



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 39 (4018)
27 ноября 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СТАРТОВАЛ
ВСЕМИРНЫЙ КАСТИНГ
ИДЕЙ И РЕШЕНИЙ

6

ВЕСКИЙ ПОВОД
ВСТРЕТИТЬСЯ, НАПИСАТЬ
ИЛИ ПОЗВОНИТЬ

8

ГРУЗОВИКИ КАРГИНОВА,
ШИБАЛОВА, МАРДЕЕВА
И СОТНИКОВА УПЫЛИЛИ
НА «ДАКАР»

3

ЗАКАЗЫ ЕСТЬ, НАДО ВЫПОЛНЯТЬ



**СОВЕЩАНИЕ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПРИНЕСЛО
НЕМАЛО НОВОСТЕЙ: РЕШЕНО ПОВЫШАТЬ РЕСУРС
СЕРИИ К3, ЛУЧШЕ ОЖИДАЙ СТАРТОВАЛ NEO 2,
ФЛАГМАН НА КОНВЕЙЕРЕ СКОРО ПОТЕСНЯТ СОБРАТЬЯ**

2

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

EAC TC № RU Д-RU.АЛ32.В.02236. ОГРН 1091650006546. Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

УФ ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
для бактерицидной очистки воздуха

GELIOMASTER

geliomaster.com
8 (8552) 54-45-75

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Фонд развития моногородов ликвидирован. Пойдёт ли под нож финансирование заявленных Набережными Челнами проектов?
- Минобрнауки РТ: дистанционка и продление зимних каникул из-за коронавируса не планируются

ГРУЗОВИКИ КАРГИНОВА,
ШИБАЛОВА, МАРДЕЕВА
И СОТНИКОВА УПЫЛИЛИ
НА «ДАКАР»

3

БЕЗ ЗУБИЛ, ПИЛ И ТОЧИЛ

С новым стержнем
другой результат

2

ВЕНТИЛЯТОР, ВОЗДУХОВОД,
ГРУЗОНОСИТЕЛЬТоп-3 «КАМЭРа»
как раз к 30-летию

4

БЕСПОЛЕЗНАЯ БУМАГА
ПРЕВРАЩАЕТСЯ...

...в крайне нужные памперсы

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

АКТУАЛЬНО

Пора увеличить ресурс

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Результаты работы на автомобильном заводе оценил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Компании в этом году удалось использовать возможности для увеличения своей доли на рынке автомобильной техники. Есть резервы и для дальнейшего роста.

Сергей Когогин вместе со своим первым заместителем — исполнительным директором Юрием Герасимовым, директором АвЗ Николаем Удельновым и другими топ-менеджерами оценил ход реализации проектов. Сейчас на главном сборочном конвейере вместе с серийными большегрузами 54901 осваивают другие модели серии К5. Осложняют ситуацию проблемы с поставками комплектующих.

Участников совещания интересовали и меры, предпринятые для улучшения потребительских качеств узлов других востребованных на рынке машин. Советник генерального директора «КАМАЗа» Данил Валеев провёл аудит изготавления деталей, комплектующих и узлов, которые обеспечивают основной ресурс серийного семейства автомобилей. После выявления ряда несоответствий проектным технологиям

разработаны мероприятия по их устранению.

— Вместе с РИЗом была проделана большая работа по улучшению качества закалки полуосей, оптимизировано нанесение сварного шва на крышке моста, решается вопрос улучшения качества обработки шестерней для главной передачи моста. Есть и решения, которые позволяют минимизировать риски, связанные с человеческим фактором, — отчи-

тался главный инженер АвЗ Наиль Замалиев.

Следующая тема — серийное производство автомобиля КАМАЗ-5490 NEO 2, работающего на сжиженном природном газе, обсуждалась в газовом корпусе. Новая модель с двумя криобаками для СПГ была освоена летом этого года.

— В четвёртом квартале поступил заказ от транспортной компании «ИТЕКО» на производство 300 автомобилей. Его надо выполнить в течение месяца, — пояснил директор АвЗ Николай Удельнов.

— Здесь люди работают с большой нагрузкой. Нужно успеть рассчитаться по всем программам господдержки, — заострил внимание Сергей Когогин. — Мы обсуждали резерв мощностей, договаривались, что в следующем 2021 году «КАМАЗ» понесёт определённые финансовые затраты, обеспечивая равномерность работы этого корпуса. Все решения сформулированы, мы справимся.

Генеральный директор компании отметил, что на «КАМАЗе» в условиях пандемии были приняты все возможные меры по противодействию распространению коронавируса и соблюдению санитарных норм.

— Если брать весь год, то у нас простой официально был три дня. Это позволило нам отработать хорошиими производственными показателями. Отчётность за девять месяцев отличается от благополучного 2019 года, тем не менее, ком-

пания сумела завоевать 50% доли на рынке. Если бы могли сделать больше, продали, конечно, больше. К сожалению, мы ограничены сегодня возможностями производства и санитарными требованиями, — подчеркнул Сергей Анатольевич. — Я думаю, 2021 год пройдёт более благополучно — те решения, которые мы сегодня обсуждали, позволят трудиться более ритмично.

Январская часть ежегодного отпуска будет уменьшена — у «КАМАЗа» есть заказы, их надо выполнять.



«В следующем году конвейер будет работать более ритмично», — уверен генеральный директор



На совещании приняты решения по повышению ресурса автомобилей серии К5



Освоенная этим летом модель КАМАЗ-5490 NEO 2 пользуется хорошим спросом



Серийный 54901 после доработки стал экономичнее и надёжнее

ПРОБА СИЛ

Управлять бизнесом будет стратег

С 1 по 25 декабря на «КАМАЗе» состоится корпоративный чемпионат «Стратегия управления бизнесом». Он пройдёт в этом году дистанционно.

Корпоративный университет подготовил интересное соревнование в виде образовательной программы с применением цифровой учебной модели. К участию приглашаются работники подразделений и организаций, в том числе и зачисленные в кадровый резерв. Но их количество ограничено и не должно превышать 80. Из них организаторы сформируют команды от трёх до пяти человек.

Командам предстоит внедрить в виртуальной компании антикризисный менеджмент, выработать план развития бизнеса в условиях сокращения традиционных рынков и роста продаж в интернете, опробовать его на бизнес-стимуляторе. Тем самым участники продемонстрируют свои способности в таких областях, как управление бизнес-процессами, финансовая грамотность и работа с цифровыми данными, стратегическое мышление.

Единственным победителем будет считаться команда с наибольшей инвестиционной привлекательностью виртуальной компании — она автоматически рассчитывается бизнес-стимулятором на основе принимаемых командами решений.

Каждый участник команды-победителя получит сертификат на обучение в 2021 году в размере 50 тысяч рублей. Также команде-победителю будет представлена возможность участия в полуфинале национального чемпионата Global Management Challenge.

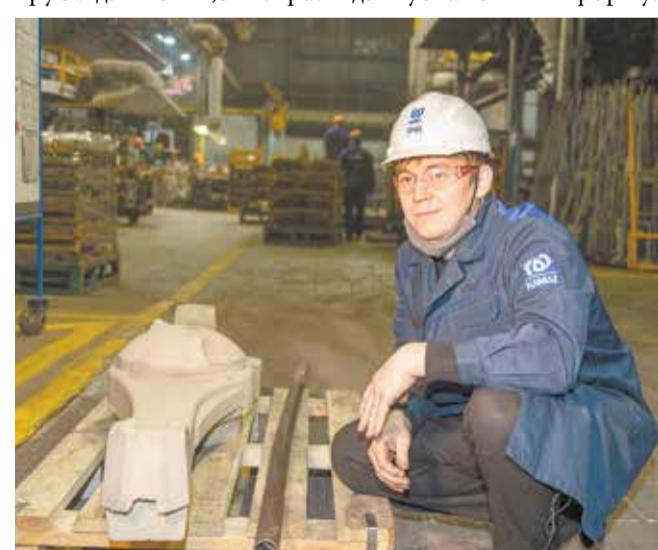
ТЕХНОЛОГИИ

Стержень проблем

Татьяна ИВАНОВА. Виталий ЗУДИН

На производстве чугунного литья литейного завода изменили технологию изготовления картера заднего моста для самосвала 6522. Доработка помогла значительно снизить трудоёмкость процесса.

— Ранее при изготовлении отливки внутри стержня применялась стальная труба длиной 1,5 метра.



На паллете перед Альбертом Габдулхаковым — доработанный технологами песчаный стержень и уже не используемая в нём стальная труба

Она придавала прочность конструкции, а её концы служили местами захвата для установки в форму.

Песчаный стержень весит порядка 75 кг, его проставляют в форму автоматизированного кондуктора, — пояснил главный специалист технологического отдела ПЧЛ Альберт Габдулхаков.

Однако при изготовлении отливки труба проявляла себя не лучшим образом и доставляла большие проблемы обрубщикам, добавил технолог:

— При заливке формы под воздействием горячего металла происходило кривление трубы. Стержень растрескивался, в трещины проникал металл. На выходе мы получали отливки с большим количеством заливов, которые было очень трудоёмко дорабатывать. Обрубщики подручными средствами доводили отливку до ума: пробивали

заливую металлом полость зубилом, пилили, точили... В итоге не успевали делать план. Решением проблемы занялся технологический отдел. Мы предложили отказаться от использования трубы и доработали конструкцию стержня, чтобы кондуктор мог его захватывать. Изготовили малую партию обновлённых стержней, залили её и получили чистые отливки, не нуждающиеся в доработке. Эксперимент оказался удачным, наш отдел выдал техзадание, в документацию внесли изменения, была доработана модельно-стержневая оснастка. Вот уже третий месяц мы работаем с новыми стержнями и получаем хороший результат. Кроме того, получилось сэкономить: каждая труба стоит порядка 500 рублей, а в месяц по плану выпускается около 100 отливок картера моста. Прогнозируемый экономический эффект — порядка 600 тыс. рублей в год.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

В путь, на «Дакар-2021»

22 ноября автомобили команды «КАМАЗ-мастер» отправились в путь на старт ралли-марафона «Дакар-2021». Традиционно этому предшествовал смотр команды на тестовой трассе в Тарловке.

В проводах машин команды «КАМАЗ-мастер» на «Дакар-2021» приняли участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, гендиректор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов, гендиректор АО «Холдинговая компания «Ак Барс» Иван Егоров, министр спорта РТ Владимир Леонов.

Справка

43-й по счёту «Дакар» стартует 3 января с побережья Красного моря из Джедды. 9 января участники проведут день отдыха в Хаиле. После огромной петли через пустыни Аравийского полуострова караван гонки вернётся к побережью Красного моря, чтобы финишировать 15 января в Джедде.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Аналоги сэкономят миллионы

Татьяна ПАРАМОНОВА

Кайдзен-предложение инженера-конструктора конструкторского отдела комплектующих изделий НТЦ Рузиля Газизова позволит компании экономить ежегодно 2,6 млн рублей.

В НТЦ завершилось подведение итогов конкурса «Лидер РСК» за третий квартал. По направлению С («Затраты») первое место заняло предложение молодого конструктора под названием «Унификация применяемости крепёжных изделий, поставляемых фирмой Wurth».

— В составы двигателей семейства Р6 были заложены крепёжные изделия фирмы Wurth. Но оказалось, что они очень дорогие, и мы с

ведущим инженером-конструктором Надеждой Кайсиной подумали: а что, если заменить их на отечественные аналоги, которые стоят на порядок ниже? — делится рабочими моментами Рузиль.

Загоревшись идеей, они приступили к детальному изучению этого вопроса. Была создана ведомость замены покупных изделий для крепежа на Р6, что регламентировало бы приме-

нение допустимой замены при сборке.

— Мы предложили альтернативные крепёжные изделия отечественных поставщиков — что-то было в проработке, что-то уже серийно поставлялось. Проследили, чтобы они отвечали требованиям для данных узлов. Номенклатура получилась большая, порядка 40 наименований — болты, винты, шпильки.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Эталон обработки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе звание эталонного присвоено автоматно-токарному цеху — первому подразделению, специализирующемуся на мехобработке заготовок.

Реализация улучшений началась с 241-й и 440-й бригад. Здесь всегда поддерживался порядок на рабочих местах, но для соответствия высокому званию нужно было ввести в оборот все инструменты ПСК: картирование, 5S, производственный анализ, ТРМ, визуализацию, стандартизацию, активнее применять принцип каркари. Постепенно в работу были вовлечены и другие коллектизы.

Было устранено захламление рабочих мест, облегчён доступ к деталям, реорганизована система

хранения инструмента, оснастки, приспособлений, вывезено старое, не подлежащее восстановлению оборудование. Больше всего пришлось потрудиться на территории 311-й бригады, там много больших станков, и было особенно важно оптимизировать процессы. Улучшение эргономики рабочих мест, установка дополнительных источников освещения позволили обеспечить более комфортные условия для выполнения производственного плана.

В ходе подготовки эталона пришлось решать не-



Порядок на производстве начинается с порядка в инструментальном шкафу

торая оценила итоги работы. Сначала руководители ознакомились с динамикой изменений, отражённой в показателях, а затем в гембе, на производственных участках автоматно-токарного цеха. Мнение было единодушным: «АТЦ соответствует требованиям эталонного». Сохранить этот статус помогут стремление к порядку и новые идеи улучшений.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

«Монитор руководителя» видит всё

В департаменте качества большое внимание уделяют цифровизации. Одно из нововведений уже оказалось полезным в работе — это инструмент «Монитор руководителя», его ещё называют «Панель КПИ по качеству».

Полная прозрачность и визуализация процессов помогают своевременно координировать действия сотрудников, оперативно принимать взвешенные и верные управленческие решения. С этой целью в департаменте качества «КАМАЗа» разработали и внедрили передовые информационные технологии визуализации массива данных.

Доступ к «Монитору руководителя» имеют владельцы процессов, ответственные за процессы и заместители директоров заводов по качеству. Благодаря тому, что представленная информация является точной и демонстрирует наиболее приоритетные для руководства показатели в оперативном режиме, можно увидеть целостную картину результатов деятельности организации и подчинённых в различных направлениях. Это позволяет оперативно реагировать в критических ситуациях.

Результаты мониторинга выполнения показателей системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ» отображаются в корпоративной информационной системе «Комета».

Также воспользоваться «Монитором руководителя» можно удалённо от рабочего места через мобильное приложение «Microsoft Power BI — аналитика бизнес-данных». На платформе Power BI «КПИ по качеству» руководители могут у себя в гаджете в режиме онлайн круглосуточно оперативно получать первостепенную информацию по основным показателям.

НОВОСТИ

Надёжное укрытие

На республиканском смотре-конкурсе защитных сооружений гражданской обороны, куда попадают лучшие в своих городах объекты, отличился литейный завод «КАМАЗа».

Оценка специальных помещений для укрытия людей от опасности проводится ежегодно. В первой группе соревнующихся представлены сооружения вместительностью до 150 человек, во второй — от 150 до 600, в третьей — свыше 600 человек. Главное требование — готовность к приёму людей. Все системы жизнеобеспечения должны быть в рабочем состоянии.

В этом году в республиканском конкурсе приняли участие объекты из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска и Зеленодольска. Лучшим в третьей группе соревнующихся признано защитное сооружение литейного завода. Победа стала итогом работы камазовских подразделений и служб.

В режиме диалога

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» изучил потребности клиентов за 10 месяцев текущего года. С января по ноябрь поступило более 6000 обращений из разных регионов России. Больше всего запросов было из Центрального, Приволжского и Северо-Западного федеральных округов.

В текущем году лизингополучателей чаще всего интересовали субсидирование авансового платежа, срок действия госсубсидии и детали её получения. Также клиенты часто спрашивали о лизинговых продуктах. Больше всего обращений поступило по акции «Лови удачу!» с топливной картой в подарок и по предложению для приобретения новейших автомобилей семейства К5 — КАМАЗ-54901. Кроме того, уточнялись нюансы аренды изъятой техники.

В 2020 году наибольшим спросом пользовались седельные тягачи КАМАЗ-5490 и магистральные тягачи 54901. В пятёрке лидеров с января по ноябрь также оказались самосвалы КАМАЗ-65115 и 6520, бортовые КАМАЗы-65117.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Энергия обновления

Сегодня 30-летие отмечает коллектив ООО «КАМАЗЭнергемонт». Продукция предприятия широко используется не только на заводах «КАМАЗа», а коллектив опытных монтажников берётся за установку оборудования на самых ответственных участках работы. О планах корреспонденту «ВК» рассказал исполняющий обязанности генерального директора «КАМАЗЭнергемонта» Евгений Синдеев.

— Евгений Дмитриевич, становление предприятия началось с выпуска установок по очистке воздуха. Что сейчас определяет приоритеты его развития?

— С момента организации «КАМАЗЭнергемонта» предприятие эволюционировало как в плане расширения сферы деятельности, так и в отношении к выполняемой работе. Если раньше коллектив специализировался только на выпуске продукции, то сейчас наши работники монтируют вентиляторы, кондиционеры, воздуховоды, в том числе закупаемые у сторонних производителей, а затем это оборудование ставится на техобслуживание. Мы пошли и дальше — решили взять под контроль полный цикл жизнедеятельности продукции, которую сами выпускаем. В этом году организован участок по автоматизации и диспетчеризации, то есть специалисты постоянно следят за состоянием оборудования онлайн. Его появление значительно улучшило оперативность обслуживания — сервисники получают всю необходимую информацию о характере поломки и быстро устраняют возникшую проблему. Сейчас под контролем «КАМАЗЭнергемонта» порядка

20 установок в НТЦ, несколько видов вентиляционного оборудования на заводе двигателей, аналогичная работа ведётся на кузнецком заводе. Информация о поломках (к примеру, тех же систем очистки воздуха) позволяет постоянно совершенствовать продукцию.

— Как сложился для предприятия юбилейный год?

— У «КАМАЗЭнергемонта» появилось новое направление работы — техническое обслуживание систем автоматического пожаротушения в подразделениях ПАО «КАМАЗ». Установки пожаротушения, противодымной защиты, системы пожарной сигнализации должны срабатывать быстро, быть безотказными. Наши специалисты успешно справляются с этой работой.

Расширился и перечень выпускаемой продукции. В него сейчас включены модульные самоочищающиеся картриджные фильтры, ротоклоны-пылеуловители, циклоны-искрогасители, дымоходы, новые модели вентиляторов, выполненные в рамках программы импортозамещения.

В этом году объём производства запланирован на 558 млн рублей. Я уверен, мы выполним намеченные.

— Для выпуска такой продукции необходимо осваивать новые технологии...

— Технический парк обновляется постоянно. В прошлом году была закуплена установка лазерного раскроя металла. Её применение позволило снизить трудоёмкость, значительно расширить номенклатуру изделий. Оборудование используется для изготовления свыше 3600 наименований для специальных тар и тележек, тепловентиляционного оборудования, светильников. В этом году планируем запустить в работу установку по дробеструйной обработке металла. Такая очистка значительно повысит качество покраски и сборки продукции.

— У «КАМАЗЭнергемонта» широкая география поставок. Как удалось добиться высокой оценки потребителей?

— Действительно, наши системы очистки воздуха работают на предприятиях, расположенных в Беларуси, Казахстане, Мурманской области, на Дальнем Востоке. В числе постоянных заказчиков — предприятия «Татпрофа», «Нижнекамскнефтехима», «ТАИФ-НК».

Мы регулярно рассылаем ре-



Евгений Синдеев: «Залог успешного развития «КАМАЗЭнергемонта» — в освоении новых направлений деятельности»

кламные материалы, но гораздо красноречивее буклетов оказываются отзывы потребителей. За 30 лет существования «КАМАЗЭнергемонта» хорошо зарекомендовал себя на рынке. Качество изделий соответствует лучшим образцам брендов, а цена гораздо ниже.

— Как удалось сформировать коллектив, готовый к освоению новых компетенций?

— С самого основания предприятия его руководители культивировали сплав опыта и молодости. В конструкторском отделе у нас работают недавние выпускники вузов города. Приглашение потрудиться в «КАМЭР» получают самые перспективные на последнем курсе обучения. Для активных и способных ребят есть все возможности для профессионального

развития и карьерного роста.

На предприятии есть свои традиции — мы поздравляем с днём рождения коллег, ветеранов. Накануне памятной даты засвидетельствуем своё почтение первым руководителям «КАМАЗЭнергемонта»: основателю Ильгизу Абдулловичу Вафину, опытному Гамилю Шариповичу Зарипову, активному и энергичному Алексею Титову, который сейчас трудится на посту главного инженера «КАМАЗа».

Уже вышел приказ о награждении 26 руководителей, специалистов и работников почётными грамотами и благодарственными письмами «КАМАЗа» и «КАМАЗЭнергемонта». Спасибо за труд всему коллективу! Будьте здоровы, впереди много интересных задач.

ТОВАР ЛИЦОМ

Топ-3 продаж «КАМЭР»

Сейчас в «КАМАЗЭнергемонте» производятся сотни образцов разных видов изделий. Накануне юбилея «Вести КАМАЗа» вместе с руководством предприятия решили подвести небольшой итог и выделить тройку лучших образцов продукции.

На первом почётном месте — вентиляторы. Именно они изображены на логотипе предприятия. В «КАМАЗЭнергемонте» сегодня выпускают десятки различных видов этой продукции: радиальные, пылевые, осевые, центробежные, крышные, при этом мощность электродвигателей от 0,12 до 110

кВт. Немало образцов изготовлено по программе импортозамещения. Функция у них одна — улучшение микроклимата на производстве, и они успешно её выполняют.

Вторую строчку в топ-3 занимают воздуховоды. Трубы, а также фасонные

элементы «накручивают» на специальной установке из оцинкованной стали. Этот продукт пользуется спросом как при возведении новых производственных площадок (специальный заказ был выполнен для завода каркасов кабин), так и при замене отслуживших свой срок труб. В «КАМАЗЭнергемонте»

изготавливают воздуховоды диаметром от 125 до 1250 мм более 10 лет. Ежегодно выпускаются километры воздуховодов, они легко монтируются и удобны в эксплуатации.

Замыкают тройку лидеров грузоносители. Так в «КАМЭР» называют разные виды тележек и тар. Их производство началось семь лет назад со стандартных образцов, позже наладили выпуск приспособлений для перевозки отдельных деталей и узлов. Сейчас по техзаданиям из разных подразделений

компании в год изготавливается порядка 300 различных видов продукции. В последнее время особенно

востребованы грузоносители для подсборки узлов кабины нового модельного ряда К5.



Вентиляторы готовятся к отправке в одно из камазовских подразделений



Без воздуховодов сейчас не обходится ни одно промышленное предприятие



Эта тележка предназначена для перевозки панели приборов большегруза 54901

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Меньше затрат, больше пользы

В «КАМАЗэнергремонте» знают толк в правильной организации процесса производства — здесь проектируют и изготавливают эргономичные рабочие места. Новое направление работы обязано своему появлению активному сотрудничеству руководства предприятия с председателем КРПС «КАМАЗа» Игорем Малысёвым.

Любое усовершенствование, направленное на снижение трудозатрат, — несомненное благо для подразделений компании. Соединили два станка стальной перемычкой с небольшим уклоном — вот тебе и каракури, меньше затрат на транспортировку. Но ведь можно применить комплексный подход, чтобы заготовка переходила от операции к операции по кратчайшему пути и комплектующие с инструментом под рукой были.

Именно так, основательно, решили подойти к вопросу улучшения эргономики рабочих мест в «КАМАЗэнергремонте». Начальник созданного в прошлом году участка и конструктор учились на лучших практиках, побывали на сборочных производствах «Ниссана» и «Тойоты», расположенных в нашей стране.

Поняли: лучший материал для изготовления мебели — эстетичный и технологичный алюминиевый конструкционный профиль. Ушёл, например, на заводе на заслуженный отдых слесарь МСР высокого роста, принял человека других габаритов — высоту стола или стеллажа можно уменьшить за пару минут.

Организация рабочего места — процесс непростой. После получения техзадания конструктору нужно выехать на участок, проанализировать схему перемещения материалов, самого работника. Важно и трудозатраты работника снизить, и процесс оптими-

зировать, чтобы на операции уходило меньше времени и сил, — поясняет начальник участка Денис Клюев.

Первые эргономичные рабочие места были сделаны для участков подсборки узлов цеха сборки кабин. Там как раз и был воплощён комплексный подход к решению задачи: они оснащены столами, шкафами, накопителями и наклонными стеллажами для складирования готовой продукции. Излишние перемещения и транспортировки устранины, а сборка узла выстроена в единый поток. Кроме АвЗ, эталонные рабочие места появилось на заводе запасных частей и компонентов.

На самом участке работа тоже организована с применением инструментов ПСК. В заготовительной части ведётся распиловка, сверловка и компоновка элементов будущего изделия. На сборке производство гибкое: если заказ включает в себя много однотипных моделей, организуется конвейер, если нужно изготовить оригинальную модель, дело поручают одному из слесарей-сборщиков.

Сейчас на участке ведётся сборка стоек и тележек для терминалов в рамках реализации проекта MES. Вслед за ГСК-2 их будут устанавливать на линии сборки перспективных моделей цеха сборки кабин и в цехе комплектации и сдачи автомобилей АвЗ. Есть заказы и на комплекты оборудования для организации эргономичных рабочих мест.



Изготовление продукции начинается с распиловки материала



В «КАМАЗэнергремонте» проектируют и изготавливают также шкафы, ящики, стеллажи и другую производственную мебель



Сейчас на участке выполняют заказ для монтажа системы MES

На «КАМАЗе» активно обновляется модельный ряд, растут требования к качеству продукции, что влечёт за собой создание новых типов рабочих мест, которые должны соответствовать всем требованиям эргономики. Также должна продолжаться работа по улучшению условий труда на существующих рабочих местах, — подчеркнул главный специалист по развитию ПСК Владислав Антипов. —

В «КАМАЗэнергремонте» задан хороший стандарт эргономичного рабочего места. Важно, чтобы он был поддержан.

Сейчас на участке работы хватает, но резервы для расширения производства есть. Чем больше комплексных эргономичных мест появится на производстве, тем комфортнее будет работа, а качество процессов и продуктов станет выше.



У Фанисы Бакировой и «КАМАЗэнергремонта» общий праздник

СОВПАДЕНИЕ

Празднуют вместе

Для токаря Фанисы Бакировой 27 ноября особая дата — в этот день вместе с юбилеем предприятия, на котором трудится, она отмечает и день своего рождения.

Приветливая, улыбчивая женщина стоит за станком уже 38 лет. Профессию получила в училище, в 1982 году устроилась на работу в управление главного энергетика «КАМАЗа». Когда узнала, что на производственных площадях организуется новое предприятие, решила испытать

там свои силы. «Время было такое, многое менялось в жизни, хотелось попробовать что-то новое», — улыбается Фаниса Марсовна.

С тех пор изготовление новой продукции ей приходится осваивать по нескольку раз на дню. Женщинам-токарям (в цехе ремонта энергообо-

рудования их две), как правило, дают заказы на мелкие детали, обработка которых требует особого внимания, терпения, умения. И Фанисе Бакировой её работа нравится.



У Фанисы Бакировой и «КАМАЗэнергремонта» общий праздник

ШАГ В БУДУЩЕЕ

Бумажная или электронная?

Татьяна ПАРАМОНОВА

До окончания 2020 года остаётся один месяц. Ровно столько времени продлится приём заявлений о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении её бумажного варианта.

«ВК» уже писали (№ 16 от 29.05.2020) о соответствующих изменениях трудового законодательства. Как сообщила руководитель группы отв. методологии рекрутинга и кадрового администрирования Ирина Анкудович, по данным на 20 ноября 45% работников «КАМАЗа» уже написали заявления, из них 11151 человека пожелали оставить бумажные трудовые книжки, а 2228 заявили о переходе в электронный формат.

— Сбор заявлений от работников организован поэтапно. Бланки заявлений формируются во фронт-офисе кадровой службы (ООО «ЦОБ») и передаются в подразделения, чтобы работники выбрали вариант дальнейшего формирования сведений о трудовой деятельности — перейти в электронный формат или оставить ведение трудовой книжки в прежнем виде. Работники, которые сейчас выбрали ведение бумажной трудовой, в дальнейшем при желании могут перейти в электронный формат, подав соответствующее заявление. Молодым людям, которые в 2021 году только начнут свою трудовую деятельность, бумажная трудовая книжка заводиться не будет, для них предусмотрен только электронный формат, — напомнила Ирина Юрьевна.

СВОЙ ДЕНЬ

А ну-ка, бухгалтеры!

Татьяна ИВАНОВА

В Центре обслуживания бизнеса провели декадник, посвящённый Дню бухгалтера. Для сотрудников, в чьём ведении находится зарплата камазовцев и многое другое, с 17 по 27 ноября были организованы увлекательные квесты и творческие конкурсы. По понятным причинам, все они прошли онлайн.

Творческие способности работники ЦОБа проявили в конкурсе фотоколлажей «Один день из жизни бухгалтера». Свои работы они выкладывали на суд жюри в соцсети. Затем бухгалтерскую команду вызвали на морской бой. Самые меткие стрелки сами добывали себе награду — все призы были спрятаны на игровом поле. В детективном квесте «Всё учтено» участники с помощью подсказок угадывали, какие офисы изображены на фотографиях. Завершился декадник обеденным просмотром тематической подборки короткометражек в «ОЦОБом» онлайн-кинотеатре. Не обошлось и без традиционных поздравлений от руководства: директор центра бухгалтерского и налогового учёта Елена Кустовская, а также начальники фронт- и бэк-офисов записали видеоролики, в которых поблагодарили за труд и пожелали успехов в работе всем причастным к праздничной дате. 27 ноября на скайп-собрании организаторы декадника отметят самых активных игроков и наградят победителей.

С Днём бухгалтера!



Дню бухгалтера в ЦОБе посвятили целую декаду

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Профком отметит 50-летие

Профсоюзный комитет «КАМАЗа» запустил на своём сайте обратный отсчёт до юбилея. 16 ноября 2021 года профсоюзная организация отпразднует своё 50-летие. Табло на главной странице сайта показывает количество дней, часов, минут и секунд, оставшихся до праздничной даты.

Помимо этого, до осени 2021 года в группе профкома в соцсети «ВКонтакте» будут публиковаться исторические фотографии и сведения. Так, из рубрики «Ретроспектива» можно будет узнать, кто был первым председателем профкома, когда заключили первый Кодоговор, как на «КАМАЗе» развивались спорт, культура, общественная жизнь. Исторические публикации профком готовит совместно с Музеем «КАМАЗа». Ими обещают делиться еженедельно.

Место встречи — «Прогресс»

Ближайшее крупное мероприятие профкома состоится 8 декабря. Внеочередная XV конференция пройдёт в зале «Прогресс» на заводе двигателей в 14 часов.

Основные вопросы повестки дня: о выборах председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» и об изменениях в составе профсоюзного комитета.

Напомним, 16 ноября на заседании профкома была утверждена специальная комиссия для сбора и обобщения предложений по кандидатурам для избрания на должность председателя ОППО. В её состав вошли и.о. председателя профкома Ильдар Закиров, зампредседателя по работе с внешними организациями, обучению и соцстрахованию Феруза Замалиева, руководитель юридической службы Марина Лежнина, председатель ППО «Челныводоканала» Виктор Хлопунов, председатель ППО завода двигателей Хаким Мингалимов.

Вымпел для лидера

Профком «КАМАЗа» признан лучшей первичной профсоюзной организацией по итогам смотра-конкурса Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ за 2019 год.

Почётными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ за эффективную работу по контролю за обеспечением безопасных и здоровых условий труда были отмечены начальник отдела по охране труда, транспорту и питанию профкома «КАМАЗа» Владимир Аleshков, председатель профкома ЗЗЧИК Рафис Саттаров и зампредседателя профкома «Челныводоканала» Радик Гайзатуллин.



Вымпел победителя и.о. председателя профкома автогиганта Ильдару Закирову вручил председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Зажим замком

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

В ремзоне ОПС-331 департамента специальной техники и содержания автомобильных дорог 19 ноября слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, находясь на переносной лестнице, снял текстильный строп с крюка кран-балки и сорвался с высоты. При падении замком крюка мужчине зажало средний палец левой руки. Предварительный диагноз — частичная ампутация ногтевой фаланги пальца.

ШАГ В БУДУЩЕЕ

Акселератор цифровых решений: теперь внешний

Ксения АНТОНОВА

«КАМАЗ» в партнёрстве с Иннополисом и ИТ-парком запустил первый в своей истории внешний акселератор KAMAZ DIGITAL для людей с бизнес-идеями и компаний с готовыми цифровыми решениями. Подать заявку и стать участником может каждый желающий из любого уголка мира.

В рамках акселератора представлены две отдельные программы — «Проверка гипотезы» и «Бизнес». Первое направление, с готовым цифровым решением, подходит для компаний, способным повысить операционную эффективность внутренних процессов «КАМАЗа», а второе — для людей с родственными основным бизнесом «КАМАЗа» идеями, в том числе готовыми прототипами, которые могли бы стать новыми источниками дохода для компании.

Цель направления «Проверка гипотезы» — найти готовые решения, которые позволяют снизить издержки производства автомобилей. Сейчас для «КАМАЗа» особенно интересны средства дополненной реальности, техническое зрение, промышленный интернет вещей, автономный транспорт, машинное обучение, имитационное моделирование, промыш-

ленные и колаборативные роботы, а также роботизированные комплексы. Приветствуются стартапы с готовым для пилотирования продуктом и опытом его внедрения на других предприятиях. Команде на этапе подачи заявки нужно иметь представление, как «КАМАЗ» может применить это решение у себя и какой получить эффект. А вот компании, которые «готовы под клиента что-то разработать с нуля», под условия акселератора не подойдут: только пилотирование идей займет более полугода.

Цель направления «Бизнес» — найти альтернативные источники дохода в близких основной деятельности «КАМАЗа» сферах, тем самым развивать новые сегменты рынка, связанные с продажей и эксплуатацией грузовых автомобилей. Интерес представляют беспилотные транспортные средства, электродвижение, новые формы владения ком-

мерческим транспортом, динамические перевозки по требованию, картография и навигация для коммерческого транспорта, мониторинг и управление специальными надстройками коммерческого транспорта, состояния груза и оптимизация его размещения, агрегаторы в области LTL- и специфических перевозок (траблы, бензовозы, автовозы), пассажирского транспорта и продажи запасных частей, операторы зарядных станций и объектов инфраструктуры, найм постоянного или временного водителя, эстафетные перевозки, бизнес-модели на вторичном рынке грузового автотранспорта, сервисные контракты в области коммерческого транспорта. В этом направлении могут принять участие отдель-

ные люди или команды как просто с идеями, так с уже готовыми прототипами. «КАМАЗ» не предлагает обмен инвестиций на долю, а отдаёт до 49% доли за результат. Мы ищем лидеров, готовых официально возглавить и развивать новый бизнес.

Взамен участникам «КАМАЗ» и партнёры предлагают использовать бренд автогиганта и помочь в продвижении на рынке, площадку для пилотирования, инвестиции на первом этапе до 2 млн рублей, помочь экспертов, статус резидента Иннополиса и ИТ-парка со всеми льготами и образовательными программами, подбор кадров в команду. Полный перечень возможностей для каждого трека опубликован на сайте акселератора.



ЗАБОТА

И деревья спасли, и малышам помогли

Татьяна ПАРАМОНОВА

Совет молодёжи блока развития при поддержке администрации и профкома подразделения провёл очередную благотворительную акцию. На этот раз оказали посильную помощь малюткам-отказникам, находящимся в Камском детском медицинском центре.

— Эта акция была запланирована ещё весной, но, к сожалению, из-за пандемии её пришлось отложить, — пояснила одна из органи-

заторов, специалист отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям Айсылу Суренович. — Наш призыв получил хороший



Ненужная бумага превращается...

отклика, коллеги нас поддержали. Во внутреннем дворике столовой НТЦ был организован сбор макулатуры — в офисах её всегда предостаточно, зачастую не знаешь, куда девать. Договорились с нашим гаражом, нам выделили «Газель».

На самом деле у ребят получилась двойная акция — экологическая и благотворительная. Буквально за два часа они собрали полный грузовик макулатуры. В пункте приёма



...в крайне нужные памперсы

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Копим вторую пенсию

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Старость неизбежна, поэтому о ней необходимо позаботиться уже сейчас. Для своих работников «КАМАЗ» упростил эту задачу. Уже 16 лет в компании успешно действует корпоративная пенсионная программа, которая позволяет, помимо трудовой пенсии, выплачиваемой Пенсионным фондом РФ, получать ещё одну — камазовскую. О том, как она реализуется, рассказал заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александр Ушенин.

— Александр Михайлович, почему возникла необходимость создания корпоративной пенсионной программы? Сколько человек приняли предложение компании поучаствовать в ней?

— Решение о создании «КАМАЗ» корпоративной пенсионной системы было принято руководством в 2003 году, и с 2004-го началась её реализация. Приглашая своих работников к участию в этой программе, наша компания берёт на себя определённые обязательства. То есть мы помогаем работникам, которые уже сегодня думают о своих доходах на заслуженном отдыхе, сформировать

дополнительные накопления к их трудовой пенсии от государства. На сегодняшний день в программе участвует более 24 тысяч камазовцев — это те, кто работают, и те, кто уже вышли на пенсию. Благодаря этой программе они формируют на своём собственном пенсионном счёте в корпоративном пенсионном фонде некие финансовые средства, и «КАМАЗ» им в этом помогает.

— Под помощью подразумевается софинансирование?

— Совершенно верно. Ежегодно в бизнес-план компании закладывается порядка 150 млн рублей для перечисления на счета

участников программы. В этом году, несмотря на связанные с распространением коронавирусной инфекции экономические сложности, программа реализуется в полном объёме. На каждый перечисленный работник рубль пенсионных взносов «КАМАЗ» добавил в среднем более двух рублей.

— Тем самым формируется камазовская пенсия. Можно ли сказать, каков её размер?

— На сегодняшний день свыше 10 тысяч наших бывших работников получают дополнительную пенсию, и в среднем её размер составляет порядка 4000 рублей ежемесячно. Но всё инди-

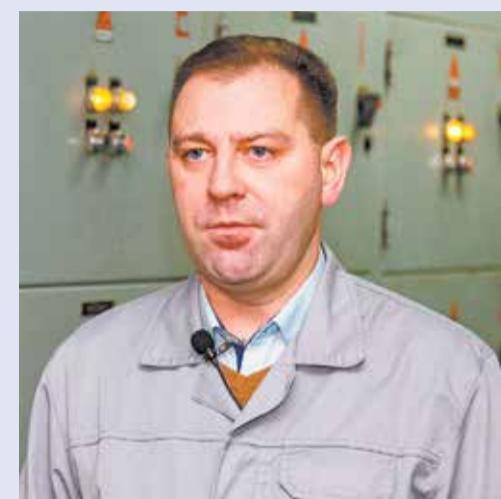
Своим опытом поделились и участники пенсионной программы

Вячеслав Гречка,
мастер ЦРТСиАС ПРЗ:

— В нашей бригаде из 24 человек 15 вступили в камазовскую пенсионную программу. Из года в год я наблюдал, как участники при достижении пенсионного возраста реально получали хорошую добавку к трудовой пенсии, которую выплачивает государство. Я убедился, что надо заранее откладывать средства на будущую пенсию, и три года назад тоже заключил договор. Думаю, что программа будет работать постоянно, и я в своё время, когда наступит пенсионный возраст, как и мои старшие коллеги, буду получать к основной пенсии ещё и дополнительную камазовскую.

Рашида Гайсина,
ведущий инженер-технолог ПТО
штамповой оснастки ПРЗ:

— Работаю на заводе с 1985 года. Когда узнала о камазовской пенсионной программе, сомневалась, вступать ли в неё. Но всё-таки решилась, заключила договор и в течение восьми лет копила себе дополнительную пенсию. После выхода на заслуженный отдых я в течение пяти лет буду получать дополнительную камазовскую пенсию, чем очень довольна. Могу отметить, что все сотрудники нашего отдела старше 35 лет являются участниками программы, многие из них, как и я, уже получают корпоративную пенсию. Поэтому я могу рекомендовать всем камазовцам вступать в эту пенсионную программу. Она очень выгодна для работников.



видуально, в зависимости от того, в течение какого периода человек участвовал в программе и какую сумму перечислял.

— Есть ли возрастные ограничения для вступления в корпоративную пенсионную программу?

— Наша программа ориентирована на работников всех возрастов, но при рассмотрении заявлений на вступление в неё мы, конечно, смотрим на профессиональные качества работника. Понятно, что имеет значение и ка- мазовский стаж, поэтому идёт определённый отбор. Департамент трудовых отношений ежегодно, исходя из предусмотренного бизнес-планом финансирования, определяет лимит работников для включения в программу.

Условия пенсионной программы ПАО «КАМАЗ» закреплены в Положении «О негосударственном пенсионном обеспечении работников». Её реализация осуществляется через корпоративный пенсионный фонд АО «НПФ «Первый промышленный альянс». С условиями пенсионной программы можно ознакомиться на корпоративном информационном портале «Комета» или в кадровых службах предприятия.

ПРИМите К СВЕДЕНИЮ

Налоги: до 1 декабря, а потом пени

В текущем году срок уплаты имущественных налогов за 2019 год физическими лицами истекает 1 декабря.

Какие налоги нужно оплатить?

Владельцы квартир, комнат, домов, земельных участков и транспортных средств платят налоги:

- на имущество;
- земельный;
- транспортный.

Физическим лицам эти налоги начисляет налоговая инспекция на основании данных об имуществе. Суммы к уплате указаны в налоговых уведомлениях, которые направляет ФНС. Налоговое уведомление обычно приходит по почте, а владельцы «Личного кабинета налогоплательщика» на сайте ФНС получают уведомления только в электронном виде. Для удобства граждан ФНС



разработала мобильную версию личного кабинета, где можно посмотреть начисленные налоги, оплатить их или обратиться в налоговый орган в случае ошибки.

Как оплатить имущественный налог? Имущественные налоги можно оплатить нескольки- ми способами:

- с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»;
- через мобильное приложение «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (Google Play, App Store);
- по указанным в налого-

вом уведомлении реквизитам платежей на портале «Госуслуги»;

- с помощью банковских терминалов самообслуживания;
- в почтовых отделениях;
- в подразделениях МФЦ (наличными денежными средствами сотрудникам или с помощью банковской карты через электронный терминал.)

Что будет, если не платить?

Если вы не успеете заплатить налоги вовремя, то уже со 2 декабря 2020 года начнёт расти налоговая задолженность за счёт начисления пени. В этом случае налоговый орган направит требование об уплате просроченного налога. При неуплате налоговый орган обратится в суд. Далее долг будут взыскивать судебные приставы, которые могут принять ограничительные меры, например, заблокировать банковский счёт должника или арестовать его имущество.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

И в онлайне можно

Интеллектуальные игры, регулярно проводившиеся на заводе двигателей, перешли в онлайн-формат. Ранее команды самых знающих и находчивых дизайнеров собирались во время обеденных перерывов в актовом зале «Прогресс», однако из-за пандемии пришлось искать другие возможности.

Новой соревновательной площадкой стала социальная сеть «ВКонтакте». Ведущий публикует вопрос, засчитывается первый верный ответ — на правилах «переезд» никак не отразился. На первой игре в новом формате, прошедшей 19 ноября, победил слесарь-ремонтник цеха 544 Роберт Фролов.

Для капитана команды интеллектуалов «Двигатель прогресса», неоднократно выступавшей не только на заводском, но и на городском уровне, мозголомные задания не составили сложности. Так, участникам было предложено угадать, что изображено на картинке по фрагментам, вспомнить название фильма по перевёрнутой фразе, назвать зашифрованное слово по подсказкам-ассоциациям.



Победитель онлайн-викторины — капитан команды «Двигатель прогресса» Роберт Фролов

БУДЕТ ПРАЗДНИК

Самый важный человек — мама

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото из семейного архива Панюшевых

Предстоящее воскресенье, 29 ноября, в календаре отмечен как День матери. Это значит, у нас будет замечательный повод встретиться с нашими мамами, написать им или позвонить. А работница кузнецкого завода Людмила Панюшева решила рассказать читателям «ВК» о своей маме.

— Моя мама Валентина Николаевна Панюшева — одного села, учились и работали в одной школе (мама по образованию учитель русского языка и литературы). В 1973 году они поженились, вскоре у них родилась я — единственная дочь.

В 1979 году наша семья переехала в Набережные Челны, родители устроились на кузнецкий завод, и сразу началась их творческая жизнь на «КАМАЗе». Папа стал со-листом ВИА «Кристалл», ну а мама — бессменной солисткой народного ансамбля «Калинушка», в котором пела более 35 лет. «Калинушка» был уникальным ансамблем, который собирал полные залы по-клонников. Где они только не выступали, объездили весь Татарстан, всю Россию, добрались даже

до Туниса — там проходил международный фестиваль фольклорной песни, и наш коллектив занял второе место.

Мама проработала на кузнецком до самой пенсии (правда, уходила на пять лет опять в школу), начинала в группе стандартизации отдела подготовки производства, а с 2003 по 2015 год работала в отделе кадров ведущим менеджером. До сих пор на заводе Валентину Николаевну вспоминают как ответственного, компетентного работника и просто замечательного человека. Сейчас она на пенсии, занимается дачей и наслаждается заслуженным отдыхом.

Для меня моя мама — опора, авторитет и самый важный человек в жизни,



Мама Валентина Николаевна для дочери Людмилы надёжная опора

образец для подражания. Я

до сих пор прислушиваюсь к её мнению во всём, хотя мне уже самой 47 лет. Всего в своей жизни она добивалась сама и воспитала меня точно так же, учила расчитывать только на себя. Вся наша жизнь состояла из репетиций, концертов, поездок. Я сопровождала родителей везде. А потом и мой сын, как только начал ходить, с бабушкой посещал

все репетиции.

Я работаю на кузнецком заводе с 2005 года, в той самой группе стандартизации, где начинала мама. А сейчас на завод пришёл мой сын и мамин любимый внук Тимур, он работает инженером-технологом в ПТОО. Именно внуку перешёл музикальный талант в полном объёме: он закончил музыкальную школу, играет на баяне, фортепиано, ги-

таре, пишет аранжировки, минусовки, авторские песни и очень хорошо поёт. Мы с сыном иногда работаем в соавторстве — он пишет музыку, а я стихи.

В этот день я от всей души поздравляю свою любимую маму Валентину Николаевну и всех других мам. Огромное им спасибо за то, что они есть, за то, что подарили нам жизнь. Будьте здоровы и счастливы!

МЫ — МОЛОДЫЕ

Дружите семьями

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ведущий специалист по работе с молодёжью прессово-рамного завода Эльвира Мухаметова стала победителем республиканского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодёжной политики. Попробовать свои силы в испытании девушка решила, накопив солидный опыт — лидером молодёжного движения ПРЗ она стала в 2016 году.

Для заявки на конкурс необходимо было представить резюме и портфолио участника, отчёт по общественной деятельности и авторский проект.

— К подготовке портфолио я отнеслась трепетно — это как пересмотреть фотоальбом и вспомнить все случившиеся за годы события. А их было очень много, — улыбается Эльвира. — В отчёте рассказала обо всех достижениях заводской молодёжи. Перечислять их было приятно, ведь это результат общего труда, к которому мы лично причастен.

Идея проекта — поддержка становления молодой семьи — появилась у Эльвиры несколько лет назад. Она уверена: необходимо создать молодёжное движение, где камазовцы могли бы получить информацию о федеральных, республиканских и городских программах ипотеки, консультативную и психологическую помощь. Чтобы сохранить брак, молодой паре очень важно вовремя услышать слова

поддержки.

Этот проект можно было бы реализовать в молодёжном центре «КАМАЗа». В его рамках организовать школу молодого родителя, устраивать мастер-классы, опросы, лекции, конкурсы, популяризирующие семейные ценности. Пожелание «дружить семьями» актуально и сейчас.

После выхода в финал участница должна была пройти проверку знаний нормативно-правового обеспечения государственной молодёжной политики и презентовать себя и свой проект на площадке Zoom. Во время тестирования нужно было за 22 минуты ответить на 22 вопроса. Задания были разного уровня сложности, но молодёжному лидеру ПРЗ удалось вырваться вперёд, показав высокий уровень подготовки. Успешно прошла и самопрезентация участника и его проекта. Эльвира Мухаметовой было приятно делиться своими идеями с единомышленниками, заинтересо-



Лидер молодёжного движения ПРЗ Эльвира Мухаметова всегда в центре событий

ванными в развитии молодёжного движения Татарстана.

Эльвира призналась, что победа вдохновила её: «Участие в конкурсе — это и обучение, и развитие личностных качеств, и подведение итогов работы». Она готова поделиться опытом и с заводчанами, решившими принять вызов и извлечь максимум пользы из участия в форуме или соревновании. Чем больше побед будет в активе молодёжи ПРЗ, тем лучше!

НАША СМЕНА

И лабиринт одолели

Команда юных членников одержала победу в открытом турнире математических игр им. А.П. Нордена.

В этом году в соревнованиях принял участие 251 команда, из них 78 команд пятиклассников представляли учебные заведения Казани, Санкт-Петербурга, Москвы, Магнитогорска, Тюмени, Перми, Барнаула, Нижнего Тагила и других городов. Из Набережных Челнов на турнир в Казань приехали три сборные учеников 5 «Б» класса из гимназии № 26. В составе команды «НЧ-26-5-1» сражались дети камазовцев Арсений Анкудинов, Егор Кузьмичёв, Ярослав Майоров, Тимур Хальфин.

Упорная борьба шла три дня. При выполнении заданий «Математическое домино», «Математические бонусы», «Математические крестики-нолики», «Математический лабиринт» ребятам пришлось включить на максимум целеустремлённость и нестандартное мышление, унаследованные от родителей. Выручили и дополнительные занятия с учителем математики Лидией Егоровной Красновой.

По результатам турнира команда детей камазовцев заняла первое место в общем зачёте и стала лучшей в России.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

Газета отпечатана офсетным способом
с готового оригинал-макета редакции «ВК»
в типографии ООО «Глагол» по адресу:
423800, РТ, г. Набережные Челны,
пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95,
37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом
с готового оригинал-макета редакции «ВК»
в типографии ООО «Глагол» по адресу:
423800, РТ, г. Набережные Челны,
Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа»
обязательна.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.
Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специ предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.