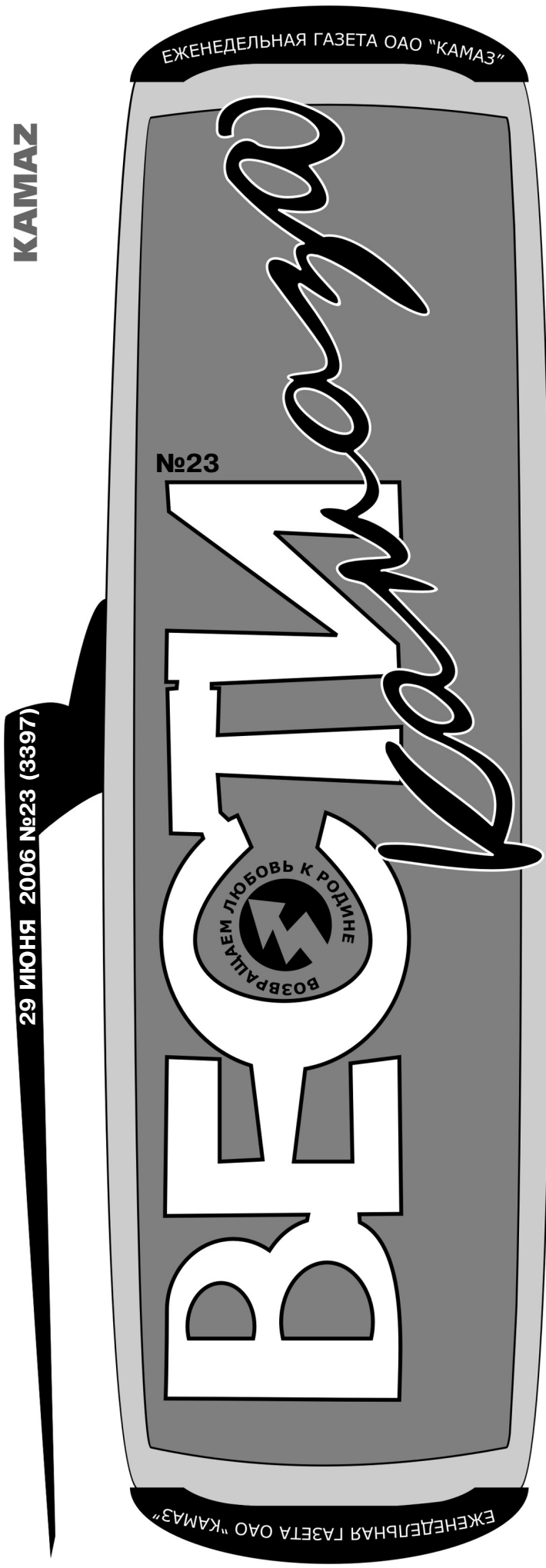




С ПРАЗДНИКОМ, РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ!

ПЛЮС 27 ИЗОБРЕТЕНИЙ

Накануне Дня изобретателя и рационализатора России, отмечаемого 24 июня, большой группе камазовских специалистов, рабочих и служащих торжественно вручены патенты, свидетельства и охранные грамоты Российской Федерации, Республики Татарстан и ОАО «КАМАЗ». Документы, подтверждающие мировую новизну разработок, получили 27 камазовцев.

В 2005 году активисты рационализаторского движения «КАМАЗа» подали около 2200 предложений. В производство внедрено более 1,5 тысячи предложений и изобретений. Экономия затрат, ресурсов и материалов составила 110 миллионов рублей. В апреле этого года по итогам смотра под эгидой Кабинета министров Республики Татарстан «КАМАЗ» признан лучшим предприятием по постановке изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы.

Кроме того, большую часть прибыли компании приносит лицензионно-патентная работа. «КАМАЗ» может продавать лицензии на право использования интеллектуальной собственности, причем, в отличие от основной продукции — грузовых автомобилей, компания может осуществлять продажи неограниченному количеству покупателей, оставаясь право-



В 2005 году активисты рационализаторского движения «КАМАЗа» подали около 2200 предложений

Мастер стартует с парты

Над входом в трехэтажное здание, расположенное за производственным корпусом автомобильного завода, висит вполне официальная табличка «Филиал технического лицея №64». Но стоит перешагнуть порог, как иллюзии развеиваются.

Стр. 2

Возвращение домой

Руководство ОАО «КАМАЗ», оценив все сложившиеся обстоятельства и то, что из совместного использования железнодорожного и водного транспорта действительно можно извлечь максимальную прибыль, приняло решение, вполне удовлетворившее трудовой коллектив.

Стр. 2

Этиология профпатологии

стала предметом разговора членов совместного комитета по охране труда, состоявшегося в профкоме ОАО «КАМАЗ».

Стр. 3

Новоселье — через год

Ровно год пообещали потратить строители на завершение работ на доме 19/01.

Стр. 3

Кто поднимает паруса

В начале июня камазовцы до 35 лет обрели собственную молодежную политику и узнали, в чем же состоит их миссия.

Стр. 4

Такой праздник «забабахали»!

День молодежи растревожил сердца многих самых активных ее представителей.

Стр. 4

«Ни за кого болеть не буду, я просто музыку люблю»

Поклонники истинного творчества знают, что их музыка создается не ради коммерческого успеха, а для души.

Стр. 8.

Грация камазовского литья

В нынешнем состязании прекраснейших участвовали 36 девушек, в заключительный тур отобрались лишь девять. Приятно отметить, что среди них оказалась и представительница «КАМАЗа».

Стр. 8

Если бы с молодостью уходило одно хорошее — то остальные возрасты человеческой жизни показались бы до того невыносимы, что всякий индивидуум перерезывал бы себе горло на тридцать втором году. Много дряг плавает в шумных волнах молодости и уплывает с ними; а все-таки лучше этих волн нет ничего.

И. ТУРГЕНЕВ

РАБОТАТЬ БУДУТ РОБОТЫ



Ольга ЕРАШОВА

Отвечая на вопросы журналистов после годового собрания акционеров «КАМАЗа», Сергей Анатольевич Когогин отметил, что в плане первейших задач по техническому перевооружению — модернизация окрасочного комплекса на прессово-рамном заводе. В субботу, 24 июня, в гендирекции состоялось подписание контракта о поставке «КАМАЗу» новой линии для окраски кабин германской фирмой «Durr Systems GmbH». Как подчеркнул Сергей Когогин, вариантов было немало, но выбор «КАМАЗа» определили авторитет компании «Дюрр» и долгосрочный опыт совместной работы. Гендиректор поручил подписание документов своему заместителю по развитию Иреку Гумерову. С германской стороны это сделал вице-президент по компонентам «Дюрр Системз ГмбХ» Ханс Иоахим Стрезе.

«Теперь осталось самое легкое — реализовать контракт», — не без юмора заметил Ирек Гумеров. Сразу после подписания состоялся импровизированный брифинг.

— Ирек Флорович, расскажите о том, каковы сроки, условия и цена нового проекта?

— Коммерческую сторону полностью раскрывать не стану, но совокупная стоимость проекта — более 10 миллионов евро, срок его реализации — два года, оборудование приобретается на условиях лизинга. В результате «КАМАЗ» получит современную линию окраски, которая в ближайшем будущем обеспечит наши потребности по мощностям и габаритам перспективных кабин, и современные технологии, позволяющие достичь необходимого уровня требований по коррозионной стойкости и качеству окраски. Такое решение назрело, и мы считаем наиболее рациональным вариант его реализации с нашим традиционным партнером — фирмой «Дюрр».

— Как изменится качество окраски, когда линия заработает на полную мощность?

— По лакокрасочным покрытиям кабин мы достигнем европейского качества, по крайней мере, на последующие 10-15 лет.

— Господин Стрезе, фирма «Дюрр» уже не впервые выступает партнером «КАМАЗа».

Что представляет собою новый контракт? Каковы перспективы участия специалистов из Германии в процессе монтажа и запуска окрасочной линии?

— В рамках данного проекта мы предлагаем «КАМАЗу» окрасочное оборудование, отвечающее последним достижениям современной техники, и приложим все усилия, чтобы накопленный фирмой опыт был внедрен для оптимизации производственного цикла нашего давнего партнера. Для успешной реализации контракта мы направим в Набережные Челны лучших специалистов, которые смогут оказать всестороннюю помощь и поддержку своим коллегам с «КАМАЗа».

— Какие фирмы Европы и мира используют аналогичные комплексы?

— Оборудование данного уровня имеется на всех глобальных автомобильных концернах: «Даймлер Крайслер», «Фольксваген», «БМВ», «Форд», «Дженерал Моторс».

Несколько вопросов — и основному потребителю, генеральному директору ОАО

«КамПРЗ» Гамилю Зарипову:

— Предложения от каких фирм по поставке окрасочного комплекса поступали на «КАМАЗ»?

— В последнее время конкуренция на этом «фронте» становится более жесткой. Мы рассматривали предложения еще одной германской фирмы, компаний из Турции, из Китая. Помимо того, о чем уже говорилось, выбор определило соотношение «цена — качество». Кроме того, сравнивали модернизацию оборудования, осуществленную при участии основных производителей окрасочного оборудования в мире, на наших отечественных заводах — в Ижевске, Ульяновске. Вариант, подтвержденный нынешним контрактом, соответствует нашим пожеланиям по технологиям, по мощностям, по деталям, которые планируем окрашивать, — это кабина и детали оперения. Оборудование такого уровня, пусть даже в течение года оно и работало на «Даймлер Крайслер», в России нет. Ни один отечественный автомобильный завод не производит окраску водораз-

бавленными эмальями. Мы получим возможность окрашивать с должным качеством автомобили в тропическом исполнении. Это катафорезный метод, разговор о котором идет уже второй десяток лет.

— Что представляет собой ныне действующая линия окраски, каков ее возраст, и на каких площадях завод намерен разместить новую линию?

— Нынешняя линия окраски в основе своей также изготовлена фирмой «Дюрр», часть оборудования разработана фирмой «Рено». Метод окраски — анафорез, запущена она была в 1977 году. По своим габаритам новая линия практически аналогична действующей, однако она — более насыщенная. Главная ее особенность — за счет высокой степени роботизации процессов минимизирован ручной труд: остается лишь небольшая подкраска внутренних частей каркаса кабины и деталей оперения. Это для нас тем более существенно и актуально, что в цехе окраски на ПРЗ трудится персонал немолодой — пенсионного или предпенсионного возраста.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

лучшего экспортёра России, состояли 28 июня в Москве, в Министерстве иностранных дел РФ.

ДИПЛОМ ЗА СОВРЕМЕННОСТЬ

По итогам завершившейся 24 июня в Казани 11-й Международной специализированной выставки «Автомобиль в сердце России» в рамках конкурса «Лучший экспонат выставки» ОАО «КАМАЗ» награждено Дипломом 1-й степени «За эффективную разработку современных автомобилей» в номинации «Автотранспорт».

Пять экспонатов представил «КАМАЗ» на Автосалон, причем акцент был сделан на презентации техники, изготовленной в содружестве с заводом-производителями спецнадросток. Вниманию посетителей были представлены коммунальная машина, тоннельный каток, передвижная автомастерская, автоцистерна и автопоезд с автоприцепом.

Также с Дипломом 1-й степени возвратились домой представители Нефтекамаского автозавода: НЕФАЗ-5299-15 был признан лучшим пассажирским автобусом выставки.

В этом году на площадях ВЦ «Казанская ярмарка» свою продукцию представили около 150 предприятий. Организаторами традиционного Автосалона выступили Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ, Министерство экономики и промышленности РТ, Министерство торговли и внешнеэкономического сотрудничества РТ, Исполнительный комитет муниципального образования г. Казани. Выставку посетили заместитель министра транспорта РФ Александр Мишарин, Премьер-министр РТ Рустам Минниханов, министр транспорта и дорожного хозяйства РТ Владимир Швецов.

СЕНОКОС ОТМЕНЯЕТСЯ

В этом году месячник по укреплению трудовой дисциплины в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» будет организован в июле.

Время проведения выбрано не случайно. Не секрет, что до сих встречаются случаи оформления больничных листов для поездки на сенокос, поэтому особое внимание кадровики будут уделять выездным проверкам соблюдения лечебного режима работников в период их временной нетрудоспособности. Если комиссия окажется у закрытых дверей, опрашивая руководителей, персональщики и профсоюзные лидеры будут соседями большого. После «вызовов» владельцы липовых больничных рискуют пополнить ряды безработных.

Согласно распоряжению постановления №528-ко, подписанному заместителем генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Жамилем Тагировым и председателем профкома ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым, в июле особое внимание будет уделено информированности работников по дисциплинарной теме. Руководителями, кадровиками и председателями профкома должны быть организованы «Дни дисциплины», на которых будут проанализированы совершенные нарушения, выработана тактика борьбы с прогульщиками и любителями спиртного, проведены профилактические беседы. Пробеги в знаниях о правах и обязанностях восполнят встречи с работниками милиции, суда и прокуратуры, а «Правила внутреннего трудового распорядка», положения Коллективного дого-

вора ОАО «КАМАЗ», а также статьи Трудового кодекса должны изучаться всеми поступающими на работу. О фактах нарушений в коллективах и принятых мерах расскажут специальные информационные стенды. В то же время о вреде чрезмерного употребления алкоголя можно будет узнать из материалов «уголков здоровья», оформленных в здравпунктах, медицинских памяток, листовок и бесед с докторами.

ЗА РУЛЕМ — АСЫ

В транспортном цехе литейного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» впервые состоялся конкурс профессионального мастера среди водителей легковых автомобилей. В нем приняли участие 16 водителей.

Теоретическая часть стала первым испытанием для конкурсантов: им предстояло ответить на вопросы, связанные с правилами дорожного движения. Водитель-профессионал должен знать их на «отлично» и быть в курсе всех изменений и дополнений ПДД.

Во второй половине дня водители соревновались в скоростной езде и умении объезжать импровизированные преграды, демонстрировали даже фигуры «высшего пилотажа».

Ну а призовые места распределились следующим образом: первое занял Валерий Моисеев, второе поделили Дмитрий Харитонов и Рамиль Гималетдинов, а замкнул тройку лидеров Олег Карпов.

— Победа досталась нелегко, — делится своими чувствами Валерий Моисеев, вытирая пот со лба. — Особенно трудным был момент со «змеейкой». Но трудные дороги — лучшее испытание для шофера. Главное — не сплеховать. Дорога ведь ошибок не прощает.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

На заседании Совета директоров ОАО «КАМАЗ», состоявшемся 28 июня в Москве, председателем Совета директоров вновь избран Виктор Христенко. Утвержден также план работы Совета директоров на 2006-2007 годы.

«Дни «КАМАЗа» проходили на этой неделе в рамках одноименной программы в Краснодаре. Между главой администрации столицы Кубани Александром Ткачевым и генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным подписан договор о сотрудничестве. Топ-менеджеры компании приняли участие в конференциях и выставках. Подробности — в следующем номере.

12 «ГАЗелей» и «Соболей» для обновления устаревшего автопарка «скорой помощи» получили Набережные Челны 27 июня. Машины поступили из федерального центра в рамках проекта «Здоровье». Напомним, что в мае в город уже поступило 8 единиц санитарного автотранспорта за счет республиканского бюджета.

Победителем Всероссийского конкурса детских общественных объединений «Лидер XXI», который проходил с 30 мая по 20 июня во Всероссийском детском центре «Орленок» (г. Туапсе), стал Алексей Домашев из «Свободной территории» (МЦ «Орион») нашего города. Впервые за историю проведения такого конкурса участник из Татарстана занял первое место.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

1

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ГСК: НОВЫЙ РИТМ

СУТКИ – ЗА ДВОЕ

В июне по плану, согласно приказу-постановлению №44-ко, на автомобильном заводе должно быть собрано 3953 грузовика. Со сборочных конвейеров сойдет 3793 машины с учетом сборочных и ремонтных комплектов, 156 комплектов должны быть отправлены на сборочное производство Казахстана.

По производственным сводкам, факт пока отстает от плана на суточную норму сборки, так что последняя неделя месяца наверняка будет авральной. Конвейер простаивал из-за срыва графика синхронизации поставщиками узлов с кузнечного и прессово-рамного заводов. Отставание за последние сутки сократилось, но без сверхурочных и удлинённых смен выполнить производственное задание вряд ли удастся. Тем не менее, руководство автомобильного завода надеется, что план будет выполнен до конца месяца и суббота, 1 июля, останется для автосборщиков красным днем календаря.

ПУТЕВКИ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

На автомобильном заводе подведены итоги производственного соревнования за пять месяцев на звание «Лучшая смена», «Лучшая бригада», «Лучший бригадир-мастер», организованного в коллективах цехов сборки автомобилей и сборки мелкосерийных партий автомобилей.

В этом году в целях повышения заинтересованности коллективов в выполнении плана и сборке качественной продукции, а также привлечения персонала на ГСК-1 и ГСК-2 победители поощряются не только денежными премиями, но и получат путевки в дома отдыха, расположенные на Черноморском побережье.

Основными показателями соревнования, оцениваемыми в баллах, являются трудовая дисциплина и случаи остановки главного сборочного конвейера по вине бригады, а также выполнение цехом производственного плана и качество труда. Если план не выполнен, коллектив с конкурсной дистанции снимается, в случае травмирования — при подведении итогов не рассматривается номинация «Лучший бригадир-мастер».

В этом году за пять месяцев соревнования потерь среди конкурсантов зафиксировано не было. В январе и феврале в цехе сборки автомобилей звание «Лучшая бригада» завоевала бригада 221, в марте — бригада 421, в апреле — бригада 121, в мае — бригада 311. «Лучшей сменой» в январе, феврале, апреле и мае признана смена «А», в марте — смена «Б». «Лучшим мастером» ГСК-2 в январе, феврале и мае стал Виталий Головин, в марте — Ильнар Назмиев, а в апреле — Петр Григорьев. В цехе сборки мелкосерийных партий автомобилей «Лучшей бригадой» в январе, апреле и мае стала бригада 321, в феврале — бригада 211, в марте — бригада 341. На протяжении пяти месяцев «Лучшей сменой» была смена «А». Победителями соревнования на звание «Лучший бригадир» в январе, апреле и мае стал Александр Чернов, в феврале — Замил Фатихов, а в марте — Рунар Гайнутдинов.

По итогам пятимесячного соревновательного марафона будет выделено 10 путевок в дома отдыха, расположенные на Черноморском побережье, для работников ГСК-2 и 9 путевок для работников ГСК-1.

МАСТЕР СТАРТУЕТ С ПАРТЫ

Над входом в трехэтажное здание, расположенное за производственным корпусом автомобильного завода, висит вполне официальная табличка «Филиал технического лица №64». Но степи переизгазнут порог, как иллюзии развеиваются. Направо — полутемное помещение с рассредоточенными по стенам коробками шинопровода, прямо — цех общезаводских систем по переработке стружки, налево — законченный зал, в котором строители срезают под потолком лишнее наслоение из арматуры. Однако, судя по оптимизму в голосе главного специалиста по координации действий между заводом и филиалом — так обозначена должность ответственной за восстановление в пока еще не подписанных документах — Елены Карасевой, столь явный контраст со стандартным интерьером учебного заведения ее не смущает.

— Я переговорила с начальником цеха, главным инженером и главным энергетиком. Здесь можно сделать стену, чтобы у ребят в училище был свой вход. В помещениях на первом этаже будут размещены токарные мастерские. Этот фронт работ относится ко второй очереди восстановления училища, — поясняет она корреспонденту «ВК». — А первого сентября, если все получится, мы примем здесь автослесарей.

Во время подъема по лестнице взгляд невольно цепляется за облупившуюся краску стен, но на последнем этаже картина меняется. Вот учебные классы с партами, стульями, стеллажами для книг, вот учительская, а вот и портеры великих с их обращениями к грядущим поколениям. Особенно актуально смотрит-ся цитата французского просветителя Жан Жака Руссо: «Почти во всех делах самое трудное — начало».

Тем временем на прием к руководству лицея пришла первая родительница, правда, ее дети уже закончили тот самый филиал, который после двухлетнего перерыва, возможно, вновь примет учащихся.

— Алеше повезло больше, он с начала и до конца учился в нашем филиале, — рассуждает Ольга Пономарева, работающая на автомобильном 25 лет. — За время обучения он познакомился со спецификой работы, условиями труда, с коллегами, у него был хороший наставник, и, принимая решение о выборе места работы, сын остановился на автомобильном заводе. Саша доучивается в филиале прессо-

во-рамного завода, а там условия обучения подстроены под спрос этого предприятия и постоянно возникают проблемы с организацией производственной практики.

В филиале технического лица №64 на автомобильном заводе за двадцать четыре года работы прошли обучение сотни ребят, причем абсолютное большинство выпускников повторило судьбу Алексея Пономарева. Набиралось обычно по две группы молодежи на базе восьми и десяти классов, по специальности слесарь-ремонтник, станочник широкого профиля, наладчик станков с ЧПУ и электромонтер. Во время производственной практики азы профессии ребята постигали на специально организованных для подростков 348 рабочих местах, находящихся в заводских цехах. В 2004 году по требованию службы охраны труда этот перечень сократился до двух рабочих мест. А поскольку на таком ограниченном пространстве каждому из учащихся попробовать себя в деле весьма проблематично, филиал приостановил свою работу. Было принято решение принимать на завод готовых специалистов, выпускаемых другими филиалами и самим лицеем №64. Однако это конструктивное решение не оправдало ожиданий. Квалификация «чужих» или не соответствовала требованиям, предъявляемым к специалистам на автомобильном, или новички не задерживались на заводе.

К решению об организации обучения в своем филиале руководство завода подтолкнули планы компании.

Собрать до конца года 40 тысяч качественных грузовиков по силам лишь сплоченному высококвалифицированному отряду слесарей, который должен постоянно пополняться молодыми кадрами. Добро на отстройку филиала дал заместитель директора по управлению персоналом и организационному развитию Валерий Смирнов. Им подписана заявка на подготовку в 2006/2007 учебном году двух групп автослесарей по 35 человек в филиале при автомобильном заводе профессионального лица №64.

— Работа слесаря-сборщика на конвейере по силам не каждому, поскольку при односторонней выполняемых операций важна точность и внимательность, — подчеркнул Валерий Сергеевич. — Да, и сейчас на ГСК-1 и ГСК-2 трудятся ветераны, пришедшие на завод в семидесятые, но их можно по пальцам пересчитать. Почти все они стали наставниками-инструкторами, но молодые рабочие, пришедшие со стороны, в сборочных цехах не задерживаются, вот мы и хотим вырастить в филиале автомобильного завода достойную смену. У нас на заводе каждый из учащихся не просто будет обеспечен рабочим местом, идентичным тому, на котором ему придется работать в будущем, во время производственной практики они будут изготавливать не требующие большой точности, но необходимые производству детали. В следующем учебном году планируется начать подготовку станочников широкого профиля, слесарей-ремонтников. Задача восстановления фи-



В этом помещении будет размещена производственная мастерская для автослесарей

лиала была поставлена в феврале этого года, но, возникнув ответственность за ее выполнение на человека, безусловно, энергичного и заинтересованного в успехе реализации проекта — мастера-бригадир кадровой службы Елену Карасеву, руководство на этом успокоилось. За последующие три месяца на заводе было найдено помещение для филиала училища, составлен план реконструкции здания, в котором располагается цех общезаводских систем по переработке стружки, в слесарной мастерской отремонтирована система отопления, душевые переоборудованы под раздевалки, приведены в порядок классные комнаты. Все это было сделано во многом благодаря автосборщикам разных рангов, они поддержали идею восстановления своего очага просвещения, потому что их дети получали профессиональное образование здесь, в филиале автосборочного. Они и сейчас помнят о том, как стремительно выросли их сыновья, как менялось их отношение к труду родителей, как отзывались об уровне подготовки ребят их первые руководители.

Свою лепту в восстановление филиала внесла и молодежная организация. В

одну из суббот ее активисты очистили от обгоревшего металла и отмыли помещение, предназначенное для токарной мастерской и заброшенное несколько лет назад, после пожара. Еще один субботник намечено провести накануне дня молодежи.

Первый документ, определяющий ответственных за выполнение необходимых видов работ, появился 24 мая, после того как Елена Карасева предложила организовать совещание в помещении, предназначенном для обучения. Пройдись по учебным классам и мастерским, делегация, возглавляемая заместителем директора по управлению персоналом и организационному развитию Валерием Смирновым, приняла решение составить смету затрат на ремонт и оборудование помещений, произвести демонтаж освещения и ремонт помещения, подготовить планировку филиала, составить перечень необходимого оборудования или инструмента. Вот-вот выйдет в свет приказ директора завода, в котором все необходимые для восстановления виды работ будут закрепле-

ны за ответственными лицами и указаны источники финансирования.

Вроде бы, наконец-то, появились основания для оптимизма, но поскольку восстановление филиала технического лица не было вписано в бизнес-план-2006, наскрести деньги в его уже расписанных статьях весьма проблематично. Заместитель директора завода по экономике и финансам Владимир Юсипей уже взялся за решение финансовых вопросов, но пока «педалировать» исполнение решений о выделении средств, а также множество технических вопросов приходится человеку, занимающему должность мастера-бригадира.

До начала учебного года осталось чуть больше двух месяцев. Елена Карасева верит, что за это время ей все же удастся подготовить филиал к занятиям в учебных классах и мастерских, но поскольку маховик организации восстановительных работ слишком медленно набирает обороты, открытие учебного заведения, необходимого заводу, пока остается под вопросом.

Подборку материалов подготовила
Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ПОДРОБНОСТИ

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДОМОЙ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

История развития речного порта ОАО «КАМАЗ», входившего в структуру «Управления железнодорожно-водного транспорта», прервалась в середине 90-х. Автогигант, резко сокративший выпуск продукции, был вынужден сузить коридор транспортировки машин потребителю, и порт законсервировали на пять лет. Затем это предприятие было отдано в аренду ООО «КАМАЗавтотор». Тревожным звонком, кричащим о накопившихся проблемах, стало письмо его работников, адресованное первому заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» Василию Каюмову и генеральному директору ООО «ПЖДТ-Сервис» Дамиру Баширову. Чуть позже еще один запрос ушел на имя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Козогина. Речники просили присоединить промышленный речной порт к ООО «ПЖДТ-Сервис». Руководство ОАО «КАМАЗ», оценив все сложившиеся обстоятельства и то, что из совместного использования железнодорожного и водного транспорта действительно можно извлечь максимальную прибыль, приняло решение, вполне удовлетворившее трудовую коллектив. Договор аренды с ООО «КАМАЗавтотор» был расторгнут. Люди, работающие в речном порту, были приняты в коллектив ООО «ПЖДТ-Сервис», а основные средства переданы предприятию на основании договора аренды. Позже для восстановления техники был разработан бизнес-план, а в апреле началась работа по реимации этого подразделения. О реализации плана восстановления корреспонденту «ВК» рассказал заместитель генерального директора «ПЖДТ-Сервис» по водным перевозкам Рашит Шамсудinov.

— *Рашит Вячеславович, насколько письмо рабочих отражало реальную картину положения дел?*

— В то время состояние железной дороги, мягко говоря, было далеко от рабочего, ремонт на этом участке не делали более 20 лет. Подкрановые пути тоже нуждались в восстановлении. Оставляло желать лучшего и состояние подъемных механизмов. Оказалось, что кран №1 нельзя эксплуатировать из-за створшей кабины, у второго и четвертого отсутствовали силовые кабели, у шестого крана в машинном зале не функционирует схема управления. Кран №3, хотя и был готов к работе, тоже нуждался в частичном ремонте. Между тем коллектив речного порта состоит из специалистов, работающих там со дня основания порта. Несколько лет никто не следил за их обучением и

аттестацией, хотя по правилам охраны труда каждый работающий с грузоподъемными механизмами должен регулярно переобучаться.

— *Кроме этической стороны вопроса восстановления порта, наверняка существует и экономическая. На каких условиях речной порт был передан ООО «ПЖДТ-Сервис»?*

— Промышленный речной порт занимает территорию площадью 28 гектаров. ОАО «КАМАЗ» арендует ее у города, а значит, регулярно тратит на это немалые суммы. Почему бы не использовать порт по назначению и не получать от этого прибыль? ООО «ПЖДТ-Сервис», являющееся сейчас субарендатором, поставило перед новым руководителем конкретную задачу — до конца навигации заработать шесть миллионов рублей. Пока не налажена цепочка транспортиров-

ки по воде камазовских грузов, нужно создавать сеть городских контрагентов.

— *Как у руководителя, в свое время курирующего строительство цеха окраски на ЗМА и производство автокомпонентов, у вас наверняка уже есть план действий по реимации речного порта?*

— Программу минимум — восстановить технику: краны, железнодорожные и подкрановые пути — выполнена на 80%. Крупная сумма, выделенная ООО «ПЖДТ-Сервис» на реализацию программы, позволила за короткий срок силами работников порта и ООО «КАМАЗзмонтхэ» реанимировать четыре крана. С помощью подрядчиков был произведен капитальный ремонт железнодорожных путей от станции Сидоровка до промышленного речного порта, сейчас про-

должается восстановление подкрановых путей.

Теперь нужно создать сеть контрагентов и заключить с ними договоры. Параллельно будут вестись ремонтно-строительные работы, необходимо восстановить разрушенные ограждения речного порта, ворота, благоустроить территорию, установить освещение на мачтах, улучшить условия труда работников.

— *В последние годы перевозки по воде были не в чести, чем вызван интерес к ним?*

— Водный транспорт по стоимости услуг остается одним из самых доступных, его минус — работа только в период навигации, но этот вопрос решается детальным планированием. Например, сейчас ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ», отправляя шасси КАМАЗ в Нефтекамск по дороге,

платит и за горюче-смазочные материалы, и за услуги водителей. Речным транспортом, на барже, можно сплавить сразу 52 шасси, а после установки надстроек они тем же путем вернутся обратно.

Работой нашего порта заинтересовалось руководство компании «Северсталь-Авто». Как известно, в 2007 году на производственных площадях ЗМА планируется запустить сборку автомобилей «Фиат», сейчас прорабатываются пути доставки груза из Турции. Мы получили запрос о возможности разгрузки контейнеров «река-море» и условий для их хранения. Наш порт готов к приему и хранению таких грузов, а доставлять на предприятие их можно по железной дороге. Руководители «ПЖДТ-Сервис» и промышленного речного порта готовы рассмотреть любые предложения предприятий, желающих воспользоваться услугами камазовских речников.

— *Под боком у промышленного речного порта ООО «ПЖДТ-Сервис» работает Набережночелнинский порт. Вы уже выстроили стратегию конкурентной борьбы?*

— В основном это предприятие специализируется на добыче инертных материалов и организации пассажирских перевозок, и сейчас наша работа строится на принципах взаимовыгодного сотрудничества. У них есть суда, которые мы хотели бы арендовать, а наш порт оказывает соседу услуги по приемке некоторых видов грузов, так что нам не до конкуренции.

— *Что сегодня промышленный речной порт может предложить своим потенциальным клиентам?*

— У нашего предприятия есть немало плюсов, которые, надеюсь, привлекут внимание грузоперевозчиков. В Набережных Челнах только наш порт имеет причальную стенку глубиной 5 метров, к которой можно принимать баржи «река-море». Наш порт дает возможность контрагентам выгружать грузы на специальные площадки,



Преимущество кранов — большая грузоподъемность, им по силам перенос «посылок» весом 20 и 22 тонны

что способствует сокращению до минимума потерь груза, например, инертные материалы не размываются камской водой. Наши электрокраны, в отличие от плавкранов, обеспечивают погрузку с точностью до сантиметра, а это очень важно при погрузке высокотехнологического оборудования. Другое преимущество кранов — большая грузоподъемность, им по силам перенос «посылок» весом 20 и 22 тонны. Поскольку промыш-

ленный речной порт является подразделением ООО «ПЖДТ-Сервис», мы не только предоставляем услуги по доставке грузов по железной дороге, но и сами оформляем необходимую документацию. На территории порта есть условия по одномоментному приему 25 вагонов и вывозке по 12 вагонов. Территория порта постоянно освещается и охраняется, поэтому работа может вестись круглосуточно.

ОХРАНА ТРУДА

ЭТИОЛОГИЯ ПРОФПАТОЛОГИИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

стала предметом разговора членов совместного комитета по охране труда, состоявшегося в профкоме ОАО «КАМАЗ».

Представители администрации и профсоюзные лидеры анализировали причины возникновения и искали пути профилактики профессиональных заболеваний. Пока число заболеваний, спровоцированных вредными условиями труда, растет в геометрической прогрессии. Если с 1972 по 1999 год было зарегистрировано 111 случаев профзаболеваний, то с 2000 по 2005-й — уже 261 случай. По состоянию на 10 мая 2006 года ждут направления на консультацию в Республиканский центр профпатологии МЗРТ 665 работников подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

Чаше всего диагнозы «нейросенсорная тугоухость», «пневмокониоз», «конитуберкулез» записываются в медицинские карточки работников ОАО «КАМАЗ-Металлургия». На этом предприятии зарегистрировано 285 случаев, или 76% от общего числа профзаболеваний в организациях компании, в ОАО «КамПрЗ» работает 40 профбольных — 10,7% от общего числа профзаболеваний. Пока относительно благопо-

лучной можно назвать ситуацию в ОАО «КИСМ» — 19 человек (5,1%), ОАО «КАМАЗ-Дизель» — 16 человек (4,3%) и на автомобильном заводе — 9 человек (2,4%).

По словам начальника лаборатории гигиены труда ДКиПБ Ирины Бокастовой, анализ профессиональной заболеваемости показывает, что чаще всего характерный недуг выявляется у камазовцев 49-55 лет, проработавших в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам, 22-26 лет. Риск заболеваемости остается высоким, поскольку и сейчас в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, занято 32090, или более 57% работников. Предотвратить нежелательное явление может перевод людей, выработавших стаж для льготного пенсионного обеспечения, на безвредное место работы, но поскольку в приказном порядке этого сделать нельзя из-за отсутствия правовой базы, камазовцы продолжают отдавать предпочтение доплатам за вредность. Между тем их максимальный размер сегодня составляет 53% от минимальной оплаты труда на «КАМАЗе», то есть 752

рубля, надо ли говорить о том, что сохраненное здоровье стоит гораздо дороже.

Предотвратить возникновение профзаболеваний можно через реконструкцию вентиляции, модернизацию парка оборудования и другими методами устранения вредных факторов, другой путь — активное использование средств индивидуальной защиты, которыми работника должен обеспечить работодатель. На «КАМАЗе» на мероприятия по охране труда в прошлом году было израсходовано 220 миллионов рублей, или 3,97 тысячи рублей на одного работающего. Однако, судя по анализу заявок, поступающих в департамент закупок и логистики, количество СИЗ, заказываемых предприятиями, гораздо меньше количества людей, работающих во вредных условиях. По словам начальника бюро охраны труда ДКиПБ Александра Наумова, лучше всего обстоит дело в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», там каждый из работающих во вредных условиях в течение года получает несколько комплектов средств защиты. На остальных заводах заявки на специальные перчатки для работы в условиях повышенной вибрации, а также на респираторы и другие средства защиты органов дыхания — гораздо меньше количе-

ства людей, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам. Начальник отдела по обеспечению спецодежды и СИЗ департамента закупок и логистики Павел Маркелов в ответ лишь развел руками, задача специалистов ДЗиЛа выполнять заявки, а она решается. Осталось лишь предположить, что многие заводы до сих пор используют старые запасы. С другой стороны, далеко не все работники используют СИЗ, предостерегающие не только от вредных воздействий, но и от несчастных случаев. На этот раз директор департамента координации и промышленной безопасности Разин Батыршин предложил подключить к агитационной работе кадровые службы, чтобы персональщики при оформлении людей на работу предупреждали их о необходимости применения СИЗ. Он же настоял на том, чтобы в проект Коллективного договора был вписан пункт о компенсации потерь в оплате труда в течение года работникам, выработавшим полный вредный стаж и согласившимся на перевод на рабочие места с нормальными условиями труда. В законодательные органы РФ и РТ будет направлено обращение от администрации и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» с просьбой ограничить срок ра-



Предотвратить возникновение профзаболеваний можно через активное использование средств индивидуальной защиты

боты во вредных условиях труда людей, выработавших льготный стаж и имеющих подозрение на профессиональное заболевание. Совместный комитет также решил взять на контроль

обеспечение людей средствами индивидуальной защиты, сверять «дебет с кредитом» в организации и подразделениях budgets службы охраны труда и профсоюзные комитеты.

ЖИЛЬЕ



В доме будет 282 квартиры

НОВОСЕЛЬЕ — ЧЕРЕЗ ГОД

Дания МАЖИТОВА

Ровно год пообещали потратить строители на завершение работ на доме 19/01.

Этот челнинский «небоскреб» — самое высокое здание в республике. Его высота — 82 метра. 25-этажный жилой дом начал возводиться почти 30 лет назад, в 1977 году, по новой в то время технологии — из монолитного бетона. Семнадцать лет назад стройка была заморожена.

Инвестор, готовый вложить в этот долгострой средства, появился лишь недавно. Это ООО «Клондайк», которое привлекло для этих целей кредиты Ак Барс банка. Генеральный подрядчик — совместная российско-турецкая фирма «АГМ Акол», работающая на строительстве мечети Кул Шариф и строящая несколько жилых высоток в Казани. Проект возрожденной стройки подготовлен организацией

«Челны-проект».

В доме будет 282 квартиры, из которых 102 — однокомнатные, 100 — двухкомнатных, 56 — трехкомнатных, 24 — четырехкомнатные. На первом этаже расположатся продовольственный магазин и несколько офисных помещений. Предусмотрена подземная двухуровневая парковка.

Предполагаемый объем инвестиций в строительство составит не менее 250 миллионов рублей. Квартиры будут реализовываться на условиях коммерческой ипотеки. Уже сегодня желающие могут приобрести здесь жилье и заказать строителям перепланировку. Судьбы на приобретенные квартир готов предоставить тот же Ак Барс банк. По словам руководителя «Челны-проекта» Вячеслава Нилова, несмотря на то, что дом проектировался более тридцати лет назад, планировка квартир выглядит современной. В частности, столовая в них объединена с кухней.

Ход работ на возрожденном долгострое проверил мэр города. Ильдару Халикову подробно рассказали о том, как идет строительство и какие дополнительные материалы и технологии будут применены, чтобы в доме не было холодно зимой. В частности, предусмотрено тройное остекление окон. Каких-то особых утеплителей, по словам Вячеслава Нилова, не понадобится, так как дом возводился из «теплых» фракций железобетона, который с годами не только не обветшал, но стал еще крепче. Снаружи дом будет оштукатурен и покрашен и тоже в соответствии с новыми технологиями. Здание — на виду, в центре и должно выглядеть соответственно.

Ильдар Халиков призвал инвестора не жалеть средств на установку самой современной противопожарной системы, поскольку для домов, подобных этому, предусмотрены особые условия пожарной безопасности.

По словам мэра Челнов, основной проблемой при реконструкции здания остается обустройство сетей, так как здание строится отдельно от всего 19-го микрорайона. Строительство дома 19/01 Ильдар Халиков назвал первым шагом к освоению 19-го комплекса и еще раз, по просьбе журналистов, прокомментировал судьбу расположенных здесь гаражей и стоянок, которые подлежат сносу. По словам мэра, есть две категории гаражей: те, что построены с соблюдением всех норм и законов и у владельцев все документы надлежащим образом оформлены. Им, в соответствии с гражданским законодательством, выплатят компенсацию, причем — реальную, рыночную стоимость гаража. Но, оказывается, немало в этом микрорайоне и гаражей, построенных самовольно, без каких-либо разрешений и выделения земельного участка. В этом случае достаточно будет постановления суда, чтобы незаконно возведенную постройку демонтировать.

ЯЗЫК ЦИФР

КУЛЬТУРА ОТНОШЕНИЙ

Читать психологические этюды всегда интересно. Тем более, если тема касается тебя и твоего окружения. «Ценности работников «КАМАЗа» — такой теме было посвящено исследование кадровой службы, ставшее причиной дальнейших размышлений по поводу. Не лишним будет отметить, что социологическое исследование — это 150-200 страниц убористого текста расчетов и уравнений. И каждую строчку, да что там — каждое слово — можно подтвердить увесистой цифрой.

Итак, недавний опрос почти полутора тысяч камазовцев позволяет утверждать, что подавляющее большинство любит свою работу и свой «КАМАЗ». Два человека из трех работают на «КАМАЗе» по той причине, что он им нравится. Автогигант привлекает своих работников надежностью и стабильными темпами развития, сплоченным и дружным коллективом, в котором люди уважают и помогают друг другу. «КАМАЗ», в отличие от многих предприятий, имеет здоровую культуру отношений как между сотрудниками, так и руководителей с подчиненными. Опрос показал, что на предприятии не развито доноительство (по-простому — «стукачество»), нет противоборствующих группировок, практически отсутствует преследование за критику, минимальны проявления подхалимажа или лизоболдства. «КАМАЗ» можно смело называть предприятием социальной справедливости. Об этом можно судить, взглянув на нижеприведенную таблицу.

Удовлетворенность справедливостью в коллективах (в % к ответившим)		
Оценка справедливости		
Предоставления отпусков	81	%
Отношения к пожилым работникам, пенсионерам	75	
Выделения путевок в профилактории и санатории	72	
Распределения работы	71	
Направления на повышение квалификации	70	
Выдвижения в выборные органы	68	
Отношения к молодежи	68	
Присвоения разряда, категории, повышения в должности	63	
Поощрения лучших работников	57	

ния «КАМАЗа» нужно совсем немного: соблюдение писаных и неписаных правил «КАМАЗа», воспитание личной ответственности, профессионализма и постоянные улучшения на своем рабочем месте. Наличие этих ценностей и их развитие позволяют добиваться поставленных целей человеку, его бригаде или отделу, а через них — заводу и, в конечном счете, всему «КАМАЗу».

Сегодня на повестке дня «КАМАЗа» стоит работа по формированию новой редакции Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка. Это два важнейших документа, которые или обеспечат дальнейший успех «КАМАЗа», или сведут на нет достижения предыдущих лет. При их разработке следует учитывать, что наличие единых правил ОАО «КАМАЗ» и их распространение на дочерние общества — важное условие успешной работы всей корпорации и каждого из ее элементов в отдельности.

Благодаря соблюдению общих правил, достигается (в порядке убывания влияния):

- работа в интересах завода и «КАМАЗа»;
 - точное соответствие работы регламентам, стандартам, технологии;
 - совершенствование работы в первичных коллективах;
 - справедливости выдвижения кандидатов в выборные органы;
 - знание перспектив должностного роста;
 - справедливость отношения к лицам предпенсионного и пенсионного возраста, предоставления очередных отпусков, распределения работы, путевок в санатории и профилактории, направления на повышения квалификации, присвоения разряда, поощрения работников;
 - благоприятный социально-психологический климат.
- Для того чтобы работники больше ценили «КАМАЗ» и успешно работали, не хватает еще многого и, прежде всего, информации о том, чего они достигли, кому из конкурентов и в чём уступают, что должны сделать, чтобы работать лучше. Камазовцы должны знать ближайшие перспективы развития предприятия, роста квалификации, зарплат, изменения условий и организации труда. Они должны быть уверены в справедливости принимаемых решений. Другими словами, для того чтобы правильно действовать, нужна правильная информация.

В. ГРИГОРЬЕВА, ведущий социолог ЛСИ ДТОиРП

В ЧЕМ ДЕЛО?

СКОЛЬКО ДЛИТСЯ ОТПУСК?

— Вот уже три года подряд я не могу нормально отдохнуть во время очередного отпуска, — заявил по телефону мужчина, представляющийся Сергеем. — Как только кадровики начинают составлять график отпусков, меня сразу же предупреждают, что могут предоставить отпуск только частями по две недели. В ответ на протесты тут же предлагают уложиться. В чем дело? Разве имеет право работодатель так поступать со мной?

На этот вопрос мы попросили ответить правового инспектора труда ЦК профсоюза Татьяну Думкину.

— В статье 115 Трудового кодекса Российской Федерации сказано, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 дней, а разделить его на части, согласно 125-й статье Трудового кодекса, можно лишь по соглашению между работником и работодателем, — заявила она. — Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Если вы хотите оспорить действия руководства, нужно представить доказательства нарушения ваших прав. Ими может стать заявление на очередной отпуск на 28 дней, написанное вами, и вышедшее распоряжение руководства, в котором его продолжительность уменьшена. С этими документами и соответствующим заявлением вы можете обратиться в комиссию по трудовым спорам своего подразделения. Если таковая отсутствует, то к председателю профкома департамента. Если же вопрос не будет решен и в этом случае, приходите в профком ОАО «КАМАЗ».

ОЧЕРЕДЬ — ПО НАСЛЕДСТВУ?

«Моя мама работает инженером на кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» с 1975 года, с 1985 года она стоит в очереди на улучшение жилищных условий. Сейчас она пенсионерка, но продолжает работать на заводе. Я, ее дочь, работаю в одном из департаментов материнской компании. Год назад мы с мужем получили однокомнатную квартиру (общая площадь 39 кв. м, на семью из четырех человек) по программе молодежного строительства. Сейчас платить осталось не так уж много, и я хотела бы узнать, могу ли я после погашения долга принять участие в программе социальной ипотеки вместо мамы и получить субсидию за нее за годы ожидания в очереди?»

Этот вопрос мы переадресовали консультанту по жилищным вопросам заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Наилю Хансанову. Вот что он ответил:

— В приказе-постановлении №297, подписанном генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным и председателем профкома Гумером Нуретдиновым 1 декабря 2005 года, сказано, что право получения субсидии принадлежит только работникам, зарегистрированным в очереди на улучшение жилищных условий до апреля 1994 года. Поэтому ваша мама может получить компенсацию только в случае, если приобретет квартиру, оформленную на свое имя.

ЧТО ВЫЯСНИЛИ СОЦИОЛОГИ?

«Из публикаций «Вестей КАМАЗа» я узнал, что в этом году рекомендации по содержанию коллективного договора должны выказать эксперты, чье мнение систематизируют социологи. Мне кажется, экономисты и кадровики организаций и подразделений компании не заинтересованы в повышении заработной платы и увеличении содержания социального пакета для рядовых камазовцев. Хотелось бы знать, какие выводы сделали социологи? С уважением, работник автомобильного завода Ильдар Харисов».

О выводах экспертизы рассказал заместитель директора департамента — начальник лаборатории социологических исследований ДТОиРП Анатолий Евсеев:

— Выводы социологов базируются не только на данных исследований, но и на статистике, а она говорит о том, что социальное обеспечение камазовцев из года в год растет. Вот лишь несколько цифр: в 2004 году по сравнению с 2003-м выплаты социального характера увеличились на 6%, а в 2005 году по сравнению с 2004-м — на 17%. Одновременно с ростом выплат социального характера на 16-17% в год растет и средняя заработная плата.

Исследования последних лет убедительно показывают социальную направленность действий руководства «КАМАЗа». Это проявляется во внимании к производственному быту, охране труда, программам, обеспечивающим социальную защищенность работников и улучшение их жизни. Уже действует и позволяет улучшать жилищные условия программа «Жилье», на создание благоприятных условий для профессионального развития и закрепления направлена молодежная программа, несколько лет действует программа «Забота». На стадии подписания находится программа «Здоровье». На реализацию этих программ «КАМАЗ» ежегодно направляет сотни миллионов рублей. Результат этой политики налицо: с «КАМАЗа» все меньше и меньше увольняется людей. Достаточно сказать, что по сравнению с 2003 годом количество работников, уволившихся по собственному желанию, сократилось в полтора раза.

Поэтому мнение о стремлении уменьшить социальные выплаты и зарплату лишены какого бы то ни было основания. Только на стадии экспертного опроса мы получили больше десятка предложений по совершенствованию «Тарифного соглашения». Кроме того, сейчас специалисты отдела трудовых отношений департамента трудовых отношений и развития персонала ведут огромную работу по совершенствованию систем оплаты труда, позволяющих устанавливать более тесную связь между зарплатой и результатами работы.

Вопросы читателей в эту рубрику корреспонденты «БК» принимают с понедельника по пятницу, с 8.00 до 10.00, по телефону: 37-13-49, 37-12-19 или в любое время по адресу: belonozhkina@kamaz.org, vesti@kamaz.org.

Ведет рубрику Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Адреса отделов социальной защиты районных исполкомов:

Автозаводский исполком:
Новый город, д. 27/04. Тел: 73-01-29, 56-44-27.
Новый город, д. 47/28. Тел: 54-77-65.

Комсомольский исполком:
П. ГЭС, д. 4/17.
Тел: 70-34-09, 70-34-27, приемная исполкома.

Центральный исполком:
Д. 3/08. Тел нач. отдела: 53-18-99, специалисты: 38-18-53, 38-22-54.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

ПОКОЛЕНИЕ “NEXT”

КТО ПОДНИМАЕТ ПАРУСА

Татьяна ГИМАТДИНОВА

В канун Дня молодежи на «КАМАЗе» произошло событие, которое в скором будущем наверняка займет достойное место на страницах заводской истории. У нас наконец-то научились работать с молодежью! «Как?! — возмутится читатель. — Сколько лет стоит «КАМАЗ», столько действует здесь объединение молодых перспективных сотрудников, собирает вокруг себя единомышленников и всегда затевает что-то новенькое. Каких только инициатив, проектов, мероприятий нет на его счету!» Всё так. Но все эти годы «молодежка» автогиганта была сродни... как бы это сказать... кружку садоводов-любителей: работу вела не целенаправленно, по программе, а все больше оцупью, по наитию. Парадоксальная ситуация, но объединение талантливых, творческих камазовцев, роль которого на автогиганте переоценить невозможно, до недавнего времени не имело серьезного статуса и финансировалось от случая к случаю.

Кажется, теперь все должно измениться: в начале июня камазовцы до 35 лет обрели собственную молодежную политику и узнали, в чем же состоит их миссия. Эти документы благополучно прошли защиту на самом высоком уровне — у генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. Что изменится в жизни молодых работников с их принятием? Постпособствуют ли они привлечению «неохваченных» челнинцев на предприятия? Куда теперь направит свой корабль председатель молодежной организации «КАМАЗ»? Об этом и многом другом «Вестям» рассказал Данияр Мигранов.



— Данияр, поздравляем вас с успешной защитой! Скажите, кому принадлежит идея, что у камазовской молодежи обязательно должна быть своя политика?

— Наверное, всем нам — специалистам по работе с молодыми, перспективными кадрами. Как вы знаете, с 2001 года мы стали активно поднимать молодежное движение на «КАМАЗе». Однако со временем воодушевление прошло. Началась рутинная работа, которая потихонечку стала заводить в тупик: из месяца в месяц, из года в год мы проводили одни и те же мероприятия, в основном, досуговые. Активисты молодежной организации задались вопросами: что делать дальше? Если расти, то в каком направлении? Если расти, то куда? И вообще, кто мы, зачем мы? Ни в одном документе это не было прописано! Вот мы и подумали: у нашего предприятия есть своя миссия, разработаны перспективные, стратегические программы на ближайшие несколько лет. Но молодежь составляет значительную часть камазовского персонала. Почему же у нас ничего этого нет?! Нам нужно просто обобщить и отразить на бумаге то, что мы постоянно проговариваем между собой: что такое молодежная организация, каковы ее цели и задачи, чем она занимается и что собирается делать. Поэтому в прошлом году собралась творческая группа из специалистов по работе с моло-

дежью и председателей молодежных организаций на местах. Мы всерьез решили «задокументировать» себя и со всем пылом принялись за составление молодежной политики ОАО «КАМАЗ». Надо сказать, в этом плане мы стали первопроходцами. Пространная и толком не сформулированная концепция — это максимум, что есть у других российских предприятий. Мы обошли даже передовой «ВАЗ»! «КАМАЗ» на сегодняшний день — единственная крупная компания, где имеется собственная четко прописанная молодежная политика.

— Какие сферы молодежной жизни в ней отражены?

— Молодежная политика предусматривает и профессиональный, и инновационный, и творческий рост наших работников. По этому документу шли жаркие дебаты как с администрацией, так и с профсоюзами: каждая сторона предлагала свой вариант. В общем, можно сказать, молодежная политика — плод творчества всего «КАМАЗа». Но вот что показательно: ни у генерального директора, ни у его замов по нашему проекту вопросов не возникло. Значит, молодежная политика самодостаточна. Самое главное, на мой взгляд, заключается в том, что мы наконец-то обосновали и, коль скоро документ прошел защиту, доказали руководству «КАМАЗа», что организациям и подразделениям автогиганта необходимы

специалисты по работе с молодежью, что статус каждого такого сотрудника должен быть не ниже, чем помощник зама по персоналу — тогда диалог молодых работников с администрацией станет прямым и конструктивным. Мы не только наделили наших представителей широкими полномочиями, но и «осчастливив» неслабыми обязанностями. Специалистам, которые работают в молодежной сфере не первый год, придется несколько перестроить свою деятельность в соответствии с сегодняшними потребностями предприятия. Наибольший упор мы будем делать не на досуг, а на кадровую политику: проводить профориентационные мероприятия в учебных заведениях, привлекая таким образом молодежь на конвейер, создавая оптимальные условия для адаптации, обеспечивая гарантированную занятость на местах. Все это зафиксировано в разработанной нами должностной инструкции «молодежного» специалиста. Понятное дело, ребят она не привела в восторг: задачи усложнились многократно. Сейчас представителям МО необходимо пересмотреть приоритеты в собственной деятельности и на ходу переориентироваться. В той же концепции мы указали и «сферы влияния» «молодежников»: один специалист на 500 заводчан в возрасте до 35 лет. Больше подопечных — больше, соответственно, и специалистов. Если, конечно,

позволяет штатное расписание. Вот, например, на «литейке» четверо ребят занимают-ся только молодежью. Что я могу сказать? Супер! Везде бы так...

— А как везде?

— По-разному. Где густо, а где — совсем пусто. Как минимум один специалист по работе с молодежью есть теперь на каждом предприятии. Последним им обзавелся прессово-рамный завод: в июне к своим обязанностям приступила Татьяна Фомовская. Но дело остается за крупными подразделениями «КАМАЗа»: НТПЦ, ДГТ, ТФК и другими. В них трудится много ребят и девушек с активной жизненной позицией, продвинутых, инициативных. Направить их энергию в нужное русло — задача их сверстников-специалистов. Которых пока нет и не предвидится.

— Данияр, вы, как я понимаю, назвали трех китов молодежной политики ОАО «КАМАЗ»: профориентация, адаптация и «закрепляемость» на рабочих местах. Намечены ли уже какие-то конкретные мероприятия в рамках этих направлений?

— Намечены и проводятся. Правда, не в тех объемах, как того хотела бы молодежная организация. Взять, к примеру, профориентацию. Убежден, она начинается с того, что каждый маленький челнинец, не говоря уже о юношах и девушках, должен иметь представление о градообразующем предприятии. А у нас, кого ни спроси, что такое «КАМАЗ», сколько заводов в его составе, какие это заводы, — темный лес! Поэтому для дачесовских малышей мы придумали книжку-раскраску с грузовиками и хитрой стихотворной «сопроводителькой». Жаль, в этом году проект не «проплатили»... Что касается школ, за многими, как вы знаете, закреплены заводы. Одни предприятия отражают своих работников встретиться с учащимися и рассказать о себе, другие — приглашают подшефное учебное заведение «в гости» на свою территорию, проводят экскурсии. Короче, каждый пытается достучаться до ребят по-своему. Те же мероприятия — со студентами средних специальных и высших учебных заведений. До недавнего времени привлечением молодежи на «КАМАЗ» занимались кадровики. Теперь это прерогатива наших специалистов. Понятно, «с налёту» такую работу не осилишь. Надо дать «молодежникам» время освоиться с новыми обязанностями.

— А каков приток выпускников ссузов и вузов на наше предприятие сейчас?

— Если честно, притоком это назвать нельзя. Скорее, наоборот: из года в год на «КАМАЗ» принимают на 10-15 молодых специалистов меньше, чем в предшествующие годы. В 2005-м, к примеру, на предприятие устроились всего 130 выпускников. А для нормальной взаимозаменяемости кадров необходимо 280-300, из которых 80 процентов — технари! Разнарядки, кому сколько требуется молодых специалистов, подготовлены для каждого завода. Вопрос этот мы регулярно поднимаем на совещаниях у зама по персоналу Жамиля Тагирова.

— Вернется, однако же, к нашим китам. С профориентацией все более или менее ясно.

А что делается для наилучшей адаптации и «закрепляемости» молодежи на местах?

— О, здесь подготовлен целый комплекс мер. Разрабатывая их, мы отталкивались от мысли, что человеку комфортно трудиться там, где он раскрывает свой потенциал. Значит, надо создать ему такие условия, в которых он покажет все, на что способен! Таким образом и возник камазовский конкурс «Творческие идеи». Самые разные предложения рассматриваются на нем: производственные, технологические, управленческие, экономические, кадровые и т.д. Молодые камазовцы могут попробовать себя в любом из этих направлений — было бы желание! А если проекты получат поддержку жюри, их откроют и профинансируют. Разве плохо стать автором ноу-хау на «КАМАЗе», да к тому же получить за это грант? В апреле мы подвели итоги «Творческих идей-2005», в ноябре-декабре определим лучшие предложения этого года. Прием заявок продолжается! Скажу больше, в СТП по работе с молодыми специалистами ясно сказано: в конкурсе должен принимать участие КАЖДЫЙ работник в возрасте до 35 лет. Индивидуально или в составе группы — неважно. В ближайшее время МО намерена добиться выполнения этого документа...

— То есть как? В добровольно-принудительном порядке?!

— А что в этом такого? Да, в добровольно-принудительном! В российской «нефтянке», между прочим, проводятся подобные конкурсы. Называют их, правда, научно-практическими конференциями, но это сути дела не меняет. Молодые сотрудники в обязательном порядке подают заявки в оргкомитет, разрабатывают предложения по совершенствованию деятельности компании и участвуют в «конференциях». А как еще иначе проявить свой творческий потенциал? Если парень или девушка тихо-мирно-незаметно трудился на «КАМАЗе» несколько лет, нигде себя не проявлял, — что о них сказать на аттестации? Свое право на карьерный рост нужно доказывать!

Кроме того, открою маленький секрет: сейчас готовится и скоро ляжет на стол Жамилю Тагирову идея о закреплении молодых сотрудников на местах через негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс». Схема проста: на каждого работника, поступившего на «КАМАЗ» после учебного заведения, открывается счет, куда предприятие ежегодно перечисляет определенные средства. Этот же счет можно будет пополнить, победив, например, в конкурсе профмастерства или сделав раппордное: премия за первое, так же, как и эффект от второго, оказываются в той же «копилке». Воспользоваться деньгами специалист сможет через пять лет бесперебойной и безаварийной работы — к тому времени в его «кубышке» скопится сумма от 50 тысяч рублей и выше. Полагая, от любого камазовца до 35 лет эти деньги станут хорошим подспорьем. Помоему, это очень неплохой стимул трудиться на «КАМАЗе».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «КАМАЗ»

1. Целью молодёжной политики является повышение статуса и роли молодежи в производственной и общественной жизни ОАО «КАМАЗ», воспитание активных квалифицированных работников — патриотов ОАО «КАМАЗ».
2. Молодежная политика является составной и значимой частью корпоративной культуры.
3. Основным направлением молодёжной политики является привлечение, закрепление и активное вовлечение молодых работников востребованных специальностей в деятельность ОАО «КАМАЗ».
4. Руководители ОАО «КАМАЗ» и профсоюзный комитет обеспечивают социальную и правовую защиту каждого молодого работника на основании действующего трудового законодательства, Коллективного договора и иных нормативных актов.
5. ОАО «КАМАЗ» содействует привлечению молодых работников к решению производственных задач через инновационную, проектную и рационализаторскую деятельность.
6. ОАО «КАМАЗ» приветствует инициативных, талантливых, творческих молодых работников и гарантирует им возможность карьерного роста путём включения в кадровый стратегический резерв.
7. ОАО «КАМАЗ» сохраняет традиции и преемственность поколений, содействует приобщению молодежи к культурным и нравственным ценностям.
8. Руководители ОАО «КАМАЗ», профсоюзный комитет и общественное объединение молодых работников в возрасте до 35 лет (далее — молодежная организация) осуществляют совместную деятельность по поддержанию положительного имиджа ОАО «КАМАЗ» и роста престижа рабочих профессий на молодежном рынке труда.
9. ОАО «КАМАЗ» развивает у молодого поколения сопричастность с делами ОАО «КАМАЗ», города, республики и государства; патриотизм к Отечеству; ведет пропаганду здорового образа жизни, массового спорта, культуры и нравственности.
10. ОАО «КАМАЗ» ведет целенаправленную работу по подготовке достойной смены работников через молодежную организацию и кадровые службы подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».
11. Молодежная организация является выразителем и защитником интересов молодых работников подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Руководители ОАО «КАМАЗ» и профсоюзный комитет содействуют работе молодежной организации.

ТАКОЙ ПРАЗДНИК “ЗАБАБАХАМИ”!

Татьяна ГИМАТДИНОВА

«Ну и неделя на предстоит, — жаловались в молодежной организации «КАМАЗ». — Такой праздник надо «забабахать», а времени — всего ничего...» Предстоявший 25 июня общекамазовский День молодежи заблаговременно расстроил сердца многих самых активных ее представителей, а потому одни торопливо писали сценарий мероприятия, другие договаривались насчет транспорта, третьи оповещали о грядущих гуляниях свои коллективы, четвертые репетировали. А пятые выбивали под это дело финансы. Без занятости не остался никто. Денные и ночные труды наших лидеров не пропали даром: праздник для ребят и девушек, работающих на «КАМАЗе», провели лихо, весело и многолюдно. «Забабахали», в общем! Но обо всем по порядку.

25 июня, 9.50. База отдыха «Литейщик», +29 по Цельсию, и это, чувствуется, еще не предел. Камазовские девушки в коротких юбках, шортах, а то и в купальниках, босиком, радуются припекающему солнышку и возможности власть позгорать, не замечая, как одним своим видом они, в свою очередь, радуют взоры ребят. Ну, сами посудите: возможно ли любоваться лесными красотами, глядяваться в иссиня-зеленые камские дали, когда прямо перед тобой, в обозримой и практически осязаемой перспективе прогуливаются заводские нимфы, как будто специально демонстрируя аппетитные, уже чуть покрасневшие... спины?! Нет, совершенно невозможно!

Помимо собственного, имеющего статус Всероссийского, дня, молодые работники нашего предприятия отмечали 25-го еще один праздник — пятилетие молодежной организации «КАМАЗа». А потому, видимо, и концерт,

готовившийся тем более серьезно, что был посвящен сразу двум датам, получился особенно смешным и динамичным. Вообще его можно назвать парадом перевоплощений: тут вам и четверка «Неуловимых» — Сергей Сухов, Владислав Пельменев, Римма Самарина, Данияр Мигранов — бывшие и нынешние активисты «молодежки», и коварная искусительница в халатике с перламутровыми пуговицами Марина Гареева — руководитель набережночелнинской общественной организации работающей молодежи, и «сладкая парочка», отдаленно напоминающая профсоюзных лидеров «КАМАЗа» Гумера Нуретдинова и Ирину Днепрову. К слову, Ирина Николаевна приехала на праздник и поприветствовала нашу молодежь. Узнала ли заместитель председателя профкома себя в «клоне», история умалчивает, но вот что от души веселилась со всеми — совершенно определенно. Кстати, о танцах.

Они начались на площадке перед сценой буквально с первых минут концерта и уже не прекращались, да и не мудрено: разве усидишь на месте под зажигательные «Черные глаза» или хиты «Дискотеки Аварии»?

Познакомились мы на этом празднике стремительной, быстрой ключом жизни с мастером-«кузнецом» Сергеем Котловым. 10 августа исполнится 25 лет, как он бесценно работает на автогиганте. В общем-то, не мальчик уже наш Сергей и, может, кто-то рассудит, что не пристало главе семейства, отцу четверых детей «тусоваться» среди «недорослей». Ну а что делать, если душа молода, если тянет к молодым, если интересно с молодыми общаться? Сергей Котлов в «молодежке» свой. Вместе с организаторами он весь концерт дежурил за сценой, волнуясь и наблюдая за происходящим со стороны. «За все время, пока я на «КАМАЗе», — вспоминает он, — последние

несколько лет — самые переломные для заводской молодежи. Ребята чувствуют не только моральную — как в мои годы, — но и материальную поддержку со стороны руководства. В начале 80-х об этом невозможно было и помыслить. Я тогда играл в составе ВИА и хорошо помню, что всё, даже колонки, мы делали сами и на свои кровные...»



Идиллия. И все это на фоне красного щита «Купаться запрещено»

После концерта молодые камазовцы разберлись кто куда: кто — участвовать в конкурсах, кто — лакомиться паучей земляникой, а кто — на Каму. Пляж «Литейщика», добавим, являл собой картину, достойную если не кисти художника, то вспышки фотоаппарата уж точно: множество людей на песочке, еще больше — в реке, детки у кромки воды босыми

ножками шлепают. Идиллия. И все это на фоне красного щита, установленного посреди дикого пляжа: «Купаться запрещено» Но это так, к слову...

Вторая половина Дня молодежи была отдана конкурсам. Каких только испытаний не заготовили организаторы камазовцам! Футбол, баскетбол, теннис, дартс, армрестлинг, боди-арт — это далеко не весь перечень! А вот только что, чуть не сбив нас с ног, перетянули на свою сторону противниц по канату стрелки I класса филиала «Татарстан» ФГУП «Вневедомственная охрана промышленности объектов РФ» Ирина Лукьянова и Алла Скороходова. «Нет, вы видели?! — наперебой расспрашивают они. — Р-раз — и всё! Хороший у нас сегодня праздник. Всё здесь для нас, для «виновников торжества». Отлично сработала молодежная организация. Желаете и впредь трудиться плодотворно! Ну а ребят и девчат «КАМАЗа» — с нашим общим праздником!»

В ДЕЛО! У НИХ ВСЕ ПОЛУЧИТСЯ

15 июня учебно-производственный цех ОАО «КАМАЗ-Металлургия» торжественно выдал путевки в жизнь еще одному поколению воспитанников.

30 человек обучалось в этом году в УПП. По итогам выпускных экзаменов пятеро получили повышенный третий квалификационный разряд. Лучшим выпускником от имени администрации предприятия были вручены почетные грамоты и наручные часы. Думается, без работы ни один из выпускников не останется. Ведь освоенные ими профессии (токаря, фрезеровщика и слесаря-инструментальщика) — одни из самых востребованных на рынке труда.

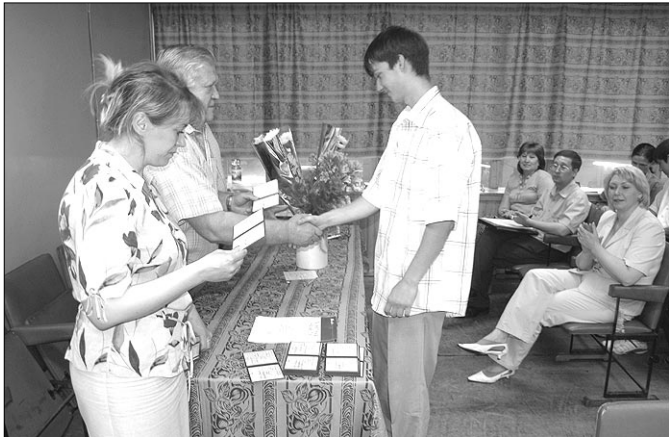
По традиции, окончание учебного курса праздновали в обеденный перерыв. Право торжественного открытия праздника было предоставлено начальнику учебно-производственного цеха Виктору Долгову. С поздравлениями и напутствиями выступил начальник производства литейной оснастки Николай Анисимов, предцехкома ПЛО Вера Головинна и преподаватели УПП.

— Десять месяцев обучения позади. Теперь ваша жизнь зависит от вас самих. Как покажете себя в работе на новом месте — таково будет и ваше будущее, — по-отчески, напутствовал выпускников начальник ПЛО Николай Анисимов. — Мы, со своей стороны, обещаем создать на участках работы все условия для вашего профессионального роста и очень надеемся, что к своему делу вы будете подходить творчески. Мы верим в вас, ребята, у вас все получится!

От лица выпускников поблагодарил своих наставников и преподавателей «новоиспеченный» слесарь-инструментальщик Евгений Ильин.

Большая часть этих ребят уже подали заявления о трудоустройстве в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» и в ближайшее время приступят к работе в производстве литейной оснастки и ремонтном цехе. Восемь человек начнут свою трудовую деятельность на кузнечном заводе.

Олег ФЁДОРОВ



«Теперь ваша жизнь зависит от вас самих»

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82

Молодой знает правила, старый - исключения. ***



ПОНЕДЕЛЬНИК / 3 ИЮЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Д/ф «Месть Алтайской принцессы».
10.30 «Детективы».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 К 70-летию ГИБДД.
«Часовые дорог».
13.30 Людмила Целиковская. «Любовь и коварство».
14.00 «Лолита. Без комплексов».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial «Сыщики».
16.30 «Доктор Курпатов».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Криминальная Россия».
«Никита из Подмосковья».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 «Федеральный судья».
21.00 Время.
21.30 Фильм «В ритме танго».
22.30 Д/ф «Отпуск.
Билет в один конец».
23.40 Ночные новости.
00.40 «Доктор Курпатов».
01.10 Фильм «Новый мировой беспорядок».
02.40 Комедия «Игрушки».
03.00 Новости.
03.05 Комедия «Игрушки».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм «ЦЕЛЮЮТ ВСЕГДА НЕ ТЕХ».
10.15 «Тайна трех океанов. В погоне за призраком».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Serial «КРОТ-2».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Serial «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Serial «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
22.10 Фильм «ЗАПАДНЯ».
0.15 Вести+.
0.35 Serial «УГОН».
1.40 Дорожный патруль.
1.50 Фильм «ЧЕРНЫЙ ШАР».
3.25 Канал «Евроњьюс».
4.40 Вести. Дежурная часть.



7.00 Канал «Евроњьюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Два мира». «Мир крылатки».
10.55 «Шедевры старого кино».

ВТОРНИК / 4 ИЮЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «В ритме танго».
10.30 «Детективы».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Serial «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 «Лолита. Без комплексов».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial «Сыщики».
16.30 «Доктор Курпатов».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Вне закона». «Дракула».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 «Федеральный судья».
21.00 Время.
21.30 Фильм «В ритме танго».
22.30 Кремль-9.
«Заговор, которого не было».
23.40 Ночные новости.
00.00 «На ночь глядя».
00.40 «Доктор Курпатов».
01.10 Фильм «Уимблдон».
03.00 Новости.
03.05 Триллер «Дневник Элен Римбауэр».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.50 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
9.55 Serial «ТАИНЫЙ ЗНАК».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Serial «КРОТ-2».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Serial «ТАИНЫ СЛЕДСТВИЯ».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!

Ответ на сканворд в №22	А	Е	С	К	А
	И	Н	А	Р	Т
	Е	Ш	О	К	У
	О	А	Т	Л	О
	Р	И	М	А	Н
	К	Р	А	К	А
	А	Р	А	Т	А
	У	П	У	П	У
	С	А	В	А	Л
	О	В	О	Д	А
	У	А	В	О	Д
	Д	В	А	С	А

Х/ф «КРОВЬ И ПЕСОК».
12.10 «Последние волшебники».
Мультифильм.
12.20 «Исаак Бабель: чужой среди своих».
13.00 «Письма из провинции». Валаам.
13.30 Спектакль «ЛЮБОВНЫЕ ПИСЬМА».
15.15 «Классики». Пьер Монте.
15.50 «За семью печатями».
Телевикторина для старшеклассников.
16.20 Кино - детям. «УКРАЛИ ЗЕБРУ».
17.30 Д/ф «Загадки древности. Секреты аптеков».
18.20 Кремль музыкальный - VII Международный фестиваль.
Государственный академический камерный оркестр России.
Дирижер К. Орбелян.
Соллисты Н. Петров, Ф. Мондельчи.
19.00 «Дворцовые тайны».
«Екатерина Малая».
19.30 Новости культуры.
19.50 Serial «ТАКАЯ КОРОТКАЯ ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ». «ОЖИДАНИЕ».
20.55 «Шедевры мирового исполнительского искусства».
Иегуди Менухин, Давид Ойстрах.
21.15 «Острова». Николай Рыбников.
21.55 Д/с «Похищение Европы».
22.25 Х/ф «ТРЕВОЖНАЯ КНОПКА».
0.00 Новости культуры.
0.20 Д/ф «Кеер smiling!».
1.20 Реальная фантастика.
1.35 Программа передач.
1.40 Д/ф «Загадки древности. Секреты аптеков».
2.25 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести - Татарстан».
8.45 «Ижат».
9.15 «Яна сәлам».
10.00 «Дороже богатства».
10.30 «Ханым».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести - Татарстан».
00.15 «Вести+».



6.56 Реклама.
7.00 «Хәерле иртә, Татарстан!»
7.55 Татарстан хәбәрләре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Омет чаткысы».
10.05 «Перекресток судеб».
Семейное ток-шоу.
11.00 Х/ф «Вход в лабиринт».
12.55 «Жиде йолдыз».
Татар жырлары хит-парады.
13.41 «Коллекханэн».
13.55 Татарстан хәбәрләре.
14.10 «Тамчы».
14.26 Мультифильмы.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Турне по конным заводам».
15.30 «Спорт-тайм».
16.25 Концерт.
16.45 Serial «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Serial «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.31 Д/с «Дикая Америка».



7.00 Канал «Евроњьюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Два мира». «Мир дельфина».
10.55 К 65-летию Геннадия Королькова.
Х/ф «ТРИ ДНЯ ВИКТОРА ЧЕРНЫШЕВА».
12.35 «Ты сын и ужас мой...»
Анна Ахматова и Лев Гумилев.
«Дорогами разлук».
13.00 «Письма из провинции».
Кимры (Тверская область).
13.30 Serial «ТАКАЯ КОРОТКАЯ ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ». «ОЖИДАНИЕ».
14.35 Фильм «Моирепю».
14.55 «Классики». Игорь Маркевич.
15.35 «Волшебник Изумрудного города».
Мультисериал.
16.15 «Недодел и Передел».
Мультифильм.
16.25 Кино - детям. «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ДОНИ И МИККИ».
17.30 Д/ф «Загадки древности. Рыцари-тамплиеры».
18.20 Кремль музыкальный - VII Международный фестиваль. В. Сахаров (фортепиано) и А. Князев (виолончель).
19.00 «Дворцовые тайны».
«Елизавета, или дочь Петра Великого».
19.30 Новости культуры.
19.50 Serial «ТАКАЯ КОРОТКАЯ ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ». «ПИСЬМА».
21.15 «Больше, чем любовь».
Ляля Черная, Михаил Яншин и Николай Хмелев.
21.55 Д/с «Похищение Европы».
22.25 Х/ф «ЖЕНА УШЛА».
0.00 Новости культуры.
0.25 Д/ф «Пули».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Загадки древности. Рыцари-тамплиеры».
2.10 К.Ф.Э. Бах. Концерт для гобоя.
2.30 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».

ТОРТЫ СЕРИЙНЫЕ И НА ЗАКАЗ

СКАНВОРД

от кондитерской фабрики «КОП»

заявки на изготовление заказных тортов принимаются по телефону: 39-72-82, 39-72-71

Павлин				5	Фирн	Форма бублика
Наглец		Снасть	Задвижка		Труба	
1			Число			4
	Мусор	Приток Дона	Дикий бык			
				Болотное растение		Ум, мысль, разум
Свадьба	Домино		Государство в Азии			
			3		Самурай	
	Равель	Протока	Запах			
	Гвоздь с загибом	Птица отр. Голенастая				Шмель
			Деньги		2	

АКЦИЯ

ТОРТ ЗА СКАНВОРД

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Среди тех, кто правильно отгадал сканворд, опубликованный в прошлом номере, призером стала Габдуллина Эльвира, работница ОАО «КАМАЗ-Дизель» (ключевое слово – «тиара»).

Очередной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 4 июля в 14.00. Ответы принимаются 30 июня, 3 и 4 июля (до 12 часов) по телефону 37-11-92.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести - Татарстан».
11.30 «Вести экономики».
14.20, 17.20, 20.45 «Вести - Татарстан».
22.15 «Вести+».



5.50 Новости Татарстана.
6.25 Татарстан хәбәрләре.
7.00 «Хәерле иртә, Татарстан!»
7.55 Татарстан хәбәрләре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Вход в лабиринт».
12.55 «Жырлык эл!»
13.55 Татарстан хәбәрләре.
14.11 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Дикая Америка».
16.15 «Яшылэр тукталышы».
16.45 Serial «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Serial «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.30 «Видеоспорт».
20.00 Татарстан хәбәрләре.
20.35 «Туган жир».
21.05 «Хочу мультифильм!»
21.20 Х/ф «Ва-банк-2».
23.10 «Жиде йолдыз».
23.30 «Путеводитель для гурманов».
0.00 Новости Татарстана.

СРЕДА / 5 ИЮЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 Фильм «В ритме танго».
10.30 «Детективы».
11.00 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Serial «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«Чип и Дейл спешат на помощь».
13.50 «Лолита. Без комплексов».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Serial «Сыщики».
16.30 «Доктор Курпатов».
17.00 «Пусть говорят».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Вне закона».
«Загадка серого «Форда».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 «Федеральный судья».
21.00 Время.
21.40 Фильм «В ритме танго».
22.50 Футбол. Чемпионат мира. Полуфинал. Прямой эфир из Германии.
В перерыве - Ночные новости.
01.00 Ударная сила.
«Винтокрылый «Терминатор».
01.50 Комедия «Кушетка в Нью-Йорке».
03.00 Новости.
03.05 Комедия «Кушетка в Нью-Йорке».
03.50 Serial «Линия огня».

0.15 Татарстан хәбәрләре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.00 Serial «МАНГУСТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «СТИХИЯ».
11.00 Serial «АЭРОПОРТ».
12.00 Serial «ЖЕНЩИНЫ В ИГРЕ БЕЗ ПРАВИЛ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Serial «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Serial «МУР ЕСТЬ МУР-III».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Будь здоров!
20.10 Яналыклар.
20.25 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
20.50 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.45 Serial «ЛАНДЫШ СЕРЕБРИСТЫЙ».
23.50 Serial «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.50 Фильм «ИНТИМНЫЙ СЛОВАРЬ».
02.45 «ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ТАЙН».
04.05 Serial «ДЖОУИ».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.50 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
9.55 Serial «ТАИНЫЙ ЗНАК».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Serial «КРОТ-2».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Serial «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
16.40 Вести. Дежурная часть.
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести-Москва.
17.40 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Serial «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.45 Местное время. Вести-Москва.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Serial «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
23.10 «Национальный интерес».
Всемирный саммит религиозных лидеров.
23.55 Вести+.
0.15 Фильм «ПРИЗРАК».
2.10 Дорожный патруль.
2.30 Детектив «ЧЕЛОВЕК ВОЙНЫ».
3.15 Serial «ОНО».
4.00 Канал «Евроњьюс».



7.00 Канал «Евроњьюс».
10.00 Новости культуры.
10.15 Программа передач.
10.25 Д/с «Два мира». «Мир моржа».
10.55 Х/ф «ДЕВОЧКА ИЩЕТ ОТЦА».
12.20 «Подарок для самого слабого».
Мультифильм.
12.35 «Ты сын и ужас мой...»
Анна Ахматова и Лев Гумилев.
«Страшное обвинение».
13.00 «Письма из провинции».
Умба-Варзуга (Мурманская область).
13.30 Serial «ТАКАЯ КОРОТКАЯ ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ». «ПИСЬМА».
14.55 «Классики». Соломон.
15.30 «Волшебник Изумрудного города».
Мультисериал.
16.05 «Девичьи узоры». Мультифильм.
16.25 Кино - детям.
«РАСМУС-БРОДЯГА».
17.30 Д/ф «Загадки древности. Древний Рим и его таинственные города».
18.20 Кремль музыкальный - VII Международный фестиваль.
Ф. Яруски (контртенор)
и ансамбль старинной музыки под управлением Ю. Мартынова.
19.00 «Дворцовые тайны».
«Иван Антонович, или Железная маска русской истории».
19.30 Новости культуры.
19.50 Serial «ТАКАЯ КОРОТКАЯ ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ». «ВОЗВРАЩЕНИЕ».
21.15 «Его Превосходительство Актер».
Владислав Стрельчик.
21.55 Д/с «Похищение Европы».
22.25 Х/ф «СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ УХОДИТ НА ПЕНСИЮ».
23.45 «Pro memoria». «Золотой век».
0.00 Новости культуры.
0.25 Д/с «Пулёмёт».
«Дьявол белого дыма».
1.10 Ф. Крейслер - С. Рахманинов. Два вальса.
Исполняет А. Гиндин (фортепиано).
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Загадки древности. Древний Рим и его таинственные города».
2.10 Ж. Бизе. Сюита «Арлезианка».
Дирижер П. Коган.
2.30 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 23.55 «Вести+».



5.50 Новости Татарстана.
6.25 Татарстан хәбәрләре.
7.00 «Хәерле иртә, Татарстан!»

04.50 Serial «АЛЬФ».
05.15 Д/с «ГВАРДИЯ».



6.00 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Солдаты-4».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно с Джейми Оливером».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.00 Serial «Друзья».
15.00 Мультисериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Serial «Туристы».
17.00 Serial «Студенты-2».
18.00 «Мистер Бин».
18.15 Д/ф «Самые загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Serial «Другая жизнь».
20.40 Serial «Парижский антиквар».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Serial «Солдаты-4».
23.20 Serial «Студенты-2».
0.20 Гейм-шоу «Сделка?!».
1.20 Информационно-аналитический журнал «24».
1.50 «Формула 1». Гонка.
Трансляция из США.
3.50 «Формула 1». Лучшие моменты.
4.25 Serial «Секретные материалы».

7.55 Татарстан хәбәрләре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Омет чаткысы».
10.05 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Вход в лабиринт».
12.55 «Туган жир».
13.25 «Нэсыйхэт».
13.55 Татарстан хәбәрләре.
14.11 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Панорама» представляет...
15.25 «Человек - золотое сердце».
15.45 «Видеоспорт».
16.15 «Алэм белэн Хава».
16.45 Serial «Омет чаткысы».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Точки над «i»».
18.30 «Татар халык моннары».
18.55 Новости Татарстана.
19.30 «Монетный двор».
20.35 «Алтынчэч».
Музыкаль-шигъри сэхнэ.
21.05 «Хочу мультифильм».
21.20 Х/ф «Игра Немизиды».
23.05 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
23.30 «Путеводитель для гурманов».
0.00 Новости Татарстана.
0.15 Татарстан хәбәрләре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.00 Serial «МАНГУСТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
11.00 Serial «АЭРОПОРТ».
12.00 Serial «ЖЕНЩИНЫ В ИГРЕ БЕЗ ПРАВИЛ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Serial «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».
14.30 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Serial «МУР ЕСТЬ МУР-III».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Открытый диалог.
20.20 Новости.
20.35 Яналыклар.
20.50 Serial «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».
21.50 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
22.45 Serial «ЛАНДЫШ СЕРЕБРИСТЫЙ».
23.50 Serial «СЕКС В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ».
00.50 Боевик «ВИРТУАЛЬНОСТЬ».
02.45 «СЕКРЕТНЫЕ АРХИВЫ КГБ».
04.05 Serial «ДЖОУИ».
04.50 Serial «АЛЬФ».
05.10 Д/с «ГВАРДИЯ».



6.00 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Солдаты-3».
9.30 Информационная программа «24».
10.00 «Час суда. Дела семейные».
11.00 «Час суда».
12.00 «Жить вкусно с Джейми Оливером».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.00 Serial «Друзья».
15.00 Мультисериал «Гриффины».
15.30 «Ради смеха».
16.00 Serial «Туристы».
17.00 Serial «Студенты-2».
18.00 «Мистер Бин».
18.15 Д/ф «Самые загадочные места».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Serial «Азазель».
20.40 Serial «Парижский антиквар».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Serial «Солдаты-4».
23.20 Serial «Студенты-2».
0.20 Гейм-шоу «Сделка?!».
1.20 Информационно-аналитический журнал «24».
1.50 Serial «Секретные материалы».

ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ

ОАО “КАМАЗ”

(8552) 37 18 17

5

Молодой знает правила, старый - исключения.***

ГЕНПЛАН

ОН ЗРЕЛ ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ТРИ ГОДА

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

«Если раньше был лозунг «Даешь генплан!», то теперь можно сказать: «Есть генплан.», — радовался заместитель руководителя исполкома Мунир Гайнуллов после утверждения депутатами городского Совета генерального плана города Набережные Челны. Событие, которое было названо «историческим», произошло 27 июня на XIV сессии Горсовета. Теперь в Челнах действуют новые «правила игры для всей строительной индустрии».

ОБОЗНАЧИМ ГРАНИЦЫ

«Сегодня депутатский корпус должен находиться в торжественном состоянии, ввиду того, что через 33 года принимает подготовленный с их же участием документ территориального планирования, — заметил приехавший на сессию заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Татарстана, гендиректор ГУП «Татинвестгражданпроект» Ирек Файзуллин. - Когда мы стремительно строим на территории города и всей республики, когда развиваем национальные проекты, когда ставим задачи увеличения квадратных метров жилья каждый год чуть ли не в два раза, такое событие, как утверждение градостроительной документации, имеет особое значение».

Генеральный план Набережных Челнов — это основной документ территориального планирования, посредством которого осуществляется развитие территории, устанавливаются границы города, определяется функциональное использование земель, обозначаются зоны с особыми условиями использования, планируется развитие транспортной, инженерной инфраструктуры. Как и любой градостроительный документ, генплан имеет расчетный срок — 25 лет — и срок на перспективу — 50 лет. Поскольку Набережные Челны должны были принять генплан еще в 2000 году, он рассчитан до 2025 года. «Документ, который мы сегодня принимаем, безусловно, исторический, — сказал до голосования депутатов мэр города

Ильдар Халиков. — Он особенно важен для нас сегодня, когда в город приходят инвесторы по строительству жилья и других объектов. Не менее важным является и тот фактор, что национальный проект «Доступное жилье» не может быть реализован без генплана. Необходим документ и для местных строителей, и для сетевых компаний. А для челинцев генплан наряду с уставом города, с программой социально-экономического развития, разработка которой идет сегодня, — это залог создания комфортных условий». Депутаты проголосовали за новый генплан единогласно. Новый генеральный план является продолжением генплана 1973 года, разработанного академиком Рубаненко. Город ближайшие 20 лет будет развиваться за счет внутренних резервов — территории поселков Сидоровка, Орловка, центра города, Замелексыя и района Прибрежного, а также присоединения новых земель на северо-востоке, за проспектом Яшьлек. Сегодня площадь города составляет 14653 га, в расчетный срок, т.е. к 2025 году, она расширится до 19608 га.

ПРОГРАММА-МИНИМУМ

По расчетам специалистов, население города с сегодняшних 512,3 тысячи увеличится до 523,5 тысячи. Исходя из таких прогнозов и сформирован генплан. В соответствии с программой социально-экономического развития города и с учетом повышения уровня жизни населения, в генеральном плане принята расчетная жилищная обеспеченность населения — 25 кв. м на человека. Пока на одного челиннца приходится в среднем 17,5 кв. м. Для обеспечения запланированных объемов в период с 2006 по 2015 год (это первая очередь генплана) необходимо построить 1 млн. 383 тыс. кв. м жилья и до 2025 года ввести еще 2 млн. 785 тыс. кв. м. «Растягивание города, привязка дополнительных площадей к городу приводит в первую очередь к растягиванию коммуникаций, которые нужно будет построить. В конечном счете это отразится на благосостоянии населения, — убежден замминистра строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин. — Мы пока присоединяем очень небольшой участок земли для того, чтобы обеспечить 25 кв. м жилья на человека». По словам Ирека Файзуллина, после 2025 года город не прекратит расширяться, но тогда власти будут озабочены реконструкцией кварталов, существующих сегодня. Панельные дома, построенные в одно время, и стареть будут одновременно, и это произойдет до 2025 года. На случай, если Челнам понадобятся новые земли, резервы имеются. Общегородской центр, как и планировалось ранее, будет сформирован в границах проспектов Мира, Сююмбике,

Вахитова и улицы Р. Беляева. Проектом генплана предлагается вынос из города грузового порта в нижний бьеф волохранилища и вынос производственных баз, гаражей, автостоянок. За город придется переехать заводу «ЗЯБ» и другим производствам, расположенным в том же районе. «Каким путем выносятся предприятие за территорию любого города? Повышением ставки налога на землю, где находится объект, — ответил Ирек Файзуллин. - Когда встанет вопрос о том, что завод или грузовой порт мешают развитию города, депутаты поднимут ставку налога. Говорить о том, что сегодня генплан предписывает директору «ЗЯБ» переезд, нельзя. Хотя как бизнесмен он будет понимать, что однажды все равно ему придется это производство переносить. В итоге получится, естественно, за свой счет. Не может в центре города находиться такое производство». По словам замминистра, таким методом в России пока пошли Москва и Санкт-Петербург. Казанской обувной фабрике «Спартак» тоже стало невыгодно находиться в центре города, поэтому она сегодня сама стимулирует перевод. «ЗЯБу» в какой-то момент тоже станет выгодно построить на своей земле офисные, торговые помещения. Генпланом же эта территория определена как резерв для строительства жилья или создания зеленой зоны. Зам. руководителя исполкома Мунир Гайнуллов привел в пример переезд ПАТП, который прошел для предприятия безболезненно и без издержек. Куда же тогда переезжать? В качестве резервов земли для промышленности Челнов обозначены площади в юго-западном промышленном районе, на базе Стройиндустрии и в районе промзоны «КАМАЗ».

УКРЕПЛЯЕМ БЕРЕГА

Генпланом предусмотрен ряд мероприятий по инженерной защите города и укреплению берегов. Городской пляж будет смещен и разбит вдоль парка «Прибрежный». В кратчайшие сроки предстоит доработать транспортную составляющую генплана. Самые острые моменты — «горлышки» — учтены, но транспортный поток в городе с каждым годом увеличивается. Планируется строительство грузовых дорог, объединяющих промышленные районы города, участка дороги федерального значения Казань — Уфа в обход Набережных Челнов и еще одной объездной дороги, проходящей за промышленными зонами. Теперь городским властям необходимо подготовить нормативные и программные документы, которые будут способствовать реализации градостроительной политики в Набережных Челнах. В течение трех месяцев главой муниципального образования должен быть утвержден план реализации генерального плана. Стоимость челинского генплана замминистра строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин обозначил в пределах 7-8 млн. рублей. Градостроительная документация в нашей республике, в отличие от многих регионов, разрабатывается за счет республиканского бюджета. Но в последние два года разработка челинского генплана финансировалась городом и республикой 50 на 50. В этом году генеральные планы должны появиться у всех населенных пунктов Татарстана. Еще через год - полтора появятся и генплан всей республики. Его общая стоимость составит 742 млн. рублей.

ПАМЯТЬ

МЫ НАВСЕГДА — ПОСЛЕВОЕННЫЕ

Дания МАЖИТОВА

Каждый год в этот день она приходит к мемориалу у Вечного огня. Потому что этот день навсегда разлучил ее с отцом. На вечную память о нем — имя на черном граните: Забродин А.И. ...Четырехлетняя Валя горько плакала: ей казалось, что не пароход отплывает от пристани, а сама пристань плывет, и было страшно. Рядом, совсем по другой причине, рыдала мать. А на корме парохода стоял и махал им рукой отец, мозилу которого (братскую) повзрослевшая Валентина Андреевна найдет много-много лет спустя под Кременчугом. Андрей Иванович Забродин погиб при форсировании Днепра. Его нет на свете уже 63 года. А его дочь, протягивая маленькой внучке цветы, говорит: «Вон там, видишь, фамилия твоего прадедушки. Иди, положи цветы...»

Наверное, навсегда 22 июня останется черной датой в истории России. Есть ли в ней род, откуда не забрали бы на войну хотя бы одного человека? Поэтому даже официальные мероприятия в этот день проходят по-особому: всем нам есть что хранить в памяти о войне, которую большинство из ныне живущих воочию и не видело. В день юбилея скорбной даты — 65 лет назад началась Великая Отечественная война — у мемориала «Вечный огонь» состоялся митинг памяти и скорби. В нем приняли участие ветераны войны и тыла, школьники, руководители города и городских предприятий, местного отделения

партии «Единая Россия», общественные организации и патристические движения, рядовые челинцы. Впервые у мемориала «Вечный огонь» состоялась «переключка поколений»: ветераны вспоминали начало войны, солдаты, отслужившие два года срочной службы, напутствовали новобранцев, а участники детско-юношеских патристических клубов рассказали о том, как провели время в военизированном лагере, который был организован в действующей армии. Выступая перед участниками митинга, заместитель мэра города Хайдар Галаяулинов сказал: «Сегодня я хочу сказать особые слова благодарности



«К 10 часам утра, 65 лет назад я уже шесть часов воевал с фашистскими десантниками»

ветеранам. Их, к сожалению, с каждым годом становится все меньше. Они достойны того, чтобы назвать их дважды героями. Они победили фашистов, они остались живы, они воспитали нас, детей военного времени. Мы вместе пережили голод, разруху, познали счастье восстановленной страны, счастье жизни под мирным небом. Сегодня я хочу призвать их оставаться в строю, помогать нам воспитывать молодое поколение. Спасибо вам, низкий поклон за все, что вы сделали для нашей Родины». «К этому времени, 10 часов утра, 65 лет назад я уже шесть часов воевал с фашистскими десантниками», — так начал свое выступление полковник в отставке, почетный гражданин города Георгий

Мурашов. Он — один из немногих выживших, кто провоявал всю войну от начала и до конца. Георгий Гаврилович вспоминал тяготы войны, мужество советских бойцов и тех мирных жителей, кто под бомбежками и артобстрелом эвакуировал на восток промышленные предприятия. До сих пор Георгий Мурашов, невзирая на возраст, продолжает активно участвовать в общественной жизни. «Мы сегодня делаем все, чтобы завоеванная вами честь не была утеряна в этих смутных, но уже возвращающих все на свои места временах, — сказал, обращаясь к ветеранам, главный военком города Рашид Ильясов. — Сегодня здесь находятся двое ребят, которые, отслужив срочную

службу, вернулись домой, и здесь же — 10 новобранцев, которым служба в армии еще только предстоит. И мы хотим сейчас, на ваших глазах, провести «переключку поколений». Пусть те, кого принято называть «дембелями», дадут молодым напутствие». После чего демобилизованный из рядов Вооруженных сил России Ильнур Салимзянов обратился с коротким приветствием сначала к ветеранам, а потом к новобранцам. А от администрации города вновь призванным на службу молодым людям были вручены подарки — пакеты с блокнотами, ручками и конвертами. «Пишите почаще родным и близким людям. Помните, что ваши мамы волнуются за вас. Ровно через два года, в

этот же день ждем вас здесь, у Вечного огня — расскажете, как служили», — напутствовала призвынников заместитель руководителя исполкома Файруза Мустафина. Участница военно-патристического лагеря «Стратегия», член клуба «Патриот» Светлана Блинова выразила благодарность всем ветеранам от лица молодого поколения и рассказала о том, как прошли дни в лагере, который 10 дней работал на территории 27-й Гвардейской мотострелковой дивизии в поселке Тощ-2. «Вы действительно заслужили звание и дважды, и трижды героев, — сказал, обращаясь к ветеранам, секретарь политсовета Набережночелинского отделения партии «Единая Россия» Рафаэль Мухамадеев. — Вы не только победили, вы не только восстановили разрушенную войной страну, вы построили и наш замечательный город, вы построили «КАМАЗ». А руководитель общественной организации «Молодая гвардия Единой России» Айрат Бадретдинов пообещал, что молодые челинцы станут достойной сменой старшему поколению. Здесь же, у мемориала, состоялось награждение руководителей и активистов молодежных военно-патристических объединений города Почетными грамотами местного отделения «Единой России» и «Молодой гвардии». Их вручали Рафаэль Мухамадеев и Айрат Бадретдинов. Потом была минута молчания и воинский салют, после чего — возложение цветов к Вечному огню.

СHELNY.VESTI.RU БОЛЬШЕ ПРИБЫЛЬ — ЧИЩЕ УЛИЦЫ

Во вторник депутаты Горсовета делили дополнительные доходы бюджета. Начальник управления финансов Бриллиант Ризатдинова сообщила, что в бюджет города поступило 20 млн. дополнительных доходов, и предложила перечислить всю сумму ГУДТ. Депутаты пожелали разделить сумму и 5 млн. направить на реконструкцию улицы Ш. Усманова. После непродолжительных споров мэр города настоял на том, чтобы всю сумму отдать Дворцу творчества детей и молодежи, но и улице Усманова начать ремонтировать в этом году. Только тогда выяснилось, что у бюджета есть еще 5 млн. рублей, поступивших в виде налога на прибыль ОАО «КАМАЗ». Они и выделяются на строительство тротуара и ремонт улицы.

«ПИСЬМА СЧАСТЬЯ» ИЗ НАЛОГОВОЙ

До 1 августа налоговики распечатают и разошлют по городу более 180 тысяч уведомлений по налогу на имущество физических лиц. «У нас распечатываются уведомления на каждого дольщика. Если в семье, например, 4 человека, и все они владельцы долей, мы распечатываем 4 уведомления, — говорит руководитель инспекции Федеральной налоговой службы РФ по Набережнм Челнам Лилия Гатина. — А платежи обычно осуществляет один человек за всех. В результате получается, что у того, кто заплатил от своего имени, образовалась переплата, а у тех, кто не заплатил, недоимка и начисляются пени. В итоге мы имеем недоимку более 6 млн. рублей и переплату более 5 миллионов». Квитанций должно быть столько же, сколько и уведомлений. Сроки уплаты двух частей налога на имущество физических лиц — до 15 сентября и до 15 ноября. За 5 месяцев этого года в бюджеты всех уровней налоговой инспекцией города собрано 2 млрд. 580 млн. рублей, что на 19% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Из них 526 млн. осталось в местном бюджете. Городская казна наполняется, в основном, за счет трех налогов — подоходного, земельного и ЕНВД.

ДВА ПОДЪЕЗДА СНЕСУТ

Жильцы дома 51/01 пакуют чемоданы. На сессии городского Совета депутаты приняли решение признать два подъезда дома 51/01 блока «Г» непригодными для проживания. Проведена оценка стоимости квартир. После переселения жителей в другие дома два подъезда разберут до основания. Остается открытым вопрос, что делать дальше: либо возводить подъезды заново, либо утеплять боковые стены домов. Между тем, до зимы остается не так много.

ПОКАЗАЛИ КЛАСС!

Челинский спортсмен Ильнур Закарич занял второе место в чемпионате и первенстве России по велоспорту, проходившем в Пензе. В индивидуальной гонке на 22 км нашему земляку не было равных. Завоевав «серебро», Ильнур тем самым автоматически прошел отбор на первенство Европы, которое состоится 14-17 июля в Голландии. Еще один челинец — Александр Беспалов — стал первым в индивидуальной гонке на 44 км и попал в сборную страны. Наши спортсмены будут представлять Россию на чемпионате мира, который состоится в августе-сентябре этого года. А вот первенство мира по спортивной акробатике уже состоялось. В португальском городе Коимбра, где проходили соревнования, высший класс в женских парных упражнениях показали наши землячки — Раушания Хакимова и Алена Плоскова. Челинцам удалось опередить соперниц из Англии и Франции, занявших вторую и третью ступени пьедестала почета соответственно. Напомним, что тренируются спортсменки на базе КСДЮШОР «Олимпийский» под руководством Лилии Коробковой и хореографа Гузель Хасановой.

«БЕЗОПАСНЫЕ КАНИКУЛЫ»

Акция «Безопасные каникулы» провела молодежная организация «Татэнерго» 22 июня в Набережных Челнах. В программу праздника, проводимого в целях профилактики детского электротравматизма, были включены различные конкурсы и викторины для школьников младших и средних классов. Молодые энергетики и студенты энергоуниверситета при помощи песен, сказок, стихов и шуток постарались донести до детей простые правила безопасности. Для младших учащихся состоялся конкурс рисунков на асфальте. Самым знающим, умелым и талантливым детям были вручены призы от компании «Татэнерго» и местного отделения партии «Единая Россия». Всего в празднике поучаствовали около двух тысяч детей из пришкольных лагерей города. Этот праздник стал одним из многих мероприятий в рамках реализации республиканской программы профилактики электро-травматизма среди детей, принятой в этом году и реализуемой ОАО «Татэнерго» совместно с Министерством образования и науки РТ.

НОВОСТРОЙКИ

ДЕНЬГИ — ТОВАР — МЕТРО

Дания МАЖИТОВА

Накануне Дня города, 9 августа, в Челнах открывается центр мелкооптовой торговли «МЕТРО Кэш энд Керри». Он возводится в 37-м комплексе небывалыми темпами. Строительство началось в феврале, а к началу августа все должно быть уже готово. Пока же будущий мелкооптовый магазин кажется огромным ангаром. Его площадь — 7 700 квадратных метров. Рядом расположится паркинг на 350 автомобилей.

Набережные Челны стали 26-м городом России, где международная компания «МЕТРО Кэш энд Керри» открывает свой магазин. До этого были только города-миллионники». Как сказал в ходе презентации в мэрии директор по развитию сети магазинов Ян Дюннинг, «МЕТРО Кэш энд Керри» — социально ответственный партнер. Поэтому многие товары будут приобретаться у местных производителей, а цены будут существенно ниже тех, по которым сейчас предлагают свой товар челинские оптовики. Ассортимент торгового центра предполагает включить в себя до

25 тысяч наименований товаров. Товары как продовольственные (11500 наименований), так и непродовольственные (13500). Клиенты центров мелкооптовой торговли «МЕТРО Кэш энд Керри» во всем мире — представители малого и среднего бизнеса, предприятия общественного питания (кафе, рестораны), гостиницы и тому подобное. Поэтому наряду с продуктами питания магазин будет предлагать своим покупателям другие необходимые в их бизнесе предметы и оборудование. Отличительная особенность — вместе с чеком покупатель будет получать на выходе из ма-

газина счет-фактуру на приобретенный товар, что существенно сэкономит его время. Представители компании считают, что их потенциальные клиенты — это не только челинские предприниматели и предприятия, но и аналогичные структуры всех близлежащих городов, которые сейчас довольно часто едут за товаром в казанский центр «МЕТРО Кэш энд Керри». По словам руководителя исполкома Василия Шайхразиева, приход в город такой крупной компании пойдет на пользу всем челинцам, особенно, если учесть то, что в городе появится 300 дополнительных рабочих мест. Набор персонала магазина уже идет. По словам и Яна Дюннинга, и директора торгового центра в Челнах Андрея Семенова, их приятно поразили уровень подготовки и квалификации набираемых на работу людей. К тому же, как сказал Ян Дюннинг, практически у всех радельников будет возможность



Пока будущий мелкооптовый магазин кажется огромным ангаром. Его площадь — 7 700 квадратных метров

профессионального и карьерного роста, ведь только в этом году компания планирует затратить на обучение своих сотрудников 150 тысяч евро, а в апреле будущего года откроет в Москве свой «университет» — центр обучения.

Еще одним плюсом глава исполкома назвал то, что после начала строительства торгового центра 37-й комплекс стал привлекательным для глаз застройщиков, так и жителей города. А до той поры этот микрорайон считался непрестижным. Представителям компании так понравились наш город (особенно — летний), что они уже выразили желание построить в Челнах сетевой гипермаркет



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

ВУНДЕРКИНА ПРИНЕС ПОБЕДУ НАМ

Валерий ЗАСЕДОВ

«КАМАЗ» - «СКА-Энергия» - 4:1 (2:0). 25 июня. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 4000 зрителей (вмещает 10 000). 28 градусов.

Голы: Пиюк (Игнатьев), 13 - 1:0. Игнатьев, 22 - 2:0. Чочиев (Игнатьев), 64 - 3:0. Куликов (Полянин), 86 - 4:0. Поддубский, 88 - 4:1.

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Новосадов, Темрюков, Варламов, Ложкин, Чочиев, Цорасев, Белозеров (Ионов, 71), Емельянов (Лебамба, 83), Игнатиев (Полянин, 75), Куликов, Пиюк (Бухаров, 73).

«СКА-Энергия» (Хабаровск): Епифанов, Казиханов (Буров, 26), Зайцев, Лоц, Порываев, Семенов (Живновицкий, 26), Димидко, Кандалинцев (Файзулин, 57), Поддубский, Свижук, Кармазиненко (Никифоров, 72).

Наказания: Кармазиненко, 50. Файзулин, 58. Куликов, 87 (предупреждения).

Голевые моменты - 5:2.

Удары (в створ ворот) - 17 (5):7 (3).

Угловые - 8:1.

Три лучших игрока: Игнатьев (К), Чочиев (К), Ложкин (К).

Судья: Ключников (Ростов-на-Дону).

Футболисты «КАМАЗа» на своем поле победили с крупным счетом «СКА-Энергию» из Хабаровска. Встреча прошла в рамках 19-го тура Первенства России (первый дивизион).

Счет с передачи 19-летнего новобранца команды Владислава Игнатьева открыл Игорь Пиюк. Нападающий на линии вратарской сумел обыграть защитника и неотразимо пробить в самый угол. Удвоил преимущество автозаводцев уже сам Игнатьев. Автозаводец из пределов штрафной трижды подряд наносил удары, но лишь последний оказался результативным.

После второго забитого гола камазовцами они еще не раз могли отличиться, однако, это удалось сделать только во втором тайме. Настырный Игнатьев навесил в центр штрафной, а Виталий Чочиев в высоком прыжке удачно головой подрезал мяч в ворота. В концовке игры команды обменялись голами. В составе «КАМАЗа» отличился Артем Куликов. Не использовав до этого выход один на один с голкипером, он реабилитировался, с паса Дмитрия Полянина головой перекинув мяч через вратаря. У гостей мяч на счету Алексея Поддубского (88 мин.).

После этого тура ФК «КАМАЗ» набрал 28 очков и занимает в турнирной таблице 7-е место, отставая от лидера первенства «Кубани» на 10 очков. Очередной матч автозаводцы также провели на своем поле. Соперником челнинцев 28 июня была команда «Химки» из одноименного города.

ЭХО ПРАЗДНИКА



«Судей интересуют мы, а не наши 90-60-90»

К своим 22 годам она достигла многого: как талантлиую студентку ее знают и ценят на экономическом факультете филиала КГУ, который она заканчивает по специальности «Управление организации», как толковый сотрудник зарекомендовала она себя и перед коллегами на заводе. И ничего, что корона досталась другой! Мы-то ведь уверены: на «КАМАЗе» Алина — главная красавица!

— **Алина, вы самостоятельно решили принять участие в конкурсе или вас подтолкнули?**

— Подтолкнули. Вот уж, что ни говори, от судьбы не уйдешь! Еще в прошлом году, когда я была студенткой, звали меня на «Красавицу Сабантуйа». Я отказалась, и — надо же такому случиться! — не успела появиться на новом месте работы, как сотрудники социально-бытового отдела предложили мне попробовать свои силы в этом состязании.

Я долго размышляла: признаюсь, участие в подобных конкурсах — это немножко не мое. Мне больше по душе учеба, работа. Об ампула красавицы Сабантуйа я никогда не задумывалась. Однако же, поддавшись соблазну и, когда времени оставалось впритык, все-таки согласилась.

— **Не жалеете?**

— Нет, конечно!

— **В Набережных Челнах различных «Мисс...» проводится столько, что голова идет кругом, а тут еще сравнительно недавно в довесок появляется «Красавица Сабантуйа». Отличается ли это соревнование от остальных?**

— Конкурсы типа «Форд-Супермодель» или «Русский стиль» нацелены на то, чтобы выявить стандартную красавицу с габаритами не выше и не ниже нормы. Минимум внимания духовному миру девушки. Главное — внешние данные. Принципиально

ГРАЦИЯ КАМАЗОВСКОГО ЛИТЯ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Сабантуй — во всех отношениях праздник традиционный, и отмечают его в нашем городе, как, впрочем, и в других, ни на шаг не отступая от раз заведенного порядка. Однако же, и для новых традиций место находится. Несколько лет назад в Набережных Челнах впервые провели конкурс «Сабантуй гузле». Городскому зрителю он понравился настолько, что стал ежегодным, и теперь «Красавицу Сабантуйа» можно смело назвать еще одной хорошей традицией в преддверии национального праздника. В нынешнем состязании прекраснейших участвовали 36 девушек, в заключительный тур отобраны лишь девять. Приятно отметить, что среди них оказалась и представительница «КАМАЗа» — экономист департамента трудовых отношений «литейки» Алина Ахметова.

иной подход к претенденткам у жюри «Сабантуй гузле». Как раз здесь судей больше всего интересуют мы, а не наши 90-60-90. Как ведется искони у татар? — Девушка должна быть кроткой, застенчивой, но вместе с тем обаятельной. Ей надлежит чисто, без ошибок говорить на родном языке. Уважающие себя родители всегда воспитывали дочерей в согласии с мусульманской верой и традициями своего народа, а значит, набожность и следование старинному укладу тоже были в цене. Еще один показатель добропорядочности татарской девушки — четкое знание своей родословной до пяти колен. Все это мы должны были продемонстрировать на конкурсе и, в частности, рассказать о себе в «Визитке»...

— **И как сложился для вас этот этап?**

— Думаю, неплохо. Мне, действительно, было что поведать о своей семье. Я ведь родом из Альметьевска. По линии отца мои предки были

муллами. Это очень почитаемый сан у татар. Дедушка прошел всю войну до Берлина, а потом трудился председателем колхоза. Папа работает в нефтяной сфере. В свое время отца с семьей отправили в длительную командировку за границу, так что четыре года своей жизни я провела во Вьетнаме, там окончила начальную школу. Вьетнамского языка, правда, почти не помню: так, только отдельные слова и фразы. Рассказывала я в «Визитке» и о своих увлечениях (того требовали условия конкурса): пытаюсь делать первые шаги в литературе — сочиняю стихи и пишу роман.

— **О любви?**

— И о любви тоже. Я бы сказала, это ироническое, автобиографическое произведение. Фифти-фифти: о себе честно и о себе с вымыслом. Тем немногим, кому я давала почитать мой литературный опыт, он понравился. Вот получу 30-го диплом, войду в прежнюю колею на работе —

ТРАДИЦИИ

“НИ ЗА КОГО БОЛЕТЬ НЕ БУДУ, Я ПРОСТО МУЗЫКУ ЛЮБЮ”

Валентина ДИМЧУК

Оказывается, «попса» еще не окончательно подкосила ряды челнинской общественности. Вполне комфортно в среде, «зашлакованной» песнями-однодневками а-ля Дима Билан, чувствуют себя поклонники истинного творчества, ибо знают, что их музыка создается не ради коммерческого успеха, а для души. Бардовская песня — это и призвание, и хобби, и любовь. В этом я еще раз убедилась, побывав на четвертом фестивале авторской песни им. Олега Белоненко, традиционно проводимом на базе отдыха «Лазурная».



Острую социальную тематику в своих композициях — «Души» и «Ниценка» — отразил челнинец Владимир Матусов

История фестиваля уходит корнями в далекий 1989 год. Именно тогда несколько камазовских активистов впервые попали на знаменитый Грушинский фестиваль и, заразившись его энергетикой, решили устроить нечто подобное у себя, на «КАМАЗе». Две первые попытки увенчались успехом. Но времена «великой депрессии», наступившие после пожара на заводе двигателей, внесли свои безрадостные коррективы, и обо всех прелестях

фестивальной жизни пришлось забыть вплоть до 2003 года. Возрождению смотра-конкурса авторской песни поспособствовало руководство ОАО «ЗМА», в частности его тогдашний генеральный директор Васил Каюмов. Идею реанимирования фестиваля Васил Кадымович поддержал, тем самым увековечив память своего предшественника Олега Белоненко.

Фестиваль авторской песни образца 2006 года открывали

первые лица администрации и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ». С крохотной сцены, увитой зеленью и цветами, были сказаны напутственные слова в адрес авторов и исполнителей, чьи композиции звучали весь пятничный вечер. Успешного выступления и побед участникам пожелали заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров и председатель профсоюзного

комитета акционерного общества Гумер Нуретдинов.

— В очередной раз здесь собираются те, кто молод душой, те, кому не чужда романтика, те, кто помнит и чтит своих героев, коим был Олег Белоненко, — отметили высокие гости.

Проблемой номер один предыдущих фестивалей было весьма скромное количество зрителей. Об этом не без сожаления нам поведал главный идейный вдохновитель, а по совместительству и режиссер конкурсной программы Александр Василенко. В этом году ситуация коренным образом не изменилась. Зато популярность фестиваля среди самих исполнителей заметно возросла. Если три предшествующих конкурса проводились без предварительных этапов, то в этом году без отборочного тура было не обойтись. Иначе, как выразился Александр Иванович, «слушать вам песни до самого утра».

Включить в конкурсную программу все полсотни желающих было физически невозможно. Впрочем, не вошедших в «основной состав» за бортом не оставили. Альтернатива сыграть вне конкурса, но под звездным небом и у костра, пришла музыкантам-романтикам по душе. Проведение отборочного тура, считает Василенко, кроме всего прочего, позволил поднять планку фестиваля до профессионального уровня.

О том, что фестиваль за метно «вырос», говорит и участие в нем иногородних конкурсантов. Четырнадцать часов пути — и гости с Заволжского моторного завода, что в Нижегородской области, наравне с челнинцами борются за призовые места фестиваля. Двоим из них это удалось: Дмитрий Сергеев и

Илья Астахов завоевали второе и третье места в номинации «Исполнитель авторской песни». «Золото» фестиваля досталось, как и в прошлом году, «хозяйину поля» — работнику ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александру Титову.

Награды в номинации «Автор-исполнитель» целиком и полностью достались челнинским музыкантам. Александр Башин и Татьяна Букрина (одеждавшая победу на фестивале авторской песни в 2005 году) расположились на первой и второй ступеньках виртуального пьедестала почета. «Бронза» — у небезызвестной Ольги Кузьмичевой (ЗМА), также запомнившейся любителям бардовской песни своей блистательной победой на прошлогоднем фестивале.

Уровень исполнения собственных и авторских композиций был настолько высок, что многоуважаемое жюри под председательством Станислава Аршинова, директора продюсерского центра и организатора республиканского фестиваля «Айша», долго не могло определиться, что же делать с конкурсантами, которые самую малость недотянули до призовых мест. Решение было найдено — поощрительные призы. Настоящим открытием фестиваля стала Юлиана, дочь начинающего отдела по работе с персоналом ТФК «КАМАЗ» Елены Абишевой. Лауреатами в номинациях «Лучшая авторская группа», «За музыкальность и аранжировку», «Лучшее поэтическое решение», «За отражение социальной тематики» стали еще с десяток челнинских меломанов.

— В перспективе мы со Станиславом Аршиновым планируем организовать республи-



Победительница в номинации «Открытие фестиваля» Юлиана Абишева

канский фестиваль, — открыл большую тайну корреспонденту «ВК» Александр Василенко. — Поэтому уже сейчас стараемся расширить его рамки. Гости из Елабуги, Альметьевска, Зинска приезжали-то к нам еще в прошлом году. Я бы, в отличие от председателя жюри, не стал говорить, что уровень исполнения от фестиваля к фестивалю сильно повышается. Но в принципе движение вперед есть. Конечно, те ребята, которые становятся лауреатами,

и продолжу начатое. В последние пару месяцев что-то совсем времени не хватает.

— **А какие еще конкурсы предполагали финалистки?**

— После «Визитки» каждая из нас показывала жюри и зрителям свои таланты: кто-то пел, кто-то плясал, я — читала стихотворение...

— **Собственного сочинения?**

— Нет. Сначала так и хотела, но организаторы в связи со 120-летием со дня рождения Габдуллы Тукая предложили мне взять одно из его произведений. Наиболее близким по духу мне показалось стихотворение о родине. Его я и выбрала. Потом по сценарию мы попали в подводное царство и исполняли восточный танец. Этот этап можно назвать кульминационным в конкурсе: зал зашел так, что мы, забыв о всяком волнении, станцевали лучше, чем на всех репетициях! Просто ловили кайф от выступления! Четвертый — и последний! — наш выход был в вечерних платьях: мы демонстрировали наряды, создавали на сцене гармоничные этюды и в конце выбросили цветы в зал. А потом жюри объявило результаты: я победила в номинации «Самая грациозная».

— **Алина, от вы говорите, истинная «Сабантуй гузле» должна быть кроткой и застенчивой, а между тем и вы, и ваши соперницы не побоялись выйти на сцену, смело заявить о себе, станцевать восточный танец, продемонстрировать, уж простите, все свои прелести. Одно с другим не вяжется...**

— Если честно, я тоже убеждена, что восточный блок из конкурса нужно было исключить. Но так решил режиссер — ему виднее. Вообще, поучаствовав в «Сабантуй гузле», я поняла, что подготовка к конкурсу, репетиции с участием челнинских творческих коллективов, выход на публику — все это хорошая школа, но дальше по этому пути я не пойду. Это не моя дорога. Я намерена вплотную заняться работой по специальности и строить карьеру в этой сфере. Думаю, литейный завод меня в этом поддержит.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

3 — 9 июля

ОВЕН

Госпожа Фортуна может быть благосклонна к вам в сфере общественной деятельности и на работе. В понедельник благоприятно заниматься бумажной работой, завершать накопившиеся дела, исправлять ошибки. Во вторник не гоняйтесь за журавлем в небе: он может оказаться не тем, чем кажется издалека. Во второй половине дня в среду займитесь конструктивным планированием на ближайшее будущее — ваши замыслы воплотятся в жизнь.

ТЕЛЕЦ

Понедельник весьма удачен для поездок и командировок. В среду у вас появится шанс укрепить свой авторитет в глазах коллег и начальства. Обращайте внимание на мелочи: они откроют вам очень много полезного и интересного. Проявите осторожность в четверг, так как именно в этот день вас может постигнуть обман и обольщение. Неформальная, но очень деловая встреча в воскресенье откроет перед вами новые возможности.

БЛИЗНЕЦЫ

Для вас один из самых волнующих вопросов — это вопрос карьеры. Но, тем не менее, звезды советуют вам изменить систему ценностей. Поймите, что именно вам надо от жизни, — и вы увидите, как изменится ваше восприятие мира. Постарайтесь помогать окружающим, но не извешивайте все проблемы на себя. Блесните своим очарованием в свете. Посетите интересную выставку, которая обогатит вас новыми впечатлениями.

РАК

Вам будут особенно удаваться такие противоположности по духу вещи, как совершенно новые проекты и, наоборот, возвращение к давно забытым делам. Возможно, некоторых представителей нашего знака ожидает долгожданная заграничная поездка. Понедельник окажется весьма успешным для создания днем — во всех смыслах этого слова. Начиная со вторника, у тех, кто ищет работу, появится шанс найти что-то достойное.

ЛЕВ

Проявите мудрость — и ваша слабость обернется силой. Во вторник возможны конфликты на работе, поэтому старайтесь сдерживать эмоции. Не спешите заключать контракты. В четверг многое может легко удаваться, но ничем важным и серьезным все же лучше не заниматься, так как велика вероятность ошибочных действий. В пятницу постарайтесь сконцентрироваться и не разбрасываться по мелочам.

ДЕВА

С понедельника по среду не стоит заниматься реорганизацией бизнеса, назначать серьезные деловые встречи. В эти дни внимательно проверьте, выполнили ли вы взятые на себя обязательства и постарайтесь по возможности закончить все начатое. Чем больше задач вы перед собой поставите в четверг, тем лучше с ними справитесь. В пятницу возможно непонимание ваших действий со стороны родственников.

ВЕСЫ

Вам необходимо спуститься с небес на землю, чтобы определить свои дальнейшие планы и главную линию жизни. На работе лучше поменьше привлекать к себе внимание. Ваш девиз — «скромность и тактичность». В ответ на такое поведение госпожа Фортуна не забудет улыбнуться вам в нужный момент. Будьте внимательнее в среду — этот день может оказаться неблагоприятным для вас.

СКОРПИОН

Вам удастся ярко проявить свою индивидуальность, а свобода самовыражения значительно возрастет. Возможны личные свершения вне зависимости от помощи со стороны. Понедельник — благоприятный день для любовных начинаний. В среду найдите время для уединения, это позволит вам восстановить силы, утраченные на работе. Пятница — удачный день для тех, кто решил сменить работу или наметил важные переговоры.

СТРЕЛЕЦ

Вас ожидают перспективные встречи. Совершенно неожиданно вы можете получить одобрение всех своих начинаний со стороны руководства. Постарайтесь быть собранные и аккуратные, проявлять терпение во всех делах. Когда-то окружающие смогут по достоинству оценить ваши творческие замыслы и порывы. Хорошее время для защиты своих идей и достижений. Во вторник и среду старайтесь держать под контролем эмоциональные импульсы.

КОЗЕРОГ

Достижения на работе обойдутся для вас «малой кровью», поэтому вам предстоит осмыслить свой успех и понять, как еще раз повторить его. Постарайтесь не ускорить решение вопросов, связанных с работой. Во вторник любая ссора, любой конфликт могут быть преодолены, если подойти к поискам решения творчески. Ближе к выходным днем вы, вероятно, окажетесь участником или организатором творческого мероприятия.

ВОДОЛЕЙ

Нервозность, возникающая из-за недовольства нежелательными ситуациями, в эмоциональной сфере. Неприятный повод ситуации позволят вам справиться с любой проблемой — если, конечно, вы позволите его применить. Остаток недели этой недели могут потребовать от вас больше, чем обычно, внимания к себе и к своим желаниям. В воскресенье возможны разногласия с родственниками из-за разногласия в взглядах на жизнь.

РЫБЫ

Старайтесь не взвешивать на свои плечи заведомо непосильный груз. Если же, напротив, нагрузка покажется вам недостаточной — постарайтесь направить энергию в русло мирных домашних дел: устройте большую стирку или займитесь перестановкой мебели, ремонтом. Не стоит обрушивать свой праведный гнев на домашних: их поведение есть лишь реакция на ваше к ним отношение.