

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

“КАМАЗ” ПРИНИМАЛ КУЗБАСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

безобразного качества, в новый век, организовав производство крепей современного уровня. Купили технологию, инжиниринг, сейчас обучаем людей и выпускаем крепь нового поколения. То же самое, надеюсь, удастся сделать совместно с «КАМАЗом» по спецтехнике. Так что интересы наши — обоюдные.

Владимир Лебедев — генеральный директор ООО «Юргинский машиностроительный завод»:

— Наши отношения с «КАМАЗом» — длительные, но их уровень уже перестал устраивать и ту, и другую стороны. Довольно много вопросов мы обсудили в Юрге, подписан протокол. Я считаю, на базе нашего завода в ближайшее время мы сможем изготавливать

на шасси КАМАЗ не только краины, но и другие модели спецтехники, необходимому угледобытчикам. У нас четыре самостоятельных производства — металлургия, крупная ТЭЦ, автокраны и горно-шахтное оборудование. Есть свободные мощности, цехи, которые мы готовы выделить под новую программу и реализовывать ее.

Евгений Пластинин — директор ООО «Кемеровский автоцентр «КАМАЗа»:

— У любой программы есть конкретный исполнитель. Мы отнесли себе отчет, что нашему автоцентру предстоит взять на себя серьезные обязательства. Это первый проект, который собираемся апробировать в Кузбассе. Следующий этап — предприятие «СУЭК», которое также занимается угледобычей и которому тоже предложен



полный сервисный пакет «VIP-клиент», и металлургическое предприятие в Новокузнецке «Еврас-холдинг». Мощности нашей фирмы не столь велики, но мы сейчас будем строить в Кемерове новый сер-

висный центр с торговой площадкой для всего Сибирского федерального округа (соглашение уже подписано), в Новокузнецке в ближайшее время откроем свой филиал на площадях автобазы, принадлежа-

щих «Южжубассуглю». Расчеты произведены, мы беремся за этот проект, потому что понимаем: за ним — будущее. И, если не сделает «КАМАЗ», — значит, сделает кто-то другой.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Ирина ЛУКАШОВА

Работа по созданию образцовых рабочих мест на сборочных конвейерах ОАО «КАМАЗ-Дизель» включена в заводские цели по качеству. Произвести качественный продукт в условиях хаоса — нонсенс. А потому цель каждого работника — создание идеального рабочего места или максимальное приближение к таковому.

Постоянный рост цен, взрывной подорожание энергии, увеличение налогов, диктует производителю свои условия (далеко не благоприятные). Из сложившейся ситуации у него есть два выхода. Либо увеличивать себестоимость товара (еще не факт, что потребитель будет покупать такой товар: скорее нет, чем да), либо снижать потери внутри производства, что позволяет поддерживать умеренные цены. Понятно, что из предложенных вариантов предпочтителен второй. Так

работают все предприятия в мире, так работают японцы, которые, собственно говоря, и разработали свой вариант производственной системы — «Бережливое производство».

Вернемся все же к мировому рынку на сборочный конвейер «КАМАЗ-Дизеля», точнее — в арматурно-сборочное производство (АСП). Здесь полным ходом, как и в других подразделениях предприятия, идет работа по сокращению потерь. Ведь даже при отлаженном производственном процессе, существующем уже

не один десяток лет, дел по этой части еще предостаточно. Тем более что совершенствование есть постоянный процесс: к нему можно стремиться, но невозможно достичь конечной точки.

Первоначальная планировка сборочного конвейера подразумевала конвейер и участки узловой сборки (линии под сборки деталей). Но... «Уходят времена, когда мы могли себе это позволить. На смену механическим сехам приходят механосборочные, как на любом современном предприятии. Сделал деталь — должен подобрать и подать на конвейер. Такой подход к производству значительно снизит трудоемкость изготовления двигателя», — говорит начальник АСП Николай Васев. Таким образом, уже в минувшем году линии под сборки не-

скольких деталей передали в цеха производства «Мотор». К середине нынешнего года этот широкомасштабный процесс завершится. Все перечисленные мероприятия связаны еще с одним важным для развития предприятия делом — высвобождением площадей для создания на «Дизеле» совместно с предприятием «Камминз Кама».

Еще один этап внедрения «Бережливого производства» — начатые работы по перемонтажу сборки 154-й коробки. Сейчас расстояние между линиями сборки серийной (142-й, 152-й) коробки и 154-й составляет 150 метров. Рабочим приходится перевозить детали, а значит, совершать лишние перемещения. Более рациональное размещение этих линий позволит избежать ненужных затрат. К тому же в планах руководства АСП — изменение самого принципа сборки. На смену стеновому способу придет постовой. Если сейчас каждый слесарь МСР собирает коробку от начала и до конца, то впоследствии

один человек будет выполнять только две-три определенных операции. «Здесь мы столкнемся с издержками морального характера, — замечает Николай Андреевич. — Постовая сборка гораздо монотоннее, поэтому от рабочего потребуется больше моральных сил. Однако следует учесть и достоинства: человеку не придется перемещать детали, как сегодня это делают сборщики: на посту будут сосредоточены компоненты определенной разновидности, здесь же осуществятся их стыковка с собираемым агрегатом».

Внедрение принципов «Бережливого производства» возможно без инициативы всего персонала: рабочих, технологов, руководителей. По словам Николая Васьева, таковой предостаточно: «Радует активное участие в этом постоянном процессе рабочих. Мы учитываем мнения каждого, кто желает улучшить свое рабочее место. Ведь хорошие условия труда — один из критериев эффективной работы».

КОМУ МЕШАЮТ ТЕЛЕФОНЫ?

С этим вопросом в редакцию «ВК» обратилась работница ОАО «КАМАЗ-Дизель» Фаина Салихова:

— Мне сотовый телефон с фотокамерой подарили на день рождения, — заявила она. — Это удобное многофункциональное средство связи значительно ускоряет решение многих вопросов. Ритм работы на нашем заводе довольно напряженный, но зато в обеденный перерыв я могу узнать, как чувствуют себя мои дети-школьники, решить проблемы по дороге домой. Почему мы не можем пользоваться благами цивилизации, чем продиктован запрет на пронос телефонов со встроенными фотокамерами, какова эффективность этой меры, будет ли она отменена в ближайшее время?

Вопрос корреспондент «ВК» переадресовал директору департамента экономической безопасности Александру Ткачеву. Вот что он ответил:

— Соответствующее разрешение на пронос вышеуказанных мобильных телефонов можно оформить по разрешению руководителя предприятия. Для этого рекомендуем обращаться к администрации своего предприятия.

СКОЛЬКО ДАЮТ ЗА “ВТОРИЧКУ”?

«Недавно узнала, что в этом году в качестве первоначального взноса в «Объединении молодежного строительства» принимают и вторичное жилье по рыночной стоимости, но если квартира старше десяти лет, то ее цена становится на 10 и более процентов ниже, — пишет в редакцию «ВК» наша читательница с кузнечного завода. — Но ведь на городском рынке недвижимости старое жилье стоит совсем дешево. В чем тут дело?»

На этот вопрос корреспондент «ВК» попросил ответить руководителя Набережночелнинского отделения общественной организации «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан» Павла Тетерина.

— Действительно, мы принимаем в качестве первоначального взноса вторичное жилье, если оно является собственностью супругов, и, тем не менее, они нуждаются в улучшении жилищных условий, — заявил он. — Принимается оно

по цене, аналогичной цене того жилья, что предлагает наше объединение, если дом не старше 15 лет. Поскольку вторичное жилье также будет предлагаться участникам молодежной программы, то оно в зависимости от состояния будет уцениться на 15 и более процентов.

ЗА ЧТО ЛИШАЮТ ПРЕМИИ?

— Я работаю в лаборатории на одном из заводов. Но как только начала оформлять документы на пенсионное обеспечение, из-за «горячего стажа» оно мне будет начислено с 50-ти лет, так тут же заметила, что из моей раскладки исчезли доплаты и премии, которые коллеги продолжают получать, — рассказала по телефону наша читательница. — В чем дело? Имеет ли право руководитель лишать меня материального поощрения, если я продолжаю исправно исполнять свои обязанности?

За советом мы обратились к правовому инспектору труда ЦК профсоюза Татьяне Думкиной.

— Налицо дискриминация по возрасту, — тут же поставила «диагноз» юрист. — В соответствии с 3-й статьей Трудового кодекса Российской Федерации, «лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в органы федеральной инспекции труда и (или) в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда».

Я советую пострадавшей собрать доказательство дискриминации и для начала переговорить с руководителем. Если все останется по-прежнему, ваша читательница может обратиться с заявлением к правовому инспектору Федеральной инспекции труда Альфие Мазитовне Гансеевой. В случае подтверждения факта дискриминации, на руководителя будет наложен штраф. А если его уличат в еще одном проступке подобного характера, могут и дисквалифицировать.

Вопросы читателей в эту рубрику корреспонденты «ВК» принимают с понедельника по пятницу, с 8.00 до 10.00, по телефонам 37-13-49, 37-12-19 или в любое время по адресам: belonozhkina@kamaz.org, vesti@kamaz.org.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПЕРВЫЕ ПИЛОТЫ

Притчей во языцех при обсуждении вопросов качества автомобилей КАМАЗ стало качество покупных комплектующих изделий. Сегодня практически все российские автозаводы потребовали от своих поставщиков комплектующих и материалов внедрения международных технических требований ISO/TS 16949:2002, которые иногда называют международным автомобильным стандартом или международными техническими условиями ИСО/ТУ 16949.

Цель этих требований — разработать и внедрить в автомобильной промышленности систему менеджмента качества, предусматривающую постоянное улучшение. При этом акцент делается на предупреждение появления дефектов, а также на уменьшение затрат в цепочке поставок. В результате существенно снижается риск приобрести у поставщиков некачественную продукцию или получить ее несвоевременно.

С предложением к поставщикам «КАМАЗа» включиться в пилотный проект по внедрению на их предприятиях требований ИСО/ТУ 16949 около года назад на совещании в Министерстве экономики и промышленности РТ выступил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Николай Егоршин, заместитель генерального директора ОАО «ВНИИС» Иван Чайка и директор Поволжского центра качества Андрей Яшин. «КАМАЗ», таким образом, выбрал путь реального внедрения у поставщиков технических условий ИСО/ТУ 16949 с выпуском соответствующего заявления-декларации.

В итоге определились восемь предприятий Республики Татарстан — участников пилотного проекта. В рабочую группу, координирующую его реализацию, кроме автора этой публикации, входят также заместитель директора департамента закупок и логистики ОАО «КАМАЗ» Николай Фисенко, начальник отдела разработки и совершенствования систем менеджмента качества ОАО «КАМАЗ» Андрей Тамосhev.

После заключения договоров

между ОАО «ВНИИС» и участниками проекта специалисты НИИ Стандартизации в сентябре 2005 года провели обучение высшего руководства и специалистов предприятий, включая ОАО «КАМАЗ». В ноябре проведено обучение действующих на предприятиях систем менеджмента качества на соответствие требованиям ИСО/ТУ 16949. В марте 2006 года каждое предприятие-участник проекта согласовало с ОАО «ВНИИС» соответствующие программы работ. В октябре все они после ответствующих проверок со стороны ОАО «ВНИИС» и ОАО «КАМАЗ» намерены выпустить заявление-декларацию о соответствии системы менеджмента качества названному выше документу.

На наш взгляд, сейчас это оптимальное решение для по-

ставщиков российского автопрома, особенно для тех, где численность работников составляет до 500 человек. Например, по Республике Татарстан из 127 поставщиков ОАО «КАМАЗ» 93 (а это — 73 процента) — малые предприятия, у которых нет средств получить международный сертификат соответствия требованиям ISO/TS 16949 в зарубежном органе, признаваемом Международной целевой группой автомобильной промышленности IATF. (Такой сертификат требуют от своих поставщиков ОАО «КАМАЗ»). Из 665 поставщиков ОАО «АВТОВАЗ» только 15 внедрили и сертифицировали системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO/TS 16949:2002, причём шесть из них находятся за рубежом, а из 499 поставщиков ОАО «КАМАЗ» — только 4.

Кто же они, первые «пилоты»? Новичков работы на рынке практически нет. ООО «Тиссан», специализирующееся на изготовлении труб и трубопроводов из импортных материалов и нанесении рильсоновых покрытий на ряд компонентов к автомобилю КАМАЗ, было образовано в 2000 году. Весной

прошлого года первым запустило производство на площадях ООО «КИП «Мастер». Количество работающих — 47 человек. Система менеджмента качества ООО «Тиссан» сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 Органом по сертификации систем менеджмента качества ООО «Саратовский центр сертификации и консалтинга» в 2004 году.

В ООО «КамЭнергоРемонт» работает около 1300 человек. Нижнекамское предприятие по ремонту оборудования образовалось в 2001 году, а в марте 2003 года была организована производственная база в Набережных Челнах, на которой и планируется внедрить требования ИСО/ТУ 16949. Здесь освоено 16 позиций деталей для ОАО «КАМАЗ». В декабре 2003 года предприятие сертифицировано швейцарской фирмой SGS на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000.

В прошлом году исполнилось 10 лет ООО «Камский завод Автоагрегатцентр», стратегическим направлением деятельности которого стало освоение и производство комплектующих изделий и узлов для сборочных конвейеров отечественных автозаводов. Общая численность работающих — 171 человек. Система менеджмента качества ООО «Камский завод Автоагрегатцентр» сертифицирована на

соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 Казанским органом по сертификации систем менеджмента качества «Россертифико» в 2004 году.

За 15 лет существования численность инжиниринговой компании ООО «КОРА» (Камское общество развития автомобилестроения) выросла с 7 до 150 человек. Среди наиболее интересных проектов конструкторов ООО «КОРА» — инкассаторский автомобиль, дизайн-проект интерьера и экстерьера изготовления опытных комплектующих для туристического автобуса «НЕФАЗ», подготовка производства стеклопластиковых деталей. В 2004 году компания сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 московским предприятием «САМТ-Фонд».

Основные виды бизнеса ОАО «РИАТ», созданного в Челнах в 2001 году, — разработка и изготовление сидений для грузовых автомобилей, автобусов и тракторов, изготовление из пластмасс с использованием новейших технологий деталей интерьера автотранспорта. Общая численность работающих — около 500 человек. Предприятие, имеющее солидные торговые, сервисные и производственные корпуса, сертифицировано в 2004 году на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 казанским органом по сертификации систем менеджмента качества ЗАО «Тест-Татарстан».

На базе филиала Казанского авиационного завода имени Горбунова в 2004 году образовано ООО «Лениногорский механический завод». Несмотря на небольшую численность работников — 60 человек, предприятие занимается металло- и термообработкой, объёмной и листовым штамповкой, изготовлением колец для автомобильной промышленности. «КАМАЗ» — основной потребитель продукции предприятия, система менеджмента качества которого сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 в декабре 2005 года при участии Некоммерческого Партнёрства «Поволжский центр качества».

Для оказания услуг по выполнению проектных научно-

исследовательских работ, проведения технических, технико-экономических экспертиз и консультаций в Зеленодольске в 1998 году было создано ООО «Регион-Пронтех». 70 человек, используя собственные конструкторские разработки, производят и поставляют в ОАО «КАМАЗ» основные узлы тормозной системы.

Главное направление завода «Машдеталь», на котором заняты 64 человека, — механообработка. Это ООО организовано в Набережных Челнах в 2000 году. Сейчас предприятие изготавливает для «КАМАЗа» семь оригинальных деталей передней подвески на автомобили семейства 6520.

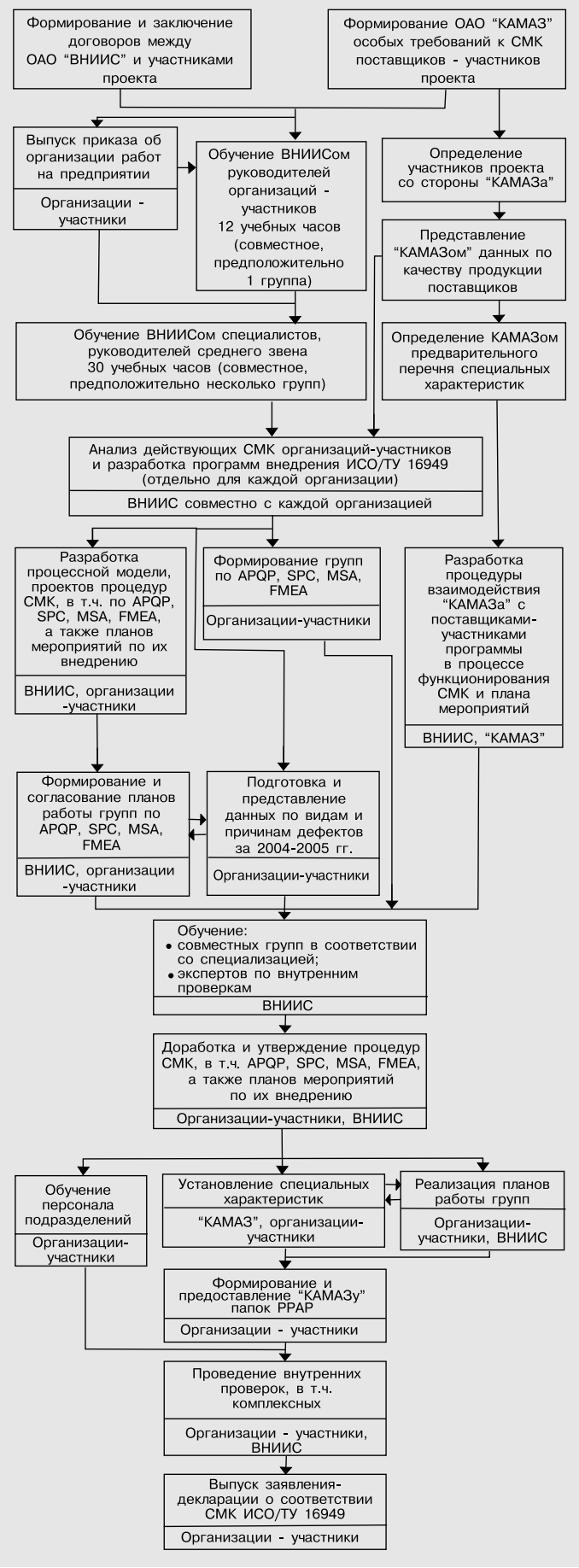
Система менеджмента качества в двух последних фирмах на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2001 пока не сертифицирована, однако обе будут внедрять ее в рамках пилотного проекта.

Как можно заметить, почти на всех предприятиях SMK сертифицированы — однако в разных организациях. Теперь, в рамках пилотного проекта, работы ведутся с одной организацией — ОАО «ВНИИС» (Москва). Ведь для политики в области закупок компонентов проблема выработки общих требований к поставщикам более чем актуальна.

Хотелось бы обратиться к руководителям фирм-поставщиков, особенно малых предприятий, которые часто ко всему относятся очень скептически: переломите себя, поверьте большому зарубежному и небольшому отечественному опыту — начинайте внедрять технические условия ИСО/ТУ 16949, заставьте специалистов и рабочих разобратся и начать использовать процедуры APQP, FMEA, SPC, MSA, PPAP. Если вы всё сделаете правильно, то скоро убедитесь в снижении количества внутренних дефектов, а следовательно, получите экономический эффект и окупите затраты на внедрение. Для потребителя же снизится вероятность отказов от вашей продукции в процессе сборки автомобиля и в эксплуатации.

Дмитрий Климовских, заместитель директора ООО «Тиссан».

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



2 ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 10 40

Учись так, как будто тебе предстоит жить вечно; живи так, как будто тебе предстоит умереть завтра / Сэмюэл Смайк



ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ИЗ КУПЦОВ – В ДИПЛОМАТЫ

Ольга ЕРАШОВА

...За окном – март во всей своей противоречивой красе: вдруг пронзающая мохнатое серое небо лазурная полоса, робко улыбающееся солнце, неумолчный говор переживших суровые морозы птиц и тот особый холод, когда молодая весна уже у порога, но несговорчивая зима не спешит открывать ей двери. Этакие «танцы на грани весны»... Взгляд Анатолия Константиновича Самаренкина становится задумчивым. «Самой природой так устроено, что без борьбы ничего не бывает», – произносит он. Капель падает слезой. Носи Анатолий Константинович жилетку, она за последние несколько дней вымокла бы: в Казань своего шефа коллектив блока продаж и сервиса (и особенно – его женская половина) провожал, и в самом деле, не стыдись слез. Мужчины выражали чувства сдержаннее, но все сходились в одном: да, Самаренкин как руководитель был и жестким, и требовательным, но и следа обид не осталось. За многие годы сработались – почти как в той поговорке: «стерпится-любится». И теперь расставание нелегко – обоим сторонам...

– Так это же не расставание, Анатолий Константинович? Вы ведь остаетесь в генералитете «КАМАЗа»?

– Это правда, и «КАМАЗ», который я тоже строил, с 71-го года, – любовь на всю жизнь. Но признаюсь вам: когда вопрос о моем переводе в Казань решился, впервые за много лет спал целых десять часов кряду, ни разу не проснувшись! Огромное напряжение, постоянное внутреннее беспокойство, тяжеленный груз ответственности – показалось, разом схлынули. Правда, ненадолго: уже сегодня встал в половине пятого: привычка, да и командировка моя еще не закончилась...

– Почему «командировка»?

– Когда меня агитировали и просили переехать из Казани, где я был главой Представительства «КАМАЗа», в Челны, чтобы создать и возглавить этот блок, уговаривали: только на один год. Семья все это время оставалась в столице Татарстана. Как видите, командировка затянулась и длилась

восемь лет. Теперь, когда Сергей Анатольевич Коготин удовлетворил мою просьбу, родные счастливо вздохнули: я ведь только по воскресеньям домой приезжал.

– Что касается руководства Представительством, эта деятельность вам ведь хорошо знакома. Однако должность заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по связям с госорганами, на которую вас назначили, – новая, и связана уже с решением задач иного порядка – политических, дипломатических?

– Да, буду работать в новом амплуа. Кроме функций, которыми традиционно занимается Представительство, действительно, существует много вопросов, требующих решения на уровне органов власти: в Арбитражном суде, в министерствах, с которыми непосредственно связана деятельность «КАМАЗа». В принципе, эти вопросы были всегда, но значимость их возрастает тем больше, чем большие объемы автозавод «раскру-



чивает». Это ведь только у того, кто мало работает, вопросов не возникает. Я рад, что мне доверяют. Большая работа предстоит по линии Министерства обороны. Задача – достичь на этом фронте как минимум 10 процентов реализации автомобилей от объемов производства. Прав наш генерал: коль скоро государство начинает уделять защите Отечества серьезное внимание, мы должны также сосредоточить вектор активных действий на этом направлении, даже на шаг вперед идти.

– А я бы попросила вас сейчас, наоборот, оглянуться назад – на восемь лет. И остановиться на главном из того, что сделано – на ваш взгляд.

– Я пришел фактически на пустое место – даже ТФК тогда находилась в Казани. Нечего и говорить, что не было службы логистики, пришлось организовывать хозяйство запасных частей, развивать дилерскую сеть, в которой тогда работали пять-шесть человек, и было большое противодействие ее расширению. А бизнес-план надо выполнять, искать пути. В этих условиях формировалась наша команда. Трудно было «переломить» производство, убедить, что продавать надо не то, что производится, а производить то, что требует рынок. Он – главный заказчик, и прав тот, кто считает, что продавать – это искусство. Мы всегда получали поддержку от нашего руко-

водства – нам не отсекали крылья. Когда цель ясна, когда она – общая, можно идти в атаку. Почти как на войне. Самое главное – что сейчас есть система. Наши торговцы, по моему мнению, специалисты мирового уровня. Скажу больше: если бы какая-либо фирма «из других миров» предложила поменяться кадрами – ни одного бы не поменял. У нас очень сильна специфика работы. Ведь, к примеру, почему уже в семь утра телефоны начинают «нагреваться» и «не остывают» до глубокой ночи? Разные часовые пояса, что не снилось ни одной европейской стране, вынуждают подстраиваться под этот «удлиненный график», потому и по принципу создания запасов приходится работать нашим полпредам. Об этом я говорил, когда учился в Германии: то, что для них – норма, для нас подходит далеко не всегда.

Еще больше нагрузка выросла, когда «КАМАЗ» стал выпускать множество моделей и модификаций автомобилей нового класса. Команда научилась не адаптироваться к рынку, а работать синхронно.

У продавца уже чутье срабатывает: ага, в таком-то регионе стройка намечается большая, в другом – освоение месторождений. Значит, нам – туда. Всем пришлось стать экспертами, потому что продавать технику надо по адекватной цене. Все, что говорилось о внутреннем рынке, справедливо и для продаж на экспорт. Как в ралли «Париж – Дакар» наша команда – многократный чемпион, так и в том, что ВТК уже в пятый раз признается лучшим экспортером России, – оценка очень серьезной и целенаправленной работы. Это говорит о том, что наши менеджеры прекрасно знают свое дело, конъюнктуру рынка. Позитивных ре-

зультатов удалось достичь потому, что мы научились действовать вместе – НТЦ, производство, блок продаж и сервиса. Горжусь тем, что за эти годы выросли руководители таких служб, как ТФК, ВТК, Ремдизель. Но, когда слышу от них в свой адрес: мол, это вы научили нас работать, не соглашаюсь: мы все учились друг у друга. Меня эти восемь лет и люди, с которыми трудился бок о бок, тоже многому научили. Ценно то, воцарилась культура человеческих отношений. Доверие и ответственность – две стороны одной медали. Я думаю, каждый работник в нашем блоке знал и чувствовал, что с ним считаются.

– Что можете сказать о своем преемнике?

– Думаю, что когда база есть, возможна реализация самых смелых планов. Так что тот, кто приходит на смену, должен работать лучше нас. В будущем будущем молодых и перспективных наших менеджеров не сомневаюсь – говорю и об Ахате Урманове, и о Николае Аbruкове, до этого руководившем работой Казанского представительства. Большой потенциал надо реализовывать.

– В Представительстве вас ждут?

– До меня уже дошли разговоры: «Самаренкин возвращается – значит, в пять часов домой не уйдешь». Там практически весь персонал остался, который сформировался еще при мне. Я и вправду не понимаю, как можно закрыть кабинет и спокойно уйти домой, если осталась гора срочной работы? Она ведь когда ладится? Когда ты не отрываешь положенные по Трудовому кодексу часы приходишь, а дело делать. Но это отнюдь не означает, что во внимание не принимаются никакие личные проблемы, семейные. Просто я сторонник того, чтобы все было по-честному и по-человечески, без обмана.

– Спасибо, Анатолий Константинович. Здоровья вам и сил для работы в новом качестве!

ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

ВЫ ЕЩЕ НЕ ВОВЛЕЧЕНЫ? ТОГДА МЫ ИДЕМ К ВАМ!



Жамиль Тагиров: В соответствии с новой стратегией ОАО «КАМАЗ» наша задача – существенно снизить затраты предприятия – до пяти миллиардов рублей, приняв в качестве инструмента внедрение новых технологий, таких как «Бережливое производство», «Кайдзен». Каким образом это можно сделать? – Только за счет эффективного управления персоналом. Наша цель – воспитать камазовцев, которые бы не только восприняли культуру бережливого производства, но и распространяли, внедряли новые технологии в ведомых ими коллективах. Поэтому в рамках проекта мы собрали производственников-руководителей. Безусловно, все они прекрасные специалисты в части технических решений, но на сегодняшнем этапе этого недостаточно. Просто в определенный момент пришло осознание, что руководящему составу ОАО «КАМАЗ» необходимо сидеть за партой: не ради получения технических знаний, а чтобы обучиться наилучшим образом организовывать людей. Менеджеры высшего звена должны обладать лидерскими качествами,

Татьяна ГИМАТДИНОВА

По утрам здесь очень тихо. Ничто не нарушает умиротворяющей, дремотной атмосферы, в которую, кажется, погружено все здание. Идешь по пустынному коридору, а из кабинетов доносятся монотонные голоса преподавателей, да какой-нибудь особо «прилезший» ученик нет-нет и громко вздохнет, помышляя о «победе»... Вы не ошиблись: это школа. Только не в обычном нашем понимании. В двух отведенных в КДК «КАМАЗа» залах срывают гранит науки... топ-менеджеры, руководители подразделений и организаций компании, главные инженеры заводов, директора департаментов, начальники производств. Чему же еще можно обучить наших и без того премудрых мужей? О реализации на «КАМАЗе» корпоративного проекта «Лидерство как система. Школа лидерства в системе бережливого производства» мы попросили рассказать его организаторов – первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Василия Каюмова и заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиля Тагирова.

потому что именно их обязанность – вести свои коллективы на решение поставленных задач. Поэтому курс и называется «Школа лидерства».



Василий Каюмов: В результате мы должны научиться современным методам вовлечения людей в те процессы, которые протекают на предприятии. На «КАМАЗе» принята стратегия – ее необходимо претворять в жизнь. Но выполнять ее, управляя коллективом «по старинке», теперь невозможно. «Школа лидерства» – это вовлечение людей. На

«КАМАЗе» есть высшее звено, среднее... А есть и линейный персонал – заводчане, которые работают с 7 до 16 часов: сегодня они не чувствуют себя единым коллективом, не видят себя в команде. Мы должны это перебороть.

– Кто преподает вам эту хитрую науку эффективного управления?

Жамиль Тагиров: Сразу правлю вас: изначально мы искали не преподавателей, а партнеров, консультантов, которые помогли бы нам внедрять бережливое производство на «КАМАЗе». Поскольку для России эта технология сравнительно нова, поначалу в качестве таковых рассматривались западные компании...

Василий Каюмов: Мы провели консультации с семью представителями.

Жамиль Тагиров: Однако выбор свой мы остановили на нижегородской фирме «Приоритет», потому что, во-первых, иностранцы обходятся дорого, а во-вторых, мы понимали: они нас научат, они всё покажут, но они уйдут, а мы останемся. Нам нужно перенести этот опыт на российскую почву. Будучи партнером

одной из западных компаний, фирма «Приоритет», известная не только в нашей стране, но и за рубежом, предложила «КАМАЗу» свое участие. Одна из особенностей этого курса,

помимо, собственно, получения навыков, заключается в том, что каждый из слушателей по окончании занятий разработает свой проект, соберет команду и его реализует – то есть докажет на собственном примере, что он применяет знания...

Василий Каюмов: ...что он – лидер.

Жамиль Тагиров: Таким образом, предполагается, что предприятие получит конкретный экономический эффект, который позволит окупить затраты на обучение и иницирует дальнейшее расширение полученных навыков в массы. Внедрение на «КАМАЗе» новых технологий, совершенствование производства должно стать естественной составляющей корпоративной культуры. Мы будем не просто выпускать продукцию, но и улучшаться, потому что рынок меняется.

Василий Каюмов: Мы заслушали некоторые проектные работы, и уже сейчас можно сказать, что слушатели курсов берутся за конкретные проблемы и показывают ожидаемые результаты, которые действительно пойдут на пользу пред-

приятию. Первый «каскад» обучения уже приносит ошутимый эффект. К тому же мы планируем организовать второй этап, еще более охватывающий. Наша главная задача – вовлечь персонал. Вот почему мы отрываемся от работы, тратим время, которое для нас очень дорого, и находимся здесь. Вы еще не вовлечены? Мы вас вовлечем!

– Кстапи о времени: сколько продлится учеба?

Жамиль Тагиров: Курсы разбиты на два «каскада»: первый – 50 человек, второй, включающий в себя уже менеджеров среднего звена и потому значительно более расширенный, – 250-300. Сначала пройдут теоретические и семинарские занятия, ну, а затем слушателям будет отведено время на разработку и реализацию их проектов. В течение полугодия их необходимо осуществить. Учатся камазовские управленцы в течение всего рабочего дня, с 9 до 18 часов...

Василий Каюмов: Беспорно, учеба требует определенных затрат и усилий, но мы уверены, в обозримом будущем они окупятся для «КАМАЗа» сторицей.



ПОКОЛЕНИЕ “NEXT”

«Челны — город молодых!» — гласит социальная реклама в центре Набережных Челнов. И, действительно, нам есть чем гордиться: почти каждый второй житель нашего города не преступил еще черту 30-летия.

«Счастливые время эта молодость!» — ностальгируют взрослые челнинцы. «Счастливые-то счастливые, но какое в то же время проблематичное!» — добавляем мы. За тот короткий срок, пока ты «и молод, и свеж, и влюблен», успеть нужно многое: выучиться, найти работу, обрести финансовую независимость, создать семью. А еще избежать многих и многих опасных соблазнов, которые подстерегают тебя на каждом шагу: не «повестись» на легкие деньги и не влиться в какую-нибудь комплексную банду, не связаться с наркотиками, не впасть в иероманию. Ну, об алкоголе и курении вообще молчим...

Человек — сам кузнец своего счастья. В таком случае выковать из себя что-то стоящее, утверждаем мы, — большая проблема. Помогать в этом нашей молодежи призваны соответствующие, собственно, молодежные организации.

В номере «Вестей», который вы сейчас держите в руках, мы решили поговорить с молодыми и о молодых. Какие проблемы волнуют челнинское поколение «NEXT»? Как работают над ними молодежные организации? И работают ли вообще? Какие задачи ставят перед собой и насколько эти самые задачи соответствуют реальным потребностям челнинских ребят и девушек? Об этом — читайте в нашей подборке.



— **Данияр, оглянитесь, пожалуйста, в недалекое прошлое — 2005 год — и подведите под ним черту: что из запланированного молодежной организации удалось осуществить, а какие из проектов потерпели фиаско?**

— В 2005 году из запланированного мы сделали все. Что не успели, «перенеслось» на начало 2006-го и сейчас, можно сказать, тоже реализовано. Я считаю, в прошлом году мы сработали на отлично. Задачи,

которые перед собой ставили, мы выполнили. В 2005 году отработали глобальнейший проект по молодежной политике: прописали цели и задачи молодежной организации, ее миссию. Сейчас данный приказ находится на согласовании и скоро ляжет на стол генеральному директору.

— **Расскажите о самых крупных реализованных проектах.**

— Самая глобальная наша



Татьяна ГИМАТДИНОВА

Не так давно в результате честных, «легитимных», выборов сотрудница ООО «Электротранспорт» Марина Гареева стала руководителем городской общественной организации работающей молодежи, сменив на этом посту Сергея Сухова — тоже, кстати, камазовца. Что представляет собой это объединение? Каковы планы вновь избранного молодежного лидера на ближайшую перспективу?

Корреспондент «Вестей» встретилась с лидером работающей молодежи.

— **Марина, давно вы на общественной работе?**

— Еще со школы. Так уж повелось, что я всегда была рядом с активом, поэтому совершенно естественно, что с момента создания нашей организации я сразу оказалась в инициативной группе.

— **Общественная организация работающей молодежи города Набережные Челны...**

МОЛОДЕЖЬ “КАМАЗА”: ДВИЖЕНИЕ, СКОРЕЕ, ЕСТЬ...

Татьяна ГИМАТДИНОВА

На «КАМАЗе» тоже есть молодежное движение. На прошедшей 17 марта колдоговорной конференции заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров озвучил следующие любопытные данные: на развитие молодежи в 2005 году автогигант потратил 3,4 миллиона рублей. Это на 30% больше, чем в 2004-м. Советы молодых работников действуют в 33 организациях компании. Именно они — в авангарде собственных подразделений. Именно они — «забойщики» самых смелых и интересных начинаний на заводах. Именно им, вместе с тем, приходится решать проблемы молодых. А координирует их работу молодежная организация ОАО «КАМАЗ» во главе с Данияром Миграновым. Он согласился ответить на наши вопросы.

программа — это создание комитета молодежных проектов. Под него был выделен бюджет в миллион рублей, израсходовано больше половины этой суммы.

— **Как функционирует сейчас молодежная организация? Сколько камазовцев она насчитывает?**

— Молодежная организация «КАМАЗа» не ставит перед собой задачи всех перечисать по головам: любой работник предприятия в возрасте до 35 лет может считать себя ее членом. У нас все по принципу добровольности: хочешь участвовать в молодежной жизни «КАМАЗа» — пожалуйста. Преград нет. Мы не жестко членская организация. Могу сказать только, что молодежи на «КАМАЗе» прибывает: если на 2001 год она составляла 20,9% от общей численности работников, то к концу 2005-го этот показатель приблизился к 24%. Рост очевиден.

— **Данияр, существует ли...**

ние, что молодежная организация уделяет много времени культурно-массовой работе, но совсем далека от реальности, забывает решать насущные проблемы молодежи. Что вы можете на это ответить? Назовите три самых «больных» молодежных вопроса и скажите, как вы их решаете?

— Зарплата, карьерный рост, жилье. Если говорить о первых двух, в прошлом году мы разработали СТП — стандарт предприятия в области работы с молодежью, или пошаговый алгоритм нашей деятельности в отношении молодых. Другое дело, что он зачастую не выполняется на местах... Что же касается жилья, могу сказать следующее: до формирования нашей организации (МО «КАМАЗа» образована в 2001 году — от авт.) эта проблема вообще никак не решалась. Мы добились того, чтобы «КАМАЗ» участвовал в программе молодежного строительства. В

— **длинное, основательное название, подчеркивающее серьезность намерений носителя. А чем вы занимаетесь?**

— В этом году нашему объединению исполняется пять лет. Пять лет прошло с той поры, когда горстка камазовских активистов стала «трубить в барабаны» и кричать: а почему забыли молодежь?! Пять лет с той поры, когда понятия «город» и «молодежь» никак не пересекались. Ребята и девушки были фактически предоставлены сами себе! Поэтому первоначальной своей целью мы ставили отвлечь молодых челнинцев от курения, злоупотребления спиртными напитками и «травкой», от пристрастия к азартным играм, просяживания денег у «одноруких бандитов». Каким образом это можно сделать? — Только благодаря организации досуга. Если, к примеру, молодой человек — член нашей организации и знает, что в такое-то время он должен быть с нами — на собрании ли или на репетиции КВН, — он едва ли купит и разопьет с друзьями баллон пива. А девушка не отправится сразу после работы к игровым автоматам...

— **А что, и такое бывает?**

— Увы, да. Игромания в последнее время — удел не только парней, но и многих девочек. Даже среди моих знакомых есть такие.

— **Что же вы предлагаете им взамен?**

— Мы предлагаем участвовать в жизни Набережных Челнов. Организация работающей молодежи ведь не стихийное образование, которое сегодня появилось, а завтра — взяло и распалось. Мы находимся под опекой управления по делам молодежи. Им же и финансируемся. Стало быть, имеем возможность влиять на судьбу города. Вот, например, собираемся в скором времени создать молодежный отряд по охране правопорядка — типа студенческого «Форпоста». На улицах города будет спокойнее. Еще одна задача, которую я для себя наметила на ближайшую перспективу, — добиться того, чтобы в набережно-челнинских организациях и на предприятиях, где трудится много ребят и девушек, ввели ставки специалистов по работе с молодежью. К сожалению, не все работодатели, в том числе и крупные камазовские подразделения, ими озабочены. В результате возвращаемся на круги своя: «ничего-неделание» — баллон пива — дурная компания — ну, и далее по списку...

— **Это вы о планах рассказали, Марина,**

Поскольку Данияр Мигранов, по его собственному признанию, занимается только общими вопросами, расскажем о программах, реализованных молодежной организацией в минувшем году, мы попросили главного специалиста по молодежным проектам службы координации проектов МО Дмитрия Биткова.

— Проктовы, претворенных в жизнь в 2005-м, немного — шесть, но все они, что называется, в точку. Наибольший акцент мы делали на технические разработки, которые явно приносят чистую прибыль предприятиям. Таковых — пять. Последняя, шестая, программа была социального характера и именовалась «Проектом стратегии по работе с молодежью на период с 2006 по 2008 год». В ее рамках была выработана цель молодежной организации «КАМАЗа», стратегические задачи на ближайшие два года. Кроме того, по аналогии с камазовскими политикой качества, политикой бережливого производства и т.д. мы сформировали молодежную политику компании. Сейчас ожидаем закрепления наших наработок приказом за подписью генерального директора — тогда они вступят в силу. Параллельно с этим документом запускаем должностную инструкцию специалистов по работе с молодежью. Хотелось бы, чтобы на каждом предприятии и в организации под них отделились отдельные «клетки».

Что касается производственных проектов. Практически 80% из них было реализовано кузнечным заводом. Объясняется такая активность, на мой взгляд, тем, что на этом предприятии трудится очень грамотный, умеющий заинтересовать, «замотивировать» подопечных специалист по работе с молодежью Татьяна Жусман. Ребята-«кузнечны» нашли такие варианты, которые позволяют им из «поковок» экономить хотя бы по одному килограмму металла. Как минимум. Но даже в таком случае чистая прибыль завода составит около 3,5 миллиона! А если присовокупить сюда все выпускаемые заводом заготовки и их усовершенствования, придуманные камазовцами, экономия будет просто огромной.

Разработка технических проектов продолжается и в нынешнем году. Для того чтобы охватить как можно больше молодых рационализаторов и изобретателей, состязания проводятся сначала на заводах, а уж потом победители выходят со своими проектами на общекамазовский уровень. Все вполне серьезно: по конкурсным работам написаны рефераты, на каждый из рефератов имеются рецензии, в которых специалисты высказывают свое видение затронутого вопроса. Оргкомитету остается лишь подвести итоги и назначить время на защиту проектов. Доклады заслушает и назовет лучшие из них компетентное жюри. Планируем мы также создать совет молодежи, куда войдут молодые специалисты из разных подразделений «КАМАЗа»: они будут набирать свои проектные группы и реализовывать разработки на собственных предприятиях. Правда, загвоздка в том, что их требуется обучить подобной организации людей и труда. Пока мы над этим думаем...

поприще. Они чувствуют себя героями?

— Я считаю, что в челнинских ребятах дух победителя заложен генетически. Об этом и казанцы говорят. Несмотря на мнение скептиков, что молодежь нынче не способна сделать что-либо грандиозное, наши дети все же совершают подвиг, только творческий. Технически, по мнению профессионалов, программа получилась на очень высоком уровне. Трюковые номера порой выводили ребят из строя, были и травмы, и переломы. Но мы не производили замен, а ждали возвращения «бойцов». Они плакали от боли, но все равно танцевали свою партию. Дети были одержимы идеей показать программу на внутривузовском фестивале. Параллельно шла гонка, и мы каждый день на репетиции озвучивали ее дневник. Мы провозжали гонщиков и встречали их с каждого этапа, правда, тогда они еще ничего о нас не знали. Мы не раскрывали карт вплоть до того времени, пока не была готова программа.

— **Что же в ней такого особенного? Ведь, насколько известно, на премьерном показе присутствовали не только «камазовские мастера», но и представители администрации города. И все единодушно признали: проект получился далеко не рядовой...**

— Да, это факт. Сама программа настолько динамична... Нужно увидеть ее закулисы, чтобы понять: осуществить ее было крайне сложно. За 25 минут ответственного времени необходимо было выполнить 13 номеров, семь из них танцевальных. А это переодевания и страшная нервотропка. Чтобы заворожить зрителя и не отпустить его внимания, были необходимы быстрые переходы от одного номера к другому. Никаких остановок, перебивок и актерских реприз.

— **Неужели, для того чтобы обыграть несколько этапов гонки, были необходимы такие немислимые творческие усилия?**

— Дело в том, что «Весенняя капель» строится по определенным правилам. Например, в каждой программе обязательно должны присутствовать такие жанры, как хореография, вокал и сценическое мастерство. В нашем мюзикле сценическое мастерство в классическом виде не представлено. Есть пантомимичес-



и сказал: «Нужно делать программу «Челны — Париж — Дакар». Это будет совершенно уникальное зрелище, я в этом уверен. Пиши сценарий». Не зная, какую тему заявит Казань для очередного конкурса, ведомая собственной интуицией, я приступила к его написанию. Осенний сценарий был готов. Оставалось с трепетом ждать «столичного вердикта». И Казань сказала: «За шесть часов вокруг света». Таким образом, говоря жаргонным языком, они нам «вмастили». В сентябре начались репетиции.

— **В вашем детстве прослеживается своеобразная связь нескольких поколений камазовцев. Лет тридцать назад у всех на слуху была фраза «Подвиг на Каме». Когда-то он совершался дедами тех ребят, которые сегодня одержали победу на ином, сценическом,**

кий отыгрыш отдельных моментов.

— **Студенты — народ энергичный и азартный. Тем не менее, это все-таки «сырой материал»: актеры и певцы-то непрофессиональные...**

— Они не совсем сырые. Ребята были заряжены победой прошлого года и понимали, что Челны планку ронять не должны. Завоевав победу в прошлом году, в этом они обязаны были выйти на более высокий профессиональный уровень.

— **За полчаса пребывания на сцене самодеятельный коллектив успел «полюбить» во Франции, Испании, Марокко... Новое государство — новые наряды. Национальные костюмы — дело рук профессиональных дизайнеров?**

— Да куда уж там! Сами шили. Рисовала костюмы сотрудник нашего института. Она непрофессиональный дизайнер, просто у человека открылись явные способности к рисунку.

— **Номера тщательно отрепетированы, каждое слово заучено, движения доведены до автоматизма, словом, «оттопы», осталось только разогреть». И все-таки, не было чувств страха, что дело, что-то сделано не так. Ведь в зале сидел самый авторитетный зритель, знавший о перипетиях гонки не понаслышке...**

— Знаете, мы встречались с Ольгой Ивановной Якубовой задолго до премьеры, когда была готова лишь фонограмма спектакля. Она меня не поправила ни в одном моменте, сказав только: удивительно, насколько все совпало. Видимо, когда много думаешь о чем-то, живешь этим, образуется некая тонкая связь между людьми и происходят точные попадания. Больше волновалась из-за технических накладок, связанных с работой экранов. К счастью, все прошло очень удачно. Нам все пожелали получить Гран-при, которое нам в итоге и досталось.

— **Во второй половине апреля вы отправитесь в Казань, на традиционный фестиваль «Студенческая весна». Хотят слухи, что под «Челны — Париж — Дакар» хотят выдвинуть целое отделение...**

— Это уже факт. На днях пришла телефонограмма, что коллектив нашего института выступает со своей программой целым отделением, и такое случается впервые в истории фестиваля.

ЕСТЬ ПОВОД

“У ПРЗ ВСЁ ВСЕГДА СОЛИДНО”, —

Татьяна ГИМАТДИНОВА

возвестил, едва поднявшись на сцену КДК «КАМАЗа», первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» - исполнительный директор Васил Каюмов. Зал встретил его слова бурными аплодисментами. Значит, зал согласился на все сто: у Камского прессово-рамного завода действительно все солидно. В этом убедилась и наш корреспондент, побывав на торжестве, посвященном 35-летию предприятия.

«Ой, так трудно было выбирать гостей, - наперебой делаются впечатлениями организаторы мероприятия. - За 35 лет столько людей прошло через прессово-рамный! И ведь все достойны, всем хочется приобщиться к празднику! Все время, пока распределяли приглашенные билеты, мы жалели, что зал КДК не резиновый и вмещает всего-навсего 700 человек...»

700 человек в масштабах ПРЗ — конечно, мало. Даже десяти части нет. Зато для Культурно-делового комплекса «КАМАЗ» - аншлаг. В зале яблочку негде упасть! Пока бывшие и нынешние прессоворамнички, в общей толчее ступая друг другу на ноги, рассаживаются по местам, свет гаснет. Праздник начинается.

...За два с лишним часа, пока длилась торжественная часть, кто только не побывал на сцене! Отчитался перед работниками и гостями ПРЗ генеральный директор предприятия Гамиль Зари-

пов, поблагодарил за подвижничество ветеранов и ныне трудящихся заводчан председатель профсоюзной организации Александр Васильев, с приветственным словом к коллективу обратился руководитель городского исполкома Василь Шайхразиев, «по-хорошему позавидовал» моральному и физическому здоровью прессоворамничков заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов.

Но «гвоздем программы» (не в обиду другим будет сказано) стало шуточное выступление Васили Каюмова. Зачитав поздравительный адрес от гендиректора ОАО «КАМАЗ» Сергея Котогина, он обратился к залу уже от своего имени. «В чем сила литейщиков? - итриво поинтересовался Васил Кадымович у присутствовавших. - Правильно. В плавках... - и под нарастающий хохот (зрители не сразу почувствовали подвох) закончил: А у ПРЗ — в штатпак! Именно здесь штампуются такие на-



дежные кадры и прекрасные руководители!»

Не обошлось и без традиционного для подобных мероприятий награждения. 26 лучших работников прессово-рамного выходили на сцену КДК: десяти из них были вручены почетные грамоты мэра Набережных Челнов, еще 16 — грамоты ОАО «КАМАЗ». О тщательной продуманности заводского торжества говорит такая интересная деталь: весь этот вечер, 22 марта, у лесенки, по которой поднимались и спускались на сцену многочисленные участники праздника, дежурили два молодых человека. «Для чего?» - спросите вы. Дело в том, что среди награжденных работников ПРЗ добрую половину составляли женщины. По случаю торжества — понятно, на каблуках. Так вот, ребята с прессово-рамного подавали им руку и помогали преодолеть коварные ступеньки. Признаться, ничего подобного ни у кого больше не видела!

Вернемся, однако, к происходящему на сцене. Поздравить

предприятие с 35-летием приехали и его экс-руководители. «От вашего внимания и дружелюбия кружится голова, - с чувством обратился к коллективу Габдрахим Замалдинов, возглавлявший завод в 1986-1994 гг. - Я очень рад, что у вас сохранилась память: вы с почетным относитесь к нам, бывшим, видимо, помня только лучшее из того, что мы сделали». Дамир Каримуллин, «руливший» ПРЗ с 1998 по 2004 год, высказался не менее пронынливо: «Все говорят: «Я отдал заводу столько-то лет». А я не отдал — я приобрел. Здесь произошло мое становление как руководителя. Прессово-рамный — моя жизненная школа». Благодарность свою он подкрепил солидным презентом: в дар от Казанского моторостроительного объединения, директором которого теперь работает Дамир Заудатович, ПРЗ получил медицинское оборудование для здравпункта.

Венчал 35-летний юбилей ПРЗ прекрасный концерт, подготовленный силами самих прессоворамничков.

ЭКОНОМНОЕ СТРАХОВАНИЕ

КАБИНЕТ ДЛЯ ДИЗЕЛИСТА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Охрана труда — сфера, которую принято считать расходной, может сокращать затраты на производстве не только за счет снижения производственного травматизма и общей и профессиональной заболеваемости, но и благодаря активному использованию экономических рычагов, заложенных в Федеральном законе №125 от 24.07.98 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

С 2000 по 2005 год сумма взносов, перечисленных в ФСС от предприятий ОАО «КАМАЗ», уменьшилась с 68 млн. рублей до 40,1 млн. рублей. Перспективы получения дополнительных средств в этом году рассматривали руководители служб охраны труда и заместители руководителей по экономике 21 марта в зале заседания автомобильного завода на совещании, инициированном департаментом координации и промышленной безопасности. Вел его первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Васил Каюмов.

Заместитель директора филиала №9 регионального отделения ФСС РФ по РТ Розалия Халимова проинформировала присутствующих о выплатах ФСС работникам предприятий города. Так, за счет фонда смогли поправить свое здоровье 1144 человека на сумму 16,6 млн. рублей, в том числе было выдано 702 путевок на долечивание, 145 путевок — работникам, пострадавшим на производстве, 297 — работающим во вредных условиях труда (из них 103 — работникам «КАМАЗа»). В лагерях оздоровительного и санаторно-курортного лечения и аттеста-

цию рабочих мест. Кроме того, семь страхователей в городе, обеспечившие снижение уровня травматизма, получили скидку по страховому тарифу на сумму 5,7 млн. рублей. Камазовская доля — 1,7 млн. рублей. Скидки получили «КАМАЗавтодор», «КАМАЗмонтаж», «КАМАЗ-Дизель», «Электротранспорт».

Об использовании эконом-

ленных денег по предложению Васили Каюмова заместители руководителей предприятий по экономике отчитывались вместе с начальниками отделов охраны труда и промышленной безопасности.

Самое революционное решение принято руководством ОАО «КАМАЗ-Дизель»: там большая часть средств направлена на оборудование в цехах пяти комнат отдыха, выполненных из шумоизоляционного материала. Сделано это в целях профилактики профессиональных заболеваний. Все комнаты будут оборудованы кондиционерами и укомплектованы диванами, креслами, журнальными столиками. Для релаксации, возможно, в них появятся даже фонтанчики и аквариумы. Первый из уголков отдыха распахнет свои двери перед заводчанами до конца апреля, в остальных пока идет отделка. Кроме того, экономические и инженерные службы ОАО «КАМАЗ-Дизель» направили часть средств на ремонт приточной вентиляции, аттестацию рабочих мест, закупку подъемных устройств в цех валов ПКПП и ЗЧД.

В 2006 году, по словам заместителя директора филиала №9 регионального отделения ФСС

РФ по РТ Розалии Халимовой, бюджетом фонда разрешено направить страхователям 20% суммы страховых взносов на финансирование дополнительных мер по сокращению травматизма — а это около 13 млн. рублей. Еще 19,0 млн. рублей средств фонда могут быть направлены на финансирование дополнительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами на металлургическом, машиностроительном, металлообрабатывающем производстве, а также в сферах транспорта и связи.

Если разрешения использовать 20% взносов в ФСС на предупредительные мероприятия в этом году у камазовских предприятий, можно сказать, в кармане, по прогнозам, эта сумма составит более 9,0 млн. рублей, то скидки до 40 процентов получат только те подразделения, чьи годовые показатели вписываются в рамки условий, обозначенных федеральным законом. Хотя по итогам прошлого года уровень травматизма на автогиганте значительно снизился, тем не менее, коэффициент частоты травматизма, коэффициент тяжести и коэффициент соотношения выплат возмещения вреда к сумме начисленных страховых взносов на многих предприятиях компании остаются выше среднеотраслевых. Другие условия получения аттестации средств ФСС — аттестация не менее 30% рабочих мест, проведение периодических медицинских осмотров не менее 90% от численности работников, работающих во вредных условиях, — организации или ОАО «КАМАЗ» выполняются. Правда, ООО «КАМАЗавтотехника» не удалось получить скидки только из-за того, что это предприятие зарегистрировано менее трех лет.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, НАГРАЖДЕННЫЕ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МЭРА ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 30-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
МАКАРОВ Алексей Гордеевич — бригадир-мастер, КОНЯХИН Виктор Георгиевич — старший рабочий, ХУСНУТДИНОВ Шаукат Хамитович — начальник цеха, МАЛКОВ Владимир Павлович — слесарь механосборочных работ, ПРОШУНИН Илья Алексеевич — мастер.
ДЕПАРТАМЕНТ КАЧЕСТВА:
РАЩУПКИН Владимир Иванович — заместитель начальника отдела аудита систем качества — начальник бюро аудита внешних поставщиков, технической экспертизы рекламации.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА:
ПЕВНЕВ Василий Иванович — начальник конструкторского бюро.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА:
ПАВЛОВ Геннадий Вячеславович — электромонтер по ремонту электрооборудования.
ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ:
ЗЫБЛИЦЕВ Сергей Иванович — директор департамента.
ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
АТМЕНЕВ Вячеслав Львович — бригадир-мастер, ЭПОВ Валерий Григорьевич — главный диспетчер, АРТАМОНОВ Николай Федорович — слесарь-ремонтник.
ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»:
ИСЛАМГАЛЕЕВ Мударис Абдулович — токарь, ТУКШАИТОВ Фарит Хамзаевич — заместитель начальника цеха.
ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»:
ШАРДАКОВ Василий Иванович — слесарь-ремонтник, ТИХОНОВ Александр Николаевич — начальник цеха, БУТКЕЕВ Виктор Алексеевич — наладчик, ЛОСКУТОВ Виктор Федорович — директор по качеству, ЕРМАЧКОВА Галина Михайловна — оператор, БАШАРОВ Владимир Николаевич — начальник отдела.
ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»:
КОПЦОВ Александр Владимирович — слесарь-ремонтник, ЛЕВАШКИН Юрий Владимирович — электромонтер, ГОЛОВАСТИКОВ Николай Владимирович — слесарь-ремонтник, НИКИТИН Николай Сергеевич — начальник корпуса, ШМАКОВ Александр Владимирович — фрезеровщик, ПОЛЯНСКИЙ Вячеслав Серафимович — оператор автоматических линий.
БРУСНИЦИН Владимир Викторович — термист, ГРЯДКИН Владимир Николаевич — залищик, НАКИПОВ Габделхамет Назипович — наладчик кузнечно-прессового оборудования.
ЗАО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»:
НОВОСЕЛОВ Борис Александрович — электромонтер по ремонту электрооборудования.
ООО «ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ»:
КАНЦЕЛЯРОВА Анна Петровна — водитель трамвая.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, НАГРАЖДЕННЫЕ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ОАО “КАМАЗ” В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 30-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
ПАВЛЕНКОВА Алла Георгиевна — главный специалист, ИЛЬБАЕВ Рустам Салимзянович — наладчик автоматических линий, станков и установок 6 разряда, МОЛЯВИНА Ольга Юрьевна — ведущий инженер, АРТАМОНОВА Валентина Николаевна — слесарь механосборочных работ 4 разряда.
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:
ОБОЗОВ Виктор Евгеньевич — инженер-конструктор 2 категории.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА:
МИНГАЗОВА Гузелия Рахиповна — инженер-технолог 2 категории.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА:
ДЕРЕНДЯЕВ Сергей Родионович — старший мастер, КОРЯКИН Игорь Сергеевич — старший мастер.
ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
ГАРАЕВ Тимурхан Рамаданович — бригадир-мастер, АЗЕЕВ Рустем Закиртянович — слесарь 4 разряда.
ЗАО «РЕМДИЗЕЛЬ»:
НУТУМАНОВ Фархат Агзамович — главный энергетик.
ООО «КАМАЗАВТОТЕХНИКА»:
ВАЛИЕВА Антониди Васильевна — слесарь механосборочных работ 3 разряда.
ОАО «ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ»:
МИННУЛЛИН Фарит Васильевич — водитель погрузчика, СОЛОВЬЕВА Татьяна Алексеевна — начальник отдела.

ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»:
БЛИНОВА Наталья Филикусовна — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда,
ГАЙФИЕВА Фирдания Раиловна — сверловщик 4 разряда.
ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»:
МАРТУКОВ Владимир Алексеевич — слесарь-инструментальщик, ЗУЙКОВ Сергей Геннадьевич — начальник цеха.
ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»:
ШАКИРОВ Рашит Гильметдинович — начальник цеха, ШАБАЛОВ Артем Михайлович — плавильщик.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, КОТОРЫМ ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ОАО “КАМАЗ” В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 30-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
ПОНАМАРЕВ Николай Васильевич — водитель-испытатель 6 разряда, ИЮСИЙЕВ Владимир Михайлович — заместитель директора по экономике и финансам,
ГАЙНУТДИНОВ Ильгизар Хузеевич — слесарь механосборочных работ 4 разряда,
ГУРУСОВА Валентина Егоровна — слесарь механосборочных работ 4 разряда,
САФОНОВ Виктор Егорович — слесарь механосборочных работ 6 разряда.
ДЕПАРТАМЕНТ КАЧЕСТВА:
КУЛИКОВ Василий Георгиевич — водитель-испытатель.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА:
ПУЧКОВ Михаил Дмитриевич — инженер-конструктор 3 категории.
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:
ТРОШИН Дмитрий Владимирович — инженер-конструктор 2 категории.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА:
КИРИЛЛОВ Владислав Васильевич — слесарь-ремонтник, МУЗАФАРОВ Чулпан Рахматулович — главный диспетчер.
ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
ГОРДЕЕВ Олег Николаевич — наладчик 5 разряда, НУРЫМОВ Флун Нависович — наладчик 5 разряда.
ООО «КАМАЗМОНТАЖ»:
КАШАПОВ Мунавир Абулдарович — монтажник 4 разряда.
ООО «КАМАЗ-ОБЩЕПИТ»:
СИДОРОВА Татьяна Сергеевна — повар.
ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»:
КОЗЛОВ Олег Александрович — наладчик КИПна,
БЕГЛОВ Василий Васильевич — наладчик 6 разряда,
НУРСИЛАМОВ Рустем Гафранович — термист,
АЛЕКБАЕВ Самат Яусарович — токарь 5 разряда.
ООО «ТЭФ «КАМАТРАНССЕРВИС»:
МИТАКОВ Вахит Насыхович — водитель автомобиля.
ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»:
ДУДАРЕВ Алексей Вячеславович — наладчик,
АНДРЕЕВ Николай Исакович — электромонтер.
ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»:
ЗЛОБИН Александр Васильевич — заместитель начальника отдела, ЗАВЕДОВА Татьяна Аркадьевна — инженер-технолог 1 категории, ФАЗЫЛОВ Радик Рамиевич — инженер-технолог 2 категории.
ОАО «ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ»:
ГЛАДКОВ Андрей Дмитриевич — начальник отдела.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, НАГРАЖДЕННЫЕ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МЭРА ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ

МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ 8 МАРТА
АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
КОРОНОВА Фаузия Хасыбуловна — водитель погрузчика 4 разряда, ПРОНИНА Ольга Алексеевна — оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда.
ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»:
МАЛЫШЕВА Людмила Николаевна — мастер,
НОВИКОВА Серафима Николаевна — наладчица.
ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
ФЕДОТОВА Наталья Алексеевна — оператор автоматических линий 4 разряда.
ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»:
ГИРФАНОВА Венера Абдулхалифовна — ведущий инженер-конструктор.
ООО «КАМАЗАВТОТЕХНИКА»:
БУДИЛКИНА Татьяна Петровна — заместитель генерального директора по экономике и финансам.
ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»:
КУЗНЕЦОВА Татьяна Сергеевна — распределитель работ.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, НАГРАЖДЕННЫЕ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ОАО “КАМАЗ” В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ 8 МАРТА

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
РУСАНОВА Жанна Алексеевна — распределитель работ, АЛЕКСЕЕВА Елена Ивановна — оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда, ЕВТЕШИНА Гульфия Гатювна — слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики 5 разряда, ЖАБРИКОВА Валентина Васильевна — оператор заправочных станций 4 разряда, ЯКИМОВА Римма Алексеевна — оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА:
НУРИЕВА Мадина Ахмадуловна — комплектовщик изделий и инструмента 4 разряда.
ДЕПАРТАМЕНТ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА:
АГАФОНОВА Анна Ивановна — аппаратчик воздухоподделения.
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА:
ГАРЕЛИК Елена Васильевна — начальник бюро.
ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ:
РЯБЕНКО Анна Николаевна — начальник бюро.
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:
СЫТИЛИНА Алла Васильевна — экономист по материально-техническому снабжению.
ЦЕНТРАЛЬНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ:
КАМАРЬЯН Нина Павловна — старший инспектор по контролю за исполнением поручений.
ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»:
ШИГАПОВА Савия Мансуровна — оператор, ПАВЛЕНКО Тамара Васильевна — контролер, ЛЮБИЧ Лидия Константиновна — транспортировщик, КИРНОВА Лариса Васильевна — мастер, ТАХАУОВА Зульфия Расифовна — инженер-технолог.
ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
ЛАТЫПОВА Гайша Сагатуловна — оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда, ЮСАЕВА Ольга Милибаевна — бригадир-мастер, СЕНАТОРОВА Наталья Викторовна — оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда.
ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»:
АРТЕМЬЕВА Галина Григорьевна — сверловщик 4 разряда, КНЯЗЕВА Мария Дмитриевна — ведущий инженер, МАЙОРОВА Вера Михайловна — распределитель работ 4 разряда.
ООО «КАМАЗАВТОТЕХНИКА»:
ХОДАКОВА Галина Григорьевна — мастер
ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»:
УРАЗБАЕВА Таскира Фахризиевна — оператор, СКИРЯ Гульсина Макмуновна — шлифовщик, ЧАПАЕВА Айсылу Ильгизаровна — сварщик, МАКСИМОВА Надежда Васильевна — маляр.
ЗАО «РЕМДИЗЕЛЬ»:
СИРАЗИЕВА Гульфия Асеровна — ведущий инженер-программист.
ООО «КАМАЗМОНТАЖ»:
ТЕТЕРЕВА Елена Николаевна — начальник бюро.
ОАО «ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ»:
ПОНОМАРОВА Валентина Григорьевна — контролер материалов, полуфабрикатов изделий.
ЗАО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»:
ЛАТЫПОВА Райсана Ахатовна — начальник бюро.
ООО «ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ»:
БАХТИЕВА Галина Серафимовна — водитель трамвая.
ООО «КАМАЗ-ОБЩЕПИТ»:
КРИКУН Галина Андреевна — оператор ЭВМ.

РАБОТНИКИ ОАО “КАМАЗ”, КОТОРЫМ ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ОАО “КАМАЗ” В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ 8 МАРТА

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД:
ГИЛЬМУТДИНОВА Энзе Фатиховна — машинист насосных установок 4 разряда,
ГИЛЬФАНОВА Альфира Гильмутдиновна — распределитель работ 4 разряда,
САМИГУЛЛИНА Фазила Ягудовна — слесарь механосборочных ра-

ЗАО «КАМАЗЖИЛБЭТ»:
СЕЛИХОВА Антониди Николаевна — медицинская сестра регистратуры 1 категории.
ЗАО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»:
АХМЕТЗЯНОВА Гульфия Раисовна — старший мастер.
ООО «КАМАЗАВТОТЕХНИКА»:
ВАВИЛОВА Катерина Николаевна — мастер цеха.
ООО «ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ»:
БЫКОВА Валентина Викторовна — кондуктор.
ООО «КАМАЗАВТОДОР»:
ЮДИНЦЕВА Галина Николаевна — рабочий зеленого строительства.
ООО «ТЭФ «КАМАТРАНССЕРВИС»:
ЗОМБЕРГ Любовь Федоровна — оператор ЭВМ.
ООО «ПЖИТ-СЕРВИС»:
ДУСМАНОВА Гальфинур Юсуповна — уборщик производственных помещений.



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК 3 АПРЕЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Т/с «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Х/ф «Виола Тараканова. В мире преступных страстей».
12.20 «Большая любовь Клавдии Шульженко».
12.50 Х/ф «Не хлебом единым...»
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Т/с «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.40 Т/с «Любовь как любовь».
19.50 Жди меня.
21.00 «Время».
22.30 Д/ф «Роман со звездой».
23.40 Ночные новости.

РОССИЯ

05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.45 Х/ф «В квадрате 45».
10.05 «Гений пародии.
Неологизмы Виктора Чистикова».
10.50, 13.45, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Вести - Москва.
11.50 «Комната смеха».
12.45 «Частная жизнь».
14.40 Х/ф «Мой любимый клоун».
18.00 «Смехопанорама».
17.50 Т/с «Обреченная стать звездой».
18.45 Т/с «Волчица».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 «Спокойной ночи, малыши»
21.00 Т/с «Опера-2».
Хроники убойного отдела.
21.55 Т/с «Призвание». «Вкус сангрии».
23.00 «Вести+».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Интерфестив.
11.00 Х/ф «ВТОРОЙ ХОР».
12.40 «Линия жизни».
13.30 Х/ф «МОНПАРНАС. 19» («ЛЮБОВНИКИ МОНПАРНАСА»)
13.35 «НАБОКОВ. МАШЕНЬКА».
Телеспектакль.
15.10 «Мой Эрмитаж».
15.35 «Левша». Мультфильм.
16.20 «За семью печатями».
16.50 Д/ф «Блестящие умы.
Секреты космоса».
17.40 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.45 «Экология литературы».
Юрий Коваль.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 Д/с «Времена и войны».
«Воины Фараона».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Х/ф «МОНПАРНАС. 19» («ЛЮБОВНИКИ МОНПАРНАСА»)
22.10 Д/ф «Кира».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.20 «Семь дней».
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55, 13.55, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55, 14.55, 23.30 Новости Татарстана.
9.05 Фильм «Капка».
10.00 «Перекресток судеб».
Семейное ток-шоу.
11.00 «Моя большая армянская свадьба».
12.00 Г. Тукайнын 120 ellsыгына багышлана. «Каргышлы балачак».
13.10, 15.10 Телемагazin.
13.15 «Жиде йолдыз».
14.10 «Тамчы».
14.25 Мультесериал «Приключения Кэррота».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 Сериал «Омет чаткысы».
17.15 «Кучтэнчэ».
17.25 Сериал «Местъ».
18.25 Хоккей. Чемпионат России.
Полуфинал. Трансляция из Казани.
По окончании - Волное поло. Чемпионат России. «Синтез» (Казань) - Динамо-Олимпийский (Москва).
21.55 «Кээф никчэ?»
22.25 «Ничего лишнего-2!»
23.00 «Автомобиль».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.05 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.55 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
13.30 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7».
10.50 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
11.55 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
13.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30, 20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
18.50, 20.10 Янъяклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь здоров!
20.40 Молодежные коктейль.
20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.40 Сериал «АЭРОПОРТ».
23.40 Программа «СТИХИЯ».



6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.35 «Очевидец».
9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 «Камера кафе».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Мозгозомы: насилие над наукой».
16.30 Сериал «Волчица».
16.45 «Камера кафе».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40, 21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Охота на изюбря».
20.40 Сериал «Убойная сила-2».
22.20 Сериал «Солдаты-7».
23.30 Сериал «Студенты-2».

ВТОРНИК 4 АПРЕЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Т/с «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Х/ф «Виола Тараканова. В мире преступных страстей».
12.20 Т/с «Черный ворон».
13.30 «По следам Микки Мауса».
13.50, 21.30 Т/с «Заколдованный участок».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Т/с «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Большие девочки».
18.50 Т/с «Любовь как любовь».
20.00 «Пусть говорят».
21.00 «Время».
22.30 Д/ф «Космос. Первая кровь».

РОССИЯ

05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.45, 21.00 Т/с «Опера-2».
Хроники убойного отдела».
09.45 «Неспетая песня Анна Герман».
10.45, 13.50, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Вести-Москва.
11.50 Т/с «Призвание». «Вкус сангрии».
12.50 «Частная жизнь».
14.40 Т/с «Любовь моя».
15.10 «Суд идет».
17.15 «Кулагин и партнеры».
17.50 Т/с «Обреченная стать звездой».
18.45 Т/с «Волчица».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 «Спокойной ночи, малыши»
21.55 Т/с «Призвание». «Вкус сангрии».
23.00 «Вести+».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Невиданные горизонты».
«Забытый майский мишка».
11.00 70 лет Михаилу Богину.
Х/ф «ЗОСЯ».
12.05 «Переменка». Мультфильм.
12.35 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
13.30 Х/ф «МОНПАРНАС. 19» («ЛЮБОВНИКИ МОНПАРНАСА»)
15.15 «Третьяковка - дар бесценный»
Исаак Левитан.
15.45 «Кентервильское привидение».
«Золотые колосяса». Мультфильм.
16.20 «Перепутовы острова».
16.50 Д/ф «Жизнь в несовоности».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
18.50 «Достояние республики».
Юсуфовский дворец.
18.55 «Классики». Кладую Аррау.
19.00 Д/с «Времена и войны».
«Ассирйшы. Мастера войны».
19.50 «Ночной полет».
20.15 Х/ф «ИГ РОК».
21.55 «Большие, чем любовь».
Княжна Екатерина Романовская и граф Михаил Головкин.
22.35 Молодежное ток-шоу «Большие».
«Как вернуть болельщиков на российские стадионы?»
23.30 «Культура - это судьба».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Мир культуры».
10.15 «Ханым». Семья и духовные лидеры.
11.30 «Вести экономики».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 «Омет чаткысы».
10.00, 18.00 «Местъ».
11.00 «Моя большая армянская свадьба».
12.00 Г. Тукайнын 120 ellsыгына багышлана. «Каргышлы балачак».
12.50 Телемагazin.
12.55 «Жырыйк эле!»
14.10 «Приключения Кэррота».
15.10 «Модное время».
15.45 «Веселые старты».
16.20 «Янъяр эгерткышлы».
17.45 «Кучтэнчэ»
19.25 «Видеоспорт».
20.25 «Туган жир».
20.55 «Хочу мультфильм»
21.05 Х/ф «Простая история».
22.40 «Жиде йолдыз».
23.00 «Здорово живешъ».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Янъяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
09.00 Сериал «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30, 20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
18.50, 20.10 Янъяклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь здоров!
20.40 Молодежные коктейль.
20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.40 Сериал «АЭРОПОРТ».
23.40 Программа «СТИХИЯ».



6.00, 1.50 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15, 22.20 Сериал «Солдаты-7».
9.30, 12.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
13.00 Сериал «КГБ в смокинге».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Боет».
16.30, 23.30 Сериал «Студенты-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40, 21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Охота на изюбря».
20.40 Сериал «Убойная сила-3».

СРЕДА 5 АПРЕЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Т/с «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Х/ф «Виола Тараканова. В мире преступных страстей».
12.20 Т/с «Черный ворон».
13.30 «По следам Микки Мауса».
13.50, 21.30 Т/с «Заколдованный участок».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Т/с «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Большие девочки».
18.50 Т/с «Любовь как любовь».
20.00 «Пусть говорят».
21.00 «Время».
22.30 Спецрасследование. «Автогоны».

РОССИЯ

05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.45, 21.00 Т/с «Опера-2».
Хроники убойного отдела».
09.45 «Спасты СССР. Идея Ботвинника».
10.45, 13.50, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Вести-Москва.
11.50 Т/с «Призвание». «Вкус сангрии».
12.50 «Частная жизнь».
14.40 Т/с «Любовь моя».
15.10 «Суд идет».
17.15 «Кулагин и партнеры».
17.50 Т/с «Обреченная стать звездой».
18.45 Т/с «Волчица».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 «Спокойной ночи, малыши»
21.55 Т/с «Призвание». «Миллион каратов».
23.00 «Вести+».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Невиданные горизонты».
«Галапагосы».
11.00 Х/ф «ЧУДАКИ».
12.15 «Переменка». Мультфильм.
12.35 Молодежное ток-шоу «Большие».
«Как вернуть болельщиков на российские стадионы?»
13.30 Х/ф «ИГРОК».
15.15 «Российский курьер». (Елизово, Камчатская область).
15.40 «Похождения Чичикова», «Девочка и слон». Мультфильмы.
16.25 Кино - детям.
«САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.50 Д/ф «Космические связи».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Пленицы судьбы».
Анна Орлова-Чесменская.
18.20 «Собрание исполнений».
Концерт Камерного хора Московской консерватории под управлением Бориса Тевлина.
19.00 Д/с «Времена и войны».
«Макелонцы».
19.50 «Ночной полет».
20.15 Х/ф «КРАСНОЕ И ЧЕРНОЕ».
22.00 «Современники века».
Д/ф «Первая леди Страны Советов».
22.45 Ток-шоу «Апокриф».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Мир культуры».
10.15 «Ханым». Семья и духовные лидеры.
11.30 «Вести экономики».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 «Омет чаткысы».
10.00 «Местъ».
11.00 «Моя большая армянская свадьба».
12.00 Г. Тукайнын 120 ellsыгына багышлана. «Каргышлы балачак».
13.10 Фильм «Генеральная уборка».
14.10 «Приключения Кэррота».
15.10 «Человек - золотое сердце».
15.50 «Видеоспорт».
16.20 «Салам азам».
Искандер Биктаиров.
17.45 «Кучтэнчэ»
19.25 «Монетный двор».
20.25 «Алтынчэ».
Музыкаль-шпигер сэхэ.
20.55 «Хочу мультфильм»
21.05 Х/ф «Отель «У погшибшего альпиниста»».
22.45 «Жиде йолдыз».
23.00 «Женское счастье».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Янъяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
09.00 Сериал «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.50 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30, 20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
18.50, 20.10 Янъяклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь здоров!
20.40 Молодежные коктейль.
20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.40 Сериал «АЭРОПОРТ».
23.40 Программа «СТИХИЯ».



6.00, 1.50 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15, 22.20 Сериал «Солдаты-7».
9.30, 12.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
13.00 Сериал «КГБ в смокинге».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Боет».
16.30, 23.30 Сериал «Студенты-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40, 21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «72 метра».
20.40 Сериал «Убойная сила-3».

ЧЕТВЕРГ 6 АПРЕЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Т/с «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Х/ф «Виола Тараканова. В мире преступных страстей».
12.20 Т/с «Черный ворон».
13.30 «По следам Микки Мауса».
13.50, 21.30 Т/с «Заколдованный участок».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Т/с «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Большие девочки».
18.50 Т/с «Любовь как любовь».
20.00 «Человек и закон».
21.00 «Время».
22.30 Х/ф «Люся».

РОССИЯ

05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.45, 21.00 Т/с «Опера-2».
Хроники убойного отдела».
09.45 «Спасты СССР. Идея Ботвинника».
10.45, 13.50, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Вести-Москва.
11.50, 21.55 Т/с «Призвание».
«Миллион каратов».
12.50 «Частная жизнь».
14.40 Т/с «Любовь моя».
15.10 «Суд идет».
17.15 «Кулагин и партнеры».
17.50 Т/с «Обреченная стать звездой».
18.45 Т/с «Волчица».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 «Спокойной ночи, малыши»
23.00 «Вести+».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Охотники за сокровищами».
«Мечта полковника Фосета».
11.00 Х/ф «ШЕСТОЙ».
12.20 «Переменка». Мультфильм.
12.35 Творческий вечер Людмилы Яздовой.
13.15 Реальная фантастика.
13.30 Х/ф «КРАСНОЕ И ЧЕРНОЕ».
15.15 «Писка из провинции». Сочи - Адлер.
15.40 «Маленькая колдуныя», «Капризная принцесса». Мультфильмы.
16.25 Кино - детям.
«САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.50 Д/ф «Главная идея Эйнтштейна».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«Спас на крови».
18.20 «Царская ложа». Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича - 85 лет.
19.00 Д/с «Времена и войны».
«Спартак».
19.50 «Ночной полет».
20.15 Х/ф «КРАСНОЕ И ЧЕРНОЕ».
21.45 «Эпизоды». Евгений Князев.
22.30 «Культурная революция».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Замандаш». Асия Хэйруллина.
10.15 «Рухи хазинэ».
10.45 «Гений места с Петром Вайлем».
11.30 «Культура - это судьба».



6.00, 8.55, 14.55 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 «Омет чаткысы».
10.00 «Местъ».
11.00 «Моя большая армянская свадьба».
12.00 Г. Тукайнын 120 ellsыгына багышлана. «Каргышлы балачак».
13.10 Телемагazin.
13.10 «Эйбэт гайбэт».
14.10 «Приключения Кэррота».
15.10 «Реквизиты былой суеты».
15.30 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.50 «Видеоспорт».
16.20 «Моя Казань».
17.45 «Кучтэнчэ»
17.55 «Мэзлэнтэ доньасында».
18.55 Баскетбол. Чемпионат России.
«УНИКС» (Казань) - «Урал-Грейт» (Пермь). По окончании - Новости Татарстана. Татарстан хэбэрлэре.
21.55 «Татарлар».
22.25 «Мужское дело».
23.00 Х/ф «Охранник для дочери».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Янъяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
09.00 Сериал «ГРАФ КРЕСТОВСКИЙ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30, 20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
18.50, 20.10 Янъяклар.
20.00 Регион 16.
20.25 Тормыш мизгеллэре».
22.45 Ток-шоу «К БАЙРЭРУ!».



6.00 Информационно-аналитический журнал «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15, 22.20 Сериал «Солдаты-7».
9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
13.00 Сериал «КГБ в смокинге».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Сериал «Боет».
16.30, 23.30 Сериал «Студенты-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.30 «ЗОНА ПОИСКА».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40, 21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «72 метра».
20.40 Сериал «Убойная сила-3».

ПЯТНИЦА 7 АПРЕЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Т/с «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Х/ф «Виола Тараканова. В мире преступных страстей».
12.20 Т/с «Черный ворон».
13.30 «По следам Микки Мауса».
13.50 Т/с «Заколдованный участок».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Т/с «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Большие девочки».
18.40 Т/с «Любовь как любовь».
19.50 Поле чудес.
21.00 «Время».
21.25 Михаил Задорнов.
«Этот безумный, безумный мир».
23.00 Х/ф «На Верхней Масловке».

РОССИЯ

ГОСТЬ ГОРОДА

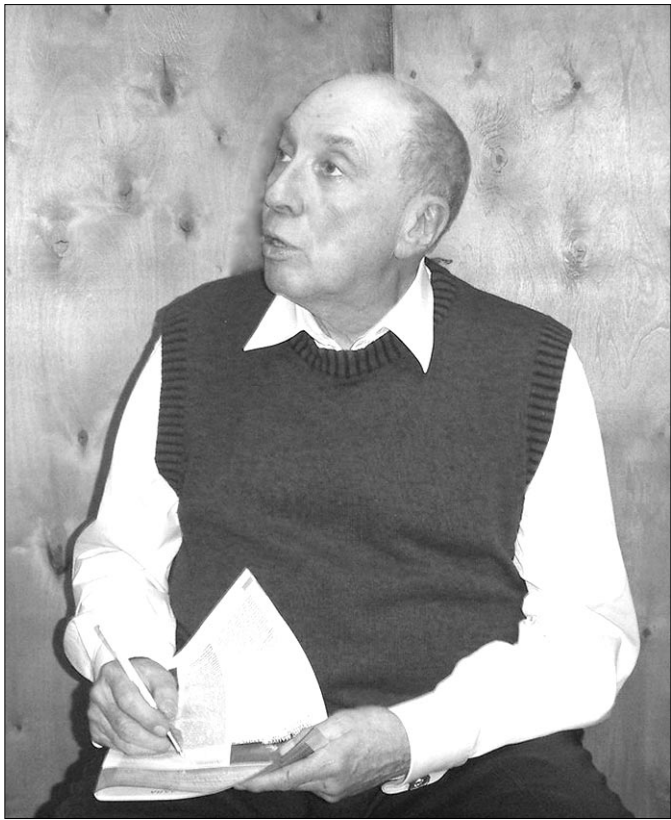
“НАС УЧАТ ЛЮБИТЬ БОГАТЫХ, А ЭТО ТРУДНО”

Дания МАЖИТОВА

«*Был 19 век, и была литература, которая писала о «маленьком человеке» и учила нас любить бедных. Теперь нас учат любить богатых, а это трудно», - говорит он. А еще он говорит, что никто в мире так не работает, как циркачи и японцы. Первых он знает по цирку, где вырос (в цирке работал его отец), а вторых — по работе в Японии, где поставил несколько спектаклей. Про себя же говорит: «я — циркач и японец». И это действительно так. Потому что и в 71 год Сергей Юрьевич Юрский работает с полной отдачей, по два с половиной часа держа зрителя в напряжении талантливой игрой, декламацией и иногда еще и пением. Так может только подлинно народный артист.*

Снежный человек из «Человека нiotкуда», никем пока не превзойденный Остап Бендер из «Золотого тельнка», итальянец-импровизатор из «Маленьких трагедий», вечно пьяненький дядя Митя из фильма «Любовь и голуби», - это далеко не полный перечень сыгранных Юрским ролей в кино. А Касым, который был косым («Говори, Фатима!»), из музыкальной сказки «Али-Баба и сорок разбойников»?! А как он читал рассказы Зощенки из цикла «Коварство и любовь» (в грамзаписи)? Уже одно только произнесенное им слово - «Коварство!» - говорило об этой черте человеческого характера все. К сожалению, ничего не могу сказать о его театральных ролях — в Москве приходилось бывать крайне редко, а билеты в театр Моссовета всегда было трудно достать. Думаю, я не одна такая и поэтому приезд «живого» Юрского в наш город и выступление в Органном зале стало настоящим подарком поклонникам его таланта. За что спасибо организаторам.

Концерт состоял из двух отделений. В первом, названном «Миллениум», актер читал стихи Пушкина, Есенина, Пастернака, Бродского и свои.



составом к нему подходят «ключники» (актеры молодежной театральной студии «Ключ») и представляются, интересуется, что они играют, желает удачи. У детей удивлен-но спрашивает, как же они выдержали весь концерт?

Журналистам рассказывает, что в театре Моссовета, где он выступает в качестве и актера, и режиссера, скоро состоится премьера поставленного им спектакля «Предбанник» по пьесе Игоря Вацетиса. А еще говорит, что недавно закончил сниматься в фильме «Полторы комнаты и окрестности». Это фильм-фантазия о поэте Иосифе Бродском, его родителях, которых играют Сергей Юрский и Алина Фрейндлих. Картина снималась в Петербурге, в той самой коммуналке, где некогда жила семья Бродских. Чувствуется, что к

этому поэту у актера особое отношение. По его словам, они были знакомы еще в ту пору, когда Сергей Юрский работал в Ленинградском БДТ, а Иосиф еще не был осужден «за тунеядство». Потом уже были и этот позорный показатель-ный суд, и ссылка, а затем вынужденная эмиграция поэта. Как истинный интеллигент, ни словом не упомянул при этом Сергей Юрский о том, что читал со сцены запрещенные стихи поэта, и когда тот находился в ссылке, и когда уже уехал из страны. Имя не называлось. Представляя стихи, артист говорил обычно, что их написал «один молодой поэт». За это Юрский сильно не любил КГБ.

Последняя роль в театре — роль Сталина, сыграв которую, Сергей Юрьевич написал книгу — размышление

о Сталине и сталинизме.

Сергей Юрский относится к той категории людей, с кем хочется долго разговаривать: задавать вопросы, выслушивать умные ответы. Но актер устал, полноценно отработав для зрителей на сцене. Поэтому мы с коллегами задали ему по одному вопросу:

- *Сергей Юрьевич, было ли время, когда зритель не ходил слушать стихи?*

- Таких времен не было, потому что восприятие той публики, которая ходит на эти концерты, оно, в общем, стабильно. А вот восприятие народное, конечно, изменилось очень сильно. Оно просто исчезло. Не присутствуют сейчас стихи в жизни народа. Я не думаю, что это катастрофа, но это — потеря. Если и драматический театр перестанет присутствовать в жизни народа, а останется только мюзикл или шоу, или «Фабрика звезд», вот тогда это будет крушение культуры, которая формировала этот народ.

- *Почему в «Миллениуме» прозвучала только четверка поэтов — Пушкин, Есенин, Пастернак и Бродский?*

- Всего в программу не включишь, это только часть. А если сказать, кто сегодня отсутствовал из тех, кого я исполняю, то это Маяковский, Мандельштам, Блок, Бродский — в большем разлете, — Рейн, Чуковский. Из сегодняшних — Дима Быков. Сегодня же я выбрал наиболее контрастное исполнение, потому что сцена слишком большая, зад слишком большой. И это опасно, это — как хождение по канату, тут надо постоянно уравнивать. Но качество контакта, которое предьявил зал, для меня очень дорого и радостно.

- *Какое место в вашей жизни занимает литературное творчество?*

- Я ему отвожу очень важное для себя место, но этот год я занимался только театром. Это и спектакль, который выпускаю через 10 дней («Предбанник»), и концерты, с которыми я выступал в Москве и в других городах. Была у меня и еще одна серьезная программа — в рамках нашей

Европалии. Это представитель-ство России в Европе, которое длилось 4 месяца в Бельгии — стране, возглавляющей Евросоюз. Я сделал программ-у на французском языке — такая лекция-концерт: десять поэтов русских и французских. Переводы и все прочее. Это была очень сложная для меня программа — Пушкин по-французски, Бродский... Поэтому я почти не занимался литературным трудом.

- *Вашего Остана Бендера так никто и не превзошел. А что вы испытываете, когда видите кино или спектакль с этим названием, видите другого актера в роли, которую играли? Например, Олег Меньшиков, он справился с ролью?*

- Я не стал смотреть. Мне это неинтересно. Это было обречено, потому что сериал. Делать из Ильфа и Петрова сериал - это значит, слепо идти за текстом и проиграть заранее. Ни я, ни Швейцер (режиссер фильма «Золотой теленок» с участием Юрского) вовсе не приватизируем ни этот роман, ни эту роль. Он должен еще и еще появляться на экране. А то, что за сорок лет так и не появился, это показатель слабости искусства.

- *А были ли в вашей жизни роль, о которой вы мечтали, но так и не сыграли?*

- Вы знаете, мне везло. Есть несколько ролей, которые я должен был сыграть, но не сыграл. Но мечтаний особых не было. Я не особенно мечтал, я трудился. Я профессиональный режиссер, много снимал и ставил спектаклей.

- *Когда вы ставите спектакль, вы требуете от актеров беспрекословного подчинения своим идеям?*

- Идеям — да. И мизансценам — да. Но не духу. Потому что это очень сложные взаимоотношения, в которых нужно высвободить творческий дух актера. А это может быть только тогда, когда он имеет рамки. И только в этих рамках начинается импровизация. Если же сказать: я тебя не трогаю, ты делай, что хочешь, - актер теряется от этой свободы, как мы все потерялись от излишней свободы.

АВТОГРАД

СТОРЕЛО БОЛЕЕ МИЛЛИОНА

С начала года в Набережных Челнах произошло 64 пожара. На них 4 человека погибли, 8 получили ожоги. Материальный ущерб от возгораний превысил 1 млн. рублей. Основные причины — неосторожное обращение с огнем и нарушение правил эксплуатации электроустановок.

На встрече с журналистами заместитель начальника отдела государственного пожарного надзора Зайтун Фархутдинов назвал самые больные вопросы в деятельности его службы: «На первом месте вопрос обеспечения пожарной безопасности в школах. Необходимо завершить во всех учебных заведениях монтаж автоматики и системы оповещения. Вторым большим местом является больница скорой медицинской помощи. Это высотное здание, в котором в случае пожара быстро распространится дым. И основная проблема — как удалить этот дым. В данное время в аварийном состоянии находятся системы внутреннего противопожарного водопровода и противопожарной автоматики».

Такая же беда с другими высотными зданиями, их в Челнах 129. «В данное время в 22 из них противопожарная автоматика находится в нерабочем состоянии, - сообщил Зайтун Фархутдинов. - Это не говорит о том, что в остальных она в полном порядке. В 70 процентах зданий автоматика нуждается в капитальном ремонте».

Сложной остается ситуация в поселках Элеваторная Гора, Орловка, Красные Челны, в новых 68, 69, 70,71 комплексах, где для обеспечения противопожарной безопасности необходимо проложить водопровод.

КАК РАЗОЛЕТСЯ КАМА?

В соответствии с межправительственным соглашением трех субъектов Российской Федерации (Татарстан, Башкортостан, Удмуртия) уровень воды Нижнекамского водохранилища поддерживается на отметках 63,3+0,2/-0,3 метров. Как сообщил начальник межрайонного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Ирек Кадамов, во время половодья уровень в верхнем бьефе водохранилища может подняться до критической отметки 63,8-64,2 м. Из-за увеличения сброса воды могут быть затоплены территории Нижнекамского, Елабужского и Чистопольского районов. В прошлые годы оказывались подтопленными отдельные участки Набережных Челнов: в нижнем бьефе Нижнекамской ГЭС, в садоводческом обществе «Бережок», в районе автостанции, участок на пересечении проспектов Московский и Яшьлек, улицы Спартаковская на Элеваторной горе, нижняя улица поселка Сидоровка, участок дороги под железнодорожным мостом на БСИ и несколько подъезков. Это происходит в период интенсивного таяния, когда ливневая канализация не справляется с большими объемами воды.

Ирек Кадамов заверил, что потенциально опасные объекты экономики и скотомогильники находятся не в зоне возможного подтопления. По его словам, все мероприятия по подготовке к паводку выполнены. По прогнозам Росгидромета, половодье пройдет плавно.

Ночами минусовая температура будет сохраняться до первой-второй декады апреля, днем же столбик термометра, как правило, будет выше нуля.

ПАРНАМЕНТСКИЙ ЧАС

НАПРАВЛЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕНО

Дания МАЖИТОВА

Задачи социально-экономического развития города в 2006 году в свете Послания президента РТ Государственному совету республики стали предметом рассмотрения десятой сессии Горсовета на прошедшей неделе. Обширный доклад, сделанный мэром города Ильдаром Халиковым, подытожил достижения прошлого года и обозначил первоочередные направления года нынешнего.

Перед органами местного самоуправления поставлены задачи формирования нормативной базы, направленной на повышение качества жизни горожан (городской Совет депутатов) контроля работы муниципалитета (контрольно-счетная палата) и близости к народу, чтобы оперативно выявлять и решать наиболее проблемные горожан (исполкомы города и районов).

В экономике и, в первую очередь, промышленности для

повышения эффективности намечено применять стратегию, учитывающую социально-экономический и научный потенциал города в комплексе. Это поможет создать благоприятные условия для успешного развития бизнеса. Кроме того, подчеркнул Ильдар Халиков, предприятиям, которые в 2005 году инвестировали в свое развитие порядка 5 миллиардов собственных средств, есть смысл привлечь инвестиции из созданных в

республике инвестиционно-венчурного и залогово-страхового фондов. Причем использовать привлеченные средства на реализацию необходимых городу проектов.

В 2006 году с 7508 до 8807 рублей должна повыситься среднемесячная заработная плата в городе. А для этого необходимо не только повышать эффективность производства, но и вывести из тени те предприятия, которые до сих пор используют «конвертную» форму оплаты труда. Для снижения уровня безработицы поставлена задача - ежегодно увеличивать количество рабочих мест с достойной заработной платой.

В 2006 году в городе станет больше предприятий торговли, начнется строительство трамвайного пути от Ледового двор-

ца до улицы Беляева (по проспекту Сююмбике), будет капитально отремонтировано более 300 жилых домов. Что касается строительства жилья, то его планируется построить 200 тысяч квадратных метров (в 2005 — слано 160 тысяч кв. метров). Будут достроены и социальные объекты, такие как ГЦДТ, поликлиника №4 на ЗЯБе, вторая очередь комплекса скорой медицинской помощи.

Город должен активно включиться в реализацию национальных проектов по строительству доступного жилья, образованию и здравоохранению, подчеркнул мэр.

Выступивший в качестве содокладчика Сергей Когогин сказал, что 2005 год был самым успешным для «КАМАЗа» за последние 12 лет. Выросли производство и реализация товарной продукции, в том числе и грузовых автомобилей, увеличилась доля экспорта продукции компании. Полученная в прошлом году прибыль почти в полтора раза больше, чем в 2004-м,

- 306 млн. рублей. Это позволило «КАМАЗу» выполнить в полном объеме свои социальные обязательства перед городом, республикой и собственным коллективом. Только налогов в 2005 году «КАМАЗ» перечислил 3 млрд. 850 млн. рублей, в том числе в бюджет города — 443 млн. рублей.

Город стал более комфортным для проживания, а это очень важно, отметил Сергей Когогин, — меньше людей будет стремиться уехать отсюда.

Последним на сессии выступил председатель комитета Госсовета РТ по бюджету, налогам и финансам Илсур Сафиуллин. Он отметил, что с 2006 года изменился характер межбюджетных отношений. Это связано с началом работы законов местного самоуправления. Местные бюджеты стали самостоятельными, и теперь от того, насколько полно местные власти будут собирать налоги, как сумеют распорядиться поступлениями в казну, будет зависеть и качество жизни жителей города или района.

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

На днях завершилась декада, посвященная Всемирному дню защиты прав потребителей. Этот день прогрессивным человечеством отмечается ежегодно 15 марта, в России - начиная с 1994 года. В нынешнем году он прошел в стране под девизом «Потребитель! Знай свои права!». Девиз, надо заметить, актуальный: большинство спорных ситуаций потребители могли бы разрешить без вмешательства специалистов, если бы были информированы о своих правах. Именно поэтому в республике было решено провести целую декаду «помощи покупателям».

В Татарстане с 2005 года функции по предупреждению нарушений на потребительском рынке и защите прав потребителей возложены на Госалкогольинспекцию. В течение десяти дней на рынках городов и районных центрах дежурили ее сотрудники. Они консультировали покупателей, периодически по громкой связи объявляли о проведении мероприятий, разъясняли статьи Закона «О защите прав потребителей». Всего за этого время по-



ный социальный характер. Так, например, они помогли решить вопрос выделения городского обществу инвалидов нового, более просторного, помещения. Провели два заседания круглого стола по вопросам трудоустройства инвалидов. Результатом стало то, что часть людей с ограниченными возможностями здоровья удалось устроить на работу и получить государственный заказ

для специализированного предприятия инвалидов. Жертвам политических репрессий помогли с установкой телефона в штаб-квартире их организации, приобрели для них оргтехнику. Герои Социалистического Труда при содействии местного отделения партии и первого вице-спикера Госдумы Олега Морозова были приравнены в ряде прав к Героям Советского Союза.

Постоянная помощь оказывается местным отделением партии, депутатами-единороссами членни-цам. Проводя мониторинг настроения челнинцев, анализируя их реакцию на те или иные нововведения, политсовет партии направил в Госсовет Татарстана и в Государственную Думу России свои замечания и предложения по усовершенствованию ряда законов с тем, чтобы они работали на пользу людям.

У партии есть авторитет среди населения, считают единороссы Челнов. Об этом свидетельствует тот факт, что в

сами социальным учреждениям: Дому ребенка и детским домам, центрам реабилитации и домам престарелых.

По инициативе местного отделения партии были восстановлены некоторые убыточные, но социально-востребованные автобусные маршруты и изменен (в соответствии с пожеланиями горожан) график движения автобусов в садоводческие общества.

Была и «невидимая глазу» работа. Проводя мониторинг настроения челнинцев, анализируя их реакцию на те или иные нововведения, политсовет партии направил в Госсовет Татарстана и в Государственную Думу России свои замечания и предложения по усовершенствованию ряда законов с тем, чтобы они работали на пользу людям.

У партии есть авторитет среди населения, считают единороссы Челнов. Об этом свидетельствует тот факт, что в

результате выборов в муниципальные органы власти кандидаты от «Единой России» победили в 14 округах из 20, по которым выдвигались. Сейчас в челинском Горсовете создана фракция депутатов-единороссов (как предписывает Устав партии). В эту фракцию входят 23 депутата (их больше, чем 14, потому что некоторые шли на выборы не от партии, а как самовыдвиженцы). Кроме того, к фракции примкнули один сторонник партии и депутатская группа «Татарстан - новый век» из 8 человек. Возглавил фракцию в челинской «Думе» Ильдар Халиков.

Участвовавший в работе конференции секретарь регионального политсовета «Единой России» Фарид Мухаметшин положительно оценил деятельность городской парторганизации, покритиковав лишь за малый прием в партию новых членов.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПАРТИЯ

ЕДИНОРОССЫ ОТЧИТАЛИСЬ

Дания МАЖИТОВА

Около пятисот обращений поступило в общественную приемную местного отделения партии «Единая Россия» в прошлом году. Из них 382 решения положительно. Об этом, а также о других достижениях челинской парторганизации говорили делегаты 13-й отчетно-выборной конференции, которая прошла в городе в минувшую субботу.

Секретарь политсовета местного отделения Рафаэль Мухамадеев рассказал, что сегодня в партийных рядах насчитывается около восьми с половиной тысяч членов, вместе со вступившими в 2005 году 168-ю. Более 5000 челинцев

являются сторонниками партии «Единая Россия».

Наиболее активной и сплоченной первичной организацией Мухамадеев назвал партиячку «КАМАЗа».

Работа челинских единороссов носила ярко выражен-



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

СЕЗОН ОТКРЫТ

Валерий ЗАСЕДОВ

«КАМАЗ» - «Анжи» - 0:0.
26 марта. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 4500 зрителей (вмещает 10 000). 1 градус.
«КАМАЗ»: Захарчук, Темрюков, Варламов, Ложкин (Карсанов, 61), Зураев, Полянин, Емельянов (Ионов, 78), Белозеров, Кобозев (Жосан, 58), Куликов, Монарев (Бурмаков, 70).
«Анжи» (Махачкала): Абаев, Нефедов, Жуков, Гайнуллин, Тагирбеков (Зоя, 80), Стрельцов (Разин, 60), Едунов (Силютин, 80), Мамаев, Камдем, Антипенко, Колотилко (Петров, 46).
Наказания: Ложкин, 30. Тагирбеков, 39. Колотилко, 40. Темрюков, 45. Бурмаков, 75. Мамаев, 78. Нефедов, 93 (предупреждения).
Голевые моменты – 6:3.
Удары (в створ ворот) – 13 (3):7 (3).
Угловые – 6:3.
Три лучших игрока: Захарчук (К), Камдем (А), Белозеров (К).
Судья: Веселовский (Москва).

Матчем с махачкалинским «Анжи» футболисты «КАМАЗа» открыли новый сезон в первенстве России в первом дивизионе. Снег с порывистым ветром не отпугнул преданных болельщиков челнинской команды со стадиона - таковых на трибунах собралось около 5 тысяч. Порадовал пришедших и футболистов зеленый приемлемый для игры газон, и это несмотря на то, что за два дня до встречи в городе бушевала метель. Правда, сам футбол, показанный в этот

день, все же больше подходил под определение — весенний. Матч изобиловал единоборствами, зачастую переходящими в грубость. Особенно часто, прерывая атаки автозаводцев, грешили этим гости. Благодаря такой тактике махачкалинцы продолжительное время не давали хозяевам пробиться на ударные позиции. Первый «выстрел» по воротам наши футболисты нанесли со штрафного только на 9-й минуте. Символично, что это сделал в дебютном для себя



матче после возвращения в «КАМАЗ» Евгений Варламов. Удару защитника с 30 метров не хватило точности. После этого активность беснуили Роман Монарев, Сергей Емельянов и Дмитрий Полянин. Последний дал хороший пас на Монарева, но, к разочарованию болельщиков, мяч разминулся с воротами. Следующую передачу на лучшего бомбардира «КАМАЗа» прошло-го сезона выдал Емельянов. Получив мяч, Монарев сместился с края штрафной ближе к середине и, обыграв защитника, пробил. В отчаянном прыжке голкипер гостей выручил свою команду. Также в первом тайме после навесов

могли отличиться Белозеров и Варламов — мяч дважды пролетал рядом с боковой стойкой. Реальные шансы забить имели и гости. В эти моменты беснул мастерством капитан автозаводцев Платон Захарчук, отражавший удары с близкого расстояния.

Вторая 45-минутка прошла уже при значительном территориальном преимуществе наших футболистов. Не повезло Белозерову — вновь мяч «просвистел» рядом со штангой. Не попал из пределов штрафной в створ и вышедший на замену Умар Карсанов. А наиболее реальный шанс забить был упущен на 68-й минуте. Емельянов увидел на линии вра-

тарской никем не прикрытого Монарева и отправил тому мяч. В касание нападающий ударил мимо ворот.

Результаты 1 тура: «Кубань» - «СКА-Энергия» - 1:1 (Зебелян, 20 - 1:0. Никифоров, 90+2 - 1:1), «Терек» - «Ангшт» - 3:0 (Сирхаев, 27 - 1:0. Алиев, 63 - 2:0. Жозимар, 87 - 3:0), «Урал» - «Балтика» - 0:0, «Содовик» - «Спартак» - 0:0, «Динамо» (Мх) - «Машук-КМВ» - 0:0, «Факел» - «Химки» - 0:0, «Лада» - «Волгарь-Газпром» - 1:2 (Ермак 23 - 0:1. Старков, 38 - 1:1. Шипилов (с пенальти), 62 - 1:2), «Орел» - «Салют-Энергия» - не состоялся. Главный арбитр вместе с инспектором признали поле стадиона «Центральный» непригодным для игры и травмоопасным для футболистов. А потому отменили матч. Соответствующие бумаги отправлены в ПФЛ.

НИЧЕЙНЫЙ СТАРТ

Лишь две команды в этом туре смогли победить. В результате по лучшей разнице забитых мячей турнирную таблицу возглавил «Терек» из Грозного. Столько же очков — 3 — у астраханского «Волгря-Газпрома». «КАМАЗ» с 1 очком делит с остальными командами места с 5 по 15. Очередной тур прошел в минувшую среду. Автозаводщы принимали «Волгарь-Газпром». Подробности матча в следующем выпуске «ВК».

ЮМОР, СОВМЕСТИМЫЙ С ЖИЗНЬЮ

Валентина ДИМЧУК

К началу его концерта народ подтягивался с каким-то особенным выражением на лицах. То ли к семи часам вечера челнинцы слишком устали, то ли их тревожила мысль: «А удастся ли нам «насмеяться» на две с половиной тысячи рублей»? Именно столько «попросил» с человека Максим Галкин за свое выступление. И, похоже, зрители в результате не разочаровались.

«Как ленди лондонский одет, он, наконец, увидел свет». Челнинский. Выйдя на сцену, пародист тут же обратился с просьбой к «ребятам в черных пиджаках», перекрывавшим доступ к телу звезды: «Ребята, ну вы чего? Я же не Ленин в Мавзоле, чтобы меня охранять! И даже не Жириновский! Разойдитесь, пожалуйста. Здесь все должно обойтись без эксцессов». Так оно и было. Отвлекалась публика лишь пару раз, когда красноречиво зазвонили чьи-то мобильники. Макс тактично осек нерадивых

УТОЧНЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ ИГР ФК “КАМАЗ”

Состав команд — участниц Первенства России в первом дивизионе: «Терек» (Грозный), «КАМАЗ» (Набережные Челны), «Химки» (Химки), «Кубань» (Краснодар), «Динамо» (Махачкала), «Урал» (Свердловская область, г. Екатеринбург), «Орел» (Орел), «Спартак» (Нижний Новгород), «Сибирь» (Новосибирск), «Анжи» (Махачкала), «СКА-Энергия» (Хабаровск), «Динамо» (Брянск), «Волгарь-Газпром» (Астрахань), «Авангард» (Курск), «Факел» (Воронеж), «Содовик» (Стерлитамак), «Балтика» (Калининград), «Салют-Энергия» (Белгород), «Ангшт» (Назрань), «Металлург» (Красноярск), «Лада» (Тольятти), «Машук-КМВ» (Пятигорск).

КАЛЕНДАРЬ ИГР ПЕРВЕНСТВА И КУБКА РОССИИ ФК “КАМАЗ” НА ПЕРВЫЙ КРУГ:

1 тур, 26 марта: «КАМАЗ» - «Анжи».
2 тур, 29 марта: «КАМАЗ» - «Волгарь-Газпром».
3 тур, 5 апреля: «Балтика» - «КАМАЗ».
4 тур, 8 апреля: «Спартак» - «КАМАЗ».
5 тур, 15 апреля: «КАМАЗ» - «Сибирь».
6 тур, 18 апреля: «КАМАЗ»- «Металлург».
7 тур, 25 апреля: «Урал» - «КАМАЗ».
8 тур, 28 апреля: «Содовик» - «КАМАЗ».
9 тур, 5 мая: «КАМАЗ» - пропускает тур.
10 тур, 8 мая: «Лада» - «КАМАЗ».
11 тур, 15 мая: «КАМАЗ» - «Терек».
12 тур, 18 мая: «КАМАЗ» - «Динамо».
13 тур, 25 мая: «Кубань» - «КАМАЗ».
14 тур, 28 мая: «Факел» - «КАМАЗ».
15 тур, 4 июня: «КАМАЗ» - «Авангард».
16 тур, 7 июня: «КАМАЗ» - «Салют-Энергия».
17 тур, 14 июня: «Орел» - «КАМАЗ».
18 тур, 17 июня: «Динамо» (Бр.) — «КАМАЗ».
21 июня состоится матч 1/32 Кубка России (2006 - 07 годов).
19 тур, 25 июля: «КАМАЗ» - «СКА-Энергия».
20 тур, 28 июня: «КАМАЗ» - «Химки».
21 тур, 5 июля: «Ангшт» - «КАМАЗ».
22 тур, 8 июля: «Машук-КМВ» - «КАМАЗ».

зрителей, сказав, что в случае подобных проволочек разойтись удастся лишь к завтраку: концертная программа длинная. Услышав первые хилые аплодисменты сидящих в зале, пародист тут же выдал экспромт: «Товарищи Яр Чалпы! У меня ощущение, что предыдущим был концерт Кашпировского. Какая слаженная вялость!»

Три часа без остановки Максим пел, плясал, упражнялся в разговорном жанре. В его программе были и лирические зарисовки, и попури, собранные из известных отечественных и западных композиций. Самые сильные образы, созданные Галкиным на сцене, — Ельцина, Путина, Черномырдина, Новодворской, Литвиновой — были дополнены новыми штрихами. Макс успел «проехаться» по всем. Досталось и звездам шоу-бизнеса: и другу Баскову, и Киркорову с Распутиной. Не остались в стороне даже Пугачева с Волочковой, которые на сцене «худели вместе». Дуэт Бориса Моисеева и Людмилы Гурченко Галкин назвал самой странной парой отечественной эстрады: «Я не буду целовать холодных рук... Это же настоящий романс в море!»

На прощание столичный пародист посоветовал челнинцам тщательней покопаться в своем городе. Вдруг так же, как и в Казани, древние монетки отыщутся. А что, если юбилей? Значит, появится повод еще раз встретиться.

ПРОВОДИЛИ ЗИМУ С ОГОНЬКОМ

Ирина ЛУКАШОВА

18 марта на базе отдыха «Дубки» молодежь «КАМАЗ-Дизеля» попрощалась с зимой. Молодые работники предприятия померились силами в спортивно-развлекательной эстафете, которая так и называлась: «Проводы зимы». С мста событий — репортаж нашего заводского корреспондента.

На календаре 18 марта. Пока еще пасмурно. В 9 часов утра молодые дизелисты встретились на традиционном для сборов месте — остановке «Кафе «Уют». Человек пятьдесят загружаются в автобус. Все 20 минут, пока едем на базу отдыха «Дубки», несколько ребят пытаются затянуть то одну, то другую популярную песню. Однако их вокальный порыва явно не хватает на всех: одни, вероятно, волнуются перед предстоящими испытаниями, другие — еще не проснулись: выходной день все-таки!

В «Дубках» царят тишина и покой. Весеннее солнышко разливает по лесу холодный свет. В помещении Оздоровительного комплекса-2 только-только прибывших ожидает объявление о ходе эстафеты. Группам участников необходимо придумать себе названия и пройти регистрацию. «Одно из непременных условий конкурса: в каждой команде должно быть

по три человека: двое юношей и девушка», - объявила специалист по работе с молодежью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Лилия Хабибуллина. Поясним: организаторы так решили во избежание обвинений в неравноправном делении команд. Правда, представителей сильной половины человечества для соотношения 2:1 все равно не хватило, так что некоторые группы участвовали исключительно в женском составе и заняли в итоге далеко не последние места!

Сама же эстафета «Проводы зимы» состояла из четырех этапов. Команды разделились на две группы, которые одновременно проходили разные виды соревнований, после чего менялись.

Итак, объявлен старт гонок на санках. Двое участников команды везут третьего. Добравшись таким образом до следующего этапа — дартс, — каждый бросает в мишень по два дротики. Целились участники, как вы понимаете, в «яблоч-

ко», однако мечтам новоявленных снайперов не суждено было сбыться: чудес меткости не показал никто, а половина «промазавших» дроти-ков так и осталась дождиться весны в снегу. После «стрельбища» ребята возвращаются на исходную позицию — старт: лишь тогда устанавливается секундная стрелка.

Тем временем стартовала вторая дружина заводчан: для них эстафета началась с лыжных гонок. Не обошлось без приключений и здесь. Если у первой группы «заблудились» дротики, то у второй потеря оказалась куда серьезней: команда «Стрель» недосчиталась одной из участниц. Девушка, как будто четко следуя распространенному выражению, заблудилась в трех соснах. Справедливости ради отметим, что этот факт никак не повлиял на ее конечный результат. В общем зачете молодая работница заняла почетное третье место... Вернемся, однако, на конкурсную площадку.

Достижение финиша команды меняются этапами и, соответственно, соревнованиями, а затем, уже изрядно подуставшие, собираются на последний конкурс — «Перетягивание каната». Быстрее перетянешь соперника — наберешь больше баллов.

Все завершилось в здании

Коллектив ОАО «КИСМ» поздравляет с юбилеем Гареева Бориса Юрьевича, заместителя генерального директора по производству.

Борис Юрьевич! Вы замечательный руководитель, имеете большой авторитет, пользуетесь глубоким уважением коллектива.

На «КАМАЗинструментспецмаше» нашли применение ваш талант грамотного специалиста и потенциал руководителя. Своим трудолюбием, умением радоваться жизни вы заражаете людей на добрые дела.

В день главного юбилея мы желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, большого личного счастья, дальнейших трудовых успехов.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ 3 — 9 апреля

ОВЕН

Не стоит форсировать события. Просто не обращайтесь на них внимания - тогда трудности расступятся перед вами сами собой. Появится возможность славно попутешествовать и обогатить себя новыми впечатлениями. Препятствием на пути к успеху могут стать лишь неожиданные проблемы в лице коварных партнеров или конкурентов.

ТЕЛЕЦ

У вас внезапно появится масса хороших возможностей. Постарайтесь максимально воспользоваться ими: проявляйте инициативу, активнее прилагайте усилия. Четверг может оказаться одним из самых сложных дней недели, так как вероятно много заминков в делах. В остальные дни проблемы обойдут вас стороной.

БЛИЗНЕЦЫ

Вам могут понадобиться такие качества, как спокойствие и выдержка. Постарайтесь ничего без излишней необходимости не обещать, ибо выполнение обещанного будет связано с некоторыми трудностями. Избегайте резких жизненных перемен и слишком дорогих покупок. В среду желательно не попадаться на глаза начальству.

РАК

Если в вас бурлят горным потоком чувства и эмоции, то одной из главных задач на этой неделе будет управление ими. Сдержанный подход и продуманные шаги позволят вам избавиться от груза ненужных и навязчивых проблем. На работе необходимо выбрать правильную стратегию, которая окажется залогом вашего успеха.

ЛЕВ

Скорее всего, найдутся решения наиболее важных вопросов - будь то сделка, подписание контрактов или переезд в новую квартиру. При незначительных усилиях у вас будет многое получаться - словно само собой. Хотя до этой недели вы заложили достаточно прочный фундамент для своих успехов. Посвятите хотя бы немного времени себе.

ДЕВА

Для вас не будет существовать мелочей в сфере информации. Начиная с четверга у вас появится шанс занять лидирующее положение в деловой сфере. В пятницу вы сможете проявить высокие интеллектуальные способности, что станет значительным шагом на пути к карьерному взлету.

ВЕСЫ

Изобретательность и личная активность будут способствовать посякам с познавательной целью, расширению кругозора или сферы влияния. Постарайтесь не увлекаться критикой: вы можете огорчить упреками любимого человека, а заодно и подпортить отношения с близкими людьми. Возможны перегрузки на работе.

СКОРПИОН

Добросовестная работа начнет приносить плоды. Вероятно успешное деловое общение, в том числе и с зарубежными коллегами. Возможна командировка за границу. Ваш девиз на этой неделе - поменьше суеты и больше спокойствия. Вероятны конфликтные ситуации с коллегами по работе: компромисс с вашей стороны не будет лишним.

СТРЕЛЕЦ

Не стоит опасаться перемен - для них сейчас подходящее время. Может благоприятно решиться карьерный вопрос, но о своих успехах лучше окружающим пока не рассказывать. Во вторник лучше не рассматривать сложившуюся ситуацию с позиций силы. Подождите дня два - и обстоятельства сами сложатся в вашу пользу.

КОЗЕРОГ

Постарайтесь распределить время так, чтобы вы смогли не только плодотворно работать, но и как следует отдохнуть. В среду все деловые вопросы нужно решать быстро, избега лишних колебаний и размышлений. Пятница может оказаться днем рутинной работы. Спокойное и работоспособное состояние в этот день позволит завершить многие начатые дела.

ВОДОЛЕЙ

Отбросьте все свои амбиции и постарайтесь вести себя скромно. Начиная со вторника вероятность успешной реализации ваших планов будет расти. Работа займет достаточно много времени, но по значимости она будет далеко не на первом месте. Не забывайте о своем доме: наведение порядка и создание комфорта в нем - тоже немаловажная для вас задача.

РЫБЫ

Общая тенденция недели - шаг вперед, два шага назад. Чем больше нового вы узнаете в среду, тем больше успехов вас ожидает в ближайшем будущем. В пятницу постарайтесь не связывать себя никакими обещаниями: вероятно, их будет очень сложно выполнить. Проблематичными могут стать отношения со старыми друзьями и единомышленниками.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗ".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Гл. редактор Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Компьютерная верстка Наиль ХУРМАТОВ, Елена КУЧУКО.

Корректор Ландыш ШАКИРЗЯНОВА Фотокорреспондент Николай БРИК

Телефоны: редакция "ВК" - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49, 37-11-91 Пресс-служба "КАМАЗа" - 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не возвращаются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объяснений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в ГУП УР "Ижевский полиграфический комбинат". Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 680

Подписной индекс 00017

Тираж 10000