: среди депутатов, которые пройдут в горсовет, будет и тот, кто позже займет кресло главы администрации города.

по сдаче Единого государственного экзамена.
Общий итог ЕГЭ по республике подвела в своем докладе заместитель министра Людмила Нагуманова. По ее словам, Единый государственный экзамен в Татарстане сдавали 11586 выпускников из более чем 48 тысяч. Они сдали почти 17 тысяч экзаменов. При этом на русском языке сдавали 10820 человек, на татарском - 766. Итоги ЕГЭ в Республике Татарстан подтверждают средний общероссийский показатель. Как предполагают в министерстве, предстоящая «вторая волна» ЕГЭ при поступлении в вузы принесет не менее 40 тысяч абитуриентов, желающих сдать вступительные экзамены в форме ЕГЭ. Для контроля за качеством образования, а также - сдачей ЕГЭ в Министерстве образования и науки РТ создаются структура и системы мониторинга образования.

По мнению министра образования и науки РТ Раиса Шайхелисламова, эксперимент по нормативному финансированию в школах Набережных Челнов следует признать успешным. О его итогах рассказала заместитель главы администрации Файруза Мустафина. Нормативное финансирование школ было введено в Набережных Челнах два с половиной года назад. Прежняя методика финансирования, по словам заместителя главы, уравнивала всех. Сама школа ни на одном этапе не могла проследить, сколько денег ей полагаются и куда они направлены. Сегодня каждая школа считает деньги самостоятельно, и каждый директор заинтересован, чтобы к нему пришел ученик, потому что, согласно закону о нормативном финансировании, «деньги следуют за учеником».

На коллегии прозвучали и другие выступления, в частности о результатах олимпиад и конкурсов. По словам начальника одного из отделов министерства Тамары Федоровой, в республиканском туре олимпиад в этом году приняли участие 1503 учащихся 8-11 классов, 57 школьников из 18 субъектов РФ. В заключительном туре республиканских олимпиад 386 учащихся стали победителями и призерами. Высокий уровень подготовки в личном зачете продемонстрировали учащиеся многих городов и районов республики, не в последнюю очередь, и Набережных Челнов.

АВТОГРАД

VESTI.CHELNY.RU

ОТКЛЮЧАТ ВСЕХ

В Челнах началось массовое отключение лифтов. Предприятие “Энергосбыт” таким образом пытается бороться с управляющими компаниями, долг которых с начала года составил порядка восьми миллионов рублей. Самый крупный должник “Энергосбыта” - ООО “Махалля”, за шесть месяцев эта организация не перечислила ни копейки. В управляющих компаниях в свою очередь ссылаются на долги населения.

Кампанию по борьбе со злостными неплательщиками планирует развернуть еще один поставщик коммунальных услуг - ЭПУ “Челныгаз”. Горожанам, которые не рассчитаются с долгами, отключат газоснабжение.

МИЛИЦИЯ ОТДЫХАЕТ

1 июля сотрудники правоохранительных органов Челнов отмечали свой Сабантуй. Праздник в честь окончившихся посевных работ стражи порядка провели за городом, на базе одного из лагерей. Поздравить коллег приехал министр внутренних дел республики Асгат Сафаров. Почетные грамоты и денежные премии были вручены оперуполномоченному отдела по борьбе с незаконным оборотом наркотиков Фариту Ризванову, старшему уполномоченному отдела уголовного розыска Владимиру Шехерину и другим сотрудникам УВД.

А днем раньше в Челнах подвели итоги республиканского конкурса на звание лучшего сотрудника патрульно-постовой службы. Первое место завоевал представитель ППС УВД Челнов Николай Спиридонов. Ему предстоит защищать честь республики на российском уровне.

МЕДАЛИ ЗА МАТЕРИНСТВО

Пятерым многодетным матерям на днях вручили медали Республики Татарстан “Материнская слава”. Все они воспитывают пятерых-шестерых детей, сообщает пресс-служба администрации города. Среди медалисток - работница “КАМАЗа” Альфия Музипова, которая до выхода в декретный отпуск работала стрелком ВОХР (ныне “КАМАЗ-Режим-Охрана”). Напомним, на сегодня в Челнах более трех тысяч многодетных семей.

ЛАГЕРЯ ЖДУТ ДЕТЕЙ

В пришкольных лагерях города открылась вторая смена. Количество ребят, желающих отдохнуть, по данным управлений образования, сократилось в несколько раз. Если в июне в лагерях побывало порядка пяти тысяч школьников, то в июле — в десять раз меньше.

А в загородных лагерях «КАМАЗа» со дня на день начнут подготовку уже к третьему заезду детей. Завтра, 8 июля, здесь состоится торжественное закрытие второй смены. Напомним, в камазовских лагерях за летний период в целом отдохнут около десяти тысяч школьников. Дети сотрудников ОАО «КАМАЗ» по линии социального заказа имеют возможность получить путевки на более выгодных условиях.

МАЛЕНЬКИЕ, НО ОПАСНЫЕ

Более сотни укушенных клещами пациентов обратились за помощью к медикам с начала сезона, сообщили нам в городской инфекционной больнице. Пока что клещевой энцефалит был обнаружен только у двух человек, причем в легкой форме — лихорадочной. Однако у семи пациентов было диагностировано другое заболевание, передающееся через укус клеща — боррелиоз. Оно не менее опасно, чем энцефалит. Если не лечить антибиотиками, боррелиоз влияет на работу сердечно-сосудистой системы и суставов, вплоть до разрушения нервной системы.

При укусе клеща врачи советуют ни в коем случае не заниматься самолечением. Пострадавшему следует немедленно обратиться за медицинской помощью. Технология лечения при укусе клеща разработана давно, ей обучены врачи во всех больницах Набережных Челнов. Здесь удалят само насекомое и проверят на предмет инфекционных заболеваний. Если же пациент снял клеща сам, то врачи советуют захватить его с собой: так легче будет распознать возможную заразу и провести лечение.

ЧИНОВНИКОВ СОКРАТЯТ?

Светлана ГУРЬЯНОВА

С началом реформы местного самоуправления в Татарстане сократится количество госслужащих. Такую информацию на днях озвучила первый заместитель министра экономики и промышленности РТ Алевтина Кудрявцева.

Своих должностей, как сообщают республиканские СМИ, лишатся почти три тысячи чиновников. «Госслужащих Челнов сокращение не коснется, - сказала корреспонденту “Вестей КАМАЗа» руководитель аппарата администрации города Раушан Усманова. — А цифры, которые опубликованы в республиканской прессе, явно преувеличены. По нашим данным, под сокращение в республике попадут менее двух тысяч чиновников».

Тем не менее, челнинскую администрацию ждут серьезные изменения - в Татарстане начнется процесс упразднения территориальных органов. Уже сейчас известно, что контроль над управлениями финансов, торговли и внешнеэкономического сотрудничества, культуры, а также здравоохранения будет закреплен за одним лицом — главой администрации города. Перечисленные ведомства больше не будут называться территориальными управлениями министерств по городу Набережные Челны.

Получается, автоград, как и другие муниципальные образования республики, возвращаются к системе, которая работала до 2001 года. По словам Раушан Усмановой, руководители городов и районов считают принятое правительство республики решение вполне оправданным, ведь теперь решить многие вопросы можно будет гораздо легче и быстрее. Когда четыре года назад в Татарстане взяли за реструктуризацию системы власти, челнинские начальники были против, некоторые из них откровенно говорили: «В доме должен быть один хозяин».

Вопрос об упразднении других министерств пока остается открытым, но, судя по всему, решение будет аналогичным.

ВИЧ: ЭПИДЕМИЯ МОЖЕТ ВЕРНУТЬСЯ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Работу челнинского СПИД-центра американцы ставят в пример. Их удивляет, насколько трепетно наши специалисты относятся к вопросам профилактики ВИЧ-инфекции. Но, даже получив признание со стороны западных коллег, в автограде не перестают работать в этом направлении. И тому есть объяснение.

Когда журналисты интересуются у главного врача СПИД-центра Галимзяна Зарипова ситуацией вокруг ВИЧ-инфекции, он отвечает: “Мы остановили эпидемию, но не должны расслабляться. Она рядом и может вернуться...”

К словам специалиста стоит прислушаться, ведь опасность возникли не на пустом месте. Помните, в 99 году в Челнах вдруг выявили 216 случаев ВИЧ-инфекции, и медики забили тревогу? Зарипов и его коллеги выступали практически в каждом выпуске печатных и электронных изданий, у некоторых вопросы ВИЧ-СПИДа от переизбытка информации вызывали раздражение. Однако сейчас в Челнах с гордостью говорят, что были правы, проявив тогда излишнюю, как казалось, осторожность. Галимзян Салихович не перестает возмущаться ситуацией, которая сложилась в другом автомобильном городе России — Тольятти. “Эпидемия ВИЧ была прогно-

зируема, - говорит он. - Но по причине бездействия специалистов ситуация стала бесконтрольной. Сравните данные: в Челнах на 8 июня количество зарегистрированных ВИЧ-инфицированных составило 1185 человек, а в Тольятти — более 17 тысяч. При чем пик наркомании, которая стала основным путем передачи инфекции, в Тольятти пришелся на два года позже, чем у нас”.

На днях в Челнах утвердили программу, которая будет призвана стабилизировать (остановить невозможно) уровень роста и распространения ВИЧ-инфекции. Документ сам по себе для автограда не новый, его лишь продлили на два года. Но если раньше специалисты акцентировали внимание на профилактике среди наркозависимых — как основных распространителей вируса, то сейчас перейдут к вопросу о безопасном сексе. Дело в том, что примерно 90 процентов вновь выявляемых ин-



фицированных составляют уже 61 ребенок. За два прошлых года положительный результат выявили у пятерых малышей, один из них умер. “Мы должны восстановить институт семьи, здоровой семьи, - продолжает главврач СПИД-центра Галимзян Зарипов. - Я всегда говорю, что партнеры должны предохраняться, даже если это муж и жена”. Известны случаи, когда ВИЧ был обнаружен у челнинцев, которых никак не от-

несешь к группе риска, например, у педагогов. Особым пунктом в программе выделена охрана медицинских работников, которые рискуют заразиться, исполняя профессиональные обязанности. Комиссия, которая разрабатывала и позже корректировала документ, настаивает на обязательном медицинском страховании медиков. “Мы предлагаем на каждого работника заложить в городской бюджете по тысяче рублей, - говорит Зари-

пов. - Если учесть, что необходимо застраховать порядка шести тысяч медиков, получится небольшая сумма”.

К счастью, в Челнах среди ВИЧ-инфицированных нет работников здравоохранения. Но ежегодно в городских лечебницах возникает 20-25 так называемых аварийных ситуаций: когда, например, в руках медсестры ломается игла от шприца, которым только что была введена инъекция ВИЧ-больному. В таких случаях пострадавшего медработника берут под контроль и обследуют на протяжении инкубационного периода.

Профилактическая работа среди медиков важна еще и потому, что они тоже могут стать переносчиками вируса. Разъяснительная работа и своего рода контроль особенно необходим для работников станции переливания крови. Важно соблюдение правил обследования доноров, подготовки крови, стерилизации медицинских инструментов и другое. В России был страшный случай: в 88-89-х годах в результате переливания крови ВИЧ-инфекцией были заражены 240 детей. “Мы, медицинские работники, стараемся не допускать аналогичных ситуаций, но дело не только в нас. Горожане самостоятельно должны думать о своем здоровье и всегда помнить, что ВИЧ может быть рядом. Это страшная болезнь. В Челнах к настоящему времени уже скончалось 79 ВИЧ-инфицированных”, - заключил Галимзян Зарипов.

ТФК “КАМАЗ”:

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

(8552) 53 01 01, 39 64 86

7

