



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 34 (4013)
16 октября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КОГОГИН: СКОЛЬКО БЫ
НИ ПРИНИМАЛОСЬ МЕР,
ВСЁ В НАШИХ РУКАХ

2

ГОВОРЯТ, В ОБЕД ВНОВЬ
ОТМЕНЯЮТ СВОБОДНУЮ
РАЗДАЧУ...

2

СОЮЗ БЫКА, ГРУЗОВИКА
И СНЕГОВИКА.
ЭТО К ЧЕМУ?

8

ПРОПУСК К ИНСТРУМЕНТУ



ЦИФРОВИЗАЦИЯ БЫВАЕТ РАЗНОЙ. ЕСТЬ ПРОЕКТЫ
ГЛОБАЛЬНЫЕ, СРАЗУ ВНЕДРЯЕМЫЕ ПО ВСЕМУ
«КАМАЗУ». НО БЫВАЮТ И СПЕЦИФИЧНЫЕ

3

ВРЕДНЫЙ КОНТАКТ
БОЛЬШЕ НЕ ФИКСИРУЮТ



При чём тут метод
наследников Генри?

3

НЕ МЁРЗНЕМ!
ПЕРВАЯ ПОДАЧА ПОШЛА



Тепло поступает
на производство

4

ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту
ПОЧТА БАНК

тел./whatsapp
8 (904) 660-69-99

- ✓ по кредитам 2017, 2018г
- ✓ без предоплаты
- ✓ без вреда для истории
- ✓ квалифицированные юристы

Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

БАС ТС № RU Д-RU.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER

geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

По вопросам
размещения рекламы

ЗВОНИТЕ:
+7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ:
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

НЕ ЛЮБИШЬ КАБАЧКИ?!
ПРОСТО НЕ УМЕЕШЬ...



...готовить их вкусно
и подавать красиво

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

Указом Президента РТ за значительный вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетнюю плодотворную работу орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан» награждён слесарь-ремонтник центральной лаборатории технологической точности завода двигателей Борис Аркадьевич Стяжкин. Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ» присвоено слесарю-инструментальщику штампово-инструментального корпуса кузнечного завода Ринату Билаловичу Зиганшину и наладчику холодно-штамповочного оборудования прессового цеха ПРЗ Саяру Анваровичу Хуснуллину.

НОВОСТИ

На позиции лидера

В сентябре «КАМАЗ» увеличил продажи новых грузовиков на российском рынке.

По сведениям аналитического агентства «Автостат», по сравнению с сентябрём 2019 года они выросли на 44%, достигнув 2700 экземпляров.

Компания остаётся лидером, на её долю приходится порядка 39% от общего объёма рынка. Самой покупаемой моделью стал КАМАЗ-5490, следом идут КАМАЗ-43118 и 65115.

Доставить КАМАЗом

Крупная партия седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO перешла на условиях лизинга «МТЭК-ЛОГИСТИК» — предприятию, специализирующемуся на грузоперевозках по России.

Лизингополучатель из Москвы впервые решил воспользоваться фирменным лизингом от производителя, который предоставляет «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». 183 седельных тягача КАМАЗ-5490 NEO переданы клиенту на специальных условиях для представителей крупного бизнеса с применением скидки по госпрограмме «Льготный лизинг».

«МТЭК-ЛОГИСТИК» доставляет грузы по всей территории Российской Федерации. Расширение парка за счёт автомобилей КАМАЗ позволит транспортно-экспедиционной компании увеличить объём перевозок и расширит их географию. Компания планирует и дальше продолжать сотрудничество с «КАМАЗ-ЛИЗИНГом».

О ГЛАВНОМ

Обращение генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина к работникам компании

— Уважаемые коллеги!

В первой половине года «КАМАЗ» преодолел важнейший этап противостояния коронавирусу. Но пришла вторая волна опасной инфекции. Цифры, демонстрирующие рост заболевших по всей России, не могут не беспокоить. Однако наш опыт, наработанный в начальный период борьбы с COVID-19, должен подкреплять нас определённым оптимизмом — при условии, что мы вновь проявим высокий уровень ответственности и дадим отпор новой инфекции. Чтобы сохранить своё здоровье, призываю вас вести максимально безопасный образ жизни. Избегать посещения многолюдных мест и ограничить общение, носить маску, соблюдать социальную дистанцию и пользоваться средствами дезинфекции — это тот противоэпидемический минимум, который в сложившихся условиях надо соблюдать каждому.

Благодаря проявленной самодисциплине коллектива и принятым в компании мерам, в первую волну коронавируса «КАМАЗ» стабильно работал и выпускал грузовики. Вместе мы обеспечили рост производственных и экономических показателей, увеличили долю рынка, продолжили реализацию серьёзных проектов. Важно понимать, что сегодня, в условиях новой волны коронавируса, несоблюдение мер личной безопасности грозит ростом заболеваемости и остановкой производства грузовиков.

Уважаемые камазовцы! Сколько бы ни принималось мер органами власти, здравоохранением, санитарно-эпидемической службой, какой бы серьёзный комплекс мер ни действовал на «КАМАЗе», сохранение здоровья и жизни, прежде всего, в наших собственных руках. Прошу вас не терять бдительность и строго соблюдать все санитарные требования. Всё это будет ещё и вашим большим личным вкладом в сохранение общего здоровья компании и укрепление её позиций.

Берегите себя и своих близких!

ВОПРОС — ОТВЕТ

Вернётся ли комплексный обед?

«Слышали, что в столовых «КАМАЗа» из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции опять хотят ввести комплексные обеды. Правда ли это?»

Такой вопрос корреспондентам редакции задают камазовцы. За ответом «ВК» обратились к заместителю генерального директора по персоналу и организационному развитию Александру Ушенину.

— Ещё в апреле 2020 года наштабе по предотвращению распространения острых респираторных заболеваний были приняты меры санитарной защиты: соблюдение социальной дистанции, об-

работка рук, ношение масок, раскладка в столовых за столами по два человека. Введение комплексных обедов и новых графиков обеденных перерывов помогли разгрузить большой поток при посещении столовой. Со временем люди стали более дисциплинированными, и мы ушли от комплексных обедов. «Содекс» организовало раздачу блюд непосредственно каждому посетителю столовой, столовые приборы, хлеб и выпечка

выдавались в упакованном виде, оплата производилась бесконтактным способом. После корпоративного отпуща мы продолжаем вести статистику и видим, что в последнее время количество заболевших увеличилось. На совместном с профкомом совещании приняли единогласное решение: пока оставить свободную форму раздачи блюд, но при этом усилить контроль за соблюдением мер санитарной защиты и графика

ка посещения столовых. Если работники будут нарушать эти правила, нам придётся опять перейти к комплексным обедам, хотя не хотелось бы этого делать, потому что количество посетителей столовой, когда мы вернулись к свободной раздаче, опять возросло, а задача руководства компании — обеспечить своих работников полноценным горячим питанием и сохранить их здоровье. А для поддержания иммунитета в период наступающих холодов блюда будут усилены витаминами, «Содекс» сейчас готовит свои предложения.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Метод «Форда» помог дизелистам

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На производстве мелочей не бывает: из-за двух лишних сантиметров одной детали могла произойти серьёзная поломка двигателя. Таковы выводы рабочей группы завода двигателей, выявившей и устранившей дефект по методике 8D.



Максим Филиппов руководит командой, принесшей предприятию 200-тысячную экономию

Контролёры ОТК неоднократно фиксировали дефект — вредный контакт трубы перепускной системы охлаждения с кронштейном жгута проводов на двигателе V8. При эксплуатации это могло привести к течи охлаждающей жидкости и перегреву мотора.

Дефект был виден и при сборке, его старались устранить слесари МСР, хотя регулировка в их обязанности не входит. В результате увеличивалась трудоёмкость работы, отмечались временные потери. Кроме того, при исправлении вредного контакта на

месте появлялась другая проблема — перегиб шланга охлаждающей жидкости.

«Для решения проблемы по методике 8D была сформирована рабочая группа в составе четырёх человек. Мы выяснили, что дефект возникает вследствие конструкторской недоработки. Вредный контакт появлялся из-за несоответствующей длины кронштейна крепления жгута проводов — он задевал перепускную трубу системы охлаждения, что могло привести к её истиранию и течи охлаждающей жидкости. При привлечении конструкторов НТЦ были внесены изменения в КД, по которой кронштейны укоротили с 69 до 50 мм. Так проблема полностью была решена», — сообщил руководитель команды 8D, ведущий инженер по качеству Максим Филиппов.

Предварительный экономический эффект от устранения дефекта оценивается примерно в 200 тысяч рублей в год. С новым кронштейном теперь выпускаются все двигатели «Евро-4» и «Евро-5».

8D-методика (8 Discipline), разработанная в компании «Форд», представляет собой восемь последовательных шагов решения проблемы, таких как формирование команды, описание проблемы, её сдерживание, анализ и определение корневой причины, разработка корректирующих мероприятий, их внедрение и мониторинг результативности, разработка предупреждающих действий, закрытие проекта. В методике применяются командный, процессный, проблемный и аналитический подходы.



Двигатели собирают уже с новыми, исправленными кронштейнами

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Резец по пропуску

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Во всех инструментально-раздаточных кладовых РИЗа, расположенных на заводе двигателей, организованы автоматизированные рабочие места комплектовщиков. Теперь учёт выдачи и возврата инструмента ведётся с использованием личных электронных пропусков. Новый формат работы позволил сократить время обслуживания дизелистов в два раза.

Инициатором проекта выступило руководство завода двигателей. Ризовцы, обеспечивающие сервисное обслуживание инструмента, активно включились в работу. Около трёх месяцев велись подготовительные работы: в 13 инструментально-раздаточных кладовых на стойках выдачи инструмента размещалось оборудование, ЦИКТ занимался подключением к электронной сети передачи данных, ЦОБ настраивал оборудование, разрабатывал программное обеспечение и проводил обучение работников склада. В режиме опытно-промышленной эксплуатации цифровизированные кладовые начали функционировать в мае.

— Обычно очередь у кладовой выстраивается перед началом смены, — вводит в курс дела мастер инструментального отдела № 1

Альберт Мусин. — У каждого наладчика были талоны на обмен, и работникам кладовой нужно было как можно скорее выдать необходимый для производства инструмент и вписать его в бланк личной карточки. Общую сверку выданного и полученного инструмента приходилось проводить после того, как схлынет поток потребителей.

Автоматизированное рабочее место значительно упростило процедуру. Наладчик подносит свой личный электронный пропуск к считывателю электронных карт, после чего происходит идентификация работника в информационной системе ИС. На монитор покупателя выводится личная карточка учёта инструмента. В ней есть информация как о месте работы дизелиста, так и о резцах, свёрлах, быстрорежущих пластинах, которые за ним



Есть пропуск? Будет и инструмент

В сентябре в Центре обслуживания бизнеса состоялось приуроченное к Дню программиста награждение ИТ-проектов. Проект завода двигателей стал одним из победителей в номинации «Инновация, новая идея».

числится, с датами их получения и обмена.

Кладовщик, выдавая инструмент, тут же вводит в систему всю необходимую информацию, а работник проверяет её и подтверждает возврат и получение повторным приложением электронного пропуска. Учёт стал более оперативным, да и время

выдачи или обмена сократилось в два раза.

— Работать стало гораздо удобнее, — улыбается комплектовщик 4 разряда Елизавета Трофимова. — Вся информация как на ладони, и это дисциплинирует наших потребителей. К тому же функционал системы позволяет в автоматическом режиме

списывать отслуживший свой срок инструмент.

Бумажные носители тоже пока в ходу, но как только будут введены корректировки в регламент работы, они уйдут в прошлое.

— Сейчас на заводе двигателей появилась возможность в режиме реального времени получать информацию о потреблении инструмента каждым работником, проводить сравнительный анализ фактического расхода инструмента с установленными лимитами, — перечисляет преимущества новой системы начальник бюро экономического анализа завода двигателей Юрий Григорьев.

В промышленную эксплуатацию функционал проекта был введён с июля. Сейчас ведётся накопление статистической информации о расходовании инструмента работниками завода. Ближе к концу года можно будет выявить резервы снижения расхода инструмента, а затем сделать выводы об экономическом эффекте проекта.



Бумажные журналы учёта скоро останутся в прошлом



В личной карточке каждая пластина на учёте

БЕЗОПАСНОСТЬ

Эффект неожиданности отменяется

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Наверняка каждому, кто спешил по делам по узкому коридору, знакома неприятность в виде открывающейся прямо перед носом двери. А кому-то даже приходилось сталкиваться с ней в прямом смысле слова. И вот беда: заранее никогда не знаешь, окажется ли перед тобой это внезапное препятствие.

Но только не на заводе двигателей, где проблемой обеспокоились и успешно её решили. Правда, не в офисном коридоре, а в гораздо более опасных условиях — в цехе испытания двигателей, где столкновение погрузчика со створкой ворот могло вызвать последствия посерьёзнее шишки на лбу.

Кайдзен-предложение по исключению травмоопасных ситуаций (ТОС) в испытательных боксах цехов 415 и 106 совместно реализовали служба охраны труда и 552-й цех ремонта оборудования.

«Случился инцидент: движущийся

вдоль испытательных боксов погрузчик задел открывающуюся в этот момент створку ворот. К счастью, никто не пострадал, но выявленную ТОС было необходимо ликвидировать. Решением стала установка светозвуковой сигнализации. Над воротами в момент открывания загорается красная лампочка и раздаётся сирена. Сигнализацию может включить испытатель перед тем, как выйти из бокса, но в любом случае она сработает автоматически — на случай, если работник по какой-либо причине забудет нажать кнопку», — сообщила автор



Об открывающихся впереди воротах водителя погрузчика предупредит светозвуковой сигнал



предложения, ведущий специалист по охране труда Сания Загидуллина.

Всего сигнализацией оборудованы ворота 24-х боксов.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Пора планировать отпуск

О предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам «КАМАЗа» на 2021 год рассказал заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александр Ушенин:

— В последние годы в нашей компании корпоративный отпуск проводится два раза в год: в зимний период и в летний. Не стал исключением и 2021-й. В соответствии в распоряжением-постановлением № 361-ко от 24.08.2020 г. «О предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам ПАО «КАМАЗ», корпоративный отпуск в 2021 году запланирован с 11 по 24 января и с 9 по 22 августа.

Однако наши маркетологи предполагают, что в начале 2021 года ожидается рост продаж. В связи с этим, возможно, будут внесены изменения в график корпоративных отпусков: январский отпуск продлится только одну неделю, а вторая неделя будет перенесена на более поздний период. Персонал служб, которые работают по скользящему графику и обеспечивают непрерывное производство (они определены в распоряжении-постановлении), будет отдыхать в соответствии с установленным графиком.

Вот такой режим мы планируем для организации отдыха наших работников.

ЛИДЕР ПСК

Одной кнопкой

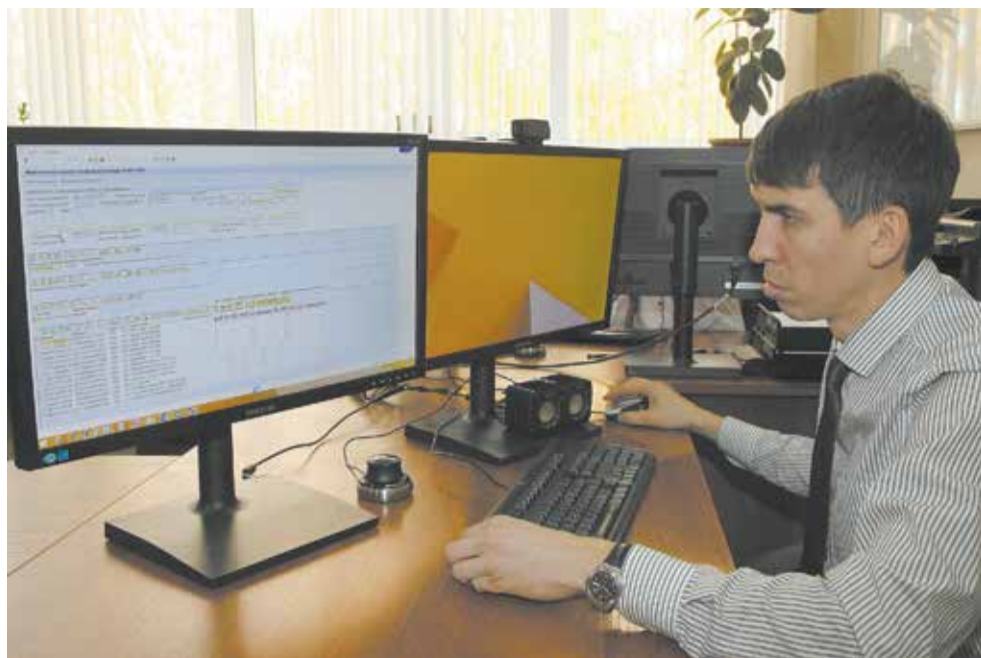
Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

В блоке развития «КАМАЗа» нашли решение, как нажатием одной кнопки заменить заполнение 20 полей данных в системе SAP. Кайдзен-предложение руководителя группы нормативно-справочной информации Ильдара Бадретдинова заслуженно заняло первое место по направлению D в конкурсе «Лидер ПСК» по итогам за второй квартал в рамках подразделения.

Как пояснил Ильдар Альфридович, анализируя процесс бизнес-процесса workflow SAP, были опре-

делены проблемные этапы с наибольшей трудоёмкостью операторского ввода данных. Одним из них является «Формирование варианта изготовления PPE», предназначенного для введения технологических данных по конвейерам. При этом требовалось вручную заполнить 20 полей с копированием ранее введённых данных. В результате проведения этих операций возникали различные виды потерь.

Например, «время ожи-



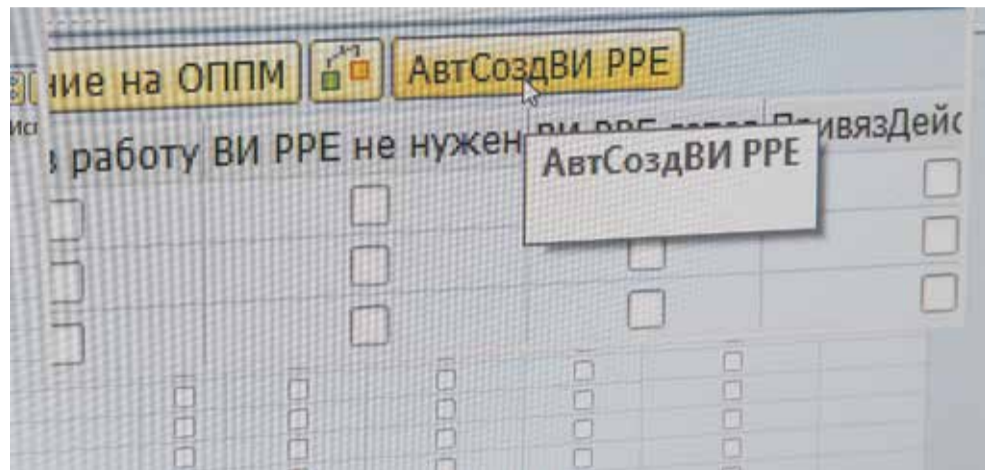
Ильдар Бадретдинов нашёл поле для улучшений в повседневной работе

дания», так как комплектующие изделия прорабатываются последовательно; «перемещение», поскольку информация копируется из разных окон системы SAP; «излишняя обработка» — потому что требуется дублировать информацию, введённую на предыдущих этапах. Ещё один вид потерь — «дефекты», ведь

при ручном заполнении неизбежны ошибки, которые требуют корректировки.

Чтобы ускорить процесс формирования технологических данных в SAP за счёт исключения операторского труда, была создана рабочая группа, в которую вошли специалисты технологических служб АвЗ, ПРЗ, ЗД и сотрудники

ЦОБа. В ходе совместной работы они определили источники данных для атрибута, создали требование по автоматическому его формированию. Тем самым была разработана кнопка по созданию атрибута «Вариант изготовления PPE» в системе SAP и встроена в существующие бизнес-процессы WF SAP.



Теперь не надо заполнять 20 полей данных в системе SAP, достаточно нажать на эту кнопку

СДЕЛАЕМ САМИ

Гидравлика не подкачает

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей модернизировали линию обработки коленчатых валов для двигателей V8. Устаревшие редукторы, приводившие в движение транспортный механизм, заменили на гидроцилиндр. В результате существенно сократились простои линии по причине ремонта транспорта.

Работы по установке 10 гидроцилиндров вдоль 300-метровой линии коленвалов прошли во время январского и августовского корпоративных отпусков. Их выполнили сотрудники центральной лаборатории технологической точности оборудования. «Старый редуктор, работающий на линии ещё с 70-х годов, часто выходил из строя по причине износа. Заменить его мы не могли в связи с дороговизной современных аналогов. Такие траты были бы нерентабельны. Мы перепробовали много различных вариантов,

в том числе электромеханический привод, но в итоге остановились на гидроцилиндре. Теперь линия работает без поломок, стабильно», — рассказал начальник лаборатории Владимир Борисов.

«Помимо того, что отпала необходимость закупки дорогостоящего мотора редуктора, повысилась ремонтопригодность оборудования», — отметил начальник ремонтно-механического цеха Виктор Каур. — Гидроцилиндр проще разобрать и поменять на нём, допустим, копеечные манжетки, чем проводить трудоёмкую

операцию по замене двигателей редукторов. Причём справиться теперь может только один слесарь, а прежде на редуктор приходилось вызывать ещё и электрика. В случае же серьёзного дефекта — привлекать и конструкторов для разработки КД по изготовлению повреждённого узла».

Кроме того, увеличился межремонтный интервал. Если редукторы на линии приходилось ремонтировать практически ежемесячно, то гидравлика может работать без перебоев до пяти лет и больше.



Гидроцилиндр помог сделать работу линии коленвалов более стабильной

АКТУАЛЬНО

Холодно не будет

В «КАМАЗ-Энерго» приступили к заполнению трубопроводов сетевой водой от Набережночелнинской ТЭЦ. Это итог ремонтно-восстановительных работ, которые начались весной этого года.

Подготовка к новому отопительному сезону в «КАМАЗ-Энерго» начинается с анализа и систематизации информации обо всех неполадках, дефектах и отклонениях от гидравлического и теплового режимов, выявленных в работе сетей и оборудования в прошлом периоде. На основании полученных данных разрабатывается план летнего ремонта в цехе теплоснабжения, организовывается взаимодействие с подрядными организациями и поставщиками материально-технического обеспечения плановых работ.

Сейчас на обслуживании предприятия находится более 120 километров магистральных и распределительных тепловых сетей. Даже самые новые из них эксплуатируются уже более 25 лет, поэтому план летнего ремонта оказался внушительным. В этом году с мая по август было запланировано 195 позиций. Это восстановление изоляции, устранение течей и свищей, замена и ремонт запорной арматуры, дренажей, воздушников. Необходимо также провести усиление опорных конструкций, монтаж площадок обслуживания, ремонт насосного оборудования. К особо важным работам, проведённым на насосных станциях тепловых сетей (именно они обеспечивают создание необходимого напора для прохождения требуемых расходов теплоносителя) относятся установка новых насосов на подкачивающей насосной станции литейного завода, замена электрооборудования, отработавшего нормативный срок. Летом также было проведено обязательное техническое освидетельствование и диагностика трубопроводов отопле-



Подготовка к зиме — это прежде всего ремонт сетей

ния для продления разрешённого срока их безопасной эксплуатации.

По завершении ремонтно-восстановительных работ сети повторно были испытаны на прочность избыточным давлением, и к началу октября полностью готовы к пуску тепла. 5 октября в «КАМАЗ-Энерго» приступили к заполнению трубопроводов сетевой водой от Набережночелнинской ТЭЦ, а на этой неделе получили разрешение на ввод режима циркуляции. Наряду с этим началась подача теплоносителя во внутренние системы отопления объектов ПАО «КАМАЗ», в первую очередь, административно-бытовых корпусов заводов и департаментов, после чего отопление запустят и в производственные корпуса.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Поездка на оценку

Ксения АНТОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Теперь водители грузовиков будут получать баллы за поездку и советы по вождению. На «КАМАЗе» запущен проект «Оценка качества вождения» («ОКВ»). Он появился благодаря Центру цифровой трансформации и блоку развития.

Напомним, в июле генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин лично испытал новую систему, проехав почти 100 км от Челнов до Мамадыша и столько же обратно. Для тестирования ему достался грузовик пятого поколения КАМАЗ-54901. В машине было установлено специальное устройство, которое мониторило весь процесс вождения. Как только Сергей Анатольевич доехал до Мамадыша, система оценила качество его вождения: разгон, торможение, поведение водителя на рельефных участках и многое другое. Гендиректор совершил перерасход четырёх литров топлива на 100 км пути и получил оценку 2,5 звезды из пяти. После проведённого инструктажа и полной презентации программы «ОКВ» Сергей Анатольевич отправился в обратный путь и улучшил свой результат до четырёх звёзд.

«ОКВ» — развивающийся проект направления Data Science, подопечного Центра цифровой трансформации. «КАМАЗ» генерирует огромное количество данных, и ими можно и нужно грамотно управлять с помощью уникальных продуктов наподобие «ОКВ».

Big Data включает в себя инструменты обработки данных, которые позволяют извлекать полезные сведения,

делать точные прогнозы и выводы. На основе этого компания может усилить свою маркетинговую стратегию, увеличить количество продаж и снизить затраты. Работают с большими данными 15 дата-сайентистов — так они сами себя называют. Задача команды — разрабатывать продукты на основе данных, например, рекомендательные сервисы с применением машинного обучения и прогнозного моделирования.

«Сейчас проект «ОКВ» находится на стадии пилота, — объясняет Павел Беседин, руководитель направления Data Science. — Его цель — снизить расход топлива грузовиков с помощью разработки digital-инструктора, который оценит качество вождения автомобилистов и обучит их «экономичному» движению. На общем пробеге больших автопарков, достигающем сотен тысяч километров, непотраченные два литра топлива выльются в хорошую экономию».

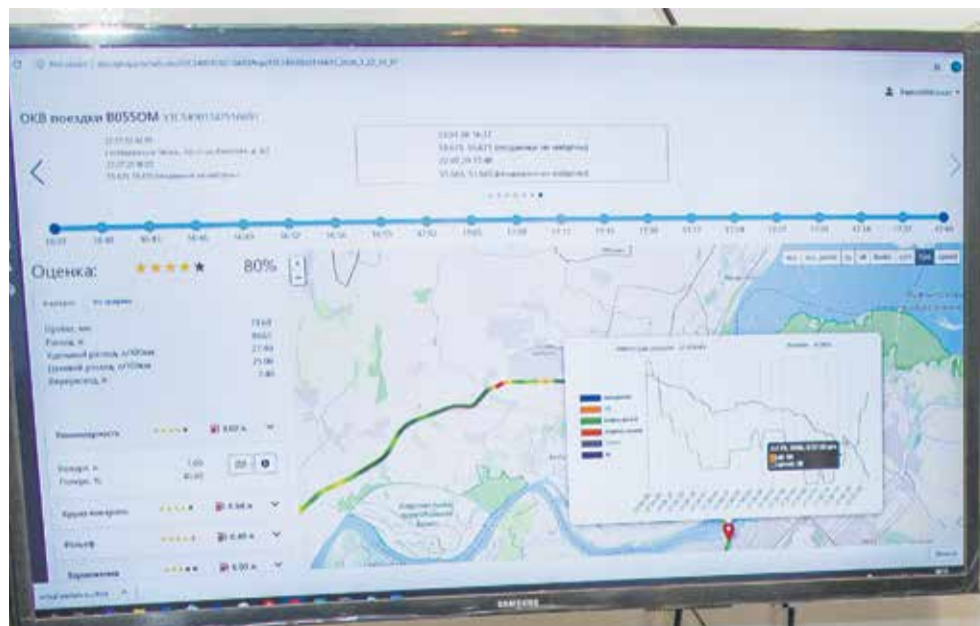
Проект включает несколько этапов. Первый — оценка вождения в привычном для водителей режиме, второй — их обучение, третий — замер изменений. «Наша модель может ставить звездочки, как в «Яндекс-Такси». Если после инструктажа оценка водителя повысилась, к примеру, с 3,5 до 4,5, значит, модель работа-

ет», — комментирует Павел.

Модель должна ставить оценку за поездку, которая будет соответствовать удельному расходу топлива на 100 км. «Так как водители возят разный груз по разным дорогам и в разных условиях, сравнивать их некорректно, — отмечает Павел. — Мы сопоставляем информацию о массе груза, погодных условиях, рельефе дорог, сезонности и приводим к единым условиям расход топлива для каждой поездки».

Система понимает, в каких условиях ехал водитель: город, магистраль, бездорожье. Она разбивает весь путь на отрезки и ставит оценку на каждом этапе поездки. В дальнейшем из всех оценок получается итоговое число.

Также учитывается человеческий фактор, ведь водитель не может всю дорогу ехать в одном темпе — будут и резкие торможения, и агрессивные движения, и спокойное вождение. Программа делит всю поездку на отрезки, внутри которых водитель едет примерно в одном стиле. Далее каждый из них оценивается по таким факторам как аккуратность разгонов и торможений, использование кинетической энергии машины при преодолении рельефа, то, как часто водитель останавливается или трогается. Каждый из факторов вносит свой



Так проводится анализ стиля вождения



Магистральный тягач КАМАЗ-54901 послужил тестирующим проектом «ОКВ»

вклад в общий перерасход.

«Например, — уточняет Павел, — в тестовом случае, когда за рулём был Сергей Когогин, перерасход топлива составил четыре литра. Из них 1,6 литра пришлось на общую равномерность, 1,4 — на равномерность крейсерской езды, 0,5 — на преодоление рельефа, 0,3 — на аккуратность разгонов и 0,2 — на торможения».

В ближайшее время планируется запуск подобных

пилотов в автопарках «Почты России», X5 Retail Group, РЖД, «ИнтерТранс-КАМАЗ», ИТЕКО и др. Если гипотеза проекта подтвердится, он выльется в самостоятельную бизнес-историю для компании.

По мнению Павла, этап пилотных исследований займёт пять месяцев: «Статистика не может строиться на одном измерении. Потребуется не менее двух месяцев, чтобы машины хотя бы сотню раз

прошли свои маршруты в разной манере вождения, один месяц — на обучение водителей и ещё два — на мониторинг изменений и фиксацию результата».

Пока у проекта нет названия, и Павел признаётся: «Нужен современный нейминг». Если у вас есть идеи, присылайте варианты на почту Ксении Юшиной YushinaKE@kamaz.ru. Будем рады, если имя проекту дадут сами камазовцы.

ПРОБА СИЛ

Держи картер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» состоялся корпоративный чемпионат среди молодых инженеров-конструкторов по оснащению производства. Претенденты на победу из технологического центра, с литейного завода, завода двигателей, АвЗ и РИЗа сначала сдавали тест на знание теории, а потом проектировали приспособление.

«Сегодня проходит чемпионат по компетенции, которая очень важна в нашей компании, — подчеркнул Александр Михайлович. — Ведь какие бы современные технологии ни использовались в конструкции нашего автомобиля, не организовав должным образом производство, не оснастив его современным оборудованием, станками, инструментом, мы не сможем получить достойный продукт. Благодаря соревнованию вы поймёте, какие знания надо восполнить, над какими на-

выками поработать, чтобы повысить свой профессиональный уровень».

— Современный конструктор должен быть ещё и экономистом, ведь при проектировании оснастки необходимо учитывать и себестоимость продукции, — уверен главный конструктор технологического центра по освоению новых производств Айрат Фасхутдинов, приветствовавший ребят в учебной аудитории. — При оценке ваших работ особое внимание будет уделено функциональ-

ности, технологичности, правильному выбору материала. Помните, современный автомобиль должен соответствовать мировым стандартам!

Важное условие проведения корпоративных чемпионатов — объективность оценки. Перед церемонией открытия для участников чемпионата была организована жеребьевка, их фамилии с присвоенными номерами были запечатаны в специальный конверт, который будет вскрыт только после подведения итогов. При проверке работ эксперты не будут знать, кому они принадлежат.

Теоретическая часть стала для многих участников конкурса интеллектуальной разминкой — за 30 минут нужно было ответить на 30 вопросов по материаловедению, конструкторской документации, принципам проектирования оснастки. Первые отчёты с ответами легли на стол жюри гораздо

раньше отведённого времени.

Другое дело — практика. Участникам чемпионата представили 3D-модель роботизированной станции для нанесения герметика на плоскость разъёма крышки картера раздаточной коробки. За 3 часа 30 минут нужно было разработать 3D-модель оснастки для установки крышки. Тут пришлось поломать голову и инженерам-конструкторам технологического центра, и заводским специалистам. Секретарю конкурсной комиссии каждый должен был сдать файлы 3D-модели с деревом построения и с её чертежом. Трудиться незря — призёров ждут солидные денежные премии. Важны для участников и открывающиеся перспективы карьерного роста.

Итоги чемпионата будут подведены 19 октября. «ВК» назовёт имена победителей в следующем номере.



При проектировании инженер-конструктор должен учесть технологичность разработки

Соревнование, организованное руководителями и специалистами Корпоративного университета «КАМАЗа» и технологического центра, проводилось со всеми мерами предосторожности. Все участники (22 человека) были разделены на две возрастные

группы, а тест на профмастерство они сдавали в разное время. Напутствие заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина транслировалось в видеоформате.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

• Контролёр ОТК (с обучением)
Тел. **45-24-79**.

Автомобильный завод

• Токарь • Шлифовщик • Маляр • Наладчик станков с ПУ
• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
Тел.: **55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17**,
почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Главный эксперт по СМК • Кузнец-штамповщик
• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр по ремонту
и обслуживанию электрооборудования • Токарь
Тел. **37-49-92**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Наладчик станков с ЧПУ • Газорезчик • Шлифовщик
• Слесарь-ремонтник-гидравлик • Фрезеровщик
Тел. **960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Литейный завод

• Земледел • Стерженщик р/ф и м/ф • Формовщик м/ф
• Обрубщик • Литейщик
Тел.: **37-35-14, 37-35-07**, почта: **MelnikovaLA@kamaz.ru, GaripovaRD@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Слесарь МСР • Маляр • Наладчик станков с ПУ
• Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Водитель погрузчика • Оператор станков с ПУ
• Распределитель работ • Автомаяр
• Сварщик на машинах контактной сварки
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99**,
почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
• Слесарь МСР • Кладовщик
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

• Монтёр пути • Слесарь-сантехник • Водитель автобуса
• Слесарь по ремонту подвижного состава
Тел. **33-92-99**, почта: **Poletaeva.LD@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

• Водитель автомобиля (кат. В, С) • Электромонтёр
по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр по ремонту
и обслуживанию электрооборудования • Инженер-метролог
Тел.: **33-98-06, 33-94-00**,
почта: **Krotkova.EV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте
ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также
на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Следи за ремонтом

В первой половине октября на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

В КПК-3 кузнечного завода 1 октября проводился ремонт насоса, для замены которого требовалось убрать листы перекрытия с приямка. Ход работ контролировал мастер. Во время проведения этой операции он упал в подвал. У пострадавшего непроникающая рвано-ушибленная рана боковой поверхности передней брюшной стенки и открытый перелом крыла подвздошной кости справа.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем глубокие соболезнования руководителю службы по делам ГО и ЧС ПАО «КАМАЗ» Альберту Равильевичу Нурдинову в связи с кончиной отца

НУРДИНОВА Равиля Анваровича,

бывшего руководителя службы по делам ГО и ЧС ОАО «КАМАЗ».

В эти тяжёлые для вас дни разделяем горечь утраты и желаем вам крепости духа и стойкости.

Администрация и профком ПАО «КАМАЗ»

ИТОГИ КОНКУРСА

Я — за качество!

Татьяна ПАРАМОНОВА

Одним из мероприятий, приуроченных к 45-летию службы качества «КАМАЗа», стал творческий конкурс «Я отвечаю за качество».

По условиям конкурса, участникам предстояло креативно рассказать о важности качественно выполненной работы. На выбор предлагалось несколько жанров: плакат, фотография, видеоролик, стихотворение и т.д. В оргкомитет конкурса поступило 24 работы. Жюри, которое возглавил директор по качеству — директор департамента качества Антон Сарайкин, оценило их коллегиально по балльно-рейтинговой системе и объявило победителей.

В номинации «Стихотворение» больше всех голосов было отдано совместному труду ведущих инженеров-технологов конструкторско-технологического отдела завода двигателей Александра Седых и Михаила Усынина. Второе место заняла мастер инструментального цеха-3 РИЗа Татьяна Бобоназарова, третье — главный специалист технологического отдела обработки металла давлением кузнечного завода Елена Бердникова.

В номинации «Плакат» жюри отметило как лучшую работу слесаря МСР АвЗ Анастасии Рачкиной. Второе место присудили

инженеру 1 категории Анне Тышовой, а третье — главному специалисту по внутреннему аудиту Ринату Сагитову, оба они — сотрудники отдела разработки и совершенствования систем качества департамента качества.

Победители получают дипломы и памятные подарки. Их работы станут частью экспозиции, посвящённой 45-летию службы качества.

Также жюри отметило три работы вне номинации: рассказ Ильмиры Черашевой (логистический центр), кроссворд Сергея Жирнова (кузнечный завод) и рисунок Раисы Хусаиновой (кузнечный завод). Эти участники будут награждены за интересный подход к заданию.

Как отмечают организаторы конкурса, то, как сотрудник подходит к работе, его креативность, умение найти нестандартный подход к решению проблемы — всё это может отразиться на производительности труда и, как следствие, на качестве готовой продукции. Иногда нестандартный подход даёт неожиданные положительные результаты. Это подтверждают и победители конкурса.



Работа Анастасии Рачкиной стала победителем в номинации «Плакат»

Александр Седых (стаж 29 лет) и Михаил Усынин (стаж 48 лет):

— Лично для нас качество, в первую очередь, — это ответственность за свой труд, и чтобы этот труд был всегда на пользу... Когда сталкиваешься с тем, что приходится исправлять ошибки других, то хочется, чтобы у них появилось желание делать свою работу более качественно и без ошибок. Эти строки появились не просто так, а из жизни... Стихи раньше не писали, но когда узнали о конкурсе, в голове сразу промелькнуло стихотворение Владимира Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо». Этот стиль мы и взяли за основу.

Ильмира Черашева:

— Работаю на «КАМАЗе» недавно, с ноября 2019-го, но решила поучаствовать в конкурсе, чтобы поделиться своим мнением. Для меня качественно сделанная работа — это стабильность производственного процесса без затрат усилий на

исправление и переделку, облегчение труда другим сотрудникам. Спасибо за оценку моей работы.

Анастасия Рачкина:

— Мне 21 год. Так получилось, что, когда объявили о конкурсе, я работала на ПРЗ, а когда подводили итоги, уже устроилась на АвЗ слесарем МСР. О конкурсе узнала из новостной ленты «КАМАЗа» в соцсетях и решила поучаствовать. Выбрала номинацию «Плакат», так как она наиболее близка мне, хотя художественного образования не имею, но интересуюсь этим направлением. Задумок было очень много. Рисовала по вечерам, после работы, постоянно корректируя и добавляя интересные детали. Решила включить в плакат цитату предпринимателя и автора афоризмов Гаруна Агацарского. По-моему, она наиболее точно отражает суть качества: «Бегущий за качеством может догнать и количество, а бегущий за количеством не догонит качество».

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Пора прибраться

Молодёжный десант ПРЗ привёл в порядок территорию Набережночелнинского дома ребёнка. За несколько часов камазовцы убрали листья с площадки для прогулок, веранд, дорожек.

С администрацией Дома ребёнка молодые прессоворамщики поддерживают дружеские отношения уже не один год. Коллектив учреждения, в основном, женский, поэтому сотрудницы рады любому содействию. Заводчане регулярно убирают территорию, вскапывают клумбы, а ещё оказывают учреждению благотворительную помощь.

Следующий субботник молодых работников завода запланирован на 17 октября.



Доброе дело поднимает настроение

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Какой КАМАЗ нужен трассе Москва — Казань? Трасса М-12 глазами экономистов и аналитиков
- Главный тренер ФК «КАМАЗ» подал в отставку после очередного поражения команды
- «КАМАЗ» нашёл покупателей на 170 автобусов, которые ему вернул МУП «Электротранспорт»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Коллективный удар по гриппу



Ольга Зерова: «На «КАМАЗе» всегда активно прививались, и никаких негативных реакций не наблюдалось»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Осень — время, когда населению рекомендовано пройти вакцинацию от гриппа. В период распространения коронавирусной инфекции эта тема становится наиболее актуальной и, как правило, вызывает много вопросов. За ответами корреспонденты «ВК» обратились к заведующей здравпунктом кузнечного завода Ольге Зеровой.

детей, беременных женщин и людей с хроническими заболеваниями сердечно-сосудистой, эндокринной систем, с лёгочной патологией.

— **Нужно ли делать прививки от гриппа во время пандемии коронавируса?**

— Прививки в этот период не теряют своей актуальности, напротив, они повышают защиту, так как может произойти наложение ОРВИ, гриппа и коронавируса. А прививка облегчит состояние и уберёжёт от осложнений.

— **А если человек уже переболел коронавирусом?**

— Всё равно нужно, так как иммунитета от гриппа у них нет. Мы же не знаем, с каким вирусом можем столкнуться, поэтому лучше привиться и себя подстраховать.

— **Есть ли какие-то противопоказания к вакцинации?**

— Вакцина противопоказана в том случае, если у человека есть аллергические реакции на её компоненты, например, на куриный белок. Но бывают и временные

медицинские отводы во время острых инфекционных заболеваний или в период обострения хронических заболеваний. В таком случае привиться можно через две недели после выздоровления.

— **Что значит коллективный иммунитет?**

— Эффективность вакцины в разные годы может быть разной, это зависит от видов циркулирующего вируса, их соответствия компонентам вакцины. В среднем вакцина предотвращает порядка 60% случаев инфицирования у здоровых взрослых людей в возрасте от 18 до 65 лет. Поэтому так важно иметь коллективный иммунитет, чтобы 40% населения были вакцинированы. Но в нынешнем сезоне, согласно Постановлению главного санврача РФ Анны Поповой, необходимо, чтобы не менее 60% людей в коллективе были привиты. На кузнечном заводе мы уже достигли этих показателей. На сегодняшний день вакцинировано свыше 1300 человек, это 65% персонала.

— **В соцсетях часто запускаются фейки, призывающие не вакцинироваться. Как их можно развенчать?**

— Вакцина против гриппа используется уже более 50 лет, вакцину получили миллионы людей во всём мире, то есть её безопасность проверена временем. Каждый год национальные органы по регулированию лекарственных средств проводят тщательное изучение новой вакцины прежде, чем выдать на неё лицензию. Также действует система мониторинга всех случаев возникновения негативных явлений после иммунизации. Могу лично от себя сказать, что в моей практике, а я работаю с 90-х годов, никаких осложнений не было. На «КАМАЗе» всегда активно прививаются, и негативных реакций не наблюдалось. Мой совет: прививаться нужно обязательно. Даже если вы заболели гриппом, будучи привитым против него, то перенесёте заболевание в лёгкой форме и без

осложнений. С этой целью и проводится вакцинация.

— **В заводских здравпунктах имеется два вида вакцины — «Флю-М» и «Совигрипп». Почему выбор пал именно на них и чем они различаются?**

— Вакцина поступает в медучреждения города, а также здравпункты «КАМАЗа» по федеральной программе. Штаммовый состав вакцин обновляется в соответствии с рекомендациями ВОЗ на текущий период. В этом году поступили эти два вида вакцины. В последние годы они хорошо зарекомендовали себя на фармацевтическом российском рынке, благодаря им удалось значительно снизить случаи заболеваемости гриппом, а также летальности. Обе они разработаны Санкт-Петербургским НИИ вакцин и сывороток. «Флю-М», исходя из её состава, рекомендуется людям от 18 до 60 лет, а «Совигрипп» — лицам старше 18 лет и особенно старше 65 лет.



Вакцинация — дело минутное, а пользы на год

СПОРТПЛОЩАДКА

Увесистые медали

Лариса ЗАГИТОВА

В Казани в минувшее воскресенье состоялся грандиозный праздник бега.

11 октября в 8.00 был дан старт Казанскому марафону на дистанции 10, 21 и 42 км, участники трёхкилометрового забега отправились на состязание в 15.00. Спортсменов на протяжении всей дистанции поддерживали болельщики: кричалки и барабаны, плакаты и слова поддержки — всё это заряжало энергией и давало силы двигаться дальше.

«НЕФАЗ» представили 56 участников на различных дистанциях: 3 км — 29 человек, 10 км — 22, 21 км — 5. Каждый участник получил на финише медали. Медаль, как всегда, удивила уникальным дизайном — на ней выгравирована трасса и рельеф



Свои награды, заслуженные

Казани. Как отметили участники, она с каждым годом становится тяжелее. А ведь неспроста — чтобы получить результат, необходимо вложить много усилий. Ребята выложились на все 100%. Таким образом, команда «НЕФАЗа» заняла второе место в корпоративном забеге Казанского марафона, на этот раз уступив немного в баллах КНИТУ-КАИ.



Второе командное — достойный результат

Преодолей себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В погожий октябрьский день на марафонскую дистанцию в столице Татарстана вместе с другими участниками вышел начальник участка по обеспечению материалами логистического центра Юрий Терещенко.

К старту Казанского марафона камазовец готовился почти год. До этого было успешное преодоление Камского и Альметьевского полумарафонов по 21,1 километра.

На старте погода одарила Казань чудесным днём. Дистанция проходила около исторических и знаковых мест столицы республики, и спортсмены могли насладиться чудесными видами Кремля, набережной, моста Миллениум. Это отчасти снимало напряжение борьбы, прежде всего, с самим собой, ведь марафон — серьёзное психологическое и физическое испытание.

«Для меня марафон начался с 27-го километра, на этой отметке ноги просто выключаются», — при-

знался Юрий. В официальном протоколе забега зафиксировано время 3 часа 43 минуты 55 секунд. Именно столько понадобилось Юрию Терещенко

для преодоления 42 километров. Всего добежали до финиша 1167 участников, почти треть легкоатлетов-любителей сошла с дистанции.

Казанский марафон стал для камазовца промежуточной дистанцией. Сейчас он планирует участие в новых марафонах и полумарафонах, в том числе по пересечённой местности. Готов организовать забеги для работников компании. Будут желающие проверить себя?



Марафон преодолен!

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Лучше, чем конфеты

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На празднике цветов АвЗ среди букетов изысканных форм и сочетаний всегда можно отыскать разносолы — варенья, соленья, овощные пасты... А в этом году вниманию жюри был представлен подарочный набор из пастилы.

В составе образцов — кабачок, лимон, петрушка, яблоки, имбирь, слива... Раскрас необычный, вкус деликатный. Оказывается, автор — главный специалист по качеству и общей сборке отдела анализа эффективности сборочных производств АвЗ Анна Воронова — давно уже балует коллег образцами кулинарного искусства.

— У моих родителей старый сад, за которым ухаживает вся семья. Яблони разных сортов практически каждый год дают обильный урожай. Когда варенья и компоты уже порядком поднадоели, я решила приобрести сушилку с поддонами для пастилы. И тут такое обширное поле для экспериментов

открылось! — улыбается Анна Юрьевна.

Начало череде кулинарных изобретений положила традиционная пастила. Технологом по специальности из множества предложенных интернетом вариантов вывел свой рецепт — измельчить один килограмм яблок, добавить 200 граммов сахара и проварить массу 20 минут. Раскатать тонкими пластами и положить сушиться. Продукт готов уже через 12-14 часов.

Теперь первую партию полезного лакомства Анна Воронова заводит из ранних опавших яблок, а дальше в ход идут клубника, малина, крыжовник, слива. Пастила с ярким вкусом получается при



Принцип Анны Вороновой — готовь вкусно, подавай красиво!

добавлении в состав винограда сорта «Изабелла». Настоящим прорывом стало использование для десерта... кабачков. Уж этот овощ всегда радует урожаем, и многие хозяйки ломают голову в поисках его применения. А Анна



Такой набор пастилы украсит любой стол

Юрьевна добавляет его в смесь для пастилы вместе с яблоками в пропорции 50 на 50, можно также украсить вкус апельсином или лимоном. «В таком формате кабачки с удовольствием поедают даже те, кто на дух этот овощ не переносит», — уверена хозяйка.

Свёрнутая в аккуратные рулетики пастила от Анны Вороновой

давно уже заменила конфеты и стала фирменным гостинцем. Организовать безотходное производство по силам каждому. Важно заранее позаботиться о месте для хранения — лучше для этих целей отвести полку в холодильнике. И подготовить материал для упаковки — такому полезному подарку каждый будет рад!

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«КАМАЗ» поддерживает молодые таланты

По личной инициативе генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина с деловым визитом в Набережные Челны вновь прибыли педагоги Фонда «Новые имена» (г. Москва). 13 и 14 октября для воспитанников школ искусств города и Закамского региона прошли мастер-классы от известных московских профессоров и доцентов.



Художник Сергей Сиренко оценил готовые работы своих подопечных, дал рекомендации, как не допускать ошибок



Прослушивание ведёт профессор Елена Чверток

В течение двух дней дети занимались по специальностям «Фортепиано», «Скрипка», «Баян/аккордеон», «Флейта/саксофон», «Изобразительное искусство». Мастер-классы состоялись в музыкальных школах города и художественной школе № 1. В числе преподавателей — профессор Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Елена Чверток (скрипка), доцент Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Даниил Копылов (фортепиано), заслуженный артист России, профессор Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Олег Худяков (флейта, саксофон), доцент Российской академии музыки им. Гнесиных Михаил Бурлаков (баян, аккордеон). Кроме того, мастер-класс провёл член Союза художников России, заслуженный художник РФ, профессор Московского государственного академического художественного института им. В. И. Сурикова при Российской академии художеств Сергей Сиренко (изобразительное искусство). Педагог дал ребятам советы по написанию натюрморта.

В проекте приняли участие 68 учащихся художественных школ и школ искусств Набережных Челнов, Елабуги, Мензелинска, Менделеевска и Агрыза. После мастер-классов участникам были вручены дипломы, а 11 стипендиатам Фонда «Новые имена» — свидетельства и приглашения в Международную творческую школу в Суздале. Обучение в осенней школе пройдёт с 26 октября по 3 ноября.

НОВОСТИ

Подарок с сюрпризом

Руководство «КАМАЗа» уже определилось, какими новогодними подарками порадует детей своих работников.

В сентябре завершился конкурс среди поставщиков сладких новогодних подарков. В этом году заявилось порядка 20 участников, и каждый представил не по одному варианту. Комиссия в составе представителей различных служб и профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» внимательно рассмотрела все и выбрала победителя — московскую компанию «Академия подарка».

— В этом году ребята получают подарки в спортивной сумке, стилизованной под нашу компанию, с изображением модели автомобиля КАМАЗ, — приоткрыл тайну заместитель генерального директора по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин. — В ней очень много сладостей — 900 граммов, а внутри будет ещё один сюрприз. Но какой, я пока оставляю в тайне, отмечу только, что это будет интересное творческое наполнение. Думаю, оно придётся по вкусу всем ребятам: и помладше, и постарше. В декабре подарки уже поступят, и мы начнём раздавать их по подразделением. Каждый ребёнок в возрасте от 1 года до 14 лет включительно получит новогодний подарок. Причём уже второй год подряд эти подарки полностью оплачивает компания. Стоимость одного подарка — 500 рублей.



Так выглядит новогодний подарок-2020

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.