

**Две звездочки****рядом с названием «КАМАЗ»**

В конце прошлого года руководство «КАМАЗа» говорило о надвигающемся снижении темпов роста производства и спроса на камские грузовики и потому ударных успехов в 2005 году не обещало. Теперь этот прогноз называют ошибкой маркетологов. «КАМАЗ» не только не слал своих позиций, но и установил несколько новых рекордов.

**Стр. 2****«Безразмерный бизнес»****укрепляет бастионы**

Акселерация лизинга, по мнению директора по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» Альфии Гарифуллиной, объяснима: жесткие рыночные условия спрессовывают время. Год здесь идет за два, а то и за три. О проблемах и перспективах развития лизингового бизнеса — наша традиционная предновогодняя беседа.

**Стр. 3****Есть новый лидер**

Освободив основную часть своей «квартиры» под КИП «Мастер», «Ремдизель» разместил производство на станции испытания двигателей. Сейчас коллектив из 470 человек не только делает капитальный ремонт силового агрегата, но и участвует в реализации программы «Trade in».

**Стр. 3****Век живи — век учись**

Уникальный человек и всемирно известный преподаватель Михаил Шестов живет и работает в Нью-Йорке. Визит на «КАМАЗ» совпал с его вторым приездом в Россию за последние 14 лет.

**Стр. 4****REXTON для Премьера**

Первый внедорожник SsangYong Rexton собран на ЗМА. В минувший четверг руководство компании «Северсталь-Авто» заявило о начале серийного производства корейских джипов в Набережных Челнах.

**Стр. 7****Игра без галстуков**

22 декабря 2005 года на «КАМАЗе» появилась новая традиция. Если прежде администрация и профсоюз компании выясняли свои отношения, сидя за столом переговоров, то в этот день они впервые вышли на поле. Без галстуков и костюмов.

**Стр. 8**

Возможно, все наши беды оттого, что сотворение мира было проведено не на конкурсной основе.

*Валентин ДОМЕЛЬ*

# С НОВЫМ ГОДОМ, КАМАЗОВЦЫ!

## УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Новые горизонты открывает нам наступающий 2006 год.

Накануне самого желанного праздника мы завершили еще один трудовой год, исполнив даже больше, чем намечали. Недавно принятый нами новый бизнес-план обозначил рубежи, к которым все мы вместе будем идти в 2006 году. Они достижимы, в их реальности убеждают сегодняшние успехи нашей компании.

Мы все — одна команда. За каждой выверенной цифрой стоим мы, камазовцы, наша четкая организация труда, качественная работа на всех этапах производства, уверенность в надежном плече поставщика и смежника. Все это значит, что планка ответственности каждого человека в нашей команде значительно возросла, и нам приходится ей соответствовать.

Стало модным сверять свою жизнь с гороскопами. Мы предложим вам свой, годами проверенный, камазовский. В новом году обязательно повезет людям смелым, инициативным, творчески мыслящим — таково его основное предсказание. Наше счастье — в наших руках!

Мы, машиностроители, своей профессией призваны быть впереди. При этом мы всегда помним о тех, кто прокладывает нам путь. Достойная жизнь ветеранов «КАМАЗа» — так же, как и забота о подрастающем поколении, — на наших с вами плечах. И это почетная ноша. Пусть каждый человек, связавший свою судьбу с «КАМАЗом», ощутит силу и поддержку родного предприятия.

Поздравляем вас с наступающим Новым годом! Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам!

Новых побед и много новых километров удачи!

*Генеральный директор ОАО «КАМАЗ»**Сергей КОГОГИН**Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ»**Гумер НУРЕТДИНОВ*

## ДОРОГИЕ АВТОЗАВОДЦЫ!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом.

Новый год — это самый любимый народом, самый добрый, самый светлый праздник. В ночь на 1 января, поздравляя своих родных и друзей, мы загадываем желания, свято веря, что все задуманное сбудется. Да будет так!

Я желаю, чтобы новый, 2006 год стал для вас лучше уходящего. Пусть он будет наполнен созиданием, творчеством, радостью. Пусть любовь и забота объединяют ваши семьи, согревают ваши сердца!

С Новым годом, дорогие земляки!

Счастья вам, здоровья и удачи!

*Первый заместитель**Председателя Государственной Думы**Российской Федерации**Олег МОРОЗОВ*

## ВНЕДРЯЕМ СИСТЕМУ МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА

*В ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» ведется интенсивная подготовительная работа по внедрению системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (международный стандарт OHSAS 18001).*

На предприятии считают, что внедрение новых документов, таких как «Общее руководство по охране труда и промышленной безопасности», требует от всех работников нового уровня культуры и организации работы в вопросах безопасности.

Основным звеном ответственности за безопасность в ОАО «КИСМ» являются линейные руководители в цехах, обучению и аттестации которых уделяется первостепенное внимание.

На сегодня уже проведена аттестация всех рабочих мест на предприятии.

Ведётся работа по идентификации опасностей, оценки и контроля рисков.

Не менее важен вопрос постоянного улучшения условий труда рабочих.

Поэтому при аттестации рабочих мест составляются карты условий труда, отражающие все параметры среды и риски на каждом рабочем месте.

Внедряются мероприятия по доведению условий труда на всех рабочих местах до уровня нормативов.

Служба производственного контроля и охраны труда планирует и контролирует все вопросы в области безопасности персонала, работающего на предприятии.

С целью улучшения медицинского обслуживания работников произведена реконструкция заводского здравпункта и оснащение его современным медицинским оборудованием.

Для координации работ по получению сертификата создан соответствующий совет, который возглавил генеральный директор предприятия Юрий Ключков. В функции координационного совета входит утверждение политики, целей и задач поэтапного снижения травматизма и заболеваемости на предприятии.

На КИСМе рассчитывают, что предварительная подготовка и получение сертификата системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности позволят исключить потери от травматизма и заболеваемости, а также соответствовать международным требованиям к производству.

ми под духовой оркестр в культурно-деловом комплексе «КАМАЗа».

Со слов благодарности ветеранам начал свое выступление заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом Жамиль Тагиров. Сегодня администрация компании прилагает большие усилия для того, чтобы отдать пожилым первостроителям свою долю долга и внимания. Несмотря на финансовые сложности, ежегодно все пенсионеры получают материальную помощь по 1300 рублей, ветеранам выделяется не менее 20% всех путевок в санатории-профилактории, финансирование мероприятий, организованных для пенсионеров, составляет более 35 миллионов рублей в год. Не уменьшится эта сумма, по словам Ж. Тагирова, и в следующем году. Содействие в организации мероприятий пообещали оказывать председатели профсоюза ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и лидер молодежной камазовской организации Данияр Мигранов.

Решением отчетно-выборной конференции работа совета ветеранов была признана удовлетворительной, отчет ревизионной комиссии был принят к сведению. Позднее вновь избранный состав совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» председателем организации выбрал Любовь Шириеву, с 1980 по 1989 годы она работала директором культурно-делового комплекса «КАМАЗа».

## УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СНИЗИЛСЯ

К концу года уровень безработицы в городе снизился. Об этом сообщила начальник управления экономики администрации Наталья Кропотова. Зарегистрированная безработица резко возросла в начале 2005-го, что связано с ажиотажем вокруг субсидий на ЖКХ. Самое большое количество безработных стояло на учете в Центре занятости на 1 апреля — 8845 человек. За год ситуация несколько стабилизировалась, сейчас в городе официально зарегистрирован 6361 безработный.

## ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

22 декабря в актовом зале «Прогресс» «КАМАЗ-Дизель» отмечал День энергетика. За большой трудовой вклад лучшим работникам завода вручили Почетные грамоты. Поздравить энергетиков-дизелистов с их профессиональным праздником приехали ученики хореографической школы №3 - ансамбль «Соцветие».

## САМЫЕ УМНЫЕ

В субботу, 24 декабря, в Казани состоялся чемпионат по игре «Брейн-ринг» среди рабочей молодежи промышленных предприятий РТ. Интеллектуальное состязание было организовано республиканским Министерством по делам молодежи и спорту. В ожесточенных боях схлестнулись сильнейшие команды восьми предприятий Татарстана. Не осталась в стороне и

молодежная организация «КАМАЗа». На «Брейн-ринг» она выставила сразу два коллектива-соискателя. За победу в игре боролись интеллектуалы департамента информационных технологий и сборная НТЦ и ДГТ. Первое же место в региональном турнире досталось команде ДИТ. Поздравляем победителей!

## ГАЗЗАЕВ ПОЛУЧИЛ ЛИЦЕНЗИЮ

На днях из столицы Великобритании, где проходили обучение российские тренеры, вернулся и наставник футболистов «КАМАЗа» Юрий Газзаев. Защитив свой доклад, он сумел получить лицензию самой высокой категории — PRO, которая позволяет ему в дальнейшем тренировать клубы Премьер-лиги.

Делегация, состоящая из 40 человек, пробыла в Лондоне пять дней: с 17 по 21 декабря. Английскую столицу почтили своим присутствием наставники всех клубов Премьер-лиги плюс Андреев, Газзаев, Побегалов, Тарханов, Цхавребов и Назаренко. Из временно не работающих - Шевченко и Гершкович. Тренерский состав РФС был представлен Бородюком, Сабитовым, Чугайновым и Колывановым. В Лондоне российской футбольная элита встретилась с главным тренером «Челси» Жозе Моуринью, менеджером и менеджером-менеджером клуба. С российскими тренерами пообщался и владелец лондонского клуба Роман Абрамович, а 18 декабря делегация из России посетила матч чемпионата Англии «Арсенал» - «Челси».

Планируется, что такие выезды станут для тренеров сис-

темными. Об этом уже существует предварительная договоренность с «Аяксом» и «Миланом».

## БОЛЕЕМ ЗА СНЕГУРОЧЕК!

31 декабря за четыре часа до боя курантов на площади перед набережночелнинской администрации пройдет финал городского конкурса снегурочек. ОАО «КАМАЗ» на нем будут представлять две самые очаровательные участницы: специалист по работе с молодежью автомобильного завода Ольга Демина и оператор ЭВМ с кузнечного — Лилия Байрдинова. У главной елки Набережных Челнов мы надеемся увидеть камазовцев, которым небезразлична судьба курсанток. Приходите поболеть за наших!

## ПРОВОДЫ УДАЛИСЬ

25 декабря в РК «Джумба» молодежная организация «КАМАЗа» с размахом отметила наступающий Новый год и проводила старый. В рамках праздника организаторы устроили турнир по трем клубным видам спорта: боулингу, бильярду и лазерному полигону. В состязании приняли участие 18 команд подразделений и организаций «КАМАЗа». Сильнейшими же оказались команда литейного завода, сборная департаментов качества и главного метролога, а также представители КИСМа (I, II и III места соответственно). Перед хозяевами и гостями вечера выступили лучшие артисты, возвращенные камазовской сценой. Среди приглашенных был проведен розыгрыш призов.

## КОРОТКИЕ ВЕСТИ

**Челнинские банки** за год выдали ипотечных кредитов на сумму около 650 млн. рублей.

**Браков** в нашем городе в 2005 году зарегистрировано на 1222 больше, чем разводов. Рождаемость превысила смертность на 1219 случаев.

**29 декабря** в новом здании открылся русский драматический театр «Мастеровые».

**Итоги года** подведены в ООО «Электротранспорт». За работу без аварий девять водителей трамваев награждены нагрудными значками «100000 километров без аварий». Двум рабочим предприятия вручены памятные медали «1000 лет Казани».

**24 декабря** на базе отдыха «Дубки» дизелисты отметили День инструментальщика. Лучшим инструментальщикам были вручены почетные грамоты и ценные подарки.

**26 декабря** в музее истории и боевой славы автомобильных войск в честь 30-летия со дня сборки первого двигателя прошел вечер воспоминаний, на котором встретились ветераны производства. Каждый из них пополнил музей новыми экспонатами.

**27 декабря** на ПРЗ состоялось последнее в уходящем году заседание профсоюзного комитета, в котором принял участие генеральный директор завода. Подводя итоги 2005-го, Гамиль Зарипов отметил существенный рост объемов производства, дал разъяснения по производственным вопросам, а также вручил медали «В честь 1000-летия Казани» самым достойным работникам ОАО «КамПРЗ».

## БИЗНЕС / ВЛАСТЬ

# ДВЕ ЗВЕЗДОЧКИ ПОСТАВЛЕНЫ РЯДОМ С НАЗВАНИЕМ «КАМАЗ»

Олег НИКИТИН

В конце прошлого года руководство «КАМАЗа» говорило о надвигающемся снижении темпов роста производства и спроса на камские грузовики и потому ударных успехов в 2005 году не обещало. Теперь этот прогноз называют самой главной ошибкой маркетологов компании в уходящем году. «КАМАЗ» не только не сдал своих позиций, но и установил несколько новых для себя рекордов. Начиная с сентября 2005 года, «КАМАЗ» производит 3400 автомобилей в месяц. Ровно столько же машин ежемесячно сходили с конвейера в 1993 году, незадолго до пожара на заводе двигателей. С момента же запуска конвейера произведено более 1750000 автомобилей. Годовой план по продажам грузовиков был перевыполнен уже к 1 декабря. За год было реализовано на 700 автомобилей больше, чем предусмотрено бизнес-планом компании. Экспорт КАМАЗов в сравнении с 2004 годом вырос более чем на 40 процентов. Размер чистой прибыли ОАО «КАМАЗ» по итогам 12 месяцев на 98 млн. рублей больше, чем за весь предыдущий год. Рост почти в 1,5 раза. Продолжат расти объемы заказов от крупнейших корпораций и федеральных ведомств страны. Среди лидеров по закупкам — Сибирская угольно-энергетическая компания и Министерство обороны России. Оценить итоги года мы попросили генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.



- Сергей Анатольевич, на ваш «генеральский» взгляд, это был тяжелый год? Что пришлось испытать коллективу «КАМАЗа», и какие ошибки отразились на финансовых результатах компании? Мог ли «КАМАЗ» заработать в 2005 году еще больше?

- 2005 год начался неожиданно драматично. Первый сюрприз принесла легендарная тонка «Барселона — Дакар». Многократный победитель ралли и самый «звездный» экипаж Владимира Чагина оказался в числе «аутсайдеров», а в итоге победителем стал его «классический дублер» - экипаж Фирдауса Кабирова. И если в 2004 году мы завоевали первое, второе и даже наша «техника» заняла четвертое место, то победа в 2005-м досталась дорогой ценой. Впрочем, и она принесла нам политические дивиденды. Встречу с Президентом России Владимиром Путиным и вручение в Кремле боевых орден нашим гошникам увидела вся страна. С тех пор мы по праву считаем команду «КАМАЗ-мастер» национальной автосборной России, хотя официального подтверждения этого статуса, конечно, не существует.

Что касается бизнеса, то год тоже начинался драматично. Возрастающая экспансия державных иномарок на рынок России сказалась на наших продажах в начале года. Набрать необходимые обороты мы смогли только к лету, а уже с сентября стали производить 3 400 автомобилей в месяц. Это прорыв «КАМАЗа» с начала десятилетия 90-х. Мы произвели и реализовали на 4 тысячи автомобилей больше, чем в прошлом году. Если вернуться к бизнес-плану 2005 года, то мы его перевыполнили на 700 автомобилей. Выручка компании составила, 52 млрд. рублей, ожидаемый размер чистой прибыли — не менее 306 млн. рублей. В физическом выражении это 32 тысячи автомобилей и 1200 автобусов, которые уже получили наши потребители. Кстати, этот производственный год мы закончили на два дня раньше календаря. Мы, конечно, могли заработать больше, но у нас все еще впереди.

- Спрос, вопреки прогнозам, вырос за год не только на камазовские грузовики, но и на автобусы. Эти изменения уже отражены в бизнес-плане на 2006 год. Ахватит ли «КАМАЗ» задействованных на сегодняшний день мощностей?

- Последствия принятого федерального закона о монетизации льгот оказались и для нас, и для наших потребителей - транспортных предприятий совершенно неожиданными. Правительство России изменило «правила игры» - и оказалось, что ранее убыточные муниципальные пассажироперевозки стали хорошим бизнесом. У транспортных предприятий резко выросла потребность в новых автобусах, и наши НЕФАЗы теперь зани-

мают 16% российского рынка. Самыми востребованными эти автобусы стали в Башкортостане, Кемерово, Казани, Ленинградской и Кировской областях. В будущем году мы намерены произвести и реализовать 1320 автобусов и продолжить экспансию в российскихские регионы.

- Экспорт КАМАЗов растет. Что это — результат повышения качества наших грузовиков или нечаянная удача в работе камазовской службы продаж?

- Подчиняясь законам рынка, мы сами начали экспансию за рубеж. Буквально за год в 4 раза увеличили продажи в Судане. Это в стране с неведомыми политическими и военными рисками, где присутствуют все наши конкуренты — известные мировые производители. Мы вернулись свои позиции в ряде стран, а где-то появились впервые. Впервые в истории «КАМАЗа» на экспорт было отправлено 9 тысяч автомобилей (или 33% от общего объема выпуска). Расценивать это как случайность, нельзя. Впрочем, у нас потеряно главное преимущество — разница в цене. Автомобили, которые мы сегодня производим, уже не уступают по цене тем же китайским автомобилям. Однако мы работаем на рынках, где «КАМАЗ» уже закрепился, и идем в те страны, где не очень-то хотят работать наши конкуренты. Рисковать и пойти в новые страны — организовывать продажи и сервис — это у нас получается. Бывают, конечно, срывы контрактов — но скорее по политическим мотивам, как это случилось у нас в этом году с Сирией, но, надеюсь, в следующем году они будут исполнены полностью. Могу подчеркнуть, что наши продавцы действуют дерзко и профессионально.

- Как вы оцениваете направление лизинга «КАМАЗа»? Какие задачи поставлены на 2006 год? Будет ли развиваться эта программа за пределами России?

- Мы первыми из российских производителей внедрили собственную лизинговую программу и по темпам роста добились лучшего результата в стране среди специализированных лизинговых компаний. На днях департаменту лизинга ОАО «КАМАЗ» исполнится три года. За это время были реализовано 5792 единицы автотехники, исполнен 651 контракт на общую сумму 6 млрд 650 млн рублей. Это наше огромное достижение и наши большие дополнительные доходы. Главное, мы сами увидели и другим доказали, что можем создать альтернативную систему сбыта. Благодаря схеме «лизинг от производителя» мы вышли на конечного покупателя нашей продукции, не заслоняясь дилерами. Это помогло нам понять, какими проблемами живет наш потребитель, и оперативно решать эти проблемы.

За пределами России мы сейчас не располагаем ни кад-

ровыми, ни финансовыми ресурсами, чтобы внедрить эту технологию. Тем не менее, в Казахстане и на Украине мы находим своих партнеров — работаем с местными лизинговыми компаниями, и там объемы продаж в лизинг тоже растут.

- Еще один важный проект «КАМАЗа» в 2005 году: принята программа стратегического развития «МАСТЕР-270»: рост оборотного капитала в 2 раза, рентабельности — до 7%, долги — в ноль. К сожалению, в нашу жизнь очень часто вмешиваются непредвиденные обстоятельства. «МАСТЕР-270» — это идеал, к которому необходимо стремиться, или это программа с четко прописанным и просчитанным планом действий: как, что, где и когда?

- Принята нами Стратегия развития компании уже реализуется, и она подтверждена исполнением бизнес-плана 2005 года. В соответствии с ней утвержден и бизнес-план на будущий год. Безусловно, Стратегия не может быть документом на все времена. Это дорога, по которой пойдет «КАМАЗ», - мы ее просчитали, и мы ее увидели. Много параметров легло в основу этого документа, который был утвержден Советом директоров в августе этого года. Наверное, Стратегия «МАСТЕР-270» будет корректироваться в зависимости от рынка, на котором мы работаем, и ситуации на самом «КАМАЗе».

Самое главное, что мы определили общие принципы и горизонты, к которым нам надо стремиться. Наш бизнес серьезный — сегодня надо работать на ту продукцию, которая будет востребована через 5 лет. Это потребует от нас огромных финансовых и кадровых ресурсов. Разработка новых моделей, приобретение нового оборудования, обучение людей — все эти расходы надо грамотно планировать и исполнять. Стратегия определила наше будущее, подходы к модельному ряду, продуктовой политике, к организации производств самого «КАМАЗа». Все это определено. Теперь каждый год мы будем ставить задачи по ее исполнению, определять, что выполнено или не выполнено, и снова их корректировать. А потом снова будем разрабатывать Стратегию еще на 10 лет.

- Многим из тех, кто плохо разбирается в камазовских финансах, казалось, что самые серьезные долги завода уже в прошлом. Случай с Внешэкономбанком и Минфиндом для многих стал неожиданностью. Как же теперь «КАМАЗ» будет выполнять долговые обязательства по «японскому кредиту»?

- 23 декабря Арбитражный суд утвердил Мировое соглашение между «КАМАЗом», Минфиндом и Внешэкономбанком. Нам предоставлена рассрочка платежей на очень большой период - сроком на 30 лет. Рассрочка достаточная и платежи не такие уж большие, поэтому они ни в какой мере не будут влиять на испол-

нение наших инвестиционных программ.

Кредит был получен, но баланс предприятия не позволил его обслуживать. Когда наступил период разрешения спора, у нас была альтернатива — заплатить деньги. Это было, в принципе, возможно, но в результате такого решения мы получили бы уже другой «КАМАЗ». Мы были бы вынуждены разработать другую стратегию, направленную на резкое сжатие компании — сокращение численности персонала, снижение объемов производства, изменение выпуска продукции и много чего еще.

Нужно было определиться, какой нужен «КАМАЗ» - сильный и конкурентоспособный или совсем другой, не претендующий на ведущее место в мире среди автопроизводителей. Этот вопрос я задал весной главному владельцу компании — Президенту России Владимиру Путину. И получил ответ, внушающий оптимизм. После этого Правительство России еще раз приступило к рассмотрению наших вопросов.

- Еще раз коснемся «японского кредита». Внешэкономбанк и Минфин — государственные структуры, а государство — крупнейший акционер «КАМАЗа». Почему в этой истории помощь пришла именно от республиканского правительства?

- Гарантом по нашему долговому обязательству, действительно, выступило Правительство РТ, так как только такой способ сегодня предусмотрен законом. В законе о федеральном бюджете есть ряд статей и, в частности, ст. 65, которая позволяет произвести реструктуризацию задолженности под гарантии субъекта федерации. Все предложения нами были сформулированы и направлены Президенту РТ Минтимеру Шаймиеву, утверждены Госсоветом и Правительством РТ, приняты Мин-

фином к рассмотрению. 23 декабря вся эта история благополучно для нас завершилась. Если бы вопрос не был решен, то уже сейчас мы были бы вынуждены начать выплаты, что резко изменило бы финансовое положение компании и наш бизнес-план на 2006 год.

- Сергей Анатольевич, что вы чувствуете, когда думаете о том, что постоянно приходится оплачивать «чужие счета»? Или вы об этом не думаете?

- Я не считаю, что это чужие счета. Директора приходят и уходят, а «КАМАЗ» остается. Любой новый генеральный директор обязан принять все, что есть у компании, к исполнению. Надо учитывать реалии дня и решать проблемы любого уровня. Я, наоборот, считаю, что каждый генеральный директор «КАМАЗа» сделал для развития компании очень много. Так что и для меня это не чужие счета.

«КАМАЗ» часто становился первым. Он стал первым акционерным обществом в СССР, первым испытал невообразимый финансовый кризис, вызванный пожаром на заводе двигателей, первым преодолел этот жесткий кризис без применения процедуры банкротства. Причем банкротство дает равные шансы 50 на 50 — выйдешь из него, или не выйдешь. Акционеры «КАМАЗа» не ошиблись, когда согласились конвертировать долги компании в акции. Только с апреля 2002 года (ред. — когда на «КАМАЗе» был назначен новый «генерал» С.А. Когогин) акции компании выросли почти втрое — их стоимость увеличилась с 29 до 80 центов.

- Вопрос обывательский, но, думаю, ответ на него будет интересен всем. Почему «КАМАЗ» решился на рискованный шаг по заимствованию средств с помощью облигаций, а не обратился в банк за кредитом? Выходит, что в случае неудачи «КАМАЗ» не боялся потерять доверие частных инвесторов? Вы сразу поверили в успех?

- Безусловно, это наиболее эффективный способ привлечения инвестиций. Если бы инвесторы не верили в компанию, вряд ли они бы купили наши облигации. Кстати, когда мы этой осенью во второй раз выпустили облигации, спрос на аукционе в 2 раза превысил предложение — особенно в первый раз. Мы тогда очень тщательно готовились к размещению облигаций, и я два месяца не принимал решение о старте. Мы даже заручились поддержкой банков-организаторов, что они выкупят облигации на случай неудачи. Но мы зря волновались. Результат в обоих случаях превзошел наши ожидания.

Могут сказать, что это не последний наш заем. Это нормальная практика привлечения инвестиций, и мы будем и дальше к ней прибегать. Но сейчас привлеченных средств достаточно, и пока у нас нет такой необходимости. Деньги, полученные в результате размещения облигаций, уже направлены на развитие производства. Мы приобрели оборудование для раздаточной коробки и будем финансировать создание семейства автомобилей тяжелого класса КАМАЗ-6520.

- Самый «болезненный» вопрос года — приватизация «КАМАЗа».

Сергей Анатольевич, проясните, пожалуйста, ситуацию. Продадут «КАМАЗ» в следующем году или нет?

- Я плохо понимаю, почему я сам об этом узнал из газет, хотя меня назначали на эту должность основные соблазны — в лице Правительства России и Татарстана. Так, наверное, бывает у федеральных чиновников, которых в первую очередь интересует нефтяной сектор, и лишь изредка они вспоминают про машиностроение. Скорее всего, мы столкнулись с несогласованностью действий двух ведомств. Даже Министерство промышленности и энергетики и Виктор Христенко не понимали, что делают их коллеги из РФФИ (ред. — агентство по федеральному имуществу)... А задача данного агентства — продавать государственные пакеты акций, где только это возможно, и увеличивать таким образом доходы в бюджет. Хотя на сегодня проблем с наполнением бюджета, благодаря высоким ценам на нефть, не существует.

Впрочем, нам удалось и эту проблему решить. Две звездочки поставлены рядом с названием «КАМАЗ». Наша компания внесена в список стратегических предприятий России, которые не подлежат приватизации в беспорядном порядке, без отдельного решения Правительства РФ.

Какие решения будут принимать собственники в дальнейшем, мне трудно комментировать. Я не понимаю, зачем государство избавляться от госпакета акций, когда «КАМАЗ» демонстрирует высокие темпы роста по всем показателям.

- Какие еще знаковые события произошли в минувшем году в бизнесе «КАМАЗа»?

- 2005 год стал для нас годом совместных предприятий. Впервые за рекордные сроки мы открыли сборочный завод в Казахстане — при беспрецедентной поддержке Правительства РК. Всего один июньский день потребовался для регистрации СП «КАМАЗ-Инжиниринг», а в середине августа с конвейера сошли грузовик КАМАЗ и автобус марки НЕФАЗ. Первым пассажиром автобуса стал Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. Для меня особенно важно осознавать, что у истоков казахстанского автомобилестроения оказался наш российский «КАМАЗ».

Мы будем открывать сборочные предприятия и в других странах, при условии, что будет перспективный рынок и мы будем уверены в том, что сможем защитить свои инвестиции. Кстати, в Казахстане мы получили предпочтения, которых нет у наших конкурентов. Что касается рынка, то мы продаем здесь более 50% автотехники от общего объема продаж в этой стране.

Еще из успехов я могу назвать открытие в ноябре СП «ZF KAMA». Также символично, что первое совместное предприятие на «КАМАЗе» открыл Президент Татарстана Минтимер Шаймиев. Я буду бесконечно повторять, что без поддержки республики «КАМАЗ» не вышел бы из затяжного финансового кризиса. Теперь вместе с нашими немецкими партнерами мы будем производить на «КАМАЗе» европейские коробки передач. Этот бизнес тоже с дальним прицелом на экспорт. В планах на 2006 год - открытие ряда совместных предприятий по производству основных компонентов с ведущими мировыми производителями.

В обязательном порядке мы откроем в Набережных Челнах СП по производству двигателей. Переговоры с нашим иностранным партнером выйдут на финишную прямую в начале 2006 года. Пока я не вправе называть эту компанию (хотя на «КАМАЗе» многие о ней знают), поскольку нами подписано соглашение о конфиденциальности. Это СП обязательно будет создано, поскольку у нас уже нет времени заниматься разработкой собственного двигателя того мощностного ряда, которого у нас пока нет. Благодаря этому альянсу мы будем серьезно представлены на российском рынке двигателей.

- Как известно, «КАМАЗ» сосредоточился в сегменте коммерческого транспорта, о чем свидетельствуют приобретение профильных активов и продажа непрофильного бизнеса. Так все-таки хорошо, что ЗМА продали — или нет? Не жалеете?

- Жалеть, когда что-то свое продаешь, человек обязательно должен. Это решение мне,

конечно, тяжело давалось. Но нужно было сконцентрироваться на одном бизнесе — инвестиций на все не хватит. Я рад, что это не ошибка, что компания «Северсталь-Авто» сделала необходимые шаги и вышла на первую стадию реализации проекта. А в мае 2006-го, думаю, она выйдет на вторую стадию программы, когда запустит сварку и окраску кузовов нового автомобиля. Конечно, это будет совсем другое предприятие по численности, но оно будет производить современный и востребованный рынком легковой автомобиль.

- Какие приобретения года для «КАМАЗа» стали удачными?

- Туймазинский завод автобонесомителей, который в этом году продемонстрировал очень высокую экономическую эффективность. Этот бизнес оказался намного выгоднее нашего основного бизнеса - производства грузовых автомобилей. Что касается самих покупателей, то они составили 140% к уровню 2004 года.

Мы попробовали изменить свое отношение к дилерам. Весной 2005 года одна из российских компаний решила сконцентрироваться в другом рыночном сегменте и заявила о продаже своего грузового дивизиона. «КАМАЗ» это предложение принял, и мы купили компанию «Автосила». Таким образом, сохранили бренд и профессиональную команду. Сейчас это наша 100-процентная дочка, которая входит в десятку лучших дилеров компании. Ежемесячный объем продаж «Автосилы» превышает 100 млн. рублей, и это очень хороший результат.

- Каким для «КАМАЗа» будет 2006 год? Каковы основные риски и основные планы?

- На мой взгляд, нам нужно радикально изменить отношение к производству и к самой компании. У нас прошел период жесткого кризиса, который привел людей в состояние постоянного напряжения, и все стремились преодолеть его последствия. Сейчас наступает определенная стадия успокоенности. Хотя ситуация на рынке и в нашем бизнесе не даст нам успокоиться даже на один день.

В будущем году нам предстоит реализовать много новых серьезных решений. В первую очередь нам надо внедрить программу «Бережливое производство», добиться максимального снижения издержек, повысить конкурентоспособность нашей продукции. Это потребует усилий от всех без исключения — от рабочих до руководства компании.

Флаг на реализацию этой программы будет поднят, и наш персонал уже готов ее исполнять, понимая, что по-другому просто ничего не получится. Также будем приобретать новые интересные для бизнеса активы — преимущественно заводы спецтехники, будем активно занимать новые экспортные ниши, особенно в африканских странах, где наблюдается экономический рост. Особое внимание будем уделять развитию фирменной сервисной сети.

Недавно на моей родине, в Зеленодольске, мы открыли сервисный центр «КАМАЗа». В начале 2006 года мы намерены завершить строительство первого фирменного сервисного центра в Казани, а в Москве, Кемерово и ряде других городов занимаемся подбором земельных участков для строительства новых сервисных центров компании. Пока камазовский фирменный сервис в России и за ее пределами — наше явное преимущество перед конкурентами. Но и они от нас не отстают, так что нам нужно на новой основе и с новой скоростью заниматься этим бизнесом в новом году.

- Президент Татарстана не раз говорил о «команде Когогина». При этом известно, что в рядах камазовского топ-менеджмента, собственно, ваших людей очень мало. Вы готовите новые кадровые решения или же вас устраивает нынешняя команда?

- Действительно, никто не скажет, что я привез с собой массу людей, да и те, что приехали, заняты, в основном, на внешних функциях, а внутри компании не зашли. Я уверен, что лучших специалистов, чем на «КАМАЗе», патриотов «КАМАЗа» мы не найдем. Правда, сегодня среди топ-менеджеров много людей пенсионного возраста и всегда наступает время, когда надо принимать решения и мне, и самому

человеку. Это будет происходить и в следующем году. На смену им придут молодые и активные люди с опытом работы и с хорошей головой. Благо, талантливой молодежи на «КАМАЗе» хватает.

- Что для вас потеря года и победа года?

- Самой большой потерей года я считаю наши финансовые потери, связанные с отсрочкой введения в России современных экологических стандартов уровня «Евро-2». И хотя приказ г-на Христенко был подписан в начале 2005 года, он так и не был реализован. Технические регламенты до сих пор не введены, что сказалось на финансовых результатах нашей компании. С каждой машины, выпущенной с двигателем «Евро-2», мы недополучили 100 тысяч рублей — это наши инвестиционные затраты, связанные с техническим перевооружением.

Но, с другой стороны, мы все-таки смогли добиться введения технических регламентов, хотя бы с середины 2006 года - а значит, и жестких норм по соблюдению экологических стандартов производителями автотехники. Это наша главная победа, которая потребовала от нас максимальных усилий.

- А теперь перейдем к спортивным достижениям «КАМАЗа». О чем вы говорили с Юрием Газзаевым, когда тот еще не принял окончательного решения — оставаться в «КАМАЗе» или уходить в «Кубань»? И что там с задачей на следующий год? Идем в высшую лигу?

- То что, Юрию Фарзунувичу предложили в «Кубани», несовместимо с тем, что у Газзаева есть здесь, в Набережных Челнах. Мне трудно предать, о чем именно мы говорили. Однако сверхпредложений я не пытался ему делать. Основной фактор все-таки тот, что он сумел собрать крепкую надежную футбольную команду. Степень моего личного доверия ему тоже очень высока, да и в городе он себя чувствует сейчас как дома. Скорее всего, моральный фактор оказался выше материального. Газзаев поверил, что он здесь не на год, не на два, и что задачу выхода в Премьер-лигу по-прежнему решать надо.

- Сергей Анатольевич, вас называют главным болельщиком команды «КАМАЗ-мастер». И все-таки это в «КАМАЗе» бизнес или спорт?

- Я рад, что страна стала внимательно следить за нашими спортивными достижениями, но не надо скрывать, что для нас это имиджевый, рекламный проект. В первую очередь мы заботимся о рекламе наших полноприводных грузовиков, доказывая, что они являются лучшими в мире. Наши спортивные КАМАЗы могут пройти любую по сложности трассу надежнее и быстрее всех.

Самой сложной тонка «Дакар» была в прошлом году. Однако нам и тогда удалось выиграть, даже тогда, когда и люди, и техника не выдержали. В этом году она не должна быть такой убийственной, поступим по дереву.

Я уверен, что технику мы сумели подготовить хорошо. Но главное, я хочу, чтобы у наших спортсменов хватило и сил, и здоровья пройти эту трассу уверенно. Нагрузки будут непосильными, но мы за последние 3 года создали для ребят все необходимые условия — чтобы они восстанавливали здоровье в лучших клиниках России и Европы. На этой тонке с ними снова будет врач. Так что не волнуйтесь — все досуд.

- А вы поедете в Сенегал?

- Да, я и в этом году заявлюсь на поездку, даже все прививки сделал. Так что будем «болеть» за ребят и следить за развитием тонки.

- Сергей Анатольевич, где вы будете отмечать Новый год?

- Конечно, дома — это же семейный праздник, и никуда не хочется уезжать. К тому же, в эти рождественские праздники у моей мамы день рождения — ей исполнится 75 лет.

- Ваши пожелания читателям «ВК», камазовцам и жителям города...

- Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю вам, чтобы год этот был очень светлым, чистым, добрым, чтобы только хорошее свершалось в нашей жизни. Чтобы мы шли вперед, и чтобы и «КАМАЗ», и город стали чище, краше и надежнее.

- Вас тоже с Новым годом! Здоровья вам и удачи, и чтобы вы также успешно управляли «КАМАЗом».

- Спасибо! Но это уже собственники решат.

## ФИНАНСЫ. 2005 ГОД

На успехи «КАМАЗа» в 2005 году бурно среагировали финансовый и фондовый рынки. Капитализация компании к концу года превысила 705 млн. долларов. С 2002 года стоимость компании выросла почти втрое.

Еще в 2003 году автогигант пошел на беспрецедентный шаг: провел первую в своей истории операцию по размещению на финансовом рынке страны облигационного займа. Срок погашения выпал как раз на 2005 год. Отметим сразу — это было досрочное погашение облигаций. До последнего в успех верили только на «КАМАЗе». А ведь риск был велик. Первый заем выпал на ноябрь 2003-го, на время ареста Михаила Ходорковского (когда инвесторы старались вывести капитал с российского фондового рынка). Тогда большинство из российских эмитентов предпочли перенести собственные размещения облигаций на полгода, а «КАМАЗ» рискнул — и выиграл.

Второй облигационный заем был размещен этой осенью, причем особенностью второго заимствования стала беспрецедентно низкая процентная ставка, определенная сроком на три года (8,45% годовых, или 42,13 рубля на одну облигацию). Эксперты связывают успех размещения с выходом «КАМАЗа» из затяжного кризиса, вызванного пожаром на заводе двигателей в 1993 году. Ничего подобного не смогли добиться ни «Авто-ВАЗ», ни «Северсталь-Авто». Этой же осенью они привлекали деньги под 10-11% годовых. Привлеченные 3 млрд. рублей позволили оптимизировать кредитный портфель и направить деньги на финансирование проекта по созданию автомобилей тяжелого класса КАМАЗ-6520.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

# ЛОКОМОТИВ ИДЕТ ПЕРВЫМ

Ольга ЕРАШОВА

Сколь широк модельный камазовский ряд, столь многопрофильна и деятельность самого «КАМАЗа». Три года назад компания впервые выступила в оригинальном амблуде, презентовав на рынке новый для себя вид инвестиционной деятельности, получивший название «лизинг от производителя». Тогда мало кто мог прогнозировать, что созданный департамент лизинга, начав с нулевой отметки, к концу 2005 года станет в своем сегменте настолько известным игроком, что среди ста наиболее видных финансово-лизинговых компаний, работающих в России (среди них есть и иностранные), в рейтинге журнала «Эксперт» займет уже 13-ю строчку. А среди лизинговых автомобильных – первую. Работа «за строчку в резюме» – собственно, цель каждого сотрудника департамента в отдельности и всей структуры в целом. Но эксперты лишь фиксируют данность: привлекательность «молодого лица» «КАМАЗа», и это главное, оценили клиенты, потребители.

День рождения на прошлой неделе департамент отмечал без помпы, по-семейному: более значительные и славные даты – еще впереди. Но не зря директор по лизингу и развитию продаж Альфия Гарифуллина, поздравляя свой коллектив, оперировала метафорами. Брошенное в землю зерно не только проросло, но превратилось уже и в плодоносящее дерево: с каждым годом все объемистей становится лизинговый портфель – в общей сложности, включая заказ наступающего года, его «вес» определяется уже 10 миллиардами рублей. Для каждого работника департамента эти три года стали экзаменом на профессиональную состоятельность – многие уже сделали неплохую карьеру, для других восхождение по служебной лестнице только начинается. Возможность проявить себя, самореализоваться, вырасти – все эти «скрытые дивиденды» сегодня в активе самой молодой инновационной камазовской команды, средний возраст которой – 31 год. Лучшим – Ольге Смирновой, Олегу Ершову, Элгару Храмову – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и оргразвитию Жамиль Тагиров вручил Почетные грамоты. А директор департамента добавила: каждый награжденный – пример «делай, как я» для других членов коллектива.

В канун Нового года даже на собственном празднике – речь не об абстрактных мечтах-желаниях, а о конкретных целях, которые ОАО «КАМАЗ» определяет на будущее перед блоком по лизингу и развитию продаж (новый статус – дочернее предприятие, лизинговая компания «КАМАЗ»): стать, по сути, «локомотивом» – самодостаточной рыночной компанией, центром прибыли корпорации. Одна из задач Стратегии развития «КАМАЗа» до 2010 года – удвоение выпуска и реализации продукции – означает для лизинговой компании, что ее роль в перспективе возрастет в несколько раз, а сфера деятельности расширится как в масштабах СНГ, так и в странах дальнего зарубежья.



- Альфия Гумаровна! Первые шаги вашего департамента, действительно, сопоставимы были с началом жизненного пути человека. За три года произошло очень много перемен – как внутри структуры, так и в мире, ее окружающем. Наверное, самое время подвести некоторые итоги?

- Посмотреть, как говорит-ся, что в сухом остатке? Буквально на днях я услышала ответ на этот вопрос из уст старейшего руководителя Салаватского АТП ГУП «Башавтотранс» Николая Егоровича Дегтярева: «Лучше КАМАЗа машины нет. Но средний возраст наших автомобилей – 16 лет, и нам никогда бы не приобрести новые, если бы не новая система продаж, предложенная «КАМАЗом». Просто, но в этом вся суть: значит, есть смысл нашей работы и для «КАМАЗа» и, пусть не покажется это высокопарным, для России. Большая корпорация ставит перед собой много целей. Например, увеличение продаж. И я могу лишь подтвердить слова названного директора: те единицы техники, которые мы реализовали, никогда не были бы проданы только по традиционной схеме. Шесть тысяч единиц техники реализовано (а значит, произведено, на них получена добавленная стоимость) только благодаря этой программе. Вторая бизнес-цель – прибыль. Наша деятельность сформирована таким образом, что она прибыльна. Но есть и стратегические цели – они работают на имидж компании, и в этом смысле нельзя не назвать наличие современной системы продаж. Такую систему имеют все мировые гранды, лидеры на европейском рынке считаются «Скания», «Вольво». Если бы ее не было сегодня в

активе «КАМАЗа», он не мог бы претендовать на имидж ведущей мировой корпорации. Это обернулось бы снижением объемов продаж, потерей клиентов.

Но надо признать: внедрение программы мы начали поздно: следовало сделать это еще как минимум пять лет назад.

- Так ведь экономическая ситуация была «минусовая»? Помните, в каком финансовом положении оказалась «КАМАЗ»...

- И все же развивать систему необходимо было именно тогда, потому что сейчас нам приходится наверстывать упущенное. Например, планы ближайшего года – распространить ее на всю Россию и использовать дилерской сети «КАМАЗа», для чего мы намерены открыть как минимум 8 филиалов - в каждом федеральном округе и в столице, в помощь дилерским центрам для быстрого осуществления документооборота. Но вместе с открытием филиалов, то есть с организационными мероприятиями, мы вынуждены будем продвигать и новые продукты. Это очень трудно, риски большие, что-то может и не получиться, но время поджигает, и мы это делаем. Такова главная системная трудность, которую я вижу перед собой.

Ни для кого не секрет, что на российском рынке за последнее время значительно усилили свои позиции иностранные компании. А ведь в основном это произошло за счет новых видов продаж!

Да, итоги, 13-я строчка в топ-рейтинге ста ведущих финансово-лизинговых компаний - хороши. Но это очень мало по сравнению с тем, чего необходимо достичь. Что-бы стать сильнейшим, пред-

# “БЕЗРАЗМЕРНЫЙ БИЗНЕС” УКРЕПЛЯЕТ БАСТИОНЫ

Ольга ЕРАШОВА

Акселерация лизинга, по мнению директора по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» Альфии Гарифуллиной, объяснима: жесткие рыночные условия спрессовывают время. Почти как на фронте, на передовой, год здесь идет за два, а то и за три. О проблемах и перспективах развития лизингового бизнеса – наша традиционная предновогодняя беседа.

стоит делать в десять раз больше. Но я надеюсь на помощь руководства «КАМАЗа», функциональных директоров, которым могу сказать только слова огромной благодарности за то, что они и сейчас нас поддерживают, работают с нами вместе.

- Что изменилось с созданием блока по лизингу и развитию продаж?

- В блок по лизингу и развитию продаж входит вновь созданная лизинговая компания «КАМАЗ», которая будет заниматься лизингом именно грузовой техники, и департамент по развитию продаж и лизингу, чьей задачей станет разработка новых продуктов. С образованием этого блока как раз завершилась концепция создания системы новых видов продаж. Это значит, что «КАМАЗ» взял на себя обязательство сформировать современную систему поддержки продаж, которая станет частью продукта. «КАМАЗ» перепозиционировался: мы продаем не автомобиль, не «железо», а решение проблем потребителя – начиная от конструкторских разработок и кончая утилизацией техники. Очень яркое звено в этой цепочке – новая система продаж. Да, образовано новое юридическое лицо, дочернее предприятие «КАМАЗа», но сделано это только для того, чтобы обеспечить большее развитие и большее продвижение на рынок. Естественно, сохраняется вся камазовская символика. Увеличится число задач.

«КАМАЗ» как собственный хочет видеть нас прибыльной компанией, которая приносит ему доход не только от продажи автомобилей, но и от самого лизинга как финансового инструмента.

- Альфия Гумаровна, однако, неверное, не только положительный опыт приобретен за трехлетний период?

- В мировой и российской практике известны риски, связанные с реализацией лизингового договора, и мы умеем ими управлять. Но единичные случаи негативно-

го опыта работы с клиентами все же есть, и здесь я говорю однозначно: если не нарушать технологию, которую мы сами разработали, никаких рисков, никаких нежелательных последствий от лизинга быть не может в принципе.

- Помните, аналитики предсказывали, что России предстоит пережить лизинговый бум. На одном из совещаний вы подчеркивали, что ни один из сегментов макроэкономики в стране не достиг за этот год столь значительного роста, как лизинг. Чем вы это объясните? Изменением менталитета – жить в долг стало не зазорным?

- Это не жизнь в долг, а разумное ведение хозяйства. Средства производства (и наш автомобиль как раз первое такое средство) – не средства потребления, они приобретаются для производства. И когда они в процессе производства зарабатывают сами на возмещение своей стоимости, на выплату лизинговых платежей, - это наивысшее управленческое решение. Сегодня в России лизинг не надо пропагандировать – его хорошо знают. Благодаря и нам – в том числе. Клиент на рынке лизингоориентирован. Аналитики лизингового рынка констатируют: общая стоимость заключенных лизинговых договоров в долларах в 2004 году по отношению к 2003 выросла на 85 процентов, в 2005-м вырастет, по их оценке, на 56. Остальные макроэкономические показатели дали рост не более чем 10-15 процентов. Удельный вес лизинга в инвестициях растет постоянно, на сегодня это (расчет сделан на основе данных Госкомстата) уже 9 процентов, но рост еще будет, потому что в Европе он составляет от 30 до 50 процентов. Сравните: если рост ВВП ожидается у нас на уровне 6 процентов, объема промышленной продукции – 6,3, а рост инвестиций – на уровне 11, то рост лизинга – на уровне 56 процентов. Это как раз подтверждает высказы-

вание Президента России Владимира Путина: он не случайно назвал лизинг основным инвестиционным инструментом, который позволит обновиться нашим производством. Тенденции таковы, что лизинговый рынок в ближайшие 5 лет еще будет расти. Постоянно появляются новые лизинговые продукты, программы, выходят крупнейшие игроки, сегодня в России уже около 1000 компаний, из них серьезных – около ста. Среди них и иностранные компании, и «Росагролизинг», созданный с участием и за счет бюджетных российских средств, и «Ильюшин-финанс»... Многие лизинговые компании стали уже «подбираться» к поставщикам, формируя очень прочные альянсы. И, значит, мы угадали, формируя лизинговый бизнес от «КАМАЗа».

Бум состоялся, он будет держаться на высоком уровне, так как лизинг, по моему мнению, - единственный разумный инструмент привлечения инвестиций. Такие корпорации, как Газпром, Лукойл, СУЭК давно уже берут технику только в лизинг. Правилom хорошего тона, правилom хорошего предпринимателя, бизнесмена, хорошего менеджмента считается: технику надо брать без денег – она заработает их себе сама, да еще и обеспечит себе весь комплекс услуг.

- Год назад вы сказали, что практика почти весь ассортимент «финансового инструментария» у «КАМАЗа» уже имеется, остается лишь система «Трейд ин». Теперь есть и она...

- Да. Приобретение техники за предоплату, в лизинг, рассрочку и в кредит, по программе «Трейд ин» - сегодня из предлагаемых схем клиент

Только цифры: В лизинговом портфеле на конец года – 5792 единицы техники, его «цена» - 6650 млн. рублей. По оперативным данным, за 2005 год заключено 317 контрактов на передачу в лизинг 2648 единиц техники. В 2006 году планируется реализовать не менее 2700 (в том числе – 2000 автомобилей КАМАЗ, 300 автобусов НЕФАЗ и 400 единиц прицепной техники) стоимостью 2932 млн. рублей.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

# ЕСТЬ НОВЫЙ ЛИДЕР

21 декабря в ЗАО «Ремдизель» комиссию, проверяющую состояние культуры производства, встречала солидная делегация, которую возглавлял генеральный директор Фаиз Хафизов.

Это предприятие первым прошло через процедуру оптимизации площадей. Освободив основную часть своей «квартиры» под КИП «Мастер», оно разместило производство в одной из ее «комнат» - на станции испытания двигателей. Сейчас коллектив из 470 человек не только делает капитальный ремонт силового агрегата, но и участвует в реализации программы «Trade in».

Аудит культуры производства комиссия начала с цеха капитального ремонта силовых агрегатов. Здесь созданы все условия для ее соблюдения даже на таком грязном участке, где разбирают двигатели, не один год бывшие в употреблении. Порядок царит и на складе комплектующих деталей. Среди стройных рядов тары яркими пятнами выделяются заводские «шишки», каждый из которых регулярно красится.

Главный инженер Зульфат Аюкин гордо распахивает двери помещений, пристроенных к основному корпусу. В светлых кабинетах, еще пахнущих свежей краской, скоро введут центральная измерительная лаборатория, служба главно-

Что же касается напольного транспорта, то зарядный зал предприятия соответствует числу эксплуатируемых погрузчиков.

Последним производственным помещением, осмотренным аудиторами, стал заводской подвал. Однако и в его освещенных закоулках царил порядок. Единственное замечание, занесенное в протокол, – отсутствие коврика на проходах в помещении операторской подвала станции испытания двигателей.

Затем комиссия заглянула в бытовки и столовую. Как оказалось, точка «КАМАЗ-Общепита» пользуется у ремонтников большой популярностью – в том числе и потому, что все рабочие питаются здесь за счет предприятия. Директор принял такое решение после ревизии обедов, приносимых заводчанами из дома. На 24 рубля от «Ремдизеля» в столовую можно взять комплексный обед, а из своего кошелька оплатить что-то дополнительное, по желанию. По словам фельдшера здравпункта, такая мини-революция в организации питания тут же отразилась на здоровье работников. Существенно снизились заболевания желудочно-кишечного тракта, люди стали реже уходить на больничные с простудами.

Но какой бы глянцевой ни казалась общая картина «Ремдизеля», представители комиссии нашли и здесь нарушения правил эксплуатации и охраны труда. Главный специалист департамента главного механика Раис Жумагазиев отметил, что за счет «несанкци-

онированных» шкафов с инструментами у станков значительно уменьшена зона рабочего места, что чревато всплеском травматизма. Заместитель главного инженера департамента главного энергетика Николай Шишонков, оценив состояние энергетического оборудования как удовлетворительное, порекомендовал помыть и подкрасить шинопроводы в цехе капитального ремонта двигателей, покрасить трубопроводы и нанести на них маркировку. Представители пожарных служб попросили обозначить заводские объекты соответствующими категориями пожарной опасности. Начальник Бюро по охране труда Александр Наумов, известный своей бескомпромиссностью, на этот раз отметил системный подход руководителей завода к решению задач.

Точку в обсуждении поставил директор департамента по координации и промышленной безопасности Разин Батыршин:

- Перемены в состоянии культуры производства, произошедшие за шесть месяцев, доказывают, что руководство завода, начав преобразования с создания условий труда для работников, выбрало правильный путь.

По результатам проверки состояние культуры производства ЗАО «Ремдизель» признано хорошим, но, по мнению специалистов, у этого предприятия есть все необходимое для борьбы за победу с признанными лидерами соревнования.

# ДЛЯ КОГО ПРАЗДНИКИ – БУДНИ

Линара ИСХАКОВА

Ремонтная служба литейного завода в течение долгих лет считается одной из лучших на «КАМАЗе». Уходящий год не стал исключением в ее славной летописи.

Итоги работы были озвучены на встрече заместителя главного инженера по ремонту Сергея Бугаева с коллективом ремонтной службы.

Торжественное награждение лучших ремонтников задало тон мероприятию. Указом Президента РФ Владимира Путина 65 работников ремонтных служб ОАО «КАМАЗ-Металлургия» награждены медалью «В память 1000-летия Казани».

За год общая численность ремонтной службы литейного

завода выросла на 60 человек. Сегодня 1 276 специалистов обеспечивают исправность оборудования и бесперебойность в работе литейного производства. Однако этого прироста работников, по-видимому, недостаточно. Так, значительные трудности испытывает цех капитального ремонта (ЦКР), где не хватает 24 специалистов. Набор штата ремслужбы остается серьезной задачей на будущий год. Одна из смежных проблем,

долготрающих – престиж ремонтной службы. Леонид Кошовой, главный механик литейного завода, говорит об этом так:

- 39% работников – люди старше 50 лет. Это настораживает. Молодежь в ремонтники не спешит. А нет молодежи, значит, нет смены. Не умаляя значимость других профессий, все же отмечу: чтобы стать специалистом ремонтного дела, необходимо как минимум 5-6 лет. Арифметика говорит за себя. Время задуматься и готовить смену.

Между тем, значительным событием уходящего года для ремонтной службы литейного завода стало зарождение

новой традиции. В память о легендарном камазовском ремонтнике здесь учреждена премия имени Геннадия Николаевича Жукова - основателя ремонтной службы завода. Принятое решение ежегодно, в канун профессионального праздника – Дня металлурга, вручать премию победителям смотр-конкурса. Он будет проходить среди ремонтных бригад, цехов, отдельных специалистов данной службы литейного завода.

Ремонтники, пожалуй, одни из тех немногочисленных специалистов, для которых «чужие» праздники становятся трудовыми буднями. Ведь, как показала состоявшаяся встреча, даже в преддверии январских каникул ремслужба всерьез настроена на рабочий лад и активную деятельность.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

# СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

# ВЕК ЖИВИ — ВЕК УЧИСЬ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

В прошедшую пятницу завершился курс английского языка для топ-менеджмента ОАО «КАМАЗ». 12 руководителей предприятия во главе с «генералом» две недели совершенствовали знания иностранного под руководством необычного тренера. Уникальный человек и всемирно известный преподаватель Михаил Шестов живет и работает в Нью-Йорке. Визит на «КАМАЗ» совпал с его вторым приездом в Россию за последние 14 лет.

Михаил Шестов — «главный консультант организации ООН «День Земли» по системам обучения, лингвист-полиглот, педагог-новатор. Разработал принципиально новую методику обучения и самообучения, которая позволила ему быстро освоить десятки иностранных языков, установить четыре мировых рекорда по работе на компьютере с применением текстового редактора на многих языках». Вот лишь немногие характеристики, которыми снабжают Шестова журналисты. Информация о его методе и достижениях включена в Книгу рекордов Гиннесса, российскую Книгу феноменальных достижений человека «Диво». Телекомпания CNN назвала его «просветителем, человеком, который работает на 27 языках со скоростью до 1000 знаков в минуту».

Изучать английский Михаил Шестов начал в школе в Кисловодске. «Якобы обучался, потому что ни единого слова не произносил правильно, — так оценивает он свои прежние знания. — Сам правильно выучил, когда мне надоело, что все иностранцы — носители языка надо мной смеются и не могут понять».

Датой рождения своего метода Шестов считает 1979 год. Тогда он учился на курсах военных телеграфистов и впервые обратил внимание на резкое улучшение уровня владения устным и письменным русским языком благодаря занятиям интеллектуальной машинописью. Молодой человек научился работать в четыре раза быстрее своих сокурсников, с безупречным качеством. И даже учил коллег. «Последние месяцы перед армией, будучи гражданским телеграфистом, набирал и корректировал телеграммы, накарябанные любым почерком русскими и латинскими буквами, что мне очень нравилось», — рассказал о себе Михаил Юрьевич. Во время службы в армии Шестов принимал участие в соревнованиях по радиоспорту, был отмечен как лучший солдат-панист.

После армии поступил на журфак МГУ, стал обучать сотрудников педагогических вузов редактированию и быстро записыванию своих мыслей на родном языке, в свободное время продолжал учить азбуке Морзе и стенографии. В то же время сам освоил копирование и легкое корректи-

рование текстов с любого почерка на английском. Благо практики было достаточно — Шестов подрабатывал переписыванием с черновиков докторских и кандидатских диссертаций на самые различные темы. Во многих научных работах приводились отрывки текстов на языках первоисточников. Работа над параллельными текстами с одновременной попыткой их проговаривания вслух и заложила основы системы Шестова по изучению иностранных языков.

— Михаил Юрьевич, почему вы уехали из России, и как складывалась ваша карьера в США?

— Я до сих пор являюсь гражданином России. В Америку меня в 1993 году пригласил Президент Флоридского государственного университета господин Бернард Слайгер. По его же представлению правительство США признало, что моя методика является самой лучшей, и я не составлю конкуренции жителям США, так как никто все равно не сможет обучать с таким уровнем эффективности. Короче говоря, мне дали постоянный вид на жительство по категории «человек неординарных способностей». С этого момента я занимаюсь разработкой различных методов обучения, провожу лекции и семинары на английском, русском и некоторых других европейских языках на темы «Как научиться учиться», «Как быстро выучить иностранный язык» и т.п.

— О вас написано столько интересного и необычного, например, что вы знакомы с правовой президентом США и даже работаете с ней. Расскажите, пожалуйста, кто она?

— Ее зовут Робин Робертсон. Мы познакомились во Флориде. Она профессионально занималась редактированием текстов любой тематики, по профессии — программист и математик. Я прочитал ее объявление в газете, оно мне показалось очень интересным. Предложил ей стать моим менеджером. Она помогла мне с открытием школы в Нью-Йорке и почти полностью разъяснила систему правильного произношения. Ее дел Роберт Робертсон был председателем Всеамериканского совета по английскому языку. Ее отчим Ричард Диксон — известный американский театральный режиссер, руководитель театра, специалист по постановке речи. Он мне тоже здо-



рово помог с фонетикой. Сама же она потомок президента США Джеймса Полка.

## СЕКРЕТ УСПЕХА

Все, что делает Михаил Шестов, базируется на его методе запоминания. Обучая разговорному английскому, он, прежде всего, учит правильно произносить звуки. Все слова раскладываются на «замедления». По словам Шестова, в такой раскладке любой человек медленно может произнести слово на любом языке.

Основное препятствие в освоении английских слов — это невозможность при нормальной скорости речи на слух освоить произношение. Девять из десяти слов произносятся с ошибками, и выучить их не представляется возможным ни в какие разумные сроки. Невозможно обучить человека языку, не научив его имитировать звуки. Например, стоит не так произнести один звук, и вместо английского слова «полный» мы получим «глупый».

— В чем уникальность вашей методики?

— Главный недостаток традиционных методов обучения в том, что преподаватель произносит слова на обычной скорости, монотонно. Филологов обучают следующим образом. Люди начинают читать книгу на иностранном языке. При этом они останавливаются, обращаются к словарю, находят перевод. Происходит детализация навыков. У меня же иной подход. Чтобы сформировался навык, нужно чередовать чтение сегментарное, то есть по частям, с переводом, с периодами вала (иной термин). Вал — прочтение 25 страниц подряд без остановок. Ведь, как обычно изучают иностранный? Долго сидишь, дума-

ешь, потом что-нибудь напишешь. Если не чередовать такую работу с валом, навык не формируется. В результате большинство наших филологов не в состоянии ни написать, ни произнести быстро и правильно сложное предложение.

— Насколько я поняла, ваш принцип основан на формировании моторики пальцев и мышц лица...

— Я предлагаю ученикам скопировать, переписать огромное количество материала, без единой ошибки, произнося все вслух по буквам. Достаточно 50-70 страниц. Тогда в любом языке формируется абсолютная грамотность. Пальцы не идут на ошибку, рот не говорит ничего неправильного. Возникает ненависть ошибки. Рот как записывающее устройство, если он проговаривает только правильные вещи, формирует наше сознание и начинает мыслить более качественно.

— А как вы развиваете в себе и у других «абсолютную грамотность»?

— Я уже говорил, что ученики читают и переписывают большие объемы текстов, например, главы из «Мастера и Маргариты». Как только человек совершает одну ошибку, он делает конкретное упражнение по искоренению этой категории неточностей и начинает все сначала. После пяти-шести ошибок любой взрослый и ребенок становится внимательным. Взрослые особенно не любят возвращаться назад. Такие упражнения помогают выработать дисциплинированность.

— Как скоро по вашей методике можно изучить язык?

— Это совмещенный очно-заочный курс, максимальный объем 180 часов (для самого неспособного — таковых среди

топ-менеджмента «КАМАЗа», конечно же, нет), минимальный — 120. Сотрудники «КАМАЗа» прошли 44 часа, включая уроки машинописи. За это время у них была создана база, похожая на базу носителей языка, только более совершенная. Сейчас им остается просто тренироваться. Каждый получил аудио-, видеоматериалы, которые обещают человеку практику. Занимаясь 1,5 — 3 часа в неделю, они освоют язык.

— Какими знаниями английского обладали наши сотрудники до начала занятий?

— Знания были на уровне школы, института или вообще никаких. Но и те, кто изучал английский, не могли свободно на нем общаться. Теперь они научились имитировать звуки, слова, читать. У них появилась основа для понимания устной речи, на что при обычной программе обучения уходит 8-10 лет. Кстати, параллельно улучшаются и знания русского языка, вырабатываются навыки синхронного перевода.

## О ПЛАНАХ

Оказалось, что человек, знающий и умеющий так много, не перестает учиться. Михаил Шестов мечтает довести до совершенства свою игру в большой теннис, игру на фортепиано и органе. Кстати, как органист, он во время пребывания в Челнах посетил зал органной музыки. Гость остался доволен увиденным, тем более что выступали талантливые дети из Фонда Владимира Спивакова.

На вопрос о желании еще приехать на «КАМАЗ» — Михаил Шестов ответил утвердительно. Вероятно, сотрудничество автогиганта с уникальным преподавателем продолжится в новом году.

Ирина ЛУКАШОВА

В далеком 1980 году «в целях сплочения коллектива» руководство «движсков» учредило профессиональный праздник — День инструментальщика. Вот уже четверть века представители этого нелегкого ремесла, работающие на заводе двигателей, исправно свой день отмечают. Сегодня мы расскажем вам о человеке, верном профессии инструментальщика более 30 лет.

Галина Ивановна Столярова трудится старшим мастером инструментального цеха. В ее подчинении — две бригады: участок заточки и бригада по переборке фрез и протяжных блоков. В преддверии профессионального праздника Галина Ивановна отметила 55-летие.

В самом начале производственной карьеры на заводе двигателей она уже имела пятый разряд: получила его на Заволжском моторном. Потомственная заточница (отец Галины тоже работал заточником на ЗМЗ), она приехала на «КАМАЗ» в начале 70-х. В те годы — как, впрочем, и сейчас — этой редкой профессии нигде не обучали, а потому приходилось Галине Ивановне выполнять одновременно два важных дела: осваивать импортные станки и заниматься наставничеством. «Я — счастливый человек, — признается моя собеседница, — потому что по сей день рука об руку работаю с людьми, с которыми меня связывает уже три десятка лет безаварийной дружбы».

В течение 15 лет Галина Ивановна была народным заседателем Верховного суда ТАССР, так что сомневаться в ее мудрости и умении по советам оценить работу каждого не приходится. Со временем волей-неволей наша героиня взяла на себя и житейские заботы инструментального цеха. Уже много лет она бессменный председатель цехового комитета. О чем это говорит? В первую очередь — о доверии. На Галину Столярову возлагают надежды и чашаня не только подчиненные — работники заточного участка и бригады по переборке фрез и протяжных блоков, но и весь коллектив инструментального цеха! «Можно только поражаться, как Галина Ивановна справляется со своими обязанностями и при этом успевает вести общественную работу! — говорит начальник инструментального цеха Сергей Фролов. — Пять лет назад меня назначили руководителем незнакомого мне коллектива (до этого я трудился в другом подразделении). Тогда я очень нуждался в надежной опоре, особенно в части

# ГАЛИНА СТОЛЯРОВА: “ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЦЕХ СПЛОТИЛА СУДЬБА”

взаимоотношений с людьми. Этой самой опорой для меня стала и по сей день является Галина Ивановна Столярова».

Немало добрых дел сделано в цехе благодаря Галине Ивановне. Именно по ее инициативе — и, разумеется, не без поддержки руководства, которое не устает благодарить известную инструментальщицу, — улучшены условия труда рабочих на заточном участке: проведена вентиляция, обеспечено хорошее освещение. «Раньше нам приходилось поджигать спичку, чтобы рассмотреть на станке деление, ведь в нашей работе важен каждый миллиметр! Теперь, без ложной скромности, у нас самый светлый участок на всем производстве!» — не без гордости восклицает Галина Ивановна.

Но и это еще не все. Участок заточки находится в огромном, просторном помещении. Здесь разросся настоящий ботанический сад среди производственных станков. Зрелище, надо сказать, неописуемое. Сотворить подобное великолепие способны только женские руки.

Конечно, для успешной работы необходимо четкое разграничение полномочий руководителя и подчиненного, но не менее важна и способность идти на компромисс. По словам Галины Столяровой, каждый раз, когда она отставала перед начальством свою позицию, исчезали страх и сомнения. В эти, порой драматические, моменты она помнила лишь о десятках людей, которые стояли за ее спиной, которым нужна достойная заработная плата, у которых множество проблем. И сейчас Галина Ивановна с дрожью в голосе говорит, что когда-то ей придется уйти, и заменить ее на этом посту, а значит, заступаться за подчиненных, как это всякий раз делала она, будет кому-то...

«В период экономического кризиса середины 90-х годов, когда шла массовое сокращение, мы со слезами провожали каждого рабочего. Ну, а тех, кто остался в нашем цехе, сплотила сама судьба», — делится Галина Столярова.

Преуспела Галина Ивановна и в личной жизни. В семье Столяровых три взрослые дочери, каждая из которых обязалась собственной семьей. Внулата обожает гулять с бабушкой по лесным тропинкам.

Столяровы часто ездят на природу за дарами леса, а потом Галина Ивановна непременно угощает коллег жареными, пареными, маринованными грибами. Или вареньем, приготовленным по особенному рецепту.



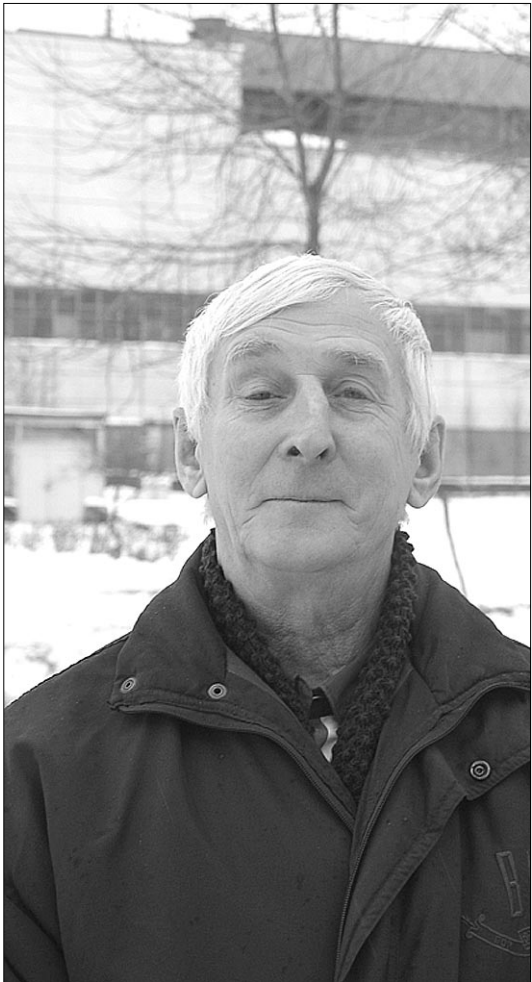
# И ЭТО ВСЁ — О НЁМ

Татьяна ДЖАНГИРОВА

Иван Николаевич Зотов — на литейном заводе имя известное. Для ремонтной службы завода этот человек — некий символ неиссякаемого оптимизма, жизненной энергии и преданности любимому делу.

Родом Иван Зотов из деревни Нижний Тимерган Мензелинского района. Жили в поселевонные годы неброско. В доме — только самое необходимое для семьи из 6 человек. На стол подавали лишь то, что вырастили на своем огороде. В те годы электричества в деревне не было, поэтому изучать основы грамматики и арифметики Ивану приходилось при тусклом свете «керосинки». В школу ходили за 4 километра в соседнее село. Родители целыми днями работали, а хозяйство «заправляли» сами ребятишки, которых непростые условия жизни сизмальства учили ответственности и экономии.

После восьмилетки Иван поступил в елабужское ПТУ, учился на машиниста-тракториста широкого профиля. По окончании училища три года проработал в совхозе. А в 1966 году военкомат призвал его на учебу в автошколу, где готовили



водителей-профессионалов.

— Служил я в отдельной истребительной противотанковой батарее в Ужгороде. Мы считались резервом командира дивизии, — вспоминает Иван Николаевич. — Таких в войну называли «смертниками», потому что в критической ситуации, такой как прорыв танков противника, эти батареи должны были остановить их поток. Нас ежегодно отправляли на учения в разные районы страны. А перед самым «дембелем» случилось так, что наш полк принял участие в съемках сцены «Битва при Ватерлоо» в фильме Сергея Бондарчука. Создавали «массовку». Каждый день нас наряжали в униформы разных войск наполеоновских времен. У меня даже фотокарточка сохранилась.

В 1969 году Иван Зотов вернулся домой. Сразу устроился в Мензелинский комбинат бытового обслуживания — водителем. После того, как по стране пошел клич «На КАМАЗ!», он, долго не думая, поехал. К тому же часто проезжал мимо, видел, что начинается стройка. У старой Мензелинской дороги был заложен бетонный прямоугольник с надписью «Здесь будет построен Камский автомобильный батыр». Жажда новых знаний, молодой энтузиазм двигали тогда многими людьми.

И так в 1973 году Иван Николаевич начал свой трудовой путь на «КАМАЗе» — с завода двигателей. Принимал участие в сборке двигателей — первого и десятитысячного. Стал высококлассным специалистом, слесарем-ремонтником. Параллельно работе он 4,5 года отучился в Камском автомеханическом техникуме на факультете «Холодная обработка металлов». Получил еще одну специальность — техник-технолог.

На литейный завод перевелся в 1981-м: начи-

нал в цех капитального ремонта слесарем-ремонтником 6-го разряда. Через некоторое время его выбрали бригадиром. Бригада Зотова на ПРЛ делала полностью обвязку печей и принимала участие в первой плавке.

— Геннадий Сергеевич Баштанюк приезжал, помогал нам настраивать печи в автоматическом режиме. Вся наша бригада собралась на первую плавку! Когда плавильщики загрузили шихтой, завели свод... Пуск! И как только появились первые блески огня, радости нашей не было предела! Мы ведь тоже непосредственные участники того, что произошло.

Профессия слесаря-ремонтника — одна из самых сложных. Чтобы стать специалистом в этой области, нужно как минимум лет шесть практики. Работа тяжелая, грязная. На сегодняшний день в РМЦ работают пенсионеры, таких у нас больше половины. Не спешит сюда молодежь. Не престижно. Вот самая наша большая проблема в РМЦ, — сетует Иван Николаевич. — Раньше хоть стимул был: квартира, зарплата. Сейчас этого нет. В этом году, правда, «запустили» Программу для поднятия престижа ремонтной службы, но о результатах пока говорить рано. Одно радует, что наш цех лучший по всему «КАМАЗу».

Несколько лет Иван Зотов проработал старшим мастером по ремонту и обслуживанию оборудования в корпусе цветного литья. Слесарь-ремонтник — профессия такая, что приходится постоянно что-то придумывать и изобретать. Большая часть предложений его бригады запатентована. А сам Иван Николаевич выучился на патентовед-менеджера — получил дополнительное образование.

В 2000 году Геннадий Николаевич Жуков выдвинул кандидатуру И.Н. Зотова на должность председателя профкома ремонтной службы литейного завода. Иван Николаевич — человек очень активный, отзывчивый, инициативный, знающий производство и все тонкости технологического процесса, как нельзя лучше для нее подходил. С той поры Зотов активно решает вопросы своих «подопечных».

— Трудно быть руководителем. Люди приходят с различными проблемами. Главное, всегда внимательно выслушать человека. В моем деле нельзя кричать и отмахиваться. Лучше присесть, подумать, чем можно помочь. Каждую среду профактив РМЦ встречается с главными механиком и энергетиком литейного завода. Помимо производственных вопросов, обсуждаются вопросы общественной жизни всего завода. Профактив РМЦ всегда в числе инициаторов проведения субботников, оказания помощи по благоустройству камазовских детских оздоровительных лагерей в период подготовки к их открытию, выездов на базу отдыха. А в июле 2005 года проявил себя в новом качестве, выступив разработчиком Положения о конкурсе и присуждения премии им. Г.Н. Жукова среди бригад ремонтников.

В свободное время Иван Николаевич занимается спортом. Дома у него даже есть свой оборудованный спортивный уголок. С утра на работу только пешком, аж до остановки «ЗЗЧ», и после напряженного трудового дня обязательно — пешая прогулка. Возможно, это позволяет ему всегда быть в прекрасном расположении духа, бодрым, подтянутым и делиться энергией с окружающими.



# ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ЧЕТВЕРГ / 5 ЯНВАРЯ



05.00 Фильм «Робин Гуд».  
06.00 Новости.  
06.10 Фильм «Робин Гуд».  
06.50 Фильм «Бегать на воле».  
08.20 Фильм «Белые волки».  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.10 Пока все дома.  
11.00 Сериал «Агент национальной безопасности».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 Комедия «Особенности национальной рыбалки».  
13.50 «Новогодняя шутка с Сергеем Дроботенко».  
14.40 «Убить короля».  
15.30 «Лолита. Без комплексов».  
16.10 Сериал «Хозяйка судьбы».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.10 Детективы.  
18.50 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».  
19.50 «Пусть говорят».  
21.00 Время.  
21.15 Фильм «Убойная сила».  
22.10 Д/ф «Галание.  
12 способов узнать судьбу».  
23.10 Комедия «Особенности национальной охоты в зимний период».  
00.30 Фильм «Приключения барона Мюнхгаузена».  
02.40 Фильм «Из Африки».



6.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 Сериал «САТИСФАКЦИЯ».  
10.30 «Ну, погоди!» Мультфильмы.  
11.05 Комедия «КАСПЕР».  
12.50 Сериал «ТОРГАШИ».  
14.00 Вести.  
14.20 Сериал «ТОРГАШИ».  
15.20 Иосиф Кобзон, София Ротару, Юрий Антонов и другие в концерте, посвященном 175-летию МГТУ имени Н.Э. Баумана.  
17.05 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».  
17.30 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.30 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».  
19.30 «Городок».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести - Москва.  
20.50 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 Сериал «САТИСФАКЦИЯ».  
22.45 Боевик «СМЕРТЕЛЬНОЕ ОРУЖИЕ-4».  
1.05 Комедия «КЛЮЧ ОТ СПАЛЬНИ».  
3.30 Сериал «СИЯНИЕ».  
5.00 Канал «Евроныюз».

## ПЯТНИЦА / 6 ЯНВАРЯ



05.25 Фильм «Молодые клинки».  
06.00 Новости.  
06.10 Фильм «Молодые клинки».  
07.00 Фильм «Приключения слона».  
08.20 Фильм «Апачи».  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.10 Пока все дома.  
11.00 Сериал «Агент национальной безопасности».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 Комедия «Особенности национальной охоты в зимний период».  
13.30 «Новогодняя шутка со Святославом Ещенко».  
14.20 Д/ф «Русская любовь самурая».  
15.30 «Лолита. Без комплексов».  
16.10 Сериал «Хозяйка судьбы».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.10 Детективы.  
18.50 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».  
19.50 «Поле чудес».  
Рожественская программа.  
21.00 Время.  
21.25 Комедия «Продается дача».  
23.10 Рождество Христово. Трансляция из Храма Христа Спасителя.  
00.40 Фильм «Приходи на меня посмотреть».  
02.30 Комедия «Хелло, Долли!».  
05.00 Сериал «Дефективный детектив».



6.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 Сериал «САТИСФАКЦИЯ».  
10.30 «Ну, погоди!» Мультфильмы.  
11.20 Фильм «СИБИРСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК».  
14.00 Вести.  
14.20 Фильм «СИБИРСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК».  
15.10 Новогодний «Кубок юмора».  
17.05 Сериал «ЛЮБОВЬ МОЯ».  
17.30 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».  
18.30 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».  
19.30 «Городок».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести - Москва.  
20.50 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 Фильм «В ДВУХ КИЛОМЕТРАХ ОТ НОВОГО ГОДА».  
23.10 Рождество Христово. Прямая трансляция торжественного Рождественского богослужения.  
1.00 Фильм «МАЧЕХА».  
2.30 Мелодрама «ОДНА НА МИЛЛИОН».  
4.05 Сериал «СИЯНИЕ».  
5.30 Канал «Евроныюз».



**КУЛЬТУРА**  
7.00 Канал «Евроныюз».  
10.00 Программа передач.  
10.10 Укрощение строптивых.  
10.40 Х/ф «ВОЗДУШНЫЙ ИЗВОЗЧИК».  
11.50 «Легенды мирового кино».  
Людмила Целиковская.  
12.20 Д/ф «Древний Рим».  
12.35 «Зиг и Пюс спасают Ненет».  
Мультфильм.  
13.00 Х/ф «В ПОИСКАХ КАПИТАНА ГРАНТА». «ЗОЛОТОЙ БОГ».  
14.05 Д/ф «Царь-коала».  
14.55 «Заколдованный мальчик».  
Мультфильм.  
15.40 V международный фестиваль «Цирк Массимо».  
16.45 Х/ф «МАРИЦА».  
17.55 «Возвращение блудного попугая».  
Мультфильм.  
18.35 «БСО и его друзья». Юбилейный вечер Академического большого симфонического оркестра им. П.И. Чайковского.  
19.45 Х/ф «ФРАНЦУЗСКИЙ КАНКАН».  
21.25 МХАТ-клуб. «День рождения в Портретном фойе».  
22.25 Х/ф «СИССИ - МЯТЕЖНАЯ ИМПЕРАТРИЦА».  
0.05 В гостях у «Би Джиз».  
1.20 Программа передач.  
1.25 Д/ф «Царь-коала».  
2.10 «Ищите женщину». Киноконцерт.  
2.40 «Кострома». Мультфильм для взрослых.



6,30, 7.30, 8.05, 20.30 «Вести - Татарстан».



6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 Новости Татарстана.  
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»  
8.00 «Доброе утро, Татарстан!»  
9.00 Фильм - детям. «Серебряный конь».  
10.35 Мультфильмы.  
11.00 Балалар очен. Р. Бухараев.  
Спектакль «Тимер борчак».  
12.55 «Эйбэт гайбэт».  
13.45 «Тан йолдызы». Венера Ганиеванын юбилей кичэсе.  
15.45 «Видеоспорт».  
16.15 «Люди и манекены».  
17.30 «Кучтэнэч».  
17.45 «Шаяннар хэм тапкырлар мәжлесе».  
18.55 Новости Татарстана.  
19.25 «Мужское дело».

19.55 Татарстан хэбэрлэре.  
20.25 «Татарлар».  
20.55 «Хочу мультфильм!»  
21.05 Х/ф «Добейся успеха!».  
22.45 «Жиде йолдыз».  
23.00 «Джазовый перекресток».  
23.30 Х/ф «Влюбленный Тома».



06.05 Комедия «ТУТСИ».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 Комедия «КАК ЗДОРОВО БЫЛО НА ЗАПАДЕ».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.15 Фильм «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА». «ГОД СОРОК ПЕРВЫЙ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.20 Фильм «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА». «ЗА ПОРОГОМ ПОБЕДЫ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР. «ПРИГЛАШЕНИЕ В РАБСТВО».  
16.45 Фильм «БЭТМЕН И РОБИН».  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.30 Новости.  
19.45 Розыгрыш автомобилей от мебельного центра «Алтын Ай».  
20.00 Яналыклар.  
20.15 Гала-концерт «Наши пошлы!»  
21.35 Сериал «ВЗЯТЬ ТАРАНТИНУ».  
23.20 Фильм «КАСАБЛАНКА».  
01.15 Сериал «ТЮРЬМА «ОЗ»».  
03.20 Комедия «ФАНТОШЦИ В РАЮ».  
04.50 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА».  
05.35 Сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ».



7.00 Музыкальный канал.  
7.30 Мультсериал «Гаргульи».  
7.55 Мультсериал «Бейблэнд».  
8.20 Мультфильмы «Медвежуть».  
«Приключения пингвиненка Лоло», «Ловушка для Бамбра».  
10.00 Сериал «Пещера Золотой Розы».  
12.00 Сериал «Подлинная история поручика Ржевского».  
14.20 Семейное кино. «Дюна».  
15.25 Мультфильм «Мистер Пронькар».  
15.55 Х/ф «Зигзаг удачи».  
18.00 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАГА».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
19.50 Комедия «ПРОШЛОЙ НОЧЬЮ».  
21.45 Информационная программа «ГОРОД».  
22.20 Х/ф «Копи царя Соломона».  
0.15 Мультсериал «Расплющенный космос».  
1.25 Семейное кино. «Пять дней до полуночи».  
2.25 Музыка.

21.05 «Поет Дмитрий Хворостовский».  
22.00 Х/ф «Ирония судьбы, или С легким паром!».



06.10 Комедия «ОТПЕТЫЕ МОШЕННИКИ».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 Фильм «ФЛИППЕР».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.10 Розыгрыш автомобилей от мебельного центра «Алтын Ай».  
10.20 Фильм «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА». «СОЛЕННЫЙ ВЕТЕР».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.20 Фильм «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА». «НА ДАЛЬНЕМ ПОГРАНИЧЬЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 Комедия «ПРЕЗИДЕНТ И ЕГО ВНУЧКА».  
18.05 Фильм «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ: РОЖДЕСТВО».  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.30 Новости.  
19.45 Чал тарихлы кала.  
20.00 Яналыклар.  
20.15 Чаллы татар драма театры сәхнәсендә Т. Миннуллиннын «Саташу» драмасы буенча куелган спектакль.  
21.50 Фильм «КАРНАВАЛ».  
00.00 Фильм «ЧЕЛОВЕК ДОЖДА».  
02.20 Комедия «ДАВАЙТЕ ОТДЫХАТЬ».  
03.50 Сериал «ЧАЙ, КОФЕ, ПОТАНЦУЕМ...».  
04.20 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА».  
05.05 Сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ».



7.00 Музыкальный канал.  
7.30 Мультсериал «Гаргульи».  
7.55 Мультсериал «Бейблэнд».  
8.20 Мультфильмы «Античная лирика», «Сказка о Попе и работнике его Балде», «Трое из Простоквашино», «Каникулы в Простоквашино», «Сказка о глупом муже».  
10.00 Сериал «Пещера Золотой Розы».  
12.00 Сериал «Провинциалы».  
14.30 Семейное кино. «Дюна».  
15.45 Мультфильм «Зимовые зверей».  
16.00 Х/ф «Гардемарины, вперед!».  
18.00 Мультсериал «Симпсоны».  
18.25 «FAM TV».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
19.50 Кино на выбор:  
1. «РОЖДЕСТВЕНСКИЙ АНГЕЛ».  
2. «ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА».  
3. «БЕЗУМНО ВЕРНАЯ ЖЕНА».  
21.45 Информационная программа «ГОРОД».  
22.20 Х/ф «Копи царя Соломона».  
0.20 Мультсериал «Расплющенный космос».  
0.55 Х/ф «Призрак Оперы».  
2.50 «Queen». Концерт в Будапеште.

## СУББОТА / 7 ЯНВАРЯ



06.00 Новости.  
06.10 Фильм «Конек-Горбунок».  
07.30 Фильм «Ангел пролетел».  
09.00 Слово пастыря.  
09.20 Играй, гармонь любимая!  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.10 Фильм «Француз».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 Фильм «Приходи на меня посмотреть».  
14.00 «Новогодняя шутка с Владимиром Винокуром».  
14.50 Д/ф «Мой папа - Шалапин».  
15.30 Комедия «Железнодорожный романс».  
17.20 Праздничный вечер на Первом.  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.10 Праздничный вечер на Первом.  
19.40 «Ледниковый период».  
21.00 Время.  
21.15 Максим Галкин.  
Концерт в Кремле.  
23.10 Комедия «Моя мама - невеста».  
00.30 Комедия «Убить карпа».  
02.20 Детектив «Шарада».  
04.10 Комедия «Перепутанные наследники».



6.00 Новогодний мультфильм.  
6.20 Фильм «РУСЛАН И ЛЮДМИЛА».  
8.40 Фильм «ХОККЕИСТЫ».  
10.25 «Трое из Простоквашино», «Каникулы в Простоквашино», «Зима в Простоквашино». Мультфильмы.  
11.15 Аншлаг и Компания.  
12.15 Комедия «УКРОЩЕНИЕ СТРОПТИВОГО».  
14.00 Вести.  
14.20 Фильм «НЕ БЫЛО ПЕЧАЛИ».  
15.35 Торжественная церемония вручения премии МВД за 2005 год с участием Александра Розенбаума, Лаймы Вайкуле, Надежды Калышевой, Валерия Меладзе и многих других.  
17.50 «Поющий и танцующий «Аншлаг»».  
20.00 Вести.  
20.15 Комедия «КУШАТЬ ПОДАНО, ИЛИ ОСТОРОЖНО, ЛЮБОВЬ!».  
21.55 Боевик «ВАСАБИ».  
23.40 Боевик «КТО Я?».  
1.40 Фильм «ТРЕТИЙ ЛИШНИЙ».  
3.10 Фильм «ВЕТЕР».  
5.10 Канал «Евроныюз».

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 8 ЯНВАРЯ



06.00 Новости.  
06.10 «Шутка за шуткой». Юмористическая программа.  
06.30 Фильм «Белый Клык».  
08.20 Фильм «Ульзана».  
10.00 Новости (с субтитрами).  
10.10 Фильм «Побег из курятника».  
11.30 «Три окна».  
12.00 Новости (с субтитрами).  
12.10 Секретное досе. «Яды».  
12.55 Фильм «Настройщик».  
16.30 Иосиф Кобзон, Лайма Вайкуле, Лев Лешенко, Клара Новикова, Александр Буйнов в юбилейном концерте Ларисы Рубальской.  
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).  
18.10 Комедия «Как Гринч украл Рождество».  
20.00 Бисквит.  
21.00 Время.  
21.15 Фильм «Авиатор».  
23.50 Арнольд Шварценеггер в программе «Лучшие кинотрюки 2005 года».  
01.00 Фильм «Пьяный мастер».  
03.00 Фильм «Ровно в полдень».  
04.40 Сериал «Дефективный детектив».



6.00 Доброе утро, Россия!  
7.40 Золотой ключ.  
8.00 Вести.  
8.10 Местное время. Вести - Москва.  
8.20 Русское лото.  
8.55 «Военная программа».  
9.20 Вокруг света.  
9.50 «Городок». Дайджест.  
Развлекательная программа.  
10.20 Утренняя почта.  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести - Москва.  
11.20 «Сто к одному». Телеигра.  
12.15 В поисках приключений.  
13.15 «Драма Татьяны Пельцгер».  
14.00 Вести.  
14.20 Фильм «ДЕВУШКА БЕЗ АДРЕСА».  
16.00 «Алексей Герман».  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время. Вести - Москва.  
Неделя в городе.  
18.00 Михаил Жванецкий.  
Юбилейный концерт.  
19.50 В Городке.  
20.00 Вести.  
20.15 Боевик «ПРАВДИВАЯ ЛОЖЬ».  
22.55 Триллер «КОРАБЛЬ-ПРИЗРАК».  
0.35 Комедия «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ПЛУТО НЭША».  
2.05 Боевик «КУЛЛ-ЗАВОЕВАТЕЛЬ».  
3.40 Детектив «ТАЙНА ПОТЕРЯННОЙ ТУФЛИ».



7.00 Канал «Евроныюз».  
10.00 Программа передач.  
10.10 Библейский сюжет.  
10.40 Х/ф «ЦИРК».  
12.05 «Легенды мирового кино».  
Сергей Столяров.  
12.35 95 лет со дня рождения Марии Мироновой. «Смехоностагия».  
13.00 Детский сеанс.  
Х/ф «В ПОИСКАХ КАПИТАНА ГРАНТА». «В ПЛЕНУ У КАННИБАЛОВ».  
14.10 Д/ф «Принц обезьян».  
15.05 Спектакль «УХОДИЛ СТАРИК ОТ СТАРУХИ».  
16.35 «Голубой шенок», «Кибиточка на одном колесе». Мультфильмы.  
17.05 Блеф-клуб.  
17.55 «Романтика романса».  
18.40 Магия кино.  
19.25 Новогодний концерт Венского филармонического оркестра-2006.  
Дирижер Марис Янсонс.  
22.00 Новости культуры.  
22.20 «Линия жизни».  
Надежда Румянцева.  
23.20 Х/ф «ОТЕЦ ГОРИО».  
1.05 «О Рождестве в стихах и музыке».  
Исполняют М. Козаков и И. Бутман.  
1.20 Программа передач.  
1.25 Д/ф «Принц обезьян».  
2.15 Играет Ф. Кемпф (фортепиано).



7.00 Х/ф «Здравствуйте, я ваша тетя».  
8.45 «Реквизиты былой суеты».  
9.00 «Веселые старты».  
9.30 Мультфильмы.  
9.45 Семейное кино. «Сезон чудес».  
11.00 «Модное время».  
11.30 «Жанлы татар музыкасы».  
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшэсен театр!»  
12.30 «Яшлыэр тукталышы».  
13.00 «Канун. Парламент. Жэмгыять».  
13.30 Аманулла. Спектакль «Элепле артистлары».  
15.30 «Люди и манекены».  
17.00 Фильм «Язымышлардан узмыш юк икэн...»  
19.00 Татарстан. Атналык кузэту.  
19.40 «Жиде йолдыз».  
20.00 Новости Татарстана.  
В субботу вечером.  
20.30 «Жырлыьк эле».  
21.15 «Видеоспорт-авто».  
21.45 Х/ф «Астерикс и Обеликс. Миссия Клеопатра».  
23.40 Х/ф «Черная кошка, белый кот».



05.50 Комедия «БЕРЕГИТЕ

ЖЕНШИН».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».  
08.40 Мультфильм «СЕРЕБРЯНОЕ КОПЫТЦЕ».  
08.50 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.  
09.25 «ДИКИЙ МИР».  
Новогодний выпуск.  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.15 Мультфильм «НОВЫЕ БРЕМЕНСКИЕ».  
11.15 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
12.05 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
«Спальня вместо кухни».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.15 Фильм «РАДОСТИ И ПЕЧАЛИ МАЛЕНЬКОГО ЛОРДА».  
15.00 Комедия «ЛЮБИ МЕНЯ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.15 Комедия «ЛЮБИ МЕНЯ».  
17.10 Булэккэ жыр. Песня в подарок.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.25 Комедия «ПОКРОВСКИЕ ВОРОТА».  
22.00 Комедия «ЗА БОРТОМ».  
00.00 Комедия «ОДНАЖДЫ ПРЕСТУПИВ ЗАКОН».  
01.35 Фильм «БЛИЗКИЕ КОНТАКТЫ ТРЕТЬЕГО ВИДА».  
03.45 Сериал «ЧАЙ, КОФЕ, ПОТАНЦУЕМ...».  
04.15 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА».  
05.00 Сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ».



7.00 Музыкальный канал.  
7.30 Мультсериал «Гаргульи».  
7.55 Мультсериал «Бейблэнд».  
8.20 Мультфильмы «Архангельские новеллы», «Серый волк и Красная Шапочка», «Малыш и Карлсон», «Карлсон вернулся», «Каникулы Бонифация».  
10.00 Сериал «Пещера Золотой Розы».  
12.00 Д/ф «Тайны святого Грааля».  
13.00 Сериал «Провинциалы».  
15.30 Семейное кино. «Дюна».  
16.45 Мультфильмы «Умка ищет друга», «Кот в сапогах».  
17.15 Х/ф «Гардемарины, вперед!».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
19.51 Комедия «СЕМЬЯНИН».  
21.45 Информационная программа «ГОРОД».  
22.20 Х/ф «Останемся друзьями».  
0.35 Мультсериал «Расплющенный космос».  
1.10 «FAM TV».  
1.40 Х/ф «Птицы-2».  
3.40 Музыка.

20.00 «Жиде йолдыз».  
Татар жырлары хит-парады.  
20.45 Х/ф «Тотальная слежка».  
22.40 Мультфильмы для взрослых.  
23.00 «Модное время».  
23.30 «Джазовый перекресток».



05.45 Сериал «СЕКРЕТНЫЙ ФАРВАТЕР».  
08.00 «СЕГОДНЯ».  
08.15 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».  
08.40 «ИХ НРАВЫ».  
09.25 «ЕДИМ ДОМА».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.15 Комедия «СЕМЕЙСТВО БЛЮЗ ПОД ПРИКРЫТИЕМ».  
12.05 Сериал «ТАКСИСТКА: НОВЫЙ ГОД ПО ГРИНВИЧУ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.20 «ТАКСИСТКА: НОВЫЙ ГОД ПО ГРИНВИЧУ».  
14.40 «АЛЕША ПОПОВИЧ И ТУГАРИН ЗМЕЙ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 Боевик «ВЕЛИКОЛЕПНАЯ СЕМЕРКА».  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.30 Комедия «КЕНГУРУ ДЖЕКПОТ».  
21.05 Комедия «В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ».  
23.20 Фильм «ЕВРОТУР».  
00.50 Детектив «КРИМИНАЛЬНЫЙ ТАЛАНТ».  
03.35 Сериал «ЧАЙ, КОФЕ, ПОТАНЦУЕМ...».  
04.00 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА».  
04.45 Сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ».



7.00 Музыкальный канал.  
7.30 Мультсериал «Гаргульи».  
7.55 Мультсериал «Бейблэнд».  
8.20 Мультфильмы «Персей», «Большой подземный бал», «Межа», «Винни-Пух».  
10.00 Сериал «Пещера Золотой Розы».  
12.00 Д/ф «Эволюция человека».  
13.00 Сериал «Провинциалы».  
15.30 Семейное кино. «Дюна».  
16.45 Мультфильмы «Возвращение блудного попугая», «Аз вдруг получился».  
17.25 Х/ф «Гардемарины, вперед!».  
19.00 Информационная программа «ГОРОД».  
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».  
19.50 Фильм «АРСЕН ЛЮПЕН».  
22.00 Информационная программа «ГОРОД».  
22.30 Сериал «Альпийский патруль».  
0.45 Мультсериал «Расплющенный космос».  
1.20 Х/ф «В поисках Фиделя».  
2.45 Музыка.



# ПРЕМЬЕР-РЕХТОН ДЛЯ ПРЕМЬЕРА

Дания МАЖИТОВА

*Первый внедорожник SsangYong Rexton собран на ЗМА. В минувший четверг руководство компании «Северсталь-Авто» заявило о начале серийного производства корейских джипов в Набережных Челнах. На торжественной церемонии открытия производства и сборки первого автомобиля почетное право свести со сталепа серебряистый джип под номером 001 было предоставлено Премьер-министру Республики Татарстан Рустаму Минниханову. Позднее генеральный директор ОАО «Северсталь-Авто» Вадим Швецов заявил, что автомобиль компания преподносит в подарок Правительству Татарстана в знак уважения к земле, на которой он будет производиться.*

По словам Рустама Минниханова, начало серийного производства внедорожников SsangYong Rexton - событие не только в истории города и республики, но и в истории автомобилестроения нашей страны. «Сегодня в Набережных Челнах появилось совершенно новое производство, совершенно новый автомобиль, новые технологии, - и все это благодаря крупному холдингу «Северсталь-Авто», который системно и динамично развивает свой бизнес и серьезно представлен в нашей республике», - сказал Премьер. Он также сообщил, что при подписании лицензионного соглашения о производстве в России внедорожников

SsangYong Rexton Татарстан купил несколько автомобилей, и они прекрасно себя показали. По словам Вадима Швецова, это только начало. В мас в ОАО «ЗМА» появится новый сварочный цех, сборка, новая окраска, благодаря чему будет завершено оснащение полного цикла производства. Общий объем инвестиций «Северсталь-Авто» в организацию производства корейских внедорожников составил более \$70 млн. в 2006 году, по словам Вадима Швецова, планируется инвестировать еще \$100 млн.

Глава администрации Челнов Ильдар Халиков поздравил руководство ЗМА с новой вехой развития завода и по-



желал, чтобы работа приносила удовольствие и достаток в дом каждого рабочего.

По мнению генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, продажа ЗМА компании «Северсталь-Авто» оказалась взаимовыгодной сделкой. Он поздравил руководство и коллектив ОАО «ЗМА» с «финишной точкой» реализации первого проекта». Сразу после поздравлений,

на глазах у многочисленных гостей и журналистов было подписано соглашение о сотрудничестве между Республикой Татарстан и ОАО «Северсталь-Авто». Документ подписали Премьер-министр РТ Рустам Минниханов и генеральный директор предприятия Вадим Швецов. Основными задачами соглашения являются реализация инвестиционных проектов и увеличение производ-

ства новых моделей автомобилей в ОАО «ЗМА» с привлечением потенциала компаний - поставщиков автомобильных компонентов в РТ.

На состоявшейся после подписания соглашения пресс-конференции Вадим Швецов сообщил, что в середине мая 2006 года на мощностях ОАО «ЗМА» планируется запустить массовое производство внедорожников

SsangYong Rexton. Всего в будущем году их будет произведено около 5 тысяч. «Нас ограничивает не рынок, а технология производства», - заявил он, подчеркнув, что для данного производства качество - это вопрос номер один, поэтому технологии должны соответствовать самым высоким требованиям. Вадим Швецов пообещал, что через год модельный ряд внедорожников будет обновляться, а через два года планируется выпустить уже около 10-15 тыс. автомобилей в год. Также Вадим Швецов отметил, что уровень доходов и средняя заработная плата работников предприятия будут расти, однако, очевидно, что без сокращения персонала не обойтись.

Отвечая на вопрос, будет ли продолжено производство автомобиля «Ока», генеральный директор ОАО «Северсталь-Авто» сказал, что в июле 2006 года, после того, как будут введены новые экологические стандарты «Евро-2», производство «Оки» будет завершено. Но до этого времени завод планирует выпустить около 10 тысяч микролитражек. Впрочем, если рыночный спрос будет больше, то объем их производства также будет увеличен, добавил Вадим Швецов. Он также подтвердил, что завод будет продолжать выпускать запчасти для автомобилей «Ока».

# В НОВЫЙ ГОД С ДЕФИЦИТОМ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

*Дефицит городского бюджета на 2006 год составляет 9,1%, или 142 млн 921 тыс. рублей. Согласившись с таким положением дел, депутаты городского Совета приняли основной финансовый документ года.*

При составлении проекта бюджета экономисты учли прогнозируемые социально-экономические изменения. Как сообщила начальник финансового управления Бриллиант Ризатдинова, ожидается рост промышленного производства на 6,8%, рост фонда оплаты труда на 20,6%, рост средней заработной платы на 22,1%, индексация тарифов по коммунальным услугам на 20%.

### ДОХОДЫ

С 1 января изменится система распределения налогов в бюджеты разных уровней. В городскую копилку будут зачисляться земельный налог и налог на имущество физических лиц по нормативу 100%, налог на доходы физических лиц (30%), ЕНВД (90%), госпошлина (100%), плата за негативное воздействие на окружающую среду (40%). Иные неналоговые доходы — стопроцентно. Один из прежних крупных источников дохода города — налог на имущество организаций — теперь будет полностью отчисляться в республиканский бюджет.

«Определены источники финансирования дефицита бюджета, подробно распределены расходы, - заверила Бриллиант Ризатдинова. - В сравнении с 2005 годом собственные доходы городского бюджета выросли почти на треть, на 349 млн рублей. Основными источниками являются 4 вида дохода, на долю которых приходится 91,4%: подоходный, земельный налоги, ЕНВД и арендная плата за землю». Таким образом, пополнение городской казны во многом зависит от сознательности руководителей предприятий и налогоплательщиков.

Из федерального центра и Казани Челны планируют получить 983, 5 млн рублей. В итоге доходы бюджета составят 2 млрд 553 млн 638 тыс. рублей, в том числе собственные - 1 млрд 570 млн рублей.

### РАСХОДЫ

Расходы города в наступающем году вырастут на 20 с лишним процентов. 80 процентов всех годовых расходов, а это 2 млрд 269 млн 515 тыс. рублей, депутаты и чиновники решили направить на содержание и развитие социально-культурной сферы. Больше всего достанется системе образования — 1 млрд 459 млн 120 тыс. рублей. Чуть вырастут расходы на здравоохранение, спорт, молодежную политику. Почти на 30 процентов увеличивается финансирование жилищно-коммунального хозяйства: капитальный ремонт домов, лифтов, внутридомовых сетей. Впервые в бюджете предусмотрены субсидии на оплату населением коммунальных услуг - 157 млн рублей. На перевозку пенсионеров и малоимущих горожан в сады-огороды чиновники заложили 13 млн рублей.

«90 процентов средств будет направлено практически на 4 статьи, - расставила акценты председатель депутатской комиссии по бюджету и экономической политике Венера Иванова. - Это образование, здравоохранение, ЖКХ и социальная политика. Финансирование социальных статей более чем наполовину зависит от руководителей предприятий и владельцев. Достойная заработная плата на местах обеспечит качественное образование, медицинское обслуживание и социальную сферу».

Венера Иванова отметила, что в этом году было значительно меньше обращений в Горсовет: «Это говорит о сознательности руководителей предприятий. При дефицитном бюджете, когда средств не хватает на образование и здравоохранение, наверное, неэтично просить послабления по налогам или дополнительные средства из бюджета».

Бюджет, как и в прошлом году, получился непростым. Теперь чиновникам и депутатам предстоит изыскивать дополнительные источники доходов. Потенциальный резерв — это легализация серого рынка труда, взыскание задолженностей.



СЕГОДНЯ

Ильдар Халиков начал свой отчет с результатов городской промышленности. Индекс промышленного производства по итогам года составил 111,5%, для сравнения, по Татарстану - 104%.

- Тем более отраднo, что индекс растет неуклонно год от года, - отметил глава. - При этом, конечно же, основным градообразующим и стабильно работающим предприятием остается ОАО «КАМАЗ». Уверенная поступь «КАМАЗа», которая сформировалась за последние четыре года, была подтверждена и в уходящем. За 2005 год «КАМАЗом» было выпущено более 32 тысячи грузовых автомобилей, рост составил 14%. Подчеркиваю, на этот показатель никак не влияют инфляция, а влияет целенаправленная работа менеджеров, службы маркетинга нашего автогиганта.

Год от года стабильный рост показывают корпорация «РАССТАЛ» (151,5%), «Челны-Холод», ОАО «ЗЯБ», КБК. Не отстает от них и новое предприятие ООО «Счастли-

вые времена», известное под брендом «Обжорка».

В строительстве, по словам главы администрации, произошли «революционные события»: в 1,6 раза увеличились инвестиции в жилищное строительство, в эксплуатацию сданы 151 тыс. кв. метров жилья (давно не виданные объемы). 560 семей получили квартиры по социальной ипотеке, 185 семей - по программе молодежного строительства. До 1 января новоселы справили еще 31 молодая челнинская семья. «И, тем не менее, Набережные Челны, по-прежнему, остаются городом с наиболее низкой обеспеченностью населения жильем. Задача строителей — не менее 220 тыс. кв. метров в 2006 году и выход в течение трех лет на объем 300 тысяч», - обозначил перспективу Ильдар Халиков. Для реализации этих целей уже сегодня городским властям необходимо определить земельные участки, которые будут застраиваться в ближайшие 3 года, и создавать на них инженерные сети, инфраструктуру.

# ГОРОД: ВИД С ВЕРХУ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

*В канун Нового года глава города рассказал журналистам о своем видении развития Набережных Челнов. Встреча была посвящена итогам 2005 года. Ильдар Халиков определил уходящий год как успешный и даже революционный в некоторых областях, например, в строительстве и культуре.*

ЗАВТРА

2005 год, пожалуй, войдет в историю Набережных Челнов как год появления множества объектов социально-культурного назначения: Органный зал, Дворец спорта, обновленный татарский драмтеатр, мемориальный комплекс «Вечный огонь», спорткомплекс КАМПИ и др. Но и следующий, если удастся свершить все задуманное, будет не менее значимым. В 2006-м завершатся строительства ЦГДТ, первой очереди наркологического диспансера, блока «А» поликлиники №4. Музей истории города, наконец, переедет в здание кинотеатра «Чулпан». По словам Ильдара Халикова, необходимо продолжить работу по проекту реконструкции БСМП, строительству станции скорой медицинской помощи, обновить парк автомобилей скорой помощи.

В центре города находится очаг экологического загрязнения - транспортное предприятие ПАТП. «Существует четкий план, инвестор, готовый профинансировать переезд предприятия за город. Очень надеюсь, что вопрос будет решен в первой половине 2006 года», - только выразил надежду, но не пообещал глава.

В новом году достроят три крупных торгово-развлекатель-

ных центра. Не просто большие продуктовые магазины, а комплексы с кинозалами, фаст-фудом, детскими и семейными развлекательными заведениями. Предполагается, что они создадут в Челнах более 6 тысяч рабочих мест. Однако владельцы уже опасаются, что не смогут набрать достаточно профессиональных сотрудников.

«Только за этот год по федеральным адресным инвестиционным программам Набережные Челны получили более 180 млн. рублей. Мы уверены, что и на следующий год получим не менее 100 миллионов. Плюс те 70, которые были в прошлом году, итого 350 млн. рублей пришли из федерального бюджета, благодаря работе наших депутатов», - поблагодарил и поздравил с Новым годом Ильдар Халиков тех, кто в Госсовете и Госдуме «выбивает» для Челнов деньги.

ПОСЛЕЗАВТРА

На вопрос журналистов о перспективах городской промышленности Ильдар Халиков ответил так:

- Не нужно сегодня завидовать Нижнекамску, где строится нефтеперерабатывающий завод. В сегодняшних условиях техногенных катастроф, терроризма формирование в городе опасных видов производства - не самое лучшее реше-

## CHELNY. VESTI.RU

## ИСПОЛКОМ ВОЗВРАЩАЕТСЯ

На последней сессии Горсовета депутаты утвердили структуру исполнительного комитета муниципального образования «Город Набережные Челны». Руководитель исполкома Василий Шайхразиев отметил, что управленческий аппарат не претерпел серьезных изменений. В аппарате исполкома будет работать 100 человек, в структурных подразделениях — 254, в районных администрациях — 93 человека. Всего 447 человек. Разработчикам удалось соблюсти главное требование — не увеличивать число чиновников и даже сократить его на 14 человек.

## ЧТО НАС ЖДЕТ?

Итоги года уходящего подвел заместитель главы администрации города по экономике Игорь Крюков: «Развитие экономики города в 2005 году характеризуется положительной динамикой основных показателей. Рост промышленности составил 11,6%, инвестиций в основной капитал — 3%, торговли — 15%, платных услуг — 8%».

Средняя зарплата рабочих на предприятиях города с учетом предприятий малого бизнеса за год выросла на 22% и составила 7215 рублей. Предполагается, что в 2006 году она возрастет до 8707 рублей. В то же время прожиточный минимум на одного члена семьи сейчас равен 2550 рублям, в следующем году планируется на уровне 2828 рублей.

## ДОЛГОЖДАННЫЙ СПОРТКОМПЛЕКС

27 декабря состоялась презентация Камской государственной инженерно-экономической академии, бывшего КАМПИ, а в новом сокращении ИНЭКА. Вуз, обучающий около 12 тысяч студентов по 10 специальностям среднего профессионального и 28 - высшего образования, недавно получил статус академии. В этот же день был торжественно открыт спортивный комплекс, пока, правда, только блок «Б» напротив Медгородка. В сооружении общей площадью 4 тысячи квадратных метров находятся два больших зала, тренажерные, раздевалки, душевые, сауна, буфет. Занятия для студентов начнутся по расписанию после 10 января.

Стоимость объекта порядка 80 млн. рублей. Во столько же обойдется строительство корпуса «А», которое пока «заморожено». По словам ректора вуза Асфандияра Хайруллина, в нем уже не станут сооружать бассейны, а сделают учебные аудитории. Они тем более актуальны, что в ИНЭКА откроются 4 новых факультета.



# ЧЕЛОВЕК-МАГНИТ

В каждом коллективе наверняка найдется такой человек, как магнитом притягивающий людей своей энергетикой. Создает вокруг себя такое поле положительных эмоций и Валентина Андреевна Оплачко, водитель трамвая с многолетним стажем работы.

Она выучила и воспитала не одно поколение молодых водителей, делиась с ними своими знаниями и опытом. С присущим ей духом коллективизма учит молодежь жизни в трудовом коллективе, общению с коллегами, дружбе и взаимовыручке.

В эти дни у Валентины Андреевны юбилей. Ей дарят цветы, улыбки и самые красивые слова все, кого она согрела своим теплом, очаровала своим обаянием. Присоединяемся к теплым словам поздравлений и мы, желая Валентине Андреевне здоровья, счастья и добра, улыбок, радости, тепла.

Коллектив  
ОАО «Электротранспорт»

ты, настольный теннис, легкую атлетику, волейбол, мини-футбол, баскетбол, стрельбу и плавание. «Художественная самодельность», — добавила «ответственная за культуру» Ирина Днепрова, — это то, что идет от души, а значит, она никогда не устареет. Наш камазовский фестиваль это со всей очевидностью доказывает. «Автоград» быть и дальше. Возможно, в следующем году он пройдет под другим названием, возможно, изменится его структура. Но он обязательно состоится, потому что востребован».

Итак, все самые добрые слова и пожелания сказаны, но кто же почитает на лаврах? II и III места в комплексной спартакиаде заняли кузнечный завод (ОАО «КАМАЗ-Металлургия») и «КАМАЗ-Дизель» соответственно, а по результатам смотроконкурса на лучшую постановку культурно-массовой работы на предприятиях победу праздновали: среди организаций — НТПЦ, ОАО «Электротранспорт» и ДГЭ (I, II, III места соответственно); среди заводов — ОАО «КАМАЗ-Металлургия» и автомобильный (II и III места).

Триумфатором же вечера стал «КамПрЗ». Шутка ли, сорвать первые места в обеих номинациях! Ликованием прессово-рамщиков не было предела. «Не производством единым жив человек!» — горячо обратился к залу председатель профкома заводопобедителя Александр Васильев. — На несколько лет мы об этом позабыли. Однако сейчас руководство и профсоюзный комитет ПрЗ делают все возможное, чтобы заполнить этот пробел и развивать культурный и спортивный секторы должным образом. Заводачанам нужны библиотеки, базы отдыха, интересные развлекательные и оздоровительные мероприятия. Мы получили прекрасный стимул для дальнейшей работы».



# ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

# 7

# УИК-ЭНД С "БК"

## ЗНАЙ НАШИХ

# ИГРА БЕЗ ГАЛУСТУКОВ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

22 декабря 2005 года на «КАМАЗе» появилась новая традиция. Если прежде администрация и профсоюз компании выясняли свои отношения, сйдя за столом переговоров, то в этот день они впервые вышли на поле. Без галстуков и костюмов.



За ходом поединков наблюдали болельщики с обеих сторон. «Фанатов» профкома, рассредоточенных по всему залу, возглавлял Гумер Нуретдинов, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ». Болельщики администрации также поддерживали своих игроков.

Те, кто не пришел посмотреть на соревнования по мини-футболу среди мужских команд и по баскетболу среди женской между профсоюзным комитетом и администрацией ОАО «КАМАЗ» на «Кубок профсоюз-2005», очень много потеряли. Где еще просто камазовцу можно увидеть заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по

персоналу Жамиля Тагирова не только без галстука, но и без других атрибутов делового человека, зато в плену спортивного азарта?

Социальные партнеры, а сейчас соперники, вопреки ожиданиям, особо друг с другом не церемонились и реверансами не обменивались. К сожалению, администрация не отнеслась серьезно к подбору своих игроков для женской баскетбольной сборной, проигнорировав условия, определенные Положением о спортивной встрече, и выставила команду из растущих руководителей, занимающих посты уровня начальник бюро - начальник отдела. Тем временем профком (его команду

возглавляла заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Ирина Днепровая. Ее активно поддерживали председатель профкома ООО «ПФ «КАМАЗпроект» Ирина Рапаева, председатель профкома департамента лизинга Зульфира Султеева, председатель профкома производства запасных частей ОАО «КАМАЗ-Дизель» Галият Халиуллина и председатель профкома департамента по собственности Наталья Кулагина. Последняя, в пылу борьбы, даже заработала несколько замечаний судьи. Во втором тайме представительницы администрации, пытающиеся отобрать мяч у Ирины Днепровой, отлетали от этой милостивой дамы как от стенки горох. Вот какую силу имеет

матч с пришедшими на игру подающими надежду кадрами. Символичен и цвет формы, в которую облачились команды: администрация играла в белых футболках, профсоюз — в синих.

Обе команды отсутствие высокого баскетбольного роста с лихвой компенсировали желанием победить. Профсоюзных лидеров подогревало стремление доказать, что они готовы к борьбе с любым соперником, а молодые, но перспективные дамы решили, во что бы то ни стало, завоевать хотя бы один кубок. Растущие руководители бросились к кольшу соперниц сразу же после сигнала к началу матча. Ударное звено состояло из дуэта КамПРЗ - ведущего специалиста Александры Ивановой и экономиста Екатерины Соусиновой, - подкрепленного заместителем начальника отдела департамента правовой работы Мариной Молокиной. Элегантное трио вырвало победу в первом тайме, но во втором им пришлось сдерживать натиск профсоюзной силы. Со стороны самой массовой общественной организации в наступление пошла заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Ирина Днепровая. Ее активно поддерживали председатель профкома ООО «ПФ «КАМАЗпроект» Ирина Рапаева, председатель профкома департамента лизинга Зульфира Султеева, председатель профкома производства запасных частей ОАО «КАМАЗ-Дизель» Галият Халиуллина и председатель профкома департамента по собственности Наталья Кулагина. Последняя, в пылу борьбы, даже заработала несколько замечаний судьи. Во втором тайме представительницы администрации, пытающиеся отобрать мяч у Ирины Днепровой, отлетали от этой милостивой дамы как от стенки горох. Вот какую силу имеет



характер неординарной женщины, подкрепленный физической подготовкой! Во втором тайме профсоюзам удалось сравнять счет, но в третьем удача была на стороне администрации. К сожалению, последний тайм «синим» отыграть не удалось. Со счетом 19:9 победила «молочность», прихватив в награду второй кубок.

Матч по футболу был не менее жестким. Но поскольку команда администрации по своему составу и уровню соответствовала команде профкома, судьбу кубков решало сражение на поле.

Ударную силу команды командиров составляли: капитан - заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Жамиль Тагиров, с первых минут бросившийся в наступление, заместитель директора ДЗиЛа Валерий Перцев и опять-таки дует с прессованного в лице коммерческого директора Андраника Егикяна и директора по качеству Виктора Лоскутова, а также директор по социально-бытовым вопросам ОАО «КАМАЗ-Дизель» Иван Быков. Капитан команды профсоюза - заместитель председателя профкома Виталий Корсаков защищал ворота и, по мнению судей и зрителей, стал лучшим голкипером матча. Сколько

раз завязывалась борьба у ворот «синих», сколько ни пытался пробиться к воротам и забить гол Жамиль Тагиров, каждый раз мяч оказывался в руках вратаря.

Видимо, заместитель генерального директора ОАО «КИСМ» Андрей Бутон давно не стоял на воротах. И, как следствие, один за другим в сетке оказались четыре мяча, три из которых забил председатель профкома департамента главного энергетика Олег Абзалудинов — лучший форвард матча. Тут, конечно, сыграли свою роль и любовь к этому виду спорта, и регуля-



ные занятия физкультурой, а также профсоюзная закалка. Вместе с ним постоянно атаковали ворота соперника заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов, заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ-Дизель» Хаким Мингалимов и заместитель председателя профкома автомобильного завода Юрий Балашов. Размочить счет «белым» удалось лишь на последних минутах матча. Гол престижа забил директор по социально-бытовым вопросам ОАО «КАМАЗ-Дизель» Иван Быков. В матче по мини-футболу со счетом 4:1 победила сборная профсоюза.

Судя по сияющим во время награждения улыбкам на лицах соперников, и администрация, и профком зла друг на друга не затаили. Однако «белые» жаждал матча-реванша, Жамиль Тагиров тут же обозначил дату встречи — 23 февраля 2006 года. Что ж, встреча на футбольном поле, несомненно, станет достойным украшением Дня защитника Отечества и продолжением новой корпоративной традиции, а также послужит дальнейшему укреплению отношений между социальными партнерами.

## ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

2 — 8 января

ОВЕН

Заснут на время ваши амбиции и карьерные притязания, вам захочется домашнего уюта и концентрации на семейных делах. Это будет период поиска изысканных рецептов, заготовки необходимых продуктов. Ну, а уж подарки для родных и близких займут почти главное место в ваших мыслях и действиях. Вы сможете осуществить все свои планы.

ТЕЛЕЦ

Полотно этой недели будет прорисовано яркими контурами, солнечными красками и заключено в золотую рамку незабываемых событий. В эти дни с вами обязательно случится что-то волшебное и необихновенное. Горький пепел ваших разочарований падет на головы ваших врагов, и темный лес сомнений превратится в цветущий сад счастья и любви.

БЛИЗНЕЦЫ

Больше всего вас будут волновать домашние дела. Возможно, вы завершите начатый ремонт, приобретете новую мебель, измените интерьер вашего жилища. На этой неделе произойдет важное событие, к которому готовились вся ваша семья. У вас будет некоторая иллюзия неподготовленности, но все мероприятия пройдут удачно.

РАК

Ни в одной клеточке вашего существа не останется обыкновенности и усталости — вы засянете свежим цветком, готовым к любви и востихнению. Вашему партнеру по браку передадут незабываемый подарок, который вы обличите в праздничное действо и в необычную для него атмосферу. Вы также будете добрым волшебником для всех, кто вас любит.

ЛЕВ

Вы будете источать тепло и позитив, даряя свое прекрасное настроение друзьям, подругам, коллегам и членам семьи. А взамен будете щедро вознаграждены вниманием и подарками. В финансовом плане наступил период экономии во всем, так как вы изрядно потратились в предыдущий период.

ДЕВА

Неделя будет окрашена и озвучена положительными изменениями в вашей личной жизни. Реальность вновь покажет свою улыбку. Все ваши тревоги и сомнения окажутся надуманными фантазиями. В творческом поиске может родиться много нового и оригинального, что поможет вам отбросить надоевшие стереотипы.

ВЕСЫ

У вас - прилив сил, бодрости и некоторая эйфория от успехов. Вам захочется в уединении пережить все радостные моменты. Больше гуляйте, но тепло одеваясь, чтобы не простудиться. Любые проблемы будут решаться только с посторонней помощью, не отвергайте ценные советы, не обижайтесь на критику и беспокойство о вашей судьбе.

СКОРПИОН

Неожиданные события или внезапное известие могут послужить поводом к отмене запланированных дел. Постарайтесь понять и принять неизбежное, не слишком отклоняясь от своих собственных интересов. За вас никто не завершит начатое, а помочь другим можно в другой раз, когда вы добьетесь собственных целей.

СТРЕЛЕЦ

В ваших скачках с препятствиями наступит долгая приятная передышка. Не ожидайте в этот период особого понимания со стороны близких, вам придется свои желания осуществлять почти в одиночку. На первый план выйдут интересы семьи и совместный досуг. Вы будете щедры и щекодушны, создадите атмосферу комфорта и сплоченности.

КОЗЕРОГ

Это будет период траты за несколько дней семейного месячного бюджета. Но, к счастью, такая безбедная возможность вам представится, и вы обзаведетесь великолепными обновлениями. В романтических взаимоотношениях будет наблюдаться некоторая неопределенность. Вам не мешает копнуть в глубину и увидеть за красивыми словами истинные мотивы поведения вашего партнера.

ВОДОЛЕЙ

В эти дни пополнятся запасы вашего душевного здоровья, благополучия, любви, заботы и веры в людей. Все трудности предыдущего периода будут забыты, вы сможете взлететь над повседневностью и трудностями вашей жизни. Все, что было задумано, — исполнится. Покупки будут удачными, а подарки — желанными.

РЫБЫ

Все самое приятное на этой неделе будет происходить по инициативе вашего партнера по браку. Он будет источать шикарные идеи и не менее великолепно их воплощать. Восхищайтесь им, хвалите, и все волшебное будет преумножено. Это период восстановления утраченных связей, примирения, великодушного прощения и воссоединения семьи.

## МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ

# ДЕВЧОНКИ, БУДЕМ ТАНЦЕВАТЬ ЛАТИНО?

Валентина ДИМЧУК

Субботним днем температура воздуха во Дворце спорта достигла своей критической отметки и чуть было не растопила лед. Атмосфера накалилась настолько, что поклонникам активного образа жизни, хлынувшим пестрой толпой внутрь дворца в верхней одежде и головных уборах, пришлось сбрасывать с себя все лишнее на ходу, дабы не свариться. «Погоду в доме» в этот день делал Первый канал Российского телевидения совместно с шоу-группой «World Class», организовавшие при поддержке Министерства по делам молодежи и спорту РТ и администрации Набережных Челнов детский фитнес-марафон.



что будет очень интересно.

Желание поучаствовать в телепроекте изъявили более 300 человек, но из всей этой готгорты организаторы выбрали всего 15: 5 мужчин и 10 женщин. Из всех представителей сильного пола до финала дошел только один — наш земляк. Ему-то, как финалисту, и выпала честь провести грандиозный праздник детского фитнеса в своем родном городе.

Остаток своих дней я посвящаю фитнесу, — заявил со сцены Юрий Михайлович. — Надеюсь, моему примеру последуют и юные челинцы, еще не определившиеся, каким видом спорта заниматься в будущем. Впереди у нас грандиозные планы, которые будут воплощаться в Набережных Челнах благодаря московским наставникам.

Зрелище, развернувшееся в тот день на арене Ледового дворца, отдаленно напоминало торжественную церемонию открытия Олимпийских игр, правда, в миниатюре. Тысячная толпа разновозрастных ребятшек в фирменных майках компании «World Class» освивали азы фитнес-искусства под аккомпанемент четырех

маститых стилических инструкторов. Танцы в стиле диско чередовались латиноамериканскими ритмами, не оставляя равнодушными даже сидящих на трибунах зрителей. Ледовый ликоль!

Челны становятся не просто спортивным городом, а городом массового спорта, — приветствовал участников фитнес-марафона глава города Ильдар Халиков. — Причем проявляють Набережные Челны не только всемирно известные спортсмены, но и простые челинцы. Это совсем не значит, что фитнес должен стать приоритетным видом спорта в нашем городе. Я считаю, что все виды спорта хороши. Наша задача — создать максимальные условия, будь то хоккей, фигурное катание, бег или лыжи, чтобы человек выбрал себе спорт по душе.

Фитнес-движение сегодня очень популярно, — рассказывает о цели своего визита в наш город гость, инструктор групповых фитнес-программ, инструктор первой категории по шао-линь и многократный призер международных турниров по каратэ Михаил Сайфуллин. — И нуж-

но это не столько нам, сколько тем детям, которые участвуют в подобных мероприятиях. Мы хотим донести простую идею: физическая культура должна прививаться с самых малых лет. Мне очень близка тема спорта, потому как сам им занимаюсь с пяти лет. Сегодня в нашей команде четыре человека, хотя, на самом деле, шоу-группа «World Class» намного больше. С подобными акциями мы ездим практически по всем городам России. Только за этот год мы объездили не менее 10 городов.

Молодым везде у нас дорога. Есть ли шанс приобщиться к фитнесу тем, кому «дубоко» за...

Шансы приобщиться к спорту есть у всех возрастов. Не нужно отчаиваться и терять самообладание даже после 50. Для этого существуют специальные программы для тех, кому за 50. Упражнения, правда, в них адаптированы. Но, ведь люди приходят в зал не столько за физической нагрузкой, сколько, прежде всего, за общением. Поэтому можно смело говорить — с фитнесом по жизни — с малых лет до самых до преклонных.

## ЕСТЬ ПОВОД

# ТАКОЙ НАСЫЩЕННЫЙ ДЕКАБРЬ

Валентина ДИМЧУК

В преддверии Нового года за круглым столом литературной гостиной библиотеки «КАМАЗа» собрались посланцы четырех трудовых коллективов автогиганта: КИСМа, ПРЗ, завода двигателей и департамента главного энергетика. Каждое их этих подразделений в декабре отмечает круглую дату, которая своеобразным маяком светится в судьбе любого заводчанина. Юбилейный карнавал камазовцев — так организаторы решили назвать праздничный вечер воспоминаний. И, хотя гости не были облачены в карнавальные костюмы, а их лица не пртались под новогодними масками, в праздничном вальсе кружились страницы памяти тех дней, когда на «КАМАЗе» все еще только начиналось...

Оказывается, декабрь — весьма урожайный месяц. Огромный букет памятных дат и событий в истории Камского автогиганта собран именно в этот, завершающемся год месяце... Судите сами: 13 декабря 1969 года в 10 часов утра экскаватором «Пионерский» был вынут первый ковш земли на территории РИЗа. В декабре 1970 года развернулось соци-

алистическое соревнование за право участвовать в строительстве первого дома в Новом городе. Декабрь 1972 года ознанован подачей тепла в корпуса РИЗа. 19 декабря 1975 года на ПРЗ изготовлена первая кабина, а 4 декабря 1975 года на «движах» собран первый двигатель. В декабре 1976 года подписан акт о приемке в эксплуатацию Камского комплекса заводов

# ПРАЗДНИК СВЕРШЕНИЙ

Традиционное праздничное подведение итогов состоялось в ОАО «КИСМ». Со сцены КДК «КАМАЗа» коллектив с наступающим Новым годом и успешным завершением производственных заданий года нынешнего поздравил генеральный директор предприятия Юрий Ключков. Как всегда бывает в канун Нового года, не обошлось без чествования тех, кто отличился в уходящем году. Сорок шесть работников предприятия получили из рук генерального директора памятные медали «1000 лет Казани» и по 500 рублей премии. Почти все награжденные — 39 человек — квалифицированные рабочие, семеро — руководители подразделений и инженерно-технические работники. За многолетний и добросовестный труд почетное звание «Ветеран предприятия» и денежной премии в 5000 рублей удостоены 10 работников ОАО «КИСМ».

Восемь подразделений завода удостоены званий лучших. Это департамент инструментального обеспечения, производство «Спецмаш», цех запасных частей и производство главного энергетика, отдел

главного технолога и материальное бюро бухгалтерии, бригада №121 электромеханического цеха и бригада №153 цеха транспортно-складского обслуживания. Руководителям этих подразделений были вру-

чены ценные подарки.

Особенностью корпоративного праздника ризован стал и концерт, организованный силами только художественной самодеятельности коллектива.

Ренат Ибрагимов, Светлана Козлова, Андрей Бобровский, Дания Закирова, Татьяна Картошкина, Рифат Газзов, Аксана Стацук, Галина Новикова, танцевальный коллектив «Настроение», команда КВН завода пели, танцевали и шутили для своих товарищей по работе так, что и многие профессионалы эстрады могли бы им позавидовать. В финале концерта все артисты вышли на сцену, и под феерическое исполнение Натальи Поляковой «Песенки про пять минут» концерт завершился.

Утерянную печать ООО «КамАвто-ХОЛДИНГ» считать недействительной.