



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 35 (4014)
23 октября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

В НАЧАЛЕ ЭТОЙ ИСТОРИИ
НА КУЗНЕЧНОМ БЫЛА
КОМАНДА

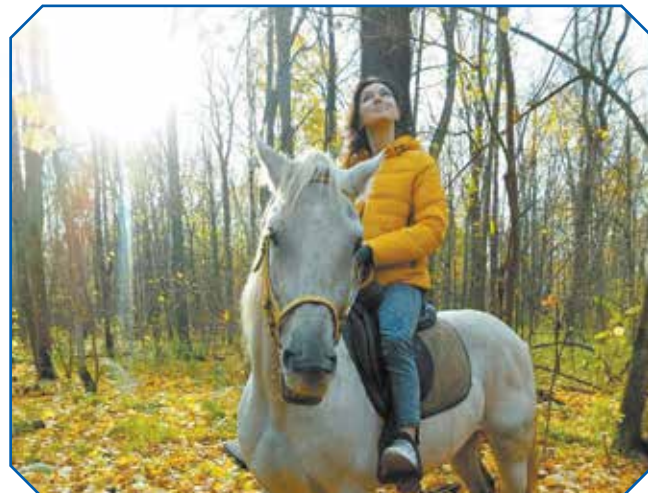
3

...И ФАБРИКАНТОВ
ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ.
УЖЕ 5000

7

ФОТОГЕНИЧНЫЙ КОНЬ,
ИЛИ ВОТ КАК НАДО
СЕЗОН ПРОВОЖАТЬ

7



СКИЛЛЫ НА УРОВНЕ



**КОМАНДА МОЛОДЫХ КАМАЗОВЦЕВ ПРИВЕЗЛА «СЕРЕБРО»
С ФИНАЛА «МОЛОДЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ». ПРИЗЁРЫ
VIII НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА WORLD SKILLS
RUSSIA-2020 РАССКАЗАЛИ ПРО СВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ**

6

НА ЯРКО-СИНЕМ?
С ПОЛУПРИЦЕПОМ?



Ну кто ж его не знает?!

2

С НИМ КАЧЕСТВО РАСТЁТ,
А ДЕТАЛЬ ДЕШЕВЕЕТ



Настоящий виртуоз
рацпредложений

4

По вопросам размещения рекламы

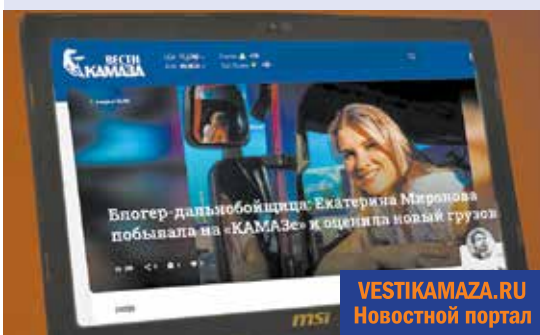
ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU Д-РУ.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТОМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

Самые популярные материалы недели:



- Как «КАМАЗ» держит городской бюджет на плаву в болоте пандемии
- 173 пациента вылечены и выписаны из инфекционного отделения больницы № 5 Челнов

У ЛАБОРАНТА ГЛАЗ — АЛМАЗ



И другие претенденты
на приз «Профессии в кадре»

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Принимайте награды!

Лучших работников «НЕФАЗа» чествовали 21 октября. В честь Дня машиностроителя заместитель гендиректора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов и председатель профкома предприятия Розалия Мулахметова вручили отличившимся сотрудникам почётные грамоты, благодарности и медали Госкорпорации «Ростех». В подарок автозаводчане также получили фирменные настольные часы.

Почётными грамотами награждены директор по планированию производства Андрей Захаров, электросварщик сборочно-сварочного цеха № 2 Евгений Аверин, диспетчер производственно-диспетчерского отдела Залия Гильфанова. Благодарностью отмечены заместитель гендиректора — директор по развитию Евгений Корепанов и ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора Светлана Шаяхметова. Медалей «За отличие» удостоены ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела Рафига Валиева, электросварщик сборочно-сварочного цеха № 22 Юрий Климин, маляр цеха сборки автосамосвалов № 5 Алсу Салыхова, токарь механосборочного цеха № 6 Марс Тимирьянов.

Также на сцену пригласили представителя заводской династии Юрия Илтубаева, он был награждён благодарностью ПАО «НЕФАЗ». Общий трудовой стаж династии — 174 года. Помимо Юрия, лепту в эту внушительную цифру внесли его сёстры: Лидия Шамшитова, Мария Искибаева, Соня Ирдыбаева, Валентина Изирушева, Зинаида Байдимирова.



Вручение медали «За отличие» Марсу Тимирьянову

Оценили NEO

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку крупной партии автомобилей КАМАЗ транспортно-экспедиционной компанией «НЕО ТРАНС». Сделка заключена по акции «Лови удачу!» с применением субсидии по госпрограмме Минпромторга РФ.

Постоянному клиенту из Казани совместно с официальным дилером «КАМАЗа» ООО «АВТОДОР-МОТОРС» передано в лизинг 150 белоснежных седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO. Лизинговая компания «КАМАЗ» финансирует приобретение автомобилей этому клиенту второй год подряд.

Транспортно-экспедиционная компания «НЕО ТРАНС» осуществляет грузоперевозки по всей России. Опробовав технику КАМАЗ в действии и оценив все преимущества магистральных тягачей, предприятие намерено и дальше продолжать сотрудничество с Лизинговой компанией «КАМАЗ» по расширению своего автопарка.

СВОЙ ДЕНЬ

Чистая работа

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В эти выходные свой профессиональный праздник отмечают автомобилисты. Пожелания здоровья в первую очередь будут адресованы работникам департамента транспортной логистики логистического центра — от их профессионализма во многом зависит темп работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа». Один из них — водитель 6 разряда цеха специализированной техники Мавлют Нуртдинов.



Ярко-синий КАМАЗ-65116 и его хозяин Мавлют Нуртдинов — как одно целое

Этого спокойного, аккуратного шофёра с внимательным взглядом знают на всех заводах «КАМАЗа». Ярко-синий КАМАЗ-65116 с полуприцепом сияет чистотой под стать хозяину. Мавлют Арсланович в кабине сидеть не привык: приехал на разгрузку — тут же найдёт и распредов, и водителей погрузчиков, перекинется с ними шуточной, и работа пойдёт споро. Ему всегда идут навстречу, знают: человек он ответственный, не подведёт — все комплектующие будут доставлены потребителям в срок, даже если для этого придётся задержаться после смены.

«Не представляю себе другой работы», — задумчиво признаётся он. — За

рулём как будто новые горизонты открываются...»

Свое призвание Мавлют обрёл в 17 лет. Вместе с тремя одноклассниками он решил пройти обучение в школе ДОСААФ в Лениногорске. «В армии служить легче будет», — рассудили ребята. Мавлют как сел за руль «Урала»-восьмитонника, так сразу понял: управлять мощной машиной ему по душе. Усердно учил устройство автомобиля, правила дорожного движения и мечтал о дне, когда получит красную книжечку водительского удостоверения.

В надеждах не обманулся — служба в армии проходила в Азербайджане, на ЗИЛе он доставлял продукты в военную часть:

«Природа там завораживает, воздух — хоть пей, каждый новый маршрут — новая экскурсия», — вспоминает Мавлют Арсланович. — Среди такой красоты за рейсами два года пролетели быстро».

По возвращении домой молодой человек решил остаться в профессии, сначала трудился в отделении «Сельхозтехника» родного Черемшанского района, потом в Альметьевском ПОПАТе. Было время, когда доставлял машины с АвтоВАЗа в Набережные Челны. Дело было рискованным, но челнинской команде везло, груз поступал вовремя, без потерь.

В департаменте транспортной логистики, куда Мавлют Нуртдинов устро-

ился семь лет назад, сразу оценили его профессионализм и ответственное отношение к делу. Направили на курс обучения особенностям эксплуатации автомобиля с газобаллонным оборудованием.

— Здесь важно внимание и постоянный контроль за работой оснащения. Все клапаны должны быть исправными, — считает начальник цеха специализированной техники ДТЛ логистического центра Глюс Сарваров. — Такую машину не каждому доверишь. А вообще у этих КАМАЗов сплошные плюсы, они экономичные, экологичные. Посмотрите на руки Мавлюта — чистые, как у начальника.

Водитель тоже машиной доволен:

— Заводится в любую погоду, надёжная, удобная. Работая с ней, я даже запаха солянки стал забывать. Да и зарплата здесь выше.

Сейчас Мавлют Нуртдинов на КАМАЗе, работающем на компримированном метане, — один из лидеров по количеству рейсов в цехе. Недавно в подразделении была введена вместо повременной сдельная система оплаты труда. Теперь водитель должен не только доставить комплектующие, но и научиться управлять своим процессом погрузки, разгрузки, а заодно и рабочим временем — как своим, так и коллег из логистического центра. Судя по отзывам потребителей, Мавлюта Арслановичу рады и на автомобильном заводе, и на «движках», и в ТФК, и в других подразделениях компании.

Наверняка немало добрых слов он услышит и накануне своего профессионального праздника. И в ответ будет желать всем здоровья, успехов в работе, благополучия близким. А ещё относиться с душой к любимому делу, тогда каждый день в радость будет!



Говорят, что на Килиманджаро такого пожара не было лет 20

ны возможностями и проходимостью КАМАЗов.

Сейчас прорабатывается вопрос об оперативной подготовке комплекса по

пожаротушению на базе полноприводных КАМАЗов для Министерства природных ресурсов и туризма Танзании — для более эф-

фективной работы в случае ЧС. Эти комплексы также будут предложены противопожарной службе МВД страны.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Спасти Килиманджаро

Три полноприводных грузопассажирских автомобиля КАМАЗ-4326 (4x4) задействованы в ликвидации пожара в Танзании на горе Килиманджаро.

Борьба с огнём ведётся вторую неделю. Изначально пламенем было охвачено более 100 кв. км склонов на высоте более 2500 метров над уровнем моря. Пожар поставил под угрозу уникальную экосистему нацпарка и туристическую инфраструктуру. По информации оперативного штаба ликвидации ЧС, крупные очаги потушены, однако

оставались отдельные возгорания.

Большое содействие борцам со стихией оказала полноприводная автотехника КАМАЗ, которая поставляется в Танзанию с 2016 года. Для тушения Колледж управления африканской дикой природой предоставил три грузовика 4326. Автомобили задействованы в основной переброске

людей, продуктов питания и материалов. Камазовская техника действовала безотказно, в то время как грузовики других производителей оказались не способны к работе в условиях крутых склонов, пересечённой местности и высот Килиманджаро. По словам представителя камазовского дилера Motorstan Distribution LTD, огнеборцы были поражены и восхище-

СДЕЛАЕМ САМИ

Преобразование линии

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В 2021 году универсальная линия на базе горячештамповочного пресса LZK-4000 № 3, расположенная в КПК-1 кузнечного завода, отметит 45-летие. Свой юбилей оборудование встретит в обновлённой версии. Над его преобразованием сейчас работают многочисленные специалисты кузнечного завода и подрядных организаций.

Во второй половине 70-х годов кузнечный завод «КАМАЗа» был оснащён 43 универсальными ковочными линиями на базе кривошипных горячештамповочных прессов с разным усилием прессования производства чешской фирмы «Шмерал». Десятилетия оборудование интенсивно эксплуатировалось, выдавая поковки. К январю 2019 года линия LZK-4000 № 3 выработала свой ресурс и была остановлена на капитальный ремонт.

— Капитальный ремонт этой линии — процесс чрезвычайно трудоёмкий, он потребовал изготовления и восстановления большого количества крупногабаритных дорогостоящих узлов и запасных частей, — комментирует начальник бюро ОГМ кузнечного завода Тимур Ахметзянов. — Расчётный срок капремонта этой ковочной линии 18 месяцев.

В начале этой ремонтной истории на кузнечном заводе была сформирована меж-



Тимур Ахметзянов (справа): «Капремонт универсальной ковочной линии LZK-4000 № 3 позволит привести оборудование к нормам технологической точности, значительно повысить качество поковок, снизить аварийные простои и затраты на закупку запчастей»

функциональная команда, в которую вошли специалисты ремонтно-механического цеха (РМЦ), лаборатории промэлектроники (ЛПЭ), цеха ремонта и обслуживания оборудования корпуса № 1 (ЦРиООК-1), отдела главного механика (ОГМ). Перед ними была поставлена задача привести линию в

исправное состояние.

По словам Тимура Ахметзянова, трудности в дело внесли неисправности, с которыми специалистам завода пришлось столкнуться впервые за несколько десятков лет эксплуатации и ремонта оборудования. Например, сложная задача усталостного разрушения



Запуск оборудования в эксплуатацию позволит разгрузить другие линии LZK-4000, избыточная нагрузка на которые легла после выхода из строя линии № 3

шатуна и ползуна пресса. Силами работников РМЦ кузнечного завода изготовили новый шатун, а новый ползун был закуплен.

Кроме того, предстояло решить наисложнейшую задачу, связанную с разрушением фундамента пресса. Силами специалистов сторонних организаций с привлечением спецтехники для восстановления фундамента были выполнены демонтаж и монтаж станины ковочного пресса весом 112 тонн. Удалось улучшить и качество фундамента, в первую очередь за счёт применения в армировании усиленной рамы, что придаст ему долговечность.

Не осталось без внимания и электрооборудование. С учётом, что его многие компоненты уже не выпускаются, специалистам завода предстояло найти для ремонта современные решения: впервые было предложено вести управление релейной системы от микроконтроллера, а значит, получена возможность контролировать защиту всех важных параметров работы пресса. А ещё, главный электродвигатель с фазным ротором заменён на электродвигатель с ротором короткозамкнутым, управлять которым теперь будет частотный преобразователь. По оценке

специалистов, такая замена повысит ресурс работы и обеспечит защиту привода по многим электрическим параметрам.

Сегодня в РМЦ завершается сборка механической части пресса, после чего силами специалистов ЦРиООК-1 и ЛПЭ будет завершён монтаж электрооборудования. Впереди пробный пуск и обкатка пресса. До 15 ноября планируется запустить оборудование в эксплуатацию. Тем временем команда специалистов кузнечного завода уже готовится приступить к капитальному ремонту следующего объекта КПК-1 — линии LZK-6300 № 2.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Как технологов от справочников избавили

Татьяна ПАРАМОНОВА

Кайдзен-проект под названием «Оптимизация процесса формирования трудовых норм операций на стадии разработки электронного технологического процесса» стал победителем конкурса «Лидер ПСК» в блоке развития по итогам второго квартала. Условный годовой экономический эффект составит свыше двух миллионов рублей.

«КАМАЗ» живёт в эпоху развивающегося ведущего тренда четвёртой промышленной революции — Индустрии 4.0. Департамент моделирования технологий непрерывно ведёт работы по увеличению производительности и повышению

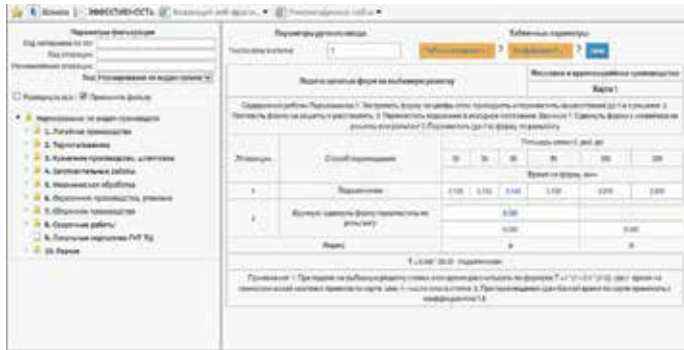
эффективности технологов путём внедрения принципов, диктуемых Индустрией 4.0. Соответственно, все технологи ДМТ активно участвуют в улучшениях, происходящих в нашей компании, используя в том числе и принципы ПСК.

— Идея проекта возникла несколько лет назад, — поясняет автор кайдзен-проекта, начальник отдела нормирования технологий Наталья Гришкова. — Существовавший на тот момент процесс формирования трудовых норм явно указывал на отсутствие единого пространства, в котором технологи могли бы найти актуальные данные. Процесс нормирования осуществлялся на бумажных носителях, а их количество варьировалось от 40 до 60 справочников различных годов издания и толщин. Обмен источни-

ками между технологами и распространение осуществлялись вручную, старым дедовским способом: через копирование, порой и переписыванием вручную. Так норматив обрел свой приют в подразделении, чтобы служить из поколения в поколение. После чего уже величина нормы вручную переносилась в документы, и начинался долгий путь по согласованию со сбором «живых» подписей. Тщательно проработав эту проблему, идея была вынесена на уровень оценки возможности её реализации в ДЦСП.



Гора справочников превращается...



...в электронную базу трудовых нормативов

НОВОСТИ

Ближе к цели

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» по результатам работы в третьем квартале 2020 года. Отчёты о выполнении представили семь камазовских подразделений.

Оценка работы производилась по 12 показателям, которые позволяют проследить выполнение целей в области качества и в целом работу по обеспечению производства качественной продукции.

В третьем квартале одинаковое число баллов набрали 33ЧиК и кузнечный завод, но в выполнении корпоративных целей в области качества первое предприятие показало лучший результат и стало победителем соревнования. Третье место у литейного завода. Работники этих предприятий, внесшие наибольший вклад в обеспечение высокого качества продукции, будут поощрены премией.

В рамках проекта была проделана колоссальная работа: все нормативы оцифрованы, преобразованы в форматы автоматического использования в несколько кликов, сформирована единая электронная база данных трудовых нормативов, структурированная по видам производств нашей компании. Сама база размещена в «Комете» для общего доступа технологов всех подразделений и интегрирована с КИС Teamcenter.

— Надо отметить, что существовавшие ранее подходы в нормировании не позволи-

ли бы осуществить этот проект. Только новые подходы, диктуемые Индустрией 4.0, способны обеспечить достижение эффективности процессов на этапах жизненного цикла продукта, — отмечает Наталья Александровна.

Автоматизация процесса в рамках проекта позволит повысить эффективность технологов в нормировании технологических процессов и исключить потери рабочего времени за счёт организации единой информационной среды. Годовой эффект от реализации насчитывает порядка 2,195 млн рублей.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Сделать КАМАЗ лучшим грузовиком

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отец Алексея Комарова всю жизнь проработал водителем КАМАЗа. Часто мальчику приходилось наблюдать, как папа ремонтирует свой грузовик. Лёше очень хотелось, чтобы у отца был автомобиль, который не ломается. Детская мечта помогла выбрать профессию, и теперь наш герой работает непосредственно над повышением качества камазовских грузовиков. Он — инженер-технолог термогальванического производства и автор многочисленных разработок по устранению брака.

На завод двигателей Алексей Комаров был направлен в 2007 году в качестве студента-целевика, когда учился на предпоследнем, третьем курсе ИНЭКА: «К нам в вуз приходили камазовцы, рассказывавшие о работе на автогиганте и о том, какие нужны специалисты на производстве. Одним из выступавших был начальник технологического отдела ТПП Камилль Ярмухаметов. Набирали группу для обучения по направлению «Металловедение и термическая обработка», в которую попал и я. А теперь Камилль Равилович — мой руководитель».

В первый же год работы подающий надежды специалист был награждён Почётной грамотой «Молодой новатор года». Таким образом начинающего технолога отметили за поданную им идею по усовершенствованию тары для транспортировки коленвалов. С тех пор кайдзен-предложения шли одно за другим. Многие из них — с серьёзным экономическим эффектом.

От рекламаций — к миллионной выгоде

Несколько рекламаций завод двигателей получил в связи с разрушением муфт колёсного дифференциала. Для устранения дефекта Алексей предложил заменить марку стали. «Муфты 55102-2403026 и 53229-2409053 — тонкостенные детали. А у стали 18ХГР, которая использовалась



Изменение марки стали привело к удешевлению муфт и повышению качества



Пока 24-й вал из стали 35ХГСА выпущен опытной партией, а скоро пойдёт в серию

НАУКА И ПРАКТИКА

Со станком на «ТЫ»

На ПРЗ проходят производственную практику 60 учащихся колледжей города. Знакомство с профессией проходит в цехах как основного, так и ремонтного производства.

В первый день все практиканты отправляются на тренинг «Welcome на ПРЗ». Для них организуется экскурсия: будущие работники (а многие из студентов уже сделали

выбор в пользу прессово-рамного) должны увидеть, как лист металла превращается в каркас кабины или раму большегруза.

Студенты третьего и чет-

для их производства ранее, высокая прокаливаемость. Муфты из неё закаливались до высоких показателей твёрдости от поверхности до глубины. Отсутствие более вязкой сердцевины и приводило к их разрушению. Таков парадокс — чем выше у металла твёрдость, тем более он хрупок. Поэтому я предложил заменить марку на 15ХФ, у которой при закалке сердцевина остаётся более вязкой. Испытания прошли успешно. Обе поковки теперь производятся на кузнечном заводе из новой стали. И это оказался один из тех редких случаев, когда изменения, связанные с повышением качества, привели не к удорожанию, а к удешевлению детали. Так, переход на более дешёвую марку позволит заводу ежегодно экономить более 1,6 млн рублей», — рассказал Алексей Комаров.

Пример хоть и редкий, но в его практике не единственный. Так, в скором времени планируется переход на другую марку стали для ведущего вала 6520-2502024, который используется при сборке мостов. По этим деталям тоже были рекламации. «В качестве эксперимента валы были изготовлены из более подходящей для них по прочностным характеристикам стали 35ХГСА вместо использовавшейся до сих пор 18ХГР. Испытания показали правильность такого решения. Замена марки также поможет сэкономить более 800 тыс. рублей в год. Делается это, разумеется, не столько ради экономии, сколько для повышения качества», — пояснил собеседник.

Принцип японского чуда

В работе технолога важно непрерывное самообразование, уверен Алексей. Сам он постоянно читает. Среди любимых авторов — отец японского «экономического чуда» Эдвард Деминг. Один из ключевых принципов его теории заключается в отказе от массового контроля в пользу изначального встраивания качества в продукцию. Этот постулат лёг в основу одного из реализованных Алексеем на ТПП кайдзен-проектов.

«На АвЗ в ходе сборки автомобиля произошла поломка 5320-5002021 торсиона — детали, использующейся для уравнивания кабины. Об этом сразу же сообщили на термичку, где торсионы проходят обработку. Было необходимо проверить партию, ведь вся она могла оказаться бракованной. Просто так эта прочная деталь лопнуть не могла, а значит, произошёл какой-то сбой. Как выяснилось, в отпускной печи оборвался ремень от электродвигателя, участвующий в распределении воздушного потока, и температура опустилась ниже положенной.

вёртого курсов из Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева, Технического колледжа им. В.Д. Поташова будут трудиться два месяца под руководством опытных наставников. Им предстоит освоить профессии токарей, электромонтеров, операторов станков с программным управле-



Алексей Комаров: «Моя мечта — сделать КАМАЗ лучшим автомобилем»

Предложения Комарова — из тех редких случаев, когда изменения, связанные с повышением качества, приводят не к удорожанию, а к удешевлению деталей.

В той партии было порядка 180 торсионов. Мы разыскали их все, чтобы ни один грузовик с дефектом не ушёл потребителю. Пару деталей даже пришлось снимать с уже собранного автомобиля. После того случая у меня возникла идея установить на печь сигнализатор, который оповещал бы при отклонении показателей от нормы. Теперь подобная проблема в принципе не может возникнуть», — поделился инженер-технолог.



Сигнализация прозвенит, если показатели в печи отклонятся от нормы

Не производством единым

Светлую голову инженера-технолога ценят не только на производстве. Алексей Комаров — постоянный участник интеллектуальных игр: не только заводских, но и городских. В настоящее время он в составе команды завода двигателей борется за победу в «Качественной игре», которую департамент качества проводит в честь своего 45-летия. Не чужд ему и спортивный азарт: в составе заводской сборной Алексей принимал участие в нескольких лыжных гонках.

Но больше всего ему нравится кататься на лыжах вместе с семьёй. У Алексея двое сыновей, которые очень гордятся тем, что их папа работает на автогиганте и причастен к изготовлению современных большегрузов. Об этом говорят их рисунки, которые 10-летний Кирилл и 8-летний Егор присылают на каждый заводской конкурс. Задача нарисовать завод у ребят трудностей не вызывает, ведь с производством они знакомы — папа приводил их на термичку в рамках дня открытых дверей. «Как знать, когда дети вырастут, может, тоже придут сюда работать», — рассуждает Алексей.



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Весь процесс производства на экране

Ксения АНТОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На дискретном производстве «КАМАЗа» внедряется система Manufacturing Execution System (MES), или система оперативного управления производственными процессами в цеху. Проще говоря, на заводах будет работать программа планирования, позволяющая контролировать, что, как и в какие сроки нужно производить.

Сейчас, чтобы установить план работ, в цех спускается «на бумаге» общая задача. Далее она распределяется между рабочими, а те отчитываются, в свою очередь, также вручную, передают отчёт оператору, он уже регистрирует его в зависимости от свободного времени... То есть информация о реализации плана может поступать не вовремя, с задержками и неточностями.

MES-система внедряется в дискретное производство — то, в котором сырьё при переработке в конечный продукт претерпевает более одного передела с прерыванием технологического процесса. Эта система позволит контролировать весь процесс изготовления, понимать, на каком этапе, в чьих, как говорится, руках находится изделие, сколько единиц уже выпущено. Теперь вся работа будет видна на мониторе. MES устанавливается на любой гаджет.

Другой пример: сломалось в цеху оборудование. В таком случае рабочему нужно дойти до мастера, мастеру позвонить в ремонтную службу, оформить заявку, и только потом придут специалисты по ремонту. MES же доставит информацию о поломке сразу в службу ремонта, тем самым избавит от лишних действий и сэкономит рабочее время. Такая новация позволит выдерживать сроки, не даст затеряться ни одной детали, рабочие будут видеть поэтапный план и смогут оперативно и безболезненно реагировать на изменения в производстве.

Реализация проекта «Система MES» началась в конце 2019 года и продлится три года. Внедрение системы происходит в рамках проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создания перспективного семейства автомобилей», возглавляет его руководитель подпроекта «Система оперативного управления производ-

ственными процессами ПАО «КАМАЗ» Энгель Сахипов. Совместно с Центром цифровой трансформации он подготовил и защитил свою идею на конкурсном отборе по поддержке проектов российских организаций по внедрению отечественных ИТ-решений. Команде удалось получить грантовую поддержку для реализации проекта от Российского фонда развития информационных технологий.

Внедрение системы будет происходить в девяти цехах основных производственных площадок «КАМАЗа»: механосборочного производства АвЗ, ПРЗ и ЗД. Реализация уже затронула ПРЗ.

Сам проект делится на две составляющие — внедрение информационной системы и создание инфраструктуры промышленной сети «КАМАЗа». По итогам реализации проекта предприятие получит эффективную систему управления производственными процес-



MES устанавливается на любой гаджет

сами, новую промышленную сетевую инфраструктуру и создание почти 800 автоматизированных рабочих мест.

Этот опыт показал, что можно развивать масштабные проекты и искать поддержку не только внутри «КАМАЗа», но и за его пределами. Когда проект имеет реальный эффект, он всегда найдёт отклик.

* * *

Если у вас тоже есть подобная идея, смело делитесь ей с Центром цифровой трансформации. Мы приглашаем вас на «Открытый микрофон» «Биржи идей», где каждый в дружеской атмосфере может расска-



Дать заявку на ремонт с помощью MES — минутное дело

зать о своей задумке, а мы поможем с реализацией. Заполнить заявку можно на сайте kamazdigital.ru.

ПРОБА СИЛ

Оснастить победителя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

На «КАМАЗе» подвели итоги корпоративного чемпионата среди инженеров-конструкторов по оснащению производства. В обеих возрастных категориях победу одержали представители технологического центра.

Оглашение результатов конкурса, организованного Корпоративным университетом и блоком развития, состоялось на онлайн-конференции. Теоретический тест охватывал информацию из разных областей знаний. Лучшим результатом стали 25 правильных ответов из 30, его показали два участника. При выполнении практического задания — разработки 3D-модели оснастки для установки крышки картера — важно было учесть конструктивные и функциональные особенности изделия, технологичность изготовления детали, выбор материала, правильное назначение технических требований. Жюри ввели в чек-лист оценки дополнительный критерий — технико-экономические параметры предложенного решения. В рыночных условиях важно учитывать и себестоимость продукции.

— Интересные идеи, разработанные конкурсантами, обязательно будут воплощены в жизнь, — пообещал главный конструктор технологического центра по освоению новых производств Айрат Фасхутдинов.

Имена победителей огласил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, именно он вскрыл конверты, в которых была информация с результатами жеребьёвки. Эксперты, оценивая работы, видели только номер участника.

Первое место в возрастной категории от 18 до 25 лет занял инженер-конструктор конструкторского отдела проектирования новых производств Ринат Гилманов. Выпускник Набережночелнинского института КФУ в технологическом центре трудится

два года. Работу свою ценит за возможность осваивать самому новые технологии в 3D-моделировании и разрабатывать их для своих коллег, из других подразделений компании. После конкурса признался, что нужно ещё раз проштудировать теоретические знания.

В старшей группе (до 35 лет) победителем чемпионата стал ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела технологического оборудования Владислав Павлов. Одержав победу ему помог опыт участия в конкурсе в прошлом году и опыт работы. Как и другим коллегам из технологического центра, ему часто приходится на рабочем месте решать задачи, аналогичные представленным на конкурсе. Но во время чемпионата на их выполнение отводилось минимум времени — 3,5



Ещё один приятный бонус для призёров конкурса — фото с руководителями технологического центра

часа, и при этом важно было сделать работу максимально качественно. И Владиславу это удалось!

И он, и Ринат Гилманов получают за победу солидные премии — по 20 тысяч рублей. В числе серебряных и бронзовых призёров (они получают премии соответственно по 16 и 12 тысяч рублей) тоже сплошь специалисты из технологического центра. Представители

заводов отстали от них на три балла, и в обеих возрастных категориях заняли четвёртые места. Этот факт насторожил Александра Ушенина:

— С одной стороны, участники были в равных условиях, ведь все они выполняли конкурсное задание, находясь на нейтральной территории. С другой, видимо, не все инженеры-конструкторы имеют со-

ответствующую подготовку, а значит, нужно подумать над тем, как развить необходимые компетенции у заводских специалистов, — заявил он.

Чем сильнее команда инженеров-конструкторов, тем более впечатляющими будут успехи «КАМАЗа» на рынке, а борьба в следующем корпоративном чемпионате — более напряжённой и острой!

НОВОСТИ

Осенние каникулы в «Крылатом»

256 детей работников-членов профсоюза смогут провести осенние каникулы в детском оздоровительном лагере «Крылатый». Заезд состоится 30 октября, смена продлится 10 дней.

Автобусы, как обычно, будут ждать юных отдыхающих на площадке перед магазином «Декатлон» на проспекте Яшьлек. Регистрация детей начнётся в 8.00, отъезд назначен на 8.45. При регистрации и посадке в транспорт родители и дети должны быть в масках и перчатках, напоминают организаторы. После смены — 8 ноября — ребят привезут обратно на ту же площадку к 9.00.

В лагере приняты все меры безопасности: корпуса отапливаются, столовые обеспечены бактерицидными лампами, закуплены дополнительные средства для дезинфекции помещений.

Родителям на заметку: перед отправкой ребёнку необходимо оформить санаторно-курортную карту, а также получить справку об эпидокружении.

Собрать всё золото

Праздник чистоты и хорошего настроения устроили для себя технологи термогальванического производства. 15 октября, отложив привычные обязанности, они вышли на улицу, чтобы привести в порядок территорию, прилегающую к АБК-409.



Технологи собрали 18 мешков осеннего золота

Вооружившись граблями и метлами, работники технологического отдела собрали опавшую листву. «Потрудились на славу — сгребли 18 огромных мешков. Но, судя по золотому убранству деревьев, до наступления зимы придётся ещё не раз наведаться на участок. И мы к этому готовы. Работа на свежем воздухе заряжает хорошим настроением!» — отметили в коллективе.

УДАЧНЫЙ РАКУРС

В кадре интерес

Работники «Челныводоканала» представили фотографии на конкурс «Профессия в кадре». Поделиться вдохновением предложили администрация и профком предприятия.

Впервые фотоконкурс был организован в 2018 году для молодежи «Челныводоканала». В этом число участников решили увеличить, представить свои истории мог любой работник. Кадр можно было сделать на телефон, важно, чтобы он отражал тему конкурса и любовь к своей профессии.

За три недели на суд жюри было направлено 29 снимков. Особенно активны были специалисты центральной лаборатории, но у всех фото есть подписи, приправленные долей иронии: «Ловись, рыбка, большая и маленькая», «У разной техники свой характер», «Вирус в короне — мы в обороне!»

В число самых ярких работ вошло 11 кадров из разных подразделений предприятия. Лучшие из них, возможно, будут направлены на фотоконкурс профсоюза Автосельхозмаша России «Моя профессия — моё призвание». А оценить творчество коллег можно будет во время обеда — в столовых «Челныводоканала» покажут специально смонтированный видеоролик.



У лаборанта химического анализа Розы Якуповой глаз — алмаз!

ЗНАЙ НАШИХ!

Скиллы на уровне

Татьяна ПАРАМОНОВА

Команда молодых работников «КАМАЗа» заняла второе место в финале VIII Национального чемпионата WorldSkills Russia-2020. Четверо из них — сотрудники службы ГК ТЦ по проектированию новых производств. Своими впечатлениями об участии в международном движении молодые конструкторы поделились с читателями «ВК».

Команда, созданная из вчерашних студентов по итогам Регионального чемпионата, выступала в компетенции «Управление жизненным циклом» в составе сборной Татарстана и представляла ПАО «КАМАЗ». Их тренером был директор НЧФ КНИТУ-КАИ Азат Мустафин. Как рассказывают сами ребята, в команде у каждого своя функция, хотя профессии в жизни могут быть любыми, главное — умение выполнять задачи в компетенции.

Капитаном команды выступил Артём Филипов. Он, как и Алёна Зыбина, Вадим Султанов и Валерий Кириллов, — инженеры-конструкторы 3 категории в ТЦ. Лиана Никитина работает в логистическом центре, Артём Софронов — на ПРЗ, Дамир Садыков — сотрудник «Цифровой платформы «КАМАЗа», а Кристина Давыданова трудится на одном из городских предприятий.

— На мне лежала большая ответственность, так как в первую очередь нужно было сделать 3D-модель, а затем к делу приступали остальные участники ко-



Слева направо: Артём Филипов, Валерий Кириллов, Алёна Зыбина, Вадим Султанов. Чествование победителей происходило в представительском корпусе Аппарата Президента РТ в Казанском кремле. Грамоту и медали вручал заместитель премьер-министра РТ Мидхат Шагиахметов

манды, — делится впечатлениями Вадим Султанов, который выступил в качестве конструктора и дизайнера. — 3D-модель и дизайн изделия нужны для визуализации проекта, чтобы судьи понимали, что мы хотим им представить, увидели принцип действия, оценили, насколько реален наш проект.

— На чемпионате я участвовала в качестве технолога, — подхватывает Алёна Зыбина, — и моей задачей было произвести анализ текущих мощностей предприятия, расчёт на прочность и совместно с Артёмом Филиповым сделать технологический процесс узла/детали.

— А мне предстоял расчёт на прочность узла/детали, обоснование выбора материалов, 3D-модель оснастки и её чертёж, — продолжает Валерий Кириллов.

— Я участвовал в качестве технолога и капитана команды, — описывает свою роль Артём Филипов. — Кроме написания техпроцесса, я принимал участие в моделировании детали, планировке анализа мощностей, персонала. Также моей задачей было техническое описание модели и помощь при написании

постпродажного обслуживания и дальнейшей утилизации.

Пандемия коронавируса изменила планы чемпионата. Изначально участники должны были выступать в марте в Москве, впоследствии чемпионат провели в дистанционном формате в сентябре. А чтобы участники попробовали свои силы и эксперты посмотрели, как всё пройдёт с технической стороны, в начале июня был проведён тестовый чемпионат.

Финал чемпионата проходил на площадках в регионах, а судьи в режиме реального времени следили за состязаниями. Главный центр управления соревнованиями находился в Новокузнецке, вспомогательные центры — в Москве и Казани. В компетенции «Управление жизненным циклом» участвовало семь команд: из Екатеринбурга, Кемерово, Санкт-Петербурга, Московской области, Республики Татарстан и две из Москвы.

— Самым тяжёлым периодом была самоизоляция, когда мы перешли на дистанционные тренировки, — вспоминает Артём Филипов. — Для нас это было непривычно,



На этом результате ребята останавливаться не намерены

так как в команде восемь человек. Я решил начать тренировки сначала с технологами (в этой роли выступали Алёна, Артём и я) и конструкторами (Вадим и Валерий), а после подключить маркетолога (Лиана), экономиста (Кристина), ведущего (Дамир). К тестовому чемпионату мы были полностью готовы и заняли первое место, но он был вне зачёта. Немного отдохнув, начали готовиться к финалу. На самом финале мы не спали ночами, выполняли работы, времени не хватало ни на что, но в этом суть компетенции. Все документы были сданы вовремя, презентация показана инвестору, и на вопросы мы ответили. Мы проделали немалый путь, чтобы получить второе место на Всероссийском чемпионате. До первого места нам не хватило 0,5 балла. Считаю, что в финале против нас сыграло волнение, и мы уступили соперникам из Москвы.

Но ребята не намерены останавливаться на достигнутых результатах и надеются участвовать в этой компетенции на WorldSkills Hi-Tech, выступая за команду от «КАМАЗа».

— Благодаря участию в чемпионате я обзавелась новыми друзьями, преодолела свою замкнутость, стала общительней и получила профессиональный опыт, — считает Алёна Зыбина.

— Я приобрёл обширные навыки в проектировании 3D-моделей, оформлении конструкторской документации, а также в совместной работе с технологами, экономистами и маркетологами, — уверен Валерий Кириллов. — Я очень рад, что мне выпал такой шанс.

— Так как у меня в этом году была защита диплома и нужно было думать о поступлении в магистратуру, то я принял решение уйти из команды. Но узнав, что чемпионат перенесли на сентябрь, я остался, — вспоминает Вадим Султанов. — Я рад, что принял такое решение, иначе у меня не появились бы новые знакомые и профессиональный опыт.

КРУГЛАЯ ЦИФРА

5000 фабрикантов

Валерия ЛАЗАРЕНКО

В тренинг-центре «Фабрика процессов» прошёл обучение 5000-й «студент». Счастливым оказался один из мастеров «КАМАЗа», направленных на курс «Повышение производительности в механообработке». Вместе с коллегами из разных камазовских подразделений он организовывал производство комплектующих, описывал процесс с помощью КРП, рассчитывал экономический эффект.



На Фабрике учат разрабатывать и применять алгоритм оптимизации процесса

Фабрика была создана в 2013 году для практического интенсивного обучения руководителей подразделений компании, формирования «бережливого» мышления, умения видеть потери в процессе и потенциал его совершенствования. За весь период работы в тренинг-центре прошли обучение не только сотрудники «КАМАЗа», но и 95 сторонних организаций,

среди которых Тверской вагоностроительный завод, Петербургский тракторный завод, «Газпром бытовые системы».

Сейчас на Фабрике процессов можно пройти курс по одному из пяти тренингов: применение принципов «Бережливого производства» в производственных и офисных процессах; повышение производительности

в механообработке; быстрая переналадка (SMED); внедрение принципа E2E в поставках (сквозные поставки).

В каждом тренинге моделируется работа всех процессов, которые встречаются на предприятии. У офисных сотрудников это обработка и оформление заказов, в производственном процессе — сборка ре-

ального узла или оптимизация логистики. Каждый сотрудник во время обучения вынужден использовать инструменты «Бережливого производства» на практике, а также руководствоваться его принципами при принятии решений.

Летом этого года Фабрика процессов переехала на новое постоянное место. Теперь она находится в одноэтажной административной вставке между АБК-308 (центр закупок) и учебным центром МЦПК. В «квартире» уже сделано зонирование по темам обучения. Сейчас ведётся разработка нового курса. Знаменательный рубеж сотрудники КРПС отметили в рабочей обстановке. Обучение на Фабрике продолжается, новые знания здесь сейчас получает очередная группа мастеров. Младшие командиры производства берут на вооружение принципы SMED — быстрая переналадка повышает эффективность производства.

В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

Фотогеничная осень

«Ах, эта осень» — золотая, солнечная, располагающая к прогулкам — запечатлена на фотографиях к одноимённому конкурсу, прошедшему в ЦОБе. Всего участники прислали 36 работ.



Одна из конкурсных работ: специалист поддержки отдела ИС Альбина Гайнутдинова

Итоги были подведены 16 октября, победителей трое. Приз за самую первую присланную работу, названную «Осеннее облако», получила Вероника Созина. Она сняла свою дочь во время игры в куче опавших листьев. Больше всего комментариев собрал снимок Альбины Шаймухаметовой, на котором она с двумя дочками позирует на фоне золотой лиственницы. А по количеству лайков лидирует фото Разили Ивановой «Верхом на октябре». Сотрудница центра кадрового администрирования и оплаты труда сфотографировалась во время конной прогулки по осеннему лесу.

«С детства люблю лошадей, в них чувствуется сила, мощь и доброта. Стараюсь выбраться на конную прогулку хотя бы один раз за сезон. Такие поездки дарят полноценный



Разили и конь Серёжа довольны совместной прогулкой

отдых для души и тела, а в сочетании с красотой осенних пейзажей — просто колоссальный заряд энергии», — говорит победительница.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

16 октября 2020 года на 92-м году ушёл из жизни почётный гражданин города Набережные Челны, один из легендарных руководителей коллектива ООО «КАМАЗ-Общепит»

КРИВОВ Александр Ефимович.

Более 20 лет он посвятил делу становления и развития общественного питания в ОАО «КАМАЗ», создал коллектив, способный обеспечить питание 100-тысячного коллектива автогиганта при высоком уровне качества выпускаемой продукции и образцовой культуре обслуживания. Его трудовой путь оставил добрый след во многих человеческих судьбах, был оценён правительственными орденами и медалями. Память об Александре Ефимовиче сохранится в наших сердцах. Выражаем глубокие соболезнования родным и близким.

Бывшие коллеги, администрация, Совет ветеранов и профком ПАО «КАМАЗ»



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

• Контролёр ОТК (с обучением)
Тел. **45-24-79**.

Автомобильный завод

• Токарь • Шлифовщик • Маляр • Наладчик станков с ПУ
• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
Тел.: **55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17**,
почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Главный эксперт по СМК • Кузнец-штамповщик
• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Токарь • Слесарь-ремонтник
Тел. **37-49-92**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Наладчик станков с ЧПУ • Газорезчик • Шлифовщик
• Слесарь-ремонтник-гидравлик • Фрезеровщик
Тел. **960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Литейный завод

• Земледел • Стерженик р/ф и м/ф
• Формовщик м/ф • Обрубщик • Литейщик
Тел.: **37-35-14, 37-35-07**,
почта: **MelnikovaLA@kamaz.ru, GaripovaRD@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Слесарь МСР • Маляр • Наладчик станков с ПУ
• Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Водитель погрузчика • Оператор станков с ПУ
• Распределитель работ • Автомаляр
• Сварщик на машинах контактной сварки
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99**,
почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
• Слесарь МСР • Кладовщик
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

• Монтер пути • Слесарь-сантехник • Слесарь по ремонту подвижного состава • Водитель автобуса
Тел. **33-92-99**, почта: **Poletaeva.LD@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

• Водитель автомобиля (кат. В, С) • Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Инженер-метролог
Тел.: **33-98-06, 33-94-00**,
почта: **Krotkova.EV@kamaz.ru**

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

• Водитель междугородных перевозок
Тел.: **37-47-84, 906-325-51-99**.

Логистический центр

• Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
• Оператор логистических работ • Аккумуляторщик
Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,
почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Грузчик • Консервировщик • Комплектовщик
• Водитель погрузчика • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
Тел. **37-37-40**, почта: **ShaykhullinaNG@kamaz.ru**

ООО «Челныводоканал»

• Слесарь АБР • Водители кат. В, С, D, E • Электромонтёр
• Слесарь-ремонтник • Токарь
Тел. **53-44-98**,
почта: **MinegalievaLP@chvk.kamaz.net**

ДСТИСАД

• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Тел.: **37-13-35, 8-960-070-27-31, 37-11-83**,
почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Шесть способов уплатить налоги

Не позднее 1 декабря 2020 года нужно заплатить налоги на имущество, транспорт и землю, на доходы физических лиц.

Пользователям «Личного кабинета для физических лиц» налоговые уведомления направлены в электронном виде. Остальные граждане получают их по почте заказным письмом по месту прописки до 30 октября. На сегодняшний день работники почты вручили уведомления более 170 тыс. челнинцев.

Для удобства в налоговом уведомлении после расчёта каждого налога приведены реквизиты платежа, размещены QR-код и штрих-код, в которые включены все необходимые реквизиты (УИН, сумма налога, реквизиты банка-получателя платежа, КБК, ОКТМО и т.д.).

Оплатить налоги можно несколькими способами:

- через мобильное приложение «Налоги ФЛ»;
- в «Личном кабинете для физических лиц» на сайте ФНС России;
- с помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России;
- через Единый портал государственных услуг;
- через платёжные терминалы, банки и почтовые отделения;
- через Единый налоговый платёж (ЕНП).

В помощь налогоплательщикам на сайте ФНС России размещена промостраница о налоговых уведомлениях, направленных физическим лицам — www.nalog.ru/nifz. На ней представлены ответы на часто задаваемые вопросы: что такое налоговое

176 643 рубля — такова сумма налоговой задолженности работников «КАМАЗа» по состоянию на 1 сентября 2020 года. Обращаем внимание, что за каждый календарный день просрочки начисляются пени.

уведомление, как его получить и исполнить, что делать, если оно не пришло, каковы основные изменения в налогообложении имущества по сравнению с прошлым годом, где можно узнать о налоговых ставках и льготах, указанных в уведомлении, и как ими воспользоваться. Тут также размещены материалы по вопросам налогообложения недвижимости: о применении налогового вычета по земельному налогу, о налоговых льготах для многодетных семей, о налоговых калькуляторах для самостоятельного расчёта налога и другая информация, полезная для налогоплательщиков.

Более подробную информацию можно получить в любом налоговом органе и по телефону единого контакт-центра ФНС России 8-800-222-2-222.



ВОДХНОВЕНИЕ

Эрмитаж и Третьяковка помогли раздуть искру

На заводе запасных частей и компонентов прошла выставка картин заводчанки Ильсиир Авзаловой. На стенах столовой были размещены 12 работ.

Распределитель работ цеха синхронизаторов, втулок и муфт МСД говорит, что талант художника ей помогло раскрыть посещение знаменитого питерского Эрмитажа и Третьяковской галереи в Москве во время новогодних каникул. Полотна великих мастеров произвели на неё неизгладимое впечатление. Тогда же, во время отпуска, она написала свою первую картину «Сова» и поняла, что хочет учиться и развиваться дальше. Ильсияр Аслаховна находит онлайн-уроки по рисованию, пробует свои силы в различных техниках и жанрах. Лучше

всего ей даются пейзажи.

«О таланте Ильсияр Авзаловой мы узнали случайно, когда принимали детские работы на один из творческих конкурсов, организованных профсоюзом. Она рассказала, что сама рисует и у неё есть несколько картин. Я предложил ей организовать выставку, договорился с администрацией и заведующей столовой, которая отвела место для картин. К сожалению, много не уместилось, всего дюжина работ. Но зато есть задел для следующих выставок», — сообщил председатель профкома ЗЗЧК Рафис Саттаров.



Любимая тема в картинах Ильсияр Авзаловой — природа



Пейзажи художнице удаются особенно хорошо

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Встреча лета и зимы

Татьяна ИВАНОВА

Последние цветы и первый снег стали главными героями фотографий, которыми пользователи соцсетей активно делились 21 октября. Необычную встречу противоположных сезонов удалось запечатлеть и начальнику бюро отдела разработки и совершенствования систем качества Юлии Герасимовой.



Прошедшее бабье лето словно оставило о себе на память пышный букет

«На газоне между первым и вторым АБК завода двигателей ярко зацвёл розовый куст. К привычным золотым и багряным краскам осени добавилась необычная неоновая-розовая — мне показалось, что должна получиться красивая фотография. Во время обеда я прогулялась до этого газона, чтобы сделать снимок. А через минуту повалил снег. Так появилось фото не только о прощании с летом, но и о первой восточке зимы», — рассказала Юлия.

Работы Юлии не впервые публикуются на страницах «ВК». Девушка давно и серьёзно увлекается фотографией. Первые шаги в этом виде искусства делала ещё с плёночным фотоаппаратом, а сейчас у неё полупрофессиональная камера. «Зеркалку» она берёт с собой, путешествуя по России, а из походов привозит живописные пейзажи Урала, Приэльбрусья, Крыма. Но и в повседневной жизни успевает увидеть и ухватить мимолётную красоту.

ТРАДИЦИИ

Бабушка рядышком с дедушкой

Строка из известной песни дала название фотоконкурсу, состоявшемуся на заводе двигателей в рамках декады старшего поколения.

На конкурс прислали 17 работ. На фотографиях — бабушки и дедушки в окружении любящих детей и внуков; семьи, собравшиеся за чашечкой чая с румяными пирожками; чёрно-белые снимки, на которых старшие родственники ещё молоды. Лучшими воспоминаниями, самыми тёплыми, трогательными и счастливыми мгновениями жизни своих семей поделились дизелисты. А их коллеги голосовали за понравившиеся работы. Итоги были подведены 19 октября. По количеству голосов победило фото транспортировщика ремонтно-механического цеха ТГП Ольги Скларовой. На нём бабушка Галина Семёновна и дедушка Пётр Петрович демонстрируют удачный результат похода в лес за грибами: семь ведёр отменных белых груздей!

Чета Кудряшовых вместе 59 лет, у них четыре дочери и сын, 11 внуков и шесть правнуков



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.