



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 27 (4006)  
14 августа 2020 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

МЕТОД ЗУБРИЛОВОЙ:  
ОТ БУМАГ  
К ЦИФРОВИЗАЦИИ

4

ЗС В ПОМОЩЬ:  
СЕТКА, СТОЙКА, СВЕТ

5

КАРПАТКИ ПОКЛАДИСТЕЙ  
БУДУТ. А ЧТО ЕЩЁ ПРО ПЧЁЛ  
И МЁД ЗНАЕТ НАШ  
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР?

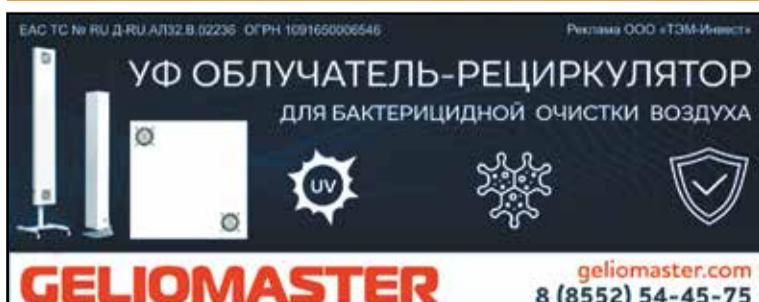
8

## ВЕРТИКАЛЬНЫЙ ВЗЛЁТ

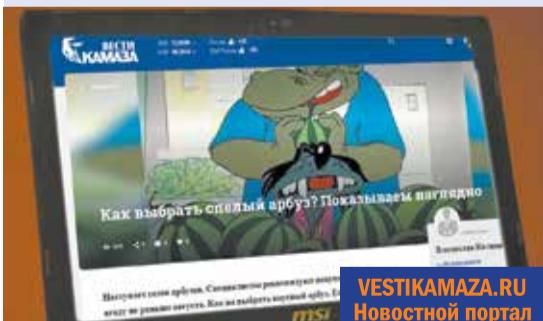


КОМАНДА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ «АВТОЗАПЧАСТЬ «КАМАЗ»  
ТРИжды отличилась на защите молодёжных  
проектов. Триумфом стало решение по зацепам

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60  
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Самые популярные материалы недели:



- Челнинцы предложили устроить в парке «Прибрежный» зону аэробики, лыжероллерную трассу и тропинку для молодёжных
- О челнинской велопутешественнице снимут фильм. На её роль претендует Ирина Горбачёва

КАРПАТКИ ПОКЛАДИСТЕЙ  
БУДУТ. А ЧТО ЕЩЁ ПРО ПЧЁЛ  
И МЁД ЗНАЕТ НАШ  
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР?

8

### РАЗВОРОТ ЛОГИСТИКИ

Теперь турбокомпрессор  
не наматывает лишние метры

2

### ...И ЗАМЕРЫ У НИХ ВВЕРХ НОГАМИ

Как живётся левше  
на производстве?

3

### ЗАДОЛГО ДО ВЫСАДКИ ПЕРВОСТРОИТЕЛЕЙ

Уникальная хроника в дар  
от «КАМАЗа»

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НАЗНАЧЕНИЯ

## Директорский марш

Накануне корпоративного отпуска на «КАМАЗе» состоялось назначение двух новых директоров.



10 августа пост генерального директора ООО «Автозапчасть КАМАЗ» занял **Руслан Козадаев**. Он родился в 1973 году в Тамбове, имеет два высших образования — в 1997 году окончил Одесский государственный политехнический университет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», в 2007-м — Казанский финансово-экономический институт по специальности «Мастер делового администрирования (МВА)».

Трудовой путь начал на «КАМАЗе» в 1991 году транспортировщиком цеха карданных валов агрегатного завода. Затем в разные годы работал техником-конструктором НТЦ, наладчиком автоматических линий и агрегатных станков, инженером-технологом, руководителем технологической группы цеха шестерён «КАМАЗ-Дизель», главным специалистом дирекции по экспорту ОАО «ТФК «КАМАЗ», главным специалистом отдела сервиса за рубежом управления по сервису и обеспечению качества ЗАО «ИН-КАМ». С 2002 по 2014 год работал на руководящих должностях в ЗАО «ВТК «КАМАЗ», затем до настоящего времени — директором по сервису в БЗГД по продажам и сервису.

Награждён медалью Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству РФ «За отличие», имеет Благодарность заместителя премьер-министра РТ — министра промышленности и торговли РТ.

Женат, воспитывает двоих детей.

\*\*\*



С 12 августа директором Центра непроизводственных закупок назначен **Денис Кочнев**, который с февраля нынешнего года работал в этой должности как временно исполняющий обязанности.

Родился в 1977 году в Набережных Челнах, окончил КамПИ по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». В 2000 году молодым специалистом устроился в ТФК «КАМАЗ», затем работал в Торгово-закупочной компании, департаменте закупок и логистики, департаменте закупок автокомпонентов центра закупок. С 2013 по 2016 год был главным экспертом по комплектующим блока ЗГД по закупкам, с 2016 года занимал пост директора департамента закупок металлов и материалов центра закупок, а с 26 февраля 2020 года — врио директора ЦНЗ.

Награждён Почётной грамотой Минпромторга РТ. Женат, воспитывает двоих детей.

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## Разворот логистики

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Исключили почти километр лишних перемещений и сэкономили более 2 млн рублей в год. Таковы итоги реализации проекта по оптимизации процесса доставки турбокомпрессоров на сборочный конвейер на заводе двигателей.

Суть решения — переместить участок разворота турбокомпрессоров поближе к испытательным боксам. Раньше он располагался в 106-м цехе. Так что после сборки продукцию везли на испытания — на

участок, удалённый от цеха на 462 метра, потом обратно — для проведения разворота на правый и левый угол. Затем продукция поступала на сборочный конвейер двигателей, расположенный в 350 метрах от

## МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

## Вертикальный взлёт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Защита молодёжных проектов в департаменте проектного и инвестиционного управления закончилась триумфом представителей «Автозапчасть «КАМАЗ», презентовавших комиссии три перспективных решения. И все они успешно прошли защиту!

Одна из самых актуальных тем в период пандемии коронавируса — импортозамещение. За неё взялась команда подразделения главного инженера. Решение, представленное работниками, позволит обеспечить бесперебойную эксплуатацию вертикальных автоматизированных систем лифтового типа.

— Установки SPAZIO-2 появились в нашем подразделении около пяти лет назад, — вводит в курс дела возглавивший проект руководитель группы организации ремонта Айрат Карамов. — Предназначены они для хранения особо учитываемой номенклатуры запасных частей, материалов к автомобилям КАМАЗ, а также сувенирной продукции.

Чаще всего в системе из строя выходят зацепы для поддонов вертикального лифта. Запас этих запчастей практически закончился, и для его восполнения я обратился к официально-



Чаще всего в системе выходят из строя зацепы поддона

му представителю фирмы. Оказалось, одна деталь стоит 13760 рублей, в год их нужно не менее 40, при этом срок поставки — три месяца, а в условиях пандемии он может быть увеличен. Выход из строя этих хранилищ грозит срывом плана комплектации и отгрузки запасных частей.

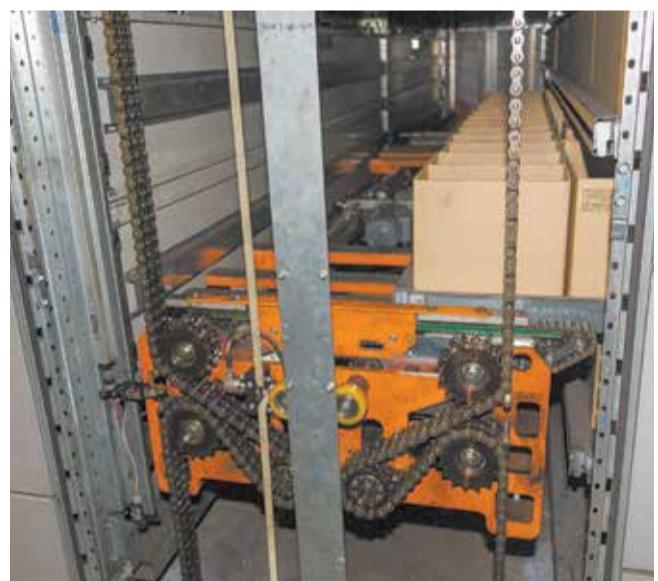
Команда АЗК решила найти альтернативный путь обеспечения зацепами. В первую очередь руководители и специалисты решили узнать состав металла, из которого они изготовлены, со-

ответствующие заключения выдала лаборатория блока развития. Осталось найти предприятие, которое взялось бы за их изготовление. Здесь особенно важно обеспечить точность — вертикальная автоматизированная система с программным управлением стоит почти 10 млн рублей, и необходимо сохранить её работоспособность.

Ведущий инженер отдела материально-технического снабжения Галия Галимова сначала написала запрос на РИЗ, потом на ЗЗЧИК, а за-



Команда проекта знает, как снизить затраты



Подача упаковок с особо цennymi запчастями происходит в автоматическом режиме



Переезд участка разворота ТКР помог сэкономить больше 2 млн рублей в год



На двигатель V8 устанавливаются по два турбокомпрессора — левый и правый

цаха. При такой логистике, помимо того, что изделия

«наматывали» лишние сотни метров, ещё и дополнительно

тем обратилась к партнёрам. Самое выгодное предложение команда получила от предприятия «Гидро-Стар». Его представители предложили изготовить опытную партию зацепов из нужного сплава всего за две недели, при этом стоимость одной детали была ниже в семь раз, а гарантии срока эксплуатации — как у оригинальных запчастей. Инженер Алёна Романова представила свои расчёты, и старший мастер по ремонту грузоподъёмных механизмов Алмаз Хабиуллин и руководитель группы Айрат Карамов решили устроить тест-драйв для челябинских запчастей.

Открытие молодёжного проекта стало промежуточным результатом работы, которая велась уже около двух месяцев. Защита получилась очень убедительной, правильную тактику помогла выстроить ведущий специалист ДПиИУ Вероника Бессонова.

Сразу после оформления всего пакета документов зацепы будут заказаны у «Гидро-Стар», и часть из них установят в вертикальной автоматизированной системе. Экономический эффект по предварительным оценкам составит почти 500 тыс. рублей в год. И это без учёта риска простоев!

ры с участка сборки на станцию, но затем испытанные изделия перемещаются в соседние боксы — на участок разворота. Откуда погрузчик везёт ТКР до конвейера всего 100 метров.

«В итоге протяжённость маршрута перевозки ТКР сократилась с 1274 метров до 562-х, а время перемещения — с 778,5 до 343,4 минуты в год. Количество рейсов снизилось с 5550 до 3666 в год. Ожидаемый экономический эффект — 2,24 млн рублей ежегодно», — сообщил начальник цеха 106 Андрей Антонов.

затрачивалось дизтопливо, простоявало оборудование.

После переезда участка разворота на площади станции испытания всё изменилось. Погрузчик также перевозит турбокомпрессо-

## СВОЙ ДЕНЬ

## Просто левой?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

13 августа свой неофициальный праздник — Международный день левши — отметили люди, которые пользуются предпочтительно левой рукой. От корреспондента «ВК» о его существовании узнала контролёр ОТК РИЗа Наталия Волкова, поделившаяся своими наблюдениями.

— На производстве, как и в городском пространстве, всё сделано под правую руку, — поясняет Наталия. — Взять тот же штангенциркуль: если им делать замеры привычной для меня левой рукой, показания окажутся вверх ногами. Ещё сложнее микрометр. При его использовании важно почувствовать силу натяжения винта и вовремя перестать закручивать гайку, делать это лучше ведущей рукой. Коллеги говорят, что у них голова кружится, когда они следят за моими манипуляциями!

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА



Пишет Наталия левой рукой

В школе понаблюдать за тем, как Наташа старательно выводит буквы левой рукой, приходили ученики из разных классов. С профессией помог определиться случай, когда она пришла поступать в профессиональное училище № 57 (сейчас это Набережночелнинский политехнический колледж), там как раз набирали первую группу контролёров ОТК. Девушка попала в свою стихию — ей сразу понравилось изучать чертежи, считать отклонения и допуски на размеры деталей, ана-

лизировать информацию о полученных замерах. А ещё Наталия увлекалась бальными танцами, рукопашным боем, изучением истории, рукоделием. У левшей, как правило, очень широкий круг интересов.

С местом работы определилась во время производственной практики. Коллектив РИЗа — дружелюбный, готовый к решению нетривиальных задач, сразу пришёлся по душе. Внимательная и вдумчивая практиканта приглянулась руководству, и, как только получила диплом, её сразу же пригласили на работу.



С помощью штангенциркуля делаются замеры оснастки. Только значения вверх ногами

нового поколения. На заводе нашлось поле для применения её артистических талантов — Наталия участвовала в КВН.

Новые инструменты осваивает левша и в свободное от работы время. Научилась вязать крючком (спицы не поддались), вышивать бисером, изготавливать броши, мягкие игрушки. Эти навыки очень пригодились при пошиве защитных костюмов, организованном в том

числе и на РИЗе. Контролёр ОТК вырезала выкроики и правой, и левой рукой, пользуясь при этом стандартным инструментом.

Наталия призналась: со временем дезориентация перестаёт сбивать с толку, левша её воспринимает как разминку для ума. Но какие бы манипуляции не приходилось проделывать с приборами на работе и дома, пишет она левой рукой. Так удобнее.

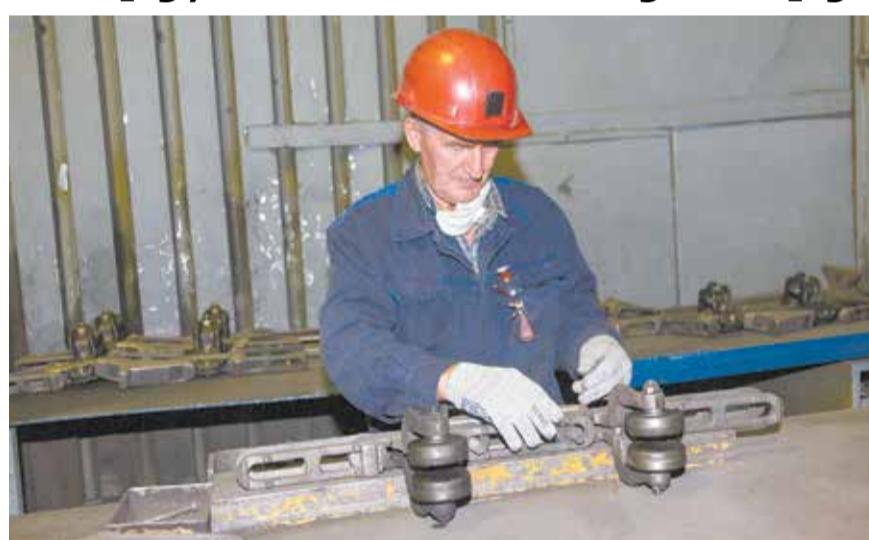
## Стенд — редуктору, цепь — кондуктору

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе капитального ремонта оборудования производства чугунного литья литейного завода внедрены кайдзен-предложения, значительно повышившие комфорт рабочих и производительность труда.

Одним из улучшений стало изготовление и установка стендов для ремонта и испытания редукторов системы подвесного толкающего конвейера. Нововведение позволило сократить время ремонта с 40 до 16 часов.

Редукторы передают мощность вращением на цепь ПТК; другими словами, приводят её в движение. Из-за высоких нагрузок они часто выходят из строя — ежемесячно ремонтникам приходится восстанавливать порядка четырёх единиц. Раньше их ремонтировали на столе, а возможности проверить отсутствие шума и теки масла не было. Работники 524-й бригады предложили установить стенд с мотором. На нём редуктор после техобслуживания или ремонта обкатывается в течение трёх часов и возвращается на штатное место только



Слесарь-ремонтник Игорь Жернаков говорит, что благодаря кондукторам работать стало легче и быстрее

после испытаний. Поломок и возвратов оборудования сразу после ремонта теперь не происходит.

Ещё одна утечка времени была выявлена на участке № 5, где ремонтируется тяговая цепь грузонесущего конвейера. Задержки были связаны с необходимостью ориентирования в последовательности сборки и укладки отдельных звеньев. На рабочих местах не

соблюдались принципы эргономики, производительность была невысокой, а рабочие сильно уставали к концу смены. Слесари предложили и собственными силами изготавлили универсальные кондукторы для сборки цепи. На этих приспособлениях звенья укладываются определённым образом и закрепляются, что помогает проводить ремонт быстрее и с минимумом усилий. Как результат — производительность труда выросла: слесарь-ремонтник теперь обслуживает в общей сложности до 25 метров цепи за одну смену против прежних 15-ти.

«Грузонесущий конвейер служит для перемещения литья и стержней. Неисправность звеньев его цепи может привести к тяжёлым последствиям: обрыву, аварии и многочасовому простою, что в литейном производстве просто недопустимо. Поэтому скорость и качество работы ремонтников пятого участка важны в масштабах всего завода», — отметил мастер бригады 524 ЦКР Александр Якушев.

Внедрённые кайдзен-предложения должны принести экономический эффект на общую сумму более 400 тыс. рублей в год.



На стенде проводятся не только ремонт и техобслуживание, но и испытания редукторов

- Анализ исследований, охвативших более 2,3 млн человек, показал, что доля левшей в популяции оценивается от 9,3 до 18,1%, в зависимости от устанавливаемых критериев.
- При приёме на работу преимущественное использование человеком левой руки не является препятствием для труда.
- При ручном управлении оборудования могут быть использованы как левая, так и правая рука. Если имеются специфические особенности управления, например, как у станочников, во время обучения должны учитываться личностные особенности человека.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Нужен ли туриstu тест на COVID-19

Роспотребнадзор дал пояснения, кому из туристов нужно проводить тесты на COVID-19 и потребуется ли 14-дневная самоизоляция.

С 1 августа возобновилось международное авиасообщение с тремя странами — Великобританией (Лондон), Танзанией (Занзибар) и Турцией. При этом в Турции открыто несколько направлений: Анкара, Стамбул, Анталья, Бодрум, Даламан. С учётом санитарно-эпидемиологической ситуации на первом этапе рейсы выполняются из международных аэропортов Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга и Ростова-на-Дону.

При регистрации на рейс пассажирам, возвращающимся из зарубежных стран, необходимо заполнить специальную форму на портале Госуслуг. На борту воздушного судна им предложат ещё и анкету, которая в течение суток будет перенаправлена в территориальный орган Роспотребнадзора по месту дальнейшего следования прибывшего.

После прибытия в Россию в течение трёх дней необходимо сдать тест на COVID-19 методом ПЦР — мазок со слизистой зева. За сутки до взятия пробы не рекомендуется принимать алкоголь, за час — отказаться от пищи, питья, курения. Когда результат будет готов, нужно загрузить его на портал Госуслуг.

Стоимость такого теста в Набережных Челнах — от 2000 рублей. Экспресс-тест в аэропорту обойдется дороже. Тем, кто не сдаст тест, грозит штраф от 15 до 40 тысяч рублей.

Двухнедельная изоляция отменена. Но при ухудшении состояния либо при положительном результате теста на коронавирус необходимо изолироваться по месту жительства (пребывания) до момента выздоровления и получения отрицательных результатов.

Если вы запланировали зарубежный отпуск, то перед возвращением на работу обязательно пройдите это обследование. Тем, кто проведёт отпуск на территории России, сдавать тест на коронавирус не нужно.

## Блиц-опрос



**Росла самостоятельным ребёнком.** У меня учительская семья, и я с детства видела маму только за тетрадками. Решила, что пойду своим путём, и поступила на кафедру менеджмента экономического факультета КамПИ (сейчас ИНЭКА).

**Первый рубль заработала студенткой:** на первом курсе устроилась продавцом в магазин. Это был 1996 год, мы, как и многие, жили бедно, и я была счастлива, принеся в дом деньги. С тех пор совмещала учёбу с работой, а на последнем курсе стала менеджером по продажам автомобилей КАМАЗ в дилерском центре. При этом окончила институт с красным дипломом.

**На «КАМАЗе» работаю 19 лет:** из них восемь — в аппарате гендиректора, пять — заместителем директора департамента рекламы, остальное время возглавляю ЦОБ. Все руководители, с которыми мне пришлось трудиться, большие профессионалы — каждый чему-то меня научил, я становилась опытнее и мудрее. Это был хороший опыт в плане общения с людьми.

**Не боюсь браться за трудные задачи.** Узнав о вакансии генерального директора ЦОБа, сразу предложила свою кандидатуру, хотя ещё никто не знал, чем ЦОБ занимается. Но я упорно входила в курс дела, следила, как развиваются проекты, отмечала неудачи, изучала деятельность общих центров обслуживания таких предприятий, как СИБУР, Росатом, Северсталь, ездила туда в командировки.

**Люблю свою работу.** ЦОБ — многофункциональное предприятие. Мне очень нравится, что приходится внедрять совершенно разные проекты — это позволяет развиваться. Мы находим решения, которые облегчают работу и жизнь людей. Автоматизируем процессы, придумываем и реализуем современные решения (например, мобильное приложение КАМАЗ Mobile), обеспечиваем высокий клиентский сервис.

**Команда — моя сила:** каждый на своём месте, каждый на вес золота. Я спокойно делегирую текущие задачи своим заместителям в полной уверенности, что они сделают всё как надо, в лучших современных тенденциях. А у меня есть время генерировать новые идеи и мыслить над процессом.

**Не представляю своей жизни без спорта.** Каждый день в любую погоду в пять утра я делаю пробежку. Это даёт мне энергию на весь день. Благодаря регулярным занятиям я в хорошей форме. В прошлом году сдала нормативы ГТО на золотой значок!

**Я мама-друг.** 11-летний сын Тимур похож на меня, такой же любознательный, увлечённый и активный. У нас постоянно что-то происходит: химические опыты в ванной и кулинарные на кухне. Мы с ним любим активный отдых: летом катаемся на велосипедах, зимой — на лыжах, коньках, сноубордах. А сейчас сын увлёкся ядерной физикой, хотя физику в школе ещё не начал изучать.

**Горжусь, что всего в жизни добилась сама.** Высокая работоспособность, нацеленность на результат, готовность браться за сложные задачи и решать их, активная жизненная позиция — это то, что позволило сделать карьеру и добиться успеха.

## Метод Зубриловой: от бумаг к цифровизации

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лариса Зубрилова вступила в должность генерального директора Центра обслуживания бизнеса в 2015 году. Хотя «дочке» «КАМАЗа» на тот момент был год, мало кто знал, чем она занимается. Сегодня ЦОБ оказывает ИТ- и бухгалтерские услуги не только автогиганту, но и его дочерним предприятиям в семи городах России.

Вспоминая свои первые шаги в новой должности, Лариса Зубрилова отмечает, что штат ЦОБа тогда составляли 60 ИТ-специалистов, и в силу новизны сферы деятельности они не всегда справлялись с задачами. За год она создала управленческую систему, изучая мировые практики и опыт общих центров обслуживания (ОЦО) крупных российских корпораций. В результате ИТ-проекты стали выполняться в срок. Тогда перед ней всталая новая задача — увеличить количество проектов, забрав из производств второстепенные функции, и вести их обслуживание.

Лариса Зубрилова признаётся, что дело продвигалось тяжело — руководители не были готовы к переменам. Надо было показать выгоду для «КАМАЗа», а как это сделать, когда ещё по сути ничего нет? И она, опираясь на накопленный опыт и проявляя природное упорство, доказывала, что централизованное обслуживание бизнеса — серьёзный проект, который надо принять.

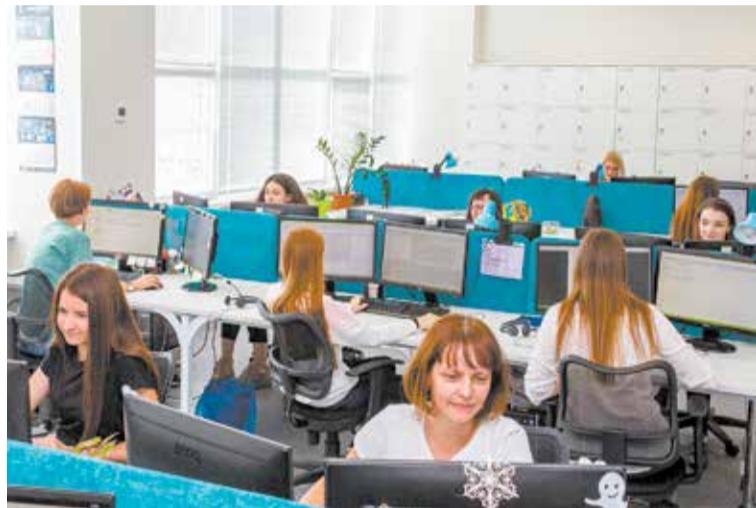
Сейчас в составе ЦОБа четыре основных разносторонних блока: центр информационных технологий, центр бухгалтерского и налогового учёта, центр кадрового администрирования и оплаты труда, контакт-центр. Благодаря их деятельности на «КАМАЗе» запущен ряд информационных систем, позволяющих оптимизировать бизнес-процессы: единая система управления производством, система управления персоналом, автоматизация логистики, бухгалтерии, экономики и финансов, система электронного документооборота и многое другое.

«Много задач решаем по автоматизации рутинных процессов, чтобы уйти от человеческого фактора и исключить ошибки, увеличить прозрачность и оперативность предоставления информации, — коротко поясняет гендиректор ЦОБа. — Раньше приходилось самой инициировать нововведения и претворять их в жизнь. Со временем подобралась отличная команда моих заместителей, которые взяли на себя выполнение текущих задач. К тому же они выдвигают собственные идеи по оптимизации и цифровизации бизнес-процессов. Я остаюсь идеологом развития бизнеса, новых направлений, продолжаю генерировать идеи, которые позволяют перейти от бумаг к цифровизации, увеличивают число сервисов самообслуживания. Также привлекаю бизнес-клиентов».

На сегодняшний день центр информационных технологий обслуживает 407 бизнес-клиентов, центр бухгалтерского и налогового учёта — 36, центр кадрового администрирования и оплаты труда — 21, контакт-центр — 31. За пять лет штат ЦОБа вырос в 16 раз: с 60 до 960 сотрудников. Из них 250 работают во фронт-офисах, расположенных в локации бизнеса — в семи городах России. Вся информация от них стекается в бэк-офисы — транзакционные залы, которые находятся в АБК-307.

Поскольку персонал ЦОБа рассредоточен, общение идёт онлайн и по электронной почте. Кроме того, ежеквартально руководитель проводит прямую линию, используя Skype для бизнеса, с максимальным охватом персонала — до 300 рабочих мест, при этом у экранов могут находиться несколько человек. Лариса рассказывает о новостях, принимает отчёты по каждому центру, отвечает на вопросы в прямом эфире. Порой встречаются и неудобные, но она не боится их.

«Надо мотивировать людей на результат, тогда у нас всё получится, — считает Лариса Зубрилова. — Я ценю своих сотрудников и всегда говорю каждому: «Спасибо за отличную работу».



Работа бэк-офиса, где трудится 300 человек, требует большого терпения и внимания



Прорывом-2019 можно назвать создание программного робота для формирования справок 2НДФЛ — Цобота. Запустил его в работу генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Тогда же он поставил новую задачу: охватить ОЦО-сферой все «дочки»

Корпоративная культура — сильная сторона ЦОБа. Её формирование исходит от первого лица, поэтому в ценностях компании много ценностей самой Ларисы Зубриловой: общение, активный образ жизни, семья. В коллективе есть активная группа, она продумывает сценарии мероприятий и проводит их в онлайн-режиме или на выезде. Босс не только присутствует на каждом из них, но и активно участвует.



## ОХРАНА ТРУДА

## 3С в помощь: сетка, стойка, свет

Татьяна ИВАНОВА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Исключены травмоопасные ситуации на рембазе в производстве стального литья литейного завода. Внедрённые улучшения также упростили труд работников бригады 404 цеха ремонта оборудования № 2.

На участке проходят ремонт и техобслуживание погрузчики. Две смотровые ямы теперь закрываются настилами из металлической сетки, защищающими от падения вниз. А возле ям появилась стойка для вил погрузчика. «Она нужна для фиксации вил во время ремонта грузоподъёмного механизма, чтобы они случайно не придавили слесаря-ремонтника», — пояснил бригадир 404 бригады Игорь Титов.

«Благодаря подставке я спрашиваю один, без помощников, и за смену обслуживаю три погрузчика. А раньше успевал меньше», — прокомментировал слесарь-ремонтник бразды Ислам Валиев. Также он положительно отозвался о новом освещении, которое



Новые приспособления помогли исключить возникновение травмоопасных ситуаций



Стенд с поворотным механизмом существенно облегчил труд слесарей-ремонтников

смонтировали в ремонтной яме: работать стало удобнее и безопаснее.

Улучшились условия и на участке ремонта двигателей к погрузчикам. На новом стенде с поворотным механизмом слесарь-ремонтник легко мо-

жет развернуть мотор любой стороной. Помимо удобства и безопасности, ещё один немаловажный плюс — работа пошла быстрее. Простой напольной техники после нововведения сократились на 360 моточасов в год.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Офисы устремились к эталону

Люция ШАФИКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первый на «КАМАЗе» эталонный офис появился на заводе запчастей и компонентов. Высокий статус получил бюро оборудования, разработки норм времени и материалов, сопровождения ТСО, СОЖ.

В кабинете обновили стенд задач по 5С, оформили стенды по работе бюро с визуализацией задач каждого сотрудника. Благодаря такой наглядности начальники бюро и отдела могут оценить работу своих коллег, видеть их слабые и сильные стороны. Инженер-технологи отдела внедряют и другие инструменты ПСК, например, разрабатывают видеоИнструкции к рабочим местам.

«Когда на работу принимается новый сотрудник или работнику поручается выполнение новой операции, его вначале знакомят с методическим пособием. В коротких видео сотруднику разъясняется порядок работы и ход её выполнения, оговариваются все моменты, которым следует уделять внимание. Для лучшей запоминаемости и выработки алгоритма, помимо закадровой озвучки, информация дублируется



Идёт создание видеоИнструкций

текстом», — сообщил начальник технологического отдела Айдар Мухаметгалиев.

Внедрение видеоИнструкций позволяет легче и быстрее освоить технологический процесс и в результате повысить качество деталей, изготавливаемых в цехах

дефекта. На сегодня разработано 13 таких инструкций, в этом году планируется создать ещё 12. Ознакомление персонала с видеоИнструкциями планируется организовать непосредственно в цехах.

Всего в 2020 году на «КАМАЗе» планируется внедрить 500 эталонных офисов, из них 16 — на ЗЗЧиК.

## ОХРАНА ТРУДА

## Ремонт по-ризовски

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ремонтно-инструментальном заводе подвели итоги конкурса «Лидер РСК». Во втором квартале в движение за совершенствование производственных процессов вместе с руководителями и специалистами активно включились рабочие всех подразделений. Дипломы победителей будут вручены тем, чьи кайдзыны оказались наиболее эффективными.

В номинации «Лучшее кайдзын-предложение» по направлению Safety («Безопасность») победил ведущий инженер-технолог Фарух Хабибуллин. При обработке массивной шестерни весом более тонны на зубострогальном станке нужна была её переустановка. Опытный специалист решил, что стропы гораздо удобнее продевать через рым-болты с петлёй, и разработал техпроцесс по их установке. Теперь о травмоопасной ситуации можно забыть.

Многие кайдзыны, победившие в конкурсе, направлены на повышение оперативности ремонта инструмента и оснастки — качественная составляющая тоже играет важную роль. Ремонт приводных головок часто задерживался из-за нехватки импортных комплектующих. Начальник бюро технологического отдела Раиль Курбангалиев предложил изготавливать втулки на РИЗе. За качество комплектующих — победа в номинации Quality («Качество»).

Заменить материал для изготовления провода на выходящие из строя водоохлаждаемые шины, которые используются на РИЗе, на другой, имеющий аналогичные характеристики, предложил мастер электромеханического цеха Евгений Яковлев — номинация Delivery («Исполнение заказа»). Его коллега из цеха изготовления оснастки Олег Алексеенко предложил тоже на РИЗе изго-

тавливать направляющие роликовых сепараторов для плоскошлифовального станка, долго стоявшего на ремонте. Время ожидания и излишние запасы были сокращены — номинация Cost («Затраты»).

Победительница в номинации Morale («Корпоративная культура»), кладовщик инструментального отдела № 3 Людия Белова изменила логистику процесса поверки инструмента, исключив из неё лишнее перемещение дефектного инструмента.

Лучшая команда проекта под руководством начальника инструментального цеха № 3 Новика Байгильдина добилась сокращения ремонтов гайковёртов — экономический эффект составил 626 тысяч рублей. Лучший эталонный участок: офис — отдел организации труда и заработной платы, на производстве — заточной участок инструментального отдела № 5. Заместитель начальника этого подразделения Азат Гиздатулин стал победителем в номинации «Лидер РСК» среди руководителей начального звена управления. Среди руководителей среднего звена управления второй раз в этом году победу одержал Новик Байгильдин.

## ФОТОФАКТ

## Берегись автомобиля

В департаменте транспортной логистики ЛЦ реализовали проект, повысивший безопасность дорожного движения. На все бортовые автомобили и полуприцепы здесь нанесли предупреждающую надпись: «Если ты это читаешь, значит, я тебя не вижу».

— Мы сделали это специально для водителей легковых автомобилей. Было несколько случаев, когда они, не осознавая, что находятся в слепой зоне, оказывались слишком близко от грузовика и даже попадали под колёса, — пояснил замначальника АТП по технической части — начальник ремонтно-технического отдела автотранспортного производства департамента транспортной логистики Нурсил Халиков.

На автотранспортных предприятиях города используют разные предупреждения. Бывает, на борту указывают телефон, по которому можно позвонить, если водитель нарушает правила дорожного движения. Сделать акцент в тексте на предупреждении других водителей предложил главный специалист по соблюдению правил дорожного движения департамента транспортной логистики Павел Зайцев. Работу начали в прошлом году, и на сегодняшний день надписи нанесены более чем на 100 автомобилей и полуприцепов. С тех пор подобных аварий больше не было.



ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

# Промпредпринимательство — утопия или возможность?

Ксения АНТОНОВА

Центр цифровой трансформации стал участником вебинара «Внутреннее предпринимательство в большом бизнесе». Перед мониторами собрались представители «Газпром нефти», Северстали, ТВЭЛ, Кировского завода и «КАМАЗа» в лице руководителя направления поддержки цифровой трансформации Анастасии Рутковской.

Фонд развития интернет-инициатив во второй раз организовал подобный вебинар, собрав представителей промышленности 22 июля. Им предстояло узнать, как российские предприятия работают с идеями сотрудников, и понять, что такое внутреннее предпринимательство — утопия или возможность роста.

Общение получилось тёплым. Спикеры поделились опытом, ответили на вопросы организатора и единогласно сошлись во мнении, что за коллегией промышленности и предпринимательства будущее. Слушателем вебинара мог стать любой желающий. В прямом эфире собралось более сотни зрителей.

Так, представитель «Газпром нефти» рассказал об онлайн-платформе работы с идеями сотрудников «Фабрика идей». В самом начале своей работы платформа вызвала

большой интерес среди со-трудников, стало поступать очень много предложений. Сейчас насчитывается 7000 пользователей платформы — почти половина сотрудников компании, постоянно ведётся активное обсуждение идей.

Руководство «Газпром нефти» только радо такой активности и отмечает, что подобного проекта нет ни у одной компании страны. Главное, что в рамках «Фабрики идей» никто не гонится за количеством проектов, важно их качество, поэтому идей насчитывается около 2000.

Северсталь презентовала «Внутренний акселератор», где каждый сотрудник может запустить пилот проекта. К примеру, в прошлом году от сотрудников было получено 63 идеи, в этом количестве уменьшилось, зато стало больше уникальных авторов. Пять идей дошли до финала, сейчас активно

реализуются две. Участников заинтересовал и проект «Отраслевой акселератор Росатома», специализирующийся на поиске, отборе и развитии инноваций в области неядерного бизнеса. По своей технологии он скорее относится к венчурному фонду. Сейчас «аксель» строит совместный бизнес с предпринимателями, но в то же время ориентируется на промышленность. За последние два года Росатом уже запустил семь подобных стартапов.

Как отметила модератор вебинара, руководитель направления корпоративных инноваций «Акселератора «ФРИИ» Ирина Тарасова, внутренние проекты в промышленной отрасли могут активно развиваться. У подобных предприятий нет выбора — на рынке мало готовых решений, которые компании могут интегрировать в себя, и нет опытных стартаперов. Зато работа с акселераторами — отличный способ развивать внутренние инновации, искать и расти таланты.

## «Открытый микрофон»: мы ждём тебя

Центр цифровой трансформации запустил новый формат подачи идей специально для тех, кто не может прожить и дня без придумок и готов пробовать новое.

У вас есть инновационные идеи, связанные с использованием цифровых технологий, и вам интересно оценить потенциал их использования в компании или за её пределами? Не ждите очередного акселератора проектов — расскажите о своей идее уже сейчас.

«Открытый микрофон» «Биржи идей» проходит каждый третий четверг месяца. Ближайший запланирован на 20 августа в 18 часов. Чтобы принять участие, нужно зарегистрироваться на сайте [kamazdigital.ru](http://kamazdigital.ru).

Идеи принимаются в рамках трёх направлений:

- 1) «Бизнес» — идеи, подразумевающие новую деятельность для «КАМАЗа», способную приносить доход;
- 2) «Экосистема» — идеи, улучшающие работу сотрудников;
- 3) «Проверка гипотезы» — идеи, направленные на модернизацию процессов компании.

Даже если вы не знаете, к какому типу относится ваша идея, не страшно, присылайте заявку, мы поможем определиться.



Все участники вебинара знают, что развивать бизнес в промышленности можно и нужно

**«Открытый микрофон» — двухчасовая онлайн-встреча, где каждый сотрудник может рассказать о своей идее по улучшению какого-либо процесса компании или о бизнес-идее.**

## ГОЛОСУЕМ ЗА НАШИХ!

### Влитые стопа и пещера

Сотрудники исследовательско-измерительной лаборатории цеха точного стального литья литейного завода выставили свои работы на конкурс «Металловед года 2020».

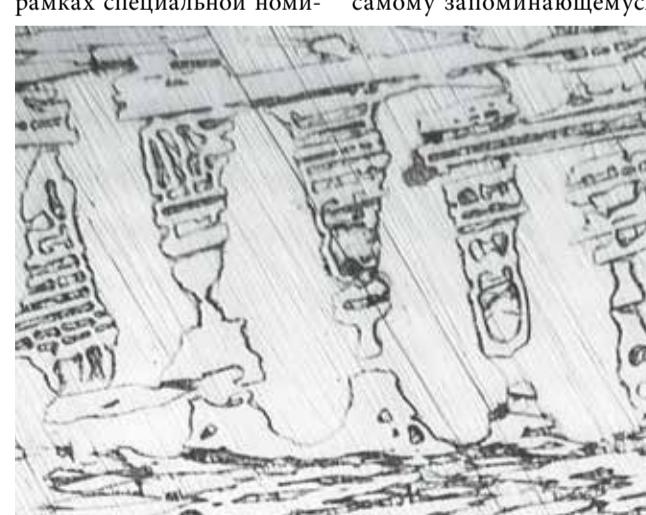
В рамках специальной номинации сотрудники металлургических предприятий со всей России присыпают фотографии микроструктуры металла, в рисунках которой просматривается какой-либо образ.

Начальник лаборатории Анна Родькина представила работу «Волшебный мир пещер (сталагмиты и сталактиты)». На фотографии — фрагмент отливки «Импеллер», протравленной 4%-ным спиртовым раствором азотной кислоты, в тысячекратном увеличении.

Инженер-исследователь Олеся Крючкова впервые приняла участие в конкурсе. Она прислала работу «Стопа младенца». На фото — металлическая основа высокопрочного чугуна, снятая

с увеличением в 100 раз. Литейщики в конкурсе металловедения участвуют с 2018 года. В этом году в рамках специальной номи-

нации принимались фотографии структур образца с оптического и электронного микроскопа, посвящённые самому запоминающемуся



Работа Анны Родькиной. В металле скрываются удивительные миры

событию в 2020 году.

Поддержать своим голосом понравившуюся работу можно до 17 августа на официальном сайте премии «Металловед года» <http://metallovedgoda.ru/special/>. Победитель будет объявлен 25 августа.



Олеся Крючкова увидела в чугуне очертания детской стопы

## НОВОСТИ

### Становись главой, мастер



На прессово-рамном заводе выбрали нового председателя Совета мастеров. Им стал мастер энергомонтного цеха Инсаф Гатауллин.

Ольга Файзулина, руководившая этой общественной организацией чуть больше года, вынуждена была сложить полномочия в связи с кадровыми изменениями. Но и за это время было сделано немало — мастера подали 407 кайдзен-предложений и 35 кайдзен-проектов с общим

экономическим эффектом в 10 млн рублей, проводили оперативные совещания по устранению дефектов, внедряли проекты по снижению потерь.

Инсаф Гатауллин трудится на ПРЗ с 2012 года. Он не раз становился призёром камазовского конкурса профмастерства, в прошлом году занял второе место в личном зачёте. Теперь избранному председателю нужно будет организовать конкурс профмастерства среди мастеров на ПРЗ. Другие задачи — улучшение взаимодействия сержантов производства с руководителями завода, бригадами и рабочими, повышение статуса мастера и его компетентности.

## ЭТО УЧЁБА И ИГРА

## Концепт по имени Дарья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Итогом инженерно-лингвистической смены, организованной при участии Корпоративного университета «КАМАЗа» и Набережночелнинского педагогического университета, стали испытания сразу пяти концепт-каров.

Знакомство с инженерными профессиями в оздоровительном комплексе «Саулык» началось с изучения строения модели шасси. На практикуме, последовавшем за лекцией, ребята собрали свои варианты колёсной базы из специальных наборов «Лего» и за-программировали основной функционал моделей. Следующее занятие было посвящено изучению прототипирования — тут пять разновозрастных команд могли дать волю своей фантазии и создать машины будущего.

Литейное производство и принципы

работы гибочных машин участники инженерной смены изучали по видеороликам. А затем сами, выкроив из картона детали для своих концепт-каров, сгибли заготовки для будущего кузова. В открытом «автосборочном цехе» ребята прикладывали детали к шасси, закрепляя их степлером и скотчем, а в «окрасочном производстве» раскрашивали свою мечту.

Параллельно с инженерными профессиями участники смены вместе с преподавателями НГПУ изучали технические термины на



А теперь на старт!

английском языке. В следующем году в этом учебном заведении появится новая специальность «Технический английский» — методика его изучения создается вместе с коллегами из Московского лингвистического университета. Школьники также приобрели навыки по разработке проекта, его защите, основам ораторского мастерства.

Оценивали проделанную работу на испытаниях — отважный пилот садился за руль модели, а два человека разгоняли её на треке. Победу одержал «КАМАЗ Дарья Дмитриевна», названный в честь старшей вожатой Дарьи Сотниковой и раскрашенный в нежные фиолетово-розовые цвета. Машина оказалась резвой, дистанцию преодолела гораздо быстрее соперников.

Вместе с новыми знаниями ребята увезли с собой знаковый сувенир — часы с эмблемой «КАМАЗа» и НГПУ. Корпус для хронометра был вырезан на лазерном станке, а дизайн каждый придумал сам.

Организатор инженерно-лингвистической смены, преподаватель НГПУ Ленар Галиев уверен: знакомство с профессиями необходимо продолжать и в течение учебного года. Следующую летнюю смену было бы хорошо посвятить изучению сердца КАМАЗа — его мотору.



Конструкторские идеи рождаются во время сборки

## НОВОСТИ

## Завершающий заезд

Третья смена заезжает в детские оздоровительные лагеря ДОК «Саулык» 14 августа.

Отправка детей разделена на два потока. Сбор и регистрация в «Солнечный» намечены на 7 часов, в «Крылатый» — на 15 часов. Как и прежде, юных отыдающих забирают автобусы с площадки перед магазином «Декатлон» на пр-те Яшлек. При регистрации и посадке в транспорт родители должны обеспечить детей и себя масками и перчатками.

Смена продлится 21 день. Напомним, что родительские дни в связи с угрозой заражения коронавирусом отменены.

## Закупить правильно

На прошлой неделе на «КАМАЗе» отметили новый праздник — День закупщика. В перечень корпоративных профессиональных праздников он был включен в этом году.

Поздравляя коллектив, заместитель генерального директора «КАМАЗа» по закупкам Равиль Ибрагимов, директор центра закупок Виктор Бурасов и председатель профкома блока Светлана Вахитова отметили роль специалистов, от квалификации которых зависит обеспечение «КАМАЗа» всем необходимым для производства.

В ходе церемонии чествования лучшие закупщики были награждены Почётной грамотой и благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ», а также благодарственным письмом БЗГД по закупкам. Всем им вручены памятные подарки.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Опасная проба

6 августа на «КАМАЗе» произошёл тяжёлый несчастный случай.

Лаборант спектрального анализа литейного завода обрабатывала пробу на плоскошлифовальном станке. Кусок металла неожиданно вылетел из зажима и попал женщине в левый глаз. У пострадавшей рана глаза с выпадением внутрглазной ткани. В обстоятельствах происшествия разбирается специально созданная комиссия.

Скачай приложение

## КАМАЗ MOBILE

в Play Market  или App Store 

15 220

зарегистрированных пользователей

Все сервисы в одном месте - на расстоянии клика

- Просмотр расчетных листов за любой отработанный месяц
- Актуальные новости города и компании
- Заказ справок и список активных заявок
- Чат-бот и база ответов на частые вопросы
- Список компаний и партнеров программы лояльности
- Адресная книга и полезные контакты поддержки
- Сервис заказа такси
- Оформление командировок
- Действующие вакансии
- Опросы и анкетирование



Для авторизации в приложении используй сетевой логин и пароль своей учетной записи. Если у тебя нет учетной записи или возникли трудности, позвони по номеру 8-800-511-51-51

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## А зачем на свете пчёлы? Чтобы делать вкусный мёд!

Татьяна ПАРАМОНОВА

В августе уже отцветают медоносы, пчёлы перестают носить душистый взяток. Значит, пришла пора медосбора из ульев. Ежегодно в этот период инженер-конструктор КО эксплуатационно-технической документации и надёжности НТЦ Наиля Закирова берёт отпуск и едет на семейную пасеку помочь качать мёд. Она согласилась поделиться знаниями о пчёлах и мёде с читателями «ВК».

— История нашей пасеки началась в 1993 году. Дедушка купил папе Шавкату Тахировичу четыре улья с пчёлами — как подспорье для молодой семьи. Сначала пчеловодство было папиным хобби, но со временем он, приобретая больше знаний и опыта, стал увеличивать количество ульев. К пчеловодству приобщился и братишко Азат, а мы с мамой помогаем им в период медосбора.

Наша пасека располагается в деревне, рядом с липняком и лугами с

разнотравьем. В ней 50 пчёлосемей, каждая живёт в отдельном улье. В активный период количество рабочих пчёл достигает 100 тысяч особей. Сорт мёда полностью зависит от растений, которые находятся в радиусе лёта пчёл — это два-три километра, от температуры: одни растения выделяют нектар в жаркую погоду, другие — в прохладную. Поэтому вкус мёда из года в год может меняться.

Раньше у нас были пчёлы среднерусской породы, но они отличаются агрессивным поведением. Поэтому перешли на карпатских, племенных маток покупали на Украине. В этом году в связи пандемией границы перекрыты, и папа сам занимается выводом маток. Пчёлы-карпатки трудолюбивые и спокойные. Но даже их можно разозлить. В плохую погоду лучше не лезть в улей, а при работе с пчёлами исключить лук, чеснок, парфюм.

Пчёлы свой улей и семью определяют по запаху, чужаков не пускают. А пчеловода не узнают, таких способностей у них нет.



Наиля всегда берёт отпуск в августе и едет на семейную пасеку

Период развития рабочей пчёлы от яйца до взрослой особи длится 21 день. Пчёлы, которые активно трудятся в сезон медосбора, живут недолго, около 35 дней. Остальные способны пережить зиму. У них замедляется обмен веществ, они потребляют мало корма и, чтобы не замёрзнуть, собираются в клуб.



Пасечники Шавкат и Азат Закировы успешно освоили пчеловодство и качают качественный мёд

Один из показателей качества мёда — диастазное число, то есть количество ферментов, которое выделяют пчёлы при переработке нектара. Чем выше этот показатель, тем лучше мёд. Определяется диастазное число в лаборатории. По ГОСТу оно должно быть не менее 8 единиц Готе. В прошлом году наш мёд показал 27,4 единицы. Так что при покупке мёда у продавца можно запрашивать лабораторное заключение.

А по внешнему виду качество можно определить несколькими способами. Обмакните ложку в мёд и дайте ему стечь. У качественного, созревшего струйка не будет обрываться, она тягучая. Другой

способ — нанесите капельку мёда на бумагу, если мёд не дозрел, то бумага быстро намокнет. Или же размешайте ложку мёда в стакане тёплой воды — качественный мёд растворится полностью, не оставив осадка.

Многие спрашивают, почему кристаллизуется мёд. Натуральный мёд содержит фруктозу, глюкозу, сахарозу и другие сахарины. Чем больше глюкозы, тем быстрее происходит процесс кристаллизации — это нормальное явление для мёда. Так же учтите, что при комнатной температуре скорость кристаллизации самая низкая. Если вы любите жидкий мёд, не храните его в холодильнике.



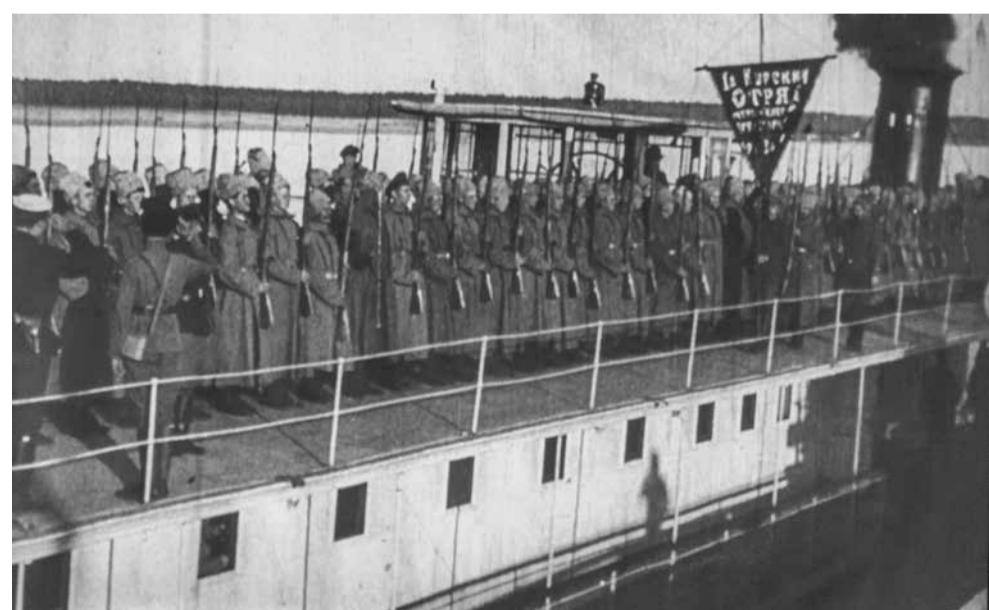
На любой сорт мёда найдётся свой ценитель

## СОБЫТИЕ

## «КАМАЗ» подарили Челнам редкую кинохронику

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Уникальная запись из фондов Российского государственного архива кинофотодокументов — окрестности Набережных Челнов, снятые в 1918 году — появилась в Историко-краеведческом музее города благодаря поддержке ПАО «КАМАЗ».



Кадр хроники запечатлел прибытие десанта красноармейцев на камские берега

Копию фильма, который существует в единственном экземпляре, город смог получить при помощи «КАМАЗа»: автогигант оплатил покупку копии и передал её в экспозицию музея. 10 августа в Историко-краеведческом музее во время презентации выставки «Город в зеркале времён и судеб», приуроченной к 90-летию города, состоялся первый показ. Хроника запечатлела высадку десанта красноармейцев в Челнах в районе нынешней улицы Центральной в 1918 году.

Отряды прибывают на пароходах «Фултон», «Ориноко» и ещё одном судне. Кадры высадки снял выдающийся деятель искусства — кинооператор Эдуард Тиссэ, известный по работам с Сергеем Эйзенштейном. Тиссэ в гражданскую войну был начальником партизанского отряда — именно того, который вошёл в хронику. Он успевал не только воевать, но и снимал всё происходящее на плен-

ку. Также можно увидеть построение крестьян около изб, перемещения по округе на трёхколесном мотоцикле и автомобиле. Все сцены хроники поясняются с помощью интертитров, традиционных для немого кино. Кинохроника вошла в полнометражный фильм знаменитого режиссёра Дзиги Вертона 1922 года «История гражданской войны».

Пятиминутная хроника будет храниться в Историко-краеведческом музее. Увидеть фильм можно

будет только там — таковы правила предоставления копии РГАКФД. Как сообщила директор музея Юлия Капитова, кинохроника будет транслироваться в ходе выставочного проекта «Город в зеркале времён и судеб». На выставке представлены фотографии, документы, предметы, отражающие период строительства посёлка ГЭС, картины художников, где запечатлены Челны докамазовские.

Выставка будет работать до 10 сентября 2020 года.

Руководитель пресс-службы ПАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев: «В России не так много городов, которые могут похвастаться кинохроникой 1918 года. Этот период — важный исторический момент, перелом эпохи, когда менялась страна, менялись люди. Для нашего города, который входит в тридцатку крупнейших городов страны, очень важно иметь связь с прошлым. Когда на «КАМАЗе» узнали, что есть такая кинохроника и возможность её получить, с большой радостью помогли в этом».



16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.