



Программа для сильного звена
Уходящий год богат новинками в кадровом менеджменте ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Весной вышла в свет программа «Мастер», разработанная службой персонала. Вслед за ней кадровики приняли за программу «Технолог. Конструктор». *Стр. 2*

Процесс пошел
На автомобильном заводе «КАМАЗа» внедряется проект «Бережливое производство» (lean production). Он был запущен 21 ноября 2005 года, и на сегодня можно говорить об удачном начале и серьезных предварительных результатах. *Стр. 2*

Чтобы не платить дважды
Собрать качественный автомобиль невозможно без надежных комплектующих. Для того чтобы все составляющие автомобиля работали бесперебойно и отведенный им срок, на «КАМАЗе» существует входной контроль материалов. *Стр. 2*

«Инструментальщик» всегда будет звучать гордо
О том, что ставит во главу угла руководство КИСМа и каким видит дальнейшее развитие предприятия — наше интервью с генеральным директором Юрием Клочковым. *Стр. 3*

О ветеранах с «Заботой»
23 декабря состоится отчетно-выборная конференция организации ветеранов ОАО «КАМАЗ». О том, что удалось сделать совету ветеранов за отчетный период, рассказывает председатель совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентина Цыплакова. *Стр. 4*

Дождь среди зимы
Настоящий денежный дождь пролился в прошлую пятницу над Набережными Челнами, его потоки пришлось на хоккейные корты и коробки. *Стр. 7*

Борьба в четыре утра
На днях с чемпионата мира по армрестлингу, проходившего в самом дорогом городе мира — Токио, вернулась знаменитая «челнинская пятерка» — семья Хамидуллиных. *Стр. 8*

Если я работаю по четырнадцать часов в день и семь дней в неделю, то мне определенно начинает везти.

Л. ХАММЕР

Павел МИХНО

15 ДНЕЙ ВСЯ РОССИЯ БУДЕТ СМОТРЕТЬ НА КАМАЗ



В понедельник, 19 декабря, с Васильевского спуска Красной площади ровно в 12.00 на очередной Дакар отправилась команда «КАМАЗ-мастер». Московские «старожилы» говорят, что так хорошо камазовских «мастеров» еще не провожали. И такого количества журналистов и болельщиков команды в одном месте не видели. Пожелать победы легендарным раллистам из Набережных Челнов пришли корреспонденты федеральных и международных СМИ, а также политики и видные управленцы страны.

Впрочем, проводы как таковые начались еще в воскресенье. В московском Президент-отеле участники команды «КАМАЗ-мастер» давали пресс-конференцию. Ее первая и самая главная новость — в Португалии на старт Дакара впервые выйдет национальная сборная страны: грузовики и джипы. Грузовики — это, естественно, КАМАЗы, а команду российских «джиперов» возглавит Михаил Снарский — его имя хорошо известно поклонникам национального автоспорта. В ралли-рейде 2006 года «КАМАЗ-мастер» выступает на трех автомобилях, однако в составе самой команды целых 7 машин: 3 грузовика технической поддержки и джип сопровождения. Одним из пассажиров внедорожника поддержки станет доктор Бубновский: он вновь согласился взять на себя контроль над спортивной формой камазовских экипажей. Накануне старта Сергей Бубновский дал такую оценку состоянию гонщиков: «Физически камазовская команда к гонке полностью готова».

Что касается стратегии и тактики шестикратных чемпионов Дакара, то их снова будет определять Семен Якубов. Как говорится, где 6 там и 7! На предстартовой пресс-конференции Семен Семенович в очередной раз выразил уверенность в том, что «легких Дакаров не бывает».

Маршрут в этом году из соображений безопасности максимально приблизил к атлантическому побережью Африки — там живут менее воинственные народы, и сегодня на их территориях нет явных вооруженных конфликтов.

И все же настроен в команде боевой. Еще бы, ведь именно с Красной площади уходят все герои России! Так, кстати, камазовцев и провожали — только за победой. Слова напутствия

говорили все: и болельщики, и журналисты, и политики.

— Я горжусь тем, что знаком с командой «КАМАЗ-мастер», и тем, что лучшие в мире грузовые автомобили производят в России, в моем любимом Татарстане. Только тот, кто просидел в кабине спортивного КАМАЗа хотя бы 10 минут, поймет, что сегодня мы провожаем героев. Мне посчастливилось сделать это дважды. Поэтому желаю команде новых успехов, мы будем ждать всех вас обратно здоровыми и непременно с победой, — об этом говорил депутат Олег Морозов.

От имени руководства «КАМАЗа» выступил генеральный директор компании Сергей Когогин:

— Это сложная гонка. Мы рады, что вся страна целых 15 дней вместе с камазовцами будет переживать за челнинскую команду. Я верю, что наши спортсмены уже сделали для победы все, что было возможно. Убежден, именно это и приведет команду к наилучшему результату.

На старте «боевых» КАМАЗов был замечен и главнокомандующий ВДВ России Александр Колмаков. Со сцены он не выступал, но и равнодушным не остался. Главком осмотрел каждую из машин, пообщался с «полководцем» «КАМАЗ-мастера» и по-военному строго пожелал удачи:

— Это нелегко, но команда надежная, и я считаю, что победа будет вашей. Уверен, за нее камазовские гонщики смогут побороться с любыми соперниками.

Потом из рук представителя олимпийского комитета России капитану национальной сборной Семену Якубову вручили олимпийский флаг как символ воли к победе. А на другом конце площади установили большой плакат с картой гоночной трассы Дакара-2006. На нем все, кто хотел, могли оставить свои пожелания «дакаровцам». Среди прочих был и такой призыв: «Ребята, вывозите золото из Дакара. С таможей договоримся!»

Последним, что прозвучало в тот день на Васильевском спуске, стала команда Семена Якубова «По машинам!». Под гул толпы и вспышки фотокамер джипы и КАМАЗы отправились на старт еще одной гонки — еще одного покорения песков и самих себя.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ПЕРВАЯ — ЭТО НАВСЕГДА

Уходящий 2005 год оказался для «КАМАЗа» богатым на памятные даты. Однако этот юбилей стоит особняком для работников ОАО «КамПрЗ». Ведь именно на их заводе, в цехе сборки-сварки кабин (ЦССК), 30 лет назад увидела свет первая кабина автомобиля КАМАЗ.

19 декабря 1975 года двадцать лучших представителей ЦССК трепетно сняли со стоек предмет обихода мечтаний, усилий и любви. Потому что собирали кабину всем миром, собственноручно, вкладывали в нее тепло сердец и связывали с нею самые светлые свои надежды.

На 19 декабря 2005 года цех кабин и кузовов (с приходом на конвейер «Окушек» ЦССК сменил свое название на ЦКиК) выпустил 1 950 600 кабин. Изменений в конструкции камазовская кабина претерпела за

три десятка лет великое множество. Но «первенца» своего на прессово-рамном не забывают, а потому в начале недели в ЦКиК состоялся митинг. С приветственным словом к работникам цеха обратились генеральный директор ОАО «КамПрЗ» Гамилъ Зарипов и председатель профсоюзного комитета Александр Васильев.

Сегодня в ЦКиК трудятся только два участника сборки первой камазовской кабины: начальник цеха Виктор Батушев и сварщик на машинно-контактной сварке Валентина Назарова.



ва. «Я так волнуюсь, — говорила Валентина Викторовна, обращаясь к коллегам. — Перед своими всегда выступать трудно. Нет сил передать восторг и нежность, с которыми 30 лет назад мы встретили нашу красавицу-кабину. Каждая ее де-

таль была изготовлена вручную. Хочу, чтобы молодежь об этом знала и помнила. И с такой же любовью относилась к своему делу, как мы».

Митинг завершился вручением грамот и подарков ветеранам и передовикам производства.

рам производства обратился председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов:

— Дорогие друзья! Вашу роль трудно переоценить, ведь вы отвечаете сегодня за организацию производства, а самое главное — за микроклимат в коллективе. Но наряду с достижениями у нас еще есть ряд серьезных недостатков, над которыми надо работать. Решение этих задач зависит от вас. Спасибо вам! Здоровья, успехов в вашем нелегком труде.

Затем настало время вручения наград. Коллеги и друзья приветствовали тех, кто своими достижениями заслужил присвоения высоких званий: «Почетный бригадир», «Почетный мастер», «Заслуженный бригадир», «Заслуженный мастер». Свои музыкальные подарки героям праздника преподнесли и артисты культурно-делового комплекса.

пешу сообщить, что кроме меня никто. Вообще, я считаю, что должность мастера — это отличная школа жизни, ведь молодому человеку, только что появившемуся на производстве, доверяют управлять людьми, процессами, быть связующим звеном в решении производственных задач. И все, что бы мы ни пытались сделать на уровне компании, будь то внедрение принципов бережливого производства или подготовка кадров, без понимания в ваших рядах обречено на провал. Вы — основа управления производственным звеном. И то, что сегодня на «КАМАЗе» такой трудовой коллектив, такое понимание между мною, всей администрацией и нашими рабочими — это ваша заслуга. Огромное вам спасибо!

Затем к младшим командирам

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» утвердил бизнес-план на 2006 год.

21 декабря в Москве Совет директоров ОАО «КАМАЗ» утвердил бизнес-план компании. В 2006 году «КАМАЗ» реализует 34 000 грузовых автомобилей (32 200 — в 2005 г.). На российском рынке будет продано 25 500 автомобилей КАМАЗ, на экспорт будет поставлено 8 500 автомобилей. Планируется произвести и реализовать товарной продукции на сумму 45,4 млрд руб. (44,4 млрд руб. в 2005 г.), в т.ч. на 31,7 млрд руб. — автомобилей КАМАЗ и на 8 млрд руб. запасных частей к ним. Реализация продукции диверсификации возрастет до 5,6 млрд руб. 1320 пассажирских автобусов (1135 ед. в 2005 г.) и 2700 единиц автотехники будут реализованы по лизинговым схемам.

Доходы от реализации товаров и услуг компании составят к концу 2006 года 48,4 млрд рублей.

Бизнес-планом на 2006 год прогнозируется доход от основной деятельности в сумме 50,8 млрд руб. (рост на 114% к ожидаемому выполнению 2005 года, в том числе рост физического объема реализованной продукции, работ и услуг составит 108%). Чистая прибыль в 2006 году по расчетам должна составить 500 млн рублей (в 2005 ожидается 306 млн рублей).

Основной финансовой документ ОАО «КАМАЗ» на 2006 год соответствует принятой Стратегии развития компании, рассчитанной до 2010 года.

УСПЕХИ ОБЯЗЫВАЮТ

Представители Ассоциации по сертификации «Русский регистр» провели третий этап сертификационного аудита ООО «КАМАЗавтотехника» на соответствие его системы качества международным стандартам ИСО 9001:2000 (ГОСТ Р ИСО 9001:2001).

После устранения последних замечаний аудиторов предприятие получит соответствующий сертификат. Для дочернего предприятия ОАО «КАМАЗ» в Заниске это будет первый документ такого рода. Тем не менее, не успев получить один сертификат, заводчане ставят перед собой новые задачи и берут курс на совершенствование системы менеджмента качества путем внедрения требований ИСО ТУ 1649-2002 (ГОСТ Р 51814.1-2004). С этой целью разработана целевая программа, в разрезе которой на завод приглашен консультант фирмы ЗАО «Регистр-Консалтинг» для проведения не только общего ознакомления ответственных работников с требованиями вышеуказанных стандартов, но и проведения семинарских занятий с исполнителями данной программы.

БЛИЖЕ К НАРОДУ

Встречу руководителей первичных ячеек и активистов своей партии организовал на прошлой неделе полпред местного отделения «Единой России». Участники мероприятия узнали, какие задачи перед единосросами поставил 6-й съезд партии.

Обсуждая работу местного отделения, активисты говорили о необходимости более тесного сотрудничества между первичными ячейками.

За финансовую поддержку социально-направленной деятельности местного отделения партии (помощь маломужим, инвалидам и т.д.) благодарственные письма получили 11 руководителей городских предприятий и организаций.

ИТОГИ НОЯБРЯ

В ноябре 2005 года подразделения группы компаний «КАМАЗ» (с учетом «НЕФАЗа» и «Автоприцеп-КАМАЗ») реализовали товарной продукции на сумму 4 млрд 72 млн рублей, что составляет 102% к финансовому плану. Отправлены потребителям 3037 грузовых автомобилей (101%), в том числе 772 — на экспорт; 3477 двигателей (100%); запасных частей к грузовым автомобилям на сумму 624 млн рублей (100,4%).

С начала года реализовано товарной продукции на сумму 38 млрд 706 млн рублей (101%). В пересчете на сопоставимые цены это на 10,8% больше объемов продаж за тот же период 2004 года. Кроме того, оказано услуг сторонним потребителям на сумму 1 млрд 736 млн рублей.

Всего с начала года реализовано 29453 грузовых автомобиля (102,7% и на 13,1% больше, чем в прошлом году), в том числе 7890 единиц — на экспорт, 36358 двигателей и силовых агрегатов (100,7%, на 7,8% больше, чем в прошлом году), запасных частей к грузовым автомобилям на сумму 6 млрд 178 млн рублей (101,1%, на 0,2% больше, чем в прошлом году). Отгружено 1025 автобусов (125%, на 35% больше, чем в прошлом году), 8630 единиц прицепной техники (86% и на 0,4% меньше прошлого года). Передано в лизинг 2398 грузовых автомобилей, автобусов и прицепной техники, что на 482 больше, чем за 11 месяцев 2004 года.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

21 декабря исполнилось 3 года департаменту лизинга и развития продаж ОАО «КАМАЗ». По данным российского журнала «Эксперт» за 2005 год, «КАМАЗ» среди лизинговых компаний России находится на 13-м месте, а среди автомобильных — на первом.

На конец 2005 года лизинговый портфель «КАМАЗа» составляет около 6 млрд 800 млн рублей.

Городской Совет народных депутатов 23-го созыва закончил свою работу. Во вторник состоялась последняя 36-я сессия, где депутаты подвели итоги шести лет деятельности.

Недостроенный 25-этажный дом 19/01 продан с аукциона компании «Клондайк». В первом квартале 2006 года здесь начнутся строительные работы. Дом будет сдан в 2007 году. Стоимость проекта - 200 млн рублей, в инвестировании участвуют челнинские банки.

ОАО «КИСМ» принимает активное участие в подготовке и проведении праздника «Новогодние Челны - 2006». Для центральной елки предприятие производит реконструкцию наконечника, реставрирует и монтирует шары «Салют», шары-отражатели и входные ворота. Еще одна елка от КИСМа будет стоять в префектуре «Боровецкая».

Генеральный план развития города в последний раз обсудили депутатские комиссии. Приблизительно 22-25 января пройдут публичные слушания, и через десять дней документ будет утвержден на сессии Горсовета.

Единая аварийная диспетчерская служба будет работать в городе в праздничные и выходные дни и ночи. Телефоны: 38-16-01, 34-28-17.

РАВНЕНИЕ — НА КОМАНДИРОВ!

Вечером 16 декабря в КДК «КАМАЗа» собрались бригады и мастера автогиганта. Сюда пришли и те, кто с первого колесика строил комплекс предприятий, и вчерашние выпускники институтов, осваивающие азы управления производством.



После музыкального пролога к героям праздника обратился генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Свою речь он начал с признания:

— До начала вечера я задал своим коллегам вопрос: а кто из вас работал мастером? Спел



ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

БОРЬБА БУДЕТ ЖЕСТЧЕ...

Валентина ДИМЧУК

Шутка ли, 17 лет подряд встречать Новый год вдали от родного дома? Наступление 2006-го также не станет исключением для экипажей команды «КАМАЗ-мастер». В очередной раз челнинским гощикам не удастся встретить Новый год в кругу своих семей, наслаждаясь вкусом домашних котлет и слепленных вручную пельменей. Год Огненной Собаки и Рождество многократные победители супермарафона «Париж — Дакар» встретят за 6 тысяч километров от Челнов, в Португалии, где 31 декабря стартует главная гонка года — «Лиссабон — Дакар 2006».



16 декабря на площадке перед НТЦ состоялся челнинские проводы трехкратных обладателей Кубка мира по внедорожному ралли, шестикратных победителей супермарафона «Париж — Дакар» — команды «КАМАЗ-мастер». Пожелать команде гладкой дороги и успешных стартов собрались десятки поклонников камазовских спортсменов, деловые партнеры и представители прессы. На праздничной церемонии проводов команды присутствовали и высокие гости: министр по делам молодежи, спорту и туризму РТ Марат Бариев, глава города Ильдар Халиков и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

— Мы провожаем команду, которая, по сути, является сборной России, — обратился к собравшимся Ильдар Шафкатович. — Я не впервые нахожусь на проводах команды, но каждый раз сердце бьется утешенно. Скажу самое главное: желаю нашим ребятам вернуться живыми и невредимыми, с победой и хорошим настроением.

Вслед за главой города теплые слова напутствия перед стартом сложнейшей гонки высказал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

Пройти всю трассу без потерь и с выполненными задачами пожелал челнинским спортсменам Марат Бариев. Он отметил, что команда «КАМАЗ-мастер» — одна из сильнейших команд России, и выразил надежду, что предстоящее ралли еще раз подтвердит мастерство ее экипажей.

— Вся республика ждет вадшего удачного старта и удачного финиша, — подытожил министр.

О тактике и стратегии Дакара 2006 поведал бесценный руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Семен Якубов:

— Очень трудно предусмотреть все, что будет на этой гонке — настолько она непредсказуема. Первые два «европейских» дня уже прописаны, надеемся, что это нам послужит хорошей службой в дальнейшем.

— Много ли конкурентов у нашей команды в этом году.

Кого можно назвать главным соперником?

— В этом году конкурентов больше, чем в прошлом. В категории Т-4 было заявлено 80 грузовых автомобилей. Организаторы искусственно ограничили запись на старт соревнований еще в июле. Очень трудно проводить соревнования с большим количеством участников. Среди 80 автомобилей наберется половина таких, которые реально претендуют на подиум. В первую очередь, это команды «Татра», «ДАФ», «Ман» и «Хино». В этом году неплохо подготовились «Мерседесы», очень сильный состав у «Ивеко», причем не только по количеству подготовленных автомобилей, но и по качеству подготовки экипажей. Все таки уроки прошлых лет сделали свое дело, и сегодня соперники, по нашим сведениям, выглядят гораздо лучше, чем раньше. В этом году борьба будет намного сильнее и жестче.

— В этом году вы внесли изменения в конструкцию каркаса безопасности...

— Да, опыт прошлого года

показал, что те необходимые элементы, которые диктует регламент Международной автомобильной федерации, не позволяют рассчитывать на полную безопасность. Мы изменили каркас кабины, внесли несколько дополнительных элементов в ее конструкцию. Однако регламентом не разрешено изменять отражение кузова и дугу безопасности, расположенную за кабиной. Мы неоднократно обращались в технический комитет Федерации с просьбой разрешить изменения, однако, согласия не получили. Специальная комиссия будет рассматривать наши предложения о внесении изменений в элементы безопасности только в феврале. А на эту гонку нам пришлось сделать вторую дугу безопасности, которая, конечно, увеличила вес грузовика, но и повысила надежность защиты экипажа.

— Можно ли заранее говорить о том, кто из экипажей реально претендует на победу?

— Сегодня рано говорить об этом. Гонка покажет. Но задача у всех одна. В начале гон-

ки она немного отличается у экипажа Сергея Решетникова. Как правильно построить тактику, станет ясно на третий-четвертый день соревнований.

— Скоростные ограничения остались прежние, но введены новые условия для штурманов. Как это нововведение может сказаться на результатах?

— Сложностей будет много. Я полагаю, что это станет основной проблемой, с которой придется столкнуться участникам соревнований. Также тяжелым будет этап, где запрещена техническая помощь.

— Год Пешуха для «КАМАЗа» не всегда был легким в своем 12-месячном цикле. Все, кто боится за команду, с надеждой смотрят в наступающий год Собаки...

— Позади шесть трудных побед. Мы постараемся сделать все, чтобы увеличить этот список. Все, что зависит от нас, и против чего не будут возражать наши конкуренты. Хочется верить, что, встречая команду, вы сможете поздравить ее с успехом, на который все мы очень надеемся.

КАЧЕСТВО БЕЗ РЕКЛАМАЦИЙ

Дания МАЖИТОВА

Работать без рекламаций и возвратов — одна из важнейших задач, поставленная руководством перед специалистами ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». По словам заместителя начальника отдела технического контроля Дениса Гайнутдинова, на протяжении нескольких лет предприятие получало многочисленные нарекания на качество изготовленных на КИСМе водяных насосов — из-за течи охлаждающей жидкости. Нередки были и возвраты этого вида продукции. Причиной протечек, как выявили специалисты завода, были некачественно изготовленные сальники, поставляемые на КИСМ Ливенским заводом автоагрегатов. Аудиты, проводившиеся у поставщика и субпоставщика (Московский завод графитовых изделий), выявили неспособность данного вида изделий гарантировать требуемое качество. В итоге в 2003 году предприятие отказалось от услуг Ливенского завода и стало закупать импортные сальники. Проблема, по замечанию Дениса Гайнутдинова, была решена на 95%. Для закрепления успеха специалисты уже трех предприятий — «КАМАЗинструментспецмаша», «КАМАЗ-Металлургии» и НТЦ — усовершенствовали конструкцию отливки.

В результате количество рекламаций и возвратов снизилось на порядок. На ином предприятии проблему считали бы решенной, но не в КИСМе. В настоящее время специалисты технологического бюро

вместе с руководителем Евгением Корепановым и заместителем начальника цеха пневмоинструмента — полностью по качеству Владимиром Бурмистровым, с привлечением специалистов НТЦ и

по рекомендациям зарубежной фирмы, разрабатывают мероприятие по замене материала упорного кольца водяного насоса на материал с более высокой твердостью.

С постановкой на производ-

ство автобусного водяного насоса возникли новые проблемы — неудовлетворительная работа узла вал-подшипника, поставляемого 3-м Государственным подшипниковым заводом (г. Саратов). Сейчас совместно с саратовскими поставщиками ведется поиск причин неполадок, принимаются меры по их устранению.

Однако прословутую соринку надо искать не только «в чужом глазу». Полезно анализировать и собственные недоработки. Так, при анализе полученных рекламаций на опору вентилятора, из-за выхода из строя электромагнитной катушки, был выявлен факт некачественной сварки. Используя метод «пять почему» на КИСМе выявили неисправность станка для точечной сварки, и уже с 1 декабря станок был поставлен на ремонт.

«Учитывая предстоящее вступление России во Всемирную торговую организацию, — говорит Денис Гайнутдинов, —

мы должны приложить все силы для того, чтобы наши потребители были довольны производимой на нашем предприятии продукцией. Мы хотим добиться полного отсутствия возвратов и рекламаций на механизм рулевого управления, водяные насосы, да и всей продукции, выходящей с клеймом «КАМАЗинструментспецмаш». Для этого мы должны к качеству своей работы подходить также придирчиво и ответственно, как мы действуем, когда сами покупаем товары на рынке или в магазине. Это значит, что предстоит большая работа над повышением культуры производства, критическим отношением к своей работе. Здесь нам пригодятся такие современные методы, как 5S, 5Why, элементы «Кайдзен» и метод бережливого производства.

Только при таком отношении к труду можно надеяться, что наша продукция останется востребованной и после вступления России в ВТО».

ситуации есть: надо перестать быть скупым, который платит дважды, и закупить необходимое, хотя бы в первую очередь, лабораторное оборудование.

Прорабатывая и обсуждая этот вопрос в течение последних трех лет, мы нашли несколько вариантов решения проблемы:

- централизованное выделение средств на закупку, особенно на дорогостоящее оборудование;
- включение предложений на приобретение оборудования в договоры по поставке материалов «КАМАЗу»;
- покупка оборудования на средства, получаемые за проведение лабораторных испытаний сторонним организациям;
- изготовление несложного оборудования в подразделении объединения.

Мы не сомневаемся, что руководство объединения понимает, что без хорошо оснащенных лабораторий трудно решать вопросы качества. За ним — последнее слово.

Радиса Прохорова, начальник центральной лаборатории смазочно-охлаждающих жидкостей и масел ДИТ

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

ПРОГРАММА ДЛЯ СИЛЬНОГО ЗВЕНА

Линара ИСХАКОВА

Уходящий год богат новинками в кадровом менеджменте ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Весной вышла в свет Программа «Мастер», разработанная службой персонала. Вслед за ней кадровики принялись за Программу «Технолог. Конструктор». Она (равно как и предыдущая — о производственных мастерах) содержит новые подходы к набору конструкторов и технологов на предприятие, их обучению и профессиональному росту. И хотя картина по этим категориям персонала вполне оптимистична (текучесть кадров за последние годы значительно снизилась, да и стаж почти половины таких специалистов в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» свыше 10 лет), появление Программы неслучайно. Технолог и конструктор — поздалий, ключевые звенья в деле достижения промышленным предприятием успеха на рынке. От их компетенции во многом зависит пластичность и гибкость производства под требования капризного заказчика.

Цель первая — привлечение и отбор молодых специалистов. Без будущего нет настоящего, и подготовить достойную смену нынешнему поколению профессионалов — задача номер один. Помимо уже многолетней традиционной практики студентов КамПИ, принципиальной задачей Программы должно стать привлечение практикантов из разных технических вузов страны.

— КамПИ, проводя политику наращивания экономических специальностей, дает серьезный провал по «технарям». Наши специальности оказались сегодня в разряде непрестижных, куда абитуриенты поступают по «остаточному принципу», — рассказывает Светлана Михеева, начальник отдела по развитию персонала. — Сегодня стоит задача создать базу данных челнинских ребят, обучающихся вне города, и выйти с предложением на вузы страны об организации их практики у нас. Ставку делаем на КГТУ им. Туполева. Возможно, это будет и Уральский политехнический институт, словом, любой технический вуз, где учатся челнинцы. Ведь чем шире «выборка», тем лучше результат.

Кроме того, отныне схема практики несколько усложнится. На младших курсах студенты «примерят» рабочую специальность, должность производственного мастера, и уже после — конструктора (технолога). Предприятие же по итогам выступит в роли арбитра и даст студентам профрекомендации.

Ступенчатая практика по схеме «рабочий — мастер — технолог/конструктор» существовала еще в советское время. Некогда утерянный метод сегодня возрождается вновь, — комментирует Светлана Александровна. — Чтобы стать профессионалом и разговаривать с рабочими на одном языке, необходимо поработать на их месте, оценить производственные задачи с разных высот. Если проследить трудовую биографию лучших руководителей, как правило, они начинали свой путь с азов. Это неслучайно.

Цель вторая — повышение уровня компетенции технологов и конструкторов. Ставка делается на обучение с привлечением ведущих специалистов страны. Наиболее актуальные программы — современные технологии производства, менеджмент качества, 3D-моделирование.

Профессионализм специалистов предварительно будет оценен. Каким образом? В кадровом менеджменте есть такое понятие — «требование к компетентности», своего рода планка знаний и навыков, которыми должен обладать работник. В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» это одно из базовых определений, на котором строится менеджмент персонала. Тре-

бования к компетентности технологов литейного завода уже разработаны, а для технологов кузнщины и конструкторов разработка требований идет полным ходом. Логично, что требования и уровень компетентности возрастает пропорционально категории специалиста: чем выше должность, тем больше предъявляется профессиональных требований.

Однако, по словам Светланы Михеевой, оценка компетентности в Программе не носит репрессивный характер, напротив, это основа для выявления потребностей работников в дальнейшем обучении и самообучении.

Цель третья — формирование системы мотивации, направленной на стабилизацию и профессиональный рост. Настораживает текучесть кадров среди технологов, проработавших менее 5 лет. Это 11%. «Мигрируют», как известно, в горы — к частникам. Основная причина — материальная. Поэтому самые принципиальные решения связаны с мотивацией. Программа предусматривает систему надбавочных фондов, непосредственно устанавливаемых для техотделов. Целевая группа в системе мотивации — молодые специалисты. В надбавочном фонде техотделов четко определяется сегмент, рассчитанный на молодежь. По словам Светланы Михеевой, разрабатываемые требования к компетентности также позволят более правильно определять готовность специалиста к переводу на более высокую категорию. Освоил необходимые компетенции по своей категории и уже осваиваешь функции более высокого уровня — можно ставить вопрос о повышении.

Регулярными должны стать конкурсы профессионализма работников, но и являются значительным стимулом. Перспективные специалисты, с «творческой жилкой», могут принимать участие в целевых группах и проектах. Кстати, у технологов и конструкторов кузнщины уже есть определенные достижения. Осенью на заводе был реализован один из молодежных проектов, со значительным экономическим эффектом, как для кузнечного производства, так и для авторов проекта.

В диалоге с покупателем, как известно, мелочей не существует. Важно не только отвечать всем требованиям заказчика, но и превзойти его ожидания: «удивить» качеством и совершенством модели. Поэтому сегодня квалифицированные конструкторы и технологи — ключ к открытым некогда дверям и новым рыночным нишам. На стимулирование их труда и подготовку достойной смены плеяде опытных сотрудников и рассчитана Программа.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

На автомобильном заводе «КАМАЗа» внедряется проект «Бережливое производство» (lean production). Он был запущен 21 ноября 2005 года, и на сегодня можно говорить об удачном начале и серьезных предварительных результатах.

Теория и концепция «Бережливого производства» зародились в 50-х годах в Японии. Lean production — это гибкое сочетание философии производства, управленческих и производственных инструментов — позволяет без серьезных затрат избавиться от скрытых потерь, низкого качества продукции, простоев, значительно ускоряет сроки выполнения заказов и улучшает условия труда. От привычного рационализаторства оно отличается системным подходом к решению более широкого круга вопросов организации производства.

Автомобильный завод — третье крупное подразделение «КАМАЗа», внедряющее у себя «Бережливое производство». Дото этого метод был апробирован на литейном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» и в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Аналитический центр

«КАМАЗа» проводит на заводе семинары по изучению его методики и инструментов с выполнением практических заданий, а также знакомит автосборщиков с опытом предшественников.

На автомобильном заводе приняли на вооружение такие инструменты «Бережливого производства», как VSM (картографирование потока создания ценностей) и 5S (сортируйте, соблюдайте порядок, содержите в чистоте, стандартизируйте, совершенствуйте).

В рамках проекта на АвЗ создали шесть рабочих групп. Одну из них возглавил директор завода Исламгарей Шигапов — она занимается внедрением системы на первой и третьей нитках главного сборочного конвейера; остальными группами, работающими в других цехах и службах предприятия, руководят его заместители по производству но-

вой техники, качеству, планированию и учету, главный инженер завода и его заместитель по инструменту.

Результатом обучения стали сотни предложений по сокращению затрат, рабочего времени и энергопотребления. Участники проекта провели фотофиксирование рабочих процессов в цехах завода и внесли предложения по оптимальной организации рабочих мест. Были учтены замечания и предложения от самих рабочих, переданные через бригадиров и ящики «Кайдзен». Чаше всего предложения касались вопросов потерь времени при транспортировке тары с запчастями к сборочному конвейеру. Для решения этой проблемы были изготовлены и установлены в непосредственной близости от конвейера специальные стеллажи для запчастей и инструментов. А установка удобных гайковертов и замена ламп заметное улучшение условия труда рабочих на конвейере. В бригадах были назначены ответственные за мелкие улучшения и культуру производства. Часть предложений была реализована на специально организованном суббонике.

Заводчане намерены сделать привычкой для себя практику картографирования процессов создания ценностей, а также ввести в обиход другие инструменты системы «Бережливое производство».

2 ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 10 40

Никто не знает, каковы его силы, пока их не использует / Иоганн Вольфганг Гете



“ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК” ВСЕГДА БУДЕТ ЗВУЧАТЬ ГОРДО

Дания МАЖИТОВА

ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» к концу года подходит с неплохими показателями. Бизнес-план перекрыт почти на 20%. Многие цеха и производства «КИСМа» работают уже в зачет года будущего. На наш взгляд, предприятие вполне освоилось с таким понятием, как корпоративная культура и успешно развивается именно в этом русле. О том, что ставит во главу угла руководство «КАМАЗинструментспецмаша» и каким видит его дальнейшее развитие — наше интервью с генеральным директором Юрием Петровичем Ключковым.

- Юрий Петрович, традиционно итоговое интервью начинается с вопроса о производственных показателях...
- Самое главное, чего мы достигли - не просто выполнения всех своих производственных показателей, за исключением небольшого номенклатурного ряда продукции диверсификации, - но мы теперь завершаем производственный годовой цикл 25 числом. Это сделано для того, чтобы в последние пять дней года оставалось время для реализации продукции. К тому же это должно положительно повлиять на повышение дисциплины поставок. Этот переход совершен успешно. Второй важный пункт нашего плана, который мы выполнили, - повысили свои показатели. Если в целом по «КАМАЗу» приrost выпуска товарной продукции за 10 месяцев составил по сравнению с 2004 годом 10,1% в сопоставимых ценах, то по КИСМу - 19,5%.
- Благодаря чему это достигнуто?
- Благодаря работе всего коллектива. Сегодня он у нас стабильный. Его костяк — люди, много лет посвятившие предприятие. Это старшее поколение передает свои навыки молодым. Пока, конечно, слабое место у нас — рабочие в возрасте от 30 до 40 лет, но сегодня молодежь, не достигшая тридцати, очень быстро у ветеранов производства все перенимает, повышает свою квалификацию, так что разрыва в производственной цепочке произойти не должно.
Очень важный для нас момент - производительность труда. Сегодня на нашем предприятии она на 40% выше, чем была в советское время. А численность с тех времен со-

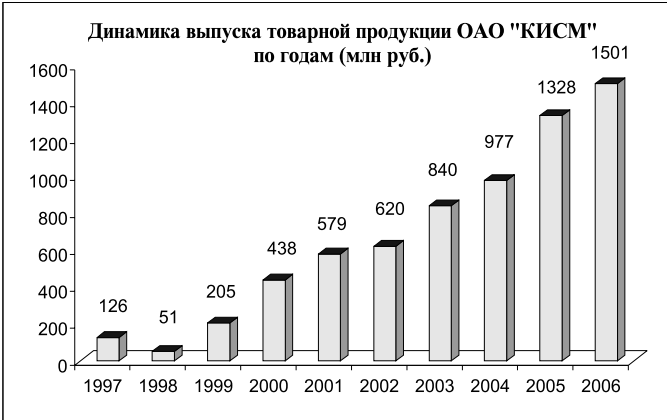
кратилась процентов на 60%. При этом мы достигли объема выпуска продукции на уровне 77% от того, что был в социалистическую эпоху.
Росту способствует и то, что мы существенно поменяли номенклатурный ряд выпускаемых изделий. Сегодня более половины (52%) того, что мы производим, - детали, которые идут на конвейер, 30% - инструмент, оснастка, запчасти к оборудованию для «КАМАЗа». Оставшиеся 18-20% - продукция, на которую мы ищем заказы и продаем на сторону. Ежемесячно на экспорт отгружаем разного вида комплектующих и деталей двигателя к автомобилям «Манн», «Ивеко» на 2 млн рублей. В следующем году хотим достигнуть 3-4 млн рублей в месяц в этом направлении. Общий же рост в 2006 году запланирован еще на 20%.
- Вы постоянно стремитесь развивать новые виды продукции, осваиваете новые технологии. Одновременно, насколько мне известно, идет целенаправленная работа по повышению ответственности людей за то дело, которое они выполняют. Насколько и то, и другое взаимосвязано?
- У нас стали регулярными встречи с коллективами цехов и подразделений, где мы доводим до людей политику предприятия. Все руководители, начиная с меня и заканчивая начальниками цехов, разъясняют цели и задачи на определенный период. Иными словами, у нас люди не просто выполняют свои производственный обязанности, они вполне ясно себе представляют, для чего они это делают. Отсюда и моральное удовлетворение от хорошо сделанной работы, да и материальное тоже - за хорошую работу



они больше получают. Сегодня у нас самая высокая заработная плата по «КАМАЗу». Да и на заводе стало намного чище, аккуратнее. Люди поняли, что результат зависит и от них, не только от руководителя.
- Юрий Петрович, как известно, капиталистическая организация труда требует жесточайшей экономики там, где это на производстве непосредственно не влияет. А у нас неплохо развивается художественная самодеятельность. Вы тратите деньги на приобретение костюмов, музыкальных инструментов для творческих коллективов, даже приглашаете к ним профессиональных педагогов. Для чего все это?
- Это один из показателей состояния коллектива. Люди не должны жить одной только работой, а, как в большой семье, должны заниматься и другими делами, уметь отдыхать. В период спада производства это, к сожалению, было заброшено. А сегодня хоть мы живем и не очень богато, но уже можем себе кое-что позволить. Например, выделять небольшие, в сущно-

сти, средства на художественную самодеятельность, спортивные мероприятия, содержание базы отдыха. Самое главное, что все это, оказывается, людям нужно. В таких совместных мероприятиях они больше узнают друг о друге, им потом работать рядом легче.

- Можно в дополнение вопрос? Вы делаете немало для того, чтобы о работе вашего предприятия, о рабочих, инженерно-технических работниках, мастерах, руководителях подразделений узнало как можно больше людей. В частности,



через газету «Вести КАМАЗа». Все это можно назвать грамотной пиар-кампанией. Здесь вы какую задачу ставите?
- Разумеется, это не пиар ради пиара. В любом случае, человеку, у которого написали в газете, будет приятно, что его заметили. А рассказать много хорошего можно почти о каждом. У нас технология производства построена на квалификации рабочих. И мы просто обязаны рассказать всем, что у нас есть такой превосходный специалист, и он для нас ценен. И он сам должен об этом знать. Люди, его окружающие, станут им гордиться и стремиться иметь такую же квалификацию, как у него. То же самое — по руководителям цехов, служб и производств. Предприятие у нас уникальное, многопрофильное, с большой постоянно меняющейся номенклатурой изделий: ежемесячно до 50% новых наименований. Поэтому здесь тоже есть свои особенности, и сегодня руководители всех подразделений КИСМа гораздо чаще, чем на других заводах, вынуждены принимать технические решения, чтобы выполнить производственное задание. Им нужно быть не просто управляющими — раздать работу — но еще и техническими специалистами. В этом их уникальность, и мы об этом тоже должны говорить.
- Сейчас очень много говорят о качестве. Недавно ваши специалисты прислали в газету информацию о том, насколько снизилось количество рекламаций на КИСМе. Как известно, качество зависит от каждого работника. Как у вас эта мысль доводится до коллектива?
- Если говорить официаль-

но, то по «КАМАЗу» мы стали дипломантами 2005 года, получили премию по качеству. Имеется многоуровневая система работы в этом направлении. Качество, действительно, во многом зависит от тех людей, которые непосредственно производят продукцию. Например, у нас самыми проблемными в последние годы были два узла: гидроусилитель руля и водяной насос. Естественно, на этих (и не только на этих) направлениях мы создали группы качества (по аналогии с японскими), которые медленно, но верно довели дело до того, что сегодня на водяной насос практически нет рекламаций. Хотя прежде их было очень много и здесь, на заводе двигателей, и потом, в процессе эксплуатации. По гидроусилителю руля пошли немного другим путем. Там изменили систему оплаты труда — вовлекли, таким образом, коллектив в работу над качеством. Дали почувствовать людям, что главное - качество, и только потом - количество. И сегодня число рекламаций значительно снизилось, хотя там работы еще много. Но, например, у наших конкурентов, которые тоже поставляют гидроусилители руля на «КАМАЗ», в два раза больше рекламаций, чем у нас.
Если брать инструментальное производство, то, как я уже говорил, там работают высококлассные специалисты. И технология производства построена именно на использовании их квалификации и опыта. Играет роль и моральный фактор: имея такую квалификацию, работнику сделать брак и куда-то его послунуть, не позволяет его профессиональное самолюбие, самооценка.
- Соглашаясь на это интервью, Юрий Петрович, вы сказали, что надо успокоить коллектив, развеять опасения. Какие это опасения? Что волнует людей, когда все, казалось бы, так замечательно?
- Это связано с общей обстановкой: сегодня мы живем в других условиях, чем даже 10 лет назад. Естественно, у нас есть акционеры, которые могут принять решение по продаже какого-то вида бизнеса. Почему им не продать, скажем, нас, если это будет выгодно «КАМАЗу», или, наоборот, купить какое-то производство? Среди людей возникают слухи, появляются опасения. Отрицательную роль сыграла, конечно, и продажа ЗМА, и то, какая там складывается ситуация. Поверьте, в иных случаях для людей главное даже не зарплата, а стабильность. Многие готовы работать и с меньшей

заработной платой, если будут знать, что у них есть перспектива. Второе опасение связано с понятием «бережливое производство». Очевидно, что нужна оптимизация производственных площадей, земельных участков, принадлежащих «КАМАЗу». Мы готовы искать варианты по сокращению наших площадей, уже ищем. Но это не значит, что коллективу убавится работы. Ее может стать только еще больше. Но не все в коллективе это до конца осознают и думают, что будут сокращения или изменения какие-то в их статусе. Ничего этого не будет.
- То есть, речь о продаже не идет?
- О продаже не может идти речь, потому что «КАМАЗинструментспецмаш» вошел в состав стратегических предприятий России. Об этом есть специальное постановление правительства РФ. Не только о продаже, даже о приватизации нашего завода речь пока не идет.
- Имеется в виду документ о включении в список стратегических всех предприятий группы «КАМАЗ»?
- Да, но мы вошли туда отдельной строкой как предприятие «КАМАЗинструментспецмаш». Поэтому я могу смело заявить всему нашему коллективу, что гарантию им дало правительство Российской Федерации.
- Юрий Петрович, а на За-

паде подобные производства более высокотехнологичные, поэтому нам сегодня трудно конкурировать с ними по цене. Хотя, допустим, «Артур Клинк» - фирма, производящая протяжки (я там был два года назад), один к одному — наше производство. Я даже встретил там наших (точнее, бывших наших) специалистов.
- Иными словами, пока в мире нигде нет таких инструментальных заводов, где не было бы совсем людей и работала только автоматика?
- Нет, конечно. В инструментальном производстве профессиональный труд рабочих еще длительное время будет востребован. Инструментальщик всегда будет звучать гордо, в ближайшие сто лет - это точно.
Досрочно выполнили финансовый план года:
— цех запасных частей (начальник Михаил Богатырев) — октябрь;
— цех пресс-форм (начальник Сергей Малышев) — ноябрь;
— цех режущего инструмента (начальник Валерий Алексеев) — 5 декабря;
— электромеханический цех (начальник Александр Панкратов) — 5 декабря.

В ОАО «КИСМ» созданы условия для профессионального роста молодежи. Так, на общекамазовском конкурсе профмастерства молодые работники предприятия заняли ряд призовых мест: 1-е место среди инженеров-технологов — Ольга Чеснокова, 1-е место среди слесарей-инструментальщиков — Руслан Зорин, 2-е место среди фрезеровщиков — Рамиль Сафин, 1-е место среди токарей — Дмитрий Грачев.

В списке очередности на улучшение жилищных условий в ОАО «КИСМ» состоит 260 человек. За уходящий год улучшили свои жилищные условия:
— по программе социальной ипотеки 15 человек;
— получили жилищные субсидии на сумму 1133500 рублей 19 человек;
— получили материальную помощь для погашения банковского кредита на сумму 79569 рублей 8 человек;
— работникам ОАО «КИСМ» предоставляется материальная помощь при приобретении жилья на вторичном рынке. Размер материальной помощи при улучшении жилищных условий составляет 3000 рублей за 1 год ожидания в очереди на жилье. Также работники предприятия получают материальную помощь для погашения ставки кредита любого банка в размере 9%.

МЕТАЛЛУРГИ СМОТРЯТ ВПЕРЕД

Лилия ДЕНИСОВА

Уходящий год для кузнечного и литейного заводов ОАО «КАМАЗ-Металлургия» стал годом активного технического перевооружения, модернизации и дальнейшего совершенствования технологий.
Было внедрено много проектов. Все они преследуют общую цель — повысить качество и уменьшить себестоимость продукции за счет роста производительности труда и сокращения производственных издержек.
Работа ОАО «КАМАЗ-Металлургия» в 2005 году в этом направлении оказалась плодотворной. Подвести итоги года мы попросили технических руководителей литейного и кузнечного заводов.

Фанис Хальфин, главный инженер литейного завода:
- Из масштабных тем я бы отметил, в первую очередь, запуск HWS-2, которая позволит нам изготавливать тонкостенные

отливки высокой точности. Очень значительный проект — модернизация печи плавки №5 производства чугунного литья - «Фукс»: здесь внедрена система орошения электродов, которая позволяет

экономить графит. Отдельные элементы данного решения внедряются и на других печах, в частности, практически завершена модернизация системы управления печей плавки ПЧЛ, которая позволила значительно снизить расходы огнеупорных материалов, электроэнергии и электродов, сократить простои. Проект «Фесто» охватывает не только процессы плавки, но и печи выдержки, формовочные линии, шихтовые дворы.
Что касается шихтовых материалов, то мы внедрили проект «Повышение точности дозирования шихтовых материалов в производстве стального литья». Реконструкцию весов провели оборудованием швейцарской фирмы «Меттлер-Толедо». Таким образом сократили затраты при выпуске стальных отливок.
Начали частичную модернизацию станков с ЧПУ в ПЛО, на следующий год задача — освоить 11 млн руб.
Оснастили лаборатории современными измерительными приборами: анализаторами нового поколения, атомно-абсорбционными, спектральными, газоанализаторами и т.д.
Продолжалось совершенствование технологий. Например, мы внедрили керамические и пенокерамические фильтры, раскислители, модификаторы нового поколения, которые позволили получать поршневые кольца под требования «Евро-2». Развиваем такое перспективное направление, это можно даже назвать прорывом в машиностроении, как изготовление отливок из чугуна с вермикулярным графитом.
В уходящем году намечилось развитие практически во всех областях деятельности завода, во всех инженерных подразделениях. Более устойчиво работают ремонтные службы, обеспечивая уверенную работу производств. Набирает обороты цех изготовления запасных частей и капи-

тального ремонта энергетического оборудования. Следующий год должен стать переломным в плане улучшений условий труда.
Стабилизировалась служба подготовки производства. Появился опыт в постановке и решении серьезных задач. Тому пример процесс освоения опытных отливок шестиступенчатого блока.
В целом наш кадровый потенциал позволяет предприятию идти в ногу со временем, динамично развиваться. Особенно радует молодое поколение нашего инженерного корпуса, мы возлагаем на него большие надежды.
В 2006 году литейщикам предстоит решать еще более сложные задачи — обеспечить набранный темп развития и повышения эффективности производства в условиях резкого снижения плановых затрат. Для этого необходимо быстро реализовать разработанные проекты, направленные на снижение затрат, по ковшевому модифицированию высокопрочного чугуна, брикетированию чугуна и стальной стружки и др., максимально вовлечь отходы в цикл производства, увеличить эффективность использования энергоресурсов.
Александр Калашиников, главный инженер кузнечного завода:
- В 2005 году мы освоили 38 наименований поковок для материнской компании. Нужно отдать должное — все службы завода сработали слаженно. По собственной продукции цифры скромнее — 6 наименований для внутреннего рынка и 4 наименования новых поковок на экспорт. Добились стабильной технологии по изготовлению колеччатого вала для известных во всем мире австрийских снегоходов, идет освоение поворотных кулаков для поставок в США.
В части технического перевооружения — за счет собственного фонда мы заканчиваем строительство фундамента для перемонтажа прессы ASP-315. В марте 2006 года это оборудование будет запущено.

Это лишь часть проекта по «расшивке узких мест» в КПК-1. Получаем дополнительные возможности для своевременного и качественного производства. В настоящее время идет поставка оборудования гибочно-закалочного комплекса, который позволит повысить производительность и сократить трудоемкость при изготовлении поковок штанг стабилизатора. Вопрос о приобретении данного комплекса не решался в течение последних 5-ти лет. В первом квартале 2006 года это оборудование будет запущено в эксплуатацию.
В 2006 году мы планируем продолжить модернизацию производства. В КПК-3 необходимо ввести в эксплуатацию горизонтально-ковочную машину усилием 6300 тонн для производства разжимных кулаков. Продолжим работу по проекту «КАМАЗ-6520-II». Готовим инвестиционный проект по восстановлению штамповой оснастки методом наплавки по

предложению фирмы «COR-MET», США. Предварительные расчеты уже показывают получение значительного экономического эффекта.
Хотелось бы отметить, что по сравнению с прошлым годом в 2005 году на 32% снизился брак. Это заслуга всего коллектива.
В 2005 году мы существенно укрепили кадры. Подрастает способная молодежь. Вновь на заводе создана служба главного метролога. Теперь работа в этом направлении стала более приближена к нашим общим задачам, она более оперативна и управляема.
В части разработки организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда на 2006 год уже разработано мероприятий на 9 млн рублей против нынешних 3,2 млн рублей. Сделав определенные выводы по прошлым годам, мы намерены ставить реальные задачи и реально их претворять в жизнь.



СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

О ВЕТЕРАНАХ С “ЗАБОТОЙ”

23 декабря состоится отчетно-выборная конференция организации ветеранов ОАО «КАМАЗ». По рекомендации всероссийской организации ветеранов последний отчетный период был продлен на полгода в связи с организацией празднования 60-летия Победы в Великой Отечественной войне. За три последних года произошло много и других памятных событий. О том, что удалось сделать совету ветеранов для того, чтобы вехи общей истории отозвались в сердцах первых работников «КАМАЗа» добрыми воспоминаниями, корреспонденту «ВК» рассказала председатель совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентина Цыплакова.

- Работникам подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» за последние 15 лет пришлось пережить множество кадровых реорганизаций. Многие специалисты были сокращены незадолго до выхода на заслуженный отдых. Кто сегодня может считать себя пенсионером «КАМАЗа»?

— Сейчас наша организация состоит из 28 первичек. На учете в ней состоят более 19 тысяч неработающих пенсионеров, в том числе 229 участников войны, 1450 труженников тыла, более 5 тысяч ветеранов труда. А в 2003 году, именно тогда советом директоров ОАО «КАМАЗ» было принято решение о выплате материальной помощи пенсионерам, моя работа началась с организации точного учета работников компании, вышедших на заслуженный отдых. В то время шел и обмен паспортов, и параллельно велась работа по занесению в списки новых учетных данных. Наибольшие затруднения возникали с пенсионерами предприятий, которые были ликвидированы или реорганизованы.

Но не зря говорят, что на ошибках учатся. В прошлом году новый хозяин появился

у ОАО «ЗМА», и руководством тут же принято решение о прикреплении неработающих пенсионеров малолитражки к организации ветеранов ОАО «КАМАЗ», а работающие вместе с трудовым коллективом вошли в состав нового предприятия. Сейчас судьбу поставки на учет ветеранов, отработавших в компании более 20 лет и сокращенных, решает специальная комиссия под руководством директора ДТО-иРП Рафаэля Мухамадеева. Вошедшие в ее состав представители профкома, правовой службы, совета ветеранов разбираются в обстоятельствах увольнения и с учетом заслуг заявителя перед «КАМАЗом», и с согласия трудового коллектива принимают решение.

- Ветераны «КАМАЗа» — это хранители подлинной неотредактированной истории нашей Родины. Было время, когда связи с учащимися школ и гимназий были утрачены, удалось ли их восстановить?

— Работа по военно-патриотическому воспитанию обрела второе дыхание благодаря помощи молодежной организации ОАО «КАМАЗ». В последние годы стало традицией организовывать проводы в ар-



мию молодых рабочих предприятий. Новобранцам дают указы руководители заводов, участники войны, ветераны труда. Большая работа ведется Музеем автомобильных войск, руководит которым Раиса Завьялова. Ежегодно в его стенах организуется торжественный прием школьников в военно-патриотический клуб “Гвардеец”, там проводятся конкурсы среди учащихся на знание истории нашей страны и ее знаменитых маршалов и

полководцев, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны.

Строители и ветераны автотиганта — частые гости музея трудовой славы ОАО «КАМАЗ». Его сотрудниками были организованы такие тематические вечера, как «Дорогие моему сердцу камазовцы», «Мы строили «КАМАЗ» и город», «Трудовые династии «КАМАЗа».

- В прошлом году главным праздником России стало

60-летие Победы в Великой Отечественной войне. Удалось ли помочь каждому ветерану достойно отметить этот памятный день?

— В ОАО «КАМАЗ» для достойной организации торжеств было принято специальное постановление руководства и профсоюзного комитета автотиганта. Благодаря такой поддержке были организованы несколько выездов для ветеранов в санаторий-профилакторий «Набережные Челны», где они подлечились и отдохнули. На встречу с ветеранами войны и тружениками тыла приезжали генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов, руководители и профсоюзные лидеры организаций и подразделений компании. Представителями кадровых служб заводов были сначала обследованы условия проживания, а затем сделан ремонт сантехники, системы отопления, оконных рам, дверей, квартир пенсионеров. В честь Дня победы были организованы праздничные вечера на всех камазовских предприятиях. В совете ветеранов в год 60-летия Победы чествовали женщин — участниц войны, узников концлагерей, жительниц блокадного Ленинграда. Кроме этого, из средств социального заказа всем участникам войны и труженикам тыла была выплачена материальная помощь в размере 1000 рублей.

- За чередой праздников следуют будни...

— После вступления в силу закона о монетизации льгот положение ветеранов значительно ухудшилось. Особенно пострадали труженики тыла, сначала представителям этой категории пенсионеров выдали удостоверения «Ветеран войны», но поскольку их «льготы» теперь сводятся к тремстам рублям единовременных выплат, те, кто имел

возможность, перешли в категорию «Ветеран труда». Удостоенные этого звания пока, кроме единовременных выплат, имеют право на субсидии по оплате жилищно-коммунальных услуг и электросвязи. Помогает смягчить негативные последствия правительственных реформ принятая коллективным договором группы организаций и предприятий ОАО «КАМАЗ» программа адресной социальной помощи «Забота». Благодаря поддержке трудового коллектива ветераны, перенесшие операции и длительное лечение, могут получить единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей. Из расчета по 150 рублей за каждый отработанный год выплачивается единовременная помощь инвалидам 1-й и 2-й групп от общего за болевания при стаже работы в ОАО «КАМАЗ» не менее 5 лет при выходе на пенсию по инвалидности. При выходе на заслуженный отдых, в том числе по льготному стажу, также выплачивается единовременное пособие из расчета по 100 рублей за каждый отработанный год в ОАО «КАМАЗ». Инвалидам 1-й, 2-й групп и пенсионерам по утвержденным тарифам выплачивается компенсация за проживание в общежитии. По 150 рублей ежегодно получают пенсионеры и инвалиды 1-й, 2-й групп накануне дня инвалидов и дня пожилых людей. Многие подразделения и организации за счет собственных средств увеличивают суммы выплат, выдают продуктовые наборы.

Пользуясь случаем, от лица ветеранов хочу поблагодарить всех руководителей и председателей профсоюзных комитетов подразделений и организаций компании за оказываемую помощь и внимание к проблемам пожилых людей.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

МЕТЛА НЕ ПОМОГЛА

В конце 2004 года состояние культуры производства на территории ООО «ТЭФ «КАМАТранссервис» было оценено как неудовлетворительное. Тогда же «в целях активизации работы» руководству этого предприятия был вручен антиприз камазовского соревнования — «Черная метла». Но в начале декабря выяснилось, что служба охраны труда КТС проигнорировала такой вид «стимулирования» — за прошедшее время здесь мало что изменилось.

В первую очередь члены комиссии под руководством заместителя директора департамента координации и промышленной безопасности Валентина Алешкина решили проверить выполнение пунктов предписания годичной давности.

На участке текущего ремонта комиссия заметила, что недостатки, выявленные комиссией, устранены. Но начальник бюро по охране труда ДКиПБ Александр Наумов тут же вносит в протокол новые замечания: на смотровых ямах нет переходных мостиков, а для освещения «нулевого» этажа ремонтники часто исполь-

зуют самодельные переносные электролампы, а это нарушение правил охраны труда.

На кузнечно-сварочном участке комиссия предписывает изъять самодельный сварочный трансформатор, а на все бутылки с жидкостью нанести поясняющие надписи.

Самым грязным помещением в день проверки оказывается теплопункт №2. По мусору на полу и складированию в одном из углов тары, мебели и приспособлений видно, что хозяева помещения давно не занимались его уборкой. Не все манометры, измеряющие давление, вовремя прошли проверки. Но самым Примеча-

тельным предметом интерьера в этом помещении стал умывальник. Вода в нем льется не в сток, а прямо на пол, поскольку проржавевшие трубы давно уже не образуют герметичных соединений.

На механическом участке комиссия, проревизировав свежескрасшенные станки, обнаружила, что «маляры» одной краской закрасили кнопки включения и остановки механизма, что также чревато всплеском травматизма.

У заместителя директора департамента главного механика Илдуса Муртазина вызвало удивление отсутствие смазки на направляющих токарных станков. Он порекомендовал также сделать ревизию заземления металлообрабатывающего оборудования.

Заместитель главного инженера департамента главного энергетика Николай Шишонюк, оценивая состояние электрохозяйства, отметил, что за прошедший год были приведены в порядок все электрошкафы. Но есть и ряд недо-

статков: на кузнечно-сварочном участке оставляет желать лучшего состояние воздуховода, в тепловом пункте трубопроводы надо покрасить в соответствии с существующими правилами. К сожалению, по словам заместителя начальника ОГПС-4 Олега Яковлева, до сих пор в ООО «ТЭФ «КАМАТранссервис» не решается вопрос установки пожарной автоматики. Кроме того, на многих площадках обслуживания нет ограждающих полос, корпуса плохо освещены, а полному покрытию необходим ремонт. Не следят здесь и за состоянием съемных грузозахватных приспособлений, у которых явно нет определенных мест складирования.

Исполняющий обязанности главного инженера ООО «ТЭФ «КАМАТранссервис» Николай Казмирченко считает, что коллективу, фактически «сидящему на чемоданах» (часть водителей ремонтной базы по плану оптимизации площадей уже переехала на литейный завод), не стоит вкладывать средства в культуру производства.

Той же точки зрения придерживалось и руководство ООО «КАМАЗавтолор». На этом предприятии члены комиссии оценили состояние оборудования и производственных площадей оценкой

неудовлетворительно.

За полтора года в «КАМАЗавтолоре» не только не смогли выполнить все пункты предписания первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» и директора департамента координации и промышленной безопасности, но и, судя по увиденному комиссией, решили списать на переезд отсутствие системной работы в сфере охраны труда.

Между тем, никаким затрат, для того чтобы навести порядок в бытовке или комнате отдыха для водителей, не надо. Чтобы упорядочить складирование бордюрного камня, убрать гору мусора из холодильного бокса, где хранится асфальтоукладочная техника, нужно всего лишь распоряжение руководителей. Неприятно удивила гостей и засыпанная снегом территория «КАМАЗавтолора», не было здесь и разметки по схеме расстановки транспортных средств. В боксе для автотранспорта, куда комиссия пришла во время обеденного перерыва, из-за сильной задымленности можно было топор вешать. Оставил желать лучшего и станочный парк ремонтно-механических мастерских. Многие из станков не имели кнопки аварийного отключения. В автотир-

ной мастерской защитные ограждения не соответствовали ГОСТу 12.2. 026 «Оборудование деревообрабатывающее», там нет определенных места для хранения деревообрабатывающего инструмента, по полу столкиры проложены провода, которые по правилам должны закрываться специальными кожухом.

Далеко не все рабочие «КАМАЗавтолора» в день проверки пользовались средствами индивидуальной защиты. У одних спецодежда была грязной, другие трудились отнюдь не в фирменной робе.

— Каким бы ни было подразделение, в нем должны быть созданы условия труда, человек должен осознавать, что он работает на современном крупном предприятии. А то, что мы увидели в «КАМАЗавтолоре», это, мягко говоря, условия мастерской сельхозтехники какого-нибудь захудалого колхоза, — считает заместитель директора департамента координации и промышленной безопасности Валентин Алешкин. — Сейчас многие предприятия и организации перемещаются в периметр автопроизводства, и их руководители находят возможность следить и за порядком на территории, и за выполнением правил охраны труда.

КОМУ НУЖЕН КОНКУРС?

На XXIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов РТ, состоявшейся в Казани, председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова не раз апеллировала к опыту профсоюзной организации ООО «КАМАЗ». На автогиганте, а также в таких крупных акционерных обществах, как «Татэнерго», «Таттрансгаз», «Татнефть», «Нижнекамскнефтехим» успешно реализуется главное направление деятельности профсоюзного движения — повышение эффективности производства как главного условия материального благополучия работника. На этих предприятиях руководители разделяют социальную ответственность вместе с профсоюзами.

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, рассказав в своем выступлении о проблемах, которые приходится решать вместе с командирами производства, поднял вопрос обеспечения жильем.

— Еще до выхода постановления Кабинета министров Республики Татарстан «О порядке реализации жилья по социальной ипотеке», в качестве эксперимента было заключено трехстороннее соглашение между администрацией города Набережные Челны, внебюджетным жилищным фондом при Президенте РТ и акционерным обществом «КАМАЗ», согласно которому работники по спискам администрации и профкома приобретают жилье в рассрочку.

За два года по социальной ипотеке приобрели жилье более 300 семей, — заявил он. — Но позже Кабинет министров принял жизненно важные документы, касающиеся практически каждого работника, без участия Федерации профсоюзов РТ. Использование коммерческого, а не социального принципа приобретения жилья в целом противоречит социальной политике, проводимой администрацией и профсоюзами. С введением конкурса на квартиру очередники 80-х годов и предпенсионного возраста лишились возможности в нем участвовать. Кроме того, во время первого конкурса на дом 59/04 двенадцать работников «КАМАЗа», набравшие наибольшее количество баллов на право приобретения квартиры, в конкурс не были включены. Найти виноватых практически невозможно, а профкомы законодательно не имеют права контроля за механизмом розыгрыша.

Гумер Нуретдинов предложил Федерации профсоюзов РТ внести в Кабинет министров следующие предложения. Во-первых, предприятие, участвующее в финансировании строительства, при выполнении условий оплаты внутри своей квоты должно само формировать списки за подписью администрации и профкома. Во-вторых, Кабинет министров при расчете квоты предприятия должен принимать в зачет средства, внесенные работником.

Профсоюзный лидер автотиганта проанализировал также опыт работы Федерации профсоюзов Набережных Челнов. Он заявил, что развитие и повышение роли местного самоуправления способствует активизации работы территориальных объединений профсоюзов, укреплению системы социального партнерства на уровне городов и районов, созданию координационных советов. С принятием федерального и республиканского законов о местном самоуправлении их роль и значимость должны измениться и по сути, и по форме организации. В целях правового регулирования деятельности городских и районных координационных советов Гумер Нуретдинов предложил придать им статус юридического лица, определить источники финансирования их деятельности, оказать конкретную помощь в организации территориальных объединений работодателей, являющихся одной из сторон полноценного социального диалога.

Другой важный вопрос, поднятый председателем профкома ОАО «КАМАЗ», — это результативность коллективных действий. Он напомнил, что при любых отношениях в системе социального партнерства с профсоюзами будут считаться только в том случае, если будут видеть в нем сильный и авторитетного оппонента.

Предложения председателя профкома ОАО «КАМАЗ» вызвали не только оживление в зале, но и одобрение Премьер-министра Татарстана Рустама Минниханова. Позднее, выступая перед делегатами, он отметил, что реализация этих предложений способна реально облегчить решение жилищных проблем, и Правительство республики готово к его рассмотрению.

Предложения Гумера Нуретдинова поддержали и профсоюзные лидеры других крупнейших промышленных предприятий. В профсоюзном комитете ОАО «КАМАЗ» на прошедшей неделе состоялись рабочие встречи с представителями руководства и профсоюзными лидерами ОАО «Татнефть» и ОАО «Нижнекамскнефтехим». На них вырабатывается программа действий, которая будет передана директорам предприятий, являющимся членами попечительского совета Государственного жилищного фонда при Президенте РТ. В частности, предприятия-участники программы социальной ипотеки считают, что стоимость квадратного метра должна быть фиксированной, а коммерческий подход, предложенный фондом, вызывает необъективный рост стоимости жилья и провоцирует развитие конфликтных ситуаций между работниками предприятия. Они настаивают на том, что претендентов для участия в программе должны выбирать представители администрации и профкома. При таком подходе учитывается стаж работы, трудовой вклад в развитие предприятия, социальная ситуация и прочие определить сумму дифференцированной помощи предприятия при внесении первоначального взноса.

Р.С. 12 работников «КАМАЗа», перечислившие солидные суммы на чет государственного внебюджетного жилищного фонда при Президенте РТ и, тем не менее, проигравшие квартиры в доме 59/04, намерены подать в суд.

ОХРАНА ТРУДА

ПИК ТРАВМАТИЗМА ПОЗАДИ?

Департамент координации и промышленной безопасности подвел итоги работы за 2005 год. Прогнозирование ситуации в сфере, где главным показателем работы является уровень производственного травматизма, весьма рискованно. Однако заместитель директора департамента Валентин Алешкин уверен, что проведение руководством политики в области охраны здоровья и безопасности персонала, принятой в ОАО «КАМАЗ», уже приносит свои плоды.

- В начале уходящего года в ОАО «КАМАЗ» были поставлены конкретные цели в области охраны труда и безопасности персонала. Удалось ли специалистам ДКиПБ и службам охраны труда предприятий взять намеченную высоту?

— Из пяти целей не достигнута только одна. К сожалению, специалистам служб охраны труда, профсоюзным лидерам в сотрудничестве с медицинскими работниками не удалось добиться стабилизации общей и профессиональной заболеваемости.

Но мы решили главную задачу: совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности в ОАО «КАМАЗ» позволило уменьшить число производственных травм и влияние факто-

ров профессионального риска. В течение года мы стремились снизить прошлогодние показатели производственного травматизма на 10%. О важности этой цели говорит то, что в результате каждого несчастного случая страдают люди — главный капитал компании, под ударом оказываются и судьбы их близких. Благодаря реализации принятых программ и ряду других мероприятий нам удалось достичь снижения производственного травматизма на 16,3%, в том числе показатели тяжелого производственного травматизма были снижены на 27%, число детей, потерянных из-за нетрудоспособности работников, уменьшилось на 32%. Существенно снизились суммы так называемых материальных последствий травмы для компании — это

выплаты по больничным, возмещение материального ущерба, выплаты по инвалидности. В прошлом году они составили 2 млн 246 тысяч рублей, в этом году — 1 млн 895 тысяч рублей.

Мы рады, что удалось переломить ситуацию в таком травмоопасном подразделении компании, как прессово-рамный завод. Количество пострадавших в этом году по сравнению с прошлым там уменьшилось на семь человек, число тяжелых несчастных случаев снизилось с восьмью до шести. В прошлом году по нетрудоспособности на этом заводе было потеряно 1207 дней, в этом — 575. Тенденция к снижению травматизма прослеживается и на других предприятиях ОАО «КАМАЗ». Лишь ОАО «КАМАЗ-Металлургия» по-прежнему остается лидером как по числу несчастных случаев, так и по тяжести их последствий. В этом году здесь на производстве погибли три человека.

Еще одна цель программы 2005 года — аттестовать 60% рабочих мест — тоже достигнута, мы даже перешагнули эту отметку, поскольку в среднем аттестовано 62% рабочих мест, и есть предприятия,

где аттестованы все рабочие места.

Материнской компании удалось пройти предварительный аудит системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда на соответствие требованиям OHSAS 18001:1999, что фактически стало выполнением пункта подготовки системы охраны труда к сертификации. В январе начнется сертификационный аудит на соответствие системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда требованиям OHSAS 18001:1999. На этот раз приедет группа аудиторов ассоциации по сертификации «Русский регистр» в составе четырех человек.

- Но условия труда на «КАМАЗе» пока далеки от условий европейских компаний. Можно ли вообще сертифицировать систему охраны труда на предприятии, где происходят несчастные случаи с летальным исходом?

— Аудиторов, прежде всего, интересует эффективность работы системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. В этом году к сертификации подготовлены подразделения материнской компании, а в ней за последние семь лет не было случаев травматизма с летальным исходом. Цифры и проценты, упомянутые мной, относятся ко всем работающим в компании, а это порядка 55 972 человек. Если выделять показатели материнской компании, то они выглядят более впечатляюще.

Я уверен в том, что ОАО «КАМАЗ» пережило

пик производственного травматизма.

- На чем основан этот весьма оптимистический прогноз?

— Это не прогноз, а анализ ситуации, которая жидется на работе, проделанной специалистами департамента координации и промышленной безопасности и заводскими службами охраны труда за последние полтора года. Изначально мы занимались констатацией фактов, потом взялись за анализ — определили болевые точки. Для их устранения проделали мероприятия — за это время выполнено три из четырех программ. Свою роль в снижении травматизма сыграли и организация соревнования по культуре производства, правила которого были ужесточены, и начало аттестации технологических процессов с учетом требований охраны труда, и мероприятия по подготовке к аудиту, проведенные практически на всех предприятиях материнской компании, и актуализация существующей локальной документации, регламентирующей вопросы охраны труда.

На следующий год главной целью ОАО «КАМАЗ» в области охраны труда и безопасности персонала станет переход от системы устранения последствий к предупреждению несчастных случаев. Это не значит, что мы раньше не занимались профилактикой травматизма, но сейчас это направление будет доминировать в нашей работе.

Материалы подготовила Татьяна БЕЛОУЖКИНА

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82



ПОНЕДЕЛЬНИК / 26 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 «Сердце Африки».
10.30 «Человек и закон».
11.30 «Звезды эфира».
Тарапунька и Штепсель.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Д/ф «Дети-маугли».
13.00 Фильм «Нападение на 13 участок».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 Жди меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Статский советник».
22.30 Спецрасследование. «Зимний отпуск. Вернуться живым».
23.40 Комедия «Как разобраться с делами».
01.40 Комедия «Пес и нищий».
03.00 Новости.
03.05 Комедия «Пес и нищий».
03.10 Фильм «Пересечение».



5.00 Доброе утро, Россия!
7.45 «ВЛАСТЕЛИН КОЛЕЦ. ДВЕ КРЕПОСТИ».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «СЛЕД ОБОРОТНЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Мелодрама «ТАНЦУЙ, ТАНЦУЙ».
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «Смехопанорама».
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.25 Местное время. Вести - Москва.
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «МАСТЕР И МАРГАРИТА».
21.55 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
23.00 Вести+.
23.20 «Мой серебряный шар. Янина Жеймо».
11.05 Вести. Дежурная часть.
0.30 «Честный детектив».
1.00 Синемания.
1.35 Дорожный патруль.
1.50 Комедия «ДЕД МОРОЗ - ПОЛНЫЙ ОТСТОЙ».
3.20 Канал «Евроњьюс».
4.45 Вести. Дежурная часть.

ВТОРНИК / 27 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Статский советник».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Звезды эфира». Вероника Маврикиевна и Андолия Никитична.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 К Дню спасателя. «Люди дела».
13.10 «Ералаш».
13.50 Фильм «Другая жизнь».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Статский советник».
22.30 Кремль - 9. «Водитель для Президента».
23.40 Комедия «Снежные псы».
01.30 Фильм «Эта замечательная жизнь».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Эта замечательная жизнь».
04.20 Неизвестная планета. «На краю океанов».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.40 Комедия «ТРУДНЫЙ РЕБЕНОК-3».
10.00 «Опустела без тебя земля... Майя Кристалинская».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «СЛЕД ОБОРОТНЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».

Ответ на сканворд в №46	Н	О	К	С	А	К	А	П	А
	А	У	Д	О	Р	Ж	Е	А	А
	Е	У	П	А	Л	Д	Е	О	А
	Ж	О	П	А	В	И	О	С	А
	Л	О			А	И	В	У	А
					Д	Т	А	О	А
					В	У	А	О	А
					Г	Л	А	З	

ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

15.10 «ТИН-клуб».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 «Татар халык жырлары».
16.50 Сериал «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Сериал «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Ничего лишнего!».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Музыкаль каймак».
20.55 «Хочу мультфильм!».
21.05 Хоккей. Матч чемпионата России.
23.00 «Автомобиль».
23.30 Российское кино.
«Заклятие долины змей».



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СЫЩИКИ-4».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «АДВОКАТ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яналыклар.
20.25 Челнинскому землячеству в Казани – 5 лет.
20.40 Гала-концерт «Наши пошлы!»
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «РУБЛЕВКА. LIVE».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 «ЗВЕЗДЫ ТЕЛЕЭФИРА».
10 лет Национальной ассоциации телерадиовещателей.
01.15 «ВСЕ СРАЗУ!»
01.45 Комедия «ПТИЧЬЯ КЛЕТКА».
04.10 Комедия «СИНИЙ СОК».



6.00, 2.20 Музыка.
6.30 Утро.
8.30 «МЭШ».
9.30, 12.30, 1.50 «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «Исчезновения: затерянные в Арктике».
13.00 «Невероятные истории».
14.00 «Дорогая передача».
14.15 «СЕКРЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ».
15.15 «АФРОМОСКВИЧ-2».
16.30 «ХОЛОСТЯКИ».
17.45 «МИСТЕР БИН».
18.00 «ТЕБЕ НАСТОЯЩЕМУ».
18.50 «Автошанс».
19.00, 21.45 Город.
19.40 Перехват».
19.50 «СУПЕРШПИОН».
21.30 «Эхо Москвы в Казани» представляет...
22.20 «ФИРМЕННАЯ ИСТОРИЯ».
23.30 «СОЛДАТЫ-5».
0.40 «КРИМИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ».

СКАНВОРД

Деревянные башмаки	↓	Фото-снимок	↓	Заявление в суд	↓	Дымка	↓	Закусочная
→		↓	3			↓		
Государство в Азии		Блюда в конце обеда		Третья степень числа	→	5		Латышский поэт
Ложе	→	↓		Геологический период	→			↓
Отчество писателя	Полный набор струн		Промысловая рыба	↓	Тип жабы	→	1	
→	↓							
Образец горной породы	→		7		Кабачковая...	Надпись в фильме		Валюта Ирана
Бухгалт. термин	→				↓	↓	4	↓
Эстонский певец	→			Бескилевая птица	→			
Река в Европе		Верхняя одежда	→					
→			2	Волком в Средней Азии	→		6	

АКЦИЯ

ТОРТ ЗА СКАНВОРД

Победителем конкурса сканвордов «ВК» стала работница КИСМа Саттарова Венера. Ключевое слово прошлого сканворда «пелотон».

Очередной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 27 декабря в 14.00. Ответы принимаются 23, 26 и 27 декабря (до 12 часов) по телефону 37-11-92.



6.45, 7.15, 8.05, 8.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
10.00 «Ижат».
10.25 «Туган як». Питрэч районы.
10.45 «Нефть и экология».
11.30 «Вести экономики».
14.10, 16.40 «Вести-Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хақына».
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Заклятие долины змей».
12.55 «Жырлык эле!»
13.40 «Шаян хэллэр».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 Фильм - детям. «Эмиль из Леннеберги».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Модное время».
15.45 «Веселые старты».
16.20 «Яшылэр тукталышы».
16.50 Сериал «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Сериал «Месть».
18.55 Новости Татарстана.

СРЕДА / 28 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Статский советник».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Звезды эфира». Аркадий Райкин.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Праздничный обед.
13.50 Фильм «Другая жизнь».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Пусть говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Статский советник».
22.30 Д/ф «Служебные романы».
23.40 Комедия «Зови меня Санта Клаус».
01.30 Комедия «Мой криминальный дялюшка».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Специалист по съему».

19.25 «Видеоспорт».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Адам белэн Хава». Зэйтунэ хэм Рэис Нэгыймовлар гайләсе.
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Комедия «Джентльмены удачи».
22.45 «Другая правда».
23.00 «Здорово живешь!»
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.45 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «СТРАНСТВИЯ И НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДНОЙ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Сериал «БОМБА ДЛЯ НЕВЕСТЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.



5.00 Доброе утро, Россия!
8.40 Комедия «КОШКИ ПРОТИВ СОБАК».
10.00 «Александр Голунов. Побег в никуда».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «СЛЕД ОБОРОТНЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.25 Местное время. Вести - Москва.
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «МАСТЕР И МАРГАРИТА».
21.55 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
23.00 Вести+.
23.20 «Наказание славой. Звезды против маньяков».
0.15 «ПРОСВЕТ».
1.15 Комедия «БОННИ И КЛАЙД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ».
3.25 Дорожный патруль.
3.35 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.25 Канал «Евроњьюс».



7.00 Канал «Евроњьюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Дневник большой кошки».
11.00 110 лет кинематографу.
Х/ф «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ».
12.35 Д/ф «Вторая».
13.30 110 лет кинематографу.
Х/ф «ВСЕМ - СПАСИБО!».
15.05 Х/ф «ПРАЗДНЫЙ КЛАСС».
15.40 «Праздник новогодней елки». Мультфильм.
16.40 Х/ф «МИЛЛИОН ПРИКЛЮЧЕНИЙ. ОСТРОВ РЖАВОГО ГЕНЕРАЛА».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 «Пленницы судьбы».
Екатерина Дашкова.
18.20 «Вокзал мечты».
19.00 Д/с «Чудеса погоды». «Смерч».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Д/ф «Евгений Бауэр».
21.05 110 лет кинематографу. Х/ф «8 1/2».
23.30 «Монолог в пяти частях».
Эльдар Рязанов.
0.00 Новости культуры.
0.25 Сериал «СЕВЕР И ЮГ».
1.20 Программа передач.
1.25 Сериал «ХРИСТОФОР КОЛУМБ».



6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
14.10, 16.40, 20.25 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хақына».
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Джентльмены удачи».

20.00 Яшь йорэклар.
20.10 Яналыклар.
20.25 Буль здоров.
20.40 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «РУБЛЕВКА. LIVE».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 Фильм «РОБ РОЙ».
03.05 Бильярд.
03.20 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - IV».
04.10 Сериал «КАРНАВАЛ».
05.10 Сериал «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 «24».
6.30 Утро.
8.25 «МЭШ».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «Исчезновения: Агата Кристи».
13.00, 0.40 «КРИМИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ».
14.15, 2.20 «СЕКРЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ».
15.15, 23.30 «СОЛДАТЫ-5».
16.30, 22.20 «ФИРМЕННАЯ ИСТОРИЯ».
17.45 «МИСТЕР БИН».
18.00 «ЧЕТВЕРТОЕ ЖЕЛАНИЕ».
18.50 «Автошанс».
19.00, 21.45 Город.
19.40 Перехват.
19.50 «ПСИХУШКА».
21.30 «Эхо Москвы в Казани» представляет...
3.05 Музыка.

12.50 Телемагазин.
12.55 «Снежная Королева». Мультфильм.
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 Фильм - детям. «Эмиль из Леннеберги».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Панорама» представляет...
15.30 Фильм «Быть счастливым счаستم других».
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Адам белэн Хава».
16.50 Сериал «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 Сериал «Месть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Монетный двор».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Алтынчэч».
Музыкаль-шигъри сэхнэ.
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 «Эра новых технологий, или Уроки большой химии».
21.20 Боевик «Тринадцатый район».
23.00 «Женское счастье».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ОСОБО ОПАСЕН».
10.45 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «СТРАНСТВИЯ И НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДНОЙ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Сериал «БОМБА ДЛЯ НЕВЕСТЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Открытый диалог.
20.20 Новости.
20.35 Яналыклар.
20.50 Челнинскому детскому хоккею – ДА!
21.00 XIII фестиваль национальных общин города «Доброе братство – лучшее богатство».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «РУБЛЕВКА. LIVE».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 Детектив «УБИЙСТВО В БЕЛОМ ДОМЕ».
02.40 Бильярд.
03.20 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - IV».
04.10 Сериал «КАРНАВАЛ».
05.10 Сериал «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 «24».
6.30 Утро.
8.25 «МЭШ».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «Исчезновения: Траулер Галл».
13.00, 0.40 «КРИМИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ».
14.15, 2.20 «СЕКРЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ».
15.15 «СОЛДАТЫ-5».
16.30, 22.20 «ФИРМЕННАЯ ИСТОРИЯ».
17.45 «МИСТЕР БИН».
18.00 «ЧЕТВЕРТОЕ ЖЕЛАНИЕ».
18.50 «Автошанс».
19.00, 21.45 Город.
19.40 Перехват.
19.50 «ДЕВЯТЬ ЯРДОВ».
21.30 «Эхо Москвы в Казани» представляет...
23.30 «Солдаты. Здравствуй, рота, Новый Год»
3.05 Музыка.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 29 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Статский советник».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Звезды эфира».
Александр Иванов.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Ночь вопросов».
14.10 «Лолита. Без комплексов». Новогодний выпуск.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов». Новогодний выпуск.
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.20 «Поле чудес».
Праздничный выпуск.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Статский советник».
22.30 Рождение легенды. «Ирония судьбы, или С легким паром!»
23.40 Фильм «Обратная сторона полуночи».
02.40 Фильм «Императорский клуб».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Императорский клуб».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.40 Комедия «МИСТЕР НЯНЬ».
10.00 «Ласковый май».
Как сотворить кумира».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериал «СЛЕД ОБОРОТНЯ».
12.50 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.25 Местное время. Вести - Москва.
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «МАСТЕР И МАРГАРИТА».
21.55 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
23.00 Вести+.
23.20 «Загадки «Мастера и Маргариты».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм «С ШИРОКО ЗАКРЫТЫМИ ГЛАЗАМИ».
3.40 Дорожный патруль.
3.55 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.45 Вести. Дежурная часть.

ПЯТНИЦА / 30 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Статский советник».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Звезды эфира».
«Голубой огонек».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Рождение легенды. «Ирония судьбы, или С легким паром!»
13.30 Фильм «Сирота казанская».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 Новогоднее «Кривое зеркало».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Новогоднее «Кривое зеркало».
19.30 «Бисвит». Праздничный выпуск.
21.00 Время.
21.25 «КВН - 2005». Финал.
23.40 Комедия «Кейт и Лео».
01.50 Фильм «Мулен Руж».
04.10 Комедия «Появляется Данстон».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.50 Фильм «СНЕЖНАЯ СКАЗКА».
10.00 «Мой серебряный шар. Наталья Селезнева».
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Муусльмане.
12.00 Вся Россия.
12.15 Сериал «СЛЕД ОБОРОТНЯ».
13.15 «Городок». Дайджест.
13.50 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ГРАЖДАНИН НАЧАЛЬНИК-2».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «МАСТЕР И МАРГАРИТА».
22.00 Комедия «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ».
23.50 Новогодняя дискотека в «Олимпийском».
1.40 Фильм «БЛАНШ».
3.40 Горячая десятка.
4.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
5.30 Канал «Евроныюз».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныюз».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Дневник большой кошки».
11.00 «Любимое кино 70-х». Х/ф «Д'АРТАНЬЯН И ТРИ МУШКЕТЕРА».
12.30 «Ну, погоди!» Мультфильм.
12.40 Е. Евстигнеев, В. Гафт, С. Юрский, К. Райкин в программе «Снег идет...»
13.20 Реальная фантастика
13.35 Х/ф «РЕВЮ ЧАПЛИНА».
13.30 «Двенадцать месяцев». Мультфильм.
16.25 Х/ф «ОГОНЬ, ВОДА И... МЕДНЫЕ ТРУБЫ».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«И птичка вылетает...».
18.20 Билет в Большой.
19.00 Д/с «Чудеса погоды».
«То, что падает с неба».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.15 «Любимое кино 70-х». Х/ф «Д'АРТАНЬЯН И ТРИ МУШКЕТЕРА».
21.45 Юбилей Евгения Рейна.
Д/ф «Берега Рейна».
22.15 Рождественский бал «Виртуозов Москвы».
23.30 «Монолог в пяти частях». Эльдар Рязанов.
0.00 Новости культуры.
0.25 Сериал «СЕВЕР И ЮГ».
1.20 Программа передач.
1.25 Сериал «ХРИСТОФОР КОЛУМБ».

РТР
6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
10.00 «Новогодний завтрак». Праздничная программа.
14.10, 16.40, 20.25 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».

ТВН
6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хақына».
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Операция «Ы» и другие приключения Шурика».
12.55 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
13.40 «Музыкаль сэхифэ».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 Фильм - детям.
«Эмиль из Леннеберги».
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Реквизиты былой суеты».
15.25 Фильм «Я такой же, как вы».
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Моя Казань».
16.50 Сериал «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.00 «Мэдэният доңыасында».

РТР
6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.50 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
14.10, 20.30 «Вести - Татарстан».
16.40 «Вести. Подробности».

ТВН
6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хақына».
10.00 «Двенадцать месяцев». Мультфильм.
11.00 Х/ф «Чародеи».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 Мультфильмы.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Здорово живёшь».
15.50 «Монетный двор».
16.20 «Нэсыйхэт».
16.50 Сериал «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Кучтэнэч».
18.05 «Таттрансгаз. Итоги года».
18.40 «Казань тысячелетняя».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Рождение завода».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Син - минеке, мин - синекс».
20.55 «Хочу мультфильм!»

18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Мужское дело».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Татарлар».
21.05 «ДТК приглашает...»
21.10 Чемпионат России по фигурному катанию на коньках.
Показательные выступления.
23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналиклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.45 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «СТРАНСТВИЯ И НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДНОЙ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Сериал «БОМБА ДЛЯ НЕВЕСТЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналиклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яналиклар.
20.25 Тормыш мизгеллэре.
20.50 Балалар очен Яна ел экийте.
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «РУБЛЕВКА. LIVE».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 Фильм «ВСПОМНИТЬ ВСЕ».
02.45 Бильярд.
03.15 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - IV».
04.05 Сериал «КАРНАВАЛ».
05.10 Сериал «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ».



6.00, 9.30, 12.30, 1.50 «24».
6.30 Утро.
8.25 «МЭШ».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «Исчезновения: Ирвин и Мэлори».
13.00, 0.40 «КРИМИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ».
14.15, 2.30 «СЕКРЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ».
15.15, 23.30 «СОЛДАТЫ. ЗДРАВСТВУЙ, РОТА, НОВЫЙ ГОД!»
16.30, 22.20 «ФИРМЕННАЯ ИСТОРИЯ».
17.45 «МИСТЕР БИН».
18.00 «ЧЕТВЕРТОЕ ЖЕЛАНИЕ».
18.50 «Автошанс».
19.00, 21.45 Город.
19.40 Перехват.
19.50 «ДЕВЯТЬ ЯРДОВ-2».
21.30 «Эхо Москвы в Казани» представляет...
2.20 «Fam-TV».
3.15 Музыка.

21.05 Комедия «Суперзвезда».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналиклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.45 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «СТРАНСТВИЯ И НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДНОЙ ЛЮБВИ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Сериал «БОМБА ДЛЯ НЕВЕСТЫ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 «СВОЯ ИГРА».
17.05 Комедия «КОРОЛЕВА БЕНЗОКОЛОНКИ».
18.35 Новости.
18.50 Яналиклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Кыйбла.
20.10 Яналиклар.
20.25 Чал тарихлы кала.
20.45 Р. Насыйбуллинанын «Эрем исе» китабын тэкъдир иту кичэсе.
21.45 Фильм «ТЕЛОХРАНИТЕЛЬ».
00.25 Фильм «ШОУ ГЕЛЗ».
03.05 Фильм «ОТВЕРЖЕННЫЙ».
04.45 Сериал «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ».



6.00, 9.30, 12.30 «24».
6.30 Утро.
8.25 «МЭШ».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 «Самые-самые: альманах невероятных фактов».
13.00 «КРИМИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ».
14.15, 4.35 «СЕКРЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ».
15.15 «СОЛДАТЫ. ЗДРАВСТВУЙ, РОТА, НОВЫЙ ГОД!»
16.30 «ФИРМЕННАЯ ИСТОРИЯ».
17.45 «Дорогая передача».
18.00 «О.Р.З».
18.25 «Fam-TV».
19.00, 21.45 Город.
19.40 Перехват.
19.50 Кино на выбор.
21.30 «Эхо Москвы в Казани» представляет...
22.20 «КАК УКРАСТЬ МИЛЛИОН».
1.10 «Магия Дэвида Копперфилда».
2.15 «ПРИМАДОННА».
5.20 Музыка.

СУББОТА / 31 ДЕКАБРЯ



06.00 Новогоднее «Кривое зеркало».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 Комедия «Иван Васильевич меняет профессию».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Новогоднее «Кривое зеркало».
14.50 Комедия «Ирония судьбы, или С легким паром!»
18.30 «Старые песни о главном».
Новогодний концерт в Кремле.
21.00 Время.
21.20 Новогодний вечер.
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина.
00.00 Новогодняя ночь 2006 на Первом.

РОССИЯ

6.00 Фильм-сказка «СНЕГУРОЧКА».
7.30 «Дед Мороз и лето», «Снеговик-почтовик», «Пластилиновая ворона», «Новогодняя песенка Дела Мороза».
Мультфильмы.
8.20 Фильм-сказка «МОРОЗКО».
9.35 Комедия «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ».
11.20 Комедия «КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ».
12.55 «С наступающим!»
Юмористическая программа.
14.00 Вести.
14.10 «Лучшие песни-2005».
Финальный концерт.
17.00 Вести.
17.20 Комедия «КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА, ИЛИ НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА».
18.55 Новогоднее «Кривое зеркало».
Финал.
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина.
0.00 Новогодний голубой огонек на Шаболовке-2006.
3.30 Большая Новогодняя дискотека.
5.35 Дискотека 80-х.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныюз».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 75 лет Анатолию Кузнецову.
Х/ф «ДРУГ МОЙ, КОЛЬКА».
11.55 «Ищите женщину». Киноконцерт.
12.25 Детский сеанс.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 1 ЯНВАРЯ



06.40 Новогодняя юмористическая дискотека.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 Комедия «Бедная Саша».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Бенефис Геннадия Ветрова.
14.50 Нарисованное кино. «Шрек».
16.10 «Новые песни о главном».
Новогодний концерт в Кремле.
19.30 «Турецкий гамбит».
21.30 «Приключения Верки Сердючки».
23.30 Фильм «Плохой Санта».

01.30 Дискотека 80-х.

04.00 Комедия «Мужчина моей мечты».

РОССИЯ

6.00 Дискотека 80-х.
7.10 «Падал прошлогодний снег», «В синем море, в белой пене...»
Мультфильмы.
7.40 Фильм-сказка «ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА В ЧЕТВЕРГ...».
8.50 Комната смеха.
10.30 Большой праздничный концерт с участием Ефима Шифрина, Надежды Кадышевой, Лаймы Вайкуле и многих других.
12.20 Комедия «ДЕВЧАТА».
14.00 Вести.
14.10 Николай Басков, Владимир Винокур, Лайма Вайкуле, Филипп Киркоров и другие в юбилейном концерте «10 лет АРТЭСу».
16.55 Юмор года.
21.20 Комедия «БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА».
23.10 Фильм «ЛАРА КРОФТ - РАСХИТИТЕЛЬНИЦА ГРОБНИЦ».
0.55 Триллер «ЛЕШИЙ».
2.35 Комедия «МИЛАЯ ЧЭРИТИ».
4.55 Канал «Евроныюз».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныюз».

«ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЖЕЛТОГО ЧЕМОДАНЧИКА».
13.40 Д/ф «История о трех шимпанзе».
14.35 «Падал прошлогодний снег», «Новогоднее приключение».
Мультфильмы.
15.15 75 лет актеру.
Д/ф «Анатолий Кузнецов».
15.55 «Цирк Солнца». «Дралион».
17.30 Чему смеетесь?
или Классики жанра.
17.55 Большой концерт-2005.
18.50 Х/ф «ПОЛОСАТЫЙ РЕЙС».
20.20 «Линия жизни». Ефим Шифрин.
21.15 Х/ф «ЗДРАВСТВУЙТЕ, Я ВАША ТЕТЯ!»
23.00 Новый год.
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина.
0.00 Новый год.
0.55 Всемирный концерт Пола Маккартни.
2.20 «Танцуют все!»
Новогодний киноконцерт.



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 Х/ф «Плачу вперед!».
9.00 Мультфильмы.
9.20 Фильм - детям.
«Матушка Метелица».
11.00 «Модное время».
11.30 «Формула здоровья».
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшэсен театр!»
12.30 «Яшылэр тукталышы».
13.00 Фильм «Яна елда бергэ булайык!»
15.00 «КВН-2005».
16.00 «Ничего лишнего!»
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.00 «Жырлык элэ!» Караоке.
19.00 «Татарстан. Атналык кузэтү».
19.40 «Видеоспорт» поздравляет!»
20.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
20.30 «Яна ел сэхэте».
23.30 Новогоднее обращение Президента Республики Татарстан М.Ш. Шаймиева.
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина.
0.02 «Жидегэн йолдызда» можжизалар кичэсе.
3.00 «Российские звезды поздравляют тысячелетнюю Казань».



05.35 Фильм «ЖЕСТОКИЙ РОМАНС».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.10 Комедия «ФОРТУНА».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК». Новогодний выпуск.
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС». Новогодний выпуск.
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.15 «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ - СВО...».
«Самый лучший праздник».
15.10 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Новогодний выпуск.
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 «СВОЯ ИГРА».
Новогодний выпуск.
17.10 Комедия «ЭТО ВСЕ ЦВЕТОЧКИ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.50 «ПЕСНЯ ГОДА - 2005». ГЛАВНЫЙ КОНЦЕРТ СТРАНЫ.
23.00 Новогоднее поздравление главы администрации г. Набережные Челны И.Ш. Халикова.
23.10 «ПЕСНЯ ГОДА - 2005».
23.55 НОВОГОДНЕЕ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНА.
00.00 «ПЕСНЯ ГОДА - 2005».
01.40 «С НОВЫМ ГОДОМ!»
Музыкальная программа.
04.05 «ЗВЕЗДЫ НА НТВ».



7.00 Музыка.
7.30 «ЛОХМАТЫЕ ГЕРОИ».
9.30, 18.40 Мультфильмы.
10.10 «КАК УКРАСТЬ МИЛЛИОН».
12.50 «НОВОГОДНИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ».
15.10 «ЗУД СЕДЬМОГО ГОДА».
17.30 «Дедушки по вызову».
19.00 Город.
19.50 «СИРОТА КАЗАНСКАЯ».
21.25 «МЫ С ВАМИ ГДЕ-ТО ВСТРЕЧАЛИСЬ».
23.40 Новогоднее обращение Президента РТ М.Ш. Шаймиева.
23.53 Новогоднее обращение Президента РФ В.В. Путина.
0.00 «Двое у елки, не считая собаки».
2.30 «Неголубой огонек». Избранное.
3.30 Концерт.

23.30 «Джазовый перекресток».

0.00 Х/ф «Вокруг света за 80 дней».



06.20 Фильм «ВОКРУГ СВЕТА ЗА 80 ДНЕЙ».
08.35 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА». Новогодний выпуск.
09.30 Комедия «ЧАРОДЕИ».
12.30 «ДИКТАТОРЫ ГЛАМУРА. ДОЛЬЧЕ & ГАББАНА В МОСКВЕ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.15 Марина Хлебникова в программе «РАСТИТЕЛЬНАЯ ЖИЗНЬ».
13.50 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ: ПРОЩАЙ, ОБЕЗЬЯНА, ИЛИ ПРИЗРАК ОПЕРА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 «САМОЕ СМЕШНОЕ». НОВОГОДНИЙ ВЕЧЕР С МИХАИЛОМ ЗАДОРНОВЫМ.
18.10 Комедия «ПОЛОСАТЫЙ РЕЙС».
19.45 Комедия «СТАРЫЕ КЛЯЧИ».
22.15 Комедия «РОКОВАЯ КРАСОТКА».
00.10 Фильм «БЕЗУМНЫЙ ДЕНЬ, ИЛИ ЖЕНИТЬБА ФИГАРО».
02.40 Комедия «КОМИКИ».
04.10 Комедия «КОМИКИ-2».



7.00, 2.10 Музыка.
7.30 «ЛОХМАТЫЕ ГЕРОИ».
9.20, 15.15 Мультфильмы.
9.55 «ПЕЩЕРА ЗОЛОТОЙ РОЗЫ».
11.55 «Тайны динозавров».
13.00 «ОБЫКНОВЕННЫЕ ДНИ».
17.10 «ЖЕНИТЬБА БАЛЬЗАМИНОВА».
19.00 «Fam-TV».
19.35 «ПРИХОДИ НА МЕНЯ ПОСМОТРЕТЬ».
21.25 «Неголубой Огонек».
22.25 «БЕГЛЕЦЫ».
0.10 «Скетч-шоу».
0.25 Мулътсериал.
1.20 «ПЯТЬ ДНЕЙ ДО ПОЛУНОЧИ».



ДОЖДЬ СРЕДИ ЗИМЫ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Настоящий денежный дождь пролился в прошлую пятницу над Набережными Челнами, его потоки прихлили на хоккейные корты и коробки. 16 декабря в День детского хоккея в городе были открыты все хоккейные корты. Четыре из них – торжественно с участием главы администрации и министра по делам молодежи, спорту и туризму Татарстана Марата Бариева.

КАТКИ И ЛЕНТОЧКИ

В 14 часов гости прибыли на корт «Гармония» в 27-м комплексе. Здесь их с нетерпением ждали хоккеисты, болельщики, тренеры и Дед Мороз со Снегурочкой.

«Сегодня в Челнах особый день, – начал речь Ильдар Халиков. – Впервые в истории города мы празднуем День детского хоккея. И неслучайно, ведь это год, когда в городе появились свой искусственный лед, год, когда удалось достаточно много выделить средств (средств спонсоров, бюджета) в организацию и подготовку кортов. То, что сегодня одновременно открываются почти 40 хоккейных коробок – это хороший задел на весь сезон. Пусть весь мир узнает, что Татарстан – это хоккейная республика».

Министр по делам молодежи, спорту и туризму Марат Бариев продолжил мысль Ильдара Шафкатовича: «Если Татарстан становится хоккейной республикой, то Набережные Челны становятся хоккейным

городом. В России всего около 150 ледовых дворцов, из них 15, то есть 10 процентов, находятся в Татарстане. На следующей неделе открываются дворцы в Мамадыше, Актаныше и Елабуге. Поэтому челинским хоккеистам будет с кем соревноваться. Я знаю, что ваши команды успешно выступают на республиканских соревнованиях. Сейчас с открытием Ледового дворца, этих великолепных кортов, думаю, и мастерство ребят будет расти». Вспомнив, что в канун Нового года принято дарить подарки, министр преподнес команде, тренирующейся на «Гармонии», полный комплект хоккейной формы.

В школах №46, 53 и 58, куда делегация отправилась дальше, устроили настоящие праздники встречи зимы. В школе №53 высоких гостей под звуки марша Преображенского полка встречали кадетский корпус и оркестр. Театрализованные представления, спортивные эстафеты, игры – школьники старались показать

сразу все свои таланты, но гости не задерживались нигде дольше 15 минут. Поздравляли детей, благодарили тренеров, спонсоров, мельком осмотрев один корт, спешили к следующему.

«Очень приятно, что Челны застраиваются. Появляются не только дома, но и новые спортивные площадки. Как я выяснил, этот спортивный корт открывается впервые. Это, конечно, большое событие и для школы, и для жителей района», – сказал Марат Бариев, перерезая красную ленточку нового сооружения во дворе школы №58.

Сюрпризов в тот день было много. ЗАО «Челныводоканал» передало хоккеистам подшефной школы №53 сладкие подарки и 10 пар коньков. Но парад подарков был еще впереди.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ВЕЧЕР

Вечером на лестнице развлекательного комплекса «Коллизей» молодые хоккеисты, выстроившись в живой коридор, приветствовали гостей стуком клюшек. В клуб съезжались руководители городских предприятий, бизнесмены, депутаты, чиновники, в основном, с супругами.

Билет на благотворительный вечер стоил полторы ты-

сячи рублей. На пригластельных стояла пометка: «Форма одежды клубная!». Тем не менее, мужчины явились в костюмах и даже в галстуках. Когда пришедшие согласно купленным местам расселись за накрытые столы, на сцену поднялся глава города. В рубашке, без галстука. И попросил всех последовать его примеру. «Почти 400 человек, которые согласились принять участие в сегодняшнем вечере, фактически профинансировали две подростковые хоккейные команды», – сообщил Ильдар Халиков. Экипировка одной команды: коньки, форма, защита – стоит 230 тысяч рублей. В вечер пятницы подарки конвертировалось в эту валюту.

«ДЕНЕЖНЫЙ» ДОЖДЬ

Первым подарок преподнес представитель ОАО «Татнефть». Компания перечислила 975 тысяч рублей. Министрство по делам молодежи, спорту и туризму выделило 1 млн рублей для приобретения хоккейной экипировки для челинских команд. Ильдар Халиков тут же сообщил, что администрация города передает в Фонд развития детского хоккея еще полтора миллиона рублей. В течение вечера фонд пополнили ООО «Автоснабцентр» (100 тысяч рублей), ресторан «Гинно-Таки» (250 тысяч) и ООО КЗ «Интерпласт» (500 тысяч).

АУКЦИОН

Маленьким хоккеистам сто-

ит поблагодарить больших азартных «дядь», которые 16 декабря увлеченно состязались на аукционе, средства от которого были перечислены в Фонд развития детского хоккея. Организаторы выставили на торги около двадцати лотов – памятных предметов, связанных с историей челинского спорта.

Аукцион открыл руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Семен Якубов. Он презентовал комплект формы, в котором наша команда отправилась на «Дакар». «Наибольший эффект форма производит на участников ралли «Париж – Дакар», потому что это форма шестикратных победителей ралли», – подбадривал Семен Семенович участников во время торгов. Начальная цена комплекта, как и второго лота – копии кубка победителей «Дакар-2005», составляла 2,5 тысячи рублей, но была взвинчена до 25 тысяч. Теперь камазовский кубок будет украшать кабинет директора ТСП «Элекам» Валерия Емельянова. А вот памятная фотография команды «КАМАЗ-мастер» с Президентом России Владимиром Путиным, подписанная всей командой, ушла за 35 тысяч. Видимо, участников аукциона вдохновила фраза Семена Якубова: «Вы станете первыми владельцами автографов возможных победителей следующего года».

Юных хоккеистов решили поддержать прославленные челинские футболисты. Клуб «КАМАЗ» выставил свои памятные лоты: футболки луч-

ших игроков сезона 2004 года Виталия Чочиева и 2005 года – Александра Белозерова. За несколько минут футболки с 1500 рублей подорожали до 20 тысяч. За 65 тысяч ушли мяч с автографами, кубки лучшего вратаря челинского футбола Платона Захарчука и воспитанника нашего клуба Руслема Калимуллина. Кто их купил? Первый капитан команды «КАМАЗ» Юрий Шеин.

Концертные номера, равно как богатые столы, горячили кровь гостей и подстегивали играть по-крупному. Обеспеченные челинцы боролись в тот день за клюшки, шлемы, формы известных хоккеистов команды «Ак Барс» Ковалева, Хабибуллина, Ковальчука. Что двигало людьми, когда они покупали форму игроков команд «Нефтехимик», «Рубин» – азарт или желание помочь детскому хоккею – для нас остается загадкой. Но факт остается фактом: начальная цена возрастала в десять раз.

Неожиданно дороже всех в тот вечер ушел лот совсем не спортивный – памятная ручка, которой подписали контракт глава муниципального образования «Город Набережные Челны» Ильдар Халиков и руководитель исполкома Василь Шайхразиев. За 85 тысяч рублей ее купил гендиректор «Челны-Холод» Газизьян Шакирзянов.

Итог аукциона подвел глава города. В Фонд развития детского хоккея Челнов поступило 4 751 500 рублей. На эти средства можно будет обеспечить формой более 20 подростковых команд.



ЧЕМУ УЧАТ В ШКОЛЕ?

САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

– Ребята, кто мне скажет, что такое школьный устав? – растерянно-грозным голосом обратилась молоденькая классная руководительница к своим питомцам. Обратилась, как видно было, в пустоту. «Ребята», каждый из которых по габаритам напоминал небольших размеров шкаф (дело происходило на уроке труда в «малычковой» подгруппе девятого класса), отложили инструменты в сторону, и двадцать пар глаз с любопытством уставились на вопрошающую.

– Ну... это, наверное, документ такой. Школьный. Как ведь? – не сдавалась учительница.

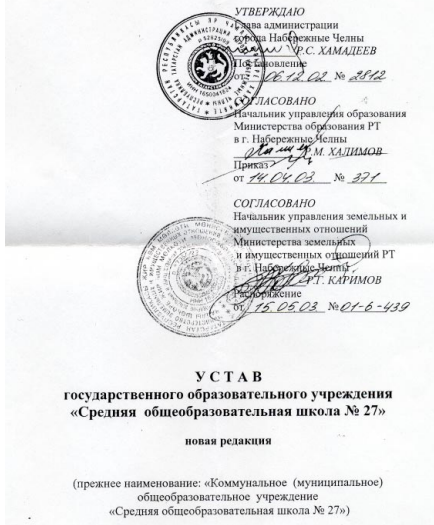
– Угу... – утробно откликнулись несколько девятиклассников, и занятие продолжилось.

Потом мы с молодой классной руководительницей молча шли по коридору. Я чувствовала себя виноватой в ее смущении, в том, что она не глядела больше мне в глаза так же доверчиво и дружелюбно, как сначала, ведь это по моей просьбе, точнее, по просьбе читателей «Вестей КАМАЗа», она решилась на рискованный эксперимент: в присутствии корреспондента – меня то есть – установить, слышали ли что-нибудь ее ребята про школьный устав, имеют ли о нем представление? И вот каковы печальный итог нашего совместного опыта.

– Не хулиганить хоть? – прерываю тягостное молчание.

– Да нет, не особо. Понимаете, – молодая учительница вдруг порывисто поворачивается ко мне и жарко шепчет на ухо. – Понимаете, если сказать честно, я и сама не знаю, что такое школьный устав. Да, слышала, об этом одно время много говорили по телевизору. Но в нашей школе его или нет, или он находится за семью печатями. По крайней мере, ни разу это слово – «устав» – не сорвалось с уст директора, о нем не упоминали ни на одном педсовете. Откуда же должны знать о школьном уставе дети, если даже мы, педагоги, чья задача – донести эту информацию до учащихся, – не имеем о нем ни малейшего понятия?!

Резонный вопрос. Особенно если



ределяется законом «Об образовании», где есть перечень необходимых для его составления статей. Так что администрация школы готовит его не как Бог на душу положит, а на основе некой общей для всех формы – а вот уже к ней добавляются пункты, свидетельствующие об индивидуальности каждого образовательного учреждения. Скажем, устав гимназии может значительно отличаться от устава средней школы, но не структурно, а по содержанию.

Педагогический, ученический, родительский коллективы могут внести изменения в процессе формирования устава. Если же он уже утвержден, но, на взгляд этих людей, нуждается в доработке, они имеют право предложить дополнения. Однако учащимся и их папам-мамкам, которые желали бы подвергать школьный устав изменениям, что называется, «по шучьему велению, по моему хотению», следует помнить: устав – это не тот документ, который можно переписывать ежемесячно. Он – как конституция учебного заведения, и чем грамотнее составлен, тем меньше должно быть по нему претензий.

Устав, по словам Зои Редько, регла-

ментирует всю жизнедеятельность школы, начиная от целей и задач, которые стоят перед образовательным учреждением, от реализуемых им учебно-воспитательных программ и видов платных услуг, конечная системой управления школой, финансовым обеспечением, взаимными правами и обязанностями участников образовательного процесса.

Мы решили своими глазами увидеть, что представляет собой главный школьный документ, как он применяется на практике, является ли столь весомым, как говорят о нем в городском управлении образования. С этой познавательной целью наш корреспондент заглянула в самую обыкновенную и вроде бы ничем не примечательную среднюю школу №27.

«И совсем даже мы не обыкновенная школа!» – возражает директор Тамара Молчанова. – Какое еще другое среднее учебное заведение может похвастаться четырьмя грантами, выигранными в течение одного года! Первый – от городской администрации – «Школа – открытая воспитательная система». Еще два – на развитие спортивно-оздоровительной программы для детей: серьезные профессора из Москвы провели уже шесть исследований в 5 «Б» и «В» классах. Их цель – выявить, к какому виду спорта ребенок наиболее предрасположен и, следовательно, в котором из спортивных начинаний сделает успехи. Четвертый грант выделен на изучение с пятого класса татарского и иностранного языков в объеме восьми часов в неделю.

Устав в школе №27 вывешен всем на обозрение недалеко от приемной директора. Значит, делаем мы вывод, здесь он общедоступен. Несколько ватманских листов, скрепленных в один и расположенных туда и обратно по стене, представляют внушительное зрелище. Значит, устав придают большое значение. Читаем.

Устав 27-й школы включает 11 типовых разделов: «Общие положения», «Основные задачи учебного заведения и их реализация», «Финансовая и хозяйственная деятельность», «Международная и экономическая деятельность», «Порядок управления школой», «Учет и отчетность», «Порядок ликвидации, реорганизации деятельности школы», «Локальные правовые акты», «Заключительные положения». Для нас же с вами, дорогие читатели, наибольший интерес представляют два: «Образовательный процесс»

и «Права и обязанности участников образовательного процесса».

Из первого, например, мы как родители узнаете, по скольким ступеням предстоит вскарабкаться вашему ребенку, чтобы получить неполное (две ступени) и полное среднее образование (третья ступень); о предметах углубленного изучения; о продолжительности учебного года, каникул, учебной недели; о платных дополнительных услугах и т.д. А вот если, скажем, ваш ребенок оказался в журнальном списке 26-м или, еще того хуже, 27-м, вы имеете все основания пожаловаться в администрацию школы и управление образования. Потому что в этом учебном заведении, согласно все тому же уставу, в классе не может быть более 25 человек. Наполняемостью ученических коллективов, к слову, прописана в каждом уставе. И еще: «Школа обязана ознакомить поступающего на обучение и его родителей с Уставом и другими актами».

Второй весьма любопытный блок – «Права и обязанности участников образовательного процесса». Иной раз случается: приходит в школу какой-нибудь даже грозный папаша и, побивая себя кулаком в грудь, кричит: «Не воспитывайте вы моего сына – совсем он у меня от рук отбился! А я право имею с вас требовать!» (спросите любого учителя – и он расскажет вам не одну такую историю). Так вот, для таких, как он, да и для всех прочих родителей в уставе имеются не только их собственные права, но и нехитрые обязанности, главнейшая из которых – «нести ответственность за воспитание и обучение своих детей».

Конечно, регламентируются в документе права и обязанности школьников и учителей. Что показалось мне примечательным, – так это право педагогов наравне со школьниками отстаивать свои честь и достоинство. С нашей нередкой «отмороженной» молодежью эта возможность весьма и весьма актуальна. Не потому ли, однако, в последнее время все чаще и чаще в наших «ангелоподобных» ребятах из-за учительского стола летят лейкейки и указки? Ведь правовых форм защиты от деток из клеток, увы, пока не придумано...

«Наш устав – уже третий по счету с 1995 года», – рассказывает Тамара Молчанова. – В 2006-м школа сменит статус – станет муниципальной – следовательно, мы перепишем устав. Собираемся внести

в него и новшества, связанные с деятельностью школы за последние несколько лет, и информацию о «свежевыпущенных» грантах».

– Как ученики и их родители участвуют в составлении устава или внесении в него дополнений?

– Среди них периодически проводится анкетирование: «Что бы вы хотели изменить в работе нашей школы?» И те, и другие охотно идут на контакт с администрацией и вносят интересные, подчас неожиданные предложения. Результаты письменного опроса наша творческая группа (в ее состав входят директор, председатель профкома, заведующий учебной и воспитательной части, социальные педагоги, психологи и творческие учителя) обобщает, а потом мы пытаемся удовлетворить запросы учащихся и родителей. Кое-какие из этих пожеланий мы воплотили в жизнь: учащиеся попросили ввести вместо двух часов физкультуры четыре – мы сделали, но за счет родительских взносов. Родители – не отказали.

– Устав – это конституция учебного заведения?

– Безусловно.

– Но к конституции, как известно, должно быть соответствующее – почти-тельное – отношение. Как формируете вы его среди учащихся, родителей, педагогов своей школы?

– В нашей школе существует добрая традиция: в первую субботу сентября я организую пять или шесть родительских собраний. Первое, о чем я говорю, – это школьный устав. Вся моя деятельность по учебной, по воспитательной работе, по введению инноваций – все это и многое другое заключено в рамки школьного устава. Подрался ли какой-нибудь ученик с одноклассником, – мы говорим: «Ты нарушил такое-то положение главного документа школы», пришла ли на штаб нетрезвая мама, – мы напоминаем ей об обязанностях, зафиксированных в уставе, накричал педагог на школьника, – мы при разбирательстве вновь ссылаемся на нашу школьную конституцию. И так – всегда. Только таким образом, я уверена, можно воспитать уважение к уставу. Он дисциплинирует нашу внутреннюю жизнь и действительно заслуживает того, чтобы к нему прислушивались и им руководствовались все, кто волей или неволей оказался в этом маленьком государстве под названием «Школа».

АВТОГРАД

ГОСТЬ ГОРОДА

ЕВГЕНИЙ ЕВТУШЕНКО: “ПИСАТЕЛЕЙ ДАВНО НИКТО НЕ БОИТСЯ”

Андрей МОРОЗОВ

Евгений ЕВТУШЕНКО родился 18 июля 1933 года на станции Зима Красноярской области (ныне город в Иркутской области). Постоянно печатается с шестнадцати лет. В 1951–1954 годах учился в Литературном институте им. М. Горького. Член Союза писателей СССР с 1952 года. Автор сотен, если не тысяч, стихотворных, прозаических и публицистических произведений. В фильмах «Детский сад» (1984) и «Похороны Сталина» (1990) выступил как режиссер и актер. Лауреат Государственной премии 1984 года за поэму «Мама и нейтронная бомба». Был депутатом последнего созыва Верховного Совета СССР (1989–1991). Женат. Имеет пятерых сыновей. Последние годы живет и работает в США. Преподает в американских университетах русскую поэзию, опираясь на свою антологию «Десять веков русской поэзии», над которой работает последнее десятилетие. Известный российский поэт, один из самых популярных шестидесятников, нечасто балует поклонников своими выступлениями.

26 декабря в Набережных Челнах в Органном зале состоится его творческий вечер.

— Евгений Александрович, что вы предпочитаете делать на сцене во время своего выступления, стихи читать?

— Я никогда перед выходом на сцену не составляю никакой непоколебимой программы — я же никакая не партия, «сплоченная

туго», а живой человек, да еще и такой профессии. Импульсивность, импровизационность, лихорадка неуверенности в себе — качества, которые могут быть противопоставлены при некоторых профессиях, поэту необходимы.

В книжке, которую я выпус-

тил в этом году, «Памятники не эмигрируют», почти все стихи написаны уже в XXI веке, и многие даже помечены этим годом, а страниц там четыреста с лишним. Эта книга моих до-исповедей. Я, например, раньше никогда подробно не писал о моей первой женишине на Алтае, о моей любви к молодой американкой в разгар «холодной войны», когда мы провались как Ромео и Джульетта капитализма и социализма сквозь все запреты и сети с двух сторон.

Предполагаю все-таки, что эти стихи обязательно прочту, да и мало ли что я могу еще написать в самый последний момент перед концертом. Поэтому моих концертов всегда боялись и побаиваются большие бюрократы и никогда на них не ходили и не ходят. На всякий случай. Я вообще больше всего не люблю две категории: бюрок-

ратов и снобов, и они мне отвечают взаимностью, ведь снобизм — это вид бюрократии. А вот Шостакович, Сахаров, Ландау, Капица, Неизвестный, Шелякин, Высоцкий, Пабло Неруда, Сальвадор Альенде ходили.

Но самая главная моя аудитория — это, конечно, совсем не знаменитые люди: студенты, школьники, рабочие, инженеры, учителя, врачи.

— Правда ли, что у вас намечено широкое масштабное турне в российские дальние регионы?

— Да разве существует сейчас понятие «дальние регионы», в эпоху Интернета? Я действительно буду много выступать по России в декабре — и в Екатеринбург, в том самом кинотеатре на две тысячи мест «Космос», где в ранних восьмидесятых установил личный рекорд, дав три сольных кон-

церта в один день, и в Челябинске, и в Нижнем Тагиле, и в Рыбинске, в Набережных Челнах, Нижнекамске, Казани. А позднее собираюсь в Брянск — первый русский университет, который удостоил меня мантии почетного профессора, после десятка зарубежных.

— Вам не кажется, что сегодня высоты захватили поэсы — они в музыке, в литературе, в политике?

— Совершенно верно. С этим надо бороться. Только вот не надо во всем обвинять попсу. Мы, писатели, сами виноваты в том, что оказались на маргинальном положении. По-моему, весомость нашего слова в данный момент настолько незначительна, что даже КГБ сейчас до нас нет дела, а бюрократии и подавно. Нас, писателей, давно никто не боится. Журналистов боятся больше, чем нас. «Васькизм» от выражения

«Васька слушает и ест» процветает, пока мы что-то робко вякаем. Не пора ли нам задуматься, почему так произошло?

— Вы сейчас преподаете в американском университете русскую поэзию и русское кино. Насколько большой интерес к вашим лекциям?

— Когда лекции были открытые, то на них записывались более ста человек. Теперь мне поставили лимит — сорок человек. В американских вузах есть такое правило: если профессор не набирает восьми студентов, то ставится вопрос о его увольнении и никакой профсоюз не поможет. Есть предметы, на которых не должно быть много студентов. Например, язык. Если на лекциях по языку слишком много студентов, то он девальвируется. Мне сказали, что я невольно отпугиваю студентов — они же сами рвутся на мои лекции! — у других профессоров. Поэтому решили, что у меня будет лимит сорок студентов, но еще десять наиболее способных я могу набирать по своему усмотрению.

— Почему вы преподаете именно в Америке, а не Европе?

— Потому что я многому научился у Америки ранних 60-х годов, где кипела тогда бурлящая жизнь, борьба против расизма, против милитаризма, против бюрократии, в которой принимала участие вся переловая интеллигенция США, в том числе и писатели. Я увидел двухмиллионную демонстрацию в Нью-Йорке против войны во Вьетнаме, когда в одной колонне в обнимку шли Артур Миллер, Бенджамин Спок, Мартин Лютер Кинг и свои песни пели тогда еще совсем молодые Джоан Байес и Боб Дилан. До сих пор у меня перехватывает горло от волнения, если я слышу великую песню We shall overcome

— «Мы победим, придет день, когда мы победим...». К сожалению, эта песня сейчас стала забываться и в Америке, но я всегда напоминаю ее моим американским студентам.

— Вас не смущает, что теперь московская молодежь вечерами около памятника Маяковскому не стихи читает, как это было во времена вашей юности, а кино смотрит?

— Это сейчас нелее происходит. Ребятам просто некуда деваться — у нас так мало молодежных клубов. Об этом никто не думает, а все эти искусственно создаваемые организации, куда полузагоняют-полузаманивают, — это бесстыдное использование невостребованной молодежи, создание для нее видимости общественной жизни. Но я и молодых не оправдываю за их пассивность. Почему они позволяют, чтобы старшие дяди организовывали для них проявления гражданственности, а не сами ее проявляли без всякой подсказки? Где подсказка, там и указка... Молодежь надо просвещать, а не зомбировать.

Нынешние молодые люди уже не «летки в клетке». Нет железного занавеса, отделяющего их от остального мира. Все зависит от них самих, кем они будут — озверелыми ксенофобами или мудрыми садоводами братства. У них не будет закомплексованности от чувства, что остальной мир украден у них. Они могут его познать, не идеализируя и не демонизируя его. Они должны понять, как много энергии нужно от будущих поколений для возмещения нашего земного шара. И если они приложат эту энергию, то у них в сердце не будет места для скуки — одной из самых страшных совратительниц наших детей.

Фото Бориса Сысоева

ЗАВТРАК В ПОЛНОЧЬ, БОРЬБА В ЧЕТЫРЕ УТРА

Валентина ДИМЧУК

На днях с чемпионата мира по армрестлингу, проходившего в самом дорогом городе мира — Токио, вернулась знаменитая «челнинская пятёрка» — семья Хамидуллиных. Спортсмены долго лелеяли мечту о поездке в Страну восходящего солнца, но до последнего не были уверены в успехе своего предприятия. Восток ведь — дело не только тонкое, но и затратное.

Спонсорские деньги, выделенные всемирно известным спортсменам на поездку и участие в соревнованиях столь высокого уровня, смогли бы покрыть только треть всех затрат. Остальные «приваловские миллионы» пришлось изыскивать самим. Что Хамидуллины и сделали, продав свою новенькую «десятку».

— Японцы добрые и порядочные люди, — делится своими впечатлениями от поездки отец звездного семейства Марсель Хамидуллин. — А вот сам соревновательный процесс, организация чемпионата мало чем отличается от нашего, российского. Даже судейство велось «от бумажки», чего уже нет даже в Африке, где все давно компьютеризировано.

Всего за звание сильнейшего в мире армрестлингиста боролись порядка 500 спортсменов из 37 стран мира. В состав сборной России вошли 88 человек, японцы «вывели» 150 своих соплеменников. Болел за японцев и самый сильный сумоист в мире — Асасэри. Двухсоткилограммовая гора мяса передвигалась со своим телохранителем по спортивному комплексу, не

позволяя никому себя даже фотографировать.

Необычным способом на чемпионате мира по армрестлингу проводился допинг-контроль. По желанию судей из общей когорты участников выбиралось 10 человек, которым предлагали выпить «счастливый билет». Если бумажная полоска оказывалась чистой — спортсмен освобождался от прохождения проверок, если же с красной меткой — участники принимком отправлялся на допинг-контроль. Самое обидное в этой ситуации то, что проверки устраивались после соревнований.

Не радовала российских спортсменов и смена часовых поясов. Разница во времени составляла целых шесть часов. Поэтому завтракать приходилось в полпереночи, а бороться в 4 утра. Но, несмотря на временные неудобства, семейство сумело пополнить свою копилку еще пятью медалями. Среди юниоров первое место и два золота в борьбе левой и правой рукой в весовой категории до 63 кг завоевал Рузалин Хамидуллин. В этом весе он выступал совсем недавно. До этого «род-

ной» весовой категорией спортсмена было 57 кг. Рузалин одержал победу над чемпионом Европы из Словакии, слегка травмировав руку соперника во время схватки.

Его брат Рим был первым в борьбе левой рукой в весовой категории до 57 кг. Показать себя в борьбе правой ему по каким-то причинам не позволили организаторы. В итоге всего одна золотая медаль. Возможность еще раз проявить себя у него появилась в марте в Улан-Уде, где состоится Первенство России среди юношей.

Мать братьев — заслуженный мастер спорта России Энже Хамидуллина заняла второе место в борьбе левой и правой рукой среди женщин в категории «Мастер-класс» до 60 кг. Энже удалось обойти сильнейших спортсменок из США и Японии. Но, по словам ее супруга Марселя Хамидуллина, в любом случае необъективные судейство было явно налицо. В конце апреля в Москве будет проходить чемпионат России среди взрослых, куда семейство отправится в полном составе, в Урсула заживет травмированный локтевой сустав.



ВОЛШЕБНИК ПО ДЕРЕВУ

Татьяна ГИМАДИНОВА

А вы видели когда-нибудь людей, умеющих из неживых предметов делать живые? Из деревянных, например? И мало того, не только оживлять их, но и одушевлять — в том смысле, что наделять душой, характером, индивидуальностью. Доводилось вам встречать таких людей? Мне — довелось.

На прошлой неделе в Центре технического образования, который находится при школе №16, открылась персональная выставка Валерия Брылина — педагога дополнительного образования и по совместительству настоящего волшебника.

Заходишь в зал — и попадаешь в сказку! Вот тончайшей работы герой татарского фольклора Аксакал лихо прищипнул горячего коня и хитро нам

улыбается: а вам, дескать, слабо? Ему, бабаю, видимо, нет... В сторонке о чем-то оживленно беседуют два пухлятых боярина. В затейливо

изрезанной пучине морской притаилась золотая рыбка — наверное, ждет своего старика. В изящных деревянных вазах — не менее, а, может, даже более изящные — и тоже деревянные — цветы. Право, трудно поверить, что все экспонаты этого зала сотворены из липы и сосны!

— На суд зрителя я выставил триста работ — примерно пятую часть из всех мною сделанных, — сказал Валерий Станиславович и неожиданно добавил: — Но вы напишите, что всего их более пятисот. И хватит.

— Но... путем несложных ма-

тематических подсчетов...

— Напишите: более пятисот. А то как-то несерьезно получается.

У Валерия Брылина, по его собственному признанию, масса специальностей. Кем он только не был! И сталеваром, и токарем, и электриком, и актером, и музыкантом, и предпринимателем. Но ни разу за все эти годы он не изменил своему хобби — резьбе по дереву. Увлечению этому, между прочим, ни много ни мало 33 года: в 1972-м — Валерий Брылин трудился тогда на автопогрузчике — в обеленный перерыв он взял в руки деревянный чурбачок и начал вырезать. Просто так. По наитию. Получилось!

«Первой моей серьезной работой стала во-он та, — Валерий Станиславович показывает на висящую на стене причудливую маску, очень схожую с ликом языческого славянского бога. — А потом — пошло-поехало...»

На одну «поделку» Валерий Брылин тратит от недели до... плюс бесконечности: нет предела совершенству! Самое сложное для него не процесс изготовления, а задумка, которая, как уверяет мастер, «спускается» к нему прямо из космоса. Художественная обработка дерева — так по-научному называется резьба по дереву — для Валерия Станиславовича — дело привычное, приносящее... нет, не доход, а все больше отдохновение для души и гордость, ведь даже инструменты для работы — острые-острые тесачки — он делает сам. В магазинах, говорит, таких днем с огнем не сыщешь.



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

БИБЛИОТЕКА — ЭТО НАШЕ ВСЁ!

Уважаемая редакция газеты «Вести КАМАЗа»! Хочу через ваше издание передать огромную благодарность работникам краеведческого отдела межзаводской библиотеки «КАМАЗа» Рахиле Фарраховой и Гузель Закировой.

С 80-х годов я — постоянный читатель нашей библиотеки. Все это время нахожу со стороны сотрудников неизменную по-

Выражаем огромную благодарность работникам автомобильного завода и лично начальнику планово-производственного отдела Людмиле Александровне Гунько, начальнику бюро Рафкату Карамовичу Юнусову, председателю цехового комитета Нине Алексеевне Кожевниковой, друзьям и знакомым за оказанную помощь в организации и проведении похорон нашего любимого мужа и отца Лыскова Александра Аркадьевича.

Жена, дочери, родные

Выражаем искреннее соболезнование заместителю главного бухгалтера Центральной бухгалтерии ОАО «КАМАЗ» Надежде Михайловне Бабаевой. Безвременная смерть унесла самого дорогого для нее человека — дочь Светлану. Невосполнима боль Вашей утраты. Скорбим вместе с Вами.

Коллектив Центральной бухгалтерии ОАО «КАМАЗ»

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

26 декабря — 1 января

ОВЕН

Ваша профессиональная деятельность откроет перед вами широкие горизонты. Коллеги сыграют важную роль в вашей карьере. Нежелательно нервничать и раздражаться по пустякам — тогда работа будет спориться, а неделя станет весьма продуктивной. Деньги будут любить ваш кошелек, но и траты будут велики.

ТЕЛЕЦ

Чтобы не потерять взятого темпа, постарайтесь критически анализировать поступающие предложения и информацию. В противном случае, дела, так хорошо шедшие по накатанному пути, могут вдруг застопориться из-за одного непродуманного действия. В понедельник будет важно проявить лидерские качества.

БЛИЗНЕЦЫ

На этой неделе нельзя сидеть сложа руки. Слишком велика вероятность упустить свой шанс. Не идите на жертвы — ничем хорошим ваша самоотверженность не обернется. Понедельник и вторник — не лучшие дни для обращения с просьбами к начальству. В пятницу готовьтесь к приему гостей.

РАК

Ваши замыслы будут реализовываться, словно по волшебству, — о таких результатах своей деятельности вы не могли и мечтать. Скорее всего, вас заметят и оценят по достоинству. Может возникнуть ситуация, когда вам придется отвечать не только за себя, но и за других. Постарайтесь не распыляться на мелочи.

ЛЕВ

Не стоит реагировать на требования начальства слишком эмоционально — поберегите свои нервы. Вы найдете дипломатичный способ использовать от неприятностей и практических намерения сумеете добиться нужного вам решения. В понедельник постарайтесь воплотить в жизнь ваше сокровенное желание.

ДЕВА

Вы будете блистать остроумием, у вас все шансы стать душой веселой компании. Отдыхайте и веселитесь от души. В середине недели придется много работать. Покажите ваши природные качества лидера. Наиболее благоприятные дни на этой неделе — четверг и пятница, неблагоприятный — вторник.

ВЕСЫ

Эта неделя будет полна разнообразными событиями. Рассчитывайте только на свои силы: помощь других может оказать вам «медвежий услугу», которую трудно будет потом исправить. Во вторник будьте осторожнее при общении с коллегами и тщательно проверяйте поступившую информацию — вероятны неточности и искажения.

СКОРПИОН

Наступающая неделя достаточно безопасна, но вряд ли ровна и спокойна. Вам придется многое изменить, улучшить и освоить. Почти наверняка возникнет несколько запутанных проблем, которые придется решать сразу. Начиная со вторника, можно ожидать полосу удачи. Благоприятное время для публичных выступлений, они принесут вам успех.

СТРЕЛЕЦ

На этой неделе даже самое миролюбивое существо вашего знака может озвереть в бою с обстоятельствами. Впереди вас ждут трудности и препятствия: большая часть их связана со здоровьем. Так что, судя по всему, придется чаще отдыхать и не работать сверхурочно — как бы то ни требовало начальство.

КОЗЕРОГ

В начале недели лучше не изводить себя перегрузкой на работе, а посвятить время планированию своей деятельности на ближайшее время. Не форсируйте события и не пытайтесь делать десять дел одновременно. Могут возникнуть обстоятельства, которые будут сковывать вас и заставляя контролировать свои действия и поступки.

ВОДОЛЕЙ

Эта неделя может ознаменоваться успехами в профессиональной сфере. Единственное предостережение: старайтесь избегать диктаторских замашек и воспринимайте спокойно советы окружающих людей. Самым сложным днем недели будет понедельник. Посвятите вторую половину недели установлению знакомств с influentialными людьми.

РЫБЫ

На этой неделе вы наконец-то сможете добиться оптимального результата в том, во что вкладывались так много сил, и во что вы так верили. Эта неделя будет благоприятна для самых решительных действий. Начинания и новые дела имеют очень хороший шанс осуществиться. Старайтесь не выпустить из поля зрения конкурентов.