

№ 16 (3995)
29 мая 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

БЕЛАЯ — ДЛЯ ПРОВЕРКИ,
А КРАСНАЯ — НА СЛУЧАЙ ЧП

2

НАД КАЧЕСТВОМ В ОДИНОЧКУ
НЕ РАБОТАЮТ.
ПЕРВАЯ СТОДНЕВКА ДТК

4

НАСТОЯЩЕЕ МУЖСКОЕ
РЕМЕСЛО: ОТМЕЧАЕМ ДЕНЬ
СВАРЩИКА

3

ЛИТЬЁ СКВОЗЬ «ЦИФРУ»



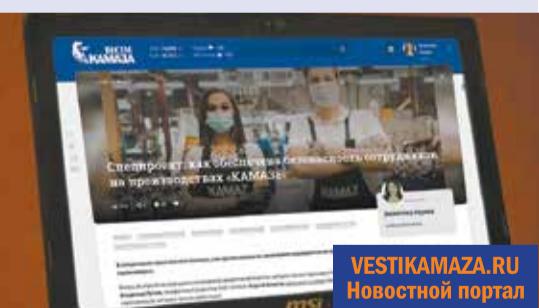
МОДЕРНИЗАЦИЯ КОКИЛЬНЫХ ПЕЧЕЙ, ЗАТЕЯННАЯ НА ЛИТЕЙНОМ ЗАВОДЕ,
НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД НА РЕВОЛЮЦИЮ НЕ ТЯНЕТ. ОДНАКО СУЖДЕНИЯ
ДИЛЕТАНТОВ УЖЕ ОПРОВЕРГНУТЫ ЭКОНОМИСТАМИ: ЗАТРАТЫ
ОКУПЯТСЯ ЗА ПОЛТОРА МЕСЯЦА, И ПОЛЮТСЯ МИЛЛИОНЫ...

2

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Самые популярные материалы недели:



- В Челнах усилият дезинфекцию подъездов и лифтов
- Почему в нацпарке «Нижняя Кама» погиб орлан-белохвост
- Ралли «Шёлковый путь-2020» отменено

НАСТОЯЩЕЕ МУЖСКОЕ
РЕМЕСЛО: ОТМЕЧАЕМ ДЕНЬ
СВАРЩИКА

3

ОТДЫХАТЬ НЕКОГДА, ПЛАНЫ ГОРЯТ



Июньские простoi отменяются

3

ПОЖАЛУЙСТА, МОЖНО И БЕЗ РУК



Антивирусный крюк дизилистов

3

А КАК В КАИ ПОСТУПАТЬ-ТО?

О новых порядках —
новый директор

5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

Инвестиции в будущее продолжаются

Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин в рамках работы форума «Иннопром» принял участие в онлайн-дискуссии «Деньги решают все? Меры поддержки промышленности как часть плана по спасению экономики».



Сергей Когогин: «Остановка для «КАМАЗа» невозможна»

Он рассказал об опыте преодоления кризисов, о том, какая помощь от государства сейчас наиболее актуальна, какие меры работают, а каким вопросам необходимо уделить больше внимания, стоит ли промышленности ждать от государства поддержки и когда она выйдет из кризиса.

«Ограничительные меры, введённые из-за распространения коронавируса, отрицательно повлияли практически на все сектора мировой промышленности. Везде мы видим существенное снижение спроса, трудности с прогнозированием. В этих условиях, я думаю, страны и рынки будут закрываться, а уровень протекционистских решений расти. Вместе с падением уровня доходов и, как следствие, спроса рынки будут сжиматься, а конкуренция вырастет. В автопроме, в коммерческом сегменте, это чувствуется особенно остро», — отметил Сергей Когогин.

По словам главы «КАМАЗа», автомобилестроение имеет самый большой мультилиплицирующий эффект на смежные отрасли, поэтому необходима поддержка программ его развития. Во-первых, это весь комплекс мер по повышению операционной эффективности. Во-вторых, поддержка спроса. Опережающие закупки федеральных органов власти и госкомпаний, реализация нацпроектов и крупных инвестиционных проектов дадут синергетический эффект для экономики, только если будут приобретаться товары российского производства, соответствующие требованиям, предъявляемым к такой продукции.

Несмотря на сложную ситуацию, «КАМАЗ» продолжает инвестировать в разработку беспилотного транспорта, экологически чистых видов транспорта (техники, работающей на газомоторном топливе, электротранспорт), развитие нового модельного ряда.

«По общей логике, конечно же, при наступлении турбулентности необходимо было бы остановить инвестиции, осмотреться, — сказал в заключение Сергей Когогин. — Но остановка, например, для «КАМАЗа» невозможна, мы должны завершить начатые инвестиции, выполнить свои обязательства».



ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

За градусом расплава проследит «цифра»

Татьяна ИВАНОВА, Эльвира НАСИБУЛЛИНА.

Фото: Виталий ЗУДИН

В производстве цветного литья за температурой в печах теперь следят цифровые регистраторы. От этого параметра зависит качество готовых отливок.

10 раздаточных печей кокильного участка оснащены цифровыми регистраторами контроля и регулирования температуры расплава металла. Прежние — аналоговые приборы

измерения — в случае брака или поломки оборудования не позволяли отследить свой параметра. Данные по ним были доступны только на настоящий момент. Теперь же специалисты



Управляющие регистраторы новейшего поколения заменили устаревшие приборы



Оператор без сомнения приступает к заливке: требуемая температура расплавленному металлу гарантирована

в любое время могут увидеть, когда что-то пошло не так.

На качество отливки напрямую влияет температура металла при заливке. Для каждого вида изделия техпроцесс предусматривает свой диапазон. Градусом больше или меньше — и заготовка может дать усадку. В новые регистраторы заложена программа, позволяющая автоматически поддерживать жар в печах на определённом уровне. При температуре металла выше или ниже работа оборудования блокируется, а на светофоре загорается красный индикатор. Это сигнал оператору, что кнопка на пульте управления заблокирована. Чтобы приступить к заливке металла в формы, придётся дождаться нужных значений температуры. В памяти регистратора в графическом виде сохраняется температурная кривая. При необходимости все данные с прибора можно скопировать на флешку.

«Положительный эффект от реализации проекта в производстве цветного литья стали отмечать ещё на стадии отладки процесса. Так, анализ получаемых данных позволил выявить зависимость между ростом дефектов продукции и техническими простоями агрегатов, а также определить, что есть проблемы с температурой поставляемого расплава. Сейчас эти вопросы прорабатываются технологической службой завода. Их решение позволит снизить уровень брака продукции», — сообщил начальник технологического бюро литья в кокиль ПЦД Александр Ефремов.

Замена регистраторов произведена в рамках проекта «Эффективное использование данных измеряемых параметров». Метрологическая служба литейного завода инициировала его в 2019 году, реализация пришла на первую половину 2020-го. Согласно проекту, все 19 кокильных агрегатов, имеющихся на участке, будут оснащены цифровыми регистраторами. Проект принят к финансированию в Корпоративном акселераторе «Биржа идей», направленном на поиск и развитие идей в области цифровой трансформации производства. Ожидаемый экономический эффект от него — более шести миллионов рублей в год. По подсчёту экономистов, проект окупится за полтора месяца.

Работу по цифровой трансформации планируется распространить и на другие подразделения литейного завода. Сейчас метрологическая служба проводит анализ производственных процессов для подготовки новых проектов в этом направлении.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Четыре сценария остановки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На АвЗ закончился монтаж специальной системы остановки ГСК-2.

Монтаж стоек (всего их 106) начался в конце прошлого года. На каждой из установок расположено четыре разноцветные кнопки, при нажатии которых включается и

Новая система обеспечит более оперативное реагирование на проблемы, возникшие на конвейере

соответствующий световой сигнал.

Жёлтая кнопка предназначена для включения в случае возникновения проблем с проведением сборочной операции. Остановка ГСК в этом случае происходит плавно, чтобы не повредить механизмы привода. Красная — для мгновенной аварийной остановки в случае угрозы жизни и здоровью человека.

комплектующих в цехе сборки автомобилей. После её нажатия конвейер продолжает движение до следующей позиции и останавливается.

Белая кнопка — для тестирования исправности системы. Красная — для мгновенной аварийной остановки в случае угрозы жизни и здоровью человека.

Сигнал об использовании системы будет отображаться на подвесных мониторах, установленных в каждой бригаде. Там же будет высвечиваться информация с обозначением позиции, на которой сработала кнопка, и причин. Поступит она и на монитор в машзале управления ГСК-2, и на рабочие места руководства цеха.

Сейчас проходят испытания системы. В перспективе её планируется интегрировать с MES.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Надёжная сварка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН



Мидехат Гибадуллин: «Сварка — настоящее мужское ремесло. Важно овладеть им как следует»

После окончания восьмого класса Мидехат вместе со сверстниками из Североуральска отправился поступать в профессиональное училище. Всей компанией решили идти на автослесарей, да только мест в группе на всех не хватило. Мидехату предложили учиться на газоэлектросварщика. Он согласился, вспомнив, что отец об этой профессии отзывался с уважением — надёжная, с ней не пропадёшь! Вдумчивому пареньку она тоже пришлась по вкусу, он изучал тонкости сварного дела, вчитывался в язык чертежей, да и рука оказалась твёрдой — то, что нужно для прокладки ровного шва.

После получения диплома устроился в трест

«Союзшахтаспецмонтаж». Работа была серьёзной — сварка шахтного оборудования, монтаж трубопроводов. Тут-то парень и понял, насколько важно правильно наложить шов. Не каждому удавалось ловко орудовать держаком, собирая разные куски металла в сложные конструкции.

Молодую грамотную бригаду газоэлектросварщиков в 1976 году направляли в командировки и на «КАМАЗ». На автомобильном заводе они монтировали систему подвесного толкающего конвейера, установки для разлива металла на литейном заводе. В то время на ГЭСе ещё стояли вагончики отдела кадров «КАМАЗа», а Новый город только начинал строиться.

У мастера цеха сборки-сварки кабин Мидехата Гибадуллина на этой неделе сразу два праздника. Профессиональный — День сварщика — совпал с круглой датой: 30 лет назад он пришёл работать на прессовом заводе. И дорогу в жизни, и место работы определил случай.

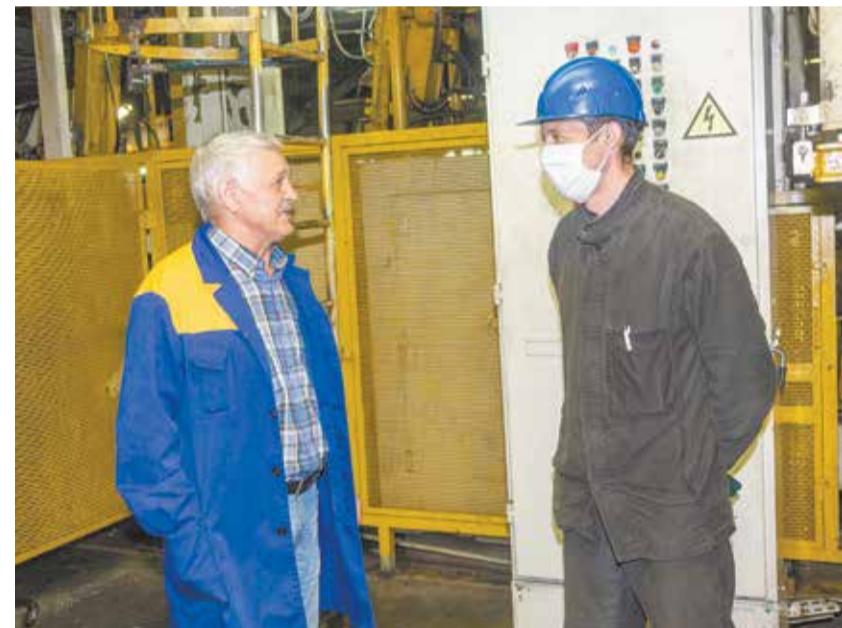
— Всё дело в правильной организации труда, — уверен Мидехат Гибадуллин. — Важно адекватно оценивать возможности каждого работника, кому-то для начала ешё руку набить надо, а другим требуется развитие. При этом каждый должен понимать — оттого, насколько качественно выполнена операция, зависит жизнь водителя, пассажира и всех участников дорожного движения.

Адаптация проходила успешно не только на работе. Близ Челнов тоже нашлись

красивые места, и рыбалка на Каме и Ике знатная. Со временем семья обзавелась участком в «Дизелисте» рядом с лесом. По утрам птицы поют. Красота! Всегда востребован в загородном хозяйстве и навык сварки. Сварщик со стажем поставил забор вокруг своего участка, сделал систему отопления. Соседи тоже скучать не дают, постоянно несут на починку городской инвентарь.

— На работе я уже в 5.30. Надо самому проверить все рабочие места, спланировать процесс с учётом возможных нестыковок, — перечисляет дела мастер цеха сборки-сварки кабин. — К планёрке у начальника цеха в 8.30 должен быть полный расклад. Без поддержки коллектива, мастеров из других цехов никак не обойтись.

А самой важной позицией в рабочем процессе изготовления каркаса кабины остаётся сварщик — опытный, умелый, трудолюбивый. С соискателями у Мидехата Гибадуллина разговор предметный, надёжного человека, хорошо владеющего ремеслом, он сразу видит. Для таких в бригаде место всегда найдётся.



Без поддержки опытных рабочих ни одну задачу не решить

СДЕЛАЕМ САМИ

Сим-сим, откройся!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На дверях производственного и административно-бытового корпусов завода двигателей появились приспособления для бесконтактного открывания дверей. Их конструкция позволяет входить в здание, не прикасаясь ладонью к ручке. Подробнее о новинке «ВК» рассказал начальник центральной лаборатории технологической точности Владимир Борисов:



Дверные ручки — одни из главных разносчиков инфекций. Теперь передача заразы исключена

— Инициатива исходила от руководства. Главный инженер дал задание изготовить приспособление для открывания двери с минимизацией контакта с кожей рук. На сегодняшний день большинство заводчан уже знакомо с локтевыми дозаторами санитайзера возле столовых и буфетов, так что решено было пойти тем же путём. Усилиями специалистов лаборатории было изготовлено несколько вариантов устройств. После их установки мы собрали и проанализировали отзывы заводчан. По результатам опроса были исключены экземпляры, способные травмировать спешащих людей, и подобран наиболее эргономичный вариант. В скором времени изделия претерпят небольшой апгрейд — было решено покрыть их пластизолями для улучшения эстетического вида, повышения коррозионной стойкости и безопасности, а также облегчения обработки дезинфицирующими средствами.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Тратим деньги с умом

«Почему сумма майского аванса меньше, чем обычно?» — спрашивают работники «КАМАЗа». За комментарием «ВК» обратились к заместителю генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Александру Ушенину.

— Готовимся к тому, что в мае наша зарплата будет меньше привычной в связи с тем, что в начале месяца был период нерабочих дней, установленный Президентом РФ, и традиционные длинные майские выходные: с 1 по 11 мая многие работники отдыхали. С учётом этого для отдельных категорий работников в аванс, который будет выплачен не позднее 29 мая, входят:

- три дня с оплатой 2/3 тарифа/оклада с 6 мая по 8 мая работникам, для которых на этот период был объявлен простой (тем, кто работал 11, 18 и 25 апреля по заявлению, на этот период были предоставлены отгулы);
- четыре рабочих дня с 12 мая по 15 мая.

Период с 29 мая по 11 июня будет для нас сложным, поэтому прошу камазовцев в это время бережно расходовать свои средства.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Июнь работаем по полной

На «КАМАЗе» отменили режим неполной рабочей недели в июне, который был объявлен ранее.

Выпущен приказ-постановление от 28.05.2020 № 48-ко. В нём говорится, что в связи с обеспеченностью заказами в июне 2020 года и во изменение приказа-постановления от 13.04.2020 № 35-ко «О введении режима неполной рабочей недели с июня по август 2020 года» генеральный директор и профком постановили отменить с 15 по 26 июня 2020 года режим неполной трёхдневной, 24-часовой рабочей недели с рабочими днями понедельник, вторник, среда в отношении персонала подразделений ПАО «КАМАЗ».

Независимость техприёмки повышает качество



Для Алексея Барданова работа в системе качества — направление не новое

Алексей Викторович, департамент технического контроля — новое на «КАМАЗе» подразделение. Почему возникла необходимость в его создании? Какие функции на него возложены?

— К этим переменам руководство службы качества «КАМАЗа» шло несколько лет. Наряду с тем, что у компании есть определённые достижения в области качества, есть и претензии от наших потребителей. Чтобы кардинально изменить ситуацию, было решено передать заводские отделы технического контроля централизованно в службу качества «КАМАЗа», в департамент технического контроля. Тем самым функции приёма готовой продукции стали независимыми от заводов, её производящих.

Этот процесс состоит из двух этапов. На первом в состав департамента вошли ОТК трёх заводов: АвЗ, ЗД, ПРЗ и частично 33ЧиК. На втором этапе планируется присоединение ОТК литейного и кузнецкого заводов. Сейчас в структуре ДТК шесть отделов технического

контроля. По штатному расписанию у нас трудятся 598 человек — это контролёры, водители-испытатели, испытатели двигателей, специалисты по качеству, мастера.

— С стороны такие действия выглядят очень просто: сменили вывеску — и новый департамент готов. Но так ли это на самом деле?

— Конечно, нет. Начинать что-то новое всегда трудно. И мы тоже столкнулись с рядом проблем. Одна из них, и она ключевая, как раз касается персонала: по некоторым заводам укомплектованность ОТК была всего 51%. Есть проблемы с состоянием рабочих мест, освещённостью, обеспечением работников инструментом и даже канцтоварами.

— По вашему мнению, почему на эту должность назначили именно вас?

— Я с 2007 года работал на литейном заводе, последние пять лет — заместителем директора ЛЗ по качеству. Знаком со структурой «КАМАЗа», коллегами с других заводов. Поэтому работа в системе качества — направление для меня не новое.

— Какие задачи перед

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

2020-й начался на «КАМАЗе» с нового назначения. В первый день после январского корпоративного отпуска было объявлено о создании департамента технического контроля, а возглавил его Алексей Барданов. «ВК» в рамках традиционной рубрики «Первый рубеж» встретились с Алексеем Викторовичем и узнали, как он отработал первые сто дней в новой должности.

вами как перед руководителем были поставлены? Какие направления были выбраны как ключевые?

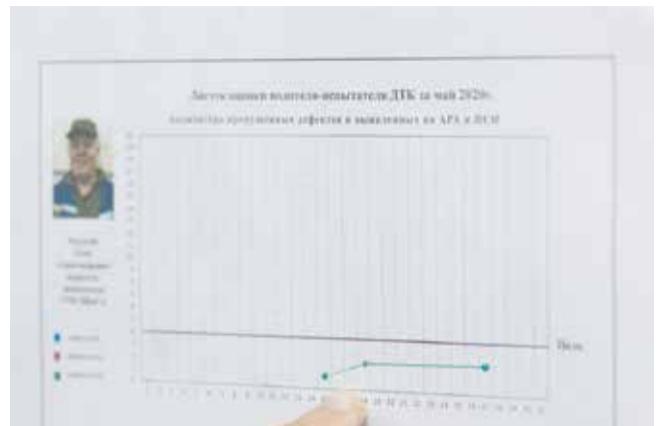
— Основная задача департамента — повышение качества автомобилей и снижение претензий потребителей. Поэтому процесс технической приёмки должен быть выстроен чётко: выявлять и исключать передачу дефектных изделий вузлы, а затем в автомобиль. Нельзя говорить о приоритетных направлениях, каждое имеет своё значение. Любой процесс, будь то изготовление шестерёнки или вала, операция сборки, нанесение покрытия, испытания влияет на качество нашего конечного продукта — автомобиля.

— Что изменилось на «КАМАЗе» с появлением ДТК?

— Понятно, что охватить сразу всё невозможно, поэтому мы вынуждены сосредотачиваться на отдельных операциях. Например, раньше на ГСК фиксировались не все замечания, особенно если они касались изделий, поступающих с других заводов, так как считалось, что на них повлиять сложно. Но если сравнить показатели за апрель, то произошёл рост выявляемых замечаний относительно предыдущего периода на 50%. Это не связано с ухудшением качества, а является результатом работы по фиксации всех выявляемых дефектов. В настоящее время разработана процедура, согласно которой

производится приостановка конвейера (только для фиксации в системе) по повторяющимся и критическим дефектам и далее включаются в работу группы, состоящие из представителей ОТК, технологов, производства. Делается разбор причин и работы по их исключению.

Кроме того, мы меняем КПИ у контролёров и водителей-испытателей с коллективной ответственности на персональную. Например, если раньше у контролёров на ГСК была бригадная ответственность за АРА и рекламации, то сейчас контролёр ставит своё клеймо и лично отвечает за качество



Персональные листы самооценки позволяют ежедневно отслеживать картину по дефектам в разрезе каждого контролёра и водителя-испытателя



Экран контроля качества с новыми КПИ — это мотивация: человек видит результат своего труда

принимаемой продукции. Вводятся листы самооценки контролёров с ежедневным отслеживанием картины по дефектам в разрезе каждого контролёра. Для этого изготавливают стенды по контролёрам ГСК, конвейера сборки кабин, водителям-испытателям. Это своего рода мотивация: человек видит результат своего труда.

Но мы все прекрасно понимаем, что ДТК в одиночку не решит все вопросы по качеству. Работа по качеству ведётся всеми подразделениями: технологами, конструкторами, производственными подразделениями, ремонтной служ-

бой и т.д. Влияет состояние оборудования, наличие и квалификация персонала, оснащённость рабочих мест (включая освещённость), комплектующие, материалы и прочее. Огромное влияние на качество сборки автомобиля оказывает своевременное обеспечение комплектующими.

— Можно ли подвести итоги за сто дней?

— Определённые шаги сделаны, но пока о достижениях говорить рано. Думаю, что к концу года можно будет подвести итоги и объявить нашим работникам о достигнутых общими усилиями результатах.

О ЛИЧНОМ

— Вы многодетный отец. Остаётся ли время на семью?

— У меня трое сыновей, и каждую свободную минуту я посвящаю общению с ними, горжусь их успехами. Двое старших занимаются спортом и имеют серьёзные достижения. Младшему недавно исполнилось четыре года.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

5S хорошо, а эталон лучше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конкурсе «Лидер PSK», итоги которого ежеквартально подводятся в подразделениях компании, а в конце года называются имена лучших на «КАМАЗе», появились новые номинации. Вместо «Лучшего рабочего места по системе 5S на производстве и в офисе» появился «Лучший эталонный офисный/производственный участок».

— Когда начинался конкурс, стояла цель навести порядок на рабочих местах. И она достигнута. Сейчас необходимо сделать следующий шаг — вовлечь коллективы в создание эталонных участков, на которых

процесс создания продукта должен вестись с минимальными потерями, — пояснила консультант по развитию ПСК «КАМАЗ» Луиза Румянцева.

Если номинация «Лучшее рабочее место по

системе 5S» была индивидуальной, то «Лучший эталонный офисный/производственный участок» — коллективная. Заявки на участие могут подавать бюро, отделы и производственные участ-

ки, расположенные в одном кабинете/на участке, вне зависимости от структуры подразделений.

При оценке эталонного офисного участка будет учитываться визуализация мест хранения документов, канцтоваров, необходимого инвентаря, применение инструментов отслеживания эффективности работы, деятельность по освоению смежных функций.

К эталонному производственному участку перечень требований более обширный. Вот лишь неко-

торые из них: актуальность информации на стенде SFM, наличие стандартных операционных карт, улучшения эргономики на рабочих местах, внедрение многостаночного обслуживания. Свидетельством активной деятельности по повышению эффективности производства должны стать анализ выпускаемой номенклатуры, оптимизация потоков, тактический план реализации целей на текущий год с переходом на перспективы развития.

Важное условие и для

офисного, и для производственного участка — солидное количество кайдзэн-предложений на каждого работника и участие в конкурсе «Лидер PSK».

Первые победители конкурса среди лучших эталонных офисных и производственных участков уже появились в протоколах итогов конкурса подразделений компании за первый квартал. Вознаграждение, сумма которого значительно выросла, распределяется между всеми членами коллектива.

ОБРАЗОВАНИЕ

В филиале КНИТУ — КАИ новый директор

Татьяна ПАРАМОНОВА

На вакантное место директора Набережночелнского филиала КНИТУ — КАИ с 13 мая назначен доцент кафедры информационных систем Азат Мустафин. «ВК» поинтересовались у нового руководителя, стоит ли ожидать кардинальных изменений в жизни вуза, как проходит дистанционное обучение студентов, когда начнёт работу приёмная комиссия в условиях коронавируса.

— Одна из главных задач современного директора — создавать условия для педагогического творчества, управлять образовательным процессом. Азат Филькаторович, будут ли вами сделаны какие-то изменения в этом направлении?

— В филиале созданы все условия для обучения и педагогического творчества профессорско-преподавательского состава. В образовательный процесс уже встроены дистанционные технологии и проектная деятельность обучающихся. Задачи на ближайшую перспективу — усиление работы ППС в направлении участия в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах, а также участие в грантах, в том числе и международных.

— Правильно ли я понимаю, что директор вуза — это больше должность управленца, хозяйственника? Как вы планируете совмещать преподавание и работу директора?

— Бессспорно, что руководитель должен обладать знаниями во многих сферах: кадры, экономика, хозяйственная деятельность и прочее, но не стоит забывать, что основная задача университета — подготовка высококвалифицированных кадров под потребности рынка труда. Совмещение должности руководителя и преподавательской деятельности позволит быть всегда в контакте со студентами и быстрее реагировать на их потребности.

— В связи с коронавирусом студенты находятся на дистанционном обучении.

По-вашему, как такая форма влияет на качество — успеваемость не снижается? И какие выводы можно сделать вообще?

— Коронавирус внёс корректировки в образовательный процесс обучающихся. С 6 апреля и по сей день студенты обучаются дистанционно. Благодаря тому, что в течение последних лет на базе платформы Blackboard Learn преподавателями университета создавались курсы по всем дисциплинам, переход на такую форму обучения для филиала оказался безболезненным. Обучение на расстоянии требует от студентов ещё большей самоорганизации и самодисциплины. По итогам сессии выпускных групп можно сказать, что успеваемость студентов нашего филиала осталась на прежнем высоком уровне. А



Азат Мустафин: «Наш вуз готовит кадры под потребности рынка труда»

сложившаяся ситуация дала понять, что будущее современного образования — в применении инструментов онлайн-обучения, и преподавателям необходимо в первую очередь быть готовыми к этим изменениям.

— Когда начнётся сессия и как будет проходить приём текущих экзаменов?

— Промежуточная аттестация обучающихся проходит в запланированные по каждому конкретному направлению подготовки сроки. Форма её проведения будет зависеть от развития ситуации с коронавирусом и рекомендациями, которые будут даны Министерством науки и высшего образования РФ. Сейчас университет полностью готов к дистанционному режиму приёма экзаменов, зачётов и защиты выпускных квалификационных работ. Такая форма уже была апробирована на студентах выпускных курсов в середине апреля.

— Когда начнёт работу приёмная комиссия и стартуют вступительные экзамены?

— Приёмная комиссия начнёт работу 19 июня. Сроки вступительных испытаний будут зависеть от времени проведения единого государственного экзамена. Срок завершения самостоятельно проводимых КНИТУ — КАИ вступительных испытаний —



Приёмная комиссия начнёт работу 19 июня

ИТОГИ КОНКУРСА

Своя кнопка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

РИЗ подвёл итоги конкурса «Лидер PSK» по результатам работы первого квартала. Предложения победителей и призёров позволили сэкономить предприятию миллионы рублей.

На ремонтно-инструментальном чаще всего выигрывают самые вдумчивые и наблюдательные. Работа здесь такая — нужно постоянно размышлять, как сделать инструмент луч-

ше, а процесс безопаснее. Так, зуборезчик цеха запасных частей Алексей Евграфов, приглядевшись к обработке шлицов, решил изготовить переходную втулку, чтобы исключить

травмоопасную ситуацию. Комиссия высоко оценила его кайдзен, он стал победителем в номинации Safety («Безопасность»).

Мастер инструментального цеха № 3 Татьяна Бобоназарова — человек известный, не раз побеждала в различных конкурсах, но почивать на лаврах ей некогда. У неё всегда есть предложения по улучшению работы пневмоинструмента. Для улучшения качества проведения операции (номинация «Quality») она предложила

ослабить крышку двигателя статического гайковёрта — после этого и срок службы инструмента продлится. Её же кайдзен стал лучшим и в номинации Cost («Затраты»). Сократить их можно, используя для ремонта многошпиндельных гайковёртов пружину от другого списанного инструмента.

В Delivery («Исполнение заказа») в приоритете тоже оказалась возможность использовать инструмент по-дольше. Ведущий инженер

НОВОСТИ

О выгоде поподробнее

Лизинговая компания «КАМАЗ» регулярно анализирует обращения клиентов. В этом году с января по апрель поступило более 2000 вопросов.

Партнёров и потребителей интересовали выгодные лизинговые предложения по приобретению автотехники КАМАЗ в лизинг от производителя, субсидирование авансового платежа, аренда техники с пробегом, а в связи со сложившейся ситуацией — отсрочка лизинговых платежей. С начала года пользовались спросом седельные тягачи КАМАЗ-5490, самосвалы 6520 и 65115, бортовые автомобили 43118.

Получите самосвалы

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансирует покупку пяти автомобилей КАМАЗ-65115 строительной компанией из Казани ООО «РБР Групп».

Самосвалы переданы клиенту в лизинг по условиям акции «Лови удачу!» с применением субсидии (скидкой на аванс за счёт государства) по госпрограмме «Льготный лизинг». Поставку автотехники осуществил официальный дилер «КАМАЗа» ООО «АвтоЛидер-Север».

«РБР Групп» занимается строительством автомобильных дорог, арендой строительных машин и оборудования. Приобретённые в лизинг самосвалы обновят и увеличат имеющийся автопарк. Это первая сделка «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» и «РБР Групп», однако обе компании уверены, что она откроет путь к перспективному сотрудничеству.



С КАМАЗом-65115 строительство спорится

23 календарных дня с даты объявления результатов ЕГЭ.

— Как будет выстроена работа с абитуриентами — приём документов и вступительных экзаменов?

— Поступающие подают заявление о приёме с приложением необходимых документов в электронной форме через личный кабинет абитуриента на официальном сайте КНИТУ — КАИ. Перед вступительными испытаниями будет проведена идентификация личности поступающего через систему прокторинга.

— Азат Филькаторович,

расскажите немного о себе: какой вуз заканчивали, ваше семейное положение, чем любите заниматься в свободное время...

— Закончил факультет автоматизации и прогрессивных технологий Камской государственной инженерно-экономической академии по специальности «Автоматизация технологических процессов и производства». Женат. Увлекаюсь спортом, преимущественно активными видами (велоспорт, лыжи), а также нумизматикой.

инструментального отдела № 5 Марина Овчинникова знает, как продлить срок службы резьбонакатного ролика после того, как стирается рабочая поверхность — её надо срезать и нанести новую.

Слесарь-инструментальщик из того же отдела Ришат Муртазин тоже предложил сократить затраты на ремонт инструмента. После того, как сломалась пусковая кнопка подачи воздуха пневмогайковёрта Atlas Copco, он изготовил её сам

из капролона. Результат работы — победа в номинации Morale («Корпоративная культура»).

Лучшей командой проекта PSK стала группа специалистов под руководством заместителя главного инженера по техническому контролю Сергея Филимонова.

Среди руководителей начального звена управления звание «Лидер PSK» присвоено Татьяне Бобоназаровой, среднего звена управления — её руководителю Новику Байтильдину.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик • Маляр
 - Наладчик станков с ПУ • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник
- Тел.: 55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17,
почта: semenihinar@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Главный эксперт по СМК • Кузнец-штамповщик
 - Слесарь-ремонтник • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Термист
- Тел. 37-49-92, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Наладчик ЧПУ • Газорезчик • Фрезеровщик
- Слесарь-ремонтник-гидравлик • Шлифовщик

Тел. 960-070-83-36, почта: Ryankome@kamaz.ru

Завод двигателей

- Слесарь МСР • Маляр • Наладчик станков с ПУ
 - Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85,
почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Автомаляр • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Распределитель работ • Оператор станков с ПУ
 - Фрезеровщик
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99,
почта: ok10@kamaz.org

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
- Термист

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Монтёр пути • Осмотрщик-ремонтник вагонов
- Слесарь по ремонту подвижного состава

Тел.: 33-92-99, 987-279-69-14,
почта: Poletaeva.LD@kamaz.ru

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики • Инженер-метролог

Тел.: 33-98-06, 33-94-00, почта: Krotkova.EV@kamaz.ru

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

- Водитель междугородных перевозок

Тел.: 37-47-84, 906-325-51-99

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Распределитель работ • Оператор логистических работ • Оператор ЭВМ

Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31, 37-11-83,

почта: ok_lc@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Запнулся...

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Механизатор комплексной бригады цеха обеспечения металлом на территории ПРЗ центра внешней логистики 20 мая поправлял бобину с металлической лентой при помощи мостового крана. Сделав шаг назад, мужчина запнулся за подготовленную к выдаче металлическую полосу, лежавшую на полу, и упал. Предварительный диагноз — закрытый перелом ладьевидной кости правой руки.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ru, МТС

МЫ — МОЛОДЫЕ

Победим онлайн

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ подвели итоги деятельности молодёжной организации за прошлый год и провели выборы.

На заводе, где сейчас активно идёт модернизация производства, трудится чуть больше тысячи рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет — это около 26% от общей численности коллектива. Предприятию нужны активные молодые люди, желающие повысить квалификацию. Успешно адаптируясь им помогают сверстники из Совета молодых работников. Его деятельность поддерживается, в том числе и материально, как руководством, так и профсоюзной организацией.

В этом году планы скорректировал коронавирус. Активизировалось волонтёрское движение, а вот спортивные соревнования пришлось отложить на более поздний срок. Онлайн-формат осваивают кавээнщики и команда интеллектуалов.

Уже начался городской конкурс рассказов «История моей семьи — это история моего города», посвящённый 90-летию Набережных Челнов. Заводской Дом культуры объявил о заочном многожанровом фестивале-конкурсе самодеятельного творчества работников «Созвездие талантов». С оптимизмом и нетерпением молодёжь ожидает туристического слёта и велопробега.

Призыв Эльвиры поддержать Совет новыми креативными идеями, направленными на развитие молодёжного движения, не остался без ответа. В коллективе нашёлся молодой человек, который выдвинул свою кандидатуру на должность председателя Совета молодых работников.

Эдуард Ишмухаметов трудится на ПРЗ начальником смены цеха транспортно-складских работ. Он принимал участие в организации заводского

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!



«В новых условиях надо менять формат работы молодёжной организации», — считает Эльвира Мухаметова



Эдуард Ишмухаметов готов помочь и с генерированием идей, и с их реализацией

конкурса профмастерства водителей погрузчика и готов разрабатывать идеи для включения в программу соревнований по другим специальностям, в частности ИТ-направлению.

Молодой руководитель признался, что интересуется политикой. У него есть опыт работы в волонтёрской экологической организации

(проекты по сбережению ресурсов задумали реализовывать и на ПРЗ).

Новый председатель Совета молодых работников был избран большинством голосов. Теперь ответ за развитие общественной организации вместе с Эльвирай Мухаметовой будет держать и Эдуард Ишмухаметов.

Открытый микрофон «Биржи идей»

Ксения АНТОНОВА

Корпоративный акселератор проектов становится доступнее.

Теперь не нужно ждать очередного акселератора проектов, появилась идея — скорее подавай заявку, приходи и рассказывай. «Открытый микрофон» будет проходить каждый третий четверг месяца, в 18 часов.

Напомним, «Биржа идей» — это корпоративный акселератор, проводимый Центром цифровой трансформации, где сотрудники «КАМАЗа» могут развить свои идеи и проекты, получить нужные знания и поддержку со стороны руководства компании. Главное, чтобы идея подходила под один из трёх типов:

- «Бизнес» — идеи, подразумевающие новую деятельность для «КАМАЗа», способную приносить доход;
- «Экосистема» — идеи, улучшающие работу сотрудников;
- «Проверка гипотезы» — идеи, на-

правленные на модернизацию процессов компании.

Первая встреча открытого микрофона запланирована на 18 июня. Пока страна остаётся в статусе «пандемия», встреча планируется в формате онлайн. В дальнейшем организаторы «Биржи идей» готовы предложить участвовать в любом удобном для работников формате — онлайн или офлайн, на выбор.

Что подразумевает формат «Открытого микрофона»?

- Работник готовит презентацию и регистрируется как участник.
- Приходит в назначенное время и рассказывает об идее организаторам и экспертам.

Подробное описание условий участия и форму заявки ищите на сайте «Биржи идей» kamazdigital.ru или сканируйте QR-код



ЗИГЗАГИ СУДЬБЫ

Библиотекарь, активист, вокалист



На своём рабочем месте Нине Ивановне удалось реализовать разнообразные таланты и призвания

На «КАМАЗе» Нина Ивановна почти с самого начала — с 1977 года. На гремевшую в те годы стройку приехали выпускники двух классов Староборисинской средней школы Оренбургской области. «На автогиганте всем нашлось место. Нас с землячками поселили в женском общежитии завода двигателей в 18/15. На «движках» я работала в цехе синхронизаторов оператором автоматических линий», — рассказывает она.

После двух лет работы родители завели с Ниной разговор о необходимости высшего образования: «Я была лучшей ученицей класса, активисткой. И танцевала, и пела, и в районную газету писала. Хотела поступать на журналистику, но редактор районки отговорил: напугал огромным конкурсом в Свердловском университете, куда я собиралась. С началом работы на «КАМАЗе» любовь к печатному слову осталась, но реализовать её я решила по-другому. Подала документы

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лишь несколько человек на огромном «КАМАЗе» отмечают свой профессиональный праздник 27 мая, но важность их труда переоценить невозможно. К общероссийскому Дню библиотек рассказываем о ведущем инженере по научно-технической информации завода двигателей Нине Губайдуллиной.



Вокальное трио «Настроение» (слева направо): Светлана Лукьянчук, Чулпан Гиматдинова, Нина Губайдуллина

на библиотечный факультет в Куйбышевский институт культуры. Училась заочно и продолжала работать на заводе».

Тем временем родители девушки переехали в Лениногорск. Навещая их, она узнала о вакансии в местной библиотеке. «В моём институте существовало требование для студентов-заочников работать по профилю, иначе грозило отчисление. А в Челнах устроиться в библиотеку без высшего образования было невозможно. Оставался выход

переехать в Лениногорск». Там за-кончила институт, вышла замуж. Мужа — сотрудника инспекции по делам несовершеннолетних — направили в Набережные Челны, где в конце 80-х велась борьба с молодёжными группировками. «Так судьба вернула меня на «КАМАЗ». Меня взяли в центральную техническую библиотеку, располагавшуюся в 6/01. Довелось поработать в филиалах библиотек на РИЗе, ЗРД. Дважды побывала в декретном отпуске: родились сын и дочь. В библиотеке завода двигателей устроилась в 1999 году».

На заводе двигателей Нине Ивановне удалось в полной мере раскрыть таланты и способности, проявившиеся ещё в школе. «Я всегда любила технику, у меня даже есть корочка тракториста 3 класса. Литературу же (в основном, техническую) в заводской библиотеке спрашивали инженеры, технологии, изобретатели, рационализаторы. Приходится разбираться в предмете, чтобы знать, в каком разделе искать ту или иную

информацию». Осуществилась и мечта о журналистике: её заметки о мероприятиях, проходящих в читальном зале, и о людях завода регулярно появляются на сайте профкома и в «Заводской газете». Школьное увлечение пением удалось не только продолжить, но и развить в нечто большее. С ансамблем «Ивушки» Нина Губайдуллина завоевала первое место на фестивале творчества камазовцев «Автоград-2018», сама же заняла второе место среди сольных исполнителей. А больше всего ей нравится выступать в подшефной заводской дивизии в Йошкар-Оле. Там служат ребята из Набережных Челнов и с «КАМАЗом»: «Наши концерты для них — как частичка дома, которую мы привозим».

Активная жизненная позиция 20 лет назад привела её на пост председателя цехового комитета. Однажды Нина Губайдуллина помогла решить проблему одной сотруднице, у которой со стола пропали предназначенные для раздачи проездные. После того случая её саму выбрали в качестве предцехкома. «На этом посту должен быть неравнодушный человек с обострённым чувством справедливости», — считает собеседница. Недавно должность перешла к Гузель Нугумановой. Нина Ивановна преемницей очень довольна: «За предцехкома должна идти молодёжь, а Гузель с ролью лидера успешно справляется — для своего коллектива всё делает».

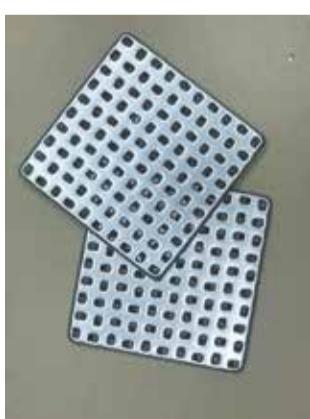
Народная тропа в библиотеку не застает и поныне: многих книг по заводским станкам в интернете не сыщешь, а кто-то среди заводчан не прочь почитать и художественную литературу или полистать периодику в обеденный перерыв. По старой памяти в читальном зале организуют различные выставки: рукоделия, детских рисунков... Двери Нины Ивановны открыты для всех.

ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

Надёжная основа

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Недавно в фонде Музея «КАМАЗа» появился новый экспонат — металлическая плитка. Ею застелены полы во многих производственных корпусах «КАМАЗа». Пару экземпляров директору музея Александру Чухонцеву передал заместитель директора ПРЗ по персоналу Ринат Алимбеков.



Экспонатом музея может стать даже плитка для пола

Дело в том, что плитка стала первой продукцией прессоворамщиков, выпущенной в июле 1975 года. В сутки здесь штамповалось по 20 тысяч штук.

— Металлические пластины делали в прессовом цехе, а штамп — в цехе изготовления штампов, — пояснил ветеран ПРЗ Олег Михайлович Преснов, долгое время возглавлявший технологическую службу отдела штамповки. — Дело в том, что по проекту половое покрытие заводов



Эти полы на ПРЗ долгие годы служат верой и правдой

«КАМАЗа» представляло собой просмолённую шашку. Но при установке тяжёлого оборудования она проседала, нередко образовывались выбоины. Было решено заменить шашку металлической плиткой, её укладывали прямо на бетон. Такое покрытие выдерживало большие нагрузки, служило долго, легко очищалось при уборке.

Старожилы завода побаивались, что в прессовом цехе работал мастер Константин Владимирович Иоффе, у которого даже был патент на эту плитку.

Сейчас эпоха металлической плитки уходит в прошлое, на смену ей пришли наливные полы. Новому, более точному оборудованию требуется ровное, гладкое покрытие...

КОНКУРС

НТЦ: какой будет его эмблема?

В рамках мероприятий, приуроченных к полувековому юбилею НТЦ, который отмечается в нынешнем году, в БЗГД — ДР состоялся конкурс эмблем.

Принять участие в конкурсе изъявили желание 16 сотрудников подразделения. На суд жюри, в состав которого вошли главные конструкторы блока развития, было предоставлено 39 работ. Наибольшее количество голосов было отдано эмблеме, созданной ведущим инженером-технологом ТЦ Ксенией Погодиной.

По мнению членов жюри, её эмблема олицетворяет результат работы Научно-технического центра — автомобиль. Креативно выделяется само название НТЦ, присутствует цифра «50» в виде колёс автомобиля.

— Когда вышло положение о конкурсе, меня очень вдохновила идея, — делится впечатлениями Ксения. — Захотелось проявить себя и раскрыть творческий потенциал. И только сейчас я понимаю, что этот конкурс — не просто творчество, а большая ответственность. Ведь эмблема НТЦ — это лицо подразделения. В своей задумке я соединила автомобили семейства К5 и 50-летие НТЦ. Эмблема выполнена в цветах российского флага, что ещё раз подчёркивает значимость «КАМАЗа» для всей страны.

Сейчас эмблема передана для окончательной доработки дизайнерам службы главного конструктора инновационных автомобилей.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Моя семья — моё богатство

Татьяна ИВАНОВА

Многие люди на вопрос о главном богатстве не задумываясь ответят: «Семья». В этом смысле работники термогальванического производства завода двигателей очень богатые люди — ведь, помимо своих личных маленьких семей, у них есть ещё одна: огромная, заводская.

Таковы семьи Гарифуллиных и Комаровых. Не пропускают ни одного заводского праздника, активно участвуют в творческих конкурсах. А их дети дружат между собой, ходят друг к другу в гости.

У ведущего инженера-технолога Елены Гарифуллиной

двоих детей: 12-летняя Алина и девятилетний Раис. Алина учится в художественной школе и свою любовь к изобразительному искусству реализует также на заводских конкурсах рисунков. Вдохновение и идеи юное дарование черпает на ма-



Этого цыпленка для конкурса «Новогодняя игрушка» Кирилл и Егор Комаровы смастерили из ниток: обмотали ими воздушный шарик, смазали клеем, а после высыхания проткнули шар иголкой — вот и готово тело. Затем остаётся лишь приклеить к нему детали

миной работе: девочка познакомилась с ТГП во время Дня открытых дверей в прошлом году. Младший брат увлекается кикбоксингом, но, видя успехи (и призы за победы) сестры, тоже решил попытать счастья в творчестве. Нарисовал свой первый конкурсный рисунок — танк на 75-летие Победы — и завоевал второе место в своей возрастной категории. Действительно, новичкам везёт.



На Дне открытых дверей-2019 братьев Комаровых потрясли масштабы камазовского производства — это вам не из «Лего» грузовик собирать!

Сыновья ведущего инженера-технолога Алексея Комарова Кирилл (10 лет) и Егор (8 лет) на творческих конкурсах составляют Раису Гарифуллину конкуренцию, хотя на самом деле ребята — хорошие друзья. «Не разлей вода», — шутят их родители: как уедут отмечать тот же заводской Сабантуй на базу «Дубки», так и не могут расстаться, гостят друг у друга. Даже элемент соперничества дружбе не помеха: братья Комаровы больше любят не рисовать, а мастерить поделки. На новогодний конкурс они принесли удивительную ёлку из пластиковых ложек и цыпленка из ниток. Все изделия выполнили своими руками, родители лишь давали подсказки.

— Стартаемся не пропускать ни одного заводского мероприятия, заинтересовывать детей «КАМАЗом» и всем, что с ним связано, — говорит Алексей. — Сыновья

очень гордятся тем, что их отец причастен к изготовлению мощного современного грузовика. Как знать, может, когда вырастут, тоже придут сюда работать.



Алина Гарифуллина детально изобразила труд гальваника. После экскурсии на ТГП она знает, как всё устроено на маминой работе



Заводские праздники объединяют: Гарифуллины на любимом Сабантуе

ВДОХНОВЕНИЕ

Вижу — растёт человек



«Любовь к детям окрыляет!» — уверяет в письме в редакцию «ВК» инженер-технолог АвЗ Светлана Никонова, открывшая в себе во время декретного отпуска талант дизайнера.

«У каждой женщины множество интересов, но в чрезеде забот до увлечений часто не доходят руки. Возможность реализовать свои идеи появляется во время декретного отпуска. Так случилось и со мной... — делится Светлана.

Я всегда любила фотографировать, особенно детей, они такие милые, забавные, весёлые. Наверняка для каждой мамы важно запечатлеть каждую улыбку, каждый новый жест своего малыша. За первый

год у ребенка происходит колоссальный скачок в развитии: из беспомощного младенца он превращается в шустрого непоседу.

Перед первым днём рождения младшего сына Тимофея у меня появилось желание сделать плакат, где по фотографиям можно было бы проследить все этапы его развития, а его соседями сделать любых мультипликационных героев. Выкроила время для изучения Photoshop, просмотрела советы блогеров на YouTube и сделала свой первый плакат с самыми яркими эпизодами первого года жизни ребёнка. Супругу результат очень понравился. Со временем я подготовила такие оригинальные подарки для старшего сына, родителей,



Пример творчества Светланы Никоновой

близких друзей.

Сейчас моему младшему уже шесть с половиной лет. Увлечение фотографией только окрепло. У меня появился про-

фессиональный зеркальный фотоаппарат, и теперь я устраиваю фотосессии своим уже подросшим сыновьям».

К публикации подготовила Татьяна Белоножкина

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.