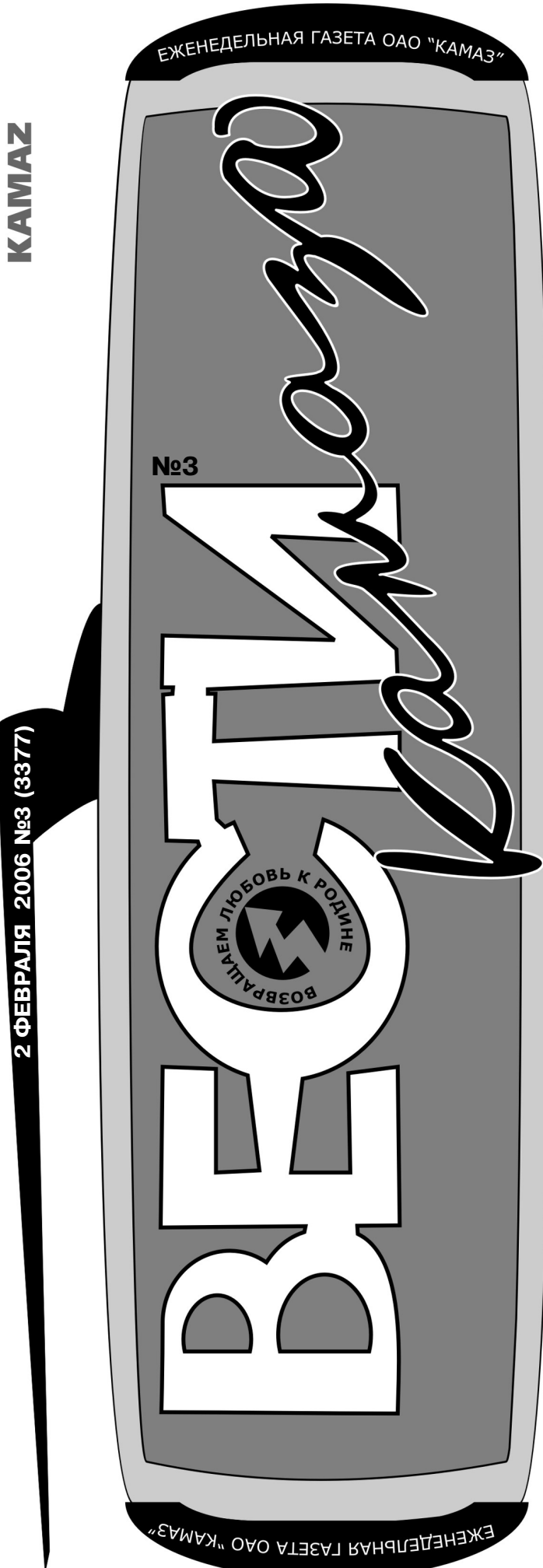




Знакомый незнакомец

Николай Шинкаренко 24 января назначен генеральным директором совместного предприятия «Камминз Кама». Свое первое интервью в новой ипостаси он дал «Вестям КАМАЗа».

Стр. 2

Ой, мороз, мороз...

Двухнедельные холода стали испытанием для всех коммуникационных и энергослужб. Как выходили из создавшегося положения специалисты? На вопросы «о пережитом» ответил главный энергетик «КАМАЗа» Александр Жданов.

Стр. 2

Они были первыми

В середине февраля исполнится 30 лет первому автомобилю КАМАЗ, собранному на главном конвейере автомобильного завода. С участниками его сборки встретились корреспонденты «ВК».

Стр. 3

Половина жизни

С 60-летием и 30-летием работы в коллективе авто-сборщиков в феврале поздравят коллеги начальника производства новой техники Феликса Салингера.

Стр. 3

Война — расхитителям, орсвыоды — руководству

В 2005 году «КАМАЗ» обокрали более чем на 9 миллионов рублей — собственные работники. По этим фактам возбуждено 216 уголовных дел, 193 камазовца осуждены за хищения товарно-материальных ценностей.

Стр. 4

Диабет: грозит он вам иль нет?

Под знаком раннего выявления заболеваний сахарным диабетом пройдут на «КАМАЗе» февраль, март и, возможно, апрель. Компания становится участником программы «Скрининг в России», инициаторами которой выступили Российская академия медицинских наук и диабетологические центры Рос-сии и Республики Татарстан.

Стр. 4

«Кандидат» по-камазовски

25 января закончился прием заявлений от молодых работников компании на участие в конкурсе «Активный выбор». Суть новой программы состоит в том, что любой работник подразделения и организации ОАО «КАМАЗ», соответствующий критериям отбора, может заявить о себе, как о потенциальном руководителе.

Стр. 4

«Я планов наших люблю громадьё...»

Документа с «советским» названием генплан Челны ждут уже несколько лет. Прошлый план строительства Набережных Челнов разработали еще в 1973 году. В новое тысячелетие город должен был вступить с новым планом, который, однако, не успели заранее разработать и утвердить.

Стр. 7

Величайшая польза, которую можно извлечь из жизни, — потратить жизнь на дело, которое переживает нас.

Уильям ДЖЕЙМС

МАШИНА, КОТОРУЮ ЖДАЛИ

С этой поистине исторической датой не сравнится никакая другая: 16 февраля 1976 года с главного конвейера «КАМАЗа» сошел первый автомобиль. Его ждали, его любили уже до рождения, причем не только всем заводом — всей страной. Восторги были искренними, гордость — не показной. Теперь никто не скрывает, что первая партия — пять машин — была собрана именно «по партийному велью»: руководство автозавода презентовало их очередному съезду в Москве. Но техника нового поколения была столь же желанна, сколь необходима: к чему теперь выяснять, политика ли выполняла волю экономики или экономика подчинялась политике. Само Время распорядилось: первенцу «КАМАЗа» — бит. Уже в первый год запуска конвейера камский батыр (так называли в те годы автозавод) собрал пять тысяч грузовиков.



За 30 лет произошло много перемен, но первенцу, видимо, суждено было родиться под счастливой звездой: эпоха, в которую он в тот великий день на своем борту ввез отечественный автопром, продолжается.

Как это было? Вопрос, давний название рубрике, корреспонденты «Вестей КАМАЗа» будут задавать героям целой серии публикаций, задуманной к дню рождения КАМАЗа. Многие свидетели того незабываемого события, и это замечательно, поныне трудятся. «Большое видится на расстоянии», оттого и взгляд с высоты прожитых лет — зорче.

Но автомобиль КАМАЗ (как, впрочем, и любую другую вещь) когда-то надо было при-

думать. Сделали это конструкторы. Поэтому право открыть новую рубрику мы предоставляем Рамилу Абдреевичу Азаматову. Его не случайно по ошибке и созвучию называли в те годы «Камазатовым».

Нынешний директор программы «Специальные автомобили» признался откровенно: не все было так безоблачно и красиво, ни к чему лакировать события, значимость которых не подлежит сомнению. Пусть все будет так, как было.

- Вот вы говорите: «16 февраля 1976 года»... В этом дне для меня словно сошлись три категории времени. Прешествовала ему очень интенсивная, бурная работа, особенно в последний месяц, когда на

не обустроенном еще конвейере конструкторам (а кому же?) предстояло собрать первые машины. В этот период я убедился: все в жизни — не зря.

Сам знаменитый февральский день, помимо всех ярких радужных красок, для меня связан и с негативными оттенками. О том, как нас с Баруном не пропустили на митинг на главном конвейере, я уже рассказывал не однажды. К складному вкусу победы примешивалась горечь: как конструктор, я вдруг ощутил себя «отработанным материалом». Работа слелана, наступило опустошение. А что дальше? Плюс принцип, который осознал тогда впервые: награждение невиновных, наказание непричастных...

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Первое февраля в городе прошло под флагом «Единой России».

В Набережных Челнах одновременно работали 36 депутатов трех уровней от партии «Единая Россия». Депутаты Государственной Думы РФ Олег Морозов и Виктор Ельцов, 12 депутатов Государственного Совета РТ и 22 депутата-единоросса, объединенных в партийную фракцию в городском Совете, провели встречи с общественными, профсоюзными организациями и жителями города. Тема встреч — повышение качества жизни челнинцев.

Выявлены факты нецелевого использования бюджетных средств на сумму 4,1 млн. рублей, в том числе 2,8 млн. рублей средств местного бюджета. Восстановлены 2,7 млн. руб., т.е. 99,5%. Об этом сообщила на «деловом понедельнике» в мэрии начальники территориального отделения департамента казначейства Минфина РТ Альфинур Галиакберова.

Основными источниками поступления доходов в городскую казну с 2006 года являются доходы от аренды и продажи земли и имущества. В аренду передан 21% от общей площади государственных земель. Всего в государственной собственности находятся 12 тыс. га земель стоимостью 16 млрд. рублей. В городе работают 322 государственных учреждения, 8 унитарных и 6 открытых акционерных обществ. Принято решение по реформированию всех унитарных предприятий с целью максимального вовлечения их имущества в хозяйственный оборот.

Именные карточки на проезд в пригородном железнодорожном транспорте введены для федеральных льготников города. Проехать по ним можно будет до Нижнекамска и Альнашей, а также к месту санаторно-курортного лечения. Карточки льготники получат в течение двух месяцев заказным письмом.

ГЕНЕРАЛЫ СЛОВ НА ВЕТЕР НЕ БРОСАЮТ

Ольга ЕРАШОВА

Вниманием прессы «КАМАЗ» не был обделен никогда: автогигант еще находился в «эмбриональном» состоянии, а журналисты уже активно «пестовали» его. «Во дни торжеств и бед народных» (и тех, и других выпало на долю лидера российского автопрома немало) градус интереса к нему неизменно повышался и достигал предельно высоких отметок. Как правило, в период стабильности и благополучия внимание общественности несколько ослабевает (это закономерно практически для любого объекта): о чем говорить, если все нормально? Но вот приежзает новый полпред Президента РФ и произносит мало кому понятное слово «реинтеграция». Тем более волнующими становятся на этом фоне сообщения таинственных «источников», знающих нечто такое... А тут и глава государства Российского на своей последней пресс-конференции 31 января интригует СМИ информацией о новейшем проекте в области отечественного автопрома.

Что же происходит на «КАМАЗе» в действительности, какие реформы ожидают нас на обоих фронтах — внешнем и внутреннем? Соблюдая субординацию, первым приведем дословно ответ Президента России Владимира Путина корреспонденту журнала «Автосфера» о возможности объединения «ГАЗа», «АвтоВАЗа» и «КАМАЗа»:

- Как вы знаете, принятые решения достаточно серьезные, которые столкнулись и с критическими замечаниями, особенно в сфере налогообложения, таможенного налогообложения, связанные с ввозом поддержанной техники. Это очень чувствительная тема. Вместе с тем обращаю ваше внимание, что Правительство РФ сформулировало окончательно условия для промышленной сборки автомобильной продукции на территории Российской Федерации. Эти условия уже дают положительную отдачу. Заключены соглашения с шестью крупнейшими международными концернами по производству автомобильной техники на территории РФ. С 14-ю крупнейшими компаниями мира ведутся переговоры. Я уверен, что с большинством из них будут достигнуты положительные результа-

ты в ходе переговорного процесса. Это первое. Второе — что касается объединения «ГАЗа», «АвтоВАЗа» и «КАМАЗа». Конечно, это возможно, но это должны определить сами эти компании при поддержке государства. И если все участники этого процесса придут к выводу о том, что такое объединение может помочь развитию российской автомобильной промышленности, мы, конечно, такие решения поддержим, но не будем навязывать никаких решений.

Собственники должны будут сказать свое слово и по другому поводу: в середине февраля на внеочередном Совете директоров ОАО «КАМАЗ» они примут решение о том, кто возглавит компанию на грядущий четырехлетний срок. Официальная информация говорит о том, что в качестве кандидата на данный пост рассматривается лишь одна фигура — нынешнего генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, а процедура носит чисто технический, формальный характер. Сам Сергей Анатольевич на вопрос: «Правда ли, что вы уходите с «КАМАЗа»?» отвечает так: «Не правда. Я неоднократно го-

ворил и повторю вновь, что пришел сюда работать всерьез и надолго».

Однако перемены на «КАМАЗе» за последнюю неделю все же произошли. Генералы, как известно, слов на ветер не бросают, а потому предновогоднее заявление Сергея Когогина о том, что на смену топ-менеджерам пенсионного возраста «придут молодые и активные люди с опытом работы» сегодня уже — реальность. 26 января приказом №12 на «КАМАЗе» введена должность заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» - директора по развитию. Новый портфель принял 45-летний Ирек Гумеров, тем же приказом освобожденный от должности заместителя гендиректора по компонентам. В подчинении ему будут находиться НТЦ и ДГТ, на него же возлагается координация деятельности ООО «ПФ «КАМАЗпроект» и ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». В течение месяца Ирек Флорович должен будет разработать оргструктуру своего блока и документы, регламентирующие его деятельность.

Упраздняются департаменты главного механика и главного метролога — их функции передаются КИСМу. Департамент главного энергетика переходит в функциональное подчинение к первому заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» - исполнительному директору. На Василия Каюмова возлагается также координация деятельности таких предприятий, как ЗАО «Челныводоканал» и ООО «КАМАЗэнергоремонт».

Приказом №13 введена должность заместителя директора по развитию по вопросам размещения производств автокомпонентов. Сделано это, как говорится в приказе, «в целях улучшения качества компонентной базы автомобилей, повышения эффективности производства автокомпонентов, рационального размещения изготовления компонентов у внешних поставщиков». На этот новый пост назначен 62-летний Ильядар Гильфанов, чья прежняя должность — технический директор — упраздняется.

ПРАВА ПОЛУЧЕНЫ

На днях ОАО «КАМАЗ» получили четыре лицензии Федерального агентства по промышленности Министерства РФ. Документы № 2006 В-ВТ-П, 2007 В-ВТ-Рм, 2008 В-ВТ-Р и 2009 В-ВТ-У предоставляют компании право разрабатывать вооружение и военную технику, производить их, осуществлять ремонт и утилизацию. В первую очередь, это касается бронированных автомобилей, однако не только их, но и другой техники, относящейся к категории военной и состоящей на особом учете. Поскольку у «КАМАЗа» образовалась серьезная ниша в области производства данного вида продукции, ее появление вызвало потребность получить официальное разрешение на расширение деятельности. Теперь НТЦ «легализовал» свое право на ведение разработок, ТФК — на продажи «броневиков», в том числе — за рубеж, на участие в тендерах по их реализации, Ремдизель — на ремонт и утилизацию.

Лицензии подобного рода имеют немногие автозаводы. Такое право предоставляется лишь тем компаниям, которые занимаются самостоятельными разработками и осуществляют сопровождение выпускаемой техники на протяжении всего ее жизненного цикла. Срок действия лицензий — пять лет.

КОМПЬЮТЕРЫ НА КОНВЕЙЕРЕ

Первые компьютеры прямо на линии сборки автомобилей

установлены на ГСК-1 автомобильного завода. Произошло это в рамках внедрения на главных конвейерах автоматизированной системы учета и контроля хода сборки автомобилей. Как нельзя лучше отвечает она идеологии «бережливого производства».

Система учета и контроля хода сборки автомобиля на локальном уровне включает в себя четыре основные задачи, уже используемые на автомобильном заводе некоторыми службами. Они разработаны так, чтобы прямо на конвейере по наиболее проблемным «болевым точкам» производить своевременную «диагностику» и назначать «лечение».

Первая задача позволяет мастеру, бригадиру или другому ответственному персоналу непосредственно на рабочем месте увидеть в режиме реального времени наличие или отсутствия на складе деталей, необходимых для комплектования автомобилей, контролировать время и количество поступления комплектующих. Таким образом решается проблема своевременного комплектования автомобилей, а это прямо влияет на качество выпускаемой продукции. Правильно собирать автомобили любой модели и комплектации помогают вторая и третья задачи. Вторая, называемая в обиходе «состав автомобиля», позволяет видеть описание КАМАЗа любой модели и комплектации, его основные особенности с учетом конструкторской документации, действующей на данный момент. Третья задача — программа СПС, сводной производственной спецификации. Благодаря ей можно визуально представить состав любого узла автомобиля, вплоть до каждого применяемого по кон-

структорской документации болта и гайки. Возможность отследить сетевой график закладки автомобилей на ГСК на три часа вперед предоставляет четвертая задача. Это означает: персонал более четко может планировать свою работу.

Не ради компьютеризации как таковой установлены мониторы на ГСК-1. Главная цель всех вводимых новшеств — качество. Условия жесткой конкуренции, особенно — со стороны иностранных производителей грузовиков, все более комфортно чувствующих себя на российском рынке, диктуют новые требования. Руководство автозавода считает: перспективы нашего бизнеса — в повышении конкурентоспособности продукции ОАО «КАМАЗ» в части улучшения ее качества, во внедрении новых технологий, в изменении методов организации работы и корпоративной культуры.

МЕДИЦИНА ПО-НОВОМУ

Пути реализации проекта «Здоровье» в рамках проведения федеральной программы в сфере здравоохранения, озученные на этой неделе начальником управления Азамтом Фатхетдиновым, напомнили четко очерченную военную доктрину. Все цели и пути к достижению положительных сдвигов в сфере охраны здоровья населения выглядели весьма многообещающе.

По словам Азата Адгатовича, в медицине наконец-то будет наведен порядок. Новая программа включает 12 направлений. Одно из основных — увеличение заработной платы врачам общей практики, участковым терапевтам и педиатрам на 10 тысяч рублей.

К зарплате медсестер государство обещает добавить 5 тысяч. Правда, случится это лишь в том случае, оговорился начальник управления здравоохранения, «если качество оказываемой помощи будет на должном уровне». В перечень услуг, влияющих на качество врачебной помощи, вошли сопутствующие осмотру больного мероприятия: начиная от вежливого разговора и заканчивая выпиской рецепта. Еще одна оговорка - прибавку к зарплате получают те медработники, которые «сидят» на полной ставке. Совместители не в счет. Всего на «обогащение» медработников в нашем городе в течение года будет потрачено 65,5 миллиона рублей.

Следующее важное направление - табель оснащения необходимым оборудованием. Каждое лечебное учреждение должно составить перечень всех необходимых инструментов, без которых работать просто нельзя. Обновится и парк автомобилей скорой помощи. Более того, эту службу разгрузят, разделив помощь на скорую и неотложную. Если случай экстренный, например, инфаркт, выезжает бригада скорой помощи. Если же рецидив хронической болезни — по вызову придет врач из поликлиники. А это уже «феттолка». Как отметил Азат Фатхетдинов, «каждая поликлиника будет иметь свою машину».

Другие пункты программы содержат те направления, работа по которым уже велась. Это обеспечение льготными лекарствами, иммунизация населения, профилактика ВИЧ и гепатитов В и С, обследование новорожденных и т.д.

На бумаге все выглядит почти идеально. А какие конструктивные изменения произойдут в системе здравоохранения на самом деле, покажет 2006 год.

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

КАК ЭТО БЫЛО

МАШИНА, КОТОРУЮ ЖДАЛИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Но об этом — чуть позже. В первую очередь, касаясь этой отправной точки, я хотел бы сказать о людях, без которых мы не сделали бы первый автомобиль. Или сделали бы, но позже, по-другому. Возвращаясь к истокам, я даже затрудняюсь, кого назвать первым? Первыми были все — и по должности, и по сути.

Пригласил меня, 29-летнего инженера-конструктора Курганского завода колесных тягачей, в январе 70-го Анатолий Павлович Томилов, главный инженер этого завода, еще в конце 69-го переведенный на «КАМАЗ». Первым ощущением от великой стройки были восхищение и... страх. Масштабы задуманного казались непосильными, все, что предстояло совершить, - неподъемным!

Страх давил, сковывал и мог бы уничтожить совсем - только люди, о которых я не могу не рассказать, бесконечно увлеченные, настоящие асы, поддерживали веру: если мы все вместе, мы сможем это сделать.

Первый главный конструктор, Владимир Наумович Барун, мой непосредствен-

ный шеф С этим чрезвычайно интересным человеком меня связывали самые теплые отношения. Он очень тонко чувствовал болевые точки, определенно знал, в каком направлении следует двигаться (это не только о производстве, вообще о жизни). Его педантичность, скрупулезность, осторожность для меня, азартного, горячего, стали великолепной школой.

До сих пор недостижимой и непостижимой видится мне фигура Льва Борисовича Васильева. В «камазовце номер один» жесткость, целеустремленность удивительным образом уживались с чисто человеческими качествами. Порой он был груб, страсти на совещаниях кипели такие, что ой-ой-ой, но иначе было тогда нельзя. Самообладание, характер его были колоссальными. И еще: он очень высоко ставил конструктора, его авторитет. Не случайно, понимая, что с конструкторов начинается КАМАЗ, с первых дней набирал и отправлял на автозаводы в Минск, Ярославль, Тюльятти за опытом молодых — чтобы позже, обобщив, экстрагировав лучшее, создать собственную конструкторскую камазовскую школу. В «час икс» в ней собрались и «зубры», и молодежь. В

ней росли и воспитывались будущие топ-менеджеры Олег Белоненко, Ирек Гумеров, Евгений Пронин, Данис Валеев.

Гениальным человеком, талантливым во всем, был первый главный инженер Борис Трофимович Клепацкий, с которым впервые я встретился еще на МАЗе. Его интеллект поражал. Человека с непростой биографией, которого трижды исключали из партии (это, естественно, сказывалось и на его карьере), он обладал удивительным качеством: отчитывая работника, никогда его не обижал, тонко чувствовал людей, видел потенциал каждого. Сколько раз я, руганный, но довольный, выходил из его кабинета! Теперь так никто не ругает: «Ты, такой умный! Не понимаю, как ты мог такое сделать?»

Первые КАМАЗы появились не в Чelнах, а на ЗИЛе. И здесь нельзя не вспомнить Анатолия Маврикиевича Кригера, Всеволода Аveniровича Вязьмина, Александра Васильевича Сетранова, Георгия Александровича Феста, вместе с которыми мы «лепили» КАМАЗ. Это теперь все компьютеризировалось, а тогда — кулман, все вручную. Неоценимый опыт приобрели мы в Москве — молодые, на-



строенные во многом критично, про себя замислившие: «У себя-то на «КАМАЗе» многое сделаем по-другому!» А наш «Сенатор», Георгий Васильевич Чернышёв, создавший на Ярославском заводе первый камазовский двигатель? Прозвище свое он получил за некоторое высокомерие и за то, что одним из первых ушел в политику, став депутатом Верховного Совета.

Они были нашими учителями и соратниками. Я хотел бы назвать еще очень много имен — «иных уж нет, а те далекие»... Из тех, кто поехал в Челны создавать свою школу, - Александр Шестаков, Леонид Лапшин, Игорь Смирнов, Александр Кулаков, Владимир Лавренченко, Владимир Зубов... Фотографии в моем

личном архиве сохранили выражение молодых лиц. В них строгость, страсть, энтузиазм. Никто не возмущался, если Васильев назначал совещание на 20 часов: воспринимали как должное. Восьмичасовым рабочим днем считали время с 8-ми утра до 8-ми вечера, кроме того, приходилось задерживаться.

Креатив, как сейчас модно выражаться, тогда буквально фонтанировал. Сколько смеялки было в рабочих, водителей! Вспомнить наш перегон первых машин до Москвы и обнаружившийся на одной из них возле Чебоксар дефект литья. Вытек тосол, машина встала. Что делать? Все были в замешательстве. Кажется, Николай Павлович Чумаков, один из водителей в нашей колонне, говорит: «Пробойну сучком забить можно». Почему нет? Срубили, забили, воду залили — не течет! Так и доехали — до Москвы и обратно...

Но я, наверное, увлекся. Все-таки о первом автомобиле речь.

Много споров было и тогда, и после: наша машина в итоге получилась или нет? Но при этом как-то никто не фиксировал: вообще-то, открывенно говоря, отечественная автомобильная промышленность самостоятельной никогда не была — начиная от АМО, от завода Рябушинских и «Русобалта». ГАЗ в 30-е годы «пошел от корня «Форда», «Запорожечи» называли — Фиат Фольксвагенович, ВАЗ - «клон ФИАТа». «КАМАЗ» тоже предстоял подобный путь, теперь это практически то, что называется лицензионным продуктом. Но ни одна ведущая

мировая фирма — ни «Даймлер Бенц», ни «Дженерал Моторс» - не решились идти на такие объемы производства: 150 тысяч в год! Оставался один путь: делать машину самим. Роль Васильева, Клепацкого, Баруна и тогдашнего министра автомобильной промышленности Анатолия Михайловича Тарасова здесь не переоценить. Они решали, какой выход из положения найти. Разумеется, игнорировать мировой опыт в этой ситуации было абсурдом - все равно что заново начать изобретать велосипед.

Ясно было одно: новый автомобиль с дизельным двигателем должен был не превышать 6-тонную осевую нагрузку. Почему? Да потому, что Институт комплексных транспортных проблем Госплана и его идеолог, член-корреспондент Академии наук Великанов, вывели так называемую дорожную составляющую: 80 процентов дорог в стране имеют плохое покрытие, их пропускная способность в 200 раз больше, если по ним идет автомобиль с шеститонной осью, а не с десятитонной, наиболее популярной в мире! Тогда правительство приняло решение (с некоторыми точек зрения ошибочное): строить не дороги, а автомобиль для плохих дорог.

Пародителем КАМАЗа стали разработки грузовика ЗИЛ-169 и ЗИЛ-170 (правда, их моторы работали не на дизтопливе, а на бензине). Перед нами стояла задача: осевую нагрузку сохранить, увеличить грузоподъемность и создать и поставить дизельный двигатель.

(Продолжение следует).

ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗНАКОМЫЙ НЕЗНАКОМЕЦ

Ольга ЕРАШОВА



Даже простой механистический подход, применимый к биографии Николая Шинкаренко, назначенного 24 января этого года генеральным директором только что созданного предприятия «Камминз Кама», убеждает в том, что лучшую кандидатуру на этот пост найти было бы весьма непросто. Имея 17-летний опыт работы на «КАМАЗе» (с 1974 по 1991 год прошел путь от технолога до заместителя главного инженера завода двигателей, отвечал за производство моторов), вторую половину своего трудового стажа Шинкаренко посвятил фирме «Камминз». И в течение этого периода деловые связи с «КАМАЗом» не прерывались: при его посредстве «КАМАЗ» продолжал приобретать двигатели Cummins в необходимых объемах. По словам Николая Алексеевича, в «Камминз» он усовершенствовался в практике командной работы, ранее уже известной ему по «КАМАЗу». И теперь новый руководитель намерен этому принципу следовать. Первое интервью в новой ипостаси.

- Говорят, что отрицательный результат — это тоже результат. На ваш взгляд, в чем причина того, что проект СП «не пошел» в 91-м? Как расцениваете шансы на успех нынешних планов?

- Первый этап в 91-м году был внедрен, но это была маркетинговая стадия, когда ставилась задача апробировать двигатель Cummins на технике КАМАЗ и посмотреть, как поведет он себя на российском рынке. К сожалению, причин, по которым проект «не пошел» далеко, много. Но главное - экономическая ситуация в стране была не очень благоприятной для бизнеса, масса финансовых трудностей — у всех, не только у «КАМАЗа», но и у покупателей, пользователей, эксплуатировавших технику. Набив шишек, мы в то же время набрались опыта. Это в первую очередь работа с «КАМАЗом» в части создания новой техники вместе с НТЦ, со службами, которые обязаны поддерживать автомобили в эксплуатации. Кроме того, за время переговоров и сотрудничества стороны хорошо узнали друг друга, российский рынок и готовы идти дальше. Так что без оптимистических настроений положительного решения быть не могло.

- Сколько рабочих мест планируется создать на новом СП?

- Первая стадия, смысл которой заключается в простой сборке двигателей «Евро-2» в механическом исполнении, с механической топливной аппаратурой, не будет довольно емкой и обширной. Объем работы увеличится, когда в России будут введены правила «Евро-3». Поэтому на тот период в течение двух лет мы намерены вести подготовку производства по сборке и локализации основных компонентов двигателя - с тем, чтобы загрузить мощности и дать возможность специалистам, сотрудникам нового предприятия показать себя. Штат еще уточняется, количественно он не такой большой, думаю, в общей сложности включит около 250-300 человек, но это уже на одной из последних стадий.

- Вы планируете привлечь камазовский персонал?

- Мы открыты в смысле подбора технических специалистов, рабочих, инженерно-технического персонала, ни для кого никаких ограничений нет. Думаю,

основной состав наберем из города и с «КАМАЗа». Первый этап не очень сложный, но, тем не менее, требует определенной подготовки, которая должна закончиться к середине этого года.

- Каковы обязательства сторон в плане обеспечения нового СП оборудованием?

- В соответствии с бизнес-планом, уставным капиталом, как уже объявлено, это предприятие с равными долями учредителей СП, поэтому и обязательства одинаковы. СП будет отвечать за заказ оборудования, за согласование технических условий на его поставку, монтаж и внедрение. При этом, естественно, не обойтись без опыта «КАМАЗа», накопленного в работе с зарубежными поставщиками — как и опыта фирмы «Камминз» в этом направлении.

- То есть поступит абсолютно новое оборудование?

- Да.

- Известно, что «Камминз Кама» намерено использовать для производства двигателей китайские комплектующие. Это только на первых порах?

- Я думаю, было принято совершенно правильное решение создать сборочное производство на основе китайских комплектующих. У «Камминз» очень большие стратегические планы по освоению китайского рынка, и завод, который выпускает в этой стране подобные двигатели, готовит производство по новому модернизированному семейству с программой более 250 тысяч моторов в год. В плане подготовки компонентов Китай уже сейчас считается довольно развитой страной, «Камминз» выпускает там двигатели и имеет примерно 95-98 процентов локализации местных компонентов. Поэтому на основе китайских компонентов будет создаваться база здесь с локализацией основных деталей — блока цилиндра и головки цилиндра, а также ряда других комплектующих, которые совместное предприятие представит российским поставщикам для освоения предложений.

- На какой срок рассчитан период инвестирования?

- Эта информация содержится в самих учредительных документах. В общем плане, освоение капитала, которое заложено в СП, будет произведено в течение четырех лет.

ПОДРОБНОСТИ

ОЙ, МОРОЗ, МОРОЗ...

Ольга ЕРАШОВА

Будем открытвенны: все мы быстренько привыкли к зимам, смягчившим за последние годы свой нрав. Привыкли корректировать угрожающие прогнозы погоды (а те и не спешили сбываться). И в этот раз слабо верилось, что столбик термометра достигнет «вот такой нижины». Но, видимо, распорядители в небесной канцелярии решили: шутки в сторону, надо следовать традициям. А то расслабились жители средних российских широт, на глобальное потепление уповают. Заодно и европейским соседям отмерили холодку щедрой дланью... И вот ведь беда: морозы, в течение двух минувших недель буквально терроризировавшие нас и дома, и на работе, грянули в аккурат после камазовских каникул.

Но, видимо, «там, наверху» наконец-то смилостивились, и теперь мы радостно сообщаем друг другу: «На улице — минус 16! Тепло!» А зима-то продолжается, и впереди — февраль, в древнерусском календаре носивший красноречивое название «лютый»... По общему мнению, холода стали испытанием для всех коммуникационных и энергослужб. Как выходили из создавшегося положения камазовские энергетики? На вопросы «о пережитом» отвечает директор департамента главного энергетика — главный энергетик «КАМАЗа» Александр Жданов.

- Александр Владимирович, кто-кто, а энергетики обычно никогда на зиму не расслабляются: мало ли какие сюрпризы готовит Дед Мороз на Новый год. Удалось ли ДГЭ подготовиться к нынешнему кризису заранее?

- Кризиса на «КАМАЗе» не было. Однако прошедшие морозы, безусловно, стали серьезной проверкой надежности систем жизнеобеспечения ОАО «КАМАЗ». Усредненный уровень температур января зарегистрирован на уровне 14 градусов ниже уровня среднегодовых наблюдений. Что касается подготовки к отопительному сезону 2005/2006 года, то она проводилась в штатном режиме. Проверка состояния предприятий группы организаций ОАО «КАМАЗ» к подаче тепла проводилась комиссионно, и в целом

готовность энергетических систем к зиме была признана удовлетворительной.

По опыту прошлых лет мы предполагали, что в любом случае будут проблемы с температурным режимом на автомобильном заводе. Еще летом смонтировали дополнительную магистраль отопления. Однако воспользоваться этим решением в самые сильные холода не удалось: в связи с выходом из строя котлов на станции подготовки технологической перегретой воды ОАО «КАМАЗ-Дизель» ее пришлось задействовать для подачи перегретой воды на термогальванику АМК.

Все-таки ключевую роль в температурных режимах заводов играет наша ТЭЦ. За прошедший непростой период камазовская «печка» обеспечила подачу отопительной воды с максимальной возмож-

КАЧЕСТВО

ВЕРДИКТ ВЫНОСИТ АУДИТ

Создание на предприятии системы менеджмента качества в соответствии со стандартами ИСО должно рассматриваться как задача изменения технологий управления предприятием. Однако при первоначальном внедрении СМК в ОАО «КАМАЗ» за основу были приняты процессы деятельности предприятия, действовавшие в то время. Возможно, это не позволило назначенным выполняющим процессос внести корректные изменения во «вновь» определенные процессы и определить такие критерии, которые обязали бы исполнителей процессов коренным образом изменить свой подход к деятельности. Между тем, целью обозначалось достижение высокой результативности процессос. Однако внедренная СМК (последняя версия ИСО 9000) дала неплохие результаты в развитии организации в целом и в повышении качества выпускаемой продукции. Это подтверждается ежегодным достижением целей в области качества, результатами инспекционных аудитов Органа по сертификации «Русский Регистр» и заключениями комиссий Правительства РФ на соискание премии в области качества. В процессе своей деятельности департамент качества совершенствует методы и формы проведения аудитов СМК внутренними аудиторами в ОАО «КАМАЗ» и дочерних обществах.

В соответствии с ГОСТ Р ИСО 19011-2003 «Руководящие указания по аудиту СМК...», в ОАО «КАМАЗ» действует Положение об аттестации аудиторов во внутренним аудитам систем менеджмента качества, в соответствии с которым работает аттестационная комиссия. Ее возглавляет заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по качеству. В 2005 году аттестовано и внесено в Реестр ОАО «КАМАЗ» 17 внутренних аудиторов. Все они прошли специальное обучение, имеют необходимый стаж работы в качестве аудитора. Чтобы повысить эффективность аудитов, с января 2005 года для оценки результатов внедрили и начали «обкатывать» Временную методику аудита функционирования процессос и СМК.

Суть изменения заключается в оценке процессос «методом баллов». Если ранее аудит СМК оценивался двумя критериями - «соответствует» или «не соответствует» установленным требованиям, то теперь разработано 11 критериев. Например, проверяемый процесс получает оценку «0» баллов, если при проверке выявлены несоответствия, значительно влияющие на безопасность, или не выполненные законодательно установленные требования. Высшая оценка, 10 баллов, высказывается, если продемонстрировано постоянное значительное повышение эффективности деятельности.

Судя по опыту минувшего года, в основном результаты деятельности оцениваются в пределах 5-ти баллов — к сожалению. Это значит, что требования внедрены, но при их выполнении обеспечивается лишь частичное достижение целей. Продемонстрировать же постоянное значительное повышение результативности или повышение эффективности (кстати, последний параметр - основное требование ИСО/ТУ 16949) подразделения, в которых проводился аудит, не могут.

Лучше других функционирует СМК в ОАО «КАМАЗ» (материнская компания),

на автомобильном заводе, в департаменте экономики, заметно, по сравнению с 2004-м годом, улучшилась ситуация в ДЗиЛ.

Однако достигнутые результаты - не повод для самоуспокоения: ведь потребители продукции повышают требования к качеству выпускаемых автомобилей. Особенно это наблюдается по автомобилям и автобусам, передаваемым в лизинг: с учетом времени простоя техники предъявляются требования о возмещении утерянной выгоды.

Это означает, что подход к проведению проверок внутренними аудиторами необходимо менять. Во главу аудита должен быть поставлен главный вопрос: насколько существующие процессы удовлетворяют потребители (внешних и внутренних)? Аудиторам необходимо определять связи для улучшения деятельности по всей организации, результаты одних процессос (выходы) должны быть востребованы другими (становиться входами).

Процесс, не приносящий результата, рекомендуется исключить из системы - в целях экономии трудовых и финансовых ресурсов. По итогам анализа материалов аудитов процессос (а с 2006 года департамент качества будет производить аудит только процессос) принято решение о сокращении количества контролируемых процессос на 25%. Оптимизация состава и показателей должны послужить улучшению результативности как процессос, так и СМК в целом.

Для дальнейшего совершенствования аудитов и достижения эффективности по их результатам в 2006 году планируется размещать развернутые отчеты в разделе «Качество» корпоративной сети «Комета». Будет разработана и внедрена система ответственности владельцев процессос за их функционирование. По результатам ауди-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2005 году проведены аудиты СМК в семи подразделениях и дочерних обществах компании. Проверено 43 процесса, в результате чего выявлено 89 значительных и 713 малозначительных несоответствий, в среднем - 20 несоответствий на 1 проверенный процесс.

тов планируется выявлять ключевые проблемы функционирования подразделений и готовить предложения высшему руководству для повышения эффективности деятельности СМК.

Особо хочется остановиться на профессиональных качествах внутренних аудиторов. Чтобы стать аудитором, недостаточно изучить теорию: необходим опыт работы на производстве, знание основ технологии, конструирования. Для организации работы с персоналом также нужно знать основы психологии, обладать такими чертами характера, как коммуникабельность, открытость, умение логически мыслить, и даже чувством юмора. Деятельность аудиторов прочно вошла в повседневную деятельность предприятий, но вопрос их подготовки, отбора стоит очень остро: необходимы целенаправленные корпоративные меры. При привлечении к обучению внешних преподавателей для повышения квалификации внутренних аудиторов необходимо тщательно рассматривать уровень их подготовки, наличие экспертного стажа, опыта преподавания, целесообразно взаимодействовать в данном направлении с партнерами ОАО «КАМАЗ» в области совершенствования СМК: ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (Санкт-Петербург), Всероссийским научно-исследовательским институтом сертификации (Москва), ОАО КНИАТ (Казань).

Вопрос подготовки внутренних аудиторов важен всегда. Но в условиях активного развития организации, освоения новых рынков сбыта, повышения требований к качеству автомобилей со стороны потребителей, проведения активной работы по реализации требований ГОСТ Р 51814.1 (ИСО/ТУ 16949) в ОАО «КАМАЗ» и у поставщиков он приобретает особое значение. В наступившем году также планируется сертификация СМК ОАО «КАМАЗ» на соответствие ГОСТ РВ 15.002 в системе сертификации «Военный Регистр».

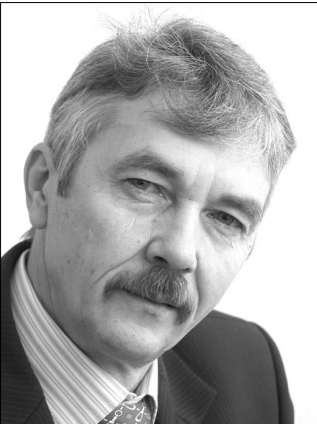
Александр Абраменко,
директор департамента качества

2

Если хочешь иметь досуг, не теряй времени даром / Бенджамин Франклин

ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 10 40





ПОХВАЛА СКОРОМНОСТИ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Такого человека я еще не встречала. Честно. Давайте посмотрим правде в глаза, дорогой читатель: большинству людей льстит внимание прессы, особенно если эти люди не страдают от его избытка. Особенно — если журналист приходит, чтобы побеседовать с ними не на отвлеченные темы, а о них самих: о том, как складывалась их трудовая биография, какими извилистыми путями вела их жизнь, о семейных радостях и горестях. Да мало ли еще о чем? Каждому из нас есть что рассказать о себе, правда?

все тремя годами раньше...

В 1973-м Виктор Лоскутов демобилизовался из армии и, прочитав в газете о всесоюзной камазовской стройке, отправился в Набережные Челны. Сразу же обозначилась в его жизни аббревиатура «ПРЗ»: он устроился слесарем механосборочных работ четвертого разряда в цех шасси прессо-во-рамного. На производстве, в общем. Однако... Производства на заводе тогда еще и в помине не было. Мало того: не было даже самого завода. Все это только мыслилось, и потому первое время молодой рабочий, равно как и десятки «свежепринятых» на «КА-

МАЗ» парней, строил городской молокозавод.

Вернулся на ПРЗ в 1974 году и увидел... нет, опять не станки, а стены, голые стены только что возведенного заводского корпуса. «Всё делали сами, - вспоминает Виктор Федорович. - Принимали и распаковывали производственное оборудование, устанавливали и вводили в эксплуатацию станки. Даже полы готовили собственноручно...»

- Какие чувства вы испытывали, собирая первый автомобиль? — интересуюсь у Виктора Федоровича.

- Да, наверное, те же, что и другие участники сборки, - улыбаясь, пожимает плечами

мой собеседник. — Душевный подъем, желание работать больше, больше. И, наконец, самые светлые надежды, ожидание чего-то интересного, что скоро произойдет.

1976 год — мастер, 78-й — начальник участка, 81-й — заместитель начальника цеха по производству, 85-й — начальник цеха сборки-сварки шасси. Плюс к этому избраные секретарем комсомольской организации, председателем цехового комитета... «Наверное, слишком активным был», - «извиняет» собственный рост по служебной лестнице Виктор Лоскутов.

«После того, как меня, молодого, назначили на должность начальника цеха, в моем подчинении оказались люди, которые были моими наставниками, - поделился Виктор Федорович. - Меня, если честно, это очень смущало. Я позвал их и сказал: так, мол, и так, ребята, я теперь ваш начальник. Возникнут у нас проблемы — я за всё отвечаю, но и с вас буду требовать работы в полную силу. Мне

кажется, коллектив меня правильно понял и в решении всех наиболее острых производственных вопросов мы находили общий язык».

Сейчас, как мы уже упоминали, Виктор Федорович Лоскутов занимает должность директора по качеству ПРЗ. «Пожалуйста, напишите обо мне без эйфории», - попросил он меня, когда я собралась уходить, и теперь, следуя его пожеланию, я без всякой эйфории констатирую: Виктор Лоскутов — один из самых преданных и незаменимых работников прессо-во-рамного завода. Нет нужды перечислять, за что он ответствен. Да дело ведь и не в этом вовсе, а в отношении к Виктору Федоровичу людей, с которыми он трудится бок о бок. Пусть они скажут свое слово...

Валерий Бурматов, начальник цеха шасси: «Я пришел в цех в 1982 году. Сначала был мастером, потом, через два-три года, — заместителем начальника цеха. Под началом Виктора Федоровича Лоскуто-

бой образ счастливой судьбы строителя коммунизма. В разных городах члены нашей группы рассказывали о возведении завода и города, о технических характеристиках камских большегрузов. Во Вьетнаме, где народ только приходил в себя после долгой разрушительной войны, где царили голод, грязь и нищета, нам очень завидовали. Тогда то в одном уголке зала, то в другом слышались восхищенные востлипы: «Неужели? Неужели это возможно?»

- Если бы вы, человеку поколения, запускавшего «КАМАЗ», пришлось вести мастер-класс для руководителей новой формации, решению каких проблем вы бы уделили особое внимание?

- Молодые руководители отличаются инициативностью, грамотностью, но, прежде всего, они должны уметь работать с людьми. К рабочим надо относиться с уважением. Руководитель должен быть примером для своих подчиненных. Я на работу на вверенном мне участке прихожу первым и ухожу с завода минимум в 20.00, и только в том случае, если уверен, что в цехе все нормально. Рабочие мне доверяют, рассказывают подчас даже о семейных неурядицах. Я пытаюсь решать вопросы, находящиеся в моей компетенции, если в этом есть необходимость, даже звоню домой. Такое внимание воздаётся сторней.

- За эти 30 лет, на ваш взгляд, какие «болезни роста» автомобильному заводу удалось преодолеть, а какие до сих пор мешают двигаться вперед?

- Решена главная - кадровая проблема. Сегодня на заводе работают профессионалы очень высокого класса, это грамотные, эрудированные и умеющие решать задачи любого уровня люди, начиная от мастеров и заканчивая высшим командным корпусом. Чтобы быть конкурентоспособными, сейчас надо постепенно менять оборудование. А пока мы пытаемся выйти на европейский уровень, изготавливая детали автомобиля на станках, закупленных 30 лет назад. Соответствовать требованиям, держать жесткие параметры в таких условиях очень сложно. Этот процесс уже идет, но, по-моему, начинать обновление техники надо было несколько лет назад.

В вопросе обеспечения качественной сборки многое зависит от каждого работника автозавода. Было время, когда мы работали на валовые показатели, но сейчас на нашем заводе к вопросу обеспечения качества относятся очень серьезно, эта служба действительно является стеной, не пропускающей брак. Помню, два года назад, когда впервые вопрос обеспечения качества был поднят на самом высоком уровне, участились случаи возврата продукции и наказания рабочих за некачественную сборку. Поначалу, сознаюсь, я даже готов был к войне с контролерами: из-за их тша-

тельных «досмотров» мы чуть не сорвали план. Пришлось сначала убеждать самого себя в том, что качество превыше всего и нельзя допускать никаких отклонений от техпроцесса, а потом удалось убедить в этом и начальника цеха, и весь коллектив. *(Все плакаты, висящие в цехе сборки автобусных шасси, посвящены теме качества. - прим. автора).*

Сегодня к работе контролеров у персонала сформировалось другое отношение, и если ОТК забраковал продукт, рабочие воспринимают это как должное, предпринимая меры для предотвращения таких фактов в будущем.

- Под вашим руководством за эти годы было собрано немало интересных моделей — как большегрузов, так и автобусов. Какие из них особо запомнились?

- Конечно, КАМАЗ-4911 EXTREME. Опыт-но-промышленную партию из 15 автомобилей мы собирали на конвейере в 2004 году. Эти машины и сейчас участвуют в гонках, правда, начинка из года в год совершенствуется специалистами НТЦ. В качестве поощрения за хорошо проделанную работу я в составе камазовской делегации летал в Дакар встречать нашу команду-победительницу.

Три года назад мы собирали трактора для испытаний в колхозы и совхозы. Один из экземпляров недавно вернулся из Тукаевского района, завод двигателей замечания устранил, теперь очередь за нашим производством. По-своему штучным экземпляром является и КА-МАЗ-43114 с газовым двигателем.

- У вас, сборщиков, наверное, есть какие-то свои приметы, по которым заранее можно предсказать судьбу очередного «дителя»: будет ли востребован автомобилем, перейдет ли модель в стадию серийной сборки?

- Мы полагаемся на конструкторов и маркетинговую службу компании. Жизнь на месте не стоит, потребителю постоянно надо предлагать новые модели. В июле 2001 года мы начинали с одной модели шасси для городского автобуса, сейчас собираем порядка восьми модификаций. Лично у меня сомнений относительно востребованности машин, собираемых на конвейере, не возникало никогда.

- А подарки к юбилею завода производство новой техники не готовит? Эта традиция как раз родом из 70-х...

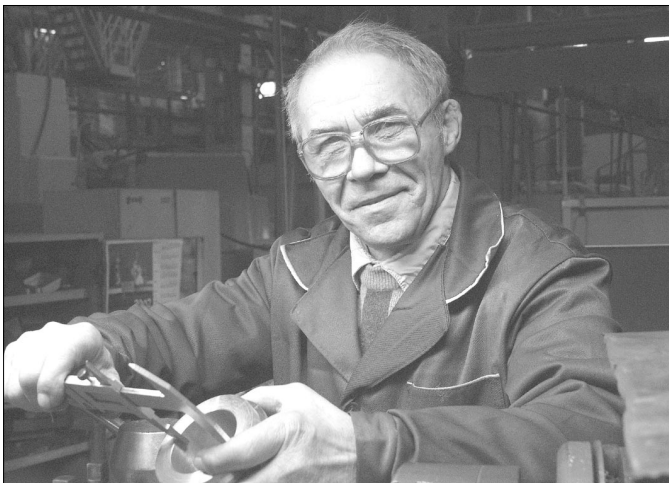
- В плане этого месяца у меня числятся автомобили с двигателем фирмы «Caterpillar». Силовой агрегат придет к нам с «НЕФАЗа». Этот двигатель выгодно отличается по экологическим показателям, автобусы укомплектованные им, видимо, будут колесить по европейским странам. Всего по показателям бизнес-плана в этом году нам предстоит собрать 1360 автобусных шасси.

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

НЕСЛУЧАЙНЫЙ ВЫБОР

Дания МАЖИТОВА

В середине февраля исполнится 30 лет со дня сборки первого автомобиля КАМАЗ на главном конвейере автомобильного завода. Среди участников его сборки было немало ризовцев, что неудивительно: здесь на первенце «КАМАЗа» изготавливали инструменты для производства грузовиков и комплектующие к ним, здесь же располагался и участок экспериментальной сборки.



Мударис Абдуллович Исламгалеев хорошо помнит то время. Сам он, нынешняя легенда «КАМАЗа», тогда работал на РИЗе токарем-универсалом 6-го разряда. Как, впрочем, работает и сейчас. Хотя шутит: «За тридцать лет, если в год прибавляют по разряду, у меня уже не 6-й, а 36-й разряд должен быть». Наверное, так оно и есть. Неслучайно же этому человеку еще в том же 1976 году присвоили звание Героя Социалистического Труда.

«Я не знаю, почему именно меня направили на сборку первого автомобиля. Может быть, потому, что с детства болею одной болезнью: не могу спокойно сидеть на месте, не могу без «пахаловки».

Еще в первом классе, вспоминает Мударис Абдуллович, дел, по просьбе внука, изготовил ему маленькую — по росту — косу. А потом только шел следом во время сенокоса и приговаривал: «Не спеши ты так, не торопись». Но привычка все делать быстро, видимо, была у Мудариса Абдулловича в крови. К тому же он был старшим ребенком в семье, где всего было шестеро детей. Так что и не захочешь, а потопорпишься.

На «КАМАЗе» Мударис Исламгалеев с 1972 года. До того, как был построен его родной завод, работал в СМУ «КАМАЗа». «Дом 3/06, 3/09, 3/12 в Новом городе, два детских сада рядом с ними, 25-я школа - все это строило наше СМУ», - вспоминает сейчас он.

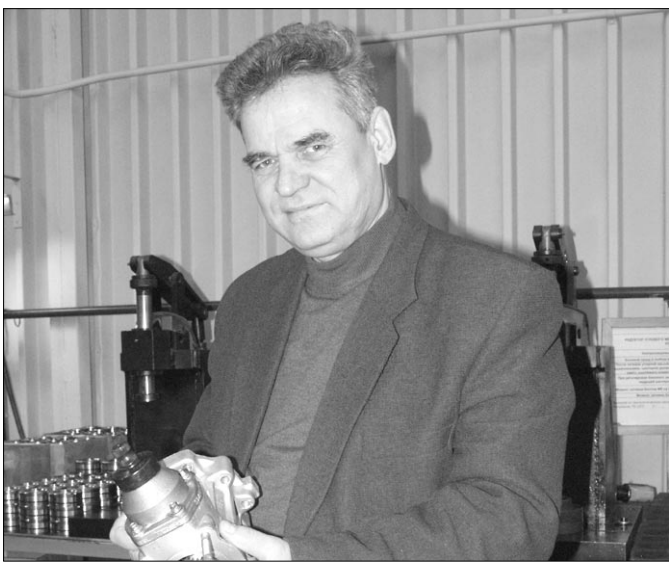
Сходная биография у другого участника сборки первого автомобиля, заместителя начальника цеха специальных станков Фарида Хамзаевича Тукшаитова. Он тоже на «КАМАЗе» с 1972 года. И тоже до того, как прийти на РИЗ, работал на стройке. «Сейчас многие ужасаются: как, уже неделю стоит тридцатиградусный мороз! А в 1972 году вся зима была такая. И мы работали. Причем в три смены. Третья смена ночью, мороз уже все сорок, и работать можно только по очереди с другими бригадами и по 20 минут».

Потом, когда заработал первенец «КАМАЗа» - РИЗ, Фарид Хамзаевич вернулся к своей профессии фрезеровщика.

«Когда мне сказали, что я в составе участников сборки первого автомобиля, я подумал, что есть более достойные люди, - говорит он сейчас. — Потом, правда, узнал, что меня взяли на заметку, когда наша комсомольская бригада вышла с инициативой взять оборудование на социалистическую сохранность».

День 16 февраля 1976 г. Фарид Хамзаевич запомнил хорошо: «Здесь, на РИЗе, всех участников сборки посадили в автобус и повезли на автомобильный завод. Поставили к конвейеру, разбив его на участки. Где-то с час мы на том конвейере проработали, закручивали колеса. Потом состоялся митинг...»

Выбор именно этих людей в число участников сборки первого автомобиля, видимо, все же не случаен. Именно их руками были сделаны комплектующие к тому, самому первому КАМАЗу, как и к тысячам других, выпущенных позже. Более тридцати лет отдал каждый из них автогиганту, родному заводу, некогда РИЗу, ныне «КАМАЗинструментспецмашу». Они и сегодня продолжают трудиться, давая фору многим молодым.



СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

О ЗАРПЛАТЕ, ЖИЛЬЕ И БЕЗОПАСНОСТИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Условия участия в программе социальной ипотеки могут быть пересмотрены с учетом предложений от камазовцев. Эту новость сообщил на встрече с профсоюзными лидерами заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров. Но началось совещание с обсуждения общих задач, стоящих перед администрацией и профсоюзом ОАО «КАМАЗ».

- Год будет непростой, и нам придется много трудиться, чтобы выполнить показатели бизнес-плана-2006, в частности - обеспечить темпы роста заработной платы. Но этот процесс может идти только при повышении производительности труда, - заявил Ж. Тагиров. - В этом году компания должна реализовать 36 000 грузовых автомобилей, что на 12% больше, чем в прошлом году, и опережающий рост заработной платы можно обеспечить лишь в том случае, если задача сборки и продажи автомобилей будет решена без прироста численности коллектива. Понятно, что при таких условиях особое внимание должно уде-

ляться более эффективному использованию труда рабочих.

Первые 15 дней нового года показали, что в режиме дежурства организация труда в подразделениях компании оставляет желать лучшего. 1 января на работу вышли 1700 человек — это дежурные, контролеры, охранники, кладовщики, составляющие более 3% персонала компании. Чуть позже к ним присоединились работники участков литейного и кузнечного заводов, ремонтные службы. В среднем работали около 7 тысяч производственников. За первые 10 дней компания на заработную плату направит 23 миллиона рублей, однако, напомним, что в этот период товарная продукция не продавалась, то есть притока денежных средств не было.

Дежурные обходы показали, что линейный персонал не всегда знает точного количества подчиненных, вышедших на работу, практикуется ранний уход домой, среднее отклонение действительно работающих от заявленного количества персонала составляло до 17 процентов. Ситуация надо кардинально менять. Для сокращения подобных издержек при работе компании в дежурном режиме трудиться должны люди, имеющие право на совмещение должностей, и их число должно быть минимальным.

Необходимо, чтобы профсоюзные лидеры уделили особое внимание обеспечению безопасности. В эти морозные дни возрастает потребление энергоносителей на обогрев помещений. Во избежание чрезвычайных происшествий бытовые приборы должны соответствовать требованиям пожарной безопасности.

Жамиль Тагиров рассказал о заседании Попечительского совета Государственного жилищного фонда при Президенте РТ, на котором были рассмотрены итоги работы за 2005 год и установлены ориентировочные показатели на 2006 год. Интерес руководства республики к принципу действия программы социальной ипотеки вызвало выступление председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова на XXIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов РТ. С высокой трибуны он поднял в том числе вопрос несостоятельности коммерциализированного подхода к распределению квартир в системе социальной ипотеки, и его поддержал Премьер-министр РТ Рустам Минниханов. Свою роль сыграло и письмо Премьер-министру, подписанное руководителями «КАМАЗа», «Татнефти» и «Нижнекамскнефтехима», которое содержало предложения по дальнейшему совершенствованию программы.

После серьезного разговора с участием Рустама Минниханова и членов правительства Президент РТ дал поручение Кабинету министров подготовить решение по этому вопросу. Но в протоколе решения Попечительского совета Государственного жилищного фонда при Президенте РТ от 24 января 2006 года

уже вписан пункт, регламентирующий новый порядок распределения квартир для самых активных участников программы социальной ипотеки. Там говорится следующее: «Установить, что распределение квартир по квоте предприятий и организаций, участвующих в формировании средств на выполнение программ социальной ипотеки с годовым объемом от 50 миллионов рублей и более, осуществляют жилищные комиссии данных предприятий». Первая победа одержана, но чтобы укрепить завоеванные позиции генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин поручил алмминистрации и профсоюзному комитету подготовить предложения по дальнейшему улучшению функционирования социальной ипотеки.

Что касается итогов реализации жилищной программы в 2005 году, то решили квартирный вопрос около 600 очередников компании. Планируется в ближайшие пять лет создать условия для улучшения жилищных условий остальных камазовцев, зарегистрированных в очереди. В течение этого года должна быть реализована программа «Общешите».

Еще одной социальной статьей ОАО «КАМАЗ» является программа негосударственного пенсионного обеспечения персонала. Она была принята на последнем заседании Правления компании. На ее реализацию в наступившем году предусмотрено выделение 60 миллионов рублей. Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволит при активном участии камазовцев скопить дополнительные пенсии и решать кадровые вопросы.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

ЧТО ГОВОРЯТ О КАЧЕСТВЕ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В декабре, в рамках реализации приказа об обеспечении выпуска качественной продукции, социологи «КАМАЗ» провели опрос на заводах и в департаментах компании. В анкетировании участвовали свыше 1200 человек, 70 процентов составляли рабочие, 30 процентов - руководители, специалисты и служащие. Этого количества опрошенных более чем достаточно, чтобы сделать обоснованные выводы о состоянии дел.

На основе полученных данных социологи замерили не только градус информированности о политике компании в области качества, но и просчитали алгоритм решения задачи создания конкурентоспособной продукции, используя только социальные факторы.

По данным социологов, выполнить главную задачу - привлечь рабочих к созданию качественного, конкурентоспособного автомобиля, можно через:

- информированность, как это сделано на «НЕФАЗе»;
- привлечение работников к выработке решений, т.е. реальному управлению процессом улучшения продукции;
- соответствующее вознаграждение.

Опрос показал, что, по сравнению с 2004 годом, тема качества стала «подаваться» в более доступной и понятной форме. За год число работников, отметивших эту тенденцию, выросло с 42,5 до 44%. Вместе с тем, каждый пятый камазовец указал, что он или

не получает нужную ему информацию, или не может ее «переварить». Меньше всего информации удовлетворена молодежь в возрасте до 25 лет. Вчерашние школьники и выпускники профтехучилищ не воспринимают официозный язык «качества» печатных изданий. С ними, в отличие от кадровых рабочих, меньше работают и непосредственные руководители, профгруппы, председатели цехов, специалисты службы качества.

По словам специалистов лаборатории социологических исследований Оксаны Мартыановой, информацией о новых веяниях в политике управления качеством в большей степени владеют только руководители в ранге начальник цеха или отдела, в меньшей — мастера и бригадиры, в еще меньшей - рабочие. То есть, самыми неинформированными оказываются непосредственные участники выпуска продукции.

Следует отметить, что в 2005 году значительно вырос-

ла информационная роль начальников цехов, лучше стали работать профсоюзные лидеры, представители отделов анализа качества заводов.

Социологи доказали, что тот, кто понимает проблемы и задачи, стоящие перед компанией в сфере обеспечения качества, охотно участвует в управлении процессом улучшения продукции. Половина работников компании осознает важность соблюдения технологических процессов. За прошедший год с 16 до 24% выросло число камазовцев, прочувствовавших зависимость размера премии по качеству от результатов работы, а количество работников, формально задействованных в управлении, уменьшилось с 42,9% до 38%.

Социологи видят ключ к решению проблемы качества в следующей логической цепочке: чем понятнее и доступнее информация, тем больше работников видят перед собой конкретные цели и пытаются их достичь через реальное улучшение дел на своем рабочем месте. Осознав личную ответственность за качество выпускаемой продукции, камазовцы поймут, что конкурентоспособный автомобиль можно создать, только работая в составе команды, а материальное стимулирование подкрепит убежденность в правильности выбранной стратегии развития компании.

НЕ БОЛЕЙ!



На предложение городского управления здравоохранения откликнулись пять крупнейших подразделений компании: автомобильный завод, ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», «КамПРЗ» и «КАМАЗ-Дизель». По графику на базе заводских пунктов выездная медицинская бригада-лаборатория, в составе которой будут работать врачи-эндокринологи, проведет тест среди заводчан, списки которых уже подготовлены или готовятся сейчас. Процедура добровольная и бесплатная. Заводы лишь обеспечивают бригады транспортом.

Апробация скрининга проведена 31 января в одном из небольших структурных под-

разделений — в департаменте закупок и логистики. С середины февраля медицинский десант будут ждать на КИСМе. Инструментальщикам, как сообщила заведующая здравпунктом Алия Мешерова, уже роздано 500 талонов, на которых указана дата прохождения скрининга каждым тестируемым.

Началу скрининга предшествовала большая подготовительная работа. В результате «переговорного процесса» определено, кто именно подпадет под обследование в обязательном порядке. Это, в первую очередь, работники автозавода, страдающие ожирением или имеющие наследственную предрасположенность к диабету. К «группе риска» отнесены также гипертоники,

ДИАБЕТ: ГРОЗИТ ОН ВАМ ИЛИ НЕТ?

Ольга ЕРАШОВА

Под знаком раннего выявления заболеваний сахарным диабетом пройдут на «КАМАЗе» февраль, март и, возможно, апрель. Тем самым компания становится участником программы «Скрининг в России», инициаторами которой выступили Российская академия медицинских наук и диабетологические центры России и Республики Татарстан. Набережным Челнам в рамках этого проекта было предложено обследовать три тысячи человек. На местном уровне решено, что все они будут с «КАМАЗа».

лица, испытывающие жажду, заводчане в возрасте старше 45 лет, женщины, родившие крупных детей (вес более 4 кг). По словам Татьяны Чашинной, заведующей здравпунктом ОАО «КАМАЗ-Металлургия», основным «поставщиком» информации о тех, кому необходимо пройти скрининг, стали итоги профосмотров. Татьяна Николаевна прогнозирует, что число желающих обследоваться превысит «плановые задания»: в сознании заводчан произошел положительный перелом в плане отношения к своему здоровью, «загонять» на прием никого не придется.

- Процедура скрининга — очень оперативная, всего пять секунд. Используется экспресс-методика определения

уровня сахара в крови натошак при помощи глюкометра, — рассказала главный эндокринолог города Гузель Исахакова. — Уже первый опыт в ДзИЛе показал: за час прошли обследование 70 человек. Из них у шестерых (это очень много) зафиксирован «промежуточный» результат — когда сахар в крови зарегистрирован на предельно высокой отметке или несколько выше нормы. В этих случаях мы даем пациенту сахарную нагрузку и проверяем, как через час-два организм с нею справляется: по результатам сахара в крови.

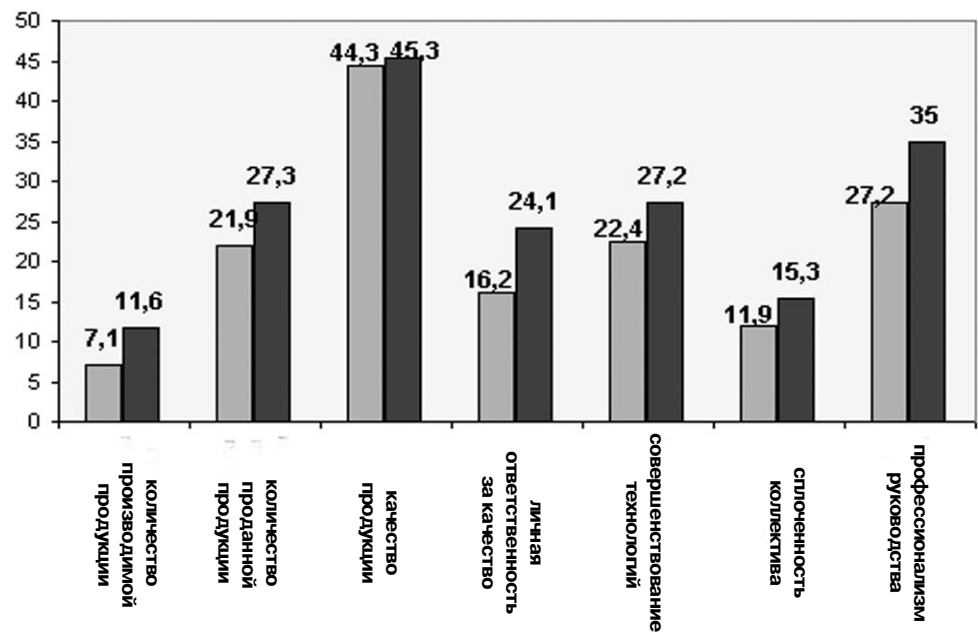
Для чего нужен скрининг?

Статистика говорит, что ежегодно в мире на каждые 10 тысяч населения регистрируется в среднем 10 новых слу-

чаев диабета. Прогноз таков, что в ближайшие годы в России заболеет рискуют каждые 10 человек из 100, и с возрастом риск увеличивается. Борьба со «сладким» по своему названию недугу, вызывающим развитие серьезных осложнений, считается одной из самых актуальных задач современного здравоохранения. Сейчас в нашем городе диагнос «диабет» имеют около шести тысяч челнинцев, из них подавляющее большинство — 90 процентов — страдает так называемым диабетом «второго типа» (инсулинозависимый). Врачи вообще всегда придерживаются точки зрения: чем раньше выявить болезнь, тем больше шансов ее приостановить или излечить. Диабет — не исключение: если 2-й тип диагностировать именно на ранней стадии, медицина может реально предотвратить развитие таких грозных последствий, как слепота, нарушение функции почек, поражение нервной системы, сердечно-сосудистые патологии.

Выявленным больным будет сразу же назначено лечение.

МНЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ О НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЯХ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ «КАМАЗА»



“КАНДИДАТ” ПО-КАМАЗОВСКИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

25 января закончился прием заявлений от молодых работников компании на участие в конкурсе «Активный выбор». Суть новой программы состоит в том, что любой работник подразделения и организации ОАО «КАМАЗ», чей возрастной ценз, образование и опыт руководящей работы соответствуют критериям отбора, может заявить о себе, как о потенциальном руководителе, и предложить свою кандидатуру в резерв ОАО «КАМАЗ».

Заполнили анкету, размещенную на корпоративном сервере «Комета», 88 человек. Среди них есть работники заводов, ТФК, департамента главного технолога, департамента главного метролога, департамента внешних связей,

департамента собственности, департамента по экономике и финансам, департамента информационных технологий, департамента закупок и логистики, департамента управления производством, центральной бухгалтерии.

По мнению начальника бюро оценки персонала и работы с резервом Марии Сивко, число участников конкурса «Активный выбор» оправдало ожидания разработчиков программы подготовки «Команды-100», поскольку в нее войдут еще и молодые люди, уже отобранные во внутренний резерв подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Внутренний резерв на сегодня составляет 1451 специалист, рекомендованный руководителями. Из них 185 соответствуют более жестким критериям резерва ОАО «КАМАЗ» и были приглашены к участию в конкурсном отбо-

ре, процедура которого такая же, как и у участников «Активного выбора». Из них уже успешно преодолели первый этап 136 кандидатов.

После утверждения списка резерва руководящих кадров счастливым ждет интенсивная подготовка к предстоящему повышению, подразумевающая и учебу.

Программа подготовки резерва рассчитана на 3 года.

Из 99 резервистов ОАО «КАМАЗ» «призыва» 2005 года на различные программы долгосрочного обучения были зачислены 46 человек. Из них 19 успешно прошли программу подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ (Президентская программа), 10 будущих управленцев закончили обучение в международном

институте менеджмента ЛИНК, а еще 10 поступили туда и в настоящее время грызут гранит науки. Один из резервистов получил знания по программе МВБ, продолжают обучение на этих курсах еще 6 человек.

Хороший уровень подготовки внутреннего резерва подтверждает тот факт, что за год 10 специалистов из его состава были предложены вышестоящие должности. В этом году будут разработаны новые методы и программы подготовки резерва, а также процедуры назначения на руководящие посты. В бюро оценки персонала и работы с резервом надеются, что благодаря принятым мерам в следующем году желающих попасть в резерв ОАО «КАМАЗ» будет значительно больше.

АНТИКРИМИНАЛ

ВОЙНА – РАСХИТИТЕЛЯМ, ОРГВЫВОДЫ – РУКОВОДСТВУ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Выходили из зала заседаний, понунив головы и тихо переговариваясь.

- Ты сейчас куда? — поинтересовался один коллега у другого.

- После такого совещания — куда глаза глядят, - грустно пошутил тот.

Повод взгрустнуть у них, равно как и у всех, кто 26 января в 14.00 приехал на автомобильный завод, действительно имелся: координационный совет по вопросам сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» оставил впечатление воистину разгромного. Мало не показалось никому...

НАДО ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ!

Председательствовавший на этой встрече заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильяр Шамилов обратился к собравшимся: «Сегодня я пригласил вас, господа, ответственные за персонал, за материально-техническое обеспечение, главные бухгалтера, юристы, с тем, чтобы подвести итоги нашей с вами работы за прошлый год. Мы специально решили собрать тех руководителей подразделений и организаций и их замов, которые так или иначе отвечают за это направление. Серьезную озабоченность вызывает тот факт, что на предприятия ухудшилась ситуация с сохранностью собственности: как вы знаете, прошла целая серия неприятных дел, в том числе в отношении некоторых первых лиц компании. Кроме того, на проходных задерживается все больше пьяных. Мы предпринимаем меры, и, могу сказать, минувший год мы хоть и не «вытащили», но сумели кардинально поправить положение. Этот же подход сохраняется и на 2006-й, а потому приготовьтесь к мысли, что мы с вами будем встречаться чаще».

ХИТ-ПАРАД... СЛАБЕЙШИХ

Слово для доклада взял заместитель председателя координационного совета по вопросам сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» Июфар Шайфутдинов. Как он отметил, за 9 месяцев 2005 года «КАМАЗ» недосчитался 8140,2 тыс. рублей. Группу лидеров удручающего хит-парада по недостаткам выглядит следующим образом: ОАО «КАМАЗ-Дизель» на чьем счету 3293,9 тыс., автомобильный завод (1450,4 тыс.), ООО «ТЭФ «КАМАТранссервис» (779,7 тыс.), ОАО «КамПРЗ» (323,9 тыс.). Несмотря на усилия, прилагаемые по возмещению некоторыми из организаций, на «КАМАЗ»

вернулось лишь 24,3 % от недостающей суммы.

По-прежнему слабым звеном в системе охраны камазовской собственности остается учет товарно-материальных ценностей (ТМЦ). Более полутысячи автомобилей было задержано в минувшем году на КПП из-за несоответствия сопроводительных документов вывозным грузам. Это на 35,4% выше, чем в 2004-м. По этому показателю в «отличившихся» оказались литейный завод — 117 случаев (это в два раза больше по сравнению с прошлым годом), ПРЗ — 105 (+66%), ОАО «КАМАЗ-Дизель» - 99 фактов и др.

«Неуцененный излишек ТМЦ, как правило, и становится объектом хищения», - подытожил Июфар Шайфутдинов.

ПОХИТИТЕЛЕЙ НЕ СУДЯТ...

Еще одна невеселая цифра прозвучала из уст докладчика: в 2005 году «КАМАЗ» обокрали на 9 369 934 рублей. Собственные работники, что примечательно, обокрали... Возбуждено 216 уголовных дел о хищениях материальных ценностей, более половины направлено в суд.

Наиболее громкие случаи краж были зачитаны присутствующим. Что поражало, так это размах злоумышленников: общая стоимость похищенных с автомобильного завода запчастей — 118 тыс. рублей — оказалась более чем скромной на фоне, скажем, полутора миллионов, «нечаянно» перекочевавших из ООО «КАМАЗ-Общепит» в карман недобросовестного компаньона, или 768 992 руб. в виде дизтоплива, которое «утекло» на сторону стараниями работника ОАО «КАМАЗ-Дизель», и т.д., и т.п.

193 камазовца осуждены в 2005 году за хищение материальных ценностей, но из них лишь трое отправились за «101 километр». В отношении остальных избраны более мягкие меры наказания:

штрафы, исправительные работы, лишение свободы условно. А еще с 18 работниками предприятия «помирилось» (по ходатайству представителей организаций их дела прекращены «в связи с примирением сторон»).

ОТ ХАЛАТНОСТИ ДО КРАЖИ — ОДИН ШАГ

В элементарной халатности обвинил докладчик камазовских руководителей среднего и высшего звена: о недостатках, коль скоро те выявляются, они частично деликатно умалчивают, служебные проверки проводят крайне редко и к ответственности, будь то материальная или дисциплинарная, нарушителей «забывают» привлекать. Как результат — случаи, подобные тому, что произошел на «КАМАЗ-Дизеле». В первых числах октября 2005-го в Отдел милиции поступил материал о пропаже из цеха №203 завода двигателей валов, общая стоимость которых составляла более чем полмиллиона рублей. Однако сотрудники правоохранительных органов быстро выяснили, что валов на предприятии хвятились значительно раньше — аж в мае! Только почему-то начальник цеха не потрудились сообщить об этом куда следует и вообще никаких мер не предпринял. Вот и весь сказ: ни валов, ни преступников — одно уголовное дело, заведенное лишь осенью и уже приостановленное «за неустановлением лиц, совершивших хищение».

«Поскольку действующим законодательством уголовная ответственность за халатность на производстве не предусмотрена, следственные органы не рассматривают этот вопрос, - с нескрываемым сожалением заметил Июфар Шайфутдинов. — В результате эти руководители остаются безнаказанными и продолжают работать на своих должностях. «Трудятся» дальше «на благо завода» и злоумышленники (лишь 16% уличенных в хищении работников «КАМАЗа» были уволены), причем так рьяно, что вновь и вновь попадают на проходной. Так, слесарь с автомобильного — так называемый «несун» — уже пять раз оказывался в руках милиции, но по-прежнему допущен к производству...

МОМЕНТ ИСТИНЫ

После того, как Июфар Шайфутдинов закон-

чил выступление, для некоторых присутствовавших в зале руководителей наступил момент истины: Ильяр Шамилов, что называется, дал волю своему негодованию и призвал к ответу представителей наиболее «отличившихся» заводов и подразделений. А потом, последовательно разобрав все указанные докладчиком проблемы, высказался относительно мер по их устранению.

Воровство. В этом году сумма ущерба, нанесенного предприятию путем хищений, в три раза меньше, чем в прошлом, и составляет 9,3 миллиона. Из них около 6 миллионов — на счету организованной преступной деятельности, и здесь правоохранительные органы сработали добротнo: практически все причастные лица арестованы, а бывший «деловой партнер» многих камазовских подразделений Медведок объявлен в международный розыск. Оставшиеся 3,5 миллиона маленьких ручейками — по гайке, по болтику, перчатками, полотенцами, халатами, шапочками, электродами, винтиками, листами цветного металла, засунутыми под стельки ботинок или рубашку, — вытекают с «КАМАЗа». Многие считают за честь вывести что-нибудь с предприятия. Мы должны разработать такие меры, чтобы условия, благоприятные для мелких краж, были минимальными. Почему так получается, что человек пять раз попался с наворованным и никто не посмел уволить его? Боимся... Кого боимся-то? Что за трусость такая? У нас товарищи процессами не руководят, не вы, товарищи заместители и главные бухгалтера, а расхитители, специально устроившиеся на рядовые должности туда, где есть материальные ценности. Я не поборник той системы, когда увольнение происходит ради увольнения. Но профилактика крайне необходима.

Интересует меня также формулировка «примирение сторон». Это что, украл человек продукции на 1500 рублей, за время следствия осознал вину и стал «стахановцем»? Очень сомневаюсь. Говорю официально: если на судах над работниками «КАМАЗа», совершившими хищения, не будут присутствовать наши юристы или кадровики, чья обязанность отстаивать интересы предприятия, я не полнеюс делать представления об отстранении их от занимаемых должностей. Каждый факт примирения — реальный повод наказать или уволить руководителя, принявшего такое решение, так как он не является собственником

О ЛЮДЯХ, СПОСОБНЫХ ИЗМЕРИТЬ ВСЕ...

Дания МАЖИТОВА

В начале следующей недели, 7 февраля, исполнится 30 лет со дня создания Метрологической службы ОАО «КАМАЗ». За эти годы метрологи прочно заняли свою нишу в структуре автогиганта. Сегодня рассказ о работе камазовских метрологов, начатый в предыдущем номере нашей газеты, продолжит директор департамента главного метролога — главный метролог ОАО «КАМАЗ» Валерий Павлович Стефак.

- Валерий Павлович, простой вопрос: почему метрологии в наше время уделяется столько внимания?

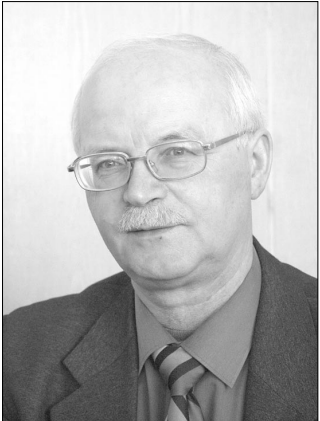
- Вся деятельность любого человека связана с измерениями — начиная от температуры и веса собственного тела до изучения состояния самых отдаленных планет Солнечной системы. Всегда после измерений происходят последующие действия, например в поговорке «Семь раз отмерь, один — отрежь» это общий случай, а в производстве на основе измерений часто принимаются какие-либо управляющие решения, либо идет регулирование определенного процесса.

Если же говорить конкретно о «КАМАЗе», он поставил перед собой серьезную задачу — сертификацию в международных независимых организациях действующих на предприятиях компании систем менеджмента качества, безопасности труда, OHSAS, экологии и социальной сферы. Делается это, прежде всего, для того, чтобы доказать свою состоятельность в качестве современного предприятия. Это тяжелая, но интересная работа. Однако хочу обратить ваше внимание на показатели в этих

процессах: если не стремиться к достижению результативности, которая должна быть **измерима**, то вместо современного производства можно получить никому не нужную рутинную отчетность, когда от одного отчета до другого думаешь, как бы «отмазаться» от никому не нужной работы.

- Помнитесь, вы говорили, что по количеству различных средств измерений «КАМАЗ» — лидер в республике?

- И это действительно так: ОАО «КАМАЗ» использует для своих производственных процессов около 159000 единиц средств измерений. На втором месте в РТ — компания «Татнефть», которая далеко отстала по этому показателю — у них на счету около 100000 единиц СИ. Для того чтобы все эти полторы сотни тысяч средств измерений постоянно работали, принося реальный эффект, в ДГМетр сложилась добротная команда, способная решить любую задачу. За метрологическое обеспечение производства на «КАМАЗе» ответственна мой заместитель — Елена Ивановна Бойченко. Невозможно коротко описать ее деятельность. Наличие системы учета, поверки средств измерений, в том числе во



многих городах РФ — Санкт-Петербурге, Москве, Ульяновске, Екатеринбурге, организация надлежющего надзора и контроля за средствами измерений, разработанная нормативной документацией по системе обеспечения единства измерений — заслуга ее и коллектива.

Ремонт средств измерений на «КАМАЗе» возглавляет другой зам — Хамит Хусанович Хасаншин. За два с небольшим года курируемая им ремонтная служба существенно окрепла, омолодилась. Важнейшим фактором стала оптимизация складских запасов, в результате чего вместо ненужных складов в этих помещениях появились хорошие лаборатории.

Их обоих объединяет целеустремленность и удивительная способность к самосовершенствованию. На фоне таких заместителей я обязан постоянно держать себя в форме.

- Вы не в первый раз, говоря о своем коллективе, употребляете довольно сильные хвальные эпитеты...

- Но наши работники, действительно, уникальны. В частности, всю практическую работу в ДГМетр проводят специалисты центральных лабора-

торий во главе с начальниками — Надеждой Ивановной Симкиной, Верой Николаевной Задремайловой, Альбертом Александровичем Степановым, Виктором Васильевичем Перловским, Павлом Анатольевичем Швецом, Ильдаром Рашидовичем Сибгатуллин-ым, — и уверяю вас, что на этих людей я могу положиться в решении всех возложенных на нас задач.

Особо хотелось бы сказать о нашем профсоюзном лидере — Нуре Мустафаевне Гиниятуллиной. Мне пришлось много поводить руководителей профсоюзных организаций, но Нуря Мустафаевна выделяется своей ненавязчивостью и в тоже время результативностью. Это благодаря ее усилиям сегодня функционируют комната эмоциональной разгрузки с различными тренажерами, теннисные столы и шахматы, в каждом подразделении ДГМетр стоят микроволновые печи.

Специалисты, работающие в ДГМетре, настолько многопрофильны, что у меня просто нет возможности упомянуть обо всех по отдельности. Могу выделить лишь приоритетное направление — это весовая техника, оптика, физический анализ, температура, расход и так далее.

Существенный вклад в метрологическое обеспечение производства вносят заводские метрологи. Особенно приятно работать с такими главными метрологами, как Сергей Андреевич Меджитов с АвЗ, Юрий Анатольевич Заболотских с кузнечного завода и Юрий Анатольевич Сурнин с завода по ремонту двигателей.

Я от всей души хочу поздравить всех метрологов с 30-летием со дня образования службы и пожелать им крепкого здоровья и семейного счастья.

- В свою очередь, позволяю поздравить вас и всех камазовских метрологов с юбилеем службы.

Татьяна Алексеевна Фролова, Надежда Ивановна Цареградцева, Татьяна Ивановна Мещерякова и Татьяна Михайловна Лялина.

В лаборатории химико-спектрального и металлографического анализа определяют химический состав металлопроката, инструмента, деталей, заготовок и производственных отходов, качество термической, химико-термической обработки и закалки ТВЧ деталей; исследуют дефекты и разрушения узлов, деталей, инструмента, в том числе по рекламационным актам. Более 30 лет безупречно трудятся асы своего дела начальник лаборатории Елена Гурьевна Тумреева, лаборант химического анализа Валентина Ивановна Соколова, ведущий инженер металлографического анализа Нина Борисовна Гаврилова, лаборант МГА Вера Степановна Набиуллина. Это грамотные специалисты высокого класса, ответственные, добросовестные, добрые и честные люди.

Лаборатория СОЖ и масел осуществляет входной и технологический контроль поступающих на завод горяче-смазочных и лакокрасочных материалов, эмульсионных СОЖ, моечных и закалочных растворов и других жидкостей, применяемых на заводе. Лучшими специалистами лаборатории, работающими со дня основания завода, являются лаборанты химического анализа Галина Ивановна Валеева, Любовь Ивановна Гордеева и начальник лаборатории — опытейший инженер-химик — Галина Ивановна Гордеева.

В последнее время в ЦЛИТ приходят молодые работники, которые перенимают знания и навыки работы у профессионалов.

Коллектив ЦЛИТ сплоченный, умеет не только работать с огнем, но и хорошо и интересно отдыхать. Очень весело проходят праздники (особенно профессиональный — Всемирный день Метрологии), артистами на которых выступают сами работники. Они умело пишут сценарии, сочиняют стихи, готовят костюмы. Все это — признак здорового коллектива. Традиция ЦИТ — стабильность работающего состава и преданность своему делу.

Сергей Меджитов, начальник ЦЛИТ — главный метролог АвЗ.

ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ НА СЛУЖБЕ ТОЧНОСТИ

Управление производственными процессами, а также обеспечение качества продукции и оценка соответствия техническим требованиям обязательно включает проведение того или иного рода измерений.

Более того, чтобы согласовывать технические характеристики изделий, поставляемых потребителям, должна быть обеспечена возможность осуществлять сопоставление результатов измерений, проводимых той или другой, а, возможно, и третьей стороной, выступающей в качестве арбитра.

Точно так же, как инженерные дисциплины основаны на фундаментальных науках, и достоверность всех практических измерений базируется на неукоснительном соблюдении всех требований метрологического обеспечения.

Этот постулат имеет особую важность для таких производств, как инструментальное, станкостроительное, и исключительную важность для производства средств измерений.

С учетом вышеприведенных факторов при разработке и внедрении проекта ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» (проектное название — РИЗ — ремонтно-инструментальный завод) особое внимание было уделено компоновке измерительной лаборатории, впоследствии обретшей статус центральной. Ее нынешнее название — ЛЛУИ — лаборатории линейно-угловых измерений. В то время, когда она создавалась, ее разместили в непосредственной близости к одному из подразделений цеха по производству измерительных средств, подключили к системе кондиционирования, которая обеспечивала термостатные условия по температуре и влажности воздуха. Для оснащения лаборатории в Германии, Италии, Англии, Швейцарии были закуплены, а затем смонтированы и пущены в эксплуатацию свыше четырех десятков уникальных приборов, таких как измерительная машина «Триптик» (точность измерения 0,001 мм) для проведения измерений деталей любой конфигурации в пределах 400х200 мм, прибор для контроля некруглости «Галеронд-3» с точностью измерения 0,001 мм, прибор для контроля червячных фрез SU-130 модулем 1-12 мм с точностью 0,001 мм, приборы для контроля угольников, индикаторов, угловых мер, гладких калибров, кулачковых валов, — все с точностью измерения 0,001 мм.

В конце 70-х годов закуплены и введены в эксплуатацию оптиметры вертикальные, в начале 90-х годов — 3-координатная измерительная машина ННМ-965 с точностью измерений 0,001 мм.

Становлению лаборатории способствовали ее первый руководитель — Евгений Иванович Несмиян, работавший на РИЗе с 1972 года, впоследствии передавший эстафету Владимиру Федоровичу Мягкову. Длительное время руководила лабораторией недавно ушедшая на заслуженный отдых Лариса Николаевна Мамаева.

Наличие хорошо оборудо-

ванной измерительной лаборатории позволило конструкторам, технологам, производственникам освоить достаточно быстро многие тысячи аналогов импортного инструмента, когда параметры этого инструмента снимались с натуральных образцов, сводя процент «научного тыка» к минимуму. Характерно, что и сегодня 35 единиц приборов находятся в рабочем состоянии, несмотря на то, что эксплуатируются весьма интенсивно, особенно прибор «Триптик». Нельзя не отметить высокий профессиональный уровень контролеров измерительных приборов и специнструмента, выполняющих сложнейшие измерения. С 1973 года трудится в лаборатории Розалия Мусатигитовна Минсалимова — экстра-профессионал и исключительно отзывчивый человек, всегда готовый оказать помощь производственникам, специалистам ОТК при проведении экспертных измерений.

С того же 1973 года работает на поверке измерительного инструмента Валентина Александровна Ремыга, с июня 1974 года — Валентина Алексеевна Бондырева. Более четверти века насчитывает стаж Зои Павловны Ямашевой, работающей на поверке измерительного инструмента. В ряды контролеров измерительных приборов и специнструмента влились и молодые кадры: Юлия Ивановна Талапина,

работавшая контролером измерительных приборов и специнструмента с 1989 г., а в настоящее время назначенная руководителем лаборатории, Елена Александровна Митина обеспечивает поверку СДК с 2004 г. С 2000 г. трудится Валентина Михайловна Паркова — сейчас осваивает 3-координатную измерительную машину. Благодаря добросовестной работе таких специалистов слесарей-инструментальщиков, как Разиф Хабибович Галиев и Юрий Евгеньевич Пахтусов, на протяжении многих лет поддерживается работоспособность измерительных приборов и оборудования ОАО «КИСМ».

И сегодня, как и в 70-х годах, специалисты ДГМетр оказывают помощь конструкторам, технологам, производственникам в освоении уже новых современных конструкций импортного инструмента, вносят неоценимую лепту в метрологическое обеспечение нашего предприятия.

В этот праздничный день 30-летия метрологической службы ОАО «КАМАЗ» хочу поздравить всю службу и особенно коллектив ЛЛУИ со знаменательной датой и пожелать крепкого здоровья, успехов в деле обеспечения единства измерений.

Устин Иосифович Гессер, заместитель генерального директора по качеству ОАО «КАМАЗинструментспецмаш».



Центральная измерительная лаборатория РИЗа в 1979 г.

ВСЕРЬЕЗ И НАВСЕГДА

Центральная лаборатория измерительной техники (ЦЛИТ) автомобильного завода является составной частью метрологической службы ОАО «КАМАЗ». Она включает в себя пять лабораторий: метрологического обеспечения, линейно-угловых средств измерений, контрольно-измерительных приборов и автоматики, смазывающе-охлаждающих жидкостей и масел, химико-спектрального и металлографического анализа.



Первая из них ведет учет и обеспечивает поверку всех средств измерений, эксплуатируемых на заводе, проводит метрологическую экспертизу технологической документации, обеспечивает пополнение резервного фонда КИПиА, осуществляет координацию проектов на закупку лабораторного оборудования и других средств измерений взамен физических изношенных и морально устаревших. Руководит лабораторией скромная и обаятельная женщина, талантливый человек и опытный специалист Нина Александровна Глухова, которая в 1974 году начала свою камазовскую биографию в службе главного метролога контролером измерительных приборов и специнструмента. Нина Александровна — яркий пример высочайшего уровня профессионального мастерства. Благодаря ее знаниям и опыту учет СИ, проводится анализ их состояния и внутренне проверки функционирования системы качества на заводе.

Вот уже 24 года работает на заводе Галина Тимофеевна

Нога — ведущий инженер по проведению метрологической экспертизы технической документации. Практически все технологические процессы, разрабатываемые на нашем заводе, проверяет она на предмет правильности назначения СИ и контроля. Таким образом, она вносит неоценимый вклад в дело контроля качества изготавливаемых деталей и сборки узлов.

Лаборатория КИПиА осуществляет осмотры, текущее обслуживание и наладку электроизмерительных приборов, средств контроля и автоматического регулирования параметров давления, температуры, уровня жидкостей, расхода, физико-химического состава жидкостей и газов на технологическом оборудовании и в производственных помещениях. Казалось бы, нет такой работы на заводе, которую не смогли бы выполнить слесари КИПиА высшей квалификации Сагит Саматович Миннебаев и Николай Николаевич Райлян (на фото): отремонтировать прибор любой сложности, настроить систему

автоматического регулирования, наладить бытовую технику. С начала основания метрологической службы добросовестно и ответственно трудятся слесари КИПиА Любовь Михайловна Борознова и бригадир-мастер Нина Михайловна Переина.

Лаборатория линейно-угловых средств измерения занимается проверкой измерительного инструмента и деталей. В ее состав входит три бригады, где активно трудятся 33 человека под руководством одного из самых грамотных специалистов в своей области Веры Алексеевны Леонтьевой. В основном, это опытные, высококвалифицированные контролеры измерительных приборов и специнструмента, стаж работы которых более 25 лет. Сегодня здесь вот уже 31 год трудятся ветераны Валентина Петровна Головкина и Людмила Николаевна Тарасова. Они стояли у истоков создания метрологической службы на АвЗ. Любые сложные технические вопросы в области измерений решают высококлассные специалисты Владимир Михайлович Санников,

МОЛОДЕЖЬ И МЕТРОЛОГИЯ

Дания МАЖИТОВА

Как и многие подразделения «КАМАЗа» департамент главного метролога пополнился в последние годы молодыми сотрудниками. Когда на автогиганте начали формироваться организации работающей молодежи, была создана и молодежная организация ДГМетр. Это произошло в декабре 2003 года.

Первоначально в молодежную организацию департамента входило 10 человек. Через два с небольшим года она насчитывает уже 18 человек, что составляет 13% от общего количества работников департамента.

Целью своей деятельности молодежная организация считает помощь в адаптации и закреплении на производстве вновь поступивших молодых людей, а также быстрое освоение специальности и активизацию работы. Основные задачи — развитие деловой активности, повышение профессио-

нализма, интеллектуального и творческого потенциала.

У молодежной организации ДГМетр есть свой совет, который представляет ее интересы в молодежной общественной организации «КАМАЗа», предлагает руководству и профсоюзному комитету департамента свои варианты решения проблем, возникающих у работающей молодежи.

Руководство ДГМетр создает условия для повышения квалификации и профессионального роста молодежи, в частности, опытные специалисты-метрологи передают свои знания молодым работникам и способствуют быстрому овладению профессиональными навыками.

Для повышения престижа рабочей профессии слесаря КИПиА, в ДГМетр был проведен конкурс профмастерства «Лучший по профессии» с повышением разряда для участника, занявшего 1-е место, и денежными премиями для всех, занявших призовые места.

Молодежь департамента главного метролога активно участвует во всех мероприятиях, проводимых на «КАМАЗе» и в городе. Это участие в обсуждении концепции молодежной политики, разработка и реализация инновационных проектов. Кроме того, это еще и КВН, и фестиваль художественной самодельности «Автоград», и туристические слеты, и различные спортивные соревнования. В сентябре 2005 года молодые работники департамента почти в полном составе приняли участие в «Кроссе наций», 5 февраля также активно собираются поучаствовать в «Лыжне России».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Генеральный директор и коллектив ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» поздравляют коллектив департамента главного метролога с 30-летием службы метрологии «КАМАЗа». Мы рады принять вас в свою дружную семью. Уверены, что наше объединение будет способствовать более эффективной и плодотворной совместной работе.



Молодежь ДГМетр на «Кроссе наций-2005»



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК 6 ФЕВРАЛЯ

1

05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.20 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки: пуд золота».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.10 Криминальная Россия. «Курортный капкан».
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 Жли меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Спёрасследование.
«Квартирные кражи».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Конферансе на все времена. Борис Бруно».
10.50, 13.45, 0.15, 4.40 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести - Москва.
12.45, 21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
14.40 Суд идет.
14.40 Боевик «МЕСТЬ СЛОНА».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
23.00 Вести+.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Интер@ktiv.
11.00 К 125-летию со дня рождения Святко Протазанова. Х/ф «ПРАЗДНИК ЯКОТОГО ИОРГЕНА».
12.35 «Веселая карусель». Мультифيلم.
14.50 «Линия жизни».
Людиша Вербица.
13.55 К лню памяти А.С. Пушкина. «ГРОБОВЩИК».
14.45 «Мой Эрмитаж».
15.15 «Сказка о царь Салтане», «О рыбаке и рыбке». Мультифилмы.
16.20 «За семью печатями».
16.50 Д/ф «Линия. Последняя граница».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 «Экология литературы». Татьяна Бек.
18.30 «БЛОКНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 Д/с «Чудеса погоды». «Молния».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «МОСКВА. 1896 ГОД».
21.30 К 85-летию Семена Райбурта. «Острова».
22.30 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».

T/Б

6.20 «Семь дней».
7.00 «Хэреде иртэ, Татарстан!»
7.55, 13.55, 19.55, 22.30 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
9.05, 16.50 Serial «Мэхэббэт хакына».
10.00 «Снежная Королева». Мультифيلم.
11.00 Х/ф «Кадиладж».
13.00 «Жиде йолдыз».
Татар жырылары хит-парады.
12.55 «Шаян хэллэр».
14.10 «Тамчы».
14.25 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Музыкаль сэхифэ».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 «Татар халык жырлары».
17.45 «Күчтэнчэ».
18.00 Serial «Месть».
19.25 «Путеводитель для гурманов».
20.25 «Музыкаль каймак».
20.55 «Хочу мулфильм!»
21.05 Х/ф «Дневник его жены».
23.00 «Автомобиль».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэреде иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
11.55 Serial «ЗОНА».
13.30 Serial «СВИШКИ-4».
13.55 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-6».
18.35, 19.40 Новости.
18.50, 20.10 Яныяклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь здоров!
20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-2».
22.40 Фильм «КАТАЛА».

Э

6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.30 Serial «Мэш».
9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: пропавшие летчики».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 Комедийное шоу «Мистер Бин».
14.15 Serial «Секретные материалы».
15.15 «Мозголомы: насилие над наукой».
16.30 Serial «Афромосквичи-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «БЛАГОСЛОВИТЕ ЖЕНЩИНУ».
18.50 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ОЗЕРО ПРИЗРАКОВ».
21.30 «Говорит и показывает радио».

ВТОРНИК 7 ФЕВРАЛЯ

1

05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.20 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки: пуд золота».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.10 Криминальная Россия. «Курортный капкан».
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 «Путь говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Тайны века. «Растрелять, как бесенных собак».
«Квартирные кражи».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Загадки «Мастера и Маргариты».
10.50, 13.45, 16.25, 0.15 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
12.45, 21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
14.40 Суд идет.
15.45 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
23.00 Вести+.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных». «Бег со львами».
11.00 Х/ф «ПРИСУТСТВИЕ».
12.40 «Веселая карусель». Мультифيلم.
12.50 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
13.45 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «МОСКВА. 1896 ГОД».
14.50 «Третьяковка - дар бесценный!» Михаил Врубель.
15.20 Фильм «Век полета: выражи и судьбы». «Взгляд через облака».
15.50 «Легенда о Белом Клыкe». Мультисериал.
16.25 «Перепутовы острова».
16.50 Д/ф «Мумия Такла-Махана».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Достояние республики».
Дом Гинзбург.
18.05 Вспоминая Лидию Чуковскую. «Я сторожем буду в доме твоём».
18.30 «Классики». Яша Хейфец.
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«Смертоносные силы».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПЕРЕД ВЫБОРОМ. 1897 - 1899 ГОДЫ».
21.30 Д/ф «Веймар. Город парков».
21.50 «Больше, чем любовь».
Ляля Черная, Михаил Янинин и Николай Хмелев.
22.35 «Большие». Молодежное ток-шоу. «Как научиться не переписывать историю?»

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».

T/Б

6.00, 8.55, 14.55 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэреде иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
9.05, 16.50 Serial «Мэхэббэт хакына».
10.00 «Снежная Королева». Мультифيلم.
11.00 Х/ф «Кадиладж».
13.00 «Жиде йолдыз».
Татар жырылары хит-парады.
12.55 «Жарлык элэ».
13.40 «Шаян хэллэр».
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Модное время».
15.45 «Веселые старты».
16.20 «Яшылэр тукталышы».
17.45 «Күчтэнчэ».
18.00 Serial «Месть».
19.25 «Путеводитель для гурманов».
20.25 «Музыкаль каймак».
20.55 «Хочу мулфильм!»
21.05 Х/ф «Дневник его жены».
23.00 «Автомобиль».
21.40 «Жиде йолдыз».
21.55 «Адам белэн Хава». Мэлинэ хэм Роберт Андреевлар гаитлэссэ.
22.25 «Видеопорт».
23.00 «Здорово живешэ».
23.30 Мелодрама «Мари-Лин».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэреде иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Яныяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.55 Serial «НЕБО И ЗЕМЛЯ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-2».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИШЕСТВИЕ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-2».
16.20 Serial «КОДЕКС ЧЕСТИ-2».
20.00 «Ляжия России-2006» в Челнах.
20.30 Овашя.
22.40 Боевик «ТЕРМИНАТОР-2: СУДНЫЙ ДЕНЬ».

Э

6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 Д/ф «Исчезновения: пропавший премьер-министр».
13.00, 22.20 Serial «NEXT-2».
13.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «БЛАГОСЛОВИТЕ ЖЕНЩИНУ».
18.50 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ВЕЛИКОЕ ПОХИЩЕНИЕ ПАРСЕНСА».
21.30 «Говорит и показывает радио».

СРЕДА 8 ФЕВРАЛЯ

1

05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки: пуд золота».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.10 Криминальная Россия. «Красавицы и чудовища».
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 «Путь говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Д/ф «Потеряный в Афгане. Вернуться 20 лет спустя».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Кукрыникикс против Геббельса».
10.50, 13.45, 16.25 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
12.45 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
14.40 Суд идет.
15.45 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.50 «Кто заплатил Ленину? Тайна века».
23.00 Вести+.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных». «Бег со львами».
11.00 Х/ф «ПРИСУТСТВИЕ».
11.00 Х/ф «ШИНЕЛЬ».
12.10 «КОАПП». Мультифيلم.
12.50 «Большие». Молодежное ток-шоу. «Как научиться не переписывать историю?»
13.45 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПЕРЕД ВЫБОРОМ. 1897 - 1899 ГОДЫ».
14.50 «Российский курьер». Муром.
15.20 Фильм «Век полета: выражи и судьбы». «Гонки с выбыванием».
15.50 «Легенда о Белом Клыкe». Мультириал.
16.25 Кино - детям. «САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.50 Д/ф «Последние дни Зеугмы».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Пленники судьбы».
Жанетта Лович.
18.15 Собрание исполнений.
«Гарри Гродберг. 50 лет с органом».
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«Бур-убийцы».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ОДИНОЧЕСТВО. 1902 ГОД».
21.45 Д/ф «Giga, giga. Крутись, вертись».
22.45 Ток-шоу «Апокриф».

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».

T/Б

6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэреде иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 Serial «Мэхэббэт хакына».
10.00, 18.00 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Ничего страшного».
12.55 М. Жэллилен 100 еллыгына багышлана. ТВ фонданын. «Язсан йорак каны белэн». Концерт.
13.25 Фильм «Время не рождает мурлоуенов».
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Панорама» представляет...
15.45 «Видеопорт».
16.20 «Азэм белэн Хава».
16.45 «Күчтэнчэ».
19.25 «Монетный двор».
20.25 «Атланчэ».
Музыкаль-пэтирля сэхэ.
20.55 «Хочу мулфильм!»
21.05 Боевик «Инкассатор».
22.40 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
23.00 «Женское счастье».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэреде иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Яныяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.55 Serial «НЕБО И ЗЕМЛЯ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-2».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
19.25 Кыйбала.
20.25 Чал тарыхлы кала.
20.45 К 15-летию культурного центра «Эврика».
21.35 Боевик «САМОВОЛКА».

Э

6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 Д/ф «Исчезновения: похищение лошади-призрака».
13.00, 22.20 Serial «NEXT-2».
14.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «БЛАГОСЛОВИТЕ ЖЕНЩИНУ».
18.50 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ВЕЛИКОЕ ПОХИЩЕНИЕ ПАРСЕНСА».
21.30 «Говорит и показывает радио».

ЧЕТВЕРГ 9 ФЕВРАЛЯ

1

05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.30 Дисней-клуб: «По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки: пуд золота».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.10 Криминальная Россия. «Красавицы и чудовища».
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Проводы олимпийской сборной в Кремле.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Великий и ужасный Жук».
10.50, 13.45, 16.25, 0.15 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
12.45 Комната смеха.
14.40 Суд идет.
15.45 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.55 «В круге первом». Послесловие.
23.00 Вести+.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных». «Плавающие слоны».
11.00 День памяти Ф.М. Достоевского.
Х/ф «БЕЛЫЕ НОЧИ».
12.30 «КОАПП». Мультифيلم.
12.50 Ток-шоу «Апокриф».
13.30 Реальная фантастика.
13.45 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ОДИНОЧЕСТВО. 1902 ГОД».
15.10 Живое дерево ремесел.
15.20 Фильм «Век полета: выражи и судьбы». «Черный лабиринт».
15.45 «Письма из провинции».
Чаплыгин (Липецкая область).
16.15 «Девочка и дельфин». Мультифيلم.
16.25 Кино - детям. «САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.50 Д/с «Кельты». «Начало».
17.40 «Порядок слов». Книжные новости.
17.45 «Петербург: время и место».
«Рожденная... по слову Петра».
18.15 Билет в Большую.
18.55 Д/ф «Поззия садов».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ВОСКРЕСЕНИЕ».
21.30 Д/ф «Петровски. Оплот веры».
21.50 «Эпизоды».
Валентин Непомянухи.
22.35 «Культурная революция».

УТР

6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.50 «Рухи хэзинэ».
10.20 «Яна салам».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».

T/Б

6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.15 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэреде иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 Serial «Мэхэббэт хакына».
10.00, 18.00 Serial «Месть».
11.00 «Инкассатор».
12.55 «Эйбэт гайбэт».
13.40 «Музыкаль сэхифэ».
14.10 «Шехерезада». Мультисериал.
15.10 «Путь».
15.25 К 100-летию со дня рождения М. Джалили.
Фильм «Плетенные - арена смерти».
15.50 «Видеопорт».
16.20 «Моя Казань».
17.45 «Күчтэнчэ».
19.25 «Муское дело».
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мулфильм!»
21.05 Х/ф «Арена смерти».
22.40 «Жиде йолдыз».
23.00 «Джазовый перекресток».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэреде иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.10 Яныяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.55 Serial «НЕБО И ЗЕМЛЯ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-2».
15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИШЕСТВИЕ».
16.25 Serial «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
19.25 Кыйбала.
20.25 Чал тарыхлы кала.
20.45 К 15-летию культурного центра «Эврика».
21.35 Боевик «САМОВОЛКА».

Э

6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
11.55 Д/ф «Исчезновения: похищение лошади-призрака».
13.00, 22.20 Serial «NEXT-2».
14.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.25 «ЗОНА ПОИСКА».
18.50 Телеканал Эфир представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ВЕЛИКОЕ ПОХИЩЕНИЕ ПАРСЕНСА».
21.30 «Говорит и показывает радио».

ПЯТНИЦА 10 ФЕВРАЛЯ

1

05.00, 09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Фильм «Убойная сила».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.30 Фильм «Черный ворон».
13.10 «Следствие ведут знатоки: пуд золота».
15.10 «Акулы атакуют».
14.00 Д/ф «Я - Буба Касторский».
14.55 XX зимние Олимпийские игры. Биатлон. Мужчины. 20 км. Прямая трансляция из Турина.
18.40 Фильм «Московская сага».
19.50 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 Фестиваль юмора «Умора».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Армен Джигарханян. Здравствуйте, это я!»
10.45, 13.45, 16.25 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Мусульмане.
12.00 Вся Россия.
12.15 «Горюлок». Дайджест.
12.45 «Мой серебряный шар. Рина Зеленая».
14.40 Суд идет.
15.45 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
21.00 «Смеяться разрешается».
21.55 Торжественная церемония открытия XX Зимних Олимпийских итр. Прямая трансляция из Турина.

“Я ПЛАНОВ НАШИХ ЛЮБЛЮ ГРОМАДЬЕ, РАЗМАХА ШАГИ САЖЕНЬИ...”

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Генплан. Документа с таким «советским» названием город ждет уже несколько лет. Несмотря на навешаемую термином ностальгию, генеральный план — документ актуальный во все времена. Прошлый план строительства Набережных Челнов разработали еще в 1973 году. Сроком реализации назначили 2000 год. В новое тысячелетие город мог и должен был вступить с новым планом, который, однако, не успели заранее разработать и утвердить. «По объективным причинам», — объясняют сегодня архитекторы.

Близок тот день, когда челнинцы узнают, каким станет наш город через 20 и 50 лет. А депутаты Городского совета уже смогли с его будущим ознакомиться, хотя бы поверхностно. В прошедшую пятницу генплан был представлен на совместном заседании постоянных депутатских комиссий. Проект презентовали его авторы — специалисты казанского института ГУП «Татинвестгражданпроект».

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Первый генеральный план Набережных Челнов был разработан под руководством академика Рубаненко, чье имя сейчас носит одна из улиц города. В далеком 1973-м архитекторы и планировщики предполагали, что численность населения города к концу века достигнет 400 тысяч человек. На них и рассчитывали обьемы жилья, транспортные магистрали, школы, детские сады, магазины и т.д. XXI век явил другую картину: нас уже 511 с лишним тысяч, точнее 511,3.

Безусловно, нельзя сказать, что чиновники все это время просто наблюдали. Нет, были разработаны, но не утверждены другие градостроительные документы. Но единственным документом, имеющим юридическую силу, оставался генплан 1973-го.

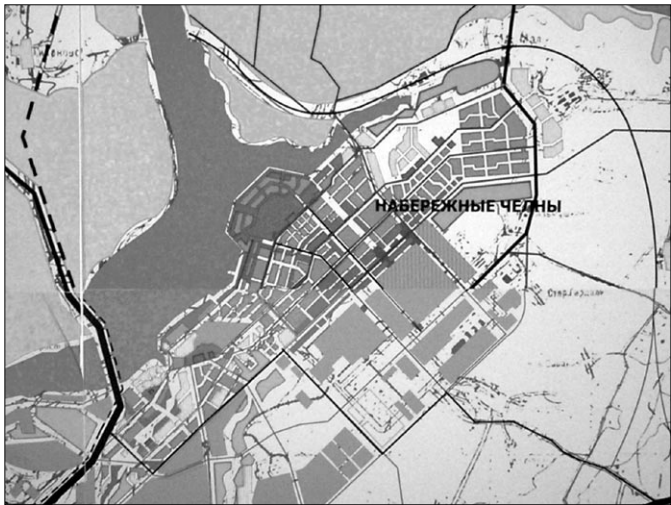
«В 1986 году в связи с бурным развитием города было принято решение о корректировке предельного генплана, — рассказывает главный архитектор проекта Светлана Морогова. — Данная работа была выполнена, но не согласована, в связи с тем, что к тому времени вышло союзное постановление о переоформлении жилищной политики. В таких крупных городах, как Набережные Челны, была разрешена индивидуальная жилая застройка. Проект корректировки не был согласован. Чтобы избежать кризисной ситуации в жилищной политике, мэрией города было принято решение о разработке проектов планировок и застроек под индивидуальное жилье в северо-восточной части за проспектом Яшьлек, в районах Замелекесья, Орловки, Сидоровки, Суровки и Круглого Поля. Во всех этих проектах была ориентация на малоэтажное жилищное строительство, и сейчас эти населенные пункты застраиваются именно по этой документации».

Светлана Морогова напомнила еще об одном неутвержденном документе. В 1992 году мэрией города был одобрен вариант концепции генерального плана. В нем предусматривалось создать единую градостроительную систему на основе городов Набережные Челны и Елабуга с единой транспортной системой, инфраструктурой. Этот проект постигла общая судьба «неподписантов».

ВКРАТЦЕ О СТАРОМ

Старый генплан предполагал линейную структуру города с четким разделением функциональных зон: промышленной, селитебной и рекреационной. Как видим, эта схема четко соблюдалась. Остановимся только на отдельных моментах, чтобы оценить, насколько был реализован план.

Главная общегородская магистраль М. Джалиля — Набережночелнинский — Мира



длиною более 15 км в настоящее время пронизывает город с юга на север. Ее перпендикулярно пересекают другие улицы и проспекты. Именно в этих точках предполагалось строительство районных центров с объектами социкультбыта.

Досих пор автодорога федерального значения не вынесена за город, а остается в его составе. Общегородской центр предусмотрен в границах проспектов Мира, Х. Туфаня, Вахитова, Сююмбике. Центр должен был представлять собой сложную масштабную архитектурную композицию. Здесь и административная, и культурная площади, связанные пешеходными улицами. Объекты торговли, отдыха. Высотные дома должны были подчеркивать значимость городского центра.

Интересна система городского озеленения. На основе существовавшего лесного массива был создан парк Прибрежный. По задумке архитекторов зеленые бульвары должны были тянуться к нему и набережной.

ВАРИАНТА БЫЛО ДВА...

Разработка генплана была заказана в институте «Татинвестгражданпроект». Специалисты подготовили два варианта концепции градостроительной политики. Они рассчитаны до 2050 года, тогда как выполненный на их основе генеральный план развития территории только до 2025-го. Варианты сходны по некоторым позициям, по другим — в корне различаются.

«Первый вариант концепции преемственный и базируется на генплане 1973 года, — объяснила Светлана Морогова. — Если в старом генплане было предусмотрено лишь небольшое увеличение территории жилищного строительства за проспектом Яшьлек, то в новом варианте предлагается перспективное строительство на продолжении проспектов Мира и Московского до дороги, ведущей на Белоус. То есть, в основном, в северо-восточном направлении. Хотя в данном же варианте предлагается вести первоочередное строительство на свободных от застройки землях Замелекесья, Орловки, Сидоровки и в прибрежных районах.

Вторым вариантом была предложена модель компактного города. Многоэтажное строительство предполагалось вести за автодорогой №1. Застройку домами малоэтажными — вдоль береговой полосы национального парка, частично засылав мелководье Шильнинского залива. За проспектом Яшьлек они не планировались. Еще одно принципиальное отличие. Хотя оба варианта предусматривали вынос промышленных производств, складских помещений из центральной части города, в первом предлагалась занять освобожденные территории под жилищное строительство, а во втором — разместить крупный парк».

Необходимо пояснить, что речь идет о том районе, где сегодня располагается завод ячеистых бетонов. Проекты общегородского центра в двух вариантах схожи. Также в них предлагалось продолжить строительство Московского проспекта от Орловки до Казанского проспекта, чтобы разгрузить проспекты М. Джалиля, Набережночелнинский и автодорогу №1, перегруженные транспортными потоками между старой и новой частями Челнов.

В апреле 2004 года за основу разработки генплана был принят первый вариант концепции. Итак, город наш будет расти в северо-восточном направлении. Будет ли оно так на самом деле, увидим уже через 20 лет.

ЧТО БУДЕТ С НАМИ...

Генеральный план города — это не только план его застройки. Это общий прогноз развития: демографического, социального, экономического, экологического и так далее. Прежде чем к работе приступили архитекторы, огромное исследование провели специалисты других областей.

Вот, к примеру, данные демографического анализа — исходя из них задается план жилищного строительства. Казанские разработчики признались, что у них есть два прогноза: оптимистический и пессимистический. По первому население Набережных Челнов к 2025 году достигнет 547 тысяч человек, по второму — сократится до 504 тысяч. С одной стороны, в городе наблюдается естественный прирост населения, с другой — население республики в целом убывает. Специалисты осторожно выбрали в качестве основы средний показатель — 523 тысячи человек.

Изменится к 2025 году и состав населения. Увеличивается число пенсионеров, вследствие чего уменьшится доля трудоспособных граждан, составляющая сегодня около 60% жителей. Город вступает в стабилизирующую стадию своего развития.

ИНФРАСТРУКТУРА

Строительство Московского проспекта — не единственное предстоящее изменение в дорожной схеме Набережных Челнов. «Планируется вынос федеральной автодороги из города в южном направлении. Трасса будет проходить по новому мостовому переходу через Волгу в районе Сорочных Гор, затем за городом Нижнекамск. Плотины ГЭС, являясь гидротехническим сооружением, не может в полной мере служить мостовым переходом», — мотивировала Светлана Морогова.

Предполагается строительство новой грузовой автодорожки, которая от Казанского проспекта параллельно железнодорожным путям пройдет в промышленную зону. Что это даст? Разгрузится автодорога №1, кото-

рая из классификации «грузовая дорога» перейдет к «городским магистралям». Вокруг нее, по словам архитекторов, не нужны будут большие санитарные зоны.

Будет построена еще одна грузовая автодорога — объездная — за промышленными районами Челнов. Автодорога №1 отъедется городу, а все тяжеловесы будут идти по грузовой трассе. Это предложение вызвало у депутатов вопрос о целесообразности. Даже разгорелся спор. Ситуацию прояснил зам генерального директора ГУП «Татинвестгражданпроект» Илрис Абдраманов: «70-80% всех вредных выбросов — это автотранспорт. Если хотите здесь вообще зачакнуть, тогда давайте не будем дорогу строить».

Поперечные магистрали как продолжения существующих улиц свяжут ГЭС и Замелекесье. Продолжение проспекта Нариманова пройдет по Элеваторной горе и выйдет на Набережночелнинский проспект через мостовой переход в слиянии рек Челнинка и Мелекеска. Так может измениться транспортная инфраструктура города, если генплан будет принят.

ЖИЛЬЕ

Сегодня на одного челнинца приходится 17,4 кв. м жилья. По словам специалистов «Татинвестгражданпроекта», на перспективу, то есть на 2050 год, принята норма 30 кв. метров. К 2025 году на каждого челнинца должно быть 22 квадрата.

Строительство жилья внутри города будет вестись на свободных пока территориях. Это поселки Орловка, Сидоровка, Замелекесье и район Прибрежный. В настоящий момент институтом уже разрабатываются проекты их детальных планировок. В общегородском центре также планируется строительство домов. Здесь, как и в прибрежном районе, развернется секционное строительство. А Замелекесье и Орловка отдаются под так называемое усадьбное. Эти земли войдут в план первоочередного освоения.

ЗЕЛЕНО И УТРОДНО

Для благоустройства Набережных Челнов, по словам главного архитектора проекта, в первую очередь, предлагается сделать из существующего зеленого массива парк. Новый парк будет разбит в Боровешком лесу. Зеленые станут берега Мелекески и Челнинки. Большой городской пляж предполагается разбить на противоположном берегу Шильнинского залива. При этом архитекторы учли и ожидаемый подъем уровня воды в водохранилище.

Проектом генплана мелкие производственные предприятия, коммунальные объекты, склады вынесены из центральной части города. Оставили только ЗЯБ, с пометкой «пока», в перспективе и он окажется за городом.

Переедет и старейшее предприятие города — Челнинский Элеватор. Но знание как историческую ценность никто не снесет, его реконструируют и отдадут под офисы. Новые производственно-деловые комплексы разместятся вдоль автодороги №1 и на выезде в промышленную зону «КАМАЗа».

ЧТО БУДЕТ?

Заслушав такое поверхностное описание генерального плана, возможно получить о нем лишь общее представление. Депутаты пожелаю ознакомиться с ним подробнее и обсудить его в комиссиях, потому что у многих возникли вопросы и предложения по его существу. Документ же, несмотря на это, легко прошел формальную процедуру озвучивания перед депутатами, а дальше его будут рассматривать специалисты. Горожане тоже смогут высказать свое мнение и внести предложение. На ближайшей сессии Горсовета будет утверждена дата публичных слушаний. После чего генплан утвердят. Возможно, с изменениями. Тогда и узнаем, какой город нам предстоит строить ближайшие двадцать лет.



вать его так) — все же существует и уже распахивает двери перед челнинским бомондом.

Очередной день рождения барда творческой элита Челнов отмечала — нет, не при свечах! Принести и зажечь их организаторы не рискнули: здание театра не приняла пожарные. Поразило другое: в самом начале вечера во всем здании Интерклуба погас свет, создав самую что ни на есть интимную творческую обстановку.

— Мы можем петь и в темноте, — выкрикивали из крошечной тьмы собравшиеся. — Хотя в

есть «садицкий» сезон, работа в садах-огородах. Тогда вообще никого здесь не соберешь», — добавил еще один веский аргумент коллекционер. — Поэтому открыть музей нужно до 25 апреля. Тем более, что для проведения открытия одного нашего желания будет мало. Необходимо разрешение сверху и кое-какое финансирование».

«Вышел из сумрака» и был замечен среди прочих гостей вечера памяти поэт Николай Алешков, которого тут же пригласили на импровизированную сцену. На предложение сказать несколько слов о дне рождения Высоцкого и почитать что-нибудь из своего, Николай Петрович посветовал, что неловко выходить на сцену в верхней одежде (в полнейшей темноте гардеробщица не рискнула обслуживать посетителей).

— О Высоцком можно сказать, как в начале двадцатого столетия говорили о Пушкине: Владимир Семенович — наше все. Во всяком случае, мое поколение воспитывалось на его творчестве, его стихах, его песнях. Именно у него мы учились оставаться людьми при любых партийных обстоятельствах. Дай бог, чтобы память о нем хранилась долгие-долгие годы. ...А музею обязательно нужно присвоить статус.

“В ЭТОМ ГОРОДЕ ВСЕ ПО-ЧЕСТНОМУ”

Валентина ДИМЧУК

Вы еще не знаете, где живет самая умная, талантливая, воспитанная, начитанная, спортивная, одаренная и продвинутая молодежь? Нет? А я знаю. В Набережных Челнах! Если бы вы присутствовали на церемонии подведения итогов реализации молодежной политики города за 2005 год, то не усомнились бы в этом ни на минуту.



«Клубный хаос», «музыкальный беспредел», «танцевальная анархия» — вот что происходило в концертном зале администрации перед началом официальной церемонии награждения особо отличившихся в этом году представителей «младого племени» Челнов. Прихода почетных гостей ждали долго. Очень долго. От этого ожидания у аплодирующих плавилась ладошки, а голоса срывались до хрипоты. Но момент настал. И когда в зал спустились VIP-гости, шум стоял уже просто невообразимый. Первым, как и полагается, к собравшимся обратился глава города Ильдар Халиков.

— В городе проходит много разных мероприятий. Но на этот праздник идешь с особым настроением, — подчеркнул Ильдар Шафкатович. — Потому что попадаешь в зал с сумасшедшей энергетикой. Наш город — самый молодой город Татарстана. Практически каждый второй челнинец — это юноша или девушка в возрасте до 30 лет. Есть вещи, которым завидуют многие города России. Это и 52 молодежные организации, и сеть подрастковых клубов и молодежных центров. 2005 год еще раз доказал: молодежь Челнов — лучшая.

Сказав хвалебные слова, мэр города при этом попросил «не расслабляться», ведь впереди — решение многих задач. Среди них — вопросы трудоустройства и борьбы с асоциальными явлениями в молодежной среде, такими как алкоголизм и наркомания. Речь главы заглушала несмолкающие аплодисменты, под аккомпанемент которых Ильдар Шафкатович вручил именные стипендии двадцати молодым челнинцам — самым активным и талантливым. Среди стипендиатов Дмитрий Пак — руководитель интеллектуального межвузовского клуба, Расим Нурутдинов — директор молодежного студенческого формирования «Форпост», Алек-

сандр Александров — председатель Городского студенческого совета. И, что наиболее отрадно, Ольга Демина — специалист по работе с молодежью автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». Кроме этого, внимания главы города удостоились лучшие специалисты Управления по делам молодежи города. Сам Халиков также не ушел без награды, он стал победителем в специальной номинации «Город моей мечты».

Порадовал своим присутствием на «самом замечательном неофициальном дне молодежи» и заместитель министра по делам молодежи и спорту РТ Андрей Кондратьев.

— Выступать после вашего мэра — утопия. Разрешите сказать неофициальным языком: я люблю этот город потому, что здесь все по-честному. В нашем городе все работает не для отчета. Можно даже не проверять. Будьте новаторами в реализации молодежных проектов, тащите за собой локомотивом всю республику.

Он передал искренний привет от министра по делам молодежи РТ Марата Бариева, поблагодарил за прекрасную работу всех участников вечера и вручил почетные грамоты Министерства лучшим специалистам Управления по делам молодежи.

— У нас в министерстве есть такой конкурс: кто поедет в Набережные Челны? Приходится таянуть билет. Потому что этот билет — счастливый. Мне пока везет.

В номинации «Лучшее учреждение высшего профессионального образования по организации воспитательной работы» лауреатом был признан Институт экономики, управления и права. Лучшим учреждением средне-специального образования стал Технический колледж. А лучшим студенческим советом назван совет КГТУ им. Туполева.

БЕЗ ИМЕНИ И БЕЗ ПРОПИСКИ

Валентина ДИМЧУК

Не успев как следует освоиться с новым статусом — «штаб-квартирой» театра «Мастеровые», — преобразившееся здание Интерклуба приняло в свои гостеприимные объятия еще одно детище челнинской интеллигенции. У него пока что нет официального названия, но для определенного круга лиц это место уже стало если не святым, то священным уж точно. На третьем этаже обновленного здания, в небольшом помещении, разместилось собрание частной коллекции творчества Владимира Высоцкого. Именно здесь 25 января поклонники таланта Владимира Семеновича отмечали его 68-й день рождения.

Первый монумент памяти Высоцкого в Челнах возвели еще в 80-м году, сразу после смерти поэта. Скульптурную композицию установили напротив стадиона «Строитель». Несколькими годами позже был организован Клуб поклонников творчества Владимира Высоцкого. Следующим шагом стало появление в Челнах площади с его именем, на которой архитектором Нестеренко совместно с Фондом памяти Высоцкого, организованным в 2000 году, было сооружено основание памятника. В городе не первый год существует и Клуб авторской песни, носящий имя поэта, члены которого до настоящего времени собирались где попало. Теперь же истинные поклонники таланта этого незаурядного человека получили возможность собираться здесь,

в здании Интерклуба. Столь трепетное отношение челнинцев к памяти Владимира Семеновича вполне объяснимо: в 1974 году Высоцкий был в Челнах, выступал с концертами и на «КАМАЗе», и в Кам-Гэсе, один на один общался с Евгением Батенчуком. Жестом доброй воли стало создание сайта памяти Высоцкого в Челнах. Его разработкой и внедрением занималась инициативная группа школьников, руководимая преподавателем информатики. К сожалению, сайт, что называется, «повис в воздухе». На его содержание в Интернете попросту нет денег.

Задачу максимум — собрать как можно больше памятных деталей о жизни и творчестве поэта — поставил перед собой коллекционер Валерий Федющенко. Долгое время со сво-

ей коллекцией он разъезжал по школам, дворцам культуры и библиотекам. Приказ управления культуры о размещении собрания экспонатов в здании театра «Мастеровые» вышел лишь в мае прошлого года. Правда, чиновники предупредили сразу, что на ремонт и оснащение музея денег нет. Бахатайся, мол, как хочешь...

В настоящее время официального названия у этого угла истории нет. Будет ли это Городской центр или Музей творчества Высоцкого — пока неясно. Перед Новым годом заместитель главы исполкома Файруза Мустафина обмолвилась, что два события — новоселье театра «Мастеровые» и открытие музея Высоцкого — объединять не стоит. Так и случилось. «Без имени и без прописки» — музей (будем назы-

ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

АВТОГРАД

КУБОК САЛАВАТА

СОБАКУ ПРОГНАЛИ – ТРОФЕЙ ПОТЕРЯЛИ

Валентина ДИМЧУК

Челнинские гонщики вновь не смогли стать обладателями «Кубка Салавата» по зимним трекowym гонкам. Почетный трофей I этапа чемпионата РТ вновь уехал в Казань. В этом году соревнования проходили под лозунгом «Люди, не бойтесь делать добро!»

Призы в салаватовских гонках - не главное. Суть мероприятия в благотворительности. Десять лет - возраст вполне солидный для традиционных спортивных мероприятий. Хотя по самой организации гонок с натяжкой можно было сказать, что Кубок Салавата отмечает юбилей. Все было намного скромнее, чем в предыдущие годы: короче церемония открытия (несмотря на достаточно «высокую» температуру воздуха), скромнее подарки гонщикам... Как бы там

ни было, значимость этого спортивного события отметили многие. И первым – мэр города Ильдар Халиков, который указал на «самое большое в Татарстане количество зрителей».

В отличие от главы города, разобрать, что говорил главный организатор соревнований, народный артист РТ Салават Фатхутдинов, не представлялось возможным. Суть сказанного стала ясна, когда певец вручил памятные медали за помощь в организа-



ции гонок, ведь состязания эти носят статус благотворительных. Все собранные средства передаются в челнинский Дом ребенка, по словам его директора Алфинур Зиятдиновой, «на закупку развивающих игр и медицинского оборудования».

Сами гонки прошли быстрее, чем обычно. Во-первых, состязания вовремя стартовали, во-вторых, перерывы между заездами были сокра-

щены. Даже мешающее соревновательному процессу животное - хозяйку наступившего года с трассы прогнали довольно оперативно.

- Гонка была красивой, все прошло на высшем уровне, и комиссарам не пришлось вмешиваться, - констатировал главный комиссар гонки Ильхам Рахматуллин.

Правда, это мнение было высказано официально, а в разговоре с участниками соревнований можно было услышать достаточно жалоб на качество трассы. (Наверное, не стоило в первый день наступившего года Собаки прогнать животное!) Уже после второго заезда на одном из виражей гонщики содрали лед до самого грунта. К счастью, никто не пострадал, хотя могла возникнуть ситуация пугающей, чем обычная «крыша» Александра Антонова. Вписаться в поворот ему помешала снежная пыль, из-за которой видимость приблизилась к нулю.

Победителем соревнований стал казанский пилот Эдуард Куприянов. За первое место он получил автомобиль «Ока», который по уже сложившейся традиции тоже был передан Дому ребенка. Возможно, победа Куприянова была предсказуема, ведь в списке участвовавших была, пусть и боевая, но все-таки молодежь, не успевшая как следует «обкатать» мастерство вождения автомобиля по ледяной трассе челнинского ипподрома.



ВЫШЕ 365 ПОДРОБНО

КОП

ДЛЯ ПРАЗДНИКОВ

ТОРТЫ СЕРИЙНЫЕ И НА ЗАКАЗ

СКАНВОРД от кондитерской фабрики «КОП»

АКЦИЯ

ТОРТ ЗА СКАНВОРД

Победителем конкурса сканвордов «ВК» стал работник «КАМАЗ-Дизеля» Гильмутдинов Артур. Ключевое слово прошлого сканворда «адстрат».

Очередной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 7 февраля в 14.00. Ответы принимаются 3, 6 и 7 февраля (до 12 часов) по телефону 37-11-92.

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Ответ на сканворд в №2

			А			
	Л	О	Г		О	К
	А	Д	И		Т	Р
С	О	Р	Т		С	О
И		А			С	
		Т	А	К	С	А
А		П	О	Р	А	Р
С	П	О	Р		С	А
С		С		К	И	П
А	У	Т	О		К	О
Н						

Штат США	Родственник	Небольшой якорь	Др.-евр. Пророк	Торжественный смотр	Пицца
5				Отрава	
Округ в Др. Риме			Линия мест для сидения		
Окно со стеклами	Буква греч. алфавита	2	Партия товара		
6				Женское имя	Прямая бочка
Декламатор в Др. Греции	Жена холопа	Ладья	Образование на листьях	Подразделение вида человек	4
Нота		Часть лица			
1			Участок, засаженный растениями		
Полуостров в Греции			Заявление в суд	3	
Швед. название г. Турку	Летчик		Друг Маугли		

ГОД НАЧИНАЕТСЯ С ВЫСТАВКИ

Внимание! С 15 по 17 февраля в г. Набережные Челны, в новом спортивном комплексе КамПИ, будут проходить: IV Международная специализированная выставка «Металлургия. Машиностроение. Металлообработка. Станки и инструменты. Сварка - 2006» и III Международная специализированная выставка «Нефть. Газ. Химия. Экология - 2006».

Проведение этих выставок является одним из важных событий в деловой жизни нашего города и всего региона, так

как они, без сомнения, являются одними из самых крупных, проводимых в Закамье.

Организаторами выставок являются Академия Наук РТ, Министерство экономики и промышленности РТ, администрация города Набережные Челны, выставочное предприятие «ЭКСПО-КАМА» при поддержке аппарата Президента РТ.

Приглашаем гостей и жителей нашего города.

Более подробную информацию Вы можете получить по телефонам: (8552) 34 67 53, 35-92-43.

На правах рекламы

ЛЫЖНЯ РОССИИ

ШАПОЧЕК ХВАТИТ НА ВСЕХ

Валентина ДИМЧУК

На старт Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России», проводимой уже в 24-й раз, в этом году выйдут свыше 500 тысяч любителей лыжного спорта. И в третий раз спортсмены будут иметь возможность собраться не только в традиционном месте – Московской области, но и в 47 городах России. Уникальный географический масштаб проведения позволяет «Лыжне России» считаться самым крупным в мире лыжным праздником.

Впервые соревнования будут проводиться в два этапа. Победители региональных забегов примут участие в «Гран-при» 12 февраля в городе Яхроме Московской области. По 12 лучших лыжников из каждого региона нашей страны будут состязаться на дистанции 10 километров. Кроме этого, в рамках «Гран-при» «Лыжни России-2006» будет дан старт на 50 км, который войдет в зачет «Суперкубка России по лыжным марафонам». Для участия в этой гонке съедутся профессиональные лыжники из всех регионов нашей страны.

Челнинская трасса уже практически «готова к бою». Организаторы уверяют, что, в отличие от прошлого года, она будет более удобной, широкой и ровной. Места старта и финиша расширили почти в два раза. Обеспечивать безопасность во

время соревнований будет специализированная служба охраны. В отличие от прошлого года в нынешних соревнованиях примут участие порядка 20 тысяч челнинцев. Заявку на такое количество участников оформили с учетом ситуации прошлого года, когда масса желающих недополучила свою атрибутику, номера и шапочки. Популярность соревнований неумолимо растет.

Еще одно новшество «Лыжни-2006» - бесплатный горячий чай для всех участников марафона. На месте проведения соревнований будут установлены тенты, где каждый лыжник сможет спокойно выпить чай и выбросить свой стаканчик в урну. Переодеться и перекусить участники смогут, как обычно, в школах №38, 46 и 76 по проспекту Чулман.

На старте и финише спортсменов будут ждать приятные сюрпризы. Какие именно - организаторы не спешат рассказывать. Известно лишь, что каждому участнику будет уделено особое внимание. В чем конкретно оно будет выражаться – пока остается тайной. А вот из того, что всех гостей ждет большая культурная программа вплоть до времени подведения итогов, строители секрета не делают.

Мандатная комиссия по сбору заявок только начала свою работу, а уже налицо небывалая активность жителей: за один день уже зарегистрировалось 3579 человек! Есть смысл поторопиться, чтобы стать полноправным участником этого грандиозного спортивного праздника.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ МАССОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ «ЛЫЖНЯ РОССИИ-2006» В Г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

СРОКИ, МЕСТО И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

Соревнования «Лыжня России-2006» проводятся 5 февраля 2006 года на лыжных трассах парка Прибрежный и прилегающей территории проспекта Чулман. Начало в 11.00 час.

5 февраля:
11.45 – церемония открытия
12.00 – старт гонки
15.00 – церемония награждения

УЧАСТНИКИ

К участию в соревнованиях «Лыжня России-2006» допускаются жители города Набережные Челны, городов и районов Закамской зоны Республики Татарстан и Российской Федерации, имеющие соответствующую подготовку и допуск врача на участие в соревнованиях:

- на дистанции 3 км – девочки и девушки от 7 до 17 лет включительно;
- на дистанции 5 км – мальчики, юноши от 7 до 17 лет включительно, женщины 18 лет и старше;
- на дистанции 10 км – мужчины 18 лет и старше;
- на дистанции 2006 м – VIP-забег – руководители исполкома муниципального образования «Город Набережные Челны», руководители ис-

полкомов районов города, предприятий, учреждений, организаций города.

Участники соревнований до 17 лет включительно допускаются только при наличии допуска врача, 18 лет и старше – при наличии допуска врача или личной подписи, подтверждающей персональную ответственность за свое здоровье.

ЗАЯВКИ И ПОРЯДОК РАБОТЫ МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия начинает свою работу за 6 дней до начала соревнований. Участники соревнований предоставляют в мандатную комиссию следующие документы: паспорт, свидетельство о рождении, полис обязательного медицинского страхования, справка-допуск врача. При прохождении мандатной комиссии участникам соревнований вручаются свидетельства участника, карточки участника, нагрудные номера, шапочки.

Совещание представителей коллективов физкультуры и судейской коллегии состоится 2 февраля 2006 г. в шахматно-шашечном клубе:
– в 15.30 час. – общеобразовательные школы;
– в 17.00 час. – ПУ, средние специальные и высшие учебные заведения.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВКИ

Заявка

от _____ на участие

(наименование коллектива)

ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ МАССОВОЙ ЛЫЖНОЙ ГОНКЕ «ЛЫЖНЯ РОССИИ-2006»

В Г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

№пп	ФИО	Дата рожд.	Дистанция	Пол	Организация	Телефон дом.	Факс раб.	Дом. адрес	Допуск врача
1.									

К соревнованиям допущено _____ чел.
Врач _____ (ФИО, подпись)
Печать мед. учреждения
Представитель команды
Руководитель организации
Печать организации

БЕСПЛАТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Семинар В. Синельникова состоится в Набережных Челнах 25 и 26 февраля. Билеты можно приобрести по адресу: Новый город, д. 13/09, в помещении страхового общества «РЕСО-Гарантия». Тел. для справок: 8 927 400 50 72.

Выражаем огромную благодарность администрации и работникам НТП ОАО «КАМАЗ» за организацию похорон нашего любимого мужа, отца Камалеева Ахмеда. Жена, дети

ПРАВИЛА ПРИЕМА БЕСПЛАТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ В ГАЗЕТУ «ВЕСТИ КАМАЗА»

Бесплатные объявления принимаются только на оригинальных бланках, опубликованных в газете «Вести КАМАЗа», в помещении редакции по адресу: Новый город, дом 1/08, этаж 7,5, ежедневно, кроме выходных, с 9 до 17 часов, при наличии документа, удостоверяющего личность (паспорта, водительского удостоверения, пропуска) подателя объявления.

Телефон для справок: 37-12-19.

НАЗВАНИЕ РУБРИКИ

№ ВЫПУСКА

ТЕКСТ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ТЕЛЕФОН:

Ф.И.О. _____ № паспорта _____
Выдан _____

О необходимости помещения в тексте объявления информации о лицензии и сертификации предупрежден № лиц. / серт. _____

Подпись _____

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

6 – 12 февраля

ОВЕН

Постарайтесь воплотить задуманное в жизнь - оно того стоит. Начинайте действовать, потому что для сомнений не осталось времени. Посвятите дому и близким людям больше времени, это позволит им продемонстрировать свою любовь к вам. Будьте мудрее: выплескивая свои эмоции, регулируйте дозировку.

ТЕЛЕЦ

На этой неделе у вас появится блестящий шанс справиться с тактическими задачами. Не стоит затевать никаких открытых разговоров с кем бы то ни было. Помните: желания вы можете осуществлять в центре событий. Полезная и нужная информация сама будет стремиться к вам в руки. Возможны интересные знакомства.

БЛИЗНЕЦЫ

Вам будет трудно справиться со своими желаниями. В делах карьеры и бизнеса - явное улучшение: возможно повышение в должности, появятся новые цели и задачи. Неделя будет способствовать реализации ранее задуманных планов. Вы почувствуете прилив энергии и сил. Звезды видят вероятность обретения надежных партнеров.

РАК

Не стоит открывать своих планов даже близким друзьям. Постарайтесь не откладывать на потом то, что можно сделать сейчас. А если вас посетит вдохновение или озарение, то вы сможете достичь практически любой цели. В понедельник будут удачны деловые и дружеские вечера. Во вторник придется устранять ошибки и недолетки.

ЛЕВ

На этой неделе вы сможете исправить ошибки, которые раньше допустили в отношениях с близкими людьми. Будет много встреч с друзьями и знакомыми, запланированных и незапланированных. Постарайтесь, несмотря на оптимистический настрой, реально оценить свои силы и не перегружать себя лишними заботами.

ДЕВА

Придется много времени уделить решению личных проблем. Партнеры по бизнесу могут доставить вам беспокойство. Работы может быть значительно больше, чем вы предполагали. Будет полезно заняться расширением круга общения. Начальство станет прислушиваться к вашему мнению. А вот перед коллегами свои замыслы придется отставить.

ВЕСЫ

Еще не настало время для отдыха: сейчас надо приложить последние усилия для того, чтобы завершить дела, которые вы долго и упорно вершили. Возможно, вам сейчас кажется, что с ними невозможно справиться. Не унывайте: начните с малого - и шаг за шагом сдвините гору с места.

СКОРПИОН

Будьте готовы к борьбе. От намеченного не стоит отступать, при первой же встрече с неприятностями - а на этой неделе таковых будет предостаточно. В четверг постарайтесь снизить нагрузки, так как в этот день вам будет свойственна повышенная утомляемость. Избегайте ссор в пятницу.

СТРЕЛЕЦ

На легкий успех рассчитывать не приходится. Приготовьтесь к нудной, рутинной работе. Вас вполне могут оценить по достоинству и повысить в должности. Хотя особенно рассчитывать на это не стоит - чем меньше вы будете об этом думать, тем лучше. Вероятная ситуация, в которой вам придется отвечать не только за себя, но и за других.

КОЗЕРОГ

Вы подосзательно готовы к борьбе и силовым действиям. Звезды советуют вам переменить и стратегию, и тактику - пока вы не передумали всех подряд. Принцип «всех убью, один останусь», конечно, имеет определенные плюсы, но в целом неконструктивен. Действуйте мягче, будьте добрее, смените гнев на милость - так будет легче и вам, и окружающим.

ВОДОЛЕЙ

Вы будете медленно и уверенно двигаться вперед, так как возникнут перспективы для осуществления давно задуманного. В решении важных вопросов старайтесь идти не напролом, а в обход. Не бросайтесь в крайности - иначе практически все результаты будут сведены на нет. На среднюю ступень планируйте ничего серьезного.

РЫБЫ

Пора неудач осталась позади. Можно радоваться и действовать, тем более что, по мнению звезд, вас переполняет творческая энергия. Расширьте свои горизонты - научитесь чему-нибудь новому, но остро необходимо. Если вы одиноки, возможно, эта неделя исправит ситуацию.