



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 42 (4021)  
18 декабря 2020 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КАКОЙ РЕЦЕПТ ОТ ВИРУСА  
ВЫПИСАЛ... ЮРИСТ

4

ТОН ЭТОМУ ЗНАКОМСТВУ  
ЗАДАЛА ЦИФРОВИЗАЦИЯ

6

ПОД ЁЛОЧКОЙ  
«ДВИЖКОВ» —  
КОЛОРИТНАЯ КОМПАНИЯ.  
А ЧТО ТАМ У ДРУГИХ?

8

## ПРИБАВЛЯЕМ ГАЗУ



**ЧТОБЫ ПОСПЕВАТЬ ЗА СПРОСОМ И НЕ ТЕРЯТЬ ЗАКАЗЫ,  
ГРУЗОВИКИ НА СПГ ИЗ ГАЗОВОГО КОРПУСА  
ПЕРЕБИРАЮТСЯ НА ОСНОВНОЙ КОНВЕЙЕР**

2

**НУЖНЫ КАДРЫ  
С ШИРОКИМ ДИАПАЗОНОМ**



**Их компетенции  
избавят от потерь**

2

**И ВОТ НА ТРЕТИЙ РАЗ — ПОБЕДА**



**В одних ли приметах дело?**

3

**СВОЯ «МАШИНА ВРЕМЕНИ»**



**У музея кузнечного  
день рождения**

8



**Самые популярные материалы  
недели:**

- «Это пушка!»: автоблогер AkagemeG оценил электромобиль «КАМА-1»
- Как Наиль Магдеев раздавал подарки: кому землю, кому помещение. Чем завершилась беседа мэра с предпринимателями города
- В следующем году в Челнах отремонтируют 134 дома. Какие именно?
- Президент РТ продегустировал школьный обед в Челнах

**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## НОВОСТИ

## Утверждён бизнес-план «КАМАЗа» на 2021 год

В Набережных Челнах состоялось заключительное в текущем году заседание Совета директоров «КАМАЗа» под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чemezова.

Планируемая реализация в 2021 году составит 37 тыс. грузовых автомобилей. Из них на российский рынок поступит 32 тыс. автомобилей, остальные — на экспорт.

Объём инвестиций предположительно составит более 16,7 млрд руб. Из них на развитие модельного ряда будет направлено 13 млрд руб., более 1 млрд — на НИОКР.

Основные цели в направлении развития продаж автомобилей КАМАЗ в 2021 году, поставленные перед компанией:

- увеличение доли автомобилей КАМАЗ на рынке до 51% за счёт роста продаж нового модельного ряда до 11 тыс. штук (8500 штук в 2020-м);
- укрепление позиций КАМАЗа в сегментах седельных тягачей и спецтехники;
- вывод на рынок новых моделей поколения К5: седельного тягача 6х2, самосвалов 6х4, 6х6 и 8х4;
- развитие модельного ряда газомоторной техники, в том числе продажа 1000 газомоторных тягачей КАМАЗ-5490 на КПП и СПГ и вывод на рынок КАМАЗа-54901 с газовым двигателем.

«Несмотря на сложную ситуацию, вызванную пандемией коронавируса, «КАМАЗ» в течение этого непростого периода работал с опережением показателей бизнес-плана, — отметил генеральный директор компании Сергей Когогин, комментируя результаты деятельности. — Уверен, этот позитивный настрой, набранный темп работы мы перенесём и на следующий год. Потребители ждут нашу продукцию, заказы есть, и мы приложим максимум усилий, чтобы выполнить намеченные планы».

## Рейтинг растёт

Лизинговая компания «КАМАЗ» переместилась с 13-го на 11-е место по объёму нового бизнеса в общем рейтинге лизинговых компаний России, работающих во всех сегментах. Данные за девять месяцев 2020 года опубликовало рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Лизинговый портфель компании на 1 октября 2020 года составил 56,2 млрд рублей. Объём нового бизнеса вырос на 11% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и остановился в октябре на отметке 20 млрд рублей.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

# Синхронизировать, чтобы усилить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов в тренинг-центре «Фабрика процессов» презентовал директорам заводов компании новый проект «Синхронизация процессов и повышение производительности». Он разработан для выполнения показателей бизнес-плана-2021. Темп сборки во второй половине следующего года планируется увеличить до 200 машин в сутки.

— Для обеспечения постоянной ритмичной работы конвейера необходимо повысить синхронизацию процессов на всех производственных площадках. На каждом заводе есть цеха, которые по разным причинам не могут вовремя отгрузить продукцию на автомобильный завод. Надлежит оперативно устранить эти потери, сбалансировать общий ход производства, в некоторых случаях построить новые технологические цепочки изготовления продукта. Отдельные подпроекты также будут посвящены закупкам и поставкам комплектующих, функционированию логистики, — заявил Юрий Герасимов. — Параллельно будет вестись работа по обучению персонала. Пандемия внесла коррективы в работу компании: на заслуженный отдых вышли высококвалифицированные ремонтники, механики, наладчики. На

## АКТУАЛЬНО

## Прибавить газу!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» разработали новый порядок сборки большегрузов, работающих на сжиженном природном газе. Они теперь изготавливаются и на ГСК автомобильного завода.

Перевозчики давно ждали тягачи, которые за счёт экономии на топливе позволят радикально снизить стоимость владения и обеспечить преимущества на высококонкурентном рынке магистральных перевозок. Первую партию автомобилей КАМАЗ на СПГ с двумя криобаками КАМАЗ-5490 NEO 2 выпустили в мае этого года. К концу года сформировался заказ на 300 автомобилей, при этом мощности производства, организованного в корпусе газовых автомобилей, не рассчитаны на такой объём.

— Мы совместно с технологической службой АвЗ предложили организовать сборку большегрузов с СПГ



Криобак доставляют на конвейер на специальных тележках

на главном сборочном конвейере, — поделился замыслом председатель КРПС «КАМАЗ» Игорь Малайцев. — Новый порядок был внедрён после проработки с главным конструктором «КАМАЗа» —

директором НТЦ Евгением Макаровым и специалистами Технологического центра. Прежде сборка автомобиля шла на ГСК без компонентов газовой системы, затем его отправляли в специальный



КАМАЗ, работающий на СПГ, собран на конвейере. Осталось только топливо закачать

корпус установки газового оборудования, что занимало очень много времени — 23 часа. Избавиться от потерь решили с помощью новой практики — полной сборки в общем потоке. К решению задачи оперативно подключились специалисты газового корпуса, они формируют под ход плана сборки комплекты газового оборудования. На специально изготовленных тележках логисты вывозят криобаки для хранения сжиженного природного газа и комплекты газового оборудования. Сжижение газа происходит при температуре -72 °С и под давлением более 12 атмосфер при помощи специальной заправочной станции.

Соблюдены и меры безопасности — проверка работоспособности газового оборудования и закачка топлива в криобак осуществляются в газовом корпусе.

Новая технология позволила существенно нарастить скорость исполнения заказа, но пока сборка таких машин ведётся в сопровождении технологов — важно отработать все процессы и обеспечить при прохождении в потоке высокое качество сборки.

Первая серийная партия газовых автомобилей будет собрана на конвейере в феврале. В план на этот месяц включено 200 автомобилей на СПГ. Со временем популярность такой техники будет только расти, и мы к этому подготовились — природный газ благодаря своей экономичности и экологичности становится самым перспективным из всех доступных альтернативных видов автомобильного топлива.



Моделирование производственных процессов на тренинге позволяет быстрее найти и устранить потери

В день презентации проекта на Фабрике процессов как раз началось обучение группы сотрудников отдела организации труда и заработной платы АвЗ.

— В рамках проекта здесь будут организованы тренинги «Повышение эффективности механической обработки» и «Применение принципов Lean в производственных процессах», — пояснил председатель КРПС «КАМАЗа», автор проекта

Игорь Малайцев. — Выбор группы неслучаен: специалисты ООТиЗ должны помочь производственникам выстроить более эффективную систему работы. Вслед за ними обучение на Фабрике процессов пройдут мастера и начальники цехов.

Проект должен быть реализован в течение полугода. Его результатом станет повышение ритмичности сборки на ГСК и производительности труда.



## МЫ – МОЛОДЫЕ

# «Главное для рационализатора — умение слушать»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ведущий инженер-технолог завода двигателей Айну́р Мирса́етов занял первое место в номинации «Машиностроение» раздела «Рационализация» конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель РТ-2020».

Говорят, что третий раз — счастливый. Так получилось и у Айну́ра: трижды он участвовал в одноимённом образовательном форуме, где рационализаторы и изобретатели со всей республики делятся опытом. Однако только в этом году у молодого специалиста набралось достаточно материала, чтобы претендовать на победу в конкурсе. Расчёт оказался верным — первая же попытка увенчалась успехом.

«Конкурс проводится отдельно от форума, у которого сугубо образовательная направленность. Для участия необходимо подать заявку со списком оформленных либо внедрённых в течение прошедшего календарного года рационализаторских предложений. В предыдущие годы я не мог рассчитывать на призовое место из-за недостаточного их количества, а этот оказался для меня более «урожайным». Я подал заявку с 19 рацпредложениями, из которых 11 внедрено в 2019 году, а три — в этом. Экономический эффект рассчитан по двум из них, в совокупности он составляет около 100 тыс. рублей в год», — рассказал победитель конкурса.

На заводе двигателей Айну́р работает с 2014 года — в цехе новых изделий № 119 производства «Мотор». Набить руку в рационализаторстве есть на чём: на заводе полным ходом идёт внедрение двигателя Р6, к которому требуются новые детали. В 119-м цехе пробные партии проходят обработку и обкатку, затем они передаются на производство в другие цеха. На производстве внедрено 18 рацпредложений Айну́ра, а всего за время работы он подал 42. Технолог познакомил с несколькими из тех, что принесли ему победу в конкурсе.

Большинство идей приходит от наладчиков, которые непосредственно работают с оборудованием. А задача



«Секрет рационализаторского успеха прост: надо уметь слушать и слышать тех, кто непосредственно работает с оборудованием», — поделился Айну́р Мирса́етов

технолога — придумать, как их воплотить. Так было и с предложением заменить сложносоставную калибр-пробку — средство контроля полученных размеров — на инструмент более простой и надёжной конструкции. Один из наладчиков обратил внимание рационализатора, что используемый калибр с подвижным стержнем неудобен в работе, да и из-за ослабившейся пружины даёт неверные показатели. Айну́р предложил заменить его на простую пластину с проходной и непроходной сторонами. Внешне они одинаковы, но по высоте различаются на несколько микрон. В результате одна сторона проходит внутри детали — водила планетарной передачи, а вторая нет. Если же внутрь помещаются обе сто-

роны, значит, при обработке срезали лишнего — такая деталь бракуется. Гениальное в своей простоте решение оказалось ещё и более дешёвым: старая калибр-пробка стоила около 10 тыс. рублей, а новая — порядка 3 тыс. Оба инструмента изготовлены на РИЗе.

Водило планетарной передачи обрабатывается на линии Doosan, состоящей из трёх токарных, двух сверлильных станков и двух роботов, перемещающих между ними тяжёлые детали. Водила устанавливаются на оси грузовиков в составе мостов. Наличие биения (отклонение от формы профиля и оси) чревато появлением шумов и вибрации при эксплуатации автомобиля, а также снижением долговечности, поэтому за геометрией деталей тщательно следят. Проверяют не только сами водила, но и состояние оборудования, на котором они проходят токарную обработку. Ведь одна из причин, по которой может появиться отклонение — биение кулачков обрабатывающих центров, иначе говоря, зажимов, удерживающих деталь при обработке. При необходимости кулачки проверяют на радиальное биение с помощью специальных колец. Они устанавливаются в зону обработки вместо заготовки, рядом помещается магнитный штатив с индикатором, который покажет биение, если оно возникло. Кольца для проверки кулачков, а также шпиндели обрабатывающих центров появились на линии благодаря рацпредложению Айну́ра.

Ещё одно предложение защищает от возникновения серьёзного дефекта — негерметичности картера раздаточной коробки. Крышка должна прилегать к картеру без зазоров. Для этого как минимум необходимо надёжно закрепить заготовку при обработке. Однако и этот минимум не позволяла соблюсти конструкция упоров станка, на котором изготавливаются крышки. «Упоры были сборные, состоящие из корпуса и пальца, который со временем изнашивался и начинал «гулять». Как результат — крышка плохо удерживалась при обработке. Совместно со специалистом по разработке КД нашего отдела Ольгой Сергачёвой мы предложили сделать палец и корпус цельными. Так проблему удалось решить», — вкратце пояснил Айну́р суть предложения.

Айну́р Мирса́етов намерен снова попытаться счастья в конкурсе — по результатам своей работы в 2020-м. В будущем году рацпредложений будет ещё больше, обещает технолог. Он также планирует попробовать силы в новом для себя разделе конкурса — изобретательстве. Что ж, будем держать кулачки за его новую победу.



Слева — ранее использовавшийся калибр: из шести комплектующих и пяти различных сплавов. Неточность размера детали показывал подвижный стержень в центре, а определить это можно было только на ощупь. Айну́р Мирса́етов предложил максимально простой и надёжный мерительный инструмент — калибр-пробку с проходной и непроходной сторонами



Изменение конструкции двух маленьких упоров помогло решить большую проблему — не допустить течи картера раздаточной коробки



## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## Экономия на миллиметрах

Татьяна ПАРАМОНОВА

140 тысяч рублей ежегодно позволит экономить реализация кайдзен-предложения ведущего инженера-технолога отдела нормирования технологий департамента моделирования технологий ТЦ Ирины Гладких.

При подведении итогов конкурса «Лидер ПСК» в блоке развития за третий квартал конкурсная комиссия отдала наибольшее количество голосов в разделе «С» за улучшение под названием «Снижение затрат по втулке сателлита». Экономия станет возможной всего лишь за счёт уменьшения величины зажима.

Как рассказала Ирина Геннадьевна, в департаменте

моделирования технологий по нормированию цветного металла активно внедряются инструменты технологического анализа в цифровых системах. И то, что вчера казалось фантастикой, сегодня уже реальное предложение.

Если ранее норма расхода металла для изготовления детали определялась по справочникам с использованием математических

формул, то сейчас благодаря системе NX можно получить цифровой макет изделия и технологической подготовки производства. Наибольший эффект от использования инструментария NX проявляется, прежде всего, при его комплексном применении для сквозного проектирования изделий.

— Я провела анализ геометрии втулки сателлита

в системе NX. Полученные цифровые данные показали возможность использования минимальной величины зажима прутка в цанге оборудования — 100 мм. Тогда появилась идея пересмотреть для механообработки технологический припуск на зажим прутка и применить минимальную величину. Это позволило увеличить выход количества заготовок из трёхметрового прутка и повысить коэффициент использования материала.

Предложенная Ириной Гладких гипотеза была рассмотрена и одобрена технологами АвЗ. По результатам предложения потребность



Система NX помогла Ирине Гладких в написании кайдзен-предложения

планирования бронзового прутка 30-й марки БрАЖ9-4 в КИС SAP снизилась на 2%,

а годовой эффект от реализации насчитывает порядка 140 тысяч рублей.



## ПОДРОБНОСТИ

# Растём вместе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Блок заместителя генерального директора «КАМАЗа» — корпоративного директора не отступил от традиций — форум с представителями дочерних и зависимых обществ состоялся наперекор всем прогнозам. Конференция в режиме онлайн, собравшая у экранов 170 человек, была необходима для выработки решений, формирующих новые точки роста «КАМАЗа». В теме «Организация работы компании в период кризиса. Роль корпоративного юриста в реализации антикризисных мероприятий» — шаблон рецепта, который должны сформулировать все участники.

## Полный вперед

Предисловием к докладу заместителя генерального директора «КАМАЗа» — корпоративного директора Жанны Халиуллиной стало видео о новых моделях большегрузов, вышедших в этом году на рынок. Дебют получился удачным, и флагман нового модельного ряда — магистральный тягач 54901, самосвалы серии К5 во главе с карьерным «Атлантом» и электробусы нашли своих покупателей.

— За 10 месяцев 2020 года компании удалось реализовать 28800 автомобилей, что на 5% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и превышает на 3% бизнес-план компании, который формировался в ноябре 2019-го, когда никто не знал, что мир накроет пандемия коронавируса, — подчеркнула Жанна Евгеньевна.

«КАМАЗ» остаётся самой дорогой автомобильной компанией на Московской бирже. Капитализация на 8 декабря составила более 46 млрд рублей.

## Голос онлайн

Одним из инструментов успешного развития процессов управления стала цифровизация.

Год назад на «КАМАЗе» был реализован функционал личного кабинета акционера. С его помощью

осуществляется электронное голосование, дистанционное участие в собрании акционеров. В этом году появился дополнительный сервис «Доска объявлений», через который можно работать с портфелем акций, смотреть котировки, контролировать их, принимать и заполнять документы онлайн.

В Группе компаний также идёт работа над созданием личного кабинета члена Совета директоров, с сервисами по управлению дочерними обществами. Цифровой формат позволит вести процесс управления, осуществлять электронное голосование дистанционно. Уже проведён комплексный анализ требований к взаимодействию в рамках процесса, определены основные поставщики цифровых решений. Закупка

системы намечена на 2021 год. После её запуска мобильность участия в заседаниях Совета директоров повысится.

## По единому стандарту

В этом году порталу единых стандартов корпоративного управления исполняется пять лет. Подведены итоги внедрения ЕСКУ в организациях с участием ПАО «КАМАЗ», оно составляет 90% (при плане не менее 86%). Результаты работы будут направлены:

► кураторам дочерних и зависимых обществ (ДиЗО) для включения в план работы Совета директоров, общего собрания акционеров, общего собрания участников рассмотрения вопроса о внедрении ЕСКУ в ДиЗО с целью оценки деятельности директора и



Жанна Халиуллина: «В изменившихся условиях работы мы будем стремиться к повышению продуктивности нашей деятельности»

проведения дальнейших мероприятий;  
► владельцам разделов ЕСКУ для оценки ситуации и проведения дальнейших мероприятий по итогам 2020 года, а также при планировании внедрения в 2021 году.

Внедряется проект «Разработка единой конфигурации на базе «1С: Бухгалтерия предприятия». Группа компаний ОАТ с задачей справилась.

Расширяется «Контур согласования договоров и проверки контрагентов». Сейчас в систему входят 33 дочерних общества, и она будет расширяться.

— Проверка контрагентов — это система распределения и хеджирования рисков, — отметила корпоративный директор компании. — Мы большая корпорация, и не можем позволить себе жить по правилам поставщиков, мы должны эти правила формировать сами.

Эффективность договорной работы повысит переход на типовые договора. Заключение таких обязательств значительно снижают риски при их выполнении, к тому же такой формат способствует более оперативному согласованию.

## Как форс-мажор?

«КАМАЗ» очень оперативно отреагировал на кризисные явления. Как только раздался первый тревожный звонок от зарубежных поставщиков, в компании был организован штаб под руководством гендиректора Сергея Когогина для изучения стратегического влияния инфекции на производство и ситуацию в России и мире.

Топ-менеджмент компании обратился с инициативой к правительству РФ принять нормативный акт, дающий возможность признать ситуацию, связанную с распространением коронавируса, форс-мажором. После его выхода в свет появилась возможность изменить срок исполнения контрактов в связи с просрочкой исполнения обязательств из-за непоставки зарубежных комплектующих.

Свой комплекс мер был разработан и в центре закупок. О них участникам форума рассказал заместитель директора по перспективным проектам центра закупок Ильяс Гусманов.

Примеры разрешения других сложных ситуаций в правовом поле привёл заместитель корпоративного директора — директор по правовому обеспечению Алексей Трубников.



Пандемии не удалось остановить работу компании

## Право риска

Активно внедряется в компании новая система электронного документооборота WSS Docs. Проект оказался особенно актуальным во время введения ограничительных мер, связанных с предотвращением коронавирусной инфекции.

С ноября прошлого года началось создание справочно-информационной системы по претензионно-исковой работе. В её рамках будет осуществляться импорт информации о делах, автоматическая загрузка данных.

На стратегической сессии-2019 руководители и специалисты дочерних и

зависимых обществ обсуждали футуристический прогноз — смогут ли сервисы заменить юристов. COVID дал дополнительный импульс к цифровизации компании, назрели и выводы.

— Условия высокой турбулентности правового поля ещё раз доказали: без корпоративных юристов не может быть принято ни одно решение, — считает Жанна Халиуллина. — Дополнительные вызовы — это ещё и дополнительная ответственность. И возможности роста, которые «КАМАЗ» реализовал благодаря нашей общей работе.

# Аргумент в споре

После пленарной части, опять же в онлайн-формате, были организованы вебинары в трёх секциях. Участники форума должны были разработать решения актуальных проблем, на основе которых позже будет составлен план действий.

Модератор форума, руководитель группы службы корпоративного управления Юлия Бондарь призвала занять активную позицию — чем больше вопросов будет задано, тем обстоятельнее будут изложены мероприятия, необходимые для развития блока корпоративного директора. В этом году корпоративные юристы ознакомились с новыми возможностями формирования судебной

практики, появившимися с развитием цифровых технологий, отдельно рассмотрели типичные примеры дел по корпоративным спорам. Ещё одна тема — перспективы договорной работы по государственным (муниципальным) закупкам.

Рождённые во время обсуждения предложения лягут в основу планов развития. Оно должно продолжаться даже в условиях ковидной атаки.

Новый опыт проведения масштабного форума с демонстрацией презентаций и видеозаписью выступлений убедил: иначе быть не может.

## Кризис — время роста

«КАМАЗу» не раз удавалось использовать кризис для наращивания своей доли на рынке, — отметил директор департамента маркетинга БЗГД по продажам и сервису Сергей Колесников.

В 2009 году, в пору экономического кризиса, компания увеличила долю на рынке с 33 до 39%. Санкции 2015-го принесли 10%-ный рост — с 41 до 51%. В этом году «КАМАЗ» подрос уже на 5%.

# Не уверен? Не открывай!

Полезным для руководителей и специалистов дочерних и зависимых обществ стало знакомство со сводом правил, обеспечивающим безопасность рабочих мест.

— Линия обороны начинается с правильно выбранного пароля компьютера. Он должен содержать не менее девяти

символов, сочетания строчных и прописных букв, цифр или специальные знаки, причём для каждого ресурса должен быть свой ключ, — наставлял участников конференции руководитель службы информационной безопасности Булат Мифтахов.

Есть и другие условия сохранения конфиденциальности — предоставление доступа по ссылке только для тех документов, кото-

рые могут находиться в общедоступном пользовании, методичное отражение атак в социальных сетях, по телефону, в электронной почте. Недоброжелатели могут подбросить флешку, подсмотреть пароль или прислать письмо с обещанием подарка или угрозой штрафа за просроченный платёж.

Коронавирус способствовал активизации мошенников, частота фишинговых рассылок увеличилась в два раза. Между тем ссылка или адрес электронной почты, отправленные вам мошенниками, могут заразить ваш компьютер, а затем все системные блоки подразделения. Последствия — утечка вашей личной информации и конфиденциальной информации компании.



## КАЧЕСТВО

# Победы к новым достижениям ведут

Татьяна ПАРАМОНОВА

Завершился ежегодный конкурс «Лучший менеджер по качеству», организатором которого выступил департамент качества. Корреспондент «ВК» встретился с заместителем начальника ТООМД — начальником бюро разработки новых технологий кузнечного завода Русланом Хайруллин, который стал одним из победителей.

Руслан, несмотря на свой молодой возраст — 31 год, уже достиг определённых успехов на производстве. На кузнечный завод он устроился девять лет назад будучи студентом 4-го курса ИНЭКА (ныне Набережночелнинский институт КФУ), за три года из рядового технолога вырос до руководителя бюро, которое отвечает за разработку технологических процессов горячей объёмной штамповки.

Руслан рассказал, что заявку на участие в конкурсе подал по рекомендации руководства завода. Между тем, участник он опытный: в ежегодном кон-

курсе «Качественная игра» среди специалистов служб качества подразделений/организаций ПАО «КАМАЗ» он трижды становился победителем в индивидуальном зачёте, а также в номинациях «Лучший аудитор» (2017), «Лучший специалист службы качества» (2018), «Лучший работник ОТК» (2019). И оправдал надежды: в нынешнем году к этому списку добавил новую победу в конкурсе «Лучший менеджер по качеству».

— По условиям конкурса заявлялся не какой-то определённый проект, а совокупность достижений в области качества, — продолжил Руслан. — Поэтому

я предоставил в конкурсную комиссию перечень 22 своих статей по вопросам качества, опубликованных в научных журналах, список внедрённых рацпредложений, описание применяемых в работе современных инструментов качества, а также перечень достижений по качеству за последний год.

На просьбу назвать самые значимые из них он отметил две: «Разработка инструкции по идентификации и прослеживаемости изготовления поковок коленчатых валов «Фольксваген» и «Разработка инструкции «Проведение FMEA-анализа для продукции диверсификации».

— Появление этих инструкций обусловлено необходимостью соблюдения высоких стандартов качества, предъявляемых нашими потребителями, — прокомментировал автор. — Зачастую требования для серийной продукции и для продукции диверсификации существенно различаются, и возникла необходимость в появлении специфических стандартов, учитывающих требования современных потребителей.

На вопрос «Что для вас участие в конкурсе?» он ответил, что каждая победа ценна тем, что отмечена предприятием. Это придаёт ему силы для новых достижений.

Руслан поделился своими ближайшими планами. Он намерен заняться переводом согласования технологических документов из бумажного в электронный вид, чтобы исключить потери времени на перемещения и ожидание. И ещё изучить технический английский — это необходимо для работы с англоязычными чертежами и стандартами.



Руслан Хайруллин пополнил свою копилку побед новым званием — «Лучший менеджер по качеству»

## ЛИДЕР PSK

## Устроить правильно

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На АвЗ подвели итоги конкурса «Лидер PSK» по итогам третьего квартала. На этот раз победителями в пяти номинациях SQDCM стали рядовые работники производственных подразделений. Идеи для улучшений они нашли на своих рабочих местах.

Наладчик автоматически-токарного цеха Василий Баркалов пригласился к операции нанесения резьбы на ниппель и, чтобы сделать её более безопасной, изготовил державку для детали. Предложение и его реализация принесли ему победу в номинации Safety («Безопасность»).

В бригаде № 331, где производится сборка рулевой тяги, выявили дефект — во время проверки полного хода узел соприкасался с поперечиной рамы. Причина вредного контакта — невыдержанный при сборке габаритный размер. Для обеспечения точности сборки заместитель начальника цеха пучков и проводов Ильгиз Зарипов и наладчик холодноштамповочного оборудования Алмаз Исмагилов спроектировали и сделали специальное приспособление. За повышение качества — Quality — оба победителя будут премированы.

Наладчик цеха карданных валов корпуса колёс Мунавир Шарипов внимательно следил за процессом сварки карданного вала и решил его усовершенствовать — внедрил устройство, которое экономит время и гарантирует точность наложения шва. Нововведение принесло победу в номинации Delivery («Исполнение заказа»).

На автоматической линии из-за того, что не всегда срабатывали фотодатчики, происходил сбой операции. Наладчик Константин Ларин, чтобы исключить проблему, изготовил саморегулируемые упоры. Инициатива обернулась победой в номинации Cost («Затраты»).

Слесарь-ремонтник цеха оригинальных деталей Анатолий Ребик решил навести порядок на приёмном столике у шлифовального станка. Раньше детали попадали в тару вместе с СОЖ, загрязняя приёмный столик, а он сделал слив СОЖ в специальный бак. И столик чистый, и победа в номинации Morale («Корпоративная культура»).

Эталонным офисным участком по итогам конкурса стало бюро подборки узлов автомобилей отдела анализа эффективности сборочного производства, производственным — коллектива бригады № 211 цеха пучков и проводов.

Лучшей командой проекта ПСК признана группа проекта начальника цеха мостов Азата Ризванова. Под его руководством была организована сборка мостов для автомобилей 5490 на конвейере, раньше производившаяся на специальном стенде. Время операции сократилось в два раза, с 80 до 40 минут.

Среди руководителей среднего звена управления звания «Лидер PSK» удостоена мастер цеха пучков и проводов Светлана Ковалёва, среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха пучков и проводов Ахсан Усманов.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Теперь непогода до фонаря

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей отремонтированы зенитные фонари — кровельные «окна», служащие для естественного освещения цехов. Всего с августа заменено остекление 50 таких конструкций.

Зенитный фонарь состоит из литой металлоконструкции и двойного стеклопакета. Не все они без потерь пережили прошлые снежные зимы — под тяжестью осадков у многих фонарей стекла потрескались, герметичность рам нарушилась, они стали протекать. Водопады и лужи на производстве не просто неуместны, это самая настоящая травмоопасная ситуация.

«Влага могла попасть на оборудование, заготовки, детали, готовую продукцию. Да и скользкие

полы — это риск падения. В качестве временного решения трещины заклеивали, замазывали. Также в местах протекания устанавливали уловители воды, изготовленные работниками ремонтных служб и отдела быта. Попадая в «зонтик», вода стекала дальше в трубу и скапливалась в таре, которую по мере наполнения вывозили погрузчики и пустую возвращали на место. Одним словом, это была трудоёмкая и затратная, но необходимая мера. Всего мы смонтировали по-



Полсотни зенитных фонарей на крыше заводского корпуса отремонтированы капитально

рядка 70 «ловушек», сейчас они уже убраны за ненадобностью. Обновлённые фонари герметичны, испытания осадками выдержали успешно», — сообщил мастер отдела быта Марат Хайруллин.

Пока напор стихии сдерживали временные меры, в отделе быта готовили капитальное решение проблемы. «Была создана комиссия, которая активировала все пришедшие в негодность фонари и постановила их заменить», — пояснил собеседник. При

ремонте у фонарей заменили тяжёлые двойные стеклопакеты на более лёгкий и при этом прочный материал — сотовый поликарбонат. Швы загерметизировали и закрыли оцинкованными сливами. Все работы выполнены своими силами — в них принимали участие шесть сотрудников разных ремонтных цехов. Поскольку часть работ проводилась на высоте, участники предварительно прошли медкомиссию и получили соответствующий допуск.



В 123-м цехе не осталось ни одного «зонтика»-ловушки, их демонтировали за ненадобностью



## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Мастер-класс по внедрению цифровизации

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

11 декабря на территории «КАМАЗа» состоялся II обучающий модуль федерального проекта «Локомотивы роста», направленный на привлечение внимания к профессиональному и кадровому потенциалу для республиканских предприятий и объектов инновационной инфраструктуры.

В Татарстане проект «Локомотивы роста» реализуется с 2016 года, региональным координатором выступает депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Один из ключевых этапов проекта — образовательная программа «Конкурс стратегических инициатив «Локомотивы роста», а «КАМАЗ» традиционно является промышленной площадкой для его участников.

— Все собравшиеся здесь — представители разных сфер деятельности, среди вас есть преподаватели, доценты, юристы, экономисты, депутат... Но что всех объединяет? Цифровизация, — задал тон встрече заместитель генерального директора по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин. Для наглядности он привёл простой пример: у всех есть сотовые телефоны, и без них мы уже чувствуем себя оторванными от мира. А современный мир — это цифровой мир, и «КАМАЗ» тоже движется в этом направлении.

Александр Михайлович рассказал, что в 2018 году для ввода на «КАМАЗе» концепции «Индустрия 4.0» генеральный директор Сергей Когогин первым прошёл обучение по цифровой трансформации в Сколково, а за ним и все топ-менеджеры компании.

— Сегодня мы вам показываем, как «КАМАЗ» меняется, что для этого используется. Не случайно всех гостей пригласили в Центр обслуживания бизнеса —

одно из наших дочерних предприятий, где ежедневные рутинные функции — кадровый учёт, начисление заработной платы — выполняются с применением цифровых технологий, — пояснил Александр Ушенин.



Ежедневные рутинные функции — кадровый учёт, начисление заработной платы — выполняются в офисах ЦОБа с применением цифровых технологий

Здесь участники смогли ознакомиться с организацией современного офиса.

— На каждом рабочем месте установлено по два монитора. У нас безбумажный документооборот, поэтому на одном мониторе отражается сканированный документ заказчика, а на другом — система, в которой работает сотрудник и вводит транзакции, — продемонстрировала генеральный директор ЦОБ Лариса Зубрилова. — Сейчас,

в условиях пандемии, 90% сотрудников бэк-офиса работают из дома. ЦОБ на «КАМАЗе» стал флагманом в вопросе организации удалённого формата работы. Более того, режим дистанционной работы теперь могут выбирать сотрудники вне зависимости от ситуации, связанной с коронавирусом. Александр Ушенин отметил, что качество работы при этом не меняется. И добавил, что в решении деловых вопросов, в проведении совещаний используются Zoom, Skype и другие возможности цифровых технологий.

Участники активно задавали вопросы. Один из них касался работы кадровой службы.

— «КАМАЗ» сейчас находится на стадии создания так называемой кадровой аналитики — HR-аналитики, чтобы информация об одном человеке собиралась в одном месте, — дала ответ директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Заводов у компании много, и раньше у каждого были свои, локальные базы по персоналу. Но три года назад появилась единая база «КАМАЗа». Сейчас стоит задача расширить её, включив сотрудни-

ков и дочерних предприятий, даже расположенных за рубежом. Всего у нас трудится около 60 тысяч человек. Сейчас мы отстраиваем BI-метрики, выдали техзадания от кадрового блока в центр цифровой трансформации, центр информационных и телекоммуникационных технологий, ЦОБ — это три наших цифровых лидера, не считая НТЦ. Думаем, что уже совсем скоро путём искусственного интеллекта научимся выводить различные корреляционные связи.

Говоря о четвёртом цифровом лидере — Научно-техническом центре, Александр Ушенин отметил, что при проектировании автомобиля мы уже не используем кульман, карандаши, линейки, ластик. Чтобы производить современный автомобиль, необходимо современное производство. Средний возраст конструкторов — 38 лет, в работе используются современные технологии 3D-проектирования. Среди последних разработок — электромобиль «КАМА-1», созданный совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого.

## Отзывы участников

**Гульназ Абдракипова, преподаватель Университета управления «ТИСБИ» (Казань):**

— Поездка на «КАМАЗ» была для меня долгожданной. Мне очень интересен управленческий аспект. Руководители поделились с нами бесценным опытом, рассказали о технологических тонкостях. И пусть я не совсем разбираюсь в автомобилестроении, но наглядно вижу пример высокого профессионализма и владения максимумом информации, высокой лояльности к своему предприятию. Если честно, мне очень захотелось стать частью этой команды!

Чувство гордости за «КАМАЗ» в течение дня только нарастало. Побывать на самом заводе и увидеть, как собираются одни из лучших автомобилей, — это впечатление не сравнится ни с чем! Я восхищена каждым работником, стоящим у станка, и управленцами, ведь эта большая команда создаёт продукт, которым гордится не только Татарстан, но и страна в целом!

**Ирина Павлова, доцент кафедры инженерной педагогики и психологии КНИТУ-КХТИ:**

— Очень круто видеть вживую производство такого масштаба. Завод превзошёл мои ожидания, начиная от чистоты и порядка в цехах и заканчивая применением современных технологий. Помимо расширения кругозора мы получили возможность оценить применяемые на предприятии технологии организации производственного процесса, методики разумной бережливости, принципы энерго- и ресурсоэффективности. Также очень понравилась лекция о современном уровне и ближайшем будущем развития автомобилестроения. Гордость берёт, что несмотря на общий упадок промышленности в стране, в родной республике есть производство, способное своей продукцией конкурировать с мировыми автомобильными концернами. Хочется пожелать «КАМАЗу» и в дальнейшем не снижать темпов развития производства и идти в ногу со временем!

Я специализируюсь на активных методах обучения, поэтому мне интересна тема проведения тренингов. Также мы выпускаем преподавателей для колледжей, в том числе и для автомеханического. Мне нужно знать, какие компетенции нужны сотрудникам «КАМАЗа», чему их учить.

Эту тему подхватил директор центра цифровой трансформации Эльдар Шавалиев. В своей лекции «Цифровизация автомобиля. Как технологии меняют автомобильный мир» он отметил, что, выпуская автомобиль, компания должна уметь организовать сам процесс, начиная от того, каким задумывался продукт, и заканчивая его эксплуатацией.

— «КАМАЗ» сегодня стоит на двух столпах: автомобиль, который мы производим, и процессы, которые мы используем, чтобы наш продукт производить, — обозначил спикер. — Концептуально автомобиль со времён своего создания не изменился, не изменились и его функции. Однако в последнее десятилетие автомобиль перестаёт быть просто средством передвижения, он становится частью более крупной системы. Меняются технологии, которые определяют способ проектирования узлов. Возникновение новых видов топлива меняет и сам облик автомобиля. Вслед за этим появляются такие функции, как автономность, электропривод, подклю-

ность автомобиля — то есть меняется система управления автомобилем. Для нас, как для автомобильной компании, всё это большие вызовы и, безусловно, большие возможности.

Эльдар Шавалиев с гордостью отметил, что, выпуская такой объём автомобилей — до 40-50 тысяч единиц в год, продукция «КАМАЗа» с уверенностью конкурирует с грузовиками Большой семьи автопроизводителей. Далее заместитель председателя КРПС Артём Груздов предложил участникам деловую игру «Проектирование завода», которая учит разрабатывать планировочные решения с учётом производственного и логистических потоков, выявлять и исключать потери на транспортировку и перемещение на этапе планирования производственных площадей, применять принципы размещения производственных участков.

В заключение обучающего модуля участники совершили экскурсию на завод двигателей, где им показали конвейер сборки новых двигателей Р6 и роботизированный комплекс производства «Мотор».

Сергей Чемезов вручил награду заместителю директора по внешним связям НП «КАМАЗ-Автоспорт» Айдару Беляеву. За достигнутые трудовые успехи, высокий профессионализм и большой личный вклад в развитие машиностроения он награждён медалью Государственной корпорации «Ростех» «За отличие».





НОВШЕСТВО

# Ещё плюс пять лет на проекты

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Инициаторами и участниками молодёжного проекта могут теперь стать камазовцы до 35 лет. Решение о повышении возрастной планки было принято на заседании инвестиционного комитета компании.

Возможность защитить и реализовать молодёжный проект появилась у работников автогиганта в 2004 году. Чаще всего идеи направлены на оптимизацию изготовления деталей, снижение затрат, устранение дефектов, снижение наладочного брака, разработку программных комплексов. Все камазовцы, участвовавшие в программе, получили большой опыт, который способствовал их профессиональному развитию, карьерному росту, и, конечно, вознаграждению.

Раньше по положению 70% группы и её руководитель должны были быть в возрасте до 30 лет (включительно) и только 30% — старше. Но многие руководители и участники проектов, войдя во вкус (с опытом работы идей становится больше), оказывались в тупиковой ситуации в силу возраста. Ведущий специалист департамента проектного и инвестиционного управления Вероника Бессонова заверила: предложения о расширении возрастных рамок для

инициаторов реализации проекта поступали постоянно, ведь на «КАМАЗе» молодым считается работник до 35 лет.

Ежегодно молодыми работниками компании реализуется 10-15 проектов с суммарным экономическим эффектом 10-15 млн рублей. Руководители «КАМАЗа», члены инвестиционного комитета надеются, что принятое решение будет способствовать развитию движения, ведь каждая инициатива с лихвой окупает затраты.



К 30 годам приходят хорошие идеи, а позже — просто отличные

ТРАДИЦИИ

# Музею «кузницы» три года

Прошло три года с того дня, как на кузнечном заводе открылся свой музей. В декабре 2017-го мы очень волновались, как примут новинку ветераны, руководители и заводчане. Понравится ли им наполнение музея, цветовое решение? Музей приняли, он стал местом встреч для разных поколений работников завода.



Частые гости музея — работники камазовских подразделений

Теперь с музея начинается знакомство студентов профильных учебных заведений и школьников с заводом. За эти годы здесь побывали представители за-

рубежных партнёров предприятия, руководители и специалисты камазовских подразделений, а в мае 2019 года с музеем познакомился генеральный директор



Для ветеранов завода музей служит «машиной времени»

«КАМАЗа» Сергей Когогин и его первый заместитель Юрий Герасимов.

Любой музей силён своими фондами, оригинальными экспонатами. Нам

очень повезло, в прошлом году в музее заняла своё достойное место оригинальная поковка крестовины карданного вала выпуска 1975 года из знаменитой

первой партии в 100 штук. Её передал музею Сергей Кленько, работавший тогда на кузнечном заместителем директора по производству, а ему эта поковка в своё время была подарена ветераном технологической службы завода Дмитрием Павловичем Куклиным.

А ещё наши фонды пополнились документами, связанными с именем первого директора завода Алексея Павловича Субботы. Мы разыскали его дочь, и в конце мая Ирина Алексеевна посетила музей и оставила в дар бесценные бумаги и фотографии из личного архива. Позднее в музее побывала и внучка А.П. Субботы Анна.

Летом 2021 года кузнечный завод отпразднует своё 50-летие. К этому событию в музее планируется некоторое обновление и расширение экспозиции.

Сейчас идёт сбор информации, фотографий. Если позволит санитарно-эпидемиологическая ситуация, то, конечно, здесь пройдут новые экскурсии и памятные встречи.

С 2018 года специалистами музея ведётся работа по созданию летописей каждого подразделения «кузницы». Летописи включают в себя основные вехи становления и развития того или иного цеха, отдела, производственного корпуса. В канву повествования включаются воспоминания первопроходцев, ветеранов. Их дополняют фотографии и архивные документы. Вкупе всё это станет истинным украшением экспозиции: летописи подразделений к юбилею завода займут отдельный стенд в музейной собрании.

Ирина Низамиева, главный специалист по связям с общественностью КЗ

ВСЕМ МИРОМ

# Мальчик с мужественным взглядом



У Ринаса мужественный взгляд — с трудностями он борется всю жизнь

До осени 2018 года Ринас вёл относительно нормальный образ жизни. Прикованный к креслу-коляске, ребёнок мог двигать руками и ногами, хотя и не очень чётко контролировал движения, а главное — был способен улыбаться и выражать эмоции. Теперь он лишён этих возможностей.

«Самостоятельно питаться Ринас не мог изначально, но дышал сам и мог разговаривать, — рассказывает отец мальчика. — Мог двигаться с помощью тренажёра Гросса. Так было до сентября 2018 года, когда сыну стало

уже два года восьмилетний Ринас Хатимов живёт лишь благодаря искусственной вентиляции лёгких и почти круглосуточной заботе родных: мальчик, рождённый с диагнозом ДЦП, два года назад перенёс пневмонию и теперь полностью парализован. Его отец — мастер логистического центра «КАМАЗа» — просит помочь в поддержании жизни сына.

плохо, и мы положили его в больницу. Дышать он смог только благодаря кислородному концентратору. Спустя несколько дней у него отказали дыхательные мышцы и наступил полный паралич. Ринаса перевели в реанимацию, подключили к аппарату ИВЛ, и он провёл на больничной койке девять месяцев».

Семья всеми силами пытается сохранить ребёнку жизнь и приобщить к социальным навыкам. Ринас не может говорить, так как подключён к ИВЛ, однако способен отвечать шёпотом, и это позволяет ему обучаться. Минувшей осенью он поступил в первый класс школы-интерната № 86 «Омет». Теперь дважды в неделю к Ринасу приходит преподаватель. В интеллектуальном плане мальчик не отстаёт от сверстников.

Кроме Ринаса у супругов Хатимовых две дочери: 4-летняя Риана и 2-летняя Ралина. На зарплату главы семейства живут пятеро человек. Уже полтора года Хатимовы вынуждены самостоятельно справляться с покупкой расходных материалов и особого питания для сына. На год жизнеобеспечения мальчику требуется 625 тыс. рублей, из которых большая часть средств уже собрана.

Всякий неравнодушный человек может принять участие в судьбе Ринаса, переведя средства во Всероссийский благотворительный фонд «Русфонд». Для этого достаточно отправить СМС стоимостью 75 рублей на номер 5542. В сообщении следует написать слово «Дети». Адресную помощь можно оказать также, воспользовавшись профилем Ринаса на сайте «Русфонда».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Крепко прижало

На этой неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Оператор центра внешней логистики 14 декабря комплектовал воздухозаборники. В ходе работы мужчина прижал дышлом специализированной тележки к таре мизинец правой руки. Первая фаланга мизинца частично ампутирована.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ КАМАЗА**

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

22  
кнопка

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС



СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

# Заводские ёлки: всё краше и необычнее

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Олеся ШАПАЕВА

Уже в середине декабря красавицы-ели, растущие практически у каждого камазовского завода, одеваются в новогоднее убранство. Так, преобразились к грядущим праздникам ёлочки у кузнечного и завода двигателей. Необычное новогоднее дерево появилось и на «НЕФАЗе».



В этом году елям на «кузне» подарили новые наряды. На них пошла гирлянда общей длиной 160 метров



15 декабря сотрудники энергетической службы кузнечного завода с самого утра работали и на земле, и на высоте более 10 метров, навешивая гирлянды на деревья. Не обошлось без спецтехники. К вечеру ели у АБК-211 и АБК-209 заиграли огнями. «Традиция наряжать к Новому году ель на центральной аллее у АБК-211 родилась на кузнечном в начале 2000-х. Позже стали украшать и деревья у АБК-209 и 210. Именно с появлением украшенных елей у кузнецов начинается традиционный отсчёт времени до любимого зимнего праздника. А новогоднее настроение с каждым днём всё сильнее и ярче!» — рассказала главный специалист по связям с общественностью КЗ Ирина Низамиева.

Только оцените масштаб работы: чтобы украсить дерево-гигант, требуется и машина-гигант



Вместо скучного ограждения — уютные домики. С наступлением темноты в этих окошках зажигается свет



Под ёлочкой собралась колоритная компания: яркие персонажи — дело рук исполнителей художественно-оформительских работ завода двигателей

Дизелисты вновь объединили в одно исполинское дерево группу ёлок, растущих перед АБК-306-2. Каждый раз они совершают это новогоднее чудо с помощью мачты, которую годом ранее удлинити до 15 метров, и гирлянд. Над оформлением пьедестала потрудились художники отдела быта Наталья Борисова и Зоя Новикова. Среди персонажей как уже знакомые заводчанам Дед Мороз со Снегурочкой и символ уходящего года Крыса, так и новичок — Бык. Ещё одним новшеством стали симпатичные уютные домики, изготовленные художницами из пластика и цветной плёнки: «Увидев подобное украшение на одной ёлке, я загорелась идеей сделать подобное и у нас. Кстати, наши домики — непростые: благодаря светоотражающей плёнке в тёмное время суток у них светятся окна. В сиянии разноцветных огоньков выглядит очень эффектно!» — поделилась Наталья Витальевна.

Нефазовцы тоже проявили оригинальность и, помимо елей у административно-лабораторного корпуса и центральной проходной, нарядили... конский каштан у здания бухгалтерии. Алые игрушки с башкирским национальным орнаментом ярко выделяются на фоне белого снега и зелёной хвои, задавая праздничный тон. Украсить деревце предложил начальник цеха административно-хозяйственного участка Вадим Нигматуллин. Сотрудники его поддержали и, в свою очередь, подали идею соорудить вокруг каштана штакетник. Над орнаментом поработали мастера цеха Юлия Иштыбаева и ведущий инженер отдела главного механика Азамат Самигуллин, а работники заготовительно-прессового цеха № 31 при помощи лазера вырезали из фанеры детали игрушек. Раскраской занимались работники цеха АХУ.

Ярко-красные украшения придают праздничный вид всей округе



Роль ёлки с успехом выполняет каштан

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ПАО «КАМАЗ» требуются:

#### Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий
- Водитель-испытатель • Слесарь МСР

Тел.: **55-02-34, 37-10-35, 960-070-51-17**,  
почта: **semenihinar@kamaz.ru**

#### Кузнечный завод

- Наладчик кузнечно-прессового оборудования • Кузнец-штамповщик

Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**,  
почта: **pp\_ok\_kz@kamaz.ru**

#### Ремонтно-инструментальный завод

- Станочники широкого профиля
- Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика

Тел.: **960-070-83-36, 960-070-41-26**,  
почта: **PyankoME@kamaz.ru**

#### Литейный завод

- Обрубщик • Земледел
- Стерженщик ручной формовки

Тел. **37-35-14**,  
почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

#### Завод двигателей

- Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ
- Оператор автоматических линий

Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,  
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

#### Прессово-рамный завод

- Автомалар • Оператор станков с ПУ
- Наладчик автоматических линий

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99**,  
почта: **ok10@kamaz.org**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

#### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

Реклама ООО «КАМАЗ»

Лицензия № ЛО-16-01-004573 ОГРН 1141650021523

**www.restforall.ru 8 (8552) 20-05-33**

**Санаторий-профилакторий «КАМАЗ»**

• Проживание  
• Пятиразовое питание  
• Лечебные процедуры  
• Прокат лыж, коньков, тюбингов  
• Программа «Мать и дитя»

**от 1650 руб./день**

Скидки для работников ПАО «КАМАЗ»

**Ваш отдых - наша забота!**

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.