

“КАММИНЗ КАМА”: 50X50

Ольга ЕРАШОВА

Учредительные документы о создании нового совместного предприятия по производству двигателей серии В мощностью 140-275 л.с. для российского рынка подписаны в минувший вторник между американской фирмой «Камминз Инк» и ОАО «КАМАЗ». Сделали это полномочные представители обеих компаний — вице-президент фирмы «Камминз» Стив Чапман и заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Ирек Гумеров.

Предшествовавшее официальному акту непродолжительное совещание генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин открыл неформально. С улыбкой раскрыв изящный футляр, продемонстрировал медаль в память об очередной победе на Дакаре и высказал удивление: почему среди названных фирм, по праву разделивших победу с героями гонок, не упомянут «Камминз»? А затем поздравил всю команду участников с тем, что «дожили до момента подписания»: история сотрудничества между сторонами достигла, можно сказать, совершенности — она исчисляется 18-ю годами.

Юмор был встречен с пониманием: все еще впереди! У «Камминз», по словам Стива Чапмана, большой опыт партнерства с разными странами: создано 45 СП. «Но было совершенно очевидно, — подчеркнул он, — что нам необходим партнер в России, и не было сомнений, что им должен стать «КАМАЗ»: обе наши компании привержены взаимовыгодному сотрудничеству и преданы идее обеспечения потребностей наших заказчиков, конкретных потребителей».

Сразу же после подписания состоялось собрание вновь созданного предприятия, утвержден его Устав, объявлен окончательный размер уставного капитала в размере 20 миллионов долларов, в котором доли учредителей распределяются поровну — 50 на 50. Возглавил «Камминз Кама» Николай Шинкаренко — бывший камазовец, в последнее время работавший менеджером по продажам двигателей малой и средней мощности фирмы «Камминз». Поскольку принцип «фифти-фифти» подразумевает «все — пополам», по четыре человека от



каждого учредителя вошли в Совет директоров нового СП, по одному — в ревизионную комиссию. Регистрация и подготовка производства для первой фазы работы — таковы первые шаги, которые намерен сделать только что назначенный гендиректор СП.

Как нам сообщил директор департамента планирования и координации ОАО «КАМАЗ» Александр Калмыков (он вошел в состав Совета директоров СП), разместится новое предприятие на производственных площадях ОАО «КАМАЗ-Дизель». Несмотря на то, что в рамках программы реинжиниринга уже произошло переселение сюда «Турбодизеля» и планируется переезд производства КПиЗЧД, «метраж»

позволяет дизелистам предоставлять кров и новорожденному СП.

Первый опыт по созданию СП был предпринят учредителями еще в 1991 году, однако политические и экономические перемены в стране не позволили ему развернуться в полной мере: кроме продажи нескольких сотен двигателей «Cummins», иных результатов достигнуто не было. Теперь, по словам директора по развитию Джона Беккера, все эти годы участвующего в переговорах, создалась благоприятная атмосфера, и в течение ближайших двух с половиной лет работа по созданию СП шла очень напряженная. Новый, более легкий двигатель, который будет производить «Камминз Кама», по мнению эксперта, ни в коей мере

не конкурент нынешнему камазовскому мотору.

По прогнозам, потребности «КАМАЗа» в двигателях, которые предполагает производить СП, составляют 15-20 тысяч в год, объем российского рынка — до 100 тысяч. Первая стадия работы «Камминз Кама» подразумевает выпуск двигателей «Евро-2», затем, в соответствии с регламентом вводимых в России экологических стандартов, — переход на изготовление моторов с электронным управлением, «Евро-3» и «Евро-4». При этом большое значение придается локализации компонентов для СП. Помимо производства дизелей, предприятие намерено взять на себя и сервисные функции с привлече-

нием дилерской сети «КАМАЗа».

«Камминз Кама» — уже второе предприятие, созданное «КАМАЗом» совместно с иностранными инвесторами: ровно два месяца назад состоялось открытие первого в нашем городе СП — «ZF Кама». Вероятно, у него оказалась легкая рука, которую имеют перед собой учредители, — обоюдная выгода: «КАМАЗ» получает новейшие технологии и продукцию, соответствующие мировым стандартам, иностранные инвесторы — выход на российский рынок. А город — новые рабочие места и пополнение казны за счет налогов. Предполагается, что официальное открытие предприятия «Камминз Кама» состоится в середине нынешнего года.

МЫ МОЖЕМ!

В понедельник звездную команду покорителей Дакара принял Президент РТ Минтимер Шаймиев. Встреча состоялась в зале торжеств Казанского Кремля.

«Сегодня «КАМАЗ-мастер» — это не просто спортивная команда, это уникальная школа, которая появилась в нашей республике», — подчеркнул Президент в начале встречи. Минтимер Шаймиев отметил, что над победой в самом престижном супермарафоне работала вся команда «КАМАЗа»: свои знания и умения приложили и конструкторы, и инженеры, и рабочие, пилоты, штурманы и механики команды.

«Победа команды «КАМАЗ-мастер» — это огромное достижение не только «КАМАЗа» и республики, а всех россиян и отечественной автомобильной промышленности», — отметил глава республики.

«Сегодня российские спортсмены показывают высокие результаты на мировом уровне, но нет другого такого вида спорта, где бы наши люди и наша техника так ярко показывали возможности нашей страны. То, что у нас есть такая команда, это высшая ценность. Среди полноприводных грузовых автомобилей равных нам нет», — подытожил Президент.

Глава республики от имени татарстанцев поблагодарил всех, кто участвовал в достижении этой выдающейся победы. «Это тот случай, когда действитель-

но можно сказать «Мы можем!», — заключил он.

Президент Татарстана отметил и те успехи, которых добился завод во главе с генеральным директором Сергеем Когогиным. «Сегодня «КАМАЗ» стал работать прибыльно, но были моменты, когда предприятие было не в состоянии подготовить команду, приходилось помогать из бюджета», — вспомнил Минтимер Шаймиев. Президент Татарстана пожелал «КАМАЗу» развиваться и стать таким же уверенным и конкурентоспособным, как и его команда.

Глава республики вручил победителям ралли «Лиссабон — Дакар 2006» медали «За доблестный труд». А в дар команде преподнес чашу, символизирующую казан, которую держит на своей спине золотой барс. Такой подарок вручался в дни празднования тысячелетия Казани главам государств.

От имени Федерации автоспорта республики победителей ралли поздравил и ее председатель, заместитель Премьер-министра РТ — министр транспорта и дорожного хозяйства Владимир Швецов. По его словам, особенно приятно то, что с громкой победы команды «КАМАЗ-мастер» в Татарстане начал-

ся новый 2006 год. Владимир Швецов вручил победителям памятный кубок и сказал, что радостно видеть «КАМАЗ» впереди крупнейших мировых автопроизводителей.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, поздравляя гонщиков, отметил, что каждая победа дается им не легко. Далеко не каждый человек способен выдержать те титанические нагрузки, которые приходится переносить людям во время марафона. «Наш успех связан, прежде всего, с тем, что «КАМАЗ-мастер» — это команда, где все работают на победу, и которая показала всему миру: рано говорить про Россию, что «она якобы технически отстала», — подчеркнул Сергей Когогин.

Руководитель команды Семен Якубов поблагодарил руководство республики за поддержку, которая всегда оказывалась спортсменам. «Наша победа — это не столько спортивный успех, это доказательство того, что «КАМАЗ» работает и продолжает развиваться, и с ним надо считаться». Семен Якубов сказал также, что камазовские гонщики давно привыкли считать Президента РТ членом своей команды, они уже неоднократно посвящали ему свои знаменитые победы, поскольку финиш ралли проходит накануне дня рождения Минтимера Шаймиева. Спортсмены поздравили Президента Татарстана спортивной формой команды «КАМАЗ-мастер» с его именем.

Interfax.ru

АНДРЕЯ РЕУСА СМЕНИЛ СЕРГЕЙ КОГОГИН

Новым председателем Совета Объединения автопроизводителей России избран Сергей Когогин. Совет Объединения автопроизводителей России (ОАР) провел заседание, на котором подвел итоги работы Объединения за 2005 год и утвердил новую структуру управления в Объединении.

По словам заместителя министра промышленности и энергетики РФ Андрея Реуса, возглавлявшего Совет Объединения автопроизводителей в минувшем году, наиболее важными проектами ОАР стали участие в подготовке одобренного Правительством РФ плана мероприятий по развитию российской автомобильной промышленности, разработка режима «промышленной сборки» и принятие технического регламента об экологической безопасности автомобиля. «Все эти проекты стали результатом конструктивного диалога, который был выстроен между Министерством промышленности и энергетики РФ и членами ОАР. Мы создали эффективную систему взаимодействия и продемонстрировали хороший пример совместной выработки решений по ключевым вопросам развития российского автопрома», — подчеркнул Андрей Реус.

Кроме того, одним из важнейших результатов прошедшего года для ОАР стало реформирование внутренней структуры и системы управления в Объединении. «Мы приняли новую редакцию Устава ОАР, в которой устранили существовавшее дублирование руководящих функций и определили единый центр принятия

решений и формирования позиции Объединения», — пояснил Андрей Реус. В соответствии с ротационным принципом формирования руководящего органа ОАР, он вынес на рассмотрение членов Объединения вопрос о переизбрании председателя Совета ОАР на предстоящий год. Новым председателем Совета ОАР на 2006 год избран генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

Основной задачей ОАР на 2006 год С. Когогин считает реализацию принятой Концепции развития автомобильной промышленности России. По мнению участников ОАР, российские автопроизводители находятся в худших условиях по сравнению с иностранными компаниями, поставляющими свои автомобили на рынок России. «Наша цель — выровнять эти условия, и мы будем добиваться соблюдения национальных стандартов безопасности всеми игроками рынка», — подчеркнул С. Когогин. Речь идет о введении пакета технических регламентов, и первый из них, ограничивающий уровень вредных выбросов в атмосферу, вступит в силу уже в апреле. ОАР принимает участие в разработке других технических регламентов в автомобилестроении

на 2006-2007 гг., а также мер нетарифного регулирования импорта автотехники.

ОАР намерено активизировать действия, направленные на поддержку экспорта отечественных автомобилестроителей. По мнению Сергея Когогина, главным итогом деятельности ОАР в 2005 году стал рост объемов производства и продаж отечественных автомобилей в грузовом сегменте рынка вопреки скептическим прогнозам экспертов. Только экспортная программа «КАМАЗа» выросла за год с 22 до 26%.

СПРАВКА:

Объединение автопроизводителей России (ОАР) — отраслевая некоммерческая организация, учрежденная четырьмя ведущими российскими автопроизводителями — ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КАМАЗ», ООО «РусПромАвто» и ОАО «Северсталь-Авто». В настоящее время действительными членами ОАР являются 7 крупнейших автомобильных компаний России, ассоциированными членами — более десятка компаний — производителей автомобильных компонентов, а также научно-технических организаций, работающих в сфере автомобильной промышленности. Основными задачами ОАР являются координация деятельности членов Объединения для выработки совместных решений, направленных на развитие российского автопрома, информационная поддержка членов Объединения, сотрудничество с международными организациями в сфере автомобильной промышленности. ОАР является официальным представителем России в Международной организации автопроизводителей (OICA).

УДИВИЛИ АУДИТОРОВ

С 17 по 21 января в ОАО «КАМАЗ» аудиторы ассоциации сертификации «Русский регистр» проверили систему менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда на соответствие требованиям OHSAS 18001:99. Предварительный (оценочный) аудит материнская компания успешно прошла в сентябре, чем подтвердила существование системы менеджмента охраны труда. На этот раз проверяющие должны были убедиться в том, что она успешно функционирует.

Вместе с главным экспертом Романом Степановым в Челны приехали еще четыре специалиста. Они проанализировали изменения, внесенные в документацию департаментом координации и промышленной безопасности, проверили осведомленность и компетентность сотрудников департамента трудовых отношений и развития персонала, провели мониторинг и измерения в департаменте главного метролога. Не осталась без внимания и тема идентификации опасности, оценки риска и готовности к аварийным ситуациям. С особым приставлением проверяли аудиторы соответствие европейским стандартам системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда, функционирующей на автомобильном заводе.

По регламенту процедуры, соответствие системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда требованиям OHSAS 18001:99 признается, даже если в ходе проверки выявлено одно критическое несоответствие, три значительных и десять незначительных. Результаты проверки в ОАО «КАМАЗ» превзошли ожидания аудиторов, в предписании было указано лишь четыре незначительных несоответствия. После их устранения в «Русский регистр» будет направлен соответствующий акт. Руководители департамента координации и промышленной безопасности надеются, что сертификат соответствия системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда ОАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям OHSAS 18001:99 может быть вручен компании накануне празднования тридцатилетия пуска главного конвейера.

ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА

С 1 января тарифы и оклады работников организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» выросли на 8,5 процента. Согласно приказу-постановлению №327, размер минимальной тарифной ставки теперь составляет 1420 рублей. В соответствии с «Тарифным соглашением» коллективного договора ежегодное повышение должно соответствовать индексу роста потребительских цен за истекший год.

Нерабочие праздничные дни, а в январе их набралось семь, также будут оплачиваться из расчета нового минимального размера оплаты труда по ОАО «КАМАЗ».

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ПЛАНЫ / РЕАЛЬНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ КАПРИЗАМ РОЗНЬ

Ольга ЕРАШОВА

Крепские морозы весьма взбудрили челнинцев, уже воспринимающих мягкие зимы как должное. Припомним знаменитую поговорку «что русскому здорово, то немцу смерть», корреспондент «ВК» не могла не справиться о «самочувствии» недавно созданного двумя учредителями — фирмой «Цанрад Фабрик» и «КАМАЗом» предприятия «ZF Кама». Тем более что еще до его официального открытия генеральный директор, Владислав Пастушенко, заявлял чрезвычайно категорично: «Если в производственном корпусе температурный режим не будет соответствовать нормативам, мы прекратим работу и все уйдем в отпуск. Это не прихоть, не каприз, а необходимость, продиктованная технологическим процессом. Мы не можем допустить по этой причине ухудшение качества изделий».



ЭКОНОМНАЯ ЭКОНОМИКА

ТАРГЕТ-КОСТИНГ: ПРОЕКТИРОВАТЬ, ЧТОБЫ ПРОДАВАТЬ

Ольга ЕРАШОВА

Еще пятнадцать лет назад было возможно производить стандартные изделия и продавать их огромными партиями — на все находился свой потребитель. Это положение относилось ко многим отраслям, в том числе и к автомобилю. Многие камазовцы помнят те времена, когда завод работал в три смены и покупатели занимали очередь на новые автомобили за несколько месяцев вперед. Теперь условия на рынке диктует потребитель, голосующий рублем за качество и приемлемую цену. И одним из главных факторов успеха компаний и выживания на рынке сегодня становятся инновационные продукты. Сложившаяся ситуация заставила «КАМАЗ» начать обновление и значительное расширение модельного ряда выпускаемых автомобилей. В конце 90-х были спроектированы и запущены в производство автомобили повышенной грузоподъемности, подверглось модернизации транспортное семейство, началось освоение производства малотоннажных грузовиков. Однако предприятие столкнулось с тем, что зачастую рентабельность новых моделей в конечном итоге оказывалась ниже по сравнению с моделями, которые они должны были в будущем заменить. Возникла дилемма: повышать цены на выпускаемую продукцию или снижать ее себестоимость. Повышение отпускных цен прогнозировало эффект быстрый, но не соизмеримый с тем, который дает снижение затрат. В долгосрочной перспективе предприятие рисковало понести убытки: в результате закономерного снижения спроса на продукцию и, соответственно, уменьшения объема продаж потеря клиентов «КАМАЗа» была бы неминуема.

Руководство компании выбрало второй вариант. Департамент экономики получил задачу: организовать на предприятии эффективный процесс управления затратами, который обеспечил бы снижение себестоимости выпускаемой продукции. Изучив все существующие методики, специалисты департамента с учетом специфики «КАМАЗа» сделали выбор в пользу концепции «таргет-костинг». Не последнюю роль в этом своеобразном конкурсе сыграл и тот факт, что таргет-костинг прекрасно совмещается с бюджетированием, планированием прибыли, формированием центров ответственности, которые также являются приоритетными направлениями развития системы управления экономикой «КАМАЗа».

По мнению директора департамента экономики ОАО «КАМАЗ» Андрея Максимова, концепция «таргет-костинг» оранично вписалась в систему управленческого учета, действующую на предприятии. Сегодня он рассказывает о ней подробно.

- Андрей Александрович! Камазовцам в пору заводить специальный словарь, чтобы ориентироваться в процессах глобализации — не только автопрома, но и языка. Только начали привыкать к употреблению в деловом общиде терми на «Тред иш» - а тут уже подоспел ваш новый, таргет-костинг. Если бы все, что связано с этой концепцией, распространялось только на управленческий персонал, может быть, и не стоило бы выносить иностранное словосочетание «на люди». Однако ведь для достижения цели должны быть задействованы все — от менеджеров до простых рабочих. Итак, переведем на русский?

- В большинстве случаев предприятия начинают реально бороться за сокращение затрат лишь тогда, когда продукт разработан, передан в производство, но себестоимость его оказалась слишком высокой, чтобы он был прибыльным. Пока что так происходит и с новыми камазовскими автомобилями. А ведь предвидеть ошибки заранее и, предусмотрев, избежать их, возможно. Разработка простого и эффек-

тивного решения, концепции управления по целевой себестоимости — target costing, принадлежит японским специалистам по производственному менеджменту и управленческому учету. «Книжное» определение гласит: «таргет-костинг» - это целостная концепция управления, поддерживающая стратегию снижения затрат и реализующая функции планирования производства новых продуктов, превентивного контроля издержек и калькулирования целевой себестоимости в соответствии с рыночными реалиями». Исследователи называют ее «стратегией, приводимой в действие рынком» - она успешно применяется на практике во многих странах, особенно в таких отраслях, как автомобилестроение и электроника. Японские автомобилестроительные фирмы определяют целевую себестоимость не только для каждой новой модели, но и для каждой части проектируемого автомобиля.

- В чем же революционность этой стратегии?

- Традиционная формула ценообразования Себестои-

мость + Прибыль = Цена трансформируется в концепции таргет-костинг в равенство Цена — Прибыль = Себестоимость. Это простое решение позволяет еще на стадии проектирования получить прекрасный инструмент превентивного контроля и экономии затрат.

Расчёт себестоимости изделия производится исходя из предварительно установленной цены реализации (фактически — ожидаемой рыночной цены продукта), которая определяется с помощью маркетинговых исследований.

Для определения целевой себестоимости изделия величина прибыли, которую хочет получить предприятие, вычитается из ожидаемой рыночной цены. Далее все участники процесса (но речь здесь идет не о производстве как таковом, а о процессе разработки и проектирования) трудятся над тем, чтобы спроектировать и изготовить изделие, соответствующее целевой себестоимости.

Преимущество такого подхода в том, что происходит поэтапное осмысление каждо-



Оказалось — «температура» в коллективе СП, в январе запланированного выпуска и реализации первых 50 серийных коробок передач «цанрадовских» качества, абсолютно нормальная. Люди работают, корпус отапливается, как и обещали камазовские «родители» (в холода — плюс 20), количество делегаций, желающих ознакомиться с новым производством, по-прежнему велико, а само оно находится в данный момент в режиме ожидания. Дело в том, что в конце этой недели «ZF Кама» предстоит пережить весьма серьезное испытание — технический аудит производства (процесса) на предмет соответствия технологии и аудит продукта. Лишь после того, как эксперты фирмы «Цанрад Фабрик Фридрихсхафен» убедятся лично, что отклонений нет, последует официальное разрешение на производство коробок передач. В оставшиеся дни января «ZF Кама» и намерено выполнить план месяца.

Как рассказал Владислав Пастушенко, в следующие месяцы задача предприятия — постепенно наращивать объемы выпуска продукции с тем, чтобы к концу 2006 года выйти на про-

изводство 3 тысяч коробок. Однако «КАМАЗу» их необходимо значительно больше — так что, возможно, план будет пересмотрен в сторону увеличения.

Помимо производственных, молодая фирма решает и «политические» задачи: в Минэкономразвития РФ направлено предложение с проектом Соглашения, в соответствии с которым «ZF Кама» получило бы статус предприятия промышленной сборки. (Это, как известно, позволяет беспрепятно ввозить комплектующие из-за границы).

В ближайшие два-три месяца, как и предполагалось ранее, «ZF Кама» откроет у себя и участок сервисного обслуживания коробок передач ZF, в связи с чем произойдут и некоторые структурные перемены: уже принято решение о переводе сюда с завода двигателей участка, занимавшегося данным видом деятельности. Однако прежде чем новый вид бизнеса «ZF Кама» получит официальную прописку, он также должен будет пройти аудит по всем стандартам мирового лидера по производству коробок передач.

гет-костинг?

- После того, как проект на создание нового продукта открыт, разрабатывается концепция автомобиля: с помощью маркетинговых исследований определяется его вероятная рыночная цена и уточняются потребительские свойства. Исходя из установленной нормы рентабельности и ожидаемой рыночной цены определяется целевая себестоимость изделия. Затем в соответствии с концепцией продукта конструкторско-технологические службы разрабатывают свои предложения по ее реализации. Далее производится анализ, соответствует ли себестоимость спроектированного изделия целевой, и формулируются предложения по ее снижению. В случае превышения проектной себестоимости принимается решение о переработке конструкторско-технологической документации. Таким образом, в проект вносятся изменения до тех пор, пока разница между проектной и целевой себестоимостью не исчезнет. Только после этого создается опытный образец для испытаний.

Когда все изменения внесены и проектная себестоимость не превышает целевой, оформляется и утверждается бизнес-план проекта. Затем начинается освоение производства продукта. Вначале фактические затраты производства нового автомобиля, как правило, несколько превышают целевые. Но затем, после выяснения причин отклонений и их ликвидации, все приходит в норму.

- Все выглядит очень красиво и беспроблемно. Но если перейти от теории к практике... - Естественно, на практике при внедрении концепции «таргет-костинг» в ОАО «КАМАЗ» не все происходило гладко, как на бумаге. В первых, различные подразделения в начале проекта смотрели на эту процедуру сквозь призму своих частных интересов - возникало непонимание между участниками рабочей группы. Однако постепенно к людям пришло понимание того, что все они объединены одной общей целью — обеспечить предприятию долгосрочный финансовый результат, и от успеха выполнения этой цели зависит будущее каждого из них.

Во-вторых, нужно уловить тот момент, когда следует остановиться и прекратить исследование. Ведь далеко не всякий задуманный продукт можно приспособить к рыночным условиям. В такой ситуации очень важен опыт и профессиональные качества руководителя проекта. В противном случае время разработки нового продукта может неоправ-

данно увеличиваться из-за многочисленных доработок в процессе перепроектирования. А результатом будут лишь большие финансовые и трудовые затраты.

Таким образом, проблема проектирования новой продукции, соответствующей по своей цене и качеству запросам потребителей, чрезвычайно актуальна на нынешнем этапе развития предприятия. От дальнейшего внедрения концепции «таргет-костинг» зависит, без преувеличения, будущее «КАМАЗа» - сможет ли предприятие достойно конкурировать с передовыми компаниями автомобилестроения уже на этапе проектирования.

- И последний вопрос. Концепция «таргет-костинг» сегодня уже в действии?

- Процедура управления затратами по системе таргет-костинг была разработана в форме технологического процесса управления (ТПУ) — стандартного документа, регламентирующего бизнес-процессы на предприятии и основанного на методологии IDEFO, которая полностью соответствует требованиям ИСО 9000, с применением прикладных компьютерных программ.

Сейчас для отработки данной процедуры запущен пилотный проект «Семейство гибридных мостов», по результатам которого будут учтены все недочеты, и концепция «таргет-костинг» станет полноценным элементом системы управления экономикой «КАМАЗа». Это, кстати, тоже своего рода инновация - ТПУ утверждается после того, как его «обкатали» с учетом практических замечаний.

Отсутствие экономической оценки новой продукции на этапе проектирования приводит к тому, что создаётся автомобиль с достаточными высокими потребительскими качествами, но который служба продаж не может продать потребителю (в том числе из-за нежелания покупателя платить за ненужные ему улучшения). Это приводит к убыткам при продаже автомобиля и требованиям блока продаж к изменению конструкции для снижения её себестоимости и цены реализации. Так, например, убытки от продаж автомобилей семейства 6520 и 4308 на этапе вывода их на рынок составили около двухсот миллионов рублей. Кроме того, затраты на перепроектирование первоначальной конструкции составили более десяти миллионов рублей. То есть эффект от внедрения процедуры управления затратами по системе таргет-костинг исчисляется сотнями миллионов рублей.

ШКОЛА ТВОРЧЕСТВА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году впервые на уровне ОАО «КАМАЗ» организуется конкурс молодежных проектов. Первое заседание оргкомитета, председателем которого является заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом Жамиль Тагиров, состоится в феврале. Жюри принимает работы, решающие задачи повышения производительности труда, улучшения качества продукции и снижения затрат. Победители в каждой из трех номинаций получат денежные премии.

Стимуляция проектной деятельности молодых специалистов два года назад стала одним из краеугольных камней, на которых создавалась молодежная организация ОАО «КАМАЗ». Из прочих, в том числе идеологических составляющих, эта выделялась практичностью: толковый проект при реализации приносит немалые деньги, а молодое дарование при благополучном исходе дела получает не только премию, но и признание, которое автоматически решает проблему карьерного роста - одну из главных в адаптационном периоде. Однако беспронгрышный призыв «менять хорошие идеи на хорошие деньги» на местах не встретил восторженного отклика.

По словам главного специалиста по молодежным проектам службы координации проектов Дмитрия Биткова, тогда идею конкурса проектов, как и следовало ожидать, первыми подхватили конструкторы НТЦ. Но там идеи молодых, видимо, утонули в море креатива, истощаемого маститыми конструкторами, и потому они лишь иногда воплощаются на производстве в виде рационализаторских предложений. Вторыми в организацию конкурса проектов включились молодые специалисты кузнечного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия», и пока коэффициент полезного действия их творческих работ не удалось переплюнуть даже инженерам таких высокотехнологичных предприятий, как КИСМ и завод двигателей.

Ведущий менеджер по работе с молодежью кузнечного завода Татьяна Жусман тайны из школы проектов не делает. Приказ исполняющего обязанности генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимира Абрамова «О конкурсе творческих работ молодых работников кузнечного завода» она раздает всем заинтересованным коллегам. Татьяна убеждена, что одно из главных сокровищ кузницы — это потенциал молодых работников. Надо лишь заинтересовать их процессом поиска узких мест на производстве и оптимальных решений. Желание молодежи участвовать в конкурсе здесь подогрето вниманием руководства завода — председателем жюри является главный инженер Александр Калашников, и поощрением не только призовых проектов, но и всех достойных работ.

На этот раз в конкурсе победили Ильдар Мирхайдаров, Сергей Зубков и Александр Карнилов, нашедшие решение проблемы качества поковки рычага 6520-3001030/31. Первую премию в размере 3000 рублей им пришлось делить на троих. Второй призер Алексей Биричевский (молодой специалист), предложивший новую технологию штамповки поковок ротора Г256-213/6Б, получил 2500 рублей, третью премию торжественно вручили Альфие Ибатуллиной, нашедшей оптимальный вариант увеличения прочности полусей 53229 при горячей штамповке. Об экономическом эффекте говорит тот факт, что внедрение только одного проекта, заявленного в творческом конкурсе годом раньше - «Штамповка поковки 43114-5341120», позволило снизить норму расхода материала на 41%, повысить коэффициент использования металла на 70% от традиционной технологии штамповки.

Однако в конкурсе могут принимать участие не только инженерные идеи, приветствуются и предложения по «рекультивации» экономической почвы предприятия, решению социальных проблем, организации производства и другим темам. Основные критерии оценки - актуальность, новизна, практическая применимость и экономическая целесообразность. Но даже если предложение по тем или иным причинам не попало в призовую лимит, это не значит, что оно стигнет в заводских архивах.

Андрей Петров во время последнего конкурса подал проект ни много ни мало - реорганизации системы оценки и оплаты труда. К столь масштабным преобразованиям его подтолкнул собственный опыт работы в должности мастера. Несмотря на регулярные разъяснения инженеров ОТиЗ, рабочие с расчетками в руках обычно осаждают ближнего начальника - мастера. Чтобы сделать систему оплаты их труда более прозрачной, решить проблемы производственной и технологической дисциплины, он предложил ввести для ее расчета аналитический балльный метод оценки. Баллы, охватывающие все слагаемые трудового вклада, выставляются каждому смену как каждому рабочему, так и бригаде в целом. Получив добро от руководства, Андрей даже опробовал новую систему оплаты труда на родном участке штамповки коленчатого вала и балки передней оси. Все проблемы одним ударом, конечно, решить не удалось, но рабочие стали ценить каждую минуту трудового дня. Сейчас Андрей вместо синего халата мастера носит офисный костюм, руководство предложило ему должность экономиста в отделе трудовых отношений. Шаги вверх по карьерной лестнице сделали почти все постоянные участники конкурса творческих работ, а руководство, убедившись в компетентности молодых инженеров, предлагает им разработку актуальных производственных проектов.

- Мне, как главному инженеру, интересно мнение ребят о предприятии, - заявил Александр Калашников. - Конкурс нужен, потому что заставляет молодых специалистов искать пути решения проблем. Поскольку разработать и реализовать идею в одиночку практически невозможно, вчерашние выпускники вузов учатся работать в команде, а это еще один плюс конкурса творческих работ. Жаль, что пока в нем, в основном, принимают участие ребята из технических отделов, хотелось бы, чтобы он обрел более массовый характер, а ребята предлагали бы не только решение технических вопросов, но и проблем организации производства.

На камазовский конкурс принимаются как проекты, победившие в заводском соревновании творческих идей, так и личные «изыскания». Однако, по словам Дмитрия Биткова, в последних заявленных эффект часто не подтверждается математическими выкладками: «Скорее всего, на уровне «КАМАЗа» победит не какой-нибудь новый Кулибин, а прилежный ученик школы проектов. Я ставлю на выпускников с кузницы».

АНТИКРИМИНАЛ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

«Завхоз 2-го дома Старсобеса был застенчивый ворюга. Все существо его протестовало против краж, но не красть он не мог. Он крал, и ему было стыдно. Крал он постоянно, постоянно стыдился, и поэтому его хорошо бритые щеки всегда горели румянцем смущения, стыдливости, застенчивости и конфуза. Свет не видывал еще такого... воршки, как Александр Яковлевич...»

Видывал-видывал! И даже не таких! Более полувека прошло со времени создания искрометного романа «12 стульев», и нравы населения российского претерпели существенные изменения.

Воруют-с, уважаемые товарищи, и, мало того, интересная метаморфоза: уже не краснеют. Взять хотя бы «КАМАЗ»: честно глядя в глаза доблестным стражам порядка, некоторые наши «деятели» бесхитропно проносят через проходную собственноручно изготовленные детали. Для личного, так сказать, пользования. Да что там проносят! Масштабы краденого за семьдесят с лишним лет тоже несколько трансформировались. Теперь, дорогие граждане, краденое у нас вывозят, причем на тех самых КАМАЗах, которые и изготавливают на заводе. В сентябре минувшего года произошел на предприятии пренеприятнейший случай из той же серии, рассказать о котором стало возможным только сейчас. Итак, слово — заместителю генерального директора по безопасности ОАО «КАМАЗ» Ильдару Шамилову.

“ПОДКИДЫШ” ЦЕНОЙ В ПОЛТОРА МИЛЛИОНА



— Все начиналось, как в старом добром детективе: был обычный солнечный день, и ничто не предвещало дурного...

Дело в том, что наше акционерное общество все больше расширяет рынки сбыта и среди покупателей растет потребность не только в самой продукции, но и в комплектующих изделиях. Эта потребность стала хорошей формой бизнеса на черном рынке — рынке похищенных запасных частей. Как это ни прискорбно, есть люди, которые специально приходят и устраиваются на заводы, чтобы организовывать работу по хищению. Возможности для этого есть: транспортные потоки огромные, на «КАМАЗе» трудится более 50 тысяч человек, и, конечно, всех отследить и проверить невозможно. Внутри компании мы, безусловно, предпринимаем определенные меры, однако порой нам приходится вести серьезную розыскную работу по выявлению фактов подготовки хищения во взаимодействии с правоохранительными органами. очередной подобный случай был установлен подразделениями «КАМАЗ-Режим-Охраны» и экономической безопасности.

В первых числах сентября 2005-го нам поступила оперативная информация о подготовке крупного хищения на автомобильном. Мы организовали засаду. В результате был задержан работник завода Р.Х. 1979 года рождения. Водитель-испытатель находился за рулем товарного автомобиля, в кузове которого лежали забытые заводские запасные части стоимостью около 800 тысяч рублей. Благодаря про-

веденным по «горячим следам» оперативно-следственным действиям, в эту же ночь мы обнаружили складированные в заброшенном заводском корпусе материальные ценности примерно на ту же сумму. Их злоумышленники, по-видимому, планировали вывезти, когда представится еще один удобный случай. Не представился. Таким образом, цена вопроса составляла ни много ни мало полтора миллиона рублей! Понятно, что на собственность предприятия покушались далеко не один Р.Х. — по нашим данным, в преступлении была задействована целая цепочка из десяти человек (должности, надо сказать, они занимали самые рядовые: погрузчик, такелажник, мойщик, сторож и т.д.). Личности всех их установлены. Логика действий этих людей, в общем, понятна: автомобильный — большой завод, мест для складирования «честно наворованного» добра здесь достаточно много. Злоумышленники вполне предсказуемо использовали ночное время суток, чтобы без лишних свидетелей перебазировать запчасти из локальных тайников в некий единый, а потом вывезти за пределы завода. Не вышло...

К сожалению, на скамье подсудимых оказался только один из десятка, поскольку его задержали, что называется, с поличным. Правда, Р.Х. отвергает обвинения в свой адрес, утверждая, что запчасти ему подбросили. Остальные же под напором общественного давления подали заявления об уходе. Следствие в отношении нескольких из них до сих пор продолжается...

Резюмируя сказанное, хочется подчеркнуть лишь одно: очень обидно, что до сих пор некоторые работники группы предприятий «КАМАЗ» не уяснили такую простую, казалось бы, мысль, что, обкрадывая собственный завод, они обкрадывают в первую очередь самих себя...

ПОДРОБНОСТИ

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

ПОДВЕЗИ, КАМАЗ, ДО ИНТЕРНЕТА!

Ольга ЕРАШОВА

Все-таки не зря в свое время «КАМАЗ» обзавелся анималистическим символом, таким простым, понятным и многозначным одновременно. Растет мощность двигателя, изморяемая по-прежнему в лошадиных силах: один железный конь в состоянии сделать то, что под силу было бы 400 лошадям. И, если популярность владимирских тяжеловозов со временем явно пошла на убыль, известность автопоездов КАМАЗ растет: безропотно возят они десятки тонн различных грузов в самых разных направлениях. На то и тягачи, чтобы оправдывать свое название. Но в качестве тягача приходится выступать не только машине: уже одно слово «КАМАЗ», признанное в прошлом году общеизвестным в России товарным знаком, порой вынужденно «тянет» в мир мало кому ведомые фирмочки, дипломатично изобрешавшие своей формулой аббревиатуру из трех «О».

О том, как под сенью камазовского бренда благополучно обосновываются разные «псевдодочки», как на хребте челнинского скакуна врываються они в автобизнес, автосервис, мы уже рассказывали не раз: юридическая служба «КАМАЗа» отстаивает интересы компании в арбитражах, федеральных антимонопольных службах. Сдержали слово юрисконсульты департамента правовой работы: увеличили сумму взыскиваемой с ответчиков денежной компенсации — такое право предоставляет общеизвестность товарного знака. Все ради того, чтобы имя «КАМАЗ» не употреблялось всеу, сиречь незаконно. Причем не только в реальном мире, но и в виртуальном пространстве.

ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИИ

ДОРОГА БЕЗ КОНЦА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

За последние два года благодаря целенаправленной политике ОАО «КАМАЗ» в Закамском регионе были реализованы такие серьезные экологические проекты, как благоустройство и озеленение зоны между группой предприятий автогиганта и городом и строительство полигона твердых бытовых отходов. Следующий шаг — разработка и внедрение в подразделениях и организациях автогиганта системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 14000:2004. О том, какие дивиденды принесет компании очередная сертификация, корреспонденту «ВК» рассказал главный эколог ОАО «КАМАЗ» — начальник отдела окружающей среды департамента главного энергетика Владимир Стрельников.

- Чем вызвана необходимость создания системы экологического менеджмента?

- Хотя наше предприятие по специфике своего производства является достаточно ресурсоэнергоемким и в результате деятельности постоянно образует отходы производства и потребления, производит сбросы загрязняющих веществ в стоки и выбросы вредных веществ в атмосферный воздух, по оценке международно-го «Независимого экологического рейтингового агентства» (АНО «НЭРА») среди 100 крупнейших российских компаний ОАО «КАМАЗ» занимает 21 позицию по уровню экологических издержек и 48 позицию по изменению экологических издержек производства. Это достаточно почетное место. Но все российские предприятия устойчивого развития, намеревающиеся сотрудничать с международными организациями, должны сегодня иметь эффективную си-

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

ВИКТОР БАТУШЕВ: “ЗАВОД — МОЙ ВТОРОЙ ДОМ”

Татьяна АТНАШЕВА

19 декабря прессово-рамный завод громко отметил 30-летие со дня выпуска первой кабины. Мы писали об этом месяц назад. Однако после публикации в редакции обратились работники все того же славного цеха кабин и кузовов с просьбой отдельно написать об их начальнике — Викторе Батушеве. «Этого человека должны знать не только прессоворамщики, но и весь «КАМАЗ», - коротко объяснили свое предложение представители ЦКиК. «Что же это за руководитель такой, за которого просят целый коллектив?» - задались в свою очередь мы вопросом и... отправились на интервью с Виктором Александровичем.

- Виктор Александрович, давно вы трудитесь на ПРЗ?

- На прессово-рамный завод я поступил в 1973 году. Устроился газосварщиком четвертого разряда в цех сборки и сварки кабин. За плечами к тому времени остались служба в рядах Советской Армии, Вятскополянский техникум и небольшой стаж работы.

«Пришёл на завод» - понятие условное, по-



скольку самого ПРЗ тогда ещё не было. Его только возводили. В СМУ-3 Автозаводстроя, куда я попал вначале, для меня состоялась хорошая жизненная школа. Коллектив строителей был необыкновенно дружным, и, что самое важное, никто из нас не перекладывал своих обязанностей на другого. Задание, полученное бригадой, выполняли сообща, не ждали особых указаний и «распределения ро-

ле». Потому, наверное, и работа наша спорилась да ладилась. Чего греха таить, много было и неудобств. Как сейчас помню: в кино ходили в рабочих спецовках и резиновых сапогах, преодолеывая лужи и грязь стройплощадок! Но все-таки впечатления о годах строительства завода остались самыми светлыми. Атмосфера воодушевления и веры в то, что мы делаем нужное дело, царилa везде: и на работе, и в быту. Нам нравилось так жить. - С окончанием строительства вы сразу стали работать по своей специальности? - Нет, не сразу. В числе многих молодых специалистов предприятие отправило меня на стажировку в Толятти, где я прошёл курсы наладчика сварочного оборудования. К моменту моего возвращения в Челны корпус прессово-рамного завода уже построили. Судьба распорядилась так, что я принимал участие в расправке и монтаже оборудования. Работали мы вместе с французскими специалистами — представителями фирмы «Рено». Да-а, у них было чему поучиться... Несмотря на ломаный русский, французы без труда передавали нам свои знания. Но особенно запомнилось мне их отношение к работе: чёткость, ясность, конкретность. Высокие требования,

та экологическая политика. Проект этого документа подготовлен. В основе этого документа — обязательства всемерно защищать и оберегать природу ради здоровья и безопасности персонала, населения, проживающего в зоне влияния нашего предприятия, потребителей нашей продукции и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента. Локальные «вехи» будут определяться каждым структурным подразделением, исходя из экологических аспектов деятельности. У нас уже созданы рабочие группы, которые после обучения должны разработать нашу камазовскую систему экологического менеджмента. Главные ее составляемые: обучение и постоянное пополнение экологических знаний и навыков, осведомленность и активное участие каждого работника в достижении целей экологической политики, совершенствование экологических принципов и постоянного мониторинг с целью сокращения негативного воздействия на окружающую среду. Залогом работы системы станет контроль ответственности. ИСО 14000:2004 является единственным стандартом, обязывающим организацию регулярно оглашать результаты деятельности в области охраны окружающей среды. Аудиторы проведут проверку работы подразделений, выявят несоответствия стандарту ИСО 14000:2004, на их основании разработают корректирующие мероприятия и будут контролировать их выполнение. Сертификация системы

экологического менеджмента ОАО «КАМАЗ» намечена на первый квартал 2007 года. - Отразится ли внедрение новой системы экологического менеджмента на состоянии климата внутри производственных корпусов? - Эта система охватывает все звенья производства компании. Каждое структурное подразделение определяет свои экологические аспекты работы, охватывающие все рабочие места. Это путь постоянного совершенствования, и, встав на него однажды, ОАО «КАМАЗ» будет двигаться вперед год за годом все время своего существования. - Сертификация - дело довольно затратное, а какие «дивиденды» получит автогигант от внедрения новой системы экологического менеджмента? - Главное достижение — это сохранение окружающей среды, здоровья работников предприятия и горожан. Есть и материальная сторона вопроса. Не секрет, что подразделения, допускающие выбросы загрязняющих веществ, платят за наносимый природе ущерб, а поскольку работа системы экологического менеджмента направлена на снижение подобных издержек производства, то и платежи «КАМАЗа» значительно уменьшатся. Другой «доход» от внедрения ИСО 14000:2004 — это повышение рейтинга компании и укрепление имиджа социально ориентированного предприятия, расширение рынков сбыта своей продукции и укрепление позиций среди предприятий устойчивого развития.

выполнение заданий строго по чертежам и проектам. Вот этого нам, россиянам, очень не хватает.

- Скажите, Виктор Александрович, какое событие тех лет произвело на вас самое незабываемое впечатление?

- Несомненно, для меня это 19 декабря 1975 года - сварка первых узлов и первой кабины автомобиля КАМАЗ-5320. Её мы выносили на руках, боялись помять, разбить, словно речь шла о хрупкой вазе! Волнующему событию предшествовала огромная работа всех камазовцев. И пусть эта кабина содержала в конструкции множество огрехов — все же она была первой, как долгожданный ребенок.

...А затем были долгие годы работы на заводе: будни и праздники, подъёмы и падения. С 1976 по 1992 год я работал мастером ремонтного участка.

- Как пережить трудные времена камазовского кризиса?

- Было нелегко, как и всем, но цех кабин славится дружным коллективом инженерно-технических работников. У нас всегда есть место поддержке, взаимовыручке, подстраховке. Человеческий фактор помог многим работникам пережить кризис, не потерять веру в себя, окружающих людей и завод.

Мы и сегодня ни на секунду не сомневаемся в том, что «КАМАЗ» обязательно будет работать в полную силу, удовлетворяя потребности рынка в полном объеме.

- Никогда не хотелось всё бросить и уйти туда, где легче, спокойнее?

- Мысли, может, и возникали, но бросать свою работу я не собираюсь. Завод — мой второй дом. А разве можно уйти из любимого дома, где всё так близко и дорого?..



ЭХО ДАКАРА

СЕРГЕЙ ЗЯБЛИЦЕВ: “Я БЫ С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПОВТОРИЛ ЭТО ПУТЕШЕСТВИЕ”



Татьяна ГИМАТДИНОВА

С напроць сорванным голосом, но при этом в состоянии полной эйфории вернулся из Сенегала директор департамента управления производством Сергей Зяблицев. В числе других представителей автогиганта он ездил на Розовое озеро встречать команду «КАМАЗ-мастер». Путешествие до Москвы, десятичасовой перелет в Сенегал, а потом — обратно в Первопрестольную и оттуда — в Челны. Все это ради неполных двух суток радости и удивления? Разве такое возможно?! «Возможно, — утверждает Сергей Иванович. — Я бы с удовольствием повторил эту «долгую дорогу в дюны» — лишь бы вновь испытать все те непередаваемые ощущения, которые довелось пережить в Дакаре».

Прихлебывая обжигающий губы кофе, Сергей Зяблицев рассказал нашему корреспонденту о такой короткой, но столь важной для него экспедиции. «Свежо еще воспоминанье...»: видно было, что Сергей Иванович до сих пор мысленно переживает впечатления тех ярких дней...

— Вечером 14 января мы прилетели в Сенегал, устроились в гостиницу, поужинали, переночевали. Рано утром 15-го отправились на финиш. Добирались, надо сказать, с приключениями. Нашу команду поддержки посадили на три открытых грузовика, но никто не предупредил, что в Африке тоже может быть холодно. Ехали по берегу Атлантического океана, иногда волна нахлестывала на колеса и машина двигалась по самой воде. (Кстати, видели мы и место, откуда участники ралли отправились на последний этап). Так вот, температура была градусов 16-17, но, поскольку мы двигались достаточно быстро, плюс с океана дул весьма прохладный ветерок — промерзли основательно. Одна машина дважды застревала, а пока мы ее дожидались, наши хлопчики помогали местным жителям рыбачить — чего в машине лишний час сидеть! А так, по крайней мере, время с пользой проводили: ташили тяжеленный, слетенный из канатов невод. Между прочим, рыба в нем была. Ребята так и говорили: «Неудивительно — мы же приносим удачу!»

Как только мы стали удаляться от океана и уходить в глубь материка, в сторону Розового озера и финиша, застряла же наша машина: колеса отказывались ворочаться в песках. Словом, оставшиеся 5-6 км мы шли пешком, проваливаясь по колено, потом забрались на дюны и угодили напрямик в заросли африканской колочки, так что все ее «прелести» тоже испытали на себе: «поутыкались» все, «поизрезались».

Наконец, прибыли в пункт назначения. Народу ОЧЕНЬ много: казалось, приветствовать победителей собрались все жители двухмиллионного Дакара! Если бы не полицейские кордоны, смели бы мы напроць всё! По задумке организаторов, на финиш проходили только встречающие делегации, поэтому и экипированы мы были от соблазна вести себя как победители. Эмоций, гордости — через край!

В Дакаре наш самолет приземлился в шесть вечера по местному времени. Было еще светло. Температура — по моим прикидкам 26-27 градусов. Наш отель находился на побережье Атлантического океана. Группу поддержки расселили по номерам, хотя... Номера их и не назовешь: это были небольшие домики (не сказать, что роскошные, но все самое необходимое там имелось), в каждом — по два человека.

На следующий день мы отправились встречать наших на финише. Проезжая по побе-

режнему времени. Но... как ждали? Мы же не просто так стояли: сначала встречали мотоциклистов, потом пошли легковые автомобили и мы хорошо поддержали российских гонщиков. Жаль только, что они выступали на «Ниссанах», а не на наших отечественных джипах... Короче, время пролетело незаметно.

Потом на горизонте появились КАМАЗы. Вообще-то предполагалось, что они триумфально прокатят по специальному устройному коридору, а мы будем приветствовать их, стоя за ограждением, но как только любимые гонщики подъехали ближе, нервы наши, что называется, «сдали» — и мы всей толпой перелезли через колючую изгородь и ринулись к своим грузовикам. Так и сопровождали их до подиума. Думаю, камазовская команда ощутила, как горячо мы ее любим. Но ребята выглядели очень усталыми, просто-таки измотанными. Видно, что гонка далась им крайне тяжело. 16 дней экстремального напряжения сил, умственных и физических, без отдыха — что один день, в течение которого они ремонтировали грузовики! — это дорогого стоит.

Чагин подогнал машину к подиуму (в отличие от мотоциклов и внедорожников, грузовики на него не заезжали), а мы все забрались на почетную ступень — и никто с нами ничего поделать уже не мог. Кричали громко, не жалея глоток, до хрипоты, а кое-кто, как я, например, до потери голоса. Как и положено, обливались шампанским. Этот момент я запомню на всю оставшуюся жизнь. Единственный раз я испытывал что-то подобное, сравнимое по силе с «сенегальским» ощущением, — когда с главного камазовского конвейера сошел первый автомобиль. Трудно передать словами чувство, которое переполняло всех нас: гордость за страну, гордость за челнинский автогигант. К слову, поддерживали камазовцев не только россияне — их приветствовали все, и это было особенно приятно: в Дакаре «КАМАЗ-мастер» хорошо знают и уважают. Шутка ли, в 15 стартах экипажи принимали участие

— и в семи из них выиграли!

Только когда Чагин вступил на подиум, полиция вытеснила нашу орущую, обезумевшую от счастья компанию за ограждение. Поддержали мы также и команду Ханса Стейси на МАНе (все-таки человек впервые такую серьезную гонку выиграл!), а потом вернулись, чтобы приветствовать Кабирову. И опять нас вытолкала полиция (*смеется*). Поздравить экипаж Решетникова с хорошим почином просто не хватило времени — нас уже ждали на ветрену у посла.

Что касается погоды, то я бы сравнил зимний климат в Сенегале с летним — в нашем Краснодарском крае: на рассвете идешь на пляж — холодно, а днем не знаешь, куда от жары деться. Хотя... на дворе была зима, и деревья сбросили листву, как ни странно.

На второй день рано утром нас вывели в Национальный парк Сенегала, пересаживали в джипы, и мы отправились в сафари. Животных видели немного. Но. Одно дело — смотреть на них по телевизору, и совсем другое — наблюдать за их повадками, так сказать, «вживую», когда антилопы, жирафы, носороги, кабаны, обезьяны, страусы находятся на расстоянии вытянутой руки, совсем близко, а некоторые, самые бесстрашные, даже подходят к машине и с любопытством заглядывают в салон.

Зазвжали еще на местный рынок, который называется «Золотая деревня». Обитатели его — ну чисто цыгане: цены называют астрономические, так же, как и наши «ромалы» азартно торгуются, но и обचितые могут в два счета! Нас сразу предупредили: по одному не ходить, рот не разевать, рюкзаки нести не за спиной, как обычно, а перед собой — иначе оглянуться не успеешь, как все замки расстегнут, всё содержимое выпрыгнут!

В час ночи по местному времени мы вылетели домой. Еще десять часов лету — и мы в Москве. Температурный перепад ни много ни мало — 60 градусов, но я нисколько не жалею и все трудности с удовольствием преодолел бы еще не один раз.



СЧАСТЛИВЫЙ БИЛЕТ В СКАЗКУ

Ольга ЕРАШОВА

Первой реакцией Алексея Бикмухаметова, начальника конструкторского бюро самосального оборудования НТЦ, была фраза: «Не может быть!» Но на календаре было 20 декабря, а не 1 апреля, и голос в телефонной трубке, принадлежавший, как выяснилось, начальнику бюро по обеспечению переговорного процесса департамента внешних связей Светлане Левицкой, был вполне серьезным. Молодому конструктору в числе пяти камазовцев-передовиков, предложенных кадровыми службами подразделений компании, выпал счастливый билет — поездка в Дакар, на встречу нашей команды. Уже тогда он, всегдашний страстный болельщик «КАМАЗ-мастера», не сомневался: команды-победительницы.

— С этого момента началось то, о чем говорят: как в сказке. У меня, коренного челнинца, мало куда вообще выезжавшего за пределы родного города, конечно же, не было загранпаспорта — все пришлось оформлять в срочном порядке. Кое-как успел! 13 января наш автобус выехал из Челнов. И вот уже — Москва, аэропорт.

Очень мне хотелось заполучить «камаз-мастеровскую» бейсболку (позже, уже в Дакаре, многие просили подарить, обменять, продать — ни за какие деньги! Самый дорогой сувенир!). Когда всем нам здесь, в столице России, вручили кепки, футболки, рюкзаки с символикой команды, появилось ощущение реальности: все, что происходит, — не сон. Трудно было поверить, что через несколько часов наш «ковер-самолет» перенесет нас из зимы в африканскую... тоже зиму, но где при температуре плюс 35 градусов солнце мгновенно опалит кожу загаром, где по песчаному берегу океана грузовой «кабриолет» вывезет нашу группу поддержки прямо на финишную прямую всемирно известного ралли. 15 января мы встретили старт последних участников. Трассу оценить, конечно, возможности не было.

Первым ощущением от Дакара было зрелище: спортом здесь занимаются все. По берегу Атлантики (очень замусоренно, чему неприятно удивился) бежали «за здоровьем» местные «гонщики», кто-то делал упражнения... И все — очень опрятно одетые. Этот контраст отмечал у сенегальцев и позже, на городских улицах, тоже довольно-таки грязных.

Встречающих на финише было много, но мы провели туда, где патрулировали солдаты, куда вход без специальных пластиковых билетов простому люду уже разрешен не был. Сидя в тростниковых кафешках, мы ждали момента встречи. Нео-

жиданно в соседнем таком «шатре» появилась важная персона — как оказалось, президент Сенегала, чуть позже он вручил призы нашим гонщикам.

Наша команда поддержки получилась многочисленной: помимо камазовцев, руководства, прибыли еще и представители камазовских автоцентров со всей России. Флагов — море, потом один из репортеров просил: «Уберите флаги — машин не видно!»

Ритуал в Дакаре такой: через специальную триумфальную арку въезжают машины на постамент, подиум, чтобы на



СБЫВШАЯСЯ МЕЧТА ВЛАДИМИРА ДЫМОВА

Татьяна ГИМАТДИНОВА

«У меня в жизни оставалась одна неосуществленная мечта: пересечь линию экватора и посмотреть на южное звездное небо. Трудно было даже представить, что когда-нибудь она превратится в реальность, — поделился с «Вестями» бригадир с кузнечного завода Владимир Дымов. — Все-таки я — простой рабочий «КАМАЗа», к тому же в возрасте... Поэтому когда мне позвонили и сказали, что я еду в Сенегал, просто не поверил своим ушам, положил трубочку и спокойно отправился в корпус. Только со второй попытки секретарь убедила меня: это не сон и не ошучка. Скоро я действительно увижу черный континент и встречу на финише команду «КАМАЗ-мастер». Мечты сбываются!»

Бесплатно. Да-да, не удивляйтесь! Местное население в окрестностях Дакара жутко ушло: подойдешь к какому-нибудь колоритному темнокожему сенегальцу, обратишься к нему: улыбнись, мол, в объектив, а он в ответ: «Я — фотомодель, ребята, так что платите». И так себя ведет там почти каждый. Рыбаки же — народ попроще, да мы им и помогли, так что они уступили просьбам и охотно нам позировали.

Да-а, вообще интересные

нравы у местных людей: когда наша машина забуксовала и мы оставшиеся до финиша несколько километров шли пешком, африканцы всю дорогу бежали за нами и предлагали меняться, буквально выцганивали у нашей группы кто бейсболку, кто — майку, кто — рюкзак, а взамен сovali всякие безделушки, которые оказывались у них под руками.

На финише «дежурили» в ожидании наших экипажей часов пять и все это время принимали поздравления от

совершенно незнакомых людей. Так приятно, так приятно, когда ты хоть чуточку оказываешься причастен к огромному делу, которое сотворила камазовская команда! Хотя бы в качестве болельщика. А сколько нас, таких переживающих, на заводе, в Челнах, в России! Представляете, что мы испытывали, когда к нам подходили иностранцы и почтительно просили с ними сфотографироваться, или когда корреспонденты центральных телеканалов обращались, чтобы мы им попозировали! Нет, наверное, не представляете — такое трудно представить: для этого нужно находиться в Дакаре. Не знаю, как остальные, а я ужасно волновался, и чем ближе становился момент встречи с камазовской командой, тем больше.

Поприветствовали ребят как положено. Думаю, при всем том, что группа поддержки у того же МАНа была представлена очень внушительной делегацией, мы перекричали и ее, и все остальные вместе взятые.

Потом мы «дружною толпой» отправились на чествование победителей, которое состоялось, как я понял, в посольской зоне. Триумф «КАМАЗ-мастера» мы праздновали в ресторане. Чисто так все, культурно. А само торжество — ну просто мечта... Вот помните сказку «Двенадцать месяцев»? Там еще цветы-подснежники расцвели. Так вот, у меня было такое впечатление, что и на этой встрече цвело и пахло всё, включая чисто российские подснежники.

На другой день поехали в саванну. Кроме всего прочего, видели невероятных размеров баобабы. По уверениям наших переводчиков, ему 1200 лет. Мне показалась любопытной связанная с ним легенда. Оказывается, в Сенегале до недавнего времени существовал обычай: людей, чья работа была связана с землей (садовников, земледельцев и т.д.), после смерти закапывали в землю, а вот с отошед-

некоторое время застыть здесь — на мгновение для вечности. Тут все фотографируются, спешат за автографами. Наконец-то настал черед грузовиков — и тут уже эмоции взяли над нами верх, все стало стихийным.

Первым из пилотов я увидел Владимира Чагина. Он, да и все ребята выглядели уставшими, но безмерно счастливыми. Получилось так, что мы, группа поддержки, побежали, что называется, впереди паровоза: машина победителей ралли «Лиссабон — Дакар» въехала на подиум за нами под ликующее скандирование: «КАМАЗ — чемпион!» Мы испытали потрясающее чувство: словно слились с нашей командой в единое целое. Уже пора было уступать место МАНу, а мы все пропевали наших гонщиков: ведь следующим был экипаж Фирдауса Кабирову! Фотографировались несчетное число раз, и чувство гордости за «КАМАЗ», за команду было непередаваемым. Из разговоров (а все происходило на фоне общего гула, все того же скандирования «КАМАЗ — чемпион!», точно на фоне какой-то удивительной музыки) ушлыал: нынешнее ралли собрал особенно много сильных команд, пилотов. Каждый раз все труднее дается победа нашим гонщикам. И то, что это было в первый, второй, а теперь вот в седьмой раз — всегда по-новому, повтор не бывает, каждый раз старт начинается с нулевой отметки, какими бы титулованными ни были экипажи. Следующий «Дакар», говорят, по сложности превзойдет нынешнюю трассу — придется каждую секунду держать в руках.

Такое было впечатление, что в Африку съехались люди со всего мира. Кстати, здесь все относится к «КАМАЗу» и победителям очень почитательно. Здесь я испытал ощущение: пусть в мире есть такие фирмы, как МАН, ДАФ, Татра, — самая лучшая машина в мире — наш КАМАЗ! Мне кажется, за рубежом ее и узнали, прежде всего, благодаря победам на «Дакаре». Но, честно признаться, впечатлений у меня больше не профессиональных, а чисто человеческих.

Я уже говорил о контрастах. Сам край, население — очень бедны. Дикая природа — в двух шагах, и обитатели ее спокойно шествуют по своим владениям. Мы рисковали сфотографироваться в нескольких шагах с этими диковымими «туземцами», которых у нас не во всяком зоопарке встретишь. Теперь только фотографии и подтверждают: все, что с нами, — многой, в частности, было, — правда. Такое случается раз в жизни и не забывается уже никогда.

МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ ОАО “КАМАЗ” - 30 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ТОЧНОСТИ

Дания МАЖИТОВА

День рождения своей службы метрологи «КАМАЗа» будут отмечать 7 февраля. А сегодня о том, как зарождалась служба метрологии автогиганта, мы расскажем в нескольких хрониках, которые были представлены нам из архивов департамента главного метролога.

ХРОНИКА 1 КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

В 1976 году в составе Управления контроля качества производственного объединения «КАМАЗ» был создан отдел измерительной техники и метрологического обеспечения. Его возглавил Евгений Иванович Несмиян. Отдел функционально руководил подразделениями заводов, которые обеспечивали единство измерений. В функции отдела входили также согласование графиков поверки средств измерений и контроль за использованием финансовых средств, перечислением средств за поверку органам Госстандарта. Кроме того, совместно с Госстандартом разрабатывалась программа по усовершенствованию метрологического обеспечения производства ПО «КАМАЗ».

Первостепенной задачей метрологической службы была организация поверки средств измерений для всех подразделений автогиганта. В течение первого года на кузнечном, прессово-рамном и литейном заводах были организованы лаборатории поверки линейно-угловых средств измерений, на Завинском заводе колес, в автоматнотокарном корпусе агрегатного завода появились метрологические службы. На РИЗе (нынешний КИСМ) организовали ремонт концевых мер длины и универсального измерительного инструмента. Затем их ремонт был организован на каждом заводе. Там, где не справлялись заводские специалисты, а это, в основном, ремонт сложных приборов, привлекались специалисты всесоюзных научно-исследовательских институтов: ВНИИМС, ВНИИ измерений, ВНИИФТРИ.

Для организации работ по проведению поверки линейно-угловых средств измерений была выбрана базой центральная измерительная лаборатория РИЗа, возглавил которую Владимир Федорович Мягков. В 1978 году лабораторию передали в метрологическую службу объединения. Благодаря этому было получено право на проведение ведомственной поверки линейно-угловых средств измерений.

На всех заводах существовали разрозненные подразделения метрологической службы. Чтобы не было дублирования работ по обслуживанию и ремонту средств измерений, в 1979 году на заводах были созданы службы главного метролога — центральные лаборатории измерительной техники (ШИТ), которые сначала входили в состав отдела методов и средств контроля служб качества, а впоследствии стали самостоятельными.

ющее положение и особая заслуга в этом начальника УРЭП Вадима Григорьевича Мишина. Центральная лаборатория контрольно-измерительных приборов получила площади на заводе двигателей в АБК-502, закупила лабораторное оборудование. Численность рабочих достигла двухсот, а инженерно-технических работников — двадцати двух человек.

В 1980 году на «КАМАЗе» была создана центральная лаборатория поверки контрольно-измерительных приборов и автоматики под руководством Юлии Михайловны Шепотько, которая охватила поверку электро- и радиоизмерительных, теплотехнических

средств измерений, средств измерений массы и физико-химического анализа, давления, расхода, средств автоматического контроля.

В этот же период была разработана программа повышения технического уровня и качества автомобильной техники «КАМАЗа». Исходя из нее совершенствовали свою работу и метрологи. Появились новые методики измерений и контроля локальных поверочных схем, а также — по применению электронных приборов контроля линейных размеров. Метрологические службы заводов были укрупнены специалистами — метрологами, произошло оснащение «КА-

МАЗа» поверочным оборудованием и эталонами.

О все возрастающей роли работы метрологических служб свидетельствует то, что в 1987 году они были объединены в Управление главного метролога. Одной из главных функций нового управления стала выработка технической политики и координация работ в области обеспечения единства и требуемой точности измерений в ОАО «КАМАЗ». В координации, несомненно, нуждались постоянный контроль за соблюдением точных размеров деталей и узлов выпускаемой продукции, параметров технологических и энергетических процессов, режимов работы оборудования при эксплуатации ремонтно-восстановительных работ. К тому же необходимо было организовывать централизованную доставку средств измерений на ремонт и поверку.

ХРОНИКА 5 ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Сегодня метрологическую службу «КАМАЗа» возглавляет Валерий Павлович Стефак, директор ДГМетр — главный метролог ОАО «КАМАЗ», ранее работавший главным метрологом кузнечного завода и главным инженером Управления главного метролога.

В настоящее время в департаменте трудится больше сотни человек. Половина из них проработала в службе более 25 и 30 лет. Так, например, общий стаж слесаря КИПиА Нурии Гиниятуллиной — более 30 лет. Она ветеран труда, заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», в течение долгих лет возглавляет профсоюзный комитет департамента. А фотография слесаря КИПиА весоизмерительной лаборатории Валерия Гавриловича — на Доске почета ОАО «КАМАЗ».

В коллективах метрологической службы «КАМАЗа» немало семейных династий. Это стоявший у истоков службы метрологии Владимир Ильичкович Илюхин и его сын, главный метролог ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Андрей Владимирович. Отец и сын Поповы — Юрий Герасимович и Михаил Юрьевич — начальники лабораторий метрологии АМК ОАО «КамПРЗ». Мать и дочь Чайкины — Татьяна Семеновна и Елена Владимировна. Мать и сын Швеи — Людмила Александровна и Павел Анатольевич. Лариса Николаевна Мамаева 25 лет проработала начальником лаборатории линейных измерений, а сегодня ее дочь, Марина Бобровская, трудится в ПТБ департамента. Продолжает дело отца, Николая Васильевича Алексеева, Ольга Николаевна Домнина — ведущий инженер отдела метрологического обеспечения производства департамента.

В коллективе ДГМетр трудятся семьи Мелешкиных, Кашеваровых, Митиных. Все они служат примером честного, самоотверженного и высокопрофессионального служения любимому делу.

УНИКАЛЬНЫЕ ЛЮДИ, УНИКАЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ

О работе центральной лаборатории ремонта оптико-механических средств измерений и весоизмерительной техники рассказывает ее руководитель, участник сборки первого автомобиля КАМАЗ Альберт Александрович Степанов.

Коллектив нашей лаборатории занимается ремонтом и обслуживанием уникальных метрологических приборов во всех подразделениях «КАМАЗа». Попытаюсь их перечислить. Это оптиметры, длинномеры, высотомеры, кругломеры, инструментальные измерительные микроскопы, двухкоординатно-измерительные машины, проекторы, гониометры, автоколлиматоры, толщинометры, профилометры, оптические делительные головки всех типов, концевые меры длины, трехкоординатные разметочные машины, биенметры, а также приборы для определения механических свойств металлов и весоизмерительная и весодозирующая техника.

В последние годы к метрологическим характеристикам всех без исключения приборов предъявляется все более высокие требования. Давно забыты те времена, когда две детали, входящие одна в другую, делались одним человеком с подгонкой одной детали к другой. С выходом продаж автомобилей КАМАЗ на мировой рынок намного повысились требования к качеству изготовления камазовских деталей. От квалификации наших работников, от их отношения к выполнению своих функциональных обязанностей в очень большой степени зависит достоверность измерений в центральных измерительных лабораториях в подразделениях «КАМАЗа».

Многообразие работ в слесарно-инструментальном производстве привело к образованию узкой специализации. В частности, выделилась как самостоятельная специальность слесаря-инструментальщика по ремонту оптико-механических приборов. Сегодня в составе лаборатории таких высококвалифицированных специалистов шесть человек. Хочется словами поблагодарности отметить ветеранов, которые более тридцати лет поддерживают работоспособность приборов. Это уважаемые в коллективе люди: Разиф Хабибович Галиев, Геннадий Анатольевич Сахаров, Юрий Евгеньевич Пахтусов.

Важным моментом автомобилестроения всегда остается определение механических свойств применяемых металлов и материалов. Для этой цели в лабораториях «КАМАЗа» применяются очень разнообразные силоизмерительные приборы. Современное состояние силоизмерительной техники характеризуется все более широким внедрением электромеханических устройств с электронной «начинкой». И приходится персоналу по обслуживанию данной техники постоянно повышать свое мастерство. Но такие

высококвалифицированные специалисты, которые проработали у нас не один десяток лет, как Ильдус Сахabetдинович Акмалов, Игорь Константинович Писарев, Олег Александрович Юмашев, с успехом с этим справляются, и качество ремонта у них всегда на высоте.

Весоизмерительная и весодозирующая техника с давних пор применяется в машиностроении. С усложнением технологических процессов ее роль только возрастает. Поэтому и на «КАМАЗе» сейчас идет полная замена старых рычажных весов на современные — электронные, которые постоянно усовершенствуются.

Весы сегодня имеют встроенное программное обеспечение, что позволяет, помимо взвешивания, решать и другие смежные задачи. Так, например, при подсоединении сканера штрих-кодов к весам можно моментально идентифицировать взвешиваемый груз. А подключенный принтер тут же распечатает липкую этикетку с указанием веса и вида продукции, номера партии, времени и даты взвешивания, с названием фирмы производителя. Весы могут подключаться к локальной сети и передавать полученные данные в компьютерную сеть предприятия. Для повышения комфортности в работе крупные платформенные и крановые весы могут быть оснащены пультом дистанционного управления.

Для чего я все это говорю? Обслуживаемый парк весов сегодня очень большой и сложный. Это лабораторные весы с пределом взвешивания от 0,01 миллиграмма и железнодорожные — до 100 тонн. И всю эту технику с успехом многие годы обслуживают Валерий Данилович Гаврилович, Иван Николаевич Советов, Иван Лаврентьевич Максимов, Михаил Иванович Нечехун. И особо хочется отметить специалиста по электронике Александра Валериановича Лебедева. Это действительно «Мастер — золотые руки». Сколько раз он выручал «КАМАЗ», берясь за ремонт совсем безнадёжной техники, проводил монтаж приборов, — работу, за которую иные фирмы запрашивали большие деньги. Много добрых слов можно сказать о коллективе, который со дня своего образования обеспечивает бесперебойную работу всех закрепленных за ним приборов в подразделениях ОАО «КАМАЗ». Основная же причина профессионального успеха, я считаю, заключается в том, что наши специалисты всегда стараются смотреть на техническую задачу глазами заказчика.

Из нашей лаборатории редко увольняются люди. Такая стабильность коллектива говорит о благоприятной атмосфере творческого труда и товарищеских взаимоотношений между людьми. Конечно, проблем у нас немало, но они не пугают, а только сплачивают коллектив, настраивая его на решение новых задач.



Ветераны метрологии: М.И. Нечехун, И.Л. Максимов, И.Н. Советов, В.Д. Гаврилович

В ЧЕМ ДЕЛО?

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» продолжает задавать этот вопрос руководителям города, ОАО «КАМАЗ», другим предприятиям, а также профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам.

Напомним, что вопросы читателей корреспонденты «ВК» принимают с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефонам 37-13-49, 37-12-19 или в любое время по адресам belonozhkina@kamaz.org, vesti@kamaz.org.

ВО ВСЕМ ВИНОВАТЫ МОРОЗЫ

— Я, Ильяс Вагизов, работаю на автомобильном заводе. Из-за сильных морозов вахтовый автобус, видимо, сломался и к месту отправки вовремя не прибыл. Пришлось на завод добираться общественным транспортом. Из-за этого на проходной я был только в 8.10, но кадровики тут же вынужденное опоздание зафиксировали как нарушение трудовой дисциплины. Боюсь, как бы из-за этого проступка меня не лишили

части премии. Подскажите, что можно сделать в такой ситуации?

За советом корреспондент «ВК» обратилась к начальнику бюро найма и учета персонала департамента трудовых отношений и развития персонала Ильдату Фахразову.

— В статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации сказано, что до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме.

Учитывая то обстоятельство, что Вагизов опоздал на работу по причинам, не зависящим от него (в случае подтверждения этих обстоятельств служебной проверкой, которую должны провести кадровики), оснований считать опоздание фактом нарушения трудовой дисциплины у администрации автомобильного завода нет. В свою очередь работникам всех организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» я настоятельно рекомендую не злоупотреблять форс-мажорными обстоятельствами.

КАК СБЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ?

Набрав номер редакционного телефона, кладовщица кузнечного завода Райхана Степанова рассказала историю произошедшего с ней несчастья:

— Летом 2004 года после обследования мне был поставлен страшный диагноз — рак первой стадии молочной железы. Через месяц я была прооперирована, и в ноябре 2004 года мне была присвоена третья группа инвалидности. Через год после обследования группу у меня сняли, и я продолжаю трудиться на кузнечном заводе. Однако после такой операции полностью восстановить здоровье невозможно, между тем кладовщицу приходится и за компьютером работать, и тяжести перетаскивать. Хотелось бы знать, есть ли какие-либо ограничения по выполнению работ для женщин с подобным диагнозом?

Вопрос читательницы корреспондент «ВК» задала исполняющей обязанности руководителя филиала №34 федерального государственного учреждения главного бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан Ольге Чугуновой.

— Мы специально подняли учетную карточку этой женщины, — сказала она. — После операции и прохождения курса лечения она у нас обследовалась. К счастью, в ее случае последствия здоровья при таком диагнозе можно назвать минимальными. При желании и возможности трудоустройства мы задаем пациенту вопрос о характере

ре работы. Поскольку она заявила, что работа ее связана только с обработкой документации, для нее была разработана лишь программа реабилитации для протезирования. Позднее, на приеме у врача нашего бюро, она также заявила, что с работой своей справляется, правда, недуг ее все же беспокоит, и она планировала обследоваться на компьютерном томографе. В случае обнаружения заболевания Райхана Степанова может пройти пересвидетельствование. А что касается перечня ограничений по видам выполняемых работ, его может определить заместитель главного врача по клинко-экспертной комиссии поликлиники по месту жительства. Обычно рекомендуют сменить работу женщинам, выполняющим тяжелый физический труд, работающим в условиях перегревания организма, и тем, чья профессия входит в 1-й и 2-й перечень вредных профессий. Кроме того, все наши пациенты в течение нескольких лет должны наблюдаться у маммолога, и этот специалист также может разработать программу профилактических мероприятий.

ПЛАТИТЬ ИЛИ НЕ ПЛАТИТЬ?

— Этот вопрос я задаю от имени всех пенсионеров департамента главного энергетика, — заявил Алексей Игонин в своем письме в редакцию «Вестей КАМАЗа».

— Почему с нас, имеющих единый социальный проезд-

ной билет, удерживают еще и 200 рублей за проезд в вахтовом автобусе ПАТП?

Начальник бюро организации и контроля автобусных спецмаршрутов отдела социального развития департамента трудовых отношений и развития персонала Оксана Сафонова обосновала необходимость оплаты в вахтовом автобусе так:

— Вахтовый автобус является специальным маршрутом, доставляющим работников предприятия к месту работы и обратно, и поэтому он, в отличие от городских маршрутов, оплачивается предприятием.

Корреспондент «ВК» с этим вопросом также обратился к заместителю директора департамента главного энергетика по планированию и персоналу Рамилю Шакирову. Вот, что он ответил:

— Поскольку объекты ДГЭ расположены вдалеке от существующих городских маршрутов, мы вынуждены организовывать доставку работников, в соответствии со статьей 7.2. коллективного договора, где написано следующее: «Работодатель обязуется организовать доставку работников на работу и с работы в соответствии с режимом и графиком работы организаций (подразделений) Общества», однако об оплате проезда за счет предприятия там речи не идет. Вахтовый автобус не относится к городским маршрутам, мы не получаем на него никаких дотаций, поэтому от него не распространяется и действие льгот и проездных билетов.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК 30 ЯНВАРЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Комедия «Здравствуйте, мы - ваша крыша».
11.00 «Человек и закон».
12.20 Д/ф «Дунавские. Три судьбы».
13.00 Фильм «Терминатор-3: возстание машин».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судья».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия.
«Битва при Жигулях».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 Жди меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
23.10 Ночные новости.



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Загадка гибели парома «Эстония».
10.50, 13.45, 0.15, 4.40 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время, Вести - Москва.
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.25 Комната смеда.
14.40 Мелодрама «РАЙ».
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
23.00 Вести+.
23.20 «Мой серебряный шар. Вера Глаголева».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Интер@ktiv.
11.00 Х/ф«КАНИКУЛЫ ГОСПОДИНА ЮЛО».
12.40 «Весёлая карусель». Мультфильм.
12.50 «Линия жизни».
Сергей Маковецкий.
13.50 А.С. Пушкин. «МЕТЕЛЬ».
Телеспектакль.
15.10 «Блокада». Фильм «Запретная глава».
15.35 «Век Русского музея».
16.05 «Легенда о Белом Клыке». Мультсериал.
16.30 «За семью печатями».
17.00 «Плоды просвещения». Д/ф «Превный город: найден и утрачен».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Экология литературы». Борис Захаров.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«В схватке со стихией».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ДЕТСТВО. 1877 ГОД».
21.30 Д/ф «Коллизия в Эль-Джеме. Золотая корона Африки».
21.45 «Острова. Арсений Тарковский».
22.30 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.20 «Семь дней».
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55, 13.55 Татарстан хэбэрләре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан»
8.55, 14.55 Новости Татарстана.
9.05, 16.20 Serial «Мәхәббәт хақына».
10.00 «Перекресток судеб»
11.00 Х/ф «Редкие птицы».
12.50 Телемагазин.
13.00 «Жиде йолдыз».
Татар жырылары хит-парады.
13.45 «Шаян хәлләр».
14.10 «Тамчы».
14.25 «Шехерезада». Мультсериал.
15.10 «ТИН-клуб».
15.30 «Спорт-тайм».
17.15 «Күчтәнэч».
17.25 Serial «Месть».
18.25 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) - ЦСКА (Москва). Трансляция из Казани. По окончании - Новости Татарстана, Татарстан хэбэрләре.
21.55 «Музыкаль каймак».
22.25 «Другая правда».
22.40 «Жиде йолдыз».
23.00 «Автомобиль».
23.30 Российское кино. «Кето и Котэ».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
11.55 Serial «ЗОНА».
13.30 Serial «СЫЩИКИ-4».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-6».
18.35, 19.40 Новости.
19.50, 20.10 Яныяклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.25 Будь-зловр!
20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
22.40 Боевик «ЗАМЕНА. ПОСЛЕДНИЙ УРОК».



6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.30 Serial «Мэш».
9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: затеряные в море».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 Комедийное шоу «Мистер Бин».
14.15 Serial «Секретные материалы».
15.15 «Мозголомы: насилие над наукой».
15.30 Serial «Афромосквич-2».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «РОДИНА ЖДЕТ».
18.50 Телеканал «Эфир» представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Ток-шоу «МАШИННИСТ».
21.30 «Говорит и показывает радио».
22.20 Serial «NEXT-2».
23.35 Serial «Студенты».

ВТОРНИК 31 ЯНВАРЯ



05.00, 09.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Serial «Агент национальной безопасности».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 Д/ф «Записки участкового».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.20 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки».
«Трейтекий судья».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судья».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия.
«Битва при Жигулях».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Путь говорят».
19.50 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Д/ф «Ванга: предсказание».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Нарком СМЕРША. Паление».
10.50, 13.45, 16.25, 0.15 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 19.50 Вести.
11.30, 14.20, 16.40 Местное время, Вести - Москва.
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
14.40 Суд идет.
15.45 Кулагин и партнеры.
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
23.00 Вести+.
23.20 «Тайна трех океанов. В погоне за призраком».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных».
«Бужаики».
11.00 Х/ф «МОЙ ДЯДЮШКА».
12.50 «Веселая карусель». Мультфильм.
13.00 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
13.55 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ДЕТСТВО. 1877 ГОД».
15.00 Живое дерево ремесел.
15.10 «Блокада».
Фильм «Ленинградский синдром».
15.35 «Пятое измерение».
16.05 «Легенда о Белом Клыке». Мультсериал.
16.30 «Переплуты острова».
16.55 «Плоды просвещения». Д/ф «Мумии инков: тайны исчезнувшего мира».
17.50 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.55 Достояние республики.
18.05 «Классики». Мария Каллас.
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«Прогноз погоды».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ЮНОСТЬ. 1894 ГОД».
21.30 Д/ф «Галштайт. Солнные копии».
21.50 85 лет со дня рождения Владислава Стрельчикна.
18.05 Превосходительство Актёр».
22.35 «Большие». Молодежное ток-шоу.
«Как найти героя».
23.30 «Медные трубы». «Эдуард Багрийский».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15 «Вести - Татарстан».
7.45, 10.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Вести экономики».
9.50 «Ижат».
10.20 «Яня сэлэм».
14.20, 16.40 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрләре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 Serial «Мәхәббәт хақына».
10.00, 18.00 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Кето и Котэ».
12.55 «Жырлык элэ»
14.00 «Шаян хәлләр».
14.10 «Шехерезада». Мультсериал.
15.10 «Панорама» представляет...
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Жаны татар музыкасы».
17.45 «Күчтәнэч».
19.25 «Монетный двор».
20.25 «Алтынчэч».
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Российское кино. «Идеальный муж».
22.50 «Жиде йолдыз».
23.00 «Здорово живеш».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.35 Яныяклар.
08.30, 18.35, 20.30 Новости.
08.55 Serial «ВОКЗАЛ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.15, 15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
12.00 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «КОДЕКС ЧЕСТИ-2».
20.00 Яшь йораклар.
20.25 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
22.40 Боевик «ИДЕНТИФИКАЦИЯ БОРНА».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
12.00 Д/ф «Исчезновения: шуна «Андреа Гей»».
13.00, 22.30 Serial «NEXT-2».
14.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «РОДИНА ЖДЕТ».
18.50 Телеканал «Эфир» представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ТАЙНЫЕ ПРИШЕЛЬЦЫ».
21.30 «Говорит и показывает радио».

СРЕДА 1 ФЕВРАЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Serial «Агент национальной безопасности».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.20 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки».
«Трейтекий судья».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судья».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия.
«Битва при Жигулях».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Путь говорят».
19.50 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Д/ф «Если б я был султан...».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Предать воля».
История свержения Хрущева».
10.50, 13.45, 16.25 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время, Вести - Москва.
11.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
12.45 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
14.40 Суд идет.
15.45 Кулагин и партнеры.
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
21.45 «Б. Н.» Фильм к юбилею Бориса Николаевича Ельцина.
23.00 Вести+.
23.20 Фильм «Террор в стиле ретро».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных».
«Моя жизнь с бушменами».
11.00 Х/ф «ВРЕМЯ РАЗВЛЕЧЕНИЙ».
13.00 «Большие». Молодежное ток-шоу.
«Как найти героя».
13.55 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ЮНОСТЬ. 1894 ГОД».
15.10 Д/ф «Песня для алмирала и актрисы, или Макароны по-флотски».
15.35 «Российский курьер». Сызрань.
16.05 «Легенда о Белом Клыке». Мультсериал.
16.30 Кино - детям. «САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.30 Кино - детям. «САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
Д/ф «Тайна племени Наска».
17.50 «Порядок слов». Книжные новости.
17.55 «Пленинцы судья».
«Прасковья Жемчугова».
18.20 В честь Юлиана Ситковешкого.
19.00 Д/с «Чудеса погоды». «Ярость воли».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПЕТЕРБУРГ. 1895 ГОД».
21.35 Д/ф «Пафос».
Место поклонения Афродеитэ».
21.50 «Современники века».
Д/ф «Я умер в детстве. Сергей Параджанов».
22.45 Ток-шоу «Апокриф».
23.30 «Медные трубы».
«Николай Тихонов».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.50 «Дороже богатства».
12.30 «Рядовые России».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрләре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 Serial «Мәхәббәт хақына».
10.00, 18.00 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Идеальный муж».
12.45 Спектакль «Безнен полезд тобендэ».
14.10 «Шехерезада». Мультсериал.
15.10 «Панорама» представляет...
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Жаны татар музыкасы».
17.45 «Күчтәнэч».
19.25 «Монетный двор».
20.25 «Алтынчэч».
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Х/ф «Переклочная каналы».
22.50 «Жиде йолдыз».
23.00 «Путеводитель для гурманов».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.35 Яныяклар.
08.30, 18.35, 20.30 Новости.
08.55 Serial «ВОКЗАЛ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «КОДЕКС ЧЕСТИ-2».
20.00 Регион 16.
20.25 Тормаш «Субтелгеле».
20.40 Молодежный коктейль.
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ».
22.40 Боевик «КРАСНАЯ ЖАРА».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
9.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: Роальд Аамунсен».
13.00, 22.20 Serial «NEXT-2».
14.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «РОДИНА ЖДЕТ».
18.50 Телеканал «Эфир» представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Комедия «РЕСПУБЛИКА ЛЮБВИ».
21.30 «Говорит и показывает радио».

ЧЕТВЕРГ 2 ФЕВРАЛЯ



05.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.10 Serial «Агент национальной безопасности».
10.20 Детектив «Любительница частного сыска Даша Васильева».
11.30 «Кривое зеркало».
12.20 Фильм «Черный ворон».
13.20 Дисней-клуб:
«По следам Микки Мауса».
13.50 «Следствие ведут знатоки».
«Трейтекий судья».
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судья».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия. «Битва при Жигулях».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Золотой теленок».
22.30 Спецрасследование.
«Генералы городских джунглей».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ИДИОТ».
9.50 «Синдром Кашировского».
10.50, 13.45, 16.25, 0.15 Вести.
Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 Местное время, Вести - Москва.
11.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
12.45, 21.50 Serial «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
14.40 Суд идет.
15.45 Кулагин и партнеры.
17.15 Serial «ЛЮБОВЬ МОЯ».
17.50 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
23.00 Вести+.
23.20 «Контракт со смертью. Рудольф Нурiev».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Рожденные среди диких животных».
«Мечта для моих хищников».
11.00 Х/ф «ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ».
12.20 «Веселая карусель». Мультфильм.
12.45 Живое дерево ремесел.
13.00 Ток-шоу «Апокриф».
13.40 Реальная фантастика.
13.55 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПЕТЕРБУРГ. 1895 ГОД».
15.10 День разгрома фашистских войск в Сталинградской битве.
Д/ф «Дорога к Сталинграду».
Д/ф «Письма из провинции».
Село Сильма (Вологодская область).
15.35 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПРОВИНЦИЯ. 1896 ГОД».
16.30 Кино - детям. «САМАЯ ПЛОХАЯ ВЕДЬМА».
16.35 «Плоды просвещения».
Д/ф «Тайна племени Наска».
17.50 «Порядок слов». Книжные новости.
17.55 «Пестербург: время и место».
«Музыка всегда в полете».
18.20 Ю. Соловьев. «Устал я жить в родном краю...»
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«Яростная пучина».
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ЖИЗНЬ КЛИМА САМГИНА». «ПРОВИНЦИЯ. 1896 ГОД».
21.30 Д/ф «Мерида. Вода и ее пути».
21.50 «Эпизоды». Ирина Старженецкая.
13.55 «Культурная революция».
23.30 «Медные трубы».
«Павел Антокольский».



6.15, 6.45, 7.15, 8.15, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.50 «Дороже богатства».
12.30 «Рядовые России».
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00, 8.55, 14.55, 18.55, 23.30 Новости Татарстана.
6.30, 7.55, 13.55, 19.55, 23.45 Татарстан хэбэрләре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
9.05, 16.50 Serial «Мәхәббәт хақына».
10.00 Serial «Месть».
11.00 Х/ф «Преступление в раю».
12.55 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
13.40 «Музыкаль сәфхә».
14.10 «Шехерезада». Мультсериал.
15.10 «Реквизиты былой суеты».
15.30 «НЭП» (негеладное экономическое пространство».
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Моя Казань».
17.45 «Күчтәнэч».
19.25 «Мэдианит донысында».
19.25 «Мужское дело».
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Х/ф «Переклочная каналы».
22.50 «Жиде йолдыз».
23.00 «Джазовый перекресток».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15, 18.50, 20.05 Яныяклар.
08.30, 18.35, 19.40 Новости.
08.55 Serial «ВОКЗАЛ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 «РУБЛЕВКА. LIVE».
13.30 Serial «ЗОНА».
14.30, 20.50 Serial «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.20 Serial «КОДЕКС ЧЕСТИ-2».
20.00 Регион 16.
20.25 Тормаш «Субтелгеле».
20.40 Молодежный коктейль.
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ».
23.55 Фильм «ОСОБЬ-2».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
9.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: Сидней Рейли: шпион-легенда».
13.00, 22.20 Serial «NEXT-2».
14.15, 2.20 Serial «Секретные материалы».
15.15, 0.40 Serial «Альпийский патруль».
16.30, 23.35 Serial «Студенты».
17.45 «TV-CLUB».
18.00 Serial «БЛАГОСЛОВИТЕ ЖЕНЩИНА».
18.50 Телеканал «Эфир» представляет «АВТОШАНС».
19.00, 21.45 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ЗАПЯТНАННАЯ РЕПУТАЦИЯ».

БОЛЬШАЯ СТРОЙКА

ГОРОД В ЛЕСАХ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

В прошлом номере мы писали о том, что в Челнах будет построено в новом году. Тогда речь шла об объектах социальной сферы, а сегодня — о жилье. Прошедшее на неделе совещание руководителей строительных предприятий стало тому поводом. Результаты работы отрасли заместитель руководителя исполкома Мунир Гайнуллов оценил так: «160 тыс. кв. метров жилья — это, конечно, очень хороший уровень, но все же для нашего города мало». Между прочим, за год сдано почти столько же, сколько за два предыдущих (100 и 70 тыс. кв. м). В сравнении с этими цифрами планы на 2006-й кажутся практически «грандиозными».

Для начала напомним, с каким результатом строители завершили прошлый год. Кабинет министров республики в 2005-м ставил перед нашим городом план — сдать 145 тыс. кв. метров жилья. Челнинцы сделали даже больше - 160 тысяч. Из них по программе ипотечного кредитования выкуплено 35 тысяч квадратных (дома 18/10А, 59/04, 59/17А), по программе молодых семей —

10,9 тысяч (25/07, 58/23/2, 48/06 Г).

ПЕРСПЕКТИВА ЕСТЬ

«160 тысяч — это, конечно, очень хороший уровень, но все же мало. В 2006 году Кабинм ставит перед нами задачу сдать около 200 тыс. кв. м. Но мы с вами будем иметь в виду около 220-240 тыс. кв. м», - заместитель руководителя исполкома отметил, что



нужно создавать задел на ближайшие годы. Сейчас в Челнах возводится 360 тысяч квадратных, еще порядка 100 тыс. кв. м индивидуального жилья. К концу первого кварта-

ла, по словам Мунира Гайнуллова, после согласования новых проектов, общий объем дойдет до 560 тыс. кв. метров. Эти дома будут сданы в 2007-2008 годах.

В первом полугодии достроят 13/13, 39/02, 19/14 (пос. ЗЯБ), 53/26, 52/28, 53/27, 12/36, 12/32, 12/01 и другие дома, а также не менее 40 тысяч квадратных индивидуального жилья. Строительный комплекс постепенно осваивает территории Замелексы, бывшие земли Тукаевского района вдоль 1-й автодороги и за проспектом Яшьлек.

На Челнах городские предприятия не останавливаются, работают в Мензелинске, Бугульме, Елабуге и других близлежащих городах. Тем временем, по словам Мунира Гайнуллова, на челнинский рынок врутся ингородние и иностранные конкуренты.

ВСЕМУ СВОЕ ВРЕМЯ

Замечания к строителям тоже есть. Передав жалобы новоселов на качество квартир, Мунир Гайнуллов призвал предприятия четко следовать требованиям, предъявляемым к новому жилью: «Практика, когда 30 декабря меня просят подписать объект под гарантийное письмо, должна остаться в прошлом. Подписывается полностью готовое жилье. Благоустройство надо

подтянуть в сентябре, чтобы не оставлять на декабрь, когда работы вести невозможно. А в декабре можете отделку завершать».

Какие требования предъявляются к новостройкам? Полностью должны быть завершены отделочные работы, застеклены балконы, установлены пластиковые окна, домофоны. На первых этажах современных домов непременно должны располагаться помещения для объектов обслуживания и торговли, а под землей — автостоянки. И, наконец, на что чиновники обращают особое внимание — благоустройство и современные детские площадки. Кстати, заместитель руководителя исполкома сказал, что подземные паркинги можно сооружать не только в зонах новой застройки, но и в существующей. Сегодня в городе насчитывается порядка 75 стоянок на 50 и более автомобилей, расположенных во дворах.

Если в прошлом году городские предприятия и частные фирмы выполнили строительно-монтажных работ на 6,2 млрд рублей, то в новом предполагают освоить около 8 миллиардов.

АВТОГРАД

VESTI.CHELNY.RU

ОТЧЕГО ЧЕЛНИНЦЫ СИРОТЕЮТ?

Количество детей-сирот в городе останется постоянным, хотя общее число детей заметно уменьшается. Так, если в 2000 году из 100 тысяч челнинских детей сиротами являлась тысяча, то среди сегодняшних 56 тысяч — детей-сирот по-прежнему тысяча. Об этом сообщила начальник отдела опеки и попечительства исполкома Челнов Асия Шакирова. За 2005 год было выявлено 196 детей, оставшихся без попечения родителей. Из них только 25 действительно сироты, а 171 - так называемые «социальные». От 78 малышей родители отказались. 59 остались одни, когда родители лишили прав. Остальные дети были взяты под опеку в связи с осуждением или инвалидностью родителей.

В 2002 году в роддомах от новорожденных отказалась 41 мать, в прошлом году так поступили уже 78. Младенцев, по словам Асии Шакировой, часто оставляют инородные женщины, приезжающие в Челны рожать, заранее зная, что откажутся от ребенка. Этими детьми приходится заниматься челнинским властям. Руководитель исполкома Василь Шайхразиев предложил отработать механизм, позволяющий устанавливать личность матери, а потом искать опекунов среди ее родственников.

За последние годы на треть возросло число лишений родительских прав. Только в прошлом году 114 детей стали сиротами таким образом.

По сравнению с 2004 годом снизилось число усыновлений с 58 до 48. Три ребенка взяты иностранными гражданами. «Потенциальные родители боятся принимать в семью ребенка от наркоманов, родителей, имеющих серьезные проблемы со здоровьем. В средствах массовой информации очень много негативного материала об усыновлении», - объясняет начальник отдела опеки. Останавливают людей нерешенные жилищные вопросы, небольшие пособия на содержание детей.

В ЧЕЛНАХ ГРИППА НЕТ

В Набережных Челнах случаев гриппа не зарегистрировано. Ни обычного, ни «птичьего». Об этом заявил в понедельник начальник территориального отдела ТУ Роспотребнадзора РТ по городу И. Бариев. Зато в больницах обратились 4495 больных ОРВИ. Эпидемия гриппа в городе возможна в феврале.

Распространяющийся в мире «птичий грипп» вызывает опасения городских властей. Уже запрещен ввоз мяса и яиц птицы из регионов, где были зарегистрированы случаи гриппа. ООО «Челны-Бройлер» работает в закрытом режиме. Источником угрозы являются работающие в городе иностранцы, особенно из Турции, а также возвращающиеся домой туристы. В отделе Роспотребнадзора регулярно будут проводиться встречи с руководителями турфирм.

ТОРГОВАТЬ СПИРТНЫМ СТАЛО СЛОЖНЕЕ

С первого января изменилась система лицензирования производства и распространения алкогольной продукции. По новому закону горячительные напитки не имеют права продавать индивидуальные предприниматели. Лицензии выдаются только юридическим лицам. По словам начальника Набережночелнинского территориального органа госалкогольной инспекции и защиты прав потребителей РТ Людмилы Певневой, ранее они давались на каждый торговый объект не более чем на три года и стоили 1000 рублей. Теперь предприятия будут брать одно разрешение на все точки не меньше чем на пять лет. Лицензия стоит 60 тысяч рублей. При этом уставный капитал организации должен составлять 300 тысяч рублей.

Изменения коснулись и розничной торговли. «Введены ограничения по продаже продукции с содержанием спирта более 15% в местах массового скопления, в местах повышенной опасности, вокзалах, рынках и т.д.», - рассказала Людмила Певнева. - Субъект федерации в праве ограничивать и время продажи продукции с содержанием спирта более 15%». В список мест, где торговля запрещена вовсе, добавлены организации культуры, физической культуры и спорта.

Трудные времена наступили для продавцов спиртосодержащей продукции двойного назначения, например, технического спирта. Чтобы работать, после 1 июля они должны иметь лицензию стоимостью 250 тысяч рублей и уставный капитал в 1 млн. рублей.

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ЧАС

ТАК НАС БУДУТ ОХРАНЯТЬ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

За прошлый год в городе и Тукаевском районе зарегистрировано 15690 преступлений, почти на 60 процентов больше, чем в предыдущем. Не зря ли были потрачены бюджетные деньги, если преступность растет? Этим вопросом задались члены постоянной комиссии городского совета по регламенту, правопорядку, экологии и безопасности населения, собравшись на заседание. Депутаты заслушали отчет о выполнении мероприятий по усилению правоохранительной деятельности, о планах на 2006 год и высказали чиновникам УВД свои претензии.

РОСТ, КОТОРЫЙ НЕ РАДУЕТ

Заместитель начальника штаба УВД Юрий Зюлин рассказал о выполнении комплекса мероприятий, который был утвержден предыдущим составом Горсовета. Рост преступности, а особенно тяжких преступлений, умышленного причинения вреда здоровью, краж, грабежей Юрий Зюлин объяснил двумя причинами: «Во-первых, в мае был подписан приказ генпрокуратуры России об ужесточении регистрации преступлений. Во-вторых, перед милицией ставится задача — выявлять правонарушения в инициативном порядке. В основном, в сфере потребительского рынка, экономики, общественной безопасности». Подобные объяс-

нения не раз звучали из уст руководителей УВД города, но депутатов они не успокоили. В то же время снилась раскрываемость - до 48 процентов. Реже, чем в среднем по республике, в Челнах раскрываются кражи, грабежи, угоны автомобилей, поджоги, злостное хулиганство.

«Абсолютно нет социально-экономического фактора, а он лежит в основе роста преступности, — заметил заместитель председателя представительного органа Хайдар Галляутдинов. — То, что вы усилили регистрационную дисциплину, наталкивает на мысль, что в прошлые годы преступления просто скрывали. Непонятны причины столь значительного сниже-

дентка физико-математического факультета Чувашского государственного университета (ЧГУ): мне нужно было найти тему и руководителя для прохождения производственной практики. Естественно, более перспективной целью было определиться с темой для диплома и дипломной практики.

Дело в том, что в то время специализация АСУ (автоматизированных систем управления) только появилась, и по окончании 4-го курса нам в ЧГУ сказали, что обеспечить студентов производственной практикой в самих Чебокса-рах, увы, невозможно. Выход? Чтобы мы сами поискали в других городах, где предприятия покупнее и есть потребность в данной специализа-ции. Некоторые одноклассники поехали на «ВАЗ», а я выбрала «КАМАЗ».

В отделе кадров меня выслушали, крайне изумились и выдали: «Какая практика, какой диплом, у нас стройка идет! Нам не до студентов! Идите в КамГЭС, там есть ВЦ - вычислительный центр». Пошла я в КамГЭС, нашла ВЦ. Начальник ВЦ ничем не обрадовал, сказав, что у них применяются готовые пакеты и для самостоятельной работы нет материа-лов. Видя, что я совсем погрузнела, посоветовал обратиться в УОП (Управление организации производства) на...

том же «КАМАЗе». Там, по его словам, велись собственные разработки, и уже действовал отдел программирования. Рас-сказал и как найти УОП.

Здесь мне повезло куда больше: на производственную практику взяли, заключили с ЧГУ договор, что с сентября по декабрь 1972 года мне предоставляется рабочее место и куратор. (Забегая вперед, скажу, что после прохождения производственной практики был заключен договор на пред-дипломную практику с фев-раля по май 1973 года).

Условия продиктовали отнюдь не тепличные: сказали, что производственная практи-ка будет оформлена без опла-ты, но с обязательным прису-тствием на рабочем месте и выполнением работы по специальности. Я на все была согласна, лишь бы остаться на ударной стройке. (Так что в моей биографии есть 8 меся-цев безвозмездного труда на «КАМАЗе»). Стипендию мне присылали из университета.

По одежке, как известно, только встречают. По оконча-нии разработки дипломного проекта УОП направил заявку в Минавтопром для распределе-ния меня на «КАМАЗ». В июле 1973 года статус мой повысил-ся: дипломированным специа-листом я приехала сюда уже с направлением и была принята в УОП инженером-программи-

ДЕНЬГИ УХОДЯТ

На год управлению внутренних дел из город-ского бюджета выделили 21 млн. 480 тысяч рублей. Средства, в основном, пой-дут на содержание сотрудни-ков. Около 3 миллионов бу-дет использовано для совер-шенствования дежурных час-тей. «Планируется в этом году ввести системы позици-онирования и видеонаблде-ния. На каждом экипаже ми-лиции устанавливается дат-чик, который позволяет опе-ратору отслеживать перемеще-ние автомобиля. Это и есть позиционирование. Оно мо-жет быть закуплено только за счет дополнительных поступ-лений в бюджет. Мы наде-емся на помощь министерства внутренних дел», - пояснил зам начальника штаба УВД.

Между тем, у депутатов возникли сомнения в целе-вом расходовании средств, выделенных в прошлом году. «Вы обращались в комиссию, чтобы телефонизировать че-тыре пункта охраны обще-ственного порядка. Сделали только два. В плане 2005 года было заложено четыре пере-движных поста милиции. Каков результат?» - на этот вопрос председатель комис-сии получил ответ «ноль».

Что касается мероприя-тий по охране правопорядка в 2006 году, то из выступле-ния Юрия Зюлина сложно было выделить какие-то нов-шества. Ясно только одно: основной упор «органы» де-лают на борьбу с террориз-мом, организованной и эко-номической преступностью.

ХУДОЖНИКОВ ПРИЗНАЛИ

На прошлой неделе городской картинная галерея «раздавала слоны». Один из них, что приятно, поселился в редакции «Вестей КАМАЗ».

18 января в стенах почтен-ного учреждения культуры, справившего в прошлом году 25-летие, состоялось подведе-ние итогов конкурса «Худож-ник года. Призвание».

«2005-й оказался во многом знаковым для нашего музея, - отметила, обращаясь к со-бравшимся, его директор

Флора Гайнутдинова. — Чет-вертьвековой юбилей галереи совпал с 35-летием «КАМА-За», 75-летием Набережных Челнов, 1000-летию Казани, и наш коллектив старался от-работать так, чтобы горожанам этот год запомнился особен-но». Усилия музейных сотру-дников не прошли даром: 39 из 89 городских выставок были открыты в экспозиционных залах картинной галереи, при-чем четыре — вообще из раз-ряда уникальных, потому что включали произведения, ко-торые составляют гордость и

ЗВЕЗДА БОЛЬШЕ НЕ ОСТАЛОСЬ?

После новогоднего перерыва в Челнах обычно закипает концертная жизнь. Но этот год станет исключением. После обильного звездпада последних лет, видно, не осталось на российской эстраде артистов, которых челнинцы еще не видели.

Однако, кое-кто из «звезд» все же внес наш город в свой гастрольный план. На этой неделе в концертном зале С. Садиковой выступит группа «Мистер Сredo». 3 февраля в «Колизей» приедут «Чиж и С°». Музыканты, как приня-

то, исполнят новые песни и старые любимые.

Зимний сезон будет не слишком насыщен «поп-звездами». 20 февраля в кон-цертном зале Ирина Алегров-ва. 18 февраля «Колизей» проводит музыкальный ринг

ВРЕМЯ ПОЭЗИИ

«Поэтический венок Таратстана» - такое лиричное название носит конкурс чтецов, объявленный челнинским управлением культуры и Центральной городской библиотекой (ЦГБ) среди учащейся молодежи в возрасте от 15 до 24 лет.

Пятое по счету, это ежегодное мероприятие посвящено 100-летию со дня рождения Мусы Джалиля, а также 30-летию Централизованной библиотечной системы.

В феврале 2006 года органи-заторы надеются увидеть в стенах ЦГБ молодых людей и девушек, небезразличных к стихотворениям татарстанских поэтов и умеющих талантливо

их исполнять.

Молодым мастерам художе-ственного чтения предлагае-тся подготовить два произведе-ния на свой вкус: стихотворе-ние Мусы Джалиля и стихот-ворение любого автора о род-ном крае (о Татарстане, горо-де Набережных Челны).

На выступление каждого чтеца по регламенту отводи-ся не более пяти минут. Уст-ройители дают возможность участникам читать стихотворе-

ния как на русском, так и на татарском языках.

Конкурс проводится вдва тура: I тур – отборочный. Состоит-ся 10 февраля, с 9 до 16 часов; II тур – заключительный — 16 февраля, в 14 часов.

Заявки на участие в конкур-се чтецов принимаются до 9 февраля по адресу: бульвар Яма-шева, 4/14А. Центральная го-родская библиотека им. М. Джалиля или по следующим телефонам: 70-02-29, 70-26-97.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

(8552) 38 01 01, 39 64 86

7

АВТОГРАД

ФК «КАМАЗ»



Напомним, что первый этап подготовки к предстоящему сезону команда провела в составе 44 игроков, причем футболистов ФК «КАМАЗ» прошлого сезона среди них - лишь половина. К кисловодскому сбору была привлечена большая группа игроков, на-

звать которых «полноправными» новичками нельзя: десять игроков дублирующего состава и семь игроков, вернувшихся в «КАМАЗ» из аренды. В предстоящем сезоне основной состав команды будет представлен 25-27 игроками. Основными претендентами на зва-

“ВЫХОД В ПРЕМЬЕР-ЛИГУ В ОПТИМАЛЬНОМ СОСТАВЕ”

Валентина ДИМЧУК

— именно так Юрий Газзаев видит ближайшее будущее футбольного клуба «КАМАЗ», который на днях вернулся со своего первого сбора, проходившего в Кисловодске.

ние «футболист КАМАЗа» Юрий Газзаев назвал Платона Захарчука, находившегося до этого в аренде, и Евгения Варламова, который сумел проявить себя на последних сборах. Кроме этого руководство клуба ведет переговоры еще с целым рядом перспективных футболистов. Решается вопрос Стрелкова и Ионов (последним, кстати, как и Монаревым, заинтересовалась Кубань). Роману в этом клубе, по словам главного тренера, предложили «очень серьезные условия уровня Премьер-лиги». Тем не менее, руководство ФК «КАМАЗ» все

же выразило надежду, что игрок останется в Чelнах. В стадии рассмотрения вопрос с молодым нападающим, лидером сборной России 1985 года, Шевченко, который сегодня находится на сборах в Самаре.

— Это достаточно молодые футболисты, имеющие определенную репутацию, но по каким-то причинам, будучи в Премьер-лиге, не сумевшие громко о себе заявить, — комментирует изменения в составе команды Юрий Газзаев. — Надеюсь, что они проявят себя в «КАМАЗе».

В целом, кисловодскими сборами наставник камазов-

ких футболистов остался доволен. Следующий сбор пройдет за границей, в Турции.

— Думаю, что на предстоящих сборах мы уже комплектоваться не будем, — говорит Газзаев. — Прошлый год убедил, что нас все-таки было много, некоторые футболисты недополучили игровой практики. А это определенным образом сказывается на их настроении. Пусть и незначительно, но от этого страдает и микроклимат в коллективе. В этом году команда будет состоять из 25-27 игроков. Следовательно, нам предстоит непростой выбор. Думаю, ясно в этом вопросе появится по окончании турецкого сбора.

Вкратце Юрий Фарзунович коснулся своей поездки в Лондон. По его словам, наше понимание, как должна строиться инфраструктура клуба, как

она должна функционировать, какой должна быть молодежная команда, что необходимо делать для привлечения болельщиков и как вести селекционную работу — не слишком отличается от европейской.

— Ничего нового я для себя не взял, — резюмировал Газзаев. — Единственное, в чем мы расходимся, так это в возможности. Клубы уровня «Челси» могут себе позволить покупку дорогих футболистов, суперзвезд, они могут вкладывать миллионы в детскую школу, в инфраструктуру. ФК «КАМАЗ» тоже понимает, как надо строить клуб. Хотелось бы иметь больше возможностей. Возможности — это ускорение.

О БЮДЖЕТЕ И ЗАДАЧАХ НА СЕЗОН-2006

— Конкретную задачу будем

ставить весной, — сказал Газзаев. — Сегодня наших футболистов хотят видеть в Премьер-лиге, предлагают хорошие деньги, которые десятикратно превышают те условия, на которых они работают в «КАМАЗе». И если мы не шагнем в Премьер-лигу, завтра болельщик не увидит Белозерова, Монарева, Чочиева, Емельянова... Нужно будет формировать новую команду.

Что касается бюджета команды, то он должен быть выше, чем в прошлом году. Но, думаю, он все равно будет меньше, чем у конкурентов. В этом году мы даже ликвидировали систему премирования, изыали такое понятие как подъемные: их нужно давать за результат, а результат бывает в конце сезона. За третье место ребята в этом году не получили никаких бонусов. Но, учитывая, что команда давно не достигала таких результатов, мы вышли с просьбой к руководству ОАО «КАМАЗ» выделить хотя бы пятую часть от того, что можно было получить за выход в Премьер-лигу. Руководство пошло нам навстречу.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

30 января — 5 февраля

ОВЕН

Пора поднять свою профессиональную планку. Сделайте что-нибудь для своего будущего. Деловые встречи с партнерами в первой половине недели окажутся весьма успешными. Будут удачны поездки, командировки и начало путешествий. Порадует информация, открывающая для вас новые возможности.

ТЕЛЕЦ

Наступающая неделя потребует осторожности в мыслях и действиях. Держите язык за зубами. Одной из самых напряженных проблем могут оказаться взаимоотношения со старыми друзьями и единомышленниками. В четверг стоит избегать людных мест, чтобы не навредить на себя агрессии.

БЛИЗНЕЦЫ

Вашу завышенность запомнят надолго, и в нужный момент вы можете оказаться без поддержки лишь потому, что имели неосторожность ялннуть нечто обидное. Удачными будут деловые встречи. Ваша задача - произвести на партнеров благоприятное впечатление. В четверг вас будут проверять на умение хранить тайны.

РАК

Ситуация обещает сложиться таким образом, что от серьезных шагов будет никак не отжаться. Неплохо бы поинтн к этому рубежу болес-менее подготовленным. В понедельник или вторник у вас появится возможность заложить фундамент для крупных позитивных перемен. В пятницу придется много общаться.

ЛЕВ

Вам придется отстаивать свой авторитет и, может быть, даже подтверждать вашу компетентность в вопросах работы. Будут удачными поездки и командировки. Сейчас необходимо работать на ближайшее будущее. Вероятны новые перспективные знакомства, а также восстановление старых прерванных отношений.

ДЕВА

Вас могут ожидать приключения или таинственные события. В понедельник стоит огрaдит себя от излишней работы. В среду выберите время для того, чтобы изучить сложившуюся ситуацию во всех ее аспектах. В пятницу стоит применить все свое обаяние для достижения карьерных высот. Не исключены позитивные перемены.

ВЕСЫ

Не пытайтесь убедить окружающих понять вас и войти в ваше положение. Решать свои проблемы вам придется самостоятельно — и начать здесь нужно с того, чтобы не создавать лишних проблем другим. В понедельник постарайтесь не афишировать свои планы на будущее. Возможно, придется скорректировать применение ваших сил и возможностей.

СКОРПИОН

Отпустите с миром свое прошлое, отдайте долги и подведите некий итог. Вас могут ожидать интересные встречи или поездки. Возможны новые деловые предложения, но спешить их принимать не стоит. Рекомендуется активность и настойчивость в реализации своих планов. Желание внести в свою жизнь кардинальные перемены исполнится.

СТРЕЛЕЦ

Работать придется много, зато и результаты порадуют вас. Самыми напряженными днями могут оказаться вторник и среда. Не соглашайтесь с авантюриными предложениями. Начальство во второй половине недели будет вами весьма довольно, а вы не пожалейте о затраченных силах. Проявите меньше эгоизма, используйте свои аналитические способности.

КОЗЕРОГ

Наступает благоприятная неделя для творческой реализации. Ваша коммуникабельность позволит изменить ситуацию к лучшему, так как новые связи и знакомства положительно повлияют на ваше материальное положение. На работе начальство будет довольно вашей пунктуальностью и высоким профессиональным уровнем.

ВОДОЛЕЙ

Не стоит поддаваться на провокации. В том числе, и на свои собственные - не допускайте, чтобы вами руководили отрицательные эмоции. Неделя может быть удачна в плане работы - постарайтесь максимально использовать ваши творческие способности. События разнервуют без излишней топорности, зато в нужную сторону.

РЫБЫ

Желательно посвятить достаточно времени новым знакомствам и отношениям с влиятельными людьми. Постарайтесь пересмотреть сложившуюся систему ценностей. Вы будете объектом повышенного внимания - не позволяйте робости и излишней скромности помешать вам извлечь из этого максимальную выгоду.

ЗАЩИТА КОЖИ — ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ОХРАНЫ ТРУДА

Среди многообразия мер по охране труда защите кожи, как профилактическому мероприятию, не всегда придается значение, которого она заслуживает. И здесь стоит задуматься о том, что заболевания кожи относятся к наиболее часто встречающимся профзаболеваниям.

Ежедневный контакт с рабочими материалами, даже если на первый взгляд они выглядят вполне безобидно, приводит к повышению чувствительности кожи на воздействие вредных факторов и нарушению ее функционально-структурного состояния, и, как следствие, к профессиональным дерматозам, что имеет тяжелые последствия как для работника, так и для всего предприятия.

Обращение с рабочими материалами, представляющими потенциальную опасность для кожи, требует проведения мероприятий по ее защите. Если нагрузку на кожу нельзя уменьшить посредством принятия мер технического или организационного характера, то здесь, возможно, помогут правильно подобранные перчатки. Но при этом следует учесть, что и сами перчатки, если их носить в течение продолжительного времени, представляют собой нагрузку на кожу. Кроме того, при некоторых технологических операциях, например при работе с вращающимися механизмами, ввиду опасности захвата ношение перчаток не допускается. Поэтому, если в условиях конкретного рабочего места имеет место пусть даже эпизодический, кратковременный контакт с потенциально опасными для кожи раздражающими рабочими материалами, следует подумать о защите кожи посредством применения специальных защитных кремов. Комплексные программы защиты кожи, включающие в себя защиту, очистку и уход за кожей, внесут существенный вклад в сохранение здоровья работающих.

Заболевания кожи относятся к наиболее часто встречающимся профессиональным заболеваниям. Наряду с тяжелыми последствиями для самого работника, начиная от значительного ухудшения качества жизни вплоть до потери рабочего места, они создают существенную финансовую нагрузку на предприятие за счет простоев в работе, выплат по больничным листам, потери квалифицированных кадров, поиска и обучения новых сотрудников.

Кожа человека выполняет много важных функций, но с точки зрения охраны труда особое значение имеет ее верхний роговой слой — эпидермис. Он представляет собой

естественный барьер, защищающий организм от проникновения внутрь вредных веществ. Если кожа подвергается сильному воздействию очень вредных факторов или сильных алергенов, защитный барьер не выдерживает, о чем сигнализирует практически сразу же или по прошествии относительно короткого времени появление у человека острого токсического поражения кожных покровов или аллергического заболевания. Если же сила действия вредных факторов не слишком велика, изменение состояния внешнего слоя кожи (эпидермиса) все равно происходит, хотя проявления это не сразу. Из-за постоянного воздействия вредных веществ способность кожи к самовосстановлению ослабевает, она становится сухой, появляются трещины - начинается процесс изнашивания кожи, приводящий к появлению хронической контактной экземы. В сознании большинства работающих сухая, потрескавшаяся кожа не связывается с началом заболевания, болезнь становится очевидной лишь тогда, когда она принимает необратимый характер. А ведь если бы на начальной стадии заболевания своевременно были приняты и последовательно проводились меры по уходу за кожей, заболевание еще удалось бы преодолеть. И, напротив, непринятие мер по защите кожи в условиях действия вредных производственных факторов неизбежно ведет к возникновению тяжелых, зачастую неизлечимых заболеваний кожи.

Оптимальная программа защиты кожи состоит из трех дополнительных друг друга уровней: защита кожи в зависимости от вида вредных производственных факторов, очистка кожи в зависимости от вида загрязнений и систематический уход за кожей.

Выбор кремов для защиты кожи должен производиться с учетом специфики условий труда на каждом конкретном рабочем месте. Работа с сильно прилипающими рабочими материалами (смолы, вязкие смазочные масла) требует применения таких защитных кремов, которые облегчали бы последующую очистку — таких, например, как ТРАВАБОН. Если в работе используются не растворимые в воде смазочно-охлаждающие жидкости (при сверлильных работах, хонинговании), рекомендуется применять АРРЕТИЛ, защищающий кожу от раздражения и высыхания. Этот же крем рекомендуется применять при работе с металлами. При контакте с водорастворимыми рабочими материалами, такими как во-

досодержащая смазочно-охлаждающая жидкость, для защиты кожи рук применяется ШТОКО ПРОТЕКТ+. В условиях, когда работник имеет дело попеременно то с масляными, то с водосодержащими рабочими материалами, рекомендуется применять ШТОКОДЕРМ. ШТОКО ЭМУЛЬСИЯ благодаря содержанию терпенового вещества, оказывающего дубильное действие на кожу, уменьшает размягчение кожи при ношении защитных перчаток и упрочняет верхний слой кожи, создавая защиту от механических повреждений. Кроме того, ШТОКО ЭМУЛЬСИЯ может наноситься на все тело для защиты кожи от повышенного потоотделения при работе в условиях повышенных температур. При применении всех защитных кремов важно соблюдать одно общее правило: кремы наносятся перед работой на чистые, сухие руки и тщательно распределяются по всей поверхности кожи. В этом случае эффект от использования защитных кремов будет максимальным.

Средства очистки предназначены для эффективного и бережного удаления загрязнений с поверхности кожи. В зависимости от степени загрязнений могут применяться жидкие моющие средства, очищающие кремы, пасты с содержанием скраба для удаления сильных загрязнений и — в случае особо устойчивых загрязнений — специальные очистители с содержанием растворителей. ЕСТЕСОЛ — очень хорошо переносимое кожей жидкое моющее средство для удаления легких загрязнений при обычном мытье рук (при ношении перчаток, для использования в санузлах). СОЛОПОЛ — не содержащая растворителей очищающая паста для удаления сильных загрязнений нерастворимых в воде: отработанное машинное масло, сажа, металлическая пыль. Содержит в качестве скраба осветленный порошок скорлупы грецкого ореха, биологически разлагаемый и обладающий высокой совместимостью с кожей: он не царапает кожу и не вызывает аллергической реакции, что особенно важно при работе с продуктами химии, нефтехимии, металлами, поскольку на этих производствах работающие особенно подвержены аллергическому влиянию рабочих веществ. Для удаления с поверхности кожи красок, лаков, многокомпонентных смол рекомендуется применять СЛИГ СПЕЦИАЛЬ. Это средство также содержит муку из скорлупы грецкого ореха в качестве абразива, а также легкий эфирный растворитель.

Систематическое, последовательное применение средств ухода за кожей поддерживает процесс естественной регенерации кожи и повышает сопротивляемость кожи воздействию вредных производственных факторов. Благодаря применению ухаживающих кремов после работы и в перерывах в кожу возвращаются утраченные во время работы жиры и влага, а также удерживающие влагу вещества, что облегчает процесс регенерации кожи и восстанавливает естественный защитный барьер. Необходимо подчеркнуть, что уход за кожей, подвергавшейся профессиональным стрессам, — это не косметическое мероприятие, а мера профилактики дерматозов.

В зависимости от нагрузки на кожу и от типа кожи в качестве средств ухода рекомендуется применять ШТОКОЛАН — при нормальной и сухой коже — или ШТОКО ВИТАН — при сухой, очень сухой, а также чувствительной коже. Этот же крем можно использовать при работе в суровых погодных условиях — при низкой температуре и ветре, для того чтобы предотвратить ее высыхание. ШТОКО ВИТАН выпускается также в виде эмульсии — ШТОКО ВИТАН ЛОСЬОН, пригодной для использования для всего тела.

Важно отметить, что при высокой эффективности средств по защите, очистке и уходу за кожей рук они очень экономичны: для защиты и ухода за кожей рук требуется всего 1 мл крема, а для очистки — 2 мл. А использование дозаторов в применении кремов делает их применение не только экономичным, но и удобным.

Все средства имеют степень очистки, характерную для лекарственных препаратов — всего 100 репродуктивных микроорганизмов на 1 грамм продукта. Для сравнения, на 1 кв. см нашей кожи содержится до 1 миллиона микробов. Это дает возможность не использовать в составе кремов сильных консервантов, а также обеспечивает длительный срок хранения продуктов — до 30 месяцев с момента их производства.

Кроме того, крема не содержат ингредиентов, которые являются потенциальными канцерогенами и аллергенами, что особенно важно при работе с продуктами химии и нефтехимии, где работающие часто сталкиваются с угрозой аллергических и раковых заболеваний.

Хочется отметить, что сегодня многие крупные предприятия России выбирают качественные средства индивидуальной защиты своих работников, потому что в условиях тех экономических задач, которые стоят перед предприятиями, стало выгоднее предупреждать болезнь и сохранять здоровье работающих.

Только при ответственном отношении к вопросу защиты кожи, использовании средств индивидуальной защиты и последовательном применении средств защиты, очистки и ухода за кожей можно сохранить здоровье тех, кто создает национальное богатство.

Публикуется на правах рекламы.

СКАНВОРД

Широкий овраг	Народ в азиатской стране	Кровать	1	Пропагандист	Эстонский певец	Бег	Почетное звание
Венгерский поэт				Амударья			
Нота		2		Число			
				Отбросы			5
	Род, разряд	Охотничья собака		Мера площади	Индийский вождь		Лассо
Фильм С. А. Соловьева	Караульный...	Время	7				
	Полемика				6	Вулкан на Филиппинах	
3				Широкое пальто			
Религиозная драма			Стопка				
		4		Место в азартных играх			

АКЦИЯ

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ТОРТ ЗА СКАНВОРД

Победителем конкурса сканвордов «ВК» стал сотрудник «КАМАТранссервиса» Тихонов Юрий. Ключевое слово прошлой сканворда «мантра».

Очередной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 31 января в 14.00. Ответы принимаются 27, 30 и 31 января (до 12 часов) по телефону 37-11-92.

Уважаемые читатели, в новом году мы открываем рубрику бесплатных объявлений, в которой вы сможете размещать любые сообщения некоммерческого содержания.

ПРАВИЛА ПРИЕМА БЕСПЛАТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ В ГАЗЕТУ “ВЕСТИ КАМАЗА”

Бесплатные объявления принимаются только на оригинальных бланках, опубликованных в газете “Вести КАМАЗа”, в помещении редакции по адресу: Новый город, дом 1/08, этаж 7,5, ежедневно, кроме выходных, с 9 до 17 часов, при наличии документа, удостоверяющего личность (паспорта, водительского удостоверения, пропуска) подателя объявления.

Телефон для справок 37-12-19.

НАЗВАНИЕ РУБРИКИ		№ выпуска	
ТЕКСТ ОБЪЯВЛЕНИЯ		ТЕЛЕФОН:	
Ф.И.О.		№ паспорта	
Выдан		Подпись	
О необходимости помещения в тексте объявления информации о лицензии и сертификации предупрежден			
№ лиц. / серт.		Подпись	