



МОТОР ШОУ-2005: ИСКУССТВО БЫТЬ



24 августа в 13 часов в Москве на Красной Пресне состоялась торжественная церемония открытия главного автофорума года, 9-й Международной автомобильной выставки "Мотор шоу-2005". Как и в прошлые годы, она организована ОАО "Автосельхозмашино-холдинг" и компанией ITE Group Plc. при поддержке Минпромэнерго РФ, Правительства Москвы и при содействии ЗАО "Экспоцентр".

Выступая на открытии, заместитель министра промышленности и энергетики России Андрей Реус подчеркнул, что участниками "MIMS-2005" стали 1076 экспонентов, представляющих 30 стран мира: "Стратегические ориентиры наших предприятий автопрома связаны, прежде всего, с созданием собственных качественных и надежных автомобилей в кооперации с мировой системой автомобилестроения. Автопром — колоссальный сегмент потребительского рынка, и к 2010 году мы ожидаем увеличения оборота в этой отрасли до 31 миллиарда долларов". Андрей Реус нестандартно завершил свое приветствие участникам "Мотор шоу": "Когда "КАМАЗ" побеждает на "Дакаре", у всех россиян просто хорошее настроение много дней подряд. Всем собрав-

шимся я желаю таких же побед, которые приведут к росту и экономики, и благосостояния людей".

КОГДА ВІРЫ ХОДЯТ ПЕШКОМ?

Затем на церемонии открытия выступил заместитель министра транспорта России Александр Мишарин, который сказал, что новый автомобиль предъявляет и новые требования к дорогам, к созданию скоростных магистралей. Руководитель департамента транспорта и связи правительства Москвы Павел Златин отметил, что автопроизводители сегодня не только наращивают свои мощности, но и ищут пути оздоровления работы транспортных систем. Вице-президент Торгово-промышленной палаты России Владимир Страшко заявил, что нынешняя выставка "обречена на успех" не только потому, что на ней представлены новые автомобили и технологии, но и потому, что проходит она с участием заводов-производителей и представителей целого ряда министерств. Организаторы выставки пожелали, чтобы Экспоцентр стал для участников не только выставочной площадкой, но и площадкой для заключения новых контрактов.

(Окончание на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КАМАЗЫ НА РЫНКЕ КИТАЯ

Первые пять дней сентября два КАМАЗа будут гостями Международной внешнеторгово-экономической ярмарки в городе Урумчи Синьцзян-Уйгурской автономной области Китая.

Это самосвал КАМАЗ-6520 и магистральный седельный тягач КАМАЗ-6460. Они изготовлены в комплектации, специально предназначенной для китайского потребителя.

Автомобильный рынок Китая имеет исключительно важное коммерческое и стратегическое значение для "КАМАЗа". Дело в том, что эта страна является не только самым емким автомобильным рынком мира, но и быстро прогрессирующим производителем автомобилей. О серьезности намерений нашей компании говорит тот факт, что мы представляем свою технику в Китае уже второй раз в этом году.

За 17 лет работы на автомобильном рынке Китая продано 12 тысяч грузовиков с берегов Камы. Компания провела масштабную сертификацию своих грузовых автомобилей по местным и международным стандартам безопасности и экологии. Активно развивается тематика организации сборочного производства в контакте с китайской компанией-инвестором. Планируется наладить сотрудничество с компаниями - производителями комплектующих изделий и привлечь местные фирмы сервиса. "КАМАЗ" сотрудничает с дилерами в городах Далянь и Урумчи.

В Китае ускоренными темпами развиваются строитель-

ные и добывающие отрасли промышленности, а также междугородные и международные автомобильные перевозки. Местный потребитель заинтересован в эффективном автомобиле, способном принести максимальную отдачу вложенных средств. Поэтому выставочные образцы представляют наиболее востребованные виды нашей техники. Оба грузовика оснащены оборудованием, без которого невозможно продажа иностранных автомобилей на рынке КНР.

В СТОЛИЦЕ СИРИИ

На Международной промышленной выставке "52-th Damascus International Fair", открывающейся в субботу в столице Сирии, "КАМАЗ" представляет современные и наиболее востребованные на рынке стран Ближнего Востока модели автомобилей.

Это, в первую очередь, популярный на всех рынках сбыта самосвал КАМАЗ-6520 (6x4) грузоподъемностью 20 тонн — оригинальная разработка последних лет, первенец и базовая модель семейства камских большегрузов повышенной грузоподъемности.

Два бетоносмесителя с объемом смесительного барабана 7 и 8 кубических метров соответственно на шасси КАМАЗа-53229 (6x4) и КАМАЗа-6520 (6x4) — также хорошее подспорье для развивающейся строительной индустрии региона. Магистральные седельные тягачи КАМАЗ-5460 (4x2) и КАМАЗ-6460 (6x4) способны удовлетворить возрастающий спрос страны и ее соседей на "дальнобойную" технику.

Пригородный автобус НЕФАЗ-5299-16 представляет сравнительно новое направление рыночного вторжения "КАМАЗа" на Ближний Восток — освоение сектора пассажирского транспорта и автобусных шасси. Экспонируемый на Дамасской ярмарке автобус — это один из 100 лучших товаров России прошлых лет.

Современная Сирия принимает активные шаги для интеграции в мировую экономику. Соглашением о долгосрочном торговом, экономическом и техническом сотрудничестве между нашими странами предусмотрено дальнейшее развитие отношений в различных областях сирийской экономики, в том числе и автомобильной промышленности.

"КАМАЗ" стал сегодня одним из важных двигателей этого процесса. Ритмичные поставки грузовых автомобилей возобновились три года назад. За это время сирийцы приобрели более 500 грузовиков, и с каждым годом размер поставок только увеличивается. В стране действует официальный дистрибьютор компании, объединяющий три десятка агентов и субдилеров во всех крупных городах.

НОВЫЙ СОВЕТ НА «ЗМА»

Новый состав Совета директоров избран 26 августа на внеочередном Общем собрании акционеров ОАО "ЗМА". Досрочно прекращены полномочия членов прежнего Совета директоров, утвержден Устав в новой редакции. Полномочия исполнительного органа ОАО "ЗМА" переданы по договору управляющей организации ОАО "Север-

сталь-авто".

Вошедший в состав Совета директоров Александр Корнейчук по-прежнему остается генеральным директором ОАО "ЗМА" и будет руководить всей операционной деятельностью предприятия уже на основе доверенности от управляющей компании, а не Устава общества, как это было ранее.

В новый состав Совета директоров ОАО "ЗМА" также избраны Сергей Горелик — начальник управления по финансовому планированию ОАО "Северсталь-групп", Вадим Швецов — генеральный директор ОАО "Северсталь-авто" и другие топ-менеджеры ОАО "Северсталь-авто": Владимир Дукельский — директор по продажам, Зоя Капка — директор по внешним связям, Алексей Рахманов — директор по стратегическому развитию, Николай Соболев — финансовый директор, Адиль Широнов — коммерческий директор, а также Александр Тимофеев — партнер, представляющий ООО "Юридическая фирма "Линия права".

Как сообщается в официальной информации, передача функций единоличного исполнительного органа управляющей компании "Северсталь-авто" есть реализация той корпоративной практики, которая сложилась на всех предприятиях компании. Это позволяет разработать общую скоординированную стратегию дальнейшего развития для всех заводов холдинга, а также централизовать ключевые функции.

СТЕПЬ ПОКОРИЛИ

На днях в Калмыкии завершился четвертый этап Чемпионата России по ралли-рейдам «Великая степь», победителем

которого стал экипаж команды «КАМАЗ-мастер» под пилотируванием Владимира Чагина.

Из-за трагической случайности в гонке не смог принять участие второй экипаж команды в составе пилота Ильгизара Мардеева, механика Илдара Кабирова и штурмана Станислава Конопко. За два дня до старта ралли-рейда гоночный автомобиль Ильгизара Мардеева попал в аварию. ДТП произошло по пути к месту старта гонки, в 120 километрах от Саратова. По словам руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Семена Якубова, перед КАМАЗом Мардеева на встречную полосу с большой скоростью вылетел автомобиль «ВАЗ-2109». Чтобы избежать неминуемого столкновения, пилот резко взял вправо, после чего грузовик занесло в кювет. С тяжелыми травмами гонщики были доставлены в одну из саратовских больниц. Сегодня жизнь спортсменов вне опасности.

По итогам прошедших трех этапов Чемпионата России по ралли-рейдам в классе грузовиков экипаж Ильгизара Мардеева лидировал. Второй экипаж команды «КАМАЗ-мастер» в составе пилота Владимира Чагина, штурмана Семена Якубова и механика Эдуарда Николаева после аварии принял решение не отказываться от участия в гонке и продолжить борьбу за призовое место. КАМАЗ-4911, пилотируемый Владимиром Чагиным, пришел к финишу первым, опередив ближайших преследователей на два часа.

СТАНДАРТЫ ДЛЯ ДИЛЕРОВ

Завтра в Чelнах состоится совещание дилеров. Встреча запланирована как

сугубо рабочая. Главными темами обсуждения станут политика продаж, ценовая политика и новая система скидок, соблюдение территориального регламента, утверждение СТП и стандартов дилерского центра.

Что касается последнего вопроса, то проект СТП был разослан участникам совещания заранее. Организаторы пригласили на встречу 15 не просто самых опытных и успешных полпредов «КАМАЗа» в регионах России — лидеров по объемам реализации продукции ОАО «КАМАЗ» на рынке. Своими мыслями о главном поделаются «философы продаж», всегда имеющие свою точку зрения. Требования, которые предъявляет сегодня компания к дилерам, становятся более строгими. Свою работу все они должны строить по единым правилам и руководствоваться едиными принципами.

НЕ БОЛЕЛ? ПОЛУЧИ ПОДАРОК!

На «КАМАЗинструмент-спецмаше» решили материально поощрить тех, кто не болен и не нарушает трудовую дисциплину. Соответствующее постановление подписали генеральный директор предприятия Юрий Клочков и председатель профсоюзного комитета Людмила Полякова.

Если в течение года работник предприятия ни разу не был на больничном, а также не опоздал на работу и по иному не нарушил трудовой распорядок, то в конце года его обязательно отметят ценным подарком. Итоги подведут в конце декабря. Подарки будут вручать на собраниях трудовых коллективов.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев, выступая в Казани на саммите глав стран СНГ, отметил сотрудничество Республики Казахстан с ОАО «КАМАЗ». В частности, он говорил о недавно презентованном СП «КАМАЗ-Инжиниринг».

В понедельник, 29 августа в Чelны с официальным визитом прибыл глава комитета при совете глав государств стран СНГ по делам воинов-интернационалистов Руслан Аушев. Он побывал на «КАМАЗе», встретился с командой «КАМАЗ-мастер», а также посетил городской праздник цветов.

«Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ» награжден дипломом Торгово-промышленной палаты России "За значительный вклад в экономику города, активное участие в деятельности ТПП". Диплом подписан президентом Торгово-промышленной палаты РФ Евгением Примаковым.

У главы Челнов Ильдара Халикова новый заместитель по экономике и финансам. Вместо Рамиля Нурутдинова, который написал заявление об увольнении, в данной должности будет работать 40-летний Игорь Крюков. Новый замглавы в свое время окончил КамПИ, сейчас получает второе высшее образование — экономическое.

16 депутатов горсовета на днях были награждены медалями "В память 1000-летия Казани". Среди них первый заместитель гендиректора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов и председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов. Всего подобными наградами отмечены тысяча челнинцев.

Политическая реклама

Уважаемые кандидаты в депутаты городского Совета! Редакция газеты «Вести КАМАЗа» доводит до вашего сведения расценки на размещение политической рекламы.

Стоимость размещения политической рекламы (руб.). Расценки указаны для формата А2 (373 мм 578 мм).

2, 3-я и последняя страницы	80 000
4, 5, 7-я страницы	40 000

Скидки за количество повторов:
2 — 10 %, 3 — 15 %, 4 — 20 %.
Телефон для справок: 37-12-19

СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

“МОТОР ШОУ-2005”: ИСКУССТВО БЫТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По установившейся на “MIMS” традиции, первыми получили возможность осмотреть выставку представители многочисленных СМИ. Но еще до официальной церемонии открытия стенд ОАО “КАМАЗ”, расположившийся слева от входа в главный выставочный павильон, начал принимать посетителей VIP. В числе первых побывали здесь представители генералитета Минобороны РФ: начальник Главного автобронетанкового управления генерал-полковник Владислав Полонский, его заместитель генерал-лейтенант Николай Ковалев.

“В армии КАМАЗы используются в оперативном звене, это хорошие, надежные машины”, – сказал Николай Ковалев. – Ни одна машина, кроме КАМАЗа, не “ходит” брод глубиной метр восемьдесят. Новые экспонаты, которые мы увидели на выставке, очень перспективны и интересны для армии, многие изготовлены по нашим техническим заданиям, я думаю, у них большое будущее. Например, автомобиль 8х8”.

Сергей Митин, заместитель министра сельского хозяйства России, осмотрев стенд “КАМАЗа”, наибольший интерес проявил к газовому двигателю. “Как основные покупатели автомобильной техники, именно мы должны выдвигать заводам-изготовителям свои требования. Сегодня цены на жикий углеводород растут, перешагнули уже 60 долларов за баррель. До 30 процентов расходов, которые несут сельскохозяйственные организации, приходится на горюче-смазочные материалы. Направление применения природного газа – одно из основных в деле рационального использования средств и сокращения затрат. В программе, которую сегодня по этой части министерство разрабатывает, “КАМАЗы”, я думаю, будут иметь приоритет”.

Не мог не побывать на выставке родного автозавода первый генеральный директор “КАМАЗа” Лев Васильев.

“То, что сегодня до 30 процентов продукции “КАМАЗ” отправляет на экспорт, я считаю серьезным и значительным достижением компании”, – прокомментировал 80-летний “генерал” последние новости.

Камазовскую экспозицию уже посетили председатель Совета директоров ОАО “Автосельхозмашхолдинг” Александр Коврин, депутат Государственной Думы Олег Морозов, представители ряда иностранных фирм. На другой день камазовские экспонаты осмотрел министр МЧС России Сергей Шойгу.

ЛАВРЫ – НОВИНКАМ MIMS-2005

Одним из центральных событий второго дня работы Московской международной выставки “Мотор шоу-2005” стала церемония награждения победителей конкурса “Гран-при журнала “Коммерческий Транспорт”. Раздел коммерческого транспорта на самой выставке представлен в Экспоцентре ведущими автопроизводителями: “МАЗ”, “КАМАЗ”, “ГАЗ”, “Урал-АЗ”, “Львовский автомобильный завод”, “УАЗ” и др. Шесть номинаций уредили члены жюри – ведущие специалисты автотранспортной отрасли, дабы достойно оценить экспонаты с точки зрения технических характеристик, новизны решений, дизайна и безопасности, а также приспособленности к российским условиям эксплуатации. Общее резюме основывалось на суммировании баллов, выставленных экспертами.

В двух престижных номинациях призы журнала “КомТранс” достались “КАМАЗу”. Лавры победителя в номинации “Лучший специальный автомобиль MIMS-



2005” – у абсолютной новинки выставки, автопоезда КАМАЗ–43085. Второе место, уступив лишь один балл “КраЗу”, получил полноприводной автомобиль КАМАЗ-6560 в номинации “Лучший внедорожный грузовик MIMS-2005”. Получая призы из рук главного редактора журнала “Коммерческий Транспорт” Александра Солнцева, главный конструктор ОАО “КАМАЗ” Данис Валеев поблагодарил за высокую оценку и отметил, что награды получили действительно самые новые и перспективные разработки компании. На них возлагались большие надежды и на внутреннем, и на внешнем рынках. Третье место в этой номинации присуждено автомобилю “YAROVIT G1085-5464”. В номинации “Лучший грузовой MIMS-2005” первое место досталось седельному тягачу “Урал-6464”, с большим отрывом по числу баллов от него второй призер – ЗИЛ-5301 BE, на третьем – МАЗ-437130. Лучшим пикапом “MIMS” признан автомобиль GREAT WALL DEER G3, а лучшим фургоном – “УАЗ Комби 29092 M”. Специального приза за оригинальность конструкции удостоены автомобиль ТРЭКОЛ-39041 (первое место) и ГАЗ-2705 “Кабриолет” (второе место).

Устроители конкурса (а проводится он уже в пятый раз при поддержке одного из организаторов выставки, ОАО “АСМ-холдинг”) на церемонии награждения отметили, что “грузовой бум” в России продолжается, в 2004 году зафиксирован рекорд последнего десятилетия – отечественные производители выпустили более 204 тысяч автомобилей полной массой от полутора тонн, что превысило прогноз аналитиков. В нынешнем году, по прогнозам Минпромэнерго, емкость российского рынка грузовиков составит не менее 250 тысяч единиц.

Вручение призов журнала “КомТранс” для “КАМАЗа” стало не единственным приятным моментом дня. Несколько позже прямо на стенде компании состоялось вручение Кубка и диплома программы “Карданный вал” и телеканала ДТВ-Viasat. Как сообщил главный продюсер программы Олег Максименко, номинация “Самый ожидаемый автомобиль” учреждена в этом году впервые, и по итогам нынешней выставки победителем признан КАМАЗ-65201. Такой автомобиль, прокомментировал Данис Валеев, действительно, на рынке был ожидаем, и “КАМАЗ” провел очень серьезную работу, чтобы новый самосвал грузоподъемностью 25 тонн занял достойную нишу.

Мы попросили ответить главного конструктора на несколько вопросов сразу же после награждения.

– Данис Хадиевич, достигнуты ли цели, которые “КАМАЗ” ставил перед собой, отправляясь на выставку, можно ли сказать, что надежды оправдались?

– Я бы еще раз подчеркнул, что продуктовая политика компании – разрабатывать и производить автомобильную технику, которая востребована нашим покупателем. Представленная нами продукция заслуживает того, чтобы на нее обратили внимание, и в этом смысле ожидания оправдываются, интерес очень большой. Камазовская экспозиция в целом – одна из наиболее достойных.

– На ваш взгляд, жюри было объективным?

– Мне трудно судить, поскольку члены жюри действовали в рамках установленных правил. Возможно, мы сделали некоторую ошибку в оценках образцов, представленных нашими конкурентами. Но то, что “КАМАЗ” взял два приза – многого стоит, хотя, по нашим оценкам, полноприводной автомобиль мог заслужить и большее признание. Приятно, что заметили и отметили автовоз КАМАЗ-43085, мы никогда его еще не показывали.

– Номинация “Самый ожидаемый рынок автомобиль” для 65201 – адекватная? Его действительно ждали?

– Мы много раз получали предложения от покупателей, особенно из мест, где ведутся крупные стройки, – из Московского региона, Питера – разработать автомобиль, который, с одной стороны, имел бы грузоподъемность не менее 25 тонн, с другой – был бы конкурентным по сравнению с тем, что предлагают сегодня западные компании. КАМАЗ-65201, имеющий грузоподъемность 25,5 тонны, – это расширение семейства автомобилей тяжелого класса, при этом соблюдается принцип высокой унификации. Он может работать как в условиях дорог с твердым покрытием, так и бездорожья. Считаю, что он будет востребован как специализированный, а также как шасси для монтажа тяжелых установок, например, 9-10 кубового автобетоносмесителя или автобетононасоса. Мы долго готовились к “выводу в свет” этого автомобиля, понимая, что покупатель будет сравнивать нашу новинку не с той техникой, которую знал раньше, а с современными образцами. Поэтому он должен был получиться не просто не хуже, но и лучше по потребительским свойствам. Во-вторых, покупателю нужен и сервис,

мы подготовили наши сервисные станции к приему этого автомобиля для технического обслуживания и ремонта. Поэтому сегодня он предстал в таком виде, и, думаю, мы не прогадали, хотя, может быть, и готовились долго.

– Что можете сказать об автосалоне в целом?

– Очень много новинок. Может быть, меньше в части грузовых автомобилей, все-таки есть изюминки, есть подвижки по автобусной тематике, многие пришли на эту нишу, участвуют и зарубежные компании. Нам надо готовиться к тому, чтобы постоянно совершенствовать и продвигать нашу продукцию.

У главного продюсера программы “Карданный вал” на ДТВ-Viasat Олега Максименко мы поинтересовались, с чем вообще связана “премьера приза” и почему он был вручен именно “КАМАЗу”?

– Рождение номинации связано с тем, что это самая первая программа, которая выходит на экраны на постоянной основе, в следующем году мы отметим ее 10-летие. В честь этой даты учрежден приз, который, я думаю, мы и впредь будем вручать на выставках. “Карданный вал плюс” – это, фактически, мини-автомобильный канал. Автомобильный мир занимает огромное место в нашей жизни. С уважением относимся к тому, что делает “КАМАЗ”, известен имидж команды “КАМАЗ-мастер”, но спорт есть спорт, главное для завода все же – выпуск серийной продукции. С удовлетворением отметил рывок, который вы сделали за последнее время.

– Ваша программа позиционируется как коммерческая?

– В ней есть коммерческая составляющая. Но мы честно тестируем машины, даем им оценку, при этом стараемся быть информационно максимально насыщенной программой и не кривить душой.

– Чем показательно, по вашему мнению, выставка “MIMS-2005” для отечественного автопрома?

– Наш отечественный автопром в плане грузовой техники, автобусов развивается динамично, здесь удается идти в ногу со временем, еще немного – и мы выйдем на западные рынки. Это касается и новых технологических решений, и новых моделей. Что касается легкового автомобилестроения, при всем моем уважении к АвтоВАЗу, российские заводы, безусловно, отстают от западных корпораций. Автомобилестроение как отрасль нам нужно, и оно должно развиваться. Принят принцип разумной кооперации с мировыми производителями – мы входим в современный мир, не теряя при этом свое лицо. Это ведь не только техника, это и проблема занятости, экономики.

“НЕФАЗ” – ДВАЖАБЫ ЛАУРЕАТ

26 августа были подведены итоги конкурса “Автобус выставки”. По условиям конкурса, организованного журналом “Автотранспорт” и ОАО “АСМ-Холдинг”, призы учреждались по трем категориям: в результате опроса посетителей, по заключению экспертов-профессионалов и по итогам голосования членов жюри.

В номинации “Лучший междугородный (туристический) автобус” сразу два диплома получил автобус “НЕФАЗ-Турист”. Реальный плод кооперации изготовлен при участии трех фирм: “КАМАЗа”, “НефАЗа” и голландской фирмы “DAF”. “Приз профессионалов” и “Приз жюри” присудили ему эксперты и члены жюри под председательством руководителя департамента Министерства транспорта России Евгения Москвичева. Он отметил, что совпадение мнений экспертов и жюри вполне объяснимо и не случайно, поздравил победителей и вручил дипломы технического директору ОАО “НефАЗ” Владимиру Сюткину.

Лучшим городским автобусом эксперты признали “ПАЗ-сити”, лучшим микроавтобусом – “ГАЗ-322132”. Члены жюри в номинации “Лучший городской автобус” отдали свои голоса ЛиАЗу-5292 с газовым двигателем (этот же автобус премировал за экологичность генеральный спонсор, компания “Техасо”), а “ПАЗ-сити” премировали как лучший автобус малого клас-

са. Кроме того, специальные призы журнала “Автотранспорт” вручены представителям Минского автозавода и Тушинскому машиностроительному заводу, экспонирующему единственный на выставке троллейбус. Что касается посетителей, то большинство симпатий оказалось на стороне автобуса “Волжанин-527006”.

Так совпало, что директор “НефАЗа” Раиф Маликов именно на “MIMS-2005” встретил день своего рождения. Надо ли говорить, что награды и признание в подобных случаях – лучшие подарки?

– К автобусу проявили интерес все наши партнеры, – не скрывал удовлетворения Раиф Салихович. – Состоялась встреча с представителями фирмы “Мерседес-Бенц” и концерна “ЕвоБус” по выпуску автобусов. Впечатления – самые положительные, есть точки соприкосновения по дальнейшему совершенствованию конструкции нашего автобуса, обоюдные интересы. Договорились о том, что следующая встреча состоится у нас, в Нефтекамске, наши специалисты тоже побывают в этом концерне. Цель – совершенствовать технологию, чтобы наш НЕФАЗ был самым лучшим.

– В чем уникальность выставочного экспоната, намного ли он дороже серийных?

– Уникальность в том, что установлен двигатель фирмы “DAF” «Евро-3», немецкая коробка, мост RABA, внутренняя отделка сделана в Европе – то есть, он по всем параметрам соответствует европейским образцам. Удорожание небольшое: если двигатель КАМАЗ стоит около 8 тысяч евро, DAF – 13 тысяч евро, отделка в Европе обошлась в сумму чуть более 50 тысяч евро. Предполагаемая цена автобуса – 170 тысяч евро. В Европе такой автобус стоит в два раза дороже. Но мы считаем, что им заинтересуются и европейские, и российские покупатели. Надеемся на решение главной задачи – заключение контрактов.

– Будут ли продолжены контакты с фирмой “DAF”, или этот “Турист” так и останется уникальным экспонатом?

– С фирмой “DAF” договорились об отделке еще одного автобуса, городского класса. Действуем в рамках совместного проекта.

– Появятся ли у нас автобусы с правым рулем?

– Такое шасси будет создаваться, этим мы сейчас занимаемся.

ПАЦИЕНТ СКОРЕЕ ЖИВ, ЧЕМ МЕРТВ

“Слухи о моей смерти сильно преувеличены”, – сказал однажды Марк Твен, прочитав некролог о себе в одной из газет. Не случайно пришла на память эта фраза на выставке. Почти теми же словами мог бы резюмировать свое состояние российский автопром, поставленный в условия выживания и уже многократно “похороненный” прессой. Именно на выставках, подобных “Мотор шоу” (как, впрочем, и на любых конкурсах), особенно заметно это стремление соответствовать мировым стандартам. Все ведущие автозаводы страны вынуждены следовать

“моду”, касается ли она “внешности”, то есть дизайна, или “внутреннего содержания”.

Курс отечественных автозаводов на кооперацию и интеграцию с мировыми грандами сегодня уже обусловлен не желанием блеснуть и поразить, но необходимостью выжить в условиях рыночной конкуренции.

Выставки показывают: никто сегодня не дремлет, а потому нельзя недооценивать и усилия “заклятых друзей”, и появление новых игроков на рынке. Что касается последних, то в первую очередь я имею в виду Китай, “откупивший” весьма значительные площади в главном выставочном павильоне для демонстрации комплектующих и представивший, наряду с “Русскими автобусами”, экспозицию под названием “Китайские автобусы”. Пусть пока они еще не лауреаты и не дипломанты, но серьезность заявки очевидна. Не за горами, вероятно, и эскорт китайских грузовиков – по крайней мере, пикап уже получил первое признание. Со своим автомобилем ТАТА уже выступила и ближайшая соседка, Индия. Помимо известных, реальные конкуренты “КАМАЗу” растут в “Яровите”, Ликинский автобусный завод экспериментирует с газовым двигателем (пусть пока производства Cummins).

Иностранные фирмы, специализирующиеся на выпуске той или иной продукции, не преминули представить свои новинки – комплектующие, автоэлектронику, современные акустические системы и проч. Не случайно в симбиозе с “MIMS” благополучно существовала и 3-й международная специализированная выставка “Автомобильные технологии и материалы”, состоялись 7-я международная автомобильная конференция “Двигатели для российских автомобилей” и 3-й конгресс технологов автомобилестроения.

Но “Мотор” – лишь часть, очень серьезная, главная часть столничной выставки. Организаторы и участники постарались соблюсти все законы и другой части – шоу. Не было недостатка в викторинах, конкурсах, проводившихся на стендах экспонентов, что, естественно, привлекало посетителей. Когда расчет на получение призов оправдывался, свой восторг победители выражали шумно и радостно. Разноцветные флаги, баннеры, воздушные шары и даже... танцы вокруг шеста – для всего нашлись и место, и публика. Потому что автосалоны при всей их деловой ориентации – это еще и праздник, и г-н Реус не случайно провел аналогии с недавним авиашоу, приравняв его к искусству. Экономичность, технологичность, экологичность плюс некоторая экстравагантность, – вот, пожалуй, общий стиль, который продемонстрировал клуб под названием “Мотор шоу-2005”.

Ольга ЕРАШОВА,
специальный корреспондент “ВК”
на “MIMS-2005”

Москва – Набережные Челны.



ЗОЛОТОЙ ФОНД “КАМАЗА”

ЧЕЛОВЕК СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Дания МАЖИТОВА

Ответственный, на сто процентов надежный, добросовестный, абсолютно не умеющий лгать. Человек, которому можно поручить любое дело и с которым не страшно пойти в разведку. Так в беседе с корреспондентом “ВК” охарактеризовал слесаря механосборочных работ 5-го разряда Гильметдина Хуснетдинова начальник цеха пневмоинструмента ОАО “КИСМ” Хасан Нуртдинов. А еще добавил, что у Гильметдина Низаметдиновича есть свое личное клеймо, и продукция с этим клеймом никогда не возвращается на завод.

На участке сборки водяных насосов, как выяснилось, никакого Гильметдина Низаметдиновича не знают. Зато очень хорошо знают его так и ровесники, и молодежь. Не очень высокого роста, худощавый – он из породы людей, про которых говорят: “Маленькая собачка – до старости щенки”. И только поговорив по душам, начинаешь понимать, какой запас прочности, на-

дежности и неброского достоинства заложен в этом человеке. Общаясь со своим героем, я невольно вспоминала русскую былинку про Микулу Селяниновича. Тоже ведь с виду был неказистый мужичок, с небольшой и, казалось бы, нетяжелой коptomкой за плечами. Однако тут котомку не смогли даже на вершок приподнять от пола самые могучие богатыри. Потому что в ней была вся сила земли. Та основатель-

ность и надежность, что чувствуется в Гильметдине Хуснетдинове – того же свойства, от земли, от корней, прочно в эту землю вросших. И хоть большая часть его жизни прошла в городе, а почти вся трудовая деятельность связана с “КАМАЗом”, основа там – в родной деревне Бурбаш Балта-синского района, в многодетной семье Низаметдинова Хуснетдиновича и Нурзиган Гимрановны, где с самых



малых лет находилось и дело, и нужное слово каждому из семерых детей.

А в Набережные Челны двенадцатилетний Гильметдин приехал в 1969 году. “КАМАЗ” был еще только в проекте, и парень устроился строителем в “Камгэзэнерго-строй”. В составе СМУ-5 строил завод силикатного кирпича. Через три года после приезда по набору попал на РИЗ и сразу же был отправлен на два года на стажировку в Минск. Там, на «МАЗе», освоил профессию заточника и в 1974-м вернулся в Челны. Это был год пуска первенца “КАМАЗа” и, конечно, молодому рабочему вместе с товарищами досталось и доводить завод после “торжественной сдачи” до ума, и работать на установке оборудования и станков. С особой теплотой сейчас вспоминает Гильметдин Низаметдинович то время, считая, что лучшие годы “КАМАЗа” все же были тогда, и, по

привычке многих камазовцев, деля историю автозавода на “до” и “после” пожара. Кстати, с последствиями того пожара связан и кратковременный перерыв в камазовском стаже нашего героя. В середине 1997 года он вынужден был уволиться, чтобы найти работу там, где платят хоть какие-то деньги. Но уже через полтора года, в 1999 году, вернулся на родной завод, потому что его позвали назад.

С того самого времени он и работает на участке сборки водяных насосов, причем работает на самой ответственной – завершающей стадии, когда продукция проходит испытание на прочность.

За 33 года работы на “КАМАЗе” Гильметдин Низаметдинович не удостоился особых наград, зато неоднократно (в советские годы) зарабатывал звание “Ударник коммунистического труда”, а почетными грамотами мог бы, если бы за-

хотел, обклеить не одну комнату в своей трехкомнатной квартире, где сегодня дружно живут он сам с супругой Фидалией Шариповой, двое их сыновей – Раниль и Ленар, жена старшего сына и двое внуков. К стати сыновья пошли по стопам отца и сегодня трудятся также на “КАМАЗе”, но на другом заводе – ПРЗ. Завтра нашему герою исполняется 55 лет. По характеру работы ему уже можно и на пенсию пойти, только он, конечно, не уйдет. Не отпустят, да и сам не захочет. И не знает, повесит ли на гвоздь Гильметдину Низаметдиновичу в связи с юбилеем какую-нибудь медаль. Зато точно знаю, что, когда понадобится выйти на работу в выходные или поработать сверхурочно, когда будет необходимость изготовить особо качественную продукцию, первым делом вспомнят о нем. И он, как всегда, не подведет.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

ЧИСТАЯ ИГРА, ИЛИ ЗАКУЛИСЬЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Утром 24 августа у ворот ООО “Электротранспорт” собралась внушительная по числу и значимости лиц делегация. Представители двадцати предприятий группы ОАО “КАМАЗ” – руководители, главные инженеры, начальники отделов охраны труда приехали сюда, чтобы провести своеобразный аудит уровня культуры производства.

По результатам «аудита» будет составлен протокол замечаний и поставлена оценка. А итоги целевой проверки определят положение предприятия в турнирной таблице соревнования по культуре производства. За три года этот конкурс стал популярным в подразделениях “КАМАЗа”, а руководители стали уделять особое внимание вопросам культуры производства и охраны труда.

Особенно напряженная борьба идет в верхней части турнирной таблицы, за право получить главную награду – Золотой Кубок. Не самые успешные предприятия состояются в нижней половине списка, за право не оказаться на последнем месте: никому не хочется держать в своем кабинете символ беспорядка — Черную Метлу.

Начало мероприятия чуть позднисло. Ждали “председателя” жюри. На этот раз работу делегации возглавил директор департамента координации и промышленной безопасности Разин Батыршин.

Осмотр традиционно начался

с объектов социального назначения. Первыми в списке составили раздевалка и душевые. Разин Тагирович, едва переступив порог помещения, тут же поставил “диагноз”: “Вентиляция здесь не работает”. Не понравились проверяющим и заколоченные двери душевых кабин и туалетов. Причина такого плачевного состояния, по словам ведущего инженера по охране труда, оказалась вполне уважительной – перепланировка и ремонт бытового помещения должны закончиться через месяц. Затем делегация направилась в здравпункт. Фельдшер едва успевала отвечать на вопросы о проводимых процедурах, данных анализа заболеваемости, производственных факторах, провоцирующих развитие профзаболеваний. Заместителя директора ДКИПБ Валентина Алешкина, взявшего в руки журнал учета травматизма, смутила последняя запись, относящаяся еще к прошлому году.

“Несчастных случаев на предприятии, может быть, и не было, но я ни за что не пове-

рю, что люди не обращались в медпункт за помощью с микротравмами”, – заявил он.

При более тщательном осмотре документации обнаружили и нарушения. “По протоколу”, страницы журнала учета травматизма должны быть пронумерованы и прошнурованы. Нарушение санитарных правил неожиданно обнаружили в столовой. На одном из складов специалисты наткнулись на “антисанитарные” деревянные стеллажи — дали указание срочно заменить их на металлические. В туалете проверяющие обнаружили потенциальный источник травматизма: провода, торчащие из сушилки для рук. Делегация нашла изъяны даже в помещении недавно отремонтированного конференц-зала. Специалисты по пожарной безопасности предложили демонтировать навесной потолок, чтобы провести по нему противопожарную сигнализацию. Последнее замечание, сделанное комиссией в административно-бытовом корпусе, носило идеологический характер. Стенд по охране труда в ООО “Электротранспорт” не был укомплектован должным образом. Там отсутствовали названия трех главных федеральных законов, регламентирующих права и обязанности работодателей и работников, порядок действий персонала при возникновении чрезвычайной ситуации, перечень опас-

ных и вредных факторов данного производства. Не нашлось там места и для главного документа, определяющего действия руководства – “Политики ОАО “КАМАЗ” в области охраны труда и безопасности персонала на 2005 год”.

В производственной зоне полы были тщательно выметены, а стены, шкафы и двери блестели свежим слоем краски. Поскольку руководителей предприятий с графиком проверок знакомят заранее, у них есть время на то, чтобы привести помещение в порядок. Однако по прибытии на место комиссия все-таки находит и фиксирует все отступления от нормативов культуры производства. По ходу движения Разин Тагирович Батыршин успевает засыпать неудобными вопросами и рядовых рабочих, и мастеров, и руководителей предприятия. Проходя в ремонтных мастерских мимо шлифовального станка, он нажимает на кнопку пуска. Круг начинает набирать обороты. А по нормативу включаться такой агрегат должен только от специального ключа-бирки. Значит, налицо еще одно нарушение техники безопасности. Такие дежурные аргументы, как “чужие здесь не ходят”, комиссией не принимаются. Тем временем проверяющие “берут на карандаш” потенциальные источники травматизма: низкий ограждающий бортик на лестнице, белый нарос, образовавшийся на стенке емкости из-за вытекшей кислоты, борт грузовика, прислонившегося к воротам здания. А на маломном участке, благоухоающем ядовитой смесью красок, комиссия обнаружила, что женщины работают без средств индивидуальной защиты. Вместо ответа на вопрос о наличии респиратора на рабо-

чем месте маляр продемонстрировала свежераспакованное устройство. А на доводы инженеров по охране труда о необходимости использования СИЗ показала на настежь распахнутые ворота — мол, вентиляция обеспечена. Между тем, пренебрежение перчатками, очками, берушами и прочими устройствами наносит ущерб здоровью работников. Только за последнюю декаду августа по этой причине произошли две тяжелые травмы. Работник ОАО “КАМАЗ-Металлургия”, не застегнувший каску, упал с высоты и получил черепно-мозговую травму, а станочница «КИСМа», работавшая без защитных очков, серьезно повредила глаз отлетевшей стружкой.

Перед отъездом комиссия подвела итог своеобразного аудита, проведенного в ООО “Электротранспорт”. Наиболее часто на территории предприятия встречались такие нарушения техники безопасности, как не промаркированные двери складских помещений, небрежно выполненная электроизоляция, скрутки на трубах подвода воздуха, в которых давление достигает 5-6 атмосфер, наличие приборов учета на давно отключенных трубопроводах. Среди пожеланий прозвучало предложение о поэтапном обновлении механического парка.

Спустя несколько дней на предприятие из департамента координации и промышленной безопасности будет отправлен протокол с оценкой культуры производства и перечнем замечаний. Сроки устранения нарушений определяются совместно специалистами ДКИПБ и инженерами по охране труда ООО “Электротранспорт”, а выполнение взятых обязательств подтвердят отчет и последующая проверка.

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ЧАС

ЧЕЛНЫ СЭКОНОМИЛИ ДЕНЬГИ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Накануне тысячелетия Казани республиканские власти сделали Челнам подарок — перечислили средства на завершение строительства Ледового дворца. Об этом стало известно на сессии горсовета, состоявшейся на прошлой неделе.

Главный вопрос, который стоял на повестке дня, - распределение дополнительных доходов, поступивших в городскую казну за первое полугодие. Проект их распределения народные избранники подробно изучили на одном из прошлых депутатских заседаний. Напомним, третья часть доходов — 25 миллионов рублей — начальник управления финансов Бриллиант Ризатдинова предложила направить на завершение строительства Ледового дворца. Вопрос даже не обсуждался, депутаты согласились единогласно, и документ оставалось утвердить на сессии. Но здесь Ризатдинова заявила, что необходимая сумма поступила из республиканского бюджета. Подарок оказался как никогда кстати.

Что делать с деньгами, которые удалось сэкономить, в администрации города пока не решили. По крайней мере, начальник финуправления с трибуны об этом ничего не сказала. Судя по всему, официально о распределении остатка будет объявлено в октябре — когда финуправление будет считать дополнительные доходы, поступившие в казну по итогам девяти месяцев. Желющих получить резервные деньги среди муниципальных учреждений и организаций немало: Татарский драмтеатр, Музей истории города, хоккейный клуб «Челны» и другие. Пока же парламентарии утвердили распределение оставшейся части доходов — 48 миллионов рублей. Напомним, 36 миллионов рублей пойдут на приобретение трех зданий — 4/2/1, 3/10 и 19/01 (подробно о запланированной сделке мы писали в одном из прошлых номеров). Остаток поделят между учреждениями здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты населения, жилищно-коммунальным хозяйством и некоторыми другими сферами. В зависимости от нужд

они получат от 200 тысяч до трех миллионов рублей: на закупку необходимого оборудования, на ремонтные работы, оплату жилищно-коммунальных услуг, на установку пожарной сигнализации и другое.

Кроме того, на сессии депутаты утвердили новое положение о переводе жилых помещений в нежилые. Необходимость в нем, по словам первого заместителя главы администрации города Василия Шайхразиева, возникла не случайно. Дело в том, что местные предприниматели нуждаются в нежилых помещениях, которых в Челнах ограниченный количество. Очень часто они проявляют интерес к квартирам, расположенным на первых этажах жилых домов. Администрация города, как выяснилось, не против того, чтобы по соседству с горожанами располагались магазины, парикмахерские, химчистки, зубные кабинеты и другое. Наоборот, градоначальники решили содействовать развитию «домашнего» бизнеса. Благодаря вновь принятому документу процесс перевода жилых помещений в нежилые будет сокращен до 30 дней. И таким образом, бюрократия сведется к минимуму.

Шайхразиев заявил, что администрация города совместно с другими органами обязуется тщательно следить за подобным бизнесом. Ведь главное, чтобы владельцы таких точек не мешали жильцам, и в процессе обустройства своего бизнеса не меняли его направление. Известны случаи, когда при оформлении документов предприниматели заявляли, что откроют в подъезде магазин, а на самом деле открывали кафе. Еще одно условие, которое обязуется выполнять коммерсанты, согласно официальным документам, — наличие отдельного (от жилого) входа.

ПЕДСОВЕТ

ОБРАЗОВАНИЕ ТРЕБУЕТ ЖЕРТВ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Работники челнинской сферы образования подводят итоги. Прошедший учебный год стал для них одним из сложных. Единый государственный экзамен, реструктуризация школ и нормативное финансирование выявили ряд проблем. Об этом шел разговор на ежегодной августовской педконференции, которая состоялась на прошлой неделе.

Задача, которую определили педагоги на предыдущей конференции, - повысить качество образования — остается актуальной и сегодня. Реформа, затеянная Правительством Российской Федерации, в Челнах протекает крайне сложно. Речь идет о едином государственном экзамене. «Почему выпускники не хотят сдавать ЕГЭ?! - критикует коллег начальник управления образования Рамиль Халимов. Почему мы так плохо справились с экспериментом?! Почему школы, которые обычно выдают положительные результаты, ЕГЭ провалили?!

Эксперимент (пробный экзамен), который был организован весной сразу в нескольких городах России, действительно не удался. С заданием, неважно по какому предмету (математике, русскому языку или другому), справились редкий челнинский школьник. А летом, когда перед выпускниками стоял выбор, единый государственный экзамен выбрали чуть более полутора тысяч человек — всего 22 процента. В следующем году интерес к ЕГЭ должно проявить больше ребят - такую задачу ставит перед учителями управление образования. Но удастся ли им исправить ситуацию? Зная результаты эксперимента, возможно, не многие захотят рисковать.

Другая проблема носит демографический характер, но она, как выяснилось, была воспринята еще болезненнее. Челнам приходится расхлебывать последствия низкой рождаемости, которая была зафиксирована семь-восемь лет назад. В прошлом году появился официальный документ, согласно которому в автограде приступили к реструктуризации сети образовательных учреждений. Школы, где количество учеников не соответствовало проектной мощности здания, сокращали, перепрофилировали, объединяли. Содержать полупустой объект в условиях нормативного финансирования - когда бюджет определяет средства, исходя из количества учащихся - невозможно.

Впрочем, некоторые школы имели шанс на выживание. «Учреждения, которые подверглись реорганизации, были слабы не только по финансированию, но и по качеству содержания. Некоторым мы предоставили возможность исправиться, но реакции не было!» - заявил начальник управления образования Рамиль Халимов.

Как, наверное, многие помнят, после появления приказа о реструктуризации в администрацию города пошли гневные

письма — и со стороны учителей, и со стороны родителей учеников. Первые боялись потерять работу, вторые - переживали за детей. Халимов считает, что непонимание ситуации возникло по одной причине — с людьми не провели должных разъяснительных работ.

Второй этап реструктуризации, который уже начат, протекает более спокойно. В новом учебном году прекратила существование школа № 36. Ее ученики отныне ходят в соседний комплекс - в школу № 43. А в освободившееся здание переехал Татарско-турецкий лицей № 79. Речной лицей объединился со школой № 42, и теперь учреждение носит статус многопрофильного лицея № 83. Программа реструктуризации рассчитана на период до 2010 года, и, вероятно, за оставшиеся четыре года сократятся еще несколько незатруженных школ. Начальник ГУО Рамиль Халимов в очередной раз заверил, что освобождающиеся типовые помещения на аукцион выставляться не будут.

Есть в челнинском образовании и такие проблемы, которые на данный момент не поддаются устранению. Одна из них - несоответствие на рынке труда спроса и предложения. Челнинские вузы по-прежнему готовят специалистов, ненужных городским предприятиям. Об этом педагогам заявил заместитель генерального директора по персоналу и корпоративному развитию ОАО «КАМАЗ» Жамиль Тагиров, позже его поддержал глава города Ильдар Халиков. «Задача номер один — обеспечить предприятия необходимыми специалистами, - сказал Халиков, обращаясь к залу. — Старшеклассники должны понимать, что нам так же, как и год назад, не нужны юристы, экономисты и психологи».

Качество образования, безболезненная реструктуризация школ, организация работы в условиях нормативного финансирования, исправление ситуации на рынке труда — основные задачи на новый учебный год. Но ко всему прочему, в Челнах намерены расширить масштабы предпрофильной подготовки, начать постепенное снижение нагрузки на школьников, продолжать работу по созданию экспериментальных площадок — таких как многопрофильных лицей, и многое другое. Как сказал Ильдар Халиков: «У нас нет отдельного детского сада, отдельной школы или отдельного вуза. У нас есть единая задача — работать во благо наших детей, нашего города».

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ЭЛАН СПЕНСЕР: “МЫ НАЧИНАЕМ ПОДЪЕМ В ГОРУ С ТВЕРДОЙ ПОЧВЫ”

На одном из заседаний Совета директоров ОАО “КАМАЗ” председатель профсоюзного комитета автогиганта Гумер Нуретдинов и член Совета директоров компании Элан Спенсер решили организовать встречу с профсоюзными лидерами подразделений. Желание встретиться за круглым столом и обсудить насущные камазовские проблемы было обоюдным. Спенсер рассказал о себе и попытался сделать определенные выводы о том, правильный ли путь выбрали профсоюзы “КАМАЗа”.

- Впервые я приехал в Россию незадолго до того, как мой друг Гумер Хасанзанович Нуретдинов стал председателем профсоюзного комитета, - вспоминает Спенсер. - В то время я еще работал в компании “Форд”, вначале на производстве, затем - в закупочной и конструкторской службах. Я не коммерсант, не продавец, и, слава богу, не финансист. После моего выхода на пенсию Европейский банк реконструкции и развития предлагал мне поработать над несколькими проектами. К моему большому удовольствию, первым из них был проект в России, на «ГАЗе». Это было начало перестройки, мне удалось познакомиться с Россией 1985 года. Я побывал на производственных предприятиях горьковского автозавода и был потрясен неудовлетворительными условиями труда рабочих. Прошло двадцать лет, но это небольшой срок для автомобильной промышленности. Сегодня мы пожинаем плоды скорости произошедших изменений. Мне кажется, процесс адаптации к новым условиям именно на “КАМАЗе” проходит как нигде безболезненно. Может быть, я сравниваю с менее удачным опытом в Англии, где сборка и производство легковых автомобилей почти полностью исчезли. “Форд” тоже больше не занимается сборкой автомобилей в Англии. На его площадях собирают “Ягуар” и “Лендровер”. Но это всего лишь маленькая доля такой огромной отрасли автомобилестроения, которая раньше существовала в Англии. И одна из причин такого положения дел — это то, что мы не смогли найти оптимальный вариант сотрудничества.

ОТЧЕГО ВОЗНИКАЕТ ДЕПРЕССИЯ?

На одном сборочном заводе легковых автомобилей существовало 14 профсоюзов. Они исторически сложились из представителей различных профессий и специальностей. Каждый боролся за свое существование. Можете представить, как это было трудно для администрации! С одним профсоюзом можно было договориться, с другим - нет, или же сами профсоюзы не могли

договориться между собой. Сколько сил мы потратили в бессмысленной борьбе! Случались даже забастовки и остановки производства. И происходило это повседневно.

То же самое случилось и на заводах наших поставщиков. Каждое утро я находил на своем столе документы с перечнем остатков производства. Означало это одно: у нас никогда не было качественного менеджмента. Квалифицированные специалисты не могли работать в такой атмосфере, к тому же у нас, к сожалению, было плохое руководство, что усугубляло проблемы с профсоюзами. Я не хочу винить только профсоюзы. Кажется, и в русском языке есть выражение: “Неизвестно, что первично - курица или яйцо”. Когда 6 лет назад я начал работать в Совете директоров “КАМАЗа”, автогигант все еще переживал шок после пожара на заводе двигателей. И не только на “КАМАЗе”, но и на других предприятиях продукция была не той, которую требовал рынок. Я испытывал чувство депрессии, глядя на эту продукцию, и думал лишь о том, как много еще нужно сделать.

Но есть у нас одно ценное качество, одно богатство, которым мы должны пользоваться. Можно бесконечно критиковать годы социалистического строя, но социализм нам дал образованных людей, которых нет нигде в мире. Образовательный уровень людей, которые работают на “КАМАЗе”, очень высок. Так же, как высоки уровень организации рабочих в одном профсоюзе и чувство ответственности за то, что происходит на родном предприятии. Это опять же говорит о потенциале управленцев и технического персонала. Замечательно и то, что между администрацией и профсоюзами созданы рабочие отношения. Мы начинаем подъем в гору с довольно твердой почвы. А в Англии я ощущал себя стоящим в болоте. К сожалению, автомобильное производство в Великобритании в этом болоте и погбило.

ЯПОНСКИЙ РЕСУРС

Вернусь к японцам. Десять лет назад “Форд” купил 30 процен-

Валентина ДИМЧУК

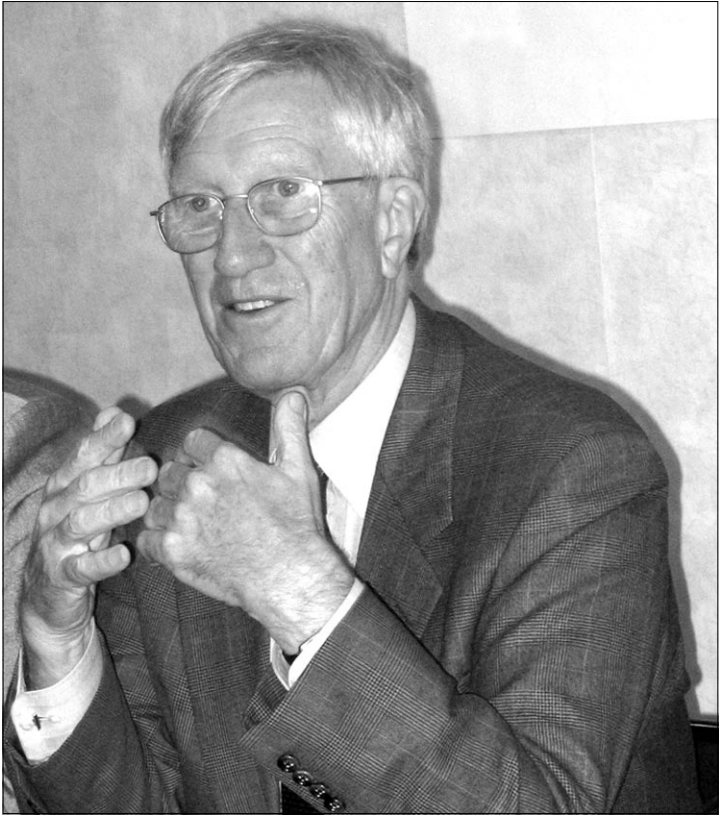
тов акций компании “Мазда”. И не было там таких ситуаций, о которых я знал из “английского опыта”, когда не прекращаются споры и разногласия. Там были истинные партнерские отношения. Администрация в Японии использует каждый имеющийся ресурс. И это не только мускулы, но и умственные способности рабочих. Японцы твердо верят в то, что ответственность за качество продукции, за уменьшение затрат — это не обязанность инженерных и исследовательских служб. Основополагающие изменения могут быть обеспечены только людьми, занимающимися производством. Вот пример. По окончании смены люди, вместо того, чтобы бежать в раздевалку, собирались в кружке качества и обсуждали проблемы рабочего дня. Они считали это своей обязанностью. Я хочу сказать, что и на “КАМАЗе” есть это преимущество - объединенная структура, единение в работе между администрацией и профсоюзами. Единственный момент, который мне не понятен, насколько мы готовы и желаем ли мы освоить эту новую практику и новые методы, принять на себя ответственность за качество и сокращение затрат?

На Совете директоров, в рамках стратегического плана развития “КАМАЗа”, для меня лично важным моментом был раздел “инвестиций в людей”, через обучение, внедрение бережливого производства и вовлечение в эту работу наших поставщиков. Ведь если мы не включим их в данный процесс, все наши усилия будут тщетны. Я не хочу невежливо отзываться о поставщиках продукции, но если у нас не будет качественных компонентов, мы не сможем сделать хороший автомобиль. Российская система поставок и снабжения была довольно примитивной. В связи с тем, что система распределения компонентов была централизованной, не было никакой конкуренции между поставщиками, а в людях отсутствовал интерес к работе компании. Ведь влияние частного акционера в России сегодня находится на заре своего становления. Надо отметить, что собрания акционеров в Америке, Англии, Германии отличаются от наших. На “КАМАЗе” они проходят более тихо и спокойно. Многие акционеры с интересом подходят к проведению собраний, даже если количество их акций незначительно. Гораздо активней, чем, скажем, департамент правительства. С другой стороны, очень важно после изменения структуры акционеров сохранить дружеское покровительство Российского Правительства. Знаю, что в России существует расхожая фраза: “Есть ли у тебя кры-

МЫСЛИ ПО ПОВОДУ...

- Работников “КАМАЗа” волнует вопрос о продаже государственного пакета акций в частные руки. Каково ваше отношение к этому и каких последствий можно ожидать?

- Я не должен критиковать членов Совета директоров, но я все-таки сделаю это. Участие представителей РФ в решении



концептуальных задач не совсем ясно. Когда состав членов Совета директоров от РФ поменялся по указанию Путина, наши представители не могли предложить и высказывать свою точку зрения. Осуществлять голосование они могли, только получив директиву от правительства. Если акции не будут принадлежать РФ, это может быть и хорошо, но самое главное, к кому они попадут. Если акции целиком пакетом перейдут в собственность, скажем, какой-то одной инвестиционной компании, это может быть полезным: такие люди могут обеспечить ясный аналитический подход. Также будет неплохо, если акции частично уйдут общественности или будут проданы на бирже. В данном случае повысится интерес населения к работе компании. Ведь влияние частного акционера в России сегодня находится на заре своего становления. Надо отметить, что собрания акционеров в Америке, Англии, Германии отличаются от наших. На “КАМАЗе” они проходят более тихо и спокойно. Многие акционеры с интересом подходят к проведению собраний, даже если количество их акций незначительно. Гораздо активней, чем, скажем, департамент правительства. С другой стороны, очень важно после изменения структуры акционеров сохранить дружеское покровительство Российского Правительства. Знаю, что в России существует расхожая фраза: “Есть ли у тебя кры-

ша?” Так вот у нас самая лучшая крыша в стране, и нам ее не хочется терять.

- Какие перспективы вы видите для развития “КАМАЗа” после вступления России в ВТО?

- У нас возникли те же вопросы, когда речь шла о вхождении Англии в Европейский союз. Россия, совершенно точно, столкнется с определенными проблемами. Но это будет вызовом и стимулом. Я говорил о поставщиках, которые работали в РФ двадцать лет назад. Я бы согласился с выражением, что конкуренция — это пустая трата средств и разрушительное явление, которое не является необходимым условием. Но истина ситуации заключается в том, что конкуренция делает нас более дисциплинированными. К счастью, мы входим в такую организацию, которая имеет глобальное мышление. Сейчас мы являемся участниками глобальной экономики, от которой Россия была ограждена в течение всего времени индустриального развития. Это высокая гора, которую нужно преодолеть, но мы стоим на твердом фундаменте.

- Проблему вступления в ВТО мы обсуждали в Москве на съезде российских профсоюзов, - добавил к сказанному Эланом Спенсером Гумер Нуретдинов. - Вначале категорически заявили, что мы против. Но, к великому сожалению, государство хот и прислушивается, все равно делает свое дело. Теперь мы просим, чтобы были пересмотрены условия нашего вхождения в ВТО.

УИК-ЭНД С “ВК”

ФК “КАМАЗ”

ГАЗЗАЕВ УГАДАЛ С ЗАМЕНОЙ

“Волгарь-Газпром” - “КАМАЗ” - 0:1 (0:0). 29-й тур. 25 августа. Астрахань. Центральный стадион «Волгарь-Газ-пром». 6000 зрителей (вмещает 18000). 25 градусов.

Гол: Кобозев, 73.
“Волгарь-Газпром”: Усминский, Калешин (Аутлев, 81), Хатаженков, Ершов, Меерович, Иванов (Магжанов, 65), Кенкишвили, Амиров, Бестаев (Запояска, 57), Тищенко, Узденнов.

“КАМАЗ”: Захарчук, Темрюков, Белозеров, Гайнуллин, Зураев, Цораев, Деменко, Емельянов (Карсанов, 80), Жданов (Кобозев, 53), Монарев (Пинок, 67), Куликов (Калимуллин, 59).
Три лучших игрока: Захарчук (К), Меерович (В), Емельянов (К).
Судья: Кунца (Краснодар).

“Волгарь-Газпром” в родных стенах выступает уверенно, о чем более чем красноречиво свидетельствует статистика. Лишь в понедельник в перенесенном матче 30-го тура “Химки” смогли прервать беспроигрышную домашнюю серию этой команды, длившуюся почти полтора года. За это время астраханцы на своем газоне 25 раз побеждали и четырежды

делали ничью. Нелегко сложилась встреча с волжанами и у “КАМАЗа”. Автозаводцы сумели забить единственный мяч, ставший решающим, за 15 минут до окончания матча. Причем главный тренер “КАМАЗа” Юрий Газзаев вновь угадал с заменой - ворота “Волгара” поразил вышедший на поле в начале второго тайма Эдуард Кобозев.

НЕЛЕГКИЙ ТУР ДЛЯ ФАВОРИТОВ

“Луч-Энергия” вновь добилась победы с помощью пенальти, который судья назначил во Владивостоке за 6 минут до окончания основного времени. С 11-метровой отметки смогли склонить чашу весов в свою пользу и махачкалинские динамовцы, забив в гостевом матче также в концовке игры. С трудом добыл три очка и “Спартак” из Нальчика, в упорной борьбе одолевший в Благоевшенске “Амур”. “Анжи”, “Кубань” и “Химки” и вовсе поделили очки. И если первые две команды встречались между собой, то в Саратове Подмоковные футболисты не сумели победить аутсайдера турнира - “Сокол”. Больше всех удивил “Урал”, уступивший на своем поле занимающему 18-е место “Металлург-Кузбассу”. После сыгранных матчей “КАМАЗ” теперь занимает в турнирной таблице уже 2-е место. А лидирует с отрывом от нашей команды в 4 очка по-прежнему “Луч”.

до конца встречи еще несколько запоминающихся моментов. Отличиться же футболистам “КАМАЗа” удалось только в последние минуты игры. Тренер автозаводцев вновь провел результативную замену. На этот раз “джокером” оказался Давид Цораев. Крайний полузащитник от угла штрафной сместился в центр и пробил впритирку со штангой, принеся победу своей команде.

ТУРНИРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД:

1. “Луч-Энергия” (64 очка), 2. “КАМАЗ” (60), 3. “Динамо” (Мх) (57), 4. “Кубань” (56), 5. “Химки” (55), 6. “Урал” (53), 7. “Спартак” (Нч) 5(28), 8. “Анжи” (47), 9. “Спартак” (Чб) (39) 22. “Металлург” (16).

Бомбардиры: Монарев (“КАМАЗ”) - 14. Алхимов (“Локомотив”), Порошин (“Спартак” Нч), Смирнов (“Луч-Энергия”) - 12.

В 31-м туре, 4 сентября встретятся: “Факел” - “Урал”, “Металлург” - “Спартак” (Чб), “Металлург-Кузбасс” - “Сокол”, “Чкаловец-1936” - “Волгарь-Газпром”, “Химки” - “Кубань”, “КАМАЗ” - “Анжи”, “Орел” - “СКА-Энергия”, “Авангард” - “Луч-Энергия”, “Динамо” (Мх) - “Петротрест”, “Спартак” (Нч) - “Динамо” (Бр).

ДЕЛА МОЛОДЫХ

БУДУЩЕЕ “КАМАЗА”

Светлана ГУРЬЯНОВА

«Ваша задача — улучшить бизнес через организацию досуга. Бизнес — имя существительное, досуг — прилагательное», — заявил в прошлом году на встрече с молодежью «КАМАЗа» генеральный директор корпорации Сергей Когогин. С тех пор молодые камазовцы не перестают цитировать своего «генерала», доказывая коллегам, что, объединившись, они не только отдыхают, но и трудятся на благо родного предприятия. На прошлой неделе ребята подвели итоги деятельности за 2004-2005 годы.

Молодежная организация на «КАМАЗе» появилась неспроста. К концу 90-х автогигант столкнулся с серьезным дефицитом кадров. После пожара на заводе двигателей заявление об увольнении написали тысячи высококвалифицированных работников, прием молодежи был прекращен. Как следствие - к 1999 году средний возраст камазовцев достиг 37 лет. Назрела проблема смены поколений. Перед кадровой службой «КАМАЗа» поставили задачу привлечь к производству молодых специалистов.

Первые советы молодежи появились в НТЦ и на ПРЗ, в 2000 году к ним присоединились ребята литейного завода, «КИСМа», «КАМАЗ-Дизеля» и «ЗМА». Сейчас на автогиганте действует уже 33 подобных объединения. Вместе они составляют единую молодежную организацию ОАО «КАМАЗ», куда входит 12 тысяч человек. Возглавляет ее Данияр Мигранов.

Задача организации — отстаивать интересы молодых камазовцев. Так, за 2004-2005 годы молодежь предприятий организовала более ста мероприятий: КВН, брей-ринг, конкурс красоты «Мисс «КАМАЗа» и другие. Но основным направлением работы организации все же является не досуг. Здесь акцентируют внимание на нескольких направлениях: научно-техническом, производственно-профессиональном, кадровом, информационном, социальном, военно-патриотическом и других. К примеру, не так давно на «КАМАЗе» был создан комитет молодежных проек-

тов, куда вошли десять специалистов из разных подразделений и организаций корпорации. Вновь созданное подразделение работало и внедрило одиннадцать проектов. Кроме того, на автогиганте принята программа, по которой вновь принятые молодые работники имеют право пройти специальный курс обучения. В рамках реализации корпоративной программы «Жилье» 67 молодых камазовцев получили квартиры. В негосударственном пенсионном фонде «Первый промышленный альянс», одним из учредителей которого является «КАМАЗ», победителям конкурса профессионального мастерства открыли именные счета. Заводчане в возрасте до 30 лет, вступившие в брак, а также вернувшиеся на предприятие после демобилизации из Российской армии, получают единовременную материальную помощь.

Доказательством тому, что молодежная организация «КАМАЗа» (кстати, самостоятельное юридическое лицо) достойно реализует задачу, поставленную Сергеем Когогиным, является признание ее со стороны республиканской власти. По итогам 2004 года камазовцы заняли второе место среди всех общественных молодежных организаций Татарстана. А в городе они уверенно занимают первое. Кстати, молодежь других предприятий автогиганта не скрывает, что завидуют камазовцам. Говорят, что так, как «КАМАЗ», никто не поддерживает молодые кадры. Существенный показатель: в прошлом году на проведение молодежных мероприятий и финансирование проектов автогигант выделил более трех миллионов рублей, а в городском бюджете на всю работающую молодежь Челнов заложили в три с лишним раза меньше.

Чем мотивировано такое отношение руководства компании к молодым сотрудникам? «Вы — будущее «КАМАЗа», — заявил на отчетной конференции директор департамента трудовых отношений и развития персонала Рафаэль Мухамедеев. — Судьба предприятия в ваших руках. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет на «КАМАЗе» чуть более 20 процентов. Мы хотим, чтобы таких как вы на нашем предприятии было больше».

Есть и еще один показательный момент: опыт «КАМАЗа» по работе с молодежью уже внедряется на других крупных предприятиях республики.

P.S. Отныне молодежная организация ОАО «КАМАЗ» имеет свою символику. Из трех предложенных вариантов делегаты отчетной конференции выбрали тот, на котором изображены не только всем известный логотип «КАМАЗа», но и флаги Республики Татарстан и Российской Федерации. Выбор — политически верный.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

(5 - 11 сентября)

ОВЕН

Желательно строго придерживаться планов. Однако в понедельник возможен срыв намеченных ранее встреч, а с оформлением официальных бумаг будет много проблем и нервов, отложите эти дела до пятницы. В четверг постарайтесь спланировать конфликтную ситуацию, и ваш авторитет возрастет.

ТЕЛЕЦ

Вам понадобятся внутреннее спокойствие и уравновешенность. Придайте своим мыслям стройность и последовательность. Беспошадно расправляйтесь с хаосом в ведении деловых бумаг, не забывайте о важных поручениях. Новая информация обогатит вас бесценным опытом. Нежелательно затевать судебные разбирательства.

БЛИЗНЕЦЫ

Если у вас много интересных идей и планов, необходимо сосредоточиться на наиболее перспективных. Подумайте о новом источнике дохода. Есть вероятность, что вам придется заняться жилищным вопросом. Порадуйте близких каким-нибудь полезным приобретением. Некоторое время посвятите налаживанию деловых связей.

РАК

Неделя сложная и напряженная во многих отношениях. Во вторник наступит благоприятный момент для начала нового дела, приобретения полезных связей. Возможно помощь от влиятельных покровителей. Что-то или кто-то поспособствует тому, чтобы вы начали смотреть на мир несколько иначе. Это может многое вам дать.

ЛЕВ

Удивительные встречи и забавные случаи на этой неделе будут мелькать, как в калейдоскопе. Вряд ли вам удастся заскучать. Ловите удачу, используйте это время не только для развлечения, но и для дела. Вам по силам организация любого интересного и необычного мероприятия. Хорошая неделя для заключения выгодных договоров.

ДЕВА

Вторник удачен для реализации проектов, ранее казавшихся фантастическими. Расширится круг общения, откроются новые возможности. Ряд хороших отношений с деловыми партнерами желательно немного умерить свой пыл и прислушаться к интуиции. На работе постарайтесь разобраться в том, что для вас сейчас является главным, а что второстепенным.

ВЕСЫ

Настало время для трудовой активности. Неделя очень подходит для творческих изысканий. По возможности, будьте внимательнее, поскольку удача не терпит ошибок. Нынче вам представится возможность наладить любые связи и контакты, какие только пожелаете. Вам необходимо разбираться - только, ради чего святого, не на окружающих.

СКОРПИОН

Можно порадоваться вашим карьерным успехам. Звезды видят, что вы окружены людьми, которые готовы многое сделать для вас и вместе с вами. Понедельник удачен для поездок и путешествий, командировок и переездов. Во вторник вероятно поступление важной информации. В воскресенье решатся многие финансовые проблемы.

СТРЕЛЕЦ

В начале недели у вас будет отличная возможность блеснуть талантами на публике. Кто-то заинтересуется вами с профессиональной точки зрения. Во вторник вы вправе рассчитывать на помощь и поддержку друзей. Также может появиться возможность сменить работу, если, конечно, вы этого пожелаете.

КОЗЕРОГ

Не забывайте разбираться с текущими проблемами. Обратитесь за советом к коллегам по работе, и они перестанут воспринимать вас с раздражением. Этот маневр позволит упрочить ваш авторитет. Пятница удачна для поездок, командировок и начала дальних путешествий. В субботу друзья вам помогут в решении проблем.

ВОДОЛЕЙ

Эта неделя поможет прояснить старые и сформулировать новые задачи, которые вам необходимо будет решить. Если вы выберете несколько минут и в спокойной обстановке представите объективную картину, то увидите оптимальные пути их решения. Осторожнее с информацией: следите за своей речью.

РЫБЫ

В понедельник не стоит планировать серьезных дел и сделок без крайней необходимости. Во вторник вы сможете составить беспроигрышный план действий, если в том возникнет необходимость. Если в среду вас что-нибудь настроит во взаимоотношениях с коллегами по работе, стоит корректно, но твердо прояснить ситуацию.

ВТОРЫЕ В ПЕРВОЙ ЛИГЕ

“Сокол” - “КАМАЗ” - 1:2 (0:1). 30-й тур. 28 августа. Саратов. Стадион “Локомотив”. 4850 зрителей (вмещает 15000). 28 градусов.

Голы: Белозеров (Емельянов, угловой), 23 - 0:1. Шипицын, 47 1:1. Цораев, 86 - 1:2.

“Сокол”: Приходько, Хлестов, Бугаков, Лукошевичус, Сахаров (Бакурский, 33. Гарин, 82), Павлов, Ряхов, Шипицын, Мурнин, Романенко, Близняк (Такам, 86).

“КАМАЗ”: Новосадов, Темрюков, Белозеров, Ложкин, Зураев, Полянин, Деменко (Карсанов, 59), Емельянов, Кобозев (Цораев, 64), Монарев, Калимуллин (Пинок, 55).

Судья: Андреев (Новосибирск).
Три лучших игрока: Павлов (С), Цораев (К), Хлестов (С).

С начала игры футболисты “КАМАЗа” завладели инициативой. На исходе четверти тайма Сергей Емельянов прострелил на Романа Монарева, но тот пробил чуть выше ворот. Лучший бомбардир дивизиона мог отличиться и в следующем эпизоде, опередив голкипера хозяев, однако, Приходько подстраховал защитник. Атаки автозаводцев становились все опасней. Дмитрий Полянин выдал передачу на Калимуллина, и через секунду Руستم оказался на газоне. И все же стартовый

натиск “КАМАЗа” принес свои плоды на 23-й минуте. Емельянов удачно выполнил навес с угловой, а Александр Белозеров вколоти мяч в сетку — 1:0.

Саратовцы в концовке тайма попытались отыграться, но Андрей Новосадов уверенно действовал в воротах. А в начале второй 45-минутки хозяевам удалось провести гол - после дальнего удара забил Шипицын.

Потеря очков явно не входила в планы команды Юрия Газзаева. Строго сыграв в обороне, челнинцы создали



Любители цветов, как всегда, совместили приятное с полезным: любовались цветочным оформлением площади, а также покупали и продавали...



Праздник цветов при Ильдаре Хашикове снова стал проводиться там, где изначально зародился — на площади перед мэрией. Красавицы, претендующие на звание Королевы цветов.



А еще было немало сказочных персонажей: Шурале Габдуллы Тукая, «Болтливая утка» Абдуллы Алиша, «Водяная» и другие герои татарских сказок.

“ГЛАВНАЯ ВЫСТАВКА ГОДА - “ЧЕЛНЫ-ЭКСПО-2005”

Внимание! С 7 по 9 сентября в г. Набережные Челны, в КДК «КАМАЗа», будет проходить XI Всероссийская многоотраслевая выставка “Промышленный салон “ЧЕЛНЫ-ЭКСПО-2005”. Организаторами выставки являются администрация города Набережные Челны и выставочное

предприятие “ЭКСПО-КАМА”. На выставке Вы увидите новинки в различных областях промышленности. Параллельно с этой выставкой в КДК «КАМАЗа» будет проходить VI Всероссийская специализированная выставка “Металл-2005”. Деревообработка и столярные изделия-2005”.

Более подробную информацию Вы можете получить по телефонам: (8552) 34-67-53, 35-92-43, 35-90-44.

ОАО “КАМАЗ” НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

Должность	Предприятие	Телефон	Примечание
Главный специалист по страхованию	Департамент экономики ОАО “КАМАЗ”	37-11-19 e-mail: sayranov@kamaz.org	В/о - экономическое, опыт работы в области страхования не менее 3-х лет.
Главный специалист по сопровождению программ лизинга	Департамент лизинга ОАО “КАМАЗ”	37-11-19 e-mail: sayranov@kamaz.org	В/о — экономическое, от 25 до 35 лет, опыт работы в качестве методолога не менее 3-х лет.
Главный специалист по лизинговым операциям	Центральная бухгалтерия ОАО “КАМАЗ”	37-11-19 e-mail: sayranov@kamaz.org	В/о — экономическое, от 25 до 45 лет, опыт работы в должности ведущего бухгалтера не менее 3-х лет, знание законодательства по отражению лизинговых операций.
Электромонтер по ремонту и обслуживанию	Департамент главного механикаОАО “КАМАЗ”	37-11-19 e-mail: sayranov@kamaz.org	3-6 разряд.



ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ» ДЛЯ РАБОТЫ НА НОВЕЙШИХ СТАНКАХ ФИРМ «МИТСУБИСИ», «МОРИСЕЙКИ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ СЛЕДУЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

- НАЛАДЧИК СТАНКОВ С ПУ - 5-6 разр.
 - ТОКАРЬ - 5-6 разр.
 - ФРЕЗЕРОВЩИК - 5-6 разр.

- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА - 3-6 разр.
 - СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК - 3-6 разр.
 - ЭЛЕКТРОМОНТЕР - 3-6 разр.
 - ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК - 3-6 разр.
 - СЛЕСАРЬ МСР - 3-6 разр.

А также для работы в других подразделениях

ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»:
 - НАЛАДЧИКИ А/Л - 5-6 разр.
 - ШЛИФОВЩИК - 5-6 разр.
 - ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК - 5-6 разр.
 - ОПЕРАТОР А/Л - 3-6 разр.
 - ОПЕРАТОР С ПУ (мужчины) - 3-4 разр.

1. Созданы все условия для профессионального роста.
 2. Выплачивается достойная заработная плата в соответствии с квалификацией и профессиональным мастерством.

Тел. для справок: 37-42-40, 37-43-47

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием “Рабочий КАМАЗа”.

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество “КАМАЗ”.

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Гл. редактор Е. АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Компьютерная верстка А. ХИСМАТУЛЛИН, Е. КУЧКО

Корректор Т. БРАВИНА Фотокорреспондент В. ЧИВИЛИХИН

Телефоны: редакция “ВК” - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49 Пресс-служба “КАМАЗа” - 37-14-05 Факс: 37-19-08 e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объяснений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции “ВК” в ГУП УР “Ижевский полиграфический комбинат”.

Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.
 Время подписания в печать - 20 час.
 Подписано в печать - в 20 час.

Заказ 1844
 Подписной индекс 00017
 Тираж 12100