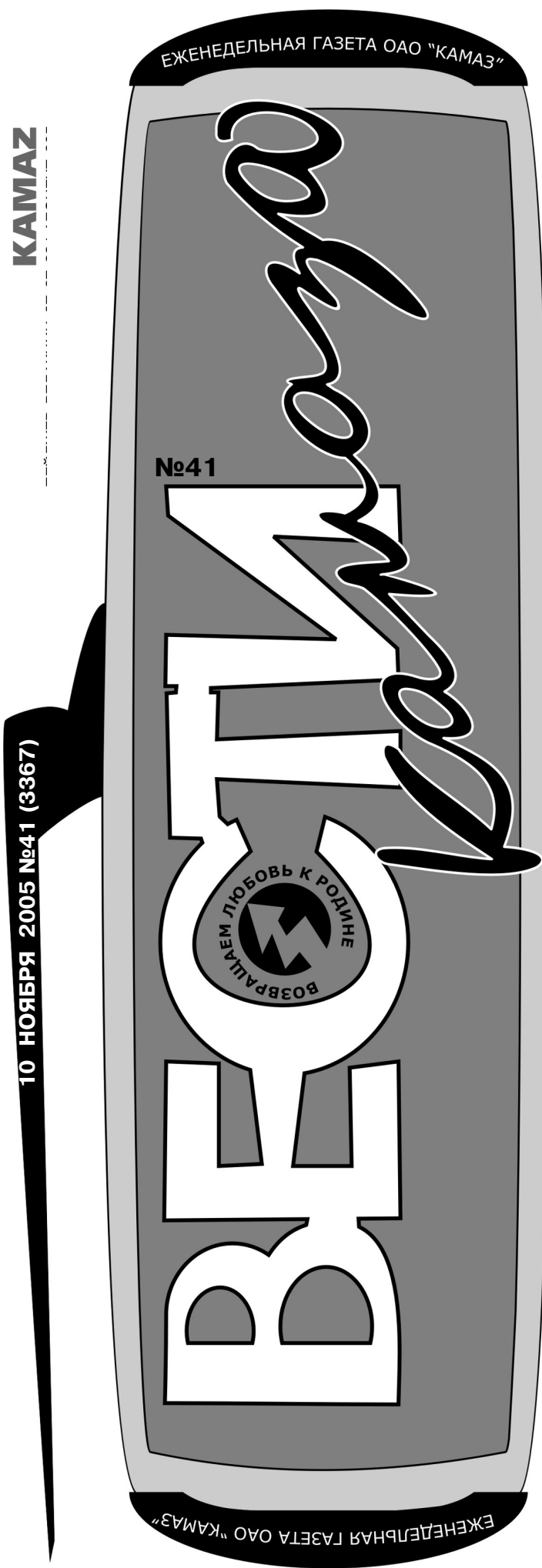




АВТОШОУ В АЛМАТЫ

Весьма представительно выглядел “КАМАЗ” на 8-й Международной выставке автомобилей и аксессуаров “Автошоу-2005”, прошедшей в конце октября в крупнейшем городе Казахстана Алматы. Она была организована Международной выставочной компанией “Атакент-Экспо” и Союзом автомобильных дилеров Казахстана. В церемонии торжественного открытия выставки участвовали первый заместитель акима Алматы Яков Заяц, представитель администрации президента РК Мейрам Шотай.

Участниками форума стали официальные дилеры, импортеры и дистрибьюторы мировых производителей автомобилей, сервисного оборудования, автошин и сопутствующих товаров. Свои экспозиции развернули и российские автопроизводители. “КАМАЗ”, для которого Казахстан был и ос-

тается одним из самых надежных и перспективных партнеров, представил на Автошоу разработки последних лет: бортовой тягач 65117 (6x4), седельный тягач 65116 (6x4), самосвал 65115 (6x4), два самосвала и автобетономеситель на базе шасси КАМАЗ-6520 (6x4), а также самосвал КАМАЗ-53605

ПРАВО НА ЗВОНОК

В рамках месячника по укреплению трудовой дисциплины с 24 по 28 октября Дни дисциплины прошли в подразделениях ОАО «КАМАЗ-Дизель». На них сотрудники милиции и отряда №6 филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» рассказали работникам цехов о случаях нарушения дисциплины, допущенных дизелистами.

По статистическим данным, в 2005 году, по сравнению с 2004-м, нарушений трудовой дисциплины стало больше на 7,8%. Половину от общего числа составляют прогулы. Пьяных на рабочем месте было замечено на 15% меньше, а число хищений, по сравнению с прошлым годом, выросло наполовину. Из 15 мелких хищений, совершенных работниками предприятия за 9 месяцев, раскрыто 13. Десять воришек уволены, к остальным применены другие меры наказания.

28 октября в зале «Прогресс» работники ОАО

«КАМАЗ-Дизель» могли задать интересующие их вопросы главному специалисту бюро найма и учета персонала ДТОиРП Ильназу Сайранову, начальнику милиции общественной безопасности Румилу Гималееву, начальнику отряда №6 филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Михаилу Еруновскому.

Начальник отдела кадров ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владимир Гаврилов, комментируя карательные меры, предпринимаемые руководством в отношении злостных нарушителей тру-

довой дисциплины, заявил:

- Сегодня заводу необходимо решать задачи снижения затрат и улучшения качества выпускаемой продукции. Реализовать намеченное может только крепкий, здоровый и трудоспособный коллектив. К сожалению, среди дизелистов есть работники, которые недобросовестно относятся к своим обязанностям и тем самым сводят на нет усилия своих коллег. Администрация будет расставаться с нарушителями, а люди, не желающие работать в условиях жесткой производственной дисциплины, могут сменить работодателя.

Представителей цехов интервьюировали, применяемые сотрудниками охраны в отношении рабочих, отказывающихся от досмотра металлодетекторами на проходной. По словам начальника отряда №6 филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Михаила Еруновского, отказ

ющие в сфере автомобильного бизнеса, руководители министерств, представители посольств аккредитованных в РК государств, а также тысячи профессиональных водителей и автолюбителей.

Помимо стремления отобразить новейшие тенденции в автомобилестроении и производстве сопутствующих товаров, организаторы уделили особое внимание проблемам экологии транспорта. В рамках выставки состоялся ряд семинаров, круглых столов, на которых специалисты обсуждали пути решения задач, связанных с организацией дорожного движения на улицах города, развитием сети современных станций технического обслуживания и др.

от досмотра металлодетектором, а также от досмотра в отдельной комнате является основанием для составления протокола.

- Все аппараты, применяемые нашими сотрудниками, сертифицированы. Для желающих провести экспертизу металлодетектора я готов предоставить один из аппаратов, - заявил он.

В ответ на вопрос о мерах, предпринимаемых в отношении нарушителей, пришедших на работу в нетрезвом состоянии, Михаил Еруновский сообщил, что каждый из них может позвонить с проходной представителям администрации подразделения, в котором он работает.

Завершило собрание объявление благодарности за эффективное решение вопросов дисциплины председателям цеховых комитетов и начальникам цехов инструментального отдела и центральной лаборатории технологической точности.

Под знаком совершенства

Каждый второй четверг ноября отмечается Всемирный день качества.

Зимой отдыхаем, летом собираем

Накануне ноябрьских праздников заседание профкома ОАО «КАМАЗ» было посвящено вопросу режима труда и отдыха коллектива автогиганта в 2006 году.

КИСМ — это «хорошо»

Очередным объектом плановой проверки состояния культуры производства стал в прошедшую среду «КАМАЗинструментспецмаш».

База для ОМОНа

В конце октября в Набережных Челнах была открыта база ОМОН. Она расположилась на территории, ранее бывшей учебным полигоном челянинских милиционеров.

И все-таки мы победили!

В начале 2005 года руководство «КАМАЗа» приняло решение приступить к разработке собственного шестицилиндрового двигателя, используя потенциал конструкторов НТЦ. Уже в июне на литейный завод поступили чертежи нового блока цилиндров. Предстояло изготовить отливку...

Я б в камазовцы пошел...

Как складывается профессиональная судьба инженеров, поступивших на «КАМАЗ» простыми рабочими? С этим и другими вопросами мы обратились к людям, которым по роду деятельности приходится сталкиваться с трудоустройством молодежи.

Что нам стоит центр построить?

Сейчас, когда проект планировки центра города готов, у архитекторов, потенциальных застройщиков и инвесторов вновь возникли проблемы.

«КАМАЗ» на третьем месте

В последнем матче чемпионата камазовцы благодаря голам, забитым уже в первом тайме, сумели добиться уверенной победы над чинтинским «Локомотивом».

Каждый человек имеет некоторый горизонт взглядов. Когда он сужается и становится бесконечно малым, то превращается в точку. Тогда человек говорит: «Это моя точка зрения».

Давид ГИЛЬБЕРТ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ “ДАКАРА”



9 ноября в Абу-Даби стартовал финальный раунд розыгрыша Кубка мира по внедорожным ралли 2005 года — “Desert Challenge” (“Вызов пустыне”). В этой традиционной гонке, проходящей в Объединенных Арабских Эмиратах уже 15-й раз, примет участие и команда “КАМАЗ-мастер”.

Покорять пески Арабских Эмиратов камазовские гонщики будут двумя экипажами во главе с пилотами Владимиром Чагиным (штурман Станислав Конопко, механик Эдуард Николаев) и Сергеем Решетниковым (штурман Айдар Беляев, механик Сергей Савостин) на гоночных грузовиках КАМАЗ-4911 EXTREME. “Desert Challenge” образца 2005 года будет включать в себя пять этапов, общая их протяженность составит 2260 км, из которых 1583 км приходится на зачетные скоростные спецучастки. Финиширует гонка 14 ноября в городе Дубай.

— Подобный состав экипажей мы сформировали впервые, — пояснил в преддверии соревнований наставник камазовских раллистов Семен Якубов. — Ротация внутри экипажей, обкатка новых составов — одна из главных

составляющих программы подготовки команды на пути к предстоящему “Дакару”. А теперь уже и главный “вступительный” экзамен в основной дакаровский состав. Поэтому на гонках в Эмиратах доминировать будут не спортивные цели команды: наряду с подготовкой людей не менее значимыми для нас остаются испытания модернизированных грузовиков, а также отработка тактических приемов взаимодействия во время гонки всех звеньев команды — и боевых экипажей, и группы технического сопровождения.

Напомним, что команда “КАМАЗ-мастер” начала участвовать в ралли “Desert Challenge” с 1999 года. За эти годы пески ОАЭ стали для камазовских гонщиков поистине золотыми: они не проиграли на этом этапе мирового первенства ни одной гонки. По одной победе в “Desert Challenge” записали в актив команды экипажи во главе с Владимиром Чагиным (1999 год) и Фирдаусом Кабировым (2000 год). Четыре последних года первым приводил к финишу гоночный КАМАЗ Рустам Минниханов.

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ЗОЛОТОЙ КУБОК У КИСМА

9 ноября были вручены награды руководителям предприятий, признанных лучшими по итогам проверки состояния культуры производства в третьем квартале текущего года.

На этот раз звание “Завод высокой культуры производства” с вручением переходящего кубка и Почетной грамоты было присвоено коллективу ОАО “КИСМ”. Второе место завоевало ОАО “КАМАЗ-Дизель”, третье — ООО “КАМАЗавтотехника”.

Значительно улучшилось состояние прилегающих территорий и санитарно-бытовых помещений и на других заводах.

Во второй группе предприятий, в которую входят подразделения и организации ОАО “КАМАЗ”, в связи с низкими показателями по культуре производства первое место решено не присваивать. Под личный контроль работу по улучшению состояния культуры производства должны взять руководители и председатели профсоюзных комитетов ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, департамента закупок и логистики, ООО “КАМАЗавтодор”, ОАО “ТФК “КАМАЗ”, департамента главного метролога.

К ПАПЕ, МАМЕ НА РАБОТУ

В дни школьных каникул для детей работников ОАО

“КАМАЗинструментспецмаш” на предприятии был организован “День открытых дверей”. Мероприятие началось с экскурсии. Вначале ребят провели на участок спецтехники, где собирают пожарные машины, мусоровозы, лесовозы. Здесь желающие даже могли посидеть в кабине грузовика. Далее маршрут проходил через термоконстантный зал, где выполняются самые точные операции, и участок высоких технологий с современным оборудованием. Дети с интересом наблюдали за сборкой гидроусилителя руля и водяных насосов для камских грузовиков.

После обширной и познавательной экскурсии ребята провели в актовый зал, на концерт, поставленный участниками заводской художественной самодеятельности. После концерта состоялась самая “вкусная” часть мероприятия. В заводской столовой юных гостей ждали красиво оформленные столы с разнообразными сладостями. В заключение дети имели возможность посмотреть рабочее места своих родителей. Усаживаясь в автобусы, чтобы развехаться по домам, многие из школьников заявили о своем желании работать рядом с мамой или папой.

Главная цель подобных акций, говорят на “КИС-Ме”, — привлечение на завод молодежи. По словам заместителя генерального директора по экономике, финансам и управлению персоналом Андрея Бутона, средний возраст работников предприятия — 43 года. И одно из приоритетных на-

правлений предприятия — развитие молодежной политики. Поэтому сегодня на предприятии разработана и действует “Программа социальной адаптации молодых рабочих и специалистов”, проводятся “Дни открытых дверей”, организуются встречи высшего менеджмента предприятия со вновь поступившими на завод молодыми специалистами и многое другое.

СЛУЖИТЬ — НЕ ТУЖИТЬ

8 ноября дизелисты проводили на службу в ряды Вооруженных сил России 6 молодых работников завода.

Во время обеденного перерыва в зал “Прогресс” вместе с ребятами пришли коллеги, друзья, представители профсоюзных цеховых организаций. Обращаясь к призывникам, заместитель начальника отдела кадров ОАО “КАМАЗ-Дизель” Алексей Куянов и председатель профсоюзного комитета Лидия Гобарова пожелали молодым дизелистам достойно служить во благо отечества. А специалист по работе с молодежью Лидия Хабибуллина обещала ждать писем от ребят и их возвращения после службы на завод.

В этот день со сцены зала “Прогресс” прозвучали любимые песни ребят в исполнении молодых работников завода Геннадия Захарова, Евгения Коснырева, Фаниса Ихсанова. На память о первом трудовом коллективе все призывники получили ценные подарки и книгу “КАМАЗ-Дизель: страницы биографии”.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Завтра на автомобильном заводе в цехе автобусных шасси состоится митинг по поводу выпуска 3-тысячного с начала сборки в 2001 году автобусного шасси. От своих предшественников юбилейный продукт обычного пригородного исполнения будет отличаться окраской — вишневым цветом и белыми дисками.

30-летие отмечает служба качества ОАО «КАМАЗ». Официальное празднование этой даты назначено на 15 часов 25 ноября в КДК «КАМАЗа».

Вчера в Эль-Кувейте открылась Международная автомобильная выставка, в которой, в числе других мировых автопроизводителей, участвует и ОАО «КАМАЗ». Представлено 8 моделей автомобилей и шасси, в специальном, тропическом исполнении, обладающих повышенной проходимостью.

Всемирный день борьбы против диабета отмечается 14 ноября. Сегодня и завтра в нашем городе, где зарегистрировано около 5 тысяч больных сахарным диабетом, проходит научно-практическая конференция по этой проблеме.

При попытке дачи взятки следователю с полициным задержан челянец, в отношении которого возбуждено уголовное дело по факту сбыта наркотиков. Изъятая сумма — 100 тысяч рублей — пойдет на премирование неподкупных милиционеров, отмечающих сегодня свой профессиональный праздник.

Камерный оркестр «Провинция» выехал на гастроли в Испанию. Турне продлится до конца ноября. Накануне коллектив дал концерт в родном городе. Подробности — в следующем номере.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО [8552] 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

СЕГОДНЯ
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

ПОД ЗНАКОМ СОВЕРШЕНСТВА

Каждый второй четверг ноября с 1989 года отмечается Всемирный день качества. Европейская организация по качеству (ЕОК) приняла решение о том, что в этом году он пройдет под девизом: “Качество: прошлое, настоящее, будущее”, а девизом Европейской недели качества, отмечаемой в период с 7 по 13 ноября, станет “Качество в Европе: инновации и преобразование — путь к устойчивому развитию”.

Цель проведения дня и недели качества — подчеркнуть значение высокого качества продукции, процессов и услуг, качества управления производством и обществом в целом для обеспечения достойной жизни сограждан, устойчивого развития предприятий, стран и мирового сообщества, а также активизация поисков путей для его достижения.

О роли качества для России очень верно и горячо писал еще 80 лет назад великий русский философ И.А. Ильин: “Качество необходимо России: верные, волевые, знающие и даровитые люди; крепкая и гибкая организация; напряженный и добросовестный труд; выработанный первосортный продукт; высокий уровень жизни”.

Качество продукции, труда, организации управления актуально и для ОАО “КАМАЗ”. Его роль все возрастает: в прошлом она была значительная, в настоящем — определяющая, в будущем станет решающей.

Роль качества диктуется рыночной ситуацией, уровнем и действиями конкурентов. В ОАО “КАМАЗ” в последние годы достигнуты значительные успехи в улучшении и качества продукции, и организации деятельности в целом.

Заканчивается конструкторско-технологическая отработка и постановка на серийное производство ряда новых, востребованных рынком, моделей автомобилей, которые по своим потребительским свойствам не уступают аналогам наших ближайших конкурентов, а по отдельным характеристикам превосходят их: это семейство тяжелых автомобилей КАМАЗ-6520, магистральные тягачи КАМАЗ-6460, КАМАЗ-5460, городской развозной автомобиль КАМАЗ-4308 и др. Доля новых автомобилей в общем объеме производства за два последних года увеличилась в 1,7 раза (с 35% в 2003 году до 59% в III квартале 2005 года).

Постоянная работа по улучшению качества изготовления автомобилей и силовых агрегатов позволила снизить уровень рекламаций по автомобилям КАМАЗ за два года в полтора раза. Уровень потерь от брака в производстве (в процентах к себестоимости) в 2005 году ниже соответствующего показателя 2003 года также в 1,5 раза.

Улучшение качества, несомненно, способствует повышению удовлетворенности потребителей продукции ОАО “КАМАЗ” и поддержанию спроса на нее, что позволяет обеспечивать объем реализации автомобилей, заданный бизнес-планом.

Успехи в улучшении качества и экономических показателей нашей компании не случайны: они являются следствием реального внедрения системы менеджмента качества, отвечающей международным стандартам, а также современного стиля руководства и управления обществом на принципах модели делового совершенства.

Состояние организации деятельности в ОАО “КАМАЗ” и ее результаты были высоко оценены комиссией конкурса на премию Правительства Российской Федерации в области качества 2004 года - ОАО “КАМАЗ” стало дипломантом конкурса этой очень престижной премии.

В то же время мы не должны допускать самоуспокоенности и останавливаться в своем развитии. У наших потребителей и дилеров еще есть претензии к качеству сборки, регулировки, течам, качеству окраски узлов, особенно при предпродажной подготовке автомобилей и на начальном этапе их эксплуатации.

Наличие этих дефектов говорит о том, что существуют проблемы, связанные с низкой квалификацией и исполнительской ответственностью персонала, задействованного на сборке и доводке автомобилей. Не секрет, что на этих участках самый высокий процент текучести кадров, сюда привлекаются временные, недостаточно обученные, не имеющие необходимых навыков работники. Необходимо приложить усилия, чтобы на этих ответственных участках повысить уровень квалификации персонала, обеспечить закрепление на рабочих местах. Этого можно добиться за счет регулярного обучения работников, улучшения условий их труда и системы оплаты.

В последние годы на рынках России и СНГ усиливается экспансия западных автопроизводителей грузовых автомобилей (иномарок), и, надо признать, по сравнению с ними автомобили КАМАЗ пока еще недостаточно конкурентоспособны. Так, по результатам опроса в 11 крупных автохозяйствах в третьем квартале 2005 года, совокупная оценка удовлетворенности потребителей автомобилями КАМАЗ составил 6,4 балла, а иномарками — 7,4 балла (по 10-балльной шкале). Более высокие оценки по сравнению с иномарками “КАМАЗ” получил только по организации сервисного обслуживания и ценам на автомобили и запчастях.

Чтобы не оказаться “отодвинутыми на обочину” собственному рынка, нам необходимо в кратчайшие сроки если не догнать, то приблизиться к иномаркам по характеристикам качества продукции. То есть реально взять на вооружение приведенный выше девиз Европейской недели качества.

При этом необходимо иметь в виду, что преобразования могут быть как крупными, так и мелкими, не требующими значительных затрат. Метод внедрения множества мелких улучшений, широко применяемый в Японии и получивший название “КАЙДЗЭН”, к сожалению, в ОАО “КАМАЗ” пока дает только первые ростки, но, несомненно, заслуживает более серьезного распространения. Кроме того, пора вплотную приступить к разработке и внедрению Системы “Бережливого производства”, в том числе ее составляющих частей: 5S (упорядочение) и TPM (эффективное обслуживание оборудования). Эти методы совершенствования деятельности не требуют больших затрат — они вполне реальны при условии инициативности и организованности руководителей, а также понимания и поддержки необходимости улучшения снизу.

В эти дни, когда весь мир будет демонстрировать свою приверженность философии качества, трудовые коллективы ОАО “КАМАЗ” также проведут мероприятия, посвященные Всемирному дню качества. В ходе их проведения будут проанализированы и обсуждены проблемы в области качества, определены пути их решения, обозначены новые задачи по обеспечению качества выпускаемой продукции. Все это должно послужить осознанию работниками ОАО “КАМАЗ” решающей роли качества в нашей жизни и дать новый импульс для раскрытия их творческой инициативы.

По традиции, в преддверии Всемирного дня качества в ОАО “КАМАЗ” подведены итоги конкурса на Премию ОАО “КАМАЗ” в области качества среди подразделений и организаций ОАО “КАМАЗ”. Лауреатом этого конкурса 2005 года стало ОАО “КИСМ”, а ОАО “КАМАЗ-Дизель” награждено дипломом.

Приз и дипломы победителям конкурса будут вручены в торжественной обстановке.

*Николай Георгиевич,
заместитель генерального директора
ОАО “КАМАЗ” по качеству*

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

КИСМ – ЭТО “ХОРОШО”

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Очередным объектом плановой проверки состояния культуры производства стал в прошедшую среду “КАМАЗинструментспецмаш”.

Это предприятие по итогам третьего квартала является победителем конкурса по культуре производства, и для руководителей многих камазовских предприятий осмотр его площадей носил, скорее, ознакомительный характер.

Однако специалисты департамента координации и промышленной безопасности, а также руководители предприятий и здесь нашли ряд несоответствий высоким стандартам культуры производства.

Принимающая сторона ждала проверяющих во всеоружии. Кроме технического директора завода Равиля Хисмутдинова, специалистов по охране труда и пожарных гостей встречали советник ге-

нерального директора — представитель руководства по качеству Устин Гессер и председатель профсоюзного комитета КИСМа Людмила Полякова.

Осмотр завода начался с шествия по зеленой аллее корпуса. Цветы в вазах, установленных в проходе около окон, не только дань моде — состояние растений является своеобразным барометром микроклимата производственного помещения. Сейчас, судя по их бодрому виду, с температурным режимом, загазованностью и освещенностью в основном корпусе КИСМа все в порядке. Другое ноу-хау этого предприятия, на которое нельзя не обратить внимания, ярко-синие флаги, развеваю-

щиеся около кабинетов начальников цехов и на центральном стенде. На последнем нашлось место не только для обязательных документов, в том числе “Политики ОАО “КАМАЗ” в области безопасности персонала”, но и для графика соревнования по культуре производства между цехами. Желтых пятен, обозначающих оценку неудовлетворительно, на нем совсем немного. По словам Устина Гессера, исправить положение могло введение карательных мер. Самые грязные цеха лишают части премии, а тем, кто пледся в хвосте в течение квартала, вручают антиприз “Веник” — младший брат камазовской “Метлы”.

Оказалось, инструментальщики поддерживают высокий уровень культуры производства из практических соображений. Советник генерального директора — представитель руководства по качеству Устин Гессер уверен, что от ее состояния напрямую зависит качество продукции:

— Инструментальное производство связано с высокой точностью, она там исчисляется микронами, в таком деле нахрапом не возьмешь, а только мастерством, прилежанием, аккуратностью, душевным настроением. Большинство этих составляющих успеха и обеспечивает высокий уровень культуры производства, — заверяет он.

А делегация тем временем отправляется в цеха, в которых по предписаниям прошлых проверок должны быть устранены недостатки. Представшая картина соответствует присланному в ДКиПБ отчетам заводской службы охраны труда. Судя по экипировке рабочих, все станочки работают в защитных очках, линейный персонал постоянно разъясняет необходимость использования средств индивидуальной защиты. Об этом свидетельствует и дневник работы мастера, который проверяющие листают на гальваническом участке термогальванического цеха.

— К сожалению, очень редко на предприятиях встречаются столь аккуратно заполнен-

верку состояния блокировок на токарных станках. Кроме того, здесь до сих пор встречаются лестницы без перил и ограждений, сделанные согласно нормам техники безопасности. Свой список замечаний к кузнечному корпусу составил заместитель главного инженера департамента главного энергетика Николай Шишонков:

— Электрические шинопроводы магистральные и распределительные надо помыть, покрасить, замаркировать, а трубопроводы воды и других носителей покрасить под расцветку по существующим правилам.

Олег Яковлев, заместитель начальника ОГПС-4, рекомендовал выполнить монтаж автоматической пожарной сигнализации в административно-бытовых помещениях кузнечного корпуса, а также оборудовать системой автоматической пожарной сигнализации ЦПЭС, гальванический участок ЦКР, ЛГПС А и установить в корпусах завода знаки пожарной безопасности в соответствии с требованием ГОСТа.

А в целом по результатам проверки уровень культуры производства на этом предприятии комиссия оценила на “хорошо”.



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

НЕДЕЛЯ В ОЦЕНКЕ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Валерий Назарычев, помощник генерального директора блока продаж и сервиса ОАО “ТФК “КАМАЗ”:

— Знаете, событие, о котором я вспомнил, — пусть оно произошло и не на прошлой неделе, а немного раньше — день рождения ТФК. Восемь лет назад, 23 октября 1997 года, была создана новая структура “КАМАЗа” — Торгово-финансовая компания. Для меня лично это событие весьма важно и значимо, так как я стоял у истоков создания нашего подразделения.

Сергей Симмерович, исполняющий обязанности начальника отдела сбыта ЗАО “Камский завод “Автоагрегатцентр”:

— Кроме криминала, который заполнил все экраны, и прогнозов погоды, в нашей прессе, на мой взгляд, ничего особо запоминающегося нет. К сожалению, информационные передачи на местном телевидении далеки от идеала. А вот центральные каналы уже который день трубят о беспорядках во Франции, которые перекинулись и на соседние европейские государства. Но меня, признаться, мало волнует то, что происходит “за бугром”. Как бы и у нас не повторился тот же сценарий. Я имею в виду российскую, вернее даже, московскую проблему так называемых гастарбайтеров. Как бы и нам не аукнулось использование дешевой рабочей силы. Ведь наше правительство открыло двери для всех кому не лень. Эмигранты в большинстве своем бесправны, а бесправный человек способен на разные бесчинства.

Лейсан Сафуллина, оператор станков с ЧПУ ОАО “КАМАЗ-Дизель”:

— Событие, значение которого я так и не поняла, — зачем нас на пять дней отправили “отдыхать”, а 19 ноября, субботу, сделали рабочим днем?

Елена Машикова, директор женского объединения “Фемина”:

— На прошлой неделе в Казани состоялся публичная защита различных социальных проектов. Этот конкурс проводится Министерством социального обеспечения РТ. При министерстве существует фонд, из которого и финансируются победившие проекты. Порядка 50 заявок со всей республики было рассмотрено на заседании. Из них только семь было отобрано экспертной комиссией для дальнейшей защиты. Среди них и проект нашей организации. Его название можно сформулировать следующим образом: “Как обучить предпринимателей благотворительности?” На наш взгляд, сегодня это весьма актуальная проблема, в городе столько прекрасных проектов для детей, подростков, которые требуют определенных затрат. Состоятельные люди во всем мире занимаются благотворительностью, у нас же пока эта сфера деятельности только набирает обороты...

Евгений Малов, сотрудник Федерального государственного унитарного предприятия “ВООП РФ”:

— Надежды на то, что ФК “КАМАЗ” выбьется в Премьер-лигу, безнадежно рухнули на прошлой неделе. Сам я по молодости играл за цеховую команду завода двигателей и всегда следил за игрой челянинского клуба. Признаться, почти не сомневался в том, что в этом году камазовские футболисты все-таки обойдут своих соперников и займут достойное место в турнирной таблице. Не вышло... В то же время порадовался успехам казанского “Рубина”, который в одном из последних матчей обыграл московское “Торпедо” со счетом 5:1 и занял четвертое место на чемпионате России.

Ольга Пакшинцева, сотрудник городского военкомата:

— Меня очень удивила формулировка “день добрых дел”, это я о нашем новом празднике 4 ноября. Добрые дела должны делаться каждый день, а не один раз в году. И вообще, отметив 7 ноября, мы себя приговорили быть “Иванами, не помнящими родства”. А как же? Нельзя же перечеркнуть историю! Непонятны и несправедливы длинные новогодние праздники, лучше бы летом что-то придумали: все-таки дачи-огороды, люди нашли бы чем заняться. А зимой что, десять дней кряду водку пить?..

Записала Валентина ДИМЧУК



ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

ЗИМОЙ ОТДЫХАЕМ, ЛЕТОМ СОБИРАЕМ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне ноябрьских праздников заседание профкома ОАО “КАМАЗ”, которое вел председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов, было посвящено вопросу режима труда и отдыха коллектива автогиганта в 2006 году.

Обсуждение рабочего календаря началось с проекта, представленного профлидером заместителем генерального директора ОАО “КАМАЗ” по управлению персоналом Жамилем Тагировым.

Перекраивание привычного графика работы связано со спалом объема продаж в начале года. А неритмичность производства порождает проблемы в работе с персоналом, накладывают социальную обстановку в коллективе, влияют на качество продукции и выливаются в затраты, которые отражаются на экономике предприятия. Для сведения издержек к минимуму, по словам Жамиля Тагирова, с продавцами ведутся переговоры. В частности, при обсуждении показателей работы на следующий год одним из условий, поставленных менеджментом автогиганта, стало обеспечение более равномерного и приближенных к фонду рабочего времени объемов продаж. Определенные договоренности были достигнуты, но рынок живет по своим законам. С одной стороны, спад продаж в январе связан с тем, что в крупных компаниях, приобретающих КАМАЗы, в начале года обычно бюджет уже сформирован и утвержден, а день-

ги в оборот не поступили. С другой стороны — снижение коммерческой активности вызвано длительными новогодними и рождественскими каникулами. По закону нерабочими праздничными днями в России теперь являются 1, 2, 3, 4, 5, и 7 января.

— Если в этом году в январе было продано 1200 автомобилей, то в следующем году планируется реализовать 1700 машин, — заявил Ж. Тагиров. — Но даже при таких показателях в первом полугодии фонд рабочего времени у нас больше, чем нужно для производства количества автомобилей, востребованных рынком. А во втором полугодии ОАО “КАМАЗ” работает в режиме цейтнота. Разработанный график при сохранении набранного темпа производства — 150 автомобилей в сутки, направлен на более эффективное использование фонда рабочего времени и заблаговременное решение социальных проблем.

По графику-2006 в январе из 15 рабочих дней предлагается отработать 12. То есть, после новогодних каникул начать работать с 16 января. Поскольку избыточные змные рабочие дни будут необходимы производству, начиная с июня, эти дополнительные выходные ка-

мазовцы будут обрабатывать в летние субботы. В феврале из 19 календарных рабочих дней предлагается отработать 18, дополнительным выходным днем станет 24 февраля. В марте из 22 рабочих дней предлагается отработать 21, на летнюю субботу будет перенесено 3 марта. В апреле и мае ОАО “КАМАЗ” не будет работать по обычному графику. В июне 21 рабочий день, но поскольку для выполнения плана нужно 22, последняя суббота месяца, 24 июня, станет рабочей. В июле и августе аналогичная ситуация, с рабочими субботами станут 29 июля и 26 августа. В сентябре будем работать 23-го, а в октябре последней “черной” субботой года станет 28 октября.

Кроме вопросов о механизме расчета компенсации по новому графику больничных и отпускных, заданных профлидерами предприятий, был поднят вопрос об исполнении части третьей Федерального закона “О внесении изменений в статью 112 Трудового кодекса РФ”, который вступил в силу 1 января 2005 года. В ней говорится следующее: “Заработная плата работников в связи с нерабочими праздничными днями не уменьшается. Сдельщикам за нерабочие праздничные дни производится оплата, размер которой определяется локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом выборного профсоюзного органа, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором”.

— Чем больше праздничных дней в календаре, тем мень-

ше продукции произведет предприятие и, соответственно, тем меньше денег заработает. Устанавливает правительство оплату или нет, мы сможем распределить только то, что заработаем, — заявил Жамиль Тагиров. — Фонд заработной платы у нас после выхода этого приказа никак не увеличится, но он может быть перераспределен. Раз вышел такой закон, нерабочие праздничные дни необходимо оплачивать, но механизм расчета еще надо будет разработать.

Затем слово взял председатель профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” Гумер Нуретдинов:

— На последнем заседании правления, вел которое первый заместитель генерального директора - исполнительный директор ОАО “КАМАЗ” Васил Каюмов, мы вместе с заместителем генерального директора по экономике и финансам Глюзой Имановой поднимали вопрос об оплате нерабочих праздничных дней. Руководство автогиганта принимает, что раз вышел Федеральный закон, нужно искать пути его исполнения, — сообщил он. — Что касается нового графика работы, то введение в календарь “черных” суббот, конечно, не радует, но эта мера продиктована производственной необходимостью.

Заседание профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” завершилось подписанием приказа-постановления “О режиме труда и отдыха на 2006 год”.

СТАРЫЙ КОНКУРС НА НОВЫЙ ЛАД

Игорь ФОМИН

14 октября на литейном заводе состоялся конкурс профессионального мастерства технологов-литейщиков. Он стал третьим по счету в истории завода, а от второго его отделяли долгие 22 года. Как сказал главный инженер Фанис Хальфин: “Первый конкурс был организован в 1981 году, второй – в 1983. А потом наступило затишье. Третий по счету конкурс организован уже в новом веке, в новой стране...”

В конкурсе приняли участие восемь конкурсантов практически от всех производств литейки. Явное преимущество было за сильной половиной человечества: семь парней и только одна девушка. Начальник отдела по развитию персонала Светлана Михеева поздравила участников со знаменательным событием и огласила условия конкурса. Здесь же был объявлен призовой фонд: 1-е место – 3000 рублей и надбавка к зарплате в размере 1000 рублей, 2-е место – 2000 рублей, 3-е место – 1000 рублей.

Сначала шли задания по качеству. Нужно было спрогнозировать виды потенциального брака для отливков, разложенных на столах. Также требовалось проанализировать причины брака и разработать меры по его устранению. Затем участники отвечали на вопросы теста, который был посвящен менеджменту качества. По словам начальника ОТК литейного завода Максима Филиппского, вопросы для испытуемых подобрали достаточно сложные.

На следующем этапе оценивалось знание

экономической деятельности предприятия. Конкурсанты должны были назвать головой объем того или иного производства, основных потребителей продукции и т. д. Вопрос, который вызвал у всех затруднение: каков объем производства в рублях?

Кроме профессиональных знаний, требовалось проявить творческий подход, смекалку. Технологи предлагалось расписать свои задумки по улучшению деятельности производства. Следовало кратко изложить суть проблемы и выдать решение, обозначить предполагаемые результаты внедрения. Предложения оценивали по целому ряду критериев: новизна, актуальность, практическая применимость, экономическая целесообразность, четкость и продуманность изложения.

Самым сложным оказался последний, пятый этап, где нужно было оценить на технологичность отливку, представленную на чертеже. И далее - нанести технологию изготовления, составить маршрутную карту, определить возможные дефекты и подготовить корректирующие действия.



Главный технолог Наиль Гимадеев поздравляет победителя Фото Р. ФАРРАХОВА

На этот этап выделили больше всего времени - 55 минут. Но, как признались участники, в обычной работе на такое задание уходит “половина дня или даже целый день”.

Жюри состояло из представителей службы качества, технологов, экономистов, инженеров.

Подводя итоги конкурса, главный технолог литейного завода Наиль Гимадеев обратился к участникам:

- У вас есть хорошая база и хорошие наставники. Все вы растете очень быстро. Здесь вам никто не помогал, справились самостоятельно, хотя задача стояла серьезная.

Высоко оценила молодых технологов и Светлана Михеева:

- Конкурсанты продемонстрировали

серьезный уровень подготовки. Надеюсь, он будет расти с каждым годом. На днях принята специальная программа “Технолог-конструктор”, мы очень рассчитываем, что она поможет в развитии и профессиональном росте инженерным работникам.

И вот она, волнующая минута. Объявляются имена победителей: 1-е место – Владимир Ермолаев, техотдел производства цветного литя; 2-е место – Юлия Клепикова, техотдел производства стального литя; 3-е место – Марат Хайруллин, техотдел производства чугунного литя. В общекомандном зачете победили технологи производства цветного литя.

Всем участникам вручили памятные призы: описные наборы и оргайзеры.

МОЛОДЫЕ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

19 октября впервые в постсоветское время в ОАО “КАМАЗ-Металлургия” прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых мастеров.

Конкурс проводился по двум видам: в личном зачете и командном. Основной его части предшествовала оценка рабочих мест мастеров. В центре внимания жюри находились и состояние комнат мастеров, и ведение ими документации, и даже внешний вид мастера. Причем сначала проверка проводилась “секретно”, а уже потом официально приходили представители жюри. Таким образом, мастерам, чьи рабочие места не отличались чистотой и порядком, давалась возможность исправить положение. По итогам так называемого вводного этапа конкурса сотрудниками ОРП была выпущена стенгазета. На ней - фотографии, а к ним остроумные комментарии. Членам жюри и самим участникам конкурса было наглядно видно, в каком подразделении относится к культуре производства серьезно, а в каком – не очень. Победителями же стали мастера: Руслан Хасанов (ПСВЛ) – 1-е место, Сергей Железков (ПЛО) – 2-е место, Ильшат Юсупов (ПЦЛ) – 3-е место.

Другие этапы конкурса включали в себя задания по чтению чертежа, по охране труда, менеджменту качества, по организации труда и заработной платы. Последний этап предполагал высказыва-

ние участниками предложений по улучшению деятельности производства. В этой номинации оценивалась работа всей команды. Последний этап конкурса был наиболее зрелищным. Во-первых, было интересно наблюдать, как ребята с азартом обсуждают свои идеи в процессе подготовки к презентации, а во-вторых, предложения они должны были проиллюстрировать. Участвовало пять команд от производств: специальных видов литя, литейной оснастки, цветного литя, чугунного литя и КПК-1 кузнечного завода. Предложения оценивались по нескольким критериям: актуальность, новизна, практическая применимость, экономическая целесообразность, навыки презентации. Команда ПЛО выступила с проектом по улучшению качества оснастки. КПК-1 предложила перепланировать производственный корпус, ПЦЛ – внести изменения в технологический процесс, ПЧЛ выдвинули идею для решения проблем взаимодействия служб внутри завода, а мастера с ПСВЛ придумывали, как увеличить производительность труда.

Трудная задача стояла перед жюри при окончательном подведении итогов. Все конкурсанты доказали, что они грамот-



Команда ПЛО обсуждает презентацию Фото Р. ФАРРАХОВА

ные специалисты, знающие свое дело, знакомые с проблемами родного предприятия. Команду-победительницу можно было выбрать только одну. И ей стала

команда КПК-1. А лучшими мастерами в личном зачете признаны: Сергей Железков (ПЛО), Фарит Султанов (КПК-1), Георгий Ахрименко (ПЛО).



Отряды ОМОН по праву считаются элитой милийских войск. Неудивительно поэтому, что отбор в челнинский отряд был самым тщательным. Его костяк составили бывшие бойцы батальона оперативного реагирования “Барс”, который в результате сократился до роты оперативного реагирования (РОР). Из “Барса” в ОМОН пришли и командиры – майор милиции Радик Курбангалеев, и его заместитель – тоже майор Евгений Руденко. Оба они, как и многие из их подчиненных, прошли Чечню и что такое терроризм и борьба с ним знают не из учебников.

Но даже закаленные в боях милиционеры замерзли на плацу в ожидании выс-

шего милийского начальства, которое должно было прилететь из Казани на вертолете. Периодически и омововцы, и журналисты заходили в помещение штаб-квартиры погреться, и так получилось, что еще до того, как была перерезана ритуальная красная ленточка, все уже увидели, во что стараниями строителей превратилась бывшая нежилая двухэтажная “коробка”, еще несколько месяцев назад не имевшая ни окон, ни дверей, ни потолка, ни пола. Сейчас в применении к этому зданию и прилегающей территории с плащем, полосой препятствий и вертолетной площадкой можно употребить и слово “база”, и “штаб-квартира”, и даже “военный городок”. Здесь есть все для

БАЗА ДЛЯ ОМОНА

Дания МАЖИТОВА

В конце октября в Набережных Челнах в торжественной обстановке была открыта база ОМОН. Ее возведение началось почти сразу же после того, как министром внутренних дел России Рашидом Нургалиевым в январе нынешнего года был подписан приказ о создании в нашей республике отрядов милиции особого назначения с дислокацией в городах Казань и Набережные Челны. База расположена на территории, ранее бывшей учебным полигоном челнинских милиционеров. Чтобы здесь мог дислоцироваться отряд в 100 бойцов, понадобились немалые средства из бюджетов трех уровней: российского, республиканского и городского. Кроме того, пять миллионов рублей выделил “КАМАЗ”, а на прокладке дорог поработал и “КАМАЗавтомобиль”. Как сказал первый заместитель генерального директора - исполнительный директор компании Васил Каюмов, при наличии на автогиганте немалых материальных ценностей, “КАМАЗу” будет спокойнее, если рядом, кроме обычной милиции, будет еще и ОМОН. А поскольку основная задача омововцев – борьба с терроризмом, то, надо полагать, они не дадут просочиться на главное челнинское предприятие всяческим диверсантам.

работы круглыми сутками, даже спальные помещения, прачечная и душевая. Есть, очевидно, и место для хранения оружия, потому что в холле первого этажа выставка этого самого оружия – и обычного, вроде пистолета и автомата, и специального – была достаточно внушительной. Кроме того, недалеко от гранатометов и прочих стреляющих устройств были разложены специальный костюм, используемый при разминировании, бронежилеты и каски. Общая масса спецкостюма килограммов 30, бронежилет сложно удерживать даже двумя руками. Как охотно понаблюдали стоящие рядом омововцы, в таком бронежилете через заборы лучше не прыгать – можно все ребра переломать.

Из трех представленных в экспозиции касок только одна – на вид самая маленькая, но зато очень тяжелая – пуленепробиваемая. Остальные - из углепластика и с прозрачным “забралом” - годятся только чтобы красоваться перед демонстрантами, у которых тяжелее пивной бутылки в руках ничего нет.

Одним словом, хлеб омововца – не сдобная булочка с изюмом, а тяжелая ржаная буханка, пропахшая порохом и с пропеченными в тесте дробинами.

Строительство базы ОМОНА, как и формирование отрядов, из Москвы курировал заместитель министра внутренних дел России, генерал-майор милиции Михаил Суходольский. Он же вместе с

ОАО “КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ”

“И ВСЕ-ТАКИ МЫ ПОБЕДИЛИ...”

Игорь ФОМИН

В начале 2005 года руководство “КАМАЗа” приняло решение приступить к разработке собственного шестицилиндрового двигателя, используя потенциал конструкторов НТЦ. Уже в июне на литейный завод поступили чертежи нового блока цилиндров. Предстояло изготовить отливку. Задача была не из легких, да и сроки поставили довольно жесткие – к 15 ноября 2005 года.

Вопрос о применении компактных шестицилиндровых двигателей был поднят на “КАМАЗе” еще в 2003 году. Тогда вовсю кипела работа по внедрению малотоннажных городских автомобилей КАМАЗ-4308, которые отличаются “скромными” габаритами и предназначены для перевозок небольших партий груза (5-7 тонн). Их оснастили шестицилиндровым двигателем Cummins.

А в 2005 году начались работы по созданию собственной “шестерки”. Конструкцию двигателя разработали в НТЦ, а блок цилиндров отливали на литейке.

Начнем с того, что блок цилиндров является самой сложной отливкой в машиностроении. Всего за историю “КАМАЗа” было разработано три вида блоков: 8-цилиндровый, 10-цилиндровый и 8-цилиндровый в исполнении “Евро”. Последнюю модель создали еще 15 лет назад. Как видим, задачи подобного уровня давно не возникали перед конструкторами и технологами “КАМАЗа”.

Разработка литейной технологии была поручена специалистам из бюро блоков (техотдел ПЧЛ) Владимиру Хованцеву и Виктории Зуевой. В таком проекте, где требовалось отлить совершенно новый блок, они участвовали впервые. Одно дело, когда идешь “по накатанной”, следуешь пунктам инструкции. Совсем другое – быть пионером. Кропотливый процесс. Сначала череда эскизов и согласований. Был подготовлен чертеж отливки. Его требовалось согласовать в НТЦ и на заводе двигателей, где потом отливку будут обрабатывать. На разработку технологии изготовления ушло две недели. Очень маленький срок, учитывая категорию сложности блока цилиндров.

Оснастку делали вручную в цехе изготовления деревянных моделей ПЛО. Конечно, можно было изготовить ее по основному (машинному) варианту. Но тогда бы подготовка производства заняла куда больше времени и средств. К тому же речь пока идет о штучных образцах. Если же будет принято решение внедрить блок “в серию”, всю оснастку изготовят в соответствующем производстве – ПЛО, на специальном оборудовании.

Для пилотной партии разработали деревопластмассовую модельную оснастку. При таком способе на первое место выхо-

дит человеческий фактор, “руки мастера”. И тут нужно отметить высокий класс бригадира модельщиков Владимира Бабикова, благодаря которому были найдены оригинальные технические решения. В результате, существенно выиграли во времени.

Всего требуется изготовить 10 опытных блоков цилиндров. Первый образец уже отправлен на завод двигателей.

- На “движках” они пройдут механообработку и там же будут собраны с другими деталями в новый двигатель, – говорит Виктория Зуева. – Сейчас главное, чем скорее получим результаты механообработки и поправим оснастку с учетом всех замечаний, тем быстрее произведем готовое изделие.

В отличие от своих предшественников, новый блок имеет меньшие габариты и, следовательно, меньший вес. Это естественно - ведь он рассчитан на компактный грузовик.

Опытную отливку нового блока уже продемонстрировали представителям американской корпорации “КАММИНЗ”, которые недавно посетили литейный завод.

- Участие в проекте принесло нам огромное моральное удовлетворение, – признаются технологи. - Выпуск опытных образцов шел по нестандартной технологии, было много технических нюансов. Все, кто участвовал в выпуске блока, переживали за общее дело: конструкторы, рабочие, технологи, модельщики... Мы понимали, что отливка - крайне сложная, и когда получили нужный результат, испытали большую радость. Выпуск шестицилиндрового блока стал возможен благодаря слаженной работе службы подготовки производства, департамента главного технолога и производства литейной оснастки.

Сейчас перед коллективом стоит серьезная задача выпустить опытную партию из 10 блоков цилиндров. Это нужно для дальнейшего уточнения литейной технологии, а также для подготовки технологии механообработки на заводе-потребителе (ОАО “КАМАЗ-Дизель”). Одновременно должны быть изготовлены 25 наименований отливок, которые также пойдут на новый двигатель. В эту работу вовлечены все производства и техотделы литейного завода.

ДЕНЬ ПРИЗЫВНИКА

“К призыву годен!” Как и тысячи российских парней, эти слова в свой адрес услышали молодые работники ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. Этой осенью 10 ребят с литейного и кузнечного заводов пополнят ряды российской армии.

По доброй корпоративной традиции, на предприятии состоялись торжественные проводы новобранцев в армию. Для призывников был организован красивый праздник в формате шоу-программы. Оригинальные конкурсные задания чередовались с яркими концертными номерами. “Без пяти минут солдаты” завязывали портянки, чистили картошки, писали письма на гражданку, отвечали на каверзные вопросы ведущих. Их старания оценивало компетентное жюри.

С напутственными словами выступили представители администрации и профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. Коллеги пожелали ребятам достойной службы и обязательного возвращения, после демобилизации, в стены родного предприятия. Тем, кто, отдав долг Родине, вернется на свое рабочее место, будет оказана материальная помощь в виде выплаты “подъемных”.

С МЕСТА СОБЫТИЯ



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Я Б В КАМАЗОВЦЫ ПОШЕЛ – ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Проблема трудоустройства молодых специалистов для Набережных Челнов не нова. Скажем больше: она уже из разряда повседневных. Об этом мы писали в одном из прошлых номеров “Вестей”. А вот как обстоит дело на “КАМАЗе”? Существует ли на автогиганте перенасыщение высококвалифицированными кадрами? Или, быть может, напротив: предприятие испытывает их нехватку? Как складывается профессиональная судьба инженеров, поступивших на “КАМАЗ” простыми рабочими? Какая работа ведется с молодыми специалистами? С этими и другими вопросами мы решили обратиться к людям, которым по роду деятельности постоянно приходится сталкиваться с трудоустройством молодежи. Собеседниками корреспондента “Вестей” стали консультант по работе с общественными организациями заместитель генерального директора по управлению персоналом и озразвитию ОАО “КАМАЗ” Данияр Мигранов, начальник бюро найма и учета персонала ОАО “КАМАЗ” Ильдар Фахразов и проректор по учебной работе Камского политехнического института Геннадий Толстухин.



ДАНИЯР МИГРАНОВ:
“НАДО БЫЛО ДУМАТЬ, КОГДА ПОСТУПАЛИ...”

– Данияр Тагирович, вам наверняка известно, что в городе довольно сложная ситуация с трудоустройством выпускников высших учебных заведений: молодые специалисты месяцами не могут найти работу. А между тем, получая выше, пусть даже не техническое, а гуманитарное образование, многие рассчитывают в будущем именно на “КАМАЗ” как основное градообразующее предприятие. Экономисты, юристы, лингвисты, социологи и, конечно, инженеры хотели бы устроиться сюда по окончании вуза. Однако “КАМАЗ” не оправдывает надежд выпускников. Или, может быть, выпускники не оправдывают надежд “КАМАЗа”? Ваше видение ситуации.

– Ситуацию со сложностью трудоустройства выпускников вузов мы знаем. Во-первых, нужно посмотреть, кто не может найти работу, кто стоит на молодежной бирже труда: бухгалтеры, экономисты, юристы. И практически никого нет с техническими специальностями. Как могут выпускники гуманитарных вузов надеяться на “КАМАЗ”, если знают, что это не гуманитарное, а техническое производство? Надо было думать, когда поступали. Нам требуется очень мало специалистов с гуманитарным образованием. Социологов, например, – около 20 человек по “КАМАЗу”. Могут сказать только, что надо рассчитывать на свои силы. А по инженерям никогда не было проблем: они всегда могут прийти устроиться. Прием молодых специалистов на “КАМАЗ” открыт.

Что касается того, что “КАМАЗ” не оправдывает надежд выпускников, – это не так. За девять месяцев 2005 года трудоустроено 149 молодых специалистов (заметим: в нынешнем году КамПИ выпустил чуть более 840 человек. – прим. авт.). А вот то, что выпускники не оправдывают надежд предприятия... Есть ситуация, что работодателя не устраивает качество образования. Даже выпускников с техническими специальностями. Как преподавали по программе тридцатилетней давности, так и преподают. Это касается уровня знаний техники и технологии. Необходимо менять систему образования, включать новые программы или модернизировать уже существующие. Нужно подстроить под “КАМАЗ”, потому что “КАМАЗ” уже не может повернуть назад.

– Какова политика “КАМАЗа” в отношении молодых специалистов? Отражена ли она в каких-либо нормативных документах, кроме колдоговора? Если да, то в

каких?

– Политика “КАМАЗа” однозначна: нам молодые специалисты нужны. Ставка на них – тех, которые через три-пять, максимум десять лет проявят себя как опытные профессионалы и будут основной работающей силой на предприятии.

Что касается нормативных документов: существует стандарт предприятия в области работы с молодыми специалистами, или СТП, – это пошаговый алгоритм нашей деятельности в отношении молодых. Также готовится к выходу документ – приказ-постановление, в котором будет отражена политика предприятия в области работы с молодежью.

– В последнее время на разных уровнях то затихает, то разгорается с новой силой дискуссия о том, что необходимо формировать так называемый “портфель заказов” на квалифицированных молодых специалистов. Информация должна стекаться от ведущих предприятий города в административно, что облегчит процедуру трудоустройства выпускников. Приветствует ли “КАМАЗ” такую инициативу?

– Конечно же, да! Такую инициативу “КАМАЗ” приветствует. На данный момент мы заключаем договоры со студентами последних двух курсов. Тем, кто уже работает на “КАМАЗе” и обучается, мы оплачиваем учебу (последние два года). На защите дипломных работ среди студентов очных и заочных отделений ведется “рекрут”: практически на всех технических специальностях присутствуют наши представители, которые уже по ходу приглядают на работу молодых выпускников. Возьмем, к примеру, НТЦ: туда трудоустроено 35 человек. Многие приняты уже на контракт со средней зарплатой около шести-семи тысяч. Приняты те, которых отметили и которые необходимы. Мы планируем отслеживать ребят с третьего курса, когда они выбирают направление своей дальнейшей трудовой деятельности. Это нужно для того, чтобы уже на пятом курсе они знали свое рабочее место, владели технологиями, были знакомы с трудовым коллективом – в общем, чтобы адаптация для них проходила безболезненно. В идеале мы хотели бы систему, которая существовала в 1994 году и “умерла” в 95-м. Суть ее заключалась в том, что “рекрут” вводился с первого курса: были сформированы камазовские группы, когда каждого человека, начиная со школы, оценивали, тестировали и по итогам заключали договор на оплату. Мы хотим – то есть, это мое желание, – чтобы набирались такие же камазовские группы и велись с первого курса, а мы бы отслеживали ребят, отсеивали – короче говоря, чтобы был постоянный приток молодых специалистов.

– Заключение договоров с вузами и распределение выпускников по получению высшего образования – это реликт социализма или стоит подумать о возвращении старой системы?

– Однозначно, распределения не должно быть. “КАМАЗ” не благотворительная организация, которая принимает всех подряд. Нам нужны только те люди, которые нас устраивают. А если они нам не подходят, зачем мы будем брать их на работу в обязательном порядке? Предприятие само заинтересовано в том, чтобы приглашать тех, в ком оно нуждается. Конечно же, такая система – закрепления ребят с техническими специальностями за рабочими местами – должна существовать, но не в 100-процентном объеме, как это было раньше. Мы сами будем отбирать тех, кто нам нужен.

– Какая работа ведется с молодыми специалистами на “КАМАЗе”? Обладают ли они какими-либо привилегиями, льготами по сравнению с другими сотрудниками?

– Безусловно, работа с молодыми специалистами на “КАМАЗе” ведется. Согласно законодательству, они не подлежат аттестации в течение трех лет. Их нельзя просто взять и уволить, как других: льготы им в этом плане есть. Так же, как и остальная камазовская молодежь, наши дипломированные работники могут показать себя в состязаниях по профмастерству, научно-техническому творчеству, в конкурсах проектов. Есть факты, когда ребята уже через год повышали категорию, им давали персональную надбавку – потому что они себя проявили. Наша задача – создать такие условия, в которых они могут продемонстрировать все, на что способны.

– Не секрет, что многие выпускники вузов после безрезультатных поисков устриваются на “КАМАЗ” простыми рабочими. На что они могут рассчитывать в дальнейшем? Где это зафиксировано?

– Положения, когда мы берем выпускников вузов простыми рабочими с дальнейшим продвижением по службе, не существует, хотя, не отрицая, такие факты случаются. Жалко ребят, потерявших пять лет за студенческой скамьей, чтобы, в конце концов, прийти на конвейер. Основная ответственность за это, на мой взгляд, лежит на государстве, которое не ведет профориентационную работу, не помогает молодежи определиться с будущей профессией. Но как мы можем помочь ребятам, которые устроились рабочими на заводы? Есть факты, когда они начинали со станков, потом переходили по профилю, получали образование и попадали в экономические службы. Надо сказать, такие специалисты более ценны, потому что знают производство изнутри. Но подобные случаи единичны и совсем не означают, что, отработав за станком два-три года, ты гарантированно станешь ИТР по профилю. Возможность продвижения по служебной лестнице для этих людей нигде не зафиксирована.

– Какие, по вашему мнению, конкретные меры нужно принимать прямо сейчас (на уровне “КАМАЗа”, города), чтобы в корне переломить ситуацию с безработицей молодых специалистов?

– Повторяю, нужно внедрить систему профориентационной работы. Со средних классов через кружки, деятельность учебно-производственных комбинатов начинать готовить ребят к дальнейшей их жизни: пусть они уже сейчас задумываются, кем станут через пять лет, куда пойдут учиться и по какой специальности, кем себя видят в будущем. И надо делать уклон на то, что производительный труд – это самое главное. “КАМАЗ” готовит свою программу профессиональной ориентации молодежи, и здесь мы можем объединиться с городом. Посредством такого проекта можно переломить ситуацию с безработицей: благодаря ее реализации каждый человек будет востребован.



ИЛЬДАР ФАХРАЗОВ:
“ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЕСТЬ, ДА НЕ ТО...”

– Ильдар Ралифович, в последние годы все чаще поднимается вопрос о перенасыщении рынка труда молодыми специалистами. Но это в целом по городу. Как бы вы оценили ситуацию с трудоустройством выпускников вузов на “КАМАЗ”?

– Если говорить о Челнах, то, конечно, перенасыщение выпускниками вузов объективно существует, но ситуацию на “КАМАЗе” я бы, скорее, охарактеризовал как прямо противоположную. Предприятие готово принимать и принимает на работу молодых инженеров. Одна загвоздка: нам зачастую нужны несколько иные специалисты, чем те, которых может предложить городской рынок труда. В этом и состоит противоречие: “КАМАЗ” не покрывает своих потребностей в высококвалифицированных кадрах, хотя имеется устойчивое предложение. Просто предложение не то. Единственный, пожалуй, вуз, который более или менее приспосабливается к запросам автогиганта – Камский политехнический институт. Однако даже на базе этого учебного заведения по нескольким специальностям, к сожалению, дается далеко не то качество знаний, какое хотели бы видеть на “КАМАЗе”. Дело в том, что, когда предприятие только создавалось, оно укомплектовывалось выпускниками лучших технических вузов страны. Этому поколению сейчас за пятьдесят, и многие



ГЕНАДИЙ ТОЛСТУХИН:
“Я ПРОТИВ КАМАЗОВСКОЙ МЕРКИ В ОБУЧЕНИИ”

– Я не могу согласиться с утверждением, что наши выпускники стали более слабыми. Они всегда были и сильными, и не очень. Понятно, на “КАМАЗ” попадают и те, и другие... У нас есть свои стандарты, установленные Министерством образования, и, между прочим, КамПИ их выполняет: к нам как вузу претензий нет. Мы выпускаем специалистов, которые могут адаптироваться практически к любому производству. Другое дело, что, находясь в одном городе, КамПИ и “КАМАЗ” до сих пор не выстроили таких взаимоотношений, когда бы наше учебное заведение готовило студентов под конкретные рабочие места на предприятии. Просто автогигант и КамПИ должны больше сотрудничать. Мы со своей стороны – готовы.

Сейчас в вузе создана специальная служба маркетинга, которая будет сообщать, сколько, куда и каких специалистов нужно, в том числе для “КАМАЗа” и всех его заводов. Если по окончании студенческой практики руководитель подразделения говорит: вот этих и этих ребят я возьму на работу при условии, что КамПИ даст им дополнительно такие-то

его представители занимают руководящие должности. Нынешнее же поколение специалистов-“кампишников”, которое приходит на смену старому, откровенно говоря, очень слабое... На “КАМАЗе”, конечно, созданы все условия для развития и самосовершенствования молодежи, у нас хорошие наставники, но дообучение и переподготовка выпускников обходится предприятию весьма и весьма недешево.

– Камский политехнический институт, насколько я помню, и создавался специально “под КАМАЗ”, а специалисты, говорите, слабые. Как же так?

– Думаю, “виноваты” динамично развивающийся рынок, ожесточившаяся конкурентная борьба. В свете новой экономической ситуации наши грузовики постоянно и достаточно серьезно модернизируются, а КамПИ так же, как и многие другие вузы, не успевает переориентироваться. Следовательно, те принципиально новые знания, которые должны бы применяться на практике инженер-технолог или инженер-конструктор, наш институт не дает. Он просто ими не располагает. Пока.

– В чем, по-вашему, выход из создавшегося положения?

– В газете вы писали о Центре содействия трудоустройству выпускников “Выбор”, который существует при КамПИ. С ним мы сотрудничаем. Были даже случаи, когда Камский политехнический по договору с ОАО “КАМАЗ” осуществлял дополнительную подготовку молодых специалистов, а потом мы их забрали на предприятие. Однако в целом могу сказать, что у нас нет серьезного диалога с руководством вуза, потому что, выдвигая какие-то требования и претензии, мы только создаем еще проблемы. Все-таки, согласитесь, гораздо проще готовить по-

и такие-то знания, мы с удовольствием пойдем навстречу. Есть, правда, одно но: КамПИ – государственное учреждение, финансирование у нас хуже, чем на “КАМАЗе”. Если мы готовим высококвалифицированного специалиста, который по окончании вуза придет на завод с дипломом и буквально на следующий день начнет работать, мы уже за несколько лет должны обеспечить ему приличную практику на его будущем оборудовании. Или он должен ее пройти на предприятии, или пусть “КАМАЗ” поможет нам в оснащении этим оборудованием лабораторий вуза. Хотя... на автогиганте тоже особо нового нет. Но все равно он идет впереди нас. Мы-то работаем на оборудовании 20-30-летней давности – естественно, выпускник, попав на завод, растеряется! Будем рады любому сотрудничеству в области подготовки специалистов для “КАМАЗа” – тут проблемы нет. Готовить в пустоту бессмысленно, и в КамПИ это тоже прекрасно понимают.

КамПИ ведет преподавание по старинке. Наша образовательная система – советская: когда даются широкие знания, а не узкая специализация. Эта система продолжает работать по сей день, и, с другой стороны, это правильно, потому что если, к примеру, мы будем готовить технологов, только ориентируясь на “КАМАЗ”, все равно далеко не все выпускники попадут именно туда! И вот, придет молодой специалист на другое предприятие, а там ему скажут: “Ты же ничего не умеешь. Ты вообще подготовлен под другое производство”. По конкретным договорам для конкретных людей мы го-

средственных специалистов, формировать при этом благоприятный имидж на рынке вузов города и ни за что не отвечаю! Думаю, если бы за этим учебным заведением, как и раньше, была закреплена обязанность трудоустройства выпускников, “КАМАЗу” было бы несравнимо легче находить общий язык с Камским политехническим.

– В последние годы пошло такое поверье: выпускники вузов – того же КамПИ – оказываются за станками. Что их ждет дальше?

– Не стану отрицать, такое явление существует. Мы даже выносили на обсуждение вопрос: готовы ли камазовские руководители направлять вновь принятых молодых специалистов на практику и стажировку в качестве рабочих на конвейер? Например, на сборку и подборку? Пытались мы прописать это и каким-нибудь нормативным документом, но, увы, наша инициатива не нашла поддержки. Так вот, выпускники вузов действительно устраиваются на заводы и выполняют обязанности рабочих. Плохого в этом ничего нет при условии, что эти люди через определенное время, скажем, через три-четыре месяца, перейдут на свои инженерные должности. В этот срок молодой специалист свой участок производства изучит от и до, получит неплохой опыт, а потом ему нужно будет подниматься выше. Инженерное образование ему давалось для того, чтобы человек мог внедрять, организовывать определенные технологические процессы и ими управлять. Так что трудоустройство выпускника вуза на “КАМАЗ” простым рабочим мы можем приветствовать, только если рассматриваем его с позиции получения опыта, но если речь идет лишь о закрытии проблемы найма рабочих рук, – определенно нет. Это не панацея.

товы работать. Но если “КАМАЗ” требует от нас выпускать всех только под его мерку, я – против.

Итак, что у нас в сухом остатке? “КАМАЗ” и КамПИ – вуз, в принципе, призванный готовить специалистов для предприятия, – обмениваются взаимными упреками. Да и в позициях наших камазовских экспертов по поводу высокообразованных специалистов нет единности. Должно ли быть распределение после того, как выпускник покинул стены высшего учебного заведения? Имеет ли право на существование ситуация, когда молодой специалист вместо того, чтобы занять инженерную должность, поступает на “КАМАЗ” простым рабочим? Есть ли необходимость в том, чтобы прописать этапы его карьерного роста в каком-нибудь камазовском документе? Очевидно, имеются совершенно конкретные проблемы трудоустройства выпускников, обозначенные нами в этой публикации, о которых “КАМАЗ” знает, но: на автогиганте до сих пор не разработана единая, четкая, разносторонняя программа в отношении молодежи.

И ведь нельзя сказать, что не предпринимают ничего в этом направлении люди! Предпринимают. Каждый, кто мало-мальски к этому причастен, – на своем уровне. И нельзя сказать, что соответствующих документов на сей счет на “КАМАЗе” не имеется. Они есть. Только на разных заводах и в подразделениях – разные. Вот это-то и плохо. Плохо, что не сведены они в одну, условно говоря, книжницу, что не знает о них наша камазовская молодежь. А ведь, наверное, хотела бы знать...

К СВЕДЕНИЮ

СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННОМ ФАКТЕ «СВЕДЕНИЯ О ФАКТАХ, ПОВЛЕКШИХ РАЗОВОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ (УМЕНЬШЕНИЕ) ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ИЛИ ЧИСТЫХ УБЫТКОВ ЭМИТЕНТА БОЛЕЕ ЧЕМ НА 10 ПРОЦЕНТОВ»

- Общие сведения:
 - Полное фирменное наименование эмитента: **Открытое акционерное общество «КАМАЗ».**
 - Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ОАО «КАМАЗ».**
 - Место нахождения эмитента: **город Набережные Челны, Республика Татарстан, Российская Федерация.**
 - ОГРН эмитента: **1021602013971.**
 - ИНН эмитента: **1650032058.**
 - Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **55010-D.**
 - Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **www.kamaz.net**

- Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **Приложение к «Вестнику ФСФР России, газета «Вести КАМАЗа».**
- Содержание сообщения:
 - Факт (факты), повлекший разовое увеличение чистой прибыли или чистых убытков эмитента более чем на 10 процентов:
 - прибыль от основной деятельности составила 1 123 557 тыс. рублей,
 - разница между суммой, указанной в векселях, и суммой задолженности за выполненные работы и оказанные услуги в счет оплаты которых получен вексель 277 967 тыс. руб.,
 - курсовые разницы, возникшие от переоценки имущества в связи с изменением официального курса иностранной валюты к рублю РФ 140 757 тыс. руб.,
 - убыток от продажи активов дочерним обществам с целью формирования единых имущественных комплексов - 908 127 тыс. руб,
 - проценты за пользование кредитами, займами и векселями - 250 791 тыс. руб.
 - расходы, связанные с благотворительной деятельностью, на осуществление спортивных мероприятий, культурно-просветительского характера и иные расходы - 140 020 тыс. руб.
 - Дата появления факта (фактов), повлекшего за собой разовое увеличение (уменьшение) чистой прибыли или чистых убытков эмитента более чем на 10 процентов: 28.10.2005.
 - Значение чистых убытков эмитента за 6 месяцев: - 541 358 тыс. руб.
 - Значение чистых убытков эмитента за 9 месяцев: - 391 502 тыс. руб.
 - Изменение величины чистых убытков эмитента в абсолютном и процентном отношении: абсолютное изменение величины убытков за 9 месяцев 2005 года по сравнению с величиной убытков за 6 месяцев составило 149 856 тыс. руб.

*Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по имущественным отношениям В.А. Жидилин
Главный бухгалтер ОАО «КАМАЗ» Е.Л. Гольдфарн
28 октября 2005 г.*

СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ «СВЕДЕНИЯ О ФАКТАХ, ПОВЛЕКШИХ РАЗОВОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ИЛИ УМЕНЬШЕНИЕ СТОИМОСТИ АКТИВОВ ЭМИТЕНТА БОЛЕЕ ЧЕМ НА 10 ПРОЦЕНТОВ» И «СВЕДЕНИЯ О ФАКТАХ, ПОВЛЕКШИХ РАЗОВОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ (УМЕНЬШЕНИЕ) ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ИЛИ ЧИСТЫХ УБЫТКОВ ЭМИТЕНТА БОЛЕЕ ЧЕМ НА 10 ПРОЦЕНТОВ»

- Общие сведения:
 - Полное фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации - наименование): **Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-ФИНАНС».**
 - Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ООО «КАМАЗ-ФИНАНС».**
 - Место нахождения эмитента: **Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны.**
 - ОГРН эмитента: **1031616038981.**
 - ИНН эмитента: **1650104633.**
 - Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **36044R.**
 - Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **www.kamaz.net/ru/company/plants/kamaz-finance.**
- Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **Газета «Вести КАМАЗа», информационный бюллетень «Приложение к Вестнику ФСФР».**
- Код (коды) существенного факта (фактов): **0236044R28102005, 0336044R28102005.**

СООБЩЕНИЕ О СВЕДЕНИЯХ, КОТОРЫЕ МОГУТ ОКАЗАТЬ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РЕШЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ ОАО «КАМАЗ»

- Общие сведения:
 - Полное фирменное наименование эмитента: **Открытое акционерное общество «КАМАЗ».**
 - Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ОАО «КАМАЗ».**
 - Место нахождения эмитента: **город Набережные Челны, Республика Татарстан, Российская Федерация.**
 - ОГРН эмитента: **1021602013971.**
 - ИНН эмитента: **1650032058.**
 - Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **55010-D.**
 - Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **www.kamaz.net**

- Содержание сообщения:
 - Факт (факты), повлекший разовое увеличение или уменьшение стоимости активов эмитента и разовое увеличение чистой прибыли или чистых убытков эмитента более чем на 10 процентов: **единовременное вложение в долгосрочные финансовые инструменты и расходы по размещению облигационного займа.**
 - Дата появления факта (фактов), повлекшего разовое увеличение или уменьшение стоимости активов эмитента и разовое увеличение чистой прибыли или чистых убытков эмитента более чем на 10 процентов: **28 октября 2005 года.**
 - Стоимость активов эмитента на дату окончания второго квартала: **2 564 085 000 руб.**
 - Стоимость активов эмитента на дату окончания третьего квартала: **4 446 433 000 руб.**
 - Значение чистых убытков эмитента за отчетный период (квартал, год), предшествующий отчетному периоду, в котором появился соответствующий факт (факты): **-797 000 руб.**
 - Значение чистых убытков эмитента за третий квартал: **- 44 064 000 руб.**
 - Изменение стоимости активов эмитента в абсолютном и процентном отношении: **1 882 348 000 руб., или 73,41%.**
 - Изменение чистых убытков эмитента в абсолютном и процентном отношении: **- 43 267 000 руб., или 5428,73%.**

*Генеральный директор ООО «КАМАЗ-ФИНАНС» С.А. Афанасьев
Главный бухгалтер ООО «КАМАЗ-ФИНАНС» М.Ю. Плехов
28 октября 2005 г.*

- Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации: **газета «Вести КАМАЗа».**
- Содержание сообщения:
 - В соответствии с решением Совета директоров ОАО «КАМАЗ» от 28 сентября 2005 (протокол №6) внесены следующие изменения в “Положение о дивидендной политике ОАО “КАМАЗ” на среднесрочный период”:
 - “3.4. Совет директоров Общества при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда в расчете на одну акцию и соответствующей доли чистой прибыли Общества, направляемой на дивидендные выплаты, исходит из того, что на выплату дивидендов направляется до 20% чистой прибыли”;

Полный текст Положения о дивидендной политике ОАО “КАМАЗ” в новой редакции размещен на странице **www.kamaz.net/ru/investor/stock/info1/.**

*Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по имущественным отношениям В.А. Жидилин
10 октября 2005 г.*

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 17 НОЯБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Есенин».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 Фильм «Красота из-под скальпеля».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Команда Гуффи».
13.50 Фильм «Родственный обмен».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адъютанты любви. Фаворитка».
19.50 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Есенин».
22.30 Рождение легенды.
22.30 «Служебный роман».
23.40 Ночные новости.
00.00 «Судите сами».
01.00 Триллер «Поцелуй смерти».
03.00 Новости.
03.05 Фильм «Сближение».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
9.45 «Фрунзик Мкртчян. История одиночества».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. ОБОРОТЕНЬ».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7. ПЕРЕДЕЛ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
21.55 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7. ПЕРЕДЕЛ».
23.00 Вести+.
23.00 «Русская народная группа «Бони М».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм «АМЕРИКАНСКИЕ ГРАФФИТИ».
2.50 Дорожный патруль.
3.05 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».



7.00 Канал «Евроньюс».

ПЯТНИЦА / 18 НОЯБРЯ



05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Есенин».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Ген долготелая».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Команда Гуффи».
13.50 Фильм «Родственный обмен».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Адъютанты любви. Фаворитка».
19.50 Поле чудес.
21.00 Время.
21.25 Фильм «Есенин».
Заключительная серия.
23.00 Филипп Киркоров, Александр Буйнов, группа «Фабрика» в концертной программе «Ты - лучше!».
00.50 Триллер «Игра».
03.10 Комедия «Каблуки».
04.50 Д/ф «Фидель и его Куба».



5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «ДЕТИ ВАНЮХИНА».
9.45 «Мой серебряный шар. Валерий Приемыхов».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Мусулмане.
12.00 Вся Россия.
12.15 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. ОБОРОТЕНЬ».
13.10 «Городок». Дайджест. Развлекательная программа.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «БАНДИТСКИЙ ПЕТЕРБУРГ-7. ПЕРЕДЕЛ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 Сериал «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
18.45 Сериал «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ».
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «Юрмала-2005». Международный фестиваль юмористических программ.
22.55 XI Торжественная Церемония вручения Национальной телевизионной премии «ТЭФИ-2005».
1.25 Фильм «УСПЕТЬ ДО ПОЛУНОЧИ».
4.00 Дорожный патруль.
4.15 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
5.10 Сериал «МИСТЕР СТЕРЛИНГ».

6

Будьте внимательны к своим мыслям - они начало поступков / Лао-Цзы

18.00 Сериал «Месья».
18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Мужское дело».
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Татарлар».
20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Х/ф «Площадь пяти лун».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «АГЕНТСТВО «ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ»».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.25 Сериал «БРИГАДА».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Регион 16.
20.10 Яналыклар.
20.25 Тормыш мизгеллэре.
20.50 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2: ЦОКОТУХА».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».
00.00 «СЕГОДНЯ».
00.20 Фильм «АМЕРИКАНСКИЙ ОБОРОТЕНЬ В ПАРИЖЕ».
02.30 Бильярд.
03.15 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - III».
04.05 Сериал «КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ - 3».
05.05 Сериал «КИН ЭДДИ».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Мэш».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: загадка пропавшего авиалайнера».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Подкидной».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Солдаты-4».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 Комедийное шоу «Мистер Бин».
18.00 Сериал «ЧЕТЫРЕ ЛЮБВИ».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Боевик «ШИРОКО ШАГАЯ».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.30 Сериал «Студенты».
23.30 Сериал «Солдаты-4».
00.40 Сериал «Подкидной».
1.50 Информационная программа «24».
2.30 Сериал «Секретные материалы».
3.15 Музыка.

20.55 «Хочу мультфильм».
21.05 Комедия «Откройте, полиция-2».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
08.15 Яналыклар.
08.30 Новости.
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.45 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.50 Сериал «АГЕНТСТВО «ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ»».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.25 Сериал «БРИГАДА».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.35 Новости.
18.50 Яналыклар.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
19.55 Олероли — 5 лет вместе.
20.00 Кыйбла.
20.10 Яналыклар.
20.25 Чал тарихлы کالا.
20.45 Яшь йорэклар.
21.00 Концерт.
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗЫШЛЕНИЮ: ЛОНДОНСКИЕ КРЫШИ».
23.45 Фильм «СЛАДКИЙ НОЯБРЬ».
02.20 Бильярд.
03.10 «КОМА: ЭТО ПРАВДА».
03.40 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - III».
04.30 Фильм «ГВИНЕВЕРА».



6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Мэш».
9.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Самые-самые: альманах невероятных фактов».
12.30 Информационная программа «24».
13.00 Сериал «Подкидной».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Солдаты-4».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 «Дорогая передача».
18.00 «ОРЗ».
18.25 «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Кино на выбор:
1. «НАСТОЯЩАЯ БЛОНДИНКА».
2. «СКОРОСТНОЙ ПРЕДЕЛ».
3. «САМОВОЛКА».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Под прицелом».
0.25 Д/ф «Магия Дэвида Копперфилда: бермудский треугольник».
1.30 Х/ф «Доспехи бога-2».
3.55 Сериал «Секретные материалы».

СУББОТА / 19 НОЯБРЯ



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
Юмористическая программа.
06.30 Фильм «В профиль и анфас».
08.00 Играй, гармонь любимая!
08.40 Слово пастыря.
09.00 Дисней-клуб: «Кряк-бригада».
«С добрым утром, Микки»!
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Три окна».
10.50 «Личная жизнь Майи Плисецкой».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Здоровье.
13.00 Фильм «Римская империя».
«Жесткие забавы императора Нерона».
14.00 Футбол. Чемпионат России.
«Локомотив» - «Спартак».
Заключительный тур. Прямой эфир.
16.00 «КВН-2005». Премьер-лига.
Второй полуфинал.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Дэвид Копперфилд: разоблаченная иллюзия».
18.40 «Кто хочет стать миллионером?»
19.40 Бисквит.
21.00 Время.
21.20 Фестиваль юмора «Умора-2005».
23.10 Что? Где? Когда?
00.30 Фильм «Искусственный разум».
03.00 Комедия «Опасный Джонни».
04.50 Сериал «Прирожденные охотники».



6.00 Доброе утро, Россия!
7.40 Золотой ключ.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Русское лото.
8.55 «Военная программа».
9.20 Вокруг света.
9.50 Субботник.
10.30 «Секрет успеха».
Результаты голосования.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Сто к одному».
12.15 В поисках приключений.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Комедия «ОДИНОКИМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ».
16.00 «Портреты эпохи. Майя Плисецкая».
17.00 Вести.
17.20 Местное время. Вести - Москва.
Неделя в городе.
18.00 Комната смеха.
18.55 Секрет успеха.
19.50 В Городке.
20.00 Вести.
20.15 Зеркало.
20.30 «Честный детектив».
21.00 Субботний вечер.
22.50 Триллер «РОКОВАЯ ЖЕНЩИНА».
1.05 Фильм «МИШЕЛЬ ВАЛЬЯН: ЖАЖДА СКОРОСТИ».
3.15 Комедия «БЕЗ УМА ОТ МАМБО».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 20 НОЯБРЯ



06.00 Новости.
06.10 «Шутка за шуткой».
Юмористическая программа.
06.40 Фильм «Падь земли».
08.20 Армейский магазин.
08.50 Дисней-клуб: «Дональд Дак представляет».
09.20 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Веселые картинки».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Мультипликационный проект «Гора самоцветов».
12.40 Живой мир.
«Правда о динозаврах-убийцах».
13.20 Боевик «... По прозвищу «Зверь».
13.40 «Новые песни о главном».
16.40 Программа «Большие гонки».
18.00 Времена.
19.10 Воскресный «Ералаш».
19.40 «Сердце Африки».
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.45 Фильм «Шпионские игры».
00.10 Бокс. Бернард Хопкинс - Джермейн Тейлор.
01.10 Суперчеловек.
Фильм «Дары предков».
02.10 Детектив «Этиод в черных тонах».
04.00 Сериал «Прирожденные охотники».



6.00 Доброе утро, Россия!
7.20 Сельский час.
7.45 Сельский лотерея
«ТВ Бинго шоу».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 Комедия «БЕТХОВЕН».
10.30 Утренняя почта.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 «Городок». Дайджест. Развлекательная программа.
11.55 Сам себе режиссер.
12.30 «Смехопанорама».
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 «Фитиль №63».
Сатирический тележурнал.
15.10 Фильм «Я ОБЪЯВЛЯЮ ВАМ ВОЙНУ».
17.00 Вести.
17.10 Парад улыбок.
18.05 «Юбилейный вечер Людмилы Гурченко в ЦКЗ «Россия».
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
01.25 Фильм «ЛЮБОВНИЦА».
0.05 Драма «БЕЛЫЙ ОЛЕАНДР».
2.10 Комедия «ПРОИГРАВШИЙ ЗАБИРАЕТ ВСЕ».
4.00 Сериал «СЕМЬ ДНЕЙ».



7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Х/ф «МИЛЛИОН В БРАЧНОЙ КОРЗИНЕ».
12.10 «Комедианты».
12.40 Слово пастыря.
12.40 Детский сеанс.
Х/ф «ВОРОБЕЙ НА ЛЬДУ».
13.40 Священные игрушки.
13.55 Д/с «Такие верные друзья».
«Чами и слон по имени Ана».
14.20 Х/ф «ДЕТИ РАЙКА».
17.25 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
18.20 «В нашем доме».
Александр Журбин.
19.00 Магия кино.
19.40 «Сферы».
20.20 Блеф-клуб.
21.05 К юбилею Майи Плисецкой.
«Линия жизни».
22.00 Новости культуры.
22.20 Фестиваль спектаклей театра «Ленком». Г. Горин.
«КОРОЛЕВСКИЕ ИГРЫ».
0.20 Прогулки по Бродвею.
0.45 «Под гитару».
Татьяна и Сергей Никитины.
1.20 Программа передач.
1.25 Д/с «Гималаи с Майклом Пэйлином».
2.25 «Комедианты». Студия Хэла Роуча.



8.10, 11.10 «Вести - Татарстан».
16.00 «Вести - Татарстан».
Обзор событий недели.
16.25 «Средний класс».
16.40 «Афган в душе моей...»
16.50 «Доверие и безопасность».
17.00 «Дочки-матери».
17.20 «Сэламет булгыз!»
Медицина тапшыруы.
17.35 «Музыкаль каймак».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 Х/ф «Обыкновенное чудо».
9.30 «Веселые старты».
10.00 Мультфильмы.
11.00 «Модное время».
11.30 «Яшлыр тукталышы».
12.00 «Яшэу яме».
12.30 «Формула здоровья».
13.00 «Татарлар».
13.30 «Канун. Парламент. Жэмгыять».
14.00 З. Хэким. Спектакль «Карак».
16.00 «Ничего лишнего!»
16.30 «Автомобиль».
17.00 Баскетбол. Чемпионат России.
«УНИКС» (Казань) — ЦСКА (Москва). Трансляция из Казани.
19.00 «Татарстан. Атналык кузэту».
19.40 «Жиде йолдыз».
20.00 Новости Татарстана.

В субботу вечером.
20.30 «Жырлыгъ эл!» Караоке.
21.15 «Видеоспорт-авто».
21.45 Х/ф «Моя большая армянская свадьба».
23.45 Кино не для всех. «Эскорт».



06.25 Детектив «И СНОВА АНИСКИН».
07.35 Сериал «Альф».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 Сериал «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА».
08.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА».
09.45 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.05 Фильм «ЖЕНЩИНА ДЛЯ ВСЕХ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Геннадий Турешкий.
16.50 «СВОЯ ИГРА».
17.50 Булакэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.30 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР.
19.55 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
20.50 Сериал «АДВОКАТ: СВИДЕТЕЛЬ».
22.00 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА».
22.40 Боевик «РАЗРУШИТЕЛЬ».
01.50 «МИРОВОЙ БОКС. НОЧЬ НОКАУТОВ».
04.05 Сериал «ЗВЕЗДНЫЕ ВРАТА - III».



6.30 Музыкальный канал.
7.30 «Дикая планета»: д/ф «Морская гора».
8.30 Мультсериал «Дейгандр».
8.55 Мультсериал «Что с Энди?».
9.20 Мультсериал «Таракан-робот».
9.50 Мультфильм «Симпсоны».
10.55 «Очевидец».
11.55 «Шестое чувство»
12.50 Криминальное чтение: «Во власти алчности».
13.30 Информационная программа «24».
13.50 Д/ф «Магия Дэвида Копперфилда: бермудский треугольник».
14.55 «Невероятные истории».
15.55 Мультфильмы «Кот, который умел петь», «Великая битва слона с китом».
16.15 Х/ф «Под прицелом».
18.30 Криминальное чтение: «Во власти алчности».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм «ГОЛОВА В ОБЛАКАХ».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Х/ф «Ганнибал».
1.25 Реалити-шоу «Остров искушения».
2.45 «FAM TV».
3.15 Сериал «Секретные материалы».

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 24 74



ЧТО НАМ СТОИТ ЦЕНТР ПОСТРОИТЬ?

Наталья АЛЕКСЕЕВА

Выражение: “Челны — самый “законкомпсованный” город”, — которым пытаются пошутить приезжие, челнинцев не обижает. Укорам нам, скорее, может быть фраза: “Что-то город ваш какой-то “недокомплексованный!”. Что правда, то правда — не хатает Челнам еще нескольких очень важных комплексов в центре города. И страдают от их недостатка и жители, и лик автограда в целом. Бьются строители над, говоря языком психологов, “развитием” комплексов уже не одно десятилетие — а результата нет! Вот и сейчас, когда проект планировки центра города готов, вновь возникли проблемы.

КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ ЦЕНТР

Площадь общегородского центра, который состоит из 15, 17, 18, 19 и 21-го комплексов, 170 гектаров. Как известно, 17-й и 18-й комплексы застроены, они составляют 46% территории. На остальных землях проектом предусмотрены следующие объекты:

- жилые дома (15,29% площади);
- объекты коммерческо-деловые (5,5%);
- административные здания (6,3%);
- культурно-досуговые (18,7%);
- коммунальные территории (4,3%);
- парки, скверы, бульвары, площади (22%);
- магистральные улицы (28%).

12 июня текущего года главой администрации был утвержден проект планировки общегородского центра Набережных Челнов. Он был подготовлен ГУП “Татинвестгражданпроект”, этому же предприятию заказали и дальнейшее рабочее проектирование застройки территории. “Мы понимаем, что

сегодня пришло время, когда центр в таком виде оставаться не может, — говорил на “деловом понедельнике” начальник Управления градостроительной политики, развития территорий и инвестиций Рафар Шакиров. — Последовательными шагами можно подогнать территорию для жилой застройки 15-го и 19-го комплексов”.

По существующему проекту предполагается построить в 19-м комплексе три башни в 25 этажей, несколько пяти-, семи- и девятиэтажек. В 21-м и 15-м комплексах дома будут не выше 9 этажей. Общая площадь жилья 236, 9 тыс. кв. м. Здесь могут поселиться более 10 тысяч человек. По словам Рафара Шакирова, реализация проекта, включая строительство всех объектов, а не только жилья, стоит около 5 млрд рублей.

ТАКОЙ ОН СЕГОДНЯ

Пейзаж городского центра сейчас таков. На этой земле находится семь капитальных полуподземных гаражей, семь временных автостоянок, две автомойки, а также недостроенные

объекты. Гаражи и стоянки, где сейчас размещается 3,5 тысячи машин, занимают 13,5 га. Из них 5,7 га переданы в долгосрочную аренду на 10 и более лет или в бессрочное пользование. Перед строителями встает вопрос: как быть с теми, у кого на руках есть правоустанавливающие документы, и с владельцами машин.

Как объяснил начальник Управления градостроительной политики, развития территорий и инвестиций, застройку центра нужно начинать с 15-го комплекса, где можно возвести многоуровневый гараж. А пока транспорт переместить на другие временные стоянки. “Такими последовательными шагами можно подогнать территорию для лишнего строительства и объектов социально-культурного назначения”, — заверил он.

ВИДИМЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В проекте общегородского центра нет школ, детских садов, поликлиник и других социальных объектов. “Так было предусмотрено и первым проектом планировки, и генеральным планом. Нагрузка в допустимых пределах ложится на школы, детские сады 18-го и 45-го комплексов. Проектировщиками предусмотрено начало строительства школы в 14-м микрорайоне”, — пытался объяснить Рафар Шакиров, выступая на совещании. Однако, принципиальная позиция главы города, по всей видимости, приведет к пересмотру проекта. “Проект, в котором не будут урегулирова-



ны основные социальные вопросы, не может быть принят. Город строится, чтобы людям было удобно жить, а не для красоты”, — заметил Ильдар Халиков.

Строительство в больших объемах невозможно без привлечения инвесторов со стороны. До недавнего времени работать в Челнах желали две компании: транснациональная финансово-промышленная группа (Москва) и ООО “Логос” (Казань). Со слов Рафара Шакирова стало ясно, что остался только один претендент:

“Наиболее реально к освоению данной территории подошла фирма “Логос”. Совместно с подрядчиком — турецкой строительной компанией “Рота Иншаат” — им представлен на рассмотрение эскиз, включающий в себя жилье и объекты сокультыбта. Данное предложение соответствует концепции, разработанной ГУП “Татинвестгражданпроект”.

Инвестор готов финансировать застройку 7 га земли

в 19-м комплексе. Предполагаемый объем инвестиций — 47,5 млн долларов, срок строительства — 3 года. Правда, фирма хочет увеличить высоту домов до 30 и 32 этажей. Оно и понятно, чем больше площадь, тем больше денег. Еще одно условие — строить будет непременно турецкая фирма.

“Очень важно, чтобы на рассмотрение было выставлено предложение не только одного инвестора, — высказал свое мнение глава администрации. — Цифра около 5 млрд, которую вы называете, не такая большая, чтобы в данном проекте могло принять участие значительно большее количество потенциальных инвесторов. Надо осознавать, что социальные нагрузки на таких инвесторов существенны. Достаточно большие объемы парковых зон, зон общего пользования. Они будут строиться, в том числе и за счет инвесторов”. Таким образом, проек-

тировщикам необходимо либо внести в проект центра школы, детские сады, либо аргументировать их отсутствие.

ОЧЕВИДНЫЕ ЗАДАЧИ

По словам Рафара Шакирова, Управление градостроительной политики, развития территорий и инвестиций разрабатывает пакет документов для создания единой системы проведения аукционов и конкурсов по отбору инвесторов. Среди задач на следующий год он назвал, прежде всего, проектирование инженерного обеспечения общегородского центра. Кроме того, городскому округу необходимо будет разработать свои правила землепользования и застройки территорий, а также провести ряд публичных слушаний: по проекту генплана Челнов, по проекту землепользования и застройки, по проекту планировки и межевания территорий округа. Эти моменты позволят ускорить строительство центра города.

НОВЫЙ ПРАЗДНИК И НОВЫЕ ТРАДИЦИИ

Дания МАЖИТОВА

День народного единства — новый праздник с многовековой историей. В столице нашей Родины — городе Москве — этот праздник отметили возложением цветов к памятнику Минину и Пожарскому. Цветы возлагал Президент страны Владимир Путин вместе с курсантами военных училищ. Кстати, в том же телевизионном сюжете на первом канале показали шейха Равиля Гайнутдина, который объявил, что Кузьма Минин был этническим татаринам и объединил в народное ополчение против поляков не только русских, но и татар — мусульман Нижнегородской губернии. Одним словом, идеология нового праздника предельно ясна и понятна: невзирая на сословные, имущественные, конфессиональные и иные перегородки, объединяемся, чтобы сберець страну от раскола, междоусобиц и «нашествия иноземнеников».

В Набережных Челнах главным инициатором и идеологом праздника выступило местное отделение партии «Единая Россия». Небольшой, по количеству участников, митинг состоялся 4 ноября у Мемориала памяти. Единороссы пригласили на него представителей администрации города (был первый зам Ильдара Халикова Василь Шайхразиев), своих депутатов, а также молодежное крыло партии, студентов, ветеранов, первопроходцев строительства «КАМАЗа» и города, представителей городских обществ инвалидов и жертв политических репрессий, с которыми у местного отделения партии установились как партнерские, так и вполне дружеские отношения.

Из выступления секретаря Политсовета Набережнчелнинского отделения

партии «Единая Россия» Рафаэля Мухамедеева стало ясно, что мероприятие и задумывалось таким скромным по составу участников (которые, тем не менее, представили практически все общественные слои города). Отмечая значение нового праздника, лидер челнинских единороссов сказал: «Тогда, 393 года назад, люди разных сословий, разных национальностей и конфессий отстояли страну от польско-литовского ига. Сейчас, когда стране грозит новый раскол, когда вновь маячит угроза потери государственности, особенно необходимо единение всех».

На митинге также выступили первый заместитель главы администрации Василь Шайхразиев, депутат Горсовета Салихан Гайниев, председатель Совета ветеранов города Наиль Сафин, руководитель обще-



ства жертв политических репрессий Александр Лещев и председатель городского совета Айрат Бадретдинов. По окончании митинга состоялось возложение цветов к Вечному огню.

В канун нового праздника и в день его проведения челнинские единороссы положили в городе добрую традицию: посетили с подарками все социальные учреждения города. Рафаэль Мухамедеев привез фрукты и сладости в Дом ребенка. В детский дом «Мэрхэмэт» с тортами и конфетами приехали представители депутата Госсовета, члена Политсовета местного отде-

ления партии Валерия Емельянова. В школе-интернате №6б, где, как и в «Мэрхэмэт», воспитываются дети-сироты, директор Набережнчелнинского филиала Общественного фонда поддержки партии «Единая Россия» Сергей Майоров угощал воспитанников мороженым. В центрах реабилитации инвалидов и детей-инвалидов, центре социального обслуживания граждан пожилого возраста, домах и пансионатах для пожилых людей побывали депутаты-единороссы Венера Иванова, Аида Шарипова, Ольга Тренина, Наиль Гайнуллин и многие другие.

емых преступлений. Первый заместитель начальника УВД Рустам Сабиров подтвердил, что высок уровень латентной (скрытой) преступности в сфере экономики и по карманным кражам.

ГРОМКОЕ УБИЙСТВО

Вчера похоронили генерального директора ООО «Камский моторный завод» Дениса Костина, убитого в воскресенье. Напомним, что его тело было обнаружено в районе Стройбазы, недалеко от корпусов фирмы, с многочисленными ножевыми ранениями. На месте преступления были заметны следы крови и борьбы.

Данное происшествие получило широкий резонанс, поскольку средства массовой информации ошибочно назвали фирму по производству «альтернативных» запчастей дочерним предприятием ОАО «КАМАЗ».

Начальник криминальной милиции Рустам Сабиров, комментируя преступление, не исключил, что Дениса Костина могли «заказывать» конкуренты. Однако пока рассматриваются и другие версии вплоть до банального хулиганства на дороге.

Что же касается в целом ситуации на криминальном рынке «серых» запчастей, то, по словам Рустама Сабирова, за последний месяц работа милиции в этом направлении усилилась. «Администрация города поставила перед нами задачу активизировать действия. Созданы специальные оперативные поисковые группы, которые проверяют предприятия в районе Стройбазы, Промкомзоны и выявляют производителей запчастей. Изымаются образцы, проводится экспертиза, определяется объем продукции. Если выявляем производство нелегальных запчастей, передаем дело в суд».

“ОТТЕПЕЛЬ” В ЧЕЛНАХ

Татьяна ГИМАТДИНОВА

В начале ноября в Набережных Челнах наступила «оттепель». Отогрело наши души солнечными лучами, в воздухе отчетливо слышался запах сирени, ощущение, что завтра — весна, а с нею и новая жизнь, не покидало. Аномальное явление объяснялось просто: 4-го у нас побывала женщина, которая знает все о «погоде в доме». Лариса Долина выступила в КДК «КАМАЗа» с концертной программой «Оттепель».

Мы ждали ее давно. Певица с уникально чистым, сильным голосом — редкая гостья на челнинских подмостках. И вот она приехала, но даже в этот знаменательный день почитателям ее таланта пришлось терпеливо отсчитать 50 минут, прежде чем они увидели свою любимицу на сцене. Долина, оговорюсь, здесь ни при чем: она в этой ситуации, скорее, — пострадавшая сторона. Просто из-за сильного тумана авиарейс Москва — Набережные Челны постоянно откладывался, и бедная певица почти целый день просидела в аэропорту! В итоге вместо запланированных 11 утра самолет приземлился в «Бегишево» в шесть вечера, а уж до КДК Лариса Долина добралась лишь к семи. «Клубящиеся» в вестибюле толпы поговаривали даже, что концерт и вовсе отменят, но, видимо, гостья решила не разочаровывать поклонников и превозмогла усталость. «Звезда» ведь, она и в Челнах «звезда»...

Итак, в 19.50 грянула музыка и пред ясны очи челнинского зрителя выпорхнула столичная певица. «Ну и фигура-а... — восхищенно и с легкой завистью выдохнула моя дорожная соседка. — Это в пятьдесят-то лет! Точеная, как статуэтка!» Невозможно не согласиться: миниатюрная, изящная, в черном коротком платье и высоких сапожках того же цвета, артистка выглядела на 35. Ну, может быть, на 40. А между тем она действительно справила полувековой юбилей в сентябре этого года!

Главное подкупающее качество Долиной — заметили? — душевность. Душевность, не изжитая многими годами пребывания на эстрадном небосклоне. Душевность, иными словами, не перебитая «звездностью». Увенчанная лаврами победительницы многих вокальных конкурсов, давно снискавшая любовь и (что редкость!) подлинное уважение публики, занимающая пост советника президента РФ по культуре и искусству, Лариса Долина — складывалось впечатление — приехала в Челны запросто, по-свойски рассказать о своем сокровенном: о том, как сложилась ее судьба, об очаровании и многих разочарованиях любви, об отношениях мужчины и женщины, об идеальной в ее понимании семье.

Давненько заезжие «звезды» не радо-



вали городских меломанов «живым» исполнением песен — все как-то, извините, под «плюсовку», так что Лариса Долина, можно сказать, нас побаловала. Челнинцы услышали все самые известные, полובившиеся многим ее композиции: «Три розы», «Стена», «Певица и музыкант», «Робкий и застенчивый», «Круговорот жизни», «До свиданья...», «Случайный прохожий», «Танцы на Китайской стене» и т. д. Артистка много импровизировала — благо прекрасные вокальные данные и широкий диапазон позволяют ей это делать. Это была бездушная «фанера»!

Согласитесь, редкий представитель отечественного шоу-бизнеса рискнул бы сегодня претендовать на бессмертие какой-нибудь своей композиции. Потому что песни-однодневки смертны, и век их, надо сказать, очень и очень короток. Зато Лариса Долина может быть уверена: когда-то одна из ее песен обязательно пополнит сокровищницу народного фольклора. «Погоду в доме» от начала до конца зал пел вместе с ней хором.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “ВК”

“КАМАЗ” ЗАВЕРШИЛ СЕЗОН НА ТРЕТЬЕМ МЕСТЕ

Валерий ЗАСЕДОВ

“Локомотив” – “КАМАЗ” – 0:2 (0:2). **44 тур. 6 ноября. Чита.** Стадион “Локомотив”. 2800 зрителей (вмещает 10 200). 0 градусов. **Голы:** Деменко (Полянин), 17 – 0:1. Калимуллин, 33 – 0:2. **Нереализованный пенальти:** Алхимов, 24 (вратарь). **“Локомотив” (Чита):** Екимов, Котовец, Игошин, Крейсман, Семакин (Нагибин, 39), Макиенко, Беличенко, Алхимов (Дробышев, 69), Гармашов (Гаврюш, 75), Чистяков, Дерябкин (Смышляев, 46). **“КАМАЗ” (Набережные Челны):** Захарчук, Темрюков, Белозеров, Ложкин, Зураев, Полянин (Бровин, 75), Деменко, Емельянов (Фокин, 46), Жданов (Девичкий, 62), Калимуллин (Булатов, 46), Куликов. **Наказание:** Беличенко, 88 (предупреждение). **Голевые моменты** – 5:2. **Удары (в створ ворот)** – 18 (10, 1 – перекладина):6 (6). **Угловые** – 6:2. **Три лучших игрока:** Белозеров (К), Захарчук (К), Макиенко (Л). **Судья:** Захаров (Москва).

В последнем матче чемпионата камазовцы благодаря голам, забитым уже в первом тайме Константином Деменко и Рустемом Калимуллиным, сумели добиться уверенной победы над чистякинским “Локомотивом”. Хозяева также имели шансы поразить ворота автозаводцев, однако уверенно в воротах отыграл Платон Захарчук, отразивший к тому же на 24-й минуте пенальти, пробитый лучшим бомбардиром первого дивизиона Алхимовым.

После заключительной встречи сезона “КАМАЗ” занял третье место, завоевав малые бронзовые медали. От второго места, так же дававшего путевку в Премьер-лигу, челнинцев отделили всего два очка. В итоге после завершающего тура путевки в турнир рангом выше получили – “Луч-Энергия” и “Спартак” из Нальчика. Покидают же первый дивизион “Металлург-Кузбасс”, “Амур”, “Сокол”, “Металлург” и “Петротрест”.

Результаты 44-го тура: “Спартак” (Нч) – “Металлург-Кузбасс” – 0:3 (Ланько, 39 – 0:1. Николаев, 42 – 0:2. Орешников, 75 – 0:3). “Динамо” (Бр) – “Кубань” – 1:0 (Рытов, 87). “Амур” – “Химки” – 1:3 (Нахушев, 27 – 0:1. Сидельников, 45 – 1:1. Тихонов,



СПЯЩАЯ КРАСАВИЦА

Наталья АЛЕКСЕЕВА

28 октября наш город посетила труппа Мариинского театра (Санкт-Петербург). В концертном зале им. С. Садьковой давали балет П.И. Чайковского «Спящая красавица». Зрители увидели любимую с детства сказку Шарля Перро.

Зал не был полон, не раскупленными остались около ста билетов. К сожалению, сцена нашего концертного зала недостаточно глубока, поэтому декорации попросту не поместились, задник закрывало цветное полотно. По словам организаторов, накануне в нижекамском Дворце культуры зрители увидели красивые яркие декорации.

Роль принцессы Авроры, той самой, что укололась веретеном и заснула на сто лет, исполнила лауреат международных конкурсов И. Бадаева, а принца Дезире, разбудившего красавицу поцелуем, играл итальянец Ф. Миоцци.

Когда часто бываешь в театрах и видишь игру профессионалов, «звезд» с мировым именем, начинаешь критично оценивать выступления других артистов. Но для челнинцев, не бывающих в столичных театрах, балет в исполнении пусть даже второго состава и под фонограмму – это возможность познакомиться с искусством. Горожане приняли труппу Мариинского театра так тепло, как сумели. Одни долго аплодировали стоя, а другие, как всегда, поспешили в гардероб, не дождавшись занавеса.

– “Авангард” – 1:1 (Коровушкин, 4 – 0:1. Елышев (с пенальти), 89 – 1:1). “Орел” – “Металлург” – 1:0 (Бесчасных (с пенальти), 20).

Итоговое турнирное положение: 1. “Луч-Энергия” (92); 2. “Спартак” (Нч) (86); 3. “КАМАЗ” (84); 4. “Химки” (82); 5. “Кубань” (81); 6. “Динамо” (Мх) (76); 7. “Урал” (73); 8. “Орел” (63); 9. “Спартак” (Чб) (61); 10. “Чкаловец-1936” (56); 11. “Анжи” (55); 12. “СКА-Энергия” (54); 13. “Динамо” (Бр) (52); 14. “Волгарь-Газпром” (51); 15. “Локомотив” (50); 16. “Авангард” (48); 17. “Факел” (46); 18. “Металлург-Кузбасс” (45); 19. “Амур” (37); 20. “Сокол” (31); 21. “Металлург” (26); 22. “Петротрест” (26).

Бомбардиры: Алхимов (“Локомотив”) – 24. Смирнов (“Луч-Энергия”) – 19. Акимов (“Чкаловец-1936”), Монарев (“КАМАЗ”), Порошин (“Спартак”), Нч) – 18.

КРУПНАЯ ПОБЕДА

“Амур” – “КАМАЗ” – 1:4 (0:3).

43 тур. 3 ноября. Саранск. Стадион “Светотехника”. 1500 зрителей (вмещает 14 000). 8 градусов.

Голы: Калимуллин (Цорев), 5 – 0:1. Белозеров (Емельянов), 8 – 0:2. Калимуллин (Карсанов), 24 – 0:3. Харитонов, 63 – 1:3. Монарев (Фокин), 71 – 1:4.

“Амур” (Благовещенск): Игошин, Джефтон, Дубровских, Плахотин, Сиверчук

ТРАДИЦИИ

ПАРОВОЗ УМЧИТ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне ноябрьских праздников на автомобильном заводе провозжали в армию 16 призывников, уже успевших обжиться в своем первом трудовом коллективе.

ПИШИТЕ ПИСЬМА!

Героев праздника усладили на первый ряд не только их соображений почтенности предстоящей им миссии. Многие руководители, выходя на сцену, делились опытом и, глядя в глаза подрастающей смены, давали советы, не раз проверенные временем. Добрые слова напутствия пришли сказать ребятам не только коллеги, но и курсанты Рязанского военного автомобильного института, проходящие на заводе практику.

А начался вечер с блин-опроса от ведущего Дмитрия Никитенко. В первую очередь его интересовали планы ребят после демобилизации. Оказалось, многие были уверены, что вер-

нутся на завод после службы. Врасплох будущих солдат застала просьба назвать хотя бы одного из знаменитых полководцев нашей страны. После неловой паузы кто-то вспомнил героя войны 1812 года фельд-маршала Кутузова! Заводчане простили призывникам этот пробо́л в знаниях, тем более что шанс наверстать его у ребят появится совсем скоро.

Первым напутствовал ребят начальник отдела по работе с персоналом автомобильного завода, старший сержант танковых войск Виктор Бутаков. Пожелав им здоровья и удачи, он попросил не забывать о своем первом трудовом коллективе.

Начальник цеха сборки автобусных шасси, председатель



АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО “КАМАЗ”
Зал периодики. 11 ноября. Выставка «Мир качества», посвященная Всемирному дню качества.
Отдел красведения. 20 ноября. Книжная выставка, посвященная 90-летию со дня рождения поэта Мифтаха Вадутова (книжная подборка).
Отдел искусств. Книжные выставки: «Светлый образ над рекой», посвященная 840-летию храма Покрова на Нерли; «Юбилей месяца» (здесь вы сможете познакомиться с литературой о жизни и творчестве актрисы Людмилы Гурченко (70 лет со дня рождения), актера Алена Делона (70 лет со дня рождения), балерины Майи Плисецкой (80 лет со дня рождения), актрисы Нонны Мордюковой (80 лет со дня рождения), художника Никола Пуссена (340 лет со дня рождения).
Клуб любителей кино «Гагарин» приглашает: Тема месяца: «Антон Ватман представляет». **11 ноября.** Фильм «Приключения Пикассо». Режиссер – Таре Даниэльссон (Швеция, 1978 г.) – в 18 час.
18 ноября. Фильм «Чарли и шоколадная фабрика». Режиссер – Тим Бертон (США, 2005 г.) – в 18 час.
Литературная гостиная. 15, 16 ноября. Состоится просмотр новых поступлений книг и журналов – с 10 до 18 час.

(Е. Попов, 35), Скачков (Воронков, 28), Церюта, Сидельников, Топинка, Мартинов (Романович, 78), Биганг (Харитонов, 78).

“КАМАЗ” (Набережные Челны: Захарчук, Темрюков, Белозеров, Ложкин, Зураев, Цорав, Карсанов (Деменко, 59), Емельянов (Фокин, 46), Жданов (Гудукин, 75), Калимуллин (Куликов, 46), Монарев.

Наказания: Монарев, 17 (предупреждение).

Голевые моменты – 3:7. **Удары (в створ ворот)** – 11 (4):13 (5).

Угловые – 7:5. **Три лучших игрока:** Калимуллин (К), Белозеров (К), Жданов (К).

Судья: Букин (Санкт-Петербург).

Футболисты “КАМАЗа” в предпоследнем туре чемпионата добились победы с крупным счетом над “Амуром”, до этой игры уже потерявшим шансы сохранить место в первом дивизионе. К середине первой 45-минутки автозаводцы вели 3:0. Начало разгрому на пятой минуте положил Рустем Калимуллин, воспользовавшись передачей Эльбруса Зурава. Молодой камазовский нападающий стал автором и третьего гола в ворота хозяев. На этот раз ему ассистировал Умар Карсанов. Между двумя забитыми Калимуллиным мячами блеснул мастерством после отличного паса Сергея Емельянова Александр Белозеров.

В начале второго тайма игрок “Амура” Харитонов сумел сократить разрыв в счете, но ненадолго. Лучший бом-

бардир этого сезона в составе “КАМАЗа” Роман Монарев вновь сделал результат крупным. Остаток матча проходил с заметным преимуществом челнинцев, однако, забить футболистам “КАМАЗа” больше не удалось.

Результаты 43-го тура: “Спартак” (Нч) – “Чкаловец-1936” – 1:0 (Концедалов (штрафной), 57). “Луч-Энергия” – “Волгарь-Газпром” – 2:2 (Смирнов), 3 – 1:0. Тихоновский, 5 – 2:0. Магжанов, 40 – 2:1. Боишев, 63 – 2:2). “Динамо” (Мх) – “Металлург-Кузбасс” – 1:2 (Воробьев, 14 – 0:1. Хутов (штрафной), 16 – 1:1. Николаев, 71 – 1:2). “Петротрест” – “Кубань” – 0:2 (Трифонов, 2 – 0:1. Матюла, 5 – 0:2). “Локомотив” – “Химки” – 0:1 (Савин, 54). “СКА-Энергия” – “Сокол” – 2:0 (Мукакси, 1 – 1:0. Свижук, 7 – 2:0). “Орел” – “Факел” – 4:0 (Злыднев, 18 – 1:0. Злыднев, 83 – 2:0. Шелест, 90 3:0. Букиевский, 90+3 – 4:0). “Динамо” (Бр) – “Анжи” – 2:0 (Фомичев, 22 – 1:0. Кутас (штрафной), 83 – 2:0). “Авангард” – “Металлург” – 1:0 (Фирсов (с пенальти), 44).

БЕЛОЗЕРОВ – ЛУЧШИЙ ИГРОК СЕЗОНА

Пресс-центр ФК “КАМАЗ” провел традиционный опрос спортивных журналистов города на звание лучшего игрока в составе “КАМАЗа”, лучшего дебютанта команды в этом сезоне и лучшего молодого игрока (сре-

ди футболистов не старше 21 года на начало сезона). В номинации “Лучший молодой игрок” второй год подряд победил воспитанник ФК “КАМАЗ” (тренер – Наиль Ягудин) – нападающий Рустем Калимуллин, на счету которого 12 забитых мячей. Вторым стал крайний полузащитник Давид Цорав, третьим – защитник Андрей Ложкин. Лучшим лебютантом, с большим отрывом от конкурентов, был назван центральный защитник – Александр Белозеров. Несмотря на свое амплуа, ему 12 раз удавалось поразить ворота соперника. Вторым в этой номинации стал самый результативный футболист “КАМАЗа” (18 голов) – нападающий Роман Монарев, долгое время лидировавший и в гонке бомбардиров первого дивизиона. Третьим среди новичков журналисты назвали защитника Сергея Темрюкова, к середине первого круга прочно закрепившегося в основном составе нашей команды. Наконец, звание лучшего игрока команды в этом сезоне получил, как и в предыдущей номинации, – Александр Белозеров, к своим голевым успехам в первую очередь приплюсовавший грамотную и надежную игру в обороне. Единственный в составе “КАМАЗа”, он без замен и видимых спадов отыграл во всех 42-х матчах чемпионата. Украинский форвард “КАМАЗа” Роман Монарев стал вторым в главной номинации сезона. Третий лауреат – голкипер Андрей Новосалов, пропустивший конионок сезона из-за рецидива старой травмы.

ИЗ-за слишком напряженного ритма последних дней вы как бы потеряете чувствительность к раздражителям, будет наблюдаться некоторая апатия и равнодушное отношение к окружающим. С другой стороны, вы приобретете завидную власть над поступками и мнениями других людей. Но никто не сможет вам полностью угодить.

Неделя плавности в делах и некоторого уединения. Никаких резких перемен и неожиданностей, спокойное течение жизни на всех уровнях. В конце недели возможны странствия и командировки, и ваши личные планы будут ощутимо задержаны. В отношениях с любимым возможен переход в тревожное состояние, связанное с его новыми обстоятельствами.

Период высокой профессиональной активности. В пылу рабочего энтузиазма вы будете забывать о себе, но зато на вашем жизненном небосводе засияют долгожданные эпизоды заслуженного успеха и признания. Вы нуждаетесь в смене обстановки. Не замыкайтесь в четырех стенах, тем более что вас ждет возобновление заплосших когда-то отношений.

Быстро акклиматизировался в коллективе автосборщиков и Олег Курагин. После окончания автомеханического техникума он работал инженером-технологом в технологическом отделе автосборочного производства. Благодаря помощи наставников быстро научился разрабатывать техпроцессы сборки.

Хотя и жалко расставаться с ребятами, но хочется и армейский опыт приобрести, тем более, мне повезло – буду служить на автомобильной базе ГАБТУ Генштаба РФ. Говорят, туда не только родители, но и ребята с заводов «КАМАЗа» приезжают? – обращается он к молодечному лидеру автосборщиков Ольге Деминой, составляющей список призывников для отправки в военнопатриотический лагерь.

Вечаслау Соколову, работавшему в цехе картеров, дополнительные занятия физической перед отправкой в армию не нужны. Спортом он увлекся еще в школе, а во время учебы в технологическом колледже на движках не раз выезжал на соревнования по баскетболу. На республиканском турнире выполнил норматив второго взрослого разряда.

Конечно, сейчас, когда честь клуба ЦСКА защищают отнюдь не военные, глупо рассчитывать на возможность в армии построить спортивную карьеру. Но в любом случае опыт спортивной борьбы мне пригодится, – рассуждает он.

Вашим душевным пристанищем станет новое приятное знакомство и искренняя дружба, построенная на общности личных проблем и приятной атмосфере общения. Ваше лидерство будет неоспоримо. Этот период станет отправной точкой для большого успеха в будущем, кои сможете собрать урожай неустанных трудов ваших.

Не стоит упрощать сложное и преувеличивать мелочное; вероятност ошибок будет меньше, если вы станете более адекватно воспринимать получаемую информацию. Долги лучше отдавать, даже пожертвовав личными интересами, желаемыми тратами и приобретениями. Судьба, не без помощи близких, сведет вас с очень популярным человеком.

Взойдет на престол время перемен. В личной жизни придется искать принципиально новые подходы в тех вопросах, где раньше проблем не возникало. Возможно воссоединение с недругами в рамках общих деловых интересов. Информация будет разражаться, и вы убереете телом, освободив, таким образом, кучу свободного времени.

Очень динамичный и возвышающий вас период успеха. Гуляя душа, веселись тебе! Дни будут необыкновенно удачными, наполненными чудотворной силой романтизма и красоты. Вы будете блистать в самом великолиию на чужой, не слишком дружественной территории, моделируя новые цели и подгоняя их под свое поведение по ходу действия.

Вы будете энергетически несколько ослаблены и можете легко попасть под чужое влияние в принятии ключевых решений. В коллективе будут наблюдаться раздор и шатания, но вам не стоит вновляться даже негативные последствия перемен вы сможете повернуть в свою пользу, если не станете участвовать в пересудах и тусовках.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

14 – 20 НОЯБРЯ

ОВЕН

Период будет шладящим, не приносящим особых огорчений. Материальных проблем и дефицита времени не ожидается. В обнадеживающую сторону могут продвинуться жилищные проблемы. Стремящиеся к независимости получат возможность стать самостоятельными. Относительно работы могут поспать новые предложения.

ТЕЛЕЦ

Повезет на интересные встречи и влиятельных покровителей, но попытки освоить новые сферы влияния будут не слишком удачными. В бизнесе на вас окажут сильное давление обстоятельства, трудно будет добиваться желаемого результата. В любви наступил взрывоопасный период. Избегайте нытиков и людей с плохим настроением.

БЛИЗНЕЦЫ

Из-за слишком напряженного ритма последних дней вы как бы потеряете чувствительность к раздражителям, будет наблюдаться некоторая апатия и равнодушное отношение к окружающим. С другой стороны, вы приобретете завидную власть над поступками и мнениями других людей. Но никто не сможет вам полностью угодить.

РАК

Неделя плавности в делах и некоторого уединения. Никаких резких перемен и неожиданностей, спокойное течение жизни на всех уровнях. В конце недели возможны странствия и командировки, и ваши личные планы будут ощутимо задержаны. В отношениях с любимым возможен переход в тревожное состояние, связанное с его новыми обстоятельствами.

ЛЕВ

Период высокой профессиональной активности. В пылу рабочего энтузиазма вы будете забывать о себе, но зато на вашем жизненном небосводе засияют долгожданные эпизоды заслуженного успеха и признания. Вы нуждаетесь в смене обстановки. Не замыкайтесь в четырех стенах, тем более что вас ждет возобновление заплосших когда-то отношений.

ДЕВА

Бурная жизнь, состояние поиска, бунтарское настроение, отстаивание своих прав на радость и счастье. Ваша строптивость и принципиальность могут вполне успешно помешать реализации чужих планов. Уход от стереотипов не обещает вам комфортной жизни, но терпение – на днышке, душа просит обновления. Вас ожидает высокий накал страстей!

ВЕСЫ

Вашим душевным пристанищем станет новое приятное знакомство и искренняя дружба, построенная на общности личных проблем и приятной атмосфере общения. Ваше лидерство будет неоспоримо. Этот период станет отправной точкой для большого успеха в будущем, кои сможете собрать урожай неустанных трудов ваших.

СКОРПИОН

Вас будет занимать лишь ваш дом и все, что с ним связано. Ваши дети будут окружены повышенной заботой. К середине недели ожидается яркий взлет творческой активности и значительное улучшение материального положения. Возможны общественные мероприятия, богатые на застолья и вечеринки.

СТРЕЛЕЦ

Не стоит упрощать сложное и преувеличивать мелочное; вероятност ошибок будет меньше, если вы станете более адекватно воспринимать получаемую информацию. Долги лучше отдавать, даже пожертвовав личными интересами, желаемыми тратами и приобретениями. Судьба, не без помощи близких, сведет вас с очень популярным человеком.

КОЗЕРОГ

Взойдет на престол время перемен. В личной жизни придется искать принципиально новые подходы в тех вопросах, где раньше проблем не возникало. Возможно воссоединение с недругами в рамках общих деловых интересов. Информация будет разражаться, и вы убереете телом, освободив, таким образом, кучу свободного времени.

ВОДОЛЕЙ

Очень динамичный и возвышающий вас период успеха. Гуляя душа, веселись тебе! Дни будут необыкновенно удачными, наполненными чудотворной силой романтизма и красоты. Вы будете блистать в самом великолиию на чужой, не слишком дружественной территории, моделируя новые цели и подгоняя их под свое поведение по ходу действия.

РЫБЫ

Вы будете энергетически несколько ослаблены и можете легко попасть под чужое влияние в принятии ключевых решений. В коллективе будут наблюдаться раздор и шатания, но вам не стоит вновляться даже негативные последствия перемен вы сможете повернуть в свою пользу, если не станете участвовать в пересудах и тусовках.