



ВЕСТИ КАМАЗА

ТАК, ЧТОБЫ
БЕЗ КОРОБЛЕНИЯ
И ВСЯКИХ ТАМ РАКОВИН

2

МЕСТО НОВОЕ, ПОДХОД
ПРЕЖНИЙ — ОДИН В ДЕНЬ
И НЕ БОЛЬШЕ 12 НА ГРУППУ

5

ДАЖЕ НЕ СОПРОТИВЛЯЙСЯ,
ОНА ТЕБЯ ВСЁ РАВНО...
НАЙМЁТ

5

ВОДА СПАСИТЕЛЬНАЯ



В ТАКУЮ ЖАРУ ВСЕ МЫСЛИ О ПРОХЛАДЕ. К ЗАВОДСКИМ ПИТЬЕВЫМ ФОНТАНЧИКАМ НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ ДОБАВИЛАСЬ РАЗДАЧА ВОДЫ БУТИЛИРОВАННОЙ. ВДОБАВОК НА «ДВИЖКАХ» ВСПОМНИЛИ О РЕШЕНИИ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРОГО СПАСАЛИСЬ ЗНОЙНЫМ ЛЕТОМ 2010-ГО

2

БЫВАЕТ — ЛУЧШЕ САМИ,
БЫВАЕТ — ПО ЗАКАЗУ



Как появляется прогрессивный
инструмент

3

ВАРИАНТОВ МНОГО, ТЫ,
ГЛАВНОЕ, ХОДИ



Вот такие они сегодня,
старые добрые шахматы

7

По вопросам размещения рекламы

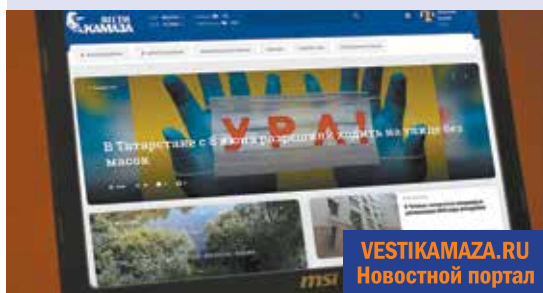
ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU Д-РУ.А/32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТОМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Расслабились: челнинцы перестали носить маски, перчатки и соблюдать социальную дистанцию
- Как сейчас выглядит стройплощадка соборной мечети в Челнах

МЕЛЬ СПЛАВУ НЕ ПОМЕХА



Так даже интереснее

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Воду — заводу

Работники заводов с 14 июля начали получать бутилированную воду. В одни руки выдаётся по 1,5 литра на смену.

Среди получателей — сотрудники АвЗ, ЗД, ЗЗЧК, КЗ, ЛЗ, ПРЗ, РИЗа, ЛЦ, ДТК, работающие в производственных корпусах. Обеспечить заводчан на время жары дополнительным объёмом питьевой воды предложили в департаменте промышленной безопасности и экологии.

Закупает воду для камазовцев и организует доставку на заводы ООО «Содексо ЕвроАзия». Объём закупки зависит от количества поданных заявок. Так, в четверг работникам выдали 21 тысячу бутылок. Воду сотрудники получают бесплатно. Раздача бутилированной воды продолжится до тех пор, пока температура воздуха не вернётся к нормальным значениям.

В Набережных Челнах уже несколько дней стоит сильная жара. Температура воздуха превышала климатическую норму на семь и более градусов. Одна из основных рекомендаций медиков при такой погоде — соблюдать питьевой режим, употребляя 1,5-2,5 литра воды в сутки, при этом избегая сладких и алкогольных напитков.



На заводе двигателей мастера принимают воду и раздают её сотрудникам своих участков

КЛИМАТ-КОНТРОЛЬ

Водяной заслон ОТ ЗНОЯ

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На входе в заводской корпус дизелистов буквально встречает холодный душ. На воротах из-за изнуряющей жары установили водяную завесу. Однако назначение душа — совсем не водные процедуры. Водяная вуаль не пускает внутрь помещения раскалённый уличный воздух.



Труба диаметром 50 мм; шланг, по которому подаётся вода, подключён к хозяйственно-питьевому водопроводу; пять форсунок. Конструкция простая, а сколько от неё пользы!

Природный кондиционер

«Естественный пример природного кондиционера — водопад. Этот же принцип заложен и в водяной завесе — вода под высоким давлением проходит через специальные форсунки и распыляется мельчайшими каплями. Капли эти мгновенно испаряются, отбирая тепло из воздуха и нагретого асфальта. Работающая в корпусе вентиляция создаёт избыточное давление, а крышные вентиляторы разрежают воздух. В итоге горячий уличный воздух, проходя в корпус через водяную завесу, частично охлаждается и очищается от пыли», — объяснил принцип действия главный энергетик завода двигателей Дамир Шакиров.

Вода подаётся по трубам и разбрызгивается через форсунки, создавая прозрачный заслон на пути летнего зноя. Впервые водяные завесы появились на заводских воротах ещё в 2010 году, когда пришла небывало сильная жара, сопровождавшаяся жёсткой засухой, пожарами и смогом. Установить их распорядился тогдашний директор завода Юрий Герасимов. «Наверное, он увидел нечто подобное за рубежом во время одной из командировок и решил внедрить здесь. Спроектировали и изготовили завесу в энергоремонтном цехе», — рассказал замначальника этого цеха Олег Лоскутов.

Июль в этом году тоже выдался жарким. Главный инженер ЗД Владимир Денисов поручил восстановить водяные завесы, ведь после 2010 года они эксплуатировались очень редко.

Включают водяную завесу при достижении 27-градусной температурной отметки. Такими установками оборудованы восемь заводских ворот. Ещё две системы будут отремонтированы и установлены в ближайшие дни. На зиму завесы снимают с ворот, а весной монтируют их снова.

«Благодаря холодному душу отсекается поток горячего воздуха с улицы. Воздух охлаждается и увлажняется. Люди говорят, что работать становится комфортнее», — добавил Олег Евгеньевич.

Его слова подтвердил и замначальника 419-го цеха стывковки силовых агрегатов Андрей Бледных, который отметил ещё один положительный эффект: «Когда завесу включают, ощущаешь свежесть в воздухе ещё и потому, что прибивается пыль. Чистым, насыщенным влагой воздухом дышится легче».

ТЕХНОЛОГИИ

Ай да отливки, прочные и точные!

Татьяна ИВАНОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Ряд новых отливок освоен в производстве цветного литья литейного завода. Вилка переключения, картер и крышка раздаточной коробки — детали к новой РК-621, которую собирают на заводе двигателей.

Картер и крышка раздаточной коробки изготавливаются на современной линии LPM методом литья под низким давлением. «Впервые получив чертежи к корпусу 621-й РК, мы использовали метод литья в землю, — сообщил начальник технологического отдела ПЦЛ Александр Зорин. — Однако отливки не отвечали требованиям по запасу прочности. Кроме того, у опытных образцов часто образыва-



Александр Зорин: «Повысить прочность отливки помогли изменение метода литья и введение рёбер жёсткости в конструкцию»

вались газовые раковины. Поэтому было решено переставить эти две детали на более современный и произ-

водительный метод литья. При литье под низким давлением алюминий в процессе заливки не контакти-



рует с воздушной средой. Расплавленный металл подаётся из раздаточной печи в металлическую форму

снизу, что повышает механические свойства отливки.

«Кроме того, чтобы повысить прочностные характеристики, мы совместно с конструкторским отделом изменили деталь — ввели рёбра жёсткости. Все эти преобразования привели к тому, что если сначала корпус выдерживал коэффициент нагрузки 1,6, то теперь — более 2,5. Если

стандартом значения по относительному удлинению и прочности на разрыв», — пояснил Александр Зорин.

Вилка переключения раздаточной коробки изготавливается методом литья под высоким давлением. Металл с высокой скоростью заливается в металлическую пресс-форму. При освоении этой отливки литейщики столкнулись с таким дефектом как коробление — несоответствие по геометрии. Конфигурация отливки может искажаться под влиянием напряжений, возникающих при охлаждении. Доработка технологического процесса позволила свести коробление практически к нулю. Добились этого, полностью переработав пресс-форму и обрубной штамп. Также конструкторы потребовали обеспечить показатель твёрдости отливки более 85 НВ. Этого достигли путём контроля определённых химических элементов в сплаве и термической обработки.

ПРОЕКТЫ И РЕШЕНИЯ

Попасть в тираж



Чтобы найти верное решение, Мураду Галимову надо вникнуть в процесс обработки детали

В этом году на РИЗе планируется внедрить не менее 50 позиций прогрессивного инструмента с экономическим эффектом 7,7 млн рублей. Львиная доля работы приходится на коллектив отдела анализа инструмента.

Не сбиваться с пути

При изготовлении новой детали под названием «водило в сборе с шестерней дифференциала» для двигателя Р6 возникла проблема. Проведение операции сверления двух параллельно расположенных отверстий не всегда было успешным — размер второго не соответствовал требованиям документации, уровень чистоты обработки был нестабильным. После испытаний инструмента, имеющегося в обороте РИЗа, специалисты заказывали его на фирмах Sandvik, Walter, Iscar. Но к нужному результату приблизиться не удалось.

Тогда инженер-технолог отдела анализа инструмента РИЗа Мурад Галимов предложил изменить технологию обработки: после сверления применить для полустойкой обработки зенкер, а для окончательной — развёртку. Оба инструмента имеют специальную геометрию режущей части с направляющими ленточками на диаметре. Для их изготовления был применён метод кольцевой заточки. И зенкер, и развёртка были изготовлены на РИЗе высоко-



Обеспечить нужный размер второго отверстия было непросто



Ризовские зенкер и развёртка оказались эффективнее импортного инструмента

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Освоение выпуска новых деталей начинается с подбора инструмента: он, как и конечный продукт — автомобиль КАМАЗ, должен быть эффективным. На РИЗе применяют ещё и понятие «прогрессивный», то есть обладающий высокой производительностью, улучшающий качество обработки, уменьшающий долю ручного труда.



В наладочной цеха новых деталей инженерам-технологам РИЗа помогают воплотить идеи слесари-инструментальщики завода двигателей

квалифицированным наладчиком Ильдаром Гариевым на обрабатывающем центре «Дексель».

Инструмент соответствовал всем требованиям. Следующий этап — подбор режимов резания, от него во многом зависит частота обработки и стойкость инструмента. Испытания и замеры показали — ризовцы добились нужного результата, размеры отверстий в поле допуска, уровень шероховатости стабилизировался. При этом стойкость нашего инструмента в два раза ниже импортного.

Повышаем скорость

При подборе инструмента для выпуска детали «корпус водяных каналов» инженерам-технологам РИЗа удалось не только добиться решения технических проблем, но и существенно сэкономить средства. В цехе новых деталей её выпускают не один год (КВК используется на всех классах двигателей, вплоть до «Евро-5»), но не всегда удаётся добиться стабильности размеров и чистоты обработки некоторых поверхностей.

Обтачивали эту деталь с помощью четырёх разных инструментов. Технологи РИЗа, приглядевшись к процессу, предложили применить борштангу — монолитный комбинированный инструмент с механическим креплением пластин, который бы одновременно обеспечивал черновую и чистовую обработку за один проход.

Техническое задание на изготовление борштанги получили сразу несколько производителей. В осуществимость этой идеи поверили не все. Лишь одна фирма после длительного согласования чертежей изготовила инструмент для испытания. Результаты поразили скептиков — качество обработки улучшилось, при этом время операции сократилось более чем в три раза. Увеличилась и стойкость инструмента.

Сейчас заказана опытно-промышленная партия. Если результаты работы подтвердятся, инструмент будет рекомендован к применению на производстве. Годовая экономия от внедрения борштанги только на этой позиции составит более полутора миллионов рублей.

НОВОСТИ

Производство: итоги июня и полугодия

Производство ПАО «КАМАЗ» завершило первое полугодие 2020 года, выпустив 16647 машкомплектов, что на 11,8% выше показателя аналогичного периода прошлого года.

В июне автомобильный завод изготовил и сдал для отгрузки потребителям 3193 машкомплекта (АППГ — 3147 единиц). Всего с начала года выпущено 16647 машкомплектов (+11,8%, АППГ — 14890 единиц). Завод двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» в июне выпустили 3527 двигателей и силовых агрегатов (АППГ — 3453 единицы), за полугодие — 18497 (+13,2%, АППГ — 16337 единиц). Запасных частей в июне отгружено на 2 млрд рублей, а всего за полугодие — на 11 млрд рублей.

Первый — в «Космос»

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг реальному клиенту первый флагман новейшей линейки К5 КАМАЗ-54901.

Его обладателем стало молодое предприятие «Космос» из Псковской области, оказывающее транспортные услуги по перевозке грузов. Поставку тягача КАМАЗ осуществил официальный дилер «КАМАЗа» — ООО «ПарнасАвто-Комплекс».

Договор с новым партнёром из города Новосокольники на приобретение камазовской новинки был заключён санкт-петербургским филиалом «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». Автомобиль КАМАЗ-54901 «Космос» будет использоваться для магистральных перевозок грузов по всей России. В связи с увеличением заказов компания намерена и дальше приобретать камазовскую автотехнику в лизинг для развития основной деятельности.



Покупатель уверен: этот автомобиль поможет их молодой компании достичь успеха в перевозках на дальние расстояния

И пешеходам, и водителям

Дорожные работы развернулись на заводе двигателей с 14 июля. На двух заездах к автомобильной стоянке у АБК-306 на общей площади 500 кв. метров проведён ямочный ремонт.

Кроме того, по просьбам заводчан сооружаются пешеходные дорожки в обход трубопровода от стоянок № 1 и № 2. Сейчас по пути со стоянок в АБК и обратно надо переходить через трубы теплотрассы по металлической лестнице, что не всегда удобно, особенно в условиях гололёда. Теперь же тротуары пройдут в том месте, где трубопровод образует арки.

Также будет произведён ремонт существующих тротуаров на территории завода к воротам № 7 и № 23 главного корпуса, расширен заезд к воротам № 5 ТГК-402 и отремонтировано асфальтобетонное покрытие на территории станции испытания газовых двигателей.



На территории завода двигателей появятся новые тротуары

НОВАТОРСТВО

Дать вторую жизнь агрегату

Татьяна ПАРАМОНОВА

Антон Чунарев работает на «КАМАЗе» менее десяти лет, но уже успел проявить себя не только как грамотный экономист, но и как новатор. По итогам 2019 года за самое большое количество поданных и внедрённых предложений с наибольшим экономическим эффектом среди рационализаторов до 30 лет он признан «Лучшим молодым рационализатором года».

Родился Антон в Набережных Челнах. После окончания школы, как и многие его сверстники, поступил в ИНЭКА (теперь — Набережночелнинский филиал К(П)ФУ). Выбрал экономический факультет, специальность «Прикладная информатика в экономике». В 2011 году молодым специалистом пришёл на завод двигателей в отдел материально-технического снабжения, где по сей день трудится ведущим экономистом.

Антон рассказывает, что интерес к рационализаторству стал проявлять на заводе, на это сподвигли коллеги. Сначала он им помогал в реализации рационализаторских предложений, потом стал сам находить идеи и реализовывать их совместно с ними. Предпочитает работать в команде, так как при работе с коллегами набирается опыта в разных областях.

— Первое рацпредложение было по внедрению компонентов, выведенных из применимости путём изменения их конструкции, — вспоминает молодой рационализатор. — Например, была конструкция силового агрегата, на котором применялась та или иная деталь. Но в связи с модернизацией агрегата эту деталь уже невозможно установить в том виде, в котором она была изна-



В 2019 году Антон Чунарев (в центре) стал победителем конкурса «Лучший рационализатор и изобретатель Республики Татарстан». Награду ему вручали первый заместитель министра по делам молодёжи РТ Тимур Сулейманов и председатель совета «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ» Айдар Сагетдинов

чально изготовлена, поэтому её придётся утилизировать. Но для исключения затрат на изготовление новой детали ищем вариант доработки имеющейся.

Один из последних примеров — доработка задней тяги.

Сравнив чертёж неэксплуатированной тяги с чертежом тяги, которая применяется в составе другой модели силового агрегата, мы доработали чертёж, рассчитали трудоёмкость и материальные затраты на доработку, выполни-

ли доработку в ремонтном цехе. После проведения успешной опытной сборки все неэксплуатированные тяги были применены в составе силовых агрегатов.

Антон Чунарев поясняет, что рацпредложения бывают разного типа. В одном случае это внедрение компонентов, снятых с производства путём их модерни-

зированное на изменение логистического потока со снижением затрат на логистические операции.

— Но все мои рацпредложения направлены на улучшения техпроцесса, дающего экономический эффект компании, — отмечает Антон. — Мне интересно ставить перед собой новые задачи и находить их решения. Идеи возникают по-разному: где-то видно сразу, что можно улучшить технологический или логистический процесс; где-то требуется более детальная проработка с привлечением коллег из технологической и экономической служб. Недавно совместно с технологами открыли кайдзен-проект на внедрение в технологический процесс очистки обкаточного масла от механических примесей и воды для вторичного использования при испытании двигателей. Для реализации этого процесса необходимо закупить стенд по очистке масла, смонтировать его в систему централизованного хранения и подачи масла. Проект содержит экономический эффект.

Начиная с 2014 года Антон Чунарев подал 90 рацпредложений, из которых внедрено 61. Уже есть и внушительный для его возраста список благодарностей и наград. Среди них Благодарственное письмо завода двигателей, Благодарность заместителя премьер-министра РТ «За добросовестный плодотворный труд и значительный вклад в развитие изобретательства и рационализаторства», диплом «Молодой рационализатор и изобретатель», нагрудный знак «Отличник изобретательства и рационализации».

ОХРАНА ТРУДА

Курильщики отправили на улицу

На литейном заводе введены новые правила для табакосозависимых работников. Они коснулись расположения мест для курения.

Если раньше это были отдельные помещения внутри производственных корпусов и АБК, то теперь курилки вынесли на открытую территорию завода — на улицу. Кроме того, находясь на территории для курения, заводчане обязаны соблюдать дистанцию в полтора метра друг от друга.

Предпринятые шаги — дополнительная мера по предотвращению распространения вирусных инфекций на заводе. Это не прихоть руководства, а рекомендации Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РТ. Действие нововведений продлится до улучшения эпидемиологической обстановки.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ноги берегите!

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» было два несчастных случая, и оба в логистическом центре.

13 июля оператор логистических работ после окончания смены принимала душ. Поскользнувшись, женщина упала на пол и повредила левую ногу. Предварительный диагноз — закрытый перелом лодыжки со смещением.

На следующий день на рампе склада 53988 водитель погрузчика, работающий по договору найма на прессово-рамном заводе, перевозил металлические поддоны в девять ярусов. Паллеты закрыли ему обзор при движении, и он совершил наезд на механизатора комплексной бригады. У пострадавшего перелом правой ноги.

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Снизу видно всё

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В департаменте транспортной логистики предложили сократить время технического обслуживания и ремонта большегрузов почти на полтора часа на каждую машину.

На участке ТО и ремонта грузовой техники раньше применялись подкатные домкраты. Слесари подводили подъёмное устройство под каждое из колёс сначала первой оси, потом второй, третьей... Заместитель начальника АТП по технической части — начальник ремонтно-технического отдела Нурсил Халиков вместе с мастерами ремонтно-технического отдела департамента транспортной логистики Винером Галимовым и Глебом Краснощёковым решили усовершенствовать процесс. Изучив передовые технологии, они предложили использовать вместо домкрата канавный подъёмник. Приспособление было заказано под размеры смотровой ямы. Новинка пришлась по вкусу.

— Устройство, передвигающееся на роликах, полностью поднимает ось автомобиля. Безопасность фиксации обеспечивается с помощью специальных стопоров, — поясняет бригадир участка Александр Вагин. — В таком положении удобно снимать колёса, вскрывать ступицу, оценивать состо-



Канавный подъёмник значительно облегчает работу

яние подшипников, проводить ремонт.

— Новое приспособление не только экономит время на ремонт, но и обеспечивает более комфортные и безопасные условия для его проведения. Со временем планируем закупить ещё один подъёмник. Оборудованное место для его установки у нас есть, — делится Нурсил Халиков.

ЗНАЙ НАШИХ!



Золотой рекрутер

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подведены итоги корпоративного отборочного чемпионата RostecSkills-2020 по компетенции «Рекрутинг». Представитель «КАМАЗа» — ведущий специалист по кадрам отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям блока развития Екатерина Матвеева — показала лучший результат.

Каждый из 14 участников за три соревновательных дня должен был выполнить пять модулей: подготовить информационно-аналитическую справку на основе заявки от заказчика, проинтервьюировать заказчика, провести анализ рынка труда и собеседование с соискателями, рекрутинговое прогнозирование — карьерное консультирование, про-

Стать лучшим рекрутером Ростеха для 27-летней девушки — неслабое достижение. Удачи на WorldSkills Hi-Tech, Екатерина!

анализировать HR-бренд компании-заказчика.

При содействии Корпоративного университета подготовку Екатерина Матвеева прошла в рамках дистанционного обучения, организованного Ростехом. Кроме того, хорошей школой для участницы стал камазовский чемпионат по рекрутингу, образовательные площадки по этой компетенции, организованные в рамках нашей компании.

Сопровождение и профессиональные консультации как в период чемпионата, так и до него обе-

спечила начальник отдела методологии, рекрутинга и кадрового администрирования «КАМАЗа» Юлия Окунева, выступающая экспертом-компатриотом от имени «КАМАЗа» уже второй год. В прошлом году под её наставничеством рекрутер блока закупок Эльвина Хакимова заняла пятое место из 16 участников. Но в 2019 году камазовцы впервые выступали в этой компетенции, а в текущем показали высокий уровень знаний и навыков.

— Важен настрой на победу и, конечно, подготов-

ка, — считает победительница. — Во время соревнований никто из участников не знает оценок за сданные модули, и это ещё больше мотивирует показать лучший результат.

В этом году организаторы решили изменить систему оценки, результаты участников были распределены по трём уровням. На бронзовый поднялись те, кто завоевал от 55 до 65 баллов, на серебряный — от 65 до 70 баллов, на золотой — от 70 баллов и выше. Екатерина Матвеева, набравшая 77,36 балла, поднялась на высший уровень и показала лучший результат отборочного чемпионата.

Вместе с представителями АО «Росэлектроника» и ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» камазовчанка получила путёвку на Всероссийский чемпионат WorldSkills Hi-Tech, в котором принимают участие лучшие специалисты корпораций нашей страны.

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

С новосельем, Фабрика!

Татьяна ПАРАМОНОВА

На Фабрике процессов (ФП) в эти жаркие июльские дни было жарко вдвойне: тренинг-центр переезжал на новую территорию. Но благодаря слаженной работе коллектива КРПС и сотрудников КИП «Мастер», предоставивших грузовую машину с манипулятором, переезд прошёл быстро, качественно и с минимальными затратами.

Заместитель председателя Комитета по развитию Фабрики процессов Артём Груздов рассказал, что в своё время ФП находилась в АБК-308 ЗД. После того, как в это здание переехал центр закупок, было принято решение о временном размещении тренинг-центра на площадях КИП «Мастер», пока не отремонтируют помещение, которое изначально планировалось под ФП. И вот, спустя два года, переселение состоялось.

— Известное утверждение «Один переезд равен двум пожарам» в нашем случае не было уместным. Переезд прошёл легко, даже напомнил коллективные трудовые праздники времён

СССР, — поделился своими впечатлениями Артём Сергеевич. — Конечно, на первом этапе возникали такие вопросы, как мы расположимся на новом месте, насколько комфортным будет помещение и другие. К счастью, наши опасения не подтвердились. Кроме того, работа по возникающим проблемам с КИП «Мастер» была очень продуктивна и оставила только позитивные впечатления. В целом сейчас мы имеем новое и очень удобное помещение тренинг-центра, чему несказанно рады!

Теперь тренинг-центр находится в одноэтажной административной вставке между АБК-308 (Центр за-

купок) и учебным центром МЦПК. Новая территория отвечает всем требованиям тренинг-центра — просторное и светлое помещение, удобная планировка, где для каждого тренинга отведено своё место.

— Помещение имеет непростую конфигурацию, что позволяет нам эффективно использовать его для удобного размещения тренинг-зон, — отмечает Груздов. — Кроме того, есть окна по обе стороны, что делает помещение более светлым. На выходе имеется зелёная зона, где обучающиеся смогут отдохнуть в перерывах. Значительно увеличить комфорт помогут

и собственные санузлы тренинг-центра.

Сейчас идут работы по созданию тематических зон тренингов. Артём Сергеевич напомнил, что на ФП пять тренингов, четыре из них проводятся в заранее организованных тренинг-зонах, пятый — на свободной площади, так как не занимает много места. В скором времени ФП откроет свои двери и начнёт обучение сотрудников «КАМАЗа».

— В течение рабочего дня целесообразно проводить не более одного тренинга, иначе две группы будут мешать друг другу, и сосредоточиться на материале станет невозможно, — поделился тонкостями работы ФП Артём Груздов. — Причём группы формируем до 12 человек, не более. В качестве тренеров мы приглашаем только тех, кто хочет этим заниматься, так как работа это эмоционально напряжённая, и человек должен быть внутренне готов к ней. На текущий момент тренинги могут проводить семь человек.



Новые помещения ФП скоро примут обучающихся



ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Здравствуй, мир

В понедельник, 20 июля, ученики школы № 42 отправятся в инженерно-лингвистический лагерь, организованный в оздоровительном комплексе «Саулык». Путёвку в необычное путешествие по миру инженерных профессий получают 60 ребят, увлекающихся техникой, программированием и изучением английского языка.

За 18 дней каждый из них вместе с друзьями узнает много нового о робототехнике, программировании, конструировании, литейном производстве, работе на станках с ЧПУ и, возможно, реализует свой первый проект. С инженерно-техническими профессиями ребят познакомят специалисты «КАМАЗа» и преподаватели НГПУ на онлайн-конференциях.

Программа профильной смены, которая была разработана совместно специалистами Корпоративного университета и Набережночелнинского педагогического университета, включает в себя и изучение английского. Ребята познакомятся с традициями и обычаями жителей разных стран, узнают технические термины. Полезные навыки по разработке проекта, его защите, основы ораторского мастерства можно будет приобрести на мастер-классах.

Общим итогом работы смены станет сборка прототипа КАМАЗа будущего.

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

в кабельных сетях Летай,
Дом.ру, МТС

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

Новые проекты «Проверки гипотезы»

Ксения АНТОНОВА

В конце июня состоялся очередной Архитектурный комитет, где было представлено три проекта. Два из них получили финансовую поддержку, один отправлен на доработку. Отметим, что каждый сотрудник может выйти с идеей на Архитектурный комитет цифровой трансформации, получить поддержку для её реализации, в том числе инвестиции до 2 млн рублей.

«Проверка гипотезы» — самостоятельное направление деятельности Центра цифровой трансформации — инструмент улучшения внутренних процессов компании. В рамках направления каждый участник может предложить свою идею модернизации какого-либо процесса, а перед тем, как внедрять её повсеместно, обкатать на «пилоте». Это

помогает подтвердить или опровергнуть выдвинутую гипотезу. Здесь как раз может оказать помощь Центр цифровой трансформации. Он направит вашу идею в нужное русло и поможет объективно посмотреть на неё со стороны.

С проектом «Контроль соблюдения технологического процесса испытания водяных насосов за-

вода двигателей» выступил Алексей Барданов — к слову, директор департамента технического контроля не в первый раз участвует в Архитектурном комитете. Проблема выражается в несоблюдении техпроцесса испытания насоса, что влечёт за собой неисправности и большие затраты на их устранение. Чтобы решить её, Алексей пред-

ложил небольшую модернизацию — использовать специальные датчики для контроля работы насосов, вести мониторинг процессов и установить видеонаблюдение. Проект Барданова был одобрен единогласно.

Второй проект — «Контроль за влажностью формовочной смеси на формовочных машинах» — представил гипотезу о том, что наличие дефектов во время отливок на формовочных машинах зависит от качества формовочной смеси. Докладчик Рисунов Фарисов — кандидат тех-

нических наук, начальник центральной лаборатории формовочных материалов литейного завода — предложил решить задачу при помощи специального датчика, который сможет контролировать влажность формовочной смеси. Эта идея была принята Архитектурным комитетом.

А вот проект «Стоп-качество для линии сборки двигателя Р6» отправлен на доработку. Эта задумка принадлежит Айнуру Хамидуллину — главному специалисту по мехобработке маховика проекта

«Рейнжиниринг». На оценку комитета был представлен проект системы анализа данных: эта система могла бы до начала сборки двигателя вычислять бракованные и неподходящие детали и убирать их с производства. По мнению комитета, идея требует корректировки.

«Открытый микрофон» проходит онлайн каждый третий четверг месяца в 18 часов. Ближайший состоится 20 августа. Заявки принимаются на сайте kamazdigital.ru.

СПОРТПЛОЩАДКА

Он смог Каму переплыть

Антон ЛИТВИНЕНКО

Сотрудник Научно-технического центра «КАМАЗа», менеджер проекта «ИТИС» Максим Мишакин установил личный рекорд, проплыв 2,7 километра за 57 минут.

Этим летом Максим планировал принять участие во Всероссийских соревнованиях по плаванию X-Waters, однако из-за пандемии коронавируса этого сделать не удалось. Тогда у молодого человека появилась мысль устроить заплыв на Каме. Датой покорения челянинской реки Максим выбрал 12 июня из-за благоприятных погодных условий — в реке сейчас тёплая вода.

Во время заплыва Максима сопровождала яхта, которая указывала направление движения. Чтобы пловца было хорошо видно, он надел ярко-жёлтую шапочку. «Близкие сначала немного испугались, что я намереваюсь устроить такой длинный заплыв, но, узнав про сопровождение, успокоились», — признался спортсмен.

Свой заплыв Максим начал с Тарловки, а финишной точкой стал пляжный клуб

«Сандали», на берегу которого пловца встретили с поздравлениями друзья. В итоге Максим Мишакин проплыл расстояние в 2,7 км за 57 минут. В дальнейших планах спортсмена всё-таки попробовать свои силы во всероссийских соревнованиях.



Максим с малых лет занимается плаванием, он частый посетитель бассейна, а также ежегодный участник камазовских соревнований, где занимает призовые места

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

За уколом далеко ходить не придётся

Камазовцы снова смогут получить назначенные врачами инъекции недалеко от своих рабочих мест. В процедурных кабинетах заводских здравпунктов с 15 июля возобновили медслужбу, приостановленную с началом эпидемии коронавируса.

Приём посетителей происходит только по записи и предъявлении направления из лечебного учреждения с печатью от лечащего врача. Об этом на еженедельном совещании с председателями профкомов сообщила начальник регионального управления ООО «СМО «Спасение» по работе с филиалами Светлана Хасанова.

Она отметила, что сделать внутримышечную или внутривенную инъекцию

в процедурном кабинете у себя на заводе или в подразделении смогут лишь те, кто выписался из медучреждений и продолжает получать лечение по назначению врача. Работников, получающих так называемую витаминотерапию, временно принимать не будут. Такое решение было принято во избежание контакта работников с хроническими заболеваниями с теми, кто переболел вирусными.



Инъекции — важная часть лечения

Светлана Хасанова подчеркнула, что работники, посещающие процедурный кабинет, могут заранее принести свои лекарственные препараты и оставить их на хранение в здравпункте.

ОФИЦИАЛЬНО

ГОСА «НЕФАЗа»: обязательства выполнены

В ПАО «НЕФАЗ» в форме заочного голосования состоялось годовое Общее собрание акционеров, где были рассмотрены итоги деятельности компании за 2019 год.

Общество достигло рекордного показателя по объёму выпуска продукции и услуг по итогам 2019 года. Выручка составила 19 млрд 456 млн рублей, что на 52% больше, чем в 2018 году. Её существенная доля пришлась на пассажирский транспорт. Так, выручка от продаж автобусов за 2019 год составила 7 млрд 744 млн рублей, что на 3 млрд 179 млн рублей (или на 70%) больше показателя 2018 года.

Реализуя программу оптимизации затрат, на «НЕФАЗе» добились положительного экономического эффекта на сумму 652 млн рублей за счёт реализации конструкторско-технологических мероприятий; рационализации закупочных цен на ТМЦ; оптимизации затрат на энергоносители и проектной деятельности. Обществу удалось полностью оплатить свои обязательства перед бюджетами всех уровней, выполнить все социальные обязательства, сохранить коллектив, повысить комфортность и безопасность условий труда, укрепить рыночные позиции и участвовать в новых проектах.

Бюджет инвестиций автозавода в 2019 году был направлен на увеличение производственных мощностей по выпуску пассажирских автобусов модельного ряда НЕФАЗ-5299-17-42, 5299-30-52, 5299-30-56, 5299-30-57,

5299-40-52, 5299-40-52 (2550) и электробусов большого класса КАМАЗ-6282 до 1500 единиц в год, а также на создание производственных мощностей по выпуску 6500 единиц самосвалов установок в годного модельного ряда КАМАЗ-6520, 65201, 6580, 65802, 65801.

В центре внимания была замена изношенного технологического оборудования, разработка и изготовление опытных образцов новых моделей полуприцепной техники. Общая сумма затрат на реализацию инвестпроектов составила 128 млн рублей с НДС. На научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы направлено 18 млн рублей.

На 54 млн рублей приобретено оборудование для механической обработки металлов, нанесения лакокрасочных материалов,

сборочного инструмента, 30 млн рублей направлено на технологическую подготовку производства и приобретение инструмента. Затраты на вычислительную технику, автотранспорт и строительно-монтажные работы составили 26 млн рублей.

Общим собранием акционеров утверждены годовой отчёт и годовая бухгалтерская отчётность. В связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «НЕФАЗ» в 2019 году решено не производить её распределение; дивиденды по акциям не объявлять и не выплачивать.

Избраны члены ревизионной комиссии и утверждены аудитор, Положение о генеральном директоре ПАО «НЕФАЗ», Положение о ревизионной комиссии в новой редакции.

В рамках мероприятия большинство акционеров проголосовали за вступление «НЕФАЗа» в Ассоциацию автомобильных инженеров.

Новый состав Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»:

- первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов;
- директор департамента экономики ПАО «КАМАЗ» Борис Модестов;
- заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков;
- заместитель генерального директора АО «ТФК «КАМАЗ» по управлению имуществом и инвестиционными проектами Ярослав Вовк;
- заместитель генерального директора АО «Региональный фонд» Тимур Казыханов;
- начальник отдела дочерних обществ АО «Региональный фонд» Андрей Дубинин;
- генеральный директор ООО «Научно-популярные медиа» Андрей Виньков.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Блиц как разминка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

20 июля отмечается Международный день шахмат. По традиции в свой праздник любители этой игры проводят турниры. В этом году поединки переместились в интернет.

Своё расписание онлайн-встреч составила и самая титулованная команда «КАМАЗа» из блока развития. В её составе играют конструкторы, кандидаты в мастера спорта Бари Мухаметшин и Григорий Сергеев, перворазрядник Салават Латыпов.

До пандемии коронавируса любители шахмат собирались во время обеденного перерыва на четвёртом этаже НТЦ, чтобы сразиться в блиц (игра с укороченным контролем времени на обдумывание). Обычно за час удавалось сыграть 10 партий, но желающих было так много, что решили сократить время поединка, дошли до 150 секунд. Потом поняли — в погоне за скоростью не все успевают просчитывать варианты хода, а значит, утрачивается главная ценность игры.

— У нас всегда была сильная команда, — улыбается её капитан Салават Латыпов. — Бывают затруднения, когда некоторые из наших игроков решают поменять место работы, но им на смену приходят другие талантливые спортсмены.

Один из представителей молодой смены — Григорий Сергеев. В НТЦ он устроился летом 2018 года, будучи студентом Набережночелнинского института К(П)ФУ. В шахматы играет с шести лет, участвовал в командных первенствах, в том числе



Для Григория Сергеева шахматы стали пропуском в мир сложных стратегических решений



Блиц для фотокадра через пару секунд перерос в азартный поединок

на международном уровне.

— Мне нравится просчитывать варианты решений в каждой задаче. Такое глубокое погружение приучает к стратегическому мышлению, а этот навык очень выручает в жизни, — уверен Григорий.

По словам коллег, у молодого, но уже опытного шахматиста своя оригинальная манера ведения

партии. Защищая свои позиции, он может неожиданно перехватить инициативу и начать контратаковать так, что сопернику не поздоровится. Готовясь к классической партии (именно от её исхода зависит рейтинг ФИДЕ — у Григория он 2050 баллов), шахматист всегда изучает манеру игры соперника и ищет варианты, кото-

рые могли бы его удивить, сбить с толку, перехватить инициативу.

Для пополнения игрового опыта существует и множество интернет-приложений. Одно из самых популярных — Chess.com. В нём подбор соперников ведётся в соответствии с имеющимся рейтингом. Выиграть партию непросто, здесь собираются серьёзные спортсмены со всего мира, в том числе и гроссмейстеры. Каждая победа прибавляет баллов, поражение понижает статус.

Есть возможность участвовать и в призовых онлайн-турнирах. Любителям блица адресован формат, в котором нужно одержать максимальное количество побед за 30 минут.

И всё же виртуальные разминки с неизвестным соперником не могут полностью удовлетворить жажду общения по-настоящему увлечённых людей, считают в блоке развития. После очередной победы команды, одержанной на камазовском турнире, здесь решили расширить границы встреч и предложили онлайн-игру коллегам-нефазовцам. Те вызов приняли, но решили отложить поединок до осени. «Если опыт будет удачным, можно помериться силами с шахматистами предприятий корпорации Ростех, Даймлера, других международных автомобильных компаний», — рассуждают в блоке развития.

По привычке они выстраивают стратегию продвижения и укрепления своей команды на несколько ходов вперёд. Такие они, шахматисты!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

- Контролёр ОТК (с обучением)

Тел. **45-24-79**, почта: **VinogradovaNV@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Токарь • Шлифовщик • Маляр • Наладчик станков с ПУ • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник

Тел.: **55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Главный эксперт по СМК • Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Токарь

Тел. **37-49-92**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Наладчик станков с ЧПУ • Газорезчик • Фрезеровщик • Слесарь-ремонтник-гидравлик • Шлифовщик

Тел. **960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Литейный завод

- Земледел • Стерженик р/ф и м/ф • Формовщик м/ф • Обрубщик • Литейщик

Тел.: **37-35-14, 37-35-07**, почта: **MelnikovaLA@kamaz.ru, GaripovaRD@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Слесарь МСР • Маляр • Наладчик станков с ПУ • Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика

Тел.: **37-40-07, 37-41-85**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Автомаяр • Оператор станков с ПУ • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Распределитель работ • Фрезеровщик

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99**, почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик • Слесарь МСР • Кладовщик

Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Монтер пути • Осмотрщик-ремонтник вагонов • Слесарь по ремонту подвижного состава

Тел.: **33-92-99, 987-279-69-14**, почта: **Poletaeva.LD@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики • Инженер-метролог

Тел.: **33-98-06, 33-94-00**, почта: **Krotkova.EV@kamaz.ru**

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

- Водитель междугородных перевозок

Тел.: **37-47-84, 906-325-51-99**

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор логистических работ • Аккумуляторщик

Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31, 37-11-83**, почта: **ok_lc@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик • Комплектовщик • Кладовщик • Водитель грузового автомобиля

Тел. **987-237-12-22**, почта: **ShaykhullinaNG@kamaz.ru**

ООО «Челныводоканал»

- Слесарь АРП • Водители кат. В, С, D, E • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Токарь

Тел. **53-44-98**, почта: **MinegalievaLP@chvk.kamaz.net**

ДСТИСАД

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел.: **37-13-35, 8-960-070-27-31, 37-11-83**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

«Готовим на даче»

— под таким названием на «НЕФАЗе» вышел из печати очередной сборник рецептов от автозаводчан.

В нём продемонстрированы шашлыки с вкуснейшими маринадами, запечённая на костре рыба, блюда, приготовленные в казане, овощные закуски. Вроде бы смотришь — обычный шашлык, плов, рыба, а вчитываясь в рецепт, осознаёшь всю тайну и изюминку блюда. Да, смогли поразить нефазовцы кулинарными талантами!

Всех авторов блюд профком награждает грамотами и подарками. Они стали первыми, кто получил сборник рецептов.



Страницы с рецептами из нового издания

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Зилим зовёт

Татьяна ИВАНОВА

Работники подразделения «Автозапчасть КАМАЗ» — заядлые путешественники. Уже шестой год подряд дружной компанией сплавляются по башкирским рекам. Не стал исключением и 2020-й. В июне, едва власти разрешили выезд в другие регионы (закрытый в связи с эпидемической ситуацией), камазовцы отправились на Зилим.

А началось всё благодаря начальнику бюро рассмотрения рекламационных актов Елене Черновой. Именно она открыла для коллег радости активного отдыха. В 2013 году Елена впервые поехала на Белую и с тех пор не мыслит лето без сплава. Её увлечением заразились и другие сотрудники: «В первый раз со мной отправились всего три человека, а через год — уже 30. С тех пор мы побывали на Белой, Нугуше, Юрюзани. В этом году открыли для себя Зилим.

Коллеги берут с собой друзей, детей. Получается большая компания, где все друг друга знают», — говорит она.

Сплав длился больше недели — с 13 по 21 июня. Поскольку все его участники работают в разных отделах, отпуск в одно и то же время им удалось получить без проблем. Путешествие было организовано на славу: «Почти турецкий олинклюзив: организаторы (одна из челянинских туристических компаний) тебя привозят,



Не помню: я смеялся, плакал? И больше было смеха, слёз? Вот этот ручеёк (по сути) назвали речкою... всерьёз?

кормят, водят на экскурсии. Повезло нам и с погодой. Всю неделю было тепло, солнечно, безветренно, а дождь случился только раз, и то ночью. Так что мы постоянно купались и загорали — благодать!» — делится Елена.

Главный специалист бюро мониторинга дефектов Александр Меньшенин старается не пропускать ни одного сплава с коллегами. Свои впечатления от путешествий он записывает в виде шуточных стихотворных подписей к фотографиям. Часть из них сопровождают и фото к материалу «ВК». Последний вояж запомнился ему не только привычными сплавами удовольствиями: «Из моих четырёх сплавов это был самый трудный. Река в июне обмелела, периодически приходилось сходить с катамаранов и толкать их со всей поклажей по самым мелким местам. 15-20% пути мы прошли пешком. Но так даже интереснее. В первый день с непривычки было тяжело. Зато для детей идеальные условия: где по колено, где по грудь. Детвора плескалась всё время, а взрослые могли за них особо не беспокоиться». От Зилима самое приятное впечатление у сплавщиков — чистая горная вода: «Вверх по течению всего пара деревень. Речную воду можно даже пить».

Разнообразили сплав экскурсии к природным достопримечательностям. Камазовцы полюбовались причудливыми ледяными фигурами крупнейшей пещеры Южного Урала Киндерлинской, впечатлились панорамными видами, открывающимися со 140-метровой смотровой площадки скалы Мамбет. Не обошлось и без традиционной походной бани — печь сложили из камней, сверху соорудили навес. Парились берёзовыми и дубовыми вениками, а после ныряли в реку. Ещё



Благодаря Елене Черновой (четвёртая справа в верхнем ряду) работники АЗК открыли для себя новый вид отдыха. Александр Меньшенин (третий слева в верхнем ряду) — постоянный участник сплавов, после каждого готовит стихотворные подписи к фотографиям, которые складываются в целую поэму

одним ярким событием для путешественников стало празднование дня рождения одной из участниц — Карины Макаренко. Девушка сплавлялась впервые, а пригласил её молодой человек

Андрей, тоже работник АЗК. «Проснувшись утром, первое, что увидела — разноцветные шарики, которыми товарищи украсили лагерь к празднику. Вечером мы угощались тортом из привезённых с собой

полуфабрикатов, а один из инструкторов устроил «салют» — выстрелил несколько раз из сигнальной ракетницы. Такого дня рождения у меня точно не было!» — вспоминает Карина.



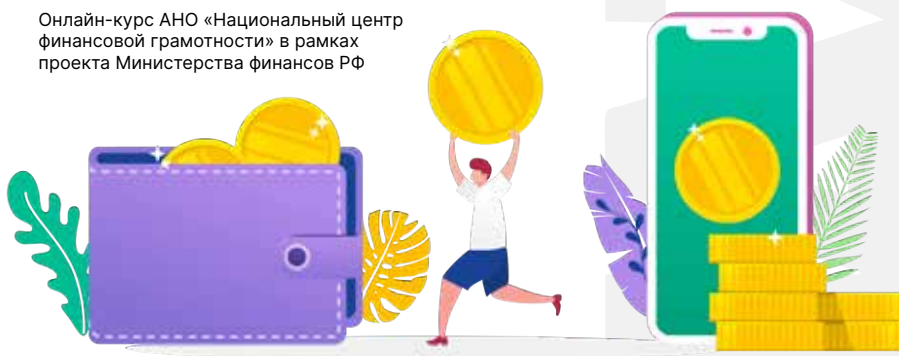
И вроде бы тыфу — сто сорок метров. Легко пройти? Скажу без лжи: там лифта нет, а эти метры пересчитай на этажи.



Река течёт с вершин холодных, в ней дети каждый день визжат. Зато чиста — сплошные плюсы — взрастила новеньких «моржат».

Финансовая грамотность на рабочем месте

Онлайн-курс АНО «Национальный центр финансовой грамотности» в рамках проекта Министерства финансов РФ



Темы курса:

- Личное финансовое планирование
- Управление семейным бюджетом
- Управление кредитной нагрузкой
- Планирование сбережений и инвестиций
- Защита прав потребителя финансовых услуг
- Риски и финансовая безопасность
- Пенсионное обеспечение
- Страхование базовых рисков семьи

Каждая тема включает в себя

- Видеолекция (12 минут)
- Памятка с основными идеями урока
- Презентация и материалы для слушателя
- Самостоятельные и домашние задания
- Тест из 5 вопросов по завершении темы

Перейти к изучению следующей темы можно только после прохождения теста предыдущей

По итогам обучения участник получает именной сертификат о прохождении курса и доступ к темам «Налоговые вычеты» и «Стратегия финансового поведения в условиях коронакризиса»



Регистрация на курс возможна только через личную электронную почту

Успейте зарегистрироваться в программу до 01.08.2020

Доступ после регистрации сохраняется до 01.11.2020

По всем вопросам:

Фирстов Алексей

+7 919 631 06 11

milidi1977@gmail.com

РАСТИ ПРОСТО
мы меняем себя и среду

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.