



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 2 (4024)  
29 января 2021 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КАК ПРОШЛИ 10 ДНЕЙ  
«ЛЕЧЕНИЯ»

3

ПРИКАЗ № 1:  
ВЕКТОР ЗАДАН

4

2000 «СПУТНИКОВ V»  
НА ПОДХОДЕ. КОГДА  
НАЧНУТ КОЛОТЬ?

2

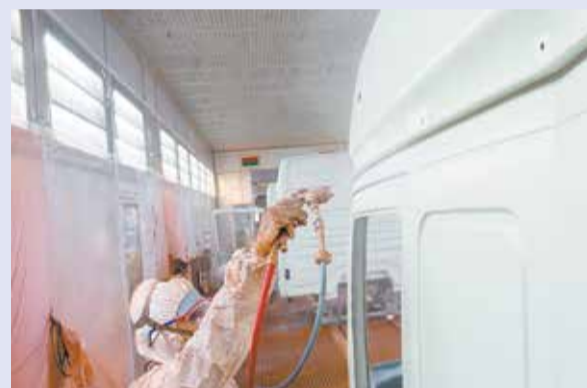
## МИЛЛИОН БЕЗ ПРОБЛЕМ



НА ЗАВОДЕ ДВИГАТЕЛЕЙ ПОЧТИ ГОТОВЫ К ЗАПУСКУ ТРИ НОВЫХ  
ЛИНИИ. С ИХ ВЫХОДОМ НА ПОЛНУЮ МОЩЬ СЕМЕЙСТВО  
K5 БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕНО ПЕРЕДНИМИ ОСЯМИ  
СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

2

СКАЗАЛИ «НЕТ» БЕЛЫМ ПЯТНАМ

Итоги поисков  
причин непрокраса

3

ЧТОБ БУМАЖКУ БОЛЬШЕ НЕ ЖДАТЬ,



согласование передоверят цифре

5

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60  
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

GELIOMASTER

geliomaster.com

БАКТЕРИЦИДНЫЙ  
ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР  
ДЛЯ ДОМА И БИЗНЕСА

принимаем все виды оплаты

8 (8552) 54-45-75, 8 (8552) 54-37-96

ЕАС ТС № RU Д-РУ А/32-Б 02236 ОГРН 1091650006546

СМОТРИТЕ  
ТЕЛЕПРОГРАММУВЕСТИ  
КАМАЗА22  
КНОПКАв кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС24  
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00

ВМЕСТО ФИЗ-РЫ — УРОК ФУТБОЛА

проведут тренеры спортклуба  
«КАМАЗ»

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Макаров назван «Руководителем года»

Главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра Евгений Макаров стал лауреатом республиканского конкурса «Руководитель года-2020» в номинации «За цифровую трансформацию предприятия».

Всего к участию в конкурсе было рекомендовано 120 руководителей предприятий и организаций различных отраслей экономики. Номинантами конкурса стали 82 руководителя, обеспечивших вместе со своими коллективами в 2020 году высокий уровень показателей предприятия. Церемония награждения победителей конкурса состоялась 24 декабря в ГТРК «Корстон».

«Быть руководителем — это признание. Нужно объединить людей, повести их за собой. Если ты любишь людей, любишь свою работу,

готовы выполнять возложенные на тебя задачи, тогда можно быть успешным руководителем», — подчер-



Цифровая трансформация предприятия привела Евгения Макарова к высокой награде

кнул Президент Татарстана Рустам Минниханов.

«Уверен, что победители конкурса продолжат вносить значительный вклад в дальнейшее инновационное развитие республики и рост благосостояния его жителей», — добавил глава Правительства РТ Алексей Песошин, вручая награды.

## АКТУАЛЬНО

## «Спутник V» на подходе

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» планирует начать вакцинацию сотрудников от коронавируса со следующей недели. Процедура будет бесплатной и добровольной.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин рассказал, как будет организована вакцинация на автогиганте:

— Есть договорённость с горздравом о выделении «КАМАЗу» 2000 доз вакцины «Спутник V» против коронавирусной инфекции. По опросу наших специалистов, порядка 3500 сотрудников «КАМАЗа» уже готовы сделать прививку. Горздрав нам идёт навстречу: с руководителем управления здравоохранения Набережных Челнов Александром Николаевым мы договорились, что в заводские медпункты для

вакцинирования камазовцев будут приезжать фельдшеры из городских поликлиник. Вакцинирование на производстве позволит нашим сотрудникам не отвлекаться от работы и не тратить время и деньги на поездки в поликлиники. Наши медпункты готовы — мы произвели ремонт и закупили необходимое холодильное оборудование (препарат требует строгих условий хранения при температуре не выше минус 18 °С). Начало вакцинации зависит от сроков поступления вакцины в город. Мы ожидаем первую партию 29-30 января и планируем начать прививочную кампанию со следующей недели



Фельдшеры из городских поликлиник своё дело знают: сделают прививки быстро и качественно

в соответствии с заявками от подразделений. По мере поступления вакцины все заявки мы обязательно выполним.

Кроме того, на «КАМАЗе» сейчас готовят разъяснительные материалы для коллектива. Так как у наших работников были вопросы, сомнения по поводу вакцинации, самые частые из них мы собрали и направили в горздрав. Ответы и рекомендации медиков о противопоказаниях к вакцинации, правилах, которые нужно соблюдать после прививки, и возможных последствиях разместят на разъяснительных плакатах и в СМИ.

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## Три линии для локализации оси

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей завершаются работы по вводу в эксплуатацию трёх новых линий. С их выходом на полную мощность «КАМАЗ» будет полностью обеспечен передними осями новой конструкции собственного производства.

В переднюю ось конструкторы внесли изменения — в ней начнут применять не обслуживаемые подшипники кассетного типа, позволяющие автомобилю проходить до 1 млн км без техобслуживания. В рамках проекта «Передняя ось», которым руководит Фирдаус Кабиров, также потребовалось вывести на новый уровень качества обработку ступицы, кулака поворотного и их сборку с высокоточными подшипниками. Отметим, что «Передняя ось» — одно из направлений глобального проекта «Реинжиниринг КАМАЗа».

Автоматизированный комплекс фирмы EMAG для

обработки ступицы переднего колеса был смонтирован и прошёл пусконаладку ещё в августе. Об этой линии «ВК» подробно рассказывали в № 26 за 2020 год. Высокая точность и стабильность размеров детали при обработке обеспечивается путём автоматического поддержания определённой температуры охлаждающей жидкости. Кроме того, станки линии снабжены системами контроля ключевых размеров обработки и поддержания их в заданном диапазоне. Здесь будут обрабатываться ступицы передних колёс моделей 5490 и 65208. Идёт подготовка к изготовлению ступиц для моделей 6580, 65801.

Уже смонтирована и ожидает приезда представителей фирмы-поставщика, которые проведут окончательную настройку, линия для сборки ступиц с подшипниками кассетного типа. Подшипник устанавливает в ступицу робот. Далее пресс с сервоприводом обеспечивает точную фиксацию усилия и глубины запрессовки. На линии также автоматически измеряется температура ступицы и подшипника — разница не должна превышать двух градусов. На собранном узле лазером проставляется QR-код с датой, временем, усилием и глубиной запрессовки.

В декабре сотрудники компании EMAG присту-



В роботизированном комплексе будет проходить обработку поворотный кулак

пили к пусконаладочным работам на последней, третьей линии, закупленной в рамках проекта «Передняя ось». Роботизированный комплекс обработки кулака состоит из робота, двух обрабатывающих центров: двухшпиндельного гори-

зонтального и токарного вертикального, установок продувки и лазерной маркировки. Производительность линии — 8,5 детали в час. Высокая точность оборудования позволила исключить применявшуюся прежде операцию шлифовки посадочного диаметра под подшипник. Точность обработки обеспечивается, в числе прочего, за счёт применения усиленных револьверных головок с креплением инструмента ВМТ65. Деталь с линии выходит полностью готовая, продувается от остатков СОЖ и стружки и маркируется лазером. На каждой операции предусмотрена возможность выборочного контроля — оператор может взять оттуда деталь для проведения измерений, не заходя в зону обработки и не останавливая линию.



В руках у начальника конструкторско-технологического отдела 3Д Айрата Лутфуллина необслуживаемый подшипник. Тот самый, давший начало большим переменам: «Конструкторы ввели жёсткие требования к размерам деталей в составе изменённой оси. Для обеспечения точности и были закуплены автоматические комплексы», — пояснил Айрат Миневазитович

Как ожидается, все линии начнут производить продукцию в феврале. Новое оборудование рассчитано на выпуск 25 тыс. передних осей в год.



Сборка ступицы с подшипником происходит с контролем усилия и глубины запрессовки — такая технология применяется на «КАМАЗе» впервые



Весь цикл обработки ступицы с высокой точностью займёт около семи минут

## АКТУАЛЬНО

# Нет белым пятнам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе 8D-команде из цеха окраски кабин удалось в три раза снизить количество дефектов под названием «непрокрас». На жёлтых, красных и зелёных боках кабин в прошлом году встречались светлые пятна. Нарушения на сходящих с конвейера каркасах фиксировались на воротах качества ПРЗ. Претензии поступали и от потребителя — коллектива автомобильного завода.

Со всеми отметинами, появлявшимися на каркасе, решили бороться. В группу для комплексного решения проблемы были включены начальник цеха Михаил

Захаров, его заместитель по технической части Руслан Султанов, ведущий инженер-технолог технологического отдела окраски Наталья Капалыгина, руководи-



Новый инструмент сподручнее



Показания приборов подтверждают — слой краски в норме!



Руслан Султанов выяснил: на качество окраски влияет исправность оснастки

тель лаборатории промышленной электроники Евгений Трифонов, представители ОТК, мастера. При необходимости содействие готовы были оказать руководители других подразделений завода.

Первоочередными мерами стало внедрение чек-листа по выявлению наиболее дефектных мест на каркасе кабины и доработки поверхности в камерах точечного ремонта. Выяснили, что чаще всего нарушения встречались на деталях оперения и в проёме двери.

— В поиске корневой проблемы команда проверила все этапы технологического процесса: программу команд, определяющую схему окраски у роботов, расход краски, давление в шлангах подачи материала, — пояснил Руслан Султанов. — Методом исключения мы нашли уязвимые места. С де-

фектами каркас выходил после камеры окраски роботами, а значит, нужно было внести корректировку в траекторию окраски. Вторая причина — нехватка эмали. Расчёт расхода краски — дело тонкое, излишек мог привести к подтёкам.

Принесло свои результаты и тщательное обследование оснастки. Ранее внесли изменение в оснастку угла наклона панелей, что дало положительный эффект, после чего значительная часть приспособлений была доработана. Пришлось поменять и устаревшие краскораспылители.

Другие причины непрокраса помог определить чек-лист «Сравнительный анализ». Отличалась дефектность партий, произведённых в разных сменах и разными операторами, а значит, нужно было провести дополни-

тельный инструктаж. Старший мастер Ирина Путилина напомнила: чтобы не было подтёков, красить надо с выдержкой — паузой между двумя слоями. Посоветовавшись, 8D-команда цеха окраски кабин решила, что для исключения непрокраса необходимо также обеспечить дополнительное нанесение грунтовой и финишной окраски. После выполнения всего плана, разработанного группой руководителей и специалистов, число дефектов окраски снизилось до 25%. Основные причины определены и исключены. Но пока дефект с повестки дня не снят, работа будет продолжаться.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

## Закалка в порядке

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В термогальваническом корпусе завода двигателей ремонтники довольно потирают руки — во время январского корпоративного отпуска им удалось привести в порядок уникальный агрегат цементации Holcroft № 005. На этой установке проходят закалку кулаки, диски и втулки, а поскольку альтернативы для проведения подобных операций на заводе нет, простаивать она не имеет права.

Механики уверены: слоган «Профилактика — залог здоровья» вполне применим и к сложному технологическому оборудованию, поэтому агрегат цементации значился в первых строках списка ремонтов особо важного оборудования.

— Ревизия всех механизмов — сложная спецоперация, — вводит в курс дела и.о. начальника ремонтно-механического цеха термогальванического производства Руслан Мингазов. — Только для остановки агрегата нужно несколько дней, ведь

рабочая температура внутри печи 980 °С. Сбрасывать её нужно в максимально щадящем режиме, чтобы не пострадали механизмы, обеспечивающие передачу заготовок сначала на закалку, потом на мойку и отпуску.

Из-за коротких каникул график работы был напряжённым — на диагностику и исправление неполадок всего четыре дня. Обследует печь один из опытных наладчиков ремонтной службы, внимательно осматривая агрегат внутри. На этот раз заменили рециркуляторы в камерах предварительной закалки, подстуживания и основной закалки. От их исправности зависит уровень насыщения металла углеродом, а значит, и стойкость деталей. Пришлось поменять заслоночные двери, прочистить систему охлаждения — она обеспечивает необходимый микроклимат для сохранения подшипников. Ремонтники также провели ревизию карбундовых направляющих, электродвигателей, футеровки печи, переключателей, главных толкателей, пневмоцилиндра хода заслонки печи.

После окончания ремонта проверили работоспособность всех механизмов. Сейчас Holcroft постепенно набирает температуру: после проведённых процедур установка хоть и сбросила с плеч несколько лет, но резко распалить её нельзя, кирпичная кладка должна как следует просохнуть, да и сама закалка — дело тонкое, требующее обстоятельного подхода.

Следующий профилактический осмотр агрегату прописан заводскими докторами в августе.



Уникальная линия снова готова к работе

## Горячие каникулы

В этом году ремонтникам дали лишь 10 рабочих дней для восстановления оборудования, требующего основательного «лечения».

— Подготовка к работам велась в штатном режиме, отслеживались сроки поставки запасных частей от внешних поставщиков и изготовления деталей и комплектов на РИЗе и в ремонтно-механических цехах заводов, — пояснил главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. — Для ремонта станков, обрабатывающих центров, автоматических линий каждый день выходило по 1784 человека, для восстановления энергетического оборудования — более 400. За время корпоративного отпуска было отремонтировано 436 единиц технологического оборудования (из них 16 особо важных) и 239 энергетических устройств (в том числе 14 особо важных). Наибольший объём работ был выполнен на литейном заводе. В числе особо важных работ — ремонт двух автоматических формовочных линий и машины литья под низким давлением. В КПК-3 кузнечного завода заменили отслужившие запчасти у линии полуоси.

Приведена в порядок установка плазменной резки в заготовительном цехе ПРЗ. На заводе двигателей благодаря механикам в цехе «Коленвал и шатун» теперь как новенький трудится торцешлифовальный станок, а в цехе сборки двигателей отлично работает моечная машина. На 33ЧК отремонтирован зубодолбежный станок.

На АвЗ в цехе передних осей восстановлена автоматическая линия Burkhardt&Weber. Особое внимание специалистами отдела экспертизы и диагностики оборудования инженерного центра и ремонтниками завода уделено состоянию подвешенного толкающего конвейера. На секции А12 проведена проверка подвесок силовых агрегатов на наличие трещин методом неразрушающего контроля, магнитопорошковая дефектоскопия, удалось также выровнять направляющие ПТК.

Запускать оборудование в некоторых подразделениях начали с 15 января, а вся технологическая цепочка «КАМАЗа» пришла в движение 18 января. Механики со своей задачей справились.

## План на год

В 2020 году «НЕФАЗ» выпустил 202 электробуса. В 2021-м производство инновационного транспорта планируется увеличить в два раза.

## НОВОСТИ

## Бери самосвал!

С 1 января Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает своим клиентам популярные модели самосвалов КАМАЗ в лизинг по акционному продукту «Сильный». Акция доступна в центральном офисе «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», представительствах компании, дилерских центрах ПАО «КАМАЗ» и действует до 31 марта 2021 года. Количество техники ограничено.

Спецпредложение Лизинговой компании «КАМАЗ» позволяет приобрести самосвальную технику от производителя с минимальным авансовым платежом, максимальным сроком лизинга — до 5 лет, полным КАСКО по беспрецедентно низкой ставке 1,07%, без комиссий. На самосвалы, участвующие в акции от «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», действует сниженная ставка лизинга.

Кроме того, это предложение можно совместить с государственной программой субсидирования Минпромторга РФ и получить скидку на авансовый платёж до 10%.

## В лизинг с экономией

С нового года российский бизнес вновь получил доступ к ресурсам программы госсубсидирования автолизинга. «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» как участник программы предлагает льготный (субсидируемый) лизинг автотехники КАМАЗ.

По условиям обновлённой госпрограммы клиентам предоставляется субсидия по договорам лизинга — в размере до 10% от стоимости автомобиля, но не более 500 тыс. рублей на одно колёсное транспортное средство. Субсидия даётся при соблюдении следующих условий: срок лизинга не менее 12 месяцев, авансовый платёж не менее 10%, ПТС выдан только в электронном виде, колёсное транспортное средство произведено в год заключения договора. Кроме того, она суммируется с собственными предложениями Лизинговой компании «КАМАЗ».

## КАЧЕСТВО

# Приказ № 1: вектор задан

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первый приказ, который ежегодно подписывает генеральный директор «КАМАЗа», — о совершенствовании деятельности компании в предстоящем году, или, как его ещё принято называть, приказ по качеству. Он утверждает цели в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и бережливого производства. Прокомментировать приказ № 1 корреспондент «ВК» попросила начальника отдела разработки и совершенствования системы качества Инну Рябцу.

— Инна Анатольевна, как правило, цели на предстоящий период устанавливаются относительно фактически достигнутых значений в предыдущем периоде. С какими результатами мы подошли к 2021 году?

— В рамках реализации программы «Качество-2020» и целевых программ за 11 месяцев достигнуты определённые результаты относительно уровня 2019 года. Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации снизилось на 20,4% (цель была 10%). Средний уровень удовлетворённости потребителей работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля вырос на 10,8%, работой сервисных центров — на 2,3%, а в части улучшения качества производства автомобилей коэффициент дефектности (АРА) снизился на 13,1%, уровень потерь от брака — на 19,2%.

— Какие цели намечены на предстоящий производственный год?

— Основные цели решено оставить на уровне 2020 года. Появились две новые задачи, связанные с массовым выпуском автомобилей поколения К5. Первая — снижение количества дефектов на автомобиль К5 по результатам финальной инспекции на 50%, тем самым увеличивается конкурентоспособность выпускаемых автомобилей и удовлетворённость потребителя новым продуктом. Вторая — сокращение срока рассмотрения проблем по дефектам в эксплуатации на 15%, так улучшается клиенто-ориентированность сервиса.

— В приказе также прописано, что завершилась реализация стратегии в области качества на период 2017–2020 годов. Какие задачи были решены и готовы ли дальнейший план до 2025 года?

— Мы усилили центральную службу качества, в том



Задача 2021 года — уменьшить наполовину количество дефектов в автомобилях поколения К5

числе за счёт создания департамента технического контроля, куда перевели службы технического контроля на заводах. Прделана немалая работа по переходу к оценке качества с точки зрения конечного клиента на различных этапах — продаже, эксплуатации, обслуживании. Установлена системная обратная связь с нашими дилерами, сервисными центрами, заводами спецтехники. Внутри компании провели мотивационные тренинги для тысячи с лишним линейных руководителей по программе «3 НЕ», разработали систему подготовки корпоративных

тренеров для последующего каскадного обучения рабочих. Начаты работы по цифровизации: например, внедрён «Монитор руководителя» с возможностью мониторинга показателей процессов СМК, пилотный проект по SPC с учётом использования «умных» средств измерения и ПО Q-DAS, открыт инвестиционный проект «Внедрение единой информационной системы по управлению качеством».

Что касается стратегии по качеству до 2025 года, проект подготовлен и будет вынесен на рассмотрение Правления ПАО «КАМАЗ».

## ЛИДЕР PSK

# Всегда есть что совершенствовать

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе подведены итоги первого этапа традиционного конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал 2020 года.

В 2020 году, к сожалению, из-за сложной эпидемиологической обстановки пришлось отказаться от общепринятой на заводе торжественной церемонии награждения. Имена победителей в 10 номинациях заочно определялись на заседании

организационной комиссии завода. Помимо этого «новшества», в прошлом году претерпели изменения и две конкурсные номинации: на смену привычным «Лучшее рабочее место по системе 5С» в категориях «Офис» и «Производство» пришли номинации «Лучший эталонный офисный участок» и «Лучший эталонный производственный участок».

Если в первом квартале года участие производственников в обновлённой номинации не задалось, и, подводя итоги, организаторы конкурса приняли решение считать несостоявшейся номинацию «Лучший эталонный производственный участок», то со временем всё выровнялось. Так, по итогам четвёртого квартала лидерами в номинации «Лучший

эталонный производственный участок» стали представители КПК-3, причём в числе победителей — коллективы сразу трёх участков. На первом месте коллектив участка № 1 в составе старшего мастера **Марата Шаязданова**, кузнечников-штамповщиков **Айдара Гарипова** и **Ильшата Замалетдинова**. Немало улучшили своё производство и их коллеги с участка № 2: старший мастер **Юрий Ечин** и наладчики КПО **Алексей Аверьянов**, **Владимир Николаев**, **Ирек Сулейманов** и **Мавлави Хузин**. Чтобы заявиться на конкурсную номинацию, производственники предложили и внедрили свои ноу-хау: раму для охлаждения штанг, грелку на пресс НКМЗ 3150 для разогрева штампов поковки 43114-2403014 «Шаровая опора», подставку для педали, которая сегодня позволяет фиксировать её при штамповке, а это вопрос безопасности и удобства при работе. Из этой же серии ещё



Слева направо: Мавлави Хузин, Алексей Аверьянов, Юрий Ечин и Владимир Николаев

одно предложение — приспособления для фиксации болтов на пресс НКМЗ 3150. За эти внедрения коллективу присудили второе место. На третьей позиции в этой номинации коллектив участка № 3 в составе мастера **Артёма Денисова**, наладчиков ХШО **Арслана Абдуллина**, **Дениса Веретенникова**, **Радику Габдрахманова** и кузнечника-штамповщика **Надира**

**Мирзабекова**.

Что касается других номинаций, то в них победителями стали представители разных производственных подразделений завода. Активности не проявил лишь КПК-1, но организаторы конкурса надеются, что в 2021-м его работники наверстают упущенное, ведь нуждающихся в улучшениях мест в этом корпусе предостаточно.



На участке № 2 КПК-3 трудятся рабочие и специалисты разного возраста, с разным профессиональным опытом. Их объединяет желание что-то улучшить на рабочем месте, предложить решение той или иной производственной проблемы, используя методы и инструменты ПСК

ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

# Стратеги прошли первый этап

Татьяна ПАРАМОНОВА

Завершился чемпионат «Стратегия управления бизнесом», организованный Корпоративным университетом. В нём приняли участие 72 человека, зачисленные в кадровый резерв «КАМАЗа». Это был первый опыт, и, как говорят организаторы, вполне успешный. О том, каково это — управлять бизнесом, рассказали победители чемпионата.

С 7 по 24 декабря участники в онлайн-режиме внедряли в виртуальной компании антикризисный менеджмент, выработывали свой план развития бизнеса в условиях сокращения традиционных рынков и роста продаж в интернете, опробовали его на цифровой учебной модели.

— Я очень внимательно следила за ходом соревнования, вместе с вами переживала и наблюдала: интересно ли вам, полезно ли? Судя по активности в чате, можно с уверенностью сказать: есть вовлечённость, есть желание дойти до конца, пробовать различные стратегии и тактики, — дала оценку директор департамента развития персонала Светлана Михеева на закрытии чемпионата.

Заместитель генерального директора по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин поблагодарил всех за участие и, объявляя команду-победителя, создал некую интригу, дав возможность участникам в очередной раз пошевелить мозгами: «Цифра с номером этой команды находится от 10 до 20. Даю подсказку: в советское время была такая монета...»

Да, это команда № 15! В её составе:



Ринат Зарипов, начальник отдела анализа и управления рисками АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»



Константин Бутин, начальник отдела гарантийного сопровождения авто-техники заказчика ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»



Сергей Новиков, заместитель директора филиала по комплектации и отгрузке запасных частей ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» в г. Ставрополь



Евгений Кильдюшов, заместитель главного технолога по подготовке производства литейного завода

Они охотно рассказали, как проходила игра. Конечно, нас интересовало, с каким настроением они пришли в чемпионат.

**Бутин:** — Мне показалась интересной идея обучения через проведение чемпионата, а также интересен был материал обучения — анализ исходной информации и принятие решения, так как в своей профессиональной деятельности я уделяю много внимания проведению анализа больших объёмов информации.

**Зарипов:** — Стремлюсь повышать уровень своей профессиональной подготовки и образования, использую для этого разные возможности. Этот чемпионат — одна из них.

Поскольку соревнование предполагает командную работу и организаторы сами случайным образом сформировали команды, было интересно, как проходила притирка внутри команды, как распределялись роли.

**Кильдюшов:** — Притирки как таковой не было, сразу в бой. Константин Бутин проявил инициативу и взял на себя роль аналитика, создал собрание в Skype. Ринат Зарипов создал группу в WhatsApp.

**Бутин:** — Мне показалось, что распределение ролей приведёт к тому, что участники получат опыт только в рамках своей роли. Поэтому от этой идеи отказались.

**Зарипов:** — На первой встрече стали ясны сильные стороны членов команды: кто-то хорошо разбирается в финансах и отчётности, кто-то — в производстве и логистике, кто-то — в прогнозировании и анализе рынков. Каждый осуществлял экспертизу и давал предложения в своей области.

Решили ежедневно встречаться онлайн, в конце обсуждения голосованием принимали решение. Все отмечают, что онлайн-формат был удобен, так как участники — из разных городов и подразделений «КАМАЗа», удалённых друг от друга. Это сэкономило время на перемещение. Отвечая на вопрос, что было самым сложным в игре, они указали на то, что необходимо анализировать большой объём данных, и нехватку знаний в определённых областях.

Но каждая победа состоит из преодоления трудностей. Участники поделились, чему научились на чемпионате.

**Бутин:** — Игра дала возможность видеть работу компании в цифрах. Для принятия правильного решения необходимо было расставлять приоритеты и в первую очередь обращать внимание на самые важные показатели.

**Зарипов:** — Для меня большую пользу принесло понимание механизма функционирования как компании целиком, так и отдельных её направлений. Когда играли, пытался проецировать игру на «КАМАЗ», его рынки и продукцию. Также участие в чемпионате дало умение понимать и обдумывать все возможные последствия принимаемых решений, возможность мыслить стратегически.

**Новиков:** — Игра позволила увидеть «всю кухню изнутри». Моделируя различные бизнес-процессы, мы видели показатели как нашей виртуальной компании, так и конкурентов.

\*\*\*

Каждый участник команды № 15 получил сертификат на сумму 50 тысяч рублей на обучение в 2021 году. Конкретное направление обучения они пока не подобрали. Сейчас, пройдя отборочный тур крупнейшего в мире первенства по стратегическому менеджменту — Global Management Challenge, перед ними стоит задача подготовиться к следующему этапу: принять участие в национальном чемпионате GMC.

— Наши партнёры, которые проводили игру (это ООО «Лабиус» при Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ), сделали подарок и предоставили возможность вместо трёх команд, как обговаривали ранее, шести командам (это 24 работника) выступить бесплатно на Национальном чемпионате GMC, который пройдёт ориентировочно во второй половине февраля, также в онлайн-формате, — пояснила руководитель группы развития персонала Корпоративного университета Юлия Чупис.

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

# Известить быстро

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Молодые специалисты технологического центра предложили реализовать проект, который позволит ежемесячно экономить более 800 тысяч рублей на времени согласования документов. Защита на координационном совете прошла успешно.

На одном из совещаний руководителей департамента моделирования технологий ТЦ по повышению эффективности работы подразделений «КАМАЗа» с нормативно-справочной информацией в корпоративной информационной системе SAP был поднят вопрос о внедрении элементов цифровых каналов связи в существующий бизнес-процесс. Сейчас согласование технологического извещения передаётся вручну из кабинета в кабинет и должно визируваться девятью должностными лицами. Прохождение всего маршрута согласования составляет 94 часа, и это при благоприятном стечении обстоятельств, когда все ответственные за процесс находятся на

своих рабочих местах. Из-за задержек могут быть сорваны сроки формирования нормативно-справочной информации в КИС SAP, конструкторско-технологическая информация (конструкторская документация отливки, перечень альтернативных материалов) теряет свою актуальность.

Руководители отдела нормирования технологий решили внедрить инструмент, позволяющий повысить производительность согласования бизнес-процессов. Реализовать идею предложила молодая специалист группы нормирования неметаллов Регина Хайрулина, возглавившая работу над проектом. Инженер-технолог подсчитала, что каждый месяц

с литейного завода приходят 50 таких документов. В каждом из них значатся название отливки, наименование материалов, норма расхода на её изготовление.

Регина решила создать форму электронного технологического извещения, при этом время его согласования сократится до 13 часов. Необходимую для открытия молодёжного проекта информацию они получили от ведущего специалиста департамента проектного и инвестиционного управления «КАМАЗа» Вероники Бессоновой.

Уже есть новая схема процесса с обозначением лимита времени на процедуру. После её внедрения не нужно будет ждать отсутствующего руководителя, его функционал может выполнить заместитель.

Теперь команда, в состав которой входит 10 специалистов, должна также разработать правила хранения электронных технологических извещений, формирования архива, провести тестирования бизнес-процесса, разработать инструкции для всех его участников.

— Опыт реализации молодёжного проекта даёт хорошую возможность попробовать себя в роли

руководителя. К тому же это шанс объединить ребят, работающих в разных подразделениях, — уверена Регина Хайрулина.

Отчёт об успешной реализации

проекта должен быть представлен в начале второго квартала. Только после этого его участники получат вознаграждение и, возможно, предложат что-то новое.



Долой бумажные извещения! Электронный документ летит быстрее

## ПРИЗНАНИЕ

## «Вести КАМАЗа» — в лидерах!

Татьяна ПАРАМОНОВА

Уже второй год подряд газета «Вести КАМАЗа» возглавляет рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний России в номинации «Топ-20 лучших корпоративных газет». В 2020 году в рейтинге приняли участие более чем 250 корпоративных журналов и газет.

11 лет назад деловой портал «Управление производством» начал проводить «Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний». По задумке организаторов, он позволяет «открыть» для профессионального сообщества высокопрофессиональные корпоративные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, эффективного производства в своих компаниях, расширить и ускорить доступ к качественной информации, отражающей практический опыт.

Это некоммерческий проект, поэтому итоги рейтинга всецело зависят от заинтересованности читателей портала в материалах, которые публикуют корпоративные издания. Чем большее количество посещений всех опубликованных статей имеет конкретное корпоративное издание за год, тем выше его место в рейтинге.

Рейтинг проводится в двух основных номинациях: «Топ-20 лучших корпоративных журналов промышленных компаний» и «Топ-20 лучших корпоративных газет промышленных компаний», а также определяет «Топ-20 лучших корпоративных изданий» в отраслевых номинациях: «Машиностроение», «Металлургия», «Энергетика».

Газета «Вести КАМАЗа» по итогам рейтинга-2021 стала обладателем двух дипломов, заняв первые места в номинациях «Топ-20 лучших корпоративных газет» и «Машиностроение: Топ-20 лучших корпоративных изданий».

Кроме того, журнал «КАМАЗ» вошёл в «Топ-20 лучших корпоративных журналов», заняв 16-ю строчку.



«Ваше издание достойно представлено в итогах ежегодного рейтинга. Спасибо за классную работу!» — поздравил «ВК» главный редактор делового портала «Управление производством» Сергей Жишкевич и в подтверждение своих слов прислал в редакцию дипломы

## ОХРАНА ТРУДА

## В стремлении к нулю

В наступившем году во многих подразделениях «КАМАЗа» будут пересмотрены инструкции по охране труда. Дело в том, что с нового года вступил в действие ряд новых правил, регламентирующих охрану труда при проведении различных видов работ (всего их 38, производств автогиганта касаются 23).

Связано это с переходом к новой предупреждающей системе управления профессиональными рисками. В 2017 году Министерство труда РФ присоединилось к международной программе Vision Zero, цель которой — нулевой травматизм.

В связи с выходом новых правил на «КАМАЗе» будут пересмотрены инструкции по охране труда, проведены внеплановый инструктаж и внеочередная проверка знаний работников.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## КАMAZ Mobile: обновляй, пользуйся!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

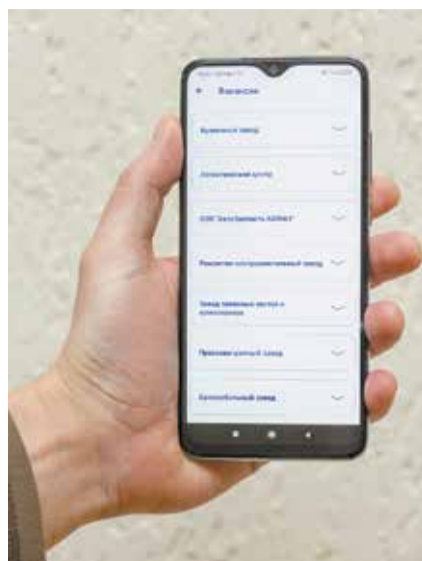
У мобильного приложения KAMAZ Mobile вышло обновление. В конце декабря версия 4.7.0 была загружена на сервисы Google Play и App Store. Пользователи, обновившие приложение, увидят новые разделы: «Качество», «Кабинет руководителя», «Кабинет сотрудника». Претерпел изменения и раздел «Вакансии».

В разделе «Качество» можно почитать новости, найти нужный нормативный документ и обратиться на «Горячую линию». Сообщение может быть как персонализированным, так и анонимным. Желающим сохранить инкогнито не надо ставить галочку в графе «Я согласен на передачу моих данных (ФИО, адрес электронной почты)». В последнем случае заявка будет обработана и по ней примут меры, но обратившийся не сможет получить по ней ответ, как в варианте персонализированного обращения.

В «Кабинете руководителя» представлена информация по подчинённым: контакты, явка, неявочные дни, справки по зарплате, лимиты и периоды отпусков. Ранее за этой информацией было необходимо обращаться в отдел труда и заработной платы, сейчас руководитель может получить её оперативнее и проще. Теперь функционалом могут пользоваться в дочерних обществах «КАМАЗа», в которых применяется программа

1С ЗУП, интегрированная с KAMAZ Mobile. Так же, как и «Кабинетом сотрудника», в котором выложены сведения об отпусках и их лимитах. Ранее в декабре 2019 года «Кабинет сотрудника» был запущен для работников ПАО «КАМАЗ», и в нём использовались только данные SAP.

Усовершенствован раздел «Вакансии». Теперь они сгруппированы по подразделениям и дочерним обществам. По любой вакансии в списке можно кликнуть и открыть её в браузере, а также поделиться ссылкой. Здесь стоит отметить, что некоторые разделы KAMAZ Mobile доступны без авторизации пользователя, а это



значит, что ознакомиться, например, с новостями автогиганта или получить информацию о вакансиях могут не только камазовцы.

Сейчас команда разработчиков мобильного приложения из ООО «Центр обслуживания бизнеса» работает над третьим этапом проекта. Одной из новинок станет возможность прохождения курсов для обучения сотрудников на мобильной платформе. Проект реализуется совместно с порталом РОСТА.

## Справка

Приложение KAMAZ Mobile вышло в июне 2018 года. Сегодня им активно пользуются 14 тыс. человек. Наиболее часто используемые функции — просмотр расчётных листов, сведений в личном кабинете, остатка отпусков, справок 2НДФЛ, новостей, опросов, полезных контактов, программы лояльности, заказ справок. Подробная информация о работе приложения и руководство пользователя представлены на официальном сайте «КАМАЗа» в разделе «Карьера».

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## Любопытство до победы довело

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Студпроф.рф

Команда камазовцев «Великолепная пятёрка» одержала победу в очередной интеллектуальной игре на Кубок престижа среди работающей молодёжи города. В её составе сотрудники Комитета развития производственной системы «КАМАЗ». Вторая команда этого подразделения «Парадокс» вошла в пятёрку лучших.

Костяк «Великолепной пятёрки» — Михаил Поликаров, Сергей Чернов, Людмила Аверкина, Любовь Давыдова и капитан Жанна Герман. Сергею, к сожалению, пришлось пропустить игру, потому что организаторы из-за пандемии решили ограничить численность команды четырьмя игроками.

— В игре «Великолепная пятёрка» участвовала всего в третий раз. «Заразили» нас коллеги из команды «Парадокс». Начали мы из любопытства, а теперь просто не можем не играть, — пояснила капитан Жанна. — Участие в игре для нас — это обширные знания в разных областях и командная работа. Трудно сказать, от чего больше

радости: от правильного ответа или от самого процесса. Стараемся играть всегда одним составом, в случае чьего-то отсутствия замену не ищем.

Члены команды говорят, что уже есть что вспомнить о каждой игре — много событий, впечатлений и ярких переживаний. Например, как новички, к первой игре они много читали, но, видимо, не совсем то, поэтому правильные ответы давались с трудом. Нервное напряжение выражалось у каждого участника по-разному: девушки истерично смеялись от каждого «оригинального» ответа, а Михаил Поликаров каждый раз старался поднять руку раньше других команд, заявляя о готовности.

Январская игра была посвящена Австралии. В ней приняло участие 18 команд предприятий и организаций города. Всего было задано 24 вопроса о достопримечательностях, аутентичной природе, культуре «страны антиподов». Вопросы были на логику, внимательность, смекалку, сообразительность, на них требовалось ответить быстро и правильно. Каждый участник внёс свой вклад в победу.

Тема следующей игры выбирается капитанским составом прямо во время игры. На подготовку даётся месяц.

— Этого времени, конечно, недостаточно для изучения целой страны. Осваиваем всё, что успеваем: культура, спорт, музыка, яркие события и многое другое. Следующая игра на тему «США» пройдёт в феврале. Учитывая масштабы этой страны, игра будет сложной. Но мы хотим участвовать и дальше, — оптимистично настроена Жанна Герман и члены её команды.



«Великолепная пятёрка» (вернее, пока четвёрка) победителей

СПОРТПЛОЩАДКА

# А у нас урок футбола!

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: спортивный клуб «КАМАЗ»

С начала 2021 года в городах России каждая школа может проводить уроки футбола по программе Российского футбольного союза (РФС), разработанной совместно с Министерством просвещения. Согласно этой программе, урок футбола будет заменять третий урок физкультуры — школьники смогут овладеть базовыми навыками игры в футбол и больше узнать об этом виде спорта.

Первыми в Набережных Челнах новые веяния подхватили тренеры спортивного клуба «КАМАЗ». Они согласовали свою идею с городским управлением образования и уже провели уроки футбола в нескольких школах. Корреспондент «ВК», пообщавшись с представителями спортивного учреждения, узнал об особенностях проведения футбольных уроков и том, как нововведения могут повлиять на развитие футбола в Автограде.

Тренер-преподаватель Детского футбольного центра спортивного клуба «КАМАЗ» Ашот Амирян рассказал, что на начальном этапе занятия проходят в формате обычных уроков физкультуры, а позже внедряются различные игры и эстафеты с футбольным мячом. В таких уроках участвуют не только мальчики, но и девочки.

«Задача состоит в том, чтобы охватить больший круг детей занятиями футболом. Уроки футбола проходят в школьных спортивных залах. Мы начинаем с построения, приветствия, сообщения задач урока, — рассказывает тренер. — Первым делом проводим разминку, у нас это подвижная игра для поднятия настроения. Затем эстафета или «Весёлые старты», где в процесс включаются футбольный мяч, конусы, фишки. Здесь присутствует партнёр по команде, есть взаимодействие и соперничество. Далее детям даётся уже футбольное упражнение, которое включает в себя обводку конусов (фишек) плюс удар по воротам. Понятно, что не обученные этим действиям ребята будут выполнять задание сначала неуклюже и неловко, но это одно из простых упражнений на начальном этапе».

Если кто-то из школьников хорошо проявит себя на занятиях, а тренеры увидят в нем потенциально талантливого футболиста, то предложат ему заниматься в спортивном клубе «КАМАЗ». По словам Ашота Амиряна, в первую очередь специалисты обращают внимание на очень подвижных детей с большим желанием играть. Востребованы ребята с ярко выраженными быстротой и ловкостью, а также с хорошими антропометрическими данными.



Сначала разминка, потом эстафета, а дальше освоение футбольных приёмов



Так радуется тренер Ашот Амирян, когда у его воспитанников всё получается

Таким образом, руководство спортивного клуба «КАМАЗ» стремится не только популяризовать футбол в городе, но и привлечь способных ребят в свою секцию

для получения футбольного образования. В будущем они смогут попробовать свои силы в профессиональном футболе. После завершения обучения в спортивном клубе



Эти ребята уже успели полюбить уроки футбола

В числе воспитанников СК «КАМАЗ» такие известные футболисты, как Владислав Игнатъев («Локомотив», Москва), Алексей Козлов («Ростов»), Ризван Уциев («Ахмат», Грозный), Питер Одемвингие («Вест Бромвич», Англия).

## Справка

В спортивном клубе «КАМАЗ» занимается более 700 ребят. Занятия проходят на полях в парке «Гренада», а также в футбольном манеже «Победа». С юными спортсменами работают 19 тренеров, из них 17 общей подготовки и два тренера вратарей. Сейчас ведётся набор детей 2011–2015 годов рождения.

талантливые юниоры отправляются в дублирующий (молодёжный) состав ФК «КАМАЗ». Двери спортклуба открыты для всех желающих.

Ашот Амирян уверен, что введение таких уроков даст большой толчок развитию футбола не только в Автограде, но и в стране. По его словам, в ведущих европейских футбольных державах эта система уже давно работает, и довольно успешно.

«Если посмотреть на Европу, то там всё это уже давно существует на государственном уровне. В школах проводятся уроки футбола, при каждой образовательной организации есть искусственные поля, в каждом районе при школах работают детские тренеры, которые ведут группы, а самых талантливых отправляют в академии профессиональных футбольных клубов», — поделился тренер-преподаватель.

Директор Детского футбольного центра спортивного клуба «КАМАЗ» Владимир Шабанов рассказал, что в их планы входит проведение футбольных уроков каждый месяц. Кроме того, тренеры-преподаватели центра готовы обучить школьных учителей физкультуры и дать им методические рекомендации от РФС, чтобы те смогли сами вести футбольные уроки.

НОВОСТИ

## Победа задаёт тон всему году

Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин встретился с командой «КАМАЗ-мастер», в 18-й раз одержавшей победу в ралли-марафоне «Дакар».

«Ваша победа — отличное начало нового года. Я верю в такую примету: победит «КАМАЗ-мастер» — значит, год для «КАМАЗа» сложится успешно. Конечно, подготовка к ралли в условиях ограничений, связанных с коронавирусом, была непростой для команды. Но вы с этим справились. Уверенность и мастерство — как экипажей, так и техники — позволили уже со второй половины гонки осознавать, что победа будет за нами. Огромное спасибо всему коллективу за ваш годовой труд. Вы молодцы!» — сказал Сергей Когогин.



Спортсмены продемонстрировали руководителю «КАМАЗа» победные трофеи «Дакара-2021» — золотого, серебряного и бронзового бедуинов

## Спартакиаде быть

В профкоме «КАМАЗа» 27 января состоялось заседание комиссии по физической культуре и спорту. Заместитель председателя профкома Рафис Харисов выступил с информацией по спортивным мероприятиям.

Он сообщил, что разрешено возобновить Спартакиаду «КАМАЗа», правда, пока только по видам спорта на открытом воздухе, а вопрос о проведении соревнований в помещении ещё на рассмотрении. Обсуждались меры по профилактике коронавирусной инфекции, поэтому в возрастной категории старше 50 лет к участию в спортивных мероприятиях допускаются люди только до 65 лет.

Лыжные гонки пройдут 27 февраля. Запланированы соревнования по биатлону, их дата пока уточняется. Также есть планы провести лыжную эстафету.

— Желающие сдать норматив ГТО по лыжам могут стартовать, результаты наших соревнований по лыжам войдут в зачёт, — добавил ответственный по сдаче ГТО на «КАМАЗе» Ирек Мубаракшин.

## ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

## Жду автобус

В новом году из-за погодных условий ситуация на дорогах города значительно усложнилась. Департамент трудовых отношений «КАМАЗа» регулярно контролирует своевременность доставки работников на заводы и в подразделения компании.

В случае возникновения вопросов по движению автобусов (при отклонениях в расписании) можно задать их специалистам по транспорту бюро быта заводов (служб по работе с персоналом) с 8 до 17 часов по телефону 37-30-01 (бюро пассажирских перевозок ДТО), с 17 до 8 часов по тел.: 36-00-75, 937-600-10-00 (круглосуточная диспетчерская ООО «ГК «Альтекс»). При этом необходимо сообщить номер маршрута, время доставки на завод или обратно и остановку.

Движение абсолютного большинства автобусов спецмаршрутов отслеживается в онлайн-формате. При необходимости по согласованию с заводами могут быть внесены корректировки в расписание движения транспорта.

## ЭХО ВОЙНЫ

## Искать ровесников следы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Полное снятие блокады Ленинграда 27 января отметил город на Неве. Там прошли памятные встречи, к могилам павших были возложены венки и цветы, зажжены факелы на ростральных колоннах. Страшные дни испытаний вспомнили дети, вывезенные из осаждённого города по Дороге жизни. Этот торжественно-траурный день отметили и поисковые отряды. Их бойцы, отправляясь в экспедицию, пишут свою историю сражений.

О Любанской наступательной операции, призванной в январе 1942 года прорвать блокаду Ленинграда, работник «ЦФ КАМА» Андрей Петрушкин узнал пять лет назад, когда ему впервые предложили поучаствовать в поисковой экспедиции. В тех самых местах 79 лет назад советские войска в результате ожесточённых боёв продвинулись к Северной столице на 70 километров и отвлекли на себя основную удар войска вермахта от города. Но немцам удалось взять в кольцо военные части пяти армий. Для сотен тысяч бойцов новгородские болота стали последним пристанищем.

Для поиска погибших и сгинувших бойцов необходима, прежде всего, выносливость. Молодой человек был готов испытать себя — для него важно было увидеть те места, где воевал его прадед.

— Нам, конечно, проще, чем тем бойцам, нашим ровесникам — пули не свистят, мины не рвутся. А вот погода всегда готовит сюрприз. В конце апреля — начале мая под Выборгом и в Тосненском районе часто идут дожди, ночью палатки может и снегом припорошить, — вспоминает он. — Но все понима-

ют: времени очень мало, и с раннего утра до позднего вечера ведут поиск «верховых» (лежащих под тонким слоем листвы и травы) солдат, роют замёрзшую землю, вычерпывают воду из воронок, чтобы достать останки бойцов. Осторожно, пласт за пластом, мы снимаем тяжёлый глинозём, стараясь обнаружить хоть какую-то зацепку, позволяющую установить личность погибшего.

Обычно рядом с бойцами находим их личные вещи — котелки, ложки, каски, остатки амуниции, обмундирования. Каждый мечтает оты-

скать медальон — один раз группа наткнулась на чёрную пластмассовую гильзу, но сведений о бойце там, к сожалению, не было.

И всё же удача улыбается поисковикам. В 2018 году из экспедиции под Выборг молодые люди привезли значки «Отличный миномётчик» и «Ворошиловский стрелок». Чтобы понять ценность находки, Андрей Петрушкин изучает историю Великой Отечественной войны, готовит материалы для публикаций.

В том же году близ обители Макарьевская пустынь отряду «Авангард» удалось обнаружить стальной нагрудник СН-42 бойца инженерно-сапёрных штурмовых бригад. Участник сражений либо снял его, чтобы идти быстрее, либо потерял.

— Эта находка говорит о том, что подготовка к операции была очень серьёзной. Инженерно-сапёрные штурмовые бригады были

одними из самых боеспособных подразделений Красной Армии, а самое главное их качество — невероятная универсальность, способность выполнить практически любую задачу, начиная от разминирования местности и заканчивая штурмом даже самого сложного укрепления противника, — пояснил поисковик.

Недостающие сведения помогают восполнить бывалые участники экспедиций. Так, молодой человек узнал, что во время немецкой оккупации фашисты разобрали стены монастыря в Макарьевской пустыни, расположенного недалеко от городка Любань, и использовали кирпич для постройки дотов и дзотов. Эти укрепления значительно усложнили наступление наших войск. Сейчас монастырь восстанавливается.

Ещё одна уникальная находка — ампула с воспламеняющимся веществом. Было такое необычное оружие у



Андрей Петрушкин на месте, где шли смертельные бои. Находки — тому подтверждение



Здесь 78 лет назад был сбит наш самолёт. Упал он прямо перед позициями врага

бойцов Красной Армии — ампуломёт. В расчёт ампуломётов входили три человека — стрелок, заряжающий и человек, который носил ведро с медным купоросом (порошком в случае необходимости тушили легковоспламеняющийся снаряд).

Захоронение солдат проходит в День Победы. Почтить память погибших к братским могилам приезжают родственники бойцов, в семьях которых бережно хранятся треугольники, доставленные из этих мест полевой почтой.

Из находок экспедиций участники отряда «Авангард» мечтают организовать музей в храме преподобного Серафима Саровского. А пока поисковики проводят открытые уроки, викторины для детей, посещающих воскресную школу, их родителей и педагогов, где рассказывают об обороне Ленинграда, знакомят с оружием бойцов Красной Армии. Быть может, кто-то из ребят или взрослых тоже захочет узнать, как воевал их прадед, пройти по его следам...



Поиск ведётся в любых погодных условиях

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

## КАМАЗ с ярким настроением

КАМАЗ с фиолетовыми шинами, разноцветными лобовыми стёклами, принтом в виде футбольных мячей и смайликов... Дети работников литейного завода проявили недюжинную фантазию конкурсе «Детская раскраска». 27 января профком ЛЗ подвёл итоги конкурса.

Полученные в подарок на Новый год раскраски дети литейщиков тут же пустили в дело — и творческие способности проявили, и призы получили. Жюри не ограничивало юных художников ни количеством рисунков, ни в полёте фантазии: ребятам было предложено придумать слоганы к своим работам. Начинающие творцы на эпитеты и смелые образы не

скупилась: «Путешествуй ярко», «Под радугой промчимся на КАМАЗе», «КАМАЗ — яркий и позитивный грузовик».

Победителей выбрали в четырёх возрастных группах. В самой младшей победил двухлетний Рамиль Валиуллин; среди детей до семи лет — Володя Шарейко; в категории до 10 лет — Амина Шакирова; в группе



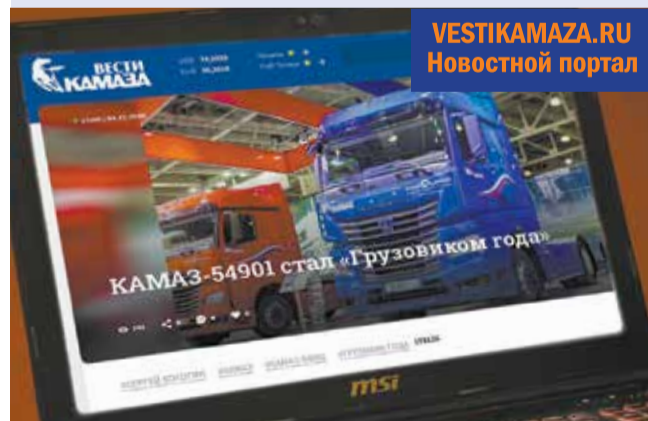
Этот КАМАЗ, вышедший из-под руки Амины Шакировой, перевозит особо ценный груз — хорошее настроение

до 14 лет — Амина Ахтямова. Победителям и призёрам

будут вручены памятные дипломы и подарки.

## Самые популярные материалы недели:

- Наиль Магдеев: «Челны стали богаче на 4,1 миллиарда? Неплохой результат»
- Госдума одобрила налоговый вычет за занятия спортом
- Новые контейнеры или старые мусоропроводы? Мусорная реформа в Набережных Челнах буксует, но назад не сдаёт



16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПФ «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.