



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 21 (4000)
3 июля 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЦЕЛЫЙ ГОД ПОД
КОНТРОЛЕМ: КАК СДАЁТ
ТЕСТЫ ПЯТОЕ ПОКОЛЕНИЕ?

4

ROSTECSKILLS-2020:
НАВЫКИ ВИДНЫ ДАЖЕ
НА РАССТОЯНИИ

5

НА ТРИ НЕДЕЛИ С БОЛЬШИМ
ЧЕМОДАНОМ. «САУЛЫК»
ПРИНЯЛ ПЕРВУЮ СМЕНУ

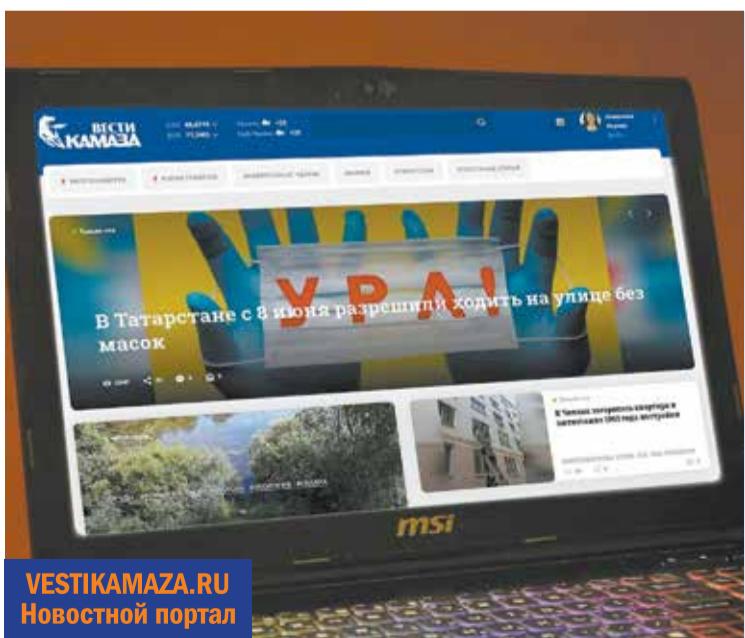
8

ЗДЕСЬ БУДЕТ РАМА



НА ПРЗ НАЧАЛСЯ МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА РАМ. НА ПЛОЩАДИ В 15 ТЫСЯЧ КВАДРАТОВ ПОЯВЯТСЯ ЛИНИИ ПРОФИЛИРОВАНИЯ, ОКРАСКИ И КОНВЕЙЕР СБОРКИ

3

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- В Челнах до ноября построят две новых дороги
- Участница проекта «ZAVODчанки» сыграла свадьбу в кельтских традициях
- Полиция ищет свидетелей ДТП, в котором погибли работники «КАМАЗа»
- Аренда, движки, шифалы су: словарь первого главного конструктора «КАМАЗа». Какие слова можете добавить вы?



ВТОРОЙ ИЗ ПЛЕМЕНИ К5

Самосвал 6595 примеряется
к ГСК

2

НА КЛУМБЕ РАСЦВЁЛ «КРАСНЫЙ КОНЬ»



Дело рук Светланы Армашкиной

6

ОТКАЗАЛСЯ ОТ МОЛОТОВ В ПОЛЬЗУ ПРЕССОВ

Юбилей первого директора
кузни

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Задача – восстановиться

10 июля состоится заезд работников «КАМАЗа» в клинику-санаторий «Набережные Челны».

Решение отправить на реабилитационно-восстановительное лечение камазовцев, перенесших COVID-19 и пневмонию, было принято после консультации с гендиректором — главврачом клиники-санатория Юлией Файзовой. По словам заместителя гендиректора по управлению персоналом и оздравлению Александра Ушенина, восстановительный процесс после болезни идёт тяжело, у некоторых камазовцев больничные затягиваются до 35-40 дней.

ПРИЗНАНИЕ

Заслуженная награда

Руководитель службы трудовых контрактов ПАО «КАМАЗ» Фирая Косинова в честь 100-летия ТАССР Указом Президента РТ за многолетнюю добросовестную работу, за большой вклад в развитие компании награждена медалью «За доблестный труд».

Окончив Казанский государственный университет по специальности «Прикладная математика», она поступила на «КАМАЗ» в бюро ведения задач нормативов сводно-производственной и материальной спецификации на ЭВМ управления организации производства. За годы работы карьера Фираи Камиловны неуклонно шла вверх. В 2006 году она получила второе высшее образование, заочно окончив Международный институт менеджмента ЛИНК по специальности «Менеджмент». С 2011 года руководит службой трудовых контрактов.

Имеет звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» и «Заслуженный машиностроитель РТ».

Замужем, мать двоих сыновей.



Награду Фирае Косиновой вручил мэр города Наиль Магдеев

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Скажи дефектам: «Пока-ёкэ!»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Методы бережливого производства пока-ёкэ внедрены на двух рабочих местах цеха турбокомпрессоров № 106 завода двигателей. Забавный на слух японский термин, означающий «принцип нулевой ошибки», помог полностью избавиться от появления дефектов. Подробности — в фотопортаже.



«При обработке корпуса подшипников для турбокомпрессора ТКР-7Н1 возникали две проблемы — по наладочным и механическим дефектам. Руководство цеха совместно с технологической службой проанализировали причины возникновения несоответствий и приняли решение о применении методов пока-ёкэ. Идеи усовершенствований предложил замначальника конструкторско-технологического отдела Дамир Аглединов», — говорит начальник цеха турбокомпрессоров Андрей Антонов

НОВИНКА



Дмитрию Жиляеву не впервые прорабатывать технологический процесс сборки нового автомобиля

Раму — основу будущего большегруза — поставили на специальные стапели, на которых она будет двигаться вдоль главного сборочного конвейера. Угадать в ней очертания стального богатыря могут пока лишь технологии. Они и нарисовали на лонжеронах мелом места установки основных узлов. Новый самосвал будет значительно отличаться как от своего предшественника семейства К4 КАМАЗа-6580, так и от «старшего брата» — магистрального тягача 54901. Этот продукт для бизнеса будет гораздо эффективнее с экономической точки зрения — интервалы техобслуживания у него больше, а топливная экономичность выше.

Кабина у КАМАЗа-6595 уже, чем у тягача, спальные места в ней не предусмотрены, в полу каркаса будет туннель для размещения силового агрегата. Другая особенность кабины — массивный трёхсекционный передний бампер, изготовленный из штам-

Самосвал поехал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Талгат ГИРФАНОВ

На автомобильном заводе приступили к сборке нового продукта семейства К5. Вслед за магистральным тягачом на дороги страны выйдет самосвал КАМАЗ-6595 — надёжный, удобный, мощный.

пованных стальных панелей. Радиатор будет защищён стальной сеткой, специальное ограждение предусмотрено и для линзованных фар.

Эта модель КАМАЗа, как и её предшественник 54901, будет укомплектована двигателем Р6. У этого мотора большой интервал межсервисного обслуживания, что, несомненно, порадует персонал транспортных компаний.

Ведущие мосты большегруза рассчитаны на осевую нагрузку до 16 тонн, грузоподъёмность автомобиля — свыше 26 тонн. Особое внимание конструкторы уделили надёжности балансирной подвески. Все её элементы прошли ревизию на прочность и устойчивость к нагрузкам. Часть выхлопных газов будет направлена на подогрев кузова, что избавит от налипания груза.

Технологам ещё предстоит разобраться в новой структуре электроснабжения автомобиля, освоить применение новых видов крепежа.

— Сборка начнётся с уста-



Основа нового автомобиля уже заложена

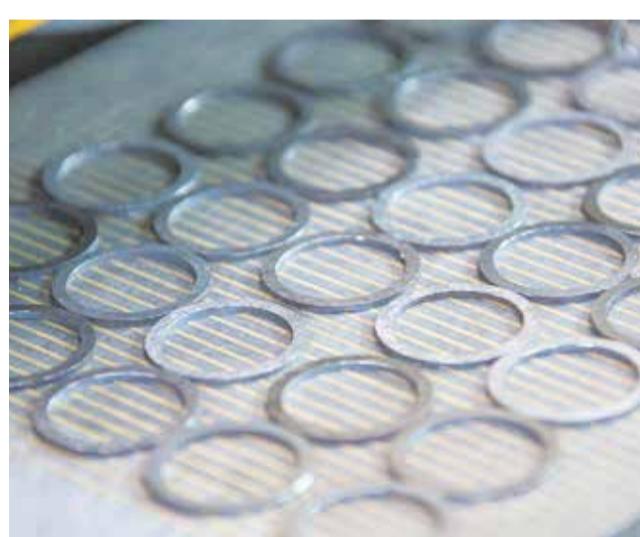


КАМАЗ-6595 был представлен в конце 2019 года

новки пневматической системы, кронштейнов топливного бака, балансирной подвески, — поясняет заместитель начальника отдела анализа эффективности сборки автомобилей — начальник бюро подготовки перспективных автомобилей Дмитрий Жиляев. — Важно как можно быстрее получить все необходимые комплектующие. В самосвале 6595 высокая доля оригинальных деталей, они составляют 80% от общего объёма. Сейчас на заводах

завершается подготовка к их производству.

На первой пробной сборке, которая будет вестись рабочими цеха сборки автомобилей при участии специалистов, важно ознакомиться с процессами, отладить и подогнать их под тakt работы конвейера. Параллельно с изготовлением нового автомобиля будет вестись и обучение персонала. В технологическую карту будут внесены уже выверенные опытом решения.



На участке шлифовки на двух станках обрабатываются уплотнительные кольца для турбокомпрессора. Заготовки перед операцией крепятся на электромагнитной плите. Магнитные полосы у стандартных плит, которыми комплектовались станки, были слишком широкие — мелкие детали во время процесса шлифования удерживались недостаточно надёжно. Из-за этого при окончательной шлифовке выходила или «чернота» (несовпадение отверстий), или разность размеров по всей плоскости (дефект «неплоскостью детали»). «Вместе с коллегами с РИЗа подобрали в каталогах плиты с меньшим размером магнитов и более частым чередованием полос. Теперь все 180 колец плотно сидят на своих местах во время шлифовки, все параметры (плоскость, равномерность обработки) выдерживаются. Раньше до 30 штук с одной партии могли уходить в брак, сейчас подобных проблем не возникает», — делится Андрей Антонов



На агрегатном станке фланцы корпуса турбокомпрессора обтачиваются с двух сторон и нарезается резьба. Деталь не удавалось прочно закрепить в оснастке, она «гуляла», и в результате возникала «чернота» на диаметре 10 под фиксатор. Особую досаду вызывало то, что деталь выходила с дефектом на финиш, пройдя до этого шесть других операций. Выяснилось, что закрепить деталь не давали литейные наплыты. Специально под них на оснастке выточили выемки. Теперь корпус подшипников при обработке зафиксирован прочно, а отверстия совпадают идеально. На этом же агрегатном станке фланец обтачивается только с одной стороны — после того, как другую обработают на соседнем. В операцию мог вмешаться пресловутый человеческий фактор — оператор мог забыть перевернуть деталь. Результат — брак самой детали и потеря дорогостоящего режущего инструмента на станке. Сейчас ошибиться невозможно: установленная на оснастку втулка из ПВХ (белая насадка на фото) просто не даст установить деталь неправильной стороной. На двух станках изготавливается около 800 корпусов ТРК в месяц. После внедрения улучшений работа пошла быстрее, поскольку не тратится время на ликвидацию последствий ошибок

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Здесь будет рама

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе начался монтаж оборудования для нового производства рам с высокими прочностными характеристиками семейств грузовиков КАМАЗ от К3 до К5. Общая площадь работ составляет около 15 тысяч квадратных метров.

Подготовку к финальному этапу проекта начали заранее. Площадка была освобождена от оборудования, для размещения новых линий смонтированы фундаменты, сделаны наливные полы. Сейчас ведётся расстановка будущих агрегатов, разметка полов. Конвейер сборки рам будут собирать специалисты фирмы «Инжер», линию окраски — изготавитель, линию профилирования лонжеронов — прессоворамщики.

По проекту изготовление рамы начнётся с профилирования лонжеронов. На автоматической линии рулон высокопрочной стали будет кроиться на профиля разной толщины и длины — в зависимости от модели большегруза. Следующий агрегат будет делать перфорацию в соответствии с техническим заданием.

Параллельно будет расположена линия окраски.

Сейчас на ПРЗ неокрашенный лонжерон сразу отправляется на сборочный конвейер. Рама окрашивается в сборе, а на изделия со специальными требованиями к толщине покрытия и рамы перспективного семейства накладывается ещё один слой эмали, — вводит в курс дела начальник отдела реинжи-

ниринга ПРЗ Ильнар Сатдаров. — Но при таком подходе риск коррозии всё равно остаётся. Существенно снизить его позволит окраска всех элементов перед соединением. Новая технология включает в себя обезжиривание (мойку), дробомётную обработку, подготовку поверхности изделия, катафорезное грунтование, электростатическое напыление порошка и финальную операцию — контроль качества и исправление дефектов. Комплексная толщина покрытия будет не менее 80 микрон.

Основные сложности процесса — агрегаты внушительных размеров (объём ванн для грунтования — 70 кубометров) и точность, с которой необходимо смонтировать высокотехнологичное оборудование. После окраски лонжероны будут подаваться на склад, а оттуда доставляться на первую позицию сборки рам.

На новом конвейере сборки рам предусмотрены встроенные элементы обеспечения качества, значительно облегчающие процесс изготавления. Это лазерная разметка контуров деталей на лонжероне; выделение при заезде рамы на позицию сборки световым индикатором деталей, которые необходимо



Самое массивное оборудование — на линии окраски



Новым линиям отведены внушительные площади



Перед началом монтажа надо всё хорошоенько обдумать



Вскоре высокоточное оборудование займёт своё место на линии

установить на раму; гайковёрты с обратной связью для крепления резьбовых соединений.

Логистика производства будет полностью автоматизирована. Она включает в себя перемещение деталей на участке завески, транспортировку к линии окраски, автоматическую перевеску на окрасочную траверсу и обратно, размещение деталей на автоматизированном складе и подачу их на позицию сборки.

При проектировании линии был применён принцип end-to-end — сквозная работа без лишнего перекладывания, с автоматической подачей данных по актуальному статусу деталей, которые находятся на складе и на позициях сборки. Это исключит необходимость ручного подсчёта номенклатуры.

Производство рам рассчитано на выпуск 65 тысяч изделий. Их качество будет гораздо выше, а коррозийная стойкость вырастет в три раза — до 1500 часов в соляном тумане. Запуск нового производства намечен на первую половину 2021 года.

ЦИФРА НОМЕРА

4000 — на этой неделе читатели держат в руках «Вести КАМАЗа» под номером 4000. К этому рубежу редакция шла почти 47 лет.

Первый номер газеты под названием «Рабочий КАМАЗа» вышел накануне Дня машиностроителя в 1973 году. И с тех пор каждую неделю корреспонденты редакции рассказывают о перспективных проектах, которые реализуются в компании, увлечённых своим делом людях, необычных судьбах и возможностях профессионального и личностного роста. Мы всегда готовы ответить на волнующие вопросы и разделить с вами радость побед.

По подсчётом следующий юбилейный выпуск состоится только через 20 лет. Мы искренне верим, что они будут успешными.

АКТУАЛЬНО

Прогнозы на рост

Генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков принял участие в круглом столе «Автолизинг: ситуация на рынке и перспективы развития», организованном изданием «Деловой Петербург». В прямом эфире руководители лизинговых компаний из разных городов России говорили о проблемах отрасли, развитии сегмента автолизинга в нынешних условиях.

В ходе совещания спикеры обсудили изменения ситуации на рынке лизинга, состояние малого и среднего бизнеса, практику предоставления лизинговых каникул, участие государства в поддержке автолизинга и готовность компаний к работе в онлайн-режиме.

Участники круглого стола отметили, что за последние два месяца ёмкость рынка снизилась примерно на 30%. Главными факторами, оказавшими влияние на отрасль в условиях пандемии, стали пострадавший бизнес клиентов и ограничение деятельности автосалонов. По мнению экспертов, в более выгодном положении, по сравнению с другими, оказались сегменты лёгкого коммерческого транспорта и грузовых автомобилей.

Руководитель «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» Андрей Гладков подчеркнул: «Мы работаем в достаточно узком сегменте рынка лизинга: грузовых автомобилей 14–40 тонн и только одной марки — КАМАЗ. По текущим прогнозам экспертов, он в этом году просидит на 20–30%, по сравнению с 2019-м, но апрель-май по количеству заявок и заключённых договоров стал лучше, чем аналогичный период прошлого года. На сегодняшний день ситуация не такая катастрофическая, как нам представлялось ранее».

Кроме достаточно высокого уровня реализации, пандемия дала толчок развитию онлайн-продаж в лизинговой отрасли. Ещё одним плюсом, но уже в большей степени для клиентов, стало увеличение конкуренции между лизинговыми компаниями.

Спикеры считают, что однозначных прогнозов того, как скоро рынок автолизинга сможет вернуться к до-кризисным показателям, пока нет. Многое зависит от эпидемиологической обстановки. Некоторые участники круглого стола уверены, что при благоприятном стечении обстоятельств это случится уже до конца текущего года. По мнению Андрея Гладкова, на восстановление отрасли потребуется около двух лет.



Андрей Гладков: «Апрель-май по количеству заявок и заключённых договоров лучше, чем аналогичный период прошлого года»

ЛИЦОМ К ПОТРЕБИТЕЛЮ

КАМАЗ-54901 готов к реализации

— Александр Александрович, в чём суть проекта и на какой период он рассчитан?

— Он проводится в рамках большого проекта «Создание перспективного модельного ряда автомобилей КАМАЗ К5». Тем самым мы проводим оценку потребительских свойств автомобиля 54901, подтверждение ресурса и межсервисного интервала, а также выявляем потенциал для улучшений. Длительность подобных работ пока не определена, поскольку заявленный ресурс автомобиля более миллиона километров, а двигателя — все полтора миллиона. Я думаю, что подконтрольная эксплуатация этих машин будет продлеваться, автомобили будут модернизироваться, дорабатываться, и эта деятельность позволит нам быть на два шага впереди автомобилей, эксплуатируемых клиентами.

— Подконтрольная эксплуатация — это мировая практика или решение «КАМАЗа»?

— Это не только мировая практика. «КАМАЗ» всегда имел базовые предприятия, мы и раньше организовывали подконтрольную эксплуатацию. Но лишь поколение К5 удостоилось подобных объёмов, поскольку этот модельный ряд — принципиально новый продукт, сделавший огромный шаг в область премиум-сегмента, в котором ранее наши седельные тягачи не были достаточно представлены.

— Сколько автомобилей участвуют в проекте?

— В четырёх транспортных организациях находятся 23 автомобиля КАМАЗ-54901. Все они оборудованы телематической

Татьяна ПАРАМОНОВА

Ровно год назад, в июне 2019-го, был запущен проект «Подконтрольная эксплуатация автомобилей КАМАЗ-54901». Его промежуточные итоги и перспективы корреспондент «ВК» узнала у начальника КТО КППиТ блока развития Александра Капитонова.



54901 полностью готов к реализации клиенту. Он однозначно будет востребован

системой, которая непрерывно передаёт данные об их техническом состоянии. Дистанционно группа подконтрольной эксплуатации проводит мониторинг, разбирает аномалии поведения автомобиля, формирует рекомендации для конструкторов и заводских технологов. Таким образом, мы имеем постоянно действующие «лаборатории», в которых проверяются как новые решения, так и гипотезы.

— Что по заявкам водителей уже сделано? Например, была просьба установить холодильник, удалось ли его встроить в кабину?

— Сделали мы довольно много: доработали панель приборов, решили вопросы по равномерности зазоров, ввели дополнительную регулировку дефлектора автономного отопителя, разработали комплектацию с одним топливным баком, кстати, в ней же ввели возможность использования

пневматического пистолета. Что же касается холодильника, его установка предполагается в версии Hi-tech, а в базовой комплектации пока не будет.

— Какие отзывы водители дают БИС — бортовой информационной системе, которой оснащены автомобили 54901?

— Практически все водители отмечали высокий уровень системы, удобство таких возможностей, как навигация, связь с телефоном,

диагностика автомобиля и прочие, которыми обладает КАМАЗ-54901, в отличие от конкурентов.

— Какие выводы, по мнению конструкторов и водителей, можно сделать спустя год?

— Общий пробег подконтрольной эксплуатации составил 2,9 млн километров. Автомобиль действительно удался, все недочёты выявлены, решения — как технологические, так и конструктивные — найдены и реализованы. Интересно и очень важно, что интервал между техническим обслуживанием (а он у нас и так самый большой среди «собратей-конкурентов») уже подтверждён на ряде подконтрольных автомобилей с полуторакратным запасом, что позволяет задумываться о его увеличении в будущем.

КАМАЗ-54901 полностью готов к реализации клиенту, имеется полная уверенность в востребованности автомобиля, в комфорте водителей и в высокой экономической эффективности эксплуатирующих организаций. Показатели топливной экономичности у автомобиля оказались не просто на уровне конкурентов, а зачастую существенно превосходящими их, что подтверждает анализ, проведённый в НТЦ. Ближайшую встречу с водителями мы планируем провести в августе, надеемся получить от них дополнительную информацию.

— Когда начнётся серийное производство и продажа КАМАЗа-54901?

— Собрano уже порядка 200 автомобилей, будем продолжать этот процесс. Соответственно, можно сказать, что автомобиль уже стал серийным.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ



Хотя Екатерина работает всего два года, от её внимательного взгляда не ускользнула возможность серьёзных улучшений

Как рассказала Екатерина, в отдел нормирования технологий она устроилась два года назад. В рамках внедрения электронного технологического процесса столкнулась с тем, что при проверке трудовых норм в ЭТП приходилось затрачивать много времени на нахождение справочников, карт, норм.

Дело в том, что многие справочники уже были переведены в электронный вариант для

Пять миллионов экономит одна кнопка

Татьяна ПАРАМОНОВА

Внедрение кайдзен-предложения инженера-технолога 1 категории группы нормирования трудоёмкости ОНТ ДМТ Технологического центра Екатерины Валитовой предполагает условный экономический эффект свыше 5 млн рублей и по праву занимает первое место по итогам первого квартала 2020 года в БЗГД по развитию.

использования в системе Teamcenter, которая обеспечивает организацию коллективной работы сотрудников компании с данными об изделии и связанных с ним процессах на всех этапах его жизненного цикла. А вот корректность назначенных карт и норм времени продолжали проверяться вручную. Екатерина предложила создать новый инструмент в системе Teamcenter, чтобы он автоматически отправлял технолога в необходимый электронный документ.

Кроме того, Екатерина Валитова рассчитала экономический эффект от внедрения своего предложения. Она сравнила, сколько времени уходило на проверку нормы времени до реализации и после. Также подсчитала количество процессов, которое прорабатывается инженерами-технологами ГНТ в течение месяца по всем заводам. Выяснила размер заработной платы инженеров-технологов и инженеров ДЦСП. Рассчитала трудозатраты на проверку норм времени до и после реализации предложения (в рублях), подсчитала разницу

между ними. Оказалось, что условный годовой экономический эффект за счёт снижения трудоёмкости составляет 5,39 млн рублей в год!

Обсудив идею с и.о. директора департамента моделирования технологий Натальей Гришковой и руководителем группы нормирования трудоёмкости Натальей Залаловой, Екатерина подала заявку в департамент цифрового сопровождения производства (ДЦСП), чтобы их инженеры создали такой инструмент в Teamcenter.

В результате внедрения кайдзен-предло-

жения произошло значительное сокращение времени на проверку назначенных трудовых норм во внедряемом электронном технологическом процессе. Соответственно, повысилась производительность работников, использующих данный инструмент.

— Кайдзен-предложение будет полезно всем, кто работает с расчётом и проверкой трудовых норм: технологам на производстве, специалистам по нормированию трудоёмкости, инженерам-технологам, занимающимся проверкой и согласованием трудовых норм, — поясняет актуальность своего кайдзен-предложения Екатерина Валитова. — Постоянно меняются трудовые нормы времени, происходит замена и модернизация оборудования, разрабатываются новые инструменты, детали, оснастка, внедряются новые покупные изделия... Поэтому кайдзеном будем пользоваться постоянно.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**



На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00



в кабельных сетях
Летай, Дом.ru, МТС

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Свой дом — свои правила

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Дочерняя компания «КАМАЗа» ООО «Центр обслуживания бизнеса» переехала из ИТ-парка в АБК 307-2, расположенный между административно-бытовым комплексом завода двигателей и офисом блока закупок.

Здание, построенное для нужд ЗД, долгое время не использовалось и было восстановлено для размещения ЦОБ и других арендаторов. Напомним, в ИТ-парке ЦОБ занимал около 2500 кв. метров. Новый «дом» просторнее — за счёт увеличения количества рабочих мест и создания инфраструктуры для комфортных условий сотрудникам компании (переговорные, гардеробные, комнаты отдыха и приёма пищи и другие функциональные помещения). На старом месте у тюбовцев были только рабочие места в офисных зонах.

Для чего понадобились дополнительные площади, где ЦОБ берёт дизайнерские идеи и как сказался на работе переход на удалёнку — на эти и другие вопросы «ВК» ответила начальник отдела по работе с персоналом ЦОБ Лилия Шаркова.

— Лилия Хайберахманова, в связи с чем было принято решение о переходе?

— Мы растём и набираем обороты каждый день. Увеличивается количество клиентов и внедряемых

проектов. Нас стало больше, в ИТ-парке стало тесновато. Если в бэк-офисе в ИТ-парке было организовано 530 рабочих мест, то в новом здании их подготовлено 700 — с прицелом на дальнейший рост компании. Более того, там мы размещались на разных этажах и даже в разных блоках здания, потому что арендовали кабинеты по мере своего роста — те, которые были свободны на данный момент. А здесь мы все вместе, рядом. И здесь теперь наше пространство, наши правила, свободы реализовать задумки и фантазии — создать свою экосистему.

— А чего не хватало на старом месте?

— Например, переговорных. Наконец-то они у нас появились. Мы планируем оформить их так, чтобы интерьер способствовал быстрым эффективным решениям, креативным идеям, командному взаимодействию.

— ЦОБ известен своим креативным подходом к дизайну интерьеров. Где черпаете идеи?

— К дизайнерской работе

часто привлекаем молодёжь. Уже не первый год сотрудничаем с Камским институтом искусств и дизайна: проводим конкурсы, даём задания ребятам и выбираем победителей. Именно у студентов можно получить свежие незамыленные решения. Кроме того, это один из путей подбора персонала. Так, победительница одного из таких конкурсов была принята к нам на работу дизайнёром.

— Обычно переезд воспринимается как стихийное бедствие. А вам даже удалось на нём заработать...

— Переезд — это пересмотр накопившегося и выброс ненужного. Хотя ЦОБ за безбумажный документооборот, при сборах со всех отделов собрали 100 кг макулатуры. Можно было просто утилизировать ненужные бумаги. Мы же решили сдать их в пункт переработки и спасти тем самым хотя бы несколько деревьев. Забота об экологии принесла немого денег, которые пошли на призы для детей сотрудников, принявших участие в онлайн-викторине.



В АБК 307-2 с комфортом разместятся все сотрудники ЦОБа

— Многие сотрудники ЦОБа сейчас работают дистанционно. Теперь их выведут на новые рабочие места?

— Сейчас на удалёнке трудятся 400 человек — это почти половина. Мы планируем развивать направление удалённой работы и вне зависимости от эпидемии не уменьшать, а возможно, даже увеличивать эту цифру. Формат удалёнки — это возможность работать дистанционно для сотрудников, а для компании — расширение возможностей по подбору персонала. Идею вынашивали давно, ситуация с распространением коронавирусной инфекции стала толчком. В офисе остались сотрудники, которые либо имеют доступ к персональ-



В бэк-офисе ЦОБа в ИТ-парке было 530 рабочих мест

ным данным камазовцев и в целях защиты информации обрабатывают её только здесь, либо те, кому бытовые условия не позволяют эффективно трудиться из дома. Для тех сотрудников, которые напрямую не связаны с обслуживанием клиентов, это ещё и возможность самостоятельно регулировать режим трудового дня.

Результативность у нас оценивается ежемесячными показателями эффективности, поэтому производительность не упала, на дистанционке работаем



В прошлом году Дмитрий Потёмкин (слева) впервые принял участие в отборочном чемпионате Ростеха, а в этом он уже эксперт, как и его наставник Марат Салахутдинов (справа)



Изготовление прототипа — творческая работа, требующая большого мастерства сейчас он трудится в технологическом отделе цифрового производства. В этой компетенции право на победу будут оспаривать восемь человек из семи предприятий Ростеха.

Ещё два молодых инженера-конструктора из НТЦ, Станислав Костин и Евгений Кошгалов, подали заявку на отборочные соревнования по изготовлению прототипов. Консультативную помощь им оказывают эксперты — инженер-конструктор группы корпунных деталей агрегатов Дмитрий Потёмкин, завоевавший второе место в WorldSkills Hi-Tech-2019, и победитель мирового чемпионата в Казани WorldSkills-2019 Айдар Минеев,

Имена чемпионов из крупнейших корпораций России обычно назывались по окончании WorldSkills Hi-Tech, который традиционно проходил в ноябре в Екатеринбурге. В этом году организаторы склоняются к дистанционному формату проведения соревнований. Он, несомненно, привнесёт свои эмоции в накал борьбы. Главное — совладать с ними и показать всё, на что ты способен.

ООО «ЦОБ» — на 100% дочерняя компания ПАО «КАМАЗ». Её основные услуги: информационные технологии и сервисы (в частности, внедрение ИТ-проектов и техподдержка по направлениям 1С, SAP, WEB, инфраструктура); бухгалтерский и налоговый учёт под ключ; кадровое администрирование и оплата труда; информационное сопровождение сотрудников (Контакт-центр).

ПРОБА СИЛ

К победе через онлайн

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Камазовцы примут участие в корпоративном отборочном чемпионате RostecSkills-2020 в трёх компетенциях. В условиях пандемии коронавируса он пройдёт в режиме онлайн.

Первые соревнования в компетенции «Рекрутёр» начнутся уже в понедельник. Специальная площадка будет оборудована в одном из кабинетов генеральной дирекции «КАМАЗа». Задание будет представляться в форме электронных документов.

Ведущему специалисту по кадрам отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям блока развития Екатерине Матвеевой предстоит выполнить пять практических модулей. Её эксперт — начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева — имеет опыт участия в отборочном туре RostecSkills-2019 и организации камазовского чемпионата. В конкурсе принимают участие представители таких холдингов, входящих в ГК «Ростех», как «Росэлектроника», «Вертолёты России»,

«Объединённая авиастроительная компания». Конкуренцию нашему специалисту составят 15 рекрутёров.

С 20 по 24 июля пройдёт отборочный чемпионат RostecSkills-2020 по компетенции «Инженерный дизайн CAD». От «КАМАЗа» в нём примут участие инженеры-конструкторы НТЦ Ильнур Махмутов и Егор Полуянов. Их эксперты — начальник бюро КО процессов цифрового проектирования Ринат Васимов и ведущий инженер-конструктор отдела систем шасси Марат Салахутдинов — привозили «серебро» с WorldSkills Hi-Tech. Традиционно это самая «горячая» компетенция. Здесь борьба будет более напряжённой — за право получить путёвку в сборную Ростеха будут сражаться 29 человек из 12 крупнейших компаний.



В прошлом году Дмитрий Потёмкин (слева) впервые принял участие в отборочном чемпионате Ростеха, а в этом он уже эксперт, как и его наставник Марат Салахутдинов (справа)



Изготовление прототипа — творческая работа, требующая большого мастерства сейчас он трудится в технологическом отделе цифрового производства. В этой компетенции право на победу будут оспаривать восемь человек из семи предприятий Ростеха.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

СТАРТ ИННОВАЦИЙ

Роберт Зайниев: от экономиста до основателя «Спецшеринга»

Ксения АНТОНОВА

История о том, как наёмный сотрудник может открыть собственную компанию — это не сказка. Такое действительно происходит рядом с нами, с нашими знакомыми и коллегами. Роберт Зайниев когда-то он пришёл на «КАМАЗ» экономистом, а сейчас он — руководитель собственного стартапа онлайн-сервиса аренды техники «Спецшеринг».

— Роберт, чем вы занимались до основания стартапа?

— Я родился в Набережных Челнах, после школы поступил в КФУ на специальность «Прикладная информатика в экономике». После окончания университета успел поработать программистом в сфере GPS-мониторинга автотранспорта. В 2007 году устроился на завод двигателей экономистом. Через несколько лет стал начальником бюро бюджетного планирования, затем заместителем начальника планово-экономического отдела, а в 2013-м меня назначили заместителем директора департамента экономики ПАО «КАМАЗ». Свой стартап я основал в 2018 году.

— Почему для своей карьеры вы выбрали «КАМАЗ»?

— Моя специальность долго не давала мне определиться, кем я хочу быть. Меня всегда притягивала IT-сфера, но, к сожалению, когда я окончил университет, в Челнах не оказалось компаний, которые могли бы предложить интересные IT-проекты. Поэтому я выбрал экономическое направление на «КАМАЗе». Это солидное предприятие, здесь множество интересных проектов, и я понимаю, что с выбором не прогадал.

— Был ли у вас предпринимательский опыт до стартапа?

— Да, был. Я всегда что-то предпринимал и не сидел на месте. В студенчестве занимался настройкой компьютеров и установкой программного обеспечения, созданием сайтов. В то время подобных услуг в Челнах было немного. Ездил по

рабочим студенческим программам в США и Великобританию, получил опыт и увидел, как русские студенты делают бизнес за границей. Несколько раз в качестве консультанта и партнёра участвовал в бизнес-проектах друзей и брата в области ритейла и фермерского хозяйства. После начала работы на «КАМАЗе» времени на предпринимательство уже не было, появилась ответственность и желание подниматься по карьерной лестнице.

— Что подвигло вас на участие в корпоративном акселераторе?

— До старта моего проекта я несколько лет хотел чего-то нового, какого-то движения, вынашивал несколько бизнес-идей. Волею случая мне попалась информация о корпоративном акселераторе. Идея шерингового проекта пришла уже в ходе ознакомления с условиями, и я с командой развил её во время участия в акселераторе. На мой взгляд, она была наиболее продуктивной по сравнению с остальными, поэтому я решил полностью сфокусироваться на ней. Корпоративный акселератор даёт возможность сделать первые, хоть и неуверенные, шаги в собственном проекте, поэтому я решил не упускать её.

— На чем основана идея вашего стартапа?

— «Спецшеринг» — онлайн-сервис аренды спецтехники, работает по принципу платформы, которая объединяет владельцев техники и потенциальных заказчиков. Пока этот проект работает по системе «Бизнес — бизнесу». Наши клиентам не нужно взаимодействовать

с множеством владельцев техники, вести с каждым расчёты и документооборот — всё это на себя берёт «Спецшеринг», выступая связующим звеном между арендодателем и арендатором техники, обеспечивая каждой стороне удобство и безопасность. Для клиента сокращается время от момента возникновения потребности в технике до её получения, что ведёт к более эффективному выполнению текущих операций на предприятии и стройплощадке.

Наш стартап задаёт новый стандарт в отрасли аренды спецтехники и вносит в неё порядок. Идея нашла отклик у таких крупных компаний как «Башнефть», «Ромэкс», «Роснефть», «Камдорстрой» и «Ростелеком». Они сотрудничают с нами на постоянной основе и рекомендуют нас своим коллегам и партнёрам, поэтому в ближайшее время список крупных компаний будет расширен. На сегодняшний день наш сервис работает в Татарстане, Башкортостане, Самарской области, Краснодаре и Нижнем Новгороде. В течение июля сервис появится на территории Москвы, мы уже начали подключать к нему партнёров, владеющих парками спецтехники.

— Какие планы развития у вашего проекта?

— Сейчас в нашем сервисе более 2000 единиц спецтехники. До конца года мы должны существенно расширить подключенный к сервису парк и укрепиться в Московском регионе. Наш сервис призван сделать процесс аренды техники удобным, надёжным и цивилизованным. Это не просто слова, это наши жизненные



Роберт Зайниев в курсе всех нюансов своего дела. Поставка строительной техники идёт под его контролем

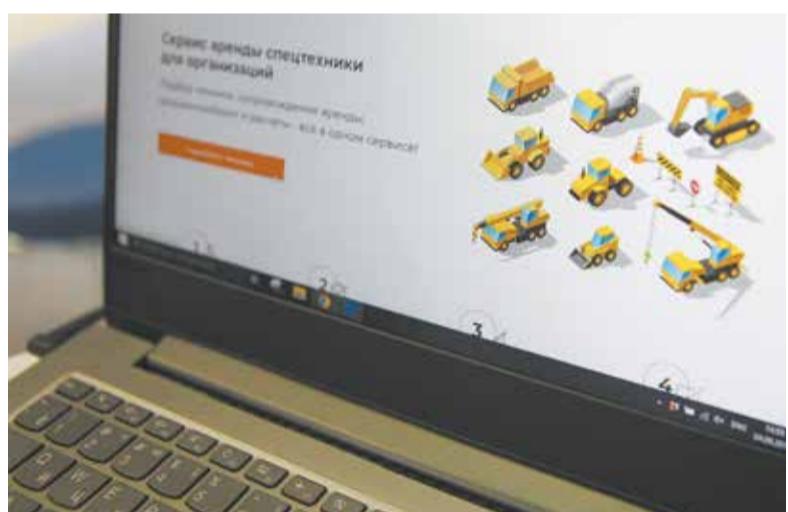
убеждения. В дальнейшем мы хотим открыть наш сервис и для физических лиц, а также масштабировать проект по всей России.

— Что вы посоветуете начинающим бизнесменам?

— Ничего не бояться, действовать и не упускать своего шанса. Не буду скрывать, что, получив опыт собственного стартапа, стал позитивно относиться к риску, хотеть пробовать новое. Не так давно увлёксяездой на мотоцикле, можно

сказать, повышаю уровень риска и адреналина.

Для тех, кто готов действовать, Центр цифровой трансформации запустил «Открытый микрофон» «Биржи идей». Каждый третий четверг месяца любой желающий может озвучить свою идею в формате онлайн и получить поддержку для её развития. Заполнить заявку на участие можно на сайте kamazdigital.ru.



«Спецшеринг» — онлайн-сервис аренды спецтехники, объединяющий её владельцев и потенциальных заказчиков

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Цвет красоты

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На главной клумбе АвЗ у АБК-1 расцвели розы. Совершенство этого цветка, помноженное на множество оттенков и форм, вызвало хор восхищения на заводской страничке «Вконтакте», где были размещены фотографии.

Пурпурные, розовые, кремово-сливочные, белые — всего на заводских клумбах высажено более 30 сортов, и все они источают нежный сладковато-малиновый аромат. Эта обширная коллекция постоянно пополняется: «Не могу пройти мимо новых сортов и гибридов, ведь роза — мой любимый цветок», — призналась озеленитель АвЗ Светлана Армашкина.

Для царственно-изысканных и нежных растений здесь четыре года назад соорудили розарий, в котором они успешно зимуют. Но и в тёплое время года хлопот хватает — на красоту покушаются то тля, то бабочка-белокрылка, то паутинный клещ. Борьба с вредителями чередуется с подкормкой растений и постоянным уходом.

Но результат с лихвой окупает все хлопоты: «Красота-то какая! Цветы великолепные!» — восхищаются автосборщики, попутно желая Светлане Армашкиной здоровья и новых успехов.

Цветок света — так называют розу за небесное совершенство — радует заводчан своим цветением с мая до конца октября.



Один из самых эффектных сортов розы «Красный конь». С годами он постепенно раскрывает свой потенциал — бутон становится крупнее, а цвет более насыщенным

ЗНАЙ НАШИХ!

ЗаZoomить Сабантуй

Представители прессово-рамного завода приняли участие в Сабантуй, организованном в турецком городе Эскишехир Обществом культуры и взаимопомощи татар.

На народный праздник ежегодно приезжают делегации артистов из разных стран мира, чтобы блеснуть талантами, найти новых друзей, вспомнить свою родину. Режиссёр Дома культуры ПРЗ Нафиса Ибрагимова не раз помогала организаторам в подготовке мероприятия и написании сценария, ведь очень важно, чтобы музыкальная композиция была яркой, цельной, интересной.

В этом году из-за пандемии коронавируса праздник стихотворного и вокального искусства решили провести онлайн, в формате видеосвязи Zoom. Представителям ПРЗ предложили поделиться своим настроением с артистами из Германии, Швеции, Казахстана. Нафиса Ибрагимова читала стихи и исполняла любимые песни. Вокальные композиции представил и мастер энергомонтного цеха Инсаф Гатауллин.

Заводчан приняли очень тепло. Они даже получили приглашение приехать на Сабантуй в следующем году, чтобы уже вживую порадовать участников праздника своим творчеством.

8 июля – День семьи, любви и верности

СИЛА ЛЮБВИ

Счастливые «восьмёрки» семьи Трисантович

Татьяна ИВАНОВА

Так получилось, что для дизелистов Гюзель и Антона Трисантович data 8 июля стала праздничной вдвойне. Этот день супруги считают днём рождения своей семьи.

Молодой специалист Антон Трисантович устроился на работу в 113-й цех оператором автоматических линий в 2003 году. Через два года на должность оператора станков с ПУ в 117-й цех пришла Гюзель. Её цех расформировали и вместе со станками перевели в 113-й, где она и познакомилась с Антоном. «Мы, наверное, с первого взгляда друг другу понравились. У нас схожие характеры: оба любим пошутить, повеселиться, посмеяться. После корпоратива на 8 Марта (любит нас это число!) закрутился наш служебный роман... С тех пор мы неразлучны: вместе работали и учились, повышая разряды. Сейчас я оператор станков с ПУ 4 разряда и по совместительству

предцехома. Антона после обучения повысили до наладчика станков с ПУ 6 разряда», — рассказывает Гюзель.

Как схожее чувство юмора однажды зажгло симпатию между молодыми людьми, так шутка помогла развить отношения в нечто большее. «Мы встречались уже два года, а Антон всё не решался сделать мне предложение. Я написала ему шутливое SMS: «Мне бы колечко, а то пальчики мёрзнут». На что он тут же ответил, будто только и ждал момента: «Ты выйдешь за меня замуж, дорогая???» А случилось это 8 июля 2011 года», — вспоминает геройня.

Свадьбу сыграли уже в августе. Отмечали с самыми

близкими людьми на заводской базе отдыха «Дубки». 10-летие семейной жизни в следующем году супруги планируют отметить там же. В семье Трисантовичи две дочери. Старшая Ильвина уже живёт отдельно, младшая Милена осенью пойдёт во второй класс. В вопросах воспитания родители делают роли: «Когда папа строгий, мама готова утешить, а когда приходит мамин черёд читать нотации, то папа у нас добрый», — улыбается Гюзель. По кулинарной части тоже сплошное равноправие: готовить любят и умеют оба. Жена на праздники стряпает традиционный татарский бэлеш, муж — спец в приготовлении мяса, особенно хорошо ему удаётся шашлык.



Гюзель и Антон: «Главное — во всём поддерживать друг друга»



Пара всегда вместе: работают, отдыхают, путешествуют

Гюзель и Антон вместе не только дома и на работе. Пара принимает участие во всех заводских мероприятиях, поддерживая друг друга. «Как предцехома я помогаю организовывать праздники. Например, в дека-

бре в виде символа года по-здравляла работников цеха вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. Новогодний костюм готовила сама, и первым его оценил, конечно, муж. Антон тоже активно участвует в жизни цеха. Так, в 2018 году он занял второе место на чемпионате «Сила удара», чем очень гордится». Особого секрета семейного счастья у супружей нет, говорит Гюзель: «Мы просто очень любим друг друга».

ТРАДИЦИИ

Поставивший кузнецкий на твёрдую основу

Ирина НИЗАМИЕВА.

Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

1 июля исполнилось 90 лет со дня рождения Алексея Павловича Субботы, первого директора кузнецкого завода. Он возглавлял предприятие 14 лет — с 1970 по 1984 год. Позже работал директором по производству — заместителем гендиректора «КАМАЗа» (1984–1987 гг.), заместителем гендиректора по внешнеэкономическим связям (1987–1991 гг.). И всё же кузнецкий завод — особая строка в биографии Субботы. Ему досталась самая трудная пора — становление предприятия. Кузнецкий — его детище, дело жизни...

По документам он родился 1 июля 1930 года в селе Григоровка Харьковской области. Выпускник Донецкого индустриального института, до этого уже прошедший с нуля семилетнюю директорскую «практику» на кузнецко-штамповочном заводе в городе Токмак (Запорожье). Именно здесь в 60-е годы под руководством Субботы новое предприятие совершило техническую революцию в автомобильной промышленности — впервые в мировой практике здесь было применено прессовое оборудование вместо молотового.

На «КАМАЗ» Алексея Павловича пригласил министр автопрома СССР А.М. Тарасов. 16 июля 1970 года Суббота был назначен управляющим кузнецким производством строящегося Камского автозавода. Он устраивается в московскую дирекцию. В это время технический проект Камского комплекса уже разрабатывался. В нём был генплан кузнецкого завода. Алексей Павлович принял всё, кроме 3-го корпуса, где по проекту предполагалось



В память о первом директоре в 2006 году на кузнецком торжественно был открыт памятный барельеф. Сегодня живые цветы по случаю юбилея символизируют живую память заводчан о том человеке, который оставил им в наследство пять современных заводских корпусов

установить шесть молотовых линий. Субботу не устраивало устаревшее оборудование, ведь у него был прекрасный опыт Токмака.

Тогда, в 70-е, поистине революционным для кузнецкого производства стало его решение отказаться от производственных мощностей, основанных на использовании кузнецких молотов, в пользу криквишных горячештамповочных прессов и автоматических линий. Под руководством А.П. Субботы были внесены изменения в проектные решения, закуплено свыше 2600 единиц уникального технологического оборудования, освоено производство свыше 300 наименований поковок.

Для Алексея Субботы кузнецкий завод стал новой высотой, которую он взял. Параллельное проектирование, строительство и закупка оборудования, применённые на «КАМАЗе», были первым опытом в СССР.

Работа на заводе по совместительству

Место работы: автомобильный завод и завод двигателей.

Профессии: слесарь механосборочных работ, оператор автоматических линий.



Медосмотр и обучение за счет компании.

Рабочий график на ваш выбор, в свободное от основной работы время: в будни с 18 до 22, в выходные с 7 до 16 часов, но не более половины месячной нормы рабочего времени.

Уровень заработной платы (руб. в день)

Профессии	Завод двигателей		Автомобильный завод	
	4 часа в будни	8 часов в выходной	4 часа в будни	8 часов в выходной
Слесарь МСР финишного участка	от 690 до 771	от 1380 до 1542	от 688 до 933	от 1376 до 1865
Слесарь МСР, оператор АПЛСИУ 3 разряда	от 343 до 490	от 686 до 981	от 418 до 688	от 836 до 1376

Уровень зарплаты зависит от фонда рабочего времени и % премии за эффективность.

Если у вас уже есть другая рабочая профессия, то будет предложена соответствующая работа.

График и заработка будут обсуждаться индивидуально.

Хочешь подработать? Позвони:

8 (8552) 55-05-55 / 8 (960) 070-41-64

Звонки принимаются по будням с 8 до 17 часов

KAMAZ

УРА, КАНИКУЛЫ!

«Солнечный» и «Крылатый», принимайте друзей!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

1 июля состоялся долгожданный заезд детей в загородные лагеря отдыха. В первую смену в «Солнечный» и «Крылатый» отправились более 500 детей работников «КАМАЗа». Корреспонденты «ВК» выехали на место отправки в оздоровительный комплекс «Саулык» и узнали настроение детей и родителей.

День выдался тёплым и солнечным. Площадка, где происходит подготовка к отправке, пестрит разноцветными бейсболками, ветровками, рюкзаками и чемоданами — это ребята младших и средних отрядов. А те, кто постарше, держатся группами, подальше от родителей, в основном они одеты «однотонно» в чёрные джинсы и футболки, некоторые в «багаже» видим

гитары. Кто-то из девчонок выкрасил волосы в смолисто-чёрный цвет, а кто-то, наоборот, в огненно-рыжий или розово-красный. От всего увиденного душа радуется: в жизни детей и подростков ничего не поменялось, всё идёт своим чередом!

В оживлённой толпе, где все заняты своим делом, видим управляющую ОК «Саулык» Наталью Шакирову. Как всегда, она деловито наблюдает за тем, как проходит регистрация, и подтверждает нам, что в лагерях всё готово для приёма детей в соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

В этом году ребятам пришлось брать большие чемоданы, чтобы в них поместить все необходимые вещи, потому что родительские дни отменены. Мамы и папы не смогут по первому же звонку доставить что-либо в лагерь или навестить затосковавшего ребёнка. Но, как обещают вожатые, детям скучать не дадут. Их ожидает насыщенная программа отдыха с конкурсами, тематическими вечерами, играми, спортивными соревнованиями, квестами, дискотеками.

Эта смена в нашем лагере посвящена мировым и российским кинопремьерам. Мероприятия мы пока держим в секрете, но могу сказать, что у всех детей будет возможность проявить свои таланты не только в качестве артистов, но и режиссёров и сценаристов, — поделилась вожатая отряда «2А» лагеря «Крылатый» Назира Шаймарданова.

Технолог РИЗа Александр Болотов провожает внuka Платона. Он едет в лагерь в первый раз и на вопрос, волнуется ли, быстро отвечает: «Мне всё равно», на что мама и дедушка украдкой улыбаются. Платон любит плавать, но в лагере такой возможности не будет, поэтому он согласен принимать



Пока, родители! Ждите нас через три недели



Ирина Надеждина, начальник отдела обеспечения качества АвЗ, много лет отправляет в «Саулык» своих детей: сначала это были сыновья, которым сейчас уже 22 и 18 лет, а теперь младшая дочь. Лиза училась в школе № 46, перешла в пятый класс, в лагерь едет в третий раз. В «Крылатом» её ждёт встреча с подружкой Дилярой и одноклассником Артёмом. Мама очень довольна, что дети смогли выехать за город, где насладятся свежим воздухом и отдохнут. Плохо только, что все эти три недели не будет возможности их навестить

участие в конкурсах, где потребуются его художественные способности.

Зампредседателя профкома ЛЗ Светлана Шахматова оказалась на площадке отправки детей, чтобы помочь работникам в прохождении регистрации. Подхватив всеобщее настроение, она не удержалась и поделилась впечатлениями своей дочери, полученными от отдыха в «Солнечном» несколькими годами ранее:

— В начале смены вожатые повязали ребятам на запястья жёлтые верёвочки — символ участия в лагерной жизни. И всем эти верёвочки были очень

дороги. Дочка, даже когда вернулась домой, берегла её, каждый вечер вспоминая друзей и вожатых. Снимать не разрешала, пока та сама не разорвалась и не потянулась.

Наше внимание привлекла грустная девочка. Разговорившись, выяснили, что Маша переживала из-за того, что не смогла поехать в одном автобусе с подружками, с которыми познакомилась в лагере в прошлом году. Её пapa Александр Яковенко, работающий сварщиком в ПСЛ ЛЗ, рассказал, что в документах для регистрации не хватало одной печати, при-

шлось срочно возвращаться и ставить её, поэтому Мария поедет следующим рейсом. А в лагере ей живётся «нормально»: танцы, подготовка к конкурсам — скучать некогда.

Всего в этом году будет организовано три смены продолжительностью каждой 21 день. Следующие заезды состоятся 23 июля и 14 августа. Стоимость путёвок осталась на уровне прошлого года — 1105 рублей за день пребывания. Будет организовано пятиразовое питание. Как и в предыдущие годы, безопасность детей обеспечивает ФГУП «Охрана» Росгвардии.



Наталья Чибишова, слесарь МСР 417 цеха ЗД, провожает в лагерь двух дочерей — Аделину и Каролину. Старшая едет в лагерь уже в шестой или седьмой раз, она уже не помнит. За эти годы обзавелась подружками — Даши, Алия, София, Рамзия, они часто общаются. А младшая под впечатлением рассказов старшей сестры тоже мечтает поскорее переступить порог лагеря и обрести новых друзей



Семён Гользаузер, наладчик на участке оперения цеха сварки кабин ПРЗ, приобрёл путёвки двум своим дочерям. Ангелину и Лизу можно назвать старожилами лагеря. Помимо дневных мероприятий, они любят участвовать в иночных, например, мазать спящих зубной пастой и прятать носки



Модельщик литейного цеха точного стального литья ЛЗ Ксения Графинкова провожает в лагерь «Крылатый» семилетнюю Володю и десятилетнюю Елизавету. Сын едет в первый раз, а дочь — уже с опытом. Она рассказывает: «Вожатые всегда предложат, чем заняться, я люблю рисовать и танцевать»

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.