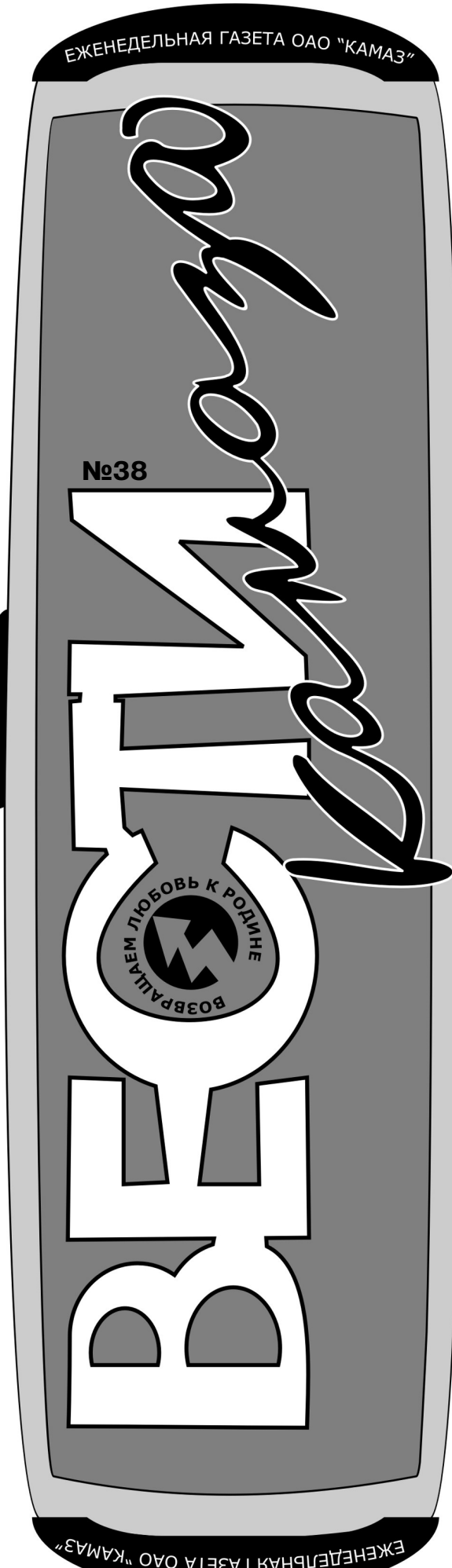




«КАМАЗы продаются хорошо.
«КАМАЗ» не продается»
Об успехах, проблемах и будущем ОАО
«КАМАЗ» наше интервью с генеральным ди-
ректором С. Когогиным.

Стр. 3

В погоне за жильем

Хотя первые квартиры в домах, построенных по системе социальной ипотеки, были сданы и заселены еще год назад, к этому виду помощи государства в решении квартирного вопроса люди до сих пор относятся с опаской. Надо ли бояться ипотеки?

Стр. 4

Погода в бригаде

В этом году на автогиганте впервые после длительного перерыва был организован конкурс профессионального мастерства для молодых мастеров производственных участков.

Стр. 4

Кризис миновал?

В Москве состоялся пятый внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России. Профессиональный союз работников ОАО «КАМАЗ» на нем представлял председатель профкома автогиганта Гумер Нуретдинов.

Стр. 4

На «КАМАЗе» бьются «золотые сердца»

7 октября уже в седьмой раз в нашем городе подводили итоги городского конкурса «Человек — золотое сердце». Среди награжденных были и работники ОАО «КАМАЗ».

Стр. 7

Ночной дозор

В начале недели журналисты городских СМИ вместе с заместителем главы администрации, директором КУП «Горсвет» Анатолием Васильевым объезжали город. Цель рейда — проверить состояние внутриквартального освещения.

Стр. 7

Предвыборные наставления

На днях избирком Челнов получит бюллетени для голосования. Последние указания перед выборами в городской Совет муниципального образования получили в понедельник представители избирательных комиссий и служб администрации города.

Стр. 7

Пенсия: отдых, навязанный тебе тогда, когда все, что ты можешь - это работать.

Горжэ ЭЛГОЗИ

ТОЧНОСТЬ – ВЕЖЛИВОСТЬ HWS



Фото Рамиля ФАРРАХОВА

Ольга ЕРАШОВА

С запуском 10 октября второй опытной формовочной автоматической линии немецкой фирмы «Heinrih Wagner Sinto» (HWS-2) практически завершена реализация проекта технического перевооружения корпуса чугунного литья Камского литейного завода. Полтора года назад, напомним, здесь состоялась презентация первой линии HWS-1, предназначенной для крупного литья. Вторая линия рассчитана на производство среднего литья — тонкостенных отливок высокой точности. В общей сложности на реализацию проекта стоимостью 12 миллионов долларов (оборудование поступило на «КАМАЗ» по «японскому кредиту») потребовалось три года.

Событие, значимое не только для завода и ОАО «КАМАЗ-Металлургия», но и для всего «КАМАЗа», тем не менее, было отмечено в самой рабочей обстановке. Без остановки трудились предшественницы HWS-2, корпус чугунного литья жил привычной жизнью. Торжественность наступила только с появлением Сергея Когогина в сопровождении руководителя «КАМАЗ-Металлургии» Владимира Абрамова и высшего менеджмента компании. Генерал перерезал символическую ленточку под аккомпанемент «хеви-метал» — такова «авангардистская музыка» цеха.

— Открытие формовочной линии нового поколения говорит о том, что «КАМАЗ» не остановился в своем развитии, а работает на перспективу, — сказал, открывая митинг, Владимир Абрамов. — Обеспечив лучшее качество отливок, мы, тем самым, улучшим качество автомобилей КАМАЗ. Благодаря

действию новой линии — строителей, монтажников, технологов, инженеров, рабочих. Поблагодарил металлургов и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин: — Усилиями коллектива ОАО «КАМАЗ-Металлургия» при поддержке всего «КАМАЗа» завершается маленький, но очень важный для нас проект ценой 12 миллионов долларов. Новое качество отливок, новая производительность труда и

новые подходы к производству — вот что получаем мы с запуском этой линии. Надеюсь, те средства, что «КАМАЗ» вложил в литейный завод, будут использоваться с хорошей эффективностью. Думаю, это не последний инвестиционный проект, потому что наши металлурги — это начало производственного процесса на «КАМАЗе». Так что — держайте!

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

УСПЕХ ПРИХОДИТ, КОГДА ЕСТЬ КОМАНДА

Ольга ЕРАШОВА

У каждого эксперта комиссии Совета по присуждению премии Правительства РФ в области качества, завершившей работу на «КАМАЗе» на прошлой неделе, сложились свои впечатления по существу вопроса. На встрече с топ-менеджерами компании 7 октября, подводя итоги визита, ни один член комиссии не повторил другого. Проверяли деятельность ОАО «КАМАЗ» по 9 критериям, 32 подкритериям и 337 позициям — это означало почти то же, что и объять необъятное. Возможно, «семеро смелых» экспертов смогли сделать это, поскольку сами они — специалисты в самых разных областях. Во всяком случае, с их помощью «КАМАЗ» получил возможность как бы посмотреть на себя в зеркало.

Ведущий менеджер по качеству ОАО «Элара» из Чебоксар Георгий Дукнов, год назад уже побывавший в составе комиссии на «КАМАЗе», отметил явственную динамику позитивных тенденций: — Хорошо организована работа службы координации проектов. Руководство «КАМАЗа» использует опыт других предприятий, постоянно совершенствуется. Побывав в службе директора по правовым вопросам, отметил: на автозаводе создан внутренний арбитраж, что серьезно дисциплинирует поставщиков, партнеров. На других предприятиях такого не встречал. Это у нас поставлено просто здорово.

Лия Афанасьева (ООО «Ал-нас», Альметьевск) на «КАМАЗе» оказалась впервые: — Критерии премии подразаывают, во-первых, возможности, а во-вторых, — результаты. Мы увидели много положительных результатов.

Особенно интересны достижения и перспективы НТЦ. Уже одно то, что «КАМАЗ» предлагает сегодня более 30 моделей автомобилей, говорит о многом. С этого момента мы расстаемся со статусом экспертов и становимся вашими болельщиками!

Юрий Захаров, эксперт из ОАО «Калужский турбинный завод», общался, в основном, с камазовскими стратегами: — В условиях жесточайшей конкуренции разработана стратегическая политика компании по всем направлениям. Эффективность прослеживается по конструкторским разработкам, по растущим объемам продаж, по результатам опросов, по реализации планов технического перевооружения. Мы не можем сказать, насколько правильны ваши стратегические цели: в этой области вы — профи. Но по определенным методикам мы можем официально подтвердить тот уровень,



на котором вы находитесь.

Когда есть команда, считает эксперт из Саратова Виктор Михеев, по силам решить любые задачи: — На «КАМАЗе» она есть, и очень дружная. В материнской компании мы отметили много интересных наработок. Но особенно мне понравились системный подход к организации сервисного обслуживания выпускаемой техники в разных городах и регионах страны.

Главным экспертом комиссии в этот раз был назначен Геннадий Мельничук (ООО «Юг-Тест», г. Ростов-

на-Дону). После выступления на итоговом совещании он ответил на вопросы корреспондента «ВК»: — На премию Правительства в области качества в этом году поступили заявки от 57 российских предприятий. Должен сказать, что сейчас, в связи с реорганизацией Госстандарта, существуют определенные трудности по организационной части. Церемония награждения лауреатов прошлого года состоялась буквально на днях — обычно итоги подводились в конце оцениваемого года. Несмотря на достаточно подго-

товленный отчет, полного представления о работе «КАМАЗа» эксперты не получили бы, если бы не побывали здесь с визитом.

Максимальная оценка, которую мы можем выставить, — тысяча баллов. Но это — ноль секунд на стометровке», ее не имеет ни одно предприятие России. По каждой из 337 позиций, фигурирующих в отчетах, нужно было представить не только описание, но и продемонстрировать подход, сравнить с достижениями лучших в классе и т. д.

(Окончание на 3-й стр.)

КАМАЗ ПЛЮС BOSCH

«КАМАЗ» сертифицировал еще два семейства из восьми моделей дизельных двигателей уровня «Евро-3» с топливной аппаратурой немецкой фирмы «BOSCH». Базовые двигатели сертифицированных семейств имеют полезную мощность 400 лошадиных сил.

Официальные документы о сертификации подписаны в Министерстве транспорта Российской Федерации 29 сентября этого года после того, как новые моторы — результат кооперации двух мировых фирм — прошли все этапы сертификационных испытаний, в том числе — на Автополигоне в Дмитрове. Процедура проходила по новой схеме. «КАМАЗ» получил «Сертификаты соответствия требованиям Правил ЕЭК ООН» на двигатели нового поколения первым среди отечественных автозаводов. Конструкторы НТЦ ОАО «КАМАЗ» уверены, что у вновь сертифицированной продукции большие перспективы и возможности.

В конце прошлого года, напомним, ОАО «КАМАЗ» получил сертификаты на первое семейство — три модели двигателей уровня «Евро-3» с топливной аппаратурой ЯЗДА, базовый двигатель первого семейства имел полезную мощность 360 л.с.

К ПРОВЕРКЕ КАЧЕСТВА ГОТОВЫ

В ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» с 3 по 7 октября было проведено предварительное тестирование системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям стандарта ИСО/ТУ 16949:2002 (ГОСТ Р 51814.1-2004). Аудит проводили консультанты ЗАО «Регистр-Консалтинг» (г. Санкт-Петербург). Объем аудита включал в себя проверку на соответствие требованиям стандарта качества ИСО/ТУ 16949:2002 производственных подразделений, ответственности и полномочий персонала, документации, а также процессов, обеспечивающих функционирование системы менеджмента качества на предприятии.

Поэтому для более полного ознакомления с деятельностью, традициями, культурой производства, производственной средой и инфраструктурой ОАО «КИСМ» для аудиторов была организована экскурсия по заводу. Для руководства ОАО «КИСМ» консультанты ЗАО «Регистр-Консалтинг» провели 4-часовой семинар по теме: «Роль высшего руководства в системе менеджмента качества, соответствующей требованиям ИСО/ТУ 16949:2002 (ГОСТ Р 51814.1-2004).

По словам начальника бюро менеджмента качества Надежды Филимоновой, прошедшее тестирование и семинар дали дополнительный импульс подготовительной работе, проводимой коллективом ОАО «КИСМ» по сертификации системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р 51814.1-2004 (ИСО/ТУ 16949:2002).

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

На общегородской субботник, проходивший в Челнах 8 октября, вышло более 60 тысяч горожан. От мусора и листьев челнинцы очистили полторы тысячи гектаров. В этот же день в городе посадили еще 1450 деревьев.

Сессия городского Совета народных депутатов состоялась 11 октября. Основной вопрос, обсуждавшийся на ней, — распределение дополнительных доходов бюджета города за 9 месяцев 2005 года. На оздоровление детей было направлено 572 тыс. рублей, на здравоохранение — 4 млн рублей, на спорт — 2 млн 947 тыс. рублей, на культуру — более 2 млн рублей, на ЖКХ — 8,5 млн рублей, на социальные нужды — 1 млн.

Реформа местного самоуправления стала темой выездного пресс-клуба, прошедшего в Челнах 11 октября. Представители республиканской власти и прессы говорили об изменениях, которые произойдут в налоговых и земельных отношениях и в формировании бюджетов муниципальных образований.

«Прямая связь» с лидером партии «Единая Россия» в Татарстане Фаридом Мухаметшиним состоится 14 октября с 10 до 12 часов. Секретарь Татарстанского регионального Политсовета партии ответит на вопросы о выборах в представительные органы муниципальных образований, о реформе местного самоуправления, социально-экономической ситуации в РТ. Вопросы можно отправлять по адресу: lider@tateidinfo.ru или задавать по телефону (843) 238-10-00.

Кампания по подписке на газеты в кредит началась в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Заполчане могут подписаться в том числе и на газету «Вести КАМАЗа».



ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

С МЕСТА СОБЫТИЯ

ТОЧНОСТЬ – ВЕЖЛИВОСТЬ HWS

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

На мониторах HWS-2 все это время высвечивается надпись: «Готова к старту». Но вот заветная кнопка нажата – пуск! Генералитет приступает к осмотру. У каждого агрегата в этой 80-метровой линии – свои функции, и все как будто идет само собой. Кругом автоматика, только два оператора наблюдают за работой – пока в пусконаладочном режиме.

Чуть позже, комментируя событие по просьбе журналистов, Сергей Анатольевич подчеркнул:

— Новая линия обеспечивает такую точность и качество литья, которого на старом оборудовании достичь было просто невозможно. Издержки

потерь от брака будут снижены однозначно. В два раза меньше потребуется персонала, занятого в процессе эксплуатации. По нашим подсчетам, проект окупится в те нормативные сроки, которые мы обычно ставим: от трех до пяти лет.

— За счет этой линии сможем снизить вес отливок, — добавляет В. Абрамов. — А снижение веса машинокомплекта даже на килограмм дает очень многое в условиях нынешних цен на нефтепродукты. Кроме того, есть позиции, которые мы просто не можем производить на прежнем оборудовании в силу его технической отсталости. Например, HWS-2 позволит делать чугунную головку блока цилиндра, — на сегодняшний день одно из пер-

спективных направлений.

Руководство «КАМАЗа» рассчитывает и на увеличение экспортных заказов: сегодня все больше партнеров, готовых работать в Набережных Челнах, приобретать здесь заготовки, изделия, с целью их дальнейшей обработки и продажи. Да и на экспортных поставках КАМАЗов эффективность новой линии скажется непременно.

— Мы решили технический вопрос, теперь будем решать коммерческий, — подводит итог директор литейного завода.

Так, по-рабочему, заканчивается торжественная часть, и мы уединяемся в бытовке с руководителем проекта Владимиром Карпенко.

— Такого большого совре-

менного комплекса, как у нас, в России больше нет. Теперь задача — оптимально использовать то, что мы построили, с проектной производительностью: загрузить обе очереди линии номенклатурой отливок, которую более нигде, на других линиях, изготовить невозможно. Цикловая скорость HWS-2 — 100 форм в час. Это комплексная линия, включающая автоматическую заливку, выбивные решетки нового поколения, новую «земледелку» — участок смеясприготовления, где есть автоматический контроль параметров смеси, все взвешивается электроникой, в нормированных дозах выдается, действует корректировка параметров прибором, регуляция подачи воды. Сложное оборудование, управляемое компьютером, обеспечивает высокое качество формовочной смеси, а это, в свою очередь, обеспечит и улучшение уже высокого качества формы. Основной параметр — уровень разбега, то есть неизбежная степень погрешности, на HWS-2 в три раза меньше, чем на прежнем оборудовании — американской линии SPO. Есть специальная установка для охлаждения смеси, на вывном комплексе будет установлен специальный манипулятор. Ему предстоит «забирать» отливки с выбивной решетки и аккуратно загружать в подвеску, которая потом отвезет их в цех. Система диагностики сама говорит, что в ней неисправно. Пока линия новая, надо эксплуатировать, как положено: в три смены шесть дней в неделю.

— В чем была специфика монтажа второй очереди?

— Первая возводилась на



площадке устаревшей формовочной линии «Дизаматик», при этом частично использовалась ее инфраструктура. HWS-2, можно сказать, возводили «с листа» — на пустом месте. Это не могло не сказаться на сроках. В отличие от HWS-1, все смонтировали сами, собственными силами: опыт уже появился. Представители фирмы из Германии приезжали лишь для проверки правильности работ.

— Есть ли уже заказы, которые можно выполнить только на HWS-2?

— С запуском HWS-2 приступаем к перераспределению номенклатуры изделий. Две соседние линии, SPO-4 и -3, очень загружены, часть заказов не реализуется, потому что делать это было просто нелегко. Заказов много, об этом известно от службы продаж, и надо их реализовывать.

— Какие организации помогли превратить проект в реальность?

— Участвовало несколько подрядных строительных организаций, монтажных в том числе. Это фирма «Поликров» — она выполняла большую часть строительных работ, закладывала фундаменты, траншеи, полы. Челнинский «Татнефтехиммонтаж» занимался монтажом оборудования «земледелки», всей грузоподъемной техники. Очень боль-

шой вклад внес наш заводской цех капитального ремонта: провел весь монтаж самой формовочной линии.

— Кто будет работать на новой линии?

— Переходит персонал, который приобрел опыт на HWS-1. Думаю, в начале следующего года работа в пусконаладочном режиме завершится — перейдем в обычный рабочий режим по проектным параметрам.

— А вы, Владимир Ильич, после трех лет руководства проектом, чем займетесь теперь?

— Как мне сказал наш директор, многолетняя эпопея движется к концу, но без работы не останусь. На заводе есть много интересных проблем, которые мешают работать, и которые надо решать. Поручат — займусь с удовольствием. Конечно, столь крупных проектов в ближайшем времени не жду. Но есть другие мысли. Традиционным нашим линиям уже больше 30 лет. Если хорошо организовать процесс, их можно будет на длительное время останавливать для серьезного ремонта, как это делают все ведущие литейные фирмы Запада. Есть мечта внедрить такую практику, это мечта всей ремонтной службы. Но ведь три года назад и о линиях нового поколения в КЧЛ можно было только мечтать...

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКОЕ СОБЫТИЕ ПРОШЕДШЕЙ НЕДЕЛИ ПРОИЗВЕЛО НА ВАС ОСОБОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ?

Станислав Лисович, ветеран «КАМАЗа», пенсионер:

— Первая неделя октября проходила для меня под лозунгом «Сборную «КАМАЗа» — в сборную города!» Хороший лозунг. Мне он очень нравится. Было бы действительно неплохо, если бы в Горсовете оказалось приемлемое количество работников предприятия, чтобы достойно представлять и отстаивать интересы заводчан. Но главное — пусть это количество преобразуется в соответствующее качество. Мое пожелание новым депутатам таково: в управлении городом должна участвовать общественность, а потому — нужны расширенные встречи, чтобы избранные народа к этому самому народу прислушивались. Вот тогда Набережные Челны обретут свой устав, свой стратегический план, свои социальные программы, а жители, наконец, почувствуют себя полноправными горожанами. И еще. В последние год-два в автограде появляется много социальных и культурных объектов, что не может не радовать. Надеюсь, депутатский корпус только продолжит эту линию.

Валентина Рыжова, инженер I категории отдела планирования, «Кама-Персонал»:

— Меня очень взволновала и встревожила такая новость: образование постепенно станет платным. Хотя среднее, хоть высшее. Я об этом уже в нескольких газетах читала и с кем из коллег не говорю, — все возмущаются. Это что же, мы опять в капитализм возвращаемся? Только тогда образование было привилегией богатых! Как же должны учиться дети простых рабочих?! Куда это годится? Почему эти бредовые идеи не пресекаются на корню?

Любовь Бирюкова, учитель начальных классов, средняя школа №8:

— Мне запомнились два события прошлой недели: хорошее и плохое — с какого начинать? Так, с хорошего, пожалуй: субботник. Вот уже в который раз челнинцы, как раньше говорили, «в едином порыве» вышли на уборку территорий. Приятно думать, что период советской власти уже не воспринимается как перевернутая страница нашей истории и люди готовы возвращать старые добрые традиции, как, например, эту. Вы обратили внимание? — представители администрации тоже охотно участвовали в субботнике! Хороший сигнал. Мы с классом убрали школьный двор. Так хорошо поработали, а черед день пришли — опять все устало. Мои малыши чуть не плакали от огорчения. Что поделаешь, осень...

Неприятная неожиданность той, да и нынешней уже недели — нам до сих пор не дали тепло. 50-й комплекс замерзает. Знаете, как по ночам холодно? Собираюсь звонить на «горячую линию» администрации. Сколько же еще терпеть?

Владимир Чернышев, начальник СГПБ, автомобильный завод:

— А вот мы в выходные дни ездили на турслет! Здорово, что руководство автомобильного не забывает о нас, молодых, и устраивает подобные мероприятия. Вот это, о котором я сейчас рассказываю, проводилось в рамках акции «Молодежь против наркотиков». Ну, а что может удержать юношу или девушку от иглы? Конечно, здоровый образ жизни! Вот мы и оздоравливались оба эти дня! Да так, что мало не покажется! На базу отдыха «Иволга» приехали десять команд по четыре человека в каждой, наша называлась «Энергопарни», я был капитаном. В субботу после конкурса визиток мы участвовали в соревновании «Ночное ориентирование». Представляете, в кромешной темноте нужно было переправиться через условную речку, подняться по веревке на гору, потом — перемахнуть через овраг, преодолеть «горизонтальную паутину»! Хорошо еще, фанарики разрешили пользоваться. Наша группа сработала отлично — мы пришли вторыми. Правда, в воскресенье на конкurse «Русский Тарзан» очки подрастеряли: задания были не в пример сложнее. В итоге наша команда заняла пятое место. Но все равно, мы — молодцы! По-моему, всем эта поездка понравилась. Почаще бы такие «десанты» на базу...

Татьяна Атнашева, редактор газеты «Темп» (ОАО «КамПрЗ»):

— В стране и в мире, конечно, много чего интересного случается, но, как говорится, «своя рубашка — ближе к телу». Самое яркое событие прошедшей недели состоялось у нас, на прессово-рамном. В пятницу, 7 октября, заместитель генерального директора Васил Каюмов в торжественной обстановке вручал удостоверения и медали в честь 1000-летия Казани 15 лучшим работникам ПРЗ. Безусловно, все эти люди достойны столь почетной награды. Мы внесли большой вклад в развитие завода, у всех — очень внушительный трудовой стаж. Но мне особенно запомнились трогательно-счастливые лица двух: Валентины Иовлевой и Михаила Мантурова. Оба стоят у истоков автогиганта. Она — приехала на «КАМАЗ» по комсомольской путевке, да так и осталась. Всю жизнь отдала заводу! Он — тоже легенда прессово-рамного. Ведущий инженер. На его счету — сотни рационализаторских предложений, благодаря которым предприятие сэкономило немалые средства. Михаил Яковлевич не любит рассказывать о себе — исключительной скромности человек. Но надо было видеть их просветлевшие лица... Да, эти люди достойны восхищения.

Рафик Нуриев, ведущий специалист, департамент лизинга ОАО «КАМАЗ»:

— Субботник, на который вышел город, — затея, конечно, хорошая, но мне больше нравится, когда земля укрыта покрытием из золотых листьев. Так ведь красивее! И еще, что я заметил, и что мне не понравилось, некоторые люди в стремлении облагородить свои дворы сажают деревья прямо на детских игровых площадках. Совершенно бессмысленное занятие...

Записала Татьяна ГИМАТДИНОВА

ПОДРОБНОСТИ

ВОПРОС ПРЕСТИЖА

Ольга ЕРАШОВА

Известно, что наличие долгосрочных источников финансирования инвестиционной деятельности предприятия служит залогом его устойчивого развития. В числе инструментов, которыми предлагает сегодня воспользоваться финансовый рынок, — вексельные или облигационные займы, кредитные ноты (CLN), публичное размещение акций (IPO). Каждый из них обладает уникальными особенностями. 23 сентября этого года на фондовой бирже ММВБ размещены облигации второго займа «КАМАЗа». Общий объем выпуска составил 1,5 млрд рублей. Облигации на публичном рынке капитала считаются наиболее рациональными инструментами привлечения беззалогового финансирования: они позволяют не только привлечь финансовые ресурсы, оптимизировать денежные потоки, но и формировать позитивный имидж компании, характеризуют ее кредитную историю. Целесообразность выпуска корпоративных облигаций как наиболее динамично развивающейся ценной бумаги для крупных компаний в России сегодня уже сомнений не вызывает.

Дебют «КАМАЗа» на рынке публичных заимствований состоялся осенью 2003 года, когда ООО «КАМАЗ-Финанс», дочерняя структура ОАО «КАМАЗ», разместило на Московской межбанковской валютной бирже первый облигационный заем на общую сумму 1,2 млрд рублей. (ООО «КАМАЗ-ФИНАНС» было создано в июне 2003 года с уставным капиталом 11 млн рублей. Компания учреждена для привлечения финансовых потоков, необходимых «КАМАЗу» для реализации долгосрочных инвестиционных проектов — ред.).

По сути оба облигационных займа весьма схожи, выгодны для инвесторов и имеют общую цель — привлечение финансовых потоков, необходимых «КАМАЗу» для реализации долгосрочных инвестиционных проектов.

В период выпуска первого облигационного займа конъюнктура рынка в целом была достаточно негативной. Однако и тогда спрос на ценные бумаги ООО «КАМАЗ-Финанс» на первичном аукционе превысил предложение. От 20 банков и инвес-

тиционных компаний поступило 56 заявок на 1,258 млрд рублей. В ходе конкурса определена предельная процентная ставка по выплатам первого и второго купонов в размере 15,3% годовых. На прошедшем также на ММВБ аукционе одной из компаний сырьевой отрасли экономическая предельная ставка была зафиксирована на уровне 16%, что подтвердило высокую привлекательность ОАО «КАМАЗ» для инвесторов. Организаторами первого облигационного займа выступили ОАО «Банк «Зенит» и ОАО «Внешторгбанк», андеррайтером — ОАО «Банк «Зенит».

Со-андеррайтеры (участники синдиката, гарантирующие размещение займа в полном объеме) — инвестиционная компания «ЛЮ-Койл-Резерв-Инвест» (в настоящий момент ИГ «Капитал») и АКБ «Ак Барс Банк». Через месяц после регистрации эмиссии началось свободное обращение ценных бумаг на вторичном рынке. Они и сейчас отличаются ликвидностью и высокой доходностью. Срок

погашения первого займа — 11 ноября 2006 года. До этой даты облигации будут находиться на свободном рынке. Размер процентной ставки меняется ежегодно. На второй и третий купонный периоды была установлена существенно меньшая ставка — 12,3% годовых. Тогда же эмитент, то есть «КАМАЗ-Финанс», выступил с офертой — заявлением о готовности досрочного выкупа облигаций, — однако желающих среди обладателей облигаций не обнаружилось. Данный показатель, по мнению аналитиков ООО «КАМАЗ-Финанс», объясняется успешной работой организаторов займа, ликвидностью и доходностью облигаций и общим информационным положительным фоном, формирующим у инвесторов образ «КАМАЗа» как надежного заемщика.

В результате проведенных заимствований компания произвела оптимизацию своего кредитного портфеля, сформированного в основном за счет кредитов коммерческих банков, и продолжила финансирование проекта по созданию семейств автомобилей повышенной грузоподъемности на базе автомобиля КАМАЗ-6520.

Опыт первого займа оказался весьма позитивным. Организаторами второго займа выступили «Внешторгбанк» и инвестиционная компания «Тройка Диалог», которая вместе с банком «Зенит» стала также и андеррайтером займа. В ООО «КАМАЗ-Финанс» отказ от обычного в таких случаях формирования синдиката объясняют тем, что авторитет «КАМАЗа» как заемщика на облигационном рынке весьма высок. Выбор выше-

публичных заимствований, способностью привлечь достаточное количество инвесторов. Срок обращения облигаций нового займа составит уже 5 лет, но через три года, до наступления срока погашения, предусмотрена оферта — по требованию владельцев. В свободное обращение на рынок ценных бумаг, то есть на вторичный рынок, облигации второго займа поступят сразу же после государственной регистрации отчета об итогах их выпуска — в конце октября 2005 года.

Одна из главных особенностей нового заимствования на рынке капитала — беспрецедентно низкая процентная ставка, определенная сроком на три года и составившая 8,45% годовых, или 42,13 рубля на одну облигацию. Финансисты компании видят причину столь удачного размещения в том, что «КАМАЗ», являясь крупнейшим производителем тяжелых грузовиков в России, занимает твердые рыночные позиции: происходившее значительное увеличение доли экспортных поставок (более 25 процентов от общего объема продаж) и расширение модельного ряда автомобилей КАМАЗ, укрепляется долгосрочное партнерство с крупными корпоративными клиентами — Министерством обороны РФ, ОАО «Газпром» и др. «КАМАЗ» на протяжении последних лет демонстрирует стабильную динамику роста основных финансово-экономических показателей. В частности, только выручка за 7 месяцев текущего года составила более 23,5 млн рублей, что превышает итоговый годовой показатель 2002 года. Чистая прибыль, согласно отчетности за 2004 год, составила 208 миллионов рублей, однако уже итоги 7 месяцев 2005 года — 199 млн рублей

МАГНОЛИЯ
www.magnol.ru

**ДИЗЕЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ
БЕНЗИНОВЫЕ**

Т./Ф. 39-07-07



СЕРГЕЙ КОГОГИН:

“КАМАЗЫ ХОРОШО ПРОДАЮТСЯ. “КАМАЗ” НЕ ПРОДАЕТСЯ!”

О ПРОБЛЕМАХ, УСПЕХАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ
АВТОГИГАНТА РАССКАЗЫВАЕТ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО “КАМАЗ”.

– Сергей Анатольевич, на днях топ-менеджмент ОАО “КАМАЗ” подвел итоги работы компании за 9 месяцев. Удовлетворяют ли они вас? Какие тенденции прошедшего периода вы бы отметили как наиболее значимые?

– Да, конечно, нас устраивают результаты работы за 9 месяцев. Мы, наконец, перекрыли отставание по исполнению бизнес-плана с начала года и теперь идем со значительным плюсом. Появилась уверенность, что бизнес-план 2005 года выполним в полном объеме и все ключевые финансовые показатели будут не ниже запланированных.

И еще один значимый для нас показатель. Очень тяжело мы переходили порог – темп суточной сборки в 150 автомобилей. К этому шли в прошлом году, в первом полугодии этого года. “КАМАЗ” был не готов к существенному росту объемов – и организационно, и технологически. Понадобилось много времени, управленческих, технических решений. А теперь “КАМАЗ” вышел на этот уровень. Свободно, без предельного напряжения выполняет поставленные задачи. Но мы не считаем это достижением, на котором можно успокоиться. Скорее, достигнутый уровень позволяет нам говорить о начале следующего этапа повышения объемов.

– Цифры, которые были озвучены на итоговом совещании топ-менеджмента компании, и вызвали бурю эмоций – 3400 автомобилей в месяц – это какое-то знаковое количество?

– Я не смотрел статистику, но ветераны сказали, что столько машин в месяц мы не делали уже 12 лет. То есть, по количеству мы вышли на докризисный уровень производства. Но по существу – это совсем другой уровень. Надо ведь учитывать, что в то время выпускалось сравнительно небольшое количество моделей. А сегодня мы выполняем заказы по широчайшему модельному ряду, с качеством, отвечающим мировым стандартам.

Но дело не в цифрах, хотя они впечатляют и радуют. Самое важное и обнадеживающее – это наш коллектив, люди. Ведь только их профессиональная, самоотверженная работа позволяет добиваться таких результатов. Благодаря им предприятие, в основе которого лежат “жесткие” автоматические линии для массовых производств, сегодня оказалось в состоянии работать гибко, удовлетворяя самые разные запросы потребителя.

Очень серьезно выросла выработка. По нашим данным, выходит около 74 тысяч рублей выработки на человека. Это уже хороший параметр. Если мне память не изменяет, в апреле 2002 года, когда я пришел на “КАМАЗ”, месячный объем производства составлял 900 млн рублей, а сегодня вырос до 4 млрд 200 млн – с тем же коллективом, с теми же людьми, на тех же производственных мощностях. Принципиально не изменилось ничего, произошла расшивка узких мест. Просто коллектив в состоянии работать.

– Так у нас впереди ровная, широкая дорога и зеленый свет?

– Да нет, проблем на рынке России предостаточно. И самое главное, к сожалению, до сих пор не созданы равные конкурентные условия для отечественных и зарубежных автомобилестроителей. Мы работаем на рынке в более сложных условиях, чем наши иностранные конкуренты.

– В последние годы заметно возросла экспансия “КАМАЗа” на автомобильных рынках стран ближнего, а сейчас уже –

и дальнего зарубежья. Наши машины “на ура” идут в Азии, Африке, Латинской Америке... Чем они так “зацепили” тамошних покупателей?

– Я бы на первое место поставил бренд “КАМАЗа”. То есть, сегодня “КАМАЗ” – это компания, которую знают во всем мире. Однажды я слышал, в Узбекистане, кажется, как там измеряют объем груза. Например, водитель привез несколько машин песка, он говорит: “Я привез 5 КАМАЗов песка”, – даже если на “Мерседесе” возил.

Мы становимся более популярными во всем мире, даже в Африке, Азии. Конечно, очень здорово на наш престиж работают спортсмены. Благодаря победам на «Дакаре», на других гонках очень выросла узнаваемость нашей марки, авторитет машины.

Продавцы здорово работают. Как шутит Евгений Павлович Пронин (директор Внешнеторговой компании “КАМАЗ” – ред.), мы продаем не потому что, а вопреки. То есть умеем продавать, умеем убеждать людей. Наши продавцы хорошо чувствуют конъюнктуру и оперативно выходят на автомобильные рынки именно в тех регионах, где идет резкий подъем экономики. Без автомобиля же ничего в жизни не происходит. Даже в бедных странах есть что возить, да ту же гуманитарную помощь. Все равно нужен автомобиль.

Хочу обратить внимание на существенное расширение географии продаж. Мы вышли или где-то вернулись на рынки Судана, Танзании, Алжира, Ливии, Конго, Нигерии, Анголы, Намибии, Египта. Мы туда пришли и сразу стали продавать. Африканский континент очень непростой. Очень. Значит, наши люди умеют работать в странах с высокими рисками, и работать очень эффективно. Мало у кого из мировых производителей хватит на это смелости. Плюс к экономической выгоде мы приобретаем огромный опыт.

В другой обояме наших клиентов – страны с устойчивыми политическими режимами, где, в общем-то, все в порядке. Например, богатые арабские страны. Мы выиграли тендер в Кувейте – на поставку 700 автомобилей. Продолжаем работать в таких богатых, “сытых” странах, как Саудовская Аравия. Более того, очень известные в этой стране люди начинают представлять наши интересы, становятся нашими дилерами и открывают сервисные центры, вкладывают значительные средства в совместную работу с “КАМАЗом”. Это не наши деньги, не мы рискуем, они рискуют. А может, они уже не считают работу с нами риском, напротив – хорошим, надежным вложением денег?! Очень неплохо строится взаимоотношения с армиями арабских и других стран. Недавно, например, мы завершили поставку автомобилей по контракту в армию Азербайджана.

– Какие еще крупные контракты нам удалось заключить в последнее время?

– С Суданом, например: очень непростая страна, с нестабильным политическим режимом. А продажи пошли! И динамика-то удивительная. В прошлом году начали там работать, а ныне уже объемы выросли вдвое.

– Сергей Анатольевич, что вы считаете решающим условием успешного продвижения нашей продукции в этих регионах?

– Во-первых, баланс цены и качества нашего автомобиля отвечает сегодняшним запросам и возможностям потребителей,

особенно в африканских странах. Во-вторых, мы ведь предлагаем не только автомобиль, мы предлагаем комплекс услуг: выполнение гарантийных обязательств, сервис автомобиля, обеспечение запчастями, обучение персонала и т. д.

Сегодня “КАМАЗ” – полноценный игрок на мировом рынке. Этого могут не видеть только наши российские скептически настроенные “аналитики”. Как известно, нет пророков в своем отечестве. Конечно, для нас был, есть и останется базовым российский рынок. Но при этом нам не менее важны рынки Казахстана, Украины, Вьетнама, где у нас создана фирменная сеть продаж и сервиса. Это все очень дорого стоит, и по всему миру мы, конечно, развиваясь до такого уровня не сможем, да и необходимости такой нет.

– Соперничество с лидерами мирового автомобилестроения обязывает руководство компании искать дополнительные ресурсы для повышения рентабельности предприятия. В последнее время крупные корпорации чаще всего находят такой ресурс в масштабных сокращениях рабочих и персонала. Приемлем ли такой путь для “КАМАЗа”?

– По-моему, весь ход нашего разговора – это сплошные аргументы в пользу того, что нам не о сокращениях надо думать, а об увеличении объемов производства и продаж. Вот вроде бы большая проблема: у нас устаревшее, полностью амортизированное оборудование. Но ведь мы на нем, не вкладывая дополнительных инвестиций, можем очень много делать – увеличивать выработку, производительность труда. Наша задача – давать работу большему коллективу, а не думать о масштабных сокращениях.

Масштабные сокращения возможны только в том случае, когда происходит масштабная замена технологий. Мы будем пока сохранять существующие технологии, а значит, сохранять коллектив.

– Новостные ленты этих дней приносят сообщения о том, что крупнейшая мировая автомобилестроительная компания “Дженерал Моторс” испытывает серьезные проблемы. И одной из причин называют непомерные пенсионные обязательства компании. Проще говоря, “социалка” задавила. Не кажется ли вам, что гордость руководства “КАМАЗа” – большой пакет социальных благ – может тоже оказаться тяжелой ношей для еще не окрепшего экономического хребта автогиганта?

– Такая компания, как “КАМАЗ”, не может не брать на себя социальную ответственность перед коллективом, иначе мы просто потеряем людей. Сегодня профессиональные рабочие и инженеры привлекаются не только уровнем зарплаты, но и социальным пакетом. Социальный пакет – это работа о сегодняшнем, завтрашнем, послезавтрашнем дне нашего коллектива. Это важный элемент кадровой политики. И существующий уровень социального пакета не будет сокращаться, а наоборот, даже регулярно подрастать.

Но мы пришли к выводу, что необходимо определить более четкую адресную направленность социального пакета. Должны быть разработаны целевые программы, которые стимулировали бы людей. Создали мы, например, свой пенсионный фонд. Возьмите его отчет по прошлому году. Там одна только цифра вам очень много скажет. Доходность по вкла-

дам наших пенсионеров мы обеспечили на уровне 13%, а государственный пенсионный фонд обеспечил доходность по вложениям своих участников только на 4-5%. Фактически мы перекрыли инфляцию, не допустили, чтобы вклады наших граждан, наших работников обесценились. И мы прекрасно понимаем, что пенсионный фонд должен и будет продолжать работать.

Человек приходит на работу и работает с той интенсивностью, которую мы от него требуем, и он должен быть уверен, что если у него случится что-то со здоровьем, компания поможет; если случится что-то с членами семьи – компания поможет. Мы позаботимся о том, чтобы обеспечить отдых его детей; мы обеспечим профилактику его здоровья; мы что-то предложим по организации его досуга. Таких социальных вопросов масса.

В то же время не только материальные блага значимы. Возьмем, например, звание ветерана “КАМАЗа”: люди больше ценят его именно с моральной точки зрения, нежели за материальную составляющую.

Вообще, образно говоря, “здание” компании складывается из многих, в том числе и социальных взаимоотношений. Больше того, я считаю, это – один из основных блоков в фундаменте, без него не выстроишь и самого “здания”. Я абсолютно уверен, что “КАМАЗ” сегодня работает так, потому что у него очень хорошие рабочие, инженеры – это главная причина, почему мы смогли преодолеть кризис и начали активно развиваться. И еще: нам удастся выстраивать более или менее гармоничное сочетание производственных и социальных отношений.

– У каждого человека свои приоритеты социальных нужд. Но ведь кого ни попроси начать загнать пальцы, как мы видим, каждый второй начнет со слова “жилье”. Квартирный вопрос не просто “испыталь” людей, как говорил герой Булгакова, он их уже давно и сильно угнетает. В состоянии ли “КАМАЗ” как-то обнадежить жителей автограда?

– Наша основная обязанность – обеспечивать стабильную заработную плату, достаточную для нормальной жизни человека.

Но давайте будем реалистами. Цены на квартиры такие, что не может простой человек взять и купить себе пристойное жилье. Даже высокооплачиваемые специалисты, не говоря уже о рабочих.

Поэтому мы пошли по другому пути. У нас есть резервы в виде незавершенно-строительства жилищного фонда. Первыми в республике мы уредчили социальную ипотеку – заключили тройственное соглашение с Жилищным фондом Республики Татарстан и администрацией города. Мы создали условия для того, чтобы ипотека заработала. Помогаем субсидиями на первый взнос. Но самое главное, повторяю, стремимся обеспечить своим работникам достойный уровень заработной платы. “КАМАЗ” будет и дальше продвигать социальную ипотеку, и мы добьемся, чтобы значительная часть средств, выделяемых из государственного и бюджетного жилищного фондов, в которые мы делаем взносы, возвращалась на “КАМАЗ”.

– Иными словами, можно сказать, что “КАМАЗ”, постепенно обретая былую мощь, готов опять тянуть лямку житейского проблем города? Не с этим ли связан небывалый интерес компании к выборам в городской Совет? Вообще, чьи проблемы “КАМАЗ” озабочен? Свои-то он в Горсовете, наверное, мог решить и без депутатского лобби. Да и много ли у автогиганта проблем городского уровня?

– Во-первых, камазовцы всегда были в городском Совете. Но это было личное дело каждого, кто туда избирался. Если человек считал, что достоин представлять интересы горожан, созрел для общественной работы, он шел в депутаты. В этом году мы поступили несколько иначе. В преддверии выборов собрались, обсудили и пришли к выводу, что “КАМАЗ”

должен и достоин быть представлен в Горсовете.

И это связано не только с тем, какое значительное место “КАМАЗ” занимает в социально-экономической жизни Набережных Челнов, и не с тем, что нам надо отстаивать в Горсовете свои корпоративные интересы. Ведь все заводчане в первую очередь – горожане, челнинцы, и нужды и проблемы города для всех нас – свои, кровные. Мы все хотим жить в уютном, красивом, ухоженном городе, с чистыми улицами и парками, современными школами и больницами, развитой инфраструктурой. Лозунг, с которым я шел на выборы в Госсовет Татарстана, – «КАМАЗ» – за город, город – за «КАМАЗ!» – прижился, стал привычным именно потому, что сегодня почти все понимают, что “КАМАЗ” и город – единый организм.

Я думаю, из пятидесяти тысячного коллектива мы могли бы выдвинуть кандидатами не один десяток достойнейших людей. Остановились на 16 представителей. Они занимают самое разное служебное положение в иерархии “КАМАЗа”: юристы, руководители предприятий, профсоюзные деятели. Все они – опытные специалисты, люди с активной жизненной позицией. И все они – патриоты родного города. Они способны серьезно поднять профессиональный уровень нашей городской представительской власти, знают проблемы города и способны умело их решать.

– Мы не можем не задать вопрос, который продолжает будоражить город и завод. С одной стороны, правительство рукой Фрадкова вносит “КАМАЗ” в список стратегических предприятий; с другой стороны, рукой Грефа хочет выставить пакет акций “КАМАЗа” на продажу. Вы как генеральный менеджер находите в непростой ситуации. Вы должны исполнять решение одного из собственников – государства. В то же время, вы знаете, что большинство заводчан и горожан не одобряют принятого решения. Все-таки большинство населения города и рабочих “КАМАЗа” – государственники, они к заводу относятся, как к своей собственности, хотя давно уже это – собственность акционеров. Многие ведь не понимают, что продавать пакет акций, пусть большой, но все-таки всего лишь – пакет. Говорят, что продают “КАМАЗ”...

– Я понимаю, что люди, которые прожили, проработали здесь десятки лет, очень болезненно воспринимают всю эту шумиху. Надо привыкнуть к мысли, что мы давно живем в другом мире, мы вынуждены считаться с реалиями капитализма. Считаться, но и использовать преимуществ таких производственных отношений. Да, “КАМАЗ” – это публичная компания, и наши акции обращаются на ряде российских бирж. Каждый день кто-то стремится купить акции “КАМАЗа”, кто-

то – продать. Замечательно, что наши акции интересуют очень серьезных игроков мировой экономики. Для нас это показатель нашей состоятельности и правильного экономического курса. Кого интересует безнадежное предприятие?

Конечно, очень существенно – кто владеет большим пакетом. (А сегодня основным акционером “КАМАЗа” является Федеральное правительство). Существенно. Но важнее все же, не только кто владеет, важно – как управляет. Я, например, к вопросам собственности отношусь достаточно спокойно.

Собственники оценивают только одно – эффективность работы команды менеджеров и эффективность работы предприятия. Если эффективность работы их не устраивает, они либо меняют менеджмент, либо продают компанию. Наши собственники довольны работой менеджмента. Совет директоров, который проходит у нас с достаточной регулярностью, почти каждый месяц, например, итоги 6 месяцев работы “КАМАЗа” оценил очень высоко.

Если вдруть кто-то из членов правительства говорит о том, что государство хочет отказаться от участия в собственности “КАМАЗа”, то это не означает, что государство ставит цель выйти из бизнеса “КАМАЗа”. Напротив, это означает, что государство проявляет желание оказать заводу поддержку в привлечении инвестиций на “КАМАЗ”. Согласно нашей стратегии, объем инвестиций, который нам необходим для развития, очень значителен. И иного пути привлечения, чем через заемные средства, нет. Это понимаем мы, это понимает государство в лице правительства. Собственный готов поступиться своими интересами, взять на себя дополнительный риск вместе с нами.

Хотя в действительности перед “КАМАЗом” стоит гораздо более серьезная проблема, чем возможная продажа пакета акций. Это – выполнение наших долговых обязательств прошлых лет. Мы обязаны расплатиться с правительством по долгам по “японскому кредиту”. Это баснословная для нас сумма – 17 млрд японских йен, то есть 150 млн долларов. Она очень для нас тяжелая, но мы обязаны их выплатить, и мы их выплатим. Есть прежние долги по пенсионному фонду – мы тоже их обязательно выплатим. Другое дело, что мы вместе с российским правительством ищем возможность, как облегчить эту финансовую нагрузку, как сделать это с минимальным ущербом для нашего бизнеса, для нашего производства. Но никогда уже речь не будет идти о прощении долгов “КАМАЗу”. За все, что мы делали в предыдущие годы, нам придется заплатить сполна. И я уверен, что и с этой сложной задачей мы справимся.

А вопрос продажи “КАМАЗа” – нужно по этому поводу просто успокоиться. Никто заводы из Набережных Челнов не унесет, никакой сверхбольшой собственности сегодня не в состоянии купить “КАМАЗ”, потому что это очень дорого. Сегодня наша компания стоит 535 млн долларов, и эта цифра неуклонно растет. Я еще раз подчеркну – мне очень приятно, что желающих попробовать себя на этом поприще оказалось гораздо больше, чем я думал. Три года назад компания была никому не нужна. Всего за три года мы с вами сделали “КАМАЗ” одной из самых привлекательных российских компаний. И это здорово!

Беседовали Владимир САМОЙЛОВ, Навиль НАГУМАНОВ



ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ



УСПЕХ ПРИХОДИТ, КОГДА ЕСТЬ КОМАНДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Демонстрация последовала не по всем показателям. Но вы опережаете философию менеджмента качества. Предприятие имеет прекрасную историю и все возможности для развития, работает во благо России, персонала, общества. Конечно, мы не можем со стопроцентной уверенностью сказать, что теперь вы станете лауреатами. Но в том, что такая вероятность

– более 50 процентов, – уверенность у нас есть.

– Что бы вы отметили особо?

– Я в восторге от инновационного комитета, созданного по инициативе генерального директора компании и работающего под его руководством. Дело в том, что качество и работа в области качества – это не технология, а создание идеологии, воспитание людей, которые ее проповеду-

ют. Хорошо организована работа Аналитической службы. Понравилась организация работы по управлению рисками на уровне службы финансового директора и службы стратегического развития. Это мой коронный вопрос, я занимаюсь им с 1987 года.

– А из негативных моментов?

– Когда проблемы отсутствуют – это плохо. Например, когда у нас проводится

областной конкурс «Сто лучших товаров», в случае отсутствия рекламаций и претензий комиссия вместо высшей оценки – 10 баллов – ставит... ноль: это значит, проблемы замалчиваются. На нашем предприятии огромные успехи, здесь работают люди, обладающие высоким уровнем интеллекта. Но многие считают, что они по собственному наитию могут описать, что такое мотивация, стимулиро-

вание, инновации. Однако любая деятельность предполагает четкую терминологию. Мы же столкнулись с некоторой путаницей в терминах. Каждую проблему нужно рассматривать в рамках анализа причин. Существует и проблема применения статистических методов в прогнозной части – правда, это «больной» вопрос не только для «КАМАЗа». Внедрение идеологии – процесс сложный,

но учить людей необходимо. В целом, несмотря на определенные проблемы, которые найдут отражение в «обратном отчете», общее впечатление членов комиссии – положительное.

– Звание лауреата премии Правительства по-прежнему исключает материальное поощрение?

– На мой взгляд, материальной части быть и не должно. Другое дело, что существует проект, в соответствии с которым предприятие-лауреат могли бы быть сделаны налоговые послабления. Но это зависит от руководства в регионах.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

В ПОГОНЕ ЗА ЖИЛЬЕМ

Хотя первые квартиры в домах, построенных по системе социальной ипотеки, были сданы и заселены еще год назад, к этому виду помощи государству в решении квартирного вопроса челнинцы до сих пор относятся с опаской.

По просьбе администрации и профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” в здании администрации города была организована встреча руководителей социально-бытовых служб предприятий и организаций автогиганта с представителем кооператива “Строим будущее”, работающего от имени Государственного жилищного фонда при Президенте РТ, Альбертом Пузыревым, который ответил на все интересующие людей вопросы.

ЗАЧЕМ НУЖНЫ СПРАВКИ?

- Недавно мы узнали, что значительно уменьшился вступительный взнос для участия в ипотеке. Расскажите о новых правилах участия в этой программе?

- Действительно, если раньше первоначальный взнос составлял не менее 30% от стоимости новой квартиры, то теперь можно внести лишь десятую часть. По каждому дому цена квадратного метра определяется отдельно, но могу сказать, что на строящиеся сейчас дома она не превышает 12 500 рублей, это намного ниже рыночной стоимости квартир в новостройках. Процентная ставка кредитования осталась на том же уровне — 7%. Срок выплаты кредита определяется исходя из финансового положения семьи. Он может быть пересмотрен, если по какой-либо уважительной причине доходы изменились. Максимальный период рассрочки для бюджетников составляет 28,5 лет, для работников предприятий — 22 года.

- А какие документы нужны для заключения договора?

- Необходимы ксерокопии паспортов всех членов семьи, должны быть представлены

первая и вторая страницы, а также листы с данными о прописке, семейном положении, наличии детей, свидетельства о рождении детей до 14 лет, копии ИНН всех членов семьи, заявления о вступлении в члены кооператива, квитанции об оплате 500 рублей на каждого совершеннолетнего члена семьи. Из этих документов по специальной программе формируются договоры социальной ипотеки.

Для участия в конкурсе, являющемся своеобразной формой распределения квартир, необходимо внести задаток в сумме не менее тысячи рублей.

- Что делать, если во время обращения в фонд учетного дела изменился состав семьи, или претенденты на покупку квартир поменяли фамилии?

- Придется опять пройти перерегистрацию. Эта процедура обязательна. Если в семье, участвующей в конкурсе или выигравшей его, рождается ребенок, то родители приносят заявление о зачислении на счет социальной ипотеки суммы, эквивалентной 18 квадратным метрам, и нотариально заверенную копию свидетельства о рождении. Деньги зачисляются на лицевой счет жильца в фонде в течение 5 дней. Точно так же механизм работает и

в случае, если семья уже получила квартиру и проживает в ней. Правда, сумма, зачисленная на счет, будет несколько меньше, она будет равняться стоимости квадратного метра при сдаче дома в эксплуатацию, умноженной на 18 и поделенной на стоимость квадратного метра этой же площади на момент рождения ребенка.

СКОЛЬКО СТОИТ “ВТОРИЧКА”?

- Нам сказали, что наши квартиры так называемого вторичного фонда принимают в счет оплаты ипотечных квартир отнюдь не по рыночным ценам. А нашим работникам приходится считать каждую копейку, и они не хотят на таком обмене терять десятки тысяч...

- Сейчас правила изменились. Если человек желает таким образом погасить часть долга, он приходит к нам с соответствующим заявлением, квартиру оценивает наш риелтор по рыночной цене, после чего составляется протокол согласования цены, и он отправляется в фонд. После получения положительного ответа заключается договор купли-продажи. После регистрации сделки в течение пяти дней фонд перечисляет указанную сумму на счет оплаты будущей или полученной квартиры. Если другого жилья у участника ипотечного кредитования нет, он может жить в своей квартире до переселения в новый дом по договору найма.

Вторичное жилье может продать нам и любой из горожан, в том числе, не участвующий в программе ипотечного кредитования, в этом случае деньги будут перечислены на указанный счет в любом банке.

КАК ВЫИГРАТЬ КОНКУРС?

- У многих рабочих после известия о том, что квартиры по социальной ипотеке разыгрываются по конкурсу, сразу руки опустились. Куда уж нашим заводчанам тягаться с менеджерами и работниками других предприятий?

- Во-первых, в конкурсе участвуют все челнинцы, подавшие заявки, в том числе и бюджетники, чья зарплата намного ниже камазовской. Во-вторых, таким образом распределяются квартиры внутри каждой квоты, за которую заплатило предприятие, так что тягаться с высокооплачиваемыми работниками других предприятий вам не придется. А чтобы окончательно развеять ваши сомнения, я расскажу вам об условиях проведения конкурса.

После сдачи дома в эксплуатацию и извещения из Государственного жилищного фонда при Президенте РТ мы приглашаем граждан, заключивших договоры социальной ипотеки, для оформления протокола заявки на участие в конкурсе. В своей заявке членинец должен указать конкретный дом и квартиру, на которую он претендует. Можно подавать заявки на конкурс на несколько домов и квартир, причем не только в Набережных Челнах, ведь фонд финансирует строительство во всех городах и районах республики. Выигрывает квартиру тот, кто наберет наибольшее количество баллов на момент подведения итогов. Баллы начинают расти с момента заключения договора на участие в социальной ипотеке и внесения на расчетный счет тысячи рублей. Но после официального объявления конкурса (о нем извещает фонд), претендентам

нужно внести и 10 процентов от стоимости квартиры. Подведение итогов конкурса по извещению фонда является фактическим распределением жилья в доме.

Программа начисления баллов компьютеризирована, так что влияние человеческого фактора в таком щепетильном деле, как распределение квартир, исключено.

Если человек не выиграл конкурс в одном доме, деньги не пропадают, баллы на них продолжают начисляться и в дальнейшем можно принять участие в конкурсе на квартиру в другом доме. Для претендентов на вторичное жилье тоже есть конкурс.

- И все же, какую сумму нужно внести, чтобы выиграть конкурс?

- Если вы не гонитесь за престижной планировкой и средним этажом, конкурс можно выиграть и с заявленной тысячей рублей и взносом в размере 10% от стоимости жилья. Чем больше квартир указано в вашей заявке, тем больше шансов выиграть. Увеличивает вероятность выигрыша конкурса продолжительность срока накопления на расчетном счете.

- А как можно узнать о количестве баллов, набранных в период погони за квартирой?

- В договорах на участие в социальной ипотеке есть электронный адрес нашего сайта в Интернете, пароль и личный код, с помощью которого вы можете отслеживать ваши успехи и шансы конкурентов на заявленную вами квартиру.

Я знаю, что многих от участия в социальной ипотеке отпугнуло появление конкурса, но эти правила, как и другие условия участия, определил Государственный жилищный фонд при Президенте РТ, от имени которого мы работаем. Перспектива решения жилищного вопроса челнинцев зависит от активности их участия в этой программе. Чем больше сегодня будет заключено договоров, тем больше средств будут выделяться фондом на строительство в нашем городе, и тем чаще будут справляться новоселья.

ПОГОДА В БРИГАДЕ

В этом году на автогиганте впервые после длительного перерыва был организован конкурс профессионального мастерства для молодых мастеров производственных участков.

5 октября 9 претендентов на звание лучшего командира производства младшего звена собрались в методическом кабинете по технике безопасности ОАО “КАМАЗ-Дизель”.



Как утверждают заводчане со стажем, за последние десять лет престиж звания мастера в камазовской табели о рангах упал на несколько пунктов, хотя ответственность этих людей за атмосферу в коллективе и выпускаемый продукт значительно выросла.

Зачастую вчерашним выпускникам вузов приходится начинать восхождение по карьерной лестнице с совмещения весьма хлопотных должностей мастера и бригадира. Чтобы успешно выполнять порученные задания на этом посту, надо разбираться в экономических, правовых и инженерных вопросах, а без правил охраны труда и шагу ступить нельзя на вверенной производственной территории. Именно поэтому организаторы конкурса на заводе двигателей решили вместо билетов по теории загрузить головы молодых мастеров заполнением обширного теста, а практиicum заменить психологической головоломкой.

На выполнение каждого из контрольных заданий отводилось 20 минут. Тест состоял из 22 теоретических вопросов, причем из трех вариантов ответов на вопрос верными могли оказаться один или два. За каждый правильный

ответ испытуемым присуждалось одно очко.

Самым подготовленным теоретически оказался делегат от “КАМАЗавтотехники” Ильнур Зялялтинов. Он не торопился, сдал задание позже других, но набрал максимальные 32 очка.

Во втором этапе конкурса бригадиры-мастера должны были предложить оптимальный путь вывода коллектива из внезапно возникшей конфликтной ситуации. Сделать это надо было, опираясь на личный опыт. Большинство конкурсантов решило, что инцидент будет исчерпан, если один на один переговорить с “неформальным лидером” и убедить его не обострять ситуацию, другие акцентировали внимание на разъяснении производственных задач. Но ремарка начальника бюро оценки персонала ОАО “КАМАЗ-Дизель” Аиды Газизовой: “Четко прописан механизм разрешения конфликтной ситуации”, — стояла лишь на ответе мастера инструментального отдела завода двигателей Геннадия Захарова. По итогам двух этапов конкурса именно он набрал большее количество очков.

Как оказалось, именно с производственного конфликта началась работа Геннадия Захарова на должности мастера. Коллектив зачастую игнорировал ценные указания вчерашнего выпускника института. Общий язык со старожилы молодой специалист нашел благодаря своему трудолюбию, основательности и ответственности отношению к работе. За пять лет камазовского стажа лингвист по образованию научился не только улаживать конфликты, но и собирать на конвейере двигатели, решать правовые и экономические задачи. Нюансам оценки труда он придает особое значение, ведь конфликты в бригаде чаще всего вспыхивают из-за разных сумм в расчетных листах рабочих.

А еще, по признанию молодежных лидеров “движков”, Геннадий является особо ценным звеном в культурной жизни завода. Он не только берет на себя обязанности звукооператора заводской команды КВН, но и сам выходит на сцену как исполнитель золотых хитов российской эстрады. В прошлом году именно его вокальное прочтение известного шлягера В. Обозинского “Эти глаза напротив” растопило сердца членов жюри фестиваля самодельного творчества “Автоград”. Такому набору талантов может позавидовать даже управленец, делающий погоду в доме и более обширного коллектива.

Кроме грамот и ценных подарков, победителей конкурсов профмастерства обычно “награждают” еще и повышением квалификационного разряда.

Предложат ли молодым камазовским мастерам в качестве главного поощрения повышение по службе? По мнению многих производственников, в случае положительного ответа на этот вопрос, других мер для повышения престижа этой профессии просто не потребуется.

На фото: победитель конкурса профмастерства Геннадий Захаров — мастер инструментального отдела завода двигателей.

КРИЗИС МИНОВАЛ?

6 и 7 октября в Москве состоялся пятый внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России. В его работе принимали участие представители 258 профсоюзных организаций России. Делегатом от профессионального союза работников ОАО “КАМАЗ” был направлен на форум председатель профсоюзной организации автогиганта Гумер Нуретдинов.

Первый день работы съезда был закрытым для прессы. Эта мера предосторожности была связана с решением основных вопросов повестки дня: “О стратегии и тактике деятельности профсоюзов России в предстоящий период” и “Внесение изменений и дополнений в Устав Федерации независимых профсоюзов России”. Пессимисты даже прогнозировали раскол профсоюзного движения, поскольку во время подготовки этого документа в движении имели место разногласия, особенно среди отраслевых и межотраслевых профсоюзных организаций. Но так как поправки к Уставу готовились с учетом всех предложений и замечаний, кризиса не произошло.

Михаил Шмаков, председатель ФНПР, пояснил, что принятие нового программного документа и поправок к Уставу связано с реформированием правовой системы Российской Федерации. Дополнения и поправки затрагивают вопросы: гарантий деятельности профсоюзов как на федеральном уровне, так и в субъектах Российской Федерации; стратегии и тактики профсоюзного движения как на российском, так и на международном уровне; повышения эффективности деятельности членских организаций; вопросы организационного строительства. Исполком предложил съезду принять решение об изменении нормы представительства от членской организации в составе генерального совета ФНПР, теперь она зависит от их численности. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, председатель комитета по труду и социальной политике Госдумы РФ Андрей Исаев заявил о возрастающей роли профсоюзов в связи с их активным участием в работе координационных советов всех уровней. После постатейного обсуждения документы были приняты большинством голосов.

Второй день съезда был посвящен столетию профсоюзного движения в России и 15-летию образования ФНПР. Заседание проходило в колонном зале Дома союзов. В нем принимали участие руководители аппарата администрации президента Российской Федерации Дмитрий Медведев, заместитель председателя Правительства РФ — координатор трехсторонней комиссии Александр Жуков, председатель Государственной Думы Борис Грызлов, председатель Совета Федерации Сергей Миронов, председатель Союза промышленников и предпринимателей Сергей Шохин, другие официальные лица. Пятым внеочередным съездом ФНПР приняты ряд обращений и резолюций, в том числе “На пути глобальной солидарности профсоюзов”, “Заявление делегатов о положении в бюджетной сфере”, “Обращение к профсоюзным организациям России”.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

УЖЕ “ХОРОШО”

Члены комиссии - руководители предприятий, проводившие 5 октября аудит культуры производства кузнечного завода, не скрывали своего удивления. По предварительным итогам третьего квартала, из восьми заводов ОАО “КАМАЗ” этот получил самую низкую оценку. Но, судя по картине, представшей перед взором проверяющих, последние три месяца руководство и коллектив кузницы времени даром не теряли.

Начался осмотр предприятия с вручения всем членам комиссии новеньких белых касок и прогулки по прилегающей территории. Еще недавно значительная ее часть была завалена металлом и мусором, вывезенным с завода двигателей после пожара. Сейчас о бывшей свалке напоминает лишь пара скромных ятычков с подготовленным для погрузки металлом. Украсили территорию смонтированные у некоторых производственных корпусов площадки отдыха для рабочих. Весьма красноречивым свидетельством ведущейся на заводе работы по благоустройству являлись горы привезенной для газонов земли. Следующей весной глаз заводчан будут радовать не только зеленые кроны растущих здесь берез, но и клумбы. Еще одним плюсом, внесенным в протокол осмотра, стала замена знаков дорожного движения - в день визита как раз продолжался их монтаж.

Особое внимание проверяющие уделили подготовке к зиме. Чаще всего предприятия оставляют остекление “на потом” и намереваются упущенное с наступлением холодов. В большинстве производственных корпусов кузнечного завода, судя по едва появившемуся на окнах налету, стекла заменили недавно. Для усмирения сквозняков ревидировано большинство въездных ворот, но дотопные члены комиссии отметили, что утеплить их пока не успели. Представитель департамента

главного энергетика также заметил, что для улучшения освещенности надо почистить светильники и заменить часть ламп.

За прошедшие три месяца изменился “пейзаж” и внутри производственных корпусов. Летом тара здесь стояла кверху и вкось, загромождала проход, оставляли желать лучшего состояние площадок обслуживания и туалетов. Сейчас от бывшего раздора не осталось и следа.

Кардинальные перемены произошли и на складе металла. Теперь каждый из штабелей промаркирован, обвязочная проволока также по ранжиру и висит на специальном стенде. Вряд ли статья расходов в этом конкретном случае потребовала больших затрат, но от наведения порядка выиграли, в первую очередь, заводские службы, необходимый металл находить стало гораздо проще.

С нескрываемой гордостью демонстрировал проверяющим директор кузнечного завода Геннадий Логунов отремонтированные помещения аккумуляторной и кислотной. Работать в них теперь и приятно, и безопасно. Взамен изыденных химикатами полов “настелены” новые, из кислотостойкого материала, стены покрашены, оборудован слив для опасной жидкости, для работников помещения имеются средства индивидуальной защиты.

Понравилось камазовским “аудиторам” и содержание стендов по охране труда. Кро-

ме необходимых документов, в том числе “Политики ОАО “КАМАЗ” в области охраны труда”, здесь можно ознакомиться с динамикой травматизма и заболеваемости за последние годы.

Подводя итоги проверки, все члены комиссии отметили, что состояние культуры производства на кузнечном заводе значительно улучшилось. Но, как всегда, не обошлось и без замечаний. Заместитель главного инженера департамента главного энергетика Николай Шишонков напомнил, что необходимо обновить схемы тепловых пунктов, заместитель директора департамента главного механика Ильдус Муртазин заявил, что в пятом корпусе часть оборудования, находящегося на консервации, законсервировано не по инструкции, и убедительно “попросил” навести порядок на ремонтной базе в третьем корпусе. Одно замечание было у метрологов, наметанный глаз заместителя директора департамента Хамита Хасаншина определил неискренность весов на ремонтной базе: “Их следует сдать в ремонт и поверить”. Больше всего вопросов было у представителей противопожарной службы, они рекомендовали заменить существующие высокочастотные кабели на кабели в негорючей оболочке, а инженером по промышленной безопасности съездить за опытом на автомобильный завод. На этом предприятии система автоматической пожарной сигнализации отвечает всем предписаниям государственного пожарного надзора, требованиям ГОиЧС и нормам противопожарной безопасности.

По итогам проверки комиссия оценила состояние культуры производства на “хорошо”. Теперь у кузнечного завода появился шанс избавиться от незавидной роли аутсайдера. Однако занять место в золотой середине турнирной таблицы он сумеет лишь при условии сохранения темпов работы по наведению порядка в сфере культуры производства.

МЫ ПОМНИМ О СВОИХ УЧИТЕЛЯХ

Добрые традиции живут в ГУЗ “Городская больница №5” (медсанчасть “КАМАЗа”). В первые дни октября, когда принято чествовать пожилых людей, здесь гостеприимно распахнулись двери всех отделений для 125 ветеранов труда и пенсионеров. Встречи с молодым поколением, воспоминания, обмен опытом, обсуждение наиболее проблем...

Администрация и профсоюзный комитет горбольницы организовали для ветеранов радужный прием, концертную программу, создали атмосферу праздника.

Нынешнее поколение медицинских работников помнит о своих учителях - медицинских сестрах, врачах семидесятых. И для нас нет ничего более важного, чем блеск благодарных слез и доброе настроение наших ветеранов.

Р.А. Гаер, заместитель главного врача по кадрам



КАМАЗЫ ОТ ДЕДА МОРОЗА

Дети камазовцев накануне Нового года получат сладкие подарки, упакованные в картонные КАМАЗы-4308. По словам Сергея Финкельштейна, директора по развитию ООО “КАМАЗ-Общепит”, эта модификация выбрана неслучайно, поскольку автомобиль уже стал основоположником целого семейства среднетоннажников и имеет блестящие перспективы.

ООО «ТЭФ «КАМАТРАНССЕРВИС» срочно требуются:
· электрогазосварщики — 3-4 разряды;
· слесари-электрики по ремонту оборудования — 3-4 разряды.

Справки по телефону: 55-12-53.

Набор конфет составлен из продукции известных московских компаний “Рот Фронт”, “Красный Октябрь”, концернов “Бабаевский” и “Королевский”. Предпочтение отдано этим изготовителям, поскольку они в течение многих лет радуют покупателей хорошим качеством продукции.

Весит новогодний подарок 1 килограмм 40 граммов. По сравнению с прошлым годом он стал легче на 100 граммов из-за произошедшего повышения стоимости какао-бобов и подорожания шоколадных конфет. Стоит сладкий подарок 180 рублей. По предварительным данным, новогодний сюрприз от “КАМАЗа” получают более 60 тысяч детей работников автогиганта.

ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ» приглашает на работу специалиста по ремонту и обслуживанию холодильного оборудования 6-го разряда.

Заработная плата 8-9 тыс. рублей. Проезд трамваями №1, 4, 7 до остановок “Проходная РИЗа”.

Материалы подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

СБОРНУЮ “КАМАЗА” – В СБОРНУЮ ГОРОДА

ИГОРЬ СТЕПАНЕНКО

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ПО 19-МУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ

СОЛДАТ, СТАВШИЙ ГЕНЕРАЛОМ

Генеральный директор ООО “КАМАЗмонтаж” Игорь Степаненко из военной семьи. Его отец ушел в отставку в звании полковника Советской армии, родной брат тоже кадровый военный. Отчасти этим Игорь Юрьевич объясняет, почему на территории возлагаемого им предприятия порядок и чистота: “В воинской части знаете как? Если это техника, она выстроена в ровные ряды. Если клумба, цветочки тоже высажены в ряд...” – “Трава покрашена...” – “Да, и трава покрашена в зеленый цвет”, – без тени улыбки подхватывает он известную шутку.

В трудовой книжке Игоря Степаненко могла бы быть всего одна запись, если бы несколько раз не менялось название предприятия, а сам он не поднялся от “солдата” – простого рабочего – до “генерала”.



- Игорь Юрьевич, вы прошли все ступени роста от рабочего до генерального директора. Именно коллектив в 1996 году избрал вас на эту должность. Это высшая степень доверия. Судя по тому, что ваше предприятие стабильно работает, нет текучести кадров и во всем чувствуется забота о рабочем человеке, вы это доверие оправдываете?

- Мне было 17 лет, когда в октябре 1975 года я пришел сюда работать. Начинал, действительно, рабочим у станка. Потом были два года армии, где я вступил в партию – идейный был. После демобилизации вернулся на родное предприятие и работал, одновременно учаю на вечернем отделении Камского автомеханического техникума. Техникум окончил с отличием и к этому времени был уже начальником цеха по ремонту оборудования, пройдя через должность мастера, старшего мастера, начальника участка и заместителя начальника цеха.

Что касается доверия, то, знаете, почему, например, у нас стабильный дружный коллектив, откуда никто не уходит? Да потому, что даже в самые трудные времена у нас работник был накормлен. Благодаря налаженным связям с подшефными совхозами, мы имели возможность качественно кормить своих сотрудников в своей же столовой. А уходя домой, они еще и могли купить булку горячего хлеба, который здесь же выпекался. Зарплату выдавали продуктами, приобретали в счет зарплаты мебель, телевизоры. Сейчас много говорят о социальной ипотеке, а мы едва ли не первыми в городе в 1998-2000 годах завершили строительство своего дома 53/21. И мое главное убеждение: если работающий человек чувствует заботу о себе, если на предприятии чисто, сам он после работы имеет возможность привести себя в порядок – принять душ или даже посетить сауну (а у нас и сауна есть), то и он будет содержать в порядке свое рабочее место, и трудовая отдача от такого человека будет больше. У нас много работающих пенсионеров. Я всегда об этом говорю с гордостью, потому что сейчас многие спешат избавиться от ветеранов, а у нас порядка 30 человек работает. При чем работают так, что многие молодые могут позавидовать. И мы не стремимся провонять их на заслуженный отдых.

- “КАМАЗ” в последние годы возобновил шефство над школами. Наверное, и у вас есть школа, где вы - шефы?

- Мы уже 22 года шефствуем над 40-й школой, расположенной в 47-м комплексе. Это шефство не прекращалось даже в трудные для “КАМАЗа” годы. У каждого нашего подразделения был подшефный класс, мы очень хорошо работали по линии профессиональной ориентации. Прививали уже в те времена, 20 лет назад, любовь к рабочей специальности. Недавно директор спорткомплекса “Олимпийский” Рифкат Миргалимов, в те годы бывший у нас заместителем директора по быту, на-

помнил мне, как одними из первых мы решили организовать для трудных подростков 47-го комплекса летний лагерь труда и отдыха. Он был создан на базе подшефного совхоза “Сосновоборский”. На два летних месяца мы отвлекли их от праздного шатания по улицам и от дурных поступков. Сейчас, конечно, мы поступаем по-иному – принимаем на работу на летние каникулы школьников, и, должен заметить, ребята стараются, есть стремление своим трудом заработать деньги.

Возвращаясь к подшефной школе, скажу, что у нас стало доброй традицией вручать небольшие денежные премии учителям и лучшим ученикам.

- У вас самого дети, наверное, выросли?

- Моя дочь, Юлия, учится в аспирантуре МГУ, живет в Москве. В дополнение к учебе подрабатывает тренером по аэробике. А с нами живет ее дочь и наша внучка, Саша. Все свое свободное время, которого не так уж и много, я посвящаю общению с ней. Ей семь лет, она учится в обычной и музыкальной школах, поет в театре песни “Мизгед”.

- Уж не та ли это Саша Степаненко, которая стала победительницей в одной из номинаций конкурса “Созвездие”?

- Да, это она. На тысячелетии Казани она выступала перед президентами, пела песню на татарском языке. Вообще, у нас очень дружная интернациональная семья. Моя жена, Роза Григорьевна, башкирка, я – русский.

- А чем занимается ваша супруга?

- Она, можно сказать, пропагандирует здоровый образ жизни – активная спортсменка, возглавляет фитнес-центр “Лидер”. Я же к спорту отношусь положительно, хотя ничем особенно не увлекаюсь. Меня больше привлекает общение с природой – в лесу или на собственном садовом участке, а больше всего, как я уже сказал, общение с внучкой.

- Какие цели вы ставили перед собой, баллотируясь в городской Совет?

- В городской Совет я выдвигаюсь в составе команды камазовцев. Нам, работающим на “КАМАЗе”, безразлична судьба города и судьба самого автогиганта. Сейчас много слухов и разговоров на тему: продадут “КАМАЗ” или не продадут. Это волнует всех, потому что все знают: будут проблемы у “КАМАЗа” – будут и у города. Значит, надо закреплять свои позиции хотя бы на уровне Горсовета. И потом – есть возможность помогать людям, живущим в том округе, по которому я баллотируюсь. А проблем много. И если я сумею чего-то добиться для жителей, это будет означать, что я эти годы прожил не зря.

Публикуется на правах политической рекламы.
Оплачено из избирательного фонда кандидата И. Степаненко.

АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВ

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ПО 39-МУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ

“РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ – ПОЧЕТНО”

Когда я вошла в 307-й кабинет Камского прессово-рамного завода – кабинет председателя профсоюзного комитета, – первым моим желанием было сесть, представиться и... о чем-нибудь попросить. Правда-правда! То ли обстановка действовала так успокаивающе, то ли во взгляде хозяина кабинета, Александра Васильева, читалось столько душевной теплоты и неподдельного участия, столько вместе с тем решимости помочь, что хотелось почувствовать себя не журналисткой, а обыкновенной просительницей. А потому, хоть я и пришла на интервью, первая моя реплика “под впечатлением” была совсем не протокольной...



- Ох, и много, наверное, у вас народу каждый день...

- Скажу без хвастовства: двери профсоюзного комитета не закрываю. Люди, люди, люди... И у всякого своя проблема, своя боль. Человек, работающий, скажем, на конвейере, отвечает за показатели, за количество, качество деталей. А я, ежедневно общаюсь с заводчанами и не понаслышке зная их радости-горести, тревоги-чаяния, по мере возможностей стараюсь решать и производственные, и экономические, и социальные, и психологические вопросы.

- Должность у вас ответственная, нагрузка – большая. Трудно справляться?

- Для меня это в первую очередь почетно. Свои сложности ведь есть у каждой профессии. Более десяти лет я возглавляю профсоюзную организацию ПРЗ, более десяти лет ко мне непрерывным потоком идут заводчане – а это значит, что на меня надеются, мне доверяют. Это большая честь – работать с людьми.

- Но, оказавшись в Горсовете, вы не сможете уделить им, как прежде, много внимания...

- А вот и нет. Я как раз с тем и баллотируюсь в депутаты Горсовета, чтобы актуальные задачи, поставленные передо мной заводчанами, скорейшим образом доносить до администрации города. Ко мне ведь обращаются не только с внутризаводскими и камазовскими вопросами – их я обычно решаю самостоятельно или вместе с профкомом ОАО “КАМАЗ” и коллегами из других профсоюзных комитетов, – но и с такими, которые необходимо поднимать на уровне города. По опыту работы в Горсовете первого созыва могу сказать, что эти проблемы находят оперативный отклик властей и решаются гораздо эффективнее, если о них постоянно напоминает представитель “КАМАЗа”. Вообще же, мое твердое убеждение: колъ скоро 40% бюджета Набережных Челнов составят поступления автогиганта, было бы совершенно справедливо, если бы соответствующую часть мест в депутатском корпусе занимали камазовцы. Наша команда должна участвовать в распределении средств, которые заработал для города “КАМАЗ”, и отстаивать интересы его работников. Разве я не прав?

- Александр Анатольевич, вы производите впечатление человека, глубоко преданного “КАМАЗу”. Я, наверное, не ошибусь, если предположу, что вся ваша жизнь прошла на предприятии?

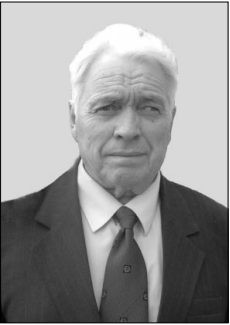
- Вы все правильно поняли. Я родился в деревне Дурт Мунча, что неподалеку от Челнов, в Заинском районе. После окончания восьмилетки, в 1977 году, я приехал в автогараз и остался здесь уже навсегда. Отучился с Камском автомеханическим техникуме, получил профессию по специальности “Техника и технология литейного производства”. Все практики, включая преддипломную, я проходил на литейном заводе – в корпусе стального литья. Минувал все этапы – от обрущивка до формовщика. Выпустившись из техникума, работал на формовочной машине. Отслужил в армии и в 1983-м вернулся. Конечно, на “КАМАЗ”. Устроился инженером-организатором отдела труда и заработной платы на прессово-рамный завод. Параллельно учился

РАШИД ШАМСУДИНОВ

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ПО 41-МУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ

ЧЕЛНИНСКИЙ ТРАМВАЙ ИДЕТ БЕЗ ОСТАНОВОК

Хотя город наш еще молодой, есть в его истории некие символы, без которых мы, челнинцы, не представляем свою жизнь – это автозавод, многоэтажки и широкие проспекты, это – трамвай.



Архимед Сулейманов, почетный гражданин города Набережные Челны, ветеран труда:

- Трамвай всегда был любимым транспортом горожан – экологически чистый, удобный, “обязательный”. Вторую жизнь ему вернули в конце 80-х, когда многие трамвайные управления распались – в Казани, Нижнекамске, Башкортостане. У нас этого не произошло только потому, что руководящая команда и, в первую очередь, генеральный директор ООО “Электротранспорт” сработали правильно: не имея возможности купить новую технику, они все-таки обновили парк благодаря найденным технологиям капитального ремонта вагонов. Это позволило обеспечить пассажирские перевозки, удержать стоимость проезда на одном уровне. Я до сих пор езжу на трамвае в гараж и очень себя комфортно чувствую.

В то время Рашид Багдиевич работал главным инженером предприятия. Последние полтора года – он генеральный директор ООО “Электротранспорт”.

Сегодня ездить в трамваях приятно. Они красиво оформлены снаружи, обновлены внутри, оснащены светящимися электрическим табло маршрутных номеров. К тому же оборудуются специальными маячками оповещения о хулиганстве в салоне. Не случайно челнинский трамвай вошел в десятку лучших трамвайных предприятий в России.



Галина Князева, водитель трамвая первого класса, 28 лет работает в ООО “Электротранспорт”:

- У нас ведь сейчас конкурсный отбор идет

водителей и кондукторов. С дисциплиной очень строго. С другой стороны, сами видим, как меняется жизнь, улучшаются условия работы. Все обновляется: и техника, и административное здание, и депо, и даже дорога – те рельсы и шпалы, по которым ежедневно на линию выходят более 80 вагонов. Рашид Багдиевич хороший хозяйственник и к людям с открытой душой. Неслучайно наши водители постоянно побеждают в республиканских конкурсах профессионального мастерства.

У челнинских трамвайщиков есть не только чувство профессиональной гордости, но и взаимопомощи. В трудные годы они не закинулись на своих внутренних проблемах, а продолжали участвовать в жизни города. И сейчас их, как самых надежных шефов, встречают в 49-м комплексе, в средней школе №34, в детском саду №12. Они всегда готовы откликнуться на просьбу о помощи.



Галина Сатаева, директор детского дома “Мэрхэмэт”:

- Деятельность детского дома, сами представляете, разноплановая – это и воспитательная работа, и благоустройство, и хозяйственные вопросы. Поэтому мы обращаемся за поддержкой ко многим организациям города. Бывает односторонняя помощь, а бывает, что складываются многолетние, добрые связи. Такие отношения у нас с ООО “Электротранспорт”. Рашид Багдиевич прекрасно понимает, как мы живем. Он нам ни в чем не отказывает. Надо на экскурсию по городу или в бассейн добраться – пожалуйста, дает “голубой вагон”. А какая замечательная семейная беседа пооявилась, где дети встречаются с родственниками, фигурные скамейки украсили дом. Ремонт отомсков выполнен по всему периметру здания – это все его заслуга. Лично пришел и поздравил всех

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 17 ОКТЯБРЯ

1
Уважаемые телезрители! Приносим вам изменения за перерыв в вещании до 11.45 в связи с квартальной профилактикой технических средств.
11.45 «Ералаш».
11.50 «Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Фильм «Комедия давно минувших дней».
15.00 «Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
19.00 Фильм «Альтютанты любви».
19.50 Жди меня.
21.00 Время.
21.30 Фильм «Охота на Изюбра».
22.30 Спецрасследование.
«Квартирные мошенники».
23.00 Ночные новости.
00.00 Сериал «Братство бомбы».

РОССИЯ

В связи с профилактическими работами канал начинает вещание в 11.50.
11.50 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. СЕКРЕТНАЯ СОТРУДНИЦА».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Комедия «ВСЕ, ЧТО ТЫ ЛЮБИШЬ...»
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 «Механизмонарама».
17.45 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
Сериал.
18.45 «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ». Сериал.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «БАНКИРШИ».
21.55 Сериал «АТАМАН».
23.00 Вести.
23.20 «Элвис Пресли. Во власти Рок».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 «Честный детектив».
«Именины».
1.25 Фильм «ПЛОХИЕ МАЛЫШКИ».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Интер@ktiv.
11.00 «Шедевров старого кино».
Х/ф «КРАСАВИЧ СЕРЖ».
12.50 «Линия жизни». Наум Коржавин.
13.40 90 лет со дня рождения Артура Миллера. ...А ЭТО СЛУЧИЛОСЬ В ВИШИ».
Телепередача.
15.50 «Мой Эрмитаж».
16.20 «За семью печатями».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/с «Планеты». «Луна».
17.15 «Претяжковское» - книжные новости.
17.50 «Экология литературы».
Вениамин Каверин.
18.30 М. Равель. Концерт №1 для фортепиано с оркестром. Исполнитель: Ф.Т. Шапе и Российский национальный оркестр под управлением М. Плетнева.
19.00 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «Заклинатели змей, волчи и птицы и святые люди».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
21.30 «Рю темпота» - «Золотой век».
21.45 «Острова». Богдан Ступка.
22.30 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
23.30 «Кто мы?» - Премьера русского абсурда.
К 100-летию первой русской революции.
0.00 Новости культуры.
0.25 Пр.арт.
0.55 Документальная камера.
1.35 Программа передач.
1.40 Д/с «Планеты». «Луна».
2.30 «Легенды мирового кино».
Николай Черкасов.

РТР

6.45, 7.15, 8.05, 8.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Ижата».
10.15 «Замандаш». Филм Мохамматов.
11.30 «Вести экстрен».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести»+.

ТВ

6.20 «Семь дней».
7.00 «Хэриес иртэ, Татарстан!».
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хакына».
9.55 Телемагизин.
10.00 «Перекресток судьбы».
10.45 «Формула здоровья».
10.05 Телемагизин.
11.10 Х/ф «Мой папа - герой».
12.50 Телемагизин.
12.50 «Жиде йолдыз».
13.40 «Шаян халлар».
13.45 «Шаян халлар».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Тамчы».
14.25 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «ТИН-клуб».
15.30 «Спорт-тайм».
16.20 Сериал «Мэхэббэт хакына».
17.45 «Күчтэгни».
17.25 Сериал «Месть».
18.25 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) - «Локомотив» (Ярославль). Трансляция из Казани.
21.00 Сериал «Любовь по заданию».
21.20 Новости Татарстана.
21.50 Татарстан хэбэрлэре.
22.20 «Музыкаль каймак».
22.50 «Автомобиль».
23.20 Российское кино. «Сельская учительница».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэриес иртэ, Чаллы! Доброе утро, Чельны!
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «МАРШ ТУРЕЦКОГО».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-6».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яныалыкар.
20.25 Хит-парад «Наши пошлы».
20.50 Сериал «ЛЕБЕДИНЫЙ РАЙ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Сериал «ВОСКРЕСЕНИЕ В ЖЕНСКОЙ БАНЕ: БЕЗЫМЯННАЯ ЗВЕЗДА».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

ТВ

6.00 Музыкальный канал.
6.30 Программа «УТРО».
8.25 Сериал «Мэш».
8.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: затерянные в Сахаре».
13.00 Информационная программа «24».
14.00 Мультифильм «Страшная история», «38 полуагас».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Афромоскин-2».
16.30 Сериал «Хотелки».
17.45 Комедийное шоу «Мистер Бин».
18.00 Сериал «ДЕМОН ПОДЛИНА».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.30 Комедийное шоу «Мистер Бин».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.30 Сериал «Солдаты-3».

ВТОРНИК / 18 ОКТЯБРЯ

1

05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Охота на Изюбра».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Идолы». Скандальная любовь Фрэнки Синатры.
12.00 Новости (с субтитрами).
13.30 Дисней-клуб: «Крик-бряк».
13.50 Спецрасследование.
«Квартирные мошенники».
15.00 «Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Альтютанты любви».
19.50 «Путь говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Охота на Изюбра».
22.30 Тайны века. «Живая мертвая вода».
23.00 Ночные новости.
00.00 Комедия «Откройте, полиция!».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «БАНКИРШИ».
9.45 «Осерские дыклом». Тайна Третьего рейха».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. ПЕРЕБЕЖЧИК».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ОХОТНИКИ ЗА ИКОНАМИ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
Сериал.
18.45 «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ». Сериал.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «БАНКИРШИ».
21.55 Сериал «АТАМАН».
23.00 Вести+.
23.20 «Золото для партии. Хлопковое дело».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Повелители духов».
«Посланец богов».
11.00 Х/ф «КУЗЕНЬ».
11.45 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
12.30 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
«СТАРЫЕ ПИСЬМА».
14.50 Е. Габрилович. «Последний автограф».
15.15 «Претяжковское» - дар бесценный».
«Птер Оссовский».
Мультифильм.
16.15 «Бабуля и семеро колхоз на новый лад».
16.25 «Перепуты острова».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/с «Планеты». «Звезда».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Достояние республик».
Дом-музей Велимира Хлебникова.
18.05 «Классики». Иегули Менухин.
19.00 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «В поисках большой кошки».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
«ТАТАРИНОВЫ».
21.35 «Рю темпота». «Серебряный век».
21.50 «Большое, чем любовь». Екатерина Гельцер и Густав фон Маннергейм.
22.45 Ток-шоу «Апокриф».
23.30 Д/с «Похищение Европы».

РТР

6.45, 7.15, 8.05, 8.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Ижата».
10.15 «Замандаш». Филм Мохмматов.
11.30 «Вести экстрен».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести»+.

ТВ

6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэриес иртэ, Татарстан!».
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хакына».
9.55 Телемагизин.
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Большая перемена».
12.30 Сериал «Любовь по заданию».
12.50 Телемагизин.
13.40 «Жырлык элэ».
13.45 «Шаян халлар».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Мое время».
15.45 «Джазовый перекресток».
16.30 «Спорт-тайм».
16.20 Сериал «Мэхэббэт хакына».
17.45 «Күчтэгни».
17.25 Сериал «Месть».
18.25 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) - «Локомотив» (Ярославль). Трансляция из Казани.
21.00 Сериал «Любовь по заданию».
21.20 Новости Татарстана.
21.50 Татарстан хэбэрлэре.
22.20 «Музыкаль каймак».
22.50 «Автомобиль».
23.20 Российское кино. «Сельская учительница».

ТВ

06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэриес иртэ, Чаллы! Доброе утро, Чельны!
09.15 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «МАРШ ТУРЕЦКОГО».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-6».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Новости.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яныалыкар.
20.25 Хит-парад «Наши пошлы».
20.50 Сериал «ЛЕБЕДИНЫЙ РАЙ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Сериал «ВОСКРЕСЕНИЕ В ЖЕНСКОЙ БАНЕ: ВИЗИТ ДАВЛА».
23.45 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

ТВ

6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.20 Сериал «Мэш».
8.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: Альфред Ловенштайн».
13.00 Информационная программа «24».
13.10 Сериал «Золотая мелуза».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Солдаты-3».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 Комедийное шоу «Мистер Бин».
18.00 Сериал «ПЕЙЗАЖ С УБИЙСТВОМ».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.30 Комедийное шоу «Мистер Бин».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.30 Сериал «Солдаты-3».

СРЕДА / 19 ОКТЯБРЯ

1

05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Охота на Изюбра».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Идолы». Карел Готт.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Крик-бряк».
13.50 Тайны века. «Живая мертвая вода».
15.00 «Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Альтютанты любви».
19.50 «Путь говорят».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Охота на Изюбра».
22.30 Д/ф «Американские слезы русских жен».
23.00 Ночные новости.
00.00 Комедия «Продажные против продажных».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «БАНКИРШИ».
9.45 «Екатерина Фурцева. Женская доля».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. ПЕРЕБЕЖЧИК».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ОХОТНИКИ ЗА ИКОНАМИ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
Сериал.
18.45 «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ». Сериал.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «БАНКИРШИ».
21.55 Сериал «АТАМАН».
23.00 Вести+.
23.20 «Исторические хроника».
«1941. Константин Симонов».

КУЛЬТУРА

9.55 Канал начинает работу с 10.00.
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Повелители духов».
«Божественная раба».
11.00 Кино Азербайджана. Х/ф «ЖУРАВЛИ ВОЗВРАТИЛИСЬ».
12.00 Д/ф «Земля российского владения».
12.35 «Линей. 19 октября».
13.45 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
«ТАТАРИНОВЫ».
15.00 Е. Габрилович. «Последний автограф».
15.25 «Провинциальный музей России».
«Тамбов на карте генеральной».
15.55 «Бабуля». Мультисериал.
16.25 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/с «Планеты». «Атмосфера».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Пленницы судьбы». Мария Кантемир.
18.20 «Бетховен и... Бетховен». Симфония №8.
19.00 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «Исключает Государственный академический Большой симфонический оркестр им. П.И. Чайковского. Дирижер В. Федосеев».
19.00 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «Там, где гуляли гиганты».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.15 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
«КАТИН ОТЕЦ».
21.45 «Современники века». Д/ф «Отец Луцкер». Попурри на темы прожитой жизни.
22.45 Ток-шоу «Апокриф».
23.30 Д/с «Похищение Европы».

РТР

6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Ижата».
10.15 «Замандаш». Филм Мохамматов.
11.30 «Вести экстрен».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести»+.

ТВ

6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэриес иртэ, Татарстан!».
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хакына».
9.55 Телемагизин.
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Большая перемена».
12.30 Сериал «Любовь по заданию».
12.50 Телемагизин.
13.40 «Жырлык элэ».
13.45 «Шаян халлар».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Мое время».
15.45 «Джазовый перекресток».
16.30 «Спорт-тайм».
16.20 Сериал «Мэхэббэт хакына».
17.45 «Күчтэгни».
17.25 Сериал «Месть».
18.25 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) - «Спартак» (Москва). Трансляция из Казани.
21.00 Сериал «Любовь по заданию».
21.20 Новости Татарстана.
21.50 Татарстан хэбэрлэре.
22.20 «Музыкаль каймак».
22.50 «Автомобиль».
23.10 «Женское счастье».
23.40 Фильм «Аль-Газали».

ТВ

07.10 Хэриес иртэ, Чаллы! Доброе утро, Чельны!
08.15 Яныалыкар.
08.30 Новости.
08.35 «ВОПРОС... ЕЩЕ ВОПРОС».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.15 «КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ».
10.50 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
11.55 Сериал «ХЕРУВИМ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 «ДЛЯ ТЕБЯ».
14.30 Сериал «ЛЕБЕДИНЫЙ РАЙ».
15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.15 Сериал «КАМЕНСКАЯ-2: УКРАДЕННЫЙ СОН».
18.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
20.30 Новости.
20.35 Яныалыкар.
20.50 Сериал «ЛЕБЕДИНЫЙ РАЙ».
22.00 «СЕГОДНЯ».
22.40 Сериал «ВОСКРЕСЕНИЕ В ЖЕНСКОЙ БАНЕ: ВИЗИТ ДАВЛА».
23.50 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

ТВ

6.00 Информационная программа «24».
6.30 Программа «УТРО».
8.20 Сериал «Мэш».
8.30 Информационная программа «24».
9.50 «Час суда. Дела семейные».
10.50 «Час суда».
12.00 Д/ф «Исчезновения: Альфред Ловенштайн».
13.00 Информационная программа «24».
13.10 Сериал «Золотая мелуза».
14.15 Сериал «Секретные материалы».
15.15 Сериал «Солдаты-3».
16.30 Сериал «Студенты».
17.45 Комедийное шоу «Мистер Бин».
18.00 Сериал «ПЕЙЗАЖ С УБИЙСТВОМ».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
20.30 Комедийное шоу «Мистер Бин».
21.30 Программа «Говорит и показывает радио».
21.45 Информационная программа «ГОРОД».
22.20 Сериал «Студенты».
23.30 Сериал «Солдаты-3».

ЧЕТВЕРГ / 20 ОКТЯБРЯ

1

05.00 Новости.
05.05 «Первая программа».
06.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.10 Фильм «Охота на Изюбра».
10.20 Сериал «Агент национальной безопасности».
11.30 «Идолы». Антонио Бандерас.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 «Большой обед».
13.30 Дисней-клуб: «Крик-бряк».
13.50 Д/ф «Американские слезы русских жен».
15.00 «Новости (с субтитрами).
15.10 «Лолита. Без комплексов».
16.00 Сериал «Хозяйка судьбы».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 «Кривое зеркало».
18.40 Фильм «Альтютанты любви».
19.50 «Человек и закон».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Охота на Изюбра».
22.30 Д/ф «Три любви Любови Орловой».
23.40 Ночные новости.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Сериал «БАНКИРШИ».
9.45 «Екатерина Фурцева. Женская доля».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Детектив «МАРШ ТУРЕЦКОГО. ЦЕНА ЖИЗНИ - СМЕРТЬ».
12.45 Ток-шоу «Частная жизнь».
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Суд идет.
15.30 Сериал «ОХОТНИКИ ЗА ИКОНАМИ».
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.15 Кулагин и партнеры.
17.45 «ОБРЕЧЕННАЯ СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ».
Сериал.
18.45 «ЧЕРНАЯ БОГИНЯ». Сериал.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «БАНКИРШИ».
21.55 Сериал «АТАМАН».
23.00 Вести+.
23.20 «Женщины Никиты Михалкова».
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм «ТЕНЬ ВАМПИРА».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Повелители духов».
«Божественная раба».
11.00 Кино Азербайджана. Х/ф «ЖУРАВЛИ ВОЗВРАТИЛИСЬ».
12.00 Д/ф «Земля российского владения».
12.35 «Линей. 19 октября».
13.45 Х/ф «ДВА КАПИТАНА».
«ТАТАРИНОВЫ».
15.00 Е. Габрилович. «Последний автограф».
15.25 «Провинциальный музей России».
«Тамбов на карте генеральной».
15.55 «Бабуля». Мультисериал.
16.25 Кино - детям. «ЗООПАРК В ОБУВНОЙ КОРОБКЕ».
16.55 «Плоды просвещения».
Д/с «Планеты». «Жизни».
17.45 «Порядок слов». Книжные новости.
17.50 «Петербург: время и место».
«Судя. Предания темной старины».
18.20 «Царская школа». Маринский театр.
19.00 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «Святые реликвии».
19.30 Новости культуры.
19.50 «Ночной полет».
20.20 Х/ф «БЕЗ СВИДЕТЕЛЕЙ».
21.50 «Эпизоды». Сергей Женовач.
22.35 «Культурная революция».
23.30 Д/с «Похищение Европы».

РТР

6.45, 7.15, 8.05, 8.30, 11.30 «Вести - Татарстан».
7.45, 13.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
9.45 «Ижата».
10.15 «Замандаш». Филм Мохамматов.
11.30 «Вести экстрен».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести»+.

ТВ

6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэриес иртэ, Татарстан!».
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!».
8.55 Новости Татарстана.
9.05 Сериал «Мэхэббэт хакына».
9.55 Телемагизин.
10.00 Сериал «Месть».
11.00 Х/ф «Большая перемена».
12.30 Сериал «Любовь по заданию».
12.50 Телемагизин.
13.40 «Жырлык элэ».
13.45 «Шаян халлар».
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Аргай». Мультисериал.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Мое время».
15.45 «Джазовый перекресток».
16.30 «Спорт-тайм».
16.20 Сериал «Мэхэббэт хакына».
17.45 «Күчтэ



Почетный донор Челнов Юрий Бамбуров

В этом году в конкурсе приняли участие 117 руководителей предприятий, организаций города, частные лица. В адрес всех, независимо от степени признания, звучали слова благодарности. “Очень тяжело в одном городском конкурсе объявить всех самых шедрых челнинцев, - сказал в поздравительной речи исполняющий обязанности главы администрации города

Василь Шайхразиев. - В преддверии каждого конкурса мы ставим цель - чтобы руководители наших предприятий и организаций, предприниматели, бизнесмены, меценаты оглянулись и посмотрели: может, кто-то рядом нуждается в помощи. В этом году общая сумма благотворительной помощи, оказанной незащищенным слоям населения, составила 113 миллионов руб-

НА “КАМАЗЕ” БЬЮТСЯ “ЗОЛОТЫЕ СЕРДЦА”

7 октября уже в седьмой раз в нашем городе подводили итоги городского конкурса “Человек — золотое сердце”. Впервые торжество прошло в Органном зале. По итогам конкурса были названы 10 лауреатов и 5 победителей в пяти номинациях. Среди награжденных были и работники ОАО “КАМАЗ”.

лей. Вдумайтесь только - 113 миллионов рублей! И это чисто спасенные жизни”.

Один за другим лауреаты и победители поднимались на сцену Органного зала, чтобы получить награды — золотое блюдце с изображением сердца, цветы и аплодисменты. Среди зрителей в тот вечер были и те, кому непосредственно была оказана помощь — инвалиды, дети, пожилые люди.

В номинации “Добрые дела” были представлены руководители предприятий, внесшие значительный вклад в реализацию социальных программ города, строительство объектов социально-бытового значения. Победителем ее стал генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Когогин. Поскольку сам Сергей Анато- левич находился в командировке, награду получил его первый зам Васил Каюмов. “Мы, камазовцы, делаем все,

чтобы обороты “КАМАЗа” ста- новились еще больше, а доб- рые дела можно было бы тво- рить и дальше”, - заметил он.

Они помогают малообеспе- ченным горожанам: дарят одежду, обувь, покупают ле- карства, платят за лечение, отдых в санаториях. Именно за такие добрые дела благода- рили лауреатов номинации “Милосердие”. Заслуженные награды вручили директору Центра красоты “Ларкон” Ла- рисе Козловой, руководите- лям ОАО “ЗЯБ” Валерию Песо- кову и ЗАО “Корпорация “РАССТАЛ” Сергею Рачкову.

Работники, ушедшие на заслуженный отдых, не долж- ны быть забыты. “Мои пен- сионеры — моя забота”, - ут- верждают победители одно- именной номинации конкур- са. Награды из рук Василя Шайхразиева получили ру- ководители предприятий, где существует традиция выпла- чивать надбавки к пенсиям,

бесплатно выписывать для сво- их пенсионеров газеты и жур- налы, оплачивать лечение и оздоровление людей. Пожа- луй, важнее всех наград для этих руководителей — благода- рность людей. Напомним, что сегодня в Набережных Челнах проживает более 70 тысяч пен- сионеров по возрасту, которые нуждаются в заботе и подде- ржке. Лауреатами были объяв- лены руководители Набереж- ночелнинской ТЭЦ, ОАО “Трест “Камдорстрой”, Кар- тонно-бумажного комбината.

Лауреатом номинации “От понимания к поддержке” в числе других стал ге- неральный директор прессо- во-радного завода Гамиль Зарипов. Ему и коллективу предприятия благодарны многие социальные учреж- дения города, получившие реальную помощь.

Напоследок организаторы мероприятия оставили, пожа- луй, самую важную номина- цию - “Готов поделиться пос- ледним”. В ней отмечают простых горожан, которые оказывают постоянную по- сильную помощь одиноким престарелым людям, детям, инвалидам. Победителем стал токарь литейного завода Юрий Бамбуров. Юрий Иванович —

почетный донор с 30-летним стажем. За эти годы он сдал 65 литров собственной крови и плазмы. Сотни людей бла- годаря ему остались живы и здоровы. Кстати, и в день на- граждения Юрий Иванович в очередной раз сдал кровь и, может быть, спас чью-то жизнь.

“Спасибо за поздравление и за высокую награду. Я ду- маю, она относится не только ко мне, а ко всем донорам нашего города”, - ответил Юрий Бамбуров и поблагода- рил городские власти за раз- витие донорства.

В тот вечер в Органном зале звучала музыка высокая и светлая. Классические ком- позиции, трогательные выс- тупления маленьких танцоров и певцов задевали в душах лю- дей самые тонкие струнки, побуждая творить добро. По- желаем, чтобы число лауреа- тов и кандидатов конкурса “Человек — золотое сердце” росло с каждым годом и за- вяляли о них люди, получив- шие реальную помощь. А по- бедители объявлялись не в ка- нун выборов. Ведь обычно результаты конкурса подводят- ся по итогам прошедшего года, а тут - всего за девять месяцев.



светильников. Всего же в Челнах более 18 тысяч фонарей, 8 тысяч - торшерного типа.

Для восстановления освещения во дворах администрацией города была принята программа “Светлый двор”. По ней энергетикам дополнительно было выделено 5 млн рублей. Около 2 млн из этой суммы уйдет на восстановление разбитых фонарей и опор.

Действует и программа реконструкции устаревшего оборудова- ния. По словам Анатолия Васильева, 75 процентов город- ской системы освещения отработало все сроки эксплуатации. Новые светильники на днях появятся на проспекте Мусы Джалиля.

Журналисты осмотрели несколько районов Челнов и взяли на заметку проблемные участки. Через две недели рейд повторится. Посмотрим на результаты.

НОЧНОЙ ДОЗОР

В начале недели журналисты городских СМИ вместе с заместителем главы администрации, директором КУП “Горсвет” Анатолием Васильевым обьезжали город. Цель рейда — проверить состояние внутриквартального освещения, поскольку это у челнинцев один из самых болевых вопросов. Были выбраны несколько районов города — как хорошо освещенные, так и лишенные света.

Автобус тронулся и покатил на улицу Ш. Усманова. Анато- лий Васильев просил обратить на нее особое внимание: “Было очень много жалоб по этому участку. Две недели мы работали над восстановлением улицы: меняли кабель, выправляли опоры, ставили новые светильники. Вот смотрите, здесь в каждом дворе было разбито по пять фонарей, все крышки открыты, проводка вырезана”.

Проехав по улице Усманова, выбрались на проспект Чул- ман. Поток жалоб по этому району не прекращается никогда. Заместитель главы объяснил, что освещение проведено только по одной стороне (той, что ближе к жилым комплексам), а вот вдоль лесопосадки тьма непроглядная. Да и по правой стороне улицы оно смонтировано было по временной схеме.

С проспекта мы наугад завернули на одну из местных дорог. Ее освещал только свет из окон. Оказались в 44-м комплексе. Во дворе дома все фонари горели, но один был пробит. Вид- но, хулиганы зарядили по нему камнем. Между прочим, один шаровидный светильник стоит около тысячи рублей.

“20 процентов того, что мы сделали за 2003-2004 годы, опять разбито и разграблено, - прокомментировал Анатолий Васильев. - Наш город уникален. Нигде в стране нет такого,

чтобы 58 процентов внутриквартального освещения было тор- шерным. Делалось для эстетики, из-за чего мы сейчас страда- ем. В Москве, например, везде высокие магистральные све- тильники. Это бетонные или металлические опоры на высоте не менее 9 метров. А здесь, видите, всего 4 метра”.

Варианта решения проблемы вандализма два: либо пере- воспитать людей, либо заменять светильники на высокие. Что повлечет за собой многомиллионные затраты. По дан- ным директора КУП “Горсвет”, монтаж одного километра магистральной электросети стоит порядка миллиона рублей. Кстати, с момента образования в 2003 году “Горсветом” было вновь создано 8 км магистрального освещения. Это про- спекты Беляева, Дружбы Народов, Чулман, улицы Расколь- никова, Королева. В городе необходимо смонтировать еще около 17 таких километров. Считайте сами, сколько милли- онов.

Тем временем мы проехали по проспекту Чулман в обратном направлении и добрались до 31-го комплекса, где есть серьезные проблемы с внутриквартальным освещением. 31-й комп- лекс, по словам Анатолия Васильева, один из тех участков, где в свое время система освещения была смонтирована, но не включена. После “работы” вандалов у управляющих компаний не было денег на восстановление.

Во дворе 31/12 горели всего три фонаря, давая жителям возмож- ность на некоторых участках все-таки выходить из сумрака. А возле 31/05 света не было вовсе. Со всех торшеров светильники были сняты.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗЫШЛЕНИЮ

За прошедшие два года в городе было заменено 3 тысячи

ПРОКАТ ДЕШЕВЛЕ НЕ СТАНЕТ

Высокие цены на катание и прокат в Ледовом дворце не раз вызвали нарекания со стороны горожан и средств массовой информации. “Цены проката установили не по себестоимости льда, а намного ниже. Но еще ниже опускаться уже глупо”, - ответил директор Дворца спорта Владимир Коба всем журналистам сразу. В прошедшую пятницу во Дворце состоялась большая пресс-конференция.

Открывшийся месяц назад Ледовый дворец работает по 15 часов в сутки ежедневно. В здании тренируются хок- кейная команда мастеров пер- вой лиги чемпионата России, команда 92-го года, также играющая в первой лиге, вос- питанники детской спортив- ной школы, некоторые дво- ровые клубы, а еще работает прокат для населения. “Сво- бодного времени практиче- ски нет, - говорит Владимир Коба. - Изыскали возмож- ность - малышей мы объеди- няем по две-три группы - чтобы дать и населению вре- мя покататься. Зеркала льда не хватает”.

Руководство Дворца сейчас в спешном порядке строит две хоккейные коробки за здани- ем Ледового. “Хорошие кор- ты с мощным бетонным ос- нованием, пластиковыми бортами, освещением и дву- мя теплыми раздевалками, - общает Владимир Коба. - Сейчас решается вопрос о спецтехнике, чтобы чистить, полировать лед. За счет этих коробок у нас станет свобод- нее, и мы сможем график

проката расширить”.

Стоимость катания в Ледо- вом для горожан не изменит- ся. Напомним, выход на лед стоит 100 рублей для взрос- лых и 50 - для детей. Для де- тей-инвалидов и из малоиму- щих семей другая цена - 25 руб- лей. Прокат коньков 40, 20 и 10 рублей соответственно. Заточка коньков обойдется по- сетителю в 50 рублей, пользо- вание гардеробом - в 10, для детей - 5 рублей.

“Цены проката установили не по себестоимости, а на- много ниже. Но ниже опу- скаться уже просто глупо, - вос- кличал во время встречи ди- ректор Дворца спорта. - Го- ворить о самоокупаемости не- возможно, потому что мы ра- ботаем по социальной про- грамме. У нас детская спортивная школа. Содержа- ние дворца ложится бременем на городской бюджет”.

КАСТАТИ, О СЕБЕСТОИМОСТИ

Сегодня эксплуатация льда с учетом работы всего обо- рудования, обслуживающего персонала, коммунальных рас- ходов составляет 8 тысяч руб-



лей в час. Как объяснил ди- ректор Дворца спорта, толщи- на покрытия всего 4-5 см. Лед быстро крошится, поэтому после каждого часа массового катания производится залив- ка катка.

По предварительным эконо- мическим раскладкам, ко- торые привел Владимир Коба, содержание Ледового дворца будет обходиться в сум- му 30-40 млн рублей в год. “Еще полностью не решен во- прос: республика ли будет фи- нансировать работу Дворца, или это муниципалитету отда- луг. Ответ ожидается на сле- дующей неделе”, - уточнила заместитель главы города Фай- руза Мустафина.

Сейчас горожанам для сво- бодного катания отведено два дня, суббота и воскресенье, с 19 до 23 часов. 56 часов в неделю предоставлено для тренировок детско-юношес- кой спортивной школы, 27 часов - хоккейному клубу. В адрес руководства Дворца звучали упреки со стороны дворовых хоккейных команд: в Ледовый набирают малы- шей-пятилеток, а подростков не пускают.

“Дворовые команды будут здесь заниматься, - заверила Файруза Мустафина. - Это даже важнее, чем просто про- каз для населения. Чтобы была преемственность, по просьбе тренеров ДПК Александр Ни-

колаевич Чернецов (главный тренер хоккейного клуба “Челны”, приглашенный из “Ак Барса” - авт.) дал добро всем тренерам посещать тре- нировки. Мы продумываем мастер-классы”.

БУДУЩЕ ЧЕЛНИНСКОГО ХОККЕЯ

За месяц в группы по хок- кею и фигурному катанию ото- браны 500 детей, набор хок- кеистов еще продолжается. “Сам Дворец спорта и детская спортивная школа нацелены на результат, - говорит Владимир Коба. - То есть, здесь нельзя говорить о свободном посеще- нии. Это не хоккейные короб- ки, как в городе, где ребенок пришел покататься. Здесь пре- подаватели высокой квалифи- кации, хорошие условия. Наша задача - научить чело- века профессионально играть в хоккей. После окончания школы у него есть возмож- ность реализоваться в профес- сиональном клубе”. Работа спортивной школы будет строиться так: каждый год на- бираются пятилетки, которые должны будут пройти десяти- летнюю подготовку.

Родители уже приобрели малышам новую форму. Ее привезли из Казани. Хоккей — дорогой вид спорта, и ро- дителям нужно быть готовы- ми ежедневно покупать форму, “защитку”, коньки, клюшки. Между прочим, самая сред-

ненькая по качеству клюшка стоит 1200 рублей. Чуть мень- шее затрат у фигуристов. Сей- час родительский взнос в от- деления хоккея и фигурного катания составляет 200 руб- лей. По словам руководителя Ледового дворца, этими день- гами распределяется родите- льский комитет. При ДЮСШ на следующий год планируется открыть магазин типа “секонд- хенд”, чтобы младшие поку- пали форму и снаряжение у старших.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАРАБОТКИ

Мы уже упоминали в про- шлом номере, что арена Ле- дового дворца будет исполь- зоваться и как концертная сцена. Сейчас руководство думает о покупке специаль- ного покрытия, которое даст возможность защищать лед и размещать дополнительные кресла. Так что Алла Бори- совна придет в Ледовый, только если его успеют к но- ябрю подготовить. Кроме того, весьма вероятны выст- упления в Челнах балетов и цирков на льду.

Что же касается сто- имости катания в Ледовом дворце для простых челни- нцев, с чем и были связаны недовольства горожан, вла- сти дали однозначный от- вет: прокат дешевле не ста- нет. “У жителей города есть возможность беспла- но или за небольшой плату кататься на тех 47 кор- тах, которые будут готовы к началу зимы”, - сказала заместитель главы Файру- за Мустафина.

ПРЕДВЫБОРНЫЕ НАСТАВЛЕНИЯ

После 12 октября избирком Челнов получит бюллетени для голосования. Последние указания перед выборами в городской Совет муниципального образования получили в понедельник представители избирательных комиссий и служб администрации города.

А жителям в последний раз попытались разъяснить, в чем особенность предстоящих выборов и почему нужно голосовать. Поэтому традиционный “Ледовой понедельник” проходил в расширенном составе и в концертном зале администрации.

В ЧЕМ РАЗНИЦА...

...между привычными выборами в органы государственной власти и новыми муниципальными? Это пыталась донести до горожан руководитель аппарата администрации Раушан Усма- нова. “Законом Республики Татарстан от 31 января 2005 года го- род Набережные Челны был наделен статусом городского окру- га. Во вновь образованном муниципальном образовании до 1 ноября 2005 года должны быть проведены муниципальные выборы и сформированы органы местного самоуправле- ния, - напомнила она. - Муниципальные выборы — это выборы представительного органа и должностных лиц мес- тостой администрации”.

Структуру органов местного самоуправления составляют пред- ставительный орган муниципального образования (городской Совет), глава муниципального образования, местная админист- рация. В Республике Татарстан местная администрация будет именоваться исполнительным комитетом. Глава будет избран из числа депутатов тайным голосованием. Мы с вами и не у- знаем, кто кого поддержит в этих выборах.

Прерогативой муниципальных органов станут управление муниципальной собственностью, формирование и исполне- ние местного бюджета, местные налоги, охрана обществен- ного порядка.

“Выбираемая власть будет иметь иной статус, нежели ны- нешняя. Она будет решать вопросы местного значения, напри- мер, жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства и так далее. Народ впервые избирает власть, которая будет зависеть только от него. Новая муниципальная власть, ее органы, гла- ва, депутаты не включены в систему государственной власти”, - пояснила Раушан Усманова.

По задумке, муниципальная власть будет подотчетна на- роду. Однако каким образом избиратели смогут реально вли- ять на действия органов местного самоуправления? “По ана- логии с органами государственной власти, - ответила руко- водитель аппарата администрации. - Депутаты, ответствен- ные работники исполнительной власти должны периодичес- ки отчитываться перед представительным органом, органи- зовывать встречи депутатов и ответственных лиц с населе- нием”. Новых инструментов влияния на народных избран- ников граждане не получат.

ПОРТРЕТ КАНДИДАТА

Председатель избирательной комиссии Челнов Азат Фатхет- динов привел данные о качественном и количественном составе кандидатов в депутаты.

В августе-сентябре желание баллотироваться изъявили 165 челнинцев. 20 человек от партии “Единая Россия”, 19 - от КПРФ, 15 - от ДЛПР, трое от Российской партии жизни и один человек от общественного движения “Татарстан — Новый век”. Самовыдвиженцев было 97. Избирком отказал в регис- трации 11 претендентов, столько же сами сняли свои кандида- туры. Итого получилось 143 кандидата на 45 депутатских мест. Из них по подписным листам были зарегистрированы 77 чело- век, по избирательному залого - 16, на основании решений политических партий — 50 кандидатов.

Среди потенциальных народных избранников 119 мужчин и 24 женщины. 23 человека моложе 30 лет. Самая многочислен- ная группа кандидатов в возрасте от 30 до 50 лет: 79 человек. 33 кандидата отметили 50-летие, но еще не достигли 60 лет. И 8 человек старше 60 лет баллотируются в депутаты.

Большинство — 120 кандидатов — имеют высшее образова- ние. Средне-специальное у 19 человек, а у четверых только среднее.

Каков профессиональный состав кандидатов? Преоблада- ют промышленники (29) и предприниматели (25). Чуть мень- шее число занято в строительстве, ЖКХ (21), в сфере обра- зования (18), в торговле (15). Средства массовой информа- ции представляют семь человек, здравоохранение - шесть, органы власти — три. По два выхода из правоохранительных органов и банков, один работник культуры. В депутаты бал- лотируются семь пенсионеров и столько же безработных.

Безальтернативные выборы пройдут только в одном округе. В остальных зарегистрировано от двух до пяти кандидатов. В одном борются аж шесть человек.

НА УЧАСТКАХ УЖЕ ПРОБЛЕМЫ

“Во время учтнения списков столкнулись с такими пробле- мами: неосвоенность придомовой территории, невозможность попасть за металлическими дверями подъездов, нежелание избира- телей идти на выборы, - сообщила председатель избирательной участковой комиссии №2084 Светлана Фадеева. - Услышали, чего хочет народ от власти: произвести ремонт домов, крыш, снизить квартплату, сделать дешевле стоимость проезда в транс- порте, вернуть льготы и многое другое”.

По словам Светланы Фадеевой, во время выборов всегда находятся люди, заинтересованные в скандале, срыве голосо- вания: “Приходится спешно успокаивать их, отвечать на вопро- сы. Но до вызова милиции дело не доходило”.

Исполняющий обязанности главы города Василь Шайх- разиев попросил председателей участковых комиссий особое внимание уделить горожанам, которые не могут сами прийт- и на избирательные участки. При этом - соблюсти тайну голосования.

ОБЕСПЕЧИТЬ ЯВКУ

Василь Шайхразиев призвал все службы быть готовыми в день выборов ко всему и гарантировать безопасность на избирательных участках. Собравшимся было сформулировано четкое задание: обеспечить явку избирателей, но не административным мето- дом, а разъяснением важности события. Дело в том, что по закону требуется явка не менее 20%. “Чем больше людей придет на выборы, тем больше будет легитимность власти, - пояснила руководитель аппарата администрации Раушан Усманова. - Осо- бое внимание надо обратить на молодежь. В этом году 15 115 молодых людей будут голосовать впервые, это 4 процента всех избирателей. Нужно продумать их участие в выборах”.

Повторное голосование республиканским законом не пре- дусмотрено. Победителем объявляется кандидат, получивший большинство голосов. Если по округу выдвинут всего один кандидат, он будет избран, набрав не менее 50% (+1) голо- сов избирателей.

Материалы подготовила Наталья АЛЕКСЕЕВА

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

КРУПНАЯ ПОБЕДА

Валерий ЗАСЕДОВ

“КАМАЗ” – “Факел” – 4:1 (3:0).
38 тур. 7 октября. Набережные Челны. Стадион “КАМАЗ”. 5300 зрителей (вмещает 10 000). 13 градусов.
Голы: Калимуллин (Темрюков, Монарев), 9 - 1:0. Емельянов (штрафной), 27 - 2:0. Емельянов (Темрюков, Монарев), 43 - 3:0. Елышев (с пенальти), 52 - 3:1. Булатов (Темрюков), 67 - 4:1.
“КАМАЗ” (Набережные Челны): Захарчук, Темрюков, Белозеров, Гайнуллин, Зураев, Цорав (Пинок, 67), Карсанов (Куликов, 46), Емельянов (Бровин, 74), Кобозев, Монарев, Калимуллин (Булатов, 56).
“Факел” (Воронеж): Астахов, Шеголев, Алякринский, Гордеев, Елышев, Дегтярев, Никитин, Скоков, Гармашов, Прокopenko, Ахмедов.
Наказания: Гордеев, 27. Захарчук, 37. Зураев, 61 (предупреждения).
Голевые моменты - 5:2.
Удары (в створ ворот) - 14 (8):10 (4).
Угловые - 7:2.
Три лучших игрока: Емельянов (К), Монарев (К), Белозеров (К).
Судья: Семенов (Санкт-Петербург).

Уже на первых минутах Сергей Емельянов мог открыть счет, но полузащитник, перекидывая далеко вышедшего из ворот голкипера гостей, пробил очень неточно. Следующий опасный момент в штрафной гостей оказался результативным. Сергей Темрюков подал мяч Роману Монареву, тот переправил “пятнистого” на Рустама Калимуллина — и в касание нападающий поразил ворота — 1:0.
Автозаводчик, владея инициативой, продолжали нагнетать давление на защитные редуты “Факела”. Очередное

нарушение против Монарева привело воронежцев к желтой карточке и штрафному. За грубость наказал гостей Емельянов. Полузащитник отлично выкрутил мяч, и тот, не коснувшись никого в штрафной, оказался в воротах.
Сценарий встречи явно напоминал игру двумя днями раньше с “Металлургом”, когда “КАМАЗ” к 30-й минуте также вел в счете 2:0.
В концовке тайма “Факел” постарался переломить ход неудачно складывавшейся для него игры. Чуть не помог ему в этом Платон Захарчук, по-

терявший мяч на подступах к штрафной и вынужденный вследствие того нарушить правила. Но гости штрафной разыграли неудачно.

Автозаводчик воспользовались тем, что соперники на какое-то время своими силами пошли вперед и провели несколько опасных контратак. Одна из них завершилась красивойейшей комбинацией и голом. Темрюков с правого края прострелил к линии штрафной, где находились сразу два неприкрытых футболиста “КАМАЗа”. Емельянов пропустил мяч между ног на Монарева, который в касание вновь вернул его 12 номеру автозаводцев. Емельянов шанса не упустил, в прыжке поразив близкую от вратаря “девятку”.

Казалось, что после этого всякая интрига умерла, одна-ко, ее ненадолго в начале ввторой 45-минутки игре вернул судья. Футболист “Факела” на лицевой линии столкнулся с Захарчуком и упал, а мяч в это время покинул поле. Арбитр в единоборстве игроков заметил нарушение правил у вратаря. И пенальти четко реализовал Елышев. После этого, предельно надежно сыграв в обороне, челянцы уже не позволяли гостям опасно врываться в свою штрафную.

На 69-й минуте вышедший на замену Сергей Булатов вернул “КАМАЗу” преимущество в три мяча. Третий по счету в этом матче голевой пас сделал Темрюков, а опытный нападающий автозаводцев, выйдя один на один с вратарем, хладнокровно “подсек”

мяч в сетку, попутно записав на свой счет 102-й гол в первом дивизионе.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Александр Ирхин, главный тренер ФК “Факел”:
— *Как бы вы оценили прошедшую игру?*
— Оценку игре дает инспектор. Если о своей команде, то мы сыграли безобразно в обороне, потому результат, в общем-то, закономерен. Надо сказать, что реализацию у “КАМАЗа” достойна уважения, неслучайно мы на разных полосах в турнирной таблице.
— *Почему ваша команда сегодня играла без замен?*
— А у нас их нет. У нас с количеством народа проблема.
— *Это правда, что у вашей команды сейчас трудное финансовое положение?*
— О финансовом положении вам может рассказать директор и президент клуба, а я тренер. Мои функции на зеленом прямоугольнике, ограниченном белыми линиями. А о своем финансовом положении я бы мог рассказать.
— *“Факел” останется в первом дивизионе?*
— Мы сейчас стоим на краю пропасти, а сзади, сцепив руки, несколько конкурентов пытаются нас столкнуть. Надеюсь, что мы устоим на этом краю. Нравы первого дивизиона всем известны, поэтому не всегда все заканчивается по спортивному принципу «и вверх, и вниз», к сожалению.
— *Где было труднее играть:*

здесь или в Химках?

— “Химки” и “КАМАЗ” немало разноплановые команды. Потенциал примерно одинаков, просто команды играют в разном ключе. Свои проблемы у нас были и в Химках, и здесь, поэтому не берусь ответить на этот вопрос.

Юрий Газзаев, главный тренер ФК “КАМАЗ”:

— Очень хорошо футболисты “Факела” обращаются с мячом. И в то же время виднo, что в команде есть сложности, поэтому особой мотивации не было. Может быть, и ошибки из-за этого. Хотя принципиальность у игроков есть, напряжение у наших ворот создавали. Думаю, мы устремленной. Мы сбросили нагрузки, перейдя после выезда на одноразовые занятия, потому что сезон долгий. И у ребят стала заметна свежесть, они стали подвижнее, порезче, побыстрее.
— *По силам ли команде проигранные матчи с минимальными потерями?*

— Я вообще думаю, что по силам выиграть все шесть матчей из шести. Мы готовимся для того, чтобы побеждать. Другое дело, что московскому “Локомотиву” тоже было по силам три последние игры выиграть, но они не выиграли. Футбол часто не предсказуем. “Авангард” — достаточно мотивированная команда, иногда борьба за спасение — это не меньшая мотивация, чем борьба за повышение в классе. Достаточно амбициозная команда “Орел”.
— *Очень много говорят о спе-*

цифке первого дивизиона, что в конце сезона вмешаются какие-то нефутбольные факторы. Что вы думаете по этому поводу?

— Можно рассуждать о чем угодно. Я одно могу сказать, что хочется нормально играть в футбол и решать все вопросы на футбольном поле.

“КУБАНЬ”

ТЕРЯЕТ ОЧКИ

Среди претендентов на путевку в Премьер-лигу лишь “Кубань” в этот игровой день не смогла победить. Соперник “КАМАЗа” в следующем матче - “Авангард” из Курска - сумел увезти из Краснодара одно очко. Лидеры турнира, кроме “Спартака” из Нальчика, забившего победный гол на 90-й минуте, уверенно одолели своих оппонентов. Кроме автозаводцев, с крупным счетом это сделали “Химки”, “заколотившие” в ворота потерявшего даже теоретические шансы остаться в первом дивизионе “Металлурга”, четыре безответных мяча.

Результаты 38 тура: “Химки” - “Металлург” - 4:0 (Тихонов, 13 - 1:0. О. Иванов, 49 - 2:0. Тихонов, 78 - 3:0. Савин, 85 - 4:0), “Сокол” - “Спартак” (Нч) - 2:3 (Романенко, 27 - 1:0. Манушков (с пенальти), 43 - 1:1. Гончелов, 65 - 1:2. Хан, 67 - 2:2. Кунжиев, 90 - 2:3), “Волгарь-Газпром” - “Динамо” (Мх) - 1:3 (Анз. Садиров, 9 - 0:1.

Сердюков, 24 - 0:2. Сердюков, 59 - 0:3. Лусикян, 81 - 1:3), “Кубань” - “Авангард” - 0:0, “Луч-Энергия” - “Петротрест” - 2:0 (Гординок, 56 - 1:0. Астафьев, 62 - 2:0), “Анжи” - “Орел” - 0:1 (Злыднев, 63), “Спартак” (Чб) - “Локомотив” - 2:2 (Кусов, 10 - 1:0. Мазалов, 33 - 2:0. Алхимов, 45 - 2:1. Гармашов, 89 - 2:2), “СКА-Энергия” - “Динамо” (Бр) - 1:0 (Димидко (с пенальти), 90), “Урал” - “Амур” - 1:0 (Марков (с пенальти), 87), “Чкаловец-1936” - “Металлург-Кузбасс” - 2:2 (Николаев, 43 - 0:1. Васильев, 56 - 1:1. Журавлев, 70 - 2:1. Воробьев, 89 - 2:2).

Турнирное положение команд: 1. “Луч-Энергия” (84); 2. “Спартак” (Нч) (73); 3. “Динамо” (Мх) (72); 4. “КАМАЗ” (71); 5. “Химки” (70); 6. “Кубань” (69); 7. “Урал” (65)... 17. “Авангард” (40)... 22. “Металлург” (22).

Бомбардиры: Алхимов (“Локомотив”) - 19. Порошин (“Спартак”, Нч) - 17. Смирнов (“Луч-Энергия”) - 16. Монарев (“КАМАЗ”) - 15.

39-й тур, 14 октября: “Петротрест” - “Урал”, “Динамо” (Бр) - “Спартак” (Чб), “Локомотив” - “Сокол”, “Амур” - “Волгарь-Газпром”, “Динамо” (Мх) - “Кубань”, “Спартак” (Нч) - “Анжи”, “Орел” - “Химки”, “Авангард” - “КАМАЗ”, “Факел” - “Металлург-Кузбасс”, “Металлург” - “Чкаловец-1936”, “Луч-Энергия” - “СКА-Энергия”.

НЕ БОЛЕЙ!

ХИТ СЕЗОНА: ОСТЕОХОНДРОЗ

Татьяна ГИМАДИНОВА

Есть такое распространенное выражение: “в этом сезоне актуальна...” Как всегда, оно прочно уживается в нашем сознании с миром моды, но врачи готовы поспорить со стереотипом: для них в разных сезонах актуальны... болезни, и судят медики об этом очень просто — по количеству людей, обратившихся к ним с тем или иным недугом. “Мода — дело, конечно, хорошее, — говорит доктор, — но не мешало бы и за здоровьем следить, прислушиваясь, так сказать, к своему организму”. И возразить на это трудно.
Дорогие читатели, с этого номера мы открываем рубрику “Не болей!”. О самых “популярных” заболеваниях и, главное, о том, как при помощи нехитрой профилактики от них уберечься, вам будут рассказывать городские врачи. Надеемся, вы почерпнете много полезной для себя информации, и хвори обойдут вас стороной!
“Хитом” нынешнего медицинского сезона челянские врачи единодушно признали остеохондроз. О нем нам поведала участковый терапевт городской поликлиники №5 Наталья Морозова.

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Остеохондроз — это заболевание позвоночника, при котором межпозвоночные хрящевые диски утрачивают эластичность и становятся непрочными. Обострение остеохондроза носит название радикулит. При нем в процессе вовлекаются суставы, связки, межпозвоноквые хрящи. Проявляется этот недуг болями и ограничением движений в пораженных областях. Основная причина — старение хрящевой ткани, то есть межпозвоноковых дисков. Они выполняют функцию амортизаторов, ведь при ходьбе мы “пружиним”. С возрастом, как я уже говорила, хрящ теряет эластичность и упругость, становится более плотным и ломким, а значит, утрачивает амортизационные качества. При этом суставные поверхности соседних позвонков приближаются друг к другу и возникает опасность ущемления спинно-мозговых нервов, выходящих через отверстия в позвоночнике. Естественно, возникает острая боль, происходит защитный, рефлекторный спазм мышц (отсюда — мышечная боль). В этом — суть обострений остеохондроза. Мы часто пишем такие диагнозы: люмбаго — когда “прострел” в области поясницы, цервикаго — в шее, дорсаго — между лопатками. Так как спинно-мозговые нервы опоясывают грудную клетку, боль может “отдавать” в область сердца, желудка, в руку. Если это поясничный остеохондроз, то часто поражается большой крупный седалищный нерв и на это “реагируют” ноги (ишиас).

ПОЧЕМУ ЭТО ПРОИСХОДИТ?

Главная причина остеохондроза — в том, что мы двуногие, прямоходящие. Правда-правда, ничего смешного! У животных такой патологии нет, поскольку у них вся тяжесть тела равномерно распределяется на четыре конечности. У нас — на две. К тому же в большинстве своем мы ведем малоподвижный образ жизни, много сидим, а значит, вся нагрузка идет не на ноги, а на поясницу.
С остеохондрозом к нам обращается очень много камазовцев: люди, занятые монотонной работой на конвейере и совершающие в силу необходимости однообразные движения руками (например, когда переставляют детали), жалуются на боли в шейно-грудном отделе позвоночника; у тех, кто поднимает тяжести, под ударом оказывается поясница.
Принято считать, что остеохондроз поражает ту часть населения, которой уже за 45. Однако в последнее время заболевание настолько помолодело, что к нам приходят даже 15-16-летние пациенты! Это, в основном, молодые люди со сколиозами разных степеней. Поскольку позвоночник у них изначально искривлен, нагрузка на позвонки уже в этом нежном возрасте распределяется неравномерно. Вполне понятно,

что отделы, испытывающие наибольшее давление, будут страдать ранним остеохондрозом.

КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ ЗАБОЛЕВАНИЕ?

Во-первых и в-главных: всем и каждому я рекомендую изменить так называемый “стереотип движения”. Вот вам пример: как мы просыпаемся? Прозвенел будильник — сразу вскакиваем. А нужно: повернуться на бок, спустить ноги, посидеть с минуту и только потом вставать, причем обязательно придерживаясь за кровать, — таким образом вы перенесете нагрузку с позвоночника на руки. Старайтесь не поднимать тяжестей из положения буквой “Г”, наклоняясь, — лучше присесть на корточки, взять, скажем, деталь, а уж потом выпрямиться — тогда вы облегчите задачу поясничному отделу и задействуете суставы ног. И так всегда: встаете ли вы со стула или с постели, — опирайтесь на руки, чистите зубы “в наклон” над раковиной, — ставьте согнутую ногу на стульчик или камешечку, занимаетесь прополкой огорода, — не стесняйтесь ползать на четвереньках. Короче, дайте отдохнуть позвоночнику — перераспределите нагрузку! Задача эта непростая, но, коль скоро вам захотелось избежать остеохондроза, вы с нею справитесь.

Во-вторых, хорошо включить в рацион богатые калиемм молочные и кисломолочные продукты. Особенно творог. Он должен появляться на столе не менее двух-трех раз в неделю. Очень полезен холодец. Считается, что китайцы мало болеют остеохондрозом как раз благодаря ему. Советую хозяйкам готовить это блюдо не только на Новый год, а значительно чаще. Мясные супы, бульоны также содержат вещества, необходимые для укрепления хрящей.

И в-третьих, прежде чем переходить к интенсивным физическим нагрузкам, необходимо делать хотя бы простейшую гимнастику: таким образом вам удастся разогреть мышцы, раскачать суставы и практически гарантированно уберечь себя от внезапного приступа остеохондроза.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ОБОСТРЕНИЯХ

Если вас прихватило-таки “прострел”, можно принять любые анальгетики: аналгин, пеналгин, седалгин, будь то в таблетках или в свечах. Рекомендуется также на больное место положить обычную или электрическую грелку. Не стоит принимать горячую ванну — только сухое тепло!

Из народных средств очень действенно следующие: внутренняя поверхность капустного листа намазывается медом и привязывается к пораженному участку.

Заводчанам, работающим на сквозняке, я бы советовала носить специальный корсет или пояс. Будьте здоровы!

27 лет назад у “КАМАЗа” возникла необходимость организации капитального ремонта основных агрегатов автомобилей на промышленной основе. Для этого в 1978 году было начато строительство завода по централизованному капитальному ремонту двигателей. Здесь обрабатывались новейшие передовые технологии дефектовки восстановления и ремонта деталей, испытания отремонтированных агрегатов, которые затем внедрялись на других ремонтных заводах, входивших в сервисную сеть “КАМАЗа”. Сейчас предприятие осуществляет ремонт практически всех видов двигателей, коробок переменных передач и главных передач. В активе завода — сборка бронированных автомобилей и дизельной электростанции на базе камазовского двигателя, сборка автомобиля с двигателем на газовом топливе.

По словам главного технолога завода Виктора Хромых, в планах на 2006 год — освоить капитальный ремонт всего автомобиля КАМАЗ и работу с неликвидами: “Мы планируем собирать все неликвиды с ПРЗ, с автосборочного завода, делать капитальный ремонт этих узлов и агрегатов и использовать их при ремонте техники”.

Празднование проходило на базе отдыха “Плес”. Этот день был объявлен общезаводским выходным, и рабочие “Ремдизеля” решили провести его вместе. На базу съехались больше половины коллектива (всего на “Ремдизеле” сейчас работают 460 человек), многие привезли с собой детей, и на празднике царил теплая семейная атмосфера. Началось мероприятие с официальной части — с поздравлений руководства, вручения почетных грамот и денежных премий: 30 человек были награждены за трудовые успехи и 12 — за выпуск юбилейной десятилитровой коробки пер-



дач, практически совпавший с днем завода. С поздравлениями выступили генеральный директор ЗАО “Ремдизель” Фаиз Хафизов и первый директор предприятия, сейчас уже заслуженный пенсионер, Иван Гречуха.

За официальной частью, после небольшого перерыва на застолье, началась спортивная, состоявшая из соревнований по армреслингу, шахматных и шашечных турниров, полосы препятствий и турнира по футболу, в котором победила молодежная команда. Помимо этого желающие соревновались и в беге со скакалкой, и в поднятии гири, и в перетягивании каната.

После перерыва на обед

были конкурсы на лучшую рекламу заводской продукции, пародии на популярных исполнителей “Парадиз-шоу” и концерт. Все это перемежалось танцами на свежем воздухе. Причем молодежь и представители старшего поколения веселились вместе: вперемежку сидели за столами, танцевали, участвовали в номерах художественной самодеятельности.

Как сказал станочник Наиль Сиразиев, член профкома “КАМАЗа”:

— На завод стала приходить молодежь, а это — верный признак того, что у “Ремдизеля” есть будущее.

Необходимо отметить, что молодых сотрудников коллек-

тив принимает хорошо и старается поделиться накопленным опытом. По крайней мере, желающим пожеловаться на “удовошину” среди присутствующих на празднике не нашлось. Многие, наоборот, благодарили наставников и старших товарищей за поддержку и помощь.

Не зря говорят — как человек работает, так он и отдыхает. И лучшей рекламой для “Ремдизеля” является дружный коллектив, воспринимаяющий день завода не как дополнительный выходной, а как личный праздник. Хочется пожелать только одного: чтобы осуществилась мечта заводчан увидеть над входом плакат: “Ремдизелю — 50!”.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

17 - 23 октября

ОВЕН

Тайные любовные романы на стороне с участием ваших друзей оставят неприятный осадок в душе, порождая недоверие к собственному партнеру. Возможно недовольство родственниками из-за недостаточного внимания к ним с вашей стороны. Вам действительно следует чаще с ними встречаться. Возможно случайная удача в виде подарка или премии.

ТЕЛЕЦ

Это будет тревожный период для вашего материального благополучия. И, невзирая на то, что вам намного приятнее будет заниматься домашними делами, вам сейчас надо максимально сосредоточиться на работе и постараться не доводить дело до конфликта с начальством, если поиски нового места службы пока не входят в ваши ближайшие планы.

БЛИЗНЕЦЫ

Неделя непредвиденных задержек и досадных сложностей. Вы восстановите против ущемления ваших прав и будете рьяно отстаивать свое человеческое достоинство. Не предпринимайте ничего серьезного, это чревато негативными последствиями. Конфликты, ссоры, сслитни обойдут вас стороной, если не показываться там, где есть вероятность стычки.

РАК

Вас обойдут стороной служебные и бытовые неприятности, улучшатся супружеские и любовные взаимоотношения. Будьте осторожны с покупками: мало-знакомые люди могут воспользоваться вашей доверчивостью и выманить у вас с трудом заработанные деньги.

ЛЕВ

Это будет период дорогих покупок и пополнения своего бюджета. В любом начинании обществательства обернуться в вашу пользу. На службе вы станете символом успешности, стабильности и интеллекта. В выходные исполнятся ваши желания, и вы сможете отрезать себе самый лакомый кусочек любовного торта.

ДЕВА

Период сомнений и поисков выхода. Эта неделя для вас больше подходит в плане ревизии следяного и осмысления главных жизненных приоритетов и направлений на ближайшее будущее. Избегайте любого риска, спешности, несмотря на то, что в любви, в карьере и с финансами у вас зревает чувство неудовлетворенности.

ВЕСЫ

На этой неделе вам придется побороться с ленью, раздражением и меркантильностью. Излишние разговоры о деньгах могут внести хаос в отношения с любимым человеком, а невыполнение служебных заданий — к конфликтам с коллегами и шефом. Займитесь творчеством, гуляйте по осеннему лесу — это поможет обрести радость, равновесие и успокоить нервы.

СКОРПИОН

Настроение будет улучшаться день ото дня. Вы будете наращивать свои возможности, опираясь на полученные знания. В личной жизни наступил период свободы выбора, никто не помешает вам любить хоть самого черта. Знакомство с влиятельным и компетентным человеком поможет вашей карьере. Возможны зарубежные поездки.

СТРЕЛЕЦ

Пульсация этой недели будет неровной, начало периода выдаст большие авансы к успеху, а вторая половина сильно разочарует. Ваше настроение будет слишком нестабильным, чтобы избежать конфронтации. Берегите отношения и сдерживайте эмоции. Вы будете всячески стараться спрятать от суеты и трудов праведных, ища уединения и успокоения.

КОЗЕРОГ

На этой неделе вы много времени будете отдавать продвижению собственных проектов. Будет наблюдаться некоторое охлаждение в деле любви, вызванное вашей повышенной занятостью. Утешение придет в образе новой романтической феерии. Особое внимание следует обратить на свое здоровье, а также держать под контролем семейные траты.

ВОДОЛЕЙ

Неделя будет сложной, проблемной — из-за царящей вокруг сумятицы и неразберихи. Маховик чужих интересов может сильно задеять ваше самолюбие, финансовые успехи где-то заплутают, близкие будут нуждаться в повышенном внимании. В конце недели — большая тяга к семейной досугу, в случае хорошей погоды — выезд на природу, игры с детьми.

РЫБЫ

Словно пушинка в мерцающем лучике солнца вы будете кружиться в восторженном вальсе любви, удачи и успеха. Вы станете участником ярких событий, которые перевернут все ваше существо. Ваш статус повысится, общение значительно расширится. Возможна новая влюбленность, с которой вы расстанетесь очень скоро и легко.