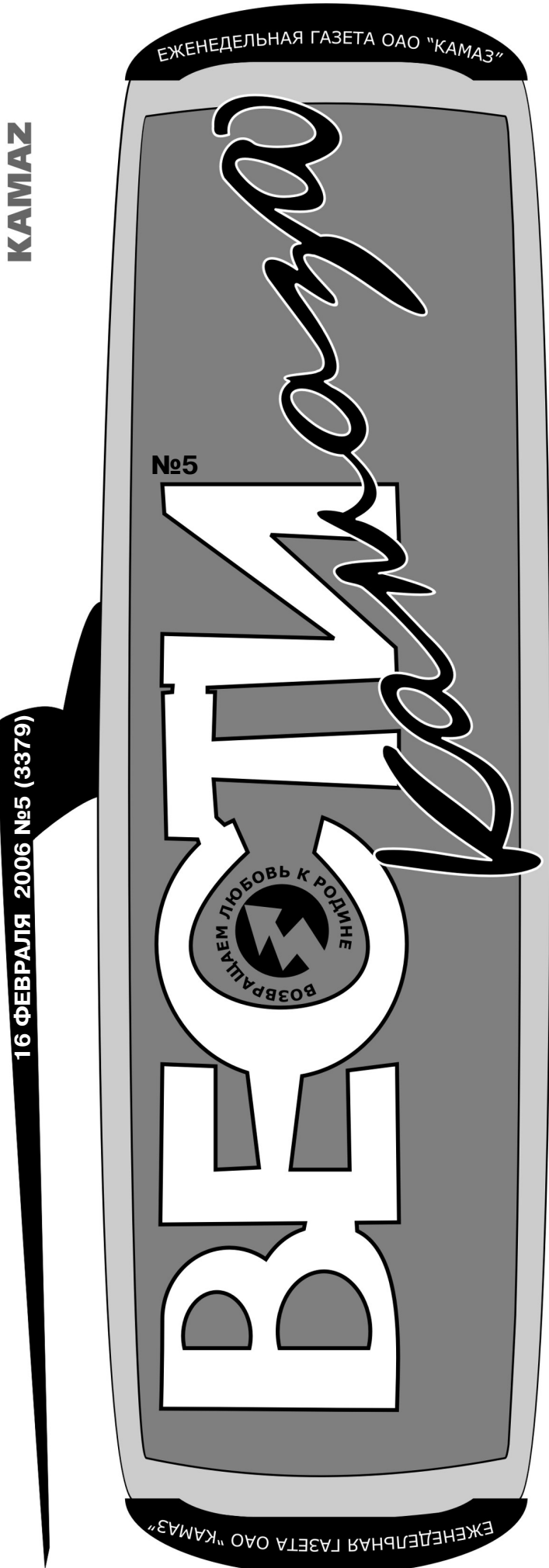




АНОНС

Завтра будет круче, чем вчера
Четыре часа заседал высший камазовский командный состав, подводя итоги минувшего года и определяя задачи на нынешний.
Стр. 2

Золотого проекта ради
Новаторские изыскания невозможны без вложения средств, а те, в свою очередь, оправдывают себя лишь в том случае, когда инновации оказываются жизнеспособными и прибыльными.
Стр. 2

В чем дело?
Редакция газеты «Вести КАМАЗа» продолжает задавать этот вопрос руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, а также профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам.
Стр. 3

Пить стали реже, а воровать — чаще
Повышению эффективности мер борьбы с хищениями и дисциплинарными нарушениями посвящен разговор корреспондента «ВК» с директором филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» Юрием Ивановым.
Стр. 3

Под одной звездой
Если бы семья Мухутдиновых 16 февраля 1976 года жила в Челнах, возможно, подаваясь всеобщему ажиотажу, нарекла бы своего сына каким-нибудь «камазовским» именем. О том, что он ровесник первого КАМАЗа, Рафик Мухутдинов узнал уже будучи взрослым, из нашей газеты.
Стр. 5

КАМАЗ и дети
К юбилею КАМАЗа готовились не только заводчане, но и юные челнинцы. Школьники писали сочинения о первом автомобиле, а дошколята рисовали. На этой неделе определились победители конкурсов рисунков и сочинений.
Стр. 5

Как служба, солдат?
45 молодых камазовцев проходят срочную службу в войсковой части № 83466 147-й автомобильной базы Генерального штаба РФ. Накануне Дня защитника Отечества мы поинтересовались - как им служить?
Стр. 7

Сохранить победу труднее, чем одержать ее, потому что победа одерживается при помощи всех сил, а для ее сохранения обычно употребляют только их часть.
Шарль МОНТЕСКЬЕ

30 ЛЕТ - ПЕРВЫЙ!



ДОРОГИЕ КАМАЗОВЦЫ!

Первому автомобилю КАМАЗ исполнилось 30 лет. Это событие, объединяющее всех нас. Для предприятия тридцатилетие активной жизни — это время, когда оно уже выросло, окрепло и состоялось как явление экономики. Мы отчетливо видим перед собой путь, по которому идем, и цели, которые не собираемся менять.

Время показало: ни кризисы в стране, ни пожары, ни другие беды не могут помешать работе нашего предприятия. Из всех испытаний «КАМАЗ» вышел с гордо поднятой головой. Так будет и впредь, пока на нем работают такие люди, как вы, — образованные, талантливые и умелые. Вы — наша самая главная ценность, вместе мы выдержим любую конкуренцию — и на рынке, и вообще в жизни.

За последние годы мы выросли во всех без исключения измерениях. Каждый второй грузовик полной массой от 14 до 40 тонн, эксплуатируемый в стране, — это КАМАЗ. В 2005 году наш «КАМАЗ» впервые за 13 лет выпустил и продал на рынке 32 тысячи 200 грузовиков. Мы достигли наивысших за время работы в условиях рынка объемов экспорта — 8500 машин отгружено за пределы России. Это каждый четвертый КАМАЗ, сошедший с главного сборочного конвейера. Вся наша жизнь — еще впереди. Нашему «КАМАЗу» пред-

стоят большие свершения. Мы ставим перед собой амбициозные, но вполне достижимые цели. К 2010 году готовимся удвоить выпуск автомобилей, добиться не менее чем семипроцентной рентабельности и нулевой задолженности по кредитным обязательствам. Это наша программа, которой мы четко следуем.

Давайте вспомним, как это было тридцать лет назад. Вспомним ту атмосферу радости и гордости за достигнутое и веры в свои силы. Давайте смелее бросим взгляд вперед и сами, своими руками, умом и талантом создадим это будущее. Мы — камазовцы, наследники тех, кто построил Завод и Город. И для нас нет ничего невозможного. Мы добьемся всего.

С тридцатилетием нашего детища!
Мира вашему дому, добра и счастья!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ»
С. Когогин

Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ»
Г. Нуретдинов

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

АЛЕКСАНДР НИКИТКИН

КАМАЗ

Неторопливым твердым шагом
Проходят дни, года, века.
Ложатся строки на бумагу,
В них беспристрастная рука

Без тени боли и сомнений
Ведет свой скрупулезный счет,
Чтоб до грядущих поколений
Дошел о прожитом отчет.

Возможно, где-то в том талмуде
И обо мне есть пара слов:
О первом дне моем, о людях,
О звездном часе для Челнов.

Все это было так недавно:
Февраль, морозный день, метель,
Когда качнув конвейер главный,
Как мать качает колыбель,

Не сознавая, между прочим,
Во что он жизнь влохнул в тот час,
Простой парнишка из рабочих,
Дал имя мне мое - «КАМАЗ».

Хотя задолго до рожденья
То молодое поколение,
Что начинало жизнь в Челнах.

В газетах сыпали им бойко:
«Дашь "КАМАЗ"», «КАМАЗу» - быты!
Оно с большой ударной стройки
Само здесь начинало жить.

Иной в житейской круговерти,
На карте не найдя ответ,
«КАМАЗ» парapaл на конверте
И до «КАМАЗА» брал билет.

Его на ватниках писали
В горниле тех далеких дней,
В стихах и песнях воспевали,
Им называли сыновей.

Оно летело, словно буря.
Казалось, не остановить.
Но я в ту аббревиатуру
Смысл новый должен был вложить.

И вот, когда, расправив крылья,
Я подал голос в первый раз,
В февральский день автомобилем -
Явился истинный КАМАЗ.

Шли годы. Три десятилетия
Жизнь намотала на кардан,
Пришли отцам на смену дети,
И мне бы званье «ВЕТЕРАН»

Носить сейчас вполне резонно,
Будь у меня людской отчет,
Но у меня свои законы -
Автомобиль - всего лишь плод,

Хоть и рожденный человеком,
Но в вечном пламени идей
Он наделен недолгим веком
В судьбе технической своей.

Прогресс, как сказочное древо,
Что постоянно рвется ввысь,
Его прожорливому чреву
Нужна конструкторская мысль.

Вчерашний я, как день вчерашний,
На поле скошенном - жививье,
Но на возделанной мной пашне
Растет наследие мое.

Сильней, надежней, современной,
Мощней и лучше в сотни раз,
Но остается неизменным
И в нем название - «КАМАЗ».

Оно сияет на панели -
Все те же буквы и формат,
Как в моей первой колыбели
Теперь уж тридцать лет назад.

УВАЖАЕМЫЙ СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ! ДОРОГИЕ КАМАЗОВЦЫ И ЧЕЛНИНЦЫ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием выпуска первого автомобиля КАМАЗ! Это событие не только в корне изменило судьбу районного центра Набережные Челны и его жителей, но и стало важной вехой в развитии экономики всей страны. Февраль 1976 года поднял отечественное грузовое автомобилестроение на качественно новую высоту. И сегодня «КАМАЗ», благодаря вашему самоотверженному и подвижническому труду, творческому поиску, стремлению не останавливаться на достигнутом, способен достойно ответить вызову времени. Мы, депутаты Государственной Думы, всегда готовы поддержать ваши начинания, подставить плечо тем, для кого интересы Родины превыше всего. Вместе мы сильнее!
Искренне желаю вам, дорогие камазовцы, здоровья, счастья, благополучия и удачи!

Первый заместитель Председателя Государственной Думы РФ
Олег Морозов

КТО ВОЙДЕТ В СОВЕТ

Как сообщило агентство ПРАЙМ-ТАСС, Правительство РФ утвердило перечень представителей государства для избрания в совет директоров ОАО «КАМАЗ». Соответствующее распоряжение подписал Премьер-министр РФ Михаил Фрадков.

Для избрания в совет директоров компании утверждены: главный федеральный инспектор по РТ аппарата полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе М. Галимарданов, заместитель министра промышленности и энергетики А. Деметьев, заместитель директора департамента Минэкономразвития А. Зингман, начальник отдела управления Роспрома А. Касьяненко, начальник управления Роспрома А. Митин, заместитель начальника управления Росимущества С. Стефаненко, начальник отдела управления Росимущества Е. Федорков, министр промышленности и энергетики РФ В. Христенко, гендиректор ФГУП «Рособоронэкспорт» С. Чемезов.

ЛИДЕРЫ ТОЖЕ УЧАТСЯ

Стартовал корпоративный проект «Лидерство как система. Школа лидерства в системе бережливого производства». Первое вводное занятие прошло на минувшей неделе для высших менеджеров, руководителей подразделений, организаций, главных инженеров заводов, директоров департаментов, начальников производств ОАО «КАМАЗ».

Для первого «каскада» (в него как раз и вошли руководители высшего звена) учебная, проводимая представителями ЗАО «Центр «Приоритет» из Нижнего Новгорода, продлится около полутора и завершится охватом трех уровней менеджеров. «Примечательно, что все менеджеры высшего звена собирались и работали в одной команде. Такие контакты актуальны не только во время занятий. Перед нами выступили и теоретики, и прак-

тики - представители двух предприятий, которые взяли на вооружение принципы «бережливого производства», поделился впечатлениями один из участников, заместитель генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ» - директор департамента развития Гумархан Шаймарданов. — То, что ими накоплен определенный багаж, обобщен опыт, безусловно, представляет интерес, хотя и спорных вопросов много. Сложность обусловлена тем, что в масштабах такого большого предприятия, как «КАМАЗ», система ЛИН еще не была внедрена. Заслуживают внимания опыт по вовлечению персонала в решение задач по сокращению потерь на производстве, повышению эффективности труда, новый подход к системе организации работ с персоналом. Надеюсь, что польза от этого обучения будет: ведь каждый проект должен принести экономический эффект».

В АРСЕНАЛ НАГРАД

К числу наград легендарной команды «КАМАЗ-мастер» на

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

К настоящему времени около 6 тысяч челнинских квартир остаются не приватизированными. 125 тысяч (95 % всего жилого фонда) переданы в собственность горожан. Бесплатная приватизация прекращается 1 января 2007 года.

Молодежный интеллектуальный клуб Набережных Челнов намерен вступить в Международную ассоциацию клубов «Что? Где? Когда?». Для этого 19 мая в городе будет проведен интеллектуальный чемпионат на кубок мэра. Ожидается почетный гость - магистр игры «Что? Где? Когда?», обладатель «Хрустальной совы» Александр Друзь.

С 10 февраля единый социальный проездной действует в «Газелях» и автобусах «ПАЗ».

Такое решение принято в мэрии на совещании с частными перевозчиками города.

Дотации им будут распределяться в зависимости от объемов пассажиропотока.

15 февраля в Челнах прошел торжественный митинг, посвященный столетию со дня рождения Мусы Джалиля. Возложение цветов и чтение стихов великого поэта состоялось возле памятника в его честь. К юбилею Джалиля горожане в прошлом году привели в порядок сквер в поселке ГЭС и отреставрировали монумент.

В тот же день у памятника воинам-интернационалистам родные, близкие, представители городского руководства и политических партий вспомнили солдат, погибших в Афганистане.

Следующий номер «ВК» выйдет в четверг, 2 марта.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ ЗОЛОТОГО ПРОЕКТА РАДИ

Ольга ЕРАШОВА

Инновации, инвестиции. Как часто эти два слова оказываются по соседству, и это обусловлено не только созвучием: они взаимосвязисмы по сути. Новаторские изыскания невозможны без вложения средств, а те, в свою очередь, оправдывают себя лишь в том случае, когда инновации оказываются жизнеспособными и прибыльными. Со всеми этими аксиомами наша страна вынуждена была познакомиться... на рынке. Так что «тандем» инноваций и инвестиций вполне может считаться приметой времени.

Система инновационной деятельности в России сейчас находится в стадии формирования. Однако символично, что уже в первый год нового тысячелетия в столице прошел первый (с той поры ставший ежегодным) международный салон инноваций и инвестиций, на котором были представлены новейшие разработки в области науки и техники, изобретения в разных отраслях экономики и промышленности. Кстати, в этом году на VI Международном салоне, завершившемся в столице России 10 февраля, в числе 47 проектов, привезенных Татарстаном, был и камазовский, представленный ОАО “КАМАЗ-Металлургия”: “Способ получения заготовок поршней двигателей внутреннего сгорания литьем с кристаллизацией под высоким давлением с нерезистивной вставкой”.

Несомненно, благоприят-

этого выиграла вся компания, чтобы потом никому не было “мучительно больно”, чрезвычайно непросто. Исследовательская мысль на “КАМАЗе”, запульсировав однажды, будет жить, доколе будет жив сам автозавод. Однако требовалось систематизировать разработки, проекты, для их эффективной реализации необходимы были современные методы и средства. Сама инновационная деятельность как культура тоже представлялась новой. В 2002 году на “КАМАЗе” почти одновременно появились Комитет по инновациям (КИ) и Служба координации проектов. Перемены, произошедшие за четыре года, разумеется, не обошли и эти структуры. Уже через год после создания Комитет по инновациям избавился от аритмии в своей деятельности и начал работать в новом, как теперь принято выражаться, формате. Сейчас его возглавляет генеральный директор “КАМАЗа” Сергей Когогин.

Автору этих строк не раз доводилось слышать на заводах: об инновационном комитете говорят с уважением, как с некоторым пиететом и... с опаской. Пройдя через “горнило” аналитиков и экономистов, любой проект должен быть “просеян” и через самое мелкое “сито”: его требуется защитить перед КИ.

Сразу же внесем ясность:

инновационный комитет - орган общественный, штатных сотрудников в нем нет. В составе - руководители блоков компании, советники гендиректора, “первые лица” департамента экономики и аналитической службы и службы координации проектов. (Три подразделения, названные в этом ряду последними, в действительности были первыми, когда комитет только создавался. Остаются они соратниками и ныне). “Разночинным” комитет получился не случайным, поясняет Айрат Биктобаев, заместитель председателя КИ, руководитель СКП: в определенной степени это обеспечивает непрядзятость членов комитета в момент принятия решений. А еще исключает такой нелегальный “институт”, как деятельность “толкачей”, всюду имеющих на примете “нужных людей” для проникновения в малодоступные кабинеты. Памятуют обо всех этих закулисных ходах, инновационный комитет принимает решения коллегиально.

- Безусловно, имей корпорация в достатке средства для финансирования инноваций, любую можно было бы приложить к распростертым объятиям, вкладывать в это дело деньги и ресурсы и ценить как выигрыш, так и проигрыш, - предупреждает мой вопрос А. Биктобаев. - Но

идей на “КАМАЗе“, и это замечательно, - много, а вот инвестиционных средств на всех не хватает.

Запустив методику оценки и ранжирования проектов, члены КИ в значительной мере конкретизировали как собственную деятельность, так и требования, предъявляемые к “проектам-конкурсантам“. Поначалу их было очень много — до сотни в год. И первые результаты рассмотрений можно назвать ошеломляющими: более чем на миллиард рублей проектов отклонено! Это, впрочем, отнюдь не означает, что проекты, “не славшие экзамеи”, безнадёжны: некоторые просто требовали доработки, или сроки их окупаемости значительно превышали предельно допустимые. Или экономический эффект не был представлен с достаточной солидностью.

Жесткие критерии, отражающие экономическую обоснованность инвестиционных вложений, довольно быстро были восприняты “на местах”, то есть в подразделениях компании, как руководство к действию. Главные из них универсальны и для проектов, посвященных организации производственной деятельности, и для вывода на рынок новой продукции. Это скорейший срок окупаемости и максимальная отдача. Но не только прибыль как таковую должен приносить в итоге проект: он в принципе обязан служить повышению эффективности, снижению затрат, улучшению качества. Оттого,

прежде чем проект попадет на рассмотрение КИ, необходимо получить заключения департамента экономики и аналитической службы.

Прошедший год в СКП считается уникальным: зарегистрировано всего 51 заявка, проекты явно переживают эпоху укрупнения. Но вот процент попадания в инвестиционный портфель компании значительно вырос: если в 2003-2004 годах принималась лишь примерно треть части заявок, теперь результативность доросла до половины, качество подготовки неуклонно повышается.

- Установленный срок окупаемости проекта — не более

трех лет, - уточняет Айрат Альфредович. - Потому что

это вопрос выживаемости для

предприятия, внедряющего

новшества на производстве.

Для новой продукции, правда,

сделано исключение, однако и

здесь есть предел: не более

пяти лет. Еще одна немаловажная

деталь: любой крупный проект, как правило,

“тянет” за собой еще несколько

подпроектов - в качестве

примера можно назвать “6520-II”.

Биктобаев убежден: взвешенные решения по инвестиционным затратам — это не “закапывание” денег, а увеличение возможности заводов и служб: ведь главное — это разделить самое главное. И потому, “единого золотого проекта ради“, готов инновационный комитет переработать “тысячи тонн словесной руды” (Маяковского здесь цитируют без иронии). При ус-

ловии, что те, кто предлагает проект, будут в ладах со временем: успеют со своими предложениями до того, как руководство компании утвердит бюджет инвестиций на грядущий год.

Поскольку проект сам по себе в некоторой степени всегда неопределенность, методология предусматривает корректировки, так сказать, по ходу. Такие причины, как, например, курс денежных единиц или цены поставщиков - из разряда объективных.

В корпоративном портфеле на сегодня значится 85 полноценных инвестиционных проектов. Среди лидеров, благополучно защитивших свои инновации на всех уровнях, - “КАМАЗ-Металлургия“, департамент главного энергетика. В 2004 году успешно завершены (то есть доведены до конца) шесть проектов, в прошлом - десять. Гордость КИ - принятый одним из первых и ныне с блеском реализованный проект “Коробка передач-154”.

Что же в плане инновационной деятельности компании можно считать “фишками” года наступившего? “Бережливое производство“, все программы, в которых реализуется стратегия “МАСТЕР-270“, внедрение сквозной цепочки САПР, уже названный проект по модернизации и развитию семейства автомобилей тяжелого класса “6520-II“, а также продолжение освоения и вывода на рынок нового семейства среднетоннажных грузовиков 4308. У литейщиков

приоритеты лежат в области изготовления пластмассовой оснастки для отливков малых серий и ковшевого модифицирования.

Так что же, задаю последний вопрос Биктобаеву, столь принципиальный и жесткий курс исключает всякую внезапность? А вдруг в середине года кого-либо, что называется, озарит сверхгениальная идея, которая и всем указанным вами параметрам будет соответствовать? Неужто - в корзину?

- Ну почему, - улыбається заместитель председателя комитета. - Бюджет инвестиций, даже будучи утвержден, остается открытым для пополнения. Не закрывается и наш портфель, копилка инноваций. Процесс принятия решений удалось технологизировать, но это не означает, что вердикт выносит обезличенная бездушная машина. При условии получения высокого эффекта от проекта члены КИ непременно его рассмотрят. Возможно, и утвердят, примут в работу. Только при этом нало иметь в виду: проекты менее эффективные будут отведены на более долгий срок. Так что “больше проектов, хороших и разных“. И самое главное - эффективных. Ведь, по словам ведущего мирового эксперта в области управления проектами Вильяма Дункана (США), который в конце 2004 года побывал на “КАМАЗе“, проект - это мужество ставить цели и сила воли достигать их.

ИТОГИ ГОДА

ЗАВТРА БУДЕТ КРУЧЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Ольга ЕРАШОВА

Четыре часа заседал высший камазовский командный состав 8 февраля, подводя итоги минувшего года и определяя задачи на нынешний. Эти два вектора еще не раз будут публично обсуждаться - впереди отчеты, собрания, окончательное утверждение собственниками результатов годового труда всей компании. Бизнес-план на 2006 год утвержден, топ-менеджеры и руководители подразделений без запинки в любое время суток назовут какие угодно показатели... Но для того и проводятся “генеральские“ совещания, чтобы многоликий-многоарсуный “КАМАЗ“ при всем функциональном своеобразии каждого звена проникся общностью целей и действий.

Генеральный директор “КАМАЗа“ Сергей Когогин возглад, что называется, по заслугам каждому. Правда, никакой “гражданской казни“ не случилось, но в адрес “особо выдающихся“ замечания были высказаны очень серьезные, позиция гендиректора отличалась жесткостью и требовательностью - несмотря на успешный, в общем, год (показатели по выпуску товарной продукции перевыполнены, чистая прибыль получена больше запланированной, с главного сборочного конвейера сошло более 32 тысяч грузовых автомобилей). Однако и “спасибо“ из его уст в адрес многих руководителей звучало не раз. Чтобы понять ценность этой похвалы на миру, достаточно было взглянуть на лица.

В 15 выступлениях топ-менеджеры компании и руководители предприятий, в том числе дочерних, в лаконичной форме отчитались перед руководством и коллегами за все плюсы и минусы ушедшего 2005-го. Не особо концентрируясь на цифрах (коих прозвучало в изобилии), мы поставаемся обратить взор на “идеологическую” сторону - она, как правило, присутствует в любом вопросе.

Итак, главная задача, которая распространяется на всех и каждого на “КАМАЗе“, - добиться снижения затрат. “Весь мир производит продукцию с минимальными издержками, и компании, которая не может обеспечить себе работу в таком режиме, просто не останется места на мировом рынке в эпоху глобализации. Любые инвестиции должны давать реальную отдачу, любое предложение - содержать в себе конкретный, осязаемый, поддающийся исчислению, результат“. Лейтмотив этот пронизывал выступление и заключение Сергея Анатольевича Когогина, практически слышались он и в каждой его реплике по поводу отчетов с трибуны.

Где же они, слагаемые наших издержек? Ответ на этот вопрос можно суммировать,

проанализировав выступления комсостава. Сравнения, в основном, касались показателей годичной давности. В полном соответствии с ежегодным приказом номер один, темой первой стало

КАЧЕСТВО. По данным департамента качества, снизился уровень рекламаций на автомобилях, значительно меньше стало нареканий по покупным комплектующим (из-за перехода преимущественно на импортные). Выпуск новых моделей достиг 60 процентов. Сознательно, ради качества, приходится идти на укорочание машкомплекта. В нынешнем году планируется увеличить гарантийный пробег автомобилей с 50 тысяч до 65 тысяч километров. По Системе менеджмента качества “КАМАЗ“ - впереди всего Татарстана. Но... результаты входного контроля при приеме машин ТФК хуже прошлогодних: причина - в некомплектной сборке. А по итогам января качество работы компании руководитель блока Николай Егоршин и вообще оценил на три с минусом...

Гендиректор ВТК “КАМАЗ“ Евгений Пронин (на его-то фронте - вообще все благополучно, доля экспорта достигла 26 с лишним процентов, по освоению новых рынков сделан заметный шаг вперед) тоже коснулся темы качества: оно уже не соответствует цене - нашему самому существенному, до последнего времени, фактору. Самокритично Евгений Павлович признал, что хотя ВТК и становится рыночно ориентированной компанией, “двигаться все же надо быстрее“, используя и новые формы продвижения продукции.

“Наверное, - наполовину в шутку, наполовину всерьез прокомментировал очевидные успехи ВТК Сергей Когогин, - мы составлем им слабый план“. “Ненапряженными“ счел он и заказы, которые ставит перед собой служба качества: ведь порой решение ряда

сервисной сети: “К сожалению, пока мы все-таки продаем железо, а не комплекс услуг. Жду нормальных проектов. Сервисных станций на магистралях вблизи крупных городов мы должны строить три, пять в год. Без организации работы сервисных центров в три смены наша сервисная сеть выглядит скорее мифом, чем реальностью. И еще: необходимо заниматься поиском разных форм поощрения потребительского спроса“.

Обратил Сергей Анатольевич внимание и на такой вид бизнеса, как продажа запчастей: “Рентабельность его - до 50 процентов, а доля в общем объеме “КАМАЗа“ - все-го 7 миллиардов рублей!“ И тут уже под прищелом оказалась сфера, выпускающая конечный продукт, -

ПРОИЗВОДСТВО. Простой всех конвейеров, по итогам второго полугодия, как сообщил первый заместитель гендиректора ОАО “КАМАЗ“ - исполнительный директор Васил Каюмов, сократились по сравнению с первой половиной года более чем в два раза. Снижение затрат на производство - сегодня не лозунг, а наступление. И выражение “бережливое производство“ теперь уже на вооружении у практиков на заводах, а не у теоретиков в кабинетах.

Автомобильный завод, камазовская алфа и омега, план по выпуску товарной продукции в 2005 году перевыполнил. Недоработки же по тяжелым автомобилям директор Исламгарей Шигапов объяснил ограниченными мощностями, которые пребывают в ожидании оборудования: подкрепление уже на подходе, есть надежда, что проблему удастся решить. Обозначил Исламгарей Солтанович и такой момент: почти три с половиной тысячи автомобилей были проданы не по той цене, которая планировалась - соответственно, по маржинальному доходу автомобилисты успехами похвастаться не могли. Однако то, что за постперестроечные годы впервые заводу удалось перешагнуть 30-тысячный рубеж по выпуску автомобилей, причем весьма широкого модельного ряда, - достижение несомненное. Как и еще один рубеж - сборка 150 автомобилей в сутки.

Эти успехи с генеральских позиций, конечно же, были замечены. Но “по максимуму“ потребовал от автобсборщика гендиректор решить вопрос некомплектной сборки автомобилей, который запрашивает рынок, должна быть гораздо выше. Еще жестче - о

Простой всех конвейеров, по итогам второго полугодия, как сообщил первый заместитель гендиректора ОАО “КАМАЗ“ - исполнительный директор

Васил Каюмов, сократились по сравнению с первой половиной года более чем в два раза. Снижение затрат на производство - сегодня не лозунг, а наступление. И выражение “бережливое производство“ теперь уже на вооружении у практиков на заводах, а не у теоретиков в кабинетах.

Автомобильный завод, камазовская алфа и омега, план по выпуску товарной продукции в 2005 году перевыполнил. Недоработки же по тяжелым автомобилям директор Исламгарей Шигапов объяснил ограниченными мощностями, которые пребывают в ожидании оборудования: подкрепление уже на подходе, есть надежда, что проблему удастся решить. Обозначил Исламгарей Солтанович и такой момент: почти три с половиной тысячи автомобилей были проданы не по той цене, которая планировалась - соответственно, по маржинальному доходу автомобилисты успехами похвастаться не могли. Однако то, что за постперестроечные годы впервые заводу удалось перешагнуть 30-тысячный рубеж по выпуску автомобилей, причем весьма широкого модельного ряда, - достижение несомненное. Как и еще один рубеж - сборка 150 автомобилей в сутки.

Эти успехи с генеральских позиций, конечно же, были замечены. Но “по максимуму“ потребовал от автобсборщика гендиректор решить вопрос некомплектной сборки автомобилей, который запрашивает рынок, должна быть гораздо выше. Еще жестче - о

ПЕРСОНАЛ. На совещании эта тема рассматривалась только под одним углом зрения - заместитель генеральности директора по безопасности Ильядар Шамилов сообщил, что уровень недостач составил более 11 миллионов рублей, а возмещено за счет виновных лишь около двух миллионов. В тайниках-карманах несунувезуны “вывели” из-под зоркого ока охраны, образно выражаясь, девять новеньких КАМАЗов - то бишь разного рода комплектующих на 9 миллионов рублей. Но вот парадокс: из 319 человек, отвечающих в уголовном и админист-

ративном порядке за воровство, уволены с заводов были лишь 42. Остальные отелались легким испугом. Ветеранов воровского дела осталось только чествовать: в самом деле, разве не претендент на звание “Заслуженный расхититель “КАМАЗа“ - легендарная кладовщица с ПРЗ, на которую за год составляло 12 протоколов? О “примирении сторон“ наша газета уже писала: любо-дорого посмотреть на умили-тельный исход 18 событий!“

Однако генерала растрогать этой “идиллией“ невозможно: “Ни один человек, причастный к хищениям, на “КАМА-

Зе“ работать не должен. За в-ротами места хватает, а избыт-ка рабочих мест в городе не наблюдается. Этот пункт надо внести в Колдоговор и жестко контролировать“.

Кстати, по взаимоотношениям с Законом: Сергей Когогин еще раз напомнил руководителям организаций, что своевременная выплата зарплаты в полном объеме - сегодня уже не вопрос для обсуждения. Как можно строже должен стать и подход к теме налогов: за налоговые преступления предусмотрена уголовная ответственность.

Не может не связывать на-дежд с “КАМАЗом“ во всей его целостности городская

власть. Руководитель испол-кома Василий Шайхразиев, присутствовавший на совеща-нии, в своем выступлении мог бы ограничиться всего двумя акцентами: годовой

объем отгруженной городом продукции составил более 82 миллионов рублей, и в этом “товариные“ большинство “на-гоничков“ - с камазовской “начинкой“ на 60 с лишним

миллиардов рублей. Все остальные показатели благополу-чия челиннинец — в значи-тельной мере производные от этой основной

ЦИФРЫ. Измерить при помощи чисел можно практически все. Аналитики основывают на них свои прогнозы и выводы, в новый год мы вступаем, имея за плечами опыт, в весовом выражении утуже-ленный ровно на год. Бизнес-план “КАМАЗа“ исполнен по всем основным показателям. Реструктурирована на 30 лет задолженность по “японскому кредиту“. (Для наилучшего усвоения этого решения Сергей Когогин “конвертировал“ его: на данный момент оно равноценно 95 миллионам долларов дохода). Состоялось открытие “ZF Кама“, одного из наших “долгостроев“.

Что же остается камазов-цам? Ответ прост: работать. Правда, генеральный дирек-тор уточнил: работать с напряжением — как, собственно, на автозаводе привыкли. “Сегодня мы застрахованы от нештат-ных ситуаций. Однако легкой жизни не ожидается. Но я уве-рен: нашему коллективу любые задачи по плечу“.

ИНТЕЛЕКТ ПРИНОСИТ ДЕНЬГИ

В 2005 году в Бюро рационализаторства и изобретательства ОАО “КАМАЗ-Металлургия“ поступило 441 раппредложение. Из них было внедрено 257, а экономический эффект от внедрения составил 22 млн. руб.

В прошлом году металлурги получили 8 патентов на объекты интеллектуальной собственности, из них: 4 - на изобретения, 1 - на полезную модель, 3 - на товарный знак.

В то же время было подано 5 заявок на объекты интел-лектуальной собственности и получено 7 положительных решений на выдачу патентов.

Всего же на счету специалистов ОАО “КАМАЗ-Метал-лургия“ свыше 20 тысяч рационализаторских предложений. Свыше 13 тысяч из них внедрено в производство. Эконо-мический эффект составил более 80 млн. рублей. Каждое 160-е изобретение металлургов считается объектом интел-лектуальной собственности и несёт мировую новизну.

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ - НОВОЕ КАЧЕСТВО

В феврале в ОАО “КАМАЗ-Металлургия“ планируется первая серийная отгрузка продукции, изготовленной из чугуна с вермиккулярной формой графита (ЧВГ).

Первые отливки ЧВГ были получены на литейном заво-де еще в 90-х годах. Но стабильного техпроцесса в то время набаротано не было, поэтому проект был остановлен. В течение же последних пяти лет вновь стал рассматриваться вопрос о внедрении новых, более прочных материалов для изготовления так называемых тяжелых позиций литья. По словам специалистов Центральной заводской лаборатории, были проработаны варианты с использованием высокопрочного чугуна, но этот материал, во-первых, очень дорог, а во-вторых, требует замены механообрабатывающего оборудо-вания на более мощное.

Весной 2004 года руководством предприятия было при-нято решение о возобновлении работ по внедрению чугуна с вермиккулярной формой графита, и тогда же, совместно с ЗАО НТЦ “Металлург“, был испытан опытный “чипс“-модификатор. Первые опытные работы проводили при за-ливке отливки “Блок цилиндров“. После обработки отлив-ков на заводе “КАМАЗ-Дизель“ и проведения стендовых испытаний в лаборатории двигателей НТЦ специалисты ус-тановили, что ЧВГ показал лучшие характеристики, чем серый чугун, и что увеличение мощности двигателя КАМАЗа становится возможным. Таким образом, резуль-тат испытаний оказался успешным.

Затем была разработана программа по внедрению ново-го материала, с привлечением специалистов с других заво-дов “КАМАЗа“. Подготовлен инвестиционный проект по мониторингу и автоматизации процесса получения отли-вок из ЧВГ, который включает в себя систему взвешива-ния, замер температуры (пирометр, прибор замера темпе-ратуры), видеорегистрацию, сетевое оборудование и ком-плектующие. Поступление средств для монтажа и пуска на-ладочных работ ожидается в феврале.

Согласно утверждённой программе, на новый материал планируется перевести девять наименований отливок.

ВETERАНЫ – В СТРОЮ

14 февраля в ОАО «КАМАЗ-Дизель» чествовали ветера-нов производства - участников сборки первого автомобиля КАМАЗ. На празднике присутствовали генеральный ди-ректор завода Евгений Федулов, председатель профкома Лидия Гобарова, директор по персоналу и связям с обще-ственностью Владимир Естониин, директор по социально-бытовым вопросам Иван Быков, председаель совета ветера-нов Николай Артамонов. Собравшиеся вспомнили далекие 70-е с их трудовым энтузиазмом, поговорили о сегод-няшних делах и заботах.

За 30 лет изменился автомобиль, претерпел транс-формацию и его двигатель. В конструкции мотора 21-го века не осталось ни одной детали из 70-х годов. Они либо мо-дернизированы, либо полностью исключены. На пути к «Евро-3» и «Евро-4» дизелисты постоянно обращаются к опыту ветеранов производства - наставников сегодняшних работников предприятия. Чрезвычайно важна их роль в воспитании подрастающего поколения дизелестроителей. Некоторые из них до сих пор трудятся в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Это Вячеслав Атеневес, Валерий Эпов, Нико-лай Артамонов - всем им на этом празднике сказали ог-ромное спасибо за то, что они до сих пор в строю.

2 ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 10 40

Мы встречаем свою судьбу на пути, который избираем, чтобы уйти от нее. / ЖанЛафонтен



ВЧЕРА – СТУДЕНТ, ЗАВТРА – РУКОВОДИТЕЛЬ...

Вчерашним выпускникам “альма-матер” в очередной раз протянул руку помощи отдел по развитию персонала ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. Для молодых специалистов здесь было организовано вводное обучение.

Программа распределилась на 4 дня. В ходе обучения ребята прослушали лекции о кадровой политике, политике в области качества, организационной структуре предприятия, ознакомились с результатами финансовой деятельности ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. В роли преподавателей выступили руководители служб предприятия. Примечательно, что основной упор в программе был сделан на активные методы обучения – работу в группах, деловые игры, диспуты, тренинги и т.д. Это дало возможность каждому участнику обучения проявить свои знания и деловые качества.

Кроме того, молодые работники посетили музей истории ОАО “КАМАЗ-Металлургия” и ознакомились с основными вехами деятельности предприятия. Побывали на экскурсиях в производствах чугунного и цветного литья, посетили кузнечный завод, а также изучили основы тайм-менеджмента и теперь, безусловно, смогут правильно управлять собственным временем.

Важно отметить, что работа с молодыми специалистами на предприятии носит системный характер. Групповое обучение – лишь один из шагов, призванный, главным образом, проинформировать о целях и задачах предприятия, помочь адаптироваться в новых условиях и вжиться в свою роль в единой структуре.



“АФГАНСКОЕ” БРАТСТВО

Дания МАЖИТОВА

Пятнадцатого февраля мы отметили очередную, 17-ю, годовщину вывода советских войск из Афганистана. В городе прошел традиционный митинг у памятника воину-интернационалисту, после которого ветераны афганской войны вместе с родителями погибших на этой войне солдат посетили кладбище.

и так не забывают о ветеранах, многим из которых еще нет и 50-ти. Вот уже третий год те, кто воевал в Афганистане и Чечне, имеют право на бесплатное питание в заводской столовой и бесплатный проезд в вахтовом автобусе. Им оказывают материальную помощь, ежегодно 15 февраля для них, их жен и детей организовывается заезд на базу отдыха. В этом году накануне 15 февраля на заводе состоялся концерт, где перед «афганцами» КИСМА выступил их товарищ по оружию Алексей Соломонов.

Но это все внешняя, хотя и существенная сторона. Главное же, что их объединяет, – память о той войне, память о погибших товарищах.

«В нашей роте при мне двоих убило, и двое пропали без вести», – рассказывает Виктор Зуев. – Недавно, кстати, видел по телевизору, что один призван отстаивать их интересы. Впрочем, руководство и профсоюзный комитет завода

был объявлен изменником Родины, ибо, чтобы выжить, принял ислам и, как говорится, «сдался на милость победителя». В Россию, по словам Виктора, решил вернуться лишь недавно. «Афганистан – страна чудес, пошел в кусты – и там исчез», – подытоживает тему Виктор.

А по словам Юрия Кузнецова, в их роте потерь практически не было, пока у них не сменился ротный, который был самый настоящий «отец солдатам». Как только его сменили – «полотры выкосили».

На мой наивный вопрос: «Наверное, у вас деловщины не было – все-таки война?» трое взрослых мужчин чуть ли не хором отвечают: «Как это не было? Была. Потому что, ежели ты – молодой, то обязан «делу» подчиняться». Разговариваем дальше, и выясняется суть этой «деловщины»: в бою «дел» отбаст «молодому» последний патрон и последний глоток воды, а боя нет, так молодого – в наряд, а «дел» отдыхает.

«Идем в бой, каждый старослужащий берет под свою опеку двух-трех молодых, – рассказывает Юрий Кузнецов, – и уже в ходе боя утиши его, чаще всего по принципу «делай, как я».

Вспоминая «послевоенное» отношение к ним, они говорят, что сначала их «не замечали», потом сделали из них «свадебных генералов». И лишь много позже началось то, что называют работой по патристическому воспитанию. И они охотно ею занимались и занимаются. Во всяком случае, своих сыновей воспитали настоящими мужчинами. У Юрия Кузнецова, например, сын окончил Суворовское училище и сейчас служит в Закавказском военном округе. У Константина Одинцова и Виктора Зуева сыновья еще не служили (у Виктора и вовсе в 6-м классе мальчишка учится), но служба в армии их не пугает.

А еще у «афганцев» КИСМА есть «сын полка». В свое время они взяли под опеку двух женщин, работающих на заводе, у которых сыновья погибли в Афганистане. Одна из них после гибели сына взяла ребенка из детского дома. Сейчас он уже вырос и пришел работать на завод. Вот его-то ветераны наставляют и поддерживают.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР В ЧЕМ ДЕЛО?

Редакция газеты “Вести КАМАЗа” продолжает задавать этот вопрос руководителям города, ОАО “КАМАЗ”, другим предприятиям, а также профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. Напомним, что о своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам “БК” с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефону: 37-13-49, 37-12-19, (e-mail: belonozhkina@kamaz.org, vesti@kamaz.org).

ЗАЧЕМ НУЖНА СПРАВКА?

В редакцию “БК” позвонил мастер ОАО “КАМАЗ-Металлургия” Вячеслав Желобкович. Вот что он рассказал:

– Я отношусь к поколению строителей “КАМАЗа”. В Набережные Челны приехал в августе 1973 года. Сначала месяц работал на стройке, потом меня приняли на автомобильный завод. Через некоторое время группу рабочих, и меня в том числе, отправили на учебу на курсы повышения квалификации при заводе имени Лихачева, по Приказу № 336 министра автомобильной промышленности. Учился я там год, фактически с отрывом от производства, но среднюю заработную плату по ОАО “КАМАЗ” получал.

Скоро я выхожу на заслуженный отдых, но в Пенсионном фонде меня предупредили, что если я не представлю справку о средней заработной плате, начислявшейся мне тогда, то этот год в трудовой стаж засчитываться не будет. Хотелось бы знать, на каком основании специалисты вправе требовать такой документ и почему от его наличия зависит размер моей пенсии?

За консультацией корреспондент обратился к правовому инспектору труда ЦК профсоюза Татьяна Думкиной.

– В Федеральном законе № 173 от 17 декабря “О трудовых пенсиях” говорится, что периоды работы или иной деятельности включаются в трудовой стаж засчитываться не будет. Хотелось бы знать, на каком основании специалисты вправе требовать такой документ и почему от его наличия зависит размер моей пенсии?

КАК ОПЛАТЯТ ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ?

– Наши сантехники интересуются у меня, как будут оплачиваться зимние “каникулы”, затянувшиеся на “КАМАЗе” до 16 января? – спрашивает мастер департамента строительства и административно-хозяйственного обслуживания Виктор Днепров.

Ответ на этот вопрос корреспондент “БК” нашел в циркулярном письме директора департамента трудовых отношений и развития персонала Рафаэля Мухамедеева руководителям подразделений и организаций ОАО “КАМАЗ”.

Там говорится следующее: “В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ и утверж-

денным на 2006 год производственным календарем, генеральный директор и профсоюзный комитет работников ОАО “КАМАЗ” Приказом-постановлением от 30.12.2005 №323 рекомендуют производить оплату за каждый нерабочий праздничный день (их было семь) сельщикам и повременщикам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, за исключением тех, кто работает по скользящим графикам и графикам с суммированным учетом рабочего времени, из расчета минимального размера оплаты труда по ОАО “КАМАЗ”, по формуле: МРОТ/Кср.*Кч. “ Поскольку минимальный размер оплаты труда с 1 января равен 1420 рублям, Кср. – среднемесячный фонд по году рабочего времени – составляет 162,9 часа, а Кч. – количество часов (приходящихся на одну смену) – нерабочих праздничных дней в конкретном месяце было равно 56, то начисленная оплата составит (1420/162,9)*56=488,15 рублей. Для работников, находящихся в отпуске или на больничном, сумма оплаты за нерабочие праздничные дни будет скорректирована. Поскольку за 11, 12 и 13 января камазовцы будут отбывать в субботу 24 июля, 29 июля и 26 августа, то и оплачиваться они будут летом.

ГЛАВНОЕ – ПЕЧАТЫ!

– Я, Алия Галеева, работала на “КАМАЗе” с 1977 по 1990 годы, – заявила наша читательница. – В 1979 году, когда я трудилась в управлении оборудования, была награждена знаком “Победитель социалистического соревнования”. Три года назвал я как работник, удостоенный ведомственной награды, пыталась подать документы на присвоение звания “Ветеран труда”, но мне отказали, якобы на том основании, что документы к знаку подписаны директором “КАМАЗа” Львом Васильевым, а не министром автомобильной промышленности Лектором Поляковым. Но мои документы Лев Борисович подписывал не только как директор предприятия, но и как заместитель министра автомобильной промышленности. Хотелось бы знать, имею я право на присвоение звания “Ветеран труда” или нет?

За разъяснениями корреспондент “БК” обратился к заместителю начальника управления социальной развития Марии Беловой. Вот, что она ответила:

– После выхода 122-го Федерального закона “О монетизации льгот” вопрос присвоения этого звания регулируется на уровне Правительства Республики Татарстан. Министерство социальной защиты РТ 14 января 2005 года выпустило “Рекомендации при установлении статуса “Ветеран труда”. В них говорится, что работник отрасли, награжденный знаками отличия в труде, может претендовать на присвоение звания “Ветеран труда”, если награждение производилось от имени Правительства СССР или РСФСР, других федеральных органов исполнительной власти, судебной власти, Президиума Верховного Совета бывшего СССР или РСФСР, бывшего министерства, ведомства СССР или РСФСР, в том числе совместно с ЦК профсоюзов отрасли народного хозяйства. В вашем документе, подтверждающем награждение знаком “Победитель социалистического соревнования”, должна быть ссылка на приказ министра автомобильной промышленности и печать этого министерства.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

ПИТЬ СТАЛИ РЕЖЕ, А ВОРОВАТЬ – ЧАЩЕ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В начале февраля в филиале “Татарстан” ФГУП “Ведомственная охрана объектов промышленности России” были подведены итоги работы строек подразделений в 2005 году. Особое внимание осенью прошлого года руководств ОАО “КАМАЗ” уделяло борьбе с хищениями материально-товарных ценностей и профилактике нарушений производственной дисциплины, но, судя по результатам работы охранной службы, не во всех подразделениях компании встречи с представителями милиции помогли переломить ситуацию.

Повышению эффективности мер борьбы с хищениями и дисциплинарными нарушениями и посвящен разговор корреспондента “БК” с директором филиала “Татарстан” ФГУП “Ведомственная охрана объектов промышленности России” Юрием Ивановым.

– Юрий Анатольевич, расскажите нашим читателям, как будет совершенствоваться в этом году система охраны подразделений компании?

– Хотя по итогам работы за 2005 год наш филиал “Татарстан” занял первое место среди подразделений ФГУП “Ведомственная охрана объектов промышленности России”, этому вопросу мы уделим особое внимание. Один из путей совершенствования системы – это оптимизация численности охраны за счет внедрения технических средств и, соответственно, сокращения затрат на её содержание. Очень остро стоит вопрос о повышении ответственности каждого стрелка за сохранность акционерной собственности, профессионального мастерства каждого работника. Задерживать различного рода нарушителей мы научились, но у стрелков часто недостаток культуры обслуживания с персоналом охраняемых объектов, и не секрет, что при выполнении служебных обязанностей они порой унижают человеческое достоинство работников “КАМАЗа”. В этом отношении нам предстоит большая работа с личным составом и в первую очередь – со старослужащими, на которых поступает большая часть жалоб.

В нашем филиале уже произошли структурные преобразования, в нем создано ещё одно подразделение – Управление ведомственной противопожарной охраны, которое будет отвечать за противопожарную защиту объектов ОАО “КАМАЗ”. Такая практика совмещения охранной и противопожарной деятельности давно существует во многих странах мира, но в рамках Министерства промышленности и энергетики России это экспериментальный проект.

– Как, на ваш взгляд, за год изменилась криминальная обстановка в подразделениях и организациях ОАО “КАМАЗ”?

– Однозначную оценку дать невозможно. Общее количество выявленных нарушений увеличилось на 24%, с 5837 до 7264 случаев. Рост объясняется, в первую очередь, тем, что в новую “Инструкцию о пропуске и внутриобъектовом режиме” были включены более жесткие меры в отношении лиц, задержан-

ных с носителями информации различных видов. За 2005 год было задержано более тысячи работников с сотовыми телефонами с встроенными фото-, и видеокамерами, которые на производственные территории без особого разрешения проносить категорически запрещено, тогда как в 2004 году было зарегистрировано всего 108 таких случаев.

Наиболее ощутимый ущерб наносит предприятию несанкционированное перемещение материально-производственных запасов. К этой категории нарушений относится перевождения и недовольжения материально-производственных запасов при их транспортировке между предприятиями и отпуске продукции сторонним организациям и, наконец, кражи и хищения материальных ценностей. За 2005 год было выявлено 315 фактов перевождений материально-производственных запасов, это на 12% больше, чем в предыдущем году, а в суммарном выражении “избыток” составил 3 миллиона 103 тысячи рублей.

Есть случаи, когда работник, занимающийся отпуском продукции, не раз нарушал правила их отпуски в течение ряда лет. Даже если в его действиях и не было злого умысла, то такое выполнение дол-



жностных обязанностей свидетельствует о профессиональной непригодности. Однако, как это ни странно, такие специалисты продолжают трудиться на “благо” родного предприятия. Так, например, на распределителя работ литейного завода В.З. в 2005 году было составлено 7 протоколов. Провинившиеся в двух случаях наказали объявлением замечания и в пяти – лишили премии. На другого распределителя работ того же завода было составлено 6 протоколов, этому “профессионалу” за один случай объявлено замечание, за остальные женщина поплатилась лишением премии. Подобная система наказаний за систематическое нарушение правил отпуска также часто встречается на прессово-рамном заводе, производстве КПП и ЗЧД, автомобильном заводе, других предприятиях. Самый большой рост перевождений наблюдался в прошлом году в ОАО “Камский ПРЗ” (с 22 в 2004 году до 57 в 2005-м), и на литейном заводе ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, где количество таких нарушений увеличилось с 26 до 71 случая.

– Ранее об эффективности работы стрелков филиала “Татарстан” ФГУП “Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации” судили по количеству пойманных за руку ворюшек...

– По подозрению в краже в прошедшем году было задержано 1204 человека, причем сумма изъятых материальных ценностей увеличилась по сравнению с 2004 годом на 39%. Наряду с “мелкими несудами”, которые наносят предприятиям ощутимый ущерб, увеличилось и количество задержанных, совершивших кражи в особо крупных размерах.

“Вести КАМАЗа” уже писали о предотвращении хищения с автомобильного завода, когда злоумышленники планировали вывезти материальные ценности на полтора миллиона рублей. Позднее на этом же предприятии был задержан работник, пытавшийся в пластиковой канистре, привязанной к спине, пронести через проходную детали на сумму 118 259 рублей. А водитель ТЭФ “КАМАТранс-сервис” А.Н. был задержан в тот момент, когда упаковывал в запасное колесо

КАМАЗа детали на сумму 52 645 рублей. Поистине “золотыми” оказались обычные кроссовки у работника кузнечного завода М.Х., в них было обнаружено 155 пластин твёрдого сплава на сумму 29 751 рубль.

Я считаю, что меры, принимаемые администрацией предприятий к расхитителям, не всегда адекватны содеянному нарушению. В 2005 году неоднократно по кражам было задержано 385 человек, но, к сожалению, многие из них продолжают работать и, вероятнее всего, будут продолжать воровать, потому что не были своевременно выдворены за ворота “КАМАЗа”.

– Осенью прошлого года администрация и кадровые службы компании особое внимание уделяли укреплению трудовой дисциплины. В октябре был организован месячник, генеральным директором ОАО “КАМАЗ” подписан Приказ № 254 “Об ужесточении мер борьбы с фактами появления работников на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения”. Удалось ли, на ваш взгляд, переломить ситуацию?

– Надеюсь, что в 2006 году этот приказ будет принят к исполнению руководителями всех рангов, и количество фактов пьянства резко пойдет на убыль. Сокращение фактов пьянства наблюдалось и в четвертом квартале прошедшего года. По нашим данным, на контрольно-пропускных пунктах в состоянии алкогольного опьянения было задержано 863 человека. К сожалению, это всего на 4 процента меньше, чем в 2004 году. Показателем, наиболее объективно отражающим картину, является количество задержанных на 1000 работающих: в 2005 году он составил 16 человек, в 2004 году – 17.

В течение года неожиданный рост фактов задержания работников в состоянии алкогольного опьянения произошел на благополучном ОАО “КИСМ”. Если на этом предприятии в 2004 году на 1000 работающих было задержано 12 человек, то в прошедшем году – 24. На литейном заводе число “пьяных” задержаний выросло с 20 до 26, на “Ремдизеле” – с 13 до 18.

Если бы на “КАМАЗе” существовал рейтинг задержаний работников в нетрезвом виде, то его бесспорным лидером

стал бы работник прессово-рамного завода Александр Хуснутдинов. В 2005 году он попадался охране в руки 5 раз. После второго задержания в июне с завода сообщили, что он уволился по собственному желанию. Однако после этого он задерживался стрелками ещё три раза и был уволен только после пятого задержания. Такие факты имели место практически на всех заводах.

Но больше всего возмущают случаи, когда руководители, призванные бороться с пьянством, допускают людей в нетрезвом состоянии на рабочие места.

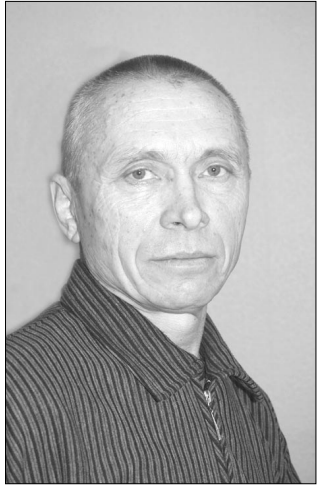
11 ноября в 20 часов на контрольно-пропускном пункте АБК-5 была задержана в нетрезвом состоянии оператор ЛЦ-2 производства чугунного литья литейного завода Банинкова. Прибывший на место задержания исполняющий обязанности начальника смены мастер Набиев подтвердил, что подчиненная действительно “под шлофе”, но написал в протоколе задержания, что допускает её на работу под свою ответственность. 16 ноября 2005 года на заводе двигателей заместителем начальника цеха № 419 Асановым был допущен на работу испускающий “благодарные” пары слесарь Стрыгин, 19 ноября сменным заместителем начальника цеха кузнечного завода Калимуллин благословил на ратные подвиги слесаря-ремонтника Иштуганова, а на литейном заводе мастер ЛЦ-3 ПШ Хохлов 27 декабря взял грех на душу сразу за двух литейщиков – Скокова и Кулакова.

Благодаря целенаправленной работе существенное сокращение количества задержанных произошло на автомобильном заводе, в ОАО “КАМАЗ-Дизель”, на кузнечном заводе и в департаменте закупок и логистики.

В заключение мне хотелось бы напомнить, что в обеспечении соблюдения пропускного и внутриобъектового режимов заинтересовано в первую очередь руководство предприятий, и эту задачу можно решить только совместными усилиями администраций заводов, ведомственной охраны, департамента экономической безопасности и отдела милиции на “КАМАЗе”.

ЗОЛОТОЙ ФОНД “КАМАЗА”

”БОРИСУ НАДО БОРОТЬСЯ”



- В Набережные Челны я приехал в феврале 1971 года по приглашению Раиса Беляева, - на этом месте неторопливого рассказа Борис Александрович делает многозначительную паузу и продолжает, - напечатанному в газете “Советская Россия”. Работал я тогда в поселке Косья на приисках треста “Уралзолото”.

- Несколько дней ушло на трудоустройство. Мне пообещали место в “Промсвязьмонтаже”, но пока я летал уволь-



няться, обстоятельства изменились, и в конце концов я устроился электромонтером высоковольтной службы на участок № 2 энергорайона “Камгэсэнергостроя”. А ведь я уже тогда хотел работать на районных очистных сооружениях, - вздыхает он.

Как только появилась возможность перейти в управление главного энергетика, Борис Новоселов ею воспользовался, хотя кадровиков пришлось уламывать - ведь тогда за прием людей на “КАМАЗ” из строительных организаций они зачастую расписывались партиябилетами.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования надежды оправдал. На любом объекте, где тогда монтировали и запускали понижающие подстанции, он выполнял работу только на “отлично”. Тогда же судьба привела Б. Новоселова на первые объекты “Челныводоканала”. Он испытывал защитные средства, жидкие дизэлектрики, другое оборудование на насосных станциях на Элеваторной горе. Управление главного энергетика арендовало их для обеспечения снабжения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Так про себя говорит один из камазовских старожил, электромонтер ЗАО “Челныводоканал” Борис Новоселов. А поскольку этот человек, знающий себе цену как специалист, слов на ветер не бросает, можно себе представить, как достается его непосредственным руководителям за невыполнение данных обещаний. Однако и столь колючее свойство характера может вызывать уважение. Во всяком случае, каждый раз, когда Борис Александрович приносит заявление об уходе, начальники подписывали его “со скрипом”.

хозяйственно-питьевой и производственной водой всех городских предприятий, жилых домов и объектов строительств.

Следующим объектом, на котором пришлось работать Борису Александровичу, стала главная понижающая подстанция №21, построенная на РИЗе, потом он участвовал в монтаже оборудования и его испытании во время создания химической лаборатории и лаборатории высоковольтных испытаний. Вместе с другими специалистами он с нуля собрал начинку других понижающих подстанций, построенных на “КАМАЗе” и в то-

Позже из центральной электротехнической лаборатории Борис Новоселов перешел на работу, о которой мечтал еще в 1971 году, в район очистных сооружений. С тех самых пор он участвует в установке и проверке надежности нового оборудования, призванного при экономии электроэнергии улучшать качество очистки хозяйственных и бытовых стоков. Только за последние два года здесь были смонтированы дуговые решетки с размером 8 мм, благодаря чему мусора на “сите” РОС стало осесть значительно больше, на двух азротенках смонтирована новая система аэрации, ведет-

Валентина ДИМЧУК

Сегодня можно только представить, какой это был праздник. Причем праздник не спонтанный, не легкомысленный, а выстраданный долгими трудовыми буднями и бессонными ночами, кропотливым, целенаправленным трудом тысяч людей. Позже их назовут первопроходцами, героями, о них будут написаны сотни газетных публикаций, снято множество телесюжетов. Словом, особое, почетное место в истории автогиганта, города, да и всей страны уготовано для каждого из них. Спустя тридцать лет с той памятной даты всеобщее ликование не утихло, а, наоборот, разгорелось с новой силой, выливающейся, с одной стороны, в общий восторг, а с другой - в эмоции отдельно взятого человека. Ликование тысяч заводчан, участвовавших в сборке главного конвейера, неминуемо трансформируется в личный триумф каждого камазовца. Не просто “мы” построили этот завод, а “я”. Не просто “мы” смонтировали первый станок, а тоже “я”. Не просто “мы” дали жизнь первому автомобилю, а “я, лично я” нажал на кнопку и привел в действие огромную машину, оживив при этом семисотметровую нитку главного конвейера. Героя нашего рассказа также можно отнести к людям подобного склада. Собственный вклад в общее Дело осознает он без лишнего бахвальства, реально глядя с высоты прожитых лет на свой личный маленький подвиг. Анатолий Михайлович Мальцев с гордостью может сказать: “Это я пустил главный конвейер, и без меня ничего бы здесь не тронулось с мертвой точки. Это мой личный вклад”.

СНАЧАЛА “ВАЗ”, ПОТОМ “КАМАЗ”

В Челны Толя Мальцев прибыл в августе 1972 года. Позади уже была работа в Донецком НИИ и в специализированном пуско-наладочном управлении. Так случилось, что на автосборке для молодого инженера-электрика сразу работы не нашлось: в то время полным ходом шло строительство корпуса завода. И Мальцева, как сотни других только что прибывших специалистов, направляли стажироваться на Волжский автомобильный завод. Пробыл он там больше года, познавая системы автоматизированного управления транспортных схем сборочного производства легкового автомобиля.

Вернувшись на “КАМАЗ”, Анатолий Михайлович стал курировать на автозаводе монтаж электрических сетей, который производил трест “Тагэлектромонтаж”, вернее, один из его участков. Работы было невпроворот, сроки поджимали: на 1974 год был запланирован пуск первой очереди “КАМАЗа”. Но, как признается сам участник тех событий, в реальности это были только мечты. На самом деле пуск главного сборочного конвейера был невозможен

из-за недопоставки оборудования и многочисленных ошибок в самом проекте.

В этом же году Мальцева назначают начальником участка по оборудованию сборочного производства. В кратчайшие сроки формируется коллектив, начинается кропотливая работа. И особое внимание, конечно же, уделяется главному конвейеру: целая бригада электриков занимается только им, не отвлекаясь ни на что другое. Целенаправленная работа вскоре принесла свои плоды - электромонтаж основных линий конвейера был закончен в 1975 году.

НО РАДОВАТЬСЯ БЫЛО РАНО...

Изучив техническую документацию, монтажники выяснили, что в проекте было допущено множество ошибок. Так, например, на том месте, где был расположен маззал, пульты были разбросаны вдоль конвейера, и это затрудняло общее управление сборочным конвейером. В путевой автоматике был заложен алюминиевый кабель вместо медного, что создавало электрические наводки, и т.д. В процессе наладочных работ приходилось вызывать проектировщиков, с помощью которых по ходу устранялись ошибки проекта. Время шло,

МИХАЛЫЧ, СПАСИБО ЗА ПУСК!



а оборудование в маззал поступало очень медленно, заводы-изготовители не успевали с производством электрических шкафов. Сроки пуска поджимали, а 1975 год подходил к концу. Тогда была поставлена новая задача: пустить главный сборочный конвейер 16 февраля 1976 года.

Перед коллективом встал важнейший вопрос: каким образом сдвинуть с места почти 700-метровую машину? Дело в том, что все приводы главного конвейера питались постоянным током. А где его было взять? Один за другим рождались варианты, которые тут же отменялись за невыполнимостью. Вскоре у кого-то возникла мысль: запустить все три привода с помощью сварочных аппаратов постоянного тока ВДУ-504. В срочном порядке было доставлено оборудование, и начались эксперименты, которые на первых этапах не давали нужного результата. Бригада работала, не обращая внимания на время, электрики спорили, доказывая друг другу правильность выбранного пути. Изготовленные мосты при пуске взрывались. Да с такой силой, что звук взрыва пугал работающих по соседству строителей и монтажников, которым приходилось объяс-

нять, в чем дело. “Взрывались” от негодования и жены многих ребят, начавшие забывать, как выглядят их мужья. Им то и дело напоминали, что их мужчины делают общее дело для всей страны, а не только для автозавода.

Страсти накалялись день ото дня. Пробил час, когда начальник цеха не выдержал, вызвал Мальцева к себе и сказал: “Знаешь что, Михалыч, забирай своих ребят и переходи во вторую смену. Экспериментируйте хоть до утра и не пугайте строителей”. И снова начались испытания, в процессе которых тщательно проверяли каждую деталь, входящую в мосты.

ПОБЕДА, ЗА КОТОРУЮ СТОИЛО БОРЬБЫСЯ

Время шло. Кончался январь 1976 года, а результатов почти не было. И вдруг - случилось: машину удалось сдвинуть с места! Это была победа, хотя полной уверенности в том, что дальше все пойдет благополучно, не было. Главный сборочный конвейер понемногу начал заполняться будущими автомобилями, появилась работа для слесарей-сборщиков. Очень медленно, но дела пошли. Мальцева то и дело “доставали” соответствующие

органы с одним и тем же вопросом: “Ты уверен, что пустишь конвейер?” Он отвечал: “Постараюсь!” Подобные вопросы, или, скорее, допросы повторялись почти каждый день, причем не только на работе, но и дома. Безусловно, ответственность была огромная, но уверенность росла с каждой закладкой рамы на главный конвейер. Шутили даже серьезней: “Михалыч, мы думали, что ты уже в Магадане”. На что начальник участка по оборудованию сборочного производства Анатолий Мальцев всегда отвечал: “Не дожлетесь”. Так проходили изнурительные будни.

И вот наступил день, когда весь главный конвейер был заполнен автомобилями. Вопрос - кто будет пускать конвейер 16 февраля - оставался открытым. Все знали, что на пуск приедут высокие гости, в том числе первый секретарь обкома партии Фикрат Табеев. Напряжение росло с каждым днем. После недолгих раздумий руководство решило, что пуск будут осуществлять Анатолий Мальцев и бригадир электриков Владимир Ланговой, который впоследствии получил Орден Ленина. Связи как таковой в то время еще не было, поэтому к месту митинга повели “воздушку”. К моменту пуска все были на своих местах.

На митинг пришли представители всех заводов “КАМАЗа”. По главному конвейеру сновали корреспонденты, но участники пуска этого не замечали. Не заметили и того, как в момент пуска попали под прищел телекамер. “Главный конвейер “КАМАЗа” пущит!” - торжественно произнес Табеев. А в телефонной трубке - голос заместителя начальника цеха Виктора Борисова: “Михалыч, дай!” - и “Ура!” на весь корпус.

- Тогда мы поняли, что свое дело сделали с честью, - признается Анатолий Мальцев. - Остановив конвейер и проходя вдоль него к месту митинга как во сне, я помню горячие рукопожатия и слова: “Михалыч, спасибо за пуск!” Да, это была победа, стоившая стольких нервов, ума, творчества и самоотдачи. Но за эту победу стоило бороться!

ОДИН ИЗ ДВАДЦАТИ ПЯТИ

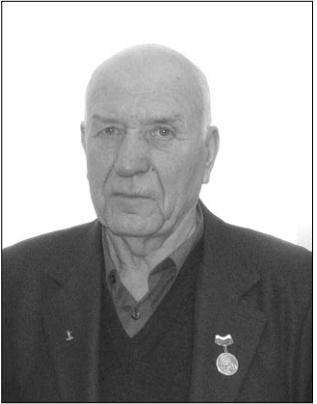
Ирина ЛУКАШОВА

Среди победителей соревнования за право участия в сборке первого автомобиля было 25 работников завода двигателей. Достойные из достойных представляли “движки” на главном конвейере 16 февраля 1976 года. Однако среди слесарей, наладчиков, токарей, контролеров, бригадиров особняком стоит имя мастера Николая Федоровича Артамонова.

Почти половину жизни - а именно 34 года - посвятил он родному предприятию. В 2006-м Николаю Федоровичу исполнится 75 лет.

Автомеханик по специальности, Николай Федорович приехал на “КАМАЗ” в 1972 году из Саратовской области: так же, как и многим, ему пришел вызов. Позже получил другую профессию, с которой раньше никак не был связан: на стажировке в Тольятти он освоил ремесло гидравлика, да так хорошо, что мог справиться уже с обору-

дованием любой степени сложности. Потому и возглавил участок по ремонту гидро- и пневмоаппаратуры. “Участок этот был создан благодаря главному инженеру завода двигателей - Владимиру Алексеевичу Азарову. Он работал здесь с 1975 по 1980 г. Таким образом, у “движков” появлялась возможность ремонтировать и об-



служивать оборудование в пределах завода, а не отправлять его на переналадку в лабораторию головного предприятия. Мне, к тому времени уже знакомому со многими на заводе, руководство поручило комплектовать две бригады по ремонту технологического оборудования: комсомольско-молодежную бригаду

монта гидро- и пневмоаппаратуры”, - вспоминает Николай Федорович.

Члены комсомольско-молодежной бригады получили удостоверение монтажников первой автоматической линии “КАМАЗа”. Именно этот коллектив смонтировал тот самый станок, с которого и началась автоматизация завода двигателей. “Любая просьба исполнялась бригадой в кратчайшие сроки”, - с уважением отзывается о коллективе Герман Бажев, в те годы руководивший цехом коленчатых валов (этот участок тоже монтировала небезызвестная бригада).

Капризное импортное оборудование требовало особого усердия монтажников, а потому в годы камазовской стройки участок Артамонова пользовался большой популярностью. Понятно, что у руководства не возникало со-

мнений в кандидатуре участника знаменательной сборки.

“Первые автомобили, изготовленные вручную на РИЗе, уже экспонировались на различных выставках страны. Мы тогда о них только слышали, - рассказывает Николай Федорович. - Увидеть же 16 февраля 1976 года КАМАЗ, сошедший с конвейера под номером 00-01, было для нас действительно событием, ведь это результат труда многотысячного коллектива! Установить на этот автопоезд первый двигатель, закрутить хотя бы гайку считалось почетным для каждого дизелиста”.

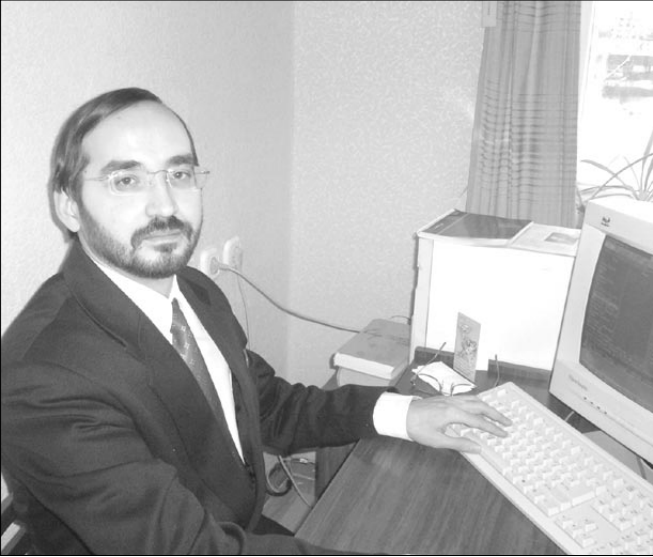
Позже Николай Федорович возглавлял кооператив завода двигателей, руководил бюро рационализации и изобретательства. С 2001-го он - председатель совета ветеранов ОАО “КАМАЗ-Дизель”. Не так давно его избрали на второй срок, и, думается, это свидетельствует лишь об одном - о высочайшем уважении, которым пользуется Николай Федорович Артамонов у коллектива.

ФОТОХРОНИКА



ЗНАКОМЬТЕСЬ!

ПОД ОДНОЙ ЗВЕЗДОЙ



Ольга ЕРАШОВА

Если бы семья Мухутдиновых 16 февраля 1976 года жила в Челнах, возможно, поддаваясь всеобщему ажиотажу, и нарекла бы своего сына каким-нибудь “камазовским” именем. (Ведь был же в нашем городе мальчик Камаз - правда, не оценивший родительского “креатива”: став юношей, он взял другое имя, не столь экзотичное). У Мухутдиновых все было проще: жили они довольно далеко от Челнов, в Коми, в городе Инта. И когда из местного родильного дома пришла радостная весть - о рождении второго в семье сына, - его назвали обычным татарским именем - Рафик. О том, что он стал ровесником первого КАМАЗа, Рафик Фаридович Мухутдинов узнал уже взрослым из нашей газеты, когда обоим - и ему, и первенцу автозавода- исполнилось по 25. Вот и сейчас: мама, прочитав на первой полосе “ВК” материал “Машина, которую ждали”, погрузилась памятью в события 30-летней давности: они тогда тоже ждали - сына. Трудно поверить, что это он, уже теперь такой взрослый, самостоятельный, уважаемый в коллективе...

- Совпадение, - улыбается Рафик. (Наш разговор, конечно же, сразу начинается с даты). - Редкое, правда: может быть, я вообще на “КАМАЗе” один такой?

Судьба складывалась так, что все события в ней не вдруг, а постепенно, целенаправленно вели его к “колыбели”

железного ровесника. Уже в школе мальчик, обнаруживший склонности к точным наукам, техническим дисциплинам, в старших классах увлекся информатикой - благо, ее только-только ввели тогда в школьный реестр, а компьютеры еще были слабые, советские. Но он интуитивно уже чувствовал: масштабы эта наука приобре-

тет космические. Получив аттестат и поразмыслив, “куда пойти учиться”, направил свои стопы в Казань, в КАИ (к тому времени - КГТУ имени Туполева), на факультет технической кибернетики и информатики. А родители, хлебнувшие в Инте проблем в начале 90-х годов, решили перебраться в Челны. Так что сту-

дент Рафик Мухутдинов стал приезжать из Казани сюда уже домой.

Курс он окончил прекрасно - впереди была научная карьера, молодого инженера-программиста оставили на кафедре теоретической радиотехники и электроники, но... Приболела мать, младший сын стал подумывать о том, чтобы и самому перебраться в Челны. В вузе тогда решили возродить систему распределения выпускников. Рафику предложили: или “КАМАЗ” - АСУ пресово-рамного завода, или город - казначейство. Он выбрал завод.

В 2000 году сразу же включился в собственную разработку программистов ПРЗ: кипели страсти по внедрению автоматизированной системы управления производством. Молодой программист проявил себя как рационализатор: к тому времени на заводе образовался “мертвый груз” - терминалы от старых ЭВМ. Рафик предложил: чем кладовщикам на промежуточных складах от руки переписывать на бланках номенклатуру деталей, чем загружать простым перепечатыванием этой писанины операторов в местном вычислительном центре, не лучше ли компьютеризировать труд? Никому не нужная, но вполне работоспособная техника была реанимирована, и кладовщики засели за клавиатуру. Четыре гора поработал ровесник КАМАЗа на ПРЗ - собственно, здесь и узнал о том, что родился с первым автомобилем “под одной звездой”, чему немало удивились и его сослуживцы. Подшучивать стали: мол, а когда на пенсию пойдешь,

КАМАЗу что - тоже “на покой”?

Над предложением перейти на “КАМАЗ-Дизель” Рафик Мухутдинов размышлял: с одной стороны, уже кое-что наработано на ПРЗ, оставлять жалко. С другой - говорят ведь, что долго на одном месте засиживаться не стоит. Тем более, впереди были новые интересные проекты в группе “Кадры, труд, зарплата”. Так Рафик Фаридович стал “зарплатчиком”, а его новые разработки продолжают пополнять копилку идей “КАМАЗ-Дизеля”.

Казалось бы, должность ведущего инженера-программиста отдела информационных технологий, пусть и на “КАМАЗе”, но весьма далека от конечного продукта автозавода. В самом деле, автомобиль рождается там, где ему положено, то есть на автомобильном заводе, на конвейере. Но Рафик в своей причастности к этому, конечному результату, уверен:

- Мы же все работаем на “КАМАЗ”! Как и у любого камазовца, у меня тоже есть чувство, что любой собранный автомобиль - и мой тоже. Потому что все наши новые идеи касаются прежде всего производства, независимо от того, где они внедряются: непосредственно в цехах или в управленческих структурах.

Как и все компьютерщики, Мухутдинов предан информационным технологиям. Стремительное же их развитие ошутимо для него даже за время работы на “КАМАЗе”. Но машина - она и есть машина, будь то персональный компьютер или грузовик КАМАЗ.

- Если человек сегодня без компьюте-

ра - никуда, то ведь и компьютер без человека жить не может! Отдел у нас сильный. Интересно: ты программу напишешь - а машина начинает выполнять ее сама...

Одна из последних удач Рафика Мухутдинова - программа, о которой точно можно сказать, что создана она для службы людям. Куда как актуально было для дизелистов в конце прошлого года перейти на автоматизированный расчет льготного стажа: льготников на заводе около 700 человек, надвигается время отчетов... Зато когда ведущий инженер свое дело сделал, все показалось очень простым, и отчет в Пенсионный фонд вовремя и качественно подготовили. Теперь у Мухутдинова - новые мечты, чтобы как можно больше автоматизировать ручной труд. Во многом они с планами завода совпадают.

Да и автомобиль КАМАЗ с годами, в последнее время особенно, все больше компьютеризируется. Электроника в системе управления - уже реальность, за нею - будущее. Нет сомнения, что ровесник первенца автозавода специально выбрал перспективную. Он даже почти не жалеет, что от фундаментальной науки ушел в практику: здесь результат ошутимее.

Сегодня коллеги поздравляют Рафика Мухутдинова с 30-летием. Персонального приглашения на главный конвейер он, правда, не жлет. Но праздник в ОИТ ОАО “КАМАЗ-Дизель” будет, как и чаепитие, и еще не раз в поздравлениях прозвучат исторические параллели... Все-таки удивительно, что они пересеклись во времени и пространстве.

КАК ЭТО БЫЛО

КУРС - НА МОСКВУ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Команда водителей-испытателей, которой было поручено доставить подарок челянцев в Москву, к XXV съезду КПСС, была в основном сформирована из специалистов управления главного конструктора, но в экипаже одной из машин нашлось место и для шофера из АТХ “КАМАЗа”. Фанису Тимергазину предложили выполнить столь ответственное и почетное задание не только как опытному водителю, но и как человеку “с активной общественной позицией”.

Фанис Тимергазин приехал строить “КАМАЗ” в январе 1973 года. Немного поработал токарем на РИЗе, но как только появилась возможность вернуться к профессии водителя, тут же сел за руль УРАЛа, одной из машин парка АТХ-1 “КАМАЗа”.

В то время вместе с заводскими корпусами росли улицы города. А поскольку водители обеспечивали технологическую “нитку” строительства, работать приходилось и по 12 и по 16 часов. Фанису Юнусовичу запомнилось возведе-

ние одной из школ в 11 комплексе Нового города. Решили сдать ее “любимой ценой” к 1 сентября 1974 года. Оставалось всего ничего - благоустроить территорию. Во время рабочего дня сделать это не удалось. Тогда дежуривший на площадке первый секретарь горкома партии Раис Беляев попросил всех потрудиться “до победы”. Всю ночь водители подвозили асфальт, чернозем и деревья, а строители “наводили красоту”. Работы были закончены лишь под утро. Большинство водителей и строите-

лей развезли по домам на специальном автобусе, но некоторые из героев все же встретили родителей, ведущих на торжественную линейку своих чад, на пороге школы.

О готовившемся на “КАМАЗе” подарке очередному съезду партии Фанис Юнусович узнал еще в январе 1976 года. Правда, ему в экипаже было отведено место дублера, большую часть пути машину должен был вести водитель-испытатель из управления главного конструктора. Как только оттремели фанфары торжественного митинга, посвященного сборке первого автомобиля (в нем Фанис Тимергазин также принимал участие), водители стали собираться в путь. Но КАМАЗу Тимергазина и еще одному большегрузу была отведена роль запасных игроков. Организаторы “миссии” решили подстраховаться, пять автомобилей отправили в Москву своим ходом, а два погрузили на железнодорожную платформу. С поезда необыч-

ный груз сняли уже под Москвой, и после небольшой остановки на автобазе завода имени Лихачева машины отправились к месту основной дислокации - на площадку научно-исследовательского института автомобильной и автотранспортной техники. Там большегрузы из Набережных Челнов, в отличие от других машин, представленных на выставке, сразу же оказались в центре внимания специалистов. Коллеги по автопром удивлялись и завидовали водителям, кабина КАМАЗа тогда казалась комфортной, многие ее дизайн и функциональность сравнивали даже с кабиной самолета. Иностранцы языками не цокали, но тоже не скрывали своего удивления. В те годы факт появления машины такого класса стал очередной победой в гонке двух миров, казавшейся тогда бесконечной.

В день открытия съезда машина, которую пилотировал в том числе и Фанис Тимергазин, в составе колонны поехала на Красную площадь. - Водителем КАМАЗа я впервые почувствовал себя там, в Москве. Конечно, мне давали порулить лишь на относительно безопасных участках дороги, и тогда мне казалось, что я лечу над землей, - вспоминает Фанис Юнусович.

На Красной площади была организована своеобразная презентация нового продукта автопрома. Посмотреть на КАМАЗы приходили делегаты съезда, москвичи и гости столицы. Потом машины загнали на испытательный полигон научно-исследовательского института автомобильной и автотранспортной техники. Водители-испытатели остались в Москве, а водитель камазовского АТХ вернулся в Набережные Челны.

За рулем КАМАЗа Фанис Юнусович провел более четверти века. В “КАМАТранс-сервисе” он работал сначала на технологических перевозках, а потом объехал всю страну, доставляя партнерам автогиганта камазовские грузы. Решив стать частным предпринимателем, он опять сделал ставку на своего “железного коня”. Большегруз и здесь его не подвел...

РАСТИМ СМЕНУ

КАМАЗ И ДЕТИ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Вот начиналась как эта история. Бились о форточку листья осенние, Внук возвратился из школы с заданием: О Камском заводе написать сочинение.

Строки из стихотворения одиннадцатиклассницы Ольги Моткиной объясняют тему нашего материала. К юбилею «КАМАЗа» готовились не только заводчане, но и юные челянцы. Школьники писали сочинения о первом автомобиле, а дошколята рисовали. На этой неделе определились победители конкурсов рисунков и сочинений.



Увидев в управлении дошкольных образовательных учреждений гору рисунков, мы удивились: неужели это сделали малыши пяти-семи лет? Настолько работы красивы, аккуратны, наполнены смыслом, и главное - дети показали: они знают об автогиганте. КАМАЗ для них - не просто большая “машина”, а предмет гордости.

Инициатива конкурса, конечно, принадлежит сотрудникам предприятия. Непосредственное участие в организации конкурса приняли департамент трудовых отношений и управление дошкольных образовательных учреждений исполкома города.

“Мы детей с родным городом знакомим. Проводим тематические занятия, праздники, конкурсы рисунков, поделок, приуроченные памятным датам, - рассказывает главный специалист УДОУ Инна Быкова. - У нас есть книги, фотографии о городе. Так дети узнают и о “КАМАЗе”. Конкурс рисунков, посвященный выпуску первого автомобиля, был объявлен в конце января. За это время в управление принесли более четырехсот работ - лучших в своих детских садах. Среди их авторов выявили победителей.

Каких только КАМАЗов здесь нет! И самосвалы, и краны, и “чудо-бензовоз”, и, конечно, гоночный 4911 Exlreme. Ралли, пески и команда “КАМАЗ-мастер” вдохновили очень многих малышей. Кстати, среди победителей конкурса - сын Владимира Чагина, шестилетний Игорь, с работой “По песку - к победе”.

“Рисунки получились интересные, разносторонние, - говорит Инна Быкова. - Жюри оценивало оригинальность творчества, технику исполнения. Дети рисовали карандашом, фломастером, красками, восковыми мелками. Есть даже картины из пластилина”.



“Я был поражен увиденным. Хорошие рисунки. Есть оригинальность в исполнении. Может быть, идеи не совсем детские, наверное, кто-то из взрослых им подсказал, но все равно интересно, - поделился впечатлениями председатель конкурсной комиссии, главный специалист ДТО и РП Владимир Колотов. - Мы, во-первых, смотрели, чтобы ребенок сам рисовал. Есть работы, где чувствуется рука взрослого человека. Во-вторых, чтобы рисунок был связан с КАМАЗом”.

В итоге жюри определило победителей: два первых места, три вторых и пять третьих. Шесть юных художников получат поощрительные призы.

Конкурс сочинений о первом КАМАЗе был объявлен среди школьников 9-11 классов. Определить победителей из 110 работ - дело нелегкое. Сначала стихи и сочинения проверили учителя, а потом уже тексты, претендующие на победу, дали прочитать представителям предприятия. Кстати, мнения разошлись. “Преподаватели оценивали художественность текстов, грамматику. А мы смотрели на содержание, описание события 30-летней давности. Раз конкурс посвящен конкретно выпуску первого автомобиля, то сочинения мы хотели получить именно о нем, - объяснил Владимир Колотов. - Зачитаю отрывок понравившейся мне работы. Девочка пишет: “Я встретилась с очевидцем события слесарем сборочных работ Качановым Валерием Григорьевичем, работником автосборочного цеха, где был собран двигатель первого автомобиля, можно сказать, его сердце”. Видите, она берет интервью”.

Молодые челянцы отразили в сочинениях, стихах, рисунках свое отношение к автогиганту. Ребята пишут, что гордятся предприятием, успехами команды “КАМАЗ-мастер”. Иные мечтают работать на заводе, чтобы “прийти на смену героям-строителям”. А это - самое главное.



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК 20 ФЕВРАЛЯ



05.00, 09.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 «Убойная сила». Сериал.
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.00, 15.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Черный ворон». Сериал.
12.20 Комедия «Дежурный папа».
15.10 «Юпитя. Без комплексов».
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия. «Неуловимые налетчики».
18.40 Многосерийный фильм «Московская сага».
19.50 Жди меня.
21.00 Время.
21.30 Детектив «Казароза».
22.30 XX зимние Олимпийские игры. Фигурное катание. Произвольный танец.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Фильм «ОДИН ИЗ НАС».
10.45, 13.45 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Комната смеха.
12.45 «Частная жизнь».
14.40 Комедия «ЖЕНСКАЯ ИНТУИЦИЯ-2».
17.15 «Смехопанорама».
17.50 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ». Телесериал.
18.45 Премьера. Телесериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Премьера. «ГРОМОВЫ». Телесериал.
21.55 Премьера. Телесериал «БУХТА ФИЛИППА».
23.00 Вести+.
23.20 Премьера. «Тайна Туринской плащаницы».

КУЛЬТУРА

7.00 «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Интерв'ю.
11.00 «ЭРОПАД». Худ. фильм.
11.25 «Линия жизни». Вениамин Смехов.
13.30 «ВСЕГО НЕСКОЛЬКО СЛОВ В ЧЕСТЬ ГОСПОДИНА ДЕ МОЛЬЕРА». Телеспектакль.
15.25 «Мой Эрмитаж».
15.55 «Легенда о Белом Клыке».
Мультисериал.
16.25 «За семью печатями».
Телевикторина.
16.55 «Древние достоянимечательности: возрождение». Док. фильм.
17.45 Книжные новости.
17.50 «Экология литературы». Чингиз Айтматов.
18.30 «БлокНУТ».
19.00 «Взаимосвязи». Док. сериал..
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». Телесериал.
21.35 «Пересполь. Жизнь в центре империи». Док. фильм.
21.50 «Сторона». Нана Джорджалдзе.
22.35 «Тем временем».
23.30 «Жили-были славяне».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.20 «Семь дней».
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!».
7.55, 13.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
9.05 «Мэхэббэт хахына».
10.00 «КВН-2006».
10.45 «Формула здоровья».
11.00 «Фортуна». Худ. фильм.
12.50 Телемагazin.
13.00 «Жиде йолдыз».
13.45 «Шаян хэллэр».
14.10 «Тамчы».
14.25 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Музыкаль сэхифэ».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 «Татар халык моннары».
16.50 «Мэхэббэт хахына».
17.45 «Күчтэнэч».
18.00 «Месть». Сериал.
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Путеводитель для гурманов».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Музыкаль каймак».
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Российское кино. «Курыер».
22.45 «Жиде йолдыз».
23.00 «Автомобиль».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
09.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
11.55 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
13.30 Сериал «РИЭЛТОР».
14.00 «СЕГОДНЯ».
10.15, 15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
16.15 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35, 19.40 Новости.
18.50, 20.10 Яныялкар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь здоров!
20.40 Молодежные коктейль.
20.50 Сериал «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
22.45 Фильм «ИНСПЕКТОР ГАН».
00.20 «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ». Андрей Орлов.
21.45 «ГОРОД».



6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.30 Сериал «Мэш».
9.30, 12.30 «24». Информационная программа.
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Док. фильм «Исчезновения: Джим Томпсон-шелковый магнат».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 «Мистер Бин» Комедийное шоу.
14.15 Телесериал «Секретные материалы».
15.25 «Мозголом»: насилие над наукой».
16.30 Сериал «Айромоскьян-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Сериал «БЕЗДЕЛЬНИКИ».
18.50 «АВТОШАНС».
19.00 «ГОРОД».
19.40 «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фантастика «ВЛАСТЬ ОГНЯ».
21.30 «Говорит и показывает радио».
21.45 «ГОРОД».
22.20 Телесериал «Тронутые».
23.35 Телесериал «Студенты».

ВТОРНИК 21 ФЕВРАЛЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 «Убойная сила». Многосерийный фильм.
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.00, 15.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Черный ворон». Многосерийный фильм.
13.30 XX зимние Олимпийские игры. Бiatлон. Мужчины.
16.00 Сериал «Талисман».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Неуловимые налетчики».
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 «Горчий лед Ирины Слуцкой».
Док. фильм.
21.00 Время.
21.25 Детективе «Казароза».
22.30 XX зимние Олимпийские игры. Хоккей. Сборная США - сборная России.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «ГРОМОВЫ». Телесериал.
9.45 «Люди-обезьяны. Секретные опыты доктора Иванова».
10.45, 13.45, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Телесериал «БУХТА ФИЛИППА».
12.45 «Частная жизнь».
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ». Телесериал.
18.45 Телесериал «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «ГРОМОВЫ». Телесериал.
21. Телесериал «БУХТА ФИЛИППА».
23.00 Вести+.
23.20 Премьера. «Мир после Осенним».

КУЛЬТУРА

7.00 «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 «Рожденные среди диких животных». Док. сериал.
11.00 «СИНЕМА». Худ. фильм.
12.10 «КОАП». Мультифильм.
12.40 «Тем временем».
13.40 «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». Телесериал.
14.55 «Третьяковка - дар бесценный».
15.20 «Век полета: вираж и судьбы».
15.50 «Легенда о Белом Клыке».
18.30 «БлокНУТ».
19.00 «Взаимосвязи». Док. сериал..
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». Телесериал.
21.25 «Сеговия. Сцена политических интриг». Док. фильм.
21.40 «Красное по зеленому». Петр Кончаловский.
22.25 «Больше, чем любовь». Лев Ландау.
23.05 «Большие».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Мир культуры».
10.15 «Город мастеров».
11.30 «Вести экономики».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55,18.55, 23.00 Новости Татарстана.
6.30, 7.55,13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!».
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.05 «Мэхэббэт хахына».
10.00, 18.00 «Месть».
11.00 «Курыер». Худ. фильм.
12.55 «Жырылык элэ»!
13.40 «Шаян хэллэр».
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Модное время».
15.45 «Веселые старты».
16.20 «Янълэр тукталышы».
16.50 «Мэхэббэт хахына».
17.45 «Күчтэнэч».
19.25 «Видеоспорт».
20.25 «Адэм белн Хава».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 «Подземка». Мелодрама
23.00 «Здорово живешь»



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Яныялкар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.55 Сериал «НЕБО И ЗЕМЛЯ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.15, 15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.50 «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Сериал «СЛЕПОЙ-2».
14.30 Сериал «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ»
20.00 Янь Йоркэчэ.
20.25 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
20.50 Сериал «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
22.35 ФУТБОЛ. ЛИГА ЧЕМПИОНОВ.
«БАВАРИЯ» (Германия) - «МИЛАН» (Италия). Прямая трансляция.



6.00, 9.30 «24». Информационная программа.
6.30 «УТРО».
8.25 Сериал «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 Док. фильм «Исчезновения: Загадка пропавшего авиалайнера».
13.00, 22.20 Телесериал «Тронутые».
13.15 Телесериал «Секретные материалы».
15.15 Телесериал «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Телесериал «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Сриал «БЕЗДЕЛЬНИКИ».
18.50 «АВТОШАНС».
19.00 «ГОРОД».
19.40 «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Комедия «КОРСИКАНЕЦ».
21.30 «Говорит и показывает радио».
21.45 «ГОРОД».

СРЕДА 22 ФЕВРАЛЯ



05.00, 09.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 «Убойная сила». Многосерийный фильм.
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Черный ворон». Многосерийный фильм.
13.20 «Горчий лед Ирины Слуцкой».
Док. фильм.
14.30 XX зимние Олимпийские игры. Лыжи. Спринт.
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия. «Тварь дрожащая».
18.40 Многосерийный фильм «Московская сага».
19.50 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 Детектив «Казароза».
22.30 Историческая эпопея «Великий полководец Георгий Жуков».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 «ГРОМОВЫ». Телесериал.
9.45 «Лесные братья. Литовский раскол».
10.45, 13.45, 16.25 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Телесериал «БУХТА ФИЛИППА».
12.45 «Частная жизнь».
14.40 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».
15.10 Суд идет.
17.15 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.50 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ». Телесериал.
18.45 Телесериал «ВОЛЧИЦА».
18.45 Телесериале «ВОЛЧИЦА».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «ГРОМОВЫ». Телесериал.
21.55 Комедия «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА».
23.55 Фильм «СЛУЧАЙ В КВАДРАТЕ 36-80».

КУЛЬТУРА

7.00 «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 «Рожденные среди диких животных». Док. сериал.
11.00 «ЛЕТЧИКИ». Худ. фильм.
12.15 «КОАП». Мультифильм.
12.40 «Большие».
13.40 «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». Телесериал.
14.50 «Российский курьер». Арзамас.
15.20 «Век полета: вираж и судьбы».
Фильм 10-й.
15.50 «Легенда о Белом Клыке».
Мультисериал.
16.15 «Расскажите сказку, доктор».
Мультифильм.
16.55 «Защищая Дуньхуан». Док. фильм.
17.40 Книжные новости.
17.45 Живое дерево ремесел.
17.55 «Пленницы судьбы». Глафира Ржевская.
18.20 «О времени и о себе».
19.00 «Взаимосвязи». Док. сериал.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Творческий вечер Нонны Мордюковой.
21.15 «Звезды мировой оперы в Москве». Анна Нетребко и Роландо Виллазон.
22.15 «ШЕРЛОК ХОЛМС И ДЕЛО О ШЕЛКОВОМ ЧУЛКЕ». Худ. фильм.



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Туган як». Кукмара районы.
10.15 «Яна сэлэм».
14.20, 20.30 «Вести -Татарстан».
16.40 «Вести. Подробности».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 "Хэерле иртэ, Татарстан!"
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 "Доброе утро, Татарстан!"
9.05 "Мэхэббэт хахына".
10.00, 18.00 "Месть".
11.00 «Воздушный извозчик». Худ. фильм.
12.30 Телемагазин.
12.35 «Исцеляющий жар».
12.40 ТВ фондшлан. «Сутышын Ике коне». Телеспектакль.
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Панорама»представляет...
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Адэм белнн Хэва».
16.50 «Мэхэббэт хахына».
17.45 «Күчтэнэч».
19.25 «Монетный двор».
20.25 «Алтынчэч».
20.55 «Хочу мультфильм»
21.05 «Добрый пастырь». Худ. фильм.
22.50 «Жиде йолдыз»
23.00 «Женское счастье».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15,18.50, 20.10 Яныялкар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.50 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СЛЕПОЙ-2».
14.35, 20.50 Сериал «ПАРНИ ИЗ СТАЛИ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.25 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
20.00 «Знаю как...» Фильм о «КАМАЗ».
21.55 Комедия «ЯГУАР»/Франция/.



6.00, 9.30, 12.30 «24». Информационная программа.
6.30 «УТРО».
8.25 Сериал «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда» с Павлом Астаховым.
11.55 Док. фильм «Исчезновения: Дональд Краухерст».
13.00, 22.20 Телесериал «Тронутые».
14.15 Телесериал «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Телесериал «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Телесериал «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Сериал «БЕЗДЕЛЬНИКИ».
18.50 «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 «ГОРОД».
19.40 «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Комедия «ЗАКОНЫ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ».
21.30 «Говорит и показывает радио».

ЧЕТВЕРГ 23 ФЕВРАЛЯ



06.00 Новости.
06.10 Фильм «Свадебная ночь».
07.30 Служу Отчизне!
08.00 Комедия «История весеннего призыва».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 Фильм «72 метра».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 «72 метра». Продолжение.
13.20 XX зимние Олимпийские игры. Бiatлон. Женщины.
16.00 Фильм «Грозовые ворота».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Грозовые ворота». Продолжение.
20.00 Праздничный концерт.
21.00 Время.
21.20 Праздничный концерт.
Продолжение.
22.20 XX зимние Олимпийские игры. Фигурное катание. Показательные выступления.

РОССИЯ

6.00 Фильм «ИЛЬЯ МУРОМЕЦ».
7.25 Комедия «КЛЮЧИ ОТ НЕБА».
8.45 «ГРОМОВЫ». Телесериал.
10.40 Фильм «БЕЛОЕ СОЛНЦЕ ПУСТЫНИ».
12.25 Праздничный концерт ко Дню защитника Отечества.
14.00, 20.00 Вести.
14.10 Комедия «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА».
16.00 «Военная программа»
16.30 Праздничном концерте Олега Газманова «Новая жизнь».
18.15 Фильм «ПРОРЫВ».
20.15 «Очень смешной концерт».
23.30 Боевик «ТАКСИ-3»

КУЛЬТУРА

7.00 «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 День защитника Отечества. Киноконцерт.
10.40 «ПОСЛЕДНЯЯ ВСТРЕЧА». Худ. фильм.
12.15 Укрощение строптивых.
12.45 «АЛИ-БАБА И СОРОК РАЗБОЙНИКОВ». Фильм-спектакль.
14.15 «Гигантские монстры». Док. фильм.
15.10 Концерт Академического ансамбля песни и пляски Российской Армии им. А.В. Александрова.
15.50 «Морепавание Солнышкина». Мультифильм.
16.10 «Цирк солнца».
17.40 «КАЖДОЙ ВЕЧЕР В ОДИННАДЦАТЬ». Худ. фильм.
19.00 «Татьяна Самойлова. Фильм длиною в жизнь».
19.40 «ЛЕТЯТ ЖУРАВЛИ». Худ. фильм.
21.15 Концерт авторской песни в Кремле.
22.25 «Линия жизни». Валерий Фокин.
23.20 «НЕТ ВЕСТЕЙ ОТ БОГА». Худ. фильм.



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ,Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05 «Мэхэббэт хахына».
11.00 «Тегеран-43». Худ. фильм.
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Путь».
15.30 «Видеоспорт».
16.00 «Небесный тихоход». Худ. фильм.
17.30 «Честное слово». Мультифильм.
17.45 «Күчтэнэч».
18.00 «Иорэк серлэре».
19.25 «Мужское дело».
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм»
21.05 М. Жэлинлен 100 еллыгына багышлана. «Сутгына белгнн был-был ул, жырылн белгнн боркет...».
22.05 «Дом татарской кулинарии»
22.15 «Жиде йолдыз».
22.30 «Спартак и Калашников».
Худ. фильм.



06.00 Мультифильм «ШАЙБУ, ШАЙБУ».
06.25 Сериал «СЛЕПОЙ-2».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.00, 10.00, 13.00, 19.00 «СЕГОДНЯ».
08.20 Фильм «ФЕЙЕРВЕРК».
10.20 «ПАТРИАРХ». Док. фильм.
10.50 Детектив «ДЕЛО РУМЯНЦЕВА».
13.20 «ЮБИЛЕЙ ВОЕННЫХ ПЕСЕН».
14.55 Фильм «НА БЕЗЫМЯННОЙ ВЫСОТЕ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яныялкар.
20.25 Тормыш мигзеллэре.
20.45 «Соннэтче бабай». Спектакль.
21.45 «КАК ХОРОШО, ЧТО МЫ ДРУЗЬЯ». Концерт.



6.00, 13.30 «24». Информационная программа.
6.30 «УТРО».
8.40 Мультисериал «Близняшки-птерняшки».
9.00 Мультисериал «Непобедимая команда супер-обезьянок».
9.30 Мультифильм «Тростниковая папочка».
9.45, 17.30 Мультисериал «Симпсоны».
10.45 «Очевидец».
11.50 «Невероятные истории».
12.50 «Военная тайна».
13.50 Телесериал «Солдаты».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.25 «ЗОНА ПОИСКА».
18.50 «АВТОШАНС».
19.00 «ГОРОД».
19.40 «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Комедия «БРЮС ВСЕМОГУЩИЙ».
21.45 «ГОРОД».
22.20 Телесериал «Солдаты».
4.35 Телесериал «Секретные материалы».

ПЯТНИЦА 24 ФЕВРАЛЯ



06.0 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
06.30 Фильм «Человек не сдается».
08.00 Итэрай, гармонь любимая!
08.40 Слово пастыря
09.00 Дисней-клуб.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Смак».
10.30 Большой спорт. Цена победы». Док. фильм.
11.20 «Охотники за рецептами».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Золотые.
13.00 XX зимние Олимпийские игры. Лыжи. Женщины.
15.10 «Крокодилы атакуют».
16.20 Фильм «Взрыв на рассвете».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Формула красоты».
19.10 «Оумора-2006».
21.0 Время.
22.0 21.20 XX зимние Олимпийские игры. Фигурное катание. Показательные выступления.

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 Золотой ключ.
8.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести
8.10, 11.10, 17.20 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 «Военная программа».
9.20 Вокруг света.
9.50 Субботник.
10.30 «Танцы со звездами».
11.20 «Сто к одному».
12.15 Комедия «НА ДЕРИБАСОВСКОЙ ХОРОШАЯ ПОГОДА, ИЛИ НА БРАТОН-БИЧ ОПЯТЬ ИДУТ ДОЖДИ».
14.20 Фильм «ДЕЗЕРТИ

С ПРАЗДНИКОМ, ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА!

КАК СЛУЖБА, СОЛДАТ?

Татьяна ГИМАДИНОВА

45 молодых камазовцев проходят срочную службу в войсковой части № 83466 147-й автомобильной базы Генерального штаба РФ (г. Москва). Все они представляют самые разные заводы и департаменты автогиганта, и, понятно, каждое из этих подразделений переживает за судьбу своего "птенца". Возвращения ребят ждут на автомобильном заводе, на ПРЗ, в ОАО "КАМАЗ-Дизель" и "КАМАЗ-Металлургия", в ООО "КАМАЗавтотор", в департаменте главного энергетика. Вместе со всеми волнуемся и мы - редакция "Вестей КАМАЗа": в конце 2005-го ради службы в армии нас покинул фотокорреспондент Владимир Чивилихин.

Как-то им там случится на далекой стороне?.. Мы созиновились с родителями нескольких молодых солдат-камазовцев (с ними самими возможности свя-

заться, к сожалению, нет) и попросили рассказать о некоторых особенностях те- першей жизни их сыновей.

Олег Курагин успел поработать на "КА-



Камазовцы осеннего призыва

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ЧАС

ДЕПУТАТЫ БЬЮТ РЕКОРДЫ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Восьмое заседание городского Совета было рекордным по количеству вынесенных на рассмотрение вопросов. Такой повестки, а она состояла из 33 пунктов, депутаты не видели за все три созыва. Кстати, качество работы при такой нагрузке - уже другой вопрос. Во многом сессия носила формальный характер: все вопросы депутаты рассмотрели в комиссиях, на совместных заседаниях. Поэтому по большинству прения даже не начинались. И все-таки порой атмосфера в зале накалялась.

В первой части заседания депутаты заслушали итоги выполнения отраслевых программ прошлого года и планы на текущий. Многие "младодепутаты" удивлялись: почему программы развития отраслей принимаются после утверждения бюджетов? Юнусов-младший несколько раз повторил, что необходимо разработать понятные всем индикаторы уровня жизни и по ним оценивать эффективность программ. Представители исполкома обещали подготовить нечто подобное к следующему году. Мэр Челнов сам остановил поток замечаний, заверив, что программы на 2007-й будут приниматься одновременно с бюджетом. И это правильно.

ЧТО ТАКОЕ "ХОРОШО" И ЧТО ТАКОЕ "ЛУЧШЕ"

9,5 млн. рублей было израсходовано на комплексную программу социальной поддержки малообеспеченных категорий населения. В этом году средства

будут разделены следующим образом: материальная помощь малообеспеченным категориям населения к праздникам и памятным датам - 2 млн. 831 тыс. руб., поддержка семьи - 2 млн. 560 тысяч рублей, мероприятия по социальной поддержке ветеранов и инвалидов - 3 млн. 441 тысяч. "Практически на 1 миллион больше, чем в прошлом году", - заметила начальник управления социальной защиты Гульнар Ахметова.

Программа охраны здоровья и совершенствования медицинского обеспечения, по словам начальника управления здравоохранения Азата Фатхетдинова, выполнена почти полностью, за исключением капитальных вложений. В городских стационарах за год пролечили 107 тысяч челнинцев. Выступая на заседании, руководитель профильной комиссии Салихзян Гайниев обратил внимание коллег на рост числа сердечно-сосудистых заболеваний. "Мы еще года два назад поднимали вопрос о со-

здании в нашем городе центра сердечно-сосудистой хирургии. Расходы, вроде бы, будут не очень большими. В городе есть подготовленные хирурги, которые могли бы этот центр организовать. И второе предложение. Когда-то мы общими усилиями администрации и депутатов уже добились для города один очень хороший аппарат. Теперь слышим, что Тартастан в скором времени получит две ангиографические установки. Хорошо бы обратиться к руководству республики, попросить одну для нашего города". Глава муниципального образования признался, что уже говорил об этом с министром здравоохранения. Пока Челнам ничего не обещают.

3 миллиона расходов на молодежную политику депутатам показались недостаточной суммой. Аргумент таков - в пересчете на одного человека получается меньше, чем в других городах Татарстана. Требуется существенные вложения в ремонт мо-

лодежных центров. Тем не менее, бюджет давно утвержден, остается уповать на дополнительные доходы городской казны.

В прошлом году в Челнах проведена огромная реструктуризация образовательной сети. "Принципиально новым был раздел инновационной деятельности учреждений образования. Может, это нескромно, но я хочу сказать: он был присущ только Набережным Челнам, - убеждала Файруза Мустафина. - Управление образования и Центр развития образования хорошо поработали, ввели систему грантов. Это позволило, не дожидаясь российских изменений, стимулировать труд коллективов школ. Те учителя, которые вели хорошую исследовательскую работу, сумели получить дополнительную оплату. Сейчас, говоря о повышении заработной платы, Госудма и правительство имеют в виду именно систему грантов". В 2005 же году школы перешли на нормативное финансирование, попробовали на вкусе ЕГЭ - остались довольны.

"Отстает компьютеризация дошкольных учреждений. Просьба - уделить этому вопросу особое внимание и положенные 885 тысяч рублей действительно использовать для покупки компьютеров", - заметил депутат Галимзян Зарипов.

31 млн. 250 тысяч рублей, что на 6 миллионов больше, чем в 2004-м, заработали за год учреждения культуры и искусства. Получается, что каждый чelni-



Инженер-технолог с автомобильного Олег Курагин

"КАМАЗавтотор". Так же, как и предыдущий наш герой, успел поработать на производстве лишь несколько месяцев после окончания КамПИ. "В армию он сам захотел, - поделилась мама Радика Зубарзят Хамматовна. - Да и папа был только за: мол, пусть служит, становится мужчиной. В общем, мы не возражали.

В основном, мы переписываемся, изредка Радик звонит домой из части. Я не знаю, как он это делает, - это, в принципе, не разрешается - но, видимо, он как-то умудряется обходить запреты. Сын никогда не жалуется. "Мама, все нормально!", - и точка. Постоянно занят. Рассказывал, что до присяги ни у кого из новобранцев свободной минутки

не было: все время учения (в этот период Радик даже со мной строго по телефону разговаривал!). Сейчас ему легче стало. Проходит стажировку в Москве, на грузовом автомобиле.

Кормят, говорят, хорошо, вкусно. Всегда есть мясные, молочные блюда, салаты, соки. Моя душа за него спокойна. А вернется - опять пойдет на "КАМАЗ". Мы других вариантов и не обдумывали.

Установка на службу в армии была у нашего фотокора **Володи Чивилихина** давно - пожалуй, с тех самых пор, как он появился в редакции, а случилось это в 2003-м. Он не раз говорил: "Закончу КамПИ - пойду служить". Так и получилось. "Мое мнение таково, - сказал нашему корреспонденту отец Володи, Анатолий Владимирович. - Настоящий мужчина должен пройти через армию - выполнить свой гражданский долг. Это ведь даже гордости прибавляет человеку! Я вот, например, отслужил - и доволен. Да, тяготы, невзгоды - их не избежать. Я и сам сыну говорил, что в армии медом не намазано. Володя очень быстро принял решение и одним из первых сдал документы в военкомат.

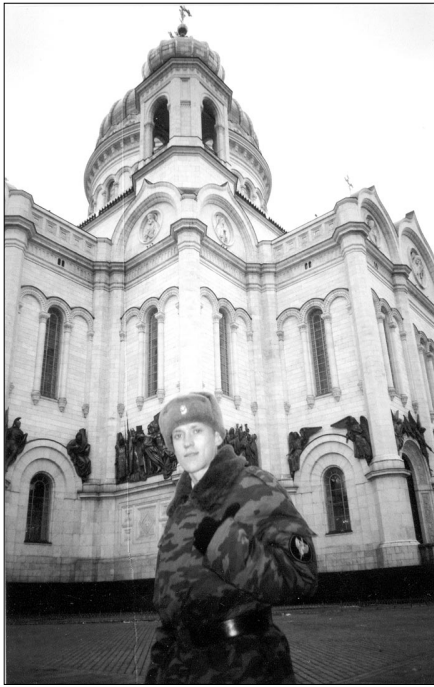
Кстати, в Москву он мог и не попасть. Насколько мне известно, в эту войсковую часть охотнее всего берут токарей, слесарей - короче, призывников, получивших рабочие специальности. А вот с высшим образованием принимать не торопятся. Но Володя и тут не волновался: говорил, не получится - будет служить в другой части. В общем, решил идти до конца. Спасибо Василию Николаевичу Сахненко - он очень переживал и лично проконтролировал, чтобы всю камазовскую группу отправили в Москву.

Войсковая часть № 83466 оставила самое приятное впечатление. Порядком там превыше всего. Я сам служил в авиации, и, должен признаться, у нас с дисципли-

ной было гораздо хуже. Вот, например, между казармами есть плац, и обычный солдат, оказывается, не может его пересечь, а должен всякий раз обходить по периметру. Даже такие тонкости неукоснительно соблюдаются! Офицеры очень дорожат своими местами, так что, думаю, деловщины в этой части нет. Хотелось бы, чтобы все ребята достойно выдержали испытание армейской жизнью и вернулись домой целыми и невредимыми".

Редакция "Вестей КАМАЗа" присоединяется к этому пожеланию и поздравляет всех защитников Отечества с наступающим праздником!

Автор благодарит семьи Курагиных и Чивилихиных за предоставленные фотоснимки.



Узнайте нашего фотокора в военной форме!

VESTI.CHELVN.YU

ЧТО БУДЕТЕ ЗАКАЗЫВАТЬ?

Агентство муниципального заказа, занимающееся размещением заказов на поставку товаров и услуг для нужд муниципальной сферы, в 2005 году заключило контракты на 667,8 млн. рублей. По итогам открытых конкурсов, котировок удалось сэкономить для бюджета 42 млн. рублей и получить товаров, услуг на 382,8 млн.

По словам начальника отдела муниципального заказа Марата Таибеева, из всех форм работы с поставщиками - открытый конкурс, открытый аукцион, электронный аукцион, котировки, закупки из единственного источника - для города наиболее удобной является первый. Их в прошлом году провели 155, занимая поставками для города пожелали 590 представителей крупного, малого и среднего бизнеса. Торг идет на понижение цены.

Закупая продукты питания для бюджетных учреждений, агентство проводит консолидированные торги. Поставщики получают большие объемы, а город существенно экономит. Выгода очевидна.

Электронные торги приживаются с трудом. Недовольство властей вызывает и тот факт, что в них часто побеждают иногородние малоизвестные производители. Марат Таибеев предупредил, что за качеством поставок следить будут тщательнее: "В этом году контракты будут заключаться только после предоставления победителем банковских гарантий, страхования ответственности по контракту или залога денежных средств до 30% цены заказа. Если работа не выполнена, средства остаются у заказчика".

ГЕНПЛАН - БОЛЬШЕ НЕ ТАЙНА

Вчера в здании мэрии начала работать экспозиция материалов генерального плана Набережных Челнов. 11 марта состоятся публичные слушания по генплану. Любой горожанин старше 18 лет, организация могут ознакомиться с проектом, высказать замечания и внести предложение. Они принимаются до 4 марта в кабинете 108 здания исполкома и по телефону 34-66-40. До этого же срока необходимо зарегистрироваться всем, кто хочет принять участие в слушаниях и выступить. Поясним, что во время публичных слушаний будет обсуждаться не сам генплан, состоящий из 20 томов, а вопросы, заинтересовавшие граждан.

слушания начнутся 11 марта в 14.00 в зале-400. Экспозиция по генплану работает ежедневно, с 10.00 до 18.00, в фойе зала-400. Кстати, там же можно побеседовать с разработчиками генплана, специалистами ГУП "Татинвестгражданпроект".

БУДУЩИЕ МАМЫ ПОЛУЧАЮТ СЕРТИФИКАТЫ

923 родовых сертификата выдано с начала города челнинкам. Стоимость документа составляет 7 тысяч рублей. Из них 2 тысячи рублей дополнительно к бюджетному финансированию поступают в женскую консультацию, 5 тысяч - в виде премии в выбранный женщиной родильный дом. При этом оплате подлежат только сертификаты пациентов, удовлетворенных качеством медицинских услуг. Полученные средства распределяются следующим образом: в женских консультациях 60% - на повышение заработной платы персонала, 40% - на укрепление материальной базы. В роддомах соотношение обратное.

ОТВЕТСТВЕННЫ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

На днях в Казани состоялся XVII съезд Союза журналистов республики. Делегаты обсудили насущные проблемы организации, приняли обновленный устав союза, избрали его руководящие органы.

Принимавший участие в работе съезда Председатель Госсвета Фарид Мухаметшин зачитал приветствие журналистам Президента Татарстана Минтимера Шаймиева. "У нашего общественного объединения давняя и славная история, - говорится в приветствии. - Союз журналистов всегда был школой творчества, подлинной гражданской ответственности, выступал эффективным защитником интересов своих коллег. Ныне, в условиях свободы слова, развитие нашей республики невозможно представить без средств массовой информации. Необходимо принципиально ставить вопросы профессиональной, гражданской ответственности журналистов за распространяемую информацию, ее достоверность и объективность".

Председателем Союза журналистов РТ вновь единогласно избрана Римма Ратникова. До сих пор у СЖ было два руководящих органа - президиум и правление. Решением съезда правление упразднено. В работе съезда приняли участие и челнинские делегаты, среди которых - член Союза журналистов с 1969 года, заместитель главного редактора газеты "Вести КАМАЗа" Заки Ханафиев.

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

“ИДУ ПО ЗАВОДУ И ВИЖУ СВОЮ РАБОТУ”

Среди тех, кто в числе первых приехал строить "КАМАЗ", а потом и работать на нем, была и Аниса Колтунова. Ее единственным местом работы с 1971 года стал и ныне остается РИЗ, ныне "КАМАЗинструментспецаши", где она начинала конструктором, а сейчас возглавляет конструкторское бюро.

- Мы с мужем были приняты на завод в первой сотне, - вспоминает сегодня Аниса Ахатовна. - Старая дирекция "КАМАЗа" располагалась в то время в доме 4/2/2 на ГЭСе, а недалеко, за кинотеатром "Чулпан" стояли несколько вагончиков - представительство будущих заводов. Наш РИЗ занимал половину одного из них.

В сентябре 1971 года на временных площадях, расположенных на Промбазе, начал создаваться первый цех - нестандартного оборудования. Первого октября состоялся его открытие, во время которого токарь Владимир Буртовой запустил первый токарный станок. В нескольких вагончиках здесь же располагались конструкторы и технологи. Началась работа по изготовлению первых изделий. Это были механизмы открывания светоаэрационных фонарей, насосные

установки, резервуары, баки, емкости под высокое давление. Часто приходилось работать по ночам. Если что-то не ладилось - совместно искали причины неполадок.

На заводе было создано несколько оперативных групп. Наша называлась группой нестандартного оборудования. Из этих работающих на заводе конструкторов в нее входили я и Николай Кошурников. Из технологов - Роза Кудрявцева, Анна Дрокова, Гузель Миштахитдинова, Райхана Сорока, Разиля Фельковская, Евгений Клишцын.

Первые детали к автомобилям КАМАЗ на РИЗе начали делать весной 1973 года. А к лету на нашем заводе были пущены в эксплуатацию уже все цеха. Началось полное освоение станков, пуско-наладочные работы, освоение аналогов инструмента и оснастки, отладка автоматических линий

для заводов комплекса. Узлы и детали для первого автомобиля: коробка передач, раздаточная коробка, гидросилы, руля, мосты, рамы, кабина и многое другое - все это было произведено в экспериментальном цехе РИЗа.

Задачи, которые рабочие и инженерно-технические работники РИЗа решали в период подготовки к пуску главного конвейера, сплотили коллектив, привили ему творческий подход к делу и уверенность в своих силах. Иностранцы специалисты, участвовавшие в пуско-наладочных работах, удивлялись квалификации наших рабочих и ИТР, быстро освоивших новое оборудование. А ведь оно по тем временам было уникальным.

На нашем заводе и по сей день работает много хороших специалистов, которые или начинали когда-то вместе с нами, или пришли позже. За тридцать с лишним лет не утрачены ни творческий потенциал, ни готовность к азарту, как когда-то, осваивать новое. Вот и сейчас я иду по заводу и вижу свою работу, свои идеи уже в готовом виде, и понимаю, что все было не зря.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

УИК-ЭНД С “ВК”

ЛУЧШАЯ СЦЕНА
ДЛЯ “ДЕБЮТА”

Татьяна ГИМАТДИНОВА

С вокальной студией “Дебют” мы познакомились уже давно. Наши постоянные читатели наверняка помнят, с чего все начиналось. Без малого два года назад директор КДК “КАМАЗа” Наталья Мавренкова задумала объединить одаренных детей, чьи папы и мамы работают на предприятии, “под крышей” одного, чисто камазовского, проекта. Об этом замысле, не имевшем тогда ни названия, ни какой бы то ни было материальной базы, мы писали. Наталья Николаевна - человек слова, а значит, сказано - сделано, так что вскоре в нашей газете появилась заметка о том, как стартовал “Дебют”: как проходили через опытных преподавателей сотни девчонок и мальчишек, как прослушивались и, увы, отсеивались или получали новые возможности для творчества многие из них, наделенные если не вокальным, так другими талантами, как формировался студийный коллектив. Освещали мы и первое его выступление на большой сцене - дебют “Дебюта”, так сказать, - и последующие. Неоднократно встречались с руководителем проекта, с педагогами, не раз беседовали о судьбе вокальной студии, о планах и перспективах.

А вот пообщаться с ребятами как-то не доводилось. Видели мы их все больше на концертных площадках города. “Досадное упущение”, - подумали мы и отправились в КДК “КАМАЗа” на самый обыкновенный урок - посмотреть-распросить, чем живет “Дебют” и “дебютанты”, нравится ли ребятам заниматься, какие они строят планы на будущее.

Из раскрытой настежь двери 24-го кабинета, где и проводится урок, доносятся быстрые фортепианные “проигрыши” между куплетами, и еще не очень стройный молодой хор подпевает на припеве: “Не вешать нос, гардемарины!” Урок, по-видимому, в самом разгаре.

А вот и “дебютанты” - ребята и девчата от 10 до 18 лет. Кто сидит, кто стоит, а кто и вовсе прыгает - благо помещение просторное. На недовольный вопрос фотографа, почему не в концертных костюмах, так же, как только что пели, хором отвечают: “Хо-олодно!”. В комнате действительно зябко. “Ничего, - улыбается художественный руководитель студии Вера Лебедева, - главное, что крыша над головой есть. А морозы - дело преходящее”.

Вот уж чего-то, а проблемы “своего угла” перед “Дебютом” никогда не стояло. В

этом ему могут позавидовать десятки “бездомных” творческих коллективов нашего города. Студия еще только-только создавалась, а КДК “КАМАЗа” презентовал ей довольно большой зал для занятий, и, хоть условия здесь, прямо скажем, спартанские - в том смысле, что ничего лишнего в помещении нет и мебели маловато, - зато стульев хватило на всех. Садимся с ребятами в кружок и смотрим: они на меня, с любопытством, а я на них, признаюсь, с некоторой тревогой. За плечами у каждого из “дебютантов” - по несколько побед в серьезных вокальных конкурсах городского и регионального уровней (“Дебют”, “Жемчужина”, “Созвездие”, “Утренняя звезда”) - а вдруг зазнались?..

Но нет. Опасения мои напрасны. Простые, добрые такие мальчишки и девчонки без тени самодовольства и “звездности” на лицах, а даже напротив, слегка смущенные. Сидят, переталкиваются, подтрунивают друг над другом. В такой компании, если и захочешь “вознести”, - не получишь. Не поймут.

Как рассказали “дебютанты”, почти все они занимаются в студии с самого ее основания, а многие знакомы с педагогами Верой и Ольгой Лебедевыми и



того раньше. Спрашиваю: “Что дает вам участие в “Дебюте”?” Девичья троица - Ира Чуйкина, Маргарита Иванова, Ольга Гайлабура - не задумываясь, отвечает: “Мы бы хотели, когда вырастем, начать вокальную карьеру, может быть, поступить даже в какое-то учебное заведение, а в “Дебюте” нас к этому готовят прекрасные специалисты. Разве плохо?” Саша Замашков более обстоятелен: “Занимаясь в вокальной студии, мы имеем возможность выступать на большой сцене КДК “КАМАЗа” наравне со знаменитыми артистами, чему-то у них учиться. Не уверен, что кому-либо еще из других ребят и девчонок так повезло, как нам”.

- К тому же, - вступает в разговор Тимур Ахметзянов, - у каждого из нас уже есть какая-никакая известность в городе. Челны нас знают. И все это - благодаря нашим музыкальным руководителям, которые делают все, чтобы “Дебют” принимал участие в разных конкурсах и фестивалях.

- Ведь именно таким образом - когда мы часто выступаем на концертных площадках, - идет “обкатка” песни, - добавляет Саша Замашков. - Мы совершенствуемся, готовим качественные номера.

Собирается коллектив два раза в неделю. Уроки - с 15 до 19 часов. “Приходим, отогреваемся, распеваемся, а потом вспоминаем старую программу и разучиваем новую”, - объясняют “дебютанты” и сразу огораивают: если конкурс на носу, то вообще каждый день репетируем.

Что меня удивило, так это нежное, я бы даже сказала - трепетное отношение юных вокалистов к педагогам. Такое редкое встречается. Уж сколько “спасиб” прозвучало в адрес Лебедевых, - не счесть.

“В нашей студии - 30 ребят, - рассказывают педагоги, - и мы занимаемся с ними с удовольствием. От детей отдачи больше. Они многому здесь учатся, причем не только у нас, но и друг у друга. Умение держать микрофон, вести себя на сцене, самовыражаться - это ведь не просто, тем более, что у большинства “дебютантов” до студии не было даже зачатков музыкального знания! У них получается. Они строят большие планы на будущее. Может быть, вам они не признались, а вот мы слышали (переходит на шепот), скоро Челны потрясет новый бойз-бэнд в составе четырех наших ребят (смеются)! Спасибо Наталье Николаевне: благодаря ей “дебютанты” обзавелись обновками. На средства КДК им сшили по два комплекта костюмов”.

Повстречались мы и с мамой участника студии Тимура Израилова - Мариной Николаевной. “Знаете, что дает “Дебют” лично мне, родительнице? - Спокойствие. Мой сын рос без отца и улягаться за ним было сложно. Так вот, с тех пор, как Тимур стал петь, проблема эта разрешилась. Вся вторая половина дня у него занята, он постоянно на репетициях, даже дома, что бы ни делал, всегда поет! В прошлом году сын поступил в пединститут и теперь - бессменный участник всех вузовских мероприятий. Думаю, со мной согласятся все родители: благодаря “Дебюту” наши дети при деле. А так, кто знает, как бы их жизнь сложилась без него?..”

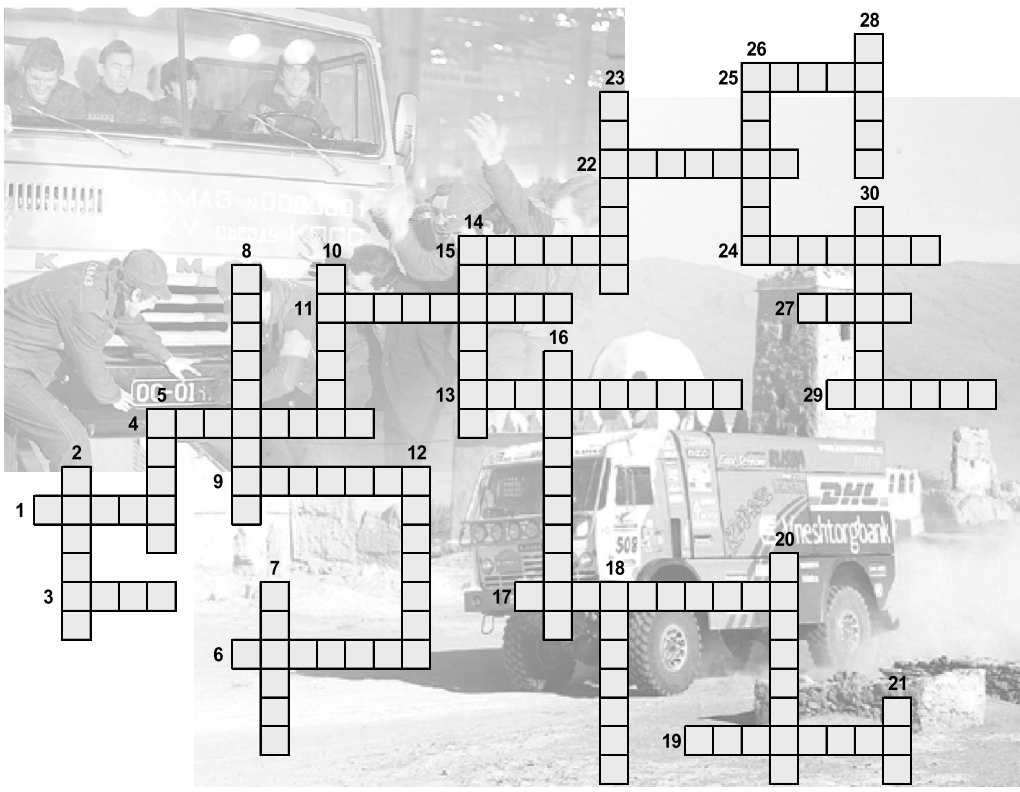
Кстати, вокальная студия объявляет очередной набор “дебютантов”. Прослушивания будут проходить в КДК “КАМАЗа” в каб. 24 (через служебный вход) по вторникам и четвергам, с 17 до 19 часов. Телефон для справок: 54-15-04.

ВНИМАНИЮ
КАМАЗОВЦЕВ!

Межзаводская библиотека ОАО «КАМАЗ» приглашает вас принять участие в конкурсе: ответить на вопросы кроссворда «30 слов из истории КАМАЗа», посвященного 30-летию со дня выхода первого автомобиля КАМАЗ. Победителю: **приз-сюрприз!** Имена победителей будут опубликованы 16 марта.

Ответы можно присылать в редакцию газеты «Вести КАМАЗа» или по электронной почте (kamlib@kamaz.org). Не забудьте указать свои координаты.

Победителем конкурса сканвордов «ВК» стала фельдшер здравпункта ОАО «КАМАЗ-Дизель» Ирина Семенова. Ключевое слово сканворда: «Патина».

КРОССВОРД
«30 СЛОВ ИЗ ИСТОРИИ КАМАЗА»

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- О КАМАЗЕ говорят: “... грязь не боится”.
- Сколько раз подряд экипаж “КАМАЗа” занимал первые места на международных автарали?
- Кто из российских звезд эстрады прокатился на КАМАЗе?
- В каком месяце сошел с конвейера первый автомобиль “КАМАЗ”?
- Какую технику, кроме автомобилей и автобусов, выпускал ОАО “КАМАЗ”?
11. 19 августа 2005 года состоялся официальный открытие сборочного конвейера СП “КАМАЗИнжиниринг”. Где это произошло?
- Действующий прседатель профкома ОАО “КАМАЗ”.
- Камский индустриальный парк.
- Вот ведет “Хронологию КАМАЗа”?
- Легендарный начальник “Камгэсэнергостроя”.
- Гонимки команды “КАМАЗ-мастер”.
- С какой страной в ноябре 1990 года заключен договор на поставку автомобилей КАМАЗ?
- Название вьетнамского города, в котором 13 сентября 2004 года состоялась церемония открытия сборочного производства автомобиля КАМАЗ.
- В каком городе автомобилю “КАМАЗ-53212” была присуждена большая золотая медаль Международной выставки?
- Где расположен “Автогратный завод”?

ПО ВЕРТИКАЛИ:

- Марка первых трех автобусов с камазовскими двигателями, которые прошли сертификационные испытания в марте 2000 года.
- Кто в марте 2005 года в Кремле вручал награду команде “КАМАЗ-мастер” за победу в автарали?
- Как называлась лыжная база “КАМАЗа”, которая сейчас известна как горнолыжный курорт “Подовото”?
- Название первого ВИА, рожденного в год выпуска первого автомобиля.
- Наставник челнинских гонимков.
- Французский писатель, автор книги о “КАМАЗе”.
- Логотип “КАМАЗа”.
- Водитель первого автомобиля КАМАЗ.
- В каком городе была присуждена Золотая медаль автомобилю марки “КАМАЗ-5320”?
- Первый генеральный директор “КАМАЗа”.
- Какую модель легкового автомобиля выпускал завод “ЗМА”?
- В каком месяце 1984 года труд камазовцев увенчался высокой правительственной наградой - орденом Ленина?
- Генеральный директор ОАО “КАМАЗ”.
- Кто из директоров ОАО “КАМАЗ” был признан самым профессиональным менеджером РФ в 2002 году?
- Автор книги “ЗМА-15лет”.

РЕПОРТАЖ ИЗ СКАЗКИ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

“Каждую зиму, на выходные, мы с друзьями ездим... на базу”, - примерно так, в нескольких словах, могут рассказать о субботнем и воскресном времяпрепровождении работники прессово-рамного завода. Заезды эти довольно многолюдны: случается, желающих очиститься от скверного городского воздуха и глотнуть свежайшего лесного, едва вмещают два специально выделенных руководством ПРЗ автобуса! И это только о “безлошадных” заводчанах. А сколько еще на “железных конях”! Говорят, в выходные дни стоянка, буквально затруженная машинами, - обычное дело.

Чем же так манит работников ПРЗ “Лесная сказка”? Почему считается одной из лучших городских баз отдыха? Чему, глядя на нее, стоит поучиться другим заводам? С этими вопросами “Вести” снарядили своего корреспондента в дорогу...

Картина, которую мы застали по приезде на базу, сродни полотну Репина “Не ждали”. В “Лесной сказке” - суета. Припозднившиеся гости поспешно хватают лыжи, ментально встают на них и исчезают в неизвестном направлении. По всему видно: идут последние приготовления.

- К чему? - спрашиваем у председателя комитета физической культуры ПРЗ Николая Никитина.

- К заводской лыжне. Сейчас морозы немножко спали, и мы возобновляем наши соревнования. Вообще-то они проводятся почти каждую неделю. Участников всегда очень много. Верите ли, вся вот эта поляна (машет в сторону площадки величиной с небольшой майдан) бывает забита до отказа!

Видно, что на ПРЗ со спортом дружат. На недавню прошедшей “Лыжне России-2006” прессово-рамный завод был представлен самой внушительной делегацией из более чем ста человек. В VIP-забег отправились первые лица ПРЗ, а главный инженер предприятия Юрий Герасимов к всеобщему ликоваанию умудрился финишировать в первой десятке! Так что, можно сказать, здоровый образ жизни исповедуют здесь все: от простых работников до руководителей.

Тем временем Николай Никитин дает старт, и две группы - мужская и женская - друг за другом устремляются вглубь леса. Задача - одолеть круг в три километра и по возможности прийти первым. Ждем...

Крепкая “дружба” работников ПРЗ со спортом очень даже объяснима: завод предоставляет для этого все условия. Судите сами: организация бесплатных заездов на базу по выходным, опять же бесплатный прокат лыж как для самих прессоворамщиков, так и для членов их семей (!), подготовленная для спортсменов-любителей трасса, домики, где можно перекусить и попить чаю. Есть мангалы для шаш-

лыка. Единственное, что нужно взять с собой, - продукты, и воскресный день на базе отдыха обещает быть воистину сказочным.

Мужчины уже финишировали, а вот на горизонте появляется и первая дама. “Давай-давай-давай”, - подгоняют ее на лыжне Никитин с помощником Андреем Токаревым (ну чем не олимпийская трасса?!). - Идешь на лучший результат!”

Минуты и секунды оператора заготовительного цеха Екатерины Вихаревой скрупулезно отмечаются в тетрадке. Чуть позднее финиширует инженер ПДО-1 Нелля Мухаметшина. Подхожу к победительницам:

- Часто бываєте на своей базе отдыха?

- Частенько. А что? База хорошая, лыжи выдают красивые, пластиковые. Хочешь - участвуй в гонках, хочешь - просто гуляй по лесу. Всё польза будет. Мы вот на старты заводские сюда приезжаем. За призами.

“Все правильно”, - поясняет Никитин. - По итогам нескольких забегов руководствo завода награждает победителей денежными премиями”.

Сама база - просто сказка! Тот редкий случай, когда название ее не кажется излишне самонадеянным, а полностью совпадает с реальностью. Тон-

кие, молодые березки вперемешку с соснами, с обрыва - вид на Каму, припорошенные легким снежком крыши построек, рассыпанные по всей базе нарядные домики - тоже сказочные, приятные.

“К лету собираемся столовую отстроить”, - рассказывает сопровождающий нас смотритель базы Анатолий Иванов. - Вон, видите, фундамент уже есть, часть стены выложена. Это кухня. А зал будет деревянный, из брусев”. “Цены планируем сделать чисто символические, - добавляет только что приехавший председатель профкома ПРЗ Александр Васильев. - Перекусить здесь смогут все заводчана. Им это будет по карману”.

Повстречались мы в “Лесной сказке” и с некоторыми знакомцами. Вот, например, директор по качеству прессово-рамного Виктор Лоскутов (о нем мы писали в одном из прошлых номеров) продемонстрировал нашей “туристической группе” отличный коньковый ход. А ведущий инженер отдела кадров Александра Иванова, отряхивая снег с одежды, смущенно сообщила, что только что съехала с высокой горки. По-видимому, не совсем удачно...

Планы на базу отдыха у руководства ПРЗ грандиозные. Помимо столовой, администрация собирается отстроить восемь отапливаемых домиков (пока их всего два). “Перед нами поставили такую задачу, - сказал нам в заключение наш провожатый, - создать все условия, чтобы заводчане зимой чувствовали себя на базе так же комфортно, как и летом. А мы и сделаем. Не вопрос. Цель, я считаю, очень даже достояная. Главное, чтобы было на что ее воплощать. А народ, конечно, будет доволен”.

В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА
ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

- | | | | |
|-------------------------------|-----------|------------------------|-----------|
| - токарей | 3-6 разр. | - электрогазосварщиков | 3-6 разр. |
| - токарей-расточников | 4-6 разр. | - фрезеровщиков | 3-6 разр. |
| - оптикошлифовщиков | 5-6 разр. | - слесарей МСР | 3-5 разр. |
| - шлипешлифовщиков | 5-6 разр. | - зубошлифовщиков | 5-6 разр. |
| - слесарей-инструментальщиков | 4-6 разр. | - резчиков металла | 3-5 разр. |

- Высокая заработная плата (зависящая от желания заработать)
 - Возможность профессионального роста
 - Полный социальный пакет
 - Бесплатная стоянка
- Обращаться: ОАО “КАМАЗинструментспецмаш” (проезд трамваем № 1, 4, 7 до остановки “Проходная РИЗа”), *отдел по работе с персоналом*.
Тел.: 37-21-31; 55-14-62.

ПРАВИЛА ПРИЕМА БЕСПЛАТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ В ГАЗЕТУ “ВЕСТИ КАМАЗА”

Бесплатные объявления принимаются только на оригинальных бланках, опубликованных в газете “Вести КАМАЗа”, в помещении редакции по адресу: Новый город, дом 1/08, этаж 7.5, ежедневно, кроме выходных, с 9 до 17 часов, при наличии документа, удостоверяющего личность (паспорта, водительского удостоверения, пропуска) подателя объявления.
Телефон для справок: 37-12-19.

НАЗВАНИЕ РУБРИКИ
№ ВЫПУСКА

ТЕКСТ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ТЕЛЕФОН:

Ф.И.О.

Выдан

О необходимости помещения в тексте объявления информации о лицензии и сертификации предупрежден № лиц. / серт.

№ паспорта

Подпись

ГОРОСКОП
НА НЕДЕЛЮ

20-26 февраля

ОВЕН

Благоприятное время для реализации творческих замыслов. Постарайтесь не принимать участие в интригах - вы можете попасться на удочку сами. Получайте от будущего, создайте фундамент для реализации ваших планов. Уделите особое внимание партнерам.

ТЕЛЕЦ

Четко сформулируйте, чего вы хотите, и спокойно плывите по течению. Скромность будет достойным украшением вашей персоны. Не забывайте об этом - и масса возможных конфликтных ситуаций обойдет вас стороной. В пятницу не забывайте о вежливости по отношению к коллегам по работе и друзьям.

БЛИЗНЕЦЫ

Будьте осторожной в разговорах. Болтун - находка не только для абстрактного шпиона, но и для вполне конкретного недоброжелателя. Во вторник у вас появится возможность определить конкурентов - только не стоит для этого прибегать к запрещенным приемам. Среда - благоприятный день для взаимопонимания и общения.

РАК

Вам просто необходимо сосредоточиться на одной главной цели, тогда она начнет воплощаться в жизнь. Благоприятное время для действий, направленных на профессиональный рост. В первой половине недели возможны определенные трудности в общении с коллегами. В среду постарайтесь наладить отношения с начальством.

ЛЕВ

В первой половине недели события будут протекать спокойно - как на работе, так и дома. Вторая половина может показаться вам трудной. Не рекомендуется идти на риск. Во вторник можно рассчитывать на помощь друзей. На четверг лучше ничего не планировать. В пятницу вы можете получить перспективные предложения.

ДЕВА

Понедельник благоприятен для начала новых дел. В четверг желательно меньше общаться с людьми. На этой неделе вы сможете между делом решить для себя вопрос, где и чему именно вам необходимо учиться. Друзьям может понадобиться ваша помощь.

ВЕСЫ

Намечаются нехилые перспективы, но необходимо будет пройти некое испытание. Вокруг вас будет складываться творческая и радостная атмосфера. Ваше хорошее настроение очень многим поможет в трудную минуту. В четверг постарайтесь свести до минимума нагрузку на работе.

СКОРПИОН

Что вас может приятно удивить - так это возможность заработать или поменять работу на более высокооплачиваемую. Будьте смелее в общении с теми, кто причиняет вам неприятности. Пора отказаться от сомнений и продвигаться к цели. В среду лучше не браться за реализацию новых проектов.

СТРЕЛЕЦ

Вероятен успех в профессиональной сфере. Только постарайтесь не строить грандиозных планов на эту неделю - они могут не осуществиться. Промывайте каждое свое действие, не совершайте дважды один и те же ошибки. Неделя благоприятна для плодотворной работы с информацией.

КОЗЕРОГ

В понедельник и вторник вас будут провоцировать на конфликт. В эти дни старайтесь быть терпимее и скромнее - пусть ситуацией управляют другие. В субботу не рекомендуется обсуждать важные дела и проекты с людьми, от которых зависит их воплощение.

ВОДОЛЕЙ

Бережнее и внимательнее относитесь к документам, особенно это важно в работе с бумагами - вероятны досадные ошибки. Во вторник может наступить напряженная ситуация, поэтому в этот день лучше не начинать ничего нового. В выходные стремитесь выехать подальше из города, поближе к природе.

РЫБЫ

Неделя благоприятна для карьеры и решения важных дел. В понедельник желательно не упорствовать, отстаивая свой авторитет и компетентность. В четверг появится возможность блеснуть своей эрудицией. Вторая половина недели может потребовать от вас такого качества, как дипломатичность. В пятницу возможен серьезный разговор со старым другом.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием “Рабочий КАМАЗа”.

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество “КАМАЗ”.

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Гл. редактор
Е. АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Компьютерная верстка
Н. ХУРМАТОВ, Е. КУЧКО.

Корректор Т. БРАВИНА
Фотокорреспондент Н. БРИК

Телефоны: редакция “ВК” - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49
Пресс-служба “КАМАЗа” - 37-14-05
Факс: 37-19-08
e-mail: vesti@kamaz.org
http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции “ВК” в ГУП УР “Ижевский полиграфический комбинат”. Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать - 20 час.
Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 325
Подписной индекс 00017
Тираж 10000