



# ВЕСТИ КАМАЗА

БЕЗ ДУГ И ДРУГИХ  
НЕДОСТАТКОВ

3

У «ДОЧКИ» ПРАЗДНИК —  
ДЕНЬ АВИАЦИИ

8

Я — ГРАЖДАНИН  
«ТЕХНОГОРОДА».  
НАС УЖЕ 120

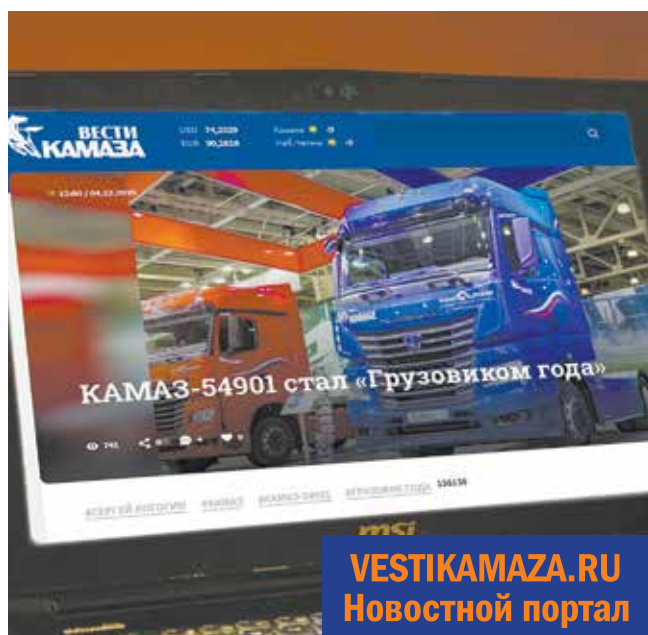
5

## ВАКЦИНА НА МЕСТЕ



**ПЕРВАЯ ПАРТИЯ «СПУТНИКА V» ПОСТУПИЛА В ЗАВОДСКИЕ  
МЕДПУНКТЫ. ЗА ДВА ДНЯ ПРИВИВОЧНОЙ КАМПАНИИ  
СДЕЛАТЬ УКОЛ УСПЕЛИ ПОЧТИ ДВЕ СОТНИ КАМАЗОВЦЕВ**

2



**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- Вакцинация от COVID-19. Ответы Горздрава на самые частые вопросы камазовцев
- «КАМАЗ-мастер» на «Вечернем Урганте»: гостями Ивана стали Чагин, Николаев и Сотников
- Кладбище европейского формата в Набережных Челнах: «Молодёжное» оцифруют
- Евгений Касперский побывал на «КАМАЗе» и протестировал электромобиль «КАМА-1»

### СКЛАДЫВАЕТСЯ В ФОРМУ БУКВЫ U



Первые тесты новой линии рам

3

### НА «БЮДЖЕТ» И 3600 ОТЛИЧНИКАМ



Взамен профессия  
и перспективы

5

### У ТЕРЫ — СВОЯ ТЕРРИТОРИЯ



Четвероногий хэппи-энд

7



## НАЗНАЧЕНИЯ

## Принимайте должности

1 февраля на «КАМАЗе» произошли кадровые изменения. Они связаны с появлением новых руководящих должностей.



**Наиль Замалиев** назначен на вновь созданную должность — заместитель директора по развитию автомобильного завода. До этого он работал главным инженером АвЗ.

Наиль Гинаилович родился 18 ноября 1976 года в Набережных Челнах, в 1999 году окончил КамПИ по специальности

«Автомобили и автомобильное хозяйство».

Отслужив в армии, в 2000 году пришёл на АвЗ инженером-технологом первой категории. В разные годы работал начальником бюро техотдела, начальником бюро и заместителем начальника цеха сборки мелкосерийных партий автомобилей, начальником конструкторско-технологического отдела оригинальных автомобилей, начальником отдела анализа эффективности сборки. С 2013 по 2018 год был заместителем главного технолога по сопровождению производства, с 2018 по 2021-й — главным инженером.

Награждён Почётной грамотой Минпромторга РТ, имеет благодарности от Минпромторга РФ, ГК «Ростех», «КАМАЗа».

Женат, воспитывает сына.



На освободившуюся должность главного инженера АвЗ назначен **Шамиль Хакв**. Он родился 6 апреля 1973 года в посёлке Приютово Белебеевского района Башкирской АССР. В 1992 году окончил Камский автомеханический техникум по специальности

«Эксплуатация промышленных роботов», в 2007-м — ИЭУИП по специальности «Финансы и кредит».

Трудовой путь начал в 1992 году оператором пульта управления, в разные годы работал на АвЗ, в ООО «КИСМ», департаменте управления производством «КАМАЗа». В 2014–2015 годах был заместителем директора по производству АвЗ, в 2015–2017-м — директором центра логистики и закупок, директором по закупкам ПАО «Мотовилихинские заводы» (г. Пермь), в 2017–2019 годах — директором ЗСА. С 2019 года был заместителем директора по техническому контролю завода двигателей.

Женат, отец четверых детей.



Новую должность получил **Борис Модестов**, он стал директором по экономике — директором департамента экономики. Борис Маркович родился 4 декабря 1987 года в Казани. В 2010 году окончил К(П)ФУ по специальности «Прикладная математика и информатика».

Камазовская карьера началась в 2016 году с должности заместителя руководителя проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» — директора по координации и контроллингу. С 2018 работал директором департамента экономики.

Женат.

## АКТУАЛЬНО

## Вакцинируемся, не отходя от рабочего места

Татьяна ПАРАМОНОВА.

Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» стартовала вакцинация работников от коронавирусной инфекции. 3 февраля выездные врачебные бригады прибыли на завод двигателей и в блок развития НТЦ. Корреспонденты «Вестей КАМАЗа» узнали, как прошёл первый прививочный день.

К массовой вакцинации на автогиганте готовились заранее. Была достигнута договорённость с управлением городского здравоохранения о том, что как только в Набережные Челны поступит вакцина, часть её выделят заводам и подразделениям «КАМАЗа». Долгожданный день настал: накануне в город поступило 6000 доз российской вакцины «Спутник V». К этому времени среди камазовцев был проведён опрос, выясняющий потребность в вакцине. По данным департамента трудовых отношений, пока общее количество желающих сделать прививку по подразделениям группы технологической цепочки «КАМАЗа» и ЦОБа — около 3500 человек. На начальном этапе нам выделено 1000 доз. По мере поступления вакцины в город нашу потребность будут обеспечивать в полном объёме.

Сопровождавшая врачебные бригады заместитель руководителя управления здравоохранения Айгуль Бурганова убедилась, что вакцинация в заводских здравпунктах идёт по всем правилам.

— Организована выездная работа по вакцинации камазовцев на рабочих местах. Для этого у нас составлен график, медперсонал имеет соответствующий сертификат, — прокомментировала Айгуль Абузаровна. — Выехали две бригады: от поликлиники № 9 — в НТЦ (здесь провакцинируют 50 человек) и от поликлиники № 5 — на завод двигателей (75 человек). Перед тем, как сделать прививку, работники проходят медицинское обследование и заполняют анкету. Её оформление занимает не более двух минут, при этом требуется паспорт и СНИЛС.

После подтверждения медиков, что человека можно допустить к прививке, разрешается проходить в прививочный кабинет. Заведующая здравпунктом ЗД Александра Голованова рассказала о работе врачебных бригад:

— К нам для проведения вакцинации приехала бригада из поликлиники № 5. Наша задача — предоставить помещение и организовать персонал. У медиков соблюдена вся холодовая цепь, они используют сумки-холодильники, которые выдерживают необходимую температуру -18 °С. Мы со своей стороны тоже подстрахованы — в здравпункте имеются морозильные камеры и замороженные холодоэлементы. Планируем провести вакцинацию за три часа.

Одной из первых на «движках» привилась работница отдела кадров Нина Грязнова. Она рассказала свою историю и поделилась впечатлениями:

— Прививку я делаю по своему же-



Дизелистов вакцинирует медбрат Михаил

ланию, потому что нахожусь в группе риска. Когда-то давно тяжело переболела пневмонией, повторения не хочу. Меня обследовали: измерили давление, насыщенность крови кислородом, температуру — и допустили к прививке. Дискомфорта пока не чувствую. Как правша, сделала инъекцию в левую руку. Выполняю все рекомендации врачей. Через 21 день приду повторно.

Наладчик термооборудования Василий Фильков из термического цеха 301 пришёл на прививку вместе с братом и сестрой, они тоже работают на заводе двигателей:

— Меня уговаривать не пришлось, записался одним из первых, — говорит он. — Прививку решил делать, чтобы не заболеть, и сдержать таким образом заразу, не дать ей распространиться. Меня поддержали не только брат и сестра, но и другие родственники, которые не работают на «КАМАЗе». Они будут вакцинироваться в поликлиниках.

Работники НТЦ тоже ответственно подошли к вакцинации. Как сказал начальник конструкторско-технологического отдела Александр Капитонов, коллектив НТЦ и блока развития мотивирован на проведение прививки от коронавируса. Все осознают, что пережили тяжёлые периоды, и возвращаться к ним не хотят.

— Прививаться, на мой взгляд, сейчас должен каждый, потому что вирус повсюду, а защищать себя и близких — это необходимость, — уверен он.



Александр Капитонов: «Привиться надо обязательно, иначе пандемию не остановить»

\*\*\*

4 февраля выездные бригады медиков побывали на литейном заводе (там привито 60 человек), кузнечном (40), в логистическом центре (50), на РИЗЕ (30), ЗЗЧИК (20).

Массовая вакцинация проходит не только на «КАМАЗе», но и в дочерних предприятиях. Например, как сообщила пресс-секретарь Группы «Объединённые автомобильные технологии» (ОАТ), входящей в структуру «КАМАЗа», первыми 29 января вакцинировались сотрудники «СААЗ-комплект», за ними последовали и остальные.



Заполняя анкету, один из работников обратил внимание на то, что в ней прописано название вакцины «Гам-КОВИД-вак», а не «Спутник V». На что представитель горздрава Айгуль Бурганова ответила:

— Не стоит волноваться по этому поводу. Это два названия одной вакци-

ны. Дело в том, что завод-изготовитель дал вакцине медицинское наименование «Гам-КОВИД-вак», а «Спутник V» — торговое название.



ПРОЕКТЫ ГОДА

# Идём на запуск!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На площадке нового производства рам началось тестирование оборудования и обучение наладчиков линии профилирования лонжеронов. Основная часть агрегатов была смонтирована здесь за последние два месяца.

Сейчас уже читаются очертания автоматической линии, выстроенной в форме буквы U. Начинается процесс с размотки рулона стали, после раскройки она поступает на дроблёт.

— Установка этого аппарата закончилась на днях. Сейчас как раз идёт монтаж электросетей, шкаф управления установлен, дело за прокладкой кабелей. Как только энергосистема будет готова, начнутся испытания. Ждём конвейерную технику, которая соединит дробеочистку с другими агрегатами автоматической линии, — вводит в курс дела заместитель руководителя проекта по технической части, руководитель монтажа Александр Соломахин.

Следующая операция — прокат профиля под определённым углом. Затем на прессе в заготовке вырубятся необходимые отверстия, обрезается «хвостовая часть», и лонжерону придаётся необходимая форма. Прессы уже собраны, но пока не подклю-



Интернациональная сборная уверена — всё получится как надо!

чены. Установку штампов будут производить специалисты по шеф-монтажу, эта операция запланирована на февраль.

Уже готов к работе лазерный станок. На нём в заготовке будут вырезаться «окна» для установки кронштейнов и наноситься специальная разметка, необходимая для дальнейшей сборки. Сразу после выхода прямо на линии проводится тестирование изделия на правильность

изготовления — специальные датчики вмонтированы в конвейер. Если качество в порядке, лонжерон отправляется на линию окраски, если есть возможность доработать изделие — дефекты будут исправлены.

Сейчас на линии продолжают монтажные работы. Их ведёт бригада цеха по ремонту и обслуживанию сварочно-окрасочного оборудования.

— Крупные агрегаты смонтированы, но ещё очень много работы по подгонке инженерного оборудования, — устало улыбается бригадир Ирек Загидуллин. — Все понимают, что от точности выставленных параметров зависит работоспособность линии — уровень автоматизации здесь 90%. На ПРЗ наша бригада делала монтаж многих линий, и здесь мы тоже справимся!

Заводчане работают бок о бок с итальянскими специалистами. Руководитель груп-



Новая линия профилирования лонжеронов станет самой длинной на ПРЗ

пы Массимилиано Бузатто камазовский уровень оценивает высоко:

— Здесь трудятся очень опытные ребята, схватывают всё на лету! Линия большая, сложная, мы понимаем её значимость для «КАМАЗа» и стараемся делать всё в срок и качественно.

Одновременно с подключением и тестированием оборудования ведётся обучение наладчиков, которые будут её обслуживать.



Александр Соломахин: «Во время монтажа появляются задачи, требующие нетривиального подхода, и заводчане успешно с ними справляются»



Автоматика требует особого внимания к каждой детали конвейера

— Работа ведётся в режиме непрерывного диалога, — поясняет переводчик Виктория Фёдорова. — Лишь когда шеф-монтажникам нужно срочно обсудить какую-то сложную проблему, они устраивают небольшое рабочее совещание.

Один из стажёров — наладчик станков и манипуляторов с программным управлением Сергей Горбцов. Весной прошлого года он вместе с заводскими руководителями и специалистами ездил на предприятие, где изготавливалась линия, и как только оборудование начало поступать на ПРЗ, вместе с бригадой приступил к его установке.

— Это мой первый опыт монтажа, и сразу задача повышенной сложности. Зато мне проще будет освоить принцип работы всех агрегатов, — уверен Сергей Николаевич.

Коллеги заметили, что пояснения итальянских коллег он иногда понимает без переводчика, и тут же причислили его к клану мафиози. А дело оказалось в технической грамотности. Этот язык объединяет всех монтажников.

На заводе не сомневаются — как только линию подключат, она запустит уверенно, слаженно с другими заводскими «солистами». Ждать осталось недолго.



Время теста

ТЕХНОЛОГИИ

## Индукция заменит дугу

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В производстве чугуна ведётся монтаж индукционно-канальной печи выдержки Otto Junker, поступившей на литейный завод в декабре 2020 года. Это первая из трёх установок, закупленных в рамках инвестиционного проекта «Реинжиниринг литейного производства». Ещё две печи будут доставлены на завод и установлены в течение 2021 года.

Подготовительные работы на новом оборудовании прошли в период новогодних праздников и корпоративного отпуска. 18 января начался монтаж с участием специалистов подрядных организаций.

Новое оборудование предназначено для выдержки чугуна и его сплавов. На ЛЗ реализован дуплекс-процесс: в печах плавки осуществляется первичная выплавка из шихты (чугунный, стальной лом и ферродобав-

ки), затем расплав подаётся в печи выдержки, где при определённой температуре доводится до стабильного и качественного химсостава. До сих пор в ПЧЛ применялись дуговые печи выдержки. Новые, индукционные установки отличаются от них экономичностью, экологичностью, более высокой производительностью, бесшумностью и самим принципом действия. Дуговая печь работает по принципу короткого замыкания, во

время образования дуги возникают вибрация, шум, пылевыведение. Современные индукционные печи лишены этих недостатков. В них нагрев металла происходит в отдельном канале за счёт воздействия магнитных полей.

«Изначально проектом литейного завода предусматривалось наличие восьми печей выдержки. На сегодня четыре из них демонтированы, остальные пока остаются в работе. В ско-

ром времени и их заменят современные индукционно-канальные печи — всего их будет три. В переходный период, пока идёт монтаж, будет использоваться и старое, и новое оборудование. А к концу этого года мы начнём поэтапный вывод из эксплуатации старых дуговых печей», — сообщил главный инженер ЛЗ Ильдар Хакимов.

Полезная ёмкость печи Otto Junker — 50 тонн, что соответствует меньшей ёмкости имеющихся дуговых печей выдержки Swindell Dressler в 75 т. Однако недостатка в печах после демонтажа устаревшего оборудования не будет — это связано с выводом части производимой на литейном заводе номенклатуры на аутсорсинг, пояснил Ильдар Фаатович.



В производстве чугуна идёт монтаж первой из трёх новых индукционных печей выдержки

Ожидается, что монтаж первой установки займёт три месяца. Затем в течение месяца состоятся

пусконаладочные работы, после которых печь начнёт выдавать расплав в производство.



## НОВОСТИ

## Больше масок

На заводе запасных частей и компонентов завершается монтаж второй линии по производству респираторов KN95.

Поставщик оборудования — китайская компания Sinoped International (Liaoning) Co., Ltd. Напомним, первая автоматическая линия была установлена на территории энергоремонтного цеха 33ЧК в середине мая 2020 года. Там же смонтировали и вторую.

Производительность первой линии — 250 тыс. масок в месяц. Поскольку руководство компании поставило задачу увеличить объём производства до 450-500 тыс. штук в месяц, приобрели вторую автоматическую линию. На ней специалисты уже вышли на производительность, указанную в паспорте изделия, — 35 масок в минуту. С февраля должна быть налажена круглосуточная работа обеих линий.

Основные потребители сделанных на заводе масок — медучреждения города и республики. «С запуском второй линии мы сможем обеспечить респираторами KN95 всех работников «КАМАЗа», включая дочерние организации», — сообщил главный энергетик 33ЧК Радик Хазиев.



Новая линия выдаёт 35 масок в минуту

## На старт, «Мастер»

Предпремьерный показ первой серии проекта «Мастер», основанного на истории гоночной команды «КАМАЗ-мастер», состоялся в Москве. Съёмками сериала занималась компания Art Pictures Vision под руководством Фёдора Бондарчука.

По словам руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина, первоначально проект задумывался как полнометражный фильм. Но, уже приступив к работе, специалисты Art Pictures Vision поняли, что фильм не сможет вместить такое количество историй, событий и сюжетных ходов. Так идея фильма перешла в сериал.

Сериал состоит из восьми серий по 50 минут. С одной стороны, история художественная, вымышленная, но с другой — кадры гонок воссозданы настолько точно, что порой неотличимы от видео с настоящих соревнований.

«Это пересечение производственной драмы и экшн-фильма. Авторы переехали на три месяца в Набережные Челны, стали частью команды, — отметил Бондарчук. — Я тоже посидел за рулём КАМАЗа, и это такой адреналин, как американские горки! Первый раз меня прокатили ещё вокруг завода в Набережных Челнах, и это было очень интересно.

Показ сериала стартует 18 февраля.



Съёмочная группа в Челнах

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Кольцам устроят баню

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На линии обработки колец газового стыка в цехе мелких стальных деталей завода двигателей заработает новая мойка. А чистота деталей, как известно, залог качественного гальванопокрытия.

Это не первая мойка на заводе, восстановленная и получившая вторую жизнь. На «движках» полным ходом идёт замена устаревшего оборудования. Отслужившие своё линии меняют полным составом. Однако некоторые агрегаты ещё имеют запас ресурса, и просто отправить их на металлолом было бы расточительно. Так, ещё способны послужить мойки восстановления, модернизируют и устанавливают вместо изношенного оборудования. Ранее мы сообщали о таком

опыте на линии коленвалов. А теперь в цехе 113 на линии обработки колец газового стыка появилась мойка со списанной линии шатуна. Её главное преимущество — детали из нержавеющей стали, обеспечивающие высокую износостойкость. Другими словами, фактический срок службы такой мойки неограничен. Сотрудники центральной заводской лаборатории технологической точности переделали проект мойки, чтобы встроить её на другую линию. Изменили

форсунки, привод, транспортную систему.

Старая мойка на линии колец газового стыка уже не обеспечивала качественную подготовку деталей перед предстоящим гальванопокрытием. На линии кольца проходят шлифовку, их необходимо отмыть от остатков абразива, СОЖ, обезжирить. После такой обработки детали отправляются на термогальваническое производство, где проходят фосфатирование для обеспечения износостойкости, твёрдо-

сти и защиты от коррозии. Модернизированная мойка не оставляет загрязнениям никаких шансов: моющий раствор в ней подогревается до 90 градусов, а после такой бани детали проходят через камеры продувки и сушки.

«Производительность модернизированной мойки, её улучшенные свойства в конечном итоге дадут повышение качества двигателя в целом. А как минимум, заводу не придётся тратить ресурсы на закупку нового оборудования. После установки мойки на финише мы будем получать качественные детали, готовые к нанесению гальванопокрытия», — прокомментировал начальник центральной заводской лаборатории технологической точности Владимир Борисов.



После обработки от заусенцев кольца газового стыка попадают на мойку — пока ещё на старую



Обновлённая мойка уже успешно прошла испытания. Скоро её перенесут с помощью кран-балки и встроит в линию

## ЛИДЕР PSK

## Сделать удобно

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал. Первые строчки практически во всех номинациях заняли мастера — руководители младшего звена управления стараются сделать работу коллектива более безопасной и эффективной.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение» по направлению Safety («Безопасность») победил мастер цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования **Владимир Гребеньчиков**. Он решил устранить травмоопасную ситуацию — заводчане изготовили ограждение мостового крана, которое соответствует нормативам охраны труда.

Активная участница конкурса, мастер инструментального цеха № 3 **Татьяна Бобоназарова** для улучшения качества (Quality) нашла способ стабилизировать момент затяжки в гайковёртах, и в очередной раз одержала победу.

Быстрее исполнить заказ (Delivery) позволит оснастка, разработанная наладчиком инструментального отдела № 1 **Александром Ивановым**. Экономия пространства камеры нанесения покрытия на инструмент стала решающим аргументом во время подведения итогов конкурса.

На снижение затрат (Cost) направлено предложение мастера кузнечно-заготовительного участка **Марата Нуретдинова**. Он предложил внедрить ленточные пилы повышенной стойкости.

Победу в номинации «Корпоративная культура» (Morale) завоевала мастер



Александр Иванов нашёл способ использовать пространство камеры более эффективно

инструментального отдела № 7 **Айгуль Хайруллина**. По её инициативе был изготовлен стенд с образцами твердосплавных пластин — в ведении инструментального отдела № 7.

«Лучшая команда проекта PSK» трудится в цехе ремонта и обслуживания технологического оборудования под руководством мастера **Владимира Гребеньщикова**. Единодушным решением удалось сэкономить более 466 тыс. рублей, изготовив собственными силами фильтрующий элемент для оборудования, который вышел из строя.

Лучший эталонный офисный участок РИЗа находится в инструментальном отделе № 6, а производственный — в ведении инструментального отдела № 7.

Среди руководителей начального звена управления звание «Лидер PSK» присвоено заместителю начальника инструментального отдела № 5 **Азату Гиздатуллину**, среди руководителей среднего звена управления — начальнику инструментального цеха № 3 **Новику Байгильдину**.

Всем победителям и призёрам конкурса вручены специальные дипломы.



## ПРОФПРОЕКТ

# «Техногород» зажигает огни

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Нажав на кнопку «Старт», руководители «КАМАЗа», команды «КАМАЗ-мастер», школы № 42 запустили учебную программу многофункционального спортивно-образовательного центра «Техногород». Первыми с новыми дисциплинами познакомятся 120 учеников шестых-седьмых классов.

Пилотный проект «Техногород» начался с обучения юных гонщиков команды «КАМАЗ-мастер». Они успешно сдали зачёты, воплотив идеи в пластик. Значит, это получится и у других ребят, рассудили организаторы.

По конференц-залу в день от-



Старт дан

крытия сновали любопытные мальчишки и девчонки, которые старались успеть примериться к работе 3D-принтера, погонять модели ав-

томобилей, залезть в кабину виртуального КАМАЗа под присмотром преподавателей «Кванториума». Именно они будут вводить ребят в мир новых технологий.

— Самый перспективный возраст для знакомства с наукой — 10-12 лет, — уверен руководитель проекта Вадим Валеев. — Как раз сейчас важно зацепить интерес детей, дать им возможность ощутить атмосферу созидания. В «Техногороде» найдётся место для всех.

— Наш проект создан для того, чтобы вы правильно выбрали свою профессию, стали успешными и счастливыми людьми. Наполняйте свою жизнь знаниями! То, что вы



Первые жители «Техногорода»

сейчас упустите, потом придётся нагонять не один год, — наставлял ребят идейный вдохновитель проекта, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин.

— У вас есть уникальная возможность, обучаясь в школе, быть в курсе последних научных разработок, воплотить свой проект, ощутить скорость на гоночной трассе, — предвкушая трепет первооткрывателя, разворачивал перспективу заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин. — Мы надеемся, что в будущем вы пополните ряды тех великих конструкторов, что создавали КАМАЗ. Но какую бы профессию вы ни выбрали, всегда сможете разобраться в принципе работы предметов, которые вас окружают, а это очень пригодится в жизни.

На первом этапе основными образовательными направлениями «Техногорода» станут трёхмерное моделирование и печать автоком-

понентов, автопроектирование и автомоделирование в виртуальной реальности, картография и построение транспортных маршрутов, программирование микроконтроллерной техники. Там будут научно-исследовательские и технические лаборатории с образцами автомобилей, испытательная трасса, музей. Руководитель «Кванториума» Юлия Фукина вручила первым жителям настоящие паспорта инженерных и спортивных достижений, очень похоже на студенческий билет. Организаторы проекта не сомневаются, что все жители «Техногорода» обязательно получат их через шесть-восемь лет.

А ещё они уверены: открытие многофункционального спортивно-образовательного центра в школе № 42 — лишь первая ласточка. У проекта большое будущее — скорость развития новых технологий опережает даже самые прокачанные болиды. Возможность познакомиться с ними упускать нельзя!



Печать на 3D-принтере может освоить каждый

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## В литейщики — без конкурса

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Детей работников литейного завода примут в КГАМТ без экзаменов на бюджетной основе. Камский государственный автомеханический техникум по договорённости с «КАМАЗом» возобновил приём абитуриентов на очное направление «Литейное производство». Ранее на нём обучали заочно.

Открыт набор девятиклассников на 2021 учебный год. Студентов, желающих пойти по стопам родителей-литейщиков, ждут повышенная стипендия, оплачиваемая практика, гарантированное трудоустройство. Бюджетных мест только 25.

На направлении студенты будут изучать следующие профессиональные модули: «Подготовка и ведение технологических процессов плавки, литья и производства отливок из чёрных и цветных металлов», «Контроль за соблюдением технологической дисциплины и эффективным использованием технологического оборудования в литейном производстве чёрных и цветных металлов», «Организация и планирование работы коллектива исполнителей при производстве отливок и обеспечение правил и норм охраны труда и техники безопасности на литейном участке».



За студентами-целевиками уже во время учёбы закрепляются рабочие места

Учебная (неоплачиваемая) практика для студентов 1-2 курсов будет организована в лабораториях техникума. Производственная и преддипломная практика для 3-4 курсов (оплачиваемая) пройдёт на литейном заводе, оформление согласно ТК РФ.

Чтобы получить повышенную стипендию, студенты заключают договор о целевой подготовке. Стипендия от завода составляет 2000 рублей в месяц для тех, у кого большинство оценок «тройки»; 2500 — для хорошистов и 3000 — для отличников. С учётом го-

сударственной стипендии для тех, кто учится на «4» и «5», максимально целевики смогут получить 3600 рублей в месяц. Правда, с условием — отработать три года на литейном заводе. Ещё одна преференция для «своих» студентов — возможность пройти армейскую службу в подшефной ракетной дивизии под Йошкар-Олой.

Учёба на новом направлении продлится 3 года 10 месяцев. По её окончании студенты получат профессию «Литейщик металлов и сплавов». За учащимися на целевой подготовке за-

крепляются рабочие места, которые уже будут ждать их после получения диплома. Приём на работу возможен с 18 лет.

«На литейном заводе реализуется программа по реинжинирингу производства — закупается новое современное оборудование, на котором смогут работать только высококвалифицированные специалисты. Поэтому и была достигнута договорённость с КГАМТ об открытии очного направления «Литейное производство». Завод испытывает дефицит основных рабочих специальностей: требуются плавильщики, литейщики, стерженщики, формовщики. Рассчитываем, что дети наших специалистов захотят продолжить рабочие династии и воспользуются такой возможностью», — сообщила начальник бюро отдела по работе с персоналом Лилия Фатихова. По её словам, учёба в техникуме — хороший старт, а за примером далеко ходить не надо: диплом КГАМТ есть у директора ЛЗ Эдуарда Панфилова.

Стоит отметить, что, став работниками завода, ребята смогут в дальнейшем получить высшее образование на бюджетной основе: в КФУ и МАМИ по направлению «Металлургия».

## УЧЕЬЕ — СВЕТ

## Сначала на стенде, потом в цеху

Текст и фото: Евгений ИЗИБАЕВ

В ПАО «НЕФАЗ» продолжается обучение вновь принятых работников навыкам сборки автобусов и электробусов.

Обучение проводится в целях профессиональной адаптации вновь принятых работников. Организовано оно на территории собственного Учебного центра, который был открыт на «НЕФАЗе» после реконструкции в конце прошлого года.

Азы профессии постигают слесари МСР цеха сборки автобусных шасси № 29, которые устроились на автозавод в январе. Под руководством специалиста группы развития персонала Салавата Ахмадулина (он же преподаватель и ответственный за производственное обучение) молодые нефазовцы знакомятся с тонкостями предстоящей работы, приобретают и оттачивают навыки на стенде для сборки пневматической тормозной системы.

«Обучающиеся не только имеют возможность в комфортных условиях познакомиться с профессией, получить теоретические навыки, но и, что самое ценное, собственными руками попробовать выполнение технологических операций», — отмечает Салават Ахмадулин. — Подобное обучение, несомненно, положительно скажется на дальнейшей работе нынешних новичков».



Преподаватель Ахмадулин объясняет грамотно и доходчиво



## КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

## Поделились опытом удалёнки

Опыт перехода на удалённый режим работы дочерней компании «КАМАЗа» ООО «Центр обслуживания бизнеса» заинтересовал коллег из профессионального сообщества — руководителей российских центров обслуживания бизнеса. Гендиректор ЦОБа Лариса Зубрилова поделилась лайфхаками в статье, опубликованной в «Клубе ОЦО» — специализированном информационном ресурсе для специалистов выделенного бизнес-сервиса.

Среди шагов, которые предпринял ЦОБ, чтобы сделать удалённую работу эффективной, она назвала подготовку внутренних нормативных документов с прописыванием всех нюансов в трудовых договорах, организацию графиков работы с рекомендуемым временем для сотрудника быть на связи, обеспечение удалённого подключения «домашних офисов», контроль за выполнением задач. Встречи, совещания, звонки реализуются через чаты в WhatsApp, Skype for Business, Telegram, Zoom. Причём для общения онлайн в компании был разработан специальный стандарт коммуникаций.

Из основных преимуществ перехода на удалёнку автор статьи перечисляет полный переход на электронный документооборот, расширение географии найма сотрудников, сохранение производительности труда на прежнем уровне. По данным анкетирования работников ЦОБа, 69% опрошенных имеют положительное отношение к дистанционному формату.

Сейчас из 974 сотрудников ЦОБ «КАМАЗа» 54% работают удалённо. В компании организовано достаточное количество свободных универсальных рабочих мест для того, чтобы желающие могли выйти в офис в случае необходимости. «В будущем планируется внедрить программу бронирования рабочих мест, чтобы было наглядно видно, кто и когда работает в офисе», — отметила Лариса Зубрилова.

## АКТУАЛЬНО

## Объявлен международный поиск стартапов

«КАМАЗ» и Pulsar Venture Capital запустили поиск международных стартапов и технологических решений для создания совместных «пилотов» и дальнейших инвестиций в развитие.

ПАО «КАМАЗ» заинтересован в привлечении проектов с использованием технологических решений в области мобильности, а также интернета вещей: дроны, шеринговые сервисы, маркетплейсы вторичного рынка, проекты мобильного ремонта на трассе, транспортная навигация, проекты в пассажирском транспорте. Фонд Pulsar займётся глобальным поиском и отбором проектов в странах Европы, в США, Индии, Китае, Японии, Корее, Латинской Америке, СНГ и Африке. Совместная работа автогиганта и фонда предполагает поиск новых рынков в транспортной области, привлечение российских и иностранных инвестиций в перспективные инновационные проекты и стартапы.

Pulsar Venture Capital — венчурный фонд ранних стадий, центр компетенций и бизнес-акселератор, активный участник глобального венчурного рынка. Особенность деятельности фонда — инвестирование и упаковка технологических проектов на ранних стадиях, привлечение для них отечественных и зарубежных соинвесторов и помощь в выходе на глобальный рынок.

Штаб-квартира Pulsar VC находится в Казани. Команда компании состоит из специалистов в сферах маркетинга, бизнес-моделирования, бренда и айдентики, защиты и оценки интеллектуальной собственности, бухгалтерского, налогового и кадрового обслуживания и других направлениях развития бизнеса и компетенций стартапа. Pulsar VC взаимодействует с экспертами России, США, Европы и Азии, работают представительства в США, Ирландии, ОАЭ.

Напомним, что «КАМАЗ» с 2018 года реализует корпоративную программу акселерации проектов цифровой трансформации. Сегодня в портфеле «КАМАЗа» восемь действующих стартапов и 24 «пилота». В ноябре 2020 года «КАМАЗ» запустил первый внешний акселератор цифровых решений KAMAZ Digital.

«Безусловно, главным источником инноваций для нас остаётся собственный Научно-технический центр. Но мировая тенденция такова, что инновации сегодня нужно искать не только внутри, но и во внешнем пространстве, и реализовывать их только собственными силами вряд ли удастся. Мы уже имеем опыт реализации



акселерационных программ и с большим интересом запускаем поиск проектов в глобальном масштабе», — отметил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

«Наш опыт на международном рынке и большая воронка стартапов помогут соединить лучшие проекты с запросами инновационного сектора «КАМАЗа». Через нашу воронку за последние несколько лет прошло почти 2000 стартапов из самых разных областей: от IT до сложных промышленных инноваций. Для стартапов сотрудничество с «КАМАЗом» — это работа с большим партнёром над самыми амбициозными планами. Такое партнёрство может стать источником пи-

лотных проектов, привлечёт корпоративных заказчиков, а некоторым проектам поможет найти инвесторов. Кроме того, мы, как и наши партнёры, готовы инвестировать в лучшие проекты, которые попадут в нашу воронку», — прокомментировал генеральный директор и основатель Pulsar VC Павел Королёв.

Участие в программе скаутинга Pulsar VC — возможность получить экспертную оценку, поддержку и знания в продвижении и развитии проекта на глобальном рынке, а также инвестиции и партнёрство с «КАМАЗом».

Заявки на участие принимаются в свободной форме: направьте презентацию своего проекта на электронную почту [Pulsar@kamaz.vc](mailto:Pulsar@kamaz.vc).

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22  
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

## ТЁПЛАЯ СТРОКА

## Её призвание — быть экономистом

2 февраля Ирина Зверева, ведущий экономист планово-бюджетного отдела (ПБО) кузнечного завода отметила юбилей. И это для нас, её коллег, прекрасный повод отметить большой вклад Ирины Владимировны в успешную работу экономической службы завода.

Сегодня она единственный специалист в ПБО со стажем работы 35 лет именно в экономической службе КЗ. Пришла на «кузницу» в 1985 году молодым специалистом, начинала контролёром производства, сегодня — ведущий экономист. Самостоятельно ведёт в ПБО большой объём работы: в её компетенции калькулирование и анализ себестоимости продукции вспомогательного производства (а это порядка 2000 позиций ежемесячно). Никогда не допускает просчётов, восхищая нас своей профессиональной грамотностью. А ещё нам импонирует её умение работать в команде: Ирина Владимировна делает расчёты к кайдзен-предложениям и проектам рабочих и специалистов нашего завода. Именно в тандеме рождается успех, проекты с её участием часто становятся победителями конкурса «Лидер PSK».

Если подобрать к характеру Ирины Зверевой слова-определения, то ключевыми будут «надёжность», «уверенность», «теплота»...

Это тот человек, с которым хочется общаться, она умеет сохранять выдержку и спокойствие даже в форс-мажорной рабочей ситуации. Ирина Владимировна — прекрасный наставник, умеет поддерживать, воспитывать и вдохновлять своих учениц, передавая им знания и опыт.

Уважаемая Ирина Владимировна! Судьба, надо признать, благоволила Вам, позволив встать на выбранный в молодости путь экономиста и не сворачивать с него, успешно трудиться до сих пор. Но расположение к Вам судьбы отнюдь не неожиданный подарок, а закономерный итог Ваших заслуг, присущей Вам огромной работоспособности, трудолюбия и таланта. Мы поздравляем Вас с юбилеем и от души желаем крепкого здоровья, удачи, энергии, оптимизма, красоты. И пусть каждый Ваш день наполняется счастьем и теплом!

Коллектив ПБО кузнечного завода



## ВОПРОС — ОТВЕТ

## Ступеньки снегом замело...

В редакцию «Вестей КАМАЗа» обратился работник одного из подразделений компании.

«Зима в этом году выдалась снежная, ветреная. Мне по дороге на работу часто приходится пользоваться подземным пешеходным переходом у остановки «Центральная проходная». После ремонта Автосборочного проезда из него исчезли ворота, и теперь незащищённое помещение часто заваливает снегом, а пол покрывается наледью, что небезопасно для людей, спешащих на завод. Надо бы навести порядок...»

Вопрос читателя «ВК» переадресовали руководителям, ответственным за содержание участка.

— Ежедневно работники департамента специальной техники и содержания автомобильных дорог с шести утра производят очистку остановочных площадок от снега и лестничных маршей перехода от наледи и осадков. Перерыв в уборке делается только в выходные и праздничные дни, — заверил директор ДСТиСАД Михаил Суранович.

— В этом году запланирован ремонт этого подземного пешеходного перехода. Там будет смонтировано три новых навеса, появятся новые светильники. Будут установлены и двери, защищающие пространство перехода от снега и дождя. Начать работы планируется в мае, — пояснил начальник отдела социального развития ПРЗ Рамил Закиров.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

# Хэппи-энд для Теры

Татьяна ИВАНОВА

Щенок Тера, найденный на территории гендирекции и выхоженный камазовцами, обрёл хозяина и дом.

О судьбе Теры и выпавших на её долю испытаниях «БК» рассказывали в № 38 от 2020 года. К счастью, после встречи с участниками «Лиги добрых дел» жизнь найдёныша пошла на лад. Собаку вылечили, оплатили ей прививки и стерилизацию, временно поместили в приют для животных «Азира». Всё это время шли поиски дома для Теры — активисты опрашивали своих друзей.

Наконец хозяин нашёлся — откликнулся знакомый одной из работниц «Челныводоканала». Его мама проживает в деревне, и он хотел подарить ей собаку для охраны дома. Пётр забрал Теру из приюта и привёз в деревню Бурды. В новой семье собаке дали другое имя — теперь она Лали. Для своих шести месяцев она уже довольно крупная и обещает вырасти ещё больше. Пётр соорудил для собаки будку, время от времени приезжает из города погулять с ней. Иногда снимает видео с прогулок и присылает волонтерам, считающим найденного на территории «КАМАЗа» щенка «дочерью полка».



История с найдёнышем закончилась хэппи-эндом

«Это большая радость, что собака обрела дом и любящих хозяев. Я разговаривала с Петром, прежде чем передать ему Теру, и поняла, что она попадёт в добрые руки. Теперь она живёт в частном доме, за ней хорошо ухаживают, у неё есть «работа». Мы за неё спокойны», — рассказала главный специалист по работе с молодёжью Екатерина Жданова.



Такой была Тера, когда её обнаружили камазовцы

ПОЧТА «БК»

## Мечта? Нет, явь

Отдых в Геленджике... Тёплая мечта зимой. Море в холодное время года я в своей жизни не видела ни разу. Вот председатель профкома завода и предложил мне поехать в пансионат «Приморье» на 10 дней.

Погода нам благоволила. По приезду пять дней температура воздуха была около +15 °С. Красота! Дома повсюду снег, а здесь яркое солнце, лазурное небо, савойские сосны, зелёная трава и цветы. На море почти штиль. На волнах качают-

ся уточки-нырки, чайки и грациозная пара белых лебедей. В скверах и вдоль всего побережья на соснах белки радуются угощениям отдыхающих, грызут орешки и совсем не боятся людей. Проживание, лечение, питание и морской воздух

пошли на пользу. Уезжая из Геленджика, дали себе обещание, что вернёмся ещё хотя бы разок.

Челны нас встретили снежной позёмкой и 24-градусным морозом. Оказалось, мы соскучились по нашей зиме за две недели в тёплых краях. Вот она, наша стихия, наша родная сторона! Как же красив наш город! Да, Геленджик прекрасен, но Челны — это мы, живущие здесь, в белом городе, и работающие на автогиганте «КАМАЗ».

Хочется поблагодарить председателя профкома литейного завода Юрия Анатольевича Клюкина за путёвки в пансионат. Всем работникам «КАМАЗа» хочу сказать: пребывание в Геленджике — ещё один замечательный факт нашей жизни. Тем, кто ещё не был в «Приморье», посоветую: съездите — не пожалеете, честное слово!

**Наталья Прыткова,**  
кладовщик литейного  
завода

ПАМЯТЬ

**ЗОРИН Павел Евдокимович**  
(25.07.1927 — 01.02.2021)

1 февраля на 94-м году жизни скончался Павел Евдокимович Зорин — ветеран труда, участник Великой Отечественной войны, легендарный камазовец.

В 17-летнем возрасте был призван на фронт, попал в учебную часть, располагавшуюся в Читинской области, там же окончил курсы механиков-водителей танка, а весной новобранцев отправили под Сталинград. По окончании войны часть перебазировали в Порт-Артур, где рядовой верой и правдой служил ещё шесть лет. В Набережные Челны Зорин вместе с семьёй переехал уже в 1986-м — вслед за дочерью, отправившейся на стройку. Павел Евдокимович, освоивший за свою жизнь несколько специальностей, на «КАМАЗе» тоже не растерялся. Устроился на ремонтно-инструментальный завод слесарем, монтировал шкафы управления для автоматических линий.

Награждён орденом Отечественной войны II степени, медалями «Участник ВОВ», «За победу над Японией», «30 лет Победы», «50 лет Победы», медалью Жукова и юбилейной медалью «60 лет Вооружённых Сил СССР».

Коллектив РИЗа глубоко скорбит о кончине прекрасного человека, замечательного гражданина и выражает глубокие и искренние соболезнования его семье и близким.

Администрация, профком и Совет ветеранов РИЗа



ЗАБОТА

## «Мать и дитя» — оздоровление два в одном

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» продолжается хорошая традиция — предоставлять возможность женщинам вместе с детьми бесплатно оздоровиться и отдохнуть.

28 января по путёвке «Мать и дитя» в загородный санаторий-профилакторий «КАМАЗ» отправились 13 работниц компании. Это уже второй заезд в 2021 году. Первый состоялся 13 января, тогда путёвками воспользовались девять женщин. В прошлом году по программе «Мать и дитя» отдохнули и прошли лечение 122 сотрудницы «КАМАЗа», а с 2017 по 2019 год — 425.

Программа «Мать и дитя» — одно из направлений социальной поддержки работников компании. Бесплатная 10-дневная путёвка, которая включает проживание, питание и лечение, рассчитана на женщину и одного ребёнка в возрасте от 4 до 14 лет. Это достаточный период для общего оздоровления организма и снятия усталости, к тому же предлагается комплексное лечение мамы и ребёнка. Но если она захочет поехать с двумя детьми (такое тоже допу-

скается), за второго ребёнка потребуется доплатить сумму из расчёта от 840 до 1050 рублей в сутки.

В лечебном корпусе можно пройти различные общеоздоровитель-

ные процедуры, их спектр широк. Например, галотерапия, ароматерапия, лечебные ванны и души, парафино- и грязелечение, электросон, УВЧ, электрофорез, лечебные массажи. Процедуры назначает врач санатория.

Для получения путёвки необходимо подать заявление в профком своего завода или подразделения. Перед отправкой маме и ребёнку необходимо оформить санаторно-курортную карту и справку об эпидемиологическом окружении. В санатории приняты все меры безопасности как для самих женщин с детьми, так и для персонала.



Чтобы детки не скучали, работают игровые комнаты, проводятся развлекательные мероприятия и мастер-классы

СПОРТПЛОЩАДКА

## ГТО: новый сезон

Татьяна ПАРАМОНОВА

Открывается новый сезон по сдаче нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Организаторами выступают профком «КАМАЗа» совместно с челнинским Управлением физической культуры и спорта.

Мероприятие проводится бесплатно. В нём могут принять участие все, кто хочет проверить свою физическую подготовку, вне зависимости от возраста, начиная с 18 лет. Главное условие — получить медицинскую справку от терапевта в поликлинике или в здравпункте по месту работы, которая подтвердит разрешение для сдачи нормативов ГТО.

Затем надо зарегистрироваться на сайте **gto.ru**, где каждому участнику присваивается УИН — уникальный идентификационный номер. Ещё один шаг — сообщить ответственным по спорту в своих подразделениях либо направить на электронную почту Ирека Мубаракшина **Irek.Mubarakshin@kamaz.ru** следующую информацию: ФИО, дату рождения, пол и УИН.

По результатам выполненных нормативов выдаётся удостоверение и соответствующий знак ГТО — золотой, серебряный или бронзовый.

Желающим приобщиться к движению ГТО нужно поторопиться, ведь на первенстве по лыжным гонкам, которое состоится 27 февраля, можно будет сдать свой первый норматив.



БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

# Безопасность на высоте

Татьяна ПАРАМОНОВА

Корреспондент «Вестей КАМАЗа» отправился в международный аэропорт Бегишево — дочернее предприятие ПАО «КАМАЗ», чтобы поздравить его работников с профессиональным праздником — Днём гражданской авиации России, который отмечается 9 февраля. И знакомимся с теми, кто обеспечивает нам безопасные полёты.

Валерий Жуйков



Начальник участка наземного обслуживания воздушных судов (ВС). В Бегишево он уже 40 лет, прибыл по распределению после окончания Киевского института инженеров гражданской авиации и прошёл путь до начальника службы авиационно-технической базы (АТБ). Сначала работал сменным инженером авиационного и радиоэлектронного оборудования, а через год ему поручили заняться лабораторией АиРЭО. Вскоре она из двух маленьких комнат превратилась в участок лабораторных проверок и ремонта Ан-24, Як-42 и других типов самолётов — общей площадью более 500 кв. метров. По оснащённости и квалификации персонала лаборатория была одной из лучших в Приволжском управлении гражданской авиации. До 2012 года здесь выполнялись сложные ремонты по авионике (весь комплекс бортового электронного оборудования) без затрат на ремонты на авиаремонтных заводах. Кроме этого, у Жуйкова более 80 рацпредложений с хорошим экономическим эффектом.

— Работа ответственная, если что-то пойдёт не в штатном порядке, необходимо как можно быстрее найти решение. А для этого нужны знания, опыт и квалифицированный персонал. Тогда и безопасность полётов будет на высоте, и пассажиры останутся довольны, — уверен Валерий Михайлович. — Люблю

свою профессию за самолёты, за авионику, за запах керосина, за голубое небо, за возможность воплотить свои идеи в жизнь. Эту любовь он передал сыну и дочери. Они окончили Санкт-Петербургский университет гражданской авиации, сын работает в аэропорту Пулково. Валерий Жуйков награждён нагрудным знаком «200 лет транспорта России», имеет звание «Ветеран труда».

Владимир Качусов



Ведущий инженер по управлению производством и штурманского обеспечения полётов. За его плечами обучение в Московском институте инженеров гражданской авиации, работа в Казанском авиапредприятии, авиакомпания «Татарстан». С 2010 года трудится в Бегишево.

Его рабочий день расписан по минутам. После инструктажа у руководителя полётов он выезжает с начальником смены аэродромного комплекса на взлётно-посадочную полосу, оценивает её состояние и даёт заключение о пригодности к полётам. Затем с диспетчером центра управления полётами рассматривает все запланированные в смену рейсы и расставляет стоянки для ВС. Далее созванивается с начальниками оперативной смены всех служб аэропорта,

чтобы определить необходимость технических и человеческих ресурсов на смену. Иногда приходится дополнительно вызывать людей для обслуживания рейсов.

— В течение дня контролируется в первую очередь состояние лётного поля и, конечно, обслуживание ВС (на каждый из них есть график технического обслуживания ТГО), — подытоживает Владимир Алексеевич. — Сейчас сильные снегопады, поэтому надо успеть очистить взлётно-посадочную полосу между рейсами и обеспечить необходимый коэффициент сцепления, чтобы принять и выпустить воздушные суда по расписанию. Мы справляемся, взлётно-посадочная полоса всегда пригодна к полётам.

Он гордится тем, что Бегишево — единственный аэропорт, который разворачивает обслуживание рейсов авиакомпания «Победа» за 25 минут, ведь принимал непосредственное участие в разработке этого проекта. Владимир Качусов — заслуженный работник транспорта РТ.

Марина Олешко



38 лет работает в Бегишево и возглавляет службу организации перевозок. К ежедневным обязанностям этой службы относятся своевременное и качественное обслуживание пассажиров, багажа, грузов и почты — как на внутренних, так и на международных воздушных линиях.

— Мы первые, с кем встречаются пассажиры. Работа агентов (так называются сотрудники, работающие на регистрации на рейс) — вежливо и чётко объяснять и отвечать на их вопросы. Когда человек летит в первый раз, для него всё ново. Многие теряются в незнакомой обстановке, важно их поддержать, — отмечает Марина Станиславовна. — Приятно выполнять работу, которая приносит хорошее настроение нам и пассажирам.

В 2019 году ей присвоено почётное звание «Заслуженный работник транспорта РТ».

МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Навели блеск

Татьяна ИВАНОВА

Молодёжь «КАМАЗа» помогла навести порядок в Академии развития для детей с ограниченными возможностями здоровья «Александровский сад».

Помещение бывшего паспортного стола в 27-м комплексе площадью 350 кв. м город в прошлом году выделил «Александровскому саду» на правах безвозмездной аренды. Организаторы своими силами провели капитальный ремонт. Камазовские волонтеры вызвались помочь с влажной уборкой. Тем более, что с будущими посетителями «Сада» они уже знакомы: под Новый год приезжали в гости к детям с подарками и поздравлениями.

Всего в минувшую субботу наводили чистоту и красоту около 20 человек. С работой управились за пару часов: смахнули пыль, вымыли полы, протёрли окна. Ребята надеются, что их помощь способствовала приближению даты открытия центра, где дети с ОВЗ смогут общаться, заниматься творчеством, участвовать во всевозможных мастер-классах. Камазовцы планируют снова прийти сюда на генеральную уборку, чтобы в день открытия центр встретил своих посетителей сияющим и новизной, и чистотой.



Волонтеры «Лиги добрых дел» всегда готовы прийти на помощь

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

## Настроение — медовое

Десерты любят все! У почитателей изысканных и лёгких блюд есть даже свой праздник — Международный день десерта, который отмечается 1 февраля.

На Ав3 решили отметить сладкую дату конкурсом. В нём мог принять участие любой работник завода, который любит готовить и удивлять своих родных и близких вкусными блюдами. По правилам необходимо было прислать не только итог своей работы, но и фотографии поэтапного приготовления шедевра.

Торты, чизкейки, пирожные... Какие только рецепты не предлагали кондитеры-любители! Каждый постарался на славу, а победителем конкурса стала работница цеха сборки оригинальных автомобилей Айгуль Шайдуллина, предложившая попробовать испечь медовик.

«Это один из моих любимых рецептов. Стараюсь радовать своих домашних вкусеньким каждые выходные, а особенно в праздники», — делится Айгуль.

Заслуженный подарок — форма для выпечки — пришёлся по душе победительнице, ведь он станет хорошим помощником на кухне.



Такой десерт точно поднимет настроение!