



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 37 (4016)
13 ноября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПОМЕНЬШЕ
В НОВОГОДНИЕ, ЗАТО
ПОТОМ НА МАЙСКИЕ...

2

ОБНОВИЛИ УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР. ТЕПЕРЬ ХОТЬ
ОЧНО, ХОТЬ ДИСТАНТ

6

ДЛЯ ВХОДА —
ПРОПУСК, МАСКА
И 36,6

7

ТРУДОУСТРОИМ. СТУДЕНТАМ БОНУСЫ



**ЗАВОДЫ КОМПАНИИ В АКТИВНОМ ПОИСКЕ КАДРОВ —
ПОДСТЁГИВАЕТ СПРОС НА АВТОМОБИЛИ.
СТУДЕНТАМ ИЗ РЕГИОНОВ ПРЕДЛАГАЮТ СОВМЕСТИТЬ
РАБОТУ С ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКОЙ**

2

ПОСМОТРИ, СРАЗУ ВНИКНЕШЬ



В фильмографии Кириллова
больше 30 видео

3

НАЦЕЛЕН НА КАЧЕСТВО?
ТРЕНИРУЙСЯ!



Сначала сам, потом с коллегами

4

НА ЧТО НЕ ПОЙДЕШЬ РАДИ КОНФЕТ...



Эти бойцы
ещё самые безобидные

8

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU Д-РУ.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТОМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Практикуйтесь, а потом и за работу

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Руководство «КАМАЗа» обратилось в вузы и ссузы России с предложением организовать для студентов практику с трудоустройством на производствах компании. Об этом рассказал заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александр Ушенин.

— **Александр Михайлович, с чем связана такая необходимость?**

— Ежегодно в подразделениях «КАМАЗа» проходит практику более 1400 студентов вузов и колледжей. Для студентов практика на заводах компании — это знакомство с технологиями автопрома и возможность формирования и развития компетенций в практической деятельности, приобретение конкурентного преимущества на рынке труда.

Уже второй год подряд в связи с увеличением производственного плана и дефицитом рабочей силы мы обращаемся к руководителям как челнинских учебных заведений, так и других городов Татарстана и Российской Федерации

с просьбой внести изменения в учебные графики в соответствии с нашими производственными задачами. Например, недавно у нас состоялся «круглый стол», где были представители учебных заведений Челябинска, Тюмени, Нижнего Новгорода, Тольятти, Кировской и Самарской областей. Мы рассказываем об основных производствах, о новых технологиях, новых продуктах и предлагаем направить студентов для прохождения практики с трудоустройством.

— **Чем отличается обычная практика студентов от практики с трудоустройством?**

— Студенты с отрывом от учебного процесса тру-



На «КАМАЗе» ждут молодую рабочую силу

доустройства к нам как основные работники компании. Они пользуются всеми социальными льготами: компенсациями за обед и оплату медосмотра, своевременно дважды в месяц получают зарплату, то есть работают в соответствии с требованиями ТК РФ. Если для учащихся

нашего города такая практика уже не в новинку, то для студентов из других городов это, на мой взгляд, уникальная возможность познакомиться с современным производством. Мы обеспечиваем их проживанием в благоустроенном общежитии за счёт компании.

Они реально работают на «КАМАЗе», а кто не в первый раз, те уже имеют допуски к работе в соответствии с нормами труда и техники безопасности. Для студентов-новичков, чей профиль обучения близок к требуемой производственной специальности, но имеет

некоторые отличия, есть два учебных центра — Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК) и Учебно-технологический центр (УТК).

Например, в УТК только за текущую неделю прошли обучение 82 человека. В первое время практиканты не выполняют ответственной работы, потому что мы заботимся о качестве выпускаемой продукции, но к концу практики достаточно хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Наши руководители цехов, мастера присматриваются к студентам, направляют, подсказывают, каких компетенций им не хватает. Например, в этом году 50 студентов из Казанской сельхозакадемии хорошо отработали, получив практические навыки, познакомившись с городом, с молодёжной политикой компании. И отзывы у самих ребят хорошие. Надеемся, что после окончания вуза они вернутся к нам.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Даты корпоративного отпуска определены

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» вышло распоряжение-постановление № 518-ко от 05.11.2020 «Об изменении дат ежегодного оплачиваемого отпуска работникам ПАО «КАМАЗ» в 2021 году».

Напомним, что корпоративный отпуск в 2021 году был запланирован с 11 по 24 января и с 9 по 22 августа. Но в связи с увеличением заказов на начало следующего года и ожидаемым ростом объёмов производства даты изменились. Первую часть отпуска (зимнюю) разделили на несколько периодов: 31 декабря 2020 года (один календарный день), с 11 по 17 января 2021-го (семь дней), с 4 по 8 мая (пять дней) и 23 августа (один день). В итоге продолжительность второй части отпуска (летней) составит 15 дней — с 9 по 23 августа. Все требования ч. 1 ст. 125 Трудового кодекса РФ соблюдены.

Персонал служб, которые работают по скользящему графику и обеспечивают непрерывное производство (они определены в распоряжении-постановлении), будет отдыхать в соответствии с установленным графиком.

Прокомментировать нововведение мы попросили заместителя генерального директора по персоналу и организационному развитию Александра Ушенина.

— Во-первых, 31 декабря мы включили в корпоративный отпуск, потому что в этот день у работников, как правило, предновогоднее настроение, которое не позволяет трудиться в полной мере. Поэтому было решено предоставить людям выходной, чтобы



Александр Ушенин: «В 2021 году нас ждёт серьёзная работа, поэтому важно полноценно отдохнуть и восстанавливать силы»

они спокойно подготовились к Новому году.

Учитывая производственный график, те заказы, которые сегодня спрогнозировали наши маркетологи, и то, какую клиентскую базу наработала служба продаж автомобилей и запасных частей, получается, что январь будет загружен под производство. Поэтому мы решили в январе сделать одну неделю корпоративного отпуска. Ещё четыре дня захватили в мае. Майские праздники тоже вносят сумбур в рабочий график, поэтому в интересах производства накануне 1 мая мы останавливаем станки и на работу выходим уже после 9 мая. С другой стороны, идём на такой шаг, чтобы у людей было несколько дней подряд для занятий огородами и решения личных вопросов.

Предвижу вопрос, почему суббота 8 мая, выходной день, стал отпускным. Надо отметить, что когда в корпоративном отпуске выпадают выходные, они идут подряд и считаются уже отпускными днями. Кроме того, люди в субботные дни отдыхают бесплатно, а в данном случае получают оплачиваемый отпускной день.

Летняя часть корпоративного отпуска продлится 15 дней, чтобы родители и дети перед началом нового учебного года смогли совместно отдохнуть.

ТЕХНОЛОГИИ

Быстрее и без потерь

Текст и фото: Люция ШАФИКОВА

Новый станок обработки картера маховика для двигателя Р6 появился на заводе двигателей. Обработывающий центр Starrag Heckert HEC 630D, приобретённый в рамках проекта «Тибет», позволил сократить время обработки деталей и повысить качество продукции.

Раньше картер маховика к Р6 обрабатывали на двухпозиционном станке по обходной технологии. Оператор вручную закреплял деталь на нужной позиции для её обработки в трёх положениях. Из-за меньших габаритов станка не получалось уместить на одной из позиций сразу две детали, приходилось одно из приспособлений снимать, разделяя процесс обработки на три этапа. При этом дополнительная переналадка и недостаточная жёсткость закрепления детали увеличивали время обработки до двух часов.

На новом станке используются гидравлические приспособления с множеством дополнительных опор, а также специальный комбинированный инструмент с напайными алмазными пластинами. Обработывающий центр оснащён системой числового программного управ-

ления со встроенным программируемым логическим контроллером. Система управления и жёсткость закрепления детали обеспечивают получение очень высокой точности обработ-

ки и высокой производительности. На нём смогли увеличить скорость резания и подачи режущего инструмента, одновременно повысив качество.

«Мы смогли обеспечить стабильность процесса и высокий индекс воспроизводимости оборудования СМК, повысили качество продукта. А за счёт меньшей переналадки и высоких режимов резания значительно сократили время обработки одной детали — с двух часов до 20 минут», — рассказал главный специалист по мехобработке корпусных деталей Максим Шарифуллин.



На новом обрабатывающем центре Starrag Heckert HEC 630D работа пошла в шесть раз быстрее

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Всё начинается с оснастки

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Литейный завод — это не только печи и расплавленный металл. В первую очередь, он начинается с производства оснастки, говорит начальник цеха ремонта литейной оснастки Олег Барыкин.

Чертёж оснастки на новую деталь автомобиля сразу от конструктора попадает, прежде всего, в ПЛО. Здесь для неё изготавливают форму. Она бывает самых разных видов: разовая песчаная, долговечная стальная, разборная кокильная. К оснастке относятся также модели, предназначенные для создания внутренних полостей в форме. Оснастка должна быть прочной и устойчивой к высоким температурам. От её состояния напрямую зависит качество отливки. Но регулярный контакт с расплавленным металлом сказывается и на самых крепких формах — время от времени их приходится ремонтировать. А этим как раз и занимается служба Олега Валентиновича.

«Если в форме повреждена часть конструкции, то

изготовить качественную деталь уже невозможно. У оснастки строгие требования по допускам, размерам — вплоть до доли миллиметра. Повреждённую форму часто можно восстановить: например, заменить в ней разрушенный узел. Для этого у нас в цехе имеется необходимое оборудование: сварочные аппараты, обрабатывающие станки. В рамках проекта реинжиниринга поступили новые станки с ЧПУ, которые позволяют нам существенно сократить сроки ремонта оснастки. А это, в свою очередь, помогает не допускать простоев в литейном производстве», — рассказал начальник цеха.

Ремонтный цех загружен работой — оснастка приходит на ремонт из всех производственных корпусов. Так, суточная потреб-

ность в ремонте только в чугунном производстве составляет 15-25 позиций оснастки в сутки. Работа ремонтников организована сменами по 12 часов — для обеспечения непрерывного процесса производства.

Олег Барыкин работает в производстве литейной оснастки уже 33 года. Такой же стаж и у его супруги Людмилы — ведущего инженера бюро планирования ПЛО. В 1987 году они вместе после Камского техникума пришли работать на завод, в производственно-диспетчерский отдел. Едва устроившись, глава молодой семьи был призван в армию, отслужил два года в Тобольске и вернулся обратно на литейку, но уже старшим инженером. В скором времени был назначен начальником бюро, а потом вырос и до начальника цеха.



За годы плодотворной работы Олег Барыкин был удостоен высшей корпоративной награды — звания заслуженного работника «КАМАЗа». Соответствующий диплом занял почётное место на рабочем столе начальника цеха

Говорит, что становиться литейщиком не мечтал, но однажды начав трудовой путь здесь, искать себе другой доли уже не стал: «У нас многие пришли на завод, чтобы, условно говоря, «заработать на свадьбу», но по факту остались навсегда. Даже бытует поговорка: «Сорная трава на литейке не приживается». Остаются

лучшие люди: у нас сложился прекрасный коллектив, где все друг друга знают и поддерживают», — рассказывает собеседник.

Под началом Барыкина трудятся 106 человек. В иные годы численность коллектива доходила до 140, но сейчас оборудование с ЧПУ вытесняет ручной труд, а молодёжь

идёт на завод неохотно. Большим подспорьем в воспитании молодых кадров раньше служил учебно-производственный цех, где обучали выпускников школ и трудоустраивали. Из тех ребят выросли высококвалифицированные слесари-инструментальщики, которые работают на заводе до сих пор.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Видеоурок для слесаря

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В двух цехах завода двигателей начали применять видеoinструкции для обучения новичков. Ролики по операциям, выполняемым слесарями механосборочных работ цехов 417 и 419, дизелисты изготовили своими силами.

Видеоуроки проходят в учебном классе арматурно-сборочного производства (АСП). Ежедневно их просматривают от трёх до 30 человек. Это не только новые сотрудники, но и студенты-практиканты. В видеороликах демонстрируется та или иная операция, выполняемая на конвейере, а по ходу действия проговариваются наименования используемых деталей и инструмента. «Многие новички не могут, к примеру, гайку от

шайбы отличить; не знают названия инструментов. Благодаря просмотру обучающего видео такие вещи закрепляются в памяти, и когда новый работник приходит к наставнику, то схватывает информацию быстрее и эффективнее», — сообщил мастер цеха 417 Никита Ермазов.

Пока ролики записывают только для операций, выполняемых слесарями МСР. Именно в этих сотрудниках сегодня особенно нуждается произ-

водство. Видеoinструкции призваны ускорить и упростить их обучение. В будущем планируется разрабатывать и создавать подобный обучающий материал также для ремонтников и мастеров.

Изготовлением видеoinструкций занимается инженер-технолог АСП Александр Кириллов, который заменяет собой целую телестудию: выступает в качестве сценариста, оператора, монтажёра, а также сам озвучивает материал. «Сценарий будущего ролика — это описание техпроцесса. Съёмка проходит у конвейера: рабочий выполняет операцию, а я записываю его действия на видео. Затем монтирую в приложении на телефоне и озвучиваю. Параллельно с озвучкой под видео появляется дублирующий текст», — рассказал Александр о новых обязанностях. Всего для двух цехов он записал около 30 роликов, которые и обучающимися, и их наставниками были приняты на ура. В планах — охватить весь за-



Инженер-технолог Александр Кириллов создал более 30 видеoinструкций по сборке двигателя

вод, а это тысячи операций. Ввиду предстоящей объёмной работы руководство выделило Александру двух помощников — также из технологической службы.

Слесарь МСР цеха 417 Елена Якимова — одна из прошедших обучение по новому методу. На «движки» она пришла полгода назад на должность оператора автоматических линий, а недавно решила сменить профессию. «Просмотр видеоролика помог лучше вникнуть в предстоящую работу. Я ознакомилась с операцией ещё до прихода на своё новое рабочее место, а там уже сразу многое было понятно. Так что и наставникам стало проще обучать новеньких», — отметила она.

НОВОСТИ

Масштабное партнёрство

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку 153 тягачей КАМАЗ-5490 NEO, 83 рефрижераторов и 70 тентовых полуприцепов европейского производства своему партнёру ГК «CRAFTER». В прошлом году клиент приобретал 80 КАМАЗов-5490 NEO. В этот раз компания-лизингополучатель также отдала предпочтение тягачам проверенной марки.

Вся техника передана на индивидуальных условиях «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» для представителей крупного бизнеса и в рамках ранее подписанного соглашения о масштабном развитии партнёрства. Сотрудничество компаний ведётся согласно плану стратегического развития по расширению автопарка CRAFTER и увеличению доли на рынке грузовых автоперевозок Российской Федерации.

В следующем году ГК «CRAFTER» планирует приобрести ещё 500 автомобилей КАМАЗ, а к 2025 году автопарк компании будет увеличен до 3000 автомобилей.



80 таких КАМАЗов на службе у ГК «CRAFTER» уже год



Учащиеся Кукморского аграрного колледжа проходят на заводе практику. По словам ребят, видеoinструкции дают большее понимание операций по сборке двигателя, чем чтение техпроцесса. Тот самый случай, когда лучше один раз увидеть

АКТУАЛЬНО

У вас всё получится!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В МИТТУ завершила обучение группа тренеров по качеству. Теперь мастера, начальники смен, заместители руководителей цехов смогут научить рабочих применению эффективных методик.

— В первую очередь освоить инструменты качества должны рабочие финишных участков, их на «КАМАЗе» около 4000. Именно поэтому и решили применить каскадный способ обучения — курс освоили представители линейного звена управления, а они, в свою очередь, передадут знания слесарям, станочникам, сварщикам, — пояснил начальник бюро брендинга качества Ильнур Шарипов.

В 30-часовую программу «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ» включены блок методологии обучения в рабочих коллективах, информация о качественной составляющей продукции компании, рисках, которые несут дефекты, а также применении инструментов, избавляющих от брака.

Занятия проходили в формате тренинга. Под руководством опытных преподавателей Алексея Фомина



Мини-презентация на обучении — первый шаг к разработке тренинга в цехе

и Алёны Говядик сержанты производства строили башни из бумаги, разрабатывали на их примере системы поиска дефектов и их предупреждения. А применение принципа «3 НЕ» изучали на примере методики, разработанной коллективом термического цеха завода двигателей. В ближайшую

неделю аналогичную работу нужно будет проделать каждому тренеру на своём участке. При этом он должен чувствовать настроение и динамику группы, чтобы вовремя провести разминку, переключить внимание с одной проблемы на другую. Каждый работник должен понять, что дефект, появив-

шийся по его вине, может принести компании убытки, которые исчисляются миллионами рублей.

Экзаменом для будущих преподавателей стал организованный ими в последний день обучения мини-тренинг. Темы были разные — риски компании на рынке автопрома, зависимость размера заработной платы от качества продукции, важность основательного изучения материальной части и технологического процесса. Если в аудитории института будущие тренеры выслушивали дружеские советы и рекомендации, то в цехе настрой будет другим — важно вовлечь в работу всех участников процесса.

— У вас всё получится, — уверена главный специалист отдела разработки и совершенствования систем качества Ирина Фатикова. — Работа продолжится на местах при сотрудничестве вашего руководства с представителями департамента качества. Программа тренинга будет систематизирована, обмен опытом продолжится в группе одного из мессенджеров, а раз в квартал мы будем собираться здесь для обсуждения особых случаев.

Каждый из тренеров вместе с сертификатом и новыми компетенциями получает шанс подняться на новый уровень и стать консультантом по качеству. Необходимые знания есть, осталось их применить.

Цель тренеров по качеству — дать каждому работнику понять, что дефект, появившийся по его вине, может принести компании убытки, которые исчисляются миллионами рублей.

ИТОГИ КОНКУРСА

Качество вокруг нас

В этом году служба качества отмечает 45-летие. Для конкурса «Качественная игра» 2020-й тоже юбилейный — он проходил в 10-й раз и претерпел множество кардинальных изменений.

Традиционный для «КАМАЗа» конкурс в этом году проводился в новом онлайн-формате. И если раньше попытать удачу могли только сотрудники службы качества, то сейчас к участию приглашались работники из разных подразделений автогиганта и даже дочерних предприятий. Главное — собрать команду из пяти человек.

«Очень порадовало, что наконец-то и нас пригласили, помимо сотрудников департамента качества. Другим командам, нашим соперникам, большое спасибо за спортивный азарт, было очень интересно, в какие-то моменты даже мандраж охватывал. Мы обязательно будем продолжать участвовать», — поделился своими эмоциями капитан команды «Девчата и ОН» блока ЗГД по закупкам центра закупок

департамента по развитию поставщиков ОВИКИК Сергей Софронов.

На протяжении двух месяцев 14 команд соревновались между собой в четырёх увлекательных этапах. Это конкурс плакатов на одну из предложенных тем — «Роль качества в профессиональной деятельности» или «45-летие создания службы качества ПАО «КАМАЗ», конкурс роликов «Качество вокруг нас», тест «Страсти по Демингу» и интеллектуальный этап «Что? Где? Качество». Все участники конкурса продемонстрировали не только свой острый ум и сплочённость, но и творческие таланты.

Председатель жюри, директор по качеству — директор департамента качества ПАО «КАМАЗ» Антон Сарайкин отметил: «Результаты до глубины

души поразили. Такой вовлечённости, заинтересованности и неравнодушия у подразделений не видел уже давно. Креатива хватало. Не буду скрывать — некоторые ролики и стихи перечитывал не один раз, до того они были смешные или трогательные».

Победителем «Качественной игры-2020» стала команда «В качестве» автомобильного завода. «Организация была на высшем уровне — знаем, участвуем каждый год. Всё супер! В 2021-м, надеюсь, тоже будет что-то интересное», — поделилась своими впечатлениями от конкурса капитан команды Ирина Надеждина. Второе место заняла команда «Пульс «НЕФАЗа» ПАО «НЕФАЗ», на третьем — команда «Кузнецы» кузнечного завода.

И организаторы, и участ-

ники отметили, что в этом году конкурс был особенно ярким и живым, несмотря на ситуацию с COVID-19. «Позвольте выразить восхищение вашей вовлечённостью, сплочённостью команд при подготовке и участии в конкурсе. Каждая из ваших представленных работ показала свою индивидуальность, которая проявилась в творческом отношении к такой важной теме как качество. Спасибо всем за участие, за качественную, хорошую работу», — поблагодарил участников член жюри, заместитель директора по производству РИЗа Валерий Алексеев.

Победители конкурса получают не только дипломы, но и денежные призы. Для продвижения роли качества видеоролики участников будут транслироваться на телеэкранах, размещённых в подразделениях и в обеденных залах столовых, а плакаты станут частью экспозиции, посвящённой 45-летию создания службы качества ПАО «КАМАЗ».

ЛИДЕР PSK

Сделай сам!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе определили победителей конкурса «Лидер PSK» по итогам работы в третьем квартале. Как и раньше, в наградном списке есть немало фамилий рядовых работников завода, которые добились успеха благодаря своему профессиональному опыту. Особенно отличился коллектив инструментального отдела № 5.



Победителем в номинации «Лидер PSK» среди руководителей начального звена управления стал Азат Гиздатуллин (справа), а среди руководителей среднего звена управления — его начальник Александр Смирнов

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению Safety («Безопасность») победил заместитель начальника ИО-5 Азат Гиздатуллин. По его инициативе устранена травмоопасная ситуация. На участке заточки установили пневмоманипуляторы для переноса ножей, которые весят более 10 кг.

Мастер Дилара Гарифуллина из инструментального отдела № 6 предложила доработать поверхность захватов у пневмогайковёртов, чтобы обеспечить полную затяжку. Она стала лидером в номинации Quality («Качество»).

Слесарь цеха запасных частей Ильдус Шавалиев сделал специальную оснастку для изготовления заготовок для кронштейна. Сократив время исполнения заказа (Delivery), он тоже получил диплом победителя.

Начальник технологического бюро Ольга Сафронович для сокращения затрат при термообработке предложила изменить конструкцию корзин, в которых детали помещаются в закалочную среду. Её идея набрала наибольшее количество баллов в номинации Cost («Затраты»).

Лидерами по направлению Morale («Корпоративная культура») стали заточники инструментального отдела № 5 Шахло Шарифуллина и Гульшат Шавалиева, предложившие организовать на участке заточки многостаночное обслуживание.

Лучшая команда проекта тоже трудится в ИО-5. По инициативе его руководителя Александра Смирнова было организовано изготовление на РИЗе 19 позиций запчастей для сварочных пистолетов, которые раньше заказывали у изготовителя. Экономический эффект оценён в 726 тыс. рублей.

Лучший эталонный офисный участок находится в инструментальном отделе № 5, а производственный — в инструментальном цехе № 3, его начальник Новик Байгильдин.



Работа победителя конкурса — команды «В качестве»

ВАЖНЫЙ ВЫБОР

Битва будет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подведены итоги конкурса профориентационных проектов среди образовательных организаций, организованного Корпоративным университетом. Оценивала проекты конкурсная комиссия, в состав которой были включены руководители и специалисты подразделений компании. В первый заочный тур было подано 13 заявок от восьми учреждений, шесть из них прошли во второй тур.

В этом году организаторы изменили формат проведения конкурса. Если раньше соискатели предлагали свои идеи, которые надо было ещё адаптировать, то на этот раз участникам нужно было самим разработать проект темы, утверждённой «КАМАЗом», предложить методическое сопровождение, план продвижения и масштабирования проекта, расчёт сметы. Наибольшей популярностью пользовались профессиональные пробы и онлайн-навигаторы по профессиям, а ещё нашлись желающие устроить битву автогиганта.

На обсуждении конкурсную комиссию, которую

возглавлял заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, интересовали перспективы развития проекта. Соискателям предлагалась и консультативная помощь. Чем больше школьников «примерят» профессии, востребованные на «КАМАЗе», тем лучше.

Заглянуть в будущее

В Набережных Челнах погрузиться в среду научно-технического творчества помогут проекты организаций дополнительного образования. В Городском дворце творчества детей и молодёжи № 1 пред-

ложили открыть «Школу будущего» на базе отдела технического и прикладного творчества. Автор проекта, педагог дополнительного образования Лилия Одилова знает: изучать законы физики лучше на практике, например, на гоночной трассе в школе картинга ГДТДиМ № 1.

В будущем автомобилестроения и стремительно меняющихся профессий можно будет заглянуть на экскурсиях по предприятиям «КАМАЗа», НТЦ, МЦПК, спортивного клуба «КАМАЗ-мастер Юниор».

Целую серию конкурсов предложила автор проекта «Битва автогиганта» Мунира Хазиева из Центра детского



Цель всех профориентационных проектов — пробудить азарт

технического творчества № 5. Знакомство с достижениями учеников школ города можно начать с соревнований автомоделей КАМАЗа на микро-электродвигателе и резинотопоре TATARDAKAR, продолжат его выставка моделей, конкурс 3D-моделирования, состязание «Папа, мама, я — техническая семья». В программе есть и муниципальный конкурс по робототехнике «РобоКам», и битва автодизайнеров «КАМАЗ Миллениум». Результат этого марафона — тестирование и запуск комплексной модели профориентационной системы работы, которая в дальнейшем может тиражироваться в Закамском регионе.

«Кванториум» предложил организовывать виртуальные экскурсии по профессиям «КАМАЗа». Заместитель директора Тимур Бикбаев презентовал туры по четырём лабораториям, в которых можно изучить 12 профессий. В первую очередь такие экскурсии предложат учащимся 24 школ-партнёров. Чтобы повысить эффективность проекта, предлагается информационное сопровождение — семинар для педа-

гогов и психологов по профориентации. А на «круглом столе» по итогам реализации проекта наверняка будут обозначены точки роста.

Пора попробовать

Среди организаций среднего профессионального образования победу в конкурсе одержал Камский государственный автомеханический техникум им. Л.Б. Васильева. Заместитель директора по развитию Рамиль Габутдинов, осмыслив вызовы времени, предложил организовать профессиональные пробы с использованием дистанционных технологий. В техникуме создана онлайн-платформа машиностроительного профиля, с помощью которой можно демонстрировать выполнение операций на рабочем месте. Начата и апробация программы профессиональной ориентации: в частности уже есть тренажёры платформ по четырём специальностям.

Школьники, приняв участие в проекте профессионального мастерства, включающего как практическую, так и тестовую часть, будут

делать выбор в соответствии со своими интересами и способностями. Ребят, показавших лучшие результаты, пригласят в техникум.

Дистанционное знакомство с профессиями презентовала и доктор филологических наук, доцент К(П)ФУ Альбина Билялова. Она предлагает запустить «Онлайн-навигатор». Этот сервис, расположенный на платформе WordPress, будет содержать обширную информацию о самых востребованных профессиях. Уже есть и образец с содержанием по 10 специальностям. Продукт можно размещать на веб-ресурсах «КАМАЗа», использовать на профориентационных мероприятиях, в информационных сессиях.

Охват аудитории у проектов разных, вплоть до 3000 человек. Общая сумма помощи «КАМАЗа» на развитие пяти тем составит 2,4 млн рублей. Итоги реализации будут подведены в сентябре 2021 года. В это время как раз станут известны и результаты конкурса при поступлении в колледжи и вузы, и число выпускников, устроившихся на «КАМАЗ».



А почему бы не изучать заводские профессии виртуально?

ШАГ В БУДУЩЕЕ

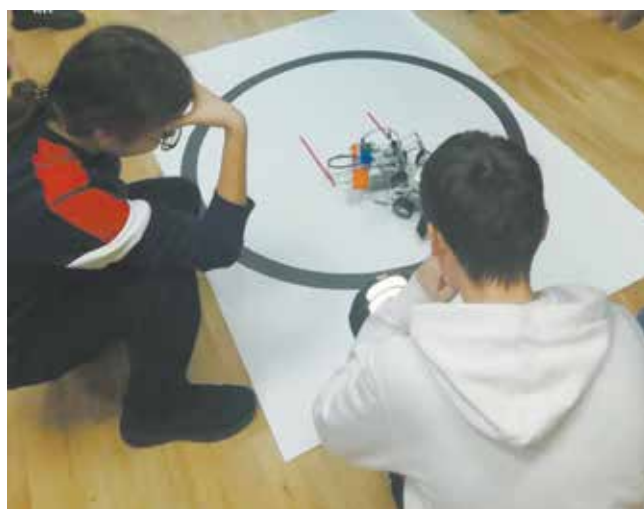
Наставники гонщиков дали урок

Проект «Техногород» набирает ход. На этой неделе мастер-классы в школе № 42 провели наставники из детского технопарка «Кванториум», обучающие членов команды «КАМАЗ-мастер Юниор».

Это учебное заведение было выбрано неслучайно: оно новое, с большими аудиториями, хорошим оснащением, к тому же является подшефной школой «КАМАЗа».

Мастер-классы от «Кванториума» вызвали неподдельный интерес у учеников, которые с удовольствием моделировали, проектировали роботов, знакомились с проектами в дополненной реальности.

А с нового года в 42-й школе начнётся изучение новых программ, подготовленных специалистами детского технопарка: «Автомоделирование компонентов и 3D-печать»; «Автопроектирование и автомоделирование в виртуальной реальности» и «Проектирование прототипов устройств и использование роботов в автомобилестроении». Это даст

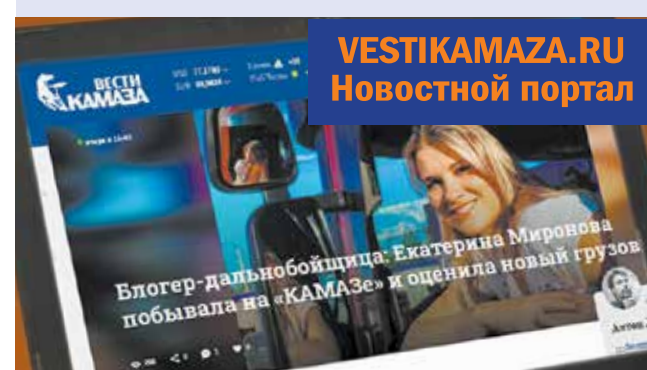


Знакомство с большим спортом начинается с изучения моделей в миниатюре

возможность по-настоящему полюбить автомобильное дело и поможет решить вопрос выбора будущей профессии. Ведь «Техногород» и создан для того, чтобы при-

влечь детей и подростков к изучению технических наук, занятиям спортом. Он объединит учебные лаборатории, мастерские и испытательные трассы.

Самые популярные материалы недели:



- Камаровец, автор проекта «Типичный пешеход», впервые показал лицо и рассказал, сколько приносит его YouTube-канал
- Полиция прохладится, банки жируют? О чём болит голова у малого бизнеса Челнов
- «Есть зарплаты по 40, по 50 и по 70 тысяч»: с апреля число безработных в Челнах выросло в 13 раз
- Спорт на «КАМАЗе»: редкие кадры и документы XX века

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Договор с «Приморьем» продлён ещё на год

Камазовцы и в следующем году смогут отдыхать со скидкой в пансионате «Приморье» в Геленджике.

Соглашение с черноморской здравницей об организации санаторно-курортного лечения работников автогиганта пролонгировано. Об этом 9 ноября на совещании с председателями первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений автогиганта сообщила специалист профкома «КАМАЗа» Ляля Гафурова.

Первые заезды в «Приморье» в 2021 году состоятся 4 и 6 января. Желаящие провести новогодние каникулы в Геленджике уже сейчас могут оставлять заявления в профкомах на местах. Стоимость путёвки составит 35200 рублей. Но в рамках программы софинансирования, по которой 50% от стоимости путёвки оплачивает администрация, а 20% — профком, члены профсоюза путёвки смогут приобрести всего за 10560 рублей. Напоминаем, в эту цену входят проживание, программа лечения и оздоровления, трёхразовое питание в формате шведского стола, посещение бассейна с морской водой и тренажёрного зала. Отдых рассчитан на 10 дней. Расходы на дорогу оплачиваются отдельно.



В геленджикском пансионате «Приморье» камазовцы отдыхают уже пятый год

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Оттачивайте навыки, рабочие

2 ноября на «НЕФАЗе» после масштабной реконструкции был открыт обновлённый учебный центр.

На церемонии открытия присутствовали генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов, председатель первичной профсоюзной организации «НЕФАЗа» Розалия Мулахметова, заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов и другие руководители и специалисты.

Владимир Курганов и Юрис Мухаметдинов перерезали ленточку и вручили символический ключ от учебного центра его руководителю. «Хорошо, что такой центр у нас появился, — отметил Владимир Курганов. — Наша задача — использовать его для обучения персонала, развития навыков, научить новых сотрудников правильно работать, собирать продукцию в соответствии с технологическим процессом. Обучение работников здесь позволит повысить уровень их квалификации и производительность на заводе в целом. В добрый путь!» Руководитель также подчеркнул, что это важное и долгожданное для компании событие, ведь обучение вновь принятых работников и повышение квалификации действующих — одна из главных задач в условиях дефицита квалифицированных кадров.



Для обучения на «НЕФАЗе» теперь есть все условия

ЗНАЙ НАШИХ!

Будь смелее!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Представительница «КАМАЗа» Екатерина Матвеева заняла второе место на VII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills.

Соревнования по компетенции «Рекрутинг» продолжались три дня. Главный специалист по подбору персонала блока развития выполняла задания на площадке в НТЦ под контролем организаторов чемпионата.

Сюрпризы ждали участников во всех кейсах. Например, вакансии первого модуля (подготовка информационно-аналитической справки на основе заявки от заказчика) была размещена в Москве, а в ходе интервью заказчика выяснилось, что рабочее место находится в Ростове. Но рынок труда в этих городах совершенно разный! В третьем модуле при карьерном консультировании у кандидата были высокие финансовые ожидания, при этом подходящих вакансий очень мало, а соответствующих заданному уровню оплаты

труда по пальцам перечесть. В пятом — HR-бренд компании и заданная вакансия совсем не соответствовали друг другу.

— Мне помогли детальный разбор конкурсного задания и намеченный во время подготовки план действий по его выполнению, — призналась Екатерина. — Для победы в соревнованиях такого уровня важны навыки в компетенции, ориентация в конкурсном задании и чёткое представление результата работы. Нужно уметь работать в режиме многозадачности, так как в короткий срок необходимо выполнить несколько разных заданий. Благодаря участию в чемпионате я определила для себя функции, на которые нужно обратить особое внимание.

После победы RostecSkills Екатерина Матвеева прошла



Совет от Екатерины Матвеевой камазовцам, которым выпадет шанс участвовать в следующем чемпионате: «Серьёзно готовьтесь к соревнованиям и будьте смелее»

внеочередное тестирование по методике оценки силы коллектива и была переведена на более высокую должность, что стало для неё до-

полнительной мотивацией при участии в WorldSkills Hi-Tech. Очередное достижение тоже наверняка будет оценено по достоинству.

Основные строительные и монтажные работы продолжались более полугода. Как пояснили специалисты, масштабы реконструкции соизмеримы с тем, как если бы центр был построен с нуля.

«Моя трудовая деятельность началась именно здесь, в учебном центре. За все годы он неоднократно претерпевал изменения, но вот такие масштабные впервые, — отметила Розалия Мулахметова. — Прекрасно, что у завода появилась возможность организовать современный учебный центр, где будут оттачиваться навыки, необходимые в дальнейшем рабочим, специалистам, руководящему составу».

Теперь нефазовцев ждут новые современные просторные учебные классы с мультимедийным оборудованием и интерактивными досками, стенды-тренажёры для обучения и отработки навыков сборки самых важных узлов элек-



Ленточка перерезается в знак пожелания успеха и самостоятельности

тробусов. В арсенале центра — учебные стенды для сборки пневматической тормозной системы, климатической системы, рабочего места водителя, включая место инструктора, стенд по сборке дверей, перегородок, поручней и сидений. Также центр оснащён верстаками для слесарей МСР, все-

ми необходимыми инструментами (закуплены комплект ключей, дрели, шуруповёрты, гайковёрты, заклёпочники), на рабочие места предусмотрена подача сжатого воздуха. Кроме того, есть монитор для получения необходимой информации по расписанию занятий с указанием номеров кабинетов, установлена бегущая строка объявлений.

Все четыре учебных класса центра универсальны, с доступом в локальную сеть. По каждой профессии обновляется учебный материал, включая видеоролики с возможностью использования обучения в дистанционном формате. Классы рассчитаны на одновременное пребывание 4, 15, 25 и 40 человек. Именно здесь начнётся знакомство новых сотрудников с автозаводом. Обучающие курсы позволят поддерживать и распространять среди сотрудников основные ценности корпоративной культуры, пропагандировать новые подходы в работе.



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Вирус заблокируют на входе

На турникетах проходных генеральной дирекции установлены терминалы для контроля температуры тела и наличия защитной маски на лице сотрудников компании и посетителей. Устройства предназначены для профилактики коронавирусной инфекции и пока работают в тестовом режиме.

Для входа в здание необходимо остановиться перед терминалом, посмотреть в экран для измерения температуры и распознавания наличия маски, дождаться разрешающего сигнала. При выявлении температуры выше 37,2 градуса или отсутствии маски на лице проход через турникет автоматически блокируется.

Аналогичные устройства планируется установить и на прессово-рамном заводе в АБК-107. Если они хорошо себя зарекомендуют, будет принято решение об оснащении такими терминалами и остальных заводских проходных. Напомним, с марта 2020 года в подразделениях «КАМАЗа» ведётся ежедневный мониторинг состояния здоровья сотрудников. Ожидается, что новые устройства позволят значительно повысить эффективность работы в этом направлении.

Как сообщил «Вестям КАМАЗа» главный специалист по технической

защите информации службы информационной безопасности Ильдар Мурадымов, перед установкой биометрических терминалов на турникетах гендирекции были протестированы различные виды оборудования для дистанционного контроля температуры. Самыми эффективными показали себя устройства фирмы Smartek. Он добавил, что помимо измерения температуры и проверки наличия маски терминал позволяет распознавать лица входящих.

«Для расширенного тестирования в рабочих условиях на КПП в гендирекции было закуплено четыре терминала Smartek. Нам необходимо убедиться в корректности показаний, стабильности работы и, самое главное, во влиянии на пропускную способность проходных. В случае успешной эксплуатации в гендирекции устройства появятся на более загруженных проходных прессово-рамного завода.



Маска есть, температура в норме — проходите

А после будет приниматься решение о закупке оборудования для оснащения всех КПП или о дальнейшем подборе аналогов. Пока рано говорить о сроках, но как только эксперимент будет признан удачным, сразу же будет закуплена партия тепловизоров этой модели для установки на всех КПП», — сказал Мурадымов.

Он пояснил, что технологии, применяемые на проходной гендирекции, не стали чем-то новым. Они активно использовались и раньше — в аэропортах, на вокзалах. Пандемия коронавируса породила спрос на подобные устройства и на промышленных предприятиях: «На данный момент все крупные компании изучают рынок оборудования дистанционного контроля. Можно сказать, что «КАМАЗ» оказался среди первых пользователей».

Опытная эксплуатация тепловизоров на проходной гендирекции продлится до конца ноября.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Токарь • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
Тел.: **55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17**,
почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Ведущий специалист бюро внедрения ПСК
• Инженер гидро-, пневмосистем и аппаратов
• Инженер по нормированию труда в планово-бюджетный отдел
• Наладчик кузнечно-прессового оборудования
• Кузнец-штамповщик
Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**,
почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Мастер • Слесарь-ремонтник-гидравлик
• Шлифовщик • Фрезеровщик • Токарь
Тел.: **960-070-83-36, 960-070-41-26**,
почта: **RyankOME@kamaz.ru**

Литейный завод

• Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
• Литейщик металлов и сплавов • Кокильщик-сборщик
Тел.: **37-35-14**, почта: **MelnikovaLA@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ
• Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
• Оператор автоматических линий
Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Автомалар • Термист • Оператор станков с ПУ
• Распределитель работ • Электросварщик
на автоматических и полуавтоматических машинах
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99**,
почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
• Токарь-расточник • Слесарь-ремонтник
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Логистический центр

• Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
• Распределитель работ • Оператор логистических работ
Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31, 37-11-83**,
почта: **ok_lc@kamaz.ru**

Научно-технический центр

• Инженер-конструктор по электрике/электронике
• Слесарь МСР • Токарь • Электрогазосварщик
• Наладчик станков с ЧПУ • Кладовщик
Тел. **33-82-85**, почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

• Водитель автомобиля (кат. С) • Экономист (снабжение)
• Мастер (цех газоснабжения) • Слесарь КИПиА
Тел.: **33-98-06, 33-94-00**, почта: **Krotkova.EV@kamaz.ru**

ООО «Челныводоканал»

• Слесарь АРВ • Водитель • Электромонтёр
• Слесарь-ремонтник
Тел. **53-44-98**, почта: **MinegalievaLP@chvk.kamaz.net**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасность на спуске

В первой декаде ноября на «КАМАЗе» произошёл тяжёлый несчастный случай.

Слесарь-ремонтник автомобильного завода 2 ноября устранял аварию системы подвесного толкающего конвейера. После выполнения работы при спуске с площадки обслуживания мужчина оступился и упал. Предварительный диагноз — открытый перелом обеих костей левой голени со смещением отломков.

Специально созданная комиссия ведёт расследование.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Научить заранее

Учебно-материальная база гражданской обороны логистического центра заняла первое место в смотре-конкурсе среди организаций и подразделений «КАМАЗа».

По результатам оценки это подразделение, выступавшее в группе «Б» (число работников от 1000 до 3000 человек), набрало рекордные 1300 баллов.

В логистическом центре уделяется большое внимание подготовке в процессе обучения как личного состава нештатных формирований ГО, так и всего персонала подразделений. Для этого учебные (совмещённые) классы по ГО и ЧС ежегодно увеличиваются, оснащаются техническими средствами обучения, закупаются современные стенды по гражданской обороне и ликвидации чрезвычайных ситуаций, растёт фонд учебно-методической литературы.

Методы ликвидации чрезвычайных ситуаций изучаются по видеофильмам, видеороликам, презентациям, слайдам. А тактику действий при ЧС отрабатывают на учебных городках: на участке

аварийно-восстановительных работ и противопожарной подготовки. Каждый год увеличивается и число приборов дозиметрического и химического контроля, закупаются индивидуальные и медицинские средства защиты работников.



В ЛЦ серьёзно относятся к подготовке учебно-материальной базы и процессу обучения по ГО и ЧС. И награды здесь тоже серьёзные

Коллектив-победитель конкурса был награждён грамотой «За высокое качество подготовки учебно-материальной базы гражданской обороны» среди организаций и подразделений «КАМАЗа».

В свою очередь заместитель исполнительного директора «КАМАЗа» по логистике — директор логистического центра Евгений Бударецкий поощрил благодарственными письмами работников, принимавших активное участие в подготовке к смотру-конкурсу.

НОВОСТИ

Керамогранит вместо камня

На первом этаже АБК-211 кузнечного завода меняют напольное покрытие. Ремонтники кладут новую плитку напротив входа в буфет взамен разрушенной старой.



Эти полы прослужили 40 лет

Средства на плановые ремонтные работы были заложены в бюджет 2020 года. Демонтажом старого покрытия и монтажом нового занимается ООО «Камстройфон». Если 40 лет назад, когда возводилось АБК-211, полы были выложены из мраморных плит, то сегодня на смену натуральному камню приходит искусственный материал — керамогранит. По составу он близок к натуральному камню, но благодаря обжигу и способу изготовления имеет улучшенные характеристики. Он морозоустойчив, обладает шероховатой нескользящей поверхностью, отличается прочностью, долговечностью, устойчивостью к истиранию и воздействию химических веществ. Такие свойства станут преимуществом напольного покрытия в части АБК-211 с большим потоком персонала: здесь расположены столовая, буфет, санузлы, проходы и выходы к коридорам и на внутреннюю территорию завода.

СПОРТПЛОЩАДКА

Они готовы к труду и обороне. А вы?

Татьяна ПАРАМОНОВА

На «КАМАЗ» поступили значки для награждения участников, успешно сдавших нормативы ГТО в 2019 году: шесть золотых и восемь серебряных. К сожалению, в связи с распространением коронавирусной инфекции нет возможности посвятить этому событию единое мероприятие, поэтому они вручаются в «тесном кругу».

В награждениях участвуют представители администрации, профкома и Совета молодёжи подразделения, в котором работает обладатель значка.

Свои значки и удостоверения уже получили представители блока развития: главный специалист по стандартизации

Руслан Цветков, главный специалист по газовому оборудованию автомобиля Альберт Хасанов и инженер-конструктор Эльвира Гараева. Пока у них серебряные награды, поэтому в адрес участников прозвучали поздравительные речи и пожелания в будущем сдать нормативы на

золотой знак ГТО. К слову, «БК» писали, что Руслан Цветков уже в этом году изъявил желание улучшить свои результаты и снова проходит спортивные тестовые испытания.

Награды пришли и в департамент управления производством: начальник ОКИЗ Семён Баскаков в прошлом году сдал нормативы на «серебро», а главный диспетчер ОКИЗ Ренат Сулейманов — на «золото». Работники ДУП гордятся успехами своих коллег и высказывают желание в будущем тоже принять участие в сдаче комплекса ГТО.

Значки получили:

«Золото»:

Полина Романова (НТЦ), Ришат Ибатуллин и Айдар Димуhamетов (ЛЗ), Лариса Зубрилова (ЦОБ), Евгений Архипов (ЛЦ), Ренат Сулейманов (ДУП).

«Серебро»:

Эльвира Гараева, Руслан Цветков, Альберт Хасанов, Ольга Романова (все — НТЦ), Михаил Богатеев (ЗД), Анна Константинова (ЛЗ), Евгений Варзаносов (ЛЦ), Семён Баскаков (ДУП).



Активность Ларисы Зубриловой подтверждает золотой значок



Спортивные успехи Рената Сулейманова (слева) и Семёна Баскакова вдохновляют коллег из ДУП на сдачу норм ГТО

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Офис в стиле хоррор

К Дню всех святых офисы Центра обслуживания бизнеса преобразились.

На столах сотрудников разместились тыквы, с потолков свисали скелеты, углы окутала паутина, а стены облюбовали главные символы кошмара 2020 года — летучие мыши. Декорации были призваны напугать и отогнать нечисть от кабинетов АБК-307,

фронт-офисов, а также из домов сотрудников на «удалёнке». За креативность, изобретательность и находчивость были награждены призами директор центра — главный бухгалтер ЦБиНУ Елена Кустовская и специалист ЦКАиОТ Разилия Иванова.



Работающие из дома цобовчане не отставали от коллег на оффлайне. «Фонари Джека» — главные хэллоуинские атрибуты — украсили один из домашних офисов



Сотрудница фронт-офиса на литейном заводе знает: верное оружие против зла — широкая улыбка

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Жутко весело

Татьяна ИВАНОВА

Камазовская молодёжь не обошла вниманием Хэллоуин: перевоплотилась в героев фильмов ужасов и отправилась сражаться с Джейсоном-потрошителем и его помощницей — монахиней-привидением.

Бой добра со злом прошёл на одном из городских полигонов лазертага 7 ноября. В нём участвовали две сборные команды молодёжи предприятий Набережных Челнов, в том числе работники «КАМАЗа». При каждом поражении злодеи, по традиции праздника, откупались от игроков конфетами. Для победы командам надо было набрать как можно больше сладостей, однако в итоге верх взяла дружба — силы добра вместе одолели нечисть.

«Тематические соревнования по лазертагу для камазовской молодёжи устраиваются ежегодно.

Участники приходят с детьми, для которых ор-



Команды игроков сражались против героев ужасиков

ганизуется своя игра, не с такими пугающими персонажами, как у взрослых. Ребята рады и с лазерными ружьями побегать, и в гриме сфотографироваться. Как они говорят, участвовать в хэллоуинском лазертаге жутко весело, — сообщила ведущий инженер завода двигателей Олеся Смолина.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «БК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «БК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.