

ИТОГИ

РАСТУТ ПРИБЫЛЬ, ЭКСПОРТ И ЗАРПЛАТА

В октябре «КАМАЗом» произведен 2731 грузовик — это вновь первый показатель среди основных производителей грузовиков на рынке России. Причем главным конкурентом ОАО «КАМАЗ» по-прежнему остаются иномарки. По итогам октября «КАМАЗу» принадлежит 36% отечественного рынка грузовых автомобилей, на долю зарубежных производителей приходится 32%.

В октябре 2004 года группа организаций ОАО «КАМАЗ» (вместе с дочерними предприятиями ОАО «НефАЗ» и «Автоприцеп-КАМАЗ») отгрузила товарной продукции и оказала услуг своим потребителям на сумму более чем 3,2 млрд. рублей, запасных частей реализовано на 488,3 млн. рублей.

Всего же за десять месяцев 2004 года группой организаций ОАО «КАМАЗ» было реализовано товарной продукции и услуг на 30,382 млрд. рублей, что на 21% больше результата первых 10 месяцев 2003 года (в ценах текущего года). В октябре 2004 года «КАМАЗом» было продано 2274 грузовых и 3700 легковых автомобилей. Всего же с начала этого года реализовано 23900 грузовиков (за 10 месяцев 2003 года — 19347) и 34440 автомобилей марки «Ока» (за 10 месяцев 2003 года — 32500).

КОЛЛЕКТИВЫ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за третий квартал 2004 года. Напомним, что в нем участвуют заводы, цехи и бригады основного и вспомогательного производств.

На этот раз в первой группе первое место досталось ЗМА, второе — КИСМУ. Третье место члены комиссии решили не присуждать. Два первых места в соревновании среди цехов основного производства заняли цех сборки двигателей ОАО «КАМАЗ-Дизель» и цех мягкой обивки и пучков проводов автомобильного завода, набравшие одинаковое количество баллов, второе место члены комиссии решили не присуждать. Среди цехов вспомогательного производства первым «Коллективом высокого качества труда» стал цех централизованного ремонта транспортных систем ОАО «КАМАЗ-Автогрейдер», второе место занял цех ремонта транспортных средств и автоматизированных складов ОАО «КамПрЗ».

Из четырех первых мест в соревновании среди бригад основного производства три заняли соответственно бригада №221 арматурного

По результатам октября экспорт грузовых автомобилей и запасных частей вновь превысил плановые показатели. За пределы России продано 619 автомобилей, а всего с начала года — 5167 грузовиков (план на первые 10 месяцев 2004 года — 4667 автомобилей). Примечателен и тот факт, что план экспортных продаж запчастей в октябре был перевыполнен почти в два раза: выполнение — 192,4%.

Средняя заработная плата на предприятиях ОАО «КАМАЗ» в октябре составила 7316 рублей. Рост оплаты труда в сравнении с январем 2004 года — 32,2%, при этом среднесписочная численность работников предприятия с тех пор увеличилась на 1,4% (на 700 человек). Просроченной задолженности по зарплате перед работниками у предприятия нет.

цеха автомобильного завода, 111-я бригада цеха окраски №1 и 624-я бригада цеха крупной штамповки ОАО «КамПрЗ», одно место осталось вакантным. Три вторых места завоевали 211-я бригада цеха станкостроения ОАО «КИСМ», 311-я бригада цеха кабин и кузовов прессово-рамного завода и 211-я бригада цеха сборки и сдачи автомобилей ОАО «ЗМА». В соревновании среди бригад вспомогательного производства первое место досталось 314-й и 224-й бригадам ремонтно-механического цеха прессово-рамного завода, второе — бригаде №521 инструментального отдела КИСМа и бригаде №161 инструментально-штамповочного цеха автогрейдного завода. Почему-то не подали заявку на участие в конкурсе на уровне бригад коллективы дизелистов. Итоги четвертого квартала будут подведены в конце января.

А ну, высокая, поехали кататься!

Сама по себе она просто замечательная. Однако достоинства обновленной продукции оборачиваются «головной болью» для автосборщиков.

Стр. 2

«Расслабляться не стоит»

Участники профконференции активно пользовались своим правом задавать вопросы тем, кто сидел в президиуме.

Стр. 3

Электронная «Доска позора»

Стр. 3

Цена мелких неприятностей

Окончание авантюры бывает весьма печальным. Исход двух судебных разбирательств.

Стр. 3

До свидания, мальчики!

Возвращение традиции.

Стр. 4

Приватизация жилья с ускорением

Сколько стоит оформить документы — нервов и денег.

Стр. 7

Вместо талонов на колбасу — талоны на лечение

Еще недавно больные в основном жаловались на дикие очереди перед кабинетами в поликлиниках. Теперь к этой проблеме прибавилась еще одна.

Стр. 7

Удача выбрала Нурсию

Кто бы мог подумать, что за неполные два рабочих дня в редакцию позвонят 55 человек?!

Стр. 8

Нельзя не запачкаться, вычищая грязь — это суждение Фандорину приходилось выслушивать достаточно часто, особенно от практиков законоохраны. Однако он давно установил, что так рассуждают лишь люди, не имеющие способности к этому тонкому ремеслу. Те, кто ленятся, ищут простых способов при решении сложных вопросов, не становятся настоящими профессионалами. Хороший дворник всегда в белоснежном фартуке, потому что не спешит грязью руками, стоя на четвереньках, а имеет метлу, лопату, совок и умеет ими правильно пользоваться.

Борис АКУНИН.

«Статский советник»

ПЛАТЬЕ ДЛЯ “ОКИ” ЦВЕТА “ЛА-МАНШ”



Ольга ЕРАШОВА

— Поехали! — дал команду Рафаэль Ефизов, и только что окрашенный отполированный темно-синий кузов “Оки” (цвет “Ла-Манш”) — новехонькое платье, изготовленное в цехе окраски кузовов ЗМА, медленно выплыл из окрасочно-сушильной камеры. 50-тысячный! Мгновения запечатлеваются в памяти, словно кадры из фильма. И ассоциативно возникают другие...

(Окончание — на 2-й стр.)

ФАКТЫ / КОММЕНТАРИИ

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

В Сургуте недавно открыт сервисный центр ОАО «КАМАЗ».

Подписан приказ-постановление о выплате единовременной материальной помощи неработающим камазовским пенсионерам. Она составляет 1300 рублей, ее выдача будет производиться до 27 декабря.

20-21 ноября в шахматно-шашечном клубе города пройдет турнир по шахматам, посвященный 35-летию «КАМАЗа».

4 декабря в спорткомплексе «Олимпийский» состоится личное и командное первенство по плаванию среди работников «КАМАЗа», также посвященное памятной дате. Заявки на участие, заверенные врачом, нужно подавать 2 декабря в 17.00 в судейскую коллегия с/к «Олимпийский».

В ОАО «КАМАЗ-Дизель» 17 ноября состоялись торжественные проводы в армию восьми работников предприятия. Двое из них отправятся служить в московскую часть, подшефную часть «КАМАЗа».

Наконец получено разрешение на приобретение для города ядерно-магнитного резонансного томографа. Его установят в поликлинике №5, где основными пациентами являются камазовцы.

До 25 ноября необходимо отоварить имеющиеся на руках продовольственные чеки. Эта спешка обусловлена появлением документа Кабинета министров РТ «О мероприятиях по завершению обращения чеков на продовольственные товары, предусмотренных программой адресной социальной защиты населения Республики Татарстан».

ПОЛУЧИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ МИНИСТРА

Министр обороны РФ Сергей Иванов направил в адрес Президента РТ Минтимера Шаймиева телеграмму, в которой выразил благодарность за его участие в работе научно-практической конференции, состоявшейся в ОАО «КАМАЗ» и посвященной решению стратегических проблем развития и использования военной автомобильной техники.

В послании также отмечается роль руководства «КАМАЗа» в организации и проведении конференции. «Выражаю искреннюю уверенность в расширении делового партнерства между предприятиями оборонного комплекса Татарстана и Министерством обороны Российской Федерации», — пишет министр.

СТАРТОВАЛ ТЕНДЕРНЫЙ МАРАФОН

Оставшееся до конца года время маркетологи ТФК намерены посвятить возделыванию почвы для успешной реализации продукции в будущем году. В середине ноября стартовал своеобразный тендерный марафон, в котором «КАМАЗ» участвует самым активным образом.

Результат первого тендера, состоявшегося на этой неделе, уже известен: «КАМАЗ» выиграл конкурс, проводившийся по линии МВД, на поставку для силовиков Ульяновска 10-тонных прицепов Ставропольского завода (камазовской «дочки»). Три последующих тендера, проводимых под эгидой Министерства природных ресурсов и Минобороны России, должны состояться

один за другим. Примечательно, что за право участия в обеспечении автотранспортом пилотного проекта устойчивого лесопользования претенденты должны будут бороться в соответствии с международными нормами конкурсных торгов.

Самые разные модели представляет «КАМАЗ» на выбор потребителей: полноприводные автомобили и шасси, пожарные и водовозные автоцистерны, технику, предназначенную для ремонта и автосервиса, «дочерние» прицепы и полуприцепы из Ставрополя и Нефтекамска, другие модели.

Как отметил руководитель аналитического отдела департамента маркетинга ТФК «КАМАЗ» Владимир Уфимцев, наряду с работой с постоянными корпоративными клиентами идет развитие и расширение рамок сотрудничества, подготовка пакета документов для новых потенциальных крупных партнеров по бизнесу.

Так что холодные месяцы года обещают стать по напряженности очень даже «горячими».

ПОЧЕТНЫЕ КАМАЗОВЦЫ СРЕДИ НАС

Полным ходом идет подготовка к празднованию 35-летия «КАМАЗа». На днях стали известны имена тех, кто представлен к российским, отраслевым, городским и камазовским наградам.

Например, Почетную грамоту главы администрации города получат 75 работников компании.

Отраслевые наград будут удостоены 150 человек, 49 из них получат звание «Почетный машиностроитель», а 99 — По-

четную грамоту Министерства промышленности и энергетики РФ.

А к камазовским наградам представлено около 200 человек, причем 110 из них получат «фирменные» почетные грамоты или благодарности, разработанные специально к 35-летию предприятия.

ЧТО ПОКАЖЕТ ЗЕРКАЛО СОЦИОЛОГИИ

Сегодня в ОАО «КАМАЗ» начала свою работу научно-практическая конференция «Социологическое обеспечение управления заинтересованными сторонами», которая проходит в рамках мероприятий, посвященных 35-летию компании.

Конференция проходит с участием таких «светил» российской социологии, как директор Центра сравнительных социальных исследований, председатель Московского социологического общества «Содружество», руководитель секции российского общества социологов Нина Андреевкова, директор Российской международной Академии туризма Юрий Темный, старший научный сотрудник института социально-экономических проблем АН РТ Лилия Шатрова, ректор института управления Сергей Дырин.

Кроме того, о своих исследованиях расскажут социологи и психологи ВАЗа, ГАЗа, Уралмаша, Северстали, других промышленных предприятий. Широкая палитра работ будет вынесена на суд ученых и камазовскими социологами.

Среди тем, представленных на обсуждение, есть и такие, как «Проблемы развития промышленности социологии в России», «Социологическая диагностика коллектива», «Изуче-

ние корпоративной культуры предприятия».

Целью конференции является установление связей между крупнейшими социологическими научными центрами страны, практическое применение последних научных разработок, а также обмен опытом.

У БЕРЕГОВ ТИХОГО ОКЕАНА

В рамках выставки «Транспорт-2004», завершающейся сегодня во Владивостоке, «КАМАЗ», после многолетнего перерыва принимавший в ней участие, провел презентацию для руководителей транспортных предприятий города и области.

Заместитель генерального директора ТФК «КАМАЗ» Виктор Шевелев проинформировал реальных и потенциальных потребителей о том, какие новинки и на каких условиях предлагает автозавод сегодня.

Совместно с Хабаровским филиалом ТФК было организовано знакомство перевозчиков с новой техникой компании: представлены товарные автомобили.

В дополнение к полноприводному самосвалу 6522, полноприводному тягачу 65225, городскому автобусу «НефАЗ», уже находившимся на складе филиала, из Челнов на выставку прибыла «надежда коммунальщиков» — комбинированная дорожная машина на шасси 55111. Рассчитанная на использование во всем временном цикле (вариант «зима - лето»), она привлекла к себе большое внимание, поскольку иностранные производители автотехники, традиционно позиционирующейся в регионе, аналогов ей не представляли. Интерес коммунальщиков Владивостока был самым предметным.

ПЕРСПЕКТИВЫ

ПЛАТЬЕ ДЛЯ “ОКИ” ЦВЕТА “ЛА-МАНШ”

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Два года назад, когда один из самых молодых цехов завода еще только готовился к запуску оборудования фирмы “Дюрр” и к своему открытию, трудно было представить, что юбилейный кузов коллектив выдаст на-гора так скоро. А если мысленно оглянуться на семь лет назад, когда на ЗМА собрали 50-тысячную микролитражку, то на месте нынешнего ЦОКа виртуальная киноплёнка высветит лишь котлован с арматурой. Сомневавшихся в успехе строительства было куда как много.

Но теперь сомнений нет: с января этого года все кузова стопроцентно окрашиваются в ЦОКе, выпущены микролитражки 61 цвета, пять лет гарантии дает завод на кузов от сквозной коррозии. А дата 15 ноября 2004 года прочно займет свое место рядом с двумя другими: 19 декабря 2002 окрашен первый, 13 ноября 2003 – 10-тысячный кузов для “Оки”.

У окрасочников – настроенное самое радостное. Многие получили здесь профессию, переквалифицировались, открыли в себе способности, о которых и не подозревали, многие вместе с растущим цехом растут сами. Даже спецовки выглядят празднично, а в цехе, как всегда, чистота, ни пылинки. Только легкий запах краски, подобно ароматическому флеру, витает в воздухе: технологии позволяют избежать неприятных ощущений. По мнению руководства

завода, выпуск юбилейного кузова – это повод сказать коллегтиву “спасибо”.

– Для выпуска первых 25 тысяч кузовов понадобилось 13 месяцев, для следующих 25 тысяч – шесть. Сейчас это наша норма, – сказал, эмоционально поздравляя заводчан, генеральный директор ЗМА Васил Каюмов. – Вы работаете ритмично, ни разу не подвели на сборке. Мы – профессионалы, на поверхности кузова, точно на лицах любимых, знаете на ощупь каждую черточку. Цех окраски – это “изюминка” не только ЗМА, но и всего “КАМАЗа”, и все новое, современное “прирастает” к этому высокотехнологичному производству.

Первый начальник цеха Рашид Шамсудинов, который сейчас возглавляет производство автокомпонентов, не скрывал волнения. Принявший цех с нуля, он никогда не забудет дней “яростного стройотряда”.

– Вместе мы сделали то, чему не верили, – подвел он итог и в пояс поклонился цеховикам.

Приказом по заводу лучшие маляры, лаборанты, мастера, ремонтники получили почетные грамоты и благодарности, подкрепленные денежными премиями. Получаса хватило на приветствия и поздравления: после “большой перемены” все вновь принялись за привычные дела. План ноября по окраске выполнен к середине месяца ровно наполовину, а это значит: “Сделать нам, друзья, предстоит больше, чем сделано”.

Журналисты, приглашенные на торжественный выпуск 50-тысячного окрашенного кузова, конечно же, не пропустили “просто так” Василя Каюмова: признаки пресс-конференции наметились уже в ЦОКе. За час общения профессиональный интерес был удовлетворен. Наиболее существенные моменты встречи “ВК” предлагают вниманию читателей.



Приказом по заводу лучшие маляры, лаборанты, мастера, ремонтники получили почетные грамоты и благодарности

Поскольку цех окраски – главный виновник события, его состояние и развитие – в центре внимания.

– Цех окраски для автобортного завода – определяющий фактор его мощности наряду со сваркой и сборкой. Это очень дорогой для нас

объект во всех смыслах слова: 25 миллионов долларов (в пересчете на нынешние деньги – 38 миллионов) были вложены в него “КАМАЗом” и Правительством Татарстана. Олег Белоненко сумел убедить тогда в необходимости закупки линии “Дюрр” – и первые неф-

НА РОБОТ НАДО ЗАРАБОТАТЬ, ИЛИ НОЯБРЬСКИЕ ТЕЗИСЫ РУКОВОДСТВА ЗМА

Ольга ЕРАШОВА

тедоллары республика инвестировала в этот проект. К счастью, германское оборудование позволяет красить не только “Оку”, но и автомобили более крупных габаритов – то есть уже тогда были заложены основы для потенциальной привлекательности. Однако это не значит, что в любой момент мы можем “загонять” на окраску любой легковой кузов. Услуги по окраске завод не предоставляет. Требования соблюдения технологии таковы, что окрашен может быть лишь кузов, произведенный здесь же, на территории завода. Изначально мы установили принцип: ни в коем случае не снижать уровень качества, заложенный немецкими специалистами. Этим объясняется применение импортных лакокрасочных материалов – пока, к сожалению, отечественные поставщики не могут обеспечить нас продукцией такого уровня качества.

Прежде чем кузов попадет на окраску, он проходит 13 стадий подготовки поверхности. Здесь уместно сказать и о качестве металла, который поступает с металлургического комбината. Углеродный налет, шероховатости, загрязнения – все это шлифуется, грунтуются, чтобы первый слой краски лег на максимально гладкую поверхность. Максимальная производительность ЦОКа – 72 тысячи кузовов в год при двухсменной пятидневке, возможно увеличение объемов до 100 тысяч за счет организации работы в три смены. Бизнес-планом предусмотрен срок оку-

паемости в пять с половиной лет. Я думаю, мы в эти пределы уложимся.

Сдерживающим фактором для увеличения объемов выпуска микролитражек довольно долго была проблема силового агрегата. Сегодня существует несколько вариантов решения. Один из них – комплектация импортными силовыми агрегатами уровня “Евро-2”.

– В этом году мы соберем не 40 тысяч, как первоначально планировалось, а 41 тысячу 200 автомобилей. В следующем году увеличиваем план до 46 тысяч. Решить проблему намерены за счет закупки силовых агрегатов, произведенных в Китае по лицензии японской фирмы “Сузуки”, и мелитопольских моторов. В общей сложности их поступит на ЗМА 6 тысяч. До конца нынешнего года планируем собрать с японскими силовыми агрегатами (они уже в пути, в Казахстане) 80 микролитражек. Изменения в плане интерьера и экстерьера, поиск вариантов силового агрегата перешли на новый уровень после передачи конструкторско-технологического сопровождения автомобиля на завод.

Переход автобортных заводов к выпуску продукции с двигателем уровня “Евро-2” продиктован, прежде всего, временем. Проблему увеличения себестоимости автомобилей при этом легче решить заводам, имеющим широкую “линейку”. Они могут позволить себе повысить цены только на определенные модели. Производителям монопродук-

та сложнее: надо ведь еще приучить рынок к новым ценам.

Поскольку Каюмов любит говорить, что хороший автомобиль – это проданный автомобиль, маркетингомам завода “покой только снится”.

– Следующий год будет непростым: в связи с монетизацией льгот обычный объем государственного заказа для нас уменьшится в шесть раз. К этому мы готовим дилеров и намереваемся компенсировать потери за счет коммерческих продаж: работы с корпоративными клиентами, увеличения продаж в кредит. Кстати, уже ощущается конкуренция между коммерческими банками по снижению процентной ставки по кредитам для населения. Мы намерены работать и со Сбербанком. Кроме этого, в ряде городов – Екатеринбург, Томск реализуется по примеру Челябинск проект “Ока-такси”. Хотя и не такими темпами, как мы предполагали, презентовав этот бизнес нашим дилерам.

На ЗМА не чуждаются экспериментам – это уже почти традиция. Вот и по части приема персонала на работу недавно появилась своя методика, которая вполне может претендовать на ноу-хау:

– Оказывается, здесь надо работать! – К такому выводу несколько неожиданно для себя приходили некоторые новички, почему-то считавшие, что на успешном и благополучном заводе трудиться легко и просто. Теперь, принимая людей на работу, я несколько раз пе-

респрашиваю: точно ли они хорошо подумали? Точно ли согласны на небольшую, особенно в первые месяцы, зарплату? На два-три дня новички отправляются на конвейер и работают бесплатно.

Перспектив “прирастания” современными технологиями и производствами немало и у ЗМА, и у “КАМАЗа”. Сотрудничество с фирмой “Дюрр” не прекратилось.

– Возможно, найдет применение катодозерный метод окраски и для грузовых автомобилей: проблемы коррозионной стойкости актуальны и для них. На ПРЗ также есть планы по модернизации. Кроме того, г-н Хоппе, наш испытанный партнер по монтажу и запуску линии “Дюрр”, проявляет интерес и к создающемуся производству автокомпонентов. У нас установились очень конструктивные и доверительные отношения. Я привлек, что, свежим и пристрастным взглядом окинув ситуацию в ставшем и для него родным цехе окраски, он обо всем скажет начистоту, не упустив не только плюсы, но и минусы. Объективная оценка со стороны необходима руководителю завода. Многие предлагает фирма в плане обеспечения оборудованием для механообработки.

Стратегия развития завода предусматривает не только автоматизацию, но и роботизацию производства.

– Что касается перспективы роботизации окрасочного и сварочного производств, то она рассматривается, поскольку в окраске вручную присутствует человеческий фактор, то есть человек зависит от состояния человека, выполняющего работу. Робот, задействованный на окраске, может “проникнуть” даже в труднодоступные для человека места. Но на робот нам надо еще заработать. И эти мысли мы связываем с появлением серьезного потенциального инвестора.

КОРОТКО

ГОРЯЧИЕ ПРАЗДНИКИ

Время ноябрьских праздников ремонтные службы “КАМАЗа” традиционно стараются использовать максимально эффективно.

На этот раз к ремонтным работам было привлечено более двух тысяч рабочих и 167 служащих и специалистов.

За четыре дня выполнено 417 видов работ, из которых 32 из списка особо важных. На автомобильном заводе отремонтировано электрооборудование главного сборочного конвейера, автоматической линии “Атрема-445” по обработке ведущего вала шестерни редуктора заднего моста, центральный станок и карусельный конвейер обессоривания переднего моста, а также гидрооборудование.

На заводе двигателей свое внимание ремонтники сосредоточили на автоматических линиях по обработке шатуна “Бурр”, по обработке картера коробки переменной передач “Хюллер”.

В ОАО “КАМАЗ-Металлургия” во время ноябрьских праздников был сделан ремонт механизма съема полуформ на автоматической формовочной линии СПО-4. На этом же предприятии на производстве стального литья была проведена модернизация конвейера на формовочных линиях. На производстве цветного литья отремонтировано гидрооборудование на автоматической линии по механической обработке алюминиевых деталей.

Хорошо сработали и ремонтники прессово-рамного завода. Здесь успели устранить проблемные места на линии штамповки лонжеронов “Каматцу”, на участке конвейера сборки рам, в цехе окраски (ЦО-1), а также были отремонтированы воздухопроводы в камере сушки.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

А НУ, ВЫСОКАЯ, ПОЕХАЛИ КАТАТЬСЯ!

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН

Как уже сообщала газета, на автомобильном заводе заработала новая линия сборки высоких кабин. Недавно наш корреспондент решил поближе познакомиться с работой этого участка.



Здесь задействована отдельная бригада из 16 человек. Все они квалифицированные рабочие с большим стажем

“ТОЛОВАЯ БОЛЬ” АВТОСБОРЩИКОВ

Вначале несколько слов о продукции. Высокая, или оригинальная, кабина устанавливается на новые перспективные модели КАМАЗов – седельные тягачи 5460 и 6460. Сама по

себе она просто замечательная – выше серийной на несколько десятков сантиметров, что позволяет установить в ней два спальных места. Внутри просторно, панорамные лобовые стекла обеспечивают водителю хороший обзор. Салон снабжен анатомическими сиденьями, регулируемым рулем, бо-

ковыми зеркалами с подогревом – словом, это лучшее, что “КАМАЗ” готов сегодня предложить покупателю.

Однако достоинства обновленной продукции оборачиваются “головной болью” для автосборщиков. Высокие кабины невозможно собирать на уже действующем конвейере.

Они нестандартные, а значит, не помещаются в подвеску конвейера сборки серийных кабин. Что делать? Полностью перестраивать конвейер сборки? Но на это нужно затратить много труда и огромные деньги. Не говоря уже о том, что никто не даст останавливать конвейер сборки кабин, который сам по себе составляет часть главного конвейера “КАМАЗа”.

– До недавнего времени в цехе можно было наблюдать такую картину, – рассказывает начальник цеха сборки кабин автомобильного завода Шаукат Хуснутдинов. – Идет поток серийных кабин. Параллельно им, в начале конвейера, устанавливается каркас высокой кабины. Слесари-сборщики ставят на нее, скажем, утеплитель. После чего подвезжает погрузчик, зацепляет кабину краном и перевозит ее вперед, на новую точку. Там устанавливаются уже что-то другое. И так до самого конца – то есть, цепляем и перевозим, цепляем и перевозим... С каждой оригинальной кабиной.

Недостатки такого метода очевидны. Во-первых, нарушаются нормы техники безопасности. Во-вторых, при частых перестановках увеличивается вероятность того, что кабина может помяться или поцарапаться. Еще один немаловажный фактор – на сборку оригинальных кабин отвлекаются рабочие с конвейера серийных кабин. Иногда они “переключаются” до такой степени, что приходится конвейер останавливать. При сборке кабин таким образом качество собираемых кабин ухудшалось, так как не было условий для нормальной работы слесарей механосборочных работ.

Услышав вопрос о дальнейших планах развития, Шаукат Хамитович оживает:

– Хотим ввести на участке двухсменный режим работы – чтобы успевать удовлетворять растущие потребности главного конвейера. Собираемся поставить здесь распределителей работ и контролеров ОТК. Так мы сможем проводить контроль качества не только «на входе», как это делается сейчас, но и «на выходе». Кроме того, как показала практика, «салазки» сделали слишком высокие – рабочим неудобно на них взбираться. Будем укорачивать. В общем, есть над чем работать.

КАБИНА НА “САЛАЗКАХ”

Сейчас ОАО “КАМАЗ” получает все больше заказов на автомобили новой модели с высокой кабиной. По этой причине, а также принимая во внимание все недостатки старого метода сборки новых ка-

бин, на автомобильном заводе и был организован участок сборки оригинальных кабин.

– Выделили нам участок, где раньше располагался цех мягкой обивки и пучков проводов, – говорит Шаукат Хамитович. – Предыдущие хозяева площади отдавать, конечно, не хотели. А нам, вообще-то, и их мало. Расширяться хотим – чтобы было куда готовую продукцию складывать.

Работа над подготовкой нового участка заняла полгода. Заводскую территорию огородили, проложили здесь рельсы и установили подставки с роликами для кабин – так называемые «салазки». Теперь высокие кабины одна за другой передвигаются на «салазках» по этим рельсам, оставившаяся каждая сборочной операции. Погрузчик ставит каркас кабины на «салазки» в начале линии, а в ее конце снимает уже готовую кабину. Это еще не конвейерное производство, но уже что-то близкое к нему.

– Участок проходит адаптацию, и здесь еще много ручного труда, – замечает Хуснутдинов. – Однако уже можно говорить о том, что основную часть задач, поставленных перед нами, мы выполнили. Сборщики с конвейера не отвлекаются – здесь задействована отдельная бригада из 16 человек. Все они квалифицированные рабочие с большим стажем, и руководит ими опытный мастер. И по нормам техники безопасности процесса нареканий уже не возникает.

Услышав вопрос о дальнейших планах развития, Шаукат Хамитович оживает:

– Хотим ввести на участке двухсменный режим работы – чтобы успевать удовлетворять растущие потребности главного конвейера. Собираемся поставить здесь распределителей работ и контролеров ОТК. Так мы сможем проводить контроль качества не только «на входе», как это делается сейчас, но и «на выходе». Кроме того, как показала практика, «салазки» сделали слишком высокие – рабочим неудобно на них взбираться. Будем укорачивать. В общем, есть над чем работать.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

КАКИЕ СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ ВАС ВЗВОЛНОВАЛИ?

Сергей Киров – генеральный директор ООО “КАМАЗавтотранс”:

– На прошлой неделе мы принимали участие в Седьмой внеочередной конференции Татарстанского регионального отделения партии “Единая Россия”. Заслушали выступление Минтимера Шаймиева. Президент изложил свое видение новой избирательной системы. Выслушали отчет Фариды Мухаметшина, где он раскрыл задачи региональных отделений партии на ближайшие 3-4 года. Основной вывод, сделанный на конференции: “Укрепления государства можно достичь только при наличии единства исполнительной власти в стране”.

Лично меня до глубины души трогает продолжающаяся бойня в Ираке. В понедельник по одному из телеканалов видел кадры расстрела безоружных мирных жителей.

Римма Самарина – специалист по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе отдела соцразвития ДТО-ИРП:

– На днях прошли соревнования по стрельбе среди работников автогиганта, приуроченные к предстоящему празднованию 35-летия Камского автозавода. Состязания проходили в тире клуба “Снайпер”, что на “Гренаде”. В них приняли участие 23 команды из разных подразделений акционерного общества. Каждая из команд выставила по пять “стрелков” – двух женщин и троих мужчин. Причем женщины стреляли из малокалиберной винтовки, мужчины – из спортивного пистолета. По итогам соревнования выяснилось, что женщины отстрелялись лучше мужчин. Отрадно, что соревнования посетили не только рядовые заводчане, но и руководство некоторых подразделений ОАО “КАМАЗ”: генеральный директор ЗАО “КАМАЗжилбыт” Альхат Зайнутдинов, директор департамента экономики Андрей Максимов, представители руководства заводов автомобильного и микролитражных автомобилей.

Рашид Шамсудинов – генеральный директор ООО “Электротранспорт”:

– Прошлая неделя прошла в обычном рабочем порядке. Но нас, как и всех работников транспортного хозяйства, волнует предстоящая «монетизация льгот». Наряду с этим тревожит безопасность дорожного движения: в последнее время по ночам водителям трамвая стало крайне сложно работать из-за плохого освещения улиц. Наша “золотая молодежь” продолжает резвиться – бить стекла в вагонах, что наносит дополнительные убытки нашему предприятию.

Малик-хазрет – имам мечети Таубе:

– Важнейшим событием минувшей недели для всех мусульман города стал праздник ураза-байрам.

В этот день в нашей мечети было много и молящихся, и тех, кто просто пришел дать бедным “хаер” – чтобы немощные тоже могли радоваться празднику.

Конечно, меня крайне взволновало то, что именно в праздничные дни ушел из жизни Ясир Арафат. Я не берусь судить, изменится ли обстановка на Ближнем Востоке с приходом нового главы Палестины. Более того, сами израильтяне не знают, чего им ждать после смерти Арафата.

Удивил факт прощения об отставке государственного секретаря США Коллина Пауэла. Скорее всего, это связано с переборами на очередной срок президента США Джорджа Буша. А может, как в народе говорят, “его просто ушли”.

ПРОФСОЮЗ

“РАССЛАБЛЯТЬСЯ НЕ СТОИТ”



ПОМОЧЬ И ЗАЩИТИТЬ

В своем отчетном докладе Гумер Нуретдинов отметил успехи, которые добился профсоюз в области защиты прав работников, оценил продуктивную работу в сфере производства и обозначил проблемы, которые предстоит решать новому составу профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ”. После отчета ревизионной комиссии начались прения.

Профсоюзный лидер ОАО “КАМАЗ-Дизель” Лидия Гобарова высказалась в том ключе, что “судя по численности рядов камазовского профсоюза — 94 процента от общей численности работников, — профсоюз востребован и необходим”.

Председатель Совета ветеранов ОАО “КАМАЗ” Валентина Цыплакова сказала слова, под которыми наверняка подпишется каждый камазовец: “Я думаю, те, кто приближал пуск первой и второй очередей, кто пережил пожар на заводе двигателей, экономический кризис, чьи знания и опыт остались востребованными в период массового сокращения численности, и сегодня достойны внимания и уважения”. Валентина Алексеевна отметила, что замена льгот деньгами не улучшит положения ветеранов “КАМАЗа”, и профкому совместно с администрацией, возможно, придется разработать программу дополнительных мер социальной защиты ветеранов.

Председателя профсоюзного комитета ТЭФ “КАМАТ-

ранссервис” Вариса Гарифуллина волновали вопросы организации и условий труда водителей. Только в октябре, по его словам, простой транспорта составили 270 дней, что равносильно исключению из производства 17 машин. Причиной потери времени у смежников чаще всего является отсутствие оплаты на момент прибытия автомобиля, на заводах компании грузовики стоят из-за отсутствия тары. Неудивительно, что у водителей не хватает времени на полноценный отдых и подготовку автомобилей к следующему рейсам. Кроме того, сейчас по линии соцзаказа путевок в санатории выделяется на порядок меньше, чем требуется для лечения водителей. Варис Гарифуллин предложил перераспределять их с учетом заболеваемости и возраста работников.

О резерве профактива в лице молодежи говорил на конференции **консультант по работе с общественными организациями заместителя генерального директора ОАО “КАМАЗ” по управлению персоналом и организационному развитию Данияр Мигранов**. Он предложил в штат аппарата профсоюзного комитета компании ввести должность ответственного за работу с молодежью.

“УМЕТЬ ДОГОВАРИВАТЬСЯ”

Так сформулировала основную задачу профсоюзом сегодня **председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова**.

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

12 ноября в КДК “КАМАЗа” состоялась 11-я отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО “КАМАЗ”. На ней делегаты должны были подвести итоги работы профсоюзной организации за пятилетку и выбрать председателя профсоюзной организации одного из крупнейших в республике и отрасли предприятий. А в случае грамотно выстроенного диалога у них появлялся еще и шанс выработать алгоритм решения некоторых камазовских проблем. Понимая это, участники конференции активно пользовались своим правом задавать вопросы тем, кто сидел в президиуме. На этот раз места на сцене заняли генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Когогин, председатель ЦК профсоюза Автосельхозмаша РФ Андрей Фефелов, председатель профкома ОАО “КАМАЗ” Гумер Нуретдинов, председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова, глава администрации города Ильдар Халиков.

Татьяна Водопьянова:

— Приоритетной остается деятельность, связанная с созданием и расширением правового поля профсоюзной работы. В Татарстане в свое время были приняты законы “О коллективных договорах и соглашениях”, “О профессиональных союзах”, а также правовые акты, регламентирующие работу органов социального партнерства, вопросы охраны труда. Федерация профсоюзов не первый год работает и заключает трехсторонние договоры. Свое веское слово сказала она и на недавнем рассмотрении закона о социальной защите, программы реформирования ЖЖХ.

Правовое поле “местного масштаба” позволяет сегодня с помощью коллективного договора более активно решать ту же проблему повышения минимальной заработной платы до прожиточного минимума. По словам Татьяны Водопьяновой, такая норма заложена в 70 процентах коллективных договоров, заключенных на предприятиях республики, в 30 процентах оговаривается индексация заработной платы. До 2007 года в генеральном соглашении республиканского уровня планируется “закрепить” еще один шаг — средний уровень заработной платы должен быть не ниже минимального потребительского бюджета.

Высокую устную оценку, данную работе профсоюзной организации “КАМАЗа”, которая при всей своей “многопрофильности” является весьма результативной, Татьяна Водопья-

нова подкрепила дипломом “За большой вклад в укрепление и развитие профсоюзного движения в республике”, который был вручен на конференции Гумеру Нуретдинову.

Тему конструктивного диалога продолжил в своем выступлении **глава администрации города Ильдар Халиков**. Он подчеркнул ценность опыта, наработанного в рамках обсуждения соглашения, заключенного с Федерацией профсоюзов города на 2004-2006 годы, значение встреч трудовых коллективов с заместителями главы администрации, руководителями городских служб, проводимых совместно с профсоюзными организациями. Не обошел вниманием глава администрации города и положительный опыт “КАМАЗа” по улучшению жилищных условий. Кроме того, автогигант стал “законодателем мод” в таких принципиальных вопросах, как повышение статуса рабочего человека, учет и анализ заболеваемости работников, организации работы инженерно-врачебных комиссий.

Поставил свою оценку работе профсоюзного комитета и **генеральный директор ОАО “КАМАЗ” Сергей Когогин**:

— Я считаю, что наш профсоюзный комитет сумел достаточно полно использовать свои возможности для мобилизации трудовых ресурсов коллектива в целях решения производственных задач. Мы решили основные задачи: стали увереннее смотреть в будущее. Знаем, что сегодня наша продукция востребована на

рынке, но проблемы на “КАМАЗе” еще есть — расслабляться не стоит. Мы и дальше должны работать напряженно и жить в режиме достаточно жесткой экономии.

Что касается планов на будущее, в 2005 году планируется выпуск и реализация 31,5 тысячи большегрузов. Увеличение объемов производства отразится и на уровне заработной платы — в бюджет компании заложен рост ФОТа на 20 процентов. Это позволит не только обогнать темпы инфляции, но и обеспечить реальный рост доходов работников “КАМАЗа”. Такой подход к формированию нашей политики имеет стратегический характер: он позволяет ставить перед трудовым коллективом серьезные задачи.

“ЗА” — ЗРЕЛОСТИ

Итог всему сказанному, как правило, подводит процедура голосования. На этот раз делегатам конференции предстояло избрать делегатов на 5-й съезд отраслевого профсоюза и 23-ю межсоюзную республиканскую конференцию профсоюзов РТ, утвердить своих представителей в составе Республиканского совета профсоюзов и ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, а также кандидатуру члена совета ревизионной комиссии Федерации профсоюзов РТ. А главное — председателя профсоюзного комитета ОАО “КАМАЗ”. Участники конференции решили провести голосование открыто. При одном голосе “против” и двух воздержавшихся 541 делегат переизбрал на пост председателя профсоюзного комитета Гумера Нуретдинова. Представлять интересы “КАМАЗа” в ЦК профсоюза Автосельхозмаша, кроме Гумера Нуретдинова, будет председатель профкома ОАО “КАМАЗ-Дизель” Лидия Гобарова, на уровне Татарстана — Г. Нуретдинов и председатель профкома ОАО “КамПрЗ” Александр Васильев. В состав ревизионной комиссии Федерации профсоюзов РТ была делегирована главный специалист департамента сводной отчетности Центральной бухгалтерии ОАО “КАМАЗ” Альфия Ефремова.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, СКОРПИОНЫ!

Середина ноября. Самый расцвет зодиакального знака с загадочным и пугающим именем Скорпион. Знак руководителя — жесткого, но справедливого. Так это или нет, но именно в ноябре перепреваются телефоны и электронная почта во многих офисах — от поздравлений в адрес начальства. Челнинско-камазовский менеджмент — не исключение.

Заместитель гендиректора ОАО “КАМАЗ” по продажам и сервису Анатолий Самаренкин, гендиректор ООО “КАМАЗавтотехника” Ильдус Баянов, замдиректора НТЦ, директор ОПП Виктор Евсеев, глава администрации г. Набережные Челны Ильдар Халиков, гендиректор “ТТС” Вячеслав Зубарев... Это далеко не полный перечень ноябрьских именинников высокого ранга. И, наверное, наибольшее число поздравлений пришло в адрес генерального директора ОАО “КАМАЗ” Сергея Когогина. Опубликовать их не хватит площади целого номера газеты. Поэтому мы решили выразить общее настроение поздравляющих, синтезировав состояние души адресантов камазовского генерала.



“Уважаемый Сергей Анатольевич!

Поздравляем Вас со знаменательной датой в Вашем личном календаре — Днем рождения. Два с половиной года назад взяв в свои руки рычаги управления “КАМАЗом”, Вы доказали всему миру, что потенциал флагмана российского машиностроения позволяет ему конкурировать с ведущими автомобильными компаниями — отечественными и зарубежными. И сегодня мы вместе с Вами радуемся каждой нашей общей удаче, вместе с Вами с надеждой смотрим в будущее.

Крепкого Вам здоровья, мужества и стойкости, чтоб довести “КАМАЗ” намеченным маршрутом до заданной высоты”.

ВЫСТАВКИ

КАМАЗОВСКИЙ ФАКЕЛ “ПРОПИСАЛСЯ” В МУЗЕЕ



Наибольший интерес являет собой символический факел всесоюзных ударных комсомольских строек (в центре экспозиции)

В музее истории города работает мини-выставка, посвященная 35-летию “КАМАЗа”. Пока на ней представлена лишь ничтожно малая часть экспонатов — свидетелей рождения, становления и зрелости автогиганта. Все, что уместилось в трех стеклянных шкафиках. А это и вымпелы, и памятные медали (кстати, а где они сейчас, или память у нас сегодня не в чести?...), и защитные средства, и спецодежда.

Наибольший же интерес являет собой символический факел всесоюзных ударных комсомольских строек, который, как переходящее знамя, принадлежал лучшим из лучших и побывал на нескольких самых грандиозных стройках советской эпохи. А поскольку “КАМАЗ” оказался последней из них, факел остался в нашем городе.

Как объяснила нам экскурсовод музея Лейсан Назмиева, приставка “мини” у выставки временная: “Дело в том, что именно сейчас решается вопрос о нашем переезде в другое здание — на улице Центральной.

Состоится он или нет, пока неизвестно, но в любом случае обещаем: в старом или новом помещении мы подготовим обширный материал и устроим уже большую выставку”.

КРИМИНАЛ / АНТИКРИМИНАЛ

ЦЕНА МЕЛКИХ НЕПРИЯТНОСТЕЙ

Ольга ЕРАШОВА

Говорят, для того, чтобы человека допустили к работе с деньгами, он должен пройти специальное тестирование — на, так сказать, безразличие к предмету, к шуршащим бумажкам и звенящим кружочкам. Не каждый избежит искушения, если этого добра так много. Вот и на “КАМАЗе”, на производстве, когда каждый день товарно-материальные ценности окружают человека и им же создаются, соблазн очевиден. Авантюристов, надеющихся на “благополучный” исход, образуется немало. Но окончание авантюры бывает весьма печальным. Получается не только “нажиться”, но и приплатить свои. А то и вовсе отправиться в места, которые принято называть не столь отдаленными. Таков исход двух судебных разбирательств, в которых недавно участвовали работники юридической службы компании.

ПЯТАЯ “ОШИБКА”

Беречь платье снова, а честь — смолodu призывает народная мудрость. 24-летний Андрей Карев (имена и фамилии в публикации изменены) с фольклором явно не дружил, иначе пословица припомнилась бы ему в нужный момент. А таковых в его биографии случилось, по меньшей мере, пять: именно столько раз предоставал Андрей перед служителями Фемиды за несколько лет своей трудовой биографии. Мелкие кражи до августа по-

нешнего года доставляли ему и мелкие неприятности: пожурит судья, применит условное наказание, ограничивающееся несколькими месяцами, — и отпустит паренька на волю. Предпоследняя “неприятность” случилась в марте, когда Андрей работал на кузнечном заводе и “по ошибке”, находясь на территории автомобильного завода, упаковал для выноса 81 выключатель. Охрана притормозила его на выходе. Суд, рассмотрев уголовное дело, определил два года в качестве испытательного срока и приговорил Карева к

двум годам лишения свободы — условно.

Поскольку “черного списка” у камазовских кадровиков тогда еще не было, Андрей применил уже испытанный им метод при трудоустройстве: “потерял” трудовую книжку и с ясными глазами прибыл на автомобильный завод: хочу, мол, и умею работать. Темные пятна из биографии остались, действительно, за кадром. Но ненадолго.

12 августа электромонтер Карев пошел домой не сразу после смены. Из тары, стоявшей на одной из осей ГСК, он незаметно вытащил около 300 втулок, предназначавшихся для сборки автомобилей 5320, перенес их в подземный переход, соединяющий производственный корпус и АБК-407, и сложил в две старые рукавицы. Проявив изобретательность, привязал под брюки и вразвалочку попытался миновать охранный пост. Произойшло “тайное хищение чужого имущества, не доведенное до конца по независящим от этого лица обстоятельствам”, как изложено позже в приговоре суда. Через неделю Андрей ухитрился уволиться с завода

по собственному желанию и исчез. Скрываться долго не получилось, и в этот раз мировой судья был уже совсем не так милостив, хотя и пытался Андрей разжалобить служителей закона: мол, зарплата маленькая, за учебу платить надо... Приплюсовав “условную” часть к реальной, судья решила отправить Карева в колонию-поселение — на год и три месяца. Здесь, надо полагать, новую трудовую книжку ему уже никто оформлять не станет.

СЛОВО К ДЕЛУ НЕ ПРИШЬЕШЬ

Уголовное преследование в отношении бригадира-мастера автомобильного завода, чье имя мы вообще называть не станем, шло его репутацию, было прекращено: поскольку его действия не было усмотрено состава преступления, иск по возмещению ущерба был рассмотрен в порядке гражданского судопроизводства. Материальный ущерб “КАМАЗу” работник должен возместить полностью. 16 сентября прошлого года

в цехе сборки автомобилей к нему подошли люди, один из которых представился сотрудником милиции, и попросили снять с потолочного конвейера силовой агрегат, за который бригадир расписался в приходно-расходном ордере. Поверив на слово незнакомцам, он исполнил просьбу, не побеспокоившись о том, чтобы получить от них какой-либо официальный документ. А сделать это был обязан, поскольку являлся материально ответственным лицом, пусть хоть трижды оперативными действиями объясняли бы пришьельцы необходимость получения мотора. Расписавшись в приходно-расходном ордере за получение силового агрегата, бригадир-мастер, в соответствии с пунктом 2 статьи 243 ТК РФ, взял на себя полную материальную ответственность за него. Слово же, как известно, к делу не пришьешь. Да и не опознал мастер на очной ставке людей, которые якобы обратились к нему с необычной просьбой. В деле все же осталось много неясностей, неустановленных лиц. В итоге силовой агре-

гат исчез в неизвестном направлении. Вполне возможно, что он уже давно работает где-то в “сером” мире...

Только проведенная спустя две недели после вышеописанных событий инвентаризация выявила недостачу силового агрегата. Стоимость его во много раз превышает зарплату мастера, поэтому на суде он заявлял, что выплачивать такую сумму не в состоянии. Но... Суд решил, что “при таких обстоятельствах иск подлежит удовлетворению в полном объеме”.

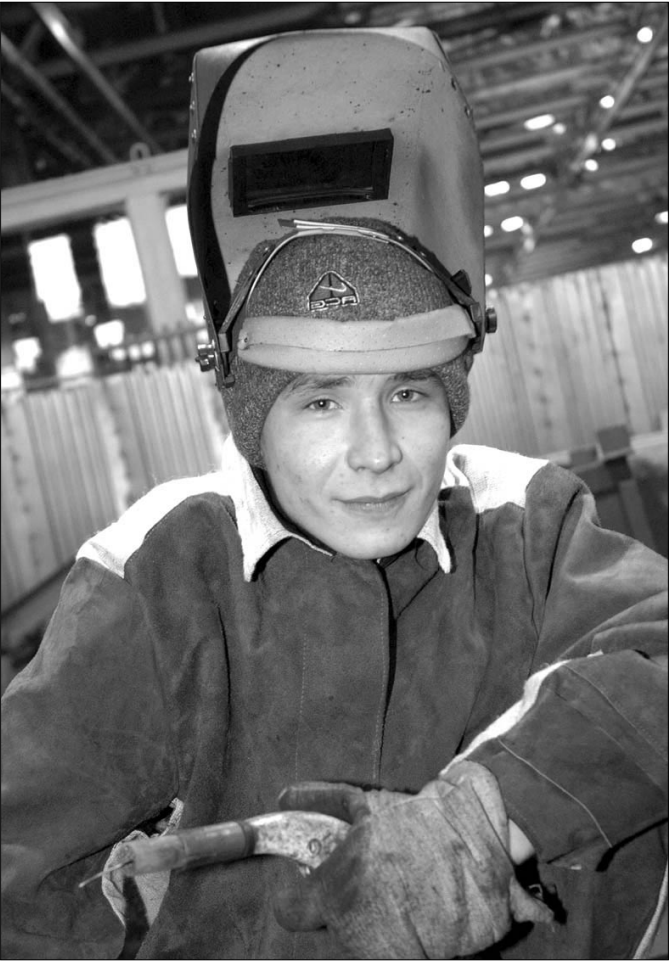
— Первая история окончилась более печально — человека осудили, — прокомментировала этот материал по просьбе редакции главный юристконсульт по взаимодействию с правоохранительными органами департамента правовой работы ОАО “КАМАЗ” Лейсан Уциева. — Во втором случае не был доказан умысел со стороны работника, по вине которого Обществу был нанесен материальный ущерб. 200 тысяч рублей — плата за халатность: именно этим словом назвал ситуацию суд. Тот, кто долгу службы имеет дело с ТМЦ, обязан выполнять требования законов, инструкций, положений неукоснительно — иначе расплата за халатность может оказаться очень велика.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ (8552) 53 01 01, 53 26 24

ОТЦЫ / ДЕТИ

“МЫ ДЫШАЛИ НЕФТЯНИКАМ В СПИНУ”



Эльвира ЧЕРНОВА
Республиканский конкурс профмастерства, который прошел на «КАМАЗе» 6 ноября, позади. Все волнения, переживания постепенно улеглись. Но впечатления — они еще долго будут будоражить память участников конкурса. Одного из них, Андрея Гераскина, занявшего третье место в соревновании среди газосварщиков, мы попросили ответить на некоторые наши вопросы.

— Андрей, с чего началась твоя дорога к профессии?
— Все началось с того, что после школы я поступил в 114-е училище, где обучался профессии газосварщика. После окончания учебы устроился в энергоцех автомобильного завода. Проработал полгода, после чего меня забрали в армию. Два года отслужил на Дальнем Востоке, в автомобильных войсках авторемонтного взвода — работал сварщиком. После армии мне предложили вернуться на завод. Вот уже больше года я работаю в цехе средств механизации.
— У тебя был наставник?
— Да, это Владимир Лейсле. Он меня многому научил, я ему очень благодарен. Своим учителем в какой-то мере считаю и отца. Он работает бригадиром-мастером в энер-

гоцехе автомобильного завода.
— Почему выбрал рабочую профессию? Ведь сейчас молодежь больше привлекают специальности из разряда «белых воротничков».
— Газосварщик — востребованная и хорошо оплачиваемая профессия. Эта работа для настоящих мужчин, и она мне очень нравится. Самое главное, по моему мнению, уважение коллег, которое, при желании, можно заслужить на любом рабочем месте. Между прочим, у нас на участке молодежи много.
— Как ты относишься к своему успеху на республиканском конкурсе профмастерства?
— Скорее всего, мне улыбнулась удача. Вообще-то, последние три месяца были для меня очень бурными: 26 августа занял первое место в за-

водском конкурсе профмастерства и решил не останавливаться на достигнутом. В общекамазовском конкурсе занял третье место. Это был своеобразный билет на республиканские соревнования в мастерстве. Я не сомневался в своей победе и в победе нашей команды — «КАМАЗ-2». Очень благодарен мастеру Ваккилю Наилевичу Чинаеву, который выдвинул мою кандидатуру на этот конкурс. Он считает, что молодежь должна расти, двигаться вперед.
— Сложно было на конкурсе? Что больше всего запомнилось?
— Конечно, было сложно. Особенно конкурировать с нефтяниками. Ведь нам было дано задание сделать трубопровод. А наши соперники постоянно варят трубы — это их работа. Мы же, в основном, варим конструкции. В результате я вышел на третье место. Это очень неплохо. Запомнилась и церемония награждения в «Шатлыке». Мне подарили магнитофон. Было очень приятно. Хочу выразить огромную благодарность всем организаторам это-

ГЕНЕРАЛ ПОДВАЛОВ

Бывают люди с открытым сердцем. Столь радужные и бескорыстные, что очень быстро становятся тебе родными, близкими. Начальник смены цеха общезаводских систем (ЦОЗС) завода двигателей Валерий Михайлович Калованов — один из них.
На счастье молодого специалиста, окончившего технический вуз и еще не нашедшего применения своей энергии, бьющей через край, в начале 70-х годов на берегах Камы развернулась грандиозная стройка.



СТОП. СНЯТО!

“ЗНАЮ КАК...”

Эльвира ЧЕРНОВА

А ты знаешь, как работает двигатель, где собирается и окрашивается автомобиль “Ока”? А что такое станок с ЧПУ?

Ответы на эти вопросы можно узнать из фильмов, которые представляет молодечья организация “КАМАЗа”. Идея их создания принадлежит инициативной группе молодежи. Руководителем проекта является ведущий инженер службы координации проектов ОАО “КАМАЗ” Дмитрий Битков: “Эти фильмы предназначены для выпускников школ, средних и высших учебных заведений, студентов. То есть мы, задавшись целью привлечения молодежи на заводы, повышения престижа рабочих специальностей, решили создать цикл передач “Знаю как...”. На данный момент снято две передачи в двух частях. Был набран состав проектной группы, в которую вошла молодежь с разных подразделений в качестве консультантов в различных отраслях знаний: из НТЦ - Ольга Скрылева, Алексей Крюков, Алексей Поляков, Вадим Полянцев, от ОАО “ЗМА” - Александр Исаенков, Ильшат Хамитов. Техническая часть реализации проекта была поручена специалистам в данной области - свободной творческой группе — Алене и Сергею Саушкиным. Съемки проходили в несколько этапов: подготовка сценарного плана и его утверждение, съемки рабочего материала, предварительный монтаж, “досъемки”, окончательный монтаж. В общем, работы было очень много, это не такое уж простое дело. Но мы справились за один месяц. Сложности, конечно же, были. Во-первых, с организацией рабочих съемок - в плане того, чтобы снять нужный ракурс. Во-вто-

рых, не удалось снять испытания двигателя на испытательных стендах, которые находятся в ОАО “КИСМ”. Основные съемки велели на ЗМА и НТЦ. После снятия рабочего материала творческая группа сделала видеомонтаж, компьютерную графику, “озвучку” фильмов на студии видеомонтажа “Калейдоскоп”.
Надо отметить, что фильм сделан с историческими отступлениями. Например, в нем есть ссылка на то, что “принцип сборочной линии (конвейера) был изобретен Генри Фордом, впервые применен в 1913 году и используется в прежнем виде до настоящего времени”. Главное, из фильмов можно за короткое время узнать много интересного и познавательного, о чем при других обстоятельствах можно было бы рассказывать полдня и больше. Здесь же все изложено кратко и понятно. Одна передача длится 15 минут.
“Профориентационные” фильмы изготовлены при поддержке ДТОиРП ОАО “КАМАЗ”, — сообщил мне председатель молодежной организации Даниар Митранов. — Также мы благодарим за техническую поддержку службу по персоналу ОАО “ЗМА” и НТЦ. Эти фильмы будут показаны по “Чаллы ТВ” 19, 26 ноября в 20 часов 55 минут. На “КАМАЗе” есть что показать и о чем рассказать. Если наше начинание получит поддержку, то нужно будет отснять новые сюжеты. Надеюсь, что это будет целый цикл телепередач”.
Что ж, пожелаем ребятам удачи. Ведь все, что они не делают, - во благо нашего родного предприятия и города в целом.

ПРОВОДЫ

ДО СВИДАНИЯ, МАЛЬЧИКИ!

Татьяна ГИМАТДИНОВА

16 ноября в ОАО “КИСМ” заводчане собрались в актовом зале с тем, чтобы достойно проводить своих новобранцев в армию.

Как рассказала корреспонденту “Вестей КАМАЗа” начальник кадровой службы ОАО “КИСМ” Людмила Изюмова, проводы в армию молодых ризовчан были на заводе доброй традицией, которая берет отсчет аж с 1974 года. Однако через 25 лет неукоснительного ей следования она прервалась. “Причиной тому, - объясняет Людмила Васильевна, - период безвременья, наступивший тогда в стране, и, в частности, буквально рухнувший престиж армии, когда призывники всеми правдами и неправдами старались уклониться от воинской службы. Сейчас, к счастью, ситуация меняется. Это можно проследить даже по нашему заводу: в 2002 году от КИСМа в армию были призваны 17 ребят, в 2003-м — 20, в нынешнем — уже 24. Поэтому мы решили возродить традицию и устраивать проводы так же регулярно, как и раньше...”

Первым делом “виновников торжества” попросили выйти - показать себя честным народу, одарили их цветами, присвокупив к ним символические конверты с адресом. В графе

“Куда” стояло “Набережные Челны, ОАО “КИСМ”. Призывники расселись в глубине сцены, выглядели растроганными и чуть-чуть потерянными: казалось, они только сейчас осознали серьезность происходящего.
С напутственными словами к ним обращались представители руководства ОАО “КИСМ” (заместитель генерального директора по управлению персоналом Рудольф Ситдииков и и.о. председателя профкома Владимир Ермолаев), ветераны Великой Отечественной, всю жизнь отдавшие заводу, - Лев Кваццион и Иван Коллаев, а также участники военных действий в Афганистане и Чечне, ныне работающие на “КАМАЗинструментспецмаше”,

- Виктор Зувев и Евгений Имаилов.
Несмотря на торжественность и даже некую официальность мероприятия, ни один из выступавших не мог скрыть волнения, тревоги за судьбу призывников. Особенно два последних им не понаслышке известно, что такое военная операция в условиях уже современной России. Их напутствие было предельно конкретным: “Держитесь друг за друга. Ведите себя достойно. Главное — не высовывайтесь”. “А если что, - пишите. С военкоматом у нас отношения хорошие. Приедем - разберемся”, - полупути полусерьезно пообещал В. Зувев.
Мероприятие завершилось небольшим концертом коллектива художественной самодеятельности ОАО “КИСМ”.

НАШИ ШЕФЫ

БАСКЕТБОЛЬНЫЕ ЩИТЫ — ОТ “ЧЕЛНОВОДОКАНАЛА”

“Без прошлого нет настоящего, без настоящего нет будущего” - поистине мудрое изречение. Чем больше количество людей осознает, что наше будущее зависит от подрастающего поколения, тем лучше будет наша жизнь. Замечательно то, что и сегодня есть люди, которых можно назвать людьми, определяющими будущее, которые не жалеют времени, сил на воспитание подрастающего поколения.

Средняя школа №53 не может представить свою жизнь без дружеских отношений с ЗАО “Челныводоканал”. Наши шефы - наши лучшие друзья и в праздники, и в будни. Мы выражаем сердечную благодар-

ность всем работникам ЗАО “Челныводоканал” во главе с Улоом Галимовичем Хусановым, а также руководителям и специалистам водоканала: Виктору Николаевичу Хлопунову, Олегу Васильевичу

Юшачкову, Владимиру Ивановичу Сабельникову, Николаю Павловичу Козловскому, Сергею Викторовичу Дубровскому и многим другим - за помощь школе. На выделенные ЗАО “Челныводоканал”

средства (а это свыше 100 тыс. рублей) изготовлены баскетбольные щиты, отремонтированы спортивные залы, хоккейный корт, рекреации школы, приобретен спортивный инвентарь. Огромное спасибо за сладкие призы, которые радовали наших детей на досуговых и спортивных площадках.
Сегодня наша школа радуется своих учеников светлыми и уютными классами, обновленными спортивным и активным залами. И во многом это благодаря нашим шефам - ЗАО “Челныводоканал”.
Благое дело никогда не остается безотчетным. Добро останется в наших сердцах. Большое вам спасибо!

*З. АХМЕТЖАНОВА,
директор школы №53.*

К СВЕДЕНИЮ

«СВЕДЕНИЯ О СРОКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЭМИТЕНТА ПЕРЕД ВЛАДЕЛЬЦАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ» 1. Полное фирменное наименование эмитента с указанием организационно-правовой формы: Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-ФИНАНС». 2. Место нахождения эмитента: Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны. 3. Присвоенный эмитенту налоговыми органами идентификационный номер налогоплательщика: 1650104633. 4. Уникальный код эмитента, присваиваемый регистрирующим органом: 36044-R. 5. Код существенного факта: 0936044R11112004. 6. Адрес страницы в сети «Интернет», используемой эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: www.kamaz.net. 7. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: газеты «Ведомости» или «Вести КАМАЗа», «Приложение к Вестнику Федеральной службы по финансовым рынкам». 8. Вид, категория (тип), серия и иные идентификационные признаки ценных бумаг: облигации документарные процентные неконвертируемые на предъявителя серии А с обязательным централизованным хранением (далее — Облигации).	 9. Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации: 4-01-36044-R от 03 октября 2003 года. 10. Содержание обязательств эмитента, а также размер такого обязательства в денежном выражении: обязательство эмитента приобрести Облигации в количестве 1200000 штук по общей номинальной стоимости 1200000000 (один миллиард двести миллионов) рублей. 11. Дата, в которую обязательство должно быть исполнено: 11 ноября 2004 года. 12. Факт исполнения обязательства или неисполнения обязательства (дефолт) эмитента: обязательство эмитента приобрести Облигации не исполнено. 13. В случае неисполнения обязательства — причина такого неисполнения, а также размер обязательства в денежном выражении: отсутствие в заявленный период заявок от законных держателей Облигаций на сумму 1200000000 (один миллиард двести миллионов) рублей. <i>Генеральный директор ООО «КАМАЗ-ФИНАНС» С.А. Афанасьев 11 ноября 2004 г.</i>
--	--

УВАЖАЕМЫЕ КАМАЗОВЦЫ! В канун 35-летия Камского автозавода объявляем ежегодную акцию «Продолжаем летопись «КАМАЗа». Всех, кто заинтересован в восстановлении музея трудовой славы, сохранении свидетельств истории родного предприятия и города, просим передать в фонд музея документы, фотографии, книги, сувениры и другие предметы из семейных, личных, деловых архивов. Эти материалы в будущем могут стать экспонатами музея. Мы благодарим участников акций-2002, 2003: А.Г. Дубровского, Т.М. Елфимову, С.М. Терещенко, Б.К. Кудимова, Э.З. Азизова и многих других камазовцев за ценные коллекции, подаренные музею. Акция продлится до конца 2004 года. Материалы принимаются ежедневно в музее по адресу: д. 1/04, 1-й подъезд, 1-й этаж. Телефон: 53-62-62. <i>Музей трудовой славы «КАМАЗа»</i>
--

ДКиПБ ОАО «КАМАЗ» требуется ведущий инженер по охране труда , с опытом работы в области охраны труда не менее 5 лет. Обращаться по адресу: ДКиПБ, дом 1/16, 4-й подъезд, 2-й этаж, каб. 6. Тел.: 53-56-44, 53-72-36.
Коллектив ОАО «ТФК «КАМАЗ» выражает соболезнование заместителю директора департамента по маркетингу Сергею Викторовичу Корякину в связи со смертью его отца Корякина Виктора Александровича.

4 ОАО “ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ “КАМАЗ” (8552) 37 17 82



СОБСТВЕННОСТЬ

ПРИВАТИЗАЦИЯ ЖИЛЬЯ С УСКОРЕНИЕМ

Наталья ГАРИПОВА

Челны накрыла новая волна интереса к приватизации жилья. Толчком к буму стало ипотечное кредитование и распределение квартир среди очередников-камазовцев, утверждает начальник отдела учета жилого фонда города Клара Мингалеева.

ОЧЕРЕДЬ ЗА СОБСТВЕННОСТЬЮ

Дело в том, что раньше люди не хотели брать в собственность малосемейки, теперь же это стало необходимостью — поскольку на “КАМАЗе” их принимают в качестве первоначального взноса при покупке жилья по ипотечной программе. Для того чтобы распоряжаться комнатами, люди должны оформить на них право собственности. Таким образом, за этот год количество желающих приватизировать квартиры и малосемейки увеличилось в два раза. Предполагают, что к концу года в Челнах во владении челнинцев будет 90 процентов всего жилого фонда города.

И как обычно, соответствующие ведомства оказались не готовы к приему на должном уровне всех желающих. В “рейтинге очередей” одной из самых неприятных и длинных остается очередь в отдел приватизации. Причем являться в это учреждение нужно как минимум два раза — сначала со всем семейством, потом

может прийти лишь один из участников приватизации, став доверенным лицом своих родственников. Все это “торжество бюрократии” царит прямо в здании администрации города — в коридоре заворачивается очередь, плачут дети. Причем такую картину можно наблюдать уже почти год. И только сейчас появилось распоряжение главы администрации города о том, чтобы в течение недели как-то упорядочить поток желающих приватизировать жилье. Людям для этого будет предоставлен более вместительный зал в самом здании администрации или народ распределят по префектурам.

И еще один неприятный момент — долгое оформление соответствующих документов. Например, сейчас в отделе приватизации людей записывают аж на февраль. И эту очередь надо отстоять только для того, чтобы запустить процесс приватизации. Потом от вас потребуются сбор документов, оформление техническо-

го паспорта на квартиру. Когда бумаги будут готовы (и вы два раза посетите отдел приватизации), ваши документы примут в работу. Два месяца вам придется ждать, пока их обрабатуют в отделе приватизации, и примерно месяц — в регистрационной палате.

ОБОДНОЙ ВАРИАНТ

Всего этого напряга можно избежать, естественно, за определенную плату. Многие агентства недвижимости предлагают услугу по “ускорению приватизации” — объявления об этом расклеены по всему городу. Мы поинтересовались у начальника отдела учета жилого фонда Клары Мингалеевой: насколько законно это “ускорение” и знает ли она, что за это берут деньги? На что она ответила: “Я о таком вообще не слышала, все делается в порядке очереди”.

И все же без бюрократической волокиты можно обойтись. За “безболезненное” оформление технического паспорта риэлтеры берут пример-

но 400 рублей, за работу с делом приватизации — примерно 1,5 тысячи рублей, причем гарантируют, что ни в каких очередях стоять не надо. Такую же сумму возьмут за “ускорение” документов в регистрационной палате. И после уплаты упомянутой суммы ваше дело начнут рассматривать сразу. Так что вместо трех месяцев вы сможете потратить от силы один. А если оформление технического паспорта на квартиру взять на себя, то ждать приватизации придется всего недели две.

Этот процесс достаточно отложен в городе, так что пользуются им многие — особенно те, кому важна срочность оформления документов.



Все это “торжество бюрократии” царит прямо в здании администрации города — в коридоре заворачивается очередь, плачут дети

РЕЗОНАНС

КРЫЛАТЫЙ КОНЬ, А ПОЧЕМУ БЫ НЕТ?

«С интересом прочел материал в «Вестях КАМАЗа» о разработке челнинского герба. Полностью согласен с большинством горожан относительно того, что ныне действующая эмблема никому не годится. Изображенный на ней бык больше похож на свинью. Я патриот, мне не нравится быть «быком». А вот под впечатлением предложений челнинцев в Союз геральдистов России, изложенных в газете, у меня появились некоторые свои идеи.

Многие говорили, что одним из символов города является КАМАЗ — я считаю, это правильно. Но, учитывая то, что по правилам геральдики изображать механизмы нельзя, а нужно выражаться аллегорическим языком, мне показалось, что будет интересным изображение на гербе коня.

Ведь он и есть символ мощи, да, в конце концов, и на эмблеме нашего предприятия изображен мустанг. Мне понравилась идея взлета, стремления вверх — ведь это в характере Набережных Челнов. Мы всегда, преодолевая препятствия, достигаем высоких целей, поэтому

ВЫЙДУ НА КРЫЛЕЧКО — ТЕМНЬ КРУГОМ

«Всей бригадой читали публикацию в «Вестях» «Кому ничего не светит». Сравнивали приведенные в газете данные со своим горьким опытом и пришли к выводу: до некоторых темных городских улиц журналисты не дошли.

Я живу в 44-м комплексе, напротив магазина «Найля». Домой мне приходится идти, спускаясь к Каме — темнота здесь страшная, и местность вокруг остановки «Парковая» абсолютно не освещена. Та же картина возле рынка «Кызыл Яр», что на остановке «Пушкинская» - если пробираться к торговой площади дворами, можно совсем заплутать в темноте. Та же

ситуация во дворах, расположенных возле фирменного магазина «Челны-хлеб». Невольно приходит в голову мысль — почему недалеко от крупных магазинов солидных фирм творится такое безобразие? Неужели администрация точек не заинтересована в том, чтобы их супермаркеты посещало как можно больше народа. А то ведь вечером туда

АНТИТЕРРОР

НА КОНЦЕРТ — ЧЕРЕЗ МЕТАЛЛОИСКАТЕЛЬ

В Челнах состоялось заседание антитеррористической комиссии под председательством первого заместителя главы администрации города Василия Шайхразева.

В заседании приняли участие руководители предприятий, организаций и учреждений, заместители главы администрации города, представители силовых структур и правоохранительных органов, начальники управлений отраслевых министерств и отделов администрации автограда.

О техническом состоянии и мерах по обеспечению технологического режима работы биологических очистных сооружений, деятельности станции очистки питьевой воды доложил директор ЗАО “Челныводоканал” Уел Хусаинов. Главный государственный санитарный врач города Кифая Ганеева рассказала о мерах по обеспечению радиационной безопасности. С отчетами о выполнении выявленных недостатков и рекомендаций рабочей группы антитеррористической комиссии и принимаемых мерах по усилению охраны и антитеррористической защищенности объектов выступил директор Набережночелнинской ТЭЦ Сергей Тюклин и другие руководители.

Комиссия решила: руководителям предприятий необходимо продолжить комплекс профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности граждан, усилить охрану объектов, пропускной режим. До 1 декабря им предписано провести паспортизацию всех объектов с учетом требований антитеррористической безопасности. Администрациям ДК “Энергетик”, КДК “КАМАЗа”, РЦ “Колизей” и Концертного зала имени Сары Садиковой поручено предусмотреть в 2005 году финансирование установки стационарных металлоискателей. Массовые и культурно-зрелищные мероприятия отныне будут проводиться только после обследования специализированным подразделением милиции на предмет обнаружения взрывчатых веществ и подозрительных предметов. На ряде предприятий будут проведены проверки хода выполнения требований решений городской межведомственной комиссии.

В ноябре запланировано проведение заседания антитеррористической комиссии по проблемам обеспечения безопасности гидротехнических сооружений Нижнекамской ГЭС и прилегающих к ней объектов, сообщает пресс-служба городской администрации.

ЗДОРОВЬЕ

Вот, например, как это происходит в поликлинике №3. У человека заболело ухо — нужно идти к врачу. Отстояв очередь к терапевту, больной выясняет: никакого лечения врач не назначает — в его обязанности входит лишь выписка направления к отоларингологу (в народе — лор). В регистратуре человек получает заветный талончик, где предлагается явиться к лору через две недели! За это время, как вы понимаете, с ухом может произойти все что угодно.

Кстати, слача крови на анализ связана с теми же “талонными” проблемами. А что такое занять очередь за заветной бумажкой с шести утра — наверное, рассказывать никому не надо. Каждый из нас хотя бы один раз в жизни прошел это испытание. Впрочем, обзвонив амбулаторию города, мы выяснили, что все они работают по “талонной” системе.

Почему поликлиники строят свои взаимоотношения с пациентами именно по такому принципу, мы решили узнать у руководителей медучреждений. “Рулевые” здравоохранения назвали несколько причин. Например, заведующий уже упомянутой поликлиники №3 Расхат Ямалиев считает: “Порядок должен быть во всем. Узкие специалисты тоже люди и не могут работать 24 часа в сутки. А талоны дают возможность упорядочить поток пациентов. Это своего рода гарантия того, что больной попадет на прием. А то, что, несмотря на “талонную” систему, люди продолжают стоять в очередях — они сами в этом виноваты. Многие предпочитают приходиться в поликлинику к восьми часам утра, хотя в талончике у них, к примеру, стоит время — десять часов. Но острых больных наши специалисты принимают и без записи”.

А вот аргументы в пользу “талонной” сдачи крови на анализ слегка обескураживают. Логично было предположить, что здесь талончики используются для того, чтобы несколько разгрузить персонал лаборатории. Но, оказывается, дело совсем в другом. “В поликлинике должен быть порядок. Мы обязаны как-то дисциплинировать пациентов, — считает Расхат Закирович, — а то, надо не надо, они просят направление и идут сдавать анализ. С другой стороны, мы поставили заслон злоупотреблениям врачей. А то, бывало — придет к медику сосед и выпросит направление. Анализы же должны браться только у действительно больных людей”.

Заведующая поликлиники №8 считает, что подобная ситуация сложилась вовсе не потому, что “порядка мало”. Римма Ахметова утверждает: к “талонной” системе привела катастрофическая нехватка врачей. На одного узкого специалиста в этом медучреждении приходится по 4 тысячи пациентов, хотя положено всего 1,5 тысячи. “Я не знаю, как мне уговаривать наших врачей не бросать работу, — говорит она. — В последнее время между пациентами и медиками установились странные отношения. Люди стали просто ненавидеть нас. Недавно шла по коридору поликлиники и услышала вслед: “Вас всех расстрелять надо”. Ну что мы сделали больным? Начинаящий доктор вынужден трудиться за 1,5 тысячи рублей, да еще слышать такие реплики. Кто сможет это выдержать?”

ВМЕСТО ТАЛОНОВ НА КОЛБАСУ — ТАЛОНЫ ...НА ЛЕЧЕНИЕ

Наталья ГАРИПОВА

Еще недавно больные в основном жаловались на дикие очереди перед кабинетами в поликлиниках. Теперь к этой проблеме прибавилась еще одна: чтобы попасть к специалисту, мало отстоять очередь — нужно раздобыть талон, дающий право в нее попасть. Мы решили разобраться, почему в челнинской поликлинической сети установилась такая практика и для чего нужна странная система “прорыва” в заветный кабинет? Тем более, количество жалоб на медицинские амбулаторные учреждения продолжает расти.



Талоны, по словам Расхата Ямалиева, «дисциплинируют пациентов»

Взаимные упреки в бессердечии и невнимательности говорят лишь об одном — в сфере медобслуживания назревает серьезный кризис. Невольно вспоминается благое начинание управления здравоохранения по включению в работу врачей общей практики. Они-то и призваны вышеупомянутый кризис разрешить. Ведь они как раз и должны будут соединить в себе функции всех узких специалистов — стать окулистами, лорами, невропатологами. Правда, переобучение “на врачей общей практики” составляет ...всего несколько месяцев. Тогда как в деревне, где доктор вынужден быть мастером на все руки, искусством “быть и жнецом, и игрецом” медики овладевают годами.

А вот заместитель начальника горздрава по лечебной части Валентина Мешерякова считает, что именно врачи общей практики помогут “разрулить” сложившуюся ситуацию: “В поликлинике №6 они уже работают. В

других медучреждениях обучение завершается. Правда, этот проект недостаточно финансируется, поэтому практика включения в работу общих специалистов реализуется не так, как хотелось бы”. Разнорядки на количество врачей общей практики в поликлиниках нет. Не получилось бы так, что этих докторов будет не хватать так же, как и узких специалистов.

Есть у “талонной” проблемы еще один аспект — платные приемы тех же узких специалистов. Мы обзвонили поликлиники города и выяснили, что за определенную сумму практически везде можно достучаться до любого специалиста. В одних лечебных учреждениях деньги можно отдавать прямо в руки врачу, в других предлагается заплатить через кассу. Правда, в уже названной поликлинике №3 платно принимают только окулист. Возникает резонный вопрос: почему для лечения “за просто так” докторов не хватает, а “за определенную плату” время на осмотр пациента у медиков всегда есть.

АВТОГРАД

мне пришла в голову идея изображения крылатого коня, то есть пегаса. Показалась неплохой мысль изобразить на гербе всадника — а почему бы и нет. Он мог бы стать собирательным образом челнинцев, камазовцев. Мы возродили из пепла завод двигателей, выстояли в жесточайшем кризисе, то есть оседлали пегаса.

В материале газеты говорится, что на гербе должен быть изображен камень. Его тоже можно использовать в рисунке, например, городской стены или каменной короны, которая есть на некоторых гербах.

А вот фон красно-зеленый, который использован и в нашем гербе, по-моему, нужно оставить, ведь он говорит о принадлежности Челнов к Татарстану.

Ильдар Гарифуллин, начальник бюро ОАО «ПРЗ»

никто не хочет заходить. Им бы осветить дорогу к своим магазинам — глядишь, и бизнес бы пошел веселее.

Очень страшно ходить через пустырь от остановки «Пушкинская» до 18-го комплекса. Там сделали прекрасную дорожку, а вот осветить ее забыли. А, между прочим, это на руку криминальным элементам. Здесь и сумочки можно лишиться.

Есть у нас в Челнах еще одна проблема — освещение подъездов крылечек. Чаше всего перед входом в дом приходится передвигаться на ощупь - не ровен час, кто-нибудь скатится со ступенек.

Татьяна Маслова, ОАО «КИСМ»

CHELNY.VESTI.RU

НЕ НАДО ЗДЕСЬ РАСТИ!

Будущей весной в Челнах в каждом микрорайоне появятся новые объемные цветочные композиции. Под них и под цветники во время осеннего месячника благоустройства было подготовлено около ста тысяч квадратных метров почвы.

А вообще, начиная с 27 сентября, в городе посажено 4600 деревьев и 9 тысяч кустарников, ликвидировано 16 несанкционированных свалок. Поскольку в этом году листву не сжигали, а собирали и вывозили, для посадки будущих цветников приготовили 700 автомашин компоста. Весной будет произведена ревизия всех городских зеленых насаждений. Кое-какие старые деревья придется срубить, взамен посадить новые. Простятся с жизнью и «несанкционированные» заросли кустарников.

«ОДНО ОКНО» ТАМОЖНИ

Похоже, в следующем году вместо двух таможенных пунктов в Челнах останется только один - по улице Белева. Здание таможи здесь ждет реконструкция. Пункты собирают под одну крышу с благой целью — ради ускорения и упрощения процесса оформления таможенных документов.

Кроме этого, у руководства таможи есть намерение попытаться ввести в практику оформление документов методом «одного окна». А еще решено внедрить «электронное декларирование», которое предполагает заполнение электронной таможенной декларации и снабжение ее электронной подписью.

Что касается работы таможенного поста Набережных Челнов, то за этот год через него прошли сделки со странами СНГ на 168 миллионов долларов, а со странами дальнего зарубежья - на 101 миллион долларов. Основными товарами на экспорт стала продукция машиностроения.

МАЛЫШИ ПОСМОТРЕЛИ «КАМАЗ»

Половина воспитанников челнинских детских садов побывала с экскурсиями на «КАМАЗе». Походы по местам трудовой славы приурочены к юбилею автогиганта.

С такой же целью в детских садах прошел конкурс чтецов, на котором малыши выступали со стихами об автогиганте и Челнах. В школах, детских садах, учреждениях культуры вплоть до юбилея ОАО «КАМАЗ» будут проходить познавательные игры и тематические «классные часы». А команда «КАМАЗ-мастер» проведет встречи со школьниками и работающей молодежью города.

ЛЬГОТЫ ПОКА НЕ ОТМЕНЯЛИ

Буквально на этой неделе кондукторы городских автобусов стали предъявлять пассажирам списки, в которых указаны категории льготников, чьи привилегии якобы отменены с 12 ноября. Когда люди пытаются выяснить, на основании какого документа действуют работники транспортных предприятий города, внятного ответа они не получают.

На пресс-конференции с участием начальника управления транспорта города Анаса Садыкова журналисты попросили дать объяснение шекотливой ситуации. По его словам, поступать таким образом кондукторы не имеют права. Поскольку «монетизация льгот» начнется с 1 января 2005 года. До этого времени отказывать в бесплатном проезде льготникам нельзя. Нарушители закона будут наказаны. А по всем вопросам работы транспорта в городе можно звонить по телефону **34-56-32**.

ПРОЕЗДНЫЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Более 1260 студентов вузов и профучилищ Челнов смогут бесплатно пользоваться проездными билетами в общественном транспорте. Постановление об обеспечении бесплатного проезда для этой категории челнинцев подписал глава администрации автограда.

Ежемесячно студентам, в частности, сиротам, активистам вузов будут выдаваться проездные билеты на автобус и трамвай. Каждое образовательное учреждение разработает свою систему выдачи бесплатных проездных. Средства на приобретение билетов для 27 учреждений предусмотрены в бюджете города в рамках городской молодежной программы.

