



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 33 (4012)
9 октября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ТАКУЮ РАБОТУ НЕ ГРЕХ
ОЦЕНИТЬ УЛЫБКОЙ

2

КАМАЗ НЕ ПЕРЕВЕРНУЛСЯ.
ОН САМ ИЗ ПРЯНИКОВ

8

С ОКТЯБРЯ ПОВЫШАЕТСЯ
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.
УЖЕ ЖДЁМ
УВЕЛИЧЕННОГО АВАНСА

2

БЕЗАЛАБЕРНОСТЬ ИЛИ ПРОТЕСТ НА КОНВЕЙЕРЕ ПОСТАВЯТ КРЕСТ



**ВНОВЬ ПРОВОДЯТСЯ ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ
РОСПОТРЕБНАДЗОРА. РАБОТНИКОВ, НАРУШАЮЩИХ
АНТИКОВИДНЫЕ ПРАВИЛА, БУДУТ СЕРЬЁЗНО НАКАЗЫВАТЬ.
ТУТ ВЫГОВОРЫ И ШТРАФЫ — НЕ САМЫЙ ПЕЧАЛЬНЫЙ ИТОГ:
МОЖЕТ ВСЁ ОСТАНОВИТЬСЯ...**

2

КРУТАЯ НАГРАДА ТОКАРЯ ОДИНЦОВА

А началась биография
с 3 разряда

3

САМЫЙ НЕПОДКУПНЫЙ АРГАМАК



В числе 23 лучших в стране

4

ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту
ПОЧТА БАНК

- по кредитам 2017, 2018г
- без предоплаты
- без вреда для истории
- квалифицированные юристы

тел./whatsapp
8 (904) 660-69-99

EAC TC № RU Д-RU.АЛ32.В.02236. ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

GELIOMASTER

По вопросам
размещения рекламы

ЗВОНИТЕ:
+7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ:
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

КОЛЛЕГА, СОРАТНИК, ДРУГ

Прощание
с Александром Васильевым

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

На сегодняшний день на «КАМАЗе» против острых респираторных вирусных заболеваний привакцинировано 39% работников. По предписанию Роспотребнадзора и Минздрава РФ для того, чтобы выработался коллективный иммунитет, количество вакцинированных должно быть не менее 70%. Во всех здравпунктах компании (заводских, генеральной дирекции, дочерних предприятий) вакцина имеется. Прививки бесплатны.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Зарплату камазовцам проиндексировали

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин сообщил, что с октября повышается заработка плата.

— В соответствии с коллективным договором мы ежегодно проводим индексацию тарифов и окладов работников подразделений и организаций группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ». Как правило, это происходит в конце третьего квартала и связано с ростом потребительских цен. В этом году мы планировали сделать индексацию в ноябре, как и в прошлом году, но учитывая то, что в нашей компании сложилась неплохая финансовая ситуация, генеральный директор Сергей Когогин совместно с профкомом принял решение провести её с 1 октября. Размер индексации составляет 5%, она касается окладов и тарифных ставок.

29 октября камазовцы получат аванс с учётом уже проведённой индексации.

По имеющейся статистике за восемь месяцев 2020 года, средняя зарплата на «КАМАЗе» составляла 40317 рублей — это несколько выше, чем по городу. Уровень средней заработной платы на крупных и средних предприятиях Набережных Челнов составил по итогам августа 40166 рублей.

НОВОСТИ

Измениться поможет КАМАЗ

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» совместно с официальным дилером ПАО «КАМАЗ» «ТракХолдинг» отправил в Московскую область седельные тягачи КАМАЗ-65209. Партнёр Лизинговой компании «КАМАЗ» из подмосковного города Ивантеевка «ТК Технология Движения» приобрёл 20 современных автомобилей КАМАЗ. У транспортной компании вырос объём перевозок, она активно расширяет спектр услуг.

Договор лизинга заключён по акции Лизинговой компании «КАМАЗ» «Лови удачу!» и госпрограмме «Льготный лизинг», предлагающей скидку 12,5% на авансовый платёж. Компания активно развивается и намерена продолжать сотрудничество с «КАМАЗ-ЛИЗИНГом» по обновлению своего автопарка.

АКТУАЛЬНО



На общем стенде цеха сборки кабин и цеха пучков и проводов Ав3 ни у одного из контролёров красных смайликов нет, сплошные зелёные улыбки!

О ГЛАВНОМ

Нет маски? Накажут рублём

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошлой неделе генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на заседании оперативного штаба предприятия по противодействию COVID-19 поручил усилить контроль за исполнением требований Роспотребнадзора. Работников, нарушивших правила поведения в период проведения противоэпидемических мероприятий, а также руководителей, допустивших нарушения, привлекут к дисциплинарной и финансовой ответственности.



По рекомендациям Роспотребнадзора была перестроена работа столовых. Салоны автобусов, доставляющие камазовцев на работу, ежедневно проходят санобработку, проводится дополнительная уборка помещений.

Соблюдение дисциплины в период пандемии — прямая обязанность людей. Но, к сожалению, участились случаи появления работников на производстве и в офисах без масок. Нарушения фиксируются руководителями и специалистами департамента промышленной безопасности и экологии «КАМАЗа», с сентября вновь проводятся внеплановые проверки выполнения требований Роспотребнадзора во всех подразделениях компании. В поле зрения аудиторов попадают все нарушения организации работы и камазовцы без масок. Их фотографии вместе с предписанием передаются директорам заводов

Авторитетное мнение

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию **Александр Ушенин**:

— Меры, прописанные Роспотребнадзором, очень эффективны. В этом мы убедились летом — их применение позволило значительно снизить заболеваемость COVID-19, а значит, избежать осложнений. Соблюдать их несложно.

Маска сегодня — такое же средство индивидуальной защиты, как каска и спецодежда



Забыл о маске? Будь готов к штрафу.

с требованием привлечь не-радивых к дисциплинарной и финансовой ответственности.

— Наказание за неиспользование средств защиты органов дыхания будет таким же, как за нарушение правил охраны труда, вплоть до увольнения, — предупредил

директор департамента промышленной безопасности и экологии Игорь Степаненко.

И в том, и в другом случае на кону здоровье и жизнь, а заражение коронавирусом — это ещё и угроза для ваших близких и родных. Подумайте об этом. Наденьте маску.

Смайлик за качество

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В производственном корпусе Ав3 установлены четыре экрана контроля качества, отражающие индивидуальную оценку работы контролёров по выявлению дефектов. Стенды с диаграммами и смайликами — новый инструмент, разработанный руководством департамента технического контроля и департамента качества.

Специальные стойки появились в подразделениях, где есть возможность проконтролировать визуально и оценить эффективность работы контролёра, продукт как на этапах его сборки, так и при проведении инспекционного контроля качества (АРА) сдачи потребителю. На них размещаются листки оценки работы каждого контролёра с количеством выявленных за день дефектов. Такие обнаруженные и вовремя устранённые «находки» отмечаются

зелёным смайликом. Если же изъян сборки контролёром ОТК был пропущен, но при этом выявлен при инспекционном контроле, рядом с фото такого работника появляется грустный красный смайлик.

На стойке справа есть специальное поле, отведённое для визуализации пропущенных дефектов. После того как контрольный мастер проведёт специальный инструктаж для контролёров ОТК по выявлению таких недочётов в сборке, с

ними могут ознакомиться и рабочие конвейеров. По итогам месяца создаётся отчёт о премировании контролёров.

— Сейчас ведётся обкатка нового инструмента, стимулирующего индивидуальную активность каждого контролёра, — пояснил начальник отдела технического контроля автопроизводства ДТК Владимир Широков. — Результатом соревнования станет повышение общего уровня качества сборки.

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Крутая награда токаря Одинцова

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК, Виталий ЗУДИН

Награждать лучших работников к Дню машиностроителя — добная традиция. В этом году звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» удостоен токарь-расточник 6 разряда механического участка экспериментального цеха ОПОПП НТЦ Константин Одинцов.

С выбором своей будущей профессии школьник Костя определился уже в старших классах, когда оказался в УПК — учебно-производственном комбинате, призванном обучать заводским профессиям.

— Я попал в группу токарей. На практические занятия нас возили на РИЗ. Тогда, в 14 лет, я впервые побывал на «КАМАЗе». Свои впечатления запомнил на всю жизнь. Сулизы корпуса выглядят коробкой, но когда попадаешь внутрь, то испытываешь неописуемые чувства: поражают мощь, объёмы, пространство, сама атмосфера производства.

При этом все заняты своим делом, каждый на своём месте, — вспоминает Константин Анатольевич. — И профессия токаря мне очень понравилась. Мы выстраивались в очередь, каждому хотелось поработать на станке и что-то сделать своими руками.

После школы не раздумывая поступил в филиал училища № 64, который размещался непосредственно на РИЗе, потому что здесь было больше практических занятий. Его прикрепили к бригаде токарей № 224 на втором участке. Константин Анатольевич до сих пор благодарен своему первому наставнику Павлу



Константин Одинцов на своём рабочем месте

Филиппову за уроки мастерства и профессиональные секреты. После окончания училища отслужил в армии и вернулся в свою, уже ставшую родной, бригаду. С 15 июля 1984 года началась его трудовая биография — с токаря 3 разряда цеха нестандартного оборудования.

В 1989-м ему предложили стать токарем-расточником. Этой специальности, кстати, не обучают — сложная профессия. Нужно было много практиковаться, в этом ему помог наставник Владимир Ватагин.

— Меня поставили на горизонтально-расточный станок. Я делал корпусные детали. Они все ответственные, и нам сразу говорили, чтобы не торопились, качество на первом месте. Приходилось много работать: подбирать обороты станка, режимы обработки, сами резцы. Как всё это выглядит? Все, наверное, видели карбюратор в автомобиле. В нём очень много отверстий со всех сторон. Так вот, это дело рук токаря-расточника. Помню, однажды привезли мне приспособление для станка весом 10 тонн! Краном его передвигали.

На РИЗе Константин Одинцов работал до тех пор, пока завод не расформировали. В 2009-м специалиста пригласили в экспериментальный цех опытного производства НТЦ на координатно-расточный станок. Здесь работа оказалась ещё интереснее.

— Всё время конструктора придумывают детали для новых автомобилей, а ты воплощаешь их инженерные мысли, — с блеском в глазах рассказывает опытный токарь. — И ты ощущаешь ответственность за новый автомобиль, тоже принимаешь участие в его рождении.

К работе он подходит творчески. Как говорят коллеги, к советам и рекомендациям Одинцова прислушиваются и инженеры-конструкторы, используя его предложения при проектировании новых моделей КАМАЗа. Так было и с 5490, 65226, 65802, 54901, и с экспортной продукцией, так происходит и с разрабатываемыми автомобилями стандарта «Евро-6».



Звание «Заслуженный работник КАМАЗа» присваивается за честный труд

— Работаю всю свою жизнь, занимаюсь сложными, интересными, ответственными делами. Приятно сознавать, что твой труд считают полезным. И звание «Заслуженный работник КАМАЗа» — это крутая награда, — делится впечатлениями Константин Анатольевич.

Одинцов много лет возглавляет бригаду и пользуется заслуженным авторитетом, к нему часто обращаются за советом и помощью. Знают: старший товарищ всегда поможет. Теперь он сам уже наставник, свой опыт и накопленные знания передаёт молодым токарям и учащимся колледжей, приходящих на практику. Кстати, младший сын Артём пошёл по стопам отца: работает токарем-расточником на кузнецком заводе.

</

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Наш комплаенс — в лидерах



Виктор Спасов: «Участие в рейтинге — это оценка камазовской комплаенс-программы со стороны»

— Виктор Александрович, почему назрела необходимость создания Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса?

— Коррупция — достаточно серьёзная проблема общества, и чтобы успешно развиваться, надо с ней

бороться. В российском законодательстве есть закон о противодействии коррупции, в котором сказано, что все организации, независимо от форм собственности, обязаны проводить мероприятия по противодействию коррупции. Однако антикоррупционные рейтинги традиционно проводятся иностранными фирмами, и вопрос о том, что в этом направлении предпринимается российскими компаниями, поднимался редко.

Я так понимаю, что наши коллеги из Российской ассоциации промышленников и предпринимателей созрели для того, чтобы провести этот рейтинг и выяснить, какие мероприятия проводит бизнес (подчеркну — именно бизнес, не государство) и на каком уровне находится противодействие коррупции в сфере бизнеса среди российских компаний.

— Что даёт «КАМАЗу» участие в рейтинге?

— Мы были очень рады, что появился национальный рейтинг. Собственно для чего он поводится? Чтобы выяснить, насколько безопасна та или иная компания для других партёров, банков и участников рынка. То есть когда компания принимает активные меры противодействия коррупции, выявляет мошеннические схемы, проверяет надёжность своих контрагентов, поставщиков, у её партёров появляется уверенность, что они не потеряют свои финансы либо репутацию. Естественно, «КАМАЗ» гордится своей репутацией и бережёт свои финансы. Антикоррупционные мероприятия мы проводим, в первую очередь, для того, чтобы обезопасить себя, своих партёров и акционеров от каких-то репутационных и финансовых потерь.

— Почему было решено участвовать в рейтинге?

— «КАМАЗ» всегда заявляет, что у нас есть система комплаенс, мы проводим

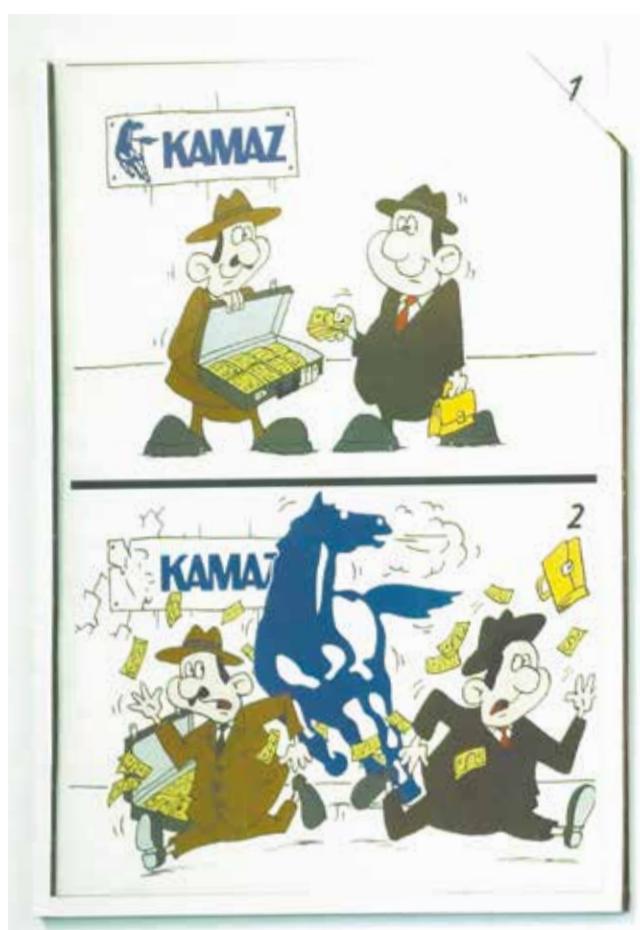
антикоррупционные мероприятия, и проводим их на достаточно высоком уровне. В связи с этим нас приглашают на различные конференции поделиться опытом. Но нам нужен был взгляд со стороны, чтобы оценить, как действуют наши стандарты на предприятии, и наметить дальнейшие пути.

— Как проходила подготовка к рейтингу?

— У нас всё было, поэтому специальной подготовки не требовалось. В области противодействия коррупции на «КАМАЗе» разработано достаточно локальных нормативных документов, у нас идут процессы, и мы их хотели оценить с точки зрения независимых экспертов. Отмечу, что рейтинг проводился в двух формах. Заочная — это когда компания оценивалась без личного участия, лишь по тем данным, которые есть в интернете. Мы выбрали очную форму рейтинга, она предполагала оценку всех нормативных документов компании в области противодействия коррупции: как действуют процессы, как осуществляется руководство ими, взаимодействие между подразделениями, как минимизируются антикоррупционные риски для наших партёров и контрагентов.

— Какие сильные стороны в ПАО «КАМАЗ» были отмечены рейтинговым комитетом?

— Чтобы не быть голословным, процитирую:



Конкурсы рисунков, стихов, видеороликов — действенные антикоррупционные мероприятия службы комплаенс на «КАМАЗе»

лучение в рейтинге класса А2?

— По итогам рейтинга «КАМАЗ» находится по соседству с такими компаниями, как ПАО «НЛМК», «ГМК Норникель», «Вымпелком», «Сбербанк России», «Новатэк». Рекомендации, которые нам были даны, мы воспринимаем как вектор к развитию и совершенствованию своей системы. Они касаются, прежде всего, дальнейшего участия в рейтингах, общественного подтверждения приверженности компании принципам противодействия коррупции и внедрения в компании КРП-показателей выполнения антикоррупционных норм. Современные реалии таковы, что добавляются новые риски, новые проблемы. Мы будем их решать и закреплять нормативными документами.



МЫ И НАШИ ДЕТИ

«Я горжусь своим папой!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Комиссия по охране материнства и детства профкома автомобильного завода подвела итоги конкурса сочинений «Кто на заводе всех нужней? Профессия моего папы/мамы». Своими представлениями о работе родителей поделились 29 детей.

Гордость сквозит в каждой строчке: «Работа моей мамы очень важна и ответственна», «Когда я вижу разъезжающие по городу КАМАЗы, здорово думать, что мой папа причастен к этому делу». А восемилетний Камиль Насыпов, сын электрогазосварщика цеха средств механизации Иллария Насыпова, знает, что «он изготавливает разные детали для КАМАЗа, а также тележки и приспособления, чтобы работникам было легче выполнять свой труд». Победитель конкурса в младшей возрастной категории уверен: «Папа очень любит свою работу».

Судя по сочинениям, дети камазовцев ловят каждое слово о том, что происходит на заводе. «Иногда за ужином мама рассказывает о новом оборудовании, которое привозят на завод. Очень интересно слушать про работу главного конвейера, с которого выезжает готовый автомобиль КАМАЗ. Наладчики КИПиА могут управлять конвейером прямо с компьютера», — убеждён Артём Куншин, сын начальника центральной лаборатории промышленной электроники Марины Куншиной. 11-летний школьник стал победителем в возрастной категории 11–13 лет.

«Наличие профессии ценится в нашем мире, ведь оно позволяет понять, что человек, обладающей ею, целеустремлён, трудолюбив, исполнителен и организован», — рассуждает Рафаэль Сайрымов. — Мой папа — инженер-механик (Ниаз Сайрымов — начальник бюро отдела анализа и планирования ремонта оборудования). Работники с проблемами, связанными со станками, обращаются к нему за помощью. Он должен понять, где именно какая деталь сломалась, придумать решение, заказать нужные материалы. Папа водил меня на экскурсию по заводу, и я был удивлён сплошной работой сотрудников конвейера. Такая слаженная работа не длась бы так легко, если бы не папа, который вовремя чинит сломанные станки». Рафаэль стал победителем среди ребят от 14 до 16 лет.

На конкурс были заявлены и поэтические опусы. 15-летний Артём Атанов (второе место в старшей возрастной категории) посвятил стихи своей маме Анастасии Атановой, которая работает в цехе общезаводских систем.



Уважение к профессии родителей приятно порадовало членов жюри конкурса

Сын считает, что:

«Кладовщик — профессия важная, Я бы даже сказал, отважная!»

Но если бы я на завод зашёл,

Я бы в начальники пошёл!»

Все призёры будут награждены памятными подарками и новой порцией познавательных рассказов от родителей.

ИТОГИ

Обучение онлайн — выпуск оффлайн

Корпоративный акселератор выпустил третий поток учащихся и приступил к подготовке следующего.

Центр цифровой трансформации 2 октября подвёл итоги Корпоративного акселератора и вручил дипломы о прохождении образовательной программы участникам, дошедшими до этапа работы с трекерами. В этом году, напомним, она впервые прошла в формате онлайн и длилась

пять месяцев, а принять участие мог каждый работник. Кстати, уроки до сих пор доступны для обучающихся. Такой формат «удалёнки» привнесла пандемия, но организаторы акселератора и выпускники увидели в этом плюсы. Они планируют и в дальнейшем практиковать

онлайн-занятия — это позволяет работать и с иногородними экспертами и спикерами.

Финальный этап защиты перед руководством прошли четыре проекта, два из них получили финансирование и приступили к работе. Сейчас ЦЦТ готовится к запуску нового акселератора и планирует расширять аудиторию. Обучение начнётся со следующего года.



Выпускники третьего потока акселератора

АНОНС

«Открытый микрофон»: твой шанс быть услышанным

Ксения Юшина

Центр цифровой трансформации продолжает принимать идеи в «Открытый микрофон». Напомним, это онлайн-встреча, куда может прийти каждый сотрудник, рассказать о своей бизнес-идее или идее улучшения.

В сентябре Центр рассмотрел идею по созданию мобильного приложения для определения комплектующих автомобиля по VIN-коду. Автор — главный специалист конструкторского отдела агрегатов шасси НТЦ Константин Холопов. Суть проекта — создать сервис для владельцев КАМАЗов, позволяющий по VIN-коду определить, из каких именно узлов и агрегатов состоит автомобиль. Это облегчит поиск и заказ деталей на конкретный автомобиль, а также обезопасит владельца от покупки неподходящих деталей.

Эксперты прокомментировали, что на данном этапе реализация идеи не представляется возможной. Все производители заинтересованы в том, чтобы техническое обслуживание и ремонт автомобиля производились в проверенных сервисных центрах. Соответственно, эта информация доступна только дилерам и официальным сервисным центрам «КАМАЗа». Таким образом, реализация задумки будет противоречить принципам работы компании: ремонт и техническое обслуживание грузовиков — дополнительный источник прибыли для нас.

В ходе обсуждения Центр предложил трансформировать идею в создание мобильного сервиса с данными о составе автомобиля для работы выездных ремонтных бригад. А для проверки этой гипотезы пригласил Константина в предстоящий акселератор проектов цифровой трансформации.

Если у вас тоже есть идеи использования цифровых технологий, приходите и расскажите о них на «Открытом микрофоне». Он проходит каждый третий четверг месяца, ближайший состоится **15 октября в 18 часов**. Заявку можно подать на сайте kamazdigital.ru

Даже если вы не знаете, к какому типу относится ваша идея, не страшно. Присылайте заявку, мы поможем определиться. Заполнить её можно, отсканировав QR-код:



ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

«Онлайн-гараж» для автомобилей КАМАЗ

Ксения АНТОНОВА

Вся информация о грузовике в одном месте и всегда под рукой. «КАМАЗ» запускает сервис «Личный кабинет автовладельца» — новый проект Центра цифровой трансформации и Центра обслуживания бизнеса.

Представьте: вы владелец грузовика, и теперь, чтобы поднять всю информацию об автомобиле, вам достаточно просто зайти на сайт компании в раздел «Личный кабинет автовладельца». В рамках сервиса уже доступны: электронная сервисная книжка автомобиля, история технического обслуживания, его правила, периодичность и перечень необходимых работ, руководство по эксплуатации, состав и технические характеристики автомобиля. А для удобства использования действует служба поддержки, куда клиент может обратиться в чате онлайн или по номеру телефона 8 (8552) 55-15-65.

Все данные защищены, получить информацию о транспорте может только владелец или ответственное лицо. Историю техобслуживания нельзя подделать или изменить, поэтому информа-

цию личного кабинета можно считать подтверждением его наличия и своеобразностью.

Проект не стоит на месте и активно расширяет перечень своих услуг. В совместную работу уже вовлечены камазовские подразделения и дочерние предприятия, к примеру, ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» и Научно-технический центр. Скоро владельцы КАМАЗов смогут получить доступ к новым цифровым сервисам:

Получить доступ в «Личный кабинет» можно двумя способами:

- самостоятельно зарегистрировать транспорт на сайте kamaz.ru по VIN-номеру автомобиля, дополнительно во вкладке «Мой гараж», загрузив фото ПТС для подтверждения права собственности;
- обратиться в дилерский центр, где специалисты оформят регистрацию за вас.

Воспользоваться сервисом могут как частные лица, владельцы одного грузовика, так и юридические — с большим автопарком.

Завершился
корпоративный
акселератор
проектов-2020

апрель-сентябрь

144 идеи
92 участника
4 защитились
2 запущены

Благодарим всех за участие и интерес.

Образовательная
программа акселератора
и работа с экспертами
впервые прошла онлайн
с доступом к материалам
и записям 24/7 для всех
работников

Участники научились:

- упаковывать идею и презентовать ее
- определять боли клиента
- оценивать внешний и внутренний рынки
- анализировать конкурентов
- считать экономику проекта и многое другое

Поздравляем с успешной защитой:



- Александра Кузнецова и Александра Борисевича, проект «Цифровизация агрегатов пропитки автоклавов № 1 и № 2» в производстве цветного литья, литейный завод.
- Ильгиза Сиразутидина, проект Equiservice — агрегатор услуг по ремонту оборудования, технологический центр.

Мы планируем запуск следующего акселератора и хотим сделать его лучше.
Помогите нам, ответьте на 7 вопросов.
Опрос анонимный, можно не стесняться.



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

СПОРТПЛОЩАДКА

ГТО как норма жизни

Татьяна ПАРАМОНОВА

3 октября стартовал первый этап очередной сдачи нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). В Центре тестирования на базе ДЮСШ «Яр Чаллы» участники проверили свои физические способности в таких дисциплинах как бег на короткие и длинные дистанции, прыжки в длину, наклоны, поднимание туловища, отжимание, подтягивание на перекладине.

Среди участников — главный специалист по стандартизации КТО КППиТ НТЦ Руслан Цветков. Он рассказал, что начал участвовать в сдаче нормативов ГТО в октябре 2018 года, спустя два месяца после трудоустройства в НТЦ. По итогам сдачи прошлых нормативов он уже имеет серебряный значок ГТО, тогда до «золота» не хватило нескольких секунд в беге на два километра. В нынешнем зачёте этот результат удалось улучшить с лихвой.

— Я казак, в чине подъесаула, и для меня естественно вести здоровый образ жизни и быть готовым

к труду и обороне, независимо от того, сколько мне лет, — поделился своим мнением Руслан. — Для меня это и дополнительный стимул сохранения физической подготовки, и проверка военных навыков. Хотелось бы, чтобы и молодёжь массово вовлекалась в ЗОЖ, с удовольствием участвовала в сдаче нормативов ГТО.

Сам он физкультурой и спортом занимается с детства, говорит, отец так приучил, поэтому всегда выделялся среди одноклассников уровнем физической подготовки. Увлекался боксом и атлетической



Один из этапов сдачи нормативов ГТО — бег

гимнастикой, но не профессионально, а в большей степени для себя. Руслан отмечает, что эти навыки помогли ему в армии, и по сей день он поддерживает спортивную форму в свободное время. Для него норма — выполнять подтягивания не менее 15 раз, отжиматься не менее 50 раз, свободно и с радостью плавать. Он уверен, что это помогает ему иметь лёгкую походку и крепко стоять на ногах, а все болезни — от стрессов, вредных привычек и малоподвижного образа жизни. Поэтому призывает заниматься спортом и физкультурой, хотя бы делать утреннюю зарядку.

— Результатами своими доволен, по сравнению с итогами 2018

и 2019 годов у меня значительные улучшения. Но это только благодаря моим регулярным занятиям спортом, иначе сдать нормативы не то что на «золото», даже на «бронзу» не получится, — уверен Цветков. — На следующих этапах мне предстоит выполнить нормативы по плаванию на 50 метров, стрельбе из пневматики и при необходимости бежать на лыжах пять километров.

Руслан Цветков отметил, что сдача нормативов была организована на высоком уровне, всем участникам давали возможность размяться, и что особенно важно — профессиональные тренеры точно фиксировали результаты.



Руслан Цветков: «Поддерживать физическую форму для человека — это естественно»

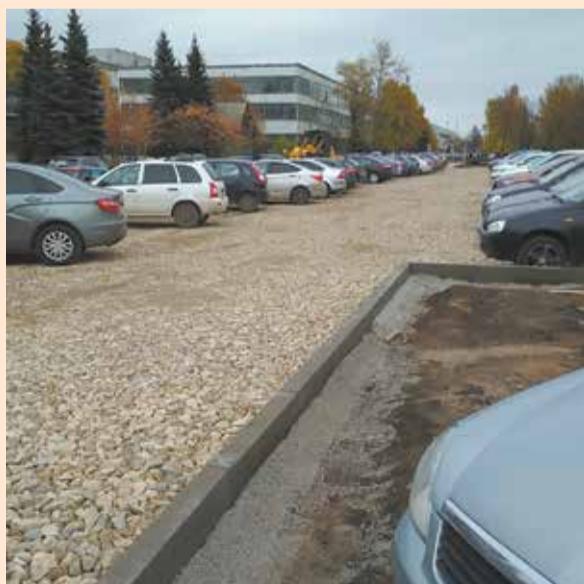
НОВОСТИ

Места хватит всем

Новые места для парковки автотранспорта работников обустроены на территории литейного завода. Работы велись силами ДСТиСАД на протяжении августа и сентября.

В итоге в районе АБК-07 и напротив АБК-09 появилось 74 новых парковочных места, а между АБК-09 и АБК-10 были расширены площадки ещё на 113 машино-мест. В целом под стоянку автомобилей литейщиков в 2020 году отведено более 4000 кв. метров новых площадей. Для обустройства парковок использовалось щебёночное покрытие.

Всего на заводе для транспорта сотрудников создано 1103 машино-места на общей площади 24600 кв. метров. Большая часть парковок имеет щебёночное покрытие, около четверти — асфальтобетонное. В качестве материала также применяются использованные дорожные плиты: таких парковок на территории литейного 75.



Новые парковки выполнены из щебёночного покрытия

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Вместе здорово шагать

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Расстояние, равное пути от Набережных Челнов до Москвы и обратно, прошагали вместе участники марафона «Шаги здоровья». Работники завода двигателей и других подразделений «КАМАЗа» за 10 дней прошли в совокупности 2000 км, что равнозначно 2,6 млн шагов.

Марафон был приурочен к Всемирному дню пешей ходьбы, который отмечается в первые выходные октября. Итоги подвели 5 октября, рассказала организатор — предцехкома технологической службы Гузель Нуруманова.

«Главными требованиями для участников были желание, воля к победе и шагомер (на браслете или смартфоне). На призыв в соцсетях откликнулось 20 человек — не только с завода двигателей, но даже из НТЦ и с Туймазинского завода бетоновозов. Марафоны были собраны в чат, где каждый вечер делились результатами. В чате царила дружелюбная атмосфера, азарт. «Ходоки» и «ходули» с юмором подбадривали друг друга», — рассказывает Гузель.

Самый большой результат показала ведущий инженер-технолог ОМОиПТ Ольга Краснова — 237 тысяч шагов. Среди мужчин победил инженер-технолог ОАЭСП Максим Дерендяев — 234 тысячи шагов. Лидерам были вручены подарки — спортивные бутылки. Всем активным участникам достались не менее полезные утешительные призы — фрукты.

Как призналась Ольга Краснова, ежедневно она делает по 25-30 тысяч шагов. Её работа связана с частыми по-

сещениями производства. «Примерно половине своего результата я обязана тем, что хожу пешком от дома до завода двигателей и обратно (живу в 52-м комплексе), а также прогулкам вдоль заводского корпуса в обеденный перерыв», — говорит победительница.

Ведущий инженер-технолог ОАЭСП Люция Бугаец отмечена в номинации «За волю к победе». Несмотря на технические проблемы с шагомером, она не бросала попыток участвовать в соревновании. «Люция в качестве шагомера использовала программу на смартфоне. В жизни она очень активная, на работу приезжает на велосипеде. Однако в виде шагов этот результат не учитывался. Да и сама программа «сбоила», её приходилось неоднократно переустанавливать. Так что мы решили дополнительно поощрить активную участницу», — по-

яснила организатор. Сама Люция уже подготовилась к следующему марафону — заказала в интернет-магазине браслет-шагомер.

Участники обещали не сбавлять темп и попросили организаторов повторить марафон будущей весной. А пока технологии приглашают в свой клуб любителей ходьбы всех заводчан.



Результаты марафона можно использовать в качестве своеобразного социологического исследования, шутят участники. Например, по ним можно сделать вывод, что технологии двигаются больше, чем рабочие на конвейере

Впечатления

Инженер Анна Алексеева: «Я поняла теперь, как много у нас ходят производственники, инженеры-технологи и другие специалисты. И это здорово! После марафона у меня появилась цель двигаться как можно больше».

Ведущий инженер-конструктор Ольга Исаева: «Спасибо большое организаторам за идею и её реализацию, за позитив. Мы все получили стимул не останавливаться в движении, по возможности всегда ходить пешком. А большой подмогой ходокам была прекрасная осенняя погода».

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ВАСИЛЬЕВ Александр Анатольевич
15.08.1962 — 6.10.2020

Невосполнимую утрату понесло наше предприятие. 6 октября 2020 года остановилось сердце председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Александра Анатольевича Васильева, работавшего в этой должности с 2014 года. Ему было 58 лет.

Свой трудовой путь Александр Васильев начал в 1979 году обрубщиком в производстве стального литья литейного завода «КАМАЗа». До службы в рядах Советской Армии (1981–1983 гг.) работал формовщиком машинной формовки в том же камазовском подразделении. В 1983 году был принят инженером по организации труда на прессово-рамный завод.

Его сильные деловые и личные качества, отличные организаторские способности наиболее ярко проявились в профсоюзной деятельности. Более 30 лет Александр Васильев посвятил защите социально-экономических и трудовых прав работников компании. С 1988 до 1991 года был заместителем председателя профкома ПРЗ, а затем его председателем. С 2014 года возглавлял крупнейшую структуру – первичную профсоюзную организацию работников ПАО «КАМАЗ».

Александр Анатольевич всегда отличался высоким чувством ответственности за порученное дело, умел создавать деловую обстановку и хороший моральный климат в коллективе. Заботой о человеке труда, занятом в современном высокотехнологичном производстве, была проникнута вся его деятельность на посту председателя профкома «КАМАЗа».

Умение вести конструктивный диалог, основанный на ответственности и понимании, способность мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач позволяли Александру Васильеву достигать высоких результатов. Под его руководством деятельность профсоюзной организации «КАМАЗа» неоднократно получала самую высокую оценку. По итогам 2015 года профком компании был удостоен звания «Лучшая первичная профсоюзная организация» в сфере автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России, а его председатель признан лучшим профсоюзным лидером. Сегодня профсоюзная организация «КАМАЗа» – одна из крупнейших в Федерации профсоюзов РТ и Профсоюза АСМ РФ.

Александр Анатольевич Васильев был награждён званием «Почётный машиностроитель Минпромторга РФ», медалью «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Вместе с родными и близкими Александра Анатольевича о его безвременной кончине глубоко скорбят камазовцы – руководство ПАО «КАМАЗ», сотрудники, друзья. Больно, когда в расцвете сил уходит человек, всего себя отдававший делу. Не потускнеет наша светлая память о нём.

Генеральный директор Сергей Когогин, Объединённая первичная профсоюзная организация, администрация и коллектив ПАО «КАМАЗ»



СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Федерация профсоюзов Республики Татарстан выражает искренние соболезнования в связи с преждевременной кончиной председателя профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ», члена Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан **ВАСИЛЬЕВА Александра Анатольевича**.

Трудно поверить, что не стало этого замечательного человека, энергичного и мудрого руководителя. Профсоюзное движение Татарстана высоко ценило его как настоящего профессионала своего дела, грамотного руководителя. Всю свою жизнь он отдал родному предприятию и профсоюзному движению, отстаивая права и интересы трудового коллектива и тружеников. Он принимал активное участие в общественно-политической жизни города, передавал свой многогранный опыт молодому поколению.

Александр Анатольевич был грамотным, требовательным и инициативным руководителем, обладал хорошими организаторскими способностями. В профсоюзной работе особенно проявлялись его человеческие качества, он умел найти путь к сердцам тружеников и коллег по работе, умел сплотить коллектив.

Все, кто знал Александра Анатольевича, будут помнить его как отзывчивого, позитивного, принципиального и честного человека. Таким он запомнится навсегда. Федерация профсоюзов РТ скорбит о тяжёлой утрате и выражает искренние соболезнования коллегам, семье и близким Александра Анатольевича.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Е.И. Кузьмичёва

Республиканский комитет Башкортостанской республиканской организации Российской профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования родным и близким, коллегам в связи с безвременной кончиной председателя Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **ВАСИЛЬЕВА Александра Анатольевича** и разделяет горечь невосполнимой утраты.

Опыт, ответственность, любовь к своему делу позволили Александру Анатольевичу на протяжении многих лет оставаться профсоюзным лидером, пользующимся доверием и поддержкой трудового коллектива.

Председатель И.Р. Исламова

Коллектив АО «НПФ «Первый промышленный альянс» выражает искренние соболезнования в связи с безвременной кончиной председателя профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **ВАСИЛЬЕВА Александра Анатольевича**. Возглавляя профсоюз автогиганта на протяжении многих лет, Александр Анатольевич стоял на страже интересов работников.

Глубоко скорбим о невосполнимой утрате. Навсегда сохраним в сердцах память о замечательном человеке.

Принимаем наши искренние соболезнования родным и близким Александра Анатольевича.

Президент АО «НПФ «Первый промышленный альянс» А.Р. Николаев



На прощании было сказано немало искренних слов

Прощай, коллега, соратник и друг...

Простились с Александром Васильевым 7 октября в родной деревне Дурт-Мунча Заинского района. Александра Анатольевича проводили в последний путь коллеги, друзья и близкие.

«Большое горе постигло нас. С чувством глубокой скорби провожаем в последний путь замечательного человека, талантливого руководителя, человека, который ставил во главу угла служение людям. Сложно мне говорить об Александре Анатольевиче в прошедшем времени. Буквально две недели назад в Москве мы с ним обсуждали планы совместной деятельности. То, что он сделал, не будет забыто», — такими слова-

ми попрощался с коллегой прибывший на церемонию председатель Профсоюза работников АСМ РФ Андрей Фефелов.

«Человек с большой буквы, отец, муж, брат, друг, коллега, односельчанин. Биография Саша начиналась как у обычного сельского парня — восьмилетка, техникум, служба в армии, работа на ПРЗ. Саша любил людей, они отвечали ему взаимностью. У Саша на столе лежал блокнот, в который он

каждое утро записывал то, что нужно сделать в течение дня. Минимум 50% записей в этом блокноте были просьбы кому-то помочь. Он скрупулезно вычеркивал то, что сделано, и то, что наметил на день, выполняя. Это был очень целеустремлённый человек, волевой. Мы понесли невосполнимую утрату», — произнес первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Пряники заказывали?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Помните пожелание «Чтоб на твоей улице КАМАЗ с пряниками перевернулся»? Заведующая архивом отдела главного механика ПРЗ Гульнара Идрисова воплотила его этой осенью, вызвав восхищение своих коллег.

— Модель КАМАЗа я пекла впервые, — призналась Гульнара. — На её изготовление и сборку понадобилось пять дней. Работа эта хлопотная, требующая большого внимания. Части каркаса кабины, шасси, кузова, колёса я кроила по чертежам из имбирного теста. Крепежом для коржей стал крем, изготовленный из белков, взбитых с сахаром, для покраски каркаса использовала специальную глазурь.

Мастерица уделила большое внимание оформлению деталей: зеркала, бампера, фонарей — всё по брендбуку «КАМАЗа». А вот кузов с гостинцами



Такой КАМАЗ-65802 от Гульнары Идрисовой каждому придётся по вкусу

ПОЭТИЧЕСКАЯ ПРИСТАНЬ

«Ещё меня любите...»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Ведущий инженер отдела кадров ПРЗ Олеся Шлеменкова стала одной из победителей XIII Открытого конкурса чтецов стихотворных произведений поэтов Серебряного века, состоявшегося в Елабуге.

Ценители творчества собрались в беседке Литературного музея М.И. Цветаевой и Библиотеки Серебряного века, чтобы накануне дня рождения поэтессы зажечь «Цветаевский костёр». Это право было предоставлено заведующему Библиотекой Серебряного века Андрею Иванову. Открыли встречу лауреаты Международной премии им. М.И. Цветаевой Вера Хамидуллина и Людмила Пахомова, лучшие участники конкурса чтецов декламировали полюбившиеся стихотворения. Приглашение на «Цветаевский костёр» получила и Олеся Шлеменкова, успешно прошедшая предварительный тур.



Кисть рябины в руках Олеси Шлеменковой и декламация стихов — подарок гениальной поэтессе к дню рождения

Марина Цветаева — один из любимых авторов Олеси. «Её строки заражают меня своей пронзительностью — что ни слово, то пророчество горькой судьбы. Даже в её имени я слышу пронзительный крик», — призналась она. Последнее время ценительница поэзии за вдохновением отправляется в ЛитО «Лебедь», которым руководит член Союза российских писателей и Союза писателей РТ Ольга Кузьмичева-Дробышевская.

На «Цветаевском костре» Олеся Шлеменкова читала «Красною кистью...», «Вчера ещё в глаза глядел» и «Уж сколько их упало в эту бездну...». Диплом победителя заводчанка получила в номинации «За проникновенность и глубину исполнения».

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Пирог невидимый, на вкус — нереальный

Сотрудники ЦОБ продолжили традицию осеннего чаепития с яблочными пирогами собственного приготовления. Слоёные, заварные, сметанные, бисквитные — выпечка предлагалась на любой вкус.

На этот раз к делу подошли с полной серьёзностью — у каждого производства были разложены карточки для наклеек дегустаторов. Последние оставляли отзывы-«смайлики» на карточках самых вкусных пирогов. Так должны были определиться победители конкурса кулинаров. Но в итоге победила дружба — всем пекарям достались «оЦОБые» призы: формы для выпечки или полотенца.

Рецептом одного из пирогов, заслужившего высокую оценку дегустаторов, поделилась специалист отдела по работе с персоналом Анна Голодяева. «Коллеги сказали, что этот пирог по вкусу очень похож на сметанный торт. Тесто нежное, мягкое, будто неосязаемое. Он, кстати, так и называется — «Невидимый», — отметила она.

Яблочный пирог «Невидимый»

Ингредиенты:

800 г яблок, 2 яйца, щепотка соли, 10 г ванильного сахара, 50 г обычного сахара, 100 г сметаны, 1 ч. л. разрыхлителя, 70 г муки, 30 г сливочного масла.

Приготовление:

Взбить яйца с сахаром, ванильным сахаром и щепоткой соли. Добавить сметану, сливочное масло, муку и разрыхлитель. Яблоки очистить от кожуры и сердцевины, нарезать очень тонкими ломтиками. Окунуть ломтики в тесто, чтобы каждый был покрыт со всех сторон. Форму смазать сливочным маслом, выстелить пергаментом. Выложить яблоки в форму, вылить сверху оставшееся тесто. Выпекать 30-50 минут при температуре 180-190 °C.



Все яблочные пироги заслужили высокую оценку дегустаторов

ИГРЫ РАЗУМА

Посчитать по нотам

Интеллектуалы прессово-рамного завода сошлись на «ПоРазительный квиз». Викторина нового формата пришла по вкусу. Может быть, дело во времени — на обдумывание ответа на вопрос выделяется 30 секунд, а потом добавляется ещё минута на каждый из пяти туров. А может, в чувстве юмора организаторов игры, собравших микс из серьёзных и забавных тем.

На главный приз — специальный кубок — претендовали 13 команд. По просьбам заводчан, на этот раз в баттле включили тему здоровья. Оказалось, всё, что касается коронавируса и его профилактики, они знают назубок. А самый сложный вопрос был... в разминке. Он о том, кто придумал обратный отсчёт перед запуском космических кораблей. Заводчане называли имена Юрия Гагарина, Сергея Королёва, а оказалось, это сделали кинематографисты. Лучше всего участники квиза справились с туром «Личности»: по тюбетейке узнали Президента РТ Рустама Минниханова, по бровям — Леонида Брежнева...

Под занавес игры организаторы предложили ударить «По харду». А вы знаете, в какое время земля бывает бли-



Команда ОМТО, созданная год назад, намерена отвоевать кубок и в следующем батле

же к солнцу? Оказывается, в январе. Или что на самом деле означают названия нот? Siderae (си) — небеса, Rerum (ре) — материя, Familias Planetarium (фа) — семья.

С этим блоком вопросов

лучше всего справились новички — команда отдела материально-технического обеспечения, они и стали победителями. На втором месте завсегдатаи интеллектуальных игр — отдел методов обработки, а бронза у технологического отдела сварки. Победители

вместе с кубком унесли с собой диплом, сертификаты на квасцы, конфеты, набор коллекционного чая и кофеварку. Теперь у команды есть все условия для тренинга.