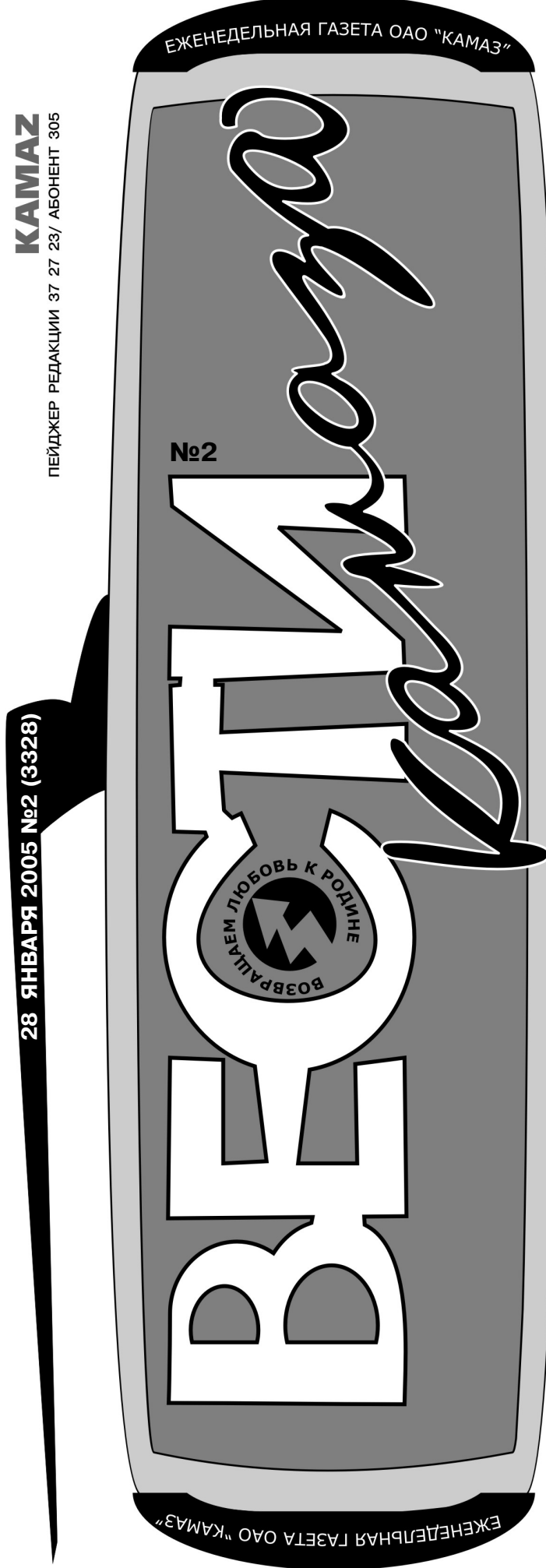




В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КОНКУРС АУДИТОРОВ

Во вторник, 25 января, в Москве совет директоров ОАО «КАМАЗ» утвердил изменения в Положении о конкурсной комиссии компании по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита и персональный состав конкурсной комиссии. Новая редакция текста Положения носит исключительно технический характер и связана с переименованием органов государственной власти в результате проведения административной реформы и изменениями в структуре корпорации. В состав конкурсной комиссии вошли:

Христенко Виктор Борисович — председатель совета директоров ОАО «КАМАЗ», председатель комиссии;

Филатов Анатолий Васильевич — заместитель начальника отдела регулирования аттестации, лицензирования и повышения квалификации аудиторов, координации контроля в сфере обязательного аудита и деятельности профессиональных аудиторских объединений департамента регулирования государственного финансового контроля, аудиторской деятельности, бухгалтерского учета и отчетности Министерства финансов Российской Федерации, заместитель председателя комиссии;

Ляис Артур Игоревич — консультант управления имущества организаций коммерческого сектора Федерального агентства по управлению федеральным имуществом;

Григоров Антон Александрович — директор в третьем отраслевом управлении по работе с корпоративной клиентурой ОАО «Внешторгбанк»;

Долотенкова Дарья Константиновна — председатель правления некоммерческого партнерства «Институт профессиональных аудиторов»;

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ»;

Оседелько Виктория Владимировна — заместитель начальника отдела департамента финансового контроля и аудита Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации;

Муллахметов Ханиф Шарифзянович — председатель комитета корпоративного контроля ОАО «КАМАЗ»;

Тайбинский Алексей Семенович — член ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ»;

Леонова Марина Геннадьевна — начальник отдела экономического анализа и развития имущественных отношений Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан;

Чистяков Александр Васильевич — руководитель службы обеспечения деятельности совета директоров ОАО «КАМАЗ», секретарь комиссии.

Совет директоров утвердил также условия проведения конкурса аудиторских организаций и документы, представляемые участникам конкурса, техническое задание на проведение аудита финансовой отчетности ОАО «КАМАЗ» за 2005 год и образец договора на оказание аудиторских услуг. Извещение о проведении конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного аудита ОАО «КАМАЗ» и организаций, созданных с участием ОАО «КАМАЗ», по итогам 2005 года будет опубликовано до 7 февраля 2005 года в «Российской газете».

Конвейер землетрясения не почувствовал

На ЗМА уже полгода активно развивается производство автокомпонентов. Результаты впечатляют.

Стр. 2

Кому доверить пенсию?

Почему и в каких случаях выгоднее работать с негосударственными пенсионными фондами.

Стр. 2

О чем сегодня думают челнинцы

Мнения камазовцев и горожан о самых ярких событиях прошедших дней.

Стр. 2

Революция отменяется

Льготники «отминировали» свои права на социальные привилегии.

Стр. 7

Коммунальный тупик

Более 10 лет идет битва жильцов 53-го комплекса за право пользоваться благами цивилизации.

Стр. 7

Психотерапия для бедных

Депутаты в очередной раз поговорили о проблемах малообеспеченных горожан.

Стр. 7

Кубок Салавата уехал в Казань

Единственные в России благотворительные «ледовые» гонки проводятся в Челнах на протяжении 9 лет.

Стр. 8

Что сказал министр?

Во вторник наш город посетил министр внутренних дел РТ Асгат Сафаров. После ряда совещаний и приема граждан по личным вопросам он ответил на вопросы журналистов.

Стр. 8

Айдар Галимов: искренность без пределов

Заслуженный артист Башкортостана и Татарстана наконец порадовал челнинцев гастрольями и новой творческой программой.

Стр. 8

Великоленняя шестерка

В городской картинной галерее на днях наградили лучших местных художников.

Стр. 8

Благо везде и повсюду зависит от соблюдения двух условий: 1) правильного установления конечной цели всякого рода деятельности и 2) отыскания соответственных средств, ведущих к конечной цели.

АРИСТОТЕЛЬ

“ЦАНРАД ФАБРИК” И “КАМАЗ” СОЗДАЮТ СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Новое совместное производство, создаваемое ZF и «КАМАЗом», получило название «ZF-КАМА». Начиная с 2006 года оно будет ежегодно выпускать 5000 коробок передач под маркой фирмы «Цанрад Фабрик» (ZF).

На долю «Цанрад Фабрик» — ведущего концерна-поставщика мировой автомобильной промышленности — приходится 51% уставного капитала совместного предприятия (СП), на долю ОАО «КАМАЗ» — ведущего российского производителя грузовых автомобилей — 49%.

27 января во Фридрихсхафене (Германия) в офисе фирмы «Цанрад Фабрик» генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и член правления ZF, вице-президент по автомобильной и специальной приводной технике Вольфганг Фогель подписали соответствующие документы.

Со следующего года СП численностью 40 человек будет выпускать коробки передач типа «Ecosplit» для седельных тягачей. Необходимые для этого узлы и детали вначале будут поступать из Фридрихсхафена, потом «КАМАЗ» начнет их серийное производство и поставку на СП «ZF-КАМА». В 2004 году фирма ZF уже поставила со своего завода во Фридрихсхафене на «КАМАЗ» 2000 собранных коробок передач. Эти поставки осуществлялись на основе Соглашения о сотрудничестве между ZF и «КАМАЗом», подписанного в 2002 году.

«Создание совместного производства укрепит позиции нашего завода во Фридрихсхафене, поскольку, благодаря ему,

возрастут объемы производства, — сказал во время подписания документов Вольфганг Фогель. — Кроме того, большая доля участия в СП останется за нашей страной». По мнению Сергея Когогина, «КАМАЗ» фактически подтверждает свое технологическое лидерство в России и намеревается занять новые позиции на европейском рынке с помощью современных европейских технологий.

Создавая совместное предприятие, «Цанрад Фабрик» и «КАМАЗ» укрепляют многолетнее успешное сотрудничество. Наряду с поставками коробок передач «Ecosplit» из Фридрихсхафена, в 2004 году ZF начала поставки коробок передач с ручным управлением из Бразилии. В будущем ZF будет поставлять «КАМАЗу» раздаточные коробки и мосты.

Для справки

«ЦФ» является ведущим концерном-поставщиком мировой автомобильной промышленности. В 25 странах на 119 предприятиях работают около 53 500 человек. Товароборот концерна в 2003 году составил 8,9 миллиарда евро, что в рейтинге крупнейших поставщиков автомобильной промышленности Германии позволило ему занять третье место. В мировом же рейтинге ЦФ находится в числе 15 крупнейших предприятий-поставщиков.

Добавим, что на гоночных автомобилях КАМАЗ, победоносно участвующих в разнообразных ралли-рейдах, применяются коробка передач, сцепление и рулевой механизм производства «ЦФ».



Похоже, что на окончательное решение руководства концерна “ЦФ” работать именно с “КАМАЗом” повлияла очередная победа заводской команды “КАМАЗ-мастер” в ралли “Телефоника - Дакар”

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

Съемочная группа телерадиокомпании “АВТОВАЗ”, работающая над фильмом о Викторе Полякове, побывала на ЗМА. 3 марта этого года бывшему министру автомобильной промышленности исполнилось бы 90 лет.

В кабинете министров РТ состоялась встреча Премьер-министра Рустама Минниханова и первого вице-президента Hyundai Motor Company Чонг Йонг Кима. Цель визита — изучение возможности создания сборочного производства своих автобусов в Татарстане. В переговорах принял участие заместитель генерального директора — технический директор ОАО «КАМАЗ» Ильдар Гильфанов.

С целью повышения эффективности управления имуществом города глава администрации города подписал постановление «О городской (муниципальной) казне города». Руководство казны возложено на заместителя главы Рамия Нуретдинова.

Свой портал в «Комете» открыла общественная молодежная организация автогиганта. Под лозунгом «Молодежь всегда у нас в почете» поданы новости, спортивные достижения, реализованные и перспективные проекты.

В период подготовки ко Дню предприятия в «Челныволокнах» прошли конкурс профмастерства среди бригад ремонтников по техобслуживанию основного производства, знимня спартакиада и конкурс художественной самостоятельности.

24 января состоялась награждение победителей первенства ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Первое место завоевала сборная ВТК и Дзил, второе место у «КАМАЗ-Металлургии», третье — ЗАО «Челныволокна».

СЕРВИС — БЕЗ ПРОБЛЕМ?

С февраля начинается реализация пилотного проекта ОАО «КАМАЗ» под названием «Сервис автотехники КАМАЗ на международных транспортных коридорах».

Для его «обкатки» на первых порах избраны три «популярных» направления: Санкт-Петербург — Москва, Москва — Воронеж — Новосибирск, Москва — Казань — Челябинск. После апробации с учетом всех замечаний проект будет «растиражирован» и на других «лучах». В связи с тем, что за последнее время «КАМАЗ» увеличил поставки на рынок автоперевозок новых магистральных тягачей 5460, проблема сервиса

грузовой техники автозавода потребовала и новых решений. В соответствии с планом, разработанным по заданию гендиректора компании, реализация проекта возложена на ОАО «КАМАЗтехобслуживание» в «связке» с ТФК «КАМАЗ».

В НОВЫЕ КРЕСЛА

Новый год на «КАМАЗе» начался с кадровых перестановок.

На этой неделе наступила ясность, по крайней мере, по двум вопросам. Новым руководителем департамента трудовых отношений и развития персонала назначен Рафаэль Мухамедов, до последнего времени работавший генеральным директором ЗАО «Ремдизель».

КОМПЕТЕНТНО

И НИКАКИХ ЗАБАСТОВОК...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В новый год камазовцы вступили с новым коллективным договором. Срок действия этого документа, подписанного генеральным директором Сергеем Когогиным и председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым, рассчитан на 2005-2006 годы. С полным текстом взаимных обязательств читатели «ВК» могут познакомиться на 3-5 полосах нашей газеты.

Вот как прокомментировали его содержание заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом Ильшат Хазиев и заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» по социально-экономической работе Дилус Ильясов, в течение трех месяцев являвшиеся сопредседателями колдоговорной комиссии.

ОЦЕНКА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Поскольку предшествующий колдоговор, признанный лучшим в отрасли, по большому счету устраивал коллек-

тив, мы, вступая в переговорный процесс, хотели сохранить все его позиции и дополнить их рядом новых положений. Но при обсуждении предложений, поступающих в комиссию как со стороны коллектива, так и администрации, страсти иногда накалялись «до уровня разногласий». Тем не менее, на последнем заседании все вопросы были разрешены благодаря взаимоприемлемым формулировкам.

Я считаю, что коллективный договор 2005-2006 года по своим условиям и обязательствам нисколько не уступает имевшемуся. Кроме того, тексты взаимных обязательств дополнены рядом приложений. В этом качестве в договор вошли концепция молодежной политики, программы негосударственного пенсионного обеспечения, «Жилье», а также программа развития культуры, спорта и туризма. В колдоговоре появился новый раздел «О дисциплинарных взысканиях», а в разделе «Женщины» теперь есть пункт, оговаривающий ежемесячную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, по 350 рублей. В этот документ также внесено обязательство по разработке целевой программы «Общежитие», а желающие улучшить свои жилищные условия будут вноситься в специальную информационную базу.

Кроме того, в разделе «Охрана труда» мы исключили выплаты в 500 и 1000-кратном размере МРОТ за причинение морального вреда в случае потери здоровья и в случае потери кормильца. Однако я не считаю, что мы ухудшили позиции камазовцев, поскольку эти цифры ограничивали размеры выплат, а по закону они должны определяться судом. А в тарифном соглашении после переговоров вместо формулировки «о премировании РСиС в размере до 50 процентов» записали: «Индивидуальный

началась в августе 71-го года, по направлению автозавода он окончил Московский ВТУЗ. Принимая новый пост, считает, что получил хорошее «наследство»: завод, специализирующийся на капитальном ремонте двигателей, работал и будет работать на благо «КАМАЗа», его продукция востребована на рынке услуг.

«СВОЯ КОЛЕЯ» СЕМЕНА ЯКУБОВА

Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Семен Якубов удостоен почетного звания лауреата Премии Владимира Высоцкого «Своя колея» с вручением диплома и памятной золотой медали.

ОЦЕНКА АДМИНИСТРАЦИИ

размер премий для работников не ограничивается».

Изменения, которые внесла наша сторона, вызваны влиянием государства на предприятие, расположенное на его территории. Все вы понимаете, что вступление в ВТО это лишь вопрос времени, и нам придется перенимать формат взаимоотношений между коллективом и администрацией, существующий на Западе. Когда я был на «Cummins», попросил типовой контракт с рабочим и, увидев, удивился его компактности. Он поместился на одном листке, который называется «Договор о намерениях работать в фирме». Вообще, контракт на фирмах мирового уровня представляет из себя лишь перечень главных взаимных обязательств, а все остальные положения изложены в документах, носящих общекорпоративный характер. Поскольку мы также постепенно преобразовываемся в компанию европейского уровня, то и форма коллективного договора меняется.

Самым серьезным политическим заявлением, которое там появилось, я считаю «Раздел о забастовках». Это типовый пункт всех договоров западных компаний гласит, что профсоюзный комитет не организовывает, а работники не участвуют в забастовках и находят другие формы решения возникающих конфликтов. Я далек от мысли, что в ближайшие два года у нас на предприятии будет предзабастовочная ситуация, но, тем не менее, этот пункт, являющийся достаточно серьезным обязательством со стороны профсоюзного комитета, теперь прописан в колдоговоре.

ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

В ОКЕАНЕ РЫНКА

КОНВЕЙЕР ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЯ НЕ ПОЧУВСТВОВАЛ

Ольга ЕРАШОВА

Приходя с грустными лицами в отдел кадров ЗМА, рабочие протягивали заявления “прошу уволить меня по собственному желанию” и, опережая вопросы кадровиков, устно уточняли: “Не хочу мыть полы. Не та у меня специальность”. Такова была “минорная прелюдия”, с которой началась реализация проекта перевода механосборочного производства на площади КВС-503 и создания нового подразделения — производства автокомпонентов.

Хмурое утро — перед ясным днем. К 17-летию завода, отмечавшемуся коллективом ЗМА в середине декабря прошлого года, переезд не только досрочно завершили, но и совершенно честно отработали: работаем в обычном режиме стационарного производства. С нового года план по запчастям для ПАКа увеличен уже на 20 процентов, план по продукции — на 40. Больше полутысячи человек сегодня работают в стенах корпуса, менее чем за год неузнаваемо преобразившегося из захламленного, “ничейного” (одного металлолома около 120 машин вывезли!) в современное, едва ли не образцовое производство со своей “инфраструктурой” — отделом кадров и прочими “итэзовскими” кабинетами, гардеробами, столовой, буфетом. Впрочем, не станем спешить с оценками — время, наверняка, еще поставит их. Однако расклад “что было — что есть — что будет” вполне правомерен уже сейчас.

НЮАНСЫ “ОСОБОГО ПЕРИОДА”

Не успел Рашит Шамсудинов собрать все лавры, предназначенные для него в связи с запуском цеха окраски кузовов, — а генеральный директор ЗМА Васил Каюмов приуготовил для него новое не слабое испытание. “Забрав” к себе в заместители прежнего начальника МСЦ и руководителя проекта переезда Zufara Mirgalimova, с 1 июля 2004 года назначил Шамсудинова начальником производства “Автокомпоненты”. К этому времени проект претерпел ряд изменений. Великое переселение МСЦ уже состоялось, обеспечение конвейера комплектующими шло в обычном ритме. Просчитав все резервы и затраты, менеджеры завода пришли к выводу: отличной симбиоз может получиться у механосборки с другим территориально удаленным от основной территории завода цехом — пластмассовых изделий, по сути, тоже цехом автокомпонентов. Если МСЦ обладал большим багажом —

более 250 единиц оборудования, то у ЦПИ оборудования было меньше, зато крупногабаритного, тяжелого. И вновь та же задача: конвейер никаких “сейсмоколебаний” переезда вообще не должен был ощутить. Так и произошло. Если кто-либо из работников автосборочного производства не знал о проекте перевода, — по “метроному” производства об этом и не догадался. Более 30 тысяч квадратных метров отремонтировали, реконструировали, привели в надлежащий вид, реанимировали отопление и канализацию с помощью “КамГЭСавтозаводостройа”, “Стройтехкомхолдинга”, АЗС “Вентиляция”, ООО “Вертикаль”, ООО “Трубомонтаж”. Электрифицировало здание ООО “Монтаж”, перевозку осуществил “КАМАЗмонтаж”, а “Отделстройсервис” навел красоту. Со стороны ЗМА строительные работы курировали Минзил Кашипов, Дамир Ханов, Ильшат Гараев, Михаил Еремеев, Альбина Седокова. Уход с ЗМА

“идейного вдохновителя” проекта, Рашита Калимуллина, “Автокомпоненты” восприняли небезболезненно. Но воплощение продолжалось. Васил Каюмов еженедельно проводил штабы на месте, вынуждал все детали и... требовал. На полтора месяца сократили отведенный проектом лимит времени.

Сейчас, вспоминая нюансы “особого периода” (люди в погонах именуют этим эфемеризмом время военных действий), Шамсудинов и его команда — Рустам Абдрашитов, Мударис Вахитов, Гамир Халимов, Александр Беляев, Николай Нелюбин, Вадим Ковалев — о многом говорят с улыбкой. А когда под тяжестью перевозимой на двух грузовниках 79-тонной литейной машины “KuASSY” вдруг провалился пол, совсем не до смеха было. Полусоток “угробили”, чтобы установить ее на усиленный фундамент, да потом еще состыковать две неравновеликие части. Один из драматичных моментов в МСЦ



Оператор МСЦ Наталья Мороз и наладчик КИПиА Ильшат Миннебаев — на “ты” с модернизированным токарным станком с ЧПУ

связан со станком “Varinelly”, который, помимо своей внушительной массы, еще и ростом, что называется, вышел: 7,5 метра. Пришлось железобетонные плиты в три слоя подкладывать, чтобы взгромоздить его на место и не задеть фермы под потолком — тоже целый день на это ушел. Сейчас оба виновника переполоха “пашут” на полную катушку, словно заглаживая неприятные о себе воспоминания.

На месте одного из участков нынешнего ЦППМ при реконструкции обнаружилась большая яма. Стали думать, как с ней поступить. Большинство склонилось к простому шагу — засыпать ее песком, и все дела. А Шамсудинов, за время реализации проекта цеха окраски в строительных делах поднаторевший, предложил нестандартный вариант: оборудовать на этом мес-

те градирию, обеспечить циркуляцию воды, предназначенной для системы охлаждения термопластавтоматов. Градирия как будто всю жизнь здесь стояла.

ДО СВИДАНИЯ, МАМА...

Рашит Шамсудинов еще только обживает свой новый кабинет. Первый “картуш”, который появится над его рабочим местом, — фото недавно ушедшего из жизни Виктора Николаевича Полякова и его высказывание: “Любой медленный, вялый труд рождает слабых людей. Только в тяжелых, суровых условиях вырабатывается сильный характер, и появляются сильные люди”. Завесты “духовного отца” ЗМА не случайно взяты в путь, который еще только начинается. Пока “Автокомпоненты” пребывают в статусе структурного подразделения завода, и в общем объеме производимой ими

продукции самую солидную долю сегодня занимает ЗМА как основной заказчик. Далее идут “КАМАЗ”, “СеАЗ”. Сторонние заказы, работа на рынок запчастей и производство, как прежде говорилось, товаров народного потребления типа вешалок, санок-лежанок, туристских полиэтиленовых наборов и прочей “мелочевки” 37 наименований еще только начинают протирать себе дорожку. Но именно эта ниша скорости обещает стать очень перспективной. Отделение “Автокомпонентов” от заботливой “мамочки” — ЗМА — неизбежно и неотвратимо. По прогнозам, произойти это должно уже в первой половине нынешнего года. Так того требует имидж “классического автосборочного завода”, к чему целенаправленно стремится ЗМА в течение нескольких лет. Однако и в лоне “КАМАЗа” “Автокомпоненты” вполне органичны. Имея в

виду “самостийную” перспективу, Шамсудинов настроен вполне адекватно и намерен развивать собственную маркетинговую службу. Не скрывают ПАКовцы: страшноато уходить в “свободное плавание”. Однако сомнений в правильности этого решения у них нет.

МНОГОСТАНОЧНИКИ ПРИ КАПИТАЛИЗМЕ

Но реализация амбициозных планов, как считают Рашит Шамсудинов и менеджмент ЗМА, возможна лишь при наличии соответствующей среды. Для “Автокомпонентов”, в первую очередь, — конкурентоспособных средств производства. Цех полимерных материалов выручат “Демиги” — литейные машины малого и среднего классов, приобретенные заводом в лизинг полтора года назад. Для механосборщиков на этот год запланирована покупка трех новых токарных обрабатывающих центров “SL-20” американской фирмы “HAAS” и трубогноточного станка, нужного и литейная машина тяжелого класса. Необходимость в них ощутили, как только завод приступил к расширению своего модельного ряда и стал предъявлять повышенные требования к качеству комплектующих.

Приобретение “SL-20” сулит высвобождение 16 единиц действующего оборудования, — Рашит Вячеславович, предчувствуя готовый сорваться у меня с языка вопрос, сразу вносит ясность: — Сокращения не будет. Работники и оборудование будут заняты на других операциях. Вообще, идея самостоятельного завода, в который в итоге должны превратиться “Автокомпоненты”, подразумевает минимизацию затрат — в том числе и по части задействованного персонала. Практика европейских производств показывает, что один из успешных путей, чтобы хорошо выигрывать все, — освоение работниками нескольких профессий. Операторы, наладчики, осуществля-

ющие многостаночное обслуживание, имеют возможность увеличения заработка. Этот метод мы намерены взять на вооружение: опытные работники, с помощью которых он внедряется, есть.

НОВОСЕЛЫ — ПОД ПРИЦЕЛОМ

Про Шамсудинова на ЗМА говорят, что за время работы в цехе окраски с шеф-монтажниками и консультантами из Германии, неусыпно следившими за установкой оборудования фирмы “Диорр”, Рашит Вячеславович и сам стал “немножко немцем”. Господин Хоппе, которого на ЗМА встречают как родного, и теперь во время визитов на “КАМАЗ” не упускает возможности побывать “у Раши-та” в его новой “вотчине”. “По-немецки сделано”, — удовлетворенно комментирует увиденное. Представители других иностранных фирм — партнеров ЗМА — также заседают на “Автокомпоненты” и ведут переговоры о потенциальном партнерстве. Оценили они и энергосберегающие технологии, и рациональный подход к использованию площадей и производственной “мебели” (одни элеваторные склады чего стоят!), и... чистоту. Ту самую, которая не терпит неряшества, из-за необходимости наведения которой кое-кто даже увеличился с завода. Ту чистоту, которой разительно отличался цех окраски, которую вознамерился еще Миргалимов “перенести” в КВС-503, и которую теперь все тот же Шамсудинов “культивирует” на всем отведенном пространстве, мечтая о настоящем заводе европейского уровня.

Оператор МСЦ Гузалия Шарипова говорит:

— По сравнению с нашим прежним цехом здесь уютно. Станки достаточно близко друг к другу расположены, это удобно для обслуживания. А ползать за собой, каждый на своем рабочем месте, уже почти что привыкли. Приучились.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

КОМУ ДОВЕРИТЬ ПЕНСИЮ?

Светлана ГУРЬЯНОВА

Прошлый год для России был отмечен большим количеством реформ, одна из них — пенсионная. Впервые в таком масштабе к делу были привлечены негосударственные организации. Первый год реформы показал: большая часть российских граждан предпочитает доверить накопительную часть своей пенсии государству. При этом население — видимо, по причине неинформированности — не подозревает, что работать с негосударственными пенсионными фондами в некоторых случаях выгоднее. Особенно с теми, учредителями которых являются крупные предприятия. Почему — об этом нам рассказал Владимир Сабатарь, управляющий набережночелнинским филиалом Негосударственного пенсионного фонда “Первый промышленный альянс” (НПФ “ППА”).

— Владимир Васильевич, раскройте секрет. Право на обязательное пенсионное страхование ваш фонд получил в августе. А уже сегодня он входит в пятерку лидеров среди подобных организаций по всей России...

— Дело в том, что работа по обязательному пенсионному страхованию для негосударственных фондов — новое направление, возможность такая появилась только в прошлом году. В законодательстве на тот период имелись пробелы и противоречия, одно из них — налогообложение средств, которые переходят из государственного фонда в негосударственный. Многие фонды заняли выжидательную позицию. Мы внимательно изучили нормы действующего законодательства и возможность своевременного внесения в них изменений. Приступили к работе и в скором времени по количеству заключенных договоров оказались в лидерах. Как и планировалось, в конце декабря Дума приняла все необходимые поправки в законодательство, разъяснив позицию по налогообложению пенсионных накоплений граждан, переводимых в НПФ.

— Другие результаты, которые показывает “Первый промышленный альянс”, тоже достаточно оптимистичны. Например, инвестиционный доход, который за 2003 год составил более 18%. У Пенсионного Фонда России (единственного государственного), насколько я знаю, доход почти в три раза ниже...

— Разница, действительно, существенная. Дело в том, что у негосударственных пенсионных фондов гораздо больше возможностей увеличить инвестиционный доход. Например, они вправе вкладывать свои средства не только в государственные ценные бумаги, но и в банковские депозиты, акции предприятий и многие другие объекты инвестирования. Их зада-

ча — получить доход, размер которого будет не ниже уровня инфляции, ведь в противном случае вкладчики разбегутся. Смысл пенсионной реформы в этом и заключается: гражданин имеет право один раз в год перевести свои пенсионные накопления в тот фонд, где выше доход. Появилась возможность накопить себе приличную пенсию. А что касается Пенсионного Фонда России, судите сами: в прошлом году его инвестиционный доход — согласно информации, которая прошла в СМИ, — составил 6%, инфляция была почти в два раза выше.

— Фонд гарантирует полную сохранность вложенных средств. Откуда такая уверенность? Экономика хромает, что ни день — то новая реформа...

— Самый большой риск — это вообще ничего не делать. Можно спрятать деньги под подушку и через несколько лет обнаружить, что они ничего не стоят. На самом деле не все так плохо, как вы считаете. Могу с уверенностью сказать: действующие законы существенно уменьшают риск потери средств, которые население доверило негосударственным пенсионным фондам. Одним из важных и, на мой взгляд, положительных моментов можно считать обязательное страхование ответственности управляющих компаний. Насколько вы знаете, негосударственные пенсионные фонды доверяют им размещение средств пенсионных накоплений. Более того, размещение средств ежедневно контролирует уполномоченный государством специализированный депозитарий.

— Хорошо, в сохранности средств убедили. Но ведь может возникнуть и другая не очень приятная для вкладчиков ситуация. Например, нулевые доходы фонда.

— Согласен. Но не будет доходов — не будет вкладчиков. Практика показывает, что потен-

циальных клиентов в большинстве случаев можно привлечь только достойными доходами. Поэтому работать в плюс — главная задача негосударственных пенсионных фондов. Что касается риска в отношении “Первого промышленного альянса”, скажу следующее: в фонде разработана инвестиционная программа, позволяющая свести возможные риски к минимуму. Да и успешный опыт работы на рынке с 1999 года свидетельствует об этом.

— С обязательным пенсионным страхованием понятно, но есть еще и добровольное пенсионное обеспечение. Насколько я понимаю, вы начинаете работать еще и в этом направлении.

— Да, в этом году работники “КАМАЗа” получили возможность формировать пенсию самостоятельно: за счет личных вкладов и средств предприятия. Порядок таков. Фонд по заявлению работника открывает ему именную пенсионный счет, на котором формируются и учитываются все обязательства фонда по выплате ему будущей дополнительной пенсии. Взносы работника для формирования пенсии составляют лишь 2% от его заработной платы, они вносятся в фонд ежемесячно. Но работник может перечислить и большую сумму — все зависит от его возможностей и желаний. При этом все взносы будут учтены и отражены на его именном пенсионном счете. Средства находятся в распоряжении самого работника, они накапливаются, на них ежегодно начисляются проценты. Предприятие в свою очередь — в нашем случае это “КАМАЗ” — в пользу работника (работников) открывает корпоративный счет. Оно вносит в фонд пенсионные взносы и при увольнении работника на пенсию перераспределяет средства с корпоративного счета на именную. Таким образом, получается, что предприятие увеличивает на-

копления работников почти вдвое. Причем по отдельным категориям работников “КАМАЗ” может распределять средства на именные пенсионные счета ежегодно. Предпосылки для внедрения системы добровольного пенсионного обеспечения были созданы еще в конце 2003 года, когда “КАМАЗ” заключил с фондом пенсионный договор в пользу своих работников, открыл корпоративный счет и перечислил первые пенсионные взносы. В 2004 году работа была продолжена, и уже с этого года мы начнем заключать договоры непосредственно с камазовцами. Необходимо отметить, что и в 2005 году в бюджете “КАМАЗа” предусмотрены средства для продолжения реализации пенсионной программы.

— Средства, которые были вложены “КАМАЗом”, достаточно, чтобы начать кампанию добровольного пенсионного обеспечения?

— Конечно. Предприятие, согласно утвержденной программе, должно вложить не менее 1% средств от общего фонда заработной платы. Опыт других предприятий показывает: для начала кампании этих средств будет вполне достаточно.

— Наверняка, есть какие-то ограничения, которые распространяются и на самих клиентов? Я имею в виду их пенсионные вклады.

— Безусловно. Во-первых, размеры взносов работников и “КАМАЗа” должны, согласно правилам фонда, обеспечить выплату негосударственной пенсии в размере не ниже минимальной. Сейчас это 100 рублей. Во-вторых, согласно пенсионной программе “КАМАЗа”, ограничить максимальный размер пенсии в зависимости от квалификации и стажа работника. Я считаю, это справедливо — главное, не выйдет так, что одинаковую пенсию будут получать и тот, кто проработал на предприятии 20–30 лет, и тот, кто отработал лишь 2–3 года. Если посчитать по камазовской тарифной сетке, верхнее ограничение составит примерно 600 рублей в месяц. Вроде бы, это небольшая сумма, но она держится на уровне средней негосударственной пенсии по России.

— И последний вопрос. Понятное дело, что пенсионные фонды обязаны предоставлять вкладчикам информацию о состоянии их счетов. Говорят, что “Первый промышленный альянс” планирует упростить форму отчетности — для удобства клиентов.

— Планы такие есть, но как быстро они будут реализованы, сказать пока не могу. Всю информацию о состоянии своего счета можно будет узнать через Интернет, для этого нужно будет знать свой персональный код. А пока необходимые данные можно получить по запросу, причем в любой момент. Это помимо уведомления, которое мы обязаны высылать каждому клиенту один раз в год. Кстати, вкладчики Пенсионного Фонда России никаких дополнительных вариантов не имеют. Получается, с нами в этом вопросе работать гораздо проще.

В завершение хотелось бы сказать, что сегодня заботы о своей старости и своей будущей пенсии становятся настолько актуальными, что предоставленная нашим Фондом возможность формирования дополнительной пенсии становится не только своевременной, но и востребованной.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКИЕ СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ ВАС ВЗВОЛНОВАЛИ?

В очередной раз мы спрашиваем наших читателей: какие события последних дней произвели на них наибольшее впечатление?

Валентина Григорьева — ведущий социолог лаборатории социологических исследований ОАО «КАМАЗ»:

— Больше всего меня потрясли природные катаклизмы, которые участились в последнее время. Нынешняя зима очень сложная, каждый день что-нибудь происходит. Буквально на днях произошли землетрясения в Китае, у нас на Сахалине, нельзя забыть и то, что случилось в Таиланде. Очень часто по телевизору специалисты дают комментарии, видимо, народ сильно беспокоится, ведь ничего подобного раньше не было. Все говорит о глобальном потеплении климата. Вчера, например, — я лично видела — к комментарию подключились даже физики и математики. Происходящее, конечно же, поддается научным обоснованиям, но, как говорят сами специалисты, очень сложно.

Гульnaz Гатауллина — старший продавец магазина бытовой химии:

— Поразила реакция российского народа на отмену льгот. Что население будет митинговать, было понятно еще в самом начале, как только заговорили о монетизации. Но лично я не думала, что это будет так масштабно, что с плакатами выйдет вся Россия... Даже то, что творилось в нашем городе, страшно вспоминать: я не помню, чтобы столько чилинцев несколько дней подряд шли колоннами по проспектам, перекрывая движение. А в Подмоскowie в таком вот митинге умер пенсионер — его просто затоптали. Я, конечно, понимаю, что народ наш крепкий и уже привыкший к реформам. Но, видимо, это была не та реформа, которую можно было пережить молча. Жалко, что людей довели до такого состояния, особенно пенсионеров, которым и без того жить не на что. Удивляет и то, как некоторые политики пользуются сложившейся ситуацией. Как только недовольство граждан достигло точки кипения, они начали критиковать правительство. Хочется спросить: а где вы были, когда законопроект был на рассмотрении в Госдуме?

Марсель Галимов — студент КамГИФК:

— Я вообще редко смотрю новости, в основном, спорт. Но за событиями, которые развернулись на Украине, наблюдал с удовольствием. Новости о президентских выборах смотрел как сериал, где Ющенко и Янукович — главные герои. Очень жалко, что все закончилось, а было так интересно, я думал, это надолго — как минимум до весны. То, что Ющенко стал президентом, для меня очень удивительно, все-таки надеялся, что победит второй кандидат. Не знаю, почему. Может, потому что Ющенко поддерживают американцы, ведь так о нем говорят?

Андрей Колесов — главный специалист по перспективным полнприводным автомобилям НТЦ ОАО «КАМАЗ»:

— До сих пор с ужасом вспоминаю о катаклизмах, которые произошли в Таиланде и Индонезии, больше всего меня потрясла кадры любительских съемок. Честно говоря, не подозревал, что такое возможно и какими беспомощными могут оказаться люди. Никогда не предполагал, что так неуютно можно чувствовать себя на воде. Неприятной в этой истории для меня оказалась и информация, которая на днях прошла в СМИ. Вы знаете, что многие страны решили оказать материальную помощь пострадавшим. Я надеялся, что в России больше всего понимают, как тяжело в подобных критических ситуациях, думал, что наша страна окажется в числе лидеров среди тех, кто откликнулся. Но на самом деле сумма пожертвований оказалась не настолько солидной, как я предполагал. Об этом, еще раз повторю, свидетельствует информация СМИ.

Затисала Светлана ГУРЬЯНОВА.

группы организаций ОАО «КАМАЗ») и иными локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

5.4.2. Развивать систему негосударственного пенсионного обеспечения персонала путем сотрудничества с негосударственным пенсионным фондом (НПФ) «Первый промышленный альянс».

5.4.3. В подразделениях и организациях Общества развивать профессиональную пенсионную систему страхования персонала.

5.4.4. Работникам, увольняемым в связи с уходом на пенсию, в том числе на пенсию по льготному стажу, выплачивать единовременное пособие через негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Первый промышленный альянс» на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

5.4.5. Осуществлять Работникам, уволенным из Общества на пенсию, имеющим звание «Заслуженный работник КАМАЗа» («Заслуженный камазовец»), в течение 5 лет после назначения пенсии ежемесячные дополнительные выплаты через негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Первый промышленный альянс» на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

VI. УСЛОВИЯ, ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

6.1. Работники и Работодатель признают профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» профсоюза Автосельхозмаша РФ исключительным представителем Работников открытого акционерного общества «КАМАЗ» по вопросам, касающимся коллективного договора.

6.2. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом «О Коллективных договорах и соглашениях», Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, положением о первичной профсоюзной организации, настоящим коллективным договором, отраслевым и территориальными Соглашениями и трудовым законодательством.

6.3. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, обязательств Договора, Правил по охране труда, а также состоянием социально-бытового обслуживания Работников организаций (подразделений) Общества члены выборных органов Профсоюзного комитета и другие правомочные представители этих органов имеют право:

- беспрепятственно посещать все рабочие места в организации (подразделении);
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности Работников Общества;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать от руководителей и иных должностных лиц организаций (подразделений) Общества информацию о состоянии условий труда, уровне травматизма, профзаболеваемости, выполнении мероприятий по охране труда и здоровья;
- осуществлять урегулирование коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств Договора;
- вносить, в случае необходимости, руководству организаций (подразделений) Общества предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;
- проверять работу точек общественного питания, подведомственных (подшефных) общешитий ЗАО «КАМАЗжилбыт», летних оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев ЗАО «КАМАЗжилбыт», других социально-бытовых учреждений Общества.

6.4. Профсоюзный комитет, по согласованию с Работодателем, участвует в исполнении бюджета фондов социального страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, формируемых за счет страховых взносов.

6.5. Работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же, предусмотренными Договором, трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники Общества.

6.6. Увольнение по инициативе Работодателя в соответствии с п. 2, п/п «б» пункта 3 и п. 5 ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.7. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя по п. 2, п/п «б» пункта 3 и п. 5 ст. 81 ТК РФ с руководителем профсоюзного комитета и его заместителями в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий допускается, помимо общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.8. Работники, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания срока его полномочий, предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии (с согласия Работника) другая равноценная работа (должность) в Обществе.

Работодатель обязуется:

6.9. Сохранить порядок ежемесячного перечисления членских профсоюзных взносов в полном объеме в сроки фактической выдачи заработной платы.

Перечислять в таком же порядке денежные средства из заработной платы Работников, не являющихся членами профсоюза (при наличии их письменного заявления).

6.10. В случае задержки перечисления удержанных профвзносов на срок свыше 30 дней от даты фактической выдачи зарплат Работникам Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.11. Ежемесячно предоставлять профсоюзным комитетам распечатку табуляграммы на удержание профсоюзных взносов.

6.12. Ежемесячно выплачивать вознаграждение освобожденным профсоюзным работникам по результатам хозяйственной деятельности организации (подразделения) путем перечисления денежных средств в Профсоюзный комитет.

6.13. Предоставлять выборным профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное время 6 часов в неделю, но не более 24 часов в месяц, с сохранением заработной платы.

6.14. Не освобождённым от основной работы руководителям профсоюзных органов предоставлять за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе (по представлению справки от соответствующего профкома) дополнительные отпуска с оплатой из расчёта средней заработной платы, в пределах нормативного Фонда заработной платы по организации (подразделению):

- председателю профкома 5 календарных дней;
- председателю шехкома (профбюро) 3 календарных дня.
- 6.15. Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, направлять на обучение в порядке и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом ОАО «КАМАЗ».

- 6.16. Профсоюзных активистов (по предложению профкомов) освобождать от работы с сохранением средней заработной платы на период профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, в работе президиумов, пленумов и комиссий.
- 6.17. Бесплатно предоставлять помещения, транспортные средства, средства связи (в т.ч. обеспечить материальное оснащение и доступ к электронным информационным системам Интернет), оргтехнику, производить ремонт оборудования, помещений.
- 6.18. Частично оснастить Учебно-методический центр Профсоюзного комитета (по взаимно согласованной смете).
- 6.19. Регулярно публиковать в газетах «Вести КАМАЗа» и «КАМАЗ хэбэрлэре» решения Профсоюзного комитета. Публиковать информацию, предоставляемую в печать профсоюзными органами организаций (подразделений).

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

7.1. Жилищно-бытовые условия

Стороны согласились с тем, что:

7.1.1. Предоставление возможностей Работникам по улучшению жилищных условий производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, утвержденной программой «Жилье ОАО «КАМАЗ», в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

7.1.2. Жилищные условия Работников улучшаются на платной основе.

7.1.3. Основными направлениями в обеспечении Работников жильем являются:

- оказание материальной помощи Работникам, улучшившим свои жилищные условия путем приобретения жилья на вторичном рынке (в том числе с использованием кредитов банков) или принимаящим участие в Программе долевого строительства жилья по договорам, заключенным ОАО «КАМАЗ» в пределах лимитов ежегодно утверждаемого консолидированного социального заказа, в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ»;
- участие в Федеральной и Республиканской программах государственной поддержки молодых семей в приобретении жилья;
- участие в Республиканской ипотечной жилищной программе, в том числе с использованием объектов незавершенного строительства жилья ОАО «КАМАЗ»;
- долевое строительство жилья со сторонними организациями (строительными фирмами, финансовыми учреждениями);
- высовбование и вовлечение в оборот жилья, используемого не по назначению (типовые общежития);
- индивидуальное строительство.

Работодатель обязуется:

7.1.4. Разработать и утвердить на 2005-2006 гг. целевую программу «Общежитие».

7.1.5. Разработать, сформировать и поддерживать информационную базу Работников Общества, желающих улучшить свои жилищные условия.

7.1.6. Отчитываться перед Работниками Общества два раза в год об исполнении программы «Жилье».

7.1.7. Производить доплату Работникам, проживающим в общежитиях ЗАО «КАМАЗжилбыт», в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

7.2. Организация работы общественного транспорта

Работодатель обязуется:

7.2.1. Организовать доставку Работников на работу и с работы в соответствии с режимом и графиком работы организаций (подразделений) Общества.

7.2.2. Организовать реализацию проездных билетов на трамвайные и автобусные перевозки в счет заработной платы.

7.2.3. Осуществлять доставку Работников, отдыхающих в профилактории «КАМАЗ», и детей Работников в детские оздоровительные лагеря ЗАО «КАМАЗжилбыт» в пределах сметы консолидированного социального заказа ОАО «КАМАЗ».

7.2.4. Обязать руководителей соответствующих организаций (подразделений) организовывать ремонт, регулярную расчистку и содержание в исправном состоянии пешеходных дорожек, подземных переходов, тротуаров, остановок, закрепленных за данными организациями (подразделениями). Обеспечить, в соответствии с установленными нормами, освещенность территорий от остановок общественного транспорта до производственных корпусов и АБК.

7.3. Организация работы общественного питания

Работодатель обязуется:

7.3.1. Организовать горячее питание через систему столовых и буфетов ООО «КАМАЗ-Общепит» в соответствии с консолидированным социальным заказом ОАО «КАМАЗ» в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

7.3.2. Осуществлять реализацию продуктовых товаров в столовых и буфетах ООО «КАМАЗ-Общепит».

7.3.3. Содействовать замене торгово-технологического оборудования в столовых и буфетах ООО «КАМАЗ-Общепит» в пределах средств, предусмотренных бизнес-планом ОАО «КАМАЗ».

7.3.4. Содействовать ремонту помещений обеденных залов столовых и буфетов ООО «КАМАЗ-Общепит» в пределах средств, предусмотренных бизнес-планом ОАО «КАМАЗ».

Стороны договорились:

7.3.5. Совместно утверждать режим работы столовых и буфетов.

7.3.6. Совместно осуществлять контроль за своевременным проведением ремонтных работ в столовых и буфетах.

7.4. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения Работников и членов их семей

Стороны пришли к соглашению, что обеспечение Работников и членов их семей путевками в лечебно-профилактические и оздоровительные учреждения осуществляется за счет средств консолидированного социального заказа ОАО «КАМАЗ» и Фонда социального страхования в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами.

Стороны обязуются:

7.4.1. Сохранить существующую систему учета Работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Осуществлять распределение и выдачу путевок на лечение и отдых Работников через комиссии по социальному страхованию.

7.4.2. Обеспечивать Работников путевками в санатории- профилактории, в санатории, дома отдыха и пансионаты г. Набережные Челны, РТ и РФ на условиях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

7.4.3. Распределять до 20% путевок в санатории-профилактории ЗАО «КАМАЗжилбыт» Работникам, уволенным на пен-

сию из Общества по возрасту, инвалидности или по льготному стажу.

7.4.4. Обеспечивать, в соответствии с консолидированным социальным заказом ОАО «КАМАЗ» и поступлениями из бюджета Фонда социального страхования, организацию летнего отдыха детей Работников.

7.4.5. Обеспечивать организацию отдыха Работников и членов их семей на базах отдыха организаций (подразделений) Общества.

7.5. Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания

7.5.1. Стороны обязуются обеспечивать работу культурных и спортивно-оздоровительных учреждений и сооружений.

7.5.2. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа в Обществе осуществляется с привлечением молодежной общественной организации «Содействие инициатив молодежи КАМАЗа» и Советов молодых работников Общества в соответствии с программой «Развитие культуры, спорта и туризма».

Работодатель обязуется:

7.5.3. Обеспечивать финансирование профессиональных праздников, юбилейных дат, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в пределах сметы консолидированного социального заказа ОАО «КАМАЗ».

7.5.4. Перечислять на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы денежные средства в размере не более 0,2% от фактического фонда оплаты труда.

Профсоюзный комитет обязуется:

7.5.5. Из средств, предусмотренных на развитие культуры и спорта, ежегодно направлять на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, организующих молодежной общественной организацией «Содействие инициатив молодежи КАМАЗа» и Советами молодых работников, денежные средства согласно решению соответствующего профоргана.

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Стороны обязуются обеспечивать Работникам здоровые и безопасные условия труда, в соответствии с нормами трудового законодательства, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ и РТ.

Профсоюзный комитет обязуется:

1. С целью усиления контроля за состоянием охраны труда и выполнением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда увеличить численность уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Организовать обучение уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

2. С целью сохранения жизни и здоровья Работников, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний усилить общественный контроль за применением Работниками средств индивидуальной защиты.

3. Обеспечить ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях профсоюзных комитетов организаций (подразделений) Общества.

8.1. Охрана труда

Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечивать ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения, в объеме не менее 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.1.2. Своевременно, качественно и в полном объеме выполнять мероприятия по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения.

8.1.3. В целях профилактики снижения профессиональной и общей заболеваемости и улучшения условий труда Работников Общества осуществить техническое переоснащение центральной лаборатории гигиены труда и развитие ее деятельности в направлении проведения инструментальных измерений вредных производственных факторов в порядке, установленном в Обществе.

8.1.4. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком (0,5 л) или другими равноценными пищевыми продуктами, а Работников, контактирующих с неорганическими соединениями свинца - 500 г киломолочного продукта и 300 г натурального фруктового сока с мякотью в смену, независимо от ее продолжительности в соответствии с ТК РФ ст. 222 и Постановлением Минтруда от 31.03.03 г. №13.

Обеспечивать выдачу молока (0,5 литра в смену, независимо от ее продолжительности) или других равноценных пищевых продуктов мастерам, старшим мастерам, начальникам участков в случае, если более половины подчиненных им работников получают данный вид компенсации за работу во вредных условиях труда.

8.1.5. Обеспечивать Работников цехов и участков газированной водой.

8.1.6. Обеспечивать Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, утвержденными Министерством труда РФ.

8.1.7. Пришедшие в негодность до истечения срока носки спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты (СИЗ) заменять новыми или прошедшими ремонт.

8.1.8. Соблюдать в производственных и административно-бытовых корпусах и помещениях температурный режим, в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

8.1.9. Работникам, работающим в холодное время года (среднесуточная температура +10 С и ниже) на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях предоставлять специальные перерывы для обогреваня продолжительностью до 1 часа в течение смены, которые включаются в рабочее время.

Оборудовать и обеспечить всем необходимым помещения для обогреваия и отдыха Работников согласно ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» и СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».

8.1.10. В случае отсутствия возможностей для стирки спецодежды выдавать Работникам мыло на руки (из расчета на одного работающего 400 г мыла в месяц), с правом выноса его через проходную.

8.1.11. Обеспечивать для нужд личной гигиены Работников постоянное наличие смывающих средств в умывальниках (из расчета на одного работающего 200 г туалетного мыла или очищающей пасты для рук в месяц).

При отсутствии в подразделениях и организациях умывальников производить выдачу Работникам указанного количества смывающих средств на руки.

8.1.12. В соответствии с утвержденными в ОАО «КАМАЗ» перечнями, постоянно обеспечивать Работников, занятых в неблагоприятных санитарно-гигиенических условиях труда, мылом в душевых комнатах (из расчета 400 г мыла в месяц).

При отсутствии душевых комнат производить выдачу указанного количества мыла на руки Работникам.

8.1.13. Организовать работу комнат личной гигиены женщин (КЛГЖ) в соответствии с графиком работы организаций (подразделений). Обеспечить комнаты личной гигиены жен-

щин (КЛГЖ) санитарно-гигиеническими средствами.

8.1.14. Обеспечивать бесперебойную подачу горячей воды в душевые и умывальные.

8.1.15. Обеспечивать маляров, работающих в окрасочных камерах, нижним бельем, изготовленным из чисто х/б тканей, защитными кремами для лица и рук, хлопчатобумажными салфетками для протирания лица, поливитаминами.

8.1.16. Обеспечивать Работников, контактирующих с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтепродуктами, разбавленными водными растворами кислот, щелочей, масляными эмульсиями, защитными кремами для рук (из расчета на одного работающего 100 мл крема в месяц) в соответствии с Постановлением Минтруда от 04.07.03 г. №45.

8.1.17. Обеспечивать ежегодное обновление дизельных погрузчиков согласно утвержденному плану.

8.1.18. Не внедрять в производство материалы, компоненты и технологии, не имеющие государственных сертификатов.

8.1.19. Предоставлять в рабочее время членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда и лицам по охране труда, уполномоченным трудовыми коллективами, не более 10 часов в месяц с сохранением средней заработной платы для выполнения соответствующих обязанностей.

8.1.20. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда за дополнительную к трудовым функциям работу дополнительный оплачиваемый отпуск с оплатой из расчета средней заработной платы в количестве не более трех дней по решению совместного комитета по охране труда организации ОАО «КАМАЗ», где работает уполномоченный (приказ-постановление от 02.08.2004 г. №267).

Стороны пришли к соглашению:

8.1.21. Отказ Работника от выполнения работы в связи с угрозой его жизни или здоровью вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой его привлечение к дисциплинарной ответственности.

При этом за таким Работником сохраняется средний заработок на весь период отказа от работы (п. 4,6 ст. 9 ФЗ №181).

8.1.22. Работнику, частично или полностью утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания (по вине Работодателя), возмещение морального вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

8.1.23. Семье, потерявшей кормильца в результате несчастного случая на производстве (по вине Работодателя), возмещение морального вреда осуществляется в соответствии с законодательством. Совершеннолетним членам семьи погибшего предоставляется преимущественное право при трудоустройстве в организации (подразделении) Общества.

8.2. Охрана здоровья

Работодатель обязуется:

8.2.1. Переводить Работников, выработавших стаж во вредных и тяжелых условиях труда, дающий право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, а также Работников с подозрением на профессиональное заболевание, с их согласия, на рабочие места с менее вредными условиями труда.

8.2.2. Обеспечивать явку всех Работников с подозрением на профзаболевание на дообследование в течение месяца после прохождения медосмотра (профосмотра) в центры профпатологии.

8.2.3. Рассматривать как нарушение трудовой дисциплины отказ Работника от прохождения обязательного медицинского осмотра без уважительной причины. Не допускать Работников к выполнению трудовых обязанностей при их уклонении от прохождения медицинских осмотров или невыполнении ими рекомендаций по результатам проведенных обследований.

8.2.4. Освобождать Работников, с сохранением заработной платы, для поездки на дообследование в Центр профпатологии г. Казани для прохождения амбулаторного или стационарного обследования по результатам периодического медосмотра, при установлении предварительного диагноза «острое или профессиональное хроническое заболевание (отравление)». Возмещать Работнику транспортные расходы (до места назначения и обратно) после предъявления проездных документов.

8.2.5. Продолжить в организации работу инженерно-врачебных комиссий в целях снижения общей профессиональной заболеваемости и травматизма.

8.2.6. Обеспечивать хозяйственное содержание, модернизацию материально-технической базы здравпунктов в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами ОАО «КАМАЗ».

8.2.7. Обеспечить ежегодное финансирование профилактического осмотра женщин-работниц «КАМАЗа» с целью выявления специфических женских заболеваний.

8.2.8. Осуществлять компенсацию затрат всем Работникам Общества за проведенный предварительный (только по факту действительного принятия на работу) медицинский осмотр. Порядок выплаты компенсации регулируется локальным нормативным актом ОАО «КАМАЗ».

8.2.9. Сохранять за Работниками, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, их прежнюю среднюю заработную плату в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе - в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо выздоровления Работника.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Каждая из Сторон, подписавших Договор, несет ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок и договоренностей.

9.2. Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.3. Лица, виновные в нарушении и невыполнении коллективного договора, а также непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за его выполнением, при отсутствии объективных причин, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.4. По требованию профсоюзного органа Работодатель обязан принять меры, предусмотренные законодательством к Работникам, по вине которых нарушаются, не выполняются условия коллективного договора.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ»
С.А. КОГОГИН

Председатель профсоюзного комитета работников
ОАО «КАМАЗ»
Г.Х. НУРЕТДИНОВ

17 декабря 2004 г.



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КАЧЕСТВУ ОАО “КАМАЗ” (8552) 37 18 17

5

РЕВОЛЮЦИЯ ОТМЕНЯЕТСЯ

ЧАС “ИКС” НАСТУПИТ 1 ФЕВРАЛЯ

Наталья ГАРИПОВА

Льготники “отмитинговали” свои права на социальные привилегии. По крайней мере, бесплатный проезд и менее высокие тарифы на услуги ЖКХ им обещаны. Как идет внедрение жилищно-коммунальных субсидий, и по какой схеме пенсионеры будут бесплатно ездить в городском транспорте, стало известно в понедельник на традиционном совещании у главы администрации Челнов.

Льготный проезд сулит городу денежные проблемы

Отныне каждый из 92 тысяч челнинских пенсионеров получит проездной билет на все виды транспорта стоимостью 200 рублей, которым можно будет пользоваться в автобусах ПАТП и трамваях, причем на всей территории РТ. Человек имеет право выбрать: взять билет или его денежный эквивалент. Получать деньги или проездной можно будет в Сбербанке, “Ак барс банке”, в отделениях связи или у почтальонов, которые приносят домой пенсии. Реализация билетов началась уже с 26 января. И еще одна немаловажная деталь: документ действителен только вместе с пенсионным удостоверением, номер которого будет отмечаться на каждом проездном, а при его потере нового билета выдавать не будут. Илдар Халиков считает, что такая схема оплаты проезда более справедлива, чем была до 1 января. “Если раньше, - подчеркнул он, - человек не мог превратить эти средства в деньги и использовать по своему усмотрению, теперь есть возможность выбрать: купить на них

еду или получить проездной билет”. Правда, у властей есть опасение, что на этой кампании могут нажиться мошенники, поскольку билеты не имеют никакой полиграфической защиты от подделки. Поэтому заранее предупреждают: нельзя приобретать их с рук.

А вот обратная сторона бесплатного проезда пенсионеров — это сворачивание программ капитальных вложений в город из республиканского бюджета, слишком много денег из него уйдет на обеспечение льгот.

Есть и хорошая новость для сотрудников силовых ведомств, все они также получат проездные по специальной цене — 200 рублей, чуть меньше билеты будут стоить для студентов (150 рублей) и учащихся (120 рублей).

Кстати, вновь утвержденные тарифы в городских авто-

бусах и трамваях (на обычных маршрутах — 6 рублей, на спецмаршрутах — 7 рублей, в автобусах “Икарус” — 5 рублей), по словам начальника управления транспорта Анаса Садыкова, не будут меняться как минимум до 1 апреля.

Решено так же, как и в прошлом году, льготные категории населения возить в сады-огороды бесплатно.

Главное – никаких очередей

А вот оформить субсидии на сглаживание роста тарифов ЖКХ и субсидии малообеспеченным горожане не торопятся. То ли не верят в действительно существенную материальную помощь, то ли пугаются бюрократической канители и очередей. Из 60 тысяч домохозяйств,



нуждающихся в начислении субсидий, на 21 января только 60 процентов подали заявления на их оформление, а ведь процесс должен быть закончен уже 27 января.

Попытался развеять страхи челнинцев и.о. заместителя главы администрации города Азат Фатхетдинов. Он подчеркнул, что никаких проблем по приему документов в Челнах нет. Сейчас в городе без перерывов на обед и выходных с 8 до 21 часа работает более десятка пунктов по оформлению субсидий, народу выдают специальные талончики, чтобы предупредить образованные очереди. А для работающих челнинцев предусмотрена возможность провести процедуру прямо на предприятии. Упростили процесс для одиноких пенсионеров, которые не имеют побочных источников дохода. От них потребуются лишь заявление на выплату субсидии, никаких других бумаг им собирать не надо. В

общем, у администрации города главная задача — начать фактическую выплату субсидий уже с 1 февраля. Хотя есть одна существенная деталь: дополнительные документы придется оформлять тем, кто имеет долги по квартплате. Они должны заключить договор со своими управляющими компаниями на реструктуризацию долгов. Только после этого им будут оформлены бумаги на получение льготы.

Теперь о том, куда будут перечисляться деньги по субсидиям. По представлению управления социальной защиты города, лицевые счета будут открыты в Сбербанке и “Ак барс банке”. Причем это будет делаться автоматически, в очередях стоять не придется. Люди, которые получают пенсии и заработную плату через Сбербанк, получат субсидии на свои счета в этом банке. Пенсионерам, получающим пенсии на почте, субсидии начислят на счета “Ак барс банка”, туда же пойдут день-

ги и для всех остальных работающих горожан.

И о митинге

Как и было заявлено, 23 января в парке Победы состоялся митинг протеста. Правда, на мой взгляд, он существенно отличался от тех, что шли на протяжении всей недели. Дело в том, что татарстанские и городские власти, в отличие от других регионов РФ, сумели оперативно реагировать на народные волнения - доказательство тому все вышеизложенное. Так что, если в начале недели на митинги шли действительно отчаявшиеся люди, то 23 января акция была прибрана к рукам политическими силами - кругом были заметны узнаваемые лица активистов-коммунистов, привнесшие в митинг уже весьма потрепанные атрибуты “народной политики” - красные флаги и пожелтевшие от времени портреты вождей.

CHELNY.VESTI.RU

А ПОЛИКЛИНИКИ ПОДОЖДУТ

Как и было запланировано на последней сессии городского совета народных депутатов, из городского бюджета были выделены деньги на проектно-сметную документацию ремонтных работ в БСМП.

А вот средства для тех же целей в поликлиники №8 и №4 перечислены не были. Вместо них челнинские финансисты залатали денежную дыру одного из реконструированных зданий онкологического центра. Оно было сдано в эксплуатацию без проектно-сметной документации. Теперь за нее отдали два миллиона 769 тысяч рублей.

ОСТОРОЖНО, ЛУЖА

В прошлом году каждый из челнинцев вдохнул в себя 169 килограммов вредных веществ и наступил в лужу стоков размером в 329 квадратных метров. Экстремальной такая ситуация в региональном управлении Минприроды не считается.

По словам его руководителя Айрата Насыбуллина, это количество нехороших выбросов на 3 процента меньше, чем было раньше. Да что говорить, даже сорить горожане стали меньше. На 70 тысяч тонн сократилось количество твердых бытовых отходов. Зато финансирование природоохранной программы в 2005 году увеличилось в два раза. В этом году на нее потратят 180 миллионов рублей.

ОПЕРНЫЙ ПРИЗ

С пятого всероссийского конкурса “Серебряные голоса-2005”, состоявшегося в январе, юные челнинские вокалисты привезли две награды.

Эльмира Стрелкова и Айгуль Губайдуллина, ученицы детской музыкальной школы №4, стали победительницами конкурса в номинации академическое пение. Поборются им пришлось с ребятами из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Нижнего Новгорода и Сыктывкара. Приятно отметить, что наших девочек оценили и даже взяли на заметку московские концертующие оперные вокалисты, присутствовавшие в качестве членов жюри.

СВЕТ ВИФЛЕЕМСКОЙ ЗВЕЗДЫ

Традиционными для ДМШ №6 стали Рождественские концерты — заметные события в жизни школы. В этом году вечер прошел уже в десятый раз.

Отличием Рождественского концерта нынешнего года стало выступление хоровых коллективов самой школы. Радостными аплодисментами встречал зал старший специальный хор под управлением Ольги Сизовой, младший специальный хор под руководством Марины Серовой, общий хор Гамилы Губеевой и ансамбль преподавателей.

В основе концертов — хоровая и вокальная музыка западно-европейских и русских композиторов. В разные годы слушатели познакомились с несколькими вариантами Ave, Maria (Бах — Гуно, Шуберт, Каччини), с духовной музыкой Чеснокова, Чайковского, Рахманинова. Гостями ДМШ №6 были хор “Религаре”, хор Свято-Вознесенского собора. На протяжении десятилетия вдохновителем и организатором всех этих концертов остается завуч школы Ольга Сизова. Как правило, вечера проходят при полном аншлаге, а в зале воцаряется удивительная атмосфера. Горящие свечи, проникновенные звуки музыки, слова молитв — все говорит о светлом и добром празднике Рождества Христова, от которого ведется современное летоисчисление.

КОММУНАЛЬНЫЙ ТУПИК

КАНАЛИЗАЦИЯ С ДУШКОМ

Наталья ГАРИПОВА

Более четырех лет длится канитель со строительством канализационной системы в 9А микрорайоне. Казалось, что летом проблема была решена — произошла смена заказчика, проведен тендер, который выиграла “КамГЭСстроймеханизация”. Но, как оказалось, “счастье, которое было так возможно”, закончилось пшиком.

Между департаментом строительства и “КамГЭСстроймеханизацией” началась утомительная переписка. “Я не буду посвящать вас в ее детали, они сугубо технические, — сообщил директор департамента министерства архитектуры, строительства и ЖКХ по городу Айрат Зайнуллин на депутатской комиссии, — но через три месяца она закончилась тем, что предприятие официально отказалось от выполнения работ”. Другими словами, строители не только нарушили свои обязательства, но и оставили без канализации целый микро-

район. Кстати, как прозвучало на комиссии, Александр Евдокимов, генеральный директор “КамГЭСса”, баллотировался и был избран депутатом Госсовета РТ от округа, куда входит и злосчастный 9А микрорайон.

Как выяснилось, никаких санкций за “кидалово” условиями тендера предусмотрено не было. “Они потеряли лишь две тысячи рублей, именно столько стоила документация, потраченная фирмой на подготовку к торгам, — подчеркнул директор департамента строительства. — Никаких материальных и моральных воздействий на них нет”. Мы попытались выяснить, действительно ли невозможно применить санкции к недобросовестным участникам конкурсов. Оказалось, что обычно на торгах предусматривается определенный задаток. Чаще всего это от 5 до 10 процентов от стоимости проекта или фиксированная сумма. Может быть, нашим разрешающим организациям нужно взять на заметку этот опыт?

Ну а пока департамент министерства архитектуры, строительства и ЖКХ по городу Набережные Челны сделал для себя вывод: “Это предприятие не работает больше на наших объектах. А в 9А микрорайоне генеральным подрядчиком будет фирма “Вира”, неплохо зарекомендовавшая себя на челнинском рынке и также участвовавшая в тех торгах”.

ОСТРОВ НЕВЕЗЕНИЯ

В редакцию “ВК” пришло письмо от жителей 53 комплекса, которые вынуждены жить с проблемами 30-летней давности: непролазная грязь, отсутствие газонов, детских площадок, пешеходных дорожек, света. Люди жалуются, что никакого благоустройства территории, за которое так борются городские власти на центральных проспектах и в комплексах, у них в микрорайоне нет, поэтому приходится жить так, как в далекие 70-ые — с резиновыми сапогами за пазухой.

Вот что они пишут: “Идем с остановки “Автозаводский рынок” домой в темноте, там уже как год не горят фонари, на все наши заявки и жалобы в “Горсвете” отвечают одним: строители повредили кабель и не хотят восстанавливать, так что это не наше дело. Ремонтировали трубы, раскопали пешеходную дорожку, да так и не восстановили, а рядом оставили кучу земли, которая, по нынешней тепловой зиме, превратилась в большой источник грязи. При этом испортился еще и газон. А на въезде в 53 комплексе “красуется” огромная лужа, которая иногда превращается в грязь,

и даже зимой от нее нет избавления. Раньше мы еще могли смириться с такими недолелками, поскольку понимали, что комплекс новый, но сейчас это начинает раздражать”.

Мы связались с ЖРЭУ №1 КУП “Челныстройремонт”, который курирует 53 комплекс, чтобы узнать, кто же все-таки в ответе за “разведение грязи”. Нам сообщили, что благоустройство территории действительно дело ЖРЭУ. Но начать работу коммунальщики не могут, поскольку в 53 комплексе продолжается строительство дома 53/26, и в настоящее время к нему прокладывают телефонные кабели, газовые трубы. Планируется, что в скором времени стройка будет закончена, и к весне начнутся работы по благоустройству. Что касается испорченных пешеходных дорожек, то дело тоже отложено до весны, “не можем же мы зимой класть асфальт”, оправдываются представители “Челныстройремонта”. А куча грязи — это чернозем, из которого потом сделают газон. Нам сказали, что около домов 53/27 и 53/28 была даже детская площадка, но ее пришлось снести, чтобы проложить трубы к дому 53/26.

Хочется, конечно, верить, что весной действительно в 53 комплексе зацветут розы, но в такой исход событий верится с трудом, ведь такими обещаниями жителей микрорайона кормят уже давно, с момента их заселения в 1993 году.

ДЕПУТАТЫ “СТРОЯТ” НОВЫЙ КОМПЛЕКС

Ольга ЕРАШОВА

Последний год депутатского “срока” очередного созыва отработывают в 2005-м челнинские парламентарии в горсовете. Оттого, возможно, и планы на ближайшие 12 месяцев принимаются на заседаниях постоянных комиссий пристрастные, охватывающие практически все стороны жизни. Чувствуется, что внутри корпуса и комиссий все имеющие право голоса сработались, разногласий почти нет. По крайней мере, на заседании комиссии по законности и правопорядку атмосфера во время первого в этом году заседания была столь конструктивной, что участники обсуждения выполненного “Комплекса мероприятий по улучшению правоохранительной деятельности” и его документ-аналога на этот год, а также плана работы самой комиссии уложились в рекордные сроки — за полчаса.

Информация, с которой выступил заместитель начальника УВД — начальник штаба УВД Рамиль Файзов, была подготовлена в духе лучших милицейских традиций. Хотя и отмечен рост зарегистриро-

ванных преступлений на 12 процентов (в сводку попало 9939 фактов криминала) по сравнению с итогами 2003 года, на 9 процентов уменьшилось число тяжких преступлений. Не допущено чрезы-

чайных ситуаций, раскрыто немало резонансных преступлений, 65 уголовных дел из каждой сотни возбужденных следователи направили в суд, что на 6 процентов выше средней раскрываемости по республике. В милицейской словесной эквилибристике непосвященному разобраться трудно. Например, снизилось количество фактов умышленного причинения тяжкого вреда здоровью — однако это не значит, что стало меньше убийств. Уменьшились кражи — зато выросло число присвоений чужого имущества... Но несомненно, что кривинала в экономике за минувший год стало несоизмеримо больше: одних мошенничеств совершенно на 74 процента больше, усилились “аппетиты” в сфере приватизации, кредитно-банковской системе. Можно бы порадоваться за снижение

больше чем наполовину преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков, да мешает этому “переразрядка”: по новому законодательству просто многие факты пенешили в, прошу прощения, зону административных, а не уголовных правонарушений.

Бесспорно, однако, то, что по итогам комплексной проверки УВД города признали лучшим в республике. Новый “Комплекс...”, который депутаты в целом одобрили и утвердили, содержит больше профилактических задач. Как прокомментировал председатель комиссии Валерий Канаев, документ получился самым обширным, в нем учтены почти все замечания, высказанные депутатами за 4 года. Надо сказать, и само стремление депутатов быть максимально политкорректными порой просто восхищало. Например,

нацелилась было родная милиция с плеча решить вопрос ликвидации очередей в ЖЭ-Ках, ГИБДД, в службе по делам миграций — а депутаты усомнились в корректности формулировки в отношении указаний на сей счет городской администрации. И с установкой на перекрестках системы видеонаблюдения тоже, подумали, не стоит быть столь категоричными, соразмерив планы с “кошельком” управления транспорта... Но это были частности, “подработав” которые, члены постоянной комиссии решили рекомендовать вопрос к рассмотрению на сессии. “Цена” нового документа в этом году увеличилась пропорционально инфляции. Предварительно, нежелой “Комплекс...” обойдется местной казне в 15 с лишним миллионов рублей. Как говорится, за ценой не постоим?

ПСИХОТЕРАПИЯ ДЛЯ БЕДНЫХ

Наталья ГАРИПОВА

“В городе идут волнения, сейчас людям нужны психологи, с ними должны говорить профессионалы, может быть, на это нужно выделить специальные средства в рамках программы социальной реабилитации малообеспеченных и инвалидов на 2005 год”, - такова была реакция депутата горсовета Альфины Зиятдиновой на выступление начальника управления социальной защиты Гульнар Ахметовой. Оно прозвучало на заседании комиссии горсовета по социальным вопросам, экологии и здравоохранению в прошедшую среду.

Предметом обсуждения депутатов стало выполнение уже упомянутой программы в прошедшем году и планы на ее реализацию в этом. Хотя ныне суммы на мате-

риальную помощь малообеспеченным будут увеличены с 3,5 до 5 миллионов рублей, людям, действительно, в пору бежать к психологам. Потому как, заметим, что

такое значительное увеличение матпомощи обусловлено предстоящей юбилейной датой - 60-летием Победы. Решено, что по 200 рублей к этому празднику получат все труженики тыла и ветераны ВОВ. “Социальная реабилитация” других категорий нуждающихся челнинцев останется на уровне 2004 года. Точно так же, как и раньше, каждый из них может рассчитывать на единовременную помощь до 5000 рублей, после рассмотрения соответствующего заявления на специальной комиссии.

Кстати, теперь минимальная сумма материальной помощи не должна быть ниже ростийского прожиточного минимума.

А вообще, на всю программу социальной реабилитации инвалидов и малообеспеченных челнинцев в прошлом году было потрачено около шести с половиной миллионов рублей. Эти деньги распределались по нескольким пунктам программы: материальная помощь, организация мероприятий к памятным датам и социальной защите ветеранов, поддержка малообеспеченных

семей. На праздничные акции было потрачено 1 миллион 974 тысячи рублей, новогодние подарки получили ветераны ВОВ и дети. Чуть более полумиллиона рублей израсходовали на летний отдых ребят. Дополнительно были выделены деньги на социальные карты для ветеранов войны, которые дают скидки при покупке продуктов в магазинах города.

К сожалению, как и в предыдущие годы, при формировании городской казны нужды фонда социальной защиты населения в нее не закладываются. Все вышеперечисленные мероприятия стали возможными благодаря, по выражению Гульнар Ахметовой, “донорским деньгам”.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 53 01 01, 53 26 24

7

УИК-ЭНД С “ВК”

ПРИЕМ ГРАЖДАН

ЧТО СКАЗАЛ МИНИСТР

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Во вторник наш город посетил министр внутренних дел РТ Асгат Сафаров. После ряда совещаний он провел прием граждан по личным вопросам. За правовой защитой к министру обратились 68 человек. Асгат Сафаров пообщался всего с десятком из них. Остальных выслушал начальник УВД Набережных Челнов Файзулла Хусниев.

После приема министр провел пресс-конференцию для представителей городских СМИ.

О ПРИЕМЕ ГРАЖДАН

Как обобщил Асгат Сафаров, причины, по которым люди идут к министру, – это недоработки на местах отдельных сотрудников. Большинство вопросов однотипны и касаются ГИБДД. Люди обращаются по вопросам возмещения материального ущерба, жалуются на неправильное оформление документов при дорожных авариях. За последние шесть лет ГИБДД наблюдает рост ДТП по всей республике, где калечатся и погибают все больше людей. Как ни странно, связано это с улучшением дорог и увеличением числа хороших импортных автомобилей. Асгат Сафаров видит решение этой проблемы в более серьезной подготовке водителей.

ОБ ОМОНЕ

На 100 человек увеличится численность челнинского гарнизона милиции. Именно столько сотрудников будет служить в создаваемом отряде милиции особого назначения (ОМОН).

ОБ ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ

Приоритетными направлениями деятельности МВД остаются борьба с организованной преступностью и коррупцией. По словам министра, на сегодняшний день МВД добилося здесь неплохих результатов. В верховном суде РТ идут два судебных процесса по ликвидированным ОПГ «29-й комплекс» и «Жил-ка». Эти уголовные дела милиция оперативно сопровождает до приговора суда.

В свете борьбы с преступностью Асгат Сафаров коснулся и экстремистских организаций, таких как «Хизб ут-Тахрир». По его словам, эта организация имела ячейки и в других городах Татарстана. Сейчас около 50 ее членов задержаны. Министр оценил действия челнинской милиции в отношении «Хизб ут-Тахрир» как своевременные и правильные.

Дело «лесного маньяка», ставшее главной темой городских СМИ летом прошлого года, после расследования привело к разоблачению радикальной организации ваххабитского толка. Кроме обычных уголовных преступлений, за ней числится и серьезная подготовка к терактам.

В ОТВЕТ НА КРИТИКУ

Депутат Госдумы Виктор Ельцов обвинил правоохранные органы в бездействии, в результате которого, по его мнению, погибла семья Айзатулловых. На это Асгат Сафаров заявил, что никаких депутатских запросов или обращений по этому поводу он не получал. «Какие могут быть претензии? Есть другая сторона вопроса. Как только сотрудники милиции начинают влезать в деловой конфликт двух сторон, нас обвиняют в силовом давлении на предпринимательство», – объяснил министр. Наоборот, в этом деле органы показали высокий профессионализм: «Изначально, когда убийство произошло, мы выдвинули версию, что этому преступлению предшествовали конфликтные ситуации, связанные с искусственным банкротством. По этой версии мы работали, и она оказалась правильной. Сначала вышли на заказчиков, а потом уже на исполнителей заказного убийства. Все они задержаны и находятся под следствием».

ГАСТРОЛИ

ИСКРЕННОСТЬ БЕЗ ПРЕДЕЛОВ

Альфия ХАРИСОВА

Долгожданная встреча состоялась. Заслуженный артист Башкортостана и Татарстана Айдар Галимов наконец порадовал нас своим присутствием. Чрезучер загруженный график не позволяя ему посетить автоград целых два года. Зато на днях челнинские зрители познакомились с его новой программой «Дервни июль», что в переводе на русский означает «Путь странника».

Услышала и воочию увидела я Айдара десять лет тому назад и сразу же влилась в многотысячные ряды почитателей его таланта. Безусловно, он очаровал теплым, мелодичным голосом, естественной, благородной манерой поведения на сцене, но, прежде всего, восхитил меня

СПОРТ

КУБОК САЛАВАТА УЕХАЛ В КАЗАНЬ

Валентина ДИМЧУК

В минувшие выходные на городском ипподроме состоялся первый этап чемпионата РТ по зимним трековым автомобильным гонкам на Кубок Салавата. Единственные в России благотворительные «ледовые» гонки проводятся в Челнах на протяжении 9 лет. Идейным вдохновителем состязаний спортивных болидов традиционный выступает народный артист Республики Татарстан Салават Фатхутдинов.

О своем участии в соревнованиях в этом году заявили более 40 гонщиков из Казани, Нижнекамска, Нурлата, Мензелинска, Перми, Тольятти, Ижевска и Москвы. Но так как желающих «испытать лед на прочность» всегда больше, чем разрешено регламентом, в первый день соревнований были проведены квалификационные заезды. Они-то и определили окончательное число участников. В итоге «на лед» вышли 20 спортсменов. Лишь двое челнинцев смогли «пробиться» в основную

часть соревнований: чемпион «Дакара-2005» Фирдаус Кабиров и его коллега по команде Владимир Чагин. К сожалению, побороться за призовые места они не смогли. Владимир Чагин, «поймав крышу» в первом заезде, на старт больше не вышел, заняв в итоге 19 место. Победитель «Дакара» 2005 года - Фирдаус Кабиров стал лишь 15-м. Кубок Салавата в этом году достался казанскому гонщику Абдулле Арифову. Он получил автомобиль «Ока», который сразу же передал челнинскому дому ребенка.



ВЫСТАВКИ

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ШЕСТЕРКА

Татьяна ГИМАТДИНОВА

И опять для меня не хватило места! Дело даже не в том, что я опять опоздала, – просто так уж повелось в последнее время: на любом открытии выставки в городской картинной галерее народу бывает столько, что о «свободном стульчике» даже помыслить невозможно. Тенденция...



дара – романтического и чуть застенчивого. Но времена менялись, и молодое поколение требовало качественно нового уровня исполнения. Певец стал более подвижным и раскованным. Пока что он единственный исполнитель татарской эстрады (по крайней мере, среди мужчин), который одновременно поет и выполняет сложные танцевальные элементы. Он сумел подружиться со временем, чего не уда-лось сделать многим его коллегам по сцене. Новый привлекательный имидж исполнителя пришлось по душе со-временной татарской молодежи. Но смена образа и бешеная популярность не измени-

как человек. Обаяние, природная интеллигентность, удивительная доброжелательность к людям – вот присущие ему качества. Исполнитель совершенно по-особому общается со зрителем. На концер-тах Айдара всегда царит атмос-фера доверительной, душев-ной беседы.

Много лет я с интересом наблюдаю развитие его твор-чества. В середине 90-х татар-ский зритель знал другого Ай-

ли Айдара. Он остался самим собой: таким же искренним, простым и непосредствен-ным. По-видимому, это и позволило ему не только об-рести новых поклонников, но и сохранить прежних.

Концерты театра-студии «Айдар» — это своего рода мини-спектакли. Каждый гол певец удивляет своих поклон-ников, привозит что-то ори-гинальное. Все продумано до мелочей: музыка, танцы, ко-стоумы, декорации. Практи-чески каждая песня представ-ляет собой полноценный те-атрализованный номер. На этот раз программа Айдара напомнила мотивы «Тысячи и одной ночи»: бездонное

звездное небо, тронный дво-рец, султан-самодур, требую-щий от дервиша все новых и новых сказок... Роль странни-ка, олицетворяющего прекрас-ное, разумное начало, испол-нил Айдар. Его композиции воспевали вечные ценности, отражали чувства, объединя-ющие всех людей: скорбь де-вушки, которая провожает любимого на войну («Не у-спела наглядеться»), ностальгия по родине («Родной край»), радость первой любви («Апельсины»), восхищение совершенством природы и кра-сотой мира («Кукушка»). Осо-бое внимание было уделено теме бессмысленности войны («Мамочка»).

Челнинская публика соску-чилась по Айдару. Каждый выход его сопровождался бур-ными овациями. Поклонни-ки по-разному стремились вы-разить свою любовь: дарили букеты, открытки, сувениры. Кто-то принес даже большой торт. С воодушевлением вос-приняли зрители и пение Гульнары Хасановой и Тахира Асылгерея, а также танцеваль-ные номера.

Мораль всех сказок, по-веденных в этот вечер, зак-лючалась в одном: мир спа-сует добро, гармония и кра-сота. Понятная и знакомая каждому истина, о кото-рой, к сожалению, часто стали забывать...

СПИСОК АФФИЛИРОВАННЫХ ЛИЦ

Открытое акционерное общество «КАМАЗинструментспецмаш» (код эмитента: 55187-D) на 31.12.2004 г.

Аффилированное лицо	Количество принадлежащих лицу акций общества	Доля лица в уставном капитале общества
ФИО: Ключков Юрий Петрович Место жительства: 423800, РТ, город Набережные Челны. Основание: Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа акционерного общества. Дата наступления основания: 02.09.2002.	-	-
Наименование: Открытое акционерное общество "КАМАЗ". Место нахождения: 423808, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Мусы Джалиля, 29. Почтовый адрес: 423808, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Мусы Джалиля, 29. Основание: Акционерное общество имеет право распоряжаться более чем 20 процентами общего количества голосов, принадлежащих на акции (вылады, доли), составляющие уставный (складочный) капитал данного лица Дата наступления основания: 26.12.1997	300 000 000	100.00%

Изменений в списке аффилированных лиц не было.

*Генеральный директор
Ю.П. Ключков*

ГОРОСКОП НА НЕДЕЛЮ

31 января — 6 февраля

ОВЕН

В понедельник или вторник на вашем пути могут встать пре- жние страхи или чувство вины - придется основательно порабо- тать над собой, чтобы они не ста- ли серьезной проблемой в дости- жении намеченного. В среду сто- ит сконцентрироваться на само- важном, но именно в эти дни важ- но прыгнуть вперед и оказаться в первых рядах - чем ближе к цели, тем лучше.

ТЕЛЕЦ

На этой неделе особенно удач- ливы будут те, кто проявит упор- ство в поиске новых сфер для при- менения своих талантов. Многие неясные вопросы будут близки к раз- решению, а профессиональные дела к концу недели пойдут на лад. В выходные дни постарайтесь со- здать дома максимально гармонич- ную атмосферу.

БЛИЗНЕЦЫ

На этой неделе вам останется приложить совсем немного усилий, чтобы желанная цель была дости- нута. Повеет лишь немногочислен- ным среди Близнецов трудогоди- кам. Во вторник конфликт, кото- рый в свое время был разрешен, может напомнить о себе, постарай- тесь походить к этой ситуации дели- катно и внимательно, убедитесь, что вас правильно понимают.

РАК

В начале недели вероятны труд- ности в общении с родственника- ми или соседями. Вторник - не са- мое удачное время для деклараций своих новых идей на работе. Чув- ство неуверенности будет мешать вам сосредоточиться на работе, у вас больше сил и знаний, чем вы думаете. Денежные вопросы могут оказаться в центре внимания.

ЛЕВ

Кто сказал, что чудес не быва- ет? Позвольте им войти в вашу жизнь, больше на этой неделе от вас ничего не требуется. Лишь гор- дыне по силам стеречь всю полноту жизненных ощущений. Вы будете полны энергии и веры в себя, по- тому справитесь с любой, даже са- мой трудной работой. Во второй половине недели не бойтесь про- явить здоровый скептицизм.

ДЕВА

На этой неделе вы можете ока- заться объектом повышенного вни- мания. Возможно, во вторник под давлением обстоятельств вы изме- ните свою точку зрения. Семья может ожидать от вас очень много- го, но не принимайте все близко к сердцу, так как вы не обязаны со- ответствовать несправедливо зави- шенным требованиям.

ВЕСЫ

Подходящий период для приоб- ретения новых знаний и повыше- ния профессионального уровня. Шумная вечеринка в понедельник не принесет ничего, кроме усталос- ти. Ваша интуиция будет подсказ- ывать верные решения, даже в си- туациях более чем несправных вы безошибочно угадаете правильную линию поведения.

СКОРПИОН

В вас зревают внутренние пе- ремены, и, пока ваш новый облик неясен, воздержитесь от откры- тых разговоров, впрочем, друзья и близкие люди проявят понимание. Не в ваших силах повлиять на ход событий, но вы сможете подгото- вить себя к любым неожиданностям, а вчерашние оппоненты могут стать надежными союзниками.

СТРЕЛЕЦ

На этой неделе осторожность и мудрость ваши главные союзники. В понедельник или во вторник воз- можен конфликт в руководящих сферах. Накопившаяся к пятнице усталость может сделать вас раздра- жительным и нетерпеливым, поста- райтесь воздержаться от критики окружающих, они тоже уже уста- ли. Драгоценные выходные дни по- старайтесь наполнить интеллекту- альным содержанием: сходите в те- атр, в музей, на выставку.

КОЗЕРОГ

Не пытайтесь решить свои и чуж- ие проблемы разом, иначе к кон- цу недели вы почувствуете упадок сил. В пятницу четко формулируй- те свои цели в разговоре, это будет крайне важно для вас впослед- ствии. Помогайте друзьям и род- ственникам по мере возможности, но оставьте силы и для себя лю- бимого.

ВОДОЛЕЙ

Фортуна на вашей стороне, однако в начале недели вы можете просто разучиться прислушивать- ся к голосу разума. В среду ока- жутся удачными поездки, предпри- ятия с практическими целями. В четверг хорошо бы совершить заго- рочную прогулку и подышать све- жим воздухом. Воскресные благо- приятно для того, чтобы строить планы на ближайшее будущее и оце- нивать свои перспективы.

РЫБЫ

Постарайтесь не ускорять ре- шение вопросов, связанных с ра- ботой, преодолеть ваше нетерпе- ние с достоинством. Во втор- ник любая ссора, любой конф- ликт могут быть преодолены, если подойти к поискам решения творчески. Ближе к выходным дням вы можете оказаться участ- ником или организатором твор- ческого мероприятия.

*Генеральный директор
Ю.П. Ключков*

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан № 258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗа".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 8 (1/08), этаж 7.5, правая сторона.

Зам. директора департамента - начальник отдела по связям с общественностью и рекламе И. БЫСТРОВА

Гл. редактор Е. АНТИПИНА

Зам. гл. редактора - ответственный секретарь З. ХАНАФИЕВ Компьютерная верстка Н. ХУРМАТОВ, Е. КУЧКО Корректор Л. ШАКИРЗЯНОВА Фотокорреспондент В. ЧИВИЛИХИН

Администрация и профком, коллектив автомобильного завода.

Телефоны: редакция "ВК" - 37-12-19, 37-11-94, 37-13-49 Пресс-служба "КАМАЗа" - 37-14-05 Факс: 37-19-08 Е-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагае- мой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат». Адрес типографии: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе,180.

Заказ 144
Подписной индекс 00017
Тираж 2000