



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 40 (4019)  
4 декабря 2020 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ БОЙ  
С «ВРАГАМИ»

3

ЛИГА ДЕЙСТВИЙ,  
А НЕ СЛОВ

6

ЗНАЧОК ПОД СТАТЬ  
СЕГОДНЯШНЕЙ ДАТЕ

3



## МАСТЕРА: И ЗАОЧНО, И НА ДЕЛЕ



**НАЧАЛО ДЕКАБРЯ — ВРЕМЯ НАЗЫВАТЬ ИМЕНА  
ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ ГОДА. МАРАТ ШАЯЗДАНОВ,  
ПОБЕДИТЕЛЬ ПЕРВОГО ОНЛАЙН-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ  
ПО ПРОФЕССИИ», ПРО СЕБЯ РАССКАЗЫВАЕТ САМ**

4

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60  
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

СМОТРИТЕ  
ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

**22**  
кнопка

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

**24**  
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00

...САМ ЕЙ «КОЛОБКА» ПРОЧЁТ



И как ещё поздравляли мам

7-8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НАЗНАЧЕНИЯ

## Перемены в директорском корпусе

На «КАМАЗе» под занавес уходящего 2020 года произошли кадровые перестановки.



Директором автомобильного завода с 1 декабря назначен 40-летний **Антон Сарайкин**, до этого работавший директором по качеству — директором департамента качества компании. Он сменил на посту Николая Удельнова, уволившегося по соглашению сторон.

Антон Викторович родился в 1980 году в

Набережных Челнах. Окончил КамПИ в 2002 году по специальности «Экономика и управление на предприятии в машиностроении» как инженер-экономист и продолжил образование в аспирантуре. Кандидат экономических наук.

Карьеру на автогиганте начал в 2007-м ведущим экономистом «КАМАЗ-дизель» и за четыре года вырос до заместителя директора по экономике и финансам завода двигателей. В 2013-м назначен директором департамента экономики «КАМАЗа», в 2018 году — директором по качеству — директором департамента качества «КАМАЗа».

Женат, воспитывает двоих детей.

\*\*\*



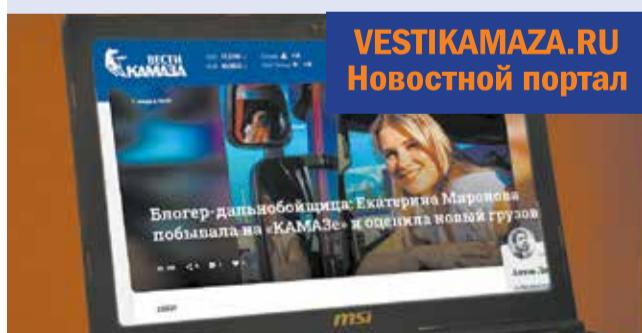
На освободившуюся должность директора по качеству — директора департамента качества ПАО «КАМАЗ» с 1 декабря назначен **Евгений Леонов**. Он переведён из технологического центра компании.

Евгений Викторович родился в 1980 году в Казани. Окончил Камский машиностроительный техникум по специальности «Литейное производство чёрных и цветных металлов», затем заочно КамПИ по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

В 1999 году устроился на «КАМАЗ-дизель» инженером-технологом отдела анализа эффективности средств производства. Уверенно следя по карьерной лестнице, в разные годы работал начальником производственно-диспетчерского отдела «КАМАЗ-дизель» и на руководящих должностях в департаменте логистики производства автокомпонентов логистического центра. В 2018 году перешёл в технологический центр, где работал заместителем главного технолога по планированию и подготовке производства — руководителем службы заместителя главного технолога по планированию и подготовке производства.

Женат, воспитывает троих детей.

### Самые популярные материалы недели:



- Это «Бентли» для дальнобойщиков: Павел Воля восхитился новым КАМАЗом на всю Россию
- Челбинский онкодиспансер начнёт работу в январе 2021 года
- Рынок труда в Набережных Челнах: как повлияла на него пандемия и что будет дальше

## О ГЛАВНОМ

## Касается всех серий

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин оценил реализацию инвестиционных проектов на прессово-рамном заводе. Обход со своим первым заместителем — исполнительным директором Юрием Герасимовым, директором ПРЗ Сергеем Птичкиным и другими топ-менеджерами компании начался с площадки нового производства рам.

Масштабный проект «Модернизация прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» был открыт в начале 2017 года и должен завершиться в 2021 году. Его цель — создание современного производства по изготовлению рамы с высокой коррозионной стойкостью и повышенными прочностными характеристиками для нового семейства автомобилей КАМАЗ. Производство включает три основных линии: профилирования лонжеронов, окраски и сборки рам.

На солидной площади появились очертания конвейеров, работа идет полным ходом. На линии окраски установлен весь объем оборудования, смонтировано 43%, срок запуска — второй квартал 2021 года. В декабре необходимо завершить монтаж дробемета, зоны маскирования, камеры окраски, туннеля для агрегата подготовки поверхности.

Для конвейера сборки рам изготовлено 95% оборудования, поставлено 70%. В декабре планируется завершить монтаж металлоконструкций, манипуляторов загрузки кассет, электрических сетей. Срок запуска — первый квартал 2021 года. А на линии изготовления лонжеронов уже установлено основное оборудование. В январе должны начаться пусконаладочные работы, они будут вестись параллельно с обучением специалистов. Заключение Сергея Когогина лаконично: «Надо сделать вовремя».

Делегация переходит в цех малых серий, где руководитель производства малых серий и оригинальных деталей Ильдар Асылгараев отчитывается о мерах, принятых для повышения ритмичности поставок комплектующих на сборочные конвейеры АЗВ:

— После проведения картирования был составлен тактический план развития из 45 пунктов. Основные направления — снижение потерь при обслуживании установок лазерной резки и гибки металла и изготовление новых штампов. Чтобы уменьшить время загрузки и выгрузки металла, организованы склады рядом со станками. Повысить



Монтажные работы должны вестись строго по графику



На линии профилирования лонжеронов крупноузловая сборка почти закончена



Чтобы снизить потери при транспортировке, в цехе малых серий отдельно сгруппированы станки по лазерной резке и гибке



Нюансы изготовления балки картера лучше обсуждать на наглядном примере

## Шпаргалка для логиста

На ПРЗ не только отчитались о выполнении проектов по модернизации производства, но и рассказали гендиректору «КАМАЗа» о перспективных разработках. Здесь планируют облегчить работу операторам окрасочных линий, распределителям работ и логистам с помощью мобильного приложения, которое позволит идентифицировать детали и узлы (номенклатура завода порядка 70 тысяч изделий).

оперативность настройки оборудования позволит загрузка задания прямо с системы SAP. Программа изготовления штампов выполнена на 83%.

По маршруту обхода гендиректору «КАМАЗа» также продемонстрированы текущие результаты изменения технологии горячей штамповки полубалок картера моста. Результаты внедрения на линии 004 порошковой окраски презентовали в цехе окраски № 1. Новая технология позволила в два раза увеличить коррозионную стойкость лакокрасочного покрытия комплектующих изделий для большегрузов.

— Мы эту проблему решаем шаг за шагом, — уверен Сергей Анатольевич. — В следующем году о ней можно будет забыть, потому что качество окраски касается не только автомобилей нового модельного ряда, но и моделей серии К3.

Оценивая увиденное, он заявил:

— Сегодня прессово-рамный завод — стратегически важный объект по инвестициям. В производство рам вложены очень большие средства. Из-за пандемии мы постоянно корректировали сроки внедрения, но платежи по кредитам нам никто не переносит. Очевидно, чем быстрее мы закончим ввод этого объекта, тем быстрее начнем получать отдачу на вложенный капитал. Каждый лонжерон экономит около 50%. Для производства автомобилей семейства К5 это очень важный проект: чтобы новый автомобиль приносил доход, нужно добиться оптимального состава изделия по себестоимости. Вся компания работает в этом направлении.

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## За многолетний бой с «врагами»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«У нас каждый день как на войне», — так говорит о своей работе контрольный мастер ОТК производства стального литья литейного завода Татьяна Улеева. Битва за качество — каждодневный упорный труд, в котором не бывает мелочей, и поговорка «Враг (читай — дефект) не пройдёт» подходит здесь как нельзя кстати.

На фронте этого невидимого сражения — работники отдела технического контроля. Они визуально осматривают каждую отливку, следя, чтобы она по всем параметрам соответствовала конструкторской документации: чтобы не было отклонения по размерам, внешнему виду, а при доработке не сточили бы или не оставили лишнего. В своей работе контролёры ОТК применяют различные мерительные инструменты: штангенциркули, калибры, шаблоны. Более глубокий анализ — на химический состав металла, механические свойства —

проводится в лабораториях. «Если отливка уйдёт с несответствием, то, как бы ни старались на дальнейшей обработке, качественной детали из неё уже не получится. А это грозит поломкой автомобиля, рекламациями и рисками для репутации литейного завода и всего «КАМАЗа». Поэтому ответственность на нас колосальная», — говорит Татьяна Владимировна.

Как известно, профилактика — лучшее лечение. Поэтому, помимо оценки готовой продукции, отдел техконтроля также следит за тем, чтобы у дефектов не



Через руки контрольного мастера ПСЛ Татьяны Улеевой ежедневно проходят до 500 отливок, самые крупные из которых весят до 70 кг

было и шанса ещё на стадии выполнения операции. «Мы наблюдаем за ходом работ на особо важных операциях. Например, следим за температурой заливки, а также за тем, нагрет ли сам ковш, чтобы металл не выпустили в холодный. Кроме того, есть операции, которые рабочий может выполнить некачественно в силу недостаточной квалификации или из-за того, что не успевает — на них тоже необходимо присутствие контрольного мастера. Любой выявленный нами дефект — это предотвращение массового брака у по-

требителя», — подчеркнула контролёр.

Татьяна Улеева заступила на передовую качества 21 год назад. На литейный она пришла следом за отцом, который участвовал в разработке энергетических проектов при строительстве заводских корпусов, а выйдя на пенсию, преподавал в техникуме при производстве. Добросовестный многолетний труд не ушёл от внимания высшего руководства: к 45-летию службы качества Татьяна Владимировна была награждена благодарственным письмом ПАО «КАМАЗ».



Накануне юбилея в цехе установили стенд со словами поздравлений и фотографиями работников, трудившихся здесь в разные годы. В социальных сетях разместили видеоролик с кадрами исторических событий. Каждый представитель этого коллектива получил памятный значок.

## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

## Красили и будем красить

Круглую дату — 45-й день рождения — отметил коллектив цеха окраски-1 прессово-рамного завода. Отсчёт свершениям ведётся со дня покраски первой рамы на линии 003.

Команда этого подразделения начала формироваться в 1972 году, когда под руководством первого начальника цеха Олега Шевчука и его заместителей Владимира Андрианова и Георгия Козицына велось строительство цеха. После пуска первой очереди в 1975 году на 003, 004 и 008 линиях в чёрный цвет окрашивали платформы, рамы и детали оперения КАМАЗа. Самой

мощной была линия окраски 003, через которую проходили все рамы для главного конвейера КАМАЗа. Старожилы и сейчас вспоминают ответственного и чуткого бригадира Виталия Логинова, награждённого знаками «Победитель социалистического соревнования» в 1974 и 1975 годах.

Сейчас в цехе окраски-1, работу которого возглавляет Рамиль Рафиков, трудится

192 человека. В основном это маляры, наладчики оборудования окраски, транспортировщики, чистильщики, распределители работ. Труд многих из них отмечен республиканскими и корпоративными наградами. В этом году здесь активно ведётся реализация проектов по внедрению порошковой окраски. Общая номенклатура цеха составляет более 7000 изделий.



Так в цехе окраски работали раньше...



...а так в наши дни

## ПРОБА СИЛ

## Стратеги готовятся к битве

Татьяна ПАРАМОНОВА

«ВК» уже писали, что на «КАМАЗе» готовится к запуску корпоративный чемпионат «Стратегия управления бизнесом». Как сообщает его организатор — Корпоративный университет, он будет проводиться впервые. Ожидается участие около 80 человек, зачисленных в кадровый резерв.

Уточняем, что по условиям чемпионата, к участию приглашались руководители подразделений и ряда организаций («ПЖДТ-Сервис», «КАМАЗ-Энерго», ТФК «КАМАЗ», ВТК «КАМАЗ», «АвтоЗапчасть КАМАЗ», Лизинговая компания «КАМАЗ»), зачисленных в кадровый резерв. По задумке организаторов, участвуя в чемпионате, они приобретут и повысят практические навыки системного анализа проблемных ситуаций, управления компанией в условиях быстрых изменений и построения командной работы.

Корпоративный чемпионат представляет собой образовательную программу с применением цифровой учебной модели. Он проводится впервые и будет проходить в онлайн-режиме. Поскольку соревнование предполагает командную работу, организаторы сами случайным образом сформируют команды. Участникам предстоит внедрить в виртуальной компании антикризисный менеджмент, выработать план развития бизнеса в условиях сокращения традиционных рынков и роста продаж в интернете, опробовать его на цифровой учебной модели.

Открытие чемпионата запланировано на 11 декабря, сразу после тренировочной игры, старт которой будет дан 7 декабря. Далее 15, 18, 22 и 24 декабря состоится основной этап соревнования в четыре раунда с анализом результатов после каждого.

Время выхода команд на онлайн-площадку — с 16 до 17 часов, но участники могут дополнительно проводить онлайн-встречи в рамках своих групп для принятия решения по заданию чемпионата.

Завершится чемпионат 25 декабря подведением итогов.

## НОВОСТИ

## Пойти бизнесу навстречу

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» подтверждает статус компании, ориентированной на поддержку малого и среднего бизнеса. По итогам десяти месяцев 2020 года доля клиентов, представляющих МСБ, достигла 79% в общем объёме нового бизнеса Лизинговой компании «КАМАЗ».

Общий объём нового бизнеса Лизинговой компании «КАМАЗ» за это время составил 23 млрд 151 млн рублей. На сделки с представителями малого и среднего бизнеса из этой суммы приходится 18 млрд 194 млн рублей.

В 2020 году компании МСБ особенно нуждались в поддержке. И они её получили. Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагала своим клиентам наиболее выгодные программы и условия, реагируя на экономическую ситуацию в стране и финансовое состояние представителей российского бизнеса. В частности, им были предоставлены различные спецпредложения от завода-изготовителя и скидки по условиям программ госсубсидирования.



## ПРОБА СИЛ

## Большой мастер для большой компании

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» определили лучших мастеров. Имена победителей конкурса «Лучший по профессии-2020», который длился две последние недели, были названы на онлайн-конференции.

Конкурс, организованный Корпоративным университетом совместно с Комитетом развития производственной системы, хоть и проходил в заочном и онлайн-формате, заставил мастеров переоценить свой подход к делу. По традиции был организован личный зачёт для младших командиров основного производства и мастеров подразделений по ремонту оборудования. Вся их деятельность за прошлый год была отражена в показателях специально разработанных чек-листов. В первый необходимо было внести сведения об итогах работы по направлениям SQDSM и показатели текущести кадров в бригаде, его заверял непосредственный руководитель. Второй и третий контрольные списки содержали информацию об эталонном производственном или ремонтном



Любая работа начинается с планирования. А задачи ставят мастер

участке и кайдзен-проекте, поданном и реализованном в этом году. Под ними вместе с мастером ставил подпись консультант по развитию ПСК. В онлайн-тестировании, последнем этапе конкурса, проходившем на портале Роста, лучший результат показал Ильдар Ильясов, набравший 29 из

40 возможных баллов. — Состояние оборудования — один из актуальных вопросов для «КАМАЗа» на сегодня. От его работоспособности напрямую зависит выполнение производственной программы. А обслуживание технического парка участка в непростых условиях обеспечивает мастер, —

подчеркнула директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Светлана Михеева, назвавшая имена призёров конкурса в номинации «Лучший по профессии-2020 среди мастеров по ремонту оборудования». Победителем стал мастер цеха транспортно-складских работ ПРЗ Дмитрий Малов, на втором и третьем местах обосновались литейщики из энергомонтного цеха №1 Альберт Нуртдинов и Ильяс Марданов.

Напряжённая борьба развернулась в номинации «Мастер основного производства». На звание победителя претендовали 25 участников.

— От каждого из вас на производстве зависит выполнение плана, качество продукции, а значит, и будущее нашего флагмана КАМАЗа-54901, — обратился к мастерам председатель КРПС Игорь Малысёв. — Вы многому научились за этот год, успешно справляетесь с поставленными задачами в обстановке пандемии. Сейчас «КАМАЗ» на стадии стабильного развития, а большой компании нужны большие мастера!

Набрав 258 баллов, первое место в конкурсе среди



За тем, чтобы производство работало как единый организм, проследит тоже мастер

мастеров основного производства занял старший мастер КПК-3 кузнецкого завода Марат Шаязданов. На втором и третьем местах — представители завода двигателей: Ильдар Ильясов, отличившийся в знании теории, трудится в цехе турбокомпрессоров, Рустам Гатиятуллин — в цехе мелких стальных деталей.

Командный рейтинг озвучил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин:

— В этом году лучшие результаты показали мастера завода двигателей. Второе место у РИЗа, третье — у АвЗ. И проигравших быть не может, потому что каждый участник обрёл новые знания, а значит, стал опытнее и сильнее!

Кубок по итогам соревнований будет передан команде дизелистов. Они стали победителями в третий раз за шестилетнюю историю конкурса. И даже грозились оставить трофей у себя на вечное хранение... В следующем году узнаем, оправдаются ли их намерения.

## МАСТЕРСКАЯ

## Без отрыва от производства

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Победитель конкурса «Лучший по профессии-2020» среди мастеров Марат Шаязданов после оглашения результатов слегка растерялся: «Не ожидал, что так выйдет...» Но тут же воспользовался возможностью сказать слова благодарности руководству кузнецкого завода за поддержку.

События в начале ноября для старшего мастера кузочно-прессового корпуса № 3 Марата Шаязданова развивались стремительно — звонок от руководства с рекомендацией подать заявку на участие в конкурсе, срочное заполнение чек-листов, сбор заверяющих подписей. Информации для отчёта достаточно — на эталонном участке штамповки коленчатых валов и балок передней оси постоянно ведётся работа по оптимизации процессов. Её результаты удачно вписались в итоги конкурса «Лидер РСК» за третий квартал. Молодой перспективный мастер собрал целый букет побед — в номинациях D («Исполнение заказа»), C («Затраты»), M («Корпоративная культура»). В итоге ему было присуждено звание «Лидер РСК среди руководителей начального звена управления». Самый высокий балл участнику конкурса мастеров получил за внедрённый кайдзен-проект



Марату Шаязданову новый формат проведения конкурса пришёлся по душе — и время сэкономил, и задания выполнил

«Повышение эффективности производства поковок за счёт снижения уровня потерь от брака».

— Во время штамповки на заготовке образуется дефект — зажим, который на финишных операциях при правке после термообработки и дробоочистки раскрывается в виде трещины, — поясняет Марат Равилович. — Вместе с кузнецами мы проанализировали причины его

появления, а затем команда внесла изменения в конструкцию штамповой оснастки. Реальный экономический эффект составил 1 млн 152 тыс. рублей.

Без отрыва от производства в режиме онлайн был успешно сдан и тест на проверку теоретических знаний. Представитель кузнецкого завода набрал 27 баллов. Общий результат — 258 баллов.

Три года назад Марат

Шаязданов уже завоёвывал звание победителя на конкурсе мастеров «КАМАЗа». В 2016-м, накануне конкурса, его как раз повысили до старшего мастера. Он уже тогда понял, как важна поддержка руководителей и коллег. Сейчас сам помогает другим мастерам готовиться к аудитам и проверкам.

Применяются на деле и уроки психологии. Руководитель начального звена управления знает: отдавая распоряжение, одному работнику участка надо всё хорошошенько растолковать, в другом разжечь азарт, третьему приободрить.

Освоен коллективом участка и выпуск новых изделий. Здесь готовы к серийному изготовлению коленвалов в рамках проекта «Тибет», к выпуску расширенного ряда продукции диверсификации для Ярославского моторного завода. Многомесячная работа требует тонкой настройки всего кузнецко-штамповочного оборудования.

На просьбу дать совет будущим участникам конкурса победитель отвечает:

— Для меня всегда была важна всесторонняя оценка ситуации. Если взялся за дело, нужно изучить его досконально, тогда и результат будет.

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Свой бренд

На «КАМАЗе» в режиме онлайн-конференции поздравили с победой участников конкурса «Лучший HR-бренд подразделения». В марафоне, длившемся целый месяц, приняли участие представители служб управления персоналом 11 подразделений и организаций автогиганта.

— В нашей компании каждое подразделение уникально по-своему, имеет свою историю и традиции, поэтому и HR-бренд у каждого свой. Вместе с тем, это составляющие единого HR-бренда компании «КАМАЗ», — считает директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — В рамках конкурса «Лучший HR-бренд подразделения» все имели возможность показать его с наилучшей стороны не только организаторам конкурса, но и широкой целевой аудитории.

В ходе конкурса участники публиковали оригинальные макеты объявлений о вакансии, видеоролики о привлекательности своего подразделения для соискателей, поддерживали контент в соцсетях.

Примеры креативного подхода продемонстрировали завод двигателей, автомобильный, литейный, кузнецкий, прессово-рамный заводы. Много интересного участники групп узнали о работниках подразделений, их истории успеха. За месяц контент, размещённый в соцсетях в рамках конкурса «Лучший HR-бренд подразделения», набрал более 10 тысяч просмотров и 400 лайков.

— Не вызывает сомнений факт, что бренд работодателя играет очень важную роль, в первую очередь, при привлечении кандидатов к трудуустройству, — отметил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организацию Александр Ушенин. — Очень рад, что в нашей компании понимают важность и актуальность этого направления деятельности, что наглядно демонстрирует активность подразделений, подтверждённая участием в конкурсе. Спасибо за яркие идеи!

Победителем конкурса «Лучший HR-бренд подразделения» стал прессово-рамный завод. На втором месте кузнецкий завод, на третьем — Димитровградский автогенераторный завод. Победителям будут вручены дипломы и памятные подарки.

## ШАГ В БУДУЩЕЕ

## Первый шеринг самосвалов в России

Онлайн-сервис аренды спецтехники «Спецшеринг», цифровой проект ПАО «КАМАЗ», впервые в России запускает грузовой каршеринг — услугу аренды самосвалов КАМАЗ.

Сервис аренды самосвалов работает по классической модели шеринга, то есть пользования полностью готовым к эксплуатации автомобилем, клиенту надо лишь заправлять его топливом. Также доступна к заказу услуга аренды самосвала с водителем.

Взять в пользование грузовик можно на срок от одного дня до года. Автопарк доступных для аренды автомобилей состоит из современных самосвалов КАМАЗ-65801 грузоподъёмностью 32 тонны, одной из самых востребованных моделей автогиганта. Автомобили предназначены для транспортировки

Онлайн-сервис «Спецшеринг» запущен в 2019 году. Проект создан в рамках акселератора бизнес-идей ПАО «КАМАЗ», в 2020 году «Спецшеринг» стал резидентом особой экономической зоны «Иннополис».

различных сыпучих грузов: строительных, промышленных и иных.

Шеринг самосвалов включает те же опции, что и шеринг легкового автомобиля. Клиент может не беспокоиться об обслуживании и использовать грузовик как свой собственный. В стоимость аренды включено всё, кроме топлива — автомобиль застрахован ОСАГО и КАСКО, проходит регулярное техническое об-

служивание и замену всех расходных элементов.

«Спецшеринг» меняет рынок аренды спецтехники, делая сложный процесс аренды простым и добавляя в него прозрачность. Современная техника от лидера грузового автопрома теперь доступна в несколько кликов, и это по-настоящему новый уровень сервиса в аренде транспорта. Шеринг грузовых автомобилей — это альтернатива лизингу



Аренда грузовика помогает клиентам хорошо сэкономить

или классической аренде. Клиенту не нужно думать о сложной процедуре приобретения автомобиля, первоначальном платеже и о последующем содержании машины — он арендует грузовик для решения

краткосрочных бизнес-задач и платит только за это время», — отметил основатель сервиса «Спецшеринг» Роберт Зайниев.

Сейчас сервис аренды самосвалов доступен бизнес-заказчикам в Казани и

других городах Татарстана. В первом квартале 2021 года планируется запуск в Москве, далее — открытие в Санкт-Петербурге и Краснодаре. Приём заявок для клиентов в Московском регионе уже открыт.

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

## Карты на страже качества

Татьяна ПАРАМОНОВА

Использование в менеджменте качества принципов процессного управления — реалии ведения современного бизнеса. Ведь ни одна компания не в состоянии оставаться конкурентоспособной без выстраивания оптимальных и результативных процессов.

На «КАМАЗе» внедрением процессного подхода занялись ещё в 2003 году. Для описания процессов были разработаны целые руководства. Они включали в себя такие данные, как назначение процесса СМК, модель процесса, регламентирующие документы, входы/выходы процесса, показатели результативности каждого процесса для принятия решения на каждом этапе производственной цепочки. Вся эта информация хранилась на бумажных носителях и занимала большой объём, а для её содержания и своевременной актуализации требовались определённые

ресурсы.

В 2017 году департаментом качества было решено изменить подход к описанию процессов с учётом накопленного опыта и современных тенденций цифровизации. Чтобы оптимизировать подачу, были разработаны карты процессов с учётом всех требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Это позволило упростить описание процессов, сделав их доступнее для пользователя. Теперь всю необходимую информацию можно получить, не отходя от компьютера и в любое удобное время. Кроме того, документы стали подаваться ёмко,

с большей визуализацией, благодаря чему информация воспринимается легче.

Ещё одно преимущество заключается в том, что обслуживание таких карт уже не требует привлечения в работу других структурных подразделений, как это было с ведением бумажных руководств. А всё потому, что поддержку базы теперь осуществляет специалист департамента качества.

Также карты процессов дополнены ежегодными целями по совершенствованию процессов и перечнями рисков, утверждёнными владельцами процессов.

Карты процессов с актуальной информацией по каждому из них размещены в КИС «Комета». Там же, в разделе «ДК — КП по качеству» отображаются в виде таблиц и графиков результаты мониторинга выполнения показателей результативности процесса СМК ПАО «КАМАЗ».



Так выглядят одна из карт процесса — «Сборка автомобиля». Все элементы в ней интерактивны: при активации путём нажатия клавиши мыши открываются окна с необходимой информацией

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

## Бот для удалёнщика

Лилия ШАРКОВА

Эксперт департамента инфраструктурных решений ООО «ЦОБ» Владимир Жданов создал майлботов, помогающий настроить удалённый доступ к рабочему месту. Это решение упростило жизнь и сберегло нервы многих камазовцев при переходе на удалёнку.

«КАМАЗ» ответил на вызов пандемии масштабными мерами профилактики. Одним из решений стало в кратчайшие сроки перевести сотрудников на удалёнку. У людей возникло множество вопросов. Один из самых частых — «Как подключиться удалённо?» Решать проблему надо было срочно и масово: преобразовывать и автоматизировать сервисы. Особенно нуждался в срочной автоматизации сервис настройки удалённого доступа. Владимир оперативно нашёл решение, которое разом выручило несколько сотен

камазовцев. Имя ему — майлбот — скорая помощь для настройки удалённого доступа.

«До майлбота удалённый доступ настраивался через сервис VPN или шлюз. Оба варианта предполагают самостоятельную ручную настройку. Для обычных пользователей это сложно, непонятно и попросту неудобно. А для техподдержки — огромная затрата времени на решения проблем по телефону. В период перехода на удалёнку, когда срочный доступ к рабочему ПК понадобился сразу многим работникам,

остро встал вопрос автоматизации сервиса. Было необходимо свести действия пользователей при удалённом подключении к минимуму, создать удобный сервис», — рассказал Владимир.

«Изначально майлбот создавался только под задачу отправлять ярлык удалённого доступа. Постепенно потребности начали расти, и мы добавляли ему функционал. Чтобы он не перегружался и не начал сбоить, пришлось переделывать всю изначальную «архитектуру», делать её модульной. И случилось чудо — робот стал «взрослеять»: его возможности значительно улучшились», — добавил программист.

Майлбот самостоятельно помогает пользователям с настройкой удалённого доступа. Единственное, что делается вручную — предоставление прав удалённого доступа. После чего бот приступает к решению проблем пользователя: восстановлению/активации удалённого доступа, настройке удалённого подключения к ПК, автоматической проверке возможности подключения, отправке инструкций по настройке скайпа и электронной почты.

**Чтобы майлбот увидел вопрос, сотруднику нужно отправить сообщение по почте на адрес mailbot@kamaz.ru:**

- для восстановления/активации удалённого доступа — письмо с темой «УД»;
- если возникли вопросы при необходимости удалённо подключиться к рабочему ПК — письмо с темой «RAG»;
- если возникли проблемы при подключении к рабочему ПК — письмо с темой «Проверка» (робот проверит возможность подключения, и если обнаружит проблемы, то попытается их исправить и сообщит об этом);
- если нужны инструкции по настройке Skype для бизнеса — письмо с темой «S4B»;
- если нужна помочь по настройке почтового клиента — письмо с темой «Почта» (вам будут высланы инструкции);
- если ничего из вышеперечисленного не помогло или возникли другие вопросы, обращайтесь в контакт-центр по телефонам: **8-800-511-51-51, 37-25-05** или на почту: **sd@kamaz.org**.

## ПРОФПРОЕКТ

**Свой «Дакар»**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Настоящие страсти разгорелись на соревнованиях Tatar Dakar, организованных Центром детского технического творчества № 5. 80 учеников из разных школ приняли в них участие, чтобы испытать модели КАМАЗа на скорость и точность. Так началась «Битва автогиганта» — профориентационный проект, защита которого состоялась на «КАМАЗе» в начале ноября.

Его организаторы решили привлечь к соревнованиям моделей на электродвигателе и резиномоторе самую широкую аудиторию. За неделю до старта заведующая орготделом ЦДТТ № 5 Елена Музafferова пригласила на семинар педагогов из всех школ города для обсуждения правил. Кроме того, преподаватели и специалисты Центра объявили, что готовы помочь каждому школьнику изготовить модель и установить на неё условный силовой агрегат.

На трассы Tatar Dakar вышли ребята из 36 школ города. Для каждого вида модели были организованы соревнования на точность и скорость. Для победы в первой номинации модель КАМАЗа после 10 метров пути должна была попасть в коридор шириной 50 сантиметров. Во второй — развить максимальную скорость на десятиметровом треке. За ребят вместе с родителями болели их преподаватели. Для соблюдения санитарных требований старты были организованы в разных помещениях и в разное время.

Победители и призёры будут награждены грамотами управления образования города, остальные участники — сертификатами. Следующий конкурс «Битвы автогиганта» состоится через две недели. В ЦДТТ № 5 в знаниях и умениях будут соревноваться семьи, увлечённые техническим творчеством.



В Tatar Dakar на старт могут выйти КАМАЗы любой модели

## ЭХО ПРАЗДНИКА

**Всё для тебя, родная**

Дню матери профсоюзный комитет АвЗ посвятил творческий конкурс «Всех важней на свете мама». Дети работников в течение месяца рисовали открытки, готовили подарки, писали сочинения, репетировали выступления.

Выставка творческих работ собрала десятки букетов из самых разных материалов, каждый из которых был сделан с любовью. А какие замечательные портреты подготовили дети! На них каждая мама с милой, нежной улыбкой. Были здесь и украшения, и шкатулки, и сувениры. Особые симпатии заслужили видеопоздравления: юные таланты исполняли любимую мелодию мамы на скрипке, фортепиано, пели песни, читали стихи.

Организаторы, подводя итоги, решили определить победителей в шести номинациях. Все они получат призы от профкома. А самое главное — каждому из ребят удалось порадовать свою маму.

*Другие публикации, посвящённые мамам, — на стр. 8.*



Лучший букет для мамы сделал Валера Плёнкин

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

**Лига добрых дел: сделай мир лучше**

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО и из архивов Лиги

Волонтёрское движение на «КАМАЗе» появилось совсем недавно, но оно уже заявило о себе конкретными делами. В канун Всемирного дня волонтёров, который отмечается 5 декабря, корреспондент «ВК» встретилась с главным специалистом по работе с молодёжью Екатериной Ждановой, лидером нашего корпоративного сообщества добровольцев.



«Твори добро» — это не слова, а действия

— Екатерина, как и по чьей инициативе зародилось КАМАЗовское движение волонтёров?

— Инициатива исходила от Совета молодёжи. В конце 2018 года мы запустили акцию «50 добрых дел» в честь юбилея нашей компании, и к торжественной дате — 13 декабря 2019 года — сделали 54 добрых дела. Акция закончилась, а волонтёры остались. За это время они сделали много хорошего и решили не останавливаться на достигнутом. С начала 2020 года мы называемся Лигой добрых дел.

— Сколько человек состоит в ваших рядах?

— 140 волонтёров непосредственно в Лиге и ещё есть добровольцы, которые изъявили желание помочь с доставкой продуктов, лекарств и работать в обсерваторе в период пандемии. В общей сложности на «КАМАЗе» более 200 добровольцев.

— Как стать волонтёром? Какими качествами он должен обладать?

— Нужно быть отзывчивым и располагать временным на совершение добрых поступков. Волонтёрами становятся по-разному: одни узнают о нашем сообществе из объявлений, другим о нашей деятельности я рассказываю сама или специалисты по работе с молодёжью. Есть группа Лиги в WhatsApp, все желающие вступить в наши ряды могут написать мне по номеру 8-919-637-92-87.

— Как справляетесь с эмоциями в трудных ситуациях?

— Сначала мы приходили с идеями на Совет молодёжи, обсуждали их, воплощали. Сейчас какими-то делами занимаемся постоянно, кого-то взяли под опеку. Бывает, ко мне обращаются лично, пишут в группу Лиги, говорят на Совете молодёжи. Мы рассказываем о нашей деятельности заместителю генерального директора по персоналу и организационному развитию Александру Ушенину. Приятно, что он нас поддерживает с позиции руководства. Например, в прошлом году была встреча добровольцев с Александром Михайловичем в формате кофе-брейка, также он предложил классную идею поощрить лучших волонтёров через благодарственные письма их родителям. Ребята потом рассказывали, что их мамы и папы были очень тронуты.

— Ваша деятельность многогранна...

— Есть организации, которые по какой-то одной ветке двигаются, а мы по многим. Помогаем малышам из Дома ребёнка, приюту для животных, проводим различные субботники, экоквесты. Оказываем физическую помощь, и финансовую (к примеру, покупаем корма для животных), проводим социальные акции.



Четвероногие питомцы — одни из тех, кому присмотр нужен постоянно

морально тяжело. Но ты находишь силы, берёшь себя в руки, понимаешь, что сейчас всё зависит от тебя, и идёшь дальше.

— Зачем вы этим занимаетесь?

— В первую очередь это важно для меня самой. Я это делаю от души и не жду благодарности. Каждый день в голове кружится куча бытовых и рабочих вопросов, но после сделанного доброго дела я ни о чём не думаю, в душе тишина и полное умиротворение. И приходит понимание, что всё не зря!

— Чем больше всего гордитесь?

— Тем, что на «КАМАЗе» есть добровольческое движение, неравнодушные ребята, которые поддерживают нашу Лигу. Среди них те, в ком я уверена на все сто: работники АвЗ Вячеслав Грибков и Евгений Яныков, Анна Алексеева с «движков», Антон Переин, Константин Бреднев и Ильдар Исмагилов из БЗГДР, Эльза Атнашева с ЛЗ, Максим Шарафисламов и Анастасия Быкова из «ПЖДТ-Сервиса», ризовец Ильназ Гилазов, Люция Шафикова из пресс-службы и многие другие. Уважаю наших добровольцев за ответственность, отзывчивость, за большие сердца и благодарна им за то, что они всегда рядом. Рада, что наши волонтёры сами замечают, где нужна их помощь, и спешат откликнуться.



Несколько часов субботней уборки делают город чище

## ИТОГИ КОНКУРСА

# Победа досталась всем

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подведены итоги конкурса-марафона «Читаем детям», приуроченного к Дню матери. Напомним, Центр культуры и досуга литейного завода предложил желающим выступить в качестве чтецов и даже актёров радиоспектаклей. Участники прислали 17 аудиороликов и постановок. Каждый из них был награждён в особой номинации.

Попытка литейщиков возродить несправедливо забытый жанр детских аудиочтений однозначно увенчалась успехом. На протяжении месяца на официальной странице завода в соцсети появлялись записанные сотрудниками аудиоролики, которые пользователи с удовольствием слушали и отмечали понравившиеся работы лайками. А какие

произведения выбрали конкурсанты! Это и любимые с детства стихотворения Корнея Чуковского, Самуила Маршака, Сергея Михалкова, Григория Остера, Владимира Маяковского, и басни Ивана Крылова, и, конечно, русские народные сказки, а также рассказы советских писателей.

За режиссёрскую работу и в номинации «Лучший

семейный радиоспектакль» были отмечены две участницы. Люция Хаматдинова с сыновьями Радмиром и Даниэром разыграли по ролям рассказ Виктора Драгунского «Заколдованная буква». Наталья Давлятова с дочерью Олесей и сыном Самиром озвучили различных персонажей из стихотворения Чуковского «Телефон», а глава семьи Дамир помог с созданием театральных шумов.

В качестве чтецов выступили и сами дети. Евангелина Иманова продемонстрировала не только прекрасный для её пяти лет навык чтения, но и была признана лучшей в номинации «Самое задорное исполнение». Она прочла стихотворение Татьяны Боковой «Липучка-почемучка». Шестилетний Данил Никонов, озвучивший сказку «Колобок», был награждён за самое эмоциональное исполнение. В номинациях за самое лирическое, арти-

стичное и искреннее исполнение также победили юные участники: Егор Плужник (7 лет), Данияр Раинов (6 лет) и Александр Мартынов (9 лет).

Самое большое количество лайков и приз слушательских симпатий получил Артур Ситдиков. За музыкальность и эстетику была отмечена работа Татьяны Кондратьевой, а за яркую индивидуальную подачу — Гульнары Исламовой. В номинации «Воспитание через чтение» призы взяли Марина Михайлова и Елена Киселёва. А Жанна Мартынова прислала на конкурс несколько записей и была удостоена награды в номинации «Читаем много, читаем разное». «Лучший театр одного актёра» удался Елене Борзенковой. Вне конкурса выступил сотрудник департамента развития персонала Руслан Марданшин. Жюри присудило ему победу в номинации «Профессионал — заслушаешься».



Номинация «Воспитание через чтение» оказалась одной из самых популярных на конкурсе. Одна из трёх её обладателей — Ирина Шарейко. Она была отмечена за озвучку самого известного детского произведения Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо?»

## ЖИВОЙ УГОЛОК

## Птицы будут благодарны

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото из семейного архива Исмагиловых

С приходом зимы птицам всё труднее прокормиться. Поэтому в кармане у Альбины Исмагиловой, инженера-исследователя лаборатории металловедения службы ЗГТ по научной работе и инновационным материалам ТЦ, всегда припасено угощение для них.

Альбина вспоминает, что желание подкармливать пернатых у неё появилось ещё в школьные годы. Она активно участвовала в различных мероприятиях по экологии, в том числе и в конкурсах по изготовлению кормушек и скворечников.

Сейчас это и помочь птицам, и способ привить детям любовь к живой природе. Вижу, что моим детям — шести-

летнему сыну Кариму и четырёхлетней дочке Ралине — очень нравится заниматься о птицах, кошечках и собачках. Где увидим, обязательно погладим, покормим, понаблюдаем за ними, — делится впечатлениями молодая мама.

Особенно в подкормках птицы нуждаются зимой, когда у них нет возможности поймать букашку или червячка. В своём дворе Исмагиловы

уже повесили кормушки. Для этих целей очень пригодилась деревянная, что была в новогоднем подарке от «КАМАЗа». Карим и Ралина с любовью её раскрасили в яркие цвета, чтобы издалека привлекала внимание птиц.

— Но у кого таких нет, можно изготовить кормушку из подручных материалов, — советует Альбина. — В каждом доме найдётся коробка из-под сока или пластиковая бутылка объёмом 1,5 литра. Самый простой способ — вырезать в них отверстие, через крышку пропустить верёвочку, подвесить к дереву и насыпать корм. Птицы вам будут благодарны!

В кормушках Исмагиловы оставляют птицам зерно, крупу, семечки, кусочки сырого сала (но ни в коем случае не солёного или копчёного). А крошки хлеба обычно кормят из рук, городские голуби и воробы охотно принимают такое угощение.

— Когда ездим в гости к маме в Альметьевск, кормим уток и лебедей на каскаде прудов возле парка «Здоровье». Там и белки живут, им тоже перепадают наши гостинцы — запасаемся на этот случай орешками. Есть они и в парках Казани, но в Набережных Челнах белочек не встречали, — с сожалением отмечает Альбина.

Проверять запасы в кормушке она рекомендует хотя бы один-два раза в неделю. Понятно, что в городе это сделать проще, чем за его пределами. Но в лесу люди тоже гуляют и, скорее всего, подсыплют корма в приготовленную вами кормушку. Например, в кормушки, сделанные другими людьми, Исмагиловы всегда заглядывают и при необходимости пополняют их.



Карим и Ралина Исмагиловы подготовили кормушку и угощения для птиц



Алина Ключникова награждена за «Высокое исполнительское мастерство». Она продекламировала стихотворение Марата Абдуева «Родная Республика»

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Секрет долголетия Шайдуллы Насибуллина

Татьяна ИВАНОВА

Бывший работник завода двигателей Шайдулла Насибуллинович Насибуллин 2 декабря отметил 95-летие.

Участник Великой Отечественной войны, награждённый орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Японией», юбилейными медалями, в свой день рождения получил поздравительные открытки от Президента РФ Владимира Путина и мэра Набережных Челнов Наиля Магдеева. И, конечно, принимал гостей, в том числе представителей заводских профкома и Совета ветеранов.

Шайдулла Насибуллин родился в деревне Мустафино Бакалинского района Башкирии, получил четыре класса образования. Как только ему исполнилось 18, был призван на военную службу на станцию Оловянная в Забайкалье, получил звание сержанта. После Победы продолжал служить ещё пять лет на военно-морской базе Порт-Артур. Вернувшись в родные места, трудился в нефтяной отрасли. В 1951 году женился и спустя семь лет с семьёй переехал в Узбекистан, где работал на шахте. В 1976 году приехал в Набережные Челны, работал слесарем на заводе двигателей, потом сторожем. Камазовский стаж Шайдуллы Насибуллиновича — 22 года. На «двигках» не забывают бывшего сотрудника: он — последний на заводе участник войны.

В настоящее время ветеран живёт в загородном доме с семьёй сына. И в преклонные годы он сохраняет активность, сам убирает снег, а летом любит заниматься огородом. Кстати, привычку всё делать самостоятельно юбиляр считает главной причиной своего долголетия. Кроме того, он приверженец средств народной медицины: заготавливает и пьёт настои шиповника и целебных трав.



Председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов и председатель заводского Совета ветеранов Марьям Файзрахманова поздравили юбиляра и вручили ему подарки

## КРОВНЫЕ УЗЫ

# Чем семья больше, тем счастливее

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Две сотрудницы «КАМАЗа» были приглашены на ежегодный торжественный приём мэра в честь Дня матери. Всего же 25 женщин различных профессий, которые своей работой ежедневно вносят вклад в социально-экономическое развитие города и республики, чествовали 26 ноября в челябинском Дворце торжеств.

## Лучший пример — родительский



Чем больше семья, тем счастливее, считает Елена Бернатус

У электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования «КАМАЗ-Энерго» Елены Бернатус пятеро детей. Старший сын Иван уже отслужил в армии, при выборе профессии он решил пойти по стопам мамы, осваивает специальность электроэнергетика в КФУ. Второй сын Алексей хочет последовать примеру отца и заниматься ремонтом автомобилей. Владимир Бернатус — предприниматель, дети проводили много времени в автомастерской, наблюдая за его работой. Дочери Екатерина и Мария учатся в школе и помогают родителям заботиться о младшей сестренке — трёхлетней Веронике.

У каждого члена семьи есть своё увлечение. Так, Екатерина учится в художественной школе, особенно ей нравится хохломская роспись. Любовь к живописи передалась ей от матери, также с детства увлекавшейся рисованием. Елена Юрьевна и сейчас остаётся верна своему хобби, в свободную минутку пишет маслом на холсте. Обожает розы: «Цветы — остаток рая на земле», — говорит она. Алексей и Мария занимаются альпинизмом в «Клубе юных спасателей» при Боровецкой церкви. Минувшим летом Алексей взошёл на Эверест. Впрочем, покорять горы нравится всем: регулярно большая семья выезжает к близлежащим вершинам — на Жигулёвские горы и в Камское Устье. «Мне не хотелось бы, чтобы многодетные семьи как-то выделяли, они должны быть обыденностью. Ведь чем больше семья, тем больше счастье», — считает Елена Бернатус.

## И горы по плечу

Инженер-конструктор департамента цифровых систем проектирования НТЦ Инна Кожинова — трижды мама. Связующим звеном своей семьи она называет туризм. На турслёте познакомилась с будущим мужем Юрием, к походам супруги приобщают своих детей практически с рождения. На протяжении восьми лет по выходным в любую



Семью Инны Кожиновой объединяет увлечение туризмом

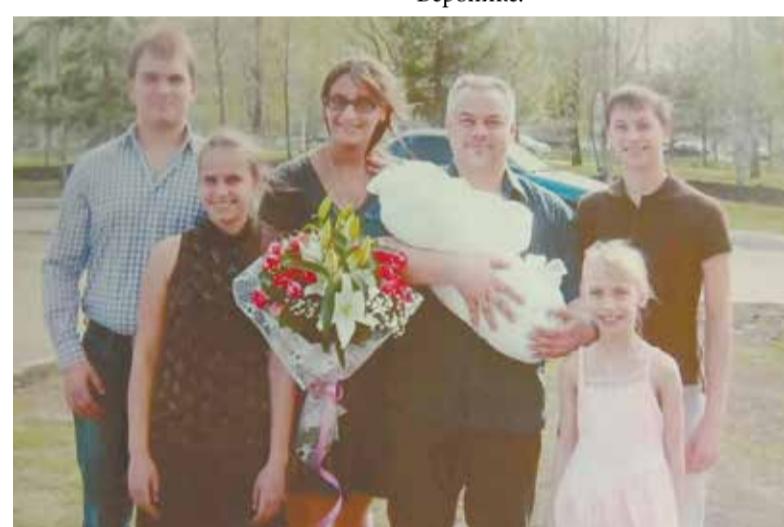
погоду семья ходит в Боровецкий лес, где сын Елисей, дочери Ульяна и Устинья постигают азы походной жизни: тренируют выносливость, учатся пилить и колоть дрова, разводить костёр, знакомятся с туристическим снаряжением и на практике усваивают, что такое бережное отношение к природе. Это не просто прогулки, а часть подготовки к большим путешествиям — Инна и Юрий мечтают всей семьёй побывать на Большом Кавказе, Алтае, Байкале, Саянах. «С рождением второго и третьего ребёнка становится проще — отпускаешь какие-то моменты. Оказалось, что и активно отдыхать можно с младенцем. Младшую дочь мы брали с собой в еженедельные походы в люльке-переноске. С грудничком минимум хлопот: малыши всё время спят или едят, а для детей постарше надо придумывать занятия, чтобы не заскучали», — поделилась многодетная мама.

Правда, в самом дальнем семейном походе четырёхлетняя Устинья участия не принимала, её оставили с бабушкой. Весной прошлого года семейство с двумя

старшими детьми сплавлялось по реке Зилим в Башкирии, а в мае там бывает достаточно холодно. Зато младшую дочь обещают взять на Иремель — вторую по высоте вершину Южного Урала, которую семья планирует посетить этой зимой. «Именно такие подарки надо дарить самым близким на Новый год», — уверена Инна.



Личное поздравление мэра города Наили Магдеева — достойный подарок к Дню матери



Момент, когда в семье Бернатус появилась малышка Вероника

## Сто бесценных фотографий

День матери на литейном заводе — праздник особенный. Каждый год литейщики придумывают что-нибудь эдакое, чтобы порадовать самых родных, близких и любимых. Например, в прошлый раз многодетные мамы выступили в качестве приглашённых звёзд на ток-шоу.

Нынешний год диктует свой формат — удалённый, в котором не разгуляешься. Зато можно привлечь к празднику тех, кто раньше оставался за кадром. Заводским профкомом был объявлен конкурс «Фотография с мамой бесцenna», и участники не преминули воспользоваться возможностью и показать своих мам или себя в окружении любящей семьи.

На конкурс пришло небывало большое количество работ — почти сто. Победители были выбраны в трёх основных номинациях: «Мамина радость», «Мамины помощники», «Мама, бабушка и я». Ими стали, соответственно, Алина Фазлиева, Лейсан Зайнуллина и Светлана Завьялова. Обладатель приза зрительских симпатий определился по количеству лайков, им оказалась Светлана Сайтхаджаева. Все участники, получившие призовые места, были награждены памятными подарками.



Фотография распределителя работ цеха капримонта технологического оборудования Светланы Сайтхаджаевой в окружении дочерей и зятьёв завоевала приз зрительских симпатий

## Улыбка мамы

Фотоконкурс с таким названием провели к Дню матери на заводе двигателей. А главным условием было прислать фотографию с улыбающейся мамой.

На официальной странице завода в социальной сети было выложено более 20 снимков, за которые пользователи голосовали лайками. Больше всего «сердечек» набрало селфи с мамой ведущего инженера отдела главного энергетика Эльвиры Арчайи — 384.

«Моя мама — очень весёлый и добродушный человек. Она безмерно любит нас, своих детей и внуков, поэтому вызвать её улыбку для нас не составляет труда. А радуется она не только большим успехам своих детей, но и маленьким победам: будь то пятёрка, которую младшая внучка принесла из школы, или новое блюдо, которое одна из старших привезла ей на пробу. Мы очень её любим и стараемся радовать как можно чаще», — поделилась Эльвира.



Эльвира Арчайя с мамой Марией Шайхулисламовой. Мария Николаевна — бывший работник НТЦ, отработала на «КАМАЗе» 25 лет. Сейчас она на пенсии, вырастила двух дочерей и воспитывает трёх внучек

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сюжеты, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.