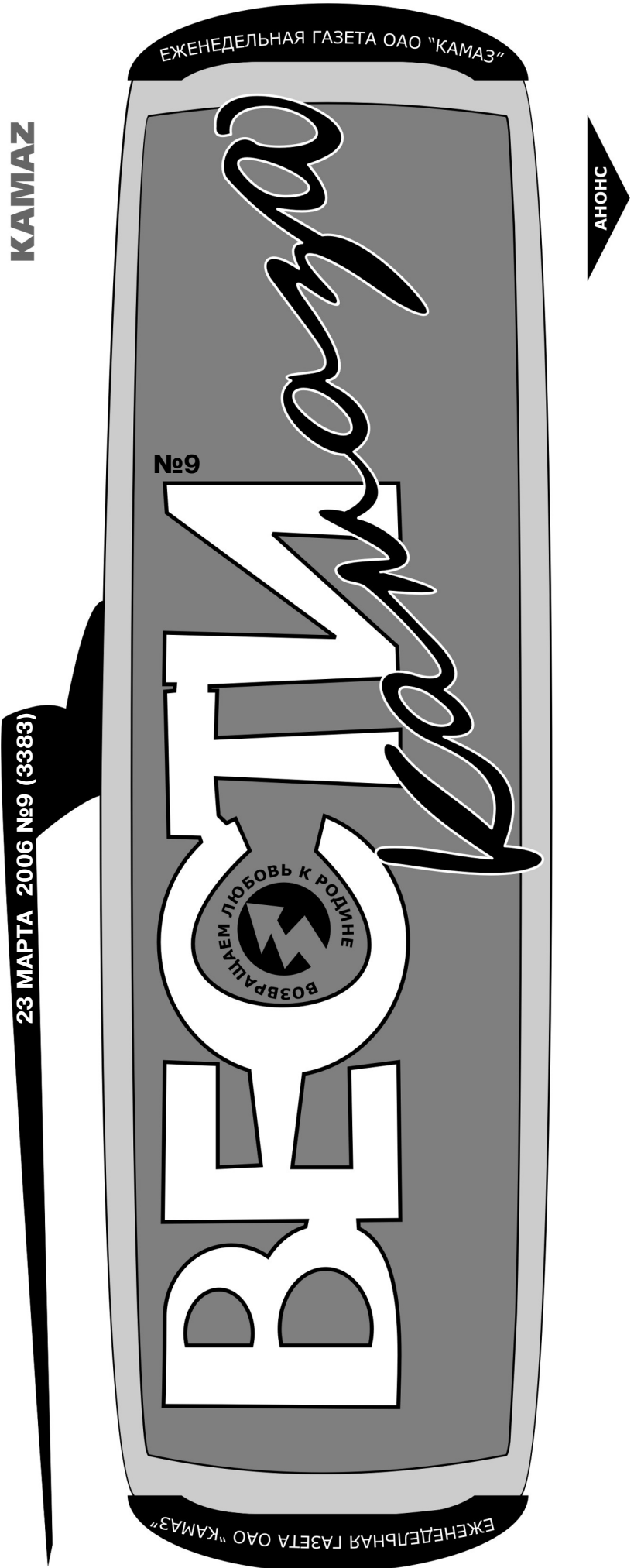




ТЕМА ДНЯ

В ОДНУ УПРЯЖКУ ВПРЯЧЬ НЕ МОЖНО

Ольга ЕРАШОВА

В начале года в российских СМИ разгорелись нешуточные страсти по поводу возможного объединения в холдинг трех автомобилестроительных заводов страны — «ВАЗа», «ГАЗа» и «КАМАЗа». Правда, накал несколько поостыл, когда Президент России, напомним, на своей пресс-конференции заявил, что этот вопрос — в компетенции собственников.

Следовательно, идея холдинга уже в своем эмбриональном состоянии замерла в развитии.

А в конце прошлой недели в ампула ньюсмейкера выступил глава ФГУП «Рособоронэкспорт» Сергей Чemezov. «Не будем мы забирать «КАМАЗ», — заявил г-н Чemezov агентству Reuters. — Мы отказались от этой идеи, мы решили, что нам лучше заниматься нашими пред-приятиями оборонно-промышленного комплек-са. Смысла иметь пакет в «КАМАЗе» я не вижу».

Материалы федеральных и республиканских СМИ по этому поводу моментально обросли ком-ментариями аналитиков. Мол, Рособоронэкс-порт от «КАМАЗа» отказался, а без «КАМАЗа» о каком холдинге речь... Впрочем, большинство и ранее высказывало опасения по поводу того, что «в одну упряжку впрячь не можно коня и тре-петную лань».

Вопреки известному умозаключению, что «со стороны виднее», мы попросили высказать мне-ние на сей счет руководителя Аналитической службы ОАО «КАМАЗ» Бориса Морозова.

— Все происходящее я бы отнес к разряду тех редких случаев, когда вдруг появляется дым без огня, — сказал Борис Михайлович. — С самого начала было понятно, что затея с единым авто-мобилестроительным холдингом — это пустая трата внимания публики. Разве разбогатеешь, перекладывая яблоки из кармана в карман? Эдак

их и попортить недолго. Синергетического эф-фекта, выражаясь научно, эксперты в предпо-лагаемой сделке не усмотрели. Другое дело, что обсуждались, так сказать, ростки будущих урожаев — на развитие и поддержа-ние отечественного машиностроения предпо-лагалось выделить из инвестиционного фонда около \$5 млрд. Вот здесь надо сделать акцент: го-сударство действительно могло бы помочь ав-топрому со средствами на развитие, и «КАМА-Зин» — опоре транспортной безопасности Рос-сии — в частности. Однако для этого совер-шенно необязательно объединение в общую структуру. «КАМАЗ» уже — предприятие с боль-шой долей собственности государства, нико-гда в принципе не идущее вразрез и не игно-рирующее государственную политику. Продик-тованное решение председателя Совета директоров (один из первых руководителей правительства) — и «КАМАЗ» будет сеять «разумное, доброе, вечное», где велено. Мы с государством со-трудничаем, поэтому вряд ли придется бороться против преступных приказов. Так что, если иметь в виду дискуссию по поводу эффектив-ного собственника, не требуется никаких пе-редач: мы на «КАМАЗе» и так хорошо работа-ем — лучше всех.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Вести КАМАЗа» 3 апреля проводит прямую линию с генеральным директором ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхатом Фатиховичем Зайнутдиновым. Вы можете задавать вопросы, касающиеся организации отдыха и лечения камазовцев в санаториях-профилакториях «Набережные Челны» и «КАМАЗ», летнего отдыха детей в оздоровительных лагерях, реализации программы «Общешитие», других сфер деятельности этого предприятия, 24 марта и с 27 по 31 марта с 8.00 до 17.00 по телефону: 37-13-49, 37-12-19.

Глобальное потепление

Презентацию автономного жидкостного по-догревателя 15.8106-05 форсуночного типа, в обиходе известного под названием «ко-тель», провели 15 марта в департаменте за-купок и логистики ОАО «КАМАЗ» менед-жеры фирмы «ПРАМО-ТЕРМО», одного из давних поставщиков «КАМАЗа».

Стр. 2
Кто владеет информацией — владеет миром

Это утверждение сегодня особенно актуально для ОАО «КИСМ» — предприятия с мно-готысячным ежемесячным портфелем зака-зов. Их постоянно растущий объем диктует повышенные требования к системе управ-ления.

Стр. 2
Обязательства выполнены

17 марта в КДК «КАМАЗа» на конферен-ции работников ОАО «КАМАЗ» были под-ведены итоги выполнения коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2005 год.

Стр. 3
Это важно знать:

«ВК» публикует положения «О негосудар-ственным пенсионном обеспечении работ-ников ОАО «КАМАЗ» и «Об исчислении непрерывного трудового стажа работы в ОАО «КАМАЗ»

Стр. 4
Поставщики надувают мэрию

Глава города предложил коллегам-депутатам Горсовета новую форму работы — де-путатские слушания — для обсуждения наи-более важных тем. 15 марта ее опробовали. Речь шла о муниципальных заказах и недо-бросовестных поставщиках.

Стр. 7
«Легенды» есть на всех

Ищут военные, ищет милиция. Ищут вра-чи, сотрудники паспортного стола, ГАИ, специалисты центра занятости... Челнинские военкоматы применяют все админист-ративные ресурсы, чтобы препроводить ук-лонистов в армию.

Стр. 7
Цель одна — Премьер-лига

Стартовый тур в первенстве России по фут-болу в первом дивизионе будет сыгран 26 марта. ФК «КАМАЗ» дома встретится с ма-хачкалинским «Анжи». Перед началом но-вого сезона состоялась встреча игроков и руководства клуба с генеральным директо-ром ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным.

Стр. 8

В основе прогресса лежат не столько пе-ремены, сколько традиции. Те, кто не спо-собен запомнить прошлое, обречены по-вторять его.

Джордж САНТАЯНА

“ЕВРОРЕМОНТ” В РОССИЙСКОМ АВТОПРОМЕ

Ольга ЕРАШОВА

Среди всех проблем, с которыми за последнее время столкнулись предприятия отечественного автомобилестроения, на одно из первых мест как бы незаметно выступила проблема экологии. «Замеры» официальной статистики таковы, что в российских городах именно на долю «железных коней» приходится до 70 процентов от общего объема вредных выбросов в атмосферу, в столицах же этот (в полном смысле слова) угар доходит и до 90 процентов. Лишь за последнюю четверть века в результате стремительного увеличения численности автотранспортных средств совокупные выбросы вредных веществ в атмосферу возросли с 4,7 тыс. до 24,3 тыс. тонн. Вдуматься в эти показатели ввиду их запредельности практически невозможно. Зато можно протестовать и бороться: словом и делом. И, если первый способ — чаще удел организаций и объединений, выступающих под зеленым экологическим знаменем, то второй — создание автотранспортных средств, отвечающих современным экологическим требованиям, сегодня уже — не декларации с высоких трибун, а реальные приоритеты деятельности предприятий-изготовителей.



КАК ЗАКЛАДЫВАЛСЯ “ФУНДАМЕНТ”

Говорят, пока гром не грянет — мужик не перекрестится. «Гром» нынче ожидается ранний: в эти дни истекает шес-тимесячный срок с момента опубликования утвержденного 12 октября 2005 года Постановлением Правительства РФ №609 специального технического регламента «О требовани-ях к выбросам автомобильной техникой, выпускаемой в об-ращение на территории Российской Федерации, вредных (за-грязняющих) веществ». Закон вступает в силу: тем самым ус-танавливаются экологическая классификация автотранспор-тных средств в зависимости от уровня выбросов вредных ве-ществ с отработавшими газами ДВС и сроки введения по-вышенных экологических требований к автотранспортным

средствам. За несоответствие им (требованиям) придется рас-плачиваться рублем: чем ниже экологический класс маши-ны, тем выше транспортный налог на нее. Новому техниче-скому регламенту предшествовал федеральный закон «О тех-ническом регулировании», принятый 27 декабря 2002 года. Этот «фундамент» получил в деловом обиходе меткую харак-теристику: «Бархатная революция в управлении развитием промышленного производства».

«КАМАЗ» первым среди соотечественников — изготовителей грузовой автотехники задолго до «часа икс», то есть до 1 апреля 2006 года, выразил обеспокоенность проблемой. Не дожидаясь, пока «прогремит в верхах» запрет на выпуск «грязных» машин, автозавод решил начать эволюцию (или революцию)... с себя.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

«КАМАЗ» — КАВКАЗ

Во второй раз «КАМАЗ» принимал участие в 3-й Азербайджанской международной выставке «Автошоу-2006», проходившей с 15 по 18 марта в Баку в спортивно-концертном комплексе имени Гейдара Али-ева. Форум, организованный компаниями ITE Group Plc и ITECA Caspian LLC, проходил при официальной поддержке Минэкономразвития Азербайджанской Республики и испол-нительной власти города Баку.

На церемонии открытия Ав-тосалона, в котором в этом году участвовали 70 разных компа-ний, представляющих 18 стран, выступили вице-президент Торго-во-промышленной палаты Азербайджана Мехман Ахмедов, председатель Азербайджанской ассоциации автомобильных ди-леров Натиг Зарбалиев и дирек-тор компании ITECA Caspian Фарид Мамедов. В первый день работы Автосалон посетили чле-ны Правительства республики.

«КАМАЗ», участвующий в «Автошоу-2006» совместно со сво-им дилером в Азербайджане — фирмой «Венто Трейдинг Лими-тед», представил три экспоната, сделав акцент на современных мо-делях. Это 9-кубовый автобето-носмеситель КАМАЗ-581453 на шасси КАМАЗ-6520, бортовой среднетоннажник КАМАЗ-4308 с тентом и каркасом и самосвал КАМАЗ-6520 грузоподъемнос-тью 20 тонн. Модельный ряд был подобран с учетом спра-са на азербайджанском рын-ке и вызвал большой инте-рес посетителей.

ЧТО ПОСЕЕМ?

О реализации национального проекта «Качественное образова-ние» говорили на третьем форуме Торгово-промышленной палаты

Набережных Челнов и региона За-кавказья в минувший четверг.

Участники форума вырази-ли озабоченность тем, что мал-ый и средний бизнес, привле-кшие платить за все, почему-то не хотят заниматься подготовкой для себя квалифицированных кадров, предпочитают брать на рынке труда уже готовые, при-чем «с опытом работы». А от-сутствие этого пресловутого «опыта» у выпускников вузов зачастую заставляет их уезжать из родного города, так как здесь они не могут найти себе заня-тия по профилю. Уезжают при этом лучшие.

Другую проблему - недоста-точно качественной подгото-вки квалифицированных рабо-чих кадров — некоторые из вы-ступающих связали со слабой материальной базой професси-ональных лицеев и колледжей: до сих пор практически все они оснащены оборудованием 1960-х годов выпуска.

Участники форума сошлись во мнении, что привлечение частных денег в образование че-рез «заказ» нужного специали-ста — это один из путей реше-ния проблемы каирав. Без это-го малый и средний бизнес не сможет конкурировать с ино-странными компаниями, кото-рым вступление России в ВТО откроет широкую дорогу в нашу страну.

С заключительным словом на форуме выступил первый вице-спикер Государственной Думы РФ Олег Морозов. По его сло-вам, сегодня нашему государ-ству невозможно эффективно развиваться, ничего не делая в тех сферах, где когда-то у нас был «великий успех», как, на-пример, в образовании. Перед участниками реализации наци-онального проекта по образова-нию стоит задача — максима-льно эффективно вложить сред-ства, отпущенные федеральным

бюджетом. Работа, по словам первого вице-спикера, не ограничится 2006 годом. В россий-ском парламенте уже рассмат-ривается предложение сделать следующий, 2007 год - годом образования.

В рамках реализации проек-та «Качественное образование» в России будет построено 43 крупных образовательных цен-тра. Участники форума обратились к Олегу Морозову с просьбой организовать один из них в Набережных Челнах.

КОМАНДА НАЧИНАЕТ СЕЗОН

Пожоже, окончательно решен вопрос с соперниками ФК «КА-МАЗ» в стартующем в ближай-шие дни футбольном сезоне. Нео-пределенность с числом участ-ников и календарь оставалась вплоть до последнего заседания Совета Профессиональной фут-больной лиги.

В связи с поступившими в адрес руководства Российского футбольного Союза заявлениями руководителей футбольных клу-бов «Алания» (Владикавказ) и «Локомотив» (Чита) Совет ПФЛ 21 марта принял решение исклю-чить ФК «Алания» (Владикавказ) и ФК «Локомотив» (Чита) из состава членов Ассоциации Про-фессиональной футбольной лиги. В результате число команд — уча-стников турнира в первом диви-зионе Первенства России по фут-болу уменьшилось до 22. Новым изменился и календарь соревно-ваний. Футболисты «КАМАЗа» начинают первенство не выезд-ным матчем, а домашней встре-чей с махачкалинским «Анжи». Она пройдет уже в это воскрес-ные (26 марта).

В следующем номере мы опу-бликуем уточненный календарь игр нашей команды.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО [8552] 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

“ЕВРОРЕМОНТ” В РОССИЙСКОМ АВТОПРОМЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Был 2001 год, когда с главного сборочного конвейера автомобильного завода стали сходить машины, укомплектованные камскими дизелями уровня «Евро-1». Надо сказать, «экологический реверанс» пришлось далеко не на самый благополучный период жизни и самих дизелистов, и всего ОАО «КАМАЗ»: известные на весь мир погорелцы только приходили в чувство после пожара 1993 года и экономического кризиса конца 90-х.

Однако ведь известно: добрая молва — лучше всякой рекламы. КАМАЗы с «Евро-1» на российский бездорожье очень быстро проложили дорогу к покупателям: новинка по своим эксплуатационным свойствам, да и по экологическим параметрам пришлась перевозчикам по душе.

Успех обеспечивал спокойную жизнь как минимум на годик-другой. Однако «КАМАЗ» предпочел идти без остановок. Уже в следующем, 2002 году, автозавод (опять-таки, без каких-либо директив «сверху»), затратив большие средства на приобретение оборудования и на новые технологии, приступил к выпуску автомобилей с двигателем уровня «Евро-2», который потом и сертифицировал.

Однако необходимость законодательного внедрения современных международных стандартов в масштабах России диктовала сама жизнь: намерение страны вступить в ВТО неосуществимо без неуклонного их соблюдения. Причем во всех сферах: экономической, правовой, социальной, экологической и ряда иных. Когда к середине 2003 года предприятия российского автопрома оказались буквально в нескольких метрах от перспективы перехода на «Евро-2», по рядам автомобилестроителей прокатился ропот. На «КАМАЗе» грядущее решение Правительства было встречено почти с олимпийским спокойствием. В принципе, мощности производства, квалификация персонала позволяли челнинским машиностроителям практически безболезненно подняться на более высокую «евроступеньку», наладить серийный выпуск автомобилей с двигателями, отвечающими нормам «Евро-2». Проблема заключалась только в том, что российский рынок, уже не сомневавшийся в достоинствах камского дизеля «Евро-1», в силу определенной инерции и ценных параметров еще не был подготовлен к «выходу на подиум» моделей с характеристиками «Евро-2». Однако продавцы и провайдеры торгово-финансовой компании «КАМАЗ», дилеры, работающие практически во всех регионах России, уже потихоньку «приучали» покупателя, в том числе, и к технике новых стандартов.

Идеология эволюции объясняется довольно просто: условия конкуренции, в которых оказались российские автозаводы, обязывают к соответствию современным международным требованиям.

Кому была выгодна отсрочка правительственного решения — сегодня вопрос риторический. Но «КАМАЗ», несмотря на пробуксовку в «верхах», продолжил поэтапное наращивание объемов производства новых автомобилей и автобусов с двигателем «Евро-2», с 1 января 2005 года добровольно перешел на их серийный выпуск. Действуя, в определенной мере, себе в убыток: себестоимость их, по сравнению с моторами «Евро-1», значительно выше — как минимум на 120 тысяч рублей.

Теперь тот факт, что с 12 апреля 2006 года все серийно выпускаемые транспортные автомобили и автобусные шасси КАМАЗ будут комплектоваться только дизелями «Евро-2» (таковы требования нового технического регламента), для автозавода — уже не проблема.

А ДИАЛЕКТИКУ УЧИЛИ НЕ ПО ТЕПЕЛЮ

Однако стандарты распространяются не только на производство. Наличие широкой и разветвленной дилерской и сервисной сети позволило руководству Камского автозавода развивать, так сказать, диалектику автомобиля: производство — продажи — сервисное сопровождение — модернизация — утилизация. «Продаем не железо, а решение проблем потребителя», — этот принцип отныне взят на вооружение всей группой организаций ОАО «КАМАЗ». Ведь сопровождение техники на всем протяжении ее жизненного цикла вплоть до утилизации, причем в интересах покупателя, как раз и свидетельствует о степени цивилизованности фирмы-производителя.

Принятая в 2002 году «Концепция развития автомобильной промышленности России на период до 2010 года» подразумевает в среднесрочный период (2005-2008 годы) решение задачи выхода отечественного автопрома на новый качественный уровень. Один из ее разделов касается обновления парка автотехники, соответствующей международным требованиям по экологической безопасности. Не секрет, что на сегодня возраст по крайней мере половины автотранспортных средств в стране — весьма почтенный: более 10 лет. В случае реализации мер, прописанных в «Концепции», транспортный комплекс России будет активно пополняться современной экологически безопасной автомобильной техникой. Один из путей менеджмент «КАМАЗа» увидел в модернизации «бэушной» техники и оснащении ее более экологичными двигателями. На ту же «мельницу» работает и принятая год назад программа «Trade In».

ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ВЫВОДИТ ИЗ УГАРА

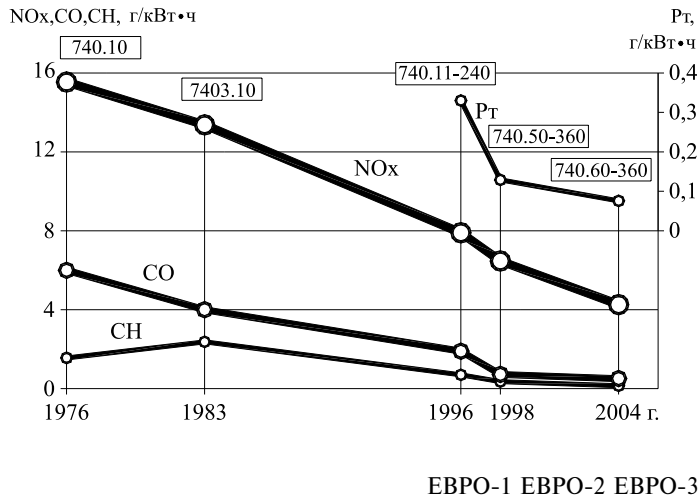
В соответствии со специальным техническим регламентом, вступающим в силу в апреле этого года, нормативы на выбросы вредных веществ будут введены в действие поэтапно: экологический класс 3 (Евро-3) — с 1 января 2008 года, экологический класс 4 (Евро-4) — с 1 января 2010 года, экологический класс 5 (Евро-5) — с 1 января 2014 года.

Нормативы на выбросы вредных веществ, согласно требованиям действующих правил №49 ЕЭК ООН, таковы:

Этапы	Оксид углерода СО	Углеводороды HC	Оксиды азота NOx	Частицы РТ	Дымность
	г/кВт ч				м ⁻¹
ЕВРО-2	4,0	1,1	7,0	0,15	-
ЕВРО-3	2,1	0,66	5,0	0,10	0,8
ЕВРО-4	1,5	0,46	3,5	0,02	0,5
ЕВРО-5	1,5	0,46	2,0	0,02	0,5

Это означает, что у конструкторов и производителей «КАМАЗа» еще есть небольшой запас времени, чтобы реализовать достаточно смелые и амбициозные задумки: довольно долго ввиду отсутствия правовой основы автозаводчанам приходилось сдерживать творческую мысль, хотя традиционно на самых престижных автосалонах и выставках «КАМАЗ» представляет свои новейшие разработки. И экологическая составляющая этих новинок весьма существенна.

Динамику снижения фактических удельных выбросов нормируемых вредных веществ дизелей КАМАЗ по результатам их испытаний можно представить наглядно:



За последние три года весьма успешными оказались разработки конструкторов НТЦ, занимающихся перспективным семейством газовых двигателей: их возможности, позволяющие без больших затрат достичь уровня «Евро-3», оцениваются весьма высоко. (Кстати, проблему качества топлива, дизельного — в особенности, автозавод, не будь она столь актуальна, мог бы отнести к «сопутствующим», тем более что начинается она не на «КАМАЗе». Но программе перехода на альтернативные виды топлива, и газового — в первую очередь, уделяется сегодня очень много внимания, отработывается конструкция и технология, проводятся испытания, в перспективе — сертификация производства).

В 2004-2005 годах «КАМАЗ» сертифицировал три семейства дизельных двигателей на соответствие требованиям «Евро-3»: первое — с электронно-управляемой традиционной системой топливopодaчи ОАО «ЯЗДА» (максимальная полезная мощность — 360 л.с.), два других — с электронно-управляемыми системами топливopодaчи германской фирмы «BOSCH» (максимальная полезная мощность — 400 л.с.). Новые «Сертификаты соответствия требованиям Правил ЕЭК ООН» на два последних семейства — результат кооперации двух мировых фирм — «КАМАЗ» получил первым среди отечественных автозаводов. С каждым разом у сертифицирующих организаций все меньше вопросов к «КАМАЗу», его способности изготавливать сертифицированную продукцию.

Перспективы двигателя «Евро-3» как в конструкции, так и в технологии прослеживаются достаточно четко: наличие оборудования для изготовления целого ряда качественно новых деталей фактически создало задел и для нового перспективного двигателя.

Дизелисты, в соответствии с требованиями ВТО, проводят экологические мероприятия в сфере производства. Процедура сертификации экологических аспектов ОАО «КАМАЗ-Дизель» включает проверку соответствия международным стандартам ИСО, относящихся как к системе менеджмента общества, так и обязательным международным требованиям по экологической безопасности производимой предприятием продукции — двигателям внутреннего сгорания. Добровольно проведена сертификация Системы экологического менеджмента ОАО «КАМАЗ-Дизель» на предмет соответствия требованиям стандарта ИСО 14001.

По мнению Валерия Могилевича — директора по сертифика-

ции ОАО «КАМАЗ-Дизель», помимо соответствия требованиям законодательства, от создания эффективной системы экологического менеджмента ожидаются и потенциальные выгоды. Это поддержание крепких государственных и общественных связей; расширение доступа к капиталу банков; получение страховки на более выгодных условиях при снижении риска возникновения аварийных ситуаций; усиление контроля издержек, связанных с природоохранной деятельностью, и их снижение; создание возможностей для экономии затрат; повышение конкурентоспособности на рынке услуг и при участии в тендерах. Деловым партнерам, в том числе зарубежным, предоставляется целый ряд гарантий. Например, в том, что существуют обязательства в отношении защиты окружающей среды, подтвержденные сертификатами соответствия требованиям стандарта ИСО 14001, что управление качеством производимой продукции, процессов и деятельности — подтверждено сертификатами соответствия требованиям стандарта ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, а управление охраной труда — сертификатами OHSAS 18001.

«КАМАЗ» привик действовать с «дальним прицелом». С определенными доработками в конструкции автомобиля по комплексной очистке отработавших газов — на базе нейтрализаторов, сажевых фильтров или других систем одно из сертифицированных семейств дизельных двигателей уровня «Евро-3» позволяет получить уровень «Евро-4» и даже «Евро-5». Это открывает перспективы как минимум на ближайшие 10 лет.

По словам главного конструктора по двигателям НТЦ Наила Гатаулина, экологическая безопасность дизелей КАМАЗ создается на базе международных требований ЕЭК ООН и полностью соответствует действующему законодательству РФ.

В этом году НТЦ «КАМАЗа» приступил к проведению НИОКР по созданию семейства моторов, отвечающих нормативам «Евро-4». От предшественников конструкции автомобилей и автобусных шасси с двигателями уровня «Евро-4» будет отличаться применение комплексных систем очистки в системе выпуска отработавших газов.

Волею судеб Камскому автозаводу постоянно приходится быть «на передовой». Стратегия развития предприятия, принятая Советом директоров в августе прошлого года и получившая название «МАСТЕР-270», означает, что компания, входящая в десятку крупнейших автомобилестроительных фирм мира, будет двигаться «с заданной скоростью в заданном направлении». В плане экологизации продукции — в том числе. При одной оговорке: если на отечественном рынке, наконец, будет введен порядок, фирмы-производители поставлены в одинаковые условия, а сама конкуренция станет честной и добросовестной.



ПАРТНЕРСТВО

В СТАНЕ ПОСТАВЩИКОВ ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ

Ольга ЕРАШОВА

Презентацию автономного жидкостного подогревателя 15.8106-05 форсуночного типа, в обиходе известного под названием «котел», провели 15 марта в департаменте закупок и логистики ОАО «КАМАЗ» менеджеры фирмы «ПРАМО-ТЕРМО».

«ЭЛТРА-ТЕРМО», предшественник названной организации, которая входит в московский концерн «ПРАМО», — один из давних поставщиков «КАМАЗа». Деловые отношения между партнерами знали разные периоды, в том числе и достаточно напряженные. Причиной тому, как это нередко бывает, становились претензии к качеству продукции. Однако партнерские узы не разрывались.

Рынок и конкуренция заставляют заводы-изготовители постоянно находиться «в тону-

се» — то есть работать над усовершенствованием своей продукции. Так было и с «ЭЛТРой»: выпускала фирма подогреватель, конструктивно не изменявшийся на протяжении десятилетия, поставляла его автомобилестроителям.

«КАМАЗ» первым и единственным среди отечественных автозаводов решился на серийную установку предпусковых подогревателей-отопителей на автомобили. Причин несколько. Известно, что износ при запуске неподготовленного двигателя в условиях низких температур равноси-

лен износу при пробеге в 400 километров в условиях обычных, то есть существенно снижается его ресурс. Предпусковой подогреватель-отопитель «работает» на повышение ресурса силового агрегата и экономичности автомобиля при эксплуатации, поскольку сокращается расход топлива. Автономный подогреватель работает не постоянно, а циклически, в зависимости от температуры охлаждающей жидкости. Уровень вредных веществ в выхлопных газах существенно ниже, чем в отработанных газах автомоби-

ного двигателя — так что его применение актуально и в смысле экологии.

По словам Дамира Ибрагимова, руководителя открывающегося в Челнах представительства ООО «ПРАМО», на основании новых требований, выдвинутых «КАМАЗом», появился целый ряд перспективных разработок: система управления процессорного типа с диагностикой неисправностей узлов подогревателя, его программируемый запуск, отсутствие ограничения по времени работы в условиях автоматического отключения при падении напряжения в бортовой сети автомобиля до 21 вольт, сигнализация об этом водителю (возможность запуска двигателя автомобиля остается). Сконструирован и малогабаритный высоковольтный источник.

На нынешней презентации «ПРАМО-ТЕРМО» продемонстрировала новую модификацию подогревателя с теплопроизводительностью 15 киловатт. Это модернизированный котел с новыми, сверхнадежными импортными комплектующими: форсункой и топливным насосом, индикатором пламени с широкополосными фотоэлементами. Конструктивные и технологические изменения появились в электромагнитном клапане. Импортные торцевые уплотнения внедрены в жидкостный электронасос. Все новинки, заявляет Дамир Ибрагимов, преследуют благородные цели: улучшить надежность подогревателя и его качество,

причем применение импортных комплектующих не привело к удорожанию конструкции. Позаботились изготовители и о защите нового котла от вмешательства «самоделкин» — неспециалистов-ремонтников.

В том, что подогрев двигателя кабины или салона автомобиля перед пуском и в движении — условие для российского климата необходимое, лишний раз убедила перевозчиков нынешняя суровая зима. Стоит ли говорить, что автономные подогреватели-отопители в мороз выручали водителей не раз, создавая «глобальное потепление» в кабине.

Тем временем «ПРАМО-ТЕРМО» отнюдь не собирается почивать на лаврах. В первую очередь, есть планы увеличить долю поставок на «КАМАЗ» (кроме котлов, автозавод покупает также радиаторы, стартеры, генераторы), во-вторых, подготовить к производству модернизированные подогреватели для автобусов и, в-третьих, физически, так сказать, приблизиться к потребителю — «КАМАЗу». Уже сейчас фирма арендует площади в КИП «Мастер», а в мае намерена официально открыть свое представительство в Челнах, которое создается с целью оперативного решения всех возникающих вопросов. По качеству — в первую очередь. Так что и в стане поставщиков «КАМАЗа» в последнее время заметны признаки «глобального потепления».

ТЕХНОЛОГИИ

КТО ВЛАДЕЕТ ИНФОРМАЦИЕЙ — ВЛАДЕЕТ МИРОМ

Это утверждение сегодня особенно актуально для ОАО «КИСМ» — предприятия с многотысячным ежемесячным портфелем заказов. Их постоянно растущий объем диктует повышенные требования к системе управления. Отсутствие своевременной и точной информации по внутренним и внешним процессам приводит, как правило, к ухудшению триады «качество — затраты — дисциплина поставок», что негативно отражается на благосостоянии, имидже и конкурентоспособности предприятия. Создание надежной и достаточной информационной поддержки, как и развитие информационных технологий в целом, способно существенно повлиять на улучшение ситуации в решении данной проблемы.

За предыдущий год «КИСМ» значительно укрепил свою базу в области информационных технологий: увеличен парк вычислительной и оргтехники, обновлено серверное оборудование, созданы группы разработчиков программного обеспечения и общесистемной поддержки. Все это в сопровождении ряда организационных мероприятий привело к резкому снижению уровня потерь, связанных со сбоями в работе информационной системы, и к началу интенсивного развития собственных разработок, направленных на повышение управленческих заводов в целом.

На предприятии разработана и внедрена автоматизированная система проработки сторонних коммерческих запросов «Управление чек-листами». Для организации позаканового учета и более качественного планирования выпуска и запуска изделий активно внедряется АСУП «Управление заказами». Растет число работников, использующих в своей работе САПР как в области проектирования конструкторской документации, так и написания технологических процессов. В контексте развития задач САПР на «КИСМе» ведется работа по созданию электронного архива конструкторско-технологической документации для оперативного получения достоверной информации и формирования базы данных предприятия. Стоит отметить, что ОАО «КИСМ» принимает активное участие во многих корпоративных проектах «КАМАЗа», связанных с внедрением информационных технологий, в том числе по внедрению САПР. В результате завод — один из лидеров «КАМАЗа» в освоении программы работ в рамках проекта «Сквозная цепочка САПР».

В минувшем году, анализируя межфункциональные связи, генеральный директор ОАО «КИСМ» Юрий Ключков выделил ряд наиболее приоритетных направлений по улучшению организации бизнес-процессов. Это — управление обеспечением, планирование и контроль выполнения заказов. Таким образом были определены приоритеты и в развитии информационных технологий на 2006 год.

В настоящее время совместно с департаментом информационных технологий «КАМАЗа» ведутся работы по развитию за-

дач «Управление обеспечением» и «Управление производством» в рамках развития АСУП «Управление заказами» и задачи К0343 «Учет материальных ресурсов».

Понятно, что развитие информационных технологий невозможно без достаточного уровня технического обеспечения. Здесь можно выделить два основных направления, по которым необходимо продолжать активную работу: обеспечение рабочих мест современной вычислительной и оргтехникой (сегодня оснащенность составляет около 40% от требуемого уровня) и повышение качества связи с корпоративной сетью передачи данных.

Организация качественной связи важна и для «КАМАЗа» в целом, так как ее отсутствие является сдерживающим фактором успешного функционирования и развития корпоративных задач. Поэтому на 2006 год совместно с департаментом информационных технологий запланирована прокладка оптоволоконного кабеля на участке «КИСМ» — ГВЦ и установка дополнительного сетевого оборудования для создания высокоскоростного канала связи «КИСМа» с корпоративной сетью передачи данных.

Особое внимание на «КИСМе» уделяется вопросам конфиденциальности при работе с информацией, не подлежащей разглашению. Прежде всего, ведется работа по воспитанию культуры пользователей при работе в корпоративной информационной системе, осуществляются дополнительные настройки комплекса программно-технических средств для предотвращения утечки или потери важной для предприятия информации. Эта работа ведется под руководством бюро информационно-технического обеспечения блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности.

Понимая важность своевременного получения качественной информации для управления предприятием, руководство и работники ОАО «КИСМ» стараются совершенствовать информационные потоки, в том числе путем развития информационных технологий.

Андрей Еришов, заместитель директора по стратегическому развитию и информационным технологиям ОАО «КИСМ».

КОЛДОГОВОР-2005

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

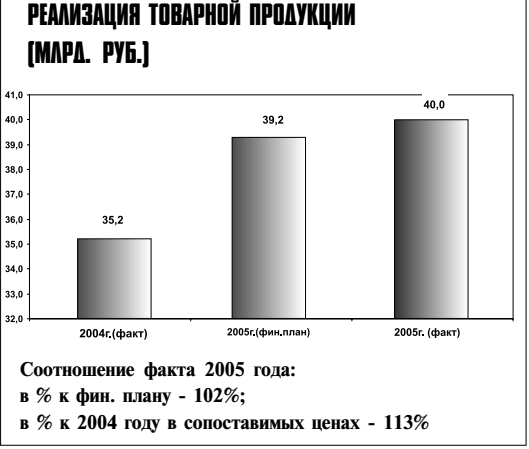
17 марта в КДК «КАМАЗа» на конференции работников ОАО «КАМАЗ» были подведены итоги выполнения коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2005 год. В работе конференции, вел которую председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, приняли участие генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, руководитель аппарата Министерства труда и занятости РТ Николай Волков, заместитель председателя республиканской федерации профсоюзов РТ Юрий Слепов, заместитель руководителя исполнительного комитета города Набережные Челны Мунир Гайнуллов.

КУДА УШЛИ ДЕНЬГИ

Началась конференция с доклада заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Жамиля Тагирова «Об итогах выполнения обязательств коллективного договора группы организаций ОАО «КАМАЗ» за 2005 год».

- Деятельность администрации ОАО «КАМАЗ» в отчетный колдоговорный период определялась целями коллективного договора группы организаций ОАО «КАМАЗ» на 2005-2006 годы, - заявил он. - Это обеспечение конкурентоспособности компании на автомобильном рынке, защита трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников.

Несмотря на усиление конкуренции на российский рынок грузовых автомобилей, акционерное общество «КАМАЗ» не только сохранило прежние позиции, но и добилося новых побед. В 2005 году было произведено и реализовано товарной продукции на сумму более 40 млрд. рублей. Доля компании на российском рынке составила 35,8%. Увеличились объемы заказов от крупнейших корпораций и федеральных ведомств страны. На экспорт поставлено 8504 автомобиля. В шестой раз «КАМАЗ» стал победителем конкурса «Лучший экспортер России». Совокупная оценка уровня удовлетворенности потребителей автомобилями КАМАЗ



увеличилась (в сравнении с 2004 годом) с 4,1 балла до 6,7 и превышает по всем показателям автомобили «МАЗ» и «Урал». Капитализация ОАО «КАМАЗ» составила на 28 февраля 2006 года около 1,5 миллиарда долларов США. По данным информационного агентства «АК&М», акционерное общество «КАМАЗ» занимает второе место по уровню капитализации среди предприятий машиностроительной отрасли. Реализованы такие масштабные проекты, как создание совместных предприятий «Zahnradfabrik Кама» и «CUMMINS КАМА».

В августе 2005 года Советом директоров была утверждена Программа стратегического развития ОАО «КАМАЗ» до 2010 года «МАСТЕР-270», в которой ключевыми аспектами развития компании названы минимизация издержек, активный (агрессивный) маркетинг, стратегическое партнерство, технологическая реструктуризация, единство персонала, расширение модельного ряда. За это время надо улучшить эффективность производственной системы, добиться внедрения принципов бережливого производства, доходы должны быть увеличены в 2 раза, рентабельность продаж по чистой прибыли должна составить 7%, рост реальной заработной платы в 1,5 раза, производительности труда - в 2 раза.

В прошедшем году в ОАО «КАМАЗ» продолжала осуществляться скоординированная политика в области труда и заработной платы. Достигнуто соотношение темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы на уровне 112,4%, при плановом - 102,0%. Средняя заработная плата работников выросла на 15,8%. Среднемесячная заработная плата по группе ОАО «КАМАЗ» за прошедший год составила 7 957 рублей.

Результатом принятых мер по рациональному использованию рабочего времени по группе ОАО «КАМАЗ» стало снижение отработанных человеко-часов в сверхурочное время с 4 млн. чел.-ч. в 2004 году до 3,6 млн. чел.-ч. в 2005 году. В среднем за год на 1 работатого приходилось 76,3 часа, отработанных сверхурочно. Это на 11,6% меньше, чем в 2004 году.

В течение 2005 года в организации и подразделения группы ОАО «КАМАЗ» было принято 8 тысяч 292 человека, в том числе 146 выпускников ВУЗов, уволено 7 тысяч 400 работников. В 2005 году прошли обучение более 32 тысяч работников. Затраты на него составили 30,8 млн. рублей. В 2006 году на эти цели предусмотрено 32,9 млн. рублей.

Фактическая стоимость Социального пакета в 2005 году составила 241 млн. рублей, в среднем на одного камазовца в год приходится 5 тысяч рублей.

Только по программе «Забота» в 2005 году адресную социальную помощь получили более 48 тысяч человек. 34 организации «КАМАЗа» заключили договоры с негосударственным пенсионным фондом «Первый промышленный альянс». Доходность этого фонда выше доходности государственного пенсионного фонда. Утверждено новое положение о негосударственном пенсионном обеспечении, предусматривающее паритетное участие работника и ра-



ботодателя в программе НПО. Предстоит большая работа администрации, профсоюзного комитета, трудовых коллективов по участию в этой программе.

В прошедшем году продолжалась реализация программы «Жилье». За это время улучшили свои жилищные условия 980 семей. Общие затраты на реализацию программы «Жилье» составили 39,2 млн. рублей. В соответствии с программой «Общежитие» проведено структурное разделение общежитий на категории, 6 общежитий станут семейными. Работникам, проживающим в общежитиях ЗАО «КАМАЗжилбыт», в соответствии с коллективным договором выплачивалась частичная компенсация в размере 200 рублей в месяц за койко-место. Общая сумма выплат составила в 2005 году 3,8 млн. рублей. Проживание в общежитиях инвалидов 1-й и 2-й групп и пенсионеров оплачивалось за счет «КАМАЗа». Общая сумма компенсации составила 351 тыс. рублей.

Из бюджета «КАМАЗа» оплачивается организация отдыха и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей. Хотя в прошедшем году цены на путевки выросли, каждый десятый работник смог отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях-профилакториях «КАМАЗ» и «Набережные Челны», иногородних санаториях и пансионатах. Общие затраты на путевки составили более 53 млн. рублей. Камазовцы могут воспользоваться и услугами, предоставляемыми базами отдыха. Затраты на содержание баз отдыха и автодоргов составили более 16 млн. рублей. По результатам социологического исследования уровень удовлетворенности работников компании организацией досуга на базах отдыха вырос с 56 до 80%.

Большое внимание руководство ОАО «КАМАЗ» уделяет развитию молодежного движения. В 33 организациях «КАМАЗа» созданы советы молодых работников, разработана и реализуется целевая программа «Молодые работники». В прошедшем году на эти цели было направлено 3,4 млн. рублей. Продолжается резервация мест для бывших работников «КАМАЗа», уволенных в запас из рядов Вооруженных сил России. С начала года в организации компании вернулись 136 работников. Им выплачено единовременное материальное пособие на общую сумму 717 тысяч рублей. 45 призвыннков с «КАМАЗа» проходят военную службу в Москве, в воинской части, подчиненной Главному автобронетанковому управлению Министерства обороны России. Для улучшения работы мы предлагаем ввести в штат профсоюзного комитета «КАМАЗа» должность специалиста по работе с молодежью.

Общая сумма затрат по поддержке женщин - работниц «КАМАЗа» составила 10 млн. рублей, в том числе по смете консолидированного социального заказа - 3,4 млн. рублей. Это в 2,4 раза больше, чем в 2004 году. В детские оздоровительные лагеря ЗАО «КАМАЗжилбыт» было выдано 2 894 путевки, на эти цели было использовано 12,4 млн. рублей. 314 детей отдохнули в иногородних санаторно-оздоровительных лагерях. Накануне нового года сладкие подарки получили 27 тысяч 700 детей работников. Общая сумма затрат составила 5,2 млн. рублей.

В течение 2005 года в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» продолжалась работа по охране труда. Для улучшения условий труда, безопасности дорожного движения, пожарной и промышленной безопасности были разработаны четыре целевые программы. На их финансирование было выделено 237,4 млн. рублей, что на 57% больше, чем в 2004 году. На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты затрачено 73,4 млн. рублей. Сейчас уровень удовлетворенности обеспечением спецодеждой составляет 90%.

На проведение медицинских осмотров и витаминизацию работников использовано более 7 млн. рублей. Содержание 26 здравпунктов профинансировано на сумму 4,1 млн. рублей. С 2003 году по 2005 удовлетворенность оснащенностью здравпунктов повысилась с 72% до 88%. Во время иммунизации более 50 процентов работников компании получили прививки против гриппа. Проводится обследование работников с целью раннего выявления заболеваний сахарным диабетом.

Немаловажную роль в сохранении здоровья играет полноценное горячее питание. Ежедневно в столовых ООО «КАМАЗ-Общепит» питаются более 13 тысяч человек. Средняя стоимость обеда в 2005 году равнялась 20 рублям. Работник оплачивал 60,5% стоимости обеда, а 39,5% компенсировала компания.

Администрация автогиганта выполняет и обязательства по доставке камазовцев на место работы в соответствии с режимом и графиком деятельности предприятий. Автобусные перевозки производились по 38 маршрутам, трамвайные - по 6. С ростом затрат на перевозки, часть этой работы была переведена на ЗАО «ПАК-Инвест», часть - на частных перевозчиков. Общая экономия допустимых затрат на услуги пассажирского транспорта составила 21,1 млн. рублей. Эта экономия позволила начать обновление трамвайного парка, что снизит нагрузку на автобусные перевозки.

Не первый год заметными событиями в культурной и спортивной жизни «КАМАЗа» и города

становятся КВН, фестиваль художественного творчества «Автоград-2005», комплексная Спартакиада работников ОАО «КАМАЗ». На проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в прошедшем году было направлено 9,4 млн. рублей. Профсоюзным комитетам организаций ОАО «КАМАЗ» на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу было перечислено 6,8 млн. рублей. Камазовцы приняли активное участие в таких общероссийских соревнованиях, как «Лыжня России-2005», «Кросс-наций-2005», в городском легкоатлетическом пробеге, посвященном 75-летию города Набережные Челны.

Традиционно активно «КАМАЗ» участвовал в организации и проведении общегородских праздников: День Победы, Сабантуй, Новый год. Общие затраты на эти цели составили 3,1 млн. рублей. Оказана шефская помощь 68 образовательным и 36 дошкольным учреждениям города на сумму 6,1 млн. рублей.

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и органи-



зационному развитию Жамиль Тагиров рассказал и о задачах текущего года. Главной из них является выполнение бизнес-плана. Необходимо выпустить товарной продукции — на сумму более 47 млрд. рублей, грузовых автомобилей — 36 тысяч. Заработную плату планируется увеличить на 15,4%. Общий объем финансирования Социального пакета составит 325,9 млн. рублей, в том числе на программу «Здоровье» будет выделено 103 млн. рублей, на реализацию программы «Забота» — 49,4 млн. рублей, на решение жилищного вопроса и расселение общежитий — 41 млн. рублей. Финансовую поддержку от администрации получит молодежная организация автогиганта.

ЗАРПЛАТУ СЪЕДАЕТ ИНФЛЯЦИЯ

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов свое выступление начал с подсчета достижений коллектива автогиганта. Во-первых, при увеличении, по сравнению с прошлым годом, выпуска и реализации товарной продукции на 25,7%, рост производительности труда составил 11,4 процента. Существенное опережение темпов роста производительности над темпами роста заработной платы подтверждает эффективность работы персонала. Во-вторых, на 10% уменьшилось количество отработанных сверхурочных часов, что говорит о положительных изменениях в организации производства, своевременном обеспечении комплектующими деталями.

- Коллективный договор за 2005 год был выполнен, но хотелось бы поднять проблемы, которые сейчас волнуют коллектив, - заявил Гумер Хасанзанович. - Прежде всего, это размер заработной платы - главный источник доходов каждого работникаа компании. По итогам 2005 года средняя заработная плата на промышленных предприятиях города составила 8770 рублей. На «КАМАЗе» — 7957 рублей. По сравнению с предыдущим годом на автогиганте она выросла на 15,8%, в то время как, судя по статистике, в среднем по Челнах она увеличилась на 20 процентов, а по Республике - на 25,6%. Даже среди предприятий нашей отрасли мы уступаем по этому показателю АвтоВАЗу, ЗИЛУ, Ижевскому и Ульяновскому автозаводам. Около 12 тысяч работников в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» получают зарплату до 5200 рублей. Между тем в декабре минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи составил 5400 рублей, а на одного трудоспособного гражданина 6,5 тысячи. В январе существенно повысилась стоимость жилищно-коммунальных услуг, продолжается рост цен на продукты питания первой необходимости. Все это обесценивает реальную зарплату работников.

Постепенно заработная плата из проблемы социальной для «КАМАЗа» превращается в проблему производственную. Сейчас при общей большой численности почти на всех заводах ощущается острая нехватка основного производственного персонала, станочников высокой квалификации. А резервы повышения заработной платы есть даже в пределах утвержденного бизнес-плана. Первое — это оптимизация персонала, через совершенствование организационной структуры всей технологии нашего производства. Во-вторых, стимулирование работы меньшим составом, не уменьшая при этом утвержденный нормативный фонд заработной платы.

Существует прямая связь между размером заработной платы и будущим пенсионным обеспечением каждого работающего. Год назад по итогам

колдоговорной конференции было принято решение о закрытии задолженности по страховой и накопительной части в Пенсионный фонд России. Оно было выполнено, как были выполнены и еще 10 пунктов из 12 постановлений конференции трудового коллектива по итогам работы в 2004 году.

Особое место в коллективном договоре отведено вопросам охраны труда, техники безопасности и здоровья персонала. Отметив за прошедший год уменьшение количества травм, Гумер Хасанзанович выразил беспокойство ростом смертельных случаев.

- За два года на заводах ОАО «КАМАЗ-Металлургия» погибло 5 человек, такая статистика должна подстегнуть администрацию к принятию мер, но выводы до сих пор не сделаны, - сказал он.

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» напомнил о задачах полномоченных по охране труда, о необходимости продолжения аттестации рабочих мест, активном использовании разрешенной законодательством возможности - 20% финансовых средств, перечисленных в Фонд социального страхования об обязательном страховании от несчастных случаев, направлять на улучшение условий труда. От руководителей всех уровней и профсоюзных организаций зависит и качество профилактической работы, направленной на снижение заболеваемости. Для его повышения необходимо определить меры по длительной и часто болеющим работникам, в том числе проанализировать их условия труда, предоставить путевки в санатории.

Гумер Нуретдинов отметил успехи в развитии молодежного движения. В последние годы стали традиционными конкурсы профмастерства, появился конкурс проектов, активное участие принимает молодежь и в художественной самодельности.

Профком проводит информационную работу и добивается соблюдения прав работника на улучшение жилищных условий в соответствии с программой «Жилье». В 2005 году выплаты из социального заказа составили 40 миллионов при плане 35 миллионов рублей. Продолжается преобразование типовых общежитий.

Еще одна проблема камазовских семей - дефицит путевок в детские дошкольные учреждения. После передачи детских садов в муниципальную собственность их количество не увеличивается. Профком внес предложение в Соглашение между администрацией города и городской Федерацией профсоюзов о строительстве новых садиков. Поскольку омоложение коллектива продолжается, эта проблема будет обостряться.

КАК ЗАРАБАТЫВАТЬ НА “КАМАЗЕ”?

На этот раз трибуной конференции воспользовались не только профсоюзные лидеры, но и представили администрации подразделений компании. И те, и другие говорили о проблемах охраны труда и заработной платы.

Сделать приоритетным финансирование программ, направленных на улучшение условий труда, предложил руководителю ОАО «КАМАЗ» заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» по охране труда и промышленной безопасности Алексей Александров.

- Нам не удалось в прошлом году в полной мере выполнить пункт 8.1.2. Коллективного договора, обязывающий «своевременно, качественно и в полном объеме выполнять мероприятия по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения», - заявил он. - На предприятии ежегодно разрабатываются и утверждаются соответствующие мероприятия, но в прошлом году из 38 пунктов было выполнено лишь 12. Сегодня у нас источником финансирования мероприятий по охране труда является ремонтный фонд, средства которого должны использоваться для поддержания работоспособности оборудования. Все мы понимаем, что ремонтом условия труда ощутимо не улучшить, для этого надо изменять технологию, модернизировать оборудование, закупать средства механизации.

Также А.В. Александров рассказал о реализации программ теплоснабжения, модернизации систем вентиляции и мерах, принимаемых для снижения шума и вибрации. Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» по охране труда и промышленной безопасности обратил внимание участников конференции на несоответствие порядка выплаты единовременного пособия в связи с уходом на пенсию и реальных сроков оформления документов. Он предложил службе по персоналу доработать это положение.

О переменах, произошедших за последний год на заводе двигателей, рассказала помощник директора по социально-кадровым вопросам производства КППиЗЧД ОАО «КАМАЗ-Дизель» Вера Сагайдак. По ее словам, на заводе сейчас соблюдается температурный режим, в цехах стало гораздо чище, появились уголки отдыха.

- Для снижения заболеваемости ежегодно организуется медосмотр, вакцинация, но я считаю, в штат здравпункта должны быть введены должностные врачей общей практики, а также произведена диспансеризация всех работников, - предложила она. - Немаловажную роль играет питание. На заводе работают три столовые, в прошедшем году было многое сделано для обновления их интерьера и оборудования, но для улучшения качества пи-

тания хотелось бы, чтобы в них работали специально обученные диетповара.

Сравнив стоимость социального пакета завода и потери от брака, она заявила, что суммы «прихода-расхода» вполне сопоставимы, но дополнительный урон бюджету нанесли воришки. Потери от хищений и недостач в ОАО «КАМАЗ-Дизель» составили 4 миллиона рублей.

Председатель профсоюзного комитета департамента главного энергетика Олег Абзалутдинов поднял вопрос оплаты труда:

- При опережающем росте производительности труда над заработной платой показатели последней выглядят отнюдь не радужно. Первая причина - рост инфляции, вторая - отсутствие возможности зарабатывать, - считает он. - По итогам прошлого года, план по производству и реализации товарной продукции успешно перевыполнен, а фонд оплаты труда экономен. А ведь можно стимулировать повышение оплаты труда через выпуск продукции диверсификации, восстановить систему премирования за рациональное использование энергоносителей, комплектующих материалов, оптимизацию всех затрат. Работающий человек не должен относиться к среде бедных, только достойное вознаграждение за хороший труд может способствовать реализации человеческого потенциала.

Вопросы, поднятые председателем профкома ООО «Электротранспорт» Светланой Степанук, были адресованы как руководителями автогиганта, так и депутатам городского Совета. Она предложила проиндескировать сумму ежемесячных «витаминных» выплат камазовским женщинам, вставшим на учет по беременности, способствовать ускорению строительства путей по проспектам Сююмбике и Беляева, окупаемости заводских маршрутов.

БЕРЕЖЛИВЫЕ ДЕНЬГИ

На вопросы, поднятые в выступлениях делегатов конференции, ответил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

- Все задачи по развитию компании - это увеличение почти в три раза уровня 2004 года доходов компании, повышение рентабельности, увеличение объемов производства до 50 тысяч автомобилей в год - можно решить только в случае, если управленцы и персонал будут работать в одной команде, - подчеркнул он. - Поскольку без достойной оплаты и создания необходимых условий труда добиться хороших результатов невозможно, кадровики должны сформировать принципы регулирования, которые повысят мотивацию персонала. Увеличить заработную плату невозможно без структурных преобразований, которые бы упростили нашу организационную схему и повысили заинтересованность в конечном результате труда. Я рассчитываю на эффект от внедрения программы «Бережливое производство» и повышение производительности труда.

Что касается улучшений условий труда, то мы рассчитываем получить в сентябре от наших подрядчиков программу реинжиниринга, которая позволит сократить производственные площади, построить новую структуру выпуска КАМАЗа. Сейчас ремонтировать и восстанавливать помещения, которые впоследствии не будут задействованы в процессе производства, не имеет смысла.

Руководство компании стремится создать в коллективе конструктивную атмосферу, проводить политику, направленную на обеспечение сегодняшнего дня и будущего камазовцев. К сожалению, пока из 27 тысяч детей камазовцев в лагерях отдохнуло всего около трех тысяч. При такой диспропорции встает вопрос о необходимости лагерей. Прошу обратить внимание и на «загрузку» нашего профилактория. Да, в прошедшем году там отдохнули более трех тысяч камазовцев, но его безубыточная деятельность пока обеспечивается за счет сотрудничества с Российским фондом социального обеспечения. Заботой о будущем работников продиктовано и создание НПФ «Первый промышленный альянс», доходность которого гораздо выше государственного пенсионного фонда.

- Сейчас вы можете быть спокойны за свое будущее, - сказал генеральный директор, обращаясь к делегатам, - перед коллективом стоят очень серьезные задачи по реализации стратегии развития компании. Правительством России принято принципиальное решение о реструктурировании долга по японскому кредиту. Государство поддержало ОАО «КАМАЗ» как компанию, имеющую стратегическое значение.

Заслушав отчеты администрации и профкома, делегаты конференции решили, что в отчетном году обязательства коллективного договора выполнены в полном объеме. Ряд решений конференции направлен на усиление финансирования мероприятий по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения, снижение заболеваемости персонала. Кадровая служба автогиганта должна обеспечить стабильную работу транспорта по доставке камазовцев на работу в соответствии с графиком и вместе с экономическим блоком рассмотреть возможность повышения заработной платы в 2006 году.

В середине этого года начнется формирование нового коллективного договора, рассчитанного на 2007-2008 годы. Свои предложения работники ОАО «КАМАЗ» могут направлять в профсоюзный комитет и службы персонала своих предприятий.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

К СВЕДЕНИЮ

ПРИКАЗ-ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» марта 2006 г. №43
г. Набережные Челны

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Во исполнение решения Правления ОАО «КАМАЗ» от 30.12.2005 протокол №14-П и в развитие приказа-постановления от 22.07.2004 №245 «О негосударственном пенсионном обеспечении», п. 5.4 Коллективного договора и в целях совершенствования системы негосударственного пенсионного обеспечения, повышения социальной защиты работников группы организаций ОАО «КАМАЗ», при достижении ими пенсионного возраста генеральный директор и профсоюзный комитет

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2006:
- 1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» (приложение 1).
- 1.2. Положение об исчислении непрерывного трудового стажа работы в ОАО «КАМАЗ» (приложение 2).
2. Заместителю генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Тагирову:
 - 2.1. Обеспечить подготовку, передачу в НПФ «Первый промышленный альянс» распорядительных писем об открытии именных пенсионных счетов (ИПС) неработающим пенсионерам, имеющим звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), и распределении с солидарного счета ОАО «КАМАЗ» на ИПС пенсионных средств, предусмотренных п. 6.1 Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» за вычетом суммы негосударственной пенсии, выплаченной им до момента перевода средств на ИПС.
 - Срок – март 2006 года.
 - 2.2. Обеспечить подготовку, передачу в НПФ «Первый промышленный альянс» распорядительных писем об открытии ИПС работникам в соответствии с Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» и п. 4 настоящего приказа-постановления; ИПС работникам и неработающим пенсионерам, имеющим звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), и распределении пенсионных средств с солидарного счета ОАО «КАМАЗ» на ИПС в соответствии с Положением.
 - Срок – март 2006 года.
 - 2.3. Утвердить своим распоряжением Положение о порядке документооборота, определяющего порядок перечисления пенсионных взносов, назначения и выплаты негосударственной пенсии.
 - Срок – 15.03.2006.
 - 2.4. Провести сверку расчетов с НПФ «Первый промышленный альянс» по договорам о негосударственном пенсионном обеспечении. В случае необходимости заключить дополнительные соглашения к ним, с целью приведения договоров в

Генеральный директор С.А. Коогин
Председатель профкома Г.Х. Нуретдинов

Приложение 1
к приказу-постановлению
от «10» марта 2006 г. №43

ПОЛОЖЕНИЕ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ОАО “КАМАЗ”

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации работников ОАО «КАМАЗ», закрепления их в организации до достижения ими пенсионного возраста и усиления мер социальной защиты при увольнении в связи с выходом на пенсию.
- 1.2. Реализация настоящего Положения осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении (далее «Пенсионный договор») между ОАО «КАМАЗ» (далее «Организация») и Негосударственным пенсионным фондом «Первый промышленный альянс» (далее «Фонд»).
- 1.3. Источником финансирования негосударственного пенсионного обеспечения по настоящему Положению являются средства, относимые в целях налогообложения на расходы Организации в пределах, установленных действующим законодательством, а также средства, образованные за счет прибыли после налогообложения.
- 1.4. Негосударственное пенсионное обеспечение работников Организации основывается на принципе совместного участия работника и Организации в формировании пенсионных средств. Обязательным условием негосударственного пенсионного обеспечения является наличие персонального договора о негосударственном пенсионном обеспечении, заключенного с Фондом самим работником в качестве Вкладчика в свою пользу, и внесение пенсионных взносов в размере, определенном настоящим Положением (за исключением работников, негосударственное пенсионное обеспечение которых регулируется разделом 6 настоящего Положения).
- 1.5. Негосударственное пенсионное обеспечение работников, имеющих звание «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ» («Заслуженный камазовец»), регулируется в соответствии с разделом 6 Положения.
- 1.6. Действие настоящего Положения распространяется на категорию работников, утверждаемых локальным актом по организации в соответствии с утвержденными лимитами.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

Вкладчик Фонда – юридическое (ОАО «КАМАЗ») или физическое лицо (работник ОАО «КАМАЗ»), являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в Фонд.

Выпущенная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом Вкладчику или Участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора.

Договор негосударственного пенсионного обеспечения (далее – пенсионный договор) – соглашение между Фондом и Вкладчиком Фонда, в соответствии с которым Вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать Участнику (Участникам) негосударственную пенсию. Договор негосударственного пенсионного обеспечения, заключенный между Фондом и работником Организации, называется **персональным пенсионным договором**.

Заработная плата – сумма, с которой производится удержание пенсионных взносов, принимаемая равной сумме начислений, входящих в базовый фонд для расчета отчислений в ПФР на момент расчета пенсионного взноса. **Средняя месячная заработная плата** в целях настоящего Положения – это заработная плата за определенный период времени, поделенная на количество месяцев в таком периоде.

Начислительный период – период времени с момента внесения первого пенсионного взноса до момента начала пенсионных выплат.

Негосударственная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые Участнику в соответствии с условиями пенсионного договора.

Минимальная негосударственная пенсия – установленная действующим законодательством РФ, в т.ч. нормативными правовыми актами Правительства РФ или Уполномоченного федерального органа, на момент заключения пенсионного договора величина, ниже которой не может быть установлен размер выплачиваемой Фондом негосударственной пенсии.

Пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые Вкладчиком в пользу Участника в соответствии с условиями пенсионного договора.

Пенсионные правила Фонда – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам. Пенсионные правила Фонда разрабатываются Фондом в соответствии с законодательством РФ, утверждаются Советом Фонда и регистрируются в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом.

Пенсионный счет – форма аналитического учета в Фонде, отражающая обязательства Фонда перед Вкладчиками, Участниками, в т.ч. поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выпуктных сумм, а также начисление выпуктных сумм для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора.

Пенсионные средства – обязательства Фонда, учтенные на пенсионном счете и отражающие поступившие пенсионные взносы, начисленный доход, за вычетом начисленных пенсионных выплат Участнику (Участникам) и/или сумм обязательств, распределенных на другие пенсионные счета.

Права по пенсионному договору – право получения негосударственной пенсии, право требования выпуктной суммы, право назначения правопреемника.

Правопреемство – переход прав Участника по пенсионному договору к другому лицу в случае смерти участника в объеме неисполненных пенсионных обязательств Фонда перед умершим Участником.

Работник – это физическое лицо, выполняющее работу на основании трудового договора (контракта), заключенного с ОАО «КАМАЗ». Работник в целях настоящего Положения является: *по пенсионному договору Организации с Фондом* – Участником на всех этапах (накопления и выплат) реализации пенсионного договора; *по персональному пенсионному договору* – Вкладчиком и Участником одновременно на этапе накопления, Участником – на этапе выплат.

Соглашение о пенсионных выплатах – соглашение между Фондом и Участником, оформляемое на основании и во исполнение пенсионного договора и определяющее размер и порядок осуществления выплат негосударственной пенсии Участнику.

Участник Фонда – физическое лицо (работник Организации), которому в соответствии с заключенным между Вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии. Участник может выступать Вкладчиком в свою пользу в рамках персонального пенсионного договора, заключаемого им с Фондом.

Этап накопления – период времени с момента осуществления первого пенсионного взноса в Фонд Вкладчиком в пользу Участника до момента осуществления Фондом первой пенсионной выплаты Участнику.

Этап выплат – период времени с момента осуществления Фондом первой

соответствие с требованиями законодательства и условиями Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ».

Срок – март 2006 года.

3. Заместителю генерального директора по экономике и финансам Имановой обеспечить перечисление денежных средств в НПФ «Первый промышленный альянс» в соответствии с распорядительными письмами.

Срок – ежеквартально.

4. Руководителям подразделений, в пределах утвержденных лимитов на 2006 год, определить по согласованию с ДТОиРП категории работников, на которых будет распространяться действие Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ», включив в данный перечень работников предпенсионного возраста, особо учитываемых и остродофицитных рабочих профессий, особо учитываемых категорий РСиС, а также работников, заключивших договоры с НПФ «Первый промышленный альянс» в 2005 году.

Срок – в течение месяца с момента издания приказа-постановления.

5. Рекомендовать руководителям и председателям профсоюзных комитетов дочерних и зависимых обществ ОАО «КАМАЗ» разработать Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников своих организаций, приняв за основу Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» и настоящий приказ-постановление.

Срок – март 2006 года.

6. Распространить действие пункта 3.2.3 Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» в пределах лимитов, утвержденных на 2006 год, на работающих пенсионеров (за исключением получивших ранее такую выплату) и работников, достигавших пенсионного возраста в I квартале 2006 года.

7. Считать утратившими силу приказа-постановления от 19.04.2004 №123 «Об утверждении Положения «О предоставлении единовременного вознаграждения работникам группы организаций ОАО «КАМАЗ» при увольнении в связи с выходом на пенсию» и от 22.03.2005 №62 «О выплате негосударственной пенсии неработающим пенсионерам, имеющим звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»).

8. Контроль за исполнением приказа-постановления возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Тагирова и заместителя председателя профкома Ильясова.

Генеральный директор С.А. Коогин
Председатель профкома Г.Х. Нуретдинов

Приложение 1
к приказу-постановлению
от «10» марта 2006 г. №43

пенсионной выплаты Участнику до момента окончания исполнения Фондом своих обязательств перед Участником (осуществление последней пенсионной выплаты Участнику, выплата или перевод в другой фонд выпукной суммы, выплата пенсионных средств правопреемникам умершего Участника).

3. ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ И ПОРЯДОК ИХ ВНЕСЕНИЯ

3.1. Пенсионные взносы работника по персональному пенсионному договору
Размер, периодичность и продолжительность внесения работником пенсионных взносов определяется его персональным пенсионным договором в соответствии с правилами Фонда и действующим законодательством.

Пенсионные взносы работника по персональному пенсионному договору перечисляются в Фонд путем удержания соответствующих сумм через бухгалтерию по месту его работы на основании личного заявления работника.

Пенсионные взносы работника удерживаются на отдельном именном пенсионном счете, предназначенном для учета личных взносов самого работника и ежегодно начисляемого на них Фондом дохода.

3.2. Пенсионные взносы Организации в пользу работников
Организация осуществляет перечисление пенсионных взносов в пользу только тех работников, которые выполняют условия настоящего Положения, заключаю- щиеся с Фондом персональных пенсионный договор и перечисляют по такому договору взносы в размере не менее 2% от заработной платы или не менее 200 рублей в месяц, если взнос по договору предусмотрен в виде фиксированной суммы. Пенсионные взносы Организации, производимые в пользу работников, подразделяются на:

- плановые взносы;
- дополнительные ежегодные взносы;
- дополнительные единовременные взносы.

Пенсионные взносы в пользу работников удерживаются на именном пенсионном счете, предназначенном для учета взносов Организации и ежегодно начисляемого на них Фондом дохода.

3.2.1. Плановые пенсионные взносы

Размер планового пенсионного взноса Организации в пользу каждого работника равен взносу, фактически произведенному самим работником (за соответствующий период), при этом общий размер планового пенсионного взноса Организации в год не может превышать 0,5 средней месячной заработной платы работника за расчетный год или 0,5 месячной суммы, установленной трудовым договором (контрактом).

Перечисление плановых пенсионных взносов Организации осуществляется ежеквартально в течение месяца, следующего за расчетным кварталом.

3.2.2. Дополнительный ежегодный пенсионный взнос
Дополнительный ежегодный пенсионный взнос осуществляется в пользу работников, имеющих непрерывный стаж работы в Организации не менее трех лет, если нет иного решения работодателя. Непрерывный стаж рассчитывается в соответствии с «Положением об исчислении непрерывного трудового стажа работников ОАО «КАМАЗ».

Размер дополнительного ежегодного пенсионного взноса определяется по следующей формуле:

С доп. взн. = К1 * 100 руб.,

где:

С доп. взн. – сумма дополнительного ежегодного взноса на формирование пенсионных средств;

К1 – количество лет непрерывного стажа работы в Организации.

В случае если работник, уволенный в связи с выходом на пенсию, вновь принимается на работу, непрерывный стаж трудовой деятельности в Организации такого работника, принимаемый для расчета размера дополнительного ежегодного пенсионного взноса, исчисляется с момента повторного приема в Организацию.

Перечисление Организацией дополнительных ежегодных пенсионных взносов осуществляется не позднее первого квартала года, следующего за расчетным годом.

3.2.3. Дополнительный единовременный пенсионный взнос
Дополнительный единовременный пенсионный взнос осуществляется в пользу работников, увольняющихся из Организации в связи с выходом на пенсию, в том числе на пенсию по инвалидности.

Размер дополнительного единовременного пенсионного взноса в пользу работника определяется по следующей формуле:

$S_{\text{единовр. доп. взн.}}$ = 3П* К₂,

где:

$S_{\text{единовр. доп. взн.}}$ – сумма единовременного дополнительного взноса на формирование пенсионных средств;

3П – размер средней месячной заработной платы работника за последние 12 месяцев перед выходом на пенсию;

К₂ – коэффициент, учитывающий количество лет непрерывного стажа работника в Организации, согласно таблице 1.

Таблица №1

Непрерывный стаж работы в Организации	(К ₂)
От 1 до 3 лет (включительно)	1
От 3 до 5 лет (включительно)	2
От 5 до 10 лет (включительно)	2,5
От 10 до 20 лет (включительно)	3
От 20 до 30 лет (включительно)	3,5
Свыше 30 лет	4

Условием для внесения такого дополнительного единовременного пенсионного взноса является увольнение работника из Организации в связи с выходом на пенсию в срок, не превышающий 3-х месяцев с момента наступления пенсионного возраста.

В случае если работник, уволенный в связи с выходом на пенсию по инвалидности, в пользу которого Организация осуществила дополнительный единовременный пенсионный взнос, вновь принимается на работу, непрерывный стаж трудовой деятельности в Организации такого работника, принимаемый для расчета размера дополнительного единовременного пенсионного взноса, исчисляется с момента повторного приема в Организацию.

Перечисление Организацией дополнительного единовременного пенсионного взноса осуществляется в срок не позднее одного месяца с момента увольнения работника в связи с выходом на пенсию.

3.2.4. Перечисление пенсионных взносов Организацией
Перечисление пенсионных взносов Организацией (п.п. 3.2.1., 3.2.2. настоя-

щего Положения) может быть осуществлено единым платежом в пользу всех работников в соответствии с пенсионным договором, при этом в платежном поручении в назначении платежа делается ссылка на распорядительное письмо, в котором определено распределение взносов на именные пенсионные счета конкретных работников. Распорядительное письмо направляется в адрес Фонда для отражения поступления взносов на именные пенсионных счетах работников.

3.3. Прекращение Организацией перечисления пенсионных взносов в пользу отдельных работников

Внесение Организацией пенсионных взносов в пользу отдельных работников прекращается в случаях:

- увольнения работника из Организации (в том числе в связи со смертью, увольнения на пенсию по старости, а также по инвалидности);
- достижения работником пенсионного возраста (55 лет) – женщины, 60 лет – мужчины, независимо от факта продолжения работы в Организации, если иное не установлено решением единоличного исполнительного органа ОАО «КАМАЗ»;
- привлечения работника к дисциплинарной ответственности в форме замечания, выговора (внесение пенсионных взносов прекращается на 1 год по решению Работодателя);

– привлечения работника к административной и уголовной ответственности за хищение, растрату или умышленное уничтожение имущества Организации;

– прекращения внесения личных взносов работником по его персональному пенсионному договору либо внесение взносов в размере менее установленных п. 3.2. настоящего Положения.

Возобновление внесения Организацией пенсионных взносов в пользу конкретного работника допускается по решению руководства Организации (или уполномоченного им лица).

3.4. Отзыв Организацией средств с именных пенсионных счетов работников

3.4.1. Организация не производит отзыв пенсионных средств, сформированных за счет взносов Организации, с именных пенсионных счетов работников за исключением следующих случаев:

- нанесения работником материального ущерба Организации;
- привлечения работника к административной и уголовной ответственности за хищение, растрату или умышленное уничтожение имущества Организации;
- грубого нарушения трудовых обязанностей и условий трудового договора (контракта), в том числе нарушения условий конфиденциальности, разглашения коммерческой тайны;

– увольнения работника по собственному желанию до наступления пенсионных оснований в соответствии с п. 3.4.2. настоящего Положения.

Отзыв с именного пенсионного счета работника пенсионных средств, сформированных за счет взносов Организации, производится полностью или частично на основании решения руководства Организации по представлению пенсионной комиссии.

3.4.2. В случае увольнения работника по собственному желанию до наступления пенсионных оснований Организация производит отзыв пенсионных средств с именного пенсионного счета такого работника в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения на основании решения руководства Организации по представлению пенсионной комиссии.

Стаж работы в Организации	Размер отзываемых сумм
Менее 1 года	100%
От 1 года до 5 лет	50%
От 5 до 10 лет	25%
Свыше 10 лет	0%

3.4.3. Полный или частичный отзыв средств, сформированных за счет взносов Организации, с именного пенсионного счета работника (п.п. 3.4.1., 3.4.2. настоящего Положения) осуществляется путем направления Организацией соответствующего распоряжения (письма на отзыв средств) в Фонд в срок не позднее 12 месяцев с момента возникновения основания для отзыва, но не позднее даты начала осуществления Фондом пенсионных выплат такому работнику из подлежащих отзыву средств. По истечении такого срока Организация теряет право отзыва пенсионных средств. Сумма средств, отзыванных с ИПС (п.п. 3.4.1, 3.4.2, 3.4.3), учитывается Организацией при перечислении пенсионных взносов в следующем расчетном периоде и перераспределяется в пользу иных Участников.

4. УСЛОВИЯ, ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

4.1. Работник приобретает право на получение негосударственной пенсии, сформированной за счет пенсионных взносов Организации, при одновременном выполнении следующих условий:

- наличие пенсионных средств, отраженных на именном пенсионном счете, достаточных для назначения и выплаты негосударственной пенсии;
- достижение работником возраста, с которым действующее законодательство РФ связывает возникновение права на государственное пенсионное обеспечение, а также при увольнении на пенсию по инвалидности;
- увольнение работника из Организации.

4.2. Работник приобретает право на получение негосударственной пенсии, сформированной за счет личных взносов, при одновременном выполнении следующих условий:

- наличие пенсионных средств, отраженных на именном пенсионном счете, достаточных для назначения и выплаты негосударственной пенсии;
- достижение работником возраста, с которым действующее законодательство РФ связывает возникновение права на государственное пенсионное обеспечение.

4.3. После приобретения права на получение негосударственной пенсии работник обращается в Фонд для оформления соглашения о пенсионных выплатах, в котором устанавливается размер негосударственной пенсии, начало, периодичность и продолжительность, а также способ пенсионных выплат.

Выплата назначенной работнику негосударственной пенсии начинается с месяца, следующего за месяцем оформления соглашения о пенсионных выплатах, если иное не установлено указанным соглашением.

4.4. По желанию работника ему может быть назначена одна негосударственная пенсия, рассчитанная исходя из пенсионных средств, сформированных как по персональному пенсионному договору, так и по пенсионному договору Организации, либо две различные негосударственные пенсии по вышеказанным договорам.

4.5. Периодичность и продолжительность пенсионных выплат работник выбирает самостоятельно. По средствам, сформированным за счет Организации, продолжительность пенсионных выплат составляет не менее 5-ти лет. При этом выплата негосударственной пенсии осуществляется до исчерпания пенсионных средств на соответствующем пенсионном счете.

4.6. Размер негосударственной пенсии работника определяется Фондом актуарными расчетами в соответствии с пенсионными Правилами Фонда и зависит от размера пенсионных средств, отраженных на именном пенсионном счете работника на момент ее назначения, периодичности и продолжительности пенсионных выплат с обязательным соблюдением условия, что размер негосударственной пенсии должен быть не ниже минимальной негосударственной пенсии. Работник по согласованию с Фондом может определить график осуществления пенсионных выплат.

4.7. В случае поступления иных пенсионных взносов в пользу работника в период осуществления пенсионных выплат, Фонд производит перерасчет ранее назначенных ему пенсионных выплат. Перерасчет осуществляется не чаще 1 раз в год и оформляется дополнением к соглашению о пенсионных выплатах.

4.8. По пенсионным средствам, сформированным Организацией, работник не имеет права в период накопления и в течение первых 5 лет периода выплат требовать от Фонда выплаты или перевода в другой негосударственный пенсионный фонд выпукной суммы, если на тот момент решения руководителя Организации (уполномоченного им лица).

По пенсионным средствам, сформированным самим работником в свою пользу, право требования выпукной суммы не ограничивается как в период накопления, так и в период выплат (за исключением пожизненных схем пенсионных выплат, при которых право требования выпукной суммы предусматривается только в период накопления).

Расчет выпукной суммы осуществляется Фондом в соответствии с Правилами Фонда.

5. ПРАВОПРЕЕМСТВО ПО ПЕНСИОННОМУ ДОГОВОРУ

5.1. В случае смерти работника переход его прав по пенсионному договору к другим лицам осуществляется в порядке правопреемства.

5.2. Назначение правопреемника оформляется письменным заявлением работника на момент заключения им персонального пенсионного договора и действует в отношении всех средств, сформированных в Фонде в пользу данного работника (как за счет личных пенсионных взносов работника, так и за счет пенсионных взносов Организации).

5.3. Работник вправе в любое время заменить ранее назначенного правопреемника на нового правопреемника, оформив письменное заявление.

5.4. Правопреемство предусматривается как в период накопления (до момента начала пенсионных выплат работнику), так и в период осуществления пенсионных выплат.

5.5. В случае смерти работника в накопительный период последний считается приобретшим права требования к Фонду по пенсионному договору на дату смерти. При наличии достоверной информации о смерти работника (в том числе полученной от его работодателя) Фонд принимает все разумные меры по извещению правопреемников, если такие правопреемники были известны работником. В случае отсутствия указания работником правопреемников Фонд извещает об этом Организацию.

5.6. Правопреемник для оформления прав по пенсионному договору должен обратиться в Фонд с письменным заявлением о принятии прав по договору, при этом оформление прав по пенсионному договору осуществляется в соответствии с пенсионными Правилами Фонда.

6. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КАМАЗА» («ЗАСЛУЖЕННЫЙ КАМАЗОВЕЦ»)

6.1. В пользу работников, имеющих звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), независимо от наличия у последних персонального пенсионного договора с Фондом, Организация

единовременно вносит сумму в размере 60000 руб., необходимую для формирования негосударственной пенсии.

Сумма пенсионного взноса в пользу работников, имеющих звание «Заслуженный работник КАМАЗа», может быть проиндексирована по решению руководителя Организации.

Внесение пенсионных взносов в пользу работников, которым присваивается звание «Заслуженный работник КАМАЗа», осуществляется одновременно при присвоении звания.

6.2. Пенсионные взносы в пользу работника, имеющего звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), учитываются на отдельном именном пенсионном счете, предназначенном для учета взносов Организации в пользу такого работника и ежегодно начисляемого на них Фондом дохода.

6.3. Перечисление пенсионных взносов в пользу работников, имеющих звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), осуществляется единым платежом, при этом в платежном поручении в назначении платежа делается ссылка на распорядительное письмо, в котором определено распределение взносов на именные пенсионные счета работников. Распорядительное письмо направляется в адрес Фонда для отражения поступления взносов на именных пенсионных счетах работников.

6.4. Размер негосударственной пенсии работника, имеющего звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), выплачиваемой с именного пенсионного счета, определяется Фондом в соответствии с пенсионными Правилами, исходя из периода выплаты пенсии не менее 5-ти лет, суммы, внесенной Организацией в пользу такого работника, и величины начисленного на нее дохода.

7. ОТДЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ ВНЕСЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВЗНОСОВ В ПОЛЪЗУ РАБОТНИКОВ

7.1. В отдельных случаях, в том числе в качестве признания особых заслуг работника перед Организацией, оценки его профессионализма и личного вклада в развитие и совершенствование Организации, в его пользу может быть осуществлен персональный дополнительный пенсионный взнос сверх размеров, установленных в п.п. 3.2.1., 3.2.2., 3.2.3., 6.1. настоящего Положения.

Решение о внесении такого персонального дополнительного пенсионного взноса принимается руководителем Организации, а его фактический размер определяется по следующей формуле:

$S_{\text{доп. перс. взн.}} = 200 * K_2 * K_3,$

где:

K₂ – коэффициент профессионального вклада работника;

K₃ – коэффициент корректировки, зависящий от финансовых возможностей Организации. Устанавливается равным 1 (до принятия коллегальным исполнительным органом Организации другого решения). Значение коэффициента **K₃** устанавливается и утверждается коллегиальным исполнительным органом Организации.

Внесение Организацией таких персональных дополнительных пенсионных взносов осуществляется ежегодно.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом-постановлением руководителя Организации и профсоюзного комитета работников Организации по согласованию с Фондом.

8.2. Вопросы и разногласия, неурегулированные сторонами при реализации настоящего Положения, разрешаются центральной Комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников группы организаций ОАО «КАМАЗ» в соответствии с пенсионным законодательством, пенсионными Правилами Фонда, соответствующими пенсионными договорами и иными локальными нормативными актами Организации.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Ж.Г. Тагиров

Приложение 2
к приказу-постановлению
от «10» 03 2006 г. №43

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИСЧИСЛЕНИИ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОТЫ В ОАО “КАМАЗ”

1. Настоящее положение разработано с целью установления единого порядка исчисления непрерывного стажа работы в ОАО «КАМАЗ» для получения социальных льгот и иных гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, Соглашениями, локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».
2. В непрерывный стаж работы в ОАО «КАМАЗ» включается:
 - 2.1. Время непрерывной работы в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» (ДО, ДО) (далее «КАМАЗ»), в т.ч. в случае увольнения в порядке перевода внутри «КАМАЗа».
 - 2.2. Время работы на выборных должностях в государственных, профсоюзных и других общественных организациях, в том числе партийных и комсомольских организациях до 1992 года включительно, при условии, если работник до избрания и после окончания выборных полномочий работал на «КАМАЗе», а также на штатных должностях в профсоюзных комитетах организаций ОАО «КАМАЗ» и в профсоюзном комитете работников ОАО «КАМАЗ».
 - 2.3. Время обучения на курсах по переподготовке, подготовке и повышению квалификации с отрывом от производства, при условии, если работник до поступления на курсы и после их окончания работал на «КАМАЗе»

ПОНЕДЕЛЬНИК / 27 МАРТА



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Детектив «Виола Тараканова.
В мире преступных страстей».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Детектив «Виола Тараканова.
В мире преступных страстей».
13.10 Фильм «Итальянец».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Большие девочки».
18.40 Фильм «Любовь как любовь».
19.50 Жди меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Две судьбы».
22.30 Д/ф «Месть».
23.40 Ночные новости.
00.00 Теория вероятности.
«Сверхвозможности человека».
00.50 «Гении и злодеи». «Циолковский.
Предчувствие космоса».
01.20 Фильм «Автофокус».
03.00 Новости.
03.05 Что? Где? Когда?



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Детектив «БУДНИ УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА».
10.35 В Городке.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Комната смеха.
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Фильм «ЖИЗНЬ ОДНА».
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «Смехопанорама».
17.50 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ОПЕРА-2.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
21.55 Сериал «ПРИЗВАНИЕ».
«ДЕНЬГИ ИЗ ВОЗДУХА».
23.00 Вести+.
23.20 «Мой серебряный шар.
Сергей Бондарчук».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 «Системный детектив».
1.05 Снегмания.
1.40 Дорожный патруль.
1.55 Фильм «УСТРИЦЫ В КАФЕ
«НАМ КЕЕ»».
3.30 Канал «Евроньюс».
4.40 Вести. Дежурная часть.

ВТОРНИК / 28 МАРТА



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа»
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Детектив «Виола Тараканова.
В мире преступных страстей».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 Фильм «Две судьбы».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Большие девочки».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Две судьбы».
22.30 Тайны века. «Женщины товарища Сталина».
23.40 Ночные новости.
00.00 Программа «2030».
01.10 Фильм «Одинокая женщина желает познакомиться».
02.50 Что? Где? Когда?
04.10 «Природа вещей».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ОПЕРА-2. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
9.45 «Футболист Валерий Воронин.
Потерять лицо».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «ПРИЗВАНИЕ».
«ДЕНЬГИ ИЗ ВОЗДУХА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 Вести. Дежурная часть.
17.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.

Ответ на сканворд в №8	Ю	Л	А	Т	П	Е	Р	Х	О	Р	Т	К	Р	А	Т	А
	М	А	Т	А	А	Д	О	К	А	С	О	К	О	З	А	В
	Б	Е	Л	Я	Н	А										
	Э															

КУЛЬТУРА



07.00 «Евроньюс» на русском языке.
10.00 Новости культуры.
10.30 Интер@ктив.
11.00 Х/ф «Поцелуй Мэри Пикфорд».
12.15 Линия жизни. Владимир Этуш.
13.10 Т/ф «Доктор философии».
14.35 «Век Русского музея».
15.05 М/ф «Лапландские сказки».
16.20 За семью печатями.
16.50 Д/с «Дикие в городе».
17.45 «Порядок слов».
17.50 К 95-летию со дня рождения Александра Яншина.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 Д/с «Назначение: космос».
19.30 Новости культуры.
19.50 Ночной полет.
20.20 125 лет со дня рождения писателя.
«Аркадий Аверченко.
Человек, который смеялся».
21.05 Спектакль «Юнона и Авось».
22.35 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
23.30 Кто мы? «Жили-были славяне».
00.00 Новости культуры.
00.25 Про АРТ.
00.55 Д/ф «Документальный Тарковский».
01.40 Д/с «Дикие в городе».
02.30 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».

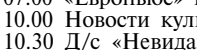


6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



06.20 «Семь дней».
07.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
07.55 Татарстан хэбэрлэре.
08.05 «Доброе утро, Татарстан!»
08.55 Новости Татарстана.
09.05 «Мэхэббэт хақына».
10.00 «Перекресток судеб».
11.00 Х/ф «Афоня».
12.50 Телемагазин.
13.00 «Жиде йолдыз».
Татар жырлары хит-парады.
13.45 «Шаян хэллэр».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Тамчы».
14.25 М/с «Шехерезада».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «ТИН-клуб».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 «Мин гашыйк булдым...»
Эльвира Розали.
16.50 «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Т/с «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Ничего лишнего-2!»
19.55 Татарстан хэбэрлэре.

КУЛЬТУРА



07.00 «Евроньюс» на русском языке.
10.00 Новости культуры.
10.30 Д/с «Невиданные горизонты».
11.00 Х/ф «Дилемма доктора».
12.40 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.35 Х/ф «Волода большой, Волода маленький».
14.45 Пятое измерение.
15.10 Х/ф «Приключения Тома Сойера и Гекльберри Финна».
16.25 Перепутные острова.
16.50 Д/с «Дикие в городе».
17.45 «Живое дерево ремёсел».
17.55 «Порядок слов».
18.00 Достояние республики.
Музей архитектуры им. А.В. Шусева.
18.10 Классики. Байрон Дженис.
19.00 Д/с «Назначение: космос».
19.30 Новости культуры.
19.50 Ночной полет.
20.20 Х/ф «Поздняя любовь».
21.35 Д/ф «Исфахан. Зеркало рая».
21.50 Больше, чем любовь.
Михаил Ларионов и Наталья Гончарова.
22.35 Ток-шоу «Большие». «Как честно заработать свой первый миллион?»
23.30 «Культура - это судьба».
00.00 Новости культуры.
00.25 Т/с «Лучшие из молодых».
01.25 Д/с «Дикие в городе».
02.20 Играет Фредерик Кемпф (фортепиано).



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть.

20.25 «Музыкаль каймак».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Мама».
23.00 «Автомобиль».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
11.55 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яналыклар.
20.25 Будь здоров!
20.40 Молодежный коктейль.
20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Боевик «ИГРА НА ВЫЖИВАНИЕ».
00.20 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
01.15 «ВСЕ СРАЗУ!»
01.45 Боевик «ВОЗВРАЩЕНИЕ НА ДИКИЙ ПЛЯЖ».
03.25 Фильм «ИНОСТРАННЫЕ ДЕЛА».
05.10 Сериал «МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ: СПЕЦОТДЕЛ».



6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.35 «Очевидец».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 «Камера кафе».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Мозголомы: насилие над наукой».
16.30 Сериал «Вовочка».
17.45 «Камера кафе».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Охота на изюбря».
20.40 Сериал «Убойная сила-2».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.30 Сериал «Солдаты-6».
0.40 Сериал «Спецотряд «Кобра» 11».
1.50 Информационная программа «24».
2.20 Музыка.

СКАНВОРД

Часть речи	↓	Пуччини, "Тоска" (персонаж)	↓	Кафтан	4 ↓	И...уму уступает (посл.)	↓	Размер заработной платы	↓
	→			Римская медная монета	→		↓		↓
Гонки упряжных лошадей	6	Посеще-ние	→						
→				Посел. в Италии	→				
Вулкан там же		Часть одежды	→				5		
→				Правый приток Волги			Раструбы у перчаток	↓	
Накладка на иконе		Вид удочки	→	↓			↓		
1 →				Король из трагедии Шекспира	↓		Бог мудрости (егип.)	↓	
Лососевая рыба		Овощное растение	→		↓			↓	
→				Угнетаю-щая сила	→				
Причал	2	Язык Израиля	→	3					

АКЦИЯ

ТОРТ ЗА СКАНВОРД

Ключевое слово прошлого сканворда «тиран».
Очередной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 28 марта в 14.00. Ответы принимаются 24, 27 и 28 марта (до 12 часов) по телефону 37-11-92.

Татарстан».
9.45 «Ижата».
10.15 «Яна сэлэм».
11.30 «Вести экономимики».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



06.00 Новости Татарстана.
06.30 Татарстан хэбэрлэре.
07.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
07.55 Татарстан хэбэрлэре.
08.05 «Доброе утро, Татарстан!»
08.55 Новости Татарстана.
09.05 «Мэхэббэт хақына».
10.00 «Месть».
11.00 Х/ф «Принц жемчужного острова».
12.55 «Жырлык эле!»
13.40 «Шаян хэллэр».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 М/с «Шехерезада».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Модное время».
15.45 «Веселые старты».
16.20 «Яшьлэр тукталышы».
16.50 «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Видеоспорт».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Туган жир».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Театр».
23.00 «Здорово живешь».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.

СРЕДА / 29 МАРТА



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа»
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 «Детективы».
10.50 Детектив «Виола Тараканова.
В мире преступных страстей».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 Фильм «Две судьбы».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Большие девочки».
18.50 Фильм «Любовь как любовь».
20.00 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Заколдованный участок».
22.30 Спецрасследование.
«Школа: бои без правил».
23.40 Ночные новости.
00.00 Искатели. «Бриллианты для диктатуры».
00.50 Ударная сила.
«Последнее предупреждение».
01.40 Сериал «24 часа».
02.30 Что? Где? Когда?
03.40 Сериал «Битва за галактику».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
08.55 Сериал «ПЕПЕЛ ФЕНИКСА».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Яшь йөрэклэр.
20.10 Яналыклар.
20.25 Булэккэ жир. Песня в подарок.
20.40 Фабрика красоты.
21.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.35 ФУТБОЛ. ЛИГА ЧЕМПИОНОВ.
«АРСЕНАЛ» (Англия) - «ЮВЕНТУС» (Италия). Прямая трансляция.
00.45 ПРОФЕССИЯ — РЕПОРТЕР.



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ОПЕРА-2. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
9.45 «Красота по-советски.
Судьба манекенщицы».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «ПРИЗВАНИЕ».
«ДЕНЬГИ ИЗ ВОЗДУХА».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
16.25 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ОПЕРА-2.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
21.55 Сериал «ПРИЗВАНИЕ».
«КАРАВАН».
23.00 Вести+.
23.20 «Корней Чуковский.
Запрещенные сказки».
0.15 «ПроСВЕТ».
1.15 Боевик «ПОЕДИНОК ДРАКОНОВ».
3.20 Дорожный патруль.
3.35 Сериал «ГОРОД БУДУЩЕГО».

07.00 «Евроньюс» на русском языке.
10.00 Новости культуры.
10.30 Д/с «Невиданные горизонты».
11.00 Х/ф «День ангела».
12.15 М/ф «Свирипей Бамбр».
«По следам Бамбра».
12.35 Ток-шоу «Большие». «Как честно заработать свой первый миллион?»
13.30 Х/ф «Гойя, или Тяжкий путь познания».
14.50 «Российский курьер».
15.20 Х/ф «Приключения Тома Сойера и Гекльберри Финна».
16.25 Т/с «Самая плохая ведьма».
16.50 Д/с «Дикие в городе».
17.45 «Порядок слов».
17.50 Пленницы судьбы.
Юлия Самойлова.
18.20 «Вокзал мечты».
19.00 Д/с «Назначение: космос».
19.30 Новости культуры.
19.50 Ночной полет.
20.20 Х/ф «Поздняя любовь».
21.35 Д/ф «Паленке.
Руины города майя».
21.50 Д/ф «Геннадий Айги».
22.50 «Апокриф».
23.30 «Культура - это судьба».
00.00 Новости культуры.
00.25 Т/с «Лучшие из молодых».
01.25 «Дикие в городе».
02.15 Дж. Гершвин. Рапсодия в стиле блюз. «Американец в Париже».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



06.00 Новости Татарстана.
06.30 Татарстан хэбэрлэре.
07.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
07.55 Татарстан хэбэрлэре.
08.05 «Доброе утро, Татарстан!»
08.55 Новости Татарстана.
09.05 «Мэхэббэт хақына».
10.00 «Месть».
11.00 Х/ф «Валерий Чкалов».
12.35 Телемагазин.

01.15 «ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ».
02.05 Детектив «УБИЙСТВО В БЕЛОМ ДОМЕ».
03.50 Фильм «КРАЖА».
05.15 Сериал «МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ: СПЕЦОТДЕЛ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-6».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
12.00 «TV-CLUB».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «NEXT-3».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Спецотряд «Кобра» 11».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Охота на изюбря».
20.40 Сериал «Убойная сила-2».
21.50 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.35 Сериал «Солдаты-6».
0.40 Сериал «Спецотряд «Кобра» 11».
1.50 Информационная программа «24».
2.20 Сериал «Секретные материалы».

12.40 Фильм «Упкын».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Приключения Кэррота».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 Фильм «Островок покинутых детей».
15.25 «Юлнын дэвामी...»
(Тукай Уральскийда).
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Адэм белэн Хава».
16.50 «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Монетный двор».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Алтынчэч».
Музыкаль-шигирй сэхнэ.
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 «Казанская ярмарка»
представляет...»
21.20 Х/ф «Тринадцатый район».
23.00 «НЭП» (негегальное экономическое пространство).
23.15 «Жиде йолдыз».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.30 Новости.
08.55 Сериал «ПЕПЕЛ ФЕНИКСА».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7».
14.30 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Откровенный диалог.
20.20 Новости.
20.35 Яналыклар.
20.50 Сериал «ОДНА ТЕНЬ НА ДВОИХ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.45 Комедия «ДОКТОР ГОЛЛИВУД».
00.50 Фильм «ЗАБРИСКИ ПОЙНТ».
03.10 Фильм «СТРАННЫЕ САДЫ».
04.50 «АНАТОМИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЯ».
05.15 Сериал «МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ: СПЕЦОТДЕЛ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.15 Сериал «Солдаты-6».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «TV-CLUB».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «NEXT-3».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Спецотряд «Кобра» 11».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
18.05 Сериал «Банкроты».
18.30 «Говорит и показывает радио».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Сериал «Охота на изюбря».
20.40 Сериал «Убойная сила-2».
21.30 Программа «ПЕРЕХВАТ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.35 Сериал «Солдаты-6».
0.40 Сериал «Спецотряд «Кобра» 11».
1.50 Информационная программа «24».
2.20 Сериал «Секретные материалы»

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ЧАС

КАК ПОСТАВЩИКИ НАДУВАЮТ МЭРИЮ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Глава города Ильдар Халиков не так давно предложил коллегам-депутатам Горсовета новую форму работы — депутатские слушания — для обсуждения наиболее важных тем. 15 марта ее опробовали, речь шла о муниципальных заказах и недобросовестных поставщиках.

КАК ДОЛЖНО БЫТЬ

Размещать заказы на поставку для бюджетных учреждений товаров, услуг, работ, а в дальнейшем прослеживать качество и сроки их выполнения уполномочен отдел муниципально-го заказа исполкома города.

Начальник отдела Марат Талбиев обратился 15 марта к народным избранникам с просьбой принять разработан-ного его службой «Положение о порядке формирования, разме-щения, исполнения и кон-троля за исполнением муни-ципального заказа в городе Набережные Челны». Документ призван урегулировать отно-шения между заказчиками и поставщиками продуктов, ра-бот, услуг для нужд муницип-альных учреждений: школ, больниц, учреждений спорта, культуры, предприятий ЖКХ и т.д. Положение должно со-ответствовать новому федераль-ному закону №94-ФЗ «О раз-мещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государ-ственных и муниципальных нужд», принятому в июле про-шлого года.

ДОЛГИ НАШИ

РАВИЛЬ МУРАТОВ ОТЧИТЫВАЛ КАК ШКОЛЬНИКОВ

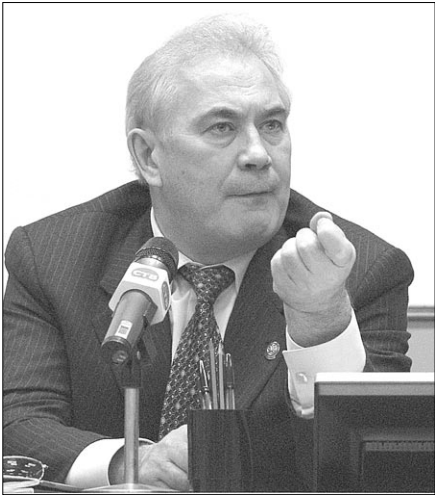
Лилия ХАБИБУЛЛИНА

21 марта в Челнах состоялось зональное заседание республиканской межведомственной комиссии по адаптации неформального рынка труда и легализации доходов населения. Комиссия во главе с первым заместителем премьер-министра республики Равилем Муратовым разбирала проблемы районов и городов Закамской зоны.

В январе 2006 года средняя зарабо-тая плата в республике составляла 7900 рублей, средняя по России — 9282 рубля. «Реальная зарплата за прошлый год уве-личилась на 13,8%. По итогам 2005 года Татарстан среди регионов Приволжского федерального округа по размерам зарабо-тной платы находится на третьем месте, после Самарской и Пермской областей. При этом наибольший размер средней зарплаты отмечается на предприятиях по добыче полезных ископаемых — 16808 ру-блей, наименьший в сельском хозяйстве — 2792 рублей», — сообщила и.о. руководи-теля территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Татарстану Асия Ахмерова.

В городах Татарстана темп роста зарплат составил 115-124 процентов. Наиболь-ший темп среди рассматриваемых районов Закамья отмечен в Елабужском районе (149%) и самый низкий в Челнах — 107%.

Зароботная плата ниже прожиточно-го минимума (2713 рублей) в январе 2006 года была отмечена на 818 предприятий рес-публики. Большая их часть сосредоточена в сельском хозяйстве, обрабатывающей



промышленности, сфере услуг. В дека-бре прошлого года 13 процентов жителей Тукаевского района и 8% челнинцев ра-ботали за такую мизерную зарплату.

Зароботная плата ниже минимального потребительского бюджета (в январе он рав-нялся 5593 рублям) в начале 2006 года вы-плачивалась более чем на 3000 предприя-тий. Из них 880 предприятий относится к сельскому хозяйству. Достаточно много их в обрабатывающей, торговле, сфере услуг. Среди городов лидерство по количеству та-ких предприятий принадлежит Казани, На-бережным Челнам и Нижнекамску.

50 млн. рублей задолжали своим ра-ботникам татарстанские руководители. Са-мый большой долг по оплате имеют Чел-ны — 2 млн. 300 тыс. рублей. К началу марта его имели две фирмы — ООО «Ка-

мастройиндустрия» - 1,5 млн. и ООО «Камгэсавтогтранс» - 840 тысяч рублей. Ра-виль Муратов поднял с мест присутство-вавших в зале должников и допросил с пристрастием. «Неужели до сих пор не по-нятно, что задолженность не должна до-пускаться? Меня не интересует, закрыли вы ее или нет, меня интересует, почему вы допускаете долги. Прекрасно знаете, что для многих сотрудников это является единственным источником дохода семьи», — вопрошал он, пока директора пытались оправдаться. Правда, узнав, что зарплату на предприятиях начисляют достойную (средняя — 6200 рублей, самая маленькая — 4500), Муратов смягчился.

Досталось от первого зама премьер-ми-нистра представителям межведомственных комиссий Елабуги, Муслюмовского и Мен-зелинского районов. В последних двух уже три месяца зарплату не выдают в хозяй-ствах, зависимых от предприятия «Вамин» («Татарстан соте»). Молоко инвестор соби-рает регулярно, но не расплачивается. При-ехавший на заседание гендиректор «Вамин-Мензеля» заявил, что предприятие возвра-щает кредит, поэтому денег на зарплату не остается. Первый зам премьер-министра был строг и вызвал представителей обеих сторон «на ковер» в Казань.

Обсудили на заседании и проблемы пенсионеров. 27 процентов татарстанцев получают пенсию ниже прожиточного минимума (1760 рублей для людей пен-сионного возраста), в том числе 8 про-центов челнинских пенсионеров. Более двух третей нищих пенсионеров — быв-шие работники бюджетной сферы. Как сообщил Равиль Муратов, предприятия Татарстана задолжали в Пенсионный Фонд 1 млрд. 564 млн. рублей.

«Я понимаю, вы в деревне живете, — заметил в заключение встречи Равиль Му-ратов. - Все друг друга знаете и не хотите обижать. Но нельзя же за счет добросовест-ных работодателей содержать тех, кто ра-ботает у недобросовестных».

се и не принимает никаких решений... Вы ждете, пока придет официальный запрос? Школы не отказываются, по-тому что боятся остаться вовсе без спортивного инвентаря. Ко мне тоже обращались с по-хожей жалобой. В прошлом году в одну из городских школ поставили компьютеры. Да это даже не компьютеры — про-сто коробки. Если вас инте-ресует, я соберу информацию и представлю вам».

Петензии были по срокам между подачей заявки и по-лучением заказа, которые до-стигают нескольких месяцев. Работу осложняет обстоятель-ство, что муниципальные уч-реждения зачастую не знают, кто их поставщик. «Бюджет-ные учреждения, подчинен-ные республике, сталкивают-ся с этим постоянно, — гово-рит ректор НГТТИ Виктор Суворов. — Поставщики не местные. Недавно мы офор-мили заказ на поставку кол-басы на 500 тысяч рублей. А она оказалась бразильской, несъедобной. Как быть? Ее даже кошки не едят».

ВИНОВАТЫ ЗАКАЗЧИКИ?

Начальник отдела муницип-ального заказа Марат Талбиев заявил, что заказчик и постав-щик могут в любое время рас-торгнуть контракт, возместив комиссионные. «Если в данном отказе виноват подрядчик, то-гда он заносится в реестр недо-бросовестных поставщиков, ко-торый ведется в субъектах Рос-сийской Федерации, — добавил он. — Это предприятие в те-чение двух лет не имеет права уча-ствовать ни в одном конкурсе

ВЕСЕННИЙ ПРИЗЫВ

“ЛЕГЕНДЫ” ЕСТЬ НА КАЖДОГО

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Ищут военные, ищет милиция. Ищут врачи, сотрудники паспортного стола, ГАИ, специалисты центра занятости. И даже водителям-частникам в этом году приходится их ловить. Челнинские военкоматы применяют все административные ресурсы, чтобы препроводить уклонистов в армию.

Проблемы весеннего призы-ва обсуждались на «деловом понедельнике». Военный ко-миссар города полковник Ра-шид Ильясов сообщил, что подготовка к призыву в этом году началась на два месяца раньше, со 2 февраля. Такое решение было принято при-зывной комиссией республи-ки и Кабинетом министров Татарстана. Основное направ-ление кампании «Весна-2006» - розыск уклонистов старшего возраста. Число восемнадати-летних призывников в бли-жайшие годы будет снижать-ся, а план выполнять надо. Самое время ввязаться за тех, кто давно скрывается.

Еще в начале февраля во-енный комиссариат республи-ки разослал во все города и районы списки граждан 1979-1985 годов рождения, по ко-торым призывной комиссией не принято решения. В Чел-нах такихых 5955 человек. Всех можно разделить на три основ-ные группы. Первая — это мо-

на территории России».

Предложений депутаты выс-казали немало. Одни настаи-вали, что нужно проверять бух-галтерскую отчетность пред-приятий, участвующих в кон-курсах. Другие предложили ограничить круг поставщиков и подрядчиков только пред-приятиями — членами Торго-во-промышленной палаты, чтобы не было инородных неизвестных фирм. В ответ начальник отдела муниципаль-ного заказа сообщил, что за два последних года инородные поставщики не составили и одного процента в общем числе подрядчиков.

Зам председателя городско-го совета Хайдар Галяутдинов призвал руководителей бюджет-ных учреждений (школ, больниц, детских садов) не затягивать с подачей заявок на летние ремонтные работы: «К сожалению, в прошлом году был опыт, когда школы начали ремонтироваться с 1 или даже 10 июля. Потому что заказчики в лице дирек-торов опоздали с подачей за-явки. Сами проспали».

Самый радикальный метод предложил Виктор Суворов: «Если бы у руководителей уч-реждений спросили, хотите ли вы сами искать подрядчиков, уверен, все стопроцентно от-ветили бы: только так. Нис-колько не сомневаюсь, что лет через 10 мы к этому придем».

Пока же этим уполномо-чено заниматься агентство муницип-ального заказа, составляю-щее «черные списки» недобро-совестных поставщиков. Кста-ти, в них уже около десяти ме-стных предприятий.

ТЕПЛО И ЦЕНЫ

ТЭЦ СОГРЕЕТ ВСЕХ

В городе начато сооружение новой теплотрассы, которая соединит Набережночелнинскую ТЭЦ с той частью города, которая сейчас получает тепло от районных котельных. Таким образом будет решена ценовая проблема, ведь до сих пор жители поселков ГЭС, ЗЯБ и Сидоровка платят за тепло почти в три раза больше, чем жители Нового города (567,58 руб./Гкал против 213,6 руб./Гкал).

Мощностей ТЭЦ должно хватить на всех, в том числе и на промышленные предприятия. Ведь постоянно растущие цены на энергоносители заставляют многие из них сокращать потреб-ление тепловой энергии и горячей воды. Поэтому сегодня На-бережночелнинская ТЭЦ имеет мощный резерв тепловой энер-гии, составляющий 800 Гкал/час.

На первом этапе работ, который предполагается выпол-нить до начала отопительного сезона 2006 года, планируется проложить трубопровод длиной более 7 километров от каме-ры переключений Набережночелнинской ТЭЦ до перекачи-вающей насосной станции ЗЯБ и завершить реконструкцию тепловода №100 от станции до камеры переключений. Для передачи дополнительного тепла реконструкции также под-вергнется теплофикационная схема самой ТЭЦ.

Второй этап проекта предполагает строительство дополни-тельной — 4-й нити теплотрассы длиной 4700 метров от стан-ции до камеры переключений для обеспечения надежного теп-лоснабжения города и покрытие возрастающего теплопотребле-ния Набережных Челнов.

На третьем, завершающем, этапе будет оптимизирована схе-ма теплоснабжения остальной части Комсомольского района - продолжено строительство теплотрассе до потребителей посел-ков ГЭС и Сидоровка. Общая протяженность теплотрассы от ТЭЦ до Сидоровки составит 17,7 км.

Только начальная стадия работ по этому дорогостоящему проекту требует более 800 миллионов рублей капиталовложе-ний. Средства вкладывает ОАО «Татэнерго», которое за пос-ледние годы уже инвестировало 562 миллиона рублей собствен-ных средств в ремонт и восстановление тепловых сетей города, переданных в эксплуатацию энергокомпании в 2001 году. За это время энергетикам удалось сократить технологические по-тери в этих сетях, ранее составлявшие 21% до 7%, а количе-ство поломок и аварий свести к минимуму.

их и так недостаточно. Впол-не реально обеспечить как при медицинских учреждениях, так и при военкоматах места ожи-дания для призывников».

С 13 марта призывные ко-миссии для розыска и достав-ки призывников стали ис-пользовать транспорт частных перевозчиков. Начальнику уп-равления транспорта и дорож-ного хозяйства Фархату Наби-еву удалось встретиться с сча-стликами и склонить их на свою сторону. Глава города заметил, что несправедливо перекладыв-ать все только на плечи част-ных перевозчиков, необходи-мо задействовать транспорт предприятий города. «Во все времена предприятия, органи-зации, учреждения активно обеспечивали призывную кам-панию транспортом, - сказал он. - Вопрос не только в том, чтобы задействовать транс-порт, который у тебя есть. Воп-рос в содействии призыву. Если нет автобусов, пусть руководители отдадут легко-вые автомобили. В машинах даже удобнее будет достав-лять призывников».

Не найдут военные, най-дет милиция. Не найдут вра-чи, найдут «гаишники». Ве-сенняя призывная кампания начнется 1 апреля. Предпо-лагается, что через военкомат-ы города пройдут 9773 че-ловека, по каждому из кото-рых должно быть принято ре-шение. 696 молодых челнин-цев отправятся в ряды Воо-руженных сил. Таков план для нашего города.

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

ЭЛЕВАТОР ГОТОВИТСЯ К ЮБИЛЕЮ

Дания МАЖИТОВА

В сентябре 2007 года исполнится 90 лет с начала запуска Челнинского элеватора. На сегодня он — единственный сохранившийся (и действующий) в городе памятник промышленной архитектуры начала 20 века.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Как сообщает автор книги о Челнин-ском элеваторе, кандидат исторических наук Владимир Ермаков, настоятельная потреб-ность в строительстве элеваторов возник-ла в России в конце 19 века. К 1910 году их уже было построено по стране 75 вме-стимостью 27 млн. пудов зерна. Но этого было мало. Тогда к строительству зерно-хранилищ подключился Госбанк Российс-кой империи. При содействии и кредито-вании этого финансового учреждения были намечены к постройке сначала 97 элевато-ров вместимостью 42,5 млн. пудов зерна, а затем — еще 34 на 5,57 млн. пудов. Стро-ительная программа была рассчитана на 10 лет, а ее стоимость оценивалась в 50-60 млн. рублей. Элеваторы предполагалось строить преимущественно на железнодо-рожных станциях и пристанях, являвших-ся крупными центрами хлебной торговли.

Строительство Набережночелнинского эле-ватора включили в число первоочередных. Его емкость была определена в 2 млн. пудов зерна, а приемная способность — в 8 тысяч пудов ржи в час. Смета на строи-тельство в размере 1580700 рублей была утверждена на заседании Совета Госбанка 20 ноября 1914 года, однако работы по строительству элеватора начались задолго до утверждения сметы.

Что интересно, хоть в те времена сло-вечка «тендер» возможно и не существо-вало, зато понятие применялось вовсю - оборудование и механизмы для элеватора закупались на конкурсной основе у раз-ных поставщиков. При этом предпочте-ние отдавалось отечественным (!) произ-водителям. И только то, что в России де-лать еще не научились (автоматические весы, передовая зерносушилка и др.) за-купались за границей, в Англии и США.

Все оборудование, а также необходи-мые строительные материалы (кроме пи-ломатериалов, которые изготавливало то-варщество «Ф.В. Стахеев и К» в Набе-режных Челнах) привозились по желе-зной дороге в Казань, а оттуда пароходами по реке — в Челны. Удаленность объекта

от железных дорог значительно осложня-ла и задерживала строительство, а потом началась Первая мировая война.

Тем не менее, в сентябре 1917 года элеватор заработал.

В память о том, что Набережные Чел-ны были крупной перевалочной базой для российского зерна, при элеваторе будет открыт музей хлеба. Его открытие при-урочено к юбилею предприятия.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

В настоящее время элеватор занимается приемом, хранением, сушкой и перерабо-ткой зерновых и масличных культур, произ-водством круп. Элеватор входит в список предприятий-хранителей, отобранных для хранения зерна государственного интервен-ционного фонда. Обосбенная емкость хра-нения составляет 110 тысяч тонн.

Сегодня около 40% акций предприя-тия принадлежит ОАО «Татэнерго». Бла-годаря головному акционеру, элеватор переживает вторую молодость. С октября 2005 года на его территории строится но-вый комбикормовый завод для удовле-творения потребностей ООО «Челны-Бройлер». Предприятие разместится в зда-нии крупяного завода, который в настоя-щий момент реконструируется. Параллель-но на территории элеватора идет строи-



тельство четырех объектов, в том числе склада готовой продукции (он будет вме-щать 1500-1700 тонн комбикормов) и склада растительного масла. Проект но-вого производства был заказан ростовс-кой организации «Промзернопродукт», поставщик оборудования — фирма «Тех-нэкс» из Екатеринбурга. По предваритель-ным подсчетам проектировщиков, все преоборазования обойдутся предприятию в полмиллиарда рублей. Однако, по сло-вам директора элеватора Фаниса Газетди-нова, на предприятии ищут пути сниже-ния этих затрат. Средства на реконструп-цию — банковский кредит, взятый под поручительство ОАО «Татэнерго».

Подрядчиком строительства стал «Кам-

гэстражданстрой». Проектная мощность завода — 30 тонн комбикормов в час или 720 тонн в сутки. Будет запущена и ли-ния премиксов — витаминно-минераль-ных добавок к кормам. Планируется вы-пускать 18 видов комбикормов по заяв-кам птицеводов. Чтобы корма были гра-нулированными, необходим пар объемом две тонны в час. С одной из финских фирм заключен контракт на поставку двух па-рогенераторов. Еще одно новшество — на элеваторе собираются открыть лаборато-рию по контролю качества комбикормов, которая будет соответствовать требовани-ям европейского стандарта.

Строительство нового предприятия планируется завершить в рекордно корот-

кие сроки — этим летом. По словам ди-ректора Фаниса Газетдинова, нынешний урожай они будут перерабатывать на но-вом комбикормовом заводе.

ЗАСЛОН ПТИЧЬЕМУ ГРИППУ

Там, где зерно, там всегда будут те, для кого оно — основной корм. К кести коллектива элеватора стоит сказать, что крыс и мышей здесь повывели. Против птиц, естественно, никогда отравленных приманок не применяли. Но вот возник-ла угроза распространения птичьего грип-па. По словам Фаниса Гизетдинова, на территории элеватора могут жить до 2 млн. воробьев, голубей и галок. Радиус их полета - от 120 до 150 км. Высока вероятность того, что «свои» птицы бу-дут контактировать с перелетными. То есть, стать источником распространения опасной инфекции. По словам директо-ра, этот вопрос серьезно обсуждался на совещании с участием главного акцио-нера — «Татэнерго». И сейчас руковод-ство предприятия совместно с «Россель-хознадзором» разработало план мероприя-тий по устранению угрозы птичьего гриппа. В частности, заключен контракт с фирмами «Апрель» (г. Самара) и «Нильс» (г. Москва), которые поставят элеватору электронные средства, отпуги-вающие птиц. Если это не поможет, то, возможно, будут приобретены в Казах-стане специально обученные ястребы. Двух таких птиц достаточно, чтобы дер-жать основную массу воробьев, голубей и галок на почтительном расстоянии от элеватора.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

ЦЕЛЬ ОДНА – ПРЕМЬЕР-ЛИГА

Стартовый тур в первенстве России по футболу в первом дивизионе будет сыгран уже на этой неделе. В воскресенье, 26 марта, ФК «КАМАЗ» дома встретится с махачкалинским «Анжи». А перед началом нового футбольного сезона состоялась встреча игроков и руководства клуба с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным, на которой предельно четко была определена задача на год грядущий – выход команды в Премьер-лигу.

- В прошлом сезоне вы работали отлично, - обратился к футболистам Сергей Когогин. - Второе место в турнирной таблице могло бы стать задачей вполне выполнимой. Выходу в Премьер-лигу помешал сбой на финише. С моей точки зрения, ничего страшного не произошло. В любом случае, команда день ото дня становится более зрелой. Быть устойчиво крепкой командой – обязательное требование перед выходом в высшую лигу.

Сергей Анатольевич добавил, что пока неизвестно, как

сложится игровая ситуация, но задача на предстоящий сезон стоит однозначная: стремиться к выходу в Премьер-лигу необходимо. По мнению Сергея Когогина, если автозаводцы проявят себя так же хорошо, как и в прошлом году, и даже лучше, результат не заставит себя долго ждать.

- Я уверен, что все у вас получится, - обратился руководитель «КАМАЗа» к главному тренеру клуба Юрию Газзаеву. - В то же время понимаю, насколько остро стоит вопрос финансирования.

Сергей Анатольевич напом-

нил, что накануне состоялась встреча с командой автогонщиков «КАМАЗ-мастер». Он отметил, что суммы, выделяемые на финансирование обеих команд, примерно сопоставимы. В этом году бюджет ФК «КАМАЗ» стал значительно выше, насколько конкретно, генеральный директор не уточнил. Но есть два вопроса, решение которых не зависит от самих спортсменов, - это реконструкция стадиона и создание нормальной тренировочной базы. «КАМАЗ» обеспечивает текущее содержание команды, но решение столь глобальных задач и автоигранту не по плечу.

Глава города Ильдар Халиков, также присутствовавший на встрече, начал свою речь со слов благодарности генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину, руководству клуба и команде за прошедший сезон, а самое главное - за трехлетний период возро-

ждения футбола в Челнах.

- Футбол был, есть и остается самым популярным и востребованным видом спорта для челнинцев всех возрастов. На трибунах мы видим и старшее поколение, и молодежь, которые сегодня активно болеют за команду. Важно, что «КАМАЗ» сумел в этой непростой ситуации найти возможность возродить команду, а вместе с ней и челнинский футбол. Надеюсь, задача, которую сформулировал Сергей Когогин, и которую сегодня ждут все болельщики, будет выполнена. Ни для кого не секрет, что высшая лига – это и другой бюджет. Но деньги в спорте не самое главное. Куда важнее – дух команды и правильная постановка задач. Это основа спорта. Думаю, вне зависимости от того, как будет сформирован бюджет, команда сумеет быть в числе лидеров, даже и высшей лиги.

- Мы не стремимся давать сиюминутный результат, - сказал в ответном слове главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев. - Приглашая игроков, мы бережно к ним относимся, и они нам отвечают тем же, вырастая год от года в уровне мастерства, в результате чего сильнее становится и вся команда. Прошедший сезон убедил и самих футболистов, что они достойны бороться за высшее место. Задача руководства на минувший сезон - выступить достойно - была выполнена. Сегодня, я так понимаю, задача сформулирована однозначно. И команда сделает все, чтобы ее решить.

В завершении встречи Сергей Когогин вручил руководству и футболистам ФК «КАМАЗ» бронзовые жетоны по итогам выступлений команды в Первенстве России в сезоне 2005 года.



БОЛЕЛЬЩИКОВ БУДУТ ЛЮБИТЬ

На следующий день игроки и функционеры ФК «КАМАЗ» снова, что называется, «пошли в народ». Только на этот раз не в гендирекцию автогиганта, как накануне, а в концертный зал мэрии города, где состоялось долгожданное randeво футболистов с болельщиками. Этой встречи обе стороны с нетерпением ждали целых полгода. Традиционный диалог «фанатов игры под названием футбол» со своими любимцами по окончании сезона по ряду причин не состоялся.

Зато в этот раз болельщики отыгрались по полной: в зале яблоку негде было упасть. Как бы то ни было, высокая концентрация поклонников футбола никоим образом не отразилась на их активности. Видимо, каждый рассчитывал на смелость соседа. Привычные «вопросы в микрофон» приняли иную форму. Теперь стало модным отправлять в «президиум» записки. «Почему не организовали встречу в конце сезона?» - первый вопрос, адресованный руководству клуба.

- Мы планировали ее провести, - сказал главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев. - Но так случилось, что часть команды пришлось задействовать в молодежном турнире, остальные игроки ушли в отпуск. Хочется надеяться, что эта встреча пройдет в преддверии самого удачного сезона. Думаю, вы нас не поймете, если мы не ска-

жем: в этом году мы должны выйти в Премьер-лигу. И другой цели команда для себя не видит. Надеюсь, у нас хватит профессионализма для того, чтобы не давать себе оценок, а получать их со стороны. Задача минимум на сезон грядущий - качественно работать и выходить на каждый матч с одной целью – победить.

На «животрепещущий» вопрос о том, есть ли в команде ледовщина, ответил самый молодой игрок команды – Станислав Лебамба: «Ледовщины в команде нет». У Платона Захарчука поинтересовались, где ему комфортней живется, дома или в гостях.

- В родном городе и в родной команде. К тому же, у меня достаточно здоровья и амбиций, чтобы решить задачу вместе с «КАМАЗом».

Нелепыми, но весьма милыми были комментарии молодых футболистов. Один

из них пообещал «не оправдать надежд». Болельщики аплодисментами приняли оговорку разволновавшегося новичка.

Очередной раз в адрес Юрия Газзаева были высказаны слова благодарности за то, что он остался в команде.

- Это же спасибо я могу сказать и вам - городу, людям, которые дали мне возможность работать. Мне очень дорог камазовский болельщик. И сегодня, когда мы строим планы на выход в Премьер-лигу, взять и развернуться в обратном направлении было бы непозволительно. Какие бы предложения мне ни поступало, будет нечестно по отношению ко всем нам сделать этот шаг. У меня лежит слишком большая ответственность.

Также на встрече было сказано, что, вполне возможно, уже в конце этого года не отвечающий требованиям Пре-

мьер-лиги стадион начнут реконструировать.

- Эскизный проект уже готов, - заявил болельщикам заместитель генерального директора ФК «КАМАЗ» Яков Брегман, - но его надо защитить. Для этого камазовцам нужно стать участниками государственной программы и пройти ряд комиссий. По предварительным подсчетам, стадион на 15 тысяч зрителей обойдется клубу в 1 тысячу евро за одно место. Стоимость же самого проекта составит десятую часть стоимости стадиона. С деньгами на строительство нам обещали помочь Президент РТ Минтимер Шаймиев и президент РФС Виталий Мутко, а также руководство «Фонда развития и поддержки футбола».

Порадовали болельщиков и другие новости, озвученные руководством клуба. Цены на входные билеты в этом году не повысятся. На центральные трибуны билет будет стоить 50 рублей, за воротами – 30 рублей. Кроме этого, пенсионеры и дети до 12 лет смогут проходить на стадион бесплатно. А у самых преданных болельщиков вновь появится возможность побывать на играх команды в других городах. Об этом также позаботится клубное руководство.



ОЛЕГ ГАЗМАНОВ: “Я ПОПАЛ В “НЕФОРМАТ”

В прошлую пятницу с единственным концертом в нашем городе побывал народный артист России Олег Газманов. В Челны он приехал с новой программой - «Сделан в СССР», которая за считанные недели успела наделать много шума. Неоднозначную реакцию у публики вызвали две песни главного в стране эссула: «Новая заря» и «Сделан я в Советском Союзе». Ситуация с песнями до сих пор не прояснилась. Сам Олег называет их «шуточными», хотя многие граждане когда-то великой и могучей отнесли к ним весьма серьезно. О том, кому из артистов на Руси жить хорошо, Газманов поведал на пресс-конференции, предварившей начало концерта.



- В Челнах я не был давно. Но мне запомнился первый приезд в ваш город. Никто не помнит, когда Брежнев умер?... В 1982-м? В общем, приехал я в Набережные Челны в составе группы «Синяя птица», жили в этой же гостинице «Татарстан», только тогда она была в жутком состоянии. Впереди - целая неделя концертов. Но в это время вождь почил, и все концерты отменили. Семь дней мы торчали в гостинице без дела. Видимо, в честь этого события город и переименовали из Набережных Челнов в Брежнев, ну, а потом опомнились и назад. Было же такое?! Было! Прилетел в Челны, а улетел из Брежнева. Теперь опять вернулся в Челны!

- Олег, с мажорной ноты перейдем к минорной. Кому все-таки не понравился ваш анимационный клип на песню «Новая заря»? Не может быть, чтобы все телеканалы разом отказались от его трансляции?

- На региональных каналах его крутят, и это приятно. На центральных – нет. Но не потому, что там действует специальный запрет, а просто так, знаете, на всякий случай, вдруг бы чего не вышло. Причем не взяли мультфильм даже те музыкальные каналы, которые за деньги размещают все, что угодно. Лично меня это порадовало, значит, я сделал нечто такое, что не вписывается в определенные форматы.

- Ходят слухи, что вы собираетесь судиться с солистом группы «ДДТ» Юрием Шевчуком, якобы из-за того, что он обвинил вас в плагиате...

- Я с уважением отношусь к творчеству любого человека. И в том числе Юрия Шевчука. Но однажды в газете «Комсомольская правда» наткнулся на следующее его высказывание: на вопрос журналиста, как вы относитесь к песне Газманова «Сделан в СССР», он ответил: эту песню он у меня украл. Я, конечно, был поражен и возмущен и попросил объяснить, что все это значит. Но он отказался, и никакие извинения не последовало. Мы отдали песни на экспертизу, и, получив доказательство, что они не имеют ничего общего, я его попросил публично извиниться. Он этого не сделал. Более того, вышла еще одна статья, где он уже отказывался от своих слов. Это не по-мужски, сначала говорить одно, потом другое. Обвинив меня в плагиате, он порочит мое имя. Я подаю в суд и требую извинения в СМИ.

- К слову сказать, те же СМИ публикуют статьи о том, что из-за песни «Сделан в СССР» на вас якобы «обиделась» вся Эстония...

- Я не думаю, что обиделась вся Эстония, тем более что в этой стране есть несколько моих фан-клубов. Полагаю, что просто некоторые журналисты, являющиеся «членами средств массовой дезинформации», пытаются сделать из этого определенный PR. Подобную статью, идея которой заключалась в следующем: своими песнями я пропагандирую тоталитарный режим, нанесший в прошлом веке непоправимый ущерб эстонскому народу, - я прочел в газете «Нью-Йорк таймс». Такие мысли могут прийти в голову только шизофреникам. Я просто перечислил символы эпохи.

- Как вы определяете жанр собственных песен? Кто-то считает, что в последнее время вы двигаетесь в направлении шансона.

- Я двигаюсь от поэзии. Вообще, в нашей стране понятия шансона, рок- и поп-музыки настолько расплывчаты, что даже музыкальные критики не дадут вам четкого определения. Раз уж мы заговорили о Шевчуке, он-то и выдвинулся на поп-музыку, потому что песня «Осень» - это чистой воды шансон. В моих альбомах есть песни разных направлений.

- Многие ваши композиции стали хитами. Назовите свою любимую песню?

- Самая любимая из новых – это песня «Доча». А из старых - «Танцуй, пока молодой», написанная для Родиона.

- Кстати, расскажите о старшем сыне. Как сложилась его творческая судьба?

- Очень просто. Окончив колледж в Англии, он поступил в финансовую академию. Позже создал группу под названием «ДНК». Работы много, в сентябре хочет защитить научную диссертацию. Но параллельно (или перпендикулярно) пишет песни и стихи, очень симпатичные, на мой взгляд. Что дальше из этого получится, будет решать сам. Мальчик он уже взрослый, ему 24 года.

- Судя по всему, сын сыграл не последнюю роль в творческой деятельности отца...

- Вы правы. У меня был период, когда я не мог петь. Seriously надорвал связки. В то время Родион пел все мои песни. Переделал одну известную композицию о девушке по имени Люси, получился замечательный шлягер. (Правда, девушку пришлось поменять на собаку). Исполнив эту песню, Родион мгновенно стал популярным. Это возобновило и мою творческую деятельность. Я переделал пару детских песен, переписал слова и написал свой альбом «Эскадрон». Чем еще он повлиял на меня? Я с удивлением обнаружил, что он, в общем-то, как и все дети, гениальный и счастливый. Это потом мы их воспитываем, переделываем, и они становятся взрослыми и несчастными. Родион относится к тем людям, которым все равно, 10 тысяч человек сидит в зале или два. Он умеет играть. Я пытался у него этому научиться. И научился.

- Хотелось бы узнать ваше отношение к таким проектам, как реалии-шоу...

- Меня куда-то настойчиво звали, по-моему, в «Последний герой». Мне в принципе все это не очень и нравится. Знаете, как в эстрадном творчестве: есть песни, которые нас возвышают, а есть те, которые опускают. Как правило, зло и всякая дьявольщина более привлекательна, чем добро. Потому что добрые программы сделать интересными очень трудно. Так же, как и статьи о чем-то позитивном очень сложно сделать читаемыми. Поэтому многие наши издания вмиг «пожелтели». Этим дьявол нас и искушает.

- Как бы то ни было, это повышает популярность многих звезд...

- Да, это так, но есть разные артисты. Не будем говорить про отечественных звезд, а возьмем западные аналоги. Есть Бритни Спирс, Майкл Джексон, Мадонна. А есть Стинг, Брайан Адамс, Пол Маккартни, Фил Коллинз... Понимаете, о чем я говорю. Есть люди, которые создают продукт, живущий долго. И он не нуждается в рекламе. А есть те, что постоянно скандалят, это так называемая «голливудская жвачка», проникающая, кстати, и в наши ряды. Такие артисты, как правило, недолговечны, в их рядах все время происходит ротация. Они попадают в свои же ловушки, как и их же журналистика, которая вынуждена все эти случаи все время мусавировать. У кого в организме больше силикона, кто в кого сильнее плюнет и т.д. А вот ваш покорный слуга стал в этом году самым популярным артистом среди мужчин безо всяких скандалов. Чего и желаю нашим скандалистам.

Материалы подготовила В. ДИМЧУК

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

27 марта – 2 апреля

ОВЕН

Ваши планы начнут постепенно реализовываться. В понедельник будут удачными дела, начатые еще на прошлой неделе. Во вторник лучше обратить свое внимание на дом и семью – вот где вас будет ожидать истинное счастье и успех. В среду все желательно решать исключительно мирным путем.

ТЕЛЕЦ

Неделя может оказаться на редкость продуктивной и спокойной. В понедельник вам понадобятся осторожность и тщательность в принятии решений. Во вторник вы можете многого добиться, особенно во второй половине дня. Четверг – благоприятный день для накопления и усвоения новых знаний.

БЛИЗНЕЦЫ

Вас может одолеть бурная страсть, причем сразу к нескольким людям. Вероятна финансовая зависимость от партнера или учреждения. Будьте готовы ответить за свои слова и взятые на себя обязательства. Вплоть вероятно, что наилучшей схемой действий будет их спонтанность. Старайтесь не напрягаться – скорее всего, все сложится само собой.

РАК

Для реализации целей с далеко идущими последствиями подойдет понедельник, вторник и пятница. В середине недели будет слишком много разговоров и обсуждений. В это же время вы будете испытывать острую потребность в помощи. Зато в четверг у вас появится возможность преодолеть все сомнения разом.

ЛЕВ

Ваши чувства могут быть подвержены испытаниям: скорее всего, это будет связано с вынужденной разлукой с кем-то, кто вам очень дорог. На работе успех может соответствовать вам, если вы не будете размениваться по мелочам. Воскресные лучше провести в комфортной домашней обстановке, избегая ненужных контактов.

ДЕВА

Доверять, но проверять – вот одна из главных задач недели. Вы сможете достичь практических успехов, но только при критическом отношении к себе и еще более критическом – к окружающим. Не поддавайтесь на обман и провокации. На работе могут возникнуть внезапные проблемы. Во взаимоотношениях с начальством соблюдайте осторожность.

ВЕСЫ

Сконцентрируйтесь на решении имеющихся проблем, не упустите открывающиеся возможности. Излишняя рассудительность не испортит вашей репутации. На работе проявите активность – партнеру вас поддержат. Наступает благоприятное время для самосовершенствования и раскрытия новых способностей.

СКОРПИОН

Не начинайте действовать, не определившись с целями, иначе время и силы будут потрачены впустую. Не слишком доверяйте фактам и цифрам. Если ваша интуиция противится принятию, казальное бы, очевидного решения, к ней следует прислушаться. На этой неделе чрезвычайной велики шансы вырваться из рутины.

СТРЕЛЕЦ

Чтобы не разочаровываться в результатах своей деятельности, не пытайтесь плыть против течения. Хотите отличаться – будьте по-своему оригинальны, но не эпатируйте почтенную публику. Прежде чем начинать нечто новое, убедитесь, что некое законченное дело действительно доведено до ума.

Сейчас вы на гребне волны, но не забывайте помогать другим.

КОЗЕРОГ

Желательно не заниматься самозащитой, чтобы в итоге не испытывать разочарования. Среда – один из самых успешных дней, если вы знаете, чего хотите добиться и достичь. В четверг лучше не начинать ничего нового. Все важные дела и встречи следует перенести на пятницу. Неофициальные встречи в субботу позволяют обрести новые возможности.

ВОДОЛЕЙ

Вам придется многое упорядочить в самых разных жизненных сферах. Направьте свою энергию на создание – благо, разрушено уже более чем достаточно. В пятницу возможна серьезная проверка ваших целей и принципов. В воскресенье вы можете ощутить улучшение своего благосостояния.

РЫБЫ

Неделя благоприятна для самозабвения труда. Вам будет просто необходимо мобилизовать свои силы для решительного прорыва. Но не стоит забывать и об отдыхе. Постарайтесь, чтобы режим работы был свободным, – это положительно повлияет на любую вашу деятельность. Устройте небольшой, но эффективный праздник для своих друзей: они будут в восторге.

НАЙТИ МАСЛЕНИЦУ!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Жалобные причитания свирели, разлетавшиеся субботним утром по всем закоулкам «Иволги», настойчиво приглашали честный народ, оперативно оккупировавший домики базы отдыха, на главную сцену театра «природных катаклизмов». Заманивали терпеливо, ласково, обещали «чапушки от Балалая и Петрушки» и танцы от «медведя - забавной зверушки» и прочие развлечения. Потянувшись на зов, автозборщики намечали пути отступления уже через конкурсные площадки. Поскольку весенний азарт подогревала жажда получения призов, «веселые старты» начали оккупировать задолго до окончания представления.



Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Гл. редактор Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Компьютерная верстка Наиль ХУРМАТОВ, Елена КУЧКО.

Корректор Ландыш ШАКИРЗЯНОВА Фотокорреспондент Николай БРИК

Телефоны: редакция «ВК» - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49 Пресс-служба «КАМАЗа» - 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объяснений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат». Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 617 Подписной индекс 00017 Тираж 10000