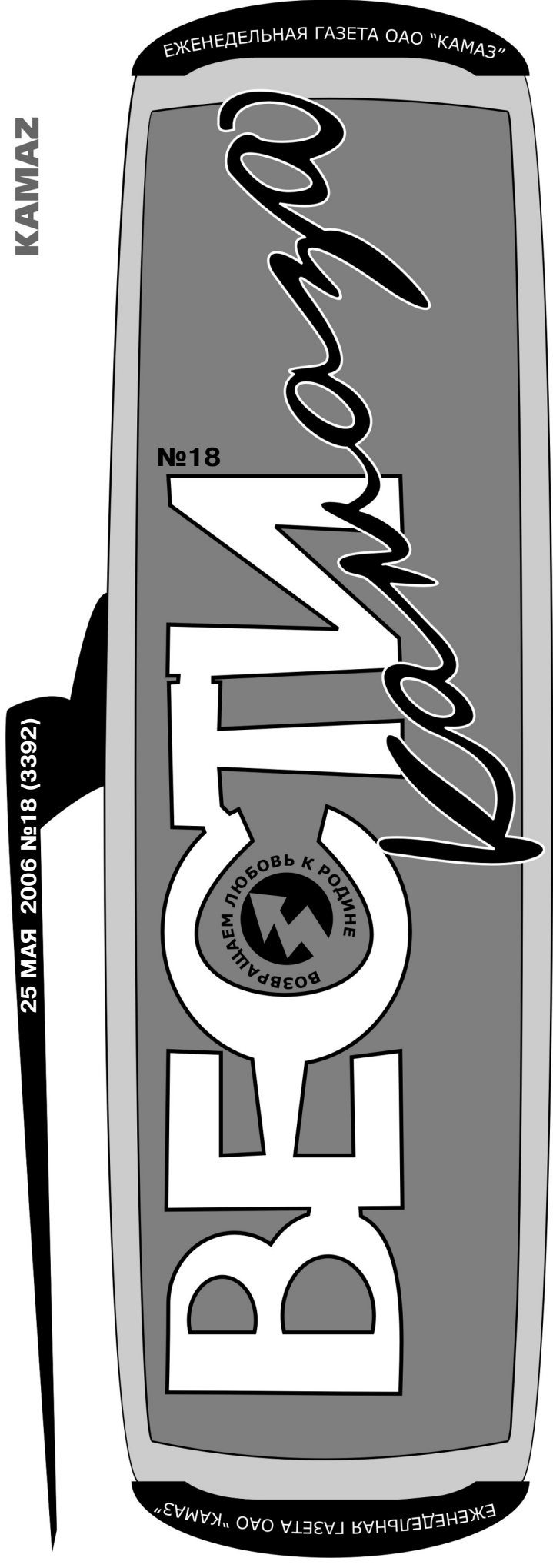




ЖУРНАЛИСТЫ – ПРОФИ ГОДА



Итоги журналистского конкурса «Мои Челны-2006» в минувшую среду были подведены в развлекательном комплексе «Коллизей». Праздник, как всегда, приурочили ко Дню прессы Республики Татарстан. Организаторы конкурса – мэрия города – на этот раз, кажется, превзошли все предыдущие подобные мероприятия, решив, что антураж праздни-

ка должен соответствовать названию заведения, где он проводится. Поэтому были колесница, запряженная настоящей лошадыю, всадники в античных доспехах, музы во главе с Аполлоном и ведущие в стилизованных хитонах и туниках. Итоги конкурса подводились среди 120 журналистов, телеоператоров, ведущих, фотокорреспондентов и редак-

ций, представивших 1125 работ в 25 номинациях. Премии и награды победителям вручали мэр города Ильдар Халиков, а также руководители предприятий, организаций и учреждений города. Десять лучших представителей масс-медиа города удостоились Почетных грамот мэра, шестеро, в том числе и корреспондент «БК» Ольга Ерашова,

Надо отметить, что в жюри фестиваля входили именитые телеведущие, операторы, журналисты, продюсеры телеканалов РТР, НТВ, «Культура». Программа «Знаю как...», по словам Сергея Саушкина, рассчитана на всех, кто «молод душой и хочет узнать что-то новое». Она адресована и школьникам, которым предстоит выбрать будущую профессию, и студентам техникумов, училищ, и самим камазовцам, которые зачастую не знают о производственных процессах заводов автогиганта. И, конечно же, программа призвана популяризовать образ рабочего человека.

«Знаю как...» выходит на телеканале «Чаллы ТВ» раз в две недели, по средам в 20.00.

Этапы «великого переселения»
День был самым обыкновенным – среда, 17 мая – никаких дат на горизонте. И все же состоялся небольшой митинг, доскуты традиционной красной ленточки участники события разобрали в качестве сувениров. В чем же «соль»?

Чтобы щепки не летели
На прошлой неделе перенимать опыт реструктуризации и успешной оптимизации площадей по программе реинжиниринга в Заинское ООО «КАМАЗавтотехника» отправились люди, от деятельности которых зависит микроклимат организаций и подразделений «КАМАЗа», – председатели профсоюзных комитетов.

Кому закручивать гайки
Интервью корреспондента с заместителем директора автомобильного завода Рустамом Мухаметхановым посвящено проблемам и вопросам, от решения которых зависит ритм работы главного конвейера ОАО «КАМАЗ».

Лето – с пользой
Вопрос организации летнего отдыха работников ОАО «КАМАЗ» и членов их семей обсуждался 17 мая на заседании президиума профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ». Что предлагается в наступающем сезоне детям камазовцев?

Сколько стоит отдых
Накануне школьных каникул и сезона отпусков редакция «БК» организовала прямую линию с председателем профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым. Заводчан интересовали как условия организации отдыха, так и его оплата.

“Просто я работаю... трамвайщиком”
17-18 мая в ООО «Электротранспорт» прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей трамваев. О том, как выявляли лучшего в Набережных Челнах трамвайщика и кто им стал, – в репортаже нашего корреспондента.

Всем дедам дед!
Слесаря-инструментальщика цеха подготовки производства литейного завода Сергея Николаевича Бердинских, или «деда», как уважительно называют его между собой и руководители, и рабочие, провожали на заслуженный отдых накануне Дня весны и труда, в день 70-летнего юбилея. Точнее, собирались проводить. Но не все получилось «по плану»...

Если директор сказал: «Мы с вами, по всей вероятности, не сработаемся», – постарайтесь уговорить его не оставлять свой пост.

Марк БОГУСЛАВСКИЙ

БУДЕМ ДРУЖИТЬ ЗЕМЛЯМИ



Идея частно-государственного партнерства имеет тенденцию к усилению

Ольга ЕРАШОВА
Знакомство правительственно-деловой делегации Свободного Государства Саксония с суверенным Татарстаном не случайно началось в минувшее воскресенье с посещения «КАМАЗа». Тем самым автомобильностроительные центры двух государств, Германии и России, продемонстрировали и свою профессиональную солидарность, и готовность развивать сотрудничество, история которого насчитывает не один десяток лет. Автомобилестроение и производство комплектующих – ключевая отрасль Саксонии, вполне официально представляющей себя под единой маркой «Autoland Sachsen»: в ней занято около 500 фирм.

Оттого Премьер-министр Саксонии Георг Мильбрандт и его свита вначале побывали в НТЦ, а чуть позже обсудили интересные обе стороны вопросы в дирекции «КАМАЗа». В переговорах участвовали руководители республиканских ведомств – первый заместитель Премьер-министра РТ, министр экономики и промышленности республики Борис Павлов, министр торговли и внешнеэкономических связей РТ Хафиз Салихов и топ-менеджеры компании под «предводительством» Сергея Когогина. Синхронно с пресс-конференцией для городских и республиканских СМИ в другом конце конференц-зала общение между гостями и хозяевами продолжалось уже в неформальной обстановке, однако исключительно по деловой тематике.

Идея частно-государственного партнерства имеет тенденцию к усилению, – подчеркнул Борис Павлов. – Она направлена на создание дополнительных условий для развития бизнеса. Очевидно, что российский бизнес может успешно развиваться и производить продукцию, конкурентоспособную на мировом уровне, только в условиях кооперации. Сегодня наша с саксонским премьером задача – создать условия для плодотворной работы. Поскольку «КАМАЗ» ежегодно тратит на закупку компонентов для автомобиля более 250 миллионов евро, это основа для того, чтобы прозвучавшие предложения вызвали у автозавода интерес.

– У нас уже есть предприятия, сотрудничающие с «КАМАЗом», – подтвердил г-н Мильбрандт. – Наша цель – рассказать о новых возможностях взаимодействия, желании заключить договоры (видимо, это будет позже).
Генеральный директор Сергей Когогин, говоря о прочных партнерских связях, особо выделил две саксонских фирмы – «RBL Bremse und Lenksysteme GmbH», поставляющую рулевые механизмы для автобусов и семейства тяжелых грузовиков, и мирового лидера по производству седельно-сцепных устройств «Jost». С первым партнером по итогам прошлого года выполнен контракт на 7,5 млн. евро, который продлен, и поставки идут в обычном порядке. Контракт нынешнего года с фирмой «Jost» подписан на сумму более одного миллиона евро. Исправно работают на автозаводе станки и обрабатывающие центры производства Германии. Сергей Когогин заметил, что в этом году инвестиции в программу модернизации оборудования по различным направлениям (в большей степени она касается производства мостов) составляют 26 миллионов евро.
– Специальное подразделение работает по этой программе со многими фирмами мира, – сказал он. – Но в основном это компании Германии: мы сотрудничаем с предприятиями, с которыми уже налажены кооперационные связи.
Обе стороны изъявили желание рассмотреть перспективу создания совместных предприятий – в частности, по производству гидроусилителя руля (ГУР). Как сказал, отвечая на вопрос «БК» саксонский премьер, именно с этой целью делегация намерена посетить свободную экономическую зону в Елабуге.
Завершая брифинг, г-н Георг Мильбрандт признался, что идея кооперации с «КАМАЗом» для земли Саксонии куда более органична, чем в отношении других стран, например, Китая: германская сторона знает и сами российские предприятия, да и русский язык многие специалисты еще не забыли. Видимо, поэтому визит саксонцев в Россию длился целую неделю: помимо экономических интересов, существует общность и культурных традиций. Однако эта тема получила развитие уже на другой встрече – в Казани, с Президентом РТ Минтимером Шаймиевым.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КАДРОВЫХ СЛУЖБ «КАМАЗА»!

От всего сердца поздравляю вас с Всероссийским днём кадровика.
Впервые в нашей стране одни из главных творцов социального и профессионального обустройства нашего общества удостоились чести иметь свой профессиональный праздник. Признано открыто: перелистывая календари, я, как руководитель, остро ощущал их общий недостаток – отсутствие в них именного красного листка наших кадровиков. А ведь любой из нас, начиная свою трудовую биографию, первым на своём пути встречал представителя вашей профессии. И этот момент, отнюдь не простой в жизни человека, во многом определял его дальнейшую судьбу.
Вам вверено главное богатство «КАМАЗа» – его люди. От вас зависит то, чем живёт наше предприятие и как строит своё будущее. Пусть с вашей помощью «КАМАЗ» пополняется новыми талантами на благо и предприятия, и всего Отечества.
Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким.
Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. КОГОГИН

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МЕЖЗАВОДСКОЙ БИБЛИОТЕКИ «КАМАЗА»!

От всей души поздравляю вас с Общероссийским днём библиотек.
Неумолимо течёт время. Как в калейдоскопе меняются экономический уклад общества и ценностные ориентиры человеческой жизни, экономические системы государств и организационные структуры предприятий. Только межзаводская библиотека вот уже более трёх десятилетий верна своему призванию – быть хранительницей общекамазовского творческого наследия и интеллектуального потенциала, духовного родства тысяч людей.
Были времена и обстоятельства, когда и библиотеке «КАМАЗа» приходилось испытывать непростые испытания. Но даже в «свободном плавание» вы не изменили себе, своей преданности многотысячному коллективу. Признано честно и не без удовольствия: с тех пор, как вы влились в единую информационную структуру «КАМАЗа», последняя словно обрела душу...
Примите наши самые искренние и добрые пожелания. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям.
Директор по информационной политике ОАО «КАМАЗ» В. САМОЙЛОВ

ЕСТЬ 200 МАШИН В ДЕНЬ!

В прошлый понедельник с главного сборочного конвейера (ГСК) автомобильного завода «КАМАЗа» сошло 200 грузовых автомобилей.
Таких темпов выпуска, как пояснил директор по производству Ав3 Рустам Мухаметханов, автобосрикам не удавалось достичь даже в отдельные дни почти 13 лет – с августа 1993 года. Сейчас же речь идет о стабильном выпуске не менее 200 грузовиков в сутки при двухсменной работе в течение продолжительного времени.

НОВЫЙ ФИЛИАЛ

Второй после Москвы филиал ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» открылся в Кемерово в минувшую пятницу. Активные контакты «КАМАЗа» с регионом угольщиков продолжают уже не первый год – в рамках долгосрочного соглашения, заключенного с губернатором области. Помимо значительного объема поставок автотехники в Кузбасс,

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

С началом летнего сезона в разных регионах страны начинаются «Дни «КАМАЗа». В этом году впервые проводятся они столь масштабно при участии ТФК «КАМАЗ» и региональных дилеров компании. Уже состоялись такие презентации в Благовещенске и Магадане, на очереди – Омск (1 июня) и Краснодар.
Распоряжением Президента Республики Татарстан Благодарственным письмом Президента отмечены заслуги главного дизайнера ОАО «КАМАЗ» Сергея Ворошинова. Письмо 15 мая торжественно вручил мэр города Ильдар Халиков.
20 мая были подведены окончательные итоги традиционного фестиваля «Российская студенческая весна-2006», проходившего в Волгограде. Первое место в этом престижном смотре-конкурсе завоевал самодетельный студенческий коллектив Набережночелнинского филиала Института экономики, управления и права, подготовивший музыкально-хореографический спектакль «Челны – Париж – Дакар».
В прошедшие выходные на базе отдыха «Сосновая роща» молодежная организация «кисмовцев» устроила генеральную уборку. Ребята привели в порядок летние домики, дорожки, спортивные площадки, вывезли целый КАМАЗ мусора. После ударной работы молодежь устроила себе «праздничный обед» и дискотеку.
Общественная приемная полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе по городу Набережные Челны с 29 мая по 9 июня проведет «горячую телефонную линию» по вопросам весеннего призыва в армию. На вопросы, поступившие по телефону 34-17-60 (с 8 до 17 часов), будут даны компетентные ответы.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ЭКОНОМНАЯ ЭКОНОМИКА

ЭТАПЫ “ВЕЛИКОГО ПЕРЕСЕЛЕНИЯ”

Ольга ЕРАШОВА

Три КАМАЗа, точнее шасси, провозжали из ворот КПП-314 в путь почти торжественно. А день был самым обыкновенным — среда, 17 мая, вроде, никаких дат на горизонте. И все же состоялся небольшой митинг, доскуты традиционной красной ленточки участники события разобрали в качестве сувениров, а машины... Машины взяли курс на «НЕФАЗ», чтобы превратиться спустя несколько дней в самолеты и отбыть в распоряжение хозяев-перевозчиков: мол, к трудовой вахте готовы. Сотни, тысячи, миллионы таких машин ушло с «КАМАЗа» за 30 лет. Так в чем же «соль» нынешнего события?



“Открывая сегодня КПП-314, мы открываем не просто очередные ворота, а КПП, выполненный в едином камазовском стиле”

— Особенность — в том, что они вышли прямо с автопроизводства без перегона на сбыт ТФК, — рассказал заместитель генерального директора ТФК «КАМАЗ» Виктор Шевелев. — Таким образом, успешно реализован первый этап проекта оптимизации площадей ОАО «КАМАЗ» в части перевода сбытовых структур — цеха комплектации и отгрузки автомобилей и транспортно-экспедиционного цеха в автопроизводство. На очереди — второй этап. Приказ об оптимизации площадей появился на «КАМАЗе» в прошлом году по причине того, что очевидны были как сами экономические издержки, так и методы избавления от них. Сдаточный корпус автомобильного завода, если перелистать страницы его истории, — настоящая камазовская «гостиница». Многие ставшие позже самостоятельными структуры не одну зиму перезимовывали здесь — достаточно назвать

ЗМА, ныне по отношению к «КАМАЗу» совсем уже «суверенное государство». Кстати, и рабочий кабинет моего собеседника полтора десятка лет назад располагался здесь — вместе со всей технологической службой автомобильного завода. Со времен пожара большинство площадей было законсервировано. Сейчас «карта» сдаточного корпуса поделена на три части: автобусное производство, участок ПРЗ и уже названная площадка ТФК. — Затраты на перегон автомобилей и шасси, на горячие смазочные материалы, на привлечение людских ресурсов, на двойное прохождение КПП до сбыта приводили к тому, что фактически сутки теряли мы на оперативности по доставке автомобилей клиентам и шасси на заводы-изготовители спецтехники, — пояснил Виктор Евгеньевич. — А в автопроизводстве имелись свободные площади — так ведь каждый квадратный метр должен рабо-

тать на прибыль. Чтобы переезд состоялся, необходимо было провести соответствующий ремонт выделенных ТФК объектов. Ходом восстановительных работ, причем в режиме чрезвычайно ограниченного финансирования, руководит технический директор ТФК Виктор Иванов. Транспортно-экспедиционный цех (ТЭЦ) уже перебазировался полностью; можно сказать, образцово-показательно оборудован КПП-314. Однако у генподрядчика — ООО «Стройавто», подразделения фирмы «Камаглавстрой», поле деятельности еще весьма обширное: это такие объекты, как второй-третий этаж АБК-421, 8-я площадка и 586-я площадка для отгрузки автомобилей по железной дороге, что за 504-м объектом ЦЗЧ, сдаточный корпус для проведения ТО-1000 и предпродажной подготовки, доработки автомобилей, подтонинга по заявкам клиентов.

Переезд на 8-ю площадку цеха комплектации и отгрузки автомобилей (а это 160 человек работающего персонала), который пока размещается в сбыте, запланирован на июнь. Сейчас завершается восстановление самой площадки, еще недавно бывшей обыкновенной... свалкой, и бытового комплекса. В результате полностью высвобождаются площади и сбыта, и транспортно-экспедиционного цеха. В руководстве ТФК на реализацию проекта оптимизации настроены, в общем, оптимистично: в течение лета планируется завершить не только второй, но и третий этап — перевод администрации, служб продаж, развития, экономики, т.е. основного состава ТФК из здания 1/06 в АБК-421. Притом, что около 400 работников ТФК новоселами уже стали, примерно столько же к переезду готовятся. Правда, особого восторга по этому поводу у персонала не наблюдается: что ни говори, жить в городе куда удобнее, чем «за периметром». Г-н Шевелев расставляет акценты: — Удобнее, но, как известно, «КАМАЗу» дороже. И мы делаем все, чтобы обеспечить персоналу аналогичные условия: по доставке работников

(уже проговорены варианты организации маршрутов городского транспорта), по работе с клиентами в плане возможности их оперативного перемещения между городом и основным офисом по продажам. На третьем этаже АБК восстанавливается столовая, уровень услуг которой будет не ниже городских. О полном осязаемом эффекте проекта, наверное, можно будет говорить лишь по его завершении. Это оперативность, сокращение сроков доставки, достижение более тесных связей во взаимоотношениях с заводом: в случае возникновения вопросов по обслуживанию автомобилей все будет решаться в масштабе реального времени. Запуск сдаточного корпуса уже в июне позволит обеспечить проведение технического обслуживания автомобилей в полном объеме техпроцессов по ТО-1000 и предпродажной подготовке и по всем автомобилям. Пока работы по отгрузке машин организованы параллельно на прежнем месте жительства и на новом, однако с каждым днем новая чаша весов будет перевешивать: будут отлаживаться новые схемы взаимодействия подразделений. Например, идет освоение парки автомобилей для транспортировки (это когда одно шасси «сажает к себе на закорки» еще одно, при этом за рулем находится только один водитель — ред.), параллельно решению задачи оптимизации площадей совершенствуется и транспортная логистика. — Вы сравнили сдаточный корпус с «гостиницей», — напоминает Виктор Шевелев. — Хотел бы сделать акцент вот на чем: нынешний проект — как раз не оборудование временного пристанища для всей торговой-финансовой компании: такая организация работы — наша основная технология. А раз так — мы переезжаем в новый наш дом «всерьез и надолго». Навсегда. Вот поэтому, открывая сегодня КПП-314, мы открываем не просто очередные ворота, а КПП, выполненный в едином камазовском стиле по оригинальному дизайн-проекту навесов и фасада, который будет удобным для обслуживания наших потребителей: он становится «лицом» ОАО «КАМАЗ».



— В этом году заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» Жамием Тагировым был разработан план мероприятий по привлечению и стабилизации персонала первой и второй нитки конвейера. Чем вызвано «закручивание гаек»?

— Текучестью кадров и необходимостью улучшения качества продукции. Прошло то время, когда слесарем-сборщиком считали любого взятого с улицы человека. Труд слесаря механосборочных работ тяжелый, к тому же с каждым годом растут требования как к скорости, так и к качеству выполнения операций. Задача осложняется разнообразием моделей и комплектаций. Так, в июне для удовлетворения спроса потребителей будет собрано 43 модели в 250 комплектациях. Сейчас и на первой, и на второй нитке конвейера две трети коллектива составляет молодежь, многие сборщики со стажем стали их наставниками-инструкторами. Поскольку главной причиной текучести кадров был низкий уровень заработной платы, принят ряд решений, дающих возможность слесарю механосборочных работ, выполняющему все требования и показатели, зарабатывать больше денег. Основные ее составляющие — повышение процента премии за качество от 45 до 85 процентов и увеличение в два раза доплаты за стаж работы на ГСК. Несмотря на напряженный ритм работы — в июне по плану мы должны собрать более 4 тысяч автомобилей — я думаю, обойдемся без привлечения «посторонней помощи». Как и прежде, на заводской конвейер будем принимать студентов, эта мера позволит познакомить будущих специалистов с технологией сборки, такой опыт им еще пригодится. — Молодые люди не задерживаются на конвейере из-за необходимости работать после смены и в выходные дни. Что сделано для сокращения сверхурочных часов? — На заводе работает программа «Бережливое производство». Одна из ее целей — уменьшение сверхурочных часов. В текущем году их количество должно быть снижено на 50 процентов. Всем ясно, чтобы уйти от этой порочной практики, нужно ритмично работать в течение рабочей смены. Для решения этой задачи необходимо грамотно

КОМУ ЗАКРУЧИВАТЬ ГАЙКИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Первая публикация новой рубрики «ВК», интервью корреспондента с заместителем директора автомобильного завода Рустамом Мухаметхановым, посвящена проблемам синхронизации процесса поставки комплектующих, снижению количества сверхурочных часов и другим вопросам, от решения которых зависит ритм работы главного конвейера ОАО «КАМАЗ».

расставить слесарей механосборочных работ по позициям и обеспечить своевременную поставку комплектующих. Одно из достижений завода — внедрение сетевого графика сборки автомобилей. Его плюсы в том, что первого числа месяца мы знаем, какие машины будем собирать каждый день, под них готовится комплектация. Сводка по обеспечению трехсуточного дефицита ежедневно поступает в каждую из камазовских организаций, и соответствующие службы, зная проблемы, делают все для их устранения. В целях улучшения синхронизации и оперативности поставки комплектующих, обеспечения достоверности информации внедряется принцип приближения поставщика к потребителю. Для этого склады поставщиков размещаются в непосредственной близости от ГСК, то есть на территории автомобильного завода. Поскольку конечный результат зависит от взаимодействия высококвалифицированных специалистов, между производственно-диспетчерским отделом и производством сделаны кадровые перестановки в ПДО. Кроме того, заводские службы ведут контроль почасового графика работы по всему заводу. Специальные сводки анализируются на совещаниях. Результат не заставил себя ждать: по итогам работы первого квартала этого года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, число замечаний по некомплектности машин уменьшилось в три раза. — Как отразится увеличение темпа сборки на качестве автомобилей? — Для улучшения этого показателя усилен контроль за качеством работы бригад и цехов завода. Кроме того, ежедневно делается контрольная комиссия проверка одного из автомобилей, собранных на ГСК-1 и ГСК-2. Технологи, производственники, руководители завода пишут замечания и определяют виновников, допустивших «некондицию», с выставлением баллов, допущенные отклонения тщательно анализируются. Замечания, допущенные при приемке автомобилей в торговую-финансовую компанию, рассматриваются утром на селекционном совещании. Большую роль играет и материальный

стимул. Коллектив цеха сборки автомобилей теперь работает по повременнопремимальной системе оплаты труда, а цех сборки мелкосерийных партий автомобилей — по повременноподрядной. О том, насколько качественно делает свою работу каждый водитель-испытатель и сборщик, рассказывают индивидуальные карты контроля. В них накапливаются замечания, высказанные в течение месяца, наличие которых отражается на премиальном проценте. Выяснить, кто автор допущенного брака, можно и по контрольной карте сборки, где отмечается, кто выполнял эту операцию и кто проверял исполнение операции (штамп ОТК). Она есть у каждого автомобиля. — Какие изменения внесены в организацию труда? — Для улучшения качества работы бригады поделены на звенья, в них трудятся от 7 до 11 человек. В этом компактном коллективе люди лучше знают друг друга, и это позволяет более оперативно решать поставленные задачи, усилить контроль их исполнения. Звеньевым назначается, как правило, высококвалифицированный слесарь механосборочных работ с большим опытом работы. В связи с увеличением объема выпуска продукции особое внимание на заводе уделяется обучению и освоению смежных операций. Специальная программа предусматривает организацию обучения рабочих, принятых через НОУ ПП «КАМА Персонал» без профессии, курсы повышения квалификации обучающихся работников завода, принятых с первым разрядом. За первый квартал 2006 года смежные операции освоили 226 слесарей механосборочных работ. Кроме того, работают курсы для повышения квалификации начальников цехов, их заместителей, мастеров, а в РИПТиБ инженерно-технические работники получают знания по охране труда. Слесари механосборочных работ, постоянно повышающие свой квалификационный разряд и имеющие организационные способности, могут вырасти в должности до старшего рабочего, бригадира, мастера. Надеемся, что все эти составляющие ускорения дадут о себе знать уже в ближайшее время.

ОПЫТ

ЧТОБЫ ЩЕПКИ НЕ ЛЕТЕЛИ...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Осенью на «КАМАЗе» начнется реализация концепции реинжиниринга производства, призванная увеличить эффективность работы компании. Первые шаги по сокращению производственных площадей были сделаны летом прошлого года, но «полный» опыт успешной оптимизации площадей пока имеет только ООО «КАМАЗавтотехника». За два года это предприятие почти в два раза сократило метраж своего производства, избавилось от непрофильных учреждений. На прошедшей неделе перенимать опыт реструктуризации в Заинск отправились люди, от деятельности которых зависит микроклимат организаций и подразделений «КАМАЗа», — председатели профсоюзных комитетов.

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

Делегацию, возглавлял которую председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, начали знакомить с местными ноу-хау буквально с порога предприятия. Пока только в «КАМАЗавтотехнике» оборудована электронная проходная. Благодаря пропуску на предприятие, одновременно являющемуся кредитной карточкой для оплаты услуг столовой, с секундной точностью фиксируется прибытие на рабочее место каждого сотрудника. Опоздание чревато дисциплинарным взысканием, в «КАМАЗавтотехнике» так же, как и на других предприятиях компании, продолжается борьба за укрепление трудовой дисциплины. Недавно здесь появилась комната переговоров. В нее для

го комитета завода Анатолия Шишкина. В начале семидесятых он участвовал в строительстве механосборочного корпуса, осваивал азы профессии слесаря механосборочных работ, токаря, оператора токарных автоматов, наладчика. Профсоюзный комитет вначале отстаивал идею сохранения этих производственных площадей, но после того как руководство представило экономическую подоплеку необходимости реструктуризации для финансового оздоровления предприятия, было принято единственно правильное решение — рассказать и убедить коллектив в необходимости предстоящего переезда с сопутствующим объемом работ. Это испытание сплотило профсоюзную организацию, ее членами сейчас являются более 99% работников ООО «КАМАЗавтотехника».

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Именно так стоял вопрос о судьбе завода, имеющего в марте 2003 года убытки в сумме в 850 миллионов рублей при годовой выручке 900 миллионов рублей. Такое экономическое положение завода не позволяло перечислять налоги в бюджет, в пенсионный фонд, что существовало портит атмосферу в коллективе. — После переговоров с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когоги-

ным было принято решение о создании на заводе программы реформирования «КАМАЗавтоагрегата», — вспоминает Ильдус Баянов, назначенный генеральным директором завода в это трудное время. — Производственные площади предприятия накануне реструктуризации составляли 99,8 гектара, в том числе промышленная площадь 58 гектаров, на ней функционировало 1726 единиц оборудования. Процесс освобождения от балласта начался с выставления на продажу одной из двух столовых и семизаточного инженерного корпуса — обслуживающие последнего ежемесячно стоило заводу миллион рублей. Все инженерно-технические работники переехали из него в трехэтажное здание АБК. На следующем этапе пришлось решать более серьезные вопросы — определять судьбу цеха станкостроения, который находится в городе, — это 5 тыс. кв. метров оплачиваемых площадей — и выбирать для него новое место жительства. После долгих раздумий было принято решение — большую часть оборудования смонтировать в колесном корпусе площадью 60 тысяч квадратных. Для этого демонтировали две из трех линий окраски и одну из двух термопечей. Чтобы разместить термобальванический участок, пришлось демонтировать три пресса-тысячтонника и один шестисоттонник. Каждый ра-

бочий не только участвовал в организации переезда оборудования, но и лично следил за каждой деталью своего станка. На новом месте надо было обстроиться в кратчайшие сроки — реструктуризация ни на один час не сбила ритма поставки комплектующих на производство ОАО «КАМАЗ». Сейчас ООО «КАМАЗавтотехника» занимает 33 гектара земли. Из 32 объектов имущества завода осталось 10, парк оборудования уменьшился на 318 единиц. Все, что посчитали лишним, осталось на балансе «КАМАЗавтоагрегата» и было выставлено на продажу. Знание цеха уже выкуплено, там будут выпускать блочные трансформаторные подстанции. Корпус механосборочного производства вместе с инфраструктурой покупает столичное предприятие по изготовлению теплоизоляционных материалов.

ПЛОДЫ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ

По программе реформирования, в 2005 году экономический эффект должен был составить 74 миллиона рублей, фактическая сумма в 75,1 миллиона превзошла ожидания. Сейчас подчитывается экономический эффект переезда термобальваники, он должен быть не ниже 15,9 миллиона рублей. За два года реструктуризации коллектив завода уменьшился с 2640 до 2200 человек. Средняя заработная плата в ООО «КАМАЗавтотехника» сейчас составляет 7200 рублей. По итогам 2005 года план выпуска продукции на этом предприятии выполнен на



Перенимать опыт реструктуризации в Заинск отправились люди, от деятельности которых зависит микроклимат организаций и подразделений «КАМАЗа», — председатели профсоюзных комитетов

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ



СКОЛЬКО
СТОИТ
ОТДЫХ

Накануне школьных каникул и сезона отпусков редакция «ВК» организовала прямую линию с председателем профкома ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым. Камазовцев интересовали как условия организации отдыха, так и его оплата.

- Здравствуйте, Гумер Хасан-завинович! Я звоню вам из Заниска, работаю в ООО «КАМАЗавтотехника». Когда у нашего предприятия был свой оздоровительный лагерь, дети постоянно там отдыхали. После того, как он «приказал долго жить», я и мои коллеги подавали заявления на путевки в оздоровительные лагеря ЗАО «КАМАЗжилбыт», но получили их единицы. Сколько путевок в оздоровительные лагеря в этом году будет выделено работникам нашего предприятия?

- Передача оздоровительного лагеря ООО «КАМАЗавтотехника» в муниципальную собственность никак не скажется на качестве организации отдыха. Все дети заводчан, желающие отдохнуть в оздоровительных лагерях ЗАО «КАМАЗжилбыт» «Солнечный», «Крылатый», «Следопыт», будут обеспечены путевками. Я, как член Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан, знаю, что оздоровительный комплекс «Саулык» сегодня является лучшим в республике по оснащению и состоянию материальной базы. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин постоянно контролирует вопрос организации детского отдыха, но, к сожалению, притом, что камазовцы являются родителями 16 тысяч детей школьного возраста, желание отправить детей на отдых в пригородные лагеря изъявили лишь чуть более трех тысяч наших работников. Никаких ограничений на выдачу путевок для детей, чьи родители работают на «КАМАЗе», нет. Для детей работников ООО «КАМАЗавтотехника» уже выделено более ста путевок, и все заявки, поступающие с опозданием, также будут удовлетворены.

ОТДЫХ
ЛЕТО –
С ПОЛЬЗОЙ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вопрос организации летнего отдыха работников ОАО «КАМАЗ» и членов их семей обсуждался 17 мая на заседании президиума профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», который вел председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. В обсуждении этого серьезного вопроса приняли участие заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационным вопросам Жамиль Тагиров, директор департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Юрий Авдеев, генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхат Зайнутдинов, председатели профсоюзных комитетов и директора заводов по кадрам.

Если камазовцев, желающих получить путевки, в два раза больше распределяемых путевок в санаторно-курортные учреждения, то с организацией детского отдыха картина прямо противоположная. Вот уже несколько лет подряд предложение от оздоровительного комплекса «Саулык» превышает спрос на путевки от камазовцев. Из 16 тысяч детей школьного возраста изъявили желание поехать туда менее 3500 человек. Но и эта цифра под вопросом, из 700 путевок на первую смену подтвердили свое желание пока лишь 432 ребенка. Чтобы прояснить ситуацию, в апреле решили проанализировать предпочтения камазят и их родителей, но из 40 организаций сводные таблицы сдали лишь 28. Тут же выяснили, что, кроме отдыха в деревне, конкуренцию оздоровительному лагерю сейчас составляют желание подростков заработать на карманные расходы и обязательные отработки в школах. Кроме того, часть детей, из-за того, что их родители работают в разных подразделениях, возможно, посчитали два раза. Непросто было отвечать на вопросы участников заседания генеральному директору ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхату Зайнутдинову. Материальная база лагерей и условия отдыха в них год от года улучшаются, накануне летнего сезона-2006 сделан капитальный ремонт столовых в «Солнечном» и «Звездном», в «Следопыте» заменена система отопления, в «Крылатом» появился буфет, завершаются работы по открытию пляжа. Воспитанием юного поколения займутся, как всегда, студенты педагогических вузов. Но имеются прецеденты испор-

путевки, гораздо шире, а условия организации отдыха гораздо лучше!

- Стоимость путевки и перечень услуг, входящих в нее, в санаториях-профилакториях «Набережные Челны» и «КАМАЗ» ежегодно утверждается администрацией и профкомом ОАО «КАМАЗ». Количество лечебных процедур, предоставляемых камазовскими санаториями-профилакториями ничем не меньше, чем в пакете услуг, предоставляемых санаториями Татарстана. Между прочим, стоимость одного койко-дня в санаториях ЗАО «КАМАЗжилбыт» составляет 670 рублей, а в «Жемчужине» - 890, в «Ижминводах» - 900, в «Бакирове» - 950, в «Уве» - 1186 рублей, притом, что в этих санаториях в стоимость путевки так же, как и у нас, входит лечение одного вида заболевания, а все остальные услуги платные.

- Хотелось бы знать, сколько путевок в санаторий-профилакторий «Набережночелнинский» выделяется профкому ОАО «КАМАЗ-Дизель»? Может, для их получения нужно ждать своей очереди? Я, Иван Колчери, работающий в цехе спецковки (№419) этого завода, нуждаюсь в санаторно-курортном лечении заболеваний опорно-двигательного аппарата. В свой профком все необходимые документы приношу второй раз подряд...

- В 2005 году в санаторий-профилакторий «Набережные Челны» для работников ОАО «КАМАЗ-Дизель» было выделено 508 путевок, в 2006 году они получат столько же. Путевки предоставляются в соответствии с поданными заявлениями по решению комиссии социального страхования. Я навел справки и узнал, что в прошлом году вы подавали заявление на путевку в санаторий «Бакиров», но таких на завод поступило всего восемь штук. А когда ее выделили для распределения между работниками цеха, в котором вы работаете, вы от нее отказались из-за уже использованного отпуска.

В этом году вы опять подали заявление на путевку в санаторий «Бакиров» на ноябрь. При поступлении путевки на завод, вопрос о ее распределении будет рассмотрен комиссией.

- Мне, работнику ОАО «КАМАЗ-Металлургия», хотелось бы знать, каким образом наш профсоюз контролирует качество оказываемых услуг в санаторий-профилакторий «Набережные Челны»? В профсоюзных здравницах Татарстана, таких как «Ижминводы», «Бакиров», «Жемчужина», набор услуг, входящих в стоимость

Подготовила
Татьяна БЕЛОНОЖКИНА



ченного из-за стычек со сверстниками отдыха. О них рассказал заместитель генерального директора по экономике, финансам и персоналу ОАО «КИСМ» Андрей Бутон. Все они спровоцированы избытком у детей свободного времени. Чтобы в камазовские лагеря летом ехали работать более подготовленные педагоги, он предложил принимать их на работу на конкурсной основе. Собравшиеся также поддержали идею представления кандидатов на пост директора оздоровительного лагеря на профкоме ОАО «КАМАЗ».

Пришлось принять Альхату Фатиховичу и настоятельные рекомендации переместить площадку организации отправки детей от санатория «Набережные Челны» на стадион «Гренада». Профсоюзными лидерами было высказано немало претензий к качеству маркетинга, осуществляемого «КАМАЗжилбытом». Если дистрибьюторы иногородних санаториев-профилакториев весьма настойчиво предлагают свой товар на заводах «КАМАЗа», то информация о пакете услуг местных санаториев передается почему-то через третьи руки.

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов напомнил, что летом «на все сто» должен использоваться резерв баз отдыха, которые «КАМАЗ» сохранил даже в самые трудные времена. Сейчас семь «площадок отдыха» могут одновременно принять более 900 человек, но для обеспечения полноценного отдыха руководители должны позаботиться об их подготовке к летнему сезону.

Подводя итог, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационным вопросам Жамиль Тагиров предложил для стимулирования спроса на путевки оздоровительного комплекса «Саулык» сокращать суммы, обозначенные в соответствующей статье социального заказа, у предприятий, которые не выбрали свой лимит. В постановление президиума это предложение вошло, правда, пока с формулировкой «принять к сведению».

“ПРОСТО Я РАБОТАЮ...
ТРАМВАЙЩИКОМ”

Татьяна ГИМАТДИНОВА

17-18 мая в ООО «Электротранспорт» прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей трамваев. Прошел тихо и почти незаметно для челинцев: всем нам знакомые до боли вагоны не «нарезали круги» по городу, не носились с лязгом и грохотом на максимальных скоростях, не распугивали прохожих пронзительным трезвоном. О том, как выявляли лучшего в Набережных Челнах трамвайщика и кто им стал, — в репортаже нашего корреспондента.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ.
“ХОРОШИЕ ДЕВЧАТА...”

«Та-ак, девочки, белый верх — черный низ. Раздеваемся, раздеваемся», — командовал кто-то из организаторов, на бегу оглядев конкурсанток. «Девочки» тем временем переминались с ноги на ногу и посылные кутались в кофты и куртки. Погодка 17 мая выдалась аховая: солнце вероломно заливало светом площадку, на которой толпились люди, а ветер меж-ду тем дул пронизывающий. Нему-дрено, что водители трам-ваев не хотели расставаться с

шийся вагон и оказываемся на «Устранении неисправностей». Эту номинацию судят три очаровательные женщины: инженер по безопасности дорожного движения Татьяна Евдокимова и водители-наставники Фарида Дмитриева и Наталья Наконечникова. Популярно узнаем разницу между водителем-наставником и просто водителем: она — в классности. Водитель-наставник — высшая ступень в карьере вагоновожатых. Как спортсмен, заняв все мыслимые и немыслимые места в различных первенствах, переходят из



Лучшими мастерами в своей профессии признаны Рамзия Валиуллина, Гульсина Ахметханова и Наиля Зайнуллина

теплыми вещами!

Однако же руководство приехало — куртки полетели в траву, и 22 участницы состязания по профмастерству в тонких белых блузках выстроились на «плацу». К взволнованному подопечным с приветственным словом обратился генеральный директор ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсудинов: «Сегодняшний конкурс — традиционный не только в рамках нашего предприятия, но и вообще в системе электрического транспорта. Благодаря ему у каждого участника есть возможность повысить квалификацию. Я желаю всем удачи. Пусть борьба будет бескомпромиссной, а судьи — объективными».

«Очень приятно в такой солнечный день видеть столько хороших девчат, — в свойственной им одному манере заговорил директор департа-мента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Рафаэль Мухаммадеев. — На ваших плечах — большая работа: вы ежедневно доставляете 30 тысяч камазовцев на заводы. Уверен, каждая из вас покажет все, на что способна».

Итак, конкурс объявлен открытым. Сегодня — теория, завтра — практическая езда на участке пути вдоль литейного завода. А пока мы вместе с участницами, болельщиками, членами жюри и просто та-кими же, как мы, любопытными, пробиремся за здание депо, к трамвайным путям, где будет разворачиваться основное действие, расскажу читателям о системе организации соревнования.

Сначала конкурсантки рассредоточатся по трем стоящим на путях вагонам. Каждый вагон — номинация. У каждой номинации — свои строгие судьи, проверяющие знания по данной дисциплине. Каждый судья — коллега, с которым ты бок о бок работаешь в ООО «Электротранспорт». «Садался в одной номинации — милости прошим в следующий вагон! И так — пока не останутся позади все испытания: приемка подвижного состава, устранение технических неисправностей и культура обслуживания. Заходим в первый попав-

любителей в профессионалы, набирают и обучают учеников, так и трамвайщики, «намотав на счетчик» все возможные городские маршруты и получив бесценный опыт, в один прекрасный день не выходят в рейс, а остаются в депо — готовить себе смену.

Что по условиям должны делать конкурсантки, чтобы успешно одолеть это испытание? — интересуемся у жюри.

Мы создаем в кабине не-исправность. Участнице необходимо в течение четырех минут ее обнаружить и, комментируя свои действия, устранить, — объясняют нам. — Все максимально приближено к повседневной работе водителей: мелкие поломки, такие, как, например, стореший предохра-нитель, — явление в пути до-вольно распространенное, по-этому любому вагоновожатому нужно уметь справиться с эти-ми неприятностями быстро и точно, чтобы пассажиры не по-чувствовали заминки. Счет идет на секунды.

А вот и первая конкурсантка. Волнуясь, надевает оран-жевый жилет, натягивает перчат-ки. Короткий инструктаж перед стартом и... время по-шло! Дверь в кабину оккупиро-вана членами жюри и болельщиками. Они вниматель-

но следят за манипуляциями, которые совершает участница №20. Мы же в салоне только слышим треск переключателей и по едва заметному вздрагиванию вагона догадываемся, что секунду назад водитель дернула какой-то очень важный рычажок. Из всего прогово-ренного, а точнее, «протара-торенного» за эти 3 минуты 45 секунд запомнилось только сло-во «предохранитель». Хитра, однако же, наука вагоновож-дения!

Среди конкурсанток на-верняка есть ваши ученицы. И наверняка вы за них сильно «болаете»?.. — спрашиваю чле-нов жюри, пока мы ждем сле-дующую жертву.

Наши воспитанницы в числе прочих участвуют в со-ревновании. И переживаем мы за них, конечно. Но не подумайте, что мы им помо-гаем или, чего хуже, подсу-живаем! У нас все по-честно-му. Конкурсантки — на равных.

Перемещаемся в другой ва-гон. Здесь идет приемка под-вижного состава. Задача води-телей — в максимально сжатые

на, должностной инструкции, оказания помощи при ДТП и т.д., во второй — почти как стихи декламировали правила дорожного движения. Первый этап соревнования подходил к концу.

ДЕНЬ ВТОРОЙ.
“...ЗАВЕТНЫЕ ПОДУРЫ”

— Внимание! Трамвай идет только до РИЗа, не доезжая до литейного завода, — возвести-ла на очередной остановке ва-гоновожатая.

— А в чем дело? — заверни-чал кто-то из пассажиров. — Что случилось?

— Ничего, — загадочно улыб-нулась кондуктор и открыла-таки «военную тайну». — Про-сто сегодня водители трамваев экзамен на литейке сдают.

Практическая езда для большинства женщин стала определяющим испытанием. От внимания жюри не ускользнула ни одна мелочь. Вот конкурсантка садится в каби-ну, надевает сигнальный жилет и перчатки, трогается с места, подгоняет вагон на остано-вку, ровно «паркуется» на планшете, снова трогается, набирает скорость 5, 10, 15, 30 км/час, плавно тормозит, заведя красный сигнал светофора, совершает техосмотр ведомой машины, переводит железнодорожные стрелки и, выполнив все эти задания, отправляется на финиш.

...А уже через час после «Практики» жюри подвело итоги конкурса. Лучшими масте-рами в своей профессии при-знаны Рамзия Валиуллина, Гульсина Ахметханова и Наи-ля Зайнуллина (I, II, III мес-та соответственно). Нужно было видеть, как радовались за победительниц их недавние соперники по соревнованию! Вот что значит дружный кол-лектив! Еще несколько кон-курсанток получили призы из рук заместителя начальника ГИБДД города Айрата Журав-лева, председателя молодеж-ной организации «КАМАЗ» Данияра Мигранова, началь-ника управления по делам мо-лодежи исполкома города Ру-стама Гарифуллина, лидера профсоюзной организации ООО «Электротранспорт» Светланы Степанюк.

Но самое главное было впе-ред. «Ко мне обратилась су-дейская бригада, — начал из-далека генеральный директор предприятия Рашид Шамсудинов. — Уровень профессио-нального мастерства, проде-монстрированный нашими водителями в этом году, ока-зался выше предполагаемого. Поэтому мы приняли решение расширить круг участниц, ко-торые по результатам состязания повысят классность. Вме-сто шести запланированных на очередную ступеньку по слу-жебной лестнице взойдут 11 человек». Дальнейшие слова Рашида Балгиевича о посте-пенном усложнении конкурса потонули в криках ликования.

Конечно же, эти женщи-ны выдержат и следующее, более трудное, испытание, и «последующее», и «после-дующее»... Да что там загады-вать! Пока в ООО «Электро-транспорт» сильны традиции наставничества, пока крепка дружба, пока ошутима под-держка руководства, они пройдут любой конкурс. А назавтра, как ни в чем не бы-вало, развезут камазовцев по заводам. Такая у них, у трам-вайщиков, работа.

P.S. А в июне обладатель-ница I места Рамзия Валиул-лина будет защищать честь род-ного предприятия на всерос-сийском соревновании трам-вайщиков. От всей души же-лаем ей повторить прошлогод-ний результат и вернуться до-мой с победой!



Жюри проставляет в бланки «плюсы» и «минусы»



ЗОЛОТОЙ ФОНД “КАМАЗА”

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ВСЕМ ДЕДАМ ДЕД!

Наиль ВИЛЬДАНОВА

Слесаря-инструментальщика цеха подготовки производства литейного завода Сергея Николаевича Бердинских, или «деда», как уважительно называют его между собой и руководители, и рабочие, проводжали на заслуженный отдых накануне Дня весны и труда, в день 70-летнего юбилея. Точнее, собирались проводить. Но не все получилось «по плану»...

ЕГО “УНИВЕРСИТЕТЫ”

Все мои прежние познания об этом человеке умещаются в одном абзаце. Его общий трудовой стаж до выхода на пенсию — 56 лет. Оттрубил он их, как говорят в рабочей среде, от звонка до звонка, без единой передышки из-за усталости, болезней и прочих неурядиц, обычно случающихся в жизни каждого человека столь преклонного, как мы говорим, возраста.

Знакомясь с Сергеем Николаевичем поближе — через рассказы родных, близких и сослуживцев, а потом и «тет-а-тет», я поняла, что ни одного часа своей жизни этот богатейшей души человек не трыл даром, всегда высоко держал рабочую марку, на совесть исполняя при этом долг отца семейства, мужчины и гражданина своего Отечества.

Родился он 29 апреля 1936 года в Кировской области. Его отец погиб на фронте в первые же дни Великой Отечественной. А матери Сережа лишился еще в довоенную пору. Семнадцатилетняя старшая сестра, спасая брата от голода, отдала его в детдом. В 14 лет мальчишка окончил ремесленное училище по специальности слесарь-лекальщик. Практику проходил на авиационном заводе. Смышленного и перспективного работника руководство хотело при распределении оставить у себя, но один из местных парней попросил: «Тебе, детдомовскому, все равно, где осесть, а я хочу остаться в родительском доме. Уступил!» Сережа не стал противиться, и теперь, по прошествии лет, нисколько не жалеет об этом: «Останься я в Кирове, разве встретил бы свою супругу Антонину Ивановну?»

И отправился молодой слесарь в Вятские Поляны, на завод — «почтовый ящик». Так в советские времена называли военные и закрытые предприятия. Детдомовских там было много. Частенько ребята оставались ночевать в цехе, где было гораздо теплее, чем в общежитии. Узнал об этом директор, но, несмотря на строгие требования «режима», возвращать не стал. К тому же был еще один веский довод в пользу «заводского квартирования».

— У них там, в столовой, была добрая тетя Соня, — картину проясняет Антонина Ивановна, — она им еду давала в долг. До сих пор все вспоминают ее, покойную, с благодарностью.

ЕГО “ПОЛОВИНКА”

Отслужив в армии, парень вернулся в ставший родным для него цех. Вскоре туда же устроилась распределителем работ молоденькая и стройненькая Тоня — она собиралась пробыть на заводе всего год, чтобы подзаработать, приодеться и поступить в институт. Но встретила здесь Сергея, влюбилась и вышла за него замуж. И вот уже 45 лет они вместе — душа в душу. О неполученном высшем образовании Антонина Ивановна не жалеет. Она всецело посвятила себя мужу и детям —



27 лет слесарь-лекальщик высочайшей квалификации Сергей Бердинских утро встречает за одним и тем же верстаком

и тем была по-настоящему счастлива.

С этой женщиной я познакомилась 15 лет тому назад, работая в комитете солдатских матерей. Ее сын, Саша Бердинских, погиб в мирное время, за два месяца до окончания срочной службы. Тело солдата привезли на самолете и похоронили с воинскими почестями. Много воды утекло с тех пор, но душевные раны матери и сейчас не заживают...

Между тем, чтобы подняться до высшего, шестого разряда и стать асом лекальщика дела, Сергею Николаевичу понадобилось считанные годы. Ничто не чуждо было в жизни этому активному молодому человеку: вдохновенно и творчески работая на машиностроительном заводе, в свободное время он увлеклся боксом, плаванием, фехтованием.

— И еще он с вышки прыгал в воду, — дополняет Антонина Ивановна весьма слержанный рассказ мужа о себе, — но главным хобби у него были мототонки. Уж я-то знаю, что это такое. Когда наши ребята из команды «КАМАЗ-мастер» уезжают на «Дакар» и приезжают оттуда с победой, я словно возвращаюсь в свою молодость. И я так хорошо понимаю жен и детей наших гонщиков!

ЕГО ХОББИ...

Вятскополянский машзавод был военным объектом, а выпускаемые здесь мотороллеры «Вятка» служили ему «крышей» от назойливых взоров всякого рода иноразведок. В те годы международные ралли ФИМ, ведущие свою историю еще с 1936 года, были сродни нынешним «Дакарам». И столь же популярными. В состав сборной СССР включили и гонщиков на мотороллерах «Вятка-150 М». Отобрали 7 человек, но прежде чем стать «сборниками», им пришлось пройти несколько строгих медицинских комиссий и собеседований в высоких кабинетах. Окончательное «добро» дал замминистра из Москвы. Сергей Бердинских был единственным беспартийным членом сборной команды, где, кроме него, выступали спортсмены из Ижевска, Коврова, Ирбита, Тулы и Вятских Полян. Из машзаводских в команде, кроме Сергея, были инженер-конструктор и литсотрудник заводской многотиражки «Рабочая трибуна».

Сохранился репортаж о старте мотороллеров с заводского стадиона для участия на ралли в Чехословакии. Это было 24 июня 1970 года. Сборная СССР заняла тогда первое место. Награждал бдительей президент Международной федерации мототуризма г-н Стенли. Занявшие второе место итальянцы набрали в четыре раза меньше очков, чем наши. В том году были еще победы на «Гран-при Монако», моторалли СССР — Чехословакия. Затем — мотопробег по городам Украины. Домой вернулись только в начале августа. А дочери Наташа была тогда был только годик...

В течение восьми лет, до переезда в Набережные Челны, Сергей Бердинских был членом сборной СССР и принимал участие во всех ее ралли и пробегах. Особенно запомнился ему марафон до Байкала — более 10 тысяч километров в общей сложности и все под проливным дождем. Только два дня погода дала передышку спортсменам.

— В Саранске его как-то наградили специальным призом — «За самое красивое падение», — вспоминает Антонина Ивановна, — часы подарили.

— Как же, шипы на колесах были по 28 мм, трудно было удержаться, — «оправдывается» с улыбкой Сергей Николаевич. Человек, который столько лет был ровней спортивным знаменитостям тех лет — самому Кадрыову и Чирцеву. Спортсмен, который проехал десятки тысяч километров по Европе и Азии на своем мотороллере. Перед ним открывались границы всех стран — дружественных и не очень.

Тогда еще не было профессионального спорта в СССР — гонщики в свободное от соревнований время трудились за станком и верстаком наравне со всеми. И за все это Бердинских получал тогда, кроме заводской зарплаты, только почетные грамоты, ценные, а чаще и не очень ценные подарки. И еще имставляли на память изношенную спортивную форму, «кожанку» и потерявший уже спортивные кондиции мотороллер.

Сергей Николаевич достает из кладовки белый шлем с красной полосой:

— Я внука зимой вожу на машине в Федотово, на горные лыжи. Это защитное снаряжение для него. Очень прочный и надежный шлем!

...Жизнь в семье Сергея Бердинских, между тем, была ключом. Любимая работа, почет и уважение в коллективе, надежные тылы, двое детей — что еще нужно мужчине? Жили в собственном доме — уютном, но не со всеми, как говорится, удобствами. На работе предлагали продать дом, и тогда семье можно было бы выделить более просторную квартиру, с недостающими житейскими удобствами. Но это не в стиле Сергея Бердинских. Да и что скажут люди, чем они хуже него, чтобы он один пользовался какими-то привилегиями!

...И ЕГО СУДЬБА

В город супруги решили переехать только тогда, когда поняли: надо создавать условия для обучения и развития детей. Времена меняются, они будут жить иначе.

Отличному специалисту своего ремесла предложили оформить перевод через министерство оборонной промышленности в любой режимный город — например, в Казахстан. Но Сергей поехал на «КАМАЗ», сходил на родственное производство литейного завода. Поговорил с руководством. Вскоре прислали с улыбкой Сергей Николаевич. В марте 1979 года Бердинских вышел на работу, а в мае ему выделили трехкомнатную квартиру.

И с тех пор, вот уже 27 лет, слесарь-лекальщик высочайшей квалификации Сергей Бердинских утро встречает за одним и тем же верстаком. Была ли у него возможность учиться, получить диплом и перебраться в какой-нибудь уютенький кабинет? Наверняка была.

— Да я об этом как-то и не думал, — говорит Сергей Николаевич. — Люблю работать собственными руками и сразу же видеть результаты своего труда.

Два пальца на его левой руке словно застыли в какой-то позе — за полвека с лишним совместной работы инструментом, видимо, сумел «перевоспитать» их.

— Средний палец на правой руке был точно такой же, — Сергей Николаевич словно читает мысли, увидев, как я пристально разглядываю его нестандартную, но поистине золотую длань. — Хирурги предлагали сделать операцию. Но я как-то нечаянно упал и как раз уперся на пол ладонью

правой руки. Палец выпрямился и снова стал «нормальным». Было, конечно, больно, но все образовалось. Вот так я без наркоза сам себе сделал «операцию»...

На вид Сергею Николаевичу лет шестьдесят, не более. И это притом, что за его плечами сиротство в военные годы, детдом, десятки тысяч километров на мотороллере во славу и ради престижа «Вятки»? Да и трудился он не в экологически чистых альпийских лугах. В чем секрет?

— А я рано ложусь спать, рано встаю. Живу по режиму, распорядку. Обедую вовремя. Не курю, насчет выпивки — только в хорошей компании. Главное все-таки — общение с друзьями.

— Он зля ни на кого не держит, — дополняет супруга, — никого не хает, всегда держит слово. Характер, видимо, тоже играет роль.

Родное руководство его наградами не слишком баловало, у Сергея Николаевича спортивных трофеев, пожалуй, даже больше. Звание «Ветеран труда», свидетельство о занесении на Доску почета «КАМАЗа» — еще в советские времена, грамоты победителя соцсоревнования. Пенсия — 3500 рублей.

А что же о нем скажут люди — те, кто был рядом с ним все эти годы?

Владимир Казаков, замначальника производства литейной оснастки: «По своей профессии знает абсолютно все. Очень компанейский мужик. Отличный рыболов. Подвижен: пройдет пешком 5-6 километров и еще многих молодых обгонит».

Вячеслав Кокорин, слесарь-инструментальщик: «Мы с ним вместе с 1979 года. Завод нашел его, а он нашел здесь себя. Вокруг него всегда собираются люди — любого согреет добрым словом. Таким, как говорится, нужно ставить памятник при жизни. Отличный наставник: его подшефный Руслан Мазитов — достойная смена ему, лучший молодой слесарь-инструментальщик завода, победитель конкурса профессионального мастера. Но все-таки без «деда» нам будет как без рук...»

Руслан Мазитов: «Я пришел на завод учеником. Сегодня уже могу сказать: мне здорово повезло в жизни, что я попал в руки такого человека. Мне, конечно, до Сергея Николаевича еще далеко — и как специалист, и как личности, но я постараюсь стать таким, как он».

Рафаэт Загидуллин, начальник цеха подготовки производства: «Человек старой закалки. Любое дело доводит до конца, и любая работа ему по плечу. Активный не по годам. Требователен и к себе, и к руководству».

На свое 70-летие и проводы на пенсию Сергей Николаевич пригласил всех коллег, друзей, родных и близких. Его никто не торопил на заслуженный отдых, но он сам давно уже дал обещание себе и сослуживцам: «Уйду, как только исполнится 70 лет».

И «деду», быть может, единственный раз в жизни не удалось сдержать своего слова. Он не ушел. Но его «вины» в этом нет. Просто у сменщика, знакомого нам Руслана Мазитова, в мае очередной отпуск. А график отпусков нынче, как мы знаем, — дело святое. Вот и пришлось Сергею Николаевичу задержаться еще на месяц, чтобы не оголять свой участок на лекально-инструментальном «фронте» литейного завода. И после майских праздников «дед» снова встал за свой верстак.

И все-таки впереди у Сергея Бердинских — новая, совершенная жизнь. Внуки, между прочим, ждут не дождутся, когда их дедушка освободится от заводских работ. У них вместе с ним, пенсионером, свои планы, и без деда — такого молодого и душию, и телом, да еще при этом так много всего повидавшего на своем веку им не обойтись.

ОАО «КАМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК «МАСТЕР»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращенное наименование общества: ОАО «КИП «Мастер».

Место нахождения: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр. Мусы Джалиля, д. 29, телефон (8552) 37-22-34, факс (8552) 38-88-83.

Сведения об органе государственной статистики: Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Головая бухгалтерская отчетность утверждена общим собранием акционеров 28 марта 2006 года.

Бухгалтерский баланс на 31.12.2005 (тыс. руб.)

Актив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	110	-	-
Основные средства	120	793	16810
Незавершенное строительство	130	1124	1546
Долговые вложения и материальные ценности	135	151401	276201
Долгосрочные финансовые вложения	140	5	13
Отложенные налоговые активы	145	-	-
Прочие внеоборотные активы	150	-	-
ИТОГО по разделу I	190	153323	294573
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Зачисла	210	409	1327
в том числе:			
ссы, материалы и другие аналогичные ценности	211	399	859
зачисленные на начисления и отсрочке	212	-	-
затраты в незавершенном производстве	213	-	-
готовые продукция и товары для перепродажи	214	-	447
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	10	20
прочие запасы и затраты	219	864	3191
Платежи по дебиторской задолженности по приобретенным ценностям	220	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе по расчетам с заказчиками	231	-	-
прочие	232	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	1088	23535
в том числе по расчетам с заказчиками	241	94	625
прочие	242	1003	22910
Кредиторская задолженность	250	148225	22910
Долговые средства	260	274	218
Прочие оборотные активы	270	-	-
ИТОГО по разделу II	300	142919	28221
БАЛАНС	290	296242	322844

Пассив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	410	150000	300000
Собственные акции, выкупленные у акционеров	411	-	-
Добавочный капитал	420	-	82288
Резервный капитал	430	-	-
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	-	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	(9008)	(82279)
ИТОГО по разделу III	490	140992	300009
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	510	-	-
Отсроченные налоговые обязательства	515	-	-
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	-
ИТОГО по разделу IV	590	-	-
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	610	-	-
Кредиторская задолженность	620	155250	22835
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	4891	21386
задолженность перед персоналом организации	622	203	279
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	95	41
задолженность по налогам и сборам	624	30	42
прочие кредиторы	625	150030	1077
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	-	-
Доходы будущих периодов	640	-	-
Резервы предстоящих расходов	650	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
ИТОГО по разделу V	690	155250	22835
БАЛАНС	700	296242	322844
Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах			
Арендованные основные средства	910	-	-
в том числе по лизингу	911	-	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	-	-
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Списания и убыток задолженности неплатежеспособных дебиторов	940	-	-
Обеспечение обязательств и платежей полученные	950	-	-
Обеспечение обязательств и платежей выданные	960	-	-
Износ дебиторского фонда	970	-	-
Износ объектов незавершенного строительства и других аналогичных объектов	980	-	-
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	-	-
		-	-

Отчет о прибылях и убытках за 2005 год (тыс. руб.)				
Показатель	Код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года	
Наименование	1	2	3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности				
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	6454	92	
Собстоенность: продажных товаров, продукции работ, услуг	020	(84492)	(8403)	
Высшая прибыль	029	(78088)	(8311)	
Коммерческие расходы	030	-	-	
Управленческие расходы	040	(4461)	(624)	
Прибыль (убыток) от продаж	050	(82499)	(8936)	
Прочие доходы и расходы	060	-	-	
Прочаты к уплате	070	-	-	
Доходы от участия в других организациях	080	-	-	
Прочие операционные доходы	090	4970	-	
Прочие операционные расходы	100	(4813)	-	
Внебюджетные доходы	120	9259	87	
Внебюджетные расходы	130	(107)	(4)	
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	(73190)	(8852)	
Отложенные налоговые активы	141	-	-	
Отложенные налоговые обязательства	142	-	-	
Текущий налог на прибыль	150	-	-	
Расходы, относимые на фин. результат		(81)	(155)	
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	(73271)	(9008)	
Средства	200	-	-	
Поступления налоговых обязательств (налогов)	200	-	-	
Бюджетная прибыль (убыток) на азио		-	-	
Резервирование прибыли (убыток) на азио		-	-	

уже в продаже

В магазинах города

НОВЫЙ

МЕДОВЫЙ

ВКУСНЫЙ

ТОРТ

КОП

ТОРТ "МедоВый"

КОП

ОАО «КАМАЗ-Опэит» 423816, Россия, РТ, г. Набережные Челны, ул.147, Тел.: (8552) 38-72-82, 38-72-71

К СВЕДЕНИЮ

ОАО «КАМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК «МАСТЕР»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращенное наименование общества: ОАО «КИП «Мастер».

Место нахождения: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр. Мусы Джалиля, д. 29, телефон (8552) 37-22-34, факс (8552) 38-88-83.

Сведения об органе государственной статистики: Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Головая бухгалтерская отчетность утверждена общим собранием акционеров 28 марта 2006 года.

Бухгалтерский баланс на 31.12.2005 (тыс. руб.)

Актив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	110	-	-
Основные средства	120	793	16810
Незавершенное строительство	130	1124	1546
Долговые вложения и материальные ценности	135	151401	276201
Долгосрочные финансовые вложения	140	5	13
Отложенные налоговые активы	145	-	-
Прочие внеоборотные активы	150	-	-
ИТОГО по разделу I	190	153323	294573
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Зачисла	210	409	1327
в том числе:			
ссы, материалы и другие аналогичные ценности	211	399	859
зачисленные на начисления и отсрочке	212	-	-
затраты в незавершенном производстве	213	-	-
готовые продукция и товары для перепродажи	214	-	447
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	10	20
прочие запасы и затраты	219	864	3191
Платежи по дебиторской задолженности по приобретенным ценностям	220	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе по расчетам с заказчиками	231	-	-
прочие	232	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	1088	23535
в том числе по расчетам с заказчиками	241	94	625
прочие	242		

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 1 ИЮНЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
13.50 Фильм «Мошенники».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Доктор Курпатов».
16.50 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Вне закона».
«Криминальный участок».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Мошенники».
22.30 Д/ф «Кладбищенский бизнес».
23.40 Ночные новости.
00.00 «Судите сами».
01.00 Фильм «Отверженные».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Отверженные».
03.30 Сериал «Убойный отдел».
04.10 Новые чудеса света. «Биг Бен».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «Я ТЕБЯ ЛЮБЛЮ».
9.50 «Фрунзик Мкртчян. История одиночества».
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «СЧАСТЛИВЫЙ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.40 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.40 Местное время. Вести - Москва.
21.00 Спокойной ночи, малыши!
21.10 Сериал «Я ТЕБЯ ЛЮБЛЮ».
22.15 «Я - Чайка».
Тайна актрисы Каравасовой.
23.15 Сериал «СЧАСТЛИВЫЙ».
0.15 Вести+.
0.35 Фильм «НОВИЧОК».
2.30 Дорожный патруль.
2.50 Сериал «МИСТЕР СТЕРЛИНГ».
3.40 Сериал «КАРЕН СИСКО».
4.20 Канал «Евроныос».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.

ПЯТНИЦА / 2 ИЮНЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 «Малахов+».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Сериал «Талисман».
13.20 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
13.50 Фильм «Мошенники».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Доктор Курпатов».
16.50 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Вне закона».
«Охота на королей».
18.40 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 «КВН-2006». Высшая лига.
23.40 Боевик «Глаза ангела».
01.40 Фильм «Горец-2».
03.40 Комедия «Ограбление».
05.10 Новые чудеса света.
«Купол тысячелетия».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «Я ТЕБЯ ЛЮБЛЮ».
9.50 «Мой серебряный шар. Нина Сазонова».
10.50 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Мусульмане.
12.00 Вся Россия.
12.15 Сериал «СЧАСТЛИВЫЙ».
13.10 В поисках приключений.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
17.40 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.40 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.35 Зеркало.
19.50 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.40 Местное время. Вести - Москва.
21.00 Спокойной ночи, малыши!
21.10 «Юрмала». Международный фестиваль юмористических программ.
23.00 Фильм «КОНТРАКТ СО СМЕРТЬЮ».
1.35 Комедия «ХАМЕЛЕОН».
3.20 Дорожный патруль.
3.35 Сериал «МИСТЕР СТЕРЛИНГ».
4.25 Сериал «КАРЕН СИСКО».
5.05 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Удивительный мир растений».
11.00 Х/ф «ДОРОГА НА БАЛИ».

6

Мудр тот, кто знает не многое, а нужное / Эхлил

20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм! 21.05 Х/ф «13-й район».
22.40 «Жиде Йолдыз».
23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.00 Сериал «ДНЕВНИК УБИЙЦЫ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СЕКРЕТНЫЕ ПОРУЧЕНИЯ».
14.30 Сериал «ШАХМАТИСТ».
15.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «ГОСПОДА ОФИЦЕРЫ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яналыклар.
20.25 Тормыш мизгеллэре.
20.50 Сериал «ШАХМАТИСТ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.45 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».
00.00 Фильм «ВАТЕЛЬ».
02.35 Комедия «ШЕСТОЙ ЭЛЕМЕНТ».
04.15 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС».
05.05 Сериал «ДЕДВУД».



5.55 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-3».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Пассажир без багажа».
16.30 Сериал «Студенты-2».
17.45 «Мистер Бин».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.30 «ЗОНА ПОИСКА».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Зал ожидания».
20.40 Сериал «Империя под ударом».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Солдаты-3».
23.30 «Суперняня».
0.40 Гейм-шоу «Сделка?!».
1.50 Информационная программа «24».
2.25 Сериал «Секретные материалы».

19.55 Татарстан хэбрлэре.
20.25 «Син - минеке, мин - синеке».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Уимблдон».
22.45 «Жиде Йолдыз».
23.00 «Путеводитель для гурманов».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.00 Сериал «ДНЕВНИК УБИЙЦЫ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СЕКРЕТНЫЕ ПОРУЧЕНИЯ».
14.30 Сериал «ШАХМАТИСТ».
15.35 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «ГОСПОДА ОФИЦЕРЫ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Кыйблa.
20.10 Яналыклар.
20.25 Чал тарыхы кала.
20.40 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
23.45 Боевик «СМЕРТЕЛЬНЫЙ ГИПНОЗ».
23.50 Фильм «ВОЛК».
02.25 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».
02.55 Боевик «КОДЕКС МОЛЧАНИЯ».
04.45 Сериал «ДЕДВУД».



5.55 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-3».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Пассажир без багажа».
16.30 «Суперняня».
17.45 «Мистер Бин».
18.00 «ОРЗ».
18.25 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Зал ожидания».
20.40 Сериал «Империя под ударом».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Другие».
0.40 Д/ф «Проект Отражение: армия бродяг».
1.50 Х/ф «Выстрел в гробу».
4.25 Сериал «Секретные материалы».

СУББОТА / 3 ИЮНЯ



06.00 Новости.
06.20 Комедия «Веселые няньки».
08.00 Играй, гармонь любимая!
08.40 Слово пастыря.
09.00 Дисней-клуб: «Кряк-бригада».
«С добрым утром, Микки!»
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.30 Д/ф «Ее слезам Москва поверила».
11.20 Неделя на «Фабрике».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Здоровье.
13.00 «Свидетели катастрофы. Суперторнадо».
14.00 «Мы делаем «Ералаш».
14.30 Праздничный концерт к Международному Дню защиты детей.
15.40 Комедия «Как украсть миллион».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Поймать вора».
18.40 «Формула красоты».
19.40 «Большие гонки». Полуфинал.
21.00 Время.
21.20 «Фабрика звезд».
22.40 Что? Где? Когда?
00.00 Фильм «Револьвер».
02.00 Комедия «Хорошая женщина».
03.40 Триллер «В темноте».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 «Золотой ключ». Итоги тиража.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 «Военная программа».
9.20 Вокруг света.
9.50 Субботник.
10.30 «Народный артист».
Результаты голосования.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.15 Аншлаг и Компания.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Детектив «СУВЕНИР ДЛЯ ПРОКУРОРА».
16.00 «Евгений Миронов. Ничего личного».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
Неделя в городе.
18.00 Вести. Дежурная часть.
18.30 «Честный детектив».
19.00 Народный артист.
20.00 Вести.
20.20 Субботний вечер.
22.10 Боевик «БАЗА «КЛЕЙТОН»».
0.10 Триллер «ДЖЕЙСОН ИКС».
2.00 Горькая десятка.
3.00 Комедия «ПРОИГРАВШИЙ ПОЛУЧАЕТ ВСЕ».
4.40 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «НЕ ЖДАЛИ, НЕ ГАДАЛИ».
12.00 «Комедианты». Великие гэги-2.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 4 ИЮНЯ



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
Юмористическая программа.
06.30 Фильм «Волшебный портрет».
08.20 Служу Отчизне!
08.50 Дисней-клуб:
«Дональд Дак представляет».
09.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Фазенда».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Д/ф «Николай Валуев. Зверь с Востока».
12.40 Бокс. Николай Валуев - Оуэн Бэк.
13.50 Детектив «Три дня вне закона».
15.40 «КВН-2006». Высшая лига.
18.00 Времена.
18.50 Д/ф «Умереть за красоту».
19.50 «Кто хочет стать миллионером?»
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.45 Комедия «Дом с приколами».
23.20 Бокс. Николай Валуев - Оуэн Бэк.
00.20 Суперчеловек. «Прогулки с космонавтами».
01.20 Детектив «Сценарий убийства».
03.10 Сериал «Убойный отдел».
03.50 Теория невероятности.
«Тайные знаки земли».

РОССИЯ

5.55 Фильм «НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЫКЛЮЧИТЬ ТЕЛЕВИЗОР».
7.25 Здоровье.
7.35 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 «Русское лото».
Результаты розыгрыша.
8.30 «Храбрый заяц». Мультфильм.
8.50 Комедия «НЯНЬКИ».
10.30 Утренняя почта.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
11.55 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №89».
Сатирический тележурнал.
15.05 В Городке.
15.15 Боевик «МАФИЯ БЕССМЕРТНА».
17.10 «Гений пародии.
Неологая жизнь Виктора Чистякова».
18.05 «Россия» - детям.
Праздничный концерт ко Дню защиты детей «Взрослые и дети».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 «Россия» - детям.

12.30 «Праздник непослушания».
«Подземный переход». Мультфильмы.
13.35 Д/ф «Муравьи: тайная сила природы».
14.30 «Работа над ошибками с Юрием Поляковым». «Человек убегающий».
15.00 Спектакль «ЕГИПЕТСКИЕ НОЧИ».
17.05 «Шапка-невидимка».
«Так сойдет!» Мультфильмы.
17.25 125 лет со дня рождения Михаила Ларионова. «Когда восходит полнущное солнце».
18.05 Д/с «Вокруг света с Дэном Крикшэнком в поисках 80 сокровищ».
«Из Иордании в Эфиопию».
19.05 «Магия кино». Спецвыпуск посвящен Каннскому МКФ.
19.45 «Сферы».
20.25 Блеф-клуб.
21.05 «Линия жизни». Борис Акунин.
22.00 Новости культуры.
22.20 Х/ф «ЛЮБОВНЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ ОДНОЙ БЛОНДИНКИ».
23.45 Прогулки по Бродвею.
0.15 Концерт Би Би Кинга.
1.10 «Великолепный Гоша».
Мультфильм для взрослых.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/с «Вокруг света с Дэном Крикшэнком в поисках 80 сокровищ».
«Из Иордании в Эфиопию».
2.30 «Комедианты». Великие гэги-2.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Зебра». Детская телеигра.
16.25 «Сэлэмэт булгыз!»
Медицина тапшыруу.
16.35 «Картинки с выставки».
16.45 «Новости агробизнеса».
16.50 «Средний класс».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 Местное время. «Вести - Татарстан. События недели».



6.00 Татарстан хэбрлэре.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Разборчивый жених».
9.00 «Веселые старты».
9.30 Фильм - детям.
«Кот возвращается».
10.40 «ТИН-клуб».
11.00 «Модное время».
11.30 «Ничего лишнего-2!»
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшэсен театр!»
12.30 «Яшылэр тукталышы».
13.00 «Татарлар».
13.30 «Эрештэ валчыгы».
14.00 З. Хэким. Спектакль «Су тобендэ сойгэнем».
16.00 «Канун. Парламент. Жэмгыят».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.00 «Адэм белэн Хава». Мэулидэ хэм Илсур Мортазиннар гаилэсе.
18.30 «Колкеханэн».
19.00 «Татарстан. Атналык кузэту».
20.00 Новости Татарстана.
В суббोटы вечером.
20.30 «Жырлыык элэ!»
21.15 «Видеоспорт».
21.45 Х/ф «Венецианский купец».



05.45 Боевик «СМЕРТЕЛЬНЫЙ ГИПНОЗ».
07.15 Сериал «СУПЕРМЕН».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 «ДИКИЙ МИР».
08.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
09.25 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.00 Детектив «ВОЗВРАЩЕНИЕ «СВЯТОГО ЛУКИ»».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Надежда Павлова.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.30 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР.
19.55 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
20.55 Сериал «СЫЩИКИ-5».
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Детектив «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ».
01.20 «МИРОВОЙ БОКС. НОЧЬ НОКАУТОВ».
01.55 Фильм «ШЕСТЬ».
03.50 Комедия «МАНХЭТТЕН».



6.15 Музыкальный канал.
7.15 Д/ф «Дикая планета: в поисках леопардов».
8.15 Мультсериал «Дуг».
8.40 Мультсериал «Близняшки-пятирешки».
9.05 Мультсериал «Геркулес».
9.30 Мультсериал «Симпсоны».
10.40 «Очевидец».
11.40 «Мозголомы: насилие над наукой».
12.50 «Криминальное чтиво: спорт на крови».
13.30 Информационная программа «24».
13.50 Д/ф «Проект Отражение: армия бродяг».
15.00 «Невероятные истории».
16.00 Х/ф «Другие».
18.30 «Криминальное чтиво: спорт на крови».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Мелодрама «ВОДИТЕЛЬ ДЛЯ ВЕРЫ».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Двойной форсаж».
0.45 Д/ф «Проект Отражение: путь война».
1.45 «FAM TV».
2.15 Супербокс. Чемпионат среди супертяжеловесов по версии WBA: Николай Валуев (Россия) – Оуэн Бэк (США).
4.45 Сериал «Секретные материалы».

19.35 «Панорама» представляет...
20.00 «Жиде Йолдыз».
20.45 Х/ф «Вспомнить все».
23.00 «Модное время».
23.30 «Семь дней».
0.05 «Джазовый перекресток».



05.30 Детектив «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ».
07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 Программа «РАСТИТЕЛЬНОЯ ЖИЗНЬ». Марат Башаров.
08.50 «ИХ НРАВЫ».
09.25 «ЕДИМ ДОМА!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «TOP GEAR».
ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
10.55 «СЧАСТЛИВЫЙ РЕЙС».
12.05 «ЦЕНА УДАЧИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 Программа «СТИХИЯ».
14.00 Детектив «ЧЕРНЫЙ ПРИНЦ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 «Голзадэ хатирэлэре».
«Шэхри Чаллы» газетасы укучылары белэн очрашу.
19.00 «СЕГОДНЯ. ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».
19.55 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
20.55 Сериал «СЫЩИКИ-5».
22.00 «ВОСКРЕСНИЙ ВЕЧЕР С ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».
23.30 Сериал «ЗОНА».
01.30 Комедия «ЖЕНА МЯСНИКА».
03.45 Фильм «ЦЕНА СТРАХА».

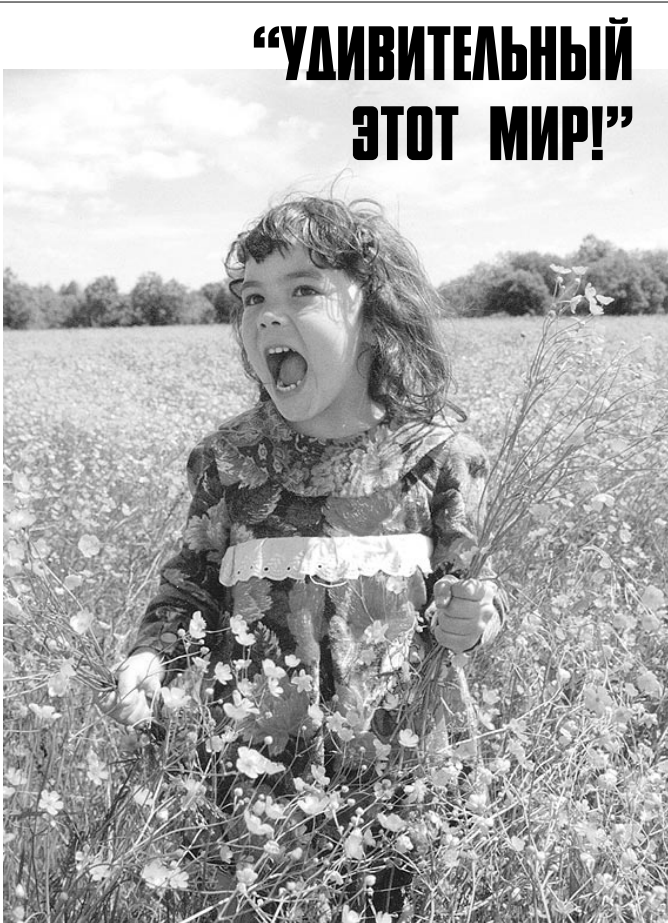


6.00 Музыкальный канал.
7.00 Д/ф «Дикая планета: тайны леса».
8.00 Мультсериал «Дуг».
8.25 «АДЫМНАР».
8.45 «БАСКЕТ ТВ».
9.15 Мультсериал «Симпсоны».
10.50 «Без тормозов».
11.25 «Неделя».
12.45 «Военная тайна».
13.30 Информационная программа «24».
13.50 «ЗОНА ПОИСКА».
14.15 «ЛАБИРИНТ».
14.40 Мультсериал «Переменка».
15.05 Мультсериал «Геркулес».
15.30 Х/ф «Двойной форсаж».
18.00 «ОРЗ».
18.25 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Боевик «АНТИКИЛЛЕР-2».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Годзилла: последняя война».
1.10 Супербокс. Российские супертяжеловесы Николай Валуев и Александр Поведин на чемпионате по версии WBA.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 24 74



1 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



27 МАЯ – ДЕНЬ БИБЛИОТЕК

МЕСТО ВСТРЕЧИ... ВСЕХ, КТО ЛЮБИТ КНИГУ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

27 мая, в день основания Императорской библиотеки (ныне — Российской национальной), служители наших храмов мудрости отмечают профессиональный праздник. В Набережных Челнах постоянно работают 160 библиотек, 28 из которых объединены в Централизованную библиотечную систему. Практически каждое крупное предприятие или организация располагает своими книжными фондами. Собственные библиотеки есть в городских школах, средних и высших учебных заведениях.

Межзаводская библиотека «КАМАЗа» по праву считается лучшей в автограде. Это и центр притяжения научной мысли Челнов, и неизменное место встречи студенчества в периоды сессий, и залы для отдохновения от трудов праведных, и много-много чего еще. «Это одна из немногих отдушин в нашем городе», — пишут в книге отзывов благодарные посетители. «Довольно часто хожу в межзаводскую библиотеку и каждый раз поражаюсь, какие хорошие люди здесь подо­брались. Они — лицо учреждения. От того, как нас, читателей, встречают, зависит, вернемся мы вновь в этот центр культуры или нет», — подобных записей в альбоме много. Значит, люди охотно идут в камазовскую.

Отдельная область работы межзаводской библиотеки — сотрудничество с предприятиями «КАМАЗа». В большинстве своем организации и подразделения автогиганта находятся за пределами города, но читать-то сотрудникам надо! Без современных методов доставки информации не обойтись, решили в библиотеке и стали их активно применять. О том, как камазовская «кладовая знаний» удовлетворяет информационный голод заводчан, мы попросили рас-

сказать начальника отдела информационно-библиотечного обслуживания производственных коллективов межзаводской библиотеки Галину Карцеву. — Мы стараемся идти в ногу с передовыми технологиями, поэтому в свое время разработали сайт межзаводской библиотеки, который обеспечивает не ограниченный ни по времени, ни по расстоянию доступ к информационным ресурсам через корпоративный сервер «Комета».

Сайт существует не один год. Специалисты всего «КАМАЗа» — подразделений основного общества, дочерних предприятий — могут ознакомиться с последними поступлениями в разделе «Новые книги», с содержанием некоторых журналов и электронными версиями статей из них, провести самостоятельный поиск по электронной базе книг и периодических материалов, узнать о книжных и художественных выставках, заседаниях клубов. Но это уже знакомые специалистам страницы сайта. Хочу остановиться на новшествах этого года.

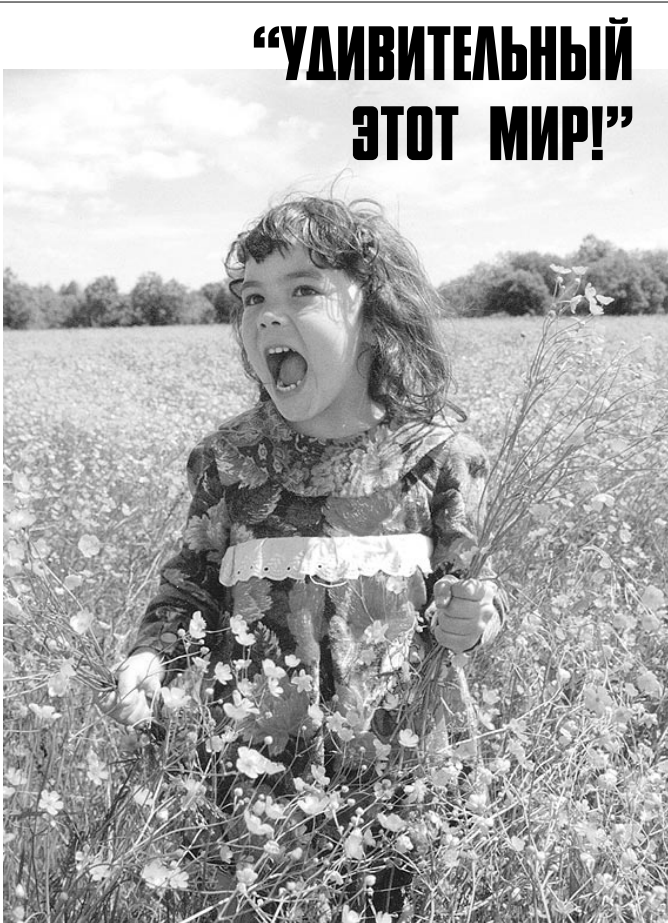
В 2006-м мы открыли новую страницу «Подписка» и решили проблему создания объединенного камазовского каталога газет и журналов. Уже второй год у нас действует система избирательного рас-

пространения информации. Каждый ее абонент ежемесячно получает на свое рабочее место данные по заявленной проблеме. С каждым поддерживается обратная связь, и есть возможность оперативно реагировать на изменения информационных потребностей. Специалисты благодарны.

Мы стараемся постоянно расширять круг читателей. Сегодня еще есть, над чем работать. Мы создаем специализированный библиотечный фонд, где нужную литературу можно получить на тот срок, который необходим специалисту. На базе этого фонда каждое подразделение «КАМАЗа» укомплектует свою справочную библиотеку. Таким образом, у работников автогиганта всегда будут под рукой нужные книги.

Относительно предприятий и организаций «КАМАЗа». На кузнечном заводе имеются филиалы межзаводской библиотеки, с ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «ТФК», ЗАО «ВТК» заключены договоры. Ни одно из этих подразделений за пять лет не пренебрегло нами. Остальные же, напротив, не раз отказывались от сотрудничества. По-видимому, предпочитают «вариться» в собственном соку. Знаю, это не самый лучший вариант: руководители лишают своих специалистов возможности получать информационно-библиотечные услуги на современном уровне.

Что нужно для того, чтобы список абонентов-предприятий пополнился? Немного. Первое — желание руководителей приехать к нам. Мы покажем и расскажем, как работает современная библиотека. Второе — понять, что наши услуги экономят 30% рабочего времени, которое специалисты тратят на самостоятельный поиск нужной информации. Переведите это в рубли — результат впечатляет! Нужен договор с библиотекой. И, наконец, третье: всему читающему камазовскому сообществу «взяться за руки». Круг получится большой, «охватим» весь автогигант.



УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ВЕРНИСАЖ

Одно из самых уютных мест в межзаводской библиотеке — литературная гостиная. Какие только мероприятия не проходят для горожан в стенах этой небольшой, на первый взгляд, комнаты! Творческие вечера челнинских поэтов и писателей, встречи, посвященные памятным датам, круглые столы с участием выдающихся камазовцев, музыкальные салоны, фото- и художественные выставки — вот далеко не полный перечень предлагаемых библиотекой форм досуга. Так, например, на прошлой неделе в литературной гостиной гендиректор ООО «Набережночелнинский автоцентр» «КАМАЗ» Александр Бабеев, творческой интеллигенции города известный больше как Александр Агволек, представил второе, дополненное издание собственной книги «От избытка сердца».

В маленькую, «карманного» формата книжицу вошли афоризмы, миниатюры автора, но главное место в ней отводится, конечно же, басням, ведь Александр Агволек тем и известен, что первый и единственный в Набережных Челнах попытался освоить этот сложнейший поэтический жанр.

— Бывает очень приятно, когда меня ставят в один ряд с Ларошфuko и Крыловым, — поделился Александр Николаевич. — Мои басни, так же, как и у великих классиков, — это отклик на действительность: на интересные события и ситуации, которыми наполнена наша жизнь, на встречи с людьми разного уровня. Я очень трепетно отношусь к своим впечатлениям и стараюсь переносить их нетрону­тыми в собственные поэтические опыты. Клочок бумаги в кармане и ручка для этого у меня всегда найдутся.



Александр Бабеев, творческой интеллигенции города известный больше как Александр Агволек

— Александр Николаевич, басню, помимо инюсказательности, отличает еще и то, что она заключает в себе мораль. Простите за прямолинейный вопрос, но... вы любите читать мораль людям?

— Нет, нет, нет! Я не моралист. Мне лишь хочется высветить наши общие, российские, проблемы и показать свое отношение к ним. Без всякой претензии на истину. Ну а если человек, прочитав какую-нибудь из басен в этой книжке, улыбнется и его душевный настрой окажется созвучным моему, — для меня это самый большой подарок. Значит, я пишу не зря.

“МАСТЕРА” ОТКРЫВАЮТ КАРТИНГ-СЕЗОН



Гонка была приурочена к 45-летию заслуженного мастера спорта Фирдауса Кабирова

Валентина ДИМЧУК

Абсолютным победителем первого этапа чемпионата команды «КАМАЗ-мастер» по картингу 2006 года стал Эдуард Николаев. Имя призера определилось 20 мая на картодроме парка «Гренада», где камазовские гонщики в очередной раз боролись за звание лучшего картингиста.

Напомним, свой внутренний чемпионат коллектив камазовских гонщиков проводит уже третий сезон подряд. В стартовом этапе 2006 года принял участие более 20 представителей команд. На этот раз гонка была приурочена к 45-летию заслуженного мастера спорта, обладателя Кубка мира по внедорожным ралли, победителя супермарафона «Париж — Дакар», чемпиона России по зимним трековым гонкам на легковых автомобилях Фирдауса Кабирова. По случаю своего дня рождения гонщик учредил приз — DVD-плеер, который и достался самому молодому пилоту команды, кстати, выходя­му из челнинского карт-клуба.

В ходе соревнований было разыграно два комплекта наград для двух категорий участников чем-

пионата — «Мастера» и «Подмастерья». В категории «Мастера» итоги подводились среди тех, кто имеет звание КМС и выше. Лучший результат, как уже было отмечено, показал Эдуард Николаев. Второе и третье места достались Андрею Картинову и виновнику спортивного торжества Фирдаусу Кабирову. В категории «Подмастерья», куда вошли все остальные участники, равных не было Андрею Мокееву. Второй результат показал Сергей Решетников, отметивший, кстати, в этот день свой 40-й день рождения. На третью ступень пьедестала победителей поднялся Евгений Иванов. Специальный приз «Джентльмен» за корректную езду достался новобранцу команды, известному в республике и России мастеру автокросса на легковых автомобилях Эдуарду Куприянову.

По традиции, участников соревнований поддержал глава города Ильдар Халиков, который во время торжественного открытия чемпионата еще раз отметил пример спортивного коллектива в деле популяризации картинга и развития в Набережных Челнах этого вида спорта.



«Мастера» и «Подмастерья»



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

