

К НОВЫМ СТАНДАРТАМ ГОТОВЫ

На прошлой неделе на «КАМАЗе» состоялось совещание по итогам предварительной проверки системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда (СМПБОТ) ОАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям OHSAS 18001:99. Предварительный аудит соответствия проводили эксперты ассоциации сертификации «Русский регистр».

На сегодня, по признанию присутствовавшего на совещании заместителя министра труда и занятости РТ Фанила Габдрахманова, в проведении целенаправленной политики в области охраны труда автогигант давно является признанным законодателем мод. И при этом «КАМАЗ» - единственное предприятие российского автопрома, по собственной инициативе решившее «сверить часы» с хронометром европейского качества.

Необходимость такого шага продиктована действующим в Российской Федерации законодательством и задачами по расширению рынков сбыта продукции автогиганта. Предстоящее вступление в ВТО и успешная деятельность на международном рынке подразумевают применение международных стандартов, в том числе в системе менеджмента профессиональной безопасности и в охране труда.

Внедряемая в настоящее время в ОАО «КАМАЗ» международная система стандартов по управлению охраной труда и предупреждению профессиональных заболеваний OHSAS серии 18000 была разработана в 1999 году. Сейчас ею пользуются страны Евросоюза. Основной стандарт системы OHSAS 18001:1999 года переведен и алаптирован к российскому законодательству - он получил наименование ГОСТ Р 12.0.06-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организации».

Выбор аудитора тоже не случаен: поскольку ассоциация «Русский регистр» является членом международной сети сертификационных органов IQNet, автогигант получит сертификат, который признается в 36 ведущих странах мира.

К стандартам OHSAS автогигант готов – такой вывод сделали эксперты «Русского регистра» после предварительного аудита материальных компаний.

Поблагодарив за хорошую организацию аудита и содействие в сборе доказательств соответствия требованиям OHSAS 18001:1999, главный эксперт «Русского регистра» Роман Степанов настоятельно рекомендовал планировать процесс улучшения условий труда, опираясь на ключевые требования стандарта.

А заместитель министра труда и занятости РТ Фанил Габдрахманов напомнил:

- Хотя сертификация на соответствие требованиям OHSAS 18801:1999 и открывает дорогу к созданию совместных предприятий с европейскими государствами, российскому автогиганту необходимо будет пройти аудит и по новой государственной системе сертификации охраны труда, которая сейчас находится в стадии доработки. То есть дел у нас впереди - непочатый край.

За «пришельцев» ответил землянин

Пропажа в цехе передних осей автомобильного завода обнаружилась рано поутру: вся выработка предыдущего дня до склада не дошла и исчезла в неизвестном направлении...

Стр. 2

Кто последний за квартирой?

В 2006 году при содействии ОАО «КАМАЗ» свои жилищные условия улучшат от 1300 до 1650 работников автогиганта. Как попасть в число счастливыхчиков?

Стр. 2

Спасибо, «Первый промышленный...»

О деятельности негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» рассказывают ветераны производства.

Стр. 3

Молодое лицо «КАМАЗа»

Встреча молодых специалистов ОАО «КАМАЗ» с руководством компании стала своего рода посвящением новых сотрудников в ряды камазовцев.

Стр. 3

Сборную «КАМАЗа» - в сборную города!

Камазовские кандидаты в депутаты совета муниципального образования «город Набережные Челны» - это люди, которые работают рядом с нами: знакомьтесь ближе!

Стр. 4 - 5

Авось, жильцы не заметят?

Проблема неполного и некачественного оказания коммунальных услуг населению обсуждалась в прошлый понедельник в городской администрации...

Стр. 7

О «камазовской» армии

мечтают призывники, которых провожают этой осенью в армию с заводов автогиганта.

Стр. 7

Звездопад продолжается

Пугачева, Леонтьев, Авраам Руссо, балет Мариинского театра и “Хор Турецкого” – вот только краткий перечень звезд, которых можно увидеть в ближайшее время на сценах города.

Стр. 7

О правлении можно сказать то же, что и о погоде: редко бывает так, чтобы не ждали перемен.

Пьер БУАСТ

КАПОТНЫЙ СЕРИАЛ ЗАКАЗЫВАЕТЕ?

Ольга ЕРАШОВА

Перспективы капотного варианта автомобиля КАМАЗ чем-то напоминают начало карьеры эстрадной звезды. Только вместо продюсера, намеревающегося “раскрутить” очередной талант, выступают провайдеры ТФК “КАМАЗ”: именно они, продвигая новинки на выставках и ярмарках, изучают рыночный спрос и, в конечном счете, определяют: создавать автомобилистам “сериял” или ограничиться изготовлением штучного товара. Наиболее удачной карьерой для капотника завод-изготовитель считает использование его в качестве базы для монтажа различных спецнастроек.



На снимке (слева направо): партнеры по бизнесу: Ильдус Зарипов (ОАО “КАМАЗ”), Сергей Савин (заместитель генерального директора ОАО “Сургутнефтегаз”), Алексей Сарафанов (НТЦ “Эврика-Трейд”)

После дипломированного в 2003 году на Московском автосалоне образца - бортового КАМАЗа-4355, на прошлой неделе состоялся выход в свет двух новых капотников, изготовленных нынешним летом на автомобильном заводе. Вместе с другими камазовскими экспонатами капотники “выступили” на X Международной специализированной выставке “Сургут. Нефть и газ-2005”.

Как мы уже сообщали, над первым шасси “надстроился” Клиновский автокрановый завод, оборудовав его под автокран грузоподъемностью 25 тонн, второе адаптировано в Рязани, в ОАО “Центртранстехмаш” под вахтовый автобус вместимостью 22 человека. Последняя фирма установила на капотное шасси изотермический кузов-фургон закрытого типа. Оба автомобиля оснащены двигателем “Евро-2” мощностью

260 л.с. На днях из командировки в Тюменскую область возвратилась делегация блока продаж и сервиса ОАО “КАМАЗ”. Руководитель делегации, главный менеджер по полноприводным автомобилям Ильдус Зарипов рассказал:

— По своим масштабам выставка получилась весьма представительной и значительной. Автомобильная экспозиция была организована ОАО “КАМАЗ” совместно с региональным дилером ОАО “НТЦ “Эврика-Трейд” и занимала солидные площади – только одноклассников КАМАЗа было 17 единиц.

Наша экспозиция включала, как говорится, товар на любой спрос относительно спецавтотехники, базирующейся на полноприводных автомобилях КАМАЗ, и красноречиво свидетельствовала об успешности партнерства

“КАМАЗа” и отечественных заводов-изготовителей спецтехники.

Особенно ярко прослеживалась “самосвальная тенденция” – что, в общем-то, традиционно для полобного рода выставок, и “КАМАЗ”, сохраняющий лидерство в этом сегменте спецтехники, также представил новинки – на шасси 6522 (совместно с региональным дилером, НТЦ “Эврика-Трейд”) и 25-тонник КАМАЗ-65201. Совместно с ООО “Металлургмонтаж” на шасси КАМАЗ-6522 был изготовлен грузоплетевоз, совместно с Грабовским автозаводом – 10-кубовая цистерна, топливозаправщик на базе шасси КАМАЗ-43118. Другие автозаводы также заявили о себе: самосвал-полуприцеп демонстрировал “МАЗ”, автокран и экскаватор-планировщик, азотную компрессорную станцию на

шасси “Урал” представили наши конкуренты из Миасса, “УралАЗ-Ивеко” выставил самосвальный полуприцеп и недавний лауреат МИМСа – седельный тягач “Урал-6464”, свой самосвал экспонировала фирма “Volvo”. Кроме того, демонстрировалось большое количество единиц нефтегазопромыслового оборудования.

Мимо капотников “от КАМАЗа” не прошел ни один посетитель – это была неожиданность, интерес к ним проявили и VIP-гости – мэр Сургута, вице-губернатор Ханты-Мансийского округа, руководители “Сургутгазпрома” и “Сургутнефтегаза”, представители целого ряда заводов-изготовителей спецтехники, и конечный потребитель – посланцы предприятий нефтегазодобывающего комплекса.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Подорожало такси. Тарифы на проезд 1 октября одновременно повысили почти все челянинские фирмы. Владельцы такси договорились увеличить цену на 10 рублей. Теперь поездка по Новому городу на «окушке» стоит 35-40 рублей, на большой машине – 50. Соответственно изменились и тарифы в старой части города.

Всемирный день почты отмечается 9 октября. Набережночелнинский межрайонный почтамт 12 октября в 11 часов в честь этого события проводит расширенную выставку-продажу открыток, конвертов, марок - не праздник, а мечта коллекционера.

С 17 по 23 октября в Челнах пройдет неделя иммунизации по инициативе европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения.

Реализацию гарантий, предусмотренных Федеральным законом «О монетизации льгот», обсуждали пожилые люди Челнов на пленуме совета ветеранов города, состоявшемся 4 октября. Вместе с ними в разговоре участвовали заместители главы администрации города Галина Каширина, начальник управления социальной защиты города Гульнар Ахметова, представители управления здравоохранения, транспорта, пенсионного фонда.

Конкурс профмастерства среди слесарей механосборочных работ 7 предприятий «КАМАЗа» состоялся 4 октября в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Первое место в нем занял представитель автомобильного завода Алексей Рождественный.

сравнении с прошлым годом и вышел на новые рынки сбыта – в Кению, Танзанию.

ПРО АКЦИИ

На той же пресс-конференции на вопрос журналистов о том, почему правительство Татарстана «избавилось» от своей доли камазовских акций вскоре после того, как правительство России объявило о возможной приватизации «КАМАЗа», и как это может отразиться на судьбе предприятия, Сергей Когогин ответил:

- Ничего сверхъестественного не произошло. Действия республиканского правительства я понимаю, этот шаг не стал для меня новостью. В обстановке, когда федеральный пакет может быть продан без учета мнения других акционеров, республиканское правительство пошло на то, что консолидировало пакет, который позволит иметь больший вес, в ОАО «КАМАЗ-Капитал» (не без нашего участия) - только и всего. Стремления к усилению влияния напрямую у правительства РТ не было, но опосредованно, через консолидацию с другими акционерами это стало возможным, что и было сделано.

9 тысяч грузовых автомобилей будут поставлены на экспорт в 2005 году - заявил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на встрече с журналистами в преддверии подготовки к ралли «Лиссабон - Дакар». Старт гонки намечен на 31 декабря.

«Мы не скрываем, для нас проект участия в «Дакаре» в значительной степени носит рекламный характер – это процесс продвижения нашей продукции. Наши традиционные рынки – Азия, Африка, где мы старательно поддерживаем имидж надежного грузового автомобиля для бездорожья и особенно для пустыни». В августе доходы компании от экспорта впервые превысили 1 млрд рублей. В сентябре еще 1040 автомобилей были реализованы за пределами России (экспортные поставки в августе – сентябре достигли 30 процентов от общего объема выпуска). Только в Судане за последние полгода «КАМАЗ» удвоил продажи в

«АРГЕНТИНА — ЯМАЙКА»

Со счетом 5:0 закончился 4 октября матч «КАМАЗ» - «Металлург».

Автозаводцы создали перед воротами гостей массу голевых моментов. Дважды после ударов футболистов «КАМАЗа» мяч угодил в штангу и один раз в перекладину. Начало разгрому «Металлурга» положил Рустем Калимуллин, с близ-

кого расстояния поразивший ворота гостей. Второй гол провел Сергей Емельянов, точно «выстрелив» примерно с 35-ти метров. Во втором тайме челнинцы не успокоились на достигнутом. Роман Монарев пробил в дальний угол – вратарь парировал мяч, а Калимуллин добил его в сетку. Очередной свой гол после розыгрыша стандарта забил и Александр Белозеров. Прейдя на подачу углового, он головой замкнул навес Емельянова. Последний гол в матче оказался на счету еще одного центрального защитника. Игорь Пиок сделал удачный «престрел», и подключившийся к атаке Айрат Гайнуллин послал мяч в ворота.

7 октября на своем стадионе наша команда будет принимать воронежский «Факел».

СКОЛЬКО РАЗ ФИЛЬТРУЮТ ВОДУ?

Ответы на этот и другие вопросы о подготовке воды для горожан узнали ученики девятих классов 35-й школы от специалистов ЗАО «Челныводоканал». 3 октября в этом учебном заведении состоялся открытый урок «Вода для большого города». Цель акции - профориентация учащихся и воспитание культуры потребления воды.

Специалисты предприятия рассказали ребятам о ценности водных ресурсов, о требованиях, предъявляемых к очистке воды, культуре ее потребления. После просмотра видеоролика о станции очистки воды от инженера лаборатории ребята узнали об оснащении лабораторного контроля. Сейчас там работают атомно-абсорбционный спектрометр

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ

ТРИ ВОПРОСА ОБ ОХРАНЕ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В августе на должность первого заместителя директора по службе в филиале “Татарстан” ФГУП “Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации” был назначен Владимир Дорошко. Темой встречи Владимира Антоновича с корреспондентом “ВК” стала новая стратегия борьбы с хищениями на автогиганте.

- Владимир Антонович! Вашим последним местом работы был Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод. Насколько отличается статистика хищений на этом предприятии от объема краж в ОАО “КАМАЗ”? Что из наработанного опыта может быть перенесено на камазовую почву?

- Информация о хищениях акционерной собственности не подлежит огласке, но, ознакомившись с положением дел на “КАМАЗе”, могу сказать, что объем материального ущерба, который наносили моему предприятию нижекамские “несуны”, был на порядок ниже.

Возглавляя следственный аппарат УВД Набережных Челнов, я всегда слышал об охране “КАМАЗа”, как об одном из лучших подразделений охраны России. Дисциплина, профессиональная выучка здешних стрелков ничуть не хуже, чем у работников милиции, а в некоторых вопросах они их даже превосходят.

Что касается усиления мер по охране собственности ОАО “КАМАЗ”, наше предприятие руководствуется, прежде всего, приказами генерального директора акционерного общества. Могу сказать, что будет усилено сотрудничество с Отделом милиции на “КАМАЗе”, активизируется работа по

подбору кадров.

- Бытует мнение, что стрелки охраны вылавливают только мелких “несунов”, а основной ущерб акционерному обществу наносится при вывозе материальных ценностей автомобильным транспортом? Насколько, на ваш взгляд, оно соответствует действительности?

- А вы подумайте о сумме ущерба, причиняемого мелкими “несунами”! Даже если каждый работник объединения по “забычивости” вынесет в кармане металлическую деталь весом в 20 граммов (а на “КАМАЗе” сейчас трудится около 52 000 человек), то окажется, что ежедневно в карманах выносятся более тонны металла. Но ведь этот металл обработан, и из него произведено какое-то изделие, которое имеет свою дополнительную стоимость. Но этот пример не имеет ничего общего с действительностью. Я знаю, что подавляющее большинство рабиции, а в некоторых подразделениях охраны России. Дисциплина, профессиональная выучка здешних стрелков ничуть не хуже, чем у работников милиции, а в некоторых вопросах они их даже превосходят.

Вот какова статистика: за 8 месяцев 2005 года по подозрению в попытках хищений материальных ценностей ведомственной охраной на проход-

ных и транспортных КПП были задержаны 861 человек. У них было изъято товарно-материальных ценностей на сумму более 5 миллионов 830 тысяч рублей. Приведу несколько конкретных примеров из сводок о нарушениях пропускного и внутриобъектового режима на охраняемых объектах.

16 сентября в 17.15 на КПП-АБК-407/2 задержан слесарь механосборочных работ цеха сборки кабин автомобильного завода. Он пытался вывести с территории завода 10 тройников в сборке и 106 гайкодержателей. К выносу мужчина подготовился основательно: упаковал все в целлофан и обмотал черной изолентой. А через неделю в 8.25 на КПП-23 КИСМа была задержана сверловщица, которая спрятала в колготки и пыталась пронести мимо турникета несколько свежизготовленных камазовских деталей.

Вторая часть вопроса о вывозе материальных ценностей с использованием транспортных средств намного интереснее. Дело в том, что впервые и только на “КАМАЗе” я столкнулся с системой контроля отпуски ТМЦ за пределы предприятия в корпоративной системе “Комета”. В ней задействованы такие “контрольные точки”, как — “Склад — Бухгалтерия — Охрана”. То есть, если документы на вывоз товарно-материальных ценностей не были должным образом оформлены на складе или в бухгалтерии, то стрелки их не выпустят за пределы охраняемого периметра.

Однако попытки хищений ТМЦ с использованием транспорта имеются. Вот один из последних фактов: 9 сен-



Наша справка

Владимир Дорошко родился в Гомельской области Республики Беларусь. В Набережные Челны приехал в 1972 году и устроился монтажником в СМУ-5 Автозаводстрой. В 1975 г. по направлению партии был направлен на работу в милицию инспектором уголовного розыска, затем перешел на следственную работу. В 1976 году закончил экономико-правовой факультет Калининградского государственного университета. С 1985 по 1992 год работал в должности заместителя начальника УВД по следствию. Затем более десяти лет являлся начальником организационно-зонального контроля по Закамской зоне МВД РТ. С 2002 по 2005 год был начальником службы безопасности ОАО “Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод”.

тября в 22.20 стрелки дежурной части заметили товарный КАМАЗ, который выехал через неработающие ворота автомобильного завода и поехал в сторону пустующего корпуса термоальваники, где и был задержан около ворот №12 ТГК. В кузове автомобиля были обнаружены 59 наименований ТМЦ на сумму 858 тысяч рублей - упакованные в мешки из-под сахара. При осмотре помещений корпуса были обнаружены аналогичные мешки с ТМЦ на сумму 760 тысяч рублей. По данно-

му факту Отделом милиции по охране объектов “КАМАЗа” возбуждено уголовное дело на водителя-испытателя автомобильного завода.

- Как часто встречаются случаи столь крупных хищений?

- Следует отметить, что попытки хищений в таких крупных размерах стали на “КАМАЗе” единичными, и это был первый случай, выявленный в 2005 году.

Вопросы, связанные с сохранностью материальных ценностей, систематически рас-

сматриваются на заседаниях Координационного совета ОАО “КАМАЗ” по борьбе с кражами и недостатками, и это дает определенный положительный результат.

27 сентября 2005 года заместитель генерального директора ОАО “КАМАЗ” по безопасности И. Шамилов подписал распоряжение №470 “О состоянии сохранности собственности ОАО “КАМАЗ” в 2004 году и первом полугодии 2005 года”, в котором дана оценка работы всех подразделений ОАО по решению вопросов сохранности собственности и поставлены задачи на оставшийся период 2005 года. Этим документом мы и будем руководствоваться в нашей дальнейшей работе.

Только при тесном взаимодействии администрации подразделений ОАО “КАМАЗ”, всех трудовых коллективов, правоохранительных органов и охраны можно будет добиться эффективной работы по сохранности собственности нашего акционерного общества.

ЗА “ПРИШЕЛЬЦЕВ” ОТВЕТИЛ ЗЕМЛЯНИН

Ольга ЕРАШОВА

Пропавшая в цехе передних осей автомобильного завода обнаружилась рано поутру. Накануне одна из бригад, выполнявших производственный план, изготовила за смену 524 разжимных кулака. Продукцию загрузили в две тары, которые должны были проследовать затем на склад планово-диспетчерского отдела завода. Бригада с чувством выполненного долга отбыла домой. А наутро оказалось: вся дневная выработка до склада не дошла и исчезла в неизвестном направлении.

История эта произошла еще в феврале, но лишь недавно вступило в законную силу решение мирового суда, рассмотревшего дело по иску ОАО “КАМАЗ” к конкретному лицу о взыскании с него денежной суммы за утрату деталей. Первоначально возбужденное уголовное дело о хищении “зависло”: так как следствие не удалось установить, что за лица похитили детали, производство по делу приостановили.

Единственным “конкретным лицом”, к которому фактически можно было предъявить претензии в гражданском суде, оказался в данном случае не кто иной, как бригадир. По инструкции, именно он должен был организовать сдачу деталей на склад. Если бы подобные действия ему пришлось совершать впервые, возможно, и обнаружились бы кое-какие извинительные моменты. Однако типовой договор о коллективной материальной ответственности, заключенный между директором завода, бригадиром и всеми 40 членами бригады и регламентирующий все нюансы производственных взаимоотношений сторон, действовал уже полгода. Каждый, кто поставил под этим документом подпись, свои

права и обязанности знал.

Однако “непонятки” обнаружились уже с первых часов интриги — и не исчезли до дня суда. Бригадир упорно не желал оставаться в истории крайним, для чего заготовил не очень связанные, но, видимо, по его мнению, убедительные доводы.

На нет, говорят, и суда нет — но в жизни происходит иначе. Прямо бригадир мог ответить лишь на один вопрос: “Не сдал детали на склад?” - “Не сдал”. На этом хошесейная дорога в пояснениях обрывалась, и начинался труднотреходимый бурею. Сначала бригадир уверял, что заполненная разжимными кулаками тара находилась в цехе до семи вечера. Потом “припомнил”, что в этот день работал только до 16 часов, потом — до часу: необходимо было посетить на дому одного из членов бригады, и бригадир, по его словам, перепоручил сдачу деталей... наладчику и подписал заявление о раннем уходе у руководства цеха. Память почему-то ему изменила, и даже на судебном заседании он не мог назвать ни места проживания своего подопечного, ни его фамилии (!). На-

ладчик возразил, что никакого поручения о сдаче деталей на склад ему дано не было. Не нашлось и самого подписанного шефом заявления о раннем уходе, якобы оформленного в БОТиЗ. Оператор засчитала бригадиру полный рабочий день.

Но то был, как говорится, “не его” день: в ночь, когда на вахту в цехе заступила третья смена, не вышел на работу один из операторов станка с ЧПУ — конвейеру грозила остановка. Бригадир “вызвонили” из дома. В итоге он отработал фактически три смены почти без передышки — в чем ему можно по-человечески посочувствовать: вообще-то такие бесперебойные работы в течение суток Трудовым законодательством строго запрещены. В остальном ситуация прозрачнее не стала. Несмотря на возвращение в цех, бригадир нимало не поинтересовался доставкой на склад ранее произведенной продукции — ни вечером, ни ночью. Сменная бригада тару с запчастями видела, но момента ее исчезновения не зафиксировала. Лишь в семь утра началась суматоха по этому поводу: сумма утраты зашкаливала за 130 тысяч рублей. Бригадир на несколько часов все же ушел домой, вернулся в 10 утра. Поиски пропавших деталей на охраняемой заводской территории шли полным ходом, но — безрезультатно. Видимо, “неустановленные лица” оказались в весьма близких отношениях с инопланетянами — иначе каким же еще путем, кроме как не с воздуха, можно было “экстрагировать” две увесистые металлические тары, заполненные железом?

Вопрос остается висеть в воздухе и по сей день. “КАМАЗу” же требовался ответ на другой, не менее важный: кто будет платить за все эти “фокусы”? Инопланетяне со своим НЛО как растворились. Иск в мировой суд представил ОАО “КАМАЗ” юрист Лейсан Ушьева предъявила к бригадиру. “Являясь ответственным за сдачу изготовленных бригадой за смену деталей, не проконтролировал их сдачу на склад ПДО, что привело к утрате деталей на сумму 130706 рублей 56 копеек. Проявил халатность, нарушил п.п. 1.3, 2.2, 3.1 ГПУ от 4.05.2001 по учету и контролю за движением узлов собственного производства, п.п. 1.3 инструкции по “Учету и движению ТМЦ”, инструкции на рабочее место бригадира... Доводы о том, что отсутствовал в цехе, ...оформив ранний уход по производственной необходимости с территории завода, тщательно проверялись судом и не нашли своего подтверждения”. Эта цитата — из Решения, вынесенного мировым судьей.

Суд все же проявил милосердие к ответчику с учетом того, что тот живет в съемной квартире и имеет ребенка на иждивении: размер взыскания был снижен почти наполовину, со 130 до 70 тысяч рублей, однако и эта сумма — достаточно солидная “компенсация” за действия, определенные как “халатность”.

Когда материал готовился к печати, мы позвонили в цех. Таинственные пришельцы, загнанные свою летающую тарелку камазовскими разжимными кулаками (знать, и у них дефицит!), с повинной не объявлялись. Герой нашего материала, имени которого из этических соображений мы не называем, работает на прежнем месте. Наверное, дважды за один проступок не наказывают. Остается надеяться, что выводы из этого дивного почти полгода процесса сделают все участники событий.

УСТАМИ ОЧЕВИДЦА

КАПОТНЫЙ СЕРИАЛ ЗАКАЗЫВАЕТЕ?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

К слову сказать, обе капотные новинки были изготовлены нашими конструкторами по заказу: автокран — по заявке Тюменской нефтяной компании, вахтовый автобус — по просьбе ОАО “Сургут-нефтегаз”.

“Северяне” отреагировали сразу же: автомобили в капотной компоновке в состоянии кардинально решить целый ряд вопросов, связанных с эксплуатацией автотехники в районах Сибири и Крайнего Севера. Однако и в других климатических зонах ниша для них есть: вахтовый автобус, в частности, рассчитан на работу в диапазоне температур от плюс 40 до минус 40 градусов. Уже на стадии разработки эти автомобили вызвали интерес нефтяников, газовиков, лесопромышленников, представителей подразделений Минобороны и МЧС. Теперь у наших новинок наступает пора испытаний в эксплуатации: думаю, капотник, что называется, пойдет. У нас уже есть неплохой опыт — по 4308,

который, теперь уже очевидно, станет родоначальником целого семейства среднетоннажников, по КАМАЗ-6522, который сейчас только “входит в моду” и аналогов которому в России пока нет. Кстати, самая большая концентрация парка самосвалов, базисных предприятий органов и охраны можно будет добиться эффективной работы по сохранности собственности нашего акционерного общества.

Сейчас идет разработка и других видов спецтехники на базе шасси КАМАЗ-4355. Возможно, появятся спецавтобусы для тушения пожаров на буровых установках, автомобили с гидропневматиком, агрегатами для ремонта и обслуживания нефтяных скважин, седельные тягачи. Одним словом, мы рассчитываем, что и наш молодой капотник в скором времени станет почтенным оптом семейства новых автомобилей.

В период проведения выставки в ОАО “Сургутнефтегаз” состоялась техническая конференция с участием руководителей транспортных подразде-

лений этой нефтяной компании. На ней выступили специалисты блока продаж и сервиса ОАО “КАМАЗ”, руководитель регионального дилерского центра “КАМАЗа” Алексей Сарафанов. Заместитель генерального директора ОАО “Сургутнефтегаз” Сергей Савин заявил, что в этом году впервые за последние 10-летие компания приобрела полноприводных автомобилей КАМАЗ больше, чем продукции данного класса наших основных конкурентов. Главный инженер по транспорту нефтяной компании Михаил Иванович обозначил солидные перспективы для “КАМАЗа” в связи с разработкой новых месторождений в Восточной Сибири и районах Республики Саха (Якутия).

Среди итогов выставки нельзя не отметить и тот факт, что определен ряд совместных проектов. Центральный из них — с крупнейшей российской нефтяной компанией “Сургутнефтегаз”, с ООО “Сургутгазпром”, коммерческой организацией из Нижневартовска ООО “Эконом”, занимающейся строительством автодорог и освоением месторождений в этом регионе. Утверждена программа, согласно которой капитальный ремонт двигателей КАМАЗ будет осуществляться в Чельнах, на базе ЗАО “Ремдизель”. Кроме того, в бизнес-план “Сургутнефтегаза” включены мероприятия по обучению эксплуатационников как на базе РИП-ТиБа и ОАО “КАМАЗтехобслуживание”, так и выездные курсы в Ханты-Мансийском округе на местах. Также в рамках выставки достигнута договоренность по осуществлению совместных проектов с заводами-изготовителями спецтехники: ОАО “Уральский компрессорный завод” из Екатеринбурга, ООО “Металлургомонтаж” (Миасс), ОАО “Энергомаш” (Челябуль) и потребителями продукции ОАО “КАМАЗ”. И еще: по итогам выставки два наших экспоната — вахтовый автобус и трубоплетевоз — будут переданы “Сургутнефтегазу” для прохождения эксплуатационных испытаний. Несколько позже, по завершении этапа сертификации, прибудет сюда и автокран в капотном исполнении.



ЗАКОН И ПОРЯДОК

ЗАСТОЛЬЯ ОТМЕНЯЮТСЯ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В последние годы многие камазовцы умудряются, не отходя далеко от рабочих мест, отмечать юбилеи, замечательные даты и прочие знаменательные события. От такого совмещения “приятного с полезным” страдает качество работы, увеличивается число производственных травм.

В целях недопущения и искоренения фактов нарушения трудовой дисциплины распоряжением заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию в подразделениях и организациях ОАО “КАМАЗ” в октябре проводится месячник по укреплению трудовой дисциплины.

В этом и последующих месяцах в подразделениях автогиганта будут организованы и проведены “Дни дисциплины”. Руководители подразделения и кадровики должны будут организовать и провести встречи трудовых коллективов с работниками милиции, суда и прокуратуры. В качестве наглядной агитации в АБК появятся информационные стенды, где будет подробно рассказываться о нарушениях и нарушителях.

КТО ПОСЛЕДНИЙ ЗА КВАРТИРОЙ?

В 2006 году при содействии ОАО “КАМАЗ” свои жилищные условия улучшат от 1300 до 1650 работников автогиганта. Такой прогноз реализации программы “Жилье” огласил на совещании профсоюзных лидеров консультант по жилищным вопросам заместитель генерального директора ОАО “КАМАЗ” по управлению персоналом Наиль Хасанов.

140 квартир в ближайшие полтора года получат молодые камазовские семьи, участвующие в республиканской программе молодежного строительства. Это стало возможным после подписания дополнительного соглашения ОАО “КАМАЗ” с молодежным объединением строительства жилья. По этому договору автогигант передал в собственность объединения 15 квартир и два объекта незавершенного строительства, стоимость этого имущества составила 14 миллионов руб-

лей, а объединение обязалось предоставить молодым камазовцам 140 квартир. Сейчас в очереди здесь состоят 1499 семей работников автогиганта.

Приоритетное право на получение жилья по этой программе получают молодые семьи, чьи родители стоят в списках очередности на улучшение жилищных условий в ОАО “КАМАЗ”, в случае если общий семейный стаж перевалил за 30 лет, один из членов ячейки общества является высококвалифицированным

специалистом или работает по дефицитной специальности.

Продолжается оформление квартир на участие в долевом строительстве жилья в домах 12/01, 18/10, 52/28. Приоритетным правом на их приобретение пользуются очереди, а устроившиеся на предприятия «КАМАЗа» позже апреля 1993 года смогут стать дольщиками только в том случае, если их камазовский стаж не менее трех лет.

Медленнее всего очередь на улучшение жилищных условий движется среди камазовцев, поставленных на учет в 1978-1979 годах. Для анализа причин сложившейся ситуации и поиска решений жилищного вопроса для этой группы будет проведено специальное анкетирование.

 **МАГНОЛИЯ**
www.magnol.ru

НАСОСНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ БАССЕЙНЫ

Т./Ф. 39-07-07

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Дания МАЖИТОВА

В конференции республиканского общественного движения “Татарстан – новый век” – “Татарстан – яна гасыр” приняли участие 8 делегатов из Набережных Челнов.

Как рассказал лидер Набережнчелнинского отделения движения “Татарстан – новый век”, председатель профкома работников “КАМАЗа” Гумер Нуретдинов, на конференции были обсуждены задачи этого общественного движения в период выборной кампании в муниципальные органы власти и принято Обращение к жителям республики.

“Мы долго шли к этой, самой близкой к народу, форме власти на местах, — отметил Гумер Хасанзанович. — Закон о местном самоуправлении в республике создавался еще в 1994 году, и сам я, будучи депутатом Верховного Совета РТ, принимал непосредственное участие в формировании положений этого закона.

За истекшие с тех пор 11 лет многое изменилось, но, как показывает опрос общественного мнения, до сих пор до 48 процентов жителей республики проявляют низкую активность во время выборов. Это с тревогой было отмечено делегатами прошедшей в Казани конференции. Как подчеркнул в своем выступлении лидер общественного движения “Татарстан – новый век” Фарид Мухаметшин, перед будущими депутатами, выбранными в органы местного самоуправления, стоят огромные задачи. Это, прежде всего, повышение уровня жизни населения, бесперебойная работа объектов и служб жилищно-коммунального хозяйства, медицинских, образовательных и культурно-просветительских учреждений, формирование комфортной и безопасной среды обитания. Безотлагательные решения требуют и вопросы социальной сферы. Во многом решение этих проблем будет зависеть от того, кого татарстанцы выберут в органы муниципального управления. Потому что, если у власти окажутся неподотчетные, случайные люди, демагоги и пустословы, это может обернуться серьезными проблемами: перебоями в работе транспорта, жилищно-коммунальной сферы, что может привести к ухудшению жизни людей, а в конечном итоге — росту социальной напряженности. Буквально: то, как мы будем жить завтра, зависит от того, какой выбор мы сделаем сегодня”.

Елена ЕВСТАФЕЕВА

Работа с молодыми специалистами, которые в настоящий момент составляют 20 процентов от общей численности персонала компании, является на “КАМАЗе” приоритетным направлением в работе с кадрами. Накануне Дня машиностроителя состоялась встреча молодых специалистов ОАО “КАМАЗ” с руководством компании. Это было своего рода посвящение новых сотрудников в ряды камазовцев.

Встрече камазовской молодежи с генералитетом предшествовала экскурсия, устроенная для молодых сотрудников работниками НТЦ. В каждом цехе молодым специалистам рассказывали о том, чем именно там занимаются, показывали новые разработки. Особенный интерес гостей вызвал так называемый “спортивный” цех, где готовят к соревнованиям автомобили для команд “КАМАЗ-мастер”.

В отличие от первой “технической” части экскурсии, посвященной непосредственно созданию автомобилей, вторая была отдана новейшим технологиям, использующимся сотрудниками Научно-технического центра и позволяющим оптимизировать процесс

МОЛОДОЕ ЛИЦО “КАМАЗА”



производства. Собравшимся были продемонстрированы новые системы виртуального моделирования, позволяющие проектировать автомобили в трех измерениях, слайды, наглядно иллюстрирующие последние дизайнерские идеи, технические разработки и нововведения.

В КДК “КАМАЗа”, куда перевезли молодых специалистов из НТЦ, перед ними выступили заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров, руководитель молодежной организации Да-

нияр Мигранов и генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Коготин.

— Когда мы с вами встретимся через пять, десять или пятнадцать лет, выяснится, что среди вас есть лучший в мире конструктор, лучший в мире технолог, лучший в мире управленец, — уверенно говорил камазовский “генерал”. — Надо быть готовыми ко всему. Самое главное для вас сейчас — это повысить свою капитализацию и ценность как специалистов. Специалистов в любой области — в производстве, в продаже, в экономике, в кадрах, в спорте. И луч-

шие условия для этого вы можете получить здесь, на “КАМАЗе”. Нам нужна “агрессивная” молодежь, которая хочет работать. Вы — совершенно другие люди. Вы — это не наше поколение, у вас нет опыта работы в эпоху плановой экономики, и поэтому вы более свободны в своих взглядах.

После завершения всех выступлений была сделана общая фотография, для которой представители камазовского “поколения хех” с явным удовольствием надели только что подаренные им кепки и фирменные футболки.

ТЕХКОЛЛЕДЖ – ЛУЧШИЙ

День учителя в Техническом колледже в этом году отмечают на особом подеме.

Накануне профессионального праздника педагогов в Казани состоялся совет директоров среднеспециальных учебных заведений республики, на котором были подведены итоги работы за прошедший учебный год. Челнинский техколледж по результатам работы назван лучшим среди техникумов города, высокую оценку получил педагогический коллектив. В этом году колледж выпустил более 300 специалистов, получивших в его стенах среднее и начальное профессиональное образование, среди них — “целевики”, молодые работники для ОАО “КАМАЗ-Дизель” и автомобильного завода.

ОСТУДИ ПЫЛ!

42 холодильника с продукцией “Пепси” до конца октября появятся в буфетах, раздаточных и АБК заводов и предприятий ОАО “КАМАЗ”.

Разнообразить питьевой ассортимент работников автогиганта известным охлаждательным напитком решили специалисты “КАМАЗ-Общепита”. Кроме привычной “Пепси-колы”, фирменные холодильные установки будут наполнены энергетическими напитками и самым продаваемым в мире соком “Тропикана”.

Первыми продегустировали шипучие бренды работники автомобильного завода. КИСМа, ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, завода двигателей. В ресторане “КАМАЗ”, кроме холодильника, будет установлен автоматический аппарат по розливу “Пепси-колы”.

ДАЧНЫЙ СЕЗОН ЗАКРЫТ

На прошлой неделе официально завершился дачный сезон. С 1 октября прекратили ходить автобусы в садовые общества.

Однако, по словам начальника отдела транспорта управления транспорта и дорожного хозяйства Челнов Эдуарда Даскиева, руководители садовых товариществ могут обратиться в управление или напрямую в ПАТП с просьбой продлить работу автобусов. Однако при этом действовавшего все лето льготного проезда по талонам уже не будет.

По данным управления транспорта, льготная перевозка горожан в сады-огороды обоилась городской казне в 13 миллионов рублей. Продлить проезд никто пока не просил.

СПАСИБО, “ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ...”

Дания МАЖИТОВА

“Обязательно передайте нашу благодарность руководству “КАМАЗа” за то, что не забывает нас, пенсионеров, — напутствовал меня ветеран автопроизводства Вячеслав Иванович Лопастейский, — за то, что поддерживают дополнительными выплатами через негосударственный пенсионный фонд “Первый промышленный альянс”. Ведь, на самом деле, мы всю жизнь посвятили “КАМАЗу”, по 30 лет отработав на одном месте. Не изменили, за длинным рублем не гонялись. Пришли на “КАМАЗ” молодыми и ушли...” “...молодыми”, — подхватывает 79-летний Иван Васильевич Гречуха. Под общий смех участники встречи в офисе НПФ “Первый промышленный альянс” начинают расходиться. А вашему корреспонденту остается только рассказать читателям, чему была посвящена эта встреча.

О НИХ ПОЗАБОТИЛИСЬ

О деятельности негосударственного пенсионного фонда “Первый промышленный альянс” наша газета рассказывала не раз. Внимательные, а, главное, заинтересованные читатели по нашим публикациям, наверное, уже составили себе представление о работе фонда. Сегодня же мы предоставим слово тем, кто пользуется услугами “Первого промышленного”, а именно - получает от него более или менее существенную прибавку к государственной пенсии.

Итак, слово ветеранам производства. **Ефросинья Яковлевна Анисимова и Нина Ивановна Кудрявцева** до мая нынешнего года работали в котельной районных очистных сооружений предприятия “Челныводоканал”. На “КАМАЗе” одна из них с 1972, а вторая — с 1973 года. Правда, когда ушли в 1996 году из Центра главного энергетика в “Челныводоканал”, пришлось писать заявление об увольнении. Поэтому негосударственную пенсию через НПФ “Первый промышленный альянс” им выплачивает только последнее предприятие, где они трудились, а здесь у них стаж работы небольшой - всего по 9 лет.



ре года). Ежемесячно мне перечисляют по 230 рублей. Конечно, это была приятная неожиданность для меня. Жалко только, что предыдущие (до прихода на



“Челныводоканал” - ред.) годы, которые я тоже отработала на “КАМАЗе”, никак не учитываются...”.



на руководству нашего предприятия, генеральному директору Уелу Галимовичу Хусаинову, что нашлась у них такая возможность — поддержать своих пенсионеров”.



разных должностях, две последние — заместитель управляющего заводом двига-

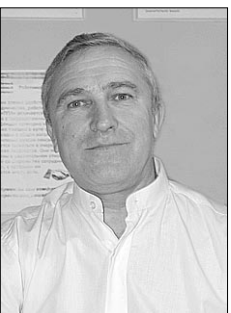
телей и директор ЗРД, который при мне начинался практически с нуля. Негосударственную пенсию получаю с мая нынешнего года. Мне ее перечисляют прямо на сберкнижку один раз в квартал из расчета 720 рублей в месяц.

Хочу сказать, что “КАМАЗ” при посредничестве фонда “Первый промышленный альянс” делает большое дело для заслуженных людей предприятия, людей, которые долгие годы на нем работали и многое оставили после себя. Мне нравится, что у фонда полный порядок во всех делах. Все просчитано, организовано... Это большое дело, очень большое”.



сию из НПФ “Первый промышленный альянс” получаю с прошлого года. Это существенная поддержка. Я доволен”.

Вячеслав Иванович Лопастейский ровно 30 лет своей жизни, с 1972 года по 2002-й, отдал кузнечному заводу. Работал электромонтером кранового оборудования. Он и сейчас готов чуть ли не каждый день ездить на завод, да жалуется, что охрана не пускает: “Я тоже получаю



негосударственную пенсию с прошлого года. Мне понравилось, как четко все тут организовано: пришел, оформил документы и начал получать. Суммы немаленькие — по 720 рублей ежемесячно. А с

мая будущего года, говорят, будет по 1100 рублей. Переводят сразу на книжку. Удобно и хорошо. Так что, здоровья им и процветания. Пусть работают — на нас”.

От своих собеседников узнаю, что ни один из них не вносил личные средства на счета “Первого промышленного альянса” (да и как они могли бы это сделать, если большинство из них — не первый год на заслуженном отдыхе?). Деньги за них вносило предприятие, то есть “КАМАЗ” или его дочерняя структура. Причем, как поясняет заместитель управляющего Набережнчелнинским филиалом НПФ Накиф Ярulliн, на встречу с корреспондентом “ВК” пришли люди, получающие негосударственную пенсию по разным схемам, разработанным в “Первом промышленном альянсе”.

Так, Ефросинья Анисимова и Нина Кудрявцева получают и будут получать пожизненно пенсии в установленном размере, который в два с лишним раза превышает сегодняшнюю минимальную негосударственную пенсию (100 рублей). Деньги на их счет в “Первый промышленный

альянс” вносит ООО “Челныводоканал”, где они проработали последние 9 лет.

Владимир Волохов и Вячеслав Лопастейский имеют звания “Заслуженный работник КАМАЗа”. Для людей этой категории на “КАМАЗе” разработана специальная корпоративная программа с аналогичным названием. Им в течение пяти лет “КАМАЗ” через посредство НПФ выплатит по 60 тысяч рублей.

Еще одна специальная корпоративная программа разработана для людей, которые, подобно Ивану Васильевичу Гречухе, внесли большой вклад в строительство и развитие “КАМАЗа”. Им, вне зависимости от того, имеют они или нет звания “заслуженных”, назначается негосударственная персональная пенсия.

ЗАЛОЖИ СВОЕ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ

“Эти люди, которые сегодня уже получают негосударственную пенсию, не внесли ни копейки личных средств на свои счета в нашем фонде, — говорит Накиф Салимгареевич. — За них все сделал “КАМАЗ”. Основная же наша схема пенсионных накоплений такова: работник “КАМАЗа”, если он желает в будущем получать дополнительную негосударственную пенсию, заключает договор с нашим фондом. По этому документу ежемесячно два процента его заработной платы удерживаются и перечисляются на его личный счет в НПФ. Столько же на счет данного работника в “Первом промышленном альянсе” вносит ОАО “КАМАЗ”. Потом, по достижении пенсионного возраста, человек, ушедший с “КАМАЗа” на заслуженный отдых, начинает получать свою пенсию. То есть, на свой вложенный рубль он получает дополнительный рубль от “КАМАЗа”.

Ни на одной сберкнижке, ни в одном сбербанке рубль так не растет, как у нас. Мало того, сейчас в стадии утверждения находится новое положение, которое предусматривает еще более выгодные условия для участников программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников ОАО “КАМАЗ”. Но, разумеется, при условии безупречной работы без нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности и тому подобное.

Вот почему, как я считаю, у тех, кто хочет зарабатывать, хочет жить нормально и думать о своем завтрашнем дне, одна дорога — к нам, в “Первый промышленный альянс”.

“Я бы хотел посоветовать молодым, — включается в разговор Владимир Волохов, — чтобы они уже сейчас задумывались о будущем и тоже вступали в НПФ “Первый промышленный альянс”. Тем более, — подхватывает Вячеслав Лопастейский, — что у молодых сейчас в государственном Пенсионном фонде существует накопительная часть пенсии. И если они еще не решили, куда ее направить, лучше направить в этот фонд”.

Спрашиваю у Накифа Ярulliна, действительно ли это так? “Если средства накопительной части пенсии находятся в государственном Пенсионном фонде, то доходность их, безусловно, меньше, — объясняет он, — потому что Пенсионный фонд доверяет их инвестирование государственной управляющей компании — “Внешэкономбанку”. Существенную прибавку к пенсии это не даст, так как “Внешэкономбанк”, в силу установленных

для него государством ограничений, имеет меньше возможностей для выгодного размещения денег граждан. А если разместить накопительную часть пенсии у нас, она будет прирастать более быстрыми темпами и будет больше. По крайней мере, выше уровня инфляции. Наш фонд как раз и создавался в 1997 году для обеспечения социальной защиты работников промышленных отраслей. В состав его учреждений, помимо, разумеется, “КАМАЗа”, Профсоюзного комитета работников ОАО “КАМАЗ”, входят такие крупные предприятия Татарстана, как ОАО “Татстрой”, ОАО “Нижнекамскнефтехим” и др.”.

“Но это касается только тех, у кого есть эта накопительная часть, — говорит экономист фонда Иван Кудимов. — Это мужчины после 1953 и женщины после 1957 года рождения. Я хотел бы обратить внимание на наш фонд, прежде всего, тех, кому до пенсии осталось немного — 5 — 7 или 10 лет. У них в первую очередь должен быть интерес к сотрудничеству с “Первым промышленным альянсом”. Для людей предпенсионного возраста ожидать, что в ближайшее время что-либо изменится в пенсионном законодательстве, не приходится. Поэтому позаботиться о своем будущем после выхода на заслуженный отдых лучше самим. Тем более что, как уже сказал Накиф Салимгареевич, в скором времени будет утверждена новая программа НПО, более привлекательная по своим условиям”.

“ВСЕ, ИДУ ЗАКЛЮЧАТЬ ДОГОВОР...”

Выслушав последний довод экономиста фонда, я вдруг поняла, что эта программа — для меня. Конечно, к моему, отчисленному в НПФ, рублю “КАМАЗ” вряд ли много добавит — я в компании работаю недавно, но “адекватный” рубль-то положит! (Кольнула даже легкая зависть по отношению к своим ровесникам, которые, в отличие от вашего корреспондента, трутся здесь по 20 и более лет. Вот уж для кого, особенно если они отличились хорошей работой, “КАМАЗ” средств не пожалеет). Поэтому мой следующий вопрос к специалистам “Первого промышленного альянса” был такой: куда следует приходиться для заключения договора с НПФ? В ответ прозвучало, что и ходит-то, в общем, нигде не надо. Оказывается, на каждом камазовском предприятии есть сотрудник службы персонала, который поможет желающим заключить договор с фондом.

Что касается надежности негосударственного пенсионного фонда “Первый промышленный альянс”, то, по словам Накифа Ярulliна, его деятельность жестко контролируется государством через Федеральную службу по финансовым рынкам. Кроме того, в НПФ существует внутренний контроль — это Совет фонда, регулирующий его работу и Попечительский совет, в который входят представители предприятий-учредителей и председатели профкома “КАМАЗа” Гумер Нуретдинов. По закону, средства клиентов не могут быть использованы не по назначению. Задача НПФ “Первый промышленный альянс” — сохранение и приумножение доверенных ему средств в интересах будущих пенсионеров. За это фонд отвечает буквально всем своим имуществом.

СБОРНУЮ “КАМАЗА” – В СБОРНУЮ ГОРОДА

“МОЙ ОПЫТ ПРИГОДИТСЯ ГОРОДУ”

Вспоминая свою работу в должности секретаря партийного комитета “КАМАЗ” в 1983-87 годах, Павел Павлович Полторыхин говорит, что на автомизанте это было время расцвета творчества в освоении мощностей, бурного роста темпов производства, за что ПО “КАМАЗ” было награждено орденом Ленина. Партийный комитет в те годы был координирующим центром, работал по многим направлениям – идеологическому, организационному, производственно-экономическому, часто касался дисциплинарных вопросов. “За эти годы я обрел производственный опыт, опыт работы с большим количеством коллективов, и все это в комплексе может оказаться полезным городу в новых условиях самоуправления”, – говорит он сегодня.



С апреля нынешнего года Павел Полторыхин возглавляет службу реинжиниринга “КАМАЗа”. Его определение этого понятия – “кардинальное изменение ранее существовавших, устоявшихся, привычных бизнес-процессов”. Причем это изменение должно коснуться в первую очередь сознания каждого работающего на предприятии.

По сути, нынешняя работа – логическое продолжение творческой деятельности Павла Полторыхина на “КАМАЗе” – от заместителя, а потом начальника цеха, начальника производства на кузнечном заводе до генерального директора этого предприятия, а потом и первого заместителя генерального – исполнителя директора ОАО “КАМАЗ”. А первые результаты в форме снижения затрат ярко проявились в итогах 2004 года, когда работа по оптимизации затрат и снижению себестоимости продукции принесла “КАМАЗу” миллиард рублей экономии. Этот результат был достигнут в слаженной, целенаправленной работе руководителей объединения всех уровней.

“Требовательный, но справедливый и внимательный к людям”, – говорят о Павле Павловиче Полторыхине те, кто работал рядом с ним много лет. Сам он по отношению к себе более категоричен: “Может, я иногда бываю недостаточно гибким, неудобным. Кто-то это называет жесткостью”. Эта жесткость и нежелание в определенных ситуациях идти по пути соглашательства однажды едва не лишили его заслуженной награды. В начале 80-х, когда на “КАМАЗе” шла пуско-наладка автоматических линий, генеральный директор Лев Борисович Васильев еженедельно проводил оперативные совещания только по этой проблематике. В это время на ПРЗ случился, по словам Павла Полторыхина, “завал”. И его, начальника корпуса №3 автоматических кузнечных линий кузнечного завода, бросили “на прорыв”. Дали под его опеку две автоматические линии по штамповке картеров задних мостов на ПРЗ. Уже через две недели встал проблема размещения месячной нормы продукции, которая прежде была в жестком дефиците. “Оказалось, что там вместо двух бригад вполне способна справиться одна, – вспоминает сейчас Павел Павлович. – Как ни странно, когда мы навели там порядок, не всем это понравилось”.

За этот прорыв, а также за работу на родном кузнечном в 1981 году Павла Полторыхина представили к ордену Трудового Красного Знамени (в 38 лет!). Однако, когда список дошел до генерального, фамилии Полторыхина там уже не было: ее вычеркнул секретарь парткома, видимо, припомнив что-то прямолинейному начальнику корпуса. “И я поражаюсь, – вспоминает Павел Полторыхин, – именно Лев Борисович обнаружил

это и задал вопрос: “Почему?” моему директору Алексею Павловичу Субботе”.

В конце 90-х, когда российская экономика начала выкарабкиваться из кризиса, а промышленность понемногу управлялась от разрухи, кузнечный завод, возглавляемый Павлом Полторыхиным, уже вовсю производил продукцию не только для собственных нужд, но и на экспорт. Причем не по российским стандартам, а немецким (DINA), требования по которым в полтора-два раза выше отечественных. “Кузница в то время стала лабораторией новаций, – говорит Павел Павлович. – Наш опыт тиражировался на другие заводы”. О том, что стояло за этим прорывом, рассказывает уже не сам Полторыхин. Об этом напомнила Любовь Шувалова, много лет проработавшая на кузнечном заводе в должности помощника генерального директора по социально-бытовым вопросам и режиму. “Было время бартера, – рассказывает она. – Денег не было ни у кого, расчет производился товаром. В то время Павел Павлович делал все, чтобы рабочие получали вовремя зарплату за свой труд. Если не деньгами, то хотя бы продуктами. Производились какие-то многоступенчатые расчеты с поставщиками, с заказчиками, что-то обменивалось, чтобы в конечном итоге, быть обмененным на сахар, муку, кур... При этом мы никогда никому не были должны. Неплатежи, прямой обман стали, кажется, уже нормой, но только не на нашем заводе! Павел Павлович всегда держал данное слово. В ту трудную пору мы, помнится, отказались от всех “излишеств” – от подписки, от лишних телефонных номеров, от аренды автобусов, добираясь на завод на трамвае... Выстояли, выжили, первыми среди заводов “КАМАЗа” вышли на безубыточное производство”.

К тому же он – терпеливый и умелый воспитатель: если уж поверил в человека, поставил его на ответственный участок, обязательно “доведеет”, доучит. Кое-кто из его подчиненных сами стали сегодня крупными руководителями”.

В начале нового века в России состоялся первый конкурс – “Менеджер - 2000”. В номинации “Промышленность” первое из трех призовых мест завоевал Павел Полторыхин. (Претендентов было 1800 человек). Попад, таким образом, в обойму высших менеджеров страны, Павел Павлович получил ряд предложений по работе. Ему предлагали интересные должности и с такими окладами, от которых редкий человек мог отказаться. Полторыхин отказался. Оставшись верным “КАМАЗу” и городу, в котором живет и работает уже 34 года.

Публикуется на правах политической рекламы. Оплачено из избирательного фонда кандидата П. Полторыхина.

“МЕНЯ УЧИЛИ ЖИТЬ НЕ ПО ШАБЛОНУ”

“Героиня пьесы Островского “Гроза” Катерина – просто дура”, – написал 20 лет назад в школьном сочинении одноклассник Германа Гильфанова по 35-й школе. Учитель литературы Ольга Петровна Кочурова выставила оценку “5”. Юноша аргументировал свое мнение. Так один из самых неординарных менеджеров “КАМАЗа” получил первый урок креатива.

– Герман Ильдарович, когда встречаешь знакомого негра, невозможно избежать искушения и не поговорить о здоровье. С генеральным директором “КАМАЗ-Общепита” тоже, как у Гоголя, разговор заходит о предметах, близких к обеду?

– Еда и футбол – по крайней мере, две темы, в которых многие люди, особенно мужчины, считают себя специалистами. Часто со мной советуются, что на пикник взять, в какой ресторан лучше пойти. А я по натуре – человек домашний, ненавижу рестораны, хожу в них очень редко: у нас в этих заведениях просто невозможно спокойно разговаривать под “фортисимо” ресторанных певцов! Хотя вечерний жанр делового разговора за ужином в цивилизованном городе должен быть.

– А на “КАМАЗе” такую обстановку создать удалось?

– Отчасти – да. Самое тихое заведение в городе – корпоративный ресторан “КАМАЗ”. Во время таких вечеров здесь фоном идет спокойная инструментальная музыка.

– Вы ведь технарь по образованию? Почему круто поменяли специальность?

– Поступал после школы в МГУ, на экономический факультет, но туда в 1984 году при конкурсе 16 человек на место принимали только гениев. Не поступил. Мне не было еще 17 лет, но возвращаться домой победленным было стыдно. Подал документы в Московский институт стали и сплавов – и сдал экзамены с легкостью. Вернулся на “КАМАЗ”: работал на автомеханическом заводе, в службе финансового директора... Еще и армия была – Дальний Восток, войска связи, где научился “слепой” печати на машинке (спасибо маршалу Язову!). Прийти в “КАМАЗ-Общепит” в 2001 году уговорил меня Халиков – он это умеет делать блестяще.

– И чем он вас “соблазнил”?

– Тем, что все плохо: 800 человек персонала, огромные долги (только в Пенсионный фонд – около 40 миллионов рублей), предприятие – фактически банкрот... Я хорошенько подумал. А если посмотреть под другим углом зрения? Мне (тогда) 33 года, коллектив – большой, на зависть любому частнику, 48 тысяч “квадратов” складских площадей... А вдруг получится?! Первые дни после назначения не успевал с налоговыми делами объясняться, да и вообще сложностей было много. Сейчас оглядываюсь – на одном дыхании эти годы пронеслись. Заклучили соглашение о реструктуризации долгов. Первоначально сделали упор на “внешний” рынок (т.е. на расширение нашего присутствия в городе), на развитие складского хозяйства и оказание услуг –

надо было выживать. Питание рабочих – это не бизнес. На рабочем питании сверхприбыли не зарабатываются. Сергей Анатольевич Когогин после назначения на должность генерального директора “КАМАЗа” вызвал меня к себе одним из первых и около часа в деталях интересовался состоянием общественного питания на “КАМАЗе”. Пусто было в столовых. Новый генерал проводил меня словами: “Или и думай, что надо изменить”.

– И вы придумали?

– Придумал – это видно по камазовским столовым. Где-то, возможно, мы даже перестарались. К слову сказать, по количеству блюд, предлагаемых в столовых, мы чуть ли не впереди планеты всей.

– Какие уроки “КАМАЗа” считаете самыми ценными?

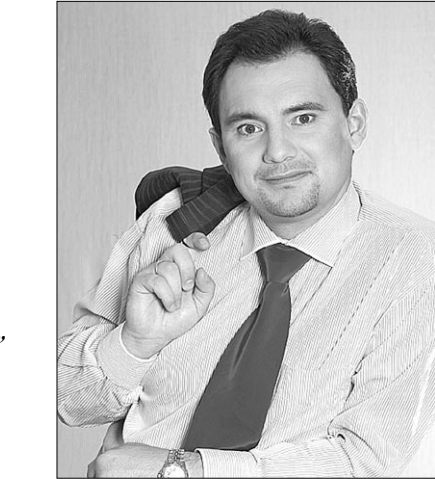
– Работа на “КАМАЗе” сформировала во мне гражданские убеждения. Государство, на мой взгляд, чересчур увлеклось поддержкой малого бизнеса, демонстрируя полное равнодушие по отношению к бизнесу большому, к промышленности в целом. Вы не задумывались, почему, покрутившись в “шаражках конторах”, народ в возрасте старше 40 стремится на “КАМАЗ”? Компания честно платит налоги, в том числе единый социальный, не использует никаких “конвертных” зарплатных схем. В том числе поэтому мы проигрываем малому бизнесу по темпам развития.

Забота о людях, об их будущем – сильнейший мотивирующий фактор. Я не против малого бизнеса – но я за уравнивание в правах.

Одно предприятие платит налоги, другое – нет. Хозяин частной лавочки трагит прибыль на себя: живет в своем загородном доме и ездит на “БМВ”, а “КАМАЗ” расходует десятки миллионов в год на социальные нужды, помощь школам, выплаты пенсионерам и так далее. Что, “КАМАЗу” не на что трагит деньги? Все в порядке на производстве? Большой бизнес тянет за собой такое понятие, как социальная ответственность.

– Считаете на уровне Горсовета эту проблему разрешимой?

– У муниципального образования есть все возможности и полномочия, чтобы существенно влиять на ситуацию на рынке труда, жестче подходить к вопросам недобросовестной конкуренции, налоговой политики. В одночасье это не решить – но для того я и мои коллеги идем в наш городской Совет. Все-таки от человека, от каждой личности зависит немало. Встречаюсь с избирателями, убеждаюсь в этом постоянно. Почему в один полезд, например, зайти противно, а в соседнем – чистота и цветы на лестничных площадках? Нам всем важно по-



нять: никто, кроме нас самих, не обеспечит нам уют и благоденствие. В доме, где я живу, действует товарищество собственников жилья. За этой структурой – будущее. Четкая вертикаль самоуправления нуждается на первых порах в поддержке “сверху”. Но ведь никто не ходит наводить порядок к соседям – это вопрос внутренней культуры, этики.

– Какие качества в людях цените больше всего?

– Незашоренность и умение работать в команде. Иногда не грех развернуться на 180 градусов и увидеть то, мимо чего ты прошел. Это и в отношении бизнеса справедливо.

– А в себе самом?

– В себе? Хорошее? Неудобно как-то. Хотя... Стал к себе лучше относиться, после того как бросил курить 9 месяцев назад. Оглянулся вокруг – почти никто из знакомых мужчин не курит! Осознал, что две пачки в день – это уж явно не полезно. И потом, что за зависимость такая? Как у Раскольников – помните? “Гваря я дражю или право имею?” Первое время очень тяжело было – даже во сне “покурить” однажды. Теперь уже все в порядке.

– Есть ли что-то такое, о чем сожалее-те как о невозвратном?

– Наверное, поступив в технический вуз, все же что-то хорошее в себе заглушил. Раньше стихи писал, до сих пор в компании любимая игрушка – буриме. К печатному слову неравнодушен, не переносю грамматические ошибки. Удивляюсь, как люди, даже видя, что компьютер их подчеркивает, не реагируют. Коллекционирую нелепицы из деловых бумаг.

– С компьютером давно дружите?

– После армии году в 90-м у друга в Москве впервые “персоналку” увидел. Страшно понравилась! Всю ночь, как дети, в тонки играл! А сейчас – что компьютер, что чайник – у каждой вещи свое предназначение, функция. В первом классе дочь (сейчас ей 12 лет) однажды пришла из школы с заданием: напечатать список класса. Говорю ей: “Тебе надо – ты и печатай!”. Села, поразмыслила и... напечатала. Безо всякого пиетета перед техникой. Потому что тоже оказалась перед выбором: если не ты, то кто?

Публикуется на правах политической рекламы. Оплачено из избирательного фонда кандидата Г. Гильфанова.

ЭНЕРГЕТИК С ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИКОЙ

“Чем вы нас еще удивите, Люция Фанузовна? – не могли скрыть эмоций коллеги: в день профессионального праздника энергетиков руководитель отдела трудовых отношений и развития персонала ДТЭ пригласила их на свою персональную выставку. – 24 года работаем вместе, но даже не догадывались, что вы живописью серьезно занимаетесь!” Хотя о том, что Люция Муллахметова – натура творческая, неординарная, здесь знают давно: еще в 1981 году, когда молодой педагог из Златоуста решил круто поменять жизнь и устроился в УГЭ распределителем работ, ее заметили сразу. В цехоме она оказалась уже на второй год работы, и профсоюзная стезя довела ее до заданной высоты. В 1996 году коллектив избрал Люцию Фанузовну председателем профкома центра главного энергетика. Это было уже не первое предложение стать лидером профсоюзной организации. Теперь и дочка, и сын подросли, а Люция Фанузовна умудрилась заочно еще и институт в Казани окончить.



– Это были трудные годы, – вспоминает она. – Ситуация с зарплатой казалась беспросветной, профком вместо своей прямой функции – защищать права работников предприятия – занимался лишь распределением товаров. Угасли традиции, даже “спасибо” перестали говорить людям, уходящим на пенсию. О спортивной, культурной работе и вообще забыли. Смотреть на все это было больно. Может быть, я воспринимала это острее других, потому что на “КАМАЗе” работали и мои родители... Но мама (а ее помнят здесь как опичного работника) с детства учила меня не бояться трудностей и верить в хорошее. Стали думать, что мы сами в силах изменить. Очень многое зависело от того, как руководители на местах относятся к людям. В одном из отделов помещение отапливалось при помощи печки-буржуйки, ни о какой спецодежде речи не было. Профком ходатайствовал тогда о снятии с занимаемой должности начальника отдела – ситуацию удалось переломить. Наладили учет пенсионеров, стали помогать им продуктами, отмечать подарками по случаю праздников. Постепенно многое не только возродили, но и улучшили профсоюзную работу.

– Говорят, что вы на своем предприятии сделали “революцию”. Что дидало вам – собственный неспокойный характер?

– Не только: подтверждение правильности избранной линии находила, конечно же, в коллективе, чувствовала поддержку. Люди возмущались “непрозрачностью” системы начисления зарплат. Пришлось самой засесть за бухгалтерскую науку, разобраться во всех тонкостях. Разработали Положение по оплате труда, обязали администрацию его следовать. Но дошло до критической точки, выстроить партнерские отношения между профко-

мом и администрацией было уже невозможно (хотя вообще я сторонница диалога). Смена руководства два года назад в нашем департаменте произошла по причине грубейших нарушений со стороны администрации – к такому выводу пришла работавшая в ДТЭ комиссия.

– Когда вы защищали интересы трудового коллектива, все было понятно. Но ведь в новой команде в октябре 2003 года оказались в рядах управленцев, а это уже другая позиция...

– Очень логичный переход. Вообще партнерство между администрацией и профсоюзом – абсолютно нормальное “состояние”, оно идет на пользу предприятия и работникам. Мне, как профсоюзному деятелю, были известны долгое время не решавшиеся вопросы, и когда предложили возглавить ОТОиРП, появилась возможность проявить инициативу и повлиять на них. За счет существенных изменений Положений по оплате и стимулированию труда с начала этого года средняя зарплата по ДТЭ выросла на 33 процента. Постоянно занимаемся развитием персонала, обучением через РИПТиБ. Работаем с учебными заведениями и напрямую. Нужно было, например, обучить редкой профессии аппаратчиков абсорбции и десорбции – разыскали в Нижнекамском районе преподавателей. У нас немало опасных производств, что обязывает к очень серьезному подходу в плане техники безопасности. По совместной инициативе с нашим директором второй год отмечаем День предприятия, подыяли архивы, отыскали дату приема в УГЭ удивительного человека, нашего первого руководителя Александра Илларионовича Косотурова, прошедшего всю войну.

Коллектив стареет, но вот уже два года мы следуем избранной тактике: воспитывать, обучать и продвигать свои молодые

“ХОЧУ ПОСТУПИТЬ В ИНСТИТУТ ВЛАСТИ”

Сколько Лариса себя помнит, – она все время учится. Сначала – как все, в школе, потом – в Коммерческом лицее, в КамПИ и одновременно – в Альметьевском колледже экономики и торговли. Сейчас оканчивает Ульяновский госуниверситет по специальности “Юриспруденция”. Уникальность в том, что с 19 лет она успешно совмещает теорию с практикой, то есть учебу с работой. Одно другому не мешает: пока все дипломы, что имеются в ее арсенале, – “красные”. Вот и сейчас кандидат в депутаты Горсовета Лариса Александровна Зубрилова уверена: курс наук в институте власти вполне можно совмещать с камазовскими университетами.



– Лариса, как вы считаете, у челнинской молодежи есть свой характер?

– Конечно, и очень, на мой взгляд, самостоятельный. В Челнах я родилась, выросла и могу сказать: тот, кто называет моих сверстников безынициативными, инертными, просто давно не общался с молодыми. Моя биография вовсе не уникальна – более того, типична. Родители – учителя, и я рано почувствовала: все в этой жизни достается большим трудом. Став совершеннолетней и получив в лицее профессию, решила, что не имею права оставаться иждивенкой. Зная, что большинство студентов сейчас не просто подрабатывают, но именно работают, даже ребята и девушки из хорошо обеспеченных семей. В этом как раз и проявляется стремление к самостоятельности, определенной независимости. Нас не всегда, к сожалению, понимают, порой неадекватно реагируют на смелость и инициативу. Но ведь утверждать в жизни все равно необходимо – так лучше сделать это раньше. Многие поняли: прежняя классическая схема, где все было поэтапно (сначала – вуз, потом – работа), уже себя не оправдывает, а зачем оказываться дипломированным безработным?

– По-вашему, в Горсовете молодежь представлена недостаточно?

– Да ее там вообще практически нет! И женщин немного. Так что избиратели, проголосовав за мою кандидатуру, достигнут двойного результата: кто-то же должен отстаивать наши интересы. Ведь уже давно известно: женщины трудолюбивее, усерднее там, где надо заниматься текущей повседневной работой, сердечнее, когда требуется понимание и участие.

– Вы не так давно пришли на “КАМАЗ”. Чем сложна работа в аппарате генерального директора?

– Она требует от человека самых разных умений и навыков. Помню, в детстве меня интересовала масса профессий: хотелось стать и космонавтом, и учителем, и юристом, и даже плотником. Не улыбайтесь, но именно сейчас, когда приходится выстутать в самых разных ролях, я поняла, что мечты сбылись. Самая главная моя задача – толково, без проволочек помогать людям решать вопросы, с которыми они обращаются в гендирекцию нашей компании. Коммуникабельность, четкость, оперативность, умение быстро выныкнуть в суть проблемы и “развернуть” человека в нужном направлении – вот, пожалуй, без чего невозможно здесь работать. По долгу своей службы ощущаю себя посредником между руководством “КАМАЗа” и людьми, которым требуется помощь. Пустых обещаний давать не люблю, но уж если обнадружила человека – не имею права его вопрос оставить без внимания. Приходилось, например, содействовать студентам при устройстве на практику в подразделение и на заводе “КАМАЗа”, оказывать помощь пенсионерам.

Аппаратная работа – целая система, в которой много тонкостей, необходима дипломатия, организаторские способности. Компетентности по множеству вопросов требует сама жизнь. Именно потому я “отправилась” за вторым высшим образованием на юрфак – и, кстати, уверена, что мои знания очень пригодятся при работе в органах местного самоуправления: профессиональных юристов в действующем Совете не хватает. Ба-

гаж знаний слишком ценен, чтобы эгоистично хранить его в себе: когда им делишься, этот капитал возвращается тебе сторицей. Поэтому, когда в прошлом году меня пригласили попробовать себя в качестве преподавателя в филиале КГУ на экономическом факультете, – раздумывала недолго. Студенты знают: когда я преподаю им организацию деловых переговоров, протокольных мероприятий и совещаний, – это не только “книжные” истины, это и собственный опыт. Но “уча, учись” – и я поступила в аспирантуру.

– Когда вы задумались о том, что могли бы сделать и политическую карьеру?

– Может быть, “карьера” звучит громко – я просто поняла, что в моих силах приносить людям больше пользы на уровне органов власти муниципального образования. Наверное, впервые эта мысль пришла во время прошлогодних выборов в Горсовет Татарстана. Тогда помогла Сергею Анапатовичу Когогину в организации встреч с жителями района, со многими познакомилась, вылила в их проблемы. Ведь город наш – поистине камазовский, так что многие, кто приходил со своими вопросами, так или иначе связаны с автозаводом. Дома 28-го, 30-го комплексов были построены в Челнах в числе первых, поэтому естественно, что вопросы их “старения”, капитального ремонта, коммунального обслуживания, состояния местных дорог, освещения для жителей очень важны. Я не считая эти вопросы “узкоподельными”: это обнаджила проблема всего города и каждого из нас. Близки мне и проблемы образования. Немного где в школах сохранились группы продленного дня для младшеклассников – я думаю, стоило бы эту систему возродить. Вот мы говорили о молодежи – а ведь многие наши беды от пустого времяпрепровождения. Надо вспомнить о забытых дворовых клубах, предусмотреть их “реанимацию” в городской молодежной программе, которая явно нуждается в корректировках с учетом современных тенденций. Пусть приходит и занимается в кружках и секциях ребята совершенно бесплатно – это, думаю, не такая обременительная статья расходов в бюджете. Резко отрицательно отношусь к продажам алкогольной продукции, которые спаивают юношество, не задумываясь о будущем. Считаю, на уровне города это можно ограничить, ужесточить меры воздействия к торговым предприятиям, подзабывшим закон и не выходящим вокруг ничего, кроме коммерческой выгоды.

– У вас есть так называемый комплекс отличницы?

– В том смысле, что если за что-то берусь, должна действительно сделать это на “отлично”. Может быть, кому-то это заявление покажется излишне смелым, но я действительно не пасую перед трудностями. Не переносю предательства и подхалимажа.

– Не работай единой жив человек. Чем вы увлекаетесь в свободное время?

– Люблю спорт и лошадей, увлекаюсь верховой ездой. Вообще же у меня есть свой жизненный девиз: смотреть на каждое утро как на начало новой жизни. Пусть каждая такая краткая жизнь будет наполнена добрыми делами и запомнится хотя бы небольшой, но победой.

Публикуется на правах политической рекламы. Оплачено из избирательного фонда кандидата Л. Зубриловой.

СБОРНУЮ “КАМАЗА” – В СБОРНУЮ ГОРОДА

“ТОЛЬКО ТАКИЕ ЛЮДИ И ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДЕПУТАТАМИ!”

Не этот, а совсем другой материал о кандидате в депутаты городского Совета Рафаэле Мирзануровиче Мухамадееве был уже написан, когда в редакцию пришел молодой человек. Он представился главным энергетиком торгово-производственной фирмы “Ак Барс” Ниязом Сафаргалиевым и сказал, что хотел бы выразить благодарность своему бывшему шефу. Дело в том, что с середины и до конца девятистых годов Рафаэль Мухамадеев возглавлял эту фирму, а Нияз там работал, как работает и сейчас.

“Это были довольно трудные времена, — вспоминает сейчас Нияз Наилевич. — Понадобилась срочная операция на сердце моей дочери, которой было всего 4 месяца. Дочку надо было везти в Казань, в республиканскую клиническую больницу, сколько-то времени пробыть там, покупать медикаменты, самим на что-то жить. Одним словом, требовались деньги, а где их взять? В этой непростой ситуации выручил Рафаэль Мирзанурович. Просто взял и одолжил свои личные деньги”. Спустя несколько месяцев после этого случая, когда и операция осталась в прошлом, и долг начальнику Нияз уже вернул, тот заметил, что его подчиненный снова ходит чем-то озабоченный. Спросил, в чем дело? Нияз и рассказал: “Вы же знаете, Рафаэль Мирзанурович, живу в двухкомнатной малосемейке, в меньшей комнате. На днях тетя Маша, соседка, объявила, что хочет продать свою комнату и уехать к дочери, а мы переживаем, как бы новые соседи не оказались слишком беспокойными. С тетей Машей-то мы жили как родные. Сами бы купили эту комнату, да вся проблема опять упирается в деньги. Родственники обещали помочь — дать, кто сколько сможет, но все равно нужная сумма не набирается”. “Подожди, Нияз, вечером дома с женой посоветуюсь, может быть, и смогу тебе помочь”, - сказал директор и чуть ли не на следующий день снова одолжил Сафаргалиеву денег. “В моем сердце всегда будет огромное чувство благодарности к Рафаэлю Мирзануровичу. Помочь в ситуа-

ции, когда от отчаяния не знаешь, куда бежать и к кому обращаться, дорогого стоит, — говорит Нияз Наилевич. — Думаю, что такие люди, отзывчивые на чужую боль, неравнодушные, не зазнавшиеся на высоте своего положения, только и должны быть депутатами”. История с Ниязом Сафаргалиевым может показаться единичным случаем только человеку, совершенно не знающему Рафаэля Мухамадеева. У тех, кто его знает, она удивления не вызывает. Например, в роли депутата Горсовета выполнял более 80 из 90 наказов своих избирателей. Как член постоянно действующей депутатской комиссии по бюджетно-финансовым вопросам добился выделения дополнительных средств на ремонт городских школ. Будучи председателем попечительского совета ЦГДТ, работает с республиканскими и федеральными структурами по завершению строительства этого объекта. В должности президента Федерации плавания РТ способствует развитию этого вида спорта и сам прекрасный пловец. Как говорит Алеша Зацепин, мастер спорта международного класса по плаванию и участник последних Олимпийских игр, “в депутатском корпусе города должны быть люди, поддерживающие талантливую молодежь не по долгу службы, а по велению души, сами занимающиеся спортом, ведущие здоровый образ жизни, такие как Рафаэль Мирзанурович Мухамадеев”.

С прошлого года Рафаэль Мухамадеев еще и секретарь

Политсовета местного отделения партии “Единая Россия”. Во многом благодаря ему авторитет этой партии сегодня в нашем городе достаточно высок. Что касается трудовой биографии, то Рафаэль Мирзанурович работал и в банковских, и в коммерческих структурах, в разные годы возглавлял два камазовских предприятия. “КАМАЗвторресурсы” вывел из банкротств в преуспевающие предприятия, а на “Ремдизеле” при нем начали выпускать первые бронев автомобили сопровождения. Кроме того, при его активном участии на пустующих площадях завода “Ремдизель” был создан Камский индустриальный парк “Мастер”. Сегодня, на посту директора департамента по трудовым отношениям и развитию персонала, он, впрочем, как и всегда, на своем месте.

Балотируясь вновь в состав городского Совета, Рафаэль Мирзанурович считает, что будущему депутатскому корпусу работать будет трудно, но интересно: больше возможностей, но гораздо больше и ответственно-сти. Сам он об этом говорит так:

- Первое отличие в положительную сторону в том, что глава администрации теперь будет избираться из числа самих депутатов. Раньше на протяжении 15 лет он назначался президентом. Будет крепче связь между депутатами и администрацией. Народные избранные будут более активно влиять на принятие решений. Сложность же в том, что городу оставлены не самые собираемые налоги: часть подоходного налога, земельный

налог и налог на имущество физических и юридических лиц. Здесь надо будет немало потрудиться. Потому что сколько соберем, столько и сумеем потратить. Но резерв тут есть, поскольку есть немало предприятий и коттеджей, которые давно функционируют, но считаются недостроенными, поэтому их хозяева не хотят платить налоги.

Второй плюс в том, что мы, камазовцы, идем на эти выборы довольно многочисленной и сплоченной командой. По составу это Горсовет в миниатюре. Среди нас есть и руководители предприятий, отвечающих за жизнеобеспечение города — водоснабжение, электротранспорт. Есть руководители с огромным опытом работы, такие как Павел Полторыхин. Есть молодежь, женщины. Хотелось бы, чтобы в будущем Горсовете все слои населения были представлены так же пропорционально. Сегодня почти на 40% бюджет города пополняется налоговыми поступлениями с “КАМАЗа”. Нам, камазовцам, не должно быть безразлично, куда будут направлены эти деньги: на решение действительно насущных городских проблем или на удовлетворение чьих-то амбиций и личных интересов. К тому же мы хотим поддержать действующего и, как мы надеемся, будущего главу города, который в недавнем прошлом сам был камазовцем.

Публикуется на правах политической рекламы.
Оплачено из избирательного фонда кандидата Р. Мухамадеева.



КОМУ С СЕРГЕЕМ КИРОВЫМ ЖИТЬ ХОРОШО?

Говорят, открытость и общительность — такие черты характера, которые помогают их обладателю легко решать любые проблемы, а в сочетании с развитым чувством юмора защищают от слишком высокого мнения о себе и от пренебрежения к людям. Добавим к этому организаторский талант, талант руководителя и педагога и получим такого человека, под началом у которого работа не в тягость и по соседству с которым жить приятно. Всеми вышеперечисленными достоинствами в полной мере обладает Сергей Кирович Киров, генеральный директор камазовской “дочки” - ООО “КАМАЗавтодор”, а ныне еще и кандидат в депутаты городского Совета.



Сергей Киров родился в многолетней крестьянской семье, и этот дух общинности, большой и дружной семьи со- путствует ему везде, где бы он ни находился и что бы ни делал. Вот Сергей Кирович выходит у Интерклуба из машины, чтобы встретиться с корреспондентом “ВК”, а его уже окружили дорожные рабочие, здороваются, о чем-то спрашивают: они — его, а он — их. Из группы то и дело раздается смех, и чуть позже он рассказывает вашему корреспонденту, что это люди, с которыми он когда-то работал, вернее — даже принимал их на работу. Сегодня они трудятся в городском предприятии автодорог (ГПАД), а само это предприятие когда-то вышло из “недр” “КАМАЗавтодора”. (Тем временем автору вспоминается прошлогодняя встреча в декаду пожилых людей уже в самом “КАМАЗавтодоре”: ветераны предприятия, приглашенные на чай, работающие пенсионеры, и то, как любовно буквально о каждом из них отзывается директор).

Вообще, в этом коллективе сложились какие-то уникальные отношения. Сергей Кирович даже называет их сагой (а что, хорошее название для будущей книги - “Сага о “КАМАЗавтодоре” и его директоре”). Через год предприятие исполнится ровно 30 лет, и даже сейчас его основу составляют те, кто начинал в далеком 1976-м. Вдумайтесь, 24 трудовые династии насчитываются в коллективе, общее число которого едва превышает 400 человек! “Сейчас уже не только детей, но и внуков приводят те, кто когда-то работал у нас и ушел на пенсию, — говорит Киров. — К нам приходит много молодежи, и все, даже те, кто окончил институт, начинают с рабочих профессий, чтобы понять характер и смысл работы дорожника”. Впрочем, помимо дорожных работ, за “КАМАЗавтодором” закреплены благоустройство и озеленение камазовских территорий, портовые работы и ремонт корпоративной тары. Последнее — работа непосредственно на главный сборочный конвейер. В этом году добавились рекультивация Тогаевского карьера, а также строительство дорог, тротуаров и благоустройство территории возле дома 59/04, возводящегося по программе социальной ипотеки.

Под опекой “КАМАЗавтодора” и две городские школы — 58-я и 46-я. Над первой из них, самой большой школой города, “КАМАЗавтодор” шефствует уже не первый год. У большой школы и проблемы большие. “Мы помогли им отремонтировать электрощитовые, восстановили теплицу и даже назначили туда

свою цветочницу. Теперь эта школа неизменно занимает первые места в конкурсах”, - рассказывает Сергей Кирович. Все подъездные пути и тропинки, ведущие к школе, камазовские дорожники также привели в порядок, оформили футбольное поле. Шефство над 46-й школой Кирову передали недавно — в начале июня, но и здесь уже следовало немало: волейбольно-баскетбольная площадка, беговая дорожка вокруг хоккейного корта, решаются текущие проблемы по пуску тепла... Но не только благоустройством и ремонтом ограничивается эта шефская деятельность. По словам директора школы Лидии Владимировны Золотаревой, Сергей Киров регулярно встречается с родителями, ребятами: “Это человек глубоко порядочный, ответственный, которому безразлична судьба детей. Он не дает пустых обещаний, а если что-то пообещал, сделает обязательно”.

Немало дел на счету Сергея Кирова и в плане помощи религиозным конфессиям. Наверное, не в одной церкви или мечети возносят молитвы за его здоровье. О том, что такая деятельность для Сергея Кирова не разовая акция, можно судить хотя бы по тому, что по ходатайству архиепископа Казанского и Татарстан-

ского Анастасия ему была присуждена “Золотая Грамота Мецената” благотворительного фонда “Меценаты столетия”. У Сергея Кировича большая и дружная семья. Жена Лия Алексеевна, о которой супруг говорит с большой теплотой и любовью, когда-то была главным инженером проекта в ЦНИИЭП жилища, проектировала многие городские дома. “Уже 11 лет вместе с нами живут родители жены, а вот сыновья поженились и переехали в отдельные квартиры”, - говорит он. Кстати сыновья Сергея Кирова, Валентин и Алексей, окончили оба по два института (причем у обоих вторым вузом стал КамПИ), отслужили в армии, а сегодня трудятся - старший рядом с отцом, младший на “КАМАЗ-Дизеле”.

В случае если Сергей Киров, победив своих соперников на выборах 16 октября, станет депутатом городского Совета, в его многочисленную “семью”, куда наряду с домашними входит все, кто работает и когда-то работал в “КАМАЗавтодоре”, опекаемые школы и все, кому он помогает, войдут и жители 24-го избирательного округа. Можно не сомневаться, что они об этом не пожалеют.

Публикуется на правах политической рекламы.
Оплачено из избирательного фонда кандидата С. Кирова.

ЛИДЕР ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ



Данияр Тагирович Мигранов родился в сентябре 1976 года в Набережных Челнах. Учился в Камском политехническом институте. Вместе с дипломом получил предложение продолжить научно-исследовательскую деятельность, однако выбрал другой путь: пошел работать на производство, да еще на одно из самых сложных на “КАМАЗе” — литейный завод.

Молодого мастера участка сразу же заметили: и дело знает, и организатор хороший, и с людьми ладить умеет. Ему предложили перейти на КИСМ. На этом заводе он создал молодежную организацию, объединяющую молодых рабочих и специалистов, помогающую решать им самые насущные проблемы.

Энергичный и инициативный молодой лидер обратил на себя внимание руководства “КАМАЗа” - его пригласили в отдел по работе с персоналом КИСМа для активизации работы с молодежью всего автогиганта.

В 2002 году Данияр Мигранов - заместитель начальника цеха термогальваники, затем исполняющий обязанности начальника. Но уже ясно и ему, и окружающим, что от общественной работы он теперь нигде не денется. В первых, получается хорошо, ну а во-вторых, уж если взялся за гуж... И в 2003 году он становится главным специалистом по работе с молодежью ОАО “КАМАЗ” и предсе-

дателем совета Молодежной организации “КАМАЗа”. За несколько лет под руководством Данияра Мигранова в жизни камазовской молодежи произошло много положительных изменений. Количество целевых программ по улучшению условий работы, повышению квалификации выросло в несколько раз. Увеличились планомерные инвестиции “КАМАЗа” в свою молодежь — до 4 млн рублей в 2004 году. Благодаря усилиям молодежной организации, “КАМАЗ” стал внимательнее относиться к молодым работникам: более оперативно решаются социально-бытовые задачи, улучшились условия труда.

КОНКРЕТНЫЕ ПРИМЕРЫ

Жилищная проблема: за последние два года по льготной социальной молодежной программе квартиры получили более 200 человек. В следующем году эта цифра будет удвоена.

Армия: Молодые камазовские работники, призванные в армию, служат в благополучных районах России (г. Москва), попутно осваивая нужные трудовые специальности.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Молодежи ОАО “КАМАЗ” оказывается:

- единовременная материальная помощь при первом вступлении в брак (за 2004 год выплачено более 3 млн рублей);
- единовременная материальная помощь работникам, демобилизованным из Российской армии (за 2004 год выплачено более 500 тыс. руб.).

Данияр Мигранов — в числе первых лиц команд, которая заботится о преемственности поколений заводчан, об улучшении качества жизни наших детей, трудовых и социальных гарантиях молодежи. Он знает основные проблемы города и челнинцев.

Профессионализм, порядочность, умение принимать верные решения, упорство в достижении поставленных целей, живой интерес к общественной работе, неординарность подходов в решении сложных задач — такие качества необходимы сегодня настоящему лидеру. И всеми ими обладает Данияр Мигранов. Новому челнинскому Горсовету очень нужны такие люди — именно за ними будущее нашего города.

Публикуется на правах политической рекламы.
Оплачено из избирательного фонда кандидата Д. Мигранова.

СКАНВОРД									
Поэма Вознесенского	Навет	➡							
Рисунок		↙	Внутренний двор в Риме		Бог города Мемфис	Кочан	6	Уста	
	↘				Паром	↘			
Щека			Устье	➡					Хим. соединение
↙	Цинковка	Шерстяная ткань			Текстильный банан	4	➡		
	↘		↘		↘	Амударья	Корсет		Документ
	Магазин			Пушкинский герой	➡		↘		↘
↘		7				Мера длины		Итал. газета	
	Приток Днепра			Георгий		Мощи	➡		5
Огонь	➡	↘		↘		2	Остаток от перегонки нефти		Почетное звание
Число	➡			Священный бык	➡		↘		↘
Женское имя	3	Космонавт	➡						
↘					Язык группы ква	➡			

Ответ на сканворд №36		В	А						
	Д	Е	Б	Р	А	С	К	А	О
	Т	О	Р	И	Н	Б	Э	Р	К
	С	П	Р	А	Б	У	М	Э	Р

АКЦИЯ

1234567

Торт за сканворд

На этот раз победителем конкурса сканвордов «ВК» стала работница департамента управления производством Дубровина Елена.

Очердной торт от «КАМАЗ-Общепита» в редакции «Вестей КАМАЗа» будет разыгран 11 октября в 14.00. Ответы принимаются 7, 10 и 11 октября (до 12 часов) по телефону 37-11-92.

ПРОБЛЕМЫ ЖКХ

АВОСЬ, ЖИЛЬЦЫ НЕ ЗАМЕТЯТ?

Наталья АЛЕКСЕЕВА

В последние несколько недель на каждом “деловом понедельнике” отчитывались руководители управляющих компаний ЖКХ. На этот раз выступление генерального директора ООО “УК “Махалля” Рамиля Нуруллина привело к обсуждению проблемы неполного и некачественного оказания услуг населению.

Каждый руководитель докладывал о снижении в этом году количества заявок и претензий со стороны населения. Так, например, по компании “Махалля” в 1,8 раза по сравнению с прошлым годом уменьшилось число претензий. “Количество заявок от населения сократилось в 2004 году в 2 раза по сравнению с 2003, а в 2005 — на 25 процентов к уровню 2004 года. Современ-

ное и качественное выполнение ремонта дает положительные результаты”, - пояснил Рамиль Нуруллин. Василия Шайхразиева, исполняющего обязанности главы администрации, насторожили в докладе другие данные. Претензионной службой УК “Махалля” в этом году предъявлены подрядчикам и поставщикам тепла, энергии претензии за некачественное

или неполное оказание услуг на 1 млн 662 тысячи рублей, в прошлом году — на 1 млн 498 тысяч. Эти суммы были сначала собраны с населения в качестве квартплаты и возвращены только после перерасчетов. При прорыве сетей тепло-, электроснабжения и, соответственно, временном отключении тепла, воды, света с жильцов взимается полная расчетная стоимость услуг. А перерасчет за услуги, которые реально не были оказаны, возвращается, как правило, в следующем месяце. “По чьей вине независимо от того, есть или нет в домах свет, тепло, вода, населению вписывается оплата коммунальных услуг?” - вопрошал Василь Шайхразиев. Рамиль Нуруллин объяснил: “Начисление необоснованной квартплаты осуществляется поставщиками. УК “Махалля” в данном случае представляет интересы жильцов, и мы стараемся компенсировать расходы”. И.о. главы города настаивал на изменении принципа работы. По его словам, в случае порывов сетей необходимо прекращать подачу и останавливать счетчики, а не начислять полную стоимость услуг, надеясь, что жильцы не заметят или не пожалуются. Кроме того, он рекомендовал руководителям управляющих компаний самостоятельно

регулировать подачу тепла в теплую погоду. При температуре +20 градусов за окном нецелесообразно и расточительно давать отопление в полных объемах.

ЗЕМЕЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО НАРУШАЮТ ЧАЩЕ

78 нарушений земельного законодательства выявлено в этом году Межрайонным отделом №10 управления Роснедвижимости по г. Набережные Челны и Тукаевскому району. В прошлом году их было 59. По словам начальника данной службы Василия Хазеева, за 9 месяцев проведено 129 проверок, нарушителям предъявлены штрафы на общую сумму почти 400 тысяч рублей. Но взыскано пока только 253 тысячи. Наиболее часто в Набережных Челнах встречаются следующие нарушения: использование участков не по целевому назначению (71,6% от общего числа) и отсутствие оформлен-

ных должным образом документов на землю. Василь Хазеев пояснил, что нецелевое использование, в основном, связано с игорным бизнесом. Игровые залы размещаются на земельных участках, выделенных под торгово-остановочные павильоны, магазины, кафе. Из 14653 гектаров общей площади городских земель в собственности граждан находятся 390 га, во владении юридических лиц - 2,3 тысячи га. С 1 января 2006 года земельный налог будет взиматься на основе кадастровой оценки земли. Для этого территория города разделена на 291 кадастровый квартал. Земельные участки по виду функционального использования, а их 14, в каждом квартале имеют свою стоимость. Таким образом, по словам начальника Межрайонного отдела №10, реализуется “более дифференцированный подход по видам использования земель и месту их расположения”.

VESTI.CHELNY.RU КТО НА НОВЕНЬКУЮ... КВАРТИРУ?

169 молодых семей города в 2005 году улучшили жилищные условия по Республиканской программе государственной поддержки молодых семей в приобретении жилья. Кроме того, в этом году субсидии на общую сумму 12 млн 293 тысячи рублей по федеральной программе получают 74 молодые челнинские семьи. Всего же до конца года свои жилищные условия улучшат 680 семей. Почти половина — 303 — семьи сотрудников бюджетной сферы: 98 — системы образования, 86 — здравоохранения, 48 — дошкольных учреждений, 34 — правоохранительных органов, по 13 — учреждений культуры и социальной защиты.

ПРЕСТУПЛЕНИЙ БЫЛО МЕНЬШЕ

Уровень преступности среди несовершеннолетних за восемь месяцев этого года снизился на 23,5 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Такие данные привел начальник управления по делам молодежи города Рустам Гарифуллин. В 2005 году совершено уже 264 преступления, в 2004 было 345. На 68 процентов уменьшилось количество студентов, попавшихся за правонарушения. Удельный вес подростковой преступности в общей массе противозаконных деяний снизился с 8,8 до 6,6 процента. В Казани он составляет 6,3 процента от общего числа преступлений, в среднем по республике — 8,6 процента.

ГОРОД УБЕРУТ К ВЫБОРАМ

8 октября в Челнах объявлен общегородской субботник. С 26 сентября по 26 октября в городе проходит месячник по благоустройству и озеленению. Руководители предприятий могут выйти со своими работниками на уборку территории в любой день. И.о. главы администрации Василь Шайхразиев предупредил руководителей и горожан, что на территории города категорически запрещено сжигать листву и мусор. Все необходимо вывезти на свалку. Перед коммунальными службами поставлена задача обеспечить всех участников субботника контейнерами.

КТО БУДЕТ БОРОТЬСЯ С КОРРУПЦИЕЙ

В целях реализации антикоррупционной политики республики в Челнах сформирована постоянная рабочая группа под руководством первого заместителя главы администрации Василия Шайхразиева. Согласно постановлению администрации от 29 сентября, группа обязана до 7 октября разработать городскую программу по реализации стратегии антикоррупционной политики РТ, предусмотреть меры по выявлению и устранению причин коррупции в государственных и муниципальных организациях города.

В состав рабочей группы вошли прокурор Набережных Челнов И. Нафиков, начальник управления службы ФСБ по городу Н. Зайшев, начальник УВД Ф. Хусниев, заместитель главы администрации города И. Крюков, депутат Горсовета В. Каюмов, а также представители некоторых управлений администрации и вузов города.

ИГРОВАЯ ЭПОПЕЯ

Наталья АЛЕКСЕЕВА

В скором времени число игорных заведений в Челнах может сократиться более чем вдвое. Это произойдет, если президент республики подпишет проект закона “О регулировании деятельности игорных заведений, находящихся на территории РТ”, принятый Госсоветом Татарстана в трех чтениях.

О наводнивших город игровых автоматах и пришедшей следом “игромания” писалось и говорилось очень много. В Набережных Челнах наибольшее количество автоматов и игровых залов насчитывалось в начале 2004 года. По словам начальника управления Министерства экономики и внешнеэкономического сотрудничества по нашему городу Раисы Султановой, на тот момент в городе было 122 игорных заведения и более 2800 автоматов. Тогда и началась жесткая борьба городских властей с игорным бизнесом.

ГОД 2004-й

В начале 2004 года было подписано постановление №294 главы администрации “О регулировании игорного бизнеса”. В городе создали две рабочие группы, куда вошли руководители, специалисты управлений торговли, земельных и имущественных отношений, УВД, Госсанэпид-

надзора и некоторых других служб. Во время проверок в казино и залах игровых автоматов был выявлен целый ряд нарушений. Отсутствовали учредительные документы, договоры об аренде земель и помещений, заключения пожарных и санитарных служб, документы, подтверждающие регистрацию игрового автомата в налоговой инспекции. В самих залах не было информации о том, что есть возрастные ограничения для посетителей. А также большинство владельцев автоматов не заключали трудовых соглашений с работниками, не согласовывали режим работы заведения. Тогда власти приняли решение ликвидировать игровые автоматы типа “столбиков” и “ромашек”, которые располагались на улицах, на остановках, в магазинах и на рынках. Владельцы автоматов получили предписания убрать “бездонные копилки”. “Эта рабо-

Отправки в воинские части начнутся только в ноябре, сейчас призывники проходят медкомиссию. Как сообщил начальник призывного отдела Военного комиссариата города Фанис Фазуллин, около 30 процентов челнинцев призывного возраста имеют ограничения по здоровью и к воинской службе не годны. Кроме того, половина всех призывников получают от-

срочки в связи с учебой. Руководство военкоматов города предлагает не оглашать эти данные, но порой они вылетают из уст начальников: в Челнах более четырех тысяч уклонистов. Напомним, что весной в городе план призыва был перевыполнен. Вместо полагавшихся 677 человек в армию были призваны 687. На альтернативную службу



та прошла быстро, - рассказывает Раиса Султанова. - Некоторые предприниматели были не согласны. Но мы сами сильно, вопреки существующим законам, погрузили “столбики”, “ромашки” и вывезли на склад. Потом владельцы еще и пени выплачивали за хранение “игрушек” на складе. Результат этой работы налицо: на улицах не стало игровых автоматов”, - заявила Р. Султанова. В то время как, по ее словам, во всей России, включая и Казань, “столбики” и “ромашки” еще оставались.

ГОД 2005-й

Второй этап работы также начался с постановления главы №136 от 24 января 2005 года. Была создана новая комиссия по контролю за соблюдением земельного законодательства. Администрация взя-

лась за тех, кто установил игорное оборудование в местах, отведенных для других целей. Например, открыл игровой зал в павильоне, который по документам был построен для торговли продуктами питания. Комиссия установила, что из 122 игорных залов 72 стоят на земле, находящейся в государственной собственности. В том числе 19 — на остановочных площадках, 14 — в отдельных стоящих зданиях с земельным участком менее 100 кв. метров (что запрещено). Куда власти смотрели раньше?

Именно по причине нецелевого использования земли было решено до 1 марта ликвидировать игровые залы, расположенные на остановках, в отдельных зданиях площадью менее 100 кв. метров. 28 фев-

отправился только один.

Из числа камазовцев этой осенью военкоматами города будут призваны 120-130 человек. Десять — на 147-ю Автомобильную базу Генерального штаба Вооруженных сил РФ. Отбор в эту часть проводится на конкурсной основе. “Отправка ребят в эту часть началась осенью 2003 года, - рассказывает главный специалист ОАО «КАМАЗ» по военно-учетной работе, начальник военно-учетного бюро Василий Сахненко. - Тогда была достигнута договоренность с ГАБТУ (Главным автобронетанковым управлением Министерства обороны РФ). Издана директива Генштаба №313/2/1976 от 10. 04. 2003 г. Она гласит: «принимая во внимание отношения ГАБТУ с ОАО «КАМАЗ», организовать призыв на службу отдельных наиболее подготовленных граждан, имеющих специальности, необходимые для укомплектования подразделений ГАБТУ». И это важно. Нужны рабочие, а не инженеры. Специалисты отбирает представитель воинской части, который приезжает к нам за два месяца до призыва».

147-я АБ представляет собой ремонтную базу и автомобильный парк. Поэтому туда, в основном, требуются рабочие: токари, слесари, электрики, сварщики, водители - а не специалисты с

высшим образованием. «Кроме того, директива предписывает при отборе отдавать предпочтение спортсменам автоспорта и боевых искусств, музыкантам, художникам, - добавил Василий Сахненко. - Так, например, в этом году легко прошел конкурс один призывник, который, помимо всего прочего, окончил музыкальную школу по классу баяна. Отправив 65 человек, мы, наконец, нашли одного музыканта. Ведь в воинских частях есть и художественная самодеятельность».

По словам начальника военно-учетного бюро, отбор на 147-ю базу очень строгий: у призывника и его родственников не должно быть судимостей. Кроме того, есть целый перечень заболеваний, которые не желательны именно для ремонтных частей, например, плоскостопие, хронические болезни легких, бронхит. «Казалось бы, ремонтная база - делать нечего! Но необходимо достаточно крепкое здоровье, хотя бы для того, чтобы кому-то не пришлось стоять у твоего станка, пока ты лежишь в госпитале», - объясняет Василий Сахненко.

Конкурсная комиссия из 24 кандидатов отобрала для 147-й АБ 13 человек - с запасом, но отправлены будут только 10. Таков план нынешнего призыва. На данный момент в этой части служат 59 камазовцев, 14 из них 29 октября вернутся домой.

рая первый зам главы Василь Шайхразиев на встрече с журналистами огласил список владельцев этих залов и пригрозил: тех, кто не закроется к 8 утра следующего дня, привлекут к ответственности. Таким образом, 1 марта, действительно, были закрыты 20 игровых залов.

На сегодняшний день в Челнах 80 игровых заведений на 1090 игровых автоматов и 20 игровых столов.

ГОД 2006-й...

“Учитывая опыт нашей работы, Госсовет республики обратился в администрацию города с просьбой принять участие в составлении проекта закона РТ о регулировании деятельности игорных заведений, - сообщила Р. Султанова. - Мы свои предложения направили. 9 сентября на заседании Госсовета закон был принят в третьем окончательном чтении”. Аналогичный федеральный закон будет рассмотрен и в Госдуме России.

Республиканский закон предусматривает порядок получения разрешения на игровую бизнес, порядок согласования места расположения и особенности посещения игорных заведений. В частности, по этому закону запрещено размещать игровые автоматы в жилых домах, на остановках, в образовательных и медицинских учреждениях, помещениях орга-

АВТОГРАД

ГАСТРОЛИ

ЗВЕЗДОПАД ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Наталья АЛЕКСЕЕВА

Кое-кого из «звезд» шоу-бизнеса мы уже успели увидеть этой осенью. К примеру, Витаса, Александра Буйнова. Продолжение следует, да еще какое! Два концерта только в эти выходные. Уважаемые читатели, прежде чем выкладывать денежки за «звезду», увиденную на первой попавшейся афише, ознакомьтесь с программой на весь сезон. Может, тот самый, любимый и долгожданный певец, придет чуть позже...

СОБЫТИЕ ГОДА



который вмещает 2 тысячи зрителей. Произойдет это событие 22 ноября. По словам организаторов концерта, билеты будут стоить от 500 рублей до 3 тысяч.

Кстати, возможно, на этой же сцене 7 ноября споет Вячеслав Бутусов.



ЧЕГО НЕ МИНОВАТЬ

Без кого не возможен ни один сезон? Конечно, без звезд популярной музыки. В ближайшие дни город посетят Авраам Руссо и Валерий Леонтьев, 7 и 8 октября соответственно. Развлекательный комплекс «Колизей» приглашает группы «Русский Размер» (12 ноября), «Корни» (24 ноября), Леонида Агутина и Анжелику Варум (1 декабря).

23 октября челнинцы неизбежно разделятся на две группы по интересам. Любители шансона направятся в концертный зал С. Садыковой, где выступит Сергей Трофимов (Трофим). А фанаты рэпа поедут в «Колизей» послушать группу «Фактор-2». Хотя, не исключен и обратный вариант.



ДУША ПРОСИТ ПРЕКРАСНОГО



ЛЕГЕНДЫ РОКА

Организаторы предусмотрели программу для приверженцев рока и только рока. Группы «Алиса» (25 октября), «Ария» (2 ноября), Вячеслав Бутусов (7 или 8 ноября), «Чиж и С» (10 декабря), «Рок-острова» (24 декабря) - выдержат ли стены концертного зала и «Колизея» такой напор зрителей?

“ЗВЕЗДАЫ” МЕСТНЫЕ

Артисты татарской эстрады не слишком порадуят нас этой осенью. Популярная казанская группа «Айфара» (17 октября), великий татарский певец Ильяш Шакиров (3 ноября) и всенародно любимый Салават (13-16 ноября) — вот, пожалуй, и все, кто выступит в концертном зале С. Садыковой. Правда, еще предстоит юмористический концерт известного нижекамского театра сатиры «Мунча ташы» (6 ноября). К сожалению, из российских юмористов на основной концертной сцене ожидается только Сергей Дроботенко (26 ноября).

Что ж, кого не увидим сейчас, будем ждать в новом году.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 38 01 01, 39 64 86

УИК-ЭНД С “ВК”

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

ЖЕРТВЫ КОМПРОМИССА

Ольга ЕРАШОВА

... Сценарий родительского собрания был прост, как разливанная школьная тетрадь в 12 листов. Директриса известила о том, сколько еще должны внести денежек в общий котел мамы и папы, желающие комфорта для своих чадушек в стенах школы, заведения. Ее заместитель проинформировала о кружках и секциях, строгая представительница правопорядка в лейтенантских погонах зачитала справку о преступности в городе, сообщив для полного впечатления, сколько неблагополучных пацанов школы оказались на учете за год... Родительский контингент начинал позевывать и мечтательно поглядывать на двери актового зала – традиционный регламент близился к концу, как вдруг...

— Прошу внимания. – Заучу встрянула аудиторию. – Сегодня перед вами выступит одна из родительниц, специалист по питанию.

Зал оживился – это было что-то новенькое. С одного из рядов поднялась скромная женщина, с улыбочкой поблагодарившая за предоставленное слово, и с мощным, как говорят актеры, посылом, неожиданным для ее субтильности, начала свою речь:

— Все ли мы, родители, знаем, чем, когда и как питаются наши дети?

Вопрос был поставлен ребром: забота о хлебе насущном и уж тем более о «корме для птенцов» для каждого сидящего в зале – дело первостепенной важности. Зевота отступила, выступающая мгновенно просекла, что «попала», и с возрастающим жаром принялась повествовать о калориях и витаминах. Дефицит того и другого в обычном меню сред-

нестатистической семьи по мере рассказа становился все более невосполнимым, одна-ко утонуть в волнах подступавшего экзистенциализма пропагандистка не дала никому. Плавню перейдя к воспоминаниям о собственном босоногом деревенском детстве, она припомнила, что в семье на столе всегда был мёд. «А-а!» – дошло тут до тех, кого нынешнее поколение школьников именует уже не «предками», а «родами». «И правда, надо бы мёду подкупить, лишним не будет». Но расслабляться было рано. Перечислив свойствен-ства, действительно, благо-слоvenного продукта, просветительница ввела залу интeкc-цию с ударной дозой: «Маточ-ное отолочко», – с трепетом произнесла она то, что несла сегодня в качестве откровения. О прочих АПИ-продуктах, само собой, говорить уже было легче. Встать и демонст-ративно уйти было неудобно.

Разогретая аудитория уже прочно прониклась сердечной приязнью к отрекомендованному специалисту. Понимающие кивки из зала, словесная реакция на риторические вопросы, комментарии вполголоса, которыми обменива-лись соседи, – все говорило о том, что товарищ идет вер-ной дорогой. Даже точку не потребовало ставить в конце – на «открытой» конст-рукции женщину стали атаковать вопросами:

— А как вас найти? Дайте телефон!

Цель была достигнута, ве-леречивая медоносная пчела щедро раздавала цифры залу.

Звонок приятельницы, с которой довольно давно не встречались, был не очень кстати: на выходные и без того запланирована масса дел, а тут без особого повода приглаша-ли в гости.

— У меня завтра дома презентация – так что приди, пожалуйста, – едва ли не умоляла знакомая. – Подружка детства из другого города приехала, попросила помочь: квартира нужна, где бы она могла пока-зать привезенные товары. Прав-да, все хорошее, – порошок сти-ральный, средства для посуды, зубная паста...

— Что за презентация в до-машних условиях? И чего это я пойду на всякую дребедень смотреть? – удивилась и даже возмутилась я. – Этого добра сейчас везде завалили!

— Нет, ты не поняла. У нее

все настоящее, неподдельное, и по цене приемлемое. При-ходи! Я позвала и других на-ших общих знакомых, встре-тисся, пообщаемся!

Отказывать было как-то не-ловко. В самом деле, за ра-ботой и домашней суетой под-ружек совсем забыла, а уви-даться хочется. Покупать, ко-нечно же, ничего не стану. Но... Пойти разве?

Иногородная гостя ока-залась не одна: при ней был весьма приятной наружности мужчина, который сразу взял инициативу в свои руки:

— Сколько зубной пасты вы расходуете семей в месяц? Какое количество выдавайте на щетку?

Интимные подробности ту-алета собравшихся на «през-ентацию» интересовали гостя, разумеется, неслаучно: тобик пасты, которым он потрясал, был невелик, но, по завере-нию оратора, его содержимо-го семье из трех-четырех че-ловека хватает аж на полгода!

Потому что выжимать надо всего с горшинушку вешта! Я хмыкнула, заметив, что и с любой другой пастой мож-но обращаться столь же эко-номно, – и зря! Если перво-начально товарки тоже весьма скептически отнеслись к пред-ложению поучаствовать в «пре-зентации», то спустя уже не-сколько минут после эмоцио-нального вешания гостя гра-дус их интереса заметно под-нялся, в глазах появился блеск. На меня с моим скеп-сизмом все посмотрели с укор-изною. А гость разливался соловьем, уверяя: только сия фирма, продукция которой не найти ни в одном магазине, ни на одном рынке, потому что в ней действует «абсолют-но своя» система распростре-нения, производит моющие средства из натуральных инг-

редиевтов, которые и самой природе не снились. Он овла-дел аудиторией – та не со-противилась. Женщины до-верчиво протягивали свои руки, и оратор капал на кожу из ярко расцветенной, нео-бычного дизайна бутылочки какое-то вещество:

— Моя посуда, вы одновре-менно зачищаете все микро-травмы на руках!

Приведя «участников пре-зентации» в состояние, близ-кое к экстатическому, гость объяснил, как можно «вли-т-ся» в «дружный коллектив» агентов фирмы, при этом реф-реном повтория: «Мы ничем не торгуем – мы просто пока-зываем людям лучшее!» Тут раскрыла рот и иногородняя подружка:

— Я и сама всеми этими то-варами пользуюсь. Посмотри-те, как я выгляжу! Предложи-ла в своем городе несколько знакомым... Мои дела пошли настолько успешно, что я бро-сила работу в банк!

Вербоваться тут же «участни-ки» остерегались – видимо, ос-татки здравого смысла еще сохр-анились. Но устоять перед иску-шением и не купить «хотя бы на память» какое-нибудь моющее средство не смог никто. Поче-му? Вдохновились речами «гаст-ролера», поверили в сногшиба-тельные свойства? Хотелось оп-равдать потраченное время?

Сотовый телефон, служаж-ий одновременно будильни-ком, «зашевелился» глубокой ночью. С трудом заставила себя встать. Тактичный сигнал из-вещал о пришедшем SMS-со-общении. Мало что со сна по-нимая, стала считывать с экрана буквы: «Отправьте это сообщение четверем своим дру-зьям, и вы увидите, что про-изойдет через четыре дня!» Что за бред, прости Господи! Выс-

ветившийся номер пославше-го мне эту «ночную радость» ни о чем не говорил. Сделав «сброс», легла. Сна как не бы-вало. Стала перебирать в уме, кто же из знакомых презенто-вал сей телефонный «спам».

Утром все выяснилось: одна из дальних родственниц, ко-торой тоже пришло «счастье по телефону», решила не навле-кать на себя гнева судьбы и растажиговала его по свету. В числе адресатов оказалась и я. Буркнув, что уж хотя бы не ночью посылать такие вещи надо, надеялась хоть как-то компенсировать украденные часы сна. Моя благодетель-ница обескуражила простотой: «Извини, я думала, ты сото-вый на ночь отключашь!» А экран тем временем и днем напоминал о внешнем мире, но тут уже сама фирма моби-льной связи усердствовала: або-нентов приглашали поучаство-вать в викторине (говорят, бесконечной), отправить соо-бщение куда-то там и выиграть суперприз... Воленс-ноленс приходилось отвлекаться и хотя бы просматривать всю эту по-чту. А ведь кто-то, подума-лось, получает за это деньги!

Три совершенно, на пер-вый взгляд, не зависимых друг от друга случая из жизни свя-заны между собой глубинной связью. Общее в них – то, что нас используют. Используют наше время, внимание, дру-жеское отношение. «Все ку-шать хотят, всем деньги зара-батывать надо», – слышу оп-равдательный вздох невидимо-го оппонента. Истинно. Вре-мена дефицита оставили нас, взамен того методы продви-жения продукции мжуают, ста-новятся изощреннее. Идет борьба за аудиторию, за кли-ентуру, причем чаще всего стихийные пропагандисты го-

ворят: «Вы только придите! Только посмотрите!» Пра-вильно: остальное – дело тех-ники и технологий. Излю-бленный ход в подобных слу-чаях – демонстрация «уни-кальных» свойств на себе или рассказ о том, как 70-летняя бабушка обрела вторую моло-дость, а в сыне открылись неведомые таланты.

О том, что нас использо-ют, например, всовывая на-вязчивый ролик, на полусло-ве прерывая героя захватыва-ющего фильма, мы уже почти не задумываемся: реклама! Не хочешь – не смотри, не читай, не слушай. Елочи в между-родном автобусе, молча маема, как от зубной боли, если водитель в течение четырех ча-сов на свой вкус утощат са-лон «деликатесами» тюремно-го фольклора: ну не будешь же поднимать скандал по такому пустячному поводу. Стыдно возразить врачу, уверяющему, что вашему ребенку вот имен-но без этих волшебных капсул, которые есть только и только у него, ни за что не обойтис-ся. Неудобно отказать руководите-лю, который свято уверовал в чудодейственные свойства какого-либо снадобы и теперь пытается приобщить к его упо-треблению весь вверенный ко-лектив. Тем более трудно от-казать друзьям, вдруг разыс-кавшим вас через 20 лет после окончания вуза, родствен-никам, которым всегда чем-то обязан. Но компромисс с самим собой оборачивается ду-шевным разладом, внутрен-ним дискомфортом, досадой, плохим настроением. Потому психологи и советуют: «Слу-шайте свой внутренний голос. Учитесь говорить «Нет!», как бы трудно это ни было». Если, конечно, не хотите, чтобы кто-либо пробил брешь в вашей цельной оболочке.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

10 – 16 октября

ОВЕН

У вас станет больше обязан-ностей – особенно это касается работы. В понедельник не сто-ит вступать в дискуссии с на-чальством: кроме неприятно-стей, разговор ничего не прине-сет. В остальные дни проявляй-те решительность и активность буквально во всем – и тогда гос-пожа Фортуна будет к вам весь-ма благосклонна.

ТЕЛЕЦ

Ваша успешность зависит от энергичности в делах. Возможна помощь друзей и близких, что будет очень кстати. Все связан-ное с дальними поездками и за-гранкомандировками сложится успешно. Будьте внимательны, не пропустите важной информации, от которой может быть, зави-сит ваше ближайшее будущее.

БЛИЗНЕЦЫ

Вы постепенно решите прак-тически все накопившиеся дела. Вам необходимо успокоиться и сосредоточиться на самом важ-ном. Постарайтесь не допускать в работе промахов, так как их будет сложно исправить. Хоро-ший момент для изменения свое-го имиджа. Особое внимание – детям: постарайтесь предупре-дить их необдуманные поступки.

РАК

Неделя будет напряженной и насыщенной событиями. Уде-лите достаточно времени решению старых проблем. В среду вам придется приложить максимум усилий, чтобы сохранить душев-ное равновесие. Начальство бу-дет придирается по мелочам. Четверг и пятница будут спокой-ными, и вы практически все успе-ете сделать.

ЛЕВ

Успех предпринимаемых вами действий напрямую зависит от того, насколько тщательно вы продумаете их последователь-ность. Ваши жизнерадостность и оптимизм будут привлекать людей. В пятницу или субботу судьба может подарить вам шанс, который стоит использо-вать, чтобы упрочить свою по-зицию в материальном и духов-ном плане.

ДЕВА

Многие вопросы на этой не-деле будут решаться спокойно и без напряжения. Но необходимо тщательно проверять поступаю-щую информацию – во избежание ошибок и искажений. Четверг будет удачным для завершения старых дел. Суббота благоприят-на для любых творческих начин-аний. В выходные уделите время отдыху и развлечениям.

ВЕСЫ

Неделя нелегка, хотя ника-ких особых неприятностей она не сулит. Существенно повы-сится ваша наблюдательность, что сделает вас в этот период прекрасным психологом. В чет-верг будьте бдительны, так как возможны искушения и иллю-зии. Снизьте на работе нагруз-ку до разумного минимума, по возможности отдохните.

СКОРПИОН

Благоприятная всякая трудовая деятельность, особенно работы по благоустройству своего дома. Эта неделя пройдет в хлопотах. Упорядочьте свои действия, по-тратив некоторое время на пла-тирование, и вам удастся справ-иться со всем без суеты и опоз-дания. В среду будут удачны но-вые деловые контакты.

СТРЕЛЕЦ

На этой неделе любая работа будет вам по силам. Вы способ-ны добиться ошеломительных ре-зультатов, просто оказавшись в нужное время в нужном месте. Ждите хороших новостей, зна-комств и встреч. Однако во втор-ник вечером не исключены ссо-ры с близкими людьми на финан-совой почве. В выходные следу-ет отдохнуть.

КОЗЕРОГ

Постарайтесь в начале неде-ли избежать конфликтов с бли-зкими людьми. Вам могут пред-ложить интересную работу. По-святите время обустройству сво-его дома. Проявляйте шед-рость. Уделите своим детям до-статочно внимания и позаботь-тесь о них: они нуждаются в ва-шем мудром совете.

ВОДОЛЕЙ

Если вы сделаете все накопив-шиеся дела в понедельник и втор-ник, у вас появится возможность проявить себя творчески. От-того, насколько вы блещете сво-им трудолюбием, будет зависеть ваше благосостояние. Не отма-хивайтесь от интересных мыслей и оригинальных идей, у вас по-явится возможность реализовать некоторые из них.

РЫБЫ

Вы производите благоприят-ное впечатление на окружающих. Людям кажется, что вы можете все, но никто не догадывается, как трудно вам это дается. До-веряйте своей интуиции: она под-скажет вам правильное решение. Реально рассчитывайте свои силы, не доводите себя излишней нагрузкой до нервного срыва.

ГОТОВИМСЯ К ДАКАРУ

МЕТКИЕ И БЫСТРЫЕ

Валерий ЗАСЕДОВ

Стало хорошей традицией в рамках пресс-тура команды «КАМАЗ-мастер» проводить спортивные соревнования для журналистов. В третий раз коллеги из региональных и федеральных СМИ состязались вгонках на картинге, и впервые в этом году им предложили пострелять из автомата Калашникова.

С определения самого мет-кого журналиста на стрельби-ще в поселке Новый и нача-лись соревнования, в которых соперничали более 20 участни-ков. Поразив из 10 выстрелов 7 мишеней, долго лидировал Александр Кульнев (журнал «За рулем»). Отодвинул мос-ковского фотографа с первой позиции Валерий Заседов (га-зета «Вести КАМАЗа»), совер-шивший 9 точных попаданий. Но и этого результата оказалось недостаточно для абсолютной победы. Татьяна Грушина (журнал «Плюс Авто») удиви-ла всех, показав, что владеет оружием в совершенстве. На ее

счету десять метких выстрелов. Третьим стал оператор «Челны ТВ» Владимир Колчерин, по-павший в мишень восемь раз. Не менее азартно прошли соревнования и по картингу. В шестерку финалистов после отборочных заездов попал-ли все призеры в стрельбе. Правда, лишь одному из них удалось повторно взойти на пьедестал почета. По итогам шести зачетных кругов и здесь первое место оказалось за сто-личным журналистом. С ре-зультатом 4 минуты и 41 се-кунда к финишу добрался пер-вый Сергей Кухарский (жур-нал «Автотрак»). На две се-



кунды отстал от коллеги Ас-хат Илятуллин, представля-ющий газету «Автопремьера». Третье место, как и в стрель-бе, сумел завоевать Владимир Колчерин («Челны ТВ»).

МАРДЕЕВ ВЫЗДРАВЛИВАЕТ

После завершения соревно-ваний журналисты пообщались с руководителем команды «КАМАЗ-мастер» Семеном Якубовым. Первый вопрос, волновавший собравшихся, – о здоровье Ильгизара Марде-ева, получившего серьезные травмы перед недавно завер-шившимся этапом чемпиона-та России.

– Ильгизар в аварии пост-радал очень серьезно. Опера-цию по восстановлению ко-стей ему делали в Кургане в кли-нике Илизарова. По заверению врачей, никаких последствий травмы Ильгизар не будет ощу-щать уже через полгода, а ушиб брюшной полости, грозивший жизни, перестанет беспокоить его еще раньше. Скоро Марде-ев выйдет на работу, и на сле-дующем «Дакаре», мы думаем, выступит в боевом экипаже. Заменит основного пилота в этом году, скорее всего, Сер-гей Решетников. Он прошел подготовку на чемпионате Рос-сии и поедет механиком на этап Кубка мира в Эмираты, в

экипаже Владимира Чагина. Хотели мы привлечь и высту-павшего ранее за нашу коман-ду Сергея Гирию, но фирма, где работает наш бывший пи-лот, не разрешила ему участво-вать в гонке. Так что в Эмира-тах мы не ставим перед собой спортивных целей. Главное для нас – подготовить экипа-ж и проверить КАМАЗы.

На этот раз мы изменили расположение топливного бака, разместив его сзади. Это очень важная вещь, ведь с изменением в лучшую сторону развесовки автомобиля меня-ется стиль вождения пилота и ему нужно почувствовать гру-зовик. Также более доступны-ми стали при ремонте узлы и агрегаты машин. На сто ки-лограммов стал легче и кузов. Эти килограммы были потра-чены на то, чтобы обезопасить экипаж от серьезных травм при авариях – установив восемь дополнительных труб безопас-ности, мы смогли усилить за-щиту кабины.

Семен Якубов отметил, что с каждым годом побеждать на «Дакаре» становится все тяже-лее. Среди основных соперни-ков в главной внедорожной гонке года руководитель коман-ды рассматривает традиционно «Татру», а также рвущийся не первый год к подиуму «Даф» и тонщиков на «Манах» и «Хино».

бованиями занимаемой должности или получение дополнитель-ных знаний в области менеджмента, с учетом потребности про-изводства и планирования профессиональной карьеры.

Форма обучения - заочная и с частичным отрывом от прои-зводства в течение 8 месяцев.

Начало занятий - 17 октября 2005 года.

По окончании обучения слушатели, прошедшие итоговую государственную аттестацию, получают диплом о профессиональ-ной переподготовке государственного образца.

Стоимость обучения - 14 000 рублей.

Адрес образовательного учреждения: г. Набережные Челны, проспект Вахитова, д. 2 (53/03), РИПТиБ.

Проезд: автобусами №26, 27, трамваями №3, 4, 6, 7, 8 до останкова «Фирменный магазин „КАМАЗ“.

Телефоны для справок: 37-18-22, 37-17-25 (кафедра «Эконо-мика и бизнес»).

НАШИ ТРАДИЦИИ

НА РАБОТЕ И ДОМА – ВМЕСТЕ

Дания МАЖИТОВА

В каму Дня машиностроителя в камазовской библиотеке прошло традиционное чествование семейных династий.

За накрытыми столами в литературной гости-ной собрались семьи, чьи будни и праздники связаны с одним именем – «КАМАЗ».

Глава семейства Шаловых, Александр Нико-лавич, вспоминает, как вместе с женой Ниной Ивановной приехал сюда в 1978 году с юга – Азовского моря. Как работал вначале в управле-нии ремонта, эксплуатации и обслуживания тех-нологического оборудования, где очень быстро сформировал коллектив по отладке и обслужи-ванию лифтов. Затем были агрегатный завод и ЦРЭИОТО и, наконец, автомобильный, где он сейчас работает заместителем начальника ремонт-ного производства. На этом же заводе до выхода на пенсию трудился в отделе по технике безо-пасности и его жена, а теперь ведущим эконо-мистом работает дочь Светлана. Зять Шаловых, Наиль Юсупов – начальник цеха картеров авто-мобильного завода.

До последней детали помнит, как знакомил-ся со своей будущей женой Сергей Дмитриевич Бугаев, начальник 108-го цеха ОАО «КАМАЗ-Дизель». Не только сам помнит, но и сыновьям часто напоминает. Потому что по просьбе вду-шей вечера о знакомстве родителей рассказал один из них. Вообще в этой семье только жена главы династии – Татьяна Викторовна – не имеет те-зок. А так – называя мужчин Сергеем или Дмитрием, а женщин – Иринами, не оши-бешься. Похоже на шутку? Нет, на самом деле. Сергей Дмитриевич назвал сыновей Дмитрием и Сергеем, а те женились на девушках с одина-

ковым именем – Ирина. Что удивительно, обе Ирины в чем-то даже схожи между собой. Сей-час у Дмитрия и Ирины «большой», как назы-вают старшую сноху в семье, растет сын Сергей. А в семье младшего (Сергея), который женился только этим летом, мальчика, если родится маль-чик, угадайте, как назовут? Правильно, Димой. Все Бугаевы (кроме, разумеется, младшего Сер-гея Дмитриевича) работают на «КАМАЗ-Дизе-ле». И, судя по той теплоте и душевности, ко-торая между ними царит, не тесно им там.

Из братской (в 1968 году) Эстонии приехал в Набережные Челны Александр Иванович Обро-симов. Начиная работать в «Камгэсэнергострое» (ведь «КАМАЗа» еще не было). Сейчас он сле-сарь-ремонтник 6-го разряда на кузнечном. В одной бригаде с мужем работала и мать семей-ства, Маргарита Васильевна, а сейчас трудится сын Денис. У четы Обросимовых есть еще две дочери. Одна из них работает на автомобиль-ном, а вот вторая «КАМАЗу» «изменила» с ча-стным бизнесом.

Глава семейства, представляющего литейный завод, с романтической фамилией Шаланда – Петр Михайлович не смог прийти на этот вечер, поэтому маму, Таисию Петровну, на танец при-гласил сын Андрей. Он, как и отец, работает стерженщиком в производстве чугунного литья.

Как часто бывает, с радостью сослужат по-печаль и потери. Старшие члены семьи Ибрагимо-вых (ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»), Рауф и Фарит Фавгатовичи, уехали на похороны, и эту династию на вечер в библиотеке «КАМАЗа» представлял только сын Рауфа, Ренат. За вре-мя, что прошло с момента интервью с ним («ВК» от 4 августа), он успел написать новую песню и теперь их у него восемь. И, конечно, он не мог не спеть одну из них на этом вечере.



«КАМАЗ-2» ЗАМКНУЛ ДЕСЯТКУ

Завершился турнир 2005 года в Первенстве МФС «Приволжье». Свой последний официа-льный матч «КАМАЗ-2» проводил на своем поле. Соперниками наших футболистов были дубле-ры тольяттинской «Ладья». Автозаводцы во вре-мя матча сумели трижды огорчить голкипера гостей, пропустив в свои ворота на мяч мень-ше. В составе нашей команды отличились – Бухаров (2) и Коронов.

В итоговой таблице по результатам сезона «КАМАЗ-2» занял 10-е место, поднявшись с

шесть строчек выше, чем в предыдущем первен-стве. Путевку же во вторую лигу в этом году за-воевала команда «Юнит» из Самары, набравшая на два очка больше зеленодольского «Позиса».

НАШ ЧЕЛОВЕК В СБОРНОЙ

За юниорскую сборную России, которую тре-нируют Равиль Сабитов и Валентин Ковач, вновь выступит защитник ФК «КАМАЗ» Анд-рей Ложкин. Он вызван на сбор перед товари-щескими матчами с командой Турции. Игры пройдут на столичном стадионе «Крылья Со-ветов» 8 и 10 октября.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗа".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Гл. редактор Е. АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Компьютерная верстка Н. ХУРМАТОВ, Е. КУЧКО.

Корректор Л. ШАКИРЗЯНОВА Фотокорреспондент В. ЧИВИЛИХИН

Телефоны: редакция "ВК" - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49 Пресс-служба "КАМАЗа" - 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагае-мой информации и содержание объяснений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в ГУП УР "Ижевский полиграфический комбинат". Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 2138

Подписной индекс 00017

Тираж 44100