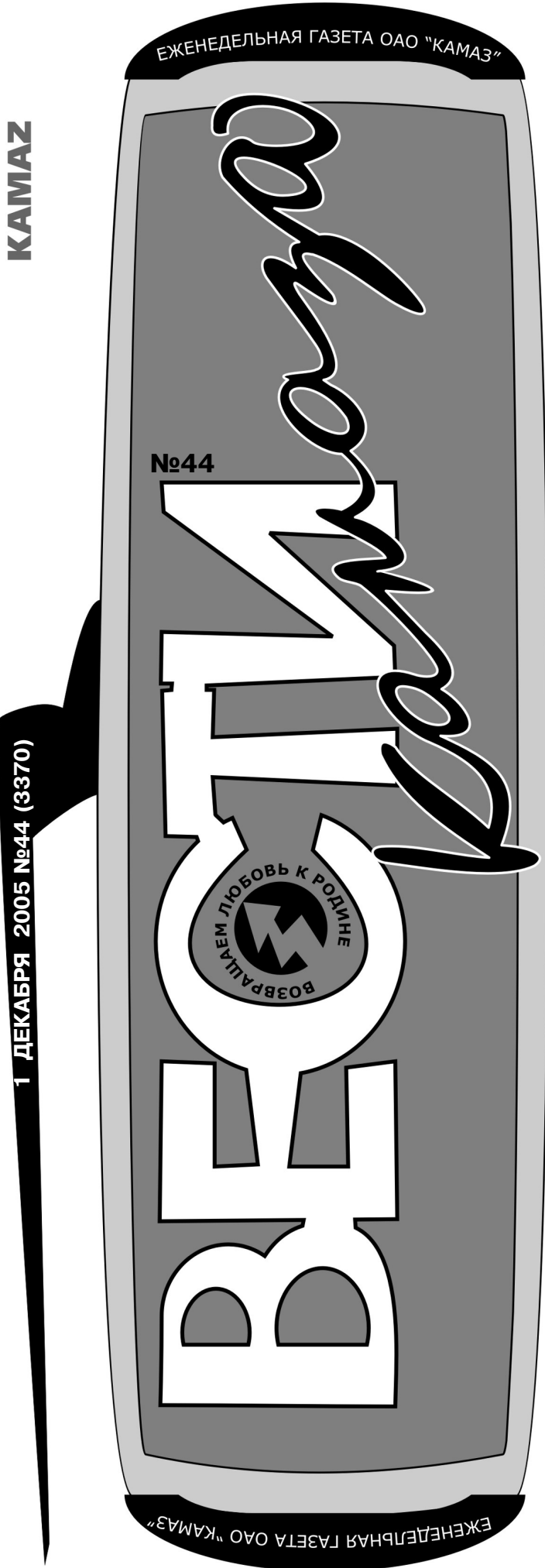




АНОНС

Важных персон станет больше
В ближайшие месяцы в разряд VIP может войти каждый, кто захочет воспользоваться услугами сотовой связи и подключиться к тарифному плану «КАМАЗ VIP», разработанному компанией «ВымпелКом» (торговая марка «Билайн»).

Стр. 2

Когда цели совпадают

Цех запасных частей «КАМАЗинструмент-спецмаша» уже к 1 ноября выполнил финансовый план 2005 года и теперь работает в зачет следующего.

Стр. 3

10 лет ризовскому ГУРу

На «КАМАЗинструментспецмаше» отметили 10 лет с начала сборки собственных гидросилителей руля.

Стр. 3

КОПу нужен ремонт

Сотрудники «КАМАЗ-Общепита» давно привыкли к проверкам различных комиссий. Сборную руководителей, приехавшую на предприятие 23 ноября, интересовало состояние культуры производства.

Стр. 3

Кнут есть, а пряник — найдется?

В октябре все силы кадровых служб организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» были брошены на укрепление трудовой дисциплины. Свою оценку результатов месячника корреспонденту «ВК» дал начальник бюро найма и учета персонала ДТОиРП Ильдар Фахразов.

Стр. 4

«Автоград»: только факты

На излете пятого года существования «Автоград» — фестиваль художественной самодельности — оброс проблемами, которые, на взгляд экспертов, несовместимы с его дальнейшей жизнью.

Стр. 4

Депутаты утвердили налоги

В начале недели городской Совет нового созыва собрался на четвертое заседание. На повестке дня были местные налоги, которые депутаты уже обсуждали на постоянных профильных комиссиях.

Стр. 7

Городу выгодно считаться грязным?

Начальник Прикамского территориального управления Минприроды Айрат Насыбуллин пытался убедить горожан в том, что состояние нашей окружающей среды на самом деле не так плохо, как об этом говорят.

Стр. 7

Секрет удачного выбора сотрудников прост: надо находить людей, которые сами хотят делать то, что бы вам от них хотелось.

Ганс СЕЛЬЕ

ДИРИЖЕРЫ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ

От «птичьего языка», на котором изъясняются между собой работники Службы качества, иной раз журналистам становится невозможно: как перевести профессиональные термины на общепонятный русский? Представляя, как пройдет 25 ноября в КДК «КАМАЗа» праздничное мероприятие к 30-летию службы, я настраивалась на роль «переводчика». Но ответственные подошли к организации торжества нестандартно: отказавшись от «пудовых» докладов, всю деловую информацию об истории создания и современном состоянии службы ограничили рамками только что снятого фильма. Поэтому, даже несмотря на часовую задержку (ждали завершения совещания у «генерала» все по тем же вопросам качества), все прошло оперативно, без длиннот.



ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

На мажорный лад настроил участников праздника заместитель гендиректора по качеству Николай Егоршин. В буквальном смысле слова сойдя с экрана, он появился на сцене:

— Мы собрались здесь благодаря тому, что стабильно работают «КАМАЗ» и все его службы. Только вчера получили хорошую весть из Минэкономки РТ, где каждый квартал подводятся итоги работы предприятий республики по определенным критериям. Среди 101 предприятия «КАМАЗ» — на первом месте. А ведь еще в 2003-м были на 34-м!

Качественники — не единственные юбиляры года. Череду юбилеев генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Кого-

гин в своем приветствии объяснил так: «КАМАЗ» повзрослел, каждая служба подтягивается к зрелому возрасту.

— Работа Службы качества поднимается на новый уровень, а это уже не просто борьба с мелкими дефектами и не поиск виноватых: она сводится к созданию системы, которая не позволит появиться «смешным» дефектам, при которой каждый рабочий закрутит гайку точно по технологии. Вы — дирижеры всех процессов, связанных с обеспечением качества, от вас зависит, как складываются взаимоотношения с потребителями. Но, если о «КАМАЗе» говорят с восхищением, — в этом есть и заслуга творческих людей, работающих в Службе качества.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КОМПЛЕКС УСЛУГ — В ОДНОМ ПАКЕТЕ

Валентина ДИМЧУК

Ольга ЕРАШОВА

Три дня провела на этой неделе на «КАМАЗе» делегация ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК). Гости посетили Научно-технический центр автогиганта, где ознакомились с выставкой новых и перспективных моделей автомобилей КАМАЗ, побывали в Набережночелнинском автоцентре «КАМАЗа», а также на автомобильном заводе и в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Вчера в ТФК «КАМАЗ» состоялась итоговая конференция, в результате чего был подписан протокол о дальнейшей реализации планов, заявленных в генеральном соглашении.

Генеральное соглашение о сотрудничестве между «КАМАЗом» и «СУЭК», напомним, было подписано год назад. Его главная цель — разработка и выполнение программ по обновлению парка грузовых автомобилей и автобусов ОАО «СУЭК».

Сибирская угольная энергетическая компания — крупнейшее в России угольное объединение, обеспечивающее около 30% поставок угля на внутреннем рынке и примерно 20% всего отечественного угольного экспорта. Она занимает седьмое место в мире по добыче угля.

Одним из основных вопросов встречи стала проработка новой схемы взаимодействия ОАО «КАМАЗ» с СУЭК. Корпоративный пакет услуг, по словам генерального директора ТФК Ильфаса Гатиятуллина, включает в себя формирование предложений, варианты приобретения и сервисный контракт. Обновление и унификацию автотехники СУЭК предполагается осуществлять за счет капремонта, модернизации автотехники КАМАЗ, утилизации любых моделей парка СУЭК и приобретения в лизинг новых моделей камазовской автотехники для всех филиалов компании. Подробно о системе клиентского финансирования, включающей различные виды лизинга, продажи

автотехники в кредит и программу «Трейд ин», рассказала директор департамента лизинга и развития продаж Альфия Гарифуллина. Полнооперационный лизинг — таково предложение «КАМАЗа» СУЭК. При этом для корпоративного клиента будет действовать «принцип одного окна»: заключив один договор с департаментом лизинга, угольщики освободят себя от процедуры заключения подобных соглашений с другими подразделениями компании. Генеральный директор ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Рашид Калимуллин, проинформировав о развитии сервисного обслуживания автомобилей КАМАЗ, предложил варианты организа-

ции сервисных точек на площадях СУЭК на примере Кемеровской области. (Директор Кемеровского автоцентра «КАМАЗ» Евгений Пластинин присутствовал на конференции вместе с двумя другими руководителями автоцентров, расположенных в зоне региональных филиалов СУЭК). С интересом восприняли гости выступление исполнителя программы «Трейд ин», генерального директора ЗАО «Ремдизель» Фаиза Хафизова.

— Все, что заложено в генеральном соглашении, воплощается в жизнь, — отметил в интервью «ВК» директор департамента материально-технического снабжения ОАО «СУЭК» Геннадий Лазарев. —

В решении наших проблем мы движемся поступательно и нацеленно, происходит, так сказать, активное внедрение друг в друга. Подход «КАМАЗа» ко взаимоотношениям с потребителями нестандартен. Имея возможность сравнить его с отношением продвинутых, как принято считать, инофирм, которые делают для нас технику горно-шахтного оборудования, можно сказать, что в плане сервиса, реагирования на вопросы качества их подходы во многом отстают. Почему мы выбрали «КАМАЗ» как стратегического партнера? С приходом нового руководства появилось много того, что нам импонирует в комплексе — с точки зрения взаиморасчетов, лизинговых схем, факторинга. Зачем делать ставку на зарубежные фирмы, когда есть «КАМАЗ», который семимильными шагами движется по пути прогресса — по части и модернизации, и конструктивных улучшений, и качественных показателей своей машины? Все это говорит, что мы на правильном пути, выбрав именно «КАМАЗ» в качестве генерального партнера для обеспечения автомобильной техникой, которая нам необходима.



REXTON БУДЕТ В ДЕКАБРЕ

Соглашение о реализации проекта по промышленной сборке в России автомобилей корейской компании SsangYong Motor Company подписали на днях Министерство экономического развития и торговли РФ и ОАО «ЗМА».

ЗМА принимает на себя обязательства по организации полного производственного цикла для выпуска внедорожников: сварку, окраску и сборку; уровень локализации, то есть использование российской компонентной базы, должен составить не менее 30 процентов. Новые хозяева завода, ОАО «СеверстальАвто», инвестируют в этот проект более 70 млн долларов. Как и предполагалось, первая модель, внедорожник Rexton, появится уже в декабре этого года. Поскольку ЗМА подпадает под статус предприятия промышленной сборки, для этой цели на все семь лет действующего Соглашения заводу обеспечен беспошлинный ввоз импортных комплектующих.

АВТОБУСЫ В ЛИЗИНГ

Как сообщило агентство «Regnum», в Перми состоялось совещание главы города Аркадия Каменева с арендаторами муниципальных автобусов и представителями ОАО «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ», на котором были объявлены условия договора на покупку для города новых автобусов НЕФАЗ.

В ближайшее время здесь планируют заключить договор на покупку 200 единиц техники. «Дальше будем смотреть на потребности города, а так-

же на техническое состояние самих автобусов. Одним из условий договора является поставка специального технического центра для этих автобусов, который мы планируем разместить на базе пятого автобусного парка Перми», — сказал присутствовавший на совещании председатель комитета по транспорту администрации города Перми Олег Боровик. Автобусы будут закуплены в лизинг. По условиям договора при поставке НЕФАЗов компании выплачивается аванс в размере до 30 процентов от стоимости автобусов, а остальная сумма контракта выплачивается в течение 3-х лет.

«КАМАЗ» ОСВАИВАЕТ КАЗАХСТАН

ОАО «КАМАЗ» инвестирует в 2006 году 3,5 млн долларов в российско-казахское совместное предприятие. Об этом сообщил в Кокшетау гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин на церемонии схода с конвейера СП 100-го автомобили КАМАЗ-55102.

По данным пресс-службы администрации Акмолинской области, на 1 ноября 2005 года СП «КАМАЗ-Инжиниринг» произвело товарной продукции на сумму 478,8 млн тенге. С 5 августа — даты начала производства — кроме 100 автомобилей КАМАЗ, на данном СП собрано 30 татарстанских автобусов НЕФАЗ-5299 на сумму свыше 238 млн тенге. Планируется, что каждый год под торговыми марками «КАМАЗа» в Казахстане будет выпускаться 2350 машин: 1500 самосвалов различных типов, 650 самосвальных

прицепов и 200 автобусов городского типа.

«На сегодняшний день в Казахстане эксплуатируется около 65 тысяч КАМАЗов. Это составляет 70 процентов всего грузового автопарка страны. Очевидно, что КАМАЗ здесь — основная машина для перевозок, а организация в Казахстане производства наших грузовиков — это вполне здравый экономический расчет как «КАМАЗа», так и правительства Казахстана», — сказал Сергей Когогин.

ЖИЗНЬ ДОРОЖАЕТ

С нового года вновь дорожают услуги ЖКХ. По Набережному Челнам тарифы вырастут, в среднем, на 15%. Причина — в повышении цен на энергоносители. На 20% станет дороже электроэнергия и на 18% — газ. Вслед за ними автоматические дорожают и другие услуги ЖКХ.

Постановление о повышении тарифов Кабмин республики подготовил во вторник, и в тот же день оно было направлено в города и районы Татарстана на утверждение местным парламентам.

Вчера челнинских депутатов спешно собрали на внеочередную сессию, где большинством голосов новые тарифы были утверждены. Сессия прошла бурно, однако неизбежность роста тарифов принимали все.

Тем не менее, из сорока депутатов, присутствовавших на заседании, только 25 проголосовали «за», 1 воздержался и 14 были против повышения. Немалое число тех, кто голосовал «против», — депутаты-камазовцы. Подробности — в следующем номере.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Результатом участия ЗАО «Краснодарский автоцентр «КАМАЗа» в юбилейной, 10-й по счету автомобильной выставке «МОБИ-2005» при подведении итогов конкурса «Лучший автосалон года» стала победа в номинации «Лучший автоцентр грузовых автомобилей». Благодарность за поддержку в организации участия поступила в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ» С. Когогина от директора Краснодарского автоцентра Е. Кирина.

Главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев пролил соглашение с клубом. Его сроки и условия пока неизменны, но принципиальное согласие продолжить работу в Набережных Челнах Газзаев дал, отказав акционерам ФК «Кубань», которые предлагали ему гарантированную компенсацию при досрочном разрыве с «КАМАЗом».

Слоговая объединения №3 ООО «КАМАЗ-Общепит», обслуживающая работников прессово-рамного завода, открылась после ремонта на прошлой неделе. Ее интерьер заметно изменился, появились дополнительные удобства для посетителей. Теперь любители «откушать погорячее» могут сами разогреть блюда в микроволновках, стоящих в зале.

Районные и городские туры олимпиад по 30 различным учебным дисциплинам стартуют 2 декабря в Татарстане. В них примут участие победители школьных предметных олимпиад.

Выставка работ челнинских дизайнеров открылась 25 ноября в молодежном центре «Нур». Это первая региональная выставка городского отделения Союза дизайнеров России. 36 челнинцев представили широкой публике свои лучшие работы: не только макеты и планшеты, но и изделия арт-дизайна, скульптуры.



ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

30 ЛЕТ СЛУЖБЕ КАЧЕСТВА

ДИРИЖЕРЫ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

К своей истории качественники относятся бережно: поименно вспомнили всех руководителей, начиная с первого, Алексея Насакина, ныне живущего в Москве. Олег Куршев, Владимир Апарин, Станислав Андриюшенко, Владимир Крикота, Алексей Афанасьев – все внесли вклад в летопись. За 30 лет, с 21 ноября 1975 года, когда началась биография УКК – Управления контроля качества, «предка» современной камазовской службы качества, не раз менялись названия, подчиненность, численность, да и степень эффективности была разной. В эпоху «Ренессанса» качественники вступили в канун Миллениума, а в июле 2003 года, когда был образован блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по качеству, статус службы значительно повысился. На этот период пришлось разработка и внедрение более современной Системы менеджмента качества по стандартам ИСО серии 9000 версии 2000 года, применение эффективных методов менеджмента качества. В числе последних – широкое внедрение самоконтроля, повышение мотивации, конкурсы на звание лучших среди бригад, цехов, заводов в области качества, совершенствование деятельности на принципах самооценки. Результатом стало, в частности, снижение за два года в полтора раза потерь от брака, тот же показатель – по уровню рекламаций. Сейчас в структуре службы – два самостоятельных подразделения: отдел разработки и совершенствования систем качества и департамент качества.

Основная задача – разработка, внедрение, совершенствование Системы менеджмента качества и ее эффективности за счет проведения аудитов продукта, процессов.

Несмотря на то, что достижения не остались незамеченными – Совет по присуждению Премии Правительства РФ в области качества в прошлом году удостоил «КАМАЗ» Диплома, Николай Егоршин и в праздник проявил самокритичность:

– Это не значит, что все вопросы решены. Каждый квартал проводится оценка удовлетворенности потребителя. Итоги говорят о том, что наши машины пока уступают иномаркам – и по качеству сборки, и по таким параметрам, как надежность, расход топлива, комфортабельность. Чтобы устранить этот раз-

рыв, необходимо сократить количество ошибок при проектировании по всей цепочке – от продукта до оснастки, довести до минимума сроки подготовки производства, усовершенствовать технологические процессы, влияющие на качество сборки и доводки автомобилей, ввести всеобуч. Это возможно за счет прогрессивных методов менеджмента, внедряемых в мире: сквозной цепочки проектирования САПР, принципов «бережливого производства», системы мелких улучшений «Кайдзен».

Цель, к которой стремится «КАМАЗ» в области СМК, – создание интегрированной системы менеджмента предприятия. Она, в свою очередь, будет базироваться на четырех системах – СМК в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО 9001, системе управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая в ближайшее время будет сертифицирована, системе экологического менеджмента и системе социологического и этического менеджмента.

ПРЕЗЕНТЫ СО СМЫСЛОМ

Однако праздник – не производственное совещание: приглашенные прибыли с поздравительными адресами и презентами, причем большинство – с многозначными. Представлявший Ассоциацию «Русский Регистр» Аркадий Владимиров заявил, что «на пути к глобализации «КАМАЗ» выбрал правильный курс – качество». И, дабы с этого курса компания не сворачивала, вручил Николаю Егоршину... самый настоящий штурвал (так «Русский Регистр» подчеркнул свое морское происхождение). Однако штурвал оказался часами: сверяйтесь со средневропейским временем – пардон, качеством!

С грозным подарком прибыл из Перми экс-шеф службы качества Алексей Афанасьев, ныне работающий в ОАО «Мотовилихинские заводы». Камазовцы и мотовилихинцы, оказались, работают по одним стандартам, но гость вмиг развеял благодушное настроение, пригнулв: «Одного залпа производимой у нас установок «Смерч» достаточно, чтобы уничтожить все, что вы произвели за год!» Зал оценил юмор и «пушечки» в подарок. Не обошлось и без конно-спортивных аллюзий: представитель заказчика Минобороны РФ Андрей Малаховецкий и директор Поволжской службы качества Андрей Яшин одарили качествен-

тите ввести дополнительные дисциплины - платите», хотя речь шла не о специальной подготовке под нужды нашего производства, а об устранении пробелов в знаниях выпускников, которые мы видим, когда они к нам приходят в качестве молодых специалистов).

Это стремление связать теорию с практикой выражается и в том, что филиал КГУ стара-ется договориться с предприя-тиями, организациями о про-хождении у них стажировки своих преподавателей. Так, в этом году «КАМАЗ-Металлур-гия» приняла на стажировку декана экономического факуль-тета, являющегося преподава-телем дисциплины «Управле-ние персоналом». Насколько я знаю, другие предприятия и организации города также при-няли на стажировку препода-вателей филиала КГУ.

В этом году я была при-глашена провести мастер-класс по своему направлению (обу-чение персонала) для студен-тов-менеджеров. Студенты очень развитые, заинтересо-

ников вдохновляющими железными мустангами. А вот НТЦ пре-поднес, как выразился зам. главного конструктора Владимир Новиков, символический кубок качества «30 лет на посту».

За юбилеем службы в целом не были забыты и персоналии: многим работникам первый заместитель гендиректора «КАМАЗ» Васил Каюмов вручил Почетные грамоты ОАО «КАМАЗ» и благодарности.

Со свойственной ему образностью, Васил Кадымович оха-рактеризовал предназначение службы качества весьма лаконич-но: «Приходится доказывать то, что и так, вроде бы, всем по-нятно». Алексей Афанасьев воззвал к еще более тонким стру-нам души: «Качество – как любовь: никто не знает, что это такое, но все чувствуют!»

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ КАЧЕСТВО

Чувства участников праздника нам удалось узнать из некото-рых мини-интервью.

Игорь Павлов – начальник бюро организации системы ка-чества ТФК:

– В этой системе я начал работать с 1976 года. Похвастаться накануне вступления в ВТО, считаю, особо нечем: таковы по-казатели качества продукции, а они характеризуют всю работу «КАМАЗа» – в том числе и систему качества. Претензии в пер-вую очередь ко всем изготовителям – и комплектующих изделий, и к собственному производству. Конечно, есть объективные об-стоятельства – сейчас выпускается много новых изделий, мо-дификаций автомобилей, изготавливаемых опытными партиями. По ним, в основном, и получаю нарекания по качеству. Когда выпускали только четыре модели, было в этом плане легче.

Алексей Ковалев – начальник бюро аудита продукта и процес-сов департамента качества:

– Как производственник (начинал на заводе двигателей с 1972 года), я считаю основными составляющими качества на-личие современного оборудования и профессиональных кад-ров, которые, как и прежде, «решают всё». За техникой надо следить, вовремя ремонтировать, модернизировать. Что ка-сается кадров, то, на мой взгляд, учить молодежь должны асы своего дела, и в этом смысле необходимо возрождать институт наставничества.

Разин Батыршин – директор департамента координации и промышленной безопасности:

– Качество начинается с культуры производства! А культура производства – это и технологии, и состояние оборудования, и содержание в чистоте и порядке рабочего места, и башмаки самого рабочего. Жесткие требования, стандарты необходимо в этом смысле предъявлять человеку уже при приеме на работу. И еще: если мы заявляем о вступлении в ВТО, надо переходить

на новые виды материалов и технологий в производстве. Тех-нология должна быть адекватна мировым стандартам. Мне нра-вится один постулат ВТО: если предприятие выпускает прекра-сные вещи, но они созданы в антисанитарных условиях, в усло-виях рабской силы, – эти вещи объявляются вне закона!

Михаил Суранович – главный механик ОАО «КАМАЗ» – ди-ректор департамента главного механика:

– В прежние времена было такое понятие – научная органи-зация труда. Все нынешние системы, по-другому названные, в принципе, – та же НОТ. На мой взгляд, нужно ее вспомнить и делать очевидные вещи: должен быть порядок, все на своих местах, а у персонала воспитываться понимание, что должно быть именно так, а не иначе. Проблема качества, на мой взгляд, – в правильной организации трудового процесса. С оборудова-нием на «КАМАЗе» проблемы есть, но дело не в том, что мало денег, а в том, что в нужное время не всегда можно достать нужную запчасть, хотя по причине простоев оборудования про-изводственная программа не срывается много лет. Но в ремон-те надо переходить от планово-предупредительного к ремонту на основании анализа технического состояния оборудования.

Иван Романок – заместитель директора автомобильного заво-да по качеству:

– Пока не внедрены безлюдные технологии, производство и, безусловно, качество связаны с человеческим фактором. Поэтому у нас на заводе большое внимание уделяется вовлече-нию персонала в процесс производства. Достичь целей, заяв-ленных в Политике в области качества, возможно лишь тогда, когда каждый рабочий прикладывает к этому определенные уси-лия. Он должен быть, пусть это звучит и несколько пафосно, патриотом своего предприятия, быть вовлеченным в его дела и проблемы. Подготовленность персонала, его обученность и органи-зованность – вот главное, но если в этой цепочке что-то нарушено, сразу ощущается сбой на уровне качества. Сегодня заметны хорошие тенденции по росту объемов, что часто требу-ет оперативного дополнительного привлечения кадров – но тогда мы не всегда в состоянии выполнить первые два условия.

Более 50 процентов водителей-испытателей работают у нас на самоконтроле. На ГСК до конца еще не доверили полностью работу слесарям МСР, но на них целиком возложен контроль производимых операций за счет метки в картах контроля сбор-ки. У каждого – свои клейма, они все отслеживают, ну, а объективность мы еще поукада проверем по линии службы ка-чества. Целенаправленные аудиты – это, однозначно, помощь любому подразделению. Серьезная проблема – тотальный кон-троль за процессами продукта, он тоже необходим. Единствен-ное, что выбивает из колеи, – большое количество контроли-рующих мероприятий, помимо утвержденного графика.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

СТУДЕНТАМ ПОЛЕЗНО ОБЩАТЬСЯ С ПРАКТИКАМИ

Фестиваль менеджмента состоялся 19-20 ноября на экономическом факультете Набережночелнинского филиала КГУ. В этом году он был посвящен международному Дню качества. Потребность в проведении подобного рода мероприятий рождалась из стремления руководства факультета сблизить теорию и практику в процессе подготовки студентов.

С этой целью для участия в фестивале были приглашены представители предприятий, бизнесмены, руководители банков. Многие из них пров-ели мастер-классы для студен-тов-экономистов. В частно-сти, начальник отдела по развитию персонала ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Свет-лана Михеева познакомила своих слушателей с внедrene-м менеджмента качества в обучение персонала. По просьбе редакции Светлана Александровна поделилась сво-

ими впечатлениями о прошед-шем в филиале КГУ форуме.

– Фестиваль менеджмента,

который проводится уже вто-рой год, становится хорошей традицией. Что отличает именно фили-ал КГУ, в сравнении с други-ми вузами города, готовящи-ми специалистов в области ме-неджмента, – это стремление обеспечить как можно большую связь теории с практикой.

В прошлом году я участво-вала в круглом столе по воп-росам подготовки специали-

тов-менеджеров. Очень по-нравилось то, что руководство экономического факультета, преподаватели стремятся узнать мнение работодателей об учеб-ных планах, по которым идет подготовка менеджеров, с це-лью их совершенствования, введения важных для будущей работы менеджеров учебных дисциплин. (Аналогичная ра-бота с одним из учебных заве-дений нашего города - прав-да, по технической специаль-ности - привела к тому, что мы получили ответ: «Если хо-

тящему в этот круг, в преде-лах Поволжья обойдется в 2 цента, на остальной терри-тории России – в 4 цента.

Любой абонент сотовой свя-зи знает: ничто с таким аппе-титом не поглощает наши де-нежки, как его величество ро-уминг. Важно, что для чле-нов единой закрытой группы пользователей «КАМАЗа» та-кого понятия, как внутрисе-тевой роуминг, не существу-ет: услуги связи абонентам от Калининграда до Сахалина предоставляются по единому тарифу, все входящие звонки - бесплатные. Кроме того, «Билайн» предлагает мобиль-ный Интернет – пакет GPRS, обеспечивающий передачу мультимедийных сообщений, фотографий, видеороликов.

Компаньоны не скрывают: прежде всего для оптимиза-ции расходов компании, свя-занных с бизнесом. Однако и частным лицам есть над чем задуматься. Лыготный тариф распространяется не только на деловые беседы – главное, чтобы абоненты имели отно-шение к «КАМАЗу» и состоя-ли в едином виртуальном про-странстве группы «КАМАЗ». SIM-карты можно оформить и на членов семьи: тогда они также войдут в число «КАМАЗ VIP» - единой закрытой груп-пы пользователей со всеми вытекающими тарифными по-следствиями. При отсутствии

ства) у оператора развееают-ся. По истечении трехмесяч-ного срока вся сумма гарантий-ного взноса поступает на ли-цевой счет – и говорите, пока не иссякнут последние центы.

А теперь – «о самом лич-ном». Лыготные тарифы «Би-лайна» для частных лиц на «КАМАЗе» приобретают статус социального пакета. Чтобы стать абонентом сети, кама-зовцам необходимо обратит-ся в кадровую службу завода с соответствующим заявлением. Работникам материнской ко-мпании по этому повову об-ращаться нужно в офис 1/08, 3,5 этаж, кабинет №3. Лишь в том случае, если претендент не имеет за собой «хвостов» в виде нарушений дисциплины, нареканий по работе и иных взысканий, кадровики даю-т заявлению ход: списки пода-ются в офис «Билайна». При-дя сюда с паспортом и сум-мой гарантийного взноса, ка-мазовец уже на другой день, став пользователем тарифа «КАМАЗ VIP», может попол-нить ряды VIP.

Степень выгодыности этого предложения каждый, разуме-ется, оценивает лично, и только взвесив на мысленных весах все аргументы «за» и «против», делает выбор. «Ду-майте сами, решайте сами, иметь или не иметь», - пел Булат Окуджава, когда страна еще даже не питалась слухами о «волшебных» сотовых теле-фонах. Теперь они – реали-я, позволяющая поддерживать связь с и предприятием, и с близкими людьми, находясь друг от друга и в двух шагах, и за тысячи километров. Про-сто непонятно, как мы без этого жили раньше?



В АФГАНИСТАНЕ ПОМНЯТ “КАМАЗ”

Представители «КАМАЗа» вернулись из Афганистана, где участвовали в работе ежегодной выставки. Своими впечатлениями о поездке поделился Инсаф Табдуллин, менеджер отдела рекламы департамента информационной политики ОАО «КАМАЗ».

Наша делегация разместилась в Кабуле.

Отель хороший, европейского уровня, я не ожидал такого в разрушенном войной городе. Кабульские партнеры проявили себя очень гостеприимными хозяевами. Погода была прият-ная, днем 17-20 градусов, ночью около 5. Типично горный климат.

Выставка проходила тоже в Кабуле. Стенд «КАМАЗа» посетили высокие гости – министр энергетики, министр обороны Правительства Афганистана. Приходили студенты и педагога местных вузов. Насколько я успел заметить, пойти у них там некуда – ни театров, ни музе-ев, ни кино, поэтому многие старались побы-вать на демонстрации товаров из России. А так как «КАМАЗ» себя в Афганистане уже хорошо зарекомендовал, то к нам интерес был повы-шенный. Однозначно выше, чем к ЗИЛУ, ГАЗу и украинскому КраЗу. Возле нашего стенда всегда было больше публики, чем у других. Многие посетители разговаривали с нами по-русски. Когда мы спрашивали, откуда знают язык – говорили, что учились в России. Од-нажды подошел мужчина-афганец, долго тря-с руки и объяснял, насколько КАМАЗ хорошая машина в отличие от других. Говорил, что на-дежда на трассе и проста в обслуживании...

Там повсюду до сих пор ощущаешь прису-ствие войны. Она не закончилась. Каждый встречный ходит с автоматом. И трудно по-нять, кто перед тобой – сотрудник правоо-ранительных органов, военный или простой гражданский житель. В одном месте видели свалку военной техники – наши БТРы, в ос-новном. Попадаютоя солдаты НАТО – нор-вежцы, немцы, американцы. Ведут они себя настороженно, как люди, которые хотят вы-жить. Постоянно оглядываются. Как-то по дороге мы остановились возле норвежского патруля. Спросили у солдат разрешения сфо-тографироваться вместе с ними. Те подума-ли, дали добро. Пока двое с нами позирова-ли, третий постоянно сидел за пулеметом, контролировал окрестности.

Вечером без особой надобности люди по улицам стараются не ходить. Иностранцев там

часто похищают - за каждого просят выкуп в 50 тысяч долларов. Вокруг гостиницы была двой-ная линия обороны, контрольно-пропускные пункты.

На дорогах часто встречаются старые «Мер-седесы», индийские «Татвы». В большинстве это бортовые тягачи, самосвалы, бетономешал-ки. Видел наши КАМАЗы. Старые очень, а все еще бегают.

Удивила дорожная обстановка. Я видел лишь один светофор, да и тот неработающий. Прав-ильно дорожного движения никто не наблюдает. Кто наглее, тот и едет первым. Часто образу-ются пробки. На регулировщиков никто не обра-щает внимания. Дело даже не в том, что у каждого есть оружие, а в крепких родственных связях. Важно принадлежать к какому-либо роду. Я сам стал свидетелем случая, когда во-дитель нарушил правила, а инспектор дорож-ного движения с ним поздоровался, обнялся, как с родным, и отпустил дальше.

Больше всего удивила грязь – повсюду. Каж-ется, мусор вообще не убирают. Да и люди привыкли, что ли, в грязи жить? В придо-рожной пыли режут баранов, тут же их жарят и продают. Полная антисанитария. Вода из речки для питья непригодна.

Дети на улицах, завидев иностранцев, ср-азу кидаются попрошайничать. Вообще, в Афганистане многое предстоит построить и возродить. У местной власти впе-реди много работы. Страна живет за счет ино-странный помощи. Все государственные про-екты финансируются США. А как известно, кто платит, тот и заказывает музыку.

Однако предельная работа «КАМАЗа» даст свои результаты. Местные водители знают нашу технику и хотели бы на ней ездить. Государ-ственные органы проявляют большую заинте-ресованность в сотрудничестве с нами. В стра-не сохранился прежний потенциал нашей ко-мпании: четыре автотранспортных предприятия, ремонтные базы и самое главное – ориенти-рованность потребителя на автомобили из друже-ственного Татарстана.

Записал Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

2

ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЗИНГА ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 10 40

Нет неразрешимых проблем, есть неприятные решения / Эрик Бори



10 ЛЕТ РИЗОВСКОМУ ГУРУ

Дания МАЖИТОВА

На «КАМАЗинструментспецмаше» в прошедшую пятницу отмечали 10 лет с начала сборки собственных гидроусилителей руля. По внутреннему напряжению, по тому драматизму, с которым шло создание участка по сборке ГУРов на РИЗе, эта история тянет на хороший производственный роман. Но, увы, где те писатели, что в советские времена создавали многотомные эпопеи о передовиках-новаторах и ретроградах, вставляющих им палки в колеса?

НАЧАЛО

Как вспоминает сейчас заместитель директора по производству — начальник ПДО Александр Прохоров, руководивший до прошлого года цехом станкостроения, распоряжение об изготовлении опытной партии из 50 ГУРов было подписано 25 ноября 1995 года. До конца года собрали эти 50, а вскоре и еще 180 штук. «Решение производить собственные гидроусилители руля возникло не на пустом месте, — говорит Александр Ивано-



Ветеран производства Анатолий Николаевич Малаханов

вич. — После пожара на заводе двигателей «КАМАЗ», из-за финансовых затруднений, не всегда мог покупать комплектующие в нужном объеме, особенно, если поставщики требовали предоплату. А у нас, тоже вследствие пожара, простаивало программное оборудование, не были заняты люди...»

Начав собственное производство столь необходимых автокомпонентов, ризовчане все эти проблемы частично решали. Правда, на момент запуска нового участка там не было испытательного и моечного обо-



Александр Прохоров: «Сегодня мы поставляем на конвейер половину всех ГУРов...»

рудования, да и те станки, что были, надо было перепрограммировать на параметры новой продукции. Раздавались и скептические голоса: зачем, дескать, это нужно, если город Борисов (Белоруссия) нас полностью ГУРаи обеспечивает? Скептикам мало дела было до того, что с некоторых пор Белоруссия стала ближним зарубежьем.

«В то время мы работали по 12-15, а то и по 18 часов в сутки, — продолжает Александр Прохоров. — Брели с завода двигателей уцелевшие после пожара станки с числовым программным управлением и буквально «заставляли» их работать. Хочу отметить двух токарей-расточников — Анатолия Николаевича Малаханова и Геннадия Сергеевича Шелкова. Им приходилось быть и станочниками, и технологами. Нередко бывало и так, что, отработав смену, они уезжали домой, а через 2-3 часа оборудование останавливалось. Звоню, например, Анатолию Николаевичу, сообщая, что сейчас приеду за ним. А он всего-то и успел, что поужинать и прилечь на пару часов. И вот в

час ночи я везу его обратно на завод, где он и остается до утра — налаживать и снова запускать станки. А токарь 6-го разряда Анатолий Яковлевич Бурдин обучал молодых операторов нажимать на нужные кнопки станков с ЧПУ. Операторами у нас были учителя, воспитатели, для которых в городе не нашлось работы. Не все у них с первого раза получалось, и тогда на помощь приходили опытные токари и фрезеровщики из бригад Николая Кузьмича Целищева и Владимира Александровича Приказчикова».

Первые 50 ГУРов успешно прошли испытания и были отданы на конвейер. А вот со второй партией из 180 штук получилась «занятная» история. Уже после того, как их установили на автомобили, поступил приказ — снять все 180 гидроусилителей и снова направить их на испытания. А КАМАЗы-то уже частью продали, частью отправлены на склады. «И вот мы ездили — в КАТП, в сбыт «КАМАЗа», снимали эти ГУРы и везли их на новые испытания. Только в Одессу не поехали, куда было продано 12 машин». Вторую проверку на качество эти узлы прошли успешно.

КОНКУРЕНТЫ ДЕМПИНГУЮТ

После этого производству ГУРов на РИЗе был дан зеленый свет. И уже в 1996 году их здесь было произведено 11 тысяч штук. В следующем году — столько же. А вот год 1998-й оказался для станкостроителей переломным. Конкуренты из Борисова «убили» едва вставшее на ноги производство, сумев убедить руководство «КАМАЗа», что лучше все-таки закупать ГУРы у них. Прием был задеиствован обкатанный — демпинг. То есть, они продавали свою продукцию автогиганту по более дешевой цене, чем это мог позволить себе РИЗ, точнее, теперь уже — «КАМАЗинструментспецмаш». И, несмотря на то, что с белорусами надо было расплачиваться «живыми» деньгами, а со своими станкостроителями — по внутрикамазовской финансовой схеме, руководство компании издало приказ, по которому производство ГУРов на «КАМАЗинструментспецмаше» было прекращено. Оборудование законсервировали, люди уволились. Все это произошло в первой половине года, а в июле Борисов под-



Начальник цеха станкостроения Александр Поздняков и слесарь 6-го разряда Рудольф Семакин

нял цены и потребовал предоплату. Ставший единственным поставщиком, он уже диктовал условия. Можно было это предвидеть? Наверняка. Кстати, Александр Прохоров по этому поводу заметил: «Борисов — небольшой городок под Минском. Завод там небольшой, производит только эти узлы. Между прочим, Минский автомобильный завод у них гидроусилители руля не покупает — делает собственные. А мы покупаем».

Осенью 98-го производство ГУРов на «КИСМе» было возобновлено. До конца года сумели собрать 2000 штук. Наглядная демонстрация поговорок «Ломать — не строить...».

Далее — снова по нарастающей: 99-й год — 11 тысяч штук, 2000-й — 13 тысяч... И новый спад (и почти по тем же причинам), но уже 2003 год дал 13 тысяч, 2004 — 16 тысяч штук. План нынешнего года — 17500 ГУРов, в будущем году должны собрать уже более 20 тысяч штук, или по 1700 ГУРов ежемесячно. Всего же за 10 предыдущих лет на «КАМАЗинструментспецмаше» собрали 120 тысяч гидроусилителей руля. По словам Александра Ивановича, за дальнейшую судьбу гидроусилителя можно не волноваться: «До прихода на пост гене-

рального директора Юрия Петровича Ключкова рассуждения на тему, надо или не надо нам делать ГУРы, периодически возобновлялись. С его приходом все разговоры прекратились. ГУРы нужны «КАМАЗу»? Делаем!»

НА ЗАМЕНУ ИМПОРТУ

Нынешний начальник цеха станкостроения Александр Поздняков поясняет, что до последнего времени здесь изготавливали гидроусилители руля двух модификаций - 5320 и 4310. Последняя, кстати, - универсальная модификация и подходит ко всем автомобилям КАМАЗ, за исключением тяжелых. Но сегодня на подъемме производство именно тяжелых грузовиков семейства КАМАЗ-6520, и с будущего года на «КИСМе» решено начать выпуск ГУРов и для них. Пока же на тягачи ставят импортные гидроусилители. По словам Александра Позднякова, конструкторская документация на новую продукцию уже готова. С начала 2006 года три месяца отводится на освоение новинки, а уже с апреля — ГУРы для тягачей пойдут в серию. До конца будущего года они должны полностью заместить импортные аналоги.

КОГДА ЦЕЛИ СОВПАДАЮТ

Дания МАЖИТОВА

Цех запасных частей «КАМАЗинструментспецмаша» уже к 1 ноября выполнит финансовый план 2005 года и теперь работает в зачет следующего. «По бизнес-плану мы должны были в этом году произвести продукции на 230 млн рублей, — говорит начальник цеха Михаил Богатырев. — Первого ноября в наших отчетах значилось без малого 233 миллиона. Восемьдесят процентов продукции мы поставляем на автомобильный завод — по макету-802. Остальное идет сторонним заказчикам».

Мои собеседники, Михаил Алексеевич Богатырев и начальник производства «Спецмаш» Владимир Викторович Макаров, дополняют друг друга, рассказывают о том, что лежит в основе высокоэффективной работы цеха.

«Главное — это то, что коллектив видит перспективу, а значит, цели руководства предприятия и рабочих совпадают. То есть, чем больше мы изготовим продукции, тем больше ее завод продает, а работник, соответственно, больше зарабатывает», — говорит Богатырев. Действительно, зарплата в среднем по цеху запасных частей — одна из самых высоких на заводе и продолжает расти.

«А вспомни, сколько нужно было усилий, чтобы переломить психологию и убедить людей работать на результат, — говорит Михаилу Богатыреву Владимиру Макаров, еще до прошлого года в течение 18 лет руководивший цехом. — Убеждать надо было в том, что справедливо получать зарплату не за то, сколько «пропуск отработал», а за реальную выработку. И когда это осознание пришло, когда люди начали понимать, что чем больше сделают, тем больше получат, случился пожар и дальнейший кризис на «КАМАЗе». И в ту пору нашей основной задачей было — загрузить людей работой».



В настоящее время цех ежемесячно производит 350 наименований различных запасных частей и комплектующих, но предмет особой гордости — сотрудничество с командой «КАМАЗ-мастер». «Мы делаем часть комплектующих деталей и узлов для боевой спортивной машины КАМАЗ-4911», — Михаил Богатырев подводит меня к стенду, где вывешены фотографии и самого спортивного грузовика, и деталей, производимых для него на «КИСМе». По словам начальника цеха, еще ни разу их де-

тали гонщиков не подводили.

Над цеховыми «воротами» укреплен голубой «спандарт» с эмблемой завода и надписью «Цех запасных частей». «Это тоже была наша идея, — поднимает голову Михаил Алексеевич. — Точнее, мы у себя повесили такой флажок, а генеральный увидел и распорядился над каждым цехом повесить подобные флаги».

Коллектив цеха состоит из 180 основных рабочих, и Богатырев готов перечислить всех пофамильно, но я отшучива-

юсь, что так мы, пожалуй, зайдем два-три номера нашей газеты. «Ну, назовите хотя бы основной костяк — тех, что работают с 1973-75 годов», — говорит он. Выясняется, что таких ветеранов «всего» человек 60. А самая большая по составу возрастная группа в цехе — молодые рабочие от 18 до 24 лет. Тут поневоле вспомнишь тех, кто жалуется, что молодое не идет работать на завод. Оказывается, идет, если есть перспектива профессионального роста и возможность зарабатывать.



Ценные подарки — теплые пледы — и по пять тысяч рублей премии получили накануне Дня матери многодетные мамы, работающие на «КИСМе». В их честь силами художественной самодеятельности предприятия был организован праздничный концерт.

«Со словом «мама» человек идет по всей жизни, произносив его в самые трудные минуты», — сказал в своем праздничном приветствии генеральный директор ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Юрий Ключков, пожелав всем сидящим в зале матерям здоровья, счастья и благополучия. Немало теплых слов услышали мамы от заместителя генерального директора по экономике, финансам и управлению персоналом Андрея Бутона и начальника отдела по работе с персоналом Александра Будкина.

Сегодня на «КИСМе» трудится 1978 женщин. Двадцать из них - многодетные матери, воспитывающие четверых и более детей. По словам Александра Будкина, многодетные мамы, как правило, добросовестные и ответственные работницы. Они редко ходят на больничный и стараются всегда выполнять производственные задания. В качестве примера Александр Николаевич привел токаря-револьверщика, маму семерых детей Анастасию Михайловну Салахову.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

“КАМАЗ-ОБЩЕПИТУ” НУЖЕН РЕМОНТ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сотрудники «КАМАЗ-Общепита» давно привыкли к проверкам различных комиссий, регулярно контролирующих соблюдение санитарных правил и технологического процесса. Сборную руководителей, приехавшую на предприятие 23 ноября, интересовало в первую очередь состояние культуры производства.

Вначале рейд больше напоминал экскурсию, главный инженер предприятия Владимир Мишуров с удовольствием рассказывал о последних приобретениях новой техники, а записывать в протокол замечаний ни в кондитерском, ни в колбасном цехах, ни в столовой для сотрудников было нечего. Все ранее выявленные нарушения в этих помещениях действительно были устранены. Особенно порадовал специалистов результат капитального ремонта вентиляции коптильных

печей в колбасном цехе, теперь в помещении нет запаха гари и копоти. Начальник бюро охраны труда ДКИПБ Александр Наумов отметил, что на всех площадках появились ограждения, соответствующие требованиям охраны труда. Но несколько штрихов все же портили картину: во-первых, это поповавшие на глаза во всех без исключения помещениях «доисторические» стулья со сломанными спинками, во-вторых, состояние производственных помещений, давно не видевших ремон-

та, в-третьих, плохое освещение.

Заместитель главного инженера ДГЭ Николай Шишонков заметил:

— Сети освещения, видимо, никто не ремонтировал со дня сдачи в эксплуатацию, лампочки грязные, светильники во многих помещениях разбиты. Поскольку освещение отвечает санитарным и гигиеническим нормам только в кондитерском цехе, надо срочно принимать меры.

Первую галочку в протоколе секретарь поставил в транспортном коридоре. Хотя здесь и сделан косметический ремонт, состояние оконных переплетов оставляет желать лучшего. Грязные стекла пока не удалось отмыть, а треснувшие — поменять. На автомобильном дебаркадере специалисты отметили, что во время пауз в погрузочно-разгрузочных работах его «козы-

рек» должен быть оборудован съемным защитно-бамперным устройством, иначе при маневрах погрузчик может сорваться вниз. Не понравился «аудиторам» и внешний вид тары, она должна быть покрашена и промаркирована.

Ряд нарушений обнаружили в овощном цехе. На линии очистки необходимо нарастить защитный кожух, чтобы закрыть части цепной передачи конвейера. А место на лестнице, предназначенное для визуального контроля за загрузкой овощей в бункер, не оборудовано ограждением. Особое внимание комиссия уделила исправности электрооборудования — бдительность вызвана большим количеством электротравм, произошедших в этом году. К сожалению, сварочный аппарат, обнаруженный в цехе предварительной обработкой овощей, не имел ни маркировки, ни адреса постоянной прописки, а главный энергетик предприятия не смог дать комиссии внятного ответа о ремонт-

ных работах, производимых на территории цеха. Зато работники аккумуляторной с удовольствием рассказали членам комиссии о переменах, произошедших на их рабочем месте. В этом помещении были заменены полы, электрокабель, смонтирована автоматическая система включения вентиляции.

Пока слабым местом в состоянии культуры производства «КАМАЗ-Общепита» является соблюдение противопожарного режима. На устранение некоторых нарушений, таких как перебазирование листов шифера, загоревшихся проход к запасному выходу в коридоре заготовочной фабрики, в более приемлемое место складирования, достаточно и получаса, на решение других — уходят годы. К разряду последних относятся взаимоотношения с арендаторами, занимающими так называемые холодные склады предприятия. Часто в нарушение всех норм они сооружают «стены»

складов из горючих материалов (ДВП), а электропроводку монтируют с грубейшими нарушениями.

— В целях воспитания «квартиростроителей» я решил устраивать регулярные рейды с сотрудниками ОГПС-4 и ОГПС-9, а заодно привлекать их к приему экзамена у «новоселов» по пожарно-техническому минимуму, — делится своими планами главный инженер КОПа Владимир Мишуров.

Подводя итоги проверки, начальник бюро охраны труда ДКИПБ Александр Наумов отметил, что устранение замечаний, внесенных на этот раз в протокол, не требует больших временных и материальных затрат.

— Основные требования охраны труда здесь выполняются, а для повышения уровня культуры производства в ООО «КАМАЗ-Общепит» специалистам предприятия надо активизировать работу, — заявил он.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

БУДНИ / ПРАЗДНИКИ

ИТОГИ МЕСЯЧНИКА

КНУТ ЕСТЬ, А ПРЯНИК – НАЙДЕТСЯ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В октябре все силы кадровых служб организаций и подразделений ОАО “КАМАЗ” были брошены на укрепление трудовой дисциплины. В течение месяца на всех предприятиях были организованы “Дни дисциплины”, встречи с работниками милиции, суда, прокуратуры, медиками. На заводах и в департаментах распорядительными документами были утверждены постоянно действующие комиссии по укреплению трудовой дисциплины, проведен анализ мер, применяемых к пьяницам, прогульщикам и несунам, в большинстве подразделений появились “Молнии” с фамилиями нарушителей, позорящих коллектив, а в здравтунках – уголки здоровья с материалами по антиалкогольной тематике. Многие в октябре узнали о существовании черного списка на сайте информационного портала компании “Комета”, еще раз прочитали правила внутриобъектного режима в ОАО “КАМАЗ”.

По статистическим данным анализа принятых мер, 13 процентов работников, совершивших хищение собственности акционерного общества, были уволены по статье 81 п. 6 “г” Трудового кодекса Российской Федерации, 54 процента уволены по другим причинам, 28

процентам объявлены выговоры и замечания.

Свою оценку результатов месячника корреспонденту “БК” дал и начальник бюро найма и учета персонала ДТОиРП Ильяр Фахразов.

- Можно ли ударным “заворачиванием гаек” значи-

тельно улучшить трудовую дисциплину?

- Месячник должен был мобилизовать кадровые службы, напомнить персональщикам, что трудовая дисциплина является залогом выпуска качественной продукции, и потому ей необходимо уделять больше внимания.

Я думаю, эту задачу месячник выполнил. Так получилось, что по времени он совпал с предвыборной кампанией, и многие подразделения из-за этого были вынуждены сдвинуть сроки проведения мероприятий, но на качестве работы это не отразилось. В этом я убеждался и посещая “Дни дисциплины”, и во время кадрового аудита предприятий.

Принятые меры позволяют снизить число нарушений. Подтверждает это и анализ эффективности месячника, проведенного на некоторых предприятиях. Например, в ООО “КАМАЗинструментспецмаш” уже в октябре по сравнению с

сентябрем количество нарушений уменьшилось в 2,5 раза. Это результат комплексного подхода к решению задачи: проанализировав ситуацию, руководитель решил очистить коллектив от пьяниц, здесь удалось наладить сотрудничество с департаментом экономической безопасности, кад-

ровики вместе с медицинскими работниками взяли под контроль каждый больничный, а среди коллективов, не имеющих дисциплинарных взысканий, организовано соревнование. Именно это предприятие, на мой взгляд, лучше других организовало работу во время месячника. Второе место заслужил коллектив автомобильного завода, третье – литейный завод.

Хотя на каждом из предприятий более активно, согласно специфике, во время месячника применялся, как правило, свой “фирменный” инструментарий, меня порадовал тот факт, что весьма действенными оказались уже испытанные

методы работы. Так, комиссии по укреплению трудовой дисциплины на некоторых заводах и не прекращали своей деятельности, но после выхода распоряжений и приказов, люди, работающие в них, стали более принципиально подходить к рассмотрению каждого проступка своих коллег.

- Уместноение трудовой дисциплины – это, образно выразась, кнут, а будет ли пряник?

- «Пряников» на КАМАЗе более чем достаточно, я имею в виду социальных пакет. Раньше куски этого пирога раздавались бесконтрольно, но по правилам, заложенным в последний коллективный договор, путевки, материальную помощь, отпуск в летнее время нарушители не получают. Кроме того, руководитель, хорошо знающий свой коллектив, всегда найдет возможность поощрить хорошо работающих, дисциплинированных членов трудового коллектива.

- Удастся ли кадровикам и профсоюзным лидерам ужесточить взаимную требовательность внутри коллективов?

- Я думаю, чтобы изменить сложившиеся традиции, привить корпоративную культуру, должно пройти достаточно много времени, не менее 5-10 лет. К тому же под выполнение этой задачи пока должным образом не отрегулирована и система стимулирования. У нас ответственность за все несет бригада, следовательно, самый простой способ ухода от наказания – это скрыть “неблаговидный” проступок.

- Месячник закончился, но вопрос укрепления дисциплины остается актуальным...

- У большинства мероприятий, обозначенных в распоряжении-постановлении «О проведении месячника», срок исполнения не ограничивается октябрем, а на следующий год разработан совместный план действий службы персонала ДТОиРП и департамента экономической безопасности по усилению борьбы с нарушителями трудовой дисциплины. Он направлен как на предотвращение сокрытия фактов хищения, так и на повышение качественного уровня коллектива объединения.

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

СПАСИБО ДОБРЫМ ЛЮДЯМ

В редакцию «Вестей КАМАЗа» пришло письмо. Его автор, Татьяна Александровна Потапова, пишет, что уже 25 лет трудится на «КАМАЗе», и что совсем недавно судьба ей предоставила возможность убедиться, какие замечательные – отзывчивые и душевные – люди работают на автогиганте. «Понадобилось дорожающее лечение внуку Никите, – пишет Татьяна Потапова. – Я обратилась с просьбой о помощи к руководству и коллективу ООО «КАМАЗмонтаж», где сейчас работаю, и ДГМ, где работала раньше. Везде мне помогли – собрали денег.

Хочу выразить самую искреннюю благодарность и от себя, и от всей своей семьи генеральному директору «КАМАЗмонтажа» Игорю Юрьевичу Степаненко, товарищам по работе, а также коллективу ДГМ, родственникам и знакомым, оказавшим материальную и моральную поддержку в трудное для нас время».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОАО “КАМАЗ”

Утверждена приказом-постановлением ОАО «КАМАЗ»

«КАМАЗ» – социально ответственный партнер, действующий ради долгосрочных интересов акционеров и благосостояния персонала.

(из миссии ОАО «КАМАЗ»)

ОАО «КАМАЗ» – социально ориентированное рыночное предприятие. На протяжении всей истории развития «КАМАЗа» высокая социальная ответственность перед персоналом была и остается одним из главнейших приоритетов в деятельности компании.

Сильная социальная политика – важнейший фактор стабилизации социально-трудовых отношений в ОАО «КАМАЗ», повышения мотивации, роста производительности и качества труда персонала, сохранения и привлечения высококвалифицированных специалистов.

Социальная политика – значимая составляющая системы управления ОАО «КАМАЗ», обеспечивающая достижение стратегических целей ОАО «КАМАЗ».

Социальная политика является одним из базовых элементов, на основе которых формируются принципы корпоративного поведения ОАО «КАМАЗ».

Социальная политика ОАО «КАМАЗ» реализуется через коллективный договор группы организаций ОАО «КАМАЗ» и локальные нормативные акты на основе социального партнерства с профсоюзным комитетом работников организации.

Социальная политика распространяется на организации, созданные с участием ОАО «КАМАЗ», в которых ОАО «КАМАЗ» имеет реальный контроль в силу преобладающего участия в Уставном капитале или по другим основаниям.

Деятельность по реализации социальной политики регламентируется в ОАО «КАМАЗ» как целостная система, обязательными подсистемами которой являются социальное обслуживание или предоставление социальных услуг, обеспечение социальных льгот и гарантий, социальная поддержка персонала.

Компания развивает систему оказания социально-бытовых и социально-медицинских услуг. Предоставляет льготы и компенсации в социально-бытовой и жилищной сферах. Поддерживает полноценный отдых, развивает культуру и спорт.

Предоставляя персоналу социальные льготы, компания понимает, что они выполняют важные для социального самочувствия персонала функции, являющиеся средством достижения социального равноправия, способом поощрения за особые заслуги.

Реализуя программу «Забота», компания осуществляет деятельность по оказанию социальной поддержки работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Оказание помощи социально уязвимым группам персонала компания строит на следующих принципах: адресность, гуманность, профилактическая направленность.

Руководители ОАО «КАМАЗ», дочерних обществ обеспечивают каждому работнику благоприятные социально-бытовые условия на производстве, предоставление социальных гарантий, льгот и услуг, предусмотренных коллективным договором организации.

Компания осуществляет постоянный мониторинг удовлетворенности персонала уровнем социального обеспечения и обслуживания. Использует результаты мониторинга при разработке социальных программ.

Результативность социального обеспечения персонала определяется удовлетворенностью персонала принадлежностью к ОАО «КАМАЗ», отсутствием коллективных проявлений протестного поведения.

Руководство ОАО «КАМАЗ» берет на себя ответственность за реализацию социальной политики.

Генеральный директор
ОАО «КАМАЗ»
С. КОГОГИН

Председатель профкома работников
ОАО «КАМАЗ»
Г. НУРЕТДИНОВ

ОХРАНА ТРУДА

КТО ВИНОВАТ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

День профсоюзного работника, 23 ноября, профсоюзные лидеры камазовских предприятий и организаций решили посвятить знакомству с реалиями и обсуждению перспектив улучшения условий труда на литейном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Начался он с пресс-конференции. На вопросы профсоюзных лидеров отвечали исполняющий обязанности генерального директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов, главный инженер литейного завода Фанис Хальфин, заместитель генерального директора по промышленной безопасности и охране труда Алексей Александров, начальник отдела развития персонала Светлана Михеева, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Пермяков и председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Литейный завод лидирует по количеству травм и несчастных случаев. Тем не менее, по словам его руководителей, по сравнению с показателями прошлого года наблюдается снижение уровня травматизма. Если за 10 месяцев прошлого года произошло 23 несчастных случая, в том числе 5 тяжелых, то в этом – 21, в том числе 3 тяжелых. Усугуб-

ляет картину 2005-го две смерти на рабочем месте.

Год от года растет в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» профессиональная заболеваемость. Если за 10 месяцев прошлого года было установлено 57 таких случаев, то в 2005-м взяты на учет 77 литейщиков с профзаболеваниями. В основном это работники производств чугунного и стального литья. Сейчас на предприятии организуются периодические медицинские осмотры, обследования специалистами респираторного центра профпатологии, что позволяет выявить профессиональное заболевание на ранней стадии. Однако в текущем году службе персонала не удалось обеспечить перетрудоустройство работников, имеющих медицинские противопоказания, и вывести из вредных условий труда пенсионеров, выработавших «вредный» стаж.

Не так быстро, как хотелось бы, идет освоение средств, выделенных на проведение организационно-технических



мероприятий по охране труда. Но запланированные на этот год 50 миллионов рублей для улучшения условий труда, профилактики снижения травматизма, повышения культуры производства до конца года будут освоены. Впервые за долгие годы при ремонте кровли были применены 2 вида новых технологий, гарантирующих качественный ремонт, причем одна из них обеспечивает повторное использование кровельных отходов. Создан новый цех по ремонту вентиляционных систем, закуплены вакуумные пылеборочные машины. В 2006 году на реализацию плана по улучшению ус-

ловий труда планируется выделить 80 миллионов рублей. Часть средств пойдет на оборудование второго здравпункта.

Должное внимание в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» уделяется обучению персонала. По словам начальника отдела развития персонала Светланы Михеевой, затраты на обучение рабочих и специалистов, направленных отделом промышленной безопасности и охраны труда в учебные заведения, составляют 3,5 миллиона рублей в год. За 2005 год значительно улучшилась материальная база обучения, к 11 имеющимся учебным классам прибавилось пять новых, оснащенных совре-

минимум за две тысячи рублей. На заводах, к слову, хореографы либо находятся в штате, либо их нанимают заблаговременно перед «Автоградом». Костюмы шьют также на деньги предприятия.

Занятия вокалом – святое дело! На подготовку одной песни их требуется не менее 12. Умножаем на 50 рублей – цену одного урока с профессиональным преподавателем, прибавляем к этой цифре все упомянутые нами выше – и получаем 17600 рублей. Около 20 тысяч рублей – на один конкурентоспособный номер для «Автограда». Вот такая арифметика...

Для справки: в 2004 году администрация межзаводской библиотеки «КАМАЗа» изыскала лишь 600 рублей на участие одной из своих сотрудниц в «Автограде». На них была куплена ткань для концертного платья. Еще одну тысячу – на фонограмму – выдал профком. Все остальное девушка оплатила из собственного кармана...

ФАКТ №2. «СДАВАННЫЕ» НОМЕРА

И ПРОЧЕЕ НЕБЛАГОВИДНОЕ ВЕЩИ

Исследование специалистов КДК «автоградовской» документации за последние три года наглядно показало: в стремлении заполнить долгожданную победу в фестивале некоторые камазовские коллективы ведут себя отнюдь не безупречно, прибегая к всякого рода сомнительным уловкам. Для них, что называется, «все средства хороши»...

Так, известную популярность приобрело «заимствование» конкурсных номеров у самих себя. Ну, не «прокатила», к примеру, у... жюри песня в 2003-м, не оказалась исполнителем в тройке лидеров. Что сделать, чтобы исправить это досадное недоразумение? Спеть ее же в следующем году! То же – с танцами...

Согласно все той же бесстрастной статистике КДК «КАМАЗа», усовершенствованные «дубли» своих собственных прошлогодних и позапрошлогодних номеров включили в программу нынешне-

го «Автограда» несколько самодельных коллективов «КАМАЗа».

А вот еще одна история «с душком». На одно из камазовских предприятий пришла новая хореограф, которая долгое время занималась в профессиональном шоу-балете. Все бы ничего, но на «Автограде» руководимый ею заводской коллектив исполнил композицию, подозрительно напоминавшую жюри ту, с которой выступали и выступают бывшие партнеры нового хореографа по шоу-балету. Говорят, дама соблава все меры предосторожности, предусмотрительно изменила некоторые движения, но... Суть, концепция, танца осталась прежней. По ней-то и опознали оригинал. Заводчане тут, конечно, ни при чем, но из-за неблагоприятного проступка их руководители тень пала и на них. Как видите, понятие «профессиональная этика» актуально не только для журналистов.

Не изжило себя и понятие «подставы» в камазовском конкурсе. – Это когда коллективы нанимают и выпускают на сцену профессиональных танцовщиков, полностью тем самым игнорируя тот факт, что «Автоград» - фестиваль самодельного творчества. Естественно, как следствие – нечестная конкуренция, а порой и столь же нечестная победа...

«Профессионалов мы вычислём моментально, – поделился директор КДК «КАМАЗа» Наталья Мавренкова. – Мы же работаем с ними в одном городе, на одних и тех же площадках. Бывает, даже нанимаем на свои мероприятия. Часто их можно видеть в ресторанах и развлекательных комплексах. Всех их мы прекрасно знаем – в лицо и по именам, – но в надежде, что самодельные коллективы, наконец, научатся обходиться собственными силами, молчим. Пока молчим...»

ЧТО ДЕЛАТЬ?

«Мне очень импонирует идея «Автограда» нра-

вится то, что заводы не скупятся вкладывать деньги в самодельность, пытаются грамотно, профессионально подготовить номера, но разовыми эти акции делать нельзя, – говорит член жюри фестиваля, художественный руководитель хореографического отделения набережночелнинского училища искусств Ольга Побужанская. – У нас ведь как? Поступила сверху команда - подготовить номера к фестивалю, и все бросились за месяц выполнять годовую норму! Самодельность нужно развивать медленно, планомерно – тогда она принесет ошутимый результат, а если вспоминать о ней по указке свыше, тратить огромные суммы на то, чтобы один-единственный раз выступить на сцене ДК, а, в общем-то, участвовать для «галочки», – тогда в «Автограде» нет смысла».

Директор КДК «КАМАЗа» настроена более радикально:

«Фестиваль художественного творчества «Автоград» необходимо проводить не чаще одного раза в два года и изменить сам подход к его подготовке и проведению. Есть утвержденные и общепринятые нормы организации конкурсных программ, у нас же получается заигрывание с руководителями художественной самодельности подразделений «КАМАЗа».

Для цивилизованного контроля над творческим процессом, в который входят подбор репертуара, костюмов, привлечение новых исполнителей, профессиональный рост руководителей самодельного коллектива, можно использовать отчетные концерты, проводимые на главной сцене ОАО «КАМАЗ», где зрители становятся работниками других заводов и все остальные художественные руководители и всю работу коллектива оценивает компетентное жюри.

Мне не хотелось бы никого обидеть, но эту работу должны проводить и отвечать за ее проведение специалисты».

Р. S. Для чего, собственно, задумали мы эту публикацию? Ну, не читать же нотации взрослым людям, право! А для того, чтобы те «герои невидимого фронта», кто увидели себя в этой статье, знали, что мы тоже всё и всех их знаем. Знаем, но молчим. И надеемся на игру по правилам в будущем, когда бы следующий «Автоград» ни состоялся...

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82

Нет неразрешимых проблем, есть неприятные решения / Эрик Борн



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 8 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости
09.10 Фильм «За все тебя благодарю».
10.20 Serial «Агент национальной безопасности».
11.30 Искатели. «Илья Муромец».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Команда Гуфи».
13.50 Serial «Скарлетт».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «За все тебя благодарю».
22.30 Д/ф «Двойная жизнь Георгия Буркова».
23.40 Ночные новости.
00.00 «Судите сами».
01.00 Комедия «Наверное, боги сошли с ума - 2».
02.50 Фильм «Вторжение на Землю».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Вторжение на Землю».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ПРИМАДОННА».
9.45 «Тайны Болливуда».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
12.00 Детектив «МАРОСЕЙКА, 12».
«ГЕН СМЕРТИ».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Serial «БОЙ С ТЕНЬЮ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Serial «ПРИМАДОННА».
21.55 Serial «БОЙ С ТЕНЬЮ».
23.00 Вести+.
23.20 «Страсти по диете».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм «ЗАСНЕЖЕННЫЕ КЕДРЫ».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Дневник большой кошки».
11.00 Д/ф Евгению Стеблову.
Х/ф «КУЛЬТПОХОД В ТЕАТ».
12.30 «До-ре-ми». Мультфильм.
12.45 Ток-шоу «Апокриф».
13.25 Реальная фантастика.

ПЯТНИЦА / 9 ДЕКАБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «За все тебя благодарю».
10.20 Serial «Агент национальной безопасности».
11.30 Искатели.
«Узники Петропавловки».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Команда Гуфи».
13.50 Serial «Скарлетт».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Serial «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адьютанты любви. Фаворитка».
19.50 Поез. чудес.
21.00 Время.
21.25 Фильм «Пираты Карибского моря».
00.00 Фильм «Год лошади: созвездие скорпиона».
01.40 Комедия «Портрет совершенства».
03.40 Serial «Дефективный детектив».
05.05 Путешествия «Русского экстрима».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial «ПРИМАДОННА».
9.45 «Мой серебряный шар. Наталья Гуляшова».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Мусульмане.
12.00 Вся Россия.
12.15 «Городок». Дайджест.
12.45 Комната смеха.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Serial «БОЙ С ТЕНЬЮ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Serial «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «Юрмала-2005». Международный фестиваль юмористических программ.
22.55 Фильм «ЖИВАЯ МИШЕНЬ».
0.40 Триллер «ОНО».
4.10 Дорожный патруль.
4.20 Serial «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
5.15 Serial «КАРЕН СИСКО».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Дневник большой кошки».
11.00 Х/ф «ДОМОЙ!».

13.40 Serial «ШЕРЛОК ХОЛМС И ДОКТОР ВАТСОН».
«КРОВАВАЯ НАПИСЬ».
14.50 Д/с «Слово и дело».
«Д.С. Мерекжовский».
15.20 «Письма из провинции».
15.50 «Ниполлино». Мультфильм.
16.25 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/ф «Свет ярче, чем кажется».
17.45 «Порядок слов».
Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«Замок русского Гамлета».
Гатчинский дворец».
18.15 75 лет Академическому большому симфоническому оркестру им. П.И. Чайковского. «Бетховен и... Бетховен». Концерт для скрипки с оркестром.
19.00 Д/с «Собрание исторических раритетов». «Громкие убийства».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Serial «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА». «КОРОЛЬ ШАНТАЖА».
21.30 Поет Дмитрий Хворостовский.
22.10 60 лет Евгению Стеблову. «Эпизоды».
23.00 «Культурная революция».
0.00 Новости культуры.
0.20 Serial «АВГУСТ СТРИНДБЕРГ. ЖИЗНЬ МЕЖДУ ГЕНИАЛЬНОСТЬЮ И БЕЗУМИЕМ».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Свет ярче, чем кажется».
2.15 «Сферы».



6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Яна сәләм».
10.15 «Рухи хэзинэ».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Мэхэббэт хақына».
10.00 Serial «Мөсть».
11.00 Х/ф «Кровь и вино».
12.55 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
13.40 «Музыкаль сэхифэ».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Мой маленький пони». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Путь».
15.30 «Честь имею!»
15.45 «Видеоспорт».
16.20 «Моя Казань».
16.50 Serial «Мэхэббэт хақына».
17.45 «Күчтэнчэч».
18.00 Serial «Мөсть».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Мужское дело».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Х/ф «Влюбленный Тома».

ТАТАРСТАН

6.00 «Жиле йолдыз».
6.30 «Путеводитель для гурманов».
6.30 Новости Татарстана.
6.35 Татарстан хэбэрлэре.

12.35 «Вовка-тренер». Мультфильм.
12.45 «Культурная революция».
13.40 Serial «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШЕРЛОКА ХОЛМСА И ДОКТОРА ВАТСОНА». «КОРОЛЬ ШАНТАЖА».
14.50 Д/с «Слово и дело».
«Н.К. Рерих».
15.20 «Кто мы?»
«Державная воля и русская доля».
15.50 «Приключения Васи Куролесова». Мультфильм.
16.15 «В музей - без поводка».
16.30 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/ф «Совершенно секретно: вода».
17.50 «Разночтения».
Хроника литературной жизни.
18.15 75 лет Академическому Большому симфоническому оркестру им. П.И. Чайковского. «Бетховен и... Бетховен». Концерт №5 для фортепиано с оркестром.
19.00 Д/с «Собрание исторических раритетов». «Кинорекивизит».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Золотые мелодии мирового кинематографа».
20.45 Х/ф «ЗЕРКАЛО ДЛЯ ГЕРОЯ».
23.00 «Гений места» с Петром Вайлем. Александр Дюма. Париж.
23.30 Смехоностальтия.
0.00 Новости культуры.
0.25 «Кто там...»
0.50 Д/с «Самые громкие преступления и процессы XX века».
1.20 Программа передач.
1.25 Д/ф «Совершенно секретно: вода».
2.15 Черные дыры. Белые пятна.



6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
14.10, 20.30 «Вести - Татарстан».
16.40 «Вести. Подробности».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Serial «Мэхэббэт хақына».
10.00 Serial «Мөсть».
11.00 Х/ф «Влюбленный Тома».
12.55 Спектакль «Могизза».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Мой маленький пони». Мультсериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Здорово живешь!»
15.50 «Монетный двор».
16.20 «Нэсыйхэт».
16.50 Serial «Мэхэббэт хақына».
17.45 Serial «Күчтэнчэч».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Салаватта кунакта».
20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Комедия «Детям до 16-ти».

23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Serial «АГЕНТСТВО «ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ»».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Serial «СВОЙ ЧЕЛОВЕК».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яналыклар.
20.25 Торымыш ынгезлэре.
20.50 Serial «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2: СВЕЖИЙ ДИЗАЙН».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!»
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 «ФУТБОЛЬНАЯ РОССИЯ: ПРИКОСНИСЬ К МЧЕТЕ». Концерт с участием В. Бутусова, В. Кузьмина, С. Мазаева, В. Петкуна и других.
01.40 «В поисках радужной змеи».
02.50 Бильярд.
03.20 Serial «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - III».
04.10 Serial «КАРНАВАЛ».
05.10 Serial «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: Лорд Лукан: убиийа в бегах».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Serial «Лола и Маркиз».
Виртуозы легкой наживы: руки вверх!
Я ваша тетя!»
14.15 Serial «Секретные материалы».
15.15 Serial «Солдаты-5».
16.30 Serial «Фирменная история».
17.45 Комедийное шоу «Мистер Бин».
18.00 «НАЛОГОВЫЙ ПРАКТИКУМ».
18.25 «ЗОНА ПОИСКА».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Драма «МАМА».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Serial «Фирменная история».
23.30 Serial «Солдаты-5».
00.40 Serial «Лола и Маркиз».
Виртуозы легкой наживы: руки вверх!
Я ваша тетя!»
1.50 Информационная программа «24».
2.20 «FAM TV. Стиль от Maison Grise».
2.30 Serial «Секретные материалы».
3.15 Музыка.

ТАТАРСТАН

22.50 «Жиле йолдыз».
23.00 «Путеводитель для гурманов».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы!
Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Serial «АГЕНТСТВО «ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ»».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Serial «СВОЙ ЧЕЛОВЕК».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Serial «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Кыйбла.
20.10 Яналыклар.
20.25 Чал тарихлы кала.
20.45 «ХАЗАНОВ ПРОТИВ НТВ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗЫШЛЕНИЮ: УБИЙСТВО В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ».
23.45 Боевик «БЕГЛЕЦЫ».
01.55 Бильярд.
02.20 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».
02.50 Serial «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - III».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Serial «Мэш».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Самые-самые: аьынах невероятных фактов».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Serial «Лола и Маркиз».
Виртуозы легкой наживы: руки вверх!
Я ваша тетя!»
14.15 Serial «Секретные материалы».
15.15 Serial «Солдаты-5».
16.30 Serial «Фирменная история».
17.45 «Дорогая передача».
18.00 «ОРЗ».
18.25 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Кино на выбор:
1. «МОЯ БОЛЬШАЯ ГРЕЧЕСКАЯ СВАДЬБА».
2. «КРАСАВЧИК ДЖОННИ».
3. «ИМИТАТОР».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Банда Келли».
0.45 Д/ф «Страшные истории: машины».
1.50 Х/ф «Пожиратель»
3.55 Serial «Секретные материалы».

СУББОТА / 10 ДЕКАБРЯ



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
06.30 Фильм «Прорыв».
08.10 Играй, гармонь любимая!
08.50 Слово пастыря.
09.10 Дисней-клуб: «Кряк-бригада».
«С добрым утром, Микки!»
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Три окна».
10.50 Д/ф «Брачные аферисты».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Здоровье.
13.00 Александр Невзоров.
«Лошадиная энциклопедия».
14.10 «КВН-2005». Премьер-лига. Финал.
16.00 Фильм «Люди Х».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Субботний «Ералаш».
18.40 «Кто хочет стать миллионером?»
19.40 Бисквит.
21.00 Время.
21.20 Фестиваль юмора «Умора-2005».
23.10 Что? Где? Когда?
00.40 Комедия «Я, снова я и Ирэн».
02.40 Фильм «Рейд на Энтеббе».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 Золотой ключ.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Русское лото.
8.55 «Военная программа».
9.20 Вокруг света.
9.50 Субботник.
10.30 «Секрет успеха».
Результаты голосования.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Сто к одному».
12.15 В поисках приключений.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Родное кино. Детектив. «СУВЕНИР ДЛЯ ПРОКУРОРА».
16.00 «Один день Алексея Баталова».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
Неделя в городе.
18.00 Аншлаг и Компания.
18.55 Секрет успеха.
19.50 В Городке.
20.00 Вести.
20.15 Зеркало.
20.30 «Честный детектив».
21.00 Субботний вечер.
22.50 Боевик «МАТРИЦА».
1.30 Триллер «ЧЕРНАЯ ДЫРА».
3.40 Комедия «НАС ЧЕТВЕРО, КАРДИНАЛ!»
5.20 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 Программа передач.

ТАТАРСТАН

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 11 ДЕКАБРЯ



05.45 Нарисованное кино.
«Долина папоротников».
06.00 Новости.
06.10 Нарисованное кино.
«Долина папоротников».
07.00 Комедия «Есть идея».
08.20 Служу Отчизне!
08.50 Дисней-клуб:
«Дональд Дак представляет».
09.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Веселые картинки».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Живой мир. «Большая охота».
13.10 Александр Невзоров.
«Лошадиная энциклопедия».
14.20 «КВН-2005». Высшая лига.
Первый полуфинал.
16.40 Программа «Большие гонки».
18.00 Времена.
19.50 Фильм «Трус. Балбес. Бывалый». Юрий Никулин.
19.40 «Сердце Африки».
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.45 Комедия «Знакомство с родителями».
23.50 Бокс. Марко Антонио Баррера - Робби Пелен.
00.50 Суперчеловек. «Дары предков».
01.50 Детектив «Кандидат на убийство».
03.40 Serial «Дефективный детектив».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.20 Сельский час.
7.45 Всероссийская лотерея «ТВ Бинго шоу».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 Комедия «БЕТХОВЕН-4».
10.30 Утренняя почта.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Городок». Дайджест.
11.55 Сам себе режиссер.
12.45 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фигиль №66».
Сатирический тележурнал.
15.10 Фильм «ЗОЛОТАЯ МИНА».
17.00 Вести.
17.10 Фильм «ЗОЛОТАЯ МИНА».
18.00 «Аншлаг и Компания».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Комедия «САМЫЕ СЧАСТЛИВЫЕ».
23.20 Боевик «ТРУДНАЯ МИШЕНЬ».
1.20 Фильм «ОСТРОВ».
3.40 Serial «СЕМЬ ДНЕЙ».
4.30 Канал «Евроныос».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».

10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «СПАСАТЕЛЬ».
12.20 «Комедианты». Ларри Симон.
12.45 Международный день прав человека. Д/ф «Обитаемый остров».
13.15 Детский сеанс. Х/ф «ВРЕМЯ СЧАСТЛИВЫХ НАХОДОК».
14.25 Д/с «Загадки природы».
«Специфические ароматы».
15.00 Х/ф «МНОГО ШУМА ИЗ НИЧЕГО».
16.20 К юбилею Элизабет Шварикопф. «Автопортрет».
17.20 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
18.15 «Романтика романса».
19.00 Магия кино.
19.40 «Сферы».
20.20 Блеф-клуб.
21.05 «Линия жизни». Юрий Башмет.
22.00 Новости культуры.
22.20 Фестиваль спектаклей театра «Ленком». «МИСТИФИКАЦИЯ».
0.15 Прогулки по Бродвею.
0.40 Под гитару.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
2.20 «Комедианты». Ларри Симон.
2.45 «В мире басен».
Мультфильм для взрослых.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Вести - Татарстан».
Обзор событий недели.
16.25 «Средний класс».
16.40 «Яраткан жырлар».
16.50 «Доверие и безопасность».
17.00 «Дочки-матери».
17.20 «Экологический патруль».
17.35 «Музыкаль каймак».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 Х/ф «Близнецы».
8.30 Мультфильмы.
9.30 «Веселые старты».
10.00 Спектакль «Приключения Звразика и Фырки в волшебной стране Семитония».
10.40 «ТИН-клуб».
11.00 «Модное время».
11.30 «Яшлыр тукталышы».
12.00 Татар театрынын 100 еллыгына. «Яшэсен театр»
12.30 «Формула здоровья».
13.00 «Татарлар».
13.30 «Канун. Парламент. Жэмгыять».
14.00 Фильм «Упкын».
15.30 «КВН-2005».
16.30 «Автомобиль».
17.00 «Стиль-7».
18.00 «Ничего лишнего!»
18.30 «Шаяру».
19.00 Татарстан. Атналык кузету.
19.40 «Жиде йолдыз».

ТАТАРСТАН

6.00 «Жиле йолдыз».
6.30 «Путеводитель для гурманов».
6.30 Новости Татарстана.
6.35 Татарстан хэбэрлэре.



10.00 Программа передач.
10.10 Кто в доме хозяин.
10.40 Х/ф «СИЛЬВА».
12.00 «Легенды мирового кино».
Сергей Мартинсон.
12.25 Музыкальный киоск.
12.45 «Приключения пингвиненка Лоло». Мультфильм.
14.10 Д/с «Загадки природы».
«Фантастическая кормежка».
14.40 «Что делать?»
15.25 Д/ф «История одной жизни».
«Тот самый Ваня Солнцев».
16.10 «Шедевры мирового музыкального театра». Балет «Клавиго».
17.50 «Приключения Мюнхгаузена».
«Кубик». Мультфильмы.
18.15 Д/с «Чаплин сегодня».
18.40 Х/ф «ЦИРК».
19.55 75 лет Михаилу Светину.
«В эстетике маленького человека».
Фрэнк К 90-летию со дня рождения.
20.25 Синатра поет с друзьями.
21.15 «Дом актера».
«Пятнадцать лет спустя...»
22.00 «Широкий формат».
22.25 Д/ф «Эхнатон: египетский царь-еретик».
23.10 Култ кино с Кириллом Разлоговым. Х/ф «МАГАЗИН НА ПЛОЩАДИ».
17.50 «Приключения Мюнхгаузена».
18.40 Х/ф «ЦИРК».
19.55 75 лет Михаилу Светину.
«В эстетике маленького человека».
20.25 К 90-летию со дня рождения.
Фрэнк Синатра поет с друзьями.
21.15 «Дом актера».
«Пятнадцать лет спустя...»
22.00 «Широкий формат».
22.25 Д/ф «Эхнатон: египетский царь-еретик».



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».



6.00 Татарстан. Атналык кузету.
6.35 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
7.00 Х/ф «Весна».
9.00 «Тан жилэре аша...»
10.00 Фильм - детям.
«Арабелла - дочь пир

ДЕПУТАТЫ УТВЕРДИЛИ НАЛОГИ

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

В начале недели городской Совет нового созыва собрался на четвертое заседание. На повестке дня были местные налоги, которые депутаты уже обсуждали на постоянных профильных комиссиях. В 2006 году в городской бюджет полностью будут поступать земельный налог, налог на имущество физических лиц и 90% единого налога на вмененный доход. В каком размере их установить, чтобы наполнить казну и не вызвать недовольство избирателей? Вот задачка депутатской математики.

ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

С 2006 года земельный налог начисляется от кадастровой стоимости земли. Наш город разделен на 291 кадастровый квартал. В каждом из них у земли своя цена, но и она варьируется в зависимости от цели использования. Земли под домами многоэтажной застройки, земли садоводческих обществ, гаражей, объектов промышленности, торговли — так выделяется 14 видов деятельности. Самые высокие ставки в Чelнах для земель под объектами торговли, административными зданиями.

Депутаты решили установить налоговые ставки в следующих размерах:

0,1 процента — для земель,

занятых индивидуальными погребамн;

0,2 процента — в отношении земельных участков жилищного фонда;

0,3 процента — для земель сельскохозяйственного назначения;

0,3 процента — для участков, предоставленных для личного подсобного хозяйства, огородничества, садоводства, животноводства;

0,3 процента — для земель, занятых гаражами;

0,409 процента — для бюджетных учреждений;

0,6 процента — для участков под автостоянками;

1,5 процента — в отношении прочих земельных участков.

Во время обсуждения на комиссиях депутатов интересовал вопрос: насколько больше

станет платить рядовой житель Чelнов? Начальник финуправления Бриллиант Ризатдинова привела расчеты: «К примеру, в 68-м микрорайоне головая сумма земельного налога сейчас составляет 500 рублей. На следующий год составит 1000 рублей для одной семьи. На Элеваторной горе сегодня 700 рублей, в 2006 году будет 1300 рублей. В поселке Рябинушка суммы меньше: 300 и 600 рублей соответственно. В Замелекесье — 500 и 800». Расчеты составлены для стандартных восьми соток. Владельцы садовых участков в следующем году станут платить на 10% больше.

От уплаты этого налога городской Совет освободил организации, на балансе которых есть лесопарки, скверы, шоссе, улицы, площади, трамвайные пути и другие земли общего пользования. Кроме того, земельный налог не придется платить ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, инвалидам 1-й, 2-й групп и другим категориям горожан, имеющим право на социальную поддержку.

ИМУЩЕСТВО НЕ ТРОГАЮТ

Следующий вопрос повестки не вызывал споров на ко-

миссиях, поскольку ставки налога на имущество физических лиц предлагалось оставить в нынешних размерах. Владельцы домов, квартир, гаражей, садовых участков стоимостью до 300 тысяч рублей по-прежнему будут платить по ставке 0,1 процента. За основу берется инвентаризационная стоимость имущества, а не рыночная цена. Для имущества стоимостью 300-500 тысяч рублей при предельной ставке 0,3% депутаты утвердили налог 0,2%, свыше 500 тысяч — 0,3% вместо предельных двух процентов.

ЕНВД ПОВЫСИЛИ

Плательщиками единого налога на вмененный доход (ЕНВД) являются организации и индивидуальные предприниматели. Сумма данного налога в 2005 году составляет 120 млн рублей, в следующем планируется собрать более 145 миллионов. 90% останется городу, 10% поступит в социальные фонды. Налоговой базой является базовая доходность по определенному виду предпринимательской деятельности. Местные власти вправе устанавливать размеры корректирующего коэффициента К2. Если сейчас он для всех равен



0,5, то в 2006 году будет зависеть от вида деятельности. «Мы использовали этот коэффициент как регулятор, — объяснила председатель постоянной комиссии по экономической политике и бюджету Венера Иванова. — В городе очень много наружной рекламы, соответственно для тех, кто распространяет ее на крупных проспектах, мы установили единицу. Сегодня необходимо развивать общепит, поэтому там мы использовали понижающий коэффициент — 0,4 — 0,6».

По просьбе транспортных организаций депутаты снизили ставку К2 до 0,2 для пред-

приятий КУ ПАТП, ПАК и «Электротранспорт», которые получают прибыль от наружной рекламы, но при этом перевозят горожан по единым социальным билетам.

Дополнительную сумму, которая будет «набегать» от коэффициентов К2, администрация города решила направить на ремонт жилых домов. Об этом сообщила начальник управления финансов Бриллиант Ризатдинова: «От имени депутатского корпуса объявить население, что мы повышаем коэффициенты, чтобы иметь дополнительное средство для ремонта домов. Сейчас «недоремонт» жилого

фонда по городу составляет 750 млн рублей. При нынешних 110 млн, которые Минфин выделяет городу, работы растянутся на три года».

ДЕЛЫСЬ-ДЕЛЫСЬ

В перечне платежей, которые имеют право устанавливать муниципальные органы, оказывается, есть и такой способ пополнения казны. 10 процентов прибыли муниципальных унитарных предприятий после уплаты налогов будет перечисляться в городской бюджет. Вот так новый состав городского Совета решил первые арифметические задачи.

“УЧИ УСТАВ НА СОН ГРЯДУЩИЙ...”

Наталья АЛЕКСЕЕВА

24 ноября состоялись публичные слушания по проекту Устава муниципального образования «Город Набережные Челны». Обсуждалось 21 предложение, поступившее от горожан, трудовых коллективов и общественных организаций. Большинство было принято, серьезные споры вызвал только один вопрос, касавшийся языка.

Напомним ход событий, предшествовавших мероприятию. 27 октября на заседании нового состава чelнинского Горсовета — представительного органа муниципального об-

разования — был утвержден проект Устава. Тогда же депутаты назначили дату публичных слушаний и создали комиссию по их проведению. До 18 ноября комиссия принимала

предложения в проект Устава от горожан, общественных организаций, трудовых коллективов и проверяла их на соответствие законодательству.

За это время от депутатов поступило 268 предложений, 70 после обсуждения были отклонены. Жители города и коллективы предприятий внесли 82 предложения, 61 из которых также отклонили как несоответствующие законодательству России и Татарстана. Как заверил зам председателя представительного органа Хайдар Галаятудинов, все авторы

получат письменные ответы с разъяснением причин отказа.

Таким образом, на публичные слушания была вынесена 21 поправка к основному документу города — только те, что поступили от граждан, трудовых коллективов и организаций. Горожане, в основном, предлагали изменить формулировки, внести уточнения в отдельные пункты статей Устава. Их приняли большинством голосов.

Только один вопрос вызвал споры участников слушаний. Статья 26 регламентирует процедуру вступления в должность мэра города. Директор Набережночелнинского общественного благотворительного фон-

да сохранения и развития татарской семьи «Нигез» Дамир Галиев предложил добавить в нее слова «на двух государственных языках». В результате получилось: «Присяга принимается на двух государственных языках Республики Татарстан в присутствии депутатов городского Совета, органов государственной власти...»

Прокурор города Ильдус Нафиков возразил: «Граждане не имеют равные права независимо от национальности. Поправка противоречит Конституции Российской Федерации». Хайдар Галаятудинов отстаивал другую позицию: «Наш уважаемый президент все присяги принимал на двух

языках. В Татарстане два государственных языка, они равнозначны и равноценны. Если мы в своем Уставе, находясь в многонациональном государстве, запишем так, думаю, ни чьи права не нарушим. Если будет избран человек, который не будет знать татарского языка, думаю, ради уважения к основной нации он произнесет речь по-татарски». Однако присутствующие не соглашались с формулировкой. Депутаты утверждали, что по Уставу даже немой гражданин может стать мэром города, но он вообще не сможет произнести речи на государственных языках Татарстана. После продолжитель-

ных споров участники слушаний проголосовали за вариант «присяга принимается на одном из двух или обоих государственных языках». Против высказались трое, пять человек воздержались.

Итоговый вариант Устава муниципального образования будет принят на сессии городского Совета, затем опубликован в газетах «Челнинские известия» и «Шәхри Чаллы».

Публичные слушания для населения — одна из форм реализовать свое право управления муниципальным образованием. Однако немногие чelнинцы воспользовались этой возможностью: на слушания пришло всего 86 человек.

ГОРОДУ ВЫГОДНО СЧИТАТЬСЯ ГРЯЗНЫМ?

Лилия ХАБИБУЛЛИНА

Экологическая обстановка в Чelнах девять месяцев этого года была удовлетворительной. Экстремально высоких уровней загрязнения не наблюдалось. Аварийных ситуаций, нанесших катастрофический вред, тоже. В этом журналистов заверил начальник Прикамского территориального управления Министерства экологии и природных ресурсов РТ Айрат Насыбуллин. Он пытался убедить горожан в том, что состояние окружающей среды на самом деле не так плохо, как об этом говорят.



Начальник управления Минэкологии говорил о состоянии атмосферного воздуха, уровень загрязнения которого остается высоким. В этом году было отмечено 115 случаев превышения предельно допустимой концентрации (ПДК) загрязняющих веществ: сероводорода, фенола, формальдегида, аммиака, диоксида азота. По-

Республики Татарстан. Диагноз нашему городу ставит это учреждение на основании наблюдений двух стационарных постов наблюдения. Объективно или необъективно — спорить бесполезно, потому что это официальный орган. Но эти пункты были установлены в семидесятые годы, сегодня они остались вблизи крупных автомагистралей в Новом городе и поселке ГЭС». Начальник управления Минэкологии заключает, что показания постов стали нерепрезентативными и не отражают реальной картины, вернее, усугубляют ее.

Неожиданно для присутствующих Айрат Ахмаевич признался: «Для меня как для инспектора охраны природы, который пытался привлечь финансовые ресурсы из разных источников, интересное показывать картину, которая бы позволяла мне делать это. Если все хорошо, кто же даст денег? Челны во всех справочниках были в первой десятке грязных городов Поволжья. Политически выгодно считаться не очень чистым городом. Поэтому, когда парадоксальный анализ состояния воздуха мне помогает, я не вмешиваюсь. Ведь это официальный источник говорит, что город Набережные Челны грязный. Плохо разве? Нам-то дышать от этого труднее не становится».

У чиновников не принято говорить о приемах представления ситуации в выгодном для себя свете, хотя практика эта повсеместна. К сожалению, многие структуры в обществе заинтересованы в том, чтобы проблемы сохранялись. Ведь это — гарантированное финансирование, материальное обеспечение, зарплата о-

ромного штата сотрудников. Так, например, органы внутренних дел «заинтересованы» в сохранении высокого уровня преступности. Сложность только в том, чтобы сохранить социальную проблему и умудриться показать успехи своей службы. Видимо, и чelнинские экологи долгое время действовали так.

ЛЕГКО ЛИ НАМ ДЫШАТЬ?

Главный источник загрязнения воздуха в Набережных Челнах — автотранспорт, на долю которого приходится 80% вредных выбросов или 63,7 тысяч тонн ежегодно. Тут мы впереди республики всей. Впрочем, проблема — общая для всей страны, она связана с качеством топлива и производимых двигателей.

В таблице представлены объемы загрязняющих выбросов в 2004 году в городах Татарстана. Мы не на первом месте, и это радует.

Как сообщил Айрат Насы-

буллин, за год удалось снизить количество выбросов от стационарных источников на 17 тысяч тонн. Каждая тонна, по его словам, дается миллионными капиталовложениями, строительством более эффективных очистных сооружений, заменой топлива.

В будущем предполагается ужесточить контроль над уровнем токсичности выхлопов транспорта, выбросов промышленных предприятий. В первом полугодии 2005 года Прикамской специнспекцией аналитического контроля на 60 стационарных источниках загрязняющих веществ было отобрано 416 проб, 72 из них оказались нестандартными, т.е. превышали предельно допустимые показатели.

Встреча с руководителем Прикамского территориального управления Минэкологии прояснила только одно: данные о состоянии окружающей среды могут быть предметом торга, средством «выбивания» финансирования. Истинного положения дел чиновники не открывают.

	Суммарные выбросы (тыс. т)	Рейтинг	Объем на 1 человека (кг)	Рейтинг
Казань	100,8	1	91,6	4
Набережные Челны	81,4	3	158	3
Нижнекамск	85,6	2	356	1
Альметьевск	39,3	4	278	2



НАШЕСТВИЕ “ЗЕЛЕННЫХ”

Валентина ДИМЧУК

На прошлой неделе в нашем городе собрались экологи республики. Расширенный семинар-совещание инициировало Министерство экологии и природных ресурсов РТ. Повесткой дня было предусмотрено обсуждение итогов работы государственных природных заказников, но спектр рассматриваемых вопросов оказался намного шире.

Участники семинара пытались найти ответ на вопрос: как сохранить и приумножить имеющиеся природные ресурсы в условиях современной жизни и при этом не затормозить научно-технический прогресс.

Одним из главных и эффективных инструментов сохранения биологического разнообразия окружающей среды являются особо охраняемые природные территории (ООПТ). По словам Андрея Калайде, руководителя департамента окружающей среды Минэкологии РТ, за последние 8 лет их площадь выросла на 80 тысяч гектаров и сегодня составляет чуть более 150 тысяч га. А это около 2,5% от общей площади ООПТ в нашей стране. Главная задача деятельности заказников — осуществление государственного экологического контроля. Обобщенные результаты этой работы можно считать положительными. Хотя Андрей Эдуардович посетовал на некоторую «хромоту» в качестве принимаемых постановлений.

Инспекторская служба заказников ежегодно выявляет и пресекает тысячи нарушений. Так, за 9 месяцев 2005 года их было порядка 1200. Среди всех видов нарушений по-прежнему наибольую долю составляет браконьерство (от 43 до 64 процентов). В этом году инспекторы изъяли 963 рыболовные сети, а также более 200 иных орудий незаконного рыболовства.

Большинство участников семинара-совещания пришли к единому мнению, что без целенаправленной работы среди детей и молодежи по части экологического образования будет достаточно сложно держать ситуацию под контролем. Поэтому большой акцент во время прений был сделан именно на эколого-просветительской деятельности. К сожалению, структура предметов, преподающихся сегодня в средней школе, определяется на федеральном уровне. И республиканские управления образования не имеют возможности самостоятельно вводить такую дисциплину, как экология. Сегодня все делается для того, чтобы преподавание экологии в школах стало хотя бы факультативным. Этой работой в Татарстане уже охвачено

293 школы. Окончательное решение о введении экологической дисциплины в школьную программу остается за Российской Федерацией. Министр экологии РТ Ирина Ларочкина добавила, что накануне состоялся разговор на эту тему с министром образования РТ, и в самое ближайшее время работа в этом направлении будет налажена. Так или иначе, опросы учащихся старших классов и преподавателей школ республики, проведенные Минэкологии РТ, показали, что большинство из них очень обеспокоены возможным полным исчезновением с территории Татарстана редких видов растений и животных.

О своих планах и насущных проблемах рассказал и Айрат Насыбуллин, начальник Прикамского территориального управления Министерства экологии и природных ресурсов РТ. Он напомнил, что на территории управления действуют две ООПТ, но сегодня созрела необходимость создания третьей особо охраняемой природной территории — водноболотной, находящейся на территории Актамышского района.

Не все благополучно в городском хозяйстве Набережных Челнов. В нашем городе, считает Айрат Ахмаевич, вызывает опасения состояние зеленых насаждений. И происходит это, прежде всего, из-за отсутствия единой структуры, которая бы занималась анализом состояния городской флоры. Свободными от вырубки остались только те земли, которые зашипились на протяжении последних 15 лет. В итоге сегодня всего 900 га зеленых насаждений находятся в удовлетворительном состоянии.

Озеленение продолжается и на 75 га, введенных Министерством экологии под санитарно-защитную зону «КАМАЗа». Айрат Ахмаевич отметил, что подобного ноу-хау нет пока нигде в Российской Федерации.

ДЛЯ СПРАВКИ

Набережные Челны занимают первое место в республике по озеленению территории. Площадь озелененных земель оставляет 5,2 тыс. га или 36 процентов всей территории. Как объясняет начальник Прикамского ТУ Минэкологии Татарстана Айрат Насыбуллин, по нормативам «зеленая» зона должна составлять половину городской площади. На одного горожанина должно приходиться 150 квадратных метров озелененной территории, а сейчас — только 98 квадратных метров. Набережные Челны нуждаются в единой политике озеленения и благоустройства.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ГОСТИ ГОРОДА

ТАЛАНТЫ РАСТУТ НЕ ТОЛЬКО В МОСКВЕ



Ольга ЕРАШОВА

...Оранный зал пуст и темен. Артист подходит к роялю и начинает играть. Луч прожектора очерчивает «магический круг» на сцене: в нем только музыкант и инструмент, нет даже нот на пюпитре. Пианист проигрывает, повторяет отдельные сложные музыкальные фразы, а я, случайно оказавшись на ренетищи перед концертом, на миг вдруг холодею, представив, что так и останусь в этот вечер единственной слушательницей и зрительницей... Исключено! Где бы ни играл народный артист России, профессор, председатель Шубертского общества в нашей стране, рекордсмен по части побед в международных конкурсах Алексей Наседкин, его концерты проходят при полных залах. Вот и теперь: не пройдет и получаса, как все изменится, зал заполнят меломаны, давным-давно грезившие о настоящем клавирабенде в нашем городе, музыкант скроется в «засенках», в лабиринтах, ведущих к артистической, и появится уже только тогда, когда грянут «ударные», теплыми волнами обласкает «Баркарола» Шопена... Счастливая улыбка на лице маэстро, принимающего цветы, скажет: слава и известность, как ни старались, не смогли изгладовать его за полсотни с лишним лет концертной деятельности. Интервью только подтвердит это наблюдение.

- Алексей Аркадьевич! Вы начали свой путь в музыке, окутанный ореолом чудо-ребенка: мало кому в 7 лет посчастливилось покорить сцену Колонного зала Дома Союзов. Так что же такое статус Wunderkinda — стартовый капитал или пожизненная гарантия успеха?

- Гарантий никаких. Очень много примеров, когда подающий в детстве большие надежды талант оказывается «мыльным пузырем», исполнителем весьма поверхностным. Но если есть настоящий талант, и над ним работаешь, — пройдешь огонь, воду и медные трубы, — тогда станешь музыкантом. Дело здесь не в том, чтобы сутками просиживать за роялем: как раз в детстве я занимался очень не-

много — влекли и футбол, и хоккей, и шахматы. Хотя, конечно, родители следили, чтобы я часа два хотя бы в день за инструментом проводил. Гораздо больше работал, став взрослым, когда пришло осознание, примерно с 16 до 24 лет, в самый конкурсный период.

- Генрих Густавович Нейгауз называл вас любимейшим своим учеником. Что вы сохранили в памяти о своем учителе? Может быть, помните его первую реакцию, оценку вашей игры?

- Помню другое — первую встречу. Однажды Генрих Густавович пришел в дом моей другой учительницы, Анны Даниловны Артоблевской (в

этом году отмечается 100-летие со дня ее рождения), где я и другой ее воспитанник в четыре руки играли одну из симфоний Бетховена. Лет по восемь нам тогда было. Это ему очень понравилось: не этюды, не упражнения, а музыка, симфония! Показала же ему меня Анна Даниловна, когда мне было 10 лет, и все в дальнейшем произошло очень естественно. Он был разным — иногда строгим, даже сердитым, иногда, наоборот, веселым. Человек огромных, энциклопедических знаний, удивительно эмоциональный. Нейгауз заражал этим и всех своих учеников — вопреки представлениям о пресловутой немецкой педантичности. Четыре года в его клас-

се в консерватории были настоящим счастьем.

- А вы о своем ученике Денисе Мацуеве, о котором говорят как о «самом дорогом пианисте», тоже можете сказать словами Нейгауза?

- А откуда вы знаете, что он у меня учился? Вообще-то я об этом не говорю, поскольку у меня он занимался года два с половиной, пока я не уехал в марте 96-го года в Японию. Тогда Денис как музыкант еще находился в стадии становления. Но было ясно, что он очень талантлив. Его, конечно, сразу же «схватили». У нас сохранились хорошие отношения, при встречах он уважителен. А «самый дорогой пианист»... Что ж, я

рад за него. Сейчас как-то не слышно много выдающихся имен молодых исполнителей. Молодежи непросто пробиться: дело здесь и в коммерческой составляющей, и в том, что в жюри международных конкурсов, как правило, сидят одни и те же люди, у которых свои интересы... Когда учился я, нас, чьи имена были на слуху, почему-то было больше: Крайнев, Могилевский, Крайне Петров, из старших — Владимир Ашкенази, с которым мы были знакомы еще с Артека, позже немало играли в четыре руки.

- Вы вообще известны как любитель ансамблевого музицирования. Это пианиста-солиста не ущемляет?

- Об этом совершенно не думаешь — есть музыка, написанная для определенного состава инструментов. В ансамбле как раз ценен и дополнен играть не тот, кто хочет выделиться, выпить себя, а тот, кто вовремя умеет уйти на второй план.

- Вы были организатором большого проекта, фестиваля имени Артоблевской, который, насколько я знаю, буквально шел по городам, начиная от Владивостока, на протяжении нескольких лет. Что он показал?

- Организаторами выступили ученики Анны Даниловны. Несомненно, фестиваль принес пользу: отрадно, что традиции, в общем, наследуются, есть очень много молодых талантливых музыкантов — причем не только в центре, в Москве. Есть, кстати, и конкурс име-

ни Артоблевской — только что он завершился в Москве, проходил уже в четвертый раз.

- А в Ярославле конкурс пианистов носит ваше имя. Почему именно в этом городе? И как вы относитесь к этому «памятнику при жизни»?

- Таковой есть не только у меня, но, например, и у Крайнева. В Ярославле как-то очень хорошо прошел фестиваль Артоблевской — по этой причине к моему 60-летию, в 2002 году, решили провести и конкурс имени Наседкина. Был сильный состав, хороший резонанс, успех у публики. В этом году 6-11 декабря конкурс пройдет во второй раз. Мне это, разумеется, приятно, главное, чтобы не было разочарования в плане подготовленности участников.

- В одном интервью вы сказали, что в известной степени могли бы считаться учеником Бетховена — если поднять музыкальное «генеалогическое древо» учителей ваших и их учителей. Но традиции русского пианизма обычно связывают прежде всего с именами Рахманинова, Рубинштейна, Скрябина...

- Сейчас многое перемешалось, но все вместе как раз и сформировало великолепную отечественную пианистическую школу. Отличия между нашими исполнителями и, например, воспитанными во Франции, чувствуются. Русский пианизм — это и бережное отношение к звуку, и само ощущение русского духа, которое трудно передать западным пианистам. Редко кто из них может по-настоящему исполнить «Картинки с выставки» Мусоргского, «Времена года» или Первый концерт Чайковского — не с точки зре-

ния техники, конечно: здесь есть нечто особенное, как и в русской литературе... Программы своих концертов, если только они не монографические, обычно делаю смешанными — как и сегодня. В числе любимых композиторов — Бетховен, Шопен, Чайковский, Рахманинов, Гайдн, целая программа посвящена Скрябину.

- Вы известны не только как пианист, но и как композитор — сегодня мы услышали ваше произведение - Прелюдию «Фанфары». Не жалеете, что из «одеж педалей» вам, в семь лет сочинившему первую оперу, все же больше приходится «нажимать» на одну - исполнительскую?

- Не то что не жалею — сейчас уже поздно об этом говорить, но это ужасно: я, конечно же, больше композитор, чем исполнитель. Композиторский класс окончил у Сергея Баласаняна. Можно сказать, что на сцене я занимаюсь не своим делом! Это очень неприятно: все время хочется что-нибудь написать, но все время некогда: в Москве у меня 25 учеников, и все такие, что каждый требует к себе внимания.

- Так они же все «сбегают»? - Натуральным образом. Одно утешает — они очень талантливые.

- Трудно ли попасть в ваш класс?

- Конечно. Уже по той простой причине, что если в консерватории у меня около 20 человек, больше взять я просто не в состоянии.

- Не обращались к вам с просьбой прослушать талантливых школьников челянинские педагоги?

- Наверное, не успели: я ведь приехал всего за час до концерта...

“ЛЮБОВЬ И САЛО” МОСКАЛЯ ДРОБОТЕНКО

Валентина ДИМЧУК

Израдно поднадовесий отечественной публике облик Регины Дубовицкой, регулярно появляющийся на голубых экранах нашей страны, заметно подпортил имидж и другим, ни в чем не повинным «анилаговцам». Ни для кого не секрет, что рейтинг еще лет пять назад всеми горячо любимого «Анилага» сегодня стремительно падает. Волею возможно, виной тому жесткая конкуренция, существующая в современном шоу-бизнесе. Как бы то ни было, известие о приезде в наш город одного из многочисленных сценических отпрысков великопеленной Регины — Сергея Дроботенко — большой эйфории не вызвало. Скорее, наоборот. Появилось желание воочию убедиться в посредственности навязываемого народу талантища. Не вышло. Впечатления от концерта «нового русского хохла» остались самые благоприятные.

Народ начал хотовать задолго до начала выступления юмориста, еще в вестибюле концертного зала администрации. «Разминка смехом» была просто необходимым условием адекватного восприятия здорового малоросского юмора. Хотя от малороссов у Дроботенко только фамилия, сам же он наполовину русский, наполовину — эстонец, рожденный, правда, в украинском городе Днепропетровске.

— Я на сцене — это я, разбитый на миллион кусочков,

— признается артист в перерывах между миниатюрами «собственного приготовления», — в каждом персонаже есть что-то мое.

И, действительно, герои произведений Дроботенко — реальные люди. Как признается сам юморист, несколько номеров он снял как под копирку с одного своего старинного друга.

— Он потрясающий человек, все время попадает в разные истории, — говорит эстрадный артист. — Очень труд-

но что-то придумать, да мне и не надо специально этого делать. Столько смешного вокруг, что мы без работы не останемся!

И ему можно поверить на слово. В концертном зале администрации города практически не наблюдалось свободных мест, за исключением тех, которые были оставлены для прессы. Видно, истосковались челянцы по здоровому смеху, да так, что смеялись иногда и невольно. От чего самому юмористу прихо-

дилось выдерживать многозначительные паузы.

— Мы работаем в таком жанре, — признается артист во время антракта, — который подразумевает непредсказуемость публики. Если, к примеру, поп-исполнитель с первых минут начинает «добить» слушателя по подложке, то там уже становится неважно, о чем он поет. Есть некий ритм, он действует на подсознание и — все. У нас не так. У нас всегда по-разному, и я не знаю, что меня ждет в зале. Мы каж-



дый раз имеем дело с каким-то общим интеллектом, который из темноты на тебя смотрит, и ты его даже не видишь зачастую, а только слышишь, как он дышит, как он реагирует. Задача со множеством неизвестных. Если зал «легкий», можно даже не договаривать какие-то репризы, если «тяжелый» — наоборот, я как в топку бросаю лучшие свои вещи, чтобы рассмешить народ, чтобы он начал думать, реагировать, смеяться. В Челнах с чувством юмора все в порядке, уголь для топки не попадалось...

О себе Дроботенко говорит, как и полагается артисту юмористического жанра, шути: я очень люблю Москву, и в столице временно... лет до 80-ти. Пока холост, поэтому в семейной жизни счастлив, а в юмористы пошел лишь потому, что в отрочестве на пионерском слете так «сломал» голос, что кроме как юмористом никак стать больше не смог бы... Ныне Сергей Дроботенко — лауреат Всероссийского конкурса артистов сатиры и юмора, постоянный участник телепередач «Смехопанорама» и «Анилага». Его произведения читают многие известные юмористы страны...

“КЛОЧКИ ПО ЗАУЛОЧКАМ” ОТПРАВИЛИСЬ В МОСКВУ

На прошлой неделе часть труппы Набережночелнинского государственного театра кукол отправилась в Москву на показ работ ведущих национальных театров кукол России. Челнинские куководы со сцены Центрального дома работников искусств показали спектакль режиссера-постановщика Сергея Иванникова «Клочки по заулочкам» по одноименному произведению Григория Остера.

Организаторы фестиваля выбрали «Клочки...» не наугад. Этот спектакль покори критиков и участников международного фестиваля театров кукол «Белгородская забава», завоевал Диплом фестиваля театров кукол городов Российской Федерации и ближнего зарубежья «Оренбургский арбузник», получил Диплом Международного фестиваля «Малахитовая шкатулка» (город Екатеринбург). Философскую комедию, участниками которой являются 7 кукольных персонажей, разыгрывают на сцене 2 актрисы. Галина Кузнецова и Стелла Жила управляют марionетками настолько слаженно и гармонично, что у зрителя создается ощущение, будто каждый персонаж имеет своего актера. «Виртуозное партнерство» — так оценили критику игру актрис Набережночелнинского театра кукол.

И в этот раз челянцы стали одними из лучших. Вместе с благодарственными письмами администрации города и Министерства культуры РТ, Дипломом за высокий уровень мастерства актерского дуэта наши кукольные получили специальные значки, дающие право входа на любое мероприятие в любое время в Центральный дом работников искусств России. Кроме того, свою книгу с автографом подарила нашим актрисам народная артистка России, лауреат Международных фестивалей, легенда искусства театра кукол Марта Цифринович.

тами и инсультами, которые, в свою очередь, резко подрывают качество жизни человека и, чего уж греха таить, влетают ох в какую копеечку государственной казне. Согласитесь, гораздо дешевле вести разъяснительную работу среди населения, заниматься профилактикой, лечить гипертоников сравнительно недорогими препаратами, наконец, чем брать на себя расходы по полному лекарственному обеспечению и пожизненному пенсионному содержанию людей, перенесших инфаркт или инсульт (особенно — инсульт): в большинстве своем они становятся нетрудоспособными и выходят на пенсию по инвалидности. Проще говоря, профилактика гипертонии обходится государству несравнимо дешевле, чем лечение ее осложнений.

Как правило, гипертония бессимптомна, больных ничто не беспокоит: заболевание обнаруживает себя случайно, при медицинском осмотре. Следует, однако, учитывать: давление может «подскакивать» после волнения, стрессов, при физической нагрузке, и это нормально — так что не стоит паниковать, если на тономет-

ре «высветились» тревожные цифры: может быть, вы только что поднялись пешком на пятый этаж или с кем-нибудь повздорили? Давление нужно измерять в состоянии покоя. Поэтому очень часто, когда мы разяснительную работу среди населения, заниматься профилактикой, лечить гипертоников сравнительно недорогоми препаратами, наконец, чем брать на себя расходы по полному лекарственному обеспечению и пожизненному пенсионному содержанию людей, перенесших инфаркт или инсульт (особенно — инсульт): в большинстве своем они становятся нетрудоспособными и выходят на пенсию по инвалидности. Проще говоря, профилактика гипертонии обходится государству несравнимо дешевле, чем лечение ее осложнений.

С КЕМ ЭТО СЛУЧАЕТСЯ?

Научно доказано: чем старше человек становится, тем больше рискует заболеть гипертонией. Взять хотя бы пожилых: примерно 70 процентов людей старше 60 лет страдают повышенным артериальным давлением. Достаточно часто встречаются и 30-35-летние пациенты. Увы, этот недуг тоже можно отнести к разряду молодеющих.

Как я уже говорил, в подавляющем большинстве слу-

чаев причины гипертонии не установлены. Но есть факторы, которые совершенно точно могут спровоцировать или ускорить ее наступление. «Подскокам» давления чаще всего подвержены люди, злоупотребляющие алкоголем, имеющие избыточную массу тела, ведущие малоподвижный образ жизни, а также чрезмерно употребляющие солененьким. А вот курение, например, вообще деформирует сосуды, что вызывает их спазм и... — дальше следите по схеме (см. выше). Категории гипертоников, как показывает мой опыт, психоэмоционально более разнородны, чем больных ишемией, но, тем не менее, я все же выделил объединяющие этих пациентов качества: впечатлительность и своего рода «стрессоустойчивость». Поэтому еще одним серьезным фактором повышенного давления является стресс. Не последнюю роль играет и наследственная предрасположенность.

КАК НЕ ДОПУСТИТЬ ЗАБОЛЕВАНИЯ?

Не раз уже упомянутый здоровый образ жизни поможет вам избежать гипертонии. Заболевание это не из приятных:

человек с таким диагнозом обречен всю оставшуюся жизнь (перерывы смерти подобны!) пить таблетки, поддерживать его давление в норме, регулярно наблюдаться у врача. Последствия гипертонии чрезвычайно опасны, а потому советуя предупредить ее возникновение прямо сейчас. Правильный распорядок дня, сбалансированное питание, отказ от курения и алкоголя, сведение на нет стрессовых ситуаций, «профилактические» визиты к доктору — вряд ли я скажу что-то новое.

Тем же, у кого гипертония диагностирована, я бы порекомендовал обязательно ознакомиться с тонометром и измерять давление два раза в сутки: утром и вечером и, конечно, внимательно следить за показаниями аппарата. Помните: отныне для вас не существует понятия «курс лечения», ведь оно предполагает, что болезнь когда-нибудь закончится. Теперь для вас этот курс пожизненный. Четко соблюдайте инструкции лечащего врача — и таким образом, вы сможете держать свое давление под контролем.

Будьте здоровы!

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

5 — 11 декабря

ОВЕН

В понедельник не отказывайтесь от дружеского предложения. Вашу добросовестную работу, скорее всего, отметят похвалой или повышением. Во вторник много интересного и приятного сулит знакомства с новыми людьми и их оригинальными идеями. Важные дела желательно намечать на четверг. В этот день возможны перспективные предложения.

ТЕЛЕЦ

Не пытайтесь решать все с помощью силы и не превеличайте значение воли, так как этим вы только навредите себе врагов. Зато восприимчивость и гибкость позволят приобрести вместо синонимичных партнеров настоящих единомышленников. Не начинайте реализацию задуманного, пока не появится уверенность в собственных силах, а когда начнете никому не позволяйте вставлять вам палки в колеса.

БЛИЗНЕЦЫ

Капризная фортуна улаживает вам. На этой неделе вы получите интересную информацию. От того, насколько внимательны вы будете, зависит ваше будущее. Окружающие могут проявить интерес к вашим деловым качествам и способностям. Желательно жестко придерживаться своих планов. В среду вероятен многообещающий разговор с начальством.

РАК

Для вас наступает интересная неделя, когда можно активно и с удовольствием поработать. Энергия творчества и создания бьет ключом, поэтому вам многое будет удаваться. Новые люди могут сыграть существенную роль в устройстве вашей карьеры, реализации идей. Попробуйте поменьше говорить и больше слушать. Воскресенье — удачный день для поедков.

ЛЕВ

Потребность самоутвердиться потребует от вас значительных усилий. В понедельник у вас появится шанс многое успеть сделать — максимально используйте это время. Постарайтесь не провоцировать сплетен о собственной особе, проявите дисциплинированность и собранность. В субботу вы почувствуете прилив сил, словно откроется второе дыхание, но будьте осторожны: не переоцените свои силы.

ДЕВА

Не стремитесь решить все проблемы разом, не стройте грандиозных планов и не приступайте к их осуществлению — ничего не получится, вы только потратите свои силы впустую и будете напрасно раздражать окружающих. Вместо этого выделите главное и займитесь этим и только этим делом. Начиная со вторника, возрастет вероятность ошибок, но уже в четверг и пятницу к вам вернется удача.

ВЕСЫ

Не следует спешить с выводами, сколь бы ясной вы ни казалась ситуация. Наверняка найдется неучтенный нюанс, который раскрсит картину совсем иначе. Прислушайтесь к голосу своей интуиции, она подскажет самое верное решение. Но не воплощайте его в жизнь раньше пятницы. Неделя будет удачна для поисков работы и налаживания деловых отношений.

СКОРПИОН

Все, что ни делается, — к лучшему. Если у вас есть определенные трудности в личной жизни, они компенсируют успех в работе. Ваши силы окрепнут в борьбе, а обмен полезными знаниями и финансами значительно увеличатся. Приведите в систему все то, что связано с бухгалтерскими делами. Постарайтесь восстановить деловые и дружеские отношения с сослуживцами.

СТРЕЛЕЦ

Если есть возможность, попытайтесь избежать контактов с начальством, так как такое общение приятных моментов не предвещает. Вашим самым значимым качеством на этой неделе будет проницательность. Вы можете удивить своих друзей и знакомых неожиданным поведением, и это привлечет к вам внимание. Не хвляйтесь за тысячу лет сразу: выгоднее выбрать что-то одно.

КОЗЕРОГ

Вся неделя будет посвящена работе и деловым контактам. Вы почувствуете себя в самой гуще событий еще с начала недели. Это время в целом благоприятно для тайных дел, реализации задуманного, а также ведения домашнего хозяйства. Успех в профессиональной деятельности будет сопутствовать вам, если вы пойдете к работе с разумным консерватизмом.

ВОДОЛЕЙ

Покой вам будет только снится. Постарайтесь занять выжидательную позицию, накопить силы и вооружиться знаниями и мудростью. Тогда ваш внезапный рынок вперед приведет вас к победе над обстоятельствами. Держите в порядке важные документы и не тяните с проблемами, которые необходимо решить. Постарайтесь занять по отношению к начальству нейтральную позицию.

РЫБЫ

Не стоит совершать героических поступков. Не оценят. Лучше постарайтесь справиться с накопившимися мелкими проблемами. На вас может нахлынуть поток встреч, звонков и бумажной работы. Вероятны и дополнительные хлопоты, связанные с организационными мероприятиями.