

ГУР для тяжеловоза

Гидроусилителю руля, который вот уже 10 лет изготавливают на КИСМе, жить осталось не долго. Но только устаревшей модели — 4310. Ему на смену идет ГУР для тяжелых грузовиков и спецтехники — в рамках реализации проекта «КАМАЗ-6520-II».

Стр. 2

Работа над ошибками

Небольшой опыт внедрения на заводах «КАМАЗа» проекта «Бережливое производство» уже собрал богатый урожай ошибок. Что показательно, производственным «генералам» приходится порой воевать с издержками, унаследованными с советских времен.

Стр. 3

До Европы далеко

Пик половодья в нашей местности приходится на конец апреля - начало мая. Беседа корреспондента с начальником производственно-диспетчерского отдела «Челныволоканала» Петром Донченко о сюрпризах паводка-2006 началась со знакомства с архивами.

Стр. 3

Саперы в белых халатах

Есть на «КАМАЗе» люди в белых халатах - по призванию и по профессии схожие с докторами. Только диагностируют и врачуют они не человеческие души и тела.

Стр. 3

Идейные и творческие

8 апреля в ИНЭКА финишировал общекамазовский конкурс молодежных проектов «Творческие идеи». К последнему этапу — защите — подошли лишь 15 человек, прошедших все возможные отборочные туры, готовых к самым неожиданным вопросам жюри.

Стр. 4

«Ножки Буша», go home!

Всего три года понадобилось предприятию «Челны-Бройлер», чтобы из двух обанкротившихся птицефабрик, Тукаевской и Набережночелнинской, сделать современное производство, которое выпускает почти половину всей продукции птицеводства республики.

Стр. 7

ТСЖ + УК = ЖКУ

Данное уравнение описывает структуру жилищно-коммунального хозяйства, где ТСЖ — товарищества собственников жилья, а УК — управляющие компании. Оно, если подставить точные данные вместо неизвестных, обретет для нашего города следующий вид: 26+12=ЖКУ.

Стр. 7

Как потушить

«пожар в суставах»?

В рубрике «Не болей!» мы продолжаем расспрашивать лучших городских специалистов о самых «популярных» в народе заболеваниях и возможных путях борьбы с ними.

Стр. 8

Встарь богатейшими странами были те, природа которых была наиболее обильна; ныне же богатейшие страны те, в которых человек наиболее деятелен.

Генри Томас Бокль

ПОДНЯТЬ “ТЯЖЕЛОВЕС” ПО СИЛАМ ТОЛЬКО АСАМ

Ольга ЕРАШОВА

Услышав фразу «Мы заняты в проекте «6520-II», непосвященный решит, что при нем произнесли цифровую шифровку. Ну, что-то вроде «Арзамас-17» или «Челябинск-40». Перед лицом «военной тайны» голоса становятся на тон ниже, на то она и тайна. Однако в «шифровке» ничего секретного нет: такое всем на «КАМАЗе» понятное название получил проект создания и развития семейства автомобилей тяжелого класса, вступивший во вторую стадию. Более того, группа управления проектом, в которую входят семь человек, в один голос заявляет, что он — абсолютно прозрачный. Понимая, что пусть не военная, но определенная коммерческая тайна в нем все же присутствует, мы попытались с их помощью пристальнее всмотреться в одну из инновационных «фишек» года. Прокомментируйте ход реализации проекта любезно согласившись руководитель группы управления Владимир Сенник и его заместитель Марат Халиуллин.



В группу управления проектом вошли (слева направо): Владимир Сенник, Юрий Шевляков, Юрий Беляев, Виктор Мясинин, Марат Халиуллин, Анатолий Воишев

В НАЧАЛЕ БЫЛО СЛОВО...

Его сказал рынок, требовавший тяжелый самосвал. Маркетологи это слово услышали. «КАМАЗ» дал положительный ответ: на базе существующих мощностей был разработан, создан и собран автомобиль КАМАЗ-6520, впоследствии многократно «клонированный», чтобы отплатить по указанному адресу. За неполных три года он снижал себе столь большую славу, что заинтересовались им не

только в России, но и за рубежом. Тогда производство, освоившее серийный выпуск, взмолилось: две тысячи единиц в год — предел! Больше «выжать» невозможно: если люди еще как-то с этими объемами справляются, то оборудование не выдерживает. Успокоились детали, особой точности требуют их изготовление, без наращивания производственного и технологического потенциала не обойтись. А рынок требовал еще «тяжеловесов», еще... Производство не поспевало, заказчикам приходилось отстаивать многомесячные очереди. Мар-

кетологи составили среднесрочный прогноз, определили емкость и потребности рынка... И вновь появилось «слово», точнее — приказ гендиректора компании №305 от 10 сентября 2004 года. Эта дата стала моментом открытия проекта «КАМАЗ-6520-II».

В. СЕННИК:

— Комитет по инновациям ОАО «КАМАЗ» принял решение: увеличить производство и продажи автомобилей семейства КАМАЗ-6520 дополнительно к имеющимся на шесть тысяч единиц в 2006-2007 годах, для чего создать дополнительные мощности и

организовать производство запасных частей. Кроме того, поставлена цель — обеспечить 35-процентную среднюю маржинальную рентабельность семейства. Стартовые мощности уже действуют, рентабельность не вызывает сомнений. Руководителем проекта был назначен Виктор Владимирович Конопкин. Все, что сегодня участвует в этой большой и напряженной работе, осознают: если бы не его убежденность, энергия и энергетика, — было бы намного сложнее.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

С МЕСТА СОБЫТИЯ

“КАМАЗ” СДЕЛАЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ МАЛОМУ БИЗНЕСУ

Павел МИХНО

Во вторник в здании Правительства Москвы на Новом Арбате состоялась презентация нового камазовского продукта для малого бизнеса. Теперь москвичам будет доступен так называемый розничный лизинг автомобилей марки «КАМАЗ», рассчитанный, прежде всего, на частных предпринимателей и небольшие компании. «КАМАЗ» готов не только предоставить клиентам автомобиль в кратчайшие сроки — на презентации был заявлен максимальный срок в 5 дней, — но и взять на себя уплату всех налогов, страхование, регистрацию и техническое обслуживание грузовика в течение 3 лет. Тем же, кто выберет пакет VIP-услуг, «КАМАЗ» предложит полнооперационный лизинг. В этом случае автогигант полностью берет на себя ответственность за оптимальную эксплуатацию клиентом камазовской техники, начиная с услуги по подбору автомобилей, исходя из производственных задач покупателя, и заканчивая предоставлением подменных автомобилей в случае непредвиденного выхода полученной техники из строя. Реализацией простого и понятного механизма приобретения автомобильной техники, производимой ОАО «КАМАЗ», займется открывающийся в столице филиал «Лизинговой компании «КАМАЗ».

«Важнейшим условием роста малого и среднего бизнеса является развитие его микрофинансирования. К 2010 году мы намерены занять 40% рос-



сийского рынка грузовых автомобилей, а без развитой системы клиентского обслуживания это просто невозможно. Реализация новой клиентской программы поручена нашему дочернему предприятию — ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», первый филиал которого мы сегодня открываем в Москве. Сама же программа является одним из ключевых элементов новой Стратегии развития компании, принятой до 2010 года», — заявил в своем выступлении перед журналистами генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Принципиально новая для российского рынка философия продаж, лежащая в основе этой Стратегии, означает, что «КАМАЗ» перешел от продажи автомобиля к комплексному обслуживанию клиента — и все это по принципу «одного окна». «Любой предприниматель, не имеющий длительной кредитной

истории, может прийти к дилеру «КАМАЗа» и получить необходимую автотехнику. Для оформления договора необходимо предоставить всего 5 стандартных документов», — подчеркнула генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Альфия Гарифуллина.

По словам руководителей компании, «КАМАЗ» рассчитывает с помощью нового предложения увеличить в Москве и Московской области продажи строительной и коммунальной техники. «Москва — это крупнейшая стройка страны. Строительная техника — это те рабочие лошади, которые сами себя кормят и при этом еще способны «оплачивать» стоимость собственного приобретения. Впрочем, намечаемый нами прорыв лизинга КАМАЗов в Москве — это только начало. Через несколько лет лизинг, как форма обновления и пополнения автопарка предприятий, станет,

по аналогии с опытом большинства мировых рынков, привычным и для России», — так оценил перспективы нового предложения «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Уверенность в привлекательности новой камазовской услуги для Москвы и региона в целом выразила и заместитель председателя комитета Госдумы РФ по экономической политике, предпринимательству и туризму Елена Панина, также участвовавшая в пресс-конференции по случаю открытия московского филиала «Лизинговой компании «КАМАЗ». По ее словам, на сегодняшний день в России значительно затруднен доступ малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, а это зачастую делает невозможным техническое перевооружение или развитие небольших компаний. Появление же простых и доступных схем приобретения средств производства, в частности грузовых автомобилей, по мнению депутата, способно ускорить рост числа малых компаний, занятых в сфере коммунального хозяйства, транспортного и строительного бизнеса или услуг.

Объем лизингового портфеля «КАМАЗа» составляет на сегодня 10 млрд. руб., и он, по словам Альфии Гарифуллиной, способен вырасти до 1 млрд. долларов США уже к 2010 году. Для решения этой задачи будет создана сеть филиалов «Лизинговой компании «КАМАЗ» (28 представительств в России и странах СНГ), и каждому рыночному сегменту предложены свой, уникальный продукт. Уже в этом году «КАМАЗ» откроет еще 3 филиала — в Казани, Екатеринбурге и Кемерово. По мнению Альфии Гарифуллиной, именно эти регионы являются наиболее динамично развивающимися территориями, где сконцентрированы самые перспективные направления малого и среднего бизнеса.

ПЕРСОНАЛ

РЕЙТИНГ ДЛЯ КАДРОВИКОВ

Высокая значимость и ответственность ОАО «КАМАЗ» за результаты своей деятельности требуют современного подхода к формированию кадрового потенциала управленческих, инженерно-технических работников и рабочих, способных эффективно осуществлять политику, цели и задачи акционерного общества в условиях рыночных отношений. Для решения этой задачи службам персонала необходимо уделять больше внимания личности работника и искать новые стимулы. В процессе формирования корпоративной культуры, который идет на автогиганте, в системе мотивации, наряду с материальным стимулированием, растет роль морального поощрения. Система мотивации преимущественно направлена на повышение внутреннего удовлетворения работников достигнутым результатом и ощущение значимости своего труда. Главным мотивационным стимулом являются работа в коллективе, репутация, высокая миссия, имидж предприятия, «корпоративный дух», признание достижений коллегами и руководством, гордость за причастность к коллективу ОАО «КАМАЗ».

С целью оценки эффективности этого рычага управления в компании со-

вместным решением администрации и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» было утверждено Положение «О составлении рейтингов среди руководителей и служб в области управления персоналом организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ», которое было введено в действие с 1 января 2006 года распоряжением №555 от 18 ноября 2005 года.

Основанием для составления рейтингов служат данные из стандартной отчетности, представляемой в отдел трудовых отношений и развития персонала подразделениями по персоналу. Лучшими признаются службы, которые обеспечили оперативное управление персоналом, выполняя установленные нормативы по численности, использованию рабочего времени, сверхурочным работам и другим конкретным показателям, влияющим на выполнение плана по объему товарной продукции в период сезонных колебаний, обеспечение ритмичности производства, эффективное использование рабочего времени, повышение производительности и качества труда и увеличение заработной платы работников. Рей-

ИТОГИ

ВЕСЕННЕЕ НАСТУПЛЕНИЕ

В марте «КАМАЗ» реализовал на рынке 3183 грузовых автомобиля — на 31,2% больше, чем в том же месяце 2005 года.

Это лучший месячный результат на стартовом отрезке года за последние 13 лет. Перевыполнение прогнозного показателя бизнес-плана месяца более чем на 500 автомобилей достигнуто за счет увеличения продаж на внутреннем рынке. На экспорт, в зависимости от сезонных колебаний, отгружается каждый четвертый или пятый КАМАЗ.

Подразделение группы (с учетом ОАО «НЕФАЗ» и «Автоприцеп-КАМАЗ», г. Ставрополь) реализовали в марте товарной продукции на сумму 4 млрд. 395 млн. рублей. Выпущено 3942 двигателя и силовых агрегатов; запасных частей к грузовым автомобилям на 665,4 млн. рублей; продукции диверсификации на 436,5 млн. рублей.

За первый квартал потребителям отправлено товарной продукции на сумму 10 млрд. 512 млн. рублей. В сопоставимых ценах это на 19,8% больше, чем за тот же период 2005 года. Кроме того, оказано услуг непромышленного характера сторонним потребителям на сумму 574,9 млн. рублей.

Всего реализовано: 7578 грузовых автомобилей, что на 28,5% больше результатов I квартала 2005 года, в том числе 1655 ед. — на экспорт; 9012 двигателей и силовых агрегатов; запасных частей к грузовым автомобилям на сумму 1 млрд. 565 млн. рублей; продукции диверсификации на 1 млрд. 015 млн. рублей.

Передаю в лизинг 496 ед. техники — 20-процентный прирост по сравнению с I кварталом 2005 года.

Алияр Бабаев, заместитель директора департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ»

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ИННОВАЦИИ / ИНВЕСТИЦИИ

ПОДНЯТЬ “ТЯЖЕЛОВЕС” ПО СИЛАМ ТОЛЬКО АСАМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Амплуа руководителя проекта — должность далеко не номенклатурная и достаточно новая. Но у Конопкина в этом плане уже есть солидный опыт. Успешным дебютом несколько лет назад стал проект изготовления в 2002 году серии спортивных автомобилей КАМАЗ-4911 для ралли «Париж — Дакар», недавнее значительное достижение — реализация программы «Коробка передач-154». Новый — «КАМАЗ-6520-II», — испытание для всех его участников, и для руководителя — в первую очередь.

В канун нового 2005 года, 30 декабря 2004 года, увидел свет еще один приказ генерального директора, которым был утверждён бюджет проекта, подсчитано, сколько единиц оборудования необходимо закупить «под проект», сколько модернизировать, определить объемы модернизации и изготовления нестандартного оборудования. Также приказом утверждён график и расписание работ, обозначены вехи реализации проекта.

ЧТО ИМЕЕМ?

Выяснилось, что модернизации в рамках проекта подлежат 161 единица оборудования. Первым этапом стал подбор здесь же, на «КАМАЗе», всего того, что подлежит усовершенствованию, обеспечению инструментом, оснастке с последующим монтажом и пуско-наладкой. Подбор велся как из «дремлющих», задействованных станков и обрабатывающих центров, так и из технологических цепочек. Расклад получился таким: 41 единица — из подбора, 120 — из технологических потоков, причем большинство последних — на автомобильном заводе. Сложность задачи — в том, что технологический процесс из-за этих «вторжений» ни в коем

В. СЕННИК: По всему, что нам необходимо закупить, а это около 200 единиц оборудования,

ГУР ДЛЯ ТЯЖЕЛОВОЗА

Дания МАЖИТОВА

Похоже, гидроусилителю руля, который вот уже 10 лет изготавливают в ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», скоро наступит закономерный конец. Но только устаревшей модели - 4310. Ему на смену идет ГУР для тяжелых грузовиков и спецтехники - в рамках реализации проекта «КАМАЗ-6520-II».

По словам начальника бюро цеха спецстанков Сергея Евсеева, ГУР-6520 - аналог немецкого ГУРа-700 (фирм «Цанрад Фабрик» и RBL). Гидроусилитель руля нового поколения на порядок сильнее по своим техническим характеристикам выпускаемого сейчас 4310: в 1,5 раза выше давление, меньше усилий на рулевое колесо. Он предназначен для тяжелых самосвалов и спецтехники на базе тяжелых машин.

«Работа началась осенью прошлого года, - говорит Сергей Евсеев. - НТЦ спроектировал, литейщики и кузнечы освоили опытные отливки и поковки. А за «КИСМом» - механообработка, сборка, испытание».

В настоящее время обработано уже 10 комплектов, собрано 6 опытных образцов, которые переданы в НТЦ. После прохождения там комплекса испытаний, которые будут продолжаться около полутора месяцев и включают в себя контрольные замеры, испытания на статическую прочность и на ресурсный износ, новые ГУРы поставят на автомобили для прохождения уже ходовых испытаний на полигоне. После этого будет откорректирована конструкторская документация и можно будет приступить к серийному выпуску. Если все пройдет удачно, то подготовка к производству начнется в июне-июле, считает Сергей Евсеев.

Пока собственный ГУР новой модели готовится к запуску, на тяжелую камазовскую технику ставятся импортные ГУРы. А их цена

УДАЧНО ВПИСАЛСЯ В НОМЕНКЛАТУРУ

Дания МАЖИТОВА

Колесный редуктор для тяжелого автомобиля по проекту «КАМАЗ-6520-II» изготавливают на «КАМАЗинструментспецмаше», а собирают и устанавливают на мосты на автомобильном. На каждый мост — по два редуктора, на каждый многотонный грузовик или самосвал-тяжеловес — уже по четыре. Нарастающие объемы производства не оставляют времени на раскачку, и если пока на «КИСМе» ежемесячно изготавливают 1600 колесных редукторов, то уже с июля заказ вырастет в полтора раза — до 2400.

Начальник производства Спецмаш ОАО «КИСМ» Владимир Макаров рассказывает, что колесный редуктор, а точнее его важнейшие узлы — «24-й волила», «61-я шестерня», «21-я шестерня», — нацали опытными партиями изготавливать еще лет 8 назад, по заказу НТЦ. Причем детали эти сложные. Неслучайно от их изготовления отказался целый ряд предприятий в Ижевске, Казани...

болевые точки. На автомобильном, например, освоение производства тяжелых мостов должно обеспечить не только снижение затрат, но и решить проблему качества (претензии по этой части к импортным узлам известны). Оборудование здесь устанавливается с таким расчетом, чтобы существовала и возможность его переналадки — в зависимости от гаммы мостов. Параллельно решению проблемы с недостатком самих мощностей решаются и организационные вопросы, направленные опять-таки на снижение затрат.

Одна из целей проекта — снижение прямых материальных затрат на производство автомобилей КАМАЗ-6520. На один автомобиль эта сумма составляет 180 тысяч рублей. Сейчас за счет множества мер, в том числе и тех, о которых сказано выше, на 50 тысяч рублей этот показатель удалось уменьшить. Все решения уже нашли отражение в сводной производственной спецификации (СПС), дополнительные меры предпринимаются по снижению затрат на производство полноприводного самосвала КАМАЗ-6522. Пока, стоит признать самокритично, от плановых задач мы несколько отстаем.

Помимо внутренних мероприятий (например, переход от закупок определенных узлов к собственной организации производства оных), существенны и внешние — например, связанные с поиском альтернативных поставщиков комплектующих. До недавнего времени по 104 позициям «КАМАЗ» имел безальтернативные поставки изделий. Однако все отдают себе отчет, что выбор поставщика с условием соблюдения баланса «цена — качество» у ДЗЛа быть должен. За последние несколько месяцев удалось уменьшить число таких «монопольстов» на 66, и плановая работа по этому направлению продолжается. Так что один из упоминавшихся уже частичных проектов, «Рентабельность», связан с разработкой целевых цен.

“ТОЧЕЧНЫЙ МАССАЖ”

Осуществить инвестиционно-емкий проект «КАМАЗ-6520-II» какому-либо заводу в одиночку было бы просто невозможно, и не по одной лишь причине значительных финансовых затрат. Он сразу же «потянул» за собою немало так называемых частичных проектов.

М. ХАЛИУЛЛИН:

— Для более детального изучения, рассмотрения и, естественно, реализации в целом большой проект «материализовался» на заводах в виде частичных проектов. Всего их 13, они охватывают основные аспекты деятельности «КАМАЗа», направленные на достижение цели. Примечательно, что этот подход продиктовали именно наиболее проблемные,

ОТ ПЛАНА ДО ФАКТА

Любой проект, принятый на «КАМАЗе» в работу, должен отвечать, как минимум, двум существенным параметрам: не быть чересчур

достигает тысячи евро за штуку. «Мы планируем сделать наш ГУР дешевле. На «КАМАЗе» идет работа по сокращению затрат. И для нас это хороший знак: ГУРы мы делаем уже 10 лет. Пора перейти на новый качественный уровень», - говорят на «КИСМе».

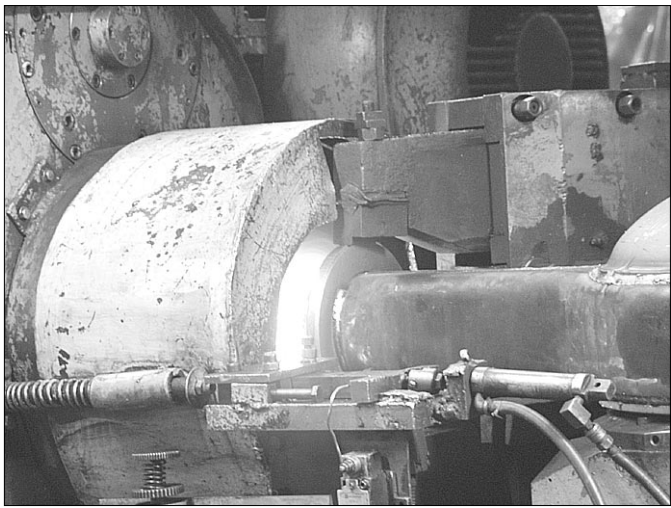
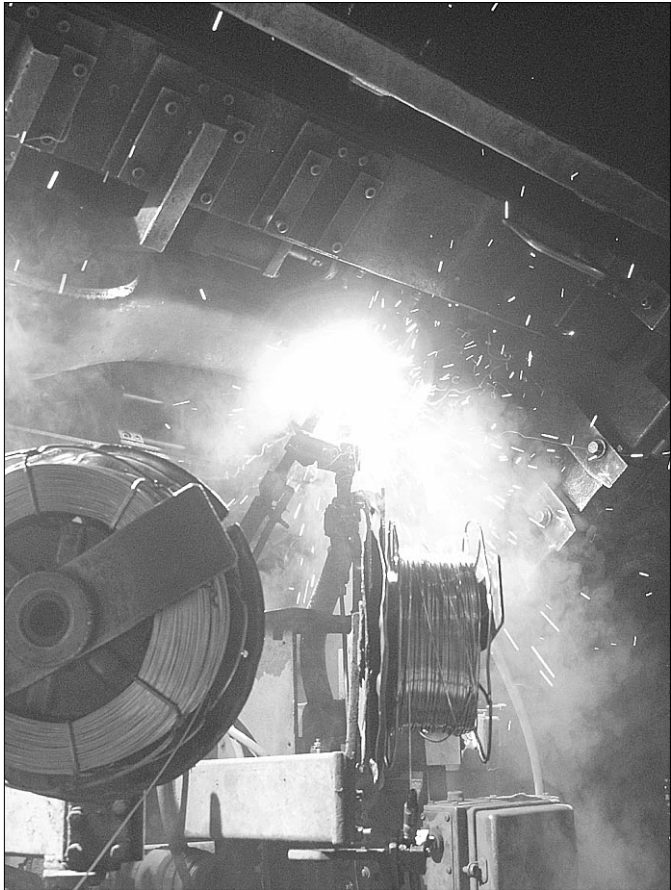
А на очереди - освоение производства гидроусилителей руля для автобусов - модели 6540 и для низкорамных автомобилей - КАМАЗ-4308.



На «КИСМе» взялись. И обещают выполнить задание как по текущим, так и возросшим объемам. Правда, для того чтобы не сбить поднятую планку, пришлось провести ряд преобразований. В частности, применить метод «Кайдзен», переоборудовать оборудование так, чтобы создать технологическую цепочку, которая позволит исключить потери исходного материала, времени и качества. По словам Владимира Макарова, кое-какого оборудования пока не хватает, и сейчас на заводе думают, где его взять, не затрачивая средств на покупку (оборудование из разряда тех, что понадобится на 1-2 года, не более).

Хватает и других проблем. В частности, с исполнителями. Лишнего персонала, обученного изготавливать такие детали и узлы, понятное дело, нет. Поэтому сейчас на «КИСМе» идет набор. «Привлекаем женщин, - говорит начальник производства. - Обучаем их, и они на многих операциях работают, причем с большей производительностью, чем мужчины. Почему женщины лучше справляются? Да потому что работа довольно однообразная».

Одним словом, удачно вписался колесный редуктор вместе со всеми своими «волилами» и шестернями в номенклатурный ряд деталей, изготавливаемых цехом запасных частей «КИСМа». Можно не сомневаться, что планка на 2400 штук ежемесячно, заявленная на второе полугодие, будет успешно преодолена. И вряд ли она будет последней.



затратным и окунуться в кратчайшие сроки. Даже для самых серьезных инвестиций последний параметр не превышает пяти лет. В 2006 году под «6520-II» создаются мощности, на 2007-й запланирован их запуск. «Я планов наших люблю громадье», — в начале прошлого века захлебывался от восторга Маяковский. Грандиозность и масштабность нового камазовского проекта, в котором, без преувеличения, задействовано пол-«КАМАЗа», не дают «захлебнуться» уже потому, что роль каждого участника на протяжении все-

КАЧЕСТВО ЧТО ВОЛНУЕТ “ПИЛОТОВ”?

На днях в департаменте закупок и логистики состоялось совещание участников «Межрегионального пилотного проекта» по внедрению ИСО/ТУ16949 в соответствии с требованиями ОАО «КАМАЗ», на котором присутствовали также представители подразделений «КАМАЗа», Торгово-промышленной палаты города и региона и Поволжского клуба качества.

Интерес участников встречи вызвало выступление заместителя директора ООО «Тиссан» Дмитрия Климовских. Он проанализировал и сравнил подход ОАО «АВТОВАЗ» и ОАО «КАМАЗ» в отношении требований к поставщикам в соответствии с ИСО/ТУ 16949, а также рассказал о политике автозаводов в области закупок.

В процессе обсуждения вопросов с участниками пилотного проекта по разработке документации под руководством ОАО «ВНИИС» многие участники совещания попросили отметить в протоколе несоответствие предлагаемых документов особенностям предприятий. Особенно это касается небольших фирм, таких как ООО «Завод «Маш-деталь», ООО «Лениногорский механический завод», ООО «Тиссан». Всеми было замечено, что при разработке стандартов специалистами ОАО «ВНИИС» не используются результаты анализа документации на предприятиях и предложенные ими программы работ, поэтому приходится много времени уделять переработке предложенных документов. Недостаточным оказалось и обучение, проведенное представителями ОАО «ВНИИС» со специалистами предприятий. Поэтому был

поднят вопрос о проведении дополнительного обучения работников «пилотных» предприятий, особенно — требованиям процессного подхода в рамках стандартов ИСО-9000. О своей поездке в Японию рассказал заместитель генерального директора по стратегическому развитию ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Бетехтин, который отметил, что в процессе обмена опытом предприятия этой страны ничего друг от друга не скрывают; интересным представляется и опыт самооценки фирм. Один из следствий им выводов — качество сборки автомобилей напрямую зависит от развития поставщиков и вложения в них ресурсов автозаводами.

Опыт коллег, как российских, так и зарубежных, безусловно, представляет интерес и ценность. Однако участников встречи больше интересовали внутренние вопросы. С сожалением отметил Д. Климовских, и это нашло отражение в протоколе совещания, в ОАО «КАМАЗ» до сих пор не определен статус пилотного проекта и не разработана процедура взаимодействия с его участниками, особенно с учетом требований ИСО/ТУ 16949.

РЕЗОНАНС СТРАХОВКА ОТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НЕУДАЧ

В №7 «Вестей КАМАЗа» от 9 марта 2006 г. было озвучено мнение директора программы «Специальные автомобили» НТЦ Рамиля Азаматова по поводу опубликованной ранее статьи «Проектировать, чтобы продавать», в которой освещался опыт внедрения процедуры управления затратами на основе концепции «таргет-костинг».

Прежде всего, хотелось бы сказать, что уже много лет система «таргет-костинг» используется на производственных предприятиях, особенно тех, которые работают на международных рынках в условиях жесткой конкуренции и где постоянно разрабатываются новые модели и виды продукции.

Еще Майкл Портер выделил принцип «продавай дешевле, чем другие» в качестве одной из ограниченного набора конкурентных стратегий, наряду со «сделай продукт отличным от других», «сконцентрируйся на качестве», которыми пользуется великое множество лидеров бизнеса. Вопрос только состоит в том, когда начинать удешевлять свой продукт?

Как уже упоминалось ранее, родиной концепции «таргет-костинг» считают Японию. Она была впервые применена в корпорации Toyota в 1965 г. Toyota — одна из самых именитых компаний в мире. Она из года в год опережает конкурентов по таким показателям, как качество, надежность, производительность, объем продаж, минимизация издержек, рост рыночной доли и капитализации. Именно опыт работы данного предприятия изучается в настоящий момент руководством «КАМАЗа» и активно внедряется в подразделениях и организациях.

В настоящее время «таргет-костинг» использует приблизительно 80% крупнейших японских компаний (Toyota, Nissan, Sony, Matsushita, Nippon Denso, Daihatsu, Cannon, NEC, Olympus, Komatsu и многие другие), а также значительная часть ведущих американских и европейских компаний (Daimler/Chrysler, ITT Automotive, Caterpillar, Procter&Gamble и др.), которые добиваются высокого качества и рентабельности своей продукции.

Примечательно, что американские компании начали внедрять этот подход лишь в конце 80-х годов XX века, оказавшись в тяжелойшем кризисе в результате того, что японские предприятия стали вести агрессивную маркетинговую политику и активно вытеснять с рынка своих конкурентов, предлагая качественные автомобили по более низкой цене.

Например, менеджеры Chrysler изучили и внедрили систему «таргет-костинг» в начале 90-х гг. и начали использовать ее в процессе проектирования и разработки практически всех новых моделей. Результат от использования системы «таргет-костинг» превзошёл даже самые смелые ожидания, а один из спроектированных автомобилей — модель Neon — признали лучшим автомобилем 1994 года. Она была разработана в рекордно короткие сроки (от момента выработки концепции до вывода продукта на рынок прошёл всего 31 месяц!), соответствовала высочайшим требованиям экологической безопасности и — что самое главное! — была единственной моделью в классе небольших дешёвых автомобилей, которая оказалась прибыльной.

Подобных примеров можно привести великое множество, и каждый из них — свидетельство практической пользы «таргет-костинга». Не принимать это во внимание при разработке новой продукции как минимум неразумно.

В качестве альтернативы системе «таргет-костинг» полемист предлагает организацию опытно-промышленного и мелкосерийного производства новой продукции с направлением прибыли от ее продажи на подготовку производства. Однако, как показывает практика прошлых лет, на этапе вывода новой продукции на рынок доходы от ее продаж не всегда окупают понесенные при производстве затраты. И признав тот факт, что себестоимость продукта оказалась слишком высокой, чтобы он был прибыльным, руководство предприятия начинает бороться за сокращение затрат на его производство. Однако продукт уже разработан, передан в производство, и к убыткам от продажи добавляются затраты на его перепроектирование. Последний характерный пример — двухосный тяжелый самосвал КАМАЗ-53605, цена продаж которого не окупает даже прямых затрат на его производство, поэтому техническая концепция этого автомобиля требует пересмотра.

Тогда как система «таргет-костинг» позволяет начать контролировать издержки ещё на стадии разработки продукта, когда намного легче вносить изменения в дизайн автомобиля и его комплектацию, чем на стадии производства.

Более того, приводя пример успешной реализации программы «Бронированные автомобили», Рамиль Азаматов высказывает мысль, что если бы раньше действовал «таргет-костинг», то на «КАМАЗе» не было бы броневика, и поясняет, что при его проектировании было решено до подготовки полного комплекта конструкторской документации сделать предварительные эскизы — чтобы определить, стоит ли продолжать дальнейшие разработки. Тем самым были применены элементы концепции... «таргет-костинг» (!), подробно описанные в первой статье на эту тему.

Учитывая вышесказанное, решение проблемы множества различных комплектаций, затронутой в публикации от 9 марта, видится в применении концепции «таргет-костинг». Ведь если бы конструкторы, прежде чем разрабатывать конструкторскую документацию на новую комплектацию, прикинули бы, насколько увеличится ее себестоимость по сравнению с базовой, и запросили службы продаж подтвердить готовность компенсировать это увеличение в цене автомобиля, то, несомненно, количество проектируемых модификаций-комплектаций сократилось бы в разы.

Конечно, нельзя ограничивать полет конструкторской мысли, однако мы должны отдавать себе отчет в том, сколько мы можем себе позволить за это платить. Конкурентоспособность современного предприятия, действующего на массовом рынке, определяется не только скоростью внедрения инноваций и обновлением ассортимента, но и возможностью выпуска принципиально новой по качеству и доступной по цене продукции. И «таргет-костинг» в этом свете — это действенный способ предохранения от экономических неудач, который поможет предприятию сберечь деньги ещё до того, как они будут потрачены.

Василь Сафин, начальник бюро функционально-стоимостного анализа департамента экономики ОАО «КАМАЗ».

2 ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 10 40

Кто осторожнее в своих обещаниях, тот точнее в их исполнении / Жан-Жак Руссо



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Информационная база просчетов, допущенных во время реализации проекта «Бережливое производство», необходима как воздух для их анализа и поиска конструктивных решений. Небольшой опыт внедрения данного проекта уже собрал богатый урожай ошибок. Что показательно, производственным «генералам» приходится порой воевать с издержками процесса производства, унаследованными с советских времен.

Комсостав компании собрался в конце марта в актовом зале автозавода, чтобы проанализировать итоги первого этапа реализации проекта «Бережливое производство» на автомобильном заводе. В этот день участь разбора полетов постигла лишь одну из шести созданных на предприятии групп. Команда «Секрет Успеха», работавшая под руководством директора завода Исламгарея Шигаповым, искала и «расшивала» узкие места на главных сборочных конвейерах №1 и 3. Но под давлением первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнителями директора Васи́ла Каюмова поделиться печальми пришлось и руководителям других предприятий ОАО «КАМАЗ», внедряющих принципы «5С». Впрочем, по традиции начался разговор с перечисления побед.

Секреты успеха первые шесть групп, созданных на автомобильном заводе, искали, опираясь на инструменты теории «Lean production» и «VSM» (картографирование потока создания ценностей, правило «5С»). Раз в неделю специалисты питались идеями на семинарах, проводимых руководителем аналитического центра ОАО «КАМАЗ» Борисом Морозовым, в рабочие будни параллельно с решением производственных задач искали ответы на поставленные вопросы, а по субботам «выходили в поля», то есть на закрепленные производственные участки. Слайдовый отчет, представленный директором автомобильного завода Исламга-

реем Шигаповым, впечатлил даже «генералов» предприятий, уже набивших шишки на внедрении японских и американо-американских идей, поскольку систематизировали и сортировали здесь не только детали, инструмент и приспособления, необходимые для сборки грузовиков, но и производственный процесс.

Одно из нововведений – оборудованные «вагоны для курильщиков». Правда, теперь ими поневоле придется бороться с вредной привычкой, ведь регламентированный перерыв на десятиминутный перекур дается только после 1 часа 50 минут работы на конвейере. Для этих целей установлены специальные будки с вытяжной вентиляцией. Другое новшество – бригадные офисы, в которых, если система укрепитсся, кроме текущих дел, будут обсуждаться варианты решения производственных проблем. Появились в цехах и удобные приспособления: специально для подвоза мелких деталей и метизов закуплено 10 тележек, на каждом рабочем месте смонтированы стеллажи, а для труб выхлопа, которые раньше хранились в контейнерах, изготовлены специальные стенды. Сразу несколько задач позволяют оперативно решать программы системы учета и контроля в компьютерных, установленных на ГСК-1. Первая задача помогает мастерам и бригадирам отследить в режиме реального времени наличие на складе необходимых деталей, вторая – позволяет увидеть описание КАМАЗа любой модели и комплектации, тре-

тья – визуально представить состав любого узла автомобиля. Возможность отследить сетевой график закладки автомобилей на три часа вперед предоставляет четвертая задача.

Много предложений поступило через ящики «Кайдзен», по некоторым из них были сделаны приспособления, другие разрабатываются инженерной службой. Прижались на заводе и система «красных бирок», обозначающих проблемные места, ждущие приложения конструкторской мысли. Тут же прозвучали и цифры, иллюстрирующие процесс встраивания в «Бережливое производство». Правда, достичь обозначенных в плане высот не удалось, но с форой на «раскачку» и не показательные первые месяцы года, результаты выглядят обнадеживающе. Так, при планируемом на год увеличении производительности на 30% пока удалось достичь 14% планки, сверхурочные вместо 50% снизили на 18%, текучесть кадров уменьшилась не на 20%, а на 14%, зато перевыполнен план по снижению простоев сборочного конвейера, вместо 50% достигли 85%. Всего в течение года планировалось сэкономить 204 млн. рублей, а сэкономили за три месяца – 43,5 млн. рублей.

Главная проблема, всплывшая в ходе реализации проекта, – это непонимание его целей и задач линейным персоналом, – заявил И.С. Шигапов. – Поначалу в ящики «Кайдзен» сыпалось по 30 предложений от каждой бригады, но поддерживать состояние поиска очень трудно. Да, 90% вопросов, возникающих в ходе реализации программы, можно решать директивными и организационными методами, но 10% пойдут лишь при вовлечении персонала. Тем не менее, у нас на предприятии продолжается каскадный метод обучения, и на втором этапе внедрения программы



свои группы по 10 человек создадут уже 52 заводских «идеологов».

Главный аналитик ОАО «КАМАЗ» Борис Морозов предложил результат, которого добились на автомобильном заводе, «поставить на пьедестал» и организовать соревнование между предприятиями, реализующими проект «Бережливое производство».

Тут пришлось блеснуть достигнутыми успехами и руководителям других предприятий. По словам директора по сертификации ОАО «КАМАЗ-Дизель» Валерия Могилевича, на заводе двигателей для реализации программы было создано 55 инициативных групп. Каждая из них взяла обязательства по улучшению рабочего месту в месяц. Глобальную уборку сопровождала работа по достижению целей в области качества и повышению производительности труда.

Каждый цех принимает цели по улучшению потока изготовления продукции. Но чтобы и дальше идти вперед, надо решить системную задачу: как полученный эффект отразится на деятельности завода. Генеральный директор ОАО «КИСМ» Юрий Ключков сознался, что инструментальщики при более продолжительном освоении программы достигли более скромных результатов. Здесь через обучение прошли не только генералитет и начальники цехов, но и ма-

стера. Координацией реализации проекта на КИСМе занимаются освобожденные от прочих обязанностей специалисты. Уверенность в успехе вдохнул произведенный ремонт оборудования и перестройка технологической цепочки на одном из участков, в результате этой операции производительность оборудования увеличилась на 30 процентов. Продукцию, выпускаемую на заводе, разделили на товары обязательной программы и прогрессивную группу, выпуск товаров которой нужно совершенствовать. Эффект не заставил себя долго ждать, на экземпляры прогрессивной группы завод получил дополнительные заказы. Началось негласное соревнование между цехами. Главная проблема КИСМа во внедрении «Бережливого производства» – острота рабочих по отношению к «заморочкам» руководителей. Хотя, с другой стороны, многие инструментальщики и без знания теории «5С» содержат свои рабочие места в чистоте.

На прессово-рамном заводе только начинается реализация этого проекта. Сейчас идет обучение командиров, но четыре группы уже вывезли в борьбу за экономию средств. На первом этапе в основном применяются административные меры, но и они, по словам директора, дают ощутимый эффект. Так, в прессовом про-

изводстве решена проблема более качественного изготовления лонжеронов, уменьшились потери от брака на крупной штамповке.

Генеральный директор ОАО «Камский ПРЗ» тут же подбросил коллегам еще одну проблему из прошлого, которую теперь придется решать в режиме бережливого производства, – это расчет оптимального объема материально-производственных запасов на складах предприятий для обеспечения бесперебойной работы конвейера. Исполняющий обязанности генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов предложил экономленные в режиме бережливого производства средства пускать на финансирование других программ. Васил Каюмов его поддержал:

– Мы не требуем сиюминутных результатов, важно создать механизм, который позволит бы изменить к лучшему всю систему производства.

В ближайшее время в рамках работы над ошибками должна быть оценена эффективность существующей системы мотивации в ОАО «КАМАЗ» и разработана новая. От правильности решения этой задачи зависит не только скорость продвижения «Бережливого производства» в умы персонала, но и активность включения всех работников в процесс совершенствования родного предприятия.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

САПЕРЫ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

В разработке Системы менеджмента качества в любой организации на первое место поставлен «человеческий фактор». За соблюдением всех соответствий требованиям технологических процессов на каждом этапе изготовления продукции следят люди – контролеры, технологи, линейные работники и многие другие исполнители. Есть на «КАМАЗе» люди в белых халатах – по призванию и по профессии схожие с докторами. Только диагностируют и врачуют они не человеческие души и тела. «Доктора металла» – это специалисты по профессии «металловеды», инженеры-исследователи металлографических лабораторий всех заводов ОАО «КАМАЗ». Сложность науки металловедения заключается в искусстве инженера-исследователя распознать дефект, правильно его классифицировать и доказать всеми имеющимися средствами и методами, на каком этапе технологического процесса он возник.

Задача – уметь оценить качество детали на всех стадиях ее изготовления и обработки – от лития до последних операций финишных обработок, выявить истинную причину разрушения детали в случае ее поломки и конкретно указать, на каком этапе процесса изготовления было допущено отклонение от требований технической документации – а это довольно сложная задача. Инженер-металлограф, почти как сапер, не имеет права на ошибку. Он выносит свое заключение, по результатам которого виновные будут наказаны. Значимость этих резюме проиллюстрировать примерами.

В ЧЕМ ПРИЧИНА?

Разрушенная деталь поступила на завод-изготовитель по рекламационному акту. Это значит, что ее разрушение произошло в период гарантийного пробега и «КАМАЗ» за счет своих средств должен не только заменить разрушенную деталь, но и возместить весь ущерб, нанесенный потребителю из-за этой поломки. А ущерб может быть в виде разрушенного двигателя или другого ответственного узла. Нередки случаи ДТП, к величайшему сожалению, и с человеческими жертвами, к которым приводит банальное раз-

МОМЕНТ ИСТИНЫ

На заводах агрегатном, «КАМАЗ-Дизель» или автомобильном работниками лабора-

тории забракована очередная партия деталей. Инженеры-металлографы выдают заключение о наличии в деталях дефекта литейного или кузнечного завода. Эти же детали поступают к «авторам» для проведения собственного исследования. Как правило, заводы свой брак не подтверждают. И нередко руководители завода-изготовителя, пытаясь скрыть свой брак, заставляют работников лабораторий выдавать заключения, выгодные заводу.

Следующий этап определения «автора» бракованной продукции – это исследование в независимой Центральной лаборатории металловедения департамента главного технолога. И только результаты исследований данной лаборатории принимаются для вынесения решений на Аварийно-технических комиссиях.

ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ

С переходом заводов-поставщиков на полугосударственный-получастный статус на первое место у них вышел показатель количества выпускаемой продукции. Качество же, к сожалению, ушло на второй план. «Слабое звено» на сегодняшний день для «КАМАЗа» – продукция Белебеевского завода автономалей. Для увеличения количества выпускаемой продукции здесь снижают продолжительность отпуска деталей после заделки от полутора часов до получаса и получают готовые детали со значениями твердости на верхнем пределе требуемых значений по чертежу. Следствие – недостаточная степень отпус-

ка деталей, металл остается в «напряженном» состоянии, как правило, запчасть разрушается уже при сборке автомобиля, в «лучшем» случае – в период гарантийного срока эксплуатации. Но часть автомобилей с такими комплексными проблемами в сборе уже успевает уйти к потребителю. Поток рекламаций обрушивается на «КАМАЗ»... Это, в конечном итоге, выливается в значительные материальные потери.

Способы избежать этих неприятностей есть: – ответственный контроль на входе и выходе каждого этапа технологического процесса ответственными исполнителями, которые, в свою очередь, должны быть высококвалифицированными специалистами в области металловедения и термообработки металлов; – результаты исследований специалистов должны быть качественными (полными), достоверными и ни в коем не искажаться в угоду кому бы то ни было;

– необходимо добиваться от поставщиков внедрения ИСО/ТУ 16949-2002-03-01 и внедрять «Особые требования по приему ИСО 9001:2000 в автомобильной промышленности» и организации, производящих соответствующие запасные части».

Все перечисленные факторы напрямую связаны с влиянием именно «человеческого фактора» на качество выпускаемой продукции.

ААА, МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

Теперь, когда история воп-

роса проиллюстрирована, мы подходим к самой главной части проблемы. На сегодняшний день 90 процентов металловедов «КАМАЗа» – это женщины пенсионного возраста. Молодые инженеры, поступившие на «КАМАЗ», – выпускники КамПИ по специальностям «Литейное производство» либо «Обработка металлов давлением», – редки. Не хочется обижать ни их самих, ни их преподавателей, но истина дороже: качество образования даже по профильным направлениям оставляет желать лучшего. А что касается металловедения и термообработки, то об этом «новобранцы», увы, имеют лишь смутное представление, хотя и проходят краткий курс во время обучения.

Невольно возникают вопросы: где взять таких специалистов, от квалификации которых зависит качество всех процессов на «КАМАЗе», и что мы будем делать, когда целая когорта пенсионеров-металловедов уйдет на пенсию? Ведь именно от специалистов по контролю металла зависит в конечном итоге на 90 процентов качество автомобиля КАМАЗ.

На сегодняшний день потребность в кадрах по специальности «Металловедение и термообработка металлов» на «КАМАЗе» как никогда велика. По инициативе специалистов департамента главного технолога В. Козлова, С. Соловейчика и авторов этой публикации в КамПИ разработана целевая программа по дополнительному обучению специальности «Металловедение и термическая обработка металлов» студентов вышеперечисленных специальностей и привлеченных молодых специалистов, уже работающих на «КАМАЗе», на основе трехсторонних договоров. Обуче-

ние началось с 13 февраля этого года. Так хочется надеяться, что по окончании курса мы получим хороших, добросовестных специалистов, так необходимых «КАМАЗу», которые, в конечном итоге, смогут стать высококвалифицированными инженерами-исследователями!

Но даже имея специальное высшее техническое образование и будучи специалистом высшей категории, без современного исследовательского оборудования в области металлов работать невозможно. Уже сейчас очень остро ощущается его нехватка во всех лабораториях объединения: со дня оснащения им «КАМАЗа» прошло уже более 30 лет. На тот момент оно было современным, но наука шагнула далеко вперед. Морально устаревшее и физически изношенное оборудование не обеспечивает необходимой точности и глубины проведения исследований, соответствующих уровню европейских фирм, например, «Цанрад Фабрик» и «Гетте Верке», с продукцией которых мы работаем постоянно.

Перед Комитетом по инновациям ОАО «КАМАЗ» в рамках проекта «6520-П» зашишен проект по выделению средств на закупку новейшего исследовательского оборудования, которое сможет поднять уровень проводимых исследований в лабораториях ОАО «КАМАЗ» на должный уровень, соответствующий международным стандартам, и как следствие, повысить качество выпускаемой продукции.

В. Колтунов, заместитель главного технолога ОАО «КАМАЗ», Л. Свистунова, начальник центральной лаборатории металловедения ДТТ.

ПАВОДОК-2006

ДО ЕВРОПЫ ДАЛЕКО

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Германии, Чехии, Словакии и Венгрии разгуливающая стихия затопила десятки городов и сотни деревень. Но если на улицах Набережных Челнов почти не осталось снега, это вовсе не значит, что угроза подтопления населенных пунктов благополучно миновала. Пик паводка приходится на конец апреля – начало мая, именно в это время уровень воды в Каме поднимают ручьи, текущие с освобожденных от снега полей и лесов. Из года в год специалисты подразделений и все диспетчерские службы ЗАО «Челныводоканал» ведут контроль, дающий ключ к пониманию характера коварной стихии. Беседа корреспондента «ВК» с начальником производственно-диспетчерского отдела Петром Донченко о сюрпризах паводка-2006 началась со знакомства с архивами.

– Каждый год накануне паводка горожане слышат предупреждения о возможном наводнении, а был ли в истории Набережных Челнов год большой воды?

– Самая критическая ситуация в нашем городе сложилась в 1979 году. Вода не только залила садоводческие общества, расположенные на берегу Камы, часть территории Сидоровки и Элеваторной горы, дорогу под железнодорожным мостом на БСН, но и другие объекты, в опасном положении оказались районные очистные сооружения. Стокам, идущим с «КАМАЗа», города и других предприятий, могла перекрыть дорогу вода, поднявшаяся выше критического уровня на нижнем бьефе плотины, а ее подпирал уровень воды Куйбышевского водохранилища. Чтобы проследить всю цепочку от Волги до Камы и минимизировать возможный ущерб каскаду ГЭС, регионам, расположенным в поймах этих рек, потребовалось вмешательство республиканских и российских ведомств.

Из-за дружного таяния снегов высоко поднималась вода в прошлом году. В пик паводка, 10 мая, она добралась до отметки 57,25 метра над уровнем моря на нижнем бьефе (критический уровень составляет 58 метров) и 63–64 метра на верхнем бьефе.

– Чем еще опасен паводок, кроме затоплений? – Резким возрастанием нагрузок на сети и сооружения предприятий в связи с ее загрязнением. Для водоснабжения – это повышенный расход реагентов и контроль за подготовкой воды необходимого качества. А для водоотведения – это опасность запретных нагрузок на сооружения – коллекторы, канализационно-насосные станции, районные очистные сооружения. Кроме того, этот период, сопровождаемый температурными подвижками грунта, может спровоцировать провалы коллекторов хозяйственно-бытовой канализации, от возникающих напряжений бывают порывы водоводов. Паводок только начался, пика он достигнет только через две-три недели, но министр ГОНЧС РТ Валерий Власов характеризовал его как «тихое половодье». В связи с тем, что на территории республики выпало не так уж много снега, катаклизмы в прогнозах не ожидаются.

– Значит, можно «ослабить вожжи»? – Для достойной встречи паводка каждый год ведется большая предварительная подготовка и в республике, и в городе, и на «КАМАЗе», и в «Челныводоканале». Составляются приказы и распоряжения с планами мероприятий и указанием ответственных лиц за их исполнение. Готовится акт готовности предприятия к прохождению паводка, с которым руководитель отчитывается перед вышестоящими организациями. Мы отчитываемся и перед «КАМАЗом», и перед департаментом жилищно-коммунального хозяйства города, и перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РТ. Все намеченные мероприятия были выполнены, сейчас все диспетчерские службы подразделений ЗАО «Челныводоканал» ежесуточно контролируют, анализируют обстановку и докладывают руководству о предпринимаемых мерах по предотвращению опасных ситуаций. Генеральный директор нашего предприятия еженедельно отчитывается перед исполкомом города и центральной паводковой комиссией о прохождении паводкового периода. Особое внимание уделяется контролю уровня воды верхнего и нижнего бьефа на Нижнекамской плотине, уровня воды в шламонакопителе и расходов воды по нашим коммуникациям. На данный момент уровень на верхнем бьефе 63,42 метра, а на нижнем – 51,13 метра, до критических отметок очень далеко.

– Выяют ли на продолжительность паводка сильные морозы? – Из-за них часто заморают дождеприемники, а за их состояние отвечают дорожные службы. Если возникают проблемы с ливневой канализацией, то в этом случае меры принимают специалисты «Челныводоканала». У нас на предприятии есть откачивающая техника, специальные каналопромывочные машины. По круглосуточному графику дежурств определен перечень аварийного состава техники, причем во время паводка подразделения работают с трехкратным запасом резервных насосов и другой техники.

Наши пруды-накопители, расположенные на промкомзоне, в Новом городе и в районе литейного завода, к очистке стоков готовы. Никаких экологических нарушений в зоне ответственности «Челныводоканала» нет.

– Как отражается паводок на качестве воды? – Обычно в этот период возрастает мутность речной воды, и для подготовки ХПВ нужного качества этот недостаток устраняется применением повышенной дозы реагентов и усилением технологического контроля. В этот период от Роспотребнадзора мы получаем разрешение на получение воды с долей взвешенных веществ до 2-х миллиграмм на литр воды. Но наш руководитель, Уел Галимович Хусаинов, на рабочем совещании в администрации города заявил, что в этом году во время паводка «Челныводоканал» удержит качество воды в соответствии с нормами СанПиНа, а они составляют 1,5 миллиграмма на литр воды. Сейчас уровень мутности хозяйственно-питьевой воды в первом и втором резервуарах станции очистки воды составляет 0,04 миллиграмма взвешенных веществ на литр воды, в третьем – 0,09 миллиграмма на литр воды.

Пользуясь случаем, я хотел бы обратиться к читателям газеты с просьбой сообщать о хищениях крышек канализационных люков. Дело в том, что в открытый канализационный колодец могут попасть дети. А спасти упавшего туда человека очень сложно, потому что, во-первых, глубина колодца составляет 4-5 метров, а во-вторых, его тут же уносит потоком воды. Сообщить о краже можно по телефонам: 39-43-84, 39-71-55, 39-70-73, 39-75-08.

Всех работников «КАМАЗа» мы просим обращать больше внимания на рациональное использование воды в процессе производства. Не секрет, что зачастую вода расходуется расточительно, не по-хозяйски.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

ИДЕЙНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

8 апреля в ИНЭКА финишировал общекамазовский конкурс молодежных проектов «Творческие идеи». На нем побывала и корреспондент «Вестей».



Собственно, идея «Творческих идей» зародилась на кузнечном заводе, а вот заслуга ее развития и реализации целиком и полностью принадлежит молодежной организации «КАМАЗа». Ее специалисты и встречали нас у порога. «С минуты на минуту начнем», - взволнованно шепчет координатор программы Дмитрий Битков и устремляется в глубь кабинета, а там... - там конкурсанты. 15 человек, создавших наиболее интересные проекты, прошедших все возможные отборочные туры, готовых к самым неожиданным вопросам жюри. Этикие титаны технической мысли. Отнюдь не титанического, правда, вида. Олин, закатив глаза, как заклинание, проговаривает ключевые фразы доклада, другой, силясь что-то вспомнить, напряженно вглядывается в листочек, третий - обреченно смотрит в пол. Заходишь в эту «комнату страха» и сразу ощущаешь

волнение и легкий такой комплекс неполноценности оттого, что сидящие здесь твои сверстники, кажется, знают всё. А ты - нет.

- Что? Защита? - интересуется почтенный профессор, заглядывая в дверь.

- Угу.

- Диссертаций? - переходит он на уважительный шепот.

- Да нет. Пострашнее будет.

Творческих проектов.

Однако же, пора. Дверь за последним желающим «проникнуться» тихо и страшно закрылась. Ведущая мероприятия Эльвира Чернова представляет аудитории членов жюри: семь из них делегированы «КАМАЗом», еще два - преподаватели ИНЭКА. Старт конкурса дан. К кафедре выходит молодой начальник конструкторского бюро самосвального оборудования НТЦ Алексей Бикмухаметов. Заметно нервничает, но это и неудивительно: состязание-то се-

рьезное! А пока он, преодолевая смущение, вводит слушателей в тему, мы немного расскажем об участниках. Творческими идеями с собравшимися делились молодые сотрудники НТЦ, департамента главного технолога, кузнечного завода, ООО «Электротранспорт», ОАО «КАМАЗ-Дизель» и «КИСМ». Работы же их заключают в себе предложения по совершенствованию технологий, изменению некоторых производственных процессов, управлению коллективами, сотрудничеству с поставщиками и т.д. Все эти предложения, такие, на первый взгляд, разные, преследуют, тем не менее, схожие цели: снижение затрат, получение дополнительной экономической прибыли, оптимизация площадей и занятости персонала. Алексей Бикмухаметов, например, создал программу по автоматизации документо-

оборота, которая существенно сокращает нагрузку на отдельно взятого сотрудника и экономит его время.

Еще несколько минут на то, чтобы унять дрожь в коленях, и вот они, победители. Думаем, будет справедливо опубликовать этот список полностью. Третьи места: Алексей Бикмухаметов (НТЦ), тема работы «Программное обеспечение по сбору, анализу и использованию информации конструкторской документации (архивный менеджер)»; «Электронная система КД и способ внедрения на предприятии»; Андрей Петров (кузнечный завод), тема работы «Аналитический метод оценки труда производственных рабочих как инструмент повышения производительности труда»; Наталья Сивкова (ОАО «КИСМ»), тема работы «Оптимизация затрат на получение молока в ОАО «КИСМ»»; «Предложение по оптимизации затрат на приобретение молока».

Вторые места: Алексей Кондрашов (ДГТ), тема работы «Комплект шлиценкатных планетарных головок»; Сергей Воронцов (кузнечный завод), тема работы «Применение новых технологий CAD/CAM/CAE в решении задач кузнечного производства. Шестерня

бережливому производству. Она выступала под занавес. Дальше - подведение итогов.

Первые места: Артем Юрис (НТЦ), тема работы «Совершенствование узла крепления форсунки»; Александр Карнилов (кузнечный завод), тема работы «Решение проблемы качества поковки Рычаг 6520-3001030/31 «Повышение эффективности штамповки поковки»; Сергей Дагаев (ОАО «КАМАЗ-Дизель»), тема работы «Автоматизация формирования синхронного плана - графика закладки, сборки и поставки силовых агрегатов на автомобильный завод». Добавим, что молодых камазовцев, занявших вторые и третьи места, за счет средств компании подключат к высокоскоростному интернету. Ну, а абсолютные победители скоро отправятся в Москву на четырехдневный обучающий семинар «Проектирование инноваций на производстве. Новая продукция. Эффективная технология. Совершенная технология». Поздравляем!



14-1701112, Вилка 53205-2201022»; Роман Лопатин (ООО «Электротранспорт»), темы работ «Прибор для определения сопротивления движению трамвайного вагона» и «Способ сбора угольной пыли от угольно-графитовых вставок токоприемника».

Поздравляем!

МНЕНИЕ ЖЮРИ

Поделиться впечатлениями от увиденного и услышанного на конкурсе «Творческие идеи» мы попросили заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационно-методическим вопросам Жамия Тагирова - он возглавлял жюри и заместителя председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Ирину Днепрову, которая была членом судейской коллегии.

Ирина Днепровая: Конкурс «Творческие идеи» для инженерно-технических работников «КАМАЗа» проводится, пожалуй, впервые за последние 20 лет. Предварительно заводские советы молодежи провели большую работу: отобрали лучшие проекты, организовали экспертизу у специалистов, подготовили участников, и уж потом только 16 самых-самых вышли на общекамазовский уровень. Возрождение такого состязания не может не радовать.

- Какими критериями вы руководствовались, оценивая участников?

Жамиль Тагиров: Главный критерий - активная жизненная позиция самого молодого человека. Если вы обратили внимание, проекты ребят и девушек содержали в себе не только технические решения - речь в них шла и о заводских коллективах, и о молоке, и о ремонте, и о складах. То есть каждый из конкурсантов занялся определенной сферой на «КАМАЗе» и хочет ее преобразовать. Пусть. Мы никоим образом не ограничиваем их инициативы. Важно, чтобы молодые работники ее проявляли, чтобы привносили в жизнь предприятия полезные изменения, чтобы предлагали интересные проекты и «сколачивали» вокруг себя команды единомышленников. Благодаря этому и статус молодежи на «КАМАЗе» повысится: наши ребята не младенцы, которых уморазу учить надо, они еще сами кого хочешь научат!

- Немаловажную роль в защите конкурсантов играют так называемые «приятели». Удовлетворены ли вы тем, как ребята и девушки справлялись с вашими вопросами?

Жамиль Тагиров: Нельзя сказать, что все держалось одинаково хорошо. Но в целом защищала наша молодежь свои проекты достаточно уверенно. Даже в тех случаях, когда преподаватели ИНЭКА задавали специфические вопросы, ребята отвечали весьма интересно и содержательно. Ни одна, самая каверзная, задачка не загнала их в тупик: у каждого из ребят была своя позиция, и они ее отстаивали. Это важно. Сейчас они доказывали свою правоту нам, немногочисленному жюри, а потом им предстоит куда более серьезная защита - перед заводскими коллективами. Ведь свои проекты они когда-нибудь будут внедрять в производство!

- Что значит лучшие творческие проекты? Будут ли они реализованы на «КАМАЗе»?

Жамиль Тагиров: Часть их, безусловно, мы внедрим в производство, другая часть, претерпев ряд изменений, войдет в другие проекты. Главное для нас - практическая направленность каждой работы...

Ирина Днепровая: ...Взять хотя бы то же молоко. Можно поразному относиться к этому вопросу, казалось бы, очень далекому от производства. Но конкурсантка высветила проблему, небезынтересную для большого круга людей, и ищет пути ее решения...

Жамиль Тагиров: ...а уж с ней ли решается этот вопрос или без нее, не так уж принципиально. Главное, ребята, зная, что их начинания поддерживаются, станут браться за все более и более масштабные задачи. Конкурс «Творческие идеи» мы намерены в дальнейшем проводить с участием студентов. Думаем, это еще больше подхлестнет заводчан: они будут чувствовать, что к ним подбирается «молодая поросль», и работу над проектами сделают более глубокой и содержательной.

- Что бы вы посоветовали молодым камазовцам, которые будут участвовать в следующих конкурсах «Творческие идеи»?

Ирина Днепровая: Хотелось бы пожелать ребятам: не ограничивайте себя никакими форматами, беритесь за любые камазовские проблемы. В том и состоит смысл конкурса, чтобы вы умели находить в обычной жизни предприятия моменты, которые нуждаются в доработке и совершенствовании.

Жамиль Тагиров: Пусть молодые камазовцы раскрывают свой потенциал. Уверен, он у них неистощим. Было бы желание. А желание у ребят есть. Конкурс это наглядно показал.

С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

СЕРЕБРЯНОЕ КОЛЬЦО “КАЛИНУШКИ”

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

История создания этого творческого союза похожа на сотни историй других коллективов, появлявшихся в восьмидесятые годы, как правило, накануне заводских смотров художественной самодеятельности. Но ансамблевую партию «Калинушки», выписываемую на протяжении четверти века, не прервали ни увольнение солистов после пожара на движках, ни отсутствие крыши над головой, ни, мягко говоря, прохладное отношение к достижениям коллектива специалистов городского управления культуры.

Имя ансамблю солистки придумали в день вручения первых концертных костюмов. Красные сарафаны они получили в подарок от «Ризовчанки», инструменталистки списали их после очередного гастрольного тура. Работницы кузнечного завода тут же дополнили наряды клипсами, бусами и вынесли на сцену попури из русско-украинских песен о горечи утрат, слобренных робкой сластинкой надежды. Репетировали тогда во время обеденного перерыва. Поскольку специальные занятия по вокалу не было, акцент делали на шифровку исполнения, а репертуар пополняли не только песнями классиков советской эстрады, но и фамильными сокровищами семьи одной из участниц ансамбля Татьяны Мищенко. Она записывала старинные украинские и русские песни с голоса своей мамы, некоторые из них «подавали» в современной аранжировке, другие для сохранения оригинального звучания исполняли а капелла. Но постоянную прописку в репертуаре получали лишь песни, взлелеянные душой артистов. Шамиль Мухамметгалеев, руководящий «Калинушкой» уже 11 лет, конечно, время от времени пытается запустить «пробный шар» - произведения, интересные с точки зрения профессионального музыканта, но если на четвертой репетиции песню таянут из уважения к его авторитету, она тут же «с багажа» списывается.

- Работать с коллективом, где каждый участник с радостью приходит на репетиции, очень приятно, - говорит Шамиль Исламович. - Я знаю, что Флюра Нуретдинова, наше сопрано, во многом благодаря желанию петь пережила тяжелый удар - болезнь мужа. Галя Кар-



ского Союза Юрий Богатиков. По плану концерты на Украине камазовский коллектив должен был давать вместе с государственным ансамблем народных инструментов. После оформления документов артисты начали изучать предложенный им репертуар. Вызов-приглашение не заставил себя долго ждать, первый концерт «Калинушка» должна была дать на 200-летию города Колончак, в рамках фестиваля «Голубая волна». Костюмы были пошиты, билеты куплены, но тут в песню о культурном взаимообогащении славянских народов неожиданно-нежданно влился политический мотив. Сначала гастроли откладывались, а потом самостийная Украина объявила, что для пересечения ее границ необходима виза.

Уже через год «Калинушку» для себя открыл основатель и ведущий популярного телевизионного проекта «Играй гармоны!» Геннадий Заволокин.

Валентина Панюшева и Людмила Калачик и сейчас помнят суетливое волнение того августовского утра. На прослушивание к ценителю народной песни

приехали десятки коллективов. Когда очередь, наконец-то, дошла до «Калинушки», душевных сил на исполнение любимых песен у женщин уже не осталось, но стилистичный гость что-то в говоре ансамбля уловил и попросил напеть еще несколько оригинальных композиций. Тут уж дамы с кузнечного показали себя во всем блеске и получили пропуск на съемки программы.

На следующий год на репетицию «Калинушки» перед республиканским конкурсом «Играй гармоны!» заглянул заслуженный артист Татарстана Рафик Тазетдинов и после знакомства тут же предложил ехать на Международный фольклорный фестиваль в Тунисе. В эти трудные годы поддержал самодеятельный коллектив директор «кузницы» Павел Полторыхин.

Гостей и участников фестиваля «Калинушка» сразила своей самобытностью и задором.

- Наши шерстяные сарафаны держались на честном слове и блестящей мишуре, которой мы заштопали прорехи в костюмах, - вспоминает Валентина Панюшева. - Гвоздем программы была песня «А я чернява», и мы в пятидесятиградусную жару не только не сварились в своих национальных драповых костюмах, но еще и публику сумели зажечь.

Организаторы фестиваля присудили коллективу из Набережных Челнов второе место и предложили десятидневные гастроли, но самым теплым был концерт в российском посольстве. В тот памятный вечер на прием съехались все русские, волею судьбы оказавшиеся в далекой африканской стране. После исполнения первой же песни «Русский сувенир» у участников вечера на глазах заблестели слезы, и до окончания программы зрители артистам аплодировали стоя. Гвоздь программы «Распрягите, хлопцы, коней!» исполняли хором, под перестук каблучков и пересвист пустившихся в пляс зрителей. Глава дипломатического представительства на следующий год в Набережные Челны прислал вызов на гастроли и визы для коллектива, но тогда из-за финансовых проблем завода коллективу пришлось отправляться не в зарубежный тур, а на поиски работы.

Большинство женщин в это трудное

время устроились в школу учителями, а репетировали в квартире Людмилы Калачик. Связь с заводом поддерживали через председателя профсоюзного комитета Виссариона Попова. Он же каждый год приглашал «Калинушку» для участия в фестивале самодеятельного творчества «Автоград». На одном из концертов гвоздем программы стало исполнение а капелла песни «Шумел камыш». Свидетелем успеха был директор по организационному развитию и персоналу ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Сергей Абукуковский. Прошло несколько дней, и сначала предложили вернуться на завод Валентине Панюшевой, потом Людмиле Калачик, Татьяне Мясниковой, а чуть позже и остальным участникам ансамбля. Через некоторое время «Калинушка» обрела и крышу над головой, теперь ансамбль репетирует в доме дружбы народов «Родник».

Успешные гастроли и признание, необходимые для присуждения звания «народный», долго игнорировали специалисты городского управления культуры. Даже после ходатайства, присланного из Министерства культуры Республики Татарстан, в Набережных Челнах необходимый пакет документов теряли не один раз. И все же в марте 2002 года приказом министра культуры Республики Татарстан «Калинушке» было присвоено звание народного коллектива.

В очередной раз высокий уровень вокального исполнения «Калинушка» продемонстрировала на фестивале «Поволжская глубинка», который проходил в Ульяновске в 2003 году. После «конкурсной» программы коллектив кузнечного завода, в отличие от других ансамблей, давал только «сольные» концерты, а на гала-представлении исполнял каноны вместе с нижегородскими звонарями. В 2005 году ансамбль «Калинушка» стал победителем республиканского фестиваля «Салют, Победа!», но о том, что их пригласили для участия в зональном конкурсе, женщины узнали от специалистов управления культуры только после того, как он благополучно закончился. «Заминку» объяснили просто - «все равно денег на поездку у вас нет».

Сейчас певуны «Калинушки» готовят к юбилейному концерту. На репетициях оттачиваются интонации самых любимых песен. Их с трудом выбирали из репертуара, насчитывающего более двухсот произведений. Ведь самого доброго и самого чуткого зрителя - камазовца тоже надо удивить.

СООБЩЕНИЕ О СВЕДЕНИЯХ, КОТОРЫЕ МОГУТ ОКАЗАТЬ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

- Общие сведения:
 - Полное фирменное наименование эмитента: **Открытое акционерное общество «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ»**.
 - Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ОАО «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ»**.
 - Место нахождения эмитента: **423815, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Вахитова, 4**.
 - ОГРН эмитента: **1021602011474**.
 - ИНН эмитента: **1650069403**.
 - Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **55691-D**.
 - Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **http://www.kamaz.net/ru/customer/service/info/**
 - Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **газета «Вести КАМАЗа»**.
 - Содержание сообщения:
 - Сообщения о сведениях, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг акционерного общества: **о ликвидации хозяйственного общества, являющегося по отношению к акционерному обществу дочерним и/или зависимым**.
 - Полное фирменное наименование дочернего или зависимого общества эмитента: **Общество с ограниченной ответственностью «Костромской СпецАвтоЦентр КАМАЗ»**.
 - Доля участия эмитента в уставном капитале дочернего или зависимого общества эмитента: **доля участия эмитента в уставном капитале ООО «Костромской СпецАвтоЦентр КАМАЗ» составляет 51%**.
 - Основания для ликвидации дочернего или зависимого общества эмитента: **Свидетельство о внесении записи в ЕТРУЛ о прекращении деятельности юридического лица ООО «Костромской СпецАвтоЦентр КАМАЗ» в связи с его ликвидацией. Государственный регистрационный номер 1024400530604 от 02.03.2006 г.**

Генеральный директор
А.Г. Якубовский
10 марта 2006 г.



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 20 АПРЕЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 «Малахов + Малахов».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
14.00 Фильм «Девять месяцев».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Большие девочки».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Девять месяцев».
22.30 «Валентина Леонтьева».
Жизнь после славы.
23.40 Ночные новости.
00.00 «Судите сами».
01.00 Комедия «Стальные магнолии».
03.00 Новости.
03.05 Комедия «Стальные магнолии».
03.15 Фильм «Прыжок гепарда».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ОПЕРА-2. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
9.45 «Паломничество в Вечный город».
«Покровительницы небесные».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «МУЖИНЫ НЕ ПЛАЧУТ-2». «СМЕРТНИК».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ОПЕРА-2. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
21.55 Сериал «МУЖИНЫ НЕ ПЛАЧУТ-2». «СМЕРТНИК».
22.55 «Паломничество в Вечный город».
«Константин и Елена».
23.55 Вести.
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм «МОСТЫ ОКРУГА МЭДИСОН».
3.10 Дорожный патруль.
3.25 Сериал «ПОЮЩИЕ В ТЕРНОВНИКЕ-2: УПУЩЕННЫЕ ГОДЫ».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.

ПЯТНИЦА / 21 АПРЕЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 «Малахов + Малахов».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
14.00 Фильм «Девять месяцев».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Неделя на «Фабрике».
18.40 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 «Фабрика звезд».
22.50 Что? Где? Когда?
00.10 Триллер «Поклонник».
02.00 Фильм «Аннушка».
03.40 Фильм «Царевич Алексей».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ОПЕРА-2. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
9.45 «Паломничество в Вечный город».
«Константин и Елена».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Муусълмaнe.
12.00 Вся Россия.
12.15 Сериал «МУЖИНЫ НЕ ПЛАЧУТ-2». «СМЕРТНИК».
13.15 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Зеркало.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «Юрмала». Международный фестиваль юмористических программ.
22.50 Фильм «ОБЛАКО-РАЙ».
0.25 Комедия «ШОКОЛАД».
2.50 Дорожный патруль.
3.10 Горячая десятка.
4.05 Сериал «ПОЮЩИЕ В ТЕРНОВНИКЕ-2: УПУЩЕННЫЕ ГОДЫ».
5.30 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».



10.30 Д/с «Охотники за сокровищами».
«Тайна Старого Слэмэка».
11.00 Х/ф «БИРЮК».
12.15 «Урок музыки», «Зайка-заснайка».
Мультифильмы.
12.45 Ток-шоу «Апокриф».
13.25 Реальная фантастика.
13.40 Сериал «РОССИЯ МОЛОДАЯ».
«Крепости быть!»
14.50 Д/с «Шекспиру и не снилось...»
«Маска жизни».
15.20 «Письма из провинции». Тутаев.
15.45 «Картофелины и драконы».
Мультисериал.
16.35 Кино - детям.
«САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
17.00 Д/ф «Роботы».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«Сибиряк из Петербурга».
18.20 «Парская ложа».
VI Международный фестиваль балета «Мариинский».
19.00 Д/с «Времена и войны».
«Ирландцы».
Защитники Изумрудного острова».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Сериал «РОССИЯ МОЛОДАЯ».
«Крепости быть!»
21.25 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Антонио Гауди».
Архитектор в Барселоне».
21.40 К 90-летию со дня рождения Иегуды Менухина. «Скрипка столетия».
22.35 «Культурная революция».
23.30 «Герман, сын Германа».
«Моему отцу посвящается...»
0.00 Новости культуры.
0.25 Сериал «САГА О ФОРСАЙТАХ».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Роботы».
2.10 «Сферы».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Тутан як». Буа районы.
10.15 М. Жэлилен 100 еллыгына багышлана. «Ана бэйрэм».
Мультифильм.
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.55 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Омет чаткысы».
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Двое под одним зонтом».
12.55 «Эйбэт гайбэт».
13.40 «Сунмэс йолдызлар».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Приключения Кэррота».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Реквизиты былой суеты».
15.30 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.50 «Видеоспорт».
16.15 Телемагазин.
16.20 «Моя Казань».
16.50 Сериал «Омет чаткысы».

17.45 «Кучтэнэч».
17.55 «Мэдэният доньасында».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Мужское дело».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Дети ветра».
22.45 «Жиде йолдыз».
23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналдыктар.
08.30 Новости.
09.00 Сериал «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ПСЕВДОНИМ «АЛБАНЕЦ»».
14.30 Сериал «ТЕМНЫЙ ИНСТИНКТ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
18.50 Яналдыктар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яналдыктар.
20.25 Тормыш мизгеллэре.
20.50 Сериал «ТЕМНЫЙ ИНСТИНКТ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
22.45 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!»
06.00 Детектив «ЧЕЛОВЕК, КОТОРОГО НЕ БЫЛО».
02.30 Д/с «СТРАННЫЕ ДНИ НА ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ».
03.30 Сериал «КЛАН СОПРАНО-5».
04.30 Сериал «МЕДИЦИНСКОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ».
05.15 Сериал «СЛЕПОЕ ПРАВОСУДИЕ».



5.55 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-7».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 «Жизнь, искусство с Джейми Оливером».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!»
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «КГБ в смокинге».
16.30 Сериал «Студенты-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.25 «ЗОНА ПОИСКА».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Граница. Таежный роман».
20.40 Сериал «Убойная сила-4».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Солдаты-7».
23.30 «Суперняня».
0.40 Гейм-шоу «Сделка?!»
1.50 Информационная программа «24».
2.25 Сериал «Секретные материалы».



19.25 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшсезен театр!»
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Син - минеке, мин - синеке».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Верные друзья».
23.00 «Путеводитель для гурманов».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналдыктар.
08.30 Новости.
09.00 Сериал «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ПСЕВДОНИМ «АЛБАНЕЦ»».
14.30 Сериал «ТЕМНЫЙ ИНСТИНКТ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.35 Новости.
18.50 Яналдыктар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Кыйбла.
20.10 Яналдыктар.
20.25 Чол тарыхлы када.
20.50 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
21.50 Фильм «СТРАСТИ ХРИСТОВЫ».
23.45 Фильм «ГУД БАЙ, ЛЕНИН!»
02.15 «КОМА: ЭТО ПРАВДА»
02.45 Комедия «КОЭФФИЦИЕНТ ИНТЕЛЛЕКТА»
04.25 Сериал «МЕДИЦИНСКОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ».



5.55 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-7».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 Д/ф «Самые-самые: альманах невероятных фактов».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Гейм-шоу «Сделка?!»
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «КГБ в смокинге».
16.30 «Суперняня».
18.00 «ОРЗ».
18.25 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Граница. Таежный роман».
20.40 Сериал «Убойная сила-4».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Настоящая МакКой».
0.40 Д/ф «Проект Отражение: формула успеха».
1.50 Х/ф «Кровавый кулак: обученный убивать».
3.40 Сериал «Секретные материалы».

СУББОТА / 22 АПРЕЛЯ



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
06.30 Фильм «Испытание верности».
08.50 Дисней-клуб: «Кряк-бригада».
«С добрым утром, Микки!»
09.50 Слово пастыря.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 Комедия «Афоня».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Здоровье.
13.10 Д/ф «Песаревич Алексей».
14.00 Футбол. Чемпионат России.
VI тур. ЦСКА - «Сатурн». Прямой эфир.
16.00 «Гайдай».
Комедии из семейной жизни».
17.00 «Большие девочки».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Новые песни о главном - 2006».
19.50 «Большие гонки».
21.00 Время.
21.25 Фильм «Свои».
23.40 Пасха Христова.
Трансляция богослужения из храма Христа Спасителя.
01.20 Фильм «Бабуся».
03.20 Фильм «Полицейская история».
05.10 «Тайны православных святых».



6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 «Золотой ключ». Итоги тиража.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 «Военная программа».
9.20 Вокруг света.
9.50 Субботник.
10.30 «Народный артист».
Результаты голосования.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Сто к одному». Телеигра.
12.15 В поисках приключений.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Фильм «МУЖИКИ!...»
16.00 «Паломничество в Вечный город».
«Апостол Петр».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
Неделя в городе.
18.00 «Народный артист».
19.00 Вести. Дежурная часть.
19.30 «Честный детектив».
20.00 Вести.
20.15 Субботний вечер.
21.20 Фильм «КОЛЯ - ПЕРЕКАТИ ПОЛЕ».
23.30 «Пасха Христова». Прямая трансляция Пасхального богослужения из Храма Христа Спасителя.
1.00 Фильм «ПРОСТИ МЕНЯ, АЛЕША».
2.55 Фильм «ВАЛЕНТИНА».
4.55 Канал «Евроньюс».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «ОБЫКНОВЕННЫЙ



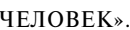
ВОСКРЕСЕНЬЕ / 23 АПРЕЛЯ



06.00 Новости.
06.10 Комедия «Встретимся у фонтана».
07.40 Служу Отчизне!
08.10 Играй, гармонь любимая!
08.50 Дисней-клуб:
«Дональд Дак представляет».
09.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Веселые картинки».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Живой мир. «Жизнь под ногами».
13.10 Бокс. Владимир Кличко - Крис Берд.
14.00 Футбол. Чемпионат России.
VI тур. «Спартак» - «Москва».
Прямой эфир.
16.00 Д/ф «Тело государственной важности».
17.00 «Империя».
18.00 Времена.
18.50 Д/ф «Дуремар и красавицы».
20.00 «Кто хочет стать миллионером?»
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.45 Фильм «С Дона выдачи нет».
23.30 Бокс. Владимир Кличко - Крис Берд.
06.00 Фильм «Арабат».
02.20 Детектив «Убийство, туман и призраки».
04.05 Сериал «Битва за галактику».



5.45 Фильм «ПЕРВЫЙ ТРОЛЛЕЙБУС».
7.10 Студия «Здоровье».
7.20 Сельский час.
7.45 «Бинго миллион».
Результаты розыгрыша.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 «Русское лото».
Результаты розыгрыша.
8.30 Фильм «МОЛОДЫЕ».
10.30 Утренняя почта.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
Развлекательная программа.
11.55 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №83».
Сатирический тележурнал.
15.10 Великолепная восьмерка.
15.50 В Городке.
16.00 Мелодрама «СЕВЕРНОЕ СЯНИЕ».
18.00 «Аншлаг и Компания».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Комедия «О ЛЮБВИ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ».
23.30 Ток-шоу «Национальный интерес».
0.20 Фильм «ЛЮБОВНИК».
2.30 Фильм «ПАПА».
4.40 Канал «Евроньюс».



ЧЕЛОВЕК».
12.15 Недлинные истории.
12.30 «Путешествия натуралиста».
13.00 Х/ф «НЕДОПЕСОК НАПОЛЕОН III».
14.05 Д/ф «Удивительные шоу дикой природы».
«С добрым театры мира». Неаполь.
14.35 «Оперные театры мира».
15.05 Х/ф «ВЗРОСЛЫЕ ДЕТИ».
16.15 «Две сказки». Мультифильм.
16.35 Д/с «Вокруг света с Дэном Крикшэнком в поисках 80 сокровищ».
«От Мексики до Соединенных Штатов».
17.35 Магия кино.
18.20 «Сферы».
19.00 Блеф-клуб.
19.45 Х/ф «СОБАКА НА СЕНЕ».
22.00 Новости культуры.
22.20 «Линия жизни».
Маргарита Терехова.
23.15 Заккрытие II Музыкального фестиваля «Crescendo».
Прямая трансляция из Большого зала Екатеринбургского дворца в Царском Селе.
1.00 «Лето Господне».
Воскресение Христово. Пасха.
1.25 Программа передач.
1.30 Д/с «Вокруг света с Дэном Крикшэнком в поисках 80 сокровищ».
«От Мексики до Соединенных Штатов».
2.30 «Путешествия натуралиста».



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Зелен». Детская телеигра.
16.25 «Сэлэмэт булгыз!»
Медицина тапшыруы.
16.35 «Яраткан жырлар».
16.45 «Новости агробизнеса».
16.50 «Средний класс».
17.05 «Дочки-матери».
17.20 Местное время. «Вести - Татарстан. События недели».



6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Весна».
8.45 Телемагазин.
9.00 «Веселые старты».
9.30 Мультифильмы.
10.00 «Весенние выкрутасы».
Международный фестиваль народного творчества.
10.40 «ТИН-клуб».
11.00 «Моное время».
11.30 «Ничего лишнего-2!»
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшсезен театр!»
12.30 «Яшьлэр тукталышы».
13.00 «Татарлар».
13.30 ТВ фондыннан. Фильм «Кырлай».
14.00 Т. Миннуллин.
Спектакль «Без китэбэз, сез каласыз».
16.00 «Канун. Парламент. Жэмгыять».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.00 «Алэм белэн Хава». Мэулидэ хэм Ислур Мортзиннар гайлэсе.
18.30 «Время и личность».
Шафагат Тахаутдинов».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «ОБЫКНОВЕННЫЙ



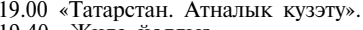
7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 «Лето Господне».
Воскресение Христово. Пасха.
10.40 Кто в доме хозяин.
11.10 Х/ф «БЛИЗНЕЦЫ».
12.30 «Легенды мирового кино».
Михаил Жаров.
13.00 Музыкальный киоск.
13.15 «Высокая горка», «Летучий корабль».
«Дереза». Мультифильмы.
14.05 Д/ф «Удивительные шоу дикой природы».
14.40 «Что делать?»
15.25 115 лет со дня рождения композитора. Д/ф «Гении. Сергей Прокофьев».
16.20 Х/ф «МОЙ ЛАСКОВЫЙ И НЕЖНЫЙ ЗВЕРЬ».
16.55 «Монолог». Константин Райкин об Аркадии Райкине.
18.55 Х/ф «ПОЧТИ СМЕШНАЯ ИСТОРИЯ».
21.20 «Вокруг смеха. Нон-стоп».
22.00 «Широкий формат».
22.30 Открытие V Московского Пасхального фестиваля.
Прямая трансляция из Большого зала консерватории.
23.50 Х/ф «ВОЗДУШНЫЙ ЗМЕЙ».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Гении. Сергей Прокофьев».
2.20 «Легенды мирового кино».
Михаил Жаров.
2.45 «Сова». Мультифильм для взрослых.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».



6.00 «Татарстан. Атналык кузэтү».
6.35 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
7.00 Х/ф «Три товарища».
8.30 Балалар очен. Г. Тукай. «Шурале».
9.00 «Тан жилтэре аша».
10.00 «Созвездие - Йолдызлык-2006».
11.30 «Тамчы».
11.45 «Син - минеке, мин - синеке».
12.15 «Путь».
12.30 К 75-летию Казанской студии кинохроники. «Непрерванная лента».
13.00 «Женское счастье».
13.30 «Алтыччак».
14.00 «Мэдэният доньасында».
16.00 «Закон. Парламент. Общество».
16.30 «Мужское дело».
17.00 «Перекресток судеб».
Семейное ток-шоу.
17.50 «Бизнес и недвижимость».
18.00 «Прекрасное далеко...»
Концерт Большого детского хора Виктора Попова.
19.00 «Семь дней».
19.35 «Панорама» представляет...
20.00 «Жиде йолдыз».
20.45 Х/ф «Другие».
22.45 Мультифильмы для взрослых.
23.00 «Моное время».
23.30 «Семь дней».
0.05 «Джазовый перекресток».



19.00 «Татарстан. Атналык кузэтү».
19.40 «Жиде йолдыз».
20.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
20.30 «Жырлык эл!»
21.15 «Видеоспорт».
21.45 Х/ф «Любовь и голуби».
23.45 Х/ф «Джейн Эйр».



05.15 Фильм «ГУД БАЙ, ЛЕНИН!»
07.10 Сериал «АЛЬФ-2».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 «ДИКИЙ МИР».
08.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
09.25 Яналдыктар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КВИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «АНГЕЛ РУССКОЙ ЦЕРКВИ ПРОТИВ ОТЦА ВСЕХ НАРОДОВ».
15.00 «СХОЖДЕНИЕ БЛАГОДАТНОГО ОГНЯ». Прямая трансляция из Иерусалима.
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Мехрибан Алиева.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булкэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.30 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР.
19.55 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
20.55 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7».
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Фильм «КТО ПРИХОДИТ В ЗИМНИЙ ВЕЧЕР».
00.45 Фильм «ФРЭНКИ И ДЖОННИ».
02.55 Фильм «СЕРДЦА В АТЛАНТИДЕ».
04.40 Комедия «МЫЛЬНАЯ ПЕНА».



СЕКРЕТЫ УСПЕХА

“НОЖКИ БУША”, GO HOME!

Дания МАЖИТОВА

Всего три года понадобилось предприятию «Челны-Бройлер», чтобы из двух обанкротившихся птицефабрик, Тукаевской и Набережночелнинской, сделать современное производство, которое выпускает почти половину всей продукции птицеводства республики. В 2005 году на птицефабрике произведено свыше 19 тыс. тонн мяса и 156 млн. 762 тыс. штук яиц. Объем общего товарооборота составил 1 млрд. 154 млн. рублей, а чистая прибыль — более 71 млн. рублей. Но это только начало, говорят в ООО «Челны-Бройлер». Чтобы оценить размеры уже сделанного и того, что только предстоит, нужно увидеть все своими глазами. И мы, журналисты, увидели.

ЗАСЛОН ПТИЦЬЕМУ ГРИППУ

Первое, что попросили нас сделать, едва мы попали в административный корпус птицефабрики, это надеть специальные комбинезоны и бахлы. «В штатском» проход на территорию запрещен. Птичий грипп не чья-то выдумка, и к угрозе занесения любой инфекции здесь относятся очень серьезно. Построили несколько дорогих санпропускников, исплочили россыпь комбикормов (чтобы территория не казалась привлекательной для галок, ворон и воробьев), а, кроме того, уничтожили на территории предприятия и по всему периметру заросли камыша, кустарника, разорили прошлогодние гнезда перелетных птиц. Их самих будут отпугивать, чтобы они здесь больше не гнездились. И это не жестокость. Перелетные птицы, особенно водоплавающие, считаются основными переносчиками птичьего гриппа, а вплоть до прошлого года на обширных территориях ООО «Челны-Бройлер» в небольших естественных водоемах они гнез-

дились во множестве. Кстати, отстреливать птиц не будут — только отпугивать, ведь, если подстреленная больная птица упадет в воду, зараженным окажется весь водоем, причем надолго.

Еще одна мера предосторожности: чтобы птичий грипп не «перелетел» на фабрику с чье-го-нибудь личного подворья, всех, кто здесь работает и имеет в личном хозяйстве домашних птиц, попросили от них избавиться. То есть, забить. И выплатили компенсацию. Всем работникам сделали прививки. Но не двухмиллионному поголовью птиц разумеется. Его просто накрепко изолировали от внешнего мира. В больших корпусах, за герметично закрытыми дверями, куда автоматически подается корм и вода, автоматически убираются отходы. Кстати, птиц здесь содержат не по старинке, в клетках, а на полу. Говорят, это во все отношения удобнее, да и Гринпис требует. Ну, и самое главное — всю продукцию предприятия обязательно проверяет служба ветеринарного

надзора, с которой у «Челны-Бройлер» договор.

И что вы думаете, дали нам в почти космических наших комбинезонах увидеть живьем хотя бы одну курочку? Ничего подобного - через стекло показали.

РАЗМАХ ШАГН САЖЕНЬИ

Зато вдоволь покатали на автобусе, показывая, что и где возводится, что модернизируется. Размах впечатляет. Тем более что с прошлого года в состав ООО «Челны-Бройлер» вошла обанкротившаяся Нижнекамская бройлерная фабрика. Строительство и переоснащение идут параллельно во многих корпусах всех трех, прежде разрозненных, предприятий. Отремонтированы 6 корпусов ремонтного молодняка и 18 — родительского стада. В них установлено оборудование израильской фирмы «Агропот». Там, где оно уже работает (один из 12 моноблоков по откорму бройлеров), есть первые результаты: цыплята превышают по росту все нормативы. Среднесуточный привес составляет 53-55 граммов, а срок выращивания бройлеров сокращается до 37-38 дней.

В этом году реконструкции также подвергнется цех инкубации. Его проектная мощность — 25 миллионов яиц в год.

В августе планируется сдать новый убойно-перерабатывающий комплекс. Это будет современное экологически чистое предприятие. Прежде многие, кто жил и имел огород в районе птицефабрик, нередко



Так выглядел десант журналистов во время экскурсии по птицефабрике

жаловались на специфический и не очень приятный запах, идущий оттуда. Теперь подобного не будет вообще. (Кстати, мы даже в непосредственной близости от корпусов птицефабрики никакого запаха не уловили).

Не так давно предприятие приобрело 12,5 тысяч гектаров сельхозугодий, на которых планирует заняться растениеводством. По словам генерального директора ООО «Челны-Бройлер» Ильдара Гимадеева, сейчас 70% стоимости кормов для птиц составляет продукция растениеводства. Начав выращивать львиную долю кормов самостоятельно, птицеводы собираются существенно сократить расходы, что также скажется на снижении себестоимости продукции птицефабрики. Причем, по словам гендиректора, работать на полях будет самая современная техника, которая в настоящее время уже закуплена и стоит в ожидании начала весенне-полевых работ. Сельхозпредприятие будет выделено в отдельную юридическую и финансовую структуру.

ЯЙЧКО ИЗ-ПОД КУРОЧКИ

В 2002 году Набережночелнинская птицефабрика (яичного направления) могла собрать из-под кур-несушек 45 тысяч яиц в день. Сегодня дневная норма — 400 тысяч. Большая часть продукции (44,7%) уходит в Москву. Чуть меньше (37,8%) реализуется в Челнах. Причем, как утверждает директор, утретний сбор уже к обеду поступает на реализацию, а то, что собрали в течение остального дня, идет на продажу завтра. Какое еще яйцо может быть более свежим? Даже самые близкие соседи, например, из Удмуртии, подвезут свою продукцию не раньше, чем через три-четыре дня после сбора, а то и позже. А вот почему у нас не производят яйца с заманчивыми названиями «Деревенька», «На здоровье», «Иодированное» и почему у вышеперечисленных желток бывает желте нашего, Ильдар Гимадеев объяснил так: не существует пока сертификатов соответствия на яйца с приведенными здесь названиями. Иными словами, они или не имеют сертификата вообще, или в нем написано

«яйцо столовое», «яйцо диетическое». А более насыщенного цвета яиц их производители добиваются, добавляя в корм курам каратиноиды или календулу. Конечно, это не искусственные красители, но и толку от них немного, разве только товарный вид. Наши птицеводы в корм птице добавляют травяную муку. Может, она и не дает яркого желтка, но определенно полезнее.

ВАМ КРЫЛЫШКО ИЛИ НОЖКУ?

Один из героев ленинградского писателя Валима Шефнера вывел курицу о четырех ногах, чтобы каждому из членов стандартной советской семьи (папа, мама, двое детей) досталось по ножке. Получилось то еще чудешке. К счастью, в «Челны-Бройлере» подобной селекцией не занимаются. Здесь просто стараются, чтобы выращенные цыплята-бройлеры быстро росли, были здоровыми и вкусными. На племя птицу закупают в Голландии, стране тюльпанов (и породистых кур). По 2,35 евро за цыпленка. Кстати, сегодня в Бегишево прилетает очередной такой спейрейс с 27 тысячами цыплят на борту. В этом году на птицефа-

брике собираются произвести 25370 тонн куриного мяса. Из этого количества почти 34% останется в городе, около 20% уйдет в Казань, еще по 10% разберут другие населенные пункты Татарстана, Пермская и Нижегородская области, остальное разойдется и вовсе мелкими партиями. Причем ежедневно на птицефабрике забивают и отправляют на реализацию до 90 тонн кур. На предприятии введена охлаждающая линия, и часть куриного мяса теперь можно приобрести не только в замороженном, но и охлажденном виде. Такое мясо, как правило, и полезнее, и вкуснее. Еще 15 тонн продукции ежедневно поступает в розничную сеть в виде полуфабрикатов: крылышки, ножки, филе, желудки и тому подобное. Ежедневная норма готовой продукции составляет 8 тонн. А вот ее-то на птицефабрике производят почти 100 видов. Это и просто копченые куры, и всякие вкусности из куриного мяса: колбасы, рулеты, ветчина нескольких сортов и прочее. Около 30 видов этой продукции — халял, причем сертифицированный.

СКОЛЬКО ПОЛУЧАЕТ ТВОЙ НАЧАЛЬНИК?

В «Челны-Бройлере» любой работник знает, какая зарплата у его непосредственного руководителя. Здесь каждый цех, каждое производство - мини-предприятие, разве только юридическое статуса не имеет. А все потому, что на предприятии введен хозрасчет. Допустим, цех по выращиванию бройлеров «покупает» у инкубатора цыплят на определенную сумму. Все знают, сколько будет потрачено на корма, на витамины, на обогрев, подачу воды и так далее. Все это плюс труд самих работников

включается в цену, по которой выращенный бройлер будет «продан» убойно-заготовительному производству. После вычета сумм на налоги, развтие, комбикорма и прочее, остается заработная плата. Расписываясь в ведомости, все видят, сколько заработал каждый из них. Средняя зарплата по птицефабрике составляла в прошлом году 7550 рублей, в этом году ее намерены поднять до 9228. И, кстати, приема на работу сейчас сюда нет. Возрастающие объемы производства, благодаря внедрению новых технологий, не требуют дополнительных рабочих рук, а те, кто работает на предприятии, держатся за свои места.

ЗАРАБОТАТЬ И ВЕРНУТЬ ДОЛГ

Нынешний размах модернизации и масштаб производства в ООО «Челны-Бройлер» вряд ли был бы возможен без серьезных инвестиций. Их с 2002 года в предприятие вкладывает ОАО «Татэнерго», главный акционер птицефабрики. Говорят, генеральный директор «Татэнерго» Ильшат Фардиев «нервно дышит» к предприятию еще и потому, что его трудовая биография начиналась когда-то на Тукаевской птицефабрике, где он работал в должности электрика. Все вложенные средства «Челны-Бройлер» собираются вернуть через 4 года. Сейчас есть возможность взять еще кредиты — в рамках реализации национального проекта по агропромышленному комплексу. И, разумеется, в «Челны-Бройлере» этим воспользуются. Чтобы быть во всеоружии, когда Россия вступит в ВТО, и суметь противостоять «ножкам Буша» лучшим качеством и лучшей ценой.

Go home - идите домой (*с англ.*).

ТСЖ + УК = ЖКХ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Данное уравнение описывает структуру жилищно-коммунального хозяйства, где ТСЖ — товарищества собственников жилья, а УК — управляющие компании. Оно, если подставить точные данные вместо неизвестных, обретет для нашего города следующий вид: 26+12=ЖКХ. Понятно, что не все здесь определяется простым сложением частей и не от величины зависит уровень обслуживания. Тем не менее, когда в стране взят курс на самоуправление в ЖКХ, надо чтобы товариществ в городе становилось больше. Но пока в Челнах система самоуправления в ЖКХ приживается тяжело.

ХОТИТЕ ПОРУЧАТЬ?

Об этом на встрече с журналистами говорил заместитель руководителя городского исполнительного комитета Айрат Зайнуллин: «Важнейшим элементом реформы ЖКХ является создание конкурентной среды в системе управления и обслуживания жилищной сферы, что позво-

лит собственникам жилья выбирать ту организацию, которая обеспечит необходимый уровень качества работ и услуг по наиболее низким ценам. Обслуживанием жилищного фонда и оказанием жилищно-коммунальных услуг в нашем городе занимаются 12 управляющих компаний, 11 из них — частные, одна государственная — КУП «Общешитие». 40 частных подрядных организаций обслуживают практически весь жилой фонд на договорной основе с управляющими компаниями. Реформирование ЖКХ невозможно осуществить без активного участия населения в управлении и эксплуатации своего жилья. Участие населения обеспечит безопасное проживание, надлежащее содержание общего имущества, решение вопросов пользования имуществом».

В Набережных Челнах практически завершилось голосование жильцов по выбору формы управления. И в основном горожане передали свои полномочия управляющим компаниям. «Оно понятно и оправдано сегодня, — считает Айрат Зайнуллин. — Эта схема сейчас полноценно работает, имеются база, помещения, механизмы, оборудование и самое главное — кадры, которые могут производить обслуживание и эксплуатацию жилого фонда».

Другая форма управления — это созда-

ние товариществ собственников жилья (ТСЖ). Активности здесь челнинцы не проявляют. Причины вполне очевидны. «Понятно, что жители привыкли, когда за них решают все вопросы. Менталитет, к сожалению, такой, что люди по большому счету не хотят сами участвовать в управлении жилым фондом. Вторая причина — объем недоремонта, который на сегодняшний день составляет более 2,6 млрд. рублей. Вот этот вопрос очень серьезно отпугивает население. Жильцы боятся, что если они создадут ТСЖ, то останутся один на один со своими проблемами. И еще один момент, сдерживающий это направление, — отсутствие кадров. У управляющей компании все же какая-никакая система создана, люди работают годами. А при создании ТСЖ этот момент является достаточно серьезной проблемой», — объясняет зам руководителя исполкома.

По данным на начало апреля, в Набережных Челнах было создано 26 товариществ собственников жилья, или 3,5% от общего жилого фонда. В республике же этот показатель колеблется от нуля до ста процентов. Например, в некоторых районных центрах, таких как Нурлат, действуют только товарищества собственников жилья. В соседних с нами городах ТСЖ охватывают около одного процента жилого фонда, в Казани — 7,7%. По словам заместителя руководителя исполкома Челнов, это объясняется сравнительно большими объе-

мами ввода жилья, в шесть-семь раз больше, чем у нас. А ТСЖ, как правило, создаются именно в новых домах.

Спорная ситуация возникла недавно в поселке ЗЯБ. Жители домов 17/24, 17/25, 17/26, 17/27 выбрали форму управления. 58% проголосовали за создание ТСЖ, а остальные — за управляющую компанию, что привело к конфликту. По Жилищному кодексу устанавливается та форма управления, за которую проголосовали 50% плюс 1 кв. метр (голосуют не количеством жильцов, а площадью). Как разобраться в данной ситуации, не знают даже коммунальщики. Ведь еще неизвестно, как сработает новое ТСЖ, и станет ли в домах лучше жить. Хотя за собственниками всегда остается право выбрать другую форму управления, но не раньше, чем через год.

А ЗА СТАРШЕГО!

В Челнах возрождают старую традицию выбора старших по подъезду, по дому и советам микрорайонов. Позиция городских властей такова: параллельно создавать ТСЖ и привлекать к самоуправлению жильцов. Сегодня в городе 7033 подъезда, где есть старшие по подъезду, 1182 человека выбраны старшими по дому и создано несколько советов микрорайонов. Эти люди от имени жильцов общаются с управляющими компаниями, подрядными организациями, выполняя функцию общественного контролера. Они-то точ-

но знают, где нужен капитальный ремонт, где жильцы довольны качеством работ, а где нет. Со старшими по домам и домовыми комитетами коммунальщики впрямь общаются согласовывать планы капитального и текущего ремонтов жилого фонда. Финансирование капитального ремонта, которое производится постфактум, в идеале должно происходить при письменном подтверждении старшего по дому, что работы выполнены. Прием работ у подрядных организаций, снятие заявок от жильцов — тоже при письменном подтверждении хозяев.

Как сообщил Айрат Зайнуллин, на согласовании в мэрии находится положение о домовых комитетах и старших по подъездам. Документ предусматривает критерии оценки их деятельности, системы поощрения и стимулирования. Старших освободят от платы за коммунальные услуги, хотя бы частично.

Ситуацию в городском ЖКХ прокомментировал председатель комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и местному самоуправлению городского Совета Уел Хусанов: «Причина наших проблем в том, что мы отучили людей быть ответственными. Нечего надеяться на кого-то, а нужно — только на свои силы. Мы начинаем постепенно приходить к этой философии. Возрождать чувство ответственности надо в первую очередь в сфере ЖКХ, там, где люди живут».

НОВОСТИ СКОЛЬКО КОПИТЬ НА “ЧЕРНЫЙ ДЕНЬ”?

В Челнах подорожают похоронные и ритуальные услуги. Новые тарифы утвердили на прошедшей сессии депутаты городского Совета. Как сообщил заместитель руководителя исполкома Айрат Зайнуллин, тарифы не менялись с 2002 года. Они слерживались искусственно и не соответствовали фактическим затратам. За эти годы расходы по некоторым статьям увеличились в несколько раз. «Искусственное сдерживание было ошибкой, — признал заместитель руководителя исполкома. — Надо было каждый год помаленьку поднимать цену, чтобы такого резкого скачка не произошло».

Отдельные услуги подорожают в 1,5 — 2 раза. Теперь одно погребение в Челнах летом обойдется в 1525 рублей, а зимой — в 2220 рублей. Казанцы на погребение близких тратят 2430 и 3170 рублей соответственно.

А вот тариф на мытье в городских банях, горячо обсуждавшийся на прошлых заседаниях комиссий, пока останется прежним — 40 рублей. Напомним, что чиновники хотели поднять его до 60 рублей. Однако депутаты решили не выносить вопрос на голосование и поручили исполкомом искать другие варианты решения. В частности, рекомендовали КУП «Челныкомунхоз» выделить бани в самостоятельные структуры, чтобы те могли зарабатывать на дополнительных услугах население. Существующие тарифы 40 рублей и 20 рублей для льготников будут действовать еще около полугода.

КОГДА СТАНЕТ ЧИСТО

В городе запущена программа «Светлый подъезд», по которой планируется за два года полностью осветить лестничные площадки. Эта работа возложена на предприятие «Жилэнергосервис». В Челнах предстоит установить 160 тысяч светильников антипламневой конструкции, половину из них — в этом году. По данным на начало апреля, по программе установлено более 15 тысяч светильников. Как сообщил заместитель руководителя исполкома Айрат Зайнуллин, в городе разрабатывается проект еще одной программы — «Чистый и благоустроенный подъезд», которая подразумевает ремонт всех подъездов.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

На 260 млн. рублей планируется в нынешнем году выполнить капитальный ремонт домов города. Порядка 100 млн. — средства населения, а 160 млн. предусмотрено городским бюджетом. В первом квартале уже освоено 14 млн. рублей. В отличие от прошлых лет, уже известны подрядчики, которым предстоит выполнить большую часть работ, тогда как прежде тендеры на капремонт проводились даже летом.

движения еще на километр.

«В настоящее время нам необходимо изучить городские пассажиропотоки, — рассказывает Рашид Шамсудинов. — Мы должны понимать, что пассажир имеет право на социальный стандарт. Он должен знать, через какое определенное время доедет от одной остановки до другой, какой должна быть наполняемость подвижного состава, какими внешний вид и внутреннее состояние трамвая. Такие параметры предстоит разработать. Мы считаем, что в городе должны присутствовать все виды транспорта, но их надо увязывать с транспортной инфраструктурой. Основными видами транспорта на маршрутах с наибольшим пассажиропотоком должны быть трамваи и автобусы особо большой и большой вместимости. Остальные могут выполнять подвозящие и резервные функции, а также работать на малых пассажиропотоках. Мы предложили свои наработки по этому вопросу управлению транспорта».

Один из недостатков городской транспортной системы — это слабое развитие трамвайного движения в жилой части. Более 40% трамвайных линий проложено за городом, что снижает их привлекательность для горожан. Гендиректор ООО «Электротранспорт» остановился на проблеме, о которой сейчас говорят часто. Основная масса пассажиропотока между старой и новой частями Челнов осуществляется по проспекту Набережночелнинский. Нормативная пропускная способность магистрали - 12 тысяч единиц транспорта в одном направлении. Фак-



тически же сегодня автотранспортный поток по проспекту составляет не менее 25-30 тысяч, что влечет за собой повышение аварийности на дороге. По городу в часы пик перемещается более 12-16 тысяч пассажиров в час, тогда как пассажирский автотранспорт рассчитан примерно на 5-8 тысяч человек. По мнению Рашида Шамсудинова, организация трамвайного движения по магистралям позволит сократить поток пассажирского автотранспорта на 35-40%, до нормативного значения.

Событием 2006 года для горожан станет строительство трамвайного пути по

проспекту Сююмбике. Линия длиной 4,8 км свяжет остановки «45-й комплекс» и «16-й комплекс». Как сообщил Рашид Шамсудинов, стоимость проекта — около 30 млн. рублей. Ряд предприятий уже выразили желание участвовать в строительстве. Если начать работы уже в апреле, в ноябре по новому пути смогут пойти первые трамваи. А для работников электротранспорта более значимым может стать другой факт. Гендиректор предприятия обещал, что в этом году средняя заработная плата в ООО «Электротранспорт» возрастет с сегодняшних 6 659 рублей до 8000.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

ХОЗЯЕВА ВЫСТОЯЛИ ВДЕСЯТЕРОМ

Валерий ЗАСЕДОВ

«Балтика» - «КАМАЗ» - 2:1 (2:1). **5 апреля.** Калининград. Стадион «Балтика». 8000 зрителей (вмещает 14 660), 4 градуса. **Голы:** Марков (с пенальти), 4 - 1:0. Варламов (Емельянов, штрафной), 12 - 1:1. Бианг (Туменко, угловой), 36 - 2:1. **«Балтика» (Калининград):** Рогачев, Крыштафович, Спирин, Мурнов, Марков (Шорюта, 75), Шевченко (Кагазев, 70), Дююн, Хусяинов, Туменко, Бианг (Зец, 67. Гунько, 90), Рыжих. **«КАМАЗ» (Набережные Челны):** Захарук, Темрюков, Белозеров, Варламов, Зураев (Фокин, 87), Полянин, Карсанов (Ионов, 60), Жданов, Емельянов, Монарев (Гоширидзе, 65), Куликов (Калимуллин, 68). **Наказания:** Спирин, 23. Емельянов, 47. Туменко, 50. Рыжих, 86. Варламов, 88. Рогачев, 90 (предупреждения). Спирин, 60 (удаление). **Голевые моменты** - 2:2. **Удары (в створ ворот)** - 13 (5):14 (5). **Угловые** - 3:4. **Судья:** Евстигнеев (Королев).

Хозяева открыли счет уже в самом начале встречи с пенальти, который реализовал Марков. Наши футболисты отыгрались достаточно быстро. Емельянов со штрафного пробил по воротам - мяч стукнулся в штангу и отскочил находившемуся во вратарской Варламову. Защитник своего шанса не упустил - 1:1. В конце пер-

вого тайма вновь калининградцам удалось выйти вперед. Бианг после навеса Туманенко от углового флажка отправил мяч в сетку. На 60-й минуте Спирин за грубую игру получил вторую желтую карточку и был удален с поля, однако, несмотря на яростные атаки автозаводцев, «Балтике» в оставшееся время удалось

отстоять победу.

На послематчевой пресс-конференции главный тренер хозяев Леонид Ткаченко посоветовал на арбитра, по его мнению, помогавшего челинцам. Главный тренер «КАМАЗа» Юрий Газзаев в свою очередь заметил, что трагедии из поражения он не делает, хотя задачу выхода в Премьер-лигу с его команды никто не снимает.

Остальные результаты 3-го тура: «Металлург» - «Содовик» - 0:4 (Защепин (Козлов), 12 - 0:1. Защепин (Зернов), 24 - 0:2. Фомичев, 57 - 0:3. Рагоза, 90+2 - 0:4); «Спартак» - «Лода» - 4:0 (Самодин (Алхазов, Кебе), 19 - 1:0. Алхазов (Самодин), 45 - 2:0. Самодин (Алхазов), 47 - 3:0. Самодин (Алхазов), 50 - 4:0); «Химки» - «Салют-Энергия» - 2:1 (Йованович (Тихонов), 11 - 1:0. Терехин (Ермаков), 58 - 1:1. Тихонов (Бесчастных), 85 - 2:1), «Ангуст» - «Кубань» - 0:3 (Иванов, 17 - 0:1. Кузьмичев (Калешин), 42 - 0:2. Стрелков (Зебелян), 44 - 0:3. «Анжи» - «Терек» - 0:0, «СКА-Энергия» - «Авангард» - 1:1 (Живоновички 40 - 1:0. Шолохов, 43 - 1:1), «Сибирь» - «Урал» - 1:2 (Акимов (Николаев), 22 - 1:0. Никулин, 62 - 1:1. Егоров, 83 - 1:2), «Волгарь-Газпром» - «Динамо» (Мх) - 1:0 (Кенкишвили (штрафной), 83), «Машук-КМВ» - «Факел» - 1:0 (Хозиев (с пенальти), 42), «Динамо» (Бр) - «Орел» - 1:0 (Рытов, 40).

от двух нулей в турнирной таблице: в графе - поражения и пропущенные мячи. А вот наши футболисты, благодаря выездной победе, сумели вплотную подобраться к лидерам начала сезона. От группы команд, занимающих 1-4 места, их отделяет всего одно очко.

Остальные результаты 4-го тура: «Машук-КМВ» - «Кубань» - 0:1 (Зебелян (Тлисов, угловой), 71), «Химки» - «Авангард» - 1:1 (Букиевский (с пенальти), 63 - 0:1. Драгичевич, 66 - 1:1), «Анжи» - «Динамо» (Мх) - 1:2 (Хуот (с пенальти), 43 - 0:1. Хан (угловой), 67 - 0:2. Антипенко (Камдем, угловой), 90+5 - 1:2), «Волгарь-Газпром» - «Терек» - 0:3 (Жозимар (Кулик), 16 - 0:1. Сирхаев (Алекс), 33 - 0:2. Джабраилов (Алекс), 35 - 0:3), «Сибирь» - «Содовик» - 0:0, «СКА-Энергия» - «Салют-Энергия» - 2:2 (Порываев (Швецов), 9 - 1:0. Терехин (с пенальти) - 1:1. Швецов (Семенов), 30 - 2:1. Терехин (с пенальти), 88 - 2:2), «Балтика» - «Лада» - 2:0 (Туменко, 39 - 1:0. Семененко (в свои ворота), 79 - 2:0), «Металлург» - «Урал» - 1:1 (Кордун, 58 - 1:0. Алхимов (Лосев), 83 - 1:1), «Ангуст» - «Факел» - 0:3 (Дегтярев, 29 - 0:1. Басков, 41 - 0:2. Малаховский, 48 - 0:3).

Турнирное положение после 4-го тура: 1. «Содовик»; 2. «Терек»; 3. «Кубань»; 4. «Авангард» (все по 8 очков); 5. «Спартак»; 6. «КАМАЗ»; 7. «Динамо» (Мх); 8. «Балтика» (по 7)... 15. «Сибирь» (4)... 22. «Ангуст» (0).

Бомбардиры: Защепин («Содовик») - 5 мячей, Алхазов («Спартак») и Самодин («Спартак») - по 3.

15 апреля в игре 5-го тура «КАМАЗ» на своем поле будет принимать «Сибирь». В этот же день в остальных матчах встретятся: «Лада» - «Металлург», «Динамо» (Мх) - «Спартак», «Терек» - Балтика», «Факел» - «Волгарь-Газпром», «Кубань» - «Анжи», «Салют-Энергия» - «Машук-КМВ», «Авангард» - «Ангуст», «Динамо» (Бр) - «Химки», «Орел» - «СКА-Энергия».

НЕ БОЛЕЙ!



В кабинет врача-артролога Евгения Холмогорцева, интервью с которым должно было начаться за минуты на минуту, влетает пациент: -А что, доктора нет? -Сейчас подойдет. Знакомимся. Оказывается, работник банка Рустем Ниязов приехал сюда, в санаторий-профилакторий «Набережные Челны», аж из Альметьевска! «А все потому, - охотно пускается он в объяснения, - что у вас здесь работает замечательный врач - Евгений Геннадьевич Холмогорцев. Земля слухами полнится - вот я услышал о нем и прибыл целенаправленно к этому специалисту. Спрашиваете, оправдало ли лечение мои надежды? - Судя по тому, что мы сейчас с вами сидим и улыбаемся друг другу, - оправдало. Завтра выписываюсь».

...Этого пациента к доктору Холмогорцеву занесли на руках - его буквально «скрючили» от боли. За 10 дней врач поставил его на ноги.

Заболевания суставов и, в частности, артрозы не знают никаких различий: ни возрастных, ни половых, ни классовых. Они настаивают как молодых, так и пожилых людей, как мужчин, так и женщин, как банкиров, так и простых слесарей. Для «КАМАЗа» артроз весьма актуален, говорит Евгений Холмогорцев.

В рубрике «Не болей!» мы продолжаем расспрашивать лучших городских специалистов о самых «популярных» в народе заболеваниях и возможных путях борьбы с ними.

- Евгений Геннадьевич, наверное, нет человека, который бы не знал, что такое боль в суставах. Откуда она берется?

- Причин заболевания суставов много. Это как банальные травмы, перегрузки, неумеренные занятия спортом, так и системные заболевания - например, туберкулез. Основной же фактор - дегенеративно-дистрофический процесс, или нарушение обменных процессов. Сустав нельзя рассматривать как две кости. В него же входят и капсула, и мягкие ткани, и хрящи, и связки, и мышцы, и сосуды, и нервы, и когда он «вспыхивает» (так на нашем медицинском сленге называется воспаление), «вспыхивает» и все, что его окружает. Коварство артроза заключается в том, что когда появляются симптомы, они уже говорят о серьезности заболевания. Наши же люди в силу своего менталитета, материальных возможностей обращаются к специалистам только тогда, когда их, что называется, «скрючит». Взять хотя бы этого пациента - Рустема Ниязова: его в мой кабинет внесли, он не мог разогнутьсь, хотя побаливали у него суставы до этого уже с неделю. Заболеваний суставов - великое множество. Артроз - одно из самых распространенных. Но, к сожалению, лечат эти недуги и терапевты, и хирурги, и дерматологи, и травматологи - а попросту говоря, все кому не лень. Хотя в медицине есть и такая профессия, как артролог - специалист по суставам.

- Предваряя интервью, вы сказали, что артроз часто поражает работников «КАМАЗа». Получается, заводчане - это одна большая «группа риска»?

- Не все и не всегда, а при определенном «наслоении» одной причины на другую. В языке медицины артроз называют полиэтиологичным - «многопричинным» - заболеванием. Как правило, если хорошенько «покопаться» в каждом человеке, факторов набирается не менее трех-четырех. В частности, у работников «КАМАЗа»: стояние в течение рабочего дня на ногах, сильные динамические нагрузки, однообразие движений, сквозняки - вот вам и артроз! Остановлюсь дополнительно на переохлаждениях. Среди заводчан, насколько я знаю, много заядлых рыбаков - любителей подледного лова. Так вот, у них практически 100-процентная вероятность артроза! У меня недавно был один пациент: его волновало не столько, выйдет ли

ЭХО ВОЙНЫ

Валентина ДИМЧУК

Более 80 бывших малолетних узников концлагерей собрались 11 апреля в МЦ «Шатлык». Дата встречи несовершеннолетних жертв Второй мировой выбрана неслучайно. Именно в этот день, в далеком 1945-м, узники Бухенвальда организовали мятеж и обрели долгожданную свободу. С тех пор 11 апреля во всем мире отмечается как Международный день освобождения узников фашистских концлагерей.

Надо сказать, что общественность весьма неоднозначно относится к проведению подобных вечеров памяти. Одни считают этот день праздником, другие - рады бы забыть об этом дне, да не удается. Так или иначе, и тех и других объединяет одно - страшная память о времени, проведенном в фашистских застенках.

В Челнах сегодня проживает 82 бывших узника концентрационных лагерей. Четверо из них там появились на свет. Несколько человек вплоть до последнего времени даже и не подозревали, что когда-то были узниками: слишком маленькими были жертвы нацистской идеологии. В день памяти каждый из них получил в качестве материальной помощи по 500 рублей. Сумма, выделенная администрацией города, носит, скорее, символический характер. Но, по словам председателя общественной организации малолетних узников фашистских концлагерей Стефана Бабошина, руководство города нужно благодарить и за это. По его словам, не в каждом регионе РФ уделяется внимание этой категории граждан. Стефан Степанович отметил, что, кроме ежедневной материальной поддержки, бывшие узники, проживающие сегодня в Челнах, получили право на бесплатный проезд в сады-огороды, а также полное освобождение от уплаты земельного налога. Кроме этого, сегодня на уровне президента Российской Федерации рассматрива-

КАК ПОТУШИТЬ “ПОЖАР В СУСТАВАХ”?

Татьяна ГИМАТДИНОВА

он на работу, сколько попадет ли на рыбалку! Да, такова жизнь, но... когда люди не спят ночами от болей, перестают двигаться, - это, поверьте, страшно. Многие приходят ко мне и просят: «Сделайте что-нибудь! Облегчите боль!» Самое интересное: им нужна врачебная помощь не для того, чтобы чувствовать себя здоровыми, а чтобы выйти на работу. Чтобы эту свою работу не потерять.

- По каким «первым звоночкам» человек может определить, что у него «горят» суставы?

- Суставные заболевания тем и страшны, что возникают исподволь. Основные их приметы - сначала боли, приходящие и уходящие, на которые человек не обращает внимания, затем - ограничение движений, скованность, так называемый «симптом лестницы» - когда вам становится тяжело спускаться вниз. Плюс если раньше вы могли без особых проблем пройти километр, два, пять, то теперь вдруг замечаете, что уже через 500 метров хочется остановиться и отдохнуть. И этот промежуток становится все короче и короче... По моим наблюдениям, артроз очень здорово помолодел. Раньше он считался заболеванием людей старшего и пожилого возраста, но теперь ко мне частенько обращается молодежь от 20 лет.

- Чем можно объяснить это тревожное явление?

- Экологией. К такому выводу пришли ученые на последнем симпозиуме по проблемам артрологии. Очень важно, что мы едим, что пьем, какой ведем образ жизни, как двигаемся, как спим. Между прочим, на заводах в Европе, Америке рабочие, занятые «стоячим» трудом, во время обеденного перерыва сидят... задрав ноги, на специально подготовленной для этого стойке. Отдыхают, читают газету или журнал, но в это время у них происходит отток крови, разгрузка кровяного русла. Таким образом, значительно снижается риск заболевания. Однако сразу вас огорчу: артрозы никому еще не удавалось вылечить...

- Тогда чем занимаетесь вы, Евгений Геннадьевич?

- Мы «тушим» уже разгоревшийся «пожар», а потом назначаем поддерживающие курсы, которые не позволяют ему вспыхнуть вновь. К процедуре «тушения» подход строго индивидуальный: сравнительно «легких» больных лечим амбулаторно, «тяжелых» - кладем в стационар. В среднем - на 10-14 дней. Если человек соблюдает наши рекомендации, то, как правило, до старости он доживает без особых проблем.

- Вы хотите сказать, что единожды назначенный курс лечения продолжается всю жизнь?

- Не совсем так. У организма очень большие регенераторные способности, к тому же существует масса современных остеопротекторов, хондропротекторов: они помогают больному быстрее восстановиться. С другой стороны, лечение артрозов, вь правы, - это дело не одного и даже не двух месяцев. После облегчения, принесенного медициной, пациент каждые три месяца проходит поддерживающий курс. Так продолжается в течение года. Затем промежуток между курсами увеличивается до 6 месяцев, потом - до 12. Ну, а уж после этого желающие посещают врача чисто для профилактики.

- Кстати, о профилактике. В чем она заключается?

- В своевременном диагностировании заболевания и, следовательно, в регулярном посещении специалистов. Чем раньше начать лечение, тем оно эффективнее, тем меньше срок реабилитации и тем больше шансов, что человек не потеряет подвижность. Санаторий-профилакторий «Набережные Челны» располагает великолепной физиотерапевтической базой для лечения суставных заболеваний. Я бы даже взял на себя смелость сказать, что другой такой в городе нет. Любой работник «КАМАЗа», состоящий в профсоюзе, может взять сюда путевку, а уж качество медицинских услуг и приемлемые условия проживания мы гарантируем. Другое дело, хотят ли камазовцы лечиться? В свое время Генри Форд советовал: «Не экономьте на страховке, рекламе, охране, а главное - на здоровье». Известное изречение? - Известное. Что самое дорогое у человека? - Здоровье. Знаем мы об этом? - Знаем. Бережем его? - Нет. На порочные удовольствия - сигареты, алкоголь и т.д. - мы тратим огромные деньги, а на профилактику заболеваний - либо несоизмеримо меньше, либо совсем ничего. Парадокс... Но я совершенно убежден: будущее не за лечением, а за профилактикой.

- Возвращаясь к артрозу: можно ли излечиться от него домашними средствами?

- Нельзя. Бабушкины припарки на травках, как правило, приносят иллюзорный эффект: они избавляют вас от симптома - боли. Но артроз-то остается! Без специальных знаний заболевания суставов не вылечить.

Ни для кого не секрет: персонал «КАМАЗа» неумолимо стареет. Молодежь ищет чистой работы, но ведь делают-то КАМАЗы слесари, токари, фрезеровщики, операторы! Основная наша задача - сохранить 40-50-летние кадры - золотой фонд - здоровыми и трудоспособными. Это крайне важно. Нужно оздоравливать коллектив. В нашем санатории все условия для этого есть. Слово - за камазовцами.



ется вопрос о выплате узникам концлагерей второй, дополнительной пенсии. Время покажет, сумеет ли государство изыскать средства на эти благородные цели.

Профком ОАО «КАМАЗ» выражает глубокие соболезнования Валентине Николаевне Кулагиной, бухгалтеру профкома ОАО «КАМАЗ», в связи со смертью сына.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ 17 – 23 апреля

ОВЕН

Ваша солидность может вас подвести. Не напускайте на себя серьезный вид – расслабьтесь. Если получится – побудьте клоуном. События в личной жизни позволят избавиться от иллюзорных представлений и надуманных идеалов, хотя процесс будет протекать не всегда так, как вам бы того хотелось.

ТЕЛЕЦ

За эту неделю вы можете справиться со всеми проблемами и проявить недюжинную активность в решении своих дел. Постарайтесь не притираться к окружающим: их мелкие промахи – это не повод создавать бурю в стакане воды. Держите себя в руках, слыша критические советы.

БЛИЗНЕЦЫ

Неделя предрасполагает к началу новых проектов и новых дел, но при этом совершенно никто не обязан заботиться о том, чтобы у вас находились на них силы. В качестве постановщика задач вы получите признание окружающих, но остерегайтесь оказаться исполнителем. В начале недели возможны кардинальные перемены на работе.

РАК

Удача улыбается вам все шире. Держитесь собственной точки зрения. Не уступайте никому и ни в чем: самые правильные решения – ваши. Среда подарит хорошее настроение вне зависимости от того, что будет с вами происходить. В конце недели стоит серьезно отнестись к вопросам карьеры. Может появиться возможность сменить работу.

ЛЕВ

Вы можете оказаться объектом повышенного внимания. Не позволяйте робости и излишней скромности помешать извлечь из этого все возможную выгоду. Возможно, во вторник под давлением обстоятельств вы измените свою точку зрения. Семья может ожидать от вас очень много, но не принимайте все близко к сердцу.

ДЕВА

Если не будете тратить драгоценное время по мелочам, то у вас появится возможность реализовать многочисленные замыслы. Конфликтные ситуации вы успешно решите, используя такие качества, как мудрость и терпение. У вас есть прекрасная возможность превращать собственные недостатки в преимущества.

ВЕСЫ

Внезапные карьерные взлеты случаются прискорбно редко, однако сейчас возможны и не такие чудеса. В среду постарайтесь понять близких людей, найдите компромиссное решение. В пятницу вы сможете позлудиться в замечательную атмосферу всеобщего веселья и воплотить в жизнь мечты.

СКОРПИОН

Удача будет сопутствовать вам в деловом общении с партнерами или начальством на работе. Звезды предсказывают: дела будут складываться хорошо, несмотря на ряд проблем, связанных с необходимостью освобиться от прежних обязательств. Перенесите решение на следующую неделю - и вы не пожалете об этом.

СТРЕЛЕЦ

Будут весьма эффективны активные действия и прямое осуждение проблем. Во вторник будьте особенно внимательны при заполнении бумаг и их чтении перед подписанием. В среду не пренебрегайте советами друзей: они подскажут, как выбрать оптимальное решение. С четверга станет значительно легче жить, так как многие вопросы будут решаться без напряжения.

КОЗЕРОГ

Вторник окажется для вас одним из самых удачных дней недели. Именно в этот день разрешатся многие гнетущие вас проблемы. В среду будет удачен конструктивный и аргументированный разговор с начальством. В пятницу не следует начинать новых финансовых дел. Вас может подвести склонность к рассеянности.

ВОДОЛЕЙ

Постарайтесь проявить дисциплинированность и не пропускать ответственных мероприятий без крайне уважительной причины. В понедельник возможно повышение агрессивности: выместить ее поможет спорт или долгое общение с водой. В среду или четверг могут поступить предложения, связанные с дополнительным заработком. Отнеситесь к ним серьезно.

РЫБЫ

Вы ни перед кем не обязаны отчитываться. Если же кто-то думает, что владеет ситуацией лучше вас, не стоит его разубеждать - лучше использовать это заблуждение в своих интересах. Во второй половине недели сосредоточьтесь на реализации цели, к которой вы стремитесь не один год. Правда, предвременно не мешало бы убедиться, что вам это еще нужно.