



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 15 (3994)
22 мая 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВАСИЛИЙ БАРАНОВ:
ОТ ПАРАДА 41-ГО —
ДО БЕРЛИНА

6

К5: ПРОДУКТ ГОТОВ,
ДИЛЕРЫ ПОТИРАЮТ РУКИ.
ВСТРЕЧАЙТЕ НА ДОРОГАХ!

7

ДИЗЕЛИСТЫ —
ТРИЖДЫ МИЛЛИОНЕРЫ:
ЮБИЛЕЙНЫЙ V8
СТАЛ СЕРДЦЕМ 6520

2



НЕ ЗРЯ ГОТОВИЛИСЬ



**НАШ ГОСПИТАЛЬ ДЛЯ ПАЦИЕНТОВ С COVID-19 ВСЁ-ТАКИ
ЗАРАБОТАЛ. ПЕРВЫЕ 26 КАМАЗОВЦЕВ ПЕРЕВЕДЕНЫ
СЮДА ИЗ ГОРОДСКОЙ ИНФЕКЦИОННОЙ БОЛЬНИЦЫ.
ЭКСКЛЮЗИВ «ВК» ИЗ «КРАСНОЙ ЗОНЫ»**

5

МЕНЬШЕ БУМАГИ,
СОВСЕМ БЕЗ СКОТЧА...

И не в штуках, а в граммах

3

ЧТОБЫ БЫЛИ НЕ ХУЖЕ ГОРОДСКИХ



Асфальт уходит тоннами

4

Самые популярные материалы недели:



- Как будет выглядеть челбинский жилой комплекс «Междуречье»?
- Развеян миф, что курение защищает от коронавируса
- История Челнов: в советское время на территории нынешнего Замелекесья проводили экстремальные мотокросссы

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУВЕСТИ
КАМАЗА22
кнопкав кабельных
сетях Летай,
Дом.ру, МТС24
каналНа «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

КТО ПЕРВЫЙ ЗА КОМПЬЮТЕР?

Когда на «удалёнку» уходят
всей семьёй

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СОБЫТИЕ

Три миллиона сердец

Татьяна ИВАНОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Трёхмиллионный двигатель V8 сошёл с конвейера 15 мая. Поздравить заводчан с юбилейным детищем приезжал гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Событие, которое в лучшие времена собрало бы митинг, на прошлой неделе могли наблюдать лишь несколько человек — ситуация с распространением коронавируса внесла свои корректизы. Согласно противоэпидемическому этикету, немногочисленные зрители (работники конвейера сборки и представители руководства), одетые в маски и перчатки, соблюдали безопасную дистанцию.



Сергей Когогин: «Выпуск трёхмиллионного двигателя — важная веха в истории предприятия

Поздравляя дизелистов, Сергей Когогин отметил, что все 50 лет жизни «КАМАЗа» ознаменованы великими трудовыми подвигами. И выпуск трёхмиллионника на заводе двигателей будет вписан в историю как одно

из свершений: «Вы делаете сердце нашей машины. Три миллиона — это огромное число. Я представляю, какое количество наших машин, оснащённых мотором V8, работает в России и других странах. Меня охватывает



Автомобиль с трёхмиллионником в процессе сборки на АвЗ гордость от того, что мы с вами делали и делаем».

Говоря об уже зарекомендовавших себя на рынке V-образных двигателях, «генерал» упомянул и новый продукт — рядный шестицилиндровый Р6, на который «КАМАЗ» возлагает большие надежды: «С производством

нового мотора мы связываем будущее нашей компании. Судя по работе машин в опытной эксплуатации, наш новый двигатель удался. Это заслуга дизелистов, отличного коллектива, настоящей команды. Огромное им спасибо!»

Напомним, на заводе

двигателей созданы производственные мощности для выпуска 12 тысяч Р6 в год. Силовой агрегат мощностью от 400 до 700 л.с. экокласса «Евро-5» устанавливается на перспективные модели КАМАЗ и другой техники.

После торжественной церемонии трёхмиллионник отвезли на станцию испытаний и состыковали с коробкой передач. Чтобы не затерялся среди собратьев, движок покрасили в фирменный синий, а не в привычный чёрный цвет. Таким он и был установлен на самосвал 6520.

Разработка камазовского мотора началась в 1968 году под руководством главного конструктора ЯМЗ Георгия Чернышёва. Двигатель 740.10 выдавал максимальную мощность 210 л.с., он использовался в автомобилях КамАЗ-5320 грузоподъёмностью восемь тонн. Примечательно, что нынешний юбиляр выпущен в юбилейный год — силовой агрегат № 1 был собран на заводе 4 декабря 1975 года. В конце 2020-го «восьмёрка» отметит 45-летие. Разумеется, за эти годы сердце камазовских грузовиков претерпело множество доработок и изменений, что позволяло ему оставаться востребованным на рынке в течение почти полувека. И этот срок для юбиляра, конечно, далеко не предел.



Двигатель, украшенный табличкой «3 000 000», снял с конвейера с помощью кран-балки слесарь МСР цеха сборки Рашип Бакиров. Этую операцию он совершает 23 года из своих 40 заводских лет. Через его руки прошли более 500 тысяч камазовских моторов, в том числе и предыдущий юбиляр — 2,5-миллионный



КАМАЗ-6520 с юбилейным мотором готов отправиться к потребителю

Выпуск 3 000 000-го двигателя нам прокомментировал участник сборки первого мотора — член клуба первопроходцев завода, бывший замначальника сборочного цеха Абакар Гаджимахмудов:

«Это большое событие, вселяющее гордость за завод и весь «КАМАЗ». Двигатель, выпущенный 45 лет назад, шёл в ногу со временем. Нынешний V8 совершенно не похож на своего собрата образца 1975 года. Первый мотор сейчас стоит в городском музее, он и габаритами меньше, и мощностью уступает. А этот большой и сильный. И собирают его новые люди. Я время от времени бываю на заводе, и меня очень радует большое количество работающей здесь молодёжи — значит, мы, первопроходцы, смогли передать свой опыт новому поколению. Хочу пожелать молодым дизелистам, чтобы они гордились своим заводом, успешно развивали начатое нами дело и выпустили ещё много миллионников».

ЭХО ПРАЗДНИКА

Любовь к труду в генах

10 лучших трудовых династий, насчитывающих 72 человека, чествовали на «КАМАЗе» в связи с Международным днём семьи. Праздник отмечается 15 мая.

Работникам автомобильного, прессово-рамного, ремонтно-инструментального, кузнецкого, литейного заводов, заводов двигателей и запчастей и компонентов были вручены памятные подарки и цветы с благодарностью от руководства за многолетний добросовестный труд. Мероприятия состоялись с соблюдением правил и рекомендаций Роспотребнадзора РТ и РФ при пандемии коронавируса.



На АвЗ администрация и профком поздравили династию Вотинцевых, общий стаж работы которой — 118 лет

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

По сигналу сирены

Ситуация угрозы распространения коронавируса — не преграда для проведения учений по гражданской обороне. На кузнецком заводе их перевели в онлайн-формат.

Сирена, оповещавшая коллектив о переводе системы ГО на особый режим работы, звучала по-настоящему. Система оповещения сработала отлично. А дальше главное — проверить эффективность взаимодействия между службами гражданской обороны и руководителями подразделений. Практические навыки командно-начальствующего состава совершенствовали на теоретических занятиях. Руководители

завода ставили задачи и контролировали действия начальников служб и корпусов по подготовке решений о ликвидации чрезвычайной ситуации. Все участники учений показали высокий уровень подготовленности и ответственности за выполнение поставленных задач.

Учения по экстренной эвакуации персонала будут проведены после улучшения эпидемиологической ситуации.

ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

Всего лишь блеска было маловато

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бригада цинкования, фосфатирования, хромирования, травления стальных деталей на термогальваническом производстве стала эталонной. Получить статус помогли, в том числе, улучшения. Экскурсию по усовершенствованным рабочим местам провёл для «ВК» начальник гальванического цеха № 2 Зиннур Марданов.



Обёрточной бумагой обкладывается тара с готовыми деталями. Прежде рулон стоял вертикально, работники отрезали от него куски. Проделывать эту нехитрую операцию приходилось в неудобном положении, куски получались неровные. Нерационально использовались и время, и материал. Новое приспособление сделало условия труда более комфортными



На ТГП детали покрывают цинком, хромом, фосфатами, после чего они приобретают блеск. Понятно, что привлекательная внешность не главная цель такой обработки, тем не менее, до потребителя продукция должна дойти в самом лучшем виде. Поэтому несколько улучшений связаны с упаковкой деталей. Одним из них стало приобретение аппарата для запайки пакетов с резаком. Если раньше распределитель работ Светлана Халиуллина выполняла все операции вручную: ножницами отрезала от рукава кусок нужной длины, заклеивала один конец скотчем, а другой после фасовки завязывала бечёвкой, то теперь автоматика помогает ей справляться в три счёта



Одно из преобразований коснулось подсчёта деталей при фасовке. Количество в таре должно быть строго определённым, ни больше, ни меньше. Например, втулки фасуют в коробки ровно по 100 штук. Подсчёт деталей вручную отнимал много времени и сил, а точность не была гарантирована — пресловутый человеческий фактор. Нашли гениальное в своей простоте решение: работник подсчитывает детали только для первой коробки. Взвешивает её на весах, фиксирует вес и затем насыпает детали до нужной отметки на табло. «Работать стало быстрее и проще», — говорит слесарь МСР Ирина Федотова

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Май — пора под капиталить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как только на «КАМАЗе» выдаётся несколько дней каникул, за дело берутся ремонтники.

— Восстановление оборудования началось 1 мая и продолжалось 11 дней. Но поскольку отдельные производственные участки на всех заводах продолжали функционировать, работникам ремонтных служб пришлось подстраиваться под их график, — пояснил директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. — В список было включено лимитирующее оборудование, автоматические линии и агрегаты, от состояния которых зависит качество выпускаемой продукции. Слесари, механики и электрики уже работали над ними в выходные дни, но праздники дают возможность более основательно подойти к делу. Всего были приведены в порядок 598 позиций технологического оборудования, в том числе выполнены 18 особо важных работ, и отремонтированы 70 единиц энергетического оборудования (пять из них — особо важные). Самый большой объём был выполнен на литейном заводе — 278 станков и агрегатов. Так, на производстве стального литья был смонтирован мостовой кран на шахтном дворе, а на производстве чугунного литья заменены опорные рельсы у машины верха автоматической формовочной линии СПО-2.

На АВЗ активно велись работы по восстановлению энергетического оборудования — было отремонтировано 30 позиций. Также здесь продолжается модернизация парка техники.

На кузнецком заводе выполнены работы по замене бронзовых подшипников скольжения поперечного вала линии KSP 250 № 1 ARWS-1A в КПК-1. Это исключит сбои в работе вальцов из-за рассинхронизации механизмов. На линии малой стремянки термоагрегата «Холкрофт» в КПК-3 демонтировано полотно закалочной печи, устранили разрывы, восстановлена разрушенная футеровка пода, заменён поддерживающий барабан полотна. На калибровочном прессе HVAP-160, входящем в состав автома-

тической линии коленчатого вала 031 в КПК-3, заменён гидроцилиндр нижних выталкивателей. На манипуляторах линии коленвала М1-М6 в КПК-3 заменены подшипники на поворотных головках.

Свои корректировки в организацию работ внесла пандемия коронавируса. Рабочие с большим профессиональным стажем оказались отстранены от производственной деятельности, вызов принял новая смена. Ежедневно на майский ремонт выходило около 700 человек, и с поставленными задачами они справились.

Сейчас сотрудники инженерного центра «КАМАЗа» начали подготовку к восстановительным работам, которые запланированы на время корпоративного отпуска. Ведётся закупка необходимых запчастей, составляются детальные планы работ. Пока в списки оборудования вносятся станки и агрегаты, требующие экстренного вмешательства.

В следующем году порядок работы изменится. Оптимизировать про-



На калибровочном прессе HVAP-160 устраниены утечки, приводившие к падению давления в системе и отказам нижнего выталкивателя

цесс позволит платформа SAP ТОРО «Техническое обслуживание и ремонт оборудования». Она будет содержать информацию обо всех сделанных ремонтах, а значит, можно принимать меры оперативно, не дожидаясь аварийного выхода из строя.



Ремонт закалочной печи термоагрегата «Холкрофт» на КЗ помог устранить подклинивания полотна печи и неравномерность температуры камеры

НОВОСТИ

K5: старт продаж

«КАМАЗ» начал продажи флагмана новейшей линейки K5 — автомобиля КАМАЗ-54901.

Впервые о модели КАМАЗ-54901 как о флагмане для магистральных перевозок, сочетающем в себе яркий экстерьер, высокую производительность, безопасность и комфорт, компания заявила в 2017 году. Весь 2018 год прошёл на «КАМАЗе» под знаком подготовки к запуску производства первого автомобиля семейства K5. Для



этого были кардинально изменены подходы к производственному процессу и все основные площадки компании. В числе наиболее масштабных перемен стоит отметить строительство и запуск нового завода каркасов кабин и освоение производства рядных шестицилиндровых двигателей.

Производство автомобилей КАМАЗ-54901 было запущено в 2019 году. До старта продаж партии новых тягачей были переданы нескольким крупным перевозчикам для тестовой эксплуатации, модель испытана в реальных условиях перевозок и доработана производителем по отзывам потребителей. В результате в 2020 году компания выводит на рынок уже проверенный продукт.

«КАМАЗ» предлагает не просто автомобиль, а комплексное решение для бизнеса, включающее в себя сервисный контракт сроком на три года, куда включено обслуживание и запасные части», — отметил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Рустам Шамсутдинов.

Прейскурантная цена на автомобиль с сервисным контрактом — 7099200 рублей. Конечная цена устанавливается официальными дилерами компании. Уже более 50 дилеров по всей РФ изъявили желание взять автотехнику для реализации. В июне машины появятся в российских регионах. Приобретены первые девять автомобилей, в числе обладателей — крупные федеральные ритейлеры.

На автомобиль распространяется действие госпрограммы льготного лизинга «Российский тягач». При покупке КАМАЗа-54901 в лизинг предоставляется скидка на уплату первоначального взноса в размере 12,5% от цены, но не более 625 тыс. рублей на один автомобиль.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Уйти от дефектов на стадии конструкции

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Группа метрологической экспертизы конструкторско-технологической документации — подразделение на «КАМАЗе» достаточно молодое. Изначально это было бюро, его создали в 2013 году в БЗГД — ДР, в его штат вошли опытные технологии и конструкторы со всех заводов компании. Во Всемирный день метролога «ВК» решили узнать, в чём уникальность группы, у её руководителя Зульфиры Шариповой.

— Зульфира Валиевна, почему возникла необходимость создания бюро метрологической экспертизы конструкторско-технологической документации? Ведь столько лет «КАМАЗ» обходился без него...

— Метрология — наука, которая не стоит на месте. Она развивается вместе с появлением новых инженерных решений, технологий. Сегодня для успешной, качественной работы нам нужно быть не просто конструктором или технологом, но и метрологом, а также уметь оценивать конечный результат глазами потребителя.

Под стандартным метрологическим бюро представляется лаборатория со множеством приборов и средств измерения... Но перед нами стояла иная задача — проводить метрологическую

экспертизу конструкторско-технологической документации. Нам пришлось осваивать тонкости этой работы, обращаясь к опыту специалистов в этой сфере по всей стране: в Москве, Екатеринбурге, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге.

— Какие задачи решаются при метрологической экспертизе?

— Во-первых, проверяется полнота и правильность установленных конструктором норм точности на параметры изделия, его сборочных единиц и деталей (допуски размеров, допуски форм и расположения). Во-вторых, контролепригодность и обеспеченность методами и средствами измерения каждого параметра с погрешностью, не превышающей допускаемую. Также проверяется обеспечение техпроцессом норм

точности конструкторской документации. Метрологическая экспертиза очень эффективна — благодаря ей в разы снижаются конструктивные дефекты продукта.

Как я говорила ранее, метрология постоянно развивается, а вместе с ней идёт вперёд и мы. В 2018 году уже в качестве группы мы вошли в состав конструкторско-технологического отдела качества проектирования продукта и технологий (КТО КППиТ), и у нас появилась новая функция — анализ документации на наличие потенциальных дефектов (DFMEA) автомобилей КАМАЗ поколения К4.

— Неужели таким образом можно предотвратить изготовление дефектной продукции?

— Суть DFMEA заключается в



Зульфира Шарипова: «Главное — максимально грамотно подойти к разработке изделия: просчитать всё до мелочей, поскольку допущенные на этой стадии ошибки потом обойдутся очень дорого»

предупреждении потенциальных отказов на этапе проектирования конструктором, то есть до выдачи документации в производство, изготовления и передачи конечного продукта потребителю.

В ходе анализа конструкции наша группа выявляет слабые места путём детального изучения рекламаций от потребителя по идентичным агрегатам/узлам; анализа применения решений, имеющих отрицательную историю; протоколов испытаний и расчётов исследований идентичных узлов/агрегатов; нормативных требований, предъявляемых к конструкции; результатов пробных сборок узлов/агрегатов. Анализ конструкции осуществляется с точки зрения четырёх групп потребителей — нормативные требования, надёжность, технологичность и сервис.

В своей работе мы пользуемся единой средой Teamcenter, где создана и постоянно актуализируется база данных отказов. Выявленные замечания конструкторы учитывают на стадии разработки. Таким образом, в производство выдаётся утверждённая документация с проведённым на 100% контролем.

ИТОГИ КОНКУРСА

Выше точность!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На АвЗ подвели итоги конкурса «Лидер РСК» в первом квартале. Награды и премии вручены руководителям и работникам, чьи предложения позволили повысить качество и безопасность производства.

Мастер цеха карданных валов Ильдар Загидуллин, присмотревшись к процессу наката резьбы на полуавтоматической линии, предложил изготавливать приспособление, которое устранит травмоопасную ситуацию. Удачный кайдзен принёс победу в направлении Safety («Безопасность»).

Другое приспособление — фиксатор для обеспечения точности фрезеровки сложной детали — разработал наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха тормозов Фанаис Нигматуллин. За внедрённое предложение по направлению Quality («Качество») ему благодарны и коллеги по цеху, и слесари-сборщики, устанавливающие деталь на конвейере.

Заместитель начальника цеха ремонтообслуживания оборудования и спецустановок Яшар Ахундов стал победителем в номинации Delivery («Исполнение заказа»). Он предложил обработку одной из деталей перевести на другое оборудование. Время операции сократилось с 15 минут до трёх, при этом стоимость обслуживания агрегата значительно снизилась.

Кайдзен ведущего инженера-технолога отдела ана-

лиза эффективности механо-обрабатывающих производств Ларисы Нечаевой, победивший в направлении Cost («Затраты»), позволил улучшить и качество переднего моста. Чтобы исключить течь, она предложила изменить отливку. А лучшее предложение по направлению Morale («Корпоративная культура») транспортировщика цеха карданных валов Азата Курбанова сэкономит время и силы работников. Он из отходов изготовил стойку для захватов, и теперь их не надо искать в таре.

Эталонным офисным участником признано бюро автомобильной электрики и электроники отдела анализа эффективности сборки автомобилей, а лучший производственный участок организовала бригада № 440 автомото-токарного цеха.

Лучшая команда проекта трудится в отделе анализа эффективности сборки автомобилей под руководством начальника бюро Руслана Хасанова. Лидером РСК среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков и проводов Светлана Гусманова. Это же звание среди руководителей среднего звена управления завоевал начальник того же подразделения Ахсан Усманов.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Дорога в порядке, без дырок и ям

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На внутризаводской территории «КАМАЗа» приступили к ремонту автодорог. В этом году ямочный ремонт охватывает в основном все дороги предприятия. Кроме того, запланирована замена бортового камня на автодороге № 43 завода двигателей.

Общая протяжённость дорог ПАО «КАМАЗ» — 64 километра. Содержание их в надлежащем состоянии — прерогатива департамента специализированной техники и содержания автодорог (ДСТиСАД). Как рассказал начальник цеха ремонта и содержания дорог и зелёных насаждений Рамиль Азизов, план по текущему ремонту формируется согласно заявкам, поступающим от камазовских подразделений, при этом учитываются возможности бюджета.

Таким образом, на 2020 год запланирован ремонт асфальтобетонного покрытия на площади 22 тыс. кв. метров и замена бортового камня на 500 погонных метрах. На эти цели заложено 18 млн рублей. Закупочную процедуру и заключение договоров на стройматериалы проводит центр непроизводственных закупок. А качество выполненных работ оценивает куратор от заказчика.

— В этом году в связи с про

ведением мероприятий по предотвращению распространения



Асфальтремонтная бригада своё дело знает

коронавируса начало ремонтных работ пришлось отложить. К подготовительной работе приступили 25 апреля, а к проведению ямочного ремонта — 12 мая. Чтобы не выбиваться из графика, до конца месяца нам необходимо отремонтировать дороги на территориях АвЗ, ЗД, БЗГД — КД и КЗ, — по-делился планами Рамиль Азизов.

Работы выполняет ремонтная бригада, в составе которой семь асфальтобетонщиков. На укладке асфальтобетонного покрытия задействованы 11 единиц собственной техники департамента: среди них асфальтоукладчик, фреза, щётка, две комплексные дорожные машины КДМ с комплектом оборудования для ямочного ремонта.

— В нынешнем году доставку асфальтобетона осуществляет ООО «РБР16». Ежедневно на проведение ямочного ремонта мы заказываем по 70 тонн асфальтобетона, а когда предстоит укладка асфальтобетонного покрытия, то будем брать по 120 тонн, — уточнил Азизов.

Для обеспечения безопасности передвижения пешеходов и автотранспорта предусмотрено нанесение разметки пешеходных переходов на дорогах автопроизводства и литейного завода, покраска стоек дорожных знаков и при необходимости замена старых дорожных знаков на новые.

Кроме того, в период пандемии департамент производит и санитарную обработку всех 79 пешеходных переходов на дорогах ПАО «КАМАЗ». Обработка дезинфицирующим средством ведётся поливомоечной машиной ежедневно в шесть часов утра.

ПАО «КАМАЗ» в социальных сетях:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

АКТУАЛЬНО

«КАМАЗ», будь здоров!

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В связи с загруженностью городских больниц камазовских сотрудников с диагнозом «коронавирус» решено переводить в госпиталь на базе клиники-санатория «Набережные Челны». Руководство «КАМАЗа» оказало огромную помощь в оснащении этого медицинского учреждения.

14 мая в госпиталь поступили первые пациенты. «Вести КАМАЗа» побывали в там, где сейчас получают лечение 26 камазовцев, посетили санпропускник, палаты интенсивной терапии, посты медперсонала. Учреждение готово разместить до 80 пациентов. Перемещаться по госпиталю могут только медики, пациенты не покидают палаты.

Генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия

Файзова ввела в курс дела: «К нам в госпиталь на лечение поступают камазовцы из городской инфекционной больницы. Пациенты получают полный курс необходимых медицинских процедур по стандарту, утвержденному Минздравом РФ. Для лечения есть все необходимые медикаменты, а также оксигенотерапия (подача кислорода в большом объеме). Некоторым пациентам кислород требуется почти круглосуточно. Наше оборудование



Система подачи кислорода в действии



Гайнетдин Мухаметдинов и Мулланур Фасхутдинов чувствуют себя значительно лучше

ники-санатория. Весь медперсонал прошёл обязательное обучение по коронавирусной инфекции на портале непрерывного медицинского образования Минздрава.

Один из пациентов, Гайнетдин Мухаметдинов, рассказал: «Почувствовал недомогание 2 мая. Была высокая температура 39,7 °C, вызвал «скорую помощь», меня отвезли в инфекционную больницу, сказали, что лёгкие чистые, и отправили домой. Температура не спадала. Госпитализировали только 10 мая после четвёртого вызова «скорой», потом перевели сюда. Здесь нас встретили как космонавтов, очень уважительно, сразу разместили, покормили, показали, как пользоваться кислородной маской, начали лечение».

Его сосед по палате Мулланур Фасхутдинов заболел 30 апреля. «У меня поднялась температура до 39 °C. Врачи сначала величили лечиться дома, а 11 мая приняли в больницу. 14-го перевели сюда. Чувствую себя лучше. Передаю своим коллегам,

что нужно соблюдать все правила, обязательно носить маски».

У Надежды Задремайловой такая история: «В начале мая почувствовала, что заболеваю. До 8 мая лечилась тем, что назначили врачи. Знакомые посоветовали сделать КТ. Оказалось, у меня двусторонняя пневмония. Сразу вызвала «скорую», увезли в инфекционную больницу, положили в распределитель. Сказали, что лёгкие пострадали на 50%. Через два дня открыли наш госпиталь в санатории. Рада, что попала сюда: нас хорошо встретили, хорошо ле-чат, кормят, мы выздоравливаем».

При выходе из госпитала персонал проходит многоэтапную дезинфицирующую обработку. Одноразовые защитные костюмы на работниках госпиталя — камазовского производства. «Другим мы не доверяем», — поясняет Юлия Файзова. В госпиталь будут перевозиться все сотрудники «КАМАЗа» с коронавирусом, а выпишут пациентов оттуда только после завершения полного курса лечения.



Медики камазовского госпиталя желают: «КАМАЗ, будь здоров!»

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Стерильно, как в больнице

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«КАМАЗ» продолжает укреплять свои рубежи в условиях COVID-19. Новое оружие против вируса — бактерицидные облучатели, предназначенные для обеззараживания воздуха, — уже поступило в подразделения компании. Всего закуплено 50 передвижных облучателей-рециркуляторов «Дезар-7», которые будут установлены в кабинетах АБК, а также облучатели «Аэролит-550» и «Аэролит-1000» для установки в столовых. Первая модель предназначена для обеззараживания кабинетов площадью до 100 кв. метров, вторая — для помещений до 1000 кв. метров. Все эти устройства нового поколения предупреждают распространение коронавирусной инфекции, гриппа, ОРЗ, туберкулеза, дифтерии, атипичной пневмонии и ряда других опасных вирусов и инфекций, обеспечивая степень обеззараживания до 99,9%.



Такие установки для обеззараживания воздуха применяют и медики

Бактерицидный облучатель-рециркулятор воздуха представляет собой генерирующее ультрафиолетовое излучение устройство. Он совершенно безопасен для людей, поскольку лучи УФ-диапазона не проникают за пределы корпуса благодаря экрану, блокирующему выход. Конструкция предусматривает бактерицидную лампу из специального стекла, которая отфильтровывает озонирующую излучение.

Современные модели рециркуляторов работают практически бесшумно, не создавая дискомфорта. После окончания пандемии их можно будет применять в сезон простуд и вирусных заболеваний.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Санитайзер в помощь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В апреле сотрудники логистического центра запустили Инстаграм-челлендж «Передай маску». Так они решили привлечь внимание к теме защиты здоровья в условиях распространения коронавируса.

Инициативу поддержали специалисты отдела внешней кооперации департамента логистики производства автокомпонентов. В ролике, который они сняли и смонтировали, процесс передачи маски сопровождается советами по сохранению здоровья.

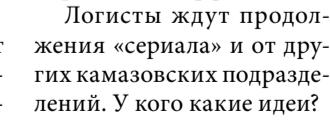
В мае появилось еще одно видео, посвященное масочному режиму. Его создали работники бюро обеспечения металлом департамента логистики производства металлургии. Начинается оно с фотографий общих праздников и призыва спасти этот мир. А после действия, направленного на осуществление этой миссии, появляется уверенность: «Всё пройдёт, а мы будем жить!»

В следующей серии от работников цеха обеспечения производства департа-

мента логистики производства автокомпонентов дана наглядная инструкция по применению антисептиков, на этот раз для уборки помещения. И, судя по кадрам результатов температурного контроля, принятые меры весьма эффективны.



Логисты ждут продолжения «сериала» и от других камазовских подразделений. У кого какие идеи?



«Мой дедушка дошёл до Берлина!»



Артиллерист Василий Иванович Баранов с честью вынес все выпавшие на его долю испытания

— Мой дед Василий Иванович Баранов родился в селе Ямново Борского района Горьковской области 13 февраля 1921 года. В 1940 году он был призван в действующую армию. Служба его началась на польско-белорусской границе в городе Брест-Литовский. Прослужив год, 22 июня 1941 года он принял свой первый бой. Так для него началась Великая Отечественная война.

Сначала воевал в разведвойсках 16-й армии под командованием Рокоссовского. В ноябре 1941 года прошёл по Красной площади в парадном строю, посвящённом годовщине Октябрьской революции. Позже воевал в составе 224-го артиллерийского полка 16-й стрелковой Литовской Клайпедской Краснознамённой дивизии. Дошёл до предместий Берлина, откуда после окончания войны вернулся в Москву и

Историю боевого пути участника Великой Отечественной войны Василия Ивановича Баранова передают в его семье из поколения в поколение. Он дошёл до Берлина, а потом участвовал в первом параде Победы на Красной площади. О своём героическом дедушке рассказал «ВК» сварщик ремонтно-механического цеха кузнецкого завода Сергей Павлычев.

принял участие в первом параде Победы на Красной площади 24 июня 1945 года. Награждён двумя орденами Красной Звезды, медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги».

Если Великая Отечественная война закончилась, то Вторая мировая ещё продолжалась, и Василия Баранова направили на войну с Японией. Прослужив до 1946 года, он ушёл в запас в звании старшего сержанта.

Сам дедушка не любил рассказывать о войне, хотя я часто просил его об этом. Очень тяжело ему давались эти воспоминания. За что конкретно ему вручались награды, мы узнали позже из наградных листов, поднятых из военных архивов.

Первый орден Красной Звезды он получил за боевые действия в период прорывной обороны противника в районе Пампали Латвийской ССР, проходившей 21-22 декабря 1944 года. Будучи замковым, Баранов под артиллерийско-миномётным огнём противника производил точное совмещение стрелок, обеспечивая точный и высокий темп огня, прокладывая путь пехоте 511-го стрелкового полка. Орудие, которым управлял Василий Баранов,



Эти ребята знают, каким героям был их дедушка

уничтожило два пулемёта, до 20 гитлеровцев и рассеяло до взвода пехоты противника. На следующий день, 23 декабря, в районе Лапас при контратаке противника он обеспечил быструю работу орудия, в результате чего был подавлен один пулемёт и рассеяно до 30 фашистских солдат.

Второй Красной звезды наш дедушка был удостоен за участие в нескольких разгромных боях. Среди них наступательные и оборонительные бои на Орловском участке фронта 1943 года, бои за Полоцк весной 1944 года, за город Шяуляй в Литве в августе 1944-го, за прорыв на реке Дубиса, за Клайпеду, за Курляндские бои в 1945 году. Кроме того, под артобстрелом он вынес с поля боя раненого командира взвода.

Демобилизовавшись, Василий Иванович вернулся в родные края и устроился кузнецом на Горьковский завод

«Красный якорь». Женился на нашей бабушке Татьяне Ивановне, они воспитали пятерых детей, среди которых и моя мама — Александра Васильевна Баранова (ныне Павлычева).

Наш дедушка прожил долгую и счастливую жизнь. Он ушёл от нас в возрасте 90 лет, не дожив четыре дня до очередной годовщины Победы. К тому моменту у него было 10 внуков и 14 правнуков, а сейчас количество его потомков стало ещё больше. Эту память о нём, как эстафету, я буду передавать своим детям и внукам. Он, как миллионы других бойцов, сражался за наше счастье, за наше мирное небо над головой. Вечная память погибшим в той войне и низкий поклон выжившим!

Записала Татьяна Парамонова.
Фото из семейного архива Павлычевых

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Забота греет душу

В редакцию «ВК» поступают телефонные звонки и письма со словами благодарности за проявленное внимание и заботу к пенсионерам, в разные годы работавшим на предприятиях «КАМАЗа». Сегодня мы публикуем письмо вдовы ветерана войны, труженицы тыла Бибиасмы Мулахметовны Лутфулиной.

«Хочу поблагодарить за внимание и заботу профсоюз «КАМАЗжилбыт» — в годовщину 75-летия Дня Победы мне вручили подарки от «КАМАЗа». В сложное для всех времена карантина и самоизоляции, когда компании приходится работать в рамках ограничений, руководство помнит о работниках, вышедших на заслуженный отдых. Ваша забота греет душу, а помошь особенно дорога. Огромное сердечное спасибо хочется сказать руководству «КАМАЗа» и профсоюзу, а также всем, кто принимает участие в подготовке подарков и поздравлений. Пусть «КАМАЗ» процветает во все времена!»

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Следите за руками

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Сварщик ПРЗ на машинах контактной сварки 14 мая изготавливал детали, не убирая ногу с педали управления, и придавила пальцем. У пострадавшей рваная рана большого пальца правой кисти.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Дополнительные выплаты на детей

С 1 июня 2020 года семьям будет предоставляться ежемесячная выплата на ребёнка от трёх до семи лет включительно. Однако такая выплата положена не всем семьям, а только тем, у кого небольшой доход. Отделение № 2 Республиканского Центра материальной помощи в г. Набережные Челны даёт разъяснения, кто может претендовать на эти выплаты и как их оформить.

Получателями новой ежемесячной выплаты станут семьи, у которых среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на душу населения, установленного за второй квартал 2020 года. Величина прожиточного минимума в Татарстане сейчас — 9450 рублей.

Выплата устанавливается сразу на год. Размер её будет равен половине прожиточного минимума, установленного в регионе во втором квартале прошлого года на ребёнка, и составит 4686,5 рубля (ПМ ребёнка на II квартал 2019 года — 9373 рубля). Если детей в возрасте от трёх до семи лет (включительно) несколько, то выплату назначат на каж-

дого из них.

Подать заявление на получение новых выплат можно с 1 июня, при этом пособие будет начисляться с 1 января 2020 года. То есть, если в семье по состоянию на 1 января 2020 года был ребёнок от трёх до семи лет (включительно), то семья получит деньги и за первые пять месяцев 2020 года тоже. Если три года исполнилось в период с января по июнь, то семья получит доплату за время с момента достижения ребёнком возраста трёх лет в 2020 году до назначения выплаты.

Право на получение ежемесячной выплаты возникает в случае, если ребёнок является гражданином РФ.



Счастье — оно везде. Но и о доходах забывать не надо!

Пособие выплачивается одному из родителей (законных представителей), являющемуся гражданином РФ и проживающему на территории РФ.

Формула расчёта среднедушевого дохода:

$$\text{Среднедушевой доход} = \frac{\text{Сумма доходов всех членов семьи}}{12} / \text{Количество членов семьи}$$

Сумма доходов всех членов семьи — это доходы за 12 календарных месяцев,

предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления. То есть, если подать заявление в июне 2020 года, то будут учитываться доходы с декабря 2018 года по ноябрь 2019 года включительно.

Заявление можно подать в электронном виде через Единый портал госуслуг РФ или портал государственных и муниципальных услуг РТ.

СВОЙ ДЕНЬ

Встреча в истории

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН, Антон ЛИТВИНЕНКО

Накануне Международного дня музеев все хранилища истории республики получили приятный подарок — Правительство РТ разрешило их посещение. Директор Музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев рассказал о том, как они подготовлены к встрече новых посетителей.

Не прервать ниточку памяти

— В фондах музея сейчас более 20 тысяч экспонатов, и посетители в витринах видят только их малую толику. Но какой богатой и интересной ни была бы сокровищница, она должна постоянно пополняться. Нуждаются в уточнении даты, цифры показателей, а пролить свет на повороты судьбы автогиганта могут участники событий, — утверждает Александр Николаевич.

Записи воспоминаний первостроителей велись сотрудниками музея всегда, но несколько лет назад было принято решение усилить этот фронт, больше внимания уделять и систематизации архивов. Удалось

сделать видеозаписи нескольких памятных встреч с ветеранами. В фотовидеолаборатории НТЦ, которой руководит Сергей Петров, началось сканирование фотографий и негативов.

Очень важно, что ниточка воспоминаний не прерывается, за одной беседой следуют другие. Часто ветераны дарят музею реликвии из личных архивов. Ценными сведениями об истории становления управления главного конструктора поделились Равиль Абдреевич Азаматов и Пётр Геннадьевич Курдин, литьевого завода — Пётр Иванович Мазур, РИЗа — Равиль Сабирович Хуснутдинов, кузнецкого завода — Павел



В музее «КАМАЗа» непрерывно ведётся диалог поколений. У ветеранов спрос строгий

Павлович Полторыхин. О принципах работы кадровой «кухни» рассказал Вячеслав Константинович Пикмуллин, о партийной и профсоюзной работе — Наиль Фатыхович Галиуллин.

Большой прорыв в уточнении многих исторических данных удалось сделать благодаря сотрудничеству с Госархивом РТ. Его сотрудники предоставили отсканированные оригиналы почти всех приказов первого гендиректора «КАМАЗа» Льва Борисовича Васильева. Есть и другие источники сведений. К счастью, эта река год из года становится только полноводнее.

Вести блог помогают «Вести»

Каким бы строгим ни был режим изоляции, двери музея всегда открыты в разделе «Блоги» на портале «Вести КАМАЗа». За три с половиной года Александр Чухонцев подготовил более 1500 публикаций.

Сфера интересов в области истории оказалась очень широкой. Есть разделы «Почётные гости «КАМАЗа», «Кто есть кто на фотографиях», «Цитаты и высказывания». Недавно в «Музее КАМАЗа» появился новый раздел о популярных моделях автомобилей «Они выпускались серийно».



Выставки «Город машиностроителей», организованные при участии Александра Чухонцева, расширили представление горожан об истории автогиганта

По выходным в блоге появляются стихотворения поэтов, работавших на «КАМАЗе». Они образно, с любовью говорят о своей профессии. Вспомните Инну Лимонову:

«Уменя теперь три руки.
Моя третья рука —
мастерок.
У него деловой говорок,
И движенья его легки».

— Блог позволяет расширить экспозицию, показать уникальные документы, фотографии, — уверен Александр Чухонцев. — Благодаря ещё одному блогеру «ВК» Олегу Смирнову, который размещает материалы ещё и в своей группе «ВКонтакте», появилась группа знатоков истории города и «КАМАЗа», насчитывающая сейчас больше 8000 человек.

Есть немало примеров, когда комментарии читателей помогли восстановить точные даты событий, имена их участников. Благодаря одному из читателей в Алтайском крае был найден миллионный КАМАЗ-5320.

И всё же с атмосферой настоящего музея виртуальному не сравниться. Там каждый экспонат говорит сам за себя... Приходите в музей «КАМАЗа»! Он находится в АБК-1 завода двигателей, работает в будние дни с 8 до 17 часов. Перед посещением нужно сделать предварительную заявку по телефону 45-26-10. Вход бесплатный.

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

«Биржа идей»-2020: от велопаркинга до гаечной Рока-уоке

Ксения АНТОНОВА

Третья волна корпоративного акселератора «Биржа идей» подходит к финалу. Участники «Биржи» научились упаковывать идеи и представили их комиссии.

Современные условия заставили «Биржу идей» перейти в онлайн-формат, и такой опыт проведения акселератора пока первый. Явный плюс новшества — участники не привязаны к месту встречи. Конференции проходили на площадке Zoom, велась их запись, которую можно пересмотреть в любое время. Конечно, без живого контакта было непривычно, но организаторы и участники адаптировались. В дальнейшем рассматривается совмещённый формат онлайн и офлайн-работы.

Онлайн-формат позволил учиться всем работникам «КАМАЗа» — каждый желающий подал заявку и вступил в ряды слушателей без обязательств создания собственного проекта. Участников стало значительно больше: если в 2019 году работники подали 93 идеи, то в 2020-м уже 144.

14-16 мая прошла пред-

защита проектов. Теперь участникам в течение четырёх недель предстоит проверить востребованность стартапов на рынке, подтвердить существование проблемы на предприятии и способность устраниć её командой. После их ждёт защита перед руководством «КАМАЗа». Идеи, подтвердившие гипотезы, получат поддержку руководства.

Организаторы уверяют, что «Биржа идей» — проект для всех и каждого. «Не надо бояться приходить к нам даже с сырьими идеями, мы поможем их проверить и упаковать. Главное — верить в их жизнеспособность и пользу для компании».

Среди проектов этого года можно отметить такие нужные в современной жизни камазовца и предприятия идеи: велопаркинг, мобильное приложение для совместных поездок на работу, «Школа строительства»,

Видеозаписи сессий и выступлений команд, презентации спикеров с образовательной программой здесь:



«КАМАЗу» нужны новые идеи. Их компания готова развивать и поддерживать.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

В чём сила? В подборе кадров

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

24 мая в России отмечается День кадровика. Своих коллег с профессиональным праздником поздравляет начальник отдела по работе с персоналом генеральной дирекции «КАМАЗа» Владислав Малышев:

— Отмечать День кадровика — традиция, которая берёт начало со времён Советского Союза. Но эпоха прошла, ситуация поменялась, соответственно и требования к работнику кадровой службы стали предъявляться другие. Если раньше круг обязанностей кадровика ограничивался приёмом на работу, оформлением трудовой книжки и увольнением работника, то в современном мире мы уже говорим о HR-менеджере — специалисте, который работает с человеческими ресурсами. Вопросы развития персонала, рекрутинга и адаптации сотрудника в компании, замер морально-психологического состояния коллектива, вовлечённость персонала, нематериальная мотивация, корпоративная культура — это функционал современного сотрудника службы по работе с персоналом.

В последнее время коронавирус заставил нас по-другому действовать. Для людей нашей сферы объём работ сильно вырос — мы начали ежедневно собирать развернутую ста-



2019 год, посещение кадровиками «КАМАЗа» кузнецкого производства. Эйчары знают о предлагаемых вакансиях не понаслышке

тистическую информацию по ситуации на предприятии для госорганов, проводить разъяснительную работу по соблюдению мер гигиены, вести оперативное методологическое сопровождение по режиму работы разных категорий персонала, оформлению дистанционной занятости.

Хочется надеяться, что ситуация с коронавирусом скоро нормализуется. Сотрудники кадровой службы могут отнести себя к

99% сотрудников по работе с персоналом ПАО «КАМАЗ» — женщины.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Мука? Нет, наука

Татьяна ПАРАМОНОВА, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Коронавирус стремительно принёс в нашу жизнь дистанционное обучение в школе и учреждениях допобразования. Камазовские родители рассказали, как их дети приспособились к новым способам добычи знаний.

Дети получают «двойки» — но не от плохих знаний, а «пятёрки» во многом — заслуга родителей. О таком парадоксе дистанционного обучения рассказала инженер-исследователь ЦЗЛ литейного завода Римма Гильманова.

Грызут гранит науки в удалённом режиме двое её детей: десятиклассник Тагир и пятиклассница Самира. Оба на каникулы уехали к бабушке в Елабугу и до сих пор там. Компьютера у них нет, для учёбы используют смартфоны. Изучать темы приходится самостоятельно, учитель лишь скидывает на почту схему урока и задания. Причём на дом стали задавать больше, дети практически целий день заняты изучением нового материала и выполнением заданий.

Мобильный интернет ненадёжный, то и дело вылетает, — рассказывает Римма. — Как-то весь день не получалось зайти в урок, а на следующий в электронном дневнике стояла «двойка» за не выполненный вовремя тест. Но это же не по нашей вине, — возмущается она.

По её словам, если сыну — уже взрослому парню — ещё как-то удаётся справляться с возросшей нагрузкой самостоятельно, то у

12-летней Самиры мотивация учиться, особенно после незаслуженно полученной «пары», упала.

Однажды помогала ей искать информацию для теста по биологии. Мобильный интернет снова вылетел, новую «двойку» зарабатывать не хотелось, я и прошла его за неё — на «пять». И в чём толк от такой учёбы? — недоумевает собеседница.

Хуже всего, что практически всё время дети проводят, уставившись в телефоны, огорчается их мама. А ведь медики не рекомендуют сидеть за монитором больше двух часов в день.

— Учатся не столько дети, сколько вся семья: взрослые помогают искать нужную информацию, объясняют сложные темы. Получается не наука, а сплошная мука — как для детей, так и для родителей, — заключила Римма Гильманова.

* * *

Главный специалист по пневмоприводу — руководитель группы конструкторского отдела систем шасси НТЦ Мария Татушина:

— У меня два сына-школьника: пятиклассник и десятиклассник. У них свои компьютеры, а я для

работы на «удалёнке» арендовала мамина ноутбук. Всем пришлось подстраиваться под мой рабочий график: вставали рано утром в одно время, завтракали, и в 7.30 я уже была на своей удалённой работе, а мальчики «шли в школу».

Иван, старший, в силу возраста сам справлялся с заданиями, при этом мы не отказались от репетиторства. Иван планирует поступать в мединститут, поэтому берёт онлайн-уроки химии и математики, даже поучаствовал во Всероссийской олимпиаде по химии. А младший, бывало, отвлекал меня и просил объяснить что-то. Детям пришлось тяжело, ведь у каждого учителя свой способ контроля: кто-то просит сфотографировать решение заданий и прислать по WhatsApp, кто-то использует Zoom, а какие-то задания нужно решать на сайте.

Из опыта «удалёнки» можно выделить плюсы и минусы. К первым я бы отнесла экономию времени на дорогу, возможность проконтролировать детей. К минусам — невозможность освободиться от работы ровно в 17 часов, ведь на «удалёнке» приходится отвечать на запоздалые звонки и



Не бойтесь «дистанционки», это новый и нужный опыт

электронные письма. Детям, конечно, тяжело — они стали меньше двигаться, больше времени проводят за компьютером.

* * *

У специалиста отдела кадров ПРЗ Альбины Сафиной сын занимается в Детской школе искусств № 7.

— С 27 марта Данияр начал получать задания по театральному искусству по WhatsApp. Их выполнение нужно было заснять на видео и отправить преподавателю, — поясняет Альбина. — Роль описывается очень лаконично, например, изобразить мороженое в 40-градусную жару. Сын подходил к делу очень ответственно: подбирал элементы костюма, придумывал историю, оттачивал пластику. Результат таяния демонстрировался мне вечером, мы вместе обсуждали детали. Рецензия поступала очень

оперативно, я видела, как важна для Данияра оценка его педагога Василии Раифовны Ибрагимовой.

Это включение в работу над ролью открыло передо мной новый мир — я раньше даже не задумывалась, насколько многогранно искусство театра, сколько сил, знаний, фантазии нужно, чтобы воплотить образ. Меня порадовало вдумчивое отношение сына к прочтению стихов наизусть, а ещё я поняла, как важно следить за своей интонацией, дикцией, уделять больше внимания разностороннему развитию ребёнка.

Эти два месяца получились очень плодотворными: и Данияр, и моя младшая дочка Айлина приняли участие в конкурсе видеороликов, посвящённому Дню Победы. Дипломы за успешное выступление стали их первыми наградами.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Красота: ускользающая и вечнозелёная

Весна — ежегодное чудо природы. Монотонный мир вдруг преображается, начинает играть свежими сочными красками. Даже строгие заводские пейзажи в такие дни вызывают восхищение и улыбки на лицах прохожих. В этом году, к сожалению, не все камазовцы в силу режима самоизоляции успели увидеть красоту вокруг своих заводов — она мимолётна, но потому и особенно ценна. И солнечные одуванчики, и нежная сирень радуют глаз всего несколько дней в году. Пусть ещё немного покрасуются — на страницах нашей газеты, запечатлённые фотографом «ВК» Виталием Зудиным.



У здания гендерекции — целое одуванчиковое поле. Недолго оно простояло золотым, а поседевшие цветы не пощадили майские грозы



А сотрудники кузнецкого завода и зимой, и летом хотят на работу и обратно через настоящий еловый лес. Вечнозелёные красавицы хороши в любое время года. Но весной и они принарядились — опушились нежными молодыми побегами



Работников автомобильного завода на пути к АБК сопровождает тонкий аромат сирени. Даже если опаздываешь, невольно замедлишь шаги

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.