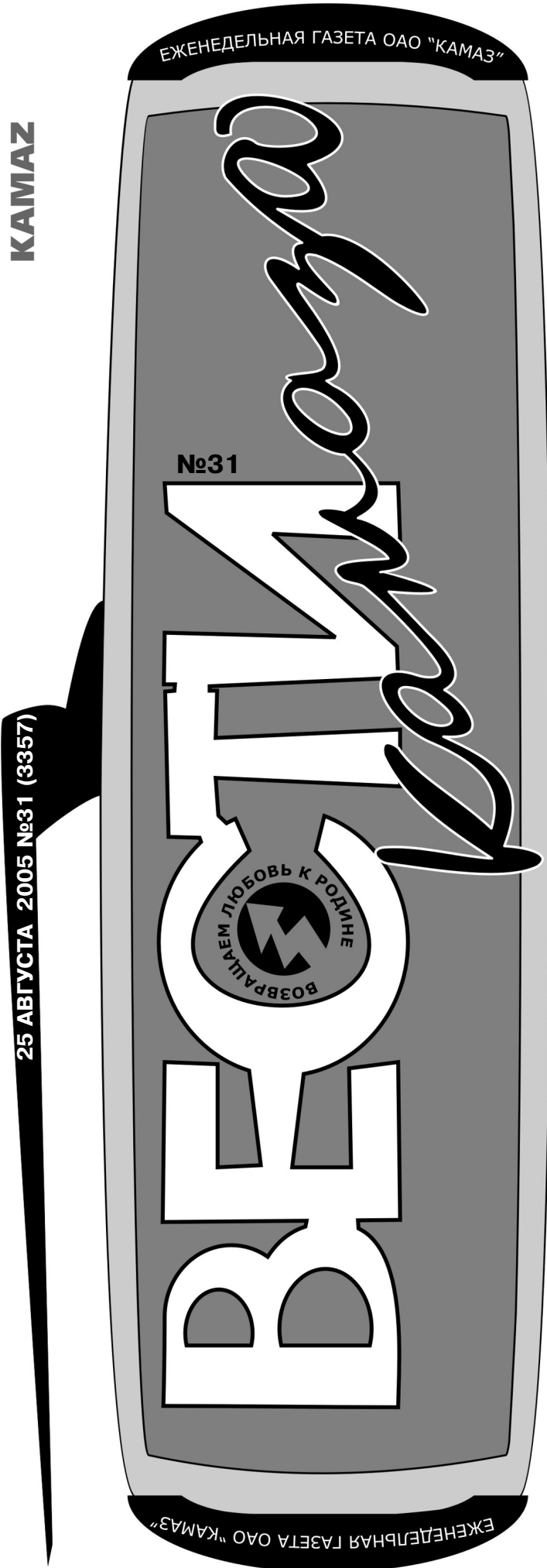




Банк идей ждет предложений
В самом скором времени на «КАМАЗе» начнется воплощение в жизнь новой программы по снижению затрат. Рассказать подробнее о задачах и путях реализации проекта мы попросили одного из его разработчиков.

Стр. 2

Равнение - на новый стандарт
«КИСМ» готовится к внедрению нового стандарта качества. Это разработанный специально для автомобильного производства ГОСТ Р51814.1-2004 (ИСО ТУ 16949:2002).

Стр. 2

Новинки «Мотор шоу—2005»
9-я Московская международная автомобильная выставка будет работать с 24 по 28 августа 2005 года на Красной Пресне. Что представляют на ней «КАМАЗ» и его конкуренты?

Стр. 3

ТФК переезжает
К 1 ноября два цеха Торгово-финансовой компании «КАМАЗа» переедут на свободные площади автомобильного завода. Сейчас в слаточном корпусе автопроизводства и в АБК-421, пропустовавших 12 лет, идут ремонтно-восстановительные работы.

Стр. 3

Учиться и работать по-новому
Учебно-производственный цех, где подростки осваивают рабочие специальности, остался без республиканского финансирования. Проблемы УПЦ «КАМАЗ-Металлургия» теперь решает собственными силами.

Стр. 3

Плюс материальная помощь
Третий год подряд неработающие пенсионеры ОАО «КАМАЗ» получают единовременную материальную помощь в размере 1300 рублей. В 2005 году на эти цели выделено 26 миллионов рублей. Выплаты уже начались.

Стр. 4

Пока пирожки не подгорели
Сегодня примерно 25 процентов детей не готовы к обучению в школе. Процент отчисления в вузах неумолимо растет из-за несвоевременного самоопределения ребенка в будущей профессии. Можно ли успешно решать подобные проблемы?

Стр. 7

Возвращение Платона
До конца года из ярославского «Шинника» взят «в аренду» «КАМАЗом» вратарь Платон Захарчук - воспитанник челянинского футбола, бывший первым номером команды автозаводцев, когда она играла в Высшей лиге.

Стр. 8

Россия - страна неограниченных возможностей и невозможных ограничений. Страна, где все делается через палку в колесе под завистливым взглядом братьев по разуму: «Попробуй, попробуй, а вдруг у тебя ничего не получится?» О чем говорить, когда наших нобелевских лауреатов выдвигают не свои, а зарубежные ученые? Понятна атмосфера добра и поддержки.

Михаил ЖВАНЕЦКИЙ



Датой фактического рождения совместного российско-казахстанского предприятия «КАМАЗ-Инжиниринг», похоже, станет 5 августа 2005 года. Именно в этот день с конвейера СП сошел первый опытный образец самосвала КАМАЗ-55111. Он успешно прошел все необходимые испытания, после чего вернулся в заводской цех. А вот 19 августа наверняка станет Днем казахстанского автобуса. В минувшую пятницу с конвейера ТОО «КАМАЗ-Инжиниринг» - крупнейшего зарубежного производителя камазовских автомобилей - сошел первый НЕФАЗ, украшенный надписью «Изготовлено в Казахстане».

(Окончание на 2-й стр.)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Совет директоров ОАО «КАМАЗ», состоявшийся 23 августа в Москве, утвердил программу стратегического развития компании, рассчитанную на период до 2010 года. Об этом сразу же после заседания сообщили на пресс-конференции журналистам генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

Документ под названием «МАСТЕР-270. Публичная стратегия», разрабатывавшийся более года, включает в себя все аспекты развития компании: минимизацию издержек, активный (агрессивный) маркетинг, стратегическое партнерство, технологическую реструктуризацию, единство персонала и расширение модельного ряда. В общем и целом это означает, что компания через пять лет ставит цель увеличить доходы в два раза, достичь рентабельность продаж по чистой прибыли до 7 процентов и выйти на нулевой баланс по просроченной задолженности и по долгосрочным кредитам и займам. Обороты компании до конца 2005 года составят 1,5 миллиарда долларов и возрастут к 2010 году до 3 миллиардов долларов. В год «КАМАЗ» будет выпускать более 50 тысяч автомобилей. В этой связи в сторону увеличения будут пересмотрены планы по производству автобусов и развитию собственного производства спецтехники.

Основные показатели бизнес-плана, высказал уверенность генеральный директор, будут выполнены. По итогам 2005 года группа компаний намерена получить чистую прибыль в размере 306 млн. рублей. «КАМАЗ» сосредоточился на выпуске основного продукта — грузового автомобиля, запасных частей и сервисе. Техника КАМАЗ пользуется достаточно устойчивым спросом, рекордной отметки достигнут в этом году поставки грузовиков на экспорт: не менее 8,5 тысячи автомобилей (в 2004 году эта цифра составила 6400 КАМАЗов). Ориентация на экспорт будет усилена: заканчивается процедура сертификации автомобиля КАМАЗ с двигателем «Евро-3» с целью реализации его в странах Европы. География внешних рынков — самая широкая, но основными традиционно остаются Казахстан, Вьетнам, Украина, а также целый ряд новых потребителей в арабских и африканских государствах (при этом «КАМАЗ» поставляет автомобили и с правым рулем).

Компания и впредь намерена продолжать избавляться от непрофильных активов и, напротив, приобретать активы, которые позволят ей осуществить амбициозные планы. Комментируя открывшееся на днях новое скорочное производство КАМАЗов в Казахстане, Сергей Когогин заметил, что осуществлена продажа лицензии на производство 10 моделей и модификаций автомобилей и что правительство этой республики создает условия для развития подобных предприятий. В целях привлечения инвестиционных ресурсов КАМАЗ следует курсом дальнейшего развития сотрудничества с мировыми фирмами, также идя по пути создания совместных производств. Это касается и двигателя, и других агрегатов. Действует отдельная программа по развитию торговой сети и сервисных центров в городах и регионах России. Рассматривается вариант сотрудничества с одной из турецких компаний по изготовлению для нее шасси под низкопольный автобус.

Интересовавший журналистов вопрос грядущей приватизации «КАМАЗа», точнее — пакета акций, пока остается открытым. «Я не понимаю, зачем продавать госпакет сегодня, когда незавершена процедура финансового оздоровления компании. Когда это произойдет, акции компании могут стоить ещё дороже».

Генеральный директор «КАМАЗа» при этом отметил, что реализация разработанной стратегии развития возможна при условии наведения порядка на рынке России - и в этом смысле у российского правительства есть два пути: либо следовать курсу технического прогресса, закрывая рынок для не отвечающей современным стандартам продукции, либо вовсе отказаться от ограничений на ее ввоз и выпуск. Для отечественных и иностранных производителей автотехники, выступающих игроками на одном рынке, должны быть созданы равные условия. Третьего не дано.

“АЛМАЗНАЯ” ПОДВЕСКА

На днях стали известны результаты ежегодного республиканского конкурса “Лучшее изобретение 2004 года”.

Лучшим признано камазовское изобретение под названием “Подвеска автомобиля” — плод мысли группы авторов, имена которых известны в мире как легендарных спортсменов-гонщиков: Семен Якубов, Фирдаус Кабиров, Владимир Чагин и др. Именно они разработали и применили в конструкции спортивного автомобиля КАМАЗ, победителя нынешнего “Дакара”, эту новинку, получившую патент № 2236095.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Метод множества мелких улучшений — «Кайдзен» находят все более широкое признание на заводах компании. О том, как этот метод работает в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», «Вести КАМАЗа» рассказали в номере от 14 июля.

Сейчас в одном из цехов и двух отделах ОАО «КАМАЗ» в качестве пилотного проекта введено в действие временное положение «О стимулировании участников разработки и внедрения мелких улучшений», разработанное департаментом по управлению персоналом и организационному развитию.

В цехе сборки автобусных шасси автомобильного завода к внедрению метода «Кайдзен» подошли серьезно и выполнили все организационные мероприятия, предусмотренные положением. В частности, до рабочих доведена цель данного метода, установлен ящик для сбора предложений по улучше-

нию, назначен ответственный за сбор, регистрацию и контроль внедрения собранных предложений.

Это дало первые результаты: только за июль в цехе подано 32 предложения, из которых 18 одобрены начальником цеха и приняты к внедрению. Таким образом, старт взят, и есть уверенность, что деятельность по улучшению в данном конкретном цехе станет постоянной и массовой.

ЗНАЙТЕ “КАМАЗ”

На прошлой неделе ОАО «КАМАЗ» получило подтверждение Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) за номером 849421 о международной регистрации товарного знака “КАМАЗ” и о расширении действия товарного знака по свидетельству № 744749 в зарубежных странах. Подобное признание на международном уровне способствует продвижению продукции Камского автозавода на мировых рынках.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В производстве чугунного литья ОАО «КАМАЗ-Металлургия» завершены опытно-промышленные испытания современного прибора, предназначенного для измерения температуры жидкого металла бесконтактным способом.

Испытания проводились на печи выдержки № 7 и автоматической формовочной линии СПО-4 под наблюдением специалистов фирмы-поставщика ООО «Интратест» (г. Екатеринбург). Результат испытаний — положительный.

В настоящее время темпера-

тура жидкого металла в производстве измеряется при помощи термопар — разовых датчиков температуры. Приборы используются однократно, и закупка термопар неэффективна. Использование пирометров позволит снизить затраты и повысить оперативность измерений на всех стадиях производства.

Пирометр серии «Термоскоп-800» — прибор, обладающий высокой точностью измерения и способностью работать в сложных производственных условиях. Среди неоспоримых преимуществ пирометра — автоматизация и повышение эффективности контроля за технологическим процессом. Данные о температуре металла на различных производственных участках отражаются на экране компьютера в Центральной заводской лаборатории, что позволяет одновременно выявлять несоответствия в температурном режиме и быть на страже качества продукции.

По завершении опытно-промышленных испытаний в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» прорабатывается вопрос о закупке партии приборов и внедрении современной технологии в производство.

ВСТРЕЧИ НА МИЛЛЕНИУМЕ

Участие в многоотраслевой выставке “Место встречи — Казань 1000-летия” “КАМАЗ” придает значение не меньшее, чем “Мотор-шоу” в Москве. Пройдут они почти одновременно: форум в столице Татарстана открывается завтра на площадях выставочного центра “Казанская ярмарка”. Характер выставки — скорее имиджевой, нежели коммерческий. Семь автомобилей подготовил автозавод для демонстрации небывалому количеству высо-

ких гостей из всех волостей, прибывающих в Казань на празднование Миллениума. Многие экспонаты, по установившейся уже традиции, подготовлены «КАМАЗом» совместно с заводами — изготовителями спецнастроек.

Новая техника, пока еще мало известная, однако уже нашедшая практическое применение в разных сферах народного хозяйства, предстанет перед очами руководителей страны, республики, регионов, различных ведомств. Автоэвакуатор с краноманипуляционной установкой известнейшего в мире австрийского концерна “Palfinger” на шасси КАМАЗ-4308 может транспортировать “Газели” и джипы, достоинства седельного тягача 65226 уже оценили самые продвинутые нефтяники и газовики, бортовой тягач 5360 с полной массой автопоезда до 40 тонн, оборудованный европлатформой, предназначен для перевозки пакетированных грузов. Самосвал с 22-кубовой платформой на базе шасси КАМАЗ-65201 появился на свет в результате сотрудничества с фирмой “КАМАЗцентрсервис” из Оренбурга и наверняка не останется без внимания влиятельных гостей из угледобывающих районов. Продолжает свое победное шествие по стране и оборудованный при участии зеленого объединения “ПОЗИС” изотермический фургон на базе шасси 4308. Кроме того, посетители увидят серийный “дальнобойный” тягач 5460 и автомобиль-рекордсмен наших гонщиков, спортивный КАМАЗ-4911, только что возвратившийся с “гастролей” из Екатеринбурга. Предполагается, что камазовские экспонаты займут лучшие места “в партере”:

они разместятся по обе стороны от входа в главный выставочный павильон.

они разместятся по обе стороны от входа в главный выставочный павильон.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Отчетная конференция молодежной организации ОАО «КАМАЗ» состоялась на этой неделе. Участники мероприятия подвели итоги деятельности за 2004-2005 годы и рассмотрели задачи, которые стоят перед ними на 2006-2008 годы. Подробности - в следующем номере.

Конкурс на прохождение службы в элитной войсковой части, которая находится в самом центре Москвы, - № 83466 ГАБТУ 147 Автомобильной базы Генерального штаба ВС РФ - будет объявлен среди призывников, работающих на “КАМАЗе”. Условия конкурса можно узнать в молодежной организации ОАО “КАМАЗ”.

Очередная сессия городского Совета народных депутатов состоялась сегодня, 25 августа. Парламентарии утвердили проект постановления дополнить доходы, приняли решение о создании общественной комиссии по работе с нуждающимися в улучшении жилищных условий. И сегодня же в администрации города проходила ежегодная августовская конференция работников образования.

В Челябинске растет безработица. По итогам первого полугодия количество безработных составило более семи тысяч человек, что на 57 процентов больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Ситуация с нехваткой молодых специалистов в области здравоохранения меняется, заявил начальник горздрава Азат Фатхетдинов. Если за весь прошлый год в лечебные учреждения Челябин трудоестроились 18 молодых медиков, то за восемь месяцев этого года — уже 29.



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО (8552) 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ИНОМАРКИ С ИМЕНЕМ КАМАЗ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Основными причинами, побудившими “КАМАЗ” к созданию в Кокшетау сборочного производства, Сергей Коггин, генеральный директор компании, называет огромный казахстанский парк КАМАЗов и постоянно растущий здесь спрос на них. “На сегодняшний день в Казахстане эксплуатируется около 65 000 наших автомобилей. Это составляет 70 процентов всего грузового автопарка страны. Выходит, что КАМАЗ здесь — основная машина для перевозок, а организация в Казахстане производства наших грузовиков — это вполне здравый экономический расчет как “КАМАЗа”, так и Правительства Республики Казахстан”, — говорит Сергей Ко-

гогин. Он также уверен в том, что в вопросах качества кокшетауские грузовики и автобусы ничем не будут уступать автомобилям, собранным в Набережных Челнах. Даже, возможно, наоборот. Вель на конвейере совместно предприятия всего 9 сборочных постов — значит, производить контроль качества здесь будет заметно проще.

На официальном открытии ТОО «КАМАЗ-Инжиниринг» побывало немало гостей. Самым почетным из них стал Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. Войдя в производственный корпус “КАМАЗ-Инжиниринга”, глава республики внимательно осмотрел конвейер и подробно ознакомился с планами новой российско-казахстанской ком-

пани. В подарок от “КАМАЗа” президент получил копию награды победителей ралли “Париж-Дакар” — бронзового бедуина, а затем стал первым пассажиром НЕФАЗа, полностью собранного в Казахстане. Сразу после поездки президент Назарбаев заявил: “Мы наконец-то договорились с “КАМАЗом” и начинаем работать. Республика создаст благоприятно все необходимые условия. Мы непременно будем поддерживать этот проект”.

В Казахстан прибыл и заместитель министра промышленности и энергетики РФ Андрей Реус. В своем интервью журналистам он отметил: “Техника “КАМАЗа” абсолютно адекватна и экономически эффективна для Казахстана. Степень локализации произ-



водства, предусмотренная данным проектом, даст республике новые рабочие места и импульс к росту экономики. Темпы прироста ВВП в Казахстане очень высокие, порядка 9 процентов в год, и выдерживаются они потому, что подобные проекты всегда реализовываются”.

Правительство Татарстана в Кокшетау представил министр внешнеэкономического

сотрудничества и торговли Хафиз Салихов. “КАМАЗ” не случайно остановил свой взор именно на Республике Казахстан. Наши республики, как и во времена Советского Сою-

за, многое связывает. Благодаря таким совместным проектам восстанавливаются прежние отношения кооперации и интеграции. Мы равноправные партнеры, и делаем все

возможное, чтобы наши совместные планы реализовались”, — отметил в своем выступлении министр.

Планируется, что каждый год под торговыми марками “КАМАЗа” в Казахстане будет выпускаться 2350 единиц техники: 1500 самосвалов различных типов, 650 самосварных прицепов и 200 автобусов городского типа.

- Разработанная методика предлагает обратиться за помощью ко всем уровням работников ОАО “КАМАЗ” и на основании их предложений сформировать “банк идей”, объединяющий перспективные мысли. Попытка снизить уровень затрат именно таким образом обусловлена непростой экономической ситуацией на предприятии.

Если обратиться к статистическим данным, то общая сумма затрат за прошедший 2004 год составила 36096 млн. рублей, а затраты на 1 рубль продаж составили 92,12 копейки. И если попытки по изменению этих цифр в сторону уменьшения будут предприниматься всеми работниками ОАО “КАМАЗ”, возможно, к концу текущего года ситуация изменится.

Основное отличие этого проекта от предыдущих программ такого рода заключается в том, что это должна быть “революция снизу”. То есть каждый работник ОАО “КАМАЗ” получит возможность внести свои предложения по улучшению производства (его удешевлению без потери качества).

- В какой форме планируются наладить связь между источниками идей и руководством предприятия?

- Это мероприятие будет облачено в следующую форму: все предприятия, входящие в группу компаний “КА-

ЭКОНОМНАЯ ЭКОНОМИКА

БАНК ИДЕЙ ЖДЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В самом скором времени на “КАМАЗе” начнётся воплощение в жизнь нового проекта по снижению затрат. Мероприятия данной программы будут проводиться в рамках политики компании в направлении “Снижение общепроизводственных расходов”.

Рассказать подробнее о задачах и путях реализации проекта мы попросили одного из его разработчиков, специалиста департамента трудовых отношений и развития персонала Ильдара Рамиловича Шахметова.

МАЗ” будут условно разделены на участки, на каждом из которых будут размещены специальные ящики для бюллетеней или же будет определен человек, который будет принимать предложения. Бюллетени будут находиться в свободном доступе для всех желающих и будут представлять собой лист, где необходимо указать свои данные (ФИО, должность и место работы) и предложения, которые вы хотите внести.

- Хочется верить, что эти ящики не превратятся в “долгие” и каждый предложивший рационализаторскую идею сможет увидеть её воплощение...

- Успех этого мероприятия зависит от нас с вами, и если кому-то есть что пред-

ложить, он должен сделать это, поскольку теперь у него появится реальная возможность быть услышанным. И от каждого зависит, чтобы заполнение бюллетеней не рассматривалось как “обязаловка” и знак нерасположения со стороны начальства. Важно объяснить людям, что появление ящиков для бюллетеней не стоит рассматривать как клаязническую почту, куда можно обращаться с заявлениями типа: “Иван Иванов получает явно больше, чем заслуживает, поэтому следует уменьшить его заработную плату в три раза, а лучше вообще его уволить”. Предложения должны быть деловыми и конструктивными.

Елена ЕВСТАФЕЕВА

- И куда будут направляться поступившие предложения?

- Планируется создать некий “Банк идей”, в который будут заноситься все заслуживающие внимания идеи по снижению затрат. Механизм получения данных из бюллетеней следующий: заполненный бюллетень будет отправляться в аналитическую службу, отсеивающую нежизнеспособные и отмечающую перспективные идеи. Предлагаемая классификация рационализаторских идей: мероприятия организационного характера, экономия материальных ресурсов, экономия финансовых ресурсов, снижение трудоёмкости процесса.

- А кто будет решать, за-

считывает ли внимания поступившее предложение?

- Вероятно, под непосредственным началом каждого из одиннадцати заместителей генерального директора ОАО “КАМАЗ” будут созданы рабочие группы, которые будут оценивать возможности реализации предложений и их экономическую выгоду.

- Кстати, об экономической выгоде. Что, кроме чувства глубокого удовлетворения, получают те люди, которые вносят на самом деле интересные предложения, способные принести реальную экономическую выгоду предприятию?

- За внесение перспективных идей работник будет премирован. Размер вознаграждения пока точно не установлен, но ориентировочно оно будет равно ста рублям. После этого перспективные идеи будут классифицироваться по группам и отправляться для оценки специалистам соответствующего профиля. В случае признания идеи приемлемой для осуществления, её автор получит фиксированное вознаграждение в размере 5-10 тысяч рублей. При внедрении предложения и получении экономического эффекта работников, выдвинувший это предложение, получат 10 процентов от суммы экономии. Денежные поощрения призваны активизировать работников, поскольку у многих есть что ска-

зать и предложить, но раньше это сделать было несколько сложнее.

Вопрос о защите интеллектуальной собственности, к коей, без сомнения, можно отнести идеи по снижению затрат, будет решён, поскольку на заполняемом бюллетене есть данные того, кто вносит предложение.

- Как вы считаете, откликнутся люди на предлагаемую программу?

- Будем надеяться, что да. Впервые у каждого появится право голоса и возможность сэкономить средства не за счёт сокращения штатов, а за счёт оптимизации производственного и управленческого процесса. Но все мы помним, куда, к сожалению, чаще всего приводит дорога, вымощенная благими намерениями. Главное, чтобы это благое начинание привело к укреплению экономических позиций “КАМАЗа”, а не превратилось в очередную неприбыльную расходную статью бюджета. Впрочем, это зависит только от нас.

Уважаемые читатели, если у вас возникнут вопросы или предложения по улучшению программы снижения затрат, вы можете обратиться в редакцию нашей газеты. В настоящий момент рассматриваются различные варианты осуществления этой политики.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКИЕ СОБЫТИЯ МИНУВШЕЙ НЕДЕЛИ ВАС ВЗВОЛНОВАЛИ?

Назип Сунагатов, главный специалист по патентно-лицензионной и изобретательской работе НТПЦ ОАО “КАМАЗ”:

- Минувшая неделя для меня была знаменательной: на нее пришлось кульминационные мероприятия с участием высшего руководства Республики Казахстан и “КАМАЗа” по подведению предварительных итогов сотрудничества по сборке автомобильной техники КАМАЗ и НЕФАЗ в Кокшетау и выполнению лицензионного соглашения, в разработке и подписании которого мне довелось принимать участие. Было это 31 мая, все решалось очень оперативно, практически за сутки был сделан огромный объем работы. Теперь планы и проекты стали реальностью, и я рад, что замысел этот, смелый и перспективный, в столь короткие сроки осуществился.

Хамза Габдрахманов, начальник отдела подготовки производства автомобильного завода:

- Невозможно остаться равнодушным к тому всплеску автомобильных аварий, которые случились в стране на прошлой неделе. Невозможно привыкнуть к таким известиям, как гибель людей в этих катастрофах: 13, 14, 8 человек. Что происходит на наших автодорогах и с нами самими? Устали за сезон? Или это следствие общего бескультурья, отсутствие элементарной дорожной этики? Не только на земле, но и в небе — крушения, и в этом смысле август, увы, опять подтвердил свое недоброе звание “месяца аварий”.

На фоне этих трагических событий в мире невольно задумаешься о ценности жизни и отмечаешь ее “счастливые моменты”, как сказал Булат Окуджава. Наш коллектив испытал удовлетворение от того, что вовремя мы смогли подготовить для НТПЦ все необходимые оригинальные детали, предназначенные для комплектации моделей на MIMS. И со сборкой шасси для малого автобуса все удалось — уже отправили их на “НефАЗ”.

Татьяна Коньки, начальник отдела декларирования ЗАО “ВТК “КАМАЗ”:

- Неделя была очень напряженная — надо было успеть вовремя все оформить в связи с поставкой СКД для только открывшегося сборочного производства в Казахстане, была масса тонкостей, связанных с оформлением документации на таможене. Благополучно справились. А в личном плане — удачно решился мой квартирный вопрос, и хотя переезд, ремонт — дело хлопотное, хлопоты эти приятные.

Марина Воронина, терапевт женской консультации поликлиники №№ 9 и 5:

- На прошлой неделе случилось долгожданное событие: мы с дочкой попали в санаторий-профилакторий “КАМАЗ” по путевке “Мать и дитя”. Непередаваемое, почти детское ощущение счастья — просыпаться от щебета птиц, не вставать, а пить этот свежий воздух. Наконец-то можно отвлечься от всех повседневных забот, подлечиться, отдохнуть за городом, просто посидеть возле Камы, побродить по лесу. Минувшая неделя, похоже, была последней улыбкой уходящего лета — впереди осень, и это немного грустно.

Александр Чернов, заместитель директора департамента закупок и логистики по обеспечению комплектующими изделиями:

- Благодаря слаженной работе двух служб, экономической и обеспечения, за последнюю неделю удалось добиться стопроцентной комплектности по сборке кабин и автомобилей. Ритмичность поставок комплектующих — очень непростое дело, но недельный запас обеспечен, задача и в дальнейшем закреплиться на этих рубежах.

Азат Гафуров, десятиклассник гимназии № 26:

- Такое бывает раз в жизни: 15 августа мне исполнилось 15 лет! Это еще не много, но уже и не мало: задумываешься о будущем, о том, чтобы хорошо (без троек) окончить школу и поступить в толковый вуз. Хорошо бы в летнее училище, но и проектированием самолетов заняться тоже неплохо. В этом году я впервые работаю летом, в сумочной в одном из магазинов “Боровещкого”. Это нетрудно, но мама сказала, что нужно уметь общаться с людьми, создавать им настроение. Я стараюсь. Здорово, что появятся собственные, заработанные деньги: копия на сотовый телефон. Остаются последние дни каникул, в школу и хочется, и не очень. Но я понимаю, что полетяничать уже не выйдет, знания все равно получать надо, без них сегодня не проживешь.

Записала Ольга ЕРАШОВА

МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА

РАВНЕНИЕ - НА НОВЫЙ СТАНДАРТ

Дания МАЖИТОВА



Татьяна Седлецкая, ведущий инженер по разработке стандартов (на переднем плане) и Анатолий Лаухин, главный специалист по разработке и внедрению систем качества готовили документы к внедрению первого международного стандарта качества, а опытный секретарь Зинаида Тараненко перепечатывала их труды на машинке.

На «КАМАЗинструментспецмаше» готовятся к внедрению нового стандарта качества. Это разработанный специально для автомобильного производства ГОСТ Р 51814.1-2004 (ИСО ТУ 16949-2002). Подготовка к сертификации на «КИСМе» ведется с начала года. Службой менеджмента качества разработан комплекс мероприятий, который в бизнес-плане предприятия обозначен как «Качество-2005».

О том, как на «КИСМе» готовятся к введению нового стандарта, мы попросили рассказать руководителя бюро менеджмента качества Надежду Филимонову. По ее словам, сертификация на получение нового стандарта состоится не ранее 2006 года. А пока все технологические процессы на «КИСМе» подчинены внедренному несколько лет назад стандарту ГОСТ Р ИСО 9001:2001.

«Стандарт, по требованиям которого работает в настоящее время наше предприятие, универсален, — говорит Надежда Трофимовна. — Он одинаково подходит и для нашего производства, и для, скажем, молочной или любой другой промышленности. Новый стандарт заменит его лишь частично, а именно — в производстве запасных частей и компонентов к автомобилю КАМАЗ. В результате его введения должно существенно возрасти качество выпускаемой продукции. Но подготовка производства к введению нового стандарта — процесс довольно длитель-

ный и трудоемкий. Составлен подробный перечень мероприятий, необходимых для того, чтобы лучше подготовить предприятие к введению нового стандарта. Недавно руководитель нашей службы, заместитель генерального директора по качеству Устин Иосифович Гессер, затребовал подробный отчет о том, что сделано за 7 месяцев в этом направлении и какую еще работу предстоит проделать до конца текущего года».

Одним из важнейших условий подготовки производства к новым требованиям Надежда Филимонова называет внедрение метода улучшений процессов или метода мелких улучшений — «Кайдзен». Его придумали японцы, и сегодня он все более активно внедряется по всему миру. Россия и, в частности, «КАМАЗ» не стали исключением.

Основной принцип кайдзена — работа с малыми группами. Поэтому сейчас на «КИСМе» проводятся семинары для производственных

групп — бригад, отделов и т. д. Руководство предприятия также пройдет обучение. Суть метода, по словам Надежды Филимоновой, в том, что каждый работающий что-то предлагает для улучшения, например, своего рабочего места или производственного процесса, в котором занят сам. Чтобы система работала, каждое предложение «с места» стимулируется. Это тоже придумали японцы. Причем это не обязательно всякий раз денежное вознаграждение. Доброе слово, благодарность или то, что твое предложение взято на вооружение, тоже немало значат.

В целом, по словам Надежды Филимоновой, вся подготовка к переходу на новый стандарт займет почти два года. Обязательно надо выполнить почти 80 новых требований по стандарту качества, чтобы получить разрешение на прохождение сертификации. К этому важнейшему событию готовится не только служба менеджмента качества, хотя она, безусловно, в деле подготовки производства к сертификации — главная. Задачи поставлены перед всеми отделами и службами предприятия. В частности, если говорить о мотивации, то отделу труда и заработной платы поручено разработать систему поощрений, а отдел по работе с персона-

лом будет постоянно контролировать то, насколько работники предприятия осведомлены о происходящих на заводе процессах.

ВСЕ В ЕЕ РУКАХ

Татьяна Седлецкая работает в службе менеджмента качества ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» с 4 сентября 1973 года, то есть уже 32 года. Тогда служба называлась ОТК, а 28-летняя Татьяна начинала работать простым контролером. Сегодня она ведущий инженер по разработке стандартов. Как говорит ее руководитель Надежда Филимонова, Татьяна Николаевна на пару с коллегой Анатолием Алексеевичем Лаухиным разработала на «КИСМе» все документы по системе качества, применительно именно к этому производству. Львиную долю работы по внедрению в 2001 году первого международного стандарта качества провели также эти старейшие работники службы менеджмента качества. Работа по ресертификации в 2004 году тоже велась с их участием и, можно сказать, под их контролем. «Это наши гуру», — с улыбкой говорят о Татьяне Николаевне и Анатолии Алексеевиче сотрудники БМК.

«Прежде чем разработать тот или иной стандарт для своего предприятия, необходимо изучить те же международные стандарты качества. Татьяна Николаевна самостоятельно изучала их, а потом на этой основе разрабатывала стандарты для нашего завода», — говорит Надежда Филимонова. И вообще, по словам начальницы, Татьяна Седлецкая — очень современный человек и, что называется, идет в ногу со временем.

На днях Татьяна Николаевна отметила круглую дату. Возраст солидный, а по ней — не скажешь. А все потому, считают коллеги юбиляра, что Татьяна Николаевна свойственны доброжелательность, работоспособность и философский взгляд на вещи. Она никогда не ходит на больничный, может хоть сколько находиться на работе, если надо, благо дети уже давно выросли, любят читать серьезную литературу, в особенности — труды философов.

Коллегам очень уж хотелось, чтобы об этом замечательном человеке узнали читатели нашей газеты. И еще они просили тепло поздравить Татьяну Николаевну с прошедшим юбилеем и пожелать ей как можно дольше оставаться такой, какая она сейчас.

ЧТО ПОКАЖЕТ МИМС?

9-я Московская международная автомобильная выставка «Мотор Шоу-2005» будет работать с 24 по 28 августа 2005 года на территории Выставочного комплекса ЗАО «Экспоцентр» на Красной Пресне. Выставка организована ОАО «Автосельхозмаши-холдинг» (Москва) и компанией ITE Group Plc. (Лондон) при поддержке Министерства промышленности и энергетики РФ, Правительства Москвы и содействии ЗАО «Экспоцентр».

В этом году выставка вновь собрала более 900 экспонентов из 30 стран мира. Российскую Федерацию представляет 650 участников из 70 городов.

«Мотор Шоу-2005» поддерживает большее, чем когда-либо число ассоциаций и правительственных органов при участии национальных групп из Китая, Чешской Республики, Финляндии, Венгрии, Индии, Италии, Южной Кореи, Польши, Испании и Тайваня. Такое мощное участие является показателем важности российского автомобильного рынка, и все больше и больше компаний увеличивают свой бюджет, чтобы включить МИМС в свою торговую деятельность за рубежом. Большинство автомобильных фирм демонстрирует не только уже известные модели, но и те автомобили, с которыми еще только предстоит выходить на российский рынок.

В этом году в павильоне № 1 на стенде Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации будет представлена информация о мерах, принимаемых федеральными органами власти по поддержке автомобильной промышленности России, а также программы подготовки кадров для отечественного автопрома, разработанная Московским государственным техническим университетом МАМИ при участии Минпромэнерго России и Минобрнауки России. На стенде будут также представлены инновационные разработки в области автомобилестроения.

На IX Московской международной автомобильной выставке «Мотор шоу-2005» ОАО «КАМАЗ» вновь демонстрирует самые свежие конструкторские разработки, характеризующие наиболее перспективные направления развития автотехники.

Четыре модели из пяти представленных в «Экспоцентре» на Красной Пресне — абсолютно новые и на крупных выставках демонстрируются впервые. Они наиболее полно отражают планомерную работу корпорации по реализации своей продуктовой политики и программы стратегического развития до 2010 года, уровень интеграции компании в российское и мировое автомобилестроение, реальные плоды партнерства «КАМАЗа» с отечественными и иностранными фирмами.

К автомобилям тяжелого класса, многолетнему приоритету ОАО «КАМАЗ», потребители камазовской техники проявляют наибольший интерес. «КАМАЗ» стремится обеспечить конкурентоспособность новых моделей, сделать существенно выше и привлекательнее их потребительские свойства. Выставочные автомобили с колесными формулами 8x4 и 8x8 (четырехосные) демонстрируют новые возможности уже сформировавшегося семейства автомобилей повышенной грузоподъемности на базе самосвала КАМАЗ-6520. Тем самым «КАМАЗ» стремится усилить свои позиции на рынке техники, занятой в сфере перевозок большого объема грузов — как в обычных, так и в тяжелых дорожных условиях.

Модель КАМАЗ-6560 (8x8) изначально разрабатывалась для экспортных целей, но находит применение и в нефтегазодобывающей отрасли и силовых структурах России. На выставке она представлена в виде автомобиля с бортовой платформой грузоподъемностью 20 тонн при полной массе 35 тонн, оснащенного специальным подъемным механизмом — манипулятором. Манипулятор обеспечивает наибольшее удобство при погрузочно-разгрузочных работах. Аналогов этому автомобилю сегодня в репертуаре российского автопрома нет.

Самосвал КАМАЗ-65201 (8x4) имеет самую большую на сегодня грузоподъемность в этом классе — 25,5 тонны при полной массе 41 тонна. Но камазовские конструкторы заверяют, что это еще не предел. У самосвала достаточно удобная для погрузки-выгрузки конфигурация обогриваемой платформы объемом 16 куб. м с подъемным задним бортом, который обеспечивает снижение массы и исключает налипания груза.

Обе модели комплектуются двигателями КАМАЗ экологического уровня «Евро-2». Для получения высоких показателей по топливной экономичности применена топливная аппаратура фирмы «BOSCH» и 16-ступенчатая коробка передач ZF. Представленные модели оснащены и дополнительными устройствами, облегчающими управление при буксировке и повышающими безопасность автомобиля при эксплуатации. Они будут предлагаться покупателям также и в качестве шасси для монтажа различного рода спецнастроек.

КАМАЗ-53602 (6x2), относится к тому же семейству. Автомобиль предназначен

для магистральных перевозок, в том числе и международных. Целый ряд вновь примененных в этом автомобиле решений позволит «КАМАЗу» получить новое поколение шасси, которое придет на смену достаточно популярному ныне транспортному семейству. Допустимая масса надстройки на этом шасси — 18 тонн.

Два выставочных экспоната наглядно иллюстрируют рыночный девиз компании: «На рынок — с российскими автомобилями европейского уровня» и энергичную интеграцию компании в мировое автомобилестроение. Это означает, с одной стороны, разработку и производство у себя автомобильных компонентов, не уступающих лучшим мировым аналогам по качеству и техническим характеристикам, но значительно выигрывающих у них по цене; с другой стороны, закупку комплектующих изделий зарубежных производителей — в тех случаях, когда российские поставщики «КАМАЗа», специализирующиеся на тех или иных видах автокомпонентов, пока еще не могут предложить продукцию соответствующего уровня.

Новинка компании под маркой **КАМАЗ-43085 (4x2)** появилась на свет в результате совместной работы «КАМАЗа» с Ассоциацией международных автоперевозчиков (АСМАП). Во «внешности» автомобиля можно отыскать черты, общие с развозным КАМАЗом-4308, но в действительности это совершенно новый автомобиль — тягач-автовоз. Возможно, он станет родоначальником нового семейства, у которого будут совсем иные потребительские свойства. В оснащении автомобиля приняты участие и партнеры «КАМАЗа» из Литвы, предложившие для него свои надстройки и прицеп. Посетители «Экспоцентра» увидят только один из вариантов использования нового автомобильного шасси. По мнению главного конструктора ОАО «КАМАЗ» Даниила Валеева, в автовоз вложен очень большой потенциал. Это серьезный шаг в формировании нового поколения автомобилей КАМАЗ транспортного семейства.

Автобус НЕФАЗ-52991 «Турист» на базе специального шасси КАМАЗ в прошлом году уже демонстрировался на выставке в Москве. Весной этого года несколько образцов челянинско-нефтекамской новинки были отправлены в Голландию — на доукомплектование, в том числе и двигателем DAF XE 280C. Результат совместной работы с фирмой «DAF» и представит на суд специалистов и посетителей МИМС-2005. В итоге обновленный «Турист» удовлетворяет самым высоким европейским требованиям к комфорту и безопасности, оставаясь по цене значительно ниже импортных аналогов.

Автомобили и силовые агрегаты «КАМАЗ» привозит на выставки постоянно, но впервые в заявленных экспонатах значатся и целый ряд автокомпонентов современного уровня. Все это — результат введения в действие нового технологического оборудования, приобретенного в предыдущие годы.

«КАМАЗ» готов не только предложить потребителю собственную автомобильную технику, но и различные узлы и агрегаты к ней, готов работать в других сегментах рынка. Это направление продуктовой политики также остается приоритетным.

Конкуренты «КАМАЗа» к «Мотор Шоу-2005» тоже подготовились основательно.

Компания «РусПромАвто», отмечающая 5-летие со дня образования и входящая в группу компаний «Базовый элемент» в нынешнем, юбилейном для себя году, представит широкий спектр разработок в самых различных сегментах автомобилестроения. Так, в рамках выставки состоятся премьерные показы «Волги» ГАЗ-31105 с обновлённым интерьером салона «Hermap Rovema» и двигателем «Chrysler», автомобиля повышенной проходимости «Mahindra Scorpio» с двигателем «Renault», 15-метрового полунизкопольного автобуса ЛиАЗ-62хх, переднеприводного низкопольного ПАЗа на агрегатной базе «Фольксвагена», 12-метрового туристического автобуса «Andare-1000» и дорожного седельного тягача «Урал-63634».

Здесь же будут представлены разработки Горьковского автомобильного завода: полноприводный VIP-внедорожник ГАЗ-3106, «Волга»-лимузин и удлиненный VIP-«Соболь», автомобили повышенной проходимости «Тигр», «Егеря», «Вепрь» и полноприводный «Соболь» и различные спецавтомобили на базе «ГАЗели» и «Соболя». Широко будет представлено и семейство специализированных автомобилей на базе «Валдая»: автофургоны, топ-



Фото из архива «ВК»

ливозаправщики, самосвалы, пожарные машины и тягачи.

Экспозицию ярославских дизелестроительных предприятий составят дизельные двигатели ЯМЗ-6581.10 и ЯМЗ-656.10, коробка передач ЯМЗ-330 и разнообразная топливopодaющая продукция.

ЗАО «ЯРОВИТ Моторс» — российский производитель грузовиков YAROVIT (Санкт-Петербург) — представляет здесь автомобили: GLOSOS A5301D (8x4) углевоз, GLOSOS A5402D (8x6) рудовоз и GLOSOS A7801D (10x8).

Автомобили YAROVIT — это тяжелые многоосные грузовики, имеющие более высокие значения полной массы и осевых нагрузок по сравнению с допустимыми для дорог общего пользования. В отличие от многих европейских производителей, рассматривающих в качестве базовых многоосных моделей грузовиков шасси с минимальным количеством ведущих осей, базовые модели YAROVIT являются полноприводными, ориентированными на опционирование по схеме «от сложного — к простому». На базе шасси строятся различные по функциональному назначению автомобили: седельный тягач, самосвал, лесовоз, сортиментовоз, миксер и т. д.

В автомобилях YAROVIT используются агрегаты и узлы зарубежного и собственного производства, которые обеспечивают высокий технический уровень автомобиля. К агрегатам и узлам собственной разработки относятся: кабина, рама, подвеска, ведущие мосты, раздаточная коробка, централизованная система подкачки шин.

Минский автомобильный завод представит на выставке по традиции только новые модели, подготовленные к серийному производству.

Абсолютной премьерой выставки станет городской автобус нового (2-го) поколения минских автобусов — МАЗ-203. Автобус отвечает европейским требованиям для перевозки пассажиров (Правила ЕЭК ООН №85). От городского автобуса предыдущего поколения МАЗ-103 его отличает новый дизайн, новый технический и технологический уровень. Автобус «полностью» низкопольный. В конструкции применены порталные мост и передняя ось. Импортный двигатель, соответствующий нормам «Евро-3», автоматическая коробка передач. Кузов выполнен по технологии, общей для всех моделей автобусов МАЗ второго поколения. Стекла вклеены в каркас, отсутствуют профили накладок на швах. Лобовое стекло панорамного типа.

Две других новинки выставки представлены грузовиками нового семейства МАЗ, расширяющими модельный ряд.

Самосвальный автопоезд МАЗ-643008+9530 представляет собой сцепку трехосного седельного тягача с новой короткой кабиной и с гидрооборудованием и самосвального полуприцепа грузоподъемностью 40 тонн. На тягаче применен двигатель ЯМЗ-7511 мощностью 400 л. с. («Евро-2») с коробкой передач МАЗ-239. Установлен 300-литровый топливный и 200-литровый масляный баки. Рама усилена. Снаряженная масса тягача — 10150 кг. Тягач снабжен системой бортового контроля и регистрации режимов работы.

Полуприцеп МАЗ-9530 увеличенного объема за счет надставных бортов. Объем самосвального полуприцепа — 28,8 куб. м. Среднетоннажный автопоезд МАЗ-437130-837300 представляет собой модификацию уже известного автопоезда. На автомобиле применен двигатель Deutz мощностью 170 л. с. («Евро-3»), коробка передач ZF. И на автомобиле, и на прицепе установлен жесткий изотермический кузов производства «МАЗ-Купава». Объем платформы автомобиля — 37 куб. м, прицепа — 34 куб. м. Грузоподъемность автопоезда составляет 8900 кг. Имеется два топливных бака по 130 л. Расчетный расход топлива — 17 л/100 км (60 км/ч).

На открытой площади выставки демонстрируются новейшие разработки ряда производителей автобусов, предназначенных для решения проблемы перевозки пассажиров.

В числе этих экспонентов: Ликинский автобусный завод, «Волжанин», Павловский и Курганский автобусные заводы, Львовский автобусный завод, Тушинский машзавод, Украинский автобус и другие.

Компания «Русские автобусы» объединяет ведущие российские машиностроительные предприятия: Павловский, Ликинский, Голицинский и Курганский автобусные заводы. В этом году она представит на выставке четыре премьеры.

ЛиАЗ-62хх — 15-метровый трехосный полунизкопольный автобус для городов с интенсивным пассажиропотоком. Двигатель Caterpillar-3126 Euro-3.

ЛиАЗ-5297.57 — низкопольный газовой автобус. Двигатель Cummins CGe250 Euro-3.

ПАЗ-32хх — низкопольный переднеприводный городской автобус малого класса.

Туристический автобус большого класса «Андрэ 1000».

Волжское автобусное производство «Волжанин» на выставке выступает с премьерным показом новой модели низкопольного городского автобуса «Волжанин-5270Н», который задает новые стандарты комфорта и безопасности для этого вида перевозок.

В автобусе использован немецкий двигатель «DEUTZ» (стандарт «Евро-2»), подвеска и рулевое управление фирмы «ZF». Завод впервые применил при сборке модульную технологию. Кузов сделан из отдельных частей, связанных между собой, что позволило унифицировать сборочные элементы и снизить расходы при изменении комплектации, снизить уровень шумов и вибрации от двигателя, повысить безопасность машины.

В оформлении применен целый ряд новых приемов: впервые использовано 3-частное лобовое стекло, увеличена площадь остекления салона, применены новые элементы, которые будут определять стилистику всех будущих моделей, в том числе фары, металлическая радиаторная решетка и т. д.

Во время работы выставки будут проведены тематические конкурсы среди экспонентов, организованные журналами: «Автоперевозчик», «Коммерческий Транспорт» и рекламным Агентством «Персона Про».

Журнал «Коммерческий Транспорт» при поддержке ОАО «АСМ-холдинг» и ITE Group Plc. проводит на «Мотор Шоу-2005» 5-й Конкурс «Гран-при журнала» в номинациях: «Лучший грузовик» «Мотор Шоу-2005», «Лучший внедорожный грузовик» «Мотор Шоу-2005», «Лучший специальный автомобиль» «Мотор Шоу-2005», «Специальный приз «Мотор Шоу-2005» (за оригинальность дизайна и конструкции).

Журнал «Автоперевозчик» при поддержке ОАО «АСМ-холдинг» и ITE Group Plc. организует Конкурс с номинациями и призами от жюри и отдельно от профессионалов. Призы жюри будут вручены в следующих номинациях: «Лучший туристический автобус «Мотор Шоу-2005», «Лучший городской автобус «Мотор Шоу-2005», «Лучший микроавтобус «Мотор Шоу-2005». Призы профессионалов разыграют в номинациях: «Лучший туристический автобус «Мотор Шоу-2005», «Лучший городской автобус «Мотор Шоу-2005», «Лучший микроавтобус «Мотор Шоу-2005». Будет и специальный приз посетителей: «Лучший автобус «Мотор Шоу-2005».

Агентство «Персона Про» впервые при поддержке ОАО «АСМ-холдинг» и ITE Group Plc. организует Конкурс «Перспектива» среди участников выставки, демонстрирующих автомобильные компоненты, предлагаемые на сборочные конвейеры головных автомобильных заводов страны.

Победителями Конкурса в номинации «Лидер» будут признаны предприятия, представившие на выставке лучшие образцы автомобильных компонентов и получившие подтверждение статуса лучшего поставщика со стороны потребителей головных автомобильных предприятий России и других стран СНГ.

По материалам информационных агентств

СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ТФК ПЕРЕЕЗЖАЕТ

Дания МАЖИТОВА

К первому ноября два цеха Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» переедут на свободные площади автомобильного завода. Данное решение было принято на совещании у исполнительного директора компании Василя Каюмова в конце июня. Как свидетельствует протокол совещания за номером 51, перед каждой из ответственных за переезд служб поставлены конкретные задачи и определены сроки исполнения. Сейчас, например, согласно этому документу, в сдаточном корпусе автопроизводства и в АБК-421, пропущенных 12 лет, идут ремонтно-восстановительные работы. Для того, чтобы было где размещать автомобили в период предпродажной подготовки, готовятся четыре стоянки и контейнерная площадка для отгрузки продукции по железной дороге.

Вместе с директором департамента координации и промышленной безопасности Разином Батыршиным приезжаем на место будущей стоянки, где в данное время работает механизированная колонна «КАМАЗавтотора». Некогда запущенную, заросшую травой и заваленную металлоломом площадку теперь не узнать: травы нет и в помине, металл вывезен, грунт «отутюжен». Лишь в отдалении тяжело погрываюхают и ворочаются бульдозеры — засыпают «озера», как без юмора сообщает Батыршин. Наверное, только работники автомобильного завода знают, водилась ли рыба в «озерах» за корпусами 504 и 501, но камыши на берегах нерукотворных водоемов вырос знатный, до сих пор остатки его поднимают под себя камазавтордовская техника. Как пояснил представитель «заказчика работ», заместитель технического директора ТФК Андрей Рыбкин, только с этой сравнительно небольшой территории вывезли 5 машин мусора и завезли 50 кубических метров грунта. Между тем, эта стоянка будет компактной — на 250 автомобилей, а всего к осени ТФК примет на свой баланс 4 автостоянки на общее количество в три тысячи грузовиков. На остальных площадках, предназначенных для автомобилей, сейчас ведутся точно такие же работы. Подготовлена контейнерная площадка возле находящейся неподалеку железнодорожной ветки. Сакраментальный вопрос — для чего это делается, ведь, наверное, переезд обойдется в копейку — возникает сам собой. В ответ и Разин Батыршин, и Андрей Рыбкин, и начальник корпуса СКД Эдуард Нуретдинов едва ли не в один голос говорят, что оставлять все как есть гораздо затратнее. Здесь, внутри «периметра», пустуют огромные пло-

щад и стоят пустые корпуса, а «КАМАЗ» платит налог на землю, налог на имущество и тому подобное. За «периметром» подразделения автогиганта также могут занимать большие по площади участки земли, за которые тоже платятся налоги, арендная плата и прочее. Программа оптимизации, по словам Батыршина, предполагает, что со временем «в периметр» будут завезены все камазовские службы, а освобожденные площади и землю продадут или отдадут городу на определенных условиях.

Следующий пункт назначения — сдаточный корпус и АБК-421. Усилий и затрат, чтобы привести их в порядок, здесь понадобится гораздо больше, чем на открытых автомобильных площадках. В сдаточном корпусе темно — в свое время пустующее здание отключили от электроэнергетики. При малом свете, попадаящем из окон и раскрытых дверей, видно, что здесь недавно прибрали, то есть вывезли остатки неиспользуемого оборудования и убрали мусор. Но чтобы сюда смогли переехать цеха ТФК, корпус надо отремонтировать, утеплить, провести электричество, оборудовать смотровые ямы и сделать много чего еще. Немало работы и в здании АБК, хотя здесь начало уже положено. По словам Андрея Рыбкина, «Челноводоканал» уже провел в здание воду. До ноября планируют привести в порядок лишь первый этаж, чтобы рабочие могли пользоваться душевыми кабинами, раздевалками, столовой.

Пока, говорит зам. технического директора ТФК, сюда переедут службы быта ТФК и ТЭЦ — транспортно-экспедиционный цех. Остальные «подтянутся», когда служебные и производственные площади будут полностью готовы принять переселенцев.

УЧИТЬСЯ И РАБОТАТЬ - ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Учебно-производственный цех, где подростки осваивают рабочие специальности, полностью перешел на баланс ОАО «КАМАЗ-Металлургия». За этим последовал ряд нововведений.



Частичное финансирование цеха осуществлял Республиканский учебно-методический центр. Из Казани шли доплаты учителям, стипендии ученикам и определенные средства на оснащение материально-технической базы. Сотрудничество продолжалось почти 15 лет. Однако в этом году, сославшись на нехватку средств, центр прекратил финансирование.

Руководство ОАО «КАМАЗ-Металлургия» приняло решение перевести УПЦ на баланс предприятия и тем самым спасти от распада уникальную школу по подготовке рабочих кадров.

С начала учебного года студентов УПЦ сразу же определяют в штат завода. Ребятам будут выданы трудовые книжки, после чего пойдет начисление рабочего стажа. Вместе с тем, повысятся требования к

дисциплине и прилежанию. Если за неуспеваемостью или плохим поведением ученика отчислят, то родители будут обязаны возместить часть средств, затраченных на его подготовку. По словам начальника УПЦ Виктора Долгова, подготовка одного ученика обходится примерно в 2000 рублей в месяц.

Вырастет стипендия, но это уже в порядке повышения минимальной оплаты труда по РФ. Размер стипендии в УПЦ устанавливается соответственно российской «минималке». С 1 сентября она составит 800 рублей.

Подготовка кадров продолжится как для литейного, так и для кузнечного заводов. В отличие от прошлого года, увеличится процент учащихся, чья специализация будет сориентирована на кузнечное производство.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 37 19 47

3

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

СТРАХОВАНИЕ

КОМУ НЕ НУЖНЫ ДЕНЬГИ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

22 августа совещание профсоюзных лидеров в профкоме ОАО “КАМАЗ” началось с обсуждения информации об оформлении скидок, предлагаемых предприятиям федеральным законом № 125 “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости”. Этот правовой акт предусматривает выделение скидки до 40 процентов от страхового тарифа предприятиям, принимающим конкретные шаги в снижении травматизма, и разрешает использовать 20 процентов взносов на предупредительные меры по сокращению случаев производственного травматизма и профзаболеваний.

По словам директора департамента координации и промышленной безопасности ОАО “КАМАЗ” Разина Батыршина, далеко не все руководители предприятий воспользовались предоставляемыми законом льготами.

Ответа из Фонда социального страхования на заявление об использовании 20 процентов пока ждут материнская кампания, претендующая на 1 млн. 909 тысяч рублей, “КАМАЗ-Металлургия” — 1млн. 467 тысяч рублей, «Камский ПРЗ» — 1 млн. 129 тысяч рублей. Получили “добро” на использование этих средств: “КАМА-Завтодор” — 15 тысяч 774 рубля, “КАМАЗ-Дизель” — 709 тысяч рублей, “КАМАЗ-монтаж” — 92 тысячи рублей, “Каматранссервис” — 95 тысяч рублей, “КАМАЗ-автотехника” — 97 тысяч рублей, “Торгово-финансовая кампания” — 37 тысяч рублей, «КИСМ» — 455 тысяч рублей, филиал

“КРО” — 28 тысяч рублей, “Ремдизель” — 29 тыс. рублей, “КАМАЗ-Общепит” — 12 тысяч рублей, “Электротранспорт” — 97 тысяч рублей, “Челныводоканал” — 38 тысяч рублей, “ПЖДТ-Сервис” — 41 тысячу рублей. Не подали заявления, оставив таким образом средства в распоряжении фонда, “КАМАЗжилбыт”, “КАМАЗ-проект”, “ВТК “КАМАЗ”. Общая сумма “сэкономленных” таким образом средств составила 6 миллионов 266 тысяч рублей. Директор департамента координации и промышленной безопасности рекомендовал направить эти деньги на аттестацию рабочих мест и таким образом усилить профилактику травматизма и уменьшить число случаев профессиоанальных заболеваний.

Гораздо труднее руководству предприятия получить 40-процентную скидку от суммы страхового тарифа. На нее могут рассчитывать заводы, на кото-

рых уровень коэффициента частоты, коэффициента тяжести и коэффициента соотношения суммы выплат возмещения вреда к сумме начисленных страховых взносов ниже среднеотраслевого, в противном случае автоматически начисляется 15-процентная надбавка. Из числа претендующих на эту льготу исключаются предприятия, аттестованные менее 30 процентов рабочих мест, не организовавшие периодические медицинские осмотры для более 90 процентов работников, подлежащих этой процедуре, имеющие стаж регистрации менее 3-х лет. По итогам 2004 года получили скидки: “КАМАЗ-автодор” — 40 %, “ПЖДТ-Сервис” — 40 %, “КАМАЗ-Дизель” — 34 %, “КАМАЗмонтаж” — 23 %. Не подали соответствующих заявлений “КАМАТранссервис”, “Ремдизель”, “Челныводоканал”, “КАМАЗтехобслуживание”, “КАМАЗ-проект”, “ВТК “КАМАЗ” и “Газетно-книжное издательство”. Поскольку другим предприятиям было отказано в предоставлении скидки, из запланированных 15 миллионов рублей общая сумма скидок, полученных предприятиями ОАО «КАМАЗ», составила всего 1 млн. 765 тысяч рублей. А ЗАО “КАМАЗжилбыт” Фонд социального страхования еще и наказал прибавкой к тарифу за превышение коэффициентов частоты травматизма и тяжести над среднеотраслевыми показателями.

Теперь “дела” предприя-

тий, не сдавших заявления в ФСС на использование 20 процентов суммы страхового тарифа, будут рассматриваться на заседании балансовой комиссии.

Разговор о мерах по профилактике заболеваемости продолжила заместитель председателя профкома ОАО “КАМАЗ” Ирина Дnepрова: - Анализ листовк нетрудоспособности камазовцев показал, что количество случаев заболеваний работников сократилось, заявила она. - Но поскольку с января первые два дня больничных оплачивает из своих средств предприятие, то появилась еще одна статья расходов. Ее шестимесячный “бюджет” составил 7 миллионов рублей. Одной из обязанностей профсоюзного комитета, записанной в коллективном договоре, является контроль за правильностью оформления и выдачи листовк нетрудоспособности, и сейчас необходимо активизировать эту работу. Профсоюзные комитеты также должны вести анализ заболеваемости на предприятии. Часто ее всплески связаны с нарушением теплового режима, но по сравнению со средней суммой выплаты за 5 месяцев, в июне — летнем месяце - выплаты выросли сразу на 250 тысяч рублей.

Необходимость усиления этой работы подчеркнул и председатель профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” Гумер Нуретдинов. Он напомнил также об усилении контроля за проведением профилактики травматизма на предприятиях. Пока лидером в печальном списке заводов, допустивших рост несчастных случаев на производстве, остается ОАО “КАМАЗ-Металлургия”.

полным составом специалистов: мол, людей мало, отсюда и проблемы. Прессорамщики нашли оригинальный выход из ситуации: кто располагает временем, теперь ходят обедать в столовую автомобильного завода. А еще люди ностальгировали о годах, когда руководство завода раз в неделю приходило обедать в рабочий зал. И поскольку о дне своего визита директор никого заранее не предупреждал, повара всегда старались готовить блюда только на “отлично”.

Но, как нам удалось выяснить, и сегодня столовая работает под пристальным присмотром медицинского персонала завода и профсоюзного комитета. Накануне посещения корреспондента в объединении № 3 “КАМАЗ-Общепит” комиссией профкома завода была проведена очередная проверка. По словам заместителя председателя профсоюзного комитета ПРЗ Марии Мраковой, грубых нарушений в процессе приготовления пищи замечено не было. Она же напомнила, что именно по инициативе профкома ОАО “КамПРЗ” в камазовском колдоговоре, заключенном в декабре прошлого года, появился пункт 7.3.3, обязывающий руководство содействовать замене торгово-технологического оборудования в столовых и буфетах ООО “КАМАЗ-Общепит” в пределах средств, предусмотренных бизнес-планом ОАО “КАМАЗ”.

Получить ответы на вопросы заводчан, а заодно и узнать о перспективах повышения качества обслуживания, я решила у директора объединения №3 “КАМАЗ-Общепит” Нины Калитриковой.

- Очередь в нашей столовой возникает стихийно. Зарплату выдали — люди пошли в столовую. Как только деньги кончатся — рабочие приносят обеды из дома, - так она прокомментировала вопрос о посещаемости. — Для тех, кто не хочет стоять в очереди, организован отпуск комплексных обедов. После поступления того “сигнала”, о котором вы говорите, мы усилили контроль за соблюдением технологии приготовления конечного продукта. Что касается подогрева вторых блюд в печи СВЧ, то эта мера вызвана тем, что их ассортимент превышает возможности нашей раздаточной линии. Этот вопрос будет решен в конце сентября, когда на заводе начнется монтаж новой раздаточной линии. Осенью будет сделан косметический ремонт зала и вестибюля, у столовой появится гардероб.

Пока же, судя по результатам опроса, работники ПРЗ, разочарованные уровнем обслуживания, голосуют ногами, отправляясь обедать в столовую автомобильного завода.

Будем надеяться, что “революционные” перемены, связанные с закупкой раздаточной линии и косметическим ремонтом, запланированные на осень, кардинально изменят ситуацию. В любом случае, через пару месяцев мы вернемся к этой теме.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ТВОРЧЕСТВО — В ПРОИЗВОДСТВО

Линара ИСХАКОВА

Пару лет назад на кузнечном заводе было положено начало ежегодному конкурсу творческих работ. Само название поначалу придавало мероприятию некую праздную окраску и, признаться, невольно воспринималось отдаленным от реального производства. Однако молодые дарования, рискнувшие вынести свои технические решения “на показ”, доказали обратное. И сегодня одна из творческих идей молодежи успешно внедрена в производство.



Судьбу лучших работ, отобранных на конкурсе, определяет Комитет молодежных проектов ОАО “КАМАЗ”. За ним — формирование портфеля молодежных проектов из подразделений автогиганта.

Недавно один из них - “Технология изготовления ротора датчика” - был утвержден, т. е. идея признана целесообразной для внедрения. Три месяца понадобилось творческой группе, чтобы перенести идею с бумаги в суровые производственные условия. И сегодня “ротор датчика” на кузнечном заводе уже штапуется по новой технологии.

Блага свежего решения очевидны даже первокласснику. Из одной поковки изготавливается не одна деталь, как было раньше, а пять. Если быть более точными, с внедрением новой технологии норма расхода по одной детали снизилась на 41,2 процента, коэффициент использования металла при изготовлении детали повысился на 70 процентов.

- Цифры говорят сами за себя, - комментирует Александр Калашников, главный инженер кузнечного завода. — Кроме того, у молодежи появилось здоровое чувство соперничества, интерес к ра-

боте. Безусловно, это тоже значительный показатель.

Работа над проектом охватывает широкий круг молодых сотрудников. Проявить себя и внести свой штрих на пути к улучшению может каждый. К примеру, в “творчестве” по “ротору датчика” участвовало порядка 20 человек из разных подразделений завода. Весь процесс подготовки производства и получения опытного образца был проведен силами молодых работников кузнечного завода. Причем оплата этой работы осуществлялась за счет средств ОАО “КАМАЗ”. В этом одна из особенностей молодежного проекта.

Примечательно, что среди других камазовских подразде-

лелю сандра Ромашова, начальни-ка и главного специалиста конструкторского отдела кузнечного завода — людей, которые душой и делом поддерживают творческие начинания молодежи. А также организатора конкурса - Татьяны Жусман, ведущего менеджера по работе с молодежью:

- Идеи и энергия для их реализации сейчас особенно ценятся. Поэтому важно молодой задор и смелые решения вовремя направить по колеям технического прогресса. А молодежный проект - это реальная возможность развить свой творческий потенциал, заявить о себе, принести дополнительную прибыль предприятию и, конечно, пополнить свой капитал.

Между тем, по словам Александра Чеха, заместителя директора департамента по обработке металла давлением, руководителя проекта, идея может быть и ранее реализованной. Ставка делается на ее реализацию. Найти время и силы, воплотить теорию в жизнь и внести свой вклад в развитие производства - в этом суть молодежного проекта. Почувствовать свою востребованность — что может быть важнее для молодого специалиста?

Искатели нестандартных решений на достигнутом не останавливаются:

- Сейчас прорабатываем новые варианты. В разработке ряд актуальных для кузницы проектов. Старемся привлечь еще больше молодежи к проектной деятельности. Участие в проекте дает возможность именно зарабатывать деньги, а не просто получать их. Для тех, кто чувствует в себе потенциал, - это хорошая возможность не просто заниматься любимым делом, но и получать от него отдачу.

Тему следующего проекта борцы невидимого фронта идей пока пожелали оставить в секрете. Но движение в нужном направлении идет. И это главное. Ведь цель молодежной политики ОАО “КАМАЗ-Металлургия” — не только приобщение к здоровому образу жизни, культурным и нравственным ценностям, но и развитие творческого потенциала молодых сотрудников, на благо собственному производству и “КАМАЗу” в целом.

В ЧЕМ ДЕЛО?

ОБЕД БЕЗ УДОВОЛЬСТВИЯ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА



Эта история началась с телефонного звонка нашей читательницы.

“Я работаю технологом на прессоварамном заводе и являюсь сторонником горячего питания. Но стоит один раз зайти пообедать в нашу столовую, все мои убеждения сводятся на нет уровнем обслуживания, потому что в очереди приходится стоять как минимум 40 минут, и бедным ассортиментом, - заявила женщина. - Я считаю, что цены в нашей заводской столовой не соответствуют ни качеству приготовленных блюд, ни сервису. По характеру работы мне приходится бывать на автомобильном заводе. В столовой этого предприятия пропускная способность выше, а стоимость блюд ниже. В чем дело?”

Поскольку это была не первая претензия на качество питания в столовой ПРЗ, корреспондент “Вестей КАМАЗа” решила лично продегустировать блюда, предлагаемые рабочим этого завода поварами объединения № 3 “КАМАЗ-Общепита”.

В день моего посещения в обеденный перерыв очереди в столовой не было. Но даже на обслуживании каждого из четырех человек уходило не меньше двух минут, поскольку, прежде чем блюду оседало на подносе клиента, оно разогревалось в микроволновке. Возможно, очередь “стопорилась” из-за разнообразия ассортимента: ему, не скры-

вая эмоций, посетители шумно радовались.

За 20 рублей 11 копеек я поставила на свой поднос тарелки с борщом из свежей капусты, макаронами с тефтелями, плюшкой и хлебом и стакан чая. Качество приготовленных блюд оставляло желать лучшего. Борщ оказался сваренным на воде, макароны были серыми и безвкусными, ничего похожего на мясо не наблюдалось и в тефтелях, а выпечка получилась у кондитеров клеклой.

Может быть, на лучшее качество за столь скромную цену и не стоит рассчитывать? Для соблюдения чистоты эксперимента самостоятельный “аудитор” решила прогуляться до столовой автомобильного завода. Здесь при большом числе заводчан, желающих пообедать, очередь двигалась гораздо быстрее, поскольку была разбита на два “потока”. Цены в меню были те же, но порции салатов казались более солидными, а плюшки и булочки радовали не только глаз, но и желудок.

Объективности ради я провела среди отдыхающих во время обеденного перерыва работников ПРЗ небольшой опрос. Большинство заводчан, оценивая уровень обслуживания в столовой, заявили, что качество блюд особенно заметно ухудшилось осенью прошлого года. Часто на замечания рабочих повара отвечают, что обслуживают столовую не-

МОЛОДЕЖЬ “РЕМДИЗЕЛЯ” ОБЪЕДИНЯЕТСЯ

Елена ЕВСТАФЕЕВА

В прошлый четверг в развлекательном комплексе “Джумба” состоялся турнир по боулингу среди молодых работников ЗАО “Ремдизель”.

Прошедшее мероприятие можно считать своеобразной пробой пера, поскольку сама молодежная организация ЗАО “Ремдизель” существует совсем недавно. Об истории ее возникновения рассказывает председатель организации Денис Осотов:

- Наше предприятие имеет славную историю, когда-то здесь работало более 5000 человек. Со временем это количество сократилось почти в 10 раз, и многие традиции были забыты. Безусловно, раньше существовали молодежные движения, люди собирались, общались, организовывались различные турниры — все это было. Но с приходом на “КАМАЗ” тяжелых времен эти начинания были благополучно забыты.

- Насколько оправдано создание молодежной организации ЗАО “Ремдизель”?

- На начало года на заводе работало не больше 25 представителей возрастной группы до 30 лет, традиционно относящейся на “КАМАЗе” к молодежи. Сейчас таких стало в два раза больше. Возможно, это и не много, но мы хотим заявить о себе. Поэтому и обратились к генеральному директору ЗАО “Ремдизель” Фаизу Шакировичу Хафизову с просьбой поддержать нашу инициативу по созданию молодежной организации и ее существованию в едином русле с молодежной политикой ОАО “КАМАЗ”. Он пошел нам навстречу, была составлена смета, нам были выделены определенные средства. И вот уже почти месяц мы официально существуем. Собираемся каждую пятницу, обсуждаем достигнутое, планируем будущее.

ПЛЮС МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Третий год подряд неработающие пенсионеры ОАО “КАМАЗ” получают от родного предприятия единовременную материальную помощь в размере 1300 рублей.

В этом году выплаты начались в августе, сразу после выхода в свет приказа-постановления № 136-ко. На эти цели по решению Совета директоров ОАО “КАМАЗ” выделено 26 миллионов рублей. Материальную помощь, как обычно, получают не только пенсионеры заводов, но и люди, ушедшие на заслужен-

ный отдых с камазовских предприятий, которые затем были ликвидированы, всего порядка 19 тысяч человек. В кассе фонда социальной помощи, в доме 1/04, где получают деньги пенсионеры ликвидированных предприятий, параллельно идет сверка сведений, поэтому специалисты просят захватить с собой не

только паспорт и ИНН, но и документы для уточнения данных о трудовой деятельности.

Материальная помощь от родного предприятия стала для камазовских пенсионеров хорошим подспорьем в год монетизации льгот и существенного повышения тарифов на услуги ЖКХ. Другим, ставшим традиционным, видом помощи ветеранам стала организация специальных выездов в санаторий-профилакторий “Набережные Челны”. В этом году он состоится 10 сентября, полечиться и отдохнуть за счет средств автогиганта смогут 250 камазовцев.

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82



ОБРАЗОВАНИЕ

ПОКА ПИРОЖКИ НЕ ПОДГОРЕЛИ

Валентина ДИМЧУК

По статистике, сегодня примерно 25 процентов детей психологически не готовы к обучению в школе. Начальное профессиональное образование становится менее привлекательным для выпускников общеобразовательных школ, а процент отчисления в вузах, принявших детей по результатам ЕГЭ, неумолимо растет из-за несвоевременного самоопределения ребенка в будущей профессии. По мнению участников всероссийской научно-практической конференции, на которой обсуждались вопросы психологии в педагогике, подобные проблемы можно успешно решать с помощью специализированных психологических служб.

Таковых в нашей стране сегодня недостаточно, если вообще они есть - к такому выводу пришли участники конференции. На западе службы психологической помощи существуют уже не один десяток лет. У нас же к массовой подготовке высококвалифицированных психологов приступили только в начале 90-х годов. Свой взгляд на проблему психологии в педагогике изложил прибывший в Челны для участия в конференции министр образования и науки РТ Раис Шайхелисламов. Свое выступление чиновник, как ни странно, начал с анекдота. Якобы, родился в благополучной семье мальчик. Рос красивым, умным и здоровым ребенком, одна проблема — не разговаривает. Удручает это родителей. Прошло шесть лет, мальчик подрост, заходит к родителям и говорит: “Пирожки подгорели”. Родители в крайнем удивлении: “Как? Ты говоришь? А что же ты молчал все это время?”

- К сожалению, отношение государства к развитию в целом психологической службы такое же, - считает Раис Шайхелисламов. - Пока не ощущается острой необходимости в формировании соответствующей государственной психологической службы, нет политики, законодательной и правовой баз. Следовательно, все наработки не воплощаются в определенных решениях, а убедить высшее руководство республики оказать помощь в этом направлении бывает непросто. Когда же сама общественность начинает проявлять недоволь-



ство и “пиарить” определенный вопрос, государство очень четко на это реагирует. Я, в свою очередь, хочу отметить, что без такого инструментария, как психологическая служба, невозможно сформировать полноценное гражданское общество.

школе нужно. Говоря языком науки, необходимо “выравнивать” стартовые возможности ребенка перед школой”, чтобы ребята не попали в категорию дезадаптированных детей, то есть неготовых к школе. “Предшкола” может работать как на базе детского сада, так и на базе общеобразовательной школы. По мнению Тамары Федотовой, главного специалиста департамента молодежной политики Министерства образования и науки РФ, без эффективной работы психолога в этом начинании не обойтись.

Еще одно новшество в образовательной политике — введение с 2006 года в старшей школе профильного обучения, иными словами, переход к практике индивидуальных запросов учащихся, которые может определить сам ребенок или, опять-таки, специалист-психолог. Необходим этот шаг для самоопределения ребенка в будущей профессии, а построена данная программа так, что ученик начинает “самоопределяться” уже с 7 класса.

В свете очередных “глобальных” перемен в сфере образования, участники конференции не могли не затронуть проблемы сохранения здоровья детей и педагогов. Оказывается, в самое ближайшее время на 25 процентов будет снижена нагрузка, которую сегодня испытывает российский ученик. “Разгружать” детей как раз и будет профильная школа. Вполне благоразумное решение, ведь не может ребенок добросовестно учить абсолютно все. Да это и незачем. Как показывает опыт, большая часть знаний, приобретенных в общеобразовательных школах, в дальнейшей жизни редко пригождается. В этом смысле школа до сих пор остается зоной риска: учебная нагрузка в российских школах на 10-15 процентов выше, чем в европейских. Вполне своевременно прозвучал вопрос: не станут ли наши

дети после уменьшения нагрузки митрофанушками-недоучками? У чиновников от образования сразу же нашелся ответ: на выручку придет интеграция общего образования с дополнительным. Посидел ученик на основных уроках, а недостающий багаж знаний добирает на дополнительных занятиях.

А БЕДНЫЙ УЧИТЕЛЬ ОПЯТЬ “НА БОБАХ” ...

Представители Министерства образования умоляют не принимать нововведения в штыки, как в последнее время воспринимается любая инициатива. Мол, вот сейчас перейдем на отраслевую систему оплаты труда, и учителя опять останутся ни с чем. Снижение нагрузки на ученика повлечет за собой увеличение заработной платы учителя, поскольку в перспективе планируется введение штатно-окладной системы оплаты труда педагогов. В связи с чем ставка педагога составит уже не 18 часов, а 14-15. При чем в новом проекте будет предусмотрено две части оплаты труда: тарифная и надтарифная. С какой целью это делается? По словам Тамары Федотовой, педагоги давно и небезосновательно “ворчат” по поводу того, что им приходится дежурить в школах, присутствовать на всевозможных совещаниях, семинарах, заниматься классным руководством за мизерную дополнительную оплату. Учитель вынужден брать на себя большую нагрузку, чтобы хоть как-то “держаться на плаву”. С введением новой системы тарифная часть будет оплачиваться за преподавание, а надтарифная — за все остальные виды работ. Оплачиваться будет и участие в семинарах-конференциях и методических днях, педсоветы и дежурство по школе, даже проверка тетрадей.

Не совсем понятно, причем тут психология? Оказывается, связь есть, причем самая непосредственная. Как считает Раис Шайхелисламов, квалифицированный психолог в образовании сегодня необходим. Но при этом он должен владеть еще и социально-экономической ситуацией, заниматься мо-

нитрингом рынка труда. Ведь психологическая служба сегодня активно развивается именно в высшей школе. Здесь необходимы знатые, какие специалисты наиболее востребованы, а каких на рынке труда — переизбыток. Зачем, к примеру, бесплатно готовить юристов и экономистов, которых у государства и без того достаточно, когда стране нужны инженеры и математики? Психолог должен со всем этим работать и искать свои приоритеты.

- В списках городского центра занятости психологов сегодня нет, - обрисовала ситуацию с трудоустройством психологов заместитель главы администрации города Файруза Мустафина. Наша задача — чтобы каждый руководитель школы сам “нащупал” пользу от этого вида деятельности. Лет семь назад мы попытались создать городскую ассоциацию психологов, но у нас ничего не вышло. Наверное, в скором времени появится новая структура, и толчком будет эта научно-практическая конференция.

А КАК У НИХ, ЗА ОКЕАНОМ?

Под занавес конференции Раис Фалихович рассказал о своей поездке в Соединенные Штаты Америки, где он встречался с местным школьным психологом, пожилой афроамериканкой.

- По ее уставшему лицу было видно, что работы ей хватает и без дела она не сидит, - делится впечатлениями министр образования и науки РТ. - Оказывается, основная проблема детей нового света — депрессия, которая впоследствии выливается в конфликты — расовые, межнациональные, между родителями и детьми. Я подумал, что у нас в стране ситуация как в той семье из анекдота: пока пирожки не подгорят, о них никто не вспомнит.

Родитель скажет: ну сколько можно вводить платные услуги в школе? В Министерстве образования РФ считают, что не только можно, но и нужно. Но только в том случае, если родители почувствуют реальную пользу от службы психологической помощи.

VESTI.CHELNY.RU

ДВОРЕЦ ОТКРОЕТ ПРЕЗИДЕНТ

Торжественное открытие Ледового дворца состоится 1 сентября, сообщает пресс-служба администрации города. По этому случаю в Челны приедут высокие гости: главы администраций соседних городов и районов, члены республиканского правительства и Президент Татарстана Минтимер Шаймиев.

Для VIP-персон в Ледовом дворце готовят теплую одежду: говорят, температура в зале будет всего 10-11 градусов. Напомним, строительство этого спортивного сооружения обошлось почти в триста миллионов рублей. Финансирование производилось за счет средств всех уровней бюджета — городского, республиканского и федерального. Зал вмещает в себя полторы тысячи зрителей.

В этот же день Минтимеру Шаймиеву планируют показать футбольное поле с искусственным покрытием — французский газон, на котором недавно начали играть футболисты команды “КАМАЗ”. Кроме того, глава республики ознакомится с ходом реализации в Челнах программы ипотечного кредитования. Он посетит дом 18/10 и встретится с новоселами, которые приобрели жилье по социальной ипотеке.

КО ДНЮ РЕСПУБЛИКИ

Праздничные мероприятия, посвященные Дню республики, пройдут на нескольких городских площадках. Самым зрелищным из них станет “Праздник цветов” с участием лучших флористов, садоводов-любителей, художников, артистов и творческих коллективов города.

Цветочные композиции будут установлены в привычном для горожан месте — на площади “Азатлык”, что перед зданием администрации города. Торжественное открытие праздника запланировано на 28 августа. А непосредственно в День республики, 30 августа, в шести точках города будут организованы концертно-развлекательные программы: на площади перед ДК “Энергетик”, КДК “КАМАЗа”, РКЦ “Джумба”, РЦ “Коллизей”, в парке Победы и на малом майдане 32-го комплекса. Гуляния начнутся в пять вечера, а завершатся в восемь. Исключение — площадь перед КДК “КАМАЗа”: здесь праздник завершится часом позже праздничным салютом. На главной городской площадке — на майдане парка “Прибрежный” - никаких мероприятий не будет, сообщили в управлении культуры.

БОЛЬНИЦА БОЛЬНИЦЕ РОЗНЬ

В Челнах продолжает развиваться частная медицина. По словам начальника управления здравоохранения Азата Фатхетдинова, на сегодня в городе более ста частных кабинетов.

Судя по всему, это не предел. “Городу нужна частная медицина. Мы готовы активно содействовать любым начинаниям в этой сфере, разбирать все поступающие предложения. Для размещения частных клиник мы, возможно, будем рассматривать недостроенный корпус медгородка”, - заявил на совещании с хозяйственными руководителями города глава Челнов Ильдар Халиков.

ЧЕЛНЫ, НА СТАРТ!

17 сентября Челны вновь встанут на беговую дорожку: в этот день город примет участие во всероссийском легкоатлетическом марафоне “Кросс наций”.

Такую информацию на днях озвучила заместитель главы администрации города Файруза Мустафина. В качестве репетиции, 10 августа, в День города, организовали пробег в шесть этапов, его протяженность составила семнадцать километров. В этом мероприятии, по данным управления спорта, приняли участие более пяти тысяч челнинцев. А в “Кроссе наций”, состоявшемся в прошлом году, - более 20 тысяч человек. Челны тогда по численности участников заняли второе место в России, опередив Санкт-Петербург и даже Москву.

ШКОЛА ВЫЖИВАНИЯ

ВООРУЖЕНА, НО НЕ ОПАСНА

Дания МАЖИТОВА

Профком одного из заводов “КАМАЗа” обратился в женскую общественную организацию “Фемина” с просьбой провести тренинг для женщин по самозащите. Мотивация — многие женщины работают посменно, и когда после второй или третьей смены поздно возвращаются домой, мало ли кто может встретиться на пути. Пока дальнейшие переговоры дело не пошло. Мы же попытались узнать у директора ЖОО “Фемина” Елены Машковой, что представляет собой этот тренинг.

Мои собеседницы вспоминают случай, рассказанный одной молодой женщиной, только-только успевшей пройти тренинг “Вен до”. Она шла домой в довольно позднее время. Когда подходила к подъезду, за спиной возник какой-то человек, который зашел за ней в подъездную дверь, причем эту дверь (с кодовым замком) она сама же для него и придержала. Следом за девушкой незнакомец вошел в лифт. Дальнейшую картину человек с хорошим воображением вполне может себе представить. “Меня спасло только то, что я прошла ваш тренинг и знала, как следует вести себя в замкнутом пространстве”, - говорила позднее девушка Елене Машковой. Не получив желаемого здесь, преступник ретировался, и милиция, вызванная несостоявшейся жертвой, поймала его уже в соседнем подъезде, где он напал на школьницу.

“Подобные рассказы — один из компонентов нашего тренинга, - говорит Елена. Женщины в группе обучения вспоминают собственные или рассказанные кем-то случаи нападения, а затем вместе (под руководством тренера) учатся находить выход из описанных ситуаций или не попадать в них вовсе”.

“Я считаю, что нет ни одной женщины, которой не был бы знаком этот страх, страх перед нападением, перед насил-

ем, - снова вступает в разговор Наталья. — На наших тренингах женщины узнают свою силу и начинают верить в себя. А то ведь мы свою силу можем почувствовать, только когда картошку с базара несем, а так, чтобы ударить кого-то или руку вывернуть — можем и не решиться”.

Елена добавляет, что большинство женщин с детства учат нравиться, быть терпеливыми и согласными на все, сексуальными и скромными, но не учат давать отпор, быть “достойно агрессивными”. Зато теперь этому может научить “Фемина”.

По словам Елены, к концу пятого дня занятий в группе “Вен до” любая участница тренинга способна перерубить ребром ладони доску. “У нас как-то участвовала в тренинге шестилетняя девочка (она ходила вместе с мамой). Так вот и она тоже это смогла!”, - говорит Елена. Но секретом, как этого достичь, не делится. “Там есть такие тайные штучки, которые мы открываем только участницам нашего тренинга, - говорит она. — Обнародованные, они могут сыграть на руку насильнику. Но готова повторить, что на женщин, прошедших наш тренинг, редко нападают впоследствии. Потому что они не боятся. А это видно со стороны и тем более - человеку, ищущему слабую жертву”.



Он называется “Вен до”, что в переводе с китайского означает “Женский путь”. Его Елена Машкова освоила в Словении. Позднее, уже в Челнах, научила своих коллег. Тренинг неоднократно проводился и в нашем городе, и в других городах Татарстана и России. Сейчас в городе два тренера, способных провести полноценное обучение “Вен до” — сама Елена и руководитель кризисного центра “Ника” Наталья Кивокурьева. В нашем разговоре участвуют обе.

По словам Елены, “Вен до” - это оружие, которое, возможно, никогда не придется применить. Потому что прошедшая тренинг женщина чувствует впоследствии себя настолько уверенно и спокойно, что редко какому злоумышленнику придет в голову напасть на нее.

“Тренинг рассчитан на 5 дней, - говорит Елена, - и обычно мы его проводим на базе какого-нибудь загородного лагеря, потому что он требует полного погружения. Наши ученицы — женщины и девушки, часто уже пережившие ситуацию внезапного нападения на улице, сексуального или иного насилия. Они боятся и не хотят, чтобы подобное повторилось. Приходит и те, что просто хотят обезопасить себя, оградить от подобных ситуаций. В “Вен до” есть ряд физических приемов, позволяющих жен-

ТЕНДЕНЦИИ

КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

Светлана ГУРЬЯНОВА

Градоначальники Челнов не устают гордиться темпами строительства, которые за последние годы увеличились в три раза. Однако глава города Ильдар Халиков выражает обеспокоенность: в погоне за количеством строители могут забыть о качестве.

Основная доля новостроек приходится на жилые объекты. Еще каких-то пару лет назад Челны вообще не имели своей программы строительства жилья. И это при том, что мы занимали самую последнюю в республике позицию по обеспеченности жильем на душу населения. Все попытки некоторых депутатов Госсовета республики настоять на разработке программного документа заканчивались скандалом. Чиновники отказывались принимать предложение парламентариев.

Ситуация начала меняться чуть более двух лет назад. С начала 2002-го в автограде построили 170 тысяч квадратных метров жилья. Во многом — благодаря старту коммерческой и социальной ипотеки. Но картина по-прежнему далека от идеала: в очереди на получение квартир числится более 16 тысяч семей. “Мы должны ликвидировать недостаток жилых площадей в ближайшие десять лет, - заявил на совещании с хозяйственными руководителями глава Челнов Ильдар Халиков. — Надо выходить на 300 тысяч квадратных метров в год. Это самый оптимальный показатель”.

Судя по тому, какие цифры озвучивает заместитель главы города Мунир Гайнуллов, задача вполне осуществима. Главное, чтобы финансирование не подвело. “150 тысяч квадратных метров к концу года сдадим однозначно”, - заверил Гайнуллов. Третья часть домов уже готова к эксплуатации, первую партию новоселов планируют организовать в сентябре. Торжественную ленточку перережут в домах 18/10, 58/23-2, 19/01, 53/27Б, 42/26, 39/18А, 25/07 и 3А/33-4. Программа следующего года предполагает строительство 220 тысяч квадратных метров жилья. Отрадно, что большую часть составит ипотечное жилье, а не индивидуально, возведенное на личные средства горожан, как в былые времена.

Планы грандиозные, и, казалось бы,

строителей за такие темпы работы хвалить - не перехваливать. Но у главы города к специалистам этой отрасли свои требования. “Количество — это хорошо, но не стоит забывать о качестве. Вот мы все время говорите о современных технологиях, - сказал Халиков, обращаясь к Гайнуллову. - На самом деле, в других городах России эти технологии внедряются как минимум десять лет! Надо развиваться! А про советский подход вообще рекомендую забыть”.

Содержание жилого фонда — застарелая болячка Челнов. О капитальном ремонте здесь вспоминают, когда происходит авария. Насколько готово нынешнее руководство города в корне изменить ситуацию, судить сложно, так как только от желания зависит очень немного. Пока же тенденция такова: в администрации не хотят слышать от предпринимателей, которые заведуют жилищно-коммунальным хозяйством, об отсутствии средств. Директор предприятия “Челныстройремонт” Валерий Канаев, рассказывая о подготовке к зимнему периоду, заявил, что недоремонт жилого фонда, который курирует его организация, составляет более 130 миллионов рублей. На это Халиков ответил: “Не надо жаловаться! Почему мы должны тратить бюджетные средства на частные компании, обделяя тем самым школы и детские сады? Поверьте, у них ситуация с ремонтом не лучше”.

Проблем в Челнах, как правило, на всех хватает, и решать их градоначальникам приходится совместно. Но, судя по настроению Халикова, еще не все его подчиненные осознали, что на них лежит ответственность за полумиллионный город. “Фраза “город европейского формата” была озвучена не для журналистов, а для вас. Повторяю, челнинцы должны жить не хуже тех, кто живет в европейских городах, с европейским сервисом!”, - подытожил глава.

РОЗВРАЩАЕМ ЛЮБОВЬ К РОДИНУ

ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

(8552) 38 01 01, 39 64 86

7

УИК-ЭНД С “БК”

ФК “КАМАЗ”

ВОЗВРАЩЕНИЕ ПЛАТОНА

Валентина ДИМЧУК

12 августа футбольный клуб «КАМАЗ» досаявил четырех футболистов. До конца года из ярославского «Шинника» взята «в аренду» вратарь Платон Захарчук. Кроме него, в заявку включены полузащитник Василий Бровин из калининградской «Балтики» и два футболиста из камазовского дубля: защитник Владимир Булатенко и полузащитник Станислав Лебамба.

Уроженец Челнов Платон Захарчук – воспитанник челнинского футбола, защищавший в нынешнем сезоне ворота «Шинника», – был первым номером команды автозаводцев, когда она играла в Высшей лиге. Сейчас Платон решил попробовать свои силы в родной команде, объяснив такой шаг отсутствием игровой практики в «Шиннике». Голкипер надеется набрать хорошую игровую форму и в конце сезона вернуться в Ярославль. Переход Захарчука связан с тем, что нынешнего основного голкипера «КАМАЗа» Андрея Новосадова беспокоит старая травма голеностопного сустава. Руководство клуба сообщает, что Андрей Новосадов сам не уверен, сможет ли дотянуть до конца сезона.

Напомним, что Платон Захарчук выступал за «КАМАЗ» с 1993 по 1996 год, и после большого количества «сухих» матчей его переманили в волгоградский «Ротор». После того, как футбол в Волгограде начал приходить в упадок, Захарчук перешел в московский «Локомотив», где страховал своего бывшего одноклубника, еще одного воспитанника татарстанского футбола – Руслана Нигматуллина. Не сумев проявить себя в Москве, Захарчук, перебравлся в саратовский «Сокол» и помог новому клубу пробиться в высший дивизион. Затем последовала еще одна попытка закрепиться в «Локомотиве», однако конкурентом Платона там был уже Сергей Овчинников, поэтому Платону пришлось

вернуться в «Сокол». В прошлом сезоне он пропустил два мяча в Челнах от Виталия Ермилова и Сергея Булатова. Тогда же финансовый кризис добрался и до Саратова, и новой командой Захарчука стал ярославский «Шинник», с которым у Захарчука заключен контракт до конца 2006 года. С ФК «КАМАЗ» у голкипера арендный контракт до 15 декабря 2005 года.

- В Челнах начинал играть в футбол в дворовом клубе «Горизонт», что в 18-м комплексе, – вспоминает Захарчук, – потом перешел в ДЮСШ «КАМАЗ». С 1989 года – профессиональный игрок команды «КАМАЗ». настолько сильным оказалось детское увлечение. Я любил и люблю футбол, и в детстве игра мне доставляла огромную радость. Родители способствовали моим успехам всеми доступными способами.

- Насколько изменился клуб за эти девять лет?

- Я не успел близко познакомиться со всеми, пока состоялось только первое знакомство. Одно могу сказать: я уезжал из дружной команды – в дружную команду и вернулся. Жаль, правда, что нет в команде тех футболистов, с кем я раньше играл: Варламова, Евдокимова, Ефремова, Зубкова, Тропонца, Рафикова,



Слабодича... Хотя отношения поддерживаю практически со всеми.

- Как теперь будут складываться ваши отношения с Новосадовым?

- Как складывались всю жизнь, так и будут складываться – дружески. Надеюсь, в наших взаимоотношениях ничего не поменяется в худшую сторону. С Андреем мы дружим с 1992 года. После разговора с

Газзаевым я сразу позвонил ему и сообщил о том, что перехожу в «КАМАЗ». Вместе мы пришли к общей договоренности, что будем выходить через игру.

- Свой первый матч в составе родной команды ты провел с челябинским «Спартаком»?..
- Первый и пока единственный... Игра была тяжелой и довольно вязкая. Команда приехала добротная, а сама

игра развивалась в равном ключе, и только после удаления соперника мы стали завладевать преимуществом. Смогли взять инициативу в свои руки и забить два мяча.

Дебют Захарчука удался, – считает главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев:

- Он отбил непростой пенальти. Нельзя сказать, что игрок соперника пробил неудачно, просто здорово сыграл вратарь. На выходах играл уверенно, руководил обороной. Считаю, что на сегодняшний день мы имеем двух классных вратарей. Есть вопросы, которые я решаю самостоятельно, но в данном случае с Захарчуком и Новосадовым мы решили, что они будут играть поочередно. Следующий матч будет играть Новосадов. Я думаю, это нормально. Они знают, когда кто играет, и спокойно готовятся к следующей игре.

Оказывается, еще до того как попасть в профессиональный футбол, Платон Захарчук не сомневался, что пойдет учиться в физкультурный институт, куда он успешно и поступил сразу после окончания школы. Учеба с работой были тесно связаны между собой, ведь уже на тот момент голкипер числился в команде мастеров. Диплом футбольного тренера – преподавателя физкультуры получил в 1995 году. Но преподавательскую деятельность решил оставить «на черный день» (не уйдет же ты из большого спорта, чтобы стать простым преподавателем или тренере-

ром).

- Сегодня уже, наверное, созрели планы относительно будущих занятий? Рано или поздно все равно придется закончить с футболом...

- Вот тогда я и подумаю, чем заниматься дальше. Дело в том, что кроме физкультурного института я окончил заочно еще один вуз – Волгоградскую архитектурно-строительную академию по специальности экономика и управление строительством. Так что и в этой области я немного разбираюсь. Но в дальнейшем все-таки хотелось бы остаться в футболе, тренером или другим футбольным функционером. Футбол – это дело всей моей жизни.

- А семья?..

- Само собой – тоже. Супруга давно смирилась, что я в спорте. Она не была категорически против, но после нашей женитбы ее жизнь кардинально изменилась. Сами понимаете, постоянные переезды из одного города в другой, смена обстановки... Кстати, Челны изменились до неузнаваемости. Столько нового появилось, мне уже трудно ориентироваться в родных проспектах.

- Правда, что вашего сына тоже зовут Платон? Почему отпрыска решил назвать отцовским именем?

- Не отцовским, а дедовским. Это у нас семейная традиция: мой сын, я сам, мой отец и дед – все Платоны Платоновичи. И такая честь оказывается только старшему сыну.

ДВА ГОЛА ОТ ПИЮКА

“КАМАЗ” – “Урал” – 2:0 (0:0).

28-й тур. 18 августа. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 6500 зрителей (вмещает 10 000). 26 градусов.

Голы: Пиюк (Монарев), 85 - 1:0. Пиюк, 89 - 2:0. **“КАМАЗ” (Набережные Челны):** Новосадов, Темрюков, Белозеров, Гайнуллин, Зураев, Цораев, Деменко (Карсанов, 57), Емельянов (Пиюк, 75), Жданов (Чочиев, 69), Монарев, Калимуллин (Куликов, 60).

“Урал” (Свердловская обл.): Армишев, Дубинский, Аверьянов, Храповский, Абрамов (Рязанцев, 32), Катуський, Пичугин, Енин, Кривов (Лосев, 62), Марков (Фидлер, 88), Мысин.

Наказания: Монарев, 64. Марков, 68 (предупреждения). **Голевые моменты** – 6:0.

Удары (в створ ворот) - 15 (7):7 (1).

Угловые – 6:4.

Три лучших игрока: Пиюк (К), Монарев (К), Зураев (К).

Судья: Гончар (Сочи).

Игра претендентов на лидерство в дивизионе, как и ожидалось, прошла в напряженной борьбе. За первые 45 минут матча командам перед воротами удалось создать совсем немного опасных моментов. Первыми это сделали гости – Пичугин пробил рядом со штангой. Ответ автозаводцев был по-настоящему голевым. Давид Цораев дал мяч Рустему Калимуллину – и голкипер гостей с трудом справился с его ударом. Калимуллин был близок к успеху и еще раз – после навеса Сергея Емельянова, но пробил выше ворот. Мог открыть счет и Цораев, однако мяч, залев защитника, тоже пролетел выше перекладины. В начале второго тайма пытался вывести челинцев вперед Александр Белозеров, но попал мячом в крестовину. Ближе к середине заключительной половины игры Юрий Газзаев сделал замены, после чего “КАМАЗ” стал действовать более агрессивно.

Насыщенная оборона “Урала” уже с трудом справлялась

с атакующими действиями автозаводцев. Но Артем Куликов и Виталий Чочиев с выжидных позиций не попали в створ ворот. И даже после хлесткого удара Монарева гостей выручил голкипер.

Вышедший на 75-й минуте на поле Игорь Пиюк раз за разом продавливал свих оппонентов, оказываясь на опасных позициях. После его первой попытки поразить ворота Армишев сумел выручить свою команду. А вот через недолгое время Пиюк и еще раз – после навеса Сергея Емельянова, но пробил выше ворот. Мог открыть счет и Цораев, однако мяч, залев защитника, тоже пролетел выше перекладины. В начале второго тайма пытался вывести челинцев вперед Александр Белозеров, но попал мячом в крестовину. Ближе к середине заключительной половины игры Юрий Газзаев сделал замены, после чего “КАМАЗ” стал действовать более агрессивно.

Насыщенная оборона “Урала” уже с трудом справлялась с атакующими действиями автозаводцев. Но Артем Куликов и Виталий Чочиев с выжидных позиций не попали в створ ворот. И даже после хлесткого удара Монарева гостей выручил голкипер.

Вышедший на 75-й минуте на поле Игорь Пиюк раз за разом продавливал свих оппонентов, оказываясь на опасных позициях. После его первой попытки поразить ворота Армишев сумел выручить свою команду. А вот через недолгое время Пиюк и еще раз – после навеса Сергея Емельянова, но пробил выше ворот. Мог открыть счет и Цораев, однако мяч, залев защитника, тоже пролетел выше перекладины. В начале второго тайма пытался вывести челинцев вперед Александр Белозеров, но попал мячом в крестовину. Ближе к середине заключительной половины игры Юрий Газзаев сделал замены, после чего “КАМАЗ” стал действовать более агрессивно.

Насыщенная оборона “Урала” уже с трудом справлялась

- Сегодня был хороший футбол. Для того, чтобы противостоять давлению, которое демонстрирует дома “КАМАЗ”, нужно было как минимум не уступить в скорости. А если уступаешь, то нужно иметь свою контригру, построенную на точных взаимодействиях. В скоростях и точных взаимодействиях мы уступили, отсюда и такой результат. Плюс, мне, наверное, стоит обратить внимание на то, что вторую игру подряд мы проигрываем в последние 10 минут.

- Кого можете выделить в составе соперника?

- По первому тайму, наверное, Цораева. А так Пиюк сделал всё – и создал, и забил. В “КАМАЗе” любого игрока можно выделить, действия у футболистов скоростные и конструктивные. Мы это знали, готовились, но...

- Задачи выхода в Премьер-лигу как таковой у вас нет. А есть ли желание?

- Задачи ставят руководители. Со стороны руководства задачи выхода в Премьер-лигу нет. Сами мы себе ставим задачу играть как можно успешнее и выигрывать в каждом матче. Команда, которая находится сверху турнирной таблицы и не ставит задач, – она, можно сказать, раскрепощенная. Но есть и вторая сторона медали. Может быть, определенная раскрепощенность и непостановка конкретной задачи снижает тонус.

- Игра каких команд вам больше всего понравилась в этом сезоне?

- Понравилась игра “Луча”, “КАМАЗа”, в отдельных матчах – “Кубани”. “Химки” тоже не стоит сбрасывать со счетов.

Может быть, всех еще удивит махачкалинское “Динамо”, так просто ребята не сдадутся.

- Финансирование позволяет вам серьезно укрепиться?

- Мы уже закончили усиление в период заявкок и провели его бесплатно. Но это не значит, что финансирование нестабильное, просто так получилось.

Юрий Газзаев, главный тренер ФК “КАМАЗ”: - “Урал” - умелая, мастеровитая команда. В этой команде около 20 футболистов, которые играли в Премьер-лиге. Другое дело, что мы «поголоднее», чем они. У нас практически никто в Премьер-лиге не играл, мы вместе шагаем со второй лиги. У футболистов есть желание играть на высоком уровне. Сегодня каждый футболист “КАМАЗа” чувствовал себя достаточно уверенно на своей позиции. Опаски ошибиться не было, хотя ошибок и с нашей, и со стороны соперника было достаточно.

Сегодня, в отличие от предыдущей игры, мне не пришлось громко говорить с футболистами. Я сказал, где нам нужно поправить, для того, чтобы усилить давление. Футболисты это поняли, и во втором тайме мы в принципе доминировали. Резервы сегодня у нас есть, поправлять травмированных. Чочиеву нужно набирать форму. Из вышедших на замену сегодня наименьшая готовность невооруженным глазом была видна у Чочиева. Это не тот Чочиев, которого мы привыкли видеть. А в целом результат закономерный. Когда соперник, не имея моментов, ощущает постоянное давление, появляются бреши. Естественно, не один Пиюк сделал результат, давление оказывала вся команда.

Мы, по-моему, уже три года замены удачно проводим. Здесь нужно знать состояние своей команды и где у соперника слабости. Определенные слабости в обороне “Урала” были видны. Пиюк уже достаточно давно занимается с высоким рвением и самоотдачей. И ясно было, что он выйдет отвоёвывать для себя время на следующую игру. У нас есть хорошие нападающие, которые не попадают в заявку, тот же Булатов, Гоциридзе, Дорошенко.

- Ионов прибыл в распоряжение команды?

- Мне его агент сказал, что он должен прилететь, и я вам на прошлой пресс-конференции это сообщил. Но футболист не прилетел. Еще раз я убедился, что не нужно говорить про трансфер, пока он не состоялся.

Турнирное положение команд: 1. “Луч-Энергия” (58), 2. “Кубань” (55), 3. “КАМАЗ” (54), 4. “Динамо” (Мх) (51), 5. “Химки” (51), 6. “Урал” (50), 7. “Спартак” (Нч) (49), 8. “Анжи” (46), 9. “Факел” (36), 10. “Волгарь-Газпром” (36) 22. “Петротрест” (16).

Бомбардиры: Монарев (“КАМАЗ”) - 14. Алхимов (“Локомотив”) - 12. Порошин (“Спартак” Нч) - 11.

В 29-м туре 25 августа встречаются: “Урал” - “Металлург-Кузбасс”, “Спартак” (Чб) - “Чкаловец-1936”, “Сокол” - “Химки”, “Волгарь-Газпром” - “КАМАЗ”, “СКА-Энергия” - “Факел”, “Луч-Энергия”, “Металлург”, “Локомотив” - “Динамо” (Мх), “Амур” - “Спартак” (Нч), “Анжи” - “Кубань”.

НАША ПОЧТА

БОЛЬШОЕ МАТЕРИНСКОЕ СПАСИБО

Моя маленькая семья живет в Набережных Челнах с 1977 года. Вот уже 28 лет я работаю на «КАМАЗе»: сначала на «движках», затем на литейном и ПРЗ. Таких, как я, в народе величают – мать-одиночка. Дочку, радость мою, я родила в 1989 году. Ей пока всего 15 лет. Ни для кого не секрет, как трудно в нашем государстве сегодня выживать полной семье с детьми. Что же можно сказать про нас – одиноких матерей!

Помощи ждать мне было неоткуда, приходилось справляться самой. На государственную «помощь» - нищенское пособие в 140 рублей – существовать, естественно, было невозможно. И если бы не родной «КАМАЗ», нам с дочкой пришлось бы худо. От ПРЗ я получила квартиру в новом 16-этажном доме, за что чрезмерно благодарна руководству завода. Хочу сказать огромное спасибо и администрации и профсоюзному комитету литейного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия», где я проработала последние 4 года. Здесь к нам отнеслись еще более чутко. Нам с дочкой просто повезло. «Литейка» стала для нас защитой и опорой. Мы получали любую помощь, которая была необходима: путевки в профилакторий, санатории и лагеря, материальную помощь из директорского фонда завода, подарки ко Дню матери, 1 сентября и Новому году. Литейный завод стал еще и нашей семьей. Вряд ли я где-то еще встречу таких чутких людей. Так сложилась жизнь, что нам сейчас приходится переезжать из Челнов. И, прощаясь, мне очень хочется выразить свою искреннюю материнскую благодарность конкретным людям: директору литейного завода – В. Абрамову, одному из его заместителей – Г. Баженову, а также заслужившему особое уважение всего профсоюзного коллектива нашего завода - А. Пермякову.

Мы не забудем доброту и понимание моих коллег по работе - бригады женщин-уборщиков литейных помещений, уважаемых всеми за свой труд в цехе № 100 КСКЧ литейного завода во главе с М. Идрисовым, профформом А. Сухоруковой и бригадиром Г. Калитенковой.

Искренне благодарны всем вам.

Семья Силаковых

ОТКРЫЛИСЬ ВЫСТАВКИ

В библиотеке «КАМАЗа» на днях открылась выставка, посвященная 75-летию города. В ее экспозиции представлены работы челинских живописцев, входивших в «Содружество свободных художников имени Ивана Крамского». Выставка продлится до середины сентября, вход свободный.

А в городской картинной галерее 25 августа гостей встречали сразу две новые экспозиции, посвященные 1000-летию Казани. Посетить выставки мастеров живописи России и Татарстана можно будет в течение месяца.

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

29 августа – 4 сентября

ОВЕН

Терпение и способность учиться и применять на практике самые разные советы и мнения позволят вам проявить себя в качестве мудрого руководителя. В среду, несмотря на мелкие неприятности и задержки в делах, не отступайте от задуманного - и все проблемы улягутся.

ТЕЛЕЦ

Маленькие трудности легко отступят под вашим напором, а более серьезные только раззадорят ваш боевой пыл. Не упустите мит удачи: во вторник чья-то рекомендация может серьезно улучшить ваше положение - если, конечно, вы сами все не испортите. Во второй половине недели намечаются поэздки.

Их результаты превзойдут все ожидания.

БЛИЗНЕЦЫ

Стоит пустить в ход всю вашу дипломатичность, чтобы избежать серьезной ссоры с начальством или старшими родственниками. Старайтесь работать размеренно, не беритесь за выполнение сверхзадач - этим вы можете подорвать свое здоровье. Вы сумеете найти оригинальное и творческое решение всех своих проблем.

РАК

Придется не раз отстаивать свою точку зрения перед окружающими. Старайтесь делать это аргументированно, но не упускайте из виду слова оппонентов: в них могут содержаться ценные советы. Во вторник желательно всеми силами избежать конфликтов: не следует даже в шутку спорить по какому-либо поводу.

ЛЕВ

Вас ждет невыносимо много работы. Если вы с ней и справитесь, то только благодаря высокому авторитету среди тех, кого вы можете призвать на помощь. Масштабность собственных идей может помешать вам реально оценить свои возможности. Обсуждение ваших проблем в вышестоящих инстанциях во второй половине недели окажется успешным.

ДЕВА

Неделя полна разнообразными событиями, суетлива и непредсказуема. Желательно отложить серьезные дела на будущее. А пока займитесь творчеством и решением личных проблем. В четверг займитесь планами на ближайшее будущее. В конце недели лучше держаться подальше от слишком соблазнительных и заманчивых проектов.

ВЕСЫ

Во всех делах потребуется соблюдать порядок в отчетности. Постарайтесь не вступать в конфликт с бюрократиями порядка. На службе вас ожидают большие успехи, если вы не будете размениваться на мелочи. Неделя удачна также и для перехода на другую работу. Вы органично вольетесь в новый коллектив. Вам удастся воплотить самые смелые планы.

СКОРПИОН

Вы будете впечатлительнее и общительнее, чем обычно: полагая, что вас недостаточно ценят, вы можете наговорить чего-то, за что после будет стыдно. С другой стороны, излишняя жертвенность может вызвать взрыв накопившихся эмоций, что тоже не приведет ни к чему хорошему. Поэтому лучше держаться золотой середины.

СТРЕЛЕЦ

Вы сможете сделать многое из того, что задумали. Не полагайтесь на других, делайте все сами - и все у вас получится. Смело беритесь за важные проекты, выполнение которых потребует пристального внимания и отдачи сил. Но при этом необходимо помнить, что излишнее упрямство может привести к ссорам и конфликтам с коллегами и родственниками.

КОЗЕРОГ

Осторожнее с перерывками, хотя ваше рвение во имя работы весьма похвально. Ваши профессиональные дела будут протекать весьма успешно, особенно работа с документацией. В понедельник включайтесь в работу, объективно оценивая свои силы. В среду активность и интуиция могут помочь достигнуть высоких результатов.

ВОДОЛЕЙ

Неделя благоприятна во многих отношениях: начинают реализовываться ваши заветные планы и замыслы. На работе дела, скорее всего, пойдут успешно - не разрушайте создавшуюся ситуацию. Понедельник - день, связанный с повышенной работоспособностью, поэтому вы многое сможете успеть. Направляйте энергию на обустройство дома.

РЫБЫ

Появится шанс продвижения по карьерной лестнице. Лучше всего будут решаться повседневные-рутинные вопросы. Несмотря на обуревающую вас жажду деятельности, постарайтесь укротить свое рвение, так как во второй половине недели возрастет вероятность ошибок, самообмана: вы рискуете подорвать свою репутацию.