

Уравнение с тремя неизвестными

После публикации в нашей газете матери-ала «Проектировать, чтобы продавать» свое мнение о методе «таргет-костинг» решил высказать руководитель программы «Специ-альные автомобили» НТЦ Рамиль Азаматов.

Стр.2

Эпоха современных технологий
Камский прессово-рамный завод всегда шагает в ногу со временем. Лишним дока-зательством тому служит внедрение плаз-менной резки на производстве.

Стр.2

«Да будет год здоровья!»

Этот лозунг 2006 года, принятый на со-вместном совещании администрации и профкома, будет подкреплён рядом про-граммных документов. Необходимость та-ких шагов подтвердил анализ заболеваемо-сти коллектива в прошедшем году.

Стр.3

Тайна... за одной печатью

Начальник отдела кадров ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владислав Гаврилов до сих пор пре-бывает в недоумении: «Два крайне непри-ятных факта, когда мы оформили на рабо-ту людей по «липовым» документам, про-изошли с разницей в полгода: в июне и декабре 2005-го. Однако их многое объе-диняет»

Стр.3

Главное - не переоценить себя

Футболисты «КАМАЗа» завершили свой второй зарубежный сбор, проходивший в Турции. Впереди - заключительный сбор в Кисловодске. О том, какие изменения про-изошли в составе команды-фаворита пред-стоящего сезона, и об итогах прошедшего сбора рассказал главный тренер клуба Юрий Газзаев.

Стр.4

Шоу настоящих принцесс

Финал конкурса «Маленькая мисс 2006» со-стоялся 5 марта в концертном зале мэрии. Впервые за всю «челинскую» историю кон-курса «детской непосредственности» в нем приняла участие 21 претендентка.

Стр.4

Мы никогда не живем настоящим, все только предвкушаем будущее и торопим его, словно оно опаздывает, или призываем прошлое и стараемся его вернуть, словно оно ушло слишком рано. Мы так неразум-ны, что блуждаем во времени, нам не при-надлежащем, пренебрегая тем единствен-ным, которое нам дано.

Блез ПАСКАЛЬ

СЛАВА НАШИМ ПРОФИ!

**Ольга ЕРАШОВА**

Победителями Всероссийского конкурса «Инженер года-2005» стали представители НТЦ ОАО «КАМАЗ»: главный конструктор по двигателям Наил Гатауллин и инженер-конструктор 1 категории отдела трансмиссии Рустем Алпитаров. Имена камазовцев внесены в Реестр профессиональных инженеров России.

Торжественная церемония вручения лауреатам памятных медалей, дипломов и Сертификатов профессиональных инженеров России состоялась 22 февраля в Москве в здании Правле-ния Российского Союза научных инженерных обществ. По ито-гам минувшего года, страна получила и сертифицировала 290 настоящих профи, добившихся значительных результатов в сво-

ей трудовой деятельности. Члены жюри, в состав которого во-шли академики РАН, ведущих отраслевых вузов, «просеяли» через самое мелкое «золотое сито» более 11 тысяч кандидатов, первоначально заявивших о себе на конкурсе.

Награды камазовских конструкторов ценны еще и тем, что Наил Абдуллович Гатауллин одержал победу среди маститых коллег - по версии «Профессиональные инженеры» в номи-нации «Машиностроение (Автомобилестроение)», а Рустем Тагирович Алпитаров - по версии «Инженерное искусство мо-лодых» в номинации «Машиностроение (Проектирование, кон-струирование)». Как признались корреспонденту «ВК» лауре-аты, для обоих столь высокое признание было неожиданным, но оно вдохновляет - как и поздравления коллег.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

СЕРГЕЙ КОГОГИН ОСТАЛСЯ «ТЕНЕРАЛОМ»

3 марта в Москве состоялось очередное за-седание Совета директоров ОАО «КАМАЗ». На нем принято решение о досрочном пре-крашении полномочий генерального директо-ра ОАО «КАМАЗ» Сергея Анатольевича Кого-гина и о его повторном назначении на эту дол-жность с заключением нового трудового согла-шения (контракта) сроком на 4 года.

Досрочно прекращены полномочия членов правления ОАО «КАМАЗ». Утвержден новый состав правления - также на 4-летний срок. В него, наряду с генеральным директором, яв-ляющимся в соответствии с федеральным за-конодательством и председателем правления

ОАО «КАМАЗ», вошли: Владимир Иванович Абрамов, Ирек Флорович Гумеров, Виктор Алексеевич Жидилин, Гулуза Шакировна Има-нова, Васил Кадымович Каюмов, Раиф Сали-хович Маликов, Жамил Гадилевич Тагиров, Ахат Фаритович Урманов.

Члены Совета директоров ОАО «КАМАЗ» приняли решение созвать годовое общее собра-ние акционеров ОАО «КАМАЗ» 9 июня 2006 года в г. Набережные Челны. Рассмотрены и ут-верждены предложения акционеров «КАМАЗа» о включении вопросов в повестку дня, а также по кандидатурам в новый состав Совета дирек-торов и Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».

ПОД КРЫЛОМ «КАМАЗА»

1 марта органнй зал справил год со дня открытия. На первом его дне рождения были озвучены две весьма внушительные цифры: за год здесь состоялось 76 представлений и побывало 35 тысяч зрителей.

Самым запоминающимся на праздничном вечере (не в оби-ду остальным «держателям» ре-чей!) стало выступление пер-вого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» - ис-полнительного директора Васи-ла Каюмова. «Благодаря успе-хам «КАМАЗа», - многозначи-тельно начал он, - Набереж-ные Челны - отнюдь не авто-мобильная провинция. Благо-даря усилиям Игоря Лермана и его коллектива, Набережные Челны - отнюдь не музыкаль-ная провинция. Отныне



«КАМАЗ» становится генераль-ным спонсором камерного ор-кестра «Провинция!»

Под одобрителные улыбки музыкантов и аплодисменты зала Васил Кадымович сооб-щал, что с этого момента,

согласно договору о спонсор-ской помощи, ОАО «КАМАЗ» ежемесячно будет перечислять коллективу определенную сум-му. «Мы, со своей стороны, тоже будем вам помогать», - пошутил в ответ маэстро.

ЗНАТЬ, ЧТО ЛЕЧИТЬ

За активным обсуждением проблемы сохранения здоровья камазовского персонала после-довал ряд документов, подтвер-ждающих серьезность намерений руководства ОАО «КАМАЗ».

Так, распрямление-поста-новление №144-ко определи-ло порядок проведения меди-цинских осмотров. Процеду-ра эта необходима для своев-ременного выявления, пре-дупреждения и лечения про-фессиональных заболеваний работников, которые трудят-ся во вредных условиях труда, диагностики гинекологических и онкологических заболеваний на ранних стадиях и укрепле-ния и сохранения репродук-тивного здоровья женщин.

Медосмотры работники ОАО «КАМАЗ» будут прохо-дить в городской больнице № 5. Уже утверждены графи-ки проведения углубленного медицинского осмотра, его пройдут 22780 работников вредного производства, а про-филактический медицинский осмотр ожидает 9033 женщин. По результатам углубленного периодического медицинско-го осмотра, руководители под-разделений должны будут обе-спечить выполнение рекомен-даций медкомиссии. После подведения итогов медицин-ских осмотров будет проведен анализ профессиональной за-болеваемости.

ЗАЧЕМ ИДУТ В ПРОФКОМ?

В профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» люди идут, как правило, толь-ко в том случае, если интере-суют их вопросы условий тру-да, графиков работы, тарифи-кации заработной платы, вы-

шедший год в камазовскую пер-вичку с письменными и устны-ми заявлениями обратились 662 человека. Их беспокоят вопро-сы жилья, зарплаты, приема на работу, увольнения, режима и условий труда, санаторно-ку-рортного обслуживания, рабо-ты с пенсионерами.

Прежде всего, работников компании интересуют пути ре-ализации программ «Жилье» и «Общежитие». По вопросу рас-формирования общежитий и закрепления в них работников обратились 153 камазовца, по вопросу восстановления в списках очередности - 35 работ-ников автогиганта. Улучшение жилищных условий интересо-вало 24-х человек, ипотечное кредитование, в том числе мо-лодых семей, - 21 семью, ма-териальную помощь на улучше-ние жилищных условий проси-ли 20 членов профсоюза.

Всего по жилищному вопро-су в профком работников ОАО «КАМАЗ» обратились 313 чело-век, что составляет 47% от об-щего количества обращений, при этом их число по сравне-нию с прошлым годом умень-шилось на 18%.

Анализ обращений в отдел жилья, культуры, быта и спорта показывает, что чаще всего на прием приходит работ-ники автомобильного завода (58 человек), ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (51), «КамПРЗ» (39) и «КИСМа» (14).

Правовым инспектором тру-да ОАО «КАМАЗ» в прошел-шем году было рассмотрено 87 обращений. По каждому из них члены профсоюза получили оперативную правовую помощь и юридические консультации.

В отдел социально-эконо-мической работы обратились 37 камазовцев, которых интере-совали вопросы условий тру-да, графиков работы, тарифи-кации заработной платы, вы-

полнения программы «Забо-та», перечисления страховой части трудовой пенсии в пен-сионный фонд. 225 заявлений работников автогиганта были передерсрованы в организаци-онный отдел. В 107 обраше-ниях были просьбы об оказа-нии материальной помощи о-стро нуждающимся членам профсоюза. С организацион-ными вопросами пришли в профком работников ОАО «КАМАЗ» 32 человека, с кад-ровыми - 39, а 16 работников компании интересовали вопро-сы организации физкульту-ры и оздоровления.

Со специалистами органи-зационного отдела решали проблемы работники ОАО «ЗМА», ОАО «КАМАЗ-Ме-таллургия», ликвидированных организаций, пенсионеры по возрасту и инвалиды.

В 2005 году в адрес проф-союзного комитета пришло одно коллективное письмо: работников департамента глав-ного энергетика волновала проблема расчета средней за-работной платы по организа-ции и низкая оплата труда.

Все поступившие заявления были рассмотрены, люди по-лучили разъяснения, часть про-блем удалось решить благодаря оперативному вмешательству.

ТЕХНОЛОГИЯ И КАЧЕСТВО

На литейном заводе произ-ведена первая серийная отпруз-ка продукции, изготовленной из чугуна с вермикулярной формой графита (ЧВГ).

Технологию изготовления отливок из этого чугуна кама-зовские литейщики освоили еще в 90-х годах. Но тогда проект оказался неустойчивым, и его закрыли. Новь о нем вспомнили пять лет назад, когда на «КАМАЗе» встал воп-

рос об увеличении мощности двигателя грузовиков, что потребовало внедрения новых, более прочных материалов для изготовления тяжелых пози-ций литья. Были проработаны варианты с использованием высокопрочного чугуна, но он оказался слишком дорогим. К тому же его внедрение требо-вало замены имеющегося ме-ханообрабатывающего оборудо-вания более мощным.

Весной 2004 года было при-нято решение о возобновлении работ по внедрению чугуна с вермикулярной формой графита. Тогда же, совместно с ЗАО НТЦ «Металлург», был испы-тан опытный чипс-модифика-тор. Первые опытные работы были проведены при изготов-лении отливков блока цилин-дров. После их обработки на за-воде «КАМАЗ-Дизель» и про-ведения стендовых испытаний в лаборатории двигателей НТЦ специалисты установили, что ЧВГ показал лучшие характе-ристики, чем серый чугун, и что увеличение мощности дви-гателя автомобиля КАМАЗ ста-новится возможным.

Была разработана програм-ма по внедрению нового ма-териала, подготовлен инве-стиционный проект по мони-торингу и автоматизации про-цесса получения отливок из ЧВГ. А в феврале были про-ведены монтаж и пусконала-дочные работы.

Согласно утвержденной программе, из нового матери-ала будет производиться девять наименований отливок.

СТИХАМИ И ПРОЗОЙ

В КДК «КАМАЗа» в пред-дверии 8 Марта прошел празд-ничный вечер, посвящен-ный Международному женско-му дню. Работниц автозавода

поздравили первый замести-тель генерального директора «КАМАЗа» Васил Каюмов и председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов.

- В чем причина того, что наш завод достойно перенес все невзгоды 90-х годов? - задался вопросом председатель профко-ма. И сам же на него ответил: - В том, что более половины на-ших работников - это сильные, прекрасные женщины.

Гумер Нуретдинов пожелал работницам «КАМАЗа» всегда быть жизнерадостными, кра-сивыми и мудрыми, любить и быть любимыми.

- Спасибо, что работаете на «КАМАЗе», - обратился к со-бравшимся первый заместитель генерального директора Васил Каюмов. - Вы и в семье на высоте, и на заводе классные работницы. Мы это видим, потому что и дети ваши идут правильным путем и приходят на «КАМАЗ».

Васил Каюмов зачитал залу избранные стихи городских поэтов: Александра Агволека, Николая Алешкова, Анатолия Васильева. Затем с экрана же-нщин по очереди поздравляли представители руководства ОАО «КАМАЗ-Металлургия», КамПРЗ», «КАМАЗ-Дизель», «КИСМ», ЗАО «Ремдизель». Завершился вечер концертом заслужих знаменитостей - ре-тро-театра «Доктор Ватсон».

ЗА «ЕВРО»

Благодарственное письмо за подписью Премьер-министра РТ Рустама Минниханова по-ступило в адрес работников ОАО «КАМАЗ-Дизель». Вы-сокую оценку Правительства республики заслужили разра-ботка и освоение производста двигателей, соответствующих современным европейским стандартам, и перспективно-го газодизельного семейства.

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

УРАВНЕНИЕ С ТРЕМЯ НЕИЗВЕСТНЫМИ

Ольга ЕРАШОВА

После публикации в нашей газете (№ 2 от 26 января 2006 года) материала «Проектировать, чтобы продавать», в редакцию позвонил директор программы «Специальные автомобили» НТЦ Рамиль Азаматов. «Ни в коей мере не претендую на истину в последней инстанции, тем не менее, хотел бы высказать свои соображения по поводу метода «таргет-костинг», - сказал Рамиль Аббреевич. - Потому что правильная, в принципе, вещь, как это часто бывает у нас, рискует обернуться своими негативными сторонами».

- Это, в первую очередь, меня и пугает, - продолжил он свою мысль при встрече с корреспондентом. - Абсолютное заблуждение - считать, что конструктор на этапе проектирования не занимается тем, что получило название «таргет-костинг»: даже когда у нас не было маркетинга и дотошных экономистов, конструктор прикидывал и оценивал, есть смысл, перспектива заниматься проектированием чего-либо нового, или нет. А инструмент «Себестоимость плюс Прибыль равно Цена» - формула, известная еще до появления первого конструктора.

- Новизна ведь в том, что при таргет-костинге она «перевернута»: «Цена минус Прибыль равно Себестоимость».

- В этом тоже никакой новизны нет. Вот для чего ее перевернули - это меня и тревожит. Если схема становится не подобным инструментом для оценки, а рычагом управления, это может нанести колоссальный ущерб. Нельзя принимать методику как догму - в первую очередь, потому что заранее подсчитать цену нового для рынка продукта невозможно: это «икс», неизвестно! На рынке действует огромное количество законов, которые влияют на самый главный показатель - цену. Рынок анархичен - это не математика, здесь невозможно все «с точностью до сотых» наперед прописать. Какой же ориентир брать за основу? Предлагается (по таргет-костингу) цена, которую назовет маркетолог. Увы, у меня есть большие и обоснованные сомнения в том, что его утверждение абсолютно истинно, а называемая величина базируется на объективных оценках. Дело в том, что наши маркетологи исходят из позиции не бизнесмена, а управленца. Бизнесмен считает каждую свою копейку, управленец привык давать добро на то, что снимает с него ответственность.

- Но, предположим, что маркетолог дает самый лучший, самый точный анализ рынка - на данный момент...

- Вот именно - на данный момент! А конструктор-то должен думать уже о будущем. То есть с достаточной степенью вероятности прогнозировать цену на начальном этапе, но иметь в виду окончание всего производственного цикла, просто невозможно. Это очень приблизительное измерение. Когда мы говорим о снижении себестоимости в нашем производстве, имея в виду реинжиниринг, размещение комплектующих материалов, - тут экономист оперирует совершенно определенными цифрами. Как только он базируется на изменении рыночных показателей - сразу попадает в ловушку. В книге «Я - менеджер» величайший бизнесмен XX века Ли Якокка рассказал об очень интересной вещи. Один из законов рынка формулируется примерно так: «Одинаковую прибыль можно получить за счет того, что на рынке мало предложения, но высокая прибыль, либо предложив на рынке большое количество продукции по низкой цене». Этот закон я понял лет 15 назад в командировке на «Volvo». Тогда у фирмы впервые (у нее была базовая модель F-12), появилась модель FH-12 - принципиально новая, с новым двигателем, кабиной. Я начал интересоваться, когда ее освоят. Машина была полностью готова для производства. Себестоимость ее ниже, чем старой. Однако выяснилось, что фирма не спешит: продолжает выпускать старые автомобили с низким уровнем рентабельности, а новую модель пока в продажу не пускает, но устанавливает на нее заводом более высокую цену, в полтора раза выше себестоимости.

- Так прибыль же и делается на продажах. - Правильно. На продажах. Но ее можно получить тогда, когда ты предлагаешь товар, по своим рыночным качествам значительно превосходящий имеющееся предложение. Старую продолжает выпускать, потому что ее еще берут. На рынке действует закон инерционности. Нашим менеджерам, занимающимся торговлей, надо учиться продавать: ведь на Западе покупателя, если уж такой появился, хотя и лелеют, узнают, как машина у него эксплуатируется, изучают технологию его транспортного работы, вместе с ним считают его прибыль, предлагают новую, более эффективную машину взамен старой... Мы же пока руководству-



емся принципом «продал - забыл». Как строить управленческие отношения на таком уровне в плане создания новой техники?

- По телефону вы сказали: если бы таргет-костинг действовал раньше, на «КАМАЗе» не было бы «броневичка».

- Решение создать программу «Бронированные автомобили» было принято в 2002 году. Я подготовил материалы и отправил их на согласование. Экономисты сочли, что стоимость ОКР - 300 миллионов рублей. Время выполнения - три с половиной года, при условии, что 50 человек заняты постоянно. Затраты бешеные. Осталось только рукой махнуть... Что было на самом деле? Я начал делать один, подключился два специалиста из МГТУ им. Баумана (на МГТУ был переадресован договор заказчика). В итоге затраты составили не 300, а 9 миллионов рублей, срок изготовления - 8 месяцев, а не три с половиной года, и не 50 человек выполняли работу, а трое. И заплатил за это заказчик.

- За счет чего же удалось добиться таких результатов?

- Ни в коей мере не собираюсь подвергать сомнению компетентность наших экономистов. Но существует целый ряд формальных моментов, которые страшно тормозят творчество вообще. Есть ГО-СТы, в которых прописаны все этапы разработки, форма и состав документации от идеи до массового производства. А мы, когда брались за эту работу, сразу же решили на начальном этапе от некоторых формальных моментов отказаться - например, от подготовки в полном комплекте документации, как установлено по ЕСКД, от выполнения всей рабочей документации как таковой. Решили: сделаем только те эскизы, по которым можно изготовить машину, и будет видно: стоит ею дальше заниматься или нет.

- Хорошо, на определенном этапе этих затрат удалось избежать. Но ведь они непременно «вылезут» - позже!

- Очень точно вы заметили. Хочу в связи с этим сказать об одной важной вещи. При организации производства освоение продукции идет по кривой (Рамиль Аббреевич чертит график). Когда выпуск начинается, себестоимость очень высокая - естественно, подготовки производства же нет. Потом она падает и стремится к какой-то проектной цене. То есть что происходит? Заказчик (это надо иметь в виду) не может дать деньги на подготовку производства сразу на проектную мощность - они по сравнению с ценой продукта несоизмеримо велики. При рыночных отношениях уверенности, что весь проектный выпуск будет куплен, да еще по той цене, которая установлена, нет. Поэтому денежный риск огромный.

- Опытно-промышленное и мелкосерийное производство. Мы делаем новую машину, которой нет на рынке, но покупатель готов заплатить за штучный товар. Прибыль, которая при этом получается, относительно мала. Однако реальную машину можно абсолютно реально оценить - с точки зрения ее возможностей, эксплуатационных свойств, наличия потенциальных покупателей. Если видно, что потребность есть, и значительно большая (хотя на сто процентов тоже уверенным в этом быть нельзя), организуем мелкосерийное производство. Первая прибыль от опытно-промышленных машин пойдет на подготовку производства для мелкосерийного выпуска, но затраты меньше, чем на подготовку массового производства. Почему я так долго говорю об опытном и мелкосерийном этапах производства? Потому что на любом из них мы можем остановиться. Ведь дело в том, что очень быстро могут измениться ситуация на рынке, законодательство, общественное мнение, наконец... Не учитывая изменение коэффициента предложения - в сферах экономики, экологии, правил дорожного движения, политической ситуации - путь к формализму. И если уже сотни машин из мелкой серии показывают, что есть потребность в массовом выпуске, то тогда есть смысл вкладывать деньги в тот объем массового производства, при котором сумма цены окупит все затраты. В логике есть такое выражение: «неверная посылка», то есть установка. Таргет-костинг становится вредным в том случае, если ты базируешься на неправиль-

ной установке - скажем, на цене. Не буду голословным - приведу пример прошлого года. Наши продавцы заказали конструкторам разные модификации, комплектации. Конструкторы на ушах, что называется, стояли, чтобы сделать комплект документации на машину, передать ее в подготовку производства и т.д. А потом вдруг отбой: «Заказчик отказался, потребности в машине нет». В итоге, в течение года было разработано 700 таких модификаций-комплектаций! А реализовано - только 12.

- На каком же этапе, если брать парадигму «опытно-промышленное, мелкосерийное, серийное производство», выяснилось, что заказ снимается?

- В том-то и дело, что сегодня конструктор занимается основным производством! Потому и убежден, что спецпроизводство для реализации всех оплачиваемых заказчиком «хотелок» необходимо - поверьте, это будет гораздо дешевле, нежели при основном производстве.

Еще один момент. Конструктор, не сделав работу в полном объеме по ЕСКД, не имеет возможности отнять ее в следующую инстанцию - технологом. Раньше документацию мы делали на кульмане, сейчас машинный образ детали создается на компьютере. Это очень здорово. Но, получив электронный образ, конструктор распечатывает его на бумаге и несет технологию. А у того - собственный электронный образ - СПС, сводная производственная спецификация, с нее он вводит... то, что уже есть в чертеже: вес, материал, термообработку!

- Получается двойная работа?

- Конечно! Вместо того, чтобы использовать конструкторский электронный образ, они создают свой: такая система.

- Странно. Ведь вы же в одной связке работаете.

- Впервые решение о создании научно-технических центров на базе «ВАЗа» и «КАМАЗа» принял Виктор Николаевич Поляков в 1986 году - чтобы сосредоточить в них конструкторские и технологические службы. Но технологи на «КАМАЗе» самостоятельность терять не хотели. В итоге хорошая идея провалилась: в НТЦ начали создавать свою технологическую службу, на заводах была своя, управление главного технолога, ведавшее мощностями, составом оборудования и т.д. - само по себе. Объединиться, посадить технолога и конструктора за один стол не удалось. В современных производствах сейчас как делается, особенно - в опытных? Конструктор делает чертеж, сразу к нему - программу для станка с ЧПУ. И уже этот машинный образ сразу через перфоленту или через диск выводится на управление станка. Это так называемая система «CAD-CAM». На станке сразу же делается готовая деталь. Но у нас на

«КАМАЗе» даже электронные системы - у всех свои: НТЦ трехмерное проектирование "ПРО-Е", у литейного завода станки - на «Юниграфик», у кузнечного - «Эйдж». Поэтому каждый получает документацию на бумаге и пишет программы для себя.

- Значит, проблема - в организационной части?

- Конечно. Разделение труда - это цивилизованный подход, нужный, не вызывающий сомнений. Но беда в том, что работники начинают действовать в интересах не «КАМАЗа» в целом, а своего подразделения, исходя из формулы: «Хорошо то, что хорошо для моего подразделения». Это очень серьезная психологическая проблема, объясняющая и оптики, и протяжки. Научиться считать и контролировать - очень нужно, не отрицаю. Проблема в том, что форма организации нашей деятельности сегодня такова, что все больше руководители подразделений становятся чиновниками. Бюрократия и «синдром вахтера» на всех уровнях приводят к тому, что, скажем, у меня для согласования приказа или поручения гендиректора уходит несколько месяцев. Руководствуясь неисчислимым количеством нормативных документов (им их создаваемых), наконец, принципами «как бы чего не вышло» и «зачем мне это надо», пускают документы «по кругу», придираются к размеру абзаца, шрифту, форме и т.п., а ведь на документах какие-то вызы уже есть, и если их «заворачивают», все начинается сначала. А теперь представьте: когда у такого «вахтера» появляются определенные рычаги, это становится опасным. Отсюда - и мои тревоги по поводу формального применения таргет-костинга на этапе проектирования. Поскольку точную цену изделия на данном этапе определить невозможно, начнется элементарная подтасовка. Дело не в том, что неправильна сама система. Можно и нужно применять таргет-костинг, когда речь идет о совершенно очевидных вещах - модернизации, применении новых узлов в имеющемся производстве. Но для создания новой техники этот подход ошибочен.

Если таргет-костинг помогает управленцам уходить от ответственности, это означает одно: мы ничего не создадим. Думаю, в плане организации решение - в создании программ, руководители которых должны иметь определенные ресурсы (человеческие, денежные, материальные) и не выходить за их пределы. Тогда они превращаются в бизнесменов, имеют возможность сами расходовать ресурсы, но и несут за это ответственность, а не закрываются бумагами. Еще раз подчеркну: у меня нет намерения ревизировать чью-либо деятельность. Я лишь попытаюсь обобщить собственное видение решения проблемы, связанной с инновациями.

КОНКУРСЫ

"НАСТУПИТ ВРЕМЯ, МЫ ПРИДЕМ НА СМЕНУ"

Дания МАЖИТОВА

В наших школах возродилась добрая традиция - писать сочинения о «КАМАЗе». В дни, предшествующие 16 февраля, - когда свой 30-летний юбилей справил первый камазовский грузовик, - в общеобразовательных школах города проходил конкурс сочинений на заданную тему... Тема была одна, понятная какая, а вот как ее дети воплотили, можно узнать, прочитав небольшие отрывки из сочинений, признанных лучшими.

«Жизнь прожита не зря». Конкурсное сочинение ученицы 11 класса А СОШ № 60 Оксаны Игнатовой. 1-е место.

«Удивительно, до какой степени меняют человека воспоминания. Вначале по-особому загораются глаза, появляется не-свойственная в других обстоятельствах жестикуляция, потом исчезает сквановность. Мой собеседник, слесарь сборочных работ Валерий Григорьевич Кочанов рассказывает о том, как оказался на «КАМАЗе», что привело его сюда.

- В те годы по всей стране была объявлена всесоюзная комсомольская стройка. Так как комсомолцы всегда были в первых рядах, то и мы не остались в стороне. Сам я приехал из Горького, ныне он называется Нижним Новгородом...

- Какую роль в вашей жизни сыграл «КАМАЗ», чем он для вас является?

- «КАМАЗ» в моей жизни Я бы сказал иначе: «КАМАЗ» - моя жизнь. Для меня все было здесь - любимая работа, друзья, семья. На «КАМАЗе» понял, как много значат эти простые, старые как мир слова: труд, дружба, взаимопомощь, коллектив. Здесь я научился разбираться в людях, поверил в них и, что для меня самое главное, поверили в меня. «КАМАЗ» - это все пережитое мною здесь, вся моя жизнь. И она прожита не зря. Сейчас мои дети работают на «КАМАЗе», и в скором времени эту замечательную традицию продолжат внуки.

Пообщавшись с этим человеком, я поняла, насколько дороги ему воспоминания. Возвращаясь в то время, он словно заново переживал тот восторг и гордость за свой вклад в строительство завода».

«Моя судьба, «КАМАЗ», в твоей судьбе». Конкурсное сочинение ученицы 10 класса А СОШ № 25 Эльвиры Хасановой. 2-е место.

«Да, на нашем календаре юбилей - 30 лет, как с главного конвейера сошел первый камазовский грузовик. Если для моего поколения это одна из славных страниц истории нашего города, то мои родители строили город и «КАМАЗ» своими руками.

Валерий Перетолчин, водитель-испытатель, сведший с конвейера первый грузовик, частый гость в нашей школе. Вот что рассказал он о себе и об этом событии:

- Я приехал на «КАМАЗ», уже имея за плечами приличный трудовой стаж - 11 лет, высокую класность вождения и опыт работы на грузовиках старых моделей. Но, казалось, что профессия водителя-испытателя чем-то сродни профессии летчика-испытателя. И хотелось себя в этом плане попробовать.

Мне налого запомнился день выпуска первого автомобиля. Когда он начал сходить с главного конвейера, до меня донеслось громогласное, нескончаемое «ура!». Нигде больше я не слышал такого долгого восторженного «ура!», переходящего в один сплошной звук «а-а-а», и всеобщего ликования... Но главное удивление меня ждало впереди, когда я в одном из залов Кремлевского дворца съездов в Москве рядом с изображением Брежнева увидел свой собственный портрет.

Государство высоко оценило труд водителя-испытателя. Он награжден медалью «За трудовую доблесть» и орденом Трудового Красного Знамени.

Наступит время, и мы придем на смену героям-строителям «КАМАЗа» и впишем свою страну в историю нашего города».

«Пригласительный билет». Конкурсное сочинение ученицы 10 класса Б СОШ № 5 Натальи Кучерявой. 3-е место.

«Передо мной лежит пригласительный билет. Края его потерты, он пожелтел от времени. Но в моем доме он - семейная реликвия, потому что это приглашение на митинг, «посвященный вводу в действие первой очереди Камского автомобильного комплекса». В центре приглашения круг, составленный из флагов союзных республик, а в центре круга - изображение КАМАЗа.

Этот билет нам подарил мой дядя. Он шестнадцать лет работал на «КАМАЗе» водителем-испытателем. Сейчас он на пенсии, но любит вспоминать прошедшие семидесятые и восьмидесятые годы. Вот ему-то было бы легко написать сочинение.

А мне совсем непросто писать о том, что было, когда ты еще даже не родился...

В девятом классе мы ездили на экскурсию на автосборочный завод. Первое, что я поняла: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Меня поразило, что завод не один, а их три: на земле, под потолком и под землей. А конвейер - словно длинное прямое шоссе. И чистенькие, новенькие, яркие машины. Как много мы узнали в тот день».

К 35-ЛЕТИЮ ПРЗ

ЭПОХА СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Татьяна АТНАШЕВА

Производство ОАО "Камский прессово-рамный завод" организовано как строго поточное, с замкнутым циклом изготовления. Особенность ПРЗ заключается еще и в том, что здесь, как ни на одном другом предприятии «КАМАЗа», переплетаются самые разные технологии: от несложных операций на станках до самых современных, разработанных уже в XXI веке. Одно из таких чудес нашего времени - установки плазменной резки.

Плазменная резка сегодня - наиболее эффективный, универсальный и дешевый способ "раскройки" металла, какой бы толщины он ни был. У этой технологии большой потенциал, ведь она обеспечивает высокое качество реза. При этом не коробится обрабатываемый материал, что дает дополнительные преимущества.

Камский прессово-рамный завод всегда шагает в ногу со временем. Лишним доказательством тому служит внедрение плазменной резки на производстве.

Для освоения деталей и узлов автомобилей повышенной грузопъемности (семейства 6460, 5460, 6522) ПРЗ заку-

пил и запустил в работу две установки плазменной резки металла с координатной пробивкой с ЧПУ итальянской фирмы «FICER». О них наша газета писала в прошлом году. Однако, кроме этих двух уникальных аппаратов, в цехе малых серий на участке плазменной резки есть еще три необычные машины. Это микроплазменная установка «Агат-1» - для тонколистových деталей и два плазменных комплекса «Агат-2» - для толстолистовых. Машины «Агат», лицензированные, кстати, по I классу точности, способны «раскрыть» металл толщиной от 3 мм до 8 см (плазменная резка) и от 0,8 до 5 мм (микроплазменная резка)!



так, чтобы на долю отходов оставалась минимальная площадь. Подобное расположение, кроме всего прочего, позволяет процессу протекать непрерывно, а это, в свою очередь, дает экономии расходных элементов - электродов и сопел. Тоже, надо сказать, недешевых. А иначе как получается? Вырезал станок деталь - «вырубился», еще одна деталь готова - опять ос-

тановка. Так и сгорают расходные элементы! Вот и перестроили прессоворамнички программу умной машины так, чтобы производственные затраты уменьшились не только благодаря экономии металла, но и за счет минимизации включений и выключений установок.

Производительность всех работающих в цехе установок плазменной резки очень высо-

ка. Это оборудование, в отличие от других станков, не нуждается в частой замене комплектующих и отлично работает независимо от нагрузок.

Ввод в работу в ОАО «Камский прессово-рамный завод» новейшего оборудования и современных технологий позволяет изготавливать огромную номенклатуру деталей и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

ЗОЛОТОЙ ФОНД “КАМАЗА”

СОБРАТЬ СВОИМИ РУКАМИ

Ульфат ГИЛАЕВ

Рассуждать на тему: «Да что там, собрать автомобиль из готовых узлов», могут, наверное, только те, кто ни одного дня не стоял на этой самой сборке, на конвейере. О том, что это далеко не легкий труд, а, скорее, наоборот, свидетельствует и тот факт, что очень редко кто остается здесь надолго. Уходят, проработав, кто несколько лет, кто несколько месяцев, а то и недель. Тем удивительнее встретить на сборочном конвейере человека, который работал там и тридцать лет назад, работает и поныне. Один из таких, «приросших» к конвейеру слесарей-сборщиков, - Ильгизар Гайнутдинов. Участник сборки первого автомобиля КАМАЗ вот уже тридцать лет собирает камских скакунов. В одном цехе, на одном участке.

Слухи о том, что набирают людей на главный конвейер «КАМАЗа» дошли до него, когда он работал в УМС «Камгэ-энергостроя». Какой же парень, два года крутивший баранку в армии и почти три года проработавший шофером после, не захочет собирать своими руками совершенно новый автомобиль!

Сельме января 1976 года - первый рабочий день Ильгизара на «КАМАЗе». И вот уже

триста шестьдесят один месяц в его трудовой книжке не значится никакой другой записи, даже внутри предприятия.

Слушая его рассказ о подготовке главного сборочного конвейера к сдаче, приемке первых болтов и гаек для крепления деталей на первую раму, получении спецодержды и инструментов, стараюсь приблизить его к той самой знаменательной дате - 16 февраля. «А первый КАМАЗ мы еще нака-

нуне собрали!», - произносит ветеран с присущей ему открытностью. Хотя это уже всем известно - под четким руководством и при непосредственном участии конструкторов и технологов автосборщики «позаботились» о первенце заранее. На долю Ильгизара выпала установка воздушного фильтра, радиатора, компрессорной трубки, трубок ПГУ и других комплектующих.

А 16 февраля вспоминает он как праздник гордости и торжества свершения: красивая форма, красные ленты, блики фотовспышек, множество высоких гостей, митинг, грандиозный концерт и, конечно же, - невиданный доселе камский батыр под номером 0001...

Уже потом, за 30 лет работы, таких торжественных моментов в биографии Ильгизара Хузеевича накопилось много. И сам он неоднократно награждался почетными грамотами и ценными подарками, писали про него в газетах и журналах. Некоторые торжества пропускал, даже будучи приглашенным:



после напряженной ночной смены не всегда хотелось идти утром на мероприятие. С возрастом, да и по характеру, стал Ильгизар тяжелеват на подъем.

Время берет свое. И сборщиков первого автомобиля осталось на главном конвейере - по пальцам сосчитаешь. Когда листаем альбомы из архива цеха, Ильгизар показывает на тех, кого уже нет среди них - Зуфар, Анатолий, Ильгиз, Николай... Лицо его при этом становится грустным. А когда

доходит черед до другого Ильгиза или Шауката, которые выросли до начальников цехов, в глазах моего собеседника вновь разгорается огонек. От гордости за товарищей, работавших когда-то бок о бок с ним.

Оказывается, легендарного бригадира «КАМАЗа» Шауката Хуснутдинова на бригадирство первым предложил Ильгизар. В те годы мастер приглядывался к самому Ильгизару: парень серьезный, трудолюбивый, за свои 24 года успел многое по-

видать. Но Гайнутдинов не принял предложение возглавить бригаду и посоветовал мастеру обратить внимание на Шауката Хуснутдинова. Дескать, парень окончил техникум, занимается спортом, пришел на «КАМАЗ» со стройки.

Позже, учитывая его опыт наставничества над молодыми рабочими, предлагали Ильгизару и должность мастера. И мастер соседней линии Александр Чернов, бывший ученик Ильгизара, хотел его забрать к себе, но не смог уговорить. Не любит Ильгизар менять работу, и все тут. Бывают по своей натуре такие «прилипалы», в хорошем смысле этого слова.

А ведь судьба никогда не баловала его. Оставшись без родителей в возрасте четырех месяцев, Ильгизар рос и воспитывался у тетки, сестры матери. В жизни сам себе прокладывал дорогу. Набережные Челны и «КАМАЗ» стали для Ильгизара, по его собственному признанию, колыбелью счастья. Здесь он встретил свою вторую половинку. Жена Александра (из крещеных татар) - ветеран «Камгэ-энергостроя», тридцать лет проработала малярком. Оба сына Гайнутдиновых пошли по стопам отца и тоже трудятся на «КАМАЗе».

“ДА БУДЕТ ГОД ЗДОРОВЬЯ!”

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Этот лозунг 2006 года, принятый на совместном совещании администрации и профкома, состоявшемся 17 февраля, будет подкреплён рядом программных документов. Необходимость таких шагов подтвердил анализ заболеваемости коллектива в прошедшем году, сделанный заместителем главного врача городской больницы №5 по поликлинике №9 Анатолием Кузнецовым.

Первым обозначил проблемы, существующие в сфере охраны труда, заместитель председателя профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов.

- Достигнутые успехи в снижении уровня травматизма не должны стать поводом для самоуспокоения, - заявил он. - Во-первых, каждый несчастный случай - это чье-то подпорченное здоровье, во-вторых, если список тяжелых несчастных случаев пополнить происшествиями, произошед-

шими с работниками НОУ «КАМАперсонал», и случаями, которые нам помогло «списать» изменение в законодательстве, то статистика будет выглядеть не так уж радужно.

Особое беспокойство вызывает двукратное увеличение несчастных случаев со смертельным исходом. И хотя по каждому из них проведены тщательные расследования, разработаны и выполняются профилактические мероприятия, переломить «традицию» работать без средств индивидуальной

защиты и без страховки пока не удастся.

Влияют на уровень травматизма и заболеваемости условия труда. По итогам 2005 года аттестацию прошли 67,8% рабочих мест, но только 9% из них соответствуют нормативам. Хотя из года в год растут затраты на выполнение мероприятий по охране труда, постепенно увеличивается численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам. Остается желать лучшего температурный режим в производственных корпусах.

Заместитель главного врача городской больницы №5 по поликлинике №9 Анатолий Кузнецов влияние температурного режима и условий труда на состояние здоровья заводчан проиллюстрировал с помощью диаграмм анализа заболеваемости. Первое место занимают болезни органов ды-

хания, второе - болезни костно-мышечной системы, третье - травматизм. О необходимости кардинальных перемен говорит и рост профессиональной патологии. За последние два года число выявленных профболевных выросло в два раза. Анатолий Кузнецов предложил принять разработанную совместно со специалистами департамента координации и промышленной безопасности программу «Здоровье», улучшить качество работы инженерно-врачебных бригад, ввести в состав здравпунктов врачей общей практики, провести поэтапную диспансеризацию всех камазовцев.

Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» - исполнительный директор Васил Каюмов и председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов призвали отчитаться о предпринимаемых мерах руководителей и профсоюзных лидеров предприятий, допустивших в прошедшем году рост травматизма и заболеваемости. Исполняющий обязаннос-

ти генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов доложил, что вопрос обеспечения температурного режима в корпусах предприятия решен, на ремонт технологического оборудования и вентиляцию в 2006 году планируется направить 256 миллионов рублей, закупается современное оборудование для некоторых профессий «горячего» списка. Началась работа по трудоустройству «литейщиков» и «кузнцов», выработавших вредный стаж. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» Евгений Федулов рассказал о планах по улучшению условий труда в термояльваническом корпусе. ООО «Электротранспорт» для защиты сотрудников будет оборудовать трамвай проблемковыми маячками и сиреной, торгов-финансовая компания будет уделять больше внимания вопросам безопасности дорожного движения.

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Жамиль Тагиров

предложил объявить 2006 год годом здоровья.

- Каждый завод должен разработать свою программу и объявить конкурс на лучшую работу по оздоровлению персонала, - заявил он. - Необходимо направлять средства на улучшение условий труда, обеспечение питьевого режима, контролировать соблюдение техники безопасности. На базах отдыха чаще должны проводиться спортивные мероприятия. Если не изменится отношение к здоровью персонала, для всех нас весьма проблематичным станет решение экономических вопросов.

- Я считаю, что и руководители, и профсоюзные лидеры должны поставить перед собой конкретную задачу, - сделал вывод Васил Каюмов, - давайте предпримем все меры для снижения суммы оплаты больничных листов за первые два дня, хотя бы на 15%, а руководство будет искать пути поощрения коллективов, добившихся снижения заболеваемости.

ИСКУССТВО СТАНОВИТСЯ ИСТОРИЕЙ

Ульфат ГИЛАЕВ

Выставка картин челнинских художников, посвященная 30-летию выпуска первого автомобиля, проходит в настоящее время в библиотеке «КАМАЗа». На ней представлено более 50 полотен. Что примечательно, все они написаны художниками, работавшими некогда на автомобильном заводе, - Зульфий Мухаметдиновой, Зулейхой Валиевой, Алексеем Кротовым, Флидой Миназетдиновой, Таслией Мазитовой, Наилей Зиганишиной.

На годы строительства города и становления «КАМАЗа» пришлись и годы творческого становления Зульфий Мухаметдиновой. Двенадцать лет проработала она художником-оформителем автосборочного завода. Примерно столько же пребывает в статусе свободного художника.

Работает Зульфия в разных жанрах: портрет, пейзаж, на-

тюрморт, живописная композиция. По технике исполнения это может быть и масло, и акварель, и пастель, и карандаш, и уголь.

Две из семи персональных выставок прошли на родине художницы - в Муслумовском районе. А портреты земляков - Героев Советского Союза и полных кавалеров орденов Славы, - выполненные ее рука-



ми, украшают площадь перед зданием администрации района.

Как и любая женщина, Зульфия не может спокойно пройти мимо цветов. Они во множестве представлены в ее натюрмортах. И все же одним из ведущих жанров творчества Зульфий можно считать пейзаж. В нем она воспекает красоту своей малой родины, что

расположена на реке Ик.

Восемь лет назад Зульфия и еще семь выпускниц Ленингорского педучилища создали творческое объединение «Цветы Прикамья». С тех пор каждый год в марте они организуют в картинной галерее города выставку «Мелодии весны».

На выставке, проходящей в настоящее время в картинной галерее и посвященной 100-летию Мусы Джалиля, Зульфия участвует четырьмя работами, навеянными стихами великого поэта. Выставлялась она и в Казани - в дни, когда праздновалось тысячелетие столицы. В последние десять лет Зульфия Мухаметдинова - постоянная участница городских и республиканских выставок. Ее работы хранятся в частных коллекциях во многих городах республики и России, а также в Турции, Германии, США.

Свою восьмую персональную выставку член Союза художников Татарстана Зульфия Мухаметдинова мечтает

организовать только из шамалей. Искусство шамалей («святое слово», «молитва») - оригинально и глубоко самобытно. В творчестве Зульфий шамалей, как и у ее челнинских учителей Ф. Гирфанова и Р. Салахутдинова, предстает в традиционном варианте - в виде картин на стекле.



Еще сорок лет назад, до начала строительства «КАМАЗа», в городе не было ни одного члена Союза художников. Сегодня их число достигает шестидесяти. Одна из них - Зульфия Мухаметдинова. Ее творчество, как и творчество множества ее собратьев по кисти - титулованных и нет - уже частичка истории города.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР В ЧЕМ ДЕЛО?

ЗАЧЕМ ПЛАТИТЬ СВОИМ?

- К нам на завод был прислан преysкурант на платные услуги и продукцию межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», - сообщила специалист по связям с общественностью ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Лилия Малышева. - Хотелось бы знать, почему работники «КИСМа», одного из подразделений ОАО «КАМАЗ», должны платить деньги за услуги библиотеки, ведь даже по определению она является межзаводской?

Этот вопрос корреспондент «БК» задал директору межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» Валентине Пропазас.

- Статус «межзаводская» был присвоен библиотеке, когда она входила в производственное объединение «КАМАЗ», а на заводах работали ее филиалы, - сообщила она. - Но в 90-е годы библиотека распалась, из ее состава вышли филиалы, они превратились в заводские библиотеки, а наше «головное» отделение теперь бесплатно обслуживает подразделения материнской компании. Такой характер «отношений», а также преysкурант на платные услуги определен Положением о взаимодействии материнской компании с дочерними и зависимыми обществами, которое утверждено директором департамента экономики ОАО «КАМАЗ» Максимовым.

Поскольку ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» является юридическим лицом, то мы обязаны работать с его коллективом на основе договора о взаимодействии. Если бы он был заключен, то библиотека могла бы обслуживать специалистов за счет средств, перечисленных предприятием.

Такие договоры у библиотеки заключены с ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «КамПРЗ», ОАО «ТФК «КАМАЗ», ЗАО «ВТК «КАМАЗ», другими организациями и подразделениями ОАО «КАМАЗ».

ЧЕМУ УЧАТ В МВА?

Работник автомобильного завода Рашид Хисамов заинтересовался методами формирования персонала.

- В нашей газете я отслеживаю все материалы, посвященные этой теме, заявил он. - Хотелось бы знать, чему учат подающих надежды руководителей по программе МВА?

Этот вопрос корреспондент «БК» переадресовал начальнику бюро развития персонала департамента трудовых отношений и развития персонала Елене Турелик. Вот, что она ответила:

- Программа МВА создана для руководителей организаций и фирм, менеджеров среднего и высшего звена. Она предоставляет возможность руководителям, ранее получившим диплом об управленческом (экономическом) образовании и имеющим опыт работы, приобрести знания и навыки на более высоком профессиональном уровне для получения новой управленческой квалификации и занятия должностей в высших и средних звеньях управления. Программа нацелена на развитие бизнеса через личностный и профессиональный рост руководителей организации, практическое применение полученных знаний, навыков и умений к ситуациям на предприятии, она учит через анализ бизнес-процессов принимать эффективные управленческие решения, разрабатывать стратегию развития компании.

Камазовские резервисты получают в рамках этой программы квалификацию «Мастер делового администрирования». Она дает право осуществлять новые виды профессиональной деятельности и занимать управленческие должности в организациях, осуществляющих хозяйственную и иную деятельность в условиях рынка.

СЕМЬЯ ИЛИ РАБОТА?

Именно перед таким выбором оказалась наша читательница. - Я работаю на одном из дочерних предприятий «КАМАЗа» по контракту, - призналась она. - С работой справляюсь, и хотя в апреле срок контракта истекает, думаю, что руководство заинтересовано в его продлении. Месяц назад я забеременела, ребенка ждала давно и хочу рожать, но боюсь, объявив об этом руководству, остаться без средств к существованию. Подскажите, что можно сделать в такой ситуации?

За советом корреспондент «БК» обратился к главному государственному инспектору труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в РТ Альфие Ганиевой.

- Беспокоиться нет причины, - заявила она, - порядок разрешения этой ситуации прописан в статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации. В ней говорится следующее: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам».

Так что пусть ваша читательница пишет заявление и идет с ним к руководству, но его надо подкрепить справкой от врача женской консультации.

Вопросы читателей в эту рубрику корреспонденты «БК» принимают с понедельника по пятницу, с 8.00 до 10.00 по телефонам: 37-13-49, 37-12-19 или в любое время по адресу belonozhkina@kamaz.org, vesti@kamaz.org.

Подготовила Т. БЕЛОНОЖКИНА

АНТИКРИМИНАЛ

ТАЙНА... ЗА ОДНОЙ ПЕЧАТЬЮ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Сколь сильна, однако же, в наших людях любовь к документам! «Сами знаете, человеку без документов строго воспрещается существовать», - наставлял блистательный булгаковский Шариков профессор Преображенского. Слова свои, как вы помните, он не замедлил подкрепить делами - и вот результат: не успел Полиграф Полиграфович справить себе бумаги, как тут же оказался при должности «заведующего подотделом очистки города Москвы от бродячих животных в отделе МКХ». Стал, можно сказать, уважаемым человеком. Или взять хотя бы профессиональное поприще. Будь ты хоть семи пядей во лбу, а хочется, чтоб имелась о том соответствующая бумажка: вот, мол, сим удостоверяю, что гражданин Иванов действительно семи пядей во лбу. Глупо? - Да. Смешно? - Обхохочешься! Правда, в ситуации, о которой мы хотим вам рассказать, всем ее участниками было не до веселья. Потому что пресловутые документы подделали. И еще потому, что с помощью фальшивки пытались устроиться на «КАМАЗ»

Начальник отдела кадров ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владислав Гаврилов, кажется, до сих пор пребывает в недоумении:

- Два крайне неприятных факта, когда мы оформили на работу людей по «липовым» документам, произошли с разницей в полгода: в июне и декабре 2005-го. Однако их многое объединяет. Во-первых, сами соискатели. Это молодые, 20-летние ребята, которые пытались устроиться на наше предприятие наладчиками станков с ЧПУ. Во-вторых, документы, и в частности, трудовые книжки, предоставленные ими в отдел кадров, полностью соответствовали требованиям государственного образца: и на той, и на другой имелись водяные знаки. И в-тре-

тых, то, собственно, на чем и «погорели» парни, - фальшивые записи и печатные несуществующей фирмы «КЛЗ» (последние, кстати, изготовлены не ручным способом).

До сих пор непонятно, зачем молодые люди пошли на эту уловку. Первое, например, - назовем его Петров - принимал на работу мой заместитель. Говорит, парень как парень, положительный. У зама никаких подозрений на его счет не возникло. Одно только: он обещал принести на завод документ, подтверждающий получение квалификации, и не принес. Однако мы не придали этому значения, поскольку такие случаи встречаюся сплошь и рядом, а рабочие руки нужны были, что называется, здесь и сейчас.

Трудился Петров в цехе-119, где у нас самые оригинальные двигатели и станки фирмы «Мицубиси». Начальник отзывался о нем как о хорошем специалисте: практическими навыками новый наладчик

владел неплохо, во всяком случае, мог самостоятельно настраивать станки и выполнять поставленные перед ним задачи.

В конце декабря по поволу работы в отдел кадров обратился другой молодой человек - пусть он будет Сидоровым, - но, поскольку в тот период прием еще не был открыт, я порекомендовал ему прийти в начале февраля. Так же, как и его предшественник, парень предьявлял трудовую книжку с записью и печатью таинственной фирмы «КЗЛ». Так же он не смог показать документ о получении квалификации: ему, дескать, только что ее присвоили. Поэтому на «КАМАЗ-Дизель» мы оформили Сидорова не наладчиком, а лишь оператором станков с ЧПУ третьего разряда, с испытательным сроком в полгода. Однако подозрения насчет подлинности его трудовой у меня уже возникли.

Мы обратились в правоохранительные органы с просьбой проверить, существует ли в действительности ООО «КЗЛ». Выяснилось, что в Государственном рес-

стре зарегистрированной фирмы с таким названием нет. После этого сенсационного открытия специалисты отдела кадров стали проверять уже все имеющиеся на предприятии трудовые книжки. Таким образом, «всплыла» и история нашего первого «героя» - Петрова...

Зачем было молодым и очень неплохим, наверное, по сути ребятам начинать трудовую деятельность с заводского вранья, остается только гадать. В отделе кадров завода двигателей нам тоже не сумели найти сколь-нибудь рациональное объяснение их поступку. С уверенностью можно констатировать только одно: Петров и Сидоров умудрились осложнить свою жизнь до чрезвычайности. Оба уволены с предприятия. На обоих заведены уголовные дела, предусматривающие, конечно, не слишком серьезное наказание, но нервы изматывающее капитально. Оба теперь вряд ли в ближайшем будущем попадут на «КАМАЗ». Разве что на экскурсию Глупо? - Да. Смешно? - Не очень...



СОБРАШАЕМ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

УИК-ЭНД С "ВК"

Ф/К "КАМАЗ"

ГЛАВНОЕ - НЕ ПЕРЕОЦЕНИТЬ СЕБЯ

Валентина ДИМЧУК

Футболисты «КАМАЗа» завершили свой второй зарубежный сбор, проходивший в Турции. Впереди - заключительный сбор в Кисловодске, куда автозаводцы отправились 4 марта. О том, какие изменения произошли в составе команды-фаворита предстоящего сезона, и об итогах прошедшего сбора журналистам поведал главный тренер клуба Юрий Газзаев.

НОВЫЙ СОСТАВ ОПРЕДЕЛЕН

Юрий Фарзунович сразу же отметил, что, по сравнению с прошлыми сборами, изменения в составе команды произошли самые минимальные. Трехлетний контракт с клубом подписал Платон Захарчук, став, таким образом, полноправным членом команды. К нему присоединились Евгений Варламов, Александр Ионов и Николай Жосан. Первые двое в представлении

не нуждаются: и Платон, и Евгений известны челнинским болельщикам еще с тех пор, когда автозаводский клуб выступал в высшей лиге. Что касается двух других новичков, то оба они - игроки молодежных сборных своих стран. Саша Ионов, воспитанник московской школы «Локомотив», играл против «КАМАЗа» в составе саратовского «Сокола». Коля Жосан - действующий игрок молодежной сборной Молдовы. Кроме этого, зак-

лючен контракт со своим воспитанником Владиславом Игнатьевым 1987 года рождения, игравшим в Нижнекамске.

Наравне со «старожилami» все сборы прошла с командой и «молодежь «КАМАЗа» - Рустем Халиуллин, Станислав Лебамба, Александр Бухаров и Виталий Бурмаков. Газзаев высказал предположение, что эти игроки будут заявлены в предстоящем сезоне и в основной состав, и в дублирующий.

А вот Айрат Гайнуллин, Виталий Панов и Юрий Дорошенко подыскивают сейчас себе новые клубы. Газзаев намекнул на то, что еще два или три игрока могут покинуть команду, но называть их фамилии главный тренер не стал, так как «у них еще есть шанс закрепиться в команде».

МЫ - ФАВОРИТЫ

По словам главного тренера ФК «КАМАЗ», спарринг-партнерами автозаводцев на турецких сборах были, в основном, команды высшей лиги стран ближнего зарубежья. С российскими командами сыграть удавалось нечасто. Поэтому, как отмечает Газзаев, пока сложно сказать, как мы будем выглядеть на их фоне.

- С уверенностью можно утверждать следующее: наш коллектив действует более солидно и слаженно, чем раньше. Сейчас в команде явных позиций, которые бы меня тревожили, нет. Если все будет проходить по спортивному принципу, то есть честно, то мы вправе считать себя одними из фаворитов турнира.

С КЕМ СЫГРАЕМ

НА ПОСЛЕДНИК СБОРА?

В Кисловодске наши футболисты встретятся с ФК «Москва» и «Металлургом» из Красноярска. Третий соперник пока не определен. На вопрос, планируются ли перед началом

сезона игры с представителями отечественной премьер-лиги, Юрий Фарзунович ответил неоднозначно:

- Я видел в деле «Луч-Энергию» и «Ростов», присутствовал на контрольных матчах команд первого дивизиона - «Алании», «Терека», «Анжи» и «Кубани». Судя по оценкам моих коллег, наша команда на всех сборах выглядела предпочтительнее всех команд, которые я называл.

РАСПУГАЛИ

ВЕСЬ КАВКАЗ

В СМИ прошла информация о том, что некоторые команды премьер-лиги отказались играть с «КАМАЗом». Эта новость была перепародована Юрию Газзаеву, который не замедлил с комментарием:

- Вначале была договоренность о том, что мы сыграем с «Лучом». Однако владивостокцы пересмотрели свои планы, и игра не состоялась. Сразу отказались от спарринга с нами ростовчане. «Терек, «Алания» и «Спартак» из Нальчика сначала согласились играть, а по-

том пошли на попятную. Как пошутил один из футбольных функционеров, «мы распугали весь Кавказ». В каждой шутке есть доля правды. Для нас сейчас главное - не переоценить себя. Несмотря на крупные победы, мы понимаем, что в межсезонье встречи носят товарищеский характер и в чемпионате все будет по-другому.

НОВОЙ ЗАДАЧЕ -

НОВЫЙ БЮДЖЕТ?

Реконструкция стадиона - сегодня один из главных вопросов, аренда абсолютно не соответствует требованиям премьер-лиги. На стадионе должны быть хорошие раздевалки, судейская комната, места для работы прессы, VIP-ложа... Если к началу чемпионата оставить все как есть, то арену могут не допустить к соревнованиям в премьер-лиге и команде придется арендовать стадион.

Как признался Юрий Фарзунович, проект стадиона уже готов и находится на рассмотрении. Ориентировочная стоимость реконструкции составит

примерно тысячу евро за одно место. А вместимость стадиона планируется увеличить до 15 тысяч мест. "КАМАЗ" в одиночку есть суммы не осилит, поэтому очень кстати пришлось бы помощь города, республики и, вполне возможно, РФС.

- Говорить о сроках пока рано, но если мы решим задачу в этом сезоне, то реконструкция должна быть завершена к началу следующего. В далеко идущих планах - открытие при клубе школы-интерната, в которой мы могли бы воспитывать достойную смену.

ОСНОВНОЙ КОНКУРЕНТ

В ПРЕДСТОЯЩЕМ СЕЗОНЕ

Наверняка будут стараться вернуть утраченные позиции «Терека» и «Алания». Традиционный фаворит - краснодарская «Кубань». Собирается ставить задачу и «Сибирь» из Новосибирска. Нельзя сбрасывать со счетов «Химки», «Урал», «Анжи». В целом, за путевки в премьер-лигу способы побороться порядка 8 команд.

ТРАДИЦИИ

МАСЛЕНИЦА ПО-ЧЕЛНИНСКИ

Валентина ДИМЧУК

Ну не мыслит себя русская душа без народных гуляний! Тем паче, что сам православный календарь предусмотрел для этого массу поводов. В минувшее воскресенье веселой челнинский народ отмечал Проводы Зимы или Масленицу, которая приходится на неделю, предшествующую началу Великого поста.

Праздник блинов и других русско-народных лакомств - славянский, доставшийся нам в наследство от языческой культуры и сохранившийся даже после принятия на Руси хрис-

тианства. Масленица - это, прежде всего, обильная и сытная пища, а также хороводы, песни, пляски и игры. В быту всегда считалось, что человек, проводивший масленичную неде-



лю плохо и скудно, будет неудачлив в течение всего года. Можно по-разному трактовать духовный смысл столь продолжительного (даже для широкой русской натуры) праздника. Назовем его праздником жизни и не ошибемся.

В Челнах Зиму провожали

в двух местах: на площади перед мэрией города и в Комсомольском парке поселка ГЭС. О том, как встретили Весну Красно Солнышко в старой части города, история умалчивает, а вот народные гуляния «Нового Света» прошли с грандиозным размахом. Народ развлекали творческие коллективы города, в толпе сновали клоуны и скоморохи, звучали частушки, кордебийники предлагали свой нехитрый товар - пряники и леденцы. Только вот блинов - истинных атрибутов Масленицы - что-то не наблюдалось. Пришлось обойтись все торговые ряды, чтобы среди будничных пирожков, пиццы и сосисок в тесте найти то, ради чего, собственно, и затевалось все празднество. Особого, почетного места блины удостоены не были. Наверное, поэтому большой популярностью у народа пользовался шашлык.

Завершились гуляния, как и полагается, сожжением масленичного чучела - четырехметровой бабы, одетой в платье из мешковины. По преданию, вместе с ней в дым должны превратиться все дурные дела и привычки, нажитые в ушедшем году.



ИСТОКИ

КНИГА О ПОЭТЕ И УЧЕНОМ

«Гали Чокрый» называется книга, написанная и изданная в Набережных Челнах Равилем Нуртдиновым и Дамиром Гарифуллиным. В книге описан жизненный путь и раскрыты истоки творчества и разнообразные грани таланта виднейшего поэта, просветителя, ученого и педагога 19 века Гали Чокрия (Киекова). Все свое творчество и просветительскую деятельность он посвятил духовному воспитанию молодого поколения, укреплению роли светского образования и пропаганде научных знаний. Гали Чокрый стал одним из главных звеньев цепи, соединившей эпоху босословия с современностью, основанной на научных достижениях.

Авторам книги удалось добиться создания реального образа мыслителя и талантливого педагога, патриота своей Родины и своего народа. Они воссоздали также генеалогическое древо рода Гали Чокрия, ведущего свое начало с 12 века.

Кроме того, в книге есть и открытие, которое можно отнести к разряду научных. Одному из авторов - Равилю Нуртдинову - удалось узнать точную дату рождения Гали Чокрия. Это 1828 год,



а не 1826, как считалось ранее.

Равиль Анварович Нуртдинов, бывший кадровый военный, а ныне руководитель службы по делам ГО и ЧС «КАМАЗа», не случайно столь пристально занялся биографией выдающейся исторической личности позапрошлого века. Его супруга Роза Ракиповна - правнучка поэта. В семье хранится немало рукописей и архивных документов, свидетельствующих о жизни и творчестве ее знаменитого предка.

Но, безусловно, книга была бы неполной, если бы Равилю Анваровичу не пришлось привлечь множество

дополнительного материала. Так, например, свой ежегодный отпуск он обычно проводил в архивах Казани, Уфы, многих других городов, а также в разъездах и встречах с учеными, изучающими творчество Гали Чокрия, представителями рода Киековых. Не раз пришлось Равилю Нуртдинову побывать и на их общей с поэтом малой родине - в Татышлинском районе Башкортостана. Стaranja не пропали даром. Книга удалась и сегодня признана учеными и литераторами, изучающими творчество Гали Чокрия.

А. Кабиров,
секретарь фонда
«Биларь»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем Закирьянова Ильдуса Борисовича с юбилеем - 70-летием со дня рождения! Искренне желаем ему крепкого здоровья, долгих и таких же ярких лет жизни, удач, семейного благополучия!

*Желаем Вам простого счастья
И тихой радости земной.
Пусть Вас житейские ненастья
Всегда обходят стороной.
Как прежде, бережно храните
В душе прекрасные черты.
Как прежде, щедро всем дарите
Огонь душевной теплоты.*

Коллектив
ЗАО «КАМАЗжильбы»

ГОРОСКОП
НА НЕДЕЛЮ
13-20 марта

ОВЕН

Посвятите эту неделю исключительно себе. Это не эгоизм, а работа об окружающих - от того, в каком настроении вы будете пребывать, зависит их состояние. Вероятны неожиданные встречи и новые знакомства, так что будьте во всеоружии. Возможно получение социальных привилегий. Но не спутните удачу, проявляя нетерпение.

ТЕЛЕЦ

Первая половина недели будет бедна событиями, поэтому максимально удачна она будет для отдыха. Самое время чем-то себя побаловать. Во вторник лучше не высказывать вслух своего мнения о человеке, который старше вас или выше по положению. Во второй половине недели не рекомендуется провоцировать конфликты.

БЛИЗНЕЦЫ

Инициатива и предприимчивость будут способствовать успеху. Сейчас закладываются проекты, которые приведут вас к исполнению желаний. Только не надо повторять своих ошибок. Постарайтесь, чтобы окружающие увидели результаты вашей деятельности, а не обвиняли вас в ее имитации.

РАК

Надо использовать каждое мгновение и прожить это время гармонично и ярко. Понедельник и вторник - благоприятные дни для установления полезных для дела связей. В среду не поддавайтесь на уловки авантюристов - тогда неприятности обойдут вас стороной. В субботу постарайтесь не гневаться.

ЛЕВ

Во вторник желательно соотносить ваши планы с реально существующей ситуацией и произвести их современную коррекцию. Подумайте о перенеме способа заработка. В пятницу вас может ждать удача в делах, вероятно денежная прибыль. На работе ваши предложения отметит начальство.

ДЕВА

Буря недавних проблем пойдет на убыль, и вас может охватить трудовой энтузиазм. Не упускайте возможности поучиться у коллег по работе и, в свою очередь, поделиться опытом с ними. Не исключены предложения новой работы или повышение по службе на старом месте. Воскресенье окажется для вас удачным и радостным днем.

ВЕСЫ

Желательно соотносить свои обещания с возможностью их выполнения. Возможно, вы получите неприятные сведения о деловом партнере - они вызовут изменения в ваши планы. Лучше сосредоточиться на работе, так как это требует подготовки к решающему броску. Соберите все силы, наметьте план действий, договоритесь с союзниками.

СКОРПИОН

Во вторник возможны проблемы на работе из-за разногласий с начальством. Кто бы ни был прав в конечном счете, начинать по этому поводу открытые боевые действия не стоит. Постарайтесь еще в начале недели завершить начатые дела и не возлагать пока на себя новых обязанностей. Контролируйте свои эмоции.

СТРЕЛЕЦ

Вам необходимо быть реалистом: взгляните на создавшуюся ситуацию и скорректируйте свои планы и решительные действия в соответствии с возможностями. Работа может потребовать полной самоотдачи. Если сами себя положительно не оцените - на вас никто не обратит внимания. Питница важна и удачна для начала новых дел.

КОЗЕРОГ

Понедельник и вторник располагают к гармонизации отношений с начальством. В начале недели нежелательно отклоняться от намеченных целей, сколь бы велики ни были соблазны. У вас может появиться желание быть впереди всех - и у вас для этого будет много шансов. Среда станет днем должностного подъема работоспособности.

ВОДОЛЕЙ

Вам придется отстаивать свои взгляды. Задача хоть и благородная, но порой весьма утомительная, а иногда и опасная. Держитесь за то, что считаете наиболее важным, но не отказывайтесь пойти на уступки в мелочах. Будьте добрее и предусмотрительнее, но не извращайте на себя чужих полномочий - благодарности не последует.

РЫБЫ

Практически все, что вы запланировали, реализуется со знаком «+». Не нужно сдерживать свои эмоции. Если вам хочется как следует развлечься - так и сделайте. А вот с намеченными делами - все плохо. Не стоит рассчитывать на то, что договоренности будут выполняться. Впрочем, это не должно вас расстраивать, просто это нужно иметь в виду.