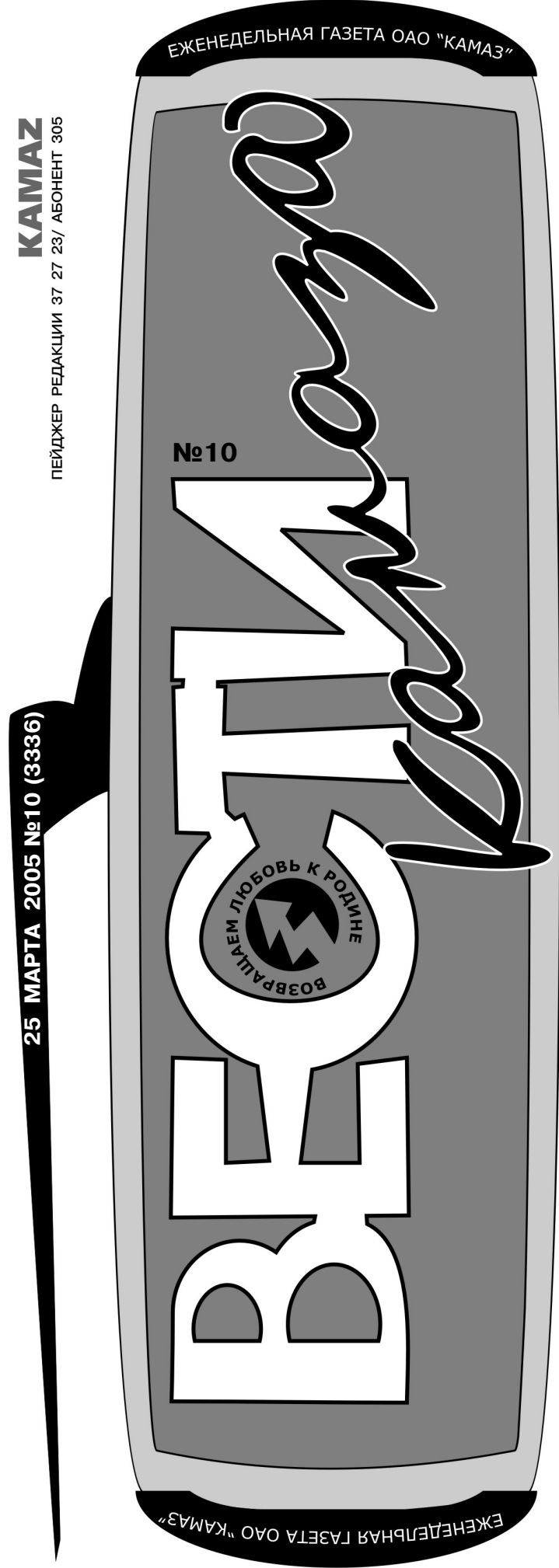




KAMAZ
ПЕЙДЖЕР РЕДАКЦИИ 37 27 23 / АБОНЕНТ 305

25 МАРТА 2005 №10 (3336)

АНОНС

Между политикой и экономикой
На совещании украинских дилеров «КАМАЗа» разговор зашел, в том числе, и о создании сборочного производства грузовиков на территории Украины.

Стр. 2

Три удара по «серому» рынку
Деятели нелегального рынка запчастей мало напоминают преступников в общепринятом смысле этого слова. Но в их отношениях с законом есть один показательный нюанс.

Стр. 2

Нет права забывать
Двадцать лет назад, к 40-летию Победы, на литейном заводе состоялось торжественное открытие Мемориала Славы.

Стр. 3

Как зарождался инжиниринг
Первое рационализаторское предложение, зарегистрированное в «КАМАЗ-Металлургии», было подано ровно 30 лет назад.

Стр. 3

Кадровый вопрос
Ежегодно на «КАМАЗ» трудоустраивается около 8 тысяч человек, но и увольняется не меньше. Каковы причины текучести кадров?

Стр. 4

Колдоговор не бывает простым
В ОАО «КамПРЗ» состоялась колдоговорная конференция трудового коллектива. Кроме традиционного отчета, здесь звучали критика, острые вопросы и конкретные ответы на них.

Стр. 4

Каким будет бюджет-2006?
С вступлением в силу закона о местном самоуправлении город получит дополнительные возможности пополнить собственную казну.

Стр. 7

Кнут и пряник для чиновников
Премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов пообещал Челнам денег, но высказал свои претензии к некоторым городским службам.

Стр. 7

ФК «КАМАЗ» к сезону готов
Главный тренер автозаводцев Юрий Газзаев рассказал о новых футболистах и планах команды выйти в высшую лигу.

Стр. 8

НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ВО ВЬЕТНАМЕ



«КАМАЗ» намерен открыть новое сборочное производство во Вьетнаме — об этом на прошлой неделе заявил генеральный директор компании Сергей Когогин после встречи с представителями крупнейшей Вьетнамской национальной угольной корпорации «Винакоал».

На встрече, состоявшейся в администрации Набережных Челнов, присутствовали Премьер-министр РТ Рустам Минниханов, министр торговли и внешнеэкономического сотрудничества РТ Хафиз Салихов, генеральный директор «Винакоал» Доан Ван Киен, мэр города Ильдар Халиков и топ-менеджеры ОАО «КАМАЗ».

В настоящее время «КАМАЗ» ежегодно продает во Вьетнаме более тысячи машин. В объемах продаж новой техники доля камского автогиганта достигла 70 процентов. С момента подписания лицензионного соглашения осенью 2004 года во Вьетнаме уже собрано 310 автомобилей и некоторое количество СКД находится сейчас в дороге. На днях подписаны контракты на поставку во втором квартале 2005 года СКД для производства еще 150 грузовых автомобилей.

Кроме того, в ходе переговоров был подписан протокол рабочей встречи, сообщил журналистам генеральный директор «КАМАЗа». Протокол систематизирует дальнейшее

взаимодействие «КАМАЗа» и «Винакоала». Стороны планируют разработку нового совместного проекта по производству 5000 грузовых автомобилей в год в свободной экономической зоне «Чу Лай» (Вьетнам).

Совместный проект камского автозавода и «Винакоала» намерено максимально поддерживать Правительство РТ. Премьер-министр РТ Рустам Минниханов полагает, что сотрудничество между двумя крупнейшими компаниями будет способствовать интеграции других татарстанских и вьетнамских компаний. С этой целью осенью чиновники и бизнесмены намерены провести презентацию экономического потенциала республики — дни Татарстана во Вьетнаме.

ОТЧИТАЛИСЬ

НА «ЗМА» НОВЫЙ ГЕНДИРЕКТОР

15 марта в конференц-зале ОАО «ЗМА» прошло годовое общее собрание акционеров. В повестку дня годового собрания акционеров были включены следующие вопросы: утверждение годового отчета ОАО «ЗМА» и годовой бухгалтерской отчетности, избрание Совета директоров, Ревизионной комиссии, утверждение аудитора, начисление и выплата годовых дивидендов.

С отчетным докладом перед акционерами и Советом директоров выступил генеральный директор акционерного общества «ЗМА», член Совета директоров Васил Каюмов.

В своем докладе он подчеркнул, что 2004 год был последним годом из 4-летнего цикла развития завода, утвержденного как план стратегического развития Советом директоров ОАО «КАМАЗ» в декабре 2000 года. Основные задачи, определенные этим планом, успешно выполнены: создано и освоено собственное сварочное производство и увеличен выпуск продукции цеха сварки кузовов до 50% от плана сборки автомобилей, введен в действие современный окрасочный комплекс, создано производство автокомпонентов на основе механосборочного цеха и цеха пластмассовых изделий на площадях КВС-503. Переезд цехов и ремонт оборудования осуществлены без остановки действующего производства.

В отчетном году завершился последний этап стратегической программы: созданы классическое сборочное производство с мощностями 70 тысяч легковых автомобилей в год и необходимые условия для развития технологии производства не только автомобиля «Ока», его модернизированных вариантов, но и для выпуска нового продукта.

Производство достойно справилось с поставленными задачами, обеспечив сборку 41391 легкового автомобиля, сварку - 22048, окраску 41735 кузовов. Затраты на 1 рубль товарной продукции составили 95,4 копеек.

В 2004 году ОАО «ЗМА» реализовало товарной продукции на сумму 3,145 млрд. руб. (106,1 процента к 2003 году). Средняя отпускная цена реализации автомобиля «Ока» составила 80,2 тыс. рублей.

В отчетном периоде получены доходы от основной деятельности в сумме 4078 млн. рублей. Для обеспечения положительного результата от основной деятельности были реализованы мероприятия по улучшению экономического положения с участием всех подразделений завода с общим экономическим эффектом 59 млн. рублей.

В 2004 году потребителям реализовано 41200 легковых автомобилей, что составляет 103 процента к плану и 104,3 процента к уровню 2003 года. Как и в прошлые годы, постоянно ведется работа по формированию дееспособной дилерской сети. Сегодня дилерская сеть завода охватывает все основные регионы России и включает в себя 54 центра в 89 субъектах РФ. По государственному заказу для нужд органов социальной защиты населе-

ния произведено и отгружено 17900 легковых автомобилей.

Выполнение плана продаж автомобилей во многом обеспечило сервисное обслуживание. Договоры гарантийного обслуживания заключены с 68 станциями, что позволяет потребителю своевременно осуществлять техническое обслуживание автомобилей и производить замену запасных частей.

Стратегическим условием выполнения плана продаж является обеспечение качества продукции. В 2004 году ЗМА успешно прошел инспекционный контроль сертифицированной системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001. По итогам года предприятие признано дипломантом в ежегодном конкурсе на премию ОАО «КАМАЗ» по «Самооценке деятельности организации на соответствие критериям премии Правительства Российской Федерации в области качества».

Среднесписочная численность работающих за 2004 год составила 2853 человека, или 106,2 процента к 2003 году. Рост численности произошел за счет освоения объемов сварки и окраски кузовов, формирования производства автокомпонентов. Средняя заработная плата в 2004 году составила 6092 руб., рост по сравнению со средней заработной платой 2003 года 10,6 процента (+585 руб.).

В 2004 году общество работало и на перспективу. В течение года продолжались работы по адаптации различных двигателей, устанавливаемых на автомобиль «Ока». Были собраны и прошли испытания автомобили с инжекторным силовым агрегатом Мелитопольского моторного завода (МеМЗ), инжекторным двигателем производства ОАО «АВТОВАЗ». Обе модели соответствуют нормам «Евро-2».

В 2004 году началась сборка автомобилей «Ока-Экстрим» и «Ока-Леди» по заказам покупателей.

Общая оценка работы акционерного общества была положительной, завод завершил 2004 год с прибылью. Чистая прибыль завода составила 129,5 млн. рублей.

После собрания акционеров Совет директоров избрал генеральным директором завода микролитражных автомобилей Александра Корнейчука, бывшего топ-менеджера ООО «Северсталь-Авто», являющегося также членом Совета директоров Заволжского моторного завода. Прежний гендиректор «ЗМА» Васил Каюмов сохранил за собой пост заместителя генерального директора «КАМАЗа» по легковым автомобилям. ОАО «ЗМА» по-прежнему входит в группу компаний «КАМАЗа».

К ЭТАЛОНУ СЕРВИСА

Вслед за аттестацией российских дилеров на днях началась аттестация сервисных центров «КАМАЗ» в РФ. Около двух десятков предприятий в течение этого месяца уже получили «добро» на работу от комиссии, в которую вошли представители ТФК «КАМАЗ», ОАО «КАМАЗтехобслуживание».

Как мы уже сообщали, на сегодня у компании — 208 СЦ в разных регионах страны. Планируется, что все они пройдут процедуру аттестации в первом полугодии. По словам генерального директора КТО Рашита Калимуллина, под вопросы стандарта и увеличения объемов услуг подводится научная база. Для аттестуемых это экзамен на соответствие эталону сервиса и требованиям по выполнению задач 2005 года. Не случайно первыми прошли аттестацию Набережнечелнинский, Омский, Ростовский автоцентры — те, которые уже рекомендовали себя как эффективные организаторы сервисного бизнеса и четко определились с целями, в том числе — по развитию.

По итогам аттестации выдаются предписания с оценкой и замечаниями комиссии. Через год, на очередном «экзамене», комиссия проанализирует проведенную «работу над ошибками».

ПОД БЕЛОЕ СОЛНЦЕ ПУСТЫНИ

Пробую партию автомобилей готовит «КАМАЗ» для отправки в Намибию.

Четыре праворульных самосвала, предназначенных для перевозок грузов народного хозяйства, уже собраны в цехе мелких серий (на ГСК-3) автомобильного завода, еще четыре — в стадии сборки.

Появление этих машин обусловлено продолжением контактов ОАО «КАМАЗ» и компании «Performance Motors LTD». В позапрошлом году в Намибию уже было отправлено семь разных моделей автомобилей. В целом, заказчик был удовлетворен исполнением. Теперь в африканской стране решено апробиро-

ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ЗАЩИЩАТЬ

С 14 по 18 марта в Региональном институте передовых технологий и бизнеса отделом социального развития департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» был организован корпоративный семинар для специалистов социально-бытовой сферы ОАО «КАМАЗ».

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

«КАМАЗ» по итогам прошлого года признан лучшим предприятием в республике по изобретательности и рационализации. Министерство экономики и промышленности Татарстана вручило руководство автогиганта кубок и почетную грамоту.

Сергей Когогин, генеральный директор ОАО «КАМАЗ», награжден Почетным знаком по охране труда за лучшие достижения в области условий и охраны труда. Торжественное вручение состоялось на республиканском тематическом совещании, которое прошло по инициативе Министерства труда и занятости Республики Татарстан.

«КАМАЗ» вошел в рейтинг лидеров по росту капитализации среди всех предприятий России. Оценивая результаты работы за прошлый год. В топ-30 «РБК» числятся и другие компании Татарстана: ОАО «Казаньоргсинтез» и ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Работники образования со всего Поволжья вчера, 24 марта, собрались в филиале КГУ, на научно-практической конференции. Ее тема — «Управление качеством образования в условиях инновационного развития экономики». Подробности - в следующем номере.

Набережные Челны признаны самым благоустроенным городом Республики Татарстан. Как победитель от республиканского правительства город получил денежную премию в размере 700 тысяч рублей.

Премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов на прошлой неделе принял участие в торжественном открытии двух объектов: фитнес-центра и банка «Девон-кредит».



ГАЗЕТНО-КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО [8552] 37 25 70

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ПРОДАЖИ / СЕРВИС

МЕЖДУ ПОЛИТИКОЙ И ЭКОНОМИКОЙ

Ольга ЕРАШОВА

Как только между Россией и Украиной завершились переговоры на уровне глав государств, то есть свое слово сказали политики, настал черед решения экономических вопросов. С этой целью на совещание участников товаропроводящей сети «КАМАЗа» 21 марта собрались дилеры, работающие на территории Украины - одним из стратегических рынков компании.



С образцами новой техники КАМАЗ на выставочной площадке НТПГ гостей знакомят заместитель начальника отдела лабораторно-дорожных и сертификационных испытаний автомобилей НТПГ Леонид Боровиков

С одной стороны, на «Украинском фронте» по итогам прошлого года — все в порядке. 24 процента экспорта КАМАЗов — доля Украины. Чуть-чуть не смогли довести продажи до полутора тысяч, реализовав 1460 грузовиков и перекрыв план почти на 200 процентов, запчастей продали на 466 миллионов рублей, что в полтора раза больше намечавшегося бизнес-планом. Определенные лидеры, которым были вручены дипломы: «Евросклад-Сервис», ТД «КАМАЗ», «Агросоюз» и группа предприятий «АВТЭК».

Однако к концу года тенденции продаж пошли на снижение (в полной противоположности с накалом политических страстей), а в первом квартале нынешнего года продажи и вовсе стухали. Неудовлетворительными назвал заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ», руководитель ЗАО «ВТК «КА-

МАЗ» Анатолий Самаренкин итоги первых трех месяцев: по автомобилям — отставание на 127 единиц, по запчастям — на 44 миллиона рублей. Всем, сказал он, выступая на совещании, необходимо подготовить план мероприятий по ликвидации отставаний. И тут же жестко зафиксировал позицию компании: уговаривать никого не будем, бизнес-план принят, объем продаж должен быть выполнен. Украине определены «вешки» в 1500 единиц автомобилей и реализация запчастей на 550 миллионов рублей. Долю наших грузовиков на украинском рынке продаж планируется довести до 35 процентов, не менее чем на 20 процентов охватить рынок сервиса. Добавим, что в условиях ближайшего соседства МАЗа и явственно просматривающихся из-за границы иномарок перевести план в реальную плоскость непросто. Качеством и сервисом «КАМАЗ»

намерен убедить потребителя в преимуществах своего продукта. Анатолий Константинович заявил, что в первом полугодии будет решен вопрос с открытием представительства «КАМАЗ», и еще раз подчеркнул, что от услуг дилеров, не имеющих сервисных центров, компания будет отказываться. Реформу переживает и сама дилерская сеть.

Как и в Казахстане, на Украине также предлагается двухуровневая система. Подробно остановился на ней директор региона «Украина» Андрей Дмитренко. На первом уровне окажутся крупные дистрибуторы, работающие с ЗАО «ВТК «КАМАЗ» по прямым поставкам. На втором — дилеры «КАМАЗа» и дилерская сеть, чьей главной задачей значится реализация продукции конечному потребителю. Прозвучало и жесткое предупреждение: дилеры, работающие на «КАМАЗ», не

должны продавать автомобили других автозаводов. При аттестации участников товаропроводящей сети этот запрет будет оговорен отдельно.

Естественно, что вопросы гарантийного обслуживания и сервиса, поднятые заместителем директора по экспорту ЗАО «ВТК «КАМАЗ» — начальником отдела сервиса за рубежом Русланом Козадаевым и генеральным директором ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Рашимом Калимуллиним, приняли «человеческий облик»: персонал сервисных центров страдает от недостатка информации и знаний. На курсы в Чельны приехало менее половины приглашенных от украинских фирм. Но обучать — так обучать, и «КАМАЗ» в роли горы, идущей к Магомету, в этом году принял решение командировать на Украину автокласс и создать два-три учебных центра. «Обученный человек приносит прибыль», — резюмировал Р. Калимуллин. КТО, отметил он, ведет работу по внедрению АСУ «КАМАЗ-Сервис», но доступ к системе будут иметь только аттестованные сервисные центры «КАМАЗа». Не менее 30 СП Украины должны пройти эту процедуру. Вообще компания все больше требует от своих полпредов стандарта. К 1 мая будет разработан полный комплект типового сервисного центра. Модульный принцип строительства позволит в дальнейшем расширять производство без особых капитальных затрат. Совместно с ТФК разработана схема распределения запасных частей между региональными складами и сервисными центрами.

Диалог зала с президиумом отличался редкой конструктивностью. Такие вопросы, как «контрабандный» провоз через границы эксплуатационно-технической документации, установление единых для всех правил ценовой политики, проработка системы скидок для фирм, реализующих автомобили по разным схемам, информирование о прогнозе уровня удорожания автомобилей и запасных частей, обеспечение гарантий заводов — изготовителей спецтехники, включение в прайс-листы регламента внедрения новых запчастей — все, что волнует украинских полпредов «КАМАЗа», с пониманием было воспринято камазовским менеджментом. Одни проблемы решались тут же, другие нашли отражение в итоговом документе-решении. Кроме того, г-н Самаренкин, практикующий «беседы один на один» с каждым гостем, свято придерживается принципа: никто не должен уехать с ощущением, что командировка была бесполезной.

Руководитель фирмы «Евросклад-Сервис» Юрий Дударев — лидер по всем статьям: по реализации автомобилей и запчастей в прошлом году равных среди соотечественников ему не было. Кроме того, создал сеть магазинов, фирма смогла приблизить к себе покупателя, клиента.

Юрий Николаевич, поделитесь, в чем секрет успеха вашей фирмы?

Секрет — в совместной политике нас, как дистрибьюторов, и руководства ВТК «КАМАЗ» на территории Украины. Мы очень долго готовили программу, и победа — плод наших обоюдных действий.

А в чем, на ваш взгляд, причина неудач первого квартала? Преодолимо ли отставание?

Я вижу ее только в «экстрагенном факторе» — политической ситуации. В связи с этим очень снизились деловая активность и, как следствие, такие плачевные (по-другому не назовешь) результаты. Теперь мы свою революцию пережили, деловая активность вернется на прежний уровень, и мы решим задачи, которые «КАМАЗ» ставит перед нами на 2005 год. Невзирая на провал в первом квартале.

Среди позитивных наработок по продажам на Украине называется опыт использования таможенно-лицензионных складов. На ваш взгляд, он заслуживает распространения?

Безусловно. Наши результаты увеличения объемов продаж за 2004 год — действительно, прямое следствие организации таможенно-лицензионных складов. Не буду голословным: в 2003-м мы продали 64 автомобиля, в минувшем — 327.

План на 2005 год — реальный?

Считаю, он осуществимый, и мы приложим все силы, чтобы его выполнить и перевыполнить. Говорят, директор торгового дома «КАМАЗ» Валентин Затхей — человек, который знает, как собирать автомобили на Украине.

В каком состоянии сейчас идея организации сборочного производства КАМАЗов?

Мы в числе первых дистрибуторов «КАМАЗа» подняли вопрос о возможности создания у нас сборочного производства. Видим в этом перспективу. И прежде, и новое правительство придерживается Программы поддержки национального производителя. В связи с этим отдаются приоритеты производствам, обеспечивающим создание рабочих мест, снабжающим страну автомобильной техникой, которая приемлема для многих потребителей. Марка «КАМАЗ» хорошо известна со времен Советского Союза — более полутора тысяч единиц ежегодно принимала Украина. В силу сложившихся обстоятельств несколько лет автомобили из Чельнов поступали в о-

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

НЕ ОПОЗДАТЬ БЫ К СОСЕДЯМ

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

В перерыве и мы пообщались с гостями, которые, несмотря на все политперипетии, продолжают использовать русский язык в качестве средства межнационального общения.

АНТИКРИМИНАЛ

ТРИ УДАРА ПО «СЕРОМУ» РЫНКУ

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Как известно, серый цвет — это нечто среднее между белым и черным. На рыночной палитре «белыми» запчастями называются те, что легально производятся на «КАМАЗе» с соблюдением всех техпроцессов. «Черные» запчасти — это те, чье происхождение откровенно криминально. С «черными» все ясно: вориншек отлавливают на проходных и рынках, заводят уголовные дела и осуждают за кражу. Иное дело — запчасти «серые». Они занимают промежуточную нишу между двумя крайностями и их трудно отличить от легальных запчастей.

Выпускающие их деятели «серого» рынка мало напоминают преступников в общепринятом смысле этого слова. Как правило, это предприимчивые молодые люди, которые попали в рыночную волну в середине 90-х годов. Они не занимаются воровством, разбоем или другими явно преступными деяниями. Скорее, напротив — сами зарабатывают на жизнь производством запчастей и дают возможность заработка немалому числу челянинских жителей.

Единственный нюанс взаимоотношений теневых производителей с законодательством заключается в том, что права на выпуск запчастей целиком и полностью принадлежат ОАО «КАМАЗ». А действия нелегальных умельцев подпадают под статьи 146, 147 и 180 Уголовного кодекса России.

От незаконного использования товарного имени «КАМАЗа» всеми, кому не лень, автогигант ежегодно теряет миллиарды рублей. Не говоря уже о подорванном доверии к его продукции в результате поломок «левых» деталей, которые, как правило, не отличаются качеством.

КАЧЕСТВО

В марте прошлого года специалисты ТФК «КАМАЗ» провели рейд по автомо-

бильным рынкам и магазинам Набережных Челнов. Они сделали контрольную закупку только одной группы деталей — поршневого цилиндра и колец для автомобиля КАМАЗ. Эти запчасти были отправлены на экспертизу в ДРиВНР, служба которого имеет право проводить независимые экспертизы деталей «КАМАЗа» по России. По оценке экспертов, «анализ качества деталей цилиндропоршневой группы производства ОАО «Мобил-Мотор» (г. Киев), ООО «КМЗ» (г. Наб. Челны), ООО «СИЗ» (г. Елабуга), ОАО «Стакол» (г. Петушки), ООО «Стапри» (г. Ставрополь), ОАО «Мотордеталь» (г. Кострома) и ОАО «Киевтрактордеталь» (г. Киев) показал, что проверенные изделия не отвечают требованиям чертежей. Детали имеют отклонения по составу материалов, точности, прочности и характеру обработки. На упаковках запасных частей производители используют логотип ОАО «КАМАЗ», сходный до степени смешения».

ПОДАБКА ТОВАРНОГО ЗНАКА

Как правило, недобросовестные конкуренты вовсе пользуются добрым именем «КАМАЗа», размещая на своих изделиях клеймо с изображением несущегося скакуна. При этом они снабжают продук-

цию сопроводительными документами с фальшивыми сертификатами соответствия. То есть, выражаясь юридическими терминами, занимаются выпуском контрафактной продукции и подделкой документов. Стоит ли говорить, что в этом случае качество деталей «родом из гаража» отличается от оригинальных деталей так же, как китайский ширпотреб от настоящих американских джинсов.

Можно говорить о нарушении прав автогиганта и в том случае, если его имя используется дельцами рынка без его ведома и разрешения. Между тем, в странах с развитой рыночной культурой за использование чужого товарного знака и фирменного наименования полагается выплачивать владельцу не меньше 1 процента от оборота продукции. Принимая во внимание этот факт, можно подсчитать, что самозванцы ежегодно недоплачивают корпорации миллиарды рублей.</

К 60-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



“У НАС НЕТ ПРАВА ЗАБЫВАТЬ”

Татьяна ДЖАНГИРОВА

Литейный завод. Березовая посадка между АБК-9 и АБК-8. Вдоль забора скромно приютились елочки, а под тенью берез одиноко стоит солдат, как молчаливое напоминание о суровых буднях войны... А завод живет своей обычной жизнью, и сотни людей ежедневно проходят мимо. Лишь весной и летом во время обеденного перерыва здесь можно увидеть заводчан, спрятавшихся под тенью берез от палящего солнца. И лишь раз в год, в канун Дня Победы, Аллея Славы “оживает”. Сюда приезжают ветераны, фронтовики и тыловики, чтобы почтить память погибших в годы Великой Отечественной войны минутой молчания, возложить венки и цветы. Двадцать лет назад, к 40-летию Победы, здесь состоялось торжественное открытие Мемориала Славы...

Идея создать на заводе Мемориал Славы принадлежит заместителю директора по быту Анатолию Ивановичу Зелинскому. Ее в те годы полностью поддержали партком и Совет ветеранов литейного завода. На общем собрании было принято решение строить памятник своими силами.

В бригаде художников, которой руководил Сергей Беломоев, работала семейная чета Амеленченко, Леонид и Татьяна. Они и придумали эскиз будущего памятника. В разработку им помогли художники Александр Прокопов и Василий Родаев. Из подручных средств создали модель солдата в полную величину.

В начале 1985 года началась подготовка к строительству памятника к 40-летию Победы.

- Перед нами поставили нестандартную задачу, - вспоминает Наиль Федорович Гимадеев, главный технолог литейного завода. - Прислушусь профессиональный интерес. Но на ПРЛ и не такие отливки делали. Сроки поджимали, приходилось принимать оригинальные решения сохodu. Модель солдата создавалась без мнения технологов-литейщиков. Просто разрабатывали макет и сказали - вот вам модель. Пришлось дважды ее возвращать на доработку. Во-первых, она была сделана руками скульптора, который не знает модельного дела. Создана из всего, что было под руками: фанера, ветошь, пластилин, гипс. Во-вторых, сама модель была слишком большая: по высоте почти три метра. В первый раз уменьшили габариты, чтобы подогнать под существующую опалубку. Также надо было укрепить ее внутри, усилить, потому что была хрупкая, “играла”. Второй раз уже подошли с точки зрения формовки: заставили дорабатывать самого солдата. Он был “худой”: уши и нос, говоря на нашем языке, не формовались. Вернули. Нос и уши художник сгладил и солдат зрительно “поправился”. Кроме того, уменьшили углубления на звездочках от салюта.

Работы проводились в три этапа. Как только модель выдержала “экзамен” у технологов, ее сразу же отдали на формовку. Формовали в условиях существующей линии ЛН-240, на ПРЛ в ЛЛ-2. Для проведения работ создали отдельную бригаду из четырех человек. Делали все очень аккуратно, чтобы не повредить модель. На это ушло два дня. Анатолий Зелинский регулярно появлялся и контролировал процесс.

Затем шла плавка и заливка. В связи с тем, что объем металла очень большой: около двух тонн алюминия, то было принято решение выплавлять в дуговой печи ПСВЛ-6. Техпроцессом плавку руководил Николай Анисимов. Плавку в тот день производил плавыльщик Василий Батюкин. Сутки выдержали в форме. В итоге отливка была признана “годной”. Затем ее отправили на “косметические” процедуры: выбивку, чистку, шлифовку, покраску.

Тем временем бригада строителей под руководством Вячеслава Тыбина занималась строительством площадки под памятник.

- Мы тогда строили базу отдыха “Литейщик”, и нас “перебросили” на установку опалубки, - рассказывает Вячеслав Николаевич - По первому замыслу, бетон нужно было сделать зеленым, чтоб даже зимой душу “грело”. Что мы только не смешивали! И такой цвет получился... Отличный! Мигом раствор бетона превратился в красный! И мы прикинули: миксер вмещает до 4 тонн раствора... Ага, наугад 4 ведра красного песка добавили... И в результате получили хороший насыщенный цвет. Залили две формы, за два дня бетон “схватился”. Затем две эти глыбы соединили воедино. Посмотрели - красиво. А чтобы он не был гладким, прошлись зубилом. А потом уже приварили готовые звезды. Поначали про березки-то и не думали. А вот когда уже дорожки из плиток выложили, тут Анатолий Зелинский мне и говорит: “Весна же сей-

час... Здорово было бы аллею посадить, березовую. И не просто так, а чтоб это сделали сами ветераны!” Идея приглянулась. Я тут же отправил в лес своих ребят. Накопали березок, штук сто... А этот художник, после того как с завода уволился, сделал подобный памятник, только без солдата, в какой-то деревне, недалеко от Челнов.

Работа спорилась, бурлила и кипела. Рождались все новые и новые идеи. Хотелось, все успеть к сроку и сделать с душой, чтоб и глаз радовало и “на века”. За пару дней до торжественного открытия памятника, по всей территории завода был проведен субботник. Готовились, ждали, волновались.

Составили послание к будущему поколению. Тогда было принято “закладывать” что-то подобное в фундаменты важных объектов. По словам Михаила Фалеевича Юртаева, работавшего в 1985 году секретарем парткома литейного завода, послание выглядело как социальный “фотосрез” литейного завода. Там были все достижения трудового коллектива “литейки” к 1985 году: какая производительность по каждому корпусу: что производилось и сколько в стальном, чугунном, цветном, спецвидах. Рассказывалось о лучших бригадах и, как ни странно, сообщалось... о количестве прогульщиков, нарушителей и любителях зеленого змия. Были здесь и напутствия ветеранов потомкам. Капсулу с посланием планировали вскрыть в 2000 году, чтобы сравнить успехи. Но через некоторое время капсула пропала. Тогда литейщики написали послание снова и сразу же передали в заводской музей.

- Открытие проходило очень торжественно в обеденный перерыв, - вспоминает Борис Николаевич Жуков, ветеран ВОВ, начальник отдела кадров литейного завода до августа 1985 года. - Народу было много: со всех цехов шли люди. Директор наш, Вячеслав Петрович Абросимов, выступил с речью, затем представители парткома и молодежного комитета. Помню, пригласили солдат, человек десять, для салюта. Выступали пионеры. Стихи, песни, добрые слова... Когда официальная часть закончилась, все ветераны, тыловики, воины-интернационалисты алеем из берез стали засаживать. И потом таблички в землю воткнули, где, чья березка. Я и сейчас свою помню. Я принимал участие в составлении обращения к потомкам. Планировалось зачитать его на 55-летие Победы. Специально в мартовскую пилзку вложили, чтоб сохранилось. Лишь через несколько лет с горечью узнал, что раскучорчили, мародеры...

Михаил Иванович Купцов, председатель Совета ветеранов литейного завода, непосредственный участник событий:

- Как-то разговор зашел о памятнике, вот и подумали: зачем все время в Старый город ездить? У нас на “литейке” свои ветераны! Совместно Совет ветеранов литейного завода и партком приняли решение об организации такого памятника. Кто-то из молодежи составил план посадки деревьев. Каждому ветерану - своя березка. Воины-афганцы тоже принимали участие. Хорошую традицию “заложили” тогда: встречаться и собираться каждый год в канун дня Победы. Жаль, что сейчас митинги не проходят настолько значимо.

Быстро летит время. Все меньше остается в живых ветеранов Великой Отечественной войны. На мемориальной доске высечено 67 фамилий. Сегодня в живых осталось лишь девять человек.

Куда бы вы ни поехали, в любом населенном пункте встречаются памятники погибшим на войне. В деревнях это скромные обелиски, в городах - монументы и Вечный огонь. В любое время года там лежат живые цветы. И сразу вспоминаются слова Константина Симонова: “У нас есть право на любовь, есть право на счастье. Но одного права у нас, у живых, нет и никогда не будет. У нас нет права забывать о том, что сделали наши ушедшие из жизни товарищи во имя победы, во имя Родины, во имя жизни на земле!”

“Первый закон о патентах и изобретениях, защищающий технические новшества от чрезмерно вороватых и любопытных промышленников, появился в нашей стране еще в 1814 году. Уже тогда, в царской России, госчиновники понимали, что настоящее изобретение - благо для общества, приносящее государству материальную прибыль”. Это страницы истории российского изобретательства. В марте исполняется 30 лет рационализаторству и изобретательству на литейном заводе.

Первое ращпределение, зарегистрированное на литейном заводе, было подано в далеком 75-м, 29 марта, электромонтером энергосилового цеха Д. Титаренко - “Приспособление для регулировки автомата “Электрон”. На сегодняшний день немного осталось на заводе первых рационализаторов. Но есть и такие. К примеру, предложение под номером 12, зафиксированное в журнале учета, подано слесарем КШЛ Ф. Карманиковым, ныне начальником ЦИЛО.

А в 1977 г. Б. Кузнецов и Г. Тигян из Отдела главного металлурга подали заявку на изобретение “Смесь для изготовления стержней”. Это стало первым изобретением литейного завода.

К 1980 году на заводе было подано уже 1956 ращпредложений. Как повелили сами участники событий, в то время в каждом цехе был назначен рацорг, ответственный за рационализаторскую работу. По всем цехам планировались показатели по рационализации и количеству “авторов”. Все эти показатели учитывались при подведении итогов социалистического соревнования. Те, кто помнит дух того времени, подтвердят, что это был неплохой стимул для активизации рационализаторской мысли. Помогал и серьезный подход к делу рацоргов. Нельзя не отметить И. Калугина из ЦРО-1, Л. Горячеву — ЛЛ-4 ПЧЛ, В. Макарова — ЦРО-3, А. Тарасова — РМЦ и др.

В марте 1982 г., для механизации и автоматизации обрубных операций в ПЧЛ, была создана первая творческая бригада из 10 человек, куда вошли инженеры и высококвалифицированные рабочие разных специальностей. Коллективом было смонтировано, изготовлено и запущено

но в производство 16 единиц оборудования, позволившего освободить рабочих от тяжелого физического труда, оформлено 14 заявок на изобретения. Бригада неоднократно участвовала в выставках ВДНХ. Активные рационализаторы - Л. Курочкин, Ю. Ветошкин и В. Горелов были награждены автомобилями “Москвич”.

Особый всплеск творческой деятельности на заводе приходится на 1985-89 гг. За это время было подано 7258 ращпредложений. Авторы трудились над модернизацией оборудования, внедрением материаловосберегающих технологий, улучшением условий труда, снижением трудоемкости производственных процессов, использованием отходов производства. Активными рационализаторами и изобретателями тогда были А. Гашнев, Ю. Ветошкин, С. Заякин, Е. Овчинников, В. Гогунев и многие другие. В эти годы работал Татарский общественный институт патентования. Его окончили около 100 работников литейного завода, в основном, инженеры, занимающиеся изобретательской деятельностью, и активные рационализаторы. Полученные знания — основы законодательства — помогали авторам при оформлении технических решений.

В 1994 году на заводе была организована работа филиала института патентования НачПИ, его окончили 40 инженеров. В цехах периодически проводились “Дни новатора”, на которых заслуженные рационализаторы делились опытом своей творческой деятельности, что способствовало привлечению к творчеству молодых работников. Активно участвовали в праздновании “Дня рационализатора и изобретателя”, который, как известно, отмечается в последнюю субботу июня. И все-



На фото: первые рационализаторы “литейки”

гда наши рационализаторы отличались “огневым” задором, остроумием и находчивостью.

“Тяжелые времена”, пришедшие на “КАМАЗ”, не могли не отразиться и на рационализаторской деятельности. Были годы, когда не было возможности выплачивать авторское вознаграждение. Это, безусловно, привело к снижению активности работников. Но сохранился “костяк”, которого не пугали временные трудности.

Оглянемся назад. За 30 лет рационализаторской деятельности на заводе подано 19900 ращпредложений, из них 12800 внедрено в производство. Экономический эффект от их использования составил 80 млн. рублей. Весомые цифры. Изобретателями завода создано 157 объектов интеллектуальной собственности — изобретений, полезных моделей, промышленных образцов. Есть на заводе работники, которые плодотворно трудятся на ниве рационализаторской и изобретательской работы в течение 25-30 лет. Это С. Шнайдерман, Л. Курочкин, А. Шейн, А. Анисимов, И. Калугин, Н. Тимергалеев, А. Морозов. Да всех и не перечислишь. Многим присвоено звание “Заслуженный рационализатор Республики Татарстан”.

Между тем, на “кузнице” 30-летней отметки рационализаторская мысль достигла чуть раньше — первое предложение

было зарегистрировано еще в декабре 1974-го. За всю историю ращделтельности на заводе подано 4988 предложений, из них 3213 внедрено в производство. Экономический эффект составил 20 млн. рублей. Немало интеллектуалов трудится и здесь.

Сегодня рационализаторская работа (или “инжиниринг”, говоря на современном языке) вышла на новый уровень: технические решения внедряются и патентуются как изобретения. Большое внимание на литейном заводе уделяется защите малых архитектурных форм. Это декоративные решетки и отражения. Авторы — технологи стального лития. Все разработки защищены патентами на промышленные образцы. В последнее время началась работа по регистрации программ ЭВМ, и уже получено два свидетельства на программы “Система автоматизированного проектирования технологических процессов лития” (авторы - Е. Лобанов, Т. Гайнанова, Л. Гайфуллина) и “Монитор-загрузчик для РС-совместимых контроллеров” (С. Творогов).

С гордостью рассказывает о заслугах рационализаторов завода и своем коллективе **Наталья Ледкова, главный специалист по патентно-лицензионной работе**. Кстати, на литейном заводе она трудится с 1975 года, и значительный вклад самой Натальи Михайловны в рационализаторское дело.

— Наш коллектив БРИЗа скомплектован из квалифицированных специалистов-патентоведов. Мы первыми среди всех подразделений “КАМАЗа” самостоятельно начали выявлять изобретения и оформлять заявочные материалы на объекты интеллектуальной собственности, патентообладателем которых становится литейный завод, в Федеральный институт промышленной собственности (г. Москва). Такой практики до сих пор нет ни на одном заводе “КАМАЗа”.

В целом, литейный завод на протяжении многих лет был и остается лидером по изобретательской и рационализаторской работе среди камазовских подразделений. Это немалая заслуга руководителей, которые отвечали и отвечают за изобретательство и рационализацию. Это главные инженеры Л. Шаблыгин, В. Абросимов, В. Сивко, А. Калашников и Ф. Хальфин.

Безусловно, нельзя не отметить вклад специалистов завода - это почти все, начиная от рядовых инженеров до руководителей, кто дал “зеленую улицу” ращпредложениям. Ведь это огромный труд.

Хочется поздравить всех изобретателей и рационализаторов завода с круглой датой, поблагодарить за самоотверженный творческий труд и пожелать им успехов в творчестве на благо предприятия, а, значит, и всех нас!

РАСТИМ СМЕНУ

МОЛОДЕЖЬ — НА СТАРТ!

Татьяна ДЖАНГИРОВА

На литейном заводе прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих. Звание “Лучший по профессии” оспаривали слесари-ремонтники и электромонтеры от каждого производства. Организаторами мероприятия выступили администрация и профсоюзный комитет ОАО “КАМАЗ-Металлургия”.

ОЧЕНЬ УМНЫЕ РУКИ

Коллектив каждого ремонтного цеха представил своего претендента на звание лучшего слесаря-ремонтника в масштабах завода (в возрасте до 30 лет). Всего в конкурсе участвовало 16 человек.

Сначала ребятам пришлось потрудиться практически: за 40 минут полностью разобрать и собрать ролик для ленточного конвейера.

Каждый участник пришел на соревнования со своим “чемоданчиком” с инструментами. Пять минут - на экипировку. Еще пять - на подготовку рабочего места. Волнуются, подбадривают друг друга, шутят. Разложили ролики, молотки, отвертки, зуби-

ла... Последняя минута... “Старт!” и застучало, завертелось все в руках у конкурсантов. Мимо ходят члены жюри, критическим взглядом рассматривают инструменты, поглядывают на время... Оценивают не только качество работы и соблюдение техники безопасности, но и каждый инструмент. Если обнаружат зазубрины на отвертке, то минус один балл. И еще внимание обращают на уборку рабочего места: нет щетки — нет балла!

Управлись быстро! То ли задание оказалось слишком легким, то ли времени много дали...

Затем участники состязались в теории. Вопросы касались

устройства оборудования, технологии, охраны труда. От каждого требовалось, кроме всего прочего, начертить эскиз контрольной заготовки.

Главный приз конкурса завоевал слесарь-ремонтник Руслан Карамов из РЦ ПСВЛ. А, подводя итоги, начальник РЦ ПСВЛ Юрий Безымennyй отметил, что молодые слесари-ремонтники смотрелись очень достойно.

ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ

В небольшом помещении ремонтной базы ПСВЛ состоялось состязание электромонтеров. Пока первая пятёрка выполняла практическое задание, остальные сдавали теорию. На практике ребятам предстояло составить схему пуска электродвигателя. Но прежде, чем собрать ее на стенде, нужно было начертить схему на бумаге. На все про все - 40 минут.

В отличие от слесарей состязание проходило в полной тишине. Напряженная обста-



новка, сосредоточенные лица, аккуратные движения рук над щитком с приборами. Из полного, на некомпетентный взгляд, хаоса — проволоки, приборов, схем — каждому электромонтеру предстояло создать жизнеспособный механизм. Четыре тестовая лампочка загорелась, нужно было правильно “закончить” схему — разумеется, не допустив ни малейших нарушений в цепи. Даже болельщики в дверях наблюдали за происходящим, затаив дыхание.

Жюри нелегко было выбрать достойнейшего. Участники старались показать и свой опыт, и теоретические знания. Но... кому-то не хватило знаний, кому-то смекали, кто-то поторопился — и сделал ошибку. В результате победителем стал Дмитрий Коробов, электромонтер ЦРЛО ПЛО.

Всех конкурсантов организаторы наградили памятными подарками, а победителям обещаны повышение разрядов и денежная премия.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДАЕТ ЭКОНОМИЮ

Завершилась модернизация печи плавки №7 в корпусе чугунного литья литейного завода ОАО “КАМАЗ-Металлургия”. Печь сдана в промышленную эксплуатацию. По расчетам специалистов, модернизация позволит сэкономить 1 млн. 249 тысяч рублей в год.

Полностью заменена система управления печью. Вместо устаревшего (аналогового) оборудования установлено цифровое, австрийской фирмы “Фесто”. Международный концепт Festo является одним из мировых лидеров в области

техники автоматизации.

Выгоды от внедрения “цифры”: снижение расхода огнеупорных материалов, электроэнергии и электродов. И разумеется, сокращение простоев по “техническим причинам”. Отсюда общее сниже-

ние затрат на производство отливок. Существенно, что весь процесс плавки управляется автоматически. Контроль за состоянием печи идет в реальном времени. Так, с экрана компьютера, который расположен, например, в кабинете технолога, можно отслеживать температуру, марку чугуна, химсостав металла и прочие необходимые показатели.

Модернизация печи плавки №7 — не отдельно взятое явление. Ранее точно такую же реконструкцию прошли “соседние” печи: №2, 3, 4. Сейчас в “чугунке” на модернизированных печах выплавляется 75 процентов жидкого металла для производства отливок.

Все это — только этап одного большого проекта. В перспективе планируется создать систему автоматизированного контроля и управления процессом изготовления чугуна — на всех стадиях. Прочие охватывает не только печи плавки, но и печи выдержки, формовочные линии, шихто-

вые дворы. Планируется заменить всю устаревшую технику на цифровую. Кроме того, предполагается внедрить систему тотального контроля, чтобы вести точный учет расхода материалов, брака и т.д.

Разработкой управляющих программ занимались как специалисты из ОАО “КАМАЗ-Металлургия” (отдел АСУ ТП), так и специалисты иностранных фирм: “Фесто” и “Ленц”. В ближайших планах предприятия - модернизация еще двух печей плавки в чугунном производстве.



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: 37-19-47

3

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

“КАМАЗ” НА РЫНКЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Ежегодно на “КАМАЗ” трудоустраивается порядка восьми тысяч человек, но при этом общая численность работников корпорации практически не меняется. Отток кадров здесь по-прежнему велик. Однако специалисты утверждают, что движение кадров на предприятии — явление естественное. Коллектив должен обновляться, иначе его ждет застой, в конечном счете — снижение конкурентоспособности и, что тоже возможно, банкротство...

НА “КАМАЗ” ПРИХОДЯТ...

Оптимальной является 14-процентная сменяемость кадров в год, применительно к масштабам “КАМАЗа” — это 7-9 тысяч человек. Получается, кадровый вопрос на предприятии в норме. В то же время для привлечения такого количества новых работников “КАМАЗ” должен быть привлекательным на рынке трудовых ресурсов.

Согласно требованиям международной системы стандартов качества предприятие обязано изучать не только уровень удовлетворенности своего персонала предприятием, но и отношение к нему со стороны. Именно поэтому, начиная с 2003 года, специалистами кадровых служб подразделений, организаций “КАМАЗа” и социологами проводятся специальные опросы. Исходя из их результатов, предприятие принимает действия для укрепления позиций каждого завода на рынке трудовых ресурсов. Всего в 2004 году было опрошено более 2,5 тысяч человек. И вот какие результаты были получены.

Исследования показывают: восприятие автогиганта в сознании челиннцев изменилось. Мнения различны, но отраден сам факт, что в 2004 году снизилась доля людей, пришедших на “КАМАЗ” от безысходности. Было время, когда автогигант рассматривался в качестве места работы только потому, что особого выбора у горожан не было.

Результаты анкетирования оказались положительными и по другим показателям. Впервые за долгие годы горожане, наконец, заговорили о стабильности пред-

приятия. Чем это обосновано? Социологи акцентируют внимание на нескольких факторах, которые оказались наиболее привлекательными для горожан. Именно они сформировали благоприятный имидж корпорации.

Во-первых, возможность выработать на “КАМАЗе” трудовой стаж — этот показатель, как выяснилось, стал решающим для 13% опрошенных. Во-вторых, выросло количество горожан, которые идут работать на “КАМАЗ” хотя бы только потому, что здесь удобный график работы — с 12% до 13%. Актуальность ответа, судя по всему, обусловлена увеличением в Челнах количества работодателей-частников. Не секрет, что они являются самым ярким примером нарушителей трудового кодекса. В то же время на “КАМАЗе” исполнение КЗоТа — норма, которая всегда ставилась во главу угла. В-третьих, немаловажное значение при выборе места работы сыграл вопрос своевременной выплаты заработной платы: на фоне тех же частных контор автогигант выглядит более чем достойно. И как бы городские власти ни боролись с должниками по выплате зарплаты, в Челнах эта проблема по-прежнему существенна. Вышеназванные факторы в сознании горожан сыграли наибольшую роль, причем независимо от каких-либо социально-демографических характеристик: они важны как для женщин, так и для мужчин, и возраст здесь не имеет значения.

Кроме того, 10% вновь прибывших говорят о перспективности предприятия, и это тоже показатель: как бы то ни было, у “КАМАЗа” есть будущее, утверждают они. В качестве наиболее перспективных

подразделений автогиганта опрошенные называют автомобильный завод и “КАМАЗ-Дизель”.

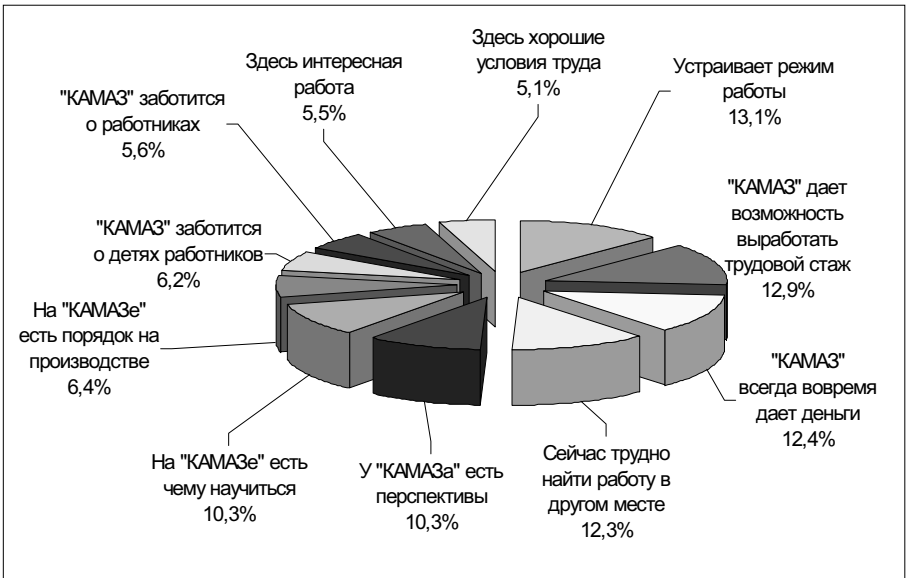
В ходе исследования выяснилось, что распространителями информации о ситуации на предприятии в большей степени являются сами работники “КАМАЗа”. Народная молва по-прежнему сильна. Исходя из этого, специалисты делают следующие выводы: камазовский персонал должен быть проинформирован соответствующим образом. Предлагается в подразделениях предприятия внедрить практику проведения информационных дней (еженедельно), активно использовать заводские стенды и другие источники.

...И УХОДЯТ

Теперь о том, что является причиной увольнения с “КАМАЗа” (по собственному желанию) для шести тысяч человек. Много это или мало? Оказывается, как утверждают специалисты, — ни много, ни мало, а нормально. Но отметим следующий факт. Еще в 2002 году с автогиганта по собственной инициативе уволилось более восьми тысяч человек. Разница существенна, и это основной показатель благополучия ситуации на предприятии.

Можно ли и дальше уменьшать объем увольнений? Выяснилось, можно. При этом, как показывают результаты опросов, большие затраты со стороны корпорации не потребуются. Основным фактором является чувство неуверенности в своем будущем, которое формируется под влиянием, прежде всего, недостаточной информированности о перспективах развития своего коллектива — цеха, отдела. Для решения этой проблемы необходимо всего лишь проинформировать работников о реальной ситуации на предприятии, о чем также говорилось выше.

Вообще на желание сменить место работы обычно влияют несколько факторов. Пожалуй, самый существенный из них — неудовлетворенность размером зарплаты. Она, судя по анкетированию экс-камазовцев, обусловлена несколькими пока-



зателями. Во-первых, качеством входного контроля комплектующих изделий и материалов — об этом говорят 11% уволившихся. Казалось бы, какая здесь может быть взаимосвязь? На самом деле, брак в деталях может повлечь за собой большой объем внутрисменных простоев, а отсюда потеря зарплаты. Во-вторых, — ритмичностью поставок комплектующих, что тоже в итоге отражается на оплате труда. И именно это послужило поводом для увольнения 18% опрошенных. Ну и, в-третьих, значение имеет неудовлетворительное состояние оборудования, что тоже может вызвать простой, — этим недовольны 27% бывших работников “КАМАЗа”. Исключения составляют лишь такие подразделения автогиганта, как “КАМАЗ-Дизель”, ЗМА, КИСМ.

В целом же на невысокий размер камазовской заработной платы жалуются 55-60% респондентов — в зависимости от предприятия, на котором они работали. Однако специалисты, ссылаясь на мировой опыт, говорят, что неудовлетворенность размером зарплаты естественна для любого нормального человека. А вот на своевременность выплаты зарплаты, к счастью, уволившись не жалуются уже более двух лет.

Кроме того, желание сменить место работы вызывает и мнение о невозможности повышения квалификации. Отметим, это всего лишь субъективное мнение, специалисты же с ним не согласны. Этим неудовлетворен почти каждый третий работник. Острота проблемы примерно одинакова для всех заводов и колеблется в пределах от 26% до 34%. Еще один повод для увольнения — условия труда, об этом заявили 47% опрошенных. Если же ситуацию на “КАМАЗе” оценивать, исходя из демографических характеристик работников, картина будет

выглядеть так: наиболее комфортно чувствуют себя лица в возрасте от 35 до 50 лет, а дискриминаторно — до 35 лет. Как выяснилось, перед работниками, что помоложе, вышеназванные проблемы стоят более остро.

В целом же, учитывая результаты социологического исследования, специалисты делают вывод о благоприятной кадровой ситуации на “КАМАЗе”. Конечно же, проблемы есть, но их острота значительно ниже, чем три года назад. Вот, что по этому поводу сказал Рафаэль Мухамедов, директор департамента трудовых отношений и развития персонала:

— С каждым годом происходит усложнение управления персоналом. Объясняется это множеством объективных причин — такими, как рост уровня образования населения, изменение жизненных ценностей. Как только разрешается одна насущная проблема, возникает другая. Три года назад важным было обеспечение своевременности выплаты зарплаты. Проблему разрешили, появилась другая — размер зарплаты. Опыт наших коллег, в частности, Нижегородского металлургического комбината, говорит о том, что когда будет решена проблема зарплаты, обострится проблема охраны здоровья. И так бесконечно. Что касается масштабов увольнений, то они находятся в допустимых пределах. Ни одно подразделение или организация “КАМАЗа” не достигли критической точки объемов увольнений — 38,2%. Объем увольнений по собственному желанию из года в год снижается. Так, если в 2002 году по собственному желанию уволилось 13,1%, то в прошлом году уже 10,2%. В ближайшие два года мы намерены довести объем увольнений по инициативе работников до 8%. Это вполне реальная задача, и мы знаем пути ее решения.

ОБЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

Другая проблема, с которой столкнулся “КАМАЗ”, характерна для города в целом — несоответствие на рынке труда спроса и предложения. Не те кадры готовят сегодня челнинские вузы, — об этом городские власти и руководители предприятий говорят в последние несколько лет. В очередной раз вопрос подняли на конференции работников образования, участие в которой принял министр образования и науки РТ Раис Шайхелисламов.

К примеру, в челнинском Центре труда и занятости на 27 вакантных мест бухгалтер претендуют 324 безработных, на 3 ставки юриста — 81. Сегодня здесь на учете числится 655 выпускников 2004 года, и самое печальное в том, что более половины из них окончили высшее учебное заведение. “Уважаемые коллеги, вы учите своих студентов основам маркетинга, но где же ваши маркетинговые исследования рынка труда?” — заявил Рафаэль Мухамедов на конференции.

От безвыходности ситуации предприятию приходится трудоустраивать педагогов, юристов, психологов, бухгалтеров и экономистов и чаще всего — в качестве рабочих. Только на автомобильном заводе, где в основном нужны рабочие руки, трудятся более тысячи выпускников высших учебных заведений. На подготовку и повышение квалификации таких кадров “КАМАЗ” в этом году выделяет порядка 30 миллионов рублей. Более того, свои услуги по подготовке специалистов предприятию предлагают вузы Самары, Тольятти, Оренбурга и других городов. “И мы намерены заключать договора с ними до тех пор, — говорит Рафаэль Мирзанурович, — пока челнинские вузы будут уступать им свои позиции”. “КАМАЗ”, как отметил директор департамента трудовых отношений и развития персонала, готов работать с практикантами, готов обеспечить работой любого студента, желающего зарабатывать деньги.

Итогом конференции стало выступление министра образования и науки Раиса Шайхелисламова. Прошедшее мероприятие он назвал началом революции в системе республиканского образования и отметил, что предприятия также должны создать максимальные условия для молодых специалистов. Иначе, зачем начинать реформирование?

Р.С. Ежегодно “КАМАЗу” требуется не менее 2,5 тысяч рабочих различных профессий. Особенно востребованы слесари механосборочных работ, слесари-ремонтники, операторы автоматических линий, станочники, кузнецы-штамповщики, водители, электромонтеры.

ПРОИЗВОДСТВО И ЖИЗНЬ

КОЛДОГОВОР НЕ БЫВАЕТ ПРОСТЫМ

18 марта в актовом зале ОАО “КамПрЗ” состоялась колдоговорная конференция трудового коллектива, в работе которой приняли участие 387 делегатов от подразделений предприятия.

Еще за час до начала собрания в холле административного корпуса началась регистрация гостей, делегатов от цехов и служб завода, работали буфеты, звучала бодрая музыка. А в коридорах и самом зале до последней минуты ступились оформители и организаторы конференции — во всем чувствовалась ее значимость для заводчан. Несмотря на ожидаемую протокольность предстоящего события, разговор на прессово-рамном состоялся живой и продуктивный: кроме солидного отчета, здесь звучали критика, острые вопросы и конкретные ответы на них.

О РОСТЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОЧИХ БЛАГАХ

А началась конференция с подробного отчета директора по экономике ОАО “КамПрЗ” Галимы Тагировой. Он состоял из нескольких разделов, которые содержали информацию от анализа производственной деятельности подразделений завода и качества производимой продукции, до работы с ветеранами предприятия и состояния собственной базы отдыха. Вот лишь некоторые статистические данные из того документа. Всего за отчетный год завод произвел продукции на сумму 4597,7 млн. рублей. Рост объемов производства, по сравнению с 2003 годом, составил 22,9 процента. Такая прибавка позволила увеличить фонд зарплаты работников — средства были направлены на увеличение размеров премий, доплат за совмещение профессий, персональных надбавок, на установление повышенных окладов высококвалифицированным рабочим и т.д. В результате уровень средней зарплаты работников завода на декабрь 2004 года составил 7536 рублей.

В разделе выполнения задач по повышению качества

производимой продукции Галима Галиевна ограничилась лишь констатацией фактов — программа года выполнена в полном объеме, уровень рекламаций снизился на 20 процентов, а также подтверждено действие сертификата на систему качества ISO-9001.

Более подробно докладчица остановилась на теме охраны труда и здоровья персонала. Прозвучала информация о том, что в 2004 году произошел рост производственного травматизма — всего 25 случаев, или на 4 травмы больше по сравнению с позапрошлым годом. (Для сравнения: в 1990 году на заводе при численности работников в 8,5 тысяч человек этот показатель составлял 128 случаев). Коэффициент частоты травматизма при этом за прошедший год составил всего 3,68 при базовой норме 5,0. Тем не менее, эта проблема подверглась жесткому анализу и обсуждению. Были названы цеха, в которых работа по профилактике травм проводится неудовлетворительно, и где имеют место случаи невысокой организации рабочих мест — хотя с целью профилактики травматизма прошли дополнительное обучение более 760 работников завода. Но учились не



только этому — в прошлом году 3467 рабочих и 729 руководителей прошли курсы повышения квалификации.

Особое внимание на ПРЗ уделяется рабочим, занятым во вредных условиях труда. Всего 3742 работника (это 99,8 процента от данной категории рабочих) прошли в 2004 году медосмотр, организованный республиканским Центром профпатологии.

Самой приятной информацией, оглашенной директором по экономике, стало то, что в 2004 году работникам была оказана материальная помощь при покупке жилья в размере 4055,9 тысяч рублей. Кроме того, были улучшены жилищные условия: 27 человек обеспечены квартирами, 9 — малосемейками, четырем молодым семьям выделили новые квартиры по молодежной программе.

ГЛАС НАРОДА

Самым неожиданным по эмоциональности, а оттого и

самым запомнившимся стало выступление представительницы цеха крупной штамповки Татьяны Аргачевой. Молодая женщина говорила о высокой текучести кадров в цехе, дефиците талонов на спешмолако, нехватке шумоизоляционных бытовков, неудобствах “скользящего” графика смен для женщин (а их в ЦКШ абсолютное большинство) и прочих проблемах своего участка производства. Работница поведала собранию о наблевшем искренне и горячо, а главное, настаивала на скорейшем решении назревших проблем. Таких острых выступлений на конференции было несколько. Они-то и придали собранию тон делового общения.

ЗАЛОЖНИКИ ПОЛОЖЕНИЯ

Среди других участников конференции нельзя не отметить и выступление и.о. генерального директора ОАО “КамПрЗ” Юрия Герасимова. Он дал краткий обзор состоя-

ния предприятия на сегодняшний день и обозначил перспективы развития по новым технологическим линиям и видам продукции. В частности, заявив, что в ближайшее время завод ожидает расширения производства каркасов рам автобусов, рассказал о нерешенных пока проблемах монтажа и запуска прессы “Шулер”, строительстве собственной котельной и прочих задачах. Рост объемов производства на 2005 год запланирован на 23,6 процента. Но интереснее было видеть, как на него обрушился первый шквал вопросов из зала. Юрий Иванович был лаконичен, отвечая даже на самые резкие вопросы из зала. Он не оставил без внимания ни один из них. Самым острым стал вопрос о протекающей крыше завода в разных цехах. “Мы с вами заложники ситуации, — констатировал он, — руководство завода уже затратило на эти работы средств в два раза больше зап-

ланированного. Но мы не снимаем с себя ответственности и продолжаем работать над решением этой задачи”.

Следующий поток вопросов обрушился на председателя профкома Александра Васильева. Аудитория его терзала еще полчаса. Людей волновало, почему не всем хватает спецмолока, когда начнут платить за выслугу лет, контролирует ли кто-нибудь содержание паров масел в атмосфере цехов и многое другое. Александр Анатольевич был не менее стоек — ответил на все вопросы, а по поводу сбора работы маршрутных автобусов в утренние часы обещал даже устроить контрольную проверку.

В конце собрания был принят проект нового колдоговора на 2005-2006 годы. В нем прописано, что, кроме роста объемов производства (примерно на 24 процента), предполагается еще и увеличение среднего уровня зарплаты на 25 процентов, предоставление пяти дней отдыха молодым мамам, продолжение материальной поддержки молодым семьям, участие в программе ипотечного кредитования и многое другое. Кстати, в колдоговоре 2004 года остались невыполненными четыре пункта: организация выдачи зарплаты два раза в месяц, оплата работы в выходные и праздничные дни по отдельному тарифу, дополнительное строительство шумоизоляционных бытовков и стабилизация температурного режима в корпусе завода. Все они были включены в проект нового договора, который в отредактированном виде будет опубликован в заводской газете.

И “под занавес” конференция была “припасена” приятная миссия чествования заводских спортсменов — команд баскетболистов и лыжников, завоевавших победы в различных соревнованиях городского и республиканского масштаба. Им под аплодисменты делегатов были вручены кубки, дипломы, денежные вознаграждения и ценные подарки.

НАЧАЛО ТРАДИЦИИ

САЛАВАТ СЛОМАЛСЯ, ХАЛИКОВ ПОЧИНИЛ

Ольга ЕРАШОВА

Впервые в истории ООО “ТЭФ “КАМАТранссервис” в минувшую субботу состоялось состязание новоспеченных кавээнщиков.

Пять команд — “Триада”, в которую вошли руководители, специалисты и служащие, “Утомленные газом” (цех ремонта автотранспорта), три водительских коллектива “Технология” (цех технологических перевозок), “Недосягаемые” (цех междугородных перевозок) и “Лихие товарищи” (цех легкового автотранспорта) — самым серьезным образом два месяца под художественным руководством Веры и Ольги Лебедевых и Андрея Лобанова готовились к дебюту.

В лучших традициях столичных КВН, команды подготовили домашние задания, визитки, песни. Драматические коллизии из повседневной жизни веселые и находчивые представили в комедийном ракурсе. Доселе дремавшая во млах умах творческая жилка энергично запульсировала, и остроумные шутки посыпались градом. Водители, поменявшие баранку на микрофон, обнаружили такие таланты, что многие зрители, от души веселившиеся в зале, просто не узнавали своих знакомцев. Жюри было не просто определить победителя. “Триада”, например, отыскала в своих рядах “двойника” кумира местной публики Салавата Фатхутдинова: главный механик Эдуард Галлямов отлично справился с ролью. По замыслу, машина артиста поломалась прямо у ворот КТС, и на помощь одной знаменитости тут же поспешила другая: сам Халиков принялся за ремонт. Аллюзия заключалась в том, что однофамилец нашего градоначальника Нурсил Мирзанурович работает начальником цеха ремонта автотранспорта КТС. “Недосягаемые” междугородники, которых по полмесяца не бывает дома, интересно обыграли сотовую связь с коллективом и родными. Но первое место получила “Технология”. Разработка стратегии развития предприятия в условиях бани-сауны была признана лучшим номером первого КВН.

Успех дает шанс стремиться к новым высотам. Пока это — заявка на камазовский КВН. А там, глядишь, и резерв для команды “Четыре татарины” подрастет.



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 31 МАРТА

1

06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Фильм “Брежнев”.
10.30 Serial “Клон”.
11.30 Дисней-клуб: “Утиньи истории”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Комедия “12 стульев”. 1-я серия.
13.50 Д/ф “Алексей Косыгин”.
14.30 “Угадай мелодио”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Боевик “Родина ждет”.
15.40 “Пять вечеров”.
17.30 Криминальная Россия. “Ночные ястребы”. 1-я серия.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Криминальная Россия. “Ночные ястребы”. 2-я серия.
18.40 Serial “Клон”.
19.50 Фильм “На углу, у Патриарших”.
21.00 Время.
21.30 Фильм “Брежнев”.
Заключительная серия. “Брежнев: кадры решают все...”.
23.10 “Человек и закон”.
“Новый день”.
00.00 Тайная история искусств.
19.30 “Всё на продажу”.
01.10 “Гении и злодеи”.
01.40 Комедия “Джек - медвежонок”.
03.00 Новости.
03.05 Фильм “Здесь, на земле”.
04.50 Serial “Приключения Геркулеса”.
05.00 Новости.
05.05 Serial “Приключения Геркулеса”. Заключительная серия.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial “ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-4”.
9.45 К 60-летию Победы. “Тайны блокадного города”.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Фильм “СЕМНАДЦАТЬ МОЮЩИХ ВЕСНЫ”.
13.00 Ток-шоу “Что хочет женщина”.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Ток-шоу “Частная жизнь”.
15.30 Serial “МУЖЧИНЫ НЕ ПЛАЧУТ”. Фильм 3-й.
“ЗАЛОЖНИК”.
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Serial “ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ”.
19.45 Вести. Подробности.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Serial “ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-4”.
22.00 Serial “МУЖЧИНЫ НЕ ПЛАЧУТ”. Фильм 3-й.
“ЗАЛОЖНИК”.
23.20 “Красота по-советски. Судьба манекенщицы”.
0.15 Вести. Дежурная часть.
0.30 Фильм “ИИСУС ХРИСТОС - СУПЕРВЕЩАТЕЛЬ”.
2.45 Дорожный патруль.
3.00 Serial “ЗАКОН И ПОРЯДОК”.
3.45 “АНГЕЛЫ ЧАРЛИ”. Serial.
4.30 - 4.57 Канал “Евроньюс”.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Новости культуры.
10.20 К 60-летию Победы.
“Звезда героя”. Виктор Бойченко.
10.25 Программа передач.

10.30 Д/с “Невиданные горизонты”.
11.00 Х/ф “МАТЬ МАРИЯ”.
12.35 Ток-шоу “Апокриф”.
13.15 Реальная фантастика.
13.30 Каникулы! Х/ф. “И ВОТ ПРИШЕЛ БУМБО...”.
14.45 “Удары на больших скоростях”.
15.40 “Мышь деревенская и мышь городская”. Мультсериал.
16.05 Кино - детям. “ПОВЕЛИТЕЛЬ МОЛНИИ”.
16.30 Д/ф “Плоды просвещения”.
“Давид и Голиаф: библейская битва”.
17.15 “Тайны русского оружия”.
“Лучи смерти”.
17.40 К 60-летию Победы.
“Звезда героя”. Виктор Бойченко.
17.45 “Петербург: время и место”.
“Музей М.В. Ломоносова”.
18.10 “Порядок слов”.
Книжные новости.
18.15 Билет в Большой.
19.00 “Ночной полет”.
19.30 Новости культуры.
19.50 К 60-летию Победы.
“Звезда героя”. Виктор Бойченко.
19.55 Х/ф “МЕЛКИЙ БЕС”.
21.45 “Оризолы”.
Михаил Курилко-Рюмин.
22.30 “Культурная революция”.
23.30 К 80-летию Павла Хомского.
“Театральная летопись”.
0.00 Новости культуры.
0.25 “Нет пощады никому...”.
Историческое исследование писателя Якова Гордина.
0.55 Д/ф “Шола - индийские джунгли”.
1.20 Программа передач.
1.25 - 2.55 Х/ф “МАТЬ МАРИЯ”.



7.15, 7.45 «Вести - Татарстан».
8.05, 8.30 «Чулпан».
10.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан».
11.30 «Музыка+».
12.50 “Гуган як”. Буа районы.
13.40 “Рухи халкы”.
13.25 «Яна сэдәм».
14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан».
23.00 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 “Хэзерле иртэ, Татарстан!”
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 “Доброе утро, Татарстан”.
8.55 Новости Татарстана.
9.05 “Язымышлар хэм ялгышлар”. Serial.
9.55 Телемагазин.
10.00 «Любовники пустыни». Serial.
10.55 Телемагазин.
11.00 Х/ф «Искатели приключений».
12.50 Телемагазин.
12.55 Ток-шоу “Эйбэт гайбэт”.
13.40 “Музыкаль сэмлек”.
13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 «Сандокан - тигр Малайзии». Мультсериал.
14.50 Телемагазин.
14.55 Новости Татарстана.
15.30 “Путь”.
15.25 “НЭП” (негелателное экономическое пространство).
15.40 Телемагазин.
15.45 “Видеоспорт”.
16.20 “Минем Казан”.
16.50 “Язымышлар хэм ялгышлар”. Serial.
17.45 “Кучтэнэч”.
18.00 “Вопрос дня”.
18.05 Новости Татарстана.
19.25 “Мужское ледо”.
19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 “Татарлар”.
20.55 “Хочу мультфильм!”
21.05 «Казанская ярмарка» представляет...»

ПЯТНИЦА / 1 АПРЕЛЯ

1

06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Фильм “Брежнев”.
Заключительная серия.
10.30 Serial “Клон”.
11.30 Дисней-клуб: “Аладдин”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Комедия “12 стульев”. 2-я серия.
13.50 Теория невероятности. Судьба на ладони”.
14.30 “Угадай мелодио”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Комедия “Улица полна неожиданностей”.
16.40 “Пять вечеров”.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Serial “Клон”.
18.40 “Поле чудес”.
Специальный выпуск.
20.00 Бенефис Юрия Гальцева и Елены Воробей. Продолжение.
22.50 Что? Где? Когда? Команда звезд Первого канала в финальной игре весенней серии.
00.10 Комедия “Жизнь забавами полна”.
02.10 Комедия “Поймет лишь Печерский”.
04.00 Комедия “Познакомьтесь с Эпплгейтами”.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Serial “ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-4”.
9.45 “Мой серебряный шар. Надежда Рунцова”.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
12.00 Мусульмане.
12.05 “Городок”. Дайджест.
Развлекательная программа.
12.30 День смеха. Фильм “ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ИЛИ ПОСТРЕЩЕН”.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Комната смеха.
14.30 Serial “МУЖЧИНЫ НЕ ПЛАЧУТ”. Фильм 3-й.
“ЗАЛОЖНИК”.
16.30 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Serial “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Serial “ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ”.
19.45 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
20.55 “Кривое зеркало. Театр Евгения Петросяна”.
21.00 День смеха. Комедия “КАДРИЛЬ”.
1.00 День смеха. Комедия “ТО СТАРОЕ ЧУВСТВО”.
3.15 Дорожный патруль.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Новости культуры.
10.20 К 60-летию Победы. “Звезда героя”. Михаил Любименко.
10.25 Программа передач.
10.30 Д/ф “Шола - индийские джунгли”.
11.00 Х/ф “ЧЕЛОВЕК НИОТКУДА”.

21.15 Х/ф «Заложники страха».
22.40 «Жиде йолдыз».
23.00 «В фокусе».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро. Челны!
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
09.05 Serial “ОНА НАПИСАЛА УБИЙСТВО. АГЕНТ”.
10.00 “Сегодня”.
10.15 “ТАЙНЫ РАЗВЕДКИ”.
10.50 Serial “СЛЕПОЙ”.
11.55 Serial “ФАВОРСКИЙ”.
13.00 “СЕГОДНЯ”.
13.25 “ГОСГОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ”.
14.05 “ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА”. “МИРНОЕ ЛЕТО 21-ТО ГОДА”.
15.35 “ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.
16.00 “СЕГОДНЯ”.
16.20 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
17.25 Serial «МОСКВА. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ».
18.10 “Дети в объективе”.
19.00 “СЕГОДНЯ”.
19.40 Яналыклар.
19.55 Регион 16.
20.05 Новости.
20.20 “Гормоны мизгеллэре”.
20.35 Молодежный коктейль.
20.45 Serial “СЛЕПОЙ”.
21.50 “ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.
22.00 “СЕГОДНЯ”.
22.20 Ток-шоу «К БАРБЕРУ».
00.00 “СЕГОДНЯ”.
00.15 Serial “ФАВОРСКИЙ”.
01.20 Serial «МОСКВА. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ».
01.20 Бильярд.
03.15 Serial «СУПЕРШПИОНКИ».
04.00 “СЕГОДНЯ”.
04.10 Serial “ЗА ГРАНЬЮ ВОЗМОЖНОГО”.
04.55 Serial «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2».
05.40 “ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.



6.00 «24». Информационная программа.
6.30 Программа «УТРО».
8.25 “Час суда. Дела семейные”.
9.30 «24». Информационная программа.
9.50 Х/ф «Джиперс-криперс-2».
11.55 “Дикая планета”.
д/ф «Грандиозный побег».
12.30 «24». Информационная программа.
13.00 “Час суда”.
14.00 Serial «КГБ в смокинге».
15.15 Мультсериал “Детки из класса 402”.
15.40 Serial «Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры. Успеть на помощь».
16.00 Serial «Мятежный дух».
17.00 “Час суда. Дела семейные”.
18.00 Программа «БЕЗ ОСТАНОВКИ».
18.25 Программа «ИГРА НА ОДЕВАНИЕ».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм-катастрофа «ПОГОНЯ ЗА СМЕРЬЮ».
20.40 Радио “Эхо Москвы в Казани” представляет: «Говорит и показывает радио. Актуальная тема дня».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
23.00 Serial «КГБ в смокинге».
23.45 «24». Информационная программа.
00.15 Х/ф «Кровавый кулак: живая мишень».
2.15 Музыкальный канал.

21.05 Комедия “Плачу вперед”.
22.45 «Жиде йолдыз».
23.00 «В фокусе».
23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро. Челны!
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
09.05 Serial “ОНА НАПИСАЛА УБИЙСТВО. АГЕНТ”.
10.00 “Сегодня”.
10.15 “ТАЙНЫ РАЗВЕДКИ”.
10.50 Serial “СЛЕПОЙ”.
11.55 Serial “ФАВОРСКИЙ”.
13.00 “СЕГОДНЯ”.
13.35 “ГОСГОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ”.
14.05 “ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАНИЦА”. “МИРНОЕ ЛЕТО 21-ТО ГОДА”.
15.35 “ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.
16.00 “СЕГОДНЯ”.
16.20 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО».
17.35 Ток-шоу «СТРЕСС».
18.10 “Дети в объективе”.
19.00 “СЕГОДНЯ”.
19.35 Яналыклар.
19.50 Кыйбал.
20.05 Новости.
20.20 “Гормоны на тарыхлы кала”.
20.35 “Молодежный коктейль”.
20.55 «Созвездие-2005». Гала-концерт.
21.50 “ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.
22.00 “СЕГОДНЯ”.
22.35 “ГОСГОСЕРДЕЧНО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ”.
23.35 Фильм «МАВЕРИК».
02.15 Бильярд.
03.15 Serial “ЭТО ПРАВДА”.
03.15 Serial «СУПЕРШПИОНКИ».
04.00 “СЕГОДНЯ”.
04.10 Serial “ЗА ГРАНЬЮ ВОЗМОЖНОГО”.



6.00 «24». Информационная программа.
6.30 Программа «УТРО».
8.30 “Час суда. Дела семейные”.
9.30 «24». Информационная программа.
9.50 Х/ф «Кровавый кулак: живая мишень».
11.55 “Дикая планета”: д/ф «Птички на лужайке».
12.30 «24». Информационная программа.
13.00 “Час суда”.
14.00 Serial «КГБ в смокинге».
15.15 Мультсериал “Детки из класса 402”.
15.40 Serial «Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры Успеть на помощь».
16.00 Serial «Мятежный дух».
17.00 “Час суда. Дела семейные”.
18.00 Программа «FAM TV».
18.25 Программа «FAM TV».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Фильм “ЖЕРТВА ВО ИМЯ ЛЮБВИ”.
20.00 “ОСИН ПАВРС. ШПИОН, КОТОРЫЙ МЕНЯ СОБЛАЗНИЛ”.
2 “ЭОС ВЕНТУРА”.
2 “ВОЗЬМИ РЕБЕНКА НАПРОКАТ”.
21.40 Радио “Эхо Москвы в Казани” представляет: «Говорит и показывает радио. Актуальная тема дня».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
23.00 Х/ф «Шестой элемент».
0.30 Программа «ИГРА НА ОДЕВАНИЕ».
1.05 Музыкальный канал.

СУББОТА / 2 АПРЕЛЯ

1

06.00 Новости.
06.10 Serial “Десятое королевство”.
06.30 Фильм “Короткие встречи”.
08.20 Играй, гармонь любимая!
09.00 Слово пастыря.
09.10 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 “Три окна”.
10.40 “Звезды юмора на Первом”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 История с географией.
“Аполлон-13”: авария на орбите”.
13.00 Дисней-клуб: “Микки Маус и его друзья”.
13.50 Умницы и умники.
14.10 “Пестрая лента”. “Романс о влюбленных”.
15.00 “Слабое звено”.
15.50 Лариса Долина, группы “Премьер-министр”, “Блестящие” в концерте Александра Малинина “По дороге домой”.
17.00 Программа “Прости”.
17.50 Классика Уолта Диснея. Золотые голы Микки Мауса. Впервые в России.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Боевик “Инспектор Гаджет”.
19.50 “Кто хочет стать миллионером?” Специальный выпуск.
21.00 Время.
21.20 “Розыгрыш”.
22.40 “Золотой граммофон”.
23.40 Триллер “Вне времени”.
01.40 Комедия “То, что ты делаешь”.
03.40 Триллер “Летучие мыши”.

РОССИЯ

5.45 Детектив “ИНСПЕКТОР УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА”.
7.15 “Большая перемена”.
7.40 Золотой ключ.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Русское лото.
8.55 Утренняя почта.
9.25 Субботник.
10.10 Смехопанорама.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 “Сто к одному”. Телеигра.
12.10 Комедия “БЛЕФ”.
14.00 Вести.
14.20 Комедия «НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ».
16.00 К 60-летию Победы. Фильм “ОДИН ШАНС ИЗ ТЫСЯЧИ”.
17.30 К 60-летию Победы. “Маэстро”.
18.00 “Веселый вечер “Аншлага”.
19.50 В Городке.
20.00 Вести.
20.15 “ГАРРИ ПОТТЕР И ФИЛОСОФСКИЙ КАМЕНЬ”.
23.10 Комедия “РЕЦЕПТ КОЛДУНЬИ”.
1.10 Фильм “28 ДНЕЙ”.
3.20 Фильм “МАЛЕНЬКИЙ СОЛДАТ”.
5.00 - 5.53 Канал “Евроньюс”.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 3 АПРЕЛЯ

1

06.00 Новости.
06.10 Serial “Десятое королевство”.
06.50 Комедия “Улица полна неожиданностей”.
08.20 Служу Отчизне!
08.50 Дисней-клуб: “Команда Гуффи”.
09.10 “В мире животных”.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 “Непутевые заметки”.
10.30 Пока все дома.
11.10 Лог-шоу.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Желтый мир. “Супервулкан”.
13.10 Дисней-клуб: “Микки Маус и его друзья”.
14.00 Комедия “Семь нянек”.
15.10 “Слабое звено”.
16.00 Футбол. Чемпионат России. ЦСКА - “Локомотив”. Прямой эфир.
18.00 Время.
19.00 Комедия “Бриллиантовая рука”.
21.00 Время. Информационно-аналитическая программа.
21.45 Фильм “72 метра”.
00.00 Бокс. Сергей Ляхович - Доминик Гунин.
00.50 Суперчеловек. “Голливудские ножи”.
01.50 Триллер “Адреналин. Страх погоня”.
03.00 Комедия “Маленькая частичка души”.
04.50 Д/ф “Самый секретный полигон Америки”.

РОССИЯ

6.00 “Семейка Джейсонов”.
Мультфильм.
7.10 “Гостинiec от крестной”.
Мультфильм.
7.25 Колоссальное хозяйство.
7.40 “Военная программа”.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Студия “Здоровье”.
8.50 Всероссийская лотерея “ТВ Бинго шоу”.
9.05 Диалоги о животных.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 “Городок”. Дайджест.
11.55 Сам себе режиссер.
12.50 “ХА”. Маленькие комедии.
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 “Фитиль №37”. Сатирический тележурнал.
15.10 Сокровища индийского кино. Фильм “ЖЕРТВА ВО ИМЯ ЛЮБВИ”.
17.40 Большой праздничный концерт.
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.
21.25 Программа “Я готов на все!”
22.30 Фильм “К-19”.
1.10 Горячая десятка.
2.05 Чемпионат мира по автогонкам в классе “Формула-1”. Гран-при Бахрейна. Трансляция из Сахира.
3.10 Serial “КЛОУН”.
4.05 - 4.41 Канал “Евроньюс”.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 К 85-летию со дня рождения Юрия Нагибина. Х/ф “ЧУЖАЯ”.
11.55 “Кто в доме хозяин”. Ирина Мазуркевич.
12.25 Недлинные истории.
12.40 200 лет со дня рождения Х.К. Андерсена. “Гадкий утенок”, “Дюймовочка”, “Новое платье короля”, “Свинопас”. Мультфильмы.
14.05 “С легким жанром!”.
14.35 Д/с “Наседине с природой”. “Горностаи в монастыре”.
15.05 “Атланты. В поисках истины”.
15.30 К 60-летию Победы.
“Написано войной”.
15.35 К 100-летию со дня рождения актера. Олег Жаков.
16.15 Х/ф “У ОЗЕРА”.
19.20 “Романтика романса”.
20.05 Магия кино.
20.35 “Сферы”.
21.15 Блеф-клуб.
22.00 Новости культуры.
22.20 К 60-летию Победы.
“Написано войной”.
22.25 “Улыбайтесь, господа!..” Вечер в Ленкоме, посвященный Григорию Горину.
23.40 Х/ф “ПУСТОШИ”.
1.10 “Жили-были...”.
Мультфильм для взрослых.
1.20 Программа передач.
1.25 Х/ф “ЧУЖАЯ”.
2.40 “Ночь на Лысой горе”.
Мультфильм для взрослых.



16.00 «Вести - Татарстан».
16.20 К 1000-летию Казани. «Штрихи к портрету города».
16.40 «Время «Татнефти». Экономика. Энергетика. Экология.
17.00 «Дочки-матери».
17.10 «Бизнес ТВ».
17.30 «Кэфэ ничек». Музыкаль программа.



6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Х/ф «Новые робинзоны».
9.00 Фильм - детям. «Принц и нищий».
10.30 Мультфильмы.
11.00 «Молное время».
11.30 «Яшлыр тукталышы».
12.00 «Яшэу яме».
12.45 «Сунмэс йолдызлар».
13.00 «Татарлар».
13.30 «Канун. Парламент. Жэмгыять».
14.00 З. Хэким. Спектакль «Курэзэче».
16.10 «Музыкаль сэхифэ».
16.30 «Автомобиль».
17.00 Баскетбол. Чемпионат России.

«УНИКС» (Казань) - «Спартак» (Санкт-Петербург). Трансляция из Казани.
19.00 «Татарстан. Атналык кузэту».
19.35 «Жиде йолдыз».
20.00 «Татарстан. Обзор недели».
20.40 «VIP-зал».
21.30 «Видеоспорт-авто».
22.00 Х/ф «Одержимый дьяволом».
0.00 Кино не для всех. «Необратимость».



06.00 Мультфильм «САМЫЙ МАЛЕНЬКИЙ ГНОМ».
06.20 Боевик «В ОСАДЕ-2».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 Мультфильм «НУ, ПОГОДИ!»
08.25 Serial «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА: ПРОПАВШИЙ ПИСТОЛЕТ».
08.55 «БЕЗ РЕЦЕПТА».
09.25 Яналыклар.
09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «РАСТИТЕЛЬНАЯ ЖИЗНЬ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
13.55 Фильм «ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Элина Быстрицкая.
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР.
20.10 Боевик «СЛУЖИТЕЛИ ЗАКОНА».
22.50 «МИРОВОЙ БОКС».
23.35 Фильм «ЛИХОРАДКА СУББОТНЕГО ВЕЧЕРА».
01.55 «ФУТБОЛИСТИКА».
02.35 Фильм «СЕНТЯБРЬ».
04.00 «СЕГОДНЯ».
04.15 Комедия «ОПЕРАЦИЯ «КОЗА».



6.30 Музыкальный канал.
7.30 «Дикая планета»: д/ф «В объятиях змей».
8.25 Мультсериал «Приключения Конана-варвара».
8.50 Мультсериал «Шинзо».
9.15 Мультсериал «Уолтер Мелон».
9.45 Мультфильм «Футурама».
10.45 «Очевидец».
11.45 «Дорогая передача».
12.50 «Криминальное чтиво»: «Короли бензозколонок».
13.30 «24». Информационная программа.
13.50 Х/ф «Мокасины Маниту».
15.45 «Дорогая передача».
16.55 Х/ф «Шестой элемент».
19.00 Информационная программа «ГОРОД».
19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ».
19.50 Драма «ПОВОРОТ».
22.00 Информационная программа «ГОРОД».
22.30 Х/ф «Два нуля».
0.30 Программа «FAM TV».
1.05 Музыкальный канал.

1

05.45 Мультфильм «ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ».
06.40 К 60-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ. Фильм «НЕБЕСНЫЙ ТИХОХОД».
08.00 «СЕГОДНЯ».
08.15 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
08.40 «ИХ НРАВЫ».
09.25 «ЕДИМ ДОМА».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.50 «ТОР GEAR». ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ.
11.25 «ДАЧНИКИ».
12.00 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 «ВОЕННОЕ ДЕЛО».
14.05 Фильм «АКЦИЯ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ТАЙНЫ РАЗВЕДКИ».
16.55 «СВОЯ ИГРА».
17.55 Serial «КОДЕКС ЧЕСТИ-2».
19.00 «ИГРА НА ВЫЖИВАНИЕ»

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ЧАС

КНУТ И ПРЯНИК ДЛ Я ЧИНОВНИКОВ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Очень часто первые лица республики приезжают в Челны с подарками - обычно обещают денег на что-то необходимое городу. Так получилось и на отчетной сессии горсовета, в работе которой принял участие Премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов. Впрочем, без критики в тот день глава республиканского правительства не обошелся. Работа некоторых городских служб Минниханова явно не устраивает.

ЧЕЛНЫ В ПЛЮСЕ

Главы городов республики ежегодно отчитываются перед правительством и парламента- риями о работе, которая проделана в истекшем году. После доклада, который длится обычно не менее часа, прави- тельство дает свою оценку: отмечает плюсы и минусы в ра- боте исполнительного органа муниципалитета. Ильд ар Ха- ликов рассказал на сессии о положении дел в 20 городс- ких отраслях: в строительстве, ЖКХ, здравоохранении, культуре, спорте, транспорте, связи и других. Практически во всех в прошлом году про- изошли существенные измене- ния. К примеру, впервые за последние несколько лет в Чел- ных сдано более 100 тысяч квадратных метров жилья, на- чато строительство крупнейших торговых центров, идет рекон- струкция огромного количества социально-культурных объек- тов. Администрация гордитс- я возрождением в Челнах мас- сового спорта, за здоровый образ жизни выступает все большее количество горожан: показатель — соревнования

федерального масштаба “Кросс наций” и “Лыжня России”. Учреждения здравоохранения укрепляют материальную базу: в 2004 году город приобрел четыре цифровых флюорогра- фа, три рентгеновских аппара- та и тринадцать наркозно- дыхательных аппаратов. Самый большой рост про- изошел в экономике города, ее показатели в некоторых слу- чаях превышают среднереспу- бликанские. Например, объем производства промышленной продукции составил 64 мил- лиарда рублей, рост — 19 про- центов. В республике нет дру- гих городов, которые завер- шили бы прошлый год с ана- логичным результатом, в Рос- сии — единицы. По-прежне- му бюджетообразующим предприятием является ОАО “КАМАЗ”, на его долю при- ходится аж 77 процентов от всего объема промышленного производства, рост в пределах автогиганта по итогам про- шлого года также составил 19 процентов. Кстати, работу предприятия на прошлой не- деле оценил Президент России Владимир Путин, свое от- ношение к “КАМАЗу” он выра-

зил на встрече с командой “КАМАЗ-мастер”. Еще раз об этом напомнил глава Челнов Ильд ар Халиков. Вслед за Камским автоги- гантом в развитии экономи- ки города значительную роль сыграли КБК, “Сатурн”, “Начало”, “Челны-Хлеб” и другие. Кроме того, в Челнах развиваются новые структуры в виде технопарков. К при- меру, технопарк “Татэлектро- маш” уже выпустил продук- цию на сумму боле 800 мил- лионов рублей, в конце мар- та к предприятию присоеди- нится камский индустриаль- ный парк “Мастер”, создан- ный на базе камазовского за- вода “Ремдизель”. 10 процен- тов его площадей уже занято арендаторами.

ЧЕЛНЫ В МИНУСЕ

Вышеперечисленное заслу- живает похвалы, и Премьер- министр не скупился на при- знавания. Однако ряд вопросов челнинской администрации еще предстоит решить. Рустам Минниханов обозначил три проблемы, которые, на взгляд правительства, явно портят имидж второго по величине

города в республике. “Мы ви- дели по телевизору, как сту- денты ряда высших учебных за- ведений Самары остались не у дел, - говорит Минниханов. - Они платили деньги, а их об- манули. Власть не должна до- пускать подобных случаев, нуж- но требовать, чтобы вузы име- ли все необходимые докумен- ты. Не может быть столько ву- зов, сколько сегодня в Челнах. Администрация города долж- на серьезно проанализировать ситуацию по высшему образо- ванию, причем с привлечени- ем наших структур и федераль- ных. Ситуация требует вмеша- тельства со стороны. Есть еще такая серьезная проблема в Чел- нах, как наркопреступность. По показателям вы лидируете в Татарстане, и это тревожный сигнал. В этой части надо предпринимать определенные шаги, и я просил бы привлечь наши республиканские органы. Еще один неприятный момент. К сожалению, челнинские ин- весторы уходят в другие райо- ны. Я не говорю, что они не должны уходить, но тем не менее отношения с ними нуж- но выстраивать. Такую задачу я ставлю перед администраци- ей Челнов. Обратите на нее внимание”.

Ильд ар Халиков не согла- сился с Рустамом Миннихано- вым лишь в одном вопросе — по ситуации вокруг наркопре- ступности: сказал, что рост числа раскрытых преступлений напротив означает, что наши сотрудники правоохранитель- ных органов лучше стали ра- ботать. Премьер-министра та- кой ответ не устроил: мол, он знает, какова на самом деле ситуация в Челнах.

В целом же по отношению к Челнам правительство рес- публики настроено положи- тельно. Президент Татарстана Минтимер Шаймиев за пол- тора года вообще ни разу не

критиковал челнинскую власть, по крайней мере, пуб- лично. На открытии органоного зала он и вовсе заявил: “На- стало время Набережных Чел- нов”. Минниханов также, хоть и сделал несколько неприят- ных замечаний в адрес адми- нистрации города, кое в чем обещал помочь: например, в реконструкции здания для те- атра “Мастеровые”. На все ремонтно-строительные рабо- ты в “Интерклубе”, куда пе- реехали актеры, потребуетс я порядка 10 миллионов руб- лей. Половину Рустам Нург а- левич обещал найти в резер- вном фонде республиканской казны, и, видимо, поступле- ния средств следует ждать со дня на день. По всей види- мости, остальные пять милли- онов рублей придется искать в городе.

Другие поднятые на сессии вопросы Премьер-министр на месте разрешить не смог — мас- штаб не тот. Но он все же обе- щал над ними подумать и рас- смотреть на одном из прави- тельственных совещаний. В частности, была поднята про- блема финансирования город- ских школ. По мнению работ- ников местного образования, о чем говорил депутат Наиль Гайнуллин (директор школы №18), нормативное финанси- рование должно учитывать та- кие факторы, как необходи- мость для учреждения капи- тального ремонта и оборудо- вания. Другой вопрос, кото- рый был поднят Гайнулли- ном, не менее сложный. Ча- стные школы рискуют прекра- тить свое существование: в этом году государство отказа- ло им в финансировании (у- слуги ЖКХ и заработная плата персонала), ссылаясь на их платную деятельность. Выбор у руководства частных школ небольшой: либо увеличить в несколько раз стоимость обу-

чения, что может повлечь за собой сокращение учащихся, либо вовсе прекратить деятель- ность. При этом Гайнуллин акцентировал внимание чи- новников на том, что подоб- ных общеобразовательных уч- реждений в Татарстане всего лишь 13, и при этом 7 из них — в Набережных Челнах.

ИСТОРИЧЕСКИЙ МОМЕНТ

17 марта челнинские законо- датели предлагают считать ис- торической датой. В этот день, все на той же отчетной сессии горсовета, были утвер- ждены символы Набережных Челнов — герб и флаг. Напом- ним, то же требует закон о мес- тном самоуправлении, который на территории Татарстана вот- вот вступит в действие. О том, как выглядит челнинский герб, мы неоднократно писали в пре- дыдущих номерах. Напомним лишь, что главная его фигура - это плывущий челн с раскры- тым парусом в виде татарского орнамента. Флаг представляет собой полотноие стандартного для муниципальных образова- ний размера, голубого цвета с белой волнистой полосой вни- зу. В центре — только что у- твержденный герб.

Сразу же после сессии на груди у депутатов и членов республиканского правитель- ства появились значки с изображением челнинского герба. Видимо, об их изго- товлении в администрации города позаботились заранее. Вариант “а вдруг не утвер- дят?” не рассматривался: еще на стадии обсуждения про- екта было понятно, что та- кой поворот событий исклю- чен. Рустам Минниханов, оценивая челнинский герб, был немногословен: “Очень понравился!”

КАКИМ БУДЕТ БЮДЖЕТ-2006?

Светлана ГУРЬЯНОВА

Доходная база челнинского бюджета в следующем году должна существенно увеличиться. С вступлением в силу закона о местном самоуправлении в части налоговой политики город получит новые возможности. Однако чтобы воспользоваться ими в полной мере, налоговикам придется серьезно потрудиться.

В каком количестве будут запланированы доходы бюджета- 2006, финансовое управление администрации города пока не сообщает — неясностей, связанных с реформированием, на дан- ном этапе огромное количество. Известно лишь, какие налоги сформируют его основную часть, и об этом начальник финуп- равления Бриллиант Ризатдинова рассказывала депутатам двух постоянных комиссий. Налоги на землю и имущество физичес- ких лиц в городской казне со следующего года будут оставаться в полном объеме. С одной стороны, хорошо, с другой - плохо: это самые трудные по собираемости налоги (о причинах мы пи- сали в прошлом номере), и в противном случае город может остаться без доходов. Ситуация, как выяснилось, характерна практически для всех муниципальных образований, и почему правительство России решило оставить на местах именно эти налоги, для многих остается загадкой. В то же время налог на доходы физических лиц (НДФЛ), исполнение которого близко к идеальному, в полном объеме Челны не получают — за нами останется всего лишь 30%. Несправедливость налицо. Однако, несмотря ни на что, налоговики обещают привести в порядок всю налоговую базу и обеспечить город всеми необходимыми для нормальной жизни средствами. Пока резервы по части сбо- ра налогов они видят в гаражно-строительных кооперативах и коттеджных поселках. Есть надежды и на НДФЛ: зарплата рос- сийских граждан в следующем году должна на порядок увели- читься, и, следовательно, налоговые объемы тоже. Кроме того, специалисты планируют начать активную борьбу с частными пред- принимателями, которые выводят заработную плату в “конвер- тах” и значительно экономят на налоговых отчислениях.

В доходную часть бюджета-2006 также, согласно закону об образовании, войдут республиканские субвенции. Предпола- гается, что они будут примерно на уровне текущего года — от 700 миллионов рублей. Есть надежда и на финансовую по- мощь фонда по поддержке муниципальных образований. Од- нако заместитель главы города по экономике Рамиль Нургуди- нов говорит, что этот вариант особо рассматривать не стоит: почему-то челнинская налоговая база считается стабильной.

Точные данные по расходной части бюджета пока также не называют, говорят лишь, что денег городу в следующем году потребуется порядка четырех миллионов рублей (расходная ста- тья этого года почти в два раза меньше). Вероятно, что и де- фicit бюджета будет существенным.

VESTI.CHELNY.RU

БЕЗ ПРАВИЛ

На сером рынке труда в Татарстане задействовано от 280 до 300 тысяч человек. Такая информация прозвучала на заседании республиканской межведомственной комиссии по адаптации не- формального рынка труда и легализации доходов, вел его первый заместитель Премьер-министра РТ Равиль Муратов.

Наиболее распространенные нарушения, которые допускают “серые” работодатели, — выдача заработной платы в “кон- вертах” и отсутствие трудовых договоров. Самыми ярыми на- рушителями КЗоТа, по мнению специалистов, являются ра- ботодатели, задействованные в торговле, бытовом обслужи- вании, транспортных перевозках, образовании и промышлен- ности. Проблема серого рынка труда характерна и для Набе- режных Челнов. Но здесь работу по борьбе с нереальными ра- ботодателями начали еще в прошлом году: идет активная про- верка предприятий, зарплата на которых ниже прожиточного минимума, работает “горячая линия” по вопросам “конверт- ной” оплаты труда.

ПРИБОЩЕНИЕ К КУЛЬТУРЕ

В зале органной музыки с момента его открытия состоялось уже 11 концертов, в некоторых из них приняли участие звезды мирового масштаба: Ирина Архипова, Николай Петров, Лео Кре- мер и другие.

В апреле здесь пройдут концерты фольклорных инструмен- тальных ансамблей, а к 60-летию Победы будет подготовлен спе- циальный фестиваль. Об этом на пресс-конференции сообщил журналистам художественный руководитель учреждения Игорь Лерман. В данный момент также разрабатывается репертуар на 2006 год, ведутся переговоры с музыкантами, известными на мировом уровне. По просьбам зрителей, сообщил Игорь Лер- ман, концерты отныне будут начинаться не в 18 часов, а в 18.30.

ДЕТЯМ-СИРОТАМ ДАДУТ ЖИЛЬЕ

Четыре миллиона рублей выделено из городского бюджета на приобретение жилья для восьмерых детей-сирот.

По словам начальника отдела учета жилого фонда Клары Мин- гагеевой, им будут предоставлены комнаты в одном из городс- ких общежитий. Всего в Челнах желающих поселиться в обще- житии 2800 человек. Удовлетворить их условия город, к сожа- лению, не имеет возможности, а уже занятые места практиче- ски не освобождаются.

Квартиры будут выделены и четырнадцати ветеранам Вели- кой Отечественной войны — если не к празднованию 60-летия Победы, то в течение 2005 года.

ГАСТРОЛИ

КОГДА “ЗВЕЗДЫ” “ЗАЖИГАЮТ”...

Татьяна ГИМАТДИНОВА

Желающих расстаться с 900-1600 рублями (а именно столько стоил билет), чтобы лицезреть Валерию и в довесок, как обещала афиша, славного продолжателя вокальной династии Стаса Пьеху, оказалось немало. К семи вечера в зале яблоку было негде упасть, а народ все прибывал. Лишь в 19.20, когда брожения немного поутихло, на сцене один за другим появились музыканты, а потом выпорхнула и “виновница торжества”.

Ну что еще можно сказать о Валерии, чего не знаете вы? Вся ее личная и твор- ческая судьба — как на ладони. После скандального развода с Шульгиным она посвятила обществу в душищапа- тельные подробности своей прошлой жи- зни, а, выйдя замуж за еще более успеш- ного продюсера Иосифа Пригожина, не

считает нужным скрывать и особенности нынешней. Да и действительно: чего скрывать, когда ты на пике популярнос- ти, каждая твоя песня неизменно стано- вится хитом, а публика, слушая тебя, млеет от удовольствия? Когда ты ведешь рейтинговую программу на центральней- шем из центральных телеканалов нашей

необъятной родины, когда ты всеми уз- наваема и почти всеми любима? Скры- вать нечего. Напротив: делиться нужно формулой успеха, и Валерия щедро де- лится, направо и налево раздавая интер- вью.

Чем мне, да и, думаю, всем запоми- нился концерт “Страна любви”, так это душевностью. Валерия ни на йоту не воз- высилась над публикой и держала себя с присутствующими на равных. Это-то и предопределило атмосфeру пятничного вечера. Даже ставшие дежурными в устах многих исполнителей слова любви и бла- годарности своим почитателям певца произносила так порывисто и искренне, что не осталось, наверное, в зале ни од- ного человека, который бы мог усомнитьс-

ся в ее честности. Почти все свои песни — “Рига - Москва”, “Не обижай меня”, “Метелица”, “Была любовь”, “Черно-бе- лый цвет”, “Часики”, “Отпусти меня” и т.д. — Валерия исполняла вместе со зри- телями. Расчувствовавшаяся публика осы- пала ее цветами.

Но что произошло, когда на сцену вы- шел Стас Пьеха! Лишь за первый свой но- мер — песню “Ты грустишь”, которую он поет дуэтом с Валерией, - он собрал раз- ве что чуть-чуть меньше цветов, чем его напарница за всю концертную програм- му (постарались потенциальные “невесты” восходящей “звезды” - юные челнинские Джужетты!) Молодой исполнитель дос- тойно продолжил эстафету скромности. Демократичность отличала его во всем: как

в стиле одежды (черный пиджак и джин- сы), так и в манере общения (в самом начале — “реверанс” в нашу сторону: “На- бережные Челны — самый цветочный го- род!”, потом — спокойный, размеренный и, главное, уважительный тон). Песен- ный актив его еще очень мал, поэтому публика слушала Стаса всего несколько минут, пока тот исполнял “Город лет- ства” - из репертуара своей бабушки, две неизвестные широкому зрителю компо- зиции из дебютного альбома и нашумев- шую “Звезду”, которую едва не “спугал” с гимном всех “фабрикантов”: “Круто ты попал на TV, ты звезда...”

Творческий путь “Стасика” (так окрес- тили его поклонницы) долгим и особо тер- нистым не назовешь. Поступив на “Фаб- рику звезд-4”, юноша быстро нашел общ- ий язык с ее обитателями и слился с ними в едином поп-порыве. Однако по завершении проекта Пьеха лишь помахал ручкой автобусу, увозившему готовую “продукцию” “Фабрики” в длительный гастрольный тур, а сам остался дома. По-

том была история с “дезертиством” Ста- са с Острова звезд (“Последний герой”) и всенародное обсуждение в программе “Пять вечеров”, в результате которого по- становили: “слишком домашний” и “слиш- ком интеллигент” - после чего вполне здо- ровый интерес страны к его персоне был обеспечен и Стас “прописался” на Пер- вом канале. Сейчас он окружен славой и вниманием: сам по себе и как внук своей бабушки. Тижка эта ноша. Одна фамилия “Пьеха” воспринимается как некий знак качества, и оправдает ли Стас ожидания публики и, само собой, своей знамени- той прародительницы, покажет время.

Представление продолжалось до девяти вечера и неминуемо приблизилось к заверше- нию, однако любеобезильные зрители так просто решили не славаться и вытребова- ли-таки еще две композиции на бис. После этого Валерия и Стас, подхватив каж- дый свою охапку цветов, тепло попроща- лись с Набережными Челнами. Пооще- али, кстати, вернуться. Если позвоем. Так мы ведь и позвоем! Правда?..



Возможно, Лео Кремер придет еще раз

ge!) мест в зале могло бы вполне хватить на всех моих соседей, в том числе — и по левому балкону. Конечно, благодаря хорошей акус- тике мы не пострадали, а кое в чем и выигра- ли, но вот куда попадались “лишние билети- ки”, - неизвестно.

Покляда зал, прощаясь с музыкантами, я думала о том, что только глубочайшая ис- тинная Вера, эта благородная Муза, кото- рой ни разу даже в помыслах не изменил Бах, подвигла композитора на создание удивитель- ного произведения. Здесь все просто, до слез проникновенно, но даже в роковом “Свер- шилось!” скорбь не переходит в истерию. Вера в высшее духовное начало не позволяет пе- рейти границу, за которой грех - гнев, от- чаяние. Жизнь после смерти была для ком- позитора не вопросом, а не вызывающим со- мнений повествованием. И разве можно усомниться в этом, если всегда открыты для всякого сюда входящего двери храма его бес- смертной Музыки, прошедшей через страсти веков, творившей чудо, возвышающей, де- лающей человека счастливым...

УИК-ЭНД С “ВК”

БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ

ЮРИЙ ГАЗЗАЕВ: “МЫ СУМЕЛИ ОБЫГРАТЬ САМИХ СЕБЯ...”

Валентина ДИМЧУК

В прошлую пятницу футбольный клуб “КАМАЗ” вернулся с последнего предсезонного сбора, проходившего в Польше. Не успев “распаковать чемоданы”, руководство клуба приняло решение в этот же день провести пресс-конференцию для городских СМИ. Двумя днями позже главный тренер автозаводцев Юрий Газзаев отправился на Совет Лиги.

На встрече журналисты интересовались не столько минувшими польскими сборами (об итогах которых мы уже сообщали в прошлом номере нашей газеты), сколько предстоящим началом футбольного сезона и тем, на каком уровне подготовки находится наша команда.

– Я считаю, что она стала сильнее себя прошлогодней, – дал оценку своим подопечным Юрий Фарзунович. – Такова наша стратегия: мы должны быть сильнее самих себя. Я не знаю, насколько у нас это получится в дальнейшем, но сегодняшние футболисты “КАМАЗа” сумели себя обыграть...

За три месяца сборов можно делать выводы и о приобретениях. По словам главного тренера, они оказались “качественными”, и хочется верить, что новые игроки надолго задержатся в команде.

– Пока не хотелось бы кого-то особо выделять, – отметил Газзаев, – но то, что все они работали профессионально – без всякого сомнения.

Чтобы футболисты стали настоящей командой, считает главный тренер, нужно время. Он привел в пример московский “Локомотив”. В команде в свое время собрались футболисты высокого уровня, чемпионы СССР, а место в первой лиге заняли лишь шестое. Сегодня же “Локомотив” не опускается ниже определенной планки. На “строительство” команды ушло шесть лет. История повторилась и с “Манчестером”. Даже с приходом в клуб Фергюсона команда не видела чемпионства несколько лет.

– Удивляет другое, – задался вопросом Юрий Фарзунович, – как клуб с такими амбициями столько лет “терпел” тренера, на протяжении шестилет не вывожащего команду в чемпионы? Мудрость руководства в том и заключалась, – считает главный тренер автозаводцев, – что был взят курс на “строительство” команды. наших игроков мы также ориентируем на то, чтобы они скорее стали единой семьей и быстрее поняли: они пришли сюда для того, чтобы заявить о себе в большом футболе.

В России множество футбольных клубов, стоящих выше “КАМАЗа” в финансовом плане. Задача руководства челябинской команды – “достать их и обойти организационно”. Миссия возрождения долговременных, серьезных традиций сегодня возложена на игроков “КАМАЗа”.

– Помимо результата, который, я надеюсь, будет достигнут в этом году и который удовлетворит и болельщиков, и специалистов, мы должны смотреть в будущее, – считает наставник челябинских футболистов. – Если даже команда не выйдет в Премьер-лигу в этом году, то, как говорится, мы лишь сделаем шаг назад для того, чтобы в следующем сезоне пройти далеко вперед. Нам необходимо катком проехать по первому дивизиону и прийти в премьер-лигу командой, подготовленной на все сто.

Юрий Фарзунович напомнил журналистам, что команда не испытывала особой эйфории от выхода в первую лигу. – Мы не хотели на ней останавливаться, – продолжает Газзаев. – Сегодня не хотим в



ней задерживаться.

К началу чемпионата России в первом дивизионе команда прошла полный цикл подготовки. По словам главного тренера, нареканий по отношению к футболистам было мало, чего не скажешь об организаторах сборов, в частности, о судействе.

– Случается, что судьям не хватает квалификации, – комментирует Юрий Газзаев. – Но на польских сборах судейство было настолько предвзятым, причем во всех матчах, что доходило до смешного. Уже очень сильно поляки любят эмоцию, продолжать играть, не замечая несправедливости.

На последней встрече с журналистами Юрий Фарзунович заявил о 25 футболистах. Перед самым стартом сезона решение о количестве игроков было подкорректировано. – Некоторым ребятам было предложено поменять клуб. Многие захотели все-таки остаться и получить возможность конкурировать дальше. Поэтому сегодня заявляется 30 человек. Так или иначе, но договариваться нужно “на берегу”, коней на переправе не меняют. До начала чемпионата с некоторыми игроками еще состоится разговор. Тем не менее, ориентир – не менее 25 человек. Думаю, к концу первого круга мы определимся с той “обоймой”, которая будет завершать сезон.

Однозначно решен вопрос с вратарями – это Новосадов, Дурнев и Маковев. Пчелинцев ушел в аренду в Новокоснец. Вслед за ним, в Читу отправился Грешкин. Практически заключены контракты с Ми-

неевым и Масловским, отданными в аренду в “Алнас”.

Традиционно накануне чемпионата определяется капитан команды. Выбор пока не сделан. Вопрос о кандидатуре капитана команды будет решен на встрече с болельщиками.

О заезде на сезон грядущий главному тренеру говорить всегда тяжело.

– Я хочу, чтобы в следующем году мы были в Премьер-лиге. Правда, у футболистов я пока не спросил, – шуточно о серьезном заговорил Газзаев. – Интуитивно могу полагать, что наши желания совпадают. Будем стараться выигрывать все матчи. Попробуем шагнуть вверх. Стратегическая же задача, несмотря на скептицизм многих поклонников футбола, – выйти в Премьер-лигу, да так, чтобы нас уважали. Каждый матч должен быть рождением кубкового, тогда нам проще будет все время находиться в тонусе.

О предстоящих соперниках главный тренер много говорить не стал:

– Кое-какой информацией располагаем, но она чаще всего бывает противоречивой. Да и что там говорить: надо ходить и играть.

– Юрий Фарзунович, если бы сегодня состоялась игра, каким составом вышла на поле команда?

– Состав назвать я могу, но делать этого не буду. Потому что игра сегодня все-таки не состоится. Скажу честно: есть одна-две позиции, о которых еще придется задуматься. Тем не менее, могу вас заверить: к первой игре подойдет оптимальный состав, и старт чемпионата, надеюсь, будет успешным.

КАЛЕНДАРЬ ЧЕМПИОНАТА (ПЕРВЫЙ ДИВИЗИОН) И КУБКА РОССИИ ПО ФУТБОЛУ НА 2005 ГОД

По многочисленным просьбам болельщиков футбольного клуба “КАМАЗ” мы публикуем в газете календарь чемпионата и кубка России по футболу на 2005 год.

Участники чемпионата России (первый дивизион):

“Урал” (Свердловская область), “Спартак” (Челябинск), “Волгарь-Газпром” (Астрахань), “СКА-Энергия” (Хабаровск), “Сокол” (Саратов), “Луч-Энергия” (Владивосток), “Анжи” (Махачкала), “Петротрест” (Санкт-Петербург), “Кубань” (Краснодар), “Динамо” (Брянск), “КАМАЗ” (Набережные Челны), “Локомотив” (Чита), “Химки” (Химки), “Амур” (Благовещенск), “Чкаловец-1936” (Новосибирск), “Динамо” (Махачкала), “Металлург-Кузбасс” (Новокузнецк), “Спартак” (Нальчик), “Металлург” (Липецк), “Авангард” (Курск), “Факел” (Воронеж), “Орел” (Орел).

ПЕРВЫЙ КРУГ

1-й тур: 27 марта (воскресенье)

1. “Сокол” – “СКА-Энергия”
2. “Волгарь-Газпром” – “Луч-Энергия”
3. “Кубань” – “Петротрест”
4. “Анжи” – “Динамо” (Бр)
5. “Химки” – “Локомотив”
6. “КАМАЗ” – “Амур”
7. “Металлург-Кузбасс” – “Динамо” (Мх)
8. “Чкаловец-1936” – “Спартак” (Нч)
9. “Авангард” – “Факел”
10. “Металлург” – “Орел”

2-й тур: 30 марта (среда)

11. “Урал” – “Спартак” (Чб)
12. “Волгарь-Газпром” – “СКА-Энергия”
13. “Сокол” – “Луч-Энергия”
14. “Анжи” – “Петротрест”
15. “Кубань” – “Динамо” (Бр)
16. “КАМАЗ” – “Локомотив”
17. “Химки” – “Амур”
18. “Чкаловец-1936” – “Динамо” (Мх)
19. “Металлург-Кузбасс” – “Спартак” (Нч)
20. “Металлург” – “Авангард”
21. “Факел” – “Орел”

3 апреля (воскресенье)

РЕЗЕРВНЫЙ ДЕНЬ

3-й тур: 6 апреля (среда)

22. “Урал” – “Сокол”
23. “Спартак” (Чб) – “Волгарь-Газпром”
24. “СКА-Энергия” – “Кубань”
25. “Луч-Энергия” – “Анжи”
26. “Петротрест” – “Химки”
27. “Динамо” (Бр) – “КАМАЗ”
28. “Локомотив” – “Металлург-Кузбасс”
29. “Амур” – “Чкаловец-1936”
30. “Динамо” (Мх) – “Факел”
31. “Спартак” (Нч) – “Металлург”
32. “Орел” – “Авангард”

4-й тур: 9 апреля (суббота)

33. “Спартак” (Чб) – “Сокол”
34. “Урал” – “Волгарь-Газпром”
35. “Луч-Энергия” – “Кубань”
36. “СКА-Энергия” – “Анжи”
37. “Динамо” (Бр) – “Химки”
38. “Петротрест” – “КАМАЗ”
39. “Амур” – “Металлург-Кузбасс”
40. “Локомотив” – “Чкаловец-1936”
41. “Спартак” (Нч) – “Факел”
42. “Динамо” (Мх) – “Металлург”

12 апреля (вторник)

РЕЗЕРВНЫЙ ДЕНЬ

5-й тур: 16 апреля (суббота)

43. “Кубань” – “Урал”
44. “Анжи” – “Спартак” (Чб)
45. “Химки” – “СКА-Энергия”
46. “КАМАЗ” – “Луч-Энергия”
47. “Металлург-Кузбасс” – “Петротрест”
48. “Чкаловец-1936” – “Динамо” (Бр)
49. “Факел” – “Локомотив”
50. “Металлург” – “Амур”
51. “Орел” – “Динамо” (Мх)
52. “Авангард” – “Спартак” (Нч)

6-й тур: 19 апреля (вторник)

53. “Сокол” – “Волгарь-Газпром”
54. “Анжи” – “Урал”
55. “Кубань” – “Спартак” (Чб)
56. “КАМАЗ” – “СКА-Энергия”
57. “Химки” – “Луч-Энергия”
58. “Чкаловец-1936” – “Петротрест”
59. “Металлург-Кузбасс” – “Динамо” (Бр)
60. “Металлург” – “Локомотив”
61. “Факел” – “Амур”
62. “Авангард” – “Динамо” (Мх)
63. “Орел” – “Спартак” (Нч)

23, 24 апреля (суббота, воскресенье)

РЕЗЕРВНЫЕ ДНИ

7-й тур: 26 апреля (вторник)

64. “Урал” – “Химки”
65. “Спартак” (Чб) – “КАМАЗ”
66. “Сокол” – “Кубань”
67. “Волгарь-Газпром” – “Анжи”
68. “СКА-Энергия” – “Металлург-Кузбасс”
69. “Луч-Энергия” – “Чкаловец-1936”
70. “Петротрест” – “Факел”
71. “Динамо” (Бр) – “Металлург”
72. “Локомотив” – “Орел”
73. “Амур” – “Авангард”
74. “Динамо” (Мх) – “Спартак” (Нч)

8-й тур: 29 апреля (пятница)

75. “Спартак” (Чб) – “Химки”
76. “Урал” – “КАМАЗ”
77. “Волгарь-Газпром” – “Кубань”

16-й тур: 8 июня (среда)

158. “Петротрест” – “Динамо” (Бр)
159. “Спартак” (Чб) – “Динамо” (Мх)
160. “Урал” – “Спартак” (Нч)
161. “Волгарь-Газпром” – “Орел”
162. “Сокол” – “Авангард”
163. “Анжи” – “Факел”
164. “Кубань” – “Металлург”
165. “КАМАЗ” – “Металлург-Кузбасс”
166. “Химки” – “Чкаловец-1936”
167. “Луч-Энергия” – “Локомотив”
168. “СКА-Энергия” – “Амур”

17-й тур: 15 июня (среда)

169. “Локомотив” – “Урал”
170. “Амур” – “Спартак” (Чб)
171. “Динамо” (Мх) – “Сокол”
172. “Спартак” (Нч) – “Волгарь-Газпром”
173. “Орел” – “Кубань”
174. “Авангард” – “Анжи”
175. “Факел” – “Химки”
176. “Металлург” – “КАМАЗ”
177. “Петротрест” – “СКА-Энергия”
178. “Динамо” (Бр) – “Луч-Энергия”
179. “Металлург-Кузбасс” – “Чкаловец-1936”

7 мая (суббота)

РЕЗЕРВНЫЙ ДЕНЬ

10-й тур: 9 мая (понедельник)

95. “Кубань” – “Анжи”
96. “Чкаловец-1936” – “Урал”
97. “Металлург-Кузбасс” – “Спартак” (Чб)
98. “КАМАЗ” – “Сокол”
99. “Химки” – “Волгарь-Газпром”
100. “Металлург” – “СКА-Энергия”
101. “Факел” – “Луч-Энергия”
102. “Авангард” – “Петротрест”
103. “Орел” – “Динамо” (Бр)
104. “Спартак” (Нч) – “Локомотив”
105. “Динамо” (Мх) – “Амур”

10 мая (вторник)

РЕЗЕРВНЫЙ ДЕНЬ

11-й тур: 16 мая (понедельник)

106. “Урал” – “Факел”
107. “Спартак” (Чб) – “Металлург”
108. “Сокол” – “Металлург-Кузбасс”
109. “Волгарь-Газпром” – “Чкаловец-1936”
110. “Кубань” – “Химки”
111. “Анжи” – “КАМАЗ”
112. “СКА-Энергия” – “Орел”
113. “Луч-Энергия” – “Авангард”
114. “Петротрест” – “Динамо” (Мх)
115. “Динамо” (Бр) – “Спартак” (Нч)

12-й тур: 19 мая (четверг)

116. “Локомотив” – “Амур”
117. “Спартак” (Чб) – “Факел”
118. “Урал” – “Металлург”
119. “Волгарь-Газпром” – “Металлург-Кузбасс”
120. “Сокол” – “Чкаловец-1936”
121. “Анжи” – “Химки”
122. “Кубань” – “КАМАЗ”
123. “СКА-Энергия” – “Орел”
124. “СКА-Энергия” – “Авангард”
125. “Динамо” (Бр) – “Динамо” (Мх)
126. “Петротрест” – “Спартак” (Нч)

23 мая (понедельник)

РЕЗЕРВНЫЙ ДЕНЬ

13-й тур: 26 мая (четверг)

127. “Орел” – “Урал”
128. “Авангард” – “Спартак” (Чб)
129. “Факел” – “Сокол”
130. “Металлург” – “Волгарь-Газпром”
131. “Металлург-Кузбасс” – “Кубань”
132. “Чкаловец-1936” – “Анжи”
133. “Динамо” (Мх) – “СКА-Энергия”
134. “Спартак” (Нч) – “Луч-Энергия”
135. “Локомотив” – “Петротрест”
136. “Амур” – “Динамо” (Бр)
137. “Химки” – “КАМАЗ”

14-й тур: 29 мая (воскресенье)

138. “Авангард” – “Урал”
139. “Орел” – “Спартак” (Чб)
140. “Металлург” – “Сокол”
141. “Факел” – “Волгарь-Газпром”
142. “Чкаловец-1936” – “Кубань”
143. “Металлург-Кузбасс” – “Анжи”
144. “Спартак” (Нч) – “СКА-Энергия”
145. “Динамо” (Мх) – “Луч-Энергия”
146. “Амур” – “Петротрест”
147. “Локомотив” – “Динамо” (Бр)

15-й тур: 5 июня (воскресенье)

148. “Урал” – “Динамо” (Мх)
149. “Спартак” (Чб) – “Спартак” (Нч)
150. “Сокол” – “Орел”
151. “Волгарь-Газпром” – “Авангард”
152. “Кубань” – “Факел”
153. “Анжи” – “Металлург”
154. “Химки” – “Металлург-Кузбасс”
155. “КАМАЗ” – “Чкаловец-1936”
156. “СКА-Энергия” – “Локомотив”
157. “Луч-Энергия” – “Амур”

16-й тур: 8 июня (среда)

158. “Петротрест” – “Динамо” (Бр)
159. “Спартак” (Чб) – “Динамо” (Мх)
160. “Урал” – “Спартак” (Нч)
161. “Волгарь-Газпром” – “Орел”
162. “Сокол” – “Авангард”
163. “Анжи” – “Факел”
164. “Кубань” – “Металлург”
165. “КАМАЗ” – “Металлург-Кузбасс”
166. “Химки” – “Чкаловец-1936”
167. “Луч-Энергия” – “Локомотив”
168. “СКА-Энергия” – “Амур”

17-й тур: 15 июня (среда)

169. “Локомотив” – “Урал”
170. “Амур” – “Спартак” (Чб)
171. “Динамо” (Мх) – “Сокол”
172. “Спартак” (Нч) – “Волгарь-Газпром”
173. “Орел” – “Кубань”
174. “Авангард” – “Анжи”
175. “Факел” – “Химки”
176. “Металлург” – “КАМАЗ”
177. “Петротрест” – “СКА-Энергия”
178. “Динамо” (Бр) – “Луч-Энергия”
179. “Металлург-Кузбасс” – “Чкаловец-1936”

18-й тур: 18 июня (суббота)

180. “Амур” – “Урал”
181. “Локомотив” – “Спартак” (Чб)
182. “Спартак” (Нч) – “Сокол”
183. “Динамо” (Мх) – “Волгарь-Газпром”
184. “Авангард” – “Кубань”
185. “Орел” – “Анжи”
186. “Металлург” – “Химки”
187. “Факел” – “КАМАЗ”
188. “Динамо” (Бр) – “СКА-Энергия”
189. “Петротрест” – “Луч-Энергия”

22 июня (среда)

Кубок России 2005-2006 гг. 1/32 финала

19-й тур: 26 июня (воскресенье)

190. “Урал” – “Петротрест”
191. “Спартак” (Чб) – “Динамо” (Бр)
192. “Сокол” – “Локомотив”
193. “Волгарь-Газпром” – “Амур”
194. “Кубань” – “Динамо” (Мх)
195. “Анжи” – “Спартак” (Нч)
196. “Химки” – “Орел”
197. “КАМАЗ” – “Авангард”
198. “Металлург-Кузбасс” – “Факел”
199. “Чкаловец-1936” – “Металлург”

20-й тур: 29 июня (среда)

200. “СКА-Энергия” – “Луч-Энергия”
201. “Спартак” (Чб) – “Петротрест”
202. “Урал” – “Динамо” (Бр)
203. “Волгарь-Газпром” – “Локомотив”
204. “Сокол” – “Амур”
205. “Анжи” – “Динамо” (Мх)
206. “Кубань” – “Спартак” (Нч)
207. “КАМАЗ” – “Орел”
208. “Химки” – “Авангард”
209. “Чкаловец-1936” – “Факел”
210. “Металлург-Кузбасс” – “Металлург”

6 июля (среда)

Кубок России 2005-2006 гг. 1/16 финала

21-й тур: 6 июля (среда)

211. “СКА-Энергия” – “Урал”
212. “Луч-Энергия” – “Спартак” (Чб)
213. “Петротрест” – “Сокол”
214. “Динамо” (Бр) – “Волгарь-Газпром”
215. “Локомотив” – “Кубань”
216. “Амур” – “Анжи”
217. “Динамо” (Мх) – “Химки”
218. “Спартак” (Нч) – “КАМАЗ”
219. “Орел” – “Металлург-Кузбасс”
220. “Авангард” – “Чкаловец-1936”

22-й тур: 9 июля (суббота)

221. “Факел” – “Металлург”
222. “Луч-Энергия” – “Урал”
223. “СКА-Энергия” – “Спартак” (Чб)
224. “Динамо” (Бр) – “Сокол”
225. “Петротрест” – “Волгарь-Газпром”
226. “Амур” – “Кубань”
227. “Локомотив” – “Анжи”
228. “Спартак” (Нч) – “Химки”
229. “Динамо” (Мх) – “КАМАЗ”
230. “Авангард” – “Металлург-Кузбасс”
231. “Орел” – “Чкаловец-1936”

12, 13, 22 июня (вторник, среда, пятница)

РЕЗЕРВНЫЕ ДНИ

(Окончание в следующем номере.)

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

28 марта – 3 апреля

ОВЕН

Наступающая неделя может быть весьма удачной для того, чтобы предпринимать решительные действия и реализовывать глобальные планы. Настает ваш звездный час. Особенно благоприятным днем будет понедельник.

Продуманная линия поведения в четверг поможет вам правильно воспринимать сложившуюся ситуацию.

ТЕЛЕЦ

Служебных обязанностей станет еще больше, и они потребуют от вас напряжения сил. Постарайтесь, чтобы усталость не сказывалась на ваших семейных отношениях. Стоит поблагодарить себя чем-либо приятным, разрядить таким образом наскучившую однообразную обстановку. Все, что вы заметите, у вас обязательно получится.

БЛИЗНЕЦЫ

Соберитесь с силами и смиритесь с происходящими событиями. Неспешные дела и недовольство начальника могут осложнить вам жизнь. В четверг постарайтесь не принимать серьезных решений, так как в этот день вы, мягко говоря, можете оказаться неадекватны. В выходные дни могут возникнуть проблемы в семейной жизни.

РАК

Вас оценят по достоинству, наладятся очень хорошие отношения с коллегами по работе. До пятницы вы будете много общаться: разговаривать по телефону или писать письма. Такие переговоры пройдут успешно, чем те, которые вы проводите сейчас. Неплохо было бы как раз сейчас отправиться в деловую поездку. Удачным будет и оформление бумаг.

ЛЕВ

Наступающая неделя может подарить вам множество интересных встреч, а новая информация буквально хлынет на вас как из рога изобилия. Однообразие, скуке и депрессии рядом с вами места просто не найдется! Не скрывайте от окружающих людей свои таланты и возможности. Споры и размовки обойдут вас стороной.

ДЕВА

Создайте прочный фундамент для труда и творчества. Погружение в работу должно быть комфортным и не приносит душевных потрясений. Если что-то не удастся так же хорошо, как обычно, – не переживайте: скоро вы сможете отдохнуть. К пятнице закончатся трудности и переживания, а вы сможете насладиться хорошо выполненной работой.

ВЕСЫ

Появится замечательный шанс разрешить противоречия, которые беспокоили и тревожили вас. Но для этого потребуются разумный компромисс с вашей стороны. В среду стоит показать свои таланты и способности во всей своей красе: тогда в этот день вы сможете приступить к реализации многообещающих планов.

СКОРПИОН

Настройтесь на серьезные и решительные действия, но учитите, что безразличный риск может погубить все ваши начинания на корню. Если вы будете продвигаться в верном направлении, то окружающие будут во всем поддерживать вас, и дела пойдут как по маслу. В среду вы можете получить хорошие известия