



Дилеру без сервиса не бывать
В один из самых привлекательных (по меркам продаж) регионов, Казахстан, сегодня устремляется не только «КАМАЗ», но и конкуренты автозавода
Стр. 2

Вооружение безопасности
25 февраля состоялось годовое итоговое совещание по охране труда и технике безопасности, где было отмечено, что прошедший год принес повышение показателей производственного травматизма.
Стр. 2

Великоленняя пятерка
Специально созданный редакцией экспертный совет назвал имена пяти самых успешных женщин «КАМАЗа».
Стр. 3

Настоящее счастье
Собственная книга жизни есть у каждой женщины. С нее не надо стирать пыль, чтобы хранить на полке. Она — внутри.
Стр. 3

Приоритет остается за «КАМАЗом»
28 февраля и 1 марта «КАМАЗ» принимал интеллектуальную элиту России. В Набережные Челны приехали представители технических вузов с единственной целью — наладить утерянную некогда связь между практическим производством и теоретическим преподаванием.
Стр. 4

Ипотека и заводчане
Через некоторое время жилищная проблема камазовцев будет полностью разрешена. Договор об участии автогиганта в республиканской программе развития социальной ипотеки уже подписан. Взнос «КАМАЗа» составит 186 миллионов рублей.
Стр. 4

Молодым открывают дорогу
Молодые специалисты кузнечного завода уже второй год подряд проводят конкурсы творческих работ. А самые значимые идеи становятся проектами, осуществление которых берет на себя материнская компания.
Стр. 4

Один из лучших в России
К открытию органоного зала Челны готовились семь лет. На днях это событие свершилось.
Стр. 7

Психиатры для всех желающих
Челнинское телевидение совместно с психоневрологическим диспансером готовят новый проект — телепередачу «Свет в окне». Предполагается, что она станет популярной у городской молодежи.
Стр. 7

О женщинах всегда найдется сказать что-нибудь новое, пока хоть одна из них останется на земном шаре.
С. БУФФЛЕР

ТЕПЛЫЙ ДОМ РАИФЫ ФАТИХОВОЙ



Приглашение на встречу с Минтимером Шаймиевым для Раифы Закировны Фатиховой неожиданно сделало реальностью ее давнюю мечту. Ведь она мечтала попасть на торжественный прием к Президенту Татарстана с тех самых пор, когда впервые увидела его на Сабантуте в Актаныше.

СЧАСТЛИВАЯ ВСТРЕЧА

Раифа с детства мечтала стать медсестрой и легко поступила в Сарапульское медицинское училище. И носить бы ей белый халат, если бы не страх перед участием в обязательных для обучения вскрытиях. Его она преодолеть не смогла и отправилась в строительное училище, выбрав профессию крановщика. В Ижевске, где ей пришлось работать по распределению, использовались пятнадцатизэтажные краны, и она легко взлетала под самую высь своего башенного «журавля».

О татарских вечеринках, устраиваемых в одном из городских кварталов, она узнала случайно. В центре внимания всех девочек, собиравшихся на пятачок, конечно же, был молодой байонист. Как позже выяснилось, Рагип оказался не только хорошим гармонистом, но и очень надежным человеком. Свадьбу сыграли через год. А в 1977 году на свет появилась их первая дочь Гульназ.

С малышкой на руках они и махнули в 1980 году в Набережные Челны, где через год родился сын Радик. Рагип, будучи верным своей строительной стезе, устроился в знаменитое градостроительное СМУ-111, а Раифа башенный кран сменила на мостовой в цехе прессово-рамного завода. Она очень дорожит дружбой со своими коллегами. Цеху ремонта и обслуживания технического оборудования, по ее словам, всегда везло и на руководителей, и на линейный персонал. Здесь с пол-оборота решаются не только производственные проблемы, но и вопросы социальной помощи. Особенно она почувствовала поддержку коллег после рождения Глюзы, которая появилась на свет шестимесячной, с детским церебральным параличом. Но трудности только сплотили Фатиховых, они решили окружить Глюзу любовью и заботой братьев и сестер, и в 1989-м на руках у мамы засопел тихоня Рашид, а в 1992-м родился непоседа Рафик. Появления последней Алины больше всех ждала Глюза. За сестричкой она ухаживала с трогательной заботой. Младшенькая под ее говор засыпала мгновенно. Сейчас Глюза — главная няня семьи Фатиховых, с удовольствием разучивает стихи, проверяет

домашние задания и балует своих братьев и сестер сплетенными ею из бисера фенечками.

Я ПОМНЮ ТОТ ПОЕЗД

Сейчас не принято вспоминать о коротком мирном затишье в Чечне, наступившем после окончания первой войны. В 1995 году из Челнов для восстановления Грозного был отправлен эшелон со строительной техникой и отрядом камгэзовских спецов. Будучи корреспондентом «Камских зорь», я провожала его с челнинского вокзала. В жаркий майский полдень строители в сотый раз перепроверяли списки командированных и, свежившись из двери тамбура,

(Окончание на 3-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

ЖЕНЩИНАМ «КАМАЗА»

В честь празднования Международного женского дня 78 работницам автогиганта будут вручены Почетные грамоты ОАО «КАМАЗ» и премии в размере 800 рублей.

Еще 103 труженицам предприятия будут объявлены благодарности и выделено по 600 рублей каждой. Специально по этому поводу на «КАМАЗе» подготовлен приказ-постановление. «Символично, что в нашем акционерном обществе половина работающих — женщины, и руководство «КАМАЗа» предпринимает всевозможные меры по улучшению труда и быта женщин. Наши женщины трудятся во всех сферах: от станочника до руководителя высоких рангов, являясь самой активной частью нашего акционерного общества», — говорится в документе.

Кроме того, сегодня, 4 марта, в КДК «КАМАЗа» пройдет праздничный вечер, на который приглашены 700 работниц предприятия. Всем им будут вручены памятные сувениры.

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА РАБОТАЕТ У НАС

В Казани в культурно-развлекательном комплексе «Пирамида» 28 февраля прошла церемония награждения победителей 4-го республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2004».

На торжестве присутствовали руководители республики,

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Сегодня, 4 марта, в Москве проходит Совет директоров корпорации «КАМАЗ». На повестке дня — вопросы, связанные с подготовкой очередного годового собрания акционеров.

«КАМАЗ» выступает против снижения пошлин на автокомпоненты. В числе протестующих значатся и другие предприятия России: «АвтоВАЗ», «РусПромАвто», «Автотор», группа «СОК» и «ЗИЛ». Снижение пошлин может привести к потере в течение 3-5 лет 100-120 тысяч рабочих мест и суммы, равной 1% ВВП 2004 года. Учитывая мнение автомобилестроителей, Премьер-министр России Михаил Фрадков отложил подписание проекта соответствующего постановления. До 10 марта министр экономического развития Герман Греф должен встретиться с руководителями названных предприятий, а позже — отчитаться перед Фрадковым о результатах разговора.

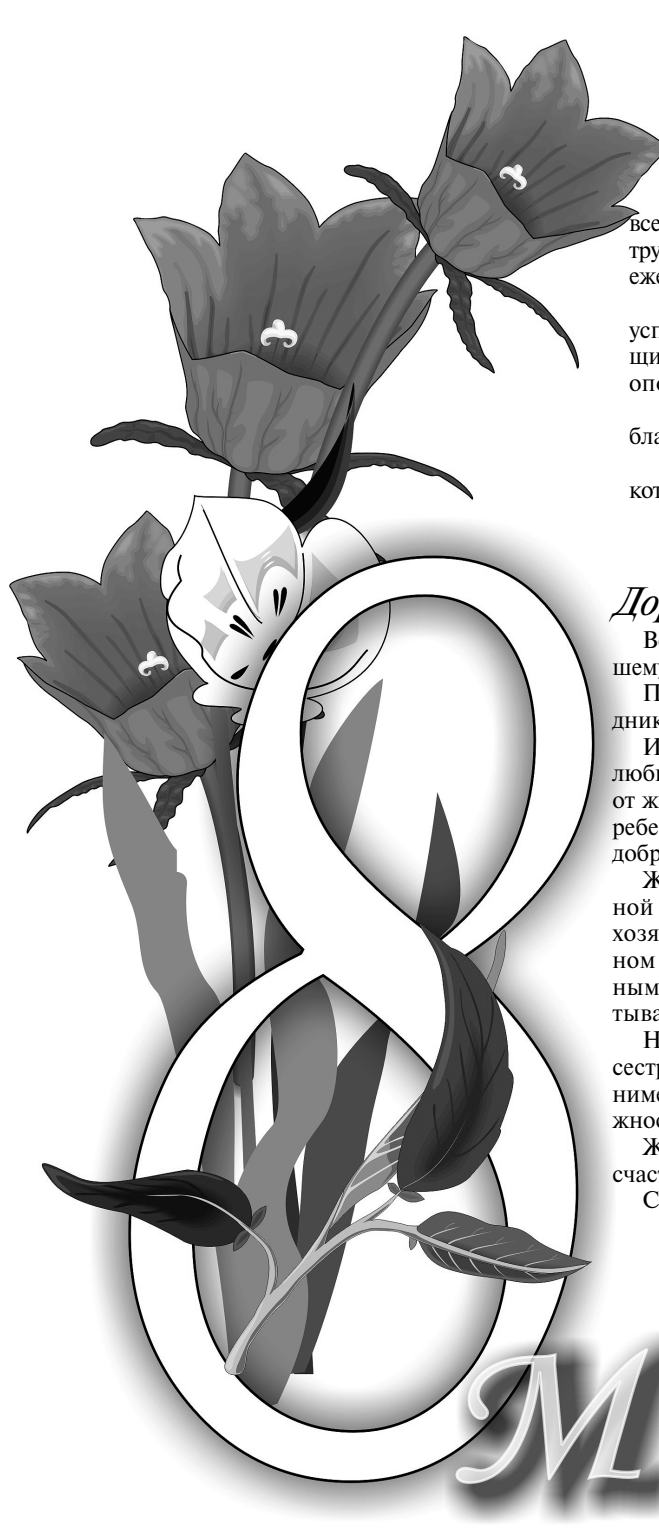
Вчера, 3 марта, на «КАМАЗе» завершила работу комиссия органа по сертификации Ассоциации «Русский регистр». Цель визита — надзор за сертифицированной системой менеджмента качества предприятия.

12 марта в 10 часов в парке «Прибрежный» состоится лично-командное первенство ОАО «КАМАЗ» по лыжным гонкам среди работников подразделения организации. Заявки на участие принимаются по телефону/факсу 37-19-05 до 10 марта.

С 9 марта в школе №29 (27-й комплекс) проводится первенство ОАО «КАМАЗ» по баскетболу среди восьми женских команд подразделений организации. Приглашаются болельщики.

Нефтекамский автозавод (Башкирия), основным акционером которого является ОАО «КАМАЗ», подвел итоги своей работы в 2004 году. 690 вахтовых и 870 пассажирских автобусов сошли с конвейера ОАО «НефАЗ». В сравнении с позапрошлым 2003 годом объем продукции возрос почти на 40%. Планировалось, что ОАО «НефАЗ» выпустит продукции на 3,54 миллиарда рублей, однако показатели были превышены на 1 млрд. рублей.

НЕФТЕКАМЦЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ



Милые дамы!
Поздравляем вас с первым праздником наступившей весны — днем любви и благодарности к Женщине.

Вы и только вы привносите в жизнь мужчины то светлое начало, которое озаряет и делает осмысленными все его мечты, стремления и поступки. И ваше умение ежедневно и незаметно противостоять будничным трудностям, смягчать и облагораживать микроклимат в семье и в коллективе предоставляет нам возможность ежедневно созерцать рядом с собой прекрасное. Спасибо вам за то, что вы, женщины, просто есть!

Все, что совершают на земле мужчины, совершается для вас. Мы живем, работаем, добиваемся успеха ради вашей улыбки и любви, ради вашего покоя и счастья. И пусть все мужчины, сопровождающие вас по жизни, — отцы, мужья, сыновья, братья и возлюбленные — всегда будут вашей надежной опорой.

Пусть ваш очаг всегда хранит тепло ваших сердец и рук, а дом будет полной чашей. Пусть судьба будет благосклонной к вам во все дни и мгновения вашей жизни!

Мы с удовольствием присоединимся ко всем поздравлениям, добрым пожеланиям и комплиментам, которые вы услышите в этот день от ваших родных и близких.

*Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С. А. Когогин
Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Г. Х. Нуретдинов*

Дорогие женщины!

Вот и наступает самый долгожданный, дорогой нашему сердцу весенний день — 8 Марта.

Позвольте поздравить вас с этим прекрасным праздником!

Издавна женщина была символом добра и заботы, любви и мудрости, символом самой жизни. Именно от женщины, матери с первых своих шагов по земле ребенок получает начальные уроки нравственности, добра, любви к своему Отечеству.

Женщины играют огромную роль в общественной жизни, работают во всех сферах современного хозяйства, занимают видное место в государственном управлении. Но при этом они остаются надежными хранительницами домашнего очага, воспитывают детей, берегут мир и покой в семье.

Низкий поклон вам, дорогие наши матери, жены, сестры, подруги. Мы, мужчины, обязательно поднимем бокал за тепло ваших сердец, за тихую нежность рук, за любовь и терпение.

Желаем доброго здоровья вам и вашим близким, счастья, благополучия, мира, любви!

С праздником вас!

*Заместитель Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации
Олег Морозов*

Уважаемые сотрудницы ОАО «КАМАЗ», жительницы города Набережные Челны!

От имени всего дружного коллектива Банка Внешней Торговли и от меня лично примите самые искренние поздравления с прекрасным праздником весны - Международным женским днем 8 Марта.

Этот чудесный светлый день - олицетворение красоты, женственности и добра!

В этот день мы желаем вам мира и согласия, здоровья и благополучия, личных и профессиональных успехов.

Пусть наступление весны принесет вам замечательное настроение, подчеркнет ваше очарование, подарит улыбки и любовь родных и близких!

Спасибо вам за то, что вы несете в мир любовь и гармонию, за то, что вы рядом с нами, за вдохновение и радость, которые вы дарите нам каждый день.

Будьте счастливы.

*С уважением
и самыми добрыми пожеланиями,
заместитель президента - председателя
правления Внешторгбанка
Игорь Завьялов*

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

ПОДРОБНОСТИ

ДИЛЕРУ БЕЗ СЕРВИСА НЕ БЫВАТЬ

Ольга ЕРАШОВА

Казалось бы, когда отношения между заводом-изготовителем и его дилерами определены, выстроены, а позитивные результаты совместной работы — налицо, о проблемах говорить некорректно. Вроде бы, есть риск затушевать успехи. Призвав на прошлой неделе в Челны казахстанских дилеров, организатор встречи — ТФК «КАМАЗа», тем не менее, преследовала вполне конкретные цели. Несмотря на то, что критерии дилерского труда и система построения дилерской сети известны, в принципе, во всем мире, никому не запрещено стремиться к идеальному состоянию работы этого «механизма». Менеджеры «КАМАЗа» и не скрывали этих намерений.

В один из самых ныне благополучных и привлекательных (по меркам продаж) регионов, активно развивающий свою экономику Казахстан, сегодня устремляется не только «КАМАЗ», но и конкуренты автозавода. Помимо соотечественников, весьма серьезные виды на ближайших северных соседей имеет КНР. В своем выступлении директор региона «Казахстан» ЗАО «ВТК

«КАМАЗ» Ильдус Ризванов недвусмысленно предупредил о стратегических целях партийной политики Китая: «В 2008 году в мире должен остаться один автопроизводитель. Это — Китай».

Пока у «КАМАЗа» видимых причин для беспокойства не заметно: компания по итогам минувшего года занимает 63 процента от всего казахстанского рынка продаж. Автомо-

билльные «хиты» — самосвалы 55111, 65115 и 6520, а также спецтехника. Самый крупный потребительский сектор — гражданское и дорожное строительство.

Сохранить «контрольный пакет продаж», пожалуй, не менее сложно, чем его завоевать. Кроме официальных конкурентов, нельзя недооценивать и «серую гвардию». Структура «серых» поставок автомобилей в Казахстан за последние три года изменилась в нашу пользу — их долю удалось уменьшить более чем вдове. Но по запчастям, и это было видно даже из выступлений, резервов у камазовских дилеров очень много: зарегистрированный парк КАМАЗов заставляет говорить о прогнозе реализации комплектованных на сумму в 1 миллиард рублей. «Необходимо охватить весь сервис в Казахстане», — подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Анатолий Самаркин.

Что же предлагается для достижения этих целей? Впервые, ликвидировать «белые пятна» на карте Казахстана: охватить неохваченные области — Джамбульскую и Кызыл-Ординскую. Во-вторых, утвердить двухуровневую систему дилерской сети. То есть при пяти-шести крупных, мегадилерах, будут дилеры второго уровня, более мелкие. Исключать из числа своих полпредов во время нынешней аттестации «КАМАЗ» никого не стал, однако Ризванов пообещал, что через год требования будут жестче. В-третьих, «КАМАЗ» провозгласил установку: не бывать дилеру без сервиса. Сделать однородной сервисную сеть (в прошлом году в девяти областях РК она сформировалась на основе сервисных центров, подобраны еще 12 предприятий — кандидатов на эту «должность»), Джентльменское соглашение о техобслуживании и обеспечении единой ценовой политики между участниками

этой «игры» подписано.

Дисконфорт «КАМАЗа» по поводу выпускаемых сервисными центрами возможностей вполне объясним. Притом, что за минувший год их роль на рынке сервиса несколько возросла, она все равно несопоставимо мала. А ведь рост экономики как бы программирует и рост сервиса. Пожалуй, это один из немногих плановых показателей, который остался недостижимым для полпредов «КАМАЗа» в РК в 2004 году. Исключение составляют новые сервисные центры, которым, как говорится, без году неделя. Их «раскрутка» за год свидетельствует об одном: объемы сервисных услуг в РК реально могут быть увеличены в три раза. Затронувший тему сервисных центров генеральный директор ОАО «КАМАЗ»техобслуживание» Рашит Калимуллин совершенно справедливо заметил, что на этом поле надо поработать засучив рукава, и обратил также внимание ди-

леров на необходимость квалифицированной подготовки специалистов, обеспечивающих техническое обслуживание автотехники КАМАЗ, особенно — новых автомобилей. «Говорим о железе. А говорить надо о людях», — резюмировал Калимуллин.

КТО совместно с РИПТиБом самым активным образом взялся за просветительство. Но, помимо приглашений в Челны ремонтников из российских и «ближнезарубежных» автоцентров, пришли и к новым методам. Сейчас усиленно прорабатывается идея открытия учебного центра — филиала РИПТиБа в Кемерове, необходимость его создания очевидна и для казахстанцев. Снабдить сервисников методическими материалами и предложить клиенту новые формы сотрудничества — в этом тоже видится решение грандиозной задачи по сохранению камазовского автопарка на казахстанской земле.

Тема качества звучала почти что сама собой. 67 процентов дефектов, по словам директора департамента качества Александра Абраменко, приходится на покупные комплектующие. Примечательно, что в ряде «безнадежных случаев», когда отечественная альтернатива исчерпана, в

знаменитом соотношении «цена — качество» автозавод намеренно «утяжеляет» вторую чашу весов, переходит на закупку импортных комплектующих. К потребителю отправляется более дорогой автомобиль, но есть гарантия, что он не потребует «лечения» через неделю после начала эксплуатации. Статьи, за поставку некачественных автомобилей на экспорт на «КАМАЗе» в этом году установлены специальные «штрафные санкции».

По окончании совещания на наши вопросы ответил директор по экспорту ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Евгений Пронин.

— В чем вам видится причина лидерства Казахстана по реализации КАМАЗов?

— Причин несколько. В первых, наш автомобиль в наилучшей степени соответствует условиям Казахстана, и он здесь хорошо известен. Во-вторых, РК — одна из динамично развивающихся республик, где ведется большой объем строительства, расширяется нефтедобыча, развивается и переводится на новые современные технологии сельскохозяйственное хозяйство. В-третьих, существует развитая дилерская сеть, с субъектами которой у «КАМАЗа» выстроены долгосрочные партнерские отноше-

ния.

— Все ли дилеры пройдут аттестацию, какие изменения претерпит дилерская сеть?

— Пройдут все, но с разными оценками, в зависимости от того, насколько их деятельность отвечает ряду критериев — выполнению плановых заданий, регламентов по сервису, оценке работы дилеров и сервисных центров со стороны потребителей, развитию дилерских сервисных субъектов. Есть определенная программа по развитию каждого. Дилеров станет больше, но структура дилерской сети будет многоуровневой: не всем предстоит напрямую работать с «КАМАЗом».

— Что можно сказать о состоянии проекта сборочного производства КАМАЗов в Казахстане?

— Перспективы достаточно хорошие. В республике приняты новые нормативные акты, которые открывают и новые перспективы для развития сборки. Проект реализуется постоянно, в течение нынешнего и будущего года он будет просто расширяться. Если сумеем должным образом получить все льготы, которые предусмотрены правительством Казахстана, планируем довести в этом году сборку автомобилей КАМАЗ до 1000 штук.

ОХРАНА ТРУДА

ВООРУЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На годовое итоговое совещание по охране труда и промышленной безопасности руководители предприятий, инженеры по технике безопасности и председатели профсоюзных комитетов приходят задолго до его начала. Интерес вызывает выставка новинок спецодежды и средств индивидуальной защиты. Организуется она не в первый раз и является лишь небольшой частью политики в области охраны здоровья и безопасности персонала, принятой в ОАО «КАМАЗ». Целью плановой и кропотливой работы, которая ведется под руководством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Павла Полторыхина, является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников.



ДЕШЕВЛЕ, НО НАДЕЖНЕЙ

Много интересных разработок было представлено в фойе КДК «КАМАЗа» и 25 февраля. На этот раз особым спросом пользовались прочные и удобные ботинки, специализированные средства для защиты глаз и органов дыхания, перчатки и защитные кремы. Но при существующей системе закупок, хотя заказы предприятий и учитываются, последнее слово остается за департаментом закупок и логистики. Судя по боевому настрою специалистов ДЗиЛа, они уже сделали свой выбор в море товаров и услуг. Наиболее перспективные экспонаты корреспонденту «ВК» представил главный менеджер Георгий Воронов.

— Мы закупили и испытали на ПРЗ партию защитных щитков «хамелеон» для

электросварщиков. Плюсами «хамелеона» являются небольшой вес — 560 граммов, наличие блока автоматического светофильтра, удобство и беспроблемная вентиляция, трехгодичный срок службы и сравнительно низкая цена, — заявил он. — Если «хамелеон» от Суксунского оптико-механического завода стоит три тысячи рублей, то зарубежные аналоги как минимум 200 евро. Будем мы продолжать закупать у этого поставщика и защитные очки, которые на порядок дешевле и качественнее зарубежных. Понравились нам и новые каски, успешно выдерживающие тест на боковой удар и сжатие, на удар тока до 2 тыс. вольт и адаптированные под любые наушники и щитки. Пока они проходят испытание.

Давно мы работаем и с ООО «Амкар-спецодежда» из города Кунгура. Это единственный поставщик, который маркиру-

ет обувь. Сейчас там запускается линия по производству полиуретановой обуви. Панорамные маски, новые респираторы, снабженные переговорным устройством от центра ЗАО «Сорбент центр внедрения», хорошо себя показали на окрасочных производствах. Что касается спецодежды, то мы давно работаем с ООО «БИН», из Иванова. Поскольку ткани производятся в этом городе, то и спецодежда на порядок дешевле.

Часто на таких совещаниях мы слышим упреки в том, что не закупая продукцию у производителей Татарстана. Но на проверку выясняется, что абсолютное большинство региональных поставщиков являются посредниками, а мы предпочитаем работать с изготовителями, которые оперативно реагируют на наши замечания.

ЧТО ПОРТИТ СТАТИСТИКУ?

Само совещание началось с подведения итогов соревнования по культуре производства за четвертый квартал. На этот раз золотой кубок победителя первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Павел Полторыхин вручил главному инженеру ЗМА Владимиру Жеребкову, второе место заняло ООО «КАМАЗавтотехника», третье — ОАО «КАМАЗ-Дизель». Почетными грамотами, ценными подарками и премиями были награждены инженеры, специалисты и уполномоченные по охране труда предприятий, где по итогам года был снижен производственный травматизм, достигнуты и другие успехи в этой сфере.

Плановая работа по реализации политики в области охраны здоровья и безопасности персонала позволила достичь практических, в том числе и экономических результатов. В частности, организациям и подразделениям ОАО «КАМАЗ» удалось вернуть 9 млн. 253 тыс. 500 рублей из 36 млн. 204 тыс. рублей, перечисленных в Фонд социального страхования за 2003 год. В том числе 40 процентов снижения страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, на сумму 3 млн. 741 тыс. рублей, получили ЗАО «ЗМА», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ЗАО «Ремдизель», ООО «КЭР», ЗАО «ЧВК», ОАО «КИСМ». 20 процентов начисленных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в сумме 5 млн. 512 тыс. 500 рублей, получили 17 предприятий ОАО «КАМАЗ» из 20.

Но прошедший год принес и повышение показателей производственного травматизма. По словам заместителя директора департамента координации и промышленной безопасности Валентина Алешкина, статистику подпортил декабрь. За последний месяц года было зарегистрировано 24 травмы.

Всего в 2004 году в ОАО «КАМАЗ» произошло 168 несчастных случаев (в 2003 году — 157), из которых 2 закончились летальным исходом (в 2003 году — 3).

Лидерами производственного травматизма в прошедшем году были «КАМАЗ — Металлургия» (47 травм) и ОАО «КамПрЗ» (25 травм). На эти организации ОАО приходится 42 процента всех травмируемых на предприятиях автогиганта. Без травм отработали ДГМ, ООО «КАМАЗобщепит» и ООО «ПЖДТ — Сер-

вис». Сократилось число несчастных случаев в ООО «Электротранспорт», ДЗиЛе, ОАО «ТФК «КАМАЗ».

Анализ показал, что в этом году, так же, как и в прошлом, 80 процентов несчастных случаев произошло по организационным причинам. Причем чаще всего травмируются новички в течение первого года работы. Судя по статистике, они составляют 33 процента за прошедший год. Другой наиболее уязвимой категорией, как это ни странно, являются корифеи 40-50 лет.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ПОЛИТИКА

Охрана труда — статья весьма затратная, и ее полное финансирование по плечу лишь динамично развивающемуся предприятию. ОАО «КАМАЗ» нашел средства на подкрепление продеklarированной в 2004 году политики в области охраны труда. На эти цели было израсходовано 150 млн. 644 тыс. рублей, что в пересчете на одного работающего составляет 2738 рублей (это на 29 процентов больше, чем в 2003 году, тогда эта сумма составляла 2110 рублей). И это без учета содержания здравпунктов, стирки спецодежды и содержания средств индивидуальной защиты, страхования. Вопросы по нормативному обеспечению СИЗ решаются своевременно, актуальной пока остается проблема их качества.

За 2004 год аттестовано 5738 рабочих мест, при этом израсходовано 4383,2 тыс. рублей, при нормативе 8919 тыс. рублей. Деньги удалось сэкономить благодаря эффективной работе центральной лаборатории гигиены труда ОАО «КАМАЗ». Всего в группе организаций ОАО «КАМАЗ» аттестации подлежат 42411 рабочих мест. По состоянию на 01.01.05 г. аттестовано по условиям труда 22007 рабочих мест (52%), из них 1410 рабочих мест (6,4%) относятся к оптимальным и допустимым по условиям труда (1, 2 класс условий труда), 20597 рабочих мест — к условно аттестованным (вредные условия труда — 3 класс).

В рамках мониторинга воздушной среды и физических факторов на рабочих местах сделано 29252 замера. Специалисты помогли не только определить экологическое состояние и уровень безопасности рабочих мест цехов и заводов, но и прописать правильный «курс лечения». За два года по распоряжениям № 26 и 119 первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» П. Полторыхина было



выполнено 82 мероприятия по улучшению воздушной среды и 121 — по улучшению физических факторов производственной среды. Продолжилась эта работа и в наступившем году. Итоги обнадеживают — улучшились условия труда на 259 рабочих местах.

За прошедший год на 13,7 процента (в случаях) и 13,2 (в днях) снизился заболеваемость персонала на заводах. Прирост фактически отработанного времени за 2004 год по сравнению с 2003 годом за счет сокращения потерь составил 56351 человеко-дней. То есть в течение года «дополнительно» работали еще 230 человек. Самых впечатляющих успехов удалось добиться в коллективе прессово-рамного завода. Вложения в профилактическую работу здесь окупались, за каждый год из последних трех этот показатель снижается соответственно на 14,7 и 16 процентов. А чаще всего болеют на кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ — Металлургия».

На совещании были озвучены и перспективные задачи по охране труда. Главная остается совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности, способствующей снижению производственного травматизма и уменьшению влияния факторов профессионального риска. В 2005 году планируется снизить производственный травматизм на 10 процентов, аттестовать не менее 60 процентов рабочих мест на «КАМАЗе», стабилизировать общую и профессиональную заболеваемость, а также подготовить систему охраны труда и промышленной безопасности к сертификации на соответствие требованиям российского стандарта ГОСТ Р 12.0.006, версии 2002 года и международного стандарта OHSAS 18001-1999 года.

ЧЕМ НЕДОВОЛЕН ИНСПЕКТОР?

Накануне совещания в ОАО «КАМАЗ» приехала солидная делегация высоких гостей. Для заместителя министра труда и занятости РТ Фанила Габдрахманова, за-

местителя главного Государственного инспектора труда в РТ Ирека Мухаметшина, начальника Управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по РТ Раиля Зайнуллина, начальника отдела — главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РТ Натальи Никишиной было организованно посещение ОАО «КАМАЗ-Дизель» и ОАО «ЗМА». Наметанный глаз специалиста тут же заметил недостатки:

— Всех женщин на ЗМА, предприятии — победители соревнования по культуре производства, умудрились одеть в мужские костюмы, — озвучил первое замечание заместитель главного государственного инспектора труда в РТ Ирек Мухаметшин. — Одежда у мужчин и женщин, безусловно, должна быть разного покроя. «Свой» костюм — это удобство в работе, в том числе, комфортность движений. В качестве контраргумента я услышал, что де женских костюмов не шьют. Но на участке компрессоров «КАМАЗ-Дизеля» женщины одеты в белые женские комбинезоны, и чувствуют они себя в них намного лучше.

Ирек Мухаметшин также напомнил о статье 5.27 нового административного кодекса, предусматривающей при повторяющихся аналогичных несчастных случаях дисквалификацию руководителей. В январе этого года инспекцией труда по РТ подготовлено и направлено в суд два материала на дисквалификацию первых руководителей. Кроме того, прокуратор республике дано поручение о повторной проверке исполнения планов мероприятий, принятых после всех тяжелых несчастных случаев, случаев со смертельным исходом и предписаний государственных инспекторов труда. При их невыполнении руководители также будут дисквалифицированы.

Пока уровень травматизма в Татарстане не соответствует статусу высокотехнологичной республики и может стать фактором, тормозящим дальнейшее улучшение социальной обстановки. В связи с этим запланировано рассмотреть вопрос охраны труда на заседании Кабинета министров с приглашением министерств и ведомств и руководителей предприятий.

Заместитель министра труда и занятости Республики Татарстан Фанил Габдрахманов был менее категоричен. Сравнив обстановку в цехах ЗМА с чистотой и порядком в квартире у хорошей хозяйки, он рассказал о появлении новой награды. Принятый в республике Почетный знак за заслуги в охране труда, выполненный из драгоценных металлов, пока аналогов в России не имеет. Им будут награждаться руководители предприятий, на которых произошло существенное снижение травматизма. Фанил Исакович, отметив успехи в области реализации политики охраны труда, заявил, что одним из претендентов на эту почетную награду может быть и ОАО «КАМАЗ».

РЕЙТИНГ ”ВК”

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вы замечали, с каким удовольствием поют дамам дифрамбы накануне 8 Марта мужчины-руководители? Какие только комплименты не идут в ход с высоты начальственных позиций — а ведь абсолютное большинство ответственных постов занимают в нашем государстве именно представители сильного пола. Но на “КАМАЗе” трудится и немало женщин, внесших значительный вклад в создание и развитие производства, социальной сферы и общественных институтов.



Глюза Иманова



Ирина Днепровна



Лия Шатрова



Татьяна Несмеян



Людмила Изумова

Редакция “ВК” решила, пользуясь случаем, восстановить справедливость. Для этой цели был создан экспертный совет. В него вошли: заместитель директора департамента экономической безопасности ОАО “КАМАЗ” Сергей Бабаев, заместитель директора департамента трудовых отношений и развития персонала – начальник лаборатории социологических исследований Анатолий Евсеев, начальник отдела социального развития ДТОиРП Фарид Муртазев, начальник отдела по связям с общественностью и СМИ администрации города Валентина Нурмухаметова, главный конструктор ОАО “КАМАЗ” – директор НТЦ Данис Валиев, заместитель директора автомобильного завода по управлению персоналом и организационному развитию Валерий Смирнов, директор по кадрам и связям с общественностью ОАО “КАМАЗ-Дизель” Владимир Естониин.

Редакция “Вестей” попросила этих людей назвать пять кандидатов, заслуживающих, на взгляд экспертов, звания самых успешных женщин “КАМАЗа”, указать вклад претенденток в историю автогиганта, а также отметить черты характера, позволившие им добиться успеха и признания.

Судя по результатам анкетирования, большинство наших экспертов оказались патриотами родных предприятий. Они, не задумываясь, поставили высший балл представительницам своих организаций.

Что же касается победительниц нашего рейтинга, то больше всего голосов набрали: заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО “КАМАЗ” Глюза Иманова, начальник отдела кадров КИСМа Людмила Изумова, Лия Шатрова, не один десяток лет отдавшая становлению культуры и развитию самодельности на “КАМАЗе”, начальник центральной заводской лаборатории ОАО “КАМАЗ-Дизель” Татьяна Несмеян и заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” Ирина Днепровна.

Самый большой послужной список у главной финанс-леди “КАМАЗа”. Но путь к генеральским погоням у этой женщины был долог и отнюдь не усыян розами. Первым местом работы Глюзы Шакировны был автомобильный завод, на который она устроилась экономистом-финансистом в 1973 году и где выросла до должности начальника финансового отдела. В 1995 году ей как заместителю директора финансово-расчетного центра дирекции по экономике и финансам было поручено самое трудное направление – максимальная концентрация финансовых ресурсов на выполнение основной стратегической задачи: завершение работ по восстановлению завода двигателей. Под ее руководством и при непосредственном участии была разработана и внедрена система внутрикорпоративных расчетов “КАМАЗа” и дочерних обществ, создана система организации контроля за использованием финансовых ресурсов при расчетах с поставщиками, внедрены вексельное обращение ОАО “КАМАЗ” и система “Банк-клиент”. С августа 2001 года она возглавляла департамент экономики и финансов, а с февраля 2003 года является заместителем генерального директора по экономике и финансам. Еще одной заслугой этой женщины является разработка и реализация в группе организаций ОАО “КАМАЗ” вместо затратного – рыночного механизма корпоративных (трансфертных) цен на продукцию дочерних обществ. По словам руководителей и коллег, Глюза Шакировна отличается целеустремленностью, профессионализмом, самодостаточностью и преданностью делу.

Весьма внушительн и послужной список другого победителя нашего рейтинга – начальница отдела кадров КИСМа Людмила Изумова. По словам начальница лаборатории социологических исследований Анатолия Евсеева, главная заслуга этой женщины – формирование кол-

лектива “жемчужины” “КАМАЗа” – завода РИЗ (КИСМ). Слагаемыми этой победы стали: создание, при непосредственном участии Людмилы Васильевны, на заводе технического лица, “золотого фонда” предприятия, который был сохранен даже в экономически сложное время, совершенствование системы непрерывного обучения.

Лия Шатрова известна, прежде всего, как человек, стоящий у истоков формирования камазовской культуры. Именно эта женщина, отличающаяся кипучей энергией, лично “пробивала” необходимость строительства ДК “КАМАЗа” во всех инстанциях. В день нововсяла туда вехали 25 коллективов с музыкальными инструментами, костюмами и реквизитом. Организация и развитие самодельного творчества при АБК заводов, визиты, лекции, концерты выдающихся деятелей культуры, многочисленные фестивали также состоялись во многом благодаря творческому потенциалу, интеллигентности и настойчивости Лии Ивановны.

Некоторой неожиданностью стало появление в пятерке Татьяны Несмеян. Умеют, оказывается, наши мужчины признавать и у представительниц прекрасного пола наличие технических талантов. Оценка ее как одного из лучших специалистов компании в области качества дорогого стоит.

Пятой победительницей нашего рейтинга стала Ирина Николаевна Днепровна – заместитель председателя профкома ОАО “КАМАЗ” по жилью и социальным гарантиям. Около четырнадцати лет эта женщина, защищая интересы камазовцев, успешно разруливает конфликтные ситуации, возникающие при выделении субсидий на покупку жилья, ипотечных квартир, распределении мест в общежитиях и детских садах. Кроме того, в качестве заместителя председателя профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ” она курирует выполнение таких статей социального заказа, как обеспечение общественного питания, доставка заводчан на работу, выполнение программы “Забота”. Ирину Николаевну уважают за принципиальность, волевой характер, целеустремленность, порядочность.

Среди женщин, внесших свой вклад в становление общественных институтов, также были названы фамилии Клары Вергазовой – заведующей учебно-методическим кабинетом профкома, Валентины Иовлевой – бывшего секретаря парткома пресово-рамного завода, Галины Паничевой – председателя совета мастеров, члена правления ОАО “КАМАЗ”. Немало в почетном списке, названном экспертами рейтинга, и женщин-технарей, способствующих развитию производства. Заместитель главного инженера по капитальному строительству ОАО “КАМАЗ-Дизель” Алевтина Горбунова во время восстановления завода занималась проектированием площадей для стоевых цехов. Скрупулезный, принципиальный ответственный начальник конструкторского бюро НТЦ Людмила Бурдакова разрабатывала, начиная с первых моделей, конструкторскую документацию автомобилей. Ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела автомобильного завода, отличающаяся высоким профессионализмом, инициативностью, творческим подходом к работе, Людмила Мироненко отвечает за обеспечение всеми видами деталей подразделений завода, внесла свою лепту в современное планирование производства.

В общем, достижений, выпестованных энергичными и креативными женскими умами на “КАМАЗе”, немало. И, наверное, стоит почитать, а не только в праздники вспоминать о заслугах дам в нашем общем деле, ведь женщины составляют около 40 процентов трудового коллектива компании.

СУДЬБА

НАСТОЯЩЕЕ СЧАСТЬЕ

Ольга ЕРАШОВА

Мужчин рядом с Людмилой Петровной всегда много. Иной раз даже в очередь выстраиваются — перед ее кабинетом со строгой табличкой “Военно-учетный стол ОАО “КИСМ”. А она всегда мечтала об одном-единственном, о большой настоящей любви — взаимной, без обмана и боли...

О счастье и любви не хочется говорить в прошедшем времени: либо есть — либо нет. Кто-то из великих сказал, что нет большего несчастья, чем воспоминания о былом счастье. Поэтому единственный выход — сохранить его в настоящем времени.

Поначалу казалось, встретится человек по душе — и все сложится. Ей ли, выросшей в семье, где было восемь детей, не знать секретов женской житейской мудрости и терпения. Хотя и не проводили родители с каждым бесед на тему морали, весь уклад крестьянской жизни ненавязчиво воспитывал в девочках будущих матерей, а перед глазами мальчиков был пример отца, бывшего фронтовика.

Люда подалась в медицину, стала работать в Саратове. Немало хороших людей встречалось, но как-то не складывалась та самая личная жизнь, в которой и принято желать счастья. Сейчас представляется: не любовь, а сострадание соединило ее с человеком, всколыхнувшим ей близким. Жизнь его уже была поломана; не задалось в первой семье, остался сын, а он оказался один. С 27-летней медсестрой 33-летнего мастера познакомил в дружеской компании.

Вроде, занялась семья: Людмила старалась, вила должное гнездышко, на неприятных моментах (а супруг со товарищи любил “теплые до посиделки”) решила не закидываться. Дочка Лена, думала, укрепит союз. А тут пришла мысль — уехать далеко, на “КАМАЗ”, начать совсем-совсем новую жизнь, оторвать мужа от друзей да застолий... Решили — так тому и быть. Людмила в поликлинику устроилась, медсестрой отделения функциональной диагностики. Только и на новом месте принялся супруг за старое, и недетский ужас в глазах четырехлетней дочки, остро переживавшей семейные скандалы, заставил Людмилу уйти, в полном смысле слова, в никуда из их малосемейки. Коллеги по работе не дали про-

пасть: до официального развода то у одной подруги, то у другой приходилось на ночь оставаться с дочкой. Зарплата, вместе с подработкой санитаркой, — 90 рублей. Администрация похлопотала за свою медсестру: когда появилась у мамы с дочкой своя комната, первый раз смогли хотя бы выспаться всласть.

В 31 год Людмила совершенно честно записала себя в “старухи” и утвердилась в мысли, что ее личная жизнь кончена. Не возненавидела весь родители с каждым бесед на тему морали, весь уклад крестьянской жизни ненавязчиво воспитывал в девочках будущих матерей, а перед глазами мальчиков был пример отца, бывшего фронтовика. Люда подалась в медицину, стала работать в Саратове. Немало хороших людей встречалось, но как-то не складывалась та самая личная жизнь, в которой и принято желать счастья. Сейчас представляется: не любовь, а сострадание соединило ее с человеком, всколыхнувшим ей близким. Жизнь его уже была поломана; не задалось в первой семье, остался сын, а он оказался один. С 27-летней медсестрой 33-летнего мастера познакомил в дружеской компании.

Вроде, занялась семья: Людмила старалась, вила должное гнездышко, на неприятных моментах (а супруг со товарищи любил “теплые до посиделки”) решила не закидываться. Дочка Лена, думала, укрепит союз. А тут пришла мысль — уехать далеко, на “КАМАЗ”, начать совсем-совсем новую жизнь, оторвать мужа от друзей да застолий... Решили — так тому и быть. Людмила в поликлинику устроилась, медсестрой отделения функциональной диагностики. Только и на новом месте принялся супруг за старое, и недетский ужас в глазах четырехлетней дочки, остро переживавшей семейные скандалы, заставил Людмилу уйти, в полном смысле слова, в никуда из их малосемейки. Коллеги по работе не дали про-

звучивости и гостеприимстве этого народа. О комендантском часе и ночных обстрелах он упомянул вскользь. От пуль и осколков снарядов строителей защищали лишь подчотенные войной стены, оконные проемы из-за отсутствия стекла затягивали полиэтиленом.

Во вторую чеченскую командировку Рагип отправился в августе. На этот раз строители вернулись уже через месяц. На семейном совете было решено, что отныне папа будет работать только в пределах республики Татарстан.

ТЕПЛЫЙ ДОМ РАИФЫ ФАТИХОВОЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

умоляли близких не дожидаться отправки. В одном из вагонов в мирный Грозный ехал и Рагип Фатихов. Хотя большинство десанта составляли механизаторы — прежде чем строить, надо было очистить город от военного, часто опасного мусора — были там и строители. А поскольку Рагип Мирхазьянович был из породы мужчин, которым и семидесяти профессий мало, его кандидатуру в родном управлении строительства города приняли без обсуждения.

При встрече с Раифой я совсем забыла спросить, была ли она в тот день среди провожающих. В то время она носила под сердцем Алину. Уже начались перебои с заработной платой и череда административных отпусков. Раифа Закировна часто повторяла про себя слова мужа: “Тебе не было тяжело и не будет. Посмотри, какие красивые у нас растут дети, мы справимся с любой проблемой”.

Первая командировка длилась два месяца. По возвращении Ракип нахваливал чеченскую кухню, рассказывал об от-

звучивости и гостеприимстве этого народа. О комендантском часе и ночных обстрелах он упомянул вскользь. От пуль и осколков снарядов строителей защищали лишь подчотенные войной стены, оконные проемы из-за отсутствия стекла затягивали полиэтиленом.

Люди, близко знавшие их семью, сразу поняли: в ней ожили две, нет, три доселе как бы замороженные надежды. В Николае до сей поры “дремал” отличный семьянин. Он стал для Людмилы тем, кого ей хотелось и мечталось видеть рядом с собой всю сознательную жизнь. Слова плохого никогда от него не слышала. А тут наступил и еще один решительный момент. Пришла как-то в поликлинику сделать кардиограмму Людмила Васильевна Изумова. Приглянулся ей тезка — внимательностью, немногословием, доброжелательностью — и предложила она ей круто поменять и работу. Так переквалифицировалась медсестра с 17-летним стажем в кад- ровика, хотя никогда о кадровых делах понятия не имела, и печатать на том же РИЗе училась. “Не справлюсь”, — в ужасе смотрела она на свой новый “фронт” и... работала. С другой стороны открылась тезка Изумовой: собранная, аккуратная, во все старалась выкинуть. А когда взялась за военный учет — и жесткость появилась, и требовательность. Слово “обязательно” для нее святое.

Спустия некоторое время и Николай перешел на работу к инструментальщикам. Все устраивалось отлично — тихо улыбалась Людмила в ответ своему женскому счастью. Долго не регистрировали брак — какой-то страх из-за первого неудачного опыта владения женщиной, в ЗАГС ноги не несли. Когда выяснилось, что у них с Николаем будет еще ребенок, — оба едва могли в это поверить. В 39 лет рискнула Людмила про- извести на свет Аleshу — маленькую копию мужа.

Беда свалилась, как снег на голову. Внезапная болезнь Николая и приговор врачей: “Чудес не бывает. После таких операций обычно не жи-



вут”, месячный сынишка на руках и 12-летняя дочка — Людмила переживала новое свое материнство в состоянии стресса. Не прошло все даром: пришлось и ей здоровьем расплачиваться, серьезную операцию перенести. Но чудеса, оказывается, бывают. После 10 дней в реанимации выжил Николай, поднялся, а через 6 месяцев вышел и на работу: кому же сына растить?

Судьба подарила Калугиным еще три года. Николай на здоровье не жаловался, соблюдал диету и предписания врачей, спиртным не злоупотреблял. После операции каждым днем жизни дорожил, мечтая, чтобы Лена поступила в институт, а Аleshка — в гимназию. Новый приступ, как и первый, случился внезапно. Сердце не выдержало наркоза во время второй операции...

Теперь для нее мужской праздник, 23 февраля, — скорбная дата. В этот день она стала вдовой.

Боль затмила мир — но те- ребил маму трехлетний Аleshа, рано повзрослевшая Лена росла подругой, и в отделе кадров на заводе множество добрых рук — в основном, женских, словно бережно подхватили Людмилу, не давая упасть.

Весь отдел нынчал Аleshу, все старались обидеть Людмилу — кто чем мог. Наверное, это ощущение — что не одна, и помогло выстоять. И работа, которой всегда хватает, поглощала время, отодвигала тяжелый день. Только строже и со- браннее стала Людмила Петровна, только ответственнее перед людьми, оказавшимися в трудный час с нею рядом.

Только так могла выразить свою благодарность им. И когда по итогам работы военно-учетных столов предприятий города ВС ОАО “КИСМ” в этом году получил первое место, радовалась, что смогла что-то сделать для родного завода.

У счастья нет прошедшего времени. В квартире, где живут Людмила Петровна, Лена и Аleshа, — тепло и покойно. Все необходимое есть. Лена, как и мечтала, заканчивает в этом году Саратовский политех и тоже работает на КИСМе. Сюда же на летнюю практику устроившись в прошлом году и 14-летний Аleshа. Он, как и отец, старается не расстраивать маму по пустякам, не любит жаловаться. Людмила Петровна, изучившая за годы совместной жизни привычки мужа, до сих пор не верит, что он ушел навсегда: любил, закончив все дела, под вечер выйти на улицу, прогуляться. Вот и кажется — просто ушел ненадолго.

В жизни, как в книге, много исписанных страниц. Есть горькие, которые хочется пролистнуть побыстрее. Есть места, которые и вычеркнул бы — да невозможно. Но есть страницы любимые, которые читаешь и перечитываешь, каждый раз, хотя знаешь наизусть, находишь ответы на многие вопросы. Есть такая книга жизни у каждой женщины. С нее не надо стирать пыль, чтобы хранить на полке. Она — внутри. Людмила Петровна перечитывает любимые страницы и знает: женское счастье всегда есть, только надо уметь видеть его. А еще — чуть дальше. Там, впереди, она верит, есть и надежда, и успех. И любовь...

зуть. Из-за тесноты и насыщенности механизмами, тарой и крупногабаритными штат- нами работать на ней можно только с особым вниманием и осторожностью.

К Раифе Фатиховой все цеховые стропальщики относятся с особым уважением. Ей не надо расшифровывать сленг жестов и кивков, она помнит маршрут движения каждой детали, а приветливый, добрый характер, как известно, помогает и горы свернуть.

Когда Раифа подала заявление с просьбой перевести ее на односменный график работы, те же стропальщики и прессоовики встретили его бурным протестом. Руководство цеха не имело оснований отказывать ей, но, узнав о реакции своих подопечных, Раифа сама забрала заявление.

Не первый год она является членом совета бригады и членом цехового комитета и, по ее словам, ни разу обсуждение насущных проблем не доходило до конфликта.

— Мне везет на встречи с отзывчивыми, добрыми людьми, — считает Раифа. — У нас в коллективе особая атмосфера, ведь мы друг друга знаем не один год и, приходя на работу, стараемся обод- рить, согреть теплым словом, вниманием.

А после окончания рабочего дня ноги сами несут домой. За чаем и душегустой очередной шедевра от Рашида, который в последнее время начал всерьез примериваться к профессии повара-кондитера, она проверяет дневники и тет-

радки Рафика и Алины. Замечания в дневнике младшего сына редко, но бывают, характер у него особенный, звездно-шубутной. И на городской олимпиаде по математике он честь школы защищал, и в баскетбол играет, и в брейк- дансе блещет, сейчас готовится к Сабантую, в прошлом году ему удалось одержать несколько побед в борьбе куурш. Учителя его успехами довольны. Немало добрых слов слышит мама от педагогов и в адрес Алины. Младшая отличается не только старанием и трудолюбием, но и хорошим музыкальным слухом и с удовольствием занимается танцами.

Приглашение на встречу с Президентом РТ для Раифы Закировны оказалось счастли- вой неожиданностью. Но старшая дочь Гульназ обещала помочь с подбором парадно-выходного наряда, а остальные дети, радуясь за маму, уже предвкушают радость встречи после недолгого расставания. Каждый вечер они в привычный час ждут легких маминих шагов и тут же спешат навстречу: “Здравствуй, мама, у нас все хорошо!”

Р.С. 3 марта на торжественный прием к Президенту Республики Татарстан Минтимеру Шаймиеву были приглашены также директор департамента лизинга ОАО “КАМАЗ” Альфия Гарифуллина и заместитель главного бухгалтера ОАО “КАМАЗ” — директор департамента сводной отчетности центральной бухгалтерии Светлана Арекина.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

СВЕЖИЕ РЕШЕНИЯ

МОЛОДЫМ ОТКРЫВАЮТ ДОРОГУ

Инновационный проект — это разработанная идея, которая принесет заводу либо улучшение качества продукции, либо экономический эффект.

Мало кто из камазовской молодежи знает о том, что у него есть шанс заявить о себе, разработав свою идею и отправив ее в комитет молодежных проектов. А те редкие, кто знают, не придают этому особого значения. Дескать, это не для меня, это очень сложно, у меня не получится. Да и время после работы и на выходных можно провести гораздо веселее, чем корпясь за письменным столом.

Все вышесказанное не относится к молодым специалистам кузнечного завода. Здесь с подачи молодежного совета уже второй год подряд проводят конкурс творческих работ. А самые значимые идеи выдвигают на проекты, осуществление которых берет на себя материнская компания. Так, на первый по счету конкурс молодые заводчане подали шесть творческих работ. На второй конкурс — уже четырнадцать. Причем творческие конкурсы “кузницы” — это не “конкурс ради конкурса”, а конкретные идеи со всеми выкладками и обоснованиями, которые остается только запустить в производство. И не случайно одна из идей “потянула” на изобретение, шесть работ представлены на открытие проектов и часть рекомендована на оформление рацпредложений.

Говоря о конкурсах творческих идей, нельзя не упомянуть начальника конструкторского бюро Александра Чеха, ответственного за научно-техническое направление в совете молодежи, и специалиста по работе с молодежью Татьяну Жусман, которые проводят активную разъяснительную работу.

- У каждого на своем рабо-

чем месте возникают идеи, как можно что-то улучшить, — рассказывает Александр. — Таких идей у ребят много. А как их реализовать, они не знают, держат идеи в себе. Да и времени на доскональное обдумывание и внедрение идей не хватает, ведь каждый загружен плановыми заданиями. Следовательно, нужно изыскивать дополнительное время: оставаться после работы, использовать выходные дни. Поэтому каждый должен знать — хорошую и проработанную идею можно оформить в виде проекта, за реализацию которого берет комитет молодежных проектов службы координации проектов ОАО “КАМАЗ”. В случае утверждения проекта выделяются деньги на его претворение в жизнь. И все участники проектной группы получают денежное вознаграждение за свой труд, возможность реализовать свой творческий потенциал, заявить о себе, почувствовать свою востребованность.

Сам Александр не только подначивает товарищей сделать первый шаг, но уже ведет несколько проектов. Основная направленность — снижение нормы расхода металла при штамповке поковок. Параллельно с этим решаются задачи снижения необходимого усилия формообразования, повышения стойкости оснастки, разгрузки технологического оборудования.

На последнем конкурсе творческих работ Александр предложил схему перераспределения номенклатуры поковок с целью достижения равномерной загрузки технологического оборудования. Оценив эту работу, руководство завода назначило его руково-

дителем творческой группы, задачей которой является разгрузка оборудования. Как заверил меня Александр, в скором времени по результатам работы этой группы в комитет молодежных проектов будет направлен ряд заявок на открытие проектов.

Мастер термического участка ШИК Ильдар Сибгатуллин пришел на кузнечный завод в 2002 году. По мере ознакомления с оборудованием он столкнулся с тем, что контрольно-измерительные приборы морально устарели, производство на участке термообработки не автоматизировано. В связи с чем невозможно производить 100-процентный контроль за термообработкой, что сказывается и на качестве термообработки. Из-за неточности прибора детали из печи выходят с отклонением по твердости, и появляется необходимость в повторной термообработке. Стоит ли говорить, что при этом тратятся время, электроэнергия, ресурс оборудования. Все эти обстоятельства и заставили Ильдара взяться за разработку идеи “Автоматизированной системы управления технологическими процессами термообработки”.

- Если мы хотим добиться лучших результатов по качеству и производительности, нужно в первую очередь обратить внимание на оборудование, — говорит Ильдар. — Во-первых, в мировой промышленности существует тенденция к автоматизации производства. То есть замена ручного труда на автоматизированное производство. Так уменьшается влияние человеческого фактора на производственные процессы, соответственно, уменьшается брак. Ведь человек, контролирующий процесс

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

термообработки, может отвлекаться, проглядеть, забыть.

В случае реализации проекта Ильдара, контрольно-измерительные приборы будут заменены их современными “собратьями”. Весь процесс термообработки будет контролироваться одним оператором через рабочую станцию.

Ильдар защищал в институте дипломную работу с похожей темой: “Автоматизация термического участка”. Мечта Ильдара — полностью автоматизировать термический участок завода, как это предложено в его дипломной работе, но, к сожалению, финансовое положение завода не позволяет пойти на это.

Обращают на себя внимание работы Василия Махони-на и Камилы Иمامиева. Их проекты идут в паре и дополняют один другой. Разработчик ребят позволяет снизить затраты на закупку дорогого сырья — легированной стали. Вместо закупок можно будет переплавлять сталь в печах кузнечного завода, при этом методом азотирования придать ей нужную прочность. А работа Юлии Плужник — “Модернизация станков с ЧПУ” — настолько актуальна и востребована, что ей даже досрочно повысили категорию на аттестационной комиссии. К тому времени Юлия проработала на “кузнице” полгода, хотя для повышения категории обычно полагается иметь в активе не меньше года работы.

Мы попросили представителя администрации завода дать оценку работе научно-технического сектора совета молодежи. Вот что сказал и.о. зам. главного технолога кузнечного завода Виктор Мартюгин:

- Однозначно, эти конкурсы нужны. Потому что в последнее время перед нами стоит много крайне важных вопросов по эко-

номии затрат, по повышению качества продукции и по разгрузке оборудования. Увеличение номенклатуры «КАМАЗа» и самого выпуска автомобилей КАМАЗ предполагает то, что загрузка оборудования все больше увеличивается. На сегодняшний день часть нашего оборудования за консервирована, а другая часть перегружена. И просто замечательно, что молодежь берет за самые актуальные вопросы.

Вот, например, проект “Штамповка поковок Ротор датчика”. Для нас это — экономия затрат. А вот для автомобильного завода — это решение каких-то их проблем по работе этой детали. И они просто настаивают на скорейшем внедрении этого проекта. Настолько, что перестают принимать поковки по одной штуке, а вместо нее требуют групповую поковку.

Или проект Ильдара Сибгатуллина. После внедрения его проекта мы будем иметь самую достоверную информацию о процессах, которые происходят в печи. А это значит, будем иметь возможность их регулировать и получать продукцию гарантированно, с нужными механическими свойствами.

Очень хорошо что появилась такая возможность реализовать свои замыслы. Идеи у молодежи есть. Она более информирована в некоторых вопросах, имеет свой взгляд на вещи. Этот потенциал нужно поддерживать и развивать. Это наиболее перспективное вложение денег со стороны материнской компании. Ведь после реализации проекта группа не распадется, а будет работать над решением новых проблем. Только так можно поддерживать преемственность поколений и наиболее эффективно передавать опыт молодым специалистам, направлять их по колеям технического прогресса. Уверен, что именно из таких групп выйдут новые высококвалифицированные конструктора, технологи, управленцы, которые обеспечат будущее «КАМАЗа», именно эти люди поставят «КАМАЗ» на один уровень с ведущими мировыми производителями.

Короче говоря, энергии у ребят много. И правильно делают, что молодежь заинтересовывают и привлекают, направляя эту энергию в нужное русло.



Ипотека в Татарстане пришла на смену программе ликвидации ветхого жилья. За время ее реализации в республике построили 1763 жилых дома, а это более 48 тысяч квартир. Общая сумма, мобилизованная в программу, составила более 20 миллиардов рублей. Такой информацией на днях поделился с чиновниками и журналистами Премьер-министр республики Рустам Минниханов. С его участием в Челнах прошло зональное совещание, на которое съехались 16 глав городов и районов Закамского региона.

Говорили о том, каким образом будет действовать социальная ипотека и кто станет ее участником. Размах программы обещает быть достойным: только в этом году на ее реализацию власти планируют собрать как минимум 3 миллиарда рублей. В качестве инвесторов выступят предприятия республики, крупнейшие из которых уже заключили соответствующие соглашения. Среди них — “Татнефть”, “Татэнерго”, “Нижнекамскнефтехим”, “Оргсинтез” и другие. Уже на днях в копилку ипотеки, о чем уверенно заявляет правительство Татарстана, будет внесено 2,4 миллиарда рублей. Вложенные средства будут поделены на три части. 45 процентов из них отправятся на строительство жилья для бюджетников, еще 45 процентов составят квота предприятий, а 10 процентов останутся в резервном фонде на непредвиденные ситуации.

Чтобы программа стала самоокупаемой, Татарстану, как говорит Минниханов, потребуется 7-8 лет — необходимо собрать 1,5 миллиарда долларов. В этом случае важно, чтобы взносы предприятий были не только существенными по размеру, но и своевременными. Некоторые, например, до сих пор не заключили договора об участии в программе, хотя должны были это сделать еще в самом начале года. Премьер-министр предупредил руководителей: иг-

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

ИПОТЕКА

Светлана ГУРЬЯНОВА

Через некоторое время жилищная проблема камазовцев будет полностью разрешена. Об этом нашему корреспонденту заявил генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Когогин. Договор об участии автогиганта в республиканской программе развития социальной ипотеки уже подписан. Взнос “КАМАЗа” составит 186 миллионов рублей.

норирование программы социальной ипотеки может понести за собой серьезные последствия. “Есть налоговая, комитет по финансовому оздоровлению... Пожалуйста, вы можете сами написать заявление на банкротство. Думаю, здесь все желают нормально работать”. При этом Рустам Минниханов поставил в пример ОАО “КАМАЗ”. “Вы все прекрасно знаете, какие финансовые трудности были у этого предприятия, — сказал Премьер-министр. — И сегодня ему нелегко. Несмотря на это, “КАМАЗ” принимает самое активное участие в республиканских программах. Вложить в ипотеку свыше шести миллионов долларов для этого предприятия непростое. Я почему это говорю? Вы должны ориентироваться на “КАМАЗ”, брать с него пример!”

Генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Когогин уверен, что ипотечные квартиры среди заводчан будут востребованы. Сейчас на предприятии очередников порядка семи тысяч. Со временем, как сказал Сергей Анатольевич, жилищный вопрос на “КАМАЗе” будет разрешен полностью. Отметим еще раз, 45 процентов средств, которые вложит “КАМАЗ”, пойдут на нужды работников предприятия.

Напомним условия участия в программе для населения. Кредиты будут выдаваться на 20 лет под 7% годовых, первоначальный взнос составит 10-15% от стоимости квартиры. Отдельным гражданам правительство готово предоставить право на участие в социальной ипотеке без первоначального взноса. В этом случае решение будет принимать специально созданная комиссия. Если в семье, которая уже заселилась в новую квартиру, родится ребенок, государство автоматически оплатит 18 квадратных метров.

ГОТОВИМ КАДРЫ

ПРИОРИТЕТ ОСТАЕТСЯ ЗА “КАМАЗОМ”

Наталья ГАРИПОВА

Два дня, 28 февраля и 1 марта, “КАМАЗ” принимал интеллектуальную элиту России. В Набережные Челны приехали представители вузов из Москвы, Оренбургской, Липецкой и многих других областей страны с единственной целью — наладить утраченную некогда связь между практическим производством и теоретическим преподаванием в высших учебных заведениях.

Действительно, обе стороны заинтересованы в теснейшем сотрудничестве. “КАМАЗу” нужны молодые специалисты, которых не нужно было бы переучивать или доучивать, они должны владеть основной проблематикой нашего предприятия. А учебные заведения заинтересованы в информации о вопросах, которые в первую очередь волнуют сегодняшний автопром, поскольку именно практические проблемы на местах являются основными дви-

гателями технической научной мысли.

Причем у вузов есть веские основания сотрудничать именно с “КАМАЗом”. Например, Анатолий Самаренкин, заместитель генерального директора ОАО “КАМАЗ” по продажам и сервису, на итоговой конференции форума обозначил пять таких причин. Во-первых, сегодняшний рынок требует специалистов по эксплуатации и сервисному обслуживанию тех автомоби-

лей, что наиболее широко представлены в парке страны. Несомненно, что таким грузозовиком является КАМАЗ, он занимает лидирующие позиции и в России, и в СНГ.

Во-вторых, “КАМАЗу” принадлежит одна из самых разветвленных сетей сервисных центров в стране. Он имеет возможность влиять на производство во многих регионах страны, ведь более ста заводов выпускают спецтехнику на базе шасси КАМАЗ.

И, наконец, в-пятых, “КАМАЗ” работает с передовыми иностранными машиностроительными фирмами “Камминс”, “Цанрад фабрик”, “Бош”.

А для чего автогиганту требуется более тесное сотрудничество с вузами страны? Нашему предприятию необходимы особые специалисты. Как сказал на встрече главный конструктор ОАО “КАМАЗ” Данис Валеев, “нам нужны люди не только с конструкторскими навыками, но и со знаниями по эксплуатации и со-



В-третьих, на его примере можно изучать самую разнообразную технику, включая автобусы и прицепы. В-четвертых, “КАМАЗ” активно внедряет новейшие технологии машиностроения: полностью перешел на двигатель “Евро-2”, сертифицировал силовой агрегат стандарта “Евро-3”.

А ведь сегодня в вузах студентам предлагают устаревшее устройство “Евро-0”. Зачастую в учебных классах для наглядного ознакомления с машиной молодым людям предлагают ГАЗ-51, то есть плоды технической мысли пятидесятилетней давности.

И, наконец, в-пятых, “КАМАЗ” работает с передовыми иностранными машиностроительными фирмами “Камминс”, “Цанрад фабрик”, “Бош”.

А для чего автогиганту требуется более тесное сотрудничество с вузами страны? Нашему предприятию необходимы особые специалисты. Как сказал на встрече главный конструктор ОАО “КАМАЗ” Данис Валеев, “нам нужны люди не только с конструкторскими навыками, но и со знаниями по эксплуатации и со-

провождению нашей наукоемкой техники”.

Естественно, нельзя сказать, что до настоящего времени у автогиганта не было никаких взаимоотношений с высшими учебными заведениями. Примером наиболее плодотворного сотрудничества вузов с “КАМАЗом”, кроме, конечно, челинских учебных заведений, можно назвать взаимоотношения между оренбургским камазовским сервисным центром и Оренбургским государственным университетом. Причем они строятся не только на банальном прохождении студентами практики в автоцентре. По словам декана транспортного факультета ОГУ Елены Бондаренко, выступившей на конференции, в двух камазовских автоцентрах Оренбурга и Бузулука стажировались и молодые преподаватели университета. А в государственные аттестационные экзаменационные комиссии входят представители камазовских центров. “Мы чувствуем, — сказала она, — что сейчас возникла необходимость организовать долгосрочные взаимоотношения с “КАМАЗом”, составить план совместной работы, опреде-

литься с приоритетными направлениями деятельности. Сейчас к нам настойчиво пытаются пробиться лидерский центр “Скании”, корейские и японские машиностроители, они просят специалистов, переманивают лучших выпускников. Но пока мы предпочитаем отечественных производителей, а “право первой ночи” остается за “КАМАЗом”.

Руководство автогиганта предложило представителям вузов несколько направлений деятельности: хозяйственно-договорные работы, практику для студентов, труд в студенческих отрядах. Кстати, что касается последних, то в этом году “КАМАЗ” может принять у себя до полутора тысяч студентов и уже сейчас, в марте, готов вести на эту тему переговоры с учебными заведениями. Что же касается денежной подоплеки вопроса, то, по мнению топ-менеджеров ОАО “КАМАЗ”, в этом году возможно выделить кое-какие средства на вышеперечисленные мероприятия, но чтобы работать серьезно, нужно включить соответствующие траты в бизнес-план предприятия на 2006 год.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКИЕ СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ ВАС ВЗВОЛНОВАЛИ?

Альфира Тукмамедова, кладовщица, автомобильный завод:

- Честно говоря, больше всего меня потрясла авария, в которую попал один из моих любимых актеров Николай Караченцов. По НТВ говорят, что после двух сложнейших операций он находится в коме. Очень жалко, если после такого ДТП он не сможет выходить на сцену, сниматься в фильмах и сериалах. Становится не по себе, когда осознаешь, что несчастье может произойти с любимым, даже с самым знаменитым человеком.

Евгений Чекарев, контролер, ТЭФ “КАМТранссервис”:

- Я тут недавно узнал, что, оказывается, по новому закону при смене машины можно будет оставлять себе свой прежний номер автомобиля. Для этого нужно будет только написать в ГИБДД заявление. Это очень хорошо, а то ведь раньше, чтобы перерегистрировать своего железного коня, приходилось выстаивать очереди, тратить на это целый день, отпрашиваться с работы.

Рузляя Абдуллина, секретарь, ОАО “КамПрЗ”:

- Две последние недели у меня заняты подготовкой к концерту, посвященному женскому дню. Вот и сейчас тороплюсь, опаздываю на репетицию. Я участвую в заводской художественной самодеятельности, буду петь с ансамблем и соло эстрадные татарские песни. Один концерт у нас уже прошел, мы его готовили для мужчин, а теперь праздник пройдет для женской половины ПрЗ. Хоть пою я и давно, но все равно каждый раз перед концертом волнуюсь, потому и думаю сейчас только о своем выступлении.

Александр Чухонцев, начальник участка связи, ОАО “КИСМ”:

- С 9 марта собираюсь поехать в камазовскую профилакторию “Набережные Челны”, а тут как назло в наше семейство пришел грипп, слегли оба сына-студента. Вот теперь переживаю и за них, и за себя, а то ведь заразного в санаторий не пустят. Так что сейчас больше всего беспокоит меня эпидемия гриппа. А бороться с ней, видимо, бесполезно, и прививки особо не помогают.

Галина Акберова, арматурно-сборочное производство, ОАО “КАМАЗ-Дизель”:

- Меня не взволновало, а просто возмутило, что делает Ющенко на Украине. У нас в Кривом Роге живут родственники, так что судьба этой страны мне безразлична. Как можно вводить войска в Донбасс, прикрываясь благами борьбы с организованной преступностью? Ведь понятно, что сейчас там идет натуральный передел собственности, а страдать, по-видимому, как всегда, придется простым людям.

Алексей Колесов, пенсионер:

- Нам с 1 марта повысили пенсию на 240 рублей. Большое спасибо, конечно, но вот только к концу месяца, когда подойдет мое время идти на почту и получать пенсию, цены вырастут настолько, что никакого облегчения почувствовать не получится. И еще тут я недавно сходил в пункт оформления субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг. Так все непонятно, никто ничего толком объяснить не может, вот я и ушел ни с чем, а ведь по телевизору глава города говорил, что с оформлением субсидий ни у кого не должно быть проблем.

Записала Наталья ГАРИПОВА.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 10 МАРТА



06.00 Телеканал “Доброе утро”.
09.00 Новости.
09.20 Фильм “Хиросант”.
10.00 Серил “Клон”.
11.30 Дисней-клуб: “Утинные истории”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Серил “Рожденная революцией”.
13.50 Спелрасследование. “Мафия нищих”.
14.30 “Угадай мелодию”.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 Детектив “Сыщик без лицензии”.
16.30 “Пять вечеров”.
17.30 Фильм “Богатство”.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Фильм “Богатство”. Окончание.
18.40 Серил “Клон”.
19.50 Фильм “Женский роман”.
21.00 Время.
21.30 Фильм “Хиросант”.
22.40 “Человек и закон”.
23.30 Ночное “Время”. “Новый день”.
23.50 Теория невероятности.
“Вещие сны”.
00.20 Купид и злодеи”.
Надежда Кривопольская.
00.50 Д/ф “Пеле”.
01.40 Фильм “Разрушенный дворец”.
03.00 Новости.
03.05 Фильм “Разрушенный дворец”. Окончание.
03.30 Фильм “Сухое, прохладное место”.
05.00 Новости.
05.05 Фильм “Сухое, прохладное место”.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 Серил “ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-3”.
9.45 К 60-летию Победы. “Курская дуга. Планы на лето”.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Серил “ЛИНИИ СУДЬБЫ”.
12.50 Ток-шоу “Что хочет женщина”.
13.45 Вести. Дежурная часть.
14.00 Вести.
14.10 Местное время. Вести - Москва.
14.30 Ток-шоу “Частная жизнь”.
15.30 Боевик “ДЖОКЕР”.
16.40 Местное время. Вести - Москва.
17.00 Вести.
17.10 Кулагин и партнеры.
17.45 Серил “КАРМЕЛИТА”.
18.45 Серил “ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ”.
19.45 Вести. Дежурная часть.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести - Москва.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Серил “ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ-3”.
22.00 Боевик “ДЖОКЕР”.
23.00 Вести+.
23.20 “Светлана Аллилуева и ее мужчины”.
01.15 Фильм “О, ГДЕ ЖЕ ТЫ, БРАТ?”.
2.20 Дорожный патруль.
2.40 Серил “ПРОЧНАЯ СЕТЬ”.
3.25 Серил “АНГЕЛЫ ЧАРЛИ”.
4.15 Канал “Евроньюс”.
4.40 - 4.55 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Новости культуры.
10.20 К 60-летию Победы. “Звезда героя”.

героя”. Владимир Маркелов.
10.25 Программа передач.
10.30 Д/с “Два мира”.
11.00 Х/ф “МЕЛОДИИ ВЕРИЙСКОГО КВАРТАЛА”.
12.40 Ток-шоу “Апокриф”.
13.20 Реальная фантастика.
13.35 “ДНЕВНИКИ АЛАНА КЛАРКА”. Серил.
14.40 К 65-летию космонавта Виктора Савиных. Д/ф “Территория”.
15.35 “Мышь деревенская и мышь городская”. Мультсерил.
15.55 “Межа”. Мультфильм.
16.20 Кино - детям. “ПОВЕЛИТЕЛЬ МОЛНИИ”. Серил.
16.45 “Плоды просвещения”.
16.5 “Времена и войны”.
17.10 “Тайны русского оружия”.
“Закрытое небо”.
17.35 К 60-летию Победы. “Звезда героя”. Владимир Маркелов.
17.45 “Петербург: время и место”. “История одной страсти”.
18.10 “Порядок слов”. Книжные новости.
18.1 “Царская ложа”.
19.00 “Ночной фалет”.
19.30 Новости культуры.
19.50 К 60-летию Победы. “Звезда героя”. Владимир Маркелов.
19.55 “ХРИСТОС ОСТАНОВИЛСЯ В ЭБОЛИ”. Серил.
20.50 “Эпизоды”. Авангард Леонтьев.
21.35 “Культурная революция”.
22.30 Х/ф “ДОКАЗАТЕЛЬСТВО”.
0.00 Новости культуры.
0.25 Д/с “Российская история глазами детей”. “Сад”.
0.50 Д/с “Два мира”.
1.20 Программа передач.
1.25 - 2.57 Х/ф “МЕЛОДИИ ВЕРИЙСКОГО КВАРТАЛА”.



7.15, 7.45, «Вести - Татарстан». 8.05, 8.30 «Чулпан». 11.30 «Музыка+». 14.30 «Нур». Театраль кузету. 13.15 «Рухи хэзин». 13.25 «Яна сэлэм». 14.10, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан». 19.45 «Вести. Дежурная часть. Татарстан». 23.00 «Вести+».



6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэре.
7.00 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
7.55 Татарстан хэбэрлэре.
8.05 «Доброе утро, Татарстан!»
8.55 Новости Татарстана.
9.05 «Язымышлар хэм ялгышлар». Серил.
9.55 Телемагазин.
10.05 «Любовники пустыни». Серил.
10.55 Телемагазин.
11.00 Х/ф «Весна на Заречной улице». Телемагазин.
12.55 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт». 13.55 Татарстан хэбэрлэре.
14.10 Мультфильмы.
14.50 Телемагазин.
14.55 Новости Татарстана.
15.10 «Реквизиты былой суеты». 15.40 Телемагазин.
15.45 «Видеоспорт-хоккей». 16.15 Телемагазин.
16.20 «Алтынчэч». 16.30 «Язымышлар хэм ялгышлар».

Серил.
17.45 «Кучтэнэч». 18.00 «Вопрос дня». 18.55 Новости Татарстана.
19.25 «Мужское дело». 19.55 Татарстан хэбэрлэре.
20.25 «Татарлар». 20.55 «Хочу мультфильм!»
21.05 Триллер «Троих надо убрать». 22.45 «Жиде йолдыз». 23.00 «Великие женщины века». 23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ». 07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!. Серил.
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
09.05 Серил «ОНА НАПИСАЛА УБИЙСТВО: УБИЙСТВО В ВЕГАСЕ». 10.00 «СЕГОДНЯ». 10.20 «ТАЙНЫ РАЗВЕДКИ». 10.55 Комедия «ГЕРОИ ЕЕ РОМАНА». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.40 Фильм «КО МНЕ, МУХТАР!» 15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.20 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО». 17.30 Серил «АДВОКАТ». «ДЕЛО ПРОСТЫХ ЛЮДЕЙ». 18.35 День в объективе. 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.40 Яналыклар.
19.55 Регион 16.
20.05 Новости.
20.20 Тормыш мизгеллэре.
22.00 «СЕГОДНЯ 22:00». 22.40 Ток-шоу «К БАРБЕРУ» 00.00 «СЕГОДНЯ». 00.15 Фильм «БЕЛЫЕ НОЧИ». 02.55 Бильярд.
03.15 Серил «ПЕРВЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК». 04.00 «СЕГОДНЯ». 04.10 Серил «ЗА ГРАНЬЮ ВОЗМОЖНОГО». 04.55 Серил «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2». 05.40 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО». 9.00 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». 9.55 Х/ф «Четверг». 12.15 Программа «Викторина «Время - деньги». 12.45 Серил «Воздушная полиция». 13.45 Серил «Округ Колумбия». 14.50 Мультфильмы. 15.35 Х/ф «Облако-рай». 17.35 Программа «ИГРА НА ОДЕВАНИЕ». 18.10 СЕРИАЛ «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». 19.00 Программа «ГОРОД». 19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ». 19.50 Боевик «ОБИТЕЛЬ ЗЛА-2: АПОКАЛИПСИС». 21.40 Программа «ГОРОД». 22.20 Программа «ПЕРЕХВАТ». 22.30 Серил «Каменская». «Игра на чужом поле». 23.30 Программа «10-ка лучших...» 0.30 Программа «Полночь». 1.30 Программа «Бессонница».

19.40 «Синтез успеха». 19.55 Татарстан хэбэрлэре. 20.25 «Дусларыма». Асаф Вәлиев жырлай.
20.35 «Хочу мультфильм!»
21.05 Комедия «Красотки». 22.45 «Жиде йолдыз». 23.00 «Великие женщины века». 23.30 Новости Татарстана.
23.45 Татарстан хэбэрлэре.



06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ». 07.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!. Серил.
08.05 Яналыклар.
08.20 Новости.
09.05 Серил «ОНА НАПИСАЛА УБИЙСТВО: ОБЫКНОВЕННОЕ УБИЙСТВО: КОМИТЕТ». 10.00 «СЕГОДНЯ». 10.15 «ВОЕННОЕ ДЕЛО». 10.50 Фильм «ГРОЗОВОЙ ПЕРЕВАЛ». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.40 Комедия «ФОРТУНА». 15.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.20 Ток-шоу «ПРИНЦИП ДОМИНО». 17.35 Ток-шоу «СТРЕСС». 18.35 День в объективе. 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.25 Яналыклар.
19.50 Кыяллар.
20.05 Новости.
20.20 Чал тарихлы кала. 20.40 Яшь йоруклэр.
20.55 «Ирлэр булык». Хэниф дэстэри. «Сәхәчирик». «Дама белая, дама черная». 21.50 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». 22.00 «СЕГОДНЯ 22:00». 22.40 «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО. ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ». 23.35 Боевик «НОВИЧОК». 02.10 «КОМА: ЭТО ПРАВДА». 02.40 Бильярд.
03.15 Серил «ПЕРВЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК». 04.00 «СЕГОДНЯ». 04.15 Серил «ЗА ГРАНЬЮ ВОЗМОЖНОГО». 04.55 Серил «ЛЮБОВЬ ВДОВЦА-2». 05.40 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».



6.00 Программа «УТРО». 9.00 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». 9.55 Х/ф «Диннокрок». 12.15 Программа «Викторина «Время - деньги». 12.45 Программа «Шоу рекордов Гиннесса». 13.45 Серил «Крутой Уокер». 14.50 Х/ф «На тебя уповаю». 17.00 Программа «FAM TV». 17.40 Программа «ЗОНА ПОИСКА». 18.10 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». 19.00 Программа «ГОРОД». 19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ». 19.50 Кино на выбор: 1. «ГЕРИХ В». 2. «ВИЛОК». 3. «АРЛЕТТ». 21.40 Радио «Эхо Москвы в Казани» представляет: Актуальная тема дня. 22.00 Программа «ГОРОД». 22.40 Программа «ПЕРЕХВАТ». 22.50 Х/ф «Политка». 0.10 Программа «Центр ритма». 0.30 Программа «Полночь». 1.30 Программа «Бессонница».

СУББОТА / 12 МАРТА



06.00 Новости.
06.10 Фильм “Земля до начала времен”.
06.40 Комедия “Мой нежно любимый детектив”.
08.20 Играй, гармонь любимая!
09.00 Слово пастыря.
09.10 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 Андрей Макаревич в программе “Три окна”.
10.50 “Кумиры”. Татьяна Веденеева.
11.30 “Встань и иди”.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 История с географией. “Аполлон-13”: авария на орбите”.
13.00 Дисней-клуб: “Микки Маус и его друзья”.
13.30 Умницы и умники.
14.10 Д/ф “Отлично, Григорий!”
14.40 “Весенняя шутка с группой “Экс-ББ”.
15.10 “Слабое звено”.
16.00 Стартовый матч Чемпионата России по футболу. “Зенит” (Санкт-Петербург) - “Динамо” (Москва). Прямой эфир.
17.50 Классика Уолта Диснея. Золотые годы Микки Мауса. Впервые в России.
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.10 Юрий Антонов. “От печали до радости...”. Юбилейный концерт.
20.00 “Кто хочет стать миллионером?”
21.00 Время.
21.20 “Розыгрыш”.
22.40 “Золотой граммофон”.
23.40 Боевик “Самолет президента”.
01.50 Комедия “В раю, как в ловушке”.
03.55 Фильм “Фар Лэп: путь к победе”.

РОССИЯ

5.50 Комедия “СТАРЫЙ ЗНАКОМЫЙ”.
7.15 “Большая перемена”.
7.40 Золотой ключ.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Русское лото.
8.55 Утренняя почта.
9.25 Субботник.
10.00 Смехопанорама.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 “Сто к одному”. Телеигра.
12.15 В поисках приключений.
13.15 Клуб сенаторов.
14.00 Вести.
14.20 Комедия “ТЫ - МНЕ, Я - ТЕБЕ”.
16.00 К 60-летию Победы. Фильм “ЛЕТЯТ ЖУРАВЛИ”.
18.00 “Веселый вечер “Аншлага”.
19.50 В Городке.
20.25 Зеркало.
20.35 “Честный детектив”.
21.05 Фильм “ТЕБЕ НАСТОЯЩЕМУ”.
0.05 Комедия “ДОМ БОЛЬШОЙ

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 13 МАРТА



06.00 Новости.
06.10 Фильм “Земля до начала времен”.
06.40 Боевик “Рейнджеры силы”.
08.20 Армейский магазин.
08.50 Дисней-клуб: “Команда Гуффи”.
09.10 “В мире животных”.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 “Непутевые заметки”.
10.30 Пока все дома.
11.10 Док-шоу.
12.00 Новости (с субтитрами).
12.10 Живая природа. “Правда о белом медведе”.
13.00 Дисней-клуб: “Микки Маус и его друзья”.
13.30 60 фильмов о войне. Эпопея “Ангели смерти”.
15.10 “Слабое звено”.
16.00 Комедия “Моя большая армянская свадьба”.
18.00 Времена.
18.50 “КВН-2005”. Высшая лига. Первая игра сезона.
21.00 Время. Информационно-аналитическая программа.
21.45 Комедия “Законы привлекательности”.
21.50 Бокс. Григорий Дрозд - Сол Монтана.
00.10 Суперчеловек. “Генные лабиринты”.
01.10 Триллер “Обычные подозреваемые”.
03.05 Фильм “Масло Лоренцо”.

РОССИЯ

5.50 Фильм “СКАЗКА О ПОТЕРЯННОМ ВРЕМЕНИ”.
7.05 “Серая шейка”. Мультфильм.
7.25 Колоссальное хозяйство.
7.40 “Военная программа”.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Студия “Здоровье”.
8.50 Всероссийская лотерея “ТВ Бинго шоу”.
9.05 Диалоги о животных.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести - Москва.
11.20 Пирамида.
11.50 “Городок”. Дайджест. Развлекательная программа.
12.20 Сам себе режиссер.
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 “Фитиль №34”. Сатирический тележурнал.
15.05 Сокровища индийского кино. Мелодрама “ПРИГОВОР”.
17.45 Филипп Киркоров, Валерий Леонтьев, Наташа Королева, Владимир Винокур и другие в праздничном шоу Валентина Юдашкина.
20.00 Вести недели.
21.00 Специальный корреспондент.

МАМОЧКИ“. 2.05 Горячая десятка. 3.05 Фильм “НОКАУТ”. 4.40 - 5.48 Канал “Евроньюс”.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроньюс”.
10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 70 лет киносценаристу Валентину Черных. Х/ф “ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ”.
12.15 “Кто в доме хозяин”. Фарух Рузиматов.
12.45 Детский сеанс. Х/ф “ШЕН ИЗ СОЗВЕЗДИЯ ГОНЧИХ ПСОВ”.
13.55 “С легким жанром!”
14.25 Д/с “Наедине с природой”. “Король зимородков”.
14.55 “Атланты. В поисках истины”.
15.25 Х/ф “ВЕСНА”.
17.10 “Быть актрисой!” Вера Васильева.
17.50 Д/ф “На высоте в пять миль”.
18.45 “Романтика ромansa”.
19.25 Магия кино.
19.55 “Сфера”.
20.35 Блэф-клуб.
21.15 65 лет со дня рождения писателя. “Доктор Горин”.
22.00 Новости культуры.
22.20 Г. Горин. Спектакль “ПОМИНАЛЬНАЯ МОЛИТВА”.
1.20 Программа передач.
1.25 - 2.55 Х/ф “НЕСКОЛЬКО ИНТЕРВЬЮ ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ”.



16.00 «Вести - Татарстан». 16.20 К 1000-летию Казани. «Штрихи к портрету города». 16.40 «Автодром». 17.00 «Дочки-матери». 17.15 «Бизнес ТВ». 17.35 «Кэфэ ничек?» Музыкаль программа.



6.00 Татарстан хэбэрлэре. 6.30 Новости Татарстана. 7.00 Х/ф «Дама с камелиями». 9.00 «Тан жиллэре аша». 10.00 Мультфильмы. 11.00 «Модное время». 11.30 «Яшылэр тукталышы». 12.00 «Яшэу яме». 12.45 «Сунмэс йолдызлар». 13.00 «Татарлар». 13.30 «Канун. Парламент. Жэмгыять». 14.00 Г. Зэйнашева. Спектакль «Гайфи бабай, ойлэн давай». 16.30 «Автомобиль». 17.00 «Стиль-7». 20.00 Вести. 18.15 «Таныш моннар». 19.00 «Татарстан. Атналык кузэту». 19.40 «Жиде йолдыз». 20.00 Татарстан. Обзор недели.

20.40 «Жырлык элэ!» 21.25 «Видеоспорт-авто». 21.55 «Сокровища Хана-2». Экстрим-проект. 22.25 Х/ф «Тринадцать дней».



06.00 Мультфильм «ЗИМА В ПРОСТОКВАШИНО». 06.15 Боевик «ОГОНЬ ИЗ ПРЕИСПОДНЕЙ». 08.00 «СЕГОДНЯ». 08.15 Мультфильм «НУ, ПОГОДИ!» 08.25 Серил «ПОЛИЦЕЙСКИЙ КЭТТС И ЕГО СОБАКА: ДВЕНАДЦАТЬ ПОЛИЦЕЙСКИХ И РЕБЕНОК». 08.55 «БЕЗ РЕЦЕПТА». 09.25 Яналыклар. 09.40 Новости. 10.00 «СЕГОДНЯ». 10.20 Ирина Хакамада в программе «РАСТИТЕЛЬНАЯ ЖИЗНЬ». 10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК». 11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!». «Ограбление века», 1-я серия. 14.00 Фильм «ЕДИНСТВЕННАЯ...» 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Олеся Судзиловская. 16.55 «СВОЯ ИГРА». 17.35 Булаккэ жыр. Песня в подарок. 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР. 20.10 Фильм «УБИЙЦЫ». 22.55 «МИРОВОЙ БОКС». 00.00 Фильм «КЛЮЧ». 02.15 «ФУТБОЛИСТИКА». 02.55 Серил «ОДНАЖДЫ В КАЛИФОРНИИ». 03.40 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР. 04.00 «СЕГОДНЯ». 04.15 Фильм «ВРЕМЯ ПЕЧАЛИ ЕЩЕ НЕ ПРИШЛО».



6.00 Программа «Автопилот». 7.00 Утренняя «Ru zone». 8.00 Программа «Автопилот». 8.35 Мультфильм. 9.45 Программа «Свет и тень». 10.00 Программа «FAM TV». 10.40 Программа «АДЫМНАР». 11.00 Х/ф «Властелины стихий». 13.30 Серил «Строго на юг». 14.30 Программа «Арсенал». 14.55 Серил «Каменская». «Стечение обстоятельств». 17.15 Программа «БЕЗ ОСТАНОВКИ». 17.45 Программа «ОРЗ». 18.20 Программа «ИГРА НА ОДЕВАНИЕ». 19.00 Программа «ГОРОД». 19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ». 19.50 Боевик «БАНДА КЕЛЛИ». 21.55 Программа «ГОРОД». 22.35 Программа «ПЕРЕХВАТ». 22.45 Х/ф «Сильва». 1.15 Программа «Бессонница».



05.55 Мультфильм «ТАЙНА ТРЕТЬЕЙ ПЛАНЕТЫ». 06.40 Фильм-сказка «КАМЕННЫЙ ЦВЕТОК». 08.00 «СЕГОДНЯ». 08.15 Детское утро на НТВ. «СКАЗКИ БАЖЕНОВА». 08.40 «ИХ НРАВЫ». 09.25 «ЕДИМ ДОМА». 10.00 «СЕГОДНЯ». 10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ». 10.50 «ТОР GEAR». ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ. 11.25 «ДАЧНИКИ». 12.00 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.25 «ВОЕННОЕ ДЕЛО». 14.10 Фильм «ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ». 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.20 «ТАЙНЫ РАЗВЕДКИ». ШКАТУЛКА С СЕКРЕТОМ. 16.55 «СВОЯ ИГРА». 17.50 Серил «МАНГУСТ: ШКОЛЬНЫЙ ДЕТЕКТИВ». 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.40 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ». 20.10 Комедия «ОТПЕТЫЕ МОШЕННИКИ». 22.30 «МИЛИЦЕЙСКАЯ ЖИЗНЬ». Фильм из цикла «ПОИМАТЬ И ПОСАДИТЬ». 23.25 Боевик «ВЫХОД ДРАКОНА». 01.40 Фильм «ЗЛОДЕЙКА». 03.20 «МУЖСКИЕ ИГРЫ ЕКАТЕРИНЫ ФУРЦЕВОЙ». 04.00 «СЕГОДНЯ». 04.10 Боевик «РЕДКАЯ ОТВАГА».



6.00 Программа «Автопилот». 7.00 Утренняя «Ru Zone». 8.00 Программа «Автопилот». 8.35 Мультфильм. 9.10 Программа «ЛАБИРИНТ». 9.40 Программа «БЕЗ ОСТАНОВКИ». 10.10 Программа «ОРЗ». 10.45 Программа «БАСКЕТ ТВ». 11.15 Х/ф «Убийство на горе теней». 12.55 Программа «Мировая реклама». 13.30 Серил «Строго на юг». 14.30 Программа «Карданный вал». 14.55 Серил «Каменская». «Игра на чужом поле». 17.05 Программа «Самое смешное видео». 17.45 Программа «ЗОНА ПОИСКА». 18.15 Программа «FAM TV». 19.00 Программа «ГОРОД». 19.40 Программа «ПЕРЕХВАТ». Хроника недели. 19.50 Детектив «ТРИНАДЦАТЬ ДНЕЙ». 22.25 Программа «ГОРОД». 23.05 Программа «ПЕРЕХВАТ». 23.15 Х/ф «Трое в лодке, не считая собаки». 1.15 Программа «Бессонница».

6 НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО “КАМАЗ” [8552] 37 24 74

Интуиция дана женщине для того, чтобы угадывать у мужчины намерения, о которых он не догадывается / Жан Делакур



СОБЫТИЕ

В ЧЕЛНАХ ОТКРЫЛИ ОРГАННЫЙ ЗАЛ. КАЗАНЬ В НЕДОУМЕНИИ

Светлана ГУРЬЯНОВА

Это не шутка. В последние дни республиканские СМИ только и говорили, что о челнинском органном зале. Судя по всему, жителям столицы такой поворот событий пришлось не по душе. Столь неожиданные выводы сделал Президент республики Минтимер Шаймиев.

ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В РОССИИ

К открытию органного зала Челны готовились семь лет. На торжественное мероприятие ждали Шаймиева - событие заслуживает президентского внимания. Но за час до открытия журналистам сообщили: Минтимера Шариповича не будет, погода, мол, нелетная. Говорят, президент доехал до казанского аэропорта и огорчился: вылет невозможен. Он вернулся в Кремль, а через какое-то время, уже за считанные минуты до открытия зала, сделал еще одну попытку. В Челнах засуетились: президент все-таки будет!

Он опоздал на два часа, но ожидания стояли того: культурный прорыв в провинции не мог свершиться без президента. “Древняя и мудрая Казань недоумеает, - говорит Шаймиев. - Как это так - в развитии высокой культуры Челны вдруг оказались наравне со столицей. А я говорю, что пришло время челнинцев”.

Похоже, казанцы действительно не ожидали, что в автограде, где живут строители, энергетики, машиностроители и прочие технари, может наступить время высокой культуры. Но у президента на этот счет свое мнение. “Вы действительно заслужили такой подарок, - продолжает он. - Самые активные и смелые люди съехались сюда со всей страны, на строительство автогиганта. Команда “КАМАЗ-мастер” сделала свое дело: сейчас, говоря о “Дакаре”, все подразумевают “КАМАЗ”, Набережные Челны. Теперь вы станете еще более известными, у вас появился еще один повод для гордости. Событие подобного масштаба для вас закономерно, заслужено”.

Наличием царского, как его называют, инструмента может гордиться далеко не каждый город. В Татарстане, например, всего два органа. О значимости открытия органного зала говорит и участие в мероприятии звезд мирового масштаба. Впервые в Челны с концертной программой приехали легендарная оперная певица Ирина Архипова и самый титулованный пианист России Николай Петров. Отказаться от приглашения деятели культуры не смогли: в Челнах созданы все условия для их выступлений. По акустическим показателям челнинский органный зал стал одним из лучших в России, здесь нет ни одного усилителя, ни одного микрофона. К тому же зал может похвастаться уникальным роялем производства фирмы “Стенвей”. Приобретение этого инструмента — заметный шаг в “культурном росте” нашего города, который в былые годы не баловали визитами исполнители классической музыки именно по причине отсутствия приличного концертного рояля. А вести программу доверили известному музыковеду Святославу Балзе, заслуженному деятелю искусств Российской Федерации. Говорят, совместный концерт звезд такой величины — большая редкость, даже казанцам не удавалось собрать их в одном зале.

Хозяйкой органа стала челнинка Ильдияр Сулейманова, выпускница Казанской Государственной консерватории. Ее учитель — главный органист республики Рубин Абдуллин. “Орган, как сам по себе инструмент, мертв, - сказал Святослав Балза. — Его оживляет музыкант. Вам повезло, у вас есть свой органист”. Параметры 30-летнего инструмента внушительны: вес — 19 тонн, количество труб — 3500, самая



высокая из них достигает шести метров. Зал способен вместить 800 человек, его общая площадь составляет более трех тысяч квадратных метров. У учреждения будет свой попечительский совет, который возглавит глава администрации Челнов Ильдар Халиков. Задача вновь созданной структуры — содействовать не только решению организационных вопросов, но и материальных.

ШАЙМИЕВ

ПОШЕЛ В ГОРУ

Еще одно значимое культурное событие, случившееся в этот же день — открытие реконструированного татарского драмтеатра. Ремонтно-строительные работы здания удалось завершить в макси-

мально короткий срок, всего за два месяца. В декабре глава города Ильдар Халиков обратился к Премьер-министру Рустаму Минниханову с просьбой помочь в восстановлении театра. И уже через несколько дней из республиканской казны в Челны поступило 10 миллионов рублей. На полученные средства удалось отремонтировать гардероб, зрительный зал, холл, гримерную и установить механику сцены.

Первым зрителем обновленного драмтеатра также стал Президент Татарстана Минтимер Шаймиев, некогда ранее в таком качестве здесь не бывавший. Для него и многих других высокопоставленных гостей, съехавшихся со всей республики, актеры показали несколько

отдельных сцен из разных спектаклей. Над “сборной” постановкой коллектив поработал тщательно: меньше чем за час актерам удалось показать все новые театральные костюмы, продемонстрировать возможности светового оборудования, сыграть драму, мелодраму, трагедию и комедию. Последние коррективы вносились в программу за 10-15 минут до ее начала. Запланированное представление в срочном порядке пришлось сокращать. Времени у гостей было не так много, как хотелось, да и визит президента прилично задержался.

Мастерство театралов налицо: за считанные минуты им удалось полностью расположить к себе гостей, и зал реагировал на дей-

ство актеров так, как и нужно было. Больше всего зрителям пришлось по вкусу политические шутки, особенно когда в них звучали фамилии Жириновского, Шандыбина или Шойгу. Все-таки публика в тот день была особая. А закончилось представление сценой из спектакля “Гора влюбленных” (И. Юзеев). После этого актеры (их 30 человек) пригласили Шаймиева на сцену. Президент сказал: “Мне приходилось подниматься на разные сцены, но на гору влюбленных - ни разу”. Он был доволен.

В общем, теперь у челнинцев есть масса поводов “задирать нос”: не в такой уж и глухой провинции мы живем.

центов от обнаруженных нарушений так и остается в разряде таковых.

Мнение Равиля Ардыханова, касающееся “мягкого вхождения в зимний сезон”, также отличается от общепринято-восторженного. “В Челнах нет конкурентной среды, не проводятся тендеры на управление жилым фондом, - сказал он. - Следствием такого положения вещей стали не вовремя и некачественно проведенные ремонты перед зимним сезоном”. Возможно, в этом году история предыдущего не повторится — по словам первого заместителя главы администрации города Василия Шайхразиева, первые тендеры на капремонт перед отопительным сезоном начнутся уже в марте, то есть вовремя. А выигравшие конкурс, но не справляющиеся с обязательствами предприятия будут позорно изгнаны с поля битвы предзимнего сезона, и их заменят более добросовестные подрядчики.

Интересно, но взгляд на приоритетные направления в работе жилищно-коммунального хозяйства разный у работников управляющих компаний и жилищной инспекции. Так, если первые считают, что им должен стать стопроцентный сбор квартплаты, то последние настаивают на быстром устранении недостатков по заявкам граждан.

Видимо, только тогда, когда будет преодолено столь явное противоречие, челнинцы останутся довольны работой собственных ЖЭОв.

ДВА ВЗГЛЯДА

“А СВОИ НЕДОСТАТКИ МЫ И ТАК ЗНАЕМ...”

Наталья ГАРИПОВА

Есть три вещи, которыми не перестают гордиться челнинские коммунальщики, — это “зеленые фигуры на проспектах города”, мягкое вхождение в зимний сезон 2003-2004 и уменьшение в два раза жалоб граждан. Об этом не преминул напомнить своим коллегам заместитель главы администрации Челнов и по совместительству директор департамента жилищно-коммунального хозяйства Фанис Низаметдинов на совещании по итогам работы вышеупомянутой отрасли в минувшем году. Да и вообще, критике было не место на форуме: “Мы недостатки свои и так знаем”, - оговорился Фанис Равилевич.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО, БУДЕМ ЖИТЬ

А вот в число достоинств, помимо оговоренных “трех столпов” челнинского благополучия, на этот раз были добавлены еще несколько. Первым из них, несомненно, стало сокращение убытков по отрасли на 60 миллионов рублей, что позволило жилищно-коммунальному хозяйству выйти на безубыточность. Во многом такой показатель сумели дать ЖКХ сами челнинцы, оплативая вовремя счета за услуги. Сознательных горожан в 2004 году оказалось значительно больше, чем раньше — 98 процентов, они-то и принесли отрасли 1 миллиард 292

миллиона рублей. Им почет и уважение: “При стопроцентной оплате за услуги жители всегда прав, тут исключение составляют лишь злостные неплательщики”, - признался в сокровенном Фанис Низаметдинов. А вот “злостные” могут рассчитывать только на карательные меры, в коих работники ЖКХ преуспели и в 2004 году. В судах оказалось 62 дела, по которым было взыскано более 36 миллионов рублей, в три с половиной раза больше, чем раньше. Еще одно достижение отрасли, по мнению ее работников, - капитальный ремонт коммунального хозяйства. За два года основательной починке подверглась половина жилого фонда Челнов, то есть 569

домов. На это дело в 2004 году не пожалели 102 миллиона рублей. В общем, “все обязательства по капремонту выполнены”.

РАНО ОБРАДОВАЛИСЬ

Несколько умереннее о достижениях ЖКХ высказался начальник жилищной инспекции города Равиль Ардыханов. В прошлом году его служба выявила 5327 нарушений на ниве коммунального обслуживания, и пятая часть недочетов так и осталась неисправленной. Почему управляющие компании не удосужились их устранить, остается загадкой. Кстати, в каждой из компаний примерно 20 про-

СТАЛИ ЗАРАБАТЫВАТЬ БОЛЬШЕ

За год средняя зарплата в городе увеличилась почти на 1000 рублей и составила 6068 рублей. И вообще, по словам начальника финансового управления администрации Бриллиант Ризатдиновой, в Челнах “жить стало лучше, жить стало веселее”.

Ликвидированы долги по заработной плате, людям вернули восемь с половиной миллионов рублей, а количество убыточных контор сократилось с 45 до 42. Совокупная прибыль предприятий выросла на 3 миллиарда рублей. Город сумел потратить более 60 миллионов рублей на приобретение медицинского оборудования, 100 миллионов вложил в капитальные ремонты, 47 миллионов рублей израсходовали на помощь пенсионерам и ветеранам. Все это стало возможным благодаря стабильной работе предприятий, самым успешным из которых в прошедшем году оказался “КАМАЗ”. Рост производства на автогиганте значительно опередил таковой на других городских заводах и составил 33,9 процента.

В столь радужной картине есть и ложка дегтя. На 100 миллионов рублей налогов задолжал городской казне челнинские предприятия, причем приблизительно такая же цифра была и в прошлом году, недоимку удалось снизить всего на 400 тысяч рублей.

БОГАТЫЕ ТОЖЕ НЕ ПЛАТЯТ

2322 гектара земли город сдает в аренду предприятиям и организациям. В прошлом году с них удалось получить 185 миллионов рублей, долг недобросовестных плательщиков за 2004 год составил 27 миллионов рублей.

Тем не менее, должникам предъявлено претензий на 82 миллиона, поскольку некоторые из них просрочили платежи за несколько лет. По словам заместителя главы администрации города Флеры Андреевой, с теми, кто не платит за землю более трех лет, будет разбираться суд.

Но более всего возмущает межведомственную комиссию по сдаче земли в аренду то, что среди должников много предприятий со стабильным экономическим положением — это “Энергозашита”, челнинский элеватор, спортивный клуб “Центральный” и многие другие.

РАДОСТНОЕ УДИВЛЕНИЕ ЖЮРИ

В прошлую субботу управление культуры Набережных Челнов и училище искусств провели городской конкурс исполнителей на струнно-смычковых инструментах. В конкурсе приняли участие более тридцати лучших учащихся из детских музыкальных учебных заведений города.

— Я радостно удивлен и восхищен уровнем мастерства юных челнинских музыкантов, — сказал после выступления скрипачей председатель жюри, профессор Казанской государственной консерватории, заслуженный деятель искусств РТ Марат Гакимович Ахметов. — Мне часто приходится слушать казанских музыкантов, но челнинцы на зависть своим столичным сверстникам играют профессионально. Я без преувеличения могу утверждать, что они нисколько не уступают и московским музыкантам.

При оценке участников жюри находилось в очень затруднительном положении. Поэтому неудивительно, что оно было вынуждено несколько изменить условия конкурса и уже в стадии подведения итогов учредить в качестве высшей оценки гран-при. Его удостоились учащиеся 3 класса ДМШ №6 Анита Нигматулина (младшая группа) и учащаяся 6 класса ДМШ №7 Анастасия Слепцова (старшая группа). Дипломами I степени в разных группах жюри оценили выступления Наиля Сафаргалиевой, Элины Сабировой (ДМШ №1), Виктории Ивановой (ДШИ). Среди виолончелистов победителями стали Айдар Рафиков (ДМШ №5), Ольга Малышева (ДМШ №3), Анастасия Бутякова (ДМШ №6) и Лейла Морданшина (ДМШ №4).

НУЖЕН СТАТУС-КВО

В связи с ужесточением государственного контроля в сфере экологии завод микролитражных автомобилей намерен узаконить свою деятельность в сфере обращения с опасными отходами. Заводскими экологами подготовлены документы на оформление лицензии в управлении Федеральной службы по экологическому и технологическому надзору (Гостехнадзор) по РТ.

Хотя специфика деятельности и применяемые на предприятии технологии не входят в число производств, воздействие которых на окружающую среду крайне негативно, по количеству образующихся в ходе производственной деятельности отходов ОАО “ЗМА” относится к I - II классу опасности.

За прошлый год на заводе образовалось 2060 т твердых отходов производства и потребления 63 наименований. Практически все они - вторичные ресурсы, и их утилизация производится путем переработки как на собственном производстве, так и на других предприятиях: “Экосервис”, “КАМАЗ-Металлургия” и пр. Используемая схема по утилизации производственных отходов исключает загрязнение ими окружающей среды.

На введенном в действие в 2003 году окрасочном производстве применяются технологии лучших мировых стандартов, в том числе по очистке выбросов в атмосферу, нейтрализации промстоков и утилизации отходов ЛКМ. Об отсутствии вредных воздействий на среду свидетельствует заключение государственной экологической экспертизы.

В соответствии с природоохранным законодательством, на ЗМА имеется согласованный проект нормативов образования и лимитов на размещение отходов производства, разрешение на размещение отходов, своевременно представляются в Экофонд РТ “Декларации о природопользовании” и вносятся природоохранные компенсационные платежи. Получение своего рода экологического статус-кво позволит вести эту работу в полном соответствии с буквой закона.

АКТЕРЫ ЕДУТ НА ЗАВОД

Сюрприз к 8 Марта приготовила для ризовчанок администрация ОАО “КАМАЗинструментспецмаш”. Вчера “тайно” завезли декорации, а сегодня актовый зал завода превращается в театр.

Впервые после длительного перерыва с выездным спектаклем на “КАМАЗе” побывает труппа драматического театра “Мастеровые”. Для своей выездной премьеры артисты не случайно избрали завод-первенец. Театр неамногого молодого автогиганта: в мае этого года “Мастеровым” исполняется 30 лет, но официальные торжества отложены до новоселья в здание интерклуба, где осенью коллектив надеется открыть новый сезон.

Актеры всегда были легки на подъем — вот и на “гастроли” на КИСМ творческий состав, занятый в спектакле по пьесе Ж.-Б. Мольера “Плутни Скапена”, отправился охотно: с заводской аудиторией всегда устанавливается особый контакт. А сюжет классической французской комедии способен создать перед праздником самое лучшее настроение. По словам администратора театра Риммы Воробьевой, “Мастеровые” всегда готовы к передвижному театру — были бы заявки со стороны заводов.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 53 01 01, 39 64 86

УИК-ЭНД С “ВК”

ИТОГИ

СПОРТИВНОЕ СОЗВЕЗДИЕ – 2004

Валентина ДИМЧУК

Именно такое название решили присвоить организаторы праздничному мероприятию, состоявшемуся 2 марта в концертном зале имени С. Садыковой и посвященному подведению итогов года в области спорта. Поистине «звездная россыпь» больших звезд и маленьких звездочек спортивного небосклона собралась в зале администрации города, чтобы подвести очередной итог проделанной за год работы.

Первым к спортсменам, тренерам, ветеранам спорта обратился глава города Ильдар Халиков. Он отметил, что все еще находится под впечатлением от состоявшегося открытия концертного зала органной музыки и Татарского драматического театра.

- С одной стороны, - подчеркнул глава, - 2004 год хочется назвать годом культурным, с другой – спортивным. Получается, как в том анекдоте про обезьяну, которой нужно было определиться, красивая она или умная. Год 2004-й для набережночелнинского спорта – особый, прорывной, активный, энергичный. Год, который принес не только много замечательных результатов олимпийского и мирового уровня, но, что не менее важно, дал старт массовому спортивному движению.

Церемония награждения проходила по классической схеме: номинации, заявленные участники и победители. Звания лучшего спортсмена года и поздравления из уст главы города была удостоена участница 28 олимпийских игр а Афинах, рекордсменка мира в беге на 3000 метров с препятствиями, обладательница кубка Европы-2004, заслужен-

ный мастер спорта РТ Гульнара Самитова-Галкина. Следом за всемирно-известной бегуной победителем в номинации «Лучший тренер года» стал тренер Гульнары, заслуженный работник физической культуры РТ, заслуженный тренер РФ Минулла Чинкин. В номинации «Лучшая команда года» победил коллектив челнинских автогонщиков «КАМАЗ-мастер».

Лучшим предприятием физ-



культуры и спорта стала Набережночелнинская ТЭЦ. Начальник управления физкультуры и спорта города Вадим Мухаметзянов вручал награды в номинации «Спортивная надежда», «Обнадежил» спортивную общественность города 16-

летний армрестлингист Рим Хамидуллин, воспитанник спортшколы «Витязь». В номинации «Лучший спортивный комплекс» победу одержал «Олимпийский», кстати, отпраздновавший накануне свой 25-летний юбилей.



ВНИМАНИЕ, ОБЪЯВЛЕН НОВЫЙ ТЕНДЕР!

ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» проводит тендерные подрядные торги по выбору поставщика на поставку деревянной тары.

Тендерные торги проводятся 15 марта 2005 года по адресу: 1/06, кабинет 107А, в 14.00 часов.

Заявки на участие в торгах принимаются до 10 марта 2005 года в закрытых конвертах.

Справки по тел./факс: (8552) 58-55-89,37-49-66.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Тендер проводится для выявления поставщиков, предлагающих наиболее качественное изготовление деревянной тары под запасные части по наиболее низким ценам согласно конструкторской документации ОАО «ТФК «КАМАЗ».

Целью проведения тендера по закупке деревянной тары является достижения оптимального соотношения параметров: цена, качество, своевременность поставок.

В ходе проведения тендера по закупке деревянной тары особое внимание уделяется следующим аспектам:

- соблюдение поставщиками требуемого уровня качества;
- минимальная цена поставляемой деревянной тары требованиям нормативной документации ОАО «КАМАЗ»;
- оптимальные для ОАО «КАМАЗ» условия поставки деревянной тары;
- проверка надежности поставщиков;
- соблюдение корпоративных стандартов.

Для участия в конкурсных торгах, организуемых ОАО «ТФК «КАМАЗ», необходимо:

- ознакомиться с условиями проведения тендера;
- заполнить документы, необходимые для участия в тендере;
- выслать документы на наш почтовый адрес:

423810, Россия, Республика Татарстан; г. Набережные Челны, бульвар Рубаненко, 4;

ОАО «ТФК «КАМАЗ» с пометкой «**на тендер по закупке деревянной тары к запасным частям**» или зарегистрировать их у секретаря. Тел./факс: (8552) 58-55-89; 37-15-75.

Перечень документов, обязательных к предоставлению в ОАО «ТФК «КАМАЗ» для рассмотрения возможности участия в тендере на поставку деревянной тарной продукции

- Устав предприятия.
- Учредительский договор.
- Свидетельство о регистрации в налоговом органе.
- Свидетельство о регистрации в ПФ РФ.
- Свидетельство о регистрации в Фонде социального страхования.
- Лицензия на право осуществления деятельности.
- Сертификат соответствия системы качества к деревянной таре по ИСО-9001.
- Бухгалтерский баланс, заверенный налоговым органом, за последний отчетный период.
- Приложения к бухгалтерскому балансу за последний отчетный период.
- Приказ о назначении директора и главного бухгалтера.
- Почтовый адрес предприятия.
- Контактный телефон (исполнителя).
- Планировку производственной базы (цеха) по изготовлению деревянной тары.
- Перечень деревообрабатывающего станочного оборудования.
- Перечень рабочих профессий.
- Планировка сушильной камеры (площадь м²).

АФИША

КДК «КАМАЗа»

Каждую субботу проходит прослушивание на вокальный конкурс «Дебют-2005», посвященный 60-летию Победы (возраст участников от 10 до 30 лет, песни на военную тематику) — с 12 до 15 час.

5 марта. «Бард-девичник» — в 19 час.

5, 7, 12 марта. Ретро-клуб «Кому за» — с 19 до 5 час.

6 марта. Р. Сахабутдинова. «Четыре друга» — с 17 до 19 час.

7 марта. Клуб «Булгары» — с 19 до 21 час.

10 марта. Концерт «Соцветие» — в 15 час.

ТЕАТР КУКОЛ

5 марта. Р. Курбан. «Как заяц победил свой страх» — в 11, 14 час. Бабушкина суббота. Для бабушек, которые приведут внуков, свободный вход и сюрприз от садового центра.

6 марта. Р. Сахабутдинова. «Четыре друга» — в 11, 14 час.

11 марта. И. Шаух. «Старик и волчица» — в 19 час.

12 марта. А. Пушкин. «Сказка о мертвой царевне и семи богатырях» — в 11, 14 час.

13 марта. Р. Садриев. «Приключения в стране вечной красоты» — в 11, 14 час.

КВЦ «АВТОЗАВОДЕЦ»

Каждый день, кроме понедельника и вторника, ночная молодежная дискотека «Гараж» (музыка всех стилей и направлений) — с 22 до 6 час.

ФУТБОЛ

НОВОСАДОВ БУДЕТ ИГРАТЬ В “КАМАЗЕ”

Валентина ДИМЧУК

Футболисты «КАМАЗа» завершили второй зарубежный предсезонный сбор, который проходил в Испании.

В ходе сбора на Пиренеях автозаводцы провели четыре контрольные встречи. Команда российской премьер-лиги - ярославский «Шинник» была обыграна со счетом 2:1 (Дорошенко, Гоциридзе). Дважды спарринг-партнером челнинских футболистов становилась «Жирона», представляющая третий испанский дивизион.

В первом матче хозяева обыграли автозаводцев 3:2 (Куликов, Емельянов), во втором была зафиксирована ничья 1:1 (Чочиев). Последним соперником «КАМАЗа» стала команда региональной испанской лиги «Росас», над которой автозаводцы одержали победу со счетом 2:0 (Девицкий, Гоциридзе).

Сразу же по возвращении из Испании и перед началом заключительного сбора, который пройдет в Польше, главный тренер ФК «КАМАЗа» Юрий Газзаев провел пресс-конференцию.

Перед ее началом Юрий Фарзунович показал журналистам новый пресс-центр. Ремонт в нем только что завершился, и наставник челнинских футболистов отметил, что цветовая палитра выбрана не случайно: синий и белый — корпоративные цвета футбольного клуба, а также всего ОАО «КАМАЗ».

По словам главного тренера, на минувшем сборе команда работала «заинтересованно». Правда, график спарингов на сборах был нарушен по вине организаторов. Изначально планировалось проведение четырех контрольных матчей. Когда выяснилось, что одна встреча не состоится, автозаводцам пришлось сыграть двухсторонний матч.

На протяжении всего сбора камазовцы варьировали составом, чтобы, как выразился главный тренер, «успеть друг к другу адаптироваться».

- Испания — хорошая страна, - лаконично выразился о месте проведения очередных сборов Юрий Газзаев. - Впечатление сложилось поверхностное лишь потому, что некогда было ее смотреть: работы было много. Мягкий климат, пища по составу ближе к нашей. Если в Турции у ребят были проблемы с желудком, то на этот раз все обошлось.

Не мог Юрий Фарзунович не поделиться с журналистами своими впечатлениями о матче «Барселона» — «Челси», на котором ему довелось побывать. За игрой двух футбольных «монстров» следили 98 тысяч болельщиков. Цена билетов на матч Лиги чемпионов колебалась в пределах от 50 до 150 евро. И при всем при этом абсолютно не было паники и агрессивности между болельщиками.

- Мы успели многое для себя почерпнуть чисто визуальное: в игре именитых клубов, в отношении к болельщикам, оформлении стадиона. В общем, пиши для размышления было достаточно даже без общения с представителями этих клубов, - отметил Юрий Фарзунович. - Но ничего особен-

но не поразило меня в этом матче. Было приятно наблюдать отсутствие толкотни. Болельщики вели себя достаточно свободно, но вместе с тем и сдержанно.

Главный тренер официально объявил, что ФК «КАМАЗ» уже подписал двухгодичные контракты с Новосадовым, Белозеровым, Ложкиным, Кобозевым, Пиюком. В ближайшее время контракт на три года должен быть подписан с Монаревым. Может оказаться в составе нашей команды и Фокин. Кроме того, клуб заключил трехлетний контракт с 20-летним игроком ульяновской «Волги» Минеевым, но пока он передан в аренду альметьевскому «Алмасу». Практически подписан контракт с левым полузащитником «Кавказ-трансгаз» Масловским. В прошлом сезоне этот футболист забил 12 мячей и сделал 6 голевых передач. Скорее всего, он также в время отправится в «Алмас». В рамках сотрудничества с челнинским «Сатурном» в аренду землякам будут переданы приналежавшие «КАМАЗу» Албаков и Садреев, трансферт которого принадлежал московскому «Динамо».

Интересовал журналистов набивший оскомину вопрос об освещении стадиона и, следовательно, об изменении времени начала матча. Здесь Юрий Фарзунович проявил себя настоящим дипломатом, задав встречный вопрос: «Чего же хотят сами болельщики?» Однозначный ответ журналисты не получили и на этот раз. Окончательное решение по освещению стадиона все еще не принято.

Безусловно, основной вопрос, интересовавший собрав-

шихся, — задачи на сезон грядущий. На что главный тренер ФК «КАМАЗ» ответил:

- Одного желания недостаточно для того, чтобы занять высокое место в турнирной таблице, отметил главный тренер. - Задача еще не сформулирована, но внутри коллектива я всегда говорю, что все в наших руках. И мы обязательно предпримем попытку борьбы за выход в премьер-лигу.

На последний сбор, который состоится в Польше, отправятся 30 игроков. Несмотря на то, что руководство планировало оставить 25, максимум 27 человек. И первенство автозаводцы начнут именно в таком составе. Некоторые изменения могут произойти в середине сезона. Сейчас руководство клуба занимается трудоустройством Пчелинцева. Ему 25 лет, он хороший вратарь и ему необходима игровая практика. Юрий Фарзунович выразил надежду, что Денис хорошо отыграет сезон и вернется домой с претензиями на первый номер.

Что касается предстоящих сборов в Польше, то все спаринги уже расписаны. Игры будут проводиться в режиме календаря - через два дня на третий.

Пользуясь моментом, Юрий Газзаев не забыл поздравить всех женщин с предстоящим праздником 8 Марта и пожелал, чтобы их на футболе было больше. Главный тренер шутивно отметил, что футболисты «КАМАЗа» стали активно жениться на челнинских девушках. Юрий Фарзунович пожелал прекрасной половине счастья, всех благ, здоровья и любви.



ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

7 — 13 марта

ОВЕН

На этой неделе желательно не спешить, придерживаться определенных правил и стараться усмирять внутренние порывы. Возможны проблемы с начальством, на работе у вас может объявиться конкурент. Будьте предельно аккуратны и предусмотрительны, иначе некоторые ваши позиции могут пошатнуться.

ТЕЛЕЦ

Не стоит идти против общественного мнения, так как доказать большинство, что вы правы, будет очень сложно. По всей видимости, предстоит хлопотливый период: придется энергично решать важные вопросы, улаживать проблемы на работе или связанные с людьми вашего окружения.

БЛИЗНЕЦЫ

Наступает благоприятное время для восстановления физической и творческой формы. Не стоит пугаться неожиданностей - даже если произойдет что-то незапланированное, все завершится благополучно. Возможно, вы продвигаетесь вверх по карьерной лестнице. Или просто порадуете всех, в том числе и себя, высокими профессиональными достижениями.

РАК

По всем признакам, вы на пороге больших перемен. Наступает сложная и ответственная неделя. Постарайтесь, чтобы от проявления ваших чувств не пострадали окружающие. В пятницу лучше взять инициативу в свои руки, быстро принимать решения и доводить начатое до конца.

ЛЕВ

Наступает период, когда вам захочется кое-что закончить, а что-то начать сначала - воодушевленно и с энтузиазмом. Действуйте решительно и смело, и вам повезет в самых рискованных делах. Умение привлечь окружающих на свою сторону поможет добиться решения стоящих перед вами задач. Возможны неожиданные визиты проверяющих или неприятности по старым делам.

ДЕВА

Пожоже, наступает время серьезной проверки ваших дипломатических качеств. На этой неделе все зависит от того, как быстро вы превратите противников в союзников. В понедельник вежливая настойчивость станет залогом успеха. Во вторник и в среду вам предстоит интенсивно общаться с партнерами по работе и бизнесу для определения перспектив на ближайшее будущее.

ВЕСЫ

Стоит реально оценивать свои силы и окружающую действительность. На работе возникнут проблемы, которые будет некому решить, кроме вас. При этом обстановка в коллективе может накалиться, и больше всего шансов ее разрядить - опять же у вас. Однако звезды обещают, что ваши старания будут оценены по достоинству.

СКОРПИОН

Вы благополучно сбросили груз проблем и готовы к решению новых задач. Ваши творческие идеи приятно удивят друзей и партнеров по бизнесу, нужно только вовремя о них рассказать. Если будете действовать настойчиво и решительно, то всего добьетесь. В четверг возможна нервозность, результат которой предсказать сложно.

СТРЕЛЕЦ

Вас могут ожидать заметные перемены в отношениях с коллегами и партнерами. От нас требуется способность к сотрудничеству и юридическая грамотность. Продолжайте налаживать связи с деловыми партнерами - на этой неделе на редкость благоприятные возможности для этого. Постарайтесь не портить отношения с близкими людьми.

КОЗЕРОГ

Вам следует ориентироваться на собственные силы и возможности, а девизом взять такое высказывание: «Хочешь, чтобы было сделано хорошо, - сделай сам». Возможны поездки и планы, связанные с новыми делами. Близкие люди могут отказаться вам беспрекословно подчиняться, поэтому стоит запастись весомыми аргументами и уговаривать, а не повелевать.

ВОДОЛЕЙ

Обратите внимание на окружающих. Даже самый незначительный намек с их стороны может дать вам много ценной информации. Воспринимайте происходящие с вами мелочи как сигналы, указывающие, в каком направлении скорректировать свое поведение. Вторник - благоприятное время для решения финансовых вопросов.

РЫБЫ

Вероятна дальняя командировка. Отнеситесь со всем вниманием к новым знакомым и к их предложениям. Среда - хороший день для того, чтобы узнать что-то новое или начать учиться. В четверг постарайтесь сдерживать эмоции, внимательно следите за своими словами и поведением собеседников.