



ВЕСТИ КАМАЗА

БРАК, КАК И РАК,
НАДО ВЫЯВИТЬ
НА РАННЕЙ СТАДИИ

3

ТЕПЕРЬ МЕЖДУ НАМИ
ЭКРАН. ТАК БЕЗОПАСНЕЕ

8

ЗА ГОРОД, К ВОЖАТЫМ,
К МОРЮ.
КАКОЙ ОТДЫХ БУДЕТ
ДОСТУПЕН С 1 ИЮЛЯ

7

ЗАЗОР — ПОКОРИТЕЛЬ ДЕФЕКТА



**ПРОЕКТ КОМАНДЫ ОТДЕЛА АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ
СБОРКИ АВТОМОБИЛЕЙ, ПОБЕДИВШИЙ В КОНКУРСЕ
«ЛИДЕР PSK» НА АВЗ, НАГЛЯДНО ДОКАЗАЛ —
НЕ ВСЯКАЯ ОТЛИЧНАЯ ИДЕЯ ТРЕБУЕТ ДЕНЕГ**

2

ПОЛТОННЫ ЗА РАЗ И БЕЗ ОЧЕРЕДЕЙ



На ПРЗ металл на резку
пошёл шустрее

3

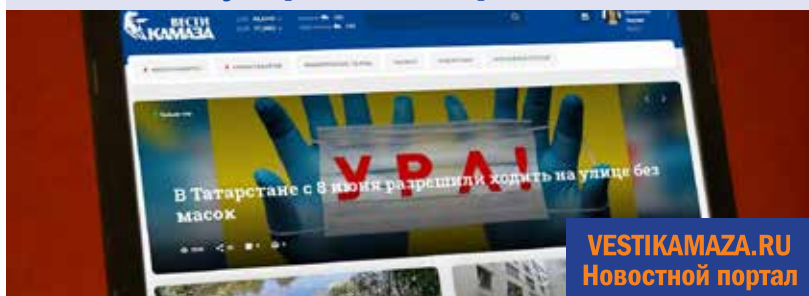
К ДОСКЕ ПОЧЁТА
ЕМУ НЕ ПРИВЫКАТЬ



На всю Россию представляем
наставника плавильщиков

4

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Власти Челнов: коронавирус победили 253 горожанина
- Лоси, бакланы, орлы, кабаны: какие животные и птицы обитают в национальном парке «Нижняя Кама» под Челнами
- История «КАМАЗа»: в 90-х в Словакии выпускали клон нашего грузовика

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

в кабельных
сетях Летай,
Дом.ру, МТС

24
Челны-ТВ

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

СТРОЧИТЬ ВСЕГДА, СТРОЧИТЬ ВЕЗДЕ



Отмечаем
День швейной машинки

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Аудит прошли успешно

С 1 по 4 июня ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведён инспекционный аудит системы менеджмента качества в подразделениях ПАО «КАМАЗ». В связи с санобстановкой аудит проходил в формате видеоконференций.

По результатам аудита «КАМАЗ» получил одобрение. В течение двух недель необходимо будет разработать отчёт с корректирующими мероприятиями для устранения несоответствий. А уже в следующем году «КАМАЗ» ждёт сертификация.

Зарплатные карты ВТБ — по новому адресу

Офис банка ВТБ, обслуживающий сотрудников «КАМАЗа», переехал из ТЦ «Глобус» в новое здание. Теперь он располагается по адресу: Московский проспект, 131 (2/01В, здание бывшего магазина «Челны-Мясо» напротив ТЦ «Джумба»).

В этом офисе работникам подразделений компании выдаются зарплатные карты ВТБ. Там же менеджеры могут проконсультировать по банковским продуктам, касающимся непосредственно сотрудников автогиганта, например, по камазовскому кэшбэку.

Офис работает с 9 до 19 часов по будням и с 10 до 17 часов в субботу. Воскресенье — выходной. Приём корпоративных клиентов ведётся с 9.00 до 17.30 с понедельника по четверг и с 9.00 до 16.30 в пятницу. Информацию по услугам для камазовцев можно узнать по тел. 8-952-035-39-24.



Приходить за зарплатными картами ВТБ и получать консультации камазовцы теперь будут по новому адресу

Поддержим бизнес

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» совместно с материнской компанией для поддержки малого и среднего бизнеса в условиях пандемии коронавируса предлагает несколько вариантов обновления автопарка.

Среди действующих лизинговых программ акция «Лови удачу!» с бонусом — топливной картой номиналом в тысячу литров, специальное предложение «Самосвал на спецусловиях» с максимальным сроком лизинга, полным КАСКО по беспрецедентно низкой ставке 1,07%, отсутствием любых комиссий, продукт «Аренда» — для интересующихся техникой с пробегом. Кроме того, постоянные партнёры Лизинговой компании «КАМАЗ» могут воспользоваться программой с привилегиями «Старый друг». Любое предложение «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» можно совместить с госпрограммой «Льготный лизинг» и воспользоваться субсидией до 12,5% при оплате аванса по заключённому договору лизинга.

Напомним, что подписать все необходимые документы партнёры Лизинговой компании «КАМАЗ» могут онлайн с помощью системы «Электронный лизинг». Она позволяет отправлять электронную версию юридически значимых документов (их не нужно распечатывать), предотвратить их утерю, сделать документооборот прозрачнее.

Чтобы воспользоваться предложениями лизинга от «КАМАЗа», клиентам достаточно оставить заявку на сайте www.kamazleasing.ru. Также можно обратиться по телефонам: (8552) 45-27-32, 45-27-33.

ДЛЯ ПОЛЪЗЫ ДЕЛА

Проект по размеру

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лучшая команда проекта PSK на автомобильном заводе работает в отделе анализа эффективности сборки автомобилей. Найденное ею решение по устранению дефекта позволило сэкономить почти 60 миллионов рублей.

В конце прошлого года руководство АвЗ обратило внимание на дефект, который появляется уже после того, как большегруз сходит с конвейера. У популярных моделей самосвала 65115, двухосного тягача 43253 и седельного тягача 65116 из-за минимального зазора между боковыми торцами топливного бака с ресивером спереди и стойкой боковой защиты сзади случались повреждения лакокрасочного покрытия и даже деформация некоторых деталей.

Для защиты бака во время сборки на конвейере рабочие обычно используют специальный чехол для ёмкости, но как только его снимали, опасность повреждения возникала снова. Специальная комиссия, в состав которой был включён главный специалист по внедрению нового продукта — руководитель группы ТЦ Фёдор Гузев, про-

анализировала ситуацию и решила заменить топливный бак.

Команда под руководством начальника бюро отдела анализа эффективности сборки автомобилей Руслана Хасанова открыла кайдзен-проект и начала подыскивать варианты для замены 350-литровой ёмкости. В первую очередь технологи решили примерить на автомобили баки такой же вместительности, какие используются для других моделей большегруза, и нашли такой вариант на автомобиле КАМАЗ-53215. Пробная сборка показала, что руководители и специалисты в своих расчётах не ошиблись.

Фёдор Гузев выдал извещение на замену топливного бака и включил изменения в конструкторскую документацию. Сбор информации и анализ дефектов был возложен на главного специалиста по сборке ОАЭСА



Молодой технолог Азат Гизатуллин уверен — увеличение зазора убережёт от повреждений и ресиверы, и стойку боковой защиты



Бак модели 53215 отлично вписался в конструкцию автомобиля

Фарита Гимадиева, другие задачи и оформление — на инженера-технолога Азата Гизатуллина.

Команда несколько месяцев отслеживала состояние узлов автомобилей, на которых был установлен бак модели 53215. Ни повреждений лакокрасочного покрытия, ни деформации деталей на них

не было — дефект остался в прошлом. К тому же стоила замена почти на 3000 рублей дешевле. Подсчёт экономического эффекта приятно удивил технологов — он составил почти 60 миллионов рублей! Ещё один бонус — премия команде проекта, победившей по итогам квартала в конкурсе «Лидер PSK».

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Тяжёлым грузовикам — мощное сердце

Текст и фото: Люция ШАФИКОВА

На заводе двигателей началось тестовое производство моторов для семейства тяжёлых автомобилей К5.

Проект «Тибет» предполагает выпуск широкого модельного ряда двигателей Р6 класса «Евро-5» и «Евро-6» с диапазоном мощности от 380 до 550 л.с. За основу для тяжёлого семейства, в том числе самосвалов 6595, 65951 и 65952, взят дизельный Р6, который был адаптирован под условия работы такой техники.

Модификация силового агрегата оснащена новой автоматизированной 12-ступенчатой коробкой передач ZF Traxop. У неё увеличен крутящий

момент с базовых 2000 до 2540 Н·м при частоте вращения 1300 об./мин. Ожидаемый ресурс до капремонта — около полутора миллионов километров с заменой масла каждые 150 тысяч км. Двигатель для самосвала КАМАЗ-6595 также дополнительно оснащён коробкой отбора мощности. На некоторых комплектациях автомобилей, в зависимости от назначения техники, предполагается установка усиленного насоса ГУР.

Новая модификация двигателя



Обновлённый двигатель форсирован до 550 л.с.

успешно прошла обкатку и приёмодаточные испытания. Запуск в серийное производство планируется в начале 2021 года.

ЕСТЬ ИДЕЯ

Сломалась деталь для К5? Напечатаем!

Ксения АНТОНОВА

Очередной проект «Проверки гипотезы» подтвердил жизнеспособность идеи на практике. На «КАМАЗе» набирает обороты 3D-печать.

Работа по проекту «Использование аддитивных технологий для производства деталей опытного образца автомобилей КАМАЗ», начавшаяся шесть месяцев назад, дала первые плоды. Цель проекта — позволить компании использовать 3D-печать в создании деталей автомобиля и не только. Внедрение 3D-технологии сокращает

время и затраты на производство. Этим применение 3D-печати не ограничивается, она возможна и в ремонте технологического оборудования, при замене деталей.

Вот пример: на манипуляторе КУКА сломался крепёжный элемент. При обращении к заводу-изготовителю на покупку одной детали потратили бы 5000-10000

рублей и несколько дней на поставку, и это при её наличии в продаже. Работа же 3D-принтера обошлась в пять часов и 500 рублей. Разница очевидна.

После подтверждения командой проекта гипотезы в опытном производстве нового автомобиля семейства К5 появилось четыре 3D-принтера с разными ха-

рактеристиками. Участники проекта на практике подтвердили состоятельность своей идеи. А лабораторные анализы показали — напечатанные изделия качественнее аналогичных деталей от стороннего поставщика.

Применение аддитивных технологий — уже не фантастическое будущее для «КАМАЗа», а реальность.

«Проверка гипотезы» — направление деятельности Центра цифровой трансформации, созданное для быстрой проверки применимости цифровых технологий и оценки потенциала последующего их внедрения и тиражирования в компании.

ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

Исключить брак на этапе отливки



Сергей Ширкаев — руководитель принципиальный и целеустремленный

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«БК» продолжают рубрику, посвящённую рядовым работникам, стремящимся ежедневным трудом улучшить качество конечного продукта — автомобиля КАМАЗ. Напомним, что инициатором рубрики выступил департамент качества и приурочил её к 45-летию службы качества «КАМАЗа». Герой сегодняшнего номера — старший мастер ЛЦ-4 ПЧЛ литейного завода Сергей Ширкаев.

Соревнование за звание «Коллектив высокого качества труда» на литейном заводе проводится уже не первый год и привлекает в свои ряды всё больше участников. Ежеквартально бригады и цеха представляют в службу качества отчёты о выполнении таких показателей как нормативы внешнего и внутреннего брака, подтверждение качества операций (Петля качества-1).

Сергей Ширкаев и члены бригад, которыми он руководит, неоднократно участвовали в соревнованиях и становились лучшими. Так и по итогам первого квартала 2020 года им присвоено звание «Коллектив высокого качества труда».

— Сергей Ширкаев — мастер молодой, но уже проявил себя принципиальным и целеустремленным руководителем, который старается вывести бригаду на новый уровень. Победа в соревновании — тому до-

казательство, — характеризует коллегу замначальника ОТК — старший мастер участка техконтроля ПЧЛ Альбина Ткачук.

Как рассказывает сам Сергей, с дефектами литья он знаком не понаслышке. С 2007 года работал в ЛЦ-4 электрогазосварщиком и исправлял дефекты литья. В 2019-м получил предложение от руководства цеха перейти на должность мастера второго участка разгрузочных линий ЛЦ-4. В принятии решения его поддержала жена, которая работает здесь же, на литейном заводе, контролёром ОТК.

Обрубщики участка разгрузочных линий выполняют промежуточные операции в производстве чугунного литья. К ним по подвесному толкающему конвейеру поступают отливки, залитые на разных автоматических формовочных линиях ПЧЛ, — от массовых до мелкосерийных.

Среди них блоки цилиндров КАМАЗ, «Камминз», головки блоков, картерные отливки, а также гайки, крышки, корпус турбонаддува и другие. Перед работниками стоит ответственная задача — выявить брак на ранней стадии, чтобы он не проскочил в цех на обрубные финишные операции участков и в дальнейшем не обнаружился на ЗД и АвЗ или же у сторонних потребителей, если это продукция диверсификации.

После разгрузки отливки нужно очистить от литникового и прилипания, затем осмотреть на наличие видимых дефектов и по излому определить соответствие марки чугуна. В помощь рабочим на участке установлены стенды качества, где размещены стандартные операционные карты, в которых пошагово описаны этапы работы, а также фотографии с видами брака, какие могут быть на формовоч-

ных линиях: недолив чугуна, спай, нарост (подрыв формы), несоответствие структуры.

Всё, что не прошло визуальный контроль, обрубщики складывают в отдельную тару и транспортируют в изолятор брака. А на тару с годными отливками оформляется бирка и передаётся чистильщику на дробедробное оборудование.

— Чтобы достичь целевых показателей в области качества, мы работаем по принципу «3 НЕ»: не принимаем, не делаем, не передаём брак. Каждый день проводим совещания у бригадного информационного стенда (БИЦ), на которых рассматриваем проблемы качества. И то, что наш участок по показателям стал лучшим, — результат ежедневных шагов к достижению цели. Каждодневное обсуждение вопросов качества с персоналом выливается в



Всё, что не прошло визуальный контроль, обрубщики транспортируют в изолятор брака



Каждодневное обсуждение вопросов качества позволяет достичь целевых показателей

целевую работу по выявлению брака, и это общая заслуга, — уверен Сергей Анатольевич и добавляет, что такая деятельность к тому же поощряется материально. — При выполнении всех показателей работник получает премию за качество в размере 100% от тарифа, из них 60% — за производительность и 40% — за качество. В итоге

получается сумма в пределах от 6 до 8 тысяч рублей.

Материальное вознаграждение полагается и за победу в соревновании. Мастер справедливо делит его между теми, кто принимал непосредственное участие в подготовке к нему. Остальные члены коллектива увидели наглядный пример и стимул для будущих достижений в области качества.

РАЗВИТИЕ

Взять полтонны

На участке лазерной резки цеха мелких серий ПРЗ ввели в эксплуатацию новые стеллажные комплексы с вакуумным подъёмным устройством.

Лазерное оборудование, на котором ведётся раскрой металла, на заводе активно закупается с 2012 года. За это время парк станков увеличился до 14 единиц, все они работают практически круглосуточно, ведь именно на них оперативно изготавливается большая номенклатура деталей, необходимых

для ГСК.

Для обеспечения их бесперебойной работы и улучшения логистических операций было приобретено стеллажное оборудование. Чтобы весь сортимент металла был под рукой, его решили разместить на специальных выкатных полках. На каждой из семи секций стеллажа

можно расположить пачки металла весом до двух тонн. А для загрузки в лазерный станок установили четыре подъёмных устройства, включающих в себя консольный кран и вакуумный захват.

— Раньше лист металла в оборудование устанавливали с помощью мостового крана, а поскольку на участке их всего два, операторам приходилось ждать своей очереди, — пояснил главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи Хабитов. — Сейчас рабочие эту операцию выполняют сами. Логистика стала более гибкой и эффективной.

«Рукой» манипулятора рабочий может поднять и переместить металлический лист весом до 500 кг. Запас прочности большой, ведь весит материал от 27 до 250 кг. Устройство оснащено манометром, который контролирует давление в присосках и в случае его изменения подаёт звуковой сигнал.

Новое оборудование было смонтировано за неделю. Сейчас идёт его освоение.



Манипулятору под силу поднять почти полтонны

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Чугунка задышит легче

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Воздух на производстве чугунного литья станет чище. Рядом с плавильным комплексом идёт монтаж вентиляционной установки немецкой фирмы GARANT-Filter. Она предназначена для очистки отходящих от плавильной печи газов и от пыли.



В производстве чугунного литья начался монтаж вентиляционной установки

Оборудование приобретено в рамках инвестиционного проекта «Рейнжиниринг литейного производства» специально для работы в комплексе с плавильными печами «Отто Юнкер». Производительность установки — 60 тыс. кубометров в час.

Установка вентиляционного оборудования продолжает начатую два года назад работу по повышению энергоэффективности литейного завода и улучшению производственных процессов в соответствии с экологическими требованиями.

Это первый шаг в направлении отказа от основной вытяжной вентиляционной системы Big House, которая морально устарела и физически изношена. Поиск и реализация вариантов перехода на современные системы аспирации в рамках инвестиционного проекта продолжатся и впредь.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Яркие крылья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Альбина САФИНА

Приветливая подбадривающая улыбка и тёплый взгляд Файрузы Сибгатуллиной легко прогоняют робость и неуверенность. Приятный голос — ещё один ключик к сердцу новичков, решивших попробовать себя на малярных работах. За 35 лет опытная наставница обучила премудростям окраски более 30 учеников. Многие из них до сих пор работают на пресово-рамном заводе и уже сами стали наставниками.

Любовь к цвету привела в окраску

С детства Файрузе нравились яркие насыщенные цвета — будь то цветы в палисаднике родительского дома в селе Иркеняш Мензелинского района Татарстана или его фасад. А уж терпения и сноровки для выполнения любой работы у неё было с запасом.

Сметливая девушка была искренне рада, когда в 1985 году ей выпала возможность устроиться в цех окраски № 2 ПРЗ. Её сначала направили на внешнюю линию, где маляры готовили деталь к окраске — шлифовали, исправляли мелкие дефекты. Для выполнения, казалось бы, несложной работы нужен внимательный глаз. На все детали оперения (а их около 3000) сначала грунт, а потом и краска должны лечь ровно, без подтёков. Ещё более ответственная работа в окрасочной камере, там нужно правильно рассчитать свои силы, чтобы успеть качественно покрасить и большие крылья, и мелкие кронштейны. Конвейер, идущий с постоянной скоростью, останавливать нельзя ни на секунду.

Сориентироваться Файрузе помогла опытная Вера Зарипова. Наставница была старше на 12 лет и всегда давала дельные советы. На смену волнению пришла уверенность в своих силах. Яркие окрашенные детали радовали глаз, работу девушки хвалили и опытные маляры,



Для новичков опытный бригадир — первый помощник

и бригадир с мастером. Постепенно Файруза освоила профессии оператора окрасочно-сушильной линии и агрегата, научилась обслуживать ванны электрофореза.

Подросли дети — дочка Ландыш с отличием окончила Институт экономики, управления и права, сын Рамиль отучился в КамПИ. С ними Файруза была строга: и в городской квартире, и в деревенском доме для ребят всегда находилось дело. Они с ранних лет понимали, что родителям, отдающим много сил производству, нужно помогать.

Есть опыт — передавай

Накопленный опыт помог наставнице найти верный тон с первой ученицей. Асия Намазбаева перешла на ПРЗ с завода микролитражных автомобилей. Опыт работы маляром у неё был, но одно дело окрашивать кузов, другое — разнокалиберные детали оперения.

— Повезло мне! Файруза Кашбетдиновна — человек спокойный, рассудительный и при этом очень требовательный, — улыбается Асия, которая теперь сама уже стала наставником. — В деле шли от простого к сложному. Не сразу всё получалось, но ни разу моя наставница не повысила голоса. Я с первых минут поняла — она большая труженица, и подводить её никак нельзя!

Все обученные опытным рабочим маляры стали настоящими профессионалами, которые умеют окрашивать поверхности со сложной геометрией, подбирать колер, при необходимости самостоятельно проводят наладку оборудования.

А сама Файруза Сибгатуллина шаг за шагом осваивала новые навыки в своей профессии. Сейчас она трудится на самом ответственном посту — дефектовке.



Уроки мастерства и такта от Файрузы Сибгатуллиной её ученицы помнят до сих пор

В бестеновой камере оценивает качество работы своих коллег, при необходимости устраняет изъяны. 10 лет назад опытный маляр стала бригадиром. Природный такт, доброжелательность, житейская мудрость помогают найти контакт и с руководителем, и с новичком.

— Устраиваясь на новое место работы, я понимала, насколько важны отношения в коллективе. Переживала перед первой встречей, — вспоминает Айгуль Матвеева, которая сейчас проходит стажировку в бригаде № 211. — Как только увидела Файрузу Кашбетдиновну, от сердца отлегло. Приняли меня очень тепло, каждый готов помочь и делом, и советом. Здесь так заведено.

В цехе окраски № 2 дважды о чём-то просить не надо. Маляры быстро осваивают новые технологии окраски и компетенции. Если

нужно заменить кого-то, бригадир Сибгатуллина и маляров мобилизует, и сама выйдет на работу. А с домашними хлопотами ей помогает муж Газинур, супруги живут душа в душу уже более 38 лет.

За долгие годы добросовестный труд на ПРЗ в 2004 году Ф.К. Сибгатуллиной было присвоено почётное звание «Ветеран завода». В 2013-м её имя было занесено в Книгу почёта ПРЗ, а в 2017-м — на Доску почёта. В 2018 году Файруза Кашбетдиновна получила высокую награду — Почётную грамоту Минпромторга РФ.

А в июне опытный маляр стала участницей проекта «Доска почёта наставников России», и теперь портрет Файрузы Сибгатуллиной будет размещён на сайте НП «Центральный институт труда» среди лучших опытных рабочих и специалистов со всех предприятий нашей страны.

Наставник по призванию



Саетнур Шагигараев знает производство от и до, для учеников он — настоящий клад знаний

Саетнур Муллаунович без малого 40 лет трудится на литейном заводе. Работать здесь он начал сразу после армии, в 1981 году. Сначала обрубщиком в термообрубном цехе производства цветного литья, а затем перевёлся в плавильщики. С тех пор в его трудовой книжке изменялся только разряд, с 4-го он дошёл до высшего 6-го. Профессиональное мастерство росло вместе с развитием

производства. Он участвовал в запуске производства новых сплавов, в том числе номенклатуры экспортного литья и литья для «АвтоВАЗа». В совершенстве освоил всю номенклатуру сплавов ПЦЛ. Помогал монтировать и запускать новые печи расплава ИАТ-2,5 на участке алюминиевых сплавов в 2001 году. При его непосредственном участии в 2003-м отработывались технологии

Татьяна ИВАНОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Он помог освоить профессию 68 плавильщикам, многие из которых и сейчас работают на литейном заводе. Один из лучших наставников на «КАМАЗе» — Саэтнур Шагигараев — по праву занял место на Всероссийской Доске почёта.

изготовления новых алюминиевых сплавов. Саэтнур Шагигараев награжден Почётной грамотой «КАМАЗа» за участие в подготовке к проведению сертификационного аудита на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001-2001, проводимого сертификационным органом «Русский Регистр» и немецкой фирмой TÜV.

Ученики Саэтнура Шагигараева неоднократно становились участниками и победителями конкурсов профмастерства, признавались лучшими в своей профессии. Таковы, например, плавильщики 6 разряда Эльдар Биказаков и Ильдар Манаков. Кстати, этот факт помог выделить наставнику среди дру-

гих камазовцев, обучающих молодёжь, и обеспечил ему место на Доске почёта наставников России.

Саэтнур Муллаунович пользуется неоспоримым авторитетом и огромным уважением среди коллег по бригаде, коллектива цеха и руководства. «Он воспитал практически каждого плавильщика, который сейчас работает, — говорит начальник ЛЦ-1 ПЦЛ Дмитрий Кириллов. — Буквально каждому второму новичку мы его назначаем в наставники, потому что он очень опытный специалист, прекрасный учитель и отзывчивый человек».

Плавильщик Шагигараев и основную работу, и наставничество

считает своими призваниями: «Приятно наблюдать за ростом учеников: как правило, молодёжь приходит со 2-м разрядом, а потом постепенно обучается, сдаёт на 3-й, 4-й и выше. Главное в нашем деле — любовь к своей профессии. Да, эта работа физически тяжёлая, но именно такую называют мужской — создавать что-то своими руками. Это невероятное чувство, когда выплавленный тобой металл на глазах становится деталью к автомобилю». Слава же на всю страну его не слишком волнует: «Я на литейном заводе уже давно на Доске почёта, мне не привыкать», — улыбается он.



Плавить металл — настоящее мужское занятие

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Почти вековой стаж на четверых



Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» славится своими трудовыми династиями. Одна из них — Костиных-Гарифуллиных — работает на заводе запчастей и компонентов.

Костины перебрались на «КАМАЗ» из Казахстана, куда уезжали из родной деревни Урсала Альметьевского района. Отец Александра Ивановича работал в строительстве, возводил первые челнинские дома. Сама же семья ютилась в вагончике на БСИ, как и многие первостроители в те годы. Там Александр познакомился с будущей женой Натальей, семья которой жила по соседству. Вслед за супругом она пришла на ЗД оператором в цех синхронизаторов. Затем пара устроилась на ЗЧИК. Александр Иванович работает наладчиком в цехе валов с 2003 года. Его супруга трудилась с ним там же до выхода на заслуженный отдых в 2014-м.

С 2007 года оператором в цехе валов на ЗЧИК начала работать дочь Костиных Елена. Её муж Айдар Габдрахманов пришёл в этот же цех в 2016-м оператором, а теперь он наладчик 4 разряда. Глава династии старается помогать зятю в работе, делится с ним опытом.

«Крепкая, дружная, порядочная семья, — так отзываются о династии начальник цеха валов Сергей Чернышёв. — Работают вместе, помогают друг другу. Всегда принимают участие во всех заводских мероприятиях. Александр Иванович обучил многих молодых работников. Он внимательный, тактичный, грамотный наставник. Многие его ученики ушли дальше на повышение. Елена



Супруги Костины на прогулке в Москве с одним из внучат. Как знать, может, он продолжит династию...

Габдрахманова — человек очень активный и ответственный. Во время отсутствия цехового профлидера именно ей доверили выполнять его обязанности. Её мужа Айдара

в числе других самых способных сотрудников при любой возможности стараемся отправлять на обучение, которое для заводчан проводится бесплатно.

Только на ЗЧИК общий стаж работы династии Костиных-Гарифуллиных составляет 44 года. А в целом они отдали «КАМАЗу» более 90 лет.

Семьи Костиных и Гарифуллиных — гордость ЗЧИК

Родоначальник династии Александр Костин на автогиганте с 1974 года. Трудовой путь начинал на заводе двигателей с должности оператора в цехе синхронизаторов. В те годы по окончании стро-

ительства завода главный фронт работ переместился на цеховые площади. Александр Иванович участвовал в заливке фундамента под оборудование и запуске первых станков.

ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

Чтоб зимой не мёрзнуть

На «КАМАЗе» началась подготовка к зиме. Какие бы сюрпризы ни готовила погода, в производственных корпусах должно быть тепло.

Сразу после окончания отопительного сезона была проведена опрессовка тепловых сетей «КАМАЗа». Все обнаруженные проблемы на оборудовании и трубопроводах включены в план летнего ремонта «КАМАЗ-Энерго».

За четыре месяца должна быть отремонтирована кровля производственных корпусов и административных зданий, закончены работы по утеплению и остеклению зданий, ворот, дверей и калиток. Энергетики приведут в порядок отопительные системы, паропроводы, водопроводы, водогрейные котлы, калориферы, кондиционеры, воздушные завесы. В подразделениях должны быть установлены приборы контроля и

регулирования систем теплоснабжения. Главные инженеры и технические директора разработают мероприятия по поддержанию тепла в корпусах, при возможных авариях на источниках теплоснабжения, а также планы по повышению температуры в тех цехах и помещениях, где она ниже средней в подразделении.

В «КАМАЗ-Энерго» должны предусмотреть возможности подачи энергоносителей на объекты, вводимые в осенне-зимний период, разработать тепловые карты на следующий отопительный сезон.

Проверки хода подготовки к зиме уже стартовали. Приёмка подразделений намечена на сентябрь.

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

Открытый микрофон «Биржи идей»

Центр цифровой трансформации запускает «Открытый микрофон» для всех, кому интересно пробовать новое.

У вас есть инновационные идеи, связанные с использованием цифровых технологий, и вам интересно оценить потенциал их использования в компании или за её пределами? Специально для вас Центр цифровой трансформации каждый третий четверг месяца проводит «Открытый микрофон». Приходите, рассказывайте, эксперты помогут опробовать задуманное.

Какие идеи мы ждём?

- «Бизнес» — идеи, подразумевающие новую деятельность для «КАМАЗа», способную приносить доход;
- «Экосистема» — идеи, улучшающие работу сотрудников;
- «Проверка гипотезы» — идеи, направленные на модернизацию процессов компании.

Что такое «Открытый микрофон»?

Это площадка, куда может прийти любой и рассказать о своей идее.

Как принять участие?

- Подготовить короткую презентацию об идее.
- Зарегистрироваться на сайте kamazdigital.ru.
- Получить приглашение.
- Прийти и рассказать об идее в назначенное время.

Когда ближайший «Открытый микрофон»?

18 июня в 18 часов.

Форму заявки ищите на сайте kamazdigital.ru

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Рейтинг рекрутеров

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отдел методологии рекрутинга и кадрового администрирования департамента развития персонала запустил проект «Лучший рекрутер «КАМАЗа».

Это интегральная система рейтинга для более 70 специалистов по рекрутингу из 50 подразделений и организаций компании, где каждый имеет возможность набирать баллы за различные достижения, связанные с профессиональной деятельностью, развитием, идеями и инициативами.

Стартовым капиталом стали баллы, заработанные на первом корпоративном чемпионате «КАМАЗа» по рекрутингу, который был организован в формате WorldSkills и прошёл в феврале 2020 года. Его

победителем стала ведущий специалист отдела по управлению персоналом блока заместителя генерального директора по закупкам Рузиля Фазлеева.

Параллельно на прошлой неделе стартовал конкурс «Лучший HR-бренд подразделения», призывает о вакансии, видеоролик о привлекательности своего подразделения

для соискателей, познавательный пост о людях, работающих в этом же подразделении или организации. Дополнительные баллы можно заработать за размещение информации в соцсетях. Ещё один показатель деятельности специалистов по рекрутингу — дистанционный мониторинг HR-процессов, который позволяет оценить качество работы в программных продуктах и улучшение существующих процессов.

Помимо этого, рекрутеры будут поощряться за полезные инициативы в области обучения и профессионального развития, передачу опыта коллегам, участие в дискуссиях и проявление различного рода активности.

Рейтинг лучших рекрутеров компании будет озвучен в конце года.



Февральский корпоративный чемпионат «КАМАЗа» по рекрутингу показал, какие опытные эйчары работают в компании

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Не машинка главное, а руки

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

13 июня во всём мире неофициально отмечается День швейной машинки. Для многих камазовцев она — незаменимый помощник дома, а для некоторых — рабочий инструмент. Так, на автомобильном заводе работает швейный участок в цехе пучков и проводов, где трудятся 35 человек.

На работе они изготавливают чехлы для автомобилей, сумки для инструментов, а также востребованный в наши дни товар — защитные костюмы для медиков и маски. Отработав смену, часто садятся

за машинку и дома: любимому делу рады посвящать и досуг. Мы, пользуясь поводом, решили выяснить, что камазовцы шьют для души. Как оказалось, практически всё.

В бытовке швейного участка — чистота и порядок. Чайные принадлежности работников убраны в сумочки на молнии — дело рук хозяек помещения. Сумки из хлопчатобумажной ткани и плотного полиэтилена прекрасно служат в качестве средства для хранения и выглядят эстетично, придавая месту отдыха почти домашний уют. Но это то, что на виду. А чем ещё могут похвастаться рукодельницы?



«Чайные» сумочки в руках у работниц швейного участка помогают блюсти порядок в бытовом помещении



Техника лоскутного шитья требует много терпения

«Моя мама шила на ней абсолютно всё: от детских пальто до кухонных прихваток. Мне всегда хотелось научиться так же, и вот уже 36 лет я в профессии», — рассказывает она.



Учиться надо играючи, знает бабушка маленькой Илианы

У раскройщицы Ильсияр Мирсаитовой трёхлетняя внучка постигает азбуку, играя. Бабушка сшила для неё объёмные буквы, заполненные синтепоном. Букв всего шесть, но ей вполне достаточно: из них можно сложить имя малышки — Илиана.



Прихватки, салфетки, маски — вроде мелочи, а куда без них?

Данфия Мухаметдинова швейной машинкой обзавелась в 1985 году, вскоре после переезда в Набережные Челны. Ножная «Чайка» служит верой и правдой до сих пор. Практически весь домашний текстиль шит на ней: постельные принадлежности, шторы, прихватки, сумки, фартуки, халаты, детские пелёнки, а теперь ещё и защитные маски для всех родных и близких. «Летом пользуюсь машинкой реже — много времени отнимает огород. Но уже не терпится засесть за неё. Задумала сшить для внучки Айсылу мягкую игрушку. Малышке скоро исполняется восемь месяцев», — поделилась собеседница.



Сказочный чудо-домик — мечта каждой девочки

На автомобильном дружат с машинкой не только швеи, но и инженеры-технологи. Так что мастер-класс по мягкой игрушке Данфие Муллануровне могла бы преподавать Ирина Матаева. На встречу с корреспондентом она принесла двух зайцев — идею сшить интерьерные игрушки подсмотрела в интернете. По первому образованию она портниха, так что сложности это для неё не составило никакой. На детали к зайцам ушло любимое, но уже отслужившее своё трикотажное платье, получившее тем самым вторую жизнь. Особая гордость Ирины — фетровый домик, который она смастерила для племянницы Самиры. Он состоит из нескольких комнат с мебелью, которой его жительница — фетровая кукла — может пользоваться: спать на кровати, сидеть за столом, открывать всевозможные шкафчики, доставать продукты из холодильника, принимать ванну.



«Сначала появился парень, а потом я решила сшить ему подружку, чтобы не скучал», — говорит Ирина Матаева

А Анна Воронова встретила с «ВК» в элегантном брючном костюме собственного изготовления. Сейчас одежду она шьёт редко — в магазинах можно найти всё, что душе угодно. Зато освоила пэчворк: превращает лоскутки в салфетки, сумки и косметички, подобные которым не купишь нигде.



Анна Воронова демонстрирует плоды своего увлечения техникой лоскутного шитья: сумку-шоппер и косметички

УРА, КАНИКУЛЫ!

Загородные лагеря открываются

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первая смена в ОК «Саулык» начнёт свою работу 1 июля. Об этом сообщили на видеоконференции в профкоме «КАМАЗа» генеральный директор ООО «КАМАЗжилбыт» Ольга Шамилова и управляющий ОК «Саулык» Наталья Шакирова.

Как писали «ВК» в прошлом номере, в ожидании старта летней оздоровительной кампании в ОК «Саулык» выполнены все стандартные подготовительные работы, а также рекомендации Роспотребнадзора.

Всего в этом году будет организовано три смены, продолжительность каждой составит 21 день. Заезды состоятся 1 июля, 23 июля и 14 августа. Традиционно автобусы будут отправляться с парковки ГМ «Эссен» на проспекте Яшьлек.

В этом сезоне отменяются родительские дни, поэтому рекомендуется дать детям с собой одежду и обувь на любую погоду. В уютах из дома тоже нет нужды, так как будет

организовано пятиразовое питание.

Ольга Шамилова отметила, что тестирование на коронавирус детям проходить не надо. Достаточно предъявить справку по форме 079/У, полученную не раньше, чем за три дня до выезда в лагерь. Также ребёнок должен иметь при себе пакет документов: заполненную путёвку, подписанную родителями (опекуном), флюорографию (с 15 лет), копии свидетельства о рождении или собственного паспорта, медицинского полиса. Регистрация детей будет осуществляться за час до отправки в лагерь.

Как и в предыдущие годы, обеспечение безопасности детей берёт на себя ФГУП «Охрана» Росгвардии.



Родительских дней в этом сезоне не будет, поэтому экипируйте детей как следует



Отдых в «Приморье» многие камазовцы уже оценили. Не упускайте возможность и вы!

ментировала специалист профкома «КАМАЗа» Ляля Гафурова. Напомним, согласно постановлению Кабина РТ, двухнедельный режим самоизоляции для прибывших в республику

из других регионов России отменён.

Заявления на получение путёвки в пансионат «Приморье» принимаются в первичных организациях профкома.

ОТДОХНЁМ!

Море зовёт

После вынужденного перерыва, связанного с распространением коронавируса, возобновляются заезды в пансионат «Приморье» города Геленджика.

В летние месяцы заезды состоятся 2, 12, 22 июля и 1, 11, 18, 21 августа. Отдых рассчитан на 10 дней. Стоимость путёвки составляет 64350 рублей, но для членов профсоюза она обойдётся в 19305 рублей, так как действует программа софинансирования: 50% от стоимости путёвки оплачивает администрация, 20% — профком, 30% — сам работник.

В стоимость путёвки входят проживание, программа лечения и оздоровления,

трёхразовое питание в формате «шведского стола», посещение бассейна с морской водой и тренажёрного зала. Расходы на дорогу в стоимость путёвки не входят.

«Перед отправкой в Геленджик для камазовцев будет организована сдача теста на коронавирус. Также после прибытия в Набережные Челны они пройдут повторное тестирование и при отрицательном результате смогут приступить к работе», — проком-

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемые сотрудники «КАМАЗа», подготовившие и реализовавшие проект к 50-летию автомобильного гиганта — издание поэтического сборника «Дорогу осилит идущий»!

Примите самые тёплые и сердечные слова благодарности за успешное воплощение в жизнь этого проекта. Благодаря вашему профессионализму, творческому подходу, ответственности вышла в свет поэтическая книга, на страницах которой разворачиваются картины великой стройки, становления и развития огромного завода, ставшего для десятков тысяч людей дорогой в будущее.

Сила поэтического слова обладает особой энергией. Она пробуждает в человеке лучшие чувства, облагораживает и очищает его душу, заставляет по-новому взглянуть на окружающий мир, увидеть его красоту. На страницах книги читатель видит яркие картины жизни города Набережные Челны и «КАМАЗа», показанные как классиками отечественной литературы (Я. Смеляков, Н. Зиновьев, С. Хаким), так и местными авторами — поэтами, многие из которых строили автогигант, работали и работают в его цехах.

Очень важно и то, что в рамках этого проекта вами было осуществлено ещё одно издание. Это занимательная и красочная книга «Путешествие по «КАМАЗу»: от стройки до машины», адресованная подрастающему поколению, изданная на трёх языках — русском, татарском, английском. Подобные проекты важны! Благодаря им дети и молодёжь знакомятся с историей нашей Родины, своего города, завода, гордятся делами своих отцов и матерей. Так растёт достойная смена.

Искренне желаю всем вам неиссякаемой творческой энергии, успехов, здоровья, процветания, стабильности и оптимизма!

Анна Барсова (А. Барсегян), поэт, прозаик, переводчик, член СРП и Академии российской литературы, ветеран труда, г. Екатеринбург



ЗАБОТА

«Мать и дитя»: заезду быть

18 июня состоится последний в этом году заезд работников автогиганта по программе «Мать и дитя». 78 сотрудников вместе с детьми бесплатно отдохнут и пройдут курс лечения в санатории-профилактории «КАМАЗ».

В конце марта в связи с начавшейся пандемией коронавируса заезды по программе «Мать и дитя» были приостановлены. Заявки, поданные на апрель и май, перенесли. После снятия в июне ограничительных мер все отложенные заявки объединили в один заезд.

Перед отправкой заявительницы пройдут тестирование на коронавирус. В санатории-профилактории приняты все меры безопасности от инфекции: ежедневное измерение температуры у отдыхающих, уборка номеров с применением дезинфицирующих средств, обязательное ношение сотрудниками масок и перчаток. Людей с признаками ОРВИ будут немедленно изолировать.

Десятидневная путёвка, включающая в себя бесплатное проживание, питание и лечение, рассчитана на маму и одного ребёнка в возрасте от 4 до 14 лет (наличие санаторно-курортной карты для ребёнка обязательно). Доплата за второго ребёнка составит от 800 до 1000 рублей в сутки.

Автобус будет ждать отдыхающих по программе «Мать и дитя» 18 июня на парковке ГМ «Эссен» (проспект Яшьлек) в 8.30.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Плата за детсад — по факту

Татьяна ПАРАМОНОВА

Плата за детский сад будет снижена. Такое решение принял Президент Татарстана Рустам Минниханов. Чтобы поддержать семьи с детьми, посещающими дошкольные образовательные учреждения, планируют выделить около 2 млрд рублей из консолидированного бюджета республики.

На сколько изменится плата?

Родительская плата за детский сад состоит из двух частей: постоянной и переменной.

Постоянная часть не зависит от того, сколько раз в месяц ребёнок посетил дошкольное учреждение, ведь в детском саду продолжают работать повара, няни, воспитатели. Её ещё называют «абонентской платой». Вот именно эта часть родительской платы, как заявил премьер-министр РТ Алексей Песошин, будет уменьшена в три-четыре раза. Для сравнения: если раньше в челябинских детсадах она составляла свыше 3000 рублей, то теперь будет 810-1225 рублей, в зависимости от категории садика.

Переменная часть напрямую зависит от количества посещений детсада, но и она будет снижена: в общеразвивающих группах почти на 10%, а в специализированных — на 29%.

Когда изменится?

В пресс-службе Министерства образования РТ сообщили, что расчёты уже произведены и переданы в муниципалитеты. Там советуют набраться терпения, поскольку этот процесс займёт определённое время. Но волноваться не стоит, в любом случае перерасчёт произведут задним числом, начиная с 12 мая, при этом существующие компенсационные выплаты сохраняются.

По вопросам платы за детсады в Министерстве образования РТ открыта «горячая линия»: **8 (843) 294-95-08.**

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Коронавирус не убьёт талант

На прессово-рамном заводе стартовал многожанровый заочный фестиваль-конкурс самодеятельного творчества работников «Созвездие талантов». Участие в нём могут принять все работники ПРЗ и их дети.

Пандемия коронавируса изменила привычный ход жизни — у заводчан во время изоляции появилось время для творчества. Многие хотели бы поделиться своими успехами. От волнения поможет избавиться заочный формат, ведь съёмка номера будет вестись в комфортной обстановке.

Жюри готово оценить уровень вокала, хореографического искусства, владения музыкальными инструментами, силу художественного слова — в конкурс включены 11 номинаций. Выступление может быть посвящено 75-летию Победы, 100-летию образования ТАССР, 50-летию «КАМАЗа». Участники долж-

ны отправить свои работы в формате фотографии или видеофайла до 24 июня.

Прошло всего несколько дней, а на конкурс поступили уже 12 работ. Большинство из них представляют декоратив-

но-прикладное творчество, есть и культурные проекты. В каждой номинации будут определены лауреаты 1, 2 и 3-й степеней. Специальным призом будет награждён самый активный цеховой комитет.

Таланты участников смогут оценить и их коллеги. Лучшие номера с согласия авторов будут размещены в социальных сетях.



Фестиваль открывает путь на сцену

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Победа «Пиковой дамы»

На АвЗ отметили День русского языка. Накануне дня рождения А.С. Пушкина профком решил найти знатоков творчества великого поэта.

Литературоведам предложили за 25 минут разгадать кроссворд. В клеточках по вертикали и горизонтали были зашифрованы названия произведений, имена близких людей Пушкина, героев его произведений. Составили головоломку заместители председателя профкома АвЗ Наталья Чупина и Наталья Филисова.

Когда время истекло, у победителей конкурса — команды «Пиковая дама» — незаполненными оказались всего две строчки. Одно слово отделяло от победы команду «Метель», третьей стала команда «Лукоморье».

Старший инспектор аппарата при ру-



Вспоминать любимые стихи любимого поэта приятно и полезно!

В координате Анастасия Сидельникова, её коллега Айгуль Кабирова и другие призёры получили памятные плакаты с пуш-

киным профилем и его бессмертными строками «Я памятник себе воздвиг нерукотворный», а также билеты в дельфинарий.

ПРОФИЛАКТИКА

Кассы под защитой

В столовых «Содексо» на кассах начали устанавливать защитные пластиковые экраны. Как пояснил «БК» заместитель регионального директора ООО «Содексо Евразия» Александр Лачин, это дополнительная профилактическая мера в борьбе с коронавирусом. При этом маски и перчатки остаются обязательными средствами индивидуальной защиты как для работников столовых, так и для самих посетителей.

По словам Александра Лачина, сама идея установки защитных экранов на кассах не новая — они успешно при-

меняются в гипермаркетах. Эту меру «Содексо» реализует при поддержке руководства «КАМАЗа» и профсоюза.

Заводы принимают активное участие в установке экранов: например, кузнечный и завод двигателей самостоятельно нашли необходимые материалы. Там экраны уже успешно применяются. Для остальных заводов и подразделений материалы закупает «Содексо», остаётся только произвести установку.

Экраны прозрачные и абсолютно не влияют на скорость обслуживания. Под ними есть пространство для передачи электронных карт питания, пропусков и денег.

При наличии технической возможности экраны появятся и в буфетах. Если такой возможности нет, то кассиры будут использовать индивидуальные экран-маски. Их уже закуплено свыше 100 штук, они передаются на объекты.

В ближайшее время будет получена обратная связь от персонала и посетителей «Содексо» об удобстве и эффективности использования этих новшеств. Александр Лачин пообещал поделиться отзывами с «БК».



Такой защитный экран установлен на заводе двигателей

COVID-19: БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

Коллеги, в республике и стране началось поэтапное снятие ограничений, связанных с пандемией. Призываем вас сохранять бдительность и помнить, что вирус распространяется контактным способом. Безобидные, на первый взгляд, вещи — поездка в другой город или визит в гости — могут отразиться на здоровье ваших коллег и близких.

Не пренебрегайте профилактикой!

Остаётся обязательным соблюдение дистанции и личной гигиены, ношение маски в магазинах, общественном транспорте и на рабочем месте.



Горячая линия: 8 800 555 00 99

С заботой, служба по персоналу

KAMAZ

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «БК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «БК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.