



ВЕСТИ КАМАЗА

ЦЕЛИ ЯСНЫ, НО РЕШЕНИЯ
С ВАС. ДЕРЗАЙТЕ!

6

ГУМЕР НУРЕТДИНОВ: САМЫЙ
СТОЙКИЙ ПРОФЛИДЕР
«КАМАЗА» ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

6

«САМСОНА» ГОТОВЯТ К ТРУДАМ
В КАРЬЕРАХ И ИСПЫТАНИЯМ
КУЗБАССОМ

3

С ПИРОМЕТРОМ И НА ПЕРЕДОВОЙ



СВОЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ МЕДРАБОТНИКА — ОНИ ВСТРЕЧАЮТ
В НЕПРИВЫЧНЫХ УСЛОВИЯХ. ТРАДИЦИОННЫЙ УКЛАД РАБОТЫ
ВРАЧЕЙ ПЕРЕФОРМАТИРОВАЛА ПАНДЕМИЯ. О БУДНЯХ ЗДРАВПУНКТОВ
РЕПОРТЁРАМ «ВК» РАССКАЗАЛИ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ

4

ИЗБАВИТ ОТ ПЕРЕТЯГОВ
И НЕДОТЯГОВ



по первому классу точности

2

ГЛАВНОЕ В СОКЕ —
ДОСТУПНЫЙ ЯЗЫК



УТК готовит курсантам
новые карты

5

По вопросам размещения рекламы

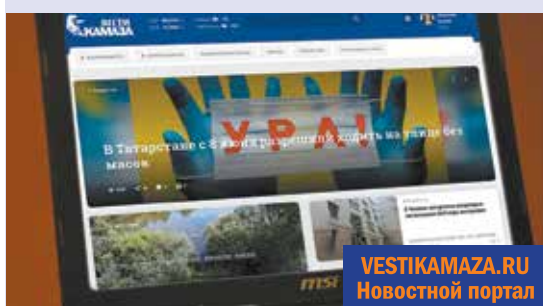
ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU Д-РУ.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

Самые популярные материалы недели:



- Наиль Магдеев: «Вопрос с большими автобусами в Челнах поставлен на паузу»
- Городской пляж готов, но в десяти местах купание запрещено

КОМАНДЫ СХОДЯТСЯ В СЕТИ



КВН пробует себя на удалёнке

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

За заслуги перед Отечеством

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по развитию Ирек Гумеров Указом Президента РФ за заслуги в разработке и создании новой специальной техники, укреплении обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.



Награду Иреку Гумерову (справа) вручил мэр города Наиль Магдеев

Карьера Гумерова шла по восходящей. Выпускник факультета «Двигатели внутреннего сгорания» завода ВТУЗа при ЗИЛе, аспирант, в октябре 1986-го приехал на «КАМАЗ» и устроился инженером в конструкторский отдел турбонаддува двигателя управления главного конструктора. За 10 лет дорос до заместителя директора по координации проектов.

В самые сложные годы, с 1998 по 2001-й, возглавлял антикризисный комитет «КАМАЗа». Ему тогда пришлось принимать непопулярные меры по оптимизации площадей, производств, сфер деятельности. При активном участии Ирека Гумерова удалось интегрировать «КАМАЗ» в мировой формат. Были созданы совместные предприятия, которые успешно развиваются.

Своими сильными сторонами Ирек Гумеров считает видение решения сложных инженерных и проектных задач, хорошее знание техники и умение разбираться в людях. Эти качества не раз выручали его как руководителя при определении наиболее перспективных направлений в развитии компании. В частности, благодаря его настойчивости появился электробус. Он уверен, что с каждым годом у «КАМАЗа» больше возможностей и интересных задач.

Кандидат технических наук, руководит кафедрой материалов, технологий и качества, входит в состав Учёного совета Набережночелнинского института К(П)ФУ. Член Совета по вопросам управления правами на интеллектуальную деятельность в ГК «Ростех». Член Экспертного совета при Комитете Госдумы по инновационному развитию автомобильной промышленности и спецтехники.

Имеет звания «Почётный машиностроитель Министерства промышленности и энергетики РФ» и «Заслуженный машиностроитель РТ».

НОВОСТИ

Строго по графику

«КАМАЗ» поставил первую сотню электробусов в рамках третьего контракта, заключённого с ГУП «Мосгортранс» в январе 2020 года.

С февраля по июнь «КАМАЗ» отгрузил в адрес «Мосгортранса» 100 электробусов. Ещё столько же компания должна поставить во второй половине 2020 года. При этом производитель полностью берёт на себя сервисное обслуживание подвижного состава и зарядной инфраструктуры в течение 15 лет.

«Вся техника поставлялась строго по графику, без задержек. Отрадно, что COVID-19 практически не отразился на производстве и поставках камазовских электробусов. Единственный негативный момент, связанный с пандемией коронавируса, — двухнедельное ожидание поставки некоторых комплектующих из Европы, аналогов которых в России нет. Однако сейчас дефицит устранён», — рассказал руководитель службы продвижения пассажирского электротранспорта ПАО «КАМАЗ» Андрей Долганов.

СДЕЛАЕМ САМИ

Ризовскому гайковёрту в России аналогов нет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

На ремонтно-инструментальном заводе впервые спроектировали и изготовили электрический гайковёрт с электронной системой управления. Новый инструмент успешно прошёл испытания в цехе мостов АвЗ.

Необходимость разработки перспективного продукта продиктована высокими требованиями, предъявляемыми к точности и надёжности крепления резьбовых соединений. На электрическом гайковёрте, в отличие от пневматического, операция завершается по прописанному алгоритму, даже если рабочий отпустит курок раньше времени.

В цехе мостов АвЗ, откуда поступило техническое задание, при креплении гайки ступицы моста на автомобиль 6520 нужно было сначала выполнить предварительную затяжку, затем ослабить соединение на определённый угол и лишь потом окончательно закрепить деталь. От качества этой операции зависит функциональность и надёжность узла передачи крутящего момента. Разработчики понимали, что цех мостов — это старт, с которого начинается продвижение нового инструмента. По своему функционалу он не должен уступать импортному, при этом сделать ниже затраты «КАМАЗа» на закупку и последующее сервисное обслуживание.

— Этот абсолютно новый для «КАМАЗа» проект — очень ответственный и непростой, — вводит в курс дела начальник конструкторского отдела — главный конструктор РИЗа Павел Жиганов. — Проект находился под личным контролем директора завода Андрея Карпова, и именно благодаря его решению появилась возможность принять необходимого специалиста и сформировать команду. Высокая сложность и новизна дела привели к тому, что за пятилетний период реализации проекта пришлось дважды переутверждать график испытаний. Активное содействие было оказано и со стороны заместителя главного инженера — главного технолога РИЗа Марата Зарипова, ведь в реализацию проекта оказались



Первые испытания новый инструмент прошёл успешно

вовлечены многие службы и подразделения предприятия.

Начались разработки с ознакомления с документацией зарубежных компаний, имеющих в свободном доступе. В России электрические сборочные системы с электронной системой управления не выпускаются. С самого начала группа ориентировалась на снижение рисков поставки комплектующих. Для своего инструмента, изготовленного по программе импортозамещения, также нужно было разработать программу обслуживания и развития.

Ведущий инженер-электроник Дмитрий Медведев создал электрическую схему с электронными компонентами, программу управления гайковёртом. Бюро механизированного инструмента во главе с Ильдаром Гарифуллиным сконструировало редукторы, корпуса инструмента. Вопросы создания механических систем помогал решать ведущий инженер-конструктор Фанис Марданов.

Модель была спроектирована на перспективу с перестройкой момента затяжки от 267 до 800 Н·м. В будущем появятся модификации на другие диапазоны момента — как выше, так и ниже этого уровня.

Сам гайковёрт изготавливали в цехе запасных частей. Мастеру Талгату Шарапову вместе с опытным слесарем-инструментальщиком Булатом Хафизовым пришлось впервые монтировать прибор с электронной системой управления. С задачей производственники справились.

Во время шестимесячных испытаний в цехе мостов АвЗ

Дмитрий Медведев вместе с инженером-конструктором Алексеем Мякишевым делали тонкую настройку гайковёрта, изучали мнение рабочих, которые использовали новый инструмент. А самое главное — на практике опытным путём сформировали процедуру пуска наладки новейшего инструмента. Это позволит снизить сроки внедрения аналогичных проектов в будущем.

Табло управления получилось функциональным и информативным: если после операции загорается зелёная лампочка — момент затяжки в порядке, красная — перетяг, жёлтая — недотяг. Есть контрольные сигналы, которые информируют о силе подачи тока, ошибках в системе управления. Разработчики убедились: прибор обеспечивает соединение первого класса точности. Инвестиционные затраты «КАМАЗа» на проект составили 1183500 рублей, а стоимость импортного аналога — 2157300 рублей.

Пока первый гайковёрт тестировали на конвейере сборки мостов, поступил заказ на 12-шпиндельную электрическую систему сборки для крепления полуосей на большегрузы повышенной проходимости. Вместе с новой моделью конструкторам нужно будет разработать систему крепления для «малыша». Новым заказам на РИЗе очень рады — сейчас нужно набить руку на создании и сборке разных модификаций.

Сейчас прорабатывается компоновка следующей модели гайковёрта. Новая сборочная система на «КАМАЗе» появилась точно вовремя.



Стенд для настройки нового гайковёрта изготавливали под руководством главного конструктора РИЗа Павла Жиганова (справа), а испытывал его инженер-конструктор Алексей Мякишев (слева)

«При необходимости можно оснастить гайковёрт цифровой системой контроля момента затяжки, обеспечить связь с общим сервером для передачи информации о выполненных операциях, — перечисляет зоны роста Павел Жиганов. — Перспективы у нового продукта отличные».

ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

Потерям — нет, порядку — да

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Один из трёх участков ЛЦ-2 в производстве стального литья признан эталонным. На других двух тоже кипит работа по приведению в эталонный вид, а осенью весь литейный цех № 2 надеется получить это звание.

На термообрубном участке производится операция зачистки и термической обработки отливок. Всего здесь обрабатывают около 800 наименований стальных отливок, которые поставляются на камазовские заводы, а также сторонним потребителям. В руководстве цеха говорят, что благодаря улучшениям качество продукции стало выше, а условия труда для рабочих — лучше.

«В первую очередь, на термообрубном участке всё оборудование было приведено к стандартам 5S, что избавило от потерь времени на поиск необходимого инструмента, и укомплектовано ТРМ-документацией (от англ. Total Productive Maintenance — всеобщее обслуживание оборудования. При таком уходе станки и



На стеллаже — своеобразная выставка продукции с дефектами. Рядом лежат папки с эскизами отливок, инструкциями по их обработке и описанием возможных дефектов. «Если у рабочего возникает вопрос, он может самостоятельно получить информацию в любое время, свериться с каталогом дефектов и сразу рассмотреть его на образце. Раньше этот каталог находился в комнате мастеров, где не было возможности разместить стенд с отливками», — говорит Кирилл Кружилин

инструмент поддерживаются в идеальном рабочем состоянии — прим. ред.). Среди частных улучшений: организация рабочего места для заполнения маршрутных карт, стенда отливок с дефектами, установка склизов на цепочке заварки, ремонт в комнате мастеров», — рассказал начальник цеха Кирилл Кружилин.

«Работники эталонного участка регулярно подают кайдзен-предложения. Получить высокий статус помогла, в том числе, и вовлечённость персонала. Они также активно участвуют в конкурсе «Лидер ПСК», завоевывают на нём призовые места. Каждый из инженерно-технических работников участка реализует

личный кайдзен-проект, направленный на устранение потерь, в команде с бригадами и старшими рабочими. Проекты успешно закрываются с условным или прямым экономическим эффектом», — дополнил главный эксперт отдела развития СМК и ПСК литейного завода Айрат Ягудин.



На цепочках заварки установили склизы, благодаря которым продлится срок службы производственной тары. Раньше 30-килограммовая отливка падала с высоты и могла деформировать тару. Теперь склиз помогает смягчить удар



На участке работают семь мастеров, которые ежедневно собираются в бригадном информационном центре для участия в совещаниях, заполнения документов. Теперь «летучки» проходят в обновлённом интерьере: в помещении провели ремонт. Комнату мастеров отделили гипсокартонной стеной от помещения для отдыха персонала, обшили её деревом, покрасили, положили напольную плитку, обновили освещение, завезли новую мебель, отремонтировали кондиционер

НОВИНКА

Линейку КАМАЗов пополнил «Самсон»



Самосвал «Самсон» — сильный, выносливый, самостоятельный

Как и его прототип — бийский герой Самсон, обладавший недюжинной силой, самосвал имеет увеличенные

В НТЦ разработали и изготовили первый автомобиль в новой линейке карьерных самосвалов — КАМАЗ-65805, предназначенный для эксплуатации в средних и малых карьерах. Он создан для перевозки скальной и рудной породы. Имя ему дали звучное — «Самсон».

допустимые нагрузки на оси (12 тонн) и ведущие мосты (21 тонна). По словам главного конструктора инновационных автомобилей НТЦ Сергея Назаренко, в новом семействе карьерных самосвалов будут автомобили с колёсной формулой 8x4 и 10x6, грузоподъёмностью от 45 до 70 тонн, что позволит

конкурировать с нижним классом карьерных двухосных самосвалов типа БЕЛАЗ.

Под капотом КАМАЗа-65805 установлен новый рядный 12-литровый дизельный двигатель КАМАЗ Р6 мощностью 500 л.с. Коробка передач представляет собой гидромеханический автомат и имеет

НОВОСТИ

Квалификация подтверждена

Дочерняя компания «КАМАЗа», ООО «Центр обслуживания бизнеса», успешно прошла ресертификацию по результатам проверки системы менеджмента качества ИСО 9001:2015. Сертификат гарантирует, что услуги ЦОБ полностью соответствуют высоким стандартам качества.

«Аудиторы отметили, что специалисты ЦОБ обладают необходимой квалификацией и ориентированы на оптимальные решения, которые позволяют повысить эффективность процессов и удовлетворённость клиентов, — прокомментировала гендиректор ЦОБ Лариса Зубрилова. — Командная работа, нацеленность на развитие, оперативность и стандарты качества — то, что двигает нас к успеху».



Сертификат подтверждает соответствие высоким стандартам качества

ИСО 9001-2015 — последняя версия международного стандарта системы менеджмента, который служит оценочным критерием управления рабочими процессами. Сертификат подтверждает такие параметры как клиентоориентированность, контроль качества продукции и услуг, внедрение новых технологий, наличие аналитического мониторинга, принятие эффективных мер по устранению недостатков и др. Аудит ЦОБа провели специалисты сети IQNet — ассоциации национальных органов по сертификации систем менеджмента.

Побеждает ещё

Лизинговая компания «КАМАЗ» объявляет о реализации автотехники с пробегом, изъятых по лизинговым договорам. В наличии большегрузы, спецтехника на шасси КАМАЗ, прицепная техника, автобусы НЕФАЗ.

Вся автомобильная техника имеет проверенную историю происхождения и обслуживания, рассредоточена в различных регионах Российской Федерации и может быть приобретена, не выезжая из собственного города.

Предложение призвано помочь малому бизнесу расширить автопарк за счёт доступной по цене автотехники. Кроме того, к покупателю предъявляются минимальные требования, а индивидуальный подход обеспечен.



встроенный ретардер — горный тормоз. Объём топливного бака — 400 л.

В числе преимуществ новинки — высокая средняя скорость движения, низкая цена автомобиля за счёт масосовости применяемых агрегатов, улучшенная топливная экономичность, низкая стоимость техобслуживания и запчастей, большие интервалы ТО, комфортная кабина последнего поколения. Кроме того, КАМАЗ-65805 более узкий, в сравнении с БЕЛАЗом, и нет необходимости в широких дорогах.

«В данный момент самосвал собран как Autonomous Ready, то есть применённые в

нём агрегаты полностью готовы для превращения самосвала в беспилотный. Остаётся лишь установить элементы машинного зрения, сенсоров, связи и блок принятия решений, чтобы «Самсон» смог самостоятельно работать в карьерах без участия водителя. Это позволит в значительной степени минимизировать риски для жизни и здоровья людей», — пояснил Сергей Назаренко.

В июле начнутся испытания КАМАЗа-65805 в НТЦ, затем его направят на тестовую эксплуатацию в карьеры Кузбасса. В серийное производство модель планируют запустить в 2022 году.

НОВОСТИ

Кислород подан больным

ООО «КАМАЗЭнергоремонт» совместно с подрядной организацией проводит монтажные работы по прокладке кислородопровода в челнинской горбольнице № 5 Набережных Челнов.

Кислород в медучреждении нужен для проведения оксигенотерапии. До момента поставки и монтажа проектного оборудования требуется обеспечить 220 точек подключения на трёх этажах учреждения. Как сообщил «ВК» генеральный директор ООО «КАМАЗЭнерго-ремонт» Алексей Титов, работы по монтажу кислородопровода на четвёртом этаже больницы, стартовавшие 9 июня, уже завершены. Кислород по временной схеме подан на четвёртый этаж, 23 больных в тяжёлом состоянии получают необходимую терапию. Специалисты компании занимаются прокладкой кислородных труб на третьем этаже, затем перейдут к монтажу на втором.

Напомним, с 6 июня горбольница № 5 была перепрофилирована под временный инфекционный госпиталь на 300 коек для оказания медпомощи пациентам с ОРВИ, в том числе с подтверждённым диагнозом COVID-19 и внебольничной пневмонией.

ЛИРИЧЕСКАЯ СТРОКА

Посвящение медицинским работникам

*Собрать бы все цветы анжирей,
Лугов, полей, лесов и клумб элитных,
Чтоб стал ваш праздник ярче и добрей,
Без «красных зон» и средств антиковидных.*

*Халаты белые сегодня не нужны,
Но не забыта клятва Гиппократ,
Вы, медики – передовая всей страны,
За жизни бой по меркам медсанбата.*

*Любой из вас сейчас и маршал, и боец,
Объединённые, как на войне, присягой.
Сложить бы гимны из биения сердец,
Спасённых милосердием, отвагой...*

*Спасая жизни, вы рискуете собой,
Но служба Родине для медицины кредо.
И с пандемией будет кончен бой,
Халаты белые вам возвратит победа!*

Лидия Тимофеева, июнь 2020 года

ПРОФИЛАКТИКА

Плюс к защите

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На кассах столовых «Содексо» на прошлой неделе появились антивирусные пластиковые экраны. Там, где их установка по различным причинам оказалась невозможна, сотрудники получили индивидуальные экран-маски.

Первую экспериментальную партию из 100 штук раздали кассирам столовых и буфетов. Если маски рекомендуют себя хорошо, их будут носить ещё и кухонные рабочие, которые собирают многоразовые тарелки с грязной посудой в зале.

Закупку организовала компания «Содексо». В качестве поставщика была выбрана одна из крупных федеральных оптовых компаний. Маски имеют всю необходимую разрешительную сопроводительную документацию. «Поскольку партия экран-масок пер-

НА СТРАЖЕ

Те, кто на передовой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой профессиональный праздник — День медицинского работника — фельдшеры камазовских здравпунктов МО «Спасение» встречают в боевых условиях. Приёмы врача, консультации, оздоровительные и профилактические процедуры отодвинула пандемия.

Корреспондентов «ВК», решивших познакомиться поближе с новым форматом работы здравпункта на АвЗ, встретили с пирометром сначала на проходной, а потом уже в помещении медучреждения.

Когда надо бить тревогу

— Во всех коллективах завода температуру измеряют трижды в день, — вводит в курс дела старший фельдшер Наталья Башарова. — Если её значение выше 37,2 °С, работник тут же направляется в здравпункт.

Перешагнуть его порог можно только в маске, после обработки рук антисептиком и ещё одного измерения температуры. Контрольные показания электронного термометра записываются в специальный журнал. Если у пациента першит в горле, есть кашель, насморк или болит голова, он тут же отправляется в изолятор, где постоянно дежурит фельдшер в защитной экипировке. Дальше всё зависит от результатов осмотра и опроса. При обычной вирусной инфекции заболевшему вместе с респиратором вручается направление к врачу, и он отправляется домой. Работники с температурой 38 °С и выше отправляются домой на машине (перевозке) скорой помощи, салон которой по возвращении проходит дезинфекцию.

Если есть признаки COVID-19 (сухой кашель, одышка, высокая температура), с помощью пульсоксиметра определяется уровень насыщения крови кислородом. Низкий свидетельствует об опасном заболевании. В



Всё необходимое для оказания медицинской помощи у медиков всегда под рукой

таком случае медработник наглухо закрывает дверь в изоляторе, переодевается в защитный костюм, в течение 10 минут вызывает скорую, а также оповещает представителей Роспотребнадзора, руководство завода, МО «Спасение», коллег. Приём больных в здравпункте на время прекращается.

Если был контакт

Все работники, оказавшиеся в этот момент в помещении здравпункта, направляются в отдельный кабинет. После осмотра они записываются в журнал регистрации контактов, заполняют внеочередное донесение с полным объёмом данных о себе для Роспотребнадзора, также получают направление к врачу, и на 14 дней для них включается режим самоизоляции или карантина — в зависимости от состояния их здоровья. Остальные работники здравпункта одновременно одеваются в защитные костюмы.

Сразу после отправки потенциальных пациентов начинается дезинфекция помещения. После прове-

тривания и кварцевания защитные костюмы упаковываются и утилизируются как особо опасные отходы.

Если заболел рабочий, обследуется бригада, в которой он трудится.

— Первые обнаруженные положительные тесты на COVID-19 воспринимались как катастрофа, ведь здравпункт настроен в первую очередь на оказание неотложной помощи, а тут надо предотвратить распространение вирусной инфекции в многотысячном коллективе! — поясняют медики. — Сейчас схема взаимодействия отработана, все сотрудники действуют быстро и чётко.

Что обезопасит

— Надо осознавать уровень опасности инфекции как для самого себя, так и для близких людей, — наставляет Наталья Башарова. — Риск заражения коронавирусом снизят дистанция и применение средств защиты (маска и перчатки). Одноразовую маску надо менять каждые три часа, тканевые — регулярно стирать и проглаживать горячим утюгом.



Фельдшеры принимают заводчан в защитной экипировке

Многие используют чёрные маски. Они выглядят стильно, но если их не обрабатывать, органы дыхания останутся без защиты. Ещё я рекомендую постоянно носить хотя бы одну перчатку, чтобы открывать двери в магазин или подъезд дома, где вы живёте.

После возвращения с работы в первую очередь надо тщательно вымыть руки с мылом, снять маску и поменять одежду. Только после этого можно переключаться на домашние дела.

Первым делом — пациенты

В этом году свой профессиональный праздник здравпункт на АвЗ будет встречать с новым руководителем — Гульнара Нурмухаметова работает в системе оказания первичной медицинской помощи 30 лет. У заведующей уже есть планы по развитию.

А пока напряжённый график работы, уборка каждые два часа, дезинфекция помещений, кварцевание и строгий запрет на совместные мероприятия. Здесь даже разработали специальную схему логистики, которая минимизирует количество встреч между работниками здравпункта. Праздник в привычном формате пока придётся отложить.

«Главное сейчас — здоровье! — напоминают фельдшеры заводчанам. — Берегите себя. Впереди много важных дел».



Сотрудникам столовых, чья работа связана с общением с большим количеством людей, необходимы дополнительные средства защиты

сама не превратилась в источник инфекции, её необходимо регулярно дезинфицировать. Сотрудникам «Содексо» рекомендовано делать это до начала сер-

висного обслуживания и после. Для дезинфекции в камазовских столовых используется сертифицированное средство Micro-Quat Classic.

ОБУЧЕНИЕ

СОКи для сборки кабин К4

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вынужденная пауза в образовательном процессе в связи с распространением коронавируса пошла на пользу тренерам Учебно-технологического комплекса (УТК). Они создали стандартные операционные карты (СОКи) для обучения рабочих сборке кабин для автомобилей КАМАЗ-5490.

Тренер, главный специалист по моделированию процессов обучения логистическим операциям и сборке кабин Сергей Калинин напомнил, что изначально к открытию УТК, которое состоялось в феврале прошлого года, было

установка стеклоподъёмника двери. С них и начали обучение. Параллельно разрабатывались программы для других операций согласно заявкам автомобильного завода. На сегодняшний день их уже 58.

операции смоделировать в условиях УТК пока нет технической возможности. Достаточный багаж знаний и опыта позволяет Сергею Калинин быть разработчиком обучающих программ. Он начал свою



Сергей Калинин написал 58 СОКов для сборки кабин К4



На образовательной площадке УТК с воссозданием реальных условий производства размещены пять постов сборки кабин К4

разработано пять операций: подборка передней подвески, установка трубопровода кондиционирования кабины, установка спального места,

— Мы полностью разработали курс по сборке кабин 5490, охватив 70% операций, — поясняет Сергей Михайлович. — Остальные

трудовую деятельность в 2010 году слесарем на АвЗ в цехе сборки кабин, как раз на участке сборки 5490 (сейчас там уже начали со-

бирать кабины 54901), и дорос до мастера. В декабре 2016-го перешёл в дочернее предприятие компании, а когда открывался УТК, получил приглашение на работу. С начальником УТК Дмитрием Маевым они выстроили план — каждую неделю готовить один СОК. В период коронавируса обучение прекратилось, и времени стало больше. Теперь еженедельно разрабатываются по три-четыре СОКа.

— Чтобы подготовить СОК, иду на производство, консультируюсь с мени-бригадирами, опытными рабочими, — делится подробностями Сергей. — Взятые у них сведения перерабатываю согласно техпроцессам, существующим на АвЗ, и в условиях УТК осуществляю сборку операции. Дмитрий Маев проверяет, чтобы последовательность действий в СОКе была изложена общедоступным языком, понятным слесарю

МСР. Это одна из непростых задач, поставленных передо мной. Затем утверждаем СОК у технолога АвЗ, который ведёт направление сборки кабин.

Со временем пришли к выводу, что в группах должно обучаться от трёх до пяти человек — так тренер уделит каждому больше времени, и усвоение программы пройдёт качественнее. Сергей рассказывает, что на обучение приходят люди с разной подготовкой. Поэтому непосредственно перед началом курса он выясняет, кто, где и когда работал, чтобы подстроиться под уровень знаний человека. Например, у работавшего пять лет назад на конвейере базовые знания есть, он легче усваивает курс, а вот бывшему продавцу материал нужно подать, используя минимум технических терминов.

— Главное — объяснить принцип работы, а со временем и терминология ста-

нет понятной, — считает Сергей. — Большинству людей нужно простое объяснение. По возможности я стараюсь использовать юмор, чтобы снять монотонность учебного процесса, — и у человека появляется интерес.

Курс длится один рабочий день и завершается экзаменом согласно чек-листу. Если новичку не удастся сделать сборку с первого раза, повторяем и второй, и третий раз — пока не набьёт руку.

Сергей считает, что обучение в УТК — самый лучший способ познакомить человека с его будущей работой. Здесь он сможет всё в спокойной обстановке переспросить, пересобрать. В реальных условиях достичь этого редко удаётся, ведь рабочий-наставник может обучать только в силу своих знаний и в условиях ритма конвейера, а он не позволяет отвлекаться на другие дела.

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

Пятёрка успешных стартапов

Ксения АНТОНОВА

«КАМАЗ» в течение трёх лет в рамках корпоративного акселератора проектов собирает идеи сотрудников, преподаёт им ведение бизнеса и проектной деятельности, поддерживает и инвестирует в решения. Всё это делается для улучшения работы предприятия как внутри, так и за его пределами. Центр цифровой трансформации часто спрашивают, что происходит с проектами, успешно прошедшими акселератор. Представляем пятёрку стартапов, которая активно ведёт работу по сей день.

Корпоративный акселератор проектов цифровой трансформации действует в компании с 2018 года. За короткий срок Центр цифровой трансформации выпустил два потока участников. На подходе поток-2020. Напомним, участвовать в акселераторе мог любой, у кого есть идея. Каждый достойный проект может получить поддержку и стать самостоятельным бизнесом. Так произошло со стартапами «Спецшеринг», «Тракинсток», «Промагрегатор», «Экспресс-запчасть», «Каргооператор».

«Спецшеринг» (specshar-ing.ru) — сервис аренды спецтехники. Развивается по всей России. Компания Роберта Зайниева работает по принципу «бизнес для бизнеса» — сводит владельцев техники и её арендаторов. Благодаря платформе компании значительно экономит время на поиск и подбор техники, каждая сторона имеет правовую и материальную гарантию. До своего стартапа Роберт занимал должность замдиректора департамента экономики — начальника отдела бизнес-планирова-

ния и бюджетирования. «Тракинсток» (truckin-stock.com) — сервис, который помогает клиенту «КАМАЗа» искать грузовую технику под индивидуальный запрос онлайн. Теперь клиенты могут приобретать грузовики напрямую от производителя онлайн. Руководит стартапом начальник бюро по работе с персоналом АО «ВТК «КАМАЗ» Марина Спиридонова. «Промагрегатор» (prom-aggregator.com) — сервис по подбору наиболее выгодного исполнителя под



Участники первой волны корпоративного акселератора

любой заказ на металлообработку, защищает от рисков как заказчика, так и исполнителя. Сейчас проект Рината Набиева и Олеси Савельевой, выходцев КРПС «КАМАЗа», работает по всей России.

«Экспресс-запчасть» — сервис срочной доставки запасных частей потребителю. Идея принадлежит директору по планированию и поставкам запасных частей ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Павлу Соломонову. «Каргооператор» — циф-

ровая логистическая платформа в сфере морских перевозок. Это стартап директора региона Африка АО «ВТК «КАМАЗ» Кирилла Черныльцева.

Все эти проекты когда-то были записаны карандашом на листке бумаги, а их авторы даже не думали, что станут руководителями перспективных компаний. Идеям были нужны лишь толчок, поддержка и немного времени, чтобы масштабироваться и занять свои позиции на рынке.

В настоящее время подходит к концу третья волна акселератора. Скоро узнаем новые имена и бизнес-идеи.

А для тех, кто не успел в акселератор, но очень хочет рассказать о своей задумке, каждый третий четверг месяца Центр цифровой трансформации проводит «Открытый микрофон» «Биржи идей».

Регистрируйтесь на сайте kamazdigital.ru, приходите и рассказывайте.

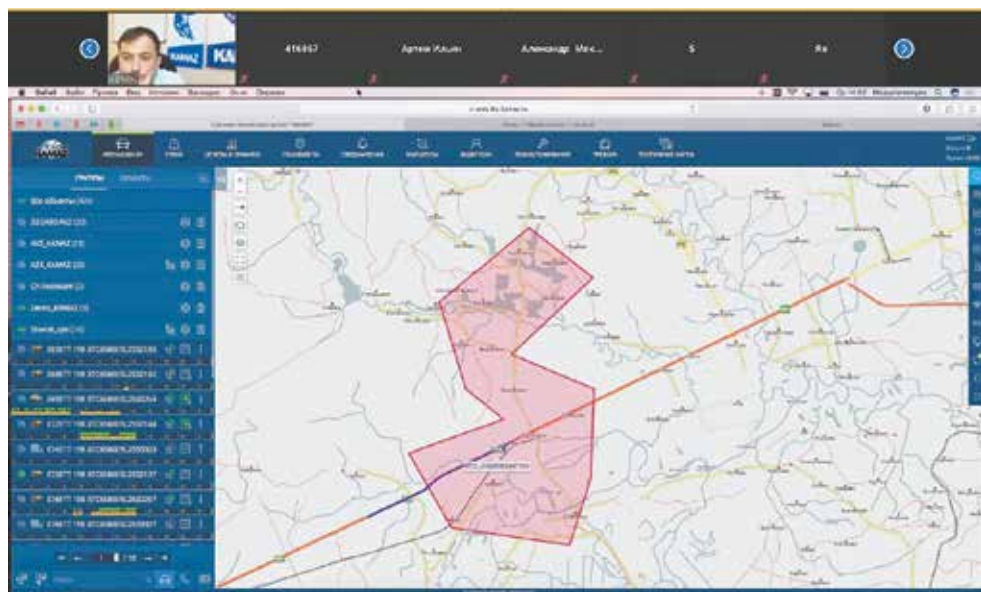
НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ИТИС-KAMAZ теперь в облаке

У системы мониторинга ИТИС-KAMAZ появилась облачная версия. 17 июня состоялась её виртуальная презентация.

В онлайн-конференции, организованной на площадке ZOOM, приняли участие представители дилерской сети из 22 регионов России. Им был продемонстрирован обновлённый интерфейс программы, добавленные возможности оповещения и отчётности, а также новые функции контроля состояния узлов и агрегатов транспортных средств.

Использование системы спутникового мониторинга и контроля эксплуатации транспортных средств ИТИС-KAMAZ даёт возможность



Демонстрация возможностей системы ИТИС-KAMAZ

повысить экономическую и операционную эффективность транспортного бизнеса пользователя, сократить затраты на ГСМ до 30% и умень-

шить износ деталей и узлов транспортных средств до 14%. Функция диспетчеризации в режиме реального времени оптимизирует логистику

парка, а мониторинг качества вождения водителя обеспечивает социальную безопасность и бережную эксплуатацию автомобиля.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Нужен навигатор

В этом году «КАМАЗ» изменил формат проведения конкурса на лучший профориентационный проект среди общеобразовательных учреждений. Приём документов для участия будет открыт с 22 июня.

Если прежде соискатели предлагали на конкурс свои идеи, которые зачастую нужно было ещё и адаптировать к задачам, стоящим перед компанией, то в этом году организаторы предлагают участникам разработать проект на заданную тему, то есть предложить методическое сопровождение, план рекламных акций, расчёт сметы. Так, школы, колледжи и институты могут предложить сценарий организации Инженерного чемпионата «КАМАЗа», «Битвы автогиганта» или профессиональных проб. Нужны проекты по разработке онлайн-навигатора по камазовским профессиям, развивающего пособия для детских садов и начальной школы, профориентации с использованием виртуальных средств.

Заочный и очный этапы конкурса профпроектов пройдут в октябре. Победители будут определены в середине ноября, а сами проекты реализованы в 2021 году.

Предложения и заявки отправляйте по адресу RasskazovSP@kamaz.ru. Дополнительная информация — по телефонам: **45-28-12, 987-224-02-25**.

СЛАВНАЯ ДАТА

Дело жизни — думать о камазовцах

Вчера, 18 июня, поздравления с 75-летием принимал Гумер Хасанзанович Нуретдинов. Известного в Набережных Челнах и республике общественного деятеля поздравил генеральный директор автогиганта Сергей Когогин.

На «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова в 1973 году привёл научный интерес. За его плечами было успешное окончание КХТИ, служба в армии, работа в НИИ, преподавание в школе. В то время на прессово-рамном заводе шло строительство окрасочной линии, планировалось открытие заводской лаборатории, и ему хотелось увидеть, как реализуются на производстве последние достижения научной мысли. Выбор в пользу общественной деятельности сделал партийное руководство, и в 1974 году его избрали заместителем председателя профкома ПРЗ, через три года — председателем. В 1984 году Гумер Нуретдинов возглавил работу профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ».

За 30 лет, что он стоял на страже интересов камазовцев, были

организованы клиника-санаторий «Набережные Челны», оздоровительный комплекс «Саулык», обустроены заводские загородные базы отдыха. И это далеко не полный перечень.

Трудные времена компании пришлось пережить после пожара на заводе двигателей. Вопрос сохранения коллектива остро вставал и во время экономического кризиса 2008 года, часто приходилось принимать неординарные решения. И всегда Гумера Хасанзановича отличали внимание к людям, деликатность, житейская мудрость.

За активную долголетнюю работу Г.Х. Нуретдинов отмечен государственными наградами: орденами «Знак Почёта» и Дружбы народов, знаком «За заслуги перед профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного

машиностроения РФ»; удостоен званий «Почётный машиностроитель» Министерства промышленности, науки и технологий РФ, «Почётный машиностроитель» Министерства экономики РФ, «Заслуженный работник «КАМАЗа».

Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, поздравляя Гумера Нуретдинова с 75-летним юбилеем, подчеркнул: «Эта дата — замечательный повод выразить своё уважение и признательность Вам как человеку, который много сделал для «КАМАЗа». С особой благодарностью хочется отметить Ваш неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения ПАО «КАМАЗ». Во все времена Вы стояли на страже интересов работников, брали на себя решение многих жизненно важных вопросов.



Гумер Нуретдинов: «Ко мне на приём приходили люди с разными вопросами. Но даже если нет возможности решить проблему одним росчерком пера, надо выслушать человека. Нужно всегда быть честным по отношению к тому, кто обращается за помощью»

Желаю Вам неиссякаемой энергии, крепкого здоровья и долголетия! Пусть в Вашей жизни будет как можно больше поводов для радости, и в Вашем доме всегда царят мир, согласие и благополучие. Счастья, достатка и добра Вам и Вашим близким!»

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Welcome на ПРЗ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ для работников, устраивающихся на завод, организуют специальный тренинг, который знакомит их с производством и пространством социального развития.

— Важно убедить новичков в том, что они сделали правильный выбор, — считает начальник отдела кадров завода Фарида Шарафеева. — Здесь нет мелочей — будущий слесарь или сварщик должен понимать, какие требования предъявляются к персоналу, из каких компонентов состоит его будущая зарплата, какие условия необходимо выполнить для успешного профессионального роста.

Фишка ПРЗ — модернизация производства. Завод меняется на глазах, управление высокотехнологичным оборудованием могут доверить и ему, вчерашнему выпускнику колледжа. Именно поэтому тренинг начинается с экскурсии — будущие работники должны увидеть сами, как лист металла превращается в каркас кабины или раму большегруза. В учебном классе они знакомятся с социальными гарантиями, закреплёнными в Коллективном договоре, графиками работы, порядком начисления зарплаты, заводской молодёжной организацией, программой адаптации.

Дополнительную информацию кандидаты найдут в специальном путеводителе — его дают в подарок. Чтобы новичку было проще сориентироваться, в брошюру во время тренинга каждый впишет телефоны своих руководителей. Там же размещена карта расположения цехов на производстве, графики работы, образец расчётного листа. Есть QR-коды, которые приведут на странички социальных сетей предприятия.

На ПРЗ много интересного, а знакомство порой затягивается на долгие годы...



Заводская проходная — точка, с которой всё начинается

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемый Гумер Хасанзанович!

Примите самые искренние и сердечные поздравления со знаменательным событием в вашей жизни — 75-летним юбилеем!

Более 30 лет вы вели большую работу по укреплению и развитию профсоюзного движения на «КАМАЗе», внесли огромный вклад в сохранение трудовых коллективов и социальных гарантий для них.

Результаты вашей работы убедительно доказывают, что борьба за права трудящихся может успешно вестись цивилизованно, путём конструктивного диалога.

За эти годы профкому не раз пришлось сдавать экзамен на дальновидность, преданность интересам камазовцев. И главным результатом работы стало сохранение высокопрофессионального коллектива.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, душевного тепла, добра и мира!

Председатель профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ»
А.А. Васильев

ПЕРЕМЕНЫ

Больше места для велосипедов

Возле проходных АБК-2 и АБК-3 АвЗ обновлены велопарковки. Металлические держатели для двухколёсного транспорта, изначально изготовленные на заводе, были отремонтированы и приросли дополнительными местами.

Многие заводчане приезжают на работу на велосипедах. Сегодня это не только отличный способ совместить дорогу до работы с физкультурой, но и хорошая альтернатива общественному транспорту в условиях угрозы распространения коронавируса. Чтобы двухколёсный друг в целости и сохранности дождался своего хозяина с работы, у проходных АБК-2 и АБК-3, а также на автостоянке у АБК-1 были оборудованы велопарковки. После года активного использования они нуждались в ремонте. Работники участка ремонта зданий и сооружений, на котором были изготовлены велодержатели, не только привели их в порядок, но и продолжили. Дополнительные секции понадобились в связи с увеличением числа велосипедистов на АвЗ, которым на парковке уже не хватало мест.



На велопарковке у АБК-2 теперь можно разместить более 20 железных коней, у АБК-3 — около 10, чуть меньше — на автостоянке возле АБК-1

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Подарить жизнь

Всемирный день донора крови молодёжь «КАМАЗа» — участники Лиги добрых дел — отметили в городском филиале Республиканского центра крови Минздрава РТ. Ребята решили оказать помощь тем, кто в ней нуждается особенно остро — тяжелобольным людям.

В акции принял участие 21 человек. Вместе они сдали более десяти литров крови. Среди молодых камазовцев были как доноры со стажем, так и люди, впервые решившиеся на этот шаг. Возможно, для кого-то донорство станет необходимостью, и он ещё не раз спасёт чью-то жизнь.



Донор — значит даритель

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

В налоговую — по предварительной записи

С 15 июня налогоплательщики принимаются на приём в инспекцию только по онлайн-записи.

Сервис «Онлайн-запись на приём в инспекцию» размещён на официальном сайте ФНС России www.nalog.ru в разделе «Сервисы» в блоке «Обратная связь/помощь».

Решить большинство вопросов по налогам можно удалённо. На сайте налоговой службы доступны более 50 онлайн-сервисов. В «Личном кабинете для физических лиц» можно уплатить налоги, уточнить информацию по своему иму-

ществу, отправить декларацию 3-НДФЛ и документы для получения налогового вычета за лечение, обучение или покупку недвижимости, провести сверку с бюджетом, уточнить невыясненные платежи и др.

Уплата налогов, пошлин и страховых взносов доступна онлайн и тем, кто не является пользователем «Личного кабинета». Достаточно ввести реквизиты банковской карты в сервисе «Уплата

налогов и пошлин». Кроме того, онлайн можно узнать свой ИНН, подать заявление на постановку на учёт, отправить документы на регистрацию компании, получить выписку из ЕГРЮЛ/ЕГРИП/ЕГРН, подтвердить статус налогового резидента России и другое. Также на сайте можно ознакомиться с перечнем мер поддержки бизнеса, пострадавшего от коронавируса, и заполнить заявление на субсидию.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ГРОЙСМАН
Феликс Ушеревич
06.06.1937 — 10.06.2020

Ушёл из жизни Феликс Ушеревич Гройсман — бывший начальник цеха ремонта технологического энергетического оборудования (РТЭО) завода двигателей, первопроходец, «Заслуженный работник «КАМАЗа», «Заслуженный энергетик РТ».

Свою трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал в 1972 году в качестве начальника энергоцеха РИЗа. С 1975 года работал заместителем главного энергетика по термогальваническому корпусу на заводе двигателей. В 1980 году назначен начальником цеха РТЭО, в котором объединили все ремонтные службы термогальванических корпусов (ремонт технологического оборудования, энергетика, инструмент и оснастка, грузоподъёмные механизмы, напольный транспорт). Цех по численности работников был внушительным — 800 человек трудились на 11 участках, и всё работало стабильно. Огромная нагрузка легла на цех РТЭО в 1993-м, после пожара на «движках» — тогда он оказался единственным работоспособным ремонтным цехом на заводе.

На протяжении всей профессиональной деятельности Феликсу Ушеревичу поручалась тяжёлая, ответственная и опасная работа, требующая решения сложных задач. За освоение мощностей второй очереди он награждён орденом Дружбы народов.

С заводом двигателей Гройсман расстался в 2008 году, выйдя на заслуженный отдых. Но мысли его всегда оставались с родным производством.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Феликса Ушеревича Гройсмана. Память о нём сохранится в наших сердцах.

Администрация, профком и коллектив завода двигателей



Совместные поездки

Результаты опроса:
Удобный способ добираться на работу

Опрос проводился в рамках проекта «Биржа идей» для разработки сервиса совместных поездок на работу и с работы UnO

Сроки проведения: 5-10 июня 2020 г.
Участники: 1919 работников ПАО «КАМАЗ»

Работники чаще всего используют

35% личный автомобиль	28% заводской автобус	24% общественный транспорт
6% совместные поездки	4% пешком	2% такси
		1% двухколесный транспорт



Как часто работники используют совместные поездки на работу

45% Не используют вообще	25% несколько раз в месяц	16% несколько раз в неделю	14% каждый день
------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------

904 человека

293 водителя и 611 пассажиров заявили о своей готовности принять участие в тестировании сервиса UnO для совместных поездок на работу и с работы

20-22 руб. — оптимальная сумма для вознаграждения водителю за поездку, по мнению каждого 2-го участника опроса

Хочешь принять участие в тестировании сервиса? Пришли ФИО и свои контакты на TochkaZreniya@kamaz.ru

ТОЧКА ЗРЕНИЯ Информация подготовлена группой внутренних коммуникаций ПАО «КАМАЗ»

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

КВН и в онлайн КВН

Татьяна ПАРАМОНОВА

Пандемия COVID-19 внесла свои коррективы и в проведение игр Клуба весёлых и находчивых. Однако Лига КВН работающей молодёжи отчаиваться не стала и продолжила сезон на удалёнке: с 14 мая по 11 июня на платформе ZOOM прошли онлайн-игры 1/8 финала.

Участвовать в борьбе за кубок заявили семь команд: «Сборная немалых заводов» («СНЗ»), «Мои красавицы» литейного завода, «Мы из Центра» НТЦ, «Нелогичные» логистического центра, «RD» («Ремдизель»), «Без паники» («Домкор») и «Коктейль» («Челны-Бройлер»). Организаторами онлайн-КВН выступили МЦ «Заман» и Совет молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны при поддержке управления по делам молодёжи исполкома.

Сидя по своим домам, команды устроили нешуточную (в смысле серьёзную) шуточную (то бишь смешную) борьбу. В большинстве своём звучавшие шутки перекликались с актуальными темами самоизоляции и коронавируса. Над ними смеялись и не забывали оценивать острогу основатель Студенческой лиги КВН Вячеслав Макаров, руководитель Лиги КВН работающей молодёжи Автограда Рамиль Гильфанов, ведущий и редактор Лиги Денис Софронов, редактор лиги Артём Трофимов, пресс-секретарь Лиги Ксения Фирстова, председатель Совета молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны Дмитрий Ульдяков.

Началась серия игр 14 мая. В первом конкурсе «Фоторазминка», который был организован для капитанов команд, ребята показали отличные результаты. Перед ними стояла задача придумать смешные комментарии к картинкам, которые они увидели на экране. Лучшими шутками выстрелили капитаны Артём Умяров («Мы из Центра»), Ирина Булаева («Мои красавицы»), Ильгиз Мугайманов («СНЗ»), Марсель Сунгатуллин («Нелогичные»).

Вторая игра под названием «Музыкальная разминка» собрала кавээнщиков 21 мая. Каждая команда вместо вопроса давала строчку из известной песни, остальным предстояло её продолжить. Вот лучшие варианты:

«Если долго-долго-долго
маску ты не надеваешь
и перчатки забываешь —
штраф готов будь заплатить».

«Выйду ночью в поле с конём...
Оба в масках, от греха подальше, идём».



Какой команде отдать большой кубок, решило жюри. А малый предназначался той, что получит больше голосов от капитанов

Зрители, скушаем!

Эльвира Мухаметова, ведущий специалист по работе с молодёжью ПРЗ, участница команды «СНЗ»:

— Соревнуясь онлайн, кавээнщики получили бесценный опыт и доказали всем, что могут и умеют шутить онлайн. Это у нас в крови. Но зрительный зал, его аплодисменты и смех не заменит ничто.

«Ложкой снег мешая,
в середине мая
понял, что не снег,
а тополиный пух».

«Пришли девчонки,
стоят в сторонке,
айфоны в руках теребят,
потому что у этих девчонок
есть андроид, но нету ребят».

«Бутылка кефира,
полбатона...
В КВН играем дома».

Порцию самобытного и неповторимого юмора команды представили в двух видеоконкурсах «Озвучка». 28 мая комментаторы из каждой команды смогли интересно, а главное остроумно, озвучить фрагменты из известных отечественных фильмов, а 11 июня — из голливудских.

Таким образом, обладателем кубка онлайн-игры 1/8 финала стала команда «RD». На втором месте — «Мы из Центра», на третьем — «СНЗ». Кроме того, был учреждён малый кубок. Кому он достанется, определяли на протяжении всех игр капитаны команд. Этой награды удостоились «Нело-гичные», дебютанты КВН.

Хоть неполный, но контакт

Подводя итоги первой онлайн-игры, корреспондент «ВК» узнал у главного администратора игр Виктории Юнусовой и ведущего и редактора Лиги Дениса Софронова, какой опыт получили организаторы и участники:

— Онлайн-игры — абсолютно новый формат, мы пришли к нему вынужденно. В связи с пандемией коронавируса у нас отменилась 1/4 финала игр КВН, и мы решили перейти к онлайн-формату: было несколько одиночных игр, затем решили делать полные игры с еженедельными конкурсами, по итогам которых победителю вручается кубок. Всё проходило в закрытом формате, затем монтаж игр выкладывался в нашей группе https://vk.com/kvncheln_rab, где публикуются актуальные новости. К сожалению, не было технической возможности вывести игры в прямой эфир. Отсутствие прямого контакта со зрителем — основная проблема: нет ощущения зала.

Мы не рассчитывали, что всё сразу пойдёт гладко, были свои сложности. Но в КВН нужно играть в любых условиях, тем более, если есть технические возможности. 10 лет назад игры в онлайн-формате были немыслимы. Теперь на площадке ZOOM в онлайн-режиме проведём четыре игры, по итогам которых победитель получит кубок.

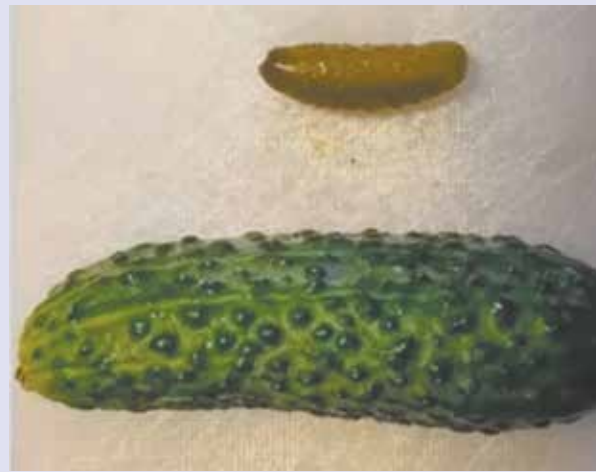
Лучшие шутки



«Да помыл я руки, помыл» («Мы из Центра»).
«Нормальный солярый, я тебе говорю» («Мы из Центра»).
«Представители Африки и Китая спорят, что хуже — эбола или коронавирус» («Коктейль»)



«Классические стрижки дома во время самоизоляции» («СНЗ»).
«Когда мама убедилась, что умеет стричь» («Мы из Центра»).
«Больше к Звереву ни ногой» («Без паники»)



«Малый бизнес до и после» («Мои красавицы»)

Программа 1/4 финала Лиги КВН работающей молодёжи:

25 июня — «Фоторазминка».
2 июля — «Разминка с жюри».
16 июля — «Озвучка. Мультфильмы».
23 июля — «Музразминка».

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.