



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 28 (4007)
4 сентября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЭДУАРД ПАНФИЛОВ:
«ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ
ДЛЯ ЛИТЕЙЩИКОВ —
РЕАЛЬНОСТЬ»

3

ЕВГЕНИЙ АРХИПОВ:
КАК ДАТЬ ВОДИТЕЛЮ
ЗАРАБОТАТЬ

4

**6595: ФЛАГМАН
ПЕСЧАНЫХ И ГОРНЫХ
КАРЬЕРОВ. СТРОИТЕЛИ
ТОЖЕ ОЦЕНЯТ**

2

ПОДШЕФНЫЕ АВТОГИГАНТА



**К НАЧАЛУ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА ВЫШЛО
РАСПОРЯЖЕНИЕ О ЗАКРЕПЛЕНИИ ГОРОДСКИХ ШКОЛ
ЗА КАМАЗОВСКИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ.
В СПИСКЕ СРАЗУ 75 УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ**

7

ЗАТОЧКА ПОД ЭТАЛОН



Звание отстояли
уже в четвёртый раз

2

СОКи: принимать регулярно



Эксперимент с видеороликами
признан удачным

5

ГЛАВНОЕ НА ОТДЫХЕ —
НЕ ЛИШАТЬСЯ ФОРМ

Чем отпусканику поддержат
в «Приморье»

8

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

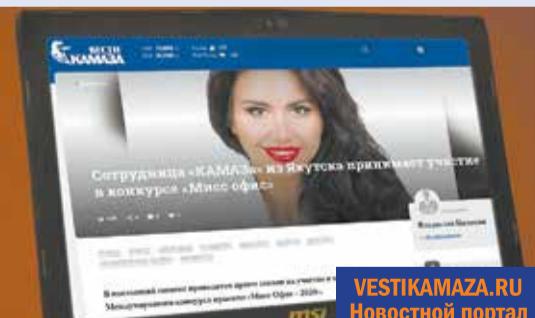
EAC TC № RU Д-RU.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER

geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

Самые популярные материалы недели:



- Сотрудница «КАМАЗа» из Якутска принимает участие в конкурсе «Мисс офис»
- Почему «КАМАЗ» не принял иностранные двигатели для адаптации после пожара 1993 года

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

Камазовцы заслужили почётные звания

Четыре работника «КАМАЗа» получили награды Российской Федерации и Республики Татарстан.

29 августа в Казанском кремле Президент РТ Рустам Минниханов и полномочный представитель Президента РФ в ПФО Игорь Комаров по поручению Президента РФ Владимира Путина вручали государственные награды РФ и РТ жителям Татарстана. Среди награждённых главный конструктор — директор НТЦ «КАМАЗ» Евгений Макаров. За укрепление обороноспособности страны он отмечен почётным званием «Заслуженный конструктор РФ».



Достижения Евгения Макарова (в центре) значимы для России

Ещё трое камазовцев награждены 30 августа в Набережных Челнах на праздничном мероприятии, посвящённом Дню города и Дню Республики Татарстан. Звания «Заслуженный машиностроитель РФ» удостоены слесарь по ремонту автомобилей завода двигателей Анур Киямов и слесарь МСР автомобильного завода Валентина Кудрева. Звание «Заслуженный рационализатор РТ» получил заместитель главного инженера — главный технолог литейного завода Виталий Мартемьянов.

Награды им вручали мэр города Наиль Магдеев вместе с депутатом Госдумы Альфией Когогиной и руководителем команды «КАМАЗ-мастер» Владимиром Чагиным.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Заточка под эталон

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первое место по итогам конкурса «Лидер РИЗ» на РИЗе занял эталонный участок заточки инструмента, расположенный на ПРЗ. В этом году его коллектив отметил новоселье.

«Квартиру» пришлось поменять из-за развёрнутых на старом месте жительства работ по монтажу оборудования производства рам. Новый дом оказался гораздо светлее и немного просторнее.

Заселение случилось на кануне Нового года, и руководству подразделения,



Все заказы поступают на стеллаж-накопитель, здесь же можно ещё раз проверить качество работы

АКТУАЛЬНО

С конвейера — в карьер

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе собрали первый самосвал нового перспективного семейства К5. Могучий КАМАЗ-6595, как и его предшественник 6580, предназначен для работы на крупных промышленных инфраструктурных объектах, в горных и песчаных карьерах.

Модель укомплектована мощным мотором Р6, ведущие мосты рассчитаны на осевую нагрузку 16 тонн, грузоподъёмность 26 тонн. Водители наверняка оценият комфортность кабины, а хорошую управляемость автомобилем обеспечит электрогидроусилитель руля. Конструкторы позаботились о том, чтобы большегруз был защищён массивным трёхсекционным бампером из штампованной стали спереди и усиленным бруском сза-



Конструкторы позаботились об основательной защите самосвала

ди. Металлическая сетка уберегёт фары и радиатор автомобиля от попадания камней.

— Собирали КАМАЗ-6595 на специальных стапелях, которые продвигались вдоль главного конвейера. Так у рабочих, устанавливающих детали на своей позиции, была возможность познакомиться с новой моделью, — поясняет молодой технолог из отдела анализа эффективности сборки автомобилей Владимир Щетинин. Новый автомобиль стал его первым



«Для технологов каждая новая модель — серьёзный вызов», — считает Дмитрий Бородинов (слева). Владимир Щетинин (справа) с экзаменом справился

испытанием на профessionализм — под руководством начальника бюро Дмитрия Жиляева ему была поручена сборка и сопровождение этого большегруза на ГСК.

— В новой модели много оригинальных деталей и решений. Благодаря 3D-моделированию качество проработки конструкции значительно выросло, но собираемость можно проверить только на конвейере, — поясняет заместитель главного технолога АвЗ по сопровождению производства Дмитрий Бородинов. — Мы уже подготовили свои

предложения по прокладке электроожогутов, замене ряда кронштейнов и крепёжных материалов. Возможно, из-за конструктивных особенностей самосвала придётся модернизировать кантователь конвейера. Сборка модели не должна задерживать общий ход работ.

Тем временем на стапели поставили ещё две новых модели самосвалов К5: КАМАЗ-65951 имеет повышенную грузоподъёмность, КАМАЗ-65952 — повышенную проходимость. Темп освоения нельзя снижать ни на минуту.



Заточка инструмента требует особого внимания



После заточки фреза будет как новая

торцевых фрез установили в непосредственной близости к универсально-заточным станкам. Благодаря внедрению многостаночного обслуживания производительность труда выросла на 20%.

Чтобы не загромождать рабочие места заточниц, на новом месте сделали специальный стеллаж-накопитель, куда поступает весь инструмент из подразделений заезда, номенклатура — более 500 единиц. Значительно сократило потери от перемещения удобное расположение «офиса» мастера — он теперь находится прямо на территории участка.

Немало пришлось потрудиться над обустройством участка слесарю Андрею Сухоеву. Все последние месяцы работу по сборке фрез он совмещал с комплектованием производственной

мебели, покраской инвентаря и оборудования. На каждом рабочем месте были обновлены планшеты со стандартами рабочего места, визуализацией процессов, стандартными операционными картами. Есть здесь и таблички с изображением средств индивидуальной защиты, которые надо обязательно применять при

работе на оборудовании. В инструментальных тумбочках неукоснительно соблюдаются принцип 5С.

— Оптимальное расположение рабочих мест, компактная расстановка станков позволили снизить затраты на перемещение и транспортировку инструмента на 15%, а качество заточки здесь на стабильно высоком

уровне, — заявил начальник инструментального отдела № 5 Александр Смирнов. — Звание эталонного было присвоено участку три года назад, в этом году подтверждение статуса получилось самым убедительным.

Оптимизация потерь продолжается. На то он и эталон, чтобы его постоянно совершенствовать.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Эдуард Панфилов: «Чистый воздух для литьщиков — реальность»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Литейный завод «КАМАЗа» — это специализированное предприятие с полным технологическим циклом изготовления литейной оснастки и отливок. Как и другие подразделения компании, литейный был включён в масштабный проект реинжиниринга производства. Директор завода Эдуард Панфилов рассказал, как благодаря его реализации улучшаются условия труда, снижаются затраты и напряжённость работы, повышается качество выпускаемой продукции.

Большой реинжиниринг продолжается

За последние полтора-два года на литейном заводе внедрено несколько проектов. В рамках очередной фазы в 2020 году был смонтирован и запущен комплекс GARANT-Filter для фильтрации воздуха от плавильной печи Otto Junker. Это позволило улучшить условия труда на рабочих местах плавильщиков, снизить затраты на энергоносители и обслуживание фильтров на 4 млн рублей в месяц.

Разница между новой системой фильтрации и имеющейся вытяжной вентиляционной системой «Биг-Хауз» очевидна. Во-первых, уровень шума, который издаёт GARANT-Filter, — 70 дБ. Для примера: такое значение позволяет разговаривать, не напрягая голосовые связки. Во-вторых, за один час фильтры способны очистить до 60 тыс. кубометров воздуха от частиц оксидов железа и цинка, которые идут от печей. В-третьих, сама установка достаточно компактна и легко встраивается в производственные площади. В ближайшее время будет рассмотрен вопрос о закупке и установке ещё нескольких таких систем.

В 2020–2021 годах планируется замена трёх 75-тонных электродуговых печей на 50-тонные индукционные канальные печи. Если привести сравнение, то это как чёрно-белый телевизор с лупой из 60-х годов прошлого века против сегодняшних плазменных панелей. Индукционные печи работают бесшумно — уровень всего 40 дБ, угар снижен в 20 раз относительно электродуговых печей. Следовательно, потребуется меньшая вытяжка для фильтрации воздуха.

Модернизация линии-кормилицы

Второй серьёзный проект, который был начат два года назад и сегодня фактически реализован, — модернизация одной из наших старейших автоматических формовочных линий СПО-1. На ней производятся блоки цилиндров для двигателей КАМАЗ, в том числе и для нового рядного Р6. Это линия-кормилица для всего «КАМАЗа». Подобной модернизации никогда не было в масштабах всей России. Силами подрядчика, российской компании «Сиблитмаш», заменены новейшая система управления Siemens, четыре угловых механизма формовочной линии, модернизирована система гидравлики. Если раньше на линии было 11 гидростанций, то осталось только две. Это говорит о многом: улучшили условия труда, снизили расход гидроэнергии и количество брака, повысили производительность оборудования.

Как снизить напряжённость труда

В 2021 году ожидается серьёзная модернизация двух линий — HWS1 и HWS2 — в формовочном цехе производства чугунного литья. Планируется произвести полный капитальный ремонт и поузловую замену наиболее важных механизмов линий. Это позволит на 20% снизить напряжён-



Литейное производство — одно из самых сложных и опасных на «КАМАЗе»



Директор Панфилов подчёркивает три преимущества новой системы фильтрации воздуха — компактность, низкий уровень шума и высокую производительность

нность труда обслуживающего персонала, на 15% — затраты на ремонт и обслуживание. При этом производительность вырастет на 15%.

В термообрудном отделении планируем поставить шесть автоматических станков для зачистки отливок. Один такой станок заменяет 10 наждачников. Очевидно, работа наждачников облегчится, и мы выведем их из вредных и опасных условий труда.

Литьё под низким давлением — наша перспектива

Грандиозная модернизация коснётся и производства цветного литья. В 2020 году было принято решение сконцентрироваться на развитии литья под низким давлением. Дело в том, что сейчас в России никто, кроме «КАМАЗа», не производит такого количества алюминиевого литья под низким давлением именно для автомобильной промышленности. Я полагаю, что в ближайшей перспективе мы сохраним это лидерство, кроме того, усилим его более сложной номенклатурой: отливками блоков цилиндров, головок блоков цилиндров, трансмиссии для спецавтомобилей. И тогда мы сможем называться центром компетенций в этой области на территории РФ.

Экономия из воздуха. Сжатого

Отдельно хочется сказать про проект повышения эффективности за счёт снижения потребления сжатого воздуха. У нас очень разветвлённая сеть трасс сжатого воздуха, её длина более 70 км. И очевидно, что на всём протяжении сетей существуют значительные потери. За последние два года мы очень серьёзно поработали над этой проблемой, снизив потери почти на 20 млн рублей. В этом году уже имеем экономический эффект порядка трёх миллионов. Чтобы ещё уменьшить эти затраты, работаем над задачей перемещения компрессорных станций ближе к потребляющему сжатый воздух оборудованию.

Блиц-опрос



Привык, что жизнь ставит сложные задачи.

Иногда кажется, что без них жить уже невозможно. Бывает скучно, когда на горизонте нет ничего, за что можно побороться. Если нет задач, их нужно искать.

Выхожу в производство по нескольку раз в день. Очень важно встречаться со сталеварами, плавильщиками, обрубщиками и представителями других специальностей. При разговоре с ними выявляются проблемы и важные для людей вопросы, идёт определённый съём информации.

Современный руководитель должен быть pragmatikom на 100%. Обязательно иметь профессиональное образование и быть уверенным специалистом в своей сфере. Обладать общечеловеческими качествами, например, уважать людей. А самому уважение можно завоевать только делом и постоянно подтверждать. Не так, что один раз и на всю жизнь, а постоянно!

Я могу быть разным: иногда спокойным, иногда вспыльчивым. Надо ловить импульсы ситуации, понимать, как она должна переломиться, и вести себя надо соответственно. Нужно быть артистом в хорошем смысле этого слова.

Пример для меня — мой отец. Он был очень хорошим технарём, добрым, с горячим сердцем. Всё делал не спеша, и всё у него получалось. Думаю, мой отец гордился бы тем, что я, пройдя по определённым ступеням, стал директором завода.

Главное в жизни — сама жизнь и понимание того, что ты приносишь пользу окружающим. Нельзя однозначно сказать: важна работа, важна семья или ещё что-то. Нужно жить так, чтобы ни минуты не проходило даром.

Семья смирилась с моей вечной занятостью. Были разные ситуации, на производстве сутками пропадал. Но главное — дать родным позывной, что с тобой всё в порядке. Нужно понимать, что тебя ждут, за тебя переживают.

Директор должен быть всегда на связи. Иногда думаешь: пойду в корпоративный отпуск, отдохну, пока на заводе проводят капримонт оборудования. А потом понимаешь, что всё-таки надо отслеживать, как он идёт, производство опасное. Но если случается неделя отпуска, никогда не отключаю телефон.

Хорошая новость

Литейный завод выиграл тендер на производство автокомпонентов для автомобиля «Аурус». Сейчас идёт подготовка к закупке оборудования под этот проект. Запуск запланирован на 2022 год. Будет освоено 32 наименования отливок.

Блиц-опрос

**Горжусь, что двенадцатый год возглавляю департамент транспортной логистики.**

Начинали с нуля, поэтому структуру под себя создавали и совершенствовали. Руководящий состав практически не менялся со дня основания, у нас сплочённый коллектив численностью более 500 человек. Конечно, как и всем, нам есть куда стремиться, и мы над этим ежедневно работаем.

В нашей работе не бывает авралов, потому что мы все процессы изучили глубоко и практически на все нештатные ситуации выработали меры реагирования. Когда каждый выполняет свою работу качественно и вовремя, никаких авралов быть не может.

Руководитель не должен принимать поспешных решений, необходимо глубоко вникать в проблему. Умение брать ответственность на себя, целеустремлённость, решительность – вот сильные качества успешного руководителя. Он обязательно должен быть профессионалом в своём направлении деятельности.

По стилю управления мне близок Серей Лавров – министр иностранных дел РФ. Как дипломату ему приходится учитывать мнения сторон и находить оптимальное решение. Он покоряет умением разрядить юмором обстановку, но свои позиции отстаивает жёстко.

Меня заряжает физическая нагрузка: плавание круглый год плюс лыжи зимой. В 2019 году сдал нормы ГТО на «золото». Планируем с коллективом снова принять участие, ждём, когда снимут ограничительные меры карантина.

Развиваться помогают дети. Со старшим сыном я ходил на хоккей, со вторым – на баскетбол, младшая дочка подрастает – с ней на рисование собираюсь. Главное – желание, мы же не претендуем на звание профессионального художника. Считаю, что в любом возрасте нужно находить новые увлечения и осваивать что-то полезное.

Я доволен своей работой. Везде, где приходилось трудиться, старался делать это с удовольствием, иначе невозможно заставить себя работать на результат. Нужно находить в своей деятельности положительные моменты, создавать условия, понимать, к чему движешься, и постепенно идти, каждый день получая удовольствие, а не загоняя себя.

Евгений Архипов: как дать водителю заработать

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Департамент транспортной логистики — относительно молодое подразделение компании, но за 11 лет деятельности доказало свою эффективность. О том, почему назрела необходимость объединить весь автопарк «КАМАЗа», чего удалось достичь, и о ближайших планах рассказал его основатель и директор — 42-летний Евгений Архипов.

Департамент, созданный с нуля

Мы создавались в 2009 году практически с нуля. Собрали все диспетчерские службы и транспорт со всего «КАМАЗа», какой был задействован на технологических перевозках. Тогда в компании было порядка 10 диспетчерских, потом их число мы свели до двух. А сейчас приводим их к единому стандарту и объединяем в мониторинговый центр. Он разместится в исполнительной дирекции, куда недавно переехал наш департамент.

Наше подразделение работает в круглосуточном режиме: все службы, занимающиеся автомобильными и железнодорожными перевозками, все диспетчерские и я, директор, всегда на телефоне. Мы обеспечиваем бесперебойное транспортное обслуживание «КАМАЗа».

Как у всех успешно развивающихся предприятий, одна из основных задач нашего департамента — рост производительности труда. Как мы её решаем? Изменили систему оплаты труда — от почасовой ушли к сделкой, в зависимости от выполненных рейсов. В результате интенсивность работы каждого водителя возросла — успеваем выполнить необходимый объём перевозок уже в нормированные часы. Если три-четыре года назад было 74–80 тысяч сверхурочных часов в месяц, то сегодня их число уменьшилось до 11 тысяч. В то же время постепенно снижается показатель затрат на рубль продукции: пять лет назад он был 0,56 копейки, сейчас — 0,21. Меньшими ресурсами мы выполняем тот же объём работ, причём производственные планы не убавились.

Постоянно совершенствуем рабочие процессы, становимся победителями различных конкурсов. Наши кайдзен-проекты не раз признавались лучшими.



Новая разработка для ускорения загрузки и выгрузки — машина с раскрывающимися боковыми бортами методом «бабочка»



Евгений Архипов делает всё, чтобы водители имели возможность и хорошо зарабатывать, и отдыхать

«Яндекс» смог, и мы не хуже

В текущем году совместно с ЦИКТом переведём на новый уровень работу корпоративного такси. Для удобства клиентов мы объединили легковое такси и малотоннажный грузовичок. Планируем через месяц-два запустить продукт, аналогичный «Яндекс. Такси». Каждый пользователь, имеющий право на заказ такси, сможет скачать приложение. Внутризаводские тарифы будут сопоставимы с городскими, а на некоторых направлениях, например, на литейный завод, даже ниже.

Ещё один большой проект — внедрение автоматизированной системы управления грузовым транспортом на базе SAP. Разрабатывается отдельный модуль, он также будет внедрён по принципу заказа такси. В информационном поле планшета, которыми оснастят водителей, система будет размещать информацию о готовности груза к отправке, фактически — формировать заказ на грузовой автомобиль. Водитель сможет сам выбрать себе заказ, его перемещения будут автоматически отслеживаться, ведь тем самым учёт совершённых рейсов. Появится возможность обработки большого объёма данных, необходимых для оптимизации процессов транспортировки. К концу года должны приступить к тестированию проекта.

Загружай и езжай

Мы ратуем за это, чтобы человек работал строго нормированное количество часов, при этом находил возможность и хорошо зарабатывать, и отдыхать. Сейчас в парке 398 единиц техники, включая легковые, грузовые, малотоннажные автомобили, прицепы, полуприцепы. Планируем провести оптимизацию и сократить автопарк задействованных на технологических перевозках автомобилей на 10%.

За счёт этого рассчитываем повышать эффективность и производительность труда и давать возможность водительскому составу зарабатывать больше. Чем быстрее он выполнит заявку, тем быстрее возвратит вторую, третью. Условия работы становятся прозрачными и привлекательными. Об этом говорит и тот факт, что более 50% водителей корпоративного такси — женщины.

Изучаем новые направления в плане ускорения процессов загрузки и выгрузки. К примеру, при транспортировке кабин К5 уже используется автоматизированная конвейерная система, а тенты на фургонах заменены раскрывающимися бортами.



Успешным предприятием делает сплочённая команда. У Архипова она именно такая

ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

«3 НЕ» в бригаде Митюшкина

Татьяна ПАРАМОНОВА

В рубрике, посвящённой 45-летию службы качества на «КАМАЗе», в этот раз речь пойдёт о целом коллективе. Бригада № 211 цеха сборки кабин АвЗ, которую возглавляет Алексей Митюшкин, регулярно выполняет план по нормативам качества. Один из секретов успеха в том, что каждый слесарь СМР работает по принципу «3 НЕ».

— Вот 310-й тормозной кран. Он приходит к нам в закрытом виде. Я его открываю и сразу смотрю: здесь должна быть пружинка. Если её нет, значит, это уже брак, и такой кран будет пропускать воздух, о герметичности не может идти речи, — рассказывает старший рабочий Любовь Максимова.

Алексей Митюшкин добавляет, что у опытного слесаря глаз уже намётан, он знает свою операцию и при сборке сразу видит дефекты. А молодого работника ставят к наставнику, и тот ему указывает, какие проблемные места могут быть, на что в первую очередь следует обращать внимание.

Другой пример — воздухозаборные трубы, они приходят с ПРЗ упакованными, чтобы во время транспортировки не было нарушения лакокрасочного покрытия. Тем не менее, слесарь аккуратно снимает обёртку и внимательно осматривает трубу. Даже скол краски является поводом, чтобы отправить её в изолятор брака. И чем сложнее компонент, тем выше ответственность слесаря.

— Панель приборов — это уже более сложный узел, — продолжает делиться опытом бригадир. — В первую очередь изучаем бирку ОТК входного контроля, далее проводим визуальный осмотр, чтобы нигде не было натиротов, нарушений ЛКП, смотрим комплектность.



Алексей Митюшкин демонстрирует упреждающий купон, который поможет слесарю СМР избежать ошибок



Любовь Максимова, прежде чем установить тормозной кран, проверяет наличие в нём пружинки, которая при эксплуатации обеспечит герметичность. Если она отсутствует, то кран направляют в изолятор брака

Бывает, встречается разрыв жгута, может быть сломана какая-то колодка. Если этого не заметить до установки панели, то потом на этапе сдачи, когда кабина сходит с конвейера, дефект будет сложно устранить из-за отсутствия доступа.

В случае выявления де-

фекта деталь вывозится в изолятор брака, а там уже комиссия решает, чей брак — поставщика или исполнительский. Так члены бригады следуют первому принципу «3 НЕ» — не принимай брак.

Чтобы самим не производить некачественную

сборку, т.е. выполнять второй принцип, в бригаде проводится ряд мероприятий. Например, изготавливают купон, на котором указано, какие ошибки могут возникнуть на данной операции, и как не допустить их. А для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы, применяют метод «5 почему»: выясняют, почему возник дефект, и что надо сделать, чтобы его не было. Всё это прорабатывается на собраниях каждый день. В результате количество допускаемых дефектов за смену приблизилось к нулю.

Налажена обратная связь с потребителями автомобилей КАМАЗ, нареканий к качеству работы бригады № 211 не имеется. Это уже выполнение третьего принципа «3 НЕ» — не передавай брак.

Алексей Митюшкин отмечает ещё один фактор, влияющий на работу без брака — отсутствие текучки кадров:

— Мы уже не гонимся за таким показателем как «выполнение плана», потому что бригада укомплектована, все на своих рабочих местах, никому не надо отвлекаться на выполнение дополнительных операций. Есть стимул: 50% премии — за работу без брака. Все понимают, что в первую очередь надо качественную продукцию делать, потом количество.

— За качеством очень следим, иначе премию не получим, — поддерживает в разговоре бригадира Любовь Максимова. — Мы даже не вспомним, когда нас премии лишили, поэтому зарплатой не обижены.

НОВОСТИ

Принимай 450-й, Москва!

В Москве состоялась передача юбилейного 450-го электробуса в адрес «Мосгортранса». Он выпущен на «НЕФАЗе», дочернем предприятии «КАМАЗа» в Башкирии.



450-й электробус, оформленный в юбилейной символике, был передан в торжественной обстановке гендиректору ГУП «Мосгортранс» Леониду Антонову. «За два года сотрудничества с Москвой мы собрали и поставили в столицу 334 инновационных электробуса КАМАЗ. При этом с 2019 года во взаимодействии со специалистами «Мосгортранса» мы улучшили ряд характеристик, чтобы автобусы на электротяге соответствовали самым высоким запросам пассажиров. Приятно, что камазовская техника участвует в решении вопросов транспортного развития столицы, внесла свой вклад в улучшение экологической обстановки в мегаполисе и была по достоинству оценена жителями города», — отметил в ходе мероприятия главный конструктор по пассажирскому транспорту ПАО «КАМАЗ» Эдуард Данилов.

Планируется, что к концу 2023 года Москва закупит в общей сложности 2650 электробусов, что составит треть парка наземного транспорта столицы. Начиная с 2021 года, в ГУП «Мосгортранс» будет ежегодно поступать по 600 электробусов, в том числе камазовского производства. Обновление подвижного состава пройдёт в рамках новой программы развития московского транспорта.

Бизнес выбирает тягач

Лизинговая компания «КАМАЗ» изучила потребности своих клиентов в первом полугодии 2020 года. В это время партнёры чаще всего оформляли в лизинг от производителя седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO и их газодизельную модификацию. Именно эти автомобили показали самый высокий прирост при реализации в лизинг. В тройке лидеров первого полугодия также оказались самосвалы 552907 на шасси КАМАЗ-65115 и зерновозы 68901E.

Что касается клиентского портфеля, с января по июль 2020 года потребителями Лизинговой компании «КАМАЗ» являлись представители как крупного, так и малого и среднего бизнеса, причём на долю малого и среднего бизнеса пришлось 90% всех сделок.



Работники литейного цеха №1 ПСЛ смотрят видео СОКи по операции подачи в ковш с расплавленным металлом коагулянта шлака (технологического материала, который подаётся на зеркало металла для сбора и удаления шлака). «До того, как появилась видеоСОКи, заливщики могли начать подавать коагулянт ещё во время движения тележки — чтобы ковш меньше простоявал. Однако в видеоСОКи доходчиво объясняется, что каждую часть операции надо выполнять в свой черёд, иначе нарушаются технология и требования охраны труда. Теперь всё делаем строго по инструкции», — рассказал заливщик металла Рамиль Галиев

улучшений оказался многогран- труда, качества самих отливок, так

ным: как с точки зрения охраны и условий труда», — пояснил он.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

СОКи: принимать регулярно

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Литейный завод закупил 40 мониторов для демонстрации видеоИнструкций в производственных цехах.

Эксперимент по дополнению стандартизированных операционных карт (СОК) видеороликами стартовал в прошлом году. Литейщики своими силами сняли и озвучили 36 роликов, в которых детально объясняется та или иная операция. ВидеоИнструкции прокручиваются на мониторах в режиме нон-стоп. Рабочие могут их посмотреть перед началом смены, в обед и во время регламентированных перерывов. Нововведение признано удачным: на участках, где появились видеоСОКи, отместили снижение показателя внутреннего брака. Экономический эффект за три месяца составил 233 тыс. рублей. Так что в этом году эксперимент было решено продолжить.

Между тем, на литейном заводе изменился подход к созданию видеоИнструкций — все они приводятся к единому стандарту. Определён порядок разработки, согласования и утверждения видеоСОКов. Так, ролики проходят обязательное согласование в подразделении главного инженера по охране труда и пожарной безопасности. При выявлении отклонений материал переснимается. А чтобы ошибок не возникало вовсе, отдел СМК и ПСК провёл обучение для персонала, который

монтирует ролики и ведёт съёмку. Для специалистов, работающих с видеоСОКами, организовали презентацию, где рассказали обо всех требованиях к инструкциям, в том числе о заводской и камазовской символике, едином шрифте и т.п. ВидеоСОКи оказались полезны не только рабочим, но и технологам, считает начальник технологического отдела производства стального литья Раиф Нуруллин. «При съёмке технолог видит и свои недочёты — что можно улучшить в процессе. Происходит непосредственный контакт составителей СОКов и тех, кому приходится по ним работать. Так что процесс

ЗНАЙ НАШИХ!

За иглу на капле

Татьяна ИВАНОВА

Работа сотрудницы НТЦ удостоена Всероссийской премии «Металловед года 2020». Итоги были подведены 26 августа. В рамках специальной номинации сотрудники металлургических предприятий со всей страны присыпали фотографии микроструктуры металла, в рисунках которой просматривается какой-либо образ. Всего на суд зрителей и жюри было представлено 40 работ. Победитель определился в результате голосования интернет-пользователей и оценки экспертов.

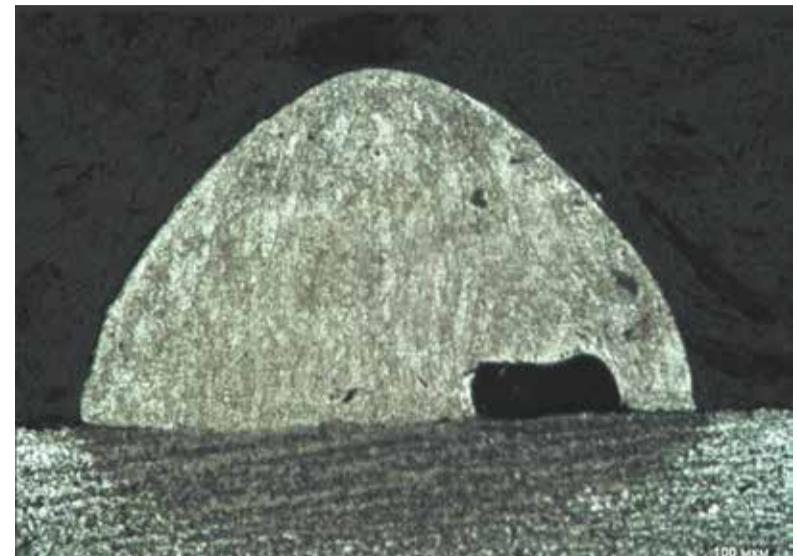


ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

Альбина
Исмагилова
увидела
изображение
иглы в
микроструктуре
стали

Первое место заняла фотография «Иглу (домик эскимосов)» инженера-исследователя службы заместителя главного технолога по научной работе и инновационным материалам Альбины Исмагиловой. Это капля сварки на стали 17Г1С с травлением 4%-ной азотной кислотой, снятая при стократном увеличении.

О конкурсе Альбина узнала в прошлом году, прочитав в «Вестях КАМАЗа» о победе специальной номинации сотрудницы литейного завода Анны Родькиной. Идея принять участие пришла случайно, когда во время исследований она увидела в структуре металла очертания эскимосского домика. «Тема номинации былазвучена как самое запоминающееся событие года. Мне пришла мысль, что иглу можно рассматривать как место самоизоляции, с которой все мы столкнулись весной 2020-го», — рассказала победительница. Заслуженным призом за победу станет iPad Apple. Правда, придётся ли ехать за наградой в Екатеринбург, пока неизвестно. В связи с пандемией проведение церемонии награждения под вопросом. Не исключено, что пред-



Голосующие и эксперты оценили и идею работницы НТЦ — эскимосский домик как место для уединения в период разгула невиданной ранее инфекции

ставители конкурсной комиссии приедут поздравить Альбину в НТЦ сами.

Помимо Альбины Исмагиловой, свои работы на соискание премии выдвигали сотрудники исследовательско-измерительной лаборатории цеха точного стального литья литейного завода Анна Родькина и Олеся Крючкова. Фотография «Волшебный мир пещер» победительницы прошлого года — начальницы лаборатории

Анны Родькиной вошла по числу набранных баллов в топ-10 лучших работ.

Пандемия отразилась на формате Премии-2020, которая прошла без основных номинаций «Металлография», «Металлохимия», «Металло-физика» и «Экология». Участники могли побороться за победу только в фотоконкурсе. Так что Альбина Исмагилова стала единственной победительницей этого года.

Без переплат за простой и топливо

Ксения АНТОНОВА. Фото: Виталий Зудин

Ещё две задумки камазовцев получили возможность для развития. Архитектурный комитет сказал «да» проектам «Оценка качества вождения» и «Умное страхование».

В рамках «Проверки гипотезы» первым выступил Руслан Шевченко, помощник генерального директора «КАМАЗа» по международным проектам. Он защищал идею «Оценка качества вождения». Этот проект уже прошёл тестирование, его лично испытал генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Суть идеи заключается в том, что на грузовике устанавливается специальное устройство, которое собирает данные о стиле вождения и передаёт их в систему для анализа качества: учитывает резкие торможения, разгоны, работу на рельефных участках

дороги. Далее происходит оценка по пятибалльной шкале и выдаются рекомендации, которые водитель должен учсть и впредь придерживаться их. Благодаря такому «IT-инструктору» планируется уменьшить расход топлива и сделать работу водителей безопаснее.

Далее со своим проектом «Умное страхование» выступил начальник конструкторско-технологического отдела качества проектирования НТЦ Александр Капитонов. Уникальность задумки заключается в том, что страхование активируется только при движении автомобиля. Владелец теперь не

должен переплачивать за время простоя грузовика. По расчётом разработчика, экономия должна быть налицо. К примеру, если взять КАМАЗ-54901, стоимость полиса КАСКО составит почти 160 тыс. рублей, при умном страховании цена снизится вдвое. Сейчас требуется проведение тестовых маршрутов и имитация ДТП для подтверждения гипотезы.

Оба проекта Архитектурный комитет одобрил и согласовал инвестиции для развития. К тому же его участники попросили выступающих ускорить процесс тестирования проектов и их внедрения.

Напомним, «Проверка гипотезы» — самостоятельное направление деятельности Центра цифровой трансформации, инструмент улучшения внутренних процессов компании и повышения лояльности клиента к бренду «КАМАЗ». В рамках направления каждый участник может предложить свою идею модернизации какого-либо процесса, а перед тем, как внедрять её повсеместно, обкатать на «пилоте». Это помогает подтвердить или опровергнуть выдвинутую гипотезу. Здесь как раз может оказать помощь Центр цифровой трансформации. Он направит вашу идею в нужное русло и поможет объективно посмотреть на неё со стороны.



Рулевой автогиганта Сергей Когогин методику проверки стиля вождения испытал на себе лично, показав, как можно экономить на топливе

Пришла идея? Инвестиции найдутся!

Ксения АНТОНОВА

«Где найти деньги на реализацию идеи?» — этот вопрос, пожалуй, задаёт каждый участник Корпоративного акселератора проектов цифровой трансформации. У камазовцев есть шанс получить поддержку компании, и на этом список вариантов не заканчивается.

Не все инвесторы готовы вкладываться в идею на ранних этапах — от большинства стартапов требуют продукт, подкреплённый многократными продажами. К сожалению, не все без инвестиций могут дойти до этого этапа. Здесь на помощь приходит источник «3F — family, friends, freaks (семья, друзья, чудаки)». Эта категория инвесторов порой поддерживает даже самые сумасшедшие идеи. Также в перспективных проектах на начальном этапе может вложиться личные средства стороннее частное лицо — бизнес-ангел. А идеи из категории «технологические» могут рассчитывать и на государственное субсидирование — в интернете множество программ.

Активную работу с инновационными проектами ведут венчурные фонды: ФРИИ, Pulsar Venture Capital, РВК и другие. Это надёжный и самый требовательный источник. Фонды открыто заявляют, что ждут и разработку, и реализацию продуктов. Тут без обоснованного плана продаж не обойтись.

Также регулярно проводятся многочисленные конкурсы идей, где можно выиграть неплохие суммы. Они не покроют затраты на финальных стадиях проекта, но могут стать основой на первых порах.

На «КАМАЗе» с 2018 года действует Корпоративный акселератор проектов, проводимый Центром цифровой трансформации. Это нечто среднее между венчурным фондом и конкурсом идей. Участники, прошедшие отбор, получают комплекс преимуществ — инвестиции, офис, тренеров, образовательную программу в обмен на долю в проекте.

Есть идея — найдутся и возможности. Так, четыре наших стартапа уже получили стороннюю финансющую поддержку в размере более 16 млн рублей. К примеру, онлайн-платформа аренды спецтехники «Спецшеринг» в рамках Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления субсидий российским организациям на

возмещение части затрат на разработку цифровых платформ и программных продуктов» получила более 10 млн рублей. А сервис по подбору исполнителя для металлообработки «Промагрегатор» в рамках конкурса «Идея-1000» — 2 млн рублей. Аналогичные суммы выиграли маркетплейс грузовой техники «Гранкосток» и логистическая платформа «Каргооператор». Также создатели «Системы оперативного управления производственными процессами ПАО «КАМАЗ» получили на развитие проекта более 200 млн рублей благодаря грантам в рамках развития перспективных «сквозных» цифровых технологий. С 2019 года Российский фонд развития информационных технологий и Министерство цифрового развития проводят конкурс, где лучшие проекты могут получить инвестиции.

Помните, если у вас есть бизнес-идея, кейсы, как модернизировать производственные процессы, повысить лояльность к бренду «КАМАЗ» или улучшить качество жизни работников, не тяните, расскажите о ней на «Открытом микрофоне». Давайте реализуем её!

Ближайшая встреча с новаторами пройдёт 17 сентября в 18 часов. Подать заявку можно на сайте kamazdigital.ru.

ПЕРВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

«КАМАЗ» расширил шефство над школами

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

По доброй традиции, в День знаний представители «КАМАЗа» и его подразделений посетили свои подшефные школы. Их теперь у компании 75!

— К началу нового учебного года в ПАО «КАМАЗ» вышло распоряжение о закреплении школ города за подразделениями и организациями в рамках профориентационной работы. Отныне у нас уже 75 подшефных школ, — поделился хорошей новостью ведущий специалист Корпоративного университета Станислав Рассказов. — Мы работали над этим документом полтора года, согласовывали с каждым подразделением в индивидуальном порядке. Теперь он будет действовать на постоянной основе.

1 сентября представители «КАМАЗа» приняли участие в торжественных линейках и поздравили



учащихся, родителей и педагогические коллеги с началом очередного учебного года. Ребята получили напутствие и приглашение на заводские экскурсии, чтобы своими глазами увидеть, как рождается автомобиль КАМАЗ.

Особое внимание было удалено самим маленьким, тем, кто впервые перешагнул порог школы. Их в этом году более 8,5 тысячи, из них полторы тысячи — дети камазовцев. Каждому первокласснику города была вручена красочная детская книга «Путешествие по «КАМАЗу»: от стройки до машины», выпущенная к 50-летию автогиганта. Рассказ о том, как

конкурс о «КАМАЗе».

Кроме того, накануне начала нового учебного года «КАМАЗ» приобрёл и раздал своим работникам, чьи дети в этом году стали первоклассниками, 1500 сертификатов номиналом 1500 рублей в сеть магазинов «Циркуль», где они смогли приобрести канцтовары и школьные принадлежности со скидкой 25%.

ЗАБОТА

Для учёбы пригодится

Профком «НЕФАЗы» подготовил подарки для детей работников предприятия.

290 мальчиков и девочек, которые в этом году впервые сядут за парты в школах Нефтекамска, получат хорошо укомплектованные наборы канцелярских принадлежностей. Каждая школьная папка содержит цветную бумагу, картон, альбом для рисования, краски, гуашь, пластилин, цветные и простые карандаши, цветные ручки, линейку, резинку, точилку, клей ПВА, клей-карандаш, а также небольшую памятку с правилами правописания и арифметики. Как всегда, профком постарался учесть всё необходимое.

Выдача подарков родителям началась 19 августа на «НЕФАЗе», а не как в прошлые годы в городе, на заводском празднике «Первоклассное шоу». Так поступили в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции.



Такой подарок будет в радость любому ребёнку



Гамак дарит ощущение полёта



Снова сесть на шпагат Ларисе Прозоровой помогли упражнение и приверженность активному образу жизни

УВЛЕЧЕНИЯ

Возраст достижениям не помеха

Татьяна ИВАНОВА

После выхода на пенсию она вновь села на шпагат. Такая удивительная история — о приверженности активному образу жизни и настойчивости — произошла с бывшей работницей завода двигателей.

Бывший ведущий инженер отдела главного энергетика Лариса Прозорова со школьных лет дружила со спортом. Сначала увлекалась лёгкой атлетикой, даже получила первый разряд по бегу и третий по пятиборью. В техникуме и институте завоёвывала места в лыжных гонках и на эстафетах. Уже на заво-

де постоянно участвовала во всевозможных кроссах. Выходя на пенсию, однажды ходила на танцы, которые потом поменяла на занятия в спортзале.

— В фитнес-клубе, который я посещала, появилось направление «Аэростретчинг». Мне стало любопытно, сходила на первое занятие и втянулась.

Уже в первый раз мы делали какие-то упражнения на гамаках, которые используются в качестве спортивного снаряда. Через какое-то время смогла снова сесть на шпагат, а в последний раз мне это удавалось, когда я училась в школе. Для шпагата необходима очень хорошая растяжка, — поделилась собеседница.

После занятий нормализуется давление, повышается жизненный тонус, чувствуется лёгкость во всём теле, улучшается настроение, уверяет Лариса Васильевна. Немаловажный эффект — сброс лишнего веса: после занятия весы обычно показывают на полкилограмма меньше, чем до, отмечает она.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотри в оба!

За последние две недели августа на «КАМАЗе» произошло три несчастных случая.

На кузнецком заводе 19 августа наладчик кузнечно-прессового оборудования вёл переналадку штамповкой оснастки на линии. Во время демонтажа обрезного блока водитель погрузчика, не подавая звукового сигнала, захватил вилами цепной транспортер линии, чтобы отодвинуть его от пресса. У наладчика, который в этот момент вытаскивал болт из стола пресса, указательный палец правой кисти оказался зажатым между цепным транспортером и болтом. У мужчины открытый перелом средней и основной фаланг пальца.

На литейном заводе на плавильщика металлов и сплавов 22 августа с высоты 5,5 метра упал энергоаккумулятор тормозной системы автомобиля КАМАЗ. У пострадавшего закрытый оскольчатый перелом большеберцовой кости левой голени со смещением.

На том же заводе 24 августа другой плавильщик заменил шлаковую печь выдержки № 1 на нулевой отметке при помощи погрузчика. Подцепив ёмкость для шлака на вилы погрузчика, водитель дал задний ход. Колесом он наехал на металлический лист, закрывающий канализационный колодец, тот сдвинулся, и люк оказался открытым. Рабочий, следивший за погрузчиком, не заметил, что колодец открыт, и упал в него, получив закрытый перелом лучевой кости правой руки.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

**АНТИПОВ
Алексей Павлович**

23.02.1934 — 15.08.2020

15 августа 2020 года ушёл из жизни Алексей Павлович Антипов — первый начальник цеха сборки и испытания коробок перемены передач завода двигателей, первопроходец, ветеран труда.

На «КАМАЗ» Алексей Павлович приехал в 1973 году, был принят на должность начальника цеха сборки и испытания коробок перемены передач. Коллектив цеха под его руководством постоянно завоёвывал переходящее Красное Знамя завода за производственную деятельность и культуру производства. В январе 1977 года Антипов был назначен начальником производства двигателей, а впоследствии — заместителем главного инженера по производству.

За свою трудовую деятельность Алексей Павлович награждён орденом Трудового Красного Знамени, пятью знаками «Победитель соцсоревнования», медалью «Ветеран труда». Его портрет был занесён на Доску почёта завода, а затем на аллею передовиков объединения.

С «КАМАЗом» А.П. Антипов расстался в 2009 году, выйдя на заслуженный отдых. Но мысли его всегда оставались с родным производством.

Коллектив завода двигателей выражает глубокие соболезнования родным и близким Алексея Павловича Антипова. Память о нём сохранится в сердцах его коллег.

Администрация, профком и коллектив завода двигателей



ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Фитнес, йога, тренажёры Советы из «Приморья», как не потерять спортивную форму на отдыхе

Многие камазовцы на собственном опыте оценили достоинства отдыха в геленджикском пансионате «Приморье». Регулярно на портале профкома и в соцсетях появляются курортные фотографии с восторженными отзывами о местных климате, лечебной инфраструктуре, кухне... Но один аспект до сих пор оставался малоисследованным. Его для читателей «ВК» раскрывает инструктор спортивно-оздоровительного комплекса литьевого завода. Анна Константинова подготовила обзор спортивных возможностей пансионата.

— Для тех, кто привык к активному образу жизни, в пансионате есть масса способов поддерживать режим, — говорит спортсменка. — А тем, кто только

планирует приобщиться к спорту, легко будет найти себе занятие по душе.

Если вы привыкли начинать утро с зарядки, то отличной альтернативой

станет групповое занятие йогой. Для последователей индийского учения на пляже у пансионата отведена ровная площадка с ковриками. Инструктор проводит



Инструктор СОКа литьевого завода оценила возможности отдыха в «Приморье» с профессиональной точки зрения



В пансионате два бассейна — крытый и на воздухе



По геленджикской набережной приятно пройтись в любую погоду

занятие для всех желающих с восьми утра. Выполнение асан на свежем морском воздухе поможет проснуться, зарядит энергией на весь день. После завтрака не дадут заскучать аниматоры. Отдыхающим предложат подняться с лежаков и сделать несколько физических упражнений. Хорошим завершением разминки станут водные процедуры.

Часто тех, кто всерьёз увлекается фитнесом, беспокоит необходимость прерывать тренировки на время отпуска. К счастью, в «Приморье» переживать о потере формы не придёт-

ся — в пансионате имеется спортзал, оборудованный всеми необходимыми тренажёрами и инвентарём. Между упражнениями можно полюбоваться на зелёную террасу и бассейн с морской водой. В зале дежурит инструктор, который может дать консультацию по использованию того или иного тренажёра.

После обеда проводятся занятия по аквааэробике. Они чрезвычайно полезны: задействованы все группы мышц без лишней нагрузки на опорно-двигательный аппарат. При этом повышается тонус кожи, сохраняется её

эластичность, обеспечиваются лимфодренажный эффект. А если такой нагрузки будет недостаточно, то после занятия можно, разбившись на команды, поиграть в водное поло.

Набережная Геленджика идеальна для вечерней пробежки — достаточно пройти лёгкой трусцой три-четыре километра. Такая тренировка с видом на море и сосны наполнит лёгкие целебным воздухом, успокоит нервную систему, подарит здоровый сон.

**Беседовала
Татьяна Иванова**

СОБЫТИЕ

Арена новая — ледовая

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Набережных Челнах 28 августа открыли футбольный манеж и крытый каток «КАМАЗ».

На открытие двух новых спортивных объектов прибыл Президент Татарстана Рустам Минниханов. В сопровождении мэра города Наилья Магдеева и генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина он посетил открытие катка на улице 40 лет Победы, напротив 52-го комплекса. Объект возвели всего за несколько месяцев — строительство началось в феврале 2020 года. Ледовая арена получила название «КАМАЗ» — так город отдал дань уважения сотрудникам многотысячного коллектива «КАМАЗа». Здесь будут заниматься хоккеем и фигурным катанием воспитанники спортивной школы «Челны», а после ввода ледовой арены в эксплуатацию планирует-



Воспитанники спортивной школы «Челны» показали гостям ледовое шоу

ся организовать свободное катание для всех желающих. Посещать каток смогут и люди с ограниченными возможностями здоровья.

Рустам Минниханов отметил высокий уровень строительства, поблагодарил строителей и администрацию за слаженную работу, а спортсменам пожелал успехов.

«Сегодня в Набережных Челнах настоящий праздник — запускаются два новых замечательных спортивных объекта. Хочу в очередной

раз поблагодарить Рустама Нургалиевича за внимание и поддержку спорта в Набережных Челнах и, конечно, за то, что новому катку присвоено громкое имя «КАМАЗ». Я обязательно поручу какому-то из наших предприятий взять шефство над ребятами, — пообещал Сергей Когогин. — Благодарю нашего президента: все договорённости по развитию социальной и спортивной инфраструктуры республики выполняют. Спасибо всем, кто



Адрес, по которому находится крытый каток «КАМАЗ», — ул. 40 лет Победы, 110

способствовал появлению в Челнах нового спортивного объекта. Уверен, эти сооружения принесут немалую пользу городу и горожанам».

«Такие объекты в Набережных Челнах возводились только во времена строительства «КАМАЗа». История в хорошем смысле слова повторяется», — добавил Наиль Магдеев. Он напомнил, что в этом году спортивную инфраструктуру города пополнили



Юные хоккеисты и фигуристы запомнят этот день

как федеральной программы «Спорт — норма жизни» национального проекта «Демография». Спортивный объект рассчитан на 230 посадочных мест.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.